

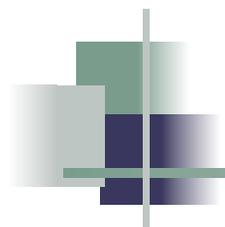
## Enquête 2010 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de Lanaudière

Rapport final présenté au Regroupement des Collèges du Montréal  
métropolitain pour le compte du Conseil emploi métropole  
Mars 2011

R10145v2p8p1EQ(Lanaudière).pptx

Avec la participation financière de

**Emploi**  
**Québec** 



## **Annexe 5**

### **Tableaux récapitulatifs par grappes industrielles**

---

## Grappe - Aérospatiale (sans transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Aérospatiale (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

Besoins de formation identifiés

Départs à la retraite

## Grappe - Sciences de la vie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 42 % Manufacturier : 58 % Construction : 0 %	Tertiaire : 45 % Manufacturier : 55 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 75 % Succursale : 9 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 81 % Succursale : 10 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 100 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 7 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 360 Ratio temps plein / total : 81 %	Nombre d'employés au total : 240 Ratio temps plein / total : 80 %	Nombre d'employés au total : 90 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 56 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 30 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 73 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 65 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 44 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 7 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Sciences de la vie

### Embauches au cours de 12 derniers mois

3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 4	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3	3111 Médecins spécialistes : 2
3215 Technologues en radiation médicale : 3	1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales : 2	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 1
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 1
		1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 2	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
3215 Technologues en radiation médicale : 1	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
3213 Technologues et techniciens en santé animale : 1	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
3213 Technologues et techniciens en santé animale : 1	
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1	

### Besoins de formation identifiés

3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 3	3215 Technologues en radiation médicale : 2	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 3	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 1	
3111 Médecins spécialistes : 2	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 1	

### Départs à la retraite

212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1
--

## Grappe - Technologies de l'information

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 76 % Manufacturier : 24 % Construction : 0 %	Tertiaire : 77 % Manufacturier : 23 % Construction : 0 %	Tertiaire : 55 % Manufacturier : 45 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 67 % Succursale : 22 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 71 % Succursale : 21 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 45 % Siège social : 55 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 15 % Société mère : 12 %	Filiale : 13 % Société mère : 10 %	Filiale : 45 % Société mère : 55 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 990 Ratio temps plein / total : 85 %	Nombre d'employés au total : 830 Ratio temps plein / total : 85 %	Nombre d'employés au total : 210 Ratio temps plein / total : 99 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 59 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 59 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 90	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 14 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Technologies de l'information

### Embauches au cours de 12 derniers mois

2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 6	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 4	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 4	1231 Teneurs/teneuses de livres : 3
2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 3	6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 3
		2253 Technologues et techniciens en dessin : 3

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels : 1
2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 3	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1	7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 1
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2	5223 Techniciens en graphisme : 1	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2	2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels : 1
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1	

### Besoins de formation identifiés

2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4	7452 Manutentionnaires : 2	2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données : 2
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	1111 Vérificateurs et comptables : 2	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 2
NSP/NRP : 3	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 2	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 2
		111 Directeurs financiers/direct. financières : 2

### Départs à la retraite

7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications : 1
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 1
15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 1	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 1

## Grappe - Textiles et vêtements

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 89 % Manufacturier : 11 % Construction : 0 %	Tertiaire : 89 % Manufacturier : 11 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 25 % Succursale : 64 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 26 % Succursale : 65 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 50 % Siège social : 50 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 24 % Société mère : 16 %	Filiale : 24 % Société mère : 16 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1480 Ratio temps plein / total : 50 %	Nombre d'employés au total : 1180 Ratio temps plein / total : 50 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 330 Ratio temps plein / total : 52 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 350	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 300	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 50
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 70 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 70 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 13 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 13 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 11 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %

## Grappe - Textiles et vêtements

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 63	1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 4	7452 Manutentionnaires : 3
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 4	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2
6611 Caissiers/caissières : 7	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 3	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 2
		6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 2

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure : 1
7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	5223 Techniciens en graphisme : 2	

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2
7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	5223 Techniciens en graphisme : 2
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	

### Besoins de formation identifiés

621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 8	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 1
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 8	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1
4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 2	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1	

### Départs à la retraite

621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 7	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile : 1
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1	
5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	7452 Manutentionnaires : 1	

## Grappe - Culture

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 58 % Succursale : 27 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 60 % Succursale : 23 % Siège social : 17 %	Entreprise unique : 48 % Succursale : 52 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 31 % Société mère : 11 %	Filiale : 27 % Société mère : 12 %	Filiale : 65 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1080 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 670 Ratio temps plein / total : 64 %	Nombre d'employés au total : 410 Ratio temps plein / total : 58 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 58 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 31 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 240	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 58 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 25 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 22 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 42 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Culture

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 14	6611 Caissiers/caissières : 4	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2
7445 Autres réparateurs/réparatrices : 6	5122 Réviseurs, réviseurs et chefs du service des nouvelles : 3	512 Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiff. et arts de la scène : 2
611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5	5123 Journalistes : 3	651 Directeurs/directrices d'autres services : 2
		5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 2

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 2
611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2	
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 2	

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 2
--

### Besoins de formation identifiés

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 10	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 2
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 4	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2
7445 Autres réparateurs/réparatrices : 2	1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion : 2	

### Départs à la retraite

5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 5	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3	4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 1
7445 Autres réparateurs/réparatrices : 2	5123 Journalistes : 1

## Grappe - Cinéma

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 68 % Succursale : 27 % Siège social : 4 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 31 % Siège social : 2 %	Entreprise unique : 80 % Succursale : 10 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 31 % Succursale : 0 % Siège social : 69 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 14 % Société mère : 11 %	Filiale : 17 % Société mère : 12 %	Filiale : 0 % Société mère : 10 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 3410 Ratio temps plein / total : 45 %	Nombre d'employés au total : 1580 Ratio temps plein / total : 46 %	Nombre d'employés au total : 1160 Ratio temps plein / total : 48 %	Nombre d'employés au total : 730 Ratio temps plein / total : 14 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 630	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 290	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 91 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 170
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 7 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 4 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 31 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 38 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 520	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 280	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 170
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 10 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Cinéma

### Embauches au cours de 12 derniers mois

5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 29	6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 9	6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 6
6641 serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 15	6453 serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 8	8612 manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains : 6
6663 concierges et concierges d'immeubles : 9	1453 commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8	6661 préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 5
		1414 réceptionnistes et standardistes : 5

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6241 chefs : 2	6452 barmans/barmaids : 2	
4167 superv. et experts-conseils en progr. de sports, loisirs et cond. phys. : 2	6623 autre personnel élémentaire de la vente : 2	
6242 cuisiniers/cuisinières : 2		

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6242 cuisiniers/cuisinières : 2		
6623 autre personnel élémentaire de la vente : 2		

### Besoins de formation identifiés

5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 14	513 directeurs/directrices de progr. et de services de sports et de loisirs : 3	5227 pers. de soutien du cinéma, de la radiotélédiff. et des arts de la scène : 3
1414 réceptionnistes et standardistes : 6	6663 concierges et concierges d'immeubles : 3	4163 agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 3
6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 6	6611 caissiers/caissières : 3	5212 personnel technique des musées et des galeries d'art : 3
		6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 3

### Départs à la retraite

6663 concierges et concierges d'immeubles : 3	513 directeurs/directrices de progr. et de services de sports et de loisirs : 1	6421 vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1
15 cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 2	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 1	6671 opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 1
621 directeurs/directrices - commerce de détail : 2	6242 cuisiniers/cuisinières : 1	8612 manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains : 1

## Grappe - Tourisme

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 88 % Succursale : 6 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 87 % Succursale : 4 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 33 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 6 % Société mère : 6 %	Filiale : 4 % Société mère : 4 %	Filiale : 0 % Société mère : 20 %	Filiale : 33 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1980 Ratio temps plein / total : 60 %	Nombre d'employés au total : 820 Ratio temps plein / total : 59 %	Nombre d'employés au total : 570 Ratio temps plein / total : 67 %	Nombre d'employés au total : 600 Ratio temps plein / total : 50 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 610	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 360
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 42 % Nombre de postes au total : 140	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 67 % Nombre de postes au total : 190
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 36 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 34 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 67 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %

## Grappe - Tourisme

### Embauches au cours de 12 derniers mois

5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 16 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 12 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 10	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 8 6663 Concierges et concierges d'immeubles : 7 6242 Cuisiniers/cuisinières : 6	6435 Réceptionnistes d'hôtel : 5 6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 5 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées : 1
---	---	---

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 3 6242 Cuisiniers/cuisinières : 3 1414 Réceptionnistes et standardistes : 2	6435 Réceptionnistes d'hôtel : 2 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 2 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 2	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 2
---	--	---

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

1414 Réceptionnistes et standardistes : 2 5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 2 6242 Cuisiniers/cuisinières : 2	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 2 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 2	
---	--	--

### Besoins de formation identifiés

5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 9 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 5 6435 Réceptionnistes d'hôtel : 5	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 3 1414 Réceptionnistes et standardistes : 3 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 2 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2 6242 Cuisiniers/cuisinières : 2 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air : 2
---	--	---

### Départs à la retraite

6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 8 513 Directeurs/directrices de progr. et de services de sports et de loisirs : 3 6435 Réceptionnistes d'hôtel : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 2 1414 Réceptionnistes et standardistes : 2 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 2	6242 Cuisiniers/cuisinières : 1 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements : 1 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1 4167 Superv. et experts-conseils en progr. de sports, loisirs et cond. phys. : 1
---	--	--

## Grappe - Services

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 56 % Succursale : 28 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 60 % Succursale : 27 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 30 % Succursale : 36 % Siège social : 34 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 42 % Siège social : 58 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 15 % Société mère : 12 %	Filiale : 13 % Société mère : 10 %	Filiale : 16 % Société mère : 24 %	Filiale : 59 % Société mère : 40 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 11400 Ratio temps plein / total : 78 %	Nombre d'employés au total : 6800 Ratio temps plein / total : 78 %	Nombre d'employés au total : 1720 Ratio temps plein / total : 75 %	Nombre d'employés au total : 2850 Ratio temps plein / total : 79 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 1190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 840	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 82 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 170
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 24 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 10
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 2510	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 1160	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 75 % Nombre de postes au total : 530	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 61 % Nombre de postes au total : 810
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 270	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 62 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 37 % Nombre de postes au total : 70
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 14 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 7 %

## Grappe - Services

### Embauches au cours de 12 derniers mois

1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 34 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 26	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 23 1414 Réceptionnistes et standardistes : 20	1231 Teneurs/teneuses de livres : 12 3213 Technologues et techniciens en santé animale : 11 7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 10 6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 10
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 25	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 14	

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géod. : 6	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 5	3213 Technologues et techniciens en santé animale : 5 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 3
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 6	6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 5 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 5	7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers : 3 2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé : 3
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5		

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 6 2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géod. : 5 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 3 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 3 7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 3	6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 2 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2
--	---	--

### Besoins de formation identifiés

1114 Autres agents financiers/agentes financières : 36 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 26 122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 24	1111 Vérificateurs et comptables : 23 6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 15 1414 Réceptionnistes et standardistes : 13	1231 Teneurs/teneuses de livres : 12 7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 11 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers : 10 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 9
---	--	---

### Départs à la retraite

1114 Autres agents financiers/agentes financières : 33 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 24 13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 11	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 15 122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 13 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 11	1414 Réceptionnistes et standardistes : 6 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers : 6 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 6 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 6
--	---	---

## Grappe - Technologies environnementales

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 49 % Succursale : 22 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 55 % Succursale : 13 % Siège social : 28 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 47 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 22 % Société mère : 15 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 49 % Société mère : 27 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1170 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 550 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 490 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 200 Ratio temps plein / total : 95 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 25 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Technologies environnementales

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 5	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 3	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 2
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	4161 Agents de progr., chercheurs et experts-conseils en sc. nat. et appl. : 3	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2
9613 Manoeuvres dans le trait. des produits chim. et les serv. d'utilité publ. : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	7452 Manutentionnaires : 2
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 3	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2	
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1		

### Besoins de formation identifiés

9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7452 Manutentionnaires : 2	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 1
1222 Adjoint/adjointes de direction : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
		9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1

### Départs à la retraite

9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1

## Grappe - Énergie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 33 % Manufacturier : 67 % Construction : 0 %	Tertiaire : 33 % Manufacturier : 67 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 47 % Succursale : 20 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 47 % Succursale : 20 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 20 % Société mère : 0 %	Filiale : 20 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 100 Ratio temps plein / total : 86 %	Nombre d'employés au total : 100 Ratio temps plein / total : 86 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 24 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 24 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 20 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 20 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe - Énergie

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel :  
1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

7452 Manutentionnaires : 1

### Départs à la retraite

## Grappe - Bioalimentaire

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 80 % Manufacturier : 6 % Construction : 0 %	Tertiaire : 79 % Manufacturier : 5 % Construction : 0 %	Tertiaire : 85 % Manufacturier : 8 % Construction : 0 %	Tertiaire : 82 % Manufacturier : 18 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 66 % Succursale : 27 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 68 % Succursale : 26 % Siège social : 4 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 40 % Siège social : 16 %	Entreprise unique : 62 % Succursale : 33 % Siège social : 4 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 16 % Société mère : 9 %	Filiale : 13 % Société mère : 8 %	Filiale : 32 % Société mère : 16 %	Filiale : 48 % Société mère : 26 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 20000 Ratio temps plein / total : 51 %	Nombre d'employés au total : 10100 Ratio temps plein / total : 52 %	Nombre d'employés au total : 4510 Ratio temps plein / total : 44 %	Nombre d'employés au total : 5400 Ratio temps plein / total : 50 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 3550	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 1930	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 740	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 75 % Nombre de postes au total : 870
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 420	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 220	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 38 % Nombre de postes au total : 160
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 36 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 35 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 21 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 2140	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 21 % Nombre de postes au total : 780	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 360	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 49 % Nombre de postes au total : 970
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 230	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 150	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 32 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 43 % Nombre de postes au total : 30
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 12 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %

## Grappe - Bioalimentaire

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 202	6242 Cuisiniers/cuisinières : 86	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 31
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 105	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 80	6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 22
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 93	6611 Caissiers/caissières : 56	8431 Ouvriers agricoles : 20
		9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 15

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6242 Cuisiniers/cuisinières : 37	8431 Ouvriers agricoles : 12	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 4
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 22	6241 Chefs : 9	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 4
6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 16	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 8	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 4
		6611 Caissiers/caissières : 3

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6242 Cuisiniers/cuisinières : 19	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2	6611 Caissiers/caissières : 2
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 5	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 2	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 1
8431 Ouvriers agricoles : 4	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 2	6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 1
		6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1

### Besoins de formation identifiés

6242 Cuisiniers/cuisinières : 48	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 21	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 13
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 30	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 19	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 12
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 26	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 18	8431 Ouvriers agricoles : 10
		6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 8

### Départs à la retraite

6242 Cuisiniers/cuisinières : 18	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 10
6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 17	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 11	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 8
631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 14	6611 Caissiers/caissières : 11	6452 Barmans/barmaids : 7
		NSP/NRP : 7

## Grappe - Pétrochimie et plasturgie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 64 % Manufacturier : 36 % Construction : 0 %	Tertiaire : 79 % Manufacturier : 21 % Construction : 0 %	Tertiaire : 19 % Manufacturier : 81 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 42 % Succursale : 42 % Siège social : 12 %	Entreprise unique : 40 % Succursale : 42 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 41 % Succursale : 45 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 64 % Succursale : 36 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 25 % Société mère : 19 %	Filiale : 24 % Société mère : 18 %	Filiale : 27 % Société mère : 22 %	Filiale : 36 % Société mère : 18 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 4090 Ratio temps plein / total : 66 %	Nombre d'employés au total : 930 Ratio temps plein / total : 57 %	Nombre d'employés au total : 1120 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 2060 Ratio temps plein / total : 97 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 72 % Nombre de postes au total : 760	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 79 % Nombre de postes au total : 210	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 370
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 58 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 71 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 32 % Nombre de postes au total : 500	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 150	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 170
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 170	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 64 % Nombre de postes au total : 130
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 8 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 33 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 19 %

