

**Profil des prestataires de l'assistance-emploi et de  
l'assurance-emploi  
sur le territoire du CLE de Buckingham**

**Direction du partenariat, de la planification  
et de l'information sur le marché du travail**

**Décembre 2006**

## **Notes méthodologiques**

**NP : Donnée non publiable car inférieure à 10.**

**- : Donnée est égale à zéro.**

**Source des données : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.  
Services Canada.  
Compilation spéciale d'Emploi-Québec Outaouais.**

## PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI

### Évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi

En mars 2006, le territoire desservi par le CLE de Buckingham comptait 1 385 prestataires de l'assistance-emploi, en augmentation de 3,1 % si on compare avec mars 2005. Ces prestataires représentent 8,4 % de tous les prestataires de l'Outaouais.

	CLE de Buckingham		Région de l'Outaouais	
	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2005	Mars 2006
<b>Hommes</b>	669	648	8 159	8 048
<b>Femmes</b>	761	737	8 332	8 159
<b>Total adultes</b>	1 430	1 385	16 491	16 207

La répartition des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi sur le territoire desservi par le CLE de Buckingham est légèrement à l'avantage des femmes (53,2 % contre 46,8 %). La tendance est la même pour la région de l'Outaouais où les femmes prestataires de l'assistance-emploi sont légèrement plus nombreuses que les hommes (50,3 % contre 49,7 %).

### Évolution des prestataires de l'assistance-emploi selon leur contrainte à l'emploi

Type de contraintes	Nombre		Variation
	Mars 2005	Mars 2006	%
<b>Sans contrainte</b>	599	550	-8,2 %
<b>Contraintes temporaires</b>	344	336	-2,3 %
<b>Contraintes sévères</b>	487	499	2,5 %
<b>Total CLE Buckingham</b>	1 430	1 385	-3,1 %

En mars 2006, le groupe des prestataires sans contrainte était le plus nombreux puisqu'il comptait plus de 39,7 % de l'ensemble des prestataires du territoire. Les hommes sans contrainte sont plus nombreux que les femmes sans contrainte (56 % contre 44 %). On dénote malgré toute une diminution significative du nombre de prestataires sans contrainte en comparaison avec l'année précédente.

Les prestataires avec contraintes sévères constituent le second groupe plus imposant avec 36 % de l'ensemble des prestataires du territoire du CLE de Buckingham. La répartition hommes/femmes de ce groupe est identique. Entre mars 2005 et mars 2006, ce groupe a affiché une augmentation de 2,5 %.

Le groupe des prestataires avec contraintes temporaires est le groupe le moins volumineux des prestataires du territoire du CLE de Buckingham (24,3 %). On dénote tout de même une légère baisse avec l'année précédente (-2,3 %) et les femmes y sont très nettement majoritaire (73,2 % contre 26,8 % pour les hommes).

Comme le démontre le prochain tableau, seuls les territoires des CLE de Gatineau et de Campbell's Bay ont connu une augmentation des prestataires sans contrainte à l'emploi entre mars 2005 et mars 2006, alors que tous les autres territoires ont enregistré une baisse pour la même période. Le territoire du CLE de Buckingham est parmi les trois territoires de CLE ayant subi les plus grandes diminutions de prestataires sans contrainte.

Territoire de CLE	Prestataires sans contrainte Mars 2005	Prestataires sans contrainte Mars 2006	Variation 2005-2006
<b>Aylmer</b>	543	487	-10,3 %
<b>Gatineau</b>	2 077	2 092	+0,7 %
<b>Maniwaki</b>	707	684	-3,3 %
<b>Campbell's Bay</b>	353	367	+4 %
<b>Hull</b>	2 247	2 049	-8,8 %
<b>Buckingham</b>	599	550	-8,2 %
<b>Papineauville</b>	564	555	-1,6 %
<b>Outaouais</b>	7 090	6 784	-4,3 %

## Évolution des prestataires de l'assistance-emploi selon leur âge

En mars 2006, on comptait sur le territoire du CLE de Buckingham 183 prestataires de l'assistance-emploi âgés de moins de 25 ans et en comparaison de l'année précédente, il s'agit d'une diminution notable de 14,5 %. Ces prestataires ne représentent que 13,2 % de l'ensemble des prestataires de ce territoire. En 2006, les femmes de ce groupe sont majoritaires (57,4 % contre 42,6 % pour les hommes).

