



GUIDE DE RÉFÉRENCE POUR REMPLIR LE RAPPORT MENSUEL DE L'EMPLOYEUR

Tout employeur régi par la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction* est tenu de transmettre mensuellement un rapport sur ses activités de construction. Ce rapport comprend notamment l'identification de la main-d'œuvre, les heures travaillées et les salaires versés. L'employeur doit également indiquer les différentes remises qu'il effectue dans les fonds gérés par la CCQ.

Ce rapport mensuel peut être transmis par Internet – que ce soit au moyen d'un logiciel comptable ou des services en ligne de la CCQ –, par téléphone ou par la poste.

Le paiement doit être versé tous les mois à la CCQ, le 15 du mois au plus tard qui suit la fin de la période visée. Selon le mode de transmission que vous choisissez, le rapport mensuel peut être acquitté électroniquement, par le biais de votre institution bancaire, par débit préautorisé ou par chèque.

Vous devez voir à ce que les renseignements exigés dans le rapport mensuel soient fournis sans erreur ni omission; celles-ci pénalisent les salariés et

engendrent pour l'employeur des pénalités au même titre que celles encourues pour les rapports mensuels manquants.

La CCQ a le mandat de s'assurer que vous respectez cette obligation. En ce sens, elle a le pouvoir d'intenter des poursuites contre ceux qui ne s'y conforment pas. De ce fait, tout rapport mensuel non conforme, incomplet, comportant des renseignements erronés ou reçu après le 15 du mois suivant la période couverte peut entraîner un compte d'intérêts et une poursuite pénale.

Afin d'éviter les erreurs, inscrivez un seul caractère par case et assurez-vous que les sommes calculées sont exactes.

Vous agissez à titre **d'entrepreneur autonome**? Voyez l'encadré à ce sujet dans les pages suivantes.

Pour tout renseignement supplémentaire, nous vous invitons à communiquer avec le service à la clientèle de votre bureau régional par la ligne destinée aux employeurs, au 1 877 973-5383.

EXEMPLE DU FORMULAIRE DE RAPPORT MENSUEL DE L'EMPLOYEUR



RAPPORT MENSUEL DE L'EMPLOYEUR

(VOIR INSTRUCTIONS POUR REMPLIR CE FORMULAIRE DANS LE « GUIDE DE RÉFÉRENCE »)

PAGE 1 DE
 PAGE 2 DE

NO D'ASSURANCE SOCIALE	NOM DE FAMILLE	PRÉ NOM	ESR TRAV. ANN. TRAV. ANN. MPR. MPR.	CODE DE STAT. OCC. / MÉTIER	RÉGION DE TRAVAIL	UNION OU SYNDICAT	TEMPS REGULAR	NOMBRE D'HEURES TRAVAILÉES		SALAIRE COTISABLE	CONGÉS ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS	COTISATIONS SYNDICALES	AVANTAGES SOCIAUX	CONTRIBUTION SECTORIELLE
								TEMPS DOUBLE	TOTAL					
	D		EF	GHIJKL				M		N	0	P	Q	R
TOTAL ▲														

Norm: _____

Adresse: _____

Ville: _____

Province: _____

Code postal: _____

Numéro de téléphone: _____

VOIR ADRESSE DE RETOUR AU VERSO

NO DE L'EMPLOYEUR: _____
 PÉRIODE MENSUELLE DE TRAVAIL:
 DU AN MS JR AU AN MS JR
 A B C

SIGNATURE: _____
 DATE: AN MS JR
 C

RÉSERVÉ À LA CCQ: _____
 CODE INSPECTEUR: _____

QUICONQUE TRANSMET UN RAPPORT MENSUEL CONTENANT DES RENSEIGNEMENTS FAUX OU INEXACTS COMMET UNE INFRACTION ET EST PASSIBLE DE POURSUITES.
 TOUT EMPLOYEUR A L'OBLIGATION DE DÉTENIR LA LICENCE REQUISE DELIVRÉE PAR LA REGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC.

