Fiche socio-économique en matière d'égalité

entre les femmes et les hommes

Côte-Nord

Québec

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de la Côte-Nord

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Avant-dernière région pour la taille de sa population, *ex aequo* avec la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM). Représente 1,3 % de la population du Québec. Avec la GÎM, région qui affiche le taux le plus important de décroissance.
- La Côte-Nord (C-N) compte maintenant 6 MRC, le territoire municipalisé de la Basse-Côte-Nord étant dorénavant désigné comme la MRC Le Golfe-du-Saint-Laurent. Les MRC Sept-Rivières et Manicouagan regroupent 70 % de la population nord-côtière.
- Population jeune : proportion des 0-14 ans nettement supérieure à tout le Québec, mais celle des 20-34 ans inférieure à celle du Québec. Proportion des jeunes de moins de 20 ans supérieure à la moyenne québécoise. Ceux-ci quittent la région à l'âge adulte. Proportion des 55 ans et plus inférieure à celle du Québec et particulièrement faible dans la MRC Caniapiscau. Taux de féminité le plus bas de toute la province (à l'exception du Nord-du-Québec), particulièrement dans la tranche des 20-34 ans, mais aussi chez les 75 ans et plus.
- Une des quatre principales régions du Québec où est concentrée la population autochtone (nations innue et naskapie), celle-ci représente une peu plus de 10 % de la population régionale. Population autochtone pré-sente dans toutes les MRC de la C-N, mais celle-ci se concentre pour ses deux tiers dans les MRC Sept-Rivières et Manicouagan. Plus d'une personne sur trois est autochtone dans la MRC Caniapiscau.
- La population immigrante ne compte que pour 0,1 % de la population régionale (pour la plupart résidant à Sept-Îles, Baie-Comeau et Port-Cartier), très en deçà de la moyenne québécoise.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Création par la CRÉ d'un Fonds régional pour l'amélioration des conditions de vie des aînés (Entente spécifique visant l'adaptation des services et infrastructures régionales) (CRÉ-MFA).
- Entente 3R « Trouver votre espace » : une entente entre la CRÉ, le Forum jeunesse Côte-Nord, Emploi-Québec, visant le Retour des jeunes dans la région, le Renforcement de l'identité nord-côtière et le Rayonnement de la Côte-Nord à l'extérieur de la région.
- Première entente spécifique de régionalisation de l'immigration pour la région. L'entente permettra de soutenir des projets concrets pour attirer dans la région de la C-N des travailleurs qualifiés issus de l'immigration, et nécessaires au développement des entreprises.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), relatives à la migration interne au Québec pour l'année 2009-2010, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. Les soldes migratoires interrégionaux de la C-N sont parmi les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années. Le solde migratoire de la C-N s'est amélioré en 2009-2010, bien qu'il demeure négatif. Les données de l'ISQ révèlent que la région a enregistré 313 départs de plus que d'arrivées durant cette période. Il s'agit du meilleur bilan des 10 dernières années. Selon l'ISQ, les départs de la région sont surtout notés chez les plus jeunes : alors qu'auparavant les soldes migratoires des régions éloignées étaient négatifs dans à peu près tous les groupes d'âge, maintenant cela semble se concentrer chez les 15-24 ans et des soldes positifs sont enregistrés pour la C-N pour des groupes d'âge qui vont de 25 à 50 ans environ.

	Québec	Région
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7	-7,1
% femmes	51,1	49,4
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6	17,9
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3	12,0
% population autochtone (données mixtes)	1,1	12,2
% population immigrante (données mixtes)	11,5	1,0

