

## Perspectives d'emploi

# L'industrie du meuble est en profonde mutation

La diminution des mises en chantier dans la construction et le ralentissement des dépenses de consommation amorcées à la fin de 1989 se sont traduits par une réduction de l'activité dans le meuble au cours de 1990 et depuis le début de l'année.

Au cours des dernières années, des trois sous-secteurs du meuble, soit le meuble de bureau, de maison et autres (sommiers et matelas, meubles commerciaux, meubles de jardin, rayonnages et autres), c'est le sous-secteur du meuble de bureau qui a connu l'augmentation la plus importante de son activité.

A la suite d'une demande de l'Association des fabricants de meubles du Québec aux gouvernements fédéral et provincial, un comité d'adaptation de la main-d'œuvre (C.A.M.O.) sectoriel constitué en septembre 1989 a établi son plan d'action au début de 1990. Ce plan prévoit la mise en place de mesures d'adaptation afin de maintenir la part de marché des entreprises du meuble. Ces mesures s'appuient sur l'éducation et la formation de la main-d'œuvre, sur l'innovation technologique et sur l'exportation des produits.

L'Accord de libre-échange avec les États-Unis devrait accentuer le mouvement de fusion des entreprises québécoises pour faire face aux géants américains.

Les écarts entre les tarifs douaniers qui devraient être éliminés (15% pour les produits américains et 5% pour les produits canadiens) auront un impact négatif sur le secteur.

Plus encore que le libre-échange, la politique actuelle des taux d'intérêt élevés a pour effet de soulever artificiellement le dollar canadien face à la devise américaine, deux mesures qui, conjuguées, font encore plus de tort à l'industrie du meuble québécois que le libre-échange.

Dans l'ensemble, les changements technologiques et organisationnels modifient passablement les réalités de travail de l'industrie du meuble.

L'informatique et l'utilisation de machines-outils à commande numérique auront des répercussions sur toutes les étapes du processus de production, notamment dans l'acheminement des pièces d'un poste de travail à un autre. Les machines capables d'effectuer plusieurs opérations simultanées comme percer, scier et chantourner, devraient avoir un impact sur un grand nombre de manoeuvres qui travaillent dans l'industrie.

L'avènement de l'informatique devrait modifier largement les tâches du personnel administratif, tant au chapitre des tâches de bureau que de gestion. On devrait assister à un décloisonnement des tâches traditionnelles des secrétaires et commis-comptables.

Par ailleurs, on observe que les conditions de travail sont inférieures à la moyenne industrielle. Cette situation a pour effet d'accroître le taux de roulement du personnel.

L'image de secteur «mou» qu'on a attribuée au secteur du meuble a eu une influence néfaste sur son essor à bien des

égards: peu d'intérêt de la part des entrepreneurs et de la main-d'œuvre elle-même.

En vue de valoriser et de faciliter le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée, le gouvernement a mis sur pied, il y a quelques années, l'École du meuble et bois ouvré de Victoriaville.

On observe des pénuries de main-d'œuvre dans quelques métiers dont ceux de dessinateur (conception assistée par ordinateur) et d'ébéniste. De plus, on note l'absence de main-d'œuvre pour des métiers reliés à l'entretien et au réglage des équipements présents dans les entreprises, telles que technicien en génie électronique, ouvrier-ajusteur et mécanicien-monteur.

Les changements technologiques et organisationnels effectués par les entreprises du meuble ont pour effet d'accroître, dans un premier temps, les besoins de formation des directeurs et contremaîtres en matière de gestion de la production.

Le personnel de production et d'entretien touché par les changements technologiques et organisationnels requiert également une formation adaptée aux nouveaux équipements, outillages et procédés utilisés.

On assiste par ailleurs à une intégration progressive de l'informatique dans l'ensemble des tâches de bureau. L'automatisation et les nouvelles formes d'organisation du travail favorisent le développement de la main-d'œuvre.

Les principaux besoins de perfectionnement touchent les contremaîtres, dessinateurs, ébénistes, finisseurs de meubles, techniciens en génie industriel, régulateurs-conducteurs de machines à bois, mécaniciens-monteurs et tapisseries-garnisseurs.

Près des deux tiers des emplois de l'industrie du meuble se trouvent sur le territoire de la grande région métropolitaine.

Les perspectives d'emploi, bien qu'inférieures à la moyenne, semblent intéressantes à moyen terme, compte tenu du nombre limité de candidats qui ont reçu une formation adaptée à la réalité technologique de l'industrie.

Les métiers qui devraient connaître les meilleures perspectives sont les suivants: ébéniste, peintre en meuble, tapisseries-garnisseur (rembourreur industriel) et dessinateur-modéliste.

(Les Commissions de formation professionnelle de la main-d'œuvre (CFP) poursuivent cette semaine une chronique sur les tendances observées dans les principaux types d'industrie des régions de Montréal, des Laurentides-Lanaudière et de la Montérégie. Pour le bénéfice des lecteurs, rappelons que les CFP, des organismes rattachés au ministère de la Main-d'œuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle ont pour mandat de diagnostiquer les besoins des entreprises pour ensuite orienter le type de formation professionnelle offerte aux adultes par le réseau de l'éducation. En plus de gérer des programmes de formation professionnelle destinés aux adultes en emploi ou sans emploi, les CFP offrent des services d'orientation professionnelle et une aide technique et financière aux entreprises pour la formation de leur personnel. Le texte qui précède a été rédigé par Mario Monette, agent de recherche à la CFP Laurentides-Lanaudière.)

## DIRECTEUR / DIRECTRICE DE TERRAIN

Saine Marketing Inc. est le leader du conseil et de la recherche en marketing de consommation, avec une équipe de 25 employés à plein temps, dont 10 conseillers seniors, une facturation annuelle dépassant les 2,4 millions \$ et une clientèle prestigieuse qui fait l'envie des concurrents.

De plus, la firme dispose d'une infrastructure de terrain des plus sophistiquées avec un central téléphonique informatisé de 21 postes, une équipe imposante d'interviewers qualifiés et 2 salles de groupes de discussion.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) directeur(trice) de terrain, dont les responsabilités principales sont la gestion complète des sondages téléphoniques, des études en centres commerciaux, des projets spéciaux et des groupes de discussion. Le directeur voit également au recrutement et au contrôle de tout le personnel affecté au terrain.

Le candidat idéal doit avoir une expérience d'au moins 5 ans dans un poste équivalent, où il aura démontré des aptitudes de leadership et d'autonomie.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise en plein essor offrant un cadre de travail stimulant, un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



Monsieur Yves Masson  
Vice-président  
Saine Marketing Inc.  
1600, boulevard René-Lévesque ouest  
Bureau 1750  
Montréal (Québec) H3H 1P9

## AVOCAT(E) DROIT DU TRAVAIL

BYERS CASGRAIN, l'une des études d'avocats les plus réputées de Montréal qui dessert depuis près de 90 ans une clientèle nationale et internationale, recherche deux avocat(e)s pour son secteur de droit de travail, l'un(e) de trois à cinq ans d'expérience et l'autre venant d'être admis(e) au Barreau.

BYERS CASGRAIN recrute des candidat(e)s qui possèdent une solide formation et ont le potentiel d'accéder à la société.

Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielle.

BYERS CASGRAIN  
a/s Me Robert Alain  
1, Place Ville-Marie  
Bureau 3900  
Montréal (Québec)  
H3B 4M7

Membre de McMillan Bull Casgrain  
Montréal Toronto Vancouver Ottawa Mississauga Hong Kong Taipei

## Gérant d'immeubles

Notre client possède et gère plusieurs édifices commerciaux, industriels et de détail dans la région montréalaise. Il nous a mandatés de recruter un gérant d'immeubles bilingue possédant une bonne expérience en administration d'édifices à bureaux (idéalement avec une expérience dans le secteur industriel aussi) et qui sera responsable de six propriétés.

Vous devez faire preuve de beaucoup d'entregent, être en mesure de produire des budgets ainsi que des rapports, combiner souplesse et dynamisme et compter de trois à dix années d'expérience pertinente. En retour, vous bénéficierez d'un excellent programme de rémunération.

Pour plus de détails, veuillez téléphoner à H.N. Stewart.

## ressources humaines ER

anciennement executive registry  
centre capitol, 1200, avenue mcgill college  
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1  
(514) 866-7981 télécopieur: (514) 866-7093

## appel de candidatures

Gouvernement du Québec pour l'équité en emploi

### MINISTÈRE DES FINANCES STATISTICIENNE OU STATISTICIEN AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE 39 913\$ à 44 593\$

CONCOURS NUMÉRO 105G-213017: Ce concours vise à combler des emplois au ministère des Finances et au besoin des emplois semblables dans la région administrative de Québec. Présentement deux emplois à la Direction générale Statistiques et Enquêtes du Bureau de la statistique du Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du directeur de la méthodologie du Bureau de la statistique du Québec, participer à la planification et à la réalisation de différentes enquêtes du bureau et à l'élaboration des modèles d'analyse statistique; agir à titre de statisticien-conseil auprès des autres spécialistes du bureau.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en statistique, mathématiques appliquées, méthodes quantitatives ou ayant ces matières comme matières dominantes et posséder 3 années d'expérience de niveau professionnel ayant permis d'acquérir des connaissances et une expertise dans le domaine de la méthodologie d'enquête ou d'analyse statistique.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 11 mai au 27 mai 1991

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, 2<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: M. Michel Blanchette, (418) 691-2202

### TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN STATISTIQUES TECHNICIEN EN ADMINISTRATION 25 532\$ à 28 454\$

CONCOURS NUMÉRO 264G-213001: Ce concours vise à combler des emplois au Bureau de la statistique du Québec au ministère des Finances et au besoin des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: À titre de collaborateur immédiat des chargés de projet, effectuer divers travaux d'organisation de l'information statistique, tels compilation, codification, calculs statistiques, traitement graphique, production de tableaux, validation de données; assurer un lien technique avec les unités spécialisées du Bureau de la statistique du Québec; mettre à jour diverses statistiques sur l'évolution des projets; effectuer diverses tâches reliées à la micro-informatique et répondre à certaines demandes d'information.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales en techniques de recherche, d'enquête et de sondage et un minimum de 2 années d'expérience dans le domaine de la statistique.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 11 mai au 27 mai 1991

INSCRIPTION: Ministère des Finances, Direction du personnel, 12, rue St-Louis, 3<sup>e</sup> étage, bureau 3.01, Québec (Québec) G1R 5L3.

INFORMATION: Mme Carole Desroches, (418) 691-2202

### Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. - L'Offre de service - doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Ville de LaSalle, importante municipalité de la CUM, est déterminée à jouer un rôle d'avant-garde au bénéfice de ses citoyens et citoyennes. À cette fin, nous cherchons à nous adjoindre une personne compétente.

## Analyste-programmeur Analyste-programmeuse

La personne choisie participera à l'élaboration des dossiers d'analyse informatique, effectuera la programmation et exécutera diverses tâches reliées au fonctionnement du système informatique.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en informatique et maîtrisez le langage de 4<sup>e</sup> génération (INFORMIX). De plus, si vous connaissez l'environnement UNIX, les langages BBX.C, DML et DMLG, les bases de données relationnelles et que vous avez des connaissances des techniques de modélisation des données et des traitements, alors vous êtes la personne que nous recherchons.

Le salaire est de 658,75\$/semaine, et les avantages sociaux constituent une perspective d'emploi très intéressante.

Les personnes intéressées et correspondant à ce profil sont invitées à transmettre leur curriculum vitae et le numéro de concours B-17-91 avant le 22 mai 1991 au:

Service des ressources humaines  
Ville de LaSalle  
55, avenue Dupras  
LaSalle (Québec) H8R 4A8

Renseignements:  
Mme Sylvie Legault au (514) 367-1000, poste 405.

Ville de LaSalle a adopté des plans d'action visant l'égalité dans l'emploi pour les femmes, les membres de communautés culturelles et les personnes handicapées.



## AGENT DE PERSONNEL

Notre Client, une entreprise impliquée dans la transformation du bois, recherche les services d'un agent de personnel pour son usine située dans la région de Mont-Laurier, Québec.

Sous l'autorité du Directeur des Services administratifs, le titulaire de ce poste sera responsable de la coordination de toutes les activités relatives à l'administration et à la gestion des ressources humaines de l'entreprise.

Ses fonctions l'amèneront à procéder à la sélection, à l'embauche et à l'accueil du personnel, à voir à l'administration des salaires et des avantages sociaux, à préparer le renouvellement des conventions collectives, à prendre en main le programme de santé et sécurité au travail et à implanter selon les besoins, des programmes de formation pour les employés.

Le titulaire de ce poste possède un DEC en relations industrielles ou en administration et environ trois (3) années d'expérience en tant que généraliste dans un service de ressources humaines. Une expérience de travail dans un milieu de production, idéalement dans l'industrie du bois, un bon esprit d'analyse et de synthèse, un sens de l'innovation et de l'organisation et le sens des communications seront des atouts importants.

Nous offrons un excellent salaire et un bon programme d'avantages sociaux. Les entrevues pourront avoir lieu à Montréal et à Mont-Laurier.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Monsieur Raymond G. Lapierre ou Madame A. Riou, en vous référant au dossier numéro 5-1-05-001, à:



cabinet-conseil en organisation et en gestion des ressources humaines  
human resources consulting services  
1929, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1N6 • (514) 939-6400  
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



## Fiducie Desjardins

une filiale de Trustco Desjardins

La Fiducie Desjardins, une institution du Mouvement Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires diversifiés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

## ANALYSTE EN MICRO-INFORMATIQUE

■ À titre d'analyste à notre Service info-centre, vous serez responsable de la conception, de la programmation, du bon fonctionnement ainsi que du soutien aux usagers pour l'ensemble des systèmes micro-informatiques. Vous développerez également des systèmes d'accès et d'interrogation des données institutionnelles pour l'ensemble des 4 filiales de Trustco Desjardins. Vous devrez également étudier et proposer des orientations permettant une interrogation harmonieuse des différents outils informatiques pour les usagers, tant sur micro-ordinateurs que sur l'ordinateur central.

■ Bachelier en informatique, vous possédez environ quatre années d'expérience dans le domaine de l'élaboration d'applications sur micro-ordinateurs (DBASE/CLIPPER) et une expérience de travail avec des outils d'accès et d'interrogation sur ordinateur IBM/370. La connaissance du Lotus et de WordPerfect représenterait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 mai 1991, en indiquant la référence 91-076, à: Fiducie Desjardins, Ressources humaines, 1 Complexe Desjardins, Case postale 34, Montréal H5B 1E4. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Fiducie Desjardins préconise l'égalité des chances en emploi et offre une rémunération des plus concurrentielles ainsi que d'excellents avantages sociaux.



## OFFRE D'EMPLOI

## INSPECTRICE OU INSPECTEUR EN ENVIRONNEMENT Service permis et inspections

La Ville de Boucherville est à la recherche d'une inspectrice ou un inspecteur en environnement pour son Service permis et inspections.

### DESCRIPTION SOMMAIRE DES FONCTIONS:

- Fait respecter les règlements et lois sur l'environnement, effectue des enquêtes suite à des plaintes ou à des inspections, rédige ou donne verbalement, s'il y a lieu, les avis pertinents aux contrevenants et en assure le suivi;
- Rencontre les contrevenants pour discuter des correctifs à apporter afin qu'ils soient conformes aux divers règlements et lois concernant l'environnement;
- Vérifie les systèmes de rejets des eaux usées des résidences et assure le suivi des dossiers de vidanges périodiques des fosses septiques;
- Étudie et examine les impacts environnementaux du rejet des eaux usées, des produits utilisés ou entreposés sur les terrains et/ou dans les bâtiments et collabore avec le Service de sécurité publique pour établir les mesures de prévention requises;
- Maintient des rapports d'ordre technique entre la Ville et le Ministère de l'Environnement pour les dossiers relevant de sa compétence.

### EXIGENCES REQUISES:

- Diplôme de niveau collégial professionnel en techniques de l'environnement tel que D.E.C. en assainissement et sécurité industriels; 1 à 2 ans d'expérience pertinente.

