49s-69/10-72/34/2 50402
SOC. CAN. DU MICRO-FILM INC.,
M. Raymond Beaudet,
10 ouest, Le Royer,
MONTREAL 127 P.Q.

LUNDI, 1er NOVEMBRE 1971
Vol. XLIII, No 44

LES AFFAIRES

HEBDOMADAIRE D'INFORMATION FINANCIÈRE, INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE

635, EST HENRI-BOURASSA MONTREAL 357

25 CENTS

Cahier spécial

Informatique et équipements de bureau

page 11 à 22

L'interventionnisme de la Banque du Canada

par Jacques Beaufort

Depuis maintenant plus d'une semaine, la Banque du Canada a décidé d'intervenir sur les marchés monétaires canadiens. Cette nouvelle politique monétaire aura certainement des répercussions considérables sur l'orientation de la politique économique de notre pays. Ainsi, coups sur coups, après avoir décidé d'intervenir sur le marché du dollar américain pour empêcher une hausse trop radicale de notre monnaie au-dessus du pair, les fonctionnaires de M. Rasminsky ont décidé d'abaisser le taux d'escompte d'un demi pour cent.

On peut déduire de ces mesures un nouveau souci du gouvernement de réduire autant que possible l'afflux de capitaux flottants au Canada et d'encourager les emprunteurs canadiens à lancer sur notre propre marché des émissions d'obligation à des taux plus favorables à l'expansion de l'économie. Cet état d'esprit de la part du gouvernement canadien est fort louable, mais il trahit néanmoins une inquiétude qui se fait jour de plus en plus sur la colline parlementaire. Prenant pour acquis que la surtaxe de 10 p. 100 et les autres "nixonomics" sont désormais installées pour de bon et que le gouvernement de Washington n'a pas l'intention de bouger d'un iota tant que la balance des paiements des Etats-Unis n'aura pas subi une amélioration plus que notable, Ottawa est de plus en plus conscient que s'il faut passer par une réorientation complète de l'économie canadienne, il va falloir créer des disponibilités monétaires considérables et surtout bon marché afin de ne pas compromettre les chances de réussite d'une telle conversion.

La baisse spectaculaire du taux d'escompte provoquera nécessairement un afflux monétaire sur le marché des capitaux. Le marché s'élargira donc et les industries canadiennes à la recherche de capitaux bons marchés à long et à court terme auront de bonnes raisons de mettre de l'avant des projets d'expansion longtemps gardés sous le couvert.

Un autre phénomène est aussi à prévoir. Déjà des économistes américains experts en marchés boursiers prévoient une évolution bien meilleure des marchés canadiens. La baisse du taux d'escompte aura certainement pour effet de provoquer une hausse de nos valeurs boursières qui retrouveront ainsi un attrait pour les investisseurs à la recherche de croissance et de rendement. La plupart des grandes valeurs industrielles canadiennes offrent en ce moment des rendements intéressants. Si le gouvernement poursuit sa politique d'argent à bon marché, on peut déjà être assuré que les investisseurs morderont à l'hameçon et que nos bourses connaîtront de nouvelles heures d'intense activité.

On peut déjà prévoir que d'intéressantes opérations financières sont envisagées par des entreprises de premier ordre. En effet, certaines des mieux cotées parmi nos industries hésitaient à se lancer dans des opérations d'augmentation de capital et de réorganisation des structures financières, à cause, principalement de la chèreté de l'argent.

Si le gouvernement fédéral réussit le tour de force de contenir l'inflation et de créer en même temps suffisamment de ressources monétaires pour permettre une réorientation de notre économie afin de la rendre moins tributaire et vulnérable des politiques restrictives américaines, nous pouvons augurer de belles et bonnes années pour l'économie canadienne. Il faut cependant constater que le Canada, par l'ensemble des mesures imposées depuis une année déjà, s'est engagé de plus en plus dans des politiques économiques à caractère dirigiste.

(Suite à la page 30)

Structuration de la Commission des Valeurs Mobilières du Québec

par Jean-Pascal Lion

La Commission des Valeurs Mobilières qui, bien que rattachée au ministère des Institutions Financières, est toujours restée relativement autonome, se rapprochera encore plus de ce ministère. En effet on annoncera bientôt officiellement une "structuration" de la Commission. Les trois commissaires vont dépendre directement du ministre et du cabinet gouvernemental alors qu'ils relevaient précédemment du sous-ministre. D'autre part leur poste qui leur était confié à vie devient un mandat d'une durée de 10 ans. Ils seront essentiellement chargés, ainsi que le président de la Commission, de l'interprétation et de la surveillance de l'application des décisions législatives.

D'autre part un poste de directeur-général sera créé, qui déchargera le président et les commissaires d'une lourde tâche purement administrative, comme l'enregistrement,

(Suite à la page 29)

Le vice-président de la CEE

Le dollar US restera une des monnaies le plus utilisées

"Nous ne devons pas oublier que le dollar restera toujours la monnaie du pays économiquement le plus puissant et continuera, dans le même temps, à être le moyen de paiement international le plus largement utilisé". C'est ce que déclarait récemment non pas M. Connally, comme on pourrait le deviner, mais M. Raymond Barre, Vice-Président de la Commission Executive de la CEE, dans une interview qu'il accordait à un journal italien!

Pour M. Barre, "il faut donc espérer que la convertibilité du dollar soit rétablie le plus tôt et que les balances dollar soient renforcées du moins partiellement" M. Barre ajoutait: "il est vrai qu'il y a une tendance générale pour priver le dollar de son rôle de monnaie de réserve, et il est vrai que dans le futur système monétaire mondial il sera indispensable de remplacer dans les réserves toutes les monnaies nationales par des instruments neutres".

M. Barre a par ailleurs expliqué qu'à son avis les problèmes actuels, bien qu'ayant l'apparence de questions purement économiques et monétaires, sont essentiellement politiques. Précisant sa position vis-à-vis des Etats-Unis, M. Barre a déclaré: "personnellement, je n'ai jamais eu aucune intention hostile à l'égard des Etats-Unis. Je suis convaincu qu'il faut régler ensemble les problèmes, c'est-à-dire sans isoler les Etats-Unis... la crise que nous traversons est une crise du système occidental tel qu'il est sorti de la deuxième guerre mondiale.

Période de réflexion avant de signer un contrat

Le ministre des Institutions financières, Compagnies et Coopératives, M. William Tetley, annonce la mise en vigueur des articles de la loi de la protection du consommateur relatifs à la formation du contrat.

Pour M. Tetley, ces articles sont particulièrement importants, surtout l'article 5 qui précise que le consommateur a droit à un moment de réflexion pour prendre connaissance de son contrat et en évaluer toute la portée avant de s'engager par sa signature. Cet article de la loi veut mettre fin aux contrats faits sous pression, où le consommateur

(Suite à la page 28)

Le régime canadien des brevets ne profite pas aux nationaux

Selon l'économiste O.J. Firestone, les lois et règlements sur les brevets d'invention au Canada doivent être améliorés. Il a fait 24 recommandations à ce sujet.

Professeur à l'Université d'Ottawa, le Dr Firestone, dans un livre publié aujourd'hui aux Editions de l'Université d'Ottawa, et intitulé "Economic Implications of Patents" (Implications économiques des brevets), affirme que les lois des brevets favorisent les grandes sociétés et que 94 p. cent des brevets canadiens sont accordés à des individus et des sociétés de l'extérieur.

Le livre du Dr Firestone, le premier numéro de la Collection Sciences Sociales, résulte d'une recherche de trois ans préparée pour le Conseil économique du Canada et dont les résultats ont paru récemment dans un rapport intitulé "Report on Intellectual and Industrial Property".

Dans ce rapport, le Conseil n'a pas accepté la principale recommandation que fait le Dr Firestone dans son livre, et qui a trait aux pratiques discriminatoires des grandes sociétés étrangères qui détiennent une très grande partie de tous les brevets émis au Canada.

"Le gouvernement devrait ajuster sa politique au sujet des brevets en fonction de sa politique globale vis-à-vis des investissements étrangers. Il devrait donc tenir compte du fait que 94 p. cent des brevets canadiens sont accordés à des non-résidents et qu'une telle situation ne fait qu'augmenter la mainmise des compagnies extérieures sur l'industrie au Canada.

"Une révélation publique est nécessaire afin d'établir si les brevets canadiens, obtenus par des sociétés de mainmise extérieure, sont utilisés au Canada; et si les franchises octroyées par ces mêmes sociétés, offrent au Canada des avantages comparables à ceux des autres pays.

"Les procédures qui en découleraient, devraient garantir qu'il n'existe aucune discrimination contre les Canadiens de la part des détenteurs étrangers de brevets canadiens".

Le Dr Firestone, ex-conseiller économique au ministère du Commerce, a expliqué que le rôle d'innovateur dynamique des inventeurs particuliers a diminué de façon significative.

(Suite à la page 29)

116 arrêts de travail ont perturbé l'industrie au courant d'août

Le nombre total de jours-homme perdus par suite des 116 arrêts de travail qui se sont produits dans l'industrie en août dernier s'est établi à 399,870, comparativement à 360,080 en juillet et à 620,060 en août 1970. C'est ce que vient d'annoncer le ministère du Travail du Canada.

Au mois d'août 1971, on a compté 25 jours-homme perdus par 10,000 jours-homme de travail effectués. En juillet 1971, la proportion avait été de 24 et, en août l'an dernier, de 42 sur 10,000.

Le nombre total de travailleurs touchés par les arrêts de travail, au cours du mois d'août 1971, s'est établi à 20,000, soit quelque 11,000 de moins que le mois précédent. En août 1970, on avait compté 71,000 arêts de travail.

Par secteur industriel, pour le mois d'août: les arrêts se répartissent ainsi: exploitation forestière, un; mines, cinq; industrie manufacturière, 54; construction, 25; transport et services d'utilité publique, huit; commerce, 14; services, six et administration publique, trois.

La répartition des arrêts de travail selon le gouvernement concerné s'établit ainsi: Terre-Neuve, six; Ile-du-Prince-Edouard, un; Nouvelle-Ecosse, quatre; Nouveau-Brunswick, cinq; Québec, 20; Ontario, 54; Manitoba, quatre; Saskatchewan, un; Alberta, trois; Colombie-Britannique, 16. Il s'est produit deux arrêts de travail dans les industries relevant de l'autorité fédérale.

Par ailleurs, toujours selon le ministère du Travail du Canada, les conventions de salaire négociées collectivement au cours du troisième trimestre de 1971 prévoient un taux d'augmentation inférieur à celui des conventions négociées au cours du troisième trimestre de 1970.

Au cours du troisième trimestre de 1971, l'augmentation moyenne composée des salaires s'établissait à 8.1 p. 100. En 1970, le chiffre correspondant avait été de 8.8 p. 100.

Les chiffres sont fondés sur une analyse permanente des conventions collectives visant 500 travailleurs ou plus dans les industries autres que l'industrie de la construction.

Parmi les 73 conventions conclues au cours du troisième trimestre de 1971, 25 étaient d'une durée de trois ans, 43, d'une durée de deux

(Suite à la page 29)

Propos financiers et économiques

Le cycle économique et le cycle politique

par François Gauthier, économiste.

Dans la mesure où les fluctuations économiques sont inévitables, un gou ver ne ment peut tout au plus souhaiter que les cycles économiques évoluent de façon à faciliter sa réélection. Ainsi, l'idéal serait que le nombre de chômeurs ainsi que le taux de chômage atteignent un minimum tous les quatre ans, c'est-à-dire toutes les fois qu'il est question de réélection (voir le graphique 1).

Mais le cycle économique tout comme celui du taux de chômage est capricieux et parfois imprévisible. Ainsi, les mesures Nixonniennes auront réussi à modifier les anticipations en ce qui a trait à la situation de l'emploi à la fin (automne 1972) du cycle politique actuel. Face aux perspectives d'un chômage plus élevé, il est normal que les intérêts supérieurs de la nation et ceux du gouvernement fédéral actuel justifient pleinement l'injection d'une bonne dose de vitamines dans les circuits des revenus et des dépenses. Il fallait faire quelque chose et il ne reste plus qu'à espérer que les consommateurs s'empresseront de dépenser la totalité de l'accroissement dans leur revenu disponible, ce qui ne devrait pas constituer un problème à l'approche des Fêtes. Espérons aussi que les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux feront preuve d'imagination et ne cesseront pas de réfléchir aux problèmes de la création d'emplois avant d'avoir abandonné la tentation trop facile de dépenser en louant de la machinerie (importée des Etats-Unis) pour faire quelques milles d'autoroute en plus dans des régions où les problèmes n'ont rien à voir avec la rapidité du transport.

Comment en sommes-nous arrivés là?

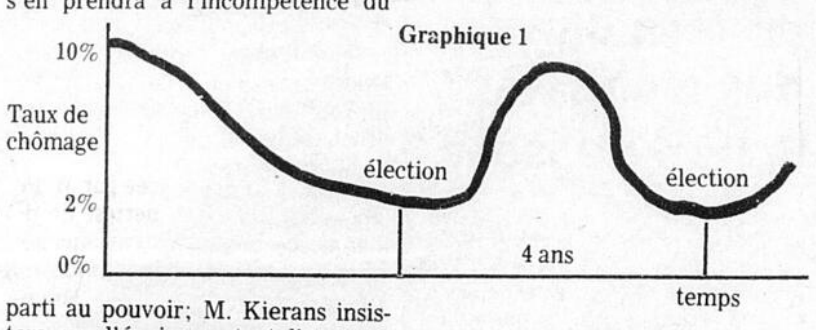
Pour expliquer la hausse récente du taux de chômage, les explications ne manquent pas si l'on en juge par les opinions contradictoires qui font les manchettes. Les explications sont aussi nombreuses que les coupables: M. Caouette accusera la Banque du Canada; M. Stanfield s'en prendra à l'incompétence du parti au pouvoir; M. Kierans insistera sur l'épuisement et l'exportation de nos richesses naturelles à "l'état brut"; les nationalistes aveugles vomiront les firmes multinationales et le capital étranger; le Conseil du Travail du Canada reprochera à M. Trudeau de vouloir ralentir l'inflation en ralentissant le rythme de hausse des salaires; et la surtaxe américaine de 10% retiendra l'attention qu'elle mérite car il s'agit d'une mesure émanant de l'étranger très utile puisqu'elle peut servir à masquer certaines déficiences des centres intérieurs de décision.

Pourtant, parmi toutes les causes du chômage actuel il en est une qui retient l'attention: le ralentissement de la demande entre la fin de 68 et la mi 1970 à un moment où l'expansion de la capacité de production se poursuivait.

Deux rythmes qu'il faut équilibrer.

Pendant une bonne partie des années 60, beaucoup d'entreprises canadiennes ont modernisé, rajeuni et augmenté leurs équipements. De plus, le Conseil Economique du Canada a maintes fois insisté sur le fait que le nombre de personnes désireuses de travailler allait augmenter rapidement au cours des dernières et des prochaines années. Qu'il s'agisse d'accroissements de la main-d'oeuvre ou de la capacité technique de production, il faut dans tous les cas que la demande augmente sans cesse pour ne décevoir personne. Car lorsque la demande stagne ou diminue, le chômage augmente et les investissements récents ne sont peu ou pas rentables ou tout au moins ils mènent à l'abandon des usines désuètes ou aux fermetures "temporaires".

Graphique 1



Ce n'est pas par plaisir que le gouvernement a cherché et réussi à faire augmenter le chômage et à provoquer la stagnation des investissements: c'était dira-t-on pour juguler l'inflation. Dans la lutte à à l'inflation, M. Trudeau nous console en nous disant que le Canada a mieux fait que la plupart des grands pays et ces "succès" expliqueraient la force et l'appréciation du dollar canadien. Mais ce dernier oublie-t-il que cette force du dollar fait le désespoir de plusieurs industries exportatrices et de nombreux chômeurs? Et d'ailleurs comment peut-on parler de "succès" si le prix de ce "succès" est la création de centaines de milliers de chômeurs, de personnes généralement pauvres, oubliées, non syndiquées et trop vulnérables?

Le problème essentiel se résume à ceci: en voulant ralentir la demande pour lutter contre l'inflation, le gouvernement n'aura malheureusement réussi qu'à provoquer l'apparition d'un écart considérable entre ce que l'économie fait et ce que l'économie canadienne peut faire à un moment particulièrement fâcheux, c'est-à-dire à un moment où le boom des naissances de l'après-guerre gonfle la main-d'oeuvre et à un moment où les entreprises ont besoin d'un chiffre d'affaires plus élevé pour justifier leurs investissements passés et pour continuer à progresser.

Les dernières mesures expansionnistes de M. Benson sont sans doute un aveu que la stratégie de son gouvernement n'était pas appropriée ou tout au moins qu'elle ne répond plus aux problèmes et aux besoins actuels.

Pétrole:

Le bill C-259 affecterait l'industrie pétrolière

A la dernière conférence annuelle de la Canadian Petroleum Tax Society, les experts en fiscalité de l'industrie pétrolière, réunis à Banff, sont tombés d'accord. Il leur semble impossible que le gouvernement fédéral puisse adopter le projet de loi C-259 dans quelque forme qui ressemblerait à l'original, à la fin de cette année.

M. Heward Stikeman, c.r., qui dirige un important bureau d'études juridiques à Montréal et qui est expert renommé au Canada en matière de fiscalité, a prié instamment les 300 délégués réunis à Banff de ne pas abandonner la lutte. A son avis, il est encore temps de convaincre le gouvernement que certaines parties du projet ne reflètent pas la pensée que le législateur avait l'intention de leur dire. L'industrie pétrolière, ajoute-t-il, peut-être plus qu'aucune autre industrie est gravement touchée et peut-être par inadvertance, par des clauses de détail du projet de loi.

M. Stikeman soupçonne aussi le gouvernement d'être hostile au monde des affaires, car il ne sait pas comment fonctionnent les entreprises. Il ne sait pas que les taxes figurent tout simplement dans les charges financières d'une société.

Une des principales contradictions du bill, a expliqué M. Stikeman, réside dans la manière d'envisager les roulements entre les filiales et les sociétés mères. Selon la décision de Conn Smythe, dit-il, le ministère a refusé de considérer la donation de propriétés de la société mère à la filiale, comme une transaction exempte d'impôt. "Nous avons finalement convaincu le ministre que transférer d'une main dans l'autre, n'était pas concevable mais constituait un des meilleurs moyens de canadianiser une entreprise." Il a dit qu'il était porté à croire que la modification du bill avait été faite par inadvertance, mais a fait ressortir que l'industrie devait avoir une réponse à ce sujet avant que le projet de loi soit adopté.

Une autre anomalie constatée a dit M. Stikeman, est la disposition selon laquelle si la dette capitalisée d'une société dépasse trois fois le capital, l'intérêt sur cette dette n'est pas déductible. Cette mesure élimine complètement le précepte libéral établi de longue date et selon lequel l'investissement d'un non-résident doit être constitué principalement de titres de dettes.

La question relative à l'allocation autorisée du coût de capital est aussi très obscure, a dit M. Stikeman, qui a cité le cas des postes d'essence. La limite de $50,000 sur la réclamation d'une concession peut affecter gravement les chaînes de stations-service, étant donné que leur statut n'a pas été défini. De toute manière, a-t-il expliqué, plusieurs sociétés pétrolières exploitant des postes d'essence bénéficient très peu de l'allocation de coût de capital.

IMMEUBLES

J. Levasseur Inc. Immeuble
381-4449

Terrains Résidentiels, Industriels, Commerciaux,
Longueuil
A partir du Boul. Marie Victorin jusqu'au nord du chemin du Lac Frontage sur Boul. Jean-Paul Vincent
Prix $0.35 p.c.
J. Levasseur Inc. 381-4449 Jean-Louis Bélanger F.R.I. 321-2781

Terrains Résidentiels-Industriels-Commerciaux
Montréal-Nord,
Zonage: duplex ou 3 étages.
Prix de $1.30 à $3.25 p.c.
J. Levasseur Inc. 381-4449 Jean-Louis Bélanger F.R.I.: 321-2781

Ville Emard
5992 - 94 Dumas
Duplex attaché - 4 ½ pièces
Prix $21,000.00 - comptant $8,000.00
J. Levasseur Inc. 381-4449 Denise Fortier 324-6442

Restaurant — Comptant $10,000.
Bon chiffre d'affaires — District financier
J. Levasseur Inc. 336-2096 I. Mintz

Terrain commercial
Rue St-Denis, sud de Sherbrooke
Zonage 7 étages — Plan de bâtisse à suggérer.
Prix: $25,000.00 Superficie: 2,500 p.c.
J. Levasseur Inc. 381-7788 Jean-Louis Bélanger, F.R.I. 321-2781.
Terrain Commercial
Pie IX & Métropolitain
9726' p.c.
Prix $35,000.00 comptant: à discuter.
J. Levasseur Inc. 381-4449 Jean-Paul Levasseur.

Montréal Nord
Boul. Léger & Lanthier
Terrain Commercial 20,450' p.c.
Prix: $2.25 p.c.
J. Levasseur Inc. 381-4449 J.P. Levasseur.

Laval des Rapides
129,000 p.c. résidentiel 0.90¢ p.c.
Rue Laval, entre d'Argenteuil & Montmorency
J. Levasseur Inc. 381-7788 I. Mintz 336-2096

Ville La Salle
8789 rue Beyries
Duplex 5/ pièces pierre et brique
Sous-sol fini (possibilité de commerce)
Prix: $35,000. Hyp.: $20,000.
J. Levasseur Inc. 381-4449 Jean-Louis Bélanger F.R.I. 321-2781

Terrebonne
454 rue Martin
Bungalow 5 pièces
Prix: $22,000.00 dimensions terrain: 11,000 p.c.
J. Levasseur Inc. 381-7788 Jean-Paul Levasseur 381-4449

CARTES D'AFFAIRES

DUCHARME, DÉOM & ASSOCIÉS INC.
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
Cité du Havre, aile numéro 3, Montréal 104, Québec, 866-1751
Bureaux affiliés: Ottawa, Boston, Paris

LES CHARPENTES D'ACIER
L.E.S.C.O. INC.
STRUCTURAL STEEL
10715, rue Jean-Meunier • Montréal-Nord • Tél.: 325-1220

SAMSON BELAIR RIDDELL STEAD INC. *conseillers en administration*
QUEBEC · MONTREAL · OTTAWA · TORONTO · VANCOUVER
membre Association Canadienne des Conseillers en Administration
membre MTM Association

R.A. Lacerte & Associés, Inc.
Conseillers en administration
1440 ouest, rue Ste-Catherine Montréal 107, P.Q.
Bureaux affiliés à Toronto et Vancouver
866-1310

interdesign
andré vilder / patrick danan:
décoration d'intérieur
planification de magasins
agencement de bureaux
graphisme - maquettes
1405 rue Peel, suite 211
Montréal Tél.: 842-6345
designers industriels

Les affaires en bref

Slater, Walker du Canada a fait une offre formelle d'acheter 482,-853 actions ordinaires, sans valeur au pair, de Peoples Department Stores au prix de $9.50 l'action. L'offre expirera le 10 novembre 1971. Les certificats se rapportant à l'acceptation de l'offre doivent être déposés aux bureaux du Trust Royal à Toronto ou Montréal.

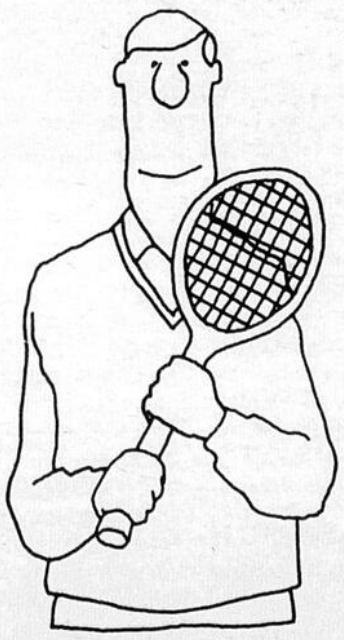
United Aircraft du Canada est la société la moins affectée par la crise que traverse l'industrie aéronautique. Le chiffre des ventes a diminué mais dans une proportion moindre que la majorité des autres compagnies et les mises à pied sont très peu nombreuses. La popularité du moteur PT-6 de United Aircraft est à la base de la stabilité relative de la société. De plus la compagnie se dit très optimiste en ce qui concerne son nouveau moteur JT-15D.

CP Rail a commandé à Marine Industries 100 wagons plats à remorque et 150 wagons plats à containers pour un montant global de $5 millions. La livraison des wagons construits à Marine Industries de Sorel se fera en février, mars et avril 1972. En tenant compte de la croissance continue du trafic par containers sur la côte du Pacifique et dans le port de Québec, et de la capacité du nouveau terminus à containers de Bruntern, à Saint-Jean au Nouveau Brunswick, il ne serait pas surprenant de voir la compagnie doubler son trafic import-export par containers d'ici un an ou deux.

Guaranty Trust du Canada fera une offre de droits à ses actionnaires immatriculés à la fermeture des affaires sur la Bourse de Montréal le 4 novembre 1971. Il leur sera permis de souscrire à des actions additionnelles de la compagnie, à un prix de $10 chacune, à raison d'une action additionnelle pour chaque 7 actions détenues à la date de l'inscription. L'offre expirera à 16.30 hres le 8 décembre '71.

Ivaco Industries. Les principaux programmes d'expansion interne

(Suite à la page 28)



HINE

COGNAC

Excellent Cognac Français

La Grande-Bretagne à la CEE

Un rude coup pour le Canada

par Michel Durand

A partir du 1er janvier 1973 la Grande-Bretagne fera partie du Marché commun européen. En faisant voter cette décision historique jeudi dernier, le parti conservateur au pouvoir a mis fin à dix années de négociations souvent passionnées. Cette décision aura, on s'en doute de profondes répercussions sur l'Europe étant donné la personnalité du nouveau partenaire. Répercussions d'autant plus sensibles que la Norvège, le Danemark et l'Irlande entreront probablement dans la CEE à la même époque. Mais le choc en retour risque aussi d'être largement perçu au Canada.

La Grande-Bretagne, au sein du Marché commun devra bien entendu se soumettre à la politique agricole de l'organisation et adopter le tarif extérieur en vigueur. C'est à dire mettre fin au traitement préférentiel dont jouissent depuis longtemps les produits canadiens sur le marché britannique.

Certes, ce "désengagement" britannique se fera par pallier. Il n'empêche qu'il est inéxorable et qu'il sera complet le 1er juillet 1977 dans le secteur industriel et à la fin de la même année dans le secteur agricole.

Bien que le Canada — pas plus que le Commonwealth tout entier d'ailleurs — n'ait été appelé à participer aux négociations, il n'en demeure pas moins vrai que des ministres Canadiens comme M. Jean-Luc Pépin et Mitchell Sharp ont effectué au cours des derniers mois de nombreux voyages non seulement en Grande-Bretagne, mais aussi, comme on le sait, en Europe même. Tout comme des ministres Britanniques, don le chef du gouvernement lui-même, sont venus à Ottawa.

Il ne fait pas de doute que les responsables canadiens ont tiré la sonnette d'alarme" demandant, par exemple, que la communauté élargie tienne compte des liens particuliers unissant le Canada à la Grande-Bretagne. En un mot l'argumentation canadienne peut se résumer à ceci: "d'accord pour le mariage, mais n'oubliez pas la famille". Il semble d'ailleurs que le Canada ait réussi à faire en quelque sorte, valoir ses droits puisque la pâte de bois, le papier journal, le phosphore et le contre-plaqué, par exemple, jouiront peut-être de conditions spéciales à l'importation sur le marché britannique. Ce qui demeure tout de même une consolation puisqu'il en va là de plus de 10% de nos exportations sur la Grande-Bretagne. Pour ce qui est de l'agriculture d'autres mesures seraient prises pour éviter une désintégration du Commonwealth.

Les secteurs les plus menacés par la nouvelle entente européenne seront pour le Canada: l'acier, le zinc, l'aluminium et le plomb d'une part, les céréales comme le blé et l'orge, d'autre part ainsi que, dans les papiers, tout ce qui n'est pas, nous l'avons dit, papier-journal.

On ne devrait cependant pas trop craindre le nouveau rempart européen puisqu'aussi bien le Canada commerce, sur ce point, d'une façon bien plus dynamique avec la Grande-Bretagne. Les derniers chiffres du ministère du Commerce et de l'industrie montrent en effet que de 1965 à 1970 la valeur de nos exportations sur la CEE a pratiquement doublé passant de $625 millions à $1.2 milliards tandis que nos exportations sur la Grande Bretagne n'augmentaient dans le même temps que de 25% ($1.2 à 1.5 milliards).

Quoi qu'il en soit, les produits industriels canadiens ne devraient pas avoir à souffrir avant le début de 1974. Il n'en demeure pas moins vrai que le Canada aura à trouver avant cette date une politique de rechange pour ses exportations en direction de la Grande-Bretagne. Comme il semble devoir en aller de même avec les Etats-Unis, l'économie canadienne aura, dans un proche avenir à opérer des reconversions majeures dans ses options. Ou ses motivations.

Un salon du meuble québécois à Toronto

Pour la première fois, les fabricants de meubles québécois tiendront leur propre exposition à Toronto du 8 au 12 janvier 1972. Cette exposition se tiendra parallèlement à celle, nationale, qui se déroulera du 9 au 14 janvier. C'est le Toronto International Centre of Commerce qui abritera l'exposition québécoise sur une surface de 250,000 pieds carrés dont 70% a déjà été réservée.

Cette importante décision a également été prise pour des raisons de commodité car, outre le fait que le Toronto International Centre of Commerce fournira des installations et des services de qualité supérieure pour l'étalage des meubles, son emplacement se prêtera mieux aux habitudes de transport des acheteurs, situé qu'il est à proximité de l'aéroport de Toronto.

Une idée de M. J.L. Pépin:

Fusionner Supertest avec Panartic Oils

La fusion de British Petroleum Limited (BP) avec Supertest Petroleum Ltd, envisagée depuis juillet dernier, n'aura peut-être pas lieu. Le ministre fédéral de l'Industrie et du Commerce, M. Jean-Luc Pépin, vient en effet de lancer l'idée de fusionner cette dernière société avec Panartic Oils.

La société BP, contrôlée en majorité par le gouvernement britannique, a fait dernièrement à Supertest une offre d'acquisition. Les actionnaires de Supertest, qui est le plus important distributeur canadien de produits pétroliers, doivent se réunir le 2 novembre pour étudier l'offre en question.

L'idée de fusion lancée par M. Pépin permettrait à Supertest de demeurer en des mains canadiennes. En effet, Panartic Oils Limitée, qui a son siège à Calgary, est contrôlée à 45% par l'État canadien. La participation privée, qui s'élève à 55%, est composée d'un consortium de 60 détenteurs de permis et de 20 sociétés, parmi lesquelles on relève: Cominco, Canadian Pacific Oil and Gas, Noranda Mines, Dome Mines, Canadian Nickel, Bow Valley Industries, et Bankeno Mines.

Si l'idée de M. Pépin ne fait pas son chemin, le dernier distributeur canadien de produits pétroliers risque de prendre à l'instar de nombreuses autres entreprises canadiennes, le chemin qui mène à l'étranger.

Hausse du salaire minimum

Le salaire prévu par trois ordonnances de la Commission du Salaire-Minimum sera augmenté le lundi 1er novembre.

Il s'agit de l'ordonnance générale (no 4) l'ordonnance sur les services (no 5) et l'ordonnance sur l'hôtellerie (no 8). Les salaires minima prévus par ces ordonnances sont uniformes dans tout le Québec depuis le 1er mai dernier.

L'ordonnance générale

Cette ordonnance, qui régit l'ensemble des salariés québécois, (sauf les domestiques, les salariés des exploitations agricoles, les salariés régis par un décret, les salariés régis par d'autres ordonnances, de la commission et quelques autres catégories de salariés) prévoit, pour une semaine normale de 48 heures, un salaire de $1.50 pour les salariés âgés de plus de 18 ans et de $1.40 pour les moins de 18 ans. Pour les heures supplémentaires de 48 à 60 heures, le salaire est de $2.25 pour le premier groupe et de $2.10 pour le second; après 60 heures, $3.00 pour le premier groupe et $2.80 pour le second.

L'ordonnance sur les services

Régissant les services d'éducation, les services hospitaliers, récréatifs d'entretien, de conciergeries, de taxis, de blanchissage, nettoyage et pressage des vêtements et d'autres services, cette ordonnance prévoit: pour la semaine normale de 48 heures un salaire horaire de $1.35 pour les salariés âgés de plus de 18 ans et de $1.25 pour le moins de 18 ans; pour les heures supplémentaires entre 48 et 60 heures, $2.02 1/2 pour le premier groupe et $1.87 1/2 pour le second; après 60 heures en une semaine, $2.70 pour le premier groupe et $2.50 pour le second.

L'ordonnance sur l'hôtellerie

Cette ordonnance régit les employeurs et salariés des établissements d'hôtellerie, entre autres les hôtels et les restaurants. Elle prévoit: pour la semaine normale de travail de 48 heures, $1.30 pour les salariés âgés de plus de 18 ans et $1.20 pour les moins de 18 ans; pour les heures supplémentaires entre 48 et 60 heures, $1.95 pour le premier groupe et $1.80 pour le second; après 60 heures en une semaine, $2.60 pour le premier groupe et $2.40 pour le second.

En annonçant ces majorations, le président de la commission du salaire minimum, M. Jean-Louis Lefebvre, a tenu à informer la population que tous les employeurs régis par ces ordonnances ont déjà reçu ou recevront bientôt des affiches indiquant les principales conditions de travail fixées par ces ordonnances, ainsi qu'une lettre précisant qu'ils sont tenus par la loi d'exposer ces affiches dans leurs établis.

Il a également invité les personnes qui désirent obtenir des renseignements plus complets sur ces ordonnances, à s'adresser à l'un ou l'autre des bureaux de la commission.

Nouveaux investissements dans Sidbec

Le ministre des Finances du Québec, M. Raymond Garneau, a rendu public le rapport annuel de gestion de Sidbec et de sa filiale Dosco pour l'année terminée le 31 décembre 1970.

Le rapport révèle qu'un programme d'investissement d'environ $135,000,000 a été approuvé en principe par le conseil d'administration de Sidbec et son principal actionnaire le Gouvernement du Québec. En effet, le gouvernement du Québec a accepté d'augmenter sa participation dans le capital-actions de Sidbec de 6,000,000 d'actions à dividende différé à 9,600,000 d'actions d'une valeur nominale de $10 chacune; à cela il faut ajouter le prêt de $30,-000,000 sous forme de débentures subordonnées à fonds d'amortissement garanties par le gouvernement que la caisse de dépôt et placement s'est engagée à consentir à Sidbec, en vertu du projet de loi 58, ratifié par le lieutenant-gouverneur en conseil le 14 décembre 1970. On se rappellera que cette loi présentée par le ministre des finances du Québec visait essentiellement à permettre au gouvernement de fournir à Sidbec les capitaux dont elle a de besoin pour réaliser les investissements nécessaires à la mise sur pied d'une véritable sidérurgie intégrée.

Les états financiers consolidés indiquent une perte d'exploitation de $8,415,000 pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 1970. La perte nette pour l'année est de $3,843,000, si l'on tient compte de l'amortissement de l'escompte obtenu à l'achat de Dosco et la perte de caisse pour l'année financière s'élève à $4,460,000.

La perte d'exploitation qui avait été prévue est due principalement aux coûts de l'acier primaire qui a été acheté sur le marché mondial, pour satisfaire les laminoirs. Par ailleurs, la grève d'une longueur de 2 à 3 semaines dans les 4 usines de la société et les délais de livraison de certains équipements nouveaux pour diverses améliorations, qui n'ont pu être installés et mis en marche, ont également contribué à cette situation.

On note d'autre part dans le document signé par le ministre des finances que Sidbec a réussi, malgré une légère baisse dans le volume des ventes et des conditions particulièrement difficiles, à consolider l'accroissement très sensible des ventes de 1969. Le volume est ainsi passé de $70,000,000 en 1968, à $90,000,000 en 1969, soit une augmentation de 28 pour cent.

Le rapport précise enfin que les travaux de construction de la nouvelle aciérie électrique de Contrecoeur seront terminés avant 1972. Les deux fours électriques qui y seront installés auront une capacité annuelle de production d'au delà 600,000 tonnes de billettes et de lingots d'acier.

Un rye de 10 ans au prix d'un de 6 ans.

345-[illegible]

Les Distilleries Wiser's Ltée, Belleville, Canada

opinion

"Les employeurs sont prêts à assumer leur responsabilité en matière de prévention des accidents industriels, mais qu'on ne les décourage pas lorsqu'ils entendent assumer ces responsabilités".

C'est ce que vient de déclarer le Conseil du Patronat du Québec qui commentait une décision récente de la Commission des Accidents du Travail d'instaurer, à compter du 1er janvier 1972, un nouveau système de cotisation des employeurs au fonds des accidents du travail.

Selon le C.P.Q., cette décision de la C.A.T. contenue dans une directive portant le numéro 68 (1971) adressée à tous les employeurs, est présentée comme une façon de reconnaître la valeur des programmes de prévention des accidents industriels en instituant un système de cotisation au mérite et au démérite.

"Rien n'est plus faux que de présenter cette directive sous l'étiquette de la cotisation au mérite prévue dans la loi, affirme le C.P.Q. qui a d'ailleurs soumis un mémoire à ce sujet au président de la Commission des Accidents du Travail, M. Maurice Bellemare, mémoire qu'il n'a pas eu l'occasion de débattre.

"Le nouveau système de cotisation des employeurs au fonds des accidents du travail", écrit le C.P.Q. dans son communiqué, "ne constitue qu'une série de pénalités additionnelles aux pénalités que prévoit déjà la loi. Il ne comporte aucun stimulant monétaire quelconque pour l'employeur préoccupé par la réduction de son taux d'accident. Comment peut-on parler d'une cotisation au mérite?"

"Et pourtant cette cotisation au mérite, les employeurs la réclament depuis des années, puisqu'elle se présente d'une part comme un moyen concret de reconnaître la valeur des programmes de prévention que bon nombre d'entre eux ont déjà mis en place, d'autre part comme une incitation pour d'autres employeurs d'en établir de semblables. C'est d'ailleurs là l'expérience de certains secteurs économiques du Québec jouissant déjà d'un véritable système de cotisation au mérite".

"Cette directive est de la fausse représentation", ajoute le C.P.Q., "et ne satisfait nullement les employeurs, ceux-là même qui réalisent déjà que la C.A.T. ne retourne à leurs associations patronales de prévention que $680,000. de leurs 80 millions annuels qu'ils y versent, alors que l'Ontario retourne annuellement à ces mêmes associations ontariennes plus de 4 millions".

"Au lieu de vouloir prendre elle-même en charge la responsabilité de la prévention des accidents industriels, la C.A.T. devrait fournir aux entreprises des outils efficaces en ce domaine", conclut le C.P.Q. qui vient de saisir le Ministre du Travail, Me Cournoyer, de qui relève la Commission des Accidents du Travail, de son opposition à cette directive.

LES AFFAIRES

Président **Julien Levasseur** — 635 est, boul. Henri-Bourassa, Montréal 357. Tél. 381-1888
Vice-président et directeur général **Claude Coupal**
Rédacteur en chef **Jean V. Baltayan**
Rédacteurs **Jean-Pascal Lion, Michel Durand, Marcel Brachman**

Correspondants réguliers
François Gauthier, économiste à l'Université Laval; **François Charette,** B.A., L.Sc.; **Charles Atala,** L.L.L., conseiller en droit international; **René Callès,** C. d'A.A., F.I.A.C.; **Reynald N. Harpin, B.A., L.S.C.,** analyste financier; **J.J. Poletti,** analyste monétaire et correspondant à Ottawa.
Directeur de la publicité **Claude Coupal**
Représentants à Montréal **Claude Martin et Patrick Evans**
Représentant à Toronto **Marc A. Girard,** Gérant pour l'Ontario et l'Est des E.U.; **Tom Jordan,** représentant. Suite 203, 801 York Mills Rd., Don Mills, Ont. 449-3808/447-7404
Ouest canadien et Californie **D.D. Davison,** National Advertising Representative, 1350 West Pender St. Vancouver B.C.
Europe **Paul Singer-Lawrence,** 54 Burton Court, London S.W. 3, England
Directeur du tirage **Georges Larivière;** *Production* **Nicole Vézina.**
Composé aux ateliers des *Entreprises Gérard Inc.*, Montréal et imprimé par *Richelieu Roto-Litho*, Saint-Jean.
Abonnement: un an (52 numéros) $10.00; deux ans (104 numéros) $17.50; trois ans (156 numéros) $23.00; cinq ans (260 numéros) $35.00
Distributeurs pour l'Europe: C.C.I.F.
68 rue Rothschild, Genève, Suisse, tél.: 022/317478
EUROPE: $15.00 (annuel) — poste aérienne, ajouter $20.00

La reproduction intégrale ou partielle d'articles signés publiés par le Journal n'est soumise à aucune autorisation préalable mais doit cependant être accompagnée de la mention "Les Affaires".

(Courrier de la deuxième classe — Enregistrement no 0923)

bloc-notes

Manchester Liners et Air Canada créent un service-fret mer-air

Manchester Liners et Air Canada viennent de créer un service-fret express mer-air, parfaitement coordonné, à travers le monde. Manchester Liners, qui a des bureaux à Manchester et Montréal, fait le transport des containers.

L'entente qui a été signée couronne une série d'essais fructueux conduits ces dernières semaines. Elle s'étend aux divers aspects du nouveau service: tarification, acheminement et commercialisation.

L'entreprise portera le nom de Service Mer/Air "Flying Fish". Ce nom déposé désigne déjà le service-fret express et combiné que Manchester Liners offre avec un succès croissant depuis novembre 1969, et auquel a participé Air Canada.

Les rapides navires à containers de Manchester Liners mettent six jours et demi à sept jours à franchir l'Atlantique et le service Manchester-Montréal comporte deux traversées par semaine. Ce dernier permet des transbordements fréquents navire-avion et les containers océaniques peuvent recevoir des marchandises jusqu'au départ du navire.

Montréal sera la plaque tournante du nouveau service. La ville offre le double avantage de posséder l'entrepôt à containers le plus perfectionné du Canada et d'être la principale base de Manchester Liners en Amérique du Nord.

C'est également à Montréal que se trouve le siège social d'Air Canada, et son aéroport international dispose d'une vaste et moderne aérogare-marchandise.

Agencé à d'autres importantes lignes aériennes avec lesquelles Air Canada a conclu des accords, le service "Flying Fish" couvre véritablement le globe. Il s'étend déjà à l'est jusqu'à Madras et Téhéran et à l'ouest jusqu'à Hong Kong, Sydney et Tokyo.

Au ministère fédéral de l'Agriculture

Le Dr Gerald Trant, économiste agricole canadien, a été nommé directeur général de la Direction de l'économie au ministère de l'Agriculture du Canada. Il entrera en fonction vers la fin de décembre, comblant ainsi la vacance créée par le départ de M. Glen Purnell, aujourd'hui sous-ministre de l'Agriculture en Alberta.

M. Trant a publié un grand nombre d'études scientifiques et d'articles portant sur l'économie agricole.

Prêts aux expositions

M. H.A. Olson, ministre de l'Agriculture, a fait connaître les détails concernant un vaste programme de prêts destinés au financement de constructions et d'installations par les commissions chargées des expositions.

Ce programme, conçu dans le cadre du projet de relance économique annoncé récemment par le gouvernement fédéral, permettra d'affecter immédiatement $10 millions pour stimuler la construction cet hiver.

"Nous nous proposons d'en faire un programme permanent et, suivant nos prévisions, d'y consacrer au delà de $100 millions en prêts au cours des 15 années à venir," a précisé M. Olson.

Ces prêts permettront de construire et d'équiper des bâtiments polyvalents qui, taut au long de l'année, se prêteront à de nombreuses formes de l'activité collective.

"Ces constructions serviront à des fins d'expositions mais, pour être admissibles à ces prêts, devront être conçues de façon qu'elles puissent bénéficier douze mois l'an à toute la société dans ses différentes sphères d'activité, comme centres de congrès et réunions, de loisirs, de sports et ainsi de suite," de dire M. Olson.

On aura jusqu'à 30 ans pour rembourser ces prêts, qui couvriront jusqu'à 90% du coût des projets approuvés. On n'a pas fixé de plafond au montant d'un prêt, mais on exigera des garanties satisfaisantes.

Le pouvoir d'emprunt dont dispose le gouvernement fédéral lui permettra d'offrir ces prêts à des taux d'intérêt très abordables.

M. Olson conclut: "Depuis quelque temps déjà, nous nous penchons sur les détails de ce programme et projetons de l'introduire ultérieurement dans la législation.

"Nous en avons accéléré la mise en application, afin qu'il puisse démarrer immédiatement, pour répondre aux besoins de fonds urgents que nous ont exprimés les offices des foires et commissions des expositions afin de moderniser et d'agrandir leurs installations.

"En outre, nous prévoyons que cette mesure assurera de l'emploi cet hiver à plus de 1,000 travailleurs locaux, sans compter l'emploi d'ouvriers additionnels dans les industries d'approvisionnement en matériel et en équipement de construction.

"Cette initiative comporte en même temps des avantages à long terme, du fait qu'elle se traduira par l'agrandissement et l'amélioration des installations accessibles à toute la collectivité".

L'aide des maisons d'affaires aux arts

Maintenant que les divers groupements culturels font de plus en plus appel au monde des affaires pour des subventions et que le monde des affaires reconnaît leur développement comme une responsabilité sociale légitime, il conviendrait d'établir un comité national qui servirait en quelque sorte de "centre de compensation". Celui-ci pourrait offrir un service de renseignements et de conseils aux entreprises canadiennes qui, ainsi, "seraient mieux à même de prendre des décisions en toute connaissance de cause". Voilà ce que Monsieur C.D. Shepard, président du conseil d'administration de la Gulf Oil Canada Limitée, a suggéré aux délégués à la première Conférence canadienne des affaires et des arts.

"D'autre part, ce comité pourrait aider les organismes culturels à augmenter leur efficacité pour ce qui est d'obtenir le soutien des maisons d'affaires et de l'industrie et d'encourager un plus grand nombre d'hommes d'affaires à s'intéresser activement aux groupements qui s'occupent de promouvoir les arts", déclara Monsieur Shepard. Ce genre de programme a déjà prouvé son efficacité aux Etats-Unis.

"La première étape, effectuée à titre d'essai, consisterait à envoyer un aperçu général aux grands directeurs des compagnies et aux rédacteurs des rubriques d'affaires pour voir quelle serait leur réaction".

Inauguration du premier centre de résidence et de services pour aveugles au Québec par le ministre des finances du Québec

Profitant de la cérémonie d'inauguration du centre Louis Hébert, le ministre des Finances du Québec, M. Raymond Garneau, a rappelé l'aide au plan financier, en particulier que le gouvernement du Québec accorde aux personnes souffrant de cécité. En effet ceux-ci jouissent d'une exemption spéciale sur l'impôt sur le revenu de $500 par année au provincial. Cette aide indirecte, qui totalise plusieurs milliers de dollars par année, s'ajoute aux multiples subventions accordées aux différents organismes par le ministère des Affaires sociales.

M. Garneau a précisé que le nouveau centre comportait les caractéristiques les plus modernes et qu'il pouvait être comparé avantageusement aux autres centres similaires construits au Canada.

Le ministre s'est dit par ailleurs très heureux de constater que le travail de l'Institut national canadien pour les aveugles vise, en plus de la prévention de la cécité, à l'adaptation de l'aveugle à son intégration pleine et entière à la société.

M. Garneau a conclu en disant que la réalisation du centre Louis Hébert était un premier jalon et qu'au cours des prochaines années, d'autres centres similaires seraient construits dans les principales villes du Québec.

Le conseil des arts accroît son aide au théâtre régional et expérimental

Le Conseil des Arts du Canada annonce l'octroi de subventions d'une valeur globale de $188,000 à quatorze compagnies de théâtre canadiennes. Aucune de celles-ci n'avait bénéficié jusqu'ici de l'aide du Conseil si ce n'est, dans certains cas, pour des initiatives particulières plutôt que pour l'ensemble de leurs activités. La plupart accordent une place importante dans leurs programmes aux expériences théâtrales et à la création de pièces canadiennes. Le Conseil annoncera plus tard au cours de l'année d'autres subventions dans le domaine du théâtre.

A Québec, la jeune compagnie du **Trident** obient sa première subvention ($70,000) pour ses activités de l'année 1971-72. A Fredericton, une subvention de fonctionnement de $30,000 — la première également — échoit au **Theatre New Brunswick** pour sa saison 1972, dont le programme prévoit des représentations dans dix villes de la province.

Cinq compagnies plus petites, vouées au théâtre expérimental, figurent aussi dans la liste: le **Centre de Théâtre d'Aujourd'hui,** de Montréal, obtient $7,500 pour monter des pièces canadiennes et des créations collectives au cours de l'année; le **Revue Theatre,** également de Montréal, et le **Théâtre 3,** d'Edmonton, $6,000 et $3,000 respectivement pour monter des pièces canadiennes; le **Studio Lab Theatre,** de Toronto, $5,000 pour composer et créer une pièce documentaire sur Pierre Radisson; et le **Factory Theatre Lab,** de Toronto, $5,000 pour la création en atelier de 36 nouvelles oeuvres canadiennes.

L'industrie des brasseries

par Reynald N. Harpin, analyste financier

Au Canada, lorsqu'on parle d'entreprises qui font le brassage de la bière, trois noms retiennent notre attention, John Labatt Limited, Canadian Breweries Limited et Molson Industries Limited, car ces trois compagnies représentent environ 95% du marché. Il y a lieu de noter immédiatement que depuis quelques années, deux de ces entreprises, John Labatt Ltd. et Molson Industries Ltd. ne peuvent plus être considérées uniquement comme des entreprises engagées dans la seule fabrication de la bière. En effet, celles-ci ont grandement diversifié leurs opérations. Nous verrons plus loin dans quels autres domaines elles se sont engagées.

Dans les prospectus d'une émission de débentures faite en septembre 1970, on décrit ainsi la compagnie John Labatt Limited: "Labatt exploite dix brasseries dans sept provinces et détient une participation considérable dans Lucky Breweries, Inc. de Californie". Nous soulignons toutefois que Labatt s'est départie il y a quelques semaines de ses intérêts dans cette compagnie américaine, vente qui s'est soldée par une perte de $3.5 millions. La narration faite dans le prospectus se poursuit ainsi: "Elle exploite la plus importante entreprise de minoterie au Canada et la plus grande fabrique de pâtes alimentaires du marché canadien, en plus de détenir une participation majoritaire dans une des plus importantes confiseries canadiennes.

La Compagnie est également engagée dans la fabrication et la vente de vins, soupes, confitures, marinades, produits laitiers, moulée pour animaux et volailles, de produits de viande et de volaille, de produits d'amidon et de gluten et de produits chimiques organiques; enfin, elle a également pénétré récemment le marché des services alimentaires au Canada et aux États-Unis".

Ses dix brasseries sont établies à St-Jean, Terre-Neuve, Ville La Salle, Québec, London, Ontario, Toronto, Ontario, Winnipeg, Manitoba, St-Boniface, Manitoba, Saskatoon, Saskatchewan, Edmonton, Alberta, New-Westminster, Colombie Britannique et ont une capacité annuelle totale de près de 5,000,000 de barils. Les deux marques les plus réputées vendues par la Compagnie sont la "Labatt Bleue" (bière du type Pilsener) et la Labatt "50" (bière du type "ale"). Dans le domaine de la minoterie, Labatt contrôle The Ogilvie Flour Mills Company, Limited. Dans le secteur de pâtes alimentaires, la Compagnie contrôle Catelli-Habitant Ltée. La Compagnie possède aussi un intérêt de 64% dans Laura Secord Candy Shops Limited qui fabrique les produits "Laura Secord", "Smiles 'N Chuckles" et "Turtles". Dans le secteur du service alimentaire, la Compagnie possède une entreprise américaine Manning's Inc. qui fournit l'administration de services alimentaires aux usines, immeubles à bureaux et institutions et une autre entreprise canadienne, Parnell Foods Limited de London, Ontario qui dessert les cafétérias et des chantiers du sud-ouest de l'Ontario. Enfin, la Compagnie a un intérêt de 60% dans The Parkdale Wines Limited, une entreprise canadienne qui fait la distribution de vins sous les étiquettes "Parkdale", "Normandie", "Hallmark" et "Château Cartier". En juillet dernier, Labatt se portait acquéreur de Oland & Sons Ltd. une brasserie de Halifax, au coût de $10.8 millions.

John Labatt Limited contrôle environ 33% du marché canadien de la bière. Au cours de la dernière décennie et plus particulièrement depuis 1965, la Compagnie a connu une expansion considérable passant au premier rang au détriment surtout de Canadian Breweries Limited. Ainsi, les ventes brutes de la Compagnie sont passées de $116.9 millions qu'elles étaient en 1965 à $426.8 millions au 30 avril 1971. La Compagnie a en circulation environ 8,949,455 actions ordinaires et 3,030,136 actions privilégiées, série A au dividende cumulatif de $1.00 et convertibles en actions ordinaires sur la base de une action privilégiée pour une action ordinaire jusqu'au 15 février 1980.

Canadian Breweries Limited possède plusieurs brasseries à travers le Canada, aux États-Unis et une en Irlande. Jusqu'au moment de la percée de Labatt vers le milieu des années soixante, Canadien Breweries dominait le marché. Toutefois, une certaine léthargie de sa part et plusieurs difficultés de divers ordres lui firent perdre cette place dominante au profit de Labatt surtout, et aussi de Molsons. La Compagnie produit et vend plusieurs marques importantes dont quelques-unes nous sont plus familières, à nous du Québec. Parmi les plus importantes, on note Dow Ale, Kingsbeer Lager, O'Keefe Ale et O'Keefe Old Vienna Lager, Heidelberg Ale, Carling Red Cap Ale, Carling Black Label, Stag (aux États-Unis), Calgary Export Lager et Calgary Stock Ale. La Compagnie possède au total douze brasseries qui ont une capacité totale d'environ 5.5 millions de barils par année et la Compagnie fournit environ 30% du marché canadien. La croissance des ventes de Canadian Breweries pour la période 1966-1971 fut beaucoup moins rapide que celle de Labatt, celles-là passant de $229.6 millions (sur une base de 12 mois, car les résultats publiés cette année-là n'étaient que pour 6 mois, la date de la fin de l'exercice financier ayant été changée du 31 octobre au 30 avril) à $251 millions au 30 juin 1971 (la date de l'exercice financier fut à nouveau changé du 30 avril au 30 juin en 1970). Rothmans of Pall Mall Canada Limited détient 50.1% des 21,762,295 actions ordinaires en circulation.

Molson Industries Limited, auparavant Molson Breweries Limited, est l'un des plus anciens fabricants de bière au Canada. Molson Industries Limited est née de la fusion en 1968 de Molson Breweries Limited avec Anthes Imperial Limited. Molson Breweries of Canada Limited est la division qui s'occupe des opérations de brassage de la bière au Canada et elle comporte 9 brasseries qui ont une capacité annuelle totale excédant 4.5 millions de barils. Le prospectus d'une émission de débentures qui viennent d'être offertes et qui sont datées du 1er novembre 1971 décrit ainsi la Compagnie: "Molson est formée d'un groupe de compagnies diverses, orientées vers l'expansion,

(Suite à la page 30)

Hoechst pense plus loin

De pair avec le progrès

En emménageant dans son nouveau et moderne siège social à Montréal, Hoechst du Canada souligne cette année le dix-huitième anniversaire de son établissement au pays. L'expansion de la Compagnie au Canada est étroitement liée au développement d'envergure mondiale de la maison Hoechst qui se classe parmi les cinq premières entreprises chimiques au monde et dont les ventes mondiales ont atteint l'an dernier un total de près de 3.5 milliards de dollars.

Au Canada, les ventes ont presque doublé au cours des trois dernières années. Le nouvel immeuble de la Compagnie, à Saint-Laurent, est assez vaste pour abriter le double du personnel actuel au siège social; on a également prévu l'expansion des entrepôts que nécessiterait l'accroissement de la production canadienne.

La recherche permet d'entrevoir l'avenir

C'est de la recherche qui se poursuit actuellement que naîtront les découvertes de demain. Le tiers des ventes de Hoechst proviennent de produits qui n'existaient pas il y a 10 ans. Alors que ses ventes dans le monde entier se sont chiffrées, l'an dernier, à près de 3.5 milliards de dollars, Hoechst a consacré près de 100 millions à la recherche pure, ainsi qu'à l'acquisition de laboratoires et d'appareils. Les résultats de cet investissement établiront la situation de Hoechst dans les marchés futurs, y compris au Canada.

Participation à la croissance du Canada

Les produits et les concepts de Hoechst ont influencé et amélioré le mode de vie dans tous les coins du monde, soit une centaine de pays sur six continents. A titre de membre de cette entreprise mondiale, Hoechst du Canada profite de tout un siècle de recherches et de réalisations. La maison Hoechst, au Canada, est une compagnie autonome, employant des Canadiens pour servir les Canadiens.

Ce nouvel immeuble n'est que l'une des manifestations plus tangibles de la participation de Hoechst du Canada Limitée à la vie canadienne.

La maison Hoechst se soucie au Canada de satisfaire les besoins présents et futurs des Canadiens et la diversité des produits et des services qu'elle peut offrir englobe plusieurs domaines: chimie industrielle, teintures, plastiques, médecine et art vétérinaire, produits pharmaceutiques et fibres textiles. Les produits, les services, les techniques et les connaissances de Hoechst dans ces domaines, associés à une expérience depuis longtemps acquise dans le monde entier, ont donné à la Compagnie une réputation de compétence dont elle est fière et à laquelle elle se doit de faire honneur. Ses clients, ici et dans le monde entier, n'en attendent pas moins. Hoechst travaille aujourd'hui pour demain.

REG. T.M. HOECHST.
HOECHST

Canadian Hoechst Limited
4045 Côte Vertu
Montreal 383, Quebec

40 Lesmill Road
Don Mills, Ontario

791-1-1

Les communications dans l'entreprise (1)

Thérèse Heurtebise, HEC (Paris) Ducharme, Déom & Associés, conseillers en administration

Au cours de cet exposé nous analyserons, dans une première partie, la circulation d'un message entre deux interlocuteurs, ou dans de petits groupes; nous décrirons, dans une deuxième partie, les éléments qui constituent une bonne politique de communication dans l'entreprise. La troisième partie sera, à partir d'exemples réels, un essai de suggestions concrètes. La plupart des schémas ont été empruntés à J. Ardoino dans son volume **Les communications dans l'entreprise.**

Les termes de direction participative par les objectifs, direction par équipe, structure fonctionnelle et autres qui sont actuellement dans toutes les bouches, sont déjà devenus une réalité dans certaines entreprises; ils impliquent une meilleure circulation de l'information à travers les différents échelons de l'entreprise et une meilleure communication entre les hommes.

1 - La circulation des messages

A) Le dialogue

Il vous est certainement arrivé de jouer à ce jeu de société que l'on appelle le téléphone. Un message part d'une personne, il est transmis d'oreille en oreille jusqu'à la dernière de la chaîne qui indique à haute voix le message qu'elle a entendu. Immanquablement la phrase finale n'a plus rien à voir avec la phrase initiale si on remonte la chaîne en sens inverse; on constate qu'elle a subi une légère transformation à chaque relais, à chaque émission ou réception.

Le message, avant même d'être émis, subit certains parasitages, le langage ou l'expression trahissent déjà la pensée (voir schéma 1).

