

L'Hebdo

VOTRE MÉDIA D'ICI

du St-Maurice.com

LE MERCREDI 14 AVRIL 2021 | Volume 107, N° 16 | 30 261 exemplaires

LESSARD
BUICK | CHEVROLET | GMC
SHAWINIGAN | LA TUQUE

ÉVÉNEMENT CAMION

Silverado 1500
Custom Turdo 2021
à cabine multiplace

Louez-le pour l'équivalent de

79\$ 24
PAR SEMAINE MOIS
PENDANT

PRIX À L'ACHAT DE

49 577\$



5570, boul. Royal, Shawinigan
www.lessardgm.com

819 539-8333

Sans frais 1 800 567-9339

>304503



INMEMORIAM.CA
À JAMAIS DANS NOS CŒURS

Martin Gélinas avec les Flames de Calgary

L'ADJOINT QUI TRAVERSE LE TEMPS

PAGE 3

Saint-Boniface
et Saint-Mathieu
**La régie de
sécurité incendie
deviendra réalité**

PAGE 4



Proches aidants
**Le projet vole de
ses propres ailes**

PAGE 5

Jean Coutu

On trouve de tout... même un ami! ❤️

**VOS JEAN COUTU DE SHAWINIGAN SONT EN PLEINE PÉRIODE DE RECRUTEMENT!
JOIGNEZ-VOUS À NOTRE BELLE ET GRANDE ÉQUIPE!**

PJC Shawinigan-Sud: • Pharmacien • Aide technique en pharmacie
• Livreur • Commis à la réception à l'entrepôt

PJC Centre-Ville: • Aide technique en pharmacie
PJC Boul Royal: • Aide technique en pharmacie • Livreur

Adressez-vous au laboratoire pour remettre votre CV ou faites parvenir votre CV par courriel à mveillette@pjc.jeancoutu.com en spécifiant le poste et la succursale désirée.



Mélanie Veillette et Jean François Ayotte
pharmaciens propriétaires

2722, boul. Royal 819 539-1119 • 542, 5^e rue de la Pointe 819 536-5624 • 2355, 105^e Avenue 819 537-7261

Agence immobilière | Franchisé
Indépendant et Autonome de
RE/MAX Québec inc.

L'Équipe Hallé-Laroche
819 537-5000

(Photo: courtoisie - Club de hockey - Flames de Calgary)



**Renseignez-vous
dès maintenant
sur la séquence
de vaccination
prévue dans votre région
et prenez votre
rendez-vous en ligne.**

Québec.ca/vaccinCOVID

1 877 644-4545

Le vaccin, un moyen sûr de nous protéger.

« Le rôle a changé au fil des ans, mais les journées sont toujours pleines ! »

Martin Gélinas partage son expérience d'adjoint depuis neuf ans avec les Flames de Calgary

PATRICK VAILLANCOURT
pvailancourt@lhebdo.stmaurice.com

HOCKEY. Dès qu'un entraîneur est embauché dans la Ligue nationale de hockey (LNH), il sait qu'il s'assoit sur un siège éjectable. C'est encore plus vrai pour un entraîneur adjoint. Mine de rien, le Shawiniganais Martin Gélinas soulignera ses 9 ans comme adjoint avec les Flames de Calgary, lui qui en est présentement à son cinquième entraîneur-chef avec qui il travaille.

Après que Bob Hartley a fait appel à Martin Gélinas le 14 juin 2012 pour qu'il devienne son adjoint avec les Flames, celui qui a été surnommé « l'éliminateur » pour ses buts gagnants en séries, comme joueur, a travaillé avec quatre autres entraîneurs : Glen Gulutzan de 2016 à 2018, William Peters en 2018-2019, Geoff Ward de 2019 à 2021, et depuis le mois de mars dernier avec Darryl Sutter.

Souvent, un nouvel entraîneur peut choisir les hommes avec qui il veut travailler, mais Martin Gélinas est demeuré bien en poste malgré les nombreux changements. Qu'est-ce qui explique sa longévité? « Je ne sais pas si c'est la relation que j'ai avec les joueurs, je pense que j'ai une bonne relation. L'organisation voulait sans doute me garder pour la stabilité avec les joueurs. »

Un fait amusant, Martin Gélinas travaille maintenant avec Darryl Sutter, mais ce dernier a aussi été son entraîneur lors de son premier séjour à la barre des Flames entre 2002 et 2006. « Je me

rappelle comme joueur de l'intensité que Darryl pouvait avoir. Il était capable de peser sur les boutons pour avoir le maximum des joueurs. Il a encore la même intensité, et j'apprécie encore plus ce que je vois. »

Est-ce que le Shawiniganais a été déçu de ne pas avoir le poste d'entraîneur en chef avec les Flames en mars dernier? « Non pas du tout. Quand j'ai commencé avec Bob Hartley, j'ai eu la piqure pour devenir entraîneur en chef. Mais après ça, j'étais correct avec mon rôle comme adjoint. Ce n'est pas dans mes aspirations de devenir entraîneur-chef. Je me plais à Calgary et dans mon rôle. »

SON RÔLE COMME ADJOINT

Au cours des 24 derniers mois, le Shawiniganais a travaillé avec trois différents entraîneurs. Est-ce que son rôle a changé au fil du temps? « Ça a changé d'année en année. Avec Bob Hartley et Jacques Cloutier pour les trois premières années, je m'occupais de l'avantage numérique. Quand Glen Gulutzan est arrivé, il a emmené Dave Cameron et c'est lui qui s'occupait de l'avantage numérique. Je m'occupais un peu plus des systèmes. J'étais en haut et entre les périodes, je disais ce que je voyais. Je m'occupais aussi des systèmes avec Bill (William) Peters. Avec Geoff Ward, il m'utilisait pour que je regarde les systèmes des autres équipes, et je mettais ça sur vidéo. Présentement, je suis encore sur le banc avec Darryl Sutter. Mais il n'aurait pas besoin de moi sur le banc tellement il voit bien la game.

Je vois encore aux systèmes, et comme nous avons plus de gars cette saison, c'est moi qui suis en charge de leurs pratiques. Le rôle a changé au fil des ans, mais les journées sont toujours pleines! »

« Mon père m'a parlé de prendre une marche dehors à Montréal entre les deux matchs. Ça serait super de pouvoir le voir! »

-Martin Gélinas

LA SAISON HORS DE L'ORDINAIRE

C'est une année qui a été difficile dans tous les secteurs, et le monde du hockey n'y a pas échappé. « Ce n'est pas facile pour personne. Comme équipe, c'est très différent. Le joueur veut jouer devant des foules, et ce n'est pas possible. La saison est courte, intense, et on n'a aucun break. On essaye de faire les séries et remonter au classement, alors les choses sont encore plus difficiles. Quand on est sur la route, on est limité à l'hôtel, à nos chambres et à la salle à manger. Au moins on n'a pas eu de cas avec les Flames. Quand on regarde ce qui se passe chez les Canucks, ce n'est pas drôle. Ce n'est pas juste les joueurs, c'est leur famille aussi, des femmes enceintes qui ont le Covid. Nos joueurs font attention, mais on ne sait jamais. Ça peut être un enfant qui ramène ça à la maison. On a été chanceux, parce que le jour que la ligue a arrêté les Canucks, on était là. On était sur la glace pour l'échauffement, mais on ne savait pas à quel point c'était grave. »

Martin Gélinas en chiffres

Joueur

- 19 saisons, 1273 matchs, 309 buts, 351 passes, 660 points
- 147 matchs en séries, 23 buts, 33 passes, 56 points
- Gagnant de la coupe Stanley en 1989-1990
- 9 août 1988 : échangé des Kings de Los Angeles aux Oilers d'Edmonton dans la fameuse transaction de Wayne Gretzky

Entraîneur-adjoint

- 9 saisons à titre d'entraîneur adjoint avec les Flames de Calgary
- 14 juin 2012 il joint l'équipe d'entraîneur des Flames avec Bob Hartley
- 4 participations aux séries



Martin Gélinas.

(Photo courtoisie Calgary Flames hockey club)

Shawinigan toujours dans son coeur

HOCKEY. Martin Gélinas n'a pas mis les pieds dans sa ville natale depuis un bon moment en raison des circonstances.

« Je voulais y aller l'été passé et j'ai manqué mon coup. Mes parents me manquent beaucoup. J'essaie de les appeler le plus souvent que je peux. Ils ont eu leur vaccin, alors ça s'en va dans la bonne direction pour eux. »

Les Flames sont en visite à Montréal afin de disputer deux rencontres contre le Canadien mercredi et vendredi. Est-ce que le Shawiniganais aura l'occasion de voir sa famille? « Je n'ai pas beaucoup de temps en trois jours pour faire un aller-retour entre Montréal et Shawinigan, et je ne pourrais pas entrer dans la maison. Je me sentirais mal d'apporter le virus à mes parents. On va être patient. Mais mon père m'a parlé de prendre une marche dehors à Montréal entre les deux matchs. À deux mètres de distance, il n'y aurait pas de problème. Ça serait super de pouvoir le voir! »

Le Shawiniganais a voulu saluer les gens de sa patrie natale en disant qu'il avait souvent une pensée pour les gens d'ici.

LES MARCHÉS CANADIENS

Le Shawiniganais a eu la chance de jouer dans trois marchés canadiens où le hockey est roi et maître. « Que ce soit à Vancouver, Edmonton ou Calgary, quand les choses vont bien, la ville est en euphorie, et quand ça va moins bien, tu le sens qu'ils ne sont pas contents. Mais dans les marchés canadiens, quand tu ne gagnes pas, mais que les gens voient que l'équipe travaille fort, ils apprécient quand même le travail. C'est pour ça j'adore Calgary, parce que les gens embarquent. »

TRANSACTION GRETZKY

Est-ce que le Shawiniganais se fait encore parler de la plus grande transaction de l'histoire du hockey en 1988 qui a envoyé la merveille d'Edmonton à Los Angeles? « Chaque mois d'août, les journalistes m'appellent! Les gens n'oublient pas. On dirait que c'est sur le calendrier des journalistes. Il y en a moins aujourd'hui, mais il y en a encore. Quand c'est arrivé, j'étais jeune et je n'avais pas compris l'impact que ça pouvait avoir, pas juste pour le hockey, mais sur le sport en général. Il n'y avait jamais eu de gros échange comme ça. J'étais un petit morceau dans l'échange. Et c'est ce qui m'a permis de gagner une coupe Stanley. Je regarde le ciel et j'ai été béni pour ma carrière en étant à la bonne place au bon moment. » (P.V.)

NOUVEAU BULLETIN DE 30 MINUTES
EN SEMAINE 18H

TV
NOUVELLES



Saint-Mathieu et Saint-Boniface vont de l'avant

Création d'une régie de sécurité incendie dans la MRC de Maskinongé

BERNARD LEPAGE

blepage@lhebdo.com

SÉCURITÉ. Les élus de Saint-Mathieu-du-Parc et Saint-Boniface ont adopté la semaine dernière une résolution approuvant leur entrée dans une future régie de sécurité incendie qui regroupera également les municipalités de Saint-Étienne-des-Grès, Charette et Saint-Paulin.

C'est à Saint-Mathieu-du-Parc que le projet a rencontré le plus d'opposition de la part de citoyens et même au sein de la brigade de pompiers. La mairesse Josée Magny souligne qu'elle ne s'attendait pas à recevoir autant de réactions négatives dans ce projet. «Toutes ses sorties médiatiques et attaques sur les réseaux sociaux. La démocratie municipale en prend un coup depuis un an. C'est de plus en plus difficile», affirme-t-elle.

Dans le protocole d'entente ratifié, elle dit avoir pris en compte les craintes soulevées par les citoyens et les pompiers. «Pour toute la durée de l'entente de cinq ans, on est assuré de conserver nos camions dans la caserne. Les conditions de travail des pompiers seront au minimum celles qu'ils ont présentement.»

Josée Magny souligne que les ententes de collaboration avec les municipalités voisines ont aussi été inscrites dans le protocole. «Puisque le service de protection incendie qu'assurera la future régie sera le même qu'actuellement, l'impact des primes d'assurance des propriétaires de Saint-Mathieu-du-Parc

sera nul», écrit Josée Magny dans un message sur le site web de la municipalité.

Certains pompiers avaient laissé entendre qu'ils ne suivraient pas dans la future régie. La mairesse Magny souhaite que la majorité revienne tout en admettant que c'est un choix qui leur appartient. «L'ambiance à l'air bonne présentement», dit-elle.

UN BUDGET DE 1,1 MILLIONS

Le premier budget prévisionnel de l'organisme sera de 1 124 465 \$, soit des quotes-parts de 102 825 \$ pour Charette, 307 463 \$ pour Saint-Boniface, 300 503 \$ pour Saint-Étienne-des-Grès, 242 516 \$ pour Saint-Mathieu-du-Parc et 171 159 \$ pour Saint-Paulin.

Pour arriver à ces montants, il a été convenu que les municipalités contribuent à la hauteur la plus élevée consacrée à leur service incendie au cours des trois derniers exercices financiers, soit de 2019 à 2021. Comme l'établissement du 1^{er} budget ne se fonde pas sur un historique, les éventuelles sommes qui ne seront pas dépensées demeureront la propriété de la régie qui s'en servira pour créer une réserve d'opération pour les années futures.

Comme prévu, les cinq municipalités céderont à la régie les équipements et camions de leur service incendie. Après estimation, la valeur de ce patrimoine a été établie à 2036 709 \$, montant auquel près d'un million \$ est sous forme de dette. Il a été convenu que

les municipalités continuent à assumer leur prêt respectif, mais la régie leur remboursera la somme équivalente à partir de son budget de fonctionnement.

Mentionnons que la valeur de ces actifs sera retranchée de la quote-part que chacune des municipalités devra remettre dans le 1^{er} budget de la régie. Deux des cinq municipalités fondatrices, soit Saint-Mathieu-du-Parc et Saint-Boniface, auront encore un solde à déboursier après l'opération.

Dans ce contexte, le député de Maskinongé, Simon Allaire, s'est engagé à rembourser la moitié des montants manquants. Également sollicités, les députés-ministres de Champlain et Trois-Rivières, Sonia Lebel et Jean Boulet, auraient pris l'engagement d'éponger l'autre 50% attendu des deux municipalités.

Formé probablement au cours de l'été, le conseil d'administration de la future régie sera composé de cinq membres, soit un par municipalité. C'est lui qui décidera au cours des prochains mois des questions relatives à la structure de l'organisation, le siège social, le bureau administratif, l'embauche d'un directeur, la nomination des officiers, etc.

Rappelons que le projet de régie de sécurité incendie fait l'objet de discussions dans la MRC de Maskinongé depuis 2017. Plusieurs municipalités se sont désistées depuis, sauf les cinq restantes. L'objectif de départ était de démarrer les opérations officiellement le 1^{er} janvier 2021, mais ça sera finalement un an plus tard.

Chacune des municipalités remettra à la nouvelle régie l'ensemble de ses camions et équipements de protection incendie. (Photo Archives L'Hebdo)



SÉCURITÉ ROUTIÈRE



La traverse de piétons sur le boulevard Royal, à l'intersection de la rue Frigon (Photo courtoisie - Ville de Shawinigan)

Shawinigan ajoute deux nouvelles traverses clignotantes

Dans l'objectif de renforcer la sécurité des piétons, la Ville de Shawinigan a installé deux nouvelles traverses clignotantes, sur la 105^e avenue dans le secteur Shawinigan-Sud et sur le boulevard Royal. Les feux à clignotement rapide peuvent être utilisés par les brigadiers scolaires, les piétons et les cyclistes sur ces artères très achalandées.

Rappelons que les piétons peuvent activer les clignotants en appuyant sur un bouton qui déclenche les systèmes de chaque côté de la rue. Les feux rectangulaires à clignotement rapide servent à attirer l'attention des automobilistes à l'approche de ces traverses. Selon les normes du ministère des Transports, l'installation de ce système est permise uniquement aux traverses situées dans les zones où la limite de vitesse n'excède pas 50 km/h.

