

J Montréal, samedi 22 mars 1997

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la Technologie de demain



NBS Technologies Inc.

est une société multinationale de technologie de l'information dont la spécialité est de procurer à sa clientèle la technologie des cartes à bande magnétique et cartes à puces, l'automatisation des transactions et des systèmes et solutions utilisant des cartes d'identité numériques. NBS est un fournisseur de premier rang aux grandes institutions financières, aux agences gouvernementales et aux multinationales. Sa division des systèmes de transaction cherche à combler les postes suivants :

Ingénieur d'essais et de production - Réf: TP-01

Vous mettrez au point et entretiendrez des appareils d'essai, développerez des plans de tests, contribuerez au développement et assurerez le soutien des produits depuis l'introduction jusqu'à la production. Votre poste comporte des fonctions en ingénierie des composants, le soutien à la maintenance des cartes maitresses article, le contrôle et la diffusion des nomenclatures mises à jour et l'obtention de l'homologation des produits.

À votre B.Sc. en génie électrique ou l'équivalent viennent s'ajouter deux à quatre années d'expérience connexe. Vous avez de solides connaissances des circuits numériques et analogiques, des procédés de fabrication et des milieux d'essais. Membre de l'OIQ, vous devez également avoir acquis de l'expérience en développement de microprogrammes.

Ingénieur concepteur - Réf: DE-02

Vos tâches comprendront la mise au point des cartes électroniques et des produits conformément aux cahiers des charges, ainsi que le soutien à leurs élaborations. Vous participerez également à l'élaboration d'essais, à l'obtention de l'homologation des produits et aux essais d'intégration.

Ingénieur électrique membre de l'OIQ, ou l'équivalent, vous avez à votre actif deux à six années d'expérience pertinente. La connaissance de la conception d'éléments analogiques et numériques est essentielle, tandis que la connaissance de la famille des puces 68K de Motorola et des circuits prédiffusés programmables par l'utilisateur de Xilinx constitue un atout.

Développeurs d'application - Réf: AD-03

Titulaire d'un B.Sc. en génie électrique ou en informatique, vous avez acquis deux à cinq années d'expérience en programmation en langage C, C++. Vous détenez un atout supplémentaire si vous avez de l'expérience en programmation en temps réel.

Développeurs de microprogrammes - Réf: FD-04

Vous êtes titulaire d'un B.Sc. en génie électrique ou en informatique, ou d'un grade universitaire supérieur dans l'une de ces disciplines, et avez à votre actif trois à cinq années d'expérience en développement de logiciels de gestion en langage C, C++ et en langage assembleur. Vous détenez un atout de plus si votre expérience vous a permis de travailler avec le microprocesseur 68302.

Nous offrons un régime de rémunération concurrentiel et l'occasion de travailler dans un milieu de travail dédié à la mise en œuvre des pratiques technologiques de classe mondiale. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance par la poste, en mentionnant la référence du poste convoité, au Directeur des ressources humaines, NBS Technologies Inc., 1101, 46^e Avenue, Lachine (Québec) H8T 3C5, ou par télécopieur au (514) 639-6414, ou encore par courrier électronique au rftellon@nbspos.com.

Pour mieux connaître NBS, venez visiter notre site Web au <http://www.nbstech.com/>

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne pourrions communiquer qu'avec les seuls candidats retenus pour une entrevue. Agences s'abstenir.



FONDERIES CANADIENNES D'ACIER LTÉE, entreprise spécialisée dans la fabrication sur commande de pièces coulées dans une grande variété d'aciers comme l'acier au carbone, l'inoxydable, les aciers alliés et celui résistant aux températures basses et élevées, cherche à pourvoir plusieurs postes.

Superviseur de la maintenance

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous serez responsable de déterminer et de planifier les travaux de maintenance et de réparation des bâtiments, de l'équipement et des services de l'usine. De plus, vous superviserez les employés et assurerez la gestion de l'environnement.

Vous devez être membre de l'O.I.Q. et posséder un diplôme universitaire en génie mécanique en plus de cinq années d'expérience pertinente. Réf. 101

Superviseur de production

Vous serez responsable du suivi quotidien des opérations de finition des pièces coulées, de la supervision du personnel ainsi que de l'application de diverses normes de qualité.

Vous devez posséder un diplôme universitaire ou collégial, option métallurgie, ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience pertinente. Réf. 202

Représentant

Sous la supervision du vice-président, ventes et marketing, vous serez responsable des contacts avec les clients ainsi que du développement de nos marchés internationaux.

Vous possédez un diplôme universitaire en génie métallurgique ou collégial, option métallurgie, en plus d'un minimum de deux années d'expérience dans le domaine des pièces coulées ou dans l'industrie de l'énergie. Vous êtes disposé à voyager. Réf. 303

Pour tous ces postes, le bilinguisme (français et anglais) est requis.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence appropriée, au Service des ressources humaines, FONDERIES CANADIENNES D'ACIER LTÉE, 5227, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1N 3K5. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues.

CAMBIOR

À LA DÉCOUVERTE D'HORIZONS NOUVEAUX...

Cambior Inc., important producteur aérien canadien, recherche un professionnel qui occupera un poste au bureau administratif à Montréal.

CHEF COMPTABLE

Sous l'autorité du directeur de l'information financière, vous remplirez un mandat consistant à superviser le service de comptabilité, à préparer les budgets consolidés annuels et les révisions budgétaires semi-annuelles, à mettre à jour de façon continue les prévisions financières à court terme et à assurer le bon fonctionnement des contrôles internes du bureau de Montréal. De plus, vous préparerez et superviserez la vérification annuelle de ce même bureau et établirez les états financiers annuels des

filiales et des sociétés satellites, en plus d'offrir un soutien continu au fiscaliste, principalement sur le plan des déclarations d'impôts sur le revenu de la Société.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences comptables et d'un titre professionnel reconnu (c.a., c.g.a ou c.m.a.), vous possédez cinq années d'expérience pertinente. La capacité d'utiliser Lotus 1-2-3 est essentielle. Enfin, vous maîtrisez l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, et la connaissance de l'espagnol est un atout.

Afin de répondre à d'éventuels besoins, veuillez indiquer si vous êtes disponible pour des postes similaires à l'étranger. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 avril 1997 au Service des ressources humaines, Cambior Inc., 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 850, Montréal (Québec) H3B 1X9. <http://www.lapresse.com/probec>

Ce poste est offert tant aux hommes qu'aux femmes. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Une solution humaine pour un défi technologique

D.R.I.

Spécialités visées

ISO 9002

Chef de projet, analyste principal, concepteur de logiciels, analyste-programmeur, analyste de système, administrateur de base de données, spécialiste en interfaces, spécialiste en architecture de système ou de réseaux ou de télécommunications

Rédacteur technique, Assurance qualité

Téléphonie : Reconnaissance de la voix

Postes permanents ou contractuels

Faites parvenir votre curriculum vitae à la Direction des ressources humaines, Groupe D.R.I. Inc., 7275, rue Sherbrooke Est, bureau 510, Tour du Trianon, Montréal (Québec) H1N 1E9. Téléphone : (514) 493-4771 ou 1-800-351-5222 Télécopieur : (514) 493-4367 ou 1-800-366-0799 Courrier électronique : groupe@dri.qc.ca <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Environnement technologique

- Peoplesoft, Developer 2000, Oracle financier
- C++, Visual Basic, RPG 400, Lansa, Pro C,
- Cobol-CICS DB2, Sybase, IMS, Adabas, Progress, Oracle V.7
- AIX, Unix, client-serveur, SP2, Tandem, SQL Server, Vax/Alpha, WIN NT 3.5

Groupe **D.R.I.**

Régions américaines desservies MA, CA, FL, TX, NY, GA, VT, OH, PA, OK

Analyste comptable senior

Planification financière et analyse (96-106)

Relevant du directeur principal planification financière et analyse, vous participerez aux activités de production et d'analyse dans les différents dossiers tels que : frais généraux, processus budgétaire, commissions aux courtiers et rentabilité de l'entreprise.

Détenteur d'un baccalauréat en comptabilité et d'un titre comptable reconnu, vous cumulez de sept à dix années d'expérience pertinente. Bilingue, vous maîtrisez les logiciels Lotus et Excel. Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous savez également mettre à contribution votre esprit d'équipe et composer avec les situations d'urgence tout en maintenant votre souci de la qualité.

Analyste en réassurance

(96-102)

Relevant du directeur réassurance, vous établirez les politiques comptables et verrez au respect de la réglementation. Tout en participant à la planification et au contrôle des activités de réassurance, vous serez responsable de la préparation des rapports d'analyse et des rapports réglementaires mensuels et trimestriels.

Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires ou en comptabilité doublé de quatre années d'expérience, de préférence en assurance. Détenteur d'un titre comptable ou en voie de l'obtenir, vos notions en réassurance constituent un atout. La connaissance de l'informatique et le bilinguisme sont essentielles. Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous vous distinguez par l'excellence de vos communications écrites et orales.

Si vous désirez relever de nouveaux défis et vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 31 mars 1997, en mentionnant le numéro de référence approprié, à :

AXA BORÉAL ASSURANCES INC.
Service des ressources humaines
1100, boul. René-Lévesque ouest
Montréal (Québec) H3B 4P4
Télé. : (514) 397-7377.

Seuls les candidats dont les CVs seront retenus recevront un accusé de réception.



Notre client, un chef de file mondial dans l'industrie pharmaceutique, situé dans l'Ouest de l'île, recherche :

CHEF, APPROVISIONNEMENTS (Réf. 97-176)

Relevant du directeur de la logistique, vous dirigerez les activités d'approvisionnement en matières premières, composants d'emballage, équipements et fournitures en minimisant les coûts et les délais de livraison, et ce, au moyen d'une saine gestion des stocks et en assurant la qualité du produit. Vous superviserez également une petite équipe d'acheteurs et entretiendrez chaque jour des relations avec les divers paliers de direction interne ainsi qu'avec les associés des entreprises affiliées dans d'autres pays.

Bilingue, vous comptez un minimum de cinq ans d'expérience liée à la gestion de l'approvisionnement et aux achats acquise dans des sociétés de fabrication de produits pharmaceutiques, alimentaires ou cosmétiques. Vous devez également posséder un diplôme universitaire en administration ou en sciences et être très familiarisé avec le rôle d'acheteur dans un contexte manufacturier MRP II. Enfin, reconnu pour votre éthique professionnelle, votre esprit d'analyse et votre habileté à négocier, vous faites preuve du sens de l'organisation et de dynamisme, en plus de connaître la micro-informatique.

SPÉCIALISTE, DÉVELOPPEMENT DE PROCÉDÉS (Réf. 97-177)

Votre mandat consistera à mettre au point les procédés de fabrication de nouveaux produits et d'équipements. Vous aurez de plus à conserver et à mettre à jour les formules de fabrication pour chaque produit et à procurer l'assistance technique nécessaire aux services de production.

Titulaire d'un B.Sc. en pharmacie, en chimie ou en sciences de la santé, vous avez acquis de deux à trois années d'expérience pertinente, idéalement au sein de l'industrie pharmaceutique. Vous détenez un atout de plus si vous avez de l'expérience en formulation et en développement. Des compétences dans l'emploi des logiciels courants en micro-informatique (Word, Excel, Freelance, AS/400) sont essentielles, tout comme le sont le bilinguisme, l'entregent et l'aptitude à gérer plusieurs projets à la fois.

Une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux sont offertes pour ces postes. Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 4 avril 1997, en indiquant le N° de dossier approprié sur l'enveloppe, à : Service confidentiel, Publicité Illico-Hodes, 281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1H1.



vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Il est inutile de téléphoner.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

ASSOCIATION CANADIENNE DE L'ÉLECTRICITÉ

L'Association canadienne de l'électricité est le porte-parole national de l'industrie de l'électricité au Canada. Elle a pour mission de contribuer à la réussite régionale, nationale et internationale de ses membres en leur fournissant des services à valeur ajoutée.

VICE-PRÉSIDENT, AFFAIRES PUBLIQUES ET ENVIRONNEMENT

Nous sommes à la recherche d'un cadre supérieur dynamique et polyvalent ayant des acquis solides dans la gestion d'enjeux stratégiques ainsi qu'une expérience considérable, de préférence au sein de l'industrie de l'énergie, dans les relations avec les gouvernements et les chefs de file de l'industrie en vue de trouver des solutions à des enjeux stratégiques et réglementaires complexes.

En tant que vice-président, Affaires publiques et environnement, vous serez responsable de la mise en œuvre des programmes de l'Association touchant les relations gouvernementales, les communications avec l'industrie, la défense de l'industrie et les politiques environnementales. Vous aurez également à gérer les activités de divers groupes de travail sur les enjeux de l'industrie.

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre créativité et votre dynamisme. Vous êtes une personne d'action qui aime s'impliquer à fond. Vous faites preuve de discipline personnelle et vous avez des aptitudes exceptionnelles pour les relations interpersonnelles, les communications et la négociation. Vous valorisez également les défis et le changement. Enfin, une très bonne connaissance de l'anglais est nécessaire et la connaissance de l'informatique est un atout important. Le lieu de travail peut être Montréal ou Ottawa et le travail sera divisé entre les deux villes. Vous serez aussi appelé à faire d'autres déplacements fréquents.

VICE-PRÉSIDENT, PROGRAMMES DE SERVICES À LA CLIENTÈLE ET D'EXPLOITATION

Nous recherchons un dirigeant dynamique et entreprenant ayant la passion de l'excellence en ce qui concerne l'exploitation des entreprises d'électricité et les technologies s'y rattachant.

En tant que vice-président, Programmes de services à la clientèle et d'exploitation, vous serez responsable de l'ensemble des activités et programmes de l'Association reliés à la recherche-développement, la production, le transport, la distribution, le marketing et le commerce, le service à la clientèle et l'utilisation de l'électricité. Vous contribuerez également au perfectionnement du savoir-faire des membres dans ces domaines et serez responsable de la gestion des activités de divers groupes de travail sur des enjeux techniques et commerciaux.

Vous avez d'excellentes habiletés en communication, un sens poussé de l'organisation, et votre style de gestion est axé autant sur la participation directe que sur la responsabilisation. Le changement rapide vous réussit et vous recherchez des possibilités de vous démarquer et de dépasser les attentes de la clientèle. Une très bonne connaissance de l'anglais est nécessaire et la connaissance de l'informatique avantagera votre candidature. Ce poste est à Montréal et nécessite des déplacements assez fréquents.

CONSEILLER PRINCIPAL, GESTION DES ENJEUX

Nous sommes à la recherche d'un professionnel dynamique ayant une maîtrise solide des aspects liés à l'exploitation des entreprises d'électricité.

En tant que conseiller principal, Gestion des enjeux, vous devrez délimiter, surveiller et gérer une grande variété d'enjeux de nature réglementaire et stratégique qui touchent l'industrie de l'énergie, tels la gestion des produits chimiques toxiques, les émissions atmosphériques, l'eau et l'habitat du poisson, le développement durable et les champs électromagnétiques. Vous représenterez également l'industrie dans le cadre de processus de consultation multilatéraux et gouvernementaux pertinents.

Nous recherchons une personne déterminée et créative ayant d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et les communications. Cette personne aura également de l'expérience dans la direction d'équipes de travail ayant à accomplir des tâches complexes. Elle aime également les défis et désire contribuer de manière significative à l'avenir de notre industrie. Une bonne connaissance de l'informatique et le bilinguisme sont d'autres atouts importants. Ce poste est à Ottawa.

Nous invitons les candidats qualifiés à nous envoyer leur curriculum vitae avant le 7 avril 1997 à l'adresse suivante:

Ressources humaines
Association canadienne de l'électricité
1, Westmount Square, bureau 1600
Montréal (Québec) H3Z 2P9



Association canadienne de l'électricité
Canadian Electricity Association

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

Phœnix Internationale Science de la Vie est l'une des sociétés de recherche contractuelle les plus importantes et les plus progressives du monde au service de l'industrie pharmaceutique et de celle des biotechnologies. La croissance de nos activités commerciales nous amène à recruter un

CONTRÔLEUR ADJOINT

Sous l'autorité du contrôleur, vous serez chargé d'aider celui-ci dans la coordination et la production des rapports financiers consolidés mensuels et trimestriels, des budgets, des vérifications annuelles et des déclarations de revenus, ainsi que dans le calcul des crédits d'impôt liés à la R et D.

Outre une expérience pertinente de deux ou trois années, vous avez un titre professionnel (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et êtes familiarisé avec les logiciels de comptabilité. Une excellente connaissance de l'anglais est essentielle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à la **coordinatrice, Recrutement d'employés, Phœnix Internationale, 2350, rue Cohen, Saint-Laurent (Québec) H4R 2N6 Télécopieur : (514) 335-8340; courr. élect. : emp_recruit@pils.com**
http://www.lapresse.com/probec Prière de ne pas téléphoner.



CONSEILLERS BUCK

Le bureau d'Ottawa de Buck Consultants Limited cherche présentement à combler deux positions à temps plein d'ad-joint(e)s d'actuariat ainsi qu'un poste à temps plein d'administrateur(trice) de régimes de retraite.

ADJOINT(E) D'ACTUARIAT

Responsable et consciencieux(se), vous avez un esprit d'équipe et possédez des connaissances en informatique telles que la gestion de données et l'utilisation de tableurs. De l'expérience de travail pertinente en administration et en évaluation actuarielle de régimes de retraite ou en avantages sociaux ainsi que la réussite d'exams en actuariat sont requis. Le bilinguisme serait un atout.

ADMINISTRATEUR(TRICE) DE RÉGIMES DE RETRAITE

Vous êtes également une personne responsable et consciencieuse et avez aussi un esprit d'équipe. De l'expérience en administration de régimes de retraite à prestations déterminées est essentielle. Le bilinguisme ainsi qu'une connaissance de l'informatique telle que la gestion de données ou l'utilisation de tableurs seraient des atouts.

