

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Chaudière-Appalaches

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de la Chaudière-Appalaches

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- La Chaudière-Appalaches comprend 9 MRC : Les Appalaches, Les Etchemins, Beauce-Sartigan, Robert-Cliche, Nouvelle-Beauce, Bellechasse, Lotbinière, Montmagny, L'Islet, et la Ville de Lévis, municipalité dotée des compétences d'une MRC.
- Évolution démographique moins élevée qu'au Québec.
- Population de Lévis ayant la plus forte croissance, suivie par les MRC de Beauce-Sartigan et de la Nouvelle-Beauce.
- Trois MRC en décroissance : L'Islet, Les Etchemins et Les Appalaches.
- Proportion de femmes inférieure à celle du Québec.
- Taux des personnes âgées de 65 ans et plus similaire à celui du Québec.
- Peu d'immigrants.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- « Action jeunesse structurante sur la migration des jeunes de la région (2009-2012) » : projet mené par le Forum jeunesse régional Chaudière-Appalaches visant à favoriser le retour, l'établissement et le maintien des jeunes en région en partenariat avec, entre autres, la Conférence régionale des élu(e)s et certains carrefours jeunesse emploi.
- « Parole aux jeunes » : vaste consultation menée en 2010 par le Forum jeunesse auprès de 4 000 jeunes qui ont fourni des pistes d'action pour mieux répondre à leurs besoins.
- Signature de l'Entente spécifique de régionalisation de l'immigration (2009-2012) visant à reconnaître l'immigration comme un facteur de développement, à sensibiliser les milieux, à favoriser l'attraction des personnes, à faciliter l'arrimage entre les besoins réels du marché du travail et les compétences des immigrants et à doter la région d'infrastructures d'accueil et d'intégration.

	Québec	Chaudière-Appalaches
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7	3,5
% femmes	51,1	50,3
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6	16,7
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3	14,3
% population autochtone (données mixtes)	1,1	
% population immigrante (données mixtes)	11,5	1,2

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- Taux des familles monoparentales plus faible qu'au Québec ainsi que le taux des familles monoparentales dirigées par un chef féminin.
- Taux des familles monoparentales en hausse depuis 2001.
- Taux des femmes vivant seules plus faible qu'au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- La Conférence régionale des élu(e)s, en collaboration avec le Forum jeunesse et le ministère de la Famille et des Aînés, a rendu publique, à l'automne 2010, une étude sur les besoins des familles dans la Chaudière-Appalaches. 78 % des répondantes étaient des femmes. Les principales mesures retenues visent à relever le défi démographique et contrer l'exode des jeunes et la pénurie de main-d'œuvre. Une attention spécifique a été apportée à la conciliation vie familiale avec le milieu du travail, les études et les autres milieux de vie.

	Québec	Chaudière-Appalaches
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1	40,2
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8	15,4
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8	22,7
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9	73,8
% des femmes vivant seules	17,1	14,2
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8	44,7

Caractéristiques régionales

Éducation

- Femmes légèrement plus scolarisées que les hommes, mais moins que les Québécoises.
- Région au 9^e rang des régions du Québec pour sa proportion de femmes diplômées.
- Taux plus élevé de femmes qu'au Québec sans aucun diplôme.
- Taux plus élevé de femmes qu'au Québec détenant un diplôme d'études professionnelles.
- Taux de décrochage des jeunes filles élevé, ce qui est préoccupant, étant donné le lien entre la scolarisation et l'emploi chez les filles. Le taux des filles a grimpé de 2,4 points de pourcentage, alors qu'il n'a augmenté que de 1 point au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- Existence d'une Table éducation régionale qui s'intéresse à la réussite scolaire des jeunes.
- Plusieurs employeurs de la région se sont engagés à ne pas embaucher les jeunes qui n'ont pas fini leur 5^e secondaire.
- En 2011, la Chambre de commerce de Lévis et ses partenaires ont lancé la campagne de sensibilisation « Je m'engage pour la réussite scolaire » pour inciter les entreprises à encourager leurs employés étudiants à terminer leurs études.
- Dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes (2007-2010), plusieurs actions de sensibilisation sur la diversification professionnelle ont été réalisées dans divers milieux scolaires.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	72,5	71,8
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	27,5	28,2
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	23,5	19,8
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	13,9	23,9
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	19,6	14,5
% grade universitaire	16,4	16,6	11,0	10,7
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Les femmes travaillent plus à temps plein et à temps partiel que les Québécoises, mais moins que les hommes de la région.
- Le taux d'emploi des hommes sans diplôme est supérieur à celui des femmes.
- La ville de Lévis a le plus haut taux d'emploi régional et la MRC de L'Islet, le plus faible.
- Les emplois se situent surtout dans le secteur tertiaire : vente, services, enseignement.
- Taux plus élevé de femmes dans le secteur secondaire qu'au Québec, surtout dans le vêtement.

