

CARRIÈRES

êtes-vous prêt pour le défi

Soyez stratégique avec DMR conseil

Si vous êtes spécialiste en Oracle, demeurez en tête de file en joignant l'équipe de DMR conseil au Centre DMR de Solutions Oracle (CDSO) à Québec où les postes suivants sont actuellement disponibles :

- 10 analystes-programmeurs détenteurs d'un Dec ou d'un Bac en informatique;
- 8 analystes fonctionnels ou architectes organiques détenteurs d'un Dec ou d'un Bac en informatique et ayant 3 à 5 ans d'expérience.

Pour chacun des postes énumérés ci-dessus, la connaissance d'un ou plusieurs des produits suivants est exigée : Oracle Designer, Oracle Developer, PL/SQL, OEM, OWB, Oracle Application Server, JDeveloper, WebDB, OLAP, Express et Spatial.

- 3 analystes ayant 5 années d'expérience dont 2 dans la mise en place de progiciels intégrés de gestion (ERP) idéalement avec les applicatifs de Oracle.

DMR conseil, partenaire privilégié d'Oracle, vous offre :

- des projets stimulants réalisés avec les technologies de Oracle;
- des retombées d'investissements de recherche et développement;
- une infrastructure dédiée (serveur de production, serveur d'expérimentation, serveur applicatif);
- un accès à tous les logiciels Oracle;
- un accès aux programmes d'évaluation b2a;
- un réseau international de collègues ayant les mêmes intérêts;
- un support à la certification et à la formation.

Pour présenter votre candidature, veuillez nous contacter par Courriel : cv_quebec@dmr.ca
Télé. : (418) 653-4428

Des postes sont également disponibles à Montréal.



Des gens de résultats

www.dmr.com
www.dmr.com

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, organisme de gestion, de planification et de coordination pour une population de 156 000 habitants et 15 établissements, est à la recherche d'une personne dynamique afin de combler le poste de :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA SANTÉ PUBLIQUE (poste à temps complet permanent)

Sous l'autorité du directeur général, la personne choisie assumera les fonctions prévues par différentes lois, dont la Loi sur les services de santé et les services sociaux, la Loi sur la protection de la santé publique et la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

- Planifier, coordonner et évaluer les activités de la Direction de la santé publique;
- Informer la population de l'état de santé général des individus qui la composent, des problèmes de santé prioritaires, des groupes les plus vulnérables, des principaux facteurs de risque et des interventions qu'elle juge les plus efficaces, d'en suivre l'évolution et, le cas échéant, de conduire des études ou recherches nécessaires à cette fin;
- Identifier les situations susceptibles de mettre en danger la santé de la population et voir à la mise en place des mesures nécessaires à sa protection;
- Assurer le développement d'une expertise en prévention et en promotion de la santé;
- Développer et maintenir des relations auprès de divers organismes susceptibles de contribuer au maintien et à l'amélioration de la santé publique;
- Assurer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de sa Direction;
- Exercer tout autre mandat pouvant lui être confié dans le cadre de ses fonctions.

EXIGENCES

- Habileté et intérêt à travailler en équipe.
- Membre en règle du Collège des médecins du Québec.
- Expérience et formation dans le domaine de la santé publique souhaitées.
- Expérience minimale à titre de gestionnaire, un atout.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du MSSS (classe E), majorée de 15 % ou de 20 % selon que vous soyez omnipraticien ou spécialiste.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 2000 à la :

Direction générale
RÉGIE RÉGIONALE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
1, 9^e Rue, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9
Tel.: (819) 764-3264
Télécopieur : (819) 797-1947
Courriel : helene_juneau@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Une entreprise de la région de Québec est à la recherche d'un:

DIRECTEUR DE MAGASINS

- Gestion du personnel et horaires
- Planification des achats
- Ouverture et fermeture des magasins
- Gestion des inventaires
- Contrôle des coûts
- Diplôme en administration ou gestion hôtelière
- Aime le public, dynamique, disponible
- Temps plein
- Expérience de trois (3) ans en gestion de magasins, secteur alimentaire
- Salaire selon compétence

Faire parvenir votre C.V., au plus tard le 30 décembre 2000 à
Dépt 2579 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Soyez votre propre patron!
Et profitez d'un potentiel de revenu illimité!



Compagnie d'envergure
Produits fabuleux
Revenu exceptionnel

Contactez
Danielle Hébert
et Rachel Josée Laporte
(418) 261-1306
Télé.: (418) 842-8749
dan.nrj@sympatico.ca
Distributeurs indépendants

SECRÉTAIRE DENTAIRE

Temps plein, jour
Expérience exigée
Secteur Haute-Ville

Qualités requises:
• Excellente communication
• Esprit d'équipe
• Sens de l'initiative

Faire parvenir votre C.V. au:
Dépt 2578 - Le Soleil, 925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus, Québec
(Québec) G1K 7J6

Une entreprise de conseillers en santé et sécurité au travail est à la recherche d'un(e)
PRÉVENTIONNISTE

avec:
- DEC ou BAC en santé et sécurité au travail
- Cinq (5) ans d'expérience en prévention industrielle
- Connaissance en suivi des réclamations, un atout

S.V.P. poster C.V. avec attentes salariales avant le 21 décembre 2000, au:

Dépt 2577 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin compte 58 établissements répartis dans les 58 municipalités qui la composent. La clientèle est de l'ordre de 21 500 élèves (formation générale jeunes, formation professionnelle et formation générale adultes) et environ 2500 employés y travaillent annuellement.

La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin est à la recherche de candidatures pour combler le poste de:

DIRECTEUR, DIRECTRICE DU SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES D2, classe IV Poste régulier, temps plein / Poste ouvert à l'interne et à l'externe

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

L'emploi de cadre du service des ressources matérielles comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) pour l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à l'entretien, l'amélioration, la transformation des biens meubles et immeubles et au processus d'approvisionnement pour les besoins de la commission scolaire.

Cet emploi de cadre de service comporte notamment les responsabilités suivantes:

- Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission;
- Définir les objectifs et les politiques propres au service qu'il dirige, compte tenu des politiques et des objectifs généraux de la commission;
- Établir les programmes, la répartition des responsabilités, les normes et les procédures de mise en oeuvre des programmes;
- Évaluer les résultats de la mise en oeuvre des programmes;
- Diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité;
- Établir le budget de sa direction et assurer le contrôle des dépenses;
- Assister et conseiller le directeur général et les autres gestionnaires dans les domaines d'expertise de son champ d'activités.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de haut cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission;
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Aptitude à entreprendre et à mener à terme le développement de son service et des projets dont il a la responsabilité;
- Habileté à instaurer et maintenir un climat de travail propice à la réussite;
- Habileté à résoudre des problèmes complexes;
- Capacité de travailler en équipe;
- Facilité à établir des communications;
- Maîtrise des nouvelles technologies de l'information et des communications.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

À discuter avec le candidat retenu, la candidate retenue en fonction des besoins et disponibilités de la commission et de la personne.
Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 11h45, le jeudi 21 décembre 2000, sous pli confidentiel à:

Monsieur André Roy, directeur général
Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
1925, 118^e Rue Est
Ville de Saint-Georges (Québec)
G5Y 7R7

OFFRE D'EMPLOI



Les Salaisons Brochu inc. et A. Lafleur inc.,
chefs de file dans l'industrie agroalimentaire,
recherchent pour leur usine de St-Henri sur la
rive sud de Québec, des



EMPLOYÉS DE PRODUCTION

Vous aurez à effectuer sur la chaîne de production, différentes opérations manuelles et ce, tant du côté de l'abattage et des coupes de porcs que dans la transformation ainsi que l'emballage des produits finis. Nous recherchons des gens dynamiques, polyvalents qui désirent contribuer à la fabrication de produits de haute qualité. Les postes à combler peuvent être de jour, de soir et de nuit. Vous êtes reconnu pour votre efficacité et votre rapidité au travail et faites preuve d'une bonne capacité d'apprentissage et êtes doté d'un bon esprit d'équipe. Il serait souhaitable que vous possédiez un secondaire V et une expérience de travail dans un milieu manufacturier. Nous offrons des postes permanents et la formation est offerte par l'employeur.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

LES SALAISONS BROCHU INC. et A. LAFLEUR INC.
Direction des ressources humaines
183, route Kennedy
St-Henri-de-Lévis (Québec) G0R 3E0
Ou par courriel: info@alafleur.com
ou par télécopieur: (418) 882-0411

Seul(e)s le candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.
Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

L'Université de Moncton, un établissement d'études supérieures de langue française fondé en 1963 et regroupant trois campus situés dans les régions les plus francophones du Nouveau-Brunswick, soit à Edmundston, à Moncton et à Shippagan, sollicite des candidatures afin de pourvoir le poste de :

Doyenne ou doyen de la Faculté d'administration

Situation :

La Faculté d'administration comprend deux départements : administration et comptabilité. Elle compte un personnel enseignant de 26 personnes et un corps étudiant de plus de 600 étudiants et étudiantes à temps plein et d'environ 300 étudiants et étudiantes à temps partiel. Outre les programmes de 1^{er} cycle dans diverses disciplines en administration, la Faculté offre plusieurs programmes de maîtrise en administration des affaires (M.B.A.) au campus de Moncton et à distance. Les deux premières années des programmes de 1^{er} cycle sont également offertes aux campus d'Edmundston et de Shippagan.

Au cours des dernières années, la Faculté a fait preuve de dynamisme et d'innovation dans ses programmes de formation. Elle compte continuer à travailler à l'épanouissement des disciplines impliquées en améliorant sans cesse la qualité de la formation et en multipliant ses activités de recherche et de développement. Elle veut aussi relever les défis de l'internationalisation et de la formation délocalisée.

Fonctions :

Sous l'autorité immédiate du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, la doyenne ou le doyen assure le fonctionnement académique et administratif de la Faculté. Elle ou il veille à l'établissement des priorités en tenant compte des implications budgétaires et de la planification à court et à long terme, analyse et fait connaître les besoins de la Faculté, travaille au maintien des normes et coordonne les activités d'enseignement et de recherche. Elle ou il représente la Faculté au Sénat académique ainsi qu'à plusieurs comités de l'Université.

Exigences :

Toute personne intéressée par le poste devra posséder un doctorat, ou son équivalent, dans une discipline reliée à l'administration des affaires. Elle devra avoir un solide dossier académique en enseignement et en recherche, une expérience de gestion avec démonstration de leadership et de gestion participative, ainsi qu'une capacité à offrir une vision, à développer une planification et en assurer le suivi. De plus, des aptitudes en réseautage, une expérience ou un bon rayonnement dans le monde des affaires seront des atouts. Enfin, la maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle.

Mandat et traitement :

Il s'agit d'un mandat de cinq ans débutant le 1^{er} juillet 2001. Le traitement est établi selon la formation et l'expérience.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 16 février 2001.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae, un dossier professionnel complet ainsi que les coordonnées de trois personnes aux fins de référence au Comité consultatif de sélection de la doyenne ou du doyen de la Faculté d'administration, a/s M. Truong Vo-Van, vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9. Téléphone : (506) 858-4112; télécopieur : (506) 858-4096; courriel : vovant@umoncton.ca

UNIVERSITÉ DE MONCTON

Un accent sur le savoir

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse aux citoyens et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

Pharmacien(ne) demandé(e)

Comté Bellechasse (20 minutes des ponts)

Bonnes conditions de travail
+/- 28 heures par semaine

1 soir ou deux (2) par semaine et 1 samedi A.M. sur 2

Dev. de soins pharmaceutiques

Salaire à négocier

Envoyer C.V. à (418) 884-2002

Clinique dentaire recherche

HYGIÉNISTE ASSISTANTE

Appelez avant le

mercredi 13 décembre 2000 au:

(418) 832-6200

télé.: (418) 832-6064



HS Télécom une entreprise en pleine expansion œuvrant dans les domaines de la télécommunication-câblodistribution, du filage informatique, de la téléphonie et des systèmes d'alarme recherche présentement du personnel pour combler les postes suivants dans ses bureaux de Québec et Montréal:

- MÉCANICIEN D'ENTRETIEN
- REPRÉSENTANT SECTEUR TÉLÉPHONIE, INFORMATIQUE ET SYSTÈME D'ALARME
- TECHNICIEN DE RÉSEAU (CATV)
- POSEUR DE PIÈCES
- TECHNICIEN EN INSTALLATION DE CÂBLODISTRIBUTION

Nous recherchons des gens d'expérience, flexibles et disponibles à voyager. Salaire et avantages concurrentiels. Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (418) 836-7874.

COORDONNATEUR(TRICE)

pour un lieu de rencontre pour les enfants de moins de quatre ans avec leurs parents

- DESCRIPTION DES FONCTIONS:
 - Coordonner les activités de gestion
 - Rechercher des fonds de financement
 - Effectuer la promotion et la publicité
 - Collaborer à l'évaluation et l'élaboration de projets
- FORMATION ET EXPÉRIENCE REQUISE:
 - Études universitaires ou exp. équivalente
 - Trois (3) années d'exp. pertinentes
 - La connaissance de l'Approche de Française DOLTO du réseau social et des organismes communautaires, un atout.
- QUALITÉS PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES
 - Capacité de travailler en équipe
 - Leadership
 - Capacité à avoir une vision d'ensemble
 - Initiative
 - Esprit de synthèse
- CONDITIONS DE TRAVAIL:
 - Taux horaire de 15\$
 - 21 heures par semaine
 - Entrée en fonction entre les 15 et 31 janvier 2001.

Curriculum vitae par la poste à:
LA MAISON OUVERTE
111, 58e Rue Est, Charlesbourg (Québec) G1H 2E7
Avant le 15 décembre 2000



Trouver un emploi oui c'est possible



Sainte-Foy 653-3099 Vanier 686-1888

Ça marche... et c'est gratuit!

Collaboration Emploi-Québec

Compagnie située à Lévis. Distribue des pièces et accessoires de vélos à travers le Canada.

ASSISTANT(E) AU DÉPARTEMENT DE CRÉDIT

Principales tâches: Assister la directrice de crédit dans ses fonctions. Prendre des décisions au niveau du crédit de façon autonome.

Expérience et compétences: Expérience en crédit, finance ou comptabilité. Bilinguisme obligatoire.

Faire parvenir C.V. à: Cycles Lambert inc.

1000, rue des Rivières Lévis (Québec) G6V 9G3



est à la recherche d'une candidate pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR CHARGÉ DE PROJETS

FONCTIONS: Sous la responsabilité de son supérieur, la personne recherchée devra effectuer la supervision de projets de construction et de développement dans le domaine commercial, industriel et bureau.

EXIGENCES: • Détenir un baccalauréat en génie civil; • Posséder un minimum de sept (7) années d'expérience; • Connaissance en mécanique du bâtiment serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 2000 par courriel: emploi@cominar.com

LISE WATIER

Cosmétiques Est à la recherche d'un(e) **ARTISTE-MAQUILLEUR(EUSE)** pour la région de Québec, poste à temps partiel, disponible soirs et fins de semaine. Qualifications requises: formation reconnue en maquillage, sens de l'entregent, voiture nécessaire. Envoyer votre C.V. au télécopieur: (514) 735-7339

Prière de ne pas téléphoner. Seule(s) les candidate(s) retenue(s) seront convoquée(s) à une entrevue.



Nous sommes actuellement en pleine croissance et offrons des opportunités de carrières stimulantes et celles qui sont en quete de développement d'avenir.

Visitez notre site web pour plus de détails sur nos postes disponibles.

R&D

- Ingénieur(e) de développement matériel (00-43)
- Spécialiste en certification (00-27)
- Technicien(ne) senior en conception PCB (00-49)
- Concepteur(trice) logiciel (00-09)
- Ingénieur(e) de tests systèmes (00-46)
- Technicien(ne) de tests (00-26)
- Rédacteur(trice) technique (00-51)
- Programmeur(euse) de pilotes matériel (00-01)

Opérations

- Directeur(trice) de production (00-42)
- Ingénieur(e) de produits OEM (00-47)
- Ingénieur(e) de procédés de fabrication (00-31)
- Technicien(ne) au support technique (00-48)

Ventes et Marketing

- Directeur(trice) de comptes (00-44)
- Directeur(trice), Marketing/Communications (00-50)

Si vous désirez voler dans une entreprise dynamique et une rémunération concurrentielle, alors achetez votre candidature le plus rapidement possible hr@mediatrix.com par télécopieur (819) 829-5100.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi et seules les candidates seront contactées.



Située à Sherbrooke, Mediatrix Telecom, Inc. est une entreprise spécialisée dans le développement de produits de pointe liés à la technologie de transmission de données de la voix et de données par le biais de protocoles internet (VoIP).

Nos clients sont des manufacturiers et des leaders en télécommunications ou des partenaires revendeurs situés partout dans le monde.



VOUS AVEZ BEAUCOUP À VIVRE...

NOUS AVONS BEAUCOUP À OFFRIR.



EXPERT EN SINISTRE À L'INTERNE « COACH »

Saisissez l'opportunité de vous joindre à La Capitale assurances générales inc., entreprise renommée pour son dynamisme et sa capacité à innover en affaires. Nous sommes un assureur direct offrant les produits les plus complets dans les domaines de l'automobile, des biens personnels, de la protection juridique, de la responsabilité professionnelle et de l'assurance commerciale. Connaissant une croissance soutenue, nous désirons embaucher des personnes dynamiques désirant travailler avec des systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie et orientées vers la satisfaction des clients.

Fonctions

- Soutenir les experts en sinistres externes en leur offrant une assistance technique pour trouver des solutions et ainsi favoriser la responsabilisation de chacun.
- Procéder aux enquêtes et vérifier les possibilités de règlement en vertu des contrats pour les dossiers en assurance de dommages des entreprises.
- Réviser les dossiers en assurance de dommages des entreprises confiés à l'externe.
- Contrôler le coût des sinistres selon les directives émises.

Qualifications

- Détenir un DEC en assurances générales.
- Posséder un certificat d'expert en sinistre en assurance de dommages émis par le BSF.
- Avoir au moins six années d'expérience pertinente en tant qu'expert en sinistre interne en assurance de dommages des particuliers et des entreprises.
- Être à l'aise dans un environnement hautement informatisé.

Rémunération et conditions de travail

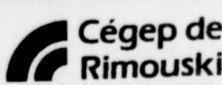
- Le salaire est établi en fonction des qualifications.
- Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

Étant persuadés que la qualité de nos ressources humaines contribue à la réussite de notre entreprise, une formation structurée visant l'intégration du candidat retenu sera offerte. De plus, nous soutenons notre équipe en offrant un plan de formation continue.

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 15 décembre 2000 à :

La Capitale assurances générales inc.
Direction des ressources humaines
C.P. 17 100
Québec (Québec) G1K 9E2
Courriel : resshum@capitale.qc.ca

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. Seules les personnes retenues seront contactées.



OFFRE D'EMPLOI HIVER 2001

Le Cégep de Rimouski requiert, pour le Centre matapédien d'études collégiales, les services d'une enseignante ou d'un enseignant dans la discipline suivante :

Concours : 3-011-190.A0 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS 1 temps partiel 34,8 %

Exigence : Diplôme universitaire de premier cycle en transformation des produits forestiers.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 décembre 2000, à 16 h 30, à l'adresse suivante :

Concours : 3-011-190.A0
CÉGEP DE RIMOUSKI
Service des ressources humaines
60, rue de l'Évêché Ouest
Rimouski (Québec) G5L 4H6
Télécopieur : (418) 723-6767
Courriel : dshh@cegep-rimouski.qc.ca



Leader de notre secteur d'activités, nous œuvrons dans la région de Québec (Lévis).

Certifiée ISO-9001, nous offrons des services de cartographie et de photogrammétrie numérique, d'imagerie, d'édition et de structuration de données à référence spatiale.

Afin de maintenir notre croissance, nous recherchons des gens dynamiques pour compléter notre équipe. Début d'emploi: fin janvier 2001

CHARGÉ(E) DE PROJET

En photogrammétrie numérique
TECHNICIEN(NE)S EN GÉOMATIQUE; CARTOGRAPHIE; DAO

Pour réaliser du captage photogrammétrique
Veuillez SVP faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à Lise.paquet@geomco.com avant le 22 décembre 2000.

Directeur du contrôle de la qualité

Fonderie de Thetford inc., est au service de l'industrie depuis 1903. Nous sommes spécialisés dans la production de matériaux résistant à l'abrasion, la corrosion et la chaleur. Nous produisons nos pièces dans plus de 50 nuances de fontes et d'aciers. Nous produisons sur mesure pour les besoins de nos clients et retrouvons ces derniers dans tous les secteurs industriels (mines, pâtes et papiers, aluminerie, énergie...)

Les fonctions

- Sous l'autorité du directeur général, le titulaire est responsable de la gestion du personnel du département.
- Responsable du suivi des travaux de recherche et développement.
- Responsable de la gestion du système qualité (ISO 9002).
- Contrôle et coordonne les activités du département de contrôle de la qualité.
- Est responsable de l'établissement des paramètres de coulée des pièces.
- Analyse les résultats qualité et suggère les correctifs.
- Identifie les besoins de formation.

Connaissances et habiletés requises

- Leadership
- Dynamisme
- Autonomie
- Entregent

Les exigences

- Détenir un diplôme universitaire en métallurgie
- Pouvoir communiquer facilement en français et en anglais
- Expérience en fonderie

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

F FONDERIE DE THETFORD INC.
FONDERIE DE THETFORD INC.
C.P. 85
Thetford Mines (Québec)
G6G 5R9



Centre hospitalier de Gaspé

est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) CADRE À LA DIRECTION

Temps complet permanent

L'ÉTABLISSEMENT :

Le Centre hospitalier de Gaspé est un établissement de santé qui offre des services de soins généraux et spécialisés, des services ambulatoires et des services d'hébergement et de soins de longue durée. Il opère 69 lits de courte durée et 126 lits de longue durée. Également, il a au permis 29 places au pavillon d'hébergement pour personnes âgées. Le plan d'effectifs médicaux reconnaît un besoin de 27 médecins généralistes résidents en médecine familiale et 25 médecins spécialistes résidents dans 14 spécialités différentes. D'autres spécialités sont desservies par des médecins itinérants. Environ 425 employés équivalents temps complet assurent les services à la clientèle.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste initie, réalise ou participe à la concrétisation d'analyses, d'études et d'élaboration de projets permettant l'atteindre des objectifs de l'établissement en matière de transformation, de consolidation, de développement et de réorganisation de programmes et de services offerts par le Centre hospitalier. Il peut donc agir comme personne ressource et de support à la réalisation d'objectifs tels la planification du recrutement et du remplacement de médecins, l'application du plan de recrutement et de remplacement de médecins comme tel, la réalisation de la planification stratégique et son suivi, l'élaboration du plan de communication et son application, l'élaboration de programmes de gestion de qualité et des risques et leur application, la définition d'indicateurs de rendement et l'élaboration d'un tableau de bord de gestion, la réalisation de l'évaluation de normes en vue de l'accréditation de l'agrément, l'analyse de performance de services, la mise à jour de politiques et procédures, l'évaluation de la satisfaction des usagers, etc. Il agit donc à titre de support conseil auprès du comité de coordination générale ou d'une direction de l'établissement en particulier.

PROFIL RECHERCHÉ :

Sens de la stratégie, esprit d'analyse développé, sens de l'écoute, facilité de communication orale et écrite, esprit de synthèse, préoccupation de la clientèle, bonne capacité de rédaction, centré sur les résultats, esprit d'équipe, sens de la diplomatie.

EXIGENCES :

Formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée (services de la santé, sciences administratives, gestion de projets, etc.). Une formation universitaire de premier cycle assortie d'une bonne expérience de conseiller pourra être considérée. Le candidat devra aussi posséder un minimum de cinq ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux. Une maîtrise de l'informatique et de programmes comme le traitement de textes sont nécessaires. Une bonne connaissance de la maîtrise de la langue anglaise serait un atout.

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

PÉRIODE D'AFFICHAGE :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae avant 16 h, le vendredi 22 décembre 2000, à l'adresse suivante :

Directeur général
Centre hospitalier de Gaspé
Concours « Conseiller cadre à la direction »
215, boul. de York Ouest
Gaspé (Québec) G4X 2W2

Nous assurons l'égalité des chances dans l'emploi.



Adjoint(e) au vice-président Communications / Marketing

L'Hôtel de Glace Québec-Canada inc. est en pleine expansion...

Nous sommes à la recherche d'une personne qui n'a pas froid aux yeux ! Dans la tempête comme pendant les jours d'accalmie, elle fera preuve d'autonomie, elle aura un très bon sens de l'organisation et possèdera un sang froid à toute épreuve. Elle devra entretenir d'excellentes relations de presse locales, provinciales, nationales et internationales. Son français et son anglais seront impeccables.

Elle possède aussi une bonne connaissance générale en planification, en placement, en production et en promotion des médias, tant des imprimés, de l'Internet que de la radio et de la télévision. Les communications au sens large constituent sa demeure professionnelle, son igloo de tous les jours. Et, tout comme la structure de ce dernier repose sur des blocs de neige et de glace, celle de l'emploi proposé repose sur sa connaissance approfondie de l'informatique.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant la fin de l'hiver :) à :

job@icehotel-canada.com



Conseiller technique

Qualifications:

- DEC ou CEC en informatique, avec au moins cinq ans d'expérience en gestion de parcs informatiques;
- Excellente maîtrise de l'environnement Windows NT 4.0 serveur et Workstation;
- Autonomie, sens de l'organisation et bonne capacité d'analyse;
- Aptitudes en rédaction de procédures d'implantation;
- Une expérience de travail avec Terminal Server, Citrix Metaframe et Windows 2000 serait un atout.

Sommaire du poste

Le Technocentre Chaudière-Appalaches est une organisation parapublique de support technique aux établissements de santé et de services sociaux. Le titulaire du poste devra élaborer des plans de mise en place d'infrastructures technologiques pour ses établissements clients, tout en harmonisant les infrastructures planifiées aux environnements existants. Il devra également coordonner le déploiement de systèmes d'information régionaux. Il pourra enfin être appelé à faire l'installation de serveurs et de réseaux locaux ainsi que du transfert d'expertise technique.

Les curriculum vitae doivent nous parvenir par la poste ou télécopieur avant le 22 décembre, à :

Technocentre Chaudière-Appalaches
143, rue Wolfe
Lévis (Québec) G6V 3Z1
Télécopieur: (418) 837-4716

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Temps partiel - St-Nicolas
Tél.: 836-2442

Des solutions intelligentes pour la nouvelle ère de l'information

Fondée à Québec en 1996, Copernic.com a comme mission d'être un leader mondial dans la conception, la réalisation et la diffusion d'applications et de technologies qui facilitent le lien entre l'utilisateur et l'information disponible sur Internet, les intranets et autres sources.

Notre priorité est de trouver des façons de minimiser le temps que les gens consacrent à accomplir des tâches complexes et répétitives et de faire en sorte que leur expérience avec les nouvelles technologies soit plus agréable.