Nous offrons un environnement de travail très stimulant et d'excellentes opportunités de développement professionnel. Vous serez rapidement appelé à contacter les clients et à assumer diverses responsabilités. Si vous êtes cette personne, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à titre confidentiel à **Lynda Daudelin, Buck Consultants Limited, 875, Carling Avenue, suite 440, Ottawa, Ontario K1S 5P1. Fax.: (613) 798-7142. E-mail: ldaudelin@cyberus.ca.**

Nous fondons notre entreprise sur une réputation impeccable : la vôtre.



Chez Pillsbury Canada, les gens font vraiment la différence. Aucun autre ingrédient ne peut expliquer notre succès. Or, le succès ne vient généralement pas seul : il attire la confiance en soi, l'initiative et la réussite financière pour tous. Si vous avez une excellente réputation en matière de ventes, nous vous proposons de vous joindre à notre équipe des ventes pour le Québec en tant que :

Représentant(e) des ventes

Votre connaissance approfondie des défis que doivent relever les entreprises de l'industrie des aliments en gros et au détail vous distingue des autres candidats. Votre capacité de comprendre les besoins de vos clients et à gagner leur confiance en assurant l'atteinte des résultats escomptés vous permettra de dépasser les objectifs de ventes dans la région du Québec.

Vous bâtirez une relation avec les clients actuels et les clients potentiels par l'entremise de visites de ventes régulières et d'activités de promotion et de commercialisation visant à améliorer le positionnement de nos produits.

Parce que nous n'embauchons que les meilleures personnes disponibles qui répondent à toutes nos exigences clés, vous devez avoir un diplôme universitaire (la M.B.A. est un atout), un bon dossier dans le domaine de la vente (avec une expérience de 6 à 18 mois) et d'excellentes capacités de communication en anglais. La personne choisie devra être parfaitement bilingue. Le poste exige des déplacements à l'intérieur de la région, et un véhicule de fonction sera mis à votre disposition. La personne choisie doit être disposée à déménager pour tirer parti des occasions qui se présentent.

Si vous êtes la personne idéale pour ce poste, les résultats de votre contribution seront enrichissants et des plus gratifiants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Manon Champagne, gérante de district Pillsbury Canada Limitée 7400, boul. Les Galeries-d'Anjou, bureau 640 Anjou (Québec) H1M 3M2**

Veillez noter qu'en raison du grand nombre de candidatures qui seront soumises, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées pour une entrevue.

VOTRE RENDEMENT... NOTRE AVENIR



OFFRE D'EMPLOI
Établissement de 243 lits de soins généraux et spécialisés, affilié à l'Université de Sherbrooke, l'hôpital Sainte-Croix connaît des développements organisationnels et technologiques majeurs et vise des objectifs élevés de qualité de services à la population et de valorisation au travail pour son personnel.

L'HÔPITAL SAINTE-CROIX est à la recherche : D'UN CHEF DE SERVICE DU BLOC OPÉRATOIRE (salle d'opération) et CENTRALE DE STÉRILISATION (poste permanent à temps complet) 2e CONCOURS

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des Services de soins infirmiers, le titulaire planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les activités clinico-administratives reliées à l'administration des services sous sa juridiction. Il s'assure de la qualité et de l'efficacité des soins et services ainsi que de la complémentarité, en travaillant en partenariat avec les médecins de l'hôpital. Il assume dans un contexte de décentralisation et d'imputabilité, la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS

Membre de l'O.I.I.C. Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou dans un domaine connexe; expérience de cinq ans en salle d'opération, dont deux ans dans des fonctions administratives, de préférence dans un bloc opératoire. Une combinaison d'expérience professionnelle variée et d'aptitudes personnelles exceptionnelles peut compenser l'absence du diplôme universitaire exigé.

RÉMUNÉRATION

Seion les politiques salariales du MSSS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 11 avril 1997 avant 16 h, à la Direction des ressources humaines, à l'adresse suivante:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Hôpital Sainte-Croix
570, rue Hériot
Drummondville (Québec) J2B 1C1

Seules les personnes, dont la candidature sera retenue, seront contactées et recevront par la suite une réponse écrite.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

GRAPHISTE SUR MAC

Nous cherchons un(e) graphiste sur Mac pour un poste de production à temps plein au bureau montréalais d'une dynamique société canadienne de vente au détail.

Les candidats rêvés possèdent une solide expérience en vente au détail (au moins deux ans) pour la production de cahiers publicitaires, matériel promotionnel et publicité dans les journaux.

Connaissance approfondie et expérience en Quark 3.32 et Illustrator 6.0.1 sont essentielles.

La personne choisie devra maîtriser parfaitement l'anglais et le français, parlés et écrits, et être en mesure de traduire de l'anglais au français et vice-versa.

Elle devra également être douée pour la communication et capable de travailler de façon autonome dans un cadre d'équipe, tout en respectant des échéanciers très serrés.

Prière de télécopier votre C.V. au (905) 792-6983, À l'attention de: Betty Leck

C\$ 80,000+

Parametric Technology, une compagnie de logiciels avec le taux de croissance le plus élevé en Amérique du Nord, valant 7,2 milliards US (NASDAQ, PMTC), est à la recherche de représentants des ventes pour le Québec.

Qualifications:

Succès prouvé dans la vente (rémunéré à la commission)
Au moins 2 ans d'expérience
Diplôme universitaire
Bilinguisme



S.v.p. faxer votre C.V. le plus tôt possible à l'attention de:

Martin Carty
Gérant du district
Fax: (514) 333-6899

ELIE SPORTS CANADA

est un manufacturier national d'équipement de conditionnement physique.

Nous sommes présentement à la recherche de

REPRÉSENTANTS

Les candidats idéals doivent être motivés et dynamiques et auront une connaissance dans l'équipement de conditionnement physique.

Veillez faire parvenir votre C.V. au:
6545A, Magloire
St-Léonard (Québec) H1P 1N6
Télécopieur (514) 321-2314



FONOROLA INC. est un des joueurs majeurs de l'industrie des télécommunications au Canada, plus particulièrement dans les secteurs de la transmission interurbains de la voix et de données. Elle fournit à ses clients, à travers l'Amérique du Nord, des produits innovateurs et un service de la plus haute qualité.

FONOROLA cherche présentement à combler les postes suivants:

Spécialistes des télécommunications Réseau de données internes

Nous recherchons un spécialiste NT et un spécialiste Novell. Tous deux seraient responsables de l'administration d'un réseau local (LAN) et de serveurs à multiples applications pour Montréal. Les spécialistes seront chargés(e)s de l'acquisition des équipements et logiciels et fourniront un soutien aux usagers.

Le (la) candidat(e) doit posséder une maîtrise des deux langues officielles et de 3 à 4 ans d'expérience avec NT ou Novell. Il (elle) doit être autonome, mais capable de travailler en équipe. Le (la) spécialiste doit avoir une bonne attitude face au service à la clientèle et une très grande facilité à s'adapter aux changements.

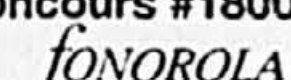
Une connaissance des aiguilleurs (Routers), d'Internet et des environnements Windows-NT 4.0 AS400 et Unix constituerait un atout.

Spécialiste NT: Doit posséder une très bonne connaissance du système d'exploitation NT 3.51 (certifié(e) MCSE, de préférence) et des logiciels de gestion Windows-NT / 95, MS-Office, Communication, Archivage et SMS.

Spécialiste Novell: Doit posséder une très bonne connaissance du système d'exploitation Novell 4.10 (certifié(e) CNE), incluant l'installation, ainsi qu'une connaissance des logiciels Windows 3.11 / 95, MS-Office, Communication, Archivage et Manage Wise.

Les candidat(e)s désirant faire partie de notre équipe dynamique doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mars 1997 à:

Concours #1800-tel



500, boulevard René-Lévesque Ouest
3e étage
Montréal (Québec) H2Z 1W7
benoitj@fonorola.com

DIRECTEUR D'USINE Pâte kraft blanche

Une très importante société de produits forestiers intégrés recherche un ingénieur professionnel bilingue ayant de l'expérience dans une usine de pâte et/ou de papier pour occuper le poste de directeur d'usine à son usine de pâte kraft blanche, située dans un cadre idéal dans le sud-ouest du Québec.

Relevant du vice-président, opérations, le directeur d'usine sera responsable du fonctionnement sûr, efficace et rentable de l'usine. Travaillant en étroite collaboration avec les groupes de vente, technique et de fabrication, le directeur d'usine devra également faire face au défi de produire des pâtes de spécialité d'une qualité supérieure à valeur ajoutée.

Nous recherchons un gestionnaire moderne et bien organisé, pouvant clairement définir des objectifs à court et à long terme et mener efficacement des équipes de professionnels jeunes et dynamiques à réaliser ces objectifs.

Notre client offre un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que de généreuses indemnités de réinstallation, dont un soutien pour la vente de maison.

Veillez communiquer en toute confiance avec :

George L. Avon, ing.

PARAGON PERSONNEL LTD/LTEE

283, boul. Labrosse, Gatineau (Québec) J8P 4P4
Tél. : (819) 663-7497 Téléc. : (819) 663-4447

INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE

Une entreprise de la rive-sud, bien établie dans son domaine, est à la recherche d'un(e) :

Relevant du directeur de l'usine, vous assurerez le développement, le maintien et l'implantation des procédés de fabrication de l'équipement et de la machinerie de l'usine ainsi que de la conception de nouveaux produits et procédés.

Vous possédez une expérience de cinq ans dans une usine mécanisée ainsi qu'une connaissance de la robotisation et de la machinerie programmée.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le N° 97-179, avant le 4 avril 1997, à : **Service confidentiel, Publicité Illico-Hodes, 281, rue Saint-Paul Est, 3e étage, Montréal (Québec) H2Y 1H1.**



Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Il est inutile de téléphoner.

Thermo Instruments (Canada) Inc.

Joignez-vous à notre équipe de professionnels

Thermo Instruments (Canada) Inc. est un des plus importants fournisseurs d'instruments d'analyse au Canada. Nous sommes à la recherche d'un représentant de service basé dans la région de Montréal et dans la région de Toronto. Cette personne sera responsable de l'installation des équipements, de la formation des clients et du service après-vente dans les domaines suivants : AA / ICP / ARC / SPARK.

Vous détenez un DEC en électronique (minimum) et une très grande facilité dans les relations interpersonnelles. Vous êtes autonome et disponible pour voyager dans la province de Québec et occasionnellement ailleurs au Canada. De l'expérience dans le domaine de l'instrumentation analytique ou dans un domaine connexe serait un atout. Le bilinguisme est un prérequis. Thermo Instruments (Canada) Inc. offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs ainsi qu'une voiture de compagnie. Veuillez envoyer votre C.V. à :

Thermo Instruments (Canada) Inc.
À l'attention de : directeur de service
5716 Coopers Avenue, #1
Mississauga (Ontario) L4Z 2E8
Fax : (905) 890-9161
Email : ThermoServ@aol.com

REPRÉSENTANT DES VENTES

Notre entreprise, qui est avantageusement connue dans le domaine de la transformation du carton / papier pour les marchés de l'imprimerie et de la boîte pliante, est à la recherche d'un professionnel de la vente pour assumer le territoire de Montréal et ses environs.

Le défi consistera à développer de nouveaux clients et à augmenter les ventes avec la clientèle existante.

Bilingue, vous possédez un profil de carrière faisant montre d'un talent exceptionnel dans la vente.

Connaître l'industrie du carton, du papier ou de l'imprimerie sera sûrement un atout.

Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 mars 1997 à :

VISRAM JOHNSTON, Att. : M. Johnston
Dossier Ventes 20197
630, René-Lévesque O., Bur. 2050
Montréal, H3B 1S6

N.B. Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



BOMBARDIER

Division Sea-Doo®/Ski-Doo®

Au cœur de l'Estrle



La passion de réussir

Bombardier s'ingénie à améliorer constamment le bien-être de ses employés. Située au cœur de l'Estrle, son usine de Valcourt leur offre un environnement des plus enrichissants à proximité d'infrastructures récréatives et de services parmi les meilleures qui soient. Depuis toujours et partout dans le monde, on reconnaît le génie de Bombardier à l'excellente qualité de ses produits et à son parti pris pour l'innovation.

CHEF DE SERVICE

Micro-informatique - réseaux
Réf. OD-104-97

Sous la responsabilité du directeur, centre d'expertise orientation technologique, vous aurez pour mandat de vous assurer de l'utilisation optimale et du fonctionnement adéquat des réseaux de micro-informatique en fonction des besoins des utilisateurs. Vous choisirez les outils bureautique, la topologie des réseaux ainsi que la configuration des micro-ordinateurs. Vous mettrez les réseaux en place tout en vous assurant de la sécurité et de l'intégrité des données.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique de gestion, vous comptez dix années d'expérience en informatique dont cinq en micro-informatique. On vous reconnaît pour vos compétences en évaluation technique de produits, en gestion et en supervision d'équipe ainsi qu'en développement de projets. Ce poste exige une grande disponibilité. La maîtrise des langues française et anglaise est requise.

ANALYSTES EN INFORMATIQUE

Info-Centre
Réf. OD-105-97

Relevant du chef de service, opérations - informatique, vous serez chargé de répondre aux appels d'assistance et de dépannage dans le cadre de l'utilisation des réseaux de micro-informatique et des logiciels. Vous agirez, en outre, comme agent d'information, analyste de première ligne et agent de service à la clientèle auprès des utilisateurs situés tant au Canada qu'aux États-Unis.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique de gestion ou en GIS combiné avec un minimum de une à trois années d'expérience ou d'un D.E.C. en informatique jumelé à une expérience minimale de trois années en micro-informatique, vous avez une connaissance approfondie du réseau Novell Netware 3.X ou 4.X, de Windows NT serveur de l'environnement Windows ainsi que des logiciels Word, Excel, Access et PowerPoint. Vous maîtrisez les langues française et anglaise et on vous reconnaît pour votre sens du service à la clientèle et vos capacités de vulgarisation.

DESSINATEUR EN ÉLECTRICITÉ

(poste temporaire de un an)
Réf. OD-106-97

Relevant du chef de service, génie industriel, vous serez responsable de la conception de panneaux et de plans électriques, de concert avec le technicien en électricité. De plus, vous mettrez à jour la documentation et les bibliothèques dans les domaines de l'électricité, de la pneumatique et de l'hydraulique. Enfin, vous relèverez les informations dans les panneaux de contrôle ainsi que sur les circuits pneumatiques et hydrauliques.

Titulaire d'un D.E.C. en électrodynamique, vous comptez de trois à cinq années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez les logiciels Excel, Word et AutoCAD sous Windows. Un carnet d'apprenti électricien serait un atout.

TECHNICIEN EN PROGRAMMATION

Réf. OD-107-97

Relevant du chef de service, génie industriel - peinture, vous serez responsable de la programmation des automates, des interfaces opérateurs et du système de gestion. Vous aurez, entre autres tâches, à configurer les ordinateurs industriels MMI, à installer les cartes, à superviser l'installation des réseaux d'automates et de MMI ainsi qu'à rédiger les soumissions et commandes de logiciels et d'équipement.

Titulaire d'un D.E.C. en systèmes ordines jumelé à trois années d'expérience pertinente, vous êtes familiarisé avec le langage C++, les environnements Windows NT, Windows 3.1 et les bases de données. Une expérience avec les automates Mitsubishi et le logiciel CIMPLICITY est exigée. La connaissance de la langue anglaise et des logiciels MEDOC, MEGRAPH et INTOUCH est un atout. Vous devez être disponible pour œuvrer au sein des trois quarts de travail.

TECHNICIEN DESIGN INDUSTRIEL

Réf. OD-108-97

Sous l'autorité du directeur, design industriel, vous élaborerez des composantes de carrosseries, dessinerez les patrons pour la réalisation de pièces servant au prototypage rapide et participerez au suivi de fabrication auprès de l'ingénierie.

Titulaire d'un D.E.C. en techniques de design industriel, vous comptez un minimum de trois années d'expérience pertinente liées aux pièces de carrosseries et maîtrisez les logiciels Euclid, Strim ou autres logiciels de surface. Vous êtes aussi reconnu pour votre minutie et votre sens artistique. La connaissance du français et de l'anglais est exigée.

TECHNICIENS CONCEPTEURS

Réf. OD-109-97

Relevant du chef de projet, vous participerez à la conception de nouveaux systèmes (moteur, châssis, suspension, etc.) et de nouveaux véhicules de la gamme de motoneiges et de motomarines. De plus, vous coordonnerez les étapes de réalisation des dessins et des listes de matériel.

Titulaire d'un D.E.C. en techniques de génie mécanique, option conception, vous possédez de trois à cinq années d'expérience dans la conception de pièces et de systèmes mécaniques. Vos connaissances de la CAO (Euclid, idéalment), votre maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit ainsi que votre habileté à gérer plusieurs projets à la fois font de vous un candidat de choix.

CHARGÉ DE PROJETS

Technologies de l'information
Réf. OD-110-97

Sous la responsabilité du directeur de l'information et de l'amélioration des processus d'affaires, vous aurez à établir des plans de travail et des échéanciers ainsi qu'à concevoir les outils nécessaires à la gestion de projets. Vous fournirez aussi une assistance technique à l'équipe BPI concernant la méthodologie d'élaboration et de suivi des projets. Enfin, vous ferez les analyses critiques des esquisses des projets.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, vous comptez huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois en gestion de projets dans l'environnement des technologies de l'information. Avant d'œuvrer au sein d'équipes multidisciplinaires, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyste et votre sens de la méthode et de la structure. Vous êtes familiarisé avec les outils informatiques dans l'environnement Windows. La maîtrise des langues française et anglaise est exigée.

ACHETEUR

Réf. OD-111-97

Sous l'autorité du chef de service, achats, vous assisterez l'équipe des achats dans l'approvisionnement de diverses composantes pour nos motoneiges et nos motomarines. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe de production, l'équipe de recherche et développement et celle de l'assurance qualité, afin d'identifier et d'évaluer les fournisseurs les plus aptes à satisfaire à nos exigences. Vous agirez donc à titre d'expert au sein de notre équipe d'acheteurs dans l'évaluation des capacités techniques des fournisseurs et de leurs méthodes de production. Vous conseillerez également l'entreprise dans le choix de nouveaux matériaux et/ou fournisseurs, de façon à nous permettre de demeurer à l'avant-garde des changements technologiques et de renforcer notre position de leader dans la fabrication de nos produits. Enfin, vous pourrez être appelé à conseiller nos fournisseurs dans leurs techniques de production et de choix de matériaux, de façon à leur permettre de poursuivre leur association avec Bombardier.