Ainsi on peut dire "Ce verre est à moitié vide" ou "Ce verre est à moitié plein" pour illustrer le même phénomène. Si ce verre appartient à votre interlocuteur, il ne ressentira pas la même joie ou la même peine selon l'expression utilisée.

La communication entre deux personnes ne doit pas s'effectuer selon le schéma 2 mais bien selon le schéma 3.

Au schéma 2, le sujet 1 (émetteur) s'adresse au sujet 2 (récepteur) sans s'assurer si celui-ci s'intéresse à ce qu'il dit, ceci rappelle certains professeurs ou certains orateurs qui continuent imperturbables à suivre le cours de leur pensée au milieu de l'indifférence générale. Il doit plutôt s'assurer que la communication s'est bien effectuée et, pour ce faire, plusieurs conditions doivent être réunies: (voir schéma 3).

— L'émetteur doit d'abord savoir clairement quel message il veut faire passer. Il faut certes parfois donner des explications sur le pourquoi des choses et sur l'historique qui mène à une demande précise, mais l'explication principale ne doit pas être noyée dans une foule de détails sous peine de lasser l'attention de l'interlocuteur.

— L'émetteur doit s'assurer de l'attention et de la réceptivité de son interlocuteur. Si vous me parlez longuement d'une de vos passions: la collection de timbres-poste ou de papillons rares, comme ce sont des sujets qui ne font pas partie de mes préoccupations, ou bien il faudra que vous soyez particulièrement amusant ou original pour capter mon attention ou bien vous risquez de parler dans le vide, même si par politesse j'acquiesce et je semble suivre votre exposé, les arguments que vous utiliserez pour me convaincre parviendront difficilement jusqu'à mon entendement ou mon champ de conscience.

Il faut avoir présent à l'esprit le précepte de Dale Carnegie: "Ne parlez aux gens que de choses qui

Schéma I

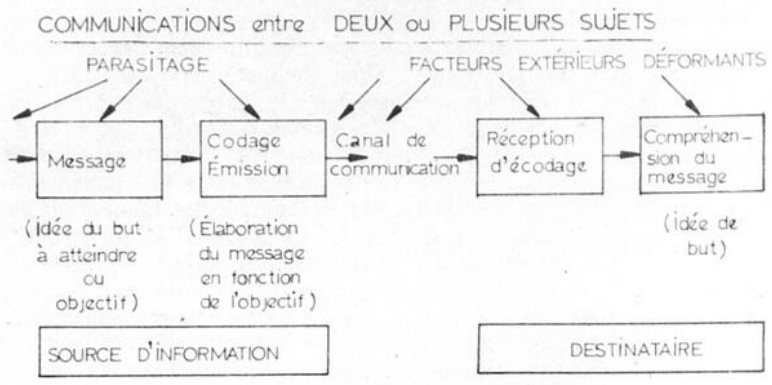


Schéma II

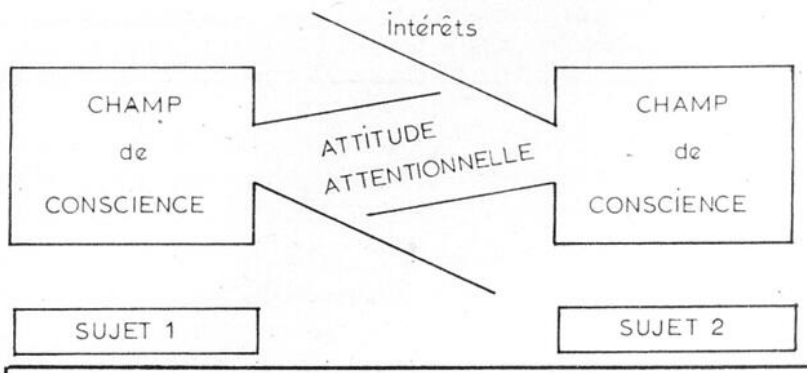


Schéma III

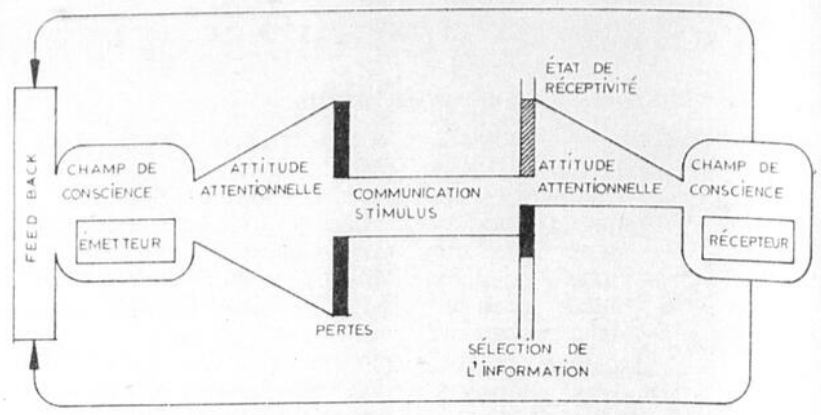
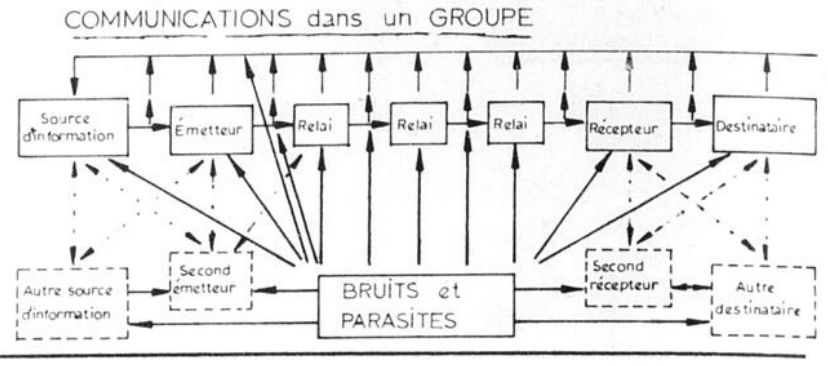


Schéma IV



Assomption Mutuelle-Vie a de grands projets pour un brillant avenir

le votre!

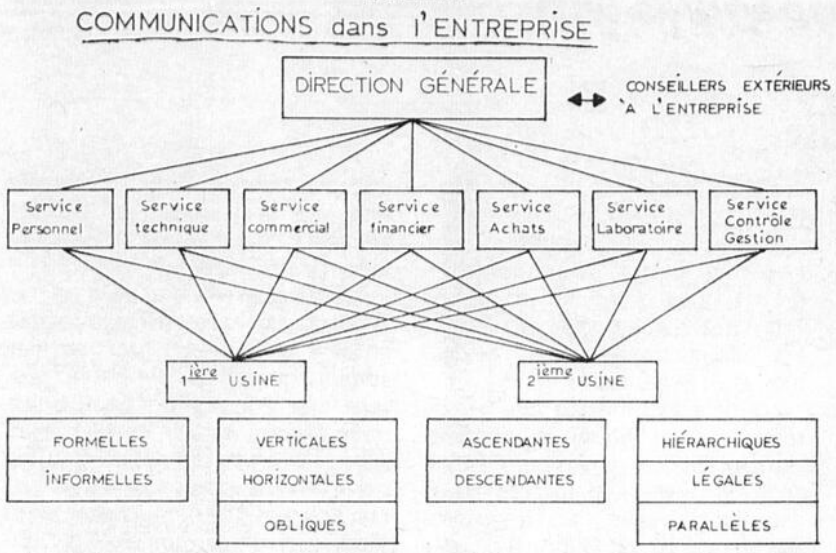
Le complexe immobilier Place de l'Assomption, d'une valeur de douze millions de dollars, dont la construction est projetée en plein centre-ville de Moncton, est bien plus qu'un ensemble d'édifices. C'est le symbole d'une compagnie qui *est à votre service*, trois cent soixante-cinq jours par an. C'est une réalisation de l'équipe dynamique de l'Assomption Mutuelle-Vie, qui s'efforce de concevoir des programmes à long terme, en vue de vous assurer un accroissement du revenu net sur votre placement. L'équipe dynamique de l'Assomption Mutuelle-Vie travaille également pour vous de bien d'autres façons. Elle met constamment au point de nouveaux programmes et de nouvelles polices pour faire fructifier votre argent et pour vous offrir la meilleure protection d'assurance qui soit. Téléphonez au représentant de l'Assomption Mutuelle-Vie et demandez-lui de vous aider à établir un programme en vue d'un avenir plus prometteur et plus heureux.

Assomption, Compagnie Mutuelle d'Assurance-Vie "Moderne comme vos propres besoins"

Siège social: 236, rue Saint-Georges, Moncton, N.B.

AGENCES AU QUÉBEC: MONTRÉAL, LONGUEUIL, RIMOUSKI, ARVIDA.

Schéma V



les intéressent''. Nous n'entrerons pas ici dans toutes les techniques qui permettent de capter l'intérêt, notre objet est simplement d'essayer de décrire les difficultés de communication qui existent entre deux personnes.

Votre pensée (ou celle du sujet 1 émetteur) peut donc avoir été déformée, parce que vous vous êtes mal exprimé, parce que les mots ou le moyen d'expression utilisé a déformé votre pensée, parce que l'attention de votre interlocuteur n'était pas ''branchée''. Votre message a encore pu être déformé par des parasites extérieurs, vous avez parlé trop bas ou mal articulé, ou une autre voix s'est mêlée à la vôtre, enfin votre message a pu être bien reçu par votre interlocuteur, mais à cause du contexte antérieur (éducation, formation, croyances, système de valeurs) il a pu ne pas parvenir jusqu'à son champ de conscience, jusqu'à son entendement. Je pourrais m'efforcer d'écouter consciencieusement une conférence sur la ''chronobiologie'' parce que l'orateur a une voix agréable, parce qu'il fait un exposé vivant, émaillé d'anecdotes mais, par suite de mon incompétence et de mes connaissances nulles dans ce domaine, je ne retirerai aucun bénéfice concret de cette expérience.

Il est donc indispensable, si vous tenez à ce que votre message soit bien compris, de vous en assurer par un ''feed-back'', en demandant à votre interlocuteur de répéter ce que vous avez exprimé, en surveillant l'action engendrée par votre intervention, etc.

Cet exposé pourrait, à première lecture, sembler bien intellectuel, or lorsqu'on pense à la masse d'information qui circule chaque jour, à chaque minute, non plus entre un émetteur et un récepteur, mais par l'intermédiaire de multiples relais, on est effaré du nombre de mauvaises interprétations et d'incompréhensions possibles: uniquement dans l'entreprise, on peut énumérer les communications formelles et informelles, les communications verticales, horizontales ou obliques, les communications ascendantes ou descendantes, les communications hiérarchiques, légales, parallèles, etc.

Le schéma des communications dans un groupe peut se représenter selon le schéma 4 et alors les difficultés ne font que commencer!

Si nous schématisons maintenant les circuits de communication, seulement au premier niveau de la hiérarchie de l'entreprise, il n'est déjà plus possible, sans céder à la clarté du croquis, de représenter toutes les possibilités de communication, de relais, de bruits et de parasitages (schéma 5).

B) Les communications au sein des petits groupes

Nous avons vu que des éléments externes (bruits, parasites) et des éléments internes (difficultés de s'exprimer avec des mots limités, formation, antécédents) venaient interférer dans les communications entre deux personnes; les difficultés s'accroissent encore lorsqu'il s'agit de petits groupes.

Si nous considérons un groupe de cinq personnes, la circulation de l'information peut s'effectuer de plusieurs manières (schéma 6A). Si le groupe augmente, les possibilités augmentent aussi (voir schéma 6B). - Il est intéressant d'illustrer ces phénomènes dans des exercices de laboratoire.

Le personnel d'une entreprise est constamment appelé à travailler en groupe, et cette tendance s'accroît encore avec la décentralisation des décisions, les méthodes de gestion par objectif, la direction de l'entreprise tout comme le personnel doit avoir conscience de ces phénomènes de communication et avoir pour souci constant d'améliorer la fluidité des informations.

Tout comme un liquide, l'information doit circuler; si elle rencontre des obstacles, elle se déforme, passe en partie seulement, mais elle tendra toujours à poursuivre son chemin.

On comprend alors le gain de temps et d'argent qui peut résulter de la volonté déterminée d'établir une politique efficace de bonnes communications dans l'entreprise.

(A suivre).

Schéma VI A

MODELES DE CIRCULATION DE L'INFORMATION

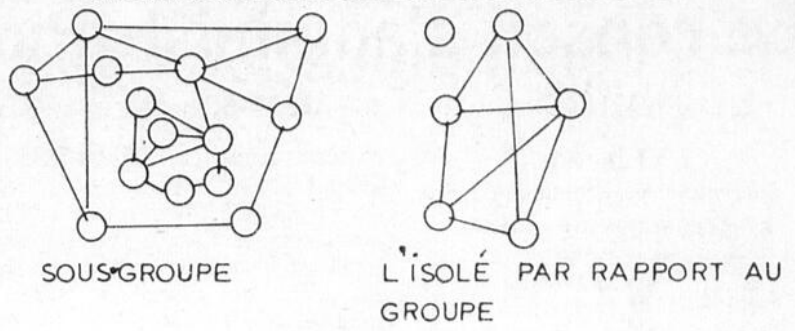
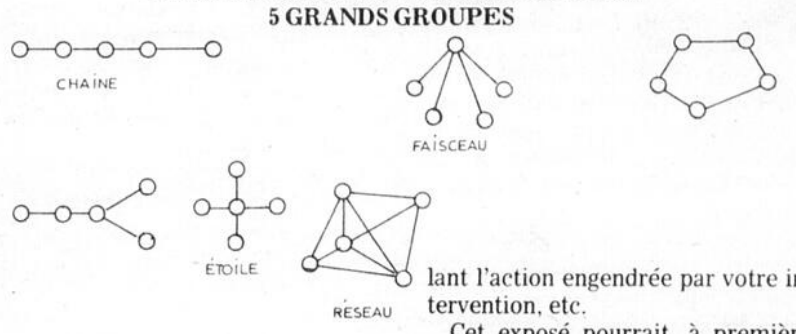


Schéma VI B

CIRCULATION DE L'INFORMATION DANS 5 GRANDS GROUPES



Le Code Canadien du Travail (Normes) a été modifié.

Vous devriez le savoir.

Le Code a été modifié le 1er juillet 1971, sauf le préavis de cessation et l'indemnité de départ, qui prendront effet le 1er janvier 1972.

Les normes de base visent les travailleurs dans les industries relevant de l'autorité fédérale, y compris la plupart des transports, les communications, la manutention de grain, le débardage et les banques. Elles peuvent se décrire très simplement.

Salaire

Un minimum de $1.75 l'heure ($1.50 pour les travailleurs de moins de 17 ans).

Durée du travail et heures supplémentaires

Durée normale de 8 heures par jour et de 40 heures par semaine. Au moins le taux normal majoré de moitié pour les heures de travail en sus de la durée normale. Un maximum de 48 heures par semaine.

Congé annuel payé

Au moins deux semaines après une année de service.

Jours fériés légaux

Huit par année.

Égalité de rémunération

Interdiction d'établir des différences de salaires pour les hommes et les femmes qui accomplissent, dans des conditions de travail analogues, des tâches de même nature ou similaires nécessitant les mêmes aptitudes, le même effort et la même responsabilité, ou des aptitudes, un effort et une responsabilité analogues.

Congé de maternité

Après une année de service, jusqu'à 11 semaines avant et six semaines après l'accouchement. Interdiction de congédier une employée pour la seule raison qu'elle est enceinte.

Préavis de cessation d'emploi

Dans le cas de cessation d'emploi collective, il faut donner un préavis d'au moins huit, 12 ou 16 semaines, selon le nombre de travailleurs en cause, au ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada et aux syndicats accrédités. Dans le cas d'une cessation d'emploi individuelle, il faut donner au travailleur qui compte au moins 3 mois de service un préavis d'au moins 2 semaines ou, à défaut, le salaire équivalent.

Indemnité de départ

Pour les travailleurs qui comptent au moins cinq années de service, au moins deux jours de salaire à l'égard de chaque année d'emploi terminée, jusqu'à concurrence de 40 jours de salaire.

Saisie-arrêt

Interdiction de congédier un travailleur pour la seule raison qu'il fait ou a fait l'objet d'une saisie-arrêt.

Vous avez peut-être besoin d'autres renseignements. Nous serons heureux de vous les fournir. Écrivez-nous un mot (Ottawa K1A 0J2).

Ministère du Travail du Canada

L'hon. Bryce Mackasey, ministre
Bernard Wilson, sous-ministre

Le conseil d'administration (2)

- Éligibilité

par Me Maurice Martel C.R. en collaboration avec Me Paul Martel

2. - Election

Qui nomme les administrateurs?

A. - Administrateurs provisoires

Les premiers administrateurs de la compagnie sont les administrateurs provisoires. Ce sont pratiquement eux qui se nomment eux-mêmes. En effet, dans la requête en incorporation, les requérants indiquent notamment leurs noms, adresse et profession, avec mention spéciale des noms d'au moins trois d'entre eux qui doivent être les premiers administrateurs et administrateurs provisoires de la compagnie. Dès que les lettres patentes sont accordées, les administrateurs provisoires entrent automatiquement en fonction car la loi stipule que: "les personnes désignées comme tels dans les lettres patentes sont les administrateurs de la compagnie".

Les administrateurs provisoires restent en fonction "jusqu'à ce que d'autres personnes soient dûment nommées à leur place", nous informe l'article 81. En fait, il ne faut pas insister outre mesure sur le "d'autres personnes": le sens de cette phrase est que les administrateurs provisoires sortent de charge à partir du moment où des "administrateurs permanents* sont "dûment nommés" par les actionnaires. Or les actionnaires peuvent fort bien nommer administrateurs permanents les mêmes personnes qui agissent comme administrateurs provisoires.

Durée des fonctions. La durée des fonctions des administrateurs provisoires n'est pas déterminée par la loi, mais de par leur nature il est clair que celles-ci ne sont que temporaires, provisoires. L'article 81, 2ième paragraphe, prévoit une procédure spéciale au cas où les administrateurs provisoires n'ont pas été remplacés dans les six mois qui suivent la date de la constitution en corporation de la compagnie. Pour pallier au défaut des actionnaires de nommer des administrateurs permanents à l'intérieur de ce délai, et en se basant sur la présomption que ce défaut risque de s'étendre indéfiniment si on n'y remédie pas, la *Loi des compagnies* permet aux administrateurs provisoires eux-mêmes ou leurs héritiers ou ayants cause de faire tenir une assemblée en donnant un avis de quinze jours francs de la date et de l'endroit de cette assemblée, dans la Gazette Officielle de Québec... Au cours de cette assemblée, les administrateurs provisoires ou leurs héritiers ou ayants cause peuvent adopter des règlements, répartir des actions et élire des administrateurs.

Cette disposition couvre deux cas possibles: le décès d'un ou de plusieurs des administrateurs provisoires, ou le désaccord entre eux, avant l'adoption des règlements de la compagnie.

L'adoption des règlements est primordiale dans l'organisation de la compagnie, puisque ce sont ces règlements qui régiront notamment la répartition des actions, l'époque, le lieu, le mode de convocation des assemblées des administrateurs et des actionnaires, la nomination et les fonctions des agents et officiers de la compagnie, etc. Si le décès d'un administrateur provisoire ou le désaccord ne survient qu'après l'adoption des règlements (les administrateurs provisoires ont le pouvoir d'adopter les règlements), il y aura moyen de sortir de l'impasse en se servant des dispositions des règlements. Mais si le décès ou le désaccord suivient avant l'adoption des règlements, celle-ci serait dès lors pratiquement irréalisable, sans l'article 81, 2ième paragraphe.

Différence entre administrateurs provisoires et permanents. La loi ne prévoit aucune restriction des pouvoirs et devoirs des administrateurs provisoires par rapport à ceux des administrateurs permanents. L'article 81 dit bien que les personnes désignées comme tels dans les lettres patentes sont les administrateurs de la compagnie, sans limiter le sens et la portée de ce mot. Cependant, on peut dénoter une différence entre ces deux sortes d'administrateurs: contrairement à l'administrateur permanent, l'administrateur provisoire ne peut ni démissionner ni être destitué avant la fin de son terme, soit avant qu'un administrateur permanent n'ait été nommé pour prendre sa place. Ceci découle du fait que l'administrateur provisoire tient son poste de la loi elle-même, et nullement des actionnaires. Il n'a pas été élu ou nom, par eux, et ils n'ont donc aucun pouvoir sur lui.

Au point de vue pouvoirs et responsabilité, les administrateurs provisoires sont sur le même pied que des administrateurs permanents. La disparition des administrateurs provisoires lors de l'élection des administrateurs permanents ne dispense pas ces derniers de toute responsabilité pour les actes posés par les premiers. C'est l'effet de l'article 88(2) de la *Loi sur les corporations canadiennes*. La *Loi des compagnies* ne contient pas de disposition analogue, mais on reconnaît au Québec aussi la continuité de responsabilité.

B. - Administrateurs permanents

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les administrateurs permanents sont nommés par les actionnaires de la compagnie.

C'est l'article 85 qui l'affirme:

"Les actionnaires, réunis en assemblée générale élisent des administrateurs aux époques, de la manière et pour tel terme... que les lettres patentes ou, si elles ne contiennent aucune mention à ce sujet, que les règlements de la compagnie prescrivent."

Cependant, lorsqu'un administrateur démissionne ou meurt, bref s'il survient des vacances dans le conseil d'administration, les règlements prévoient généralement (et, à leur défaut, la loi stipule que les administrateurs restants peuvent y pourvoir en nommant aux places vacantes, pour le reste du terme, des personnes possédant la qualification requise.

Lors de l'assemblée annuelle, marquant la fin du terme d'office des administrateurs, les actionnaires exercent leur prérogative et nomment les administrateurs pour le terme suivant. Les administrateurs peuvent demeurer les mêmes car, sauf stipulation contraire, les administrateurs sont rééligibles, et ce indéfiniment.

L'article 85 dit aussi que les actionnaires qui élisent les administrateurs doivent être réunis en assemblée "dans une localité située dans la province". Si l'assemblée est tenue hors de la province, elle n'est pas invalide de ce fait, mais il est illégal d'y élire des administrateurs. La loi fédérale, elle, exige que l'assemblée ait lieu "dans un lieu situé au Canada".

Les actionnaires qui nomment des administrateurs les choisissent pour qu'ils gèrent les affaires de la compagnie et veillent à ses intérêts. C'est en quelque sorte une délégation de pouvoirs, un mandat. Nous y reviendrons plus loin, lorsque nous traiterons du rôle des administrateurs.

3.- Terme d'office

Quel est le terme d'office des administrateurs?

Terme maximum. Le terme maximum des administrateurs, dit l'article 85, est de deux ans. La compagnie fixe ce terme d'office dans sa charte ou (plus souvent) dans ses règlements. Si elle ne l'a pas ainsi fixé, la loi prévoit que:

"L'élection des administrateurs a lieu annuellement, et tous les administrateurs alors en fonction se retirent".

C'est donc dire que dans un tel cas le terme d'office des administrateurs est de un an, soit d'une assemblée annuelle à l'autre.

A remarquer une particularité de la *Loi sur les corporations canadiennes* qui étend à cinq and le terme maximum lorsque la charte de la compagnie a pourvu à une division des administrateurs par classes:

"Advenant pareille disposition, il est élu chaque année une classe d'administrateurs pour une durée d'au plus cinq années, et tous les ans une classe d'administrateurs se retire de ses fonctions" (3).

"Holding over". La loi n'est cependant pas excessivement stricte quant à la durée des fonctions des administrateurs. En partant du postulat que le terme d'office des administrateurs expire lorsque leurs successeurs sont nommés (pour assurer la continuité des fonctions), et non automatiquement à l'expiration d'une période déterminée, on comprend aisément l'à-propos de la disposition suivante:

"Si, à une époque quelconque, une élection d'administrateurs n'est pas faite, ou si elle n'est pas faite au temps fixé, la compagnie n'est point pour cela dissoute, mais l'élection peut avoir lieu à une assemblée générale subséquente de la compagnie convoquée à cette fin; et *les administrateurs sortant de charge restent en fonction jusqu'à ce que leurs successeurs soient élus*".

Même si officiellement leur terme d'office est expiré, les administrateurs continuent d'occuper leur poste, et ce jusqu'à ce que leurs successeurs soient nommés. C'est ce qu'on appelle la théorie du "holding over" (qu'on peut plus ou moins adéquatement traduire par "continuation des fonctions") si utile lorsqu'un partage légal de voix à l'assemblée des actionnaires rend impossible l'élection de nouveaux administrateurs. Si ce n'était de cet article 82, la survie de bien des compagnies risquerait d'être instanément compromise lors d'éventuels conflits d'intérêts entre leurs blocs d'actionnaires.

A remarquer tout de suite, même si nous y reviendrons par la suite, que l'article 82 et le "holding over" ne concernant que les administrateurs, et ne s'appliquent pas aux officiers de la compagnie.

La prochaine chronique poursuivra l'étude du conseil d'administration, en traitant du nombre d'administrateur, du quorum, de la rénumération, du vote et de la destination des admministrateurs.

Nomination au Trust Royal

Maurice Riel, C.R.

On annonce la nomination de Monsieur **Maurice Riel, C.R.** au Comité exécutif du conseil d'administration de la Compagnie Trust Royal. Monsieur Riel est associé principal de l'étude Riel, Bissonnette, Vermette et Ryan.

Alex Standjofski du service de fret de Sabena prendra l'avion pour aller chez vous dresser une estimation précise du coût du transport de vos marchandises. Personnellement. Et à votre convenance. Il vous suffit de composer 514-636-4273.

Consultez votre annuaire pour les numéros Zénith

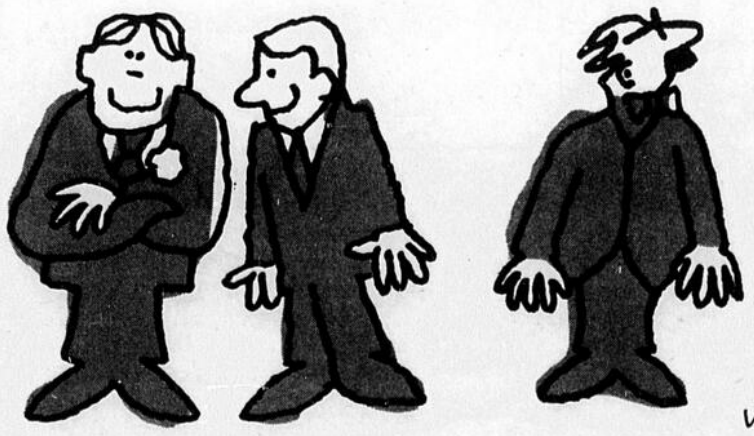
SABENA LIGNES AÉRIENNES BELGES

"Nous confions toujours nos pires problèmes à Somerville"

dit le premier
homme d'affaires
au deuxième
homme d'affaires,
qui demanda:

"Qui, ça?"

Nous avons tout un dilemme, chez Somerville.
Ou bien les gens ne jurent que par nous. Ou bien ils n'ont jamais entendu parler de nous. C'est peut-être parce que nos meilleures idées ne portent pas notre nom, mais celui de nos clients.
Par exemple, les brasseries se servent de nos cartons "Unipak" pour la bière.
Les laiteries offrent leur lait dans nos cartons "Pure-Pak" recouverts de plastique.
Les manufacturiers d'autos nous achètent des composants de chaufferettes, des compartiments à gants, des panneaux de portes, et bien d'autres pièces que nous fabriquons pour eux.
Les enfants s'amusent avec nos jeux.
Et les adultes aussi. Les détaillants utilisent nos étalages. Beaucoup de compagnies profitent de nos services inégalables pour le design d'emballages. Et des centaines de compagnies se sont fait connaître grâce à nos systèmes d'emballages faits sur mesures. La prochaine fois que vous aurez un problème si grave que vous ne saurez pas qui appeler... appelez donc Somerville.



Les gens à appeler quand vous ne savez pas qui appeler.

Réflexions sur la position du Canada vis-à-vis des Etats-Unis

par Charles Perrault,
président du Conseil du Patronat du Québec.

Dans le commentaire ci-après, le président du Conseil du Patronat du Québec, M. Charles Perrault, livre quelques réflexions prsonnelles sur la situation actuelle des relations canado-américaines.

Ces réflexions n'engagent nullement les membres du Conseil du Patronat du Québec.

1. Les relations historiques entre les deux pays

Les mesures économiques décrétées par le président Nixon le 15 août, et plus particulièrement le refus du gouvernement américain d'accéder aux demandes du Canada pour une exception quant à la surtaxe de 10% sur certains produits importés aux Etats-Unis, ont provoqué au Canada des remous économiques dont on ne sait pas encore toute la portée. Les économistes se penchent actuellement sur ce dossier.

D'ores et déjà cependant, il est possible d'affirmer que les récentes mesures américaines mettent un terme à la quatrième période de relations entre ces deux pays. Le Canadian-American Committee, dans une étude en date de 1962, décrivait ainsi les relations canado-américaines en ordre chronologique:

1. La première période réfère à l'époque des divisions amères de la révolution américaine et comprend une période de grande hostilité, deux guerres entre les Etats-Unis et l'Angleterre et les menaces de l'extermination du Canada par les américains.

2. La deuxième période, un demi siècle de paix incertaine, nous amène à la naissance du Canada comme pays en 1867. Durant cette période, on commence à se diriger vers des relations d'échanges économiques, facilitées par les arrangements de 1854-1866 qui fournissent une certaine mesure de libre échange.

3. La troisième période, d'environ soixante ans, va de la Confédération jusqu'à la veille de la deuxième guerre mondiale. Elle voit une amélioration des relations entre les deux pays et la fin de la possibilité de conflits, mais aucune collaboration militaire.

4. Enfin, la quatrième période couvre la fin des années '30, la deuxième guerre mondiale et la période d'après-guerre. C'est ici que se consolide la relation entre les deux pays en tant qu'alliés militaires et que leur attitude de partenaires s'exprime dans des arrangements comme l'OTAN et NORAD. Durant cette même période, les échanges commerciaux et les investissements des deux côtés s'accroisent énormément, surtout en fonction de décisions très nombreuses dans le secteur privé (plutôt q'en fonction de décisions gouvernementales structurées) et une reconnaissance générale par les deux pays que cet état de chose était souhaitable.

Depuis vingt-cinq ans donc, nous avons connu une intégration de plus en plus poussée de l'économie des deux pays et il s'est dessiné une stratégie industrielle tant au Canada qu'aux Etats-Unis régissant les instaurations de nouvelles usines, le développement de marchés, la spécialisation de la production pour y répondre, etc... Durant toute cette période, les capitaux ont pu circuler librement d'un pays à l'autre et les restrictions au commerce se sont limitées au tarif douanier (généralement assez modeste) et à certains contingentements, notamment sur les produits pétroliers.

Les entreprises américaines qui ont implanté des filiales au Canada ont eu tendance à traiter celles-ci comme faisant partie du réseau d'usines de leur pays, souvent avec des effets choquants pour les canadiens, surtout lorsqu'il s'agissait de l'application de lois américaines aux filiales canadiennes. De leur côté, les canadiens ont de plus en plus considéré les Etats-Unis comme un marché accessible, connexe et presque semblable au marché domestique, auquel l'accès était relativement facile et qui permettait une production spécialisée en série assez longue pour réduire les coûts au point d'être concurrentiels.

Durant cette quatrième période, un régime d'exceptions a généralement favorisé l'attitude de part et d'autre que ces relations bilatérales seraient permanentes et qu'on pouvait structurer une stratégie industrielle à long terme sur une base solide.

2. Le 15 août: une nouvelle partie débute

Les déclarations du 15 août ont donc constitué un réveil brutal et les hommes d'affaires canadiens sont en général conscients que les règles du jeu ne seront plus jamais les mêmes et qu'il faut ré-examiner à fond les conditions dans lesquelles se structurera la stratégie industrielle des années '70.

Pour les canadiens, le problème est compliqué par l'entrée prochaine du Royaume-Uni dans la communauté européenne. Cet événement historique privera le Canada d'un marché privilégié considérable qui pouvait à toute fin pratique être considéré lui aussi comme une extension du marché domestique. Encore une fois, les tractations canadiennes vis-à-vis le gouvernement britannique n'ont eu que peu de suite et il est à prévoir qu'un rajustement majeur s'imposera pour certains exportateurs une fois qu'ils devront franchir les barrières tarifaires du Marché Commun pour atteindre leurs anciens clients.

L'émergence des grands blocs commerciaux, bien qu'observée par les hommes d'affaires canadiens et les fonctionnaires des divers gouvernements, n'a pas donné suite à des gestes concrets qui orienteraient le Canada vers un tel bloc. C'est donc dire qu'avec les modifications au Marché Britannique et la nouvelle attitude protectionniste des Etats-Unis, le Canada risque fort de se trouver dans les années à venir sans accès facile à un marché important, en dehors de son propre marché domestique de quelques vingt millions de personnes.

Une telle situation pourrait avoir des conséquences graves. Notre standard de vie s'appuie en grande mesure sur les devises que nous gagnons à l'extérieur par nos exportations de matières premières, de produits agricoles et, depuis quelques années, de produits manufacturés. C'est même le succès de nos efforts d'exportations qui, traduit en balance commerciale favorable trop importante, a obligé le gouvernement canadien à laisser flotter le dollar en mai 1970 avec les résultats que celui-ci s'est stabilisé à un niveau nettement plus élevé. L'isolement du Canada des marchés sur lesquels il a compté par le passé appellera forcément une restructuration importante de sa production et une baisse à court terme de son standard de vie.

Certains économistes dont, notamment, les frères Wounacott, se plaisent à souligner depuis déjà longtemps tous les avantages que le Canada retirerait d'une situation de libre échange avec les Etats-Unis. Tous en faisant ressortir les difficultés qu'un tel arrangement créerait, ils ont généralement conclu que cette situation serait nettement à l'avantage du pays et même des régions fortement industrialisées que l'on a longtemps cru les plus vulnérables au libre échange.

La prédominance des courants commerciaux nord-sud, suivant la géographie même du continent, n'a échappé à personne. Il s'est trouvé des spécialistes pour prendre le point de vue opposé bien entendu, mais la majorité des études économiques semble favoriser un rapprochement commercial entre le Canada et les Etats-Unis.

3. Les options

Ce ne sont pas évidemment les économistes qui auront le dernier mot à dire sur de telles questions. En effet, au Canada comme dans la plupart des parties du monde, on vit le paradoxe croissant de la nécessité d'une plus grande intégration économique d'une part et d'un renouveau nationaliste d'autre part. Ce phénomène mondial explique en partie les difficultés de la communauté européenne de procéder à l'intégration totale qui avait été prévue par ses fondateurs et qui devait éventuellement se solder par une union monétaire et même politique. Ce qui caractérise le dilemme canadien c'est qu'il s'agit de relations avec essentiellement un seul pays avec lequel se font les échanges commerciaux et envers lequel s'exerce une réticence croissante d'être assimilé.

Je ne prétends pas savoir comment les canadiens se divisent face à cette question. Il est clair que la majorité des hommes d'affaires acceptent comme souhaitable l'intégration économique qui s'est progressivement faite avec les Etats-Unis et à laquelle bon nombre ont participé par leurs décisions quotidiennes. Pour beaucoup d'entr'eux, ce glissement vers une association plus étroite est inévitable. Il est loin d'être sûr cependant que tous les canadiens partagent le même point de vue. La guerre au Vietnam, les troubles sociaux des villes américaines, les problèmes de comportement des jeunes, etc... sont autant de raisons qui font encore croire, à tort ou à raison, à bon nombre de canadiens que leur qualité de vie est supérieure à celle des Etats-Unies et qu'ils doivent conserver ce qu'ils ont par tous les moyens possibles.

A noter qu'il n'est pas du tout sûr que les américains eux-mêmes veulent des relations économiques plus étroites avec le Canada. Après tout, ce sont eux qui feraient ainsi la plus grande concession: Ils ouvrent un marché de 200 millions d'habitants pour n'en gagner qu'un de 20 millions. Dans l'état d'âme protectionniste des américains aujourd'hui — et surtout de leurs dirigeants syndicaux qui s'inquiètent du chômage croissant chez eux et de l'exportation de la technique américaine — il faudrait probablement que le Canada soit prêt à faire des concessions importantes dans d'autres domaines pour obtenir le marché assuré qu'il souhaite.

L'heure me semble donc venue que les canadiens se donnent des buts nationaux. Le livre blanc sur la politique extérieure canadienne de 1970 fait état évidemment des difficultés de vivre séparés mais en harmonie avec le pays le plus puissant et le plus dynamique au monde. Ceci n'a été possible dans le passé que grâce à un régime d'exceptions et s'est traduit par le rapprochement insensible auquel je faisais allusion auparavant et qui se continue, ou du moins se continuera lorsque les mesures actuellement invoquées par les Etats-Unis auront été levées et que les cours "normaux" auront repris. C'est justement parce qu'il faut employer ici des guillemets et reconnaitre que nos relations seront dorénavant sujettes aux aléas comme ceux que nous

(Suite à la page 31)

Bell Canada

Z. H. KRUPSKI

M. R. C. Scrivener, président de Bell Canada, annonce la nomination de M. Z. H. Krupski au poste de vice-président exécutif. M. Krupski, qui a résigné ses fonctions de président du Réseau Téléphonique Transcanadien pour assumer sa nouvelle charge, sera responsable du réseau et des communications informatiques de Bell Canada. La nomination entre en vigueur le 1er novembre.

ABONNÉS DU JOURNAL "LES AFFAIRES"

SI VOUS DÉMÉNAGEZ

...n'oubliez pas de nous aviser

Afin d'éviter des retards dans la livraison de votre exemplaire du journal LES AFFAIRES et d'en assurer le service sans interruption, veuillez nous aviser immédiatement de tout changement d'adresse.

1 — Apposez l'étiquette d'adressage d'une récente livraison dans l'espace réservé à droite. (Si vous n'avez pas d'étiquette, indiquez votre ancienne adresse).

2 — Complétez le coupon ci-dessous en y indiquant votre nouvelle adresse.

3 — Adressez le tout à: **Service du tirage**
Journal LES AFFAIRES
635 est, Henri-Bourassa
Montréal 357, Qué.

4 — Ou téléphonez à: **381-1888.**

Nom .....

Nouvelle adresse .....

Ville .....

agf, Gestion de Placements Montréal inc.
CONSEILLER EN PLACEMENTS

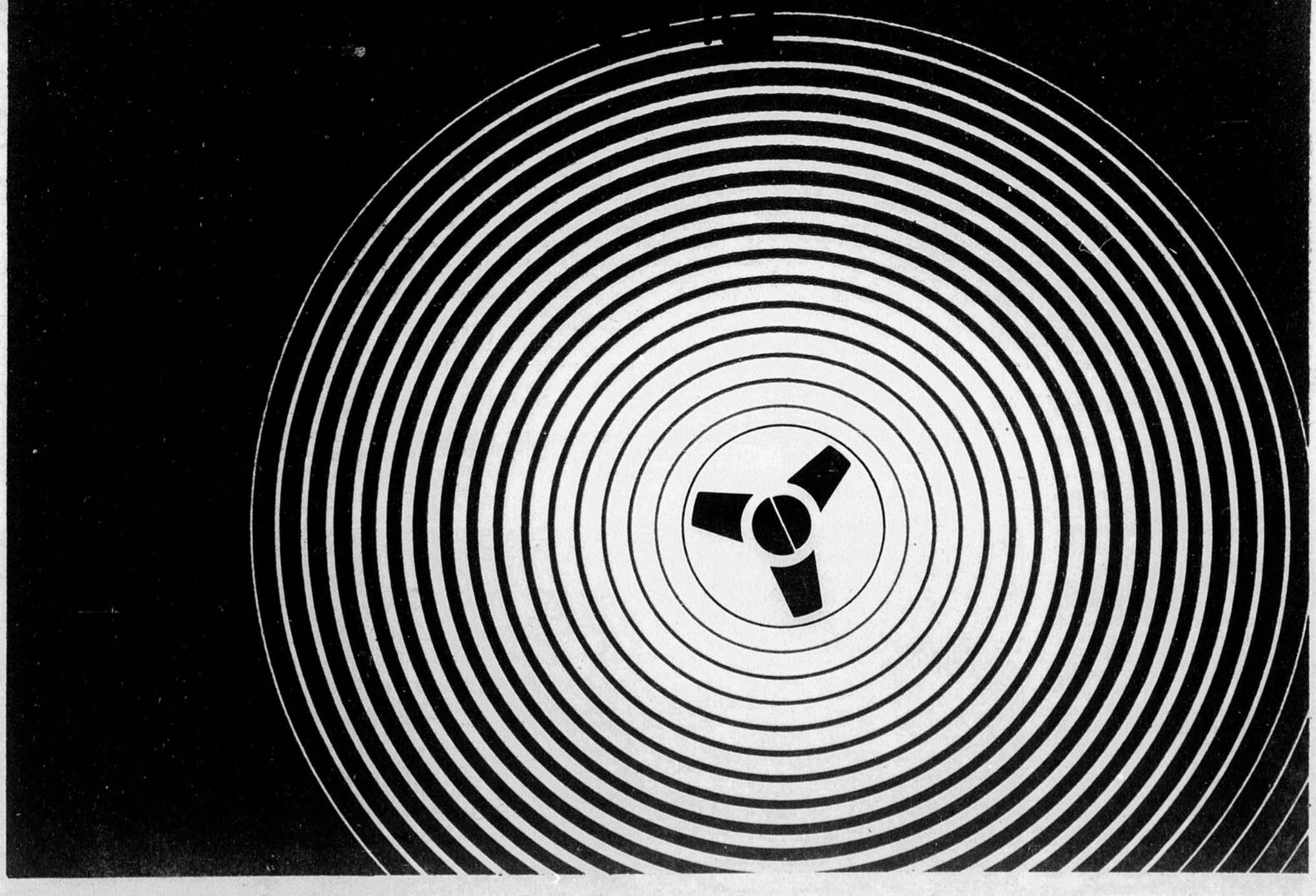
3 PLACE VILLE-MARIE MONTRÉAL TÉL: (514) 861-9931

C. WARREN GOLDRING
CARL H. OTTO
MARGARET DAVIDSON

GEORGES ROY
ROBERT H. GIBSON
IAN A. SHAW

Affilié à agf Toronto Investment Management Inc.

LES AFFAIRES



Les tendances du marché de l'informatique et de l'équipement de bureau

par Jean-Pascal Lion

Quelles sont les tendances du marché de l'informatique et de l'équipement de bureau? Il est difficile de s'en faire une opinion à travers la quantité de produits et de techniques nouvelles mis sur le marché. Néanmoins c'est à l'occasion des grandes expositions, comme celles qui se tiendra prochainement à la Place Bonaventure, que l'on peut tenter de regrouper les éléments qui composent cette tendance. C'est à l'occasion du Salon International de l'Informatique des Communications et de l'Organisation de bureau qui s'est tenue à Paris du 25 septembre au 2 octobre que l'on a pu prendre connaissance de nouvelles gammes offertes par les manufacturiers. A la lumière des matériels exposés à Paris, on peut remarquer que l'élément de nouveauté réside moins dans ces matériels eux-mêmes que dans leurs applications.

Priorité au "software"

On a noté au niveau des progrès techniques un certain essoufflement et ceci a comme effet immédiat de permettre un regroupement des produits sur un même niveau élevé de performance. En effet on s'est aperçu cette année, à Paris, à la visite des stands d'IBM d'Univac et d'Honeywell, que la quatrième génération a été remise à plus tard et que les moyens d'action des grands manufacturiers sont plutôt orientés vers le petit utilisateur, marché qui, loin d'être négligeable, avait cependant été délaissé par les "grands" au profit de petits constructeurs indépendants qui se sont d'ailleurs taillé des marchés très lucratifs.

On dénote d'autre part, surtout chez IBM, un retour sur une certaine forme d'équipement, un genre d'examen de conscience; au lieu de créer, IBM raffine ses produits existants. On assiste à une sophistication de sa gamme, surtout en matière de périphériques (matériel de saisie, échange et transit de données, lecteurs de cartes, de bandes, mémoires de masse, canaux de liaison à l'unité centrale, etc...).

Les observateurs en ont conclu, et nous verrons s'il en sera de même à Montréal, que l'action concurrentielle entre les firmes se fera à quelques exceptions près sur un plan uniquement commercial. Par conséquent, ce sont les firmes commercialement les mieux adaptées au marché et non plus les firmes techniquement les plus avancées qui prendront l'avantage. Control Data Corporation l'a bien compris au Canada, qui a prospecté notamment le marché des écoles et de l'Université. A Montréal, CDC équipe l'Université du Québec et l'Université de Montréal entre autres.

La conséquence directe de ce ralentissement dans le domaine du Hardware devient donc une recherche plus approfondie de la meilleure utilisation des matériels, à savoir, l'optimisation des machines et des systèmes, c'est-à-dire le software.

Répartition du marché mondial de l'informatique

IBM	66%
Honeywell Information Systems Inc.	10%
Univac	6%
Control Data Corporation	4%
RCA et son licencié Siemens	3%
Burroughs	3%
N.C.R.	2%
ICL (Grande Bretagne)	2%
Les constructeurs japonais (Hitachi, Fujitsu Nippon Electric etc.)	2%
CII (France)	1%

L'équipement de bureau

En ce qui concerne l'équipement de bureau, on ne peut pas dire qu'il y ait un changement d'orientation aussi important que celui que l'on peut constater dans le domaine de

(Suite à la page 30)

Les gouvernements sont les principaux "consommateurs" d'informatique

Se référant aux résultats statistiques publiés par le Canada, les Etats-Unis et le Royaume Uni, M. D.F. Parkhill, sous-ministre adjoint à la planification, ministère des Communications, en a conclu que les gouvernements étaient les principaux "consommateurs" d'informatique. C'est ce qu'il expliquait récemment devant le Conseil Intergouvernemental pour l'Informatique à Rome. M. Parkhill expliquait notamment:

Au Canada, par exemple, pour l'année 1970, les dépenses totales au titre des services d'informatique ont été évaluées à 800 millions de dollars, dont 183 millions, soit quelque 24%, provenant des gouvernements et des universités. La part des gouvernements se répartit comme suit: 84 millions pour le gouvernement fédéral, 63 millions pour les gouvernements provinciaux, 35 millions pour les administrations municipales (y compris les universités). En ce qui a trait au gouvernement fédéral, il importe surtout de souligner le taux d'augmentation de ces dépenses: il aura été de 26% en moyenne au cours des dernières années. Si ce rythme devait se maintenir, les dépenses du gouvernement fédéral dans ce domaine dépasseraient 200 millions de dollars en 1975.

Les dépenses du gouvernement fédéral américain en matière d'ordinateurs et de services d'informatique ont été évaluées, pour l'année 1970, à 2,200 millions de dollars, soit 18% des dépenses totales de la nation dans ce domaine, qui se sont chiffrées, toujours d'après les estimés, à 12 milliards de dollars. Si l'on ajoutait à cette somme les dépenses de chacun des États de la Confédération, celles des administrations municipales et celles de la Défense (lesquelles ne sont jamais divulguées), la part gouvernementale dans les dépenses de la nation dans ce domaine serait beaucoup plus large aux Etats-Unis qu'au Canada.

En Grande-Bretagne, pour l'année 70, les dépenses totales pour les services d'informatique sont évaluées à 112 millions, dont 28,8 millions, soit le quart environ, provenaient du secteur public. En outre, selon un récent rapport du Gouvernement britannique, les dépenses relatives au matériel (hardware) auraient augmenté de 30% en moyenne par année depuis 1964 et devraient atteindre 250 millions de livres sterling (612 millions de dollars) en 1980, comparativement à 49 millions de livres, actuellement. Ce taux d'augmentation est légèrement supérieur à la moyenne nationale prévue par la plupart des experts.

Si les statistiques relatives au Canada, à la Grande-Bretagne et aux Etats-Unis sont le reflet assez fidèle des tendances qui se manifestent dans les autres pays techniquement avancés, il serait permis de dire que les dépenses gouvernementales dans le secteur du traitement de l'information représentent quelque 25% des dépenses mondiales en ce domaine. Si tel est le cas, les gouvernements seraient, et de beaucoup, les plus importants utilisateurs de matériel et de services d'informatique. Leur rôle, dans la détermination du rythme et de l'évolution des développements à venir sera donc prépondérant.

Cette conclusion revêt, pour la téléinformatique, une singulière importance quand on l'examine dans la perspective du développement rapide du traitement à distance des données et des réseaux d'informatique. Pour le gouvernement fédéral canadien, par exemple, le coût des lignes de télécommunications entre ordinateurs a subi une augmentation annuelle de plus de 50% entre 1967 et 1971, atteignant 63% en 1970. On prévoit pour les cinq prochaines années un taux d'augmentation de l'ordre de 170%. Même au taux plus conservateur de 63%, les lignes de télécommunications pourraient aisément devenir, en 1980, le poste le plus élevé dans les dépenses du gouvernement fédéral en matière d'informatique. Il existe en effet d'excellentes raisons de croire que la tendance non seulement se maintiendra mais ira s'accentuant; selon nombre d'experts, le gros de l'énergie informatique du monde entier sera accessible par le moyen des télécommunications, avant 1980.

Manifestement, il est de première importance, en raison des dépenses considérables que les gouvernements consentent au titre du traitement interne des données, que le choix de la structure administrative appropriée soit fait avec le plus grand soin. Les choix qui s'offrent aux gouvernements ne vont pas sans difficultés.

La régie de l'Assurance-Maladie et la technique du micro-film

"La Régie de l'assurance-maladie du Québec est un organisme jeune, en pleine croissance, dont l'expansion accélérée nécessite des instruments rapides et efficaces. Pour respecter le mandat que le législateur lui a confié, la Régie doit relever plusieurs défis, dont celui de traiter 100,000 relevés d'honoraires en moyenne par jour. Le microfilm, en raison de ses nombreux avantages — économie en espaces de rangement et en cabinets classeurs, diminution des risques d'erreur de reproduction, de perte ou de destruction — facilite le traitement et la manipulation des relevés d'honoraires," déclarait récemment M. Marc Bédard, chef des Services auxiliaires de la Régie.

Cette dernière emploie présentement la technique du microfilm pour les relevés d'honoraires et, en raison des avantages appréciables que nous venons de citer, elle envisage de s'en servir pour d'autres documents; par exemple, le fichier permanent des bénéficiaires, qui contient les coordonnées de plus de 6,000,000 d'individus et le fichier des professionnels de la santé, seront éventuellement micro - photographiés.

La sous-section de la Réception et du Micro-film, dirigée par M. Ghislain Bourgeois, reçoit le courrier concernant les relevés d'honoraires. Après le triage, les relevés sont mis en caissons — chaque caisson en contient environ 2,000; ils sont ensuite passés à microphotographie. En même temps qu'elle photographie, la caméra imprime sur chaque relevé un numéro de contrôle interne composé de la date du jour et du numéro du lot; les deux derniers chiffres de ce numéro vont toujours de "00 à "99 facilitant à l'opérateur l'assemblage des documents par lots de 100. De plus une ligne d'index est imprimée sur le film pour permettre au besoin le repérage rapide de la copie de tout relevé.

Chaque appareil peut filmer 465 documents à la minute; tout document est photographié en double.

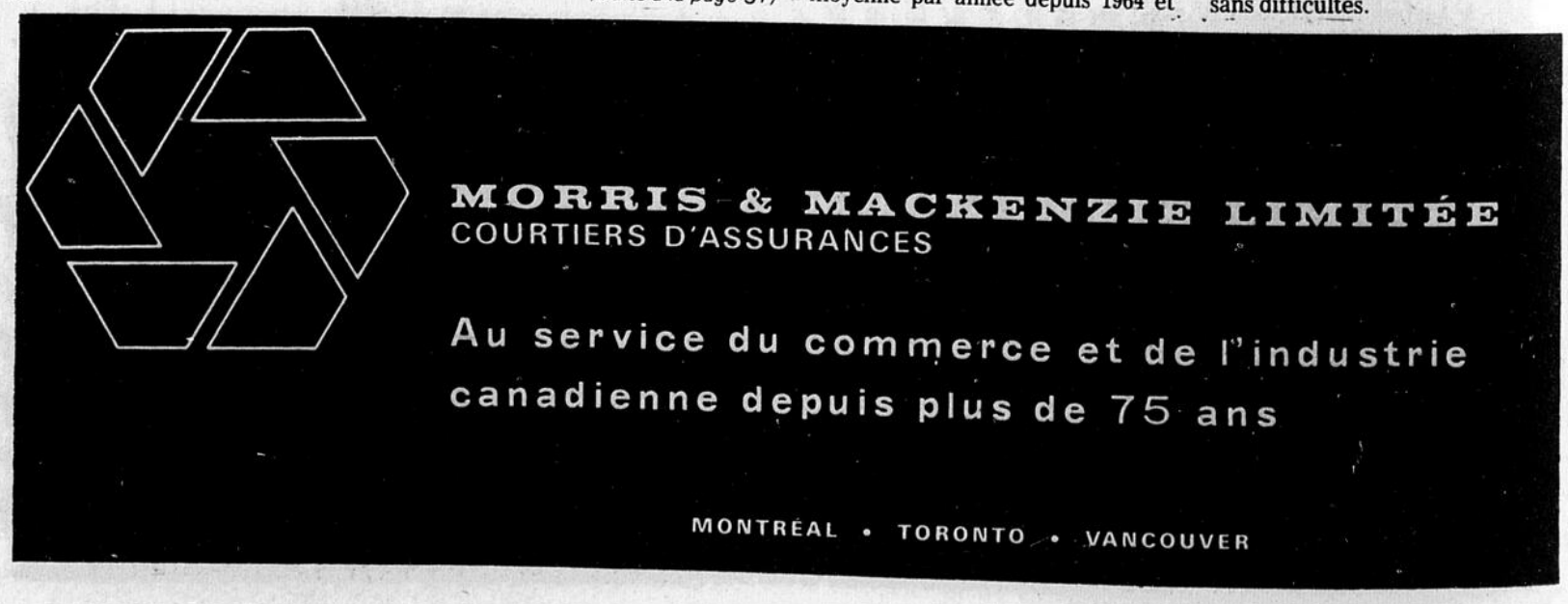
Une copie du film 16mm est mise en cassette et acheminée vers la sous-section de l'Information microfilmée; l'autre copie du film est mise sur bobine et entreposée.

Six employés assurent le bon fonctionnement de cette importante opération qui marque le début du traitement des relevés d'honoraires.

La sous-section de l'Information microfilmée possède en cassette tous les renseignements sur les relevés d'honoraires depuis leur réception jusqu'à leur paiement. Elle doit répondre aux demandes de renseignement concernant les relevés; celles-ci proviennent essentiellement des professionnels de la santé et des bénéficiaires qui ont produit des réclamations.

Cette sous-section, dirigée par M. Maurice Blouin, dispose de neuf lecteurs-copieurs qui donnent une copie de document en six secondes et de deux lecteurs simples. Ces appareils, de marque 3M, fonctionnent 13 heures par jour et de ce fait exigent une rotation de personnel. Le lecteur-copieur peut repérer une information à une vitesse variant de

(Suite à la page 31)



L'exposition canadienne d'équipement de bureau et le Salon canadien de l'informatique

L'Exposition canadienne d'équipement de bureau et le Salon canadien de l'informatique, qui se tiendront parallèlement du 15 au 18 novembre à la Place Bonaventure, constitueront une première dans le domaine des expositions s'adressant au monde des affaires, du fait qu'on y présentera en même temps les tendances qui dominent tant sur le plan de l'aménagement physique que sur le plan de l'administration.

Pour la première fois, les visiteurs seront en mesure de prendre connaissance, simultanément, des produits et des principes d'administration mis de l'avant par l'industrie.

D'une part, les plus importants manufacturiers de mobilier de bureau, tous membres de l'Association canadienne des manufacturie d'équipement de bureau présenteront plus de 13,000 pieds carrés d'aménagement de bureau, conçu d'une façon professionnelle et montrant les innovations les plus récentes dans le domaine.

D'autre part, les hommes d'affaires pourront participer à plusieurs séances de discussions traitant d'administration, et auxquelles collaboreront les plus éminents spécialistes du milieu de travail en Amérique du Nord.

Pour un milieu de travail fonctionnel et agréable

Certains disent que de vieilles structures et d'anciennes procédures sont une occasion de dépenses excessives au sein d'une entreprise. D'autres poursuivent en déclarant que les nouveaux concepts du milieu de travail sont avantageux pour l'entreprise, dans le monde des affaires

Ce sont là deux sujets qui préoccupent les dirigeants d'entreprises et qui feront l'objet de deux séances de discussions à l'occasion de l'Exposition canadienne d'équipement de bureau.

La première de ces séances se déroulera mardi le 16 novembre, à 10h, sous le titre "Un milieu de travail par le design?" et traitera de l'évolution que connaît depuis dix ans le concept de l'aménagement des bureaux d'affaires et de l'interaction entre les responsabilités d'un poste, l'équipement, l'esthétique, les pratiques d'usage et les communications.

La deuxième séance, intitulée "Un milieu de travail pour ceux qui y vivent!", traitera plus particulièrement des besoins humains du milieu de travail, tant sur le plan psychologique et sociologique que sur celui de l'information. Elle aura lieu le lendemain, à la même heure que la précédente.

Les conférenciers qui participeront aux discussions ont été choisis les designers les plus reconnus en Amérique du Nord. On compte, entre autres, MM. Herbert C. Aerbach, vice-président des Domaines Concordia Limitée et de Descon Concordia Systems Ltd., de Montréal, qui ont entrepris un des plus importants projets de développement en Amérique du Nord, sous l'angle design et planification sociologique; Norman DeHaan président de Norman DeHaan Associates, designers et architectes de Chicago; Robbins L. Elliott, directeur général du Bureau du design du ministère de l'Industrie et du Commerce à Ottawa, ancien directeur de l'Institut royal d'architecture du Canada; John D. Grodon, administrateur pour la région des Grands Lacs au Canadien National; H. Gordon Forrest, président de Forrest, Bodrug et associés, de Toronto et Ottawa, un des bureaux de conseillers des plus réputés au Canada en matière d'aménagement de bureau.

La rentabilité de l'ordinateur

Dans le cadre de l'Exposition canadienne d'équipement de bureau, parallèlement au Salon canadien de l'informatique, les membres du personnel de direction des entreprises de la région de Montréal, de même que ceux du marketing et de la production, auront l'occasion d'analyser les méthodes d'accroissement de rentabilité par l'utilisation rationnelle des ordinateurs.

Commanditées par les membres de l'industrie d'équipement de bureau du Canada, des séances de discussions permettront en effet à ceux qui y participeront d'étudier le rôle efficace que peut jouer l'ordinateur dans ces trois importants secteurs de l'entreprise. Un conférencier présidera chacune des séances, qui se dérouleront à 10h, le matin, pour se poursuivre jusqu'à midi. L'exposé du principal conférencier sera suivi d'entretiens dirigés par d'autres hommes d'affaires réputés, qui expliqueront aux participants comment ils ont pu résoudre certains problèmes d'administration à l'aide des ordinateurs, au sein de leur compagnie.

Au niveau de la direction

La première séance aura lieu mardi 16 novembre et sera présidée par M. Guy P. French, président de Warner-Lambert Canada Limited.

Le second conférencier de cette séance sera M. André Duval, directeur du traitement des données et de l'informatique d'administration, à l'Hydro-Québec. Ce dernier traitera de la planification à court et à long terme, de même que des objectifs et des principes d'implantation d'un réseau d'informatique au service de la haute direction. Il présentera quelques nouveaux modes d'application de l'informatique aux domaines du marketing, de l'ingénérie et de l'administration, et analysera leur influence favorable dans tous les autres secteurs de l'entreprise.