7	AVANTAGES SOCIAUX (TOTAL Q)	S
8	TAXE DE VENTE - ASSURANCE	T
9	FONDS D'INDEMNISATION	U
10	COTISATION HORAIRE A.E.C.O.	V
11	COTISATION ANNUELLE A.E.C.O.	W
12	T.P.S. ((Q + U) X)	X
13	T.V.Q. ((Q + U + W) X)	Y
14	CONGÉS ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS (TOTAL Q)	Z
15	PRÉLÈVEMENT	AA
16	COTISATIONS SYNDICALES (TOTAL Q)	BB
17	FONDS DE QUALIFICATION	CC
18	FONDS DE FORMATION	DD
19	CONTRIBUTION SECTORIELLE (TOTAL Q)	EE
TOTAL		FF

A. PÉRIODE MENSUELLE DE TRAVAIL :

Indiquez dans cette case la « période mensuelle » de travail en vous reportant au calendrier diffusé par la CCQ. **Vous devez produire un seul rapport par période mensuelle.**

Veillez noter que :

- la semaine de travail débute à 0h01 le dimanche et se termine à 24h le samedi suivant;
- la période mensuelle de travail doit être d'au moins quatre semaines et d'au plus cinq semaines;
- la période mensuelle de travail doit se terminer le dernier samedi du mois;
- la période mensuelle de travail commence le dimanche qui suit le dernier jour de la période mensuelle précédente.

B. SIGNATURE :

Signez cette partie.

C. DATE :

Inscrivez la date.

NOTE : Le rapport mensuel doit être transmis à la CCQ pour le 15 du mois suivant.

D. IDENTIFICATION :

Inscrivez le numéro d'assurance sociale, le nom et l'initiale du prénom de la personne déclarée en vous reportant à son certificat de compétence.

NOTE : Toute erreur à son identification entraîne le rejet du détail de la transaction.

E. SEMAINE DE TRAVAIL :

Inscrivez le nombre de semaines pendant lesquelles la personne déclarée a travaillé. Une fraction de semaine est considérée comme une semaine complète.

F. PÉRIODE D'APPRENTISSAGE :

Si la personne déclarée est apprentie dans un métier, indiquez sa période d'apprentissage en cours. Si elle a travaillé dans plus d'une période d'apprentissage durant la période mensuelle de travail, utilisez une ligne pour chaque période.

NOTE : Si la personne déclarée est en période d'essai (réservé uniquement pour les codes de métiers 255 et 257) inscrivez le chiffre 9 comme période d'apprentissage.

G. CODE DE MÉTIER :

Inscrivez le métier, la spécialité ou l'occupation qui est exercé par la personne déclarée durant la période mensuelle de travail en consultant la liste des codes de métier, spécialité et occupation (voir le tableau D du présent guide). Si la personne déclarée a exercé plus d'un métier, utilisez une ligne pour chaque code de métier. Le code de métier est le même pour le compagnon et l'apprenti.

H. STATUT :

Inscrivez le code en vous reportant au tableau B du présent guide.

NOTE : Aucun code n'est requis si la personne déclarée est un salarié de la construction (laissez l'espace en blanc).

I. SECTEUR :

Inscrivez la lettre correspondant au secteur d'activité, soit :

- A) Génie civil et voirie;
- B) Industriel;
- C) Institutionnel et commercial;
- D) Résidentiel.

Si la personne déclarée a travaillé dans plus d'un secteur, utilisez une ligne pour chaque secteur. Pour plus de précisions sur les types de travaux par secteur, référez-vous au tableau A du présent guide.

J. ANNEXE/SALAIRE :

Inscrivez l'annexe de salaire de la convention collective utilisée pour rémunérer la personne déclarée.

Pour obtenir plus de précisions sur les annexes de salaire à utiliser selon le type de travaux exécutés, reportez-vous au tableau A du présent guide.

K. RÉGION DE TRAVAIL :

Inscrivez le chiffre correspondant à la région où la personne déclarée a travaillé durant la période mensuelle de travail en consultant la liste des codes de régions de travail, qui figure au tableau « C » du présent guide. Si elle a travaillé dans plus d'une région, utilisez une ligne pour chaque code de région de travail.