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- Proportions des familles comptant au moins un enfant de 17 ans et moins, des familles comportant au moins un enfant de moins de 6 ans et des familles monoparentales supérieures à l'ensemble du Québec.
- Proportion des familles monoparentales avec chef féminin inférieure à l'ensemble du Québec, mais supérieure à l'ensemble du Québec si on ne compte que les familles comportant au moins un enfant de moins de 6 ans.
- Proportion des femmes vivant seules inférieure à celle des hommes de la région et à celle observée chez les Québécoises. Les MRC avec pôles urbains (Manicouagan, Sept-Rivières) regroupent près de 75 % des femmes vivant seules de la région.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Liste des municipalités membres du Carrefour action municipale et famille : Baie-Comeau, Île-d'Anticosti, Pointe-Lebel, Ragueneau, Sacré-Cœur, Sept-Îles. Ce sont généralement des municipalités ayant une politique familiale.
- Pour 2011, la municipalité de Sacré-Cœur veut mettre à jour sa politique familiale et y intégrer la politique amie des aînés (MADA) afin d'améliorer leur qualité de vie. En collaboration avec la Société de développement de Sacré-Cœur, elle souhaite travailler à l'implantation d'un complexe d'habitation novateur pour les aînés actifs et autonomes.
- La Ville de Baie-Comeau a mis en opération un service de transport urbain (navettes) réservé exclusivement aux quatre résidences de personnes âgées. Ce service complémentaire au service régulier sera en fonction trois jours par semaine, deux fois par jour.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		44,2	
% des familles avec enfants de moins 6 ans (données mixtes)	15,8		16,3	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		28,6	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		76,5	
% des femmes vivant seules	17,1		12,2	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		33,2	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Jeunes femmes plus scolarisées que leurs aînées, plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire et un DEC, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises.
- L'une des régions où il y a le moins de personnes diplômées.
- Le taux de décrochage scolaire des filles est plus élevé que ceux des garçons chez les 15-19 ans et chez les 20-24 ans dans cette région que dans le reste du Québec, ce qui est préoccupant, étant donné le lien entre la scolarisation et l'emploi chez les filles : le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes et augmente avec le niveau de scolarité; le taux d'emploi des femmes sans diplôme est le plus bas dans la MRC La Haute-Côte-Nord. Écarts considérables entre les MRC : grosse majorité des femmes et encore plus d'hommes sans diplôme dans la MRC Le Golfe-du-Saint-Laurent. Le taux d'emploi des femmes diplômées de l'université est supérieur à celui des hommes ayant le même diplôme dans la MRC Manicouagan.
- Les jeunes doivent quitter la région pour entreprendre des études universitaires.
- En 2006, une plus grande part des emplois dans la région requérait des compétences de niveau technique (DEP, DEC) que dans l'ensemble du Québec, alors qu'une part plus faible exigeait des compétences de niveau universitaire.

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- Le Comité RAP (Réussite – Accomplissement – Persévérance scolaire) s'est vu confier la gestion d'une troisième entente. Vingt-trois organismes et ministères en sont membres. Sa mission est de mobiliser et d'impliquer l'ensemble des partenaires nord-côtiers afin de :
  - promouvoir la réussite éducative du jeune;
  - prévenir l'abandon scolaire;
  - mettre en œuvre des actions locales et régionales.