La Ville rappelle aux usagers de la route qu'en tout temps, les piétons qui empruntent une traverse piétonnière, qu'elle soit sécurisée par un arrêt ou un feu de circulation (lignes de traverse blanches) ou non sécurisée (lignes de traverse jaunes), ont la priorité sur les autres usagers de la route. Les automobilistes qui contreviennent à ce règlement sont passibles d'une amende.

Réfection de la passerelle de l'île Melville

Un contrat de plus de 100 000 \$ accordé pour les travaux

>304903

SPA Mauricie

Trois-Rivières
Bandit, Chihuahua croisé
shih tzu
Mâle, 5 ans

Trois-Rivières
Pickles, domestique
Mâle, 1 an et demi

PROTÉGER ♥ SOIGNER ♥ ADOPTER

www.spamauricie.com • Facebook

5000, boulevard Saint-Jean, Trois-Rivières 819 376-0806 | 2800, rue des Contremaîtres, Shawinigan 819 538-9683

TRAVAUX. La Ville de Shawinigan a attribué un contrat de 101 208,97 \$ à l'entreprise Maurécon Inc. pour la réfection de la passerelle piétonnière de l'île Melville suite à un appel d'offres pour réaliser des réfections.

«Ce sont des réparations ponctuelles à effectuer sur la structure, la dalle, les côtés extérieurs, et les poutres. Il y aura aussi un recouvrement avec un enduit de surface pour augmenter la durée de vie de la passerelle», explique Véronique Gagnon-Piques, conseillère aux communications à la Ville de Shawinigan.

Les travaux devraient être réalisés d'ici le début du mois de juillet, toutefois, comme l'échéancier des travaux n'est toujours pas connu, il est impossible de savoir s'il y aura des entraves pour la circulation sur la route 157, et quand seront les entraves.



«Comme c'est une route provinciale, il faudra planifier ça avec le ministère des Transports du Québec. Ce sont des travaux de quelques semaines», ajoute M^{me} Gagnon-Piques. (P.V.)

1 Des travaux de réfection seront faits en juillet sur passerelle piétonnière de l'île Melville enjambant la route 157.

(Photo L'Hebdo - Patrick Vaillancourt)

Sept traverses sur le territoire

- 105^e Avenue, à l'intersection de la 125^e Rue (nouvelle);
- Boulevard Royal, à l'intersection de la rue Frigon (nouvelle);
- 5^e Avenue, entre le parc Saint-Jean-Baptiste et l'école Lafèche;
- Avenue de Grand-Mère, à l'intersection de la 13^e Rue;
- Avenue de Saint-Georges, à l'intersection de la 211^e Rue;
- Avenue des Cèdres, à l'intersection de la 8^e rue de la Pointe;
- Boulevard des Hêtres, à l'intersection de la rue Châteauguy.

VOTRE MÉDIA D'ICI

L'Hebdo

du St-Maurice

POUR NOUS JOINDRE
1672 - A, avenue St-Marc,
Shawinigan, Québec G9N 2H4
Tél. : 819 537-5111
Annonces classées : 1 866 637 5236
www.icimedias.ca

RÉSEAU SÉLECT

Directrice générale : Amélie St-Pierre
Directrice Stratégies Médias : Amélie St-Pierre
Directrice support aux ventes : Katy Champagne
Adjointe-administrative : Suzanne Blanchette

Veuillez recycler ce journal

DISTRIBUTION : 30 163 EXEMPLAIRES • TIRAGE : 30 261 EXEMPLAIRES IMPRIMÉS

Convention de la poste-publication #40050124. Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada au : 1672 - A, avenue St-Marc, Shawinigan, Québec G9N 2H4. Toute reproduction des annonces ou informations, en tout ou partie de façon officielle ou déguisée est interdite sans la permission écrite du directeur général. L'Hebdo du St-Maurice ne se tient pas responsable des erreurs typographiques pouvant survenir dans les textes publicitaires mais il s'engage à reproduire uniquement la partie du texte où se trouve l'erreur. La responsabilité du journal et ou du directeur général ne dépassera en aucun cas le montant de l'annonce. Les articles publiés dans l'Hebdo du St-Maurice sont sous la seule responsabilité des auteurs et la direction ne partage pas nécessairement les opinions émises.

Conseillers en solutions médias :
Karine Gélinas, Marc Lemire
Coordonnatrice aux ventes : Nathalie Gauthier
Rédactrice en chef : Sandra Lacroix
Journalistes : Patrick Vaillancourt, Bernard Lepage
www.icimedias.ca

Publié par : Icimédias inc.
Président : Renel Bouchard
Directeur général : Marc-Noël Ouellette
Impression : Imprimeries Transcontinental 2005 s.e.n.c.,
division Transcontinental Transmag,
10807, rue Mirabeau, Anjou
Distribution : Distribution Transcontinental inc.
Division Publi-Sac Mauricie

Proches aidants : mission accomplie pour Diane Lemay

Le CAB de Grand-Mère dresse le bilan des cinq dernières années

BERNARD LEPAGE
blepage@lhebdo.stmaurice.com

COMMUNAUTÉ. Cinq ans après avoir embauché une ressource pour mobiliser, informer et soutenir les proches aidants du territoire de Shawinigan, le Centre d'action bénévole (CAB) de Grand-Mère laisse son bébé voler de ses propres ailes, imprégné par deux sentiments : fierté et devoir accompli.

Dans quelques semaines, la Maison de répit Gilles-Carle dans le secteur Grand-Mère sera inaugurée en grandes pompes. Ce moment historique se verra la suite logique de la fondation en novembre 2019 de l'Association des proches aidants de l'Énergie (APAÉ). Ces deux étapes charnières n'auraient jamais vu le jour sans l'indéfectible engagement de Diane Lemay, travailleuse du milieu au CAB. Recrutée en 2016, elle aura permis de rassembler les proches aidants de la région qui œuvraient à ce moment sans ressources, chacun dans leur solitude.

«On partait de zéro», admet celle qui agit elle-même comme proche aidante. C'est un soutien financier d'Appui Mauricie qui avait permis initialement de démarrer le projet pour une période de deux ans. Puis en 2018, l'aide est reconduite pour trois autres années au terme desquelles une entité autonome devait être en mesure de prendre le relais.

La première année, Diane Lemay visite quasiment tous les organismes et résidences du milieu pour leur expliquer le concept des proches aidants. «Au début, les gens ne savaient pas ce que c'était. Puis en écoutant leur histoire, je leur apprenais qu'ils agissaient eux-mêmes comme proches aidants pour un membre de leur famille.»

Une fois la glace cassée, la travailleuse du milieu invite une multitude de conférenciers à venir témoigner de leur expérience. «Je consultais les de proches aidants du coin pour connaître les sujets

« L'un des seuls aspects positifs de la pandémie a été de mettre en lumière le rôle des proches aidants. »

- Diane Lemay

qu'ils voulaient aborder», raconte Diane Lemay qui est devenue au fil de ces cinq années la dynamo qui a permis au projet d'évoluer vers l'accomplissement qu'on connaît en 2021.

UNE ASSOCIATION EN SANTÉ

De 133 membres à l'assemblée de fondation en 2019, l'APAÉ en compte aujourd'hui 180. Sa page Facebook regroupe 1292 abonnés mais le groupe privé dans lequel les proches aidants échangent compte 182 personnes. «L'association rejoint environ 250 proches aidants par année», affirme Diane Lemay. Avec la pandémie, ce nombre a baissé à 168 mais tous a été mis en œuvre pour maintenir les liens. «Ça a été tout un défi mais on y est arrivé grâce au groupe privé de Facebook et à notre infolettre qui rejoint 376 abonnés.»

C'est dans cette infolettre par exemple qu'on pouvait retrouver de l'information sur les critères d'admissibilité pour visiter des proches dans les résidences durant la pandémie. Ou la possibilité de se faire vacciner contre la COVID-19 prioritairement pour les proches aidants.

À ses côtés pour faire le bilan de ces cinq ans, Sylvie Gervais ne tarit pas de compliments. «Diane,



Cinq ans après avoir posé les premiers jalons de ce qui est devenu l'Association des proches aidants de l'Énergie, Diane Lemay (à droite) prend sa retraite. Elle est ici en compagnie de Sylvie Gervais, directrice générale du CAB de Grand-Mère. (Photo L'Hebdo - Bernard Lepage)

elle a pris ça tellement à cœur. C'est une vocation pour elle, je pense qu'elle est tombée sur son X avec ce projet», souligne la directrice générale du CAB de Grand-Mère. «Elle a été d'une grande écoute pour les proches aidants ces cinq dernières années. Je dirais même qu'elle a été au-delà de son rôle. Elle a aussi beaucoup défendu leurs droits quand ils réclamaient des services», poursuit Sylvie Gervais.

L'APAÉ volant maintenant de ses propres ailes avec sept employés, dont les bureaux sont à la Maison Gilles-Carles, Diane Lemay prend une retraite bien méritée après une carrière dédiée au sociocommunitaire. Mais elle entend encore contribuer à la cause puisqu'elle agit désormais comme présidente du conseil d'administration de l'organisme. «C'est comme mon bébé», conclut-elle.

Les 23 profils sont de retour dans les écoles secondaires

PATRICK VAILLANCOURT
pvailancourt@lhebdo.stmaurice.com

ÉDUCATION. Le Centre de services scolaire de l'Énergie revient pour l'année 2021-2022 avec les mêmes profils scolaires qui étaient disponibles pour les élèves cette année.

Les trois écoles secondaires à Shawinigan ainsi que celle à Saint-Tite offrent des profils scolaires. Les élèves peuvent choisir un profil scolaire qui les intéresse, peu importe leur lieu de résidence.

Comme les classes étaient regroupées en groupe bulle pour la présente année, tous les élèves inscrits ont pu poursuivre la pratique de leur profil lié à l'enseignement régulier.

«Pour l'ensemble de nos écoles secondaires, l'orientation prise a été de faire une exploration des profils parmi tous les élèves en respect de la consigne des groupes bulles fermés. Ainsi, les élèves, par groupe bulle fermé, se sont familiarisés tout au long de l'année avec tous les profils offerts dans l'école, commente Amélie Germain-Bergeron, coordonnatrice des communications au Centre de services scolaire de l'Énergie. Certains groupes bulles fermés étaient composés uniquement d'élève ayant le même profil, car la masse critique le permettait. Pour ces groupes, il n'y a eu aucun changement, car ils ont poursuivi leur profil avec leur groupe bulle fermé. Par exemple, les profils équitation et trampoline et sports d'hiver à l'école secondaire des Chutes ou quelques groupes bulles de l'école secondaire Val-Mauricie avec le profil Science euréka!»

PROFILS SCOLAIRES PAR ÉCOLE

École secondaire des Chutes

- Art de la scène, dekhockey, développement numérique et entrepreneuriat, gymnastique, soccer, sports équestres, trampoline et sports d'hiver.

École secondaire du Rocher

- Basketball, création numérique, hockey compétitif, natation, rabaska et sports non traditionnels, vélo-alpin.

École secondaire Val-Mauricie

- Badminton, baseball-hockey, BMX plus, danse, musique, Sciences Euréka.

École secondaire Paul-Le Jeune

- Musique rock et populaire, photographie et communication, robotique, volleyball.

Pour d'autres profils, certains ont dû être réaménagés en lien avec le choix des élèves afin de permettre l'enseignement.

Des 23 profils, on en compte sept à l'école secondaire des Chutes, six pour les écoles du Rocher et Val-Mauricie, et quatre pour l'école Paul-Le Jeune à Saint-Tite.

Même si la période d'inscription est terminée, il est toujours possible de voir avec le Centre de services scolaire de l'Énergie pour la disponibilité.

AIDE FINANCIÈRE

La radio Country pop reçoit près de 80 000\$

La radio communautaire Country pop 92,9 de Shawinigan a reçu une somme de 78 723\$ pour 2020-2021.

Ce soutien est accordé dans le cadre du programme Aide au fonctionnement pour les médias communautaires. C'est la députée de Lavolette-Saint-Maurice, Marie-Louise Tardif, qui en a fait l'annonce au nom de la ministre de la Culture et des Communications, Nathalie Roy.

Bonifié dans le cadre du Plan de relance économique du milieu culturel annoncé en juin dernier, le programme vise à appuyer les médias imprimés, radios, télévisions et médias en ligne communautaires dans la poursuite de leur mission et la réalisation de leur plan d'action.

«La station Country pop joue un rôle

important dans l'animation de la communauté, rappelle Marie-Louise Tardif. C'est à cette antenne que Shawinigan fait entendre sa voix, en donnant la parole aux personnes qui font vibrer la ville, qui marquent le cours des événements.»

Par cet octroi, le gouvernement du Québec veut contribuer à donner l'accès à une information diversifiée et de qualité, qui reflète la réalité de chacune des régions. Le gouvernement souhaite aussi soutenir les médias communautaires dans leurs efforts pour stimuler la participation citoyenne et le développement local et régional.

À l'échelle nationale, ce sont 151 médias communautaires qui ont bénéficié d'un soutien financier en 2020-2021, pour un montant total de 6 990 755\$.

AVIS DE RETRAITE

Dre Hélène Thibeault-Caron

Je remercie mes patients de la confiance qu'ils m'ont accordée comme partenaire dans la gestion de leur santé au cours de mes 42 ans de pratique. Les dossiers seront disponibles pendant 10 ans à l'adresse courriel drehelenethibeault@gmail.com à partir du 2 juillet 2021.

Amicalement,
Dre Hélène Thibeault-Caron



Elle devient propriétaire d'une pharmacie à 24 ans

PATRICK VAILLANCOURT
pvailancourt@lhebdo.dustmaurice.com

AFFAIRES. Après avoir complété un doctorat 1^{er} cycle en pharmacie pendant cinq ans à l'Université Laval à Québec, Elysa-beth Lemire est revenue dans sa ville natale et est devenue propriétaire d'une pharmacie dans le secteur Grand-Mère... un investissement de plusieurs millions de dollars à seulement 24 ans.

C'est lorsqu'elle fréquente le Cégep de Shawinigan en Sciences de la nature qu'Elysa-beth obtient un premier emploi en lien avec une pharmacie en étant livreuse. «C'était la première fois que j'étais en contact avec des clients et avec les problèmes de santé. Comme livreuse, tu as vraiment un lien avec les gens. C'est un peu comme ça que je me suis intéressée à devenir pharmacienne.»

Lors de ses études universitaires, la Shawiniganaise revenait dans son patelin pour travailler comme assistante technique. «C'était

dans la pharmacie que j'allais acheter. J'étais assistante technique. J'ai fait ça pendant mes études. Alors j'ai toujours été attachée à cette pharmacie. Dans le fond, j'ai été formée à cet endroit.»

Il était clair pour la jeune femme qu'elle allait revenir à Shawinigan après ses études à Québec. «Quand je suis arrivée à Québec, je me suis dit d'en profiter, parce que c'était un long voyage pour moi. Je n'ai jamais pensé faire ma vie à Québec. Shawinigan c'est ma ville, je suis née ici. Toute ma famille vient d'ici. À Grand-Mère, je suis la quatrième génération de Calille d'avoir un commerce. Mon arrière-grand-père a ouvert un magasin général au début du siècle, mon grand-père a eu son magasin de vêtements et mon oncle aussi. Toute ma famille a été dans le monde des affaires à Shawinigan et encore plus à Grand-Mère. C'est une très grande fierté. C'est une occasion de poursuivre ce qui a été commencé il y a plus d'un siècle.»

Pourquoi se lancer dans l'achat d'une

pharmacie, plutôt que de se trouver un emploi comme pharmacienne? «Comme pharmaciens, plusieurs caressent le rêve de posséder leur propre pharmacie. Sauf qu'il y a beaucoup d'appelés et peu d'élus. J'ai eu énormément de chances. Il faut que la pharmacie soit à vendre quand toi tu as la possibilité d'acheter.»

