

LE CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ  
ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE-JAMES, POUR

# VIVRE

*ces passions!*

Soigner Soutenir  
Promouvoir Travailler en équipe  
Aider  
Se réaliser Relever des défis  
Collaborer Écouter  
Développer Innover  
Prévenir Échanger



CENTRE RÉGIONAL  
DE SANTÉ ET DE  
SERVICES SOCIAUX  
DE LA BAIE-JAMES



## Mot de la présidente-directrice générale

*Diane Laboissonnière, passionnée de voyages*

*C'est avec une immense fierté que nous vous présentons, au fil des pages qui suivent, notre organisation, le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James. Avant même de venir nous visiter en personne, vous pourrez constater comme notre établissement se démarque. Nous prenons soin de notre personnel et de nos médecins, ceux-là mêmes qui offrent des services de qualité à la population du Nord-du-Québec. Bienvenue chez nous !*



### NOTRE PRINCIPE DIRECTEUR

*Pour chaque décision à prendre et geste à poser, un principe directeur guide les administrateurs, les gestionnaires, les médecins et les membres du personnel, peu importe le type de travail qu'ils ont à accomplir ou la contribution à fournir :*

*La santé et le bien-être de la population jamésienne ainsi que la qualité des soins et des services forment un tout : notre préoccupation première, notre raison d'être.*

## TRAVAILLER AU CRSSS DE LA BAIE-JAMES, C'EST BIEN PLUS QU'UN EMPLOI!

En choisissant de travailler pour le CRSSS de la Baie-James, vous choisissez de vous établir, là où tout est possible, en Jamésie la plus jeune et vaste région du Québec. À travers les paysages qui nous entourent, vous retrouverez le calme et la beauté caractéristique de la nature vivante et omniprésente de la Jamésie.

Ce milieu de vie sans pareil nous permet d'offrir un type de pratique distinctif facilitant l'atteinte d'un juste équilibre entre l'épanouissement personnel et professionnel. L'approche interdisciplinaire mise de l'avant par l'organisation permet de personnaliser chacun des gestes posés dans le cadre de vos fonctions.

En bref, le CRSSS de la Baie-James permet du travail d'équipe organisé sur mesure pour répondre aux besoins de notre clientèle et à ceux des intervenants permettant une pratique stimulante conjuguant autonomie professionnelle et diversité.



# LA RÉGION, SES GENS ET NOS CENTRES



Implanté dans une région jeune, dynamique et riche d'avenir, le CRSSS de la Baie-James est le seul établissement basé dans la région sociosanitaire du Nord-du-Québec (région 10). Notre établissement offre des services de santé et des services sociaux à la population de la Baie-James, aussi appelée Jamésie.

Chaque jour se côtoient sur le territoire et dans nos centres de santé près de 15 000 Jamésiens et plus de 14 000 Cris. Cette réalité culturelle propre à notre établissement vient enrichir et diversifier positivement nos interventions quotidiennes.

Possédant tous les atouts leur permettant de prendre en charge le développement de cet impressionnant territoire de 350 000 km<sup>2</sup>, les Jamésiens se démarquent sans cesse par leur cœur au ventre et leur chaleur humaine.



## LA RÉGION EN CHIFFRES

### 1 RADISSON

Population : 335

#### En quelques mots :

Situé au cœur du complexe hydroélectrique La Grande, se dresse Radisson, la communauté jamésienne la plus au nord du Québec. Elle se révèle l'endroit par excellence pour l'aventurier en vous.

### 2 MATAGAMI

Population : 1 658

#### En quelques mots :

Situé en plein cœur de la forêt boréale, Matagami est une ville jeune et dynamique ayant développé son économie autour des ressources naturelles et du tourisme.

### 3 LEBEL-SUR-QUÉVILLON

Population : 2 642

#### En quelques mots :

Nichée dans la partie sud du territoire, sur les rives du splendide lac Quévillon. Cette ville est née de l'industrie forestière avec un intéressant potentiel de ressources à exploiter autant dans le domaine minier, commercial que touristique.

### 4 CHAPAIS

Population : 1 639

#### En quelques mots :

La ville de Chapais est le paradis du tourisme d'aventure, le berceau de la pêche sportive et la capitale de l'air pur au Québec. Vous y découvrirez une vie sociale et communautaire remarquable.

### 5 CHIBOUGAMAU

Population : 7 503

#### En quelques mots :

Dans un relief montagneux, sur les rives du lac Gilman, à proximité des lacs aux Dorés et Chibougamau, se dresse fièrement la plus grande des communautés du Nord québécois : la métropole du Nord a tout à vous offrir.

