

PLUS DE 400 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

LA PRESSE AFFAIRES

lapresseaffaires.com

CARRIÈRES
EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca

monemploi.com

workopolis.com

Le flair politique
au bureau

Les séances de formation sur les habiletés politiques font salle comble. Certains participants veulent grimper les échelons. D'autres aspirent à la survie. — page 2

Le CV antichronologique — page 8

Choisir quand
on est indécis — pages 7 et 10

Un des nombreux centres d'appels en Inde qui offre des services à la clientèle pour des entreprises étrangères.

PHOTO SHERWIN CRASTO, REUTERS

La Société conseil LAMBDA inc.
Conseil en gestion et en technologies de l'information

www.lambda.qc.ca

La Société conseil LAMBDA offre, depuis 1986, des services conseils personnalisés en gestion et en technologies de l'information. Notre clientèle bénéficie de services de qualité dans une gamme étendue de domaines. LAMBDA intervient dans toutes les sphères reliées à l'administration et à la gestion des organisations, des systèmes et des technologies de l'information.

Dans le but de répondre aux besoins grandissants de notre clientèle et de poursuivre nos objectifs de croissance pour notre nouveau bureau de Montréal et notre bureau de Québec, nous sommes à la recherche de conseillères et de conseillers désireux de relever de grands défis à la hauteur de leur talent. De façon plus spécifique, LAMBDA cherche à combler rapidement les postes suivants :

Profil recherché

- Conseil stratégique
- Conseil en gestion
- Gestion de projet
- Conseil technologique
- Solutions d'affaires électroniques
- Formation et animation

Les pratiques professionnelles sont :

- la gestion de projets ;
- l'architecture d'entreprise ;
- la gestion du changement ;
- la gestion de la performance ;
- la gestion des connaissances ;
- l'architecture technologique.

La mission que l'on attribue aux pratiques se résume ainsi : « Contribuer au maintien et à l'avancement des connaissances en matière de conseils et d'accompagnement »

Si vous souhaitez travailler pour une firme à l'écoute de ses employés et qui tient compte de vos réalisations et de vos objectifs de carrière, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante : recrutement@lambda.qc.ca ou par courrier à :

La Société conseil LAMBDA inc.,
1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1800
Montréal (Québec) H3A 2R7

Les communications seront limitées aux candidatures retenues.

Expérience, qualité, innovation...

Appel de candidatures

Investissement Québec

POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DES AMÉRIQUES

Investissement Québec a pour mission de favoriser la croissance de l'investissement au Québec, contribuant ainsi au développement économique du Québec et à la création d'emplois.

Pour ce faire, la Société est à la recherche d'un(e) gestionnaire d'expérience désireux de contribuer à l'accroissement des investissements d'entreprises étrangères au Québec.

Responsabilités

- Sous l'autorité du Vice-président à la prospection des investissements étrangers :
- assurer une gestion optimale d'une équipe de 20 personnes, dont 3 professionnels en poste à l'étranger, et des ressources budgétaires afférentes ;
 - diriger des activités de prospection d'investissements auprès d'entreprises situées sur le territoire des Amériques ;
 - voir à l'organisation des missions d'accueil au Québec d'investisseurs potentiels et de promoteurs de projets d'investissements en provenance du territoire des Amériques ;
 - assurer le maintien et favoriser l'accroissement des investissements des filiales étrangères établies au Québec, dont les sociétés mères sont situées sur le territoire des Amériques.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en gestion internationale ou en administration des affaires ou dans une autre discipline pertinente reliée au secteur d'activités.
- Avoir une excellente connaissance des cultures d'affaires canadienne et américaine.
- Avoir une bonne connaissance des meilleures pratiques en matière de prospection et de soutien des investissements étrangers.
- Maîtriser la langue anglaise (parlée et écrite).
- Posséder un minimum de 12 années d'expérience dans le domaine de la vente ou de la prospection, dont au moins 7 ans dans un poste de gestion de personnel.

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae avant le 23 février 2005, à :

Madame Gisèle Plouffe
Investissement Québec
Vice-présidence aux ressources humaines
393, rue Saint-Jacques, bureau 500
Montréal (Québec) H2Y 1N9
Téléphone : (514) 873-1481 ou 1-800-461-2433
Télécopieur : (514) 864-8653
Courriel : vprh@investquebec.com

Notre Société applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature, si elles satisfont aux exigences requises.

Nous communiquerons uniquement avec les candidates ou les candidats retenus.

Pour en connaître davantage sur nos produits et services, nous vous invitons à visiter notre site Internet <http://www.investquebec.com>

Québec

www.invest-quebec.com



www.fontainesante.com

Recherchons

REPRÉSENTANTS

Ouvrant dans l'industrie alimentaire, nous sommes à la recherche de gens dynamiques désireux relever des défis de taille. Votre mission principale sera de maximiser le potentiel commercial du territoire sous votre responsabilité.

Exigences:

- Excellente communication;
- Entregent et dynamique;
- Permis de conduire valide;
- 2 à 5 ans d'expérience en vente de denrée alimentaire auprès des détaillants en alimentation.

Avantages:

- Voiture fournie;
- Salaire de base avec boni;
- Assurances collectives.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par
Fax: 514-956-7734 ou
rh@fontainesante.com
pmourani@fontainesante.com
Nous offrons des chances d'emploi
égales à tous.

SIRIUS
Personnel

SPECIALISTES DU RECRUTEMENT EN VENTE CORPORATIVE

Poste: 111704-107: Consultant CAD senior – Amérique du Nord
Rémunération: 60K \$ - 90K \$ de base + 20K \$ - 60K \$ variable

Notre client est une firme de renommée mondiale spécialisée dans la migration et l'installation de technologies CAD pour les manufacturiers de grande envergure. Vous serez basé à Montréal et votre travail consistera à développer et à maintenir des comptes importants en assignant des consultants spécialisés pour résoudre des problèmes de nature CAD, à court ou à long terme.

Vous avez terminé un baccalauréat en génie industriel ou en génie mécanique, ou avez cumulé une expérience significative avec les logiciels CAD. Vous avez aussi une expérience commerciale de haut niveau avec les grands manufacturiers de l'industrie de l'aérospatiale, de l'automobile et de grands projets en Amérique du Nord. Vous êtes parfaitement bilingue, débrouillard, avez l'esprit entrepreneur et êtes habitué à travailler dans un environnement exigeant.

Faites parvenir votre CV à: pbecotte@siriuspersonnel.com

Poste: 080205-94: Représentant des ventes – Comptes majeurs
Rémunération: 55K \$ - 60K \$ de base + 30K \$ - 35K \$ variable
+ Allocation de 550 \$/mois plus kilométrage + ordinateur personnel.

Notre client est une compagnie internationale spécialisée dans les services d'informations stratégiques aux entreprises. Dans le cadre de ce poste, vous serez basé à Montréal et vous aurez la responsabilité, à l'intérieur d'une équipe, d'atteindre et de dépasser des objectifs de revenus fixes et d'accroître le nombre de clients dans votre territoire.

Vous êtes bilingue, avec un minimum de 3 années d'expériences en vente stratégique, et avez terminé un baccalauréat (un MBA sera un atout). Vous êtes une personne indépendante et autonome, avec une certaine connaissance des processus d'entreprise tels que le crédit, le marketing et les achats.

Faites parvenir votre CV à: sfaria@siriuspersonnel.com

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

www.siriuspersonnel.com

MAGOTTEAUX LTÉE

Magotteaux Ltée est une fonderie fabriquant des pièces pour les mines et les cimenteries. Cette entreprise, solidement implantée depuis 1939, a un chiffre d'affaire de 50 millions et emploie actuellement 160 travailleurs. Le groupe Magotteaux International est présent dans plus de 24 pays.

Nous recherchons:
CHEF DE SERVICE AUX FINANCES

Détail du poste:
Sous l'autorité du directeur des opérations, le ou la candidat(e) aura à planifier et contrôler les activités et les ressources financières afin d'atteindre les objectifs du Groupe.

Exigences du poste:

- BAC en administration option comptabilité;
- Expérience minimum de 5 ans en comptabilité générale et analytique dans le secteur manufacturier;
- Membre d'une corporation comptable reconnue;
- Excellentes connaissances en informatique (ERP);
- Excellentes connaissances des langues française et anglaise;
- Capacité de travailler en équipe.

Nous offrons un salaire des plus compétitifs ainsi que des avantages sociaux des plus avantageux. Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Magotteaux Ltée
Service des ressources humaines
601, rue Champlain
Magog (Québec) J1X 2N1 OU
Courriel: denis.verville@magotteaux.com

CARRIÈRES, EMPLOIS+FORMATION

Savoir utiliser ses habiletés politiques

Les habiletés politiques servent à accroître son influence et sa capacité d'agir. Au cours d'une carrière, il faut savoir les utiliser pour se protéger.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Gérard Ouimet, directeur des programmes de certificat à HEC Montréal, donne régulièrement des séances de formation sur les habiletés politiques à des cadres en exercice et à des étudiants.

« Ces habiletés sont un mode d'influence informel qui se situe au niveau des opportunités. Quelqu'un qui a du flair politique sait être au bon moment avec les bonnes personnes », résume-t-il.

Ce spécialiste de la psychologie du pouvoir étonne plus d'un participant à ses conférences et à ses cours lorsqu'il affirme que les habiletés politiques les moins exploitées et les plus importantes à maîtriser au cours d'une carrière sont celles qui servent à se protéger.

« Lorsque le climat est malsain dans une organisation ou qu'un collègue ou un supérieur est en compétition avec vous, il faut savoir n'afficher que son moi professionnel et se fermer à toute révélation sur sa vie personnelle. C'est une habileté de protection », explique-t-il.

Selon M. Ouimet, la clé des habiletés politiques repose sur la capacité de faire une juste lecture de son niveau de pouvoir dans une organisation et de l'état de son environnement.

« Quelqu'un qui a peu de pouvoir et qui évolue dans un climat positif doit savoir consolider ses acquis. S'il a plus de pouvoir et que le climat est positif, il peut alors songer à l'expansion », donne-t-il en exemple.

En sachant ainsi décoder les enjeux, tout travailleur, qu'il soit employé, professionnel ou cadre, saura également s'il doit adopter des approches de protection et même de confrontation.

« Confronter, ce n'est pas affronter. C'est l'utilisation de la négociation, de la conciliation ou de la mé-

diation par quelqu'un qui a du pouvoir mais qui évolue dans un climat négatif », précise M. Ouimet.

Peu importe la situation, le développement d'alliances, la clarté des communications, la patience ainsi que la versatilité sont de mise. « On peut être en mode d'expansion avec certaines personnes et en protection avec d'autres », dit-il.

Dans toutes les contextes, l'éthique doit également être présente. « La fin ne justifie pas les moyens. Il doit y avoir une frontière entre les habiletés politiques et le machiavélisme », insiste M. Ouimet.

Les professionnels

De la mi-février au début de mai, Pierre DuBois, président de DuBois et associés, psychologues industriels animera 21 ateliers sur les habiletés politiques pour des groupes de professionnels. Depuis cinq ans, ses conférences font salle comble.

Seulement deux personnes sur 10 viennent chercher des trucs pour gravir les échelons. Le désir de faire avancer leurs dossiers est la motivation principale de 80 % des participants.

« Plusieurs professionnels croient que la valeur intrinsèque de leurs analyses et de leurs dossiers va suffire à les faire avancer dans l'organisation. Ils se trompent », dit M. DuBois.

Les professionnels éconduits omettent, la plupart du temps, de préparer le terrain avant de présenter leurs projets. M. DuBois insiste donc sur une habileté politique de base : essayer de prévoir la réaction de chacun des décideurs et entrer en contact avec eux pour préparer ses appuis.

Par contre, les professionnels doivent aussi savoir, dans les contextes conflictuels, utiliser leur capacité de repli et de dépersonnalisation des situations.

« Les habiletés politiques apportent de l'influence et le pouvoir

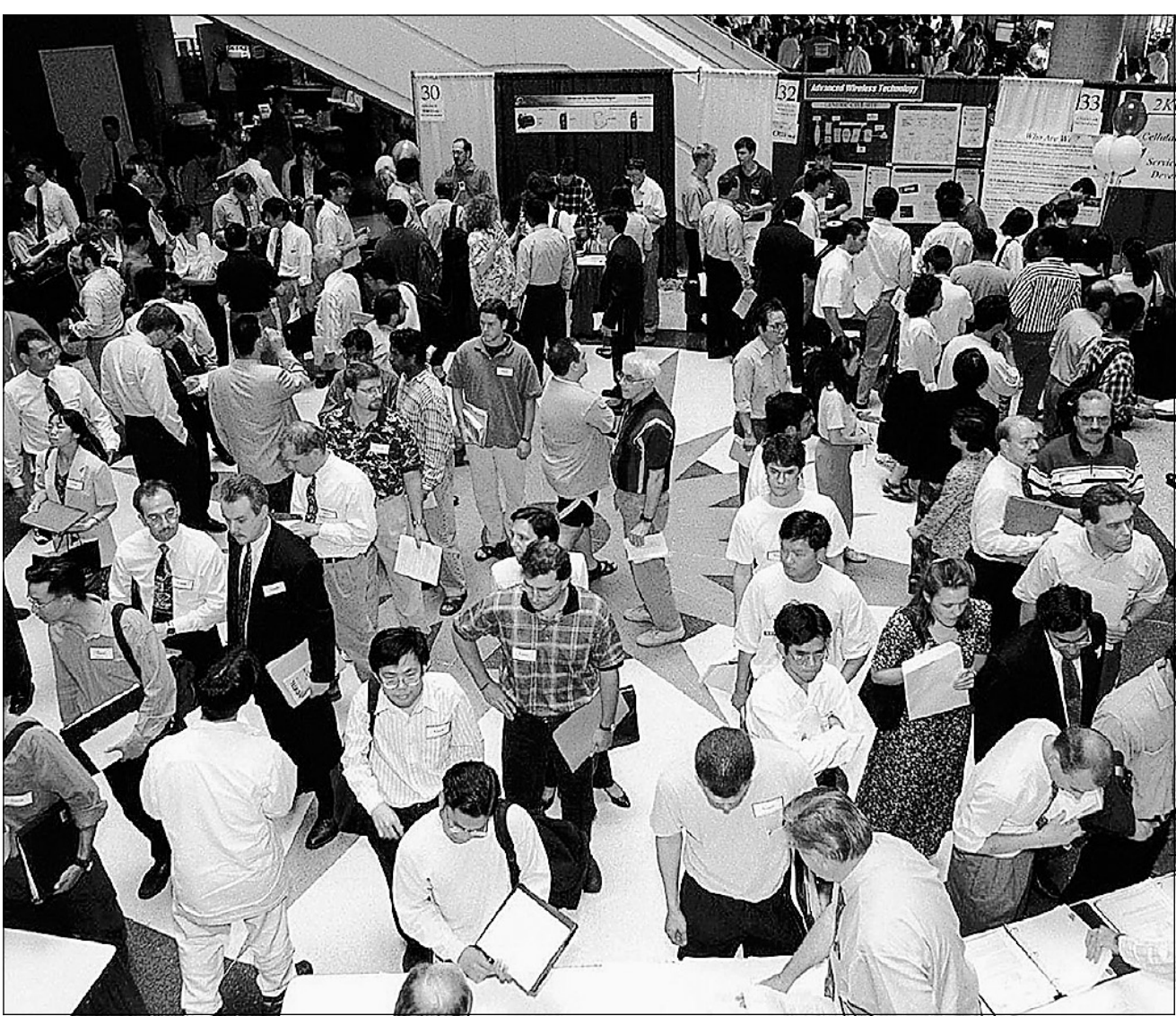


PHOTO PC

Nortel organisait une journée portes ouvertes dans son usine de Napean, en Ontario, à l'intention des chercheurs d'emplois.

d'agir. Ces atouts reposent en très grande partie sur le réseautage et la visibilité. La connaissance de l'ensemble de l'organisation, de ses produits, ses clients et ses services est une autre source importante d'influence », dit M. DuBois.

Les femmes

Marie-Michèle Guay, professeure et chercheuse à l'École nationale d'administration publique (ÉNAP), aborde également le thème des habiletés politiques dans ses cours. Elle s'est particulièrement intéres-

sée à leur rôle dans le développement de la carrière des femmes.

« Pour développer leurs habiletés politiques, les femmes doivent adopter une vision positive du pouvoir et acquérir une confiance envers les autres et envers leur propre jugement », dit-elle.

Dans ses recherches, M^{me} Guay a constaté que plusieurs femmes croient à ce qu'elle appelle la « méritocratie ». « Elles se disent qu'elles seront récompensées si elles ont une bonne idée ou si elles font du bon travail. Or, les organisations

sont des arènes politiques au sein desquelles il faut utiliser des stratégies spécifiques pour tirer son épingle du jeu », dit-elle.

Pour y parvenir, il faut être capable de convaincre, de négocier, d'aller chercher des alliés et d'utiliser son réseau pour faire valoir ses idées et ses projets. « Certaines personnes ont un talent naturel pour développer leur influence. Mais heureusement pour les autres, ces habiletés s'acquièrent par la formation et par la pratique », dit-elle.



Comptant quelque 385 000 habitants, **Longueuil** est la troisième plus importante ville au Québec. C'est une ville à la fois jeune et expérimentée riche de 300 ans d'histoire combinée à un potentiel exceptionnel. La Ville de Longueuil compte plus de 2 500 employés et offre de nombreuses opportunités de carrière dans différents domaines.

Chargé de projet génie

Direction des infrastructures

Relevant du chef de la division du génie, vous devrez planifier, concevoir, diriger et contrôler des projets de génie civil relatifs aux services municipaux et demandant des connaissances techniques complexes relativement aux projets de construction ou de réfection d'infrastructures municipales. Vous serez également responsable d'élaborer, de préparer, de superviser, de signer et de sceller les plans et devis des projets, tout en vous assurant de leur conformité avec les lois et règlements existants. De plus, vous serez tenu d'effectuer des calculs techniques complexes, de planifier et de préparer les documents d'appels d'offres, de rédiger les clauses particulières, de réviser les plans et profils en plus de préparer les bordereaux de prix. Vous veillerez à l'élaboration, à la planification et à la coordination d'études et d'analyses concernant les changements à apporter au niveau de l'organisation et des méthodes de travail du personnel, ainsi qu'à la révision et à la tenue à jour des documents techniques du service. Enfin, vous préparerez des rapports d'expertise et des études de faisabilité, et effectuerez la répartition des coûts des infrastructures pour la taxation.

Vous devez détenir un baccalauréat en génie civil et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous cumulez de 4 à 5 ans d'expérience pertinente et démontrez des aptitudes pour le travail d'équipe ainsi que des habiletés d'organisation et de planification. Vous faites preuve de leadership et de créativité dans l'organisation et dans la réalisation de votre travail. De plus, on vous reconnaît pour vos talents de communicateur. L'accès à un véhicule automobile est également nécessaire. **Concours E-2005-901**

Chef, Division gestion de projet

Direction des approvisionnements, bâtiments et équipements

À ce **poste contractuel d'une durée maximale de 18 mois**, vous effectuerez le contrôle de l'échéancier, du budget et de la qualité des travaux exécutés par divers fournisseurs externes relativement à différents projets de réaménagement, de rénovation et de construction de bâtiments. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les instances décisionnelles de la Ville et les intervenants dans les divers dossiers afin de connaître et de comprendre les exigences des projets. Il vous faudra, au besoin, obtenir des rapports d'évolution des travaux de la part des intervenants et émettre des rapports d'avancement des travaux aux instances décisionnelles lorsque nécessaire. **Concours E-2005-902**

Gestionnaire de projet

Direction des approvisionnements, bâtiments et équipements

À ce **poste contractuel d'une durée maximale de 18 mois**, vous serez responsable du suivi de l'échéancier et du budget, et de la qualité des travaux exécutés par divers fournisseurs externes relativement à différents projets de réaménagement, de rénovation et de construction de bâtiments. Vous serez appelé à travailler en étroite collaboration avec le chef, Division gestion de projet, les instances décisionnelles de la Ville et les intervenants dans les divers dossiers afin de connaître et de comprendre les exigences des projets. Vous devrez également effectuer le suivi des plans de travail de réalisation des professionnels externes engagés par la Ville et vous assurer que toutes les exigences et tous les objectifs des projets sont bien documentés et rigoureusement exécutés. De plus, vous participerez à l'élaboration d'un plan d'activités pour rencontrer les objectifs et l'échéancier des projets. **Concours E-2005-903**

Pour les postes de Chef, Division gestion de projet et Gestionnaire de projet, vous devez détenir un baccalauréat préférentiellement en architecture, en ingénierie du bâtiment ou en génie mécanique, et posséder une vaste et solide expérience en gestion de projets. Fort d'un leadership mobilisateur, vous avez un sens élevé de l'organisation et faites preuve de beaucoup de jugement et de rigueur, particulièrement dans l'appréciation de la qualité du travail et dans la gestion des échéanciers. Vous êtes apte à travailler sous pression et démontrez de grandes habiletés à communiquer, à établir des relations de confiance, à convaincre et à diriger des équipes de travail variées. Enfin, une maîtrise en gestion de projets et une bonne connaissance du milieu municipal constituent des atouts.

3293687A

Vous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; cependant, seules les personnes retenues seront avisées. Le masculin est employé dans le seul but d'alléger le texte.

La Direction des ressources humaines

longueuil

J'y crois

Les détails sur www.longueuil.ca/emplois

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **25 février 2005**, en mentionnant le numéro de concours approprié, à la **Ville de Longueuil, 35, avenue Fort, 1^{er} étage, Saint-Lambert (Québec) J4P 3S9**. Courriel : resshum@ville.longueuil.qc.ca



Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Centre affilié à l'Université de Montréal

CHEF DU SERVICE DES RELATIONS DE TRAVAIL

Relevant de la directrice des ressources humaines, vous serez responsable des activités, des processus et des mandats liés à tous les aspects couverts par les relations de travail au sein de l'HMR. Il vous faudra assurer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles dédiées à ces activités, dans une perspective d'efficacité, d'efficience et d'amélioration continue de la qualité des services tout en visant l'atteinte des objectifs de ce secteur. L'équipe est constituée de cinq employés dont quatre professionnels. La Direction des ressources humaines étant structurée en fonction du principe de « guichet unique », vous aurez aussi l'appui d'un conseiller senior en relations de travail qui joue un rôle conseil, de coordination et de soutien auprès des professionnels en ressources humaines en lien avec les activités liées aux relations de travail. Les dossiers majeurs en cours incluent l'application de la Loi 30 (fusion des accréditations syndicales, mise en œuvre d'une démarche de négociation locale, etc.) et la mise en place d'un programme de soutien et de développement pour les cadres en matière de relations de travail.

Détenant un diplôme de 1^{er} cycle en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans une discipline appropriée et, idéalement, un diplôme de 2^e cycle pertinent, vous avez acquis au moins 5 ans d'expérience dans un poste cadre en gestion des ressources humaines comportant une expertise en relations de travail, de préférence au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Il vous faut aussi avoir une expérience significative en supervision d'équipes. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente pourra être considérée. Vous avez une vision globale au plan de la gestion des ressources humaines et démontrez une bonne connaissance des lois et des règlements en matière de droit du travail et dans tout autre domaine connexe. On vous reconnaît une excellente capacité à réaliser plusieurs mandats et dossiers simultanément dans une approche de travail organisée et structurée. Vous faites preuve d'un leadership mobilisateur et d'habiletés reconnues au plan de la communication ainsi que des relations interpersonnelles, ce qui vous assure une bonne capacité d'influence. Habile dans la négociation et dans la résolution de problèmes, vous faites preuve de souplesse et de créativité dans les stratégies et les moyens retenus. Enfin, vous avez de très bonnes aptitudes pour superviser une équipe de travail en favorisant le développement, la responsabilisation et la mobilisation.

Pour ce **poste permanent à temps complet**, l'HMR offre une rémunération de classe 16 se situant entre 60 546 \$ et 78 708 \$. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste convoité, au plus tard à **16 h 30 le 25 février 2005**.

M^{me} Sylvie Mallette, chef intérimaire du Service de formation, développement organisationnel et dotation (cadres), Direction des ressources humaines, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Téléc. : (514) 252-3833. Courriel : 06_hmr_cvdrh@ssss.gouv.qc.ca

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspécialisés. Établissement d'avant-garde, le centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 6 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur a ouvert ses portes en janvier 2005.

3293687A

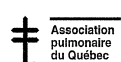
Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour vous, pour la vie

In Memoriam

Votre généreuse contribution permettra de financer les programmes de recherche en santé respiratoire et de soutenir les différents services de l'Association pulmonaire du Québec.

C'est plus de 700 000 québécois, souffrant de maladies respiratoires, qui vous disent MERCI!

 Sans frais: 1 800 295-8111
Montréal: (514) 287-7400

DIRECTEUR DES FINANCES

- Expérience en administration;
- Français et anglais écrits et parlés;
- Poste situé à Saint-Laurent;
- Poste disponible immédiatement;
- Salaire selon les compétences.

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur à l'attention de Roger Duchesne au

(514) 856-1121

Doyenne ou doyen

Faculté des sciences

Résolument tournée vers l'avenir, la Faculté des sciences regroupe une trentaine de programmes d'études répartis sur trois cycles offerts par cinq départements : biologie, chimie, mathématiques, informatique et physique. Une centaine de professeures et professeurs dirigent des programmes de recherche qui s'inscrivent dans les courants les plus novateurs de la science. Les sujets variés permettent de poser un regard critique sur les enjeux scientifiques dans des domaines comme la chimie pharmaceutique, la génétique, la biotechnologie, la représentation des algèbres, l'environnement, les matériaux de pointe et le traitement de l'image. La Faculté des sciences est reconnue pour offrir aux étudiantes et étudiants un encadrement personnalisé et chaleureux, ainsi qu'une formation très pratique arrimée étroitement avec la recherche et l'industrie.

Mise en candidature

Le mandat du doyen actuel de la Faculté des sciences se terminant le 9 juin 2005 et ne pouvant être renouvelé, un comité de mise en candidature a été formé pour recruter une doyenne ou un doyen en vue d'assurer la relève. Toute personne ou organisme intéressé à faire des recommandations, commentaires ou suggestions relativement à cette nomination est prié de les présenter par écrit ou en audience, en s'adressant à :

M^{me} Carole Beaulieu, secrétaire
Comité de mise en candidature
Département de biologie
Faculté des sciences
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Téléphone : (819) 821-7070

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent également faire parvenir leur curriculum vitae détaillé à la secrétaire du comité.

La date limite pour demander une audience, soumettre une intervention écrite ou encore pour poser sa candidature est fixée au 7 mars 2005.

L'Université de Sherbrooke respecte le principe de l'équité en matière d'emploi. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

www.USherbrooke.ca

 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



« OSONS RÊVER ET CRÉER ENSEMBLE »

La **Commission scolaire de la Capitale**, dont le siège social est situé à Québec, dessert une clientèle d'environ 29 000 élèves (dont le tiers est en milieux défavorisés) répartis entre quarante-neuf (49) écoles primaires, onze (11) écoles secondaires, deux (2) centres d'éducation aux adultes et sept (7) centres de formation professionnelle. Elle administre un budget de 232 millions de dollars.

Vous désirez travailler dans une organisation où la formation et la réussite de l'élève est l'objectif premier, où les défis sont grands et ne manquent pas, où la gestion est participative et où la créativité a une place de choix, **c'est vous que nous recherchons !**

Nous vous invitons à faire partie de notre banque de candidates et candidats 2005-2006 pour combler d'éventuels postes de :

DIRECTIONS OU DIRECTIONS ADJOINTES D'ÉCOLES PRIMAIRES, D'ÉCOLES SECONDAIRES, DE CENTRES D'ÉDUCATION AUX ADULTES ET DE CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Les exigences minimales requises sont :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente pour un poste à la direction adjointe;
- Huit (8) années d'expérience pertinente pour un poste à la direction;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le Ministre;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école dont un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école ou de centre et le solde, au cours des 5 années qui suivent cette affectation.

Vous êtes intéressés par une carrière enrichissante et motivante au sein d'une équipe dévouée à la réussite de sa clientèle? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae complet, accompagné d'un texte (maximum de 2 pages) nous expliquant votre motivation à postuler. Expédiez le tout à l'adresse suivante, en indiquant sur l'enveloppe **SRH 04-05-64** :

Commission scolaire de la Capitale

Service des ressources humaines

À l'attention de monsieur Normand Boies

par courrier : 1900, Place Côté, Québec (Qc) G1N 3Y5 ou par courriel : srh@cscapitale.qc.ca

au plus tard le 25 février 2005, à 16 h

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

La Commission scolaire de la Capitale souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le masculin est utilisé à titre épique.

www.cscapitale.qc.ca

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale.

Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés.

Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

Pour les postes de gestion qui suivent, la nature des missions, les défis d'envergure et la complexité de l'environnement organisationnel du CHUM font appel à un ensemble de compétences-clés en gestion. Par conséquent, votre profil doit reposer sur un ensemble de savoir-être et de savoir-faire en constante évolution ainsi que sur un leadership mobilisateur et un engagement ferme envers la qualité dans les soins et les services. Au CHUM, vous trouverez le soutien nécessaire à la progression de votre carrière.

Direction des soins infirmiers

Infirmier(ère)s-chefs d'unité de soins (3 postes)

Bloc opératoire et salle de réveil - n° DSI-138(2)

Néphrologie et transplantation - n° DSI-140

Neurochirurgie et orthopédie - n° DSI-141

Temps complet permanent à l'Hôpital Notre-Dame

- Assumer la gestion clinico-administrative de votre unité de soins, tout en jouant un rôle-clé dans la gestion de la performance clinique en partenariat avec les autres professionnels.
- Gérer les épisodes de soins en interdisciplinarité ainsi que la qualité des soins et des services.
- Travailler étroitement avec les maisons d'enseignement et participer à la recherche en sciences infirmières.
- Participer au processus de consultation relatif aux orientations et au fonctionnement de votre direction et de l'établissement.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente; expérience significative dans la spécialité visée.

Direction des services hospitaliers

Psychologue

Clientèle en radio-oncologie

Temps complet permanent à l'Hôpital Notre-Dame - n° KL-1546

Exigences : Statut de membre en règle de l'OPQ; Ph. D. en psychologie clinique (psychologie médicale); expérience pratique avec la clientèle en radio-oncologie; expérience pertinente en enseignement (supervision de stagiaires) et en recherche en psychologie médicale.