Elysa-beth Lemire espère maintenant apporter sa petite touche à sa région.

«On peut faire une plus grande différence dans la région en étant pharmacienne-propriétaire. J'ai toujours voulu avoir mon propre business, être mon propre patron et pouvoir innover. Je veux pouvoir participer de façon active à la vie commerciale de ma région, et pour ça, il faut être un entrepreneur.»

«C'est une très grande fierté. C'est une occasion de poursuivre ce qui a été commencé il y a plus d'un siècle.»

- Elysa-beth Lemire



Elysa-beth Lemire

(Photo L'Hebdo - Bernard Lepage)

Québec accorde 1,7 M\$ à Shawinigan et La Tuque

Soutien financier aux MRC pour la pandémie

AIDE FINANCIÈRE. La députée de Laviolette-Saint-Maurice, Marie-Louise Tardif, et la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation, Andrée Laforest, annoncent une aide financière de 1,7 M\$ pour les villes de Shawinigan et La Tuque.

Ainsi, Shawinigan recevra 860 562 \$ alors que La Tuque aura droit à 841 296 \$.

L'argent, accordé aux MRC et aux organismes qui exercent des compétences de MRC sur le territoire, comme l'agglomération de La Tuque, les aidera à absorber les coûts supplémentaires occasionnés par la pandémie. On veut aussi leur permettre de développer leurs infrastructures numériques et leurs outils technologiques.

Pour pallier les pertes de revenus et dépenses

engendrées par la COVID-19, le gouvernement du Québec avait annoncé, à l'automne 2020, que 800 M\$ allaient être versés aux municipalités locales avant le 31 mars.

On avait réservé un montant additionnel pour les régions en vue de prévoir d'éventuelles répercussions financières décalées ou imprévues qui ont été occasionnées par la pandémie. Une aide

supplémentaire de 80 M\$ a été accordée pour soutenir des MRC qui avaient des ressources technologiques insuffisantes. Cela leur permettra de se doter d'outils qui permettront de maintenir ou de créer des emplois par le télétravail.

La ministre Laforest a souligné la résilience dont a fait preuve le milieu municipal depuis le début de la pandémie.

15%

DE RABAIS

Forfait

PROTECTION DE PEINTURE

- ▶ Lavage extérieur à la main
- ▶ Décontamination de la peinture
- ▶ Scellant protecteur

RENDEZ-VOUS:

ANTIROUILLE.COM
TROIS-RIVIÈRES : 819 519-8222
SHAWINIGAN : 819 378-8222

ANTIROUILLE METROPOLITAIN?



	POUR UN TEMPS LIMITÉ	-15%
Autos	114,95\$	97,71\$ ^{*tx}
VUS compacts et mini-fourgonnettes	134,95\$	114,71\$ ^{*tx}
Camions et grands VUS	154,95\$	131,71\$ ^{*tx}

Cette promotion peut prendre fin sans préavis

Une table régionale de l'innovation

AUDREY LEBLANC
aleblanc@lhebdojournal.com

L'organisme Économie du savoir Mauricie met en place une table régionale visant à faire la promotion de l'innovation et la concertation des intervenants économiques de la Mauricie.

Cette initiative, appelée SIM - Synergie pour l'Innovation en Mauricie, est développée dans le cadre de l'Espace d'accélération et de croissance de la Mauricie. Les acteurs autour de la table travailleront à l'atteinte d'une plus grande fluidité des échanges et une meilleure collaboration au sein de l'écosystème mixte en innovation.

«On a déjà eu une première rencontre et ce qui est ressorti, c'est qu'on doit trouver un moyen efficace de recenser ce qui se fait, par qui et à quelle étape du processus d'innovation. Il faut mieux connaître les services offerts sur le territoire», explique Mélanie Gélinas d'Économie du savoir Mauricie.

«Je suis convaincu que la création de Synergie pour l'innovation en Mauricie resserrera les liens entre les entreprises de notre région pour qu'elles

puissent développer ensemble leurs capacités d'innover. Dans le contexte de la crise sanitaire, non seulement cette initiative stimulera la croissance et la compétitivité des entreprises mauriciennes, mais, de fait, elle contribuera au positionnement de la Mauricie comme région attrayante pour les chercheurs, les investisseurs et la main-d'oeuvre», renchérit Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Afin d'alimenter les réflexions sur les objectifs et actions à prioriser pour la SIM, Économie du savoir Mauricie a composé une table regroupant un représentant des dix organisations suivantes : Ministère de l'Économie et de l'Innovation du Québec, Développement économique Canada, Carrefour Québec International, Créneaux d'excellence Accord, GROUPE Mauricie Rive-Sud, Centre National en électrochimie et en Technologies Environnementales, Innofibre - centre d'innovation des produits celluloseux, Université du Québec à Trois-Rivières, Centre de métallurgie du Québec et le Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications.

Gala Edis : les jeunes gens d'affaires célébrés virtuellement

DISTINCTION. La Jeune Chambre de la Mauricie tiendra la 9^e édition du Gala Edis le 6 mai sous le thème Éclaire. La soirée se déroulera dans une formule virtuelle.

«Nos membres finalistes ont su se démarquer et atteindre leur objectif en cette année particulière, de par leur capacité d'adaptation. La Jeune Chambre de la Mauricie encourage les jeunes entrepreneurs et professionnels de la Mauricie à éclore dans notre communauté par leur dynamisme et leur persévérance», lance Alexa Hamel, présidente de la Jeune Chambre de la Mauricie.

Les participants du Gala Edis auront l'opportunité d'assister à un pré-gala qui sera diffusé en direct des studios. Au menu : préparation de cocktails en compagnie des propriétaires de la compagnie Les péteuses de broue.

En plus des prix remis dans les catégories Entreprise de l'année, Nouvelle entreprise, Microentreprise, Prix Éclaire, Personnalité d'affaires féminine, Personnalité d'affaires masculine, Implication étudiante et Implication dans le milieu, la Jeune Chambre décernera les prix Coup de cœur du jury, deux mentions d'honneur, ainsi que les prix Administrateur de l'année, Hommage à un bâtisseur et Bénévole de l'année.

Le jury 2021 présidé par Elaine Giroux, directrice générale et ventes pour Cogeco Média, était composé d'Amélie St-Pierre, Fannie Brouillette, Maryline Badeau, Mathieu Cossette, Gilles Babin, Johanne Hinse, Francis-Olivier Jutras, Jean-Philippe Martin, Francyn Laquerre et Marianne Méthot.

Les billets sont en vente dès maintenant au www.jcmauricie.com.

VOLET PERSONNALITÉ D'AFFAIRES

Personnalité d'affaires féminine de l'année

Marion Vallerand, Marginaux
Marie-Claude Poulin, Bell Média
Géna Déziel, Trois-Rivières Centre

Personnalité d'affaires masculine de l'année

Frédéric Blanchette, Blanchette Inc.
Roxan Turcotte, Construction RLR Turcotte
Steven Roy Cullen, Gazette de la Maurice

Implication étudiante

Alyson Mercure, Cégep de Trois-Rivières
Chiraz Dabbabi, UQTR
Jean-Russ Dufour, UQTR

Implication dans le milieu

Christine Martel, Culture Trois-Rivières
Marion Vallerand, Marginaux

Finalistes

VOLET ENTREPRENEURIAT

Entreprise de l'année

Académie de baseball Les Aigles
Brasserie Dépareillée
Marée chandelles

Nouvelle entreprise

Hapax Atelier
Le 507
Services Gest-IA

Microentreprise

Biennale nationale de sculpture contemporaine
La Sauce du Chief
Les savons Milca Inc.

Prix Éclaire

Cogeco Connexion
Terrasse St-Lau
Distillerie Wabasso

spectacles
à shawinigan



16 avril 2021, 20 h
Centre des arts de Shawinigan

Catherine Major

Piano et voix



18 avril 2021, 16 h
Centre des arts de Shawinigan

Les 4 saisons d'André Gagnon

Stéphane Aubin et Kathleen Fortin

Billetterie 819-539-6444
spectacleshawinigan.ca
cultureshawinigan.ca

La vaccination passe en vitesse supérieure

BORIS CHASSAGNE,
Initiative de journalisme local

COVID-19. Les choses changent vite sur le front de la vaccination COVID-19 dans la région. La vaccination ordonnée s'est ouverte, le temps d'un surplus, aux cliniques de sans rendez-vous.

La mauvaise presse infligée au vaccin d'AstraZeneca ne semble pas avoir refroidi les ardeurs des 55 à 79 ans auxquels le vaccin était offert en Mauricie et dans le Centre-du-Québec. Les cliniques de vaccination sans rendez-vous d'AstraZeneca ont été prises d'assaut en Mauricie. Dès jeudi, « 1634 personnes se sont présentées à Shawinigan pour recevoir leur première dose d'AstraZeneca. Les gens avaient hâte d'être vaccinés et protégés », précise Gilles Hudon, PDG adjoint du CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec (CIUSSS-MCQ).

La région a reçu 11 000 doses de ce vaccin, la semaine dernière.

« Je ne vous cacherai pas qu'on avait certaines incertitudes avec AstraZeneca, ajoute M. Hudon. Près de 400 personnes étaient dans la file d'attente à l'ouverture (jeudi dernier) ».

La région disposait de près de 28 000 doses de Moderna, Pfizer et d'AstraZeneca pour la seule semaine du 5 avril. « Si la tendance se maintient, on devrait avoir administré nos 28 000 doses », affirme M. Hudon.

« Quand on a de bonnes nouvelles et que les gens répondent positivement aux offres qu'on leur fait, ça nous permet d'oublier la fatigue. Autour de 22% des 18 ans et plus, sont vaccinés », dit-il. En date du 9 avril, plus de 102 000 personnes étaient vaccinées d'une première dose, ajoute M. Hudon.

Le CIUSSS-MCQ n'a eu que 24 heures pour s'organiser. Il recevait en fait son lot de doses, mercredi soir à 22h. « On l'a su mercredi en début de journée. On a reçu les vaccins à 22h le soir. Ça a été toute une logistique jusqu'à jeudi matin pour que tout soit en place. On a ouvert avec 25 minutes de retard », précise M. Hudon. Il fallait aussi répartir

les doses entre les différents centres qui ont ouvert dans les jours qui ont suivi. Le CIUSSS-MCQ a d'abord ouvert une clinique de sans rendez-vous, à l'aréna Gilles-Bourassa de Shawinigan, puis vendredi à Drummondville, dimanche dernier à Trois-Rivières et à Victoriaville. Au total, 12 000 doses d'AstraZeneca ont été écoulées en quatre jours seulement en Mauricie-Centre-du-Québec.

Pour cette semaine, le CIUSSS-MCQ doit recevoir 29 000 doses soit 14 000 de Pfizer, 5 000 de Moderna et 11 000 d'AstraZeneca. Et pour la semaine du 19 avril, on parle de 15 200 doses de Pfizer, prévoit M. Hudon.

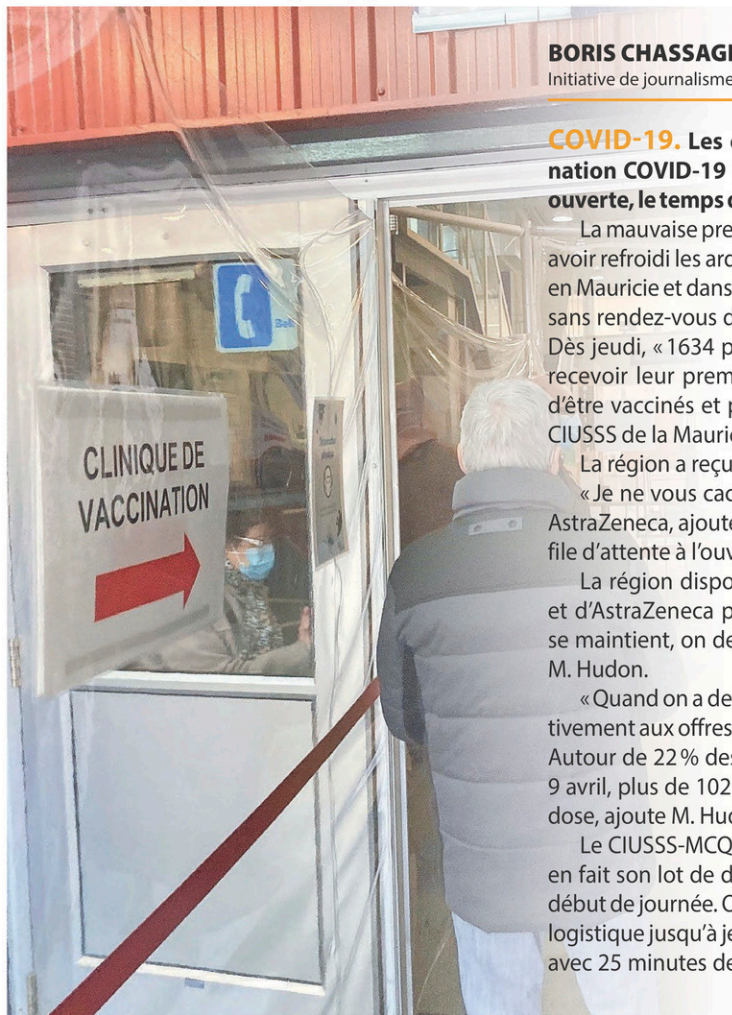
PAS DE GASPILLAGE DE PLAGES-HORAIRE

Dans la région, c'est tout le contraire de Montréal. Les plages de vaccination s'envolent à une vitesse très impressionnante. Jeudi dernier, près de 12 000 places étaient ouvertes. Les gens faisaient le pied de grue en ligne, avant l'heure. Elles se sont envolées en quelques minutes, note le CIUSSS. Et quand Montréal a envoyé 2 000 doses excédentaires du vaccin Pfizer, les gens se sont aussitôt jetés dessus. Leurs plages horaires excédentaires ont alors été offertes aux travailleurs prioritaires qui n'ont pas encore été vaccinés.

Les huit sites de vaccination en Mauricie et au Centre-du-Québec vont poursuivre sur leur lancée. Et la vaccination en entreprises doit aussi être offerte sous peu en Mauricie.

« Ces entreprises doivent vacciner entre 15 000 et 25 000 personnes dans les fortes périodes de fin-mai, début juin. Et les pharmacies communautaires doivent arriver en renfort sous peu avec des vaccins de Moderna et d'AstraZeneca surtout. Une centaine de pharmaciens ont levé la main. On anticipe que ce sera possible dans la semaine du 19 ou du 26 avril. L'avantage de la vaccination en pharmacie a l'avantage de vacciner les gens plus près de leurs milieux de vie », termine Gilles Hudon.

La vaccination doit par ailleurs s'ouvrir aux populations à risque et souffrant de maladies chroniques.



LA DIVERSITÉ
CULTURELLE _à Shawi

LES PERSONNES, FAMILLES
ET COMMUNAUTÉS SONT LES
EXPERTS DE LEURS PROPRES
RÉALITÉS ET HISTOIRES.
EN CAS DE DOUTE, JE NE SUPPOSE
PAS, JE DEMANDE
TOUT SIMPLEMENT!

SANA

SERVICE D'ACCUEIL
DES NOUVEAUX ARRIVANTS

SHAWINIGAN

Canada

WWW.SANASHAWINIGAN.CA

The Voice: l'aventure se poursuit pour Anik St-Pierre

BERNARD LEPAGE
blepage@lhebdojustmaurice.com

CULTURE. Le conte de fées d'Anik St-Pierre à *The Voice* en France se poursuit alors qu'elle s'est faufilée au travers des battles non sans avoir été submergée par quelques sueurs et beaucoup d'émotions...