Source des données démographiques: Répertoire des municipalités, MAMROT 2009 et Recensement 2006 (Radisson)

## 6 CENTRE ADMINISTRATIF



« Quand je termine mon travail, je pars à pied, en quelques minutes je suis à la maison, dès que j'arrive chez moi je peux profiter de la vie ! La qualité de vie est tellement différente, c'est presque incroyable, j'adore ça ! »

- Marie Lévesque, passionnée de plein air et infirmière pivot



« Tout est proche, tout est plus simple, le grand air, la nature, aucune perte de temps dans le transport, c'est vraiment ce qui permet de bien concilier travail-famille. »

- D<sup>re</sup> Josée Brassard, passionnée de patinage artistique et médecin

# VIVRE DIFFÉREMMENT DANS UNE RÉGION QUI N'ATTEND QUE VOUS POUR GRANDIR

Chacune des villes et localités de la Jamésie est dotée d'infrastructures de loisirs enviables, en toute saison. Selon les villes, vous retrouverez des plateaux sportifs, une piscine, un aréna, un terrain de golf, une salle de spectacle, un curling, etc. La proximité de la nature s'avère aussi un élément de choix lorsque vous avez le goût d'aller jouer dehors. À deux pas de votre lieu de travail ou de votre domicile, vous pouvez vous éclater dans le plus bel environnement qui soit. Randonnée pédestre, escalade, voile, vélo, chasse, pêche, raquette, ski, tout est possible !

Il s'agit d'un cadre incomparable pour une vie familiale et sociale exceptionnelle. L'accessibilité des activités, la chaleur des gens, les services à deux pas et un environnement de travail moderne font de la Jamésie un endroit où il fait bon exploiter tous ses talents et vivre ses passions.



# VIVRE UN ÉTABLISSEMENT UNIQUE



Depuis 1992, le réseau régional de santé et de services sociaux a intégré de nombreux changements et s'est adapté à son environnement.

En 1996, tous les établissements de la région sociosociale du Nord-du-Québec ont fait face aux défis nationaux de réorganisation en fusionnant toutes leurs activités. Puis, c'est en 1999 que notre établissement a pris sa forme actuelle avec l'intégration de la Régie régionale. L'ajout de cette mission a fait de notre organisation un établissement unique au Québec.

Comme organisation, le CRSSS de la Baie-James poursuit son développement avec l'entraide et la détermination essentiels à la réussite dans une jeune région émergente.

## NOTRE STRUCTURE

Pour rejoindre la population et les clients sur l'ensemble du territoire et assurer une offre de services à proximité de la clientèle, le CRSSS de la Baie-James compte une installation dans cinq communautés, désignées par l'expression « centre de santé » et qui correspondent à la mission reconnue des centres de santé et de services sociaux.

- |                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| ● Chapais             | Centre de santé René-Ricard    |
| ● Chibougamau         | Centre de santé de Chibougamau |
| ● Lebel-sur-Quévillon | Centre de santé Lebel          |
| ● Matagami            | Centre de santé Isle-Dieu      |
| ● Radisson            | Centre de santé de Radisson    |

La sixième installation du CRSSS de la Baie-James est son centre administratif, situé à Chibougamau. L'ensemble des directions y sont installées, sauf celles des services à la clientèle, situées dans les centres de santé.

Le CRSSS de la Baie-James finance les soins, les services et les organismes communautaires de la clientèle des localités de Valcanton et Villebois. Les volets de prévention et de promotion de la santé et l'offre de services sont assurés par entente de service avec le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) des Aurores-Boréales de La Sarre, en Abitibi-Témiscamingue.

La mission des centres jeunesse (CJ) est endossée historiquement et par ententes de service avec les régions du Saguenay – Lac-Saint-Jean (région 02), pour le secteur est, et celle de l'Abitibi-Témiscamingue (région 08), pour le secteur ouest.

Les Cris ont accès à leur propre réseau de santé et de services sociaux, le Conseil Cri de la Santé et des Services sociaux de la Baie James. Avec ses services spécialisés et compte tenu de la proximité de plusieurs communautés autochtones, le Centre de santé de Chibougamau reçoit quotidiennement plusieurs clientèles cries particulièrement en obstétrique, en hémodialyse, à la radiologie et à l'urgence.

### LE CRSSS DE LA BAIE-JAMES ASSUME LES MISSIONS DE :

- Agence de santé et de services sociaux;
- Centre local de services communautaires (CLSC);
- Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés;
- Centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD);
- Centre de réadaptation (CR) externe, pour personnes souffrant de déficience intellectuelle (DI) ou d'un trouble envahissant du développement (TED), pour personnes alcooliques et autres personnes toxicomanes.

« Ici le client est au cœur de nos préoccupations, c'est flagrant, dès ma première rencontre d'équipe je l'ai sentie ! »

Cécile Lacroix,  
globe-traiter et agente de relations humaines



## NOS SERVICES

- S** Services offerts sur place  
**D** Services offerts sur place avec soutien à distance  
**C** Services offerts sur place par des consultants  
**GMF** Groupe de médecine familiale  
**CHIFFRE** Nombre de lits disponibles

### TECHNICIENS ET PROFESSIONNELS IMPLIQUÉS DANS LES PROGRAMMES

<b>ARH</b> Agents de relations humaines	<b>PsEd</b> Psychoéducateurs
<b>Erg</b> Ergothérapeutes	<b>Psy</b> Psychologues
<b>Inf</b> Infirmières et infirmières cliniciennes	<b>TES</b> Techniciens en éducation spécialisée
<b>HD</b> Hygiénistes dentaires	<b>TTS</b> Techniciens en assistance sociale
<b>Inh</b> Inhalothérapeutes	<b>TIM</b> Technologues en radiodiagnostic
<b>Kin</b> Kinésiologue	<b>TM</b> Technologues médicaux
<b>MD</b> Médecins	<b>TRP</b> Thérapeutes en réadaptation physique
<b>DtP</b> Diététistes-nutritionnistes	<b>TS</b> Travailleurs sociaux professionnels
<b>Ort</b> Orthophonistes	
<b>Pha</b> Pharmaciens	
<b>Pht</b> Physiothérapeutes	