<b>Strates d'âge</b>	<b>Mars 2005</b>	<b>Mars 2006</b>	<b>Variation %</b>
<b>24 ans et moins</b>	214	183	-14,7 %
<b>25 à 44 ans</b>	587	563	-4,1 %
<b>45 ans et plus</b>	629	639	1,6 %
<b>Total CLE de Buckingham</b>	1 430	1 385	-3,1 %
<b>Total 55 ans et plus</b>	278	284	2,2 %

Le groupe des 25 à 44 ans, comptait 563 prestataires en mars 2006 et il représente 40,7 % de l'ensemble des prestataires du CLE de Buckingham. Ce groupe a subi une baisse de 4,1 %, si on compare avec la même période de l'année précédente. La répartition hommes/femmes de ce groupe est à l'avantage des femmes (53,1 % contre 46,9 %).

Le groupe comprenant le plus grand nombre de prestataires est constitué des 45 ans et plus. Au nombre de 639, ils représentaient 46,1 % de l'ensemble des prestataires de l'assistance-emploi sur le territoire en mars 2006. Les femmes demeurent plus nombreuses dans ce groupe (52,1 % contre 47,9 % pour les hommes) tout comme ce fût le cas en 2005.

Finalement, le groupe des 55 ans et plus est passé de 278 prestataires en mars 2005 à 284 prestataires en mars 2006. Il s'agit d'une hausse de 2,2 %. Il est à noter que, pour une fois, les hommes sont majoritaires dans ce groupe (51,8 % contre 48,2 % pour les femmes).

## Évolution des prestataires de l'assistance-emploi selon leur scolarité

Une mise en garde s'impose concernant les données relatives à la scolarité. Nous ignorons la scolarité d'une grande partie des prestataires (33 % en mars 2006). De plus, les données disponibles nous renseignent sur le plus haut niveau de scolarité atteint et non pas sur le type de diplôme obtenu.

53 % des prestataires de l'assistance-emploi du territoire du CLE de Buckingham ont une scolarité inférieure au diplôme d'études secondaires. Par contre, entre mars 2005 et mars 2006, on remarque que les données concernant les prestataires ayant une scolarité primaire ou ayant une 1<sup>re</sup> à une 5<sup>e</sup> secondaire ont diminuées.

<b>Scolarité</b>	<b>Nombre</b>		<b>Variation</b>	<b>Variation</b>
	<b>CLE de Buckingham</b>		<b>Outaouais</b>	
	<b>Mars 2005</b>	<b>Mars 2006</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
<b>Primaire</b>	201	188	-6,5 %	-3,9 %
<b>1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> secondaire</b>	554	545	-1,6 %	-1,3 %
<b>5<sup>e</sup> secondaire</b>	173	161	-6,9 %	-1,8 %
<b>Collégiale</b>	17	19	11,8 %	-3,3 %
<b>Universitaire</b>	16	15	-6,3 %	-8,6 %
<b>Inconnue</b>	469	457	-2,6 %	-0,8 %
<b>Total</b>	1 430	1 385	-3,1 %	-1,7 %

En mars 2006, environ 11,6 % des prestataires du territoire du CLE de Buckingham ont terminés leurs études secondaires. Il s'agit d'une diminution en comparaison de l'année précédente où la proportion atteignait 12,1 %.

Entre mars 2005 et mars 2006, on note une augmentation des prestataires possédant une formation collégiale. À l'opposé, on remarque une certaine diminution des prestataires possédant une formation universitaire. Il est à noter que pour ces dernières données, on parle d'un très petit nombre de prestataires.

La répartition hommes/femmes des catégories de scolarité est assez similaire, si ce n'est que pour la catégorie des prestataires possédant une 5<sup>e</sup> secondaire où les femmes sont largement majoritaires (63,4 % contre 36,6 % pour les hommes).

### Les prestataires de l'assistance-emploi selon leur situation familiale

<b>Proportion des prestataires de l'assistance-emploi selon la situation familiale en mars 2006</b>				
<b>Territoire de CLE</b>	<b>Personnes seules</b>	<b>Couples sans enfant</b>	<b>Familles monoparentales</b>	<b>Couples avec enfants</b>
<b>Aylmer</b>	65 %	10,4 %	15,5 %	9,1 %
<b>Gatineau</b>	63,9 %	7,9 %	17,7 %	10,4 %
<b>Maniwaki</b>	60,4 %	14,3 %	14,9 %	10,5 %
<b>Campbell's Bay</b>	54,7 %	18,5 %	11,7 %	16,1 %
<b>Hull</b>	63,8 %	7,2 %	14,9 %	13,7 %
<b>Buckingham</b>	58,5 %	13,3 %	16,3 %	11,8 %
<b>Papineauville</b>	60,1 %	16,6 %	10,3 %	13 %
<b>Outaouais</b>	62,2 %	10,4 %	15,3 %	11,9 %

La majorité des personnes prestataires de l'assistance-emploi sont des personnes seules. Ils représentent plus de 58,5 % des prestataires du territoire du CLE de Buckingham. On remarque la même tendance et à peu près les mêmes proportions chez les autres CLE de la région de l'Outaouais (entre 55 % et 65 %).