Dans l'émission du 3 avril, la Shawiniganaise avait pris part à une battle avec Arthur, un autre protégé de Marc Lavoine. Le duo avait alors interprété la pièce *Under Pressure* popularisée par Queen et David Bowie dans les années 1980. On la voyait notamment lors des répétitions devant Marc Lavoine et Benjamin Biolay, s'attirant les compliments des deux chanteurs français bien établis.

Au terme d'une battle, le coach doit faire un choix, laissant aux trois autres juges (Amel Bent, Vianney et Florent Pagny) l'occasion de "sauver" le perdant.

Lors de la présentation officielle devant les quatre juges, la prestation d'Anik St-Pierre a littéralement volé le show dans cet épisode. « C'était épique. Il fallait voir les réactions des coachs, particulièrement celle de Florent Pagny », raconte Anik St-Pierre en entrevue à L'Hebdo.

À tel point qu'au lendemain de l'émission, le journal *Le Parisien* a consacré un article complet sur ce numéro en qualifiant la voix de la

Shawiniganaise de cristalline et en s'étonnant qu'elle n'ait jamais fait carrière de haut niveau avec un tel talent.

Lors de l'émission, Marc Lavoine fait remarquer qu'avec Anik, « quand sa voix monte, tu ne sais pas où elle va s'arrêter. Elle est tout terrain. » De son côté, son adversaire Arthur déclare que « c'est la Céline Dion bis. » Finalement, c'est lui qui sera choisi par Marc Lavoine.

« Anik est faite pour Broadway, Arthur est comme un artiste en développement, si j'avais un label de musique, j'irais plus loin avec lui et c'est ce que je vais faire », a-t-il déclaré pour justifier son choix. Les téléspectateurs pensent alors que c'est la fin de l'aventure pour la Québécoise quand Amel Bent cause la surprise en la récupérant des limbes « Non, je ne peux pas te laisser partir. Il ne peut pas y avoir *The Voice* s'il n'y a pas Anik. C'est LA voix de ce programme, il faut que tu y sois », lance la chanteuse devant un Marc Lavoine ému.

Dans l'émission diffusée samedi dernier (10 avril) sur TF1, une mise en scène digne d'un



Anik St-Pierre lors de son interprétation d'*Under Pressure* en compagnie d'Arthur. (Photo courtoisie TF1-ITV-Bureau 233)

suspens et savamment orchestrée laisse penser pendant un instant que c'est la fin pour Anik St-Pierre mais contre toute attente, elle tient le coup.

La Shawiniganaise souligne que l'enregistrement de cette émission a été « un ascenseur émotionnel à vivre à chaque chanson. On pense à chaque fois qu'on va faire une crise cardiaque. » Signe de l'engouement qu'elle suscite à *The Voice*, qui recueille quand même plus de 5 millions de téléspectateurs à chaque diffusion, Marc Lavoine lui a téléphoné le 4 avril dernier pour lui rappeler tout le bien qu'il pensait d'elle et souligné combien il était heureux que l'aventure se poursuive pour elle.

■ Exposition «Et après?»

Le Centre d'exposition Léo-Ayotte présente jusqu'au 16 mai l'exposition de sculpture et art numérique «Et après?» de Christine Ouellet. Accès gratuit. Du mercredi au vendredi de 10h à 16h30 et le samedi et dimanche de 12h à 16h. Info: www.leo-ayotte.ca.

■ Exposition «Liaison»

Exposition «Liaison» de Marie-José Gustave et Gérard Parent, présentée jusqu'au 16 mai au Centre d'exposition Léo-Ayotte. Collection de sculptures artisanales. Accès gratuit. Du mercredi au vendredi de 10h à 16h30 et le samedi et dimanche de 12h à 16h. Info: www.leo-ayotte.ca.

■ Association d'artistes-peintres du Centre-Mauricie

En exposition à la Galerie d'Art de Grand-Mère: 386, Avenue de Grand-Mère. Salle Clair-Obscur: Salle Clair-Obscur, jusqu'au 3 mai - Claudine Sanschagrin. Espace Vitrine: Ginette Trépanier, Boguslaw Dygasiewicz, Louise Léveillé, Diane Jean, Lisette Bellemare, Renée Laflamme/Lambert, Nathalie Malouin, Josée Durand, et Carole Després. La Vitrine de l'Artiste: Diane Jean. Plus d'info: info@aapcm.com ou www.aapcm.com

DU NOUVEAU À VOTRE



familiprix
EXTRA

de Grand-Mère



Josée Trottier,
pharmacienne



Geneviève Bergeron,
pharmacienne



Élysabeth Lemire,
pharmacienne
propriétaire

Josée Trottier et Geneviève Bergeron, pharmaciennes, souhaitent la bienvenue et le meilleur des succès à Élysabeth Lemire, nouvelle pharmacienne propriétaire, pour son acquisition. Elles se rappellent qu'il y a quelques temps à peine, cette jeune femme dynamique de la région était leur stagiaire. Élysabeth vous offrira le même excellent service auquel vous êtes habitués !

Josée Trottier, pharmacienne

Merci à tous mes patients et clients qui m'ont été fidèles durant toutes ces années. Ce fut un réel plaisir de vous servir. C'est maintenant le moment d'un nouveau projet de vie... une semi-retraite active ! Au plaisir de vous croiser dans le futur.

Geneviève Bergeron, pharmacienne

La vie de famille nous amène souvent à découvrir de nouvelles possibilités. Malgré ce changement administratif, je suis très heureuse de demeurer parmi vous et de continuer à vous offrir mes services en tant que pharmacienne au sein de l'équipe de la nouvelle propriétaire Élysabeth Lemire.

Élysabeth Calille Lemire, pharmacienne

Chers patients et clients, aujourd'hui je réalise un rêve de pratiquer la pharmacie dans ma ville natale. Je vous assure d'offrir le même excellent service auquel Josée et Geneviève vous ont habitués. Soyez assurés de ma rigueur et de ma passion. Au plaisir de vous voir et de vous revoir !

Pharmacie Élysabeth Lemire

Affilié à



familiprix
EXTRA

900, 7^e avenue, Shawinigan (secteur Grand-Mère)
819 538-3311

Les pharmaciens sont les seuls responsables de l'exercice de la pharmacie.



On a tous de bonnes questions sur la vaccination



Les raisons de se faire vacciner sont nombreuses. On le fait entre autres pour se protéger des complications et des risques liés à plusieurs maladies infectieuses, mais aussi pour empêcher la réapparition de ces maladies évitables par la vaccination.

La campagne de vaccination contre la COVID-19 en cours vise à prévenir les complications graves et les décès liés à la COVID-19. Par la vaccination, on cherche à protéger notre système de santé et à permettre un retour à une vie plus normale.

Quand la vaccination a-t-elle commencé?

La vaccination contre la COVID-19 a débuté au Québec dès la réception des premières doses en décembre 2020. Puisque la disponibilité des vaccins est restreinte, certains groupes plus à risque de développer des complications liées à la COVID-19 sont vaccinés en priorité. À mesure que les vaccins seront disponibles au Canada, la vaccination sera élargie à d'autres groupes.

Ordre de priorité des groupes à vacciner

- 1 Les personnes vulnérables et en grande perte d'autonomie qui résident dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) ou dans les ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF).
- 2 Les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux en contact avec des usagers.
- 3 Les personnes autonomes ou en perte d'autonomie qui vivent en résidence privée pour aînés (RPA) ou dans certains milieux fermés hébergeant des personnes âgées.
- 4 Les communautés isolées et éloignées.
- 5 Les personnes âgées de 80 ans ou plus.
- 6 Les personnes âgées de 70 à 79 ans.
- 7 Les personnes âgées de 60 à 69 ans.
- 8 Les personnes adultes de moins de 60 ans qui ont une maladie chronique ou un problème de santé augmentant le risque de complications de la COVID-19.
- 9 Les adultes de moins de 60 ans sans maladie chronique ni problème de santé augmentant le risque de complications, mais qui assurent des services essentiels et qui sont en contact avec des usagers.
- 10 Le reste de la population de 16 ans et plus.

Quelle est la stratégie d'approvisionnement des vaccins?

Le gouvernement du Canada a signé des accords d'achats anticipés pour sept vaccins prometteurs contre la COVID-19 auprès des compagnies suivantes : AstraZeneca, Johnson & Johnson, Medicago, Moderna, Novavax, Pfizer et Sanofi Pasteur/GlaxoSmithKline. Ces achats sont conditionnels à l'autorisation des vaccins par Santé Canada.

À ce jour, les vaccins des compagnies Pfizer et Moderna ont obtenu l'autorisation d'être distribués au Canada. Des vaccins de plus d'une compagnie seront utilisés afin d'accélérer la vaccination contre la COVID-19.

Quels types de vaccins contre la COVID-19 sont étudiés ?

Trois types de vaccins font l'objet d'études à l'heure actuelle.

1 Vaccins à ARN : Ces vaccins contiennent une partie d'ARN du virus qui possède le mode d'emploi pour fabriquer la protéine S située à la surface du virus. Une fois l'ARN messager à l'intérieur de nos cellules, celles-ci fabriquent des protéines semblables à celles qui se trouvent à la surface du virus grâce au mode d'emploi fourni par l'ARN messager. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle. Le fragment d'ARN est rapidement détruit par les cellules. Il n'y a aucun risque que cet ARN modifie nos gènes.

2 Vaccins à vecteurs viraux : Ils contiennent une version affaiblie d'un virus inoffensif pour l'humain dans lequel une partie de la recette du virus de la COVID-19 a été introduite. Une fois dans le corps, le vaccin entre dans nos cellules et lui donne des instructions pour fabriquer la protéine S. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.

3 Vaccins à base de protéines : Ils contiennent des fragments non infectieux de protéines qui imitent l'enveloppe du virus. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.

Le vaccin à ARN messager peut-il modifier notre code génétique ?

Non. L'ARN messager n'entre pas dans le noyau de la cellule et n'a aucun contact avec l'ADN qui y est contenu. Il ne peut donc y apporter aucun changement.

Comment le vaccin agit-il ?

Lorsqu'une personne reçoit un vaccin contre le virus qui cause la COVID-19, son corps prépare sa défense contre ce virus. Une réaction immunitaire se produit, ce qui permet de neutraliser le virus en produisant des anticorps et en activant d'autres cellules de défense. La vaccination est une façon naturelle de préparer notre corps à se défendre contre les microbes qu'il pourrait rencontrer.

La plupart des vaccins en développement contre la COVID-19 favorisent la production d'anticorps pour bloquer la protéine S, la protéine qui permet au virus d'infecter le corps humain. En bloquant la protéine S, le vaccin empêche le virus d'entrer dans les cellules humaines et de les infecter.

Le virus qui cause la COVID-19 est composé d'un brin de matériel génétique, l'ARN (acide ribonucléique), entouré d'une enveloppe. À la surface du virus, on trouve des protéines, dont la protéine S (spicule) qui lui donne sa forme en couronne, d'où son nom, coronavirus.



Quels sont les effets secondaires du vaccin contre la COVID-19 ?

Des symptômes peuvent apparaître à la suite de la vaccination, par exemple une rougeur ou de la douleur à l'endroit de l'injection, de la fatigue, de la fièvre et des frissons. Moins fréquentes chez les personnes âgées de plus de 55 ans, ces réactions sont généralement bénignes et de courte durée.

À ce jour, aucun effet indésirable grave n'a été identifié avec les vaccins à base d'ARN. D'autres problèmes, qui n'ont aucun lien avec le vaccin, peuvent survenir par hasard (ex. : un rhume ou une gastro).

Le vaccin ne peut pas causer la COVID-19, car il ne contient pas le virus SRAS-Co-V2, responsable de la maladie. Par contre, une personne qui a été en contact avec le virus durant les jours précédant la vaccination ou dans les 14 jours suivant la vaccination pourrait quand même développer des symptômes et contracter la COVID-19.

Il est important de continuer d'appliquer les mesures sanitaires jusqu'à ce qu'une majorité de la population ait été vaccinée.

Pourquoi a-t-il fallu 40 ans pour développer un vaccin contre la grippe, et seulement 9 mois pour en fabriquer un contre la COVID-19 ?

Les efforts déployés par le passé, notamment lors de l'épidémie de SRAS en 2003, ont permis de faire avancer la recherche sur les vaccins contre les coronavirus et d'accélérer la lutte contre la COVID-19.

Actuellement, près d'une cinquantaine de vaccins contre la COVID-19 font l'objet d'essais cliniques partout dans le monde — fruit d'une collaboration scientifique sans précédent. Pour favoriser le développement rapide des vaccins dans le respect des exigences réglementaires, des ressources humaines et financières considérables ont été investies.

Les autorités de santé publique et réglementaires de plusieurs pays, dont le Canada, travaillent activement pour s'assurer qu'un plus grand nombre de vaccins sécuritaires et efficaces contre la COVID-19 soient disponibles le plus rapidement possible.

Pourquoi faut-il deux doses de vaccin ?

La deuxième dose sert surtout à assurer une protection à long terme. Dans le contexte actuel de propagation très élevée de la COVID-19, l'administration de la deuxième dose peut être reportée afin de permettre à plus de gens d'être vaccinés.

[Québec.ca/vaccinCOVID](https://quebec.ca/vaccinCOVID)

 1 877 644-4545

Québec 

LEGROUPE
MAURICE
LEGROUPEMAURICE.COM

GROUPE
MAURIER

P E N D A N T C E T E M P S

VISITONS ENSEMBLE VOTRE FUTURE RÉSIDENCE

VISITE VIRTUELLE
OU EN PERSONNE

**APPELÉZ-NOUS POUR
PRENDRE RENDEZ-VOUS !**



**PLUS DE 95% DE NOS RÉSIDENTS
ONT ÉTÉ VACCINÉS.**

200, 116^e Rue, Shawinigan
819 536-5050
LesJardinsDuCampanile.com

 **LES JARDINS
DU CAMPANILE**^{MC}

>304869



Frédéric
Dion.
(Photo Archives)

Fred Dion pour stimuler la persévérance scolaire

CULTURE. À trois occasions pendant le mois d'avril, Culture Shawinigan offre gratuitement aux classes des écoles secondaires de la région des conférences de l'aventurier Fred Dion pour stimuler la persévérance scolaire.

Cette activité s'inscrit dans le cadre du Continuum des arts, dont l'objectif est de créer le réflexe de proposer des activités culturelles à tous les stades académiques, depuis le préscolaire au collégial.

Culture Shawinigan explique que l'idée derrière cette initiative est de faire vivre aux élèves des expériences positives à travers le dynamisme de Fred Dion, pour qui la persévérance est un mode de vie. On sait évidemment que le contexte particulier de pandémie est aussi très difficile pour les jeunes.

Ainsi, trois conférences virtuelles sont offertes, chaque conférence pouvant être diffusée devant une dizaine de classes à la fois. Près de 900 élèves seront

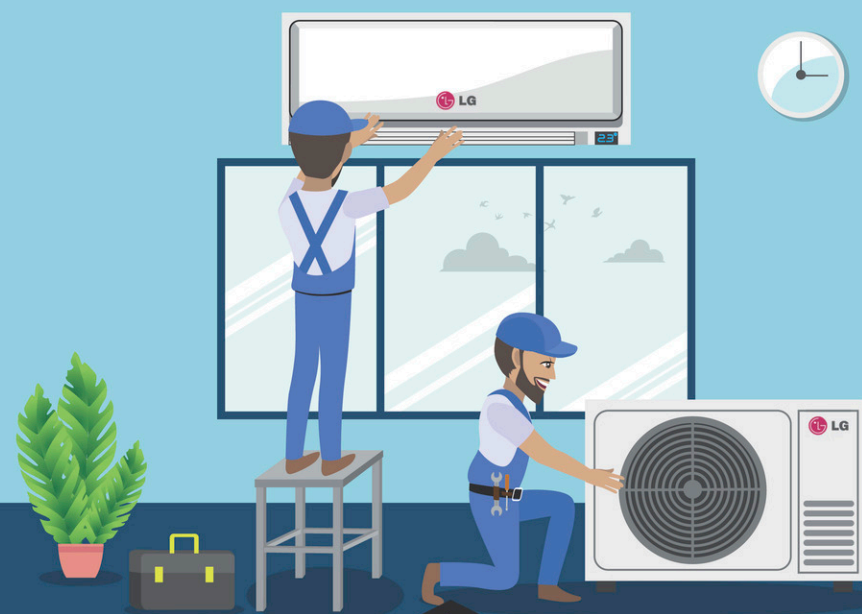
touchés par cette initiative. Pendant ces conférences, les jeunes pourront interagir avec Frédéric durant la présentation et à la fin avec une période de questions dans une classe virtuelle.