## Grappe - Pétrochimie et plasturgie

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 31 9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 10 6611 Caissiers/caissières : 8	9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 6 7452 Manutentionnaires : 5 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 5	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 4 621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 4 6621 Préposés de stations-service : 4 7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2 7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 1	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1 911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 1	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1 7452 Manutentionnaires : 1 9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2 7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 1 7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 1	
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 10 9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 7 621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 4	1473 Commis à la production : 4 9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 3 114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs : 3	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 3 1215 Superviseurs/superveuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 3 9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 3 1221 Agents/agentes d'admin. : 2
Départs à la retraite		
9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 3 7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 2 7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2 1435 Agents/agentes de recouvrement : 2 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 2	7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2 9619 Autres manoeuvres des services de transf., de fabric. et d'utilité publ. : 2 7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2 1215 Superviseurs/superveuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 2

## Grappe - Métallurgie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 65 % Manufacturier : 33 % Construction : 0 %	Tertiaire : 68 % Manufacturier : 30 % Construction : 0 %	Tertiaire : 42 % Manufacturier : 58 % Construction : 0 %	Tertiaire : 9 % Manufacturier : 91 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 74 % Succursale : 17 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 75 % Succursale : 17 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 74 % Succursale : 20 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 21 % Siège social : 47 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 16 % Société mère : 11 %	Filiale : 15 % Société mère : 10 %	Filiale : 33 % Société mère : 5 %	Filiale : 25 % Société mère : 40 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 11400 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 6600 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 1690 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 3150 Ratio temps plein / total : 98 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 1330	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 810	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 82 % Nombre de postes au total : 160	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 390
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 210	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 8 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 39 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 43 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 53 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 1910	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 1210	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 40 % Nombre de postes au total : 150	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 70 % Nombre de postes au total : 560
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 21 % Nombre de postes au total : 230	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 59 % Nombre de postes au total : 100
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 4 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %

## Grappe - Métallurgie

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 46	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 17	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 11
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 33	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 13	7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 10
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 28	6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 11	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 10
		9612 Manoeuvres en métallurgie : 10

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 21	7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 9	7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 5
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 10	7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 6	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 5
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 9	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 6	2253 Technologues et techniciens en dessin : 4
		621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 4

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 4	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2	7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 2
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 3	9612 Manoeuvres en métallurgie : 2	7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2
		7445 Autres réparateurs/réparatrices : 2

### Besoins de formation identifiés

7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 46	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 15	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 10
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 34	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 12	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 9
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 18	7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs de carrosserie : 12	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 8
		7411 Conducteurs/conductrices de camions : 8

### Départs à la retraite

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 12	1111 Vérificateurs et comptables : 6	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 5
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 9	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 6	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 5
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 8	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6	9612 Manoeuvres en métallurgie : 5
		7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 4

## Grappe - Papier et produits du bois

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 13 % Manufacturier : 26 % Construction : 61 %	Tertiaire : 13 % Manufacturier : 24 % Construction : 63 %	Tertiaire : 17 % Manufacturier : 38 % Construction : 45 %	Tertiaire : 15 % Manufacturier : 52 % Construction : 33 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 84 % Succursale : 9 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 86 % Succursale : 8 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 66 % Succursale : 16 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 18 % Succursale : 67 % Siège social : 15 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 10 % Société mère : 6 %	Filiale : 7 % Société mère : 5 %	Filiale : 30 % Société mère : 16 %	Filiale : 67 % Société mère : 18 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 10900 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 6900 Ratio temps plein / total : 87 %	Nombre d'employés au total : 2150 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 1800 Ratio temps plein / total : 98 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 1110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 690	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 250	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 150
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 180	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 29 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 63 % Nombre de postes au total : 30
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 36 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 28 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 68 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 76 % Nombre de postes au total : 20
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 25 % Nombre de postes au total : 1590	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 25 % Nombre de postes au total : 710	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 250	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 48 % Nombre de postes au total : 590
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 330	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 17 % Nombre de postes au total : 140	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 49 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 67 % Nombre de postes au total : 150
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 7 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %

## Grappe - Papier et produits du bois

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 24	7272 Ébénistes : 14	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 12
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 16	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 14	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 11
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 15	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 13	7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes : 10
		7294 Peintres et décorateurs/décoratrices : 10

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 13	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 5	7272 Ébénistes : 5
2234 Estimateurs/estimatrices en construction : 7	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 5
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes : 7	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5	7251 Plombiers/plombières : 4
		7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 3

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7411 Conducteurs/conductrices de camions : 4	7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier : 2	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes : 3	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation : 2	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 2
1221 Agents/agentes d'admin. : 3	7371 Grutiers/grutières : 2	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 2
		9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 2

### Besoins de formation identifiés

7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 15	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 11	7219 Entrepr. et contrem. métiers de la constr., serv. de rép. et d'instal. : 5
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 12	7272 Ébénistes : 9	7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux : 5
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 11	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 7	7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques) : 5
		7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5

### Départs à la retraite

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 9	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	711 Directeurs/directrices de la construction : 4
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières : 8	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 5	NSP/NRP : 4
5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 5	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 4
		9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 4

## Grappe – Compétition (sans transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 80 % Manufacturier : 20 % Construction : 0 %	Tertiaire : 81 % Manufacturier : 19 % Construction : 0 %	Tertiaire : 38 % Manufacturier : 62 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 43 % Succursale : 47 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 47 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 31 % Siège social : 69 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 50 % Siège social : 50 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 19 % Société mère : 13 %	Filiale : 19 % Société mère : 13 %	Filiale : 62 % Société mère : 38 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 2850 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 2270 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 300 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 330 Ratio temps plein / total : 52 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 520	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 410	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 50
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 66 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 64 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 21 % Nombre de postes au total : 190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 68 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 11 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 8 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 6 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %

## Grappe – Compétition (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 68	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 6	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 5
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 6	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4
6611 Caissiers/caissières : 7	1414 Réceptionnistes et standardistes : 5	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 4
		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2
2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 3	7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2
5223 Techniciens en graphisme : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2
		9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	5223 Techniciens en graphisme : 2
7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1
		2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1
Besoins de formation identifiés		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 8	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 3
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 8	1111 Vérificateurs et comptables : 4	NSP/NRP : 3
3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 5	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 3
		7452 Manutentionnaires : 2
Départs à la retraite		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 7	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 1
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 1
		1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1

## Grappe – Rayonnement

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
Secteur d'activité économique	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
Type d'entreprise 1	Entreprise unique : 61 % Succursale : 26 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 63 % Succursale : 26 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 25 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 17 % Succursale : 33 % Siège social : 50 %
Type d'entreprise 2	Filiale : 15 % Société mère : 11 %	Filiale : 14 % Société mère : 10 %	Filiale : 14 % Société mère : 17 %	Filiale : 43 % Société mère : 25 %
Nombre d'employés	Nombre d'employés au total : 17900 Ratio temps plein / total : 70 %	Nombre d'employés au total : 9900 Ratio temps plein / total : 71 %	Nombre d'employés au total : 3870 Ratio temps plein / total : 65 %	Nombre d'employés au total : 4190 Ratio temps plein / total : 61 %
Embauche de personnel - 12 derniers mois	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 2580	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 1370	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 79 % Nombre de postes au total : 540	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 74 % Nombre de postes au total : 670
Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 240	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 200	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 20
Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 51 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 28 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 72 % Nombre de postes au total : 10
Besoins de formation	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 3570	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 1700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 53 % Nombre de postes au total : 760	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 57 % Nombre de postes au total : 1210
Départs à la retraite prévu	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 480	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 29 % Nombre de postes au total : 320	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 43 % Nombre de postes au total : 90	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 70
Immigration	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 10 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %

## Grappe – Rayonnement

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 48 5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 44 6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 34	1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 34 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 26 1414 Réceptionnistes et standardistes : 24	1114 Autres agents financiers/agentes financières : 23 6663 Concierges et concierges d'immeubles : 21 6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 19 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 16
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géod. : 6 6242 Cuisiniers/cuisinières : 6 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 6	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5 1114 Autres agents financiers/agentes financières : 5 611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5	6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 5 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 5 3213 Technologues et techniciens en santé animale : 5 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 4
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres : 6 2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géod. : 5 6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 3	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3 6242 Cuisiniers/cuisinières : 3 6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 3	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 3 7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 3 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2 7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2
Besoins de formation identifiés		
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 36 1111 Vérificateurs et comptables : 26 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 26	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 25 122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 24 5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 23	1414 Réceptionnistes et standardistes : 22 6231 Agents/agentes et courtiers d'assurance : 15 1231 Teneurs/teneuses de livres : 12 7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 11
Départs à la retraite		
1114 Autres agents financiers/agentes financières : 33 1433 Représentants au service à la clientèle – services financiers : 24 13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 21	7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 15 122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres serv. de placements : 13 7411 Conducteurs/conductrices de camions : 11	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 10 1414 Réceptionnistes et standardistes : 8 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers : 6 1111 Vérificateurs et comptables : 6