L. UNION OU SYNDICAT :

Inscrivez le code de l'union, du syndicat ou du local, s'il y a lieu :

- CSD Centrale des Syndicats Démocratiques
- CSN Confédération Syndicats Nationaux
- SQC Syndicat Québécois de la Construction

Inscrivez le LOCAL pour la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ-Construction) et pour le Conseil provincial du Québec des métiers de la construction (International).

M. NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES :

Inscrivez, en respectant les décimales, le nombre d'heures travaillées en temps régulier, à temps et demi et à temps double, puis le total.

EXEMPLE : 1/4 heure = 0,25
1/2 heure = 0,50
3/4 heure = 0,75

N. SALAIRE COTISABLE :

Inscrivez la somme du salaire* (voir note au bas de la page 4) et des indemnités assujetties au calcul des congés et des jours fériés payés. Le salaire cotisable doit inclure :

- indemnité offerte en raison du préavis;
- indemnité de présence, préparation du travail, heure de présentation;
- rappel au travail, salarié en disponibilité, primes.

EXCEPTION : Le salaire cotisable doit être à zéro pour les heures rapportées sous le statut R.

NOTE : Le salaire cotisable doit minimalement correspondre au résultat du nombre d'heures travaillées multiplié par le taux de salaire correspondant.

O. CONGÉS ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS :

Inscrivez le montant de congés annuels obligatoires, de jours fériés chômés et de congés de maladie selon le pourcentage établi dans les conventions collectives sectorielles. Le taux actuel est de 13 % du salaire cotisable.

EXCEPTION : Les heures rapportées sous le statut R ne sont pas considérées pour le calcul des congés et des jours fériés payés.

P. COTISATIONS SYNDICALES :

Inscrivez la somme des cotisations syndicales selon le taux établi par l'association dont fait partie la personne déclarée (voir la *Table des taux de cotisation syndicale** diffusée par la CCQ).

EXCEPTION : Les heures rapportées sous le statut R ne sont pas considérées pour le calcul des cotisations syndicales.

Q. AVANTAGES SOCIAUX :

Inscrivez le montant total versé par le salarié et l'employeur pour les avantages sociaux* selon les taux prévus aux conventions collectives sectorielles.

EXCEPTIONS : Si vous avez indiqué dans la colonne STATUT les lettres A, H, I ou J, ceci représente une contribution volontaire au régime d'avantages sociaux. Au montant total versé par le salarié et l'employeur pour les avantages sociaux, **ajoutez 0,15 \$, soit : 0,075 \$ (part du salarié) + 0,075 \$ (part de l'employeur), pour chaque heure de participation.** Les heures rapportées sous les statuts B, C et R ne doivent pas servir au calcul des avantages sociaux.

R. CONTRIBUTION SECTORIELLE :

Dans le secteur résidentiel, cette contribution est payée par l'employeur. Le total du nombre d'heures travaillées est multiplié par 0,04 \$.

Pour les autres secteurs, l'employeur doit verser 0,02 \$ par heure travaillée. Ce montant est prélevé sur la paie du salarié et transmis à la CCQ avec le rapport mensuel.

EXCEPTIONS : Les heures rapportées sous les statuts A, B, C, E, F, H, I, J, L ou R ne doivent pas être incluses pour le calcul de cette contribution.

S. AVANTAGES SOCIAUX (TOTAL) :

Inscrivez dans cette case le total obtenu par l'addition des montants de la colonne 5 du rapport mensuel.

T. TAXE DE VENTE - ASSURANCE :

Veillez vous référer au tableau paraissant dans la *Table des taux de salaire et de cotisation aux avantages sociaux** (selon le secteur) pour le calcul de cette cotisation.

U. FONDS D'INDEMNISATION :

Cette cotisation est payée par l'employeur et représente le total de la colonne 1 du rapport mensuel multiplié par 0,02 \$.

EXCEPTIONS : Les heures rapportées sous les statuts A, B, C, E, F, H, I, J, L ou R ne doivent pas être incluses pour le calcul de cette cotisation.