Le deuxième groupe en importance est celui des familles monoparentales (16,3 %), devant le groupe des couples sans enfant (13,3 %). Les couples avec enfants constituent le groupe minoritaire avec 11,8 % de l'ensemble des prestataires du territoire du CLE de Buckingham. Il est à noter que les familles monoparentales du territoire de Buckingham sont toujours constituées pour la grande majorité de femmes (87,2 %).

On note peu de changements entre 2005 et 2006, si ce n'est qu'une diminution des couples sans enfant (-8 %) et une diminution des familles monoparentales avec 1 enfant (-10,5 %).

### Les prestataires de l'assistance-emploi selon leur durée à l'aide

En mars 2006, 45,3 % des prestataires sans contrainte de l'assistance-emploi du territoire du CLE de Buckingham avaient accumulé 10 ans et plus de présence à l'aide. Cette proportion est légèrement plus élevée que pour la région de l'Outaouais (41,2 %).

<b>Proportion de prestataires adultes et des prestataires sans contrainte selon la durée à l'assistance-emploi pour le territoire du CLE de Buckingham et l'Outaouais</b>				
	<b>Total prestataires sans contrainte</b>		<b>Total adultes prestataires</b>	
	<b>CLE de Buckingham</b>	<b>Outaouais</b>	<b>CLE de Buckingham</b>	<b>Outaouais</b>
<b>Mars 2006</b>	<b>550</b>	<b>6 784</b>	<b>1 385</b>	<b>16 207</b>
	<b>Durée cumulative depuis janvier 1975</b>			
<b>1 mois et moins</b>	6 (1,1 %)	96	8 (0,6 %)	140
<b>2 à 5 mois</b>	17 (3,1 %)	311	25 (1,8 %)	506
<b>6 à 11 mois</b>	27 (4,9 %)	354	38 (2,7 %)	603
<b>12 à 23 mois</b>	36 (6,5 %)	547	62 (4,5 %)	1 019
<b>24 à 47 mois</b>	75 (13,6 %)	895	138 (10 %)	1 741
<b>48 à 119 mois</b>	140 (25,5 %)	1 786	313 (22,6 %)	3 832
<b>120 mois et plus</b>	249 (45,3 %)	2 795	801 (57,8 %)	8 366

Pour la même période, 25,5 % des prestataires sans contrainte avaient accumulé entre 4 ans et 10 ans de présence à l'aide. Les données sont légèrement supérieures à l'ensemble de la région de l'Outaouais.

Les prestataires sans contrainte ayant cumulé moins de 4 années à l'assistance-emploi sont au nombre de 161 et ils représentent 29,3 % de l'ensemble des prestataires sans contrainte du territoire du CLE de Buckingham. Les prestataires de moins de 4 années représentent 32,5 % des prestataires en Outaouais.

La proportion des adultes prestataires de l'assistance-emploi ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide est plus élevée que la proportion des prestataires sans contrainte ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide au CLE de Buckingham (57,8 % contre 45,3 %). Cette situation s'explique par le fait que la catégorie prestataires adultes inclut les prestataires aux prises avec des contraintes sévères.

<b>Prestataires sans contrainte selon la scolarité et la durée cumulative, mars 2006</b>						
<b>CLE de Buckingham et Outaouais</b>						
<b>Scolarité</b>	<b>CLE de Buckingham</b>			<b>Outaouais</b>		
	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Durée cumulative moyenne (ans)</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Durée cumulative moyenne (ans)</b>
<b>A- Primaire</b>	45	8,2 %	16,5	508	7,5 %	15,5
<b>B- 1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> secondaire</b>	266	48,4 %	11,9	2 994	44,1 %	11,5
<b>C- 5<sup>e</sup> secondaire</b>	75	13,6 %	11,1	948	14 %	10,2
<b>D- Collégiale</b>	11	2 %	11,4	204	3 %	8,1
<b>E- Universitaire</b>	6	1,1 %	7	170	2,5 %	7
<b>F- Inconnue</b>	147	26,7 %	4,6	1 960	28,9 %	4,4
<b>Total</b>	550		10,1	6 784		9,4

Comme le démontre le précédent tableau, il y a une relation directe entre la scolarité des prestataires sans contrainte de l'assistance-emploi et leur durée cumulative à l'aide, et cela, aussi bien pour le territoire du CLE de Buckingham que pour le territoire de l'Outaouais. Ainsi, plus la scolarité est élevée, moins longue est la durée cumulative à l'aide. Les données du territoire du CLE de Buckingham sont assez similaires à celles de la région de l'Outaouais, si on fait exception de la donnée des prestataires ayant une scolarité collégiale où l'on constate que les prestataires de Buckingham ont une durée cumulative supérieure aux prestataires de l'Outaouais possédant la même scolarité.