Rappelons que l'aventurier Frédéric Dion inspire par ses nombreux défis, par exemple : traverser l'Antarctique en ski; atteindre le pôle intérieur de l'Amérique du Sud; effectuer une aventure de survie de 10 jours au Yukon; courir 33 marathons en 7 semaines; survivre 4 jours sans eau, nourriture et équipement l'hiver au lac Mistassini et naviguer des milliers de kilomètres sur l'océan.

Il a reçu une mention d'honneur du Gouverneur général du Canada pour le sauvetage de 9 skieurs dans les Alpes et est impliqué auprès d'Opération Enfant Soleil depuis plus de 10 ans. À 43 ans, Frédéric a animé plus de 2000 conférences grand public, corporatives et scolaires à travers le monde.

LA CLIMATISATION AVEC ÉCHANGEUR D'AIR ÉLITE

POUR RESTER AU FRAIS À PEU DE FRAI\$!



ÉCHANGEUR D'AIR
ÉLITE

RESPIREZ MIEUX, VIVEZ MIEUX!

Préparez-vous pour la chaleur de l'été avec une thermopompe LG!

Une thermopompe vous fournira la chaleur désirée en hiver et la fraîcheur que vous recherchez en été.

La thermopompe LG vous offre :
PERFORMANCE - ÉCONOMIE - CONFORT

Le spécialiste pour le secteur résidentiel

Financement disponible jusqu'à 120 mois



819 376-2479
echangeurdairelite.ca

1063, boulevard Thibeau
Trois-Rivières, QC G8T 7B3

Climatisation 

Thermopompe | Système central | Échangeur d'air | Aspirateur

>303447

NOUS EMBAUCHONS!

La Jeune Chambre veut développer plus de places de stages en Mauricie

MARIE-EVE ALARIE
mbalarie@lhebdojournal.com

EMPLOI. Préoccupée par les problèmes de rétention de la main-d'œuvre qui touchent la Mauricie, la Jeune Chambre entend poser des actions concrètes pour favoriser la rétention des talents d'ici.

«On discute notamment avec l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR). On remarque que les étudiants sont portés à faire leur stage à l'extérieur de la région. Ça devient un problème, car souvent, les risques qu'ils restent dans un emploi à l'extérieur de la région deviennent plus grands. On veut travailler en partenariat avec les employeurs pour développer plus de places de stage en Mauricie», précise Catherine Lessard, directrice générale de la Jeune Chambre de la Mauricie.

«On veut leur faire découvrir la région, les villes, le mode de vie de la Mauricie. Il y a une qualité par rapport à ça. C'est notre mandat de faire découvrir toute la Mauricie et ses PME et faire rayonner les possibilités pour les jeunes», ajoute-t-elle.

La Jeune Chambre de la Mauricie affirme aussi qu'il faut encourager les stratégies et les initiatives aidant les jeunes à trouver un emploi stimulant et

à s'installer en Mauricie, particulièrement des étudiants, afin qu'ils puissent soutenir le développement socioéconomique de la région dans le futur.

«Je crois qu'il faut aussi faire du démarchage auprès des entreprises pour créer des places de stages. On n'entend pas assez parler des possibilités de stage et d'emploi dans la région quand on est aux études», constate Catherine Lessard. Elle a été à même de le remarquer lors de ses études en hôtellerie. «On se faisait parler des grandes villes. On voulait aller à Tremblant, à Québec... Je suis persuadée qu'on peut encourager nos gens avec de belles places de stages. Les PME ne savent peut-être pas nécessairement que des étudiants dans leur domaine sont disponibles pour des stages ici.»

M^{me} Lessard considère que la Mauricie a tout pour attirer et retenir les jeunes sur le marché de l'emploi. «Avec la population vieillissante et les sièges sociaux des grandes entreprises qui se retrouvent surtout dans les grands centres, il faut démontrer, par le réseautage, qu'il y a de la place pour les jeunes dans nos PME et les faire connaître. Par ailleurs, on a une qualité de vie ici qui n'est pas à négliger. Trois-Rivières a, entre autres, utilisé cet élément comme thème de sa campagne d'attractivité. Choisir la Mauricie, c'est un tout.»



JEAN BOULET
député de
TROIS-RIVIÈRES

SONIA LABEL
députée de
CHAMPLAIN

MARIE-LOUISE TARDIF
députée de
LAVIOLETTE-SAINTE-MAURICE

SIMON ALLAIRE
député de
MASKINONGÉ

ASSEMBLÉE NATIONALE
QUÉBEC



Le Groupe Gaudreault, important transporteur privé de personnes par autobus au Québec, est à la recherche, pour sa division Scobus (1992) inc., située à Trois-Rivières, d'un(e) :

MÉCANICIEN(NE) D'AUTOBUS ET DE VÉHICULES LOURDS

EXIGENCES DU POSTE:

- Détenir un Diplôme d'Étude Professionnel (DEP) en mécanique de véhicules lourds ou l'équivalent
- Permis de conduire de classe 5
- Expérience en mécanique d'autobus ou camion lourd
- Possède la certification exigée par le programme d'entretien préventif (PEP) (un atout)
- Connaissance du SIMDUT 2015

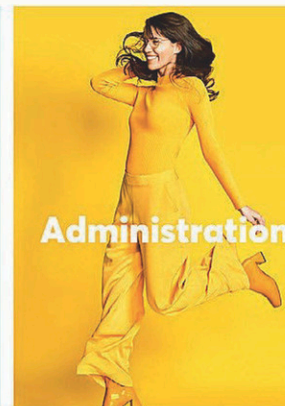
Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum-vitae à :

GRUPE GAUDREULT INC.

540, rue de la Visitation, St-Charles Borromée (Québec) J6E 4P3
dpeloquin@groupe-gaudreault.com • Fax: 819 377-1147



Apporte ta couleur
au CIUSSS MCQ



Des centaines
d'emplois
disponibles!

Postule en ligne au
travaillerenstante.com

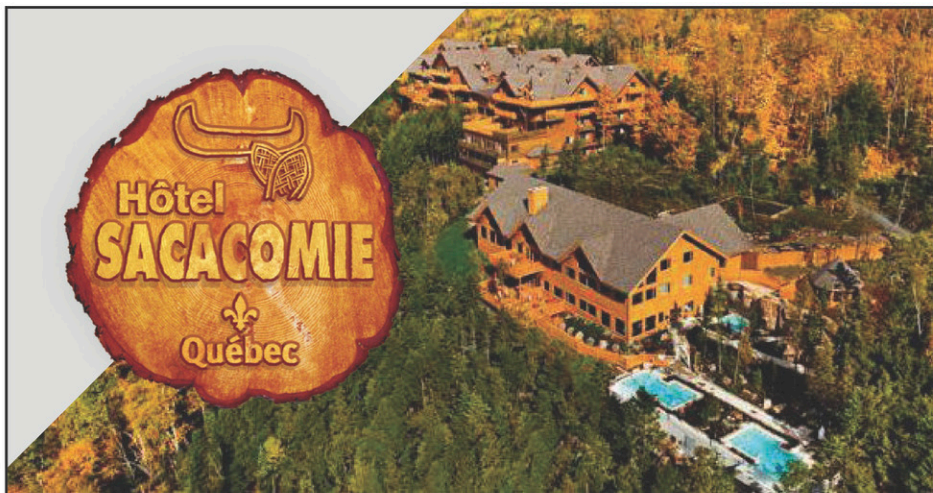
Québec

La Mauricie,
une région de rêve
pour faire carrière

>305551

L'HEBDO DU ST-MAURICE - www.lhebdo.stmaurice.com - Le mercredi 14 avril 2021 - 13

>304706<



NOUS EMBAUCHONS!

Situé en pleine nature à St-Alexis-des-Monts, l'Hôtel Sacacomie vous offre un milieu de travail où vous pourrez vous épanouir professionnellement. Notre équipe est animée par un seul objectif : assurer un séjour inoubliable à notre clientèle, à l'image de la féerie de notre site.

NOS OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

- Cuisinier(ère)
- Aide-cuisinier(ère)
- Plongeur(euse)
- Serveur(euse)
- Préposé(e) à la réception
- Préposé(e) à la buanderie
- Préposé(e) aux chambres
- Préposé(e) aux bains
- Massothérapeute
- Préposé(e) à la plage
- Guide des activités

Ce serait votre première expérience en hôtellerie? Il nous fera plaisir de vous partager notre passion pour notre profession et de vous former sur place!

Nous avons toujours des opportunités pour les étudiants qui cherchent un emploi d'été.

NOUS VOUS OFFRONS :

- Une équipe en or!
- Des avantages sociaux intéressants
- Une prime de déplacement pour les candidats de l'extérieur



VENEZ NOUS RENCONTRER!

L'Hôtel Sacacomie vous ouvre ses portes!
Samedi 24 avril, de 10h à 16h

Venez découvrir votre futur lieu de travail et discuter avec notre équipe! Des entrevues auront lieu sur place.



HÔTEL SACACOMIE

4000 Chemin Yvon-Plante, Saint-Alexis-des-Monts, QC J0K 1V0

819-265-4412 #4065 / rh@sacacomie.com



>303591

NOUS EMBAUCHONS!

Regroupement des centres de la petite enfance de la Mauricie et du Centre-du-Québec Aide de 784 000\$: 35 nouveaux éducateurs attendus

JONATHAN COSSETTE
jcossette@lhebdojournal.com

ÉCONOMIE. Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et ministre responsable de la région de la Mauricie, Jean Boulet, a annoncé une aide financière de 783 856 \$ dédiée au Regroupement des centres de la petite enfance des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec. L'aide servira à la formation de 35 éducatrices et éducateurs de la petite enfance en Mauricie.

Pour le moment, ce sont dix centres de la petite enfance de la région qui pourront développer des places dans leurs installations.

« Il s'agit d'une nouvelle formule au programme existant, soit une formule en alternance travail-études. La stratégie, c'est toujours d'intéresser et cette nouvelle offre est attrayante », a-t-il confié.

« L'élève vient étudier tout en travaillant avec rémunération. Le taux de placement et le taux de réussite sont de 100% alors c'est une formule gagnante. »

En effet, le projet comportera une formation théorique de 825 heures, ainsi qu'un stage en milieu de travail de 375 heures, pour un total de 1200 heures de formation. Il mènera également à

l'obtention d'une Attestation d'études collégiales (AEC) en Techniques d'éducation à l'enfance. Le tout a été réalisé en partenariat avec le Collège Lafleche.

« On est allé à la table dessin et on est arrivé avec cette solution d'AEC », a pour sa part témoigné Pierre-Philippe Foucher, directeur général du CPE Saute-Mouton. « C'est un moyen simple et rapide en combinant la théorie à raison de trois jours par semaine à la pratique, à raison d'une à deux journées en CPE. »

« Ça permet à l'étudiant de connaître le milieu et de s'imprégner à la vie en CPE, tout en étudiant en étant subventionné. Chaque étudiant reçoit la somme de 15 000 \$, en plus d'un montant de six heures de rémunération ajouté, par semaine. On vient en donner plus pour attirer la main-d'œuvre. C'est un début de solution à la pénurie à laquelle nous ferons face dans quelques années. »

Pas moins de 400 éducateurs pourraient se retirer, dans la région de Mauricie/Centre-du-Québec, dans les cinq prochaines années. À l'heure actuelle, on compte environ 2500 éducateurs et aide-éducateurs de la petite enfance en activité en Mauricie.

La formation débutera le 1^{er} septembre 2021 et prendra fin le 17 novembre 2022. Pour s'inscrire: www.clafleche.qc.ca/

ON EMBAUCHE

Familiprix de Grand-Mère

Notre milieu de pratique est une pharmacie de quartier située dans un secteur tranquille, la clientèle est principalement retraitée. Nous avons à cœur d'offrir des services cliniques variés et de qualité. Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux très compétitifs. La conciliation travail-famille est au centre de nos priorités, nous avons à cœur l'épanouissement de nos employés au sein de notre entreprise.

Assistant(e) technicien(ne) en pharmacie (ATP)

- Temps partiel
- Salaire concurrentiel
- Avantages sociaux
- Horaire flexible
- Avec expérience
- Formation ATP un atout

Cosméticienne

- Avec expérience
- Personnalité dynamique
- Horaire flexible
- Conseiller les clients
- Salaire concurrentiel + Bonification
- Temps partiel

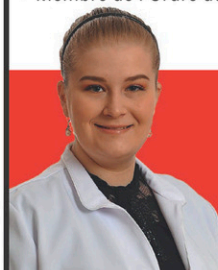
Pharmacien(ne) salarié(e) recherché(e)

EXIGENCES

- Baccalauréat en pharmacie ou Doctorat de 1^{er} cycle en pharmacie
- Détenir un permis d'exercer valide
- Membre de l'Ordre des pharmaciens du Québec

NOUS OFFRONS:

- Salaire concurrentiel
- Bel horaire régulier de 28 à 32 heures semaine
- Programme d'avantages sociaux
- Vacances
- Et plus



Affilié à



Pharmacie Élysabeth Lemire

900, 7^{ème} avenue, Shawinigan QC G9T 2B8
819 538-3311

Faites parvenir votre curriculum vitae, a/s Élysabeth Lemire par courriel à: elycallem3@hotmail.com

>305247



ALDES AMÉRIQUE DU NORD RECRUTE

L'entreprise ouvre
une seconde usine à
Saint-Léonard-d'Aston.

EMPLOIS DISPONIBLES

- Assembleur
(quart de jour/soir)
- Opérateur régleur de
poinçonnage/presse plieuse
(quart de jour/soir)
- Ingénieur d'applications
- ventes et soumissions
- Superviseur de production
(quart de jour)
- Chargé de projets TI
- Technicien comptable
- Et autres, voir notre
site internet



Reconnue comme un leader en développement de produits et de systèmes de ventilation, l'entreprise Aldes Amérique du Nord, dont le siège social du Québec et du Canada est situé à Saint-Léonard-d'Aston depuis près d'une trentaine d'années, n'a plus besoin de présentation.

En effet, au fil des ans, Aldes Amérique du Nord est le fournisseur par excellence de systèmes de ventilation avec récupération de chaleur et d'énergie tant pour les maisons et les bâtiments multifamiliaux que pour les commerces et les immeubles commerciaux.

EN MODE EXPANSION

Voulant implanter un siège social au Québec, le Groupe Aldes s'est positionné à Saint-Léonard-d'Aston au milieu des années 1990. Aujourd'hui, l'entreprise compte plus de 70 employés, tant à l'intérieur de ses bureaux que dans son usine de production. Ayant récemment fusionné ses installations de la Floride à celles du Québec, Aldes Amérique du Nord a un ambitieux projet d'expansion en cours de route.

En raison de la croissance d'Aldes en Amérique du Nord qui devrait tripler d'ici 2025, l'entreprise procède actuellement à l'agrandissement de ses installations de Saint-Léonard-d'Aston en y ajoutant une bâtisse de 28 000 pieds carrés supplémentaires pour la production des produits.

Cette nouvelle usine, qui sera située tout près de celle sur la rue Carter, devrait ouvrir en mai. Du même coup, Aldes investira plus d'un million de dollars en équipements pour augmenter de 50% sa capacité de poinçonnage et de pliage.