Suivra l'exposé de M. W.A. Kelly, vice-président adjoint, finance, chez T. Eaton company Limited, traitant de l'utilisation de l'ordinateur pour accroître l'efficacité des programmes de planification et de contrôle au sein de la haute direction.

Au niveau marketing

Depuis longtemps, les spécialistes du marketing devraient avoir recours à l'ordinateur pour recevoir, rapidement et efficacement, tous les renseignements nécessaires à

(Suite à la page 31)

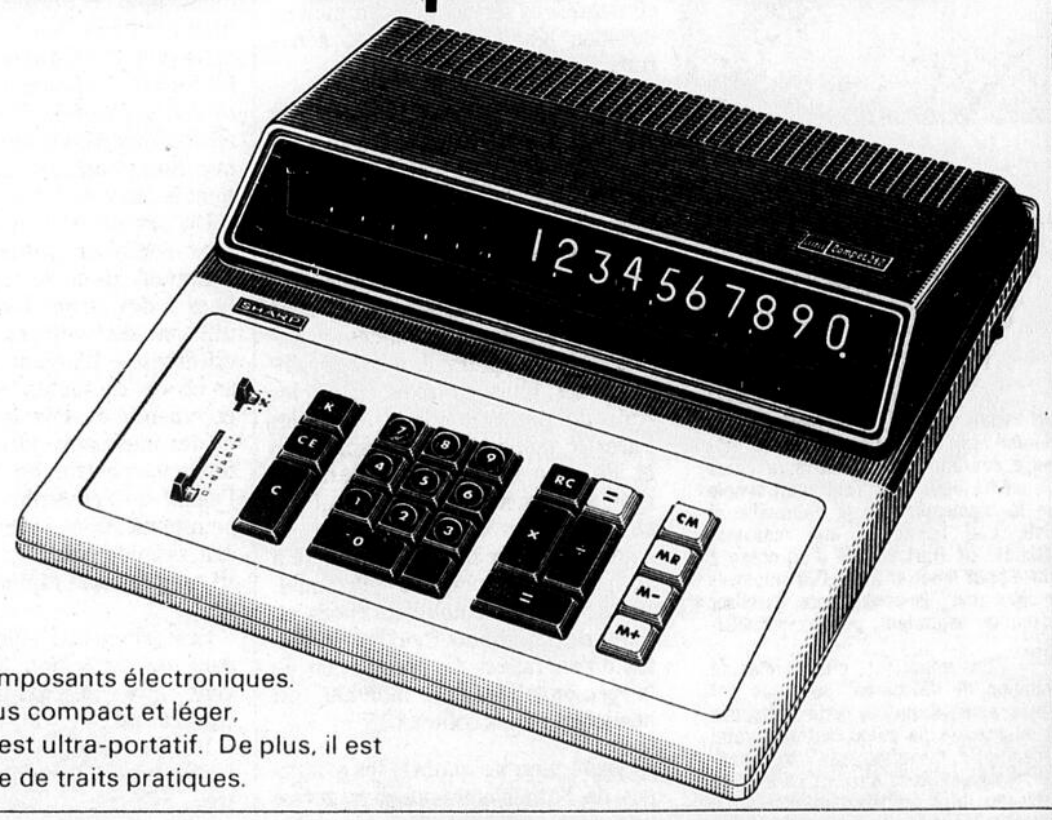
Banque de mémoire

Elle vous permet d'accomplir toutes sortes de calculs complexes comme la multiplication et la division des constantes, l'addition et la soustraction du produit et d'autres.

Dispositif *de totalisation*

En plus d'un dispositif de totalisation qui compte les fractions de plus de ½ pour 1 et élimine les autres, la CS-242 est pourvue d'un dispositif de totalisation exceptionnel qui compte toutes les fractions pour 1. Très pratique pour toutes sortes de calculs!

La dimension la plus nouvelle en fait de calculateurs Compet à 14 chiffres!



La Sharp Compet CS-242 est la première Compet de dimension intermédiaire à être faite avec ELSI. La graduation extra-large ne mesure que 4 mm (¼") mais elle accomplit le travail de 2250 composants électroniques. Grâce à ELSI, ce nouveau Compet est plus compact et léger, requiert moins d'espace sur le pupitre et est ultra-portatif. De plus, il est élégamment conçu. Avec une abondance de traits pratiques.

Statistiques vitales

SHARP

* Système de suppression du zéro. * Indicateur automatique de solde de crédit. * Lampe d'erreurs. * Indicateur de mémoire. * Système décimal et flottant. * Doubles-clés de protection. * Système de dégagement automatique. * Ne pèse que 3.7 kg. (8.2 lbs)

DODWELL & COMPANY LTD.

Division du matériel de bureau
116 Galaxy Blvd., Rexdale, Ont.
Tél.: 677-8385
9645 Côte de Liesse, Dorval, Qué.
Tél.: 636-1930
922 St. James St., Winnipeg, Man.
Tél.: 786-5901
10809 - 124th St. Edmonton, Alta.
Tél.: 452-1947
645 W. 8th Ave., Vancouver, B.C.
Tél.: 874-1161

Le concept de l'aménagement paysager

Depuis 10 ans, les fonctions conventionnelles du bureau d'affaires, de même que l'équipement qu'on y utilise, ont connu eux aussi leur révolution tranquille et il faut aujourd'hui en concevoir l'aménagement d'une façon complètement nouvelle.

C'est ce que suggère M. Gordon Forrest, président de la maison Forrest, Bodrug et associés, de Toronto et Ottawa. Et c'est dans l'intention de prouver cette affirmation que la "section mobilier" de l'Association canadienne des manufacturiers d'équipement de bureau a demandé à la compagnie de M. Forrest de présenter aux hommes d'affaires ce qui se fait aujourd'hui de plus moderne dans ce domaine, à l'occasion de l'Exposition canadienne d'équipement de bureau.

Le concept choisi par M. Forrest est celui de l'aménagement paysager, qu'il présentera sous la forme d'un gigantesque bureau de 13,000 pieds carrés, aux représentants des grandes et petites entreprises de la région de Montréal. Une douzaine des plus importants manufacturiers de mobilier de bureau du Canada y participeront.

Selon M. Forrest, un tel concept résoud de lui-même une grande partie des problèmes occasionnés par l'aménagement conventionnel, qui emprisonne les hommes et leurs idées derrière cloisons et portes.

Le bureau habituel, dit-il, est aménagé selon un réseau d'autorité et de responsabilités. Les cadres y sont isolés du personnel de bureau, les vendeurs séparés de la comptabilité et les services administratifs tenus à l'écart de tout le monde.

Le bureau moderne, selon M. Forrest, ne tient aucunement compte de ces barrières de principe, établies sur la confidentialité et le prestige du poste occupé par l'individu. Il s'applique plutôt à respecter une suite logique au mouvement normal d'un travail et aux voies de communication qu'il entraîne. Les membres de la direction, entre autres, y sont physiquement et visuellement plus près des travaux qu'ils commandent et du personnel qui les exécute. Et il est de même possible de leur assurer la confidentialité requise, si nécessaire.

Pour atteindre les buts visés par un tel concept, précise-t-il toutefois, il faut évidemment commencer par une étude en profondeur des objectifs de la compagnie, de même que du mouvement des travaux. Cette dernière entraîne l'analyse des tâches et des responsabilités de chaque poste, de la circulation des documents, des services en commun et de tous les autres services généraux.

Bien que le bureau qui sera présenté à la place Bonaventure ne puisse se comparer à aucun autre du genre dans des entreprises connues, il démontrera d'une façon non-équivoque les nombreux avantages de l'aménagement paysager.

Les avantages économiques sont évidemment les plus faciles à évaluer. L'aménagement paysager élimine les cloisons fixes, donc les frais de décoration intérieure des bureaux individuels, de démolition et de reconstruction de murs, de réaménagement d'éclairage et de climatisation. Il permet aussi de loger dans le même espace de 10 à 15 pour cent plus de personnel. D'autre part, le mobilier, choisi en vertu de son aspect fonctionnel plutôt qu'en raison du prestige ou de la personnalité d'un individu, est beaucoup moins coûteux.

Sur le plan de qualité, les avantages de l'aménagement paysager se traduisent déjà dans les entreprises qui l'utilise par un esprit de travail amélioré et une communication visuelle suscitant la participation individuelle. Les communications y sont plus faciles, la collaboration y est favorisée et la discipline s'y établit par elle-même. On y a même remarqué une baisse considérable d'absence et de perte de temps, et la ponctualité a gravi quelques échelons.

En plus de présenter ce concept d'aménagement de bureau, M. Forrest a préparé parallèlement deux séances de discussions sur le sujet.

Burt Boghossian:

Un dirigeant qui sait manier la vadrouille

Ce sont des gens comme Burt Boghossian qui ont porté "Moderne" au premier rang des entrepreneurs de nettoyage des immeubles. Pourquoi? Parce que même pour un travail aussi simple que le maniement de la vadrouille, il existe une bonne et une mauvaise méthode. Or Burt voyage d'un océan à l'autre pour montrer aux 5,000 employés de "Moderne" la bonne façon d'utiliser vadrouille, aspirateur, polisseuse, balai-brosse.

Les importants programmes de formation de "Moderne" sont une des raisons pour lesquelles cette entreprise est en mesure de mieux nettoyer votre immeuble, à moindres frais, conformément à sa promesse de vous assurer un nettoyage plus satisfaisant de votre immeuble pour les sommes affectées à ce travail.

"Moderne" se fera un plaisir de vous dire combien d'argent son système de nettoyage par contrat vous fera économiser.

MODERNE

SERVICE D'ENTRETIEN DES IMMEUBLES
Une division de DUSTBANE ENTERPRISES LIMITÉE

Boîte Postale 8381
Ottawa, K1G 3K1
Succursales dans toutes les grandes villes

LA PLUS GRANDE ENTREPRISE D'ENTRETIEN SOUS CONTRAT AU CANADA

Les services de communications à commande programmée sont promis à un grand avenir au sein du réseau téléphonique transcanadien

Les membres du Réseau Téléphonique Transcanadien (R.T.T.), créé en 1931, sont partenaires dans une entreprise nationale. Le réseau qu'ils assurent est capable de transmettre de l'Atlantique au Pacifique de multiples communications: émissions de télévision et de radio, données, communications pour la défense et trafic téléphonique ordinaire. Le Réseau téléphonique transcanadien (RTT), en tant que pourvoyeur des installations de transmission des données, offre depuis un certain temps déjà du matériel de contrôle des communications, comme des appareils à données et des multiplexeurs. L'introduction des contrôleurs programmés se situe dans le prolongement naturel des services et des matériels déjà offerts par le RTT.

Les SCCP — Services de communications à commande programmée — sont une famille de services informatiques utilisant des contrôleurs de communications (mini-ordinateurs) comme organes de connexion aux gros ordinateurs centraux ("ordinateurs-hôtes"), ou comme concentrateurs éloignés et (ou) commutateurs de messages.

Dans la première étape de l'introduction des SCCP, on utilise un midi-ordinateur rapide comme organe de connexion à un plus gros ordinateur, l'efficacité de cet agencement a été démontrée au moyen d'un prototype maintenant en usage au Centre des données de Bell Canada, à Don Mills (Ontario). Pour établir la fonction d'organe de connexion, on retranche la fonction de contrôle des communications informatiques de l'ordinateur central et on la constitue en système externe autonome.

Dans un système traditionnel, l'interface entre le réseau de communications et l'ordinateur est constitué d'un contrôleur des communications à connexions permanentes fourni par le fabricant de l'ordinateur. La fonction d'organe de connexion exige un ordinateur numérique programmable et distinct, qui tient la place de l'unité de contrôle.

Un organe de connexion typique peut contrôler plusieurs lignes de communication de types divers reliées à des postes terminaux variés utilisant des vitesses et des codes différents. L'organe de connexion se charge de toutes les fonctions de commande du terminal, de la ligne et des messages, permettant à l'ordinateur central de fonctionner à l'égard de l'ensemble du réseau de communications comme s'il s'agissait simplement d'un autre dispositif périphérique rapide en liaison directe.

Les principaux éléments de l'organe de connexion lui-même peuvent être décrits succinctement comme suit:

Le processeur — l'ordinateur numérique à programme enregistré.

L'interface du processeur central — le matériel de liaison nécessaire pour la connexion directe au canal des entrées/sorties de l'ordinateur central.

Les dispositifs d'interface de ligne — dispositifs câblés pour le raccordement des lignes de communication.

Le périgramme — élément essentiel pour une véritable intégration de tous les éléments de l'organe de connexion.

Les organes de connexion programmables présentent plusieurs avantages par rapport aux contrôleurs câblés. Parmi ceux-ci, il y a:

La flexibilité: Ces mini-ordinateurs peuvent accomoder des lignes de vitesses diverses et une vaste gamme de postes terminaux fournis par les fabricants d'ordinateurs ou de terminaux quels que soient les vitesses de transmission, les codes, les modes de commande, etc. de ces terminaux.

L'extensibilité: Il est facile d'étendre le réseau de communications informatiques en ajoutant des dispositifs de jonction de ligne et en modifiant les programmes de gestion.

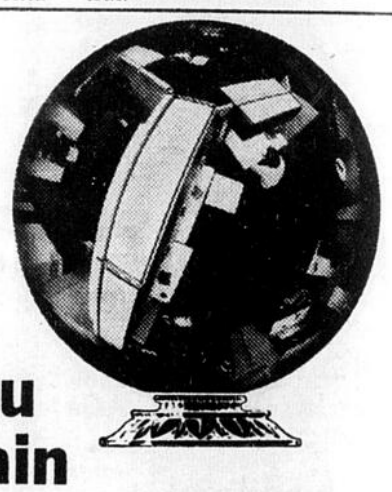
L'allègrement de la charge de l'ordinateur central: En s'occupant des menus détails de la transmission des données, l'ordinateur de connexion allège d'autant la charge de l'ordinateur central. Cet allègement de l'ordinateur central augmentera la capacité et le débit d'ensemble du système.

La fiabilité: Les ordinateurs de connexion peuvent être programmés de façon à fournir des indications sur l'état du réseau de communication. Les dérangements sont ainsi faciles à reconnaître et à corriger. L'emploi combiné de dispositifs de détection des erreurs permet d'assurer au système une plus grande fiabilité.

L'économie: Ce type de montage modulaire, où sont employées des composantes simples produites en série, réduit les coûts au minimum. Des économies seront également réalisées du fait que l'ordinateur principal ne s'occupera que du traitement des données.

Réduction du nombre des interfaces: Possible à condition que les dispositifs de commande des programmes permettent au RTT d'offrir des blocs de service de communication. La mise en oeuvre du concept de gestion du réseau (tout, sauf l'ordinateur central) réduira le nombre d'interfaces pour l'abonné, ce qui ne manquera pas de plaire à ce dernier.

On peut prédire que dans l'avenir, un rôle plus important encore sera dévolu aux Services de communications à commande programmée. Ces services seront alors utilisés comme concentrateurs/commutateurs au sein d'un réseau. L'ordinateur SCCP recevra des données provenant de diverses sources à l'intérieur d'une région géographique donnée, les disposera selon un modèle convenu et les acheminera ensuite vers un dispositif SCCP éloigné qui peut être un autre concentrateur/commutateur ou un organe d'accès à un ordinateur central.



Venez voir le bureau de demain

Place Bonaventure, Montréal
15, 16, 17, 18, novembre 1971

Un exhibit fascinant de 13,000 pieds carrés qui illustre bien ce qui peut être accompli grâce à un planning imaginatif et à un design avant-gardiste.

Ne manquez pas de le voir, de même que des centaines d'autres exhibits de produits modernes pour le bureau et le commerce.

Ne manquez pas également d'assister aux séminars sur les Bureaux Paysagers et le Traitement des Données.

Et n'oubliez pas la JOURNÉE DES SECRÉTAIRES, le 17 novembre.

Pour renseignements additionnels, veuillez communiquer avec notre directeur des exhibits, M. Vaughan G. Taylor, Exposition Canadienne d'Equipement de Bureau, 1450 Don Mills Road, Don Mills, Ontario (416) 445-7280.

Heures:
les 15, 16, 17 novembre: 12.00 à 22.00 h.
le 18 novembre 12.00 à 18.00 h.

Exposition Canadienne D'ÉQUIPEMENT DE BUREAU

et Salon de L'informatique

Commandité par L'Association canadienne des manufacturiers d'equipement de bureau, Inc.

Le système Gémini

Une solution pour réduire les charges de programmation et les coûts d'opération

Sur 816 millions de dollars dépensés au Canada en frais d'ordinateur en 1970, $528 millions représentaient des charges de programmation et des coûts d'opération. Certains estiment que cette répartition des charges provient du fait que l'on a surtout mis l'accent, dans l'industrie de l'ordinateur, sur les progrès mécaniques, sur le "hardware"; le souci des performances mécaniques aurait écarté les solutions d'ensemble du traitement de l'information. Le système Gemini, dont le principe sera évoqué dans les lignes suivantes, a pour but de ramener le coût du "software" à une proportion normale des coûts de "hardware". Selon les promoteurs du système, "gémini" ne requérant pas les services de programmateurs, les économies sur les frais d'implantation seraient de 75 à 90%.

La société créée pour le développement du système est une firme entièrement canadienne d'origine, dont l'activité principale se rapporte aux systèmes de gestion: c'est la Société Gémini Ltée. Celle-ci a signé une entente internationale avec Com-Share Ltée pour la mise en marché du système Gémini.

Qu'est-ce que Gémini?

Gémini est un système d'accès global qui permet à quiconque de faire usage d'un ordinateur pour des tâches allant de l'entrée de données, à l'exécution de calculs ou de recherches, en français ou anglais courant.

Le système est indépendant de l'ordinateur mais fait usage des moniteurs ou tout autre mode administratif dont dispose déjà l'ordinateur.

Il est constitué d'un programme principal et de huit sous-programmes dont cinq se superposent l'un à l'autre. L'espace requis dans l'ordinateur est de 44 K bytes (ou 11 K mots). L'entreposage (sur disque ou ruban) du programme ainsi que des tables logiques requièrent 110 K bytes. A ceci on devrait ajouter l'espace pour les fichiers de l'usager.

Le système a été conçu avant tout pour usage en conversation instantanée, ce qui nécessite une configuration comprenant des disques magnétiques. Toutefois il peut être utilisé sans aucune modification pour des opérations en vrac ou en différé, faisant toujours usage de disques. Il est aussi possible d'en faire usage sur une configuration à ruban magnétique: à cette fin, des modifications doivent être apportées dans les sous-programmes LIRE/ÉCRIRE, (ce qui peut être fait en quelques jours).

Parce que Gémini est écrit en Fortran IV, langage choisi à cause de son universalité, il peut être mis en opération sur tout ordinateur disposant d'un compilateur Fortran. Lorsque le système est sous forme de module, le compilateur Fortran n'est plus requis.

Jusqu'à présent, Gémini a été utilisé sur les ordinateurs suivants:

Burroughs 5500, Digital PDP-10, IBM 360-55, 65, 67 et Sigma 7.

Restrictions du système

La phrase d'entrée est limitée par le vocabulaire et les règles de syntaxe de Gémini. Il n'y a aucune autre limitation. Les champs de données sont illimités en nombre et en longueur. Gémini reconnaît ces champs, donc nul besoin de phrases déclaratives.

Mise en mémoire: Les commandes de mise en mémoire de données ne sont exécutées qu'à la commande suivante. Cette caractéristique réduit le risque d'erreurs sérieuses dans le cas d'un bris d'ordinateur en conversation instantanée. Lorsque l'exécution est faite en vrac, cette caractéristique est annulée. Ceci s'applique également aux commandes d'annulation, de changement...

Retrait de données: L'information peut être recouvrée de plusieurs façons. Un procédé de recherche incorporé au système exécute cette tâche automatiquement. L'usager n'a qu'à donner les commandes pour que la recherche s'effectue. Si plusieurs dossiers correspondent aux critères de recherche, le nombre de cas trouvés sera signalé avant que les dossiers ne soient imprimés. Les commandes de recherche peuvent être utilisées seules ou avec des étiquettes. Dans le premier cas, tous les dossiers seront imprimés. Les étiquettes peuvent être uniques ou comprises dans un intervalle. De plus, n'importe quel élément d'un dossier peut être recherché.

Contrôle de l'information: Avant de procéder à des travaux d'entrée ou de retrait de données, il est possible de limiter la recherche à un secteur donné.

Des commandes telles que RÉGLER LE SECTEUR DE RECHERCHE ..., ÉTABLIR UNE RECHERCHE ..., TRIER ... vont restreindre la recherche aux mots de la phrase de commande.

Traitement: Nous incluons dans cette activité les commandes CALCULER ..., ... COMPTEUR, TRANSFERT ...

Gémini peut être employé comme calculateur par les verbes CALCULER, COMPUTER, ... L'usager écrit le verbe et ensuite entre les facteurs. Sont également permises: les parenthèses dans des expressions algébriques compliquées. Lorsque l'opération n'est pas spécifiée Gémini assume qu'il s'agit d'une multiplication. Les résultats d'un calcul sont toujours disponibles et peuvent être utilisés pour d'autres opérations. Pour connaître le contenu de la mémoire-résultat, il n'y a qu'à écrire DONNER LE RÉSULTAT ...

Les compteurs de Gémini sont des mémoires auxiliaires employées à plusieurs fins lors de l'exécution de tâches ou calculs. Ils se composent des éléments suivants:

— le numéro du compteur
— l'étiquette par laquelle le compteur est activé
— l'intervalle de dates acceptée par le compteur
— le décompte
— la valeur compilée

Programmation: On peut écrire des programmes, en français ou en anglais, pour des tâches répétitives. Il n'y a pas de limite dans le nombre ou la longueur des programmes. Les programmes doivent être identifiés par une étiquette ou une valeur numérique ou alphanumérique. La commande pour annuler un programme est la commande usuelle d'annulation.

Conclusion

Gémini est un **ordinateur logique ouvert** qui se superpose au réel. Son origine est basé sur un principe d'ouverture et d'universalité. En comparaison, les systèmes fermés sont, par définition, très difficiles à modifier; ces modifications entrainent habituellement une redéfinition du système par rapport au nouvel environnement. Ainsi, l'analyse et le planning deviennent essentiels mais sont par contre très coûteux.

L'élimination du problème de langage permet une meilleure utilisation des banques d'information et un meilleur contrôle des programmes (écrits en français ou en anglais) par les administrateurs. La banque de données non restreinte par des formats et entièrement ouverte est modifiable et augmentable, sans pour cela occasionner de modifications aux programmes et sans avoir à repenser l'ensemble du système.

QUO VADIS

PRESENTE EN EXCLUSIVITE
LE MEILLEUR AGENDA DU MONDE

L'AGENDA PLANNING

MARQUES DEPOSEES TRADE MARK

(Agenda canadien
Brevet canadien
No 645-203)

D'UN SEUL COUP D'ŒIL
VOTRE
SEMAINE
ORGANISÉE

UTILISEZ, POUR VOS CADEAUX
LES AGENDAS "PLANNING" PERSONNALISÉS
QUELLE QUE SOIT SON IMPORTANCE, VOTRE FIRME PEUT AVOIR AUSSI SON AGENDA « PLANNING ».

Consultez notre Département Publicité.
Nos articles, revêtus de la marque de votre Firme deviendront des cadeaux appréciés et utilisés toute l'année.

4 MODÈLES PUBLICITAIRES PRINCIPAUX

1 GRIFFE SUR COUVERTURE
2 GRIFFE SUR COUVERTURE + UNE PAGE DE GARDE
3 GRIFFE SUR COUVERTURE + PAGE DE GARDE + UNE PUBLICITE INTERIEURE c'est-à-dire UN TEXTE EN BAS DE PAGE CHAQUE SEMAINE MAIS LE MEME TOUTE L'ANNEE.
4 GRIFFE SUR COUVERTURE + UNE PAGE DE GARDE + PUBLICITE INTERIEURE EN BAS DE PAGE CHAQUE SEMAINE QUATRE CHANGEMENTS ET PLUS SI DESIRE.

FORMATS POCHE		FORMATS BUREAU	
randonnée	5"x3 1/2"	ministre	9 1/2"x6"
affaires	6"x4"	président	11"x8 1/2"

SES COMPLEMENTS

COUVERTURE CUIR - DORURE SUR TRANCHES - PORTEMINE
REPERTOIRE POUR CHAQUE FORMAT

QUO VADIS INTERNATIONAL Ltée
243, avenue DUNBAR - Ville Mont-Royal
MONTREAL 304, P.Q.
Tél. 342.3919
Télégr. QUOVADIS Montréal

QUEL MAGNIFIQUE CADEAU D'AFFAIRES qui assure la présence discrète de votre marque auprès de vos clients durant toute l'année.

Ces agendas sont aussi édités en langue anglaise

l'organisation c'est d'abord "l'agenda planning"

LISTE DES EXPOSANTS

A.T.F. Davidson Canada, W-5.
Adabec Systems, Division de McGuire engineering, 204.
Administrative Digest, 161.
All Copy Equipment Co, 313.
Ansonics International (Canada) Ltée, 458.
Assmann Dictatint Systems of Canada Ltd, 209, 211, 213.
Ataka Trading Co. Ltd, 201, 203, 205, 207.
Avco Financial Services, W-4.
Bell Canada, 457, 459, 461, 463, 465, 556, 558, 560, 562, 564.
Bell et Howell (Micro data division) (avec Ditto of Canada Ltd), 119, 121, 123, 125.
Block and Anderson Canada Ltd, S-1.
Buyers Laboratory Inc, 212.
Bunny-Graph Ltd, 641, 642.
Canadian Atals Furniture Manufacturing Ltd, 308, 310, 312.
Canadian Dominion Leasing Corporation Ltd, 622, 624.
Canadian Kodak Sales Ltd, 145, 147, 244, 246.
Canadian Pacific-Canadian National Télécommunications, 648, 650, 652.
Canada Post Office, 618, 620.
CAM-Craft Ltd. Div. of Diamond Upholstery, 614.
Cheque Writer & Signer Service Ltd., 115.
Cole Division, Litton Business Equipment Ltd. Feature
Commerce, W-15.
Copyfax Business Machines Corp. 739, 741, 743.
Cory Coffee Service Plan A Div. of Cory Corp. (Canada) Ltd. 456.
Crestar Ltd., 633.
Datafile Limited, 200, 202.
A.R. Davey Co. Ltd., 315, 317.
Dejur of Canada Ltd., 627, 629, 631.
A.B. Dick company of Canada Limited, 413, 415, 417, 419, 421, 423, 425, 512, 514, 516, 518, 520, 522, 524.
Dictaphone Corporation Limited, 515, 517, 519, 521, 523, 525.
Ditto of Canada Ltd., 119, 121, 123, 125.
Dodwell Co. Ltd., 626, 628, 630, 632, 634.
Dymo of Canada Ltd., 723, 725.
Egan Visual, 113.
Elliott Business Machines, 367, 369.
Executive Coffee Service Limited, 319.
Executone Limited, 527, 529.
Futuric Office Furniture Distributors, 117.
Gaf (Canada) Ltd., 410, 412.
General Binding Corp. (Canada) Ltd., 355, 357.
The General Fireproofing Company. Feature.
Gestetner (Canada) Ltd., 345, 347, 444, 446.
Global Upholstery Co. Ltd., 657, 659.
Honewell Information Systems, 617, 619, 621, 623, 625, 716, 718, 720, 722, 724.
Interroyal Corporation Limited, Feature.
Itek Business Products Ltd., 745, 747, 749, 751.
B.K. Johl Inc. Feature.
La Carte d'identité du Québec, 753.
Litton Electronic Business Systems, 221, 223, 225, 320, 322, 324.
Liquid Paper Corporation, 359, 361.
Maag & Co. Ltd. / Lathem Time Recorder (Canada) Ltd. E-4.
Magnasonic (Canada) Ltd., 163, 165, 167.
Minnesota Mining and Manufacturing of Canada Ltd. Data Retrieval Systems Division, 545, 547, 644, 646.
Minnesota Mining & Manufacturing of Canada Ltd., Business Communications Div. 445, 453, 544, 552.
Murdock-Rex Limited, 448, 450, 452, 454.
A.B. Mutch Distributing Company Limited, 416.
The McBee Company, 223, 225, 322, 324.
Nauta Brothers Limited, 535.
Nashua Canada Ltd., 721, 728.
Nightingale Industries Ltd. Feature, 549, 551.
The Nima Company, E-1.
Northe America Business Equipment Limited, 353.
Office of Design Dept. of Industry, Trade & Commerce, S-3.
Office Equipment Co. of Canada Ltd., 214, 216, 218, 220, 224.
Office Equipment & Methods / Le Bureau, 721.
Office Specialty Limited. Feature.
Olympia Business Machines Canada Limited, 263, 265, 267, 269, 364, 366, 368.
Optical Scanning Corp. 107.
Phillips Electronics Industries Ltd., 245, 247, 249, 251, 255, 257, 259, 344, 348, 350, 352, 354, 358.
Pitney-Bowes of Canada Limited, 645, 647, 649, 651, 653, 744, 746, 748, 750, 752.
Paymaster Cheque-Writers (Canada) Ltd., 252.
Quindata, Div. Quindar Products Inc., 609, 611, 613.
Quo Vadis International Limited, 109.
Rapid Data Systems and Equipment Ltd. 149, 151, 153, 155, 157, 159.
Remington Rand, Div. of Sperry Rand Canada Ltd., S-4.
Rotaprint Company of Canada Ltd., 262, 264, 266.
Royal Typewriter Company, 217, 219, 316, 318.
S & L Diversified Corp. Ltd., 349, 351.
S & S Associates, 301, 303.
Ben Sanders Co. Ltd., 363.
Seiko Time Corporation, 531, 533.
Simplex International Time Equipment Co. Ltd., 407, 409.
Sony of Canada Ltd., 669, 671, 673, 768, 772.
Spiras Systems, Inc., 756, 758.
Standard Desk Limited. Feature.
Steel Equipment. Feature.
Steelcase Canada Ltd. Feature.
Stenecord Company Limited, 321, 323, 325.
Geo. M. Stewart Limited, W-6, W-7, W-8.
Sunar Industries Limited. Feature.
Superior Business Machines Ltd., 418, 420, 422, 424.
Systeme Provincial Montreal Ltée, 365.
Tab Products of Canada Ltd., 727, 729, 731.
Torontrade Co. E-3.
Triona Products Limited, E-2.
Visirecord Systems Canada Ltd., 539, 541, 543, 638, 640, 642.
Visual Planning Corp. 553.
Wang Laboratories (Canada) Limited, 248, 250.
Weldo Plastics Canada Ltd., 555.
Herbert Zippel, K.G. 254, 256, 258, 260.
Curtis Products Limited, Office Feature.
Commodore Business Machines (Canada) Ltd, S-2.
Datalink Ltd., 639.
G.C.L. (Graphic Communications Ltd.) 460.
Jetty Products Canada, 309.
Les Affaires W-3.
Transway Business Group Inc., 741, 743.
Gestetner (Canada) Ltd., 601, 603, 605, 607, 700, 702, 704, 706.
Global Upholstery Co. Ltd. 635, 637.
Quindata, Div. Quindar Products Inc., 738, 740, 742.
Sony of Canada td., 444, 446, 345, 347.
Spiras Systems, Inc., 506, 508.
Transway Business Equipment Incorp. 739, 741, 743.
Communicator Modules Ltd., 756, 758, 657, 659.
Computer Design Corporation, 561.
Dasco Data Products Ltd., W-1.
Decawood Inc., 460, 462.
Eldorado Systems (Canada) Ltd., 660, 662.
Foremost Business Equipment Ltd., E-5.
International Typing Industries, 210.
Plating Industries Ltd., 414.
Select-O-Sonore 311.
Marie Selick Associates, 559.
Graphic Communications Ltd., 563.
Systeme provincial Montréal Ltée., 307.

Il pensait qu'art et science doivent aller de pair.

Nous aussi.

Léonard de Vinci fut un homme extraordinaire. Le génial peintre de la Joconde ne fut-il pas également un inventeur remarquable qui découvrit, entre autres, il y a cinq siècles, le principe de l'hélicoptère?

Fut-il un scientifique doué d'une incomparable sensibilité ou un artiste à l'esprit méthodique et rationnel? De toute évidence, il fut les deux.

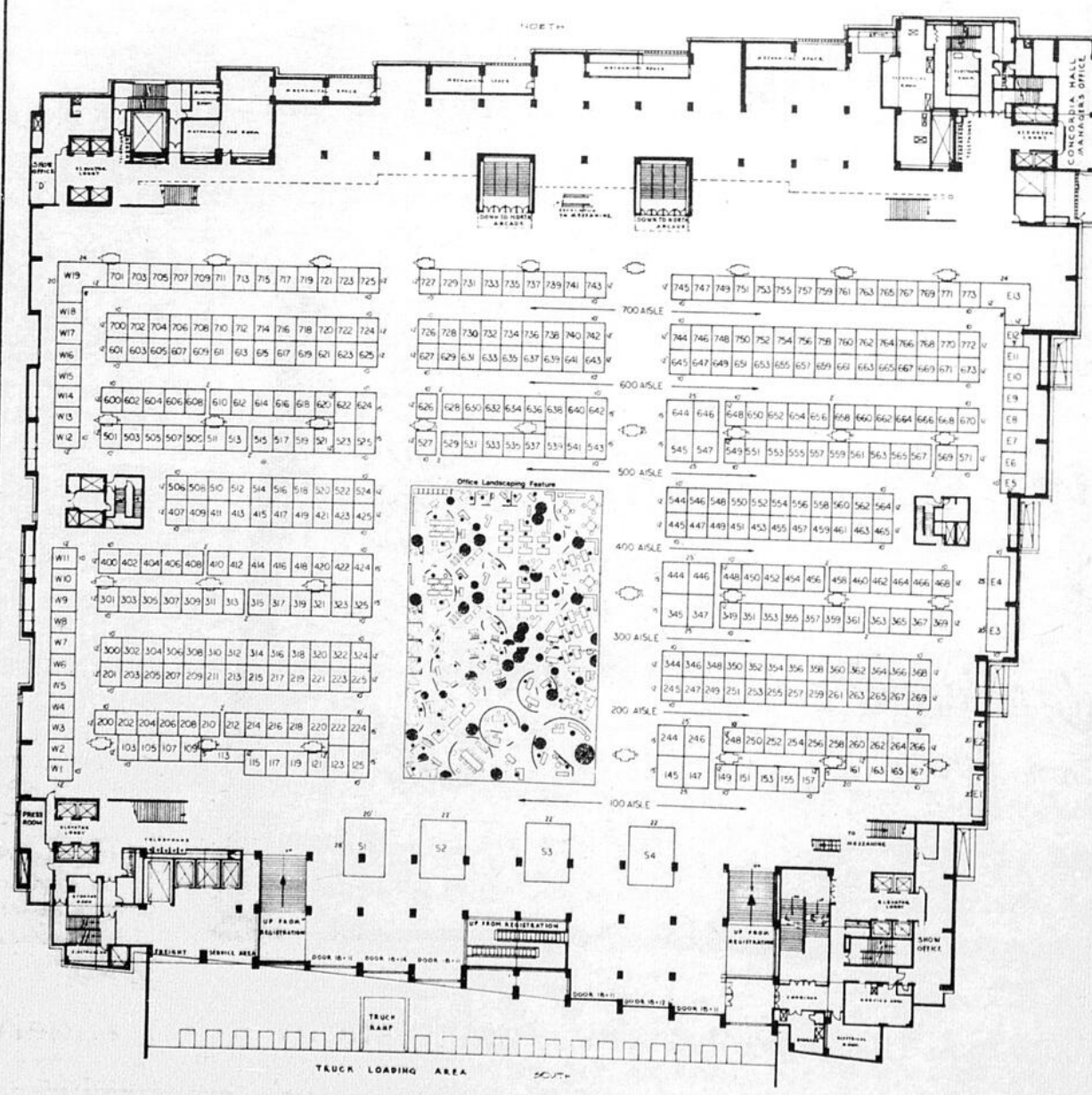
C'est de son exemple que nous nous inspirons en somme, chez Electrohome, dans la conception et la fabrication des téléviseurs couleur, des électrophones, des appareils électroménagers et des meubles.

Les téléviseurs couleur Electrohome constituent des merveilles compiexes, mises au point avec l'aide d'ordinateurs, et produits des techniques les plus perfectionnées de notre époque. Par ailleurs, les créations de Deilcraft, division de l'ébénisterie d'Electrohome, font appel aux ''tours de main'' de l'art séculaire de l'ébéniste. C'est ainsi que, par exemple, les appareils stéréos Electrohome peuvent aussi subtilement charmer l'oeil et l'oreille.

Depuis 1907, nous maintenons au plus haut degré la qualité de nos appareils en rappelant toujours fièrement que nous sommes une entreprise canadienne.

ELECTROHOME

va plus loin que l'excellence



Ottawa, métropole du "software"

Ottawa n'est pas seulement une ville de fonctionnaires et de retraités, c'est aussi une ville industrielle mais c'est surtout une ville de services. Et dans le domaine des services, Ottawa est une ville de pointe.

En l'espace de deux à trois ans, Ottawa est devenu un centre important dans le domaine du Software, c'est-à-dire des problèmes de l'informatique qui ne sont pas d'ordre technique et qui ne relèvent pas directement du matériel, mais qui traitent de l'utilisation intelligente de l'ordinateur. Trois grosses compagnies spécialisées dans la prestation des services sur ordinateurs se sont installées à Ottawa. Ce sont Systems Dimensions Limited, Computel et Software House.

Bien que traitant toutes des problèmes de Software, chacune de ces compagnies a son originalité. Systems Dimensions Ltd par exemple offre et vend des services, uniquement en ce qui concerne des problèmes de gestion; elle loue aussi du temps terminal, c'est-à-dire que grâce au système du temps-partagé (Time-Sharing), elle loue à ses clients les services de ses équipements; ceux-ci, d'une valeur de $12 millions sont uniquement de marque IBM. La Société Computel,

(Suite de la page 29)

Que sera le travail de bureau dans les années 80 à 90?

par Robert Stanbury, ministre des communications

C'est au brossage du tableau futuriste du travail de bureau dans les années 80 et 90 que s'est consacré récemment M. R. Standbury, ministre des communications, devant les diplômés de Shaw College. Nous reproduisons ci-après les principaux passages de l'allocution de M. Standbury.

"Essayons d'imaginer ce qui pourrait arriver, dans les années 80 ou 90, au travail que nous accomplissons actuellement dans les bureaux. A cette époque-là, si l'on utilise la technologie qui existe déjà, il se pourrait que nous ayons une telle capacité de télécommunications qu'elle nous permette d'atteindre chaque ménage et qu'il soit plus économique de faire travailler les gens chez eux plutôt que de construire d'énormes immeubles, et d'y transporter tout le monde pour sept ou huit heures par jour. Ainsi, le bureau tel que nous le connaissons aujourd'hui pourrait disparaître. L'équipe qui travaille ensemble dans l'espace appelé bureau, pourrait être disséminée aux quatre coins d'une ville ou même d'un continent. Chacun aurait à sa disposition un groupe de terminaux de télécommunications qui pourrait ressembler à une combinaison de notre téléphone actuel, d'un écran et d'une caméra, d'un téléscripteur et d'une sorte d'appareil distributeur de facsimilés qui servirait à transmettre et à recevoir des copies de documents et d'illustrations. Les dossiers que nous rangeons maintenant dans des classeurs métalliques pourraient être entreposés électroniquement dans le bloc de mémoire d'un ordinateur se trouvant à des milliers de milles de toute personne ayant besoin de se référer à ces dossiers.

Les personnes ainsi reliées à un système de télécommunication ou d'information ne sont plus obligées, comme j'ai voulu le montrer, de partager le même espace physique, et, possibilité encore plus intéressante, elles n'ont plus à partager le même cadre temporel. Par exemple, un directeur (homme ou femme) souffrant d'insomnie, décide de dicter une lettre à deux heures du matin. Il va au pupître de télécommunication et enregistre son message. Il compose le numéro qui communique avec le membre du personnel qu'il veut avertir de cet enregistrement: à l'autre bout, un petit clignotant, ou tout autre indicateur, se met à fonctionner. Puisque nous sommes dans le domaine de l'imagination, supposons que le membre du personnel en question soit une jeune femme, mère d'un bébé qui réclame son biberon à six heures. Une fois l'enfant nourri et après s'être chauffé une tasse de café, elle est tout à fait réveillée. Elle décide alors de voir s'il y a du travail à faire. Elle va au pupître et remarque qu'un enregistrement a été fait pendant la nuit. De deux choses, l'une: si le message est assez court, elle peut l'écouter et le taper sur un clavier semblable à celui d'un téléscripteur ou d'une machine à écrire. Si par contre il s'agit d'un long texte, elle peut raccorder l'enregistrement à un ordinateur qui traduira la parole en écriture. Si elle utilise la deuxième méthode, la jeune femme devra probablement relire le texte pour indiquer les erreurs d'orthographe, car la machine ne pourra pas faire de distinction entre des mots de même prononciation mais d'orthographe différente, comme entre une amande (fruit) et une amende (peine pécuniaire).

Une fois cette opération achevée, elle compose l'indicatif du pupître de l'agent exécutif, pour indiquer qu'un document est prêt pour approbation. Le document approuvé, il peut être transmis, soit directement au pupître de son destinataire, soit au bureau de poste le plus proche d'où il sera distribué par le facteur. Pendant ce temps, l'ordinateur de classement a enregistré le texte final dans son bloc de mémoire.

La principale caractéristique de ce genre de système de télécommunication de grande capacité, c'est qu'au lieu des gens ou des papiers, ce sont les impulsions électriques qui se déplacent. Des développements similaires peuvent s'appliquer aux différentes phases du transport postal et peuvent également modifier vos activités financières, vos loisirs ou votre éducation.

Ainsi, dans l'avenir, vous ne recevrez pas de chèque de salaire, mais l'ordinateur de paie de votre société pourra simplement avertir un ordinateur de votre banque, d'inscrire un montant donné à votre compte. Puis, pour payer vos factures, vous pourrez autoriser un autre virement aux ordinateurs des magasins ou des sociétés commerciales avec qui vous faites affaire.

Les banques canadiennes, comme la banque de Montréal par exemple, sont à installer chez elles des systèmes de téléinformatique qui pourraient être reliés au genre de système de communications publiques que j'ai mentionné.

Le monde que j'ai décrit ici pour les années 1980 est, dans un sens, un monde de diction. Il y a de nombreuses raisons économiques pour lesquelles la technologie coûteuse qui est actuellement à notre disposition ne sera pas utilisée dans nos maisons de la façon dont je l'ai suggéré. Il y a probablement de bonnes raisons sociales et politiques pour lesquelles nous ne voulons pas que notre mode de vie change aussi rapidement que je l'ai suggéré ou dans la direction que j'ai indiquée.

Chose certaine, c'est que la technologie des ordinateurs et des câbles coaxiaux aura une certaine influence sur notre façon de vivre et de travailler; ce qui signifie que les compétences que nous avons présentement ne sont pas nécessairement celles dont nous aurons besoin dans dix ans. Elles ne seront pas non plus entièrement différentes. Une partie de la formation qui nous permet de nous servir des machines de bureau modernes sera encore utile dans le milieu du travail de l'avenir. La transition du travail à l'aide de la machine à écrire électrique au travail à l'aide du clavier d'un terminal d'ordinateur n'est pas grande au point que cette nouvelle compétence ne puisse s'acquérir en quelques jours. Le changement se situera dans l'équilibre entre le travail purement mécanique et les activités plus créatrices."

Un chef-d'oeuvre en fait de polycopie TOSHIBAFAX BD-32

Un système absolument à toute épreuve qui livre jusqu'à 10 croustillantes copies claires à la minute. C'est une machine dont le coût d'utilisation est vraiment économique, grâce à un rouleau de papier qui peut être coupé automatiquement par le jeu des boutons de commande.

Système de reproduction: Système Electrofax avec développement à l'eau pulvérisée. Genres d'originaux: feuilles distinctes, livres ou objets tridimensionnels. Dimensions des copies: 364 mm x 257 mm (maximum) 210 mm x 153 mm (minimum). Rapport de grossissement 1.1 (grandeur naturelle). Dimensions: 990 mm (L) x 536 mm (P) x 330 mm (H). Poids: 66 kg.

Toshiba **TOSHIBA**

Toshiba... la compagnie qui songe essentiellement à demain et dont la merveilleuse fabrication électronique a su conquérir 130 pays.

5 succursales pour vous servir, et un réseau de distributeurs desservant le Canada d'un océan à l'autre.

SUPERIOR BUSINESS MACHINES LIMITED.

VENTES, LOCATION, SERVICE

Montréal: 449 Ste-Hélène, 842-1744
Toronto: 250 Adelaide West. 368-2671
Vancouver: 837 East Hastings Street, 253-6696
Sherbrooke: 52 Alexandre, 569-9375
Halifax: 1659 Hollis Street, 423-9111

VENEZ NOUS VISITER AUX KIOSQUES 418, 420, 422, 424, A L'EXPOSITION CANADIENNE D'ÉQUIPEMENT DE BUREAU.

"Regards sur l'informatique": mythes et réalités

Les ordinateurs, déjà, en sont à leur troisième génération. Ils occupent une place immense dans notre existence et tout laisse prévoir que celle-ci ne fera que s'accroître encore dans l'avenir. Ils ont effectué une percée qu'on mesure mal, si ce n'est dans la réalité des chiffres souligne un bulletin de la B.C.N..

Alors que, en 1955, il y avait environ un millier d'ordinateurs en service dans le monde, ils sont nettement plus de 100,000 aujourd'hui. Tout laisse prévoir qu'on en utilisera plus de 300,000 en 1975 et 500,000 environ en 1980. Aux États-Unis seulement, en 1970, l'informatique a occasionné des dépenses de l'ordre de 20 à 25 milliards de dollars, soit, approximativement, 2% du produit national brut. Dans le monde, 3% de tous les investissements se font dans le domaine de l'informatique.

Avant que Gutenberg invente l'imprimerie, l'information se transmettait de personne à personne. Seules, la parole ou l'écriture manuscrite diffusaient l'information et il est évident que fort peu de gens pouvaient en bénéficier. La découverte de l'imprimerie a permis de mettre à la disposition d'un plus grand nombre le peu de documentation qui avait été accumulée au cours des siècles. Deux et trois siècles plus tard, la recherche constante de nouveaux moyens de communication a conduit à la découverte du téléphone, du phonographe et de la photographie. Peu de temps après, on inventait la radio. Enfin, vint la télévision. Le génie de l'homme, en quelques dizaines d'années, était parvenu à multiplier de manière magistrale les moyens de communication disponibles.

Cette explosion des moyens de communication a entraîné un développement parallèle, et sans précédent, du nombre de documents publiés. Outre les revues et journaux spécialisés il se publie, aux États-Unis seulement, environ 100,000 rapports techniques par an. Les revues scientifiques, pour leur part, comportent annuellement un million d'articles spécialisés. Sans compter les livres d'études, dont la production annuelle est actuellement double de celle d'il y a dix ans.

Si le volume d'information s'accroît de manière presque incroyable, la rapidité avec laquelle les industries appliquent les données nouvelles suit une cadence parallèle, ce qui a une conséquence extrêmement importante: le temps de la réflexion manque de plus en plus. Dès lors, les méthodes traditionnelles de transfert de l'information sont complètement désuètes et ne répondent plus aux besoins. Si on se fiait à elles, les décisions à prendre seraient, de plus en plus, prises à l'aveuglette puisque l'information requise par un choix logique ne serait pas encore parvenue au moment de l'option définitive.

Utilisé essentiellement, il y a quelques années, comme instrument de calcul et de comptabilité, l'ordinateur voit son rôle d'élément de transfert et de transformation de l'information se développer de plus en plus. C'est dans cette fonction qu'il révolutionne déjà notre avenir. Il n'est plus concevable, en effet, que les moyens traditionnels nous permettent d'être adéquatement informés. On évalue la documentation humaine, rassemblée dans les bibliothèques du monde, à plus d'un million de milliards de signes. Et, au rythme actuel, elle double tous les quinze ans environ.

Nécessaire révision

Depuis un siècle, la révolution industrielle avait apporté à l'homme, par les machines de plus en plus perfectionnées qu'il avait créées, une multiplication spectaculaire de ses facultés musculaires et sensorielles. L'ordinateur, pour sa part, apporte à l'homme un accroissement de ses facultés cérébrales et nerveuses. C'est là, on s'en rend compte, une différence fondamentale à partir de laquelle, sans doute, s'est créé le mythe de l'ordinateur.

Entourée d'une auréole de mystère; servie par l'ignorance de la majorité de ceux dont elle entreprenait la conquête; profitant, enfin, d'une conjoncture tellement favorable qu'elle permettait de dépenser sans compter, l'informatique, au cours de la décennie écoulée, s'est implantée dans l'entreprise privée et publique avec une rapidité qui surprend. Non pas que ses bienfaits à long terme puissent être mis en doute. Mais parce que, comme tout changement majeur, elle implique des études minutieuses et un calcul serré de rentabilité à court et moyen terme si on veut éviter des déboires irrémédiables.

Depuis peu, parce que les circonstances l'imposent et que les marges bénéficiaires rétrécies le commandent, les chefs d'entreprises s'interrogent et établissent le bilan de l'ordinateur dans leurs affaires. Ils ne se laissent plus convaincre, comme il y a peu de temps, par l'exposé d'orgueilleux principes où il n'était question que de "génération de l'ordinateur" ou de "procédé d'information totale de la direction". Ils s'attachent aux résultats concrets, mesurent les avantages et les inconvénients, quantifient les pertes et les profits.

De cette révision systématique apparaît une vérité qui ne devrait pas surprendre: si l'ordinateur, dans de nombreux cas, rend d'inestimables services, sa rentabilité est loin d'être démontrée dans tous les cas pour lesquels il est actuellement fait appel à lui. En outre, trop fréquemment, les structures de l'entreprise dans laquelle il est mis en service ne sont pas prêtes à le recevoir. Il s'ensuit inévitablement une perte d'efficacité qui peut entraîner des conséquences désastreuses. Il importe de se souvenir que la grande majorité des dirigeants actuellement en place n'ont pas été formés à penser en termes d'ordinateurs et d'informatique. Ils n'en connaissent que les descriptions, forcément idéalisées, qu'en font les vendeurs à moins qu'ils ne se fient à un résumé de vulgarisation qui ne suffira évidemment jamais à les faire vivre et penser comme si l'ordinateur, depuis toujours, faisait partie intégrante de leur existence et de leur mode de vie.

Il se peut bien, d'ailleurs, que le problème de la rentabilité de l'informatique dans des cas actuellement douteux soit plus un problème psychologique que technologique. De même que l'avion ne fut adopté sans crainte ni complexe que par les enfants de ceux qui l'avaient conçu, l'ordinateur ne donnera sans doute toute sa mesure que lorsqu'il sera utilisé par la génération qui monte.

L'ordinateur est capable de rendre de grands services à l'entreprise. Mais il y a encore trop d'entreprises au service de leurs ordinateurs.

Qui est responsable?

Lorsqu'on veut analyser la rentabilité d'un ordinateur, il importe tout d'abord d'observer que, dans certains cas d'utilisation de celui-ci, tout calcul s'avérerait superflu pour la simple raison que, sans ordinateur, on n'aurait pu rien faire. Là où il se révèle un outil indispensable, toute étude de rentabilité est, par définition, un non-sens. C'est, notamment, le cas des applications scientifiques où il s'agit, en un minimum de temps, de traiter un très grand nombre de données. Le meilleur exemple nous en est fourni par le domaine aérospatial: il n'y aurait pas eu de conquête de la Lune sans les ordinateurs. On peut en dire autant pour certains problèmes de gestion industrielle ou commerciale ou pour des questions complexes d'implantation de réseaux de distribution: seul, l'ordinateur peut les résoudre correctement et dans des délais acceptables.

Mais il n'en est pas moins vrai que certains échecs ne peuvent être masqués. Dès lors, rechercher leurs causes ne peut que servir la collectivité aussi bien que l'avenir de l'informatique. D'après une enquête récente, 70% des ordinateurs installés en Angleterre n'ont pas fait la preuve de leur rentabilité. Il est intéressant, toutefois, de constater que les échecs mentionnés résultent le plus fréquemment de décisions prises hâtivement. Parfois, c'est le coût global de l'installation qui a été sous-estimé: les appareils de climatisation et de conditionnement d'air ont coûté plus que prévu, à moins que ce ne soient les supports d'information qui ont nécessité des dépenses supérieures aux prévisions. Dans d'autres cas, c'est la quantité de personnel spécialisé qui a été sous-estimée et il a fallu en engager le double pour alimenter la machine et interpréter les renseignements qu'elle fournit. A moins que ce ne soit l'économie de personnel non spécialisé qui n'ait pas pu être réalisée pour des raisons syndicales: reclassés dans d'autres services, ils n'ont pas diminué le total de la masse salariale.

Il est évident que, dans la plupart des cas mentionnés ci-dessus, une étude attentive aurait pu éviter toutes ces surprises désagréables. Même si les erreurs mentionnées ici étaient compréhensibles dans les premiers temps de l'informatique, l'expérience maintenant accumulée par les constructeurs et les utilisateurs s'accroît de plus en plus vite. Les sociétés de service, pour leur part, sont de mieux en mieux équipées pour serrer de près les calculs de rentabilité.

Ce qu'il importe d'admettre, c'est que les études préliminaires à l'implantation d'un ordinateur peuvent être longues et coûteuses. Mais, maintenant, la décision d'adopter l'informatique ne devrait plus être une aventure.

Mythes et réalités

Il importe toujours plus de bien comprendre qu'un ordinateur n'est rien d'autre qu'une énorme machine à calculer et à écrire, incroyablement rapide et efficace, mais, aussi, aveugle et onéreuse. Nul ne peut en retirer plus que ce qu'il y a inséré et si sa logique est implacable, elle est aussi à la merci d'une erreur de programmation.

On l'a dit ici, il rend d'immenses et irremplaçables services dans de nombreux domaines. La réservation automatique des places d'avion, par exemple, entraîne un accroissement sensible du coefficient de remplissage des appareils et profite, par conséquent, à l'exploitant de lignes aériennes. Le voyageur, quant à lui, bénéficie du privilège de savoir immédiatement si sa place est réservée. Par voie de ricochet, cette satisfaction du voyageur devient un puissant argument publicitaire pour les compagnies qui ont adopté le système.

Nombreux sont les exemples du même ordre et il est exact de dire que le traitement automatique est susceptible d'être appliqué, pratiquement, à la presque totalité des fonctions de l'entreprise: ventes, marketing, contrôle et planification de la production, prix de revient, contrôle budgétaire et gestion des stocks. Touchant à toutes les fonctions, il concerne nécessairement tout le personnel de la firme, du directeur général au magasinier.

Mais la machine ne remplace pas l'intelligence humaine. Au contraire, elle en exige toujours davantage de rigueur et requiert un comportement toujours plus rationnel. Elle est, en fait, une consommatrice dévorante de réflexion et d'étude.

Le domaine où l'informatique suscite actuellement un sentiment de circonspection est celui de l'information totale permettant, en quelque sorte, la décision presse-bouton. Ainsi que l'observent de nombreux dirigeants d'entreprises, il n'est pas particulièrement nécessaire de disposer d'un très grand nombre d'informations pour prendre une décision au sommet. Les grandes options sont avant tout conviction et, fréquemment, ce sont les informations extérieures à l'entreprise elle-même qui sont le plus utiles. Dès lors, on s'aperçoit qu'un grand nombre de rapports internes ne sont produits que pour utiliser un ustensile dont la capacité de production est énorme. Mais si le rendement de cette production d'informations n'est pas démontré, il est clair qu'un gaspillage énorme se produit, dont les coûts sont à la mesure de ceux de la machine.

Un ordinateur est, dans son genre, un véritable bulldozer. Il n'est pas sage de l'utiliser pour faire du jardinage sur un petit espace.

Où s'en va-t-on?

En une quinzaine d'années à peine, l'ordinateur a conquis des positions inexpugnables dans de nombreux domaines. Il est devenu indispensable à plusieurs types d'entreprises. Ce n'est encore rien, cependant, à côté des progrès qu'on peut prévoir pour les années à venir et il n'est pas faux d'affirmer que la véritable révolution de l'informatique, celle qui affectera tout le monde et se fera sentir aussi bien dans la vie quotidienne que dans les entreprises, reste encore à faire.

Jusqu'à présent, après les usages militaires et spatiaux, c'est dans la vie professionnelle que l'ordinateur a effectué sa première grande conquête. Environ 70% du parc total des ordinateurs sont utilisés dans les entreprises, que ce soit pour la recherche scientifique ou les applications de gestion.

Mais l'idée qu'on se fait de l'ordinateur évolue et, de plus en plus, c'est dans les grands services fonctionnels des entreprises que l'automatisme progresse le plus rapidement: contrôle des matériaux, analyse de qualité, gestion de stocks, expéditions et transport, inventaires, prévision et analyse des ventes, études de marchés et traitement des commandes sont les domaines d'élection de l'informatique. Cette tendance se perçoit d'autant plus que les sociétés ont une plus longue pratique dans l'utilisation des ordinateurs. Mais chaque nouvelle utilisation requiert des efforts qui ne vont pas sans mal. Il faut vaincre l'incompréhension et la routine. Si le plus grand soin n'est pas apporté à l'intégration de l'ordinateur et de la nouvelle activité à laquelle il s'applique, la machine produira des monceaux de papiers inutiles.

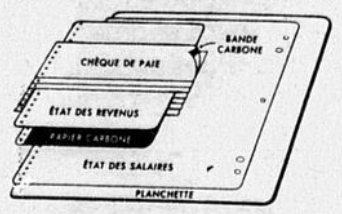
Les questions de coût et d'encombrement du matériel, ainsi que celles de son efficacité et de sa rapidité de travail sont l'objet de recherches constantes qui entraînent de spectaculaires progrès. La taille des ordinateurs, qui était un réel problème il y a peu de temps encore, diminue actuellement dans des proportions remarquables. Les semi-conducteurs et les circuits intégrés en sont la cause. On peut affirmer que, à capacité de travail équivalente, l'ordinateur de la prochaine décennie sera plusieurs centaines de fois moins encombrant. La rapidité des opérations auxquelles il pourra procéder sera réduite au milliardième de seconde. Quant au coût des opérations, il aura diminué de plusieurs centaines de fois.

Etant plus petits, plus puissants et meilleur marché, les ordinateurs seront bientôt à la disposition de tous ceux qui voudront les utiliser. En fait, il ne sera plus question d'avoir un ordinateur à son bureau mais, grâce aux terminaux et aux possibilités de travail en temps partagé, l'utilisateur aura une petite console directement branchée, quelle que soit la distance, sur les ordinateurs les plus puissants dans lesquels sera emmaganisé, à peu de

(Suite à la page 31)

GRACE À S.P.M. PASSEZ TOUTES VOS ÉCRITURES EN UNE SEULE OPÉRATION

... et réduisez de 75% le temps consacré par vos employés aux écritures et aux vérifications.



EN UNE SEULE ÉCRITURE... vous pouvez établir le bordereau ou le chèque de paie, l'état des revenus, et l'état des salaires. S.P.M. élimine tout risque de transcrire des erreurs qui pourraient coûter cher. Ce système vous permet d'avoir des comptes à jour, d'être en règle dans le domaine fiscal et de contrôler votre gestion. Quelle que soit la forme que vous adoptiez pour effectuer vos paiements ou le montant des salaires que vous versez, S.P.M. vous permettra de faire faire le travail avec plus de rapidité et d'efficacité!

Je suis intéressé à votre système et je désire recevoir la visite de votre représentant.