Inhalothérapeutes (12 postes)

Temps partiel (de 4 à 7 j/15) permanent avec garantie d'emploi à temps complet jusqu'en septembre 2006 au CHUM - n° KL-2244

Exigences : Statut de membre en règle de l'OPIQ; DEC en inhalothérapie.

À l'un ou l'autre de l'ensemble de ces postes, vous évoluerez vers l'excellence en faisant partie d'équipes qualifiées et reconnues pour leurs compétences et leur sens de l'innovation. Venez vivre une expérience unique en participant activement à un projet de société d'envergure. Si vous croyez à l'importance de votre travail et que vous mettez le patient au cœur de vos préoccupations, le CHUM vous attend !

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **25 février 2005**, en précisant le titre et le numéro du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Saint-Luc
1001, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H3X 3H9
Courriel : chum_cv@ssss.gouv.qc.ca
Site Web : www.chumontreal.qc.ca

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.


CHUM
Ensemble

Coordonnateur(trice)s d'activités de soins (2 postes)

Temps partiel temporaire (1 an), 7 j/15 en rotation selon les besoins, au CHUM - n° DSI-93(20)

- Agir comme personne-ressource auprès du personnel des unités de soins.
- Résoudre les problèmes reliés aux activités cliniques.
- Assurer le suivi des plans d'action initiés et gérer les situations d'urgence.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente; expérience significative en soins infirmiers.

Direction de la planification stratégique et des services techniques

Chef de secteur

Technologies du bâtiment

Temps complet permanent à l'Hôpital Saint-Luc - n° DPSST-07

- Planifier, coordonner et contrôler les activités et les coûts d'entretien et de réparation des équipements et des systèmes électromécaniques pour les secteurs électrique, électronique, contrôle, ventilation, réfrigération et ascenseurs.
- Superviser une équipe de quinze employés spécialisés.
- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles sous votre responsabilité.

Exigences : Baccalauréat en génie électrique ou mécanique, spécialisé en mécanique du bâtiment, OU DEC en mécanique du bâtiment; 5 ans d'expérience pertinente incluant la gestion et la supervision d'équipes de travail.

Direction des soins infirmiers

Assistant(e)s infirmier(ère)s-chefs/ Assistant(e)s infirmier(ère)s-chefs bachelier(ère)s (2 postes)

Néphrologie et transplantation

Temps complet permanent, de soir, à l'Hôpital Notre-Dame - n° JL-19025

Chirurgie thoracique et ORL

Temps complet permanent, de nuit, à l'Hôpital Notre-Dame - n° JL-1902N

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente OU DEC en techniques infirmières; expérience significative dans la spécialité visée.

Hôpital Laval



Institut universitaire
de cardiologie
et de pneumologie

Nous sommes présentement à la recherche d'infirmières ou d'infirmiers avec ou sans expérience afin de combler des postes sur **l'équipe volante**. Nous offrons la possibilité aux personnes intéressées de choisir le poste qui leur convient, soit :

- Postes de 7 soirs par 14 jours
- Postes de 7 nuits par 14 jours
- Postes de 5 nuits par 14 jours
- Postes de 4 soirs par 14 jours

Aussi, nous recrutons des infirmières et infirmiers d'expérience **au bloc opératoire**, afin de combler des assignations à temps complet de jour jusqu'à l'obtention d'un poste.

Plusieurs possibilités sont également offertes dans les soins critiques, notamment **en soins intensifs cardiaques, en soins intensifs respiratoires, à l'urgence, à l'unité coronarienne et en hémodynamie** pour les infirmières et infirmiers avec expérience dans ces secteurs.

Nous reconnaissons le titre d'emploi et l'échelle salariale de bachelière et de bachelier pour les infirmières et les infirmiers détenant un baccalauréat.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae **avant 16 heures, le 25 février 2005** à notre adresse postale ou par courriel en **mentionnant le titre de l'emploi**.

Hôpital Laval
Direction des ressources humaines
2725, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4G5
hoptallaval.drh@ssss.gouv.qc.ca

L'Hôpital Laval remercie les personnes qui poseront leur candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



L'Hôpital Laval, désigné « Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de l'Université Laval », est un centre hospitalier d'une capacité de 340 lits.

Il offre à la population du centre et de l'est du Québec des soins et services surspécialisés en cardiologie, en pneumologie et en chirurgie de l'obésité. Il dispense des soins de courte durée, généraux et spécialisés, en support aux besoins cliniques de sa clientèle référée en surspécialité et il dessert également la population environnante qui requiert des soins médicaux et chirurgicaux.

Institut universitaire affilié à l'Université Laval



Commission scolaire
des Hauts-Cantons

3120-2004-2005 D.33

La Commission scolaire des Hauts-Cantons dont le siège social est situé dans la ville d'East Angus dispense de l'enseignement à plus de 8 000 élèves de niveaux primaire, secondaire et adultes incluant la formation professionnelle. Elle est présentement à la recherche d'un(e):

Directrice ou Directeur Service des ressources financières et matérielles Centre de services de Coaticook

Sous l'autorité du directeur général, l'emploi comporte la responsabilité de l'ensemble des activités reliées à la gestion des ressources financières et matérielles de la commission scolaire. L'emploi comporte principalement la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives à la gestion budgétaire, la gestion des systèmes financiers, la préparation et normalisation des états financiers, la comptabilité, la gestion de la trésorerie et la supervision des contrôles internes à incidence financière et aussi, la responsabilité de l'ensemble des programmes et activités relatives aux projets d'immobilisations, l'entretien des bâtiments, des équipements et des terrains, des services d'approvisionnement, ressources énergétiques, activités immobilières, gestion des locaux et des espaces, sécurité et entretien ménager.

Vous détenez un baccalauréat dans une discipline appropriée ainsi que huit (8) ans d'expérience pertinente. Vous maîtrisez les technologies de l'information et des communications. Travailler d'équipe, vous possédez des habiletés de gestion administrative soutenant la décentralisation et l'exercice d'un rôle de soutien aux établissements. Vous êtes reconnu pour votre capacité de transmettre de l'information claire et précise dans une perspective de transparence. Détenir un titre comptable et posséder une connaissance des règles de financement des commissions scolaires constitueraient des atouts.

Les conditions d'emploi ainsi que la rémunération sont conformes à celles stipulées dans le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires (D2 - Classe II ; minimum 63 144 \$, maximum 81 705 \$).

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 25 février 2005** en indiquant le numéro de concours **3120-2004-2005 D.33** à:

Monsieur Jean Cloutier
Directeur général
Commission scolaire des Hauts Cantons
308, avenue Palmer
EAST ANGUS (Québec) JOB 1R0
mgosselin@cshc.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Des entreprises
à l'école

MARLÈNE LEBREUX

MON EMPLOI.COM
COLLABORATION SPÉCIALE

Formation et travail, l'un ne va pas sans l'autre. Mais il semble parfois que tout un monde les sépare. C'est pourquoi, dans le milieu scolaire, surgissent des initiatives qui ont pour but d'intégrer les réalités du monde du travail au cheminement des étudiants. Ces initiatives peuvent prendre diverses formes, comme la création d'« entreprises écoles », par exemple. Coup d'oeil sur deux d'entre elles.

Deux en un

« Participer à des réunions de travail, prendre des décisions, gérer des conflits, prendre la parole devant les collègues et transiger avec la clientèle sont des situations avec lesquelles il est difficile de se familiariser en classe », fait remarquer M^{me} Marie-Claude Deschênes, responsable du programme Techniques de comptabilité et de gestion au Cégep de La Pocatière. Dès l'automne prochain, les étudiants de troisième année inscrits à ce programme vivront une expérience enrichissante, à même leur milieu de formation. Le concept est unique : il combine une « entreprise école » et une « entreprise d'entraînement ».

Selon M^{me} Deschênes, le projet en question est appelé à prendre de l'ampleur, car le cégep espère bien l'étendre dans l'avenir aux étudiants de deuxième et puis de première année. « Dans le cadre du volet *entreprise école*, les étudiants se chargeront de la vente de

livres scolaires usagés. Durant cette première année d'activité, les défis à relever seront grands ! On part de zéro ! Les étudiants devront se questionner sur divers aspects à la base même du lancement d'une entreprise. En somme, ils devront monter des systèmes comptables, concevoir un logo, établir un plan d'affaires, développer les politiques internes de l'entreprise et les appliquer, rédiger le cahier de gestion, etc. Et toutes ces activités seront faites en collaboration avec les professeurs du département. »

Au milieu de la session, période plus tranquille pour la vente de livres, l'entreprise d'entraînement, au sein de laquelle les étudiants feront du commerce virtuel avec des entreprises membres du Réseau canadien des entreprises d'entraînement, sollicitera leurs aptitudes à négocier, à travailler avec les taux de change et à communiquer dans d'autres langues. Le Réseau canadien des entreprises d'entraînement regroupe présentement plus d'une quarantaine d'entreprises, dont 27 au Québec. Celles-ci, sous la direction d'une entreprise marraine, effectuent des transactions virtuelles, mais tout se passe comme si elles étaient bel et bien réelles. Facto (Québec), Odyssée Québec-Monde (Chicoutimi), Concepto International (Sherbrooke) et O'Bois International (Gatineau) en sont quelques exemples.

Des étudiants au cœur de l'action

« C'est un beau défi qui motive les étudiants à se dépasser », souligne à son tour M^{me} Martine Houde, enseignante en design d'intérieur au Cé-

gep François-Xavier-Garneau, au sujet de Garneau au travail, entreprise école qui a fait ses preuves depuis plus de trois ans. Celle-ci chapeaute des projets d'étudiants en design d'intérieur et en informatique. De plus, chaque année, des étudiants en administration et en marketing sont recrutés pour assurer la gestion de l'entreprise.

Interrogée sur les objectifs et le déroulement des activités dans le domaine du design d'intérieur, M^{me} Houde explique que les étudiants de troisième année doivent rencontrer un client, être à l'écoute de ses attentes, et puis concevoir et présenter un projet. « À titre d'enseignante, mon rôle est notamment de recruter des clients et de voir à ce que les projets soumis correspondent aux objectifs du cours. Quant aux étudiants, ils vont, par groupe de trois, rencontrer un client qui veut modifier sa salle de bain, changer sa cuisine, etc. Ils prennent les mesures, posent des questions concernant ses besoins, ses préférences... »

Ensuite, chaque élève monte son projet, de sorte qu'à la fin, trois possibilités sont présentées au client. « Celui-ci choisira celle qui lui convient le mieux. Et l'étudiant dont le projet aura été retenu sera rémunéré ! En somme, c'est une belle expérience qui permet aux étudiants de prendre conscience des exigences et des réalités du marché du travail. »

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi !

Palmarès des carrières 2005

Découvrez les valeurs sûres de la formation et du marché du travail

Offert chez **Renaud-Bray** et dans toute librairie.

Septembre éditeur

MCI
Entrepreneur général
Construction • Industrie • Institutionnel

Entrepreneur général sur la rive sud de Montréal bien établi, en pleine expansion, oeuvrant dans le domaine de la construction (commercial, institutionnel et industriel), est à la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR(TRICE)

Honnête, travailleur, autonome, ordonné - Bonnes connaissances en informatique - Bilingue serait un atout - Technique de génie civil ou d'architecture - 3 à 5 ans d'expérience pertinente en estimation - Connaissance des plans et devis et méthode de construction. Veuillez nous faire parvenir votre C.V. par télécopieur au **(450) 460-3303** ou par courriel à : **info@marievilleconstruction.com**

3293391

SDV
SDV Canada, Transitaire international
situé à Ville Saint-Laurent est à la recherche de candidats bilingues pour occuper les postes

AGENT EXPORT MARITIME et AGENT IMPORT MARITIME

En plus de posséder 3 ans et plus d'expérience dans le domaine, les candidats doivent avoir une bonne connaissance des opérations maritimes et de la documentation requise. Nous recherchons des personnes autonomes qui ont un bon sens de l'organisation et de la communication.

Les candidats peuvent postuler en toute confidentialité en envoyant leur C.V. par courriel à : s.bourgeois@sdv.ca ou par fax au : (514) 956-1006.

3293452

Centre de santé et de services sociaux
Haut-Richelieu/Rouville

Le **Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville** est issu de la fusion de l'Hôpital du Haut-Richelieu, des CLSC et CHSLD Champagnat de la Vallée des Forts et du CLSC du Richelieu et Centre Rouville.

Situé en Montérégie, en région semi-rurale, à 20 minutes de Montréal, dans un environnement qui permet une qualité de vie exceptionnelle, notre centre offre un milieu de travail stimulant, avec plus de 3 000 employés et 290 médecins, répartis dans treize points de service.

Notre raison d'être est d'offrir à notre population, totalisant 154 000 personnes, l'accès à des services de qualité, dans leur milieu, avec une continuité sans faille dans la dispensation de ces services.

De plus, le Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville dessert, en santé mentale, une population de trois autres territoires de CLSC, dont le CLSC Jardin du Québec, le CLSC La Pommeraiie et le CLSC Kateri, totalisant ainsi 196 000 de population en santé mentale.

Équipe de santé mentale adulte – 1^{ère} ligne

Dans le cadre de l'intégration de son offre de services en santé mentale, le CSSS Haut-Richelieu/Rouville est à la recherche de professionnel(le)s pour œuvrer au sein d'une équipe interdisciplinaire ayant le mandat d'offrir en 1^{ère} ligne des services d'accueil, d'évaluation, d'orientation et de traitements spécialisés en santé mentale adulte.

Sous l'autorité du chef des services externes, les soins dispensés par cette équipe sont offerts à proximité du milieu de vie de la personne. À cette fin, vous serez appelé(e) à vous déplacer sur l'ensemble du territoire du CSSS et à travailler dans les différents sites.

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

Site : Hôpital du Haut-Richelieu
Trois postes à temps complet

Majoritairement de jour mais pouvant être appelé(e) à œuvrer de soir

Exerçant dans un contexte d'interdisciplinarité, l'infirmier(ère) vise, en complémentarité avec les autres intervenants, à assurer une réponse biopsychosociale aux usagers en fonction de leurs besoins spécifiques en santé mentale.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en soins infirmiers
- Deux années d'expérience clinique en santé mentale
- Membre de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec
- L'utilisation d'un véhicule est requise.

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)

Site : CLSC du Richelieu
Un poste à temps complet

Majoritairement de jour mais pouvant être appelé(e) à œuvrer de soir

Exerçant dans un contexte d'interdisciplinarité, le(la) travailleur(euse) social(e) vise, en complémentarité avec les autres intervenants, à assurer une réponse psychosociale aux usagers en fonction de leurs besoins spécifiques en santé mentale.

EXIGENCES :

- Expérience clinique en services psychosociaux adultes et(ou) santé mentale adulte
- Baccalauréat en service social
- Membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec
- L'utilisation d'un véhicule est requise.

PSYCHOLOGUES

Site : CLSC Vallée des Forts
Deux postes à temps complet dont un bilingue

Majoritairement de jour mais pouvant être appelé(e) à œuvrer de soir

Exerçant dans un contexte d'interdisciplinarité, le(la) psychologue vise, en complémentarité avec les autres intervenants, à assurer une réponse psychologique aux usagers en fonction de leurs besoins spécifiques en santé mentale.

EXIGENCES :

- Expérience clinique en santé mentale adulte
- Maîtrise ou doctorat en psychologie
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec
- Bilinguisme
- L'utilisation d'un véhicule est requise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **25 février 2005**, en mentionnant le titre du poste visé, à :

Madame Mélissa Rancourt

Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville

920, boul. du Séminaire Nord

Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7

Télécopieur : (450) 359-5075

Courriel : francine.duguay@rsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées. L'établissement offre des chances d'emploi égales à tous.

BABILLARD - FORMATION

Bac trilingue
en administration

Dès septembre prochain, une soixantaine d'étudiants des HEC Montréal suivront leurs cours non seulement en français, mais également en anglais et en espagnol. Il s'agit d'une première en Amérique du Nord. Les étudiants choisissant l'option trilingue devront obligatoirement participer au programme

d'échange à l'étranger durant l'hiver de la deuxième année d'études. Ils iront alors suivre leurs cours dans l'un ou l'autre des 65 établissements qui participent au programme d'échanges internationaux et qui sont répartis dans 25 pays. Parmi ces pays, il y a l'Espagne, le Mexique, l'Angleterre, les États-Unis, l'Argentine et le Chili.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com

FAITES LE BILAN LA PRESSE AFFAIRES.com

Pitney Bowes
Optimiser le mouvement des communications™

PORTES-OUVERTES

Le 24 février 2005 de 17 h à 19 h
Pour rencontrer l'équipe de direction
RSVP au (514) 339-1000 et apportez votre CV
Au 4915, place Olivia, St-Laurent (Qc) H4R 2V6

Pitney Bowes, chef de file reconnu de l'industrie de l'équipement de bureautique depuis plus de 80 ans, a une solide réputation en matière d'innovation et d'engagement à l'égard de l'application de nouvelles technologies dans le but de créer des solutions pour relever les défis relatifs à la communication d'entreprise. Notre réussite et notre engagement à l'égard de la satisfaction de la clientèle font en sorte que nous **recherchons des candidats pour occuper à Montréal des postes de :**

représenants(es) de ventes

- Avec expérience de vente directe aux entreprises
- Vous devez détenir une formation postsecondaire et/ou deux années d'expérience en vente couronnées de succès
- Bonne aptitude à la prospection
- Être motivé par les défis
- D'excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en français et en anglais sont essentielles.

Chez Pitney Bowes, nous vous encouragerons dans vos démarches et vous bénéficierez :

- d'un programme structuré de formation et de perfectionnement sur la vente et sur nos produits
- d'un plan de rémunération et de bénéfices marginaux qui dépassent les normes
- d'un soutien constant localement dans un environnement de vente
- de la chance de faire partie du club du président pour les meilleures performances
- d'un territoire de vente géographique pour la division postale et l'imagerie bureautique (photocopieurs numériques) pour Montréal et ses environs
- faire partie d'une équipe dynamique de professionnelle

Vous pouvez en tout temps visiter notre site Web à l'adresse www.pitneybowes.ca et poser votre candidature en ligne. Sélectionnez carrieres@pb et cherchez le poste no 19645.

Le Collège Montmorency sollicite actuellement des candidatures pour le poste de

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE À LA FORMATION CONTINUE POSTE RÉGULIER À TEMPS COMPLET

Coucoures numéro: C2005-630-01

Sous l'autorité du directeur du service de formation des adultes, la personne recherchée assume la gestion des activités de l'ensemble des programmes et des cours offerts aux adultes ainsi qu'aux entreprises et organismes.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 28 février 2005 pour soumettre leur candidature par courriel à l'adresse suivante: DRH@cmontmorency.qc.ca La description plus détaillée du poste est disponible sur notre site Internet à l'adresse suivante: http://www.cmontmorency.qc.ca/grh/list_emp.html

3292167

COLLÈGE MONTMORENCY

www.cmontmorency.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux
du nord de Lanaudière

Le **Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière** est issu de la fusion du CLSC-CHSLD d'Autray, du CLSC-CHSLD Montcalm, du CLSC de Joliette, du Carrefour de la santé et des services sociaux de Matawinie et du Centre hospitalier régional De Lanaudière. Le Centre assure l'accès à des services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et de traitement, de réadaptation, d'hébergement, de réinsertion et d'organisation communautaire à une population de 200 000 habitants.

Le **Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière** regroupe 4 650 intervenants, dont 3 800 employés, 350 médecins et plus de 500 bénévoles répartis dans 28 points de service. Pour réaliser sa mission, le Centre dispose de 1 326 lits au permis répartis en soins et services de courte durée, de longue durée et d'hébergement et de psychiatrie ainsi que 200 places en ressources non institutionnelles. Son budget de fonctionnement est de l'ordre de 200 millions de dollars.

La constituante du **Centre hospitalier régional De Lanaudière** est actuellement à la recherche d'un(e) gestionnaire qui occupera le poste suivant :

Directeur(trice) adjoint(e) administratif(ive)
des services professionnels

Poste à temps complet

Vous serez responsable des aspects administratifs et opérationnels de la direction des services professionnels et aurez, entre autres, sous votre responsabilité les secteurs de la pharmacie, de l'imagerie médicale, des laboratoires, des archives, de l'électrophysiologie, de l'inhalothérapie et de la prévention des infections de la constituante CHRD du CSSNL. De plus, vous serez responsable de l'identification des besoins et de l'établissement des priorités d'achat des équipements médicaux spécialisés en collaboration avec les chefs de département et les autres directions.

Vous possédez un diplôme universitaire de 2^e cycle en administration ou un diplôme de 1^{er} cycle en administration jumelé à une expérience exceptionnelle et comptez un minimum de cinq années d'expérience en gestion. Une formation clinique constitue un atout.

Votre rémunération sera établie selon les normes du MSSS, classe 17 (en révision).

Le Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière est toujours à la recherche d'**infirmier(ères), d'ergothérapeutes** et de **travailleur(euse)s sociaux(ales)** pour compléter ses effectifs. Vous pouvez faire parvenir votre candidature en tout temps à l'adresse ci-dessous.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 février 2005, 16 h, à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2. Téléphone : (450) 759-8222, poste 4054; sans frais : 1 877 996-7646; télécopieur : (450) 759-4814; courriel : gisele.beausejour@ssss.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



GENIVAR
des gens constructifs



GENIVAR, un leader au Canada en ingénierie et en construction, compte près de 1000 employés. Active dans les secteurs du bâtiment, du génie civil, de l'hydroélectricité, de l'énergie éolienne, ainsi que de l'industriel (aluminium et pâtes et papiers), nous désirons combler le poste ci-dessous pour le secteur construction, à notre bureau de Québec.

Directeur(trice) de projets de construction

Génie civil

Description du poste

- Assumer toutes les tâches administratives à la mise en place de chantiers de construction;
- Gérer le budget d'opération et planifier la main-d'œuvre;
- Planifier les horaires mensuels de travail, les équipements, les matériaux et établir les priorités d'exécution;
- Définir les méthodes de travail, coordonner l'exécution et gérer les sous-traitants;
- Participer à l'élaboration de la soumission;
- Assister au développement des affaires;
- Assister à la conception des projets.

Exigences

- Posséder un minimum de 10 années d'expérience comme chargé de projets sur des mandats de génie civil, centrales hydroélectriques et constructions industrielles;
- Expérience en coffrage et excavation;
- Avoir travaillé un minimum de 10 années pour un entrepreneur général;
- Autonome et dynamique;
- Esprit d'équipe;
- Bilinguisme;
- Capable de diriger une équipe de projet;
- Connaissance en estimation;
- Conditions avantageuses selon compétence et expérience.

Les candidats qui désirent œuvrer au sein d'une entreprise dynamique et relever des défis à la mesure de leurs compétences sont invités à envoyer leur curriculum vitæ.

GENIVAR remercie les personnes qui offriront leurs services; seules les candidatures retenues seront contactées. GENIVAR souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

carole.filteau@genivar.com | **Télécopie : (418) 624-0021**

www.genivar.com

3293586A

Centre de santé et de services sociaux de Laval

Intégré depuis peu au CSSS de Laval, le **CLSC-CHSLD Ste-Rose-de-Laval** est à la recherche d'une personne dynamique pour faire partie de l'équipe de gestion.

Chef de service

Services psychosociaux courants et santé mentale

Ce **mandat temporaire d'une durée d'au moins un an avec possibilité de prolongation** débutera en mars 2005 et relèvera de la directrice du programme de santé et de services psychosociaux courants. Vous aurez pour tâche de planifier, d'organiser, de superviser, de contrôler et d'évaluer les programmes, les activités et les ressources relatives aux services psychosociaux courants et à la santé mentale adulte.

Vous mettrez à profit votre baccalauréat en service social ou en psychoéducation jumelé à 5 ans d'expérience pertinente reliée au poste, dont au moins 2 dans des fonctions de gestion. De plus, vous êtes membre en règle de votre ordre professionnel.

La rémunération pour ce poste cadre est de classe 14.

Faites parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le **25 février 2005**, en mentionnant le titre du poste visé, au : **CLSC-CHSLD Ste-Rose-de-Laval, Direction des services administratifs, 280, boulevard Roi du Nord, Laval (Québec) H7L 4L2. Télécopieur : (450) 622-5085. Courriel : mmiljour_sterose@ssss.gouv.qc.ca**



AOF
SERVICE ALIMENTAIRE

AOF Service Alimentaire Inc, une entreprise dynamique qui se spécialise dans la distribution de produits alimentaires pour les hôtels, restaurants et institutions (**H.R.I**) dans plusieurs régions du Québec.

Directeur(trice) des comptes majeurs (nationaux et régionaux)

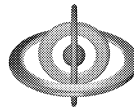
Vous serez responsable de recruter de nouvelles chaînes de restaurants, de nouvelles associations et ou regroupement d'achats oeuvrant dans le domaine du H.R.I. et d'établir différents partenariats avec nos clients actuels.

Professionnel et excellent négociateur, vous avez une grande expérience (10 ans et plus) dans le domaine de l'alimentation (Directeur de compte ou autre). De plus, il est impératif que vous possédiez un très bon réseau de contacts dans le domaine du service alimentaire. Un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (gestion, marketing, etc.) est un atout. Vous vous démarquez par votre esprit d'équipe, votre connaissance approfondie des techniques de vente et pour vous, les résultats comptent. La connaissance de l'environnement Windows et une excellente maîtrise du français et de l'anglais sont des atouts.

Les défis proposés par ce poste vous intéressent? Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur, courriel ou par la poste, avant le vendredi 18 février 2005, à l'attention de monsieur Sébastien Proulx, Agent aux Ressources humaines.

Télécopieur: (819) 474-6551
 Courriel : sproulx@aof.ca
 AOF Service Alimentaire Inc
 2150, rue Sigouin
 Drummondville (Québec) J2C 5Z4

3293468A



Groupe Fortune 1000
TSX croi.: FRT

Groupe Fortune 1000 inc., dont le siège social est situé à Sainte-Foy, est un chef de file dans le développement et la commercialisation de systèmes de gestion des données d'affaires, comptables et bancaires.

Au sein de notre service des ventes, vous aurez à promouvoir nos logiciels auprès de la clientèle existante et potentielle. Vous aurez à développer votre marché en fonction d'objectifs précis. Une formation académique en administration ou une expérience équivalente en entreprise ainsi que la connaissance de Microsoft Office et d'Internet sont requises.

Représentant(e) aux ventes logiciels financiers

Vous aurez à développer le marché du capital de risque. Bilinguisme obligatoire. La connaissance des processus budgétaires est un atout.

Représentant(e) aux ventes logiciels comptables

Vous aurez à développer le marché des entreprises de la région de Montréal et de l'Estrie. La connaissance des processus de gestion d'une entreprise est un atout.

Faites parvenir votre candidature par télécopieur au **(418) 877-9994** à l'attention de madame Eugénie Savoie ou par courriel à **carriere@fortune1000.ca** avant le 18 février 2005 en indiquant le poste pour lequel vous postulez.

www.groupefortune1000.com

3293700A

L'Île-Bizard
Sainte-Geneviève
Sainte-Anne-de-Bellevue



Montréal

Offre d'emploi

Directeur / Culture, sports, loisirs et développement social
Arrondissement < 60 000 habitants
69 810 \$ - 87 265 \$
Concours no. 13051D

Descriptif :

Sous l'autorité du directeur d'arrondissement, planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités reliées à la diffusion culturelle, aux bibliothèques, aux sports et loisirs ainsi qu'au développement social. Il exerce un rôle conseil stratégique auprès de la direction sur toute question touchant aux orientations, aux politiques, aux ententes de partenariat et au financement de ce secteur d'activités. Il assure une offre de services de qualité accessible et adaptée aux réalités socio-démographiques de l'arrondissement.

Conditions d'admissibilité :

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle (BAC) dans un domaine approprié de préférence en récréologie, animation culturelle, administration.

Expérience :

- 6-8 ans d'expérience dans le secteur d'activité dont 5 ans dans un poste de gestion dans un milieu syndiqué.

Autres exigences :

Être reconnu pour l'excellence de son service à la clientèle, sa pensée stratégique, son sens politique ainsi que pour ses habilités en négociations et en résolution de problèmes. Avoir à son actif des réalisations significatives dans le secteur d'activités. Connaissance en partenariat, en approche en développement social et en intervention dans un milieu multiculturel. La maîtrise de la langue anglaise est requise.

Joindre votre curriculum vitæ.

Faire parvenir votre demande d'emploi à l'adresse suivante :

Ville de Montréal
 Arrondissement L'Île-Bizard/
 Sainte-Geneviève/Sainte-Anne-de-Bellevue
 Service des ressources humaines
 13, rue Chauret
 Sainte-Geneviève, (Québec) H9H 2X2
 A/S Madame Jocelyn Simard
 Télécopieur: (514) 620-7521
 Date limite d'inscription : 18 février 2005

Seules les personnes retenues seront contactées

3292938B



AMT
Agence métropolitaine de transport

COORDONNATEUR — RÉSEAU MÉTROPOLITAIN

L'Agence métropolitaine de transport (AMT) a pour mission d'accroître les services de transport collectif afin d'améliorer l'efficacité des déplacements des personnes dans la région métropolitaine de Montréal. Ce faisant, elle consolide les pôles urbanisés et participe activement à la préservation de l'environnement et de la qualité de vie urbaine. L'AMT est présentement à la recherche d'un coordonnateur pour le réseau de transport métropolitain par autobus.

Relevant du Vice-président — Équipements métropolitains, vous coordonnez tous les services offerts par l'AMT aux organismes de transport et aux clients usagers qui utilisent les terminus, les voies réservées, les stationnements incitatifs, les services d'autobus, les billetteries et les services de transport adapté. Vous planifiez et coordonnez les activités d'exploitation liées à ces services et vous êtes responsable des comités opérationnels. Vous préparez, coordonnez et participez aux négociations des contrats et vous effectuez divers suivis.

Vous détenez un baccalauréat en ingénierie, en administration ou dans une discipline connexe, ou l'équivalent. Vous comptez un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente au niveau de la connaissance du fonctionnement ou de la planification des opérations de réseaux de transport en commun ainsi qu'une compréhension des enjeux en ce qui a trait aux relations avec les partenaires. Vous êtes habile à gérer du personnel et des budgets, à coordonner des groupes de travail et vous maîtrisez les principaux logiciels en environnement Windows.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ, **d'ici le 25 février 2005, 17 heures, par la poste au Service des ressources humaines, Agence métropolitaine de transport, 500, Place d'Armes, 25^e étage, Montréal (Québec) H2Y 2W2, par courriel à fdesrochers@amt.qc.ca ou par télécopieur au (514) 287-2460.**

Cette offre d'emploi s'adresse également aux candidats de sexe masculin et féminin. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

3293367



Altex, fondée en 1975, est chef de file au Québec dans la fabrication et la distribution de divers types de stores de fenêtres pour usages résidentiel, commercial et institutionnel. La vente des produits se fait par notre réseau de détaillants-distributeurs à travers le Canada. L'entreprise est en pleine expansion et est à la recherche de candidats dynamiques pour combler les postes suivants :

ACHETEUR — QR25-9003

Le titulaire du poste sera responsable de l'approvisionnement et de la planification des achats d'un large éventail de produits et services critiques.