### SALAIRE:

Selon échelle salariale actuellement en vigueur.  
Toutes les personnes intéressées et répondant aux exigences du poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au directeur du Service des ressources humaines avant le 21 mai 1991 à VILLE DE BOUCHERVILLE, 500, Rivière-aux-Pins, Boucherville (Québec) J4B 2Z7

## appel de candidatures

Gouvernement du Québec pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DU REVENU

**TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN VÉRIFICATION FISCALE**  
CLASSE NOMINALE  
23 724\$ à 28 454\$

**CONCOURS NUMÉRO 2066-446005:** Ce concours vise à combler un emploi régulier et au besoin des emplois semblables au ministère du Revenu dans la région administrative de Montréal; des emplois reliés à la TPS sont également susceptibles d'être comblés par cet appel de candidatures.

**ATTRIBUTIONS:** Répondre à des demandes ou fournir des renseignements qui comportent des éléments de la fiscalité applicables aux particuliers en affaires, professionnels, corporations, à des salariés qui réclament des dépenses, et aux mandataires. Vérifier les livres, registres comptables et documents des contribuables et mandataires afin de s'assurer que les déclarations reçues sont exactes, conformes aux faits et en accord avec les lois et règlements administrés par le MRQ, et rétablir au besoin la situation.

**CONDITIONS D'ADMISSION:** Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques administratives option finances OU une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emploi de la fonction publique dont les conditions d'admission quant à la scolarité sont comparables OU détenir un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à une 5e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente (chaque année d'études secondaires manquante peut être compensée par deux années d'expérience de travail, rémunérée ou non, incluant la charge de travail familial), et avoir 6 années d'expérience pertinente aux attributions du technicien en vérification fiscale, OU avoir réussi 1 ou 2 années de scolarité post-secondaire ayant les techniques ou les sciences de l'administration comme matières dominantes et avoir, selon le cas, 4 ou 2 années d'expérience pertinente aux attributions du technicien en vérification fiscale. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études. Ce concours s'adresse également aux candidats qui sont à accomplir leur dernière année de scolarité en vue de l'obtention du diplôme requis pour ce concours. Ces derniers doivent inclure une photocopie du dernier relevé de notes. Résidence principale dans les régions administratives de Montréal, Laval, les Laurentides, La Montérégie et Lanaudière.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 11 mai au 27 mai 1991

**INSCRIPTION:** Ministère du Revenu du Québec, Direction générale des ressources, Complexe Desjardins, C.P. 3000, Succursale Desjardins, Montréal, Québec H5B 1A4.

**INFORMATION:** Mme Nicole Amyot (514) 287-6078

### Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

## appel de candidatures

Gouvernement du Québec pour l'équité en emploi

**SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL DU QUÉBEC**  
VICE-PRÉSIDENTE OU VICE-PRÉSIDENT  
DÉVELOPPEMENT DES COOPÉRATIVES  
CADRE SUPÉRIEUR, CLASSE III  
59 880\$ à 72 899\$

**CONCOURS NUMÉRO 633G-293001:** Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, tout emploi semblable à la Société de développement industriel du Québec dans la région administrative de Québec.

**ATTRIBUTIONS:** Sous l'autorité du président-directeur général, gérer l'ensemble des opérations afférentes au programme d'aide financière visant le développement des coopératives et aux autres programmes d'aide financière de la Société dont les entreprises coopératives peuvent bénéficier; gérer le développement et la mise à profit d'une expertise spécialisée en matière de financement des coopératives afin d'en assurer l'efficacité et de contribuer à l'évaluation et à l'adaptation des programmes impliqués.

**CONDITIONS D'ADMISSION:** Diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence émise par une université québécoise; avoir un minimum de 9 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant 2 années d'expérience dans le domaine du développement des coopératives et des entreprises coopératives ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi et 3 années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui des cadres supérieurs de la fonction publique de Québec.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience, toute expérience non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; chaque année d'expérience professionnelle manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 11 mai au 27 mai 1991

**INSCRIPTION:** Société de développement industriel du Québec, 1126, chemin Saint-Louis, 7e étage, Sillery, Québec G1S 1E5.

**INFORMATION:** M. Roger Brulotte ou Mme Claudette T. Larouche, (418) 643-5172

### Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec



Filiale du Groupe Glaverbec, l'un des plus importants producteurs européens de verre plat, Glaverbec emploie, à son usine de St-Augustin des Québécois et des Québécoises dont le savoir-faire reconnu lui permet d'appliquer avec succès les méthodes novatrices et la maîtrise technologique sur lesquelles se fonde sa réussite. Notre compagnie recherche:

## SPÉCIALISTE EN INFORMATIQUE DE GESTION (B-19)

**Fonctions :** Développer, maintenir et améliorer l'environnement global des équipements et des logiciels. Développer et assurer l'intégration des différents logiciels. Elaborer et maintenir les structures de données tout en effectuant le contrôle des consignes entourant l'accès aux structures.

**Environnement :** VAX 3100, 3400, 4000, V.M.S. 5.4, T.C.P./I.R. X-25, Powerhouse, Cluster.

**Qualifications :** Détenir un baccalauréat en informatique ou en informatique de gestion. Posséder un minimum de 3 ans d'expérience en milieu manufacturier ou dans un environnement de haute technologie. Être bilingue.

**Aux stimulants offerts :** représente une nouvelle entreprise manufacturière, dans un environnement d'avantages sociaux ainsi qu'une rémunération proportionnelle à l'envergure du poste. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 mai 1991, en mentionnant le titre et le numéro du poste.

Service des ressources humaines  
250, rue de Copenhague, C.P. 250  
St-Augustin de Desmaures,  
Qc. G3A 2H3

Glaverbec  
INNOVATION ET MAÎTRISE TECHNOLOGIQUE

## Programmeur-Analyste



HEMEL Concept est une compagnie spécialisée dans le développement de Système-Expert. Nous recherchons des informaticiens d'expériences pour compléter notre équipe de travail.

Nous offrons un environnement de travail unique et un salaire de 40 à 80 000\$ par année. Pour être éligible à ces postes vous devez avoir un baccalauréat en informatique et de l'expérience dans les domaines suivants :

- Langage C
- DOS et OS/2
- Presentation Manager ou Windows ou X Windows

Une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivant sera un atout appréciable.

- NOVELL Network
- C++ ou Object oriented Programming
- Intelligence Artificielle ou Neural Network ou Système-Expert

Envoyez-nous votre Curriculum Vitae avant le 31 mai 1991 en indiquant sur votre enveloppe la mention **CV** :

HEMEL Concept Inc  
3118, rue Francis-Hugues  
Parc Industriel de Laval  
Laval, (Qc), H7L 5A7



communications maritimes et terrestres

450, rue Papin, Ste-Foy, Québec, Canada G1P 3T9

## TECHNICIENS EN ÉLECTRONIQUE

La compagnie SCANTECH inc., entreprise spécialisée dans la vente, l'installation et la réparation d'appareils de radiocommunication, est présente à la recherche de personnes motivées et ambitieuses qui désiraient se joindre à son équipe.

Ces candidats doivent posséder un minimum de 4 ans d'expérience dans le secteur des radiocommunications. Une expérience dans le domaine de l'électronique maritime ainsi que la connaissance de l'anglais seraient des atouts.

Les conditions de travail sont des plus intéressantes: très bon salaire et avantages sociaux.

Toutes personnes désirant faire carrière avec nous peuvent faire parvenir leur curriculum vitae ou entrer en contact avec la direction de la compagnie.

418-653-1772



## Directeur(trice) régional(e)

Magasins de détail/Photographie

Fotoclik, une chaîne de 35 magasins au Québec, est à la recherche d'un directeur régional ou d'une directrice régionale pour superviser la gestion et les opérations d'un groupe d'environ dix (10) magasins.

La personne recherchée devra avoir une très bonne expérience dans le domaine du détail et avoir déjà occupé un poste de supervision. Elle aura un goût et un sens inné pour la vente et le merchandising. Elle sera dotée d'un très grand leadership et son style de gestion sera orienté vers les résultats. Le bilinguisme et la connaissance de la photographie sont des atouts.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au 394, rue Isabey, bureau 100, Saint-Laurent, Québec H4T 1V3, au plus tard le 17 mai 1991.

## Directrice adjointe ou directeur adjoint d'une école secondaire

La Commission scolaire du Goéland est à la recherche de deux directrices adjointes ou directeurs adjoints pour les écoles secondaires de premier cycle Pierre-Bédard (à Saint-Rémi) et Jacques-Leber (à Saint-Constant) situées au sud-ouest de l'île de Montréal.

L'emploi comporte la responsabilité d'assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion d'un ou des programmes et des ressources de l'école.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, un minimum de cinq années d'expérience à un poste d'enseignante ou d'enseignant ou de professionnelle ou de professionnel et une autorisation personnelle permanente d'enseigner du ministère de l'Éducation.

La Commission scolaire du Goéland est une commission en croissance. À ce titre, elle offre une perspective de carrière que ne peuvent offrir d'autres organisations du même type. La sélection des candidates et des candidats tiendra compte de cette réalité.

Votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de résumé et exprimant les principaux motifs qui vous amènent à solliciter ce poste, devra nous parvenir avant le 25 mai 1991, au:

Service des ressources humaines  
Commission scolaire du Goéland  
1250, boul. Taschereau  
La Prairie (Québec)  
J5R 1X2

## 1 Un choix FISCALISTE

## 2 Une perspective

1 Votre plan de carrière vous mène tout droit vers un cabinet en pleine expansion? Selon vous, un climat de travail stimulant ne saurait exister sans le concours d'une équipe dynamique?

2 Innovateur, vous partagez la vision d'avenir des vrais entrepreneurs? Vos ambitions professionnelles seront comblées chez nous!

Associez votre carrière à notre progrès! Votre diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle en comptabilité ainsi qu'un minimum de deux ans d'expérience en fiscalité personnelle et corporative vous ouvriront nos portes.

Pour relever un défi enrichissant, transmettez votre curriculum vitae sans plus attendre à:

M. Claude Bergel, M. Fisc., c.a.

PETRIE RAYMOND COMPTABLES AGRÉÉS

1320, boul. Graham, bureau 200, Montréal (Québec) H3P 3C8

Petrie Raymond pratique l'équité en matière d'emploi

## 3 Une équipe 4 Une mission

## DIRECTEUR/DIRECTRICE

### Service de l'équipement

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour un poste de directeur ou de directrice du Service de l'équipement. La personne dont la candidature sera retenue devra assumer la responsabilité de la construction et de l'entretien des bâtiments, de l'aménagement et de l'entretien des terrains et conseiller la direction de l'Université sur la planification et la réalisation du développement physique des campus.

**Profil des fonctions**  
Conseiller le vice-recteur à l'administration sur toute matière concernant les bâtiments et les terrains. Fournir aux gestionnaires de l'établissement toute information adaptée à leurs responsabilités respectives. Assurer la planification et la réalisation du développement physique des campus. Gérer le Service de l'équipement et en particulier les ressources humaines (51,5 postes) et financières (près de 6 millions \$) qui y sont assignées.

**Qualifications**  
Diplôme universitaire en génie ou en architecture. Une formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline pertinente serait un atout. Cinq années d'expérience pertinente. Connaissance des systèmes d'entretien préventif. Qualités de rigueur intellectuelle, de motivation et d'initiative. Aptitudes particulières en relations humaines.

**Traitement**  
Selon les normes en vigueur.

Faire parvenir curriculum vitae au plus tard le vendredi 31 mai 1991, 16 h, à:

Vice-recteur à l'administration  
Concours 91-2-02  
Université de Sherbrooke  
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

UN PAYS DE CONNAISSANCE

## INFIRMIER(ÈRE)S

Vous recherchez un décor enchanteur? Notre Centre est situé à Sainte-Agathe-des-Monts dans les Laurentides, à moins d'une heure de Montréal.

### GARANTIES

- 5 quarts de travail par semaine du 16 juin au 17 septembre
- 2 quarts de travail par semaine pour le reste de l'année

### EXIGENCES

Expérience dans l'un ou l'autre secteur d'activités suivant :

- soins Intensifs
- médecine-chirurgie
- urgence
- obstétrique
- soins longue durée - médecine-psychiatrie

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mai à la

Direction des Ressources Humaines  
CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN  
234, rue Saint-Vincent  
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)  
J8C 2B8

Le Centre Hospitalier Laurentien est un établissement de 207 lits à vocations multiples, en voie de développement.

D'ici peu, des unités de psychiatrie et de gériatrie actives seront ajoutées.

L'établissement comptera un total de 252 lits.

Centre Hospitalier Laurentien



Notre entreprise est un chef de file de l'industrie pharmaceutique dont l'usine, le siège social et les installations de recherche, tous très modernes, sont situés dans la banlieue ouest de Montréal. Nous désirons combler un poste à la fois intéressant et stimulant, celui de

## Programmeur

Actuellement, notre système intégré de gestion comprend des micro-ordinateurs, un ordinateur central Système 38 de IBM, des ordinateurs AS-400, VAX et WANG, ainsi qu'un équipement couvrant, en direct, de nombreuses applications commerciales. Le système téléphonique SL1 de Northern Telecom sert de plaque tournante à la communication de données pour tout un ensemble informatique.

Sous la direction du chef des Systèmes de gestion, le titulaire sera responsable de la conception de logiciels destinés à l'utilisation avec les ordinateurs centraux Système 38 et AS-400 de IBM. Il exécutera son travail à partir d'indications préparées et rédigées selon la méthode de mise au point des systèmes de Merck Frosst Canada Inc.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en informatique et des aptitudes marquées pour l'analyse logique. Il est bilingue. Une connaissance du générateur automatique de programmes (RPG III) et du GL de même qu'une expérience des micro-ordinateurs constituent des atouts certains.

Pour de plus amples renseignements, veuillez faire parvenir votre demande accompagnée de votre dossier complet, notamment vos relevés de notes universitaires et vos exigences salariales, à l'Adjointe aux ressources humaines, Merck Frosst Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4P8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

**MERCK FROSST CANADA INC.**

«La recherche d'aujourd'hui au service de la thérapeutique de demain»

Élu par The Financial Post PASSEUR 100 MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA



MONTRÉAL QUÉBEC OTTAWA TORONTO LONDON SASKATOON

## Au-delà de l'informatique traditionnelle

IST est un chef de file reconnu dans des marchés choisis de la gestion informatique et du traitement de l'information. Les 700 membres de notre équipe s'appliquent à mettre leur savoir-faire au service de notre clientèle. Nous savons développer des solutions de qualité et surtout, nous en assumons la responsabilité. Chez IST, la satisfaction de la clientèle, c'est un engagement.

Nos activités sont principalement axées sur :

- la consultation et l'intégration de systèmes
- la livraison et le suivi de solutions clés en main
- la gestion de centres informatiques
- le conseil, l'hébergement et l'édition électronique

### Directeur(trice) des services-conseils, technologies grands systèmes

- Dix ans d'expérience en exploitation de systèmes
- Connaissance des technologies MVS/XA/ESA, VTAM, CICS, SNA, X.25, LAN, WAN
- Capacité d'influencer, aptitude à coordonner et à communiquer
- Deux ans d'expérience en encadrement de professionnels

### Conseiller(ère)s en technologies grands systèmes (maxi-ordinateurs)

- Minimum de deux ans d'expérience en implantation ou entretien
- Bonne maîtrise d'un ou de plusieurs des éléments suivants : MVS/XA/ESA, JES2, VTAM, CICS, IDMS, DB2, TSS, ACF2, SAS, SNA, X.25, LAN, WAN
- Bonne communication verbale et écrite

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à L'Industrielle - Services techniques Inc., 1135, chemin Saint-Louis, bureau 100, Sillery (Québec) G1S 1E7.

Lieu de travail : Québec



SOCIÉTÉ DE SERVICES INFORMATIQUES



Il y a les programmes d'équité en matière d'emploi et il y a la philosophie de IST : de la théorie à la pratique.

## Associé, réglementation Industrie pharmaceutique

# LE GRADUÉ

Notre client, l'une des sociétés pharmaceutiques internationales les plus importantes, a son siège social canadien à Montréal. Nous recherchons pour son service médical de Montréal un associé qui s'occupera de tout ce qui touche la réglementation.