Les valeurs d'intégrité, de qualité, d'efficacité, d'innovation et d'autonomie sont prédominantes dans la définition de la culture d'entreprise de Copernic.com. Nous recherchons des personnes qui adhèrent à ces valeurs et qui sont prêtes à relever de nouveaux défis :

- ANALYSTES MARKETING
- GÉRANTS DE LA MARQUE
- DIRECTEUR MARKETING
- CHARGÉS DE COMPTE
- DIRECTEUR DES VENTES
- AGENT DE REVENU PUBLICITAIRE

Pour obtenir la description des postes offerts, visitez notre site Internet à www.copernic.com/emplois

Les personnes intéressées peuvent postuler directement à www.copernic.com/emplois ou faire parvenir leur curriculum vitae à emplois@copernic.com. Seuls les candidats et candidates retenus recevront un accusé de réception.

Copernic.com

360, rue Franquet, bureau 60
Sainte-Foy (Québec) G1P 4N3



FEDERAL MOGUL

Federal-Mogul est une entreprise d'envergure mondiale fournissant des systèmes et solutions innovateurs à des clients œuvrant dans les domaines automobile, camion léger, poids lourd, ferroviaire, agricole et industriel.

Gérant de district - Ville de Québec

Nous sommes à la recherche d'une personne ambitieuse qui devra œuvrer dans le domaine de la vente de pièces de remplacement d'automobiles.

Ce poste s'adresse à un(e) candidat(e) qui demeurera dans la région de Québec.

En tant que membre de notre équipe des ventes, votre fonction principale sera de planifier et de promouvoir la vente de nos différentes gammes de produits. Vous devrez être autonome, bilingue, motivé et posséder une solide expérience du marché des pièces de remplacement. Vous devrez posséder un diplôme universitaire ou collégial ou deux à trois années d'expérience dans la vente. Nous offrons un très bon salaire, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un véhicule de fonction.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae incluant leurs demandes salariales à :

Linda Simone, CHRP
Federal-Mogul Canada Limited
336, Courtland Avenue
Vaughan (Ontario) L4K 4Y1
Télécopieur: (905) 761-2709

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue.

OUELLET
CHAUFFAGE ÉLECTRIQUE

OUELLET CANADA INC.
Un chef de file dans la fabrication d'appareil de chauffage électrique à travers le Canada est à la recherche d'un

Ingénieur chargé de projet usine

RESPONSABILITÉS :

- **Sous la supervision** du directeur d'usine,
- **Support** au département de production quant à la résolution de problème relevant de son domaine d'étude,
- **Réalise** les projets d'amélioration continue qui lui sont confiés,
- **Propose et implante** des projets de réduction des coûts d'opération,
- **Participe** au développement continu du programme d'assurance qualité.

COMPÉTENCES REQUISES :

- ✓ Baccalauréat en génie industriel ou spécialisation en production,
- ✓ Membre en règle de l'**Ordre des Ingénieurs du Québec**,
- ✓ Expérience minimale de 5 ans dans une industrie manufacturière,
- ✓ Connaissance de la norme ISO 9000
- ✓ Bilinguisme (français et anglais) un atout.

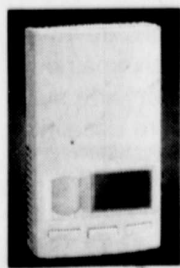
RÉMUNÉRATION :

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés peuvent nous faire parvenir leur Curriculum Vitae au Service des ressources humaines avant le 22 décembre 2000 par télécopieur au (418) 247-7801 ou par courriel resshum@ouellet.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Centre de Santé de la Minganie

Le Centre de santé de la Minganie est un établissement à multiples vocations (CLSC, CH, CHSLD), situé dans la belle région de la Minganie, reconnue pour ses attraits touristiques et le potentiel d'activités en plein air (lacs Mingan).

Conseiller ou Conseillère en gestion de programmes (Volet CLSC)

Description sommaire : Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes, le conseiller ou la conseillère conçoit et élabore avec les responsables et intervenants, les programmes, les politiques, les normes, les règles ou les protocoles et en assure la mise à jour et la coordination. Favorise le développement professionnel et assure la supervision clinique. Fournit des avis sur l'élaboration et la mise à jour de l'instrumentation, la surveillance et l'encadrement de la pratique professionnelle.

Endroit : Havre-Saint-Pierre

Statut : Temps complet temporaire (remplacement congé maternité d'un an)

Formation et expérience : Étude de 1^{er} cycle universitaire terminal en sciences humaines. Expérience pertinente en conception et suivi de programmes sociaux et communautaires. Expérience de gestion serait souhaitable.

Aptitudes et qualités personnelles : Centré sur le service à la clientèle, mobilisateur ou mobilisatrice et dynamique, le candidat ou la candidate recherché(e) démontre une grande capacité à planifier, élaborer, développer et évaluer des services et des programmes. Il ou elle établit et maintient de saines relations avec son entourage.

Avantages sociaux : Prime de disparité régionale. Avantages sociaux reconnus en régions nordiques. Sortie annuelle.

Salaire : Selon les normes du MSSS (classe 13)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 décembre 2000 au :

Centre de Santé de la Minganie
1035, Promenade des Anciens
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
À l'attention de Monsieur Bill Noël
Téléphone : (418) 538-2212, poste 407



Toujours en croissance sur les marchés des États-Unis, du Mexique et de l'Europe, Rocand recherche des :

OPÉRATEURS DE CN avec expérience

Exécuter les montages d'usinage et opérer les machines à commandes numériques.

Exigences : DEC en génie mécanique/fabrication mécanique; ASP en machines CN ou DEP en technique d'usinage; Une expérience dans le moule est un atout.

Machinistes en CONVENTIONNEL et AJUSTEUR DE MOULES

Usiner sur différentes machines conventionnelles; Procéder à l'ajustage et au montage de moules.

Exigences : Formation en technique d'usinage; Expérience requise.

Veillez faire parvenir votre C.V. avant le 22 décembre à :

Les industries ROCAND inc.
2511, boul du Parc-Technologique, Sainte-Foy (Québec) G1P 4S5
Tél.: 418.656.9917 Téléc.: 418.656.6688
infos@rocand.com

ROCAND souscrit à l'équité en matière d'emploi, offre un salaire concurrentiel et des possibilités d'avancement.



Taillé à votre mesure

Les gens de Réno-Dépôt savent que leur milieu de travail n'a pas son pareil; il est taillé sur mesure pour des experts qui croient en la tradition du travail bien fait. Faites carrière chez Réno-Dépôt et voyez jusqu'où vous irez dans un environnement auquel il fait bon appartenir.

PLUSIEURS EMPLOIS À TEMPS PARTIEL sont disponibles pour des personnes dynamiques qui désirent offrir un service à la clientèle de première qualité.

CAISSIERS PRÉPOSÉS AU SERVICE PRÉPOSÉS À L'ENTREPÔT (JOUR, NUIT) CONSEILLERS-VENDEURS DANS LES DÉPARTEMENTS SUIVANTS:

COUPE • BOIS/MATÉRIAU • PORTES ET FENÊTRES • QUINCAILLERIE • PEINTURE • DÉCOR • PLOMBERIE • CUISINES • SAISONNIER • COUVRE-PLANCHER • HORTICULTURE • ÉLECTRICITÉ • LUMINAIRES

Exigences: Les candidats doivent posséder un diplôme d'études secondaires ainsi qu'une expérience de travail pertinente et être disponibles en tout temps ou le soir et la fin de semaine. Les personnes ayant de l'expérience ou des connaissances techniques dans le domaine de la rénovation et de la construction sont les bienvenues.

Si vous croyez que l'un de ces emplois est taillé à votre mesure, faites parvenir votre curriculum vitae, à l'adresse suivante:

RENO-DÉPÔT QUÉBEC
Service des ressources humaines
999, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 3T9
Télécopieur : (418) 688-7062

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS, TÉLÉPHONÉZ À NOTRE SERVICE INFO-EMPLOI AU (418) 688-0888 ET VISITEZ NOTRE SITE WEB À www.renodepot.com

RENO-DÉPÔT

LA RÉVOLUTION DANS LA RÉNOVATION !™

Les postes sont offerts également aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues seront contactées.



CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON

CONCOURS N° 588 ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTES AUTOMATISATION INDUSTRIELLE (AUTOMATES PROGRAMMABLES)

La Direction de la Formation continue du Cégep de Lévis-Lauzon recherche de nouvelles candidatures dans la discipline : Automatisation industrielle (Automates programmables).

Spécialisations recherchées :

- Connaissance des automatismes industriels et de leur environnement ;
- Connaissance des automates programmables de la famille Allen Bradley ;
- Connaissance des logiciels de supervision de procédés ;
- Connaissance des réseaux de communication ;
- Connaissance du Gafcet ;
- Expérience industrielle pertinente.

Exigences requises :

- Détenir un baccalauréat en génie électrique ou un DEC en technologies du génie électrique (Electrotechnique) avec expérience dans le domaine de l'automatisation industrielle.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae au plus tard le **lundi 18 décembre 2000 à 16 h** au :

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
Concours no 588
205, Mgr Bourget
Lévis (Québec) G6V 6Z9

* Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

GENERATEUR D'AVENIR

FDS
industries

ISO 9002

Industries F.D.S. est une entreprise reconnue dans son milieu pour son expertise et qui se spécialise dans la réparation et la finition de véhicules commerciaux et industriels. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants à notre siège social de Québec.

Adjoint(e) au contrôleur

Tâches
Sous l'autorité du contrôleur, vous aurez principalement à effectuer les écritures et le cycle comptable, les autorisations de crédit et gérer diverses autres tâches reliées aux comptes à payer et à recevoir.

Exigences

Vous devez posséder un certificat de 1^{er} cycle en administration, une expérience minimale de deux (2) ans dans un poste similaire, une excellente connaissance de l'informatique (MS OFFICE). La connaissance de l'anglais est un atout.

Adjoint(e) au vice-président

Tâches
Sous l'autorité du vice-président aux opérations, vous aurez principalement à assister le gestionnaire dans ses tâches administratives, préparer et d'assurer le suivi des dossiers de gestion et de son agenda.

Exigences

Vous devez posséder un DEC en bureautique, une expérience minimale de deux (2) ans dans un poste similaire, une excellente connaissance de l'informatique et un très bon français écrit. La connaissance de l'anglais est un atout.

Rémunération

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre C.V. avant le 18 décembre 2000, à :

Monsieur Eric Marchand
Directeur des ressources humaines
Industries F.D.S.
2850, boul. Hamel
Québec (Québec) G1P 2J1
Télécopieur: (418) 687-1530
Courriel: emplois@indfds.com



abonnez-vous au succès

COGECO Câble Canada Inc., filiale de COGECO Inc. exploite des systèmes de télédistribution dans plusieurs régions du Canada. En plus du service de base, elle offre à ses clients un éventail complet de services tels la télévision payante, la télévision à la carte ou encore l'accès à haute vitesse à Internet par modem câble. COGECO Câble Canada Inc. est une entreprise dynamique en pleine croissance et souhaite recruter un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES EST DU QUÉBEC - Réf. No QC/031-211-1122

Ce poste relève du directeur des opérations techniques et est localisé à Rimouski. Les principales fonctions sont de diriger et contrôler les activités du personnel technique des réseaux, planifier et coordonner l'implantation de nouveaux services, élaborer et contrôler les budgets d'opération et d'immobilisation de son département.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en génie électrique. Un minimum de trois années d'expérience à un poste de gestion dans une entreprise de télécommunications et réseau de câblodistribution serait un atout.

Le candidat doit être un « coach » pour son personnel, bilingue, autonome et habile à entretenir une communication avec les autres services de l'entreprise. La connaissance des logiciels Office 97 opérant sous l'environnement Windows 98 est requise pour ce poste.

L'entrée en fonction est prévue pour décembre 2000.

Le territoire de Cogeco de l'Est du Québec couvre les territoires du Bas St-Laurent, de la Gaspésie et de la Côte Nord. Le directeur aura donc à se déplacer à l'occasion dans ces territoires.

Notre entreprise offre des chances d'emploi égales à toutes et tous.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 14 décembre 2000 en indiquant le numéro de référence QC/031-211-1122 à :**



Directrice des ressources humaines
1630, 6^e Rue, bureau 200
Trois-Rivières (Québec) G8Y 5B8

courriel : cogeco_rpc.webhire.com OU Internet : www.cogeco.com

COGECO Câble Canada inc. souscrit aux politiques en matière d'équité et offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes. Nous invitons les membres des minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones à soumettre leur candidature.



BioChem Pharma est une société biopharmaceutique innovatrice en plein essor dont les travaux se concentrent sur les maladies infectieuses et le cancer.

La Société est à la recherche, pour son centre de production de vaccins, d'un collaborateur ou d'une collaboratrice désirant s'associer à un groupe dynamique afin de participer à sa croissance future.

Analyste de marché

Vous effectuerez des études d'occasions d'affaires pour le service, y compris des analyses de marché, de développement de prévisions et de la concurrence, et gèrerez les études de marché de sources primaires et secondaires de plusieurs pays concernant les produits en développement et sur le marché. Par ailleurs, vous tirerez les conclusions fondées sur les résultats d'études, d'évaluations de potentiel de marché et d'analyses de la concurrence, et ferez les recommandations appropriées en fonction des objectifs et des normes. Enfin, vous mettrez à jour une banque d'information sur l'industrie du vaccin à l'échelle mondiale.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences ou en administration des affaires, vous comptez de trois à cinq années d'expérience liées à l'étude de marché, à l'expansion des affaires et/ou au marketing dans l'industrie pharmaceutique. Parfaitement bilingue (français-anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit, vous possédez un grand sens analytique ainsi que de solides aptitudes pour l'organisation et le travail en équipe, de même que la capacité de mener à bien des projets, de comprendre rapidement les besoins et de travailler en étroite collaboration avec les clients internes de plusieurs services.

Si vous désirez joindre les rangs de l'équipe professionnelle de BioChem Pharma, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 2000, en mentionnant le titre du poste, au **Service des ressources humaines, BioChem Pharma, 2323, boul. du Parc technologique, Sainte-Foy (Québec) G1P 4R8. Télécopieur : (418) 577-5356; courriel : cv.stefoy@biochempharma.com**

Pour obtenir plus d'information sur notre entreprise, nous vous invitons à visiter notre site Web à www.biochempharma.com.

Nous remercions ceux et celles qui soumettront une demande d'emploi, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape de recrutement.



BIOCHEM PHARMA

Dare

Compagnie nationale manufacturière de biscuits, bonbons et craquelins de très haute qualité recherche un(e) :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES POUR LA RÉGION DE LA GASPÉSIE

Nous sommes à la recherche d'une jeune personne dynamique possédant une forte personnalité. Elle doit détenir un diplôme d'études collégiales et de préférence, avoir suivi des cours inhérents à l'emploi. Une connaissance de la vente et de la langue anglaise serait un atout. De plus, la personne devra demeurer dans la région immédiate de son territoire.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un salaire de base compétitif accompagné d'un plan de commissions des plus intéressants. L'automobile est fournie et les dépenses liées à l'emploi sont remboursées.

Si vous possédez les qualifications ci-haut mentionnées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **20 décembre 2000**, à l'adresse suivante :

Les Aliments Dare Ltée
À l'attention de M. Pierre Sénécal
8316, Place Lorraine
Anjou (Québec)
H1J 1E6

Notes: Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Créer d'après nature!

Béton Bolduc

Est une entreprise manufacturière située à Sainte-Marie de Beauce qui œuvre dans la fabrication de produits de béton préfabriqué en usine.

Bolduc innove et crée des produits d'une grande élégance à l'image de la nature reconnus pour leur grande résistance.

Ses produits sont destinés principalement aux marchés de la construction et de l'aménagement paysager au Canada et aux États-Unis.

Vous êtes intéressés à nous présenter votre candidature, veuillez donc nous faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste visé avant le **22 décembre 2000 :**

Poste :
1358, 2^{ième} Rue
C.P. 608
Sainte-Marie de Beauce (Québec)
G6E 3B8
Télécopieur :
au (418) 387-6438
Courriel :
jfmallet@bolducanada.com

ISO
9002



La croissance actuelle et les nouveaux défis que nous envisageons offrent la possibilité à des candidats détenant de solides compétences à se joindre à notre dynamique équipe!

GÉRANT DE PRODUIT

VOTRE MANDAT

Le responsable collabore au développement du plan stratégique de mise en marché des produits. Il est responsable de la littérature publicitaire et technique reliée aux produits. Il gère les différents mandats confiés aux sous-traitants en relation avec le plan marketing. Il supervise la participation aux expositions commerciales. Il coordonne les réunions de mise en marché des produits et collabore à l'amélioration du service à la clientèle.

VOTRE CANDIDATURE

- Vous détenez un baccalauréat en administration ou en marketing, l'expérience peut pallier la formation.
- Vous possédez une expérience minimum de 3 ans dans un poste similaire.
- Vous avez une excellente connaissance de la langue anglaise tant parlée qu'écrite.
- Vous êtes reconnu pour votre autonomie et votre sens des responsabilités.

GESTIONNAIRE QUALITÉ

VOTRE MANDAT

Le responsable qualité représente la direction de l'entreprise en ce qui concerne le système qualité ISO 9002. Il coordonne les audits internes et s'assure du suivi des non-conformités. Le candidat participe à l'amélioration continue des procédures de gestion qualité et des instructions de travail en accord avec les codes et normes. Enfin il est responsable de toutes les communications externes avec les clients ou sous-traitants en relation avec le système qualité.

VOTRE CANDIDATURE

- Vous détenez un DEC en technique de production manufacturière ou en technique de génie industriel
- Vous possédez un minimum de 5 ans d'expérience
- Vous connaissez les normes ISO
- Vous maîtrisez les logiciels Word et Excel
- Vous êtes capable de communiquer en anglais

RÉMUNÉRATION

Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, à la mesure de vos compétences, accompagnée d'un plan d'avantages sociaux des plus intéressants.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé; toutefois, seules les personnes sélectionnées seront contactées.

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN GÉNIE ÉLECTRIQUE

Le Cégep de Limoilou recherche du personnel enseignant ayant la maîtrise d'un ou de plusieurs éléments dans les programmes suivants:

Techniques de photonique

- Interconnexions optiques (fibres)
- Émetteurs et récepteurs photoniques (laser)
- Systèmes d'imagerie
- Réseau de fibres optiques

Instrumentation, automatisation, robotique

- Utilisation et programmation d'un automate en échelle et Grafset
- Régulation de procédés: contrôleurs PID, capteurs et actionneurs
- Utilisation du langage C des micro-contrôleurs

Techniques de réseautique

- Au niveau matériel et logiciel
- Systèmes d'exploitation Unix, Novell et Microsoft (9X, NT 2000) et protocoles associés (TCP/IP, IPX)
- Technologies Ethernet et Token-ring
- Équipements CISCO

Exigences requises:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle pertinent;
- Être disponible à enseigner à temps partiel ou à temps plein;
- Posséder une bonne expérience professionnelle;
- Une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae complet avant le 18 décembre 2000 à 16h à l'adresse suivante:

CÉGEP DE LIMOILOU
La Direction des services
aux ressources humaines
1300, 8^e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5
Télécopieur: (418) 647-6798



VILLE DE VAL-BÉLAIR

OFFRE D'EMPLOI MÉCANICIEN

(POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN)

La Ville de Val-Bélair requiert les services d'une personne ayant de l'expérience pour exécuter des travaux de réparation, de soudure, d'entretien et de vérification des véhicules et des équipements motorisés ou non motorisés de la Ville. Ce travail s'exécute sous la supervision du contremaître responsable du Service des travaux publics.

Exigences pour ce poste, posséder :

- un secondaire V ou équivalence d'études;
- une carte de mécanicien classe C;
- un permis de conduire classe 3;
- une expérience pertinente de 2 ans minimum et une grande autonomie;
- une grande dextérité manuelle;
- une solide expérience en soudure au gaz et à l'électricité ainsi qu'en hydraulique et en électricité générale.

Conditions de travail :

La rémunération et les conditions de travail seront celles offertes par la convention collective en vigueur des employés extérieurs.

Les personnes qui désirent postuler doivent faire parvenir un curriculum vitae récent ainsi que trois (3) lettres de références, par courrier, au plus tard le **5 janvier 2001**, au Service des ressources humaines de la Ville de Val-Bélair, 1105, avenue de l'Église Nord, Val-Bélair (Québec) G3K 1X5 ou par télécopieur au numéro (418) 840-1470.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Voici votre chance de devenir membre de l'équipe technico-commerciale de Mueller Flow Control. Sur le marché notre nom est synonyme de qualité et de valeur ajoutée dans le domaine de la fourniture de tuyauterie / robinetterie pour les marchés commerciaux et industriels. Dans le cadre de ce poste, vous devrez communiquer avec des bureaux d'ingénieurs-conseils et d'architectes ainsi que des utilisateurs fournissant un soutien technique de premier ordre pour un vaste éventail de domaines, dont ceux de l'industrie mécanique et de la CVC. Ce poste requiert une expérience confirmée dans le domaine des ventes jumelée à des connaissances techniques en tuyauterie / robinetterie pour installations commerciales et industrielles. Le territoire de ce poste devra desservir la personne retenue comprend la grande région de Québec, Gaspésie, Côte-Nord et la Saguenay-Lac-Saint-Jean. En tant que membre de l'équipe Mueller Flow Control, vous bénéficierez d'un salaire initial très attractif, de commissions et d'avantages sociaux appréciables. Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Mueller Flow Control
Division de Mueller Canada Ltée
Anciennement Grinnell Produits commerciaux
À l'attention de: M. Sylvain Galarneau
2655, rue Dalton
Sainte-Foy (Québec)
G1P 3S8
Télécopieur:
(418) 266-0252

ou par e-mail: sgalarneau@muellerflow.com
Cette entreprise souscrit au principe de l'égalité des chances d'emploi.



Genius Innovation inc. est une entreprise de recherche et développement qui se spécialise dans la technologie des cartes à microprocesseur, les procédés cryptographiques associés à la sécurité informatique ainsi que l'automatisation industrielle.

3 analystes-programmeurs

- Qualifications requises:
- Détenir un baccalauréat en informatique;
 - Connaissance du langage C++, SQL Serveur et de la modélisation orientée-objet.

Le poste est à temps plein et les conditions sont à discuter.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 22 décembre 2000 à : geniuscv@geniusinnovation.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) recevront un avis de convocation.

PHARMACIEN(NE)

Secteur Charlesbourg

Temps partiel, de 15 à 25 heures/semaine
1 fin de semaine sur 3
Bannières Essaim

Envoyer C.V.

par télécopieur au

849-8825



OFFRES D'EMPLOI

CENTRE DE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie doit, au cours des prochaines années, mettre en place la gamme de services pour les personnes ayant une déficience physique (motrice, visuelle, auditive, du langage et de la parole) sur l'ensemble du territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

Dans le cadre de l'implantation de la deuxième phase de ce projet, c'est-à-dire la mise en place de services en déficience sensorielle (auditive et visuelle), le Centre de Réadaptation de la Gaspésie recherche les professionnels suivants :

**INTERVENANT(E) EN RÉADAPTATION
OPTION COMMUNICATION ADAPTÉE EN DÉFICIENCE VISUELLE**

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline reliée à l'enseignement (exemple : pédagogie, orthopédagogue, etc.);
- Posséder une expérience pertinente en enseignement de systèmes informatiques, préférentiellement auprès de clientèles en difficulté d'apprentissage;
- Posséder une expérience pertinente récente dans le domaine de la réadaptation auprès de personnes présentant une déficience visuelle;
- Avoir de l'expérience ou démontrer des habiletés pour le travail interdisciplinaire;
- Accepter de se déplacer sur le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

SPÉCIALISTE EN BASSE VISION

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en science de la vision (basse vision);
- Posséder une expérience pertinente récente d'au moins douze (12) mois dans le domaine de la réadaptation auprès de personnes présentant une déficience visuelle;
- Avoir une connaissance approfondie des aides visuelles (basse vision, communication, informatique ou autres) utilisées en réadaptation visuelle;
- Avoir de l'expérience ou démontrer des habiletés pour le travail interdisciplinaire;
- Accepter de se déplacer sur le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

POUR CES DEUX POSTES :

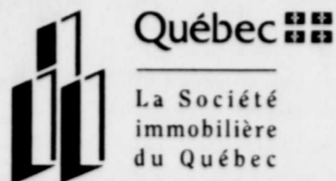
Statut : Temps complet régulier
Territoire : La Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine
Port d'attache : Chandler ou Gaspé (à déterminer)
Date d'entrée en fonction : Février 2001 (possibilité d'entente sur la date d'entrée en fonction)

Qualités recherchées :
 Dynamiques et autonomes, vous faites preuve d'initiative, d'entregent et vous êtes doué(s) pour le travail en équipe.

Rémunération :
 La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

Durée de l'affichage :
 Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le poste pour lequel elles postulent, **avant le mardi 9 janvier 2001** à l'adresse suivante :

Service du Personnel
 Centre de Réadaptation de la Gaspésie
 230, route du Parc, C.P. 370
 Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G0E 2G0
 Téléphone : (418) 763-3325 Télécopieur : (418) 763-5631



OFFRES D'EMPLOI

Créée en 1984, La Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'œuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagements adaptés au contexte des nouvelles technologies.

La Société gère simultanément plus de 500 projets d'une valeur totale dépassant le demi-milliard de dollars. Elle a récemment obtenu l'accréditation ISO 9001 pour ses services de gestion de projets.

Elle est présentement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler des postes occasionnels.

**Chargé de projets
(architecte ou ingénieur)**

Dossier # CP-04 - 3 postes à Québec

Attributions - Sous l'autorité du chef de service, réaliser des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et coordonner les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences - Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec et posséder au moins cinq (5) années d'expérience pertinente reliée aux attributions. Avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets serait un atout. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Durée - Mandat de deux ans avec possibilité de renouvellement.

Traitement - Jusqu'à 59 563 \$/année (en voie de révision).

Technicien en gestion de projets

Dossier # TGP-01 - 1 poste à Québec

Attributions - Agir à titre de conseiller technique dans les domaines principalement reliés à la réalisation de projets de construction, de rénovation et d'aménagement des édifices. Effectuer le suivi des contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs ainsi que le suivi des coûts des projets et des échéanciers. Coordonner les activités des divers intervenants nécessaires à l'exécution des travaux. S'occuper de la surveillance de chantiers.

Exigences - Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en architecture ou en mécanique du bâtiment et une bonne connaissance des lois, règlements, normes, codes et pratiques reliés aux champs d'activités. Vous devez également maîtriser les outils reliés à la gestion de projets (méthodologie d'estimation, contrôle des coûts et des échéanciers, pratiques contractuelles reliées à la construction, etc.) et les techniques de construction et d'aménagement. En plus de démontrer un bon esprit d'analyse et de synthèse et de faire preuve d'initiative et d'autonomie, vous avez un bon sens des responsabilités et un jugement sûr. Enfin, vous démontrez des habiletés à communiquer autant par écrit que verbalement.