EN MODE RECRUTEMENT

Avec l'ouverture prochaine de sa nouvelle usine qui a comme objectif de doubler le site de production, Aldes Amérique du Nord est à la recherche de personnes qui aimeraient rejoindre les rangs d'une entreprise mondialement reconnue qui a à cœur le bien-être de ses employés.

Dès maintenant, 17 nouveaux postes sont offerts et Aldes espère créer 40 autres nouveaux emplois au cours des prochaines années.

Donc, pour ceux et celles qui sont à la recherche d'un emploi valorisant, qui aimeraient rejoindre les rangs d'une équipe dynamique et d'une entreprise qui offre des conditions de travail à la hauteur de sa réputation internationale, Aldes Amérique du Nord est à la recherche de nouveaux candidats et nouvelles candidates pour combler des postes, particulièrement dans les domaines de l'ingénierie, de l'administration et de la fabrication.

Vous avez le goût de rejoindre une grande équipe, dans une grande entreprise? Pour en savoir davantage, consultez le site web de l'entreprise Aldes Amérique du Nord, section carrières, pour connaître les différentes opportunités d'emplois.



819 399-3400
www.aldes-na.com/fr/carrieres/



LE CŒUR D'UN — RÉSEAU.

Une carrière pour s'accomplir

Viens partager ta passion, ton professionnalisme et ton dynamisme avec notre famille tissée serrée, fière des gens qui l'amènent chaque jour plus loin.

Voici les postes à combler à Nicolet et à St-Paulin.

Référez-vous à notre site web pour plus de détails.

SERVICE À LA CLIENTÈLE (possibilité de télétravail)

- + Conseiller contacts clients et vente

VENTES SERVICES AFFAIRES (possibilité de télétravail)

- + Spécialiste en technologies
- + Chargé de comptes

TI (possibilité de télétravail)

- + Analyste progiciel de gestion
- + Développeur BI et traitement des données

SERVICES FINANCIERS (possibilité de télétravail)

- + Contrôleur
- + Analyste financier
- + Technicien comptable
- + Analyste aux immobilisations

JURIDIQUE (possibilité de télétravail)

- + Conseiller en affaires institutionnelles et gouvernementales
- + Conseiller juridique et réglementaire
- + Gestionnaire de contrats

IPTV (possibilité de télétravail)

- + Administrateur réseau IPTV

EXPLOITATION

- + Technicien installation

LOGISTIQUE

- + Préposé aux équipements clients

GÉOMATIQUE (possibilité de télétravail)

- + Technicien géomatique
- + Commis géomatique
- + Commis administratif

Venez mettre à profit vos forces et réaliser vos aspirations.

sogetel.com/carrieres

sogetel.com
1 866 764-3835

SOGETEL
Rester proche, voir loin.

NOUS EMBAUCHONS!

Le difficile recrutement des animateurs de camps de jour

**BORIS CHASSAGNE,
INITIATIVE DE JOURNALISME LOCAL**

EMPLOIS D'ÉTÉ. Plusieurs municipalités lancent leur campagne de recrutement d'animateurs de camps de jour pour cet été. Mais elles risquent de faire face à une pénurie de personnel. Le recrutement passe à la vitesse supérieure

La Ville de Shawinigan craignait que la pénurie de main-d'œuvre ne devienne un enjeu cet été. Pour y parer, elle a investi les médias sociaux et de masse pour étaler son offre. Elle a martelé son message pendant près de deux semaines en mars dernier en faisant de la publicité à la télé, sur les réseaux sociaux et dans d'autres médias.

« C'est difficile, mais ça fonctionne. Ça va un peu mieux cette année que l'an passé. L'année dernière, les jeunes avaient le choix de la PCU », précise Ève Chamberland du service des communications et des relations avec les citoyens de la Ville de Shawinigan.

Les candidats et candidates étaient évalués

au cours de la fin de semaine dernière. On compte d'ailleurs, parmi les candidats, plusieurs adolescents. La Ville espère embaucher entre 50 et 60 moniteurs. Ils seront chargés de distraire et de surveiller vos enfants. Elle se dit même encore ouverte à recevoir d'autres candidatures aux postes de moniteur, mais aussi de sauveteurs. Et « on espère qu'ils vont être de retour l'an prochain. »

« L'enjeu principal c'est qu'il y a la COVID, rappelle M^{me} Chamberland. Les ratios sont réduits. C'est tout un casse-tête au niveau des emplacements, des horaires, du nettoyage et des activités. Les moniteurs doivent toujours rester avec le même groupe. L'autre enjeu, c'est que le Centre de services scolaire de l'Énergie procède à de nombreux travaux. Cela fait en sorte qu'il y a moins de locaux disponibles par endroit. La collaboration entre la ville et le Centre de services scolaire est excellente. »

Les citoyens pourront inscrire leurs enfants en ligne dès le jeudi 13 mai via shawinigan.ca/campdejour. Le nombre de places est encore limité à environ 300 jeunes, comme l'an dernier,

TROIS-RIVIÈRES

Des gens de service depuis 1959

**ON RECHERCHE
MÉCANICIENS
MÉCANICIENNES**

**STAGES AUSSI
DISPONIBLES**

- Emploi stable
- Rémunération à la hauteur des compétences
- Défis stimulants

**JOINS-TOI À L'ÉQUIPE
CRTR.CA**

**NOUS
EMBAUCHONS!**



les services de la ville étant amputés de moitié. La priorité sera accordée selon la formule habituelle du « premier arrivé, premier servi ». Comme toujours, ces camps sont réservés aux enfants de Shawinigan nés avant l'année 2015, âgés entre 5 à 12 ans. Les camps s'ouvrent le 28 juin et vont s'étendre sur 7 semaines si tout va bien. Les tarifs s'élèvent à 310 \$ pour le 1^{er} enfant, 270 \$ pour le 2^e et 230 \$ pour le 3^e.

MESURES SANITAIRES RENFORCÉES

La Ville de Shawinigan va bien sûr observer toutes les directives que va lui imposer la Santé publique et de l'Association des camps du Québec. En fait, elle suivra les mêmes consignes qu'en 2020. Les mesures spécifiques mises en place seront en temps opportun transmises aux parents des enfants inscrits.

La ville maintient aussi son programme d'accompagnement en loisirs afin de

« favoriser l'intégration au camp de jour régulier d'enfants présentant des besoins particuliers. La Ville s'engage à soutenir cette clientèle », affirme M^{me} Chamberland. Les parents qui souhaitent s'en prévaloir devaient faire la demande au plus tard ce mardi 13 avril. Ils devront ensuite s'inscrire aux camps de jour le 13 mai prochain.

La situation risque fort d'évoluer d'ici cet été, dans le bon ou dans le mauvais sens. Shawinigan, forte de l'expérience de la dernière année se dit prête à réagir rapidement. « On n'est jamais à l'abri de changements de dernière minute. À pareille date l'an passé, on était pas mal dans le gros de la première vague », souligne M^{me} Chamberland.



**INGÉNIEUR(E) CIVIL(E)
Poste cadre**

La MRC de Mékinac est à la recherche d'un ou une **cadre ingénieur(e) civil(e)** pour compléter son équipe, à raison de 35h par semaine. Situé au cœur de la région de la Maurice, le territoire de la MRC de Mékinac regroupe 11 municipalités réparties sur plus de 5 600 kilomètres carrés. Un vaste territoire qui regorge de montagnes, de lacs, de rivières, de forêts, de pittoresques villages et d'activités sportives et culturelles offertes tout au long de l'année. Un territoire où il fait bon vivre et travailler! La MRC de Mékinac vous offre la possibilité de vous épanouir auprès d'une équipe dynamique et efficace où la communication et la collaboration sont de mises.

Vous trouverez toutes les informations concernant ce poste au : www.mrcmekinac.com sous l'onglet MRC Mékinac / Offres d'emploi

>305449



Le groupe **G3** est présentement en recrutement pour son terminal de Bécancour. Nous sommes à la recherche de

CHAUFFEURS CLASSE 1
ainsi que de
**PROPRIÉAIRES
EXPLOITANTS**

afin d'effectuer des livraisons de produits liquides à l'aide de remorque citerne. Livraisons locales et régionales au Canada, et ou, aux États-Unis.

Pour plus d'informations sur les postes disponibles ainsi que nos nouveaux taux dans la région.

Contactez **Blanca Robichaud** au **438 334-7817**

>305454



Photo prise avant la COVID



L'efficacité à dimension *humaine*



**Prêt pour un changement et améliorer tes conditions ?
Envoie ta candidature sans plus tarder à rh@niteklaser.com.**

**Salaires selon le poste et l'expérience entre 18,50\$ et 25\$ de l'heure
Prime de soir de 2.00\$**



**Trouve quel emploi te convient le mieux chez Nitek Laser
en 6 questions ! (Questionnaire sur le site web)**

www.niteklaser.com

VOUS ÊTES
ACTEUR DE
CHANGEMENT

Figurant parmi les plus grands assureurs de dommages au Québec, Promutuel Assurance offre des carrières stimulantes dans plusieurs secteurs d'activité partout en province.

PROMUTUEL
ASSURANCE

NOUS AVONS UN RÔLE IMPORTANT POUR VOUS

RÉCEPTIONNISTE

Relevant du contrôleur financier, vous serez chargé d'accueillir la clientèle ainsi que de recevoir et d'acheminer les appels. Vous vous occuperez aussi du courrier et de la réception des paiements et vous accomplirez diverses tâches de bureautique.

Vous exercerez votre emploi à notre bureau de Trois-Rivières, pour Promutuel Assurance Portneuf-Champlain.

- Bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit)
- Expérience dans des fonctions similaires
- Bonne maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office
- Souci d'offrir un service à la clientèle irréprochable
- Capacité d'écoute et d'adaptation lors d'imprévus
- Esprit de collaboration
- Autonomie, rigueur et souci du détail
- Études en administration (atout)

JOIGNEZ-VOUS À L'ÉQUIPE!

Faites parvenir votre curriculum vitae à rh-portneufchamplain@promutuel.ca. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.

Nous prenons en considération les profils jugés équivalents et respectons l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin est utilisé sans discrimination et vise uniquement à alléger ce texte.

PROMUTUELASSURANCE.CA

>304374

NOUS
EMBAUCHONS!

La Mauricie mise sur les étudiants et les nouveaux arrivants

AUDREY LEBLANC

aleblanc@lhebdojournal.com

ÉCONOMIE. L'organisme Développement Mauricie entreprend un vaste chantier afin de faire de la Mauricie une région attractive, accueillante et inclusive. Dès le mois d'avril, des acteurs de divers milieux se concerteront autour de tables virtuelles.

La première aura pour objectif de mettre en lumière les entreprises. «Il y a un besoin important de travailleurs et il faut trouver des façons de les aider à se démarquer, soutient Johanne Caron de Développement Mauricie. On a de belles entreprises qui offrent des postes intéressants, mais elles sont souvent méconnues.» Sur cette table siègeront notamment les chambres de commerce.

La deuxième table sera dédiée à la jeunesse avec pour objectif la rétention des étudiants. «On va se poser plusieurs questions, dont comment faire pour que les stages soient plus représentatifs de la région, mentionne Mme Caron. On veut aussi élaborer une stratégie pour améliorer la rétention des étudiants immigrants.

L'accent de cette table sera vraiment mis sur les étudiants. On va travailler en collaboration avec les établissements d'enseignement.»

Enfin, la troisième table aura pour mandat de développer une image de marque pour la région. «On veut se donner une identité visuelle pour qu'il y ait un fil conducteur, explique Mme Caron. Le défi sera de garder la couleur propre des territoires dans une optique d'unicité.»

«Une étude du professeur Laurin de l'UQTR démontre que la plupart des jeunes pensent que la Mauricie est une région éloignée, ajoute cette dernière. C'est la preuve qu'on a encore du travail à faire.»

Selon elle, c'est la Mauricie en entier que l'on doit mettre de l'avant, et non une ville ou une municipalité en particulier. «La Mauricie ne peut pas se vendre en pièces détachées. C'est comme une maison. Il faut travailler à vendre la maison dans son ensemble et pas seulement le salon», illustre-t-elle.

SONDER LES PERSONNES CIBLÉES

Éventuellement, lorsque le travail des tables sera plus avancé, l'organisme Développement

Une ÉQUIPE !!! Une FIERTÉ !!!

NOUS EMBAUCHONS !

CAMIONNEURS :

Division internationale &
interprovinciale

MÉCANICIENS :

Garage camions &
remorques

jobs@sgt.ca ou 1 888 748-4213



NOUS
EMBAUCHONS!

Mauricie a l'intention de sonder les étudiants et les nouveaux arrivants afin de mesurer l'efficacité des actions à déployer.

«C'est un projet de longue haleine que l'on entreprend et qui évoluera au fur et à mesure que la situation changera, fait remarquer Mme Caron. On voit déjà que les choses évoluent rapidement. Avec la pandémie, les freins d'avant sont devenus des enjeux. Les exemples les plus criants sont le manque de places en garderie et l'Internet haute vitesse. On doit s'y attarder parce que ça pèse dans la balance quand on veut attirer des gens chez nous.»

Arrivée en poste en septembre, Mme Caron s'est vu confier ce mandat par la Table des élus de la Mauricie. «En travaillant avec les partenaires, on va développer une stratégie territoriale rassembleuse pour l'ensemble de la région, accompagner les entreprises, mettre en valeur les attraits de la région et sensibiliser les gens à la richesse que sont les nouveaux arrivants. Déjà 66 organisations ont signifié leur intérêt à prendre part à l'une ou l'autre des tables», souligne-t-elle.

Par ailleurs, les gens intéressés à suivre l'avancement des travaux pourront assister à



Johanne Caron de Développement Mauricie.

(Photo courtoisie)

des rencontres virtuelles tous les quatrièmes jeudis du mois. La formule a été testée à deux reprises et la prochaine rencontre aura lieu en avril.



5 POSTES JOURNALIERS

PRÉ-REQUIS :
BONNE FORME PHYSIQUE
BONNE HUMEUR
DYNAMISME
PONCTUALITÉ
FIABILITÉ

À PARTIR DE

16,13\$/H

+ REER COLLECTIF APRÈS 6 MOIS
+ AUGMENTATIONS SALARIALES ANNUELLES

TEMPS PLEIN

LUNDI AU VENDREDI

8h00 À 17h00

INTÉRIEUR / EXTÉRIEUR

BEAU TEMPS MAUVAIS TEMPS

TRAVAIL PHYSIQUE ET VARIÉ

TRIAGE ET COUPE DE BOIS

CHARGEMENT DE REMORQUE

REPARATION DE PALETTES

ÉQUIPE FAMILIALE ET STIMULANTE

FERMÉ 2 SEMAINES POUR NOËL

>305453

ROTEC INTERNATIONAL

LITS AJUSTABLES

Fondée en 1985, **Rotec International** est une entreprise canadienne reconnue mondialement pour la conception et la fabrication de lits médicaux et résidentiels de grande qualité.

Conscients de l'importance qu'un lit peut avoir dans la vie d'un patient hospitalisé, en réadaptation, en fin de vie ou vivant avec une condition physique particulière, nous mettons tout en œuvre pour offrir des lits robustes aux caractéristiques uniques, dont plusieurs sont protégés par des brevets. De plus, tous nos lits sont certifiés et répondent aux normes les plus strictes de l'industrie médicale.

Nos lits confort, quant à eux, sauront combler les besoins d'une clientèle à la recherche de détente et de sommeil réparateur. Grâce à la qualité de leur conception et aux multiples possibilités d'ajustements, les lits Rotec transforment une simple chambre à coucher en milieu de vie confortable.

Au fil des ans, Rotec International s'est construit une expertise de pointe et une excellente réputation qui ne cessent de grandir. C'est pourquoi nous continuons de miser sur ce qui nous démarque : le savoir-faire de nos experts, notre approche novatrice et notre service incomparable.