Système Provincial (MONTREAL) LTEE

C.P. 953, MONTREAL 101 — TEL: (514) 845-7312

NOM: ..... TITRE: .....
FIRME: .....
ADRESSE: .....
TÉLÉPHONE: .....

La nouvelle "Selectric" II IBM.

Le produit de notre longue expérience dans le domaine de la dactylographie

UNE NOUVELLE DIMENSION dans la dactylographie.

Au moment du lancement de la "Selectric" IBM sur le marché, nous proclamions qu'aucune machine à écrire ne lui était comparable, qu'elle était sans égal. Et elle a conservé ce titre jusqu'à ce jour.

Mais une nouvelle machine à écrire fait son apparition aujourd'hui: la "Selectric" II IBM qui offre une souplesse jamais atteinte auparavant.

La "Selectric" II conserve les caractéristiques distinctives qui ont assuré le succès de la "Selectric". Cependant, nous lui avons ajouté des nouveautés exclusives telles que le double pas d'impression qui permet d'obtenir 10 ou 12 caractères au pouce sur une seule et même machine et de modifier ainsi l'espacement selon le travail. Elle offre une vaste gamme de possibilités intéressantes grâce à un assortiment varié de sphères d'impression amovibles et au double pas d'impression: une présentation plus condensée pour les rapports financiers, plus aérée pour les lettres d'affaires.

Nous avons aussi mis au point un ruban bien particulier dont la durée est d'environ 12 fois supérieure à celle du ruban-carbone que votre secrétaire est probablement en train de changer en ce moment.

La "Selectric" II est munie d'un nouveau mécanisme de sélection de ruban et d'autres nouveautés, comme le recul rapide, pour n'en nommer qu'un.

Ces innovations visent un double objectif: faciliter la tâche de la dactylo et augmenter la productivité dans votre bureau.

Si vous désirez connaître le résultat de 38 années de travail dans le domaine des machines à écrire et de la dactylographie, communiquez avec votre représentant IBM ou écrivez-nous au 1150 Eglinton Avenue East, Don Mills, Ontario, et nous vous ferons parvenir la brochure décrivant plus en détail la nouvelle "Selectric" II IBM.

DIVISION MATÉRIEL DE BUREAU

IBM

IBM Canada Ltée

Burroughs L 5000:

Des disques magnétiques d'enregistrement permettent une programmation simplifiée

De la grosseur d'un bureau, le mini-ordinateur L 5000 a été lancé en août sur le marché par Burroughs Business Machines Ltd.

Baptisé l'ordinateur Burroughs, à disque magnétique d'enregistrement, le L 5000 met en valeur une puissance d'ordination micrologique avancée et une conception unique de techniques de programmation, disponibles seulement dans ce système.

Langage de programmation COBOL. Un langage avancé, conçu pour les problèmes d'affaires, ainsi qu'une programmation à niveau ajusteur, sont disponibles, permettant une création simple et rapide des programmes, tout en éliminant les changements de langage, lorsque les exigences systématiques s'étendent.

Lecteur automatique de cartes. Les disques magnétiques d'enregistrement servent de registre à mémoire illimitée, accessible instantanément en deux langues, de registre historique complet, imprimé, de registre électronique, automatiquement déchiffrable. Le lecteur automatique rétablit très rapidement, des données emmagasinées dans le système, sans qu'un opérateur ait à y introduire des cartes.

Dispositifs de communication avec l'opérateur. Le tableau indicateur communique continuellement avec l'opérateur afin d'éviter les erreurs et le rendement excessif. Des épreuves programmées détectent les erreurs indistinctes dans les programmes d'applications ou dans les pièces constructives.

La combinaison, disque magnétique d'enregistrement/copie résistante, permet aux intéressés des domaines suivants: Vente, manufacture, services et entreprises, gouvernement, finances et services banquaires, la création d'un registre à mémoire illimitée, accessible soit visuellement ou soit électroniquement.

Les données imprimées permettent l'accès visuel immédiat aux registres historiques et aux valeurs courantes. Suivant son domaine, l'utilisateur peut avoir affaire au statut des comptes des clients ainsi que leurs registres de règlement, à la situation de l'emmagasinage, aux variations de l'inventaire, au matériel, aux dépenses sur l'emploi et aux registres des salaires, aux personnes hospitalisées, à leurs rapports médicaux et à leurs comptes, aux taxes gouvernementales, à l'administration du logement, à l'entretien des véhicules et à la paie des employés, au statut des registres des banques et des crédits financiers.

Les données enregistrées électroniquement sur les disques magnétiques contribuent directement à la rapidité, à la précision et au développement du rendement. Lorsqu'il s'agit de facturation par exemple, le L 5000 peut traiter simultanément, la facturation, les comptes à recevoir ainsi que l'exécution des inventaires de mise à jour. L'ordinateur déchiffre entièrement les nom et adresse du client, et les imprime sur la facture. La description, le prix de vente, la ristourne des produits, et autres données, pour la complétion automatique de la facture, sont déchiffrés du registre à mémoire de l'inventaire et sont mis à jour automatiquement. Les comptes rendus supplémentaires dérivant de la même opération peuvent comprendre les statistiques de vente des représentants, la nature des produits, le client, le secteur géographique.

Des claviers à mémoire tampon accélèrent le rendement, tout en permettant l'entrée de nouvelles données pendant que le système traite ou imprime. Le manipulateur de formules de 26 pouces de largeur comprend une imprimante de 255 rangs et fournit une étendue satisfaisante pour la manipulation

simultanée d'une variété de formules et de registres. En moyenne, 40 rangs sont imprimés par seconde.

Le nouvel ordinateur miniaturisé Burroughs L 5000 est programmé intérieurement, comme les ordinateurs L 2000, L 3000, L 4000. Il comprend, une circuiterie monolithique, une mémoire illimitée à disque magnétique d'enregistrement, une logique avancée, lui permettant une compétence très décisive, et une micrologique de quatrième génération. Le système fournit une ordination dont le contrôle est totalement interne, une console, le format des caractères d'imprimerie, le stationnement de l'imprimante, la manipulation des formules, des entrées et sorties périphériques.

Une quantité variée de techniques d'entrée et sortie sont disponibles, afin d'augmenter l'exactitude et les intérêts du rendement général — un lecteur de ruban de papier perforé, un lecteur de cartes à perforations marginales, un lecteur ordinaire disponibles.

Systèmes de programmes de services d'application totale — un fait prouvé par plus de 30,000 ordinateurs de la série L déjà vendus — à des prix d'installation très minimes, ils fournissent à la fois le format du module et du programme.

Le prix du système ordinaire est de $750 par mois.

IBM 'Selectric II":

Dactylographie aérée ou condenseé à volonté

IBM Canada Ltée a lancé récemment la nouvelle "Selectric" II qui offre des innovations importantes dans le domaine de la dactylographie. C'est la toute dernière addition à la série de produits de Traitement du mot offerts par la Division du Matériel de bureau IBM.

Parmi ses principales caractéristiques, on remarque le mécanisme de double pas d'impression qui permet à la dactylo de passer du pas 10 (dix caractères au pouce) au pas 12 (douze caractères au pouce) en déplaçant simplement un levier. Dorénavant, on pourra préparer les rapports et la correspondance au pas 10 et obtenir un texte aéré et les documents financiers et formulaires commerciaux au pas 12 et obtenir un texte plus condensé, le tout sur la même machine à écrire. La "Selectric" II IBM permet d'utiliser des douzaines de têtes d'impression interchangeables en français, en anglais et dans plusieurs autres langues.

Le nouveau ruban IBM Tech III, également offert avec cette machine, est bien particulier car ce n'est ni un ruban de tissu ni un ruban-carbone et il est présenté dans une cartouche pratique. Il réunit les principaux avantages des deux rubans familiers. En plus d'assurer une impression de haute qualité et un rendement comparables à ceux des rubans-carbones IBM actuels.

La machine à écrire "Selectric" II IBM et le ruban Tech III sont particulièrement utiles dans la préparation de documents destinés aux produits de reconnaissance optique des

caractères (OCR - Optical Character Recognition). En effet, le nouveau ruban produit une impression nette où chaque caractère se découpe parfaitement; ce facteur est primordial pour l'exactitude de la lecture optique.

Un autre dispositif important de la nouvelle "Selectric" II est le recul rapide qui accélère le soulignement et la dactylographie des formules. Le recul demi-espace permet pour sa part d'insérer dans un mot un caractère qui avait été oublié.

Le "Gestetner C-10":

Un copieur de table pour impression offset

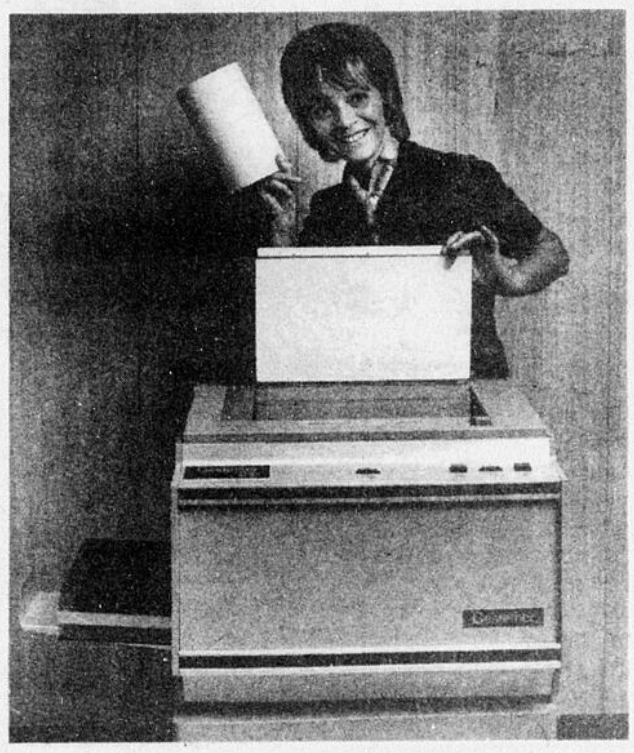
GESTETNER (CANADA) LIMITED annonce la mise en marché d'un copieur de table pouvant faire des photocopies et des clichés pour impression offset.

Nommé le COPIEUR DE TABLE ÉLECTROSTATIQUE C-10, il assure une protection complète des documents et permet de charger en un tournemain un rouleau de papier pouvant produire environ 500 copies sèches de format commercial.

"Nous ne croyons pas que l'utilisateur devrait payer pour des applications inusitées et très peu fréquentes", déclare le président de Gestetner, M. Roy T. Hunt, "pour du papier de format spécial ou pour exigences minimales en copie (pour des caractéristiques non fonctionnelles. Le but d'un copieur est de fournir des copies propres, claires et très lisibles, le plus rapidement possible, avec un minimum d'effort et naturellement au coût le plus bas possible", a-t-il ajouté.

Le copieur C-10 a peu de pièces mobiles. Ainsi, l'objectif est stationnaire, ce qui permet d'obtenir un service facile et sûr.

Non seulement le C-10 répond aux



Grâce à l'interrupteur ON-OFF de mise en marche instantanée, le C-10 n'a besoin d'aucun délai de réchauffage. Il suffit de tourner du pouce une petite roue pour régler le couteau automatique à la longueur exacte des copies requises — de 5½" sur 8¼" à 8½" sur 14" — ou toute fraction de pouce entre ces deux dimensions. Un compteur automatique permet d'éviter le gaspillage et les copies superflues.

les talons ou les documents de format commercial ou juridique), mais en plus il fournit automatiquement 10 copies à la minute à partir d'originaux plats ou à trois dimensions.

Cet appareil très compact peut se déplacer très facilement d'un bureau à l'autre où les besoins de copie sont provisoirement les plus grands; on peut aussi le mouvoir sur un meuble moderne muni de roulettes. Grâce à sa simplicité de conception, les problèmes de chargement du papier sont maintenant une chose du passé.

Les premières livraisons canadiennes sont prévues pour novembre 1971.

Nous serons là!

Nous les représentants de

DUMONT

DACTYLOGRAPHE TYPEWRITER INC.

7555 Côte de Liesse 341-3774

Au kiosque

OLYMPIA

de la salle Bonaventure

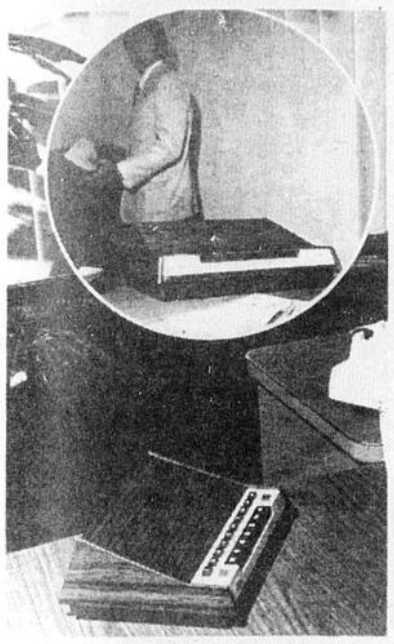
pour l'Exposition Canadienne d'équipements de bureau

les 15-16-17 & 18 nov. 71

Le "Philips M 100":

Un interphone qui vous laisse les mains libres

Jusqu'à récemment, l'homme d'affaires n'avait aucune alternative convenable au téléphone pour les communications internes, même s'il connaissait trop bien pour les avoir éprouvés tous les problèmes et toutes les frustrations associés aux systèmes de communications dominés par le téléphone.



Ces problèmes et ces défaillances sont bien connus de la plupart des hommes d'affaires — ligne continuellement occupée — va-et-vient dans le bureau, les gens quittent leur bureau pour obtenir l'information voulue car c'est plus facile et plus rapide qu'avec l'interphone — conversations prolongées inutilement, parce que les gens semblent plus sociables au téléphone — difficultés de distribution et de transfert des appels de l'extérieur, parce que toutes les lignes sont occupées — périodes d'attente dispendieuses lors des appels interurbains, car on ne peut entrer en contact avec les gens pour leur communiquer les renseignement importants et nécessaires.

Il est pourtant facile de palier tous ces problèmes dispendieux en installant un système de communications internes indépendant.

Selon Philips Electronics Industries Ltd., son nouveau système d'interphone M100, type "MAINS LIBRES", est la solution idéale. Grâce à un système M100, un homme d'affaires appuie simplement sur le numéro d'appel du collègue auquel il désire parler et la conversation peut être amorcée immédiatement — et comme son téléphone n'est jamais accaparé, il peut en tout temps recevoir les appels de l'extérieur.

Philips a appris, à la suite de ses 15 années d'expérience dans le domaine des systèmes d'interphone, que les canaux internes et externes de communications doivent être séparés pour accéder à un niveau maximum d'efficacité; ils se complètent l'un l'autre mais doivent toujours être distincts. Avec un second canal de communications, les demandes urgentes de renseignements importants ont toujours la priorité.

Le système IBM 3670:

Un terminal-tv pour les courtiers

Grâce au nouveau système de communication lancé par IBM Canada Ltée, un courtier en valeur peut maintenant passer des commandes et obtenir rapidement toutes les informations pertinentes sur un même terminal, depuis le prix des actions jusqu'aux renseignements sur les portefeuilles de ses clients.

Des milliers de terminaux d'affichage de type téléviseur forment le Système IBM 3670 et créent une voie de communication entre les succursales des maisons de courtage situées partout au pays et un ordinateur central IBM 360 ou IBM 370.

Le courtier peut ainsi obtenir sur son écran des renseignements tels que:

— le portefeuille d'un client comprenant les soldes à son compte (marginal balances) et son pouvoir d'achat actuel;

— des données statistiques relatives à un titre, des renseignements historiques sur son prix ainsi que les gains et dividendes de la compagnie;

— la cote courante des valeurs;

— les chiffres de l'indicateur de change;

— les indices de la bourse, comme par exemple la valeur moyenne des cours et la quantité à la hausse et à la baisse;

— des communiqués financiers.

Lorsqu'un client au téléphone demande des détails sur une valeur en bourse, le courtier peut voir sur l'écran sectionné les renseignements dont il a besoin et donner sur-le-champ une réponse à son client au bout du fil. Il peut par exemple demander l'affichage du prix actuel des actions sur la partie supérieure de l'écran et les commentaires des analystes financiers sur la partie inférieure.

Le terminal ne sert pas uniquement à l'affichage des informations; il peut également servir à l'entrée des commandes. Par exemple, sur réception de l'appel d'un acheteur, le courtier n'aurait qu'à taper le nom des actions, la quantité désirée, le prix que le client veut payer et le numéro de son compte. S'il s'agissait de transactions plus complexes, comme par exemple la vente à découvert (sell-short) ou de commandes "stop-limit", le courtier pourrait les exécuter au moyen des boutons de commande spéciaux du terminal.

Les frais mensuels de location du terminal sont de $72 et son prix d'achat est de $2,485. L'unité de contrôle commandant les écrans et les imprimantes se loue à partir de $1,-350; son prix d'achat est de $46,-654 et plus.

Nouveau produit de Xerox du Canada

Xerox du Canada Limitée met actuellement sur le marché un copieur hautement automatisé.

Le copieur 4000 est un appareil compact, qui produit des copies de haute qualité à partir d'originaux dactylographiés ou imprimés, de clichés similigravure ou de documents reliés à raison de 45 copies à la minute.

La machine reproduit sur du papier ordinaire non traité et présente certaines caractéristiques nouvelles, dont — pour la première fois dans l'histoire des appareils de xérographie — la copie automatique au recto et verso d'une feuille.

Selon Robert D. Firth, président et directeur général de Xerox du Canada, "la nouvelle machine à copier 4000 est de loin l'appareil xérographique le plus avancé que l'on ait mis au point."

"Nous avons incorporé, en une seule et unique machine compacte, les connaissances les plus récentes de l'art xérographique et plusieurs caractéristiques automatiques et utiles que nous ont suggérées nos clients au cours des années.

Lorsque l'on veut imprimer au recto et au verso d'une feuille, les

"Cette nouvelle machine", a-t-il ajouté, "a été conçue pour la copie

presser un bouton pour que le second original, ou le verso d'un original imprimé des deux côtés, se reproduise automatiquement au verso.

AMPEX annonce maintenant... L'INSTAVIDÉO - le magnétoscope dont vous ne pouvez pas vous passer

If offre tous les avantages que vous exigez d'un système de télévision en circuit fermé...plus quelques autres !

L'AMPEX INSTAVIDEO, c'est un rêve qui s'est matérialisé. Laissez-nous vous le prouver:

Magnétoscope entièrement portatif. Vous pouvez enregistrer n'importe où, n'importe quand, à bord d'un bateau, dans un véhicule en marche, dans une salle de conférence. INSTAVIDÉO peut vous accompagner partout et vous avez l'avantage de juger des résultats sur-le-champ, et par vous-même, sans vous préoccuper de trouver de l'aide. Le magnétoscope ne pèse même pas 16 lbs et fonctionne sur des batteries "C" standard ou des batteries rechargeables au nickel cadmium.

Nombreuses utilisations. Servez-vous en pour instaurer de nouvelles méthodes de travail, communiquer avec différents emplacements, faire vos rapports, inspecter, démontrer, enregistrer vos arguments de vente, améliorer vos méthodes manuelles personnelles, enregistrer discours ou évènements sportifs.

Le Chargement par cartouche supprime la manipulation du ruban magnétique. Introduisez la cartouche Instavidéo dans le magnétoscope et l'appareil est prêt à fonctionner.

Il est conforme aux normes EIAJ, type 1. Les cartouches enregistrées avec Instavidéo peuvent être reproduites sur tous les appareils conformes à ces normes.

Mouvement ralenti ou arrêté. Vous permet d'étudier les mouvements rapides au ralenti, ou de figer complètement l'action.

Repérage automatique. L'Instavidéo repère automatiquement une cartouche introduite antérieurement au point où elle a été enlevée. Il s'arrête à la fin du dernier enregistrement de la cartouche en question.

Caméra à viseur électronique. Un écran miniature de TV vous montre exactement ce que vous enregistrez. Dès que l'enregistrement est terminé, vous pouvez le revoir immédiatement. La caméra monochrome possède un zoom de 6 à 1 et un microphone à même.

Télécommande. Appuyez sur le déclencheur de la caméra Instavidéo, l'enregistrement est automatique. Relâchez-le et le magnétoscope revient en "position d'attente". Lorsque vous êtes à l'extérieur, il vous suffit de faire fonctionner la caméra, c'est tout — le magnétoscope se déclenche automatiquement.

INSTAVIDÉO — Le dernier-né des magnétoscopes.

AMPEX

Ampex of Canada ltd.
100 Skyway Avenue, Rexdale, Ont.
681, avenue Lépine, Dorval, P. Q.

MM. les administrateurs:

Pour économiser temps, efforts, espace et argent, comptez sur les systèmes microfilm Kodak.

Classez rapidement des centaines de documents... retrouvez-les plus vite encore!

Un système microfilm *Kodak* vous permet de classer 200 documents format lettre ou jusqu'à 600 chèques en 60 secondes. Il vous permet aussi de retrouver tout document, parmi des millions, en 30 secondes ou moins.
Essayez d'en faire autant avec le bon vieux classement à la main!

Les systèmes microfilm *Kodak* sont faits pour l'usage quotidien.

Si vous pensez que le microfilmage sert uniquement à archiver des documents périmés, vous avez tort. Les systèmes microfilms *Kodak* sont des instruments importants dans votre travail de tous les jours. Ils accélèrent la transmission des documents, augmentent l'efficacité et la productivité. En un mot, ils font économiser temps, efforts, espace et argent.

Aimeriez-vous accélérer votre travail de bureau?

Certains dirigeants d'entreprises semblent se contenter des bonnes vieilles méthodes de classement et de recherche des documents. C'est lent, et ça respecte la bonne vieille routine. Toutefois, dans le monde des affaires où la concurrence se fait de plus en plus serrée, la rapidité et l'efficacité font souvent toute la différence entre profit et perte. Les systèmes microfilm *Kodak* sont faits pour vous aider à accroître votre efficacité—et vos profits.

Les appareils Recordak assurent le repérage rapide, sûr et facile de l'information recherchée.

Consultez sans tarder le représentant *Kodak*.

Sans obligation de votre part, il déterminera vos besoins, vous donnera le prix des appareils et vous indiquera les économies qu'ils vous feront faire en temps, efforts, espace et argent. Il vous parlera aussi du service après-vente complet, un véritable service *Kodak*, qui ne vous est pas seulement fourni pour un jour, une semaine ou un mois, mais aussi longtemps que vous en avez besoin.

Appelez-nous, écrivez-nous ou postez le coupon aujourd'hui même.

Canadian Kodak Sales Limited,
Division Traitement
d'Informations,
Montréal, P.Q.
Tél: 735-1393

Systèmes Microfilm RECORDAK de KODAK

D'UNE MONTAGNE; ON FAIT UN RIEN.

J'aimerais savoir comment le système microfilm Kodak peut faciliter notre travail de bureau.

Nom_____
(prière d'écrire lisiblement)

Adresse_____

_____

Ville_____ Province_____

Canadian Kodak Sales Limited, Division Traitement d'Informations
4988, place de la Savanne, Montréal, P.Q.

(*Recordak* est la marque déposée pour le matériel de microfilmage conçu et fabriqué par *Kodak*.)

Kodak

Une semaine à la Bourse

La bourse aujourd'hui par Nestor

L'humeur est au beau, le baromètre de vos espérances vogue outrageusement un peu trop gaie et farfelue, il faut vous avouer qu'aujourd'hui, je vous écris depuis un coin du Québec qui s'appelle la Gaspésie. Eh oui, figurez-vous que votre ami Nestor chasse la perdrix et le lièvre. Vous me direz que l'orignal, le chevreuil, c'est plus gros et plus noble que la perdrix, vous me connaissez encore très mal.... Le tout, lorsqu'on va à la chasse, ce n'est pas de tuer, c'est de chasser. Je sais que vous allez dire que c'est là une lapalissade et c'en est bien une, milles excuses.

Cependant, je ne vous ai pas oublié. Non, croyez-moi, cette semaine je vous sers, tout cuit sur un plat d'argent, une petire valeur que j'ai découvert tout au fond des pages de mon confrère le Financial Post. Vous allez encore me dire qu'au moins les pages financières du FP sont d'une autre venue que ma chronique et que cela fait beaucoup plus sérieux. Détrompez-vous chers amis, ça n'est pas vrai. Mes confrères du FP boivent tout autant du whisky que vous et moi et j'en connais plus d'un qui comme moi, se creuse la tête à chaque semaine pour trouver quelque chose d'original à raconter à ses lecteurs. Vous voyez bien...

Donc cette semaine, avant de me rassasier de deux ou trois bonnes petites perdrix aux choux, je voudrai vous faire connaître ma dernière trouvaille. Ca s'appelle IPSCO. J'en vois déjà parmi vous qui se demandent où j'ai bien pu aller pêcher un nom pareil. C'est très simple, ISPCO, c'est l'abréviation de INTERPROVINCIAL STEEL & PIPE CORP. Cette compagnie est spécialiste de la fabrication et de la pose de pipeline de gaz naturel et de pétrole. Elle fait face à une forte concurrence mais jusqu'à présent a été très heureuse de conclure des contrats d'une grande importance. C'est donc mon choix pour cette semaine. Permettez-moi de vous souhaiter bonne chasse...

(tous droits réservés aux Affaires)

Cette société vient d'obtenir un contrat de plus de $12 millions pour des tuyaux de pipeline de 42 pouces, ce qui représente environ 40 mille tonnes d'acier. Elle est présentement en lice pour l'obtention d'un autre contrat d'environ $15 millions pour des pipelines de 48 pouces, ce qui serait les tuyaux du plus fort diamètre jamais utilisé sur le continent nord-américain. Le plus haut en 1971: 9 3/8, le plus bas 6 5/8. IPSCO paie un dividende de $0.15 et a fait en 1970 un profit net de $0.56 par action. Aux environs de 7¼ - 7½, IPSCO semble un achat qui pourrait être profitable au cours des prochains mois.

Le marché des commodités

CUIVRE... En baisse à 47¢ la livre à la suite de rapports voulants que les chinois ne seraient pas acheteurs de ce métal et que les japonais seraient disposés à en vendre. Gardez votre position à découvert, établie entre 47½ et 49¢ la livre, pour un profit sur papier variant de $100. à $500. Notre prochain objectif de baisse est ¢42/44 la livre. Décembre ¢47.00 la livre.

ARGENT... Les cours devaient descendre aussi bas que $1.28.70 l'once. Il n'y a pas de faits nouveaux pour expliquer cette baisse. Il me parait trop tard pour prendre avec avantage une position à découvert et encore trop tôt pour acheter. Préfère attendre et essayer d'acheter au bon moment. Il y a quelques temps, la rumeur voulait que la Chine en détienne d'importantes quantités et qu'elle paie ses achats éventuels avec les pays de l'ouest avec de l'argent (le métal), ce qui augmenterait nos réserves. Décembre $1.30.70 l'once.

BÉTAIL SUR PIED... Avons achetés à ¢32.70 et ventu à 33.20 pour un profit de $200.00. Après cette longue montée, le marché pourrait descendre modérément et à ce moment-là, il sera possible d'acheter de nouveau. Le point de vue fondamental demeure le même, et seul une prise de profit semble responsable de la baisse. Décembre ¢32.05 la livre.

CONTREPLAQUÉ... Notre achat fut de courte durée et nous avons vendu à $86.10 pour un profit de $69.20. Il y eut baisse des taux d'intérêt, mais comme c'est souvent le cas, il est préférable de vendre lorsqu'une bonne nouvelle est annoncée. Avons pris une position à découvert entre $84 et $85. avec un ordre d'achat "on stop" à $85.10. Se rappeller que si il y a eu baisse des taux d'intérêt c'est parce que la demande pour les prêts est faible, et cela peut signifier une moins grande demande pour la construction dans les mois à venir. Janvier 1972... $83.80 le mille pieds carrés.

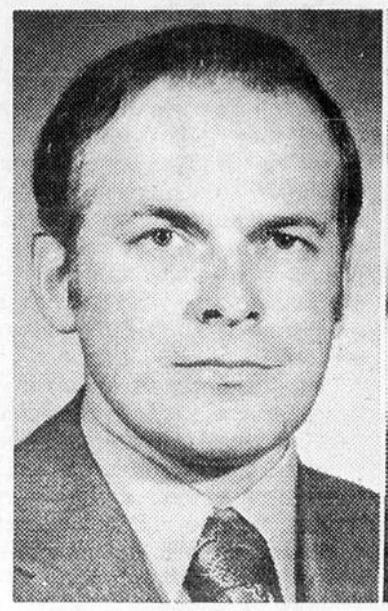
FLANCS DE PORCS... En baisse à ¢31.07 et nous réalisons un profit sur papier de $360.00. Gardez votre position à découvert et utilisez le profit pour prendre une nouvelle position à découvert demain à l'ouverture. Retirez vous de cette deuxième vente dès qu'il y aura un gain de ½¢ à 1¢. Les arrivages sont nombreux et les entrepôts seront bientôt pleins à craquer. Techniquement, il y a formation d'un "head and shoulders" qui annonce généralement des cours plus bas. Dans le cas présent, il s'agirait d'une baisse de 1¢. Mars... ¢31.07 la livre.

SOYA...La possibilité d'une grève des pilotes des grands lacs a fait baisser les cours. L'impossiblité de s'approvisionner forcerait les importateurs à acheter un autre produit dans un autre pays. Il ne serait pas étonnant de voir des cours encore beaucoup plus bas. Le même raisonnement s'applique dans le cas du blé. Novembre... $3.17 le boisseau.

A. Lambert Adm. A.,

Ces informations sont reçues de sources dignes de foi, mais ne sont pas garanties.

Nominations à la haute direction de Bell Canada



L. MONTAMBAULT

J. P. GAGNON

M. Léonce Montambault est nommé au poste de vice-président de la zone est, au centre administratif de Québec. Il succède à M. Jean-Paul Gagnon qui est muté au siège social de Montréal, à titre de vice-président (recherche des débouchés). M. Montambault était jusqu'ici directeur général de la zone est à Québec.

PÉTROLE

Aux Etats-Unis

Nouvelle marque commerciale

Humble Oil and Refining, principale société de production de pétrole, raffinage et ventes du groupe Esso aux Etats-Unis, vient de lancer, à titre d'essai dans certaines régions de ce pays, une nouvelle marque commerciale: **Exxon**. Cette dernière pourrait être appelée à remplacer dans le pays le sigle **Esso** au cas où les réactions des consommateurs se révéleraient favorables, confirme le groupe Esso. Ainsi, Humble Oil changerait de nom pour adopter une raison sociale similaire au nouveau sigle qui serait alors généralisé pour l'ensemble des Etats-Unis.

Déclin des forages

M. Laird, membre de l'American Petroleum Institute, a récemment déclaré à la Nouvelle Orléans, devant un auditoire de géologues, que le nombre des forages pétroliers aux Etats-Unis diminuait de "façon alarmante". En 1970, ils ont été inférieurs à 8,000, contre 16,000 en 1956.

M. Laird, qui attribue ce déclin à la confusion des directives gouvernementales en la matière, juge la situation inquiétante car elle risque d'affecter, à long terme, la capacité du pays à se suffire à lui-même en cas de crise internationale. Aussi préconise-t-il une intensification des travaux de recherche sur les plateaux continentaux de la Floride, des Etats de l'Est, et de l'Alaska.

Bénéfices accrus chez Imperial Oil

Les bénéfices estimatifs de l'Imperial Oil pour les neuf premiers mois de 1971 s'établissent à $101 millions, soit 78 cents par action, en regard de $69 millions ou 54 cents par action pour la période correspondante de 1970. Les impôts versés aux divers gouvernements au cours des neuf premiers mois de l'année en cours se sont élevés à $117 millions.

Le niveau des bénéfices de 1971 reflète plusieurs facteurs, notamment la hausse des exportations de pétrole brut et des ventes de produits pétroliers, l'efficacité marquée de l'exploitation, l'amélioration des prix et celle des ventes de produits chimiques et de matériaux de construction.

En divulguant les bénéfices estimatifs, monsieur W.O. Twaits, président du conseil de l'Imperial Oil, a mis en garde les actionnaires qu'il ne faudrait pas voir dans les différences entre 1970 et 1971 une indication du taux de croissance pour le reste de l'année.

Monsieur Twaits a souligné le besoin d'une amélioration constante des bénéfices pour satisfaire aux besoins d'immobilisations de l'Imperial Oil. Il mentionne notamment le programme de $200 millions, annoncé récemment, pour l'établissement d'un nouveau réseau d'approvisionnement des Prairies en produits pétroliers. La compagnie devra affronter à l'avenir des besoins plus grands encore pour la protection du milieu.

COUP D'OEIL A LA BOURSE

	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
MONTREAL	↘	↘	↘	→	↗
SERV PUB	144.40 — 0.53	144.22 — 0.18	143.75 — 0.46	193.97 + 0.22	144.13 + 0.16
BANQUES	203.20 — 0.89	202.90 — 0.30	210.74 — 1.16	199.57 — 1.17	200.67 + 1.10
PATES ET PAP	166.85 — 0.27	65.11 — 0.71	65.40 + 0.29	65.50 + 0.10	65.90 + 0.40
INDUSTRIELLE	167.04 — 0.59	166.34 — 0.70	165.28 — 1.06	165.35 + 0.07	165.57 + 0.22
TORONTO	↘	↘	↘	↘	↗
INDUSTRIELLE	161.57 — 0.65	160.97 — 0.60	160.60 — 0.37	160.37 — 0.23	160.90 + 0.53
METAUX	70.97 — 1.34	70.99 + 0.02	70.15 — 0.84	68.14 — 1.91	69.43 + 0.29
PETROLES	207.27 — 2.74	206.30 — 0.97	203.86 — 2.44	200.89 + 0.03	210.56 + 0.57
NEW YORK	↘	→	↘	↗	↗
DOW JONES	848.50 — 3.87	845.36 — 3.14	836.39 — 8.98	838.62 + 2.23	839.00 + 1.38

Le marché hypothécaire se maintient assez bien

La Nixonomie qui vise le gel des salaires et des prix et impose la surcharge de 10% déprime et surtout déroute le marché canadien.

L'indice de la bourse de Toronto est tombé à son plus bas pour 1971 soit 165 et le rendement des bons glisse à mesure que continue la pression.

D'une façon générale le marché hypothécaire se maintient assez bien mais il semble qu'une abondante source de fonds place certains prêteurs dans la position de couper le taux d'intérêt pour attirer les emprunteurs.

On peut dire que 1971 a été une bonne année pour l'immobilier et les effets des présentes mesures fiscales et économiques ne se font pas encore sentir. La vente des maisons neuves et existantes est à la hausse et en comparaison avec 1970 on connaît une augmentation remarquable de 39.7% dans la nouvelle construction.

Pour les prochains 6 mois il y a lieu de croire que le taux d'intérêt aura tendance à baisser si la présente période de récession est typique et ce jusqu'à ce que les investissements corporatifs en machinerie et immobilisation reflètent la réinflation de la masse monétaire.

En d'autre mots, il est raisonnable de croire, à ce moment du cycle des affaires, qu'une forte baisse du taux d'intérêt hypothécaire est peu probable et que nous entrons dans une période où l'on verra les sociétés amasser du capital. Pour combien de temps? Environ six (6) mois. Par la suite, il est raisonnable de croire que les taux se stabiliseront pour ensuite retourner vers la hausse.

Évidemment il est difficile de prédire étant donné que tout dépend a) des politiques et mesures fiscales que le Président Nixon prendra en novembre b) incertitudes causées par les politiques internationales, monétaires et commerciales.

Donc, la tendance supposément normale du cycle des affaires est embrouillée par la situation monétaire anormale que connaît le monde aujourd'hui.

Il est à remarquer que ces anomalies qui éprouvent le cycle normal des affaires ont généralement plutôt tendance à faire diminuer les taux qu'à les faire hausser.

avis boursiers

5,000,000 d'actions ordinaires d'une valeur nominale de $0.50 chacune, dont 3,365,092 sont émises et en circulation, seront inscrites à la cote de la Bourse Canadienne, à l'ouverture le vendredi 22 octobre 1971.

Symbole au téléscripteur: "PNX"

Classification: Mines.

Siège social: 528-789 West Pender Street, Vancouver (C.B.)

Incorporation et nature de l'entreprise: Conformément aux lois de la province de la C.B., la Compagnie a été légalement constituée en vertu d'une charte constitutive en date du 2 novembre 1965, dans le but d'acquérir et d'explorer certaines propriétés minières situées dans la région de Pine Point dans les Territoires du Nord-Ouest. La

Olivetti "Auditronic 770"

Cette année, Olivetti Canada Ltd. a introduit un nouvel ordinateur de bureau qui a été spécialement conçu pour être utilisé aussi bien par les petites que les grandes entreprises.

Ce nouveau système, appelé l'Auditronic 770, peut être utilisé par les petites et moyennes entreprises en tant que système complet pour le traitement des données et les informations de gestion; et par les grandes entreprises en tant que système décentralisé et séparé de traitement de l'information; ou en tant que terminal pour les systèmes en temps réel qui sont reliés à un grand ordinateur.

Les caractéristiques de l'Auditronic sont à la fois remarquables et uniques:

Une mémoire interchangeable qui se présente sous la forme de cartouches à ruban magnétique. Deux cartouches peuvent être utilisées en même temps, cela permet au système d'avoir une capacité utile de mise en mémoire de 95,000 caractères (95K), caractères d'un programme et/ou de simple mise en mémoire de données. La mémoire utilisée pour le fonctionnement a une capacité de 1,000 caractères.

Souplesse d'alimentation des formules: le chariot de 27 pouces de l'Auditronic peut faire avancer jusqu'à 7 formules différentes à la fois; quatre d'entre elles pouvant être des formules en continu. Les formules peuvent être indépendamment et simultanément contrôlées par le programme.

De conception modulaire: parmi les périphériques conçus pour l'Auditronic il y a: des unités pour mémoire auxiliaire; des cartes-registres à pistes magnétiques; perforatrice et lecteur de bandes perforées; perforatrice et lecteur de cartes à perforation marginale et contrôle de transmission directe. Chaque élément périphérique peut être ajouté après que l'installation du système de base ait été faite.

Simplicité d'utilisation: un système a été incorporé afin de détecter les erreurs et des dispositifs de contrôle réduisent les erreurs humaines au minimum.

Prix raisonnable: le rapport prix/rendement de l'Auditronic est comparable ou même meilleur que n'importe lequel des systèmes compétitifs existant sur le marché. Le premier prix, c'est-à-dire celui de l'unité de base est de: $13,500.

Pas de temps mort: l'Auditronic a une mémoire d'entrée intermédiaire, ce qui veut dire que les données peuvent être introduites bien que le traitement des données précédemment introduites soit toujours en cours.

J'ai mes Obligations d'Epargne du Canada

7.19% RENDEMENT ANNUEL MOYEN À L'ÉCHÉANCE

Vous aussi, achetez-en dès aujourd'hui. Il y a tant de bonnes raisons pour s'en procurer! C'est un placement sûr et rentable qui vous permet d'envisager l'avenir avec le sourire.

Faciles à acheter! Vous pouvez en acheter de $50 à $50,000, au comptant ou par versements, à votre travail, auprès de votre banque, caisse populaire, société de fiducie ou chez votre courtier.

De l'argent instantané. Vous pouvez encaisser vos obligations en tout temps, à leur pleine valeur nominale plus l'intérêt couru.

Elles sont en or! Les nouvelles Obligations d'Epargne du Canada ont un rendement annuel moyen à l'échéance de **7.19%**.

Chaque obligation de $100 vous rapporte **$5.75** d'intérêt la première année, **$6.75** la deuxième, **$7.50** chacune des cinq années suivantes et **$7.75** chacune des deux dernières années. Mais en plus, vous pouvez gagner de l'intérêt sur l'intérêt et ainsi, à l'échéance, vous obtiendrez **$187.00** pour chaque obligation de $100.00!

Les Obligations d'Epargne du Canada . . . un moyen en or pour faire fructifier vos économies. Des centaines de milliers de Canadiens en ont déjà.

...et vous?

Compagnie détient aussi des intérêts dans certains terrains uranifères situés dans la Saskatchewan ainsi que dans deux concessions susceptibles de renfermer du pétrole et du gaz naturel, en Alberta. En 1967 la Compagnie a acquis des intérêts dans certaines mines de charbon près de Prince George (C.B.) La Compagnie est restée assez inactive au début de l'année 1971. En mars de la même année elle prenait une option sur l'achat d'un ensemble de concessions situées près de Ellis Bay en Saskatchewan où elle poursuit un programme d'exploration. Elle a aussi acquis des intérêts dans une mine de fer au Pérou, dans une concession susceptible de renfermer du pétrole et du gaz naturel dans le Nouveau-Mexique et dans un grand nombre de concessions minières dans le Nevada. En plus des explorations qui sont faites sur les propriétés minières de la Saskatchewan, la Compagnie poursuit actuellement un programme de forage et d'exploration sur certaines de ses concessions dans le Nevada.

Direction et administrateurs: Bernard O. Brynelsen, président du conseil d'administration, Vancouver (C.B.); Mervin E. Davis, président et administrateur, West Vancouver (B.C.); Frederick J. Flynn, vice-président exécutif et administrateur, Coquitlam (C.B.); Stanley B. Slym, vice-président, trésorier et administrateur, West Vancouver (B.C.).

Régistraire et agent de transfert: Guaranty Trust Company of Canada, 540 Burrard Street, Vancouver (C.B.) et 427 rue St.Jacques, Montréal (Québec).

Capitalisation

	Autorisées	Emises et en cours	A être inscrites
Capital-actions Actions d'une valeur nominale de $0.50 chacune	5,000,000	3,365,092	5,000,000

Fluctuations de la semaine aux bourses de Montréal et Toronto.

COTES A LA FERMETURE

29 octobre 1971

VALEURS INDUSTRIELLES

Moyennes de la semaine

	TORONTO					MONTREAL					
	Ind.	Or	Mét.	Huiles	Vol.	Ind.	pub.	Ban. inks	Pap.	Mixte	Vol.
Lundi	161.57	147.66	70.97	207.27	792,000	167.04	144.40	203.20	65.82	166.85	792,000
Mardi	160.97	146.54	70.99	206.30	1,753,000	166.34	144.22	202.90	65.11	166.29	1,117,000
Mercredi	160.60	144.38	70.15	203.86	1,379,000	165.28	143.75	201.74	65.40	165.34	1,698,000
Jeudi	160.29	140.88	69.04	200.89	1,786,000	165.35	143.79	199.57	65.50	165.22	967,000
Vendredi	160.82	138.22	69.43	201.56	1,471,000	165.57	144.13	200.67	65.90	165.52	870,600
Ch. de la sem	—1.40	—10.30	—2.88	—8.45	....	—2.06	—0.80	—3.42	—0.19	—1.91	.....
1970-71 haut	189.94	202.66	103.01	242.26	....	189.08	161.53	217.93	125.35	185.16	....
1970-71 bas	160.29	138.22	69.04	193.18	....	165.28	143.18	172.04	65.11	165.22	....

	NEW YORK — DOW JONES								LONDON		
	Com	Ind	Trans	Util	Fin	Ind	Ch. fer	Util	Com	Vol	F. Times
Lundi	52.60	56.15	45.88	37.53	70.07	846.30	231.86	113.56	295.90	7,340,000	402.6
Mardi	52.34	55.85	45.70	37.43	69.82	845.36	231.32	112.54	294.67	13,390,000	405.9
Mercredi	51.80	55.25	44.98	37.17	69.18	836.38	227.50	112.06	291.33	13,480,000	412.8
Jeudi	51.87	55.34	45.26	37.12	69.23	837.62	227.86	111.55	291.48	15,530,000	410.6
Vendredi	52.07	55.55	45.63	37.17	69.74	839.00	229.21	111.90	292.40	11,710,000	409.8
Ch. de la sem.	−0.75	—0.86	—0.44	—0.44	—0.55	—13.37	—3.43	—1.88	—4.62	....	+2.4
1970-71 haut	57.76	61.95	49.59	38.77	75.00	950.82	248.33	129.39	315.24	....	430.8
1970-71 bas	49.73	52.31	35.39	36.85	63.88	830.57	169.70	109.18	270.18	....	305.3

RENDEMENT SEMAINE EN COURS

Rendement %	Rapport Prix Bénéfice taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés 1970	ind. 1971	6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim	haut	bas	fermeture	variations	vent 100s
..	24.5	8¾	5½	Abitibi P.	.32		Dec .24	Sept9m 12	6⅛	5¾	5⅞		264
..	26.0	53¼	46½	" pfd	3.75	3.75	Dec 6.07		48¼	48¼	48¼	+ 1¼	1
7.9	...	7¾	5	Acklands	.24	..	Nov 1.53d	Aug9m .26	5½	5	5½	......	108
..	...	18	14	" pfd	1.50	..	....	....	15¼	....	17	......	..
..	...	12	8⅛	" 2nd pfd	.96	..			9¼		10		
..	...	13⅝	8⅝	Acres			Dec14m.54	June6m .36	9½	8¾	9⅛	+ ⅛	33
9.8	...	39¾	34½	" 'A' pfd	1.95	3.60	Dec14m1.90	....	37	36½	37	+ ½	4
..	...	3.30	1.60	" wts					2.00	1.75	1.80	+ .10	24
		19	11⅛	Admiral			Dec 3.08d	Sept9m .40	15½		16½		
5.5	13.1	9	3¼	AGF Mngt	.30	.19‡	Nov .26	Aug9m .15	3.55	3.25	3.25	— .15	47
..	10.2	9¾	6¼	Agra Indust.	..	..	71July .83		8½	7¼	7½	— 1	84
..	38.5	6	1.95	Ahed Music			Nov .13	Aug9m .25	5.00	4.90	4.90	— .10	6
..	10.6	17¾	11⅜	Aimco			July 1.40	Apr9m .77	14	14	14	— ⅞	5
3.1	20.5	53	43½	AltaGasTr	1.00	1.50	Dec 2.35	June6m1.25	48⅝	47½	47½	— ¾	150
6.2	...	79	61	" 4¾ pfd	4.75	4.75	Dec 4.80		76⅛	76	76		1x
4.0		147	120	" D pfd	5.37½	5.37½	Dec 4.80		134½	133	133	— 1	1
4.4	15.6	26	21	Alta N Gas	1.00	1.00	Dec 1.44	June6m .70	22	22	22	— ½	5
5.1	9.6	10½	5⅝	Algoma Cen	.38	.40	Dec .81	June6m .30	7¾	7½	7⅝	— ⅛	18
4.4	5.5	16¾	11⅛	Algoma Stl	.50	.50	Dec 2.03	June6m .53	11⅝	11¼	11½	+ ⅜	382
..	24.3	4¼	2.10	Algonquin	..	..	Dec .15	June6m .07	3.65	3.65	3.65		3
		4.05	1.80	" pfd			Dec .79		3½		4		
5.9	8.0	25¼	16⅛	AlcanAlum	1.20	1.00	Dec 2.08	Sept9m1.68	17⅛	16½	16¾		595
6.7		30	24½	" 4¼ pfd	1.70	1.70	Dec 29.04	Mar3m22.75	25⅞	25	25	— ⅛	27
	6.0	8½	4¼	Allarco Dev			Oct .73	Mar6m.12d	4.45	4.25	4.25	— .10	18
5.5	...	18¼	15	Alum C pfd	1.00	1.00	Dec 26.36		18	18	18		1x
6.2	...	37	32¼	" 2nd pfd	2.25	2.25	Dec 26.36		36¼	36	36		11
	13.0	4.15	2.30	Alliance			Dec .23	June6m .04	3.00	2.30	3.00		65
1.2	...	8	5½	" pfd	.70	.70	Dec 5.39		6	5½	5½	— ½	6
	...	2.45	1¼	Ambassador		..	71Mar .03d		1.50	1.30	1.30	— .15	476
				Amerada H	.30*	.30	Dec 3.22	Sept9m2.95					
				" pfd	3.50	3.50	Dec 3.13						
	21.4	2.05	.60	Am-Metro			Dec .07	June6m .02	1½	1¼	1½		26
9.6	7.5	5½	3¾	Ang C Pulp	.36	.36	Dec .50	June6m .15	4	3¾	4	+ ¼	3
8.6	...	15¼	12¾	" pfd	1.12½	1.12½	Dec 6.95		12⅞	12⅞	12⅞	— ⅛	5
7.5	...	33	28	AngCT 4½	2.25	2.25	Dec 6.09		29	28	28	— 1⅞	1
7.3		38¼	33	" 2.65	2.65	2.65	Dec 6.09		37	37	37	+ ¾	1
7.7		43	35½	" 2.90	2.90	2.90	Dec 6.09		37	37	37		1x
8.0		46	36¾	" 3.15	3.15	3.15	Dec 6.09		41½	39⅛	41½	+ 2½	3
		16½	11½	Ang Pm H					11		11½		
6.8		80	70	AnthesB pf	5.50	5.50			80		90		
6.7		80	70	AnthesC pf	5.25	5.25			80	80	80	+ 2	2
	26.0	8½	2	Aquablast			June .10		2.60	2.40	2.55	— .05	40
	34.2	29¾	23½	Aquitaine			Dec .76	Sept9m .64	25⅞	24	24	— 2	256
5.4	14.9	17¾	10	Argus C	.60	.60	Nov .74	May6m .30	11	11	11		2
6.8		10¼	8	" C pfd	.60	.60	Nov .74		8⅞	8⅜	8⅜	— ⅛	115
8.1		34½	30½	" 2.50	2.50	2.50	Nov 4.90		30¾	30¾	30¾		1
8.0		34½	31	" 2.60	2.60	2.60	Nov 4.90		32		33		
8.1		34½	31	" B 2.70	2.70	2.70	Nov 4.90		33⅛	33	33		5
3.7	11.7	37	25½	Asbestos	1.00	1.00	Dec 2.26	June6m .73	27¾	26¼	27⅝	+ 1⅛	42
5.5	9.1	23	23	Ashland Oil	1.20	1.20	Sept 2.04						
	26.8	10	7	Atco			71Mar .28	June3m .16	7¼	7	7¼	— ¼	84
3.1	20.0	73⅝	63¼	Atlantic R	2.00	1.92½	Dec 3.64	Sept9m2.74					
8.3	6.1	8⅛	5⅞	Atl Sugar	.36¼	.50†	Dec .99	July6m .38	6¼	5⅞	6⅛	+ ⅛	46
		2½	1.15	" wts					1.25	1.15	1.15	— .15	40
8.7		16½	13¼	" A	1.20	1.20	Dec 7.00		14	13¾	13¾		8
8.0		66½	59⅛	" pfd	5.00	5.00	Dec 7.00		61½	61¼	61¼	— 1¼	1
3.3		7	4½	Auto Elec	.30	.16	Dec .28d	June6m .19	5.00	4.90	4.90	+ .10	13
3.2	11.4	11½	6⅞	Auto Hard	.12	.24	Sept .66	June6m .46	7½	7¼	7½		18
		13⅝	13⅝	Avco	.60		Nov .40	Aug9m .65					
				" pfd	3.20	3.20	Nov 1.27				74¾		
				B									
		.36	.10	Bahama-Car		..	Sept .06d		.14	.12	.12		136
4.8	15.1	17	14¼	Bank Mont	.75	.77	Oct 1.05	July9m .94	15⅞	15⅝	15¾	— ⅛	817
3.2	22.6	29½	20⅝	Bank N.S.	.78	.88	Oct 1.20	July9m1.15	27½	27⅛	27¼	+ ⅛	423
5.3	12.0	17	9⅝	B D'Epargn	.63	.74†	Oct 1.15		14	13	13¼	— ½	54
5.2	12.3	14⅜	12½	Bk Cdn Nat	.72	.72	Oct 1.11	July9m .76	13⅝	13¼	13½	— ⅛	185
5.6	8.2	15	11½	Barber Ellis	.70	.70	Dec 1.52	June6m .81	12		13½		..
..	...			Barber Oil	Stk	Stk	Dec 1.03	Sept9m .79	40¾		41¾		..
		1	.20	Barcelona					.17		.35		
..	7.1	8¾	4.10	Bartaco		..	Sept .66	June9m.39d	4¾	4¾	4¾	+ .05	2
..		12¾	6	Bath 5¼ pf	1.05	..			6¼	6⅛	6⅛	+ ⅛	5
..		3	1½	Bay Mills		..	July .49d		.95	.95	.95		1x
..		4¾	3¼	" A pfd	.45		July 1.11d		3		5		
1.8	10.6	10	5¾	Beaver Eng		.14	Dec .71	June6m .22	7⅝	7⅝	7⅝	+ ⅛	1
3.4	19.6	16⅜	13½	Beav Lum	.50	.50	Dec .74	June6m .30	14½	14½	14½		47
	51.7	17	12½	" A	1.00	1.00	Dec 21.23		13⅜	13⅜	13⅜	+ ¼	5
6.0		23	20	" pfd	1.40	1.40	Dec 21.23		20				
6.9		9	7½	BeckerM pf	6.00	6.00	71Apr .60	July3m .18	8¾	8½	8½	— ¼	27
5.4	24.4	10⅝	7¼	Belding-Cort	.50	.54	Dec .41	June6m .38	10⅝	10	10½	+ ½	14
		8⅞	8¾	" pfd	.70	.70	Dec 4.11		8⅞				
		3.65	1.30	" wts					2.75	2.65	2.75	+ .10	6
	50.0	17	12½	Belg Stan			Dec .30	Mar3m .04	16	14⅝	16	+ 1	166
		10	10	" pfd	1.00	1.00	Dec 9.40		10	10	10	— 2	1
		1¼	.75	Bell Knitting			69Dec .24		.75		1.50		
6.0	12.5	52¼	43¼	Bell Can	2.50	2.65	Dec 3.52	Mar3m .93	44¼	43¾	44¼	+ ⅛	861
6.2		55¾	43¼	" pfd	2.32	3.20	Dec 20.82		51⅝	50¾	51	— ¼	49
6.3		53⅞	50½	B' Pfd	..	3.34	Dec 20.82		53¼	52¾	53	+ ¼	83
	14.4	6	2¼	Berncam			Dec .40	June6m .11	5⅞	5¼	5⅞	+ ¼	118
		8	5	Biltmore	.40		Oct .60d	Apr6m1.52d			8		
1.3		9⅞	7½	" pfd	1.00	1.00			7		9¼		
	15.9	5	2¼	Black Ph			71Mar .22	June3m .08	3.75	3.30	3.75	+ .25	19
2.3	33.3	4.70	2.70	Block Bros	.07	.07	71Jan .09	July6m .10	3.00	2.85	3.00		44
8.0	7.7	2.60	1¾	Blue Bon	.16	.16	Dec .26	June6m .12	1.95	1.80	1.90	— .10	62
5.6	10.5	14⅛	7	Bombardier	.57½	.60	71Jan 1.01	July6m .05	11⅜	10½	11¼	+ ⅝	61
0.8	52.1	7¾	5	Bor Chem	.05	.05	Dec .12	June6m .10	7½	5½	7⅜	+ 1⅛	274
		2.65	1.15	Bovis Corp			Dec .05d	June6m.05d	1.60	1.40	1.40	— .15	99
0.3	265.0	29⅞	15	Bow Valley	.10	.10	71May .01	Aug3m .05	26⅜	24¼	25	— 1½	284
8.0		15⅛	12¾	" pfd	1.10	1.10	May 23.47		15⅛	14½	15⅛	+ 1⅜	29
8.5		38	30	BowMpf	2.75	2.75	Dec 5.70		32		34		
9.4	11.6	4.55	3¼	Bowater	.37⅞	.35	Dec .32		3.90	3.60	3.90	+ .20	12
4.8	7.8	13	11	Bowes	.60	.60†	Dec 1.61	June6m .40	12	12	12	— ½	2
		5¼	2¾	Bramalea	.03		Nov .08d	May6m.10d	3.00	2.80	3.00	+ .10	51
		4.90	1.40	" wts					1.65	1.60	1.65		20
5.7	6.1	20½	15	Brascan	1.00	1.00	Dec 2.86	June6m1.78	17¾	17	17⅛	— ¼	297
				" pfd	6.00	6.00	Dec 7.82						
	52.2	5¼	2.20	Bridge & Tk			Dec .09	June6m .05	4.60	4.30	4.30	— .40	19
2.3		35	24	" pfd	.72½	.72½e	Dec 1.99		33½	33½	33½	+ 1½	1
2.5	16.2	16¾	15	Bright	.20	.40	71Mar .98		16½	15⅞	16¼	+ ⅜	108
6.6	9.8	17	11½	BA Bk Note	.88	.80	Dec 1.23	June6m .42	12⅝		13		
2.1	86.8	25¼	16½	B.C. Forest	1.00	.35	Dec .19	June6m .51	17	16½	16½		6
7.5		44	37½	" pfd	3.00	3.00	Dec 2.03		38	38	38	— 2	2
3.4	7.9	22	16½	BC Pack A	.75	.75	Dec 2.80	June6m1.72	20⅛	20⅛	20⅛		1x
4.5	7.9	22½	16¼	" B	1.00	1.00	Dec 2.80	June6m1.72	20¼	20¼	20¼		1x
5.7	14.7	20¾	16¼	BC Sugar	1.00	1.00	Sept 1.17	June9m .91	18	17⅜	18	+ ¾	14
6.1		17	15½	" pfd	1.00	1.00	Sept 16.35		16¾	16⅜	16¾	+ ⅝	2
5.4	11.4	69½	57⅜	BC Tele	3.00	3.20	Dec 5.10	June6m1.83	58½	58⅛	58¼	— ⅛	37
7.3		66	60½	" 4½	4.50	4.50	Dec 4.34		63	63	63	+ 1½	1
6.9		69	58	" 4⅜ pfd	4.38	4.38	Dec 4.34		62		66		
7.3		70	62	" 4¾ pfd	4.75	4.75	Dec 4.34		65	64	65	+ ½	2
7.4		72	63	" 4¾ 56	4.75	4.75	Dec 4.34		65	63½	65	+ 1	1
6.5		20	17	" 4.84 pfd	1.21	1.21	Dec 4.34		18¼	18¼	18¼	+ ¼	4
6.8		77¼	70	" 5.15 pfd	5.15	5.15	Dec 4.34		72⅝		75		
7.0		87	75	" 5¾ pfd	5.75	5.75	Dec 4.34		81⅜	81⅜	81⅜		1x
6.8		90	80½	" 6 pfd	6.00	6.00	Dec 4.34		83	83	83	— 4	1
6.4		27½	24½	" 6.80 pfd	1.70	1.70	Dec 4.34		26	26	26	— ½	1
		.35	.25	B Cont Oil	..	..			.25				
	99.0	6¼	4.80	Brinco			Dec .05	June6m.03d	5.00	4.80	5.00	+ .05	186
5.4		19	19	BB Fds pfd	1.04	1.04	Dec 31.66		19		20		
8.8	22.5	15½	13½	Bruck A	1.20	1.20	Oct .60	July9m .90	14	14	14	+ ½	4