### PRINCIPAUX INTERVENANTS IMPLIQUÉS

CENTRE DE SANTÉ RENÉ-RICARD  
CHAPAIS

CENTRE DE SANTÉ DE CHIBOUGAMAU  
CHIBOUGAMAU

CENTRE DE SANTÉ LABEL  
LEBEL-SUR-QUÉVILLON

CENTRE DE SANTÉ ISLE-DIEU  
MATAGAMI

CENTRE DE SANTÉ DE RADISSON  
RADISSON

### SERVICES GÉNÉRAUX ET ACTIVITÉS CLINIQUES ET D'AIDE

Accueil, évaluation, orientation et référence	ARH•TS•TTS	S	S	S	S	S
Consultations médicales en médecine de famille	Inf•MD	S	GMF	S	S	S
Nutrition	DtP	S	S	S	S	S
Périnatalité	Inf•MD•PsEd•TES	S	S	S	S	S
Pharmacie	Pha	D	S	D	D	D
Réadaptation physique	Erg•Ort•Pht•TRP	S	S	S	S	S
Services ambulatoires	Inf	S	S	S	S	S
Services de consultation psychosociale	ARH•PsEd•Psy•TES•TS TTS	S	S	S	S	S
Soutien à domicile (services professionnels, aide à domicile, soutien aux proches aidants et aux familles)	ARH•DtP•Erg•Inf•Pht•TRP TS•TTS	S	S	S	S	S
Soutien diagnostic (biologie médicale, imagerie médicale, cardiologie, pneumologie)	Inf•Inh•TIM•TM	D	S	S	S	D

### SANTÉ PUBLIQUE

Prévention des maladies, des traumatismes et des problèmes sociaux; promotion de la santé (intervention communautaire); protection	ARH•DtP•Erg•HD•Inf•Inh Kin•MD•Pha•Pht•PsEd•Psy TES•TIM•TRP•TS•TTS	S	S	S	S	S
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---

### DÉFICIENCE PHYSIQUE, DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ET TED

Adaptation/réadaptation (DI-TED), réadaptation physique (DP), soutien aux familles, intégration sociale	ARH•Erg•Ort•Pht•PsEd Psy•TES•TRP•TS•TTS	S	S	S	S	D
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	---	---	---	---	---

### DÉPENDANCES

Désintoxication, réadaptation externe et réinsertion sociale	ARH•Inf•MD•PsEd•Psy TS	S	S	S	S	D
--------------------------------------------------------------	------------------------	---	---	---	---	---

### PERTE D'AUTONOMIE LIÉE AU VIEILLISSEMENT

Centre de jour	Inf•TES•TRP•TS	S	S	S		
Évaluation des incapacités fonctionnelles	ARH•Erg•Inf•TRP•TS•TTS	S	S	S	S	D
Hébergement en milieu de vie	ARH•DtP•Erg•Inf•MD•Pht•TS		18	4	4	
Ressources intermédiaires et ressources de type familial	ARH•DtP•Erg•Inf•MD•Pht•TS		S	S	S	

### JEUNES EN DIFFICULTÉ

Soutien et suivi aux jeunes et à leur famille, SIPPE, équipe d'intervention jeunesse, intervention de crise et suivi intensif	ARH•Erg•Inf•Ort•PsEd•Psy TES•TS	S	S	S	S	S
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------	---	---	---	---	---

### SANTÉ MENTALE

Évaluation et traitement de 1 <sup>ère</sup> ligne des troubles mentaux	ARH•Inf•PsEd•Psy•TES•TS TTS	S	S	S	S	S
Spécialité médicale : psychiatrie	MD		S			

### SANTÉ PHYSIQUE

Chirurgie	Inf•Inh•MD		S			
Hémodialyse	Inf•MD		D			
Maladies chroniques, lutte au cancer et soins palliatifs	DtP•Inf•Inh•Kin•Md Pha•TS	S	S	S	S	S
Soins de courte durée (obstétrique et pédiatrie à Chibougamau)	Inf•MD•Pha		27	4	4	
Soins optima	Inf•Inh•MD•Pha		3			
Spécialités médicales : anesthésie, cardiologie, chirurgie générale, gynécologie, néphrologie, ORL, orthopédie, microbiologie, pneumologie et urologie	MD		C			
Spécialités médicales : biochimie médicale, pédiatrie et radiologie	MD		C	C	C	
Urgence	Inf•MD	S	S	S	S	S

Tableau non exhaustif des services offerts. D'autres intervenants peuvent être impliqués dans les services.



# UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL MODERNE



Notre organisation a toujours été consciente de sa spécificité nordique. Compte tenu de notre éloignement et de notre volonté d'offrir un service à la clientèle de qualité supérieure, nous nous adaptons afin de rendre agréable et accessible notre prestation de services. C'est pourquoi nous misons quotidiennement sur la technologie en guise de soutien aux opérations, au diagnostic et aux décisions cliniques des professionnels et des médecins.