**VOUS DÉSIREZ FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE ?
VOICI LES EMPLOIS DISPONIBLES :**

**AGENT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE
JOURNALIER DE PRODUCTION
OPÉRATEUR ROBOT SOUDEUR
MAGASINIER
PLANIFICATEUR DE PRODUCTION/ACHATS**



Passionnés d'innovation et d'excellence, nous développons des produits et technologies respectant les normes de qualité et de sécurité les plus exigeantes.

JOIGNEZ-VOUS À NOUS!



Tu souhaites relever de nouveaux défis, rejoindre une équipe dynamique qui se surpasse à chaque jour, alors postule dès maintenant à emplois@rotecbeds.com

123, rue de l'Église, Baie-du-Febvre (Québec) J0G 1A0

VIENS BÂTIR TA CARRIÈRE

- Analyste en informatique de gestion
- Agent ressources humaines
- Acheteur
- Électromécanicien
- Journalier de production
- Manœuvre d'usine
- Manutentionnaire
- Mécanicien industriel
- Technicien en génie industriel



ENVOIE-NOUS
TON CV

COURRIEL : rh@groupebermex.com
TÉLÉPHONE : 819.601.8702

Meubles
BDM+
Furniture

WWW.GROUPEBERMEX.COM



>305489

LE MÉMORIAL CLUB DE GOLF
DEPUIS 1964

EMPLOYÉS DE TERRAIN CLUB DE GOLF LE MÉMORIAL

Poste saisonnier de mai à novembre.

Temps partiel (20-30 heures par semaine).

Salaire à discuter.

- Tâches :
- Entretien du terrain selon les directives reçues
 - Opérer la machinerie de golf
 - S'assurer que les équipements et les lieux de travail sont maintenus propres
 - Maintenir de bonnes relations de travail avec ses collègues et autres départements
 - Avoir la capacité de prendre des responsabilités et de travailler en équipe

Contactez André Auclair au 514 292-7696

>305451

Construction et Pavage
BOISVERT
R.B.Q.: 5601-8161-01

Construction et Pavage Boisvert Inc, une importante entreprise de construction oeuvrant principalement dans les domaines du génie civil, de la construction de ponts et des travaux de pavage.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

- Commis aux pièces / Magasinier
- Chauffeur classe 1 ou 3 expérimenté dans le domaine de l'excavation
- Journalier de chantier (hors construction)
- Signaleur



Pour vous joindre à notre équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae à jbergeron@cpboisvert.com

>305316

NOUS EMBAUCHONS!

Pour mieux intégrer les nouveaux arrivants sur le marché du travail

MARCHÉ DU TRAVAIL. Avec la pénurie de main-d'œuvre qui s'accroît dans de nombreux secteurs d'activités, l'intégration des nouveaux arrivants sur le marché du travail est d'autant plus importante. La Coopérative de solidarité Quartier-Monde entend leur donner un coup de main.

Basée à Trois-Rivières, la Coopérative de solidarité Quartier-Monde a pour mission de soutenir les entrepreneurs existants et potentiels issus de différentes communautés culturelles à réussir leur parcours entrepreneurial dans la région de la Mauricie.

«On est là pour aider les nouveaux arrivants et les entrepreneurs potentiels. Pour l'instant, on tente surtout de se faire connaître. L'intégration sur le marché du travail des nouveaux arrivants est un enjeu à considérer en Mauricie. Il y a un énorme potentiel dans la région, dont à Trois-Rivières qui est une ville universitaire où l'on retrouve des milliers d'étudiants internationaux qui souhaitent se spécialiser dans divers domaines», souligne Maad Chara, chargé de projet à la Coopérative de solidarité Quartier-Monde.

L'organisation souhaite les accompagner pour les aider à rester en Mauricie et à y travailler. De nombreux secteurs vivent une pénurie de main-d'œuvre. «On veut montrer aux entrepreneurs issus des communautés culturelles qui viennent s'établir au Québec tout le potentiel qu'a la Mauricie», plaide M. Chara.

S'il constate que la reconnaissance des acquis peut être un obstacle rencontré par les nouveaux

arrivants qui s'installent dans la région, le chargé de projet à la Coopérative de solidarité Quartier-Monde estime aussi qu'un autre important défi consiste à réduire les écarts dans la société actuelle.

«Ces nouveaux arrivants ont choisi la province de Québec pour s'établir. Ils sont prêts à aider le Québec dans la relance économique. En ce sens, l'intégration économique grâce au marché du travail est primordiale pour favoriser une intégration plus globale dans la société. Il faut bien préparer le terrain pour ces personnes qui n'ont pas nécessairement l'accompagnement qu'il faudrait ou qui ne connaissent pas les organismes pouvant leur venir en aide. J'espère qu'on va humblement les aider à s'organiser», explique Maad Chara.

L'organisme fondé en 2018 commence à mettre en branle ses premiers projets. En ce moment, la coopérative travaille sur un projet d'affiches qui représentent la diversité culturelle au Québec et sur le vivre ensemble. Les affiches, que l'on peut retrouver sur la page Facebook COOP Quartier-Monde, seront bientôt distribuées à grande échelle à travers la Mauricie.

«On veut créer un lien avec les gens de la région. On mise sur le contact humain par le biais de rencontres virtuelles. C'est l'occasion de parler de la richesse de la vie dans la région. Parfois, le fait d'entendre les messages simples d'une personne qui habite la région, qui y travaille et qui raconte son quotidien peut faire la différence pour les nouveaux arrivants», conclut M. Chara. (M.E.B.A)

Tu veux une carrière **STIMULANTE?**

Nous recrutons CONSEILLER(ÈRE) AUX VENTES

Nous sommes à la recherche de **personnalités fortes, dynamiques et fonceuses** pour compléter notre équipe!

- Tu as un intérêt pour la vente et le développement des affaires
- Tu es un bon communicateur
- Tu es de nature positive et ouverte d'esprit
- Tu as de l'intérêt pour la publicité et le marketing
- Tu es organisé, créatif et autonome

Nous désirons te rencontrer !

Toute combinaison de formation et/ou d'expérience jugée équivalente sera considérée.

Le masculin a été utilisé afin d'alléger le texte.

35h/semaine
Shawinigan et
Mékinac
Cellulaire fourni
Salaire compétitif
Avantages sociaux

Envoie ton CV à astpierre@icimedias.ca avant le 20 avril 2021

icimédias
DES MÉDIAS D'ICI POUR LES GENS D'ICI

L'Hebdo
Mékinac/des Chenaux

L'Hebdo
du St-Maurice

Un seul numéro 1 866 637-5236

IMMOBILIER 100 à 299

MARCHANDISE 300 à 399

SERVICES 400 à 599

EMPLOI ET FORMATION 600 à 799

ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899

VÉHICULES 900 à 999

205 Logements / appartements à louer

3-1/2, 4-1/2, style condo, aussi chambres, studios. Grand-mère, Shawinigan. 819-538-6670, 514-912-3119, 514-754-3119

GRAND-MÈRE 21e, 3-1/2, rez-de-chaussée, stationnement déneigé, juillet, 400\$, Nicole: 819-538-9995

GRAND-MÈRE: près centre-ville, 4-1/2, 2 balcons, entrées laveuse, sècheuse, 819-538-2220

SHAWINIGAN, 1055 Giguère, 2e duplex, 4-1/2, juillet, 400\$, Nicole, 819-538-9995

SHAWINIGAN: rue Laval, 2e triplex, stationnement, juillet, 420\$, Nicole. 819-538-9995

210 Logements / appartements chauffés à louer

3-1/2, 410\$. 2032 Saint-Marc, Shawinigan. Rénové, chauffé, éclairé, stationnement. Pas d'animaux. 819-536-8468

290 Garages / stationnements demandés à louer

CHERCHE garage à louer sur rue de la Pointe, Shawinigan. 819-989-0861

365 Poêle / fournaise / bois de foyer

BOIS de chauffage sec, érable, hêtre, merisier, 105\$/corde, 819-268-2488

Trouvez-en encore plus sur vosclassées.ca

370 Matériaux de construction

TÔLES à couverture à lambris de couleur/galvanisés La longueur que vous désirez. 819-221-5429

TOUS genres de matériaux de construction: bois toutes sortes, "plywood", "ripe" pressée, revêtement (vinyle), bardeaux d'asphalte, planchers bois franc, planchers flottant, portes d'acier, portes garage différentes dimensions, portes-patio, fenêtres toutes dimensions, dormants de chemin de fer, barils plastiques très propres. 819-221-5437

430 Comptabilité / Impôt

PRESTATAIRES, 22\$, travailleurs autonomes, 50\$+, particuliers, 25\$, retraités, 25\$. Cueillette, livraison domicile. Andy 819-539-1153

SERVICE à domicile. Impôts. Informatisé. Informations/ R.D.V. Jocelyn Cloutier 819-536-9006

448 Lavage/nettoyage

NETTOYAGE tapis, matelas, fauteuil. "Shampooing intérieur véhicule, à domicile". 819-719-1672

464 Réparations diverses

CHAISES, réparation tressées/ tissées, babiche, canne, corde, rotin, claude.cadotte1@gmail.com 819-533-3833

474 Terrassement/paysagiste

PAYSAGEMENT et Déneigement H.K. Entretien paysager, nettoyage de terrains au printemps et l'automne, ramassage des feuilles, tonte de pelouse et taillage de haies et petits arbustes. Estimation gratuite! Service rapide et fiable. Shawinigan et environs, 819-531-1552

474 Terrassement/paysagiste

TONTE de pelouse. Estimation gratuite. 819-979-5178.

484 Services divers

POTEAUX de corde à linge, vente, installation, 7 jours/ semaine. 819-539-8190 819-701-0132 (Cell)

485 Agence de rencontre avec permis

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le # (carré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

585 Services financiers divers

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Trop de dettes? Harcelé par vos créanciers? Reprenez le contrôle. Un seul versement par mois (0% d'intérêt) Bureaux à Trois-Rivières à Grand-Mère et à Louiseville pour vous servir. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. 819-693-0004

845 Prières/remerciements

REMERCIEMENTS aux Âmes délaissées pour faveur obtenue avec promesse de faire publié. M.Perron

945 Achat d'autos

Achetons véhicules accidentés pour pièces, pour la route et pour le recyclage. Transfert des immatriculations sur place. Recycleurs licenciés. GARAGE Paul Hébert. 819-535-3533

AVIS PUBLIC

Avis public

Régie des alcools, des courses et des jeux

AVIS DE DEMANDES RELATIVES À UN PERMIS OU À UNE LICENCE

Toute personne, société ou association au sens du Code civil peut, dans les 30 jours de la publication du présent avis, s'opposer à une demande relative au permis ci-après mentionné en transmettant à la Régie des alcools, des courses et des jeux un écrit assermenté qui fait état de ses motifs, ou intervenir en faveur de la demande, s'il y a eu opposition, dans les 45 jours de la publication du présent avis.

Cette opposition ou intervention doit être accompagnée d'une preuve attestant de son envoi au demandeur ou à son procureur, par courrier recommandé ou certifié ou par signification à la personne, et être adressée à la Régie des alcools, des courses et des jeux, 560, boul. Charest Est, Québec (Québec) G1K 3J3.

NOM ET ADRESSE DU DEMANDEUR	NATURE DE LA DEMANDE	ENDROIT D'EXPLOITATION
9434-7481 Québec inc. 1100 Boulevard René-Lévesque Ouest Bur. 2500 Montréal (Québec) H3B 5C9	Un restaurant pour vendre incluant la terrasse (demande amendée)	L'OLIVIA RESTAURANT 4485 Chemin du Parc-National Shawinigan (Québec) G9T 5K5 Dossier : 10103283

Québec

LES HABITATIONS ROYALES

819 539-8775 • 819 531-4969



3 1/2, 4 1/2, 5 1/2, 6 1/2 À LOUER

Rénovés, portes et fenêtres changées
ADMINISTRATION LOCALE, Plusieurs sur planchers de béton, piscine, Intercom, conciergerie, système de prévention d'incendie, etc... Pas de chien
Direction et bureau de location 1553 - 47^e Rue, Shawinigan 1533 - 50^e Rue, app. 5

rue de Nicolet, 50^e Rue, 51^e Rue
Entre la Plaza et Place Biermans, Shawinigan

Dans ses dernières paroles, maman nous a mentionné souvent cette phrase qui la décrivait très bien. «Je ne pensais pas que j'étais aimée autant».

Au nom de toute la famille, nous vous remercions sincèrement pour toute votre gratitude que vous nous avez témoignée par toute sorte de marque de sympathie lors du décès de notre mère survenu le 18 mars 2021.

L'inhumation des cendres aura lieu en toute intimité au cimetière de St-Élie-de-Caxton, le samedi 8 mai 2021 à 11 h 00.

Repose en paix!

On t'aime maman!

Johanne, Guy et Gilles

À la douce mémoire de
Claudette Garand (Dessureault)
1932-2021

UN EMPLOI À TON IMAGE

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

L'avenir cherche des gens comme toi

AIDE SYLVICOLE

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

Région : Mauricie et Centre-du-Québec

Vous aimez travailler à l'extérieur et faire partie d'une équipe dynamique qui a à cœur le maintien des forêts québécoises? Accomplir des travaux liés à la culture des arbres en pépinière et au reboisement des forêts vous intéresse?

Voici une offre pour vous! La pépinière forestière de **Grandes-Piles** est à la recherche d'aides sylvicoles pour la période de la fin d'avril à la fin de mai 2021. Aucune condition particulière n'est exigée pour cette classe d'emploi.

Consultez le site Web du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs au mffp.gouv.qc.ca/forets/grandes-piles ou téléphonez au 819 538-8691, poste 228, pour obtenir plus de détails sur ces emplois et la façon de poser votre candidature.

Une longue attente avant les séries pour les Cats

PATRICK VAILLANCOURT

pvaillancourt@lhebdojustmaurice.com

HOCKEY. Les Cataractes de Shawinigan ont pu pousser un soupir de soulagement lors du dernier match de la saison régulière il y a une semaine et demie alors qu'ils ont obtenu un laissez-passer pour la deuxième ronde des séries éliminatoires qui devait commencer le 15 avril.

Toutefois, des cas de Covid chez les Remparts de Québec et chez les Olympiques de Gatineau ont complètement changé le portrait des séries.

Finalement, toutes les équipes du Québec commenceront la première ronde le 23 avril. Les Cataractes affronteront l'Océanic de Rimouski dans une série 3 de 5.

«C'est long mentalement pour les joueurs de devoir toujours être préparés à chaque fois qu'on recommence à jouer, commente l'entraîneur en chef Ron Choules. En attendant notre adversaire, on pourra seulement raffiner ce qu'on a travaillé durant l'année. Et il faut aussi garder l'intérêt des joueurs. On va pratiquer des situations de jeu, et ensuite regarder ça sur vidéo. Il faut faire des choses comme ça pour rester réaliste aux situations de match.»

Comment l'entraîneur a-t-il vu la progression de ses troupes au cours de la saison? «Dans l'ensemble on a progressé comme club sans la rondelle. On est plus responsable sans la rondelle, sans trop enlever d'offensive. Comme on le savait, la situation était totalement différente comparativement aux autres années. Il y a eu de l'usure pour garder le momentum. On joue dans une bulle pour 4 à 6 games, puis on doit arrêter trois semaines. Même si on a bien performé, on doit



L'entraîneur Ron Choules.

(Photo courtoisie André Émond/LHJM)

arrêter après. Alors c'était le plus difficile pour cette saison. On a été chanceux de pouvoir jouer, mais on ne savait même pas quand la saison allait finir. Encore une fois, on ne sait pas quand on jouera. On était prêt, mais on doit arrêter. Aussi de jouer 4 matchs en 6 jours, ou 6 matchs en 9 jours, c'est taxant physiquement. Alors on devait aussi donner du repos aux gars.»

Pour l'entraîneur, c'était un peu comme le jour de la marmotte à devoir recommencer la mise en place du système après chaque arrêt. «C'est comme si on avait eu cinq camps d'entraînement cette année!»