Économie et emploi

- Deux études ont été réalisées dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes (2010-2011) :
 1. Une « recherche-action » auprès des femmes sans soutien public du revenu.
 2. La diversification professionnelle et les métiers non traditionnels dans la région.
- Un projet pilote (2010-2011) est en train de se réaliser dans la MRC Les Appalaches concernant les travailleuses involontaires à temps partiel.
- Le groupe Vision Femmes de Beauce travaille spécifiquement à élaborer des outils de sensibilisation sur les métiers non traditionnels avec les commissions scolaires de la MRC de Beauce-Sartigan.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	58,4	71,2
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	27,9	49,5
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	81,4	79,5
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		6,5	
Taux de féminité	25,4		24,4	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		28,7	
Taux de féminité	24,8		25,0	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		64,8	
Taux de féminité	53,9		56,9	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	38,3	46,4

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- Taux élevé de travailleuses autonomes par rapport au Québec.
- Plus forte proportion de travailleuses autonomes dans la MRC de Lotbinière.

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- Le Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches a organisé une activité sur l'entrepreneuriat féminin dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes (2007-2010). Il a soutenu aussi les femmes d'affaires de Lotbinière pour organiser un souper-conférence au printemps 2010. Ces dernières organisent en moyenne deux soupers par an depuis plusieurs années. D'autres groupes se penchent également sur ce dossier.
- Aucun FEMMESSOR (ORSEF) n'existe dans la région.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	9,0	14,6

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- La couverture des services de garde est insuffisante tant en milieu urbain que rural.
- Le taux d'emploi des 25 à 54 ans vivant dans des ménages privés avec des enfants de moins de 6 ans est plus faible pour les femmes que pour les hommes.
- Les entreprises n'ont généralement pas mis en place des mesures de conciliation travail-famille.

Conciliation travail-famille

- Une importante étude de la Conférence régionale des élu(e)s vient d'être rendue publique à l'automne 2010 sur les besoins des familles. Plusieurs recommandations concernent la conciliation travail-famille et milieux de vie.
- Les services de garde marginaux dits novateurs, qui nécessitent des adaptations et des modulations des normes pour répondre aux familles, seront étudiés en 2011.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	82,0	94,3
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	79,3	94,4
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		85,3
% couverture services de garde	53,3		46,9	

Caractéristiques régionales

Revenu

- Au 9^e rang des régions du Québec pour le revenu moyen d'emploi.
- Les femmes gagnent 10 737 \$ de moins que les hommes (revenu moyen d'emploi).
- Concernant le revenu moyen total, les femmes ont 11 799 \$ de moins.
- Un peu plus que la moitié des femmes gagnent moins de 20 000 \$ par année.
- Taux de personnes vivant sous le seuil de faible revenu moins élevé qu'au Québec autant pour les femmes que pour les hommes.
- C'est à Lévis qu'il y a le plus de femmes pauvres (10 %), surtout chez les 65 ans et plus (19,4 %).
- Près du tiers des ménages consacrent 25 % et plus pour leur logement.

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes (2007-2010), une campagne de publicité a été menée dans divers médias locaux pour faire reconnaître l'apport économique des femmes.
- Le Groupe de réflexion et d'action contre la pauvreté (GRAP) sensibilise la population et les partenaires régionaux à la pauvreté, développe des stratégies d'action afin d'outiller les personnes en situation de pauvreté.
- La Conférence régionale des élu(e)s procède à l'inventaire des ressources qui travaillent sur le dossier de la pauvreté en vue de l'élaboration d'un plan d'action régional dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale.
- Initiative unique au Québec, une entente spécifique (2008-2011) met de l'avant une stratégie d'action privilégiant l'amélioration de l'accessibilité, la qualité de vie et les services offerts dans les HLM de la région.
- Existence d'une entente spécifique sur le développement de l'économie sociale (2008-2011).
- Des projets concernant le transport en commun ont été mis en place dans diverses MRC dont le dernier dans la MRC de Lotbinière.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	23 495	34 232
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		68,6	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	23 634	35 433
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	51,9	30,4
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	7,6	6,3
% revenu pour logement (25% et plus) (ménage)	38,7	24,7	28,9	16,1