Durée - Un an (35 heures/semaine, 5 jours/semaine).

Traitement - De 16,45 \$ à 23,90 \$/heure (en voie de révision).

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 18 décembre 2000, leur curriculum vitae en y joignant une copie de leurs attestations d'études (et, pour les postes de chargé de projets, de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel) en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
 Société immobilière du Québec
 1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
 Québec (Québec) G1R 5P8

Vous pouvez également le faire parvenir par courrier électronique à : mst-gelais@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

www.siq.gouv.qc.ca



Suite à la signature d'importants appels d'offres en Europe, Exica filiale du groupe EXIS, recherche des

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

pour des mandats de développement de 12 à 18 mois à :

PARIS et BRUXELLES

GRANDS SYSTÈMES : COBOL, CICS, DB2, IMS, IDMS ...

INTERNET : Java, ASP, HTML ...

CLIENT/SERVEUR : VB, Sybase, ORACLE, Designer 2000, Developer 2000 ...

Si vous avez au minimum 1 année d'expérience dans ces technologies et une forte motivation pour l'international, venez vivre cette expérience avec nous !

Merci d'envoyer vos candidatures, de préférence, par courriel à : cvcanada@exica.fr

Exica International inc.
 350, boul Charest Est, suite 801
 Québec (Québec) G1K 3H5

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Le Centre de Santé de Bellechasse

CHEF DE PROGRAMMES

POSTE CADRE permanent temps complet

Sous l'autorité du directeur général, assiste les chefs de l'administration des programmes dans l'organisation, la coordination et le contrôle des activités relatives aux programmes et clientèles du CLSC.

Exigences :

- Formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers
- Membre en règle de l'OIIQ
- Esprit d'analyse, de synthèse et aptitude pour le travail d'équipe
- Connaissance pratique de l'informatique (Word, Excel, SIC-CLSC)
- 2 ans d'expérience en gestion dans le RSSS

Rémunération : Selon les normes du RSSS, classe 13
 Faire parvenir votre C.V. **avant le 18 décembre 2000, 16 heures** à l'attention du directeur général :

Le Centre de Santé de Bellechasse
 100, Mgr Bilodeau
 Saint-Lazare (Québec) G0R 3J0
 Téléc. : (418) 883-2903

**CONSEILLÈRE OU
CONSEILLER D'ORIENTATION**

(ouvert également aux hommes et aux femmes)

Nature du travail:

Fonction d'assistance à l'élève dans le choix du profil de formation qui convient à celui-ci selon ses goûts et ses possibilités et selon l'orientation choisie pour sa carrière scolaire et sa carrière professionnelle. La personne devra également réaliser des interventions d'animation de projets d'établissement inspirés de l'approche «école orientante».

Statut: Poste régulier à temps partiel (35 heures par semaine). Onze (11) mois par année (renouvelable).

Lieux d'affectation: École de l'Escabelle
 École Saint-Norbert
 École des Bois-et-Marées
 École Notre-Dame-des-Neiges
 École Saint-Antoine
 École Saint-Maxime
 École des Prospecteurs

Supérieur immédiat: La directrice des Services éducatifs

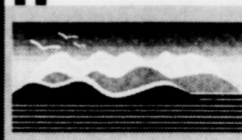
Qualification requise:

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Échelle de travail: Minimum: 33 008\$
 Maximum: 62 578\$

Début d'emploi: 3 janvier 2001

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae à la direction du Service des ressources humaines et ce, **au plus tard à 15 heures le 19 décembre 2000.**



Commission scolaire des Chic-Chocs
 102, rue Jacques-Carrier
 Gaspé (Québec)
 G4X 2S9
 Tél.: (418) 368-3499
 Téléc.: (418) 368-6531

Joignez-vous à notre équipe



Groupe Fortune 1000
 Une division Québectel

4 emplois en technologie

Adjointe administrative

L'employé aura comme principales tâches de recevoir les encaissements, de balancer quotidiennement les rapports journaliers, de faire le suivi administratif auprès des concessionnaires, d'effectuer la facturation des diverses compagnies du Groupe Fortune 1000, et d'accomplir d'autres tâches connexes à l'administration des ventes. Le candidat recherché doit détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives avec une expérience pertinente en entreprise.

Télévente

Notre département des ventes est à la recherche d'une personne autonome, bien organisée et axée sur les résultats pour faire la vente de nos services à une clientèle déjà établie. Vous joindrez une jeune équipe œuvrant dans un milieu de travail énergique et motivant. Une rémunération concurrentielle vous attend. L'anglais est un atout important.

Préposé au support technique - informatique

Les candidats recherchés doivent maîtriser DOS, Windows et les environnements réseau et avoir une bonne capacité à communiquer. Le bilinguisme est un atout.

Préposé au support technique - comptabilité

Les candidats recherchés doivent avoir au moins 3 ans d'expérience en tenue de livres en entreprise avec des logiciels comptables ainsi qu'une bonne capacité à communiquer. Le bilinguisme est un atout.

Faites parvenir votre candidature par télécopieur au (418) 877-9994 à l'attention d'Eugénie ou par courrier électronique à carriere@fortune1000.ca avant le 15 décembre 2000.

www.groupefortune1000.com



Réseaux de Webtéléphones Publics

Établie dans le Parc Technologique de Québec depuis 1991, telweb développe et met en marché des réseaux de webtéléphones publics auprès des compagnies de télécommunications. Des réseaux telweb sont déjà en opération au Canada, aux États-Unis et en Europe.

Suite à l'obtention d'importants contrats au Canada et en Europe, telweb doit augmenter la taille de son équipe de développement logiciel. telweb est donc à la recherche de gens dévoués, expérimentés, capables de travailler sous pression et en équipe, spécialisés et prêts à relever des défis de classe mondiale.

Analyste fonctionnel

L'analyste fonctionnel aura pour tâche de procéder à des analyses préliminaires et à des analyses fonctionnelles (modèles de traitements, données, objets) ainsi que des analyses organiques et détaillées (traitements et données). De plus, il rédigera la documentation des systèmes et planifiera les essais unitaires et intégrés ainsi que certaines activités relatives à l'implantation. Parfois, il réalisera la programmation de certaines fonctions des systèmes à développer.

Profil recherché :

- Formation universitaire en informatique ou l'équivalent.
- 5 à 8 ans d'expérience dans l'industrie des TI, dont les 3 dernières années associées à des travaux d'analyse.
- Un atout important : posséder une connaissance approfondie des méthodes d'analyse orientées objet (UML) et de l'outil de modélisation (Rational Rose).

Architecte de systèmes

Il doit circonscrire les objectifs, la portée et les enjeux d'un système d'information pour ensuite structurer et en décrire les différentes composantes. Ses responsabilités incluent l'évaluation des systèmes existants, la production de modèles de traitements et de données, la formulation d'orientations et de principes de fonctionnement ainsi que la détermination de standards fonctionnels et organiques.

Profil recherché :

- Formation universitaire en informatique ou l'équivalent.
- 10 ans et plus d'expérience dans l'industrie des TI, dont les 5 dernières années associées à des travaux d'architecture fonctionnelle.
- A déjà assumé des travaux importants d'architecture dans les environnements technologiques contemporains : client-serveur, Intranet, approche orientée-objet, banque de données relationnelles, traitement de l'image, commerce électronique, etc.
- Posséder une connaissance approfondie des méthodes d'analyse orientées objet (UML), de l'outil de modélisation (Rational Rose) et d'une méthodologie de développement.

Architecte fonctionnel

Il a pour tâche de documenter les spécifications fonctionnelles des produits à partir de la description des besoins réalisée par une équipe de concepteurs de produits logiciels. En collaboration avec l'architecte de système, il participera à la réalisation de l'architecture des systèmes.

Profil recherché :

- Formation universitaire en informatique ou l'équivalent.
- 8 à 10 ans d'expérience dans l'industrie des TI, dont les 5 dernières années associées à des travaux d'architecture fonctionnelle.
- Un atout important : posséder une connaissance approfondie des méthodes d'analyse orientées objet (UML) et de l'outil de modélisation (Rational Rose).

Pour les trois postes, telweb demande des candidats bilingues (français / anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit. Dans le but de simplifier le texte le genre masculin a été utilisé. Les candidats intéressés par les postes offerts doivent envoyer leur Curriculum Vitae en format Word 97 ou PDF, par courriel à l'adresse suivante : emploi@telweb.com

Les Curriculum Vitae reçus par la poste ne seront pas considérés. Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

BRILLEZ PAR VOS COMPÉTENCES!

Vous souhaitez voir votre carrière progresser? Voici pour vous l'occasion de faire valoir votre talent et vos compétences professionnelles chez nos prestigieuses clientèles de la région de Québec.

Adjoint(e) au service à la clientèle bilingue (G584)

Vos fonctions seront variées et valorisantes dans un environnement d'action! Votre sourire dans la voix rendra vos contacts avec les clients des plus agréables. Vous aurez la possibilité de mettre à profit vos compétences en français et anglais écrits ainsi qu'en informatique avec les fonctions avancées de Word et Excel.

Secrétaire comptable bilingue (G616)

Ce poste permanent vous permettra d'effectuer des tâches de secrétariat et de comptabilité de base dans une équipe dynamique. Votre connaissance des logiciels Word, Excel, Filemaker et d'un logiciel de comptabilité saura vous rendre indispensable!

Réceptionniste bilingue (G650)

Située à St-Augustin, cette entreprise a le vent dans les voiles! Démontrez votre aisance à travailler sur une console de type méridien multilingue et votre maîtrise des deux langues officielles!

Tous ces postes sont à temps plein et permanents!

Ne tardez pas! Faites-nous parvenir votre candidature par télécopieur au (418) 621-5750 ou par courriel à kelly@cccl.com en mentionnant le numéro de l'offre.

LES SERVICES



Nous traitons toutes les candidatures de façon confidentielle. Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous soucions à l'équité en matière d'emploi.



Compagnie spécialisée dans la fabrication d'équipements de scieries

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION

- Minimum de cinq (5) ans d'expérience;
- Bonne connaissance de la soudure, du machinage et de la mécanique industrielle;
- Capacité d'organiser, de planifier et de coordonner la production;
- Dynamique;
- Bilinguisme, un atout.

Faire parvenir votre C.V. au:
 60, rue de Rotterdam
 Saint-Augustin (Québec) G3A 1S9

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission des normes du travail

Inspectrice-enquêteuse ou inspecteur-enquêteur

Classe nominale

31 047 \$ (à l'entrée en fonction)
39 649 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 216G-9203001

Commission des normes du travail : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels à la Commission des normes du travail dans toutes les régions administratives du Québec.

Attributions : Contribuer à la mise en œuvre du régime universel des conditions de travail prévues par la *Loi sur les normes du travail* et la *Loi sur la fête nationale*, rechercher la meilleure compréhension possible de ces lois et contribuer au développement et au maintien de relations harmonieuses et justes entre employeurs et salariés au Québec. En conséquence, la personne titulaire de cet emploi est appelée à traiter les plaintes d'ordre pécuniaire et administratif déposées par les salariés concernant une mécontentement quant à l'application ou à la compréhension des dispositions de la *Loi sur les normes du travail*, les règlements qui en découlent, ou de la *Loi sur la fête nationale*; agir à titre de médiatrice ou de médiateur dans le traitement de plaintes relatives à des pratiques interdites ou à des congédiements faits sans cause juste et suffisante; prévenir les infractions à ces lois ou mécontentements relatives à leur application; effectuer des enquêtes de vérification chez les employeurs et informer et renseigner les employeurs et les salariés relativement à l'application desdites lois. Les personnes titulaires sont appelées à se déplacer dans leur territoire de travail.

Conditions d'admission : Détenir un certificat d'études secondaires équivalent à une 11^e année ou à une 5^e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emplois de la fonction publique dont les conditions d'admission quant à la scolarité sont comparables; est également admise la personne candidate qui a un nombre d'années de scolarité inférieure à cette exigence, à la condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience de travail ET avoir huit années d'expérience pertinente aux attributions de l'inspectrice-enquêteuse ou de l'inspecteur-enquêteur; est également admise la personne candidate qui n'a que six, quatre ou deux années de telle expérience si elle a réussi une, deux ou trois années d'études postsecondaires pertinentes aux attributions de l'inspectrice-enquêteuse ou de l'inspecteur-enquêteur de la Commission des normes du travail. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro 216G-9203001 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service » dûment rempli et transmettre le tout à M^{me} Nicole Côté, Direction des ressources humaines, 400, boulevard Jean-Lesage, Hall Est, 7^e étage, Québec (Québec) G1K 8W1; télécopieur : (418) 528-7844 ou par courriel : nicole.cote@cnt.gouv.qc.ca.

Information : M^{me} Élyse Mauger, (418) 525-2171
M^{me} Nicole Côté, (418) 525-1966

Régie des assurances agricoles du Québec

Agente ou agent vérificateur

26 207 \$ (à l'entrée en fonction)
39 320 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 209G-0912001

Régie des assurances agricoles du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à la Régie des assurances agricoles du Québec et, au besoin, à tout autre emploi semblable dans divers ministères et organismes dans la région administrative de la Chaudière-Appalaches, pendant au moins un an. Présentement, un emploi occasionnel vacant au Centre de traitement des demandes d'aide en cas de catastrophe liée au revenu agricole, à Lévis.

Attributions : Sous l'autorité du chef de service, la personne titulaire de l'emploi voit à l'application des normes et de la procédure relatives à l'administration des programmes. À cette fin, elle analyse les demandes, calcule et recommande le versement d'indemnités aux demandeurs en vertu des lignes directrices liées à l'application du programme.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finance, ou dans toute autre discipline pertinente ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou être en voie de terminer la dernière année d'études pour l'obtention du diplôme requis. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente. La personne candidate qui a quatre ou deux années d'expérience peut également être admise si elle a réussi, selon le cas, une ou deux années de scolarité postsecondaire ayant les sciences de l'administration ou les techniques administratives comme matière dominante.

Avoir sa résidence principale dans la région administrative de la Chaudière-Appalaches et posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou une copie de l'attestation d'équivalence pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec ainsi qu'une preuve de résidence (exemple : permis de conduire complet, y compris la confirmation de changement d'adresse, s'il y a lieu).

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 209G-0912001 sur le formulaire « Offre de service » et le faire parvenir à la Régie des assurances agricoles, 5825, rue Saint-Georges, Lévis (Québec) G6V 4L2, ou par télécopieur au (418) 833-8697.

Information : M^{me} Carole Langlois, (418) 838-5612, poste 6123
M. Claude Hasty, (418) 838-4450

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique Responsable de programmes d'assurance agricole

37 396 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 105G-0903008

Régie des assurances agricoles du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels et, au besoin, pendant au moins un an, à des emplois semblables à la Régie des assurances agricoles du Québec. Présentement, un emploi régulier vacant à la Direction de la normalisation, à Lévis.

Attributions : Agir à titre de responsable d'un ou de plusieurs produits d'assurance agricole. Exercer un rôle d'expert-conseil ou d'expert-conseil en matière de définition et d'interprétation des normes et des critères d'application. Actualiser et réviser au besoin la procédure, les façons de faire et les outils requis pour l'application rigoureuse et équitable des protections d'assurance offertes. Entretenir des relations étroites avec les interlocuteurs concernés des autres directions de la Régie, notamment ceux du réseau régional, et soutenir la direction dans ses interrelations avec les associations qui représentent la clientèle. Participer à la réalisation d'analyses au regard de la définition des produits d'assurance, notamment en ce qui a trait aux méthodologies d'évaluation, à la participation de la clientèle, aux indemnités et aux compensations versées ou au regard de tout autre phénomène lié au secteur de production assuré.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en agroéconomie ou en bioagronomie et deux années d'expérience de niveau professionnel dans l'administration de programmes ou de projets agricoles. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou une copie de l'attestation d'équivalence pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro 105G-0903008 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service » et le faire parvenir dûment rempli à la Régie des assurances agricoles du Québec, Service des ressources humaines, 5825, rue Saint-Georges, Lévis (Québec) G6V 4L2.

Information : M^{me} Carole Langlois, (418) 838-5612
M. Rénéal Levesque, (418) 838-5610, poste 6101

Institut de la statistique du Québec

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique Une ou un économiste statisticien

44 774 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de la classe)

CONCOURS NUMÉRO 105G-323045

Institut de la statistique du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à l'Institut de la statistique du Québec. Présentement, deux emplois au 200, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du directeur des comptes et des études économiques, assurer la protection, l'intégration ou l'analyse des statistiques économiques d'un domaine particulier : statistiques financières, économie du savoir, données relatives aux intrants ou aux extrants de l'économie québécoise ou de tout autre domaine selon les besoins. Participer au développement et à la promotion de bases de données utiles aux agents de développement économique et aux analystes du gouvernement ou du secteur privé. Développer des indicateurs économiques permettant de comparer l'économie québécoise aux autres économies industrialisées, analyser et diffuser ces indicateurs. Participer au développement et à l'exploitation d'outils économétriques utiles aux études d'impact et à l'analyse économique. Contribuer activement à la promotion des résultats obtenus auprès des divers types de clientèle.

Conditions d'admission : Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle en économie ou en économie appliquée, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience professionnelle dont deux dans des activités d'intégration du domaine socioéconomique. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent et joindre une photocopie de ses attestations d'études ou attestations d'équivalence si les diplômes ont été obtenus à l'extérieur du Québec.

Aux fins de l'évaluation de l'expérience, chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service », en inscrivant le numéro 105G-323045 à la rubrique « Numéro de concours », et le faire parvenir à l'Institut de la statistique du Québec, Direction des ressources humaines, 8, rue Cook, 4^e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information : M^{me} Marie-Andrée Turcotte, (418) 646-7363
Courriel : concours@finances.gouv.qc.ca

Ministère des Ressources naturelles

Ingénieure ou ingénieur forestier

46 543 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 119G-6003005

Ministère des Ressources naturelles : Ce concours permettra de pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère des Ressources naturelles dans la municipalité de Lebel-sur-Quévillon.

Attributions : Exercer des attributions conformes à celles que prévoit la *Loi sur les ingénieurs forestiers* en apportant son expertise professionnelle dans des tâches visant à s'assurer de l'application et du respect des dispositions de la *Loi sur les forêts* et des règlements qui en découlent, procéder à l'analyse des plans et des rapports d'intervention forestière, proposer et élaborer des recommandations et commentaires requis par l'organisation.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec et détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie forestier ou dans toute autre discipline pertinente ET posséder cinq années d'expérience à titre d'ingénieure ou d'ingénieur forestier en aménagement forestier. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ainsi que de la carte de membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 119G-6003005 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service » et le transmettre au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information : M^{me} Louise Levesque, (418) 627-6268, poste 3685
M^{me} Nathalie Morel, (418) 627-6268, poste 3686
Télécopieur : (418) 643-8663

Ingénieure ou ingénieur forestier

61 052 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 119G-6003006

Ministère des Ressources naturelles : Ce concours permettra de pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels au ministère des Ressources naturelles dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue.

Attributions : Conseiller le directeur régional, les chefs des unités de gestion et les clients externes en matière de développement industriel et régional des produits forestiers. Cerner les problèmes, élaborer des stratégies de développement, émettre des avis sur des projets de développement et participer à la définition des orientations régionales en cette matière.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec et posséder 13 années d'expérience dans le domaine lié à l'aménagement forestier (activités de planification et de suivi) dont deux années liées directement au développement de projets de l'industrie des produits forestiers, notamment à la mise en œuvre de processus, définition d'objectifs et orientations en développement de l'industrie des produits forestiers OU être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec, posséder 13 années d'expérience en aménagement forestier (activités de planification et de suivi) et détenir une maîtrise en gestion de projet.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ainsi que de la carte de membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 119G-6003006 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service » et le transmettre au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information : M^{me} Louise Levesque, (418) 627-6268, poste 3685
M^{me} Nathalie Morel, (418) 627-6268, poste 3686
Télécopieur : (418) 643-8663

Chercheuse ou chercheur en sciences forestières

De 44 774 \$ à 61 052 \$

CONCOURS NUMÉROS 119G-6003007 ET 113G-6003001

Ministère des Ressources naturelles : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère des Ressources naturelles, dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier à la Direction de la recherche forestière située au Complexe scientifique, 2700, rue Einstein, à Sainte-Foy.

Contexte : La Direction de la recherche forestière du ministère des Ressources naturelles du Québec a le mandat de contribuer au développement durable du secteur forestier en répondant aux préoccupations de ses utilisateurs en matière d'aménagement des ressources forestières et en assurant le transfert des nouvelles connaissances et des pratiques novatrices. Pour ce faire, la direction a opté ces dernières années pour la mise en place d'une approche de gestion par projet.

Attributions : Sous la supervision du chef de service, la personne titulaire a pour mandat de concevoir, de planifier, de superviser, de coordonner et de contrôler des travaux de recherche et développement (R&D) en lien avec l'amélioration, la conservation et le développement des ressources forestières. À ce titre, assurer une expertise en ces domaines; assurer la réalisation du programme de recherche qui lui est confié et diriger, surveiller et contrôler l'exécution du travail du personnel technique; assurer l'exactitude du travail réalisé par le personnel pour que le plan d'action et les dispositifs expérimentaux soient appliqués conformément aux exigences des protocoles de recherche; assurer la compilation et le traitement des données et les analyser; assurer le suivi du plan d'action; diffuser les résultats de recherche par la publication d'articles scientifiques et d'articles de vulgarisation scientifique, par des conférences, des colloques, des rencontres et des discussions avec les partenaires gouvernementaux, industriels, universitaires et autres.

Conditions d'admission : 119G-6003007 : Détenir un doctorat en sciences forestières avec spécialité en génétique forestière ou autres spécialités pertinentes à la recherche forestière et être membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec.

113G-6003001 : Détenir un doctorat en sciences forestières avec spécialité en génétique forestière ou autres spécialités pertinentes à la recherche forestière.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. La connaissance de la langue anglaise ainsi que la maîtrise des logiciels Excel, Word, PowerPoint, EndNote et SAS constituent des atouts. Aux fins d'évaluation de votre dossier, joindre une photocopie de votre relevé de notes, de vos attestations d'études et, s'il y a lieu, de votre carte de membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec. En ce qui a trait aux études faites hors du Québec, joindre une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service », en y inscrivant le numéro de concours correspondant à l'emploi désiré à la rubrique « Numéro de concours » et le transmettre à M^{me} Carmen Richard, ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1, par télécopieur au (418) 643-8663.

Information : M^{me} Carmen Richard, (418) 627-6268, poste 3693

Ministère du Revenu

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

Une ou un analyste en planification,
en organisation et en suivi
des technologies de l'information

46 513 \$ (à l'entrée en fonction)
60 534 \$ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 108G-4403047/FM

Ministère du Revenu : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à tout autre emploi semblable, au ministère du Revenu dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, deux emplois à la Direction des services administratifs et techniques de la Direction générale du traitement et des technologies.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice des services administratifs et techniques et sous la supervision immédiate de la responsable de la planification et du suivi des technologies de l'information (TI) et du Fonds des technologies de l'information (FTI), la personne titulaire est responsable de réaliser un ensemble d'activités en matière de planification, d'organisation et de suivi des technologies de l'information. Les champs d'intervention couvrent les trois volets suivants :

– **Planification des TI :** réaliser les mandats de planification dans le domaine des TI : planification opérationnelle, plan triennal des ressources informationnelles (PTRI), bilan et perspectives des TI, collaborer à la réalisation des études, des analyses et des travaux de planification stratégique et tactique du MRQ.

– **Organisation des TI :** concevoir, élaborer et participer à diverses études ou mandats portant sur l'organisation des TI au MRQ. Définir, réviser, documenter et diffuser les différents processus de planification et de suivi des TI pour l'ensemble du MRQ; élaboration et suivi de la planification opérationnelle, suivi des effectifs en TI, suivi des dépenses imputées au FTI, suivi de projets, application du cadre de gestion, etc. Participer ou animer des discussions avec la clientèle dans le but de comprendre et de circonscrire précisément ses attentes et ses besoins dans le domaine des TI. Réaliser des études permettant d'optimiser les différents travaux requis en planification et en suivi des TI, tout en assurant la concertation avec les interlocuteurs concernés et, finalement, proposer de nouvelles avenues à la direction.

– **Suivi des TI :** coordonner les révisions trimestrielles des dépenses du FTI, effectuer le suivi des dépenses des projets de développement de systèmes informatiques, fournir le soutien requis aux gestionnaires et aux chargés de projet quant à l'application des règles de capitalisation des dépenses en TI et du cadre de gestion du FTI. Collaborer à la préparation des états financiers. Finalement, préparer pour le gestionnaire du FTI différents rapports concernant les investissements et le service de la dette du FTI.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire terminal dont l'obtention requiert 16 années d'études en sciences de l'administration ou en informatique de gestion ou dans une autre discipline pertinente. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente dans le domaine de l'administration ou de l'informatique de gestion. Avoir cinq années d'expérience de niveau professionnel en administration ou en informatique, dont au moins deux années en gestion de projet, en planification, en organisation financière ou en suivi financier de projets. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Avoir sa résidence principale dans la région administrative de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches. Joindre une photocopie d'une preuve de résidence (exemple : permis de conduire complet, y compris la confirmation du changement d'adresse, s'il y a lieu).

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 8 au 22 décembre 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service », indiquer le numéro 108G-4403047/FM à la rubrique « Numéro de concours », inclure une photocopie de son diplôme, de sa preuve de résidence et expédier le tout à M^{me} Fabienne Mercier, ministère du Revenu du Québec, 3800, rue de Marly, secteur 2-4-3, Sainte-Foy (Québec) G1X 4A5, ou par télécopieur au (418) 546-1827.

Information : M^{me} Ginette Lefebvre, (418) 652-6636
M^{me} Henriette Marcotte, (418) 652-5368

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience, lorsque aucune expérience n'est exigée; les personnes en ans de formation la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en vertu d'un permis de séjour temporaire ne peuvent occuper un emploi dans la fonction publique québécoise. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent ou d'admission conditionnelle en

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Secrétariat du Conseil du trésor
Directrice ou directeur des opérations aériennes
Cadre intermédiaire, classe 9
Salaire pouvant aller jusqu'à 86 284 \$

CONCOURS NUMÉRO 659G-2203002

Secrétariat du Conseil du trésor : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à des emplois semblables au Secrétariat du Conseil du trésor - Sous-secrétariat aux services gouvernementaux - Direction générale des services spécialisés - Direction des opérations aériennes, dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier à Sainte-Foy.