V. COTISATION HORAIRE À L'AECQ :

Pour le calcul de cette cotisation, utilisez le total de la colonne 1 au rapport mensuel multiplié par 0,03 \$. Cette cotisation est payable par l'employeur. La cotisation minimale est de 5 \$ par mois, et ce, même s'il n'y a pas d'activité au cours d'une période mensuelle.

EXCEPTIONS : Les heures rapportées sous les statuts A, H, I, J, L ou R ne doivent pas être incluses pour le calcul de cette cotisation.

W. COTISATION ANNUELLE À L'AECQ :

Cette cotisation payable par l'employeur est de 225 \$ qu'il acquitte en un seul versement avec le rapport mensuel d'octobre.

Pour le nouvel employeur qui débute ses activités, la cotisation annuelle à l'AECQ doit être acquittée lors de la production du premier rapport mensuel comportant une déclaration d'heures travaillées.

X. TPS :

Pour effectuer le calcul de la TPS, utilisez le total des lignes 10 et 11 du rapport mensuel, puis multipliez par 5 %.

Y. TVQ :

Pour effectuer le calcul de la TVQ, utilisez le total des lignes 10, 11 et 12 du rapport mensuel, puis multipliez par 7,5 %.

Z. CONGÉS ET JOURS FÉRIÉS PAYÉS (TOTAL) :

Inscrivez dans cette case le total obtenu par l'addition des montants de la colonne 3 du rapport mensuel.

AA. PRÉLÈVEMENT :

Cette cotisation est la source de financement de la CCQ et est payable à part égale par le salarié et l'employeur. La base de calcul du prélèvement est l'addition de la colonne 2 avec la colonne 3 du rapport mensuel, multiplié par 1,5 %. Vous prélevez donc la moitié de cette cotisation à chaque semaine sur la paie de vos salariés, soit 0,75 % du salaire cotisable additionné du montant de « congés et jours fériés payés ».

Un minimum de 10 \$ est requis pour chaque mois, et ce, même s'il y a pas d'activité au cours d'une période mensuelle.

EXCEPTIONS : Le prélèvement n'est pas payable pour les personnes déclarées sous les statuts A, H, I, J ou R.

Le prélèvement est de 0,75 % du salaire cotisable additionné du 13 % des congés et jours fériés, pour les personnes déclarées au rapport mensuel sous le statut C.

* La *Table des taux de salaire et de cotisation aux avantages sociaux* et la *Table des taux de cotisations syndicales* sont diffusées sur le site Web de la CCQ, au www.cca.org, sous la rubrique « Taux de salaire ». Les personnes qui n'ont pas accès au Web peuvent obtenir un exemplaire imprimé de ces publications en communiquant avec le bureau du service à la clientèle de leur région.

BB. COTISATIONS SYNDICALES (TOTAL):

Inscrivez dans cette case le total obtenu par l'addition des montants de la colonne 4 du rapport mensuel.

CC. FONDS DE QUALIFICATION:

Cette cotisation est payée par l'employeur (voir répartition ci-dessous).

Taux horaire	Génie civil A	Industriel B	Inst.-Commercial C
0,01 \$	230	230	230-412-414
0,02 \$	240-400	240-400	240-400-773-796
0,03 \$	190-300-769-773	190-300	190-300
0,04 \$	412-414-765-767-771	280-412-414-765-767-771	280-765-767-771
0,05 \$	280		

EXCEPTIONS: Les heures rapportées sous le statut A, B, C, H, I, J, L ou R ne doivent pas être incluses dans le calcul de cette cotisation.

DD. FONDS DE FORMATION:

Cette cotisation est payée par l'employeur et représente le total de la colonne 1 du rapport mensuel multiplié par 0,20 \$.

EXCEPTIONS: Les heures rapportées sous le statut A, B, C, H, I, J, L ou R ne doivent pas être incluses dans le calcul de cette cotisation.

EE. CONTRIBUTION SECTORIELLE (TOTAL):

Inscrivez dans cette case le total obtenu par l'addition des montants de la colonne 6.

FF. TOTAL:

Votre chèque doit correspondre au montant de la case TOTAL.