## Grappe – Pointe

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 49 % Succursale : 22 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 55 % Succursale : 13 % Siège social : 28 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 47 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 22 % Société mère : 15 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 49 % Société mère : 27 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1170 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 550 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 490 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 200 Ratio temps plein / total : 95 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 25 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 42 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Grappe – Pointe

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 5	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 3	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 2
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	4161 Agents de progr., chercheurs et experts-conseils en sc. nat. et appl. : 3	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2
9613 Manoeuvres dans le trait. des produits chim. et les serv. d'utilité publ. : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	7452 Manutentionnaires : 2
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 3	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2	
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1		

### Besoins de formation identifiés

9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7452 Manutentionnaires : 2	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 1
1222 Adjoint/adjointes de direction : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
		9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1

### Départs à la retraite

9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1

## Grappe – Production

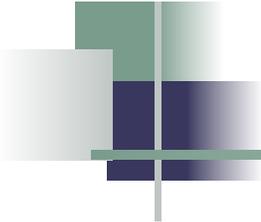
	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 57 % Manufacturier : 20 % Construction : 17 %	Tertiaire : 57 % Manufacturier : 18 % Construction : 18 %	Tertiaire : 54 % Manufacturier : 33 % Construction : 10 %	Tertiaire : 46 % Manufacturier : 49 % Construction : 5 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 71 % Succursale : 21 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 74 % Succursale : 19 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 54 % Succursale : 32 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 47 % Succursale : 36 % Siège social : 16 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 15 % Société mère : 9 %	Filiale : 12 % Société mère : 8 %	Filiale : 31 % Société mère : 15 %	Filiale : 44 % Société mère : 27 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 46500 Ratio temps plein / total : 72 %	Nombre d'employés au total : 24600 Ratio temps plein / total : 72 %	Nombre d'employés au total : 9500 Ratio temps plein / total : 71 %	Nombre d'employés au total : 12200 Ratio temps plein / total : 74 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 6800	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 52 % Nombre de postes au total : 3630	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 78 % Nombre de postes au total : 1360	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 76 % Nombre de postes au total : 1780
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 910	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 630	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 40 % Nombre de postes au total : 210
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 39 % Nombre de postes au total : 220	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 38 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 48 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 41 % Nombre de postes au total : 30
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 6200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 25 % Nombre de postes au total : 2860	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 37 % Nombre de postes au total : 950	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 54 % Nombre de postes au total : 2320
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 19 % Nombre de postes au total : 970	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 150	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 53 % Nombre de postes au total : 420
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %

## Grappe – Production

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 202	6242 Cuisiniers/cuisinières : 86	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 49
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 195	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 86	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 35
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 93	6611 Caissiers/caissières : 65	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 34
		7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 30
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 37	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 22	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 11
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 23	6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 16	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 10
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 23	8431 Ouvriers agricoles : 12	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 9
		6241 Chefs : 9
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 19	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 5	8431 Ouvriers agricoles : 4
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 4
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5	7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes : 3
		1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 3
Besoins de formation identifiés		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 75	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 34	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 24
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 48	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 30	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 21
6242 Cuisiniers/cuisinières : 48	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 26	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 21
		7411 Conducteurs/conductrices de camions : 18
Départs à la retraite		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 26	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 15	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 13
6242 Cuisiniers/cuisinières : 18	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 14	NSP/NRP : 13
6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 17	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 14	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 12
		7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 12

## Grappe - Aérospatiale (avec transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %



## Grappe - Aéronautique (avec transport aérien)

---

Embauches au cours de 12 derniers mois

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

Besoins de formation identifiés

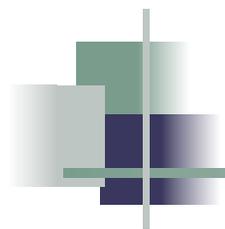
Départs à la retraite

## Grappe – Compétition (avec transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 80 % Manufacturier : 20 % Construction : 0 %	Tertiaire : 81 % Manufacturier : 19 % Construction : 0 %	Tertiaire : 38 % Manufacturier : 62 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 43 % Succursale : 47 % Siège social : 11 %	Entreprise unique : 44 % Succursale : 47 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 31 % Siège social : 69 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 50 % Siège social : 50 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 19 % Société mère : 13 %	Filiale : 19 % Société mère : 13 %	Filiale : 62 % Société mère : 38 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 2850 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 2270 Ratio temps plein / total : 63 %	Nombre d'employés au total : 300 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 330 Ratio temps plein / total : 52 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 520	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 410	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 50
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 32 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 66 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 64 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 200	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 21 % Nombre de postes au total : 190	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 68 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 11 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 8 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 6 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %

## Grappe – Compétition (avec transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 68	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 6	3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 5
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 6	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4
6611 Caissiers/caissières : 7	1414 Réceptionnistes et standardistes : 5	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 4
		6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 4
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2
2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 3	7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2
5223 Techniciens en graphisme : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2
		9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	5223 Techniciens en graphisme : 2
7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1
		2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1
Besoins de formation identifiés		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 8	2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 4	3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les lab. dent. : 3
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 8	1111 Vérificateurs et comptables : 4	NSP/NRP : 3
3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 5	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 3
		7452 Manutentionnaires : 2
Départs à la retraite		
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 7	5243 Ensembl. de th., dess. de mode, concep. d'expo. et autres concept. art. : 2	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 1
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes : 2	131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2	13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 1
		1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1



## **Annexe 6**

### **Tableaux récapitulatifs par comités industriels**

---

## Comité sectoriel - Production agricole

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 91 % Succursale : 6 % Siège social : 3 %	Entreprise unique : 92 % Succursale : 6 % Siège social : 2 %	Entreprise unique : 50 % Succursale : 0 % Siège social : 50 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 6 % Société mère : 3 %	Filiale : 6 % Société mère : 2 %	Filiale : 0 % Société mère : 50 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1600 Ratio temps plein / total : 72 %	Nombre d'employés au total : 1450 Ratio temps plein / total : 73 %	Nombre d'employés au total : 150 Ratio temps plein / total : 46 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 40 % Nombre de postes au total : 140	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 32 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 38 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 20 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 12 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 11 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Production agricole

### Embauches au cours de 12 derniers mois

8431 Ouvriers agricoles : 17	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 4	7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 3
8611 Manoeuvres agricoles : 10	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 3	8432 Ouvriers de pépinières et de serres : 3
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 4	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 3	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
		1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

8431 Ouvriers agricoles : 8	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement pays. et de l'horticulture : 1	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 1
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1	8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

8431 Ouvriers agricoles : 4

### Besoins de formation identifiés

8431 Ouvriers agricoles : 9	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles : 4	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 1
6242 Cuisiniers/cuisinières : 3	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	8432 Ouvriers de pépinières et de serres : 1
		9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 1

### Départs à la retraite

8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles : 7	8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture : 1
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	8432 Ouvriers de pépinières et de serres : 1
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 1	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 1

## Comité sectoriel - Aménagement forestier

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 190 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 60 Ratio temps plein / total : 90 %	Nombre d'employés au total : 130 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 39 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 33 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 22 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 56 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 22 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Aménagement forestier

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9614 Manoeuvres dans le trait. des pâtes et papiers et la transf. du bois : 1