  http://www.cegep-baie-comeau.qc.ca/comiterap.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	64,7	67,6
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	35,3	32,4
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	22,6	19,7
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	12,6	25,9
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	16,2	13,5
% grade universitaire	16,4	16,6	9,1	6,4
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- L'économie régionale repose principalement sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles, là où se concentrent les emplois traditionnellement masculins.
- Taux d'emploi en deçà de la moyenne québécoise, s'étant accentué davantage entre 1996 et 2006 chez les hommes que chez les femmes, ce dernier demeurant inférieur. Mais écart mineur en comparaison avec le reste du Québec entre les taux d'emploi féminin et masculin. Écarts extrêmes entre les taux d'emploi des hommes dans les MRC Caniapiscau (le plus élevé de la région) et Golfe-du-Saint-Laurent (le plus bas). Écarts du taux d'emploi des femmes des MRC Sept-Rivières et Manicouagan (taux les plus élevés) et celles des MRC Golfe-du-Saint-Laurent et Haute-Côte-Nord (taux les plus bas). L'analyse par groupes d'âge précise que l'écart entre le taux d'emploi entre les femmes et les hommes est plus prononcé chez les 55 ans et plus et s'atténue progressivement chez les plus jeunes.
- En dépit des nombreux efforts accomplis pour diversifier le parcours professionnel des femmes, la main-d'œuvre féminine se concentre toujours dans un nombre restreint de secteurs d'activité, particulièrement le tertiaire, où elle est plus présente qu'ailleurs au Québec.
- On retrouve une proportion quatre fois plus grande d'emplois dans le secteur primaire qu'au Québec (extraction minière, foresterie, production d'électricité). Encore peu de transformation dans la région, les emplois du secteur secondaire (portion un peu plus élevée que pour le Québec) se concentrant dans les industries de première transformation des métaux (aluminium), fabrication de produits en bois et du papier. Le tertiaire regroupe une part moins importante des emplois que l'ensemble du Québec. Taux de féminité des métiers traditionnellement masculins des secteurs primaire et secondaire bien plus faible qu'au Québec; concentration de la main-d'œuvre féminine dans le tertiaire plus forte qu'au Québec. C'est sur la Côte-Nord qu'il y a le plus grand nombre d'emplois traditionnellement masculins disponibles. C'est aussi là que les femmes sont les moins intégrées à ce type d'emplois. Elles sont peu présentes dans les professions liées à l'un ou l'autre des pôles d'excellence reconnus de la région.
- Région affichant la deuxième plus importante différence du taux de syndicalisation entre les sexes. Côte-Nord et Nord-du-Québec sont les régions où le taux de syndicalisation des travailleurs est le plus élevé au Québec en raison de la concentration des emplois dans les secteurs d'activité où l'on observe des taux de syndicalisation les plus élevés.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Le Centre Émersion relève le défi de soutenir l'intégration des femmes dans les emplois non traditionnels : le projet « Carrière en main » vise à favoriser l'autonomie économique des femmes et à combler la pénurie de main-d'œuvre sur la Côte-Nord. Ce projet découle de l'entente spécifique signée entre le MCCCF et la CRÉ :
  - la sensibilisation de 400 entreprises des MRC de la Haute-Côte-Nord, de la Manicouagan, de Sept-Rivières et de la Minganie concernant la présence des femmes dans des métiers traditionnellement masculins;
  - une expérience de stages d'une durée d'un mois pour 24 femmes sans revenu ou prestataires de la Sécurité du revenu sera faite en 2011.
- *Plan Nord – Faire le Nord ensemble : le chantier d'une génération* (gouvernement du Québec)
- Entente spécifique sur le soutien et le développement de l'économie sociale de la région de la Côte-Nord.
- Les régions de la Côte-Nord, de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et du Bas-Saint-Laurent sont un pôle d'ancrage du créneau « Ressources, sciences et technologies marines » (RSTM). Elles assurent un rôle de leader dans le secteur afin de positionner avantageusement ce créneau d'excellence en Amérique du Nord et dans le monde. Ce créneau fait partie du programme ACCORD 2007-2012. Une entente de mise en œuvre de la stratégie et du plan d'action du créneau d'excellence « Ressources, Sciences et Technologies marines » pour ces trois régions a été déposée au gouvernement.
- Autre créneau d'excellence C-N (Projet ACCORD) : le créneau Ingénierie de procédés industriels miniers et métallurgiques. Il inclut notamment la conception et la fabrication de pièces et de composantes de machines-outils, de systèmes automatisés et de procédés de production utilisés par l'industrie minière métallurgique et sidérurgique. Le créneau vise l'amélioration des connaissances minéralogiques pour le développement minier, la consolidation et la diversification des activités de première transformation du minerai, le développement de la sidérurgie et de la seconde transformation de l'acier et de l'aluminium.

Caractéristiques régionales	Quelques actions structurantes du milieu
Économie et emploi • 10 municipalités sur 31, réparties dans 4 MRC, sont identifiées par le MAMROT comme municipalités dévitalisées.	

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	52,1	60,2
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	27,6	35,6
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	80,2	82,7
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		12,3	
Taux de féminité	25,4		15,8	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		20,9	
Taux de féminité	24,8		14,6	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		66,8	
Taux de féminité	53,9		60,2	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	40,5	57,1*

* Côte-Nord et Nore-du-Québec

Caractéristiques régionales	Quelques actions structurantes du milieu
Entrepreneuriat et travail autonome • Part des travailleurs autonomes dans la population active nord-côtière inférieure à celle du Québec. • Proportion égale de travailleuses et de travailleurs autonomes dans les populations actives féminine et masculine de la région. • Les entreprises des travailleuses autonomes ne sont pas, pour une grande part, constituées en société et n'ont pas de personnel. • Région ayant cependant la deuxième plus forte concentration de travailleuses autonomes dont les entreprises ont du personnel.	**Entrepreneuriat et travail autonome** • FEMMESSOR Côte-Nord : les FEMMESSOR du Québec sont des organismes de développement économique voués à l'entrepreneuriat féminin. Ils interviennent à tous les stades de l'évolution d'une entreprise (démarrage, acquisition, expansion et consolidation d'entreprise), dans tous les secteurs d'activité et s'adressent à tous les groupes d'âge.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	5,2	5,6