Attributions : Sous l'autorité du directeur général des services spécialisés, la personne titulaire de l'emploi est responsable de la gestion des activités pertinentes aux opérations des aéronefs du Service aérien gouvernemental, selon les règlements et la procédure en vigueur. À ce titre, assumer la responsabilité de la vérification quant à la qualification des pilotes et au respect des ordonnances sur la navigation aérienne (pilote des aéronefs, services en vol, répartition ou *dispatch* et formation); planifier, organiser, diriger et contrôler les activités relatives à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à la réalisation des activités de la Direction; conseiller les autorités sur toute question relative à la gestion des activités de la Direction des opérations aériennes; assurer, en tenant compte de la réglementation en vigueur, le développement, l'implantation et la mise à jour du manuel d'exploitation de la Direction ainsi que des manuels de vol des aéronefs du Service aérien gouvernemental; surveiller et contrôler l'application des règles et de la procédure du manuel d'exploitation par les membres d'équipage, s'assurer du développement, de l'application, de la coordination et de la mise à jour des programmes d'entraînement et de perfectionnement continus; établir, en concertation avec la Direction de la maintenance des aéronefs, les règles et la procédure nécessaires afin d'assurer un maximum d'efficacité en ce qui concerne les opérations de vol du Service aérien gouvernemental; recommander toute modification ou amélioration à apporter aux aéronefs; superviser la gestion des horaires de vol des équipages et des répartiteurs ou *dispatchers*.

Conditions d'admission : Posséder ou avoir possédé la licence et les annotations qu'un commandant de bord doit avoir pour piloter des aéronefs ou des hélicoptères comparables à ceux qu'utilise par le Service aérien gouvernemental. Posséder huit années d'expérience à titre de commandant d'aéronefs ou d'hélicoptères comparables à ceux qu'utilise le Service aérien gouvernemental ou une expérience militaire équivalente et avoir quatre années d'expérience dans des activités d'encadrement. Les années d'expérience à titre de chef d'équipe peuvent être reconnues en tant qu'activité d'encadrement.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 9 au 21 décembre 2000

Inscription : Faire parvenir une offre de service, en mentionnant le numéro 659G-2203002, à M^{me} Danielle Larocque, Direction des ressources humaines, 875, Grande Allée Est, section 3-D-3, Québec (Québec) G1R 5R8; télécopieur : (418) 643-5881.

Information : M^{me} Danielle Larocque, (418) 646-1241
M. Michel Gagnon, (418) 528-8383



RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission au concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique (voir les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication Québec, les centres locaux d'emploi, les centres jeunesse emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

Centre Hospitalier De Charlevoix

Situé dans l'une des régions les plus pittoresques de la province, à 100 kilomètres à l'est de Québec, le Centre Hospitalier de Charlevoix, établissement multivocational (courte durée, soins prolongés, santé mentale, réadaptation physique, déficience intellectuelle), est présentement à la recherche d'un(e) :

CHEF EN RÉADAPTATION

Sous la responsabilité du directeur des services aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle, vous superviserez les diverses démarches d'adaptation-réadaptation auprès des usagers qui demeurent dans votre secteur et ce, dans le cadre des programmes résidentiels, socio-professionnels ainsi que du soutien à la personne et à ses proches. Vous assurerez l'encadrement clinique et administratif des points de services de votre secteur.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire dans un domaine connexe à la réadaptation, et avoir une bonne expérience dans la gestion de services d'adaptation et de réadaptation des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Ce poste permanent à temps complet est basé à Baie-St-Paul.

La rémunération est conforme aux conditions de travail en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si cette offre vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 décembre 2000, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Centre Hospitalier de Charlevoix
74, rue Ambroise-Fafard
Baie-St-Paul, (Québec)
G3Z 2J6

00-12-09CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan
Le CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan recherche :

ERGOTHÉRAPEUTE

(poste à temps complet - 35 heures/semaine)
Référence: concours 2000-007-CSN-CLSC

Mandat : Évaluation, conception et mise en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique; support aux demandes de subvention; évaluation des besoins pour une clientèle de personnes en perte d'autonomie et de personnes handicapées dans le programme de maintien à domicile.

- Exigences :**
- Diplôme de premier cycle universitaire en ergothérapie
 - Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec
 - Expérience pertinente d'au moins un an serait un atout.
 - Posséder un véhicule

Les conditions de travail sont celles définies dans la convention collective de travail CSN actuellement en vigueur.

INFIRMIER OU INFIRMIÈRE

(poste à temps complet - 35 heures/semaine)
Référence: concours 2000-011-SINEQ-CLSC

Mandat : Vous êtes appelé(e) à intervenir dans l'ensemble des secteurs d'activités du volet CLSC.

Exigences : Vous détenez un permis de l'OIIQ et êtes certifié(e) en RGR. Vous détenez également un certificat universitaire de premier cycle en nursing communautaire et une expérience pertinente récente de deux (2) ans auprès d'une clientèle diversifiée. Votre candidature peut être considérée à certaines conditions si vous êtes en cours de formation universitaire. Vous possédez une automobile. Les conditions de travail sont celles définies dans la convention collective de travail SINEQ actuellement en vigueur.

Lieu de travail : Pointe de services secteur est, situé à Baie-Trinité. Si l'un ou l'autre de ces deux postes vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 22 décembre 2000 à l'adresse suivante :

Monsieur Henriot Tremblay
Concours 2000-007-CSN-CLSC
ou
Concours 2000-011-SINEQ-CLSC
CLSC et Centre d'hébergement de Manicouagan
600, rue Jalbert
Baie-Comeau (Québec) G5C 1Z9



Le Centre hospitalier Angrignon-Verdun est un établissement de soins généraux et spécialisés de courte et de longue durée. Affilié à l'Université de Montréal pour l'enseignement de la médecine, l'établissement compte 331 lits : 227 en courte durée et 54 en longue durée.

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle des soins infirmiers, dans le but d'assurer à notre clientèle des soins et services de qualité. Vous serez responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre direction. Vous assurerez l'ensemble de ces responsabilités en interaction constante avec l'équipe médicale.

Plus spécifiquement vous serez responsable du développement de la pratique des soins infirmiers, de la formation, de l'enseignement et de la recherche en soins infirmiers, de l'évaluation de la qualité des soins, de la prévention, de l'application et du respect des normes professionnelles et des règles de soins et des questions éthiques et légales reliées à la profession et à la pratique infirmière.

EXIGENCES :

- membre en règle de l'OIIQ;
- diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou en soins infirmiers;
- expérience minimale de cinq années dans des fonctions d'encadrement à la direction des soins infirmiers;
- expérience de gestion dans un centre hospitalier de courte durée.

RÉMUNÉRATION:

Selon la politique de rémunération des cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 2000, 16h à la direction des ressources humaines, Centre hospitalier Angrignon - Verdun, 4000, boul. Lasalle, Verdun (Québec) H4G 2A3.

Télécopieur : (514) 762-1416, Courriel : cecile_pineault@sss.gouv.qc.ca

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CHSLD-CLSC DES BASQUES

La MRC des Basques est située dans une magnifique région du Québec en bordure du fleuve Saint-Laurent. Le CHSLD-CLSC des Basques offre des services d'hébergement et de soins de longue durée, des services communautaires ainsi que des services d'urgence 24/7 à une population de plus de 10 000 habitants. L'établissement sert dix municipalités dans la MRC des Basques à partir de trois installations situées à Trois-Pistoles, Saint-Jean-de-Dieu et Saint-Clément.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE INTÉGRATION DES PROGRAMMES ET QUALITÉ DES SERVICES

Vous contribuerez à la détermination des orientations des différents programmes et jouerez un rôle pivot dans leur arimage. De plus, vous encadrerez et supporterez l'intégration, la distribution, l'accessibilité et la qualité des services à la clientèle. Vous participerez à la programmation, à la mise en oeuvre et à l'évolution des différents programmes.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DÉVELOPPEMENT DE L'ORGANISATION ET SERVICES DE SOUTIEN

Vous contribuerez à la détermination des orientations des différents programmes reliés au développement des personnes et de l'organisation, à l'amélioration continue, à la gestion des ressources humaines et de la présence au travail ainsi qu'aux communications, et jouerez un rôle pivot dans leur arimage. Vous encadrerez et supporterez la distribution des services administratifs et informationnels des services financiers, des services techniques ainsi que la gestion de projets reliée aux immobilisations.

POUR CES DEUX POSTES

Mandat général : En tant que membre du comité de direction, vous conseillerez et supporterez la directrice générale dans la gestion globale de l'établissement. Vous coordonnerez l'ensemble des systèmes pour en arriver aux résultats escomptés dans le respect et le développement des personnes. Vous exercerez un leadership dans le développement d'une vision réseau de services intégrés en étant axé sur les besoins de la clientèle.

Exigences : Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (un diplôme de deuxième cycle constitue un atout) et compter cinq années d'expérience pertinente à un poste de gestion. Centré(e) sur la qualité du service à la clientèle, vous êtes capable de mobiliser le personnel et d'amorcer le changement. Enfin, la maîtrise de la communication verbale et écrite est essentielle, tout comme la capacité d'établir de saines relations avec l'entourage.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 29 décembre 2000, en mentionnant le titre du poste visé, à la Direction générale du CHSLD-CLSC des Basques, 550, rue Notre-Dame Est, Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

PARTAGEC INC. est une entreprise publique de buanderie institutionnelle au service des établissements de santé de la région de Québec (Q3) et, est à la recherche d'une personne capable d'occuper le poste de :

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE (poste temps complet)

Sommaire de l'emploi : Sous l'autorité du directeur général, la secrétaire administrative assiste le directeur général et le conseil d'administration dans leurs tâches et fonctions administratives. Elle organise, coordonne et contrôle des activités relatives au fonctionnement du bureau de la direction générale et du secrétariat du conseil d'administration. Elle assiste aux réunions de la direction générale et du conseil et en rédige les comptes rendus ou procès-verbaux. Elle accomplit les diverses tâches relatives aux procédés généraux de la tenue d'un secrétariat. Elle assiste également le personnel cadre de l'entreprise.

Qualifications requises:

- La personne doit détenir :
- Un diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option secrétariat)
- Exigences :**
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction.
 - Maîtrise des logiciels Word, Excel, Power Point.

Conditions de travail

L'entreprise offre une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le jeudi 21 décembre 2000, à 16h, à l'adresse suivante :

Partagec inc., Direction générale
2255, avenue de Vitre, Québec (Québec) G1J 5B3
PRIÈRE D'INSCRIRE SUR L'ENVELOPPE: «Concours Secrétaire administrative»

Notes: Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. L'organisation favorise l'équité en matière d'emploi.

Recherche d'experts

PGF/GTA Consultants Inc. cherche un expert pour appuyer son équipe dans l'implantation de plans HACCP au Maroc. (Contrat de 2 mois).

Les compétences requises:

- Expérience dans l'implantation de plans HACCP dans le contexte d'un PGQ-R
- Connaissance approfondie de la transformation du poisson.
- Une bonne maîtrise du français
- Des compétences pédagogiques

Prière d'envoyer vos C.V. via courriel à :

Jacques Neatby au in@pgf.ca
et
Daniel Giroux dfgiroux@videotron.ca

REGROUPEMENT DES ASSOCIATIONS DES PERSONNES TRAUMATISÉES CRÂNIO-CÉRÉBRALES DU QUÉBEC (RAPTCQ)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRALE

LE REGROUPEMENT

Le RAPTCQ, un organisme à but non lucratif, a pour but de favoriser l'échange d'informations et de la concertation entre ses associations membres, de sensibiliser la population en général sur la réalité des personnes traumatisées crâniocérébrales et de représenter ses associations auprès des instances pertinentes selon les objectifs adaptés par celles-ci.

LES DÉFIS DU POSTE

- Relever du conseil d'administration, la personne recherchée sera responsable des ressources humaines et financières, des opérations en général et celles des communications internes et externes.
- Établissement de liens avec certains ministères provinciaux, organismes paragouvernementaux ainsi que d'autres regroupements provinciaux de personnes handicapées.
- Bonne capacité de suivi des objectifs et priorités annuels du regroupement.
- Facilité d'adaptation aux différentes attentes des associations membres selon leur contexte régional.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

- Personne de notoriété reconnue pour ses qualités de planificateur, d'organisateur et de leadership.
- Capacité de communiquer efficacement, tant verbalement que par écrit.
- Capacité d'établir des relations interpersonnelles et de s'adapter à différents contextes.
- Capacité de tenir à jour des dossiers détaillés et précis et de recueillir des données.

LES EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme universitaire avec option reliée au milieu de personnes vivant avec un handicap. Une vaste expérience pourrait être considérée.
- Expérience de cinq ans dans un poste de direction ou sein de regroupement d'associations communautaires.
- Bonne connaissance du réseau de la santé et du milieu des personnes handicapées.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste de 35 heures semaine, débutant vers le 15 février 2001.
- Le lieu de travail est situé à Québec.
- Salaire annuel de 35 000 \$ à 45 000 \$ selon l'expérience.
- Date limite d'inscription: le 31 décembre 2000.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

RAPTCQ du Québec
À l'attention de M. Yan Desgagnés
125, René-Lepage, local 210
Rimouski (Québec) G5L 1N9

Vendeur d'expérience demandé

- Vente au détail;
- Appelé à voyager à l'extérieur du Québec;
- Salaire et commission;
- Dépenses payées.

Expédiez votre curriculum vitae par téléc.:

(418) 839-9585

Division du Québec

Région QUÉBEC/CHAUDIÈRE/APPALACHES
Agent- Agente de développement
Poste temporaire

- La recherche en vue de l'éradication du cancer vous tient à cœur;
- Polyvalente, vous êtes une personne avec un excellent sens de l'organisation;
- Énergie: vous participez déjà activement au développement de votre communauté.

Voilà ce que nous recherchons pour notre bureau de Québec. Vous contribuerez au recrutement des bénévoles et à la formation de comités organisateurs. Vous travaillerez étroitement avec les bénévoles impliqués dans les activités de financement.

Poste: du 15 janvier au 31 mai 2001 - 35 heures par semaine. Déplacement sur le territoire de Bellechasse, L'Islet et Kamouraska.

Exigences des postes

- Expérience en collecte de fonds
- Compréhension du bénévolat
- Formation de niveau collégial (de préférence)
- Travail sur la route (doté d'un permis de conduire)
- Maîtrise du logiciel Word.

Taux horaire: 13,53\$
Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 décembre 2000.

Linda Young, Directrice des ressources humaines
Société canadienne du cancer
5151, boulevard de l'Assomption
Montréal (Québec) H1T 4A8
lyoung@quebec.cancer.ca

La Société canadienne du cancer offre un environnement sans fumée.

Technicien réparation

- Emploi permanent à Québec
- DEP ou DEC ordinateur réparation machines de bureau
- Expérience 3 ans dans la réparation d'imprimantes et télécopieurs
- Connaissance des ordinateurs
- Bilinguisme serait un atout
- Entretien, véhicule nécessaire

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de M. Jean-Marc Ferland.



C.V.: Téléc.: (418) 650-6116
jmf@dectronique.qc.ca

AVOCAT(E)

La société d'avocats CAIN LAMARRE CASGRAIN WELLS est actuellement à la recherche d'un(e) jeune avocat(e), de deux à cinq ans d'expérience, pour joindre les rangs de l'équipe du bureau de Jonquière. Les principaux champs de pratique dans lesquels cet(te) avocat(e) sera appelé(e) à intervenir sont le droit municipal, administratif et environnemental.

Le cabinet Cain Lamarre Casgrain Wells est membre du réseau international IAG. La structure de l'organisation permet d'assurer un service exceptionnel au niveau national, provincial et régional. Le regroupement des différents bureaux à travers la province fait de Cain Lamarre Casgrain Wells l'une des plus importantes études du Québec.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, veuillez faire parvenir, d'ici le 20 décembre 2000, votre curriculum vitae à :

Cain Lamarre Casgrain Wells
a/s de Mme Manon Simard
3750, boul. du Royaume, bureau 201
Jonquière (Québec) G7X 0A4
Télécopieur: (418) 547-9590



CHEF DES SERVICES PSYCHOSOCIAUX ET AIDE À DOMICILE
(Temps complet permanent) **Concours 2000-108**

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du directeur des services de soutien à domicile, assume auprès d'une clientèle diversifiée la coordination de services préventifs et curatifs de ce programme axé sur le renforcement des capacités fonctionnelles, sociales et de santé des personnes, groupes ou communautés de manière à favoriser leur maintien dans leur milieu de vie naturel. Participe à la conception et à l'élaboration des politiques et programmes. Favorise le développement d'une approche clientèle dans une perspective de multidisciplinarité et de complémentarité des services. Met en place les mécanismes de coordination et de continuité des services ainsi que des mécanismes permettant l'encadrement, la supervision professionnelle et la gestion quotidienne des équipes sous sa responsabilité. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences:
• Diplôme de 1er cycle dans une discipline pertinente au domaine de la santé et des services sociaux; une formation en gestion sera considérée comme un atout.
• Minimum de 5 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 2 ans dans une fonction impliquant des tâches de coordination, de supervision ou de gestion.
• Expérience de travail en CLSC et connaissance en gérontologie seront considérées comme des atouts.

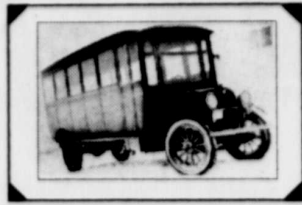
Profil recherché:
• Capacité de supporter une culture de collaboration, d'entraide et de complémentarité et de favoriser les alliances et les partenariats internes et externes;
• Capacité de supporter des processus de changements organisationnels et de favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrée sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficience;
• Capacité d'actualiser une approche centrée sur la clientèle, dans une dynamique de réseaux de services;
• Capacité de contribuer activement au processus de planification, d'organisation, d'encadrement, de support et d'évaluation;
• Habiletés de communication orale et écrite;
• Capacité d'animer des équipes de travail interdisciplinaires;
• Capacité de décision et d'action;
• Tolérance au stress et à l'ambiguïté.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:
Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14 en révision).

DÉPÔT DES CANDIDATURES:
Les personnes intéressées à relever l'un de ces défis et répondant aux exigences doivent faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae au plus tard le 5 janvier 2001 à 16h, en ayant soin de mentionner le numéro du concours.

Concours «Chef des services psychosociaux et aide à domicile»
Direction générale
CLSC des Hautes-Marées
1320, rue Saint-Paul
L'Ancienne-Lorette (Québec) G2E 1Z4

Hier... et demain... Avec vous



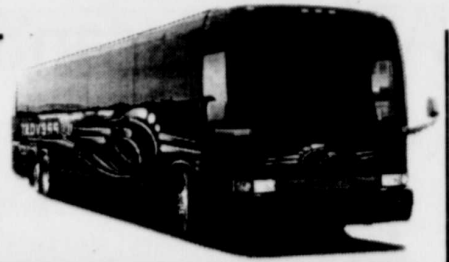
Prevoist Car, membre du groupe Volvo, s'inscrit comme leader dans le domaine du transport terrestre en fabriquant des autocars haut de gamme.

Toujours à l'avant-garde, la réussite de l'entreprise repose sur l'engagement de nos équipiers qui savent allier ingéniosité, innovation et qualité.

Venez contribuer à la croissance d'une entreprise qui fait du chemin!



Aujourd'hui



GESTIONNAIRE EN INFORMATIQUE

Dans un environnement axé sur le soutien aux usagers, vous structurerez les services du département d'informatique et définirez les projets et les processus permettant d'atteindre les objectifs du plan directeur. Vous cibleriez également les secteurs pouvant faire l'objet d'améliorations, dans le but d'en accroître l'efficacité. Responsable du développement des systèmes informatiques, vous évalueriez la conformité des mises à jour et recommanderez l'acquisition de matériel ou de logiciels. Par ailleurs, en votre qualité de superviseur, vous mobiliserez les membres de votre équipe, évalueriez leur rendement et élaborerez avec eux une stratégie visant à optimiser leur productivité.

Vous comptez de 8 à 10 ans d'expérience pertinente en milieu manufacturier, dont 5 ans dans des fonctions de gestionnaire. Vous êtes bilingue et connaissez bien les systèmes ERP. Reconnu pour votre sens de la planification et de l'organisation, vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la direction d'équipe et les relations interpersonnelles.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à :

PREVOST CAR inc., 35, boulevard Gagnon, Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0
Télécopieur : (418) 883-5016.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.
Veuillez noter que les candidatures répondant aux exigences mentionnées seront conservées pendant une période de 6 mois. Seuls les candidats retenus seront contactés.

Nous avons du pain sur la planche...

Chef de file dans l'industrie du pain et des pâtisseries industrielles au Québec, Multi-Markes inc. exploite des boulangeries et des centres de distribution à travers le Québec avec le soutien de ses 2 400 employés. Bon Matin, Diana-Durivage, Galluron, POM et Petite Douceur sont des marques de produits synonymes de qualité.

MULTI-MARQUES INC. est présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

CONSEILLER(ÈRE), RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS GRH-0023 (TEMPS PLEIN)

Le (la) titulaire du poste se verra confier l'ensemble des activités entourant la prévention, le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles, la dotation, l'implantation et le suivi des programmes de formation ainsi que le soutien dans le volet communication.

Vous détenez un baccalauréat en relations industrielles jumelé à au moins quatre années d'expérience en tant que généraliste dans une entreprise manufacturière syndiquée. Dynamique, autonome, ayant un bon esprit d'analyse et d'initiative, vous avez une bonne capacité à communiquer et à travailler en équipe. Vous maîtrisez les logiciels de Microsoft Office. Occasionnellement, vous avez à vous déplacer en région.

TECHNICIEN(NE), RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS GRH-0024 (TEMPS PLEIN)

Le (la) titulaire aura comme mandat principal de soutenir l'équipe des ressources humaines de l'Est de la province dans différents dossiers et dans certaines activités dont l'analyse, la dotation, l'information, la recherche et autres.

Vous détenez un DEC en sciences humaines ou dans une discipline pertinente, jumelé à deux ans d'expérience dans un service de ressources humaines lié aux entreprises manufacturières. Vous maîtrisez les logiciels Microsoft Office, vous aimez travailler en équipe, êtes organisé, avez de l'entregent et le souci du service aux clients. Vous êtes capable de gérer le stress, êtes flexible dans les horaires et très mobile.

REPRÉSENTANT(E), CLIENTS MAJEURS (RCM)
Concours GRH-0025 (temps plein)

Le (la) titulaire du poste est responsable d'assurer le remplacement des RCM (environ 30 semaines par année), de faire le suivi des planogrammes informatiques, de supporter l'équipe des ventes pour diverses analyses et revues d'affaires, de même que toute autre tâche connexe.

Vous détenez un DEC en administration, option marketing, jumelé à deux ou trois ans d'expérience dans le domaine de la vente au détail (vente de produits alimentaires, un atout). Vous aimez travailler en équipe, êtes autonome, flexible face à votre horaire de travail et très mobile pour les déplacements. Vous possédez une forte capacité de persuasion, êtes axé sur le service à la clientèle et pouvez supporter le stress. Vous êtes habile avec les logiciels Word et Excel et le bilinguisme est un atout.

Si vous possédez les qualifications requises, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 décembre 2000, en mentionnant le numéro de concours au :

Service des ressources humaines
MULTI-MARQUES INC.
553, avenue Royale, Beauport (Québec) G1E 1Y4
Télécopieur : 418-667-0048
Courriel : hdeschesnes@multimarques.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse écrite.

L'informatique à votre portée

«Je possède les compétences requises pour me trouver un emploi mais je me sens dépassé(e) par les nouvelles technologies de l'information utilisées en milieu de travail»

«C'EST LE TEMPS DE ME METTRE À JOUR!»

OBJECTIFS DE LA FORMATION:
➢ Se familiariser avec les principaux logiciels: Word, Excel et PowerPoint.
➢ Apprendre à utiliser couramment Internet et le courrier électronique.
➢ Employer les nouvelles technologies de l'information en milieu de travail et dans ses démarches de recherche d'emploi.

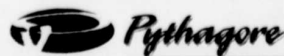
CONDITIONS D'ADMISSION:
✓ Être sans emploi;
✓ Avoir quitté le réseau scolaire régulier depuis au moins 24 mois;
✓ Résider sur le territoire du Centre local d'emploi de Sainte-Foy (Sainte-Foy, Sillery, L'Ancienne-Lorette, Cap-Rouge et Saint-Augustin)

Durée: 150 heures réparties sur 5 semaines intensives
Horaire: 9h à 16h, du lundi au vendredi
Dates: du 15 janvier au 16 février 2001
Endroits: Sainte-Foy (Centre Maurice-Barbeau et Groupe Intégration Travail)

Renseignements: Carmen Néron, coordonnatrice, au (418) 653-3099
En collaboration:



Dans le cadre de son développement,



recherche EN GESTION INFORMATISÉE DE L'INFORMATION, un/une **CONSEILLER(ÈRE) EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE**

Mandat:
Accompagner les entreprises d'économie sociale dans la mise en place d'outils de gestion de l'information (bases de données, intranet...)

Profil de la personne recherchée:

- BAC en gestion de l'information et des systèmes informatiques ou expérience pertinente
- Très bonne maîtrise de l'utilisation des outils informatiques
- Capacité d'être à l'écoute des besoins, approche pédagogique reliée à l'appui technique
- Être motivé(e) par les valeurs de l'économie solidaire et par le travail d'équipe
- Expérience dans le secteur de l'économie sociale, un atout

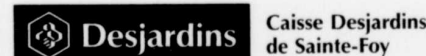
Adressez votre c.v. au plus tard le 18 décembre à:
PYTHAGORE - 437, RUE CARON - QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 5W8
TÉLÉC.: (418) 521-5276 • COURRIEL: cooperative@pythagore.qc.ca
VISITEZ NOTRE SITE INTERNET À <http://www.pythagore.qc.ca>

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Notre clinique établie à Lévis depuis 21 ans, recherche un(e) physiothérapeute

- temps complet permanent
- rémunération et conditions avantageuses

Contactez **M. Jean Blackburn**
Tél.: 837-3310 Téléc.: 837-3088



Joignez les rangs de la plus importante institution financière au Québec
PLANIFICATEUR FINANCIER

Vous êtes une personne d'action stimulée par la poursuite de résultats. Vous n'hésitez pas à proposer des stratégies de financement qui permettent aux clients potentiels l'atteinte de leurs objectifs financiers. Votre compétence relationnelle vous permet d'établir les liens d'affaires durables, basés sur la confiance, où chacun des partenaires est gagnant. Vous êtes persévérant et autonome, fort en négociation, efficace dans la gestion de votre temps pour prioriser le développement d'affaires.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires et avec une bonne expérience en conseils financiers (planification financière et gestion stratégique du patrimoine). Vous détenez également le certificat de planificateur financier ainsi que le certificat de représentant en épargne collective décerné par le Bureau des services financiers (BSF).