8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière : 1

2223 Technologues et techniciens en sciences forestières : 1

8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

2223 Technologues et techniciens en sciences forestières : 2

1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1

7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 1

8432 Ouvriers de pépinières et de serres : 1

8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage : 1

### Départs à la retraite

8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage : 1

## Comité sectoriel - Pêches maritimes

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Pêches maritimes

### Embauches au cours de 12 derniers mois

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

### Départs à la retraite

## Comité sectoriel - Transformation alimentaire

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 63 % Succursale : 23 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 74 % Succursale : 8 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 19 % Succursale : 81 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 40 % Succursale : 60 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 16 % Société mère : 11 %	Filiale : 11 % Société mère : 11 %	Filiale : 20 % Société mère : 0 %	Filiale : 40 % Société mère : 20 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 2850 Ratio temps plein / total : 72 %	Nombre d'employés au total : 460 Ratio temps plein / total : 68 %	Nombre d'employés au total : 360 Ratio temps plein / total : 77 %	Nombre d'employés au total : 2170 Ratio temps plein / total : 92 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 320	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 81 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 60 % Nombre de postes au total : 220
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 15 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 59 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 60 % Nombre de postes au total : 120
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 30 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 25 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 34 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 33 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 35 % Nombre de postes au total : 920	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 70	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 41 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 40 % Nombre de postes au total : 750
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 40 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 6 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 9 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 60 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 13 %

## Comité sectoriel - Transformation alimentaire

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 12	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 3	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1
9462 Bouchers indust., dépeceurs-découp. de viande, volaille et pers. ass. : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 3	6242 Cuisiniers/cuisinières : 2	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1
		6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 3	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1
9462 Bouchers indust., dépeceurs-découp. de viande, volaille et pers. ass. : 2	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 1
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 1	2211 Technologues et techniciens en chimie : 1	9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 1
		8431 Ouvriers agricoles : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 1  
 2211 Technologues et techniciens en chimie : 1  
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1

### Besoins de formation identifiés

9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 4	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 3	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 1
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 3	7452 Manutentionnaires : 2	1111 Vérificateurs et comptables : 1
6242 Cuisiniers/cuisinières : 3	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 2	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1
		6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 1

### Départs à la retraite

9213 Surveillants dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 2	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1	9461 Op. de mach. et de procédés indust. dans la transf. des alim. et boiss. : 1
9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 2	1222 Adjoint/adjointes de direction : 1	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 1	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1
		8431 Ouvriers agricoles : 1

## Comité sectoriel - Industrie textile

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 180 Ratio temps plein / total : 81 %	Nombre d'employés au total : 180 Ratio temps plein / total : 81 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 9 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 9 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Industrie textile

### Embauches au cours de 12 derniers mois

1414 Réceptionnistes et standardistes : 2

9498 Autres monteurs et contrôleurs : 2

7452 Manutentionnaires : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

5245 Patronniers de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1

1111 Vérificateurs et comptables : 1

1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1

### Départs à la retraite

7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile : 1

## Comité sectoriel - Industries de bois de sciage

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 81 % Succursale : 19 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 17 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 33 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 14 % Société mère : 0 %	Filiale : 6 % Société mère : 0 %	Filiale : 67 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 700 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 390 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 310 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 57 % Nombre de postes au total : 140	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 67 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 19 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 28 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Industries de bois de sciage

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 5	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois : 1
7452 Manutentionnaires : 4	1414 Réceptionnistes et standardistes : 1	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 1
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 3	9434 Autres opérateurs de machines dans la transf. du bois : 1	2112 Chimistes : 1
		7272 Ébénistes : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

2112 Chimistes : 1
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 1
7272 Ébénistes : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 1
--

### Besoins de formation identifiés

9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 3	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1	9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérif. et class. dans la transf. du bois : 1
1111 Vérificateurs et comptables : 1	

### Départs à la retraite

9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 3	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois : 1
7452 Manutentionnaires : 3	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 1
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1	

## Comité sectoriel - Communications graphiques

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 20 % Manufacturier : 80 % Construction : 0 %	Tertiaire : 22 % Manufacturier : 78 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 91 % Succursale : 9 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 9 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 500 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 260 Ratio temps plein / total : 87 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 240 Ratio temps plein / total : 100 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 8 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 9 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 25 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 17 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %

## Comité sectoriel - Communications graphiques

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7381 Opérateurs de presse à imprimer : 3	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 2	5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices : 1
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 2	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1	
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition : 2	9471 Opérateurs de machines à imprimer : 1	

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

5223 Techniciens en graphisme : 2		
7381 Opérateurs de presse à imprimer : 2		

### Départs à la retraite

NSP/NRP : 2		
111 Directeurs financiers/direct. financières : 2		
911 Directeurs/directrices de la fabrication : 2		

## Comité sectoriel - Chimie, pétrochimie et raffinage

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 34 % Succursale : 66 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 33 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 16 % Société mère : 32 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 33 % Société mère : 67 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 330 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 90 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 300 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 140	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 130	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 49 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 67 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 51 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 67 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 6 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 10 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 16 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 26 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Chimie, pétrochimie et raffinage

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2	NSP/NRP : 2	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1
9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 2	1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio : 1	7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 1
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 1	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1
		7371 Grutiers/grutières : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1

### Besoins de formation identifiés

9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 3	1225 Agents/agentes aux achats : 1	9613 Manoeuvres dans le trait. des produits chim. et les serv. d'utilité publ. : 1
1221 Agents/agentes d'admin. : 2	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1	1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcrip., à la distrib. et aux hor. : 1
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1	9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 1	7371 Grutiers/grutières : 1
		7411 Conducteurs/conductrices de camions : 1

### Départs à la retraite

7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 2	9613 Manoeuvres dans le trait. des produits chim. et les serv. d'utilité publ. : 1
7414 Chauffeurs-livriers - services de livraison et de messagerie : 1	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1
9421 Opérateurs d'installations de trait. des produits chimiques : 1	

## Comité sectoriel - Industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 49 % Manufacturier : 51 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 49 % Succursale : 0 % Siège social : 51 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 100 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 51 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 90 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 10 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 90 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 51 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 49 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 51 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 8 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 27 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 40 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

# Comité sectoriel - Industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

## Embauches au cours de 12 derniers mois

611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 1	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 1	3213 Technologues et techniciens en santé animale : 1
1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses : 1	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
1435 Agents/agentes de recouvrement : 1	2112 Chimistes : 1	

## Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

3213 Technologues et techniciens en santé animale : 1	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 1
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1	
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	

## Difficultés de recrutement - postes encore vacants

3213 Technologues et techniciens en santé animale : 1
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1

## Besoins de formation identifiés

1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
---

## Départs à la retraite

212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences : 1
--

## Comité sectoriel - Plasturgie

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 71 % Succursale : 29 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 33 % Succursale : 67 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 29 % Société mère : 14 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 67 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 100 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 500 Ratio temps plein / total : 98 %	Nombre d'employés au total : 70 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 240 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 120 Ratio temps plein / total : 99 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 50 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 67 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 29 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 67 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 16 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 15 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 7 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 96 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 80 %

## Comité sectoriel - Plasturgie

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 6	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 1
9615 Manoeuvres dans la fabric. des produits en caoutchouc et en plastique : 4	1473 Commis à la production : 1	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1
1111 Vérificateurs et comptables : 1	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1	7452 Manutentionnaires : 1
		9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7452 Manutentionnaires : 1  
 9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 4  
 7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1  
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1

### Départs à la retraite

7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 1  
 7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 1  
 9232 Op. de centrale dans le raff. du pétrole et trait. du gaz, prod. chim. : 1

9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 1

## Comité sectoriel - Industrie du caoutchouc

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 75 % Succursale : 25 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 25 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1310 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 60 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 1250 Ratio temps plein / total : 100 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 200
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 63 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 110
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 13 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 50 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %

## Comité sectoriel - Industrie du caoutchouc

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 2	1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses : 1	1442 Commis des services du personnel : 1
7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2	1231 Teneurs/teneuses de livres : 1	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 1
211 Directeurs/directrices des services de génie : 1	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 1	9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 1
		9423 Op. de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

### Départs à la retraite

7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1
1121 Spécialistes des ressources humaines : 1	9423 Op. de machines de transf. du caoutchouc et pers. assimilé : 1
1432 Commis à la paye : 1	

## Comité sectoriel - Métallurgie (sidérurgie)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 67 % Succursale : 0 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 0 % Siège social : 33 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 130 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 130 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Métallurgie (sidérurgie)

Embauches au cours de 12 derniers mois

--	--	--

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

--	--	--

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

--	--	--

Besoins de formation identifiés

--	--	--

Départs à la retraite

--	--	--

## Comité sectoriel - Métallurgie (première transformation)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 100 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 100 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 100 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 100 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 250 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 250 Ratio temps plein / total : 100 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 140	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 140
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 14 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 14 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 11 %