Caractéristiques régionales	Quelques actions structurantes du milieu
Conciliation travail-famille • À l'instar du phénomène observé dans l'ensemble du Québec, dans la région, la présence d'enfants à la maison influence moins le taux d'emploi des hommes que celui des femmes D'ailleurs, le taux d'emploi des femmes âgées de 25 à 54 ans sans enfants s'apparente à celui des hommes du même groupe d'âge sans enfants. Le taux d'emploi des mères chefs de famille monoparentale de ce groupe d'âge ayant au moins un enfant de moins de 6 ans à la maison est moins élevé que celles vivant en couple, et ce, de façon plus marquée dans la région, alors que celui des pères chefs de famille monoparentale de la région avec au moins un enfant de moins de 6 ans à la maison, de beaucoup supérieur, est au-dessus de la moyenne québécoise. • Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise. • Pourcentage de couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise. • Sur la Côte-Nord, plus de femmes affirment consacrer au moins cinq heures par semaine aux soins des enfants et aux travaux ménagers et moins d'hommes affirment consacrer au moins cinq heures par semaine aux soins des enfants que la moyenne québécoise.	**Conciliation travail-famille**

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	72,6	86,1
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	68,8	86,4
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		89,2
% couverture services de garde	53,3		44,2	

Caractéristiques régionales	Quelques actions structurantes du milieu
Revenu • L'écart qui persiste entre le revenu moyen d'emploi des femmes de la région et celui des hommes (un peu plus de 50 % de celui de ces derniers) est le plus important au Québec. • Le revenu moyen d'emploi des Nord-Côtières est inférieur à celui des Québécoises, tandis que les Nord-Côtiers ont l'un des revenus moyens d'emploi parmi les plus élevés au Québec. Il y a des écarts considérables entre les MRC et dans les MRC, entre les femmes et les hommes : Caniapiscau détient le record de revenu moyen d'emploi masculin le plus élevé au Québec, tandis que les femmes y ont un revenu d'emploi moyen correspondant à moins de 40 % de celui des hommes; la MRC Le Golfe-du-Saint-Laurent détient le record du revenu moyen masculin le plus faible au Québec, de sorte que le revenu moyen d'emploi féminin correspond à 100 % du revenu moyen d'emploi masculin. • Le revenu moyen d'emploi des hommes connaît une croissance soutenue entre 25 à 44 ans; à l'inverse, celui des femmes de ce groupe d'âge n'enregistre que peu de progression. De 45 à 54 ans, l'écart se creuse entre les revenus d'emploi féminin et masculin de façon plus marquée que dans l'ensemble du Québec. • L'écart se répercutant sur le revenu moyen total, celui des femmes de la région est inférieur à celui des Québécoises, tandis que celui des hommes de la région est supérieur à celui des Québécois. • Les femmes de la région ont un revenu moyen provenant des placements équivalant aux trois quarts de celui des hommes de la région, mais ces derniers ont des revenus de placements de beaucoup inférieurs à la moyenne enregistrée pour les Québécois, mais également pour les Québécoises! • Le montant moyen versé en transferts gouvernementaux aux femmes de la région correspond à un taux inférieur à celui versé aux hommes, à l'encontre de ce qui se passe ailleurs au Québec. • La proportion de femmes ayant un salaire inférieur à 20 000 $ est supérieure à celle observée au Québec, et la différence entre la proportion de femmes et d'hommes dans cette situation dans la région est nettement supérieure à celle observée au Québec. • Sur la Côte-Nord, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.	**Revenu**