Le candidat choisi se joindra à une équipe de professionnels dont la principale responsabilité est l'enregistrement de nouveaux composés et appareils auprès des autorités fédérales ou provinciales pertinentes.

Le candidat idéal pour ce poste possède un diplôme universitaire composé majoritairement d'études en chimie, biochimie, pharmacologie, pharmacie, microbiologie, génie chimique, médecine, art dentaire ou médecine vétérinaire. Les personnes ayant l'expérience des méthodes d'enregistrement de produits pharmaceutiques et/ou d'appareils médicaux seront avantagées; toutefois, celles qui ont déjà œuvré dans l'élaboration de médicaments dans un contexte universitaire seront aussi considérées.

Les personnes intéressées devraient envoyer leur curriculum vitae à M. Ewald Cap, à notre bureau de Montréal.

MONTRÉAL : (514) 748-9373  
100, boul. Alexis-Nihon, bureau 408  
Montréal (Québec) H4M 2N9  
Télécopieur : (514) 748-2117

TORONTO : (416) 283-2181  
595, Bay Street, bureau 1050  
Toronto (Ontario) M5G 2C2  
Télécopieur : (416) 596-2365

## DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET SECRETARIAT GÉNÉRAL

- 2E CONCOURS -

Le CÉGEP DE BAIE-COMEAU se démarque par la qualité de son enseignement, son souci d'être pro-actif face aux besoins de ses différentes clientèles, un bon climat de travail et une qualité de vie agréable. Il possède une clientèle régulière de 900 élèves et ses secteurs de l'éducation des adultes et de la formation sur mesure sont en pleine expansion.

Ses VALEURS FONDAMENTALES sont la recherche de la qualité jusqu'à l'excellence et la prédominance de la ressource humaine.

Votre DÉFI sera d'agir à titre de spécialiste pour l'ensemble de l'organisation, plus particulièrement en matière de développement organisationnel, perfectionnement, dotation, relations de travail et rémunération, en matière de respect des lois et règlements administratifs et en matière de secrétariat corporatif.

Le PROFIL de la personne que nous recherchons comporte un fort dynamisme, beaucoup d'initiative, une sensibilité aux préoccupations du milieu, une recherche de l'implication de tous, une bonne rigueur administrative et le souci d'efficacité.

Les EXIGENCES essentielles : un baccalauréat en ressources humaines et huit (8) années d'expérience pertinente. La connaissance du milieu de l'éducation et du réseau collégial est souhaitable.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 MAI 1991 avant 17 h à l'attention du :



Cégep de Baie-Comeau

Comité de sélection  
a/s de M. Réjean Gagnon  
Cégep de Baie-Comeau  
537, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec)  
G5C 2B2  
(418) 295 - 2201

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un Programme d'accès à l'égalité pour les femmes et un Plan d'embauche pour les personnes handicapées.

## DIRECTEUR DE LA FABRICATION

Une PME manufacturière située sur la Rive-Sud de Montréal, comptant près de 150 employés syndiqués, offre un défi intéressant à un gestionnaire de la production.

Détenant de préférence une formation d'ingénieur, le candidat devra être bilingue et détenir une expérience minimale de 10 ans dans le secteur manufacturier, au niveau PME.

Il doit être familier avec l'implantation et la gestion du MRP, du JAT et des systèmes de production à contrôles numériques.

Enfin, comme gestionnaire de la production, il devra orienter et ajuster ses actions en fonction des besoins des clients.

Comme gestionnaire des Ressources humaines, le candidat devra faire preuve de leadership dans un contexte participatif, et doit être ouvert aux philosophies modernes de gestion, particulièrement en ce qui concerne la Qualité Totale et la formation. Une expérience de la gestion et de la négociation de conventions collectives serait un atout.

Les candidats intéressés par cet emploi peuvent nous faire parvenir leurs dossiers à :

LA PRESSE, référence: 18470  
C.P. 6041, succursale «A»  
Montréal, Qc  
H3C 3E3

### «ENTREPRENEURS»

Le défi: La consultation auprès d'inventeurs ou d'innovateurs  
L'opportunité: Se joindre à un réseau mondial en expansion  
Les pré-requis: Vouloir investir dans sa propre entreprise  
Les habiletés: Marketing, gestion, esprit analytique, goût du risque  
Pour rendez-vous, faire parvenir votre curriculum vitae à:  
FRANCESSON CANADA  
105, Pierre Forestier  
île Bizard, Qc H9C 2A9

### POUR LE MEILLEUR CURRICULUM VITAE

**RÉDAPRO**  
Rédaction professionnelle  
Service personnalisé  
Conseils en emploi  
Impression laser HP III  
(514) 281-1939  
DEPUIS 10 ANS  
NOTRE BUT = VOTRE SUCCÈS

### CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant
- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

### ConseilPro

### PROFIL c.v.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:  
• Rédaction professionnelle de curriculum vitae  
• Apprentissage des techniques d'entrevue  
• Traduction et lettres de présentation  
• Planification de carrière  
• Service de recrutement  
Consultation entre 9 h et 20 h  
933-8665



ASSOCIATION POUR LES ENFANTS ATTEINTS DE LEUCÉMIE ET AUTRES FORMES DE CANCER

Dans le cadre d'une expansion régionale LEUCAN INC. est à la recherche de trois personnes expérimentées et matures pour occuper les postes suivants à temps plein:

**ORGANISATEUR D'ACTIVITÉS DE GROUPE**  
Organisation d'un camp d'été et activités annuelles (fête de Noël, symposium) à un niveau régional.

**Exigences de l'emploi**  
• DEC en animation culturelle et/ou expérience pertinente d'au moins 3 ans dans la gestion d'un camp de vacances, en organisation communautaire.  
• Habiletés de gestion, d'utilisation de programmes informatiques et de sollicitation de commanditaires, leadership et supervision d'équipes de travail bénévoles, capacité de relever des défis, créativité, autonomie.

**Rémunération**  
Entre 24 500 \$ et 26 500 \$ selon qualifications et expérience, plus avantages sociaux.

**CONSEILLER AUX SERVICES AUX FAMILLES**  
Accueil, référence et intervention dans le cadre d'un programme régional d'aide à la clientèle.

**Exigences de l'emploi**  
• Technique en travail social, formation en relation d'aide ou équivalence et au moins 3 ans d'expérience dans un domaine connexe.  
• Habiletés en organisation de son travail (méthodologie de suivi de dossiers et de rédaction de rapports), en intervention, connaissance du fonctionnement du réseau des affaires sociales, capacité d'utilisation de programmes informatiques, de collaboration et de travail d'équipe, autonomie et sens des responsabilités.

**Rémunération**  
Entre 22 000 \$ et 23 700 \$ selon qualifications et expérience, plus avantages sociaux.

**SUPERVISEUR DES RESSOURCES BÉNÉVOLES**  
Recrutement, formation et suivi des ressources bénévoles, collaboration à la coordination du journal interne de l'association.

**Exigences de l'emploi**  
• Certificat en gestion des ressources bénévoles ou ressources humaines ou équivalence et une expérience pertinente d'au moins 3 ans en gestion des ressources bénévoles.  
• Habiletés de gestion (planification, organisation), d'utilisation de programmes informatiques, développement de programmes de reconnaissance des bénévoles et connaissance des organismes communautaires, leadership, supervision, travail d'équipe, sens des responsabilités, entente, créativité, autonomie.

**Rémunération**  
Entre 28 000 \$ et 31 000 \$ selon qualifications et expérience, plus avantages sociaux.

Les emplois sont également ouverts aux femmes et aux hommes.  
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 mai 1991 et d'indiquer sur l'enveloppe l'emploi postulé à:

**LEUCAN**  
a/s du comité de sélection, 3045, chemin Côte Ste-Catherine  
Montréal (Québec)  
H3T 1C4



Centre de plein air L'ESTACADE  
13a Avenue est  
St-Paul-île-aux-Noix  
P.Q. J0J 1G0  
(514) 246-3554 / 246-2000

### OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Centre de Plein Air L'Estacade, organisme à but non lucratif, situé à St-Paul-île-aux-Noix est à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e). En opération constante, le centre offre divers programmes éducatifs et récréatifs à des clients majoritairement d'âge scolaire. La période estivale est consacrée aux camps d'été qui accueillent plus de 1100 enfants de 7 à 16 ans. La capacité d'accueil est de 110 personnes.

**Responsabilités**  
1. Diriger les opérations du centre sous l'autorité du conseil d'administration.  
2. Planifier, organiser, réaliser et évaluer les différents programmes d'activités offerts.  
3. Gérer les ressources humaines, financières et matérielles.  
4. Développer de nouveaux programmes d'activités selon les orientations stratégiques.  
5. Élaborer et réaliser le programme de marketing et de publicité.

**Exigences**  
1. Détenir une formation reconnue en plein air, en loisir, en récréologie ou en activités physiques.  
2. Posséder une expérience pertinente d'au moins 3 ans dans la gestion d'un organisme semblable.  
3. Avoir de l'autonomie, du leadership, un bon esprit d'équipe et un grand désir de réussir associé à une très grande polyvalence.

**Avantages**  
1. Défi stimulant qui permet le dépassement personnel.  
2. Salaire selon l'expérience (27 000 \$ à 32 000 \$ par année).  
3. Avantages sociaux à discuter.

Le début du travail est prévu pour le 29 juillet 1991 à:  
Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juin 1991 à:

Centre de Plein Air L'Estacade  
Comité de sélection  
64, 13e Avenue  
St-Paul-île-aux-Noix (Québec)  
J0J 1G0

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.



Centre de réadaptation LE BOUCLIER

Etablissement à vocation régionale offrant des services de réadaptation aux personnes handicapées ayant une déficience motrice ou sensorielle des régions de Lanaudière et des Laurentides requiert les services de ou une

## AUDIOLOGISTE

(Poste à temps complet temporaire pour une année avec forte possibilité de conversion en poste permanent)

**FONCTIONS**  
Dispense des services de réadaptation en audiologie, en sein d'équipes multidisciplinaires, à une clientèle d'enfants de la région des Laurentides.

**LIEUX DE TRAVAIL**  
— Saint-Jérôme  
— Sainte-Agathe  
**Port d'attache: Saint-Jérôme**

**EXIGENCES**  
— Diplôme de 2e cycle en audiologie ou une formation jugée équivalente par la Corporation professionnelle des audiologistes et orthophonistes du Québec.  
— Posséder une automobile.

**RÉMUNÉRATION**  
Selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste font parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 1991 à:

Mme Raymonde Boislard, DSPR  
Centre de réadaptation Le Bouclier  
11, rue Boyer  
Saint-Jérôme (Québec)  
J7Z 2K5

Notre bureau principal est situé dans l'ouest de l'île de Montréal. Nous sommes le producteur et distributeur principal des produits dérivés d'une ressource naturelle fournissant le marché nord-américain.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique, très motivée et orientée vers l'action pour remplir le poste de:

## ANALYSTE — PRIX DE REVIENT

Rélevant du Directeur du prix de revient le candidat jouera un rôle-clé dans l'analyse des résultats mensuels, le développement du budget et fournira de l'assistance technique aux six emplacements manufacturiers situés d'un océan à l'autre. Le candidat idéal devrait posséder:

- 3 à 4 années d'expérience comme comptable en prix de revient intermédiaire ou principal, dans un environnement informatisé.
- 1 à 2 années d'expérience en comptabilité générale ou analyse financière.
- Baccalauréat en commerce, spécialisation en comptabilité.
- Au moins au 4e niveau (étudiant) avec la corporation C.M.A.
- Faire preuve d'habiletés de communication en français et en anglais, écrit et parlé.

Les candidats qualifiés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité à:

Directeur du personnel, C.P. 270  
Succursale Pointe-Claire — Dorval, Pointe-Claire, Québec H9R 4N9.

## DIRECTEUR(TRICE) NATIONAL(E) DES VENTES

Une entreprise de la région des Bois-Francs, oeuvrant dans la fabrication d'accessoires de mode féminine, est à la recherche d'un candidat qui prendra en charge la direction des ventes.

Bilingue, le candidat recherché outre une expérience pertinente à la fonction, devra démontrer un sens du leadership et une détermination marquée pour relever le défi.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 27 mai 1991 à l'attention de:

Laval Côte AdmA.  
1493, Place Lacroix  
Ancienne-Lorette (Québec)  
G2E 1V8

AFRIQUE



**U**n consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, recherche des candidats pour combler ces postes.

### Contrôleur de pièces de rechange

Relevant du directeur de la logistique, vous aurez à mettre sur pied un système informatisé de contrôle et de réduction des stocks. Vous vérifierez toute addition de matériel afin de déterminer les quantités réalistes à commander. De plus, vous suivrez la condition de toutes les pièces d'équipement et vous chargerez des révisions de commande des pièces de rechange afin de prévoir les bonnes quantités en fonction de l'obsolescence de l'équipement, en particulier du matériel mobile, et progressivement en diminuer le nombre. En outre, vous superviserez et formerez deux techniciens et participerez à la préparation du budget de votre service.

Nous recherchons un expert en pièces de rechange, ainsi que dans les domaines de la mécanique, de l'électricité, de l'hydraulique et de l'administration des affaires, qui doit aussi être en mesure d'utiliser les terminaux informatiques et les micro-ordinateurs avec les logiciels récents. Il doit aussi bien connaître les standards et les systèmes de classification des grandes entreprises, en plus d'être capable de travailler de façon autonome et d'aborder concrètement les problèmes. Enfin, un bon jugement est nécessaire, de même que le bilinguisme et la facilité de communiquer à tous les paliers de l'entreprise.

### Analyste de systèmes

Votre responsabilité générale consistera à participer à l'analyse, la conception, la programmation, la documentation, l'essai et l'implantation d'applications informatiques. Pour ce faire, vous devez posséder un D.E.C. ou un baccalauréat en informatique, au moins cinq années d'expérience en programmation, conception et analyse de systèmes informatisés ainsi qu'une connaissance éprouvée du langage RPG III utilisé dans l'environnement IBM AS-400 ou S38. Bilingue, vous êtes familiarisé avec les méthodes d'analyse structurée et de conception de systèmes de même qu'avec les micro-ordinateurs IBM et Apple Macintosh et leurs applications.

Les avantages rattachés à ces postes, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime et six semaines de vacances par année. Votre salaire sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vous pourrez aussi bénéficier de la gratuité scolaire pour vos enfants dans une école privée française jusqu'au secondaire III, ou anglaise jusqu'au secondaire II. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de communiquer sans tarder avec M. Cy Harris au (514) 842-8311. Les entrevues seront obtenues par rendez-vous seulement.

1110, rue Sherbrooke Ouest  
Bureau 1808  
Montréal (Québec) H3A 1G8  
Télé. : (514) 842-8313

COWAN  
personnel

## Ingénieur(e) de projets

Vous êtes une personne dynamique et motivée qui favorise le travail d'équipe et l'accomplissement dans un milieu de travail stimulant.

Ingénieur(e) mécanicien(ne), civil(e) ou industriel(le), vous comptez préférentiellement de deux à cinq bonnes années d'expérience dans l'industrie du pétrole ou dans un milieu connexe aux responsabilités du poste. Votre rôle consistera à concevoir et à mettre en service de nouvelles installations et à modifier des unités existantes.

En plus de posséder une solide compétence technique, vous faites preuve d'aptitudes marquées pour les relations interpersonnelles et les communications. Votre avancement professionnel pourrait

comprendre des mutations à d'autres installations Shell à travers le Canada. Vous êtes donc bilingue.

En retour, Shell offre des perspectives de carrière et de perfectionnement intéressantes, ainsi qu'un excellent salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus attrayants.