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Premier rang au Québec quant à l'espérance de vie des femmes.
- 4^e rang pour le suicide chez les femmes et 5^e rang pour les hommes.
- Taux supérieur à l'ensemble du Québec des femmes ayant passé une mammographie.
- Taux de fécondité en croissance, plaçant la région au 4^e rang.
- Indice synthétique de grossesse (naissance vivante) élevé par rapport au Québec.
- Faible taux de grossesse à l'adolescence.
- 2^e région où il y a le moins d'avortement.
- Taux de césarienne très élevé, premier rang au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Des actions ont été réalisées grâce à une action jeunesse structurante (2009-2012) visant la prévention du suicide auprès de la clientèle des centres de formation professionnelle et d'éducation des adultes. Les objectifs : sensibiliser la population de ces centres à reconnaître les signes précurseurs de la détresse psychologique, repérer la clientèle à risque, accompagner et éduquer les jeunes et les adultes dans le développement d'habiletés pour une meilleure gestion de la détresse et des diverses crises faisant partie de la vie.
- En 2010, l'Agence de santé et des services sociaux de la Chaudière-Appalaches a organisé une journée de réflexion sur le sujet du suicide avec tous les partenaires concernés et a réalisé, en janvier 2011, une campagne de dénonciation.
- Entente spécifique dans le cadre de la stratégie d'action en faveur des aînés (2008-2013). Mise en place pour les aînés d'un carrefour d'information, d'actions visant le développement du loisir actif et l'élaboration de moyens pour favoriser le développement du bénévolat et la valorisation de la contribution des personnes aînées.
- Promotion des saines habitudes de vie.
- Plusieurs groupes de femmes travaillent les dossiers de l'hypersexualisation et des troubles alimentaires. Ce dossier a été retenu pour la future entente en matière d'égalité (2010-2011).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	83,1	77,5
% test PAP	70,3		71,2	
% mammographie	74,3		77,4	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	4,5	3,2
Perception de stress élevé	25,9	25,4	27,0	25,9
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	9,4	36,3
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,61	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		7,1	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		15,7	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à être victimes de violence conjugale.
- Taux de victimisation en violence conjugale inférieur à celui du Québec.
- Taux d'agression sexuelle pour 100 000 jeunes filles de moins de 18 ans inférieur à celui du Québec.

Violence

- Le dossier est actif auprès de deux structures régionales : un comité intersectoriel sur les agressions à caractère sexuel, sous l'égide de l'Agence de la santé et des services sociaux, et des tables locales. L'objectif : donner de meilleurs services aux victimes.
- Des actions de sensibilisation ciblées sont réalisées à chaque mois de septembre (ex. : agressions sexuelles) et de décembre (ex. : violence conjugale).
- Des programmes existent contre la violence et les abus envers les personnes âgées.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	448	68
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	257,7	39,1
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	280,6	61,1

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Il persiste un déséquilibre numérique entre les femmes et les hommes dans les lieux décisionnels et consultatifs, notamment aux niveaux municipal et national.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Plusieurs groupes de femmes ainsi que le Réseau des groupes de femmes travaillent à des degrés divers sur ce dossier grâce au Programme *À égalité pour décider*.
- Le Réseau des groupes de femmes, qui a fait adopter par la Conférence régionale des élu(e)s une politique d'égalité et de parité en 2009, a élaboré un projet de sensibilisation et de promotion de cette politique pour toutes les instances régionales et locales.
- Vision Femmes, la Jardilec, Femmes d'Influences, entre autres, réalisent des activités ou créent des outils pour inciter les femmes à prendre leur place.

	Québec		Chaudière-Appalaches	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		25,0	
% de femmes à la mairie	16,0		14,0	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		26,1	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		17,6	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		49,1	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		66,7	

Thèmes et enjeux émergeant du milieu

L'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2007-2010) avait pour objectifs : l'accroissement du nombre de femmes dans les instances décisionnelles, la valorisation auprès des femmes des métiers permettant l'atteinte de leur autonomie économique, l'augmentation du nombre de femmes dans les métiers d'avenir et traditionnellement masculins et la promotion de l'entrepreneuriat féminin. La nouvelle entente spécifique (2010-2011) a deux nouveaux volets : l'hypersexualisation et la diversification professionnelle.