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Un peu plus de la moitié des femmes vivant seules consacrent le quart ou plus de leur revenu au logement, et plus du cinquième y consacrent plus de 50 %, ce qui dépasse de plusieurs points les moyennes québécoises. Un peu moins de la moitié des hommes vivant seuls consacrent le quart ou plus de leur revenu au loyer et près du cinquième des hommes vivant seuls y consacrent la moitié ou plus, moyenne très au-dessus des moyennes québécoises.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi $	26 297	38 359	23 117	40 808
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		56,6	
Revenu moyen total $	25 870	38 509	23 380	40 845
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 $	50,1	33,6	54,5	28,7
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	5,9	4,6
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	29,0	13,6

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Les Nord-Côtières sont moins touchées que les Nord-Côtiers par le cancer (mais le sont de façon beaucoup plus élevée que l'ensemble des Québécoises et des Québécois).
- Elles ont une espérance de vie plus courte et des habitudes de vie moins favorables à leur santé que l'ensemble des Québécoises (plus sédentaires, plus nombreuses à accuser un surplus de poids et à fumer).
- L'écart entre l'espérance de vie des hommes et celle des femmes est plus prononcé que pour le Québec.
- Les Nord-Côtières et les Nord-Côtiers se perçoivent en meilleure santé psychologique que l'ensemble des Québécois.
- Les femmes ont tendance à avoir des enfants plus jeunes qu'ailleurs au Québec et elles ont moins recours à l'avortement que la moyenne des Québécoises.
- Le taux de naissance vivante des Nord-Côtières dépasse nettement celui de l'ensemble des Québécoises.
- Constituant de bons indicateurs de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de la Côte-Nord (23,3 et 79,4) sont les plus élevés au Québec, après les territoires des administrations régionales de Kativik et des Cris.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- La Direction de santé publique de la Côte-Nord a annoncé que la firme Léger Marketing a amorcé, le 3 mai 2011, une étude sur différents aspects se rapportant à l'état de santé des Nord-Côtières et des Nord-Côtiers âgés de 18 ans ou plus. L'Enquête Santé Côte-Nord 2010 (la période de référence s'échelonne sur 12 mois, à partir de 2010) vise à recueillir des renseignements sur divers aspects de la santé et du bien-être de la population adulte. La santé (physique et psychosociale), les habitudes de vie et les comportements préventifs, les problèmes de santé chroniques diagnostiqués par un médecin, dont le diabète, l'environnement, la santé au travail, de même que la perception de la population en général au regard de la violence conjugale et des agressions sexuelles sont des exemples de sujets abordés. Les premiers résultats sont attendus aux environs de novembre 2011.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	81,7	75,9
% test PAP	70,3		67,0	
% mammographie	74,3		70,5	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	1,6	2,2
Perception de stress élevé	25,9	25,4	18,6	18,5
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	6,7	35,7
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,64	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		23,3	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		23,6	

Caractéristiques régionales

Violence

- Les Nord-Côtières subissent de la violence conjugale dans une proportion largement au-dessus de celle observée dans l'ensemble du Québec.
- Taux de victimisation par 100 000 femmes de la région supérieur à celui enregistré pour les hommes de la région. Ces deux taux sont de beaucoup supérieurs à ceux enregistrés par le ministère de la Sécurité publique pour l'ensemble du Québec.
- Chez les moins de 18 ans, on observe également un taux de victimisation supérieur chez les filles à celui des garçons. Ces taux sont également supérieurs à ceux observés au Québec pour les jeunes.
- Le taux d'agressions sexuelles chez les filles de moins de 18 ans est également de beaucoup supérieur à la moyenne québécoise.

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Une étude rendue publique le 14 juin 2011, réalisée par l'Institut national de santé publique du Québec, fait le portrait de la violence dans les relations conjugales et chez les jeunes : statistiques, sondages, rencontres et *focus group.*
- Par la suite, il y aura une campagne de sensibilisation au fléau de la violence.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	292	53
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	713,8	125,5
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	534,5	95,5