Exigences : Au moins 3 ans d'expérience pertinente à titre d'acheteur responsable de l'approvisionnement/achats dans le domaine manufacturier; formation en approvisionnement et gestion des stocks; expérience de la gestion des contrats de transport et des transactions douanières; excellent négociateur et communicateur; capacité à bien gérer plusieurs projets simultanément; bon planificateur; formation ou expérience en milieu technique; maîtrise de l'anglais et du français, parlés et écrits; autonomie; orienté résultats; habile en informatique; membre accrédité d'un organisme reconnu un atout.

COMMIS AUX ACHATS — QR25-9004

Relevant de l'acheteur, le titulaire du poste assistera l'acheteur dans l'achat des matières premières, des composantes, du matériel, des fournitures et des services auprès des fournisseurs externes.

Exigences : 1 à 3 ans d'expérience en achats dans le domaine manufacturier; connaissance des contrats de transport et des transactions douanières; maîtrise de l'anglais et du français, parlés et écrits; bonne connaissance de la suite MS Office et de Outlook; facilité d'apprentissage et débrouillardisme.

TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE — QR25-9008

Le technicien en génie mécanique assistera le service des opérations dans le maintien et l'amélioration des processus de fabrication en assurant un rendement optimal des équipements utilisés.

Exigences : DEC en génie mécanique (option fabrication un atout); bilingue français et anglais (fonctionnel), parlés et écrits; facilité d'apprentissage, rapidité d'exécution; habileté manuelle, facilité à utiliser les outils et les équipements d'usinage; bonne connaissance de l'informatique; connaissance de Solid-Works un atout.

Si l'un de ces postes vous intéresse, venez nous visiter au **Salon de l'emploi des Moulins** (<http://www.regionautravail.com/fr/>) les 11 et 12 février 2005 ou faites-nous parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 18 février 2005, à l'attention de **Gaétan Alepins, ALTEx, 3530, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec) J6X 4J8. Télécopieur : (450) 968-0884. Courriel : rh@altex.ca**

Seuls les candidats retenus seront contactés.

3296362

Centre de santé et de services sociaux de Laval

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Laval est le résultat de la fusion de sept entités juridiques, soit le CLSC des Mille-Îles, les CHSLD de Laval, le CLSC-CHSLD du Marigot, le CLSC-CHSLD du Ruisseau-Papineau, le CLSC-CHSLD Ste-Rose-de-Laval, le Centre hospitalier Cité de la Santé de Laval et le Centre hospitalier ambulatorio régional de Laval (CHARL), dont les services sont accessibles dans onze emplacements physiques différents. Le CSSS regroupe 5 400 employés, dont 190 cadres et 450 médecins, et gère un budget annuel de 275 millions de dollars.

Directeur ou directrice des systèmes d'information et du génie clinique

Sommaire du poste :

Relevant du directeur général, vous dirigerez l'ensemble des services informatiques du CSSS et devrez, de ce fait, coordonner, planifier et contrôler l'ensemble des ressources et des activités relatives aux systèmes d'information, ainsi qu'au réseau de communication et de télécommunications de l'organisation. De plus, vous dirigerez l'ensemble des ressources et des activités du service de génie biomédical.

À titre de membre de l'équipe de direction, vous participerez à la planification et à l'élaboration des orientations stratégiques de l'organisation, en vous assurant de l'alignement des technologies médicales et de l'information sur la mission et sur les objectifs d'affaires du CSSS. Tout en favorisant le développement de partenariats d'affaires en matière de technologies de l'information, de technologies de communication et de technologies médicales, vous assurerez une philosophie de gestion axée sur la notion de service-client et veillerez à ce que l'ensemble des activités de vos services contribue à la réalisation des différents volets de la mission du CSSS.

Principales responsabilités :

- Fournir une vision globale des systèmes et des technologies et soutenir efficacement la stratégie de mise en place et de rationalisation des systèmes par le biais de recommandations quant aux choix technologiques et en assurant l'utilisation optimale des applications et des outils informatiques, informationnels et technologiques.
- Dresser un plan directeur intégrateur afin de synchroniser toutes les actions touchant à la fois l'architecture globale des systèmes, les services à la clientèle, l'information de gestion et la systématisation des activités, et en assurer la réalisation, le suivi et l'actualisation pour l'ensemble des établissements du CSSS.
- Offrir une expertise conseil auprès des gestionnaires et des professionnels du CSSS dans le processus d'analyse des besoins reliés aux systèmes, aux technologies informatiques et aux équipements médicaux.
- Diriger le processus d'appels d'offre et l'analyse des soumissions en matière de technologies en général et voir à l'acquisition, à l'évaluation et à la gestion des technologies médicales ainsi qu'à l'intégration de l'informatique médicale reliée à la technologie médicale (ingénierie de transfert des données numériques, traitement de l'image, connectivité des instruments, etc.).
- Effectuer la planification financière de l'entretien du parc d'équipement informatique et médical de même que la planification des montages financiers des différents projets d'acquisition de nouveaux équipements.
- Collaborer à la bonne marche des comités d'utilisateurs, participer au comité directeur des technologies de l'information et à des comités d'homologues au sein du réseau.
- Voir à l'élaboration et à l'actualisation des programmes de sécurité et de conservation des données, et ce, en conformité avec les directives et les normes édictées par le MSSS et par la Commission d'accès à l'information.

Profil recherché :

- Baccalauréat en génie informatique et maîtrise en gestion des affaires (MBA) ou en gestion de projets ou toute autre formation jugée équivalente.
- Au moins 10 ans d'expérience en gestion, idéalement en milieu hospitalier.
- Leadership mobilisateur et souci élevé de la satisfaction de la clientèle.
- Attitude et aptitudes de visionnaire et de stratège.
- Grande tolérance à l'ambiguïté.

Traitement : classe salariale 22 (en révision).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ décrivant leurs réalisations et illustrant les compétences maîtrisées, avant **16 h 30 le 25 février 2005**, à l'attention de **M. Jacques Cotton, directeur général, Centre de santé et de services sociaux de Laval, 1755, boul. René-Laennec, local 1.44, Laval (Québec) H7M 3L9. Courriel : jacques_cotton@ssss.gouv.qc.ca**

3293690A

Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville

Site : Hôpital du Haut-Richelieu

Le **Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville** est issu de la fusion de l'Hôpital du Haut-Richelieu, des CLSC et CHSLD Champagnat de la Vallée des Forts et du CLSC du Richelieu et Centre Rouville.

Situé en Montérégie, en région semi-rurale, à 20 minutes de Montréal, dans un environnement qui permet une qualité de vie exceptionnelle, notre centre offre un milieu de travail stimulant, avec plus de 3 000 employés et 290 médecins, répartis dans treize points de service.

Notre raison d'être est d'offrir à notre population, totalisant 154 000 personnes, l'accès à des services de qualité, dans leur milieu, avec une continuité sans faille dans la dispensation de ces services.

De plus, le Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville dessert, en santé mentale, une population limitrophe de trois autres territoires de CLSC, dont le CLSC Jardin du Québec, le CLSC La Pommeraiie et le CLSC Kateri, totalisant ainsi 196 000 de population en santé mentale.

Planificateur(trice) — Répartiteur(trice)

Poste cadre — Technologies du bâtiment

Fonctions :

Sous l'autorité du chef de service des technologies du bâtiment qui demeure le responsable hiérarchique des salarié(e)s de ce secteur, vous serez en charge de la planification et de l'ordonnancement des travaux de maintenance préventive, corrective et prédictive des immobilisations et de l'équipement non médical. De plus, vous assurerez la qualité du service à la clientèle et aiderez à la réalisation des projets de réaménagement et de construction.

Exigences :

- D.E.C. en mécanique du bâtiment ou autre programme de techniques physiques (électrodynamique ou maintenance industrielle)
- Connaissance appropriée des logiciels les plus courants, dont Word, Excel et Maximo
- Deux années d'expérience dans un service de maintenance

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ, sous pli confidentiel, au plus tard le **25 février 2005**, en mentionnant le titre du poste, au :

Centre de santé et de services sociaux Haut-Richelieu/Rouville
Direction des ressources humaines
Site : Hôpital du Haut-Richelieu
920, boulevard du Séminaire Nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7
Télécopieur : (450) 359-5075
Courriel : lyne.martin@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
 L'établissement offre des chances d'emploi égales à tous.

3293655A

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Notre client, une entreprise oeuvrant dans le secteur automobile située dans la région de Cowansville, recherche un gestionnaire énergique qui désire se joindre à une équipe des plus dynamiques pour combler ce poste.

Relevant du président, vous aurez à planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de l'entreprise. Plus spécifiquement, vous veillerez à la gestion des opérations, des finances et des ressources humaines de l'organisation. Vous mettrez à profit votre solide expérience de gestionnaire en maximisant le potentiel de l'équipe de travail. De plus, vous participerez au développement des affaires par votre implication dans la communauté.

Bilingue, vous détenez un baccalauréat en administration des affaires combiné à une expérience d'au moins cinq années dans un poste de gestion. Votre expérience du domaine automobile vous permet de comprendre les divers enjeux des décisions d'affaires reliées à ce poste. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, vos talents de communicateur et de conciliateur et pour votre disponibilité.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le 26 février 2005

Raymond Chabot
Ressources Humaines

à **Martin Roy, c.o., directeur, Service de recrutement et d'évaluation, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 20, place du Lac, Granby QC J2G 9L9. Télécopieur : (450) 378-0617 Courriel : rcrh@granby.rcrgt.com**

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

32935929A

CARRIÈRES

Les entreprises qui recrutent

LISA NOLET
COLLABORATION SPÉCIALE

Centres d'appels, de renseignements ou de réservations, centres contact-clients, centres de contacts clientèle, de service à la clientèle... Toutes ces expressions sont utilisées pour désigner les organismes, publics ou privés, qui s'affairent à développer et à entretenir les rapports avec les clients ou les citoyens.

Que ce soit pour le service à la clientèle, le support technique, la vente, le recouvrement ou les sondages, que ce soit en utilisant le téléphone ou d'autres canaux d'accès, tel l'Internet, les agents des centres de contacts clientèle (CCC) sont de plus en plus présents dans tous les types d'organismes.

On constate cependant une plus forte concentration de ce type de services dans les secteurs des télécommunications, des services financiers, des services publics et des services gouvernementaux.

Le personnel est le fondement de cette industrie et son roulement représente un défi de taille pour les gestionnaires des CCC qui doivent élaborer des stratégies pour recruter, conserver et motiver la main-d'oeuvre. Les besoins sont en effet très élevés et fluctuent selon les saisons et le secteur d'activité.

« En tant que maison de sondage, nous vivons une situation particulière en matière de recrutement : nous dépendons du rythme des projets qui nous sont confiés et nous devons donc constamment nous ajuster. Lorsque nous affichons des postes, c'est parce que le besoin est urgent », explique Laurent Mercier, adjoint aux opérations et mandats de collectes chez SOM, recherches et sondages.

« Avec le départ à la retraite imminent de nombreux baby-boomers, le recrutement d'agents deviendra une préoccupation encore plus importante dans les prochaines années », ajoute Pierre-Marc Jasmin, président des Services Triad. « Mais, pour le moment, il y a un besoin important de gestionnaires compétents dans l'industrie », précise-t-il.

Cette situation présente toutefois certains avantages pour les employés du secteur : en effet, afin de fidéliser leur personnel, les entreprises doivent accorder des avantages compétitifs.

Ainsi, elles offrent des échelles de salaires progressives et des bonis en rapport avec la performance, proposent des cheminements de carrière intéressants dans la compagnie, dispensent de la formation continue gratuitement et encouragent l'organisation de concours et d'activités sociales qui contribuent à la qualité du climat de travail.

Dans la plupart des compagnies, on favorise les promotions à l'interne et il est possible, pour une personne qui débute comme agent de CCC, de devenir maître de stage, chef d'équipe, responsable du recrutement, directeur des ventes ou même gestionnaire, que ce soit au sein du CCC ou dans une autre partie de l'organisation.

En ce qui concerne la rémunération, une étude sectorielle menée par PricewaterhouseCoopers en 2002 a révélé que le salaire moyen d'un agent de CCC travaillant au Québec est de 33 250 \$ par année, comparativement à 32 130 \$ à l'échelle canadienne.

Comment devient-on agent de CCC ?

Lors du recrutement, la plupart des entreprises exigent une formation académique générale de base — souvent un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent —, puis importe le domaine d'études. Puis, chaque entreprise dispense sa propre formation initiale et, par la suite, propose des programmes de formation continue, à l'interne et à l'externe.

« Chez nous, la formation de départ est d'une durée de 13 semaines durant lesquelles il y a alternance entre la théorie et la pratique », explique Alain Chamberlain, de Rogers. Dans certains centres, on favorise les candidats bilingues, alors que, dans d'autres, le bilinguisme est tout simplement exigé. De plus, le trilinguisme est en train de devenir un atout très recherché.

Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2004/2005 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).



Centre de santé et de services sociaux
du Nord de l'Île et Saint-Laurent

Le CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent est issu de la fusion de 3 établissements du nord-ouest de Montréal, soit le CHSLD-CLSC Saint-Laurent, le CHSLD-CLSC Nord de l'Île et le Manoir Cartierville.

■ **CLSC SAINT-LAURENT**

Infirmier(ère)s et infirmier(ère)s bachelier(ère)s

Soutien à domicile

- 1 poste à temps complet à l'accueil centralisé (2 ans d'expérience en soins à domicile)
- 1 poste à temps complet en soins à domicile (expérience pertinente en soins palliatifs, un atout)
- plusieurs assignations à moyen et à long terme avec possibilité d'heures garanties (temps partiel et temps complet)

Enfance-Famille

- assignation à temps complet pour une durée d'au moins 6 mois

Services courants

- liste de rappel

Vous devez avoir la formation requise ainsi qu'une expérience pertinente et être membre en règle de l'OIIQ.

Ergothérapeutes
CLSC et Hébergement

- assignations de 2-3 jours/sem. pour une période indéterminée
- liste de rappel

Le bilinguisme est nécessaire en milieu CLSC.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 25 février 2005, au Service des ressources humaines, CHSLD-CLSC Saint-Laurent, 1055, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent (Québec) H4L 3Z2. Télécopieur : (514) 744-0895.

■ **CHSLD-CLSC NORD DE L'ÎLE**

Assistant(e) infirmier(ère)-chef

- 4 postes 4 soirs/2 sem.
- 4 postes 4 nuits/2 sem.

Infirmier(ère)s-chefs d'équipe

- 2 postes 4 jours/2 sem.
- liste de rappel

Pharmacien(ne)

- 1 poste permanent à temps complet
- liste de rappel

Ergothérapeutes

- 2 assignations à temps complet pour une durée indéterminée

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 25 février 2005, à l'attention de M^{me} Chantal Ducasse, Pavillon Saint-Joseph de la Providence, 11844, avenue du Bois-de-Boulogne, Montréal (Québec) H3M 2X7. Téléc. : (514) 334-5881. Courriel : c.ducasse@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

3293693A

UNIVERSITÉ DE MONCTON
Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER LES TROIS POSTES SUIVANTS :

CHARGÉE OU CHARGÉ D'ENSEIGNEMENT TEMPORAIRE DE FRANÇAIS, LANGUE SECONDE
(POSTE TEMPORAIRE DE DEUX ANS)

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN ÉDUCATION MUSICALE
(POSTE RÉGULIER MENANT À LA PERMANENCE)

PROFESSEURE OU PROFESSEUR D'ESPAGNOL
(POSTE TEMPORAIRE DE DEUX ANS)

Pour une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref – Postes à combler – Campus de Moncton.

Entrée en fonction : Le 1^{er} juillet 2005 (pour les trois postes)

Fermeture des concours : Le 18 mars 2005 (pour les trois postes)

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ces concours s'adressent en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

www.umoncton.ca/resshum

3293703A

3293688A

F

AITES CARRIÈRE

SOUS NOTRE TOIT

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) est l'organisme national de l'habitation au Canada. Afin de combler deux postes de traducteur, de l'anglais au français, au sein du Groupe des services linguistiques à Ottawa (Ontario), la Société recherche des personnes motivées et chevronnées qui favorisent le travail d'équipe. Si vous désirez travailler dans un milieu ouvert, la SCHL pourrait bien être l'endroit qui vous convient. À la SCHL, nous valorisons et respectons nos employés, en plus de reconnaître leurs précieuses contributions. Si vous vous considérez apte à occuper l'un des postes suivants, nous serions heureux d'étudier votre candidature.

TRADUCTEURS
Un poste permanent
Un poste contractuel de un an avec possibilité de renouvellement
Concours CAAR109577
Échelle salariale : 56 368 \$ à 70 434 \$
Veuillez visiter notre site Web à www.schl.ca et cliquer sur la rubrique Info SCHL — Carrières pour obtenir des renseignements supplémentaires sur ces postes et pour postuler en ligne. La date limite pour poser votre candidature est le **20 février 2005**.

La SCHL est un employeur qui accorde une grande importance à la diversité et qui favorise l'apprentissage et l'usage des deux langues officielles du Canada.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

AU COEUR DE L'HABITATION
Canada

3293688A

32934300

www.gojobs.gov.on.ca

CHEF DES SERVICES AUX TRIBUNAUX

Êtes-vous un individu bilingue qui possède des qualités de dirigeant capable d'assurer un niveau élevé de rendement et de motiver les autres en travail d'équipe? Avez-vous atteint avec succès des objectifs en travaillant de concert avec plusieurs intervenants? Songez à vous joindre au **ministère du Procureur général** dans un milieu de travail achalandé qui évolue continuellement et dans lequel vous devrez : assurer la prestation des services judiciaires; élaborer des initiatives stratégiques pour améliorer la prestation générale des services; adopter une stratégie proactive de direction qui permettra une gestion saine des rapports avec les intervenants conduisant à l'excellence. **Lieu de travail : Ottawa.**

Exigences : maîtrise de l'anglais et du français; capacité manifeste dans la gestion et l'orientation du rendement des employés afin de promouvoir un climat positif et l'excellence au travail; capacité manifeste dans la gestion des intervenants et l'établissement de relations; capacité d'apporter et de mettre à exécution des initiatives avec la participation des intervenants; compétences éprouvées dans le règlement de dossiers épineux par le biais de la consultation et de la négociation; connaissance des principes de gestion du changement et expérience dans leur mise en œuvre; compétence et intérêt manifestes pour l'acquisition continue du savoir à l'égard des capacités du rendement personnel et technique; compétence manifeste dans le développement et la réalisation des objectifs et des plans opérationnels; aptitudes avancées pour la communication.

Pour recevoir une trousse de demande, y compris la formule de demande d'emploi qui doit être jointe pour fins d'étude, veuillez communiquer avec : S. E. Vickers, Bureau de la région Est, Ministère du Procureur général, Palais de justice d'Ottawa, 161 rue Elgin, Pièce 5027, Ottawa ON K2P 2K1. Tél. : (613) 239-1450. Téléc. : (613) 239-1273. Courriel : Sharon.Vickers@jus.gov.on.ca. Faites parvenir votre demande, en mentionnant le numéro de dossier AG/CRT-46, avant 17 h le 25 février 2005.

VÉRIFICATEUR(TRICE)S

La Division des revenus fiscaux du **ministère des Finances** est à la recherche de cinq vérificateur(trice)s (dont deux bilingues) pour effectuer des vérifications sur place afin de s'assurer que la Loi sur la taxe de vente au détail (TVD), la Loi sur le pari mutuel et la Loi sur l'impôt-santé des employeurs (ISE) sont observées au maximum, et de deux vérificateur(trice)s au bureau bilingues en vertu de la Loi sur l'imposition des sociétés (IS) afin de participer à l'effort déployé pour répondre aux besoins opérationnels cruciaux visant à générer des revenus. Vous devrez : préparer des plans de vérification; déterminer une démarche de vérification; déterminer l'étendue des tests devant être effectués afin d'établir le degré d'observation; procéder à des vérifications approfondies; présenter vos constatations. **Lieu de travail : Gloucester;** nombreux déplacements de plus de 24 heures, sauf pour les vérificateur(trice)s au bureau (IS). **Dossiers 5588 (TVD – 2 postes bilingues), 5589 (TVD – 2 postes unilingues anglais), 5590 (IS – 2 postes bilingues) et 5591 (ISE – 1 poste unilingue anglais).**

Exigences : expérience et connaissances reconnues des principes comptables et de vérification et des systèmes de vérification; connaissance de l'informatique et de l'application des lois; bonnes habiletés en finances, en analyse, en vérification, en évaluation, en relations interpersonnelles et en communication; avoir terminé avec succès les niveaux 1, 2 et 3 des cours du programme d'études CGA, ou neuf cours du programme professionnel CMA, y compris trois cours en comptabilité, ou 10 cours d'un programme d'études d'une université ou d'un collège communautaire reconnu, plus ou y compris des cours d'introduction à la comptabilité financière, des cours intermédiaires en comptabilité et en vérification financières. Les postes bilingues exigent aussi la maîtrise de l'anglais et du français. Des candidat(e)s moins qualifié(e)s pourraient être admissibles à un salaire inférieur; toutefois les exigences linguistiques demeurent obligatoires pour les postes bilingues. **Nota :** Pour que la candidature puisse être prise en considération, il faut joindre une preuve du titre professionnel et des qualités universitaires au curriculum vitae. Les candidat(e)s doivent indiquer clairement dans leurs relevés de notes les cours qu'ils ou elles ont suivi correspondant aux niveaux d'études exigés pour le poste. Les candidat(e)s ayant obtenu leurs titres hors du Canada doivent également soumettre une preuve que ces titres ont été reconnus comme des équivalences au Canada.

Échelle salariale : 911 - 1 081 \$ par semaine

Envoyez votre curriculum vitae et votre lettre d'accompagnement, en indiquant le(s) numéro(s) de dossier approprié(s), d'ici le 25 février 2005, à : Ministère des Finances, Direction des ressources humaines, 33 rue King O, 2^e étage, Oshawa ON L1H 8H5. Téléc. : 905 433-6588. Veuillez soumettre un C.V. pour chaque numéro de dossier visé, en indiquant dans votre lettre d'accompagnement le nom de la loi concernée.

Ontario

Un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances

3293685A

32934300

Carrefour de la santé et des services sociaux du Val Saint-François

CHEF D'ADMINISTRATION DE PROGRAMME SERVICES DE SANTÉ COURANTS

Région: Estrie
Statut: Cadre intermédiaire, temps complet
Rémunération: classe 15 du réseau de la santé et des services sociaux

Le Carrefour de la santé et des services sociaux du Val-Saint-François est un établissement public à vocations multiples exploitant un CLSC sur trois sites, un CHSLD sur trois sites et une urgence médicale mineure. Il est reconnu comme instance locale en vertu de la Loi 25. Les services sont installés dans cinq sites répartis dans trois zones géographiques: Richmond, Valcourt et Windsor. La MRC du Val-Saint-François est située immédiatement au nord de Sherbrooke dans la magnifique région de l'Estrie. Le Carrefour dessert une population répartie sur un territoire rural comprenant 18 municipalités et 29 000 habitants. Il emploie plus de 450 personnes et dispose d'un budget de l'ordre de 18 millions.

Les mandats :
Sous l'autorité du directeur général, le (la) chef d'administration de programme gère les services, les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles dans les champs des services de santé courants incluant : secrétariats d'accueil, accueil santé (accueil infirmier multiclientèle), urgence mineure, cliniques médicales courantes, soins infirmiers courants, laboratoire et prélèvements, physiothérapie externe, radiologie, diététique, programmes préventifs aux clientèles vulnérables, oxygénothérapie.

Les défis :
Il (elle) assure la transition vers une programmation de services renouvelée dans la démarche de projet clinique annoncée par le ministère de la Santé et des Services sociaux.
Il (elle) assure la gestion des services dans une perspective réseau en cohérence avec les nouvelles responsabilités des instances locales de santé et de services sociaux.
Il (elle) assure un leadership mobilisateur auprès de ses équipes axé sur une approche clientèle, la volarisation du personnel et l'atteinte d'objectifs de résultats.

Exigences du poste :

- Détenir au minimum une formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers et une expérience de trois ans en gestion. Une formation en gestion est un atout important;
- Membre de l'OIIQ;
- Expérience auprès des clientèles concernées par le poste;
- Habiletés particulières à la communication verbale et écrite en français;
- Maîtrise des outils informatiques courants;
- La maîtrise de l'anglais est un atout.

Faites parvenir votre offre de service avant 16 h 30 le 4 mars 2005 avec un texte décrivant comment vous entendez réaliser les mandats et relever les défis décrits plus haut, à:
Concours Chef d'administration de programme — services de santé courants
Carrefour de la santé et des services sociaux du Val-Saint-François
79, rue Allen, Windsor (Québec) J1S 2P8

3293688A

32934300

CARRIÈRES

CHOISIR QUAND ON EST INDÉCIS

ISABELLE FALARDEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

« Mes parents, mes amis me disent que je devrais choisir ce programme. »

Pour se sortir de l'indécision, on peut avoir tendance à suivre les conseils des autres : « Tu devrais étudier là-dedans, y a beaucoup d'emplois, » « Ne va pas dans ce programme-là, c'est trop difficile. Choisis plutôt celui-ci » Suivre les conseils des autres, c'est rapide et pratique, ça nous évite de réfléchir. Mais quand les propos sont contradictoires, on ne sait plus qui écouter. Il faut apprendre à filtrer les commentaires des autres. Tous ne sont pas experts dans le domaine, malgré leurs bonnes intentions.

L'attitude idéale à adopter face aux conseils de votre entourage est, dans un premier temps, de les prendre en note car ils peuvent se révéler pertinents.

Dans un deuxième temps, vous devez vous pencher sur leur exactitude et sur votre réaction face à ce conseil.

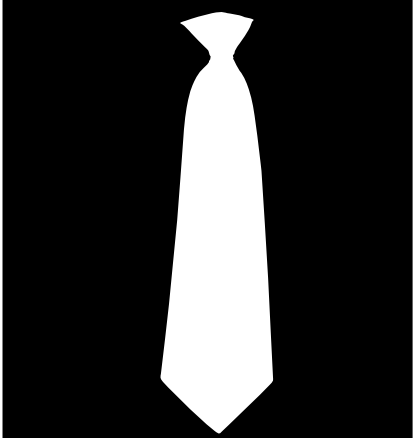
Y a-t-il vraiment un bon taux de placement dans ce domaine ? Qu'est-ce qui est si difficile dans ce programme d'études ? Pourquoi les autres me voient-ils dans cette profession ?

Quelles sont mes réactions émotives quand on me suggère cette voie ? Cela me plaît ou non ? Est-ce que je sens une pression pour plaire à mon entourage ? Ai-je peur de les décevoir si je rejette leur idée ?

Ou, au contraire, est-ce une option à laquelle j'avais pensée et qui confirme mon choix ? Ou encore, est-ce une nouvelle possibilité que je n'avais pas envisagée du tout et qui m'apparaît fort intéressante ?

Bref, il faut analyser toutes les facettes de ces conseils et, si vous les jugez pertinents et révélateurs, vous les reprenez comme des options à envisager parmi d'autres. Au bout du compte, c'est VOUS qui choisissez car c'est de votre vie dont il s'agit, pas de celle des autres.

POUR TROUVER.



CARRIÈRES

Le samedi dans
LA PRESSE

MULTI M SERVICES
ESTABLISHED 1970

Compagnie en pleine expansion spécialisée en vente d'étiquettes et boîtes de carton desservant Québec, Ontario, États-Unis recherche :

REPRÉSENTANT DES VENTES
Spécialité : étiquettes tous genres et/ou boîtes de carton

Qualifications requises :

- 5 ans d'expérience minimum dans la vente d'étiquettes et/ou boîtes de carton;
- Volume de vente établi.

Possibilité d'augmenter vos revenus!

Envoyer C.V.
C.P. 826
Magog (Québec) J1X 5C6

3292841



JEAN COUTU

PHARMACIEN(NE)S
Temps plein ou partiel

Offre très compétitive!
Frais de déménagement payés.

M. Christian Bourque
Tél.: (819) 820-1212 ou fax: (819) 820-1146

Rock-Forest

3293812

Ingénieurs(es) résidents(es)

Durée : temporaire - indéterminé
Concours AH050207A (1 poste) :
Chantier de Beauharnois (Melocheville)
Concours AH050207B (1 poste) :
Centrale Rapides-des-Quinze (Abitibi)
Date limite : 20 février 2005

Votre rôle

- S'assurer que les travaux sont exécutés conformément aux plans et devis et fournir l'assistance technique au chantier.
- Coordonner la préparation du programme d'assurance qualité, assurer son implantation et exercer un suivi.
- Vérifier que les normes environnementales en vigueur sont respectées.
- Participer à l'analyse des problèmes particuliers avec l'unité responsable des contrats, élaborer des solutions et obtenir les approbations requises pour les changements aux plans et devis.
- Coordonner la livraison et la mise en route des équipements fournis par Hydro-Québec au chantier et assurer la formation du personnel.
- Participer à la rédaction des commentaires du chantier lors de la préparation des documents d'appels d'offres.
- Assurer le traitement des demandes de modifications techniques, des questions réponses techniques et des non-conformités et gérer les registres correspondants.
- Organiser les réunions de coordination d'ingénierie et assurer le suivi des dossiers auprès des différents intervenants.
- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières de l'unité administrative.

Votre profil

- Bac dans une discipline technique pertinente (mécanique, électrique ou civil).
- Au moins 10 ans d'expérience.
- Bonne connaissance du domaine mécanique et électrique dans les centrales hydroélectriques.
- Expérience en conception d'ouvrages civils majeurs, un atout.
- Expérience dans l'implantation d'un système qualité.
- Connaissance des normes ISO 9000.
- Connaissance appropriée du français.

www.hydroquebec.com/emplois

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!



Pour que votre candidature à ce poste soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le formulaire standardisé à la fin de l'affichage sur notre site Internet : www.hydroquebec.com/emplois. N.B. Il est inutile d'envoyer une copie de vos documents par télécopieur ou par la poste.

Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et des conditions de travail avantageuses. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

Hydro Québec

Branchée sur la relève!

3293623A

LAFARGE
CANADA INC.

Leader mondial dans les matériaux de construction, Lafarge offre des postes de haut calibre dans son marché.

Directeur régional du marketing Concord (Ontario)

Sous la supervision du vice-président et directeur général, vous aurez la responsabilité d'élaborer des stratégies de vente et de marketing et de mettre au point des initiatives menant à l'augmentation des recettes, optimisant ainsi la part de marché dans l'Est du Canada. Vous participerez également au développement et à la mise en œuvre de programmes axés sur la clientèle à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Vous possédez entre cinq et dix années d'expérience dans le domaine de la construction et un diplôme d'études postsecondaires en administration des affaires ou en génie ou un ensemble équivalent d'études et d'expérience. Une maîtrise en administration, de l'expérience particulière dans la vente de granulats et des connaissances professionnelles d'ordre technique des matériaux de granulats constituent des atouts. Bilingue, vous êtes en mesure de voyager.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Margot A. Hayes, Alan Davis et Associés**, par courriel à mhayes@alandavis.com.

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

3293716A



Théologie

La Faculté de théologie et de sciences
des religions de l'Université de Montréal
sollicite des candidatures pour :

- un poste d'une professeure ou d'un professeur dans les domaines de la théologie et de la théologie pratique débutant le 1^{er} juin 2005.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : www.theo.umontreal.ca

Université de Montréal

3293787A

Sodexho

**Vous avez le goût
de l'aventure !**

Sodexho a pour mission de créer et offrir des services qui contribuent à améliorer la qualité de vie des gens partout où ils se rencontrent et en tout temps. Venez nous aider à accomplir cette mission au sein de notre équipe dynamique en tant que :

Directeur d'unité
Région du nord du Québec

Vous aimez la nature, vous souhaitez ajouter du piquant dans votre carrière et prendre votre envol au sein d'une entreprise qui a à cœur votre développement professionnel dans un environnement exceptionnel? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Projet Aventure Sodexho
Service des Ressources Humaines
930, rue Wellington - bureau 100
Montréal Québec H3C 1T8
Courriel : ressourceshumaines@sodexhoca.com
Télécopieur : (514) 866-2212

3293479



**Un monde
de possibilités**

desjardins.com/emploi

Conseillère ou conseiller en gestion de la sécurité de l'information

Montréal

Le défi

Œuvrant dans une unité d'affaires de Desjardins responsable des canaux de distribution électroniques (Internet, guichets automatiques, centre d'appels), le ou la titulaire aura la responsabilité de coordonner et de faire évoluer le plan stratégique de sécurité de l'information de son unité, d'identifier les risques de concert avec divers intervenants, d'analyser les solutions potentielles et de coordonner l'implantation de mesures sécuritaires appropriées. En outre, il ou elle développera et mettra en place des mécanismes d'intervention et des programmes de sensibilisation relatifs à la sécurité.

Le profil

- Baccalauréat en informatique ou domaine lié;
- Cinq années d'expérience en sécurité informatique idéalement dans un environnement financier;
- Est orienté(e) vers les résultats dans un contexte d'affaires;
- Fait preuve d'autonomie et sait négocier;
- Maîtrise la résolution de problèmes.

Postulez en ligne

Consultez notre site au **www.desjardins.com/emploi** et sélectionnez le poste sollicité, **concours L-04-0927**, pour obtenir plus d'information et postuler.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire au plus tard le **18 février 2005**, à 16 h 30.

Soyez à l'affût des nouvelles perspectives d'emploi en visitant régulièrement le **www.desjardins.com** et voyez les nombreuses autres possibilités d'avenir s'offrir à vous.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Desjardins
**Fédération des caisses
du Québec**

Conjuguer avoirs et êtres

3293617A

La **Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île** regroupe 51 écoles et 8 centres d'éducation des adultes dans la partie est de l'Île de Montréal. Afin de maintenir un haut niveau de qualité dans ses activités, elle désire pourvoir aux postes suivants :

URGENT!

■ ENSEIGNANTS

Nous souhaitons recruter des enseignantes et des enseignants pour effectuer des remplacements (qui peuvent atteindre jusqu'à 100 % de tâche), pour combler des postes à temps partiel et pour faire de la suppléance occasionnelle dans les domaines et niveaux d'enseignement suivants :

- Primaire
- Adaptation scolaire
- Mathématiques et sciences, au secondaire
- Français, langue maternelle, au secondaire
- Anglais, langue seconde, au primaire et au secondaire

Exigences

Pour les postes à combler : Brevet, permis, autorisation provisoire ou lettre d'admissibilité à l'enseignement décernée par le ministère de l'Éducation du Québec ou relevé de notes universitaire de 120 crédits.

Pour la suppléance occasionnelle : Relevé de notes universitaire d'un minimum de 90 crédits ou expérience pertinente.

Les personnes intéressées et disponibles doivent compléter le formulaire de demande d'emploi sur le site **www.csqi.qc.ca** : sous la rubrique **Commission scolaire**, cliquez sur **Offres d'emploi**. Faites parvenir votre demande, en mentionnant la présente offre, à l'attention de :

Francine Auger
550, 53^e Avenue
Montréal (Québec) H1A 2T7
Téléphone : 514-642-9520, poste 395
Télécopieur : 514-642-2944

La CSPI souscrit au principe d'accès à l'égalité en matière d'emploi.

3293775A



CLD
CLD VALLÉE DU RICHELIEU

Centre local de développement

Fondé en 1998, le Centre local de développement (CLD) de La Vallée-du-Richelieu est un organisme sans but lucratif reconnu comme l'interlocuteur privilégié en matière de développement socio-économique pour le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Le CLD favorise le développement tant économique que touristique, social, agricole, culturel et rural et compte sur une équipe multidisciplinaire de 10 employés.

Le CLD cherche à combler le poste de **DIRECTEUR GÉNÉRAL**.

- Enjeux
- Poursuivre le développement de l'ensemble des secteurs liés au développement socio-économique de la région en interrelation avec les différents partenaires du milieu.
- Réaliser le Plan d'action pour l'économie et l'emploi (PALÉE) 2006-2009 avec l'aide de la participation des différents acteurs;
- Soutenir les entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets structurants;

- Responsabilités du poste
- Élaborer le Plan d'action et veiller à l'identification, la réalisation et le suivi des actions requises à l'atteinte des résultats visés;
- Assurer la mise en place de pratiques de gestion permettant l'amélioration de la performance du CLD ainsi que la mobilisation des personnes et le développement de leurs compétences;
- Représenter activement le CLD de La Vallée-du-Richelieu auprès des entrepreneurs, partenaires et organismes du milieu;
- Être à l'affût des occasions d'affaires et des projets spéciaux qui favorisent le développement socio-économique de la région.

- Profil recherché
- Baccalauréat en administration des affaires et cinq années d'expérience en gestion d'un organisme de développement socio-économique.
- Savoir communiquer la vision des buts principaux;
- Leadership, capacité de référence et de concertation;
- Développer les compétences des employés;
- Avoir une pensée stratégique.

- Salaire : 53 000 \$ à 65 000 \$ et gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées par ce poste doivent acheminer leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation à l'attention de M. Jacques Durand, président, au plus tard le vendredi 25 février à 12 h, par l'un des moyens suivants :

Télécopieur : 450 464-8182
Courriel : sparent@cldvrr.qc.ca
Courrier : CLD de La Vallée-du-Richelieu
270, boul. Sir Wilfrid Laurier, bureau 200
Beloeil (Québec) J3G 4G7

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

3293729A

CARRIÈRES

Le CV antichronologique

PAOLO MAILLETTE, c.o.

CV EXPERT

COLLABORATION SPÉCIALE

Il est indéniable que la meilleure candidature devrait faire état d'un parcours professionnel qui expose des compétences sous chaque expérience pertinente dans un ordre chronologique cohérent. En effet, il y a plus de chances que le recruteur s'intéresse d'abord à la cohérence du parcours professionnel plutôt qu'à des acquis détachés de celui-ci, ce qui est le cas dans le type de CV par compétences. Le CV antichronologique présenté aujourd'hui est le plus recherché par les recruteurs puisqu'il a la qualité de souligner d'une façon efficace et directe l'évolution du parcours professionnel décrivant les expériences et leurs compétences, de la plus récente à la plus ancienne.

Qu'est-ce que recherche le recruteur ?

Il y a deux tris de présélection qui influencent en majeure partie la rédaction du CV. J'ai remarqué que des informations spécifiques sont scrutées par les recruteurs dans un ordre habituellement hiérarchique. Ces tris permettent au recruteur de diminuer le nombre de candidatures intéressantes pour ne garder que les plus susceptibles de répondre à ses besoins. J'ai alors compris que le CV devait faire plaisir à celui qui le reçoit et non seulement à celui qui le conçoit. Une erreur que plusieurs chercheurs d'emploi répètent encore aujourd'hui...

Au cours du premier tri de présélection, le recruteur fait un survol des titres de poste inscrits au CV (en validant avec les compétences y étant associées) afin de vérifier si le parcours est cohérent et convient au poste à pourvoir. C'est un point majeur : les CV qui ne présentent pas cette information en début de document risquent de ne pas franchir cette première étape.

Le deuxième tri est habituellement effectué plus en profondeur. Le recruteur porte une attention particulière à l'expérience de travail la plus récente et vérifie qu'elle est directement reliée au poste qu'il a à pourvoir. Il repère rapidement les autres titres de poste inscrits au CV qui correspondent à ses besoins en s'arrêtant particulièrement à la description des compétences évolutives tout au long du parcours professionnel.

En considérant ces informations, nous pouvons supposer que la meilleure candidature pour un recruteur est sans doute celle qui expose un parcours chronologique sans faille dont les compétences évolutives peuvent être facilement associées aux expériences pertinentes (et surtout la dernière) au poste à pourvoir. Pour ceux qui se reconnaissent, le CV antichronologique est celui qui vous donnera les meilleures chances d'être convoqué en entretien d'embauche.

Qu'est-ce que le CV antichronologique ?

Le CV antichronologique présente les expériences professionnelles de la plus récente à la plus ancienne. C'est pour cette raison que ce type de CV convient habituellement aux candidats ayant un parcours professionnel ininterrompu (ou presque), c'est-à-dire sans période de chômage et dont le parcours est cohérent avec le poste à pourvoir. Il s'agit du CV le plus percutant car il expose des titres de poste correspondant à sa réalité et décrit l'évolution des compétences accolées directement au parcours. Il fait état de la cohérence chronologique des emplois et permet au recruteur de constater très rapidement qu'il n'y a pas d'irrégularités dans le parcours. Il s'agit assurément du type de CV le plus apprécié des recruteurs, car comme on le constate, il permet de répondre exactement à l'étape de présélection qu'il effectue, même s'il ne convient pas nécessairement à tous les parcours.

La suite dans la prochaine chronique...

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cvexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez également le logiciel CV Expert.

Rédigez votre curriculum vitae avec l'aide d'un expert....

CV Expert
une réalisation de carrière-intelligence

Hôpital Laval



Institut universitaire
de cardiologie
et de pneumologie

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Poste à temps complet
Concours # 2005-02-330

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de planifier, organiser, diriger, contrôler les activités et les opérations relatives aux communications internes et externes de l'établissement.

À ce titre, vous serez appelé(e) à :

- mettre en place un plan directeur des communications;
- assister et conseiller le directeur général dans ses fonctions d'organisation et de gestion touchant les communications internes et externes;
- établir et maintenir des outils ou mécanismes de communication nécessaires à la réalisation des activités à l'interne (responsable des contenus du journal interne, tableaux d'affichage électronique, site internet - intranet, etc.);
- établir et maintenir des mécanismes de communication avec la clientèle externe (conçoit, rédige la documentation requise pour fins de relations publiques, coordonne l'ensemble des activités avec les médias);
- réaliser et/ou participer à la mise sur pied de projets spéciaux (activités promotionnelles, publications, achats médias, etc.).

Profil recherché

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en communication ou en journalisme. Un diplôme de 2^e cycle en administration ou l'équivalent sera considéré comme un atout;
- Minimum de cinq années d'expérience en gestion stratégique des communications;
- Solide expérience dans un poste similaire et connaissance du réseau de la santé et des services sociaux;
- Excellentes habiletés en relations interpersonnelles;
- Excellent(e) communicateur(trice);
- Bilinguisme (français-anglais).

Conditions d'embauche

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement occupant un poste permanent.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae **avant 16 heures, le 25 février 2005** à notre adresse postale ou par courriel en mentionnant le numéro de concours.

Hôpital Laval
Direction des ressources humaines
2725, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4G5
hopitalaval.drh@ssss.gouv.qc.ca

L'Hôpital Laval remercie les personnes qui poseront leur candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Poste affiché simultanément à l'interne.

L'Hôpital Laval, désigné « Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de l'Université Laval », est un centre hospitalier d'une capacité de 340 lits.

Il offre à la population du centre et de l'est du Québec des soins et services surspécialisés en cardiologie, en pneumologie et en chirurgie de l'obésité. Il dispense des soins de courte durée, généraux et spécialisés, en support aux besoins cliniques de sa clientèle référée en surspécialité et il dessert également la population environnante qui requiert des soins médicaux et chirurgicaux.

Institut universitaire affilié à l'Université Laval

Régie intermunicipale de police Roussillon

La Régie intermunicipale de police Roussillon offre des services policiers sur les territoires des municipalités de Candiac, Delson, La Prairie, Saint-Constant, Saint-Mathieu, Saint-Philippe et Sainte-Catherine, situées en Montérégie, sur la Rive-Sud de Montréal.

Afin de réaliser le mandat qui lui est confié et de répondre aux attentes des citoyens, la Régie compte sur la collaboration de près de 150 employés.

Conseiller en gestion des ressources humaines

Poste cadre, temps complet

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur de police et en lien avec les priorités et les orientations du service, vous serez responsable des volets relatifs à la gestion des ressources humaines, soit l'appréciation de la contribution, les avantages sociaux, les relations de travail ainsi que les mouvements et développement du personnel.

De plus, à titre de responsable des orientations stratégiques en matière de gestion des ressources humaines, vous exercerez un rôle conseil auprès de la direction et des gestionnaires du service.

EXIGENCES

- Baccalauréat en ressources humaines
- Cinq années d'expérience en ressources humaines
- Expérience en milieu syndiqué
- Maîtrise des logiciels informatiques de la suite Office

QUALITÉS PERSONNELLES

- Creativité, autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Intégrité et sens de l'équité
- Leadership et jugement
- Maîtrise du rôle conseil
- Habilitété pour le travail d'équipe et la concertation
- Habilitété pour la communication verbale et écrite

Veillez nous faire parvenir votre dossier de candidature **avant 12 h le 24 février 2005** à l'adresse suivante:

Poste de Conseiller en gestion ds ressources humaines
Régie intermunicipale de police Roussillon
90, chemin Saint-François-Xavier, Candiac (Québec) J5R 6M6
ou par courriel: jacques.poire@policeroussillon.ca

La Régie intermunicipale de police Roussillon souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



McGill

La Faculté de gestion de l'Université McGill est la plus grande école internationale d'études commerciales au Canada. La Faculté sollicite la candidature de personnes entreprenantes et très motivées pour le poste suivant :

Responsable du développement – relations avec les entreprises

En votre qualité de responsable du développement, vous aurez le mandat de raffermir la présence de la Faculté au sein du milieu des affaires et de piloter des activités et des projets de financement qui appuieront la mission éducative de la Faculté. Vous assurerez la gestion d'un important portefeuille d'entreprises donatrices éventuelles. Vos responsabilités comprendront de constituer et de diriger une équipe de bénévoles, mais aussi de reconnaître, de fidéliser et de solliciter les donateurs, d'assurer un service après-don et de coordonner les activités auprès d'entreprises partenaires actuelles ou potentielles de toute l'Amérique du Nord, visant à consolider la présence de la Faculté au sein du monde des affaires.

Innovateur et motivé par les résultats, votre feuille de route fait preuve de réussites en collecte de fonds ou en développement des affaires et en création de liens durables avec les entreprises. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire, de préférence en administration des affaires. Vous avez un esprit méthodique et stratégique, des talents de fin négociateur et d'excellentes aptitudes à la communication aussi bien en français qu'en anglais. Votre entregent et manière d'être favorisent l'établissement de liens constructifs et productifs avec des publics de tous les milieux. La connaissance d'un logiciel gestionnaire de bases de données de donateurs constitue un atout.

Si vous avez ces qualités et ces compétences, et que le défi d'aider à modeler l'avenir d'une des facultés les plus dynamiques de McGill vous motive, communiquez avec nous sans plus tarder.

Pour vous renseigner sur l'Université McGill, visitez <http://www.mcgill.ca>

McGill offre un milieu de travail unique en son genre et un régime d'avantages sociaux complet. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, confidentialité assurée, en précisant vos attentes salariales, avant le 19 février 2005 par courriel électronique à Pamela.storr@mcgill.ca, ou par la poste au Bureau du personnel de secteur, Martlet House, 1450, rue Peel, Montréal (QC) H3A 3T3.

L'Université McGill souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Le masculin est employé comme genre neutre pour alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke

OFFRES D'EMPLOI

Le CLSC de Sherbrooke — Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke est la nouvelle instance locale de services de santé et de services sociaux. L'instance locale est responsable, notamment, de l'accès et de la continuité des soins de santé et des services sociaux à l'ensemble de la population sherbrookoise.

L'établissement prodigue des services de santé et des services sociaux, de nature préventive et curative, à domicile et en institution puisqu'il est aussi un centre hospitalier en soins généraux et spécialisés en gériatrie, en gérontopsychiatrie et en réadaptation. Il compte plus de 760 lits de soins de longue durée et intègre à sa mission l'enseignement, la recherche de même que le développement et la diffusion de l'expertise.

ASSISTANT(E)-CHEF DU SERVICE DES ARCHIVES

(Poste à temps complet permanent)

SOMMAIRE: Assister le coordonnateur des services hospitaliers dans la gestion des activités du secteur des archives médicales et participer aux travaux en cours pour la création de l'instance locale de santé et de services sociaux de Sherbrooke. Superviser le travail des archivistes médicales et des secrétaires médicales. S'assurer de la production des rapports médico-administratifs.

EXIGENCES: DEC en archives médicales. Formation ou expérience de gestion et de développement des systèmes d'information.

ARCHIVISTES MÉDICALES

(2 postes à temps complet temporaire. Durée minimum: 1 an)

SOMMAIRE: Procéder à l'analyse des dossiers conformément aux politiques et procédures en vigueur. Mettre en code les éléments du dossier médical et en contrôler l'accès. Collaborer à la production des données statistiques et aux différentes études demandées.

EXIGENCE: DEC en archives médicales.

TECHNICIENS EN LOISIRS

(temps partiel)

SOMMAIRE: Personne qui évalue le vécu-loisirs des résidents, qui planifie, organise et anime des activités individuelles ou de groupe.

EXIGENCES: DEC en techniques d'intervention en loisirs ou détenir un bacc. en récréologie. Détenir un permis de conduire classe 2 est un atout.

ERGOTHÉRAPEUTES

(2 postes à temps complet temporaire avec possibilité d'une permanence. Durée: minimum 1 an)

SOMMAIRE: L'ergothérapeute travaille dans les différents programmes cliniques de l'Institut. Il fait partie d'une équipe multidisciplinaire complète. L'ergothérapeute participe au développement clinique, à l'enseignement et à la recherche.

EXIGENCES: Baccalauréat en ergothérapie. Être membre de l'OEQ.

INHALOTHÉRAPEUTES

(temps partiel)

EXIGENCES: DEC en technique d'inhalothérapie et d'anesthésie. Membre de l'OPIQ.

INFIRMIERS(ÈRES), INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

(Garanties d'emploi à temps complet et temps partiel régulier)

EXIGENCES (INFIRMIER(ÈRE): DEC en techniques infirmières. Membre de l'OIIQ.

EXIGENCES (INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE): Diplôme d'infirmier(ière) auxiliaire. Membre de l'OIIAQ.

PRÉPOSÉ(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

(Temps partiel)

EXIGENCES: Sec. V et DEP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé.

TOUTES CES OFFRES D'EMPLOI SONT ASSUJETTES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL DU RÉSEAU DU MSSS.

DATE LIMITE POUR LA RÉCEPTION DES CANDIDATURES: 22 FÉVRIER 2005

SERVICE DE LA DOTATION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE
300, RUE KING EST, BUREAU 100 - SHERBROOKE (QUÉBEC) J1G 1B1

TÉLÉPHONE: (819) 562-9121, POSTE 41003

TÉLÉCOPIEUR: (819) 822-4102

COURRIEL: carrieres.iugs@ssss.gouv.qc.ca



Ville de MONT-TREMBLANT

OFFRE D'EMPLOI

GREFFIER DE LA COUR MUNICIPALE

poste cadre permanent à temps plein

La Ville de Mont-Tremblant située dans un milieu privilégié de qualité de vie offre une vaste gamme de services municipaux à ses 8 700 résidents et à ses 8 000 villégiateurs. Compte tenu de son développement exceptionnel, c'est une ville qui offre des défis professionnels des plus intéressants.

Sommaire de la fonction :

Sous l'autorité du greffier de la ville, le greffier de la cour municipale participera activement à la mise en place d'une nouvelle cour. Il est responsable de l'administration de la cour, dirige ses activités et agit à titre de greffier-audancier.

Exigences :

- ☐ Détenir un Baccalauréat en droit
- ☐ Membre du Barreau
- ☐ Cinq années d'expérience pertinente
- ☐ Habiletés pour la communication et la rédaction
- ☐ Leadership et sens des responsabilités et des priorités
- ☐ Maîtrise les logiciels Word et Excel
- ☐ Bilingue.

La rémunération sera établie selon la politique régissant le personnel cadre de la Ville de Mont-tremblant.

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Rejoignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

SUPERVISEUR(E), CRÉDIT
Montréal – centre-ville (POSTE PERMANENT)

Relevant du directeur général, Réseau commercial, vous serez responsable de superviser l'équipe d'agents de crédit dans la gestion des portefeuilles de comptes. De plus, vous serez responsable des décisions et du respect des politiques en matière de crédit tout en vous assurant de maximiser les ventes du réseau commercial. Vous analyserez les résultats mensuels et effectuerez le suivi du budget du service. Vous coordonnerez les projets spéciaux et offrirez un soutien aux usagers lors de l'implantation de nouvelles applications. De plus, vous demeurerez informé de tout changement dans les lois, règlements ou tendances du marché en matière de crédit.

Parfaitement bilingue, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou possédez une expérience équivalente. Vous avez un minimum de 5 années d'expérience en crédit commercial ainsi que de l'expérience en supervision et en analyse d'états financiers. Enfin, vous avez de bonnes connaissances en informatique (Excel, PowerPoint, Word).

Si vous ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à recrutement@ultramarc.ca ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Ultramar

CARRIÈRES

L'obligation d'accommodement en milieu de travail

M^{re} DANIEL LEDUC

VOTRE EMPLOI

COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis plus de 20 ans, la Charte des droits et libertés de la personne protège les individus contre certains motifs de discrimination, notamment contre celle fondée sur le handicap. Cette protection générale s'applique également au domaine de l'emploi. Ainsi, au fil des ans, la jurisprudence a établi que l'employeur devait accommoder ses employés handicapés à moins que cela ne lui cause une « contrainte excessive ».

Bien que la Charte ne donne aucune définition du mot « handicap », cette notion est interprétée de façon large et libérale par nos tribunaux. Ainsi, les personnes atteintes, par exemple, d'une dépression situationnelle, affligées d'une déficience auditive, atteintes de myopie ou souffrant d'une entorse dorsale lombaire sont considérées comme « handicapées » au sens de la Charte. Ceci étant, si un tel handicap a un impact sur la capacité de l'employé d'exercer sa prestation de travail, son employeur aura l'obligation de se demander s'il est possible de l'accommoder.

À ce sujet, les tribunaux ont conclu que l'obligation d'accommodement d'un employeur pouvait, selon les circonstances, revêtir plusieurs formes comme accepter un retour progressif au travail de la part de l'employé, lui permettre de s'absenter pour suivre des traitements de nature médicale, lui octroyer un horaire de travail allégé, modifier l'horaire ou les heures de travail, permettre à l'employé de prendre des pauses supplémentaires, remanier les tâches de l'employé handicapé ou lui octroyer un autre poste respectant ses limitations au sein de l'entreprise, etc.

Les tribunaux nous ont rappelé à de nombreuses reprises que l'obligation d'accommodement incombe d'abord et principalement à l'employeur bien que le syndicat, le cas échéant, les collègues de travail et l'employé handicapé aient l'obligation de collaborer aux propositions d'accommodement raisonnable formulées par l'employeur.

L'obligation d'accommodement de l'employeur a toutefois une limite : la « contrainte excessive ». Les tribunaux, considérant que cette notion est pour le moins difficile à cerner, ont mis en place divers critères permettant de l'évaluer. Ainsi, le coût trop onéreux d'une mesure d'accommodement peut constituer une contrainte excessive.

Chaque cas doit cependant être évalué à son mérite. En effet, ce qui constitue une contrainte excessive sur le plan financier pour une petite entreprise ne constitue pas nécessairement une contrainte excessive pour une entreprise de plus grande envergure.

Nos tribunaux reconnaissent également que l'impact négatif que pourrait avoir l'accommodement recherché sur les droits des autres employés et sur la convention collective, fait aussi partie des critères permettant de circonscrire la contrainte excessive.

Il en est de même du bon fonctionnement de l'entreprise. Ainsi, un employé qui, compte tenu des limitations fonctionnelles qui résultent de son handicap, ne peut travailler que trois jours par semaine, par exemple, peut représenter une contrainte excessive pour son employeur s'il détient un rôle-clé au sein de l'organisation.

Il en serait autrement si son employeur peut facilement le remplacer les deux journées où il doit être absent du travail. À titre d'illustration, il peut constituer une contrainte excessive pour un centre d'appels de ne pas pouvoir compter sur les services de son contrôleur financier cinq jours sur cinq alors que ce ne serait pas le cas pour un de ses préposés aux appels, car il est généralement plus facile à remplacer que le contrôleur. Finalement, nos tribunaux reconnaissent également que lorsqu'un employé handicapé est incapable d'exercer les tâches connexes à ses fonctions principales, l'employeur doit envisager la faisabilité de les faire effectuer par un de ses collègues de travail.

Pour résumer, l'employeur confronté à un employé handicapé doit tenter de l'accommoder dans la mesure où il ne subit pas de contrainte « excessive », ce qui signifie qu'un certain niveau de contrainte est acceptable afin de favoriser l'application de la protection offerte par la Charte. Chaque fois, l'employeur doit procéder à une analyse individuelle et rigoureuse, à défaut de quoi, il s'expose à se faire condamner à payer des dommages et à accommoder son employé handicapé !

M^{re} Daniel Leduc, CRIA, est avocat au sein du Groupe droit du travail et de l'emploi chez Ogilvy Renault. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.



Deuxième transporteur aérien en importance au pays, Air Canada Jazz dessert plus de 70 000 destinations au Canada et aux États-Unis grâce à un parc aérien composé de jets et d'avions à turbopropulseurs. Elle exploite près de 600 vols par jour et transporte quelque six millions de passagers annuellement. Ayant son siège à Halifax, en Nouvelle-Écosse, ainsi que des bureaux régionaux et des bases d'affectation à Vancouver, Calgary, Toronto, London, Montréal et Québec, Jazz est dotée d'un effectif de 3 500 employés et offre un milieu de travail professionnel et des perspectives de développement intéressantes.

Nous sommes à la recherche :

d'infirmier(ère)s en santé au travail pour Vancouver et Montréal

Les titulaires des postes offriront des services de gestion des cas d'invalidité et des soins infirmiers en santé au travail aux employés de Jazz de l'Ouest canadien et du Québec. Ils fourniront des services de soins infirmiers professionnels : soins cliniques et de première ligne, gestion des cas d'invalidité, promotion de la santé, programmes de retour au travail et prévention des blessures. Ils collaboreront avec d'autres fournisseurs de soins de santé, les organismes de services de santé, les assureurs et les professionnels de la sécurité.

Les candidats et les candidates doivent avoir un baccalauréat ou une maîtrise en sciences infirmières ou un diplôme en soins infirmiers avec un certificat en soins infirmiers en santé au travail ou connexe. En outre, ils ou elles doivent avoir une expérience et des connaissances relatives aux lois régissant l'indemnisation des accidentés du travail ainsi qu'aux normes et aux principes liés à l'invalidité de courte et de longue durée. Une expérience dans un milieu syndiqué et dans l'industrie de l'aviation ou l'industrie lourde est un atout.

Les candidats ou candidates doivent être infirmier(ère)s autorisé(e)s en règle au Canada. Une désignation en gestion de cas d'invalidité et / ou un CRSP est un atout. La préférence sera accordée aux infirmier(ère)s ayant une désignation COHN © et / ou COHN. Le bilinguisme est requis pour le poste de Montréal.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae aux Ressources humaines par télécopie (902 873-5079) ou par courrier électronique à recrutement@voljazz.ca au plus tard le 19 février 2005.

Nous vous remercions à l'avance de poser votre candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats et candidates retenu(e)s pour une entrevue.

3292985



GROUPE PRIMACOR

Notre cliente, une entreprise de premier plan du secteur financier, nous a mandatés afin de l'assister dans sa recherche de deux :

Associés

Groupe Financement
Investissement et services aux grandes entreprises

Responsabilités :

Les personnes qui occuperont ces postes récemment créés participeront activement à toutes les étapes de gestion de crédit. Ces dernières incluent, entre autres : le démarchage, les montages financiers, l'analyse, la gestion ainsi que le suivi du portefeuille de crédit, qui est composé principalement de grandes sociétés publiques.

Exigences :

- B.A.A., option finance;
- MBA, CFA, ou titre comptable un atout important;
- Minimum de 5 années d'expérience en services financiers auprès des grandes entreprises;
- Excellente habileté de communication;
- Sens aigu de la planification et de l'organisation.

L'entreprise offre aux candidats sélectionnés un environnement de travail dynamique et stimulant. Une rémunération compétitive incluant un plan de bonification sera offerte.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel avant le 21 février à : cv@groupeprimacor.com

Le Groupe Primacor
61, St-Charles Ouest
Longueuil (Québec) J4H 1C5

Votre candidature sera traitée en toute confidentialité. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. L'emploi du genre masculin a pour seul but d'alléger le texte.