## Comité sectoriel - Métallurgie (première transformation)

### Embauches au cours de 12 derniers mois

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux :  
2

9612 Manoeuvres en métallurgie : 2

2253 Technologues et techniciens en dessin : 2

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 2

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux :  
2

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

2253 Technologues et techniciens en dessin : 2

9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers :  
2

7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques : 2

9227 Surveillants dans la fabric. et le montage de produits divers : 2

### Départs à la retraite

## Comité sectoriel - Fabrication métallique industrielle

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 78 % Succursale : 12 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 11 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 76 % Succursale : 24 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 29 % Succursale : 14 % Siège social : 56 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 15 % Société mère : 11 %	Filiale : 12 % Société mère : 8 %	Filiale : 25 % Société mère : 0 %	Filiale : 30 % Société mère : 57 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 3930 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 1350 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 580 Ratio temps plein / total : 95 %	Nombre d'employés au total : 2070 Ratio temps plein / total : 98 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 50 % Nombre de postes au total : 430	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 44 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 73 % Nombre de postes au total : 200
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 18 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 30 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 54 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 290	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 180	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 13 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 57 % Nombre de postes au total : 100
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 30 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 23 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 44 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 87 % Nombre de postes au total : 50
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %

## Comité sectoriel - Fabrication métallique industrielle

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 19	2253 Technologues et techniciens en dessin : 5	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 10	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 5	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 3
9612 Manoeuvres en métallurgie : 6	7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 5	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en constr. : 3
		9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds : 3

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 5	2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 4	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 5	9612 Manoeuvres en métallurgie : 3	7261 Tôliers/tôlières : 1
2253 Technologues et techniciens en dessin : 4	1221 Agents/agentes d'admin. : 2	7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques : 1
		1231 Teneurs/teneuses de livres : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 3	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1	7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques : 1
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 2	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 1	1231 Teneurs/teneuses de livres : 1
9612 Manoeuvres en métallurgie : 2	2253 Technologues et techniciens en dessin : 1	

### Besoins de formation identifiés

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 9	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 3	7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 2
611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 5	2253 Technologues et techniciens en dessin : 2	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 2
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 3	1225 Agents/agentes aux achats : 2	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 2
		1111 Vérificateurs et comptables : 2

### Départs à la retraite

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 8	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 3	7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé : 2
16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 5	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 3	NSP/NRP : 2
9612 Manoeuvres en métallurgie : 4	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 3	911 Directeurs/directrices de la fabrication : 2
		2253 Technologues et techniciens en dessin : 2

## Comité sectoriel - Industrie électrique et électronique

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 69 % Succursale : 31 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 17 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 31 % Société mère : 0 %	Filiale : 17 % Société mère : 0 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 160 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 100 Ratio temps plein / total : 89 %	Nombre d'employés au total : 50 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 49 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 17 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Industrie électrique et électronique

### Embauches au cours de 12 derniers mois

9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 2	7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs de machines à souder et à braser : 1
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1	9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérif. de mat. électronique : 1
2253 Technologues et techniciens en dessin : 1	9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

1111 Vérificateurs et comptables : 2	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 1
1473 Commis à la production : 1	7452 Manutentionnaires : 1
2253 Technologues et techniciens en dessin : 1	

### Départs à la retraite

7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage : 1

## Comité sectoriel - Aérospatiale (CAMAQ) (sans transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Aérospatiale (CAMAQ) (sans transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

Besoins de formation identifiés

Départs à la retraite

## Comité sectoriel - Ind. portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 79 % Succursale : 10 % Siège social : 9 %	Entreprise unique : 83 % Succursale : 10 % Siège social : 7 %	Entreprise unique : 82 % Succursale : 0 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 36 % Succursale : 36 % Siège social : 14 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 8 % Société mère : 0 %	Filiale : 4 % Société mère : 0 %	Filiale : 16 % Société mère : 0 %	Filiale : 36 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 3620 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 1550 Ratio temps plein / total : 92 %	Nombre d'employés au total : 910 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 1180 Ratio temps plein / total : 97 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 55 % Nombre de postes au total : 490	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 53 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 54 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 86 % Nombre de postes au total : 210
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 13 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 28 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 36 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 52 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 45 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 65 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 62 % Nombre de postes au total : 10
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 31 % Nombre de postes au total : 410	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 26 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 72 % Nombre de postes au total : 180
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 19 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 59 % Nombre de postes au total : 70
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 11 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 7 %

## Comité sectoriel - Ind. portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7272 Ébénistes : 14	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8	9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 4
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 12	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 4	1225 Agents/agentes aux achats : 4
9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 9	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 4	9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique : 3
		111 Directeurs financiers/direct. financières : 3
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7272 Ébénistes : 5	1111 Vérificateurs et comptables : 1	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 1
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 3	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 1	2112 Chimistes : 1
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 2	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 1	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 1
		911 Directeurs/directrices de la fabrication : 1
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 2	9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles : 1	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 1
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 2	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 1	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 1
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 1	9498 Autres monteurs et contrôleurs : 1	
Besoins de formation identifiés		
7272 Ébénistes : 7	7452 Manutentionnaires : 4	9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 3
1473 Commis à la production : 5	9214 Surveillants dans la fabric. de produits en caoutchouc et en plastique : 3	1111 Vérificateurs et comptables : 3
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 4	9422 Opérateurs de machines de trait. des matières plastiques : 3	9614 Manoeuvres dans le trait. des pâtes et papiers et la transf. du bois : 2
		2211 Technologues et techniciens en chimie : 2
Départs à la retraite		
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires : 3	7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles : 2	9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir : 2
7272 Ébénistes : 3	7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses : 2	9619 Autres manoeuvres des services de transf. , de fabric. et d'utilité publ. : 2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois : 3	9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles : 2	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2
		1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1

## Comité sectoriel - Commerce de détail

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 39 % Succursale : 44 % Siège social : 15 %	Entreprise unique : 42 % Succursale : 43 % Siège social : 14 %	Entreprise unique : 23 % Succursale : 58 % Siège social : 19 %	Entreprise unique : 7 % Succursale : 57 % Siège social : 36 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 22 % Société mère : 12 %	Filiale : 22 % Société mère : 12 %	Filiale : 21 % Société mère : 14 %	Filiale : 36 % Société mère : 7 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 11700 Ratio temps plein / total : 58 %	Nombre d'employés au total : 6400 Ratio temps plein / total : 58 %	Nombre d'employés au total : 1880 Ratio temps plein / total : 51 %	Nombre d'employés au total : 3310 Ratio temps plein / total : 52 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 67 % Nombre de postes au total : 1990	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 1080	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 91 % Nombre de postes au total : 400	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 79 % Nombre de postes au total : 520
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 150	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 21 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 49 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 33 % Nombre de postes au total : 10
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 1360	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 24 % Nombre de postes au total : 700	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 69 % Nombre de postes au total : 300	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 360
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 19 % Nombre de postes au total : 210	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 14 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 35 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 86 % Nombre de postes au total : 80
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 5 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %

## Comité sectoriel - Commerce de détail

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 203	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 40	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 16
6611 Caissiers/caissières : 95	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 22	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 14
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 83	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 17	7452 Manutentionnaires : 13
		3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 11

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 36	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 7	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 4
3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 27	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 7	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 4
3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 7	7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 6	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 3
		1422 Commis à la saisie de données : 2

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 17	1422 Commis à la saisie de données : 2	7344 Bijoutiers, horlogers-rhailleurs et personnel assimilé : 2
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 14	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 2	7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier : 2
7441 Personnel d'install., d'entret. et de rép. d'équip. résident. et comm. : 6	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 2	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 2
		7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2

### Besoins de formation identifiés

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 103	7452 Manutentionnaires : 14	6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 11
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 44	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 12	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 9
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 17	6611 Caissiers/caissières : 12	3131 Pharmaciens/pharmaciennes : 6
		6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 6

### Départs à la retraite

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 45	3414 Autre personnel de soutien des services de santé : 7	7452 Manutentionnaires : 5
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 23	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 7	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 4
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 9	6611 Caissiers/caissières : 7	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 3
		1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3