COMMENT REMPLIR LE RAPPORT MENSUEL À TITRE D'ENTREPRENEUR AUTONOME

Si vous êtes un **entrepreneur autonome** au sens de la *Loi sur les relations de travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction*, vous devez inscrire **statut C** sous la colonne intitulée « Statut du rapport mensuel de l'employeur ». Voici les champs qu'un entrepreneur autonome doit remplir. Référez-vous aux pages précédentes pour plus de détails:

- A. Période mensuelle de travail
- B. Signature
- C. Date
- D. Identification
- E. Semaine de travail
- G. Code de métier
- H. Statut: C
- I. Secteur
- J. Annexe de salaire
- K. Région de travail
- M. Nombre d'heures travaillées

N. **Salaire cotisable:** inscrivez la somme du salaire et des indemnités assujetties au calcul des congés et jours fériés payés. Le salaire cotisable doit inclure une rémunération en monnaie courante et aux indemnités ou avantages ayant une valeur pécuniaire déterminée par une convention collective pour un salarié exécutant des travaux semblables, à l'exclusion des avantages relatifs à un régime complémentaire d'avantages sociaux.

Pour un **statut C** (entrepreneur autonome), le **salaire cotisable doit inclure 13% de congés et jours fériés payés** pour le calcul du prélèvement.

V. **Cotisation horaire à l'AECQ:** pour le calcul de cette cotisation, utilisez le total de la colonne 1 au rapport mensuel multiplié par 0,03 \$. Cette cotisation est payable par l'employeur. **La cotisation minimale est de 5 \$ par mois, et ce, même s'il n'y a pas d'activité dans une période mensuelle.**

W. Cotisation annuelle à l'AECQ

X. TPS

Y. TVQ

AA. **Prélèvement:** cette cotisation représente la source de financement de la CCQ. La base de calcul du prélèvement est le total de la colonne 2 du rapport mensuel, multiplié par 0,75%. **Un minimum de 10 \$ est requis au rapport mensuel pour chaque mois, et ce, même s'il n'y a pas d'activité dans d'une période mensuelle.**