L'omniprésence de la technologie dans nos installations rénovées au cours des dernières années permet notamment d'assurer l'accès direct à des spécialistes, de réduire l'isolement professionnel et d'améliorer le traitement et la qualité des interventions. Il suffit de penser aux équipements médicaux spécialisés de laboratoire, de radiologie, des unités de soins et du bloc opératoire sans oublier tous les outils de télésanté.

## LE CONCEPT D'ÉQUIPE DANS CHACUNE DE NOS ACTIONS

L'éloignement favorise la pratique interdisciplinaire. Au quotidien, cette dernière offre une multitude de ressources compétentes et variées à chaque professionnel dans la réalisation de ses interventions.

La participation individuelle de tous nos professionnels à l'effort collectif est primordiale dans la réussite de notre mission. En ce sens, nous valorisons l'implication de tous dans le processus d'amélioration continue de l'organisation.


Afin de permettre l'émergence du talent de nos ressources humaines, nous avons instauré diverses tables de concertation professionnelle et intersectorielle permettant à nos professionnels de se réinventer chaque jour et de s'épanouir pleinement dans un milieu de travail sain et agréable.

### NOUS COMPTONS SUR UNE MULTITUDE DE SERVICES ET DE SYSTÈMES À LA FINE POINTE

- Réseau informatique complet nous reliant aux autres établissements du Québec (RITM);
- Présence de postes informatiques dans tous nos services;
- Bibliothèque centralisée;
- Systèmes de télécommunication spécifiques à chacun des services suivants :
  - Visioconférence
  - Téléradiologie (tous nos équipements sont certifiés PACS)
  - Tomodensitométrie axiale (CT-scan) et de télédiagnostic
  - Télépharmacie
  - Téléréadaptation
  - Télénéphrologie
  - Télédermatologie
  - Téléconsultation


« Ici il faut être polyvalent et j'aime ça! Pour y arriver nous avons des appareils à la fine pointe de la technologie qui sont renouvelés régulièrement. Sans oublier la formation constante qui est offerte. »

- Carole Bougie,  
passionnée de camping et  
technologiste médicale



« Une de nos grandes forces c'est vraiment notre facilité à pouvoir travailler en équipe multidisciplinaire. Ici tout le monde se connaît, il n'y a pas d'intermédiaire, on s'ajuste constamment aux besoins du client. Tu ne peux pas faire ça ailleurs ! »

- Dr Francis Deschênes,  
passionné de sport et médecin



« On connaît personnellement nos collègues, on travaille beaucoup en équipe, il y a toujours un nouveau projet dans l'air, l'accès aux médecins est facile, c'est vraiment enrichissant ! »

- Julie Paquin, passionnée de la nature et diététiste-nutritionniste


## LE DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Notre situation géographique et les caractéristiques de nos services nous amènent à prioriser la formation et à mettre en place des moyens innovateurs pour développer et maintenir à son plus haut niveau l'expertise de nos professionnels. Pour faciliter l'amélioration continue des services et de nos ressources humaines, nous avons développé un réseau d'entraide privilégié avec des centres spécialisés nous permettant d'envoyer notre personnel en stage en vue d'accélérer le développement de l'expertise et de consolider les acquis. Chaque année, plus de 2% de notre masse salariale est investie dans la formation du personnel.

Par exemple, nous avons initié un projet de préceptorat en soins infirmiers qui consiste à accompagner les infirmières et infirmières auxiliaires de moins de trois ans d'expérience à raison d'une heure par semaine pendant six mois. Les apprenantes, avec le soutien d'une préceptrice chevronnée, réussiront ainsi à traverser les difficultés rencontrées en début de pratique.

Avec un plan de formation novateur en services sociaux et selon une approche par compétences, nous avons identifié les connaissances, les habiletés et les attitudes essentielles à tout intervenant social. Un formateur régional voit à l'organisation des formations nécessaires qui vont du général au très spécifique ou spécialisé.

De plus, avec les technologies de télécommunications dont la visioconférence et différentes tables régionales de concertation, nos professionnels ont l'occasion d'échanger et de se soutenir mutuellement grâce au travail d'équipe préconisé chez nous.



« On a une belle complicité avec les médecins qui nous interpellent souvent pour que l'on échange au sujet de dossiers complexes ce qui ne se voit pas ailleurs ! »

- Isabelle Fournier, passionnée de plein air et technologie en radiodiagnostic

# L'HUMAIN D'ABORD



Notre personnel constitue le principal capital de l'organisation, il est notre plus grande force et c'est pour cette raison que nous lui accordons une grande importance. Au cœur de notre mode de gestion se retrouvent la reconnaissance et la valorisation, la cohérence du discours et des actions, la responsabilisation et l'imputabilité, la participation du personnel, des médecins et des partenaires, la loyauté, la solidarité et le courage.

Nous avons à cœur d'être, au quotidien, un employeur de choix pour l'ensemble des membres de notre personnel. C'est d'ailleurs dans cette optique que nous avons mis sur pied une foule de mécanismes permettant autant la reconnaissance au travail que l'assistance à la recherche d'une résidence lors d'une nouvelle arrivée.