Ce poste est ouvert à toutes les personnes qui satisfont à ces exigences. Si c'est votre cas et si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, envoyez votre curriculum vitae au : **Coordonnateur des ressources humaines - Marchés, Produits Shell Canada Limitée, 758, rue Sherbrooke ouest, Montréal (Québec) H3A 1G1.**



## VENTE ET MARKETING

Ellefsen LeBel Inc., groupe-conseil en ressources humaines spécialisé en vente pharmaceutique et médicale, en biens de consommation de même qu'en produits industriels et de haute technologie, se distingue par le professionnalisme et l'expertise des personnes qu'il recrute en vente et en marketing. Voici quelques-uns des domaines où des postes sont actuellement à combler :

### Vente pharmaceutique

Notre client, dont le siège social est à Montréal, recherche deux candidat(e)s ayant de deux à cinq ans d'expérience de vente de produits pharmaceutiques ou technologiques. Il désire rencontrer des personnes motivées ayant déjà dépassé les objectifs déterminés, désirant maintenir leurs connaissances à jour et possédant un diplôme universitaire. Postes disponibles à Montréal et Québec.

### Vente médicale

Si vous ne craignez pas de retrousser vos manches pour développer le marché d'un produit répondant à un nouveau besoin, nous désirons vous rencontrer. Vous devez avoir une expérience de vente auprès de décideurs et d'influenceurs dans le secteur hospitalier.

### Produits chimiques

Occasion très intéressante pour représenter un important fabricant de produits chimiques. Vous devez avoir un minimum de deux ans dans la représentation de produits chimiques. Vos réalisations supérieures, votre excellente facilité de communication et votre bilinguisme vous permettront possiblement d'accéder à ce nouveau défi.

### Système informatique

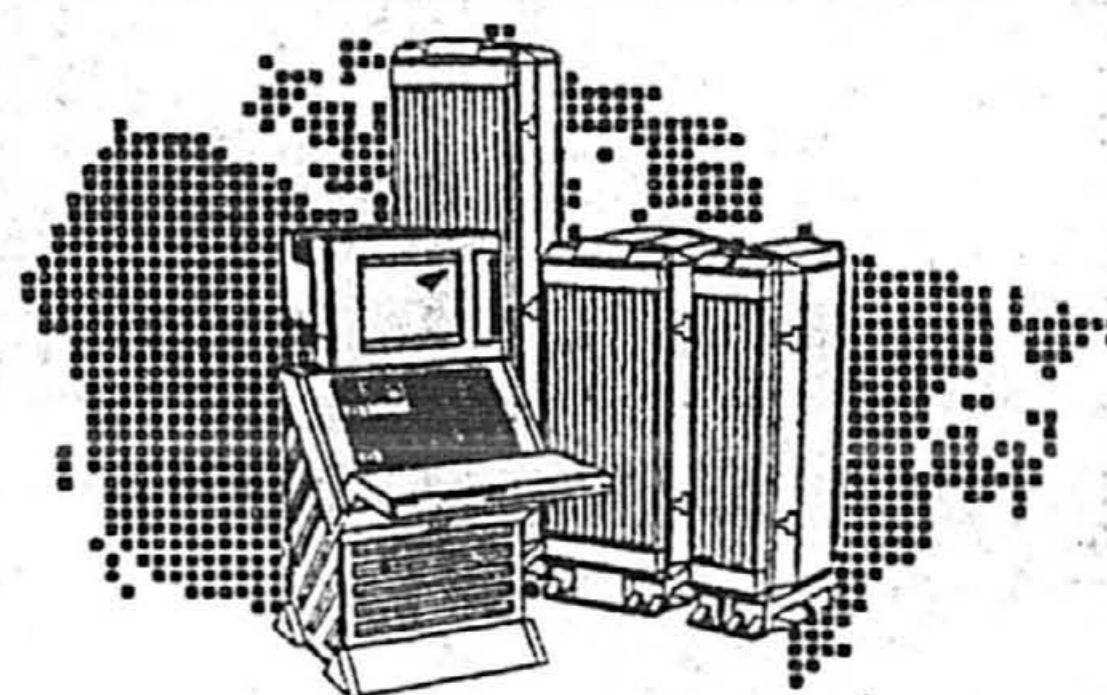
Voici un poste nouvellement créé pour un(e) candidat(e) de haut calibre. En plus de bien connaître les micro-ordinateurs, vous comptez un minimum de deux ans en représentation de produits informatiques. De plus, vous êtes autonome, bilingue et faites preuve de ce flair « entrepreneur » qui vous permettra de lancer un nouveau produit au Québec auprès des clients majeurs.



Si vous êtes intéressé(e), veuillez communiquer par téléphone - (514) 282-9838 - ou télécopieur - (514) 844-1133 - avec Ellefsen LeBel Inc., C.P. 339, succursale Place du Parc, Montréal (Québec) H2W 2P5.

## JOIGNEZ-VOUS À L'INTELLIGENCE EN AUTOMATISATION

FOXBORO CANADA INC. EST LE FOURNISSEUR INTERNATIONAL DE PRODUITS ET DE SERVICES DESTINÉS À L'AUTOMATISATION INTELLIGENTE DES PROCÉDÉS INDUSTRIELS.



## DIRECTEUR-TRICE DE SUCCURSALE

Relevant du directeur régional des ventes, vous devrez gérer toutes les activités et le personnel d'un important bureau de ventes situé à Dollard-des-Ormeaux et couvrant le territoire de la province de Québec. Outre vos aptitudes techniques, vous serez choisis pour vos capacités évidentes à maximiser les ventes, augmenter la pénétration du marché et assurer l'atteinte des objectifs de ventes et de rentabilité.

Parmi les nombreuses responsabilités qui vous incomberont, le soutien et la motivation de votre équipe de ventes seront de la première importance. Vous pourrez ainsi mettre à profit vos 13 années d'expérience de la vente, dont 3 à titre de directeur de succursale. Parfaitement bilingue, vous êtes doué pour les communications et les relations interpersonnelles. De plus, la préparation de soumissions techniques n'a plus de secrets pour vous et vous excellez dans les présentations.

Détenteur d'un diplôme technique, vous avez poursuivi votre formation sur les tas et vous possédez une bonne connaissance

des produits similaires aux nôtres, ainsi qu'une connaissance approfondie de l'instrumentation et des systèmes de régulation. Vous maîtrisez également les processus de planification, de marketing et de budgétisation, ainsi que l'ensemble des activités d'une succursale.

Vos compétences, votre ambition et votre enthousiasme seront récompensés par une formule de rémunération concurrentielle et de généreux avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : **Perla Kessouh, Directrice du personnel, Foxboro Canada Inc., 4, rue Lake, Dollard-des-Ormeaux, Qc H9B 3H9.**



MEMBRE DU GROUPE SIEBE

## Culinar

### Chef de produits, secteur tartes et tartelettes

Sous l'autorité immédiate du directeur du marketing, catégorie gâteaux, tartes et tartelettes, vous aurez à développer, administrer et organiser toutes les activités de marketing reliées aux produits sous votre responsabilité pour l'ensemble du territoire canadien.

Vous devez posséder un baccalauréat en commerce ou en administration des affaires, option marketing, ainsi que cinq années d'expérience en marketing consommateur (produits conditionnés) dans le domaine de l'alimentation. Le bilinguisme à l'oral et à l'écrit de même que la connaissance des marchés autres que québécois sont nécessaires.

Le Groupe Pâtisserie et Confiserie, division de Culinar inc., l'un des leaders dans le domaine du goûter léger au Canada (Vachon, Stuart et Granny's), est à la recherche d'un

Lieu de travail  
Complexe Saint-Charles, Longueuil

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 mai 1991, au mentionnant le numéro de concours 91-40-08, à M<sup>me</sup> Danièle Deschênes, Culinar inc., Groupe Pâtisserie et confiserie, 1111, rue Saint-Charles Ouest, bureau 750, Longueuil (Québec) J4K 5G4.

Culinar offre non seulement des chances d'emploi égales aux femmes et aux hommes, mais aussi un programme d'embauche de personnes handicapées.



HYDRO-QUÉBEC  
Bureau d'emploi  
505, des Forges  
Trois-Rivières (Québec)  
G9A 2H6

### POSTE TEMPORAIRE DE 12 MOIS

## TECHNICIENNE OU TECHNICIEN

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

CONCOURS: 91-05/01

### FONCTIONS:

- Participer à l'exécution des différents travaux nécessaires à l'entretien de l'instrumentation et des appareils de contrôle d'une centrale nucléaire.
- Faire le dépannage et l'étalonnage des instruments de mesure et de contrôle tels que: température, pression, débit niveau, vibration, etc.
- Effectuer la mise au point des analyseurs chimiques en ligne.
- Relever et signaler des erreurs ou des contradictions sur des équipements ou des systèmes, les corriger ou recommander des solutions.

### EXIGENCES:

- Posséder un DEC en électrotechnique avec spécialité en instrumentation et contrôle ou en électronique.
- AVOIR UNE BONNE EXPÉRIENCE EN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE DE PROCÉDÉ ET EN DÉPANNAGE DE CIRCUIT ÉLECTRONIQUE (MINIMUM 4 ANS).
- Avoir le goût de faire carrière dans un domaine de pointe tel que le nucléaire.
- Accepter de travailler sur des quarts complets en rotation parfaite.
- Faire preuve de dynamisme et de créativité dans l'accomplissement de ses tâches.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.
- Être apte à détenir une bande verte en radioprotection.

NOMBRE DE POSTES À COMBLER: 1

Toutes les candidatures correspondant à nos exigences mais n'ayant pas été retenues pour le comblement de ce poste seront conservées pour notre banque de réserve afin de répondre à d'éventuels besoins en main-d'œuvre.

LIEU DE TRAVAIL: Centrale nucléaire de Gentilly.

N.B.: Les personnes intéressées pourront se procurer un formulaire de demande d'emploi en se présentant au Bureau d'emploi régional, 505, des Forges, Trois-Rivières, ou en téléphonant au numéro (819) 372-3903 ou 1-800-465-4581.

La date limite du concours est le 22 mai 1991.



## Maison Cousin

Renommée pour ses produits de boulangerie Maison Cousin est à la recherche d'une personne dynamique et ambitieuse désirant faire carrière au sein d'une équipe progressive.

### CONTRÔLEUR

Comme titulaire de ce poste, vous serez responsable des activités comptables en milieu informatisé et contrôlerez l'ensemble des services connexes.

Outre une formation comptable reconnue, vous devez posséder quelques années d'expérience (de préférence dans le domaine de l'alimentation ou de la distribution de produits de consommation).

Nous offrons une rémunération intéressante de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre c.v. à:

Maison Cousin Inc.  
a/s Mme Claude Péfau  
651, rue Bridge  
Montréal, Québec  
H3K 2C8

### VICE-PRÉSIDENT, VENTES

ONOROLA est une entreprise engagée dans le domaine des télécommunications. Elle compte 60 employés, et son chiffre d'affaires double tous les six mois. Nous désirons combler le poste de vice-président, Ventes. Cette personne travaillera au siège social, à Montréal.

Le candidat idéal détient un titre professionnel reconnu et compte au moins cinq ans d'expérience en direction des ventes et en commercialisation de services téléphoniques en réseau. Parfaitement bilingue, il connaît bien la gestion des réseaux voix et données.

Le vice-président, Ventes relève du président-directeur général et supervise une équipe de 20 personnes composée de représentants et d'employés affectés au service à la clientèle.

Si vous êtes à la recherche d'une carrière stimulante et aimez travailler dans un milieu dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. Jan Peeters  
Président-directeur général  
ONOROLA INC.  
500, boul. René-Lévesque ouest  
bureau 305  
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Les Collections Bruestle & Patrizia S. sont présentement à la recherche d'un(e) conseiller(ère) en mode à temps plein pour chacune de leur boutiques Bruestle et Patrizia S. (spécialisée en tailles fortes).

Nous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants.

Si vous êtes parfaitement bilingue, hautement qualifié(e) avec une expérience pertinente, nous vous demandons de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Bruestle Collections  
OGILVY  
1307 Ste-Catherine O.  
Montréal, Québec  
H3G 1P7



Sainte-Catherine  
angle de la Montagne

Une société en tête de file pour le placement outre-mer est à la recherche de:

— Ingénieur expérimenté pour la gestion et la coordination de contrat « clé en main » pour le Zaire, Shaba.

— Ingénieur expérimenté en méc. de bâtiment pour des études de projet industriel importants.

Prière d'envoyer votre c.v. avant le 21 mai 1991 à:

LA PRESSE, Réf.: 18468  
C.P. 6041, Succ. «A»  
Montréal (Québec)  
H3C 3E3

## CAE Électronique Ltée

CAE Électronique Ltée est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes de contrôle de navires, de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de systèmes de gestion d'énergie, de simulateurs de centrales nucléaires et d'autres produits de haute technologie. Nous désirons nous adjoindre immédiatement des :

### Spécialistes en génie maritime

Vous devez avoir un diplôme universitaire en génie maritime ainsi que cinq années d'expérience dans le service d'ingénierie des navires de guerre de la marine. Vous devez également posséder de l'expérience avec les systèmes de propulsion, auxiliaires, électriques et de contrôle des dommages ainsi qu'une connaissance des spécifications et des standards militaires. Ces postes requièrent les services de personnes ayant de l'initiative de même qu'une nature dynamique et sociable.

Vous serez responsable de produire les propositions techniques et les estimations d'ingénierie dans le cadre des toutes nouvelles activités de CAE en matière de systèmes navals. Vos tâches consisteront donc à réviser les exigences des clients et à mettre au point un système pouvant répondre à ces exigences de manière rentable. Vous apporterez un soutien technique au service du marketing et pourrez éventuellement être appelé à travailler au sein de l'équipe de la gestion de projet, une fois que CAE aura obtenu le contrat.

CAE offre un milieu de travail stimulant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

CAE Électronique Ltée  
Chef de service, dotation  
C.P. 1800  
Saint-Laurent (Québec)  
H4L 4X4



Une filiale de CAE Industries Ltd

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

**LA COMPAGNIE PERSPECTIVE TRAVAIL**

**PLACEMENT DE PERSONNEL**

Notre client, un important manufacturier de la région de Québec, recherche des candidatures qualifiées pour combler des postes de **CONTREMAÎTRES EN ÉLECTRICITÉ**

Sous la responsabilité du contremaître général, vous superviserez les travaux de câblage, d'installation d'équipements électriques et électroniques. Vous participerez également à la mise en marche des différents systèmes. À partir de plans et de calendriers de travail, vous devrez également planifier l'ordonnancement des activités et organiser les équipes de travail selon les priorités.

Les personnes recherchées possèdent un diplôme d'études collégiales en instrumentation et contrôle ou en électrodynamique allié à six ans d'expérience pertinente, dont au moins deux dans des fonctions de supervision. Une expérience avec les systèmes de distribution électrique serait un atout.

Si vous souhaitez poursuivre votre carrière au sein d'une grande entreprise et profiter de la qualité de vie de notre région, faites parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible en mentionnant le numéro de dossier Q91-9163.

Fondée à Québec en 1977

425, boul. Saint-Cyrille ouest  
Québec (Québec) G1S 1S2  
Tél.: (418) 681-4700  
Fax: (418) 681-4190

**appel de candidatures**

**Gouvernement du Québec**

pour l'équité en emploi

Office des ressources humaines  
**UNE OU UN CHEF DU SERVICE DE LA GESTION DES EFFECTIFS CADRE SUPÉRIEUR, CLASSE IV**

54 227 \$ à 66 019 \$

**CONCOURS NUMÉRO 634G-456003:** Ce concours vise à combler un emploi et, au besoin, des emplois semblables à la Sûreté du Québec. - Sûreté du Québec: Direction des ressources humaines - 1 emploi à Montréal.

**ATTRIBUTIONS:** Concevoir et implanter des systèmes, politiques, directives et procédures de dotation policière applicables à 4 400 employés policiers; à cet effet, en évaluer l'impact au plan budgétaire et au plan du contrat de travail des policiers; proposer à la Direction de la Sûreté du Québec (État major) des approches et stratégies d'implantation; participer aux tables de négociation sur toute matière relative à la dotation policière, notamment sur les procédures de concours, le placement, la notation et le démantèlement. Administrer les systèmes de dotation et d'évaluation du rendement applicables aux 1 100 employés fonctionnaires. Analyser les structures en place et proposer des plans d'organisation et des plans d'effectifs visant la meilleure allocation des ressources humaines. Superviser la gestion d'un important budget de démantèlement.