Vous devez être bilingue, posséder un baccalauréat en génie ou en administration et savoir faire preuve de leadership, de jugement, d'initiative et d'autonomie. De plus, vous possédez idéalement de l'expérience en industrie manufacturière et une bonne connaissance du « Juste-à-temps ».

CES POSTES SONT SITUÉS À VALCOURT. Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 avril 1997, en mentionnant le numéro de référence approprié, au

Service des ressources humaines, BOMBARDIER INC., Division Sea-Doo®/Ski-Doo®, 565, rue de la Montagne, Valcourt (Québec) JOE 2L0. Télécopieur : (514) 532-5133 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt envers notre entreprise; cependant, seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. La forme masculine a été utilisée à seule fin d'alléger la lecture de ce texte.

Directeur, Affaires professionnelles



ASSOCIATION MÉDICALE CANADIENNE

L'Association médicale canadienne est une association professionnelle qui représente la majorité des médecins du Canada et qui a pour mission «de jouer un rôle de chef de file auprès des médecins et de promouvoir les normes les plus élevées de santé et de soins de santé pour les Canadiens». Pour s'acquitter de sa mission, l'Association assure la promotion du rôle des médecins dans la société, défend les besoins de la population canadienne dans le domaine de la santé et fournit des services personnels et professionnels à ses membres et à leur famille.

Membre de l'équipe de haute direction, le directeur, Affaires professionnelles, est chargé de fournir des services à court et à long terme de défense des médecins et des enjeux de la santé qui ont trait aux soins et à la promotion de la santé, à la santé des populations, à l'économie de la santé, à l'éthique médicale et à l'éducation médicale. Il devra à cette fin traduire les stratégies de représentation de l'AMC en projets et activités précis et pertinents comportant des résultats, des produits ou des services définis, et établir de solides relations de travail et des alliances avec les associations provinciales/territoriales, les sociétés affiliées et d'autres organisations pertinentes.

Vous êtes médecin ou titulaire d'un diplôme postdoctoral dans le domaine des services de santé. Vous avez acquis de l'expérience aux niveaux supérieurs dans une importante organisation nationale de santé des secteurs public ou privé où vous avez occupé divers postes en administration, en gestion et en médecine clinique. Vous connaissez parfaitement l'industrie des soins de santé, l'évolution de la médecine et le rôle des médecins au Canada et à l'étranger. Votre expérience vous a permis de prouver vos capacités de gestion des personnes et des projets, votre connaissance approfondie des organismes gouvernementaux, de leur processus et de leurs fonctionnaires. Le titulaire de ce poste doit être un professionnel accompli, un stratège créateur capable de faire face efficacement à tout un éventail d'enjeux très complexes qui ont trait aux aspects professionnels, commerciaux, publics, environnementaux et stratégiques dont les répercussions se font sentir sur divers intervenants de l'intérieur et de l'extérieur.

Veuillez répondre en toute confidentialité, par courrier ou télécopieur, en mentionnant le numéro de projet 7013, à l'adresse suivante : Place Scotia, bureau 3003, Case postale 1005, 40, rue King ouest, Toronto (Ontario) M5H 3Y2. Télécopieur : (416) 369-9977; téléphone : (416) 369-9222.

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

corso, mizgala + french
RECRUTEMENT DE CADRES

Associés à Vancouver, Calgary, Montréal, Halifax
Bureaux aux États-Unis, Amérique latine, Europe, Australie, Asie

École des Hautes Études Commerciales



Professeur en technologies de l'information

Le Service de l'enseignement des technologies de l'information de l'École des Hautes Études Commerciales est à la recherche d'un professeur en technologies de l'information.

L'École des Hautes Études Commerciales offre 22 programmes d'études dans le domaine de la gestion. Elle accueille plus de 9 000 étudiants inscrits à temps plein ou à temps partiel, dont près de 2 000 au niveau d'études supérieures. Plus de 160 professeurs y font carrière dont 10 au Service de l'enseignement des technologies de l'information.

Nature de la fonction

Ce professeur prend activement part à l'enseignement des technologies de l'information dans différents programmes de l'École. Il effectue également de la recherche dans sa discipline et encadre les étudiants dans leur cheminement universitaire. Il peut être appelé à effectuer des tâches administratives et à participer à des activités de rayonnement.

Exigences

Posséder ou être sur le point de terminer un doctorat en gestion, spécialisation systèmes d'information ou dans un domaine connexe. Faire preuve d'excellentes qualités de pédagogue et démontrer un intérêt marqué pour la recherche en gestion.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier personnel, avant le 7 avril 1997, au Comité de Sélection, Service de l'enseignement des technologies de l'information, École des Hautes Études Commerciales, 3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. De façon à alléger ce texte, le genre masculin est utilisé pour désigner tant le masculin que le féminin.

Spécialistes en informatique

Postes permanents et temporaires

MKS Informatique Inc. et certains de ses clients sont à la recherche de candidats possédant de trois à cinq années d'expérience pertinente pour combler les postes suivants :

Analystes de réseaux

Internet — Vous êtes familiarisé avec Internet et CompuServe. Vous avez aussi une connaissance technique des produits, protocoles, langages et fureteurs associés à Internet.

Réseaux local et longue distance — Vous avez une connaissance technique des produits, protocoles et langages liés aux serveurs NT, RNIS et SDL.

Vous aurez à définir les besoins en matière d'infrastructure et de coûts. Il vous faut aussi avoir de l'expérience liée aux réseaux Novell 4, à Internet et à Intranet, et aux protocoles TCP/IP, ainsi que des compétences connexes. Vous avez déjà géré des projets et êtes apte à choisir rapidement ceux qui ont priorité. Bilingue, vous possédez pleinement l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Si vous êtes prêt à relever de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, MKS Informatique Inc., 1730, rue Cunard, Laval (Québec) H7S 2B2. Télécopieur : (514) 334-6043 Courrier électronique : rh@mksinfo.qc.ca <http://www.lapresse.com/probec>



Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

TREMBLANT
Mont-Tremblant (Québec)

INTRAWEST
RESORT CLUB

Représentant des ventes immobilières

Vivre à Tremblant! En raison d'une popularité grandissante et d'une demande accrue, la division des ventes immobilières de la société Intrawest à Tremblant est à la recherche d'un représentant en ventes immobilières. Le candidat idéal est un professionnel de la vente ayant au moins cinq ans d'expérience et il est bilingue. Veuillez envoyer votre curriculum vitae à : Pavillon Tremblant, Concours 105, 3005, chemin Principal, Mont-Tremblant (Québec) JOT 1Z0, téléc.: (819) 681-5987.

SPÉCIALISTES en mesure des émissions de cheminées industrielles, cherchent :

INGÉNIEUR(E)
avec 5 ans et plus d'exp.

FONCTIONS : Études et rapports de mesure ; contrôle de qualité et gestion de projets de mesure dans l'est du Canada ; excellente maîtrise du français et de l'anglais. S.v.p. postez C.V.

Expertises en Environnement
Arthur Gordon Ltée
A / s de M. Denis Demers
1390, Hocquart, St-Bruno
(Québec) J3V 6E1

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Assurance vie Desjardins-Laurentienne

L'Assurance vie Desjardins-Laurentienne, une des filiales du Mouvement des caisses Desjardins, est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires. Elle distribue ses services d'assurance, de rente et d'autres services financiers dans tout le Canada, par l'entremise de différents réseaux.

TECHNICIEN MISE EN MARCHÉ RENTES COLLECTIVES

Le défi :

Vos principales fonctions consisteront à organiser et à maintenir une banque de réponses standard pour les soumissions en rentes collectives, ainsi qu'à préparer des mises en page complexes de textes promotionnels incluant tableaux et graphiques.

Vous devrez, par ailleurs, assister le conseiller en placements dans des fonctions techniques de compilation de données, reliées aux fonds communs et maintiendrez une base de données sur la compétition. De plus, vous assisterez les professionnels dans l'élaboration de documents de communication et promotionnels.

Le profil :

Bilingue, vous possédez un diplôme d'études collégiales en bureautique ou en techniques administratives, option marketing, jumelé à une à deux années d'expérience pertinente ou toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente. Vous possédez une excellente connaissance de logiciels de traitement de texte, d'affichage électronique et logiciel de présentation dans l'environnement Windows. Vous avez beaucoup d'entregent et des habiletés pour la communication. Autonome, vous êtes habitué à travailler sous pression et savez faire preuve de créativité.

Lieu de travail : Montréal.

Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne.

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature, au plus tard le 28 mars 1997, en indiquant la référence MX-07, à l'adresse suivante :

La direction des Ressources humaines Assurance vie Desjardins-Laurentienne 2, complexe Desjardins Tour Est - 22^e étage Montréal (Québec) H5B 1E2

Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Desjardins pour s'aider soi-même

Agente ou agent, ventes nationales vidéo consommateur

Maximisez nos ventes de vidéos de langue anglaise

Depuis Montréal, vous devrez principalement à développer et à implanter des stratégies de marketing et de distribution afin d'optimiser la vente de vidéos et de cédéroms au grand public par l'intermédiaire de distributeurs, d'entreprises de vente par catalogue et de détaillants, ainsi que par le biais d'ententes spéciales de partenariat commercial et directement par courrier électronique et courrier normal. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en marketing ou en communication et vous avez d'excellents états de service dans le domaine des médias ou un domaine connexe. Vous possédez le talent nécessaire pour développer et implanter un plan promotionnel annuel comptant les prévisions de vente à l'unité et de recettes. Votre initiative et vos compétences en analyse de marché vous seront essentielles dans la recherche de nouveaux débouchés et dans l'analyse de rendement des marchés actuels et de nouveaux marchés. Nous compterons également sur vous pour faire des recommandations sur la réalisation de compilations destinées au grand public ainsi que pour la mise à jour et le développement de la collection de vidéos anglaises.

Vous êtes une professionnelle ou un professionnel du marketing possédant des connaissances du marché de la vidéo consommateur et de ses tendances, des nouveaux médias ainsi que des normes en vigueur. Vous excellez en négociation et en rédaction de contrats et savez établir des relations harmonieuses avec les distributeurs. Vous avez acquis une bonne connaissance des activités commerciales générales et la capacité d'élaborer et de mettre en œuvre des plans d'entreprise. Vous êtes capable de mener plusieurs budgets et projets de front, même sous pression et en respectant des délais serrés. Vous avez une bonne connaissance des différents réseaux de distribution de vidéos destinées aux consommateurs. La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Ce poste temporaire d'une durée de deux ans avec possibilité de prolongation offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous possédez ces compétences et êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre C.V. au plus tard le 11 avril, en indiquant le numéro de concours NB-4416-P à la : Direction des ressources humaines (A-12), C.P. 6100, Succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3H5.

Nous respectons les principes d'équité en matière d'emploi. À noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



OFFICE NATIONAL DU FILM DU CANADA NATIONAL FILM BOARD OF CANADA

Représentant(e), vente et service technique

Traitement des Eaux Industrielles

— Région de Montréal —

BetzDearborn est synonyme de qualité dans les secteurs de la fabrication, du service en clientèle et du soutien technique. Fournisseur de programmes de traitement chimique exceptionnels aux plus importantes Industries du Canada, nous offrons des postes de nature technique très stimulants. Notre essor se poursuit et vous êtes invité(e) à y contribuer.

Si vous possédez une solide formation universitaire en chimie, génie chimique ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience pratique dans le domaine du traitement des eaux industrielles, ou en vente technique dans l'industrie de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, voici l'occasion idéale de mettre à profit vos compétences dans les secteurs de la vente et du service technique. Une connaissance de l'anglais est un atout.

Nous vous offrons une formation exhaustive, une rémunération concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux et une voiture de fonction. Joignez-vous à un chef de file dynamique d'envergure mondiale dont la croissance est une seconde nature.

Faites parvenir votre curriculum vitae à : BetzDearborn Canada Inc., 75, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E2

À l'attention de Monsieur Roch Laflamme ou par télécopieur au (514) 694-9441 d'ici le 29 mars 1997.

Nous sommes fiers de souscrire au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais devons les aviser que seuls ceux retenus en entrevue seront contactés.



Appelée à façonner l'avenir des eaux et procédés.

Teamsoft

5633 Monkland, bureau 200 Montréal, H4A 1E2 http://www.teamsoft.com

Teamsoft développe et commercialise TeamAgenda, un collecticiel de gestion de temps et de ressources dont la diffusion est mondiale. Trois postes sont offerts:

WEBMASTER PRINCIPAL

RESPONSABLE SOUTIEN TECHNIQUE

CONSEILLER COMMERCIALISATION

Consultez la description des postes: http://www.teamsoft.com/jobs

Faites parvenir votre curriculum vitae à Pierre-Paul Morin par la poste ou mieux, par courrier électronique à cv@teamsoft.com



SNC-LAVALIN inc., entreprise de génie-conseil d'envergure internationale, recherche des CONSEILLERS JURIDIQUES pour son service des affaires juridiques, assurances et gestion des risques à son siège social, à Montréal.

Négociation de contrats Ingénierie-construction (2 postes)

Vos responsabilités porteront principalement sur la rédaction et la négociation de contrats, dans le cadre des activités de nos groupes d'exploitation, lesquels œuvrent dans les secteurs de l'ingénierie, de la construction et de la fabrication, dans les marchés intérieur et étrangers.

Droit des sociétés Acquisitions (1 poste)

Vos responsabilités porteront principalement sur les aspects juridiques des acquisitions, des ventes d'entreprises et autres transactions commerciales de même nature, et incluront l'élaboration des structures de telles transactions ainsi que la préparation et la négociation de toute documentation juridique connexe.

Pour tous ces postes, vous devez être membre du barreau d'une province ou d'un territoire du Canada, avoir une expérience pertinente de cinq à dix années, maîtriser le français et l'anglais, être à l'aise dans un contexte multiculturel et consentir à voyager fréquemment. Une formation pertinente additionnelle ainsi que la connaissance d'autres langues sont un atout.

Veillez faire parvenir sans tarder votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 954-0267 ou par courriel à cvslhr@snc-lavalin.com au Service des ressources humaines, SNC-LAVALIN inc. http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Un monde de génie, tourné vers l'avenir



IAT, l'Institut de technologie avancée dispense de la formation aux entreprises à travers le Canada depuis maintenant 26 ans. Pour servir notre clientèle toujours grandissante, nous recherchons des personnes dynamiques pour se joindre à notre équipe.

Représentant(e), ventes externes (réf. # 27)

Votre défi consistera à accroître le volume d'affaires avec nos clients et à développer une nouvelle clientèle.

Vous comptez un minimum de 2 ans de succès dans la vente de produits / services informatiques et vous êtes bilingue.

Représentant(e), ventes internes (réf. # 28)

Votre principale tâche sera de faire de la sollicitation et des suivis téléphoniques mais vous assumerez également des responsabilités administratives.

Vous possédez de solides aptitudes pour la vente, un bon sens de l'organisation, vous vous exprimez avec aisance et vous êtes bilingue.

Formateurs-pigistes pour nos centres de Montréal et de Québec (réf. # 30)

Vous possédez d'excellentes habiletés de communication, une compétence reconnue en pédagogie et une solide expérience dans l'un et / ou l'autre des domaines suivants :

- Client / Serveur, SQL, Unix, TCP / IP, Télécommunication ;
- Windows NT (certification Microsoft, un atout) ;
- C++, Visual Basic, PowerBuilder ;
- Internet, Intranet, Java, JavaScript ;
- Lotus Notes.

Veillez faire parvenir votre C.V. en indiquant le numéro de réf. du poste qui vous intéresse à :

IAT, Service du personnel 2021, rue Union, bureau 1400 Montréal H3A 2S9 Téléc.: (514) 285-1254

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE DE LA RÉGION DE MONTRÉAL ŒUVRANT DANS LE SECTEUR DES PRODUITS DE DÉFENSE. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

ADMINISTRATEUR PRINCIPAL

CONTRATS

Relevant du vice-président, Marketing, vous aurez principalement à coordonner et à préparer les soumissions ainsi qu'à assurer le service à la clientèle et le suivi des contrats clé en main.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou en génie, vous comptez au moins huit années d'expérience comme administrateur de contrats. Une connaissance de l'industrie automobile est un atout.

Vous bénéficiez d'un salaire et d'avantages sociaux concurrentiels pour un poste de cette envergure.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 027 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 27 mars 1997.
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 027 63, rue de Brésolas Montréal (Québec) H2Y 1V7

http://www.lapresse.com/probec

Spécialisée dans les domaines de l'ergonomie, de la réadaptation et de la santé et sécurité au travail, Ergorecherche et Conseils inc. est une entreprise de haute technologie, développant ses propres logiciels et cartes informatiques pour PC. Pour soutenir ses divers projets de R&D et d'adaptation de ses produits aux clients, les postes suivants sont maintenant disponibles:

Ingénieur en électronique, 5 années d'expérience en développement de produits

Technicien en électronique, minimum de 1 an d'expérience

Bachelier en génie informatique, connaissance et expérience de programmation en C++ sous Window NT. Connaissance de Open GL et Winsock souhaitable.

Ingénieur en mécanique ou industriel avec une maîtrise en ergonomie. Expérience en consultation souhaitable.

Tous ces postes exigent une forte capacité de travailler en équipe et à concevoir et définir un projet de développement. Maîtrise du français et de l'anglais essentielle. Aptitudes à établir des relations constructives avec la clientèle. Salaire à déterminer selon formation et expérience des candidats retenus

Faire parvenir votre CV par la poste avant le 1er avril 1997. Aucun fax ne sera accepté.



