



**Jolicoeur  
& Associés**  
ÉTUDES ET SONDAGES

EVALUATION**CONSEIL**.COM  
Bureau d'évaluation de programmes

CENTRE NATIONAL DE SONDAGE  
www.sondagecns.com

# **ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET DE COMPÉTENCES DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE 2008**

**FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS  
ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX**

---

Rapport préparé pour :

**Emploi-Québec**

**Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue**

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2008

ISBN 978-2-550-54456-2 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-54479-1 (version pdf)

# TABLE DES MATIÈRES

|                                                                                                                                                                                                                                  |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>TABLE DES MATIÈRES .....</b>                                                                                                                                                                                                  | <b>3</b>  |
| <b>LISTE DES FIGURES.....</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>5</b>  |
| <b>LISTE DES TABLEAUX.....</b>                                                                                                                                                                                                   | <b>7</b>  |
| <b>FAITS SAILLANTS.....</b>                                                                                                                                                                                                      | <b>9</b>  |
| <b>INTRODUCTION .....</b>                                                                                                                                                                                                        | <b>11</b> |
| <b>1 – MÉTHODOLOGIE .....</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>13</b> |
| SECTION 1.1 – REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS .....                                                                                                                                                                          | 14        |
| <b>2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE .....</b>                                                                                                                                                       | <b>15</b> |
| SECTION 2.1 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL .....                                                                                                                                      | 16        |
| SECTION 2.2 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....                                                                                                                                              | 18        |
| SECTION 2.3 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC.....                                                                                                                                                                               | 19        |
| SECTION 2.4 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE .....                                                                                                                                                                  | 21        |
| SECTION 2.5 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE JURIDIQUE.....                                                                                                                                                              | 23        |
| SECTION 2.6 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE .....                                                                                                                                                             | 24        |
| <b>3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS .....</b>                                                                                                                                                          | <b>25</b> |
| SECTION 3.0 – NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....                                                                                                                                 | 26        |
| SECTION 3.1 – VENTILATION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL (STATUT D'EMPLOI) SELON LA RÉGION ET LE SEXE .                                                                                                       | 27        |
| SECTION 3.1B – VENTILATION DU NOMBRE MAXIMAL DE TRAVAILLEURS DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC, LE STATUT D'EMPLOI ET LE SEXE ..... | 29        |
| SECTION 3.2 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS .....                                                                                                                                                                          | 31        |
| SECTION 3.3 – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS .....                                                                                                                                                                            | 33        |
| SECTION 3.3B – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC .....                                            | 34        |
| SECTION 3.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES CONCERNANT L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX .....            | 36        |
| SECTION 3.3D – RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS .....                                                                                                                                                              | 37        |
| SECTION 3.3E – EXIGENCES À L'EMBAUCHE .....                                                                                                                                                                                      | 38        |
| SECTION 3.4 – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT .....                                                                                                                                                                                   | 42        |
| SECTION 3.4B – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC.....                                                    | 43        |
| SECTION 3.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX.....                       | 45        |
| SECTION 3.4D – CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES .....                                                                                                                                                           | 46        |
| SECTION 3.4E – CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....                                                                                                                                                | 47        |

|                                                                                                                                                                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS .....</b>                                                                                                                                                        | <b>49</b> |
| SECTION 4.1 – LES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....                                                                                                                                                                                    | 50        |
| SECTION 4.1B – PRÉVISION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC .....                               | 51        |
| SECTION 4.1C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX ..... | 53        |
| SECTION 4.1D – EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS .....                                                                                                                                                                        | 54        |
| SECTION 4.2 – LES INTENTIONS DE MISES À PIED.....                                                                                                                                                                               | 55        |
| SECTION 4.2B – MISES À PIED PRÉVUES DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC.....                                                         | 56        |
| SECTION 4.2C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX .....                     | 58        |
| SECTION 4.3 – LES INTENTIONS DE FORMATION .....                                                                                                                                                                                 | 59        |
| SECTION 4.3B – INTENTION DE FORMATION DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC.....                                                       | 60        |
| SECTION 4.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX.....                          | 62        |
| SECTION 4.3D – COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION .....                                                                                                                                                       | 63        |
| SECTION 4.4 – LES DÉPARTS À LA RETRAITE.....                                                                                                                                                                                    | 64        |
| SECTION 4.4B – DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX SELON LA MRC.....                                                        | 65        |
| SECTION 4.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE LA FABRICATION AUTRE QU'ALIMENTAIRE, BOIS ET PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX.....                           | 67        |
| SECTION 4.4D – MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE .....                                                                                                                                 | 68        |
| <b>5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....</b>                                                                                                                                                                                 | <b>69</b> |
| SECTION 5.1 – PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                                                                                                                           | 70        |
| SECTION 5.2 – POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....                                                                                                                                                                | 72        |
| SECTION 5.3 – DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                                                                                                                   | 74        |
| SECTION 5.4 – STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES POUR LES DOUZE PROCHAINS MOIS.....                                                                                                                                               | 76        |
| <b>ANNEXES.....</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>79</b> |
| ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE .....                                                                                                                                                                                                  | 80        |
| ANNEXE 2 – DESCRIPTION DES REGROUPEMENTS SECTORIELS.....                                                                                                                                                                        | 87        |
| ANNEXE 3 – LISTES DES CNP MENTIONNÉES.....                                                                                                                                                                                      | 92        |

## LISTE DES FIGURES

|                                                                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| FIGURE 1 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....                                                      | 18 |
| FIGURE 2 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC.....                                                                         | 19 |
| FIGURE 3 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE .....                                                            | 21 |
| FIGURE 4 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE .....                                                                 | 23 |
| FIGURE 5 : STATUT D'EMPLOI SELON LA RÉGION (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL) .....                                        | 27 |
| FIGURE 6 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN SELON LE SEXE .....                                           | 28 |
| FIGURE 7 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LA MRC .....                                                                | 29 |
| FIGURE 8 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS .....                                                                | 31 |
| FIGURE 9 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....                                                                   | 33 |
| FIGURE 10 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LA MRC .....                                                    | 34 |
| FIGURE 11 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'EMBAUCHE .....                                                       | 36 |
| FIGURE 12 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS .....                                                    | 37 |
| FIGURE 13 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE .....                                                           | 39 |
| FIGURE 14 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT .....                                                                        | 42 |
| FIGURE 15 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LA MRC .....                                                           | 43 |
| FIGURE 16 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT .....                                     | 45 |
| FIGURE 17 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS .....                                                     | 50 |
| FIGURE 18 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LA MRC .....                                        | 51 |
| FIGURE 19 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....                                           | 53 |
| FIGURE 20 : INTENTION D'EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS .....                                                   | 54 |
| FIGURE 21 : INTENTION DE MISES À PIED .....                                                                         | 55 |
| FIGURE 22 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED .....                                     | 58 |
| FIGURE 23 : INTENTION DE FORMATION .....                                                                            | 59 |
| FIGURE 24 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION .....                                         | 62 |
| FIGURE 25 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION .....                                              | 63 |
| FIGURE 26 : DÉPARTS À LA RETRAITE .....                                                                             | 64 |
| FIGURE 27 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE.....                                           | 67 |
| FIGURE 28 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                 | 70 |
| FIGURE 29 : ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE..... | 71 |
| FIGURE 30 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                     | 72 |
| FIGURE 31 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES .....                                         | 74 |
| FIGURE 32 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....                                                                   | 76 |

## LISTE DES TABLEAUX

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| TABLEAU 1 : TAUX DE RÉPONSE .....                                                                    | 14 |
| TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL..... | 16 |
| TABLEAU 3 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....        | 18 |
| TABLEAU 4 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC.....                                         | 20 |
| TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE .....                            | 22 |
| TABLEAU 6 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE .....                                 | 23 |
| TABLEAU 7 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....                        | 24 |
| TABLEAU 8 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS .....      | 26 |
| TABLEAU 9 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL).....                        | 27 |
| TABLEAU 10 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE .....                                    | 28 |
| TABLEAU 11 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA MRC.....                            | 30 |
| TABLEAU 12 : STATUT D'EMPLOI SELON LA MRC .....                                                      | 30 |
| TABLEAU 13 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE ET LA MRC .....                          | 31 |
| TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS.....                                      | 32 |
| TABLEAU 15 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....                                                  | 33 |
| TABLEAU 16 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LA MRC .....                                    | 34 |
| TABLEAU 17 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS EMBAUCHÉS SELON LA MRC.....                                      | 35 |
| TABLEAU 18 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....                   | 36 |
| TABLEAU 19 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS .....                                    | 37 |
| TABLEAU 20 : SCOLARITÉ MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE .....                                            | 38 |
| TABLEAU 21 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE.....                                            | 40 |
| TABLEAU 22 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE .....                                 | 41 |
| TABLEAU 23 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....                                                         | 42 |
| TABLEAU 24 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LA MRC .....                                           | 44 |
| TABLEAU 25 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT .....                         | 45 |
| TABLEAU 26 : CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES .....                                 | 46 |
| TABLEAU 27 : CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT .....                     | 47 |
| TABLEAU 28 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....                                      | 50 |
| TABLEAU 29 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LA MRC .....                        | 52 |
| TABLEAU 30 : NOMBRE D'EMBAUCHES PRÉVUES SELON LA MRC .....                                           | 52 |
| TABLEAU 31 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE .....                              | 53 |
| TABLEAU 32 : EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS .....                                               | 54 |
| TABLEAU 33 : INTENTION DE MISES À PIED .....                                                         | 55 |

|                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| TABLEAU 34 : MISES À PIED PRÉVUES SELON LA MRC .....                                                                                     | 56 |
| TABLEAU 35 : NOMBRE DE MISES À PIED PRÉVUES SELON LA MRC .....                                                                           | 57 |
| TABLEAU 36 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED.....                                                              | 58 |
| TABLEAU 37 : INTENTION DE FORMATION .....                                                                                                | 59 |
| TABLEAU 38 : INTENTION DE FORMATION SELON LA MRC .....                                                                                   | 60 |
| TABLEAU 39 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS VISÉS PAR LA FORMATION SELON LA MRC .....                                                            | 61 |
| TABLEAU 40 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION.....                                                                  | 62 |
| TABLEAU 41 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION .....                                                                  | 63 |
| TABLEAU 42 : DÉPARTS À LA RETRAITE .....                                                                                                 | 64 |
| TABLEAU 43 : DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LA MRC.....                                                                                     | 65 |
| TABLEAU 44 : NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LA MRC.....                                                                           | 66 |
| TABLEAU 45 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE .....                                                                  | 67 |
| TABLEAU 46 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE .....                                            | 68 |
| TABLEAU 47 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                                     | 70 |
| TABLEAU 48 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE<br>SA TÂCHE ..... | 71 |
| TABLEAU 49 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES .....                                                                         | 73 |
| TABLEAU 50 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....                                                              | 75 |
| TABLEAU 51 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES .....                                                                                      | 77 |

## FAITS SAILLANTS

### Portrait des établissements

Le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux compte **199 établissements**, dont **84 établissements** de cinq travailleurs et plus. Le regroupement compte **2 241 travailleurs**, dont 2 008 dans les établissements de cinq travailleurs et plus.

Bien que les établissements de cinq travailleurs et plus représentent 42 % de l'ensemble des établissements, ils emploient 90 % des travailleurs de tout le regroupement sectoriel.

### Au cours des douze derniers mois

#### *Embauche (douze derniers mois)*

- **85 %** des travailleurs du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux étaient employés à **temps plein**;
- Parmi les travailleurs à **temps partiel**, **29 % sont des femmes**;
- **81 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **ont embauché de nouveaux travailleurs**; **47 %** des établissements invoquent la création d'un nouveau poste comme **raison d'embauche**.

#### *Difficultés de recrutement (douze derniers mois)*

- **65 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **ont rencontré des difficultés de recrutement**;
- Le **manque de candidats qualifiés** est la principale cause des difficultés de recrutement.

---

## Au cours des douze prochains mois

---

### *Embauche (douze prochains mois)*

- **64 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **comptent embaucher** au cours des douze prochains mois;
- Ces prévisions d'embauche concernent **182 nouveaux travailleurs**.

### *Mises à pied (douze prochains mois)*

- **3 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **prévoient effectuer des mises à pied** au cours des douze prochains mois;
- Ce sont **10 travailleurs** qui seront **visés** par ces mises à pied.

### *Formation (douze prochains mois)*

- **52 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **ont l'intention d'offrir de la formation** à leurs travailleurs.

### *Retraite (douze prochains mois)*

- **4 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux anticipent que certains de leurs travailleurs **prendront leur retraite** au cours des douze prochains mois.

---

## Gestion des ressources humaines (GRH)

---

- **47 %** des établissements de cinq employés et plus du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux **ont un travailleur attitré à la GRH**;
- Dans **80 %** des établissements, le **travailleur attitré** à la GRH **y consacre moins de 50 %** de l'ensemble de sa tâche;
- **42 %** des établissements **n'ont aucune politique de GRH**.

---

# INTRODUCTION

---

Ce document présente les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, réalisée par le Centre National de Sondage, filiale de Jolicoeur et Associés, pour le compte de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Abitibi-Témiscamingue. Tout au long de ce rapport, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

L'enquête a permis de contacter 5 195 établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces de l'Abitibi-Témiscamingue (LIC), ce qui représente un taux de réponse de 85,6 %. Le nombre réel d'établissements est estimé à 6 151. Parmi les établissements enquêtés, 40,3 % (2 479) sont des établissements de cinq (5) employés et plus.

Les données sont présentées en cinq (5) chapitres :

- Chapitre 1 : Méthodologie;
- Chapitre 2 : Description des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Chapitre 3 : Évolution de l'emploi au cours des douze **derniers mois**;
- Chapitre 4 : Évolution de l'emploi au cours des douze **prochains mois**;
- Chapitre 5 : Gestion des ressources humaines.

---

**NOTE :** LES REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

---

# 1 – MÉTHODOLOGIE

---

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue se compose de deux volets : la mise à jour de la Liste des Industries et Commerces (LIC) ainsi qu'une enquête approfondie sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de cinq travailleurs et plus situés sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Un prétest du questionnaire français a été effectué le mardi 18 mars 2008 auprès de 37 établissements dans le but d'assurer son bon déroulement. De ce nombre, 15 questionnaires furent complétés auprès d'établissements de moins de cinq travailleurs et 22 auprès d'établissements de cinq travailleurs et plus.

Le sondage téléphonique a été effectué du 18 mars au 23 mai 2008 auprès de tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 4 446 entrevues téléphoniques complétées, 4 432 ont été administrées en français et 14 en anglais. Le temps moyen d'entrevue est d'environ 14,7 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de cinq travailleurs et plus et de 5,4 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de moins de cinq travailleurs. Pour assurer la qualité des entrevues, l'écoute des entrevues a été effectuée régulièrement par les superviseurs tout au long de la collecte en plus d'une validation de 10 % de celles-ci.

L'échantillon a été pondéré pour corriger la non-réponse selon la région (quatre (4) MRC et une (1) ville), le nombre de travailleurs (quatre (4) catégories) et le regroupement sectoriel (douze (12) regroupements sectoriels). Les données pondérées permettent de refléter adéquatement la situation de l'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans les tableaux, « Effectifs » représente le nombre pondéré d'établissements ou de travailleurs concernés. Ces nombres peuvent varier d'un tableau à l'autre en fonction des réponses manquantes à certaines questions. Les pourcentages présentés sont calculés sur la base du nombre d'établissements ayant répondu à chacune des questions.

## Section 1.1 – Représentativité des établissements

La section 1.1 contient les taux de réponse obtenus. Les résultats sont présentés pour chaque MRC de la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon la taille des établissements ainsi qu'en fonction des regroupements sectoriels.

**Tableau 1 : Taux de réponse**

|                                                                              | Taux de réponse |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Témiscamingue                                                                | 86,64 %         |
| Ville de Rouyn-Noranda                                                       | 84,47 %         |
| Abitibi-Ouest                                                                | 87,79 %         |
| Abitibi                                                                      | 85,91 %         |
| Vallée-de-l'Or                                                               | 84,68 %         |
| 0 à 4 travailleur(s)                                                         | 84,03 %         |
| 5 à 19 travailleurs                                                          | 88,72 %         |
| 20 à 49 travailleurs                                                         | 86,46 %         |
| 50 travailleurs et plus                                                      | 82,05 %         |
| Agroalimentaire                                                              | 88,16 %         |
| Forêt, bois et papier                                                        | 87,11 %         |
| Mines et première transformation des métaux                                  | 82,35 %         |
| Services publics et construction                                             | 82,35 %         |
| Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | 90,96 %         |
| Commerce de gros et de détail                                                | 85,51 %         |
| Transport et entreposage                                                     | 88,24 %         |
| Hébergement, restauration, communications et information, industrie          | 84,68 %         |
| Finances, assurances et services immobiliers                                 | 86,55 %         |
| Services professionnels, administratifs et gestion des déchets               | 90,17 %         |
| Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique           | 81,20 %         |
| Autres services                                                              | 85,26 %         |
| <b>Total</b>                                                                 | <b>85,66 %</b>  |

## 2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

---

Les tableaux présentés dans ce chapitre sont produits à partir des données recueillies auprès de **tous** les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. La section contient les tableaux suivants :

- Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel (Section 2.1);
- Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions) (Section 2.2);
- Les établissements selon la MRC (Section 2.3);
- Les établissements selon la forme juridique (Section 2.4);
- Les établissements selon la dépendance juridique (Section 2.5);
- Les établissements selon l'orientation lucrative (Section 2.6).

---

**NOTE :** LES DOUZE REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

## Section 2.1 – Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

Le tableau suivant contient la répartition des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue selon la MRC, le nombre de travailleurs ainsi que le regroupement sectoriel.

**Tableau 2**

### Répartition des établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

|                                                                                           | %           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Témiscamingue                                                                             | 14,4%       |
| Rouyn-Noranda                                                                             | 24,7%       |
| Abitibi-Ouest                                                                             | 13,7%       |
| Abitibi                                                                                   | 16,9%       |
| Vallée-de-l'Or                                                                            | 30,4%       |
| 0 à 4 travailleur(s)                                                                      | 59,7%       |
| 5 à 19 travailleurs                                                                       | 29,1%       |
| 20 à 49 travailleurs                                                                      | 7,2%        |
| 50 travailleurs et plus                                                                   | 4,0%        |
| Agroalimentaire                                                                           | 7,7%        |
| Forêt, bois et papier                                                                     | 4,2%        |
| Mines et première transformation des métaux                                               | 1,4%        |
| Services publics et construction                                                          | 6,2%        |
| Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux              | 3,2%        |
| Commerce de gros et de détail                                                             | 18,4%       |
| Transport et entreposage                                                                  | 6,9%        |
| Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et | 11,0%       |
| Finances, assurances et services immobiliers                                              | 5,3%        |
| Services professionnels, administratifs et gestion des déchets                            | 9,3%        |
| Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique                        | 12,9%       |
| Autres services                                                                           | 13,6%       |
| <b>Effectifs</b>                                                                          | <b>6151</b> |

Les 6 151 établissements présents dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue sont assez bien répartis entre les différentes municipalités régionales de comté. Avec 29,1 % du total, la MRC de La Vallée-de-l'Or est celle qui en contient le plus. Le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, accueille 3,2 % des établissements.

La plupart des établissements de la région (59,7 %) comptent moins de cinq travailleurs rémunérés. Ils génèrent principalement des activités économiques dans les secteurs regroupement sectoriel du Commerce de gros et de détail (18,4 %), des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles (11 %).

## Section 2.2 – Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

La section 2.2 rend compte de la répartition des établissements selon le nombre de travailleurs maximal atteint au cours des douze derniers mois.

Figure 1

**Établissements selon le nombre de travailleurs**  
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

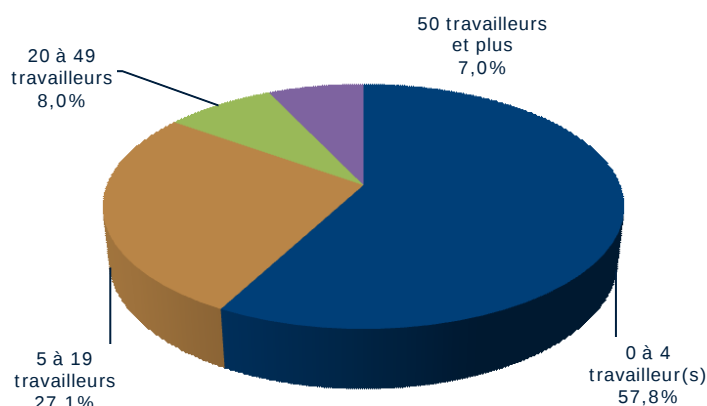


Tableau 3

**Répartition des établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)**

|                         | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| 0 à 4 travailleur(s)    | 57,8%                                                                        | 59,8%                           | 59,7%                 |
| 5 à 19 travailleurs     | 27,1%                                                                        | 29,2%                           | 29,1%                 |
| 20 à 49 travailleurs    | 8,0%                                                                         | 7,1%                            | 7,2%                  |
| 50 travailleurs et plus | 7,0%                                                                         | 3,9%                            | 4,0%                  |
| <b>Effectifs</b>        | <b>199</b>                                                                   | <b>5952</b>                     | <b>6151</b>           |

La proportion des établissements de petite taille comprenant moins de cinq travailleurs est un peu moins élevée dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (57,8 %) que dans les autres regroupements sectoriels (59,8 %). Les établissements de grande taille, comprenant 50 travailleurs et plus, y sont toutefois deux fois plus nombreux.

### Section 2.3 – Les établissements selon la MRC

La section 2.3 présente la répartition des établissements selon la MRC. L'histogramme compare les données du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux et des autres regroupements sectoriels.

Figure 2

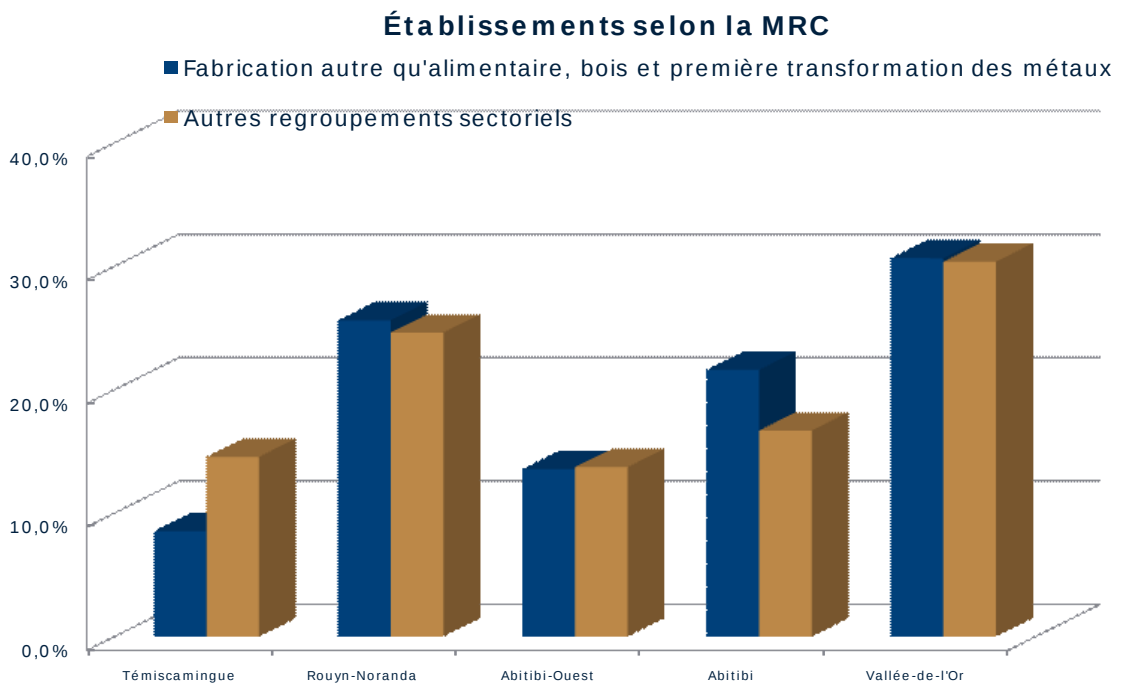


Tableau 4

## Répartition des établissements selon la MRC

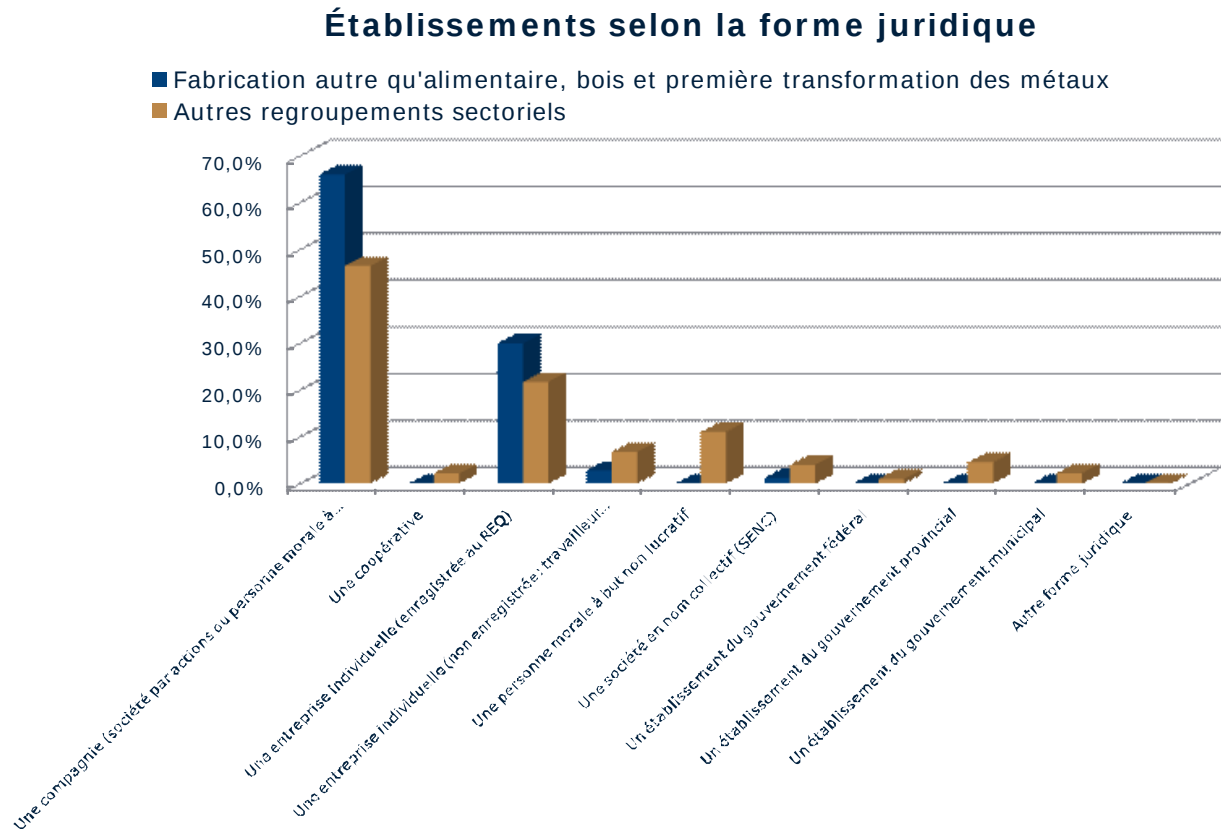
|                  | Fabrication<br>autre<br>qu'alimentaire,<br>bois et<br>première<br>transformation<br>des métaux | Autres<br>regroupements<br>sectoriels | Abitibi-<br>Témiscamingue |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| Témiscamingue    | 8,5%                                                                                           | 14,6%                                 | 14,4%                     |
| Rouyn-Noranda    | 25,6%                                                                                          | 24,6%                                 | 24,7%                     |
| Abitibi-Ouest    | 13,6%                                                                                          | 13,7%                                 | 13,7%                     |
| Abitibi          | 21,6%                                                                                          | 16,7%                                 | 16,9%                     |
| Vallée-de-l'Or   | 30,7%                                                                                          | 30,4%                                 | 30,4%                     |
| <b>Effectifs</b> | <b>199</b>                                                                                     | <b>5952</b>                           | <b>6151</b>               |

La MRC dans laquelle on trouve le plus grand nombre d'établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux est celle de La Vallée-de-l'Or (30,7 %) suivie de la ville de Rouyn-Noranda (25,6 %) et de la MRC d'Abitibi (21,6 %). L'importance relative de ces mêmes MRC est semblable dans les autres regroupements sectoriels.

## Section 2.4 – Les établissements selon la forme juridique

La répartition des établissements selon la forme juridique est présentée dans cette section.

Figure 3



Les données contenues dans le tableau 5 sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 5**

**Répartition des établissements selon la forme juridique**

|                                                                                     | Fabrication<br>autre<br>qu'alimentaire,<br>bois et<br>première<br>transformation<br>des métaux | Autres<br>regroupements<br>sectoriels | Abitibi-<br>Témiscamingue |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| Une compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif)               | 66,0%                                                                                          | 46,5%                                 | 47,1%                     |
| Une coopérative                                                                     | ---                                                                                            | 2,2%                                  | 2,1%                      |
| Une entreprise individuelle (enregistrée au REQ)                                    | 29,9%                                                                                          | 21,7%                                 | 22,0%                     |
| Une entreprise individuelle (non enregistrée : travailleur autonome ou indépendant) | 2,8%                                                                                           | 6,7%                                  | 6,6%                      |
| Une personne morale à but non lucratif                                              | ---                                                                                            | 11,0%                                 | 10,7%                     |
| Une société en nom collectif (SENC)                                                 | 1,2%                                                                                           | 4,0%                                  | 3,9%                      |
| Un établissement du gouvernement fédéral                                            | ---                                                                                            | 1,0%                                  | 1,0%                      |
| Un établissement du gouvernement provincial                                         | ---                                                                                            | 4,5%                                  | 4,4%                      |
| Un établissement du gouvernement municipal                                          | ---                                                                                            | 2,2%                                  | 2,1%                      |
| Autre forme juridique                                                               | ---                                                                                            | ,1%                                   | ,1%                       |
| <b>Effectifs</b>                                                                    | <b>199</b>                                                                                     | <b>5952</b>                           | <b>6151</b>               |

La forme juridique des établissements que l'on trouve le plus fréquemment dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, comme dans les autres regroupements sectoriels, est celle de la compagnie (66 %) suivie de l'entreprise individuelle enregistrée au REQ (29,9 %).

## Section 2.5 – Les établissements selon la dépendance juridique

Cette section expose la répartition des établissements selon la dépendance.

Figure 4

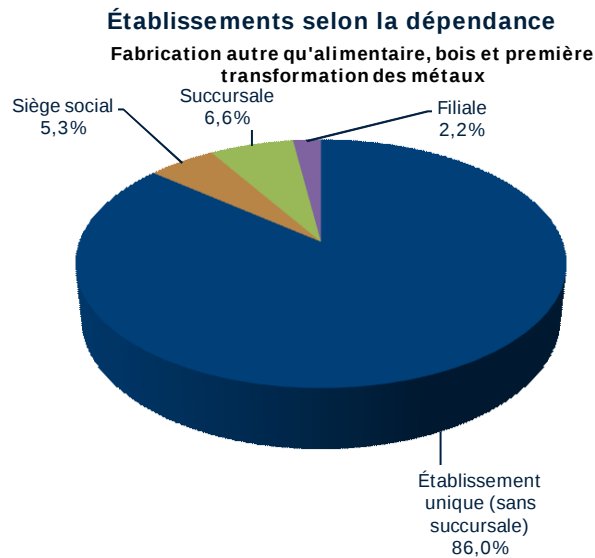


Tableau 6

Répartition des établissements selon la dépendance

|                                        | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Établissement unique (sans succursale) | 86,0%                                                                        | 78,0%                           | 78,3%                 |
| Siège social                           | 5,3%                                                                         | 4,0%                            | 4,0%                  |
| Succursale                             | 6,6%                                                                         | 16,7%                           | 16,4%                 |
| Filiale                                | 2,2%                                                                         | 1,3%                            | 1,3%                  |
| <b>Effectifs</b>                       | <b>199</b>                                                                   | <b>5952</b>                     | <b>6151</b>           |

Presque tous les établissements de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux sont des établissements uniques sans succursale et qu'il compte une faible part de succursales comparativement aux autres regroupements.

## Section 2.6 – Les établissements selon l'orientation lucrative

La section 2.6 expose la répartition des établissements selon l'orientation lucrative.

Le tableau 7 contient les données pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 7**

### Répartition des établissements selon l'orientation lucrative

|                                     | Fabrication<br>autre<br>qu'alimentaire,<br>bois et<br>première<br>transformation<br>des métaux | Autres<br>regroupements<br>sectoriels | Abitibi-<br>Témiscamingue |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| Établissement à but<br>lucratif     | 100,0%                                                                                         | 81,1%                                 | 81,7%                     |
| Établissement à but non<br>lucratif | ---                                                                                            | 18,9%                                 | 18,3%                     |
| <b>Effectifs</b>                    | <b>199</b>                                                                                     | <b>5952</b>                           | <b>6151</b>               |

Il n'y a pas d'établissement à but non lucratif dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, alors qu'on en trouve 18,9 % dans les autres regroupements sectoriels.

## 3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS

---

Ce chapitre contient les tableaux concernant l'évolution de l'emploi au cours des **douze derniers mois** dans les établissements de l'Abitibi-Témiscamingue. Il comprend les tableaux suivants :

- Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements (Section 3.0);
- Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe (Section 3.1);
- Évolution du nombre de travailleurs (Section 3.2);
- Embauche de nouveaux travailleurs (Section 3.3);
- Difficultés de recrutement (Section 3.4).

---

**NOTE :** À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

### Section 3.0 – Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements

La section 3.0 indique le nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements.

**Tableau 8**

| Nombre d'établissements et nombre de travailleurs selon la taille des établissements |  |                                                                              |                    |                                 |                    |                       |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
|                                                                                      |  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |                    | Autres regroupements sectoriels |                    | Abitibi-Témiscamingue |                    |
|                                                                                      |  | Effectifs                                                                    | Nb de travailleurs | Effectifs                       | Nb de travailleurs | Effectifs             | Nb de travailleurs |
| 0 à 4 travailleur(s)                                                                 |  | 115                                                                          | 233                | 3557                            | 7443               | 3672                  | 7676               |
| 5 à 19 travailleurs                                                                  |  | 54                                                                           | 501                | 1739                            | 15575              | 1793                  | 16077              |
| 20 à 49 travailleurs                                                                 |  | 16                                                                           | 408                | 424                             | 12343              | 440                   | 12751              |
| 50 travailleurs et plus                                                              |  | 14                                                                           | 1099               | 232                             | 33141              | 246                   | 34240              |
| <b>Effectifs</b>                                                                     |  | <b>199</b>                                                                   | <b>2241</b>        | <b>5952</b>                     | <b>68503</b>       | <b>6151</b>           | <b>70744</b>       |

Le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux compte 115 établissements de moins de cinq travailleurs (58 %) et 84 établissements de cinq travailleurs et plus. Parmi tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région, 3 672 comptent moins de cinq travailleurs (60 %) et 2 479 comptent cinq travailleurs et plus.

Le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux comptait 2 241 travailleurs au cours des douze derniers mois, ce qui représente 3 % de tous les travailleurs de la région d'Abitibi-Témiscamingue.

### Section 3.1 – Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe

La section 3.1 fait état du statut d'emploi des travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois. Les données sont ventilées selon le regroupement sectoriel et le sexe.

Figure 5

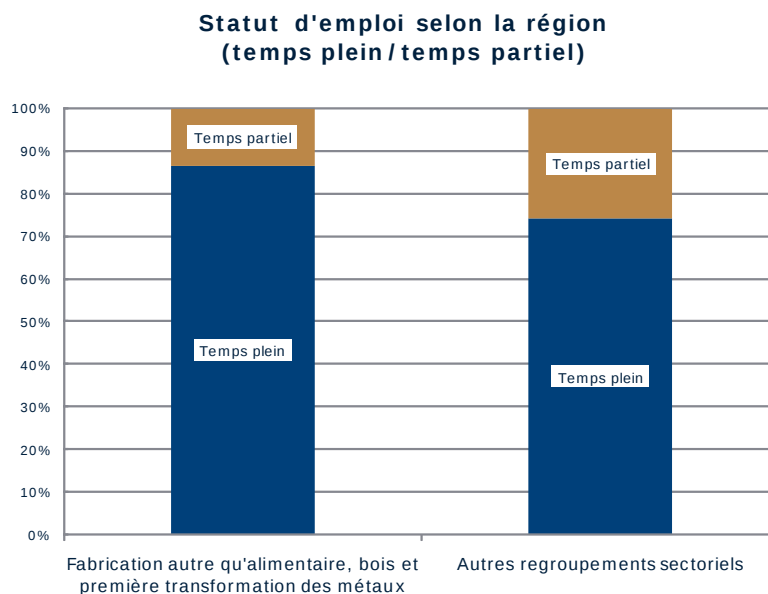
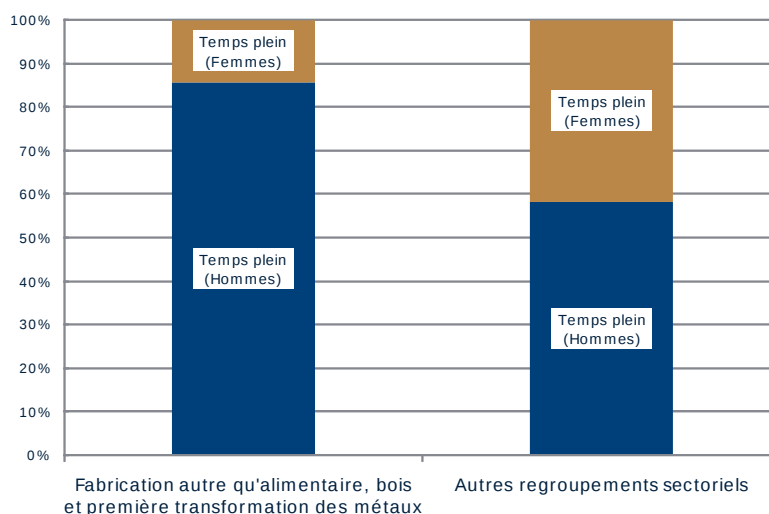


Tableau 9

| Statut d'emploi des travailleurs (temps plein / temps partiel) |                                                                              |                                 |                       |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                                                | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Temps plein                                                    | 84,6%                                                                        | 74,6%                           | 74,9%                 |
| Temps partiel                                                  | 15,4%                                                                        | 25,4%                           | 25,1%                 |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, 84,6 % des travailleurs occupaient un emploi à temps plein. Cette proportion est plus élevée que celle observée dans les autres regroupements sectoriels.

**Figure 6****Répartition des travailleurs à temps plein selon le sexe****Tableau 10****Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe**

|                        | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Temps plein (Hommes)   | 85,7%                                                                        | 58,2%                           | 59,2%                 |
| Temps plein (Femmes)   | 14,3%                                                                        | 41,8%                           | 40,8%                 |
| Temps partiel (Hommes) | 71,3%                                                                        | 41,7%                           | 42,8%                 |
| Temps partiel (Femmes) | 28,7%                                                                        | 58,3%                           | 57,2%                 |

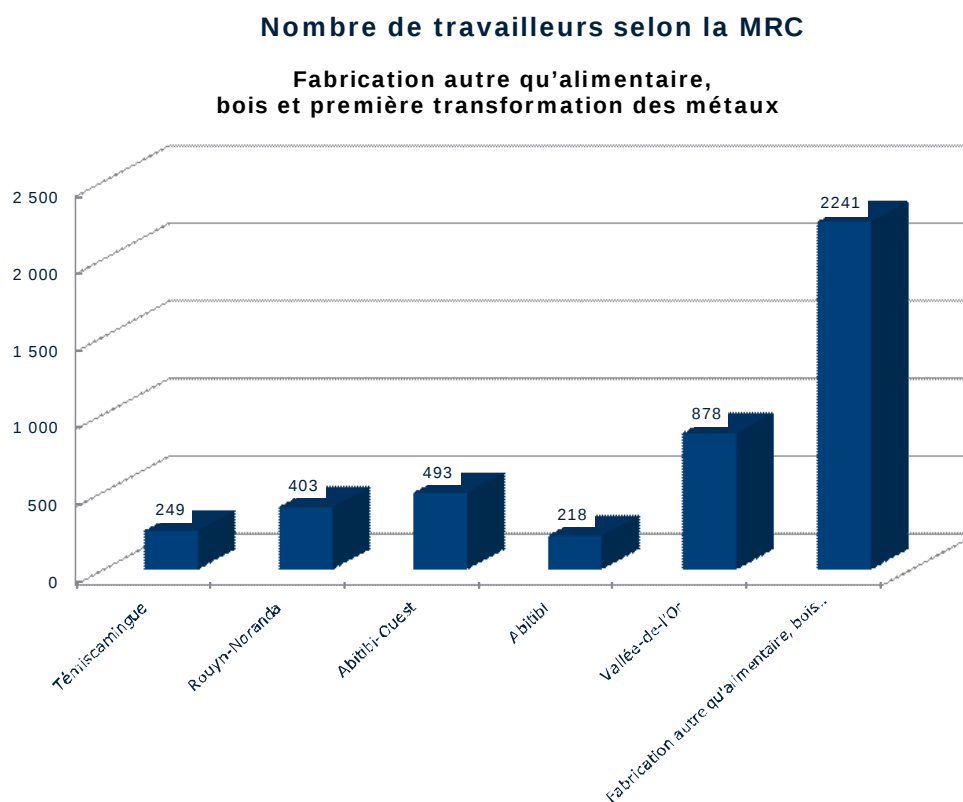
De tous les travailleurs à temps plein du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, 85,7 % sont des hommes et 14,3 % des femmes. La proportion des hommes est aussi plus élevée que celle des femmes parmi les travailleurs à temps partiel.

La distribution des emplois entre les hommes et les femmes se distingue ici de celle observée dans les autres regroupements sectoriels.

### **Section 3.1b – Ventilation du nombre maximal de travailleurs dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC, le statut d'emploi et le sexe**

La section 3.1b fait état de la répartition du nombre maximal de travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois selon la MRC, le statut d'emploi et le sexe.

**Figure 7**



C'est dans la MRC de La Vallée-de-l'Or que l'on trouve le plus grand nombre d'établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux ainsi que le plus grand nombre de travailleurs, ceux-ci représentant 39 % du total des travailleurs. Quant au nombre d'établissements, la MRC d'Abitibi et la ville de Rouyn-Noranda sont également très actives dans ce regroupement sectoriel.

Le tableau 11 présente le nombre d'établissements et de travailleurs, le tableau 12, le statut d'emploi et le tableau 13 le statut d'emploi selon le sexe.

**Tableau 11**

**Nombre d'établissements et de travailleurs selon la MRC**

|                                                                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                     | Nb d'établissements                                                          | Nb de travailleurs |
| Témiscamingue                                                                       | 17                                                                           | 249                |
| Rouyn-Noranda                                                                       | 51                                                                           | 403                |
| Abitibi-Ouest                                                                       | 27                                                                           | 493                |
| Abitibi                                                                             | 43                                                                           | 218                |
| Vallée-de-l'Or                                                                      | 61                                                                           | 878                |
| <b>Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux</b> | <b>199</b>                                                                   | <b>2241</b>        |

**Tableau 12**

**Statut d'emploi selon la MRC**

|                                                                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                                     | Temps plein                                                                  | Temps partiel |
| Témiscamingue                                                                       | 100,0%                                                                       | ,0%           |
| Rouyn-Noranda                                                                       | 87,5%                                                                        | 12,5%         |
| Abitibi-Ouest                                                                       | 81,0%                                                                        | 19,0%         |
| Abitibi                                                                             | 83,3%                                                                        | 16,7%         |
| Vallée-de-l'Or                                                                      | 81,3%                                                                        | 18,7%         |
| <b>Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux</b> | <b>84,6 %</b>                                                                | <b>15,4 %</b> |

Dans toutes les MRC de la région, la majorité des travailleurs (hommes et femmes) du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux travaille à temps plein.

Tableau 13

## Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe et la MRC

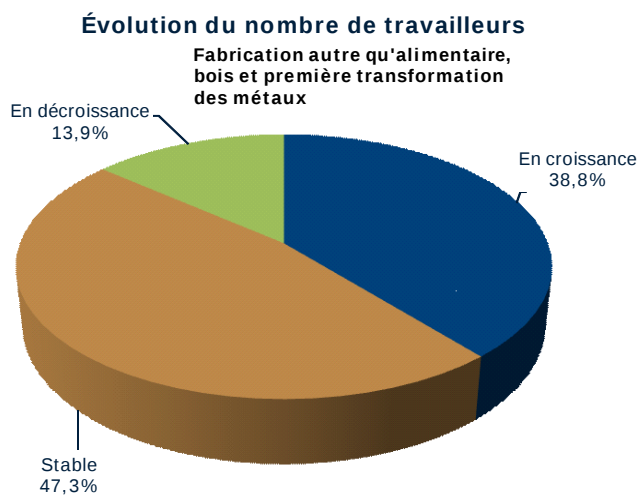
|                                                                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |                      |                    |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
|                                                                                     | Hommes Temps plein                                                           | Hommes Temps partiel | Femmes Temps plein | Femmes Temps partiel |
| Témiscamingue                                                                       | 100,0%                                                                       | ,0%                  | 100,0%             | ,0%                  |
| Rouyn-Noranda                                                                       | 89,1%                                                                        | 10,9%                | 84,7%              | 15,3%                |
| Abitibi-Ouest                                                                       | 81,1%                                                                        | 18,9%                | 94,2%              | 5,8%                 |
| Abitibi                                                                             | 86,6%                                                                        | 13,4%                | 75,1%              | 24,9%                |
| Vallée-de-l'Or                                                                      | 82,1%                                                                        | 17,9%                | 73,0%              | 27,0%                |
| <b>Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux</b> | <b>85,5 %</b>                                                                | <b>14,5 %</b>        | <b>83,0 %</b>      | <b>17,0 %</b>        |

Dans la MRC de Témiscamingue, la proportion des hommes et des femmes qui travaillent à temps plein est plus élevée que dans les autres MRC.

## Section 3.2 – Évolution du nombre de travailleurs

La section 3.2 fait état de l'évolution du nombre de travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 8



Les données du tableau 14 sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 14**

**Évolution du nombre de travailleurs rémunérés**

|                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| En croissance    | 38,8%                                                                        | 26,0%                           | 26,4%                 |
| Stable           | 47,3%                                                                        | 65,2%                           | 64,6%                 |
| En décroissance  | 13,9%                                                                        | 8,8%                            | 9,0%                  |
| <b>Effectifs</b> | <b>84</b>                                                                    | <b>2393</b>                     | <b>2477</b>           |

Comme dans les autres regroupements sectoriels, on trouve dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux un pourcentage plus faible d'établissements dont le nombre de travailleurs s'est avéré stable au cours des douze derniers mois (47,3 %), comparativement à l'ensemble des autres regroupements sectoriels (65,2 %). Une proportion importante des établissements de ce secteur ont aussi connu une croissance du nombre de leurs travailleurs (38,8 %). Notons toutefois une proportion plus importante d'établissements en décroissance dans le secteur Fabrication (13,9 %) en comparaison avec les autres secteurs (8,8 %).

### Section 3.3 – Embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3 présente les données relatives à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 9

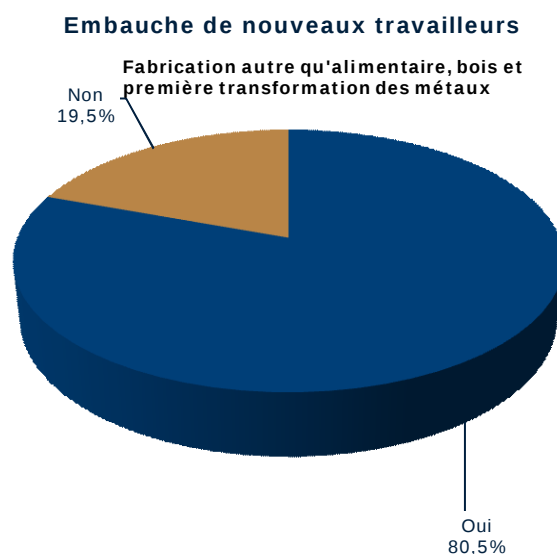


Tableau 15

| Embauche de nouveaux travailleurs |                                                                              |                                 |                       |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                   | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                               | 80,5%                                                                        | 71,1%                           | 71,4%                 |
| Non                               | 19,5%                                                                        | 28,9%                           | 28,6%                 |
| <b>Effectifs</b>                  | <b>84</b>                                                                    | <b>2 400</b>                    | <b>2 484</b>          |

Une forte majorité (80,5 %) des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux a embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois, ce qui est supérieur aux autres regroupements sectoriels (71,1 %).

### Section 3.3b – Embauche de nouveaux travailleurs dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC

La section 3.3b présente la proportion d'établissements ayant embauché des nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois et œuvrant dans la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux pour les différentes MRC.

Figure 10

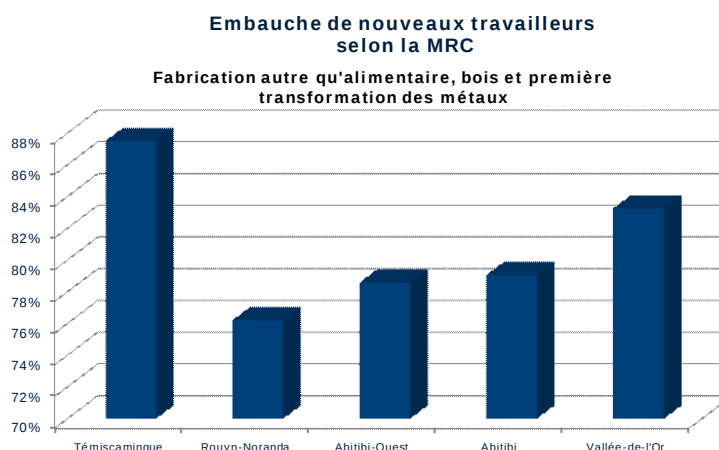


Tableau 16

| Embauche de nouveaux travailleurs selon la MRC |                                                                              |           |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|                                                | Oui                                                                          | Non       |
| Témiscamingue                                  | 87,5%                                                                        | 12,5%     |
| Rouyn-Noranda                                  | 76,2%                                                                        | 23,8%     |
| Abitibi-Ouest                                  | 78,6%                                                                        | 21,4%     |
| Abitibi                                        | 79,0%                                                                        | 21,0%     |
| Vallée-de-l'Or                                 | 83,2%                                                                        | 16,8%     |
| <b>Effectifs</b>                               | <b>68</b>                                                                    | <b>16</b> |

Les MRC où les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux ont été les plus actifs en matière d'embauche au cours des douze derniers mois sont celles de Témiscamingue (87,5 %) et de La Vallée-de-l'Or (83,2 %).

Tableau 17

## Nombre de travailleurs embauchés selon la MRC

|                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Témiscamingue                       | 33                                                                           | 665                             | 698                   |
| Rouyn-Noranda                       | 73                                                                           | 3731                            | 3804                  |
| Abitibi-Ouest                       | 120                                                                          | 991                             | 1111                  |
| Abitibi                             | 52                                                                           | 1781                            | 1833                  |
| Vallée-de-l'Or                      | 204                                                                          | 4072                            | 4276                  |
| <b>Nombre total de travailleurs</b> | <b>482</b>                                                                   | <b>11239</b>                    | <b>11722</b>          |

Les travailleurs embauchés dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux représentent 4 % de tous les travailleurs embauchés dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

À elle seule, la MRC de La Vallée-de-l'Or est responsable de 42 % de toutes les nouvelles embauches effectuées dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

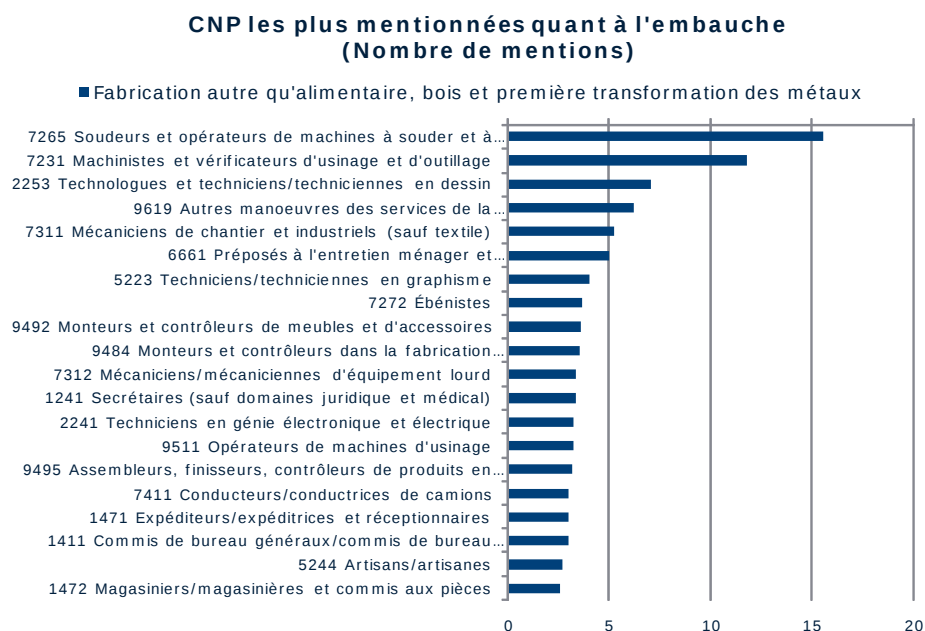
### Section 3.3c – CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

La section 3.3c présente les CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 18

| Nombre de CNP visées                                                         |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |    |
|                                                                              | 59 |
| Nombre de CNP différentes mentionnées                                        | 59 |

Figure 11



Les professions ayant fait le plus souvent l'objet d'embauche au cours des douze derniers mois sont celles de soudeurs et d'opérateurs de machines à souder ainsi que machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

### Section 3.3d – Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3d présente les raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs. Plusieurs raisons pouvant motiver l'embauche de nouveaux travailleurs qui occuperont un même poste, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements ainsi que pour la région.

Figure 12

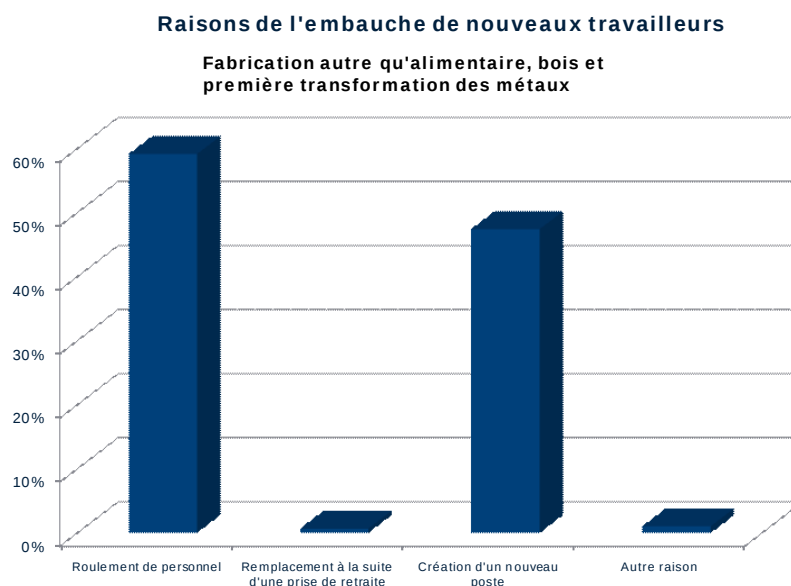


Tableau 19

|                                                 | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Roulement de personnel                          | 59,2%                                                                        | 59,0%                           | 59,0%                 |
| Remplacement à la suite d'une prise de retraite | ,7%                                                                          | 3,5%                            | 3,4%                  |
| Création d'un nouveau poste                     | 47,4%                                                                        | 41,2%                           | 41,5%                 |
| Autre raison                                    | 1,0%                                                                         | 5,5%                            | 5,3%                  |
| <b>Effectifs</b>                                | <b>153</b>                                                                   | <b>2979</b>                     | <b>3132</b>           |

Les raisons d'embauche le plus souvent invoquées par les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux sont le roulement de personnel (59,2 %) et la création d'un nouveau poste (47,4 %).

### Section 3.3e – Exigences à l'embauche

La section 3.3e contient les différentes exigences quant à l'embauche exprimées par les établissements enquêtés.

Le tableau 20 concerne la répartition des niveaux de scolarité exigés à l'embauche. Les données sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 20**

#### Scolarité minimale exigée à l'embauche

|                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aucun diplôme    | 31,7%                                                                        | 30,6%                           | 30,7%                 |
| Secondaire III   | 2,1%                                                                         | 4,6%                            | 4,5%                  |
| DES              | 19,9%                                                                        | 27,8%                           | 27,5%                 |
| DEP              | 30,4%                                                                        | 12,4%                           | 13,3%                 |
| ASP              | ---                                                                          | ,3%                             | ,3%                   |
| AEP              | ---                                                                          | ,3%                             | ,2%                   |
| DEC/ général     | 2,0%                                                                         | 2,8%                            | 2,7%                  |
| DEC/ techniques  | 11,2%                                                                        | 11,9%                           | 11,9%                 |
| Bacc. et plus    | 2,8%                                                                         | 9,3%                            | 9,0%                  |
| <b>Effectifs</b> | <b>151</b>                                                                   | <b>2997</b>                     | <b>3148</b>           |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, 31,7 % des établissements n'exigent aucun diplôme à l'embauche et 16 % demandent des études postsecondaires. Les exigences de scolarité y sont généralement plus faibles que celles requises dans les autres regroupements sectoriels.

La figure 13 apporte un éclairage sur l'expérience minimale exigée à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui requièrent ou non de l'expérience lors de l'embauche. Les résultats contenus dans le graphique en pointes de tarte concernent le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, alors que le tableau contient, en plus des données pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, celles pour les MRC autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Figure 13**

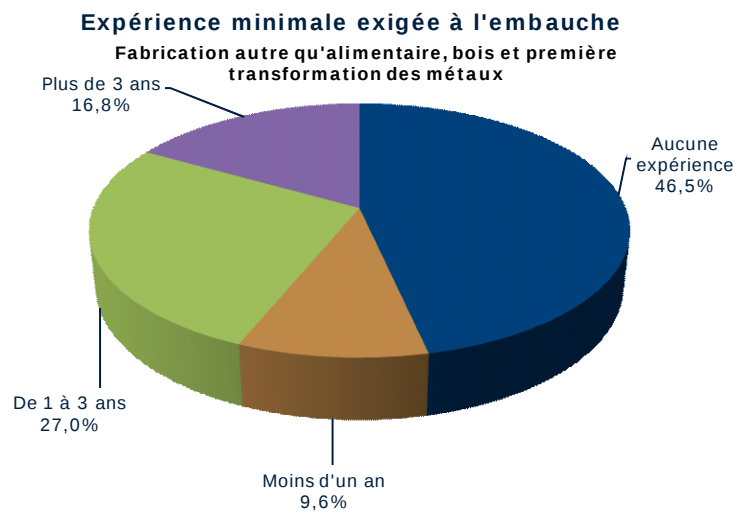


Tableau 21

## Expérience minimale exigée à l'embauche

|                   | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aucune expérience | 46,5 %                                                                       | 58,4 %                          | 57,9 %                |
| Moins d'un an     | 9,6 %                                                                        | 6,5 %                           | 6,7 %                 |
| De 1 à 3 ans      | 27,0 %                                                                       | 22,2 %                          | 22,4 %                |
| Plus de 3 ans     | 16,8 %                                                                       | 12,8 %                          | 13,0 %                |
| <b>Effectifs</b>  | <b>150</b>                                                                   | <b>2972</b>                     | <b>3122</b>           |

La plupart des établissements (46,5 %) du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux ne demandent aucune expérience à l'embauche. Ils sont moins nombreux que ceux des autres regroupements sectoriels dans cette situation.

Le tableau 22 présente les compétences et connaissances exigées à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné exiger ce type de compétence. Un employeur pouvant exiger plus d'une compétence ou connaissance à l'embauche pour un même poste, les totaux verticaux du tableau suivant peuvent être supérieurs à 100 %.

Les données y sont présentées pour les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 22**

**Compétences et connaissances exigées à l'embauche**

|                                              | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aucune compétence                            | 11,6%                                                                        | 10,1%                           | 10,2%                 |
| Compétences de base (lire, écrire, compter)  | 13,7%                                                                        | 9,3%                            | 9,5%                  |
| Compétences techniques                       | 44,9%                                                                        | 33,4%                           | 33,9%                 |
| Compétences interpersonnelles                | 47,4%                                                                        | 55,4%                           | 55,0%                 |
| Connaissances linguistiques                  | 8,7%                                                                         | 7,0%                            | 7,1%                  |
| Connaissances en informatique et bureautique | 11,1%                                                                        | 8,5%                            | 8,6%                  |
| Connaissances en gestion                     | 2,1%                                                                         | 2,0%                            | 2,0%                  |
| Autres compétences et connaissances          | 6,1%                                                                         