FF. Total

TABLEAU A – SECTEURS ET TYPES DE TRAVAUX

SECTEUR	DÉFINITION	EX.: TYPE DE TRAVAUX	ANNEXE DE SALAIRE À UTILISER
A GÉNIE CIVIL ET VOIRIE	Secteur de la construction d'ouvrages d'intérêt général d'utilité publique ou privée, y compris les installations, les équipements et les bâtiments physiquement rattachés ou non à ces ouvrages, notamment la construction des routes, aqueducs, égouts, ponts, barrages, lignes électriques et gazoducs.	Routes, ponts, tunnels, métro, aqueducs, canalisations et systèmes d'égouts, génie maritime, centrales électriques, barrages, etc. Exceptions Tout salarié affecté - à des travaux exécutés dans le projet Baie-James et chantiers isolés ; - à des travaux d'installation de pipeline, de réseaux de distribution, de même qu'aux travaux d'excavation qui s'y rapportent ; - aux lignes de transport, postes d'énergie électrique et tours de communication ; - aux lignes de distribution, postes de distribution et caténaïres ; - aux réseaux de communication ; - aux lignes et postes d'énergie électrique, tours de communication, lignes et postes de distribution et caténaïres, réseaux de communication, chantiers isolés, Baie-James et les chantiers au nord du 55 ^e parallèle (y compris Grande-Baleine) ; - aux chantiers à baraquement ; - aux éoliennes.	D-3, D-4, D-5 D-6, D-7, D-8 T-3, T-4, T-5 E-1 E-2 E-3 E-4 F-1, F-2, F-3 G-1, G-2, G-3
B INDUSTRIEL	Secteur de la construction de bâtiments, y compris les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, réservés principalement à la réalisation d'une activité économique par l'exploitation des richesses minérales, la transformation des matières premières et la production de biens.	Fabriques, usines, manufactures, raffineries, papeteries, cimenteries, etc. Exception : - Pour tout salarié affecté à des travaux exécutés dans le projet Baie-James et chantiers isolés. - Pour tout salarié affecté à des travaux réalisés dans l'industrie lourde.	B-3, B-4, B-5 B-6, B-7, B-8 N-1, N-2 et N-3
C INSTITUTIONNEL ET COMMERCIAL	Secteur de la construction de bâtiments, y compris les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, réservés principalement à des fins institutionnelles ou commerciales ainsi que toute construction qui ne peut être comprise dans les secteurs résidentiel, industriel ou génie civil et voirie.	Écoles, hôpitaux, centres d'accueil, hôtels de ville, pénitenciers, magasins, entrepôts, immeubles à bureaux, théâtres, restaurants, salons funéraires, etc. Exception : - Pour tout salarié affecté à des travaux exécutés dans le projet Baie-James et chantiers isolés.	C-3, C-4, C-5 C-6, C-7, C-8
D RÉSIDENTIEL	Secteur de la construction de bâtiments ou d'ensembles de bâtiments contigus, y compris les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, dont au moins 85 % de la superficie, excluant celle de tout espace de stationnement, est réservée à l'habitation et dont le nombre d'étages au-dessus du sol, excluant toute partie de sous-sol et vu de toute face du bâtiment ou de l'ensemble de bâtiments, n'excède pas six dans le cas de bâtiments neufs ou huit dans les autres cas.	Tous travaux exécutés dans ce secteur pour la construction résidentielle légère. Les travaux de construction résidentielle légère sont effectués sur les bâtiments dont la charpente n'est pas majoritairement composée de poutres et de colonnes d'acier ou de béton armé ou substitués de tels matériaux. Tous travaux exécutés dans ce secteur pour la construction résidentielle lourde. Les travaux de construction résidentielle lourde sont effectués sur les bâtiments dont la charpente est composée majoritairement de poutres et de colonnes d'acier ou de béton armé ou substitués de tels matériaux. Construction résidentielle légère ou lourde/Chantiers isolés et territoire de la Baie-James et chantier hydro-électrique situé au nord du 55 ^e parallèle, y compris celui de Grande-Baleine.	R R-1 R-2