ERGORECHERCHE ET CONSEILS INC. Services des ressources humaines 1410, rue Stanley, 11e étage Montréal (Québec) H3A 1P8

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse http://www.lapresse.com/probec.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez et aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devrez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863:712

INGÉNIEUR

STRUCTURES DE BOIS SUPÉRIEURES LTÉE, un important fabricant de poutrelles en I, situé à St-Isidore (Rive-Sud de Montréal) est à la recherche :

d'un(e) ingénieur industriel(le) ou civil(e), pour gérer le contrôle de qualité et prendre en charge le département technique.

Exigences : — Expérience d'au moins deux ans à titre d'ingénieur industriel ou civil.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par fax au (514) 454-6978 ou par la poste avant le 28 mars 1997.

Structures de Bois Supérieures Ltée 175, Boyer St-Isidore de Laprairie (Québec) J0L 2A0



OFFRE D'EMPLOI

Directeur de construction génie civil

Minimum 5 ans d'expérience comme gérant de projets, spécialisation en travaux d'excavation, voirie, aqueduc, égouts. Effectuer des soumissions, suivre l'exécution des projets et les coûts qui s'y rattachent.

Faire parvenir votre C.V. au: 1935, 3e Avenue C.P. 173 Val-d'Or (Québec) J9P 4P3

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



SERVICES FINANCIERS LA LAURENTIENNE

DIVISION DE L'ASSURANCE VIE DES JARDINS-LAURENTIENNE

DIRECTEUR, DIRECTRICE DÉVELOPPEMENT SFL

Votre rôle

Vous serez responsable du développement des affaires tout en vous consacrant à la réalisation des objectifs de vente. Ainsi, vous développerez, par le biais du recrutement, une équipe dynamique de représentants et représentantes dont la qualité et le nombre permettront l'expansion de l'équipe de ventes. De plus, vous superviserez supporterez et motiverez une telle équipe afin de réaliser les objectifs de production, de conservation et de qualité de service. Vous verrez à leur formation et leur offrir le support requis.

Vos forces

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires ou de titres reconnus dans l'industrie de l'assurance (A.V.A., Planificateur financier, etc.). Vous possédez une solide expérience dans la vente de produits et services financiers diversifiés. Vous êtes reconnu(e) pour votre professionnalisme et votre sens de l'éthique, vos connaissances de l'informatique et de l'économie. Vous êtes orienté(e) vers l'action et les résultats.

Le lieu de travail: Région de Montréal

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature, au plus tard le 2 avril 1997, en indiquant la référence LMS-9, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
Assurance vie Desjardins-Laurentienne
2, Complexe Desjardins
Tour Est - 22^e étage
Montréal (Québec) H5B 1E2

2e appel

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE LAVAL OUVERTURE DE POSTE COORDINATION

La Corporation de développement communautaire de Laval est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activités et dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique du milieu.

QUALIFICATIONS:

- Bonne connaissance du milieu communautaire lavallois.
- Bonne connaissance des enjeux et réalités politiques d'un regroupement communautaire (au niveau régional et national).
- Expérience reconnue dans l'organisation et la gestion des ressources humaines.
- Maîtrise des communications orales et écrites.
- Maîtrise de l'informatique.
- Habilité à travailler en équipe.

RESPONSABILITÉS

- Coordonne les ressources humaines et financières.
- Coordonne la réalisation du plan d'action.
- Planifie et évalue les activités.
- Assure la promotion ou certaine représentation de la CDCL et de ses groupes membres.

AUTRES INFORMATIONS

Le salaire sera déterminé selon la politique en vigueur à la corporation, entre 35 000 \$ et plus.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 4 avril 1997 à la :

CDCL a / s du Comité de sélection
1450, boul. Pie X, bureau #215
Laval (Québec) H7V 3C1
Télécopieur: (514) 978-2380

Seules les nouvelles candidatures seront considérées. Seuls les candidats convoqués en entrevue recevront une réponse.

Ultramar Ltée, recherche, pour son siège social de Montréal, un(e) :

COORDONNATEUR(TRICE) RÉSEAU DES DÉTAILLANTS AFFILIÉS DU QUÉBEC

À ce titre, vous seconderez le directeur du réseau dans toutes les activités administratives et d'exploitation par la préparation d'analyses financières et de rapports de rendement, le contrôle des budgets, des recommandations de stratégies et le support-conseil que vous apporterez aux représentants des ventes.

Vous avez complété un baccalauréat en administration des affaires et possédez au minimum 5 années d'expérience à titre de représentant des ventes dans un réseau de gens d'affaires indépendants ou de franchisés. Vous vous démarquez par votre esprit d'initiative et votre autonomie à gérer des projets. De plus, vous possédez d'excellentes aptitudes en communication. La maîtrise des logiciels Microsoft et de Lotus est requise et le bilinguisme est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mars 1997 au service des Ressources humaines, à l'adresse suivante :



ULTRAMAR LTÉE
2200, av. McGill College
Montréal, Québec
H3A 3L3
Télécopieur: (514) 499-6446

Seules les personnes, dont la candidature est retenue, seront avisées. Ultramar Ltée souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

MULTIMEG

Multimeg Électronique (1991) Inc., une compagnie spécialisée en contrôle et automatisme en temps réel pour le domaine des sciences, est à la recherche de:

PROGRAMMEUR(EUSE) D'AUTOMATE

- programmer en ladder sur automates;
- faire la mise en route des systèmes;
- 2 ans d'expérience serait souhaitable;
- disponibilité à voyager (installation);
- connaissance Allen Bradley & Modicon

PROGRAMMEUR(EUSE) ANALYSTE

- logiciels en «C» sur plate-forme QNX et DOS;
- DEC ou bacc. en informatique;
- 2 ans d'expérience serait souhaitable;
- disponibilité à voyager (installation).

CONCEPTEUR «HARDWARE»

- 4 ans d'expérience comme concepteur;
- connaissance des circuits digitaux (partie contrôle);
- connaissance des circuits analogues (interface avec l'extérieur);
- travail d'équipe avec le département R & D.

RÉMUNÉRATION

- Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au département du personnel:

MULTIMEG ÉLECTRONIQUE (1991) INC.
3675, BOUL. GRANDE-ALLÉE
BOISBRIAND (QUÉBEC)
J7H 1H5
Télécopieur: (514) 430-3407
E-MAIL: Sales @ MULTIMEG.COM



Nous sommes leaders dans la conception, la fabrication et la distribution d'articles sportifs et récréatifs, et recherchons un(e)

Technicien(ne) principal(e) Génie industriel

Vous possédez un baccalauréat en génie industriel ou un D.E.C. jumelé à trois années d'expérience pertinente. Vous êtes familiarisé(e) avec Windows, Excel et AutoCAD; la connaissance du système Karat est un atout. Favorisant le travail d'équipe, vous êtes un(e) bon(ne) communicateur(trice) capable de diriger un groupe de travail et avez une vision globale de la gestion. Enfin, vous faites preuve d'esprit d'analyse, du sens de l'organisation, d'initiative et d'entregent.

Vous voulez faire partie d'une équipe gagnante? Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 7 avril 1997, en inscrivant « Technicien(ne) principal(e) en génie industriel » sur l'enveloppe, au Service des ressources humaines, Sport Maska Inc., 600, boul. Industriel, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 4S7. Télécopieur: (514) 348-0194 <http://www.lapresse.com/probec>

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE IMPORTANTE ENTREPRISE DU DOMAINE FINANCIER. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITÆ REÇUS POUR LES POSTES SUIVANTS :

PERCEPTEURS

POSTES RÉGULIERS ET TEMPORAIRES, TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL

Vous entreprendrez toutes les démarches nécessaires afin de récupérer, le plus rapidement possible, les montants dus.

Il vous faut un D.E.C. en techniques administratives ou une A.E.C. en gestion du crédit à la consommation, ou encore un brevet de l'A.D.C., ainsi que trois années d'expérience pertinente dans le domaine du recouvrement. De plus, vous faites preuve de tact et de diplomatie de même que d'aptitudes pour la négociation, la résolution de problèmes et les communications verbales, tant en français qu'en anglais. De plus, vous savez convaincre et connaissez la Loi sur la faillite et l'insolvabilité ainsi que l'industrie de la carte de crédit ou le domaine financier.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 026 sur votre curriculum vitae.
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
- Acheminer votre envoi avant le 27 mars 1997.
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 026
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

<http://www.lapresse.com/probec>

OFFRE D'EMPLOI

La Régie régionale de la santé et des services sociaux Mauricie-Bois-Francis sert une population de 485 000 personnes réparties dans dix municipalités régionales de comté et vient d'adopter un plan de transformation complète de sa structure interne et de ses relations avec ses partenaires. Sa mission a été unifiée et de nouvelles valeurs ont été adoptées.

MAURICIE-BOIS-FRANCIS



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
MAURICIE-BOIS-FRANCIS

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE LA SANTÉ PUBLIQUE

En bon(ne) gestionnaire, vous superviserez, mobiliserez et accompagnerez les professionnels dans l'exercice de leur mandat et travaillerez en collégialité avec l'équipe des directeurs. De plus, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez l'ensemble des activités ayant trait à la protection de la santé publique, aux maladies infectieuses et aux questions de santé liées à l'environnement. Conjointement avec les autres directions de la Régie régionale, vous verrez au développement de l'expertise en matière de prévention, de promotion et d'information touchant la santé publique. Enfin, vous assumerez les responsabilités spécifiques prévues notamment par la Loi sur la protection de la santé publique et la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec, vous devez être formé(e) et expérimenté(e) dans le domaine de la santé communautaire, en plus de posséder une solide expérience de gestion de même qu'une bonne connaissance de la région.

Rémunération : Classe G, selon les normes du M.S.S.S.

Les candidatures en provenance de cadres du réseau de la santé et des services sociaux seront considérées en priorité.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avec la mention appel de candidatures - directrice ou directeur de la santé publique, avant le 14 avril 1997 à la Direction générale, Régie régionale de la santé et des services sociaux Mauricie - Bois-Francis, 550, rue Bonaventure, Trois-Rivières (Québec) G9A 2B5. <http://www.lapresse.com/probec>



DESMARIS & FRÈRE LTD. L.TÉE.
ALBUMS PHOTOS

Desmarais & Frère Ltée, un important manufacturier d'albums-photos et de produits de présentation établi sur la Rive-Sud de Montréal, cherche à combler les postes suivants :

CHARGÉ DE PROJET, R & D (designer industriel)

Votre principale responsabilité sera de réaliser tous les travaux requis pour la création et l'amélioration des produits de la gamme des albums-photos. En plus de voir au design général des produits, vous participerez à l'étude des matériaux requis et à l'adaptation des équipements de production, tout en tenant compte des tendances nouvelles du marché, du potentiel des équipements de l'entreprise et du prix de revient des produits.

Vous possédez une formation en design industriel jumelée à une expérience pertinente. Votre créativité, vos connaissances des techniques et des équipements de soudage du plastique et de la reliure (ou secteurs connexes) et votre maîtrise d'AutoCAD font de vous la personne idéale.

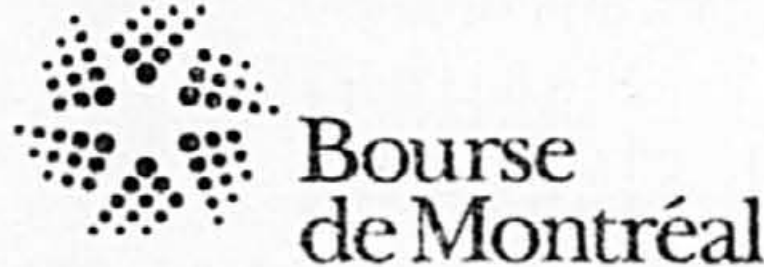
INGÉNIEUR (OU TECHNICIEN) DE PROCÉDÉS (extrusion de pellicule de plastique)

Vous développerez, modifierez et mettrez à jour les recettes et procédés de fabrication des différents produits de pellicule de plastique. De plus, vous encadrerez les équipes de production pour le contrôle de qualité et la maintenance préventive.

Titulaire d'un diplôme en génie chimique avec spécialisation en plastique et membre de l'OIQ (toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée), vous possédez une expérience pertinente en fabrication de matière plastique, en contrôle de qualité, en entretien préventif et, en recherche et développement. Créativité, initiative et leadership font partie de vos qualités.

Si l'une de ces défis vous intéresse, nous vous invitons à nous adresser votre CV en toute confidentialité en mentionnant le titre du poste avant le 2 avril 1997 à : Direction des ressources humaines, Desmarais & Frère Ltée, 2315, rue de la Province, Longueuil (Québec) J4G 1G4. Téléc.: (514) 670-3871.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



Institution vivante à la fine pointe de la technologie dans un secteur en constante évolution, la Bourse de Montréal est au cœur de l'activité boursière canadienne. Nous recherchons présentement un professionnel pour le marché des actions.

Analyste

L'analyste effectue les enquêtes et les analyses entourant la négociation des actions et produit les rapports recommandant les démarches à entreprendre par la Bourse.

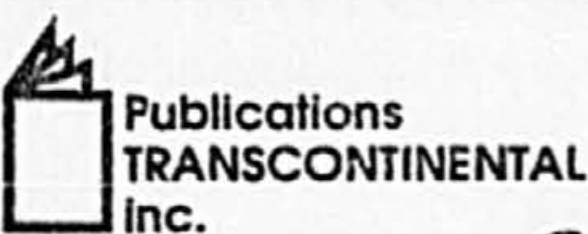
Qualifications

Bilingue, diplômé de premier cycle en finance, le candidat a réussi le cours sur le commerce des valeurs mobilières du Canada. Il possède un an d'expérience pratique au sein d'une firme de courtage et une connaissance des méthodes de la négociation des actions à la bourse ou chez un courtier.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au (514) 871-3565 ou par courrier avant le mardi 1^{er} avril 1997 à l'adresse ci-dessous.

Bourse de Montréal
Service des ressources humaines
Tour de la Bourse, C.P. 61, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1A9
Courrier électronique : ressources_hum@mc.org

Prière de ne pas téléphoner. La Bourse de Montréal offre des chances égales d'emploi. Dans ce texte, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Constituant le secteur édition du Groupe Transcontinental, Publications Transcontinental est un chef de file des publications spécialisées au Canada. Afin d'appuyer l'accroissement du volume d'affaires, elle recherche un

Comptable

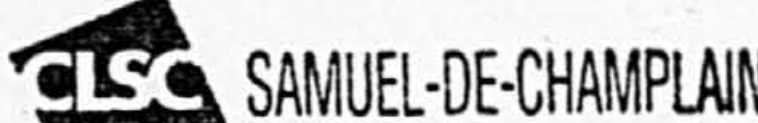
Sous la supervision du contrôleur, vous devrez préparer des états financiers, analyser des comptes, établir des budgets annuels et faire des analyses financières pour la direction. De plus, votre tâche consistera à faire l'entrée de données diverses pendant environ 30 % de votre temps.

Vous possédez un baccalauréat, option comptabilité, ou êtes en voie de l'obtenir, et comptez trois années d'expérience à un poste similaire. En plus d'être bilingue, vous avez une bonne connaissance du logiciel Quattro Pro ou Excel.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant le 27 mars 1997 à M^{me} Isabelle Lampron, conseillère en ressources humaines, Publications Transcontinental inc., 1100, boul. René-Lévesque Ouest, 24^e étage, Montréal (Québec) H3B 4X9. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

GRUPE TRANSCONTINENTAL G.T.C. L.TÉE



INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE)

Liste de rappel pour l'ensemble des clientèles du CLSC

Exigences : ■ Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Au moins trois années d'expérience pertinente ■ Bilinguisme (français-anglais) ■ Automobile requise.

Salaire : Selon les normes du M.S.S.S.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 avril 1997, à M^{me} Suzanne Ruel, CLSC SAMUEL-DE-CHAMPLAIN, 5811, boulevard Taschereau, Brossard (Québec) J4Z 1A5. Téléphone : (514) 445-4452. <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

TECHNICIEN EN TEINTURERIE OU COLORIMÉTRIE / ADJOINT AU DIRECTEUR VENTES, MARKETING ET DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS

La personne choisie aura comme responsabilité principale la teinture de nos tissus et le développement de produits. La personne choisie sera appelée à faire du travail technique et du développement. Le travail technique demandera l'application de spécialité en teinture des textiles et la supervision du département de teinture. Cette personne devra démontrer volonté et persévérance dans la résolution de problèmes techniques reliés à l'opération de teinture des textiles.

Le développement demandera des habiletés créatrices pour adapter des couleurs («color matching») à différents styles de produits. Dans sa fonction de développement, la personne sera appelée à être en contact avec des clients anglophones.

LES TISSUS GEO. SHEARD (1994) ltée
Ressources humaines
84, rue Merrill
Coaticook (Québec) J1A 1X4

INGÉNIEUR, LOGICIEL

Noesis Vision est un fabricant de logiciels de traitement d'image. Nous sommes à la recherche d'un ingénieur bilingue qui peut travailler en équipe. On demande une connaissance en informatique du type scientifique, langage C et C++, Windows 95 et NT.

L'activité du poste sera l'intégration à l'équipe courante d'ingénierie, développement d'application en relation avec la clientèle et support à la clientèle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Noesis Vision Inc.
6800, Côte-de-Liesse, suite 200
St-Laurent (Québec) H4T 2A7
Fax : (514) 345-1575

GÉRANT DE SUCCURSALE pour THRIFTY LOCATION D'AUTOS

PRÉREQUIS:
— Expérience requise;
— Bilinguisme.

Envoyer C.V. au :

Directeur du personnel
1025, Jean-Talon Est
Montréal (Québec)
H2R 1V6

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



ATS Aérospatiale inc. compte parmi les entreprises de haute technologie les plus dynamiques du Canada. La maîtrise technologique et logicielle d'ATS Aérospatiale, ses programmes perfectionnés de R&D ainsi que les importantes alliances stratégiques conclues avec des grandes compagnies mondiales ont valu à l'entreprise de s'imposer comme un leader de la réalité virtuelle appliquée. Nous désirons recruter des professionnels qualifiés pour compléter notre équipe dynamique.