## VIVRE LA CONCILIATION TRAVAIL ET VIE PERSONNELLE

De nos jours, nous souhaitons ce qu'il y a de mieux pour atteindre le parfait équilibre entre vie professionnelle et vie familiale. Le CRSSS de la Baie-James en est bien conscient et s'efforce de faciliter la réalisation de vos objectifs en proposant des défis professionnels stimulants dans un milieu de vie exceptionnel où se côtoient culture, plein air et possibilité d'engagement social.

Bâtir un monde à votre image, c'est possible chez nous !

### DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT\*

(DES AVANTAGES DIFFÉRENTS S'APPLIQUENT DANS LE CAS DES MÉDECINS, VOIR LA PAGE 15)

- Prime de disparité régionale annuelle de 5269\$ ou de 7536\$;
- Déduction fiscale annuelle pour région éloignée de 3011\$;
- Crédit d'impôt pour nouveau diplômé travaillant dans une région ressource (8000\$ sur 3 ans);
- Allocation de déplacement pour l'entrevue de 0,25\$/km;
- Allocation d'hébergement à l'entrevue de 100\$ (pour un déplacement de plus de 300 km);
- Admissibilité au congé sans solde pour œuvrer dans un établissement nordique;
- Paiement des frais de déménagement (aller-retour);
- Soutien à la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe;
- Soutien à la recherche de logement ou de résidence.

\*Sujet à des changements sans préavis.





« C'est vraiment relax, tout est à proximité. Je viens d'une grande ville, alors je sais ce que c'est, ici c'est beaucoup plus facile. Le rythme de vie est nettement plus agréable! »

- Dr Bertrand Gabet,  
passionné de sport et médecin



« Une nature charmante, un endroit où tout est facile d'accès, où les gens sont super, c'est comme une petite famille ! C'est ça la Jamésie! »

- Annie St-Pierre,  
Globe-trotter et infirmière



## PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES EN SANTÉ ET EN SERVICES SOCIAUX\*

Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James a mis en place un programme de bourses d'études à l'intention des étudiants à temps complet d'un programme universitaire ou collégial relié à la santé ou aux services sociaux. Selon le nombre de candidatures reçues et le niveau de scolarité obtenu, chaque étudiant sélectionné pourrait recevoir une bourse annuelle d'un montant pouvant aller jusqu'à 5000 \$ en échange d'un engagement à œuvrer pour le CRSSS de la Baie-James dans l'une des installations de la région où le besoin est présent.

### CRITÈRES DE SÉLECTION DES RÉCIPENDIAIRES\*

- Secteur en pénurie et vulnérable nationalement (à l'exception des médecins, programme spécifique, informez-vous)
- Besoins du CRSSS de la Baie-James
- Niveau d'études complété
- Appréciation et qualité du français du texte de mise en candidature

\* Sujet à des changements sans préavis.

« Fonder une famille ici c'est se faire le plus beau des cadeaux ! »

- Dave Harvey,  
passionné d'alpinisme et  
chef des programmes et des services  
Caroline Dierne,  
passionnée de randonnée pédestre et  
hygiène dentaire

## PSYCHOLOGUES

Au CRSSS de la Baie-James, le rôle de psychologue consiste à évaluer le fonctionnement psychologique et mental, à déterminer, recommander et à effectuer des interventions et prodiguer des traitements. Les psychologues ont l'opportunité d'intervenir auprès d'une grande diversité de clientèles, comme les enfants, les jeunes et les adultes dans toute la gamme des programmes-services. Les diverses problématiques rencontrées leur permettent de développer une large expertise dans un contexte d'interdisciplinarité.



## ARCHIVISTES MÉDICAUX

Les archivistes médicaux doivent s'assurer de la confidentialité de tous nos dossiers de santé et les tenir à l'abri de toute violation du secret professionnel. Ils travaillent étroitement avec les médecins et les intervenants professionnels et doivent faire preuve d'autonomie, du souci du détail, d'esprit de synthèse et de souplesse. Les relations professionnelles sont particulièrement conviviales et assurent une diversification des tâches.



DES  
PROFESSIONS  
PASSIONNANTES  
C'EST AUSSI...

## PSYCHOÉDUCATEURS

Dans l'établissement, la psychoéducation consiste à évaluer les difficultés d'adaptation et les capacités adaptatives, en utilisant des stratégies éducatives permettant le développement optimal de diverses clientèles : enfants, jeunes et adultes. Ils œuvrent à l'intérieur d'une multitude de programmes-services, privilégiant les interventions interdisciplinaires et intersectorielles. Les contextes de pratique, comme la diversité des problématiques rencontrées, favorisent le développement d'une expertise enrichissante et stimulante.

## ERGOTHÉRAPEUTES

Les ergothérapeutes du CRSSS de la Baie-James connaissent une pratique dynamique et humaine axée sur une clientèle très diversifiée : déficience intellectuelle, trouble envahissant du développement, retards de développement, réadaptation physique adultes et personnes âgées en perte d'autonomie. Pour ce faire, ils bénéficient d'outils variés, de technologie de téléadaptation, du soutien des centres de réadaptation partenaires et du soutien de leurs pairs. Ils œuvrent directement auprès de la clientèle, avec l'aide de tout le personnel et en tant que personnes-ressources auprès des médecins et des équipes interdisciplinaires.