TABLEAU B — CODES DE STATUT

CODE	STATUT	CODE	STATUT
A.	Contribution volontaire* (avec avantages sociaux) Personne employée à titre de cadre par un employeur et qui n'est pas un administrateur ou le représentant désigné. Cette personne n'effectue pas de travaux de construction ; OU Personne qui exécute temporairement des travaux non assujettis. Ces personnes doivent avoir déjà participé aux avantages sociaux à titre de salariées.	F.	Administrateur salarié - article 19.1 (avec avantages sociaux) Une personne qui n'est pas le représentant désigné et qui exécute elle-même des travaux de construction au bénéfice de la corporation ou de la société est réputée être son salarié ou sa salariée.
B.	Salarié occasionnel (sans avantages sociaux) Personne détentrice de la carte de salarié occasionnel qui travaille habituellement ailleurs que dans la construction. Elle peut être appelée, dans l'exécution normale de son travail, à oeuvrer à l'intérieur ou à l'extérieur du champ d'application de la loi, à l'occasion ou à intervalles réguliers.	H.	Association syndicale* (avec avantages sociaux, assurance, retraite) Personne qui occupe des fonctions syndicales au sein d'une association ou d'une association représentative.
C.	Entrepreneur autonome (sans avantages sociaux) Une personne physique (entreprise individuelle), titulaire d'une licence d'entrepreneur spécialisé, qui exécute elle-même des travaux** pour autrui et sans l'aide d'une personne salariée; OU Une corporation ou une société, titulaire d'une licence d'entrepreneur spécialisé, dont seul le représentant désigné exécute lui-même des travaux** pour autrui et sans l'aide d'une personne salariée.	I.	Association syndicale* (avec assurance seulement) Personne qui occupe des fonctions syndicales au sein d'une association ou d'une association représentative.
E.	Représentant désigné (inscrit comme personne salariée – avec avantages sociaux) Personne qui a préalablement été nommée par une société ou une personne morale auprès de la CCQ. L'entreprise déclare les heures travaillées du représentant désigné au même titre qu'un salarié.	J.	Association syndicale* (avec retraite seulement) Personne qui occupe des fonctions syndicales au sein d'une association ou d'une association représentative.
		L.	Heures de préparation (avec avantages sociaux) Les employeurs visés par les ANNEXES E-1 à E-4 et G-1 à G-3 doivent déclarer au rapport mensuel les heures de préparation, et ce, sur une ligne distincte.
		R.	Constitution de la réserve d'heures (sans avantages sociaux) Voir article 19.04 de la convention collective du secteur résidentiel Salarié du secteur résidentiel, léger et lourd
		S.	Utilisation ou liquidation de la réserve d'heures (avec avantages sociaux) Voir article 19.04 de la convention collective du secteur résidentiel Salarié du secteur résidentiel, léger et lourd
<p>* Si vous avez indiqué dans la colonne STATUT, les lettres A, H, I ou J, ceci représente une contribution volontaire aux régimes d'avantages sociaux.</p> <p>** Des travaux de construction visés à la présente loi, si cette licence est relative aux sous-catégories entrepreneur de machineries lourdes ou entrepreneur en excavation et terrassement; des travaux d'entretien, de réparation et de rénovation mineure visés à la présente loi, si cette licence est relative à toute autre sous-catégorie.</p>			