%	Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés 1970	ind. 1971	6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
..		9	6¾	" B	.45	..	Oct .28d	July9m .19	8	7½	8	+ ½	14
	350.0	8¾	5½	Budd Auto			Dec .02	Sept9m .02	7⅛	6⅞	7		49
2.9	11.6	14¼	8⅝	Burns	.28	.32	Dec .95	July6m .40	12⅜	11	12¼	+ 1¼	84
3.0	3.8	7	4.55	Burrard DD	.16	.16	Dec 1.38	June6m .22	5	5	5	— ¼	3
				C									
	8.5	5¾	3.65	CAE Indus	.07½		71Mar .47	June3m .17	4.10	3.90	3.90	— .10	80
1.3		47⅛	47⅛	Cabot		.70	Sept 3.33	June9m .83					
0.5	25.9	8⅛	6⅝	Cadillac	.04	.04	Dec .27	June6m .14	7⅜	7	7⅜	+ ⅜	275
8.6		20¼	18½	Cadillac pf	1.62½	1.62½	Dec 9.32		19	19	19		1x
4.1	12.3	29½	23⅞	Calg Power	.80	1.00	Dec 1.97	June6m1.12	24⅜	23⅞	24⅛	— ⅛	91
6.4	...	79⅞	70	" 5 pfd	5.00	5.00	Dec 8.69				79		
6.1	...	108	87½	" 5.40 pfd	5.40	5.40	Dec 8.69		88½	87½	88½		14
		1.10	.76	Calvert Dale			71June .01d		.85	.85	.85	+ .09	20
1.4	22.8	11⅜	7	Cambridge	10	.15	71May .45	Aug3m .15	10¼	10	10	— ¼	27
1.6	13.0	4.85	3	Campeau	.05	.05	Dec .23	June6m .12	3.05	3.00	3.05	+ .05	57
3.7	20.0	45	37¾	CanCement	1.60	1.60	71Apr 2.12	July3m1.08	42¼	41¾	41¾	— ¾	73
6.3		22	18⅞	" pfd	1.30	1.30	Apr 9.23		20¼	19½	19½		62
5.9	9.4	37	29¼	C&D Sugar	1.80	1.80	Sept 3.26	June9m1.94	30½	30¼	30¼	— ¼	48
..	6.0	6½	5	C Forging	..	..	Dec .86	June6m .32	4		6¼		
		22	22	C Mach'ery			71Jan .29		10		19		
4.0	15.3	26⅛	21¼	C Malting	1.00	1.00	71Mar 1.60	June13w .34	24⅜	24	24	— ½	34
6.7		.92	.83	" pfd	.06	.06	Dec 15.69		.89	.87	.87	— .02	78
3.4	31.7	23¾	17¼	C Pack C	.60	.64	71May .58	Sept26w .74	18¾	17⅞	17⅞	— ⅝	74
3.3	22.5	17⅜	10¾	C Prm Mtge	.56	.56	Dec .75	June6m .60	17¼	16½	17¼	+ ⅜	316
5.3		84	80⅛	CSafewayP	4.40	4.40	Dec 64.22		81¼	81	81¼	— ¾	1
3.3	14.2	38¾	28	C Steam	1.30†	1.30†	Dec 2.70	June6m1.05	38½	38	38¼		140
6.9		5⅛	4¼	" pfd	.31¼	.31¼	Dec 15.11		4.60	4.50	4.60	+ .10	19
3.7	18.8	15	9	C Arena	.50	.55†	June .77	Mar9m .85	14⅞	13⅞	14	— ½	33
6.5	19.2	8½	6	Cdn Brew	.40	.40	71June .32		6¼	6	6¼	+ ⅛	218
7.5	...	32¼	27	" A pfd	2.20	2.20	Jun14m5.19		29	28⅛	29		25
7.2		38	31	" B pfd	2.65	2.65	Jun14m5.19		34½	34	34	— 2⅜	1
2.1	21.7	13¾	9⅜	C Cables	.40	.28	Dec .60	June6m .37	13	12½	13		634
		2.30	1.40	" wts					1.90	1.85	1.85	— .05	41
7.1	9.7	6⅞	4.55	C Canners A	.40	.40	71May .58	Aug3m .16	5⅝	5½	5½	— ⅛	4
..	...	1	1	C Conv A	..	..	Dec 7.79d	Mar3m .30	1	....	5		
				"B			Dec 7.79d	Mar3m .30	2		12		
4.4	11.5	14¾	10¼	C Cor Mngt	.44	.56	Dec 1.09	Sept9m .95	13	12½	13	+ ½	99
..	32.5	1¼	.60	C Curt Wr		..	Dec .02	June6m.03d	.65	.63	.63	— .02	23
..	32.7	13	7¼	C Eg & Dev	.12	..	Oct .25	July9m .12	8½	8	8¼	— ¼	31
	...	5¼	4¼	Cdn Foods		..	Dec .10d		5¼	5¼	5¼	+ ¼	1
8.6	...	34½	34½	" 1st	3.00	3.00			35		38		
8.6	...	35⅛	32⅛	" 2nd	3.00	3.00			32⅛	32⅛	32⅛	— 2⅜	1
3.0	...	9¼	3½	C Found	.20	.15	Oct .17d		4½	4½	4½	— ½	1
1.1		13¾	8	" pfd	1.20	.90			7⅛		8½		
4.0	16.7	28⅝	21½	C Gen Elec	1.00	1.00	Dec 1.50	June6m .77	23¾	23¾	23¾		1x
5.4		30	23	" pfd	1.25	1.25	Dec 15.31		25	23	25	+ 2	4
3.7	22.7	68	56	C Gen Inv	2.40	2.40	Dec 2.82	June6m1.34	64	63	63	— 1	2
6.0	9.1	12¼	8⅛	C G Sec A	.60	.60	Dec 1.10	June6m .82	10		12		
				" B	.60	.60	Dec 1.10	June6m .82	11½		20		
	14.2	6½	3¼	C Goldale			Dec .24	June6m .16	3.45	3.25	3.45	+ .05	70
1.9	11.5	18	11¾	C Hydroc'b	.20	.25	Dec 1.11	June6m .57	12⅝	11¾	12¼	— ½	46
7.8		15⅞	14	" pfd	1.10	1.10	Dec 8.30		14½	14	14		3
3.1	18.2	24⅞	17⅝	CImpBCom	.68	.72	Oct 1.25	July9m1.16	22¾	21⅞	22⅛	— ⅝	398
	23.0	12¾	8⅞	C Ind G & O			Dec .43	June6m .22	10	8⅞	9⅛	— ¾	260
2.3		29¼	22½	" pfd	.55	.55	Dec 49.00		23½	22½	22½	— 1¼	45
5.5	13.3	14	10½	C Industries	.60	.60	Dec .81	Sept9m .78	11⅛	10¾	11⅛	+ ⅜	741
7.4		55	50¼	" pfd	3.75	3.75	Dec 46.75						
4.6	19.0	39½	32	C I Inv Tr	1.50†	1.50†	Dec 1.68	June6m .87	32	....	35		
7.4		67	67	" pfd	5.00	5.00	Dec 5.12		67				
8.2	4.6	25¾	19½	C Int Pow	1.80	1.80	Dec 4.85	June6m2.26	22½	22⅛	22¼	+ ½	23
8.0		15¼	12⅝	" pfd	1.04	1.04	Dec 45.05		13¼	13¼	13¼	+ ¼	1
	12.5	2.30	1.85	C Interurban			Dec .16	June6m .05	2.15	2.05	2.05	+ .05	5
9.6		9⅛	7⅛	" pfd	.70	.70	Dec 2.56		7¼	7⅛	7¼		13
..	48.1	16¾	10¼	Cdn Javelin	..	Stk	Dec .27		10¼				
..		4.10	2½	Cdn Manoir	..	..	Dec .45	June6m .21	2.60	2.55	2.60	— .05	8
..	8.7	4.45	2½	Cdn Marconi	..	..	Dec .30	June6m.07d	2.65	2.50	2.65	+ .05	34
	64.3	11	7¾	C. Occident			Dec .14	June6m .27	9	7¾	7⅞	— 1⅛	34
4.4	...	27⅞	21	CP Inv pfd	.95	.95	Dec 7.96		22¼	21	22	+ ½	237
		5.15	1.85	" wts					2.20	1.85	2.15	+ .15	778
5.2	12.8	14⅜	12	C P Ltd.	.64	.65	Dec .97	June6m .41	12½	12	12¼	— ⅛	732
5.6	...	12⅜	8¾	" 3.00 pfd	.60	.60	Dec 19.28		10⅝	10¼	10⅜	— ¼	333
5.7	...	10⅝	5⅝	" pfd	.52	.52	Dec 19.28		9⅛	8¾	9		57
2.2		21	17½	C Reyn pfd	.40	.40	Dec 17.65				17		
5.8	8.3	18½	14¾	Cdn Salt	.70	.90†	71June 1.87		16	15½	15½		7
..		2.10	1.20	C SecMng A					1.20		1.25		
	32.7	40½	28	Cdn Tire	.18	.20	Dec .98	June6m .48	33	32⅛	32⅛	+ ½	19
0.6	32.1	34	24½	" A	.18	.20	Dec .98	June6m .48	32	30¾	31⅜	— ⅛	135
5.2	8.8	38¼	32	C Utilities	1.70	1.70	Dec 3.71	June6m2.22	33	32	33	+ ½	12
7.2	...	64¼	55	" 4¼	4.25	4.25	Dec 6.21	June6m10.29	57		59		
7.7	...	69	62½	" 5	5.00	5.00	Dec 6.21	June6m10.29	64		66		
7.7	...	85½	77	" 6	6.00	6.00	Dec 6.21	June6m10.29	80	80	80	+ 2½	1
..		9½	5½	" wts					5.80	5.50	5.80	— .70	7
	5.8	12	8	C Vickers			Nov 1.61	Aug9m .89	9¾	9¼	9¼	— ⅛	6
4.0	9.1	115	79	C Wallp A	3.60	3.60	Dec 9.84	June6m4.42	86	85	85	— 5	1
5.1	14.0	19⅞	15½	CW Nat Gas	.95	.97½	Dec 1.36	June6m1.41	18¼	18	18¼	— ¾	4
7.2	...	12⅛	11	" 4	.80	.80	Dec 6.51		11	11	11		1x
7.2		16½	14½	" 5½	1.10	1.10	Dec 6.51		15¼	15¼	15¼		1x
6.1	15.5	19½	14½	Canron	1.00	1.00	Dec 1.05	Sept9m .99	16⅞	16	16¾	+ ½	69
6.0	...	70	70	" pfd	4.25	4.25	Dec 29.45		70	70	70		1
..		4.30	2.35	Cantol	..	..	Dec .27d	June6m .31	4.00	3.60	3.60	— .15	5
..	23.5	1.55	.45	Capital Div	..	..	Dec .02	June6m.11d	.54	.47	.47		132
..	...	2¾	1½	Cap Dynam	..	..		Dec6m .02	1.80	1.75	1.75	— .05	18
		.50	.10	" wts					.10		.25		
1.2	9.1	7¾	3.35	Cara	.05	.05	71Mar .44	June3m .04	4.05	3.90	4.00		34
..	22.8	8	4½	Carrier JD		..	Oct .23	July9m .34	5	4¾	4¾	— ½	40
..		4.65	2.15	" wts					2¼	2¼	2¼		8
	4.5	2¾	1½	Casavant A	.30		Aug .38		1½	1½	1½		1
6.5	7.4	5	3½	Cassidy's	.25	.25†	Dec .51	June6m .25	3.75	3.60	3.60	— .20	3
8.0	...	9	7½	" pfd	.62½	.62½	Dec 5.88		7¾	7¾	7¾		1x
..	...	7½	4.15	C D R H		..	Dec8m .18	June6m .05	4.35	4.15	4.15	— .20	3
..	...	2	1.10	CDP Process		..	June 1.81d	Mar9m.47d	1¼	1¼	1¼		7
..	...	.95	.55	Cent Dyn			71Mar .48d	June3m.08d	.65	.65	.65	+ .05	10
3.4	20.5	7½	5	Cent Fnd'A'	.20	.20	71Mar .28	June3m .06	5¾	5½	5½	— ¼	10
3.2	18.0	9	6¾	CentOntSvs	.25	.25	Dec .43	Sept9m .24	8⅛	7¾	8⅛	+ ⅜	14
	7.0	2.30	1.05	Charter Ind			Dec .18	June6m .12	1.25	1.10	1.10	— .15	38
4.1	11.2	18½	14½	ChateauGai	.50	.70	71Apr 1.49	July3m .29	17⅜	17⅜	17⅜		1x
	205.0	5¾	3.90	Chemcell	.10		Dec .02	Sept9m .16	4.40	3.90	4.40	+ .30	436
8.3	...	12½	10¾	" 1.00 pfd	1.00	1.00	Dec 1.30		10¾	10¾	10¾	— 1¼	3
8.5		23¼	19	" 1.75 pfd	1.75	1.75	Dec 1.30		20	20	20	— ½	6
..	7.5	1¾	1¼	Chrom M&S		..	71Apr .20	July3m .03	1½	1½	1½		24
	31.6	8¼	6	Chromasco	.25	..	Dec .19	June6m1.27	6	..	9		
2.0		33½	25	Chrysler	.60	.60	Dec .16d	Sept9m .97	29⅛	28	28⅞	+ ⅛	13
	14.1	5½	4	CHUM			Aug .34	May9m .23	4.95	4.90	4.95	+ .15	4
3.1	22.4	8	5¾	" B	.25	.24	Aug .34	May9m .23	7¾	7⅝	7¾	+ ⅛	71
		7⅞	6¼	Cimco A	.75		Dec 6.78d	June6m1.32d	6⅞	....	....		.
5.0	10.2	43¼	43¼	Cities Serv	2.20	2.20	Dec 4.22	Sept9m 2.92	....	....	....		..
3.3		1¼	.75	CityAscEnt	.02½	.02½			.75	....	1.00		
8.3	9.7	7¼	5	Co Brown	.47½	.50	Dec .62	June6m .32	6⅛	6	6⅛	+ ⅛	10
..	...	40	26½	Cochr Dun	.80	.80	Dec 3.32	June6m1.62	26½	26½	26½	—13	1

OFFRE

Peoples Department Stores Ltd.: Slater, Walker of Canada Limited a fait une offre formelle d'acheter 482,853 actions ordinaires, sans valeur au pair, de la Compagnie, au prix de $9.50 l'action. L'offre expirera le 10 novembre 1971. Si plus de 482,853 actions ordinaires sont déposées, les actions qui seront prises par Slater le seront, en autant que possible, au pro rata. Les lettres de transmission furent expédiées aux actionnaires de Peoples le 19 octobre 1971. Les certificats se rapportant à l'acceptation de l'offre doivent être déposés entre les mains de la société Trust Royal, à ses principaux bureaux situés dans les villes de Montréal et de Toronto.

Fin d'un accord de souscription et d'option

Belleterre Québec Mines Limited: La Bourse Canadienne a été avisée qu'Holland, Andrews, Perrier & Co., agissant au nom de North Canadian Enterprises Limited, n'a pas exercé son option sur 200,000 actions de la Compagnie, à 20cts chacune, due le 20 octobre 1971. En conséquence, l'accord de souscription et d'option en date du 12 février 1971, a donc pris fin.

Offre de droits

Guaranty Trust du Canada: La Compagnie fera une offre de droits à ses actionnaires, immatriculés à la fermeture des affaires sur la Bourse de Montréal le 4 novembre 1971. Il leur sera permis de souscrire à des actions additionnelles de la Compagnie, à un prix de $10.00 chacune, à raison d'une (1) action additionnelle pour chaque sept (7) actions détenues à la date de l'inscription. L'offre expirera à **16h30** p.m. (heure normale de l'Est) **le** 8 décembre 1971. Les droits concernant l'offre sont sujets à leur approbation par tous les corps réguliers.

Changement dans l'inscription

Pine Ridge Exploration Company Limited: En vertu d'un certificat d'amendement d'articles en date du 28 juillet 1971, les actions de la Compagnie n'ont plus de valeur nominale, au regard d'une valeur au pair de $1.00, antérieurement.

Inscription additionnelle

Kaiser Resources Limited: 100,000 actions ordinaires additionnelles de la Compagnie viennent d'être inscrites sur la liste des valeurs de la Bourse de Montréal. Cette inscription additionnelle couvre les actions réservées pour être émises en vertu des clauses du plan d'option sur les actions de la Compagnie.

AVIS

A partir de lundi le 1er novembre 1971, les heures des séances sur les Bourses de Montréal et Canadienne seront de 10h à 15h30 (heure normale de l'Est).

Inscription substitutionnelle

Reprox Corporation (antérieurement, Radco B.M.L. of Canada Ltd.): 450,625 actions ordinaires nouvelles consolidées, sans valeur au pair, de la Compagnie, dont 350,625 sont émises et en circulation et 100,000 réservées pour être émises seront admises sur la liste des valeurs de la Bourse Canadienne, à son ouverture mardi le 26 octobre 1971, en substitution des anciennes actions antérieurement inscrites de Radco B.L.M. of Canada Ltd., qui furent consolidées sur la base d'une action (1) pour quatre (4) actions.

Dernières décisions de la commission des valeurs mobilières

Ordonnance numéro 683

Gray Industries, Inc.
25 octobre 1971

A la demande de GRAY INDUSTRIES, INC., la Commission a émis une ordonnance numéro 683 en date du 25 octobre 1971, prohibant le commerce des valeurs mobilières de ladite compagnie, jusqu'à ce qu'elle soit en mesure de révéler publiquement sa situation financière.

Ladite Ordonnance demeure en vigueur jusqu'à ce qu'elle soit rescindée par écrit par la Commission.

Ordonnance numéro 557A

Performance Plus Fund Ltd.
28 octobre 1971

A la demande de Performance Plus Fund Ltd., par les présentes, nous étendons l'interdiction contenue dans l'Ordonnance 557 de la Commission en date du 28 décembre 1970, aux fins d'y inclure le rachat des actions de fonds mutuel Performance Plus Fund Ltd. pour une période de soixante (60) jours à compter de la clôture des affaires le 29 octobre 1971.

Enregistrements et permissions accordés Prospectus et autres documents acceptés

Accurate Calculator Corp.
21 octobre 1971

Prospectus en date du 20 octobre 1971 et permission couvrant tout ou partie de 250,000 actions ordinaires du capital-actions (valeur au pair 1¢ l'action) au prix de $2.15 l'action. **SOUSCRIPTEUR:** Holland, Andrews, Perrier & Co. Ltd.

Bondfund Management Limited
21 octobre 1971

Enregistrement comme émetteur et permission d'offrir en vente et de vendre au Québec, par l'entremise de ses officiers, les unité de Institutional Bond Fund.

Blue Bonnets Raceway Inc.
26 octobre 1971

Prospectus en date du 25 octobre 1971 et permission couvrant tout ou partie de:

$2,000,000 montant principal en obligations première hypothèque — 9% — Série "B" échéant en série à raison de $200,000 annuellement le 1er novembre 1972 à 1981 et, —

$3,500,000 montant principal en obligations première hypothèque — 9½% — Série "B" échéant le 1er novembre 1982.

SOUSCRIPTEUR: Lévesque, Beaubien Inc.

Calgary Power Ltd.
27 octobre 1971

Prospectus en date du 25 octobre 1971 et permission couvrant tout ou partie de $25,000,000 en débentures à fonds d'amortissement garanties — 8% — Série "C" à être datées du 1er décembre 1971 et échéant le 1er mars 1992. **SOUSCRIPTEUR:** Royal Securities Corporation Limited.

The Charter Company
26 octobre 1971

Permission d'offrir en vente et de vendre au Québec, par l'entremise de Shearson, Hammill & Co. Incorporated, 5,000 actions ordinaires du capital-actions (valeur au pair $1.) au prix de $37. 7/8 l'action (U.S.).

Institutional Bond Fund
23 octobre 1971

Prospectus en date du 21 octobre 1971.

Mines Cumex Ltée
22 octobre 1971

Prospectus en date du 27 septembre 1971, enregistrement et permission de vendre 1,000,000 d'actions ordinaires du capital-actions (sans valeur nominale), en vertu d'un contrat de souscription ferme et d'options du 23 septembre 1971 avec Massey, Lavoie et Associés Inc.:

200,000 ferme à 10¢ l'action (payable comptant)

200,000 ferme à 15¢ l'action (payable comptant)

200,000 sous option à 20¢ l'action pour 3 mois

200,000 sous option à 30¢ l'action pour 6 mois

200,000 sous option à 40¢ l'action pour 9 mois.

W.R. Grace & Co.
27 octobre 1971

Permission d'offrir en vente et de vendre au Québec $250,000 montant principal de débentures subordonnées, convertibles, dûes 1996, par l'entremise de Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Incorporated.

Renouvellement

Keystone Low Priced Common Stock Fund, S-4
26 octobre 1971

Prospectus en date du 28 septembre 1971.

Enregistrements de courtiers et de conseillers en placement

Bondfund Management Limited
21 octobre 1971

Enregistrement comme conseiller en placement.

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
3.2		30	25	" A	.80	.80	Dec 34.13	Mar3m15.54	25		36	......	
5.2	15.0	4	2.60	Codville A	.18	.18	71Mar .23	June11wks.12	3.40	3.35	3.35	— .10	12
	...	...	...	Coll Terml	1.30	1.50†	Dec 2.75	June6m .78	32				
8.5	...	18	17⅝	" pfd	1.30	1.50†	Dec 2.75	June6m .78	17¼				
	...	7¼	2½	ColCellulose			Dec .46d	June6m.46d	3.10	2.75	2.80	— .20	40
1.4		18½	8½	" pfd	1.20	1.20			8¾	8½	8⅝	— ⅛	20
1.1	29.0	49	33⅜	Comb Ins	.55*	.40	Dec 1.25	June6m .66	34⅛	33⅜	33⅜	— 2⅝	11
3.5	13.6	25⅜	18½	Cominco	1.40	.70	Dec 1.45	June6m .50	20	18½	18½	— 1¼	336
..		3.70	1.70	Comm Hold	..	..	Oct .49d		2.00	1.70	2.00	+ .05	39
..	18.9	9¾	3	C'wlth H Inn	..	..	Oct .53	July9m .22	9¾	9	9	— 1	187
..	16.0	12⅞	7½	Commodore	..	..	June .54	Dec6m.15d	8⅝	7½	8⅜	— ¼	32
..		5.90	1.15	" wts	..	..			5	5	5	— .50	1
	5.1	2.95	2	Compro			Aug .44		2½	2¼	2½	+ ¼	4
1.0	...	12¾	10⅛	" pfd	1.10	1.10	Aug 3.44		11	10⅛	11	+ ½	22
..		7¾	3½	Computel	..	..	Aug 1.46d	May9m1.79d	3.80	3.50	3.80	— .05	16
..	35.8	2.85	1.60	Comtech	..	..	71June .06		2.15	1.90	1.90	— .25	54
		9	6½	" pfd	..	..			6		11		
..	27.1	3¼	2¾	Conduits Nat		..	Nov .12		2¾	2¾	2¾	— ½	1
..	...	12½	5⅞	Cons Bath	.75	..	Dec .26d	June6m.49d	6½	6	6		140
..	...	18⅝	8½	" pfd	1.50	..			9	8⅝	9		47
..	...	1.00	.36	" wts	..	..			.40	.36	.40		21
..	...	4.70	1.30	" 68 wts	..	..			2.00	1.80	2.00	+ .25	8
..	16.2	1.90	1.05	Cons Bldg			71Feb .08	Aug6m .07	1.50	1.20	1.50	+ .20	352
	...	2½	2	C Divers	.07	.07	Dec .10d		1.90				
8.3		30	28	" pfd	2.50	2.50			25		30		
..	4.2	7⅛	4¼	ConsTextile	Stk	Stk	Dec 1.27	July6m .82	5⅝	5¼	5⅝	+ ¼	53
	33.2	27⅛	16½	Cons Dist			Dec .70	Sept9m .29	24	23¼	24	+ ¾	59
4.2	17.1	21⅞	18⅝	Cons Gas	.74	.82	Sept 1.12	June9m1.14	19⅜	18⅞	19⅜	+ ¼	302
6.6	..	90	80½	" A	5.50	5.50	Sept 21.45		82		89		
6.3		91	80¾	" B	5.50	5.50	Sept 21.45		84	84	84	— 2	5
2.7	27.1	15½	12¾	Cons Glass	.36	.34	Dec .48	June6m .42	12¾	12¾	12¾	— ¼	144
3.6	13.7	45¼	40¾	Cont Can	1.70	1.60	Dec 3.20	Sept9m 1.92	30		31		
	10.7	2.40	1½	Control Fds			Dec .15	June6m .07	1.60	1.50	1.60		34
	23.7	15½	8⅞	Cooper,Can			Dec .59	June6m .21	13¾	13	13½	— ½	15
6.0	8.8	25	20	Corby A	1.25	1.25†	Aug 2.32	May9m1.40	21½	20½	21½	+ 1	9
6.0	8.8	25	20	" B	1.25	1.25†	Aug 2.32	May9m1.40	20½	20½	20½		3
..	7.6	1.80	1¼	Cornat		..	Oct .19	July9m .23	1.45	1.40	1.45		27
	...	1.80	.95	Cor Credit		..	Oct3m .08	July9m .07	1.05	1.00	1.00		18
9.3	...	1.90	1.55	" A pfd	.15	.15			1.65	1.65	1.65	+ .05	5
..	...	.15	.01	" 2nd wts	..	..			....		.01		...
..	...	2	1.10	Corpex		..	June 4.39d	Mar39w1.95d	1.35		2.50		
..	...	9¾	4.90	Corp Fds	.07½	..	71June 2.12d		7⅛	7⅛	7⅛	— ⅞	2
8.8	...	32	25	" pfd	2.75	2.75					31¼		
		3	1.05	Cosmos Imp			Dec 1.36d	July6m .03	1.40	1.05	1.05	— .25	69
3.6	10.0	7⅞	4.65	Costain R	.25	.20	Dec .55	June6m .20	5⅝	5½	5½		10
1.6	6.3	5¼	3½	Craig Bit	.08	.08	Sept .79	June9m .61			5⅛		
3.6	16.5	16½	10	Crain	.40	.40	Dec .66	June6m .28	11	10⅝	11	+ ⅛	10
	5.3	2.95	1.60	Craw Allied			Feb .36	Aug6m .25	1.80	1.65	1.80	— .10	18
4.5	16.9	59¾	44¼	Credit Fon	2.40	2.50	Dec 3.25	Sept8½m2.51	56	55	56	+ 1	4
		7⅝	3¼	Crestbrook			Dec 5.25d	June6m1.93d	3¾	3¼	3¼	— .30	20
1.8	36.1	3½	2	Cross W B	.05	.06	71Mar .09	June3m .06	3.00		3.20		
1.9	9.7	171	150	Cr Cork	3.00	3.00	Dec 16.02	June6m8.94	155	155	155		1
2.2		31½	24	Crown Life	.57	.66	Dec 1.38d		29¾	29	29	— ¾	37
3.2	20.0	14¼	10⅛	Crown Tr	.22	.44	Dec .69	June6m .30	12¼		14⅝		
5.7	21.3	19⅝	17	Cr Z Cn A	1.00	1.00	Dec .82	Sept9m .76	18⅛	17½	17½		4
		33	23	Crows Nest	.15*	Stk	Dec 3.67d	Sept9m .93					
1.6	30.2	20½	14½	Crush Int'l	.25	.28	Oct .58	Jul9m .38	17⅞	17½	17½		64
2.0	38.5	6⅜	4.65	Cygnus A	.10	.10	Dec .13	June6m .10	5¼	4.80	4.95	— .05	55
..	287.5	8⅝	5	" B	..	..	Dec .02	June6m .04	5¾	5½	5½	— ¼	43

D - E

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
3.6	14.8	6½	4¾	Dale-Ross	.23	.24	Dec .44	June6m .30	7⅛	7⅛	7⅛		1x
8.5	...	8⅛	7	DaleRoss A	.60	.60	Dec 3.47		7⅜		8		
				Dalex pfd	7.00	7.00	Sept 1.85				95		
0.3	26.3	15	10	Dalfen's	.05	.05	71July .70		10		15		
3.6	5.5	1.60	1.05	Davis D	.10	.04	71June .20		1¼	1¼	1¼	+ .15	2
	8.8	7¼	5¼	Dawson D		..	Oct .71	Apr6m .17	6	6	6	— ¼	1
8.0		83	77	Debh B pf	6.25	6.25	Dec 1.92		79	78	79	+ 1	2
5.5		2.30	1½	Delta E	.10	.10	Dec8m .15	June6m .16	1.80	1.80	1.80		5
0.4	10.0	8	4.60	Deltan C	.03	.03	Dec .65		6⅜	5⅛	5¾	— ¾	10
		1¼	.70	Deltec Pan				Dec3m .04	1	1	1		5
2.2	15.4	58	49¾	Dist Seag	1.20	1.20	71July 3.43		53	52½	52¾		73
	21.8	9¾	7½	Doman Ind	..	..	Oct .39	July9m .63	8½	8	8	— ½	3
		5½	4.15	Domco	..	..	Oct 1.49d		4¼	4¼	4¼		4
..	41.4	39⅜	26⅜	Dome Pete		..	Dec .77	June6m .53	31⅞	27¾	28⅝	— 3¼	101
1.6	20.8	27½	19	D Ang Inv	.40	.40	71Apr .74		25	23	25		16
7.6		71	62	" pfd	5.00	5.00	Apr 8.40		65½		81		
4.5	10.1	25¼	19	D Bridge	1.00	1.00†	Dec 2.18	June6m1.06	22¼	21⅞	22⅛	+ ⅛	101
..	12.5	8⅞	4½	D Citrus	..	..	Dec .56	Mar3m .11	7⅛	7	7⅛	+ ⅛	7
..		26⅞	21	D Coal pfd		..	71Mar .002		22¾	22⅛	22⅛	— 1⅜	4
		6½	5½	D Corset	.22½		Dec .20d		5½	5½	5½	— ¼	1
3.4	8.9	27	26½	D Dairies	.80	1.00	Dec 3.04	June26w1.79	34				
..				" pfd	1.75	1.75	Dec 27.94		20		30		
	16.2	5½	2½	D Fabrics			Dec .34	June6m .11			5½		
5.8		5½	3.10	" pfd	.32	.32	Dec .74		3		6½		
4.2	10.3	27⅛	20	DomFound	.85	.90	Dec 2.07	Sept9m1.38	21¼	20	20⅜	— ⅞	213
6.6		79	71	" pfd	4.75	4.75	Dec 30.48		72	72	72	+ 1	1
4.0	8.3	16¼	9⅝	Dom Glass	.20	.40	Dec 1.20	June6m.27d	10	10	10		1x
6.2		19	11⅛	" pfd	.70	.70	Dec 15.48		12	12	12	+ ⅞	1
..	6.9	8	4¾	Dom Lime	..	..	Dec 1.09	June6m .39	6⅝	6⅝	6⅝	— ¼	1
		2	.40	" wts					.60	.56	.56	— .07	5
2.9	56.6	14	10⅝	D Scottish	.32	.32	Dec .19	Sept9m .13	11	....	14¾		
8.3		33	30	" pfd	2.50	2.50	Dec 1.89	June6m2.08	30¼		36		
5.2	33.5	14½	9¾	D Stores	.72	.72	71Mar .41	June13w .23	14⅛	13¾	14	+ ¼	270
5.0	10.9	19¾	12¼	D Textile	.80†	.90†	71June 1.63		18⅜	17½	17⅞	+ ⅛	178
6.9		100½	99⅛	" pfd	7.00	7.00	June 62.57		100⅛		110		
6.0	8.5	15½	9⅛	Domtar	.70†	.60	Dec 1.17	June6m .25	10	9⅛	9⅞	— ⅛	256
7.0	...	16	14	" pfd	1.00	1.00	Dec 58.67		14½	14	14	— ¼	8
		8⅛	4	Donlee		..	Dec .21d	June6m .20	4¼	4	4	— ¼	3
4.7	9.4	8⅜	5	Donohue	.40	.25	Dec .56	June6m .04	5¼	5¼	5¼		5
10.6		10	14¾	" pfd	1.56¼	1.56¼	Dec 3.66				15¾		
	12.7	2.80	1.90	D Leasehlds			June .15	Mar9m .23	2.00	1.95	1.95	+ .05	7
6.4	16.0	13	7⅛	Dover Ind	.80	.80	Dec .78	June6m1.14	12		12½		
8.4		8⅜	7	" pfd	.60	.60	Dec 2.81		6⅞	6⅞	6⅞		1x
4.7	10.9	12⅞	9½	D.R.G. Ltd	.48	.56	Dec 1.08	June6m .62	11¾	11¾	11¾		3
..		3	2¾	Drum Weld	.15	.60	69Dec .07		2½		3		
	5.2	.77	.20	Drum Die			Jan .05		.28	.21	.26	— .02	64
2.8	25.6	19½	14½	Du Pont	.75	.50	Dec .68	Sept9m .89	17½	16½	17¼	— ⅛	143
7.3		56	51	" pfd	3.75	3.75	Dec 31.67		51	51	51		1
9.1	10.5	6½	5½	Dupuis A	.55	.55	71Jan .57		5⅞	5⅞	5⅞		5
5.8	9.8	8	4½	Dustbane	.27	.27	June .47	Mar9m .35	4.95	4.95	4.95	+ .35	3
	33.7	8⅛	4¼	Dylex			71Jan .20	July6m .23	6¾	5½	6	— ¾	10
	21.8	8	3.60	" A	.01	.01	71Jan .31		6⅝	6	6	— ¾	46
0.6	8.9	9	6	E-L F'cial	.04	.04	Dec .70	June6m .15	6¼	6⅛	6⅛	— ⅛	54
5.5		11	8⅞	" pfd	.50	.50	Dec 7.41		8⅜		10		
		3½	1.80	" wts					2	2	2	+ .15	3
2.9	16.5			Eagle Star	.28½	.29	Dec .60						
9.5	3.9	14½	3½	E Bakeries		.33½	Oct .90		3½		4		
8.0		55	50	" pfd	4.00	4.00	69Oct 5.50		50				
3.2	17.4	9¼	9	E Can Sav	.30	.30	Dec .54	Sept9m .55	9¼	9⅛	9¼		57
3.4	16.1	41	41	Eaton Corp	1.40	1.40	Dec 2.54	Sept9m2.06					
3.4	24.8	14¾	12½	Econ Invest	.46	.46†	Dec .54	Sept9m .41	13⅜	13⅜	13⅜		1x
7.6	...	33	31	" A pfd	2.50	2.50	Dec 3.31		32⅞	32⅞	32⅞		1
	...	14½	12	Eddy Match			Dec 3.15d		10		11½		
				Electra Inv	.05	.05	71Mar .08	Sept6m .03	2				
1.0	14.3	41½	23¼	Electr'home	.40	.40	Dec 2.56	June6m .91	38½	35¼	37¾	+ 1¼	30
7.1		89	73	" pfd	5.75	5.75	Dec 12.15		74½		81		
3.7	16.3	7¼	4½	Emco	.18	.20	Dec .33	Sept9m .33	6	5¼	6	+ ⅝	248
2.8	4.5	10¼	6	Empire Life	.12	.17	Dec 1.34		6¼		6½		
4.7	...	3	1¾	E & Heat A	.10	.10	Dec 1.99d		1.85		2.00		
	...	1¾	1½	" B			Dec .92d						
0.3	...	9¾	5	Erie Div	.03	.03	Dec .45d	June6m .32	9	9	9		21
2.2	...	9	5	" A	.20	.20			8⅞	8¾	8¾		27
	...	8	4½	Exo Form	Stk	Stk	June4m.03	Mar9m .59	4½	4½	4½	— ¼	4
8.0	...	7⅝	6⅞	" pfd	.60	.60	Jun4m6.80		7		7½		

F - G

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
3.7	8.3	156	63	Falconbr	3.50	2.75	Dec 8.87	June6m2.04	72¾	63	65¼	— 8	209
		15¼	15	Fanny F	1.00	..	71June .14d				24		
		1.85	1	Fed Div		..	71Mar .37d	June12w.08d	1.30	1.20	1.25		14
4.9	7.1	8⅝	6¾	Fed Grain	.35	.40	71July 1.15		8	7⅝	7¾	— ⅜	111
	22.5	14¼	11⅛	Fields St.			71Jan .55	June6m .27	12¼	11⅛	11¼	— ⅛	17
1.7	25.9	15½	7	Fin Coll	.20	.24	71June .54		14	12¾	13¼	— ¾	53
2.2	9.1	14½	9⅝	Finn Tract	.15	.25	Dec 1.23	June6m .80	11⅛	11⅛	11⅛	— ⅛	1
1.1		9¾	8½	Fiscal Inv	.10	.10	69Apr .59		8¾		9		
5.5		.20	.15	" pfd	.01	.01	69Apr 2.16		18		20		
4.0	11.6	17¾	13	Fittings	.60	.60†	Dec 1.29	June6m .60	13½		14¾		
	8.5	1.40	.80	Fleet Mfg		..	71June .10		.85	.80	.81	— .04	30
		10½	6	Fleetwood	.22½		Dec 1.87d	June6m.70d	8	8	8	+ 1	2
3.6	15.2	72½	55½	Ford	2.40	2.65†	Dec 4.77	June6m3.41	67		69		
2.4	9.8	100	65	Ford Can	2.00	2.00	Dec 8.37	Sept9m6.75	82½	80⅛	82		69
	16.9	14½	8½	Four Seas			Dec .66	June6m .33	11½	11¼	11¼	+ ⅛	19
3.2	8.3	21	15¾	FPE Pionr	.56	.56	71June 2.04		17¼	17	17	......	13
3.6		83	60	" pfd	2.75	2.75	June 11.82	Sept3m10.41	66		75		
	10.7	21	11⅝	Fraser	.90		71Jan 1.12	June24w.59d	12¼	12¼	12¼	+ ¼	5
4.5	11.4	5⅛	4.20	Fraiman	.20	.20	71Jan .38	July6m .11	5	4½	5	+ .65	32
4.4	8.9	18½	12⅜	Freuhauf	.75	.75	Dec 1.90	Sept9m1.87	15⅛	15	15⅛	— 1⅞	4
	...	4½	3.30	Fulcrum					3.30	...	3.75		...
8.5		9⅛	8	" pfd	.68½	.72	Dec .72				8½		...
..	47.5	10	6¾	Galt M Iron	.15	..	Dec .15	June6m .22	6¾	6¾	6¾	— ⅜	1
	44.8	6¾	4.55	Gaz Metro		..	Dec .12	June6m .35	5¼	5	5	— ⅜	20
8.3	...	67½	62	" 5.40 pf	5.40	5.40	Dec 1.88		65		67		
8.4	...	67½	63	" 5½ pfd	5.50	5.50	Dec 1.88		66	65	65		2
..	..	2.95	1	" 63 wts	..	..			1.10	1.00	1.00	— .25	16
..	...	3.30	1.70	" 66 wts	..	..			2.05	1.95	1.95	+ .05	3
..	...	8	4¾	Gdn Mngt		..	Dec .02d	June6m .12	4¾	4¾	4¾		9
..	...	....	....	Gen Am Oil	.60*	.60	June 3.34	Mar9m1.36					...
4.2	30.5	4.55	3	Gen Baker	.19	.13	71Apr .10	July3m .10	3.05	3.00	3.00	— .05	7
..	18.5	32	25½	GenDevelop	Stk	Stk	Dec 1.73	June6m .95	27¼		28¼		
..	21.9	18½	12⅜	Gen Dist		..	71Jan .73	July6m .25	16	15¾	16		36
		27	23⅜	Gen Dynam	.50		Dec .62d	June6m .81					
5.0	38.8	91½	76½	GenMotors	3.40	4.05	Dec 2.09	Sept9m4.84	79¾	78¼	78¼	— 2¾	29
..	100.0	70	37½	GProdMfg A	..	..	Dec .68	June6m .29	68	57	60	— 8	5
..	110.2	75	65	" B	..	..	Dec .68	June6m .29	50				
..	40.5	9¼	5½	GSW A	..	..	Dec .21	June6m .27	9	8½	9	+ ½	10
..	40.5	9¼	5½	" B	..	..	Dec .21	Mar3m .06	8½	8½	8½		7
6.9		72	68	" pfd C	5.00	5.00	Dec 4.66		71	71	71		1x
3.7	14.3	13⅝	10	Genstar	.40	.40	Dec .75	Sept9m .72	11⅛	10½	11	+ ¼	200
..		5.20	2.85	" wts	..	..			3.40	2.85	3.10	+ .25	33
	17.8	4.70	2½	Gesco Dist			Sept .16	June6m .14	2.85	2.85	2.85		7
1.3	15.5	90½	80¾	Getty Oil	1.06	1.13	Dec 5.20	Sept9m 4.75					
..	11.2	7⅝	3.80	Glendale	..	..	71Jan .40	July6m .47	4.60	4.00	4.45	— .05	26
	15.5	2½	1½	Glengair			Dec .10	June6m .04	1.55	1.50	1.50	— .05	144
9.6	...	3.45	2.90	" pfd	.15	.30	Dec 1.91		3.10	2.90	3.00	— .10	136
..	...	1¼	.45	" A wts	..	..			.65	.45	.45	— .21	46
	...	1½	.80	" B wts	..	..			.55	....	1.00		
7.5	..	7½	6	" units	..	.45			6	6	6		7
0.6	12.7	165	82½	Goodyear		1.00	Dec 11.85	Sept9m18.33	145	142	145	— .05	10
5.8	...	39	30¾	" pfd	2.00	2.00	Dec 13.54	Mar3m12.47	34	33¼	33⅜	— ⅝	2
7.4		7	5⅝	G McKay pf	.50	.50	71Jan 4.53		6½	6½	6½	— ¼	4
3.5	8.3	18½	10	" B	.50	.50	71Jan 1.68		14⅛	14⅛	14⅛	+ ⅛	2
7.9	5.2	18⅞	15	Grafton-F	1.20	1.20	Dec 29.03		15⅛				
0.8	18.3	19½	14⅜	Grafton Gp	..	.15	71Jan 1.01	July6m .38	18	17⅜	17⅜	— ⅞	49
	96.7	17	10½	GtBCanInv			Dec .15	Sept9m .01	17	17	17	+ 2½	13
8.7		34	28½	" pfd	2.62½	2.62½	Dec 1.42		32	30	32	+ 2	2
6.2	10.5	21½	12½	Gt L Paper	1.00	.80	Dec 1.21	June6m .36	13⅞	13	13½	+ ¾	23
		3	2¼	" wts					2½	2¼	2¼	— ¼	46
6.7	9.9	21	17¼	Gt L Power	1.20	1.20	Dec 1.80	Sept9m1.37	17¾	17¼	17⅜	— ½	25
	16.7	9⅞	6½	Gt N Capital			Dec .42	June6m1.06	7⅛	6¾	6¾	— ¼	21
7.4		20½	19	GNGasA pf	1.50	1.50	Dec 6.60		20⅛	20	20	— ⅛	7
3.3	13.8	47½	37	GtWestLife	1.20	1.40	Dec 3.05	June6m1.97	42	41	41	— 1	7
..	23.2	7⅛	3.55	GtWInt'lEq	..	..	Oct .28	Apr6m .17	6½	6¼	6¼	— ¼	14
	7.7	4.90	4.10	Gt W. Steel			Dec .57	June6m .21	4½	4½	4½	+ .10	21
5.2	6.9	6⅜	4½	Greb Ind	.24	.24	Oct .67	Aug40w .30	4.60	4.60	4.60		4
	19.0	2.30	1.35	Greyhound			Dec .10	June6m .08	2.00	1.90	2.00	+ .10	71
3.6	16.6	15¼	13½	" Lines	.50	.50	Dec .83	June6m .41	14⅛	13½	13¾		49
3.6	12.3	7½	4.55	Grissol Fds	.02½	.02½	71Apr .56	July12w .16	6¾	6½	6½	— ⅜	20
0.4		20	18	Guar NA	.30	.30	Dec 2.55d		20		23		
3.9	24.5	13	8½	Guar Trust	.50	.50	Dec .52	Sept9m .76	13	12½	12¾		132
2.4	28.9	27	19⅞	Gulf Cda	.60	.60	Dec .86	June6m .44	28	24⅝	24⅞		210

H - J

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
	38.7	1.60	1¼	Halifax Dev	..	..	Dec .04	June6m.03d	1.50	1.45	1.45	— .10	31
3.2	...	17½	12	Hambro	.40	.40	71Mar11m.27	June3m .08	13	12	12½		10
8.6				" pfd	1.37½	1.37½	71Mr11m4.90						
3.7	11.9	19¼	13¼	H Group	.60	.70†	71Apr 1.58	July3m .49	18½	18½	18½	— ¼	2
5.7		87½	81	" pfd	5.00	5.00	71Apr 17.61		80		90		
4.2	20.4	10	4½	Hand Chem	.20	.20	Sept .23	Mar6m .06	4¾	4½	4½	— .20	3
7.2	23.9	9⅞	5	" A	.40†	.40†	Sept .23	Mar6m .06	4¼	....	6		
..	50.0	3.55	3½	HandyAndy			Dec .08		3½		3¾		
..	22.0	1.45	.67	Hardee Fm	..	..	71May .05		1.05	1.00	1.05	+ .05	62
		100	60	" pfd	..	..	May 2.26		75		99		
4.2	17.0	15	11¼	Harding Car	.48	.48	Oct .66	July9m .44	11½	11¼	11½	+ ¼	2
4.3	16.7	15	10½	" A	.48	.48	Oct .66	July9m .44	11¼	10½	11¼	+ ¼	26
..	20.0	4.15	2.05	Harlequin		..	Dec .17	June6m .14	3.35	3.10	3.10	— .30	38
..	15.0	9¾	2.05	Harris J	.06¼	..	Dec .19	June6m .07	2.80	2.70	2.75	— .10	4
..	75.0	1.35	.67	Harvey's F	..	..	71Mar .01	Sept24w.05	.77	.75	.76	+ .01	87
..	...	2.10	1.30	Harvey W A	..	..			1.30	1.30	1.30		1x
..		.53	.35	" B	..	..	Dec .97d	June6m.31d	.47	.47	.47	+ .01	3
	11.6	3.45	2	Hawk Sidd		..	Dec .19	June6m .05	2.25	2.90	2.10	— .10	156
1.5		70	52	" pfd	7.18¾*	8.62½	Dec 2.27		57	56¼	57	+ ¾	1
4.1	16.7	13	8½	Hayes Dana	.44	.44	71Aug .63		11	10½	11	+ ½	72
	13.8	3.90	2.45	Headway Cp			Aug .21	May9m .18	3.30	3.20	3.30	+ .40	3
2.8	6.9	63	55	Hinde & D	1.80	1.80	Dec 9.12	June6m4.52	63	62	62		1x
1.5	55.0	37¼	24¼	Home Oil A	.50	.50	Dec .58	June6m .34	32⅛	30½	31¼	— ⅝	364
1.5	55.6	36¾	26	" B	.50	.50	Dec .58	June6m .34	32½	31¼	31½	— ¾	16
4.4	8.3	2½	1.95	Horne Pitt	.10	.10	71Dec .27	June12w.08	2.35	2.25	2.30	+ .05	44
	8.9	3½	2.85	H Braemore		..	71June .34		3	3	3	— .05	1
7.6		30	26	H Smith pf	2.00	2.00	Dec 8.16		26	26	26		7
	18.7	3.45	2.30	Howden			Dec .16	June6m .05	2.50	2.35	2.40	— .35	4
2.2	6.0	40	15	Hubbard	.90	.90	Nov 6.65		40	39¾	40		3
7.1		14	11	" pfd	1.00	1.00	Nov 11.63		10½		14		
2.9	21.9	20	14½	Hud Bay Co	.51	.52	71Jan .81	July6m .24	17¾	17⅛	17¼	— ½	601
1.1	41.9	49½	37¼	HudBOil&G	.50	.50	Dec 1.02	Sept9m .81	42⅞	40¾	41¼	— 1½	335
4.8		62	50⅛	" pfd	2.50	2.50	Dec 13.45		52	50⅛	50⅛	— 1½	17
7.5	12.1	9	6¾	Hughes O B	.60	.60	Dec .66	June6m .29	8	8	8		5
7.6		21	21	" pfd	1.60	1.60	Dec 6.98		16		25		
	12.3	14¾	9	Hunter-D			Dec 1.10	June6m .48	13⅞	13¼	13½		43
2.5	19.7	24¼	19¾	Huron&Erie	.55	.60	Dec 1.18	Sept9m1.20	24	22¾	24	+ ¾	79
1.0	22.4	19⅛	14	Husky Oil	.15	.15	Dec .67	June6m .36	15½	14⅝	15⅜	+ ⅜	376
7.3	...	46	41	" A pfd	3.00	3.00	Dec 9.75		42	42	42	+ 1	1
7.2	...	45	40¼	" B pfd	3.00	3.00	Dec 9.75		42	41½	42	+ ½	2
		9.45	5.85	" D wts					6.60	5.85	6.15	— .30	34
5.0	11.3	20½	15¼	Imasco	.80	.90†	Dec 1.59	June6m .79	17¾	16¾	17¼	— ¾	97
6.3		4.80	4.20	" A pfd	.29	.29	Dec 45.09		4.70	4.60	4.70	+ .10	47
3.3	15.0	5	2.30	ImpGenPro	.05	.10	Oct .20	July9m .43	3.00	2.90	2.90	— .10	2
		1.90	.65	" wts					.75	.70	.70	+ .05	20
3.7		162	130	Imp Life	4.80	5.20			135	130	135	— 2	1
2.0	35.2	31⅜	18⅝	Imp Oil	.52½	.60	Dec .82	Sept9m .78	29½	28⅛	29½	+ ⅝	1379
5.0	6.2	9	4¼	Income Dis	.20	.24	Dec .77	Sept9m .62	4¾	4¾	4¾		1x
		1.10	.54	" wts					.65	.65	.65	+ .11	20
2.5		10¼	7¼	Indal Cda	.20	.20	Dec14m.37	June6m .16	8	7¾	8		12
5.2	11.7	14⅛	8¼	Indusmin	.50	.50	Dec .81	June6m.10d	9½	8¼	8¼	— 1¼	10
4.3	14.1	20	16½	IAC Ltd	.72½	.80	Dec 1.30	June6m .69	19	18¼	19	+ ⅝	458
		8¼	6.35	" wts					7.40	6.90	7.40	+ .65	47
6.4		72	64	" 4½ pf	4.50	4.50	Dec 15.08		69½	69	69	— 1	1
6.2		24	22¼	" 5¾	1.43¾	1.43¾	Dec 15.08		22½		23½		
3.9	15.3	15¼	11½	Ind Adhes	.48	.51	Oct .85	July9m .60	12⅞	12⅞	12⅞	— ⅛	8
		11⅛	8½	Inglis		..	Dec .47d	June6m.24d	10	9¾	9⅞	— ⅛	22
	8.5	4¼	2.95	Inind Chem		..	Dec .44	June6m .31	3	3	3	— ¾	10
5.0	13.7	13⅝	11	Int Nat Gas	.50	.60	71June .87		12	11½	11⅞		42
6.8		16	13½	" pfd	1.00	1.00	June 5.36		15	15	15	+ ½	1
2.5	16.8	13⅞	5	Int City Gas	.12½	.15	Dec .35	June6m .30	6¼	5¾	6¼	+ ⅜	41
8.1	...	17	15⅞	" pfd	1.27½	1.30	Dec 2.99		16	16	16		2
..	...	18¾	17⅜	" pfd 'B'	..	..			18¼	18¼	18¼	+ ⅛	1
..	...	3.80	2.15	" wts	..	..			2.55	2.15	2.55	+ .30	79
..	...	3.05	2.40	" 'B' wts	..	..			2.70	2.40	2.70	+ .10	14
9.0		6	5	I City M 'A'	.50	.50	Dec .70d	June6m.52d	5½		5¾		
..	6.1	3.40	2	Intermetco	..	..	Oct .35	July9m .20	2¼	2¼	2¼	+ .10	8
		.35	.13	Int Atlas D					.23	.23	.23	— .03	2
1.7	34.1	365⅛	288	I B M	4.80	5.20	Dec 8.92	Sept9m6.72	302	295	300	— 4	8
		20½	14⅝	Int Minerals			71June .98		15		20½		
3.6	9.7	47	25⅜	Int Nickel	1.40	1.00	Dec 2.80	June6m .84	27¾	25⅜	25¾	— 1⅜	1324
..	...	...	...	Int Paint	1.00	1.00	Dec 2.66		11	....	....	......	..
				" pfd	2.20	2.20	Dec 2.43		18				
4.1	19.7	38⅞	35⅛	Int Paper	1.50	1.50	Dec 1.85	Sept9m1.15					
				" 4 pfd	4.00	4.00	Dec 173.27						
3.7	15.5	45	35	Int Util	1.40	1.40	Dec 2.40	Sept9m 2.30	39⅜	36⅞	39⅜	+ 2¼	412
..	17.4	50¼	40	" A			Dec 2.40		43¼	42	43¼	+ 1½	5
..	24.3	4.15	1.55	Interp Div	..	..	Dec .14	June6m .13	3.40	3.20	3.30	— .10	26
	33.4	23½	19¼	Inter Pool			Nov .67	Aug9m .90	20½	19½	19½	— 2⅞	4
3.3	23.0	29¾	25⅜	Interp Pipe	.80	.88	Dec 1.16	Sept9m .77	27¼	26⅝	27	+ ⅜	232
		13⅞	11	" wts					11⅜	11¼	11¼		125
3.6	12.3	9⅜	6⅜	Interp Steel	.25	.25	Aug .56	May9m .15	7	6⅜	6⅜	— ¼	87
5.4		27¼	20¼	" pfd	1.20	1.20	Aug 11.76		21¼		22		
7.5	12.8	45	40	Inv Found	3.00	3.00	71Mar 3.12		40	40	40		1
6.0	13.8	9⅞	6	Inv Group	.40	.40	Dec .48		6½	6	6⅜	— ¼	40
5.9	14.1	9⅝	6⅝	" A	.40	.40	Dec .48		6¾	6½	6½	— ¼	150
6.9	...	22⅛	17½	" pfd	1.25	1.25	Dec 4.18		18	17⅝	17¾	— ¼	30
		1.40	.38	I O S	Stk	Stk	Dec .91d	June6m.28d					
1.2	20.6	19	10½	Irwin Toy		.20	71Jan .79	July6m .30	16	15	15⅛	— 1⅛	28
6.0	13.2	18	14⅝	Island Tel	1.00	1.00	Dec 1.25	Mar3m .51	18	16½	18	+ 1½	3
..	...	.55	.20	Isec	..	..	69Dec .30d	Mar3m.09d	....	....	.31	......	...

Getex Inc.
22 octobre 1971
Enregistrement comme courtier avec pouvoirs limités à faire le commerce des valeurs de Mines Cumex Ltée par l'entremise de courtiers enregistrés.

John T. Wanamaker Limited
27 octobre 1971
Enregistrement comme conseiller en placement.

Divers

Bear Creek Gold Mines Ltd.
22 octobre 1971
La Commission a consenti à une prolongation d'un mois à l'exercice des options d'achat d'actions de la compagnie à Bouchard & Cie Ltée, en vertu d'un contrat du 30 août 1971.

La Compagnie Mutuelle D'Immeubles Limitée
26 octobre 1971
La Commission a consenti à une prolongation jusqu'au 30 avril 1972 du prospectus daté du 30 avril 1970. L'enregistrement ainsi que la permission de vendre ont également été prolongés jusqu'au 30 avril 1972.

Empire Management Limited
22 octobre 1971
La Commission a consenti au remboursement de $42,500 — différence du solde du montant emprunté de $212,500., le 30 septembre 1971 par Cygnus Corporation Limited à Empire Management Limited.

Guaranty Trust Company of Canada
26 octobre 1971
En vertu de l'article 20 e) la Commission ne s'oppose pas à l'offre de droits de la compagnie et à l'émission, la distribution et la vente de ses actions résultant de l'exercice de ces droits, aux détenteurs de ses actions en cours, immatriculées le 4 novembre 1971, sur la base de une (1) action (valeur au pair $2.) pour chaque sept (7) actions détenues à $10. l'action. L'offre expire le 8 décembre 1971.

De plus, la Commission ne s'oppose pas à l'offre d'un privilège de souscription additionnelle par les actionnaires de la compagnie, à un taux n'excédant pas le nombre d'actions souscrites initialement tel que mentionné ci-haut, au prix de $10. l'action.

Ce privilège prendra effet après le 8 décembre 1971 et expirera le 31 décembre 1971.

Leamoor Minerals Limited
26 octobre 1971
La Commission a consenti à une prolongation de trois mois à l'exercice des options d'achat d'actions en cours de la compagnie, en vertu d'un contrat de souscription ferme et d'options du 15 juin 1971 avec Massey, Lavoie et Associés Inc.

