

Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec

**Perspectives professionnelles
2001-2005**

Avant-propos

Aider les employeurs dans le recrutement de main-d'œuvre qualifiée et donner accès aux individus à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir est l'essence même de la mission d'Emploi-Québec. Pour ce faire, il est essentiel de disposer d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans ces perspectives, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, perspectives professionnelles 2001-2005*. Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour la région d'ici l'an 2005. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

En plus de faire état des tendances régionales selon les niveaux et les genres de compétences et de présenter les professions qui offriront les meilleures perspectives professionnelles, le document présente, sous forme de tableaux, les perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions. Ce document fait partie d'une collection de 18 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenants et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.

Réginald Caron
Directeur régional
Emploi-Québec Côte-Nord

Table des matières

Avant-propos	2
Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon les niveaux et les genres de compétences	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	6
Gestion	11
Affaires, finance et administration	16
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21
Secteur de la santé	27
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	31
Arts, culture, sports et loisirs	35
Vente et services	39
Métiers, transport et machinerie	44
Secteur primaire	53
Transformation, fabrication et services publics	57
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	65

Tendances prévues dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec, la création de nouveaux emplois devrait atteindre environ 2 300 postes entre 2000 et 2005 sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de 0,8 %. Cette croissance est inférieure à celle de l'ensemble du Québec qui devrait atteindre 1,4 %. De plus, malgré un léger recul, le taux de chômage régional demeurera nettement supérieur à la moyenne québécoise. Pour ces raisons, les perspectives professionnelles seront moins favorables dans la région que dans l'ensemble du Québec.

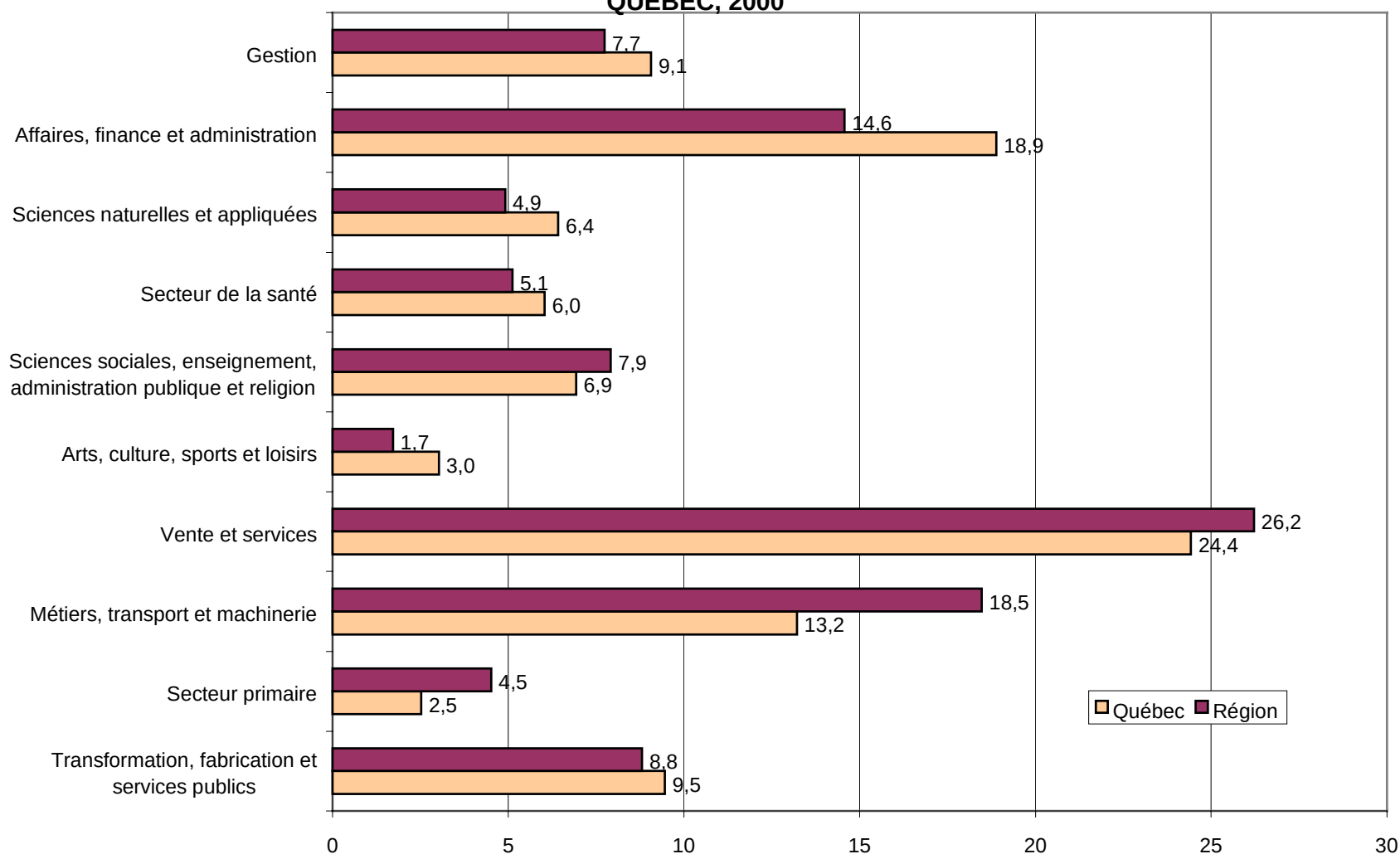
C'est dans le domaine des sciences naturelles et appliquées que la progression de l'emploi sera la plus importante dans la région au cours des prochaines années avec une croissance annuelle moyenne de 1,8 %. Conjuguées à un taux de chômage inférieur à la moyenne, les perspectives y seront les meilleures. La croissance sera aussi relativement importante dans d'autres secteurs, notamment dans le domaine de la vente et des services ainsi que dans celui des arts. Mais le nombre de chômeurs disponibles pour y occuper les emplois est

en plus grand nombre que dans le domaine des sciences naturelles.