Concepteur de logiciels senior / Chef de groupe

A-101
Vous avez une solide expérience en développement de logiciels sur système UNIX, jumelée avec des aptitudes pour la gestion d'une équipe de développement. Vous possédez un diplôme universitaire en informatique ou en ingénierie et 5 années d'expérience pertinente. Vous ferez partie de l'équipe responsable du développement des systèmes de simulation du contrôle aérien et de ses interfaces graphiques. Une connaissance de la programmation en C / UNIX et des méthodologies de développement de logiciels est essentielle, de plus, une expérience de X-Windows / Motif et UIMX serait appréciée.

Concepteur de logiciels

A-102
Nous sommes à la recherche de deux concepteurs de logiciels pour notre équipe de systèmes de simulation du contrôle aérien. Vous possédez un diplôme universitaire en informatique ou en ingénierie et 2 années d'expérience en développement de logiciels sur Unix et langage C. Si vous aimez les défis d'envergure, vous êtes le candidat recherché. Une expérience en développement d'interface graphique avec X-Windows / Motif et UIMX, ainsi que l'intégration et l'installation de systèmes UNIX à grand déploiement serait bienvenue.

Intégrateur

A-103
Nous sommes à la recherche d'un concepteur de logiciels qui désire se spécialiser dans l'intégration et l'installation de nos systèmes. Votre diplôme universitaire en informatique ou en ingénierie est jumelé à une expérience en intégration de systèmes distribués sur UNIX. De plus, d'excellentes aptitudes en programmation sur C et une connaissance approfondie de UNIX sont essentielles.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 4 avril 1997, en indiquant le numéro de référence approprié, à ATS Aérospatiale Inc., Ressources humaines, 1250, boul. Marie-Victorin, Saint-Bruno (Québec) J3V 6B8. (514) 441-6789 E-Mail: hr@ATSaerospace.com.

Veillez visiter notre site Web: www.ATSaerospace.com.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Il est inutile de nous téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. ATS applique le principe de l'équité en matière d'emploi.

Medical Research Council of Canada Conseil de recherches médicales du Canada

Le Conseil de recherches médicales du Canada est le principal organisme fédéral qui appuie la recherche en santé qui se fait au Canada dans les universités, les hôpitaux d'enseignement et les instituts de recherche. Le budget annuel du CRM, qui s'élève à 237 millions de dollars, permet d'assurer un soutien au titre des subventions et bourses en recherche en vue de la formation du personnel et du soutien des carrières dans l'ensemble du Canada. De concert avec d'autres, il veille à la promotion de la croissance économique par le truchement de la commercialisation des découvertes et de la création d'emplois. Le CRM s'est mérité une renommée internationale pour ses approches innovatrices du financement de la recherche universitaire.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes de Directeur des Programmes de recherche et de Directeur des Communications. Si vous voulez passer à la prochaine étape d'une carrière déjà pleine de défis et que vous voulez investir dans la santé des Canadiens, notre organisme peut peut-être vous offrir ce qu'il vous faut!

Directeur des Programmes de recherche (87 700 \$ - 103 100 \$) — Responsable de la gestion et de l'administration de l'évaluation scientifique des demandes de recherche et de formation en santé, vous devez détenir un doctorat d'une université reconnue et avoir acquis de l'expérience en matière de recherche à titre autonome et au niveau post-doctoral, et avoir publié des articles ou des ouvrages dans le secteur des sciences de la santé. Vos fortes qualités de chef et de mentor vous permettront de superviser le travail de professionnels scientifiques et d'un personnel administratif au sein du secrétariat et dans l'ensemble du pays. Votre passion lorsqu'il s'agit de poser les bonnes questions et votre prédilection pour la collaboration font de vous l'idéal chef de l'unité opérationnelle la plus importante du Conseil. Vous devez pouvoir travailler dans les deux langues officielles.

Directeur des communications (63 000 \$ - 84 000 \$) — Responsable des relations du CRM avec les médias et le public, vous devez faire montre de créativité, d'innovation et d'avant-gardisme. Si vous possédez un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, ainsi que des antécédents dans les sciences de la santé et de l'expertise en matière de technologie de l'information, vous serez le mentor indispensable de l'équipe de gestion relativement à tous les dossiers sur la communication. Vos antécédents font envier les réalisations supérieures dans le secteur des communications et vos aptitudes à la gestion font de vous le leader idéal pour le CRM dans le cadre de l'élaboration de ses réseaux et stratégies de communication. La connaissance des deux langues officielles est essentielle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 11 avril 1997, au Conseil de recherches médicales du Canada, a/s des Ressources humaines, Holland Cross, Tour B, 5e étage, 1600, rue Scott, Indice de l'adresse 3105A, Ottawa (Ontario) K1A 0W9. Nous tenons à remercier à l'avance tous ceux qui poseront leur candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.

CENTRE NATIONAL DE SPORT - MANITOBA est à la recherche d'un(e) gérant(e)

Le Centre:
Le nouveau Centre national de sport - Manitoba, vise à supporter les athlètes et les entraîneurs de premier rang dans leur poursuite d'excellence dans le sport amateur.

Créé par un partenariat dynamique entre la province du Manitoba, Sport Manitoba, Patrimoine Canada - Sport Canada, l'Association olympique du Canada et la Société des jeux pan-américains (Winnipeg 1999); le Centre fournira des programmes et des services complémentaires qui s'ajouteront aux programmes et services déjà offerts par les agences de sports et les intervenants sportifs locaux, provinciaux et nationaux.

Le poste:
Le (la) gérant(e), se rapportant au conseil d'administration, est responsable de maintenir la vision du centre et de voir à la réalisation de son plan d'affaires. Il (elle) est responsable de la planification, gestion, coordination et l'évaluation de l'ensemble des programmes et activités du Centre, incluant le développement d'un plan de marketing et de communications qui assurera un appui provenant de communauté sportive, corporative, politique et médiatique. Le (la) gérant(e) sera aussi responsable de la gestion des ressources humaines et financières.

Compétences:
Les candidat(e)s doivent avoir un minimum de dix ans d'expérience dans un poste de leadership sportif et / ou être titulaires d'un diplôme de maîtrise en administration des sports ou dans un domaine connexe. Les candidat(e)s doivent posséder une excellente connaissance des besoins des athlètes de niveaux d'excellence et d'élite et des entraîneurs de haut niveau.

Rémunération: Selon les compétences - veuillez indiquer vos attentes salariales.

Entrée en fonction: Entre le 15 mai et le 1er juin 1997.

Les personnes intéressées sont priées de présenter leur demande par écrit, **au plus tard le mardi 1er avril 1997**, en prenant soin de joindre leur curriculum vitae et de fournir des références.

Centre national de sport - Manitoba
Comité de sélection du gérant
A / s de Sport Manitoba inc.
200, rue Main
Winnipeg (MB) R3C 2M4

Nous appliquons le principe d'équité en matière d'emploi.

SONOROLA

SONOROLA INC. est un des joueurs majeurs de l'industrie des télécommunications au Canada, plus particulièrement dans les secteurs de la transmission interurbaine de la voix et de données. Elle fournit à ses clients à travers l'Amérique du Nord des produits innovateurs et un service de la plus haute qualité.

SONOROLA cherche présentement à combler le poste suivant:

Technicien(ne) en télécommunications

Notre réseau n'utilise que des équipements à la fine pointe de la technologie, semblables aux équipements dont se servent les compagnies de téléphone à travers le monde. Avec ses centrales à Montréal, Toronto, Ottawa, Vancouver, Calgary et aux États-Unis, SONOROLA s'est faite une réputation en tant que fournisseur mondial de télécommunications sophistiquées.

Notre croissance continue nous oblige à créer de nouveaux postes au sein de notre service d'exploitation. Nous recherchons donc des technicien(ne)s en télécommunications pour notre bureau de Moos. Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales avec un minimum de 3 ans d'expérience en maintenance et installation de DMS 250, Newbridge, relais de trame (Frame Relay), aménagements T1 et T3, circuits de données et centrales téléphoniques.

Vous devez posséder des aptitudes marquées en relations interpersonnelles, un bon sens de l'organisation, ainsi que d'excellentes aptitudes en rédaction et communication orale. Nous recherchons une personne motivée capable de travailler avec un minimum de supervision.

Les candidat(e)s ayant la capacité et le désir de relever le défi doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mars 1997 à:

Concours #1400-tec
SONOROLA
500, boulevard René Lévesque Ouest
3e étage
Montréal (Québec) H2Z 1W7
benoit@sonorola.com

BOEHRINGER MANNHEIM CANADA, SOCIÉTÉ PRIVÉE ŒUVRANT DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ, ET DONT LE SIÈGE SOCIAL AU PAYS EST SITUÉ À LAVAL, CHERCHE À POURVOIR DE NOUVEAUX POSTES POUR RÉPONDRE À LA CROISSANCE DE SON SERVICE DE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION.

ADMINISTRATEUR DU RÉSEAU LOCAL

Vous avez deux années d'expérience ou plus dans l'administration de Novell Netware 4.1 et de Lotus cc:Mail, ainsi qu'avec Cheyenne Arcserve, Windows 3.1 et 95, et OS/2. Vous comptez aussi au moins quatre années d'expérience liées aux serveurs, aux routeurs, aux nœuds de commutation et à la configuration d'imprimantes de réseau. (Réf. IT001)

ANALYSTE DE SOUTIEN, PC

Vous avez trois années d'expérience ou plus en soutien (logiciel et matériel) aux utilisateurs, de même qu'en configuration des composants et en dépannage de PC. Vous comptez aussi au moins deux années d'expérience avec MS Office, Lotus cc:Mail et Arcserve. La connaissance de Novell 4.1 est un atout. (Réf. IT101)

COORDONNATEUR, EDI

Vous avez au moins une année d'expérience liée au système SSA-BCPS et au traducteur SSA-IDK-SCK, jumelée à deux années d'expérience avec ANSI-X12 et les documents ASN de même qu'en programmation RPG-400 et en configuration de commandes. (Réf. IT201)

ANALYSTE DE SYSTÈMES ET CHEF DE PROJET

Vous comptez au moins trois années d'expérience en méthodologie d'élaboration RPG-400, quatre en ce qui a trait aux outils de gestion de projet (MS Project) et aux outils bureautiques, et cinq en analyse de systèmes et en développement. (Réf. IT301)

Tous ces postes exigent au minimum un D.E.C. en informatique, l'autonomie de même que la capacité de travailler sous pression et de respecter des échéances serrées. Il vous faut aussi être un habile communicateur, apte au travail d'équipe.

Les candidats qualifiés sont priés d'expédier leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence du poste visé, au Service des ressources humaines, Boehringer Mannheim Canada, 201, boul. Armand-Frappier, Laval (Québec) H7V 4A2. Téléc. : (514) 686-8321

<http://www.lapresse.com/probec>

intellia, un leader de l'industrie du multimédia au Québec poursuit sa croissance fulgurante dans l'univers des infomoutes.

Vous détenez un diplôme collégial ou universitaire et une expérience directe de 2 à 5 ans. Vous êtes reconnu pour votre créativité, votre dynamisme, votre esprit d'équipe et votre souci pour le travail de qualité. Vous pourriez alors relever des défis stimulants comme nouvel Intellien en comblant un des postes suivants :

SOLUTIONS INTRANET

- 2 programmeurs LiveWire, Perl, C, ActiveX, Java, JavaScript (poste 97-03 et 97-04)
- 1 administrateur de systèmes, Microsoft certifié (poste 97-05)
- 1 chargé de comptes intranet (poste 97-06)

TECHNOLOGIES « PUSH MÉDIA »

- 1 programmeur C, C++, Java, Win 32 (Windows 95, NT), Wininet (poste 97-07)
- 1 directeur, mise en marché (poste 97-08)
- 1 programmeur principal LINGO, XTRA (poste 97-09)
- 1 programmeur DB, SQLServer, IIS, ISAPI, PERL, CGI, Java (poste 97-10)
- 1 ingénieur, systèmes et réseaux, certifié Microsoft UNIX, Irix, NT, TCP/IP, CISCO, PIX (poste 97-11)

SYSTÈMES D'ÉDITION AUTOMATISÉS

- 1 chargé de projet (poste 97-12)
- 1 programmeur Java, C, C++ (poste 97-13)
- 1 programmeur, bases de données en réseau (poste 97-14)
- 1 chargé de comptes, systèmes de signalisation et d'édition (poste 97-15)

SERVICES MULTIMÉDIA

- 1 spécialiste à l'achat, à l'entretien et à la mise à niveau du matériel, PC, Mac, SGI (poste 97-16)
- 2 infographes/HTML, développement WEB (postes 97-17)
- 1 directeur de la création (poste 97-18)
- 1 chargé de comptes (poste 97-19)
- 1 secrétaire aux ventes (poste 97-20)
- 2 commis à la saisie de données (poste 97-21)

Intellia inc. a été fondée en 1993 et compte aujourd'hui une trentaine d'employés. Leader au Québec dans les domaines de la production de solutions de communications interactives adaptées pour Internet, les intranets et sur cédérom, Intellia développe également des solutions en «Push Media» et en systèmes automatisés d'édition. Elle a pour mission de satisfaire sa clientèle en concevant et en réalisant des solutions sur mesure efficaces et rentables, inspirées par un maximum de créativité et appuyées par les technologies éprouvées.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par l'entremise de notre site web www.intellia.com, section emploi avant le 18 avril 1997 et indiquer le numéro de poste : 711, de la Commune ouest, Montréal (Québec) H3C 1X6 Fax : (514) 392-0911
Intellia pratique l'équité en matière d'emploi.

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée offre des services de consultation informatique auprès des grandes entreprises. Nos conseillers travaillent en conception, en réalisation et en évolution de systèmes.

Nous avons présentement la possibilité d'offrir des emplois permanents ainsi que des contrats de courte ou longue durée.

Analystes-programmeurs MVS

- IMS • CICS • DB2 • TELON • COBOL

Développeurs orienté objet

- VISUAL C++ et bilinguisme (TORONTO)

Spécialistes UNISYS

- COBOL/MAPPER ou FORTRAN/DMS

DBA Tandem

- Spécialiste TANDEM - NS - SQL

Programmeurs

- STRATUS - VOS - C

Programmeurs-analystes

- FOXPRO DOS/2.6
- La connaissance de Powerbuilder, VISUAL BASIC ou ACCESS est un atout.
- ORACLE - C - UNIX

Si vous possédez d'autres compétences en informatique, consultez notre site :

<http://www.proben.com/proben/jobs.htm>

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou prenez contact avec Laurent Benattar ou Marie Desaubiaux.



La Gestion Proben Ltée
2075, rue University
Bureau 1610
Montréal (Québec) H3A 2L1

☎ Téléphone (514) 288-7161 ☎ Télécopieur : (514) 843-4095
✉ Courrier électronique : proben@proben.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les Brevages Cott inc., le plus important embouteilleur de boissons gazeuses de marques privées au Canada, est à la recherche d'un :

DIRECTEUR DES FINANCES

Relevant du Directeur général, vous serez responsable de l'analyse de la rentabilité de la compagnie, de la préparation du budget et de la détermination des coûts standards, de la supervision et de la coordination du travail de personnel et de la gestion de projets spéciaux.

Vous devez détenir un titre comptable et une formation universitaire en plus d'une expérience d'au moins cinq ans à un poste similaire dans le domaine de l'alimentation et / ou de la fabrication. Vous devez détenir de solides connaissances en informatique et être bilingue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 mars à :

Les Brevages Cott inc.
Service des ressources humaines
333, Avro
Pointe-Claire (Québec)
H9C 5W3

Le travail autonome

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Les postes de nature permanente sont en chute libre. Principalement à cause de problèmes dus aux grandes transformations économiques sur le plan international ainsi qu'à certains problèmes syndicaux et par souci d'économie, les entreprises ont pris l'habitude de faire exécuter en sous-traitance des activités ou des travaux qu'elles faisaient accomplir jadis par des permanents.

Autant les emplois permanents étaient traditionnellement populaires et ancrés dans notre société industrielle, autant ils sont presque en voie d'extinction et remplacés par des machines de haute technologie ou encore par des emplois, temporaires ou irréguliers.

Cependant, ceux qui font de la recherche dans le domaine de la futurologie du marché du travail nous disent que l'on verra poindre de plus en plus de travailleurs autonomes, des personnes qui auront une expertise dans un domaine bien défini et qui mettront leurs talents au service de plusieurs entreprises de nature diverse.

Afin de pouvoir travailler d'une façon autonome, le travailleur a besoin de posséder ou de développer des aptitudes qui l'aideront à accomplir son travail autonome d'une manière plus satisfaisante et adéquate. Une de ces qualités est sans doute l'esprit d'entrepreneurship, qui peut se définir par le désir de s'attaquer à un projet et de le mener à bonne fin en utilisant les autres qualités indispensables pour réussir : détermination, persévérance, motivation, autonomie, leadership, confiance en soi et actualisation de soi. Et surtout, il faut posséder l'amour de l'action.

L'esprit d'entrepreneurship n'est pas l'apanage de tous les travailleurs. Certains possèdent ces habiletés naturellement. On dit de ces personnes qu'elles sont nées entrepreneurs et qu'elles auront très peu à développer ces aptitudes pour exercer un travail autonome. Elles ressemblent un peu à Obélix qui est tombé dans la potion magique étant petit. Ce sont des fonceurs nés, qui ne craignent pas de se lancer en affaires et de mettre des projets sur pied ; elles aiment assumer leurs responsabilités entièrement, savent prendre des risques, sont capables de beaucoup d'initiative.

Ces personnes aiment être en autorité et adorent leur liberté d'action. Elles sont capables d'un travail intense et soutenu. Elles préfèrent l'action et possèdent souvent de fortes réserves d'énergie. Elles ont beaucoup confiance en leurs capacités, et consulteront rarement un spécialiste dans leur domaine d'expertise. Elles sont capables de se faire une idée juste très rapidement et de prendre des décisions, plus souvent basées sur des faits que sur des hypothèses.

Les gens qui perdent leur emploi de nos jours devront penser de plus en plus à créer leur propre emploi. Cette théorie s'applique entre autres aux secrétaires. Une récente émission en provenance des États-Unis nous signalait qu'il existe beaucoup de secrétaires maintenant qui travaillent à partir de leur domicile. Elles sont reliées à leurs employeurs par « modem » ou un autre genre de relais électronique. Elles n'ont plus à se rendre au travail chaque matin, mais font leur travail avec plus d'entrain et aussi avec plus d'économie à partir de leur nouvel environnement.