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Une seule femme a brigué les suffrages au provincial, sur les deux sièges disponibles sur la Côte-Nord, et ce, seulement depuis 2003 et elle est réélue depuis ce temps. La Côte-Nord fait donc bonne figure sur ce plan parce qu'elle hausse la moyenne québécoise. Par contre, jamais à ce jour de femme n'a encore été élue dans les deux circonscriptions électorales fédérales.
- Pour ce qui est des élues municipales, la Côte-Nord se tient dans la moyenne québécoise, mais au niveau de la préfecture, elle fait en sorte de faire monter la moyenne québécoise avec ses trois préfètes sur une possibilité de cinq élus. À la CRÉ également, la présence des femmes est exceptionnelle (la parité au C.A. et 80 % au C.E.), en comparaison des 30 % de féminité des autres régions.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Le Regroupement des femmes de la Côte-Nord a réalisé différentes activités pour inciter les femmes à se présenter aux élections municipales. On a pu remarquer une augmentation de la présence des femmes à la mairie et aux conseils municipaux.
- Des mini-forums ont aussi été organisés par le Regroupement, en 2010, pour présenter des expériences de femmes siégeant ou ayant siégé dans des lieux décisionnels (élues municipales et autochtones).
- La CRÉ Côte-Nord s'est dotée d'une politique d'équité pour :
  - Diminuer le nombre de contraintes et d'obstacles à la représentation des femmes;
  - assurer l'égalité de représentation entre les femmes et les hommes;
  - s'assurer de la prise en compte des intérêts et des réalités des femmes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		50,0	
% de femmes à la mairie	16,0		16,1	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		28,6	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		47,6	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		53,2	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		70,0	

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de la Côte-Nord (C-N) fait partie d'un territoire comprenant également les régions du Bas-Saint-Laurent (BSL), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM).

Thèmes et enjeux émergeant du milieu

Thèmes et actions inclus dans l'Entente spécifique visant l'atteinte de l'égalité et l'amélioration des conditions de vie des femmes – 2007-2010, pour la Côte-Nord

L'entente a essentiellement comme objectifs de :

- Favoriser la réalisation d'initiatives ou d'actions structurantes, locales ou régionales;
- Accroître le maillage entre les différents intervenants du milieu;
- Reconnaître et comprendre les enjeux et la problématique de chaque MRC.

Les thèmes inscrits dans le plan d'action :

- Intégrité et sécurité des femmes :
  - violence conjugale et agression sexuelles;
  - exploitation sexuelle.
- Égalité économique entre les femmes et les hommes :
  - diversification des choix de formation;
  - intégration et maintien en emploi;
  - sécurité économique.
- Participation des femmes aux instances :
  - égalité dans la gouvernance;
  - représentativité.

L'argent investi dans l'entente a servi à la création d'un fonds visant l'atteinte de l'égalité et l'amélioration des conditions de vie des femmes, pour :

- La sensibilisation et l'éducation.
- La réalisation d'études et de mies au point de projets.

Entente 2010-2011

La réalisation de la phase II des projets sur :

- La violence;
- L'ADS;
- La place des femmes dans les instances.

Enjeux communs aux quatre régions

- L'amélioration de la situation économique des femmes :
  - le développement de l'entrepreneuriat féminin;
  - l'application de l'équité salariale.
- La lutte contre la pauvreté des femmes.
- L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) (à la fois comme un enjeu et un moyen).
- La scolarisation des filles et des garçons.
- La diversification des choix professionnels des filles.

- L'accès des femmes aux métiers non traditionnels et leur maintien en emploi.
- L'intégration et le maintien des femmes dans les créneaux ACCORD des régions.
- La valorisation des métiers traditionnellement féminins.
- La place des femmes dans les instances :
  - parité et égalité dans la gouvernance;
  - avec un accent particulier auprès des jeunes.
- La conciliation travail-famille.

Enjeux qui sont probablement réels et existants dans toutes les régions, mais qui n'ont été mentionnés que dans les régions citées

- L'intégrité et la sécurité des femmes :
  - quoique la violence envers les femmes soit présente dans toutes les régions, c'est sur la C-N que les écarts sont les plus prononcés :
    - violence conjugale;
    - violence dans les relations amoureuses;
    - violence envers les jeunes filles;
    - exploitation sexuelle;
    - prostitution (réflexion entamée par la Table de concertation des groupes de femmes du BSL en regard de son positionnement face à cette problématique).
- La scolarisation des filles et des garçons, mais aussi des femmes et des hommes, sur la C-N et en GÎM.
- Le travail auprès des MRC et des municipalités :
  - prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes (SLSJ et BSL);
  - reconnaissance et compréhension des enjeux et de la problématique de chaque MRC (C-N);
  - diffusion et application d'une politique d'égalité dans les municipalités (GÎM).
- La perception que l'égalité est atteinte (SLSJ et BSL).
- Les difficultés liées à la grandeur du territoire de la Côte-Nord (isolement, financement des projets, transport en commun, formation continue).
- L'isolement des femmes immigrantes (BSL et SLSJ).
- L'absence de transport en commun (BSL).
- L'absence de logements sociaux (C-N).
- La valorisation des rapports égalitaires (GÎM).
- La participation des pères (GÎM).
- La lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes (GÎM).
- La santé et la sécurité des femmes (BSL).

