Représentant - services financiers

Vous aimez les défis, êtes autonome, discipliné, ambitieux, déterminé ? **Vous** avez de l'entregent et êtes impliqué dans votre communauté ? **Vous** possédez un diplôme universitaire ou une expérience pertinente dans un domaine connexe? **Vous** pensez à réorienter votre carrière ou à mettre sur pied votre propre entreprise ?

Nous avons un marché de gens d'affaires, de professionnels et de cadres d'entreprise à vous offrir. **Nous** avons un portefeuille de produits financiers inégalé dans toute l'industrie. **Nous** avons un programme de formation et un encadrement unique en Amérique du Nord. **Nous** vous offrons une rémunération potentiellement illimitée, un programme d'avantages sociaux des plus complets et un accès rapide à des postes de gestion.

Vous correspondez à ce profil ? Faites-**nous** parvenir votre curriculum vitae !

London Life

Gaétan Goudreau, B.A. I AVA
Directeur
2075, rue University, bureau 1010
Montréal (Québec) H3A 1T9

** Un accusé de réception sera envoyé aux candidats retenus.*

Place des Arts

Directeur ou directrice des Communications et du Marketing

Le plus important centre culturel du Canada est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice des Communications et du Marketing. Sous l'autorité du directeur général, cette personne aura la responsabilité d'initier, orienter, planifier, diriger et coordonner l'ensemble des activités de communications et de marketing afin de promouvoir l'image institutionnelle et commerciale de la Place des Arts de même que les activités qui s'y déroulent. Le volet communications regroupe les publications, les relations publiques, la publicité et la promotion.

L'ouverture prochaine du Musée d'art contemporain de Montréal sur le quadrilatère de la Place des Arts, d'un cinquième théâtre de 450 fauteuils, la participation de plus en plus active de Place des Arts dans la production de spectacles, la diminution marquée de la clientèle en salles constituent autant de défis que devra relever la personne qui occupera ce poste.

La personne recherchée est bilingue. Elle possède une formation universitaire et une expérience d'au moins huit ans dans le domaine des communications et du marketing acquises au sein d'entreprises d'envergure. De préférence, elle possède une connaissance du milieu culturel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 20 janvier 1992 à:

Me France Fortin
Directrice des Ressources humaines
Société de la Place des Arts de Montréal
260, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H2X 1Y9

CLSC CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN

Le CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN est un établissement à vocations multiples. Il offre, en plus des programmes préventifs, curatifs et communautaires en CLSC, un service d'hébergement (77 lits) pour personnes âgées et un centre de jour. Il possède également deux pavillons (38 résidents). Nous recherchons un-e:

Directeur-trice
Services d'Hébergement et de Maintien à domicile

Vous planifiez, organisez, dirigez et contrôlez les services aux personnes à autonomie réduite à domicile, en centre de jour, en pavillon ainsi qu'au centre d'accueil. Dans un esprit interdisciplinaire, vous incitez et facilitez la communication et la collaboration entre les usagers, les intervenants, les réseaux affiliés ainsi que la communauté environnante.

Pour postuler: ▪Diplôme universitaire de 1er cycle en gérontologie et en administration. ▪Diplôme de 2e cycle, un atout. ▪Membre en règle de l'O.I.I.Q. ▪5 ans d'expérience dont 3 en gestion. ▪Intérêt pour le défi que représente la gestion d'un réseau de services pour une clientèle à capacité réduite. ▪Sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe multidisciplinaire. ▪Dynamisme et humanisme.

Le CA-CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. (Classe 15). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, **avant le 24 janvier 1992** à la **Direction générale, CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN, 13926, rue Notre-Dame Est, Montréal, (Québec) H1A 1T5.**

Avec vous... au besoin

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN
ENTRETIEN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE
CONCOURS: 92-01/01

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.
(Appel de candidatures en vue de créer une banque de réserve)

FONCTIONS:
— Participer à l'exécution des différents travaux nécessaires à l'entretien de l'instrumentation et des appareils de contrôle d'une centrale nucléaire.
— Faire le dépannage et l'étalonnage des instruments de mesure et de contrôle tels que: température, pression, début niveau, vibration, etc.
— Effectuer la mise au point des analyseurs chimiques en ligne.
— Relever et signaler des erreurs ou des contradictions sur des équipements ou des systèmes, les corriger ou recommander des solutions.

EXIGENCES:
— Posséder un D.E.C. en électrotechnique avec spécialité en instrumentation et contrôle ou en électronique.
— Accepter de travailler sur des quarts complets en rotation parfaite.
— Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.
— Être apte à détenir une bande verte en radioprotection.

LIEU DE TRAVAIL: Région Mauricie

N.B.: Les personnes intéressées devront se procurer un formulaire de demande d'emploi en se présentant au Bureau d'emploi régional, 505, des Forges, Trois-Rivières ou en téléphonant au numéro (819) 372-3903 ou 1-800-465-4581.

La date limite du concours est le 22 janvier 1992.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi
505, des Forges
Trois-Rivières (Québec)
G9A 2H6

NOUS ACCUEILLE... COMME PERSONNE

LE CHAL VOUS

Le Centre hospitalier Anna-Laberge, centre de soins généraux et spécialisés de 250 lits situé à 15 km de Montréal, sollicite des candidatures aux postes suivants :

CHEF D'UNITÉ DE MÉDECINE

Notre coordonnateur de soins comptera sur vos talents de gestionnaire pour planifier et diriger les activités relatives à votre unité de soins. Vous êtes bien préparé à vous joindre à notre équipe dynamique si en plus de votre diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou de la santé, vous comptez 5 années d'expérience clinique en milieu actif dont 2 en gestion d'une unité de soins. (Classe 12) **Concours 1992-44**

ASSISTANT(E)-INFIMIER(ÈRE)-CHEF BACHELIER(ÈRE) EN SOINS DE TRANSITION
(Poste à temps complet permanent de nuit)

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent, vous comptez au moins 2 années d'expérience en médecine-chirurgie ou en soins prolongés. **Concours 1992-38**

ASSISTANT(E)-INFIMIER(ÈRE)-CHEF BACHELIER(ÈRE) EN MÉDECINE
(Poste à temps complet permanent de nuit)

Vous êtes bachelier(ère) en sciences infirmières ou l'équivalent, et avez acquis un minimum de 2 années d'expérience en médecine. **Concours 1992-39**

ASSISTANT(E)-INFIMIER(ÈRE)-CHEF À L'URGENCE
(Poste à temps complet permanent de nuit)

Vous devez posséder un D.E.C. en techniques infirmières rehaussé d'une expérience d'au moins 2 années en médecine-chirurgie ou d'une année à l'urgence. **Concours 1992-40.**

ASSISTANT(E)-INFIMIER(ÈRE)-CHEF BACHELIER(ÈRE) EN PSYCHIATRIE
(Poste à temps complet permanent de nuit)

En plus de votre baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent vous avez acquis au moins 2 années d'expérience récente en service interne de psychiatrie pour adultes. **Concours 1992-42**

INFIRMIER(ÈRE) EN PSYCHIATRIE
(Poste à temps partiel permanent, .4 rotation)

Titulaire d'un D.E.C. en techniques infirmières, vous possédez une année d'expérience récente au sein d'une unité interne (courte durée) de psychiatrie pour adultes. Un certificat en milieu clinique vous avantagera. **Concours 1992-41**

INFIRMIERS(ÈRES)
SOINS DE TRANSITION • URGENCE • SOINS INTENSIFS • MÉDECINE • CHIRURGIE • PAVILLON DES NAISSANCES • BLOC OPÉRATOIRE
(Poste à temps partiel occasionnels en rotation)

Vous possédez un D.E.C. en techniques infirmières et une expérience pertinente au secteur d'activités. **Concours 1992-43**

Si vous êtes **membre en règle de l'O.I.I.Q.**, préférablement bilingue et désirez vous joindre au dernier né des hôpitaux québécois pour profiter de tous les avantages qu'offrent notre centre moderne, fonctionnel et agréable, veuillez faire parvenir votre c.v. sans tarder, en mentionnant le **titre du poste convoité et son no. de concours**, au : **Centre hospitalier Anna-Laberge, Coordination des services de gestion des ressources humaines, 200, boul. Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8.**

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE

CÉCM
LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL

LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL
RECHERCHE
POUR LA NOUVELLE «ÉCOLE DES MÉTIERS DE L'AÉROSPATIALE DE MONTRÉAL»

une DIRECTRICE ou un DIRECTEUR
POSTE TEMPS PLEIN, MANDAT DE 3 ANS RENOUVELABLE.

Responsabilités:
- En collaboration avec le comité tripartite d'implantation, superviser toutes les opérations nécessaires à la réalisation de l'École
- Gérer l'ensemble des programmes et des ressources de l'École aux plans administratif et pédagogique
- Présider le comité consultatif de gestion et la commission consultative pédagogique de l'École et assurer la réalisation de leurs mandats
- Agir comme porte-parole de l'École et établir des relations de partenariat avec l'industrie aérospatiale, les diverses instances gouvernementales ou tout autre organisme susceptible d'avoir des liens avec l'École
- Assurer des services de formation de qualité conformément aux normes du ministère de l'Éducation du Québec, de la Commission des écoles catholiques de Montréal et de l'industrie de l'aérospatiale

Qualifications:
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation
- Huit (8) années d'expérience pertinente dont trois (3) en formation professionnelle

Connaissances et habiletés spécifiques:
- Connaissance d'un secteur industriel et de son organisation. La connaissance de l'industrie aérospatiale et de ses normes élevées de fabrication serait un atout
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Capacité d'oeuvrer dans un environnement de partenariat avec l'industrie et les instances gouvernementales
- Leadership, habiletés relatives aux processus de gestion, communication appropriée aux situations

Échelle de traitement:
Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des directrices et des directeurs d'école des commissions scolaires pour catholiques (47 763$ à 63 290$ au 1er juillet 1991)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et y joindre copie de leurs qualifications avant le 22 janvier 1992, 16 h à l'adresse suivante:

Sylvie Glen-Bédard, conseillère cadre
Service des ressources humaines
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

La C.É.C.M. souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Un programme d'accès à l'égalité pour les femmes est appliqué.

POSTES EN RECHERCHE
Spécialisation levure

Description:
Une PME montréalaise impliquée dans le domaine des biotechnologies désire embaucher trois agent(e)s de recherche pour son laboratoire de R & D avec spécialisation en biologie moléculaire, biochimie (chimie des arômes) et en physiologie microbienne.

Qualifications:
- Doctorat ou maîtrise avec expérience dans les domaines appropriés.
- Intérêt marqué pour la recherche industrielle.
- Une expérience dans le domaine de la levure constitue un atout.
- Habileté à travailler en équipe.

Les candidats/candidates intéressés sont priés de soumettre leur curriculum vitae ainsi qu'une description des projets de recherche antérieurs à:

Les Consultations Gaston Brault
Consultant en Ressources humaines
et Relations industrielles
10, rue Shannon
Valleyfield, Québec
J6T 5V7

Commission scolaire des Manoirs

La Commission scolaire des Manoirs dispense l'enseignement à plus de 15 000 élèves du primaire et du secondaire ainsi qu'à une large clientèle adulte, et emploie quelque 1 400 personnes. Dans un contexte d'expansion démographique majeure et favorisant un type de gestion décentralisée, la commission insiste notamment sur la capacité d'innovation, l'éthique professionnelle, ainsi que le respect du personnel, des partenaires et du milieu.

DIRECTEUR (DIRECTRICE) DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Nature du travail
L'emploi de directeur du service des ressources humaines consiste à assumer l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à la gestion du personnel et des ressources qui y sont affectées.

Cet emploi comporte les responsabilités suivantes:
- Élaborer et veiller à l'application de politiques et de règles concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et l'accueil du personnel.
- Assumer la responsabilité de l'application de la politique de rémunération, d'avantages sociaux et de classification du personnel.
- Interpréter et appliquer les conventions collectives et les règlements de conditions de travail.
- Assumer la responsabilité de la négociation locale, de l'arbitrage et des griefs.
- Interpréter et appliquer les lois relatives aux relations de travail.
- S'assurer de l'élaboration et de l'application de politiques concernant le développement des ressources humaines et l'évaluation du personnel.
- Assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

Qualifications minimales requises
- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
- Huit (8) années d'expérience pertinente, dont au moins trois (3) dans un emploi de cadre.
- Une expérience très significative en gestion des ressources humaines pourra pallier à l'absence de spécialisation du diplôme.

Conditions de travail
- Selon des dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des administrateurs des commissions scolaires.
- Échelle de traitement:
  minimum: 53 099 $
  maximum: 68 775 $

Toute personne intéressée devra s'assurer que sa candidature accompagnée de son curriculum vitae parvienne au plus tard le 24 janvier 1992 à:

M. Jean-Claude Brisson
Directeur général adjoint
Commission scolaire des Manoirs
775, rue Saint-Louis
TERREBONNE (Québec) J6W 1J7

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une communication écrite de notre part.

La Commission scolaire des Manoirs s'est dotée d'un plan d'embauche pour les personnes handicapées.

Ville de Saint-Eustache

«POSTE OFFERT À TOUS»
OFFRE D'EMPLOI
Bibliothécaire, responsable des services au public, à la bibliothèque municipale de Saint-Eustache

DESCRIPTION SOMMAIRE:
Sous l'autorité de la directrice de la bibliothèque, le titulaire planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle toutes les activités relatives aux services au public ainsi que les ressources humaines s'y rattachant. Il voit au bon fonctionnement du système informatique. De plus, il participe au développement et à la promotion des collections et des services.

FORMATION ET EXPÉRIENCE:
Posséder une maîtrise en bibliothéconomie.
La connaissance du milieu municipal et de l'informatique (système Multilis) est souhaitable.

TRAITEMENT:
Le traitement sera déterminé selon les politiques salariales des cadres de la ville de Saint-Eustache.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

NOTE: À compétence égale, il y aura priorité d'embauche pour les citoyens de la ville de Saint-Eustache.

Le titulaire doit résider ou s'engager à résider sur le territoire de la municipalité dans les trente-six (36) mois qui suivent son embauche, et ce pour la durée de son emploi.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences de ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae ***avant le 24 janvier 1992, à 16 h 30,*** *sous pli confidentiel, à:*

Madame Diane Poupart
Agente de gestion des ressources humaines
Ville de Saint-Eustache
145, rue Saint-Louis
Saint-Eustache (Québec)
J7R 1X9

Vos ressources et les nôtres en commun

Adjoint(e) au chef du service des laboratoires de technologie médicale

L'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme est un centre hospitalier régional de soins spécialisés de courte durée d'une capacité de 423 lits avec la réalisation récente de son important plan de développement.

Sous l'autorité du chef de service des laboratoires, vous participerez aux travaux administratifs relatifs à la planification, à la gestion, à l'organisation et au contrôle des laboratoires afin d'assurer les services nécessaires pour établir les diagnostics et les traitements requis par les usagers.

Diplômé(e) en technologie médicale, vous possédez également une connaissance des procédés informatiques. Vous avez aussi acquis une expérience pertinente minimale de trois années et une expérience de gestion d'au moins une année et(ou) une formation additionnelle dans ce domaine. Sur le plan des qualités personnelles, on reconnaît aussi votre capacité à travailler sous pression, le tact et la souplesse dans vos relations humaines, votre capacité d'initiative et d'adaptation, votre disponibilité et un leadership manifeste.

La rémunération et les conditions de travail rattachées à ce poste sont celles prévues pour le personnel cadre intermédiaire du réseau de la santé et des services sociaux (classe 11, de 37 367 $ à 48 578 $).

Infirmier(ère)-chef, pour l'unité de chirurgie-orthopédie - 3e D

Remplacement d'une année avec possibilité de permanence (2e concours)

Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, évaluerez et contrôlerez les activités du secteur concerné, en plus d'élaborer les objectifs de votre service en fonction de la ligne de pensée et des objectifs de la direction des soins infirmiers. Vous devrez également évaluer la compétence et le rendement de votre personnel.

Membre en règle de l'O.I.I.Q. et titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent, vous possédez trois années d'expérience pertinente en chirurgie-orthopédie et avez déjà occupé un poste comportant des responsabilités administratives.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **25 janvier 1992** au **coordonnateur d'activités à la dotation, Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3.**

Seules les personnes rencontrées par le comité de sélection recevront une réponse écrite.

CEGEP DE MATANE
OFFRES D'EMPLOI

Le Cégep de Matane requiert les services d'enseignantes ou enseignants dans les disciplines suivantes pour la session d'hiver 1992:

ÉLECTROTECHNIQUE Concours 65-91/92

Charge d'enseignement à temps partiel en Instrumentation et contrôle (30% d'une pleine tâche)

243-652-84	Instrumentation d'analyse	30 heures
243-460-84	Mesure en milieu industriel	30 heures

Chargé de cours à l'enseignement régulier et à l'Éducation des adultes

243-250-84	Semiconducteurs	60 heures
243-470-84	Circuits intégrés	45 heures
	Formation sur mesure en industrie	80 heures

Exigences:
Détenir un diplôme d'études universitaires dans la discipline concernée ou un diplôme d'études collégiales avec expérience pertinente et/ou connaissances du milieu de l'industrie des pâtes et papiers.

INFORMATIQUE Concours 35-91/92

Charge complète d'enseignement pour une période indéterminée sans excéder la fin de la session d'hiver 1992:

420-954-91	Initiation à l'informatique	2 x 45 h
420-927-84	Informatique et programmation	60 h
420-231-90	Ordinateurs internes	75 h

QUALIFICATIONS REQUISES:
Diplôme terminal de premier cycle universitaire dans la discipline concernée.

SALAIRE: Selon la convention collective.

*Les personnes intéressées sont priées de poser leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces attestant de leur scolarité (relevés de notes, diplômes, etc.) et expérience **avant le 17 janvier 1992** à l'adresse suivante:*

Service du personnel, Cégep de Matane
616, St-Rédempteur, Matane (Québec) G4W 1L1
Numéro de télécopieur: (418) 566-2115

CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES — CENTRE D'ACCUEIL ALFRED-DESROCHERS

Pionnier et leader depuis 1978 dans le domaine de la géronto-gériatrie, nous offrons à notre personnel des possibilités de développement par la formation ainsi qu'une garderie en milieu de travail. Joignez-vous à notre équipe dynamique à l'un des postes suivants :

Chef du service entretien des installations
(2e concours)

Sous la responsabilité du coordonnateur des services techniques, vous aurez la responsabilité de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'entretien, la réparation et l'amélioration des biens mobiliers et immobiliers dans le but d'en optimiser l'état et l'utilisation.

Pour obtenir ce poste cadre, vous devez posséder une formation en techniques professionnelles ou une expérience jugée équivalente et des connaissances en mécanique du bâtiment de structure et d'architecture. De plus, vous avez de l'expérience à un poste de gestion dans le domaine de l'entretien des installations.

Infirmier(ère) bachelier(ère)
(Hôpital de jour)

Nous devons combler de fréquents besoins pour notre liste de rappel. L'horaire de travail s'échelonne du lundi au vendredi de 7 h 45 à 15 h 45.

Vous avez acquis une solide expérience en milieu actif auprès des personnes âgées ainsi qu'au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 24 janvier, à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Côte-des-Neiges, 4565, chemin de la Reine-Marie, Montréal (Québec) H3W 1W5.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Centre de géronto-gériatrie affilié à l'Université de Montréal

---

LUMEC INC., entreprise manufacturière spécialisée dans l'éclairage extérieur, désire s'adjoindre un

DIRECTEUR DES VENTES
pour le secteur des produits d'éclairage extérieurs de THOMAS INDUSTIES INC.

RESPONSABILITÉS:
- Relevant du Directeur général des ventes et du marketing, il lui apporte un soutien administratif et technique pour toutes activités reliées à ce secteur.
- Il doit fournir l'assistance technique auprès de nos agents canadiens.
- Il dirige l'équipe de soutien aux ventes assignée à ce secteur.

EXIGENCES:
- Bonne expérience de la gestion des ventes.
- Compétence technique dans le domaine de l'éclairage extérieur.
- Habile communicateur, autonome, parfaitement bilingue, grande disponibilité, initiative et sens de l'organisation.

*Si vous désirez vous joindre à une équipe enthousiaste et dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 1er février 1992 à:***

Directeur général des ventes et marketing
Lumec Inc.
618, boul. Curé-Poirier, Boisbriand (Québec) J7G 2A7

Nous offrons des conditions salariales concurrentielles et un programme intéressant d'avantages sociaux.

Agent de recherche

Groupe Lactel se présente comme un nouveau leader du monde agro-alimentaire. Forte de son réseau de 4 500 producteurs de lait membres de cinq coopératives laitières régionales, l'entreprise fabrique, dans ses 9 usines, une large gamme de produits laitiers destinés aux marchés canadien et international. Afin de compléter notre équipe, nous recherchons un :

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

En poste à Ste-Claire (Québec) et relevant du directeur de recherche et développement technologique, vous élaborez et réalisez des projets touchant principalement la fabrication fromagère. Vous participez au développement de nouveaux produits, à l'implantation de nouvelles technologies et à l'optimisation des procédés de fabrication. Vous voyez de plus à la formation du personnel affecté par les changements technologiques issus de la recherche et du développement, effectuez la mise à jour de la littérature scientifique reliée à votre champ d'activités et supervisez le personnel technique. Oeuvrant au sein d'une équipe de huit agents de recherche et techniciens, vous bénéficiez d'un accès à des installations pilotes des plus modernes.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences et technologie des aliments, en microbiologie ou en biochimie. Toutefois, vous serez considéré si vous possédez un baccalauréat doublé d'une expérience pertinente. En plus de ces exigences, vous avez acquis un minimum de deux années d'expérience en recherche et développement dans le domaine de la fabrication fromagère. Vous ajoutez à cela votre maîtrise parfaite du français et de l'anglais parlé et écrit et de bonnes connaissances en micro-informatique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 91-011, avant le 17 janvier 1992, à l'adresse suivante :
GROUPE LACTEL
Service des ressources humaines
1205, rue Ampère, bureau 101
Boucherville (Québec)
J4B 7M6

GROUPE Lactel

Culinar

Le Groupe Épicerie, division de Culinar inc., l'un des chefs de file dans le domaine de la biscuiterie, de la biscotterie et des bonbons (Grissol, Lido, Loney's, McCormicks, Paulins, Viau), désire combler le poste suivant :

Analyste-programmeur
micro-informatique et bureautique

Relevant du chef, secteur centre d'information et bureautique, vous analyserez les besoins des utilisateurs, émettrez des recommandations, rédigerez la documentation technique et relative à l'utilisation des systèmes, seconderez les utilisateurs en micro-informatique et fournirez l'assistance de base requise pour les systèmes AS-400 et S38.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique et bilingue, vous possédez au moins deux années d'expérience pertinente et de solides antécédents liés aux micro-ordinateurs, en plus de connaître en détail les logiciels Lotus, WordPerfect et Harvard Graphics et, idéalement, AS-400 ainsi que S38. Par ailleurs, vous êtes orienté vers le service à la clientèle, vous communiquez bien à l'oral et à l'écrit et vous pouvez donner de la formation individuelle ou en petit groupe. Enfin, vous faites preuve d'un sens de l'analyse reconnu et vous êtes axé sur les résultats.

Vos conditions de travail seront celles reliées aux postes techniques (classe 4).

Lieu de travail
Montréal

Veuillez faire parvenir un curriculum vitæ à jour de même qu'une lettre expliquant votre intérêt pour cet emploi d'ici le 24 janvier à **Céline Roberge, Culinar inc. - Groupe Épicerie, 2097, rue Viau, 3e étage, Montréal (Québec) H1V 3H3.**

Culinar inc. offre des chances d'emploi égales aux femmes et aux hommes.

Une compagnie d'envergure nationale, chef de file dans le développement de nouvelles technologies laitières, est à la recherche d'un(e)

TECHNOLOGUE ALIMENTAIRE

EXIGENCES:
- Être détenteur(trice) d'un Baccalauréat en Science alimentaire (B. Sc.)
- Parfaitement bilingue
- Autonome.

EXPÉRIENCE:
- Un minimum de 4 à 5 ans d'expérience dans la recherche et le développement alimentaire (i.e. yogourt, crème glacée, boulangerie et confiserie);
- De préférence dans le domaine laitier;
- Une expérience pratique d'assistance technique aux ventes serait considérée comme un atout.

Prière d'acheminer votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 30022
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

McCutcheon Graphique inc.

à l'avant-garde de la technologie et leader au Canada comme fournisseur de produits d'arts graphiques et de pré-impression

GÉRANT(E) DE PROJET

Fonctions
- Planification à long terme et mise en œuvre des projets pour nos clients principaux
- Planification et présentation pré-vente et suivi
- Coordination des services à l'intérieur de l'entreprise : vente, service et formation

Qualifications
- Expérience en arts graphiques et dans l'imprimerie
- Connaissance des techniques de numérisation d'images

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE
(Systèmes de numérisation d'images)

Qualifications
- Expérience avec les systèmes de numérisation d'images couleur pré-impression (Crosfield, Hell, Scitex)
- Connaissance de l'infographie avec ordinateurs Macintosh
- Connaissance des produits d'arts graphiques : films, plaques, accessoires pour épreuves et équipements de pré-impression

FORMATEUR(TRICE)
(Infographie)

Qualifications
- Expérience comme formateur(trice)
- Expérience avec Macintosh
- Connaissance de la micro-édition
- Connaissance pratique des logiciels d'infographie
- Expérience dans l'imprimerie, un atout

Concessionnaire autorisé

Veuillez communiquer avec **M. Al Gonshor, directeur de succursale, 4334, rue Garand, Saint-Laurent (Québec) H4R 2A3. Tél. : (514) 333-8070**

UAP Inc.

UAP Inc., chef de file canadien des secteurs de la distribution de pièces et accessoires pour automobiles et du réusinage de pièces pour véhicules motorisés, recherche pour sa division industrielle un

Représentant des ventes
Secteur des pièces de camions

À ce poste, vous êtes responsable de la gestion et du développement du marché des pièces de camions pour les territoires de l'est du Québec et du nord-est des États-Unis.

Vous devez être bilingue, dynamique et autonome et posséder des aptitudes et une expérience pertinente à la vente dans le secteur des pièces de camions ou tout autre domaine connexe.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes à la recherche d'un défi intéressant et que vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez acheminer votre curriculum vitae sous pli confidentiel au **Service des ressources humaines, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3.**

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

La GUILDE DES MUSICIENS DU QUÉBEC est à la recherche d'une secrétaire de direction: personne bilingue, sténographie, dictaphone, traitement de texte W.P. 5.1, secrétariat légal. Entre 25 000 $ et 30 000 $.

Veuillez faire parvenir votre c.v. au

1000, rue St-Antoine ouest, suite 615
Montréal, Québec
H3C 3R7

ou par télécopieur au (514) 876-1106

LE CULOTTIER INTERNATIONAL INC.

Leader incontesté dans la confection de pantalons, ayant une clientèle canadienne et américaine, recherche pour son usine de Batiscan un

Technicien en génie industriel

Responsabilités:
— contrôler et augmenter l'efficacité du personnel
— effectuer des suivis d'opération
— améliorer les postes et les méthodes de travail
— développer les taux standards de production

Exigences:
— expérience d'au moins 5 ans dans l'industrie du vêtement (dans un poste similaire obligatoire)
— connaissance des temps prédéterminés
— le bilinguisme serait un atout

Salaire à discuter selon compétence.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae **avant le 22 janvier 1992** à l'attention de:

Pierre Bussières
directeur de production
Le Culottier International Inc.
911, rue Principale
Batiscan G0X 1A0

Firme multidisciplinaire d'experts-conseils, implantée depuis plus de 40 ans, **Beauchemin-Beaton-Lapointe inc.** recherche les personnes suivantes pour son bureau de Montréal :

Ingénieur(e) en hydrologie urbaine (01-92)
(1 poste)

Vous devez posséder un diplôme de premier cycle en génie civil et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous devez posséder une formation et une expérience de deux à cinq ans en hydrologie urbaine et avoir acquis une bonne connaissance et une habileté à utiliser des logiciels de modélisation de ruissellement et de drainage tels OTTHYMO ou SWMM. Une expérience dans divers autres aspects du génie municipal ou du génie sanitaire serait un atout.

Technicien(ne)s en conception et en DAO (02-92)
(2 postes)

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en techniques du génie civil (génie municipal) ou en techniques d'assainissement et avoir au moins trois ans d'expérience en conception préliminaire dans le domaine dont au moins deux en dessin assisté par ordinateur (AutoCAD, ver. 11).

Les postes proposés sont pour une durée déterminée. Les personnes intéressées sont priées de faire rapidement parvenir leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous en spécifiant le numéro de recrutement correspondant au poste visé.

BBL Beauchemin-Beaton-Lapointe Inc.
CONSULTANTS
Service du personnel
1134, rue Sainte-Catherine Ouest, 12e étage
Montréal (Québec) H3B 1H4

SOCIÉTÉ D'ALUMINIUM REYNOLDS DU CANADA

Société d'Aluminium Reynolds du Canada, division de la Société canadienne de métaux Reynolds limitée (Cap-de-la-Madeleine) et importante entreprise du domaine de la transformation de l'aluminium, offre des possibilités et des défis intéressants aux personnes dynamiques.

CONTREMAÎTRE
Entretien mécanique (quart de nuit)

Sous l'autorité du surintendant, Entretien mécanique, vous planifierez, organiserez, contrôlerez et coordonnerez les activités d'un groupe de personnes de métier (mécanicien monteur, soudeur, tuyauteur, etc.).

Titulaire d'un D.E.C. en fabrication mécanique ou l'équivalent, vous connaissez bien la mécanique et l'hydraulique et comptez de cinq à dix ans d'expérience pertinente dans l'industrie lourde ou semi-lourde, notamment de deux à cinq années en supervision.

Vos conditions de travail comprendront un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance à : **Société d'Aluminium Reynolds du Canada, Service des ressources humaines, 290, boulevard Saint-Laurent, Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W9.**

---

commission scolaire TAILLON

La Commission scolaire Taillon, commission intégrée (ordres primaire et secondaire) de plus de douze mille élèves est à la recherche de candidates et de candidats pour le poste suivant:

ORTHOPHONISTE

(poste de professionnel ou de professionnelle remplaçant, à temps complet ou à temps partiel, pour une période pouvant aller jusqu'au 30 juin 1992).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 17 janvier 1992 à:

Richard Galarneau
Service des ressources humaines
Commission scolaire Taillon
1890, boul. Marie
Saint-Hubert (Québec) J4T 3R6

en mentionnant sur l'enveloppe: **poste d'orthophoniste.**

Optez pour un cadre naturel

Réparti sur plusieurs sites, le Centre hospitalier Laurentien est un établissement à vocations multiples de 207 lits. Nous sommes actuellement dans une phase de développement et la clientèle que nous desservons bénéficiera sous peu d'unités de psychiatrie et de gériatrie active occasionnant l'ajout de 45 lits.

La beauté du site, la proximité d'installations culturelles et sportives et la nature omniprésente, voilà autant d'éléments que vous découvrirez dans notre coin de pays, à moins d'une heure de Montréal ! Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

Chef d'unité de soins infirmiers
Médecine-gériatrie

dans le but de développer un secteur gériatrique courte durée et moyen séjour.

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous serez responsable de la promotion de la philosophie des soins infirmiers gériatriques et de toutes les activités concernant les soins infirmiers. Le travail en interdisciplinarité est essentiel pour offrir des services de qualité dans ce secteur.

Pour mener à bien vos fonctions, vous devez :
- être membre en règle de l'OIIQ ;
- détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ;
- avoir 5 années d'expérience en soins aigus dont une année en gériatrie active ou en réadaptation ;
- posséder une expérience de travail en interdisciplinarité et en gestion d'une unité de soins.

Si vous avez le goût de vivre et de travailler dans un environnement de qualité, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le 24 janvier 1992, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Laurentien
234, rue Saint-Vincent
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 2B8

Centre Hospitalier Laurentien

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

...voué au *mieux*-être

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux meneurs de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables. Nous désirons offrir un poste stimulant à un(e)

COMPTABLE PRINCIPAL(E)

Relevant du superviseur, comptabilité générale, vous aurez notamment comme responsabilités l'analyse et la conciliation de comptes, le maintien de la comptabilité interentreprises et la préparation des écritures de journal, des états financiers mensuels et autres exigences de fin de mois, et vous exécuterez des projets spéciaux.

Pour accéder à ce poste, vous devez posséder un titre comptable professionnel ainsi qu'au moins trois années d'expérience pertinente acquise dans un milieu de fabrication informatisé. De plus, il vous faut être couramment bilingue et bien comprendre les principes comptables généralement reconnus ainsi que les procédures comptables tant à l'échelle internationale qu'à celle de l'entreprise.

Votre dévouement et vos loyaux efforts seront récompensés par un salaire des plus intéressants et une gamme complète d'avantages sociaux assumés par l'entreprise. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ détaillé, avec mention du numéro de dossier MM92-02SA, d'ici le 21 janvier 1992, à :

Bristol-Myers Squibb
Groupe pharmaceutique
Service des ressources humaines, 2365, chemin Côte-de-Liesse
Montréal (Québec) H4N 2M7

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

La COMMISSION SCOLAIRE DE SAINT-EUSTACHE, pour son Centre des services à l'entreprise,
est présentement à la recherche de

FORMATEURS ou FORMATRICES

dans les disciplines suivantes :

PROJETS DE FORMATION	PROFILS RECHERCHÉS
Systèmes et méthodes	• Formation en génie et(ou) M.B.A. • Cinq ans d'expérience en milieu industriel • Capacité d'animation de groupe
Gestion de la qualité	• Formation et expérience pertinentes en milieu industriel • Capacité d'approche systémique et d'analyse
Formation de formateur(trice)s en milieu de travail	• Formation et expérience pertinentes en milieu de travail • Connaissance des principes andragogiques • Expérience en conception de matériel pédagogique
Préparation et présentation d'exposés ou de conférences	• Formation et expérience en communication écrite et verbale • Expérience en animation de groupe
Animation d'ateliers (intégration de groupes dans des services)	• Formation et expérience en animation de groupe et en communication • Capacité d'expliquer des systèmes de production industrielle • Connaissance des concepts de qualité

Durée des emplois
Postes temporaires à temps partiel ou à temps plein de courte durée ou pour une durée maximale d'environ dix mois selon la nature du projet (horaire de jour)

Rémunération
Selon les conventions collectives en vigueur à la Commission scolaire

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ **avant le 20 janvier 1992, en mentionnant leur choix de projet et leur disponibilité,** à la **Commission scolaire de Saint-Eustache, Service des ressources humaines, 192, boul. Industriel, Saint-Eustache (Québec) J7R 5C2. Tél. : (514) 472-5507, téléc. : (514) 473-5746**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Publicité confidentielle

Notre client, le plus important dans son secteur d'activité et fabricant de produits de consommation, recherche une personne d'expérience.

Chef, service de l'emballage

En poste à Montréal, vous serez responsable de toutes les activités reliées à l'emballage des produits, à partir de la gestion des inventaires d'emballages et de produits en vrac jusqu'à la préparation des produits selon les normes précises des clients, en passant par toutes les tâches d'emballage.

Diplômé collégial en gestion industrielle, vous avez à votre actif plus de huit années d'expérience dans une entreprise de produits de consommation. De plus, vous avez eu l'occasion de traiter régulièrement avec les grandes chaînes de magasins. Enfin, vous êtes en mesure de travailler avec une gamme variée de produits et d'évaluer les demandes des clients en matière de promotions et d'emballages spéciaux.

Bilingue, vous possédez de solides aptitudes en communication, en gestion et en supervision de personnel.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 199 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 199
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Mercuriades 90 Lauréat Entreprise de service PME

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

recherche des

ENSEIGNANTS
Session hiver 1992

SECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT RÉGULIER:

DISCIPLINE	NATURE DE LA CHARGE	CONCOURS NUMÉROS
SOCIOLOGIE	Pleine charge	912-E-098
INFORMATIQUE	Pleine charge	912-E-106

SECTEUR DE LA FORMATION AUX ADULTES:

DISCIPLINE	NOS DE COURS ET TITRES	CONCOURS NUMÉROS
ARTS APPLIQUÉS	Photographie et journalisme 570-334-79	912-E-046
MÉTHODOLOGIE	Méthodes quantitatives en sciences humaines 360-300-91	912-E-055
RÉCUPÉRATION	L'industrie de la récupération 415-718-83 Étude des matières récupérables 415-714-83 La législation et la récupération 415-716-83	912-E-061
ASSAINISSEMENT	Exploitation et équipement des stations 260-561-87 Réseaux urbains 260-561-87 Exploitation des procédés 260-661	912-E-064

QUALIFICATIONS REQUISES
Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline appropriée.

Les curriculum vitae des personnes intéressées doivent être reçus au plus tard le 16 janvier 1992 à:

Direction des ressources humaines
Numéro du concours
Cégep de Saint-Laurent
625, boulevard Ste-Croix
St-Laurent (Québec)
H4L 3X7

625, boul. Sainte-Croix, Ville Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7 • Tél.: 747-6521

Le Groupe Ro-Na Dismat, entreprise de commerce de détail regroupant plus de 500 marchands indépendants sous six bannières différentes et représentant des ventes de plus de un milliard de dollars, est à la recherche d'un :

Directeur, services juridiques

Relevant du vice-président, finances et administration, vous serez responsable de tous les aspects juridiques de l'entreprise et de ses projets : droit commercial et corporatif, activités immobiliaires, disposition d'actifs. Vous serez aussi appelé à conseiller la direction dans les domaines de votre expertise.

Avocat, membre du barreau, vous devez compter quatre années d'expérience pratique. En plus de compétences supérieures en matières juridiques, vous possédez un bon sens des affaires et pouvez travailler sous pression. L'autonomie, l'esprit analytique et le désir de relever des défis constituent des qualités que nous recherchons. Une grande maîtrise du français est exigée.

Nous offrons un milieu de travail stimulant, des conditions concurrentielles et des chances d'emploi égales à tous.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, **avant le 24 janvier 1992,** au :

LE GROUPE Ro-Na DISMAT

Service des ressources humaines
Le Groupe Ro-Na Dismat inc.
1250, rue Nobel
Boucherville (Québec)
J4B 5K1

DESSAU

DESSAU, l'une des plus importantes sociétés de consultation multidisciplinaire dans le domaine du génie est à la recherce de candidats pour combler les postes suivant :

Ingénieurs concepteurs et techniciens
Ingénierie des lignes de transport

Ces postes, pour des projets au Canada et à l'étranger, sont offerts à des ingénieurs et techniciens intermédiaires et senior possédant de l'expérience dans les domaines suivants :

- Structures : analyse et conception de pylônes et fondations ;
- Ingénierie de lignes : répartition, calculs des flèches et tensions, isolation et quincaillerie, devis techniques et estimation.

La connaissance de l'informatique ainsi que le bilinguisme constituent des atouts. Lieu de travail : Montréal.

Nous souscrivons au principe d'égalité en matière d'emploi et appliquons une politique reliée à l'embauche de personnes handicapées.

Si vous êtes intéressé à évoluer au sein d'une équipe dynamique, dans une entreprise dont la philosophie de gestion est axée sur la qualité et la participation des employés, veuillez acheminer votre curriculum vitæ, en mentionnant le numéro de référence 1177, au Service des ressources humaines à l'adresse suivante :

1200, boul. St-Martin Ouest, bureau 300, Laval (Québec) H7S 2E4

Publicité confidentielle

Notre client, géant de l'industrie québécoise, désire s'adjoindre une personne de haut calibre au poste de

Spécialiste en rémunération

Responsable de l'analyse des salaires, vous assumerez également l'interprétation des conventions collectives en matière de rémunération ainsi que l'étude des offres monétaires lors des négociations.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou en relations industrielles et parfaitement bilingue, vous comptez de cinq à dix années d'expérience en rémunération. Vous possédez aussi de solides antécédents liés aux systèmes informatiques utilisés en ressources humaines (chiffriers électroniques, banques de données et systèmes Hay) et aux études conjointes des salaires (CWS). Par ailleurs, vous devez être au courant des dernières tendances dans le domaine, en plus de communiquer aisément à l'oral et à l'écrit.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 198, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 24 janvier 1992 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 198
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Mercuriades 90 Lauréat Entreprise de service PME

A La Croisée

offre des services de formation et d'intégration socioprofessionnelle à des personnes déficientes intellectuelles. Nous sommes à la recherche d'une personne qualifiée pour occuper le poste suivant:

INSTRUCTEUR(TRICE) AUX ATELIERS INDUSTRIELS

Poste temporaire d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement

DESCRIPTION SOMMAIRE:
Responsable auprès d'un groupe de stagiaires, et, ce en étroite collaboration avec l'équipe en place, de l'organisation, de la supervision générale et de la réalisation de contrats de travail comportant des activités telles que: triage, assemblage, empaquetage, scellage, selon un modèle industriel.

FORMATION:
Diplôme dans un métier et/ou expérience pertinente équivalente

EXIGENCES:
- Expérience minimale de trois ans dans un milieu de production.
- Aptitudes à opérer de la machinerie, à utiliser de l'outillage varié et à s'assurer de leur bon fonctionnement;
- Capacité à planifier et à aménager des postes de travail et à implanter les méthodes couramment utilisées dans l'industrie.

Si vous possédez ces qualités et que vous êtes une personne débrouillarde et dynamique, envoyez votre curriculum vitae **avant le 20 janvier 1992** à:

Lucie Théberge
8150, boul. Métropolitain est, suite 350
Anjou, Québec H1K 1A1

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
ENSEIGNANTES - ENSEIGNANTS
CHARGÉ DE COURS À L'ÉDUCATION DES ADULTES (DE JOUR)
CONCOURS #92-01

ÉLECTRODYNAMIQUE

No DU COURS	TITRE
243-260	Introduction aux micro-ordinateurs
243-561	Électronique de réglage de commandes
243-591 et 691	Projets
243-671	Système automatisé

QUALIFICATIONS:
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline concernée;
- Expérience de l'enseignement souhaitée;
- Expérience pratique de la spécialisation.

TRAITEMENT: Entre 43,27 $/h et 58,94 $/h

*Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **17 janvier 1992** au:*

COLLÈGE ANDRÉ-LAURENDEAU
Service des ressources humaines
1111, rue Lapierre - Ville LaSalle
H8N 2J4
FAX: (514) 364-7130

Directeur des opérations de camions

Reconnu comme étant le leader de l'industrie du camion au Québec, nous vous offrons la possibilité de vous joindre à notre équipe de gestion opérationnelle. Vous serez responsable de l'ensemble des opérations de location à court terme à travers la province ainsi que de la supervision des diverses activités reliées à l'entretien des camions.

Bilingue, vous possédez une grande expérience dans l'industrie de la location à court terme.

La rémunération offerte reflétera vos compétences et sera agrémentée d'avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité, avant le 24 janvier 1992, à:

M. Luc Dumoulin
680, Michel-Jasmin
Dorval, Québec
H9P 1C5
Télécopieur: (514) 636-6100

Budget

UNE CARRIÈRE ENRICHISSANTE

CONSEILLERS,
VENTE DE PRODUITS FINANCIERS

À tous les jours, nos clients, des personnes bien établies et des sociétés judicieusement choisies font confiance à des professionnels qui les conseillent sur les produits financiers visant à faire fructifier leurs actifs.

Nous compterons sur vos talents pour vendre nos services financiers et établir des relations à long terme avec notre clientèle existante et celle que vous développerez. Communicateur bilingue hors pair, vous excellez dans la vente! Vous êtes un entrepreneur énergique, stimulé par les défis et déterminé à réussir.

Vous détenez un diplôme de l'Institut canadien des valeurs mobilières et possédez une formation universitaire en administration. Votre expérience de trois années du milieu financier combinée à votre professionnalisme vous donnent toutes les chances de réussites!

Défis et occasions exceptionnelles de progresser au sein d'une entreprise internationale vous sont offerts aujourd'hui! Alors si ce profil est le vôtre, nous aimerions vous rencontrer. Veuillez expédier votre curriculum vitae, **avant le 24 janvier**, au **Service des ressources humaines, 630, boul. René-Lévesque ouest, 6e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6. Dossier IM92-01-11.**

Classement du *Financial Post*
100 MEILLEURS
EMPLOYEURS AU CANADA

POUR UN CHOIX D'AVENIR...

TRUST ROYAL
Le Trust Royal porte conseil MD

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

...un coup de fil suffit pour réserver votre espace

par télécopieur

285-7320 ou **499-2053**
(code régional : 514) (code régional : 514)

Heures de tombée

PARUTION	RÉSERVATION		MATÉRIEL COMPLET	
SAMEDI	MERCREDI	11 H	MERCREDI	16 h
DIMANCHE	JEUDI	16 h	VENDREDI	12 h
LUNDI	JEUDI	16 h	VENDREDI	12 h
MARDI	VENDREDI	16 h	LUNDI	12 h
MERCREDI	LUNDI	16 h	MARDI	12 h
JEUDI	MARDI	16 h	MERCREDI	12 h
VENDREDI	MERCREDI	16 h	JEUDI	12 h

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier
Pages de 6 colonnes

1 col. 2 1/16"	5,25 cm	4 col. 8 5/16"	21,75 cm
2 col. 4 1/8"	10,79 cm	5 col. 10 5/8"	27,30 cm
3 col. 6 3/16"	16,20 cm	6 col. 13"	33 cm

Hauteur de colonne : 310 lignes agate modulaires
Grandeur minimale : 30 lignes agate modulaires sur une colonne

La Presse
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage
(édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

Boehringer Mannheim Canada, chef de file mondial dans le développement et la mise en marché de produits pharmaceutiques, diagnostiques et biochimiques, désire combler le poste de

Coordonnateur(trice)
des services administratifs

Relevant du chef des services administratifs, vous serez principalement responsable de la coordination des activités reliées à la gestion matérielle et financière des services administratifs auxiliaires, de l'entretien de l'équipement de bureau et de l'immeuble ainsi que du parc automobile. De plus, vous aurez à assurer une excellente communication entre les services.

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, vous possédez un baccalauréat en administration, une expérience de deux ou trois ans à un poste similaire et un très solide entregent. En outre, vous connaissez les logiciels WordPerfect, Excel et Lotus ainsi que le système d'exploitation DOS. Une connaissance des systèmes de boîtes vocales et de contrôle téléphonique (infoscope) serait un atout.

Vous bénéficierez d'un salaire et d'une gamme complète d'avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au **Service des ressources humaines, Boehringer Mannheim Canada, 200, avenue Micro, Laval (Québec) H7V 3Z9.**

BOEHRINGER MANNHEIM CANADA

Pfizer, entreprise internationale de fabrication et de distribution de produits pharmaceutiques, vétérinaires, chimiques et de consommation courante, est à la recherche d'un

Analyste de systèmes

Les candidats devraient posséder un diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent, un minimum de cinq ans d'expérience en distribution, fabrication et(ou) systèmes financiers ainsi que deux années de participation active dans la gestion de projets. Bilingues, les candidats doivent aussi être familiarisés avec AS-400 de IBM. Une profonde connaissance de diverses plates-formes informatiques (PC, UNIX, 4381) constituera également un atout.

Pfizer offre un salaire concurrentiel comprenant une prime de rendement, d'excellents avantages sociaux et un programme d'aide aux employés. Si vous correspondez au profil précité, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance à

Patricia Empsall
Chef de l'emploi et de la formation
PFIZER CANADA INC.
C.P. 800
Pointe-Claire – Dorval (Québec) H9R 4V2

Pfizer

Prière de ne pas téléphoner.
Les agences sont priées de s'abstenir.

Pfizer offre des chances d'emploi égales à tous.

Publicité confidentielle

Notre client, géant de l'industrie québécoise, désire s'adjoindre une personne de haut calibre au poste de

Vérificateur(trice) interne

Relevant directement du gérant de la vérification interne, vous serez appelé(e) à fournir une opinion professionnelle indépendante quant au degré de conformité vis-à-vis des politiques et pratiques de l'entreprise.

Notre client recherche une personne bilingue, titulaire d'un baccalauréat en commerce et comptant de deux à quatre ans d'expérience dans le secteur de l'exploitation. De plus, l'habileté à bien communiquer, tant oralement que par écrit, et la flexibilité en matière de déplacement sont requises.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 197, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 24 janvier 1992 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 197
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Directeur des ventes

L'une des plus importantes industries de Cartes de Souhaits et de Produits connexes recherche une personne qui dirigera de 8 à 12 Gérants de territoire dans la province de Québec. Les responsabilités de ce poste, éduquer, organiser, guider et évaluer l'équipe, planifier, administrer les opérations, s'impliquer et motiver les activités de vente dans la Division.

Vous avez complété quatre années d'université, en administration, et vous possédez deux années d'expérience à titre de directeur des ventes. Vous êtes bilingue (français/anglais) et vous êtes disponible à voyager, ce qui représente 40% de l'emploi.

Veuillez poster ou faxer votre curriculum vitae, à : **Rust Craft Corporation, 9500, McLaughlin Road North, Brampton (Ontario) L6V 1A1, à l'attention de Tim Weichel. Télécopieur: (416) 450-6372.**

RUST CRAFT

Installation et soutien de LAN/WAN

Le Groupe informatique Tenet oeuvre dans la conception, l'installation et le soutien de réseaux locaux et grande portée (LAN et WAN) et réseaux d'entreprise, à protocole unique ou multiple.

En raison de l'essor du secteur des réseaux, Tenet recherche présentement des personnes qui possèdent une formation en ingénierie ou un diplôme CNE et au moins un an d'expérience dans un ou plusieurs des champs de compétence suivants:

NOVELL 2.X et 3.X
APPLE, WAN

Soutien d'applications
Implantation LAN
Conception et service-conseil LAN
Soutien LAN et PC

Tenet offre une rémunération concurrentielle et des perspectives d'avenir exceptionnelles. Discrétion assurée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le dossier TMT-1310, au:

Service des ressources humaines
6437, rue Abrams
Saint-Laurent, Qc
H4S 1X9
(514) 333-0661

Centre hospitalier Saint-Eustache

Adjoint(e) - Direction des soins infirmiers

Situé au coeur d'une région en plein essor, à trente minutes à peine de Montréal, notre établissement de soins de courte durée offre un milieu de travail des plus intéressants puisque notre projet d'agrandissement, en cours, augmentera notre capacité et transformera notre établissement en un centre des plus modernes.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et en conformité avec la philosophie et les objectifs de la direction, vous coordonnerez et superviserez les activités relatives aux secteurs suivants : pastorale, transport des bénéficiaires et service de liaison. De plus, vous agirez à titre de personne-ressource auprès de la direction et assumerez la responsabilité de divers dossiers spéciaux.

Exigences
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières
- Diplôme de deuxième cycle en sciences ou en administration (terminé ou en cours)
- Expérience minimale de trois années en gestion

Les personnes répondant à ce profil et intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une copie de leur diplôme, d'ici le 24 janvier 1992 au :

Centre hospitalier Saint-Eustache
Direction des ressources humaines
520, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1

Représentant service après-vente

Canlab, division de Baxter, est un important chef de file dans la fabrication et le marketing de produits scientifiques destinés aux marchés médical et industriel. Notre succès repose entre autres sur l'excellence de nos produits et services. Nous sommes présentement à la recherche d'un technicien professionnel pour notre succursale de Pointe-Claire.

Sous l'autorité du directeur du service après-vente, vous serez responsable de la réparation et de l'entretien ainsi que de l'instrumentation médicale et de laboratoire vendue par l'entreprise. De plus, vous devrez promouvoir la vente de services d'entretien préventif.

Titulaire d'un D.E.C. en électronique, vous comptez au moins une année d'expérience dans le domaine médical ou en laboratoire et vous vous exprimez très bien en anglais et en français, tant à l'oral qu'à l'écrit. Faisant preuve d'autonomie, vous pouvez travailler sous un minimum de supervision. Un permis de conduire est essentiel.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Une occasion unique d'élargir votre horizon de carrière se présente à vous...

Faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à : **Corporation Baxter, Division Canlab, Service des ressources humaines, 6800, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 5L4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

division Canlab
Baxter

ACCIS est une association nationale sans but lucratif qui regroupe des recruteurs d'entreprise ainsi que des professionnels des centres d'orientation collégiaux et universitaires. ACCIS offre depuis plus de quarante ans de l'information, des conseils et des services aux employeurs de même qu'aux milieux d'éducation dans les domaines du développement de carrière et du recrutement d'étudiants.

Nous désirons actuellement nous adjoindre une personne expérimentée au poste de

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Sous la direction du Conseil d'administration national, vous verrez à ce que l'Association, par l'entremise de son bureau national à Toronto et de ses bureaux régionaux à Montréal et Calgary, fournisse des services de qualité à ses membres, aux étudiants diplômés et au public.

Vous devez avoir réussi des études postsecondaires et compter de dix à quinze années d'expérience comportant des responsabilités croissantes en recrutement sur les campus ou en gestion d'association, notamment en administration, en relations publiques, en marketing, en production de publications, en finance et en négociation. Par ailleurs, le leadership, l'entregent, le sens de la communication, le bilinguisme, l'intégrité, l'humour, un bon jugement et le dynamisme vous seront également essentiels.

ACCIS
Les professionnels de la main-d'oeuvre diplômée
The graduate workforce professionals

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 janvier à **Tom Fitzgerald, Université de Waterloo, Co-op Education & Career Services, 200, avenue University Ouest, Waterloo (Ontario) N2L 3G1.**

MBI MacMillan Bathurst

MacMillan Bathurst, un important manufacturier d'emballage en carton ondulé, est actuellement à la recherche d'un

Contremaître de maintenance

Dans une entreprise misant sur la gestion participative, vous dirigerez et coordonnerez les activités d'une équipe multidisciplinaire d'entretien mécanique. Vous vous distinguerez par vos qualités de leader et de communicateur. Bilingue de préférence, vous possédez une expérience pertinente de cinq années.

Vous bénéficierez d'un salaire intéressant et d'un régime complet d'avantages sociaux.

Nous offrons une chance d'emploi égale à tous.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel, 1035 Hodge, St-Laurent, Qc. H4N 2B4

VILLE DE SAINT-BASILE-LE-GRAND

ADJOINT(E) AU DIRECTEUR GÉNÉRAL
(Base contractuelle, 3 ans)

Nous recherchons un(e) candidat(e) expérimenté(e) et dynamique, intéressé(e) à se joindre à une jeune équipe de cadres déjà engagée dans le développement d'une municipalité dont le potentiel est exceptionnel.

Sous l'autorité du directeur général:
- Assurer le lien entre le Maire, les membres du Conseil, la direction générale et les cadres.
- Assurer le traitement des plaintes des citoyens, et la diffusion d'informations générales
- Interpréter et appliquer les conventions collectives de travail et coordonner le dossier de santé et sécurité.
- Exécuter les tâches de recherche et d'analyse requises par le directeur général

Les compétences recherchées se situent en relations de travail, service à la clientèle et soutien à un poste de direction supérieure.

Les candidat(e)s qualifié(e)s, détenant une expérience municipale importante, seront privilégié(e)s.

Le salaire varie entre 30 000 $ et 40 000 $ selon qualifications et expérience, augmenté d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Envoyer votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1991 au:

Directeur général
VILLE DE SAINT-BASILE-LE-GRAND
204, rue Principale
Saint-Basile-le-Grand (Québec) J3N 1M1

Ellefsen LeBel Inc., groupe-conseil en ressources humaines spécialisé en vente pharmaceutique et médicale, en biens de consommation de même qu'en produits industriels et de haute technologie, se distingue par le professionnalisme et l'expertise des personnes qu'il recrute en vente et en marketing.

Vente médicale

Notre client, fabricant d'envergure internationale, recherche deux représentant(e)s afin de promouvoir l'utilisation de ses produits en milieu institutionnel. Ces postes devraient intéresser des candidat(e)s ayant une formation en techniques infirmières ou un baccalauréat en sciences infirmières et une expérience minimale de une année en vente auprès des hôpitaux, sinon en milieu pharmaceutique. Si votre désir n'est pas de vendre un ou des produits distincts mais un « concept global » basé sur des besoins, caractéristiques et avantages évidents, dans lequel la relation qualité-prix prend sa signification à partir d'une évaluation complète des besoins, Ce défi comporte également une responsabilité de gestion de distributeur(trice).

Vente technique

Reconnu internationalement pour la qualité de ses produits, notre client désire combler deux postes de représentant(e) technique (Montréal–Ottawa). Vous démontrez beaucoup d'autonomie, faites état de réalisations probantes et désirez constamment réussir. Votre expérience en représentation, préférablement en milieu industriel, sera jumelée à une formation approfondie. Rémunération et avantages sociaux concurrentiels.

Ellefsen LeBel Inc.

Veuillez communiquer par téléphone – (514) 282-9838 – ou télécopieur – (514) 844-1133 – avec Ellefsen LeBel Inc., C.P. 339, succursale Place du Parc, Montréal (Québec) H2W 2P5.

Street City, une solution au problème des sans-abri

WENDY McCANN
Presse Canadienne

TORONTO

■ Malgré de longues discussions, la mairesse Margaret Cap n'a pas réussi à persuader ses conseillers de consacrer un budget à l'amélioration des toilettes pour femmes.

La majorité a plutôt opté pour la mise en place d'une partition autour d'un ilot de téléphones.

Mme Cap n'est pas offusquée outre mesure de la dissension de ses conseillers.

Tout comme eux, Mme Cap, une femme de 45 ans, était tout récemment sans domicile et n'avait d'autre choix que de coucher dans la rue ou de trouver un abri temporaire dans un refuge pour sans-abri.

Mme Cap et quelque 70 autres hommes et femmes bénéficient d'un programme expérimental lancé par la ville de Toronto et portant le nom de Street City. Cette expérience a pour objectif de permettre une réinsertion graduelle des sans-abri dans la société.

Dans un vieil entrepôt de la zone industrielle du centre-ville torontois, ils apprennent à assumer leurs responsabilités en vivant en groupe.

«Les gens qui vivent ici sont dans l'obligation de prendre des décisions et j'en suis heureuse, affirme Mme Cap, qui a été élue mairesse du groupe, l'an dernier: il y a également un maire, Bob Lowthian.

Une fois toutes les trois semaines, Mme Cap ou M. Lowthian préside une réunion du conseil de Street City au cours duquel toutes les décisions pertinentes à la vie commune doivent être prises, que ce soit la couleur de la peinture des murs ou la façon de traiter les visiteurs indésirables.

«Lors de ces réunions, on discute de toutes les questions à coeur ouvert, de souligner Mme Cap. C'est là que toutes les décisions sont prises.»

Expérience nouvelle

De nombreux travailleurs sociaux, un peu partout au Canada, ont exprimé l'espoir de copier ce programme expérimental. Ils affirment que c'est l'élément démocratique qui fait de Street City une expérience sociale unique.

«Dans tout le pays, comme aux Etats-Unis, la façon traditionnelle de traiter le problème des sans-abri consiste à aménager des refuges», rappelle Paula Kline, qui oeuvre au sein de l'Eglise Unie, à Montréal.

«La majorité des travailleurs sociaux ne consultent aucunement les sans-abri parce que, en premier lieu, ils sont à la rue et que, souvent, on les juge à priori drogués et on désespère de collaborer avec eux.

«A Street City, le travail est efficace parce que ces gens sont consultés et qu'on y prend des décisions en misant toujours sur le consensus.»

Chaque résidant de Street City peut soulever un problème particulier et inscrire son vote. Quelques exemples récents:

— Ils ont récemment adopté une résolution réduisant le nombre d'animaux de compagnie aux cinq chats et chiens déjà sur les lieux.

— Ils ont décidé que les résidants ou visiteurs indésirables peuvent être expulsés par vote secret.

— Ils ont adopté une résolution en vertu de laquelle les résidants trop bruyants ou indisciplinés peuvent être invités à quitter les lieux durant une journée, leur accordant ainsi une période de «réflexion» de 24 heures. Ils ont jugé que c'était là la façon la plus civilisée de faire face aux disputes.

Des choix à faire

Au sein de cette communauté qui se veut étroitement liée, les 72 résidants sont invités à acquérir des apprentissages qui leur permettront éventuellement de vivre de façon autonome.

«Vous ne pouvez vous attendre à recueillir une personne sur la rue, dans un refuge ou sous un pont et la placer dans un appartement subventionné en espérant qu'elle s'en tirera», affirme Stephen Hughes, directeur du projet Street City.

«Pour réaliser cette transition, ils ont besoin de participer à une vie communautaire en plein développement. Ils doivent être capables de faire des choix et être tolérés par leur entourage, qu'ils soient d'ex-patients en psychiatrie, des alcooliques ou des personnes tout simplement incapables de s'ajuster à la société.

«C'est là un objectif qu'il est impossible d'atteindre lorsqu'on vit seul et sans abri.»

Le projet Street City a été créé en décembre 1988 dans un vieux dépôt de Postes Canada et en vertu d'une subvention de 600 000 $ du gouvernement ontarien et d'un bail spécial accordé par la ville de Toronto.

Les résidants contribuent aujourd'hui à l'élaboration des plans d'un second édifice d'appartements qui ouvrira ses portes en septembre prochain dans un ancien entrepôt appartenant à la ville. Toronto a en effet l'intention de démolir l'actuel Street City qui est aménagé sur des terrains réservés pour des habitations à loyer modique.

Tout comme les résidants actuels de Street City, les locataires des 92 appartements qui seront disponibles en septembre prochain devront verser un loyer de 350 $ par mois s'ils sont bénéficiaires de l'aide sociale, ou 25 pour cent de leurs revenus bruts s'ils travaillent.

Chambres privées

Chaque résidant possèdera sa propre chambre, petite en superficie, mais abritant un réfrigérateur et, tout comme dans l'édifice actuel, ils partageront une cuisine et une salle de bain communes ainsi que des salles communautaires.

L'actuel Street City abrite même une «rue Principale» servant aux activités communautaires et une petite échoppe où les résidants peuvent acheter à un coût très réduit des aliments et certains produits non-périssables.

«A mon avis, c'est là une nouvelle forme de vie communautaire», affirme Rob, 29 ans, qui a emménagé dans Street City il y a un an.

«Ce genre de vie n'est pas réservé aux seuls sans-abri. Les personnes seules de la classe moyenne et les étudiants pourraient également vivre de cette façon. C'est un concept valable pour toutes les classes de la société.»

Jim Green, porte-parole d'un ralliement de citoyens du centre-ville de Vancouver, estime que le concept de Street City pourrait surtout bénéficier aux enfants de la rue.

Pour John MacKenzie, de Toronto, un résidant de Street City qui avait passé 30 ans de sa vie dans la rue, le concept est enthousiasmant.

«Pour moi, ce programme m'a tout simplement arraché à un banc de parc et m'a permis d'acquérir le sens de la propriété.»

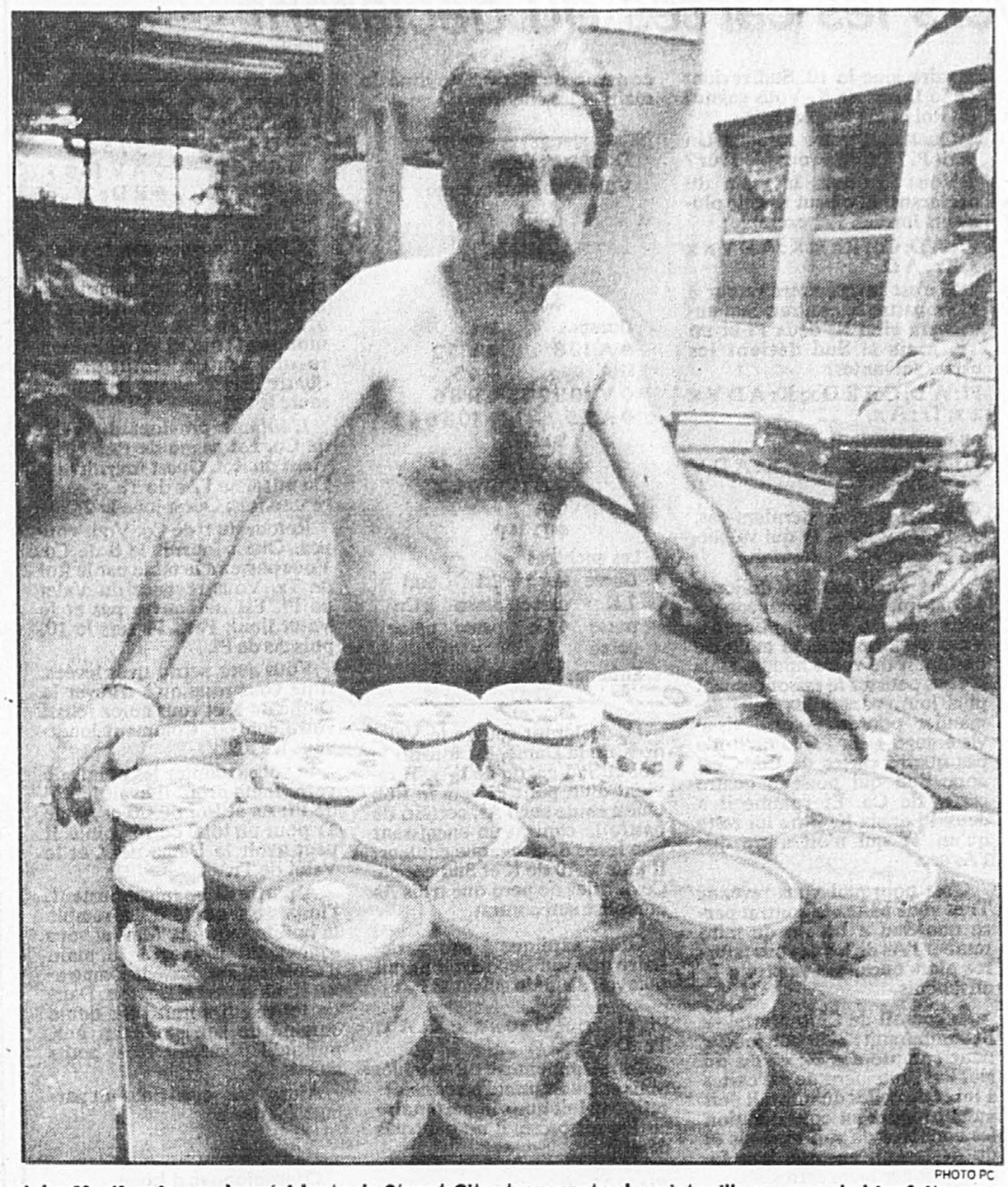

PHOTO PC

John MacKenzie, un des résidants de Street City, transporte des victuailles reçues de bienfaiteurs.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Commission de la santé et de la sécurité du travail

UNE OU UN ANALYSTE EN TÉLÉCOMMUNICATIONS INFORMATIQUES ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS
42 129 $ À 47 183 $
(à l'entrée en fonction)
Maximum de la classe: 54 829 $

CONCOURS NUMÉRO 108Q-963019: À Québec
Ce concours vise à combler un emploi régulier à la Commission de la Santé et de la Sécurité du travail et au besoin, des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec. — Présentement un emploi à Québec.
ATTRIBUTIONS: Pour un réseau regroupant plus de 3 500 postes de travail et dans un contexte de refonte des systèmes basée sur la migration progressive vers la plate-forme locale, réaliser les études et évaluations nécessaires au suivi et au maintien de la performance et de la disponibilité des composantes du réseau. Effectuer les analyses et recommandations d'acquisitions nécessaires pour assurer le rendement optimal de l'infrastructure de télécommunication et coordonner les activités reliées à l'implantation des composantes ou services de télécommunication. Dans le cadre des projets du plan directeur, participer aux études d'orientation sur les choix technologiques relatifs à la conception et au design de l'architecture du réseau.
CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou toute autre discipline pertinente; 5 années d'expérience de niveau professionnel en informatique dont 3 années dans l'évaluation et le suivi de la performance et/ou la conception d'architecture de réseau et/ou le support technique de logiciels et matériels de télécommunication informatique. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.
PÉRIODE D'INSCRIPTION: 11 janvier au 24 janvier 1992.
INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec, Québec G1R 5E9.
INFORMATION: Mme Denise Forgues (418) 644-5609.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. «L'Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues *à l'adresse indiquée* durant la période d'inscription.

Québec

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

SPÉCIALISTE EN SUPPORT TECHNIQUE

En tant que spécialiste en support technique, vous serez responsable du support pré-vente et après-vente pour notre clientèle aussi bien que pour les systèmes informatiques internes.

Vous devez posséder un minimum de deux années d'expérience technique dans le domaine du logiciel et du matériel pour ordinateurs personnels, y compris les réseaux locaux et, de préférence, dans la communication micro-ordinateurs aux systèmes de grande puissance. Ce poste vous conviendra si vous êtes déjà un ingénieur certifié Novell, ou si vous avez l'intention d'en devenir un avec le potentiel de devenir éventuellement un instructeur de NetWare Novell.

Si vous êtes bilingue et croyez avoir les compétences requises, veuillez faire parvenir votre c.v. au plus tard le 20 janvier à l'adresse suivante:

DRAKE NETWORK SYSTEMS™
a division of DRAKE INTERNATIONAL INC.

Mr. Douglas Lee
Drake Network Systems
3349, Griffith Street
St-Laurent, Québec
H4T 1W5

R. Laflamme & Frère Inc., important fabricant de portes et fenêtres situé dans la région de Québec, est à la recherche d'un(e)

Représentant(e)

Relevant du directeur régional des ventes, vous ferez la promotion et la vente de nos produits dans l'Estrie, Montréal et la région des Bois-Francs.

Bilingue, vous possédez un minimum de cinq années d'expérience en représentation, de préférence dans un domaine relié au secteur de la construction. Vous êtes dynamique et autonome, et vos succès antérieurs prouvent votre compétence et votre désir de produire des résultats élevés.

Les personnes désireuses de se joindre à une entreprise bien établie sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 24 janvier 1992 à : **M. Benoît Boutin, directeur régional des ventes, R. Laflamme et Frère Inc., 51, rue Industrielle, Saint-Apollinaire, Lotbinière (Québec) G0S 2E0.**

Laflamme
PORTES & FENÊTRES/DOORS & WINDOWS

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Blainville

Située dans la région des Basses-Laurentides, notre ville est réputée pour son administration dynamique et ses projets innovateurs. Notre population se situe aux environs de 23 000 résidents et notre budget annuel est de 24 millions $.

Nous recherchons une personne compétente reconnue dans son domaine pour occuper le poste de:

d'un naturel invitant!

DIRECTEUR DU SERVICE DU GÉNIE

Relevant du directeur général, vous le conseillez sur la planification et la construction des infrastructures municipales. Vous coordonnez la réalisation et la surveillance de l'exécution des différents projets municipaux. Vous gérez le budget et les ressources affectés au service du Génie. Vous participez activement à la planification du développement de notre ville.

Diplômé universitaire en génie civil ou en toute autre discipline pertinente, fort de plusieurs réalisations, vous possédez une expérience d'au moins huit ans en génie municipal. Vous êtes animé d'une créativité et d'un dynamisme supérieur. Vous aimez le travail en équipe.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle basée sur la performance et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez relever un nouveau défi au sein d'une organisation municipale moderne, guidée par les principes de la qualité totale, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 janvier 1992, à l'adresse suivante:

Référence RH 27-01-92
Ville de Blainville, service des Ressources humaines
1001, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 4N4

Entreprise manufacturière qui se spécialise dans la fabrication de biens durables est à la recherche d'un(e) candidat(e) au poste de:

DIRECTEUR DE TERRITOIRE

Le défi:
Relevant du directeur régional des ventes, vous devrez élaborer un plan d'action, qui vous permettra de développer le plein potentiel de votre territoire.

PROFIL RECHERCHÉ:
Vous êtes la personne que nous recherchons si vous avez un baccalauréat en marketing ou autre domaine connexe ainsi qu'un minimum de 5 ans d'expérience dans la vente, De plus, vous possédez de bonnes connaissances en informatique. (Logiciels de gestion) et êtes bilingue.

Ce poste offre une rénumération et des avantages sociaux intéressants à la mesure de votre compétence.

Les personnes intéressées à relever ce défi sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 janvier 1992 en prenant soin d'écrire le numéro de concours MTM92-06

LA PRESSE, Réf.: 30017
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Une gestion dynamique, un visage humain

Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée

Le Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée traite 281 personnes, jeunes et âgées, atteintes de maladies chroniques et de handicaps les rendant incapables de satisfaire elles-mêmes leurs besoins bio-psycho-sociaux. Sa philosophie favorise le maintien ou le développement de l'autonomie de ces personnes par la création d'un milieu de vie approprié.

CONSEILLER(ÈRE) EN ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SOINS

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous aurez à élaborer des programmes visant l'assurance et le contrôle de la qualité des soins infirmiers et vous assurerez le maintien de la planification des soins selon le modèle Virginia Henderson. De plus, vous entretiendrez des liens étroits entre la direction des soins infirmiers et les autres services professionnels du Centre.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez un diplôme de deuxième cycle en soins infirmiers ou un baccalauréat en sciences infirmières et, un diplôme de deuxième cycle en administration de la santé.

La rémunération et les conditions de travail seront établies selon les normes en vigueur au M.S.S.S.

Pour vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 24 janvier 1992 à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée, 66, boul. René-Lévesque Est, Montréal (Québec) H2X 1N3.

Ce concours s'adresse aux hommes et aux femmes et l'établissement participe à un programme d'embauche des personnes handicapées. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

X-ERGON

Les bons vendeurs sont rares!

Territoires disponibles: **La Prairie, St. Jean, St. Hyacinthe, Drummondville et Sherbrooke.**

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 29 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez communiquer avec: **Roger Venne, le lundi 13 janvier 1992 entre 8h30 et 17h au (514) 733-8299 ou sans frais au 1-800-361-5695.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à:

Roger Venne

X-ERGON **1320 boul. Graham, bureau 133 Mount Royal, Québec H3P 3C8**

AVIS AUX EMPLOYEURS

La Société canadienne de la Croix-Rouge

Division du Québec

La Société canadienne de la Croix-Rouge, organisme sans but lucratif reconnu pour sa vocation humanitaire, est actuellement à la recherche de

GESTIONNAIRES

La Division du Québec, dont l'action humanitaire s'exerce depuis 75 ans, est à la recherche de jeunes cadres dynamiques qui dirigeront les activités de ses bureaux régionaux qui seront situés à Montréal, Québec, Hull, Chicoutimi et Sherbrooke.

Pour ce faire, nous désirons considérer la candidature de gestionnaires qualifiés et compétents que vous avez dû ou prévoyez mettre à pied pour des raisons économiques et(ou) en processus de réaffectation.

Le salaire des candidats choisis sera initialement payé par l'employeur actuel et par toute forme de subvention gouvernementale appropriée. Par la suite, l'ensemble des conditions de travail de ces gestionnaires sera à la charge de la Division du Québec de la Société canadienne de la Croix-Rouge.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec M. Pierre Jodoin, directeur des ressources humaines, Société canadienne de la Croix-Rouge, Division du Québec, 2170, boulevard René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3H 1R6. Tél. : (514) 937-7761

Le bridge

Voir à travers les cartes du déclarant

ANDRÉ TRUDELLE

Chaque année, la distillerie Bols Royal distribue ses Oscars aux meilleurs conseils offerts par des joueurs de réputation internationale. Les huit noms retenus par les organisateurs du concours, pour 1991, sont ceux du Suédois Anders Brunzell, du Hollandais Berry Westra, des Anglais Andrew Robson, Sandra Landy et Terence Reese, des Américains Chip Martel et Bobby Wolff et enfin le nom du Danois Svend Novrup.

Le gagnant empochera un prix de 1 000$ US et le second 500$ US.

Je rapporte aujourd'hui le conseil de Chip Martel, un joueur de la Californie, qui compte plusieurs titres à son palmarès.

L'un des meilleurs compliments qu'un joueur de bridge puisse recevoir, assure Martel, c'est d'entendre quelqu'un lui dire: « Vous avez joué cette main comme si vous aviez pu voir à travers les cartes de votre partenaire et du déclarant. »

Le bridgeur qui veut avoir du succès doit exceller en défense. Pour atteindre ce but, il doit imaginer la main de son vis-à-vis et celle du déclarant. Plus il se rapprochera de la réalité, plus il sera à même de jouer ses cartes de façon à limiter l'adversaire au minimum de levées auquel cet adversaire a droit.

Martel donne l'exemple suivant.

Ouest	Nord
♠10842	♠963
♡AV6	♡1075
◇R7	◇842
♣RV63	♣9852

Vous êtes en Ouest. Vous avez ouvert les enchères à 1 Tr. Nord a passé et votre partenaire a gagé 1 Pi. Sud contre. Vous demandez 2 Pi. Nord passe, Est passe et Sud saute à 3 SA.

Vous entamez du 2 de Pi. Le mort fournit le 3, votre vis-à-vis joue le Roi et Sud gagne de l'As. Il encaisse l'As de K. Votre partenaire joue le 10. Sud revient de la Dame de K. Vous gagnez du Roi et Est fournit le 9.

Quel sera votre retour? Un petit Pi? En êtes-vous bien sûr?

Vous imaginez la main du déclarant. Elle peut revêtir plusieurs formes. Par exemple:

Pi: A D; Co: R x x; K: A D V x x x; Tr: A D.

Si c'est le cas, votre retour à Pi va battre le contrat. Sud encaissera cinq K, deux Pi et un Tr. Mais si Sud détient les cartes suivantes:

Pi: A D; Co: R D x; K: A D V x x x; Tr: A x.

ou encore:

Pi: A D; Co: R D x x; K: A D V x x x; Tr: A.

Dans ces deux derniers cas, c'est un retour à Tr qui va battre le contrat.

Il ne s'agit pas, ici, de jouer au hasard, mais de baser son retour sur un raisonnement. Vous avez imaginé la main du déclarant de votre mieux. Mais si vous poussez le raisonnement plus loin, vous allez vous demander pourquoi votre vis-à-vis a gagé 1 Pi. Parce qu'il n'a pas quatre cartes de Co. C'est donc Sud qui possède quatre cartes de Co. Et comme il a deux Pi et six K, il ne lui reste qu'un Tr qui n'est autre que l'As sec.

C'est pourquoi vous revenez Tr et vous battez le contrat parce que Sud a besoin de faire tomber l'As de Co et vous pourrez alors encaisser vos trois Tr affranchis.

Le conseil de Chip Martel se lit comme suit: « Un bon joueur tient compte des 52 cartes du jeu. Pas seulement de ses cartes à lui et de celles du mort. Il doit aussi prendre en considération les enchères de son vis-à-vis et du déclarant, ensuite, leur façon de jouer leurs cartes. »

Dans l'exemple rapporté plus haut, Est avait fourni le 10 de K puis le 9 sur l'As et la Dame du déclarant, montrant ainsi un doubleton dans cette couleur. Et il n'avait pas gagé 1 Co, mais 1 Pi. De plus, s'il avait eu Roi et Dame de Pi en main, il aurait fourni la Dame sur l'entame et non le Roi.

Autre exemple

Une fois encore, vous êtes en Ouest. Cette fois, vous devez vous défendre contre un contrat de 4 Co. Voyons la main et les enchères.

Donneur: Ouest
Vulnérabilité: aucune

	Nord ♠R963 ♡V875 ◇D42 ♣R2	
Ouest ♠A108 ♡A ◇V109753 ♣A75		Est ♠V52 ♡43 ◇R86 ♣108643
	Sud ♠D74 ♡RD10962 ◇A ♣DV9	

Les enchères:

Ouest	Nord	Est	Sud
1 K	passe	passe	2 Co
passe	4 Co	passe	passe
passe			

Entame: Valet de K

Le déclarant couvre le Valet de K de la Dame, Est fournit le Roi et Sud gagne de l'As. Il revient d'un petit Pi vers le Roi. Ouest saute sur l'As, certain de battre le contrat en encaissant une levée dans chaque couleur. Il joue le 10 de K et Sud coupe. Ce dernier ne perd que trois As et réalise son contrat.

Ouest explique à son partenaire que son flanc droit aurait pu avoir la main suivante:

Pi: x; Co: R D 10 x x x; K: A x; Tr: D V x x.

Ce raisonnement est valable. Mais si Ouest prend en considération le fait que son partenaire en Est ait passé, il ne peut pas détenir:

Pi: D V x x x; Co: x x; K: R x; Tr: x x x x.

Car avec une telle main, Est n'aurait pas passé, mais il aurait gagé 1 Pi. Donc, Ouest doit laisser filer le petit Pi de la deuxième levée vers le Roi du mort et attendre de croquer de son As la Dame du déclarant.

Le déclarant

Pour Martel, son conseil ne s'adresse pas uniquement à la défense. Il peut être utile au déclarant. Il en fournit l'exemple suivant.

Sud	Nord
♠AD1097	♠V3
♡D4	♡9753
◇R862	◇AV1093
♣85	♣RD

Cette fois, vous êtes le déclarant en Sud. Est a ouvert les enchères à 1 SA indiquant une main balancée contenant de 15 à 17 points. Vous gagez 2 Pi montrant cinq Pi et une mineure qui peut ne contenir que quatre cartes. Votre partenaire saute à 4 Pi.

L'entame provient du Valet de Co. Est gagne de l'As et revient du Roi. Ouest fournit le 2. Est encaisse l'As de Tr et encore une fois, Ouest joue le 2.

Retour du 6 de Co. Vous coupez. Ouest fournit le 8 de Co. Vous passez à la table par le Roi de Tr. Vous revenez du Valet de Pi. Est ne couvre pas et le Valet tient. Petit Pi vers le 10, puis As de Pi.

Vous avez perdu trois levées. Il ne vous reste qu'à trouver la Dame de K et vous aurez réussi votre contrat. Comment jouez-vous les K?

Si vous comptez les points de votre flanc droit, il avait le Roi de Pi, As et Roi de Co et As de Tr pour un total de 14 points. Il peut avoir la Dame de K et le Valet de Tr.

À partir de ce raisonnement, l'impasse du côté d'Est semble la bonne solution. Mais si vous songez un instant à la main d'Ouest, si Est possède Dame-x-x à K, Ouest est singleton. Dans un tel cas, il aurait sans doute entamé de son singleton à K puisqu'il possédait trois petits atouts.

Alors vous jouez pour un partage 2-2 des K.

Championnat d'hiver

Les championnats d'hiver de la Ligue de bridge de Montréal débutent jeudi prochain au Ramada Aéroport, au 6600 chemin de la Côte-de-Liesse. Au programme le premier jour: première séance du knockout libres à 20h. Également: paires stratifiées et paires de débutants (0-5, 0-19 et 20-49).

Les 17, 18 et 19 janvier, il y aura séances en matinée et en soirée. Renseignements: Doreen Primeau au 877-8231 pour les débutants ou Bob Scranton, président du tournoi, au 688-3417 ou au 399-4169.

Philatélie

Kraft commanditera les timbres olympiques

DENIS MASSE

Sur le plan des nouvelles émissions, l'année 1992 va commencer le 7 février avec cinq timbres de 42 cents commémorant les Jeux olympiques d'hiver organisés à Albertville, en France. Les cinq figurines traiteront du ski alpin, du patinage artistique, du hockey sur glace, du saut à skis et du bobsleigh.

La société Kraft General Foods Canada a accepté de commanditer cette émission de timbres. Toutefois, les détails pertinents sur cette commandite sont retenus pour le moment. On ne saura que plus tard comment la commandite sera exercée.

L'émission suivante aura lieu un mois et demi plus tard, soit le 25 mars. La Société canadienne des Postes mettra alors en vente un huitième bloc-feuillet depuis 1978, à l'occasion de CANADA 92, l'exposition philatélique internationale jeunesse qui se tiendra à Montréal du 25 au 29 mars.

De plus, les quatre timbres compris dans ce bloc-feuillet seront émis en feuilles sous forme d'ensembles de quatre. Le thème de cette émission sera celui des découvertes: le 500e anniversaire du voyage qui permit à Christophe Colomb de découvrir l'Amérique; la découverte du Canada par Jacques Cartier (mais ne serait-ce pas plutôt Jean Cabot qui aurait, le premier, reconnu les côtes canadiennes?), la fondation de Montréal par Paul de Chomedey de Maisonneuve et un petit groupe de pionniers dont Jeanne Mance.

Les détails de la composition des timbres seront communiqués plus tard, selon le dernier bulletin de presse des Postes canadiennes.

L'année du singe

■ L'année 1992 est celle du singe selon le calendrier chinois et l'on verra de nombreux pays asiatiques émettre des timbres saluant la nouvelle année à l'aide d'une image de ce signe du zodiaque chinois.

La république de Taïwan émet à cette occasion deux timbres (de 3,50 et de 13 $) ainsi qu'un bloc-feuillet réunissant les deux timbres en paires. La figure du singe est présentée dans le style rond qui a présidé aux motifs du zodiaque des dernières années.

Une Montréalaise signe un timbre allemand

■ La langue française sera à l'honneur sur un prochain timbre-poste d'Allemagne qui honorera le 25e anniversaire d'un organisme qui s'appelle « Terre des hommes » (thème de l'Expo 67 à Montréal). Le timbre, qui représente des yeux d'enfants, rend hommage à cette institution d'assistance aux enfants. L'organisation est née en 1967 à la suite des rapports sur les enfants blessés dans la guerre du Vietnam. Depuis cette date, « Terre des hommes » a collecté plus de 200 millions de deutschmark sous forme de dons et a collaboré à plusieurs milliers de projets dans 28 pays de l'hémisphère sud.

Cette oeuvre de bienfaisance n'est pas cependant qu'un bailleur de fonds mais elle se définit aussi comme un interlocuteur, un médiateur et un avocat au service des groupes qui ont bénéficié de son assistance dans le tiers monde.

La maquette du timbre est l'oeuvre d'une Canadienne de Westmount, Erna de Vries; le timbre a une valeur de 100 pfennig et a été imprimé aux ateliers de l'Imprimerie fédérale de Berlin.

Francine Brousseau devient chef du Musée de la poste

■ Le Musée canadien des civilisations annonce la nomination de Francine Brousseau au poste de chef du Musée national de la poste.

Francine Brousseau oeuvre au sein du Musée national de la poste depuis 1984 à titre de conservatrice de la collection d'art, responsable des expositions et, plus récemment, en tant que chef intérimaire.

Elle détient un baccalauréat en histoire de l'art et littérature canadienne et poursuit des études de maîtrise en administration publique.

Le Musée national de la poste est maintenant une division du Musée canadien des civilisations.

Conférence à la Maison de la Poste

■ L'Académie québécoise d'Études philatéliques invite le public à une séance portes ouvertes qui aura lieu le samedi 18 janvier à la Maison de la Poste, rue Saint-Jacques, à Montréal.

La conférence sera donnée par Richard Gratton qui parlera des faux de Colombie-Britannique et de l'île de Vancouver. Cette séance débutera à 15 heures.

Célèbre faussaire honoré sur des entiers postaux

■ Les entiers postaux privés qui ont été offerts en vente au dernier Salon des collectionneurs comportaient un portrait d'un très curieux personnage, Samuel Allan Taylor. Celui-ci a été honoré parce qu'il a été le premier à publier, en 1864, un magazine philatélique en Amérique du Nord.

Mais pour un grand nombre de philatélistes, Taylor, qui a exercé son activité à Montréal, est d'abord et avant tout un faussaire. Il avait imprimé, notamment, des timbres pour la poste locale de Montréal. Il serait également l'auteur des timbres que l'on a considéré longtemps comme des essais et qui étaient reliés à l'insurrection des Fenians contre les Anglais à la frontière des États-Unis et du Canada en 1866. Ce qui a donné quelque crédibilité à ces « essais », c'est que l'Irlande en a reproduit un exemplaire en 1967 sur un timbre commémorant l'action des Fenians.

En réalité, il ne s'agissait pas d'essais mais de timbres créés par notre ami Taylor qui avait trouvé là une veine à exploiter sur le dos des collectionneurs.

Taylor avait choqué la communauté philatélique dans ces années-là en répondant de la façon la plus crue à une question d'un journaliste qui lui demandait qu'est-ce qui détermine la valeur d'un timbre. Son appréciation était simple: « Un timbre, avait-il répondu, vaut ce qu'un nigaud est prêt à payer pour l'avoir. »

Taylor hante encore le monde des philatélistes. Il décore les entiers postaux vendus au profit de la Fédération québécoise de philatélie au dernier Salon des collectionneurs.

COLLECTION RETRO
CANADA
Cette magnifique collection des années 50 vous est offerte à seulement 2 $ afin de vous présenter notre service unique de timbres à choix. Envoyez vos 2 $ dès aujourd'hui!
QUÉBÉPHIL C.P. 68, St-Jérôme, Québec J7Z 5T7

127 TIMBRES DIFFÉRENTS
d'une valeur au catalogue de $10.00
• 50 différents du Canada
• 77 peintures, animaux, olympiques, etc.
Les deux collections pour seulement $1,00 afin de vous faire connaître notre service de timbres à choix. Sans obligation de votre part.
CIE DE TIMBRES DU QUÉBEC LTÉE
C.P. 7300, QUÉBEC, QC, CANADA G1G 5E7

Brooklyn et les gangs

Associated Press
NEW YORK

■ La dernière guerre de la mafia, la plus violente à Brooklyn depuis 30 ans, n'a rien à envier aux sanglantes luttes d'influence des plus belles heures de la Prohibition: un adolescent vient d'être tué, un mafioso qui accrochait des décorations de Noël devant sa maison a été abattu, une voiture en fuite a écrasé trois piétons.

La plupart des spécialistes expliquent que l'emprisonnement successif des patrons du clan Colombo, Carmine Persico dit « Junior » et de Jerry Langella alias « Jerry Lang », a laissé la famille en proie aux luttes d'influence.

Howard Abadinsky, auteur d'un essai sur le crime organisé souligne: « La mafia est composée de meurtriers qui n'assassinent pas parce qu'ils ont peur d'être assassinés à leur tour s'ils le font. » C'est lorsque cette peur disparaît en l'absence de ceux qui font respecter la loi que les balles se mettent à siffler.

Au cours des deux derniers mois, cinq membres ou associés du clan Colombo ont été tués et cinq autres blessés. Trois piétons ont été touchés lorsqu'un des hommes blessés a perdu le contrôle de son véhicule. Un adolescent qui s'occupait d'une boutique de mafiosi réputés a été abattu en décembre, vraisemblablement par erreur. La guerre avait commencé l'été dernier lorsque Little Vic a aperçu quatre fidèles de Persico en train de surveiller son logement et est passé dans la clandestinité.

Le meurtre de l'adolescent est la goutte d'eau qui fait déborder le vase pour le procureur de Brooklyn, Charles Hynes. Il a cité à comparaître une centaine de membres du clan Colombo. Il s'agit de « les neutraliser jusqu'à ce que des puissants puissent régner à nouveau », souligne un enquêteur.

Cuba est au bord de la paralysie

Agence France Presse
LA HAVANE

■ L'effondrement de l'Union Soviétique laisse Cuba, au début de l'année 1992, au bord de la paralysie économique et Fidel Castro, privé du soutien de son principal allié politique et militaire, se retrouve isolé face aux États-Unis, qui espèrent sa chute prochaine.

En 1992, une priorité absolue devrait être accordée à l'économie, d'abord pour nourrir la population, même si la principale inquiétude porte sur le pétrole et les combustibles en général.

Cuba était totalement dépendant de l'URSS en matière d'énergie: 13 millions de tonnes de pétrole et dérivés reçues en 1989, 10 millions en 1990, et sans doute environ 8 millions en 1991. Pour 1992, les dirigeants cubains en sont réduits aux spéculations face à l'évolution interne de l'URSS.

Le Bureau politique du Parti communiste cubain réuni fin novembre n'a pas caché que dans ces conditions, la zafra — la récolte de la canne à sucre — qui reste la principale ressource du pays, sera touchée.

Avec l'écroulement du camp socialiste est-européen, le commerce extérieur cubain qui, il y a deux ans, s'effectuait à 85 pour cent avec les pays de l'Est, est en voie de disparition. Il n'est pas un secteur de l'économie ou de la vie quotidienne cubaine qui ne soit affecté par la situation en URSS, pourvoyeur principal de l'île depuis 30 ans.

Manque de matières premières

Des usines sont paralysées par manque de matières premières ou de pièces de rechange. Des projets importants comme l'extension de l'exploitation du nickel dans l'est du pays ou la construction de la centrale nucléaire de Juragua, près de Cienfuegos, ont été stoppés.

Depuis un an, Cuba s'est mis au rythme de la « période spéciale en temps de paix », c'est-à-dire à la mise en place d'une économie de guerre. L'ensemble des produits de consommation sont rationnés, l'heure est aux économies d'énergie avec moins d'électricité et moins de transports, et de nombreux Cubains ont perdu leur emploi. La bicyclette, les chevaux, les boeufs sont appelés à remplacer voitures, autobus et tracteurs.

Pour faire face à cette situation, les autorités ont décidé de privilégier trois secteurs: l'agriculture avec l'envoi de main-d'oeuvre à la campagne, la biotechnologie, et le tourisme pour gagner des devises. Il a été aussi décidé de faire appel, sous forme de sociétés mixtes ou d'association, aux capitaux d'entreprises occidentales. L'illustration est donnée par la société française Total qui a commencé la recherche de pétrole à Varadero, à 120 km à l'est de La Havane.

Il n'est pas question cependant, comme l'a souligné en octobre dernier le 4e congrès du PCC, de passer à l'économie de marché. L'option socialiste du castrisme a été réaffirmée avec force.

Situation militaire

La crise soviétique et la détente entre Moscou et Washington ont créé également une nouvelle situation militaire pour La Havane, dernier lieu d'expression de la Guerre froide, selon de nombreux diplomates.

En septembre dernier, Mikhaïl Gorbatchev a annoncé le retrait des troupes soviétiques présentes à Cuba depuis 1963, dans le cadre d'un accord soviéto-cubain conclu après la crise des missiles d'octobre 1962. Les négociations cubano-soviétiques sur le retrait des militaire soviétiques vont sans doute être longues, mais la décision semble irréversible.

En crise économique et en voie de perdre son appui politique et militaire, Cuba cherche sa réinsertion dans son espace naturel: Caraïbes et Amérique latine.

Toutefois, treize présidents latino-américains réunis dans le cadre du Groupe de Rio n'ont promis, début décembre, leur « pleine coopération » que pour aider à obtenir « le respect des droits de l'homme et un développement économique ouvert et libre ».

La perte du grand-frère socialiste n'a donc pas suffi pour redonner à Cuba une place à part entière dans la famille latino-américaine.

L'Europe de l'Est connaît la dépression

Agence France Presse
VIENNE

■ L'Europe de l'Est s'est enfoncée en 1991 dans une profonde dépression économique et un cycle infernal inflation-chômage-récession, provoqués à la fois par l'effondrement des anciennes structures communistes et le passage trop rapide aux mécanismes de l'économie de marché.

Les citoyens d'Europe de l'Est sont profondément déçus de leurs nouveaux gouvernements démocratiques qui n'ont pas réussi jusqu'à présent à leur apporter la prospérité économique attendue. Tout au contraire, les Européens de l'Est font face à une baisse brutale de leur niveau de vie et souvent à la perte de leur emploi.

Tous les experts économiques (Institut de Vienne pour les études économiques comparées, OCDE et Commission économique des Nations-Unies pour l'Europe) dressent en ce début d'année un tableau accablant.

La production a baissé en moyenne de 20 pour cent, le chômage, phénomène inconnu sous le communisme, touchera un Européen de l'Est sur dix d'ici quelques semaines, l'inflation reste trop élevée et se situe entre 35 pour cent en Hongrie et 485 pour cent en Bulgarie. Enfin, le commerce extérieur a baissé en moyenne de 25 pour cent à la suite de la disparition du Comecon, l'organisation économique des pays de l'Est et de la chute des échanges avec l'Union Soviétique.

En même temps, les Occidentaux, attendus comme les nouveaux messies en Europe de l'Est, n'investissent qu'au compte-gouttes, traduisant les hésitations des hommes d'affaires ouest-européens, américains et japonais devant l'instabilité politique et économique croissante dans ces pays.

Au total, les nouveaux investissements cumulés occidentaux n'atteignaient, fin 1991, même pas 5 milliards de dollars dans toute l'Europe de l'Est, URSS comprise, alors qu'au cours des six premiers mois de l'année, la Chine a bénéficié, à elle seule, de 7 milliards de nouveaux capitaux occidentaux.