Rende-ment %	Rapport Prix-Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés 1970	Dividendes ind. 1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	RENDEMENTS 6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fer-me-ture	varia-tions	vent. 100s
	25.4	6¾	3.30	ITL Ind	.20		Nov .14	Aug9m.001	3.50	3.40	3.45	— .10	16
8.8		18½	18⅜	" pfd	1.62½	1.62½	Nov 2.02		9		12	......	...
..	17.2	16¼	8½	Ivaco	..	..	Dec .81	Sept9m .77	14	13¾	14	......	96
..	82.5	2.95	1.65	IWC Ind	..	..	71Mar .02	June3m.003	1.80	1.65	1.65	......	14
..		.38	.20	Jamaica	.04½	..			.22	.22	.22	+ .01	6
..	17.7	6¼	4	Jockey Club	.10		Dec .26	June6m .05	4.90	4.60	4.70	+ .10	294
6.4	...	10	7⅝	" A pfd	.60	.60	Dec 5.46		9¼	9¼	9¼		4
5.9	...	10⅜	7¼	" B pfd	.55	.55	Dec 5.46		9½	9¼	9½	+ ¼	7
6.0	...	9½	7⅛	" 2 pfd	.56	.56	Dec 5.46		9¼	9¼	9¼	......	20
				K - M									
		8¼	3¾	Kaiser		..	Dec .47d	June6m1.31d	4.55	3.75	3.90	— .70	159
1.4	19.9	10¾	6¼	Kaps Trans	.10	.10	71June .34		6⅞	6⅜	6¾		93
3.0	15.6	14½	8½	KeepRite	.18†	.27†	Dec .57	June6m .41	9⅛	8¾	8¾	— ⅛	29
4.8	10.3	5¾	5	Kelly-Doug	.25	.25	Dec .50	June24w .20	5¼	5¼	5¼	+ ⅛	4
	6.2	10½	5	Kelsey Hay	.50	..	Aug .80	May9m.35d	5⅜	5¼	5⅜	+ ⅜	3
.	...	5½	3.65	Kelvinator	..	..	Sept 1.17d		4.25		4.65	..	
..	...	11	4½	Kenting			Dec .76d	June6m .73	9	8¾	8⅞	— ⅛	8
..	...	...	...	Kerr McG	.50	.60	Dec 1.50	June6m .95	...	...	...	...	..
..	...	...	...	" pfd	4.50	4.50	....		...	...	...	...	..
				Kewanee O	.90	.87	Dec 2.33	Sept9m1.76					
0.9	29.0	17	8½	Koffler	.13	.14	71Jan .50	July6m .32	14⅞	14½	14¾	+ ¼	150
8.3	...	8¾	7⅞	" pfd 'A'	..	.70	71Jan 4.04		8¾	8⅝	8¾	+ ¼	165
..	...	8¼	5½	" wts					6.25	5.60	5.70	— .55	82
				Kraftco	1.70	1.70	Dec 2.93	Sept9m2.39					
3.3	14.6	25½	20	Labatt	.66	.72	71Apr 1.46	July3m .47	21⅞	21⅜	21⅞	+ ⅜	62
4.4		26	22⅛	" pfd	1.00	1.00	71Apr 5.32		22½	22⅛	22¼		88
3.3	15.4	14	8¾	Laidlaw	.30	.40	Aug .78	May9m .69	12½	11½	12½	+ ½	13
5.1		14⅜	11	" A pfd	.50½	.70	Aug 12.48		13½	13½	13½	......	3
6.6	8.3	7	6	L Lait-Lec	.40	.40	Dec .72	June6m .18	5¾	....	6½		..
..		7	6⅞	Lakeind wts	..				3.60				
..	16.9	3.20	1.85	Lk Ont Cem			Dec .13	Sept9m .19	2.30	2.10	2.20		18
8.8	130.8	28	15½	Lambert A	1.50†	1.50†	Dec .13	June6m .02	16	...	17		..
		9	9	Lamb Loan	.32	.32	Oct10m .43		9				
5.2	21.2	10⅞	8¼	Laura Sec	.45	.45	71Apr .40		8⅝	8¼	8¼	— ¼	8
2.3	11.1	9⅜	6⅛	Laurentide	.10	.20	Dec .76	June6m .50	8⅜	8⅛	8½		118
8.0	...	17	15	" 6¼%	1.25	1.25	Dec 3.07		15½	15½	15½		1
7.6	...	17¼	14¾	" 1.25	1.25	1.25	Dec 3.07		16⅜	16⅛	16⅜	+ ⅛	3
7.8	...	19½	16½	" 1.40	1.40	1.40	Dec 3.07		17¾	17¾	17¾	— ⅛	3
8.1	...	25⅝	22¾	" 2.00	2.00	2.00	Dec 3.07		24⅜	24⅜	24⅜	— ⅛	2
	4.2	12	8	La Ver'drye			Sept 2.01	Mar6m .46	9	8½	9	+ ½	29
6.1	16.2	20	17	Lawson JA	1.20	.60	71Apr 1.20		18½	...	20		
2.8		70	58½	" B	2.00	1.00	71Apr 3.96	July3m .60	65		100		
..	27.9	13¾	3.60	Leigh Instr	..		71June .14		3.90	3.60	3.60	— .30	72
..	...	.44	.30	Lemtex	..		June .43d		.35	...	.38		
..	9.6	7	3.70	Leon's Fur	..	..	Dec .57	June6m .12	5		5¼		
..	...	15	11	Levy Indus			Dec .07	June6m .05	15	14	14¼	+ ¾	3
11.0		7¾	5½	" A pfd	.36	.72e	Dec 1.41		6½	6½	6½		1
..	43.3	9	6¼	Life Invest	..	..	Oct .15		6½	6¼	6½		21
		1.65	.57	" wts					.61	.57	.61	+ .01	12
0.8	36.8	12¾	10	Lincoln Tr		.10	Oct .34	July9m .86	12	11⅝	11⅝	— ⅞	10
2.8	11.6	9⅜	6¾	Livingston	.22	.22	71Apr .67	July3m .22	7⅛	7	7	— ¾	17
7.5		40¼	38½	" pfd	3.00	3.00	71Apr 13.61		38¾		41½		
		5.95	3.40	" wts					3¾	3½	3¾	+ .30	25
7.6	50.0	6	4.60	LoblawCosA	.38	.38	71Mar .10	June3m .13	5.00	4.95	5.00		40
7.4	51.3	6	4.60	" B	.38	.38	71Mar .10	June3m .13	5⅛	4.90	4.90	— .22	82
8.1	...	32¾	28½	" pfd	2.40	2.40	Mar 9.59		29½	28⅞	28⅞	— ⅝	17
	...	106½	105	Loblaw Gr	6.00	6.00	71Mar 2.48	June6m2.08			100		
8.5	...	21¾	18¾	" B pfd	1.60	1.60	Mar 6.65		20	19⅛	19⅛	+ ⅜	4
8.3	...	21¾	17¾	" A 1st pf	1.50	1.50	Mar 7.28	Jan40w5.02	19	18¾	18¾	+ ¾	5
10.6		58½	52	" 2nd pf	6.00	6.00	71Mar 2.48	June6m2.08	53¾	52½	52½	— 4	2
5.7	8.3	8¼	6⅜	Loblaw Inc	.40	.40	71Apr53w. 84		6¾	....	7⅛		..
2.0	40.0			Lochaber	.08	.08	Dec .10		4				
5.4	21.7	4.70	3½	Loeb M	.20	.20	71Jan .17	Aug28w .16	3.80	3.50	3.55	— .15	362
1.2	6.9	8¾	6¼	Logistec		.10	Dec 1.20	June6m .36	8½	8¼	8¼		4
				Louisiana	.96		Dec 1.46						
8.5	7.2	21	14	M'LarenA	1.20	1.20	Dec 1.95	June6m .66	15¼	15¼	15		21
8.0	7.7	22¼	14¾	" B	1.20	1.20	Dec 1.95	June6m .66	15½	14¾	15½	+ ½	4
2.7	23.6	21	13	MacLean-H	.34½	.36	Dec .55	Sept9m .57	13½	13	13		30
	40.6	7⅞	4¾	MacH Cable			Dec .16	Sept9m .18	7¼	6½	7	+ ½	90
2.1	24.7	28⅜	19¾	M-Bloedel	1.00	.45	Dec .83	Sept9m .78	20¾	20¼	20½		168
3.3	4.7	5½	2.55	MagnaElect	.10	.10	July .64	Apr9m .12	3.05	2.90	3.05	+ .05	34
..	14.0	10⅞	6¼	Magnasonic	..	..	Dec9m .51	June6m .30	7	6¾	7	— ⅛	30
		1½	.70	Magnetics			Dec .007	June6m.07d	.76	.73	.76	+ .04	31
0.8	16.6	24¾	19½	Magnum	.20	.20	71June .72		19½	19½	19½	— 5¼	3
3.6	8.3	24	19¾	MaherShoes	.68	.72	71Jan 2.37	July6m .81	20	19¾	19¾		2
7.5	...	9	7½	" pfd	.60	.60	71Jan 6.07		8	7½	7½	— ½	10
		2.10	1.10	Major Hold			71Jan .04d		1.50	1.35	1.35	— .15	29
4.6	21.6	30	23⅜	ML Gard	1.25	1.25†	Aug 1.24	May9m1.47	28	26⅛	28	+ 1¼	14
5.5	10.9	18⅛	14½	ML Mills	.80	.80	Dec 1.33	Sept9m .72	14½	14½	14½		4
7.2		78	66½	" pfd	5.50	5.50	Dec 21.76		68	66	68		1x
	9.4	4.85	2¼	Marche Un			71Apr .38		3.85	3.60	3.65	+ .05	14
4.8	8.9	26	20½	Mar Elect	1.20	1.20	Dec 2.77	June6m1.23	25	23¾	25	— ¼	2
6.0	11.5	22⅝	18¾	Mar T & T	1.10	1.20	Dec 1.71	June6m .88	20	19⅞	19⅞	+ ⅛	22
..	24.7	6¾	4.40	Mark Prop	..	..	Oct .19	July9m .11	4.90	4.70	4.90	+ .20	242
..	...	2.55	.51	" wts	..	..			.60	.56	.60	+ .09	43
..	...	13	9⅛	Massey-F	1.00	..	Oct 1.03d	July9m .04	10⅛	9⅛	9½	— ½	344
..	108.8	12¾	6	McLaughSB	..	..	Dec .10	Sept9m1.15	12¼	10¾	11½	+ ⅝	76
		5.35	3.05	" wts					4.75	4.50	4.55	+ .15	69
2.6	31.0	12	9	Melchers	.24	.24	Dec16m.29		9	9	9		20
2.4	21.3	7	5¼	MEPC Cdn	.10	.14	Sept .27	Mar6m .16	5⅞	5¾	5⅞	+ ⅛	214
8.0	...	19¼	18½	" pfd	1.50	1.50	Sept 8.30	Mar3m .05	18⅝		19½		
..		2½	1.55	" wts	..				1.80	1.75	1.75	......	14
	21.0	16¾	10½	Metro Store			71Jan .73	July6m .28	15¼	14¾	15¼	......	86
7.3	...	19	17	" pfd	1.30	1.30	71Jan 6.10		17¾	....	19		.
7.3	...	19	16¾	" 67 pfd	1.30	1.30	71Jan 6.10		17¾		19		
3.1	17.1	21½	15¼	Met Trust	.60	.60	Dec 1.11	June6m .90	18	18	18	— 1	2
	4.9	7⅛	6⅛	Mex Light	Stk	Stk	Dec 1.47		6¼	....	7⅜		.
9.6		11⅛	9½	" pfd	1.00	1.00	Dec 8.41		10⅜	....	11½		.
	7.0	2.80	1.65	MGF Mngt			71Mar .27		1.75		1.90		
4.9	9.4	15¼	12	MLW-Worth	.60	.60	Dec 1.29	June6m .36	12¼	12	12¼	+ ⅛	5
4.6	...	5	4¼	MPG Inv	.27½	.22	71Jun11m.11	Sept3m .02	4.30	4.30	4.30	— .45	5
8.6	...	18⅛	15	" pfd	1.30	1.30			15		15½		
..	...	7	4.05	Microsystem	..	..	Dec 1.41d	June6m.61d	4.90	4.75	4.75	— .20	58
..	...	2.70	1.55	" wts					1.95	1.55	1.55	— .30	276
4.4		6¼	4.10	Milton Brick	.20	.20	Dec .02d	June6m .21	4.40	4.10	4.15	— .35	4
6.1	12.7	7	5	Mindustrial	.40	.40	Dec .51	June6m .17	6¾	6¾	6¾	+ ¼	1
		4.60	3.20	Miron A			71Mar 1.12d		6½				
9.5	7.0	13	10	Mitch R A	1.00	1.00	Dec 1.50	June6m1.24	10½	10½	10½		2
	1.6	4	3	" B			Dec 2.53			....			
5.3	10.2	52	48⅞	Mobil Oil	2.40	2.60	Dec 4.77	Sept9m3.86	49⅝		50½		
4.4	13.5	19⅜	15	Molson A	.54	.72	71Mar 1.20	June3m .35	17¼	16½	16⅞	+ ⅝	130
4.5	13.3	19⅜	15	" B	.54	.72	71Mar 1.20	June3m .35	16⅜	16⅜	16⅜	+ ⅜	39
2.0	13.0	25	24	Mon Invest	.50	.50	Dec 1.90	June6m .41			23½		
2.4	10.6	27	19½	Monarch L	.50	.60	Dec 2.37		24¼	24¼	24¼		1x
5.0	12.2	7¾	6	Monenco	.20	.30	Dec .49	June6m .35	6	6	6		18
5.5		18	18	Mtl Refrig	1.00	1.00	71Jan13m6.06d				20		
3.5	27.4	18	9	Mtl Trust	.60	.60	Dec .62	Sept9m .99	18	17¼	18	+ 1	165
1.7	26.0	38½	33⅜	Moore Corp	.55	.60	Dec 1.32	Sept9m .99	34¼	33½	33¾	— ½	400
8.7	...	17	10¾	Morse A	1.00	1.00	Dec .97d	June6m.32d	11¼	11	11¼	— ⅛	8
3.6	...	25	19	" B	.90	.90	Dec 3.96d	June6m1.58d	23⅞	23⅞	23⅞		1x
8.0	...	39	32	" pfd	2.75	2.75	Dec 1.30		32¼		34		
9.0		36½	27⅞	" B pfd	2.75	2.75	Dec 1.30		30	29	29	— 1½	1
	14.6	6	2¾	MTS Int			71Jan .24	Apr3m .06	3.50	3.10	3.50		37
7.8	11.1	9	6½	Mt R Rice	.55	.55†	71Feb .63	Aug6m .35	6⅝	....	8		.
7.0		21	18½	" pfd	1.45	1.45	71Feb 3.92		21		21½		
3.7	6.8	8	3.95	MSN Indus	..	.25	Dec .99		6½	6½	6½	— ¼	3
	13.1	13¾	7⅛	Murphy Oil			Dec .78	Sept9m1.02	11¼	10¼	11¼	+ 1	23
4.9		34	23¾	" pfd	1.43¾	1.43¾	Dec 10.25		30	28½	29¾	+ ¼	13
..	15.4	5½	3.20	Murritt Ph	..	..	Aug .24	May9m .19	3.20	3.20	3.20	— .50	13
..	...	2¾	.55	" wts	..				.55	.55	.55	— .15	10
				N - O									
2.5	5.4	14	9	Nabors Dr	.25	.25	71Apr 1.85		9	9	9	......	1x
	14.8	18	7½	Na-Churs Int			Sept 1.08	June9m2.33	15½	14¾	15½	— ½	25
3.4	8.5	8	5	Nat Drug	.20	.20	Dec .69	Jul28wk .32	5¾	5½	5½	— ⅜	9
7.3	...	10	7½	" pfd	.60	.60	Dec 6.67		8	7½	8	— ⅛	4
6.4	...	24½	22½	NatGroc pf	1.50	1.50	71Mar .71		21¾	21¾	21¾		1x
..	...	4.20	2¾	NatHeesEnt	..	..		June6m .13	3.30	2.90	2.90	— .30	13
..	...	4	2.40	Nat Hees In	..	..	June .47d		2.90	2.90	2.90	— .25	1
..		4½	2.90	" pfd	..				3.20	3.20	3.20	— .40	1
2.7	13.2	2.30	1.60	Nat Nursing	..	.05	71May .14	Aug3m .07	1.80	1.60	1.60	— .25	26
..	...	.70	.65	" wts							.35		
5.0	7.4	11⅜	8	Nat'l Sea	.36	.44	71Aug 1.19		8¾	8	8¼	— ½	34
3.1	20.7	29¾	22¾	Nat'l Trust	.82	.86†	Oct 1.33	July9m1.15	28	27½	27¾	+ ¼	55
1.5	11.9	5⅛	3	Neonex	.05	.05	Dec .27	June6m .23	3¼	3	3	— .20	176
6.1	10.7	15	13½	NB Tele	.80	.84	Dec 1.29	June6m .68	13¾	13½	13¾		28
	13.3	.89	.35	New Provid			July .03	Apr40w .01	.40	.38	.38	— .02	36
6.1	9.2	10½	8½	Nfld Light	.52½	.60	Dec 1.06	June6m .68	9½	9¼	9⅜	— ⅜	40
11.6		19½	16½	Niag Stl pf	1.95	1.95	Aug .11		14	....	18		.
8.4	9.8	16⅞	11	Niag WW	1.00	.92½	71Mar 1.12	June3m .28	10	....	12		
10.0	8.9	15	10	" B	1.00	1.00†	71Mar 1.12	June3m .28	10		11¼		
4.5	10.8	37½	25	Noranda	1.12½	1.20	Dec 2.46	June6m1.32	27¼	25	25	— 1⅜	730

Rende-ment %	Rapport Prix-Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Titres	Dividendes payés 1970	Dividendes ind. 1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	RENDEMENTS 6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fer-me-ture	varia-tions	vent. 100s
4.3	11.2	26	25	NA Rockw	1.20	1.20	Aug 2.27	June9m1.88	25¾		26¾	......	
4.3	15.6	17	13½	N Cent Gas	.60	.60	Dec .88	June6m .86	13⅞	13½	13⅝	— ⅛	186
7.1	...	39½	35	" pfd	2.60	2.60	Dec 5.10		36½	36½	36½		1
4.9	...	27	21½	"A 2 pfd	1.06	1.06	Dec 5.10		21¾	21½	21¾	+ ¼	29
5.4	...	35	27	" B 2 pfd	1.50	1.50	Dec 5.10		28	27½	28	+ ½	27
7.3	...	38¾	35	"2.70 pfd	2.70	2.70	Dec 5.10		36½	36½	36½		1
..	...	10½	5.10	" wts	..	..			5.55	5.10	5.15	— .40	49
		4¾	4	Nor Tar			Dec .47d	June6m.13d	4		5	......	
1.1		17	13⅛	" pfd	1.70	1.70			14⅛	14⅛	14⅛		1x
1.3	25.0	4.10	1¾	N.S.I. Mkt		.40	71Mar .12		2.85	2.85	2.85	— .15	17
	41.7	10½	6½	NW Sports			June .18	Mar9m1.72	6¾		7¼		
7.4		60	50¼	NW Util pf	4.00	4.00	Dec 9.96		53½	53½	53½		1
4.9	15.1	10⅞	8½	NS Light	.40	.50	Dec .67	Sept9m .93	10⅜	10	10	— ⅛	58
3.9	14.0	12	7⅞	NS Sv & Ln	.39	.46	Dec .84	Sept9m .93	12	11¾	12	+ ¼	111
..	14.1	9¾	4½	Nu W Dev	..	..	Dec .55	June6m .26	7⅞	7½	7½	— ¼	25
..	...	....	....	Nytronics	..	..	Dec .53d						
				Oak Wood			Dec .51		1.00		10.00		
6.8	5.0	21⅝	12½	Occident P	1.00*	1.00	Dec 2.92	June6m1.18	14⅛	12½	13	— 1½	9
4.0	408.3	27¾	21½	Ocean Cem	1.20	1.00	Dec .06	June6m .84	27½	24½	27½	+ 3	23
6.9		26¾	25¼	Ogilvie pfd	1.75	1.75	71Apr 13.30		25½		26½		
	7.1	3¾	1.80	Oil Patch			Sept .28	June9m .02	2.00	1.80	1.90	— .10	23
2.2	27.0	6⅜	3.15	Okanagan	.12½	.12½	Dec .21	June6m .42	5⅞	5½	5½	— ⅛	36
..	7.5	.65	.45	Old Can Inv	..	..	Apr .08		.50	....	.60	......	..
		.25	.16	" wts					.22				..
8.2	...	1½	1.45	" A	.18	.12	Apr 1.00		1.45		1.50		
		6½	4¼	Orangeroof	..	..	Dec .17d		4.35	4.25	4.35	— .05	2
	9.0	7½	4.80	Orlando			Dec .57	June6m .19	5	5	5	— ⅛	9
1.2	21.3	8⅛	4.40	OSF Indust	.05½	.05½	Dec .23	June6m .22	4.80	4.55	4.60	— .30	54
2.4	14.8	13¾	9½	Oshawa	.25	.25	71Jan .70	Aug28w .36	10⅜	9½	10	— ⅜	498
		2½	1.05	" wts					1.40	1.05	1.15	— .25	75
0.0	30.3	12¼	7½	Overland	.15	.10	Oct .38	Aug40w .21	12¼	12	12	+ ½	3
2.9	...	23⅛	15	" pfd	.60	.60	Oct 24.67		21¼		25	......	
4.2	...	4.45	2.30	" 2nd pfd	.15	.15	Oct .38	Feb18w .03	3.55	3.50	3.55	......	3
				P - Q									
4.8	21.8	4.20	3.10	PAC Inv	.20	.20	Nov .19	May6m .08	4.10				
0.9	38.1	36¾	27	Pac Pete	.30	.30	Dec .80	June6m .46	30⅝	29⅛	29¾	— ¾	560
		2.95	2.05	Paco Corp	..	..	July .08d		2¼	2¼	2¼	+ ¼	6
	14.5	3.90	2½	Pan Cana	..		Dec .20	June6m .14	3.05	2.80	2.80	— .10	35
4.2	10.9	5⅜	3½	Paragon	..	.15	Nov .32	May6m .18	3.55		3.90		
..	16.4	22¾	11⅝	Peel-Elder	..	..	Dec .90	June6m .45	14	14	14	— ¾	2
		7¾	4.55	Pembina A	..	..	71Mar4m .57		5¾	5½	5⅝	— ⅛	157
..	...	9½	5½	" 'B'			71Mar4m .57		5½	5½	5½	......	41
..	...	47⅜	44½	" 'C' pfd	..	2.50	71Mr4m22.41		46		49		
		26	22½	" 'D' pfd			71Mar4m5.51		26	25	26	+ 2	6
6.7	15.9	28	26	Pem El	1.75†	1.75†	Dec 1.64	June6m .45	20		26		
2.4	14.7	12½	7¾	Pennington	.20	.25†	Dec .69	July26w .32	9¾	9¾	9¾	— ⅜	1
2.5	20.0	18½	14¾	Peoples CJ	.40	.45	71Jan .92	July26w .28	18½	18½	18½	+ ½	1
2.5	19.0	18	11	" A	.40	.45	71Jan .92	July26w .28	18	18	18	+ ½	1
6.3		97	97	" pfd	6.00	6.00	71Jan 17.11		94	94	94	..	1x
2.3	23.1	9¾	5⅛	Peoples St	.20	.22	July .40	Apr9m .62	9¼	9	9	— ¼	11
3.6	12.7	24½	17½	Petrofina	.70	.70	Dec 1.51	June6m .79	19¼	18¼	18¼	— 1	20
4.1	8.1	12⅜	9	Phillips C	.40	.40	Dec 1.20	June6m .45	9½	9⅛	9⅛	— ⅝	28
4.4	18.7	32¾	29½	Phillips P	1.30	1.30	Dec 1.58	June6m .86					
5.7	8.6	17	15	Photo Engr	.92	.92	Dec 1.87	June6m .96	16½	16½	16½	+ ½	1
2.0	9.5	15⅝	10¾	Pitts CA	.26	.26	Dec 1.31	June6m .59	13	12½	13	+ ½	26
	11.1	1.85	1.40	Popular Ind			Oct .14	Apr6m .08	1.55		1.85		
1.0	8.7	6¼	4.30	Power Corp	.33	.05	Dec .54	June6m .13	4.70	4.35	4.40	— .30	310
9.3	...	29½	25⅛	" pfd	2.37½	2.37½	Dec 2.60		26¼	25½	26⅛	+ ¾	3
7.3	...	9¾	7⅝	" 5% pfd	.60	.60	Dec 2.60		8½	8⅛	8⅛	......	22
3.6		12	8¼	".6 pfd	.44	.30	Dec .54	June6m .13	8		12		
	5.2	2.30	1.40	Prefac	..	..	Dec .30	June6m .08	1½	1½	1½	— .05	28
		6⅞	1½	Prem Iron	..	..	Dec .30d	June6m.01d	1.90	1.75	1.75	+ .20	4
2.3	13.4	305	300	PremTrust	8.00	8.00	Dec 25.30	Sept9m19.23	3.00		3.40		
	16.1	8⅛	5⅝	Price Co	.57½		Dec .38	June6m .03	6½	5⅝	5⅞	— ¼	171
8.0		55¼	49	" pfd	4.00	4.00	Dec 27.24						
		3.35	1.45	Proflex			Dec .04d		2.65	2.25	2.25	+ .35	12
3.0	12.2	6	3¾	Provigo	.16	.17	71Jan .45	Aug28w .31	5½	5½	5½		25
4.9	17.6	16¼	10	Prov Bank	.53	.64	Oct .74	July9m .61	12⅞	12¾	12¾	— ¼	102
4.3	7.4	7⅜	4½	Q Broadcast	..	.20	Aug .62	Feb6m .21	4.60	4.60	4.60	..	5
	12.5	16¼	10	Q S P			Dec .96	June6m. 07	11¾	10¾	11¾	— ¼	7
6.1	9.3	15¼	12½	Que Tel	.70	.80	Dec 1.40	Sept9m1.08	13½	13¼	13¼	+ ¼	6
6.6	...	15	11	" B 55 pf	1.00	1.00	Dec 4.23		13	....	....	......	..
7.0	...	15	14	" 56 pfd	1.00	1.00	Dec 4.23		14⅛				
7.4	...	13½	11	" 4¾ pfd	.95	.95	Dec 4.23		12	12	12	— ½	2
6.4	...	15¼	14	" 6.20 pfd	.93	.93	Dec 4.23		13		14	......	
..	...	2¾	1.60	Quinte	..	..	Dec .37d	June6m .18	2	2	2	......	3
..	...	2¾	1.60	" A	..	..	Dec .37d	June6m .18	2	2	2	......	7
				R - S									
				RHP Ltd	1.20	1.10	June 9.03	....	....	....	....	......	..
..	4.0	.95	.20	Radco BML	..	..	Mar .10	....	....	....	....	......	..
				Radio Eng			Aug .16d				14½		
1.2	24.8	23⅝	16⅛	RankOrgan	.19	.22	Oct70w .73	May28w .30	18¼	17¾	18	— ⅛	187
..	...	5¾	1.90	Rapid Data			June .14d	Dec6m.06d	4	4	4	......	12
9.4		6	3.10	" pfd	.33	.43½			4.40		4.65		
	5.6	5¾	4.05	Rapid Grip			Dec .90	June6m .29	5⅝	5⅝	5⅝	+ ⅝	1
7.6		8⅝	6¾	" pfd	.60	.60	Dec 1.50	June6m .59	7⅛	7	7⅛		1x
7.2	7.9	7¾	6½	Readers D	.33	.52	71June .90	Sept3m .32	7½	7¼	7½	+ ⅜	64
8.0	22.7	2.60	2.20	Realty Cap	.20	.20	Dec .11	Sept9m .21	2.50	2.45	2.45	— .05	39
		1.00	.41	" wts					.46		.50		
2.1	28.0	9¾	6⅜	Reed, S&O	.12	.16	Aug .27	May9m .26	7¾	7⅝	7⅝	+ ⅛	122
2.7	29.2	10	6	Reichhold	.24	.24	Dec .30	Sept9m .38	8⅞	8½	8¾		15
		4	2.15	" wts					2¾	2¾	2¾	— ¼	1
7.8		42	40¼	Reid pfd	3.12½	3.12½	Dec 7.95		40⅛		44½		
1.7	17.5	17⅞	9½	Reitmans	.25	.30	71Jan 1.01	July6m .48	17½	17¼	17¼	— ⅜	24
1.7	16.6	16⅞	8½	" A	.25	.30	71Jan 1.01	July6m .48	16½	15⅞	16	— ¾	21
..	...			Renold C	1.10	1.10			15¾				
..	...	12	7	R.R.D.	..	..			10	7	10	+ 2½	48
..	...	3.15	2	" wts	..	..			2¾	2	2¾	+ ¼	13
..	...	1¼	1¼	Reprox					1¼	1¼	1¼		2
2.7	...	16½	9⅞	Revelstoke	.30*	.30*	Dec .44d	June6m.34d	10½	9⅞	9⅞	— 1	20
8.2	...	15	14⅛	" pfd	1.20	1.20			14½			......	
7.9		66	59¾	RyAlumpfd	4.75	4.75	Dec 9.54		59¾	59¾	59¾		1
..	50.0	3.35	1.30	Riley's Data	..	..	71May .04	Aug3m .01	1.80	1.75	1.75	— ¼	11
..	10.7	4.20	1.90	Ripley's	..	..	Oct .30	July9m .18	3.10	3.00	3.05	— .15	5
		2½	1	River Yarn	..	..	Dec 1.20d	June6m.31d	2	2	2		1
		3	2½	" A					2.50		3.50		
3.6	5.3	27	10½	Robinson L	.80	.80	Dec 4.14	June6m3.77	22½	22	22	+ ½	9
4.3	...	28	11¾	" pfd	1.00	1.00	Dec 10.10		22¾	22¾	22¾		1x
		4½	2.30	Rolland A	.30		Dec .25d	Sept9m .02	2.55	2.50	2.55	+ .25	7
		4.40	3¼	" B	.26¼		Dec .29d	Sept9m .02	2.00	....	7.00		
8.5		55	50	" pfd	40.25	4.25					54		
5.5	9.0	14¼	11	Ronalds-Fed	.67	.68	71Jan 1.35	July6m .87	11½	11½	11½	— ¾	3
	32.0	15¼	9¼	Rothmans	.25		71June .43		14⅜	13⅝	14¼	+ ½	47
8.5	...	83	73	" A pfd	6.85	6.85	June 1.21	Dec6m1.26	79	78	78⅛	— 1⅞	5
7.5	...	20	16	" B pfd	1.32½	1.32½	June 1.21	Dec6m1.26	18¾	17¾	18½	+ ⅞	64
		3½	1.60	" wts					3.10	2.70	3.10	+ .20	70
3.3	19.4	28⅜	22⅜	Royal Bank	.86	.88	Oct 1.34	July9m .95	26⅛	24⅞	25⅜	— ⅝	316
2.8	21.9	38¾	28⅜	Royal Trust	.96	1.00	Dec 1.60	Sept9m1.50	36½	34½	36½	+ 1½	74
6.7		18¾	14½	" Mtge pf	1.00	1.00	Dec 4.48		14		16		
6.0	6.2	9⅜	6½	Russel H A	.40	.40	Dec 1.07	June6m .27	7	7	7	+ ⅜	1
7.1	...	23	18	" pfd	1.30	1.30	Dec 4.12		18½	18½	18½	+ ¼	2
..	...	1.60	.70	SMA Inc			Dec .09d		1.00	.80	.80	— .10	14
		8¼	5¾	S & L Div					8⅛	7⅞	8	— ⅛	42
2.3	16.7	36¾	29	St L Cem A	.20	.80	Dec 2.04	June6m .62	.33	.33	.33	— 1	2
3.1	17.0	19	19	St L Corp	.60	.60	Dec 1.12	June6m .32	19		20		
6.9	...	72	65	" pfd	5.00	5.00	Dec 9.63		70	70	70	— 2	1
		1¼	.70	St L Div			Dec .07d		.65		.80		
		1.05	.60	St M Cap			Dec13m.02d	June6m .07	.65	.62	.63	— .02	77
1.0	5.2	9⅞	5¾	Sandwell	.60	.60	Oct 1.15	May9m .45	6	5⅞	5⅞	— ⅛	5
5.0	4.9	16	13½	Sangamo	1.00	.75	Dec 3.06	June6m1.48	8½		15½		
	31.8	4.80	3	Sayvette			Dec .14	Feb16w .19	4.65	4.25	4.45		67
3.1	12.7	9¼	8	Schneider J	.24	.28	Oct .71	Aug40w .59	9	9	9		1
3.8	...	8½	6⅜	" B pfd	.24	.28	Oct .71	Aug40w .59	7¾	....	8		
				" C pfd	Stk	Stk	Oct .71	Aug40w .59					
	9.0	6½	3.05	Scintrex		..	71Jan .35	Apr3m .004	3.10	3.05	3.05	— .10	8
0.9	16.6	11⅛	7⅛	Scott-LaS	.10	.10	71Jan .64	July6m .26	10½	10¼	10¼	— ⅜	3
		9¼	6⅜	Scot Mis pfd			71Mar .10		7¼	7	7	— ¼	6
3.8	11.6	25	20½	Scott Pap	.90	.87½	Dec 1.98	Sept9m1.51	21	20	20		1x
3.4	15.7	20	11¼	Scott York	.34	.56	Dec 1.04	June6m. 73	17¼	16¼	17	+ ⅝	37
	23.8	14⅞	9½	Scotts Rest			Dec .56	July28w .36	13½	13¼	13½	+ ⅛	38
6.0	37.5	18⅜	15½	Scythes Co	1.00	1.00	Nov .44	May6m .61	13	13	13		1x
		9¾	6¼	Seaway Mul			Dec .26d	June6m .03	7¾	7¼	7¼	— ⅝	3
12.8	...	6¾	4½	" pfd	.33¾	.67½			5½	5⅛	5¼		8
..		1.10	.55	" wts					1.05	1.00	1.00		19
	32.3	4.55	2½	Security Cap			71Mar15m.13	June3m .02	4.30	4.00	4.20	......	88
3.0	11.1	3¼	2	Select Prop	.06	.06	Dec .18	June6m .07	1.65	1.65	1.65		1x
2.0	21.0	16⅜	10⅜	Selkirk A	.30	.30	Dec .69	June6m .41	14½	14	14	— ½	146
..		7¾	5	Shaw A	.60		Dec .01	Mar3m .06	5⅞	5⅞	5⅞	— ⅛	2
..	25.8	10⅞	7¾	Shaw Pipe	..	..	Dec .31	June6m .27	7⅞	7⅞	7⅞	— ⅛	12

Conformément à l'énoncé de politique numéro 6 de la Commission, les souscripteurs suivants nous avisent que, selon eux, la distribution primaire serait terminée, en ce qui a trait à leur participation aux émissions suivantes:

The Alberta Gas Trunk Line Company Limited
Avis du 21 octobre 1971 — Richardson Securities of Canada

Bell Canada
Avis du 18 octobre 1971 — Nesbitt Thomson Securities Limited
Avis du 19 octobre 1971 — White, Weld & Co. of Canada Ltd.
Avis du 20 octobre 1971 — A.E. Ames & Cie Limitée
Avis du 20 octobre 1971 — Graham, Armstrong Securities Ltd.
Avis du 20 octobre 1971 — McLeod, Young, Weir & Company Limited
Avis du 21 octobre 1971 — Bache & Co. Incorporated
Avis du 21 octobre 1971 — Walwyn, Stodgell & Co. Limited
Avis du 22 octobre 1971 — Greenshields Incorporated
Avis du 22 octobre 1971 — Lévesque, Beaubien Inc.
Avis du 25 octobre 1971 — Grant Johnston Limited
Avis du 25 octobre 1971 — McNeil, Mantha, Inc.

Les Industries Molson Limitée
Avis du 20 octobre 1971 — Gordon Securities Limited
Avis du 25 octobre 1971 — McNeil, Mantha, Inc.

Mines Manix Limitée
Avis du 25 octobre 1971 — Massey, Lavoie et Associés Inc. (seul souscripteur)

Mount Jamie Mines Limited
Avis du 25 octobre 1971 — Chesapeake Limited

Union Gas Company of Canada, Limited
Avis du 20 octobre 1971 — Casgrain & Compagnie Limitée
Avis du 20 octobre 1971 — L.F. Rothschild & Co.
Avis du 20 octobre 1971 — Molson, Rousseau & Cie Limitée
Avis du 20 octobre 1971 — O'Brien & Williams
Avis du 22 octobre 1971 — La Corporation de Prêts de Québec
Avis du 22 octobre 1971 — Hickey, Dow & Muir
Avis du 22 octobre 1971 — Nesbitt Thomson Securities Limited
Avis du 22 octobre 1971 — Société de Placements & Cie Ltée
Avis du 22 octobre 1971 — Yorkton Securities Limited
Avis du 25 octobre 1971 — Wisener and Partners Company Limited
Avis du 26 octobre 1971 — Holland, Andrews, Perrier & Co. Ltd.
Avis du 26 octobre 1971 — MacDougall, MacDougall & MacTier Ltd.

Western Realty Projects Ltd.
Avis du 20 octobre 1971 — R.A. Daly & Compagnie Limitée

Avis boursiers

Option prolongée

Royal Agassiz Mines Ltd.: La Bourse Canadienne a consenti un prolongement de trois mois pour l'exercice des options en cours sur 200,000 actions de la Compagnie à 45 cts chacune ainsi que sur 200,000 actions à 50 cts chacune. Ces options furent consenties à la suite d'un accord de souscription et d'option, conclu le 3 décembre 1970, entre la Compagnie et Oswald Drinkwater & Graham Ltd., agissant au nom de Quoddy Investment Co. Limited. En conséquence, les options deviendront, maintenant, échues les 25 janvier et 25 avril 1972.

AVIS

Hunter Douglas Limited: La Bourse de Montréal a été notifiée par la Compagnie, que ses actionnaires, au cours d'une assemblée spéciale générale tenue le 25 avril 1971 ont approuvé le transfert de toutes les affaires de la Compagnie ainsi que son actif net à Hunter Douglas N.V. Les administrateurs de l'entreprise ont déclaré un dividende de liquidation en faveur des détenteurs d'actions ordinaires, immatriculés le 1er novembre 1971, consistant en une (1) action ordinaire d'Hunter Douglas N.V. pour chaque action ordinaire en circulation détenue à la date de l'immatriculation.

Les affaires en bref

(Suite de la page 3)

de la compagnie à Buffalo, N.Y., Ingersol, Ont., et Marieville, Qué., sont à jour et l'on s'attend à ce qu'ils contribuent aux bénéfices de 1972. De plus, les récentes restrictions sur les importations aux États-Unis et le programme américain DISC devrait avoir un effet positif sur les activités de la compagnie.

Anthes Equipment acquerra tout l'actif de location d'échafaudages de Dalmine Scaffolding de Montréal, ainsi que l'inventaire de location de Dorman Construction Accessories de Toronto. Anthes Equipment, division de Molson Industries, est un important fournisseur de produits de spécialisation destinés à la construction en général.

Copeland Process de Montréal a étendue ses exploitations internationales en nommant des agents de ventes des dispositifs Copeland pour la Hollande, la Belgique et le Luxembourg. La conclusion des négociations avec les ingénieurs Bureau CONHAG, N.V., fait suite au contrat d'autorisation de vente passé en mai dernier avec la société Voest de Linz en Autriche qui accorde à cette dernière le droit exclusif de vendre et de fabriquer les dispositifs Copeland sous patents dans les pays européens, y compris le bloc oriental.

Accurate Calculator Corporation de New York, compagnie spécialisée dans la commercialisation, vient d'obtenir la permission des divers organismes de contrôle du Québec d'offrir ses actions sur le marché. La maison de courtiers en valeurs, Holland, Andrews, Perrier & Co. a souscrit une émission de 250,000 actions de la compagnie à raison de $2 l'unité. Accurate a fait une demande pour que ces actions soient inscrites sur la Bourse Canadienne.

Canadian Industries Limited. Les ventes s'améliorent dans la plupart des domaines d'activité de la compagnie notamment dans le domaine des explosifs industriels, des produits chimiques industriels et des produits des filiales acquises en 1970. Cependant l'expédition de produits pour la défense demeure toujours à la baisse entraînant un ralentissement appréciable des activités à l'usine de Valleyfield.

Standard Paving & Materials de Toronto qui a déjà fait l'acquisition d'entreprises de béton pré-mélangé à Sarnia et Windsor en Ontario dans le cadre de son programme d'expansion, s'attend à annoncer d'autres développements dans les prochaines semaines. La compagnie est engagée dans la production du sable et du gravier, du béton pré-mélangé, de mélanges à base d'asphalte, de tuyaux de béton et de blocs de béton, en plus d'agir comme entrepreneur de travaux de voirie.

Période de...

(Suite de la page 1)

est poussé à signer avant d'avoir lu le contrat.

Ce qui est également important, c'est que le consommateur signe après le vendeur, et ce n'est qu'à partir du moment où chaque partie est en possession d'une copie du contrat que celui-ci prend véritablement effet. Dans le cas d'un contrat conclu avec un vendeur à domicile, c'est aussi à ce moment seulement que le délai de 5 jours accordé par la loi commence à compter.

Le ministre a aussi ajouté qu'en vertu de l'article 2, aucune offre, promesse ou entente qui aurait été faite antérieurement verbalement ou par écrit, n'engage le consommateur aussi longtemps qu'elle n'est pas confirmée dans le contrat.

De plus, le contrat doit être rédigé en double, la copie du consommateur étant aussi valable que celle du commerçant.

La langue du contrat

Le contrat doit être lisiblement rédigé en français, mais le consommateur peut exiger qu'il soit rédigé en anglais. De plus, tout contrat rédigé à la fois en français et en anglais est conforme à la loi.

Selon M. Tetley, une clause qui assujettit le contrat à des lois autres que celles du Parlement du Canada ou de la Législature du Québec est nulle. Ceci s'applique à certaines cartes de crédit, notamment.

Dorénavant, la signature du préposé, de l'agent ou du représentant du commerçant liera ce dernier.

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas		Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
1.4	22.6	38¼	32¾	Shell A	.50	.50	Dec 1.54	June6m .89	35	32¾	33	— 1¼	284
3.1		36½	32½	Shell Inv pf	1.10	1.10	Dec 8.58		34⅞	32½	32¾	— 2½	56
		18⅛	12⅞	" wts					14⅞	12⅞	13⅛	— 1¾	168
6.5	10.4	50¼	33½	Shell Oil	2.40	2.40	Dec 3.52	Sept9m2.31					..
	9.8	5	3.05	ShepherdC			June .33	Mar9m .20	3.30	3.25	3.25		4
	74.4	15	12	Sher Will	.50		Aug .20	Feb6m .38	12		15		
7.8		89	81	" pfd	7.00	7.00	Aug .80		89	89	89		9
	20.6	4½	3½	Shore			Nov .17	Aug9m .16	3.60	3.50	3.60	+ .10	6
2.3		7	3¾	Shully's	.10	.10	71Jan .83d	July6m .02	3.90	3.90	3.90	— .35	11
	15.6	5¼	2.80	Sifton			Dec .24	June6m .08	3.80	3.80	3.80	+ .05	2
3.8	13.8	23¼	16	Silknit	.80	.80	Dec 1.52	June6m1.44	20		23½		
				" pfd	2.00	2.00	Dec 108.97		37				
4.8	...	19⅞	15½	Silverwd A	.80	.80	71Jan40w1.05	June24w .53	16½	15½	16⅜		60
5.5		18½	13	" B	.80	.80	71Jan40w1.05	June24w .53	15	15	15	+ ½	2
2.1	27.4	22	17½	Simpson's	.40	.40	71Jan .69	July6m .27	19¾	18⅞	19⅝	+ ¾	204
1.9	32.1	28¼	22¼	Simpson-S	.48	.48	71Jan .78	July26w .35	26	25	26	+ 1	2
		4½	3½	Sintra			Dec .005		4½		5½		
		42	42	Skelly Oil	1.00	.96¼	Dec 3.05	Sept9m2.32	42	42	42	+ 10	7
	13.5	2.40	1.65	Sklar			Dec .13	June6m .05	1.85	1.75	1.75		80
		.55	.55	" wts					.56		.75		
1.2	20.0	10½	7½	Skyline H		.10	Dec .40	June6m .25	8	7½	7½	— ½	11
5.3	13.9	13	10	Slater Steel	.60	.60	Oct .80	July9m .33	11½	10¾	11⅛		148
8.0		14½	12¼	" 1st pfd	1.10	1.10	Oct 4.79		13¾	13¾	13¾		1
8.3		14¾	11	" B2nd pf	1.10	1.10	Oct 4.79		13⅛	13⅛	13⅛		1x
8.4		16¼	13¾	" 6 pfd	1.20	1.20	Oct 4.79		15	15	15		1x
2.4	21.5	7⅞	4.60	Slater Walk	.16¼	.19	Dec .36	June6m .55	7⅜	7	7	— ¾	20
1.1	73.4	14	6	' Cda.	12½	.12½	Dec .16	June6m .09	11¼	10¾	11	— ¾	22
5.7	12.1	8	5¾	Sobey's A	.37	.40	71May .58		6¾	6¾	6¾	— ¼	2
		5⅛	2.40	Soc G Que	.10		Dec .08d		2.95	2.60	2.60	— .35	12
3.7	14.0	16	11½	Sogena	.60	.60	Feb 1.14		14½		14¾		
7.1		40	37	Somerv pfd	2.80	2.80	Dec 13.35		39⅜				
2.3	25.3	65½	54	Southam	1.35†	1.50†	Dec 2.53	Sept9m2.15	65½	64	65½	+ 1½	71
	20.0	.95	.50	Spartan Air			Oct .05		.75	.50	.75	— .15	27
	13.9	3½	2.15	Staff Foods			Dec .18	June6m .15	3½	3½	3½		2
				Stand Brnd	1.57½	1.60	Dec 2.80	Sept9m2.07					
3.1	25.0	14	10¾	St Broad	.23	.38†	71Mar .48	Sept6m.27	12⅝	12⅛	12¼	+ ¼	131
3.8	13.2	60	59¾	Stand Oil	2.30	2.30	Dec 4.55	June6m2.58	64		65		
5.2	12.5	12	7½	Stand Pay	.50	.50	71Mar .76	June3m .19	10½	9⅞	10½	+ 1	31
5.2	9.9	28¼	21¼	Steel Can	1.20	1.20	71Mar .76	Sept6m .50	23	21¼	21¾	— 1⅛	532
3.8	8.1	9	5.40	Steeley Ind	.24	.28	Dec 2.30	Sept9m1.95	6¾	6½	6½	— ¾	2
1.8	14.0	19¾	13¾	Steinberg A	.36	.36	71July 1.37		19	18¾	18¾	— ⅜	170
6.9		77	75	" pfd	5.25	5.25	July 41.10		76	76	76		1x
1.8	8.0	6⅞	3.40	Steintron El	.07	.07	July .47	Apr9m .45	3.40	3.40	3.40	— .35	5
		1½	.50	Steeltree Gp							1.35		
1.3		4½	3½	" pfd		.47			3½	3½	3½		2
4.6	14.1	8⅛	6½	Sterling Tr	.36	.36	Dec .55	Sept9m .49	8⅛	7⅞	8⅛	+ ⅜	5
		6½	3.15	Stuart H			71Feb .25d		3.85	3.50	3.50	— .40	4
4.2		11⅜	11⅜	" pfd	.40	.48			6		11¾		
2.3	13.9	11½	8¼	Stuart Oil	.60	.20	May .61	Feb9m .02	9	8½	9	+ ½	8
	17.9	4.95	2	Sup Elect			71June .47		2.35	2.00	2.00	— .50	12
	15.5	12¾	5	Superpack			Nov .42	May6m .09			6½		
0.3	83.3	17¼	13	Super Pet	.05	.05	Dec .18	June6m .11	15¼	14	14¼	— ¾	52
0.9	29.5	60½	38¼	" Ord	.50	.50	Dec 1.79		55	49	51	— 1¾	65
7.1		90	70	" pfd	5.00	5.00	Dec 33.08		67		88		
	10.0	2¾	1½	Surpass Ch			Dec .20	June6m .04	1½	1½	1½	— ½	2
				T - V									
5.2	11.7	25½	18⅜	Tamblyn	1.05	1.05†	Apr53w1.71	June12w .15	20	20	20		2
		28	26¾	" pfd	2.00	2.00	Mar 25.07		28		29		
	...	2.70	1½	Tancord			Oct .48d		2.60	2.50	2.50	— .10	11
		2	1	" pfd					1.75		2.00		
	9.2	6⅝	3½	Teledyne			71June .47		3.80	3.50	3.70	+ .10	59
				Teleflex	.20		Dec .22	Sept9m1.07					
		30¼	27	TennecoInc	1.32	1.27	Dec 2.09	June6m .94					
3.0	12.4	35⅝	27½	Texaco	.88	.96	Dec 2.51	Sept9m2.11	32½	31	32½	+ 1¼	110
6.5		66	59	" pfd	4.00	4.00	Dec 163.36		61		65		
				Texaco Inc	1.60	1.60	Dec 3.02	Sept9m2.42					
4.3	9.1	24⅝	13⅜	Texas Gulf	.60	.60	Dec 1.51	Sept9m .63	13⅞	13⅜	13⅝	— ⅛	27
3.7	25.3	12¼	9¾	ThirdCG Inv	.45	.45	Dec .47	June6m .24	10⅝		11¾		
7.3		35	34	" pfd	2.50	2.50	Dec 6.97		34		35		
2.3	13.3	2.10	1.65	ThomasNat	.07	.04½	71June .15	Sept3m .05	1.90		2.05		
		6	3.80	Thompson B	.52½		71Mar .06d	June3m .12	4.00		4.90		
1.8	27.6	29	20½	Thompson	.30	.44	Dec .88	June6m .48	24⅝	24¼	24½	+ ¼	23
6.7		51	46	" pfd	3.37½	3.37½	Dec 14.66		50⅛	50	50	— ½	5
				Timken	1.80	1.80	Dec 2.69	June6m1.99	39½		40½		
1.5	14.1	18	12½	Tonecraft	.20	.20	Dec .92	June6m .65	13¼		14		
	2.3	.60	.25	Tooke			69Dec 2.14		.50		1.00		
		.75	.75	" pfd					.75				
		1.15	.65	Toromont			Dec .10d	June6m .02	.99	.95	.95		640
3.0	20.0	26¾	19	Tor-Dom Bk	.68	.76	Oct 1.26	July9m1.02	25¼	24¼	24⅜	— ⅛	185
3.7	26.0	4.10	2.65	Tor&Lon In	.14½	.14½	71Mar .15		3.90	3.90	3.90		10
0.9	24.5	33¼	16½	Tor Star B	.18¾	.30†	Sept 1.28	June9m1.34	32½	31½	31¾	+ ⅜	192
0.8	24.2	31⅛	16½	" C	.25	.25†	Sept 1.28	June9m1.34	31	31	31		1x
		.70	.40	Towmart		Stk	Sept .004	June9m.004	.40	.40	.40		5
4.7	12.4	14¼	9½	TradersG A	.60	.60	Dec 1.03	June6m .62	12⅞	12½	12⅝	— ⅛	60
4.6	12.6	13¾	9	" B	.60	.60	Dec 1.03	June6m .62	12¼		13		
8.0	...	26½	18	" A pfd	1.50	1.50	Dec 4.59		18¾	18¾	18¾	+ ⅛	4
8.2	...	27	23½	" B pfd	2.16	2.16	Dec 4.59		27	26¼	26¼	— ¼	5
7.8	...	59	51	" 4½	4.50	4.50	Dec 4.59		59	57	59	+ 2	1
7.4	...	27	23	" 5	2.00	2.00	Dec 4.59		27	26½	27		1x
	...	2¾	.85	" 65 wts					1.15	1.00	1.00	— .15	14
	...	4.85	2.05	" 66 wts					2.80	2.65	2.75	— .25	19
	...	4.65	2½	" 69 wts					3.40	3.25	3.35	+ .05	20
		4	2½	Transair			Dec .004	Sept9m .31	3.80	3.50	3.60	+ .05	51

Rendement %	Rapport Prix Béné. taux	1971 haut	1971 bas	Stocks:	Dividendes payés ind. 1970	1971	RENDEMENTS 6 mois ou dernières année fisc.	6 mois ou dernières intérim.	SEMAINE EN COURS haut	bas	fermeture	variations	vent. 100s
		1.35	.70	" wts					1.15	.95	1.05	+ .05	185
2.9	20.4	37	30¼	Tr-CanPipe	1.00	1.00	Dec 1.70	Sept9m 1.19	34¾	34	34	+ ¼	192
4.2	...	69⅞	60¼	"2.75pfdA	2.75	2.75	Dec 3.50		64	63½	63½	+ ¾	6
6.7	...	44	37	"2.80	2.80	2.80	Dec 3.50		43	42⅜	42½	+ ⅜	5
		12¼	9	" wts					9.65	9.20	9.50	+ .40	22
	2.2	5	1.40	Transglobal	.90		Dec .92	June6m .31	2.10	1.95	2.00	— .05	22
5.1	11.2	25	19½	Tr-Mnt Oil	1.10†	1.10†	Dec 1.89	June6m .95	21¼	20⅛	21⅛	— 1⅛	141
	7.3	14	12	Tr Pr Pipe			Dec 1.78	June6m .93	13	13	13		28
	24.3	2	1.10	Trizec			Dec .07	June6m .02	1.70	1.60	1.60	— .10	9732
		.70	.36	" wts					.53	.50	.50	— .03	277
2.7	14.5	3.90	2¼	Tru-Wall	.08	.08	71May .20	Aug3m .22	2.90	2.70	2.70	— .20	8
4.3	14.4	29	17	Tr Gn Cda	.96	.96	Dec 1.53	June6m .90	22⅝	22½	22½	+ ½	21
3.7	11.6	16½	13⅞	UAP Inc	.56	.60	Dec 1.38	June6m .44	16	16	16		2
	24.1	7⅞	6⅜	Ultramar			Dec .28		6½	6½	6½	— ¼	4
1.7	49.3	17⅜	10	Unas Inv	.30	.30	Dec .34	June6m .19	16½	16½	16½	— ¼	4
		4½	1.90	Unican			June .19d		4.00	3.70	3.80	— .15	58
7.8	...	43¾	34½	UnionA1st	3.12½	3.12½	Dec 6.54	Mar3m8.57	40		42¼		
7.3	...	42½	34	" 1st B	3.12½	3.12½	Dec 6.54	Mar3m8.57	42½				
7.5		44	39	"6 1stpfC	3.00	3.00	Dec 6.54	Mar3m8.57	39¾		43		
4.3	12.7	18¼	12⅞	Union Carb	.60	.60	Dec 1.08	June6m .47	13⅞	12⅞	12⅞	— ⅞	40
4.1	18.0	16½	13½	Union Gas	.55	.58	71Mar .77	June3m .18	14⅛	13½	14	+ ⅛	334
6.5		45½	36½	" A	2.75	2.75	71Mar 11.01		40		44		
6.9		47½	40	" B	3.00	3.00	71Mar 11.01		43		45		
	35.2	50	42	Union Oil			Dec 1.28	June6m .85	47	45	47	+ 2	9
7.8	3.0	21¼	15	Utd Corp A	1.50	1.50	Dec 6.24		21¼	21¼	21¼	+ 2¼	2
6.6	23.3	16⅞	12½	" B	.66	.87	Dec .56	Sept9m .35	13	12½	12½	— ½	30
7.5		19½	17¾	" pfd	1.50	1.50	Dec 6.24		18¾		20		
7.8		21¼	17½	" 63 pfd	1.50	1.50	Dec 6.24		19		21¼		
	18.7	18½	5⅝	UtdFdMgnt			Dec .36	Sept9m .29	7	6⅞	7	+ ¼	4
	11.0	5	4.70	U. W'burne			71Mar .43				4.00		
8.3		39	31	" pfd	3.12½	3.12½	71Mar 6.33		37	37	37	— ½	1
		2¾	1¼	" wts							1.20		
3.2	10.3	9¼	4.40	Un Sections	.15	.15	Mar .45		4.50	4.40	4.40	— .25	2
	25.0	2.35	1½	Util & Fund			Sept .06	June9m .04	1½	1½	1½		4
	25.0	2.40	1½	" A			Sept .06		1½	1½	1½		4
4.0		3.35	1.60	Val-Mar	.08	.08	71Mar15m.02		1.90	1.80	1.85	— .15	17
	8.2	9	5	VanDerHout			Dec .70	Sept9m .47	6¼	5½	5⅞	+ ⅛	31
		1.30	.51	Van Ness			Sept .62d	June9m.21d	.90	.70	.90	+ .05	176
1.0	15.7	24	12	Velcro	.16	.16	Sept .94	June9m .48	15⅛	12	13¼	— 1½	7
	10.4	1.45	.51	Venpower			June .12	Mar9m .05	1.25	1.10	1.25		166
1.0	20.0	12	4.80	Versafood	.15	.05	Dec .25	June6m .25	5	5	5		3
		4.70	3	Versatile			Oct .24d	July9m .38	3.40	3.40	3.40	+ .10	1
		3.95	2	" A			Oct .24d	July9m .38	2.70	2.60	2.60	— .10	14
		12¼	12	Viau					10				
3.2	19.6	34¾	20½	Vict&Grey	.76	1.00	Oct 1.59	July9m1.47	32	31⅛	32	+ ⅞	28
6.6		43	40	" pfd	2.67½	2.67½	Oct 9.37						
9.0		18¼	6¼	Vic Wd Pfd	.75	.75			8¼	8¼	8¼		1
0.3	21.4	10	7⅝	Villacentre	.03	.03	Dec .38	Sept9m .37	7¾		8⅜		
2.2	9.0	11⅝	8⅜	Vulcan	.20	.20	Dec 1.00	June6m .57	9	8¾	8¾	— ¼	9
				W - Z									
	47.0	20	11	Wabasso			Dec .33	Apr13w .29	14½		15¾		
	21.8	6¾	3.90	Wainoco	Stk	Stk	Dec .27	June6m .06	5½	5	5	— ⅞	19
4.2	9.4	14	8⅜	Wajax	.40	.50	Dec 1.24	June6m .74	12	11½	12	+ ⅜	6
4.1	12.5	40½	34	Walk Hir	1.45†	1.45†	Aug 2.82	May9m1.93	37¾	35¾	38	+ 2¾	67
		4¼	3¼	Warn Her	.13		Dec 2.25d	June6m.37d	3.80	3.80	3.80	— .05	2
		10½	9	" pfd	1.12½				10	10	10		4
	3.8	.51	.12	Webb & Kn			Dec .12		.40	.40	.40	— .05	18
4.4		19	10	Weldwood	.50	.50	Dec .46d	Sept9m .97	11½	11	11	— ¼	105
	6.6	2.60	1¼	West Indies			Sept .19	Mar6m.09d	1¼	1¼	1¼		2
		3.60	2.45	" pfd A					2.30		2.50		
	12.0	14	8	Westburne			71Mar .92	June3m .09	11	10¼	10¼	— ¾	13
6.0		42½	26¾	" pfd A	.92	2.00	71Mar 7.61		34	33¼	34	+ ¾	7
		8.70	4.80	" wts					5.80	5.75	5.80	— .50	3
		12	9	Westcst Pet					10	9	9¼	— 1	28
		32	29⅛	" pfd					30½	29⅛	29½	— ⅞	25
2.0		27⅜	20¼	Westcst Tr	.50	.50	Dec9m .42	Sept9m .71	24½	23	24½	+ ⅜	147
4.4		14⅛	9	Westeel	.60	.60	Dec .07d	June6m .12	14⅛	13½	14	+ ½	15
1.9	30.8	10	5½	W B'cast	.16	.18	71Mar .30	Sept6m .25	10	9¼	10	+ ¾	63
5.1		31	22	" A pfd	1.60	1.43¾	Mar 7.92		30¼	28¾	30¼	+ 2¼	5
2.2	12.2	4.95	3.40	W Can Seed	.05	.10	71July .37		4.55	4.50	4.50		63
	21.6	7¼	4	W Realty			Dec .29	June6m .19	6⅜	6	6	— ¼	87
7.0	38.6	8⅞	7½	WSuppliesA	.75	.60	71Jan .22	July6m .22	8¼	8¼	8¼	— ¼	1
7.4		28½	25¼	Westfair A	2.00	2.00	Dec 21.89	June6m14.38	25⅝		28½		
7.6		20	18	" pfd	1.40	1.40	Dec 50.91		18¼	18	18	— ⅜	2
4.0	16.7	16½	9½	West'house	.50	.50	Dec .75	June6m .58	12½	12¼	12¼	— ¼	45
5.8	11.6	20⅛	14	Weston A	.77¼	.84	Dec 1.23	June6m .50	14½	14	14⅛	— ⅛	57
7.0		67	60	" 4½ pfd	4.50	4.50	Dec 15.46		64	64	64	+ ⅛	1
7.3		86½	81	" 6 pfd	6.00	6.00	Dec 15.46		81⅛	81	81	— 1	1
2.8	9.5	18¼	8½	White Pass	.25	.25	Dec .92	June6m .33	9½	8½	8½	— ¼	118
8.4	...	23½	18	" pfd	1.68¾	1.68¾	Dec 3.67		19½	19	19½	— ½	4
	...	3.85	.51	" wts					.53	.51	.52	+ .01	11
		16½	4	Whiterock					15⅛	14½	14½	— ¾	11
	8.1	7⅜	5½	Wiley Oil			Sept .74	June9m .66	6⅛	5½	5¾	— ¼	30
	14.5	5	2.60	Winco Steak			71Jan .33	Sept36w .32	4.90	4.80	4.80		15
3.5	106.3	8¾	5⅝	Winn S F	.40	.30	Dec .08	June6m.36d	8¾		8⅞		
7.6	18.6	2.95	2.45	Wood Alex	.20	.20	71Jan .14	Apr3m.09d	2¼	2¼	2¼		1x
		10	10	Woodford A			Dec .29d	June6m.14d	10				
		2	2	" B			Dec 2.11d		2				
2.7	18.7	25¼	18½	Wdward A	.55	.58	71Jan 1.12	July6m .31	21¾	21¼	21½	+ ½	77
	16.0	8¼	5½	Y&R Prop'ts			Dec .36	June6m .16	5¾	5½	5½	— ¼	7
1.6	28.2	18⅞	12⅝	Zellers	.25½	.28	71Jan .59	July6m .14	16⅞	16⅜	16⅜		107
5.0		38¼	32	" pfd	2.25	2.25	71Jan 49.58		40	40	40	+ 3	4
2.8	5.8	2¼	1.15	Zenith	.20		Dec .30	June6m .01	2.25	1.75	2.05	+ .30	332