Défis émergents

- La priorité accordée à la santé des hommes dans les agences de santé et de services sociaux.
- La mise en opposition systématique du décrochage scolaire des garçons face à la réussite des filles.
- La prise en compte des femmes dans le dossier de la solidarité et de l'inclusion sociale; signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (avec une application de l'ADS) (CRÉ-MAMROT). La nécessaire concertation de tous les partenaires.
- Le travail de sensibilisation auprès des jeunes sur l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Les stratégies d'action en faveur des femmes aînées (ententes spécifiques).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
Démographie • Régions en déclin démographique. • Pour trois des quatre régions, la population est vieillissante. La Côte-Nord se distingue par un plus grand nombre de jeunes de 14 ans et moins. • Population immigrante comptant pour 1 % ou moins de la population régionale, très en deçà de la moyenne québécoise (11,5 %). • Plus faible taux de féminité qu'au Québec, en particulier chez les 20 à 24 ans. • Présence autochtone supérieure à la moyenne du Québec dans trois des quatre régions (SLSJ, C-N et GÎM). • Pour l'année 2009-2010, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec relatives à la migration interne au Québec, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. La région de la GÎM a attiré plus de personnes qu'elle en a perdues en 2009-2010, une première pour cette région depuis plus de dix ans. La situation des trois autres régions est également encourageante, puisque les soldes migratoires interrégionaux de la C-N et du SLSJ notamment sont les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années, et que celui du BSL est le meilleur en six ans.	**Démographie** • Régime québécois d'assurance parentale – RQPA – (MESS). • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA). • Stratégie du gouvernement du Québec en régionalisation de l'immigration (MICC).
Structures des familles • Faible proportion des familles avec enfants à la maison dans trois des quatre régions. • Proportion totale de familles monoparentales en baisse, sauf en GÎM. • Proportion de familles monoparentales avec chef féminin inférieure à celle du Québec.	**Structures des familles** • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Programme de soutien financier à l'action communautaire auprès des familles (MFA).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
Éducation • Rehaussement du niveau de scolarité chez les jeunes femmes, plus scolarisées que leurs aî-nées et que les hommes, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises. • Plus faible taux de décrochage chez les garçons et chez les filles que dans l'ensemble du Québec dans les deux régions ayant une université sur leur territoire (BSL et SLSJ). • Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire.	**Éducation** • Plan d'action ministériel 2007-2010 *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS). • Concours *Chapeau, les filles!* et *Excelle Science* (MELS). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 *Enrichir le Québec de sa relève* (Secrétariat à la jeunesse).
Économie et emploi • Situation de l'emploi parmi les moins favorables au Québec pour le SLSJ, le BSL et la GÎM. • Concentration de la main-d'œuvre féminine dans un nombre restreint de secteurs d'activité plus marquée qu'au Québec dans ces régions dont l'économie repose sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles. • Taux de féminité dans le secteur tertiaire plus élevé que la moyenne québécoise. • Les quatre régions regroupent 86 des 152 municipalités dévitalisées identifiées par le MAMROT.	**Économie et emploi** • *La Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009* (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015 : *Le Québec mobilisé contre la pauvreté* (MESS) : – approche territoriale intégrée – ATI; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); – mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
Entrepreneuriat et travail autonome • Majoritairement, on retrouve des travailleuses autonomes dont les entreprises ne sont pas constituées en société et n'emploient pas de personnel. • Ce sont des régions où le pourcentage de travailleuses autonomes ayant du personnel est supérieur à la moyenne québécoise (27,9 %) et où trois des quatre régions (C-N, SLSJ, GÎM) dépassent un taux de 30 %.	**Entrepreneuriat et travail autonome** • FEMMESSOR – Organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin – (MDEIE et Filaction) Présents dans les 4 régions. • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 *Enrichir le Québec de sa relève* (Secrétariat à la jeunesse)