## TRAVAILLEURS SOCIAUX

Le travail social consiste à évaluer le fonctionnement social des personnes, des couples, des familles et des collectivités et à intervenir en vue de favoriser avec eux leur développement optimal en interaction avec leur environnement. Il privilégie le travail interdisciplinaire et intersectoriel, l'exercice du travail social se réalise dans une panoplie de programmes-services.



## ORTHOPHONISTES

Au CRSSS de la Baie-James, l'exercice de la profession d'orthophoniste est très valorisante. Les interventions des orthophonistes s'adressent surtout à la clientèle préscolaire. Elle peut aussi s'adresser aux personnes affectées de façon temporaire ou permanente d'un trouble de communication issu d'une condition personnelle, d'une maladie dégénérative ou d'un traumatisme. Leur travail est très enrichissant en raison de la reconnaissance de l'expertise de chacun dans leurs nombreuses interventions d'équipes interdisciplinaires.



## PHYSIOTHÉRAPEUTES ET THÉRAPEUTES EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

Nos physiothérapeutes et thérapeutes en réadaptation physique œuvrent d'abord pour les soins aigus et les traitements de consolidation. Leurs services sont offerts dans nos centres ainsi qu'à domicile et s'adressent entre autres aux gens ayant des atteintes neurologiques, articulaires, musculaires, en perte d'autonomie et présentant des douleurs chroniques. Nos intervenants ont accès à des équipements modernes, de la documentation à jour et un réseau de contacts régionaux afin d'offrir des services de haute qualité.

» POSTULEZ EN LIGNE DÈS AUJOURD'HUI !  
[www.vivrespassions.ca](http://www.vivrespassions.ca)

## PHARMACIENS

Le CRSSS de la Baie-James compte sur une équipe de pharmaciens dynamiques pour desservir l'ensemble de l'établissement soit chacun des centres de santé. Au besoin, le travail se fait à distance, par la télépharmacie qui permet de discuter et d'échanger avec les professionnels ainsi qu'avec les clientèles. La polyvalence est de mise avec des activités diversifiées comme l'oncologie, l'anticoagulothérapie, les soins de courte et de longue durée. Le bilan comparatif des médicaments est implanté et la distribution des médicaments est effectuée par chariot unidose.

## GESTIONNAIRES

En devenant gestionnaire au CRSSS de la Baie-James, vous acceptez d'avoir du plaisir au travail, de diriger des équipes jeunes et enjouées, dans une atmosphère ouverte au changement. Vous aurez aussi la chance d'œuvrer près de vos équipes, d'avoir de la latitude dans les activités et l'organisation du travail, d'implanter de nouvelles idées ou façons de faire. Le travail, varié et diversifié, demande de la polyvalence, de l'innovation et il y a de nombreux défis stimulants à relever.

## TECHNOLOGISTES MÉDICAUX

Nos technologistes médicaux assurent la validité technique des résultats produits à partir d'analyses, spécimens ou d'examens afin que les diagnostics permettent aux professionnels et aux médecins d'identifier le bon traitement pour la clientèle. Dans notre région, les technologistes touchent à presque tous les domaines de la biologie médicale rendant la pratique agréable et polyvalente.



...VIVRE AVEC  
PASSION SA  
PROFESSION!

## INHALOTHÉRAPEUTES

Nos inhalothérapeutes ont un travail riche et varié : soins cardiorespiratoires, soins critiques, soins à domicile, salle d'opération en assistance à l'anesthésie et enseignement. De plus, ils ont l'opportunité de travailler en laboratoire de fonction respiratoire et d'apnée du sommeil et en électrophysiologie. Par leurs connaissances et leur expertise, ils jouent un rôle de consultant, de clinicien, d'éducateur et de personne-ressource. La diversité et le travail en interdisciplinarité sont très gratifiants pour les inhalothérapeutes qui choisissent notre organisation.

## INFIRMIÈRES

Les infirmières du CRSS de la Baie-James ont l'occasion d'avoir une expertise diversifiée. Elles ont l'opportunité d'œuvrer autant en milieu communautaire qu'hospitalier. Au quotidien, le travail se fait en collaboration et en interdisciplinarité ce qui permet l'acquisition d'un bagage de connaissances extraordinaire permettant l'épanouissement complet. Sans oublier que les possibilités d'avancement dans le domaine des soins infirmiers sont omniprésents dans l'organisation.



## MÉDECINS DE FAMILLE

Les médecins de famille sont des acteurs de premier plan dans la prestation des soins de santé dans la région. Ils œuvrent dans des milieux variés tels l'urgence et les unités de soins de courte ou de longue durée. Leur pratique privée se fait en établissement ou en GMF à Chibougamau. La collaboration toute particulière entre les médecins et les intervenants du centre de santé en fait un lieu rêvé pour la pratique interdisciplinaire. La réalité géographique fait en sorte que le médecin de famille jouit d'une grande autonomie tout en bénéficiant du soutien des spécialistes des régions limitrophes.



## DIÉTÉTISTES- NUTRITIONNISTES

Nos diététistes-nutritionnistes ont une pratique diversifiée passant par la prévention, la promotion et la nutrition clinique. Ils interviennent auprès des clientèles des soins de courte et de longue durée, d'hémodialyse, de soutien à domicile ainsi qu'auprès des services alimentaires des centres de santé et des organismes communautaires.