M. Choules attribue le mérite aux joueurs d'avoir obtenu 21 victoires en 34 rencontres. «C'était une saison difficile, mais je suis fier de ce

qu'ils ont réussi. On peut toujours faire mieux, mais on a grandi comme club. Il fallait avoir des matchs difficiles pour savoir où on est et ce qu'on doit travailler, et les gars ont compris ça.»

L'entraîneur avoue qu'il a été surpris de voir la tenue d'Olivier Nadeau comme attaquant, et d'Angus Booth à titre de défenseur. «Je ne connaissais pas Olivier Nadeau. J'ai aimé son impact, la manière qu'il travaille. Il met ses bottes

de travail à chaque pratique, à chaque match. À son âge, c'est impressionnant de voir comment il a joué dans une situation qu'il joue contre les meilleures lignes. Angus Booth, je ne le connaissais pas non plus. J'ai aimé sa vision de jeu et de voir comment il peut être calme avec la rondelle. Son positionnement du corps contre des joueurs plus gros était impressionnant. Il a un avenir prometteur.»

Les Cataractes épargnés

HOCKEY. Les cas de Covid-19 ont été fréquents tout au long de la saison pour plusieurs équipes du circuit Courteau, que ce soit des formations des Maritimes, de l'est, de l'ouest ou du centre du Québec.

Cependant, l'organisation shawiniganaise a eu une part de chance en n'ayant aucun cas tout au long de la saison, mais aussi la résidence bulle des joueurs a pu contribuer à ne pas avoir eu de cas.

«On avait le meilleur scénario possible avec la résidence si on avait eu la saison du début de l'année avec le calendrier établi par la ligue, commente le directeur général Martin Mondou. Le fait que la saison se soit tirée, ça devient difficile et pesant pour les joueurs. Le fait de ne pas pouvoir aller à l'école en présentiel, ça a été un autre point difficile pour les jeunes. On a mis les facilités dont on avait besoin dans la

résidence, mais ce n'est pas un scénario qu'on referait à long terme. C'était seulement pour cette année.»

Le directeur général avoue que l'attente est longue pour les joueurs afin de commencer les séries. «Les gars sont blasés par les pratiques. Ils en ont eu en masse. On a pu voir le talent et la profondeur de notre équipe cette année. Mais le vrai test pour les gars sera les séries qui s'en viennent et jusqu'où qu'ils peuvent emmener l'équipe. On a des gars de 18 ans qui ont beaucoup d'expérience, et voir comment ils peuvent emmener ce millage-là dans les séries.»

Est-ce que les séries seront aussi jouées en bulles? «Avec ce qu'on vit présentement, pour moi ça ne fait aucun doute que ce sera en bulle. Mais on ne sait pas encore quand la première ronde commencera. Il nous manque beaucoup d'information pour le moment», conclut Martin Mondou. (P.V.)



SOCIÉTÉ DE
SAINT-VINCENT DE PAUL
DE SHAWINIGAN



Société Saint-Vincent de Paul - Shawinigan

La Société Saint-Vincent-de-Paul de Shawinigan offre un soutien aux personnes démunies de Shawinigan depuis plus de

98ans

ELLE EST ACTIVE DANS PLUSIEURS DOMAINES:

- Dépannage alimentaire;
- Aide à la réinsertion sociale;
- Vente de vêtements;
- Aide et dons à différents organismes communautaires actifs;
- Organisation de la Guignolée;
- Soutien à la persévérance scolaire; et
- Soutien matériel en cas de sinistre.

L'année 2023 marquera le **100^e anniversaire** de la Société St-Vincent-de-Paul de Shawinigan.

NOUS RECHERCHONS:

- Photos Historiques de la SSV
- Documents Historiques de la SSV
- Artéfacts divers de l'histoire de la SSV

Si vous avez ces articles en votre possession, nous serions intéressés à les acquérir. Pour les photos, nous en ferons une copie et vous remettrons les originaux, même chose pour les documents.

Contactez-nous:

Madame Sylvie Grenier

819 539-5911 poste 223 ou par courriel: cpssvp@cgocable.ca

Alain Boisvert, président



▶ ÉCOUTEZ-NOUS EN LIGNE!

92.9

COUNTRY POP

SHAWI.COUNTRYPOP.CA

Première année mouvementée pour Frédéric Lavoie

JONATHAN COSSETTE
jcossette@lhebdojournal.com

HOCKEY. Après huit saisons à titre d'entraîneur-chef des Estacades de Trois-Rivières, formation de la Ligue de hockey Midget AAA du Québec, Frédéric Lavoie avait décidé de quitter son poste afin de relever un nouveau défi. Il avait rejoint Hockey Mauricie en tant que responsable du programme sport-études hockey et directeur de la structure intégrée. Disons qu'il a vécu une première saison mouvementée.

En effet, la pandémie de la COVID-19 est venue contrecarrer la première année d'opération de l'ancien pilote des Estacades.

«Ça a été une année d'ajustements, d'adaptation et de jugement. Du côté du sport-études, comme du côté de la structure intégrée et des équipes des programmes scolaires, les jeunes ont majoritairement pratiqué pendant toute la saison. Malheureusement, ils n'ont pas pu jouer de matchs. Au moins, ils ont pu demeurer sur la glace», confie-t-il.

«Maintenant, on est déjà rendu à la préparation de nos camps en vue de l'automne prochain. Habituellement, nos camps de la structure étaient en avril alors on avait déjà prévu le coup en les reportant au mois d'août et je pense que ça a été une bonne décision. Reste que ce fut une année occupée, mais probablement pas comme je l'aurais imaginé, non. J'ai compris qu'il fallait toujours penser au jour le jour.»

De son propre aveu, coach Lavoie n'a pas

vraiment eu le temps de tomber dans une certaine nostalgie, lui qui avait laissé son poste d'entraîneur-chef.

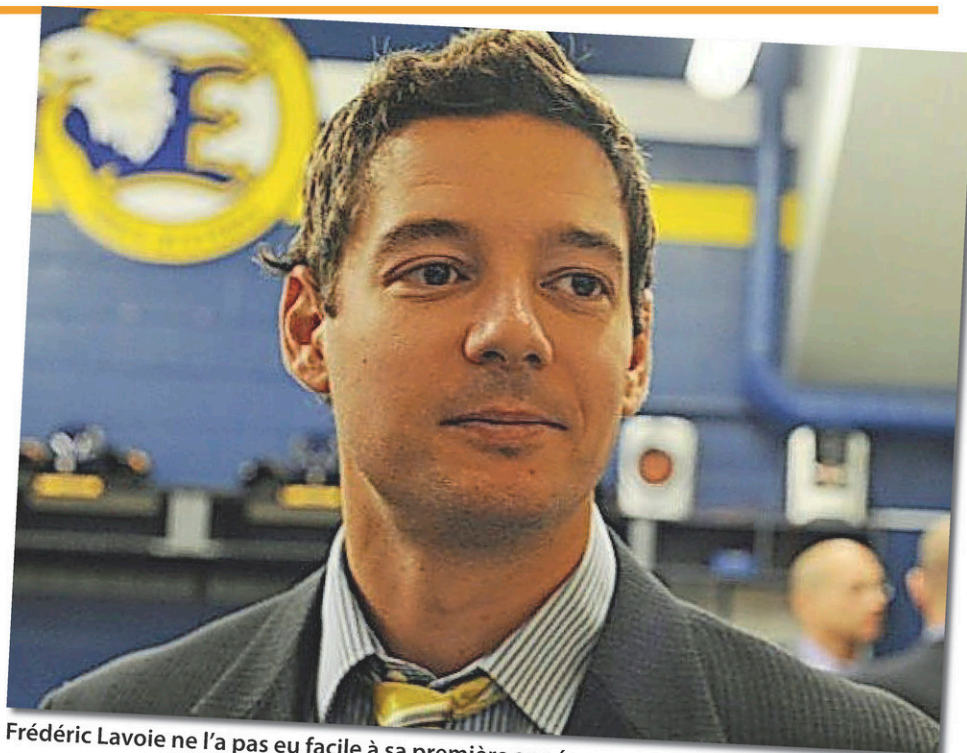
«Je ne regrette pas ma décision, non. Je n'ai malheureusement pas pu voir un match des Estacades cette année non plus alors je n'ai pas vraiment vécu le sentiment que j'aurai lorsque ce sera le cas», a-t-il affirmé.

ANNÉE DÉTERMINANTE

Évidemment, le fait de ne pas pouvoir disputer de saison régulière viendra très certainement impacter le développement de certains jeunes hockeyeurs qui se seraient mis en valeur cette saison, tout dépendamment du niveau auquel ils étaient rendus dans leur cheminement. C'est d'ailleurs le cas pour les jeunes en attente du repêchage de la Ligue de hockey Midget AAA du Québec et de la Ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJM).

«J'ai l'impression que certains joueurs seront désavantagés, c'est certain, mais la situation est égale pour tous les joueurs», lance-t-il.

«Probablement que plus on se rapproche du niveau Midget AAA, plus les jeunes auront l'impression d'avoir perdu un peu de temps, surtout les joueurs de 15 ou 16 ans. Je crois que c'est moins difficile pour un joueur de 10 ou 11 ans qui sait qu'il va pouvoir rattraper le temps perdu, entre guillemets. Par contre, c'est clair que les joueurs qui ont fait leurs devoirs, qui se sont gardés actifs et qui ont conservé une bonne motivation ne peuvent qu'en bénéficier», conclut-il.



Frédéric Lavoie ne l'a pas eu facile à sa première année au poste de responsable du programme sport-études hockey et directeur de la structure intégrée. (Photo Archives)

1 MOIS DE LOYER ET SERVICES
GRATUIT*



N'ATTENDEZ PLUS,
RÉSERVEZ VITE VOTRE PLACE.

Prenez rendez-vous
avec notre conseillère à la location
819 537-4646 poste 619



SHAWINIGAN
**CHÂTEAU
BELLEVUE**
COMPLEXE POUR RETRAITÉS *actifs*

100, 9^e rue de la Pointe, Shawinigan
819 537-4646 | chateaubellevue.ca |

* Détail au bureau de location cette offre ne peut-être jumelé à une autre promotionnelle. Valable jusqu'au 20 juillet 2021.

Nouveau!

MOTS-CROISÉS EN LIGNE

L'Hebdo du St-Maurice

UNE NOUVELLE GRILLE À CHAQUE JOUR

1 HORIZONTALEMENT • Qui représente la forme réelle des choses.

1 Qui représente la forme réelle des choses.
9 A remplacé le vin.
11 Se déloger.
12 Crier, en parlant.
14 Chantier.
15 Bidon d'essence.
17 Sans foi.
18 Attire le fer.
19 Indique l'intensité.
20 Crie, en parlant.
21 Sert à saluer.
24 Corvidé.
26 État insulaire.
28 Coule dans l'eau.
30 Poisson marin.
31 Monnaies de papier.
33 Qui est à la mer.

S3817 par Michel Hannequart
Optimisé par PuzzleMe™

Visitez notre site Web au www.lhebdojournal.com/mots-croises

MILPAT

AVIS AUX COUREURS!

La saison de courses va débuter
Deviens un MILPAT!

30 courses au programme pour tous les types de coureurs

60\$ LA SAISON

- Assurances
- Chandail MILPAT
- Entraînements de groupe
- Prix de participation

Conseils de pros
Partage ta passion, joins-toi à nous!

Infos et inscription:
milpat.ca
 clubmilpat

Pour un secteur sécuritaire en temps de pandémie !

Bilan COVID du Centre d'Entraide aux Rayons du Soleil et du Centre d'Hébergement Rayons du Soleil de mars 2020 à mars 2021.

Deux nouveaux membres s'ajoutent au sein du conseil d'administration (M. Alain Gélinas et Mme Véronique Pratte).

Une nouvelle façade! Entreprises Carl Marchand, DTA (Ingénieur), Renée Tremblay (Architecte), Maçonnerie René Brière Inc., Maçonnerie S. Bédard, Ville de Shawinigan, Bureau fédéral François Philippe Champagne, Bureau de la députée Marie-Louise Tardif et plusieurs autres contributeurs.

De nouveaux logos!

Deux nouveaux locaux : 230 Avenue de Grand-Mère, le Local extension du CEARS et 257 Avenue de Grand-Mère Boutique la « Fripe » du CEARS! Depuis novembre dernier cela a permis de vêtir près d'une centaine de personnes. Tous ces beaux projets ont pu être mis en place par la généreuse contribution du Programme de soutien aux organismes communautaires, Centraide Mauricie, Centraide United Airway, Fonds d'urgence de l'appui communautaire, Vers-un-chez-soi/itinérance, Moisson Mauricie et de nombreuses participations d'entreprises du secteur et de citoyens de la communauté.

2113 repas préparés
ont été remis aux gens du secteur St-Paul
durant la pandémie

du 23 mars au 15 juin 2020, directement sur le trottoir du lundi au jeudi entre 11 h et midi (beau temps, mauvais temps)

1738 dépannages alimentaires
le jeudi après-midi ont été distribués

période du 17 mars au 15 juin directement sur le trottoir

131 rencontres de soutien
psychologique

par téléphone, facetime, messenger et parfois en présentiel à partir du 15 juin 2020

649 rencontres hebdomadaires
d'aide et référence par un
intervenant qualifié
de mars à juin 2020, prêt de portable ou téléphone.

Prise de message et transmission de message, réception d'appels ou télécopieur pour les personnes qui ne pouvaient entrer dans le centre de jour entre mars et juin 2020. Plusieurs interventions ont pu être effectuées directement sur le trottoir.

Logis-Aide: L'intervenante de Logis-Aide, Sandrine, ainsi que les intervenantes de soutien Patricia et Anaïs ont procédé à l'accompagnement de 52 personnes dans diverses sphères reliées au logement (déménagement, relocalisation, aide juridique, etc.). Ce sont également 82 propriétaires qui ont été rejoints pour ce projet. Certains ont contacté Logis-Aide pour de l'aide informative au sujet de locataire, de l'aide juridique, etc.

Les ateliers de croissance personnelle ont repris leur forme à la fin juin 2020. Pour le Centre de jour, les ateliers sont présentés dans le nouveau local (entre 1 et 3 représentations par semaine). En ce qui a trait au Centre d'Hébergement Rayons du Soleil, les ateliers ne se sont jamais arrêtés (entre 2 et 3 ateliers par semaine)

Le tout a été fait dans le respect des mesures sanitaires.

Les ateliers informatiques avaient pris relâche de mars à juin 2020 pour le centre de jour et ont repris leur cours différemment (respect de la distanciation et des mesures sanitaires, avec prise de rendez-vous, etc.).

En ce qui a trait au Centre d'Hébergement Rayons du Soleil de mars 2020 à mars 2021 ce sont plus de 40 personnes qui ont été hébergées pour un traitement des dépendances en réinsertion sociale de longue durée. Des fonds d'urgence COVID ont été octroyés par le Ministère de la santé pour appliquer les mesures sanitaires. Merci au CIUSSS MCQ pour leur soutien.

Nouveaux projets : Logements supervisés après traitement des dépendances pour une clientèle spécifique (thérapie fermée et réinsertion sociale avec hébergement et encadrement thérapeutique). Ces logements après traitement favorisent le maintien de l'abstinence et des acquis thérapeutiques et apprentissages, la poursuite de leurs objectifs lorsque les démarches nécessitent un accompagnement plus rigoureux.

En conclusion, nous avons réussi à maintenir la majorité des services, à en créer de nouveaux et repenser notre façon de faire. Toute l'équipe est fière des résultats.



Pour nous joindre : 268, avenue de Grand-Mère, Shawinigan G9T 2G7
Téléphone : **819 533-4829** / Télécopieur : 819 533-5518

Heures d'ouverture :

Lundi au jeudi : 9 h à 12 h et 13 h à 17 h / Vendredi : 9 h à 12 h

Site internet : www.centreauxrayonsdusoleil.com

Page Facebook : Centre d'Entraide aux Rayons du Soleil