Vancouver

Les cours du 29 octobre 1971

VALEURS INDUSTRIELLES

	Ventes 100's	haut	bas	fermeture	variations	1971 haut	1971 bas
Athab'a C	18	110	105	105	—35	240	105
Auto M P	5	225	225	225		225	125
Balco $	4	7	6¾	7	+⅜	10½	6
BC Turf	7	400	400	400		435	290
" Pfd $	1	85	81	81	—6	87	79½
C'terra Dev	412	140	82	82	—78	375	82
Cap Est	31	500	475	475	—25	500	100
Cap Int'l $	89	6⅝	6⅛	6⅛	—⅝	8⅞	4
Computerex	21	44	40	40	—1	53	40
Crestwood	9	120	115	115	—10	285	115
Delta H	34	235	215	235	+20	305	170
" 'A' Pfd	36	130	125	130	+15	135	104
Eagle Ind	25	525	490	500	—25	600	410
EDP Ind	37	30	30	30	+10	190	20
First City $	1	6¾	6¾	6¾	—¼	9¼	6½
Fund Chem	1	225	225	225		360	100
Gt Nat'l L	61	90	85	85	—5	150	85
Grouse Mtn	29	205	195	195	—15	295	170
Gr Wine 'A'	3	250	250	250	—20	450	250
" 'B'	12	260	250	260	+20	395	240
Hamil Har	13	445	425	445	+20	525	195
Hy's of Cda	17	275	265	265	—5	325	190
Imp. Marine	167	94	61	82		325	61
" 'A' wts	44	21	12	20	+10	260	10
Integ Wood	52	350	325	335	—5	445	285
Int Brew 'B'	7	400	385	400		537	375
Int Hydro	12	70	67	70	—5	155	60
Int Land	10	525	512	525	+25	550	440
Interplex	32	51	48	50	—1	62	48
Ionarc	59	135	130	130	—10	175	115
Key Ind	18	26	25	25		33	15
Key Bus	1	300	300	300		405	280
Lancer	5	190	190	190	—5	250	165
Madill S	22	7	6¼	6½		775	600
Mercuria	459	105	100	105		120	90
Melton	47	165	155	165	+10	170	110
" wts	6	50	50	50		100	48
Mohawk Pfd	5	220	215	215	—10	350	210
Okan Hel	2	575	575	575		625	315
" wts	1	240	240	240	—30	285	100
Okan Hold $	13	5⅛	5	5		525	300
Pace Ind	57	80	75	75	—5	190	49
N Gas	8	300	270	300		500	270
" Pfd $	6	22	21½	21¾	+¼	23¼	19
" W Air $	58	11⅝	11⅛	11⅛	—½	12⅝	575
Portcomm	85	60	55	60	—5	225	15½
Potter Dist	8	335	320	330		435	320
S'toga Pro	6	430	425	430		450	355
Sparling	6	240	230	240	—10	255	165
Sun Pub 'A' $	2	35½	35	35½	+½	39¾	30
Thom N Tr	65	200	195	200	+5	205	195
Tokar	168	145	135	135	—10	310	135
Tr C Glass $	27	410	400	400	—10	500	375
Un Eq	3	200	200	200		275	150
Un Prov	20	140	135	135		155	100
Wall Redek	11	205	200	205	—5	400	200
Wardair	22	135	125	130	—5	160	80
Wosks $	3	7½	7½	7½		8¼	6¾

Mines

	Ventes 100's	haut	bas	fermeture	variations	1971 haut	1971 bas
Adera	32	33	31	31½	—½	59	31
Afton	3109	43	33	39½	+2½	47	10
Alice	5	25	20	24	+1	38	20
Alwin	216	68	62	63	—2	93	55
Anuk	9066	31	21	25	+4½	46	18
Ardo	260	19½	14	19½	+3½	61	14
Arlington	45	20	18	18		35	16
Arctic	104	7	5½	6½	—½	22	5½
Atlas	90	28	26	27		77	25
Avino	62	39	38	38	+1	100	35
Bath Nor	308	62	53	53	—7	305	51
" wts	25	½	½	½		165	½
Bear Int'l	21	21	19	21		28	19
Beaumont	91	8½	7	7	—1½	24	6
Benson	5	13	12	12½	—1½	49	12
Bk Giant	59	32	32	32		118	30
Blue Gulch	95	47	43	45	+2	54	20
Blue Star	1	4½	4½	4½	+ ¼	11	4
Boswell	17	25	23	23	—2	57	22
Boundary	50	15	10	10		49	10
Brenmac	1097	33	30	33		50	29
Brettland	3775	42	25	41	+13	56	21
Brycon	70	17	15	15	—4½	94	10
Buchanan	332	15	13	13	—1	17½	5
Bullion	955	41	31	33	—7	76	31
Buval	185	33	30	33	+2	50	20
Calico	43	13½	13	13½		18	10
Calta	2122	90	75	84	—7	154	45
Cambridge	339	44	37	43	—2	56	25
C Barranca	10	20	20	20	—5	69	20
Canol	64	17	15	16½	— ½	38	16
Capri	10	16	16	16		36	15
Cariboo B	35	26	21	26	+5	64	21
do Gold	462	100	78	100		125	70
Cascade	10	18	18	18		59	18
Casino	79	41	38	38	—2	125	38
Chataway	181	16	15	15	—1	31	13
Churchill	43	48	41	41	—1	196	30
C Copper	3	330	320	320		500	320
C Silver	158	17	15	17	+2	64	10
do 'B'	4	625	600	625		800	425
Col River	49	26	22	25		42	16
C Ad Astra	40	13	12	12	—1	22	10
C Gem Ex	10	6	6	6		11	5
C Cinch	10	12	8	8	—1	29	7
C Potash	40	3½	2½	2½	—1	7½	½
Cop Giant	147	11	10	11	—1	28	10
Copperline	240	12	10	10	—2	160	10
Cop Ridge	36	21	21	21	—1	80	20½
Coronet	31	26	25	26		54	23
Coseka	128	114	90	91	—19	168	90
Crownex	34	27	15	17	—11½	76	15
Croyden	10	16½	15	15	—1½	26½	15
Dankoe	24	95	90	92	—10	125	80
Dav Keays	102	69	60	60	—4	305	56
Dolly Vard	22	25	23	23	—2	42	23
Dundee	170	17½	15	16	+1	39	15
Dusty Mac	35	10	9	9½	+ ½	42	8
Earlcrest	45	11½	11	11		18	8
Early Bird	95	12½	12	12½	— ½	47	12
Enex	200	20	16	16	—1	50	14
Falaise	80	11	10	10	—1	36	10
Flagstone	205	22	20½	21	—4	41	18
Fort Chan	395	16	14	16	+1	105	14
do 'B'	105	½	½	½		40	½
Fourbar	39	10½	9	10	+ ½	44	8
Frontier	105	19	15	17	—1	46	15
Gibraltar	465	450	400	410	—15	715	315
Giant Ex	95	34	33	34	—1	61	26
Granite	870	19	5	15	—5	134	5
GN Pete	3145	115	100	113	—2	189	60
Gunn	180	25½	21	23	—3	70	20
Hart River	62	14	13½	14	—1	45	11
High Chief	165	12	10	10	—1½	21	9
Highmont	54	210	190	195	—20	380	180
Highpoint	30	6	6	6		13	5
Hogan	326	13	11	12½	—2½	33½	11
HB Mtn	60	9	8	8		14	8
Inland Cop	45	25	20	23	—2	50	20
Int Bornite	23	15	13	13	—6	60	13
Int Mariner	825	87	72	75	+2	217	68
do 'C' wts	499	30	20	30	+5	65	18
Int P Sil	79	7	4	7	+2	20	3
Int Tech	15	75	75	75	—5	151	60
Jason Ex	45	15	14	15	+1	90	10
Jericho	150	10	9	10	+1	17½	8
Joy	127	89	81	89	+7	115	55
do 'A' wts	80	34	30	30		50	18
Kalco	190	16	11	11	—2½	54	11
Kamad	116	17	15	15	—2	60	15
Kamloops	30	7	6	7	+1	16	6
Kopan	85	8	7½	7½	—1	14	7½
Lk Beaver	100	11½	10	10	— ½	29	10
Largo	50	24	20	20		50	20
Laronge	268	35	25	34	+9	120	25
Laura	11	19	16	19	+3	26	14
Lexington	6	20	20	20		76	20
Lon Pride	75	10	9	9	—1	27	9
Lornex	12	600	575	595	—5	10	575
Marshall	25	9	8	8		20	8
Mercury	25	7	7	7		18	7
Mid West	311	7	7	7		23	6
Min Mt	180	17	15	15	—2	74	15
Minex	15	11	11	11		24	9
Molymine	68	9	7	7	—1	26	7
Moresby	35	18	18	18	—3	25	18
Mt Washing	35	6½	6	6	—1	16	6
Nadina	78	90	85	89	—2	165	85
Nat Nickel	90	24	18	20	+1	58	17
Native	30	6½	6½	6½	—3½	15	6½
N Cinch	45	15	15	15	—3	35	15
N Cronin	65	7	6	6	—1	17½	6
N Indian	40	8	7	8	+1	15	5
N Privateer	45	16	15	15	—1	23	12
N Taku	300	33	29	32	—12½	51	6½
N Terr	11	10½	7½	7½	—2½	18	7½
Nickel Hill	390	17	15	15	—1	90	14½
Norcan	90	8	7	7	—1½	23	7
Norex Res	139	30	27	28	—2	87	25
Northlode	154	20½	18	20	—2	47	18
North Pac	210	23	20	23	+1	29	14
Nw Kim	362	18	15½	17	—1	134	15½
Nw Vent	66	51	44	50	—2	120	44
Omega	30	11	11	11	—1	24	11
Oro	155	17	15	17	+1	40	15
Pac Asbest	112	138	125	134		175	125
Pac Silver	35	7	6	7	+2	15	5
Paramount	50	21	20	20	—1	52	20
Pathfinder	786	93	85	89	—6	190	73
" 'B' wts	90	26	20	20	—5	100	20
Peel	105	13	12	12	—1	25	9
Pine Bell	10	13	13	13		20	12
Pinex	1331	86	75	80	+2	134	69
Pinnacle	60	14	12	12		31	11
Plateau	115	25	20	22	+4	33	15
Polaris	45	4¾	4¾	4¾	—¼	12	4
Primer	155	12	8	8	—3	20	7½
Pyramid	2090	35	32	32	—3	83	28
Quatsino	15	10	10	10		14½	9½
Radex	10	25	16	25	+10	138	15
" wts	5	6	6	6	—9	45	5
Ramid	85	30	24	30	+9½	59	20
Rand	372	42	35	39	+1	55	20
Rockland	65	16	15	15		52	15
Rodstrom	99	7	6	7	+1	26	6
Roll Hills	95	30	24	24	—5	63	24
Rose Pass	707	34	20	30	+8	52	15
Sabina	178	115	100	101	—19	580	61
Silbak	30	10	9	10		30	8
Sileuran	38	9	7	7	—1	26	7
Silver Butte	15	6½	6½	6½	—1½	14	6½
" City	19	12	12	12		30	12
" Chief	21	30	25	25	—5	75	25
" quick	111	19	18	18	—2	35	10
" Stand	371	117	101	107	—8	205	101
South Seas	100	27	24	27	+3	48	22
Spartan	105	16	14	14	—1	35	14
Stall Lk	121	80	74	79	—1	175	74
Taseko	41	20	16	16	+1	45	15
Tay River	15	17	16	16		40	16
Torwest	100	22	20	20	—2½	42	20
Tr Columbia	10	16	16	16	+3	35	13
Trojan	432	30	25	25	—3	59	25
United Cop	50	13	10	10		37	10
Val Cop $	38	800	775	800	—15	12¾	775
Vananda	65	5½	5	5	—½	12	4
Vanguard	75	7	6	6	—½	26	6
Ventures	45	6	5	5		15½	5
Westland	45	12	12	12		23	11
Windmere	75	21	21	21		120	17½
Zenith	135	30	23	27	+2	71	23

PETROLES

	Ventes 100's	haut	bas	fermeture	variations	1971 haut	1971 bas
Albany	160	30	28	29	—1	44½	27
Allied Rox	213	78	64	64	—17	124	49
Ballinderry	109	75	69	69	—4	450	69
Bison $	80	980	955	980	+10	11½	900
C Hidrogas	104	89	80	88	—12	100	55
Caneractic	156	40	35	35	—2	82	30
Colonial	28	70	68	70		75	46
Commercial	25	10	10	10	+ ½	15	8
Embassy	140	46	40	44	—1	85	40
Five Star	110	15	14	14		25	14
F St John	50	65	60	65	—5	100	55
Freehold	189	61	52	53	—10	320	45
do 'A'	150	10	5	5	—1	425	5
Futurity	109	25	22	22	—3	50	21
Gold West	55	15	14	14	—1	35	11
Manhattan	49	38	38	38		55	28
Merland	20	70	60	60	—5	107	36
Mid'and	30	6	6	6	—1	13	6
N Davies	20	6	6	6		10	6
Peace Riv	469	14½	10½	14	—1	22	5
Plains	207	23	20	20	—6	45	20
Ponderay	79	124	107	110	—10	147	105
Roy C Ven	36	85	65	80	—4	143	60
Sil Christal	25	42	34	40		52	20
Sthn Pac	40	6½	6	6	— ½	14	6
Stampede	1131	92	59	92	+33	155	57
Trans Can	57	95	90	92	—3	155	85
West Ex	63	13	11	12		37	11
West Warner	20	30	30	30		37	30

Contrats accompagnés d'un crédit

De nouvelles dispositions relatives aux contrats sont également en vigueur. Le commerçant est désormais obligé de fournir, sur demande, à tout consommateur à qui il a accordé un crédit de $50. ou plus, un état de compte indiquant le montant requis pour payer avant échéance le solde dû et la façon dont ce montant a été calculé.

Par ailleurs, le consommateur qui fait son dernier paiement a droit à une quittance, de même qu'à la remise de tout objet ou document qu'il avait donné en garantie de son obligation, tel que chèque, billet ou cautionnement.

Articles en vigueur

Le ministre a rappelé quelques unes des dispositions de la Loi touchant de près le consommateur, qui sont présentement en vigueur: ainsi le consommateur a droit à un délai de 5 jours pour annuler un contrat conclu avec un vendeur à domicile; en outre, les ventes pyramidales, à paliers multiples, etc. sont illégales. Les commerçants ne peuvent plus émettre une carte de crédit à un consommateur qui ne l'a pas demandée par écrit.

Le régime...

(Suite de la page 1)

Les inventeurs qui font des démarches en vue d'obtenir un brevet, rencontrent des problèmes quand il s'agit de l'utiliser ou de le défendre contre les grandes sociétés.

Ces grandes entreprises ont des ressources légales et une habileté technique suffisante pour contourner l'invention par un individu et d'en breveter une semblable et même meilleure, de dire l'économiste.

C'est à la suite des résultats de deux enquêtes que le Dr Firestone fait ses 24 recommandations dans le but de "rehausser les normes et la qualité des brevets; d'en simplifier et d'en accélérer les procédures; d'augmenter les connaissances du public à ce sujet; et de faciliter une augmentation de la coopération internationale dans ce domaine".

Quelques-unes des recommandations, outre celle sur les brevets accordés à l'extérieur, sont:

L'émission de brevets aux individus qui en feront la demande les premiers et non aux individus capables de prouver qu'ils y ont pensé avant;

Amélioration de l'efficacité du Bureau des brevets du Canada, en augmentant le nombre et la compétence des examinateurs;

La simplification des procédures, en fonction du "premier servi", permettrait l'application plus rapide d'un brevet;

Incorporation par le Bureau des brevets dans les dossiers de chaque brevet, de tout jugement de cour qui s'y rapporterait;

Information du public sur la procédure du système canadien des brevets;

Evaluation de la qualité des brevets et révision majeure, à tous les 10 ans, de la loi des brevets.

Structuration...

(Suite de la page 1)

la répartition des analyses, l'émission de permis. Ce directeur général dépendra du sous-ministre des institutions financières.

Nul doute que cette structuration viendra renforcer l'efficacité d'une institution qui sera amenée d'ici peu, c'est-à-dire lorsque le Comité Bouchard aura rendu public son rapport définitif, à prendre d'importantes décisions dans le domaine du commerce des valeurs mobilières. Sans présumer de la position que prendra la Commission des Valeurs Mobilières du Québec, on peut penser qu'elle sera plus proche des recommandations du comité Bouchard, ce qui laisse augurer sinon un conflit, du moins quelques légers différends avec la Bourse de Montréal et certaines maisons de courtage.

116 arrêts...

(Suite de la page 1)

ans, et cinq, d'une durée d'un an.

Dans les conventions d'une durée de trois ans, les augmentations du taux de base au troisième trimestre s'établissaient, en moyenne, à 8.6 p. 100 pour la première année et à 5.0 p. 100 pour la troisième année. Dans les conventions d'une durée de deux ans, l'augmentation était de 11.2 p. 100 pour la première année et de 6.9 p. 100 pour la seconde année et, dans les conventions d'une durée d'un an, elle était de 8.8 p. 100.

En septembre 1971, les 693 grandes conventions collectives en vigueur touchaient quelque 1,486,000 travailleurs. Le taux de base moyen dépassait de 8.6 p. 100 celui de toutes les conventions sur lesquelles avait porté la même analyse un an plus tôt.

Ottawa...

(Suite de la page 16)

comme SDL, vend des services, mais en plus des problèmes de gestion, elle peut traiter des problèmes scientifiques ou purement mathématiques; outre son IBM 360/65, Computel possède deux Univac 1108. Quant à la Compagnie Software House, elle ne vend que du software, c'est-à-dire de la matière grise. Software house ne possède aucun équipement et utilise les terminaux de Systems Dimensions Limited. Principalement consultant en informatique, Software House fait de la programmation, de l'analyse programmée, du "design system", du "system management", du contrôle opérationnel. C'est cette dernière compagnie qui, entre autres, a organisé la mise sur ordinateurs du régime d'assurance-maladie du Québec et le Public Service Alliance.

Winnipeg

29 octobre 1971

INDUSTRIELLES	Off.	Dem.	Off. Prec.
Bird Constr		58.00	...
Carter 'A'	9.25	...	9.25
Co Fon du Man	45.00		45.00
Fidelity Trust Com	1.55	1.90	1.55
Do Purch wts	.55	.75	.55
Finlayson 'A'	9.25	...	9.25
Do 'B'	10.50		10.50
Founders Group		.75	
Montrose Inv	2.50		2.50
S Winnipeg		2.00	
Traders' Bldg	46.50		46.50
Trans-Air 70 pfd	8.00	10.00	8.00
Un Cdn Shares	31.50	34.00	30.00
Un Grain 'A'	13.50	14.50	13.25
MINES ET PETROLES			
Dickstone	...	.48	...
Gold Lake	...	.25	...
New Marvel	...	.40	...
Peterson Red Lake	...	.08	...
Spacemaster	.04	.05	.04
Star Lake	.04	.06	.04

† Previous Friday's close.

Calgary

Fermeture le vendredi 29 octobre 1971

INDUSTRIELLES	Off.	Dem.	Off. Prec.
Amal. Prop	.67	.70	.68
Edm. Speedway	.80	.84	.76
Farmer's Trust	2.20	2.30	2.20
K.S.F. Chemical	1.90	2.10	1.90
Do wts.			.75
Northwst Tr. Pfd.	3.05	3.50	3.00
Do comm.	5.25	5.63	5.25
Parkland Beef	.25	.28	.25
Turbo Res.	.98	105	1.00
MINES ET PETROLES			
Admiral	.16	.18	.T6
Albert Gypsum	.10	.18	...
Alcor	.10	.15	.16
Amalta	.12	.18	.12
American Eagle	1.02	1.03	.90
Aselo	.12	.18	.12
Barons	.05	.06	.05
Bashaw-Leduc	.05½	.06	.05½
Bird River	.55	.75	.41
Brett Oils	.23	.24	.25
Burrex	.01½	.04	.01½
Calcorp Res.	.15	.20	
Cdn. Bonanza	.95	1.68	1.10
Cdn. H'drogas	.75	.95	.70
Cdn. Scenic	.75	.89	.80
Clarepine	.25	.28	
Contract Ventures	.20	.25	.21
Copper Pass	...	.30	
Cultus		.25	.25
Duke	.28	.40	.28
Flin Flon	.25	.28	.26
Golden Spike	...	.07	...
Index	...	1.00	...
Inqua Res.	.30	.35	.35
Jagor Res.	.30	.32	.30
Knobby Lake	.21	.25	.21
Lochiel		1.40	
Madison	.12	.16	.12
Matrix	.16	.25	.16
Maverick	.13	.14½	.13
Monterey	.04	.05	.03
New Gateway	.12	.16	.12
New York	.60	.64	.60
Nitracell		.50	
North Cont.	.02	.02½	.02
Pere Marq.	.02½	.04	.02½
Petromines	.19	.20	.19
Petroquest.	.19	.20	.19
Ranchmen's	.60	.65	.60
Rapid River		.07	.07
Sastex	.11	.12	.11
Scope Res.	.12	.16	.12
Terra	2.70	2.90	3.10
Thom. Drill	1.25	1.50	1.25
Tobe	.06	.08	.08
Trans-Yukon	.05	.06½	.05½
Turner Valley	.15	.18	.15
Twin Richfield	.18	.30	.19
West. Warner	.30	.34	.30

† Previous Friday's Close.

Marché de New York

Fermeture le vendredi 29 octobre 1971

	100's haut	bas	ferme-ture	varia-tions	1971 haut	1971 bas
Admiral	17¼	15⅝	15⅞	—⅜	21	8
Allied Chemical	29¼	26	27½	—1⅝	34⅝	23⅝
Alcoa	46¼	43⅛	44	—2¼	70	43⅛
Amerada Hess	45⅝	43⅛	44	+¼	71½	43⅛
American Can	33⅞	32⅝	33¼	—⅝	45⅞	32⅛
American Cyanamide	31¼	29¾	30⅛	—⅞	37⅞	29¾
American Electric Power	28⅜	27⅝	28		32¾	25¾
American Tel. & Tel.	42⅝	42⅛	42⅜		53⅞	42
Anaconda	13¾	12⅝	12⅞	—1	23¾	12⅝
Atlantic Richfield	65	63	63	—1⅝	78¼	61⅛
Avon Products	97	93	96¾	+⅜	112	82⅛
Boeing	16⅛	15	15⅝	—¼	25¼	14⅝
Branif Airways	15⅝	14½	15⅛	+⅛	15⅝	8⅛
Bristol Myers	66⅛	64	64⅝	—1	70⅝	59⅛
Budd Auto	11¾	11¼	11¾	—⅛	15	10¼
Bulova	17¾	16⅝	16⅝	—1	27⅝	16⅝
Burroughs	134½	131¾	134		144¾	104½
C. B. S.	44½	42⅛	44	+¼	49⅞	30⅛
Caterpillar	44⅝	43¼	44⅛	+¼	55⅞	42⅛
Celanese	78	76	76	—1¾	19⅝	62⅛
Chrysler Corp.	29½	27½	29	+⅜	33⅝	24½
Cities Service	44⅜	43⅜	43⅜	—⅜	49⅝	41½
Coca Cola	110½	106	109	—1½	114⅜	81⅜
Colgate Palmolive	53	52	52¾	+½	53	43⅛
Columbia Gas	32¾	29⅝	29⅞	—2⅞	40¾	29⅝
Combustion Engineer	55¼	50	53½	—1⅞	70½	49
Comsat	57⅛	54	55	—⅜	84½	49⅛
Consolidated Edison	26	25	25⅝	+⅜	29	24⅛
Continental Can.	31	29⅝	30	—⅝	45¼	29⅝
Continental Oil	27½	25⅝	26⅝	—⅜	39¾	25⅝
Control Data	41⅛	38⅜	40½	—½	85	38⅜
Curtiss-Wright	11⅞	10⅜	11	—¾	15⅞	10¼
Dow Chemical	69	67	68	—½	103½	60⅝
du Pont	151⅜	147¼	147¾	—2⅞	158	129½
Eastern Airlines	20¼	18¼	19		28⅞	14⅝
Eastman Kodak	86½	84½	84⅞	—1⅞	88⅜	72
Federal Ntl. Mtge.	76½	73¾	76⅜	+⅝	80¼	55
Firestone	53¼	49⅛	49⅜	—3⅞	57	47⅜
Ford Motor	69¼	67	67⅞	—1	73⅛	54
General Dynamics	20⅝	18⅞	19½	—⅞	31⅜	18⅛
General Electric	60	57⅜	58¼	—¼	65⅞	52⅞
General Foods	32¾	30¾	31⅝	—⅞	43⅜	30¾
General Mills	36¼	34½	36⅛	—1⅞	38½	31
General Motors	79¾	77½	77⅞	+1¾	91⅛	74⅝
General Telephone	30	28⅜	28½	—1⅝	35⅝	28⅜
Getty Oil	78	76½	76¾	—¾	97½	68⅛
Gillette	40⅛	39	39⅝	+⅜	50⅞	36⅞
Goodyear Tire	31⅛	29¼	30	+¾	35¼	29
Greyhound	22⅛	20⅞	22⅛	+¾	25½	15⅞
Gulf Oil	27	25⅝	25¾	—¾	34	25⅝
Gulf & Western Ind.	27	25⅛	25½	—1½	31	19
Honeywell	111	106	110	—¾	116½	82
I. B. M.	304¾	295½	300½	—1⅛	365¼	283¼
International Harvester	25¼	24	24⅝	+½	33⅞	24
International Telephone	51¾	49⅝	50¼	+1¾	67⅜	49
Johns Manville	42⅝	40	40	+2	46⅛	37¼
Jones & Laughlan	13⅞	12¾	13	—⅜	19⅛	9½
Kennecott	25⅞	23	23⅞	—1¾	42¼	23
Kresge	91⅞	88¾	90⅛	—⅞	97⅜	56⅛
Ling T.V.	10¼	8⅝	9¼	—1	27¼	8⅝
Litton Industries	22⅝	20¾	22	—¼	34⅜	19¾
Lockheed	8⅝	8½	8⅝	+⅛	15¼	7½
Minnesota Mining	123	118¼	120	—1⅜	126⅜	95⅛
National Cash	29⅝	27¼	28⅜	—¾	49	27¼
Northwest Airlines	33⅜	31¾	33	+½	36½	20⅝
Occidental Petroleum	14¼	12⅛	13¾	—⅜	22¾	12⅛
Olin Corp.	18¼	16½	17¾	—½	26	16½
Pan American	12¼	11⅜	12	+⅜	20¼	9½
Penn Central	5⅛	5	5		7⅞	4¾
Pepsi Cola	62¼	59½	60⅜	—⅝	66⅝	52⅛
Phillip Morris	61¼	57½	60¼	—⅞	70	46¾
Polaroid	92½	89⅝	91⅛	+½	117⅛	76
Procter & Gamble	71	69	71	+1¼	74	56
R C A	33⅛	31½	32½	—⅜	40⅝	26
Republic Steel	22⅜	20	21⅛	—1	31⅝	20
Reynolds Metals	18	16	16⅜	—1¼	33¼	16
Sears Roebuck	91½	89¾	91⅜	+¾	97	74¾
Singer	68½	66¼	68½	+2⅜	77½	63¼
Southern Pacific	41⅝	39¼	41⅛	—⅜	47⅛	35
Sperry Rand	24¼	22½	23½	—½	38⅛	22½
Standards Brands	42¼	40½	40⅞	—1⅜	49⅞	40½
Standard Oil (California)	55¼	52⅝	55¼	+2¾	63⅝	49½
Standard Oil (New Jersey)	71⅜	70	70	—1⅜	82⅜	67
Swift	36½	35	36	+¼	45	28¾
Telex	11⅝	9¾	10¼	—1¼	22⅜	9¾
Texaco	31⅜	30⅜	30⅞	—⅝	39¾	30⅜
Union Carbide	40⅞	40⅛	40⅝	+⅛	50⅜	39⅝
United Air Lines	41⅜	38¾	41	+1½	45⅜	21⅜
United Aircraft	30½	29¼	30¼	—⅛	45½	29⅛
U.S. Plywood	31½	29⅜	31½	+⅝	37⅞	27¼
U.S. Steel	28⅜	27⅛	27⅛	—1¼	35⅞	27⅛
Western Air Lines	32½	30⅜	31¾	—⅞	35	21½
Western Union	44⅞	41½	42½	—⅞	51½	38
Westinghouse	89½	82¾	85	—4½	97¾	65⅜
Woolworth	48¾	46⅜	46⅞	—1	55¾	35½
Xerox	114⅝	107¾	109⅞	—1⅞	121	84¾
Zenith	43¾	42	43	—½	54¾	36⅜

Valeurs hors-listes

TORONTO — Cours de fermeture des valeurs industrielles au 29 octobre 1971 d'après McDonnell, Adams et co.

AGF Special	2.65	2.75	2.70
AGT Data	.50	1.00	.90
Autotelic	.65	.75	.80
Bushnell	4.50	5.00	4.50
C & C Yachts	1.75	2.00	1.75
Caledon	3.25	3.50	3.25
Cdn G En B w	6.50	7.00	6.75
Cdn Leisure	.03	.08	.05
Cdn and For Sec.	12.00		12.00
Cdn Pac. Inv	11.00	11.50	10.50
Cap Div. A w	.05	.15	.10
College Plumb	3.25	4.00	3.50
Commercial Fin	6.00		6.00
Cont Res	6.00	7.00	8.00
Copeland	3.50	4.00	3.75
Corp Prop	3.25	3.75	3.25
Cowl	3.75	4.25	3.75
Creative Patent	2.20	2.40	2.50
Dataline	2.00	2.50	2.50
Datapro	1.25	1.75	1.50
Deb & Sec 5 pf	58.00	...	58.00
Elect Assoc	1.10	1.50	1.10
Extendicare	8.25	9.00	8.50
Fathom	.55	.65	.45
Flemdon	1.30	1.40	1.35
G & B Auto	2.75	3.25	2.75
Goderich Elev	14.00		14.00
Gold Crest	3.25	3.75	3.25
Hawker Ind	3.00		3.00
Highland Queen	1.50	2.50	1.50
Home Supmkt	...	.75	...
Ind Grth Mgt	3.50	4.50	3.50
In-Place Elect	.50	1.00	.40
Int Bd Equity A	1.20	1.40	1.20
Int Systcoms	.53	.58	.55
Jenkins Bros	15.00		15.00
Jespersen-Kay	2.75	3.50	3.00
Jolly Jumper	1.00	1.25	.75
Knogo	.50	1.00	.50
Laidlaw wts	8.25	9.25	8.00
Leigh Instr		30.00	
Leisure World	1.00	1.75	1.00
Linland	1.00	1.75	1.00
MacLean H Cb pf	17.00	17.50	17.75
McCarthy Mill A	5.00		5.00
Medipak	1.15	1.25	1.10
Mult Acc	.85	.95	.85
Mytolon	5.25	5.75	...
Do wts	3.00	3.50	...
North Tel 5½ pf	14.00		14.00
P.E.P.	.25	.75	.40
Park Lawn Cem	2.50		2.25
Polcon	4.35	4.65	4.25
Polypump	2.30	2.50	2.40
Prairie Roy	1.00		1.00
Readyfoods	1.25	1.75	1.50
Revenue	.48	.53	.48
Royal Oak A	10.50	15.00	10.50
Sanelli units	.30	.60	.30
SCU Indust	1.50	1.90	1.25
Spar Aero	1.65	1.75	1.55
Sterisystems	14.25	15.00	14.50
Sterisystems A	14.50	15.50	15.25
Systems Air	.15	.20	.16
Syst Dim	6.25	6.75	6.25
Thomp Box pf	39.00	...	39.00
Toromont pf	6.50	...	6.50
Vncap	1.80	2.00	1.95
Wafer Board	1.05	2.00	1.75
Warrington Units	4.25	4.75	4.75
Webbwood	1.25	2.25	1.25
Wellington Bk	.50	.75	.60
Compagnies d'assurance			
Abbey Life	4.75	...	4.75
Abstain	11.00	15.00	11.00
Dom Life	90.00	100.00	90.00
Excelsior Life	140.00	155.00	140.00
London Life	68.00	70.00	68.00
Provident Assce	20.00		20.00
United Inv Life	4.75	5.25	4.75
Trus: Fonds Mutuels panies			
Atlantic Trust	9.25	.	9.25
Central Trust	10.25		10.25
District Trust	14.00	16.00	14.00
Evangeline	9.75	...	9.75
Fidelity Mtge	10.50	...	10.00
Hamilton	14.00	15.00	13.00
Do pfd	14.00	15.00	13.50
Northland Trust	6.50	7.50	6.50
Sask. Loan & Trust	25.00	...	25.00

VALEURS HORS LISTE MONTREAL

AGF Spec	16	2.73	2.50	2.80
AGT Data	4	1.00	1.00	1.00
Accur Cal	189	3.60	3.00	...
Anth Oil	2	1.30	1.30	1.85
Auscan	482	1.02	.80	.81
Bantam	110	.78	.78	.78
Beauport	1120	.21	.19½	.25
Black Crkt	10	.65	.65	..
Bordun	150	.39	.30	.39
Bushn com	16	4.75	4.75	
CIP	61	11.75	11.50	11.75
CPR pfd	7	10.50	10.38	...
Chibex Mng	20	.40	.40	.40
Chrom Nick	55	.22	.20	
Clearwater	260	.16	.13½	.14
Conigo Mn	55	.11	.10½	.14
Capeland	6	4.12½	4.00	4.62½
Cuvier	160	.12	.11	.12
Dairy Barns	1	2.30	2.30	2.75
Dassn Cop	185	.18	.14	.18
Dom Jub	15	.65	.60	.70
Electrkt	40	5.88	5.50	5.88
FIC	5	14.00	13.50	...
Fonds FIC	11	7.00	6.25	7.00
Gt L Nick	76	1.75	1.25	1.62½
Hammond	60	2.00	1.50	
Hughes Ind	5	.55	.55	1.00
Int Systc	25	.56	.53	.60

La Prevoy	1	22.00	22.00	21.00
Mandarin	15	.26	.24	.30
Manix	725	.71	.38	.61
Marval	100	.52	.50	.57
Mayfield	40	.27	.22	.32
Medipak	13	1.15	1.15	1.20
Mustang	50	.30	.18	..
Nordex	160	.35	.25	.40
New Meta	105	3.95	3.95	...
Pamike	50	.27	.27	.32
Pan East	432	.39	.39	.39
Polcon	10	4.50	4.50	4.50
Reven Pr	46	.50	.48	...
St Jm Res	148	2.15	1.90	2.35
Shelt Bay	135	.40	.29	.40
Soca Ltee	133	1.30	.90	1.35
Somex Ltee	290	.90	.73	.90
Sunningdale	10	2.15	2.13	
Spar Aero	5	1.60	1.60	1.60
Syst Dim	8	6.50	6.00	
Tarian Ex.	465	.50	.25	.50
Thermalton	11	5.75	5.75	5.75
Unigesco A	25	2.75	2.55	2.75
Do B	1	2.62	2.62	2.62
Zodiac	11	.72	.69	...

D'après Pemberton Securities Vancouver

	Off.	Dem.	Off. Prec.
Block Bros. wts.	5.00	6.00	5.00
Chinook Shopping	2.75	3.25	2.75
Elk Creek	4.75		4.75
MacMillan pfd.	.45	.50	.45
Nelson's Laun. 6 pf.	7.00	7.50	7.00
Okanagan Hel. 6 pf.	7.00	7.50	7.00
Do Conv pfd	11.25	12.25	11.50
Do wts	2.53	2.70	2.70
Okanagan Tel. pfd.	5.00	5.50	5.00
Seaboard Life	...	2.25	2.00

D'après Richardson Securities, Halifax

	Off.	Dem.	Off. Prec.
Atlantic Trust	9.25	9.75	9.25
Atl Who'se 'A'	49.00	52.00	49.00
Ben's Holding	91.00	...	91.00
Do pfd	54.00		54.00
Central Trust	10.00	10.50	9.50
Empire 5½ pfd	14.00	14.25	14.00
Evangeline Savings	9.15	10.25	9.15
Gt East Corp 5½ pf	7.00	7.50	7.00
Do 4½ pfd	6.00	6.50	6.00
Mar Acess 6 pfd	3.25	3.75	3.25
Mar Tel & Tel pfd	9.50	10.00	9.50
National Sea Prod p	3.00	3.50	3.10
N.S. Light 4 pfd	52.00	54.00	52.00
Do 4½ pfd	57.00	59.00	57.00
Do 5 pfd	32.00	34.00	32.00
Olands 'A'	9.00	10.00	9.00
Do 'B'	16.00	...	16.00
Sobeys 6¼ pfd	16.50	...	16.50
Stairs 'A'	9.50	...	9.50
Stanfields 'A'	7.50	...	7.50
Do 'B'	27.50	29.00	27.50

Les fonds mutuels

Les cours à la fermeture de fonds mutuels choisis, fournis directement par leurs représentants ou des courtiers. Le prix d'achat ou le prix de l'offre représente la valeur au comptant. Les tarifs d'acquisition indiqués ci-dessous représentent les frais maximum.

	Valeur au comp.	Prix d'ac.	Sem. pré.	1971 haut	1971 bas
A.G.F. Special Fund	2.78		2.77	3.05	2.36
Acrofund	1.07	1.18	1.09	1.25	1.07
Adanac	1.96	2.14	1.99	2.19	1.92
All-Cdn. Compound	7.77	8.49	7.95	8.93	6.99
All-Cdn. Dividend	8.74	9.55	8.94	9.68	8.02
All-Cdn. Revenue	7.44	7.74	7.43	7.47	6.19
All-Cdn. Venture	3.48	3.80	3.59	3.85	3.26
Altamira Growth	5.80	5.80	5.73	6.22	5.20
Altamira Income	5.79	5.79	5.84	5.84	5.53
American Growth	5.64	5.64	5.83	6.17	4.87
Andreae Equity	4.08	4.46	4.10	4.30	3.84
Associate Investors	4.85	4.90	4.89	5.40	4.83
Beacon Growth	5.87	6.45	5.98	6.95	5.81
Beaubran Corp.	39.07	42.42	39.29	43.41	38.94
Bolton Tremblay	10.48		10.48	10.87	9.65
C.S.M. Japan Fund	7.28	8.00	7.19	8.12	4.88
Canada Growth	5.21	5.73	5.33	6.14	5.21
Canada Security	3.03		3.08	3.12	2.92
Cdn. Gas & Energy pfd.	12.68	13.93	13.11	14.72	12.68
Cdn. Investment	4.27	4.68	4.29	4.67	4.27
Cdn. Scudder Inv.	17.39		17.64	19.90	17.39
Cdn. Security Growth	4.20	4.62	4.25	4.78	4.20
Cdn. S. Afr. Goldfund	3.84	4.20	4.02	5.67	3.84
Cdn. Trusteed Income	4.93	5.41	4.92	4.97	4.67
Canagex	8.45	9.14	8.67	10.05	8.45
Capital Growth	8.39	9.11	8.35	9.25	8.31
Cardinal Compound	6.15	...	6.59	6.70	4.95
Cardinal Dividend	4.36		4.69	4.89	3.68
Champion of Canada	7.07	7.73	7.11	7.97	7.07
Collective	5.65	6.20	5.89	6.65	5.65
C'wealth Int'l Corp.	12.06	13.25	12.56	14.20	11.55
C'wealth Int'l Leverage	3.10	3.41	3.21	3.78	2.89
C'wealth Int'l Venture	5.65	6.21	5.82	6.67	4.56
Corporate Investors	5.03	5.50	5.07	5.63	5.03
Do. Stock Fund	4.67	5.10	4.69	5.29	4.46
Dominion Compound	4.96	5.39	5.03	5.40	4.76
Dominion Equity Inv.	6.44	6.71	6.44	6.91	6.26
Dynamic of Canada	3.77	3.81	3.77	4.50	3.63
Eaton Viking	4.64	5.04	4.75	5.17	4.62
Entarea Invest.	5.39	5.89	5.47	6.29	5.39
Executive of Canada	5.44	5.96	5.59	6.45	5.44
Executive Int'l	3.05		3.11	3.67	3.05
Fonds Collective 'A'	5.78	6.32	5.86	6.35	5.78
Fonds Collective 'B'	5.75	5.92	5.72	5.72	5.07
Fonds Collective 'C'	8.16	8.91	8.50	9.32	7.99
Fonds Colective SPEC	8.76	9.57	8.74	10.39	8.15
Fonds P.E.P.	3.40	3.70	3.41	3.63	3.13
Fraser Fund	2.59	2.85	2.65	2.89	2.55
Great Pacific Fund	4.37	4.77	4.46	5.03	3.40
Grouped Income Shares	3.17	3.49	3.16	3.63	3.08
Grouped Inv. Sh. (comp.)	8.69	9.55	8.66	9.80	8.11
Growth Equity	5.62	6.12	5.73	6.62	5.62
Growth Oil & Gas	26.30	...	27.05	28.70	22.79
Guardian Growth	8.01		8.31	8.90	7.07
Guardian Savings '82	10.64	11.96	10.64	11.77	10.04
Harvard Growth	6.16	6.75	6.18	7.23	6.16
Incubation Group	181.89	188.83	187.59	203.11	154.71
Industrial Growth	5.42	5.96	5.46	6.16	5.22
Int'l Energy	2.24	2.46	2.32	2.87	2.24
International Growth	5.57	6.12	5.74	6.02	5.50
Investors Growth	10.12	11.06	10.15	11.57	10.12
Investors Int'l	7.13	7.79	7.14	7.96	6.52
Investors Mutual of Can.	5.05	5.52	5.05	5.53	5.05
Japanese Fund	4.71	5.15	4.70	5.14	4.57
Keystone of Canada	6.52	7.15	6.89	7.31	5.56
Magna Carta	1.63	1.77	1.67	1.85	1.63
Marcinvest	9.81	10.01	9.91	10.85	9.30
Maritime Equity	2.93	3.20	2.97	3.13	2.82
Marlborough	4.34	4.74	4.35	4.65	4.08
Mossiaw	3.90		3.97	4.57	3.79
Mutual Accumulating	4.86	5.34	4.95	5.55	4.86
Mutual Bond	10.24	11.25	10.15	10.24	8.97
Mutual Growth	4.72	5.12	4.90	5.72	4.37
Mutual Income	4.43	4.87	4.53	5.24	4.11
Natrusco	12.26	12.88	12.31	13.49	12.26
Natural Resources	6.20	6.78	6.43	7.83	6.20
N.W. Equity	6.16	6.77	6.44	6.98	6.15
N.W. Financial	4.17	4.58	4.20	4.77	3.94
N. W. Growth	5.15	5.66	5.24	5.97	4.17
Pacific Compound	6.22	...	6.37	7.96	6.06
Pacific Dividend	5.07	...	5.19	6.04	5.07
Pacific U.S.	4.55		4.73	5.16	3.80
Pension	7.11	7.79	7.13	7.98	7.03
Phillips, Hager & North	13.62	13.89	13.65	14.78	11.41
Planned Resources	3.70	4.07	3.65	5.13	3.70
Principal Growth	3.76	4.13	3.88	4.46	3.68
Principal Venture	1.97	2.16	2.06	2.29	1.77
Provident Mutual	6.27	6.87	6.39	6.91	5.73
Provident Stock	5.17	5.66	5.24	5.90	4.98
Prudential Growth	5.11	5.58	5.14	5.51	5.08
Radisson R.I.	2.08		2.29	2.58	2.08
Regent Growth	8.06	8.86	8.21	9.15	8.06
Regent Venture	3.64	4.00	3.73	4.09	3.46
Regent Pension	5.20	5.71	5.18	5.52	3.95
Royfund	5.14	5.35	5.21	5.74	5.14
Svgs. & Inv. (Pret et R.)	5.60	6.15	5.72	6.64	5.60
Do. Amer.	8.39	9.20	8.60	9.86	8.39
Taurus	2.85	3.13	3.10	4.94	3.10
Templeton Growth	24.20	26.45	24.20	26.23	13.27
Timed Invest.	6.95	...	6.95	7.46	6.23
Trans-Cda. Sh. 'A'	39.00	...	39.10	40.40	31.70
Trans-Cda. Sh. 'B'	44.00		43.90	48.40	38.50
Trans-Cda. Sh. 'C'	8.88	9.64	9.02	9.81	8.88
Trans-Cda. Spec. Ser.	3.93	4.01	4.00	4.30	3.80
United Accumulative	4.61	5.07	4.60	4.99	4.45
United American	2.12	2.32	2.19	2.44	2.07
United Horizon	2.63	2.89	2.76	3.07	2.56
United Pension	2.99	3.29	2.96	3.24	2.87
United Venture	3.63	3.94	3.78	4.71	3.61
Universal Svgs. Equity	6.64	7.29	6.67	7.55	6.64
Univest	5.21	5.73	5.34	5.53	5.06
Vanguard	9.36	11.36	10.20	10.94	8.12
Western Growth	5.75	5.32	5.77	6.18	5.75
Western Venture	5.43		5.43	5.61	4.31
Westfund	4.25	4.67	4.25	4.99	4.25
Xanadu	2.94	3.22	2.94	3.89	2.91
York of Canada	4.26	4.63	4.21	4.45	4.16
TRUST COMPANIES*					
Admin. & Tr. — 'A'	5.68	5.68	5.85	6.14	5.55
Do. 'B'	4.82	4.82	4.77	4.91	4.76
Canada Perm. Equity	12.68	12.68	13.12	13.20	11.38
Canada Trust Americant	12.88	12.88	12.26	13.43	10.38
Canada Trust Equity	16.84	16.84	17.13	17.41	16.10
Canada Trust Income	8.50	8.90	8.75	8.90	8.10
Crown Trust Fix. Inc.	17.19	17.19	16.95	17.19	16.32
Crown Trust — Equity	34.13	34.13	34.48	34.48	32.62
Desjardins 'A'	3.78	3.78	3.93	4.11	3.74
Desjardins 'B'	4.40	4.40	4.40	4.90	4.32
Divers. Invest. Cdn. Eq.	14.59	14.59	14.87	15.04	13.80
Divers. Invest. Int'l Eq.	11.79	11.78	11.88	12.30	10.17
Divers. Invest. Fix. Inc.	9.90	9.90	9.82	9.90	8.74
Fds. Gen. Trust 'A'	8.82	8.82	9.22	9.95	8.74
Fds. Gen. Trust 'B'	9.05	9.05	8.97	9.05	8.60
Guaranty Equity	6.16	6.16	6.49	6.87	6.16
Guaranty Fixed Inc.	4.42	4.42	4.40	4.43	4.21
Guaranty RSP Inc.	6.27	6.27	6.17	6.27	5.96
Guaranty RSP Eq.	7.19	7.19	7.45	7.65	7.13
Lincoln Eq.	11.32	11.32	11.29	11.93	10.60
Lincoln Income	9.10	9.10	8.77	9.27	8.60
Metropolitan Growth	11.88	11.88	12.21	12.87	11.65
Metropolitan Income	10.35	10.35	10.32	10.36	10.18
Montreal Trust Eq.	11.83	11.83	12.24	12.55	13.36
Montreal Trust Fix. Inc.	8.55	8.55	8.50	8.55	7.93
Montreal Trust (U.S.)	8.99	8.99	9.28	9.52	8.12
National Trust RSP Eq.	15.99	15.99	15.99	16.15	15.47
Nova Scotia — Eq.	12.33	12.33	12.73	13.35	12.05
Nova Scotia — Fix. Inc.	9.58	9.58	9.51	9.76	9.36
Royal Trust 'A'	13.09	13.09	13.29	13.29	10.25
Royal Trust 'B'	9.87	9.87	9.78	9.87	9.18
Royal Trust 'C'	14.12	14.12	14.61	15.01	13.68
Royal Trust 'M'	9.74	9.74	9.75	9.98	9.51
Victoria & Grey	10.99	10.99	11.29	11.29	10.27
Yorkshire — Growth	6.40	6.40	6.62	6.84	5.08
U.S. FUNDS					
Affiliated	6.37	7.28	6.92	7.85	6.37
American Gen. Gr.	17.28	19.55	18.28	20.26	16.11
Boston Fund	8.04	8.79		8.62	7.90
Bullock	14.34	15.71	14.65	15.94	13.13
Chase	9.97	10.70	10.05	10.88	8.47
Competitive Capital	6.30	6.90	6.50	7.41	6.26
Dreyfus	11.43	12.53	11.65	13.08	11.33
Fidelity Trend	22.85	24.97	23.38	26.20	21.79
Ivest Fund	15.55			17.48	14.47
Keystone Cust. K2	5.37	5.88	5.52	5.92	4.66
Keystone H.-G. S1	19.30	21.15	19.27	20.42	17.52
Keystone L.P. S4	4.99	5.46	5.00	5.36	4.10
Keystone Polaris	4.00	4.37	4.24	4.44	3.28
Lexington Research	15.36	16.79	15.77	17.72	14.63
Manhattan	4.84	5.29	5.01	5.52	4.73
One William Street	15.26	15.26	15.60	16.65	13.82
Putnam Growth	10.10	11.04	10.36	11.41	8.72
Putnam Investors	8.14	8.90	8.17	8.75	6.93
Technology	7.17	7.81	7.33	8.28	6.88
Winfield	4.00	4.37	4.06	4.92	3.91

† Valued Sept. 15. * Valued Sept. 30.

Les tendances...

(Suite de la page 12)

l'informatique. Néanmoins nul doute que machines à écrire, photocopieurs, meubles de bureau, systèmes de classement etc... attireront de nombreux visiteurs au salon montréalais.

Dans ce domaine de l'équipement de bureau, les traits significatifs sont la multiplicité des marques de tous pays, autant que les nouveaux procédés. On a noté, à Paris, la faveur dont semble jouir les procédés électrostatiques qui permettent à l'utilisateur l'emploi de papier ordinaire ou de papiers spéciaux peu coûteux. Délaissant le principe de reproduction de la couleur, les manufacturiers insistent de plus en plus sur la qualité de la reproduction en noir et blanc de toutes les couleurs. Les problèmes de classement sont egalement importants et il convient de suivre de près les procédés de classement sur microfilms et les classeurs à systèmes rotatifs sur axe horizontal.

Espérons que l'exposition canadienne d'équipement de bureau et le salon canadien de l'informatique, qui auront lieu du 15 au 18 novembre rempliront leur mission: exposer tous les outils nécessaires pour faire face à l'ensemble des problèmes d'information, de décision, de direction et de contrôle.

L'industrie...

(Suite de la page 5)

dont l'exploitation se situe principalement au Canada et aussi aux États-Unis et en Italie et, par des compagnies affiliées, au Mexique et en Suisse. Son secteur des brasseries comprend neuf établissements dans sept provinces et leur production annuelle globale de plus de 4,000,000 de barils d'ale et de lager fait de Molson l'un des trois principaux brasseurs au Canada.

"Par ses entreprises de fabrication et services, Molson offre tout un éventail de produits et de services dans les domaines de la construction, du meuble, du pétrole, de l'industrie et autres. Elle fabrique, entre autres, des chauffe-eau domestiques, des échafauds et étais tibulaires en acier, des tuyaux de fonte et accessoires pour conduites souterraines et d'autres produits destinés à la construction; des meubles commerciaux, scolaires et domestiques, et des pompes à essence. Ses services, d'envergure nationale, comprennent l'entreposage et la distribution publics, la location d'échafauds, d'étais et d'ascenseurs en acier utilisés en construction, et la distribution de fournitures et de matériel scolaires." Les principales marques offertes par la Compagnie sont: Molson Export et Molson Canadian, offertes à travers le pays, Laurentide, au Québec, Molson Golden Ale, au Québec et en Ontario, Molson Stock Ale et Molson Festival Lager Beer, en Ontario, Frontier Beer et Pilsner Beer, Bohemian Berr, en Saskatchewan, Lethbridge Beer, Edmonton Export Beer, en Alberta et Old Style Beer et Frontier Malt Liquor en Colombie Britannique.

La fabrication des chauffe-eau domestiques, des tuyaux de fonte, de meubles et pompes à essence dont il est fait mention ci-haut est faite par Vilas Industries Limited et par Anthes Imperial qui furent acquises en 1967 et 1968. En juin dernier, la Compagnie faisait aussi l'acquisition de Aikenhead Hardwa-

Le nouvel...

(Suite de la page 1)

Il faut donc s'attendre à ce que le gouvernement renforce son emprise sur le processus décisionnel de l'industrie canadienne. On est encore loin des Plans tels qu'on les connaît en France ou en Russie. Cependant, le gouvernement est conscient que l'industrie ne doit pas être livrée à elle-même en basant uniquement son expansion sur la notion du profit et de la rentabilité.

Cette leçon, amère pour les Canadiens qui ont été directement et injustement touchés par les mesures Nixon, doit nous permettre de reconsidérer le caractère dangereux d'une économie basée trop fortement sur l'exportation tandis que la consommation intérieure a été délaissée au profit d'importations décourageantes pour notre propre industrie manufacturière.

Il faut donc voir avec une certaine bienveillance l'intervention de l'Etat dans les décisions et l'orientation économiques sans toutefois se laisser bercer par une nouvelle inconscience. Si le dirigisme économique s'avère nécessaire au Canada, l'industrie et les milieux d'affaires canadiens se doivent non seulement de collaborer, mais aussi de faire bonne garde, afin que cet interventionnisme de collaboration ne devienne pas tout à coup un interventionnisme technocratique où l'industrie privée n'aura plus un mot à dire. Les temps actuels ne nous permettent ni de démissionner ni de ne pas participer.

Ce genre d'exercice économique comporte de dangereux contre-effets, surtout si l'ensemble des règles du jeu de l'économie mondiale est subitement changé par une crise économique ou un mouvement de mauvaise volonté de la part d'un des grands de ce monde. Le Canada a crû sincèrement à la libéralisation des échanges mondiaux. Il a souscrit sans réserve aux accords du GATT, de l'OCDE et du FMI. Les événements du 15 août viennent de nous prouver la fragilité de tels accords et l'on comprend désormais beaucoup mieux le souci des pays du Marché Commun de préserver leur intégration économique au moyen de barrières tarifaires qui ont semblé odieuses aux Américains.

MINES & PETROLES

Toronto & Canadienne

COTES A LA FERMETURE 29 octobre 1971

Prix en cent sauf indication contraire

Mines

	Ventes 100's	haut	bas	fermeture	variations	haut	bas
A							
Abcourt	14	35	35	35		74	30
Abit ASB		205		225			
Abitibi	89	250	185	205	—70	550	265
Abitibi C	32	19	18	19	+4	40	15
Accra	67	7½	7	7	—1	12	7
Acme	635	27	23	24	—3	33	6
Acroll	181	54	48	48	—7	115	40
Adanac	28	52	51	51	—9	265	50
Advocate	15	175	166	166	—14	295	165
Aetna		70		75		110	70
Agnico	75	206	190	190	—20	365	200
AIS Res	43	590	550	590	+10	580	375
Ajax		10		15		45	9
Akaitcho	44	38	34	34	—5	59	34
Albarmont	21	29	29	29	—1	39	29
Allied Inv						550	330
Allied Min	128	295	260	270	—20	390	124
Amalg BB	23	4	4	4	—1	9½	4
" Lard	64	43	40	40	—3	111	40
Amer'm	15	6	6	6		34	5
Americ	5	14	14	14	—1	20	11
Amigo	40	8	8	8	—4	15	8
Ang-Rouyn	58	30	28	28	—5	65	28
Ang-United	482	75	66	68	—7	163	53
Anthonian	132	4½	3	3		6	3
Argosy	66	32	30	31		70	30
Armore	10	11	11	11	—1	23	11
Arno	79	6	5½	5½	—1	7	4
Assoc. Porc	5x	29	29	29		47	29
Atl. Coast	76	50	45	50	+5	72	44
Atl Nickel	225	41	22	30	—10	130	22
At Tungsten	313	29	25	27	+1	107	25
At Yellk		6		6½		10	6
Aunor	114	210	190	208	—2	300	185
Avilla	45	30	28	30	—4	37	28
Avoca	5	65	65	65	—2	105	65
B							
Baker	105	35	30	34	+1	70	30
Band-Ore		2		7½		9	3
Bankeno	151	585	520	570	—5	930	465
Bankfield		2½		4		6	2½
Barex	1x	13	13	13		37	17
Barymin	153	110	92	102	+9	199	37
Basic R	37	380	350	370	—10	385	115
Bateman	30	6½	6	6	+1	10	5
Beattie-D	10	4	4	4		10	4
Beauce	20	2	2	2		6½	2
B'Chasse	20	6	6	6		14	5½
Belleterre	70	13	12½	13	+ ½	30	12
Beth'hem $	119	15⅝	13¾	14⅛	—1⅛	20¼	13⅛
Big Nama	46	8	8	8		15	8
Black Bay	310	4	3½	4		9½	3
Blk Hawk	161	42	40	40	—2	82	40
Borealis		30		60		55	30
" wts				15		25	5
Bounty	20	8½	8½	8½	—1	15	8½
Bralorne	46	150	135	135	—19	275	135
Brameda	114	80	76	79	+3	389	72
Brenda	74	385	350	355	—30	855	350
Broulan	92	21	21	21	—2	30	21
Bruneau	20	11	11	11	—1	24	11
Brunswick	148	315	282	296	—19	690	280
Bunker	150	5	5	5	+1	9½	3½
Burnt Hill	185	20	18	20		30	16½
C							
Cadillac E	298	220	150	150	—50	380	105
Caliper	369	350	335	340	—10	360	215
Calmor	50	45	40	42	+2	85	40
Cam	246	24	18	20½	—4	47	18
Camflo	55	258	235	235	—19	390	235
Cam Chib	14	590	535	540	—55	875	535
Camp RL $	3	20	19	19	—1½	31¾	19
Can Tung	197	165	150	152	—14	280	150
C Arrow	60	15½	15	15	—½	50	15
C Jamie	77	130	127	130		175	125
C Keeley	77	4	3½	3½		10	3
CLI Pete						73	56
C Lenc't	30	6	6	6		17	6
C Magsite	15	35	35	35	+5	55	25
C Malart	31	26	25	25	+2	49	22
C Merrill	3	550	550	550	+30	700	125
C Nisto	30	7	6	7	—½	16	6
Canadex	50	9	6	7½	—3	22	6
Canadore	285	15	13	14	—3	39½	13
Candore E	50	5	4	5	+1	10	3
Cannon	40	6	6	6		12½	5½
Canuc	208	56	47	49		65	22
Capri	155	17	16	17	—1	37	16
Captain	67	4½	3½	4	—½	9	3½
Cartier		3		9		21	10½
Cassiar $	40	18¼	16¾	17	—1¼	25	16¾
Cedarville	1735	27	23	26		30	2
C Patricia	158	170	140	150	—10	275	140
Chemalloy	1005	220	175	215	+41	385	140
Chesbar	60	200	200	200		515	200
" wts				90		240	95
Chest'ville	51	12	10	10	—2	19	9½
Chib-Kay	30	7½	6	7½	+1½	12	5½
Chib Copp	30	19	17	17	—3	39	17
Chiboug	60	36	32	32	—4	50	32
Chimo	130	101	90	90	—12	177	90
Chipman	116	90	83	90	+2	108	70
Clero		5½		11		14½	5
Cochenour	40	24	23	23½	—1½	70	22½
Coin Lk		8		9		19½	8
Columb	75	35	31	31	—5	85	31
Comb Met	30	9	8	9		14½	7
Cominga	30	4	3½	3½	—½	9	2
Conigas		24		30		46	22½
Con Quest	45	50	42	50	+2	73	34
C Bellek'no	32	2½	2½	2½	—½	6	2
CC Flin F	12	6	6	6	—2	11	6
CC Frdy	18	95	95	95	—5	170	95
C C'rama	15	16	15	16		38	14½
C Daering	27	13	13	13	+1	15	5
C Dolsan	56	19	14	17	+1	37	13
C Durham	492	99	66	92	+17	250	60
C Imperial		8		12		40	9½
C Marben	91	150	135	135	—20	440	135
C Mogador		5		8		10	5
C Morris	219	135	116	125	—4	270	116
C Negus	98	7½	6	7½	+½	15	6
C Nichol	130	7½	6	6	—2	15	6
C Nor Ex	38	35	32	32	—3	45½	19
C Prop'ty	51	7	6½	7		14½	5
C Rambler	118	147	132	132	—14	330	81
C R Pplr	1744	14	11	14	+2	13½	8
C Rexspar	25	22	19½	19½	—3½	64	19½
C Virginia						250	170
Conuco		35		40		60	35
Conwest	41	745	700	700	—50	11½	700
Cop'Corp		10		15		35	14½
Cop'field	38	105	100	103	—9	185	100
Copp-Man	96	7	7	7	— ½	8	6
Corgemin	70	22	20	20		47	20
Coulee	275	15	12½	14	+1	38	12
Courvan	20	6	6	6	— ½	16	4
Craigmont	55	710	680	705	+30	995	650
Credo	45	10	8	8	—2	25	8
Crestl'd		7		9		14	8
Cresus		8		10		25	7
Crowbank		10		12		15½	8½
Cwnbridge		3		6		4½	2
D							
D'Aragon	170	17½	17	17	—1	33	16
Dauphin	220	9	8	8	—1	28	8
Deer Horn	90	4	4	4	—1	9½	4
D'Eldona	138	52	48	49½	—1½	110	47
Delhi Pac		7		10		18	6½
Denison $	63	21	19¼	20¾	+ ¾	32	19¼
Devils El	40	7	7	7	—1	14	7
Dickenson	28	75	70	70	—10	158	70
Discovery	27	70	70	70	—10	125	70
Dome $	31	58½	53	53	—5¾	74½	53
Dom Exp	188	115	100	110	—3	235	100
Donalda	295	7	6½	7	+ ½	20	6
Ducros						39	15
Du'gami	10	16	16	16	—3	28	16
Dumont	847	44	38	38	—6	140	38
Dunraine		13		17½		30	10
Duvan		3		4		6	3
Dynaco	88	47	40	40	—7	155	40
Dynamic	218	20	18½	20		33	17
Dynasty	155	505	440	475	—35	880	380
E							
Eagle	133	335	290	300	—35	490	210
E Malart	7	85	85	85	—5	125	85
E Sullivan	39	275	260	260	—20	485	236
Empire	175	6	4	4	—1½	10	4
Expo Iron	25	60	50	50	—14	110	40
Exp Ungava	77	20	15½	20		40	15½
F							
Fab	5	3	3	3		5½	3
Fairway	197	650	625	650	+15	650	250
Fallinger	1154	142	134	139	—1	151	74
Fannex	102	34	34	34		65	7
Farwest	29	7½	6	6	—1½	12	6
Fidelity	35	6	6	6	—1	21	5½
First Mar	47	51	50	51	+1	150	50
F Nat Ur	5	16	16	16	—6	35	16
F Orenada		5		9		8	2½
Flint	1156	129	116	126	—4	130	22
Fontana		3		3½		25	3
F Reliance	314	37	33	34	—2	76	33
Fox Lk		3		4		6½	2
Frobex	127	27	25	27	+1½	39	21
G							
Galex	155	75	70	75		87	45
Gaspe Q	476	64	56	64	+4	85	36
G Mascot	538	415	375	380	—25	585	370
Gt Yellk $	8	775	730	730		12¼	700
Gibraltar						475	420
Gold Hawk	130	16	11	13		22	11
Goldray	45	45	40	45	+2	103	40
Goldrim	192	16	15	15		30	13
Grandroy	27	9	8	8½	— ½	26	8
Granduc	58	410	370	385	—20	875	370
Grasset	89	18	15½	18	+3	19	14
Granisle $	14	875	800	800	—125	13¾	800
Gt East	1097	60	52	55	+2	85	52
Gt W Mng	40	15	15	15	—5	40	15
Green C	84	465	430	445	—10	505	370
Green Pt	619	27½	24	26	— ½	34	16
Gui-Por		15		45		40	15
Gulch	70	5	4	4	—1	11	3
Gulf Lead	50	4	4	4		8½	4
H							
Hallnor	9	85	85	85	—5	400	75
Hanson	24	16	15	16	+1	43½	14
Headway	85	7	6½	6½	— ½	16	6
Highmont	59	210	185	195	—20	305	185
Hollinger $	111	36	35	35	— ½	42⅝	34¼
Hud Bay $	276	19	16⅛	16¾	—2¼	24½	16⅛
Hugh-Pam	260	13½	13	13½	— ½	19	13
Hydra	51	16	15	15	—1	33	15
I							
Int Bibis	115	11	10	11	+1	22	9
Int Hall	152	35	29	34	—6	245	19½
Int Mogul $	56	735	725	725	—10	13½	725
I Norvalie	2200	13	10	12	+2	15½	9
I Obaska	16	28	25	28	+1	75	25
Irish	2x	6	6	6		23	7
Iron Bay	33	300	290	295		375	290
Iso	71	110	107	107	—2	202	107
J							
James Bay	1325	22	17½	20	—3	43	17½
James Ex	260	25	20	23	+5	27	14
Jaye						7½	6
Jelex	15	10	10	10		26	10
Jol-Que	257	21	20	20	— ½	50	19
Jonsmith	110	9	6	6½		14½	6
Jorex	362	167	145	155	—5	195	105
Joutel	139	65	63	65	+2	105	58
K							
Kallio	241	360	300	350	—10	365	300
Kal Res	648	90	78	83	—7	104	43
K-Kotla	94	33	32	32	—2	135	31
Keltic		2		7		9	4
Kerr Add	257	645	570	590	—55	11⅛	645
K Anacon	51	25	20	20	—2	50	20
Kiena	7	75	75	75	—15	147	65
Kilembe	1	300	300	300	—25	625	300
Kingswood	470	31	22	25	—2½	49	22
Kirk Min	86	5	4½	5	— ½	17½	4½
KT Min	72	7	7	7	— ½	28	6½
Kontiki	55	4½	4	4½	—1½	9	2½
L							
Labrador $	3	35	34⅝	35	+ ½	41½	33½
Lacanex		65		75		120	56
do wts	7	37	34	34	—6	55	25
Lk Dufit $	200	11½	10	10½	— ¾	16½	10
Lakehead	20	8	8	8	—2	18	8
Lake-Osu	30	6	6	6		15	6
Lk Shore	16	221	200	210	—15	385	200
La Luz	25	250	250	250		620	240
Langis	151	8	7	7	—1	17½	7
Lederic	600	18	17	18	+3	25	7
Liberian	8	995	925	995	—5	14⅝	925
Lingside		3		4		5	3
Lithium		5		8		8	7
LL Lac	55	180	180	180		240	180
Lost R	54	420	390	395	—20	625	360
Louanna	10	4½	4½	4½	— ½	8½	4
Louv'crt	215	13	10	10	—2	43	8
Lynx	105	140	125	140	+15	188	125
Lytton	369	102	86	94	—8	253	86
M							
Macdonald	25	8	7½	8	+1	15	6
Maclan	145	68	50	50	—17	119	40½
Madeleine	129	225	200	205	—20	890	200
Madsen	61	69	68	69	+1	125	65
Malartic	24	59	59	59	—1	98	59
M Hygrade	2	200	200	200		400	200
M Barvue	56	37	35	35	—2	89	26
Marchant	83	40	35	38	—2	45	35
M Boston	160	20	20	20		80	20
Mart-McN	140	8	7	7		12	7
Massval	29	6	6	6		12	6
Matach	45	6½	6	6½	+ ½	13	6
Mat'ami $	52	22	21¼	21⅜	— ⅛	31¼	21¼
Maybrun	18	11½	11½	11½		19½	11½
McAdam	112	45	43	45	+2	88	42
McIntyre $	33	69⅜	62	64	—5½	157	62
Menorah	46	7½	7	7		16	7
Mentor	16	60	55	55	—10	123	55
Mela	35	9	9	9		21½	7
Mid Ind	155	40	38	38	—2	48	24
Midepsa	15	14	10	14	—3	39	10
Midrim	266	16	14	16	+2	35	14
Mija	495	17	13	17	+2	49	13
Min-Ore	40	3	3	3		10	3
Miro		6½		7½		9	6
Mistango	200	14	12½	14	+1	27	12½
M & M Porc		6		10		10½	6
Molyn'te						380	290
Monteagle	190	35	31	35		53	24
Moneta	47	60	60	60		105	60
More	50	16	15	16	—1	40	15
Mt Pleas	162	32	27	27	—6	45½	27
Mt Jamie	70	11	10	11½	— ½	40	10
Mt Laur	410	95	73	95	+17	156	60
Mt Wright	310	22½	21	21	—3	34	20
Multi-Mrls	78	32	30	30	—2	61	30
Muscocho	30	15	12½	12½	—2½	19	10
Mymar		28		35		70	26
N							
N Q N	75	20	19	19		81	14
Nat Mrls		2½		3½		5½	2
N Athona	32	12	11	12		22	11
NB U	266	390	315	335	—55	575	315
N Calumet	92	19	18	18	—1	34½	16½
N Formaq	105	4	4	4		9	3
N Glacier	6	5	5	5	+ ½	7½	4
N Goldvue	275	5½	5	5		10	4½
N Hosco	36	75	70	70	—10	170	70
N Mt Cost	21	20	16	18		55	15
N Kelore	205	4	2½	4		8	1
NQ Rag $	61	525	480	480	—40	915	480
N Sen-Rag	62	11	10	10	— ½	17	10
N Unis	435	54	48	48	—6	62	26
Newconex		440		470		620	440
Newlund	100	13	12	13	—1½	26	12
NewNorth	87	5	5	5		7	4½
Newrich		6½		7		13	6
Nick Rim	66	8	7½	8	+ ½	14	6
Noble	211	115	100	110	—5	365	100
Norcana	50	5	4½	5		5	3
Nor-Acme	539	32	22	30	+2	49	17½
Norbaska	72	14	13½	13½	—1	42	13
Norlex	151	28½	25	26	—1½	59	19
Nouvelle	65	10	8	9	—1	70	8
NA Asb				3		6	3
NA Rare	176	20	18	20	+2	40	17
N Coldstm	98	61	50	50	—12	138	50
N Rock	149	138	130	138	+3	150	52
N Que Ex	7	17	17	17	—3	85	17
Nthn Can	24	45	42	42	—1	125	40
N'gate	216	580	510	540	—40	11½	465
N Canalsk	110	5	5	5		9½	5
Nova Beau	35	31	25	25	—5	90	25
O							
O'Brien	1x	11½	11½	11½		66	10
Opemisk $	221	805	775	785	—15	12⅞	775
Open End	25	22	22	22		42½	22
Orchan	26	315	300	310		420	280
Osisko	13	21	21	21	—1	36	20
P							
Pac Cop	250	330	185	215	—120	375	185
PCE Exp	300	69	62	63	—6	143	60
Pac Nick	1575	40	34	38	+3	48	16
Pamour	70	187	170	170	—15	265	170
Panacan	237	40	34	34	—6	173	25
Pan Amer	157	315	290	300	+5	975	100
Paramaq		2½		3½		10	2½
Patino $	60	13½	12½	13¼	— ¼	29¾	12½
Pato		500		600		900	700
Patricia	20	5½	5	5½	— ½	16	5
Peso		30		35		50	30
Phoenix	19	730	695	700	—40	970	550
Pickle Cr	17	25½	25½	25½	— ½	34	23
Pine Pt $	40	22¼	21¾	22	— ¼	35¼	21½
Pine Ridge	250	11	9	11	+1½	13	3
Pinex	105	84	78	80	+2	78	78
Pitt		3½		4		5	3
Placer $	280	19¾	17⅞	18⅛	—1⅜	38¾	17⅞
Prado	24	125	100	115	—10	219	100
Preston	33	565	550	550	—15	11	550
P Potash	100	3	3	3		5	3
Probe	370	19	15½	19	+ ½	30	12
Prov Ex		19		38		89	30
P Silver	323	218	205	208	—7	254	160
Q							
Q Antimony	125	33	32	33	+3	70	25
Q Cobalt	25	62	55	62	+2	110	50
Q Expl	130	13	10	13		13	7
Q Manitou	20	10½	10½	10½		24½	10
Q Mattagm	139	24	15	17	—10	47	15
Q Sturg'n	35	1	9	9	— ½	17	8
Q Uran		24		26		35	21
Queenston	35	20	20	20	— ½	30	15
R							
Radiore	210	20	17	20		41½	19
Rancheria	30	10	10	10		28	7
Rawnide U		7		10		15	10
Rayrock	96	120	110	113	—10	178	110
Reeves	100	107	107	107	—3	225	107
Rio Algom $	45	13½	12	13½	+ ⅜	22⅝	12
do Pfd $	75	79½	79½	79½		87	77
Roman	161	550	490	550	+35	900	480
Ron Roy	13	13	13	13	+1	37	11
Rouyn Ex		5½		7		12	5
Royal Agz	113	28	25	25	—1	52	25
Ryanor	260	9	8	9	+1	17	8
S							
Sabina	35	110	100	110		265	72
Safari	79	23	20	21	—2	100	20
St Fabien	11	7	7	7	—1	14½	7
St Law C	28	140	135	135	—5	265	135
St Lucie	25	15	14	14	—2	40	15
Sapawe	20	3½	3½	3½	+½	6	2½
Satellite	72	5½	5	5	—½	14	5
Scandia		13		20		27	14
Sciminex	130	49	46	49	+1	69	42
Scope		12		16		15	3
Sherritt $	578	11¾	10½	11¼	— ⅜	21¾	10½
Sheba	50	5	5	5		28	5
Sheild Dev	10	95	95	95	—5	260	95
Sigma	10	350	350	350		450	295
Sil Miller	71	4½	3½	4½		10½	3½
Sil Summit		3		4		6½	3
Sil Shield	142	270	264	268	—2	285	130
" 'A'	212	170	168	170		185	60
" 'B'	92	170	165	169	—1	183	65
Silvermaq	490	20	17	19	+ ½	37	17
Sil Stack	175	45	40	45	+5	140	40
Slocan	145	65	56	56	—13	84	54
S Dufault	70	4	4	4		10	4
Standard				15		12	8
Stanrock	65	40	40	40	—5	150	40
Steeprock	222	209	190	195	—11	295	175
Sudbury	590	33	25	33	+3	73	25
Sullivan	133	270	260	270	+4	470	243
Sunburst	21	9½	9½	9½	—½	14½	5
Surlage		6		9		10	5
T							
Tache	145	5	4	4		6	3½
Tagami	90	12	11	12		25	10
Talisman	40	18	18	18	—1	58	16
Tara Ex $	568	12¼	10	10½	—1¾	18	10
Teck 'A'	827	460	405	445	—10	765	405
Teck 'B'	105	410	375	380	—20	650	375
Terrex	88	15	14	14	—2	45	16
Texmont	178	38	35½	37	—2	77	35
Texore	70	10	10	10		34	9
Tex-Sol	109	56	53	54	—3	94	50
Thomp-L	95	23	19	21		55	19
Tombill	60	51	50	50	—1	104	50
Timrod	10	21	21	21	+1	28	20
Tontine	26	60	55	55	—18	172	55
Torcan	49	10	10	10	+1	24	7
Tormex	10	102	102	102	—10	120	102
Toronado	50	18	15	15	—3	50	15
Tower	50	26	23	23	—2	30	18½
Transterre	315	15	10	14½	+2½	24	10
Tribag	69	61	60	60		124	56
Trinity	215	11	9	11		19½	9
Triton Ex	336	88	80	88	+3	400	66
Trollus	140	25	22	22	—2	47½	20
Tundra	10	21	18	18	—5	26	18
Twen'th C	33	90	80	80	—20	155	180
U							
Union Mng	65	23	20	20	—3	38	20
U Asbestos	12	402	405	410	+5	600	380
U Keno	15	450	405	405		740	400
U Siscoe	203	245	210	240	—2	320	202
U Minda		11½		14		21	10
U Canada	157	159	151	155	+2	250	140
Univ Min				60		110	40
Urban Q	163	5	4	4	—1	10	4
V							
Vespar		12		15		28	12
W							
Waite Duf	25	13	12	12	—1	24	11
West Cdn		30				115	115
West Hill	55	13	12	13		18½	10½
West Buff	45	7½	7	7½	—½	20½	6
Western M	93	250	215	245	—5	405	215
Westfield	181	125	115	115	—6	230	105
" wts	44	51	40	40	—15	145	40
West Que	80	11	10	10	—1	22	10
West Tin	40	3½	2½	3½	+1½	6	2
Whitehorse	99	180	165	180	+14	250	162
White Star	45	14	13	14	+1	22	13
Wilco	52	15	14½	15		39	13
Wim Creek	175	35	31	32	—2	71	22
Willroy	53	69	67	67	—3	139	67
Windfall		7½		10		17	9½
W Eldrich	10	9½	9½	9½	—½	27½	9
Wisconsin	187	15½	14	14	—2	23½	13
Wrightbar	20	55	55	55	+10	110	40
Wright-Har	2	112	112	112		180	111
Y — Z							
Yellk Br	61	455	430	430		670	430
Young	20	7	7	7	+½	9	6
Yukon	3	112	107	107	—8	170	95
Zenmac	29	6	6	6		13½	4
Zinat	440	20	17	19	+1	31	11
Zulapa	860	18	15½	15½	—2½	33	13

Pétroles et Gaz

	Ventes 100's	haut	bas	fermeture	variations	haut	bas
A							
Alminex	194	495	440	490	—5	630	460
Alt East	37	525	505	525	+15	570	455
Am Leduc	324	8½	8	8		13	8
Am Quaz	47	480	405	480	—5	560	201
Asamera $	280	14⅝	12⅞	14½		24¾	12⅞
Ashland $	20	970	940	950	—25	13⅜	865
do Pfd $	3	26	26	26	—1½	29	24½
B							
Bison		9		10¾		11½	10
Buewater	10	60	55	60		158	50
Bralorne	36	220	210	215	+5	295	181
Bralsaman	1	325	325	325		375	315
BP O & G	56	600	550	590	—5	760	550
Buffalo	71	250	65	100	—140	800	65
C							
Calvert	97	10	10	10	—1	21	10
Cda G'ther	190	67	62	65	—2	124	62
Cda Northw	14	160	150	160		250	150
Cd Bonanza	125	120	107	110	—13	163	107
C Sthn	10	545	540	540	—45	650	455
do wts		210		220		360	240
Cdn Delhi	49	415	350	415	+45	515	340
Cdn Reserve	93	550	525	535	—15	630	435
C Ex Gas	352	360	325	345	—20	525	325
C H'Stead	262	865	780	800	—60	11⅜	680
do Pfd $		15		20		20⅝	13⅞
CL Island	115	60	55	55		84	51
C Superior $	203	38⅜	37¾	38¼	+ ½	46	36⅛
C Tricent	12	880	850	850	+5	10½	700
Caprive	10	10	10	10		18	9
Castle	14	145	106	106	—39	205	106
C Del Rio $	111	15⅛	14¾	15		17¾	12
Charter	1	525	525	525	—15	750	525
Cheiftain	90	845	775	835	+35	895	650
Clark Cdn	138	215	190	210		335	190
CE Crest	13	125	120	120		235	120
C Oil & G						685	685
C West Pete	1	120	120	120	+10	151	100
Crusade	6	55	55	55	—15	135	55
D — L							
Decca	21	180	170	170		250	165
Dom L'Hold	170	7	5	7	+1	30	5
Dynamic	35	92	76	80	—12	140	76
Francana	311	400	375	380	—20	500	325
Futurity						27	22
Gt C Oil S		470		480		740	395
Gt Plains $	64	31¼	30½	30½	— ¾	36¾	30¼
Houston	549	164	141	150	—5	350	141
do wts	29	71	67	70	—25	195	67
Int Rock	24	18	18	18	—4	30	11½
Inter-Teck	76	79	67	70	—10	137	67
Israel	166	30	21	30	+5	145	20
Laduboro	139	80	72	72	—10	110	72
Lochiel	452	129	111	115	—11	157	110
M — O							
Midcon	21	46	45	45	—1	65	45
Mill City	120	175	165	167	—4	260	147
Mineral	1x	36	31	31		175	31
Ntl Pete	280	198	160	176	—17	425	160
New Cont	102	58	50	55	—4	110	50
New Davies	25	6½	6	6½	+ ½	12	6
Norco	110	120	95	105	—10	160	65
N Cdn Oils	77	560	515	520	—65	865	515
do Pfd $	1x	40	40	40		40	39
Northland	296	50	40	45	—3	111	40
Numac $	369	11⅛	10½	11	+ ¼	11⅛	700
Oakwood	276	100	80	100		140	80
P — R							
Page	81	150	125	150	+5	205	91
Palliser		60		105		145	100
Pan Ocean $		960		970		20⅝	960
Permo	372	41	35	37	—3	86	35
Peruvian	10	30½	30½	30½	+ ½	57	30
Petrol	112	126	115	116	—14	169	110
Peyto	62	205	195	205	—5	255	190
Pinnacle	127	46	42	44	—2	95	42
Place	178	106	96	96	—9	172	96
Ponder	21	47	47	47	—3	65	41
Prairie $		900		975		17½	10¾
Puma Pete	51	103	95	95	—10	145	90
do wts	10	55	50	55	—1	90	50
Ranger $	185	11⅝	11	11⅛	— ¼	17¾	10
S — T							
S Rainbw $	115	14⅝	14⅛	14⅝	+ ¼	27½	13⅞
Siebens	146	880	835	870	—5	980	625
Spooner	2526	110	91	96	—14	220	91
Sturgeon				30		150	15
Subeo	10	15	15	15	—5	65	15
Total Pete	141	655	615	615	—45	850	615
do Pfd $	2	13¾	13¾	13¾	—2¾	18¼	13¾
Trans-C Res	85	95	90	95	—3	149	85
Trns-Ocean $	1	22	22	22	+3¾	25¾	20
U — W							
Ulster Pete	755	150	125	134	—14	253	125
Utd Canso	235	410	350	380	—35	585	350
do wts	150	87	70	77	—26	300	70
Utd Reef	20	14	14	14	—1	32	14
Voyager	125	470	400	415	—55	535	380
Westates		350		450		775	400
W Decalta	307	725	650	680	—50	805	555
Wilshire				10¾		850	850
Worldwide	43	260	225	260	—10	335	212

re Limited, une importante chaîne de quincaillerie au détail du sud de l'Ontario. Les ventes de la Compagnie s'établissaient au 31 mars dernier à $314.7 millions alors qu'en 1966, elles étaient de $137.9 millions.

La Compagnie a trois classes d'actions ordinaires en circulation: 6,134,942 actions classe "A", privilégiées au dividende non-cumulatif de 20¢, votantes (élisent 3 administrateurs), 3,968,304 actions classe "B", votantes, prenant rang parri passu avec les classes "A" quant au dividende de 20¢ et enfin 1,258,942 actions classe "C", convertibles en actions classe "A" et votantes. Seules les actions classe "A" et classe "B" sont inscrites à la cote des bourses de Toronto, Montréal et Vancouver.

La rentabilité...

(Suite de la page13)

leur travail. Ce sera là le sujet traité par Donald G. MacLeod, président de Savage Shoes Limited, mercredi 17 novembre.

M. Donald D. Hickson, vice-président de Yardley of London (Canada) Limited, analysera de son côté la rentabilité de l'ordinateur au service du marketing, en particulier sur le plan de la clientèle, de l'extrapollation et de l'administration en général.

Le troisième conférencier de cette séance, M. John F. McBain, directeur de la planification des ventes chez Penmans Limited, étudiera d'autre part l'importance des données concernant les ventes pour la direction de ce service, pour les vendeurs et même pour la clientèle. Il fera en même temps un bref exposé traitant de l'ordinateur au service des besoins de l'entreprise d'aujourd'hui et de celle de demain.

A la production

Pour le directeur de la production, la prise de décision constitue toujours un défi, et l'informatique peut lui être un outil précieux dans ce domaine. C'est ce qu'expliquera M. John A. Sargeant, conseiller en administration, à la séance de jeudi 18 novembre.

L'autre conférencier sera M. Richard A. Dodds, surintendant du contrôle de la production à la division des produits de métal de la Koppers Company Inc., de Baltimore, qui présentera les programmes d'informatique utilisés par sa compagnie dans la planification et le contrôle de la production d'équipement pour les industries de mines, de produits chimiques, de pierre, de papier, de céramique et de drainage.

Le marche des obligations

COURS DU VENDREDI
Semaine finissant le 29 octobre 1971

Renseignements fournis par
l'Association canadienne des courtiers en valeurs mobilières

Gouvernement du Canada

		Off.	Dem.
6	Dec/71	100.19	100.24
6½	Apr/72	100.90	100.95
7¼	Apr/72	101.15	101.25
4¼	Sept/72	101.00	101.10
5¼	Dec/72	101.00	101.10
7	Feb/73	103.00	103.25
8	Feb/73	104.00	104.25
7	Apr/73	103.60	103.70
6½	July/73	103.35	103.45
6¾	July/73	103.75	103.85
5	Oct/73	101.10	101.20
5¼	Dec/73	101.75	101.85
6¼	Dec/73	103.60	103.70
5	Apr/74	101.50	101.60
7¼	Apr/74	106.00	106.25
6	June/74	103.50	103.75
7	June/74	106.00	106.25
8	Oct/74	109.50	109.75
5½	Dec/74	102.00	102.50
6½	Apr/75	104.00	104.50
7¼	Apr/75	106.25	106.75
7¼	July/75	106.25	106.75
5½	Oct/75	101.13	101.63
7¼	Dec/75	108.00	108.50
5½	Apr/76	101.13	101.63
3¼	June/76	92.25	92.75
5¾	June/76	102.25	102.75
6¼	Aug/76	104.38	104.63
5½	Oct/76	101.38	102.00
7	Sept/77	106.50	107.00
3¾	Jan/78	89.00	89.50
8	July/78	110.00	110.50
6½	June/79	102.25	102.75
3¾	Oct/79	82.50	83.00
6¼	Apr/80	101.50	102.00
5½	Aug/80	96.75	97.25
4½	Sept/83	86.13	86.38
5	June/88	82.00	83.00
6¾	Feb/89	99.75	100.25
5¼	May/90	83.00	84.00
5¾	Sept/92	87.00	88.00
6½	Oct/95	96.50	97.00
3¾	Mar/98	58.00	59.00
3	Sept/Perps	40.00	42.00

C.N.R.

5½	Dec/71	100.10	100.20
3¾	Feb/74	98.00	98.25
5	May/77	95.75	96.00
4	Feb/81	82.50	83.00
5¾	Jan/85	89.50	90.00
5	Oct/87	81.50	82.00

PROVINCIALS

		Off.	Dem.
Alta	8¾/87-90	107	109
Do	8⅞/88-90	108	110
Alta Tel	7¾/73	102½	103½
Do	8/74	104	106
Do	4¼/76-78	86	87
Do	5¼/79-81	86⅝	87⅝
Do	5¼/83-85	80	82
Do	8¼/75-90	105	106
Do	9/90	110	112
Do	6/87-91	81	83
Do	6¾/91	91	92
AMFC	8/74	104	106
Do	5¼/78-80	87¼	88¼
Do	5½/80-83	86	87
Do	5½/82-84	84	86
Do	5¼/82-85	81⅝	82⅝
Do	5½/83-84	82⅜	83⅜
Do	5¼/84-87	78¼	80¼
Do	6¼/86-89	86	88
Do	5⅝/90	107	109
Do	8⅞/75-90	107	108
Do	5¾/88-91	79	81
Do	6/89-92	81	83
Do	7¼/93	93	94
Alta Res Ry	8½/75	104	106
Alta Uni Cm	7½/86-88	94⅝	95⅞
BC Elec 'E'	3½/75	91	93
Do 'Debs'	5¾/77	94½	96½
Do 'H'	4¾/77	89	91
Do 'I'	4¾/79	87	89
Do 'J'	3¾/80	79	81
Do 'K'	4¼/81	80	82
Do 'L'	5/82	83½	85½
Do 'M'	5⅛/88	78	80
Do 'N'	5½/89	82	84
Do 'C'	6½/90	91	93
BC Elec 'A'	4/86	69	71
Do 'AB'	4¼/86	71½	73½
Do 'AC'	4½/86	73½	75½
Do 'AD'	4¾/86	76	78
Do 'AE'	5/86	78	80
Do 'AF'	5½/86	82½	84½
BC Power	3¼/75	89	91
Do	5¾/89-91	82	84
Do	5/92	72	74
Pac Gt East	5/82	80	82
Manitoba	3¼/73-75	87	89
Do	4¾/74-76	89	91
Do	3½/76-78	80	82
Do	5½/77-79	89	91
Do	5½/77-79	93¼	94¼
Do	6/77-80	91	93
Do	5¾/79-81	89⅞	90⅞
Man Hydro	7/72	100½	101½
Do	3¼/73	93¾	94¾
Do	3½/72-74	91	93
Do	3½/74-76	84	86
Do	5/75-77	91¼	92¼
Do	5/76-78	87	89
Man Hydro	5½/78-79	90⅛	91⅞
Do	5¼/78-81	85	87
Do	5½/80-82	86	88
Do	6/80-82	89	91
Do	5¾/81-83	87	89
Do	6¾/86	93¼	94¼
Do	7/85-87	93	95
Do	5¼/85-88	78⅜	79⅜
Do	6¼/86-89	86	88
Do	9/90	110	112
Do	8/91	101	103
Do	8½/89-91	104½	106½
Do	6½/89-92	85	87
Do	7¼/89-93	92	94
Man Tel	7¾/74	101	103
Do	8/74	104	106
Do	5½/81-83	84	86
Do	5¼/82-84	80	82
Do	5½/84-86	82⅜	83⅜
Do	6¼/88-91	84	86
Do	7/89-93	93⅜	94⅜
New Bruns	4½/68-71	99	100
Do	3½/67-72	97½	98½
Do	7½/73	101	102
Do	7¾/73	100	101
Do	5/68-74	92	94
Do	8½/74	104	106
Do	5/70-75	94¾	95¾
Do	3½/70-75	88½	89½
Do	3½/71-76	87⅞	88⅞
Do	6¼/76	96⅞	97⅞
Do	5/75-77	88	90
Do	5/77-79	87½	88½
Do	5¾/79-81	85½	86½
Do	5½/82-84	79⅛	80⅛
Do	5¾/82-84	83	85
Do	5¼/83-86	76	78
Do	5½/88	74⅛	75⅛
Do	7¾/88	95½	96½
Do	9½/88-90	109	111
Do	6¼/91	83	85
Do	6¾/92	84¼	85¼
Do	7½/93	91½	92½
Do	9/94	108	110
Do	7¾/94-96	98	100
Newfoundland	4/69-74	89	91
Do	7¼/72	100½	101½
Do	8/74	100	102
Do	3¾/71-76	82⅝	83⅝
Do	5½/77	86	88
Do	5¼/76-78	83	85
Do	6½/79	88	90
Do	6¼/80	87	89
Do	5½/81	80¾	81¾
Do	6/81	85¼	86¼
Do	5½/83	79	80
Do	5¼/83-85	74¾	75¾
Do	5¾/86	78	80
Do	7¼/87	90	92
Do	5½/88	73⅜	74⅜
Do	7½/88	92	94
Do	6½/89	83	85
Do	6½/90	82⅜	83⅜
Do	9½/88-90	107	109
Do	9¾/Aug./90	112¾	113¾
Do	9¾/Nov/90	105	107
Do	6¼/91	80	82
Do	6½/92	80⅛	81⅛
Nova Scotia	7/72	99	101
Do	5/73	95	97
Do	3¼/75	87	89
Do	5/75-77	90	92
Do	4¾/75-77	87	89
Do	4½/76-78	85	87
Do	5/78-80	85	87
Do	5¾/79-81	88	90
Do	5½/80-82	86	88
Do	5½/84	78⅞	79⅞
Do	5¼/83-85	80	82
Do	5¾/85-88	72⅜	73⅜
Do	7/87	94	96
Do	7½/88	97⅛	98⅛
Do	9¼/88-90	108	110
Do	6¼/88-91	80½	81½
Do	7¼/89-91	95	97
Do	6½/92	88	90
Ontario	4/69-72	98	99
Do	4¼/71-74	93½	95½
Do	5/73	98	99
Do	5/73-75	94	96
Do	4½/74-76	89	91
Do	3/75-77	81	83
Do	4¼/75-78	86	88
Do	5/77-79	89	90
Do	6/77-79	93	95
Do	5½/78-80	90⅜	91⅜
Do	5½/79-81	88¼	89¼
Do	5½/80-83	85⅝	86⅝
Do	5¼/81-83	84⅝	85⅝
Do	5¼/80-84	81⅞	82⅞
Do	5¼/81-85	83	85
Do	5½/81-85	84½	86½
Do	5¼/82-86	83½	85½
Do	5¾/83-87	84	86
Do	7/86-88	93½	95½
Ont Hydro	3/71-73	95	96
Do	4/72-74	93½	94½
Do	4½/72-74	94½	95½
Do	7½/74	101	103
Do	8½/74	104	106
Do	4¾/72-75	94	96
Do	8¼/76	105½	107½
Do	8½/74-76	106	108
Ont Hydro	4/74-76	89	91
Do	5/74-76	92	94
Do	5/74-77	91	93
Do	6¼/76-77	96⅝	97⅝
Do	3½/75-77	84	86
Do	4½/76-78	87	89
Do	5/76-78	88¼	89¼
Do	5¾/79	92	94
Do	3½/74-79	79	81
Do	6/78-89	93	95
Do	5½/78-80	92	94
Do	5½/79-81	88	90
Do	5/79-82	83¼	84¼
Do	5/79-83	82½	84½
Do	5¼/80-83	84⅛	85⅛
Do	5¼/81-84	82½	83½
Do	5¼/81-85	83	85
Do	6¼/85-87	88	90
Do	5¾/84-88	82½	83½
Do	6/88	84	85
Do	6¼/85-89	86¼	87¼
Do	6/86-90	83	85
Do	6½/85-89	90	92
Do	7/88-92	92½	94½
Do	7¾/89-94	100	102
Do	8¼/89-94	103	105
Do	8½/89-94	105	107
Do	9/90-94	110	112
Do	8¾/Nov/95	109	111
Do	9/Feb/95	111	113
Do	9/June/95	110	112
Do	8¼/July/96	105	106
Do	7⅝/96	100½	101½
Do	7½/96	99½	100½
P.E. Island	5/72-74	95	97
Do	7½/73	100⅝	101⅝
Do	7¾/75	101	103
Do	7½/75	104⅜	105⅜
Do	4¼/77	83	85
Do	6¼/77-79	90⅞	91⅞
Do	5½/79-81	83	85
Do	5¼/83	78	79
Do	5½/84	80	82
Do	6½/86	83	85
Do	7½/88	93½	94½
Do	9¼/Mar/90	108	110
Do	9¼/Nov/90	109¼	110¼
Do	6¼/92	79⅞	80⅞
Quebec	5/72	98½	99½
Do	6/72	99½	100½
Do	7½/72	100	101
Do	8½/72	108½	109½
Do	3¼/70-73	93½	94½
Do	7¾/74	101	103
Do	8¾/75	104½	105½
Do	9¼/76	107⅝	108⅝
Do	4¾/74-77	88¼	89¼
Do	9¼/June/77-91	107	109
Do	9½/Aug/77	106¾	107¾
Do	7½/Jan/78	99	100
Do	7⅝/Sept/78	99⅞	100⅞
Do	6/78	91	93
Do	6½/78	94⅝	95⅝
Do	6½/78	109½	110½
Do	6/80	89	90
Do	6½/79-80	92	94
Do	6/80-82	87	89
Do	5¼/81-83	74½	76½
Do	5¼/81-85	74½	75½
Do	5¼/82-84	76¼	77¼
Do	5½/86	77	79
Do	6¾/78-86	94	96
Do	5½/84-86	75⅛	76⅛
Do	5¼/84-87	75	77
Do	6/86-88	80¼	81¼
Do	7½/88	90¾	91¾
Do	5½/86-89	72½	73½
Do	5¾/87-90	76⅜	77⅜
Do	6/91	79	81
Do	6½/91	79¼	80½
Do	6¾/91	81	82
Do	6½/89-92	83⅛	84⅛
Do	9¾/92	109⅛	110⅛
Do	7½/87-93	92	94
Do	8/90-94	95	97
Do	9½/Dec/95	107	108
Do	8¾/96	98	100
Que Autorte	5¾/87-89	78	80
Que Hydro	3/73	96	98
Do	4/73	95	97
Do	5/73	96	98
Do	5½/73	96⅝	97⅝
Do	6/73	98	99
Do	3¼/74	91	93
Do	7¾/74	101	103
Do	5/73-75	89¼	90¼
Do	3½/72-75	89	91
Do	4¼/73-76	87	89
Do	9½/75	105	107
Do	6½/78	94¾	95¾
Do	5/77-79	85	87
Do	6/77-79	90	92
Do	5/77-80	82	84
Do	7½/80	98	100
Do	7/80	95	97
Do	5/80-82	79⅛	80⅛
Do	5½/81-83	82	84
Do	5¾/81-84	82	84
Do	5½/83	78⅛	79⅛
Do	5¼/83-86	75⅝	76⅝
Do	5½/88	73¾	74¾
Do	6½/87-90	76½	77½
Do	6/90	75⅝	76⅝
Do	6/88-91	79	81
Do	6/80-94	73½	74½
Do	7/94	87	89
Do	8¾/93-96	104½	105½
Que Pow	6¼/Sept/82	82¾	83¾
Shaw W&P	5½/72	99	100
Shaw W & P	3½/73	92	94
Do	4¾/76	89	91
Do	5¾/81	86	88
Sask'chwan	3¼/70-72	97	99
Do	3¼/72-75	87	89
Do	3½/Jan/73-75	89	91
Do	3½/Oct/73-75	89¾	90¾
Do	4½/74-76	88	90
Do	4¾/75-77	89	91
Do	5/75-77	91⅞	92⅞
Do	5¼/75-77	90⅝	91⅝
Do	5¾/77-79	91	93
Do	5/77-79	87	89
Do	6/78-80	92	94
Do	5½/78-80	88¼	89¼
Do	5¼/79-81	85	86
Do	5½/79-81	87⅜	88⅜
Do	5¼/May/80-82	84⅛	85⅛
Do	5½/Nov/80-82	86	88
Do	5½/82-84	84½	86½
Do	5½/July/83-85	83	85
Do	5½/Dec/83-85	82	84
Do	6¼/84-86	87	89
Do	6/85-87	85	87
Do	7¼/86-88	94	96
Do	8¾/87-90	107	109

INDUSTRIELLES

		Off.	Dem.
Abitibi Paper	6¼/77	93	95
Do	7¼/87	88	90
Acadia Pulp	6¾-84	81	83
*Acklands	7½/88	76	79
Alta Gas Tr	5¼/81	85	87
Do	6½/81	92	94
Do	5¾/85	84	86
*Do	7½/90	122	124
Do	9¼/90	106½	108½
Do	9¾/90	105	107
Alta N Gas	8½/99	101½	102½
Alcan	9/91	106½	108½
Algoma Steel	5¼/78	88½	90½
Do	8¾/91	103	105
Do	9⅝/91	106	108
Aluminum Co	4½/73	96½	98½
Anglo-Cdn P	6¼/78	79½	81½
Do	6½/86	83	85
Ang Can Tel	6½/83	85	87
Anthes Imp	6½/82	87	89
Argus Corp	5½/75	90	91
Asbestos Corp	9¾/90	105½	107½
*Auto Hardw.	6/89	76	80
Avalon Tel	5½/77	85	87
Bk N Scotia	7/83-91	100	101
Bathurst P	6/84	70	72
*Beaver Lumb	5¼/89	86	90
Bell Tele	5/72	99	100
Do	6¼/74	98	100
Do	3/77	82	84
Do	8/77	104	106
Do	6¼/78	94	96
Do	7⅝/78	101	103
Do	3¾/79	79½	81½
Do	9⅛/79	105	107
Do	5¼/80	85	87
Do	6/81	88½	90½
Do	5½/82	84½	86½
Do	5¾/84	84	86
Do	6/86	84½	86½
Do	6⅛/87	84½	86½
Do	6¼/88	85	87
Do	9/89	108	110
Do	6⅜/90	85½	87½
Do	9⅜/90	110	112
Do	6/91	82	84
Do	7⅝/91	97½	99½
Do	6¾/92	89	91
Do	8/92	101	102
Do	9⅜/93	110	112
*Block Bros	6½/88	81	84
Bombardier	9/81	98½	99½
Bowater Pwr	3¾/80	73	75
BA Oil	3½/74	91	93
Do	5⅛/77	90	92
Do	7⅜/78	99	101
Do	7⅜/88	94	96
BC Forest	5½/89	70	
Do	9¾/92	103	105
BC Sugar	9½/87	106	108
BC Tel	5¼/83	80	82
Do	6/84	85	87
Do	5¾/85	82	84
Do	5¾/86	76	78
Do	5⅝/88	79½	81½
Do	6¾/89	88½	90½
Do	6⅜/91	84½	86½
Do	9⅛/90	107	109
Do	9⅝/92	106	108
Do	8¼/94	102	103
Budd Auto	10/July/90	105	107
BP Refineries	5½/90	88	89
Do	5¾/86	80⅜	81⅜
BP Tanker	6¼/85	88	90
Can Cement	5¼/76	90½	92½
Do	9½/90	104	106
Can Dom Sugar	5/78	85	87
Canada Iron	6¾/87	84½	86½
Cdn Breweries	5/83	78	80
Do	5½/86	78½	80½
Do	5½/89	76½	78½
Cdn Br Alum	6¼/77	92	94
Do	5¾/80	84½	86
Cdn Can	5/73	97½	100
CIL	3¾/74	90	92
Do	5¾/77	89	91
Cdn Marconi	7/89	73	75
CPR	8¾/74	106	108
Do	5/83	78	80
CPR	8⅞/92	104½	106½
Can Pac Secs	9⅜/90	104	106
Do	9½/90	105	107
Cdn Util	5½/86	76	78
Do	7¼/88	90	92
Do	9⅝/91	106	108
Do	6½/92	82	84
CW Nat Gas	5¾/82	82	84
Do	5⅜/83	78½	80
Do	9¾/90	106	108
Chemcell	7/80	92½	94½
Chinook Shop	6½/89	77⅞	78⅞
Cominco	8½/91	102	103
Cons Bathurst	8/86-93	80	82
Consum Gas	4¼/74	92	94
Do	4¾/76	90½	92½
Do	5¾/77	92½	94½
Do	5/78	88	90
Do	6½79	93½	95½
Do	6/81	89½	91½
Do	5½/82	84½	86½
Do	5¾/84	85½	87½
Do	5⅝/85	82½	84½
*Do	5½/89	95	98
Do	8⅛/91	101½	102½
Coronation Cr	6¼/83	76	78
Credit Fonc	6/80	86	87
Do	5¾/85	77	79
Dom Glass	9½/90	103	104
Dom Foundries	9/91	106	107
Dom Stores	5/72	98½	100½
Do	4¼/75	89½	91½
Do	5½/76	92½	94½
Do	9¾/90	106½	108½
Domtar	5¼/78	85½	87½
Do	5½/82	81½	83½
Do	6¾/87	85	87
Do	5⅝/90	75	77
Dynasty	7/82	68	73
Eaton Accept	8¾/74	104	106
Do	6¾/80	90½	92½
Do	7½/87	92½	94½
Eaton Realty	5/78	88½	90½
Do	6¼/86	86	88
Emco	9¾/90	103	105
*Do	7/91	97½	99½
Enam & Heat	4¾/76	84	86
Falconbridge	7¾/91	97	98
F.P.E. Pioneer	6¾/87	83½	85½
Gen Mot Acc	8¼/74	101	103
Do	6½/75	96½	97½
Do	7/86	87	89
Do	6½/87	84	84½
Gen Steel	5/73	96	98
Gt Lakes Paper	5/79	78	83
Do (ex wts)	8/89	92	97
Gt Lakes Pow	4¼/75	87	89
Do	5¾/77	89	91
Do	6/79	77	79
*Gt Nor G Cap	6/85	75	77
*Do	5/79	73	78
G Winn'peg G	5¾/78	85½	87½
Do	6/79	85	87
Do	5½/80	81	83
Gulf Can	8½-89	104	107
Do	8⅝/90	104½	106½
Hud Bay Acc	9½/89	107	109
Do	8¾/91	102½	103½
Hud Bay M&S	9/91	106	108
Hud Bay Oil	4/75	89	91
Do	4/87	80	82
Husky Oil wts	8½/91	105	107
Do (ex wts)	6¾/87	85	87
Imasco	8½/91	102½	103½
Imperial Oil	3⅝/75	91	92
Do	6¾/87	91	93
Do	7⅜/88	95½	97½
Do	8½/89	104½	106½
Ind Accept	5½/78	87	89
Do	6/79	87	89
Do	5¾/81	82½	83½
*Do	7/85	148	150
Do	7½/86	91½	93½
Do	9½/92	108½	109½
Inland Nat	5½/77	88½	90½
Do	6¼/83	86	88
Int Nickel	9¼/90	107½	109½
Do	8⅝/91	105	107
Int Pipe	6/86	84	86
Do	9⅜/90	107½	108½
Irving Oil	6½/81	87	89
Jockey Club	6/78	83⅝	84⅝
Labatt	9¼/90	106½	108½
Lafarge wts	6¾/88	74	79
Laidlaw Motor	7½/89	90	92
Laurentide	6¼/75	94	96
Do '3'	6¼/79	85	87
Do '4'	6½/80	85	87
Do '5'	6½/81	84½	86½
Do	9¾/84	104	106
Loblaw Groc	4/75	90	92
Do (ex wts)	6/77	93½	95½
Do	5¾/81	85	87
Lob Leased	6¾/85	88	90
McH Cable	9/80	98	100
MacMillan Bl	5⅜/78	90	92
Do	8½/91	101½	103½
Maple Lf Mills	5¾/81	86	88
Maritime T&T	9¼/90	105	107
Massey-F	9¾/80	106	108
*McLaughlin	7/89	82	85
MEPC Cdn	6¾/82	86	..
Do (ex wts)	8/91	89	91
Milhaven	7½/86	90	92
Miron	6¼/86	68	
Nfld Light	7¾/88	93	95
Nat'l Sea	6¼/81	78	
Noranda	9¼/90	107	108
Nor & Cen Gas	8/89	94	96
Nor & Cen Gas	9½/90	105	106
Do (ex wts)	6½/88	82	84
Do	9½/91	106	108
Do	9⅝/91	106	107
Northern Elec	9½/90	105	107
NW Utils	5⅜/83	77	79
Do	5¾/88	75	77
Do	9¾/94	106	108
*Nu-West	8¾/91	104	105
Oshawa W's	9¼/86-91	103	104
Pacific Centre	8½/94	103½	104½
Do	9¾/95	107	109
Pembina	5/72	96	....
Do	6/74	94	....
PL V Marie	8/81-91	82	87
Power Corp	5½/77	80	82
Price Co	5¾/82	83	85
Do	6¾/87	86	88
Que Nat Gas	6/80	82	84
Do	6/88	70	72
Do	7/90	78	80
Que Tel	6/77	86	88
Do	5¾/83	80	82
Do	7/89	83	85
Rio Algom	5¾/83	82	84
Do	7/89	83	86
Do	9⅛/91	101	103
Rainbow Pipe	7¾/87	93⅜	94⅜
Reed Paper	6½/85	85	87
Reynolds Alm	4½/75	92	
Do	5¾/78	88	90
Rothmans	7½/88	89	91
Royal Bank	7/83-91	100½	102
Royal Tr Mtg.	8¾/75	102	
Do	9½/80	103½	
RoyMor	7½/73	99	101
Do	7¾/78	98½	100½
Roynat	8½/74	102	104
Do	6¼/76	93½	95½
Do	8/78	100	103
Do	6/79	88¾	90¾
Do	8½/79	101½	103½
Do	5½/80	84½	86½
Do	6¼/80	88½	90½
Roynat Leas	8¾/81	102½	104½
St Law Corp	5/72	98	100
Do	5/78	84½	87½
Do	6¾/80	91	93
Salada Shirriff	6/77	93	95
*Scurry R	7¼/88	85	88
Shell Oil Can	4¼/76	88½	90½
Do	5⅞/77	90	92
Do	4⅝/78	87	....
Sheraton	6¾/80	84	
Silverwood	7¼/86	92	94
Simpsons Acc	5½/82	77½	79½
Simpsons Ltd	4¾/73	90	92
Do	9½/89	106	108
S.S. Accept	8½/74	101	103
Do	5¾/81	82	84
Do	6¾/86	86	88
*Do	4½/88	84	88
Do	8¾/89	103	105
Do	9½/89	106	108
Do	7¾/91	96	98
Smelter Pow	5¾/77	85	87
Sogemines	6¾/80	87	90
Do	8/88	89	91
Steel Co	9¼/90	107	109
Steinberg's	5¾/84	81	83
Do	6⅝/86	86	88
Steinberg Prop	4½/80	81	85
Do	6/82	83	86
Do 'D'	6/84	82	85
Steinberg Shop	7/85	87	90
Do Realty	8½/91	99	100
Sup Propane	4/75	92	
Do	5¾/78	89	91
Do	6¾/80	92	94
*Systems Dim	5/89	105	109
Thomson Co	5/75	83	85
Do	6/80	85	87
Traders Fin	5¾/73	96	98
Do	9¾/74	105	107
Do	5¾/81	78	80
Do	5¾/85	75	77
Do	7¾/86	89	91
Tor-Dom Centre	8/93	97½	99½
Tor-Dom Bank	7/76	102	103
Do	6/87	84	86
Tor Star	5½/78	79	81
Triad Oil	4¾/71	98	100
Traders Group	7¾/87	88	[illegible]
Do	9½/91	103½	105½
Do	9/95	98½	99½
Tr Can Pipe	5.85/87	80	82
*Do	5/89	90	93
Do	9¾/90	108	110
Do	10/90	110	112
Do	9/91	105½	106½
Union Gas Co	5½/77	90	92
Do	5¾/81	86	87
Do	7¾/88	91	93
Un Westburne	7/87	78	80
Wc'ast Tr 'A'	5½/88	70	72
*Do 'C'	5½/88	87	89
*Do 'D'	5¾/84	90	92
*Do	7½/91	112	114
Do wts	8/91	107	109
West Decalta	6/81	82	84
Western Mines	6½/73	100	
West Pac Prod	6½/81	86	88
West'house	8⅜/86-91	101	102
Weston Geo	5½/83	80½	82½
Do	6¾/87	87	89
W'dbine-Shep	8⅛/93	89	91
Woodward	5¾/85	77	79
*Do	6¾/89	116	120

(2) LES MARCHES COMMERCIAUX

Les cours du 29 octobre 1971

Métaux		Sem. Cour	Sem. Prec.
cuivre	(NY) (lb)		
plomb	(NY) (lb)	$	$
zinc	(NY) (lb)	.33n	.36½n
	(lb)	.52¾-.53	.52¾-.53
étain	(NY) (lb)	.14-.14½	.14-.14⅛
		.17	.17
or	(NY) lb)	1.68	1.67½
	oz)	42.65	42.80
argent	(NY) oz)	1.30½	1.33
Winnipeg-grains			
lin à terme			
mai			2.60b
juillet		2.59¾b	2.56¾a
octobre		2.47b	2.50½
		2.54b	
décembre		2.57⅛a	2.61a
colza à terme			
janvier —		2.71½b	2.78
mars		2.74¼-¾	2.78½-2.79¾
mai		2.72¼-¾	2.75½
juillet		2.67	2.70b
Chicago; le blé à terme			
mars			
mai		61⅜-½	1.56¼-½
juillet		.57¾-⅞	1.56¼-⅜
août		.53½-⅝	1.52¾
		.40-1.39¾	1.41¾-½
septembre		.41¼	.....

Blé à terme Futures	Sem. Cour	Sem. Prec.
	$	$
mars	1.15¾-⅞	1.18¼-⅛
mai	1.20¾-⅞	1.22⅞-¾
	1.23⅞-¾	1.25⅜
juillet	1.26-1.26⅛	1.27⅞-¾
septembre	1.26⅜	1.28
décembre	1.25¼	1.27¼
	1.29⅜	.....
soja à terme		
mars	3.19¼-3.19	3.24⅛-½
mai	3.23¼-3.23	3.27¾-3.28
juillet	3.27-3.27⅛	3.31¾-3.32
	3.31-3.31⅛	3.35⅝-⅞
septembre	3.33-3.33¼	3.36⅛-3.37
décembre	3.29½-¾	3.22½
Sept.	3.13¾-⅞	3.13¾-3.14
Chicago Live Cattle †		
Futures		
Oct.		33.25-32.90
Dec.	32.85-.87	32.45-.50
Feb.	32.30-.32	32.00-31.97
Apr.	31.60-.62	31.30
June	31.45	31.00-30.97
Aug.	31.30	30.90

Source: Banque de Nouvelle-Ecosse
Source: Handy et Harmon Canada
o—offre
d—demande
n—nominal

COURS DES CHANGES

Service de la BCN

Câble	Monnaie	Mtl	Câble	Monnaie	Mtl
AFRIQUE DU SUD	Rand	1.4131	HOLLANDE	Florin	.2989
ALLEMAGNE	Deutsche Mark	.3005	ITALIE	Lire	.001636
ANGLETERRE	Livre	2.4985	JAPON	Yen	.003052
ARGENTINE	Peso	.2054	MEXIQUE	Peso	.0803
AUSTRALIE	Dollar	1.1634	ETATS-UNIS	Dollar	1.00 5/32
AUTRICHE	Schilling	.0417	NORVEGE	Couronne	.1463
BELGIQUE	Franc	.0215	NOUVELLE-ZELANDE	Dollar	1.1776
BRESIL	Cruzeiro Novo	.1854			
DANEMARK	Couronne	.1381			
ESPAGNE	Peseta	.0147	SUEDE	Couronne	.1997
FRANCE	Franc Etranger	.1814	SUISSE	Franc	.2507
	Financier	.1847			

TAUX D'INTERETS

29 octobre 1971

Canada:	29 octobre	Sem. Prec.	Annee Prec.
Treasury Bills (90 days)	3.47	3.78	5.01
Commercial paper (90 days)	5.125	5.50	6.75
Bankers accepts. (90 days)	4.80	5.30	6.375
Banks' prime rate	6.00	6.25	8.00-7.75
Bank of Canada rate	4.75	5.25	6.50
Mortgages (NHA insured homes)	9.00	9.00	9.87
Avg. yield, long-term g'vnment bonds	6.71	6.80	7.94
United States:			
Treasury bills (90 days)	4.30	4.494	5.83
Commercial paper (90 days)	4.875	5.25	6.625
Banks' prime rate	5.75	5.75	7.50
Fed. discount rate	5.00	5.00	6.00

EMISSIONS D'OBLIGATIONS ACTIVES

	22 octobre 1971		Change on week	% Yield
Canadas	4¼% Sept./72	100.00	+0.10	4.25
	5¼% Dec./73	101.75	+0.10	4.35
	5½% Oct./76	101.38	—0.62	5.18
	4½% Sept./83	86.13	—0.12	6.17
Provincials				
Alberta	7⅞% Oct./91	101.75	—0.63	7.7
Ont. Hydro	7⅞% Sept./96	103.38	+0.13	7.6
Corporates				
Bell Canada	8 % Oct./94	101.25	—0.85	7.9
Molson Ind.	8¼% Oct./91	102.25	—0.25	8.1
Husky Oil†	8⅛% Aug./91	105.50	+1.00	7.7
Int'l Nickel	8⅝% June/91	105.50	—0.25	8.2
Westinghouse Cda.	8⅜% Sept./91	102.50	......	8.2

†—with warrants

Réflexion...

(Suite de la page 10)

vivons actuellement qu'il me semble important qu'une fois pour toute, le Canada s'oriente vers une politique cohérente et qu'il mette fin à une situation de faits qui correspond à une option sans en être une.

En effet, l'absence de politiques concrètes d'orientation est effectivement une décision en faveur d'une association économique plus étroite avec les Etats-Unis. La possibilité d'une autre option s'amenuise graduellement à mesure que les cartes sont jouées et que le champ de manoeuvre se rétrécit.

Les options peuvent se résumer ainsi: ou l'intégration économique avec les Etats-Unis est accrue au point où le Canada ne recevra jamais de mauvais coups en cas de programme comme celui que nous connaissons, ou le Canada commence à se dégager délibérément des Etats-Unis soit pour faire cavalier seul ou s'associer avec d'autres pays en dehors de l'Amérique du Nord et ceci au coût — certainement au départ — d'un sacrifice considérable dans son standard de vie. L'occasion semble toute indiquée pour une telle réflexion et un tel choix qui mettrait fin à un flottement intellectuel de plus en plus difficile à défendre.

Regards sur...

(Suite de la page 18)

choses près, l'ensemble des connaissances humaines. Il sera presque aussi simple d'utiliser un ordinateur que de conduire une automobile et, les ordinateurs travaillant en temps réel, la réponse orale viendra sur le rythme normal d'une conversation, exactement comme en un entretien courant.

Le vrai problème, toutefois, n'aura pas changé pour la cause. Si totale, si directe et si instantanée que soit la possibilité d'information, encore faudra-t-il posséder à fond l'art subtil et délicat de poser correctement, au bon moment, la question appropriée. C'est affaire d'intelligence et de jugement. Et il est réconfortant de constater, une fois encore, que la primauté de l'esprit continuera à se faire sentir, quels que soient les progrès de la machine. Les plus grandes et les plus belles découvertes ne seront jamais aussi longtemps que des hommes ne seront là pour en tirer la quintessence.

La régie...

(Suite de la page 12)

10 pouces à 400 pieds à la minute; on peut en retirer des documents à un rythme de 3,000 à 4,000 par jour, ce qui équivaut à une récupération de données à toutes les 40 secondes. Le fonctionnement de ces lecteurs est relativement simple aussi ne requiert-il qu'un bref entraînement de la part des opérateurs.

La technique du microfilm, partie intégrante du système de traitement des réclamations, est l'un des éléments dynamiques qui permettent à la Régie de conserver un contrôle adéquat sur le fort volume de réclamations qu'elle traite et d'offrir aux professionnels de la santé toutes les garanties de célébrité et de précision dans le traitement de leurs relevés d'honoraires.

Des subventions
à la mesure de votre industrie

Jusqu'au 30 juin '72*

elles sont disponibles...qu'en faites-vous?

Une subvention qui peut atteindre la **moitié** du capital affecté à l'entreprise. C'est la part que le gouvernement fédéral est prêt à faire pour votre industrie.

Ces subventions au développement industriel sont disponibles dans le cadre du programme des stimulants régionaux. Elles visent à encourager l'implantation, l'agrandissement ou la modernisation d'entreprises de fabrication ou de transformation dans les régions désignées. Aux mêmes fins, le gouvernement canadien peut garantir des prêts. Ce genre de stimulant s'applique aussi à certains nouveaux **établissements commerciaux.**

*Des subventions sont disponibles dans la **région** de Montréal et de ses environs incluant Hull, **Ste-**Agathe, Joliette, Sorel, St-Hyacinthe, Bedford, Huntington et Cornwall. Les demandes doivent nous parvenir au plus tard le 30 juin 1972.

Pour plus d'information, appelez ou écrivez:
Ministère de l'Expansion économique régionale
Direction du développement industriel, code 114.

Montréal:
800 Place Victoria
Suite 4328
Montréal 115, Québec
Tél: 514-283-7861

Ottawa:
Lord Elgin Plaza
66 rue Slater
Ottawa, Ontario K1A 0M4
Tél: 613-992-1395

EXPANSION ÉCONOMIQUE RÉGIONALE CANADA
REGIONAL ECONOMIC EXPANSION CANADA