3293404

st✓amour

Partenaire de searchcanada

SPÉCIALISTE ENDOCRINOLOGIE

75 000 \$ – 85 000 \$ + 15 000 \$ – 20 000 \$ de boni + allocation de voiture

Notre client est une firme de biotechnologie de fine pointe de niveau mondial et se spécialise en produits injectables de prescription s'adressant à une clientèle cible de spécialistes très restreinte. Dans ces fonctions, vous aurez à promouvoir un médicament injectable auprès des endocrinologues en plus de vous assurer de garder un contact étroit avec les groupes de patients afin de faciliter le remboursement du traitement auprès des régimes d'assurance privés et publics.

Vous avez de l'expérience dans la vente de produits pharmaceutiques ou médicaux au niveau hospitalier et êtes à l'aise dans un milieu de travail où l'autonomie et l'entrepreneuriat sont des qualités essentielles au succès. Le bilinguisme est requis.

Faites parvenir votre curriculum vitae à arenaud@st-amour.com.

REPRÉSENTANT DIAGNOSTIQUE VÉTÉRINAIRE

50 000 \$ + 80 000 \$ – 100 000 \$ de boni + allocation de voiture

Notre client, une entreprise spécialisée dans l'équipement de diagnostic dans l'industrie vétérinaire, principalement au niveau des appareils en analyse sanguine auprès des petits et gros animaux, recherche un représentant pour couvrir les hôpitaux vétérinaires pour l'ensemble de la province de Québec.

Œuvrant au sein de l'industrie vétérinaire, médicale ou de l'industrie du copieur, vous possédez un bon sens de l'entrepreneuriat et une excellente feuille de route. Ce poste, basé à Montréal, requiert 25 % de voyage.

Faites parvenir votre curriculum vitae à srverin@st-amour.com.

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : 514-288-7400 Téléc. : 514-288-6745 ou 288-8068
VANCOUVER ■ CALGARY ■ EDMONTON ■ WINNIPEG
TORONTO ■ MONTREAL ■ HALIFAX

www.st-amour.com

3292452A

CRÉEZ de nouvelles complicités



INSTITUT DE
CARDIOLOGIE
DE MONTRÉAL

De tout cœur avec vous



L'Institut de Cardiologie de Montréal, c'est avant tout 1 500 employés créatifs et rigoureux qui travaillent de concert afin d'offrir des soins ultra spécialisés. Voilà pourquoi nous leur offrons de la formation continue, une technologie de pointe, un milieu de travail unique, équilibré et valorisant.

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION — CENTRE DE RECHERCHE (Permanent temps complet)

Relevant du directeur adjoint du Centre de recherche, vous assisterez les gestionnaires et les chercheurs du Centre de recherche dans les activités touchant la gestion financière tel que la gestion des comptes du Centre de recherche (budget vs réel), l'application des politiques des comptes à payer, le processus d'encaissements et de facturation ainsi que la gestion des requêtes d'approvisionnement. De plus, vous serez responsable des bases de données sur les activités de recherche (FRSQ) ainsi que du suivi des clauses financières des différents contrats de recherche. Enfin, vous serez également appelé à produire l'information du tableau de bord de la Direction et à participer à différentes activités en rapport avec la gestion des ressources humaines lors de l'absence du responsable de ce secteur.

Exigences :

- DEC en techniques administratives ou un diplôme universitaire de premier cycle en administration
- 2 années d'expérience pertinente dans le milieu de la recherche ou de la santé
- Connaissance pratique des outils informatiques suivantes : Word , Excel ainsi qu'une base de données
- Bilinguisme (français et anglais)

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 février 2005, à : Direction des ressources humaines, Institut de Cardiologie de Montréal, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Qc) H1T 1C8. Courriel : dotation@icm-mhi.org. Veuillez inscrire dans l'objet le nom du poste sur lequel vous faites application.

Consultez notre site Web à www.icm-mhi.org

3293736A

Vous faites battre le CŒUR de l'Institut

ENAP

L'UNIVERSITÉ DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

L'École nationale d'administration publique
est à la recherche de

PROFESSEURES ou PROFESSEURS (4 postes)

- Dimensions humaines de l'organisation (psychologie organisationnelle)
 - Gestion des ressources humaines
- Management public (processus de gestion)
- Management public (gestion en milieu municipal)

L'ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

forme, depuis trente-cinq ans, les cadres et les professionnels du secteur public, grâce à un enseignement crédité de 2^e et de 3^e cycles et à des activités de perfectionnement. L'ENAP contribue en outre au développement de l'administration publique par des activités de recherche et par des services d'appui aux organisations. Elle est aussi très active en coopération internationale.

L'ENAP est reconnue au Québec et dans le monde, comme l'une des plus importantes écoles universitaires de management public de langue française. Elle accueille près de 1 700 étudiants et compte plus de 5 500 diplômés, dont plusieurs exercent des fonctions stratégiques dans le secteur public.

L'ENAP connaît depuis quelques années une expansion considérable en raison de l'importance du renouvellement de l'effectif du secteur public et de la transformation de la gestion publique au Québec. Ces facteurs génèrent des défis inédits et entraînent d'année en année une forte augmentation de la clientèle étudiante de l'École.

Description détaillée des postes et des exigences : www.enap.ca
Candidatures reçues jusqu'au 25 février 2005.



Université du Québec
École nationale d'administration publique



Commission
scolaire
de Montréal

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

La Commission scolaire de Montréal (CSDM) est à la recherche de personnel pour combler des affectations temporaires. Elle dispense des services éducatifs en français à environ 90 000 élèves des ordres d'enseignement primaire, secondaire, formation générale adulte et formation professionnelle.

POSTES

QUALIFICATIONS

Technicien/Technicienne en éducation spécialisée	• Diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée • Pour certains postes, la connaissance du langage signé québécois (LSQ) serait un atout.
Préposé/Préposée aux élèves handicapés	• Diplôme de 5 ^e année du secondaire et une année d'expérience pertinente ou un diplôme d'études professionnelles en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé • Pour certains postes, la connaissance du langage signé québécois (LSQ) serait un atout.
Technicien/Technicienne – interprète	• Certificat universitaire en interprétation visuelle, profil gestuel, ou une attestation d'études collégiales en communication et surdité

Pour les emplois ci-haut mentionnés, faire parvenir votre curriculum vitae à
Madame Linda Di Giacomo à l'adresse indiquée au bas de la page.

POSTE

QUALIFICATIONS

Éducateur/Éducatrice en service de garde	• Diplôme de 5 ^e année du secondaire ou attestation d'études reconnue par l'autorité compétente et une année d'expérience pertinente auprès des enfants ou des élèves • Réussite d'un cours de secourisme général datant de moins de trois ans
---	--

Pour l'emploi ci-haut mentionné, faire parvenir votre curriculum vitae à
Madame Marylène Lesage à l'adresse indiquée au bas de la page.

Toute personne répondant aux qualifications et exigences particulières des postes et intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le **vendredi 25 février 2005 à 16 h.**

• par télécopieur au (514) 596-6529

• par courriel à l'adresse suivante : nonenseignant@csgm.qc.ca à la personne responsable concernée

• ou à l'adresse suivante :

« INDIQUER LE NOM DE LA PERSONNE RESPONSABLE »

« INDIQUER LE CORPS D'EMPLOI CHOISI »

Service des ressources humaines – BSPNE

COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL

3737, rue Sherbrooke Est

Montréal (Québec) H1X 3B3

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à une entrevue.

Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

329362A

Nous sommes un important éditeur de manuels scolaires, en affaires depuis plus de 39 ans, qui se démarque par la qualité de ses publications et par la compétence et le professionnalisme du personnel qui le constitue. Vous aimez les défis ? Vous avez de l'énergie à revendre et vous désirez la mettre à profit ? Vous êtes la personne que nous recherchons. Nous offrons un milieu de travail stimulant et valorisant ainsi que des conditions de travail concurrentielles.

REPRÉSENTANT(E) — AGENT(E) DE SOUTIEN PÉDAGOGIQUE (Territoire - grande région de Montréal)

Relevant de la directrice des ventes, la personne recherchée aura le mandat de promouvoir des manuels scolaires auprès d'une clientèle constituée d'intervenants dans les secteurs éducationnel et pédagogique au primaire et au secondaire.

Exigences :

Formation universitaire en sciences de l'éducation, en marketing ou toute autre discipline connexe; connaissance des programmes d'études du ministère de l'Éducation du Québec et du milieu scolaire québécois; maîtrise des outils Microsoft Office et de l'Internet; expérience de la vente ou des relations publiques; entretient et habileté pour les communications; autonomie, débrouillardise et sens des responsabilités; disponibilité pour des déplacements fréquents, automobile nécessaire.

ANIMATEURS ET ANIMATRICES À LA PIGE

Relevant de la directrice des ventes, les personnes recherchées auront le mandat de participer à l'élaboration et à l'animation d'ateliers de présentation des nouveaux manuels scolaires auprès des enseignants et enseignantes du secondaire à travers la province.

Exigences :

Formation universitaire en sciences de l'éducation; expérience en enseignement au secondaire; bonne connaissance des nouveaux programmes d'études du M.É.Q.; disponibilité pour des déplacements fréquents et automobile nécessaire.

Les personnes que nous recherchons devront être d'habiles communicateurs dotés d'un bon sens de l'écoute.

Pour poser votre candidature à l'un ou l'autre de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 629-2710 ou par courriel à : offreemploi@educalivres.com au plus tard le 22 février 2005 en spécifiant le titre du poste convoité.

3293362A

CARRIÈRES

CHOISIR QUAND ON EST INDÉCIS (2)

ISABELLE FALARDEAU
COLLABORATION SPÉCIALE

« J'ai de bonnes notes, je devrais m'inscrire dans un programme très contingenté. »

Les Centres de formation professionnel, les collèges et les universités doivent contigenter les programmes les plus populaires, c'est-à-dire limiter le nombre de places disponibles pour les inscriptions. Donc, pour avoir accès à ces programmes, il faut avoir un bon dossier scolaire.

Plusieurs de ces programmes, que ce soit au secondaire professionnel, au collégial ou à l'université, touchent, entre autres, le domaine de la santé ou de la loi. Qu'on pense à assistance technique en pharmacie, assistance dentaire, protection et exploitation de territoires fauniques, au secondaire, à acupuncture, radiodiagnostic, réadaptation physique, orthèses visuelles, techniques policières, au collégial et à médecine, médecine dentaire, médecine vétérinaire, physiothérapie, optométrie, droit, criminologie, à l'université.

Ceux qui obtiennent de bonnes notes peuvent ressentir une certaine pression sociale pour faire une demande dans les programmes les plus contingentés :

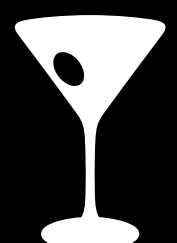
« T'as des bonnes notes, va en médecine. » Ils peuvent également se mettre eux-mêmes une pression : « Je vais postuler pour voir s'ils vont me prendre. » C'est comme pour tester le système ou pour se prouver qu'ils peuvent y arriver.

Quand la réponse est positive, après le moment d'euphorie (Je l'ai eu !), vient parfois une déception : « Je ne sais plus vraiment si c'est mon premier choix »

Pour choisir une profession, il faut d'abord se demander si elle correspond à ce qui nous fait vibrer intérieurement.

Le prestige social peut s'avérer un piège vers lequel on se tourne lorsqu'on oublie qu'une profession est avant tout un moyen d'exprimer son identité, un moyen de s'accomplir tout au long de sa vie.

LE GUIDE
DES SORTIES



LP[2]

Tous les jeudis dans
LA PRESSE

www.uqar.qc.ca

Professeures et professeurs (5 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeures et des professeurs dans les champs de spécialisation suivants :

Champs de spécialisation	Départements
• Marketing (Campus de Lévis)	Économie et gestion
• Histoire • Psychosociologie • Géographie spécialisé en géomatique et en télédétection environnementale	Sciences humaines
• Sciences infirmières (éducation pour la santé ou gestion des soins ou soins critiques) (Campus de Lévis)	Biologie, chimie et sc. de la santé

Fermeture des concours : Les candidatures seront reçues jusqu'au 4 mars 2005 pour l'ensemble des postes, à l'exception de celui en *Sciences infirmières* pour lequel les candidatures seront reçues jusqu'au 21 mars 2005.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2005
Traitement : Selon la convention collective en vigueur

Une description détaillée de ces postes, incluant les fonctions, les exigences et les qualités requises, est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski :

www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

Université du Québec à Rimouski

3293301A



Fondation du Centre jeunesse de Montréal

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sommaire de la fonction

Relevant du Conseil d'administration et appuyé(e) par une petite équipe, vous êtes responsable au premier chef de la réalisation des levées de fonds de la Fondation. Vous assurez également la gestion de l'ensemble des opérations courantes, de même que la promotion de la mission et du rôle de la fondation, tant auprès des corporations privées montréalaises, du grand public, du personnel du Centre jeunesse qu'auprès des organismes du milieu philanthropique.

Exigences du poste et qualités recherchées

- Un diplôme universitaire en administration ou dans une autre discipline connexe ou toute formation et / ou expérience jugée équivalente ;
- Une expérience minimale de 5 ans dans des fonctions de direction au sein d'organisation du milieu de la philanthropie ou des services sociaux ;
- Visionnaire, apte au travail en équipe, mobilisateur(trice) et personne d'action ;
- Habile communicateur(trice), maîtrise du français, parlé et écrit, connaissance suffisante de l'anglais ;
- Familier avec les outils de bureautique ou les produits (ex. : Donor Perfect) adaptés aux campagnes de financement.

Si vous êtes une personne passionnée par ce genre de défi, faites parvenir votre curriculum vitae, de préférence par courriel en format Word, en mentionnant le concours « direction générale », à : fondation@cjm.iu.qc.ca ou, sous pli confidentiel, à l'adresse ci-après indiquée et ce, avant le 25 février 2005.

Salaires : De 55 000 \$ à 65 000 \$, selon les compétences.

Note : Seules les personnes retenues en entrevue recevront un accusé de réception. La fondation adhère à l'équité en matière d'emploi.

Fondation du Centre jeunesse de Montréal
Concours « direction générale »
4675, rue Bélanger, Montréal (Québec)
H1T 1C2

3291070



La gestion d'IOC est dirigée par les principes de développement durable. Les opportunités de carrière conviendront aux amateurs de plein-air, encouragent une participation communautaire active ainsi qu'un mode de vie familial et sécuritaire.

IOC est le plus important producteur de boulettes de minerai de fer au Canada et génère des revenus de plus de 600 millions de dollars annuellement. Elle opère une mine, un concentrateur et une usine de bouletage à Labrador City (Terre-Neuve-et-Labrador) et des installations portuaires situées à Sept-Îles (Québec). La Compagnie exploite également un chemin de fer de 418 kilomètres qui relie la mine au port. Notre échelle de clients s'étend auprès des producteurs mondiaux de l'acier; particulièrement en Amérique du Nord, en Europe ainsi qu'en Asie. IOC emploie environ 1700 employés et souligne ses cinquante années d'opérations en 2005.

L'actionnaire majoritaire d'IOC est Rio Tinto, la troisième plus importante compagnie minière au monde.

Ingénieur électrique

Vous serez responsable de gérer des projets, de la phase des études de pré-faisabilité jusqu'à la mise en service, autant au niveau de la conception de ces projets que de l'apport de modifications et d'améliorations en plus de faire les recommandations pour l'achat d'équipements majeurs pour le chemin de fer et la manutention du minerai (déverseur, entasseur, récupérateur, chargeur de bateaux). De plus, vous donnerez un support technique aux opérations dans ces mêmes domaines d'expertise.

Qualifications et compétences recherchées

- Vous êtes membre en règle de l'ordre des ingénieurs du Québec.
- Vous possédez de cinq à dix années d'expérience pertinente en gestion de projets dans l'industrie.
- Vous possédez une bonne expérience de travail avec les automates programmables, la distribution électrique industrielle et les contrôleurs à vitesse variable.
- Vous êtes apte à communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais.
- Vous avez des habiletés à travailler dans un environnement Windows et la suite Microsoft Office.
- Vous êtes reconnu pour votre recherche de l'amélioration continue, votre souci du service à la clientèle, votre sens des responsabilités et votre esprit d'équipe.

Nous invitons les candidats intéressés à postuler sur notre site www.ironore.ca/emploi avant le 28 février 2005.



COMPAGNIE MINIÈRE IOC

www.ironore.ca

Seuls les candidats sélectionnés en entrevue seront contactés. Nous souscrivons au principe de l'équité salariale en matière d'emploi.

Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix

AVIS DE CONCOURS NO 02-05

DEUX (2) ERGOTHÉRAPEUTES

Le Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix regroupe le CLSC Charlevoix, le Centre hospitalier Saint-Joseph de La Malbaie et le Centre hospitalier De Charlevoix, à Baie-Saint-Paul. En plus de ses missions de CHSGS et de CHSLD, le Centre hospitalier De Charlevoix assume une mission de Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI). Pour sa part, le Centre hospitalier Saint-Joseph de La Malbaie assume la double mission de CHSGS et de CHSLD. Quant au CLSC Charlevoix, il offre une gamme de services variés et comporte cinq points de service sur le territoire dont un à l'Île-aux-Coudres, accessible 24/7. Le Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix compte 1 475 employés et administre un budget annuel de plus de 67 millions \$.

- Un remplacement à temps complet (5 jours / semaine) d'une durée d'un an et demi avec possibilité de prolongation.
- Un emplacement à temps partiel (3 jours / semaine) d'une durée d'un an avec possibilité de prolongation.

EXIGENCES: Vous devez posséder un diplôme universitaire en ergothérapie. Être membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec. Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire.

RÉMUNÉRATION: Rémunération déterminée selon les normes de la convention collective en vigueur.

INFIRMIER(ÈRE)S

Nous avons besoin d'infirmiers(ères) afin d'ajouter des ressources additionnelles sur nos listes de disponibilité.

Si ces offres vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Madame Raymonde Perron, Service de la dotation et de la gestion des effectifs, CSSS de Charlevoix, Centre Hospitalier St-Joseph de la Malbaie, 303, rue Saint-Étienne (C.P. 340), La Malbaie (Québec) G5A 1T1, Télécopieur: 418-435-0212. Courriel: diane_tremblay@ssss.gouv.qc.ca

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3293422

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

ANALYSTE PRINCIPAL, PROJETS STRATÉGIQUES

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse*, *Le Soleil*, *Le Nouvelliste*, *Le Droit*, *La Tribune*, *Le Quotidien* et *La Voix de l'Est*.

LE POSTE

Vous êtes responsable de coordonner et réaliser l'analyse de projets stratégiques pour le groupe Gesca afin d'évaluer leur caractère raisonnable, leurs impacts et de faire des recommandations à la direction. De plus, vous développez et maintenez à jour les modèles financiers de l'entreprise. Vous gérez également des mandats spéciaux à la demande de la direction.

LES EXIGENCES

Vous êtes détenteur d'un titre comptable ou d'un titre reconnu en finance. Vous possédez cinq (5) années d'expérience en analyse de projets opérationnels et en modélisation financière. Vous possédez également de l'expérience en évaluation d'entreprises et fusion / acquisition.

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre habilité à communiquer et vos qualités relationnelles. Vous connaissez les principes généraux en terme de comptabilité, de finance, de prix de revient, de fiscalité canadienne et de droit des affaires. Enfin, vous êtes bilingue et maîtrisez les fonctions avancées du logiciel Excel.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 25 février 2005 à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques, Montréal (QC)
H2Y 1K9
Télécopieur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3293153

Saisissez le présent à votre porte tous les matins !



Abonnez-vous dès maintenant

(514) 285-6911

1 800 361-7453 INTERURBAIN SANS FRAIS

cyberpresse.ca/abonnement

LA PRESSE

Centre de santé et de services sociaux
La Pommerai

Le Centre de santé et de services sociaux La Pommerai découle de la fusion des CLSC et CHSLD de la Pommerai et de l'Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins.

Situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est, le CSSS La Pommerai est reconnu pour la qualité de ses services répartis entre l'hôpital BMP avec ses 84 lits de courte durée, les quatre (4) centres de soins longue durée avec ses 260 lits et le volet CLSC pour une population de plus de 60 000 personnes.

Sa philosophie de soins et de gestion, axée sur la recherche de l'excellence, l'innovation, la participation et la collaboration interdisciplinaire est bien intégrée à tous les niveaux de l'organisation.

À la fine pointe du développement technologique, grâce au support de fondations très dynamiques, le CSSS La Pommerai exerce aussi un leadership très important en matière de lien électronique avec les cliniques privées et les partenaires du territoire.

Les services offerts à la clientèle sont soutenus par une approche programme dans l'ensemble des secteurs d'activités et une préoccupation pour l'implication des partenaires et la mobilisation des 1 200 employés, des 140 médecins et des bénévoles qui y oeuvrent.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

LE DÉFI

Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous relevez le défi de réaliser l'intégration clinique et administrative des services offerts, notamment en :

- mettant en œuvre un projet clinique et organisationnel à l'image des nouvelles priorités du réseau et des besoins de la population;
- assurant le fonctionnement et l'intégration harmonieuse des ressources et des services dans le cadre de ce projet;
- mettant en place les mécanismes de gestion nécessaires pour faciliter le fonctionnement du nouveau réseau et mesurer les résultats attendus;
- jouant un rôle actif et mobilisateur pour l'amélioration du bien-être et de la santé de la population du territoire;

et ce, tout en consolidant et développant le leadership de l'établissement.

Afin d'offrir à la clientèle des services de qualité, efficaces et efficients, vous planifiez, coordonnez et évaluez l'utilisation des ressources financières, matérielles, informationnelles et du personnel qui y œuvre.

LE PROFIL RECHERCHÉ

Vous devez saisir et adhérer pleinement à la vision que sous-tend la réforme. Vous êtes un(e) gestionnaire d'expérience, un(e) leader ayant à son actif des réalisations significatives reliées à la gestion de changements organisationnels et reconnu(e) pour ses habiletés de mobilisation. Vous avez votre démarche vers les résultats, favorisez le travail d'équipe et implantez de nouvelles façons de faire dans l'établissement et avec les partenaires, le tout dans une philosophie de gestion humaniste empreinte de respect, de souplesse et d'ouverture d'esprit.

LES EXIGENCES

Diplôme de 2^e cycle dans une discipline propre au domaine de la santé et des services sociaux. Une expérience pertinente en gestion peut compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle.

- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le réseau dont au moins 5 à titre de cadre supérieur ou de hors-cadre.
- Bonne connaissance des services qui doivent être rendus par un centre de santé et de services sociaux.
- La maîtrise de l'anglais sera considérée comme un atout important.

LES CONDITIONS

Les conditions de travail et les avantages sociaux sont conformes aux règlements et aux politiques applicables aux hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe provisoire 23).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae illustrant leurs réalisations, avant 16 h, le 11 mars 2005, à l'attention de Madame Marie-Claude Landry, présidente du comité de sélection, CONCOURS : POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL au CSSS La Pommerai, 950, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1K3 ou par courriel : mclandry@landryboucheravocats.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi

Leader dans l'industrie des cartes de souhaits recherche:

DIRECTEUR DES VENTES

Relevant du président, vous aurez à :

- Superviser l'équipe en place;
- Élaborer les stratégies afin d'accroître la part du marché;
- Assurer la continuité des bonnes relations commerciales et négocier de nouvelles ententes;

Vous êtes bilingue, dynamique et désirez réussir, faire parvenir votre C.V. par télécopieur (450) 437-3510
A/s de Groupe Transcorp.

LAISSEZ VOTRE CARRIÈRE
PRENDRE SON ENVOL

Nous embauchons des mords du divertissement et de la technologie... Best Buy, la toute nouvelle destination du Canada en divertissement et technologie se prépare à l'ouverture de son magasin au Marché Central. Venez joindre notre équipe dynamique et sympathique pour aider nos clients à prendre du plaisir à magasiner dans nos magasins.

Nous recherchons des **SUPERVISEURS** dans les départements suivants : **VENTES, DIVERTISSEMENT, MARCHANDISAGE, STOCK, PRÉVENTION DES PERTES, EXPLOITATION, INSTALLATIONS POUR L'AUTO ET SERVICE**

Best Buy introduit un nouveau moyen excitant de faire partie de notre équipe grâce à une pré-sélection pratique. Posez votre candidature en vous adressant à :

www.BestBuyRetailJobsCanada.com



Employeur officiel / l'égale professionnelle ©2004 Best Buy Canada Ltd.

CONTRÔLEUR D'USINE

Relevant du directeur d'usine, vous serez appelé à traiter de tous les aspects financiers comprenant le budget principal et celui de l'exploitation, l'analyse des résultats financiers mensuels, l'organisation et la gestion des postes du bureau ainsi que la direction du personnel et également de fournir un support à tous les services. Votre expérience en matière de supervision vous a bien préparé à gérer avec efficacité les services administratifs.

Vous devez posséder des compétences approfondies en matière d'analyse, de résolution de problèmes, de communication et d'organisation. Vous détenez un diplôme universitaire en sciences comptables avec une désignation comptable reconnue. Vous êtes hautement compétent en matière d'ordinateurs (MS Office: Word, Excel, PowerPoint) et possédez un minimum de deux ans d'expérience en comptabilité. Le bilinguisme, anglais et français est obligatoire. De plus, vous devez être disponible à des transferts dans la compagnie.

Nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux des plus compétitives et des opportunités de développement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Référence: 1300
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Qc H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

Nous apprécions l'intérêt de tous les candidats et vous informons que seules les personnes sélectionnées pour fins d'entrevue seront contactées. Aucune agence, S.V.P.

La forme masculine désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les femmes que les hommes. L'emploi du masculin a pour but de faciliter la lecture du texte.

Le Groupe **Catalogna**

Entreprise de Lachine spécialisée en excavation industrielle, égout, aqueduc, est présentement à la recherche de:

ESTIMATEUR(TRICE) / GÉRANT DE PROJETS
(Minimum 5 ans d'expérience)

- Préparation des soumissions, plus particulièrement pour des travaux de voirie (excavation, fondation, égout, aqueduc, pavage, etc.) et visite des lieux;
- Gestion de projets (génie civil);
- Contrôle des coûts;
- Planification de la main-d'œuvre et des équipements;
- Respect des échéanciers;
- Suivi des sous-traitants;
- Négociation avec les clients;
- Respect du système qualité;
- Ingénieur ou technicien en génie civil ou expérience équivalente.

CONTREMAÎTRE
(Minimum 5 ans d'expérience)

- Connaissance de plans;
- Planification et coordination sur le chantier;
- Connaissances dans le domaine du génie civil.

LIEU DE TRAVAIL: Lachine

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 637-7088 ou par courriel à info@catalogna.com

Planificateur financier
Emplacement : Montréal

Au sujet du poste :

TD Waterhouse Planification Financière cherche des candidats grandement motivés qui sont axés vers les résultats afin de se joindre à son équipe. À titre de planificateur financier, vous offrez des conseils judicieux en matière de planification financière et concentrerez vos efforts sur la planification de retraite et des investissements. Vous aiderez les clients à définir leurs objectifs et à identifier des obstacles possibles et recommanderez des solutions appropriées tout en offrant une gestion continue de la relation. Nous reconnaissons les résultats et offrons une rémunération et un régime d'avantages très concurrentiels.

Votre profil

Vous détenez un permis de vente de fonds communs de placement et possédez de trois à cinq années d'expérience dans le domaine, le Cours sur le Commerce des valeurs mobilières au Canada (CCVMC) et le programme de formation de 90 jours sur les règles de conduite et les politiques seraient un atout. Vous possédez obligatoirement un diplôme de l'IQPF et un certificat du Bureau des services financiers.

Vous êtes un professionnel qui aime le travail d'équipe et qui excelle pour tisser des relations en plus d'avoir fait vos preuves en matière de rassemblement d'actifs. Vous êtes doué pour la communication, verbale et écrite, et possédez de bonnes aptitudes pour les présentations. Vous démontrez une capacité éprouvée pour développer un réseau de relations internes et externes.

Veuillez soumettre votre lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae par courriel à :

richard.la.ferriere.@td.com

**ou par télécopieur au
(514) 289-8928**

À l'attention de Richard La Ferrière, Directeur régional.



Waterhouse

Planification financière



Le Centre des sciences de Montréal

La mission du Centre des sciences de Montréal est de contribuer à ce que chaque individu devienne capable de s'approprier les sciences et les technologies pour construire son avenir.

Chef, ventes groupes

Vous assurerez une gestion optimale des activités de vente auprès des groupes scolaires pour le Centre des sciences de Montréal et assurerez un volume de vente et une qualité des services en fonction des objectifs de la Société.

Exigences :

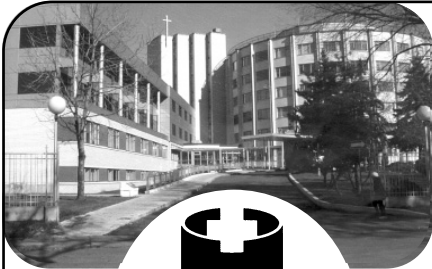
- Baccalauréat en administration ou en gestion touristique ou l'équivalent
- De cinq à dix années d'expérience en vente de produits récréotouristiques et en service à la clientèle
- Deux ou trois années d'expérience en gestion d'une équipe de vente

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 2005 à emploi@vieuxportdemontreal.com.

Nous remercions toutes les personnes qui auront soumis leur candidature; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



**LE VIEUX-PORT
DE MONTRÉAL**



**HÔPITAL · OSPEDALE
SANTA CABRINI**

L'HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE est un centre de traumatologie secondaire qui offre des soins généraux et spécialisés dans un milieu de travail moderne. La taille de notre établissement favorise un esprit familial et une ambiance chaleureuse au profit tant de notre personnel que de nos patients. La réalité multiculturelle de l'établissement en fait un milieu stimulant et un endroit riche du soutien que lui procure la communauté italienne.