## TECHNOLOGUES EN RADIODIAGNOSTIC

Nos technologues travaillent étroitement avec les médecins et les clients afin de contribuer à une identification rapide des problèmes de santé. La totalité de nos interventions est numérisée et traitée à distance par nos spécialistes. Une pratique diversifiée dans un milieu de travail à la fine pointe de la technologie, c'est ce que l'on retrouve chez nous!

» POSTULEZ EN LIGNE DÈS AUJOURD'HUI !  
[www.vivrespassions.ca](http://www.vivrespassions.ca)

# PRATIQUE MÉDICALE



## CHOISIR LE CRSSS DE LA BAIE-JAMES C'EST...

- S'offrir l'opportunité d'œuvrer dans un établissement où la pratique est humaine, diversifiée et flexible. Une pratique qui permet l'acquisition rapide d'expérience dans un environnement favorable à votre épanouissement professionnel !
- Pratiquer au sein d'une équipe d'omnipraticiens dynamiques œuvrant en complémentarité avec les médecins spécialistes. Une collaboration constante qui favorise le développement et le partage des connaissances de tous.
- Offrir des services médicaux dans un contexte de proximité permettant de développer des relations plus humaines avec la clientèle et les différentes équipes de travail et ce tout au long du continuum de services.
- Bénéficier d'une pratique autonome tout en étant soutenu par les médecins spécialistes des réseaux universitaires intégrés de santé (RUIS).
- C'est aussi choisir un milieu de vie paisible et ouvert axé sur la qualité de vie et la réussite personnelle et familiale !



STAGES DISPONIBLES



« Il y a ici un esprit d'équipe remarquable ! Quand les étudiants viennent en stage ils s'aperçoivent rapidement à quel point le dynamisme et le travail d'équipe sont au cœur de notre pratique! C'est d'ailleurs pour cette raison que plusieurs sont demeurés avec nous ! »

- D<sup>re</sup> Lina Faucher,  
passionnée de voyages en famille et médecin



« Ici nous avons l'opportunité de faire ce que je considère de la vraie médecine familiale, de bons suivis, une pratique variée, un bon rapport avec les spécialistes, nous avons du temps pour nous et nos collègues plus expérimentés nous appuient, c'est super ! »

- D<sup>r</sup> Jean Deschambault,  
passionné de cuisine et médecin



## DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT

- Admissibilité aux bourses de la RAMQ
- Prime d'installation
- Prime de rétention
- Crédit d'impôt pour nouveau diplômé
- Prime d'éloignement
- Déduction fiscale annuelle pour région éloignée
- Rémunération majorée
- Paiement des frais de déménagement
- Soutien à la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe
- Soutien à la recherche de logement ou de résidence
- Et plus encore... contactez-nous !

### POUR UN STAGE DYNAMIQUE ET INTÉRESSANT

Avec votre curriculum vitæ, envoyez une lettre de présentation incluant vos dates de disponibilité et la durée du stage demandé (entre 4 et 8 semaines).

Stage rémunéré dans un milieu accueillant offrant :

- Hébergement
- Frais de transport
- Allocation forfaitaire hebdomadaire

Pour nous joindre :  
[md.crssbj@ssss.gouv.qc.ca](mailto:md.crssbj@ssss.gouv.qc.ca)



## NOS RÉUSSITES



En raison de la qualité et du dévouement de son personnel et de ses médecins, le CRSSS de la Baie-James a connu au cours des dernières années plusieurs succès remarquables. Il suffit de penser à la Mention d'excellence du ministre dans le domaine de la valorisation et de la mobilisation des ressources humaines, édition 2007-2008, pour notre projet de Table régionale des professionnels et professionnelles en réadaptation.

Cette table vise à prévenir l'isolement professionnel ressenti par le personnel du Centre de santé de Chibougamau, du Centre de santé Lebel et du Centre de santé Isle-Dieu, trois installations séparées par une grande distance.

On peut aussi penser à l'accréditation du service de mammographie du Centre de santé de Chibougamau, obtenue en 1998, et toujours renouvelée depuis. Grâce également à l'unité mobile CLARA qui se rend dans les autres villes et localités de la région et du travail des médecins et du personnel, le taux de participation des femmes de 50 à 69 ans au Programme québécois de dépistage du cancer du sein se maintient à plus de 70 % depuis plusieurs années.

Il faut souligner le succès remarquable de l'implantation d'un système unique au Québec, celui de la télépharmacie. Cette innovation permet maintenant à toute notre clientèle et aux professionnels d'avoir accès malgré la distance aux pharmaciens de notre établissement !

Il va sans dire que la mobilisation de notre personnel et des médecins pour l'atteinte des objectifs de réussite de l'organisation transparaît à travers toutes nos actions. Pour preuve, en collaboration avec la Fondation de l'Hôpital Chibougamau, soutenue par une impressionnante liste de donateurs locaux, le CRSSS de la Baie-James faisait l'acquisition d'un tomodensitomètre axial. Ce service est rendu possible grâce au soutien de la technologie avec l'aide d'un radiologiste à distance.