Vous aimez que ça bouge?...
Faites vous-même un mouvement...
Un mouvement Desjardins! Et joignez-vous à:
LA CAISSE DESJARDINS DE SAINTE-FOY

La Caisse Desjardins de Sainte-Foy opère dans un marché urbain présentant un potentiel de développement des plus intéressants. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace avec ses 20 000 membres est au cœur du projet de la Caisse. L'actif actuel est de 315 M\$ dont 117,2 M\$ en prêts aux particuliers et 173,8 M\$ en financement aux entreprises. Les épargnes, quant à elles, totalisent 312 M\$ bilan et hors bilan. La caisse opère 2 centres de service où sont regroupés 80 employés.

Votre défi est d'organiser la sollicitation d'une clientèle à fort potentiel. Le développement d'affaires auprès des entreprises occupera une part importante dans votre portefeuille. Vous aurez à le conseiller sur les services financiers qui répondront à leurs besoins.

Nous mettrons à votre disposition les outils et logiciels requis à l'exercice de votre profession. En plus d'un plan complet d'avantages sociaux des plus avantageux, nous vous offrons un salaire concurrentiel selon vos qualifications.

Vous désirez faire partie d'une équipe gagnante et avez à cœur les intérêts des membres-propriétaires?

Alors nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 2000 à:

Nicole Masson, directrice
Service de planification financière et de gestion du patrimoine
Caisse Desjardins de Sainte-Foy
Centre financier Laurier
2600, boul. Laurier, bur. 5
Sainte-Foy (Québec) G1V 4T3

URGENT PERSONNEL DENTAIRE

Secrétaire
Hygiéniste (congé maternité - temps plein)
Assistante

Demandons du personnel qualifié, disponible et dynamique.
Envoyer C.V. au: 1224, rue Borduas
Ste-Foy (Québec)
G2E 4H2

Hôtel de la région de Trois-Rivières recherche un

DIRECTEUR de la restauration

Diplôme en hôtellerie, expérience requise et bilingue.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
C.P. 668
Dép. 12419
Trois-Rivières (Québec)
G9A 5J6



La Commission scolaire de la Capitale regroupe 53 écoles primaires, 15 écoles secondaires, 7 centres de formation professionnelle, 5 centres d'éducation aux adultes ainsi que 3 centres administratifs. Elle désire combler le poste suivant:

DIRECTRICE OU DIRECTEUR au Centre Louis-Joliet

CONCOURS SRH-00-01-47

La Commission scolaire de la Capitale est en processus de comblement d'un poste de direction pour le Centre Louis-Joliet. Ce centre est situé à Québec et compte environ 1 250 élèves (ETP) inscrits dans les différents programmes (jour et soir) de la formation générale des adultes.

Responsabilité de la tâche

L'emploi de directrice ou directeur de centre comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources du centre conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes:

- évaluer les besoins du centre et définir les objectifs particuliers du centre compte tenu des dispositions légales ainsi que des objectifs, des politiques et des règlements de la commission;
- assister le Conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs;
- coordonner l'élaboration des différents projets en développement notamment en partenariat avec les organismes;
- participer aux séances du Conseil d'établissement;
- favoriser la concertation entre les élèves et le personnel et leur participation à la vie du centre;
- faire les recommandations appropriées à la commission concernant la gestion des programmes et des ressources humaines, matérielles et financières du centre;
- participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission scolaire;
- diriger et animer le personnel du centre, fixer les standards de réalisation et évaluer le rendement de ce personnel;
- exercer à la demande de la commission des fonctions autres que celles de direction de centre.

Conditions d'admissibilité

Les qualifications minimales requises pour occuper un poste de direction sont:

- diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation;
- huit (8) années d'expérience pertinente.

Exigences spécifiques

- Capacité de communication
- Écoute du milieu
- Vision
- Disponibilité
- Autonomie
- Esprit de décision
- Capacité d'animation pédagogique
- Leadership
- Aptitudes à motiver et à établir des rapports humains positifs

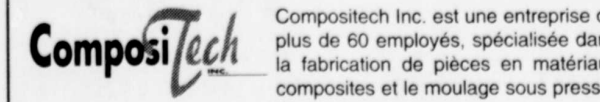
Selon les Règlements sur les conditions d'emploi des directions et directions adjointes d'écoles ou de centres.

Traitement 1^{er} janvier 2001
minimum 63 060 \$ maximum 81 977 \$ (DCA cl. IV)

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro du concours sur la lettre de présentation et en incluant une photocopie de leurs diplômes et une autorisation personnelle permanente d'enseigner et ce, au plus tard le 21 décembre 2000 à midi à l'adresse suivante:

Commission scolaire de la Capitale
Services des ressources humaines
1900, Place Côté, Québec (Québec) G1N 3Y5
Télécopieur : (418) 686-4045
Courriel : mailhotc@cscapitale.qc.ca

La Commission ne s'engage pas à fournir une réponse écrite à toutes les personnes qui poseront leur candidature à ce poste. Seules les personnes retenues suite à une présélection seront contactées.



Compositech Inc. est une entreprise de plus de 60 employés, spécialisée dans la fabrication de pièces en matériaux composites et le moulage sous presse.

Nous recherchons un(e) candidat(e) pour travailler à titre de:

INGÉNIEUR(E) GÉNIE MÉCANIQUE

Le (la) candidat(e) aura des tâches reliées aux services techniques et à la recherche et développement. Il (elle) travaillera en collaboration avec d'autres départements.

Le (la) candidat(e) devra être ingénieur en génie mécanique et posséder 2 années d'expérience. Une expérience dans le secteur des matériaux composites de même que le bilinguisme seront un atout.

Compositech inc. offre une rémunération concurrentielle et un programme d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 décembre 2000 à l'adresse suivante:

Compositech Inc.
5, avenue du Parc
Ste-Clotilde de Beauve G0N 1C0
Attention de M. Gaston Bilodeau

CARRIÈRES

Appel de candidatures

Professeure, professeur

Le Département de médecine sociale et préventive de la Faculté de médecine désire combler quatre postes de professeur

- Un poste dans le domaine de la biostatistique
- Un poste dans le domaine de l'organisation des services de santé
- Un poste dans le domaine de la biomécanique humaine et du contrôle moteur (poste à la division Kinésiologie)
- Un poste dans le domaine de la biologie de l'activité physique (poste à la division Kinésiologie)

Pour plus de renseignements, veuillez consulter notre site web: www.msp.ulaval.ca, à la section Quoi de neuf.

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

UNIVERSITÉ
LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

VILLE DE QUÉBEC AVIS DE CONCOURS

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARCHITECTURE

DIVISION DU DESIGN ET DU PATRIMOINE
CENTRE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET URBAIN
(POSTE TEMPORAIRE)

FONCTIONS

Sous l'autorité de la directrice de la division et sous la surveillance de professionnels du domaine de l'architecture et de l'architecture du paysage, la technicienne ou le technicien en architecture assiste ces derniers dans la conception, l'étude ou la réalisation de divers projets d'aménagement, de développement, de construction d'équipements socio-récréatifs et culturels, d'espaces extérieurs urbains tels que des places publiques, des rues, des parcs et des espaces verts.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales en technologie de l'architecture et de trois à cinq années d'expérience pertinente.
- Connaissance du dessin et des techniques d'architecture, des normes et règlements régissant le domaine architectural.
- Très bonne connaissance du logiciel de dessin assisté par ordinateur MICROSTATION.
- Habileté à communiquer oralement et par écrit et à entretenir des relations de travail efficaces.

CONDITIONS

- Durée: environ six mois
- Le traitement sera établi selon les qualifications de la personne choisie (33 204\$ à 48 260\$ par année).

INSCRIPTION

Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, 2, rue Pierre-Olivier-Chauveau, 4e étage, Québec G1R 4J3, par télécopieur au numéro 691-7635 ou par courriel (*en format Word*) à livallee@ville.quebec.qc.ca avant le vendredi 15 décembre 2000. Veuillez noter que les bureaux sont fermés entre 12h30 et 13h30.

REMARQUE

Seules les personnes satisfaisant précisément aux exigences mentionnées ci-dessus seront considérées pour la sélection.

La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi. Pour cet emploi, une mesure de redressement est prévue à notre programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 470-21-2000

VILLE DE QUÉBEC AVIS DE CONCOURS

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN TRAITEMENT DE L'EAU

SECTEUR DE LA GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES ET DU TRAITEMENT DE L'EAU
SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

FONCTIONS

Sous l'autorité du surintendant, établit, en collaboration avec le personnel de gestion, les différents procédés de traitement de l'eau, en fonction des paramètres rencontrés et des objectifs visés; s'assure du fonctionnement adéquat des divers appareils utilisés, par leur entretien régulier ou des demandes de réparations ou calibrages; recommande toute action appropriée à ces égards; procède à la mise en page des rapports à produire; collabore aux activités de l'usine de traitement de l'eau; réalise des recherches, des analyses d'informations, des études et relevés en vue d'assurer un développement ou la réalisation de projets dans son domaine d'activités; produit des rapports, listes, mémoires ou autres documents requis dans l'exercice de ses fonctions et accomplit toute autre tâche connexe.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales en assainissement de l'eau et quelques années d'expérience pertinente dans le domaine de l'emploi.
- Connaissance des techniques, des méthodes et des produits chimiques utilisés dans le traitement de l'eau.
- Connaissance des caractéristiques d'une usine de traitement de l'eau et de postes de pompage.
- Connaissance des lois, règlements et normes relatives à la qualité de l'eau potable et des systèmes informatiques utilisés dans ce secteur d'activités.
- Habileté à solutionner des problèmes techniques, à faire preuve d'innovation et à travailler en équipe.

CONDITIONS

- L'horaire est de 37h30 par semaine établi sur une base générale, et l'emploi nécessite des heures supplémentaires en dehors des heures normales de travail ainsi que des périodes de disponibilité.
- Le traitement sera établi selon les qualifications de la personne choisie. (33 204\$ à 48 260\$ par année)

Faire parvenir un curriculum vitae par courrier régulier au Service des ressources humaines, Ville de Québec, 2, rue Pierre-Olivier-Chauveau, 4e étage, Québec G1R 4J3 ou par courriel (*en format Word*) à livallee@ville.quebec.qc.ca, au plus tard le vendredi 22 décembre 2000. Veuillez noter que les bureaux sont fermés entre 12h30 et 13h30.

La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi. Pour cet emploi, une mesure de redressement est prévue à notre Programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 430-27-2000

Ventes pharmaceutiques

Occasion exceptionnelle de faire la promotion à temps partiel de produits sur ordonnance aux médecins et dentistes de la région de Québec. Expérience préalable de la vente de produits pharmaceutiques souhaitable. Les candidats devront avoir le sens des affaires et le goût de réussir, être bien organisés et capables d'utiliser un ordinateur. Excellente rémunération. Nous encourageons les candidats désireux de travailler à temps plein à poser leur candidature pour d'éventuels postes à combler ultérieurement.

Vanguard Pharma
jennm@vanguard-pharma.com
kevcan12@aol.com
télécopieur: (613) 392-7632

REPRÉSENTANT DES VENTES

Représentation auprès des concessionnaires de machinerie agricole.

Secteur: territoire déjà établi

Aptitudes requises: • Connaissance des pièces et de la machinerie agricole; • Expérience dans la vente; • Connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Avantages sociaux et rémunération des plus compétitifs. Faire parvenir votre C.V. par courrier, courriel ou télécopieur à:

Morneau & Thibodeau
1720, boul. de la Rive-Sud, C.P. 2100
Saint-Romald (Québec) G6W 5M3
Télécopieur: (418) 839-3923
Courriel: morneau@morneau-tti.com

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER D'ORIENTATION

(ouvert également aux hommes et aux femmes)

Nature du travail:

Fonction d'assistance à l'élève dans le choix du profil de formation qui convient à celui-ci selon ses goûts et ses possibilités et selon l'orientation choisie pour sa carrière scolaire et sa carrière professionnelle. La personne devra également réaliser des interventions d'animation de projets d'établissement inspirés de l'approche «école orientante».

Statut:

Poste régulier à temps partiel (14 heures par semaine)
Onze (11) mois par année (renouvelable).

Lieux d'affectation:

Centre d'éducation des adultes de l'Envol
Centre d'éducation des adultes C.-E.-Pouliot
École C.-E.-Pouliot

Supérieur immédiat: La directrice des Services éducatifs

Qualification requise:

Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Échelle de travail:

Minimum: 33 008\$
Maximum: 62 578\$

Début d'emploi:

3 janvier 2001

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae à la direction du Service des ressources humaines, et ce, au plus tard à 15 heures le 19 décembre 2000:

Commission scolaire des Chic-Chocs
102, rue Jacques-Cartier
Gaspé (Québec)
G4X 2S9
Tél.: (418) 368-3499
Téléfax: (418) 368-6531

MOMENTO CUISINE ITALIENNE CARTIER

CHEF SOUS-CHEF

• 3 ans d'expérience minimum (en cuisine italienne un atout)

Faire parvenir C.V. avant le 19 mai:

Dépt 2446 - Le Soleil
925, chemin St-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Seules les demandes reçues par la poste seront considérées.

CLUBS VIDEOGIE recherche

Assistant-coordonnateur développement et opérations

Formation: DEC en administration (marketing de préférence) et expérience pertinente de 2 ans dans le commerce de l'alimentation ou de la location vidéo.

Qualités requises: Sens de la communication, facilité d'apprentissage, détermination, très bonne connaissance informatique (Word, Excel, Windows), aptitude à s'organiser, disponibilité à voyager fréquemment, sens de l'initiative et débrouillardise, leadership, capacité à s'adapter aux changements, capacité à travailler à de multiples tâches selon des délais précis.

Capacité à travailler autant en équipe que seul. Permis de conduire et une voiture sont exigés. Rémunération: Salaire selon expérience et allocation de kilométrage. Faxer votre C.V. au 418-682-5712, avant le 8 janvier 2001.

UQAR

Votre réussite : notre fierté!

Responsable du secteur budget

(poste permanent rattaché au Service des finances)

Cette personne est responsable de réaliser les programmes et les processus administratifs du secteur budget. Elle est responsable du contrôle budgétaire du fonds de fonctionnement, du fonds avec restriction (recherche) et du fonds d'immobilisation. Elle assiste les divers responsables d'unités administratives au niveau de la gestion administrative et financière. Elle participe à l'élaboration des budgets annuels et en assure la surveillance. Elle prépare les rapports et états financiers requis par les organismes subventionnaires et s'assure du respect des règles édictées par ces organismes. Elle assure la gestion des ressources humaines sous sa responsabilité.

Exigences :

- Diplôme de premier cycle en sciences comptables.
- Cinq (5) années d'expérience pertinentes.
- Titre professionnel reconnu (CA, CGA., CMA).
- Connaissance du milieu universitaire et expérience dans les secteurs public et parapublic seraient des atouts.

Traitement selon les dispositions du protocole du personnel administratif en vigueur.

Analyste de l'informatique

(équipe telecommunications, systèmes et exploitation)
(poste permanent rattaché au Service des technologies de l'information)

Cette personne conçoit et met en œuvre des architectures et des solutions réseautiques et d'administration de systèmes (serveurs, postes de travail, périphériques); elle évalue et analyse les données d'un problème ou d'un projet, assure la disponibilité, la performance et la sécurité des technologies et des systèmes exploités, voit à leur amélioration et les adapte aux besoins; elle assure le support à la clientèle.

Exigences :

- Baccalauréat en informatique ou dans une discipline appropriée.
- Trois (3) années d'expérience pertinentes (environnements UNIX, Windows NT, TCP/IP, IP/PIX, Ethernet, SNMP).
- Bonne compréhension du fonctionnement interne et de la paramétrisation des équipements et matériels utilisés en réseautique : commutateurs, aiguilleurs, consoles, fibre optique, câblage, antennes micro-ondes, etc.
- Connaissance des technologies HP Openview, Optivity, Vlan, VPN, Wave Lan, ATM, TopTools serait un atout.

Traitement selon les dispositions de la convention collective en vigueur pour cette catégorie d'emploi.

Technicienne ou technicien en informatique

(poste permanent rattaché au Service des technologies de l'information)

Cette personne effectue les différents travaux techniques informatiques inhérents à l'appui des activités universitaires. Elle participe à l'élaboration, la modification, la réalisation et l'implantation de divers programmes, installe et configure les logiciels, progiciels et équipements nécessaires, fournit des conseils techniques, documente ses travaux, supporte la clientèle, diagnostique et corrige les problèmes. Elle sera ainsi en mesure d'œuvrer tantôt en support à la clientèle (laboratoire, bureautique), tantôt en développement ou en support de systèmes ou progiciels de gestion.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou scolarité équivalente.
- Deux (2) années d'expérience pertinentes dans des environnements de bases de données relationnelles, de langages de 4^e génération, de systèmes d'exploitation Microsoft, Unix, Novell et de réseaux Ethernet.

Traitement selon les dispositions de la convention collective en vigueur pour ces catégories d'emploi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 2000 au :
Service des ressources humaines
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines
Rimouski (Québec) G5L 3A1

Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec



Desjardins

Rejoignez les rangs de la plus importante institution financière du Québec

CONSEILLER EN FINANCES PERSONNELLES, FORCE DE VENTE MOBILE - CAMPUS UNIVERSITAIRE 00-J-14

Vous êtes une personne d'action stimulée par la poursuite de résultats. Vous n'hésitez pas à proposer des stratégies de financement et de placement qui permettent aux clients potentiels l'atteinte de ses objectifs financiers. Votre compétence relationnelle vous permet d'établir des liens d'affaires durables, basés sur la confiance, où chacun des partenaires est gagnant. Vous êtes persévérant et autonome, fort en négociation, efficace dans la gestion de votre temps pour prioriser le développement d'affaire.

Vous possédez un certificat en administration des affaires et avez une bonne expérience en conseils financiers aux particuliers.

Vous aimez que ça bouge?... Faites vous-même un mouvement...

Un mouvement Desjardins! Et joignez-vous à:

Caisse populaire Desjardins de l'Université Laval

La Caisse opère dans un marché urbain présentant un potentiel de développement des plus intéressants. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace avec 11 400 membres est au cœur du projet de la caisse. L'actif actuel est de 81 000 000\$ dont 62 000 000\$ en prêts aux particuliers et 5 800 000\$ en prêts aux entreprises. La caisse emploie 41 employés et 3 gestionnaires.

Votre défi est, d'une part, d'organiser la sollicitation d'une clientèle de non-membres et d'autre part, de rencontrer ceux-ci afin de les conseiller sur les services financiers aux particuliers qui répondront à leurs besoins et ainsi conclure l'entente d'affaire.

Nous mettrons à votre disposition les outils et logiciels requis à l'exercice de votre profession. En plus d'un plan complet d'avantages sociaux des plus avantageux, nous vous offrons un salaire concurrentiel selon vos qualifications, incluant une bonification selon votre rendement.

Vous désirez faire partie d'une équipe gagnante et avez à cœur les intérêts des membres-proprétaires.

Alors, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 2000, à:

Madame Anne Bellavance, directrice
Service-conseil aux particuliers
Caisse populaire Desjardins de l'Université Laval
Pavillon Alphonse-Desjardins
Cité universitaire
Québec (Québec) G1K 7P4

M2S ÉLECTRONIQUE

DE L'IDÉE À LA RÉALITÉ

M2S travaille en partenariat avec des manufacturiers et intégrateurs, en offrant des services à valeur ajoutée, de sous-traitance en électronique, à partir d'un travail d'équipe, d'équipement et de processus performants.

INGÉNIEUR(E)S EN ÉLECTRONIQUE R&D (4 postes)

La personne aura à participer à la conception et au développement de produits spécialisés au sein d'une équipe de Recherche et Développement. Elle aura à analyser les besoins, à proposer des approches et à participer aux essais de conception et de qualification de nouveaux produits.

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat en génie électrique ou en génie informatique
- Bonne capacité de communication orale et écrite en français et en anglais

Nous attendons votre curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 2000 en mentionnant le numéro de dossier : M2S1215.

M2S Électronique Inc.
2855, rue Desjardins, Québec (Québec) G2C 1K7
Courriel : grh@m2s.ca ou télécopieur : (418) 842-0123

CARRIÈRES

Imaginez votre quotidien... en couleurs

SICO inc., le plus important fabricant canadien de peinture, recherche pour son équipe de production à l'usine de Beauport un :

Superviseur, entretien et projets

Sous la responsabilité du directeur d'usine, vous superviserez les activités de l'équipe chargée de l'entretien de l'équipement de fabrication et des installations. Vous dirigerez également les projets d'amélioration des systèmes de production et des immobilisations. De plus, vous participerez activement aux divers comités de gestion de l'usine.

Au sein de l'équipe de gestion, vous appuyerez les activités de production dans l'atteinte des objectifs manufacturiers de l'usine et ce, dans plusieurs champs d'activités.

Vous avez idéalement une formation de technicien ou d'ingénieur mécanique, jumelée à une expérience de sept ans acquise en milieu manufacturier, dont deux dans un rôle de supervision d'une équipe de travail. Une maîtrise des processus de fabrication liquide par lots et des processus de remplissage représente un atout.

Vous êtes reconnu pour votre expertise éprouvée en entretien et en gestion de projets et êtes hautement motivé par les résultats atteints. De plus, d'excellentes aptitudes pour la communication et la mobilisation d'équipe sont au nombre de vos qualités. Un bilinguisme fonctionnel est requis.

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature avant le lundi 18 décembre 2000, à :

SICO inc., Service des ressources humaines, 2505, de la Métropole, Longueuil (Québec) J4G 1E5 • Télécopieur : (450) 646-5709 • Courriel : emploi@sico.com

Sico offre des chances d'emploi égales à tous.



Nous sommes à la mesure de vos attentes...

Directeur Recherche et Développement

Concours : #TGT 1209

Principales responsabilités :
Vous identifiez et rencontrez les priorités de Recherche et Développement. Vous êtes responsable du personnel, du développement de produits et des projets R&D.

Profil :
• Vous savez faire preuve de leadership et d'organisation.
• Vous êtes habile dans les relations interpersonnelles.

Qualification :
• Vous détenez un diplôme universitaire en génie électrique.
• Vous comptez sur une expérience de plusieurs années en conception de produits, en gestion de projets et en gestion de personnel.
• Vous êtes bilingue.

Vous vous reconnaissez dans le profil ci-dessus ? Nous sommes impatients de recevoir votre CV avant le 22 décembre 2000 soit à l'adresse indiquée ci-contre ou par courriel au grh@telegeotrak.com

2855, rue De Celles
Suite 200
Québec (Québec)
G2C 1K7
www.telegeotrak.com

TELEGEOTRAK technologies

DÉBUT : 22 JANVIER 2001

DIPLÔME: DIPLÔME OU ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

MICRO-ÉDITION ET HYPERMÉDIA (TECH. BUREAUTIQUE)

Les nouvelles technologies de l'information font maintenant partie intégrante du travail de bureau. Apprenez à traiter des images, à modifier des sites Web et à faire des présentations multimédias.

LOGICIELS ENSEIGNÉS: WORD, EXCEL, POWERPOINT, PHOTOSHOP, IN DESIGN, ILLUSTRATOR, FRONTPAGE

EN PLUS: COMPTABILITÉ, FRANÇAIS ÉCRIT, RÉDACTION D'AFFAIRES, ANGLAIS DES AFFAIRES.

TECHNIQUES JURIDIQUES (310.03)

Ce programme prépare les étudiants à travailler dans les bureaux d'avocats ou de notaires, dans les contentieux de ministères, compagnies, municipalités, greffes de tribunaux, organismes parapublics et bureaux de huissiers. Cette formation offre une solide connaissance des logiciels utilisés dans le domaine du droit et comprend le repérage et l'utilisation de l'information juridique diffusée dans Internet. Ce programme est également offert en ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES.

Tous les étudiants sont admissibles aux Prêts et Bourses du MEQ. Service d'aide au placement gratuit et « à vie » pour nos diplômés.

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca
751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

les TOITURES P.L.C. INC.
Compagnie en pleine expansion manufacturière de toits et de murs préusinés

REPRÉSENTANT POUR LES ÉTATS-UNIS

Exigences:
Bilinguisme
Beaucoup de dynamisme
Expérience dans la construction
Prêt à relever des défis
Faire parvenir votre C.V. au
95, des Grands-Lacs
Saint-Augustin
(Québec) G3A 1T5

AGENT ET COURTIER EN ASSURANCE DE PERSONNES - LCA.0E

CONDITION D'ADMISSION :
Détenir un diplôme d'études secondaires

COÛT :
Gratuité scolaire

INFORMATION ET INSCRIPTION :
Gilles LeBlanc
Conseiller pédagogique
CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
Téléphone : 835-1421
poste 3360

PROGRAMME DE FORMATION RECONNU PAR LE BUREAU DES SERVICES FINANCIERS

DURÉE :
660 heures

DATE DE DÉBUT:
29 janvier 2001.

DÉROULEMENT PARTICULIER DU PROGRAMME :
Les cours ont lieu le jour, du lundi au vendredi

ENDROIT :
Cégep de Lévis-Lauzon

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
RÉSERVATOIRE D'AVENIR

FLYNN, RIVARD
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
AVOCATS

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

demandé(e) pour un contrat d'une durée approximativement d'une année, avec un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine juridique du litige.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Directeur du personnel
C.P. 190
Station B
Québec (Québec) G1K 7A6
ou par télécopieur au (418) 692-2887
ou par courrier électronique à
lmdionne@flynn.qc.ca

N.B.: Prière de s'abstenir de téléphoner.

CHERCHE 2 DENTISTES

Remplacement de maladie à long terme

- Possibilité d'achat futur de la clientèle d'un dentiste
- Conditions salariales à discuter
- Clientèle fournie
- Concept clé en main

Télécopier votre C.V. au:
648-1734

Wesco, distributeur majeur en Amérique du Nord, cherche à combler immédiatement le poste suivant:

REPRÉSENTANT(E) EXTERNE CLIENTÈLE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE

Vous devez posséder un solide bagage technique de même que de trois à cinq années d'expérience dans l'utilisation et la vente de produits électriques, électroniques, de produits Datacom et de télécommunication.

Des programmes de rémunération attrayants, une allocation concurrentielle pour usage de véhicule et des activités de formation continue; voilà quelques-unes des raisons pour lesquelles vous aimerez faire carrière chez WESCO. Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae, avant le 20 décembre 2000, en précisant le poste visé, à l'attention du directeur commercial, Wesco Distribution Canada inc., 170, rue Industrielle, Rimouski (Québec) G5M 1A5
Télécopieur: (418) 724-2541 ou par Internet à darsenault@wescodist.com

WESCO les gens qui se surpassent

Nous souscrivons un programme d'équité en matière d'emploi.

Objectif: emploi

Formation axée sur l'emploi

VENTE AUTOMOBILE

Le secteur de l'automobile fait face à des changements importants. Le consommateur des années 2000 n'utilise pas les mêmes méthodes d'achat que celui des années précédentes. En effet, il se documente davantage sur le produit qu'il veut acquérir. De ce fait, le conseiller en vente automobile se doit lui aussi d'être bien informé afin de bien servir son client.