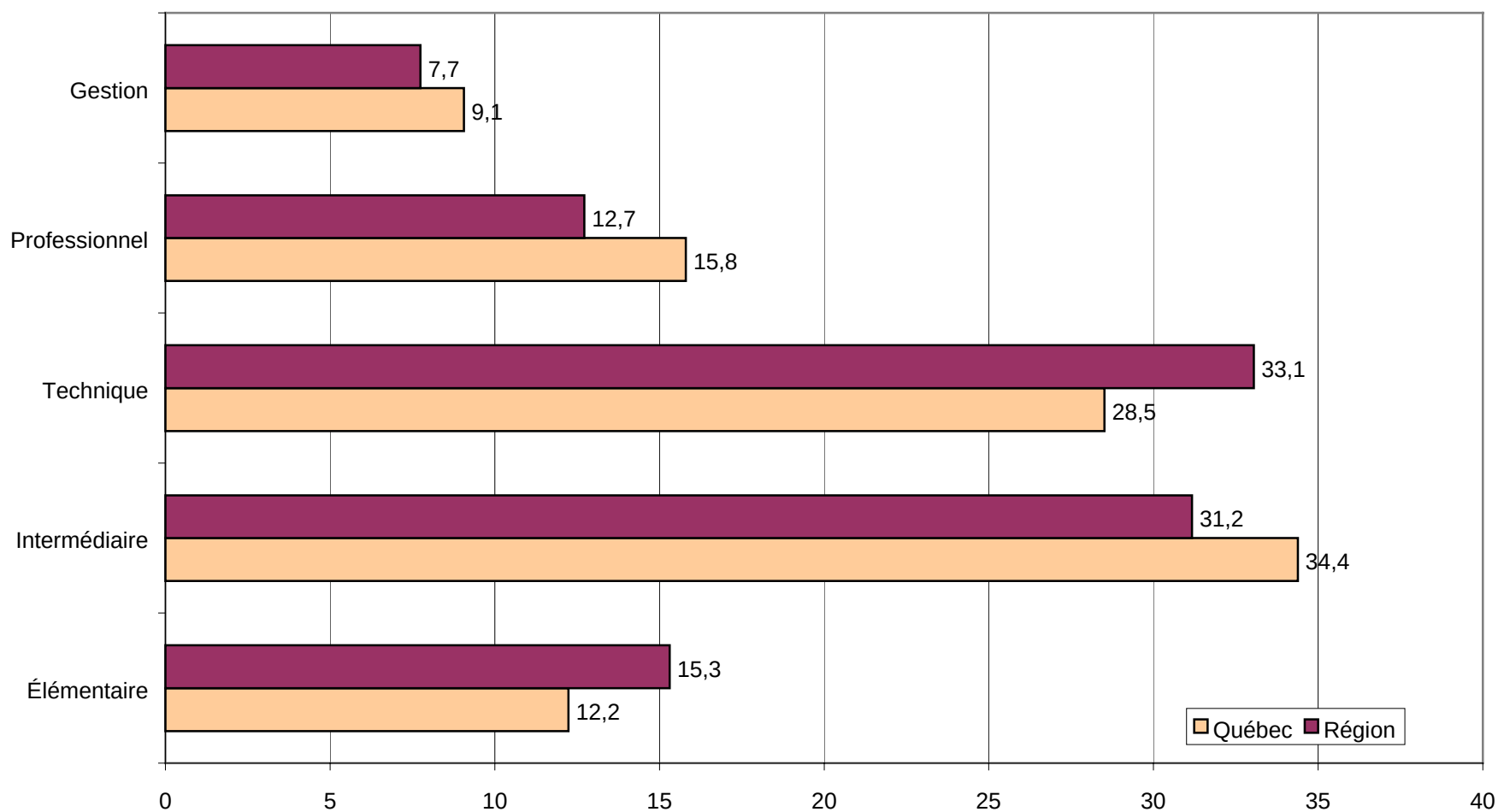
Malgré une croissance plus faible, d'autres secteurs présentent des perspectives intéressantes en raison du faible nombre de chômeurs disponibles. C'est le cas notamment du domaine de la gestion, de celui des affaires, des finances et de l'administration ainsi que dans les professions reliées à la santé. Notons que dans ces professions les exigences académiques pour occuper un emploi sont souvent élevées, ce qui explique que le nombre de travailleurs ayant les compétences pour occuper ces emplois est plus restreint.

Par ailleurs, dans le domaine des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, la faiblesse de la croissance de l'emploi pourrait être compensée par une demande de remplacement supérieure à la moyenne. En effet, dans plusieurs professions de ce domaine, le vieillissement de la main-d'œuvre y est particulièrement important.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE
COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU
QUÉBEC, 2000**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC ET ENSEMBLE DU
QUÉBEC, 2000**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requise pour obtenir un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise pour obtenir un emploi, la

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B TECHNIQUE	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie; <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage; <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	♦ Un à quatre ans d'études secondaires; <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D ÉLÉMENTAIRE	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi; <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions, 1993 et Emploi-Québec.

complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétences associé à un emploi.¹

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une

1. Source : Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, page vii.

profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession²».

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services publics

Emploi estimé en 2000

Le niveau d'emploi estimé en 2000 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2000, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de

2. *Ibid.*, page viii.

personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et modifiée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une

profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre zéro et 12,9 %.

³ Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2000 et 2005 et l'emploi de 2000.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2000

Le taux de chômage estimé en 2000 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 2000, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2000, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2001-2005

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de

certain indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

	PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très élevé. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera élevé. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera modéré. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera faible. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très faible. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information ne soit pas publiée (NP).

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires. »

En 2000, environ 4 100 personnes occupaient des fonctions de gestionnaires sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit environ 8 % du total des emplois disponibles. Ce domaine devrait profiter d'une croissance semblable à la moyenne et d'un taux de chômage favorable d'ici 2005. L'Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord de 2002 nous montre aussi que l'âge moyen des travailleurs et travailleuses était plus élevé que la moyenne régionale. La demande de remplacement sera donc plus importante que la moyenne. Les perspectives professionnelles devraient être favorables dans plusieurs professions de ce domaine.

De façon générale, il est nécessaire de posséder une bonne expérience avant d'accéder à une profession de gestion. De plus, certaines exigent une solide formation académique. C'est pourquoi plusieurs professions présentent des perspectives favorables dans la région.

Ainsi, les perspectives seront favorables pour les directeurs des ressources humaines, des services administratifs, des soins de santé, des services sociaux, communautaires et correctionnels ainsi que pour les directeurs du domaine des services publics.

Les exigences pour accéder aux professions de gestion sont souvent particulières. Pour certaines, une solide formation en gestion est nécessaire. Pour d'autres, c'est l'expérience dans un domaine particulier qui est le plus important. Dans plusieurs cas, une combinaison des deux est nécessaire. Quoi qu'il en soit, il est rare que l'on accède au marché du travail directement dans une profession de gestion. Mais les chemins pour y accéder sont variés. Pour cette raison, l'analyse des perspectives professionnelles dans ce domaine est difficile. C'est pourquoi nous avons choisi de ne pas publier de diagnostic professionnel pour un bon nombre des professions de gestion, notamment celles de la catégorie des cadres dont le code CNP débute par un double zéro (00).

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	80	16 367	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	120	49 519	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	35	49 285	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	40	62 065	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	135	44 970	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services publics, du transport et de la construction	Gestion	135	56 434	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	140	50 058	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	150	61 193	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	25	0	NP	NP	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	50	42 497	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	10	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	180	43 863	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	10	92 532	NP	NP	NP	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	0	60 899	NP	NP	NP	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	0	NP	NP	NP	NP
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	60	54 281	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	10	0	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	120	65 775	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	5	0	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement au primaire et au secondaire	Gestion	175	61 491	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	135	46 453	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	25	55 509	NP	NP	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	30	51 214	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	5	0	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	10	0	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	15	37 310	NP	NP	NP	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	70	22 340	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	145	41 379	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	1 090	25 964	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	360	20 350	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	105	19 492	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	25	0	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	10	0	NP	NP	NP	NP
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	10	20 734	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	95	36 895	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	65	33 048	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction résidentielle	Gestion	55	24 863	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	60	42 702	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	65	43 072	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	110	73 085	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	80	60 891	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services publics	Gestion	60	51 027	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels. »

En 2000, environ 7 700 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce qui représente 14,6 % de tous les emplois de la région. De façon générale, le niveau d'emploi a diminué au cours des dernières années dans ce regroupement en raison du recul dans les professions de catégorie intermédiaire, notamment le personnel de bureau.

Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera d'à peine 0,2 % d'ici 2005 dans ce genre de professions alors que dans l'ensemble de la région la croissance moyenne sera de 0,8 %. La plus grande part de la demande additionnelle viendra donc du remplacement de la main-d'œuvre

qui pourrait dépasser 10 % des emplois au cours des cinq prochaines années, soit un niveau semblable à l'ensemble des professions. Avec un taux de chômage jugé dans la moyenne, les perspectives professionnelles seront donc plutôt restreintes d'ici la fin de 2005 dans la région pour les professions de ce genre.

Ce sont surtout les emplois les moins qualifiés qui reçoivent la cote restreinte. Les perspectives pour les emplois de niveau technique et professionnel sont jugées plus acceptables et même favorables dans les professions de vérificateurs et vérificatrices et comptables, agents financiers et agentes financières ainsi que spécialistes des ressources humaines et agents et agentes aux achats.

Par ailleurs, si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent la quasi-totalité des professions de ce genre, c'est sans doute le personnel du secrétariat qui est le plus touché. Par contre, les changements rapides des technologies et des logiciels feront en sorte que de nouvelles compétences seront constamment recherchées par les

employeurs. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront de plus en plus nécessaire à l'obtention d'un emploi dans ce genre de profession. Outre le personnel de secrétariat, les travailleuses et les travailleurs les plus touchés par ces changements structurels sont les commis en bureautique, ainsi que le personnel préposé à la saisie de données.

Les travailleuses et les travailleurs des banques et des finances seront aussi touchés par des changements structurels importants en raison de l'informatisation grandissante des transactions bancaires. La généralisation des guichets automatiques et des transactions directes, notamment par Internet, a considérablement modifié les tâches des commis en rehaussant les exigences des employeurs. Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers, des techniques de vente et du travail d'équipe sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	350	31 472	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	20	46 015	NP	NP	NP	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières	Professionnel	10	13 475	NP	NP	NP	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	75	32 610	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	110	40 203	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	20	50 542	NP	NP	NP	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	65	34 558	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	25	33 480	NP	NP	NP	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	20	22 986	NP	NP	NP	Acceptables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	25	25 508	NP	NP	NP	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	70	37 241	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	80	32 055	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1222	Adjoint/adjointes de direction	Technique	25	29 394	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	46 587	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	35	18 821	NP	NP	NP	Acceptables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	55	43 800	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	5	0	NP	NP	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	10	0	NP	NP	NP	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	45	24 507	NP	NP	NP	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	115	21 181	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	55	19 323	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres	Technique	20	34 963	NP	NP	NP	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	10	26 519	NP	NP	NP	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	40	30 886	NP	NP	NP	Acceptables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1 575	20 046	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	80	21 571	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	235	23 348	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	470	23 689	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	50	30 327	NP	NP	NP	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	85	21 184	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	290	18 350	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	65	28 952	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	115	22 571	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	20	16 871	NP	NP	NP	Acceptables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	995	19 318	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	155	37 053	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	470	13 863	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	165	21 354	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	20	0	NP	NP	NP	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	155	24 218	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	30	31 405	NP	NP	NP	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	20	13 459	NP	NP	NP	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	10	22 882	NP	NP	NP	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	245	13 813	Faible	Élevé	Très restreintes	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	100	5 679	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	55	22 743	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	35	29 258	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	80	12 334	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	210	19 312	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	400	32 500	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
1473	Commis à la production	Intermédiaire	65	32 732	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	135	27 593	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	55	30 827	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information. »

Environ 2 600 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 2000, soit 5 % du total régional. La croissance de l'emploi dans ce groupe sera la plus importante de la région, atteignant 1,8 % annuellement d'ici 2004. Par contre, la demande de remplacement sera légèrement plus faible que la moyenne de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. De façon globale, les perspectives professionnelles seront acceptables dans ce groupe d'ici 2005. Notons que ce regroupement de professions ne contient que des emplois de niveau professionnel et technique. On n'y retrouve aucun métier de niveau intermédiaire ou élémentaire. Les exigences d'entrée dans ces professions sont donc assez grandes.

Le domaine du génie continuera d'être marqué par des perspectives

professionnelles généralement bonnes. Plus particulièrement les ingénieurs civils et ingénieures civiles, les électriciens et électroniciens et ingénieures électriciennes et électriciennes connaîtront des conditions favorables au cours des prochaines années. Notons que pour plusieurs autres professions d'ingénieurs et ingénieures le nombre d'emplois est insuffisant pour poser un diagnostic de perspectives professionnelles, mais que les emplois disponibles pourraient être difficiles à combler.

Par ailleurs, si dans l'ensemble du Québec les professions du secteur de l'informatique présenteront des perspectives favorables en raison de la croissance remarquable de la demande dans ce secteur, sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, la croissance pourrait être beaucoup plus modeste, de telle sorte que les perspectives sont plutôt jugées acceptables.

Dans les professions de niveau technique les perspectives seront favorables pour les technologues et techniciens et techniciennes en sciences forestières, les technologues et techniciens/techniciennes

en génie électronique et électrique, les électroniciens et électriciennes d'entretien, les techniciens et techniciennes et mécaniciens et mécaniciennes d'instruments industriels, les technologues et techniciens et techniciennes en dessin. Pour plusieurs autres, les conditions seront acceptables.

Tant chez les professionnels et professionnelles que pour les emplois de niveau technique, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse aussi bien des réparateurs et réparatrices de biens de consommation ou de ceux et celles qui travaillent dans le milieu industriel, les connaissances devront être continuellement mises à jour.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	15	44 067	NP	NP	NP	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	35	44 058	NP	NP	NP	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	5	0	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	30	21 275	NP	NP	NP	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	40	50 134	NP	NP	NP	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	125	45 206	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	10	45 662	NP	NP	NP	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	70	58 274	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Très favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	65	52 065	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	25	32 975	NP	NP	NP	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	60	61 032	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	Favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	20	51 609	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	5	52 496	NP	NP	NP	Très favorables
2151	Architectes	Professionnel	20	0	NP	NP	NP	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	35	59 333	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	80	33 253	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	10	40 608	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	90	47 262	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeurs	Professionnel	90	29 205	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	60	44 334	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50	43 946	NP	NP	NP	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	10	0	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	35	17 982	NP	NP	NP	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	20	31 780	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	220	24 953	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	20 208	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	20	9 249	NP	NP	NP	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	175	37 274	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	40	44 331	NP	NP	NP	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	10	0	NP	NP	NP	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	155	52 151	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	275	33 986	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	70	52 666	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	10	40 699	NP	NP	NP	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	30	20 544	NP	NP	NP	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	5	0	NP	NP	NP	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	100	37 948	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	50	33 856	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	50	19 938	NP	NP	NP	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	10	39 505	NP	NP	NP	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	35	29 003	NP	NP	NP	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	80	28 218	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	55	34 182	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	40	43 993	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	18 686	NP	NP	NP	Restreintes
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	40	43 249	NP	NP	NP	Restreintes

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique. »

En 2000, on dénombrait 2 700 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la santé sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit environ 5 % du total des emplois disponibles. Ce domaine devrait profiter d'une croissance légèrement inférieure à la moyenne et d'un taux de chômage parmi les plus faibles de la région d'ici 2005. Par contre, l'étude sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les entreprises de la Côte-Nord réalisée en 2001 montrait que l'âge moyen des travailleurs et travailleuses de ces secteurs était moins élevé que la moyenne régionale. La demande de remplacement pourrait donc être plus faible que la moyenne. Néanmoins, de façon générale, les perspectives devraient être favorables dans plusieurs professions de ce domaine dans la région.

Selon toutes vraisemblances, la pénurie de médecins tant spécialistes que généralistes qui affecte la Côte-Nord et le Nord-du-Québec, comme un bon nombre des régions du Québec, se poursuivra encore d'ici 2005. Les perspectives seront donc très favorables pour les personnes possédant un diplôme dans ces domaines. Il semble aussi que les pharmaciens et pharmaciennes seront également en nombre insuffisant pour combler les besoins.

Par ailleurs, la demande pour les infirmiers et infirmières proviendra principalement des besoins de remplacement. Les perspectives y seront aussi favorables tant pour les infirmiers et infirmières en chef que pour les infirmiers diplômés et infirmières diplômées. Notons toutefois que pour un certain nombre d'emplois les postes offerts sont à temps partiel ou sur appel. La situation sera aussi semblable pour les infirmiers auxiliaires et les infirmières auxiliaires.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	70	153 924	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	120	91 215	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	45	89 434	NP	NP	NP	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	15	0	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	15	0	NP	NP	NP	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	5	0	NP	NP	NP	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	5	0	NP	NP	NP	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	55	51 655	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	20	43 135	NP	NP	NP	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	40	33 674	NP	NP	NP	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	20	36 199	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	80	45 491	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	955	33 257	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	15	38 423	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	105	36 471	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	20	33 254	NP	NP	NP	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	45	29 598	NP	NP	NP	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	0	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	0	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	0	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	10	34 283	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	50	21 199	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	15	0	NP	NP	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	235	24 614	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	32 104	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	65	18 325	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	90	15 751	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	365	19 585	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	115	18 434	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs. »

Avec 7,9 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, les travailleurs et travailleuses de cette catégorie étaient plus de 4 200 en 2000. La croissance de l'emploi sera semblable à la moyenne régionale mais le remplacement pourrait être au-dessus de la moyenne. Malgré un taux de chômage relativement plus faible que la moyenne, les perspectives professionnelles demeureront plutôt restreintes pour un bon nombre de professions de ce domaine.

Cependant, malgré la diminution anticipée de la population régionale, les perspectives demeureront acceptables pour les professions reliées à l'enseignement préscolaire, primaire et secondaire en raison du grand nombre de départs à la retraite prévu dans ces professions.

Dans les secteurs de l'administration publique et des services sociaux, la demande viendra principalement du remplacement des travailleurs et travailleuses qui prendront leur retraite. Le nombre de personnes aptes à occuper ces emplois étant moins grand, les perspectives seront aussi acceptables.

Notons que ces diagnostics sont valides pour l'ensemble de la région et ne tiennent pas compte de certaines caractéristiques sous-régionales qui pourraient modifier certains diagnostics. Par exemple, l'isolement de certaines parties du territoire rend le recrutement dans certaines professions des sciences sociales plus difficile qu'ailleurs dans la région.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4111	Juges	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	190	57 435	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	175	0	NP	NP	NP	Acceptables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	70	24 675	NP	NP	NP	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	340	36 579	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
4141	Professeurs/professeures au secondaire	Professionnel	1 070	35 629	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au primaire	Professionnel	1 070	33 872	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	80	45 517	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	75	36 380	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	135	30 249	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	40	37 752	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4154	Ministres du culte	Professionnel	45	27 488	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	70	27 489	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	15	55 724	NP	NP	NP	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	20	69 627	NP	NP	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	50	23 253	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	40	36 520	NP	NP	NP	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	25	20 434	NP	NP	NP	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	15	0	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	15	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	15	45 526	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	260	15 933	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	60	36 105	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	260	24 305	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	25	15 412	NP	NP	NP	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	15	17 711	NP	NP	NP	NP

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs. »

Moins de 1 000 personnes occupaient les professions du domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec en 2000. Ainsi, pour un bon nombre de ces professions, le niveau d'emploi est insuffisant pour que l'on puisse poser un diagnostic de perspectives professionnelles sur celles-ci. L'analyse de ce domaine de compétences en est donc assez difficile. Aucune profession ne présente un diagnostic de perspectives professionnelles favorables dans ce domaine sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5111	Bibliothécaires	Professionnel	25	27 348	NP	NP	NP	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	10	0	NP	NP	NP	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	30	36 128	NP	NP	NP	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	25	25 106	NP	NP	NP	Favorables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	110	16 736	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	20	20 760	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	5	0	NP	NP	NP	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	15	9 035	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	30	5 927	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	75	21 792	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
5221	Photographes	Technique	15	14 271	NP	NP	NP	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	5	0	NP	NP	NP	Très favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	10	48 888	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	10	17 020	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	5	0	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	95	12 084	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	35	16 486	NP	NP	NP	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	20	0	NP	NP	NP	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	65	8 721	NP	NP	NP	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	10	5 310	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	275	9 845	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. »

Avec 14 900 emplois en 2000, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, soit 26,2 % du total. La croissance de l'emploi y sera supérieure à la moyenne régionale mais la demande de remplacement sera d'environ 7 % en 5 ans comparativement à 10 % pour l'ensemble des professions. Par ailleurs, le taux de chômage dépasse la moyenne régionale.

C'est dans ce regroupement que l'on retrouve la plus forte proportion de travailleurs et de travailleuses peu ou pas qualifiés, soit 70 % de tous les postes de niveau élémentaire. C'est d'ailleurs en raison de cette faible exigence en matière de qualifications que le secteur de la vente et des services est ciblé par la main-d'œuvre possédant peu de qualifications qui veut intégrer ou réintégrer le marché du

travail. Mais l'abondance de main-d'œuvre disponible fera en sorte que la concurrence sera importante et les perspectives professionnelles seront à tout le moins restreintes dans la plupart de ces professions.

Toutefois, certains postes pourraient être difficiles à combler dans le domaine de la vente, particulièrement dans la profession de spécialistes des ventes techniques et de la vente en gros. La connaissance des techniques de ventes et des produits à vendre est souvent demandée pour occuper ces emplois. De plus, les conditions de travail peuvent parfois être assez difficiles.

Dans la vente au détail, le nombre de postes à combler demeurera relativement élevé d'ici 2005. Mais comme les exigences pour occuper ces emplois sont généralement faibles, la concurrence sera importante et la main-d'œuvre en quantité suffisante pour combler les nombreux besoins qui s'offriront.

Dans le domaine de l'hébergement et de la restauration, le caractère saisonnier de plusieurs emplois et les conditions de travail souvent difficiles se rattachant au

secteur font en sorte qu'il y existe un roulement important de personnel. Les possibilités d'emplois sont donc nombreuses mais les candidats pour combler les emplois sont aussi en nombre suffisant. Les perspectives demeureront donc en général restreintes.

Par ailleurs, le développement du réseau des centres à la petite enfance et les qualifications plus grandes demandées aux éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance feront en sorte que la demande pour les travailleurs et travailleuses qualifiés sera grande et les perspectives professionnelles seront très favorables pour ceux-ci et celles-ci d'ici la fin de 2005.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	105	22 285	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	15	20 793	NP	NP	NP	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	10	0	NP	NP	NP	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	35	35 982	NP	NP	NP	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	10	7 218	NP	NP	NP	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	150	38 043	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	135	28 711	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	80	39 948	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	65	41 695	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	30	54 673	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	45	17 618	NP	NP	NP	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 060	12 722	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	280	19 338	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	125	12 410	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	505	49 306	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pompières	Technique	70	43 292	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	515	15 158	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	190	41 256	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1 590	12 634	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	105	22 148	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	5	0	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	90	21 411	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	10	15 807	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	165	9 396	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	20	8 853	NP	NP	NP	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	80	10 192	Modéré	Élevé	Restreintes	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	50	9 133	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	305	9 106	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	775	7 359	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	105	43 921	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	10	22 104	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	20	20 332	NP	NP	NP	Restreintes
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	110	36 066	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	320	14 984	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	175	12 373	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes au primaire et au secondaire	Intermédiaire	100	19 686	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	560	5 728	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	30	13 608	NP	NP	NP	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	80	13 841	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	10	6 874	NP	NP	NP	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 370	8 521	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	260	7 373	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	570	10 887	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	70	8 400	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	30	11 951	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	170	5 297	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	490	9 156	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	300	16 649	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	600	13 157	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	80	13 544	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1 575	17 952	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	90	9 098	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	75	19 654	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	40	16 019	NP	NP	NP	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	35	12 476	NP	NP	NP	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport. »

En 2000, ce regroupement comptait 9 800 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait près de 20 % de l'emploi de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec. Environ 60 % des travailleurs et des travailleuses de cette catégorie occupaient un emploi de niveau de compétences technique. La croissance de l'emploi dans ce secteur sera assez semblable à la moyenne régionale au cours des prochaines années. Cependant, la demande de remplacement devrait être supérieure à la moyenne. D'ailleurs, l'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord de 2001 révélait que plusieurs métiers de ce regroupement allaient être aux prises avec les plus hauts taux de retraite de la région.

Par contre, le taux de chômage dans ces professions est, de façon générale, nettement plus élevé que la moyenne et il existe une main-d'œuvre pour occuper les emplois qui seront rendus disponibles.

Seulement cinq de ces professions afficheront des perspectives professionnelles favorables d'ici 2005. Il s'agit des entrepreneurs et entrepreneuses et des contremaîtres et contremaîtresses en mécanique, des machinistes et des vérificateurs et vérificatrices d'usinage et d'outillage, des tuyauteurs et tuyauteuses, monteurs et monteuses d'appareil de chauffage et de gicleurs, des briqueteurs-maçons et briqueteuses-maçonnes ainsi que les mécaniciens et mécaniciennes d'équipement lourd. Plusieurs autres connaîtront des perspectives acceptables.

L'industrie de la construction est un des secteurs où le vieillissement de la main-d'œuvre est plus important dans la région. La demande de remplacement sera donc importante au cours des prochaines années. De plus, la croissance de l'emploi de ce secteur y sera relativement élevée. Par contre, le haut niveau de chômage dans

plusieurs de ces métiers et la réglementation régissant l'entrée de travailleurs et travailleuses dans ce secteur feront en sorte que le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois sera suffisant dans la plupart des cas. Certains métiers présenteront des perspectives plus acceptables.

La faible croissance de l'emploi dans le secteur industriel et les mines, en raison principalement des efforts de rationalisations des entreprises, affectera la demande pour les travailleurs et travailleuses de ce domaine. Bon nombre de postes laissés vacants par la retraite des travailleurs et des travailleuses qui occupent des emplois de ce genre ne seront pas comblés, diminuant d'autant la demande. C'est pourquoi, dans plusieurs cas, les perspectives demeureront acceptables malgré le faible niveau de l'offre de main-d'œuvre disponible.

Dans le transport, la demande pour les conducteurs et conductrices de camion demeurera forte en particulier dans le transport du bois en longueur sur les chemins forestiers. Malgré le vieillissement des travailleurs et des

travailleuses, l'attrition importante qui se fait dans les métiers du transport ferroviaire laissera peu de place pour de nouveaux travailleurs dans ce domaine d'ici 2005.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	105	60 344	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	25	61 241	NP	NP	NP	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	45	28 411	NP	NP	NP	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	130	46 910	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	45 071	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	20	39 245	NP	NP	NP	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	25	72 982	NP	NP	NP	NP

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	20	35 965	NP	NP	NP	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	205	38 642	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7232	Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	50 730	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	290	38 461	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	310	53 987	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	170	50 310	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	100	44 879	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	5	39 422	NP	NP	NP	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	85	41 533	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	20	46 236	NP	NP	NP	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	120	40 584	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	105	47 121	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	20	0	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	30	32 317	NP	NP	NP	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	25	42 665	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	10	25 399	NP	NP	NP	Restreintes
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	580	26 212	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	35	23 027	NP	NP	NP	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	50	39 596	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices	Technique	15	21 692	NP	NP	NP	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	10	30 693	NP	NP	NP	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	10	25 384	NP	NP	NP	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	15	27 256	NP	NP	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	10	22 625	NP	NP	NP	Restreintes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	65	16 753	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	40	19 596	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	620	49 637	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	47 972	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	45	56 481	NP	NP	NP	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	25	43 636	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	65	27 002	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	25	43 256	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	615	24 289	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7322	Débosselleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	90	26 393	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	10	0	NP	NP	NP	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	15	15 622	NP	NP	NP	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	75	49 873	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	30	24 861	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	20	23 774	NP	NP	NP	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	10	31 097	NP	NP	NP	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	125	9 404	NP	NP	NP	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	285	48 028	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	95	73 021	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	55	66 284	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50	47 359	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	135	44 527	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	45	43 977	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs de presse à imprimer	Technique	15	26 871	NP	NP	NP	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	40	29 910	NP	NP	NP	NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	1 080	27 995	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	200	26 032	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	135	13 341	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	265	21 635	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	615	35 711	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	160	30 661	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	20	50 051	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	45	43 242	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	25	22 478	NP	NP	NP	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	10	24 328	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	39 373	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	40	20 605	NP	NP	NP	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	10	0	NP	NP	NP	Restreintes
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	15	0	NP	NP	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	25	27 153	NP	NP	NP	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	15	23 396	NP	NP	NP	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	250	29 756	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	320	25 336	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	230	17 317	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	10	13 734	NP	NP	NP	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	350	14 089	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	65	34 058	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires. »

Sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, en 2000, on dénombrait plus de 2 400 travailleurs et travailleuses dans les professions du domaine de la production primaire, ce qui représente 4,5 % du total régional. La croissance de l'emploi de ce domaine sera semblable à la moyenne régionale, tout comme la demande de remplacement. Par contre, c'est dans ce secteur que le taux de chômage est le plus élevé, de telle sorte que les perspectives pour un bon nombre des professions de ce regroupement sont soit restreintes soit très restreintes.

Mais ce diagnostic affecte particulièrement les professions de niveau élémentaire.

Pour les professions de contremaîtres et contremaîtresses et de surveillants et de surveillantes, l'offre disponible sera faible de telle sorte que les perspectives seront plus acceptables. En ce qui concerne les professions de niveau technique, des domaines des mines et de l'exploitation forestière, la situation sera assez semblable à celle des contremaîtres et des contremaîtresses. Par contre, dans le secteur de la pêche, le moratoire sur le poisson de fond qui est toujours en vigueur laisse présager encore quelques années difficiles dans le secteur et les perspectives demeureront restreintes.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	45	31 890	NP	NP	NP	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	215	62 243	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	405	55 706	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	275	30 188	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	60	30 054	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	10	0	NP	NP	NP	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	10	21 294	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	25	13 159	NP	NP	NP	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	10	16 148	NP	NP	NP	Restreintes
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés d'entreprises aquicoles	Technique	0	0	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	45	33 499	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	135	26 505	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	140	49 581	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	85	19 046	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	85	15 546	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	5	7 967	NP	NP	NP	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	5	6 966	NP	NP	NP	Très restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	20	16 689	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	525	0	NP	NP	NP	Favorables
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	0	0	NP	NP	NP	Très restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	60	5 996	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	0	NP	NP	NP	NP
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	65	33 335	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	0	NP	NP		NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	170	14 327	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Transformation, fabrication et services publics

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics. »

Avec un peu moins de 4 700 travailleurs et travailleuses en 2000 sur la Côte-Nord et au Nord-du-Québec, ce regroupement professionnel représente 9 % de l'ensemble des emplois de la région. Ce domaine est composé principalement de postes exigeant un niveau de compétences intermédiaire, les travailleurs et travailleuses se retrouvent dans les divers secteurs de l'industrie manufacturière. Même si, globalement, la croissance de l'emploi est inférieure à la moyenne, cette croissance peut varier grandement d'une profession à l'autre selon le secteur industriel où on la retrouve.

Ainsi, malgré le ralentissement actuel dans l'industrie du sciage, les projets d'investissement annoncés laissent présager une bonne croissance de la demande dans les métiers de ce secteur. Les perspectives professionnelles y seront meilleures que dans d'autres secteurs où la croissance sera plus faible. C'est pourquoi

les perspectives seront favorables pour les surveillants et les surveillantes dans les scieries ainsi que pour les classeurs et classeuses de bois.

Dans les autres secteurs de l'activité manufacturière, la croissance de l'emploi sera moins importante et les perspectives professionnelles moins favorables. Néanmoins, pour certaines professions le vieillissement de la main-d'œuvre accentuera la demande de main-d'œuvre, rendant les perspectives acceptables.

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	295	55 939	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services publics	Technique	40	59 449	NP	NP	NP	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	35	26 726	NP	NP	NP	Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	230	51 986	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	5	0	NP	NP	NP	Favorables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	120	48 412	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	40	44 023	NP	NP	NP	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	35	57 547	NP	NP	NP	NP
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	280	45 579	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	195	39 783	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	20	15 124	NP	NP	NP	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	60	50 385	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	45	0	NP	NP	NP	Favorables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	20	26 513	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	25	30 374	NP	NP	NP	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	435	28 990	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	90	49 975	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	20	35 047	NP	NP	NP	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	95	14 660	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	15	41 938	NP	NP	NP	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	215	18 989	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	5	0	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	10	8 785	NP	NP	NP	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	5	0	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5	0	NP	NP	NP	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	10	0	NP	NP	NP	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	100	6 728	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	15	12 911	NP	NP	NP	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteresses et autre personnel de prémisses en train	Intermédiaire	5	0	NP	NP	NP	Très restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	25	13 792	NP	NP	NP	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	10	0	NP	NP	NP	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Très Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	5	38 850	NP	NP	NP	Acceptables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	15	50 391	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	30	45 011	NP	NP	NP	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	25	49 298	NP	NP	NP	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	14 792	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	10	43 055	NP	NP	NP	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	10	46 448	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	2 281	NP	NP	NP	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	555	39 952	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	30	44 606	NP	NP	NP	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	20	4 542	NP	NP	NP	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	50	35 174	NP	NP	NP	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	0	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP 4	Titre de la profession	RÉGION CÔTE-NORD ET DU NORD-DU-QUÉBEC						ENSEMBLE DU QUÉBEC
		Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	420	35 923	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	155	36 837	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services publics	Élémentaire	5	25 470	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	580	34 203	Modéré	Modéré	Acceptables	Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	0	11 042	NP	NP	NP	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	0	0	NP	NP	NP	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	20	8 437	NP	NP	NP	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	210	5 993	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	20	11 048	NP	NP	NP	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP⁴

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjointes/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtiers
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

4. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications (voir le tableau à la fin).

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
 6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
 6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes au primaire et au secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène

3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et des services publics
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services publics, du transport et de la construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé

1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étalagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de fromage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques

8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction résidentielle
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services

0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement au primaire et au secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services publics
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)

6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes

- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues

2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson

9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services publics
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuares
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques

7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)

9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes

3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio

6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique

9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services publics
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels

2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

TABEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou
1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou
1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou
1 800 463-3931

Bas Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou
1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou
1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou
1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou
1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Vanier-des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou
1 800 567-8004
Limoulu (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900

Portneuf (418) 285-2622 ou
1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000 ou
1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou
1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou
1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou
1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou
1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac-Échemin (418) 625-6801 ou
1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717 ou
1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou
1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou
1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou
1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou
1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800
463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou
1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800
663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou
1 877 322-6585

Thetford Mines (418) 334-2500 ou
1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou
1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou
1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou
1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou
1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou
1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou
1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou
1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou
1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou
1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou
1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou
1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou
1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-
0541
Bonaventure (418) 534-2823
La-Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou

1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou
1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Le Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261 ou
1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou
1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou
1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou
1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou
1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou
1 877 286-4404

Laurentides
 Lachute (450) 562-8533 ou
 1 800 263-2732
 Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
 Mont-Laurier (819) 623-4610 ou
 1 800 567-4562
 Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou
 1 800 363-7011
 Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou
 1 800 567-8334
 Saint-Eustache (450) 472-2311
 Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou
 1 800 561-0692
 Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
 Laval-des-Rapides (450) 972-3050
 Chomedey–Sainte-Dorothée
 (450) 680-6400
 Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
 Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
 Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou
 1 800 263-0214
 Grand-Mère (819) 538-0762 ou
 1 800 263-9829
 La Tuque (819) 523-9541 ou
 1 800 567-4449
 Louiseville (819) 228-9465 ou
 1 800 567-7635
 Sainte-Geneviève-de-Batiscan
 (418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
 Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou
 1 877 314-8152
 Shawinigan (819) 536-2601 ou
 1 800 663-3059
 Trois-Rivières (819) 371-6880 ou
 1 800 668-6538

Montérégie
 Acton Vale (450) 546-0798 ou
 1 800 438-4765
 Boucherville (450) 655-5646
 Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou
 1 877 849-5930
 Brossard (450) 672-1335
 Châteauguay (450) 691-6020 ou
 1 800 465-0286
 Contrecoeur (450) 587-5555
 La Haute-Yamaska (450) 776-7134
 Huntingdon (450) 264-5323 ou
 1 800 567-0220
 La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
 ou 1 877 856-1966
 Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou
 1 800 567-3627
 Longueuil-Est (450) 647-1324
 Longueuil-Ouest (450) 677-5517
 Marieville (450) 460-4430 ou
 1 888 872-0680
 Saint-Constant (450) 635-6221
 Saint-Hubert (450) 676-7952
 Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou
 1 800 465-0719
 Saint-Rémi (450) 454-4054 ou
 1 800 792-9616
 Sorel (450) 742-5941
 Valleyfield (450) 370-3027 ou
 1 800 567-1029
 Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou
 1 800 463-2325

Montréal
 Ahuntsic (514) 872-4949
 Côte-des-Neiges (514) 872-6530
 Crémazie (514) 872-5050
 Fleury (514) 872-4949
 Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
 De Lorimier (514) 872-6480
 Mercier (514) 872-3100

Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
 Parc-Extension (514) 872-5050
 Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
 Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
 Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
 Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
 Rosemont–Petite-Patrie (bureau avenue
 du Parc) (514) 872-6550
 Rosemont–Petite-Patrie
 (bureau Beaubien) (514) 872-6550
 Rosemont–Petite-Patrie (bureau
 Iberville)
 (514) 872-6550
 Saint-Alexandre (514) 872-4310
 Sainte-Marie–Centre-Sud
 (514) 872-4922
 Saint-Michel (514) 872-5050
 Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
 Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
 Lachine (514) 634-2425
 LaSalle (514) 365-4543
 Montréal-Nord (514) 321-5665
 Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
 Saint-Laurent (514) 345-0131
 Saint-Léonard (514) 864-6161
 Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
 Baie-James (418) 748-7643
 Chisasibi (819) 855-2894 ou
 1 800 567-4385
 Inukjuak (819) 254-8760
 Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
 Aylmer (819) 682-0362 ou
 1 800 567-9678
 Buckingham (819) 986-8596 ou
 1 800 567-9694

Campbell's Bay (819) 648-2132 ou
 1 800 567-9685
 Gatineau (819) 568-6500
 Hull (819) 772-3502
 Maniwaki (819) 449-4284 ou
 1 800 567-9209
 Papineauville (819) 427-6878 ou
 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
 Chicoutimi (418) 698-3592 ou
 1 800 267-3592
 Jonquière (418) 695-7898 ou
 1 800 567-9262
 La Baie (418) 544-3378 ou
 (418) 544-5334
 Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou
 1 800 668-5281
 Maria-Chapdelaine (418) 276-3560
 ou 1 800 268-3560
 Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-
 7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :

André LePage
Économiste régional
Direction régionale de la Côte-Nord

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Direction régionale de la Côte-Nord

Impression :

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2002
ISBN : 2-550-39205-1



UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quelles sont les perspectives professionnelles au Québec pour près de 500 métiers et professions? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? *Le marché du travail dans la région de la Côte-Nord et Nord-du-Québec: Perspectives professionnelles 2001-2005* peut vous fournir des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Ce document fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui comprennent des données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.