



Le bulletin de liaison du Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aménagement forestier

LE PROFESSIONNEL AU BOULEAU

Volume 12, numéro 3, décembre 2011



**Joyeuses fêtes et
bonne année 2012!**

Les administrateurs se joignent à
toute l'équipe du CSMOAF pour
vous souhaiter de joyeuses fêtes et
une année 2012 qui saura vous
apporter le bonheur et la santé!

Salon Éducation Emploi de Québec

Les 26, 27, 28 et 29 octobre dernier, le CSMOAF a partagé un kiosque avec l'Association forestière des deux rives (AF2R) dans le cadre du 17^e Salon Éducation Emploi de Québec, dans le but d'informer les visiteurs sur les opportunités de carrière en aménagement forestier. Au cours de ces quelques jours, des milliers d'élèves du secondaire sont passés au Centre de foires de Québec, nous donnant ainsi la chance de répondre aux questions qui les préoccupent.

La présence de certains centres d'enseignement offrant des programmes en foresterie nous a également permis de diriger les visiteurs intéressés par les formations dans notre secteur vers leur kiosque.

Aussi, nous avons pu discuter avec des professeurs et des conseillers d'orientation et profiter de l'occasion pour leur proposer du matériel promotionnel sur la forêt et les métiers qu'on peut y pratiquer, dans le souci de les outiller afin de mieux informer leurs clientèles respectives. Mentionnons également la présence de personnes de tous âges en réorientation et de parents accompagnés de leur enfant en processus de choix de carrière, qui sont venus chercher de l'information à notre kiosque. Cette affluence n'est certainement pas unique-

ment attribuable au fait que plus de 15 000 personnes ont visité le Salon, mais plutôt, souhaitons-le, parce que la forêt suscite un grand intérêt pour plusieurs personnes en situation de choix de carrière!

Nous profitons de l'occasion pour remercier l'AF2R de leur contribution à l'animation de ce kiosque!

*Au cours de ces
quelques jours, des
milliers d'élèves du
secondaire sont passés
au Centre de foires de
Québec.*

**ICI,
le savoir
jaillit!**

Salon Éducation Emploi
de Québec

L'agenda du CSMOAF

18 novembre 2011 (Québec)

Rencontre du groupe de travail du CSMOAF sur le plan d'optimisation des programmes en formation professionnelle et technique du MELS

24 novembre 2011 (Québec)

Rencontre téléphonique sur la transformation du PAMT « mécanicien d'engin de chantier » en norme professionnelle « mécanicien d'équipement lourd »

29 novembre 2011 (Québec)

Rencontre du conseil syndical de la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

7 décembre 2011 (Montréal)

Rencontre du réseau des gestionnaires des CSMO

9 décembre 2011 (Québec)

Dîner réseautage des CSMO de Québec

13 décembre 2011 (Québec)

Rencontre bilan CSMOITB – CSMOAF de l'activité Viens vivre la forêt

17 janvier 2012 (Québec)

Rencontre du conseil d'administration du CSMOAF

18 janvier 2012 (Québec)

Colloque conjoint Kruger - AF2R sur la refonte du régime forestier québécois

1^{er} février 2012 (lieu à confirmer)

Session de travail sur la politique et le statut du travail saisonnier

8 février 2012 (Montréal)

Rencontre du réseau des gestionnaires des CSMO

15 février 2012 (lieu à confirmer)

Session de travail sur les mesures de soutien à l'activité saisonnière

15 et 16 février 2012 (Québec)

Congrès de l'Association des entrepreneurs en travaux sylvicoles du Québec

29 février 2012 (lieu à confirmer)

Session de travail sur la gestion des ressources humaines en lien avec la saisonnalité

22 mars 2012 (Québec)

Rencontre du conseil d'administration du CSMOAF

Viens vivre la forêt a voyagé dans sept régions cet automne!

En collaboration avec plusieurs partenaires régionaux (voir la liste complète en page 3), le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois (CSMOITB) et le CSMOAF ont organisé la 7^e édition des journées *Viens vivre la forêt*. Rappelons que ces journées sont spécialement conçues pour les étudiants en situation de choix de carrière et qu'elles visent à faire découvrir de façon dynamique et interactive les métiers du secteur forestier.

Cette année, *Viens vivre la forêt* a fait connaître à plus de 2 400 participants les métiers en aménagement forestier et en transformation du bois, en se rapprochant le plus possible de la réalité de ces métiers. D'une année et d'une région à l'autre, nous constatons toujours le même dynamisme de la part des animateurs d'atelier à transmettre leur passion. C'est grâce à eux que les par-

Cette année, Viens vivre la forêt a fait connaître à plus de 2 400 participants les métiers en aménagement forestier et en transformation du bois.

participants repartent avec une meilleure connaissance des différents parcours qu'offre ce fascinant secteur qui, dans bien des cas, leur était jusqu'alors inconnu.

Outre les organismes reliés directement à l'organisation et à l'exécution de chacun des événements, la mise en œuvre de cette

activité ne pourrait être possible sans le soutien financier majeur du ministère des Ressources naturelles et de la Faune (MRNF) et de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nous pouvons également compter sur la contribution du Conseil de l'industrie forestière du Québec, de la firme Del Degan, Massé et associés et de la Fondation du Centre matapédien d'études collégiales, grâce à qui différents objets promotionnels ont pu être remis aux participants des sept régions. C'est en unissant l'ensemble de ces collaborations que nous sommes en mesure d'offrir un événement de qualité. Merci à tous!



Source: C.D. de la Matapédia



Source : Cégep de Chicoutimi



Cette activité d'orientation, maintenant disponible dans sept régions, a accueilli depuis ses débuts en 2005 plus de 13 400 jeunes et moins jeunes en situation de choix de carrière. Preuve de sa popularité : les mêmes écoles se réinscrivent d'une année à l'autre et le bouche-à-oreille se charge d'augmenter le nombre d'écoles inscrites à chaque édition.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur l'activité *Viens vivre la forêt* dans les différentes régions, nous vous invitons à visiter le site web : www.viensvivrelaforet.com Pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous :

Vincent de Passillé, chargé de projet au CSMOAF
 Sans frais : 1 877 864-7126 poste 227
 Courriel : vincent.depassille@csmoaf.com

viensvivrelaforet.com



Source : CD de la Matapédia

« Votre accueil et votre générosité ont touché les participants. Ils étaient contents de vivre les activités, mais aussi de connaître les différents parcours des travailleurs. Les informations transmises étaient intéressantes parce que les personnes étaient passionnées. »

*Peggie Lapointe et les participants(tes) d'Avatar
 Centre ressources jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue*



Source : Centre de formation Le Granit



Source : Centre de formation Le Granit



Source : CD de la Matapédia

Merci à nos partenaires!

- PARTENAIRES FINANCIERS MAJEURS :**
 Ministère des Ressources naturelles et de la Faune
 Commission des partenaires du marché du travail
 Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois
 Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier
- AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS :**
 Conseil de l'industrie forestière du Québec
 Del Degan, Massé et associés
 Fondation du Centre matapédien d'études collégiales

- MEMBRES DES COMITÉS ORGANISATEURS EN RÉGIONS :**
 AbitibiBowater
 Association forestière bas-laurentienne
 Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice
 Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue
 Association forestière des Cantons de l'Est
 Association forestière des deux rives
 Association forestière Saguenay – Lac-Saint-Jean
 Cégep de Chicoutimi
 Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
 Cégep de Rimouski
 Cégep de Sainte-Foy
 Cégep de Saint-Félicien
 Centre de formation Le Granit

- Centre de formation professionnelle Dolbeau-Mistassini
 Centre de formation professionnelle en foresterie de l'Est-du-Québec
 Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
 Centre matapédien d'études collégiales
 CLD de la Matapédia
 Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois
 Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier
 Commission scolaire de la Capitale
 Commission scolaire des Hauts-Cantons
 Coopérative forestière des Hautes-Laurentides
 École de foresterie et des technologies du bois de Duchesnay
 École forestière de La Tuque

- Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval
 Forêt d'enseignement et de recherche du Lac Duparquet
 Maisons familiales rurales du Granit
 Pépinière de Grandes-Piles (MRNF)
 Pépinière de Sainte-Luce (MRNF)
 Service de recherche et d'expertise en transformation des produits forestiers (SEREX)
 Société de protection des forêts contre le feu (SOPFEU)
 Société de protection des forêts contre les insectes et maladies (SOPFIM)
 Table forêt Laurentides
 Université du Québec à Chicoutimi
 Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Nous tenons également à remercier toutes les autres personnes et organismes qui se sont impliqués généreusement dans la réalisation des journées Viens vivre la forêt!

Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre : une autre étape terminée!

Dans notre dernier bulletin, nous vous présentions les premières démarches entourant les projets pilotes pour l'ouverture éventuelle du Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO) pour les métiers mécanisés. Comme mentionné dans ce même numéro, quatre évaluateurs ont d'abord été

formés, les 21 et 22 septembre derniers, pour ensuite prendre part à l'expérimentation de ce service dans le cadre de projets pilotes.

Les projets pilotes furent très enrichissants et bénéfiques. Ils ont été à la hauteur de nos exigences et de nos attentes et même plus encore. Ils serviront sans aucun doute à bonifier le service afin d'assurer une procédure optimale, qui tient compte du contexte des métiers mécanisés et des différents éléments tels l'accessibilité de la machinerie et l'utilisation des outils pour l'entrevue dirigée et l'observation sur le terrain, les coûts d'évaluation dans son ensemble, la disponibilité des évaluateurs, les moments plus propices aux évaluations, l'accompagnement des candidats après l'évaluation, etc.

Le CSMOAF est maintenant à l'heure du bilan et tient à remercier tous les évaluateurs, les centres de formation professionnelle, les entreprises et les opérateurs qui ont accepté de collaborer généreusement. À noter que les opérateurs qui se sont portés volontaires seront les premiers à recevoir leur certificat de qualification professionnelle pour leur métier.

Nous vous invitons à communiquer avec nous pour toute demande de renseignement supplémentaire ou pour vous inscrire au SERCMO pour les métiers en récolte du bois et en voirie forestière :

Julie Langlois, chargée de projet au CSMOAF

Sans frais : 1 877 864-7126 poste 223
Courriel : julie.langlois@csmoaf.com

Voici le calendrier des projets pilotes et les personnes et entreprises qui ont été impliquées :

Scénario en centre de formation professionnelle (CFP) - Voirie forestière

Laurentides, 29 et 30 septembre 2011

- Évaluateur : Jacques Bellavance du CFP Mont-Laurier
- Opérateur de pelle hydraulique : Michel Perron

Scénario en entreprise - Récolte du bois Mauricie, 12 et 13 octobre 2011

- Évaluateur : Robin Lamontagne du CFP Dolbeau-Mistassini
- Opérateur d'abatteuse à tête multifonctionnelle : Mario Boily
- Entreprise : Société forestière DR chez le Groupe Rémabec

Scénario en CFP - Récolte du bois

Côte-Nord, 18 et 19 octobre 2011 (2 évaluations)

- Évaluateur : Denis D'Astous du CFP Forestville
- Opérateurs d'abatteuse à tête multifonctionnelle : Sylvain Prévost et Réal Lafond

Scénario en entreprise - Voirie forestière Laurentides, 3 et 4 novembre 2011

- Évaluateur : Jacques Bellavance du CFP Mont-Laurier en remplacement de Michel Perron (voir l'encart In memoriam)
- Opérateur de pelle hydraulique : Marcel Forget
- Entreprise : Coopérative forestière des Hautes-Laurentides

Scénario en entreprise - Récolte du bois Saguenay – Lac-Saint-Jean, 15 et 16 novembre 2011

- Évaluateur : Robin Lamontagne du CFP Dolbeau-Mistassini
- Opérateur d'abatteuse à tête multifonctionnelle : Luc Simard
- Entreprise : Coopérative forestière Ferland-Boilleau



In memoriam

Perron, Michel

Le 27 octobre 2011, à l'âge de 51 ans, est décédé monsieur Michel Perron, conjoint de Louise Leblanc demeurant à Ferme-Neuve. Outre sa conjointe, il laisse dans le deuil les membres de sa famille ainsi que tous ses proches et amis.

M. Perron a agi à titre d'expert dans le développement du service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO)

pour le métier d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière. C'était un opérateur-propiétaire de pelle hydraulique qui avait à cœur le développement et la reconnaissance des compétences de son métier. Il aura également été le premier candidat à se faire évaluer par ce service dans le cadre des projets pilotes, donc le premier à recevoir sa certification officielle.



INSCRIPTION PRÉLIMINAIRE

Afin de répondre adéquatement aux besoins des entreprises forestières en matière de formation continue de leur main-d'œuvre pour la prochaine année, le CSMOAF doit connaître de façon précise la nature de ces besoins. Les résultats de cette consultation nous permettront d'effectuer les demandes financières nécessaires à la mise en œuvre de projets de formation.

Voici la liste des projets de formation qui pourraient avoir lieu en 2012 si nous recueillons un nombre suffisant d'inscriptions préliminaires et si les demandes de financement sont acceptées :

**DATE LIMITE POUR
INSCRIPTIONS :
9 janvier 2012**

1. Ateliers régionaux de perfectionnement pour les compagnons en DÉBROUSSAILLAGE ou en ABATTAGE MANUEL

Afin de tirer le maximum de profits liés à l'utilisation du PAMT dans votre entreprise (amélioration de la qualité des travaux, accroissement du rendement par travailleur, augmentation de la qualité du limage, diminution des bris mécaniques et des accidents de travail, etc.), il est primordial de miser sur la compétence du compagnon. Ces ateliers régionaux constituent le moyen privilégié d'offrir de la formation continue à vos compagnons actifs afin de maintenir ou rehausser les impacts bénéfiques du PAMT sur tous vos travailleurs, tout en leur permettant d'échanger avec d'autres compagnons.

Thèmes abordés :

- Attitudes et comportements professionnels
- Étapes d'une démonstration (planification, communication, réalisation)
- Bases d'une bonne communication avec l'apprenti
- Affûtage
- Techniques de travail (abattage directionnel, D.I.S.Ec.P., etc.)

Oui! Je désire offrir du perfectionnement à compagnons
EN DÉBROUSSAILLAGE Nombre

Oui! Je désire offrir du perfectionnement à compagnons
EN ABATTAGE MANUEL Nombre

3. Formation en reboisement

Pour offrir une formation d'appoint à vos reboiseurs d'expérience ou encore pour soutenir vos nouveaux travailleurs en début de saison, un projet de formation en reboisement pourrait être rendu possible.

Cochez (✓) les aspects qui vous intéressent le plus :

- Techniques de travail
 Réglementation

Autre :

2. Formation pour le personnel technique et professionnel

Différents modules de formation sont proposés aux entreprises qui souhaitent hausser les compétences de leurs technologues forestiers, les rendre plus polyvalents et ainsi favoriser une plus grande mobilité à l'intérieur de l'entreprise.

Cochez (✓) le ou les modules qui vous intéressent :

- Formation sur la classification MSCR (martelage en forêts feuillues et mixtes)
 Gestion des ressources humaines pour contremaîtres et chefs d'équipe
 Géomatique / Traitement des données

4. Autres besoins de formation en 2012

Si votre entreprise a d'autres besoins de formation prioritaires pour 2012, n'hésitez pas à nous en faire part :

Nom de l'entreprise :

Nom du responsable :

Téléphone :

Poste :

Courriel :

Adresse :

Formation des techniciens forestiers

Suite au projet de formation des techniciens forestiers mené en collaboration avec la Fédération des organismes de gestion en commun (FOGC) du Bas-St-Laurent en 2009, une dizaine d'entreprises ont manifesté de l'intérêt afin que se tienne un projet similaire, cette fois-ci dans la région de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine. Le module sur la classification MSCR en lien avec le martelage en forêts mixtes et feuillues a été privilégié par les entreprises, parmi les 6 modules de formation pouvant être offerts. Ainsi, 4 groupes totalisant environ 45 travailleurs pourront bénéficier du module de formation à tarif réduit.

La formation a débuté le 24 octobre dernier avec la partie théorique et se terminera au printemps 2012 pour la suite de la partie pratique. Au terme de la formation, ces travailleurs pourront répondre aux exigences du Bureau de normalisation du Québec (BNQ) et du ministère des Ressources naturelles et de la Faune (MRNF) concernant les compétences et les formations liées au métier de marteleur.

Si vous souhaitez qu'un tel projet puisse se réaliser également dans votre région, il est très important de communiquer dans les plus brefs délais avec Catherine Rioux, au 418 864-7126 poste 222. Vous trouverez également à cet effet, en page 5, un formulaire de préinscription visant à nous faire part de vos besoins de formation, notamment pour votre personnel technique et professionnel (contremaîtres, chefs d'équipe, etc.). Nous vous invitons à le remplir et à nous le retourner d'ici le 9 janvier 2012.



Formation de compagnons en abattage manuel 2011

Suite à l'intérêt manifesté par les entreprises au cours de l'année 2011 pour les formations de compagnons, 5 compagnons en abattage manuel ont reçu la formation du 24 octobre au 25 novembre dernier, à New Richmond en Gaspésie, du maître-compagnon Paul Cyr.

La formule automnale est une première dans l'historique des formations de compagnons au CSMOAF. Ce temps de l'année semble particulièrement propice pour offrir de la formation en abattage manuel, notamment parce que la période est plus favorable à la récolte puisque la sève est moins abondante. Si des entreprises sont disponibles et intéressées, il est fort possible que cette expérience puisse être renouvelée à nouveau l'an prochain.

Le CSMOAF est fier de constater que plusieurs entreprises s'engagent toujours auprès de leurs travailleurs en leur offrant la possibilité de se référer à un compagnon formé et compétent. Malgré l'instabilité du secteur, le métier d'abatteur manuel demeure un métier où la formation, la compétence et l'expérience sont des éléments essentiels au déroulement sécuritaire et efficace du travail. Prendre le temps de faire former un compagnon, c'est participer à la reconnaissance du métier et au transfert des connaissances nécessaires pour encadrer adéquatement les travailleurs, tant les plus expérimentés que ceux plus novices dans le métier.

Encore une fois, félicitations aux entreprises et aux participants pour tous leurs efforts!



Prendre le temps de faire former un compagnon, c'est participer à la reconnaissance du métier et au transfert des connaissances nécessaires pour encadrer adéquatement les travailleurs, tant les plus expérimentés que ceux plus novices dans le métier.

Mise à jour

Le CSMOAF a procédé dans la dernière année à une mise à jour et une bonification de sa liste d'entreprises afin de mieux couvrir notre secteur, connaître de façon plus pointue les besoins des entreprises dans le but de toujours mieux y répondre, et tenir le plus possible nos partenaires informés sur nos différents projets. Par le fait même, nous avons augmenté significativement le tirage de notre bulletin *Le Professionnel au bouleau*, passant de 1 720 à 2 400 copies. Pour tout commentaire ou suggestion sur le contenu du bulletin de liaison, n'hésitez pas à communiquer avec nous. Nous sommes à votre écoute pour mieux vous servir!

Formations de compagnons 2012

C'est le temps de vous manifester!

Le CSMOAF est déjà à préparer ses projets de formations de nouveaux compagnons pour l'année 2012. Afin de réserver une place financée à l'un de vos travailleurs démontrant le potentiel pour remplir le rôle de compagnon dans votre entreprise, il est temps pour vous de remplir le formulaire de préinscription que vous trouverez à la page suivante. Le CSMOAF présentera une demande de

financement au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) dès janvier 2012 afin de maintenir l'accessibilité de la formation de compagnon pour les entreprises.

Il est essentiel de nous retourner le formulaire de préinscription rempli avant le 9 janvier 2012. Ce formulaire ne vous engage à rien. Il indique uniquement votre intérêt à faire

partie de l'un des groupes de formation si le financement est accepté, en vous réservant la priorité, et nous permet de faire les prévisions budgétaires requises. Toutes les entreprises ayant retourné le formulaire seront contactées afin d'officialiser ou non la participation de leur compagnon à la formation.

Voici les détails concernant le financement possible pour les entreprises admissibles (masse salariale de plus de 250 000 \$ pour l'année 2010) :

Remboursement des frais d'hébergement et de repas, ainsi que des frais de déplacement, en plus d'une compensation salariale de 20 \$ / heure incluant les avantages sociaux pour chacun de leurs candidats.

Quelques rappels concernant les formations de compagnons :

FORMATION DE COMPAGNONS EN DÉBROUSSAILLAGE :

Durée : 158 heures réparties sur 4 semaines, incluant une partie théorique en salle et une partie pratique en forêt.

FORMATION DE COMPAGNONS EN ABATTAGE MANUEL :

Durée : 208 heures réparties sur 5 semaines, incluant une partie théorique en salle et une partie pratique en forêt.

L'objectif visé par ces formations est d'améliorer les compétences pédagogiques et les techniques de travail du compagnon afin de s'assurer que celui-ci transmette adéquatement les compétences de la norme professionnelle à ses apprentis.

Le profil des candidats visés par cette formation est le suivant :

- Avoir un minimum de 30 mois d'expérience dans le métier visé;
- Posséder des aptitudes à communiquer et un intérêt à acquérir de la formation;
- Être reconnu par ses pairs comme étant un travailleur professionnel et sécuritaire;
- Posséder des aptitudes de base en lecture et en écriture pour utiliser les outils pédagogiques du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).

Des équipements d'entretien et de sécurité en bon état sont obligatoires pour participer aux formations. La liste de ces équipements sera acheminée à toutes les entreprises inscrites. Vous pouvez également contacter le CSMOAF et il nous fera plaisir de vous la faire parvenir.

Au terme de cette formation, le compagnon sera en mesure de :

- accompagner les apprentis dans le cadre du PAMT d'Emploi-Québec en appliquant les règles de santé et sécurité en vigueur et en utilisant les outils pédagogiques adéquatement;
- préparer de façon efficace les activités d'apprentissage de ses apprentis;
- effectuer la démonstration des différentes techniques de travail en respect de la norme professionnelle et des règles de santé et sécurité en vigueur.

Le formulaire se trouve à la page suivante →



→ FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Formations de compagnons en abattage manuel
et en débroussaillage
Printemps - Automne 2012

DATE LIMITE POUR INSCRIPTIONS :
9 janvier 2012

CE FORMULAIRE DOIT ÊTRE
RETOURNÉ PAR TÉLÉCOPIEUR AU
418 864-7136



IMPORTANT (COCHEZ ✓)

- Entreprises privées à but lucratif, coopératives et organismes à but non lucratif **dont la masse salariale pour l'année 2010 se situe entre 250 000 \$ et 10 millions de dollars**
→ admissibilité pour l'accès au financement complet
- Entreprises privées à but lucratif, coopératives et organismes à but non lucratif, **dont la masse salariale pour l'année 2010 se situe en deçà de 250 000 \$**
→ admissibilité pour l'accès au financement de la formation, excluant le salaire, les déplacements et les frais de séjour des participants

Nom de l'entreprise :

N.E.Q. : Nom du responsable :

Adresse :

Téléphone : Poste : Courriel :

Nom du candidat :

Lieu de résidence du candidat : Téléphone :

Formation de compagnons en (cochez ✓) : Abattage manuel Débroussaillage
Nombre d'années d'expérience dans le métier visé :

Cochez vos disponibilités (✓) : Printemps 2012 Automne 2012 Ne sais pas

Signature du responsable : Date :

DATE LIMITE POUR INSCRIPTIONS : 9 janvier 2012 | CE FORMULAIRE DOIT ÊTRE RETOURNÉ PAR TÉLÉCOPIEUR AU 418 864-7136

N'hésitez pas à nous communiquer vos idées ou nous soumettre un texte pour les prochains numéros.

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier
965, av. Newton, bureau 254, Québec (Québec) G1P 4M4
Téléphone : 418 864-7126 | Télécopieur : 418 864-7136
Sans frais : 1 877 864-7126 | Courriel : dg@csmoaf.com



Numéros passés : WWW.CSMOAF.COM/pab

Graphisme : Tommy Ferland, La fabrik Tirage : 2 400 copies ISSN 1499-5514 (imprimé) | ISSN 1499-5522 (en ligne)

La production de ce bulletin a été rendue possible grâce à la contribution financière de :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec

Envoi de Poste-publications 40028936