## Comité sectoriel - Commerce de l'alimentation

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 57 % Succursale : 35 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 55 % Succursale : 37 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 26 % Siège social : 18 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 33 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 32 % Société mère : 16 %	Filiale : 25 % Société mère : 13 %	Filiale : 53 % Société mère : 22 %	Filiale : 59 % Société mère : 26 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 7300 Ratio temps plein / total : 49 %	Nombre d'employés au total : 2160 Ratio temps plein / total : 51 %	Nombre d'employés au total : 2260 Ratio temps plein / total : 43 %	Nombre d'employés au total : 2870 Ratio temps plein / total : 42 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 69 % Nombre de postes au total : 1340	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 480	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 360	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 74 % Nombre de postes au total : 510
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 9 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 4 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 33 % Nombre de postes au total : 20
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 22 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 20 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 310	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 18 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 30	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 61 % Nombre de postes au total : 150
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 26 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 20 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 39 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 52 % Nombre de postes au total : 30
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %

## Comité sectoriel - Commerce de l'alimentation

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 101	6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 23	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 6
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 78	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 11	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 6
6611 Caissiers/caissières : 48	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 8	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros : 5
		1414 Réceptionnistes et standardistes : 4

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 16	6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries : 1
6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 4	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1
6241 Chefs : 1	6611 Caissiers/caissières : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 1
6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 1
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 1

### Besoins de formation identifiés

6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 19	6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 8	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 2
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 17	6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 7	NSP/NRP : 2
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	6611 Caissiers/caissières : 5	6623 Autre personnel élémentaire de la vente : 2
		112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 2

### Départs à la retraite

6251 Bouchers et coupeurs de viande – commerce de gros ou de détail : 17	6611 Caissiers/caissières : 9	6211 Superviseurs/superv. - commerce de détail : 5
621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 12	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 8	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 3
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes - comm. de détail : 11	NSP/NRP : 7	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 3
		9617 Manoeuvres dans la transf. des aliments, des boissons et du tabac : 2

## Comité sectoriel - Industrie des services automobiles

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 78 % Succursale : 15 % Siège social : 6 %	Entreprise unique : 78 % Succursale : 16 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 87 % Succursale : 0 % Siège social : 13 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 17 % Société mère : 11 %	Filiale : 16 % Société mère : 11 %	Filiale : 20 % Société mère : 13 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 3460 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 2860 Ratio temps plein / total : 91 %	Nombre d'employés au total : 580 Ratio temps plein / total : 93 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 47 % Nombre de postes au total : 370	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 45 % Nombre de postes au total : 290	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 87 % Nombre de postes au total : 80	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 25 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 26 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 10 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 25 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 25 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 640	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 39 % Nombre de postes au total : 560	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 56 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 18 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 61 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Industrie des services automobiles

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 33	7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 10	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 30	6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 10	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 7
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 10	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 10	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 6
		621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 6
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 20	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 8	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 4
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 10	7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 6	7216 Entrepreneurs et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique : 4
7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 9	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 4	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2
		7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 5	7443 Préposés à la pose et à l'entr. des pièces mécaniques d'autom. : 2	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 2
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 2	
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 2	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 2	
Besoins de formation identifiés		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 45	7322 Débrosseurs/débrosseuses et réparateurs de carrosserie : 12	7383 Autre personnel spécialisé des métiers : 5
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 24	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 11	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 5
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 14	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 8	1414 Réceptionnistes et standardistes : 4
		611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 4
Départs à la retraite		
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6	6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail : 4	114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs : 2
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 6	15 Cadres supér. - commerce, radiotélédiff. et autres serv. n.c.a. : 3	1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces : 2
1111 Vérificateurs et comptables : 5	611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité : 2	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros : 2
		7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé : 2

## Comité sectoriel - Industrie du transport routier

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 70 % Succursale : 18 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 79 % Succursale : 11 % Siège social : 8 %	Entreprise unique : 71 % Succursale : 29 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 67 % Siège social : 33 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 13 % Société mère : 11 %	Filiale : 4 % Société mère : 9 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 81 % Société mère : 33 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 3720 Ratio temps plein / total : 76 %	Nombre d'employés au total : 980 Ratio temps plein / total : 80 %	Nombre d'employés au total : 440 Ratio temps plein / total : 46 %	Nombre d'employés au total : 2350 Ratio temps plein / total : 71 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 46 % Nombre de postes au total : 230	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 41 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 71 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 61 % Nombre de postes au total : 90
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 5 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 4 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 14 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 66 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 28 % Nombre de postes au total : 930	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 23 % Nombre de postes au total : 180	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 29 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 67 % Nombre de postes au total : 720
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 40 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 37 % Nombre de postes au total : 50	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 58 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 47 % Nombre de postes au total : 60
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 18 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 8 %

## Comité sectoriel - Industrie du transport routier

### Embauches au cours de 12 derniers mois

7411 Conducteurs/conductrices de camions : 21	7452 Manutentionnaires : 4	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 3
7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 11	7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers : 3	6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 2
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 6	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 3	1231 Teneurs/teneuses de livres : 1
		7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 3
7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 3
---

### Besoins de formation identifiés

7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 11	6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées : 2	651 Directeurs/directrices d'autres services : 1
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 9	7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun : 2	1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires : 1
713 Directeurs/directrices des transports : 4	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 2	2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication : 1

### Départs à la retraite

7412 Conducteurs bus et opérateurs de métro et autres transp. en commun : 15	621 Directeurs/directrices - commerce de détail : 2	NSP/NRP : 1
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 10	7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs : 1	16 Cadres supér. - prod. de biens, serv. d'utilité publ., transport et constr. : 1
713 Directeurs/directrices des transports : 4	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie : 1	7321 Mécaniciens et répar. de véhicules autom., de camions et d'autobus : 1

## Comité sectoriel - Environnement

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 52 % Succursale : 22 % Siège social : 23 %	Entreprise unique : 59 % Succursale : 13 % Siège social : 23 %	Entreprise unique : 25 % Succursale : 47 % Siège social : 27 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 100 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 23 % Société mère : 15 %	Filiale : 14 % Société mère : 14 %	Filiale : 49 % Société mère : 27 %	Filiale : 100 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 1130 Ratio temps plein / total : 94 %	Nombre d'employés au total : 510 Ratio temps plein / total : 96 %	Nombre d'employés au total : 490 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 200 Ratio temps plein / total : 95 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 63 % Nombre de postes au total : 120	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 25 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 30	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 46 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 55 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 36 % Nombre de postes au total : 130	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 30 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 47 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 10
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 27 % Nombre de postes au total : 20	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 24 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 49 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 5 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Environnement

Embauches au cours de 12 derniers mois		
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 5	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 3	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 2
7411 Conducteurs/conductrices de camions : 5	4161 Agents de progr., chercheurs et experts-conseils en sc. nat. et appl. : 3	7311 Mécaniciens de chantier et méc. industr. (sauf l'industrie du textile) : 2
9613 Manoeuvres dans le trait. des produits chim. et les serv. d'utilité publ. : 3	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé : 2	7452 Manutentionnaires : 2
		1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical) : 2
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 3	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique : 3	2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique : 2	1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2		
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1		
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales : 1		
Besoins de formation identifiés		
9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7452 Manutentionnaires : 2	2231 Technologues et techniciens en génie civil : 2
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'info. et personnel assimilé : 3	2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 2	912 Directeurs/directrices des services d'utilité publ. : 1
1222 Adjoints/adjointes de direction : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
		9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1
Départs à la retraite		
9424 Op. d'installations de l'assainiss. de l'eau et du trait. des déchets : 3	7411 Conducteurs/conductrices de camions : 2	2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 2
7312 Mécaniciens d'équipement lourd : 2	7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public : 2	2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles : 1
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) : 2	7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics : 2	9212 Surv. dans raffinage, le trait. gaz et produits chim. et serv. d'util. publ. : 1

## Comité sectoriel - Techn. de l'information et des comm.

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 94 % Manufacturier : 6 % Construction : 0 %	Tertiaire : 94 % Manufacturier : 6 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 84 % Succursale : 16 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 84 % Succursale : 16 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 23 % Société mère : 8 %	Filiale : 23 % Société mère : 8 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 270 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 270 Ratio temps plein / total : 88 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 30 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 30 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 50 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 15 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Techn. de l'information et des comm.

Embauches au cours de 12 derniers mois		
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 3 2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3 1213 Superviseurs de commis de bibli., de correspond. et autres c. à l'info. : 2	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web : 2 2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 2	3132 Diététistes et nutritionnistes : 2  2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes : 1 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1 2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel) : 1
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3 2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 3 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1	2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1  5223 Techniciens en graphisme : 1	
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 1 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens : 1 2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel : 1		
Besoins de formation identifiés		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 3  NSP/NRP : 3 2281 Opérateurs en informatique, opérateurs réseau et techniciens Web : 2	2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs : 2 3219 Autres techn. des sciences de la santé (sauf soins dentaires) : 2  7452 Manutentionnaires : 1	
Départs à la retraite		
2174 Programmeurs et développeurs/développeuses en médias interactifs : 2 13 Cadres supér. - services fin., communications et autres serv. aux entr. : 1		

## Comité sectoriel - Culture

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 77 % Succursale : 17 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 84 % Succursale : 16 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 57 % Succursale : 21 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 11 % Société mère : 17 %	Filiale : 15 % Société mère : 15 %	Filiale : 0 % Société mère : 21 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 750 Ratio temps plein / total : 52 %	Nombre d'employés au total : 320 Ratio temps plein / total : 59 %	Nombre d'employés au total : 410 Ratio temps plein / total : 29 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 77 % Nombre de postes au total : 110	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 68 % Nombre de postes au total : 40	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 38 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 45 % Nombre de postes au total : 80	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 19 % Nombre de postes au total : 40	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 6 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 8 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 1 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Culture

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail : 5	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 3	1222 Adjointes/adjointes de direction : 1
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels : 4	6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 2	1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements : 1
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 3	511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art : 1	2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web : 1
		5124 Professionnels des relations publ. et des communications : 1

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

### Besoins de formation identifiés

5227 Pers. de soutien du cinéma, de la radiotélédiff. et des arts de la scène : 3	1414 Réceptionnistes et standardistes : 1	4216 Autres instructeurs : 1
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art : 3	3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical : 1	5113 Archivistes : 1
1213 Superviseurs de commis de bibli., de correspond. et autres c. à l'info. : 1	4163 Agents de développ. écon., recherch. et experts-conseils en marketing : 1	5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé : 1
		1111 Vérificateurs et comptables : 1

### Départs à la retraite

6663 Concierges et concierges d'immeubles : 2
---

## Comité sectoriel - Tourisme

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 67 % Succursale : 27 % Siège social : 5 %	Entreprise unique : 68 % Succursale : 26 % Siège social : 4 %	Entreprise unique : 48 % Succursale : 42 % Siège social : 10 %	Entreprise unique : 67 % Succursale : 17 % Siège social : 17 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 10 % Société mère : 8 %	Filiale : 9 % Société mère : 7 %	Filiale : 11 % Société mère : 10 %	Filiale : 17 % Société mère : 17 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 10000 Ratio temps plein / total : 46 %	Nombre d'employés au total : 6800 Ratio temps plein / total : 47 %	Nombre d'employés au total : 2070 Ratio temps plein / total : 42 %	Nombre d'employés au total : 1070 Ratio temps plein / total : 44 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 62 % Nombre de postes au total : 2340	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 59 % Nombre de postes au total : 1430	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 410	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 83 % Nombre de postes au total : 510
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 190	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 16 % Nombre de postes au total : 170	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 12 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 17 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 44 % Nombre de postes au total : 60	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 47 % Nombre de postes au total : 50	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 33 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 24 % Nombre de postes au total : 1030	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 22 % Nombre de postes au total : 640	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 43 % Nombre de postes au total : 260	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 33 % Nombre de postes au total : 190
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 110	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 16 % Nombre de postes au total : 100	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 22 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 33 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 1 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 4 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 2 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 3 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 2 %

## Comité sectoriel - Tourisme

Embauches au cours de 12 derniers mois		
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 202	7414 Chauffeurs-livres - services de livraison et de messagerie : 18	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 10
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 97	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 16	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 10
6242 Cuisiniers/cuisinières : 88	6452 Barmans/barmaids : 11	6611 Caissiers/caissières : 8
		6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse : 6
Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 41	6241 Chefs : 8	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 22	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 4	6611 Caissiers/caissières : 2
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 9	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 3	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2
		6435 Réceptionnistes d'hôtel : 2
Difficultés de recrutement - postes encore vacants		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 21	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 2	1414 Réceptionnistes et standardistes : 2
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 7	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 2	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 2
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 4	6611 Caissiers/caissières : 2	
Besoins de formation identifiés		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 45	631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 19	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 5
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 26	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 10	6663 Concierges et concierges d'immeubles : 5
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 23	5254 animateurs et responsables de progr. de sports et de loisirs : 10	6435 Réceptionnistes d'hôtel : 5
		112 Directeurs/directrices des ressources humaines : 4
Départs à la retraite		
6242 Cuisiniers/cuisinières : 18	6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers : 9	513 Directeurs/directrices de progr. et de services de sports et de loisirs : 3
631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires : 14	6452 Barmans/barmaids : 7	6431 Conseillers en voyages : 3
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons : 10	6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé : 5	14 Cadres supér. - santé, enseign., serv. communaut., sociaux et assoc. mutuelles : 2
		1231 Teneurs/teneuses de livres : 2

## Comité sectoriel - Soins personnels

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 100 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 81 % Succursale : 16 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 80 % Succursale : 16 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 4 % Société mère : 4 %	Filiale : 4 % Société mère : 4 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 430 Ratio temps plein / total : 68 %	Nombre d'employés au total : 370 Ratio temps plein / total : 70 %	Nombre d'employés au total : 50 Ratio temps plein / total : 29 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 65 % Nombre de postes au total : 90	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 64 % Nombre de postes au total : 70	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 100 % Nombre de postes au total : 20	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 19 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 20 % Nombre de postes au total : 10	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 19 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 19 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 27 % Nombre de postes au total : 120	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 24 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 100 % Nombre de postes au total : 60	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 8 % Nombre de postes au total : 10	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 4 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 100 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 3 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Soins personnels

### Embauches au cours de 12 derniers mois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 20	3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 4	6671 Opérateurs et prép. aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attrac. : 1
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 10	651 Directeurs/directrices d'autres services : 2	
1414 Réceptionnistes et standardistes : 7	6212 Superviseurs/superv. des services alimentaires : 1	

### Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 4
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé : 1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 1

### Difficultés de recrutement - postes encore vacants

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 1
---

### Besoins de formation identifiés

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 8	721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles : 1
1414 Réceptionnistes et standardistes : 3	
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 3	

### Départs à la retraite

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières : 2
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic : 1

## Comité sectoriel - Aérospatiale (CAMAQ) (avec transport aérien)

	Ensemble des établissements	Établissements de 5 à 49 employés	Établissements de 50 à 99 employés	Établissements de 100 employés et plus
<b>Secteur d'activité économique</b>	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 100 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %	Tertiaire : 0 % Manufacturier : 0 % Construction : 0 %
<b>Type d'entreprise 1</b>	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 100 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %	Entreprise unique : 0 % Succursale : 0 % Siège social : 0 %
<b>Type d'entreprise 2</b>	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %	Filiale : 0 % Société mère : 0 %
<b>Nombre d'employés</b>	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 20 Ratio temps plein / total : 100 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %	Nombre d'employés au total : 0 Ratio temps plein / total : 0 %
<b>Embauche de personnel - 12 derniers mois</b>	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant embauché du personnel : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - poste vacant pendant au moins quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des difficultés de recrutement : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Difficultés de recrutement - professions encore vacantes après quatre mois</b>	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion des établissements ayant des postes encore vacants : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Besoins de formation</b>	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements ayant identifié des besoins de formation : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Départs à la retraite prévu</b>	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0	Proportion d'établissements qui prévoit des départs à la retraite : 0 % Nombre de postes au total : 0
<b>Immigration</b>	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %	Nombre de personnes immigrantes en moyenne dans les entreprises : 0 Proportion de personnes immigrantes dans les entreprises : 0 %

## Comité sectoriel - Aéronautique (CAMAQ) (avec transport aérien)

Embauches au cours de 12 derniers mois

Difficultés de recrutement - postes vacants pendant au moins quatre mois

Difficultés de recrutement - postes encore vacants

Besoins de formation identifiés

Départs à la retraite