TABLEAU C — CODES DES RÉGIONS DE TRAVAIL

CODE	RÉGIONS	CODE	RÉGIONS
00	Extérieur	07	Estrie
01	Îles-de-la-Madeleine	08	Grand Montréal
02	Bas-Saint-Laurent–Gaspésie	09	Outaouais
03	Saguenay–Lac-Saint-Jean	10	Abitibi–Témiscamingue
04	Québec	11	Côte-Nord
06	Mauricie–Bois-Francs	13	Baie-James

TABLEAU D – CODES DES MÉTIERS, SPÉCIALITÉS ET OCCUPATIONS

Code Métier, spécialité et occupation	Code Métier, spécialité et occupation	Code Métier, spécialité et occupation
110 Briqueteur-maçon	500 Coffreur à béton	713 Manœuvre
130 Calorifugeur	538 Opérateur de tracteurs – Classe AA	715 Manœuvre spécialisé (carreleur)
140 Carreleur	601 Manœuvre en décontamination	719 Manœuvre spécialisé
160 Charpentier-menuisier	602 Opérateur de machine à tension	721 Mécanicien de machines lourdes (lignes)
168 Poseur de fondations profondes	603 Opérateur de machine à tirer	723 Opérateur appareils de levage – Classe A
174 Parqueteur-sableur	604 Apprenti monteur T	724 Opérateur appareils de levage – Classe B
190 Chaudronnier	605 Aide-monteur de lignes	725 Monteur A (transport d'énergie)
200 Cimentier-applicateur	606 Manœuvre spécialisé (lignes)	727 Monteur B (transport d'énergie)
210 Couvreur	607 Manœuvre (travaux de couverture)	729 Monteur C (transport d'énergie)
220 Électricien	608 Manœuvre spécialisé (travaux de couverture)	730 Monteur de lignes 4 ^e classe (transport)
222 Installateur de systèmes de sécurité	609 Manœuvre en maçonnerie	731 Monteur T
230 Ferblantier	610 Manœuvre en canalisation souterraine	732 Fusionneur (fibre optique (transport))
240 Ferrailleur	611 Manœuvre sciage de béton et d'asphalte	733 Monteur A (distribution)
255 Opérateur de pompe à béton (mât de 42 m et plus)	612 Manœuvre en nettoyage de conduits d'air	735 Monteur B (distribution)
257 Opérateur de pompe à béton (mât de moins de 42 m)	613 Assembleur	737 Monteur C (distribution)
264 Grutier – Classe A (1 ^{er} homme)	614 Manœuvre en échafaudage	738 Monteur de lignes 4 ^e classe distribution)
265 Grutier – Classe A (1 ^{er} homme - viaduc)	616 Boutefeu (lignes)	739 Tireur de câbles
266 Grutier – Classe A (2 ^e homme)	617 Boutefeu	743 Opérateur de compresseurs (éoliennes)
267 Grutier – Classe A (2 ^e homme - viaduc)	618 Chef équipe tireur de câbles – transport	745 Opérateur de génératrice
268 Grutier – Classe B	619 Chef équipe tireur de câbles – distribution	747 Opérateur de pompes et compresseurs (incluant pompes à ligne)
269 Grutier – Classe B (viaduc)	620 Chef équipe tireur de câbles – communications	749 Opérateur d'usine fixe ou mobile
272 Mécanicien d'ascenseur (avec A. S.)	621 Manœuvre premier entretien et nettoyage	751 Scaphandrier (plongeur professionnel)
274 Mécanicien d'ascenseur (sans A. S.)	622 Boutefeu – Classe 2	752 Scaphandrier (plongeur professionnel) (classe 2)
280 Mécanicien de chantier	625 Chauffeur de chaudière à vapeur	753 Rateleur d'asphalte
290 Mécanicien de machines lourdes	626 Chauffeur de chaudière – Classe IV	761 Soudeur
300 Monteur d'acier de structure	627 Opérateur d'usine asphalte	762 Soudeur (lignes)
310 Monteur-mécanicien (vitrier)	629 Commis	763 Soudeur de machinerie lourde
311 Installateur miroirs, montre-comptoirs	642 Conducteur de camions – Classe AA	765 Soudeur en tuyauterie
312 Monteur-mécanique portes et fenêtres	643 Conducteur de camions – Classe A	767 Soudeur de pipeline
313 Monteur-mécanicien (vitrier-portes de garage)	644 Conducteur de camions – Classe B	769 Soudeur chaudronnier
324 Opérateur d'épanduses	645 Conducteur de camions – Classe C	771 Soudeur de distribution
326 Opérateur de niveleuses	646 Conducteur de camion – réseau de communication	773 Soudeur monteur acier de structure
331 Opérateur de rétrocaveuses – Classe A	647 Conducteur de camion – creusage	775 Arpenteur
336 Opérateur de rouleaux – Classe A	655 Conducteur de camion de lignes	776 Arpenteur (lignes)
337 Opérateur de rouleaux – Classe B	659 Opérateur de concasseur pierres et gravier	778 Arpenteur (lignes) (classe 2)
338 Opérateur de tracteur – Classe A	665 Conducteur d'engin lourd	779 Homme de service sur machinerie lourde
339 Opérateur de tracteurs – Classe B	666 Conducteur d'engin moyen et léger	781 Manœuvre pipeline
347 Opérateur de pelles mécaniques – Classe AA	683 Épisseur (homme de joint)	783 Travailleur souterrain
348 Opérateur de pelles mécaniques – Classe A	684 Épisseur fusionneur (homme de joint)	785 Préposé aux pneus et au débosselage
349 Opérateur de pelles mécaniques – Classe B	685 Épisseur fusionneur (homme de joint)	787 Spécialiste en branchement immeuble (gaz fit)
350 Peintre	693 Émondeur	791 Poseur de pieux (montage de lignes)
352 Jointoyeur (peintre)	696 Foreur – Classe 2	792 Opérateur de machines lourdes (lignes)
370 Plâtrier	697 Foreur	793 Charpentier-menuisier (lignes)
372 Jointoyeur (plâtrier)	698 Foreur genre casing	794 Électricien (montage de lignes)
380 Poseur de systèmes intérieurs	699 Foreur (lignes)	796 Ferrailleur (montage de lignes)
390 Poseur de revêtements souples	700 Chef d'équipe (poteaux)	797 Opérateur de pelles (montage de lignes)
400 Serrurier de bâtiment	701 Gardien (60 heures/semaine)	798 Opérateur de grues (montage de lignes)
412 Plombier (tuyauteur)	705 Manœuvre (aide)	799 Opérateur de grues/érection des tours (montage de lignes)
414 Poseur d'appareils de chauffage	707 Opérateur d'équipement et de véhicule – (tronçonneuse et pépîne) (lignes)	
416 Mécanicien en protection-incendie	709 Graisseur-huileur	
418 Frigoriste	711 Magasinier	