### Les prestataires de l'assistance-emploi selon leur langue de correspondance

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ne tient pas de statistiques sur la connaissance des langues officielles ou sur la langue maternelle des prestataires de l'assistance-emploi. Par contre, il est possible d'identifier les prestataires en fonction de leur choix comme langue de correspondance avec le Ministère.

<b>Octobre 2006</b>	<b>Correspondance en français</b>	<b>%</b>	<b>Correspondance en anglais</b>	<b>%</b>	<b>Total des prestataires</b>
<b>Outaouais</b>	13 314	83,9 %	2 548	16,1 %	15 862
<b>CLE de Papineauville</b>	1 342	96,5 %	49	3,5 %	1 391
<b>CLE de Buckingham</b>	1 160	88,6 %	149	11,4 %	1 309
<b>CLE de Hull</b>	3 798	86,2 %	610	13,8 %	4 408
<b>CLE de Campbell's Bay</b>	361	37,1 %	612	62,9 %	973
<b>CLE de Maniwaki</b>	1 436	90,7 %	147	9,3 %	1 583
<b>CLE de Gatineau</b>	4 398	91,6 %	404	8,4 %	4 802
<b>CLE d'Aylmer</b>	819	58,7 %	577	41,3 %	1 396

En octobre 2006, la majorité des prestataires de l'assistance-emploi du territoire du CLE de Buckingham exigeait que le Ministère corresponde avec eux en français (88,6 %). On note quand même que 150 prestataires préféraient qu'on corresponde avec eux en anglais (11,4 %).

## PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI

### Évolution des prestataires de l'assurance-emploi

	CLE de Buckingham			Outaouais		
	Septembre 2005	Septembre 2006	Variation (%)	Septembre 2005	Septembre 2006	Variation (%)
<b>Homme</b>	452	473	4,6 %	4 733	4 751	0,4 %
<b>Femme</b>	316	315	-0,3 %	3 424	3 201	-6,5 %
<b>Total</b>	768	788	2,6 %	8 157	7 952	-2,5 %

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a légèrement augmenté entre septembre 2005 et septembre 2006 sur le territoire du CLE de Buckingham. Cette augmentation est essentiellement due à l'augmentation du nombre des hommes prestataires de l'assurance-emploi (4,6 %) pour la même période. Les hommes représentent 60 % de l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi du territoire du CLE de Buckingham.

En ce qui a trait à l'Outaouais, on constate une diminution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi (2,5 %). Cette diminution est essentiellement due au nombre de femmes prestataires de l'assurance-emploi qui a diminué de 6,5 % entre septembre 2005 et septembre 2006.

### Évolution des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre de compétences

CLE de Buckingham	Septembre 2005	Septembre 2006	Variation (%)
<b>0. Gestion</b>	26	22	-15,4 %
<b>1. Affaires, finances et administration</b>	118	109	-7,6 %
<b>2. Sciences naturelles et appliquées</b>	12	17	41,7 %
<b>3. Santé</b>	10	-	
<b>4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	109	107	-1,8 %
<b>5. Arts, culture, sports et loisirs</b>	13	-	
<b>6. Vente et services</b>	119	116	-2,5 %
<b>7. Métiers, transport et machinerie</b>	294	333	13,3 %
<b>8. Secteur primaire</b>	10	17	70 %
<b>9. Transport, fabrication et utilité publique</b>	52	48	-7,7 %
<b>TOTAL</b>	768	788	2,6 %

Le tableau précédent répartit les chômeurs selon le genre de compétences. Les groupes professionnels rattachés au domaine de la gestion (-15,4 %), des affaires, finances et administration (-7,6 %) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (-7,7 %) sont ceux qui ont connu des diminutions significatives de chômeurs entre septembre 2005 et septembre 2006.

Les professions du secteur primaire (70 %), du secteur des sciences naturelles et appliquées (41,7 %) et du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (13,3 %) sont à l'opposé des secteurs où l'on a enregistré une hausse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi pour la même période.

Les secteurs comportant les nombres les plus élevés de prestataires de l'assurance-emploi sont ceux des métiers, transport et machinerie (333), de la vente et des services (116), des affaires, finances et administration (109) et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (107).