**Un endroit pour s'épanouir
Une famille à qui s'unir**

**Infirmier(ère)s bloc opératoire
(avec ou sans expérience)**

NOUS OFFRONS

- Une garantie d'emploi à temps complet pour un minimum de 2 ans.
- Un programme complet de formation (4 mois).
- Une rotation jour/soir.
- Un horaire stable du lundi au vendredi et service de garde à tour de rôle.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience récente d'une année en médecine et chirurgie.
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 février 2005 à : Direction des ressources humaines, POSTE – INFIRMIER/INFIRMIÈRE AU BLOC OPÉRATOIRE, Hôpital Santa Cabrini Ospedale 5655, rue St-Zotique Est, Montréal (Québec) H1T 1P7.
Télécopieur : (514) 252-6119 • Courriel : maria_diblasio@ssss.gouv.qc.ca

NOTRE ÉQUIPE ÉCLAIRE LE MONDE



Reconnus pour maîtriser la lumière et respecter l'environnement tant au niveau énergétique qu'au point de vue visuel, nous sommes à la fine pointe de la science de l'éclairage. Mais au-delà de la technologie, chez nous, il y a des gens qui maîtrisent leur métier, qui recherchent l'innovation et qui travaillent en équipe. Des gens qui forment ensemble un environnement de travail stimulant.

Pour compléter notre équipe gagnante, nous sollicitons votre candidature pour combler le poste suivant.

DIRECTEUR, ASSURANCE QUALITÉ

Sous la supervision du Vice-président Opérations, le titulaire est responsable de l'amélioration de la qualité des services et produits offerts par la compagnie selon les normes internationales de qualité préétablies. De plus, il doit assurer la diffusion et la compréhension de la politique qualité de l'entreprise et veiller à son respect.

Formation requise

- Détenir un BACC en génie mécanique ou industriel.

Qualifications requises

- Posséder un minimum de 10 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Posséder d'excellentes connaissances en Production à Valeur Ajoutée (PVA);
- Bilinguisme (anglais / français) requis autant parlé qu'écrit;
- Détenir une bonne expérience en implantation permanente de changements;
- Avoir une solide expérience en audits de fournisseurs;
- Posséder de bonnes techniques d'actions correctives tout en assurant leur maintien dans le temps;
- Détenir de bonnes habiletés de communication et de formation;
- Bonne connaissance des outils informatiques suivants : Photoshop ou équivalent, logiciel de dessins 2D et 3D, MS Office, Access;
- Une bonne connaissance de la norme QS9000 serait un atout.

Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, par télécopieur au (450) 971-2807 ou par courriel au plus tard le vendredi 25 février 2005.

**Direction des ressources humaines
Lumec inc.**

**640, boul. Curé-Boivin, Boisbriand (Québec) J7G 2A7
Courriel : estonge@lumec.com**

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

Joignez-vous à une équipe performante!

Un important concessionnaire de voitures de luxe à Montréal recherche une personne exceptionnelle et un gestionnaire de haut niveau. Profitez de cette chance unique!

Directeur du service après vente

- Expérience de 5 ans comme directeur des services après vente ou poste similaire;
- Orienté vers les résultats, ambitieux et motivé;
- Parfaitement bilingue (français-anglais);
- Connaissances du logiciel Reynolds ERA2;
- Excellente rémunération et avantages.

Si vous êtes motivé par ce projet de carrière, faites parvenir votre curriculum vitae immédiatement par courriel : **nmonet@videotron.ca**

CONFIDENTIALITÉ ASSURÉE



**PLOMBIER
de maintenance**

**POSTE DE MÉCANICIEN OU MÉCANICIENNE EN
TUYAUTERIE (PLOMBERIE - CHAUFFAGE)**

SERVICE DES IMMEUBLES

Concours numéro : U.L. 107-03-04

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le rôle habituel et principal consiste à effectuer des travaux d'installation, de réparation, de remplacement, de modification et d'entretien de systèmes de plomberie et de chauffage, de l'équipement et de l'appareillage qui s'y rattachent.

Clôture du concours : le 3 mars 2005

Pour plus amples informations, visitez la section
« postes offerts » à l'adresse : www.ulaval.ca

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de présentation, des preuves de scolarité et de cartes de compétences au :

Concours U.L. 107-03-04
Service des ressources humaines, bureau 5333
5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval
Québec (Québec) G1K 7P4 Canada

ou par courriel en document word à :
dotation.externe@srh.ulaval.ca

À compétence égale, l'Université Laval favorise l'embauche de personnes visées par des mesures d'accès à l'égalité. Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées

www.ulaval.ca



Centre de vacances
et de plein air
Le P'tit Bonheur

**Centre de vacances
et de plein air Le P'tit
Bonheur / Camp Jeune-Air
www.ptitbonheur.com**

Directeur(trice) des opérations

Le Centre Immaculée-Conception, organisme sans but lucratif, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour diriger ses opérations dans les Laurentides.

Exigences:

- Formation universitaire et/ou minimum 5 ans d'expérience pertinente en gestion d'entreprise en milieu récréo-touristique;
- Autonomie et dynamisme;
- Solides aptitudes en marketing, communication et ressources humaines;
- Grande capacité de travailler en équipe et d'opérer une base de plein air et un camp de vacances.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 25 février 2005 17 h à :

**Louise Desbiens, adjointe direction générale
Centre Immaculée-Conception
4265, rue Papineau, Montréal H2H 1T3
Courriel: ldesbiens@centreimmaculee.com
Fax: (514) 527-3220**

Les Placements Becmar Ltée., une société oeuvrant dans le secteur immobilier à Montréal, est à la recherche d'un :

CONTRÔLEUR

Nous offrons un horaire flexible.

Voici un résumé des principales tâches et responsabilités du contrôleur :

- Prépare et contrôle les informations financières et comptables des différentes compagnies formant le groupe immobilier;
- Fait l'analyse financière de projet d'investissement dans le développement immobilier;
- Participe à la gestion des portefeuilles de placement

RECHERCHÉ : Un candidat avec un titre professionnel reconnu (CA et CMA) avec 5 années d'expérience dans la gestion d'un service comptable, idéalement dans le secteur immobilier.

Soumettez votre candidature via courriel **crioux@yellow.qc.ca** ou par télécopieur au (514) 273-9514.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

ENEZ NOUS RENCONTRER

Samedi 12 février
Dimanche 13 février
de 10 h à 16 h

Hôtel Hyatt Regency
1255, rue Jeanne-Mance, Montréal

«Mes ailes à moi!»

- Aimez-vous** travailler à un rythme alerte?
Avez-vous beaucoup d'énergie?
Aimez-vous rencontrer une grande diversité de gens?
Avez-vous de l'expérience dans le secteur des services?
Réagissez-vous bien aux imprévus?
Êtes-vous prêt à travailler selon différents horaires sous différents fuseaux horaires?
Êtes-vous prêt à travailler depuis Toronto?
L'idée de représenter le Canada vous plaît-elle?

AIR CANADA

embauche des
Agent(e)s
de bord

- Exigences :**
- Citoyenneté canadienne ou statut d'immigrant reçu
 - Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
 - État de santé répondant à nos exigences sur le plan médical
 - Réussite des contrôles de sécurité
 - Disponibilité pour accepter une affectation à la base de service en vol de Montréal
 - Volonté de poursuivre et réussir une formation de huit semaines donnée à Montréal, Toronto ou Vancouver
 - Disponibilité dès le 1^{er} mai 2005

Si vous avez répondu oui à ces questions, et que vous correspondez aux exigences suivantes, vous avez vos ailes pour travailler à Air Canada en qualité d'agent de bord PERMANENT ou TEMPORAIRE.

Compétences linguistiques :
Il faut parler couramment au moins deux langues, soit le français et l'anglais, soit le français ou l'anglais et une autre langue parmi les suivantes : japonais, coréen, cantonais, mandarin, espagnol, italien, allemand, hindi et punjabi.

www.aircanada.ca/carrieres

À Air Canada, nous voulons aller plus loin en matière d'équité. Nous invitons tout particulièrement les autochtones, les femmes, les personnes handicapées et les membres des groupes des minorités visibles à postuler.



NOTRE PERSONNEL. NOTRE CARACTÉRISTIQUE...

Prenez la bonne décision avec TheMIGroup, un chef de file mondial en services intégrés de réinstallation qui compte 15 bureaux en Amérique du Nord, au Royaume-Uni et à Hong Kong. Aidez-nous à nous démarquer en vous joignant à notre équipe émérite de coordonnateurs professionnels à notre bureau de Montréal. Leur souci poussé du détail permet de nous assurer que chacune des milliers de réinstallations que nous gérons chaque année dépasse les attentes de nos clients.

COORDONNATEUR - RÉINSTALLATIONS

Si vous êtes une personne dynamique, axée sur le client et aimant le travail et les responsabilités, vous êtes la personne idéale pour travailler avec nos clients corporatifs et leurs employés déplacés à l'étranger en vue d'assurer la réussite de chacune de nos réinstallations. La gestion des relations avec nos fournisseurs locaux et internationaux sera aussi de votre ressort. Vous devez posséder des talents en résolution proactive de problèmes, de belles manières au téléphone, l'âme d'un diplomate, l'esprit mathématique et une bonne maîtrise de Excel/Word/Outlook. Un diplôme collégial ou universitaire serait un atout. De préférence, vous avez de l'expérience en réinstallations à l'échelle internationale et en déménagement de biens personnels et vous maîtrisez le français et l'anglais à l'oral et à l'écrit. Réf. MTRU/1

COORDONNATEUR - VENTES

En poste au service à la clientèle, vous devrez assurer un soutien dynamique à l'équipe assurant le lien avec les clients et collaborer aux tâches administratives courantes du bureau. Les candidats rêvés maîtrisent le français et l'anglais, à l'oral et à l'écrit, et ils sont à l'aise au clavier et à l'ordinateur, notamment en MS Office/Word, Excel et Outlook. Vous avez de belles manières au téléphone, l'esprit mathématique et le souci du détail et du respect des échéances. Une certaine expérience dans le secteur des réinstallations serait un atout. Réf. MTRU/14

Nous offrons un salaire attrayant, de généreux avantages et un régime de formation continue dans un milieu détendu mais professionnel. Notre bureau montréalais est situé au 1301, 32e Avenue, Lachine, Québec H8T 3H2. Prière de consulter notre site Internet au www.themigroup.com et postuler en ligne.

TheMIGroup remercie tous les candidats mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour entrevue. Nous offrons un milieu de travail sans fumée et encourageons la diversité dans l'emploi. Les informations personnelles recueillies ne servent qu'à des fins de recrutement.



3294185



GEMOFOR

POUR UN MONDE DE PERFORMANCE

OFFRE D'EMPLOI

GEMOFOR inc., entreprise établie à Normandin, oeuvrant dans les domaines de la conception et de la fabrication d'équipements industriels de haute technologie destinés à la manipulation de bois de sciage à haute vitesse, est à la recherche d'un :

Représentant technique sénior (vendeur)

Description du poste :
Sous la supervision du directeur des ventes, le représentant technique assure la représentation pour la compagnie auprès de ses clients et pour un territoire défini. Le candidat idéal possède une vaste connaissance des systèmes de manutention de bois d'oeuvre ainsi que de billes pour les usines de sciage et de rabotage de l'Est du Canada. Il devra pouvoir conseiller les clients ainsi que présenter des solutions au moyen de dessins sur le logiciel AutoCad. La personne choisie devra démontrer une capacité de travailler de façon autonome et posséder une expérience d'au moins 3 ans dans la représentation dans le domaine des usines de bois d'oeuvre. Une expérience dans l'opération d'usine de sciage ou de rabotage serait un atout.

EXIGENCES REQUISES :
Qualifications techniques :
• Être détenteur d'une formation universitaire de génie mécanique ou civil ou être détenteur d'une formation collégiale en technique du génie mécanique conjuguée à plusieurs années d'expérience à titre de chargé de projet pour la réalisation de travaux dans les usines de sciage et de rabotage.

• Maîtriser la langue française et anglaise.
• Maîtriser le logiciel de dessin informatisé AutoCAD.
• Maîtriser les logiciels Microsoft Word et Excel.

Qualifications personnelles :
Le candidat retenu devra posséder des aptitudes de communication verbale et écrite, du jugement et de l'autonomie. De plus, il devra être capable de coordonner des projets d'envergure et négocier des ententes avec ses clients.

Lieu de travail :
Le représentant devra travailler à partir des installations de GEMOFOR à Normandin, au Lac-Saint-Jean. Des déplacements fréquents seront requis au Québec, en Ontario, dans les provinces Maritimes et aux États-Unis.

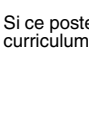
GEMOFOR possède une équipe compétente pour assurer le soutien technique afin d'offrir des solutions innovatrices à sa clientèle. Le nouveau représentant sera formé sur les techniques et sur tous les produits offerts par GEMOFOR.

La compagnie offre une rémunération de base et à commission ainsi que des avantages concurrentiels.

Si ce poste s'inscrit dans votre plan de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 28 février 2005** à l'adresse suivante :

**Concours RT-2005
GEMOFOR INC.**
1442, du Rocher, Normandin (Qc) G8M 3Y1
Télécopieur : 418.274.2748 • Email : info@gemofor.com

R 300



THE ASSEMBLY PROFESSIONALS LA FIXATION PROFESSIONNELLE

CRÉATION DE 2 POSTES

REPRÉSENTANT(E)S

Wurth recherche dans le cadre de son développement avant tout une personnalité à l'image de 31 500 collaborateurs présents dans 84 pays et de son importante force de vente au Canada. **Wurth** s'intéresse aux personnes de tempérament qui chaque jour dans leur région développent une véritable relation de partenariat et de proximité de professionnel à professionnel de l'automobile.

Sur votre secteur, vous développez, gérez et fidélisez une clientèle de PME / PMI, commercialisant une large gamme de produits de fixation et de consommable d'atelier mécanique et carrosserie. (Garage, carrosserie, camionnage). **Expérience dans la vente ainsi qu'un DEC serait un atout.**

Salaire: fixe + commission + prime d'objectif, voiture et cellulaire fournis dès votre entrée.

DIVISION AUTOMOBILE
Montréal et ses régions.
Envoyez votre CV. 2 pages max.
Télécopieur: 450-641-8724
Courriel: cgardner@wurthcanada.com

Avec vous il y aura toujours un peu de Wurth quelque part ...

R 300

Vous êtes bilingue et avez la passion du client?
Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi ?
Vous souhaitez faire partie d'une équipe dynamique ?
Peut-être même changer votre plan de carrière ?

Une entreprise qui, pour les 50 dernières années, fait bon travailler,
Vous invite à une journée
PORTE OUVERTE
Mardi le 15 février entre 9h et 19h
Plusieurs postes disponibles, dans divers secteurs de notre
Centre Contacts Clients ouvert 7/24.

- ☐ Formation rémunérée
- ☐ Divers quarts de travail
- ☐ Escompte d'employé
- ☐ Salaire concurrentiel et prime
- ☐ Service de cafétéria sur place
- ☐ Stationnement gratuit
- ☐ Autobus à la porte

Apportez votre C.V. les entrevues se feront sur place.

3075, boul. Thimens/Cavandish
Ville Saint-Laurent • H4R 1Y3
(à l'arrière du centre d'achats Côte Vertu)

Vous ne pouvez vous présenter?
Télécopieur **(514) 335-3070**
Ou par courriel : **former@sears.ca**



Représentant(e)s de ventes internes

Doverco est un distributeur majeur de produits d'emballage et de matériel de manutention d'équipement; nous servons le marché canadien depuis plus de 50 ans.

Nous recherchons des **représentant(e)s de ventes Internes**, responsables de faire de la prospection pour trouver de nouveaux clients à l'intérieur du secteur des affaires. Le/la candidat(e) idéal(e) est une personne motivée, dynamique, axée sur le service à la clientèle, indépendante, aimant travailler au **téléphone**, qui est apte à développer de bonnes relations et qui possède une excellente compréhension des stratégies de vente. L'anglais et le français parlé parfaitement sont obligatoires! Le/la candidat(e) choisi(e) devra connaître l'informatique et détenir **au moins 2 ans d'expérience en sollicitation**.

Si vous recherchez de nouveaux défis, et une excellente compagnie pour qui travailler, veuillez envoyer votre CV par télécopieur au **514-420-6144**, ou par courrier électronique à l'adresse suivante: **hr@doverco.com**. (Salaire de base, commissions et bonis, nous offrons également aussi un plan d'assurances). **Notre site web: www.doverco.com**

R 300

AGENTS DE TÉLÉCOMMERCIALISATION RECHERCHÉS



- EXIGENCES**
- DYNAMISME
 - DISPONIBILITÉ MIN. 15 H. PAR SEMAINE

- AVANTAGES**
- SALAIRE COMPÉTITIF
 - AMBIANCE AGRÉABLE
 - HORAIRES FLEXIBLE

TÉLÉCONTACT, UNE FILIALE DE COBEM
1155, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST, BUREAU 2430,
MONTRÉAL, QC H3B 3X7
XAVIERTHORENS@TELECONTACT.COM

R 3294201

Un important concessionnaire Lexus de Montréal est à la recherche d'un :

Directeur(trice) des ventes Véhicules neufs Lexus

EXIGENCES :

- Être motivé, très bien organisé et méthodique;
- Posséder des qualités de communicateur et de leadership;
- Expérience dans la vente de véhicules neufs essentielle;
- Connaissance du système Reynolds et de Microsoft serait un atout;
- Bilinguisme (français - anglais)

Envoyez votre C.V. et une lettre qui explique pourquoi vous êtes prêt à relever ce défi. Faites-nous les parvenir par télécopieur au :

(450) 434-1870

ou par courriel :

marioloubier@yahoo.com.

3294011



COSOLTEC

CONSTRUCTION

Notre entreprise, dynamique et en pleine croissance, réalise la construction de bâtiments commerciaux, industriels, institutionnels et multirésidentiels. Nous recherchons :

CHARGÉ DE PROJETS

- Ingénieur ou architecte
- Minimum 5 ans d'expérience
- Anglais fonctionnel
- Sens de l'organisation et des responsabilités développées

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au **(450) 682-6400** ou par courriel à **rh@cosoltec.com**

R 300

Opportunité de Carrière

Chaussures Ecco Canada

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et qui aime travailler en équipe pour nos magasins du Carrefour Laval et Notre-Dame.

Assistant(e)-gérant(e)
Temps plein - Temps partiel

Un an d'exp. en vente et 5e secondaire requis
Salaire concurrentiel et avantages compétitifs

Présentez-vous en personne au Carrefour Laval
Ou faxer votre CV : 450-688-9710
ou par courriel eccolaval@bellnet.ca

R 300

Recrutons représentant(e) / Technicien(ne) pour notre nouvelle ligne

PAYOT. Paris
Territoires: Montréal-Rive-Nord et Sud.
Ottawa et sa région

- Exigences du poste:**
- Minimum 3 à 5 ans d'expérience avec des Lignes de Prestige
 - Parfaitement bilingue
 - Pouvant voyager
 - Facilité à travailler en équipe et polyvalence
 - Un diplôme d'esthétique et une connaissance des produits du Docteur Payot seraient un atout
 - Motivation à relever un défi.
- SVP envoyer CV à l'attention de Marie-Christine Laplace. Importations Jaccsim Inc. par fax: 514-333-1178 ou par courriel: marie-christine.laplace@jaccsim.com

Seules les candidatures répondant à ces exigences seront retenues.

R 300

Bienvenue aux retraités

CAMELOTS, ADULTES AVEC OU SANS VOITURE

demandés, à temps partiel, pour la livraison de LA PRESSE à domicile

- Rémunération à commission

Dans les secteurs suivants

- ROSEMONT
- ST-LÉONARD
- HOCHELAGA - MAISONNEUVE

Responsabilités

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.
- Perception des abonnés.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

M. Mario Gourdeau

composez le **(450) 652-7504**

Courriel : mgourdeau@lapresse.ca

3291992

REPRÉSENTANTS VENTES RÉSIDENTIELLES ET COMMERCIALES

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant du directeur des ventes, le représentant des ventes résidentielles et commerciales a pour principale responsabilité de développer le marché.

RESPONSABILITÉS

- Assurer la représentation auprès des industries, des commerces et en résidences pour le quotidien

LA PRESSE

- Posséder une voiture

NOUS OFFRONS

- salaire de base + commission



POUR ENTREVUE

Richard Archambault
(514) 367-8353
(514) 367-8358

accesdirect@sympatico.ca

3291738A

Conseil de la Nation Innu Matimekush Lac John - Matimekush / Schefferville

Directeur / Directrice de la santé et des services sociaux permanent à temps complet Immédiatement

Mandat :
Sous l'autorité du directeur général, il (elle) est responsable de la direction, de la coordination, de l'évaluation et du contrôle de la qualité des soins et des services offerts aux résidents de la communauté Matimekush-Lac John. La personne gère l'ensemble des secteurs d'activités associés à la santé et aux services sociaux qui sont sous sa responsabilité en conformité avec les orientations émises par le Conseil de la Nation Innu Matimekush-Lac John. Il (elle) assume également la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles des programmes et des services sous sa juridiction selon le plan d'organisation.

Exigences :
• Diplôme de premier cycle en administration et/ou dans le domaine de la santé (toute combinaison jugée équivalente sera aussi considérée);
• Exp. minimale de 3 ans dans un poste de gestion de programmes et/ou en ressources humaines;

• Expérience de travail en région éloignée sera considérée comme un atout;
• Posséder une compréhension de la réalité des Premières Nations, du milieu de la santé et des services sociaux et des politiques de Protection de la Jeunesse;

• Maîtrise parlée et écrite du français, capacité de s'exprimer en anglais et connaissance de l'Innu serait un atout;

• À compétences égales, la priorité sera accordée aux membres de la Nation Innu, aux membres des Premières Nations et finalement, aux candidats(es) non autochtones.

Profil recherché :
• Capacité de s'adapter en région éloignée;
• Intérêt pour la culture inuite et le développement des communautés autochtones;

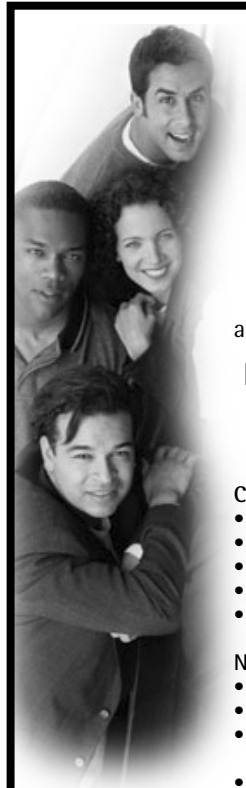
• Qualités de leader et habilités en communication;
• Sens des responsabilités;
• Capacité à travailler sous pression et en équipe;
• Capacité de relever des défis notamment en matière de réorganisation administrative.

Rémunération : Selon l'échelle salariale en vigueur (plus prime d'éloignement et sorties annuelles)
Toute personne répondant aux exigences du poste peut poser sa candidature en transmettant son C.V. et références, au plus tard le 23 février 2005, à :
Concours * Directeur / directrice de la santé et des services sociaux *

Conseil de la Nation Innu Matimekush-Lac John
Attention : M. Léo St-Pierre, directeur général
C.P. 1390 Schefferville (Qc) G0G 2T0
Télécopieur : (418) 585-3856
Courriel: dirgeninnu@hotmail.com

R 300

Offres d'emploi



Ensemble, nous irons toujours plus loin

Agent(e)s de centre de contacts Centre-ville de Montréal - métro Peel

Nous vous offrons
Un emploi d'été à temps plein
ainsi que des postes réguliers à temps plein débutant en mars.

Ne cherchez plus et appliquez dès aujourd'hui.
Nous avons différents postes dans les domaines aussi variés que la planification voyage, les réservations, les informations générales et le service routier d'urgence.

Ce que vous cherchez...

- Vous aimez le public.
- Le service à la clientèle, ça vous connaît.
- Vous êtes disponible, flexible dans vos horaires.
- Vous cherchez quelque chose de différent.
- Vous avez de l'intérêt pour la vente

Nous l'offrons!

- Un lieu de travail stimulant dans une ambiance agréable.
- Plus de 800 000 membres que nous voulons bien servir.
- Des horaires établis à l'avance vous permettant d'organiser vos activités, selon des plages horaires prédéfinies.
- Une gamme complète d'avantages sociaux une fois votre période d'essai terminée
- Une formation complète rémunérée.

Si vous avez une formation ou une expérience en tourisme, ou si vous connaissez Galiléo, Restour, PC Voyages, vous détenez un atout important pour nos postes qui sont reliés aux voyages.

Il vous faut détenir un diplôme de fin d'études secondaires, compter au moins deux années d'expérience en matière de service à la clientèle, vous exprimer parfaitement en français et en anglais.

Le défi vous intéresse?

Envoyez votre CV avant le 28 février par téléc. au (514) 861-8697 ou par courriel à info@caa-quebec.qc.ca



Nous favorisons l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous ceux et celles qui soumettront leur candidature, mais seuls les candidats considérés pour une entrevue seront contactés.

■ AUTOMOBILE ■ HABITATION ■ VOYAGE

L'énergie d'un leader

Thomas & Betts

VOTRE MEILLEUR CONTACT

THOMAS & BETTS est le chef de file nord-américain dans la fabrication de raccords, de composants et d'accessoires électriques, incluant l'éclairage d'urgence. Nous occupons cette position grâce à nos quelque 1 600 employés et des principes éprouvés : l'esprit d'équipe et l'amélioration continue. Chaque jour, nous visons l'excellence et, pour l'atteindre, nous misons sur notre leadership et des communications ouvertes avec tous, employés, clients et fournisseurs.

Le poste suivant est présentement disponible à notre usine du boulevard Hymus à DORVAL :

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Responsable de la prévention à la source de tous les risques possibles d'accident et de différentes activités en santé et sécurité du travail, vous planifierez le partage du travail dans le respect des échéanciers et participerez à diverses tâches touchant la gestion des ressources humaines. Il vous faudra notamment organiser des activités liées à l'amélioration continue des procédés et des méthodes d'assemblage, et gérer les activités de formation qui en découlent.

À votre DEC en gestion des opérations s'ajoute de l'expérience en gestion de personnel (équipe de 25 à 35 personnes) ainsi qu'en assemblage de produits électriques. Habile communicateur, en anglais comme en français, vous êtes également en mesure de gérer de multiples priorités et de nombreux projets simultanément. De plus, vous êtes à l'aise pour travailler avec des systèmes intégrés et les logiciels courants, incluant Word et Excel. Enfin, vous avez idéalement une certaine connaissance des concepts de production à valeur ajoutée.

Nous offrons une excellente formule de rémunération, un environnement de travail agréable et des chances d'avancement. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **25 février 2005**, en mentionnant le numéro de référence **SP-0212-D0H**, à l'adresse suivante : **Service des ressources humaines, Thomas & Betts Limitée, 1811, boul. Hymus, Dorval (Québec) H9P 1J5. Télécopieur : (514) 685-7505. Courriel : hr.canada@tnb.com**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

3294164A

QUÉBEC LINGE CO.

Une importante buanderie industrielle spécialisée dans la location d'uniformes de travail est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour occuper la fonction de **RESPONSABLE DE BUREAU**. Le profil du candidat recherché est le suivant:

- Bilinguisme essentiel (français et anglais parlés/écrits)
- Excellente notion comptabilité
- Bonne compréhension des logiciels Oracle, Excel, Word, Access, Outlook
- Facilité à communiquer
- Expérience en gestion de personnel (15)
- Bonne planification et organisation du travail.

Québec Linge Co offre un salaire compétitif de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats(e)s intéressé(e)s doivent envoyer au plus tard le 18 février 2005 leur C.V. par courriel:

jovette.audet@cdnuniforms.org

R 300

TECHNICIEN ADMINISTRATIF

Cabinet comptable est à la recherche d'un commis pour son service administratif. Le poste consiste à entrer les données, effectuer les achats et tâches connexes. Ce poste peut occasionner des déplacements à l'extérieur du bureau. La personne idéale possède 3 ans d'expérience en entrée de données, a un bon sens de l'organisation, est responsable et dynamique. Connaissance des logiciels Word et Excel et anglais fonctionnel. Si vous vous qualifiez pour ce poste, veuillez transmettre votre curriculum vitae par télécopieur à Hélène Marchand au (514) 593-8711 ou par courrier à l'adresse suivante :

FAUTEUX / BRUNO / BUSSIÈRE / LEEWARDEN
COMPTABLES ACRÉDÉS S.E.N.C.
1100, BOUL. CRÉMAZIE EST, BUREAU 805
MONTRÉAL (QUÉBEC) H2P 2X2
HELENE.MARCHAND@FBBL.CA

R 300

Cabinet de comptables agréés recherche : TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

(Poste permanent, temps plein)
Tâches :
• Préparation d'états financiers
• Préparation de déclarations d'impôts des sociétés et des particuliers
Qualifications :
• BAC et 3 ans d'exp. ou DEC et 5 ans d'expérience
• Responsable, autonome, discret.

Connaissances :
• Logiciel comptable "Dream, Avantage et Taxprep"
• Bonne connaissance du français écrit et parlé
Salaire : Selon expérience
Entrée en fonction : Immédiate
S.V.P. faire parvenir CV par télécopieur ou courriel à :

DENIS RINGUETTE, C.A.
DESROCHES & RINGUETTE, C.A., s.e.n.c.
175 A, rue Victoria,
Salaberry-de-Valleyfield, QC J6T 1A6
Téléc. : 450-371-2570
Courriel denisringuette@bellnet.ca

R 300

HÔTEL CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

Directeur/Directrice d'hôtel

Hôtel de 150 chambres, cherche un(e) Directeur/Directrice avec habiletés spécifiques pour le service à la clientèle, la vente et le marketing.

Profil recherché:
Habilités pour le développement de la clientèle
Grande capacité: communication/motivation/leadership
Excellent vendeur
Bilingue

Envoyer CV par télécopieur: (514) 845-6663 avant le 25 février 2005.

R 322



Succursale Trois-Rivières
(boul. des Forges)
est à la recherche d'un(e)

PHARMACIEN(NE) Poste à temps plein

Groupe d'assurance pour pharmacien
(aux frais de l'employeur)

- Nous payons votre cotisation à l'Ordre des pharmaciens
- Travail une fin de sem. sur 3. Salaire, conditions, avantages sociaux très intéressants

Faire parvenir votre CV à l'attention de:
Chantal Bellemare fax: 819-378-8878
ou communiquer avec
Chantal Bellemare tél. 819-378-4829
Sylvie Gélinas tél. 819-379-1442
Serge Jacob tél. 819-370-6022

R 300



Nous sommes à la recherche
d'un(e) Professionnel(le)
de la vente

pour promouvoir notre importante gamme de produits de céramiques et de pierres naturelles auprès des architectes, designers et entrepreneurs. Les candidats devront faire preuve d'initiative et de compétence et devront être bilingues. Une expérience d'au moins cinq ans est requise.

Nous avons également un poste de représentant(e) junior à combler.

Nous offrons un salaire compétitif, basé sur l'expérience et la performance, ainsi que des avantages sociaux.