« J'ai un travail qui me passionne et les conditions dans lesquelles j'évolue n'y sont pas étrangères ! »

- Jessica Misson, passionnée de cyclisme et infirmière d'urgence



« Ici nous ne sommes pas des numéros! Quand je reviens à la maison en fin de journée, j'ai le sentiment du devoir accompli, je suis heureux au travail. Ici on me respecte en tant que personne et professionnel, quand tu as une idée, la direction t'écoute et t'aide à aller de l'avant! Cette reconnaissance, c'est la plus belle paie qui existe ! »

- Keven Boisvert, amateur de plein air et infirmier chef d'équipe SAD



## PARTENARIATS ET RAYONNEMENT

Comme organisation implantée solidement dans sa région, le CRSSS de la Baie-James met à contribution les ressources et organismes du milieu. Le partenariat avec les organismes communautaires, les ententes avec des résidences privées pour des ressources intermédiaires ou des entreprises d'économie sociale ne sont que quelques exemples de l'ouverture de l'établissement et de son engagement à choisir les meilleures personnes pour offrir les services à la population.

De plus, le CRSSS de la Baie-James favorise la participation de membres du personnel à différentes instances où le rayonnement est possible. Toutes les villes et localités de la région ont adhéré au Réseau québécois de Villes et Villages en santé, l'entente avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport permet d'ajuster et d'harmoniser nos pratiques avec les écoles, toutes membres d'Écoles en santé.

Enfin, l'organisation est présente sur la scène régionale. Nos partenaires, la Commission scolaire de la Baie-James, la Conférence régionale des élus, les différents ministères et organismes, par exemple, sont des interlocuteurs de premier plan.



# NOS GENS SONT DES PASSIONNÉS!

« Notre clientèle est très diversifiée, ce qui fait que j'ai la chance de pratiquer toutes les facettes de ma profession »

- Jasmine Lemoine,  
musicienne et thérapeute en réadaptation physique



« Le travail d'équipe est merveilleux, on est une petite équipe qui a vraiment à cœur le bien-être de ses clients. La force de notre équipe nous donne la chance de pouvoir innover au quotidien et d'obtenir plus de liberté dans notre pratique, c'est génial ! »

- Mélanie Larouche,  
passionnée de plein air et  
technicienne en éducation  
spécialisée



« Quand je suis arrivée il y a 10 ans, je cherchais un endroit où je pourrais prendre le temps d'échanger avec les gens, un endroit où la pratique est vraiment complète et enrichissante et c'est ce que j'ai trouvé ici ! »

- D<sup>re</sup> Paule Bergeron,  
passionnée des chevaux et médecin



« Les équipes de travail sont jeunes et dynamiques, il y a beaucoup de collaboration entre elles, mais le plus intéressant dans tout ça c'est que le plaisir est toujours présent ! »

- Jonathan Bouchard,  
cycliste et travailleur social



« J'aime beaucoup mon travail ici, je suis appelée à travailler avec toutes sortes de problématiques ce qui rend mon travail au quotidien hyper stimulant! »

**Bianca Laliberté,**  
passionnée de sports d'hiver et psychologue



« Avoir des enfants ici c'est l'idéal. T'es pas inquiet, tous les services sont disponibles et à proximité, sans oublier que la vie dans une petite communauté comme la nôtre offre un sentiment de sécurité très fort. »

**- Carolle Bouchard,**  
omithologue amateur et travailleuse sociale

« Ici, nous avons la chance de contribuer au développement de l'organisation en relevant les défis du quotidien! »

**- Sonia Caplette,**  
passionnée de hockey et chef des programmes et des services



« J'adore vivre ici, la qualité de vie est incroyable, la nature, les lacs, les espaces verts à proximité, l'absence du stress et du trafic ! Qu'est-ce que je pourrais demander de mieux ? »

**- Lynda Boivin,**  
joueuse de Scrabble et agente administrative

# TRAVAILLER AU CRSSS DE LA BAIE-JAMES, C'EST BIEN PLUS QU'UN EMPLOI... C'EST VIVRE SES PASSIONS !

Au-delà des aspects touchant la rémunération, plusieurs avantages rendent la pratique de votre profession chez nous plus intéressante que partout ailleurs. Du temps pour soi, des horaires de travail intéressants, des possibilités d'avancement rapide et un milieu de vie exceptionnel, c'est ce que vous offre un emploi au CRSSS de la Baie-James.

À vous de jouer ...







## POUR NOUS JOINDRE OU POSTULER

DIRECTION DES RESSOURCES  
HUMAINES ET DU SOUTIEN À  
L'ORGANISATION

312, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec)  
G8P 1N5

Téléphone : 418 748-3575 poste 2473  
Sans frais : 1 866 748-2676 poste 2473  
Télécopieur : 418 748-7123

Site général : [www.crsssbaiejames.gouv.qc.ca](http://www.crsssbaiejames.gouv.qc.ca)  
Ressources humaines : [www.vivresepassions.ca](http://www.vivresepassions.ca)  
Courriel : [rh.crsssbj@ssss.gouv.qc.ca](mailto:rh.crsssbj@ssss.gouv.qc.ca)



**CENTRE RÉGIONAL  
DE SANTÉ ET DE  
SERVICES SOCIAUX  
DE LA BAIE-JAMES**



[WWW.CRSSSBAIEJAMES.GOUV.QC.CA](http://WWW.CRSSSBAIEJAMES.GOUV.QC.CA)  
[WWW.VIVRESEPASSIONS.CA](http://WWW.VIVRESEPASSIONS.CA)