



## Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Région de la Côte-Nord<sup>1</sup>

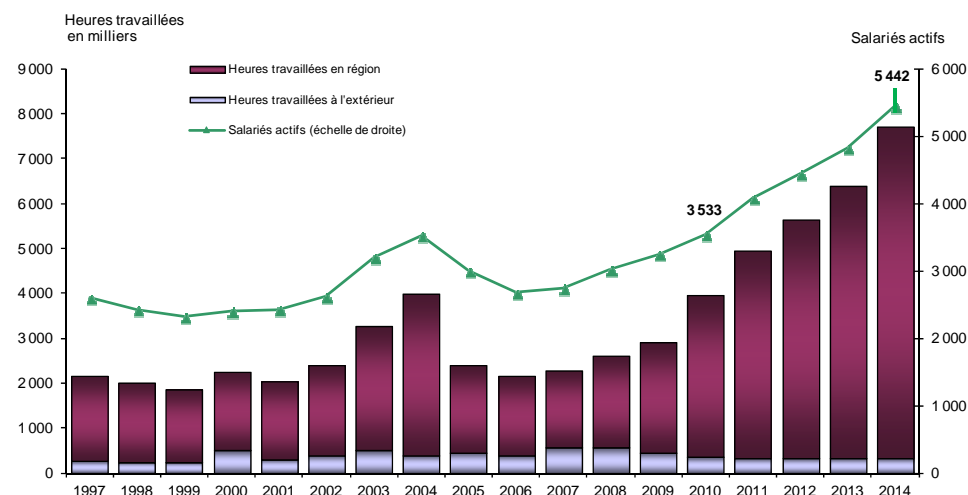
### L'emploi s'accroît vigoureusement

En 2011, l'emploi sur la Côte-Nord a continué à progresser pour une cinquième année consécutive. Rappelons qu'en 2010, 3 533 travailleurs de cette région ont foulé les chantiers de construction, soit 9 % de plus qu'en 2009. Leur volume de travail a quant à lui considérablement accéléré son rythme de croissance, avec une hausse de 36 % en 2010 relativement à 2009, pour frôler les 4 millions d'heures travaillées. Ce niveau aura de plus ont été aisément dépassé en 2011.

L'activité augmente vigoureusement grâce à de nombreux chantiers majeurs, parmi lesquels figure au premier plan le complexe hydroélectrique de la Romaine (6,5 G\$), où l'on comptait plus de 1 100 travailleurs de la construction au cours de l'année, dont 625 de la région. En outre, les multiples chantiers de routes et d'infrastructures ont pris part à la croissance, tels que la réfection de la route 389 (438 M\$) et la construction d'un huitième quai en eau profonde à Sept-Îles (205 M\$). En parallèle, le bâtiment industriel est demeuré robuste, surtout en raison de l'agrandissement de la mine de fer de Consolidated Thompson Iron Mines au Lac Bloom (546 M\$), mais aussi des travaux au complexe minier de Mont-Wright de ArcelorMittal (130 M\$) et de la réfection de cuves à l'aluminerie Alouette (80 M\$). Rappelons que, en dépit de la récession, le secteur industriel avait livré une excellente performance déjà en 2009, et le meilleur reste à venir.

Précisons également que la proportion des heures que les travailleurs de la région réalisent ailleurs dans la province était, au cours des 10 dernières années, de l'ordre de 16 %, mais elle a diminué substantiellement en 2010 (9 %) et baissera davantage d'ici 2014, compte tenu des besoins engendrés par les chantiers majeurs sur la Côte-Nord.

Activité des salariés de la Côte-Nord dans l'industrie de la construction



Source : CCQ.

### Le complexe La Romaine et le bâtiment minier uniront leurs forces

La fébrilité sur les chantiers de construction de la région de la Côte-Nord se poursuivra, puisque les plus récentes prévisions tablent sur une hausse annuelle moyenne de près de 20 %, qui conduirait le volume de travail à un niveau sans précédent de près de 11 millions d'heures travaillées en 2014, dont une bonne partie sera réalisée par des travailleurs de la région.

<sup>1</sup> Région de placement Côte-Nord telle que définie dans le *Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction*. Elle regroupe la région administrative de la Côte-Nord et les municipalités du Nunavik.



En premier lieu, le secteur génie civil et voirie continuera de compter sur le projet du complexe de la Romaine (6,5 G\$), qui jouera un rôle central dans l'activité de la région. Selon la Commission de la construction du Québec, ce dernier a généré près de 1,6 million d'heures travaillées en 2010, soit près de 30 % du volume de travail rapporté alors dans la région. À la pointe des travaux, prévue pour 2012, un total de 2,9 million d'heures travaillées lui sera attribuable. Quant au nombre de travailleurs de la construction, il est prévu de dépasser le cap des 2 200 en 2012, dont plus de la moitié seront de la région. Vu le roulement appréciable des travailleurs sur ce genre de chantier, le projet pourrait générer environ 500 nouvelles embauches par an dans la région. Par ailleurs, on verra progresser la réfection de la route 389 (459 M\$) et les travaux d'agrandissement du port de Sept-Îles (200 M\$), où s'ajoutera également un huitième quai en eau profonde (220 M\$).

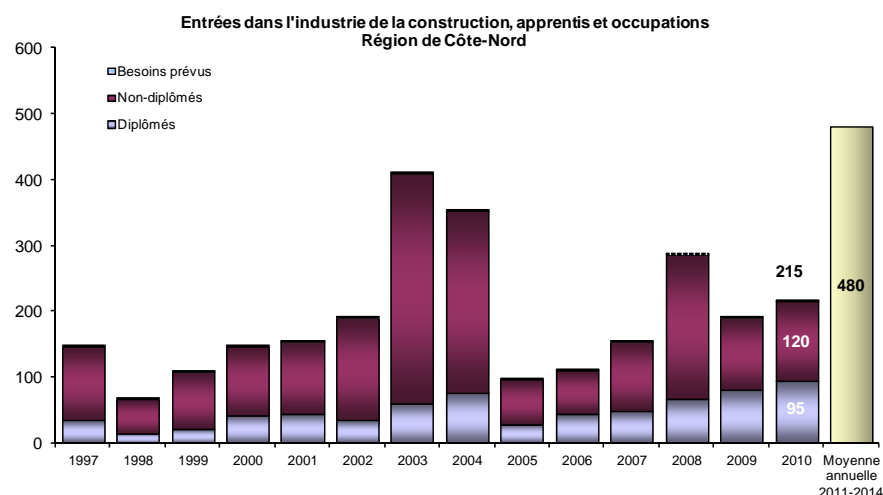
Le dynamisme s'observera également du côté du secteur industriel, où le volume de travail pourrait quadrupler d'ici 2014, si surviennent les démarrages annoncés de projets majeurs relatifs à l'industrie minière, souvent liés au Plan Nord. Outre le chantier en cours du complexe minier de Mont-Wright (2,1 G\$), celui d'Alcoa à Baie-Comeau (1,2 G\$), de même que l'agrandissement de la mine de fer au Lac Boom (546 M\$), les projets suivants devraient voir le jour : la construction de mine de fer de New Millenium à Shefferville (4,85 G\$) ainsi que la construction de l'usine de traitement du minerai et autres infrastructures de Tata Steel à Schefferville (400 M\$).

Pour sa part, la construction institutionnelle et commerciale devrait également connaître une progression au cours des prochaines années. Parmi les projets importants annoncés figurent la construction d'un centre de détention à Sept-Îles (78 M\$) et l'agrandissement de l'hôpital de Sept-Îles (20 M\$). Par contre, ayant atteint en 2010 un niveau jamais vu dans son histoire, l'activité dans la construction résidentielle chutera au cours de la période de prévision.

### Excellentes perspectives professionnelles

Bien qu'une partie des besoins futurs sera comblée par la main-d'œuvre actuellement disponible, l'embauche de nouveaux travailleurs sera également nécessaire, en raison de la forte hausse de l'activité et du roulement habituel de la main-d'œuvre. Par conséquent, le besoin moyen annuel de nouveaux travailleurs est prévu se chiffrer à près de 480 de 2012 à 2014. Il dépassera ainsi le sommet de 2003 (411), alors que l'aluminerie Alouette et la centrale hydroélectrique de Toulnostouc étaient en construction.

En général, les perspectives professionnelles dans les différents métiers et occupations de la région sont excellentes (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).



Source : CCQ.

## Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction dans la région de la Côte-Nord, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	23	1	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.
Calorifugeur	4	0	Bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Carreleur	22	2	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Charpentier-menuisier	738	66	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Chaudronnier	20	0	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Cimentier-applicateur	28	6	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Couvreur	38	5	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	324	26	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Installateur de systèmes de sécurité	10	1	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Ferblantier	43	6	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Ferrailleur	43	2	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée.
Frigoriste	26	3	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.
Grutier	67	2	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	0	0	s.o.	s.o.
Mécanicien de chantier	78	0	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de machines lourdes	65	6	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée.
Mécanicien en protection-incendie	3	0	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	94	1	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	17	2	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité très faible.
Opérateur d'équipement lourd	296	4	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	328	5	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	68	3	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Plâtrier	20	3	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée.
Poseur de revêtements souples	12	2	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité nulle.
Poseur de systèmes intérieurs	20	6	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Serrurier du bâtiment	19	2	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Tuyauteur	124	8	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité.
Arpenteur	63	12	Bonnes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité.
Boutefeu - foreur	54	0	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Manœuvre	570	26	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Monteur de lignes	46	0	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	4	0	Excellentes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	14	1	Excellentes	Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé. Vieillesse des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	19	0	Excellentes	Emploi en très forte hausse, faible disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
<b>Total des salariés</b>	<b>3 533</b>	<b>215</b>	<b>Excellentes</b>	<b>Emploi en très forte hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.</b>

s.o. : sans objet.

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2012 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en novembre 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

**Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de la Côte-Nord**  
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	Suffisante	Excédentaire	L'offre des 11 centres désignés (Rimouski, Québec, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Saint-Hyacinthe, Longueuil, Montréal, St-Lambert, Gatineau et Jonquière) est supérieure aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné à Sept-Îles répond aux besoins de la région.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguy et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Le centre régional désigné à Sept-Îles forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins dans la région. L'admission dans le programme d'études de ce métier devrait être contingentée.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres devra augmenter son nombre de diplômés pour répondre aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les centres régionaux désignés de Baie-Comeau et de Sept-Îles forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie dans la région.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Équilibre	Le centre régional désigné de Sept-Îles forme un nombre suffisant de diplômés dans la région.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si elle offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et pour l'Est du Québec.
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre	Le Centre national de conduite d'engins de chantier de Saint-Jean Chrysostome répond aux besoins pour la région et pour l'Est du Québec.
Peintre	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Québec doit maintenir ses efforts de promotion auprès de la clientèle de la Côte Nord pour répondre aux besoins de cette région.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Le centre désigné de Québec doit maintenir ses efforts de promotion auprès de la clientèle de la Côte Nord pour répondre aux besoins de cette région.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Québec et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) répondent aux besoins.
Arpenteur	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre suffisant de diplômés.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis a augmenté le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski assure un nombre suffisant de diplômés. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur	Suffisante	Équilibre	Le centre régional de Sept-Îles forme un nombre suffisant de diplômés dans la région. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (La Sarre, Mont-Joli, Lévis, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Sorel-Tracy, Anjou, Montréal, Gatineau et Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.