Principaux enjeux régionaux à prendre en considération :

- Diversification des choix professionnels des filles.
- Décrochage scolaire des filles (persévérance scolaire).
- L'hypersexualisation chez les jeunes et la présence persistante des stéréotypes sexistes et son impact sur l'image corporelle des femmes.
- Le développement de l'entrepreneuriat féminin.
- La conciliation travail-famille.
- La pauvreté chez les femmes.
- Le déséquilibre numérique entre les femmes et les hommes dans les postes décisionnels et consultatifs.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de Chaudière-Appalaches fait partie d'un territoire comprenant également les régions de la Capitale-Nationale, de la Mauricie, de l'Estrie et du Centre-du-Québec.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Population vieillissante. • Exode des jeunes vers les grands centres (sauf Capitale-Nationale). • Déclin démographique : <ul style="list-style-type: none"> – augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus; – baisse de la population de 14 ans et moins; – population en âge de procréer inférieure à la moyenne. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale) : taux de femmes vivant seules plus élevé que la moyenne québécoise. • Difficulté d'attirer et de retenir la population immigrante dans les régions. 	<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Démarche Municipalité amie des aînés (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007). • Rehaussement du niveau de scolarité chez les femmes et les hommes. • Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du travail à temps partiel chez les femmes. • Le rehaussement de la scolarité chez les femmes ne s'accompagne pas d'une diversification professionnelle: les femmes exercent encore des professions traditionnellement féminines et le taux de féminité est très bas dans les métiers non traditionnels. • Développement de l'économie sociale 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence: <ul style="list-style-type: none"> – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS): <ul style="list-style-type: none"> – approche territoriale intégrée; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trois régions (Chaudière-Appalaches, Estrie et Centre-du-Québec) sont au-dessus de la moyenne nationale pour le taux de travailleuses autonomes. • Mauricie et Capitale-Nationale sont sous la moyenne nationale. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORSEF – (MDEIE et Filaction) – (Femmessor dans 11 régions). • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux d'emploi des femmes ayant un enfant de moins de 6 ans est plus bas que le taux des hommes dans la même situation (entre 8 et 19 points de pourcentage). • Ce sont encore les femmes qui consacrent le plus de temps aux soins des enfants, aux travaux ménagers et aux personnes âgées. 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde (MFA). • Régime québécois d'assurance parentale (MESS).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revenu moyen d'emploi : les femmes gagnent moins que les hommes (entre 65,7 % et 70 % du salaire des hommes). • Revenu moyen total : les femmes reçoivent moins que les hommes dans toutes les régions du territoire et elles sont plus nombreuses à avoir un revenu moyen inférieur à 20 000 \$ par an. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale), un taux important de femmes vivant sous le seuil de pauvreté consacrent 25 % de leurs revenus au logement (36,8 % Capitale-Nationale, 39,1 % Mauricie et 56,9 % Estrie). 	<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loi sur l'équité salariale. • Loi sur le salaire minimum. • Loi sur les normes de travail. • Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : né en 2008, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion, de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.
<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de suicide plus élevé pour les 5 régions du territoire comparativement au taux pour l'ensemble du Québec. • Dans les 5 régions, l'espérance de vie est plus élevée pour les femmes que pour les hommes. 	<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les 5 régions, les filles sont plus touchées que les garçons par les agressions sexuelles. Elles représentent la majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs en 2006. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale</i> (MSSS). • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle</i> (MSSS).
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne sont pas très présentes dans les lieux décisionnels et consultatifs, et il existe un important déséquilibre F-H au niveau municipal et dans les autres lieux consultatifs. • Dans deux régions (05 et 12), on observe une méconnaissance de la dynamique régionale et de l'impact du processus décisionnel au sein du mouvement des femmes. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme <i>À égalité pour décider</i> (SCF). • Enveloppe régionale pour les élections municipales (MAMROT).

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Rita Baillargeon

Collaboration

Jo-Anne Cabana

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guylaine Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Mars 2012

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012
ISBN : 978-2-550-63076-0 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 