**CONDITIONS D'ADMISSION:** Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Posséder 10 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant 2 années d'expérience dans la conception et l'implantation de systèmes, politiques, directives et procédures de dotation de personnel et 2 années d'expérience dans des activités d'encadrement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; et chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 11 mai au 27 mai 1991

**INSCRIPTION:** Office des ressources humaines, 2, Complexe Desjardins, Tour de l'Est, 18<sup>e</sup> étage, Bureau 18.04, Montréal, Québec, H5B 1B9.

**INFORMATION:** M. Jean-Noël Doucet, (514) 873-7701

**Renseignements importants**

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

**Québec**

**INFORMATIENS CONFIRMÉS**

- ☆ IBM
- ☆ BULL
- ☆ VAX
- ☆ TANDEM

Si vous avez du talent, de la compétence et que vous sachiez rester simple

**Rejoignez-nous**

Postes au Québec et en Europe. Adressez votre candidature à:

**Informatique Sans Frontières**  
1253, avenue McGill Collège  
Bureau 195  
Montréal, Qc H3B 2Y5

☆ Il sera répondu à chaque candidature.

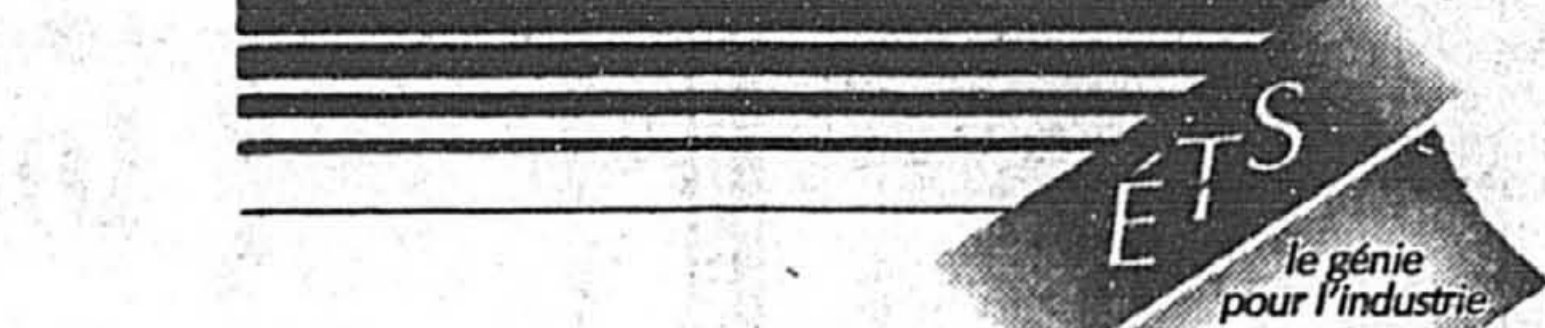
**PRINCESS HOUSE CANADA INC.**

une division de Colgate/Palmolive Canada Inc.

est à la recherche d'une personne ambitieuse et déterminée pour développer son réseau de ventes dans la région de Montréal.

Si vous aimez les défis et êtes doué d'un bon sens de l'organisation, capable de recruter et d'entraîner les membres de votre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae à:

**PRINCESS HOUSE CANADA INC.**  
a/s Jean-Pierre Trottier  
Directeur régional des ventes  
1, rue Holiday  
Tour est, 5<sup>ème</sup> étage  
Pointe-Claire (Québec)  
H9R 5N3  
Fax: (514) 455-6342



L'École de technologie supérieure est l'un des onze établissements de l'Université du Québec et sa mission est axée sur l'ingénierie d'application. Elle maintient des liens très étroits avec l'industrie par son système d'enseignement coopératif d'alternance de sessions de cours et de stages, par des commandites industrielles et par la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'École de technologie supérieure sollicite des candidatures pour le poste suivant:

**DOYEN DES ÉTUDES DE PREMIER CYCLE**

**Fonctions:** Sous l'autorité du directeur de l'enseignement et de la recherche, le doyen des études de premier cycle est responsable de l'élaboration et de l'organisation générale des programmes d'enseignement de premier cycle, de leur fonctionnement d'ensemble, de leur développement et de leur évaluation. De plus, il est responsable du Service aux étudiants et du support pédagogique aux professeurs.

**Responsabilités:** Planifie, organise et coordonne le développement des programmes d'enseignement et l'élaboration de nouveaux programmes de premier cycle; élabore et voit à l'application des politiques concernant l'organisation et la gestion des programmes d'enseignement; coordonne et évalue l'offre des programmes et la gestion des apprentissages; s'assure de la qualité de l'enseignement en coordonnant les activités de perfectionnement pédagogique du personnel enseignant; facilite la familiarisation du personnel enseignant avec le mode de fonctionnement de l'institution; assure, en collaboration avec le registraire, les mises à jour et les révisions des règlements pédagogiques et des procédures qui en découlent; exécute tout autre mandat que peut lui confier son supérieur.

**Exigences:** Maîtrise en génie ou l'équivalent; expérience au niveau de l'enseignement universitaire; expérience dans des fonctions administratives liées aux enseignements universitaires; connaissance du milieu industriel et de ses besoins de formation.

**Traitement:** Selon le protocole des cadres de l'E.T.S.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avant 17 heures, le 28 mai 1991, à:

**Me Jocelyn Gagnon**  
Secrétaire général  
École de technologie supérieure  
4750, avenue Henri-Julien  
Montréal (Québec) H2T 2C8

**Université du Québec École de technologie supérieure**

NEC a créé HNSX Supercomputers pour mettre en marché et assurer le soutien nécessaire aux plus impressionnants super-ordinateurs qui soient disponibles à l'heure actuelle. HNSX regroupe une équipe de professionnels hors pair pour son bureau de Dorval.

**ANALYSTE-SYSTÈME UNIX**

Vous aurez la responsabilité d'un réseau de terminaux X, postes de travail et serveurs UNIX® et serez chargé de l'installation, de la configuration, de l'analyse et du soutien de tous les serveurs et postes de travail du LAN. Vous serez également chargé d'assurer l'entretien d'un réseau de base TCP/IP et recevrez une formation en SUPER-UX, variante UNIX de la gamme de super-ordinateurs NEC SX-3. La personne choisie possédera 3-5 ans d'expérience en entretien de réseau de postes de travail UNIX, une solide formation en communications (TCP/IP, OSI), une solide connaissance de <C>, sera familiarisée avec X-Windows et sera prête à voyager. Cette personne maîtrisera le français et l'anglais. Expérience en Fortran et en super-informatique vivement souhaitée.

HNSX offre un salaire concurrentiel, une gamme d'avantages sociaux généreuse ainsi que la possibilité de voir vos efforts récompensés et de progresser au rythme de l'entreprise. Faites parvenir votre curriculum vitae à: Jan H. Dunn, HNSX Supercomputers Inc., 2350, Place Transcanadienne, Dorval, QC H9P 2X5. (Discretion assurée.) Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.

UNIX est une marque déposée de AT&T Bell Laboratories.

**HNSX SUPERCOMPUTERS**

**GARDERIE ET HALTE GARDERIE «La magie rose» INC.**  
Corporation à but non lucratif située sur la Rive-Sud, recherche: **UN(E) DIRECTEUR(TRICE)**

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles et financières d'un service de garde de 54 places en garderie et 15 places en halte-garderie.

Cette garderie en milieu de travail (HCLM) est en implantation depuis juillet 90 et offre le défi d'en faire un service de garde de choix, adapté aux besoins d'une majorité de travailleurs à temps partiel.

**EXIGENCES:**  
● Formation pertinente en pédagogie  
● Formation administrative  
● Expérience de gestion (minimum de 3 ans)  
● Connaissance du logiciel «Le gestionnaire»

De plus la candidate doit faire preuve d'une grande souplesse, de créativité et d'une franche habileté à communiquer.

Le traitement annuel est d'environ 28 000 \$ selon les qualifications.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature au plus tard le 24 mai 1991:

**Garderie et halte garderie «La magie rose» Inc.**  
a/s Madame Sylvie Lavallée  
1690, rue Wolfe, Montréal, Qué.  
H2L 3J6

**Experts-conseils en systèmes d'information**

Synerlogic Inc., membre du groupe Andersen Conseil Canada, est une entreprise canadienne d'experts-conseils en systèmes d'information. Notre présence au Québec sur des projets utilisant la technologie de pointe telles les interfaces client/serveur et les télécommunications, nécessite la recherche d'informaticiens chevronnés.

Les postes en disponibilité requièrent au moins deux années d'expérience et les qualifications particulières identifiées ci-contre.

**Analystes et programmeurs - applications**

- INGRES • ORACLE • RDB • DB2 • UNIX/C
- 4e DIMENSION, OMNIS/MACINTOSH

**Programmeurs de systèmes**

- TÉLÉCOMMUNICATION ET RÉSEAUX
- TECHNOLOGIE CLIENT/SERVEUR

Si vous rencontrez les critères et que votre plan de carrière répond à des attentes tant professionnelles que personnelles, nous désirons vous rencontrer.

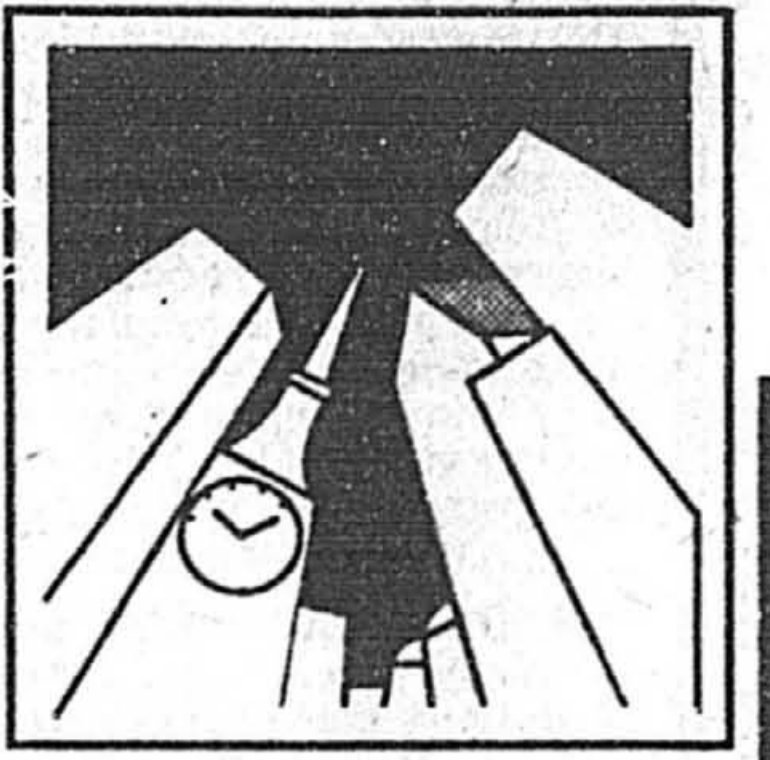
Synerlogic offre des salaires et des avantages sociaux très avantageux ainsi que de grandes possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Pour une réponse rapide, expédiez votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

**Synerlogic Inc., Coordonnateur des ressources humaines**  
1405, Trans-Canadienne, bureau 300, Dorval (Québec) H9P 2V9  
Téléphone: (514) 685-7575 Télécopieur: (514) 685-7692

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

HALIFAX • MONTRÉAL • OTTAWA • TORONTO • CALGARY • EDMONTON • VICTORIA



**L'ASSOCIATION DES COURTIER D'ASSURANCES DE LA PROVINCE DE QUÉBEC**

L'Association est reconnue pour:

- plus de 75 ans de réalisations
- plus de 5 000 membres
- la protection du public comme mission première
- un leadership accru par le décloisonnement des institutions financières et la loi 134

et recherche un gestionnaire et stratège de haut calibre à titre de

**DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Les DÉFIS sont nombreux pour permettre à l'Association de s'adapter au nouveau contexte de l'industrie: accroître la visibilité de l'Association auprès du grand public et sa présence auprès des instances gouvernementales, renforcer la synergie entre les membres, mettre en place un programme structuré de formation continue, assurer l'inspection professionnelle et le contrôle disciplinaire et réviser la structure administrative. Enfin, voir à la réalisation des activités mises de l'avant par le conseil d'administration et ses comités.

Les EXIGENCES requises: un baccalauréat en administration ou une expérience équivalente, un minimum de 10 années d'expérience à un poste de direction, idéalement une connaissance de l'industrie de l'assurance et du milieu associatif.

Le PROFIL de la personne recherchée: un leadership éclairé, une préoccupation pour le service à la clientèle, d'excellentes relations interpersonnelles et habiletés de communication, une bonne capacité d'adaptation et une grande rigueur administrative.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confidentialité avant 17 h, le 27 mai 1991 à:

Danielle Melanson  
Psychologue industrielle et associée  
Sobeco Inc. - 505, René-Lévesque ouest  
Montréal (Québec) H2Z 1Y7  
Tél.: (514) 878-9090

N.B. L'Association offre des chances d'emploi égales à tous.

**GÉRANTS DES VENTES DE DISTRICT POUR LE QUÉBEC**

Nous sommes une société internationale de Suède distribuant ses produits dans le monde entier. Nous nous spécialisons dans l'extraction des matières polluantes du milieu de travail.

Nous sommes à la recherche de gérants des ventes d'expérience possédant les aptitudes nécessaires pour diriger et motiver une équipe de vendeurs chez des tiers.

Notre réseau national de distributeurs et de vendeurs industriels est appuyé de salles d'exposition mobiles, exploitées par nos gérants des ventes itinérants.

Les candidats de choix doivent posséder une expérience directe dans les ventes, de bonnes aptitudes pour la gestion itinérante et être versés en mécanique.

La rémunération est à base salariale additionnée au revenu de motivation, d'avantages sociaux et d'une allocation pour voiture.

Ces postes sont offerts suite à une expansion et au besoin de plus en plus pressants pour nos produits sur le marché.

Veuillez soumettre votre curriculum en toute confiance à:

Alan Hay, Vice-président  
**Nederman Canada Limited**  
839, Central Parkway ouest  
Mississauga (Ontario) L5C 2V9

Sollicitations téléphoniques et demandes d'agences refusées.

**RESPONSABLE DU PERSONNEL**

Prescolite-Moldcast, une division de USI (Canada) Inc., un important fabricant de luminaires industriels, est à la recherche d'un responsable pour le département du Personnel. La personne recherchée doit avoir un diplôme universitaire de premier cycle ainsi que trois années d'expérience pertinente dans un poste connexe. La personne choisie devra être parfaitement bilingue et doit avoir la maîtrise parfaite de la langue française.

S'il vous plaît, envoyer votre curriculum vitae à:

**PRESCOLITE-MOLDCAST**  
a/s de Nick Fusco  
8989, boul. Cavendish  
St-Laurent (Québec)  
H4T 1M8

**appel de candidatures**

**Gouvernement du Québec**

pour l'équité en emploi

**MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES**  
**UNE OU UN CHEF DU SERVICE DE L'ARPEPAGE CADRE SUPÉRIEUR CLASSE IV**  
54 227 \$ à 66 019 \$

**CONCOURS NUMÉRO 634G-603001:** Ce concours vise à combler un emploi et, au besoin, des emplois semblables au ministère de l'Énergie et des Ressources, dans la région administrative de Québec. Présentement un emploi à Québec.

**ATTRIBUTIONS:** Diriger le Service de l'arpepage dont les activités consistent à réaliser les travaux d'arpepage foncier requis pour la gestion des terres publiques, à officialiser ces arpepages et leur désignation, à les illustrer sur des cartes d'ensemble et à conserver et diffuser les documents qui en découlent.

**CONDITIONS D'ADMISSION:** Diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Être membre de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec. 10 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant deux années d'expérience dans le domaine de l'arpepage foncier ou dans un secteur d'activités connexes à l'emploi et deux années d'expérience dans des activités d'encadrement. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de sa carte de membre en règle de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec.

Aux fins de l'évaluation de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

**PÉRIODE D'INSCRIPTION:** 11 mai au 27 mai 1991

**INSCRIPTION:** Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrière, 27<sup>e</sup> étage, Québec, Québec G1R 5E9.