La formation proposée vise à offrir aux étudiants des méthodes et des concepts sur le comportement du consommateur, la démarche de vente, les aspects juridiques de la vente et de la location, la prospection, la relance et le suivi. Par la suite, l'ensemble des compétences développées sont appliquées concrètement dans le cadre d'un stage en entreprise.

FORMATION

Date de début: 22 janvier 2001
Durée: 22 semaines
Lieu de la formation: Service de la formation continue Collège François-Xavier-Garneau
Aide financière: Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

CONDITIONS D'ADMISSION

- être sans emploi;
- être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité;
- avoir interrompu des études régulières à temps plein pendant au moins 24 mois;
- détenir un diplôme d'études secondaires V ou l'équivalent;
- posséder au moins un an d'expérience dans le domaine de la vente ou du service à la clientèle;
- détenir un permis de conduire valide.

Les clients de la région de Québec et Chaudière-Appalaches auront priorité.

RENCONTRE D'INFORMATION

Le jeudi 14 décembre 2000 à 9 h 30
Collège François-Xavier-Garneau
1530, boul. de l'Entente, Québec
Réservez votre place dès maintenant: **(418) 687-5851**

Votre présence à la rencontre d'information est OBLIGATOIRE pour vous inscrire à ce programme.

Québec EMPLOI-QUÉBEC Capitale-Nationale
COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU Service de la formation continue

SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE

Cégep de Rivière-du-Loup Cégep de Trois-Rivières

UN EMPLOI D'OPÉRATEUR EN PÂTES ET PAPIERS VOUS INTÉRESSE?

Considérant l'important besoin de renouvellement de la main-d'oeuvre dans le secteur des pâtes et papiers, le Cégep de Rivière-du-Loup et le Cégep de Trois-Rivières offrent, en collaboration avec l'industrie papetière de la région et Emploi-Québec, un programme d'attestation d'études collégiales (AEC) en PRODUCTION DE PÂTES ET PAPIERS. Cette AEC est d'une durée de 1 500 heures. Elle commencera au début du mois de février 2001.

Cette attestation a été accréditée par l'industrie pour répondre à ses besoins croissants en relève qualifiée.

Renseignez-vous et vérifiez votre admissibilité auprès du Centre local d'emploi de votre région avant de nous faire parvenir votre candidature.

CONDITIONS D'ADMISSION AU PROGRAMME

- ✓ Posséder un D.E.S. avec mathématiques et chimie de secondaire V, et physique de secondaire IV.
- ✓ Avoir 18 ans et plus.
- ✓ Répondre aux différents critères d'Emploi Québec.
- ✓ Se conformer au processus de sélection du programme.

Note : Nous prévoyons offrir une session d'appoint (270 heures) pour ceux et celles qui n'auraient pas les préalables en physique, chimie et mathématiques.

Ce programme est ouvert aux hommes et aux femmes. Le nombre de place est limité. La priorité sera accordée aux candidatures de l'Est du Québec (Bas-Saint-Laurent et Gaspésie). Cependant nous acceptons des candidatures en provenance des régions de Québec, Chaudière-Appalaches et Côte-Nord.

DATE LIMITE DE DEMANDE D'ADMISSION : 19 JANVIER 2001

INFORMATION-INSCRIPTION

SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE
Cégep de Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1R1
Téléphone : (418) 862-6903, poste 410
OU 1-800-463-8016
Télécopieur : (418) 867-2137
Courriel : serfco@cegep-rdl.qc.ca
Site web: http://www.cegep-rdl.qc.ca/foc.htm

Québec EMPLOI-QUÉBEC

ARGENT

« Demander de l'aide, c'est fort ! »

Trois CLSC se regroupent pour lutter contre le phénomène du suicide

LUCE DALLAIRE

Collaboration spéciale

SAINT-GEORGES — Fini le mythe du gars fort qui « toffe » et qui souffre à mort, en silence, sans rien dire avant d'attenter à ses jours...

« Demander de l'aide, c'est fort ! Oser l'accepter l'est encore plus ! », a déclaré en conférence de presse dernièrement, Yves Gingras, chef de l'administration de programmes de trois CLSC, à savoir le Centre de santé des Etchemins, Beauce-Centre et La Guadeloupe, lesquels conjuguent leurs efforts avec l'organisme Partage au masculin pour sensibiliser les populations beauceronne et etcheminoise au phénomène du suicide, plus particulièrement chez les hommes.

En juin, avec 21 suicides, la MRC de Beauce-Sartigan se plaçait en tête de liste avec le plus haut taux de suicides en Chaudière-Appalaches pour l'année 1999.

TRISTE CONSTAT

De ces personnes suicidées, sept étaient des femmes. Le double, 14 étaient des hommes. Le groupe d'âge le plus touché était celui de 51 à 65 ans.

Pas de raison d'être fier de ce triste constat, au contraire.

« À la fin de l'été, un de nos professionnels, fort apprécié, tant par la clientèle que par ses collègues de travail, a mis fin à ses jours. Comme employeurs, nous nous sommes sentis directement concernés. Nous avons rapidement mis sur pied des groupes, question de verbaliser. Nous avons développé des habiletés d'écoute, d'accueil et de support aux gens dont les réalités de la vie peuvent les amener à considérer le suicide comme la seule issue », raconte Jean-Paul Lacroix du Centre de santé des Etchemins.

Pour lui et pour bien d'autres, il faut prévenir et contrer le suicide. Cela fait partie d'une responsabilité humaine, professionnelle et sociale dont il n'est pas question de se décharger.

« Pour plusieurs, l'éducation le veut: un « vrai » gars ne se plaint pas ! »

Voilà pourquoi, de concert avec plusieurs médias régionaux, une campagne de sensibilisation s'amorcera bientôt pour se poursuivre l'année durant.

« Il faut inciter les hommes à demander de l'aide. Nous avons la réputation de ne rien demander, ou encore pire, de nous refermer et de nous taire. Pour plusieurs, l'éducation le veut: un « vrai » gars ne se plaint pas ! Mais ça, je regrette, ce n'est pas vrai. Il faut que les hommes apprennent à réagir avant que les difficultés ne provoquent des dommages importants à leur santé physique ou mentale », estime Guy Dubé de Partage au masculin.

Le programme « Demander de l'aide, c'est fort ! », diffusera les noms et les numéros de téléphone de ressources telles le Centre d'écoute téléphonique Beauce-Etchemin, le Centre de santé des Etchemins, les CLSC Beauce-Centre et La Guadeloupe, Info santé/Urgence-détresse CLSC et Partage au masculin.

Une subvention de 11 794 \$ servira à l'impression et à la diffusion du message. « Grâce à l'apport des partenaires en temps d'organisation, en espaces publicitaires et en temps d'antenne, le projet représente un investissement collectif global de 25 000 \$ », conclut M. Dubé.

Que vaut, à votre avis, une seule vie... Pour obtenir l'aide du CEPS, le Centre d'écoute prévention suicide Beauce-Etchemin, composez le 228-0001.

FORMATION

générateur d'avenir



Certificat universitaire en biotechnologies

Vous avez les prérequis de base en biologie et en chimie ? Vous voulez augmenter vos compétences sur le plan technique ? Des études à temps partiel vous intéressent ?

Cours offerts à compter de janvier 2001 dans les laboratoires du Cégep :

- Génie génétique et thérapie génique
- Biotechniques en biologie moléculaire et génie génétique
- Biotechnologies de l'environnement
- Biotechniques en environnement
- Bioprocédés et microbiologie industrielle
- Laboratoire de bioprocédés

Ces cours sont également offerts en études libres.

Inscrivez-vous dès maintenant pour la session d'automne 2001 !

Information et inscription :

Francine Déry, 656-2131, poste 7803 (Université Laval)



CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON



Objectif: emploi

Devenez les meilleurs spécialistes en réseaux !

TECHNIQUES DE RÉSEAUTIQUE

Début : 19 février 2001

Durée : 67 semaines

Lieu : Campus de Québec

Formation

- Veiller au bon fonctionnement du réseau et à la protection des données qui y circulent.
- Systèmes d'exploitation : Window's NT, Netware Novell, Unix, etc.
- Technologie de réseautage Cisco : certification CCNA.
- La formation vise à rendre la personne apte à administrer le réseau, assurer un soutien technique aux utilisateurs, effectuer la maintenance du réseau et assurer son évolution par les changements technologiques qui s'imposent. La personne peut également être appelée à contribuer à la conception et à l'implantation d'un nouveau réseau.

CISCO SYSTEMS

Le Cégep de Limoilou est le Centre d'Excellence Cisco pour la grande région de Québec.

Ce programme de formation, entièrement financé par Emploi-Québec, s'adresse aux personnes éprouvant des difficultés d'intégration au marché du travail

Conditions d'admission

- Être sans emploi.
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
- Avoir quitté les études régulières à temps plein pendant 24 mois.
- Avoir une formation collégiale ou universitaire en informatique ou en électronique ou démontrer des aptitudes et une expérience marquée dans le domaine.

Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches seront priorités.

Rencontre d'information obligatoire

Le mardi 12 décembre 2000 à 14 heures

Cégep de Limoilou, 1300, 8^e Avenue, Québec

Inscription pour la séance d'information

418.647.6607

Toutes les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de cette séance



En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participants et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

DÉBUT: 22 JANVIER 2001



DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

DURÉE: 3 sessions

GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE

(LCA. IB)

Ce programme est destiné aux personnes désireuses de faire carrière dans le domaine de la gestion des affaires. Dans une économie constamment en changement où une gestion saine et l'utilisation de l'informatique sont devenues des nécessités absolues, vous serez familiarisés avec les domaines tels que:

- Comptabilité (base, avancée, financière, informatisée)
- Finance, fiscalité, marketing, gestion des stocks
- WORD, EXCEL, ACCESS, FORTUNE 1000, INTERNET
- Perfectionnement en ANGLAIS

DURÉE: 2 sessions

COMMERCE INTERNATIONAL

(LCA. IC)

Pour oeuvrer au sein d'entreprises dont les activités sont directement ou indirectement liées à l'importation, l'exportation ou la commercialisation de produits.

Entre autres: marketing international, droit international, paiement et financement international, import-export, exportation aux USA.

Logiciels spécialisés (NTDB, STRATEGIS, INTERNET), courtage de douanes, logistique de transport, anglais et espagnol.

Aide financière du MEQ et/ou Emploi-Québec selon les mesures de soutien.

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906



Objectif: emploi

FORMATION AUTOCAD 2000

19 février 2001 au 30 mars 2001

150 heures à raison de 25 heures/semaine (jour et soir)

Lieu : Campus de Charlesbourg, 7600 3^e Avenue Est, Charlesbourg

Formation

Programme de formation d'une durée de 6 semaines dont l'objectif est de former des candidats capables de réaliser des projets à caractère industriel et commercial à l'aide de l'outil informatisé Autocad 2000

Ce programme de formation, entièrement financé par Emploi-Québec, s'adresse aux personnes éprouvant des difficultés d'intégration au marché du travail

Conditions d'admission

- Être sans emploi
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité
- Avoir quitté les études régulières à temps plein pendant 24 mois
- Détenir des connaissances de base en dessin technique. Ces connaissances peuvent être de différentes origines : dessin d'architecture, de mécanique, de génie civil, etc.

Rencontre d'information obligatoire

Le mercredi 17 janvier 2001 à 10 heures

Cégep de Limoilou, Campus de Charlesbourg

Inscription pour la séance d'information obligatoire

418.647.6607

Toutes les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de cette séance



En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participants et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.



Profession : SPÉCIALISTE EN COMMERCE ÉLECTRONIQUE

7000 emplois en 2001 au Québec

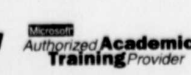
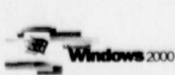
MULTIHEXA



Session d'information
12 décembre à 19h00
Contactez Nicole Gélinas au
(418) 681-0082

PROGRAMMES :
Programmeur-analyste 903.64
Installation et gestion de réseaux ELJ.OX
Techniques de micro-informatique LEA.38

Aide financière disponible • 2 mois d'essai gratuit • AEC • Début des cours : 8 janvier 2001



www.tmiedu.com

QUÉBEC • MONTRÉAL • HULL • CHICOUTIMI • MONCTON • RIMOUSKI • SHERBROOKE • TRACADIE-SHEILA • TROIS RIVIÈRES

FORMATION DE WEBMESTRES ET DE CONCEPTEURS DE SITES WEB Commerce Electronique

OBJECTIF DU PROGRAMME

Rendre la personne capable de développer et mettre en application des solutions de commerce électronique (site Web transactionnel) à l'aide d'outils informatiques

APERÇU DU CONTENU

■ Windows ■ Linux ■ Photoshop ■ Access ■ HTML ■ WebExpert ■ Dreamweaver ■ SQL ■ TCP/IP ■ Visual Basic ■ Perl ■ Java ■ Flash ■ Javascript ■ Vbscript ■ ASP ■ PHP ■ XML ■ Serveurs internet IIS et Apache ■ Transactions sécurisées.

DURÉE : 850 heures **DATE DE DÉBUT :** 15 janvier 2001
ENDROIT : Expertech de Beauce à Sainte-Marie de Beauce

CONDITIONS D'ADMISSION

- Posséder au minimum un diplôme d'études secondaires (DES) et de l'expérience pertinente **OU** posséder un diplôme d'études collégiales (DEC, CEC, AEC) dans une discipline appropriée **ET** utiliser de façon efficace un micro-ordinateur, Windows, une suite bureautique et Internet.
- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité du revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années.
- Être autorisé par un agent d'Emploi-Québec du CLE de votre territoire suite à l'étude de votre profil d'employabilité.
- Démontrer sa motivation à obtenir un emploi dans un domaine relié à la formation.

FORMATION GRATUITE

Aide financière : Certaines conditions prévalent. Les personnes sélectionnées pourraient recevoir une aide financière d'Emploi-Québec pendant la durée de la formation. Cette aide financière sera déterminée en fonction des besoins de la personne et de son admissibilité à une telle aide.

Renseignements et inscription : Monsieur Bernard Frigon, conseiller pédagogique
Tél. : (418) 834-4202 ■ Sans frais : 1 800 465-4202
EXPERTECH DE BEAUCE
(418) 387-7012

Rencontre d'information
(Votre présence est OBLIGATOIRE) **Mercredi, le 13 décembre 2000 à 13 h 30**
EXPERTECH DE BEAUCE
287, Marguerite-Bourgeois, local 202
Sainte-Marie de Beauce (Québec) G6E 3C2



Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Saint-Georges	(418) 228-9711	1 800 463-3024
Saint-Lazare	(418) 883-3307	1 800 663-0351
Lévis	(418) 835-1500	1 800 561-4380
Thetford Mines	(418) 334-2500	1 800 567-5592
L'Islet	(418) 247-3954	1 800 663-2226
Sainte-Croix	(418) 926-3580	1 800 663-2127
Montmagny	(418) 248-0163	1 800 663-2106
Saint-Joseph	(418) 397-4391	1 800 663-0223
Les Chutes-de-la-Chaudière	(418) 839-0717	1 800 626-8055
Sainte-Marie	(418) 386-8784	1 877 322-6585
Lac-Etchemin	(418) 625-6801	

Représentation commerciale et technique



UN PARTENARIAT AVEC PLUS DE 200 ENTREPRISES

Objectif du programme

Former des professionnels ayant un solide bagage théorique et pratique qui leur permettra d'agir comme représentant commercial et technique pour des entreprises manufacturières, de distribution et autres entreprises connexes.

Le programme permettra :

- d'acquies différentes techniques de communication et de vente;
- d'intégrer des connaissances en gestion financière, en qualité, marketing, commerce électronique, etc...;
- d'utiliser des techniques audiovisuelles et informatiques.

Durée : 975 heures (de jour)
Date : 5 février 2001 au 12 octobre 2001
Endroit : Cégep de Lévis-Lauzon

CONDITIONS D'ADMISSION

- Posséder une formation dans les techniques professionnelles (DEC, CEC, AEC) ou autre formation et expérience jugée suffisante par le comité de sélection;
- Posséder une expérience de 5 ans sur le marché du travail;
- Démontrer de la motivation à entreprendre un programme de formation de longue durée et une détermination à le compléter et le réussir;
- Une bonne connaissance de la langue anglaise sera un atout lors de la sélection;
- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité -revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années.

Formation : GRATUITE

Aide financière : Certaines conditions prévalent. Les personnes sélectionnées pourraient recevoir une aide financière d'Emploi-Québec pendant la durée de la formation. Cette aide financière sera déterminée en fonction des besoins de la personne et de son admissibilité à une telle aide.

Renseignements et inscription : Fernand Gallichan, conseiller en formation
Cégep de Lévis-Lauzon
FORMATION CONTINUE
(418) 835-1421 poste 3369

Rencontre d'information :
(Votre présence est OBLIGATOIRE) **Le 11 janvier 2001 à 19h00**
Cégep de Lévis-Lauzon
205, Mgr Bourget, Lévis (Qc)



Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Saint-Georges	(418) 228-9711	1 800 463-3024
Saint-Lazare	(418) 883-3307	1 800 663-0351
Lévis	(418) 835-1500	1 800 561-4380
Thetford Mines	(418) 334-2500	1 800 567-5592
L'Islet	(418) 247-3954	1 800 663-2226
Sainte-Croix	(418) 926-3580	1 800 663-2127
Montmagny	(418) 248-0163	1 800 663-2106
Saint-Joseph	(418) 397-4391	1 800 663-0223
Les Chutes-de-la-Chaudière	(418) 839-0717	1 800 626-8055
Sainte-Marie	(418) 386-8784	1 877 322-6585
Lac-Etchemin	(418) 625-6801	

TECHNOLOGIES DES COMMUNICATIONS APPLIQUÉES AUX RÉSEAUX TÉLÉPHONIQUES : TÉLÉCOMMUNICATIONS/TÉLÉPHONIE AEC ELJ.17 (Programme en révision)



OBJECTIFS DU PROGRAMME

Ce programme permet à l'étudiant ou l'étudiante de : ■ installer, maintenir et réparer un réseau téléphonique analogique et numérique; ■ grimper et travailler dans les poteaux de bois, pour l'installation, la réparation et l'entretien des câbles téléphoniques; ■ mettre en marche des systèmes téléphoniques et autres équipements de télécommunication; ■ conceptualiser et comprendre de façon logique l'ensemble des systèmes et des procédures de fonctionnement des télécommunications; ■ assembler, modifier et utiliser l'ordinateur en tant qu'outil d'entretien, de dépannage et de traitement de l'information; ■ mettre en marche un réseau informatique. La Direction de la formation continue étudie la possibilité d'intégrer des notions portant sur la fibre optique et la câblo-distribution.

Durée : 960 heures (environ) **Date :** 12 février 2001

CONDITIONS D'ADMISSION

Avoir satisfait aux exigences minimales pour l'obtention du diplôme d'études secondaires (D.E.S.) ou d'un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) ou posséder une formation jugée suffisante par le Collège :

- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité du revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années.
- Avoir interrompu ses études à temps plein pendant au moins deux sessions consécutives ou une année scolaire.
- Ne pas avoir bénéficié d'une formation à temps plein subventionnée par Emploi-Québec ou Emploi-Canada, au cours des deux dernières années.
- Être autorisé par un agent d'Emploi-Québec du CLE de votre territoire suite à l'étude de votre profil d'employabilité.

FORMATION GRATUITE

Aide financière : Certaines conditions prévalent. Les personnes sélectionnées pourraient recevoir une aide financière d'Emploi-Québec pendant la durée de la formation. Cette aide financière sera déterminée en fonction des besoins de la personne et de son admissibilité à une telle aide.

Renseignements et inscription : Monsieur Gilles LeBlanc, conseiller pédagogique
(418) 835-1421 poste 3360

Rencontre d'information
(Votre présence est OBLIGATOIRE) **Mardi, le 23 janvier 2001 à 19 h 00**
Cégep de Lévis-Lauzon,
205, Mgr Bourget, Lévis (Québec)



Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Saint-Georges	(418) 228-9711	1 800 463-3024
Saint-Lazare	(418) 883-3307	1 800 663-0351
Lévis	(418) 835-1500	1 800 561-4380
Thetford Mines	(418) 334-2500	1 800 567-5592
L'Islet	(418) 247-3954	1 800 663-2226
Sainte-Croix	(418) 926-3580	1 800 663-2127
Montmagny	(418) 248-0163	1 800 663-2106
Saint-Joseph	(418) 397-4391	1 800 663-0223
Les Chutes-de-la-Chaudière	(418) 839-0717	1 800 626-8055
Sainte-Marie	(418) 386-8784	1 877 322-6585
Lac-Etchemin	(418) 625-6801	

Supervision en transformation alimentaire

AEC - CNL.03 (En voie d'approbation)

Normes de qualité HACCP



OBJECTIFS DU PROGRAMME

Le programme vise à former des personnes capables de superviser les activités de transformation alimentaire dans un contexte de travail d'équipe, dans le respect des normes de qualité propres à cette industrie (HACCP) et dans un environnement où la technologie des procédés de fabrication est en constante progression.

Durée : 765 heures **DATE DE DÉBUT :** 26 février 2001 au 28 sept. 2001
ENDROIT : Cégep de Lévis-Lauzon

CONDITIONS D'ADMISSION

Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires (DES) ou d'un diplôme jugé équivalent par le Ministère ou posséder une formation jugée suffisante par le Collège :

- Avoir réussi le cours de sciences physiques (056-436) ou l'équivalent.
- Être sans emploi (sans chèque) ou être prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi (sécurité du revenu) ou avoir reçu des prestations d'assurance-emploi au cours des trois dernières années.
- Avoir interrompu ses études à temps plein pendant au moins deux sessions consécutives ou une année scolaire.
- Ne pas avoir bénéficié d'une formation à temps plein subventionnée par Emploi-Québec ou Emploi-Canada, au cours des deux dernières années.
- Être autorisé par un agent d'Emploi-Québec du CLE de votre territoire suite à l'étude de votre profil d'employabilité.

FORMATION GRATUITE

Aide financière : Certaines conditions prévalent. Les personnes sélectionnées pourraient recevoir une aide financière d'Emploi-Québec pendant la durée de la formation. Cette aide financière sera déterminée en fonction des besoins de la personne et de son admissibilité à une telle aide.

Renseignements et inscription : Madame Lucie Goulet, conseillère pédagogique
(418) 835-1421 poste 3363

Rencontres d'information
(Votre présence est OBLIGATOIRE) **Mardi, 12 décembre 2000 à 19 h 00**
Lundi, 22 janvier 2001 à 19 h 00
Cégep de Lévis-Lauzon,
205, Mgr Bourget, Lévis (Québec)



Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Saint-Georges	(418) 228-9711	1 800 463-3024
Saint-Lazare	(418) 883-3307	1 800 663-0351
Lévis	(418) 835-1500	1 800 561-4380
Thetford Mines	(418) 334-2500	1 800 567-5592
L'Islet	(418) 247-3954	1 800 663-2226
Sainte-Croix	(418) 926-3580	1 800 663-2127
Montmagny	(418) 248-0163	1 800 663-2106
Saint-Joseph	(418) 397-4391	1 800 663-0223
Les Chutes-de-la-Chaudière	(418) 839-0717	1 800 626-8055
Sainte-Marie	(418) 386-8784	1 877 322-6585
Lac-Etchemin	(418) 625-6801	

RIVIÈRE-DU-LOUP Nouvelles attestations en service de garde

MARC LAROCHE
Collaboration spéciale

RIVIÈRE-DU-LOUP — Le Service de la formation continue du Cégep de Rivière-du-Loup développera les nouveaux programmes d'attestations d'études collégiales en techniques d'éducation à l'enfance. La commande a été donnée à l'institution la Commission des affaires de la formation continue de la Fédération des cégeps.

Ces programmes sont destinés aux éducateurs et éducatrices à l'emploi des services de garde de l'ensemble du Québec ou à ceux qui s'y destinent. « La refonte de ce programme était rendue nécessaire compte tenu de la révision du programme de techniques d'éducation en services de garde, qui s'adresse aux élèves de l'enseignement régulier et a été élaboré par compétences, dit M^{me} Françoise D'Aigle du Cégep. Il sera offert dans sa version révisée dès l'automne 2001, sous le titre de « techniques d'éducation à l'enfance. »

Un comité d'orientation a été formé afin de définir les grands axes définissant la future formation de perfectionnement du personnel des Centres d'éducation à la petite enfance. Ce comité est composé de représentants du secteur de la formation aux adultes des cégeps de Sainte-Foy, Saint-Hyacinthe, Saint-Jérôme, Jonquière, Marie-Victorin, de l'Outaouais, du Centre de formation à distance du Collège de Rosemont et de représentants de la Fédération des cégeps.

MODÈLES

Marie Pelletier, directrice du Service de la formation continue du Cégep de Rivière-du-Loup, en assure la présidence et s'est vue confier le mandat de développer les nouveaux programmes qui serviront de modèles pour l'offre d'attestations dans tous les collèges offrant cette formation. Elle sera assistée par Élisabeth Pelletier-Grandbois et Françoise Parent, enseignantes du Département de techniques d'éducation en services de garde du Cégep.

« La formation dans le domaine de l'éducation à l'enfance fait l'objet d'une recrudescence d'intérêt attribuable à plusieurs facteurs, poursuit M^{me} Daigle. D'une part, les modifications apportées au règlement régissant les Centres de petite enfance au Québec exigent désormais un ratio de deux travailleurs qualifiés sur trois au sein du personnel des garderies, et l'annonce gouvernementale de l'ajout de 15 000 nouvelles places à 5 \$ de même que le redressement salarial obtenu par les travailleuses et travailleurs en garderie, ont contribué à rendre la profession plus attrayante pour la relève. »

FORMATION



POUR AMÉLIORER VOTRE SORT

Me François Leduc, avocat

CESSATION D'EMPLOI ET INDEMNITÉ DE DÉPART: CE QU'IL FAUT SAVOIR!

Un premier conseil, ne signez rien. Avant toute chose, il est important de connaître les articles 2091 et suivants du Code civil lors d'une cessation d'emploi. Ni votre employeur, ni la Commission des normes du travail ne vous le diront, mais tout employé a droit à un préavis ou à une indemnité de départ raisonnable lors d'une perte d'emploi. Toutefois, l'employé congédié en raison d'un comportement fautif ou pour incompétence peut être privé de ce droit.

L'employé congédié peut réclamer jusqu'à 4 semaines de préavis ou de salaire par année de services généralement jusqu'à concurrence d'un (1) an, selon chaque cas d'espèce. L'importance de l'indemnité ou du préavis raisonnable variera selon le profil de chaque employé: son âge, ses années de service, sa formation, ses responsabilités, son nouvel emploi, etc.

Que faire avec cette indemnité? L'employé peut la verser libre d'impôt dans un REER jusqu'à concurrence d'un certain montant. Les honoraires professionnels ayant servi à récupérer une prime de départ sont également déductibles du revenu imposable. Pour éviter les surprises, tout honoraire devrait faire l'objet d'une convention écrite fondée principalement sur un pourcentage du montant des indemnités obtenues par l'avocat. Vous avez 3 ans depuis la perte de votre emploi pour exercer vos recours.

Un dernier conseil, lors d'une médiation sur une plainte à la Commission des normes du travail, faites-vous accompagner de votre avocat.

Leduc, Duchesne, Bécotte & Associés
Société d'avocats

Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

CHANGEMENTS CLIMATIQUES

La réunion d'Ottawa donne peu de résultats

OTTAWA (PC) — La réunion d'Ottawa sur les changements climatiques, à laquelle prenaient part des fonctionnaires de plus d'une vingtaine de pays développés, a pris fin jeudi sans qu'il y ait d'engagement clair quant à une reprise des négociations concernant la mise en œuvre du protocole de Kyoto.

Le communiqué final fait tout de même état de « progrès » dans le règlement de différends techniques entre les parties. Les représentants des différents pays vont maintenant rendre compte des

discussions à leur gouvernement, avant que l'on sache ce qu'il adviendra ensuite.

La réunion d'Ottawa visait à relancer le processus de négociations à la suite des résultats désastreux de la conférence de La Haye, le mois dernier. Les représentants de quelque 180 pays avaient alors échoué dans leur tentative de conclure un accord sur les modalités d'application du protocole de Kyoto, malgré deux semaines de négociations.

Les pays ne parviennent pas à s'entendre sur la part de réduction des gaz à effet de serre que cha-

acun d'eux devrait assumer, conformément au protocole conclu à Kyoto en 1997. Ces gaz, causés en bonne partie par les combustibles fossiles, seraient responsables de changements climatiques, dont le réchauffement des températures.

Le ministre canadien de l'Environnement, David Anderson, est demeuré optimiste malgré l'absence de résultats tangibles à la réunion d'Ottawa. « Évidemment (...) nous souhaitons un accord », a dit M. Anderson en entrevue depuis Washington, où il se trouvait pour la signature d'une entente ca-

nado-américaine sur la réduction du smog. « Nous constatons des changements climatiques dans l'Arctique canadien et nous souhaitons ardemment qu'il y ait un accord sur la façon d'atteindre les objectifs de Kyoto », a-t-il dit.

Outre le Canada, la rencontre réunissait des représentants des États-Unis, de l'UE et de l'ensemble des pays membres de l'OCDE, soit l'Australie, la Belgique, la France, l'Allemagne, l'Islande, le Japon, la Norvège, les Pays-Bas, la Nouvelle-Zélande, la Russie, la Suède et le Royaume-Uni.

FORMATION

Techniques de l'informatique 420.01

Orientées : télécommunications et réseaux
Obtenez un deuxième DEC

• Début : du 29 janvier 2001 au 2 août 2002
• Durée : 1860 heures sur 78 semaines

Une formation de qualité :

- Encadrement des étudiants par des enseignants d'expérience et à temps plein
- Un poste de travail par étudiant
- Horaires stables

Date limite d'inscription : 13 décembre 2000 !

Au terme de leur formation, les techniciennes et techniciens seront en mesure de :

- d'analyser les besoins informatiques ;
- de participer à la conception de systèmes ;
- de programmer, réaliser, modifier, adapter, tester et valider des logiciels ;
- de mettre en œuvre efficacement des systèmes de gestion de bases de données ;
- d'accomplir des tâches spécifiques à la gestion des réseaux, notamment en utilisant la technologie CISCO.

Les langages de programmation, environnements et outils utilisés seront les suivants :

Visual Basic, C, Cobol, C++, Power Builder, Oracle, SQL, Access, DOS, Windows, Unix, Linux, Silvrurn, Suite MS Office, Internet, Adobe Photoshop, Macromedia Director, Flash, HTML, ASP, etc.

De plus, les techniciennes et techniciens pourront se présenter à l'examen conduisant au premier niveau de certification CCNA (diplômé en réseautage CISCO, certifié).

Préalables : Détenir un diplôme d'études collégiales ou la formation générale du DEC et les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

Le Cégep de Sainte-Foy est reconnu comme académie locale CISCO.

Un test d'admission aura lieu le mercredi 13 décembre 2000, à 19 h 00, au Cégep de Sainte-Foy, local A-404.

Vous devez confirmer votre présence au numéro (418) 656-4242, poste 260 et apporter une pièce d'identité avec photo pour vous identifier lors du test.

Aide financière : Programme de prêts et bourses du ministère de l'Éducation

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Site Internet : <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~dfc>

Techniques de l'informatique (420.01)

Spécialisation : Commerce électronique

Conduisant à l'obtention d'un deuxième D.E.C.

Les principaux observateurs de la scène des NTIC sont unanimes à affirmer que l'utilisation de l'Internet pour développer des activités d'affaires en commerce électronique est promue à une croissance phénoménale. Le développement de ces nouvelles applications du WEB requerra une importante main-d'œuvre spécialisée.

Les différents langages de programmation enseignés sont : C++, Visual Basic, Cobol, Java, HTML, Javascript et ASP.

Les systèmes de bases de données abordés sont : MS Accès et Oracle.

VOUS POURREZ BÉNÉFICIER :

- de laboratoires à la fine pointe de la technologie ;
- de services d'aide au placement de qualité ;
- d'une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs ;
- d'une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en informatique ;
- de perspectives d'emplois intéressantes dans le domaine (taux de placement 88 %).

GRATUITE SCOLAIRE

Début : 15 janvier 2001 | Durée : 78 semaines

CONDITIONS D'ADMISSION :
Posséder un diplôme d'études collégiales et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE :
Prêts et bourses du M.E.Q. ou Emploi-Québec.

Rencontre d'information :
Le mercredi 13 décembre 2000 à 18 h

Réservez votre place : **(418) 687-5851**

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simone-Monet-Chartrand
1530, boul. de l'Entente, Québec G1S 4S7
Site Internet : www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

Des résultats qui cognent!

395\$

Cours d'anglais en petits groupes

Début des cours : 15 janvier 2001

Clic, le pouvoir des langues!

CENTRE DE LANGUES INTERNATIONALES
CHARPENTIER
«Les Maîtres du savoir linguistique»
659-2542
clicsaintefoy@hotmail.com

Formateur agréé
Emploi-Québec
www.clicnetwork.com
Franchises disponibles
1-877-552-6483
1-877-5LANGUE

La plus grande réseau privé d'enseignement des langues au Québec

Objectif: emploi

Formation axée sur l'emploi

PERFECTIONNEMENT EN CUISINE D'ÉTABLISSEMENT

Le milieu du travail est toujours à la recherche de cuisiniers compétents.

Si vous possédez une bonne expérience en cuisine et désirez occuper un emploi rapidement, cette formation adaptée aux besoins de l'industrie de la restauration s'adresse à vous.

FORMATION

Date de début : 15 janvier au 30 mai 2001 de 15h à 22h
Durée : 570 heures incluant 2 semaines de stage
Lieu de formation : Centre intégré en alimentation et tourisme
Attestation : Attestation de formation professionnelle du MEQ
Aide financière : Certains conditions prévalent. Ces formations sont gratuites. Selon le cas, possibilité d'un soutien financier supplémentaire

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être sans emploi
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité
- Avoir interrompu des études régulières à temps plein pendant au moins 24 mois
- Avoir réussi un 3e secondaire
- Posséder au minimum 2 ans d'expérience en cuisine
- Français écrit et parlé

RENCONTRE D'INFORMATION

Mardi 12 décembre à 9h
Centre intégré en alimentation et tourisme,
7, rue Robert-Rumilly, Québec

Lors de la rencontre d'information obligatoire, vous devrez avoir en votre possession votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation.

Réservez votre place dès maintenant : **525-8738**

Québec
Emploi-Québec Capitale-Nationale

Commission scolaire de la Capitale

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participantes et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

Objectif: emploi

Formation axée sur l'emploi

TITRE DU COURS

INITIATION À LA PROFESSION DE CHEF DE CUISINE

Permettre aux candidat(e)s d'acquérir et de parfaire des connaissances en organisation, en gestion de la cuisine et de bonnes relations humaines; faire les achats et les inventaires; composer les menus en fonction de la qualité et de la rentabilité; planifier la commercialisation d'un établissement et apprendre à répondre aux besoins de la clientèle.

FORMATION

Début : 9 janvier 2001
Durée : 20 semaines
Lieu : Centre de formation professionnelle du Trait-Carré
800, place Sorbonne, Charlesbourg (Québec) G1H 1H1

LE CFPTC EST LE SEUL CENTRE À DISPENSER LE COURS D'INITIATION À LA PROFESSION DE CHEF DE CUISINE DANS TOUT L'EST DU QUÉBEC

CONDITIONS D'ADMISSION

Être sans emploi, prestataire de l'assurance-emploi ou avoir bénéficié de telles prestations au cours des trois ou cinq dernières années ou être prestataire de l'assistance-emploi ou sans chèque.
Être absent du réseau régulier de l'Éducation depuis plus de deux ans et avoir terminé 11 années de scolarité ou l'équivalent.
Posséder de 3 à 5 ans d'expérience comme cuisinier ou aide-cuisinier dans différents établissements hôteliers ou de restauration.
Être soumis à un examen pratique pour fin d'évaluation des connaissances de base en cuisine et ce, à l'établissement de formation avant le début des cours.

RENCONTRE D'INFORMATION

Le 13 décembre 2000 à 14h au local 180 du
Centre de formation professionnelle du Trait-Carré
800, place Sorbonne, Charlesbourg
Pour inscription à la rencontre ou renseignements:

(418) 622-7821 ou au 1 877 992-3782 (sans frais)

Québec
Emploi-Québec Capitale-Nationale

Centre de formation professionnelle du Trait-Carré
800, place Sorbonne Charlesbourg

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participantes et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

Objectif: emploi

Formation axée sur l'emploi

PERFECTIONNEMENT EN RÉSEAUTIQUE

Ce programme de perfectionnement, développé par des spécialistes, permet aux candidats-es d'acquérir des connaissances et de développer des compétences en réseautique en lien avec le marché du travail.

Au terme de la formation, les finissants-es seront en mesure :

- d'installer, configurer et entretenir les composantes d'un réseau ;
- de superviser et s'assurer de la qualité du fonctionnement d'un réseau ;
- de concevoir et améliorer les mesures de sécurité d'un réseau.

FORMATION

Date de début : 12 février 2001
Durée : 18 semaines
Lieu de la formation : Service de la formation continue
Collège François-Xavier-Garneau

Aide financière : Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

CONDITIONS D'ADMISSION

- être sans emploi ;
- être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ;
- avoir interrompu des études régulières à temps plein pendant au moins 24 mois ;
- posséder une formation collégiale en informatique soit un D.E.C (420.01) ou une A.E.C (903.64) ou un diplôme universitaire en informatique et/ou l'équivalent.

Les clients de la région de Québec et Chaudière-Appalaches auront priorité.

RENCONTRE D'INFORMATION

Le mardi 12 décembre 2000 à 9 h 30
Collège François-Xavier-Garneau
1530, boul. de l'Entente, Québec

Réservez votre place dès maintenant : **(418) 687-5851**

Votre présence à la rencontre d'information est OBLIGATOIRE pour vous inscrire à ce programme.

Québec
Emploi-Québec Capitale-Nationale

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participantes et les participants à l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du Service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et fonctions sont financées par le Compte de l'assurance-emploi, dont le Canada est responsable.

SERVICE DE FORMATION CONTINUE

Vous envisagez une nouvelle carrière dans un domaine en forte croissance : l'hôtellerie !

AEC GESTION EN HÉBERGEMENT HÔTELIER

à temps partiel (3 avant-midi par semaine)
du 8 janvier au 20 décembre 2001

Pour de plus amples renseignements
(418) 683-2104 poste 2127

collège
MÉRICI
755, chemin Saint-Louis,
Québec (Québec) G1S 1C1
www.college-merici.qc.ca

ADMISSIBLE AUX PRÊTS ET BOURSES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

L'Université Laval

AU CŒUR DE VOTRE QUOTIDIEN

UNIVERSITÉ
LAVAL
Aspirant Québec, dans le monde.

L'APPEL DE LA FORÊT

La Forêt Montmorency propose de nombreuses activités hivernales aux membres de l'Université et aussi au grand public

Cette saison, la Forêt Montmorency vous promet un hiver blanc de neige avec une foule d'activités offertes à tous et à toutes: des séjours pour les groupes scolaires, de la raquette, du ski de fond, de la pêche blanche, de la glissade et même une petite patinoire intérieure. Pendant la saison chaude, des ateliers d'orientation et de boussole, de lancer à la mouche, des sentiers de randonnée, du vélo de montagne et de la pêche à la mouche ont lieu.

Le site est accessible 12 mois par année, sept jours par semaine, pour profiter du potentiel du milieu, mais également pour rentabiliser les installations afin de maintenir les infrastructures d'enseignement et de recherche.

En effet, la station d'enseignement et de recherche de la Faculté de foresterie et de géomatique fonctionne depuis 1964 à la Forêt Montmorency. Ce vaste territoire de 64 km², représentatif de la sapinière boréale, se situe à 80 km au nord de l'Université Laval en empruntant la route reliant Québec à Chicoutimi. Grâce à son aménagement modèle, il a été possible de mettre à la disposition du public toutes les ressources de ce milieu forestier. On ignore encore souvent toutes les activités qui permettent d'utiliser agréablement cette forêt composée à 90 % de conifères.

Un écosystème remarquable

Les conditions qui y prévalent en font un écosystème particulier: l'enneigement de 6,2 mètres par année en fait un site rêvé pour les activités hivernales. En comparaison, la région de Québec ne reçoit que 3,4 mètres et Montréal, 2,5 mètres! Des skieurs de fond d'aussi loin que l'Outaouais, la Montérégie, les Laurentides et l'Estrie composent la clientèle de la Forêt Montmorency. On y pratique le ski de fond de novembre à avril sans arrêt. La capacité d'hébergement est de 130 personnes au Pavillon et au Boréal, ainsi que de 50 personnes dans l'un des huit refuges rustiques. Plusieurs groupes utilisent aussi les installations pour des activités de formation: cours professionnels, stages, colloques. Le Pavillon offre tous les avantages pour tenir des réunions ou se rassembler. En pleine forêt, vous disposez de salles de cours, d'un auditorium, de salons avec foyer, etc.

Pour les amateurs de la nature, les sept pistes de ski de fond, les sentiers hors piste et les sentiers de raquette en font une destination de choix. De plus, les enfants ne sont pas en reste grâce à la glissade, la patinoire ou tout simplement la construction d'un igloo ou d'un bonhomme de neige. Tous les services, comme les couchers et les repas, demeurent d'un prix très abordable et d'une qualité irréprochable. Parlez-en à la chef cuisinière, Bernadette!

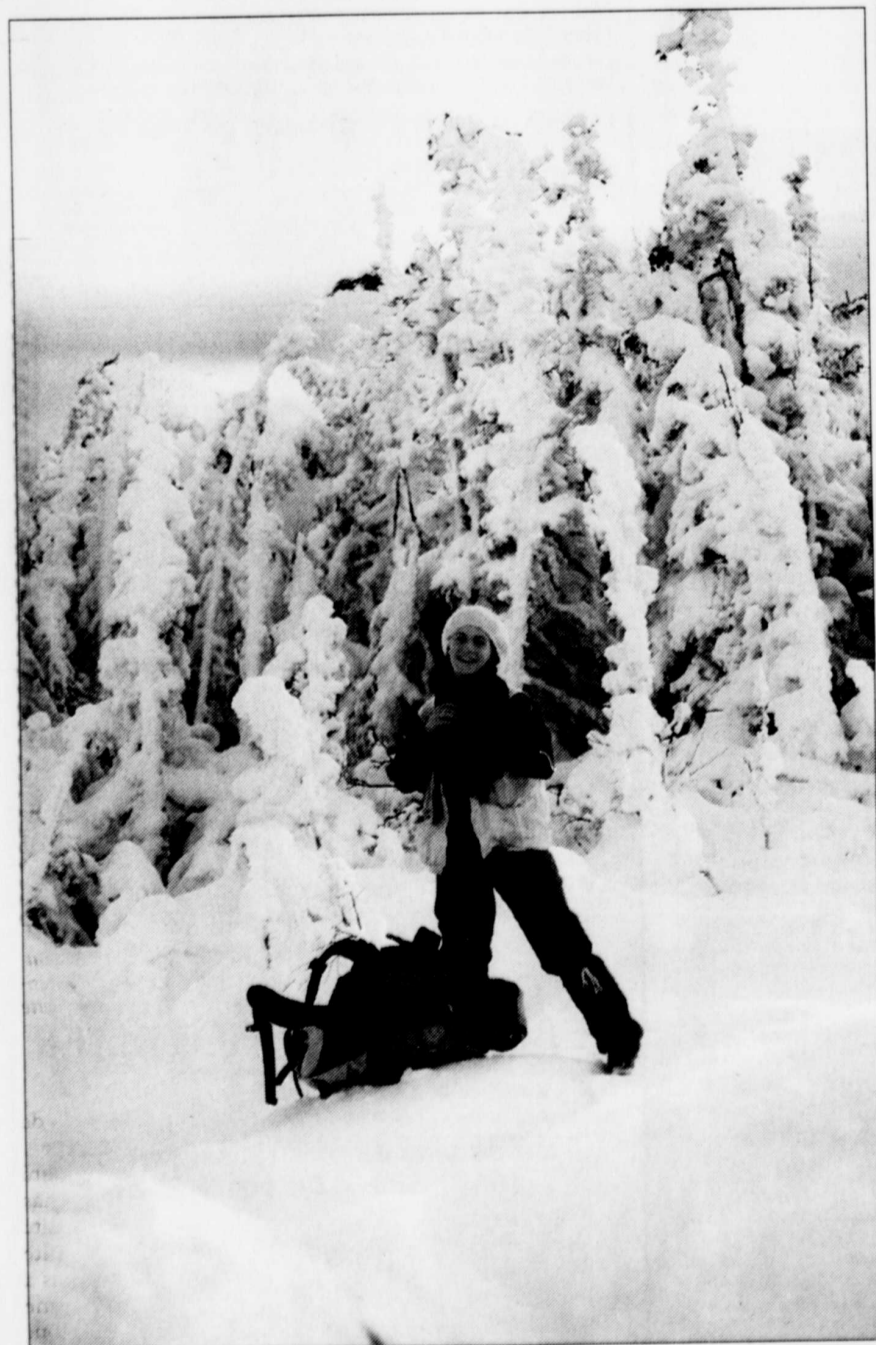
Pour la communauté régionale

La Forêt Montmorency est accessible en tout temps à la communauté régionale et offre des rabais à tous les membres de l'Université Laval. D'ailleurs le ski de fond et la raquette sont tout à fait gratuits durant toute la saison pour ceux-ci! Il est toutefois important de présenter sa carte de l'Université Laval pour y avoir droit.

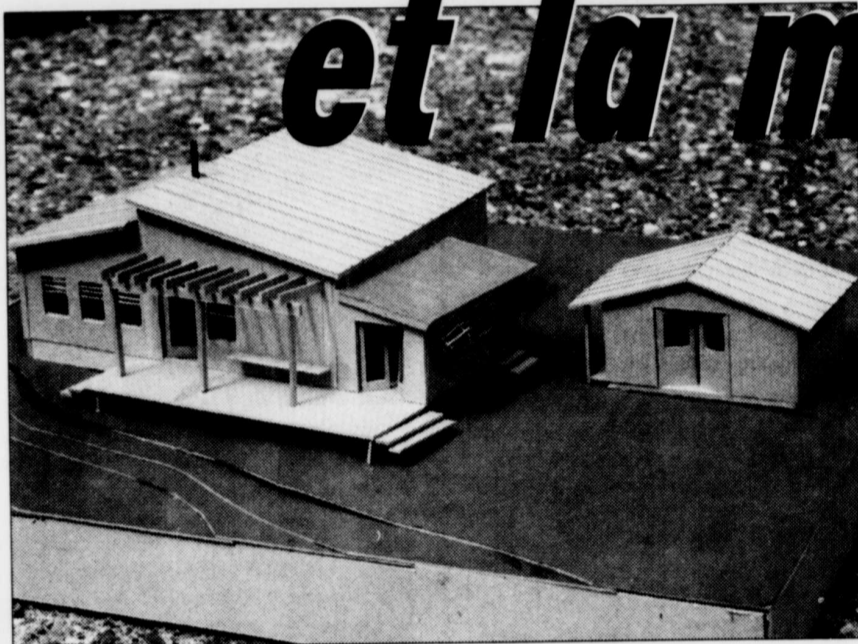
Des projets conjoints avec la Fondation de la faune, la Fondation Shell, la Fédération des pourvoyeurs et le ministère des Ressources naturelles du Québec offrent des opportunités de développer et d'aménager le site en respectant tous les utilisateurs de la ressource forestière. Une exposition sera présentée à l'été 2001 pour démontrer tous les efforts déployés par la Faculté de foresterie et de géomatique pour expliquer «la forêt mosaïque» de la Forêt Montmorency, un modèle d'aménagement durable socialement acceptable pour la population.

Pourquoi ne pas en profiter, cet hiver, et venir faire un tour pour la journée ou un séjour? Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements au numéro (418) 846-2046 ou sur le site Internet www.sbf.ulaval.ca/fm.

JEAN-PIERRE COLLIN



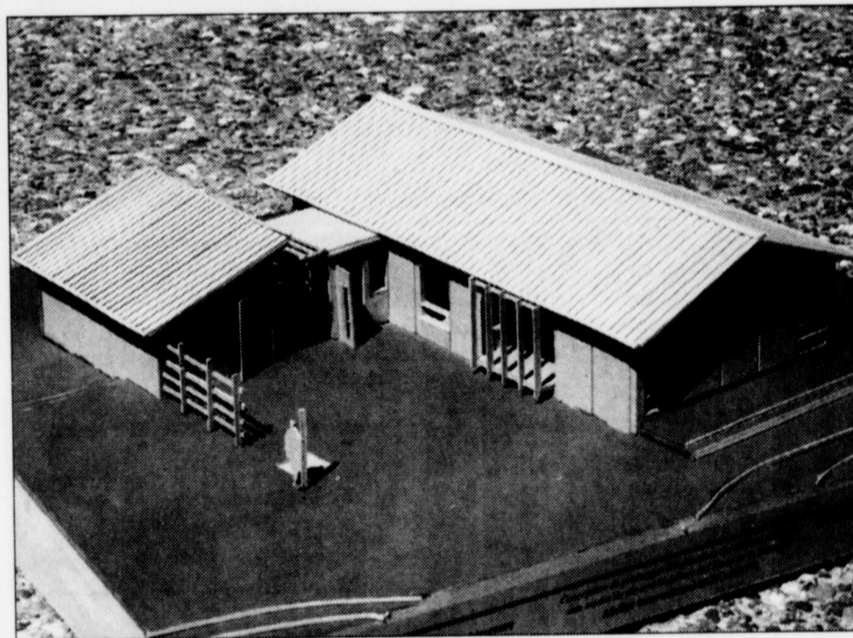
Entre la tente et la maison



Toutes les cultures ont un rapport particulier à l'espace. Les apprentis architectes inscrits à l'Atelier de design interculturel ont tenu compte de cette réalité pour concevoir leurs modèles de maisons identitaires innues

Le 29 novembre au matin, le professeur André Casault, de l'École d'architecture, a pris l'avion à destination de Sept-Îles, sur la Côte-Nord, en compagnie de l'étudiante Johanne Gauthier et de l'étudiant Jean-Benoît Lachance. Tous trois allaient présenter une série de 16 maquettes conçues à l'hiver 1999 dans le cadre du cours *Atelier de design interculturel*. Ces prototypes, transportés par camion deux jours plus tôt, représentaient des modèles de maisons identitaires. Ils ont été conçus en fonction des besoins et du mode de vie contemporain des Innus-Montagnais de la réserve de La Romaine. Les Innus ont été un peuple nomade jusqu'au milieu du 20^e siècle. Environ 800 d'entre eux habitent maintenant cette petite localité inaccessible par la route et située à plus de 1 000 kilomètres de Québec.

Ce jour-là, quelque 80 personnes, dont les membres du Conseil de bande de



bungalows pour mieux répondre à leurs besoins.

Ces besoins spécifiques étaient multiples. D'abord, il a fallu prévoir un cabanon pour les activités liées à la chasse et à la pêche (dépeçage du gibier et séchage du poisson, mais également entretien et réparation des canots et des motoneiges, rangement des filets de pêche et des toiles de tentes). Il a aussi fallu penser à un espace pour les activités d'artisanat. Quant au salon, il a été agrandi et ouvert sur l'ensemble de la maison à la suite du commentaire suivant: «On aime ça être ensemble, voir tout le monde.» Des aires de repos ont remplacé les chambres. Un type de rangement différent du garde-robe classique a été



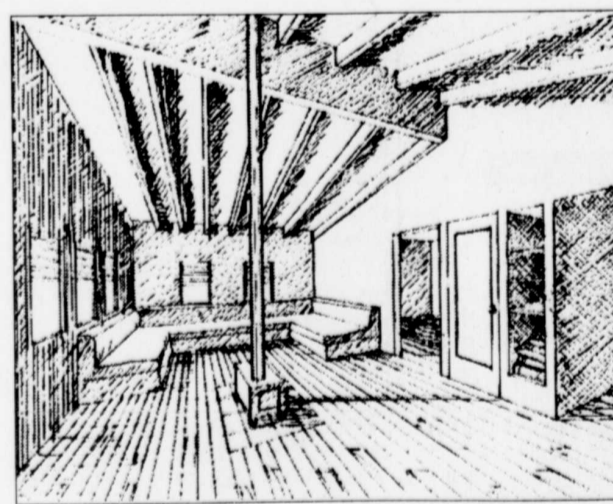
La Romaine, ont pu examiner les maquettes exposées dans le hall d'entrée d'une salle de réunions. «Nous avons beaucoup parlé avec les gens, raconte André Casault. Une trentaine de personnes ont fait le tour des maquettes. Les réactions allaient de: «Tiens, ce modèle-là est intéressant!» à «Celle-là, je ne la comprends pas, elle est donc bien compliquée!»

Un rejet tacite des habitations actuelles

À l'automne 1998, André Casault s'est rendu à La Romaine visiter un certain nombre d'habitations occupées par des autochtones. Peu entretenues, ces maisons démontraient des signes évidents d'inadéquation entre le mode de vie de leurs occupants et les espaces construits. Il y avait peu de meubles, les garde-ropes n'avaient plus de portes, les sommiers avaient disparu et les matelas reposaient à même le plancher. «Il y a, dans leur manière de vivre, comme un rejet tacite des typologies résidentielles imposées, comme un réflexe de survivance de leur culture», avance André Casault.

Cette «résistance inconsciente» soulève une question: y a-t-il une seule façon valable d'habiter un espace? En guise de réponse, André Casault souligne que, dans de nombreuses cultures à travers le monde, les gens ne rangent pas les vêtements dans des garde-ropes ou des commodes. «En Chine, dit-il, les gens ont des malles pour chaque saison.» Il affirme également que toutes les cultures ont un rapport particulier à l'espace.

La maison identitaire innue proposée par les étudiants du cours *Atelier de design interculturel* se caractérise notamment par la proximité du sol et par le rôle de trait d'union joué par le poêle à bois entre la cuisine et l'espace central. Cette pièce communautaire sert à réunir tous les membres de la famille. Les chambres à coucher sont grandes et polyvalentes. Enfin, la salle de bains est située à l'écart.



Le défi de la simplicité

Quand les premières esquisses ont été montrées aux gens de La Romaine, les commentaires négatifs ont fusé. «On ne veut pas de toits plats, mais en pente»; «on ne veut pas de baies vitrées, mais des formes simples»; «on ne veut pas d'étages», etc. Réaction des étudiants: «Ils veulent les bungalows qu'ils ont déjà!» Selon André Casault, le message implicite était le suivant: «On aspire à quelque chose qu'on connaît. Nous, on connaît la tente (avec sa toile blanche, sa pièce unique et sa belle luminosité) et les maisons que vous nous avez construites dans les 50 dernières années.» Le professeur a alors demandé à ses étudiants s'ils étaient prêts à relever le défi de la simplicité. Ils ont dit: «O.K., on va leur faire de meilleures tentes et de meilleurs

développé. Le vestibule d'entrée, agrandi, permet l'installation d'un congélateur ou d'un grand évier. «On s'est aperçu que cette petite maison assez banale commençait à prendre un certain caractère du fait qu'elle répondait davantage à la vie quotidienne des Innus», souligne André Casault. Après Sept-Îles, les maquettes seront présentées à La Romaine. André Casault souhaite qu'il s'agisse là d'une étape de plus vers la construction, par exemple dans l'arène de la réserve, d'un premier modèle de maison à l'échelle 1:1.

«Chaque année, conclut-il, il se construit de sept à huit maisons nouvelles à La Romaine. Faute de propositions différentes, on bâtit toujours la même chose.»

YVON LAROSE

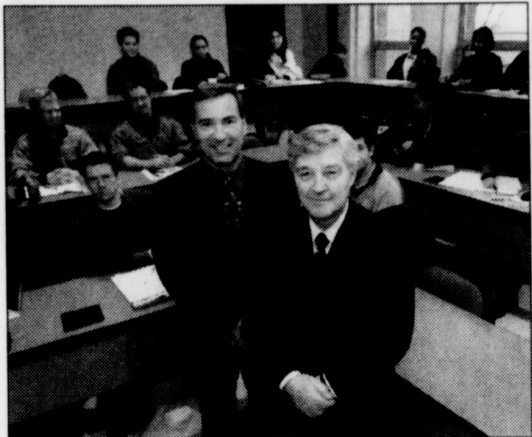
Campus express

COLLOQUE DU CENTRE D'ÉTUDES NORDIQUES

Le Centre d'études nordiques (CÉN) annonce la tenue de son 21^e colloque, qui aura lieu les 18 et 19 décembre, à l'auditorium Jean-Paul-Tardif du pavillon La Laurentienne (salle 1334). Les présentations des étudiants gradués et des professeurs seront l'occasion d'échanges sur des sujets se rapportant à des problématiques nordiques. Les travaux exposés sont un échantillon des sujets et des disciplines traités dans le cadre des études menées par le CÉN (écologie, paléocologie, géomorphologie, géophysique, paléolimnologie, climatologie, etc.). Toutes les personnes intéressées par ces sujets sont invitées à assister au colloque. Dans le cadre du colloque, Daniel Arseneault, chercheur membre du CÉLAT au Département d'histoire, donnera une conférence publique le 18 décembre, à 19 h, à l'auditorium Jean-Paul-Tardif. Cette conférence portera sur la question de la contextualisation des sites des régions arctiques et subarctiques au Québec. L'horaire du colloque est actuellement disponible sur le site Internet du CÉN à l'adresse suivante: <http://www.cen.ulaval.ca/colloque>.

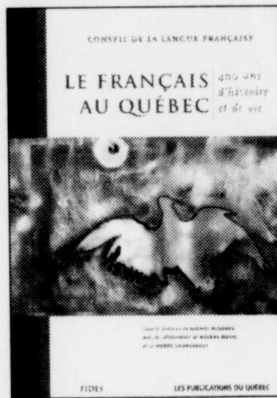
RAYMOND GARNEAU, PROFESSEUR INVITÉ

Raymond Garneau, président du Conseil de L'Industrielle-Alliance et ancien président du Conseil d'administration de l'Université Laval, était professeur invité, les 13 et 14 novembre dernier, dans le cadre de trois cours offerts au Département de finance et assurance de la Faculté des sciences de l'administration. Son intervention, très appréciée par les étudiants, portait sur «la transformation des sociétés mutuelles d'assurance de personnes en sociétés par actions». Ce phénomène de démutualisation est un bel exemple de choix d'une nouvelle forme juridique et organisationnelle plus appropriée pour soutenir la croissance future des sociétés canadiennes d'assurance de personnes, en leur facilitant l'accès au marché des capitaux. On voit Raymond Garneau sur le photo en présence du titulaire de la Chaire en assurance L'Industrielle-Alliance, Gilles Bernier, dans le cadre du cours GSF-61105 (Théorie financière) offert au MBA finance. Il est prévu que Raymond Garneau interviendra à nouveau sur d'autres thèmes au trimestre d'hiver 2001.



QUATRE SIÈCLES DE LANGUE FRANÇAISE

Les Publications du Québec, de concert avec les Éditions Fides, viennent de faire paraître *Le français au Québec - 400 ans d'histoire et de vie*, un ouvrage de plus de 500 pages réalisé par le Conseil de la langue française. Pas moins de 17 professeurs de l'Université Laval (sur 83 spécialistes et universitaires) ont prêté leur concours à cette fresque multidisciplinaire vulgarisée et abondamment illustrée. Le livre traite du statut royal qu'avait le français en Nouvelle-France, puis de son absence de statut après la Conquête de 1760, ensuite de son statut menacé par la langue anglaise et, enfin, de sa reconquête à compter de 1960. Si le français parlé ici en 1760 était apparemment pur et sans accent, il apparaît pollué par les anglicismes un siècle plus tard; pour plusieurs, ce n'était plus qu'un patois. Au milieu du 20^e siècle, le français a pour adversaire le *joual*, une sorte de langue en décomposition. Aujourd'hui, le français québécois semble se rapprocher du français international.



LIVRES D'ARTISTES

Les livres d'artistes créés par les étudiants du nouveau Microprogramme de deuxième cycle en édition de livres d'artistes seront présentés à la Salle d'exposition du pavillon Alphonse-Desjardins du 11 au 22 décembre. Cette exposition, qui a reçu un excellent accueil lorsqu'elle a été présentée à la Galerie des arts visuels, à la mi-novembre, regroupe seize conceptions fort différentes du livre d'artiste. Éveline Boulva, Jean-François Cooke, Érick Cyr, Marie-Didace Doyon, André Éliceiry, Dave Evers, Laurent Gagnon, Paryse Martin, Agnès Riverin, Anne-Marie Robert, Hélène St-Arnaud, Pierre Sasseville, Claude Sauvageau, Gilbert Sévigny, Nicole Simard et Francine Turcotte proposent autant de variations à partir du livre comme prétexte. Les matériaux, supports, textes et images forment des œuvres originales qui transcendent l'objet et qui ouvrent l'univers créateur de chaque artiste. Mais qu'est-ce qu'un livre d'artiste? Cette catégorie d'œuvre d'art n'a été définie que tout récemment et, bien qu'il existe certaines divergences, on peut dire que ces œuvres d'art ont la spécificité de faire appel à un phénomène de lecture. L'approche peut être narrative ou symbolique, et le sens se construit dans l'imaginaire du lecteur, mais le livre d'artiste présente aussi une réalité formelle qui offre une autre approche de lecture, plus perceptive. Le livre d'artiste se laisse rarement apprécier sans manipulation, sa forme extérieure cachant le plus souvent un contenu qui se dévoile de façon progressive, au cours d'un déroulement, d'un déplacement ou d'une intervention. Il n'y a pas de livre d'artiste sans lecteur et sans temps de lecture. La Salle d'exposition du pavillon Alphonse-Desjardins est ouverte de 9 h à 17 h, du lundi au vendredi.



œuvre de Paryse Martin

FAMUL JAZZ, ÇA DÉCOIFFE!

Le grand ensemble de jazz de la Faculté de musique, FaMUL Jazz, sous la direction de Pierre Lessard, présentera son spectacle le lundi 11 décembre 2000, à 20 h, au Théâtre de la Cité universitaire, pavillon Palasis-Prince. Gagnant du trophée «Meilleur spectacle» au dernier Gala des Muses de l'Université Laval, FaMUL Jazz présentera un répertoire varié propre à ce type de grand ensemble. Plus d'une quinzaine de pièces seront au programme, dont des compositions de Jerome Kern, Sammy Nestico et Irving Berlin. L'artiste invitée, Marie-Noëlle Claveau, gagnante du trophée «Meilleure performance musicale» au dernier Gala des Muses, interprétera des chansons de Diane Schure. On peut se procurer des billets en prévente au coût de 6\$, au secrétariat de la Faculté de musique (local 3312, pavillon Louis-Jacques-Casault, aux heures normales d'ouverture des bureaux) et au SASC (pavillon Alphonse-Desjardins). Le jour même du spectacle, les billets seront en vente le soir au guichet de la salle au coût de 8\$.

JEUNES, RELATIONNISTES ET DYNAMIQUES

Deux finissants en communication publique de l'Université Laval, Mélissa Babin et Philippe Bastien, lancent le volet Jeunes relationnistes de la Société des relationnistes du Québec (SRQ) à Québec. Afin d'approfondir leur formation professionnelle, ces deux étudiants du Département d'information et de communication ont voulu mettre sur pied une organisation qui offrira aux jeunes relationnistes la possibilité de développer un réseau de contacts, de participer à plusieurs activités de formation professionnelle et d'échanger avec d'autres relationnistes sur divers aspects du domaine des relations publiques. Les Jeunes relationnistes sont présentement en campagne de recrutement, tant en ce qui concerne les membres de Québec que les personnes désirant faire partie des différents comités organisateurs. Les personnes intéressées, passionnées et dynamiques sont donc invitées à se joindre à leur équipe en contactant par courriel Mélissa Babin (melissa_babin@hotmail.com) ou Philippe Bastien (phil.bastien@sympatico.ca).

Le contenu de ces pages est produit et édité par le Service des communications de l'Université Laval. Visitez Alérion, le site Web de l'Université Laval, à l'adresse suivante: <http://www.ulaval.ca>

UNIVERSITÉ
LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

BIENVENUE DANS L'ÈRE DE LA PROTÉOMIQUE!

Un appareil de 300 000 \$ vient renforcer le positionnement de l'Université dans le domaine de la recherche sur les protéines



L'équipe du Service de protéomique de l'Est du Québec: devant, Isabelle Kelly, Sylvie Bourassa et Guy Poirier; derrière, Jean-Philippe Gagné et Joanna Hunter.

Le Service de protéomique de l'Est du Québec, dirigé par le professeur Guy Poirier, de la Faculté de médecine, vient de faire l'acquisition d'un appareil qui permet d'identifier et de caractériser plus rapidement de minuscules quantités de protéines. Acheté au coût de 300 000 \$, ce spectromètre de masse Maldi-TOF (Matrix Assisted Laser Desorption/Ionisation Time-Of-Flight) constitue un sérieux atout pour les chercheurs du domaine de la protéomique de l'Université et de la grande région de Québec. «Il s'agit d'un équipement régional qui profitera aussi bien aux chercheurs qui travaillent sur les protéines humaines qu'à ceux intéressés par les protéines animales ou végétales», précise Guy Poirier. Au Québec, un seul autre centre universitaire possède un appareil semblable.

«Cet outil était crucial si nous voulions jouer dans les ligues majeures de la protéomique, estime le chercheur. Il nous fallait au moins ce spectromètre et, pour être encore mieux positionnés, nous voulions faire l'acquisition d'autres appareils qui seront un complément à celui-ci.» Grâce au nouveau spectromètre, le Service de protéomique pourra faire 100 analyses d'échantillons de protéines par jour alors qu'il ne pouvait en faire qu'une seule avec l'ancien équipement. De plus, la quantité minimale de protéines requises pour chaque analyse est de 10 à 100 fois inférieure à ce qu'elle était. Les chercheurs obtiennent les résultats de leurs analyses rapidement et le coût est trois fois moins élevé qu'ailleurs. L'appareil a été acquis grâce à une subven-

tion de 211 000 \$ du Conseil de recherche en sciences naturelles et en génie, accordée à Guy Poirier et à ses collègues de la Faculté de médecine, René Gaudreault, Robert Faure, Marc Ouellette et Michel Vincent, de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation, Marc-André Sirard, et de la Faculté des sciences et de génie, Jacques Lapointe. L'Université Laval (40 000 \$), le CHUL (33 000 \$) et l'Université de Sherbrooke (10 000 \$) ont aussi contribué à l'achat de l'appareil. Le spectromètre est installé dans les locaux du Service de protéomique, logé au Centre de recherche du CHUL. Créé il y a une dizaine d'années, ce service (auparavant Service de séquençage des peptides de l'Est du Québec) dessert environ 160 laboratoires de recherche.

Secteur stratégique

La protéomique touche la séparation, l'identification et la caractérisation des protéines des organismes vivants. Ce secteur compte au nombre des 21 domaines stratégiques identifiés dans le Plan de développement de la recherche de l'Université. «Nous sortons de l'ère de la génomique pour entrer dans celle de la protéomique, annonce Guy Poirier. Maintenant que le génome humain est en grande partie décodé, les cibles sont devenues l'expression des gènes: les protéines. Nous sommes composés de protéines et elles interviennent dans tous les aspects de la vie. L'industrie pharmaceutique vise d'ailleurs les protéines comme cibles des nouveaux médicaments.»

Les chercheurs de l'Université disposent maintenant d'outils stratégiques

pour le développement du secteur de la génomique et de la protéomique, souligne Luc Simon du Vice-rectorat à la recherche. En plus du spectromètre de masse du Service de protéomique, ils ont accès, au pavillon Marchand, au supercalculateur Cray du Centre de calcul scientifique et de bioinformatique ainsi qu'au Service de séquençage génomique et de synthèse d'acides nucléiques.

Au cours des derniers mois, le Vice-rectorat à la recherche a organisé des rencontres, animées par Luc Trahan et Luc Simon, pour coordonner les forces dans ce secteur. Une cinquantaine de chercheurs de l'Université et une dizaine d'autres provenant de centres de recherche gouvernementaux ont participé aux discussions visant, entre autres, à coordonner les demandes adressées à Génome Québec et à Génome Canada. Ces organismes distribueront 160 millions de dollars au cours des cinq prochaines années pour la réalisation de projets majeurs en génomique et en protéomique.

«Nous sommes bien positionnés, estime Luc Simon, mais comme les chercheurs ne sont pas regroupés dans un seul centre, notre expertise dans le domaine est moins apparente. Nous cherchons une façon de mettre en valeur toutes nos forces afin de faciliter la recherche de financement et la consolidation des outils de recherche. Ce que fait le Service de protéomique est un bon exemple de mise en commun d'équipement coûteux qui bénéficie à tous les chercheurs du secteur.»

JEAN HAMANN

Inauguration de la salle BELL

Le recteur François Tavenas a procédé, le jeudi 23 novembre dernier, au pavillon Palasis-

Prince, à l'inauguration de la salle Bell (salle 1317) en reconnaissance du don majeur de 150 000 \$ de cette société à la campagne «L'urgence d'agir». L'inauguration a eu lieu en présence du premier vice-président, marché d'affaires et secteur public, Québec de Bell Canada, Pierre Shedleur, du doyen de la Faculté des sciences de l'administration (FSA), Bernard Garnier, et du président de la campagne «L'urgence d'agir», Claude Lessard.

Cet événement a été l'occasion de souligner la contribution de la société aux travaux d'agrandissement et de rénovation du pavillon des sciences de l'administration. Les travaux, qui se sont déroulés d'août 1998 à juin 1999, ont permis à la Faculté de se doter d'un pavillon à la fine pointe de la technologie. L'édifice, construit en 1952, a été rénové afin de répondre à des objectifs que s'était fixés la direction de la Faculté en matière de formation. La plupart des salles de cours offrent aujourd'hui aux étudiants et aux étudiantes des branchements à haute vitesse pour les ordinateurs portatifs et des accès réseaux. Ces améliorations ont permis à la Faculté de mettre en place à l'automne 1999 le programme Ulysse qui fait de l'ordinateur portatif l'outil de travail quotidien des étudiants et étudiantes. Ce programme, conçu par le vice-doyen à la formation à la FSA, Robert W. Mantha, a remporté plusieurs prix au cours des derniers mois, dont celui décerné par la Fédération de l'informatique du Québec (FIQ) dans la catégorie «Gestion du changement».



Bernard Garnier, doyen de la Faculté des sciences de l'administration, Pierre Shedleur, premier vice-président, marché d'affaires et secteur public, Québec de Bell Canada, le recteur François Tavenas, et Claude Lessard, président de la campagne «L'urgence d'agir» et président du conseil et chef de la direction, Groupe Cossette Communication.

Au cours de son allocution, Pierre Shedleur, s'est dit fier de s'associer à l'Université Laval et, en particulier, à la Faculté des sciences de l'administration. Il a notamment souligné la qualité de la formation offerte par la Faculté. Le recteur François Tavenas a tenu à rappeler le partenariat solide qui existe entre l'Université Laval et Bell Canada. Il a dit souhaiter que le projet de la Faculté devienne un modèle pour l'Université Laval. François Tavenas a également tenu à remercier le président de la campagne «L'urgence d'agir», Claude Lessard, et toute son équipe pour avoir contribué à faire de la Faculté des sciences de l'administration l'une des plus modernes au Canada.

CHARLEVOIX

Une vidéo pour convaincre

L'Association touristique veut que les intervenants locaux investissent dans la promotion

JEAN-FRANÇOIS NÉRON
Collaboration spéciale

■ LA MALBAIE — L'Association touristique régionale (ATR) de Charlevoix utilise maintenant l'image comme moyen de persuasion. L'organisme a produit une vidéocassette destinée notamment à ses membres et au monde municipal pour les convaincre de participer financièrement à la promotion du tourisme.

Depuis plus d'un an, l'ATR se plaint d'un sous-financement chronique. Le budget promotionnel annuel atteint 850 000 \$. Elle voudrait le faire passer à 1,5 million \$ grâce à la création d'un fonds de partenariat régional.

Pour y arriver, elle doit appliquer la Loi 76 qui prévoit la perception d'une taxe de 2 \$ par nuitée par unité d'hébergement. Elle doit d'abord convaincre une majorité d'hôteliers de jouer le rôle de perceuteur. « Ici comme ailleurs, l'application de la loi ne fait pas l'unanimité. Nous faisons partie d'une des quatre ATR présentement en consultation auprès de leurs membres et seuls Montréal et Laval l'appliquent déjà », explique le directeur général de l'ATR, Éric Fournier. La perception de la taxe permettrait d'amasser quelque 650 000 \$ annuellement. L'ATR courtise également le monde municipal. Elle souhaite une participation financière équivalente à 3 \$ par habitant pour un total de 90 000 \$. Jusqu'à présent, les maires se sont montrés hésitants quoique récemment certaines municipalités aient affiché une ouverture.

Dans la vidéocassette, l'ATR présente le tourisme comme premier moteur économique de la région capable d'améliorer les effets du travail saisonnier et propose des moyens de contrer la saisonnalité de l'industrie. Pour appuyer ses dires, elle donne la parole à des intervenants d'autres régions touristiques.

Par exemple, on y entend le maire de Québec, Jean-Paul L'Allier, parler de la nécessité que tous participent au développement touristique d'une région au risque de créer une situation inéquitable. « C'est comme s'asseoir dans l'autobus en se disant : "Moi, je ne paie pas, de toute façon l'autobus va partir quand même et je vais faire le voyage gratuitement." On se tire dans le pied quand on fait ça. »

M. Fournier décrit la vidéocassette comme un des outils qui s'inscrit dans le cadre d'une vaste campagne d'information et de sensibilisation qui vise à démontrer l'importance de la commercialisation et du financement du tourisme. Elle sera distribuée aux 450 membres de l'association, aux maires des deux MRC de Charlevoix et diffusée sur les ondes des deux télévisions communautaires.

« Ça prendra le temps qu'il faut pour persuader la région à s'investir collectivement dans le tourisme, mais il faudra nécessairement y arriver. L'augmentation du budget promotionnel de la région est une condition incontournable à l'amélioration de notre performance touristique qui accuse un recul de 5 % depuis quatre ans. »

Le tourisme comme premier moteur économique de la région

EN BREF

Financement récurrent en désintoxication

■ ANSE-AUX-GASCONS — Le ministre délégué à la Santé, aux Services sociaux et à la Protection de la jeunesse, Gilles Baril, consolide le budget du Pavillon Baie-des-Chaleurs avec un montant récurrent de 40 000 \$. Le pavillon avait cessé d'offrir les services aux alcooliques et toxicomanes en février, en raison de difficultés financières. Le centre rouvrirait ses portes aux personnes dépendantes en septembre, et le ministre Baril avait, à cette occasion, annoncé un financement de 100 000 \$ (des 133 000 \$ nécessaires à la réouverture). N.B.

Enseignement à distance

■ GASPÉ — Le Centre régional virtuel d'auto-apprentissage, un consortium d'organisations d'enseignement publique des régions du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (Cégeps et UQAR) reçoit une subvention de 43 000 \$ du ministère des Régions et du CRCD régional. Ce montant servira à effectuer une analyse de marché pour identifier les besoins en formation à distance des individus et entreprises, à identifier les produits de formation à distance susceptibles de répondre aux besoins exprimés et à promouvoir le Centre régional virtuel d'auto-apprentissage. Le coût total du projet est estimé à 54 000 \$. N.B.

Un programme en écotourisme

■ GASPÉ — Le Cégep de la Gaspésie et des Îles reçoit une subvention conjointe de 6000 \$ du ministère des Régions et du CRCD régional. Ce montant permettra de réaliser les étapes préparatoires à la mise sur pied de l'école internationale d'écotourisme (EIDER). Le projet est évalué à 60 000 \$. Aux 6000 \$ octroyés par le CRCD, s'ajoutent un montant équivalent du ministère de l'Éducation, 42 000 \$ supplémentaires provenant du Fonds de diversification économique, et d'un financement final de 6000 \$ assuré par le Cégep. N.B.

La Piazzetta ouvre en avril

■ RIMOUSKI — Un ex-franchisé McDonalds à Matane, Amos et La Sarre, François Heppel, investit 700 000 \$ dans un restaurant de la chaîne La Piazzetta à Rimouski. Retiré depuis quelques années, l'homme d'affaires de 53 ans n'a jamais perdu le goût pour la restauration. Sa fille Stéphanie et Denis Dulac, directeur de la restauration de l'hôtel Belle Plage, à Matane, dirigeront l'établissement de 70 places où 20 emplois seront créés. L'ouverture est prévue pour avril. Pizza à pâte mince et pâtes partageront le menu. Le premier restaurant La Piazzetta (qui signifie petite place en italien), a ouvert ses portes en 1989 sur la rue Saint-Jean, à Québec. Le réseau compte aujourd'hui plus de 20 restaurants, dont la plupart sont en franchise. E.W.

Marché de Noël



La Coopérative des horticulteurs de Québec invite les consommateurs à faire leur « marché de Noël » au marché du Vieux-Port de Québec. Jusqu'au 30 décembre, une cinquantaine de producteurs, de transformateurs et d'artisans agroalimentaires feront découvrir la richesse et la diversité des produits du terroir. Hier, le conseiller Claude Larose, de la Ville de Québec, la présidente de la coopérative, M^{me} Lorraine B. Pageau, et le ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, M. Rémy Trudel, assistaient au lancement officiel de l'activité.

Le ROCGÎM critique

NAOMIE BRIAND
Collaboration spéciale

GASPÉ — Les membres du Regroupement des Organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (ROCGÎM) se sont rencontrés lundi pour une journée d'étude régionale faisant suite au dépôt du rapport Larose concernant le projet de politique de reconnaissance et de financement de l'action communautaire autonome.

Bien qu'ils aient appuyé certains constats, ils ont retrouvé quelques contradictions dans le rapport : malgré qu'on reconnaisse la nature de l'action communautaire autonome, la tendance est toujours d'intégrer l'ensemble des organismes communautaires, reconnus ou non, et que malgré qu'on signifie l'importance de la consolidation, le financement de base des groupes n'apparaît pas clairement prépondérant.

Les BÉBÉS de l'année 2000

LE SOLEIL



Juliette

9 mars

Fille de Josée Hamel et Martin Blais

Dimension réelle : 2" x 1 1/2"

24,99\$ taxes incluses

Pour seulement **24,99\$** taxes incluses présentez-nous votre poupon dans notre cahier spécial tout en couleurs du 31 décembre.

À GAGNER :

Pour bébé

- Sa photo à la une du cahier spécial

• **1000\$** en bons d'achat échangeables dans les boutiques **frisco**

Pour ses parents

- Un week-end au Château Frontenac comprenant 2 nuitées, 2 soupers, 2 petits-déjeuners, le stationnement, les **FRAIS DE GARDIENNE**

Fairmont
LE CHATEAU FRONTENAC

EN PRIME



Une valeur de 21,95\$

LES ÉDITIONS DE L'HOMME

Faites paraître sa photo dans notre section spéciale « Les bébés de l'année 2000 » publiée dans Le Soleil du 31 décembre et recevez automatiquement le livre « 101 conseils pour élever un enfant heureux » publié par Les Éditions de l'Homme. Un tirage au sort déterminera le bébé gagnant.

Remplissez ce coupon (en lettres moulées) et faites-le parvenir avec une photo du bébé et votre paiement avant le **22 décembre 2000** à : « **Les bébés de l'année 2000** », C.P.15180, succ. Terminus, Québec (Québec) G1K 7X2 ou déposez-le avant le 22 décembre (13h), au Soleil, 925, chemin Saint-Louis, Québec.

Nom _____ Prénom _____

Adresse _____

Ville _____ Tél. (jour) _____ Code postal _____

Prénom du bébé _____

Fille Garçon Date de naissance (jour-mois) _____

Nom et prénom de la mère _____

Nom et prénom du père _____

Ci-joint, un chèque ou mandat-poste de 24,99\$ à l'ordre du Soleil; ou par carte de crédit :

Visa MasterCard N° de la carte de crédit : _____

Date d'expiration ____/____ Signature : _____

Règlements disponibles au quotidien Le Soleil. Tirage le 26 décembre 2000 à 16h parmi toutes les photos reçues. La photo doit être en couleur et ne doit pas excéder 5" x 7". Les photos ne seront pas retournées.