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
Conciliation travail-famille • Places subventionnées en garderie inexistantes dans deux régions (BSL et C-N) et rarissimes (GÎM) ou négligeables (SLSJ) dans les deux autres. Aucune garderie non subventionnée. • Pourcentage de la couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise (SLSJ, C-N et BSL). • Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise.	**Conciliation travail-famille** • Guichets régionaux d'accès aux places en garderie – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, C-N. • Programme de soutien financier aux milieux de travail en matière de conciliation travail-famille (MFA).
Revenu • Bien qu'une amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes ait été observée au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, les femmes de ces régions demeurent parmi les plus pauvres au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N et dans la GÎM, le montant moyen versé en transferts gouvernementaux aux femmes est inférieur à celui versé aux hommes, à l'encontre de ce qui se passe ailleurs au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la proportion de femmes ayant un salaire inférieur à 20 000 $ est supérieure à celle observée au Québec, et la différence entre la proportion des femmes et celle des hommes dans cette situation, au SLSJ et sur la C-N, est supérieure à celle observée au Québec. • Quatre régions, deux situations différentes : – pour le BSL et la GÎM, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le moins prononcé au Québec, le revenu moyen d'emploi des hommes y étant l'un des plus faibles; – pour la C-N et le SLSJ, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le plus important observé au Québec. • Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.	**Revenu** • Loi sur l'équité salariale. • Loi sur le salaire minimum. • Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : http://regimeretraite.ca.

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
Intégrité physique et psychologique • Le pourcentage des femmes ayant passé le test PAP au SLSJ, sur la C-N et au BSL est supérieur à la moyenne québécoise. • L'espérance de vie des hommes est inférieure à la moyenne québécoise dans les quatre régions. • Le taux de suicide des hommes des quatre régions est supérieur à la moyenne québécoise. • Le pourcentage de perception de stress élevé est inférieur à la moyenne québécoise, tant chez les femmes que chez les hommes. • Le pourcentage de perception de mauvaise santé mentale est inférieur à l'ensemble du Québec au SLSJ, au BSL et sur la C-N, tant chez les femmes que chez les hommes. • Le taux annuel moyen de naissance vivante pour 1 000 femmes est supérieur à la moyenne québécoise pour le SLSJ, la C-N et le BSL. • Les femmes de ces régions ont tendance à avoir leurs enfants plus jeunes que la moyenne québécoise. • Pour le SLSJ, la C-N et la GÎM, plus de gros-sesses se sont traduites par des naissances vivantes que dans l'ensemble du Québec. • Le taux d'interruption de grossesse est inférieur à la moyenne québécoise. • Constituant un bon indicateur de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de ces régions se situent en deçà des moyennes québécoises au SLSJ, au BSL et en GÎM.	**Intégrité physique et psychologique** • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 *Au féminin… À l'écoute de nos besoins* (MSSS).
Violence • Au SLSJ, au BSL et en GÎM, le taux de victimisation en violence conjugale est inférieur à ceux du Québec. • Alors que, pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, tant filles que garçons, au SLSJ, au BSL et en GÎM, ce sont les agressions sexuelles qui sont les plus perpétrées envers les jeunes. • Les filles de moins de 18 ans représentent la grande majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs.	**Violence** • *Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale* (MSSS). • *Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle* (MSSS). • *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes aînées 2010-2015* (MFA).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
Participation des femmes au pouvoir • On note une amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie. • Sauf pour le SLSJ, la présence des femmes dans les instances municipales (mairies et conseils municipaux) s'est accrue, lors des élections municipales de 2009, sans toutefois dépasser les 30 %. • La présence des femmes au sein des instances des commissions scolaires atteint la parité ou presque, ou la dépasse.	**Participation des femmes au pouvoir** • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Sylvie Bouchard, Christine Chabot

Soutien technique

Francine Maltais

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guylaine Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Septembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851
Télécopieur : 418 643-8926
www.placealegalite.gouv.qc.ca
publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63073-9 (version électronique)

© Gouvernement du Québec

Conseil du statut de la femme
Québec