**INFORMATION:** M. Marc Lemelin (418) 684-5850

**Renseignements importants**

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

**Québec**

**AVOCAT(E) LITIGE**

Bureau du centre-ville de cinquante (50) avocats et plus, cherche un candidat pour travailler dans son secteur litige. Le candidat possède cinq à six ans d'expérience et est parfaitement bilingue, de préférence de souche anglophone. Salaires et bénéfices compétitifs. Cette annonce s'adresse tant aux hommes qu'aux femmes. Confidentialité assurée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Sophie Merley, casier postal 674, Tour de la Bourse, Montréal, Québec H4Z 1J9.

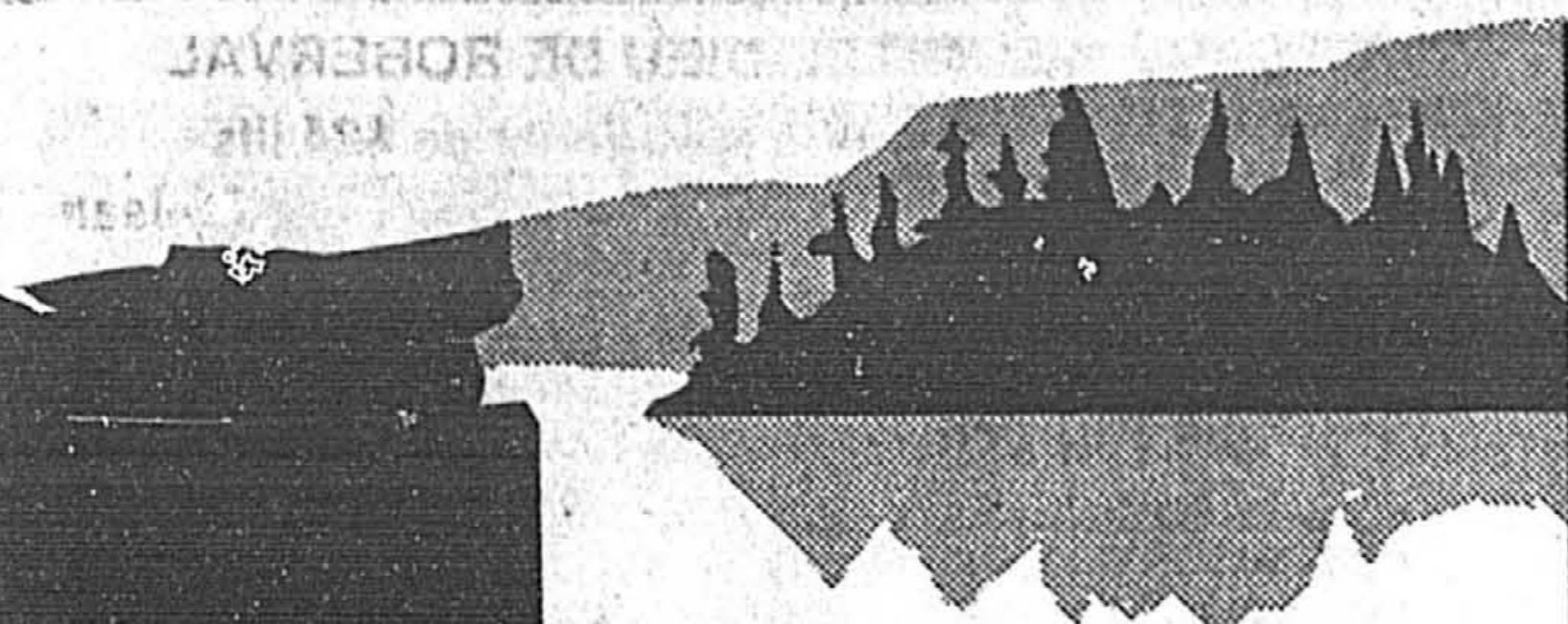
**REPRÉSENTANT TECHNIQUE DES VENTES AUXILIAIRES DE TEXTILE**

Un distributeur de produits chimiques industriels bien établi, situé dans le West Island, a une ouverture immédiate pour un(e) représentant(e) bilingue avec expérience dans l'industrie du textile.

Le(la) candidat(e) idéal(e) doit posséder un grade technique ou diplôme.

Veuillez faire parvenir votre c.v. en toute confiance à:

LA PRESSE, Réf. 18469  
C.P. 6041, Succ. «A»  
Montréal (Québec)  
H3C 3E3



Le Centre Hospitalier Laurentien est un établissement de 207 lits à vocations multiples, en voie de développement.

D'ici peu, des unités de psychiatrie et de gériatrie active seront ajoutées.

L'établissement comptera un total de 252 lits.

Les personnes qualifiées et intéressées sont priées de transmettre leur curriculum vitae au plus tard le 27 mai 1991 à la :

Direction générale  
CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN  
234, rue Saint-Vincent  
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)  
J8C 2B8

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

## DIRECTEUR(TRICE) DES FINANCES

Vous désirez donner une nouvelle orientation à votre carrière ?

### DÉFI

Comme premier(ère) spécialiste financier(ère) à occuper ce poste, vous serez grandement sollicité(e) pour vos conseils et votre expertise dans l'élaboration et l'application de nouvelles méthodes de gestion financière.

### NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez à planifier les ressources financières du Centre, et notamment à préparer le budget, à en assurer le suivi, à produire les rapports périodiques et trimestriels et à superviser la présentation du rapport financier annuel.

### Vous aurez aussi à :

- coordonner les plans d'immobilisation et d'acquisition de l'équipement;
- vous assurer du respect des normes et standards dans la gestion des ressources matérielles;
- superviser les résultats d'exploitation et veiller avec l'ensemble de l'équipe de direction à la réalisation des objectifs budgétaires;
- communiquer à la direction générale les informations pertinentes quant aux impacts opérationnels des stratégies de maintien, de développement ou d'abandon de service et à la gestion courante de l'établissement;
- coordonner le développement des projets autofinancés;
- coordonner l'application du plan directeur d'informatique;
- vous assurer du maintien d'un climat de coopération et de bonnes relations entre les différents groupes d'intervenant(e)s dans l'établissement;
- évaluer le rendement du personnel sous votre autorité.

### QUALIFICATIONS

- titre professionnel de c.a., c.g.a. ou c.m.a.
- cinq ans d'expérience pertinente à un poste cadre dans le secteur des affaires sociales

### RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

la commission scolaire

## Mont-Fort

recherche

## UN DIRECTEUR OU UNE DIRECTRICE D'ÉCOLE PRIMAIRE

Notre commission scolaire regroupant les villes de Ghambly, Carignan, St-Basile-le-Grand et St-Bruno-de-Montarville, avec une population d'environ 5130 élèves de niveau primaire est à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste de directeur d'école.

### FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, l'emploi de directeur comporte la responsabilité de la gestion tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école d'enseignement primaire conformément aux responsabilités définies par la commission scolaire et le M.E.C.

Cet emploi comporte en outre la responsabilité de s'assurer que l'école se donne une orientation propre ou un projet éducatif et d'établir les relations avec la communauté desservie par l'école et plus particulièrement la participation avec les parents au Comité d'école et avec les membres du Conseil d'orientation, s'il y a lieu, conformément à la Loi sur l'instruction publique.

### Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes:

- évaluer les besoins de l'école et définir les objectifs particuliers de l'école compte tenu des dispositions légales ainsi que des objectifs, des politiques et des règlements de la commission;
- faire les recommandations appropriées à la commission concernant la gestion des programmes et des ressources humaines, matérielles et financières de l'école;
- participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission, de même qu'à la programmation et à la réglementation visant leur mise en application dans les écoles;
- diriger et animer le personnel de l'école, fixer les standards de réalisations et évaluer le rendement de ce personnel.

### CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation;
- 8 années d'expérience pertinente ou 5 années d'expérience pertinente lorsque l'école à diriger ne comporte pas la présence d'un directeur adjoint;

ou

- occuper un emploi de directeur adjoint d'école.

### AUTRES CRITÈRES ET CONDITIONS D'EMPLOI

Les candidats à ce poste ont démontré une habileté à résoudre des problèmes d'ordre administratif et pédagogique, une forte personnalité et un leadership évident.

Bénéfices sociaux et autres conditions d'emploi selon le règlement sur les conditions d'emploi des directeurs d'école et des directeurs adjoints d'école des commissions scolaires pour catholiques.

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Traitement minimum: 45 684 \$ (sujet à révision)

Traitement maximum: 60 536 \$ (sujet à révision)

### LIEU DE TRAVAIL

École: Albert-Schweitzer (325 élèves)  
Ville: Saint-Bruno-de-Montarville

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience ainsi que les motifs à l'appui de leur demande avant le 17 mai 1991 à:

Monsieur Pierre Massicotte  
Commission scolaire Mont-Fort  
Directeur du Service des ressources humaines  
60, rue Saint-Jacques  
Chambly (Québec)  
J3L 3M1

## LA PUISSANCE



## DE NOS RESSOURCES HUMAINES

Asea Brown Boveri Inc. est la plus importante société de génie électrique du monde. Nous œuvrons principalement dans les secteurs suivants: production, transport et distribution d'énergie, entraînement et automatisations industriels, robotique et technologies reliées au transport, aux instruments de mesure, à la communication et à l'environnement.

## Directeur(trice) de produits

En poste à Saint-Laurent, vous serez responsable de tout l'aspect technique lié aux condensateurs basse tension au sein de la division des produits basse tension. Vous devrez aussi maintenir des relations d'affaires avec ABB Jumeet et soutenir l'équipe des ventes dans la préparation des soumissions, les visites chez les clients ainsi que les présentations à ceux-ci (à qui vous assurerez également le dépannage), en plus d'assumer la responsabilité du produit à l'échelle nationale. En outre, vous effectuerez des essais d'harmoniques avec la clientèle, recommanderez des solutions et serez chargé(e) de la documentation technique. Enfin, vous organiserez des foires commerciales, y participerez et verrez à accroître la valeur ajoutée des produits de la division.

Diplômé(e) en génie électrique et bilingue, vous comptez de deux à cinq années d'expérience pertinente aux produits basse tension de même qu'aux harmoniques des systèmes de puissance et vous êtes disposé(e) à voyager partout au Canada.

ABB vous offre des conditions de travail supérieures et un salaire concurrentiel.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à Michelle Lamarre, directrice des ressources humaines, Asea Brown Boveri Inc., 10300, boulevard Henri-Bourassa Ouest, Saint-Laurent (Québec) H4S 1N6.



La puissance du génie électrique.

## Centre Hospitalier Laurentien

## Un partenaire d'avenir

L'Aluminerie Luralco Inc. de Deschambault, usine de première fusion à la fine pointe de la technologie, dont le style de gestion est fondé sur la participation et le respect des individus, recherche des candidats pour combler les postes suivants:

### COMPTABLE PRIX DE REVIENT

Vous détenez un diplôme C.M.A. ou l'équivalent. Vous avez acquis un minimum de 5 années d'expérience en comptabilité de prix de revient, dans un secteur de production industrielle.

Sous l'autorité du contrôleur, vous aurez la responsabilité de l'établissement des prix de revient, du contrôle interne, du budget, du système financier ainsi que des politiques et procédures de gestion relatives à un secteur de production

Numéro de dossier: L-216

Si vous jouissez d'une grande autonomie et êtes orienté vers les résultats, manifestez beaucoup de dynamisme et recherchez la collaboration par le travail d'équipe et si la qualité du travail ainsi que la notion de service sont au sommet de vos préoccupations, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 22 mai 1991 au

Centre d'emploi du Canada de Donnacona  
a/s Sylvie Légaré  
280 Route de l'Église  
Donnacona, G0A 1T0.

S.V.P. mentionnez le numéro de dossier, votre numéro d'assurance sociale et inclure vos attestations d'études.

Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes.

Aluminerie  
**LAURALCO**  
Une filiale d'Alumax

Société du crédit agricole Canada / Farm Credit Corporation Canada

La Société du crédit agricole (SCA) est une société d'État dynamique qui offre des services financiers au secteur agricole canadien. Son engagement envers ses employés leur assure un milieu de travail qui est à la fois stimulant et propice à l'innovation. Pour l'aider à atteindre ses objectifs futurs, la Société est à la recherche d'un(e)

## Directeur(trice), Groupe des systèmes financiers

Le(la) titulaire de ce poste relèvera du Vice-président et contrôleur. Il(elle) sera chargé(e) de déterminer l'évolution des systèmes financiers, de livrer ces systèmes et les méthodes qui s'y rattachent, et d'assurer la communication avec la division des systèmes d'information de gestion afin de répondre aux besoins en systèmes d'information de la division des finances. Il(elle) devra planifier et diriger les activités des cinq analystes des systèmes financiers chargés de déterminer et d'analyser les besoins en systèmes financiers, et de préparer les projets des systèmes financiers: spécifications fonctionnelles, tests de validation, formation et documentation.

Le(la) candidat(e) idéal(e) possède un diplôme d'études supérieures en administration des affaires et au moins dix années d'expérience de plus en plus complexe dans l'élaboration d'applications commerciales d'envergure, y compris les systèmes financiers, et au moins deux années dans un poste de direction.

L'expérience dans une institution de financement et de crédit serait un atout. Les antécédents du titulaire doivent démontrer des aptitudes de leadership, une excellente capacité de gestion et des aptitudes en communication et en organisation. Le bilinguisme serait également un atout.

La Société offre un programme compétitif de rémunération et d'avantages sociaux. L'échelle salariale du poste est de 55 720 \$ à 69 650 \$ par année. Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au plus tard le 21 mai 1991, à A. R. Gascon, Division des ressources humaines, Société du crédit agricole, Case postale 2314, succursale D, 434, rue Queen, Ottawa (Ontario) K1P 6J9.

LES AGENCES SONT PRIÉES DE S'ABSTENIR.

Chances d'emploi égales à tous.

Canada Investir dans une bonne affaire... l'agriculture canadienne

## RÉSIDENCE CHÂTEAU VINCENT D'INDY

Située au cœur d'Outremont, la résidence Château Vincent d'Indy offre un service d'hébergement pour personnes âgées autonomes ou en perte légère d'autonomie. Afin de combler certains postes en soins infirmiers nous sommes à la recherche de:

## Infirmiers(e)s à temps partiel Service de nuit Poste 4 jours/3 jours/quinzaine

- Exigences:
- Membre en règle de l'OIIQ
  - Capacité de travailler avec les personnes âgées
  - Capacité d'écoute empathique
  - Expérience auprès d'une clientèle âgée

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 1991 à:

Château Vincent d'Indy  
a/s Guy Dupras  
60, avenue Willowdale  
Outremont, Québec H3T 2A3

CAISSE DE DÉPÔT ET PLACEMENT DU QUÉBEC  
1966-1991 ANS

## AU PROFIT DES QUÉBÉCOIS

La Caisse utilise, dans la gestion de ses investissements, une gamme diversifiée d'instruments financiers tels que les obligations, les actions, les financements hypothécaires, les investissements immobiliers, les produits synthétiques et dérivés et les valeurs à court terme.

Dans ce contexte, la Direction des finances gère un volume croissant et complexe de systèmes d'information et, à cet effet, désire s'adjoindre une personne qualifiée pour combler le poste suivant:

### ADJOINT DE COMPTABILITÉ

Relevant du chef de service - comptabilité, le titulaire assiste les professionnels à la préparation des états financiers, à la conciliation de certains portefeuilles avec les comptes du grand livre et à la consolidation d'états financiers d'immeubles sous gestion; de plus, il produit des rapports d'information, contrôle l'exactitude de données et effectue diverses écritures comptables.

Le candidat recherché possède un diplôme d'études collégiales en sciences administratives ou en techniques administratives, option finance et complète actuellement des études en sciences comptables au niveau de certificats ou d'un baccalauréat.

Il a déjà démontré depuis environ cinq (5) ans sa compétence dans l'exercice des fonctions précitées et entend poursuivre sa formation universitaire afin d'accéder dans quelques années à un poste et à un titre professionnels. Son souci de la précision, son esprit d'analyse et son autonomie en font un collaborateur apprécié. Les candidats détenteurs d'un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité seront également pris en considération sous réserve d'une expérience pertinente d'environ deux (2) ans et de leur affectation, à court terme, à un poste de niveau technique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la :

Direction des ressources humaines  
Caisse de dépôt et placement du Québec  
1981, avenue McGill College  
Montréal (Québec) H3A 3C7

## REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

MAGEX INC., entreprise spécialisée dans le développement d'une carte de crédit (marque privée), est à la recherche de représentant(e)s pour négocier des ententes auprès d'entreprises de détail et de service pour le territoire de la Rive-Sud de Montréal.