Le travail exécuté à partir de chez soi se popularisera à un rythme presque effréné à l'approche du XXI^e siècle. Nous verrons de plus en plus de personnes travailler pour deux, trois employeurs ou même plus.

Devenir travailleur autonome signifie pour plusieurs qu'ils devront développer de nouvelles aptitudes dont ils n'avaient peut-être pas besoin quand ils travaillaient dans un poste permanent.

On ne peut avoir de meilleur patron que soi-même. Toutefois, pour certaines personnes inexpérimentées ou non averties, cela peut devenir le pire patron. En effet, comme il n'y a plus personne pour superviser le travail à faire ou pour établir des échéances dans le but d'exécuter le travail à temps, le travailleur autonome a besoin d'un bon sens de la discipline.

Si vous avez perdu votre emploi et que vous êtes en recherche depuis un bon moment, il serait peut-être à votre avantage de considérer sérieusement devenir travailleur autonome. Voici quelques éléments à considérer pour devenir travailleur autonome : aimer faire des plans, savoir prendre de l'initiative, posséder une certaine discipline de fonctionnement, ne pas avoir peur de mettre du temps à son travail, être capable de donner des directives, préférer faire les choses vous-même, avoir confiance en ce que vous entreprenez, posséder certaines habiletés de gestion, savoir prendre des risques et des décisions.

Camille Labrecque est consultant en gestion de carrière.

Les secrétaires japonaises dénoncent leurs patrons

Agence France-Presse
TOKYO

Les secrétaires japonaises se rebiffent. Lassées d'être brimées par des patrons irascibles, humiliées ou victimes de harcèlement sexuel, elles se vengent depuis quelques années en débattant dans la presse féminine les secrets les plus inavouables des entreprises nippones.

Les rubriques « secrétaires » qui fleurissent dans la presse révèlent les firmes du pays du Soleil levant sous un jour nouveau, loin de l'image policée habituellement présentée. Les récits des employées font en effet apparaître un univers sexiste, régi par des « rituels » obsessionnels comme celui du thé ou du culte du chef.

S'exprimant sous couvert de l'anonymat dans les pages « mystères des entreprises » du grand quotidien *Asahi*, une secrétaire raconte ainsi avoir démissionné de son poste parce qu'elle ne supportait plus la vénération portée par ses collègues au président de l'entreprise. Les employés étaient tellement « conditionnés » qu'ils s'inclinaient devant une vidéo de vœux de Nouvel An envoyée par la direction ou étaient émus jusqu'aux larmes lorsque le « patron » descendait du siège pour leur rendre visite.



Vêtues de l'uniforme de leur compagnie, des « femmes de bureau » s'en vont déjeuner, à Tokyo.

par son patron de suivre un séminaire sur l'art de préparer le thé, de monter dans un ascenseur et de se vernir les ongles avec des couleurs « appropriées » (le rouge n'est pas admis). « Ce stage était un enfer », raconte-t-elle sous couvert de l'anonymat. Dans le

même ordre d'idée, une autre employée explique, dépitée, que « tout ce que les hommes attendent des femmes est qu'elles fassent le thé ».

Le harcèlement sexuel semble également de mise dans certaines firmes. Des lectrices

racontent ainsi subir quotidiennement des gestes déplacés de la part de leurs collègues masculins, et des rumeurs diffamantes sur leur vie intime. Celles qui s'en offusquent sont traitées de « vieilles filles ».

Dans le même registre, une secrétaire affirme que des collègues masculins lui ont suggéré de coucher avec les clients de l'entreprise pour faire grimper les ventes...

Le courrier des secrétaires donne également un aperçu croustillant des « travers » des patrons nippons. Certaines employées reçoivent ainsi des instructions pour dissimuler les infidélités d'un supérieur marié : c'est à elle par exemple qu'il revient d'expliquer aux épouses que leur mari est en voyage d'affaires prolongé.

D'autres secrétaires dénoncent les pratiques autoritaires, voire dictatoriales, de certains chefs d'entreprise. Ainsi apprend-t-on qu'un responsable d'une agence immobilière avait l'habitude de punir les vendeurs les moins performants en leur frappant les doigts tendus avec une règle. Et encore s'était-il assagi : « Par le passé, il attachait des clous à la règle », précise la secrétaire de l'agence.

Bien qu'il soulève fréquemment l'indignation, le courrier des secrétaires ne participe pas vraiment de la libération des femmes au pays du Soleil levant. Lu par des lecteurs en mal de potins, il est le plus souvent tourné en dérision par les revues qui le publient. Certains journaux privilégient d'ailleurs les sujets futiles du style « les secrétaires qui détestent les cravates de leur patron ».

Un dictionnaire pour les 100 ans de la psychanalyse

Agence France-Presse
PARIS

Un *Dictionnaire de psychanalyse*, traitant pour la première fois au monde de la discipline « inventée » il y a 100 ans par Sigmund Freud sous les angles historique, théorique et pratique, vient de sortir en France.

La France est le pays qui compte le plus grand nombre de psychanalystes par habitant (un pour 11 600), selon cet ouvrage de 1200 pages de l'historienne Elisabeth Roudinesco et du psychanalyste Michel Plon, publié chez Fayard.

pour la première fois le terme psychanalyse en 1896, dans un article rédigé en français, *L'hérédité et l'étiologie des névroses*. Cent ans plus tard, constate ce dictionnaire, « le freudisme est implanté dans 41 pays » et adopté par environ 25 000 praticiens dans le monde.

La France possède ainsi 5000 praticiens pour 58 millions d'habitants, soit 86 psychanalystes pour un million d'habitants, le taux le plus élevé au monde, suivie par l'Argentine, la Suisse, les États-Unis, le Brésil.

Pourtant la France, où la première société psychanalytique a été tardive (1926), est l'un des pays « où la résistance chauvine à la psychanalyse et la haine de Sigmund Freud

ont été les plus virulentes », soulignent les auteurs.

En 598 entrées, d'Arminda Aberastury, « psy » argentine, à l'écrivain Stefan Zweig, le dictionnaire comporte les biographies des grands théoriciens : Sigmund Freud et sa famille, Jacques Lacan, Carl Gustav Jung, Melanie Klein, Françoise Dolto. Il retrace aussi l'histoire de cette discipline, son implantation et son influence par pays : Brésil, Canada, États-Unis, France, Inde ou Russie. La psychanalyse fut parfois victime d'une violente répression comme en Argentine, sous le général Videla, où de nombreux psychanalystes ont été forcés d'émigrer.

L'ouvrage rapporte aussi des récits biographiques savoureux de personnages emblématiques, comme l'écrivain et psychanalyste Lou Andreas-Salomé, son amour pour le poète Rainer Maria Rilke et sa rencontre avec le père de la psychanalyse. Elle lui demande d'être « initiée » : Freud rit et lui répond : « Me prenez-vous pour le père Noël ? »

Maladies (psychose, névrose, hystérie, phobie), phénomènes psychiques (refoulement, transfert, narcissisme), ou techniques de la cure sont clairement explicités. Ce dictionnaire permettra également de se repérer dans le maquis des écoles et courants ou de mieux comprendre les relations de la psychanalyse avec l'Église, le communisme.

VOTRE HOROSCOPE

BELIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Il y aura des déplacements dans votre milieu de travail et ce n'est pas le moment de revendiquer une augmentation de salaire. En affaires, vous aurez tendance à vous agiter à tort et à travers au lieu de suivre une ligne logique d'action prudente. En amour, méfiez-vous des échéances comme une prochaine cohabitation ou des fiançailles.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Les rencontres faites en ce jour vous mèneront très loin surtout si ceux que vous aimez sont disponibles. Vos proches et votre famille seront d'accord avec ce que vous entreprendrez. En affaires, votre logique risque de se trouver en défaut ; il vous faudra faire appel à votre imagination pour régler un épineux problème. Au travail, ne soyez pas trop vaniteux, vous risquez d'attirer les sarcasmes.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Des déplacements imprévus surviendront à cause de votre carrière ou de vos études. Les occasions pour changer d'emploi sont excellentes. En affaires, on pourrait vous demander d'intervenir dans une opération qui ne vous concerne pas. Agissez avec circonspection. En amour, vous insisterez pour apporter du sérieux à votre vie sentimentale.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Nette tendance à être soudainement très exigeant et à surveiller votre conjoint. Cette tendance pourrait vous être néfaste. Période de restrictions budgétaires et aussi vérifications imprévues de vos impôts. Au travail, ne dramatisez pas une nouvelle qui n'aura certainement pas toutes les mauvaises conséquences que vous craignez.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Les illusions amoureuses vous guettent. Toutes les relations amoureuses que vous entreprendrez seront nébuleuses. Un bon ami à vous vous fera mieux voir ce qui se passe dans la réalité. Ne prenez pas d'engagements à long terme sans prendre l'avis de personnes compétentes, sans consulter vos associés. Attention à vos poumons, la bronchite vous guette.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

C'est un jour où les coupables seront ceux qui ne sauront pas oser demander de l'avancement ou même aller directement rencontrer les responsables pour obtenir des changements dans le travail. Excellent jour pour les aventures passagères. Il se peut que l'on vous regarde d'une drôle de façon à cause de votre comportement en cette matière.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Les nouvelles conquêtes que vous ferez pourraient bien se faire dans votre milieu de travail. Les risques sont grands de vous retrouver à devoir expliquer à votre conjoint votre comportement. Au travail, efforcez-vous de vous montrer objectif en essayant de comprendre les motivations profondes qui font agir votre entourage.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

En amour, votre conjoint ou votre partenaire vous paraîtra complètement insupportable. Vous estimerez qu'il ou elle semble bohème et irréfléchi en matière de dépense et d'organisation. Au travail, vous aurez l'occasion de rencontrer des personnes très riches ou qui occupent des postes importants et qui s'intéressent à vous. Côté santé, des problèmes digestifs temporaires.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

En amour, votre conjoint prend toute la place et veut tout décider dans votre relation. Il vous faudra plus de fermeté afin de faire valoir vos opinions. Prudence si vous devez aller devant les tribunaux pour régler certains différends d'affaires. Plusieurs personnes subiront des changements au travail et auront un nouveau patron.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Ne repoussez pas une rencontre d'affaire dispendieuse mais qui vous apportera des informations précieuses sur l'orientation du marché. Au travail, vous aurez à supporter les conséquences d'une décision beaucoup plus audacieuse que vous ne le pensiez. En amour, les relations sont au beau fixe mais les enfants causent des problèmes inattendus.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Il se peut que vous soyez forcé financièrement de secourir certaines personnes démunies. Soyez généreux. Vos affaires iront au ralenti à cause de l'incompétence d'un associé qui n'a pas suivi votre conseil. Si vous souhaitez reprendre une liaison sentimentale qui fut agréable dans le passé, il vous faudra vous valoir des conseils d'un ami.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

En amour, vous serez partagé entre le désir de vous taire sur l'attitude de l'être aimé ou de crier fort et de claquer les portes. Par contre, au travail, la journée est propice pour négocier des meilleures conditions de salaire ou de vous rapprocher de ceux qui dirigent l'entreprise. Côté santé, il ya des risques d'accidents aux bras et aux épaules.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis né à Sorel le 21 avril 1940 vers 8h45 du matin. Quel est mon ascendant? Suis-je du Bélier ou du Taureau? Quel avenir?

□ En cette année 1940, le soleil se trouvait à 01 degré du Taureau, lors de votre naissance. Vous êtes donc natif de ce signe de terre fixe et tenace de printemps avec Saturne et Uranus également en Taureau. L'ascendant pointe dans les Gémeaux et la Lune en Balance, deux signes d'air. Cela permet d'apporter une note de fraîcheur et de charmanche légèreté. Vénus et Mars sont également en Gémeaux mais en Maison XII, juste avant l'ascendant. Amours secrets et chagrins refoulés, peines voilées, nature toute intérieure, à l'écoute de sa peine et de son âme. Mercure en Bélier donne plus de piquant et permet la vivacité d'esprit qui donne le sens de la répartie et de l'a-propos, souvent acerbe, pas toujours réfléchi, imprévisible. Toujours vous vous sentez animé de bonnes intentions avec aussi de très bonnes idées mais vous ne semblez pas toujours savoir en tirer parti par manque d'opportunités, de chance même, d'occasion certainement. Retards perpétuels dans tout ce que vous désirez entreprendre mais cela finit par aboutir. Patience et longueur de temps valent mieux que fougue et rage. Vous aviez donc le temps pour vous. Cherchant à demeurer ancré dans vos habitudes, vous cachant derrière une certaine forme de conformisme pour éviter les chocs et les changements brusques et déstabilisants. Le véritable épanouissement se fait par l'union ou le mariage, la vie à deux, la campagne, les choses simples vous éblouissent. Enfant du début de la guerre, vous demeurez inquiet face à l'avenir, sombre et pessimisme mais tenace à la fois. Virage affectif au cours du prochain été, rencontre ou approfondissement de liens existants. Pour le mieux. Possibilité d'amélioration financière en septembre. Faites faire un bilan de santé. Il y aurait des changements à opérer côté santé, exercices et équilibre nutritionnel. Meilleur régime de vie. Le grand air, lacampagne vous appelle.

■ Je suis née le 3 décembre 1973 à 17h57 à Montréal. J'aimerais connaître mon avenir.

□ Soleil et Neptune conjoints dans le Sagittaire, signe de feu, mutable et de fin d'automne. Ascendant en Cancer, signe d'eau, cardinal et estival, Lune en Poissons, en Maison X ou milieu du ciel correspondant à la carrière, à l'idéal de vie, au zénith de l'existence et le but ultime. Mars, en Bélier, s'oppose à Uranus en Balance: combat incessant pour la survie, nervosité et inquiétude, mais vous êtes courageuse face aux défis avec une certaine agressivité dans le domaine affectif. Une petite peur d'aimer mais une belle espérance de rencontrer un jour l'être cher. La nature se veut bienveillante voire candide, assez rebelle à l'occasion et anticonformiste surtout, tempérament qui s'adapte difficilement à une certaine discipline mais capable de belles actions spectaculaires lorsque le destin l'exige. Grande aspiration morale et intellectuelle, désir de dépassement, projets d'envergure mais aussi danger de dispersion, de voir trop grand et d'une façon trop vaste et floue. Humeur délicieusement fantasiste et âme vagabonde qui souvent se montre instable dans la prime jeunesse. Grande prise de conscience et reprise, sérieuse, du destin vers la trentaine. Cependant, la vie sera toujours traversée d'incertitudes, donnant un perpétuel sentiment d'insatisfaction et d'insécurité mais si tout cela peut être caché sous des dehors désinvoltes avec un bon sens de l'humour et de la dérision. Toujours vous essayez d'échapper au quotidien, à la routine et à la médiocrité par le rêve, l'imagination ou les voyages. C'est bien. Pourtant, vous avez besoin d'une bonne base sentimentale pour vous épanouir. Période faste dès avril prochain et pour plusieurs mois. Rencontres intéressantes donnant des entrées dans le monde professionnel. Histoire d'amour lente mais sérieuse se maintenant au cours des années qui viennent. Voyage ou séjour possible au loin à prévoir au tournant de l'année prochaine.

■ Je suis né à Shawinigan le 3 mars 1959 à 14h22. J'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir?

□ Soleil natal et Mercure en Poissons, signe d'eau mutable et de fin d'hiver, Lune en Capricorne, en signe de terre et d'exil (la Lune gouverne le signe opposé du Cancer) et ascendant en Lion, signe de feu fixe, de plein été. Nature étrange et en apparence contradictoire. Un besoin de dépassement, de se faire valoir à tout prix, avec fanfanade, exaltation et confusion cherchant dans le nombre de succès (ou de conquêtes apparentes) un besoin de vous rassurer et de vous définir. De ce fait, il y aurait danger de perdre de vue le but véritable de votre désir de réussite ou l'essence de l'existence même, cherchant à émerger des profondeurs de l'océan des desirs et de paraître, à tout prix, pour vous valonner au yeux de la société. Cela donne une grande facilité d'adaptation, d'imitation, d'interprétation. Véritablement, c'est le goût du théâtre à tout prix aussi, à la vie comme à la scène, en public ou en privé. Recherche de projection d'une image. Don de soi et individualisme cohabitent ou se combattent en vous, selon les circonstances, succès ou peines. Il y a tout de même un certain vernis de supériorité qui vous sied bien et permet des facilités sociales et c'est aussi une forme de protection contre votre vulnérabilité. Aussi, la personnalité tout entière dégage beaucoup de sympathie et de sincérité et fait de vous un être humain charitable, humaine et très sensible aux autres. Il y a émergence de projets grandioses et démesurés (relatif au Lion, signe d'exagération et d'hypertrophie du moi) mais il en reste toujours quelque chose et cela peut toucher au sublime. Belles inspirations dans le domaine artistique voire spirituel. Année de transition avec une belle éclaircie au cours du prochain été mais le grand démarrage aura lieu au cours de 1998 par le transit de Jupiter en Poissons et en Maison VIII, relatif à l'au-delà, aux mondes invisibles, l'inspiration, héritage ou legs, don venant d'une manière surprenante. Un peu de patience. Ce sera un tournant marquant sur le plan social et affectif.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

En forme plus longtemps

Agence France-Presse
WASHINGTON

Les Américains ne souffrent pas de handicaps jusqu'à un âge plus avancé que par le passé, selon une enquête publiée ces jours derniers à Washington par les Proceedings of the National Academy of Science. Selon cette enquête, réalisée par le Centre des études démographiques de l'Université de Durham

(Caroline du Nord), le nombre d'handicapés a baissé de 14,5 % chez les personnes âgées de plus de 65 ans entre 1982 et 1994. Cette diminution a été constatée dans tous les groupes d'âge.

En 1994, souligne cette étude, le nombre d'handicapés de plus de 65 ans était de 7,1 millions, alors qu'il aurait été de 8,3 millions si les taux de 1982 s'étaient maintenus.