S.V.P. envoyer votre curriculum vitae à:
Ciot Montréal Inc., c/s Antoinette Pirro
9151 boul. St-Laurent, Mil, (Qc), H2N 1N2
Fax: (514) 382-5990 • E-Mail: apirro@ciot.com

R 300



Entourage

TECHNICIENS / TECHNICIENNES EN TÉLÉPHONIE

Nous sommes présentement à la recherche de techniciens pour les secteurs de :

MONTRÉAL
LAVAL - LAURENTIDES - LANAUDIÈRE
OUTAOUAIS
SHERBROOKE
TROIS-RIVIÈRES - DRUMMONDVILLE - VICTORIAVILLE

Le technicien est responsable de l'installation, de la maintenance et de la réparation de différents types d'équipements et de services de télécommunication. Le titulaire répond aux besoins des clients et les informe sur l'utilisation des divers équipements ou services.

FOIRE DE L'EMPLOI

Venez nous rencontrer!
Samedi le 12 février 2005 de 9h à 16h
au 235, rue Port Royal Ouest (Montréal)

Vous devez vous présenter à cette adresse et apporter avec vous votre curriculum vitae ainsi que votre relevé de dossier de conduite que vous pouvez obtenir à la SAAQ. Des entrevues seront effectuées sur place.

Si vous n'êtes pas disponible pendant cette journée, vous pouvez faire parvenir votre CV:

Par télécopieur au 450-449-3356

Par courrier électronique au rhq@entourage.ca

À l'attention de Fannie Tougas, Conseillère ressources humaines Entourage Solutions Technologiques, 75 J.-A. Bombardier, bur. 200, Boucherville QC, J4B 8P1

Vous pouvez consulter notre site au www.entourage.ca pour obtenir plus d'information.

R 300

Représentant des ventes

Mondrian Canada Inc. est une compagnie nationale ayant des succursales dans dix centres principaux à travers le Canada. Nous sommes un chef de file dans la fabrication et la distribution des systèmes analogues et numériques à grande vitesse d'impression ainsi que des systèmes de graphiques couleurs, des imprimeurs numériques, des enseignes, des impressions médias et des supports graphiques. Revendeur autorisé de produit de marque, notre première responsabilité est de fournir à nos clients des produits de haute qualité et des services aux prix concurrentiels. Nous sommes présentement à la recherche de représentants ambitieux et motivés pour vendre une ligne complète de produits graphiques couleurs renommés tels que Intelicoat, Xerox, Ricoh, Hewlett Packard, Seiko, Vidar et Seal.

Comme le candidat idéal aura:

- Baccalauréat ou expérience équivalente
- Bilinguisme
- Motivation élevée
- Pensées stratégiques et analytiques
- Une attitude gagnante
- Qualifications exceptionnelles de service à la clientèle
- Communication et qualifications exceptionnelles d'organisation
- Compétence d'ordinateur personnel
- Une connaissance d'Autocad
- Expérience essentielle dans l'industrie graphique et des enseignes

Nous offrons un salaire de base, une commission, une allocation de voiture, des avantages sociaux et une formation complète.

Mondrian Canada s'engage à former de nouveaux professionnels de la vente pour le développement de la vie professionnelle. Mondrian est l'endroit parfait pour des individus confiants, ambitieux et positifs. Nous pouvons vous apporter une carrière significative et la sécurité financière.

S.v.p. envoyer votre curriculum vitae à:
hr@mondrian.ca

R 300

REPRÉSENTANT(E) INTERNE SERVICE À LA CLIENTÈLE Montréal (St-Laurent) Début: février 2005

Description: Compagnie oeuvrant dans le service alimentaire depuis plus de 20 ans et commercialisant bases de soupes, sauces, assaisonnements, est à la recherche d'un(e) représentant(e) interne. Le candidat aura pour mandat de continuer à développer les ventes avec la clientèle établie et solliciter de nouveaux clients (télémarketing). De plus, le (la) représentant(e) fera de l'entrée de données (commandes) dans le logiciel Syspro.

Compétences:

- Expérience en vente et en développement de marché
- Grande autonomie
- Expérience en restauration, un excellent atout
- Habile en informatique (Microsoft Office)
- Connaissance du logiciel Syspro, un atout.
- Bilinguisme essentiel

Contact: Diane Planté
info@rosehillfoods.com - Fax : (514) 745-5795

R 300

CONSEILLER(E) / VENDEUR(SE)

Poêles et Foyers / bois et gas

Expérience souhaitable. Personne responsable, avec entregent. Références requises.

C.V. par télécopieur: (450) 455-6307
Courriel: guy2003@sympatico.ca

R 300

304

POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

304

POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

DIRECTEUR (TRICE)

Centre des arts Saidye Bronfman

Le Centre des arts Saidye Bronfman recherche un directeur (une directrice) visionnaire qui fera preuve de leadership sur les plans artistique et éducatif.

RESPONSABILITÉS

Relevant de la directrice générale du Y et du conseil d'administration du CSB, le candidat retenu sera responsable des activités de la division, y compris de l'élaboration d'une vision et d'un plan stratégiques, du développement de sources de recettes diversifiées ainsi que de la gestion d'un effectif et d'une équipe de bénévoles diversifiés, du budget et des installations.

QUALIFICATIONS

- Connaissances et expérience dans la gestion d'organisations culturelles ou artistiques, à un poste de haute direction
- Expérience en financement et en collecte de fonds
- Connaissance des structures gouvernementales et privées pertinentes dans le secteur des arts
- Bilinguisme (français et anglais)
- La connaissance des structures au sein de la collectivité juive est un atout

Toutes les réponses doivent être adressées à

Directrice générale
YM - YWHA, le CCJ de Montréal
5400, avenue Westbury
Montréal (Québec), H3W 2W8
ou envoyées par télécopie au
(514) 735-8109
lkislowicz@ymywaha.com

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle. Date limite pour soumettre une candidature - 28 février 2005.

R 304

AVOCAT(E)

Bilingue, droit civil, cour et administration, 40h/sem, 35 000 \$ + dépenses. Envoyer C.V. à:
Grégoire Perron
avocat; Place d'Armes,
Fax: 514-285-6589
gperron@videotron.ca

DESIGNER demandé(e), entre

3 et 5 ans d'expérience, connaissance du milieu des chantiers de construction - condominiums, habile sur Autocad, facilité de communication avec les clients et les sous-traitants. Envoyer CV à: Ressources humaines, fax 514-340-1389. Seules les personnes qualifiées seront contactées.

DIRECTRICE (TEUR)

Pour résidence de personnes âgées autonomes, avec EXPERIENCE. Envoyer C.V. à Mme Anna Migliara par fax au 514-328-4466

INGENIEUR(E) MECANIQUE

JUNIOR, pour planification, mise en marche, dépannage, mise au point, Autocad et logiciel 3D, service à l'occasion. Faxer CV au: 450-462-8654.

LES TRADUCTIONS GRAVÉ

recherche
Traducteur(trice)s-pigistes
514-273-7380, 514-273-1879
Visitez notre site:
www.tradgrav.com

300

OFFRES
D'EMPLOI

GÉRANT D'ENTREPÔT

Distributeur d'instruments d'écriture cherche une personne d'expérience bilingue pour travailler à l'expédition et la réception de marchandise. Les responsabilités incluent le contrôle de l'inventaire, la supervision du personnel (4) et l'entretien général. Expérience sur ordinateur et logiciels de transporters serait un atout.
Envoyer votre c.v. par fax :
514-731-5665 - par courriel :
info@crestar-limited.com

304

POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

304

POSTES
CADRES ET
PROFESSIONNELS

FÉDICO INC.

Fédico est une firme d'ingénierie mécanique spécialisée dans la fabrication d'équipements de production automatisés. Afin de répondre aux demandes provenant de nos clients, nous recherchons un(e) :

INGÉNIEUR(E) CONCEPTEUR(TRICE)

La personne désirée devra être titulaire de la formation académique requise, posséder une solide expérience dans la conception d'équipements automatisés et/ou en tant que chargé de projet, maîtriser les outils informatiques tels AUTOCAD, Solid Work, Access, Excel, Word, ainsi que maîtriser français et anglais. Cette personne devra être dynamique, flexible et capable de travailler en équipe. Ses principales responsabilités seront la conception d'équipements, la sélection des composants ainsi que la supervision de la fabrication.

Toute combinaison de formation et/ou expérience jugée équivalente sera considérée. Toute personne intéressée par ce poste peut soumettre sa candidature avant le 21 février 2005 à :

ATT : Poste ingénieur-concepteur

Fédico Inc.
3400 boul. Losch #14
St-Hubert (QC) J3Y 5T6
Télécopieur : 450-462-4431
courriel : fedico@cam.org

R 304

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DE LA DISTRIBUTION

Notre client est à la recherche d'une personne bilingue, possédant un DEC et spécialisée dans la distribution continentale / internationale de biens de consommation vendus au détail. Très au fait des systèmes de gestion / distribution de stocks et des règlements / pratiques douaniers, ce(tte) professionnel(le) du transport et de l'entreposage aura 5 + années d'expérience sur le plancher d'un centre de distribution à la tête d'une équipe d'expéditeurs et de magasiniers comptant 15 + personnes. Il / elle aura fait ses preuves dans l'amélioration des processus afin : d'optimiser efficacité, service au client et circulation de renseignements; de bien gérer projets récurrents (prise d'inventaire, etc.) et autres; et de développer son équipe.

Poste permanent dans une société en plein essor. Dossier P-85.

ALLEN ETCOVITCH ET ASSOCIÉS LTÉE

(514) 287-9940 cvs@etcovitch.ca

R 304

RÉDACTEUR(TRICE)

Pour le guide Jouets 2006.

Tâches: Participer au choix des jeux et jouets, les préparer pour les tests, compiler et analyser les évaluations, rédiger les textes et participer au processus de révision.

Exigences: Certificat ou BAC en journalisme ou en communications (ou l'équivalent), excellent français écrit, esprit de synthèse, autonomie, rigueur, souplesse, connaissance des jeux, jouets, céderons.

Salaire de base 26 300\$/an. Poste temporaire de 6 mois
CV avant le 25/02/05 à :
Option consommateurs,
Fax: 514 598-8511, info@op-tionconsommateurs.org

SOUSCRIPTEUR(TRICE)

HYPOTHÉCAIRE

Analyse et gestion de prêts, développer réseau de courtiers, exp. en crédit hypothécaire.
C.V. SECUR FINANCE INC.
39 boul. des Laurentides
Laval H7V 2S3
a.ouellet@securfinance.com

AMNISTIE

INTERNATIONALE
(514) 766-9766
1 800 363-9766



www.fqc.qc.ca
1 800 363-0063

300

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

Société Italienne, Spécialiste dans les emballages spéciaux, recherche pour son Bureau à Montréal / Lachine

DIRECTEUR(TRICE) FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION

Bien chevronné(e) et dynamique, disposé(e) aussi à intervenir directement, il(elle) sera responsable, en travaillant avec le logiciel IBM AS 400, de l'assistance ventes et de l'activité administrative au bureau chef. Le(la) candidat(e) aura la responsabilité de contrôler les dépenses pour identifier l'origine et les réductions possibles des coûts.

PRÉ-REQUIS:

Diplôme en Comptabilité ou Finances ou MBA avec connaissance des GAAP. 5 ans d'expérience minimum comme contrôleur(e) de gestion ou directeur(trice) de finance. Une expérience dans une compagnie commerciale est préférée. Très bonnes compétences informatiques: AS400 et MS Office.

Bonne connaissance de la langue Italienne.

Le(la) candidat(e) idéal(e) sera disponible pour commencer immédiatement et doit être autorisé(e) à travailler au Canada.

S.V.P., transmettre votre C.V. en indiquant le code de réf.: MTLG01
job@bruniglass.com

R

Offres d'emploi

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

DENTAIRE

BESOIN URGENT DE secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT

Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

ÉTUDIANTS OU FINISSANTS en travail social ou psychologie pour nouveau service. Montréal 514-896-2936

HYGIÉNISTE DENTAIRE de mandé à Laprarque, jour, soir, sam, 35\$/sem. 450-444-3588

INFIRMIER(ÈRES)

Pour CLSC, Pérenatité, MAD, services courants

Travailleur(se)s sociaux Ergothérapeutes Physiothérapeutes

Agence de placement **La Croix Jaune**
Tél: (514) 899-1730
Fax: (514) 899-1381
info@croixjaune.com

LABORATOIRE DENTAIRE LABEX INC.

(mètre l'Acadie), cherche 3 technicien(ne)s dentaire avec exp., pour département prothèses amovibles, orthodontie et céramique. Temps plein et partiel. Appeler M. Chemali au: 514-348-0663. Faxer CV au: 514-343-0024.

MAISON HÉBERGEMENT pour femmes en difficulté recherche intervenante sur liste de rappel pour quart de travail jour, soir, nuit, fin sem. Formation en travail social ou secteur connexe. Envoyez CV: à Diane Fortin, 7930 boul Pie IX, Mtl H1Z 3T3; téléc.: 514-725-0774.

PHARMACIEN(NE)S Temps plein et partiel. Tél.: Marc ou Soad 514-685-0707; fax: 514-685-4343; ou courriel gphx080@pharmaprix.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Le Collège Antoine-Girouard institution privée, recherche un(e) enseignant(e) qualifié(e) pour combler le poste suivant:

Enseignement des sciences

Poste à temps complet de février à la fin de juin (remplacement). Sciences physiques 416 (80%) et Biologie 314 et 584 (20%)

Collège Antoine-Girouard
700, rue Girouard Est
Saint-Hyacinthe (Qc) J2S 2Y2
Tél. (450) 773-4334 Téléc. (450) 773-8011
Courriel: admin@antoine-girouard.qc.ca

ÉDUCATEUR(TRICE) pour prémamanuelle Montessori à La-salle, diplôme reconnu et exp. Faxer CV au 514-363-6102

308 GARDERIES

Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

RESPONSABLE DE GARDERIE FAMILIALE Dans une résidence pour personnes âgées

Depuis quelques années, les Résidences Réal-Morel (Verdun) et Louis-Riel (Pointe-St-Charles), centres d'hébergement pour personnes âgées, possèdent une garderie de type familial avec tout le matériel nécessaire pour un maximum de six enfants (6) âgés de 2 à 5 ans. Située au cœur même du lieu de résidence des personnes âgées, enfants et "grands-parents" se côtoient et partagent des moments de vie.

Nombreux avantages: le local et les repas chauds à la salle à manger sont fournis gratuitement ainsi que l'accès à une aire de jeux extérieure équipée et clôturée.

Si gérer votre entreprise vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, et ce, avant le 25 février 2005.

Avis aux intéressés(es): Des places sont présentement disponibles pour les enfants.

Garderie familiale Résidence Louis-Riel
A/M. Daniel Chartrand
2120 Augustin Cantin
Montréal, QC H3K 3G3
Télécopieur: 514-931-2299

Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

Responsable de garderie familiale dans une résidence pour personnes âgées

Depuis quelques années, les Résidences Réal-Morel (Verdun) et Louis-Riel (Pointe-Saint-Charles), des centres d'hébergement pour personnes âgées, possèdent une garderie de type familial avec tout le matériel nécessaire pour un maximum de six (6) enfants âgés de 2 à 5 ans. Située au cœur même du lieu de résidence des personnes âgées, enfants et « grands-parents » se côtoient et partagent des moments de vie. Cette formule offre de nombreux avantages, notamment, le local et les repas chauds à la salle à manger sont fournis gratuitement et s'y ajoute une aire de jeux extérieure équipée et clôturée.

Si l'idée de gérer votre entreprise vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 février 2005, a/s de M. Daniel Chartrand, Garderie familiale Résidence Louis-Riel, 2120, rue Augustin-Cantin, Montréal (Québec) H3K 3G3.

Note : Des places sont présentement disponibles pour les enfants !

CPE de 190 places dans Notre-Dame-de-Grâce recherche un(e)

Directeur(trice) des ressources humaines

Poste de 28 h/sem. sur 4 jours, salaire selon les normes du MESSF, gestionnaire de niveau 2. Formation et exp. dans les domaines de la gestion, des sciences humaines, sociales ou de l'éducation. Maîtrise du français parlé et écrit, connaissance de l'anglais. Compétences informatiques sur Word, Excell, logiciel "Gestionnaire 2003". Connaissance des milieux de garde et/ou communautaires. *Date limite de soumission des candidatures : 25 février 2005.* Télécopieur : 514-486-4590

CPE DES DEUX MONTAGNES est à la recherche d'éducatrices formées. Un poste de 32 h à la pouponnière; et 4 postes de 15 h / sem. Faire parvenir votre C.V. par fax au 450-472-7950; courriel: gdesdeux@bellnet.ca

Nous n'acceptons ni appels téléphoniques ou C.V. remis en main propre.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHARMACIEN(NE) demandé(e), Five-sud, à 2 pas du pont Chaplain, pharmacie de quartier. Bonnes conditions de travail, salaire compétitif. Demander Laurent ou Marie-Josée, 450-466-0909

PHARMACIEN(NE) temps partiel, horaire flexible, pour pharmacie petite surface sur le Plateau. Demandez Sébastien Lacroix, 514-274-4441

PHARMACIEN(NE) pharmacie de centre médical à St-Bruno (10 min. pont Jacques-Cartier, 24 hrs sem. Milieu agréable. Héléne Roy 450-461-3948 (soir) 450-461-0525 (jour)

PHARMACIEN(NE) - LAVAL Clinicien associé recherche pharmacienne(ne), pour un poste à temps plein, 35\$/h, 32h/semaine. Milieu professionnel stimulant, clientèle agréable, petite pharmacie de quartier à la réputation établie. Catherine Tél.: 450-669-1777 Fax: 450-669-0518

PHARMACIEN OCCASIONNEL Quelques heures par mois Salaire supérieur Lachute, Mirabel 450-965-0866 laissez message

RECHERCHE commis à la réception, temps plein, avec 2 ans d'expérience en pharmacie. Contacter Eric ou Gisèle 514-353-2010 poste 4 ou fax 514-351-3517

SECRÉTAIRE-DENTAIRE Pour mars 2005, 3 jours/semaine, min. 2 à 3 ans d'exp., connaissances de Focus un atout. Faxer CV au 450-667-2769

SECRÉTAIRE dentaire demandée pour une équipe dynamique, bilingue essentiel, logiciel Abelard, 30 à 35h, (2 soirs sem.), clinique située à côté du métro Côte-Vertu à ville St-Laurent. Envoyez CV au: 514-336-6906 ou Tél. au: 514-336-6464. Nathalie

URGENT Hygiéniste dentaire diplômé(e) 28\$/sem., avantages sociaux. 514-767-6313

URGENT PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES

Pour soins à domicile "secur St-Laurent", centres hospitaliers et privés. Expérience demandée. Besoin immédiat. Appeler: Soins à domicile Bayshore 1 800 322-9228

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Le Collège Antoine-Girouard institution privée, recherche un(e) enseignant(e) qualifié(e) pour combler le poste suivant:

Enseignement des sciences

Poste à temps complet de février à la fin de juin (remplacement). Sciences physiques 416 (80%) et Biologie 314 et 584 (20%)

Collège Antoine-Girouard
700, rue Girouard Est
Saint-Hyacinthe (Qc) J2S 2Y2
Tél. (450) 773-4334 Téléc. (450) 773-8011
Courriel: admin@antoine-girouard.qc.ca

ÉDUCATEUR(TRICE) pour prémamanuelle Montessori à La-salle, diplôme reconnu et exp. Faxer CV au 514-363-6102

308 GARDERIES

Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

RESPONSABLE DE GARDERIE FAMILIALE Dans une résidence pour personnes âgées

Depuis quelques années, les Résidences Réal-Morel (Verdun) et Louis-Riel (Pointe-St-Charles), centres d'hébergement pour personnes âgées, possèdent une garderie de type familial avec tout le matériel nécessaire pour un maximum de six enfants (6) âgés de 2 à 5 ans. Située au cœur même du lieu de résidence des personnes âgées, enfants et "grands-parents" se côtoient et partagent des moments de vie.

Nombreux avantages: le local et les repas chauds à la salle à manger sont fournis gratuitement ainsi que l'accès à une aire de jeux extérieure équipée et clôturée.

Si gérer votre entreprise vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, et ce, avant le 25 février 2005.

Avis aux intéressés(es): Des places sont présentement disponibles pour les enfants.

Garderie familiale Résidence Louis-Riel
A/M. Daniel Chartrand
2120 Augustin Cantin
Montréal, QC H3K 3G3
Télécopieur: 514-931-2299

Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

Responsable de garderie familiale dans une résidence pour personnes âgées

Depuis quelques années, les Résidences Réal-Morel (Verdun) et Louis-Riel (Pointe-Saint-Charles), des centres d'hébergement pour personnes âgées, possèdent une garderie de type familial avec tout le matériel nécessaire pour un maximum de six (6) enfants âgés de 2 à 5 ans. Située au cœur même du lieu de résidence des personnes âgées, enfants et « grands-parents » se côtoient et partagent des moments de vie. Cette formule offre de nombreux avantages, notamment, le local et les repas chauds à la salle à manger sont fournis gratuitement et s'y ajoute une aire de jeux extérieure équipée et clôturée.

Si l'idée de gérer votre entreprise vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 février 2005, a/s de M. Daniel Chartrand, Garderie familiale Résidence Louis-Riel, 2120, rue Augustin-Cantin, Montréal (Québec) H3K 3G3.

Note : Des places sont présentement disponibles pour les enfants !

CPE de 190 places dans Notre-Dame-de-Grâce recherche un(e)

Directeur(trice) des ressources humaines

Poste de 28 h/sem. sur 4 jours, salaire selon les normes du MESSF, gestionnaire de niveau 2. Formation et exp. dans les domaines de la gestion, des sciences humaines, sociales ou de l'éducation. Maîtrise du français parlé et écrit, connaissance de l'anglais. Compétences informatiques sur Word, Excell, logiciel "Gestionnaire 2003". Connaissance des milieux de garde et/ou communautaires. *Date limite de soumission des candidatures : 25 février 2005.* Télécopieur : 514-486-4590

CPE DOMISOL Poste éducative temps plein; envoyez C.V. à l'attention de Annie Lavoie, 220 Ch. du Tremblay, Beauharnois, QC J4B 8H7, ou par courriel: cpedomisol@hotmail.com

Nous n'acceptons ni appels téléphoniques ou C.V. remis en main propre.

308 GARDERIES

CPE PATAPOUF cherche éducatrice(trice) appel. Exprimés des enfants ou formation pertinente. Possibilité d'emploi pour été 05. Faire parvenir CV: cpepatapouf@outlook.com 560 V. Mt. Ht 5J 2L5

CPE situé à Cartierville recherche éducatrice(trice) avec DEC ou l'équivalent. Parfaitement bilingue seulement. Salaire selon MESSF. Envoyer votre c.v. au: 514-332-0684

ÉDUCATEUR(TRICE) avec formation reconnue, groupe d'âge 18-24 mois près métro Sauvé. Salaire selon le Ministère. Faxer CV au 383-7612

ÉDUCATRICE(EUR) diplôme reconnu, MESSF, offre de premiers soins en règle, connaissance du programme Jouer c'est Magique. Emploi à temps plein à Richmond Hill en Ontario dans une garderie téléphonique. Salaire compétitif. Antoinette au (514) 328-1379 chateaudelamoranee@rogers.com

ÉDUCATRICE en garderie, demandée, avec expérience, temps plein, Rosemère, veuillez contacter Marie 450-651-6869

TECHNICIEN(NE) EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

Poste : Remplacement d'un congé de maternité, jusqu'en sept. 2006 pour un poste de technicien(ne) en éducation spécialisée(e) auprès des enfants ayant des défis particuliers.

Dec en éducation spécialisée, 3 à 5 années d'expérience. Veuillez nous faire parvenir votre CV avant le 25 fév. 2005 à l'attention de Madeleine Fortier par fax : (514) 331-0055, téléphone : (514) 331-0055

310 BUREAUX

ADJOINTE ADMINISTRATIVE PARFAITEMENT BILINGUE

PME à Longueuil, excellente grammaire, français-anglais, Word avancé, Excel, autonomie, professionnelle, professionnelle et organisée(e), tâches variées, échangeiers rapprochés. Fax 450-928-2544 cbelanger@imnecx.com

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!

PARTEZ DU BON PIED!

De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- **PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE** (Au Litige SVP)
- **LITIGE-RÉSERVE** 4 jours / semaine, gros bureau d'avocats)
- **DROIT DU TRAVAIL** (Contentieux, pour cie reconnue)
- **LITIGE, LITIGE, LITIGE** (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- **CONTENTIEUX** (Plusieurs postes)
- **MATRIMONIAL** (Bilingue, bureau reconnu)
- **IMMOBILIER** (Avocat sénior, bureau recherché)
- **OPÉRATEUR(TRICE)** (Bilingue, mi-jour, mi-soir)
- **PARAJURISTES** (Corporatif/Laurentine)
- **NOTARIAT** (Plusieurs postes)
- **COMMERCIAL** (Multiplication des postes)
- **CORPORATIF PUR** (Montréal, bons bureaux)
- **RÉSERVISTES** (Postes permanents)
- **VALEURS MOBILIÈRES**
- **ETC...**

Informez-vous SEMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL

à compter du 2 avril **SELON LA RÉFORME DU CPC ainsi qu'au COMMERCIAL / CORPORATIF**

Reconnus par le ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurissec@sympatico.ca
Visitez notre site web : www.jurissec.com

ASSISTANT(E) CONTRÔLEUR (ILE DE MONTRÉAL)

Responsable de l'entrée de données de 3 personnes, de concilier la banque et la balance de vérification.

Expérience de 3 ans dans un poste similaire, connaissance d'Excel nécessaire, Acomba un atout. Envoyez votre c.v. à: 2665-5144 QJEECC INC, 7875 Des Saules Brossard, QC J4X 2X5 ou par courriel à: J. Jellievee@yahoo.fr

COMMIS / CONTRÔLE

Secteur immobilier, connaître HOPEM, faire les paies. 26 000 \$ à 36 000 \$. Envoyer CV à: C.P. 78552, Succursale Wilderton, Mtl QC H3S 2W9 ifapp@colba.net

COMMIS COMPTABLE bilingue, avec tâches administratives, salaire entre 25 et 30 00 \$, à Ville La-Laurent, pour une PME en publicité faire les comptes payables, recevables, le remboursement des taxes, les remises, préparer divers rapports de vente et autres documents; 2 ans d'expérience, connaissance de Simple Comptable et maîtrise de Excel. Faites parvenir votre CV à jls@qc.airsa.com ou par fax au 514-747-6556.

COMMIS COMPTE RECEVABLES Compagnie manufacturière (chimie) dans la région de Mtl recherche commis pour comptes recevables. Tâches incluent: prise de commande, facturation et collection, préparation de rapports mensuels. Minimum 1 à 44 QJEECC INC, 7875 Des Saules Brossard, QC J4X 2X5 ou par courriel à: J. Jellievee@yahoo.fr

COMPTABILITÉ

Remplacement congé de maternité. Comptabilité générale dans l'immobilier, états financiers mensuels et annuels. Bilingue, Excel un atout. Faxez C.V. 514 274-5300

COMPTABLE Centre-ville 45 000 \$ ++

Bilinguisme, DEC en comptabilité, minimum 5 ans d'exp. pertinente cmome comptable, incluant état financier et la paie. Bonnes connaissances des logiciels AccPac et Excel sur Windows. Superbe ambiance de travail et condition. Excellent perspective d'avvenir. Poste permanent.

info@nancybriere.com

NANCY BRIÈRE

COMPTABLE PRÉPARATEUR

d'impôts personnels, informatique; exp., fax: 450-664-3631

310 BUREAUX

Bureau C.A.

D'excellentes opportunités sont offertes par notre bureau pour C.A., C.G.A. de 2 à 4 ans d'expérience et pour étudiant(e)s sénor. Si vous êtes bilingue, motivé(e), autonome et capable de travailler en équipe, il vous sera demandé de travailler sur des mandats allant de la vérification à la planification financière. Veuillez nous faire parvenir votre c.v., confidentialité assurée.

M. WILLIAM GRZYWACZ, C.A. PERREAULT, WOLMAN, GRZYWACZ & CO.

Comptables agréés
5250, Ferrier, suite 814, Montréal, Québec H4P 2N7
Fax: (514) 831-8782 Courriel: william.grzywacz@pwgca.com

R 310

groupe MONTPETIT

PLUS DE 20 ANS !

SALAIRES \$ 50 K et + ASSISTANTES JURIDIQUES (SECRÉTAIRES) PARAJURISTES JUSQU'À \$ 75 K

LITIGE

Civil	Centre-ville et Laval
Matrimonial	Centre-ville
Droit du travail	Centre-ville et Laval
Commercial	Centre-ville et Anjou
Assurances	Centre-ville et Laval
Fiscal	Centre-ville
Réserviste	4 jours / sem. 10 h à 18 h

DROIT DES AFFAIRES

Commercial Centre-ville et Laval
Corporatif Centre-ville et Laval
Immobilier Centre-ville
Fiscalité (succession) Centre-ville
Valeurs mobilières Centre-ville et Laval
Réservistes jour ou soir

CONTENTIEUX

Secrétaire juridique commercial Nord de Mtl
Parajuriste Centre-ville
Éthique et déontologie Laval
Parajuriste/secrétaire corpo Centre-ville
Secrétaire / travail Dorval

AUTRES

Commis / réceptionniste Centre-ville
Adjointe administrative (3 à 10 ans) Centre-ville

TEMPO TEMPO TEMPO

Secrétaires juridiques junior à senior
réservistes - parajuristes - réceptionnistes

PLUSIEURS DE CES POSTES SONT POUR UN SEUL PATRON

NOTRE RICHESSE: NOS CLIENTS ET NOS CANDIDATS!

Danielle Montpétit

Manon Collin	Caroline Lavigne
Angela Maggio	Joanne Côté

Tél 514-395-1115 Fax 514-395-1110
gmh@videotron.ca

R 310

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?

PAS DE VENTE - PAS DE SOLICITATION

Votre travail consistera à faire des entrevues téléphoniques

NOUS OFFRONS

Temps plein : 13h à 21h ; 4 jours + le samedi
Temps partiel fixe : 17h à 21h ; 3 soirs + le samedi
Plan de rémunération compétitif
À proximité des stations de métro
Guy / Concordia et Lucien l'Allier

Bilinguisme français / anglais obligatoire

BIENVENUE

Aux étudiants, semi-retraités et personnes désirant un second revenu

Téléphoneur de 9h à 17h au (514) 931-8236
Ou C.V. par fax au (514) 931-5720
Ou : mpelletier@sainemarketing.com

SAINE MARKETING

R 310

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF (VE)

Télé-Page, chef de file en téléavertisseurs et centre d'appels au Québec, recherche immédiatement un(e) adjoint(e) administratif(ve)

Relevant du président, la personne choisie devra être parfaitement bilingue, spécialement douée pour l'organisation et maîtriser l'information notamment WordPerfect et Word. Comme le poste implique une relation étroite avec le service des ventes, la maîtrise de ACT ou d'un autre logiciel de gestion de contacts et d'un logiciel de graphisme serait un atout de taille.

Un salaire concurrentiel, de généreux avantages sociaux et des conditions de travail attrayantes sont offerts. **Pour vous joindre à une équipe dynamique, faire parvenir votre CV**

Fax au 514-342-7737
Courriel info@tele-page.com
www.tele-page.com

R 310

AGENT(E) DE BUREAU

Base solide en informatique (environnement Windows et logiciels Microsoft Office). Très grande maîtrise du français parlé et écrit. Initiative, créativité, sens de l'organisation, capable de maîtriser la convention collective. 12.00\$ de l'heure au début. 32 heures/sem. / 4 jours, possibilité d'un taux horaire supérieur selon compétence.

Excellentes conditions de travail. Faire parvenir CV par courriel:

echelon@bellnet.ca
ou par télécopieur au (514) 355-7352

R 310

CONSEILLER(ÈRE) EN SÉCURITÉ FINANCIÈRE AVEC PERMIS EN VIGUEUR

Le/la candidat(e) devra connaître et traiter les propositions d'assurances-vie et invalidité, etc. et préparation des dossiers. 5 ans d'expérience, bilingue, temps plein, heures flexibles. (35 000 \$ et+).

Faxer votre CV au 514-288-9357 ELISE PÉPIN & ASS. INC.

COORDONNATEUR(TRICE) DES ÉCOLES

LIEU: Fondation Terry Fox, Montréal

EXPÉRIENCE: Marketing et/ou enseignement, diplôme universitaire requis

LANGUE: Bilingue, parlé et écrit

• Promotion de la 25e journée Terry Fox auprès des commissions scolaires du Québec

• Élaboration et implantation d'un plan de marketing, de stratégies médiatiques et de relations publiques

• Supervision de bénévoles

Idéal pour un(e) retraité(e) de l'enseignement

Envoyez votre CV avec lettre de présentation à:

qc@terryfoxrun.org

CRÉÉ EN 1987 avec deux objectifs : bons soins aux animaux et bon service à la clientèle, un hôpital vétérinaire en expansion est à la recherche d'un(e) :

RÉCEPTIONNISTE À TEMPS PLEIN

Le bilinguisme, un bon sens de l'organisation, la connaissance des ordinateurs et savoir démontrer de l'empathie sont des atouts nécessaires. Un esprit d'équipe, un sens développé des responsabilités et une aptitude à travailler dans un environnement dont le pas est rapide sont indispensables.

Envoyez votre CV à :

Hôpital Vétérinaire Général
3400 St-Antoine O.
Mtl (Qc), H4C 1A8
Fax: (514) 935-2027

R 310

GÉRANT(E) avec expérience pour propriétés résidentielles, à Montréal et sur la Rive-Sud. Doit être bilingue et posséder sa propre voiture. Candidat(e) doit être minutieux(euse), avoir expérience des rénovations, à l'aise en environnement informatique, autonome, Capacité à gérer congeries. C.V. au propertymanager9@hotmail.com

875-9911

310 BUREAUX

Bureau C.A.

D'excellentes opportunités sont offertes par notre bureau pour C.A., C.G.A. de 2 à 4 ans d'expérience et pour étudiant(e)s sénor. Si vous êtes bilingue, motivé(e), autonome et capable de travailler en équipe, il vous sera demandé de travailler sur des mandats allant de la vérification à la planification financière. Veuillez nous faire parvenir votre c.v., confidentialité assurée.

M. WILLIAM GRZYWACZ, C.A. PERREAULT, WOLMAN, GRZYWACZ & CO.

Comptables agréés
5250, Ferrier, suite 814, Montréal, Québec H4P 2N7
Fax: (514) 831-8782 Courriel: william.grzywacz@pwgca.com

R 310

CARRIÈRES EN DROIT

SECRÉTAIRES OU ADJOINTS(ES)

- En technologie de l'information et droit des communications, 75% anglais. **À 45K**
- En droit administratif, 95% en anglais. **45K**
- Droit de la santé, pouvant aller jusqu'à **49K**
- 2 postes en propriétés intellectuelles en brevet ou marques de commerce **32-40K**
- Litige, plusieurs poste. **Jusqu'à 49K**
- Droit du travail, 2 postes (**maximum 48K**)
- Droit commercial francophone jusqu'à **38K**
- Droit de la fiscalité. **Jusqu'à 49K**

AUTRES OPPORTUNITÉS

- Contentieux situé à Ville Mont-Royal, administrateur(trice) de baux. **35-45K**
- Agent(e) de marque de commerce **45-75K**
- Technicien(ne) en brevet **35-40K**
- Secrétaire en ressources humaines **35K**
- Préposé(e) à la facturation **30K**
- Commis messagerie et hôteesse. **25-27K**
- Adjoint(e) au marketing - **40K**

SONYA KEABLE ou ERIC VAILLANCOURT

Tél

Offres d'emploi

319 VENTE, COMMERCE **319** VENTE, COMMERCE **319** VENTE, COMMERCE **319** VENTE, COMMERCE



PLANÈTE MOBILE
www.planeteM.com

Votre avenir aujourd'hui!

Planète Mobile, le plus important réseau de concessionnaires autorisés Rogers Sans-fil^{MD} au Québec, est en plein essor et recherche plusieurs candidat(e)s chevronné(e)s pour combler les postes suivants : **Représentants des ventes**

Données sans fil (2 postes)

En principe, les candidats recherchés possèdent une feuille de route éloquent dans le domaine de la vente, sont bilingues et ont une présentation soignée. Un avantage sera accordé aux candidats qui cumulent de l'expérience dans les sphères suivantes :

- une connaissance approfondie des télécommunications, des infrastructures du réseau de soutien, des protocoles et des applications;
- de l'expérience en rapport à la configuration des logiciels et du matériel propres aux dispositifs sans fil des ordinateurs domestiques, des ordinateurs portables et des assistants numériques;
- de l'expérience en rapport à l'intégration et au développement d'applications personnalisées;
- une connaissance poussée des technologies du Web et des messageries électroniques (courriel, messagerie instantanée) MS Exchange.

PRIME À LA SIGNATURE offerte aux candidats qualifiés

Nous offrons :

- Salaire de base 30 à 50 000 \$ (possibilité 120+, salaire et commissions)
- Allocation automobile
- Commissions et boni sur objectifs
- Assurance collective et médicale

Si vous avez envie de travailler en équipe dans un cadre dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum dès aujourd'hui!

par courriel à **hr@planeteM.com** ou par télécopieur au **(514) 856-1887**

ROGERS SANS-FIL
CONCESSIONNAIRE AUTORISÉ

*Rogers, Rogers Sans-fil et le ruban de Mobilus sont des marques de commerce de Rogers Communications Inc. Utilisés sous licence.

3293750A

TÉLÉMARKETING VOYAGES Une des plus importantes agences de voyages à Montréal est à la recherche d'un(e) expert(e) en télémarketing pour son département de développement des affaires. Horaire flexible. Bureaux bien situés près du métro. Plan de rémunération compétitif (base plus bonus). Avantages de voyages. Si vous êtes bilingue, axé(e) sur les résultats, motivé(e) et fiable, veuillez faire parvenir votre CV à: Travel_Telemarketing@hotmail.com

VENDEUR(SE) Demandé(e) pour distributer en pleine expansion, vendant aux hôpitaux et aux laboratoires. Min. 3 ans d'exp. Bilingue un atout. Excellente opportunité. Faxer c.v. (514) 483-3526.

320 IMMOBILIER **CENTRE-VILLE**, Le Village, chercheurs représentant(e) avec expérience pour vendre 56 condos sur plan. Excellente rémunération. 514-816-8214.

GAGNEZ 100 000 \$ et + selon ce que vous méritez ! Obtenez un permis d'agent immobilier en même temps qu'une formation de vente tout en gardant votre emploi

Pour informations VINCENT BIELLO 514 383-2727

RECHERCHÉ, agent immobilier dynamique et bilingue pour poste d'assistant au sein de l'Équipe Mackay de Sutton. Aucun frais de bureau à payer. Support technologique secrétaire à votre disposition et clientèle fournie. Plus besoin de solliciter Secteur Lachine et environs. S.V.P. remettre votre candidature par fax au **514-637-8583**, par courriel à karine@2mackay.com ou tél. au **514-637-9755** poste 223.

321 TRANSPORT / COMMERCE **CHAUFFEUR(E)** classe 3, incorporé, 14 \$ à 16 \$ de l'heure selon l'expérience. Travail de ville. Faxer CV au 450-671-9599 ou courriel artaness@hotmail.com

RÉPARITEUR(TRICE) TRANSPORT Pour un important distributeur de fruits et légumes de Montréal. Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

DESCRIPTION: • Gestion des coûts de transport • Prise de rendez-vous • Contrôle des stocks • S'assurer de la qualité du service à la clientèle • Contrôle de fiches journalières / inspections de camions • Minimum 3 ans d'expérience en répartition locale de camions (région de Montréal) • Expérience en gestion de personnel symétrique • Connaissance du domaine des fruits / légumes un atout. Faxez CV **514-382-1416** Courriel: **lise.martel@jblaverdure.com**

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

BISTRO haut de gamme recherche pâtissier(ère) avec expérience, temps plein de soir. CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier Ouest

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche sous-chef, soirs et fin sem., 5 ans d'exp. Envoyer CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, QC, H3C 3E3

Le CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

324 IMPRIMERIE, INFOGRAPHIE **GRAPHISTE**, plein temps. Minimum 5 ans d'expérience, maîtrise de Mac, Pré-impression et procédés d'impression. Bilingue. Faxer votre C.V. au: **(514) 738-5102**.

326 CONSTRUCTION **ACHETEUR/ESTIMATEUR** Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

326 CONSTRUCTION Compagnie établie depuis 50 ans spécialisée en réparation de fondation, offre une opportunité de carrière.

Représentant/Vente Pré-requis: Axé(e) sur le service à la clientèle BAC ou DEC ou expérience démontrable en construction et vente. **info@BissonExpert.com Téléc: (450) 678-1606 R319**

ESTIMATEUR Plomberie / Chauffage Entreprise établie depuis plus de 40 ans recherche un(e) estimateur pour différents projets, visites de chantiers et autres tâches reliées. Au moins 10 années d'expérience dans le domaine. Connaissance de l'informatique. Lieu travail: Montréal. **Envoyez CV au 514-382-6082 R326**

AVIS La Presse se réserve le droit de refuser l'insertion de toute annonce contraire aux normes et traditions établies dans notre société.

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE **CLINIQUE** d'épilation au laser en expansion, recherche technicien(ne) bilingue pour joindre notre équipe, formation fournie, exp. esthétique un atout. Faxer CV: 514-731-3712

COIFFEUR(EUSE)S, Auto, temps plein ou partiel, hôpitaux, centre accueil, domicile, urgent. Congé samedi. 514-766-3553

RÉCEPTIONNISTE, service à la clientèle, temps plein et temps partiel, pour le salon La Coupe au Centre-ville. Bilingue, mature, organisé(e) et flexible. Envoyer CV par courriel: emplois@lacoupe.ca

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT **CHEF DE PRODUCTION AJUSTEMENT ET SPÉCIFICATIONS** Un importateur prospère recherche une personne dynamique, patronnier ou technicien d'ajustement d'expérience, pour sa division manteaux/habits de neige et maillots de bain. Tâches et exigences: capacité de préparer les spécifications pour toutes catégories de tailles, préparer les feuilles auxiliaires et détails de production, faire le suivi de la production auprès des sous-traitants outre-mer. Maîtrise de l'ordinateur, Illustrator et Macintosh. Faxer CV **514-384-0044**

329 INDUSTRIEL MANUFACTURIER **ENTRÉPÔT** réception, expédition, contrôle d'inventaire, bilingue, salaire 12 \$ et plus / heure. CV par fax au 514-385-5003 ou téléphonez au 514-385-5000

331 ENTRETIEN, SECURITE, CONCIERGE **C.D.N. AIDE-CONCIERGE** Pour imm. 208 apps., 20 étages, pour entretien général. App. fourni + salaire. **514-735-5331, 514-952-2545**

COUPLE CONCIERGE, min. 5 années d'expérience. Pour édifice de 6 étages de 85 unités. Secteur C.D.N. S.V.P. télécopier C.V. au 514-342-7722

COUPLE CONCIERGE semi retraité, avec expérience, pour 32 logements. 514-808-8173.

COUPLE de concierge sur place, bilingue, avec 2 ans d'exp., pour édifice de 187 app., de Maisonneuve ouest, app. + salaire. Faxer C.V. 514-934-0669

JOURNALIER **CÔTE-ST-LUC:** Nettoyage, entretien général, peinture, remplacement de concierge dans différents immeubles

EXIGENCES: 2 ans d'expérience, connaissance de l'anglais; doit résider sur place. Outils nécessaires.

OFFRONS: 4½ + salaire; avantages sociaux, garde partagée. C.V. au **fax 514 - 489 - 1321 tél. 514 - 489 - 6827 R331**

PRÉPOSÉE(ES) À LA SURVEILLANCE DES EDIFICES À LOGEMENTS

- Bonne condition physique
- Secondaire V
- Français parlé écrit
- Anglais parlé un atout
- Etre capable de travailler dans un environnement informatisé
- Candidat avec grande disponibilité

Début sur appel à devenir permanent, dans un avenir prochain

Salaire horaire: 11 \$/h

Faxer CV (514) 844-7936

331 ENTRETIEN, SECURITE, CONCIERGE **RIVE-SUD** Domaine D'Iberville **www.bwalk.com** **2 concierges résidents** 720 unités, équipe de sept (6) personnes. Exécuter les travaux de nettoyage et travaux mineurs de réparation dans différents corps de métier, service de garde. Poste permanent. App (312) fourni, salaire et avantages sociaux intéressants. Transmettre votre CV par fax : **(514) 769-7464** ou courriel: **ploutier@bwalk.com**

SURINTENDANT(E) COUPLE DE CONCIERGE Pour un projet de condos (100 unités) à St-Laurent. Salaire compétitif, condo 3½ fourni. Personne avec expérience. Faxer CV: 514-338-1137 Tél.: 514-338-1941

SURINTENDANT Ouest de Montréal Gérance et maintenance Outillage et aptitudes requis pour plomberie, électricité, menuiserie, peinture, etc. Bilingue. Appartement. Avantages sociaux. Envoyez CV au: **C.V. par fax: (450) 688-8019 Tél.: (450) 688-9711**

334 SERVICES DOMESTIQUES **CHERCHE** aide ménagère sachant cuisiner et conduire, pour aider une dame handicapée, métro Peel. 514-849-1426

DAME mature avec voiture, chercher enfants à l'école, devoirs, repas et ménage. 20 h/sem, lun-ven, 14h à 18h, 10\$/hr. 514-346-2620

RECHERCHE dame de compagnie pour co-habiter avec dame âgée fumeuse dans une belle maison. Logée/nourrie et argent de poche. 514-334-7751

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **LES CHEVRES** sont à la recherche d'un(e) serveur(x) avec connaissance en sommelierie. Plongeurs et un(e) responsable de l'entretien ménager de jour. Faxer CV **514-270-0666**.

PESCE RISTORANTE recherche chef, sous-chef, garde-manger; exp. en poissons et fruits de mer. ET serveur(euse)s d'exp. M. GianCarlo, 514-278-0213, présentez-vous sam. 12 févr. avec C.V. au 108 Laurier Ouest entre 10 et 16h.

PROFESSEUR(E) en techniques de bar et service aux tables, permanent, temps partiel, pour école de bar dans la région de Québec. Envoyer CV par fax: 514-844-1790, courriel: edmt1@videotron.ca, téléphone: 1-800-561-1781

RECHERCHE maître d'hôtel, 3 à 5 ans d'expérience banquets et congrès. Disp. jour, soir et fin sem. Veuillez envoyer votre CV par fax au: 514-843-8500, att: Directeur des banquets ou par courriel: dloresche@centremontroyal.com

RESTAURANT CUISINE FRANÇAISE Sous-chef, compétant(e), stable, responsable. Excellentes conditions. 514-583-7930

RESTAURANT français de la Rive-sud recherche: **CUISINIER(ÈRE)** avec exp. Info: Claude, 450-461-0173

RESTAURANTS Japonais cherchent sushiman responsable, très bon salaire, serveur(se)s, busboy, hôte(esse), second maître d'hôtel, bilingues exp., sérieux + C.V. Montréal M. Son 514-490-1225. D.D.O. M. Vu 514-684-3131

SUPERVISEUR(E) Service de traiteur pour une cuisine d'institution très occupée. DEC en administration pour le service alimentaire, minimum 2 ans expérience. Bilingue. Nous offrons l'équité d'emploi. Postez C.V. à/s: Directrice Services alimentaires, Université McGill, 3935 Université, Mtl, Qc H3A 2B4

URGENT CHERCHE BOULANGER(E) pour boulangerie française à Gatineau, façonnage à la main et four. Tél. 819-561-8062 Alain. **R322**

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **HÔTEL**, 4 étoiles situé dans le Vieux-Mtl est à la recherche d'un(e) réceptionniste/conciergerie, 32 h/sem., bilingue, bonne connaissance de Mtl, min. 1 an d'exp. en hôtellerie. Poste disponible immédiatement. CV au 514-876-8923 ou info@aubergeduvieuxport.com

HÔTEL 5 ÉTOILES au centre-ville recherche sous-chef avec 2 ans d'expérience. Cuisinier(e) de nuit, temps plein, 2 ans d'expérience. SVP envoyer CV par fax au 514-841-1232.

LA FROMAGERIE Atwater recherche 2 CAISSIERS(ES), bilingues Temps plein, sem. et week-ends. Faxer CV à Josée ou Gilles: 514-932-7753

Le 357c est à la recherche de serveuruse(s) responsables pour un horaire flexible. Les candidats recherchés doivent être dotés d'une expérience minimale de 3 ans en haute gastronomie, être parfaitement bilingues, doués pour le service à la clientèle et particulièrement soucieux de la qualité. Une formation pertinente et reconnue constitue un atout. Faites parvenir votre c.v. par fax au 514-874.2241 ou via internet www.ex-centris.com/emplois.

LE CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

BISTRO haut de gamme recherche pâtissier(ère) avec expérience, temps plein de soir. CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier Ouest

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche sous-chef, soirs et fin sem., 5 ans d'exp. Envoyer CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, QC, H3C 3E3

Le CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

BISTRO haut de gamme recherche pâtissier(ère) avec expérience, temps plein de soir. CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier Ouest

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche sous-chef, soirs et fin sem., 5 ans d'exp. Envoyer CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, QC, H3C 3E3

Le CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

BISTRO haut de gamme recherche pâtissier(ère) avec expérience, temps plein de soir. CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier Ouest

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche sous-chef, soirs et fin sem., 5 ans d'exp. Envoyer CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, QC, H3C 3E3

Le CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

BISTRO haut de gamme recherche pâtissier(ère) avec expérience, temps plein de soir. CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier Ouest

BISTRO haut de gamme à Outremont, recherche sous-chef, soirs et fin sem., 5 ans d'exp. Envoyer CV à: La Presse, réf: 2058, C.P. 6041, Succ. Centre-ville, Montréal, QC, H3C 3E3

Le CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE Recherche cuisinier(ère) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

Le Days Hôtel & Conférence Montréal Conférence Montréal 1005, rue Guy Montréal, Qc H3H 2K4 TEL: (514) 938-4611 FAX: (514) 938-8718 recherche: **Directeur(trice) des Ventes Groupes et FIT** • Pour un remplacement de congé de maternité

Compétences et aptitudes requises: Sens de l'organisation, bilinguisme exige (français et anglais), avoir de l'entrain, heures flexibles, expérience sur logiciel hôtelier, 1 an d'expérience sur ventes de groupes et FIT

Salaire et bénéfices à discuter. **Date limite pour candidature: le 28 février 2005 à 17h.** Faites parvenir votre C.V. par courriel: **frankie@daysinn.qc.ca** ou par fax au: **(514) 938 8718** attn: Françoise Proulx

ACHETEUR/ESTIMATEUR Construction Voyer chef de file de la construction résidentielle du grand Mtl est à la recherche d'un acheteur/estimateur. Les tâches consistent à: faire les relevés de quantité, les achats, les vérifications de plans et les soumissions. Une expérience minimale de 2 ans est requise. Connaissance de l'anglais écrit et parlé obligatoire. Faites parvenir votre à jlvoyer@voyer.ca ou télécopieur: 450-963-8310

332 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION **BARMAN(AID)**, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BISTRO centre-ville cherche cuisinier(e), cuisine française, min 3 ans d'expérience. Aussi serveurs (ses). Se présenter en personne du lun au ven, entre 14h et 16h au 2001 University, suite 307.

BISTRO cherche serveur(se) d'expérience. 514-525-2213 info@lebiemeciel.com.

SCIENCE

Ariane-5 prête à reprendre du service

Le plus gros lanceur de satellites au monde de retour après l'échec de 2002

JEAN-MARIE GODARD
ASSOCIATED PRESS

PARIS — La dernière-née des Ariane-5, capable de placer 10 tonnes sur orbite, doit effectuer son retour en vol aujourd'hui avec à son bord un satellite de télécommunications, un micro-satellite scientifique et une plateforme d'instruments de mesure.

Si tout se passe bien, Ariane-5 ECA, le plus gros lanceur de satellites au monde, sera ainsi de retour dans la course plus de deux ans après l'échec de son premier lancement en 2002.

Ce sera la première mission de l'année 2005 pour Arianespace, et le 165^e tir d'une fusée Ariane depuis la mise en service du lanceur européen en 1979. Outre le lancement d'Ariane-5 ECA samedi, Arianespace prévoit d'effectuer cinq autres missions cette année mais avec le lanceur Ariane-5 « générique ». Samedi, le décollage de la fusée depuis la base de Kourou en Guyane française est prévu entre 20h49 et 22h10 heure de Paris.

Après l'allumage de son moteur principal, la fusée mettra sept secondes avant de décoller, arrachant du sol ses 780 tonnes de masse globale, auxquelles s'ajoutent pour cette mission plus de 7,3 tonnes de satellites et d'instruments de mesure.

Initialement prévu hier, le tir a dû être reporté de 24 heures en raison d'une anomalie du pas de tir.

La fusée placera le satellite de télécommunications XTAR-EUR sur orbite 26 minutes et 18 secondes après son décollage, puis le micro-satellite SLOSHAT-FLEVO, chargé de l'observation des fluides en micro-gravité, deux minutes plus tard environ. L'orbite visée est de 250km altitude du périhé, et de 35 918km altitude de l'apogée à l'injection.

Une plateforme technologique de l'Agence spatiale européenne (ESA), appelée MAQSAT-B2, se trouvera également à bord de la fusée et effectuera, pendant toute la durée du vol, toute une série de mesures sur le comportement du lanceur.

« Puisqu'on utilisera pour la première fois, de bout en bout on l'espère, le lanceur ECA, cet instrument mesurera les vibrations, la vitesse,

bref les paramètres en vol », explique-t-on à Arianespace. Une caméra embarquée complètera ces données.

Et si tout se passe bien, cette mission effacera le cuisant échec du premier lancement d'Ariane-5 ECA le 11 décembre 2002. Ce jour-là, la fusée avait été détruite en vol quelques minutes après son décollage, un échec dû à des fuites dans un circuit de refroidissement du moteur principal Vulcain-2 du lanceur.

Les deux satellites qui se trouvaient à bord du lanceur — Hot Bird-7, de l'opérateur européen Eutelsat, et STENTOR, satellite expérimental du Centre national d'études spatiales (CNES) chargé de valider en orbite des technologies de télécommunications dernier cri — avaient été détruits.

Mais cet échec avait également eu pour conséquence de retarder de plus d'un an le lancement de la sonde cométaire Rosetta prévu sur une Ariane-5 « dix tonnes » en janvier 2003, et de clouer au sol durant quatre mois, le temps de tout vérifier, les fusées Ariane-5 « générique » utilisées depuis 1999 pour des tirs commerciaux.

Annoncé à plusieurs reprises pour le courant de l'année 2004, le retour sur le marché des lanceurs Ariane-5 « dix tonnes » doit permettre à Arianespace de conserver sa place de leader mondial, alors que les satellites construits sont de plus en plus gros, et que l'américain Boeing prépare aussi la mise en service d'un lanceur « lourd ».

Le premier tir expérimental de la fusée « Delta IV Heavy » de Boeing a d'ailleurs eu lieu en décembre dernier.

Chez Boeing, on indique que cette nouvelle fusée sera utilisée uniquement pour le lancement de satellites gouvernementaux, considérant que la demande pour des lancements commerciaux de dix tonnes n'est pas encore assez forte.

Mais on précise que cette décision n'est pas définitive et « pourrait changer » en fonction des évolutions du marché. La fusée « Delta IV Heavy » deviendrait alors une concurrente directe d'Ariane-5 ECA.

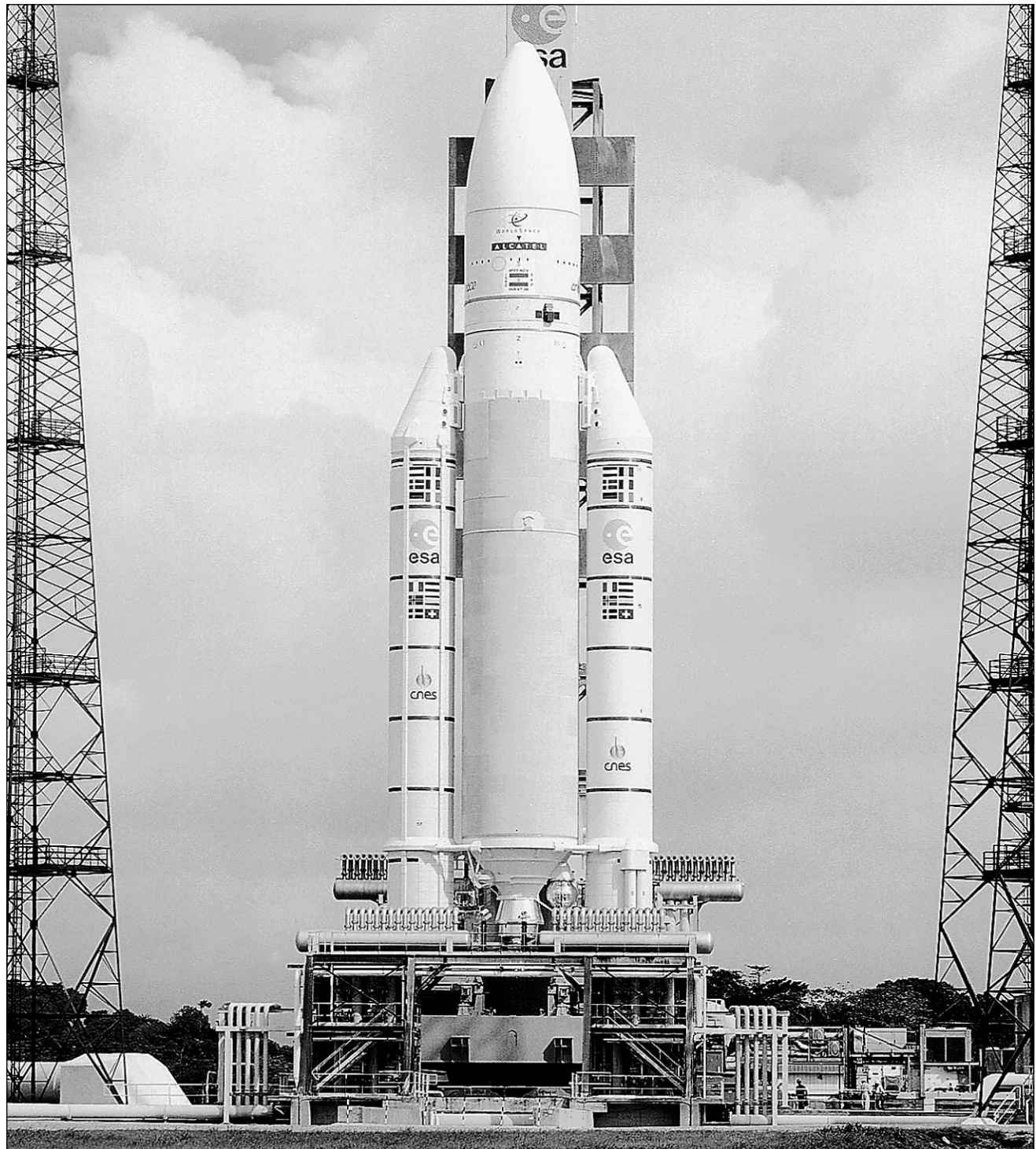


PHOTO REUTERS

Une version antérieure de la fusée Ariane-5. La nouvelle fusée, capable de placer 10 tonnes sur orbite, doit effectuer son retour en vol aujourd'hui.

MERCI CANADA!

World Vision
Vision Mondiale

Au nom des enfants et des familles de l'Asie du sud-est qui ont été touchées par le tsunami, Vision Mondiale Canada désire remercier **tous les Canadiens et Canadiennes** pour leur généreux soutien financier.

Plus de **50 millions de dollars** ont été amassés grâce à votre générosité et à l'Agence canadienne de développement international qui a remis un montant équivalent aux dons des Canadiens.

Grâce à votre aide, Vision Mondiale Canada a pu venir en aide à plus de 600 000 enfants ainsi qu'à leurs familles, offrant des abris temporaires, de la nourriture, des articles de base, de l'eau potable, des trousseaux d'hygiène, des soins psychologiques, des espaces pour accueillir les enfants, des soins de santé et des installations sanitaires. Dix-huit avions ont livré des fournitures d'urgence incluant des tentes, des médicaments, des trousseaux de survie, de la nourriture, des vêtements, des articles de toilette, de l'eau et des équipements d'épuration d'eau.

Vision Mondiale Canada sera sur place pour aider à rebâtir ces communautés au cours des prochains jours, mois et années. Pour en connaître davantage sur le plan d'intervention à long terme de Vision Mondiale, veuillez visiter www.worldvision.ca durant l'année ou appelez au 1-800-268-1650.