EXIGENCES: personne ambitieuse, bilingue, possédant qualités de négociateur, formation en marketing (un atout), expérience dans la vente, forte personnalité.

Offrons un programme de formation complet.

RÉMUNÉRATION: possibilité de salaire: 40 000\$ et plus (salaire de base + commission)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai à:

MAGEX INC.  
99, boul. des Hauts Bois  
Ste-Julie, Qc  
J0L 2S0

Tél: (514) 922-5378

Chef de file en traitement de la pale au Canada, nous cherchons une personne bilingue en tant que

## Représentant(e) des ventes Ottawa-Hull

Nous offrons un salaire concurrentiel, une commission, une allocation d'automobile, une gamme d'avantages sociaux ainsi qu'un régime de participation aux bénéfices.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à Marie-Josée Bernard, Services Comcheq limitée, 161, avenue Pretoria, Ottawa (Ontario) K1S 1X1.



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



La municipalité de Mont-Tremblant, important centre de villégiature des Laurentides qui se distingue par la qualité de vie qu'elle procure à ses citoyens et le respect qu'elle témoigne à l'environnement, est à la recherche d'un(e)

**Mont Tremblant**

**SECRÉTAIRE-TRÉSORIER (E)**

- sous l'autorité du Conseil municipal, vous avez comme mission de:
- ▲ planifier, organiser et diriger les activités administratives de la Municipalité conformément au code municipal ainsi qu'aux lois connexes;
  - ▲ appliquer judicieusement les décisions du Conseil et en assurer le suivi;
  - ▲ concevoir, appliquer et évaluer les politiques et activités de la Municipalité et piloter les mandats spéciaux qui vous seront confiés;
  - ▲ préparer les prévisions budgétaires, contrôler leur évolution et rendre compte des résultats;
  - ▲ assurer les communications entre le Conseil, les autres fonctionnaires, les citoyens et maintenir des relations positives entre ces différents intervenants ainsi que les organismes gouvernementaux;
  - ▲ assurer la direction du greffe ainsi que la préparation et l'évaluation des règlements municipaux.

**Exigences**

▲ Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans une discipline pertinente et possédez au moins 5 ans d'expérience comme gestionnaire en milieu municipal. Une bonne connaissance de systèmes informatiques est requise. Excellent motivateur, vous êtes bilingue et savez combiner le dynamisme et la flexibilité requis à un tel poste.

La personne sélectionnée(e) devra s'engager à s'établir dans la région de Mont-Tremblant durant l'année qui suivra son engagement.

La Municipalité offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, accompagné d'une lettre d'au moins 2 pages expliquant leurs motivations, avant le 22 mai 1991 à l'adresse suivante:

**POSTE DE SECRÉTAIRE-TRÉSORIER**  
Municipalité de Mont-Tremblant  
Monsieur André F. Sigouin, maire.  
1875, chemin Principal  
C.P. 179  
Mont-Tremblant (Québec) J0T 1Z0

La municipalité de Mont-Tremblant pratique l'équité en matière d'emploi.

**Coordonnateur**  
recrutement, sélection,  
orientation et  
gestion prévisionnelle  
du personnel

**AFRIQUE**

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Côte d'Ivoire, en Afrique occidentale, recherche un candidat pour combler ce poste.

Vos responsabilités générales consisteront à conseiller le surintendant, Développement du personnel et africanisation, ainsi que les différents gestionnaires de l'organisation sur le recrutement, la sélection, l'orientation, la promotion, le transfert et le perfectionnement des employés. Vous aurez à fournir des analyses pertinentes des données issues des examens psychotechniques et des entrevues que vous réaliserez. Vous aurez à mettre sur pied et à gérer un processus de planification et de gestion des ressources humaines.

Titulaire d'une maîtrise en psychologie industrielle et d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines, vous comptez au moins cinq années d'expérience comme psychotechnicien ou psychologue industriel et vous connaissez bien les techniques et outils de recrutement d'ouvriers spécialisés, de techniciens, d'ingénieurs et de cadres, de sélection, de perfectionnement et de suivi d'agents de maîtrise et de cadres ainsi que de planification de la main-d'œuvre. En outre, vous avez trois ans d'expérience en gestion prévisionnelle du personnel et êtes familiarisé avec les micro-ordinateurs (Macintosh). Par ailleurs, vous devez combiner les qualités suivantes : sens de l'analyse et de l'organisation, rigueur, capacité de synthèse, esprit d'équipe, entregent de même que dynamisme. Enfin, le français sera la langue de travail mais la connaissance de l'anglais est souhaitée.

Les avantages rattachés à ce poste, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vous pourrez aussi bénéficier de la gratuité scolaire pour vos enfants dans une école privée française jusqu'au secondaire III, ou anglaise jusqu'au secondaire II. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir sans tarder leur curriculum vitae par télécopieur ou par courrier à M. Cy Harris. Les entrevues seront obtenues par rendez-vous seulement.

1110, rue Sherbrooke Ouest  
Bureau 1808  
Montréal (Québec) H2A 1G8  
Télé. : (514) 842-8313

**COWAN**  
personnel



**L'HÔTEL-DIEU DE ROBERVAL**

Un centre hospitalier de 424 lits  
situé sur les rives du majestueux Lac St-Jean  
**RECHERCHE**

1. **Chef de programmes en longue durée** — direction des programmes aux clientèles de longue durée et d'hébergement.
2. **Chef de programmes en évaluation, réadaptation et transition** — direction des programmes aux clientèles de longue durée et d'hébergement.

**SOMMAIRE DE LA FONCTION POUR LES POSTES DE CHEF DE PROGRAMMES:**

Sous l'autorité du directeur(trice), le titulaire est chargé de planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des ressources humaines, matérielles et financières des programmes dont il a la responsabilité. En consultation avec les professionnels et cadres de sa direction, il élabore, implante, coordonne et évalue les programmes destinés aux clientèles. En outre, il doit déterminer les objectifs et évaluer les ressources nécessaires à l'atteinte des résultats poursuivis, en plus de préciser les actions à entreprendre. Également, avec la collaboration du chef de programmes adjoint, il doit mettre en place les normes et critères à respecter ainsi qu'un système d'évaluation et de contrôle de la qualité et de la production de services.

3. **Chef-adjoint de programmes en santé maternelle et infantile** — direction des programmes aux clientèles de courte durée et des soins infirmiers.
4. **Chef-adjoint de programmes en chirurgie** — direction des programmes aux clientèles de courte durée et des soins infirmiers.

**SOMMAIRE DE LA FONCTION POUR LES POSTES DE CHEF-ADJOINT DE PROGRAMMES:**

Sous l'autorité du chef de programmes, le titulaire est chargé de planifier, organiser, coordonner et évaluer l'ensemble des activités cliniques adaptées au besoin des différentes clientèles regroupées selon leurs problématiques. En collaboration avec les divers professionnels et intervenants, il participe à l'élaboration de la programmation qui supporte les activités cliniques; de plus, il voit à son implantation et en évalue les résultats. Également, il assure l'intégration du nouveau personnel sous sa responsabilité. Il remplace le chef de programmes en son absence.

5. **Chef du service d'urgence et clinique externe.**

**SOMMAIRE DE LA FONCTION:**

Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités relatives à l'administration de soins aux bénéficiaires dans son service dans le but de leur assurer des services de qualité et en quantité suffisante.

**EXIGENCES POUR TOUTS CES POSTES:**

- Baccalauréat en soins infirmiers, en administration ou dans une discipline connexe;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience d'au moins trois (3) ans dans une unité de soins (toute expérience administrative ou de gestion dans une fonction de responsabilité sera considérée);
- Capacité de prendre des décisions et de fonctionner sous pression;
- Capacité de motiver et de diriger un groupe;
- Sens des responsabilités et aptitudes à communiquer;
- Capacité de travailler dans un climat de changements;
- Capacité de favoriser le travail interdisciplinaire.

**RÉMUNÉRATION:**

Selon la politique salariale du M.S.S.S., les postes un et deux justifieront une classe 12, alors que les postes trois, quatre et cinq justifieront respectivement une classe 10 et une classe 11 pour les deux derniers.

N.B.: Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 mai 1991, en mentionnant le ou les numéros de poste sur lesquels elles veulent poser leur candidature à:

Monsieur Normand Fortin  
Directeur des ressources humaines  
Hôtel-Dieu de Roberval  
140, ave Lizotte  
Roberval (Québec)  
G8H 1B9

Le Centre d'accueil Émilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'accueil d'une capacité de 488 lits pour personnes âgées avec centre de jour, recherchent des personnes aptes à occuper les postes suivants :

**Coordonnateur(trice) des soins de santé et d'assistance**  
(poste TPR nuit)  
Liste de rappel (jour, soir, nuit)

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous avez trois années d'expérience à un poste de gestion dans le domaine des soins de santé. Un baccalauréat en soins infirmiers et un certificat en gérontologie seraient également souhaitables.

**Assistant(e)s-chefs d'unité de soins infirmiers**  
(Poste TPR jour)  
(Poste TPR jour temporaire)  
Liste de rappel (jour, soir, nuit)

En plus d'être membre en règle de l'O.I.I.Q., vous comptez au moins un an d'expérience en milieu général. Vos antécédents vous ont aussi permis d'oeuvrer au moins six mois à un poste de gestion dans un secteur pertinent. En outre, vous possédez un certificat en gérontologie ou en organisation des soins infirmiers.

**Et pour l'unité spécifique :**

Six mois d'expérience en psychogériatrie, en réadaptation sociale ou dans un milieu servant une clientèle présentant des troubles de comportement.

**Infirmier(ère)s auxiliaires**  
(Poste TPR jour temporaire)  
(Poste TPR soir temporaire)  
(Postes TPR nuit temporaire)  
Liste de rappel (jour, soir, nuit)

Ces postes vous intéresseront si vous êtes membre en règle de la Corporation professionnelle des infirmier(ère)s auxiliaires du Québec et si vous avez acquis au moins six mois d'expérience en milieu général. Vous devez aimer travailler auprès des personnes âgées et posséder, de préférence, un certificat en gérontologie.

**Et pour l'unité spécifique :**

Six mois d'expérience en psychogériatrie, en réadaptation sociale ou dans un milieu servant une clientèle présentant des troubles de comportement.

Milieu favorisant la délégation des actes infirmiers aux infirmier(ère)s auxiliaires  
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 1991 au Centre d'accueil Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

**CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE-GAMELIN**  
Résidence Armand-Lavergne



**Cégep de Drummondville**

**OUVERTURE DE DEUX POSTES DE CADRE COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE DU SERVICE DE L'ÉDUCATION DES ADULTES**

**et ADJOINT OU ADJOINTE DU DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES (à l'organisation scolaire)**

Le Cégep de Drummondville sollicite des candidatures pour combler les deux postes permanents de cadre mentionnés en titre.

**Coordination du Service de l'éducation des adultes**

Poste sous l'autorité du directeur général. Gestion générale de l'ensemble des programmes et activités du service. Relations avec les entreprises du milieu, les organismes partenaires et les autres instances du Cégep. (Entrée en fonction, le 19 août 1991.)

**Encadrement de l'organisation scolaire**

Poste sous l'autorité du directeur des Services pédagogiques. Régistrariat (de l'admission au diplôme). Coordination de l'organisation scolaire. Cours d'été. Programmes particuliers. Stages. Développement de l'aide à l'apprentissage, gestion de l'aide pédagogique et participation à la gestion de cas particuliers en fonction des règlements en vigueur. (Entrée en fonction, le 15 août 1991.)

**Qualifications requises pour les deux postes:**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente.

**Conditions de travail:**

Selon les règles en vigueur pour les cadres de cégeps pour un poste de classification C-1 de classe I.

Faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'un court exposé des motifs de sa candidature, avant le 24 mai 1991, à 16 heures, à l'adresse suivante:

Concours (spécifiez le poste visé)  
Services du personnel  
Cégep de Drummondville  
960, rue Saint-Georges  
Drummondville (Québec)  
J2C 6A2

Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau, centre d'accueil en voie de désinstitutionnalisation offrant des services de réadaptation et de soutien à des personnes déficientes intellectuellement, recherche un(e)

**Chef des services externes**  
(poste cadre permanent à temps complet)

Vous assumerez la responsabilité des programmes offerts à la petite enfance ainsi que le soutien aux familles et aux clients vivant en appartement. Vous aurez aussi à maintenir les bonnes relations avec les différentes agences servant une clientèle de handicapés intellectuels.

Les territoires desservis sont ceux couverts par les DSC de l'Hôpital Général de Montréal et de l'Hôpital Général du Lakeshore.

Idéalement, vous êtes ergothérapeute, psychologue ou psycho-éducateur(trice) et avez oeuvré au moins cinq années auprès d'une clientèle intellectuellement handicapée.

Une expérience exceptionnelle pourra compenser l'absence d'un diplôme universitaire.

Une bonne connaissance des dynamiques relatives aux parents d'enfants handicapés est essentielle.

Le bilinguisme est exigé pour un tel poste.

Vous serez régi(e) par les lois et règlements se rapportant aux conditions de travail du personnel cadre du réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mai 1991 au directeur des ressources humaines, Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau, 7100, boulevard Champlain, Verdun (Québec) H4H 1A8.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.



Les Promotions Sociales  
Taylor-Thibodeau

**COURTIER EN DOUANE CONSULTANT/VENTES**

Le candidat doit être parfaitement bilingue et posséder un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de la vente, ainsi que des aptitudes pour le marketing afin d'assurer un progrès grandissant.

Une excellente occasion de pouvoir participer à l'implantation d'un service des ventes.

La rémunération comprend un salaire de base, ainsi qu'un programme de commission très intéressant en plus d'une allocation autoessence et bien entendu un éventail complet d'avantages sociaux.

Veuillez acheminer votre C.V. en toute confidentialité à

LA PRESSE, Réf.:18467  
C.P. 6041, Succ. «A»  
Montréal, Qc  
H3C 3E3

**Lalier Représentant(e) Voitures neuves**

Le (la) candidat(e) devra posséder au moins cinq (5) années d'expérience dans la vente d'automobiles.

Le (la) candidat(e) devra être fortement motivé(e) et très dynamique.

Pour une entrevue confidentielle:

Marc Duhamel  
Directeur des ventes  
581-7575

Lalier Automobile (Repentigny) Inc.  
110, Notre-Dame  
Repentigny (Québec)  
J6A 2P3

**Cabinet de C.A. est à la recherche d'un**

**VÉRIFICATEUR INTERMÉDIAIRE**

salaires selon expérience.

Veuillez faire parvenir votre c.v. à

M. Roger Tourigny de Routhier, Scheffer, Masson, Therrien, Tourigny, c.a.  
5115, av. De Gaspé, Bureau 200  
Montréal, Québec  
H2T 3B7

**appel de candidatures**

**Gouvernement du Québec**

**pour l'équité en emploi MINISTÈRE DU TRAVAIL AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE EN DROIT DU TRAVAIL 40 553 \$ à 47 452 \$**

CONCOURS NUMÉRO 105G-883001: Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, des emplois semblables au ministère du Travail dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Réaliser des études juridiques en relations du travail; produire des rapports de recherche et des articles spécialisés pour publication dans la revue «Le Marché du travail»; rédiger des chroniques mensuelles permettant de faire le point sur de nouveaux courants jurisprudentiels; produire, à l'intention des autorités, des dossiers d'information, des avis et des recommandations sur des sujets en relations du travail; participer à des groupes de travail ministériels et interministériels.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en droit et posséder quatre années d'expérience dans le domaine de la recherche en droit dont deux années en relations du travail.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 11 mai au 27 mai 1991

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Gâtine, Québec, Québec G1R 5E9

INFORMATION: Mme Diane Salliant, (418) 644-1311

**Renseignements importants**  
Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission au concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

**Québec**

**SIP est une compagnie en pleine expansion dans le domaine de l'informatique et recherche présente:**

**ment une personne dynamique pour occuper le poste de:**

**PROGRAMMEUR**

Le poste exige deux années d'expérience et de bonnes connaissances en langage de programmation C.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mai 1991.

Claudine Laurin  
5160, Décarie, Suite 530  
Montréal, Québec  
H3X 2H9

**SIP**

**Centre Hospitalier Régional Baie-Comeau**

**À LA DÉCOUVERTE...**

d'un centre hospitalier de 220 lits ayant mis le cap sur la qualité des soins ! D'une région aux paysages magnifiques rehaussés par la chaleur de ses gens ! D'un employeur qui permet à son personnel d'acquiescer une solide expérience professionnelle et d'accéder à des postes comportant des responsabilités ! D'un centre hospitalier qui offre à ses employés de devenir les architectes de sa philosophie de gestion !

Accédez à ce poste :

**ORTHOPHONISTE**

Remplacement pour congé de maternité, de août 1991 à septembre 1992 avec possibilité de prolongation

Sous l'autorité du responsable du service, vous évaluez, au moyen de tests, les troubles du langage chez les bénéficiaires, enfants et adultes. Une fois votre diagnostic posé, vous élaborez un plan de rééducation en fonction des traitements pertinents et veillez à son exécution.

Le traitement et les avantages sociaux sont fixés selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si ce poste correspond à vos attentes, faites parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à la

Direction des ressources humaines  
Centre hospitalier régional Baie-Comeau  
635, boul. Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P1

N.B.: Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

**COMMISSION SCOLAIRE LA NEIGETTE**  
2e concours

**OFFRE D'EMPLOI**  
**COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR**  
**DE L'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL AU SECONDAIRE**

Poste régulier à temps plein

La Commission scolaire La Neigette offre des services éducatifs à quelque 10 000 élèves des ordres primaire et secondaire. Son siège social est situé à Rimouski.

**Description sommaire de l'emploi**

L'emploi de coordonnatrice ou coordonnateur de l'enseignement général au secondaire comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement des programmes déterminés d'enseignement sous les aspects du contenu, des méthodes et techniques et de l'équipement à utiliser.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- participer à l'élaboration des objectifs, des programmes et du budget des services éducatifs,
- assister la directrice des services éducatifs et conseiller les autres gestionnaires sur toute question relative à ces programmes,
- coordonner et évaluer la réalisation de programmes spécifiques et les ressources affectées à ces programmes,
- coordonner et évaluer le rendement du personnel relevant de son autorité.

**Qualifications minimales requises**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié,
- 5 années d'expérience en animation pédagogique ou encadrement,
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre.

**Autres exigences**

La personne recherchée devra avoir une bonne connaissance de l'ordre secondaire, des connaissances en pédagogie et une bonne maîtrise du dossier de l'évaluation des apprentissages.

**TOUTE PERSONNE QUALIFIÉE ET INTÉRESSÉE PAR CE POSTE, DOIT FAIRE PARVENIR SON OFFRE DE SERVICE ACCOMPAGNÉE DE SON CURRICULUM VITAE, AU PLUS TARD LE 24 MAI 1991, EN INDIQUANT LE NUMÉRO DU CONCOURS: C 9105077**

Commission scolaire La Neigette  
435, avenue Rouleau  
Rimouski (Québec) G5L 8V4  
A l'attention de madame Hélène Bourdagés

La Commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

Responsable du maintien et de l'amélioration de la santé globale de la population de l'Abitibi-Témiscamingue, exerçant les fonctions qui lui sont dévolues par la Loi en plus de gérer par contrat un département de santé communautaire (DSC) intégré, le Conseil régional de la santé et des services sociaux cherche à s'adjoindre un(e)

**Agent(e)**  
**de recherche,**  
**de planification**  
**et de programmation**

Sous la supervision de la coordonnatrice en santé au travail, vous assurerez les activités nécessaires à l'identification des besoins, à l'évaluation des programmes de santé spécifiques aux entreprises et à la promotion de la santé au travail. Plus spécifiquement, vous développerez des méthodes et instruments d'analyse et d'évaluation reliés à ces activités.

D'une part, votre diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé ou dans une discipline appropriée constitue une exigence de base. D'autre part, votre connaissance en méthodologie de la recherche de même qu'en informatique et un diplôme de deuxième cycle en santé au travail sont des atouts importants. Finalement, votre expérience dans des fonctions similaires et votre connaissance du réseau seront considérées.

Votre rémunération à ce poste temporaire d'une durée d'au moins un an tiendra compte de votre expérience et de votre formation et s'établira entre 29 170 \$ et 54 721 \$, selon l'échelle de salaire des professionnels prévue dans la convention collective.

Si vos compétences sont à la mesure de nos exigences, veuillez faire parvenir votre dossier en mentionnant le numéro de référence 91-05-01, avant le 16 mai 1991, à Mme Elisabeth Cadotte, chef de section « Accueillir les ressources humaines », C.R.S.S.S.A.T., pavillon Laranié, 1, 9<sup>e</sup> Rue, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9.

Conseil régional  
de la santé et des services sociaux  
de l'Abitibi-Témiscamingue



Conseil de la Santé  
et des Services Sociaux  
du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie  
et des Îles-de-la-Madeleine (C.R.S.S.S.) recherche:

**ANALYSTE EN INFORMATIQUE**

Deuxième concours

Contractuels jusqu'au 31 mars 1992 avec possibilité de prolongation d'une année

**ORGANISME**

Le Conseil régional est institué en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Il a pour mission de promouvoir les services de santé et les services sociaux correspondant aux besoins de la population. Il doit également promouvoir la mise en place de services communs à plusieurs établissements.

**DESCRIPTION GÉNÉRALE DU POSTE**

Sous l'autorité du conseiller responsable du Service régional d'informatique, les titulaires supportent les établissements dans l'élaboration ou la révision de leur plan directeur en informatique et dans la gestion et l'opération de leur système d'information. Ils (elles) coordonnent également l'implantation des systèmes d'information sur les clientèles.

**EXIGENCES**

- formation universitaire en informatique,
- connaissance du marché de l'informatique et de la bureautique,
- connaissance des environnements UNIX et DOS,
- compétence démontrée dans l'analyse des besoins et ou dans l'élaboration de plan directeur en informatique.

**QUALITÉS PERSONNELLES**

Les personnes recherchées possèdent une bonne maturité personnelle, font montre de beaucoup d'autonomie et révèlent une facilité de communication orale et écrite.

**RÉMUNÉRATION**

Selon le régime d'avantages sociaux et de rémunération en application dans le réseau de la santé et des services sociaux.

**LIEU DE TRAVAIL**

Siège social du Conseil régional Rimouski

Les personnes intéressées font parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae au plus tard le 24 mai 1991 à l'adresse suivante:

2e concours «Analyste en informatique»  
Direction des services administratifs et financiers  
C.R.S.S.S.  
274, rue Potvin  
Rimouski (Québec)  
G5L 7P5

Note: Seules les candidatures retenues en sélection seront contactées.

**Publicité confidentielle**

Notre client, l'une des plus grandes sociétés industrielles du Canada, recherche pour l'une de ses usines en banlieue de Montréal un

**Ingénieur en**  
**électricité,**  
**instrumentation**

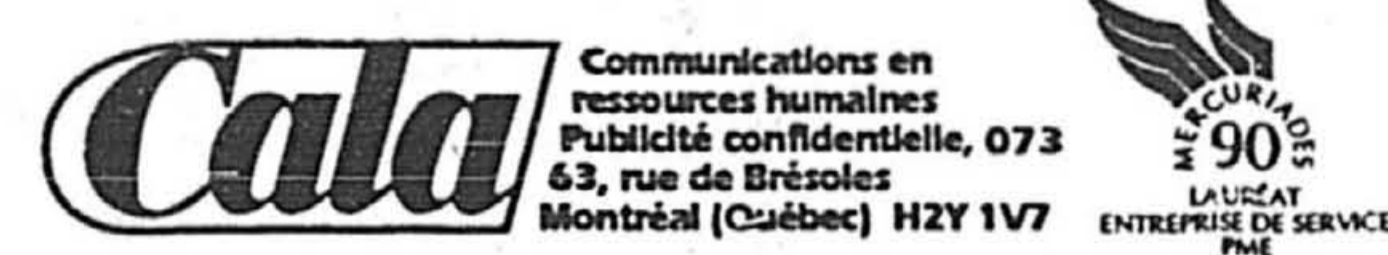
Relevant du surintendant, entretien et ingénierie, vous serez responsable, au sein d'une équipe diversifiée et multidisciplinaire, du fonctionnement et de l'entretien des systèmes électrique, électronique et électrotechnique de l'usine. Ce qui inclut la gestion du personnel technique et d'usine sous vos ordres ainsi que l'utilisation efficace des ressources mises à votre disposition.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience. Vous bénéficierez d'une généreuse gamme d'avantages sociaux incluant des régimes de soins dentaires, de retraite, d'assurance-vie, d'assurance-maladie et d'épargne, de même que certaines conditions de logement.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie électrique et un minimum de cinq années d'expérience dans ce domaine, dont deux en gestion. Une expérience de supervision de personnel est aussi exigée.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 073, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 17 mai 1991 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Commission de la fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

**Carrières en soins infirmiers**

L'Hôpital Sainte-Anne  
Centre hospitalier moderne  
À trente minutes du centre-ville de Montréal  
Centre spécialisé en psychiatrie et psychogériatrie  
Capacité de 1 100 lits pour anciens combattants  
Processus de soins selon un modèle conceptuel de soins infirmiers  
Programme structuré de formation continue  
Milieu dynamique et prometteur toujours à la recherche de l'excellence pour nos anciens combattants

Nous désirons créer une liste de disponibilité pour les postes suivants :

**Assistant(e)s**  
**infirmier(ère)s-chefs**

Numéro de référence : 91-DVA-SA-OCIV-45

- remplacements de vacances, soir ou nuit
- temps partiel de soir ou de nuit
- sur appel

Une liste de disponibilité pour des postes permanents pourrait également être établie.

Nous offrons une rémunération annuelle de 35 659 \$ à 44 179 \$. Un permis d'exercice valide et de l'expérience à titre d'infirmier(ère) sont exigés.

Le bilinguisme, une vérification de la fiabilité et un examen médical sont des conditions préalables à la nomination.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre demande d'emploi et/ou votre curriculum vitae au plus tard le 20 mai 1991, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence approprié, à :

M. Abdou Nguer  
Bureau du personnel  
Hôpital Sainte-Anne  
305, rue Saint-Pierre  
Sainte-Anne-de-Bellevue (Québec)  
H9X 1Y9

HÔPITAL SAINTE-ANNE Canada

Compagnie Marconi Canada est un chef de file international dans la conception, la mise au point et la production de systèmes électroniques complexes et de composants spécialisés. Nos connaissances techniques s'étendent aux domaines de l'avionique, des communications et du radar.

L'augmentation des activités de notre division des communications commerciales a entraîné la création d'un poste de

**Représentant**  
**Radiocommunication**

Les responsabilités comportent l'aide et l'expertise-conseil aux clients relativement à la vente et à l'utilisation de systèmes de radiocommunication, HF, VHF et UHF.

Deux à trois ans d'expérience dans ce domaine constitue un atout certain.

Si vous êtes professionnel et autonome, et vous avez un sens inné de la vente, ce poste est pour vous.

Ce poste offre de nombreux défis et la satisfaction de participer à l'expansion de nouveaux produits au sein de la Société mère dans le domaine de la radiocommunication.

Une carrière intéressante s'offre à ceux et celles qui répondent à nos critères. Nous assurons un salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus attrayants. Chez CMC, le milieu est dynamique et la collaboration entre les employés est remarquable. Nous sommes à l'avant-garde. Joignez-vous donc à une équipe qui travaille à dessiner l'avenir.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en précisant votre niveau de scolarité, votre expérience ainsi que vos exigences salariales. Prière d'indiquer le numéro de dossier MS-5706-042 sur l'envoi au :

Directeur, recrutement  
2438, avenue Trenton  
Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9

CMC offre des chances égales d'emploi à tous.

**COMPAGNIE MARCONI CANADA**

**LA BRASSERIE**  
**MOLSON O'KEEFE**

La Brasserie Molson O'Keefe requiert présentement les services d'une personne autonome et responsable, désireuse de relever des défis au poste suivant :

**Superviseur**  
**à la paie**

Vous verrez à la coordination et à la préparation de la paie, à l'application des procédures ainsi qu'aux ajustements et corrections des déductions à la source. Vous vous occuperez également de la conciliation des comptes du grand livre et des rapports statistiques sur la main-d'œuvre, en plus de participer au développement des systèmes.

Vous devez connaître divers systèmes de paie informatisés, et compter cinq années d'expérience pertinente à titre de commis principal à la paie dans un environnement de production et deux autres années comme superviseur. En outre, vous combinez le bilinguisme, le talent en gestion de personnel, l'esprit d'équipe, de même que le sens de l'organisation et de la communication.

Nous offrons un salaire des plus intéressants et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence SP01, avant le 24 mai 1991 à la Brasserie Molson O'Keefe, Services des ressources humaines, 1555, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H2L 2R5.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Musée national des sciences et de la technologie

**Directeur(trice), programmes publics**  
**Musée national de l'aviation**

Le Musée national des sciences et de la technologie est présentement à la recherche d'une personne expérimentée qui agira à titre de Directeur(trice), programmes publics, Musée national de l'aviation.

Chargé(e) de la gestion des programmes publics et des services aux visiteurs, vous superviserez l'élaboration et la réalisation des expositions, des événements spéciaux ainsi que des activités éducatives et d'interprétation. Relevant du directeur général du Musée national de l'aviation, vous veillerez à sensibiliser le public afin qu'il apprécie le musée et en bénéficie pleinement, selon le mandat consistant à améliorer les connaissances scientifiques et technologiques des gens partout au Canada.

Ce poste exige un baccalauréat en sciences ou en sciences sociales et, de préférence, une maîtrise dans une discipline reliée à l'aviation ou la muséologie. Votre expérience professionnelle doit comprendre l'administration des activités et des programmes publics, notamment les expositions ainsi que les services éducatifs, de communication et pour les visiteurs, et plus particulièrement la gestion des ressources financières, matérielles et humaines. La connaissance de nos objectifs, nos programmes et notre collection est également requise, en plus de fortes aptitudes pour la communication, la résolution de problèmes et la formulation de politiques. Une bonne connaissance des deux langues officielles est indispensable et une vérification approfondie de la fiabilité sera effectuée avant la nomination.

Le salaire est situé entre 54 605 \$ et 61 352 \$. Acheminez votre curriculum vitae d'ici le 24 mai 1991, en prenant soin d'indiquer le numéro de concours 91-NMST02, au service du personnel, Musée national des sciences et de la technologie, 2825, rue Sheffield, C.P. 9724, Terminus d'Ottawa, Ottawa (Ontario) K1G 5A3.

**TECSULT**  
experts conseils

Le Groupe TECSULT, société d'experts-conseils multidisciplinaire, est constitué de divisions spécialisées dans la plupart des disciplines du génie. La gamme des services offerts, allant d'études d'avant-projets à la gerance de projets, se retrouve tant à l'échelle nationale qu'internationale. Nous recherchons présentement à combler le poste suivant au siège social de Montréal

**Ingénieur ou ingénieure**  
**en estimation**

La personne recherchée possède quelque quinze années d'expérience acquises dans l'ensemble des domaines de la construction surtout à caractère industriel.

**Fonctions**

- établir des budgets à tous les stades d'un projet, de la conception préliminaire jusqu'aux appels d'offres
- estimer les changements pendant la construction
- travailler avec une équipe déjà en place et s'y intégrer,
- posséder une expérience pratique de chantiers importants, critère de sélection majeur

Les perspectives d'avenir sont intéressantes pour une personne qui vise un plan de carrière croissant.

L'entreprise a mis sur pied des programmes d'accès à l'égalité et d'équité en matière d'emploi.

Prière de soumettre votre curriculum vitae au Service des ressources humaines

**Tecsult Inc.**  
85, rue Ste-Catherine ouest  
Montréal (Québec) Canada H2X 3P4