MOTS CROISÉS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

4707

- HORIZONTALEMENT**
- 1 Bougonner — Thulium.
 - 2 Laitue — Alliée.
 - 3 Son bec sort de l'ordinaire — On aime mieux qu'ils soient silencieux.
 - 4 Placé (de telle façon) — Oiseaux gallinacés.
 - 5 Sottise — Publié.
 - 6 Rigolé — Anciens boucliers.
 - 7 Obsolètes — Partie de vignoble.
 - 8 Masse de pierre — Fait d'apparaître.
 - 9 Ralentissement de la circulation d'un liquide organique — Facture.
 - 10 Pour s'arrêter — Framboisiers.
 - 11 Ricané — Unités de poids.
 - 12 Acquiséc — Moutarde sauvage.
- VERTICALEMENT**
- 1 Peuplier gris ou blanc — Qualifie une coiffure.
 - 2 Arbre épineux — Se grave sur les pierres tumulaires.
 - 3 Pas accompli — Calme et mesuré dans ses gestes.
 - 4 Habitation du sud de la France — Mouvement d'opinion opposé à un mouvement antérieur.
 - 5 Dans la gamme — Instruments pour creuser la terre — Prénom féminin.
 - 6 Tourmentées par le désir.
 - 7 Ville du Nicaragua — Austères.
 - 8 Suffixe — Personnel — A le courage de.
 - 9 C'est un verre bien rempli — Rivière alpestre de l'Europe centrale.
 - 10 C'est tout à fait une heure pour manger — Maladroit.
 - 11 Récipient servant au transport des matières fécales — Utile en menuiserie.
 - 12 Cérémonie religieuse — Nécessité de se hâter.

SOLUTION LUNDI PROCHAIN

1	D	E	S	O	P	I	L	A	N	T	E	S
2	I	M	A	G	I	N	E	A	I	D	E	
3	S	P	R	I	N	T	T	I	R	E	T	
4	T	I	V	R	P		V	E	N	T		
5	I	R	R	E	G	U	L	I	E	R	E	
6	N	E	E	U	S	A	N	T	O	R		
7	C	R	I	S	E	C	O	E	U	R		
8	T	N	A	P	P	E	S	T	A	R		
9	I	R	E	N	E	U	I	L	E			
10	V	I	T	S	I	G	N	A	L	E		
11	E	N	T	E	N	O	I	R	E	T		
12	S	E	N	E	E	S	A	S	S	E		

4706

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Formation

• LES COMMUNICATIONS DANS LES ORGANISATIONS • UNE AEC ADAPTÉE À LA RÉALITÉ D'AUJOURD'HUI

Les communications, de nos jours, prennent une place prépondérante dans presque toutes les sphères d'activité d'une entreprise ou d'une organisation. Pour faire connaître un nouveau produit, un nouveau service, pour renseigner les clients, les employés, la population, ou encore pour faciliter les relations internes en entreprise, il faut faire appel à des spécialistes de la communication. Pour un maximum d'efficacité, un message doit être conçu et diffusé selon les règles de l'art. Le programme *Communication organisationnelle* créé par le cégep André-Laurendeau vise justement à former des communicateurs aptes à répondre aux besoins des entreprises en quête de spécialistes dans le domaine. Ce programme d'attestation d'études collégiales (AEC), d'une durée de 870 heures et réparti sur un an, intéressera ceux qui veulent oeuvrer au sein d'un service de communication d'une entreprise ou d'une organisation.

UNE AEC QUI RÉPOND AUX VÉRITABLES BESOINS DES ORGANISATIONS

Le programme a été entièrement élaboré par le cégep André-Laurendeau à la suite d'une enquête menée auprès de 250 entreprises de la région métropolitaine. Cette enquête a permis de bien cerner la fonction, les tâches et les compétences d'un technicien en communication. Ainsi, les techniciens en communication organisationnelle maîtriseront suffisamment les divers styles d'écriture pour prendre en main la rédaction de textes adaptés à la nature d'un message ainsi qu'au type de clientèle visée: style administratif, informatif, publicitaire, littéraire ou technique. Les techniciens pourront également appliquer les techniques usuelles de conception et de production de matériel de communi-

cation dans les organisations. Ils seront aussi initiés aux domaines de la conception graphique, de l'édition, de l'impression afin d'assurer le suivi de travaux réalisés par des spécialistes dans ces différents domaines.

Que ce soit dans le cadre d'une organisation privée, publique ou parapublique, communautaire, à but lucratif ou non, les détenteurs d'une AEC en Communication organisationnelle seront aptes à participer au développement de la communication organisationnelle. Ces personnes pourront également seconder en tant que généralistes dans le domaine des communications, les professionnels ou les cadres responsables de la mise en application des programmes de communication interne et externe particuliers à leur organisation.

DES TECHNICIENS POLYVALENTS

Les techniciens en communication organisationnelle peuvent, grâce à leur formation, réaliser diverses tâches concrètes comme: effectuer des recherches d'information et en faire une présentation fonctionnelle, collaborer à la production de documents (conception et production d'un journal interne, bulletins d'information, dépliants, rapports divers, etc.), participer à la préparation, à la réalisation et à la diffusion de matériel d'information et de publicité destinée à l'externe, participer à l'organisation et à la réalisation de projets spéciaux (lancement d'une publication, tenue d'une exposition, d'une conférence, relations avec les médias etc.), collaborer à la production et à la révision de textes, à la conception, à la réalisation et à la production de photographies, de diaporamas, de documents vidéo, participer au suivi de la production d'imprimés à toutes les étapes.

LES COURS ET LE STAGE

Le programme comprend 12 cours et un stage. Les cours sont reliés à différents domaines de formation comme les communications, le français écrit, l'édition et l'administration. Les étudiants du programme devront suivre à la fin de leur formation un stage en milieu de travail qui leur permettra de se mesurer aux pratiques de communication organisationnelle dans les entreprises et d'acquiescer ainsi une expérience précieuse. Déjà des étudiants ont suivi des stages dans des entreprises nationales et multinationales, des services gouvernementaux, des entreprises culturelles de toutes sortes, des journaux régionaux et divers autres médias.

LES CONDITIONS D'ADMISSION

Pour être admissible à ce programme, les étudiants doivent être détenteurs d'un DEC technique ou préuniversitaire, d'une AEC, d'un CEC ou d'une formation jugée pertinente par le collège. Pour de plus amples informations concernant ce programme qui débutera à l'automne 1997, téléphonez à Anne Gourde au (514) 364-3320, poste 135.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- André-Laurendeau
- Bois-de-Boulogne
- Dawson
- Édouard-Montpetit
- John Abbott
- Maisonneuve
- Marie-Victorin
- Rosemont
- Saint-Laurent
- Vanier
- Vieux Montréal

ANGLAIS
COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue
1 à 5 fois par semaine; matin, après-midi, soir, samedi
200 \$/30 h, 370 \$/60 h, tout compris, déductible d'impôt
Aussi : cours particuliers, formation en entreprise

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par le SODM

5268, av. du Parc • 278-5309

Ouvrons des fenêtres sur l'avenir de nos enfants

Faites un don à LA FONDATION DE L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
Tél.: (514) 934-4846

Université d'Ottawa
University of Ottawa

Pourquoi faire son droit à Ottawa?
FACULTÉ DE DROIT

AVANTAGE STRATÉGIQUE:
Ottawa est le centre décisionnel du pays. La FACULTÉ DE DROIT est proche du Parlement, du siège du gouvernement, des ministères et des agences gouvernementales, ainsi que de la Cour suprême du Canada. Les étudiants et étudiantes bénéficient de cette proximité par la diversité et la qualité des ressources professorales, les facilités de recherche, et les possibilités d'emploi.

FORMATION PROFESSIONNELLE:
LA FACULTÉ DE DROIT, Section de droit civil, fidèle à sa tradition de plus de 40 ans, prépare tout spécialement aux examens ou exigences des chambres professionnelles du Québec: le Barreau et la Chambre des notaires. L'enseignement y est dispensé en français et l'encadrement des étudiants et étudiantes y est personnalisé.

ÉTUDES SUPÉRIEURES:
LA FACULTÉ DE DROIT possède un programme complet de maîtrise et de doctorat en droit, avec spécialité en droit international, en droits de la personne, en droit des relations familiales et en rédaction législative. Elle offre également, conjointement avec la Faculté d'administration, un programme de quatre ans menant à l'obtention de la licence en droit civil et du M.B.A.*

DÉFIS DE L'AN 2000:
LA FACULTÉ DE DROIT, avec ses sections de droit civil et de common law, offre la possibilité aux étudiants et étudiantes d'acquiescer une double formation juridique*: un atout important face aux défis de la mondialisation, du libre échange et de l'interdépendance des provinces et des états.

RENSEIGNEMENTS:
Mme Denise Parent
Faculté de droit
Section de droit civil
Université d'Ottawa
Ottawa (Ontario) K1N 6N5
Tél.: (613) 562-5703
Télex.: (613) 562-5121
E-mail: dparent@uottawa.ca

* Certaines restrictions peuvent limiter l'accès aux programmes LL.B. ou LL.B./LL.M. ou LL.M./M.B.A.

Pour en savoir plus sur l'Université d'Ottawa, vous pouvez consulter notre page Web à l'adresse:
<http://www.uottawa.ca>

La date limite pour présenter une demande d'admission au programme de licence en droit civil est le 1^{er} mai 1997

Université d'Ottawa - University of Ottawa

Programmes commençant en avril 1997

Vous cherchez un poste d'animatrice ou d'animateur? Vous aimeriez travailler à l'étranger?
Nous vous offrons la chance de réaliser votre rêve en devenant **Gentil Organisateur (G.O.)** au Club Med

Deux programmes d'attestation d'études collégiales* (A.E.C.)

Animation
Enfants et adolescents

Formation théorique débutant les 1^{er} avril et 1^{er} septembre 1997

Animation multisports
Santé, forme

Formation théorique débutant le 22 juin 1997

La formation comporte deux volets. Le volet théorique est d'une durée de 240 heures réparties sur six semaines consécutives. Cette session théorique est enrichie par un stage pratique de 450 heures s'échelonnant sur une période de 12 semaines dans un des villages du Club en France ou aux États-Unis.

Le coût de chaque formation est de 500 \$.

Avantages offerts par le Club Med : allocation de stage, logement, nourriture et transport aérien.

Conditions générales d'admissibilité aux deux programmes : Être âgé(e) de 20 ans ou plus. Posséder un D.E.C. en loisir ou en techniques d'éducation en services de garde, ou une autre formation jugée suffisante. Solide expérience en animation auprès d'enfants ou de vacanciers. Bonne connaissance de l'anglais.

INFORMATION : Jacques Gingras, École d'animation loisir-vacances, Cégep de Rivière-du-Loup, 80, rue Frontenac, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1R1. Téléphone : (418) 867-2130; télécopieur : (418) 867-2137; Internet : <http://www.cegep-rdl.qc.ca/animvac.htm>

* Sous réserve d'approbation des autorités concernées

DEVENEZ COOPÉRANT(E) VOLONTAIRE DANS UN PAYS EN DÉVELOPPEMENT

Le Cégep de Rivière-du-Loup/CFCI intervient dans le domaine du développement international, notamment par la formation de coopérant(e)s volontaires, programme subventionné par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et la Direction générale de l'enseignement collégial (DGEC).

Nous offrons un excellent programme de formation préparant les étudiant(e)s à participer à la réalisation de projets de coopération dans les pays en développement. Ce programme donne droit à une attestation d'études collégiales (A.E.C.) en coopération. Nous visons une clientèle âgée entre 22 et 32 ans.

POUR LA SESSION DÉBUTANT LE 28 AVRIL 1997, NOUS RECHERCHONS DES DIPLOMÉS EN ADMINISTRATION, COMMERCIALISATION, MARKETING, COMMUNICATION, NUTRITION OU SANTÉ.

Durée du programme
Session de cours théoriques : 15 semaines
Stage en Afrique sahélienne : 15 semaines

Session été 1997
Cours théoriques : du 28 avril au 8 août 1997
Stage : du 6 septembre au 19 décembre 1997

Demande d'admission
Pour vous inscrire à la session d'été, faites parvenir votre C.V., accompagné d'un texte expliquant votre motivation à œuvrer en coopération internationale, avant le 4 avril 1997.

Information
Vous pouvez obtenir le formulaire et de l'information sur le programme en communiquant avec Marielle Ouellet ou Robert Olivier au (418) 862-6903, poste 404.

PROGRAMME COOPÉRANT(E) VOLONTAIRE
CÉGEP DE RIVIÈRE-DU-LOUP/CFCI
TÉLÉCOPIEUR : (418) 867-2137
80, RUE FRONTENAC
RIVIÈRE-DU-LOUP (QUÉBEC) G5R 1R1

Collège INTER-DEC
2120, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal
www.clasalle.qc.ca

BEAUTÉ

DESIGN

Design d'intérieur
Design de présentation
Infographie
Animation / Multimédia
Montage vidéo
AutoCAD

Coiffure
Électrolyse
Maquillage artistique
L'esthétique est offert par
École des soins esthétiques
LISE WATIER INTER-DEC

939-4444
1-800-363-3541

Formation

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Mai et Septembre 97

- PROGRAMME DOUBLE**
À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés
- Formation intensive - 12 mois**
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
- Formation régulière - 16 mois**
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
- ILLUSTRATION**
Cours du soir - 180h
Session intensive Été - 360h
- MULTIMÉDIA**
Session intensive Été - 405h

Formation professionnelle niveau collégial.
Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ.
Collège privé d'enseignement professionnel et collégial Permis 749.795
Métro Crémazie



514.388.5725 COLLÈGE SALETTE 514.388.5725

Sautez bottez dansez bougez

Agissez sur
votre santé.

Défi santé :
notre responsabilité à tous avec **PARTICIPATION** MD

Nous formons des Gagnants!



Pensionnat et externat pour filles et garçons.
École privée dirigée par les Clercs de Saint-Viateur.

4e, 5e et 6e du primaire
Les samedis 5 avril et 3 mai à 10 h, visite des lieux et séance d'information pour les parents qui le désirent.

EXAMENS D'ADMISSION (1re, 2e et 3e secondaire)
le samedi 5 avril, le samedi 3 mai dès 8 h 30.

Enseignement de l'espagnol et initiation à l'informatique dès la 1re secondaire.

Collège Bourget

Rigaud (Vaudreuil)

Pour plus de renseignements composez le (514) 451-0815

DEVEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

En moins d'un an

CONTACTEZ-NOUS À MONTRÉAL
1-800-338-8643

Adresse Internet :
www.collegemarsan.qc.ca
Fax : (514) 525-3314

COLLÈGE Marsan
Photographie commerciale (optique et numérique),
Association d'études collégiales NTA 82, Permis No. 749 553

• Prospectus gratuit
• Crédits d'impôts/Loi 90
• Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Début : septembre 97

ENVOYEZ DON

UNE PREUVE D'AMOUR
AUX ENFANTS HANDICAPÉS



TIMBRES DE PÂQUES
1 800 263-1969

TECHNIQUES JURIDIQUES (310.03)

Début: 25 août 1997
Diplôme: **DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC)**

Le programme « techniques juridiques » prépare des techniciennes et des techniciens à être capables de procéder à la recherche de lois, règlements, jurisprudence et doctrine en mesure d'alimenter le traitement d'un problème juridique et d'aider à rédiger des actes de procédure.

Le programme prépare aussi les diplômés à exercer les tâches suivantes: ouverture et suivi du dossier; suivi des comptes des clients; préparation et taxation des mémoires de frais; gestion des comptes en fiducie; préparation des dossiers pour l'audition; vacation à la cour; recherche de titres; perception des amendes et des pensions alimentaires; rédaction des procès-verbaux d'audience.

Admissibilité aux prêts et bourses
Service d'aide au placement
Stage en entreprise

INSCRIPTION DÈS MAINTENANT

LE COLLÈGE BART
751, côte d'Abraham, Québec
(418) 522-3906

UN COURS DE CONVERSATION ANGLAISE

“DONT VOUS PARLEREZ”
QUE VOUS SOYEZ DÉBUTANT(E) OU PLUS AVANCÉ(E).

**PETITS GROUPES:
4 à 7 maximum**

- 7 niveaux: de débutant à avancé
- Professeurs qualifiés d'expression anglaise

RÉGULIER (total 30 heures sur 5 semaines)
MATIN, SOIR ou SAMEDI
Frais: 225\$ (déductible - tout compris)

SESSION SEMI-INTENSIVE (3 semaines)
Du lundi au jeudi, 9 h 30 à 12 h 30 - Total: 30 heures
Frais: 200\$ (déductible - tout compris)

**ENTREVUE DE CLASSEMENT ET INSCRIPTION SUR RENDEZ-VOUS
DERNIÈRE SEMAINE D'INSCRIPTION**

Accrédité par la S.Q.D.M.
985-2414
CCFA FONDÉ EN 1970

Près de 20 000 étudiant(e)s • Aux employé(e)s de certaines de compagnies, telles que La Presse, The Montréal Gazette, Université McGill, Vidéotron, la Banque Royale, La Laurentienne, Hydro-Québec, l'ENAP (UQAM), etc.

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

«Le Collège CDI m'a permis un accès à des postes que j'aurais cru inaccessibles.»
Raymond Lucas,
Diplômé du Collège CDI

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général* (903.34)
- Techniques de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique* (900.62)

*Disponible seulement dans certains collèges

COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Appellez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal	514 285-8585	Longueuil	514 677-9191
Laval	514 662-9090	Québec	418 694-0211

Numero de permis 749747

Nouveau programme

Approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes
«Gérer l'entreprise - Gérer le changement - Gérer l'avenir»

Programme pratique - Application intégrée du travail en équipe

MBA

COOPÉRATIF À TEMPS COMPLET
3 sessions d'études et 1 stage rémunéré
Offert à Sherbrooke

Admission
avant le 30 avril

Renseignements
(819) 821-7333
1(800) 267-UPÉS
MBA@adm.usherb.ca

À TEMPS PARTIEL

- Cheminement ajusté aux exigences du milieu professionnel
- Possibilité d'obtenir en cours de programme le Diplôme de deuxième cycle en gestion
- Offert à Sherbrooke, Granby et Longueuil

Admission

- avant le 1^{er} mars pour le trimestre d'été
- avant le 15 juin pour le trimestre d'automne

CHEF DE FILE DEPUIS 30 ANS

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Séminaires Internet

Pour tous ceux que l'autoroute électronique intéresse
Une formation adaptée à vos besoins
Une attention individualisée à chacun

Internet de A à Z (14 heures) 9 h à 17 h	180 \$
22 mars et 29 mars	17 mai et 24 mai
5 avril et 12 avril	31 mai et 7 juin
19 avril et 26 avril	8 juin et 15 juin
3 mai et 10 mai	

Internet à la carte: Ateliers thématiques de 3 heures (19 h à 22 h) 55 \$

D'autres dates sont disponibles pour des petits groupes sur demande

Communiquer et s'informer sur l'Internet	Lundis
24 mars-14 avril, 28 avril-12 mai, 26 mai-8 juin	
Le transfert de fichiers par Shareware	Mardis
8 avril, 22 avril, 13 mai, 27 mai, 10 juin	
Les outils de recherche sur le Web	Mercredis
26 mars, 9 avril, 23 avril, 14 mai, 28 mai, 4 juin, 18 juin	
Conception de votre page publicitaire pas à pas (3 étapes)	Judis
Conception d'une page web personnelle	Judis
17 avril, 15 mai	
Création de cadres et de tableaux	Judis
27 mars, 24 avril, 22 mai	
Formulaires, scripts Java et animation graphique	Judis
10 avril, 1 mai, 28 mai	
Se brancher sans douteur sur l'Internet	Vendredis
11 avril, 2 mai, 6 juin	

Les possibilités et les stratégies d'affaires sur l'Internet Sur demande
Internet pour initiés (configurations avancées courrier, fureteur...) Sur demande

Pour information et inscription 332-3000 poste 567

COLLEGE ANDRÉ-GRASSET

UNE TRADITION DE QUALITÉ

ATELIERS PRATIQUES EN MICRO-INFORMATIQUE

Initiation à la micro-informatique (14 heures)
Pour toute personne non familière avec un micro-ordinateur
Les mardi 1er avril et samedi 5 avril 1997 ou
Le lundi 2 juin et mardi 3 juin 1997

Introduction à Windows 3.1 (7 heures)
Bien connaître l'outil de base en informatique
Le samedi 12 avril 1997 ou
Le vendredi 6 juin 1997

Word 6.0 (14 heures)
Pour développer vos compétences sur un traitement de texte
Les samedis 3 mai et 10 mai 1997 (débutant)
Le lundi 12 mai et mardi 13 mai 1997 (intermédiaire)

Excel 5.0 (14 heures)
Comment utiliser un chiffrier électronique pour structurer vos données quantitatives
Le mercredi 14 mai et jeudi 15 mai 1997 (débutant)
Les samedis 17 et 24 mai 1997 (intermédiaire)

Utilisation du réseau Internet (12 heures)
Apprenez à naviguer sur le Web
Les samedis 19 et 26 avril 1997 ou
Le mercredi 28 mai et jeudi 29 mai 1997

PowerPoint (7 heures)
Pour de belles présentations visuelles lors de vos démonstrations professionnelles
Le vendredi 16 mai 1997

Access 2.0 - débutant (14 heures)
Pour connaître les principes d'utilisation d'une base de données
Le mardi 20 mai et mercredi 21 mai 1997

Visual Basic - débutant (14 heures)
Introduction à la programmation par objet
Le jeudi 22 mai et vendredi 23 mai 1997

Création de pages Web (HTML) (14 heures)
Apprenez à créer vos pages Web sur le Net
Le lundi 26 mai et mardi 27 mai 1997

ATELIERS PRATIQUES EN COMMUNICATION

Images vidéo (30 heures)
Apprenez tout sur le caméscope et le tournage d'images
Les mardis du 8 avril au 10 juin 1997

L'anglais, langue des affaires (30 heures)
Devenez à l'aise pour échanger lors de vos rencontres d'affaires
Les lundis du 7 avril au 9 juin 1997

Prendre la parole en public (30 heures)
Développer votre aisance à vous exprimer en public par des techniques éprouvées
Les mercredis du 9 avril au 11 juin 1997

AUTONOMIE FINANCIÈRE

Bien planifier sa retraite, au cas où... (30 heures)
Pour bien maîtriser la planification financière et les véhicules de placement
Les lundis du 7 avril au 9 juin 1997

**Le Collège André-Grasset est situé
au 1001, boul. Crémazie Est,
à deux pas du métro Crémazie.**

- Le stationnement est gratuit.
- Les frais de formation sont déductibles d'impôt.
- Il y aura remboursement seulement si le Collège annule les cours.

Inscriptions :
Pour vous inscrire, contactez-nous le plus tôt possible au
(514) 381-4293, poste 282.
Sur demande pour des groupes, les ateliers peuvent être repris à d'autres dates.

Embaucher, c'est prendre un risque bien calculé

RESSOURCES HUMAINES

MICHELE PERRYMAN
collaboration spéciale

Embaucher ou promouvoir un candidat à un poste peut être effectué par quiconque désire s'adjoindre une autre personne pour lui venir en aide dans l'exercice de ses fonctions. S'il est par conséquent un sujet que tout le monde a l'impression de connaître, c'est bien celui de la dotation. Cependant, s'il est une source de critiques et de perceptions négatives, c'est bien la dotation. Pourquoi? Parce que la dotation est un processus subjectif.

Dotation: le cheminement complet qui vise à pourvoir un poste de son titulaire.

J'entends déjà les commentaires de plusieurs d'entre vous: « Je n'ai pas le temps; c'est urgent! »

Toujours pour hier, le besoin ex-

primé l'est de plus en plus sous forme de portrait-robot. Après tout, le marché regorge de candidats. Dans la conjoncture actuelle, on annonce de moins en moins les postes vacants dans la crainte de déclencher une avalanche de candidatures. Par contre, on déplore du même coup qu'il soit de plus en plus difficile de trouver des candidats correspondant à ce que l'on cherche.

J'aimerais rappeler ici qu'embaucher une personne constitue un investissement. Il faut donc y consacrer un minimum d'énergie si on veut mettre les chances de son côté. Puisque la sélection d'un candidat subit l'influence de facteurs subjectifs, il faut, pour compenser, suivre un processus rigoureux.

L'objectif de la sélection est de prédire avec le plus d'exactitude possible les chances de succès d'une personne dans un poste.

Première étape: définir le besoin.

Imaginez un patron qui n'a pas vraiment défini son besoin, qui veut embaucher pour hier et qui effectue son choix dans les cinq premières minutes de l'entrevue, à partir de critères du genre « nous sommes sur la même longueur d'onde ».

Cette description vous apparaît exagérée? Détrompez-vous. Même quand des gestionnaires peuvent compter sur des professionnels en ressources humaines pour les appuyer, ceux-ci doivent souvent insister pour faire comprendre le bien-fondé d'un processus rigoureux.

Embaucher est certainement la plus importante des tâches qui incombent à tout gestionnaire en ressources humaines. C'est une décision qui a des conséquences sur la carrière et la vie personnelle du candidat choisi et souvent ou la plupart du temps sur la carrière de la personne qui embauche. Le soin apporté à choisir le meilleur candidat facilitera par la suite la vie des personnes concernées.

Lecteurs de *Carrières et professions*, vous avez été sensibilisés par mon collègue Camille Labrecque aux stratégies de recherche d'emploi. Mon propos ici s'adresse plutôt aux patrons potentiels. Plusieurs d'entre vous en sont.

Je vous avais glissé dans une chronique précédente que les employeurs embauchaient souvent des curriculum vitae plutôt que des personnes. J'entends par là que l'on présume qu'un nombre important d'années passées dans un poste semblable est le meilleur élément prédictif de succès.

Or, une partie importante du problème des employeurs qui ne semblent pas trouver chaussure à leur pied réside justement dans cette prémisses. Certes, les emplois à haute teneur en sciences ou en technologie forment une catégorie à part. Ils requièrent des connaissances très spécifiques. Pour une majorité d'emplois, par contre, une définition claire des exigences et une évaluation adéquate des qualités personnelles d'un candidat permet-

traient, la plupart du temps, de dénicher la perle rare. Perle d'autant plus rare que les compétiteurs n'auront pas réussi à identifier ce candidat.

La sélection d'un candidat doit être à la fois rigoureuse et constituer un exercice de créativité. La constitution d'équipes gagnantes est la clé du succès des organisations. N'oublions pas que la mise en commun de talents et d'expériences diverses ne peut être que bénéfique. Les équipes doivent être complémentaires et dynamiques.

Embaucher une personne sans l'expérience spécifique désirée peut comporter un risque sans doute. Mais dites-vous qu'un risque bien calculé peut rapporter gros.

La semaine prochaine, nous reviendrons sur le processus de sélection comme tel.

Michèle Perryman est présidente des Professionnels en ressources humaines du Québec.

Le troisième millénaire naîtra le 1^{er} janvier... 2001

Associated Press
PARIS

Un dictionnaire populaire enseigne qu'« il faut être de son siècle ». Soit, mais duquel? L'arrivée au galop du troisième millénaire sème déjà la confusion dans les esprits.

Le XXI^e siècle verra scientifiquement et officiellement le jour le 1^{er} janvier 2001. Ainsi en a décidé le très sérieux Bureau des longitudes. Si vous avez entrepris de célébrer sa naissance un an plus tôt, vous en serez pour vos frais.

À Paris, le très chic restaurant de la Tour d'Argent affiche complet pour la soirée de la Saint-Sylvestre 1999 depuis... quatre ans. L'afflux des réservations est géré par un dossier informatique spécial. New York est également l'objet de toutes les convoitises. Sur les toits du Rockefeller Center, le Rainbow Room offre l'un des plus beaux panoramas de Manhattan. Là aussi, inutile de se bousculer: la liste d'attente est kilométrique.

Premier janvier 2000. Ah, la magie des chiffres ronds! Voilà bien la logique cartésienne aveuglée par leur circonférence toute

solaire. Un vieux clou, le XX^e, mûr pour les antiquaires? Disons que ce jour-là, notre pas tout à fait centenaire aura un seul pied dans la tombe.

« Le 1^{er} janvier 2000, les gens ne fêteront que la fin des années 1900 », note Jean-Eudes Arlot, directeur du Bureau des longitudes. Le ton est ironique, mais le constat est un poil désabusé: « Que voulez-vous qu'on y fasse? Il y a bien des gens qui croient à l'astrologie... »

Rien ne sert de courir; il faut partir à point. En 532, un moine scythe, Denys le Petit, fait remonter le début de l'ère chrétienne à la naissance supposée du Christ. L'année 0 n'existe donc pas, sauf pour les astronomes qui ont adopté la période julienne, laquelle a commencé... le 1^{er} janvier -4712. Pour M. Arlot, « il suffit tout bonnement de compter les années comme des pommes dans un panier ».

Petite explication mathématique. Le siècle représente une période de 100 ans. Le premier siècle, qui a débuté le 1^{er} janvier de l'an 1, s'est terminé le 31 décembre de l'an 100. Par conséquent, le XX^e siècle qui a entamé sa

(peu) glorieuse carrière le 1^{er} janvier 1901, rendra l'âme le 31 décembre 2000 pour céder la place le lendemain, 1^{er} janvier 2001, au premier jour du troisième millénaire.

Sur le papier, l'affaire paraît simple. Ces anachronismes se répètent pourtant tous les cent ans. Jusqu'à la fin du XVIII^e, on considérait que les siècles entamaient une nouvelle existence lorsque changeaient les premiers chiffres: 1500, 1600, 1700. Le 1^{er} janvier 1800, 11 nivôse an VIII en langage républicain, les esprits étaient en proie à une bien légitime confusion. Comme en témoigne le titre d'une pièce jouée dans un petit théâtre parisien du boulevard du Temple: *En quel siècle vivons-nous, bon Dieu!*

Le recours à la métrique alexandrine risque d'être décevant. Familiers du luth, les poètes le sont beaucoup moins de la règle à calcul. Né le 26 janvier 1802, Victor Hugo aurait ainsi dû tourner sept fois sa plume dans l'encrier avant d'accoucher du célèbre vers des *Feuilles d'automne*: « Ce siècle avait deux ans, Rome remplaçait Sparte/ Déjà Napoléon perçait sous Bonaparte ». Mauvaise pioche: le siècle n'était en réalité qu'un joli

poupon de 13 mois, 25 jours et une poignée d'heures.

L'auteur de *La Légende des siècles* fut imité plus tard par José Maria de Heredia lorsque, évoquant l'Exposition de 1900, il écrivit: « Et quand l'aube du siècle à venir aura loi! » Le poète parnassien méritait à le bonnet d'âne pour avoir confondu l'aube du XX^e avec le crépuscule du XIX^e.

En 1900, précisément, la querelle refait surface. Le 13 novembre, le Vatican fixe par décret au 1^{er} janvier 1901 le premier jour du XX^e siècle. L'empereur Guillaume II, chef de file des « vingtiémistes », ne l'entend pas de cette oreille et enfonce la porte du XX^e siècle un an plus tôt.

Autre remarque: si 1900 ne fut pas une année bissextile, l'an 2000 le sera. Une particularité qui date d'une ordonnance du pape Grégoire XIII. L'auteur du calendrier grégorien décréta en 1582 que l'on supprimerait trois années bissextiles séculaires sur quatre (celles qui ne sont pas divisibles par 400) afin de corriger le retard pris par le précédent calendrier julien. Une raison supplémentaire de ne pas amputer le compte à rebours de 366 jours...

Une querelle d'époque sur le début du XX^e siècle

Associated Press
PARIS

Déjà en 1900... Sous l'impulsion des « sentimentaux-fantaisistes » et de Guillaume II, le XX^e siècle a bien failli voir le jour prématurément. La lecture des gazettes de l'époque nous renseigne sur l'ampleur d'une querelle qui divisa l'Europe en deux camps.

« Ce fameux XX^e siècle, dont on attend tant de merveilles, est-il enfin venu ou bien faut-il espérer encore 12 longs mois? » s'interroge Gaston Gougis dans *Le Gaulois* du 1^{er}

janvier 1900. « Grave question qui agite les astronomes, le public, voire même les gouvernements », remarque le journal monarchiste, estimant que « fort probablement, nos arrière-neveux agiteront le même problème en 1999. »

« Est-il possible de tout discuter sur une question aussi simple? » s'enflamme le même jour *Le Figaro*. L'éditorialiste J. Dhonbree déplore la nature décidément compliquée de ses contemporains pressés d'en finir avec le XIX^e siècle: « Il faut vraiment que l'esprit de certaines gens soit voué à l'obscurité, à l'équivoque, à la confusion obligatoire pour qu'une contestation puisse être élevée », grogne-t-il.

Le journal *Le Siècle* (eh oui!) dans sa « chronique scientifique », souhaite pour sa part « remettre les choses en état » et invite ses « chers lecteurs » à s'armer de « patience » avant de franchir un nouveau seuil.

Le lendemain, *Le Gaulois* revient à la charge pour décrire un « univers » divisé « en deux parties irréconciliables » que forment les « mathématiciens-logiques » et les « sentimentaux-fantaisistes »: « Comme l'on vit

autrefois les Montaigus et les Capulets, les Guelphes et les Gibelins, les gluckistes et les piccinistes, et, plus récemment, les dreyfusards et les antidreyfusards, voici que sont en présence les dix-neuviémistes et les vingtiémistes », constate... « un centenaire ».

Le Petit Journal, philosophe, observe dans son édition datée du 9 janvier que la question n'a « au fond » qu'un intérêt relatif, car « les siècles, comme les années qui s'écourent, ne changent rien à l'ordre naturel des choses de ce monde »...

Formation



Cet enfant veut autre chose qu'un jeu vidéo.

Info-Collecte
(514) 527-1501
1 800 343-SANG

Donnez du sang.
Le plus beau des cadeaux.




Croix-Rouge canadienne

INITIATION À LA PHOTOGRAPHIE

• Prospectus gratuit 525-3030

Prise de vues 1 et 2
Labo noir et blanc et couleur

Ateliers pratiques, 30h.
un soir semaine.



JE VEUX TRAVAILLER:

le retourne aux études

Nos Programmes

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Technique bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages

- Prêts et bourses
- Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi durant la formation
- Programme de subvention SPRINT
- Service complet d'aide au placement
- Une pédagogie axée sur la pratique

Aussi disponible

- Formation aux entreprises

Permis du ministre 749-770

Communiquiez avec nous à Montréal
(514) 525-3030
1(800) 338-8643



CERTIFICAT DE TOXICOMANIE

prévention et réadaptation

OFFERT À LONGUEUIL

Pour mieux comprendre les problèmes de toxicomanie et développer des capacités d'intervention en prévention et en réadaptation en toxicomanie, l'Université de Sherbrooke offrira les activités pédagogiques du programme de certificat de toxicomanie à Longueuil à temps partiel en septembre 1997.

Les personnes intéressées sont invitées à une soirée d'information qui sera animée par madame Lise Roy, responsable du programme.


SOIRÉE D'INFORMATION

Date et heure: Mardi 8 avril 1997 à 19 h

Endroit: Complexe St-Charles (angle Charles-Le Moyne et Métro Longueuil) 1111, rue St-Charles Ouest Tour Ouest, local 707 (stationnement en face ou à l'arrière de l'édifice) LONGUEUIL

Renseignements: Téléphone: (514) 670-4090 Télécopieur: (514) 670-9016 Courriel électronique: clortie@courrier.usherb.ca

S.V.P. Veuillez confirmer votre présence avant le 7 avril 1997.



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Attachez vos lacets et relevez le Défi Corporatif Canderel!

Participez à la plus folle course de collecte de fonds pour la recherche sur le cancer!

Appuyez les efforts de recherche de l'Institut du cancer de Montréal (affilié à l'Université de Montréal) et du Centre de cancérologie de l'Université McGill.

APPELEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI ET INSCRIVEZ VOTRE ÉQUIPE AU 842-8636



Au profit des centres de recherche sur le cancer de nos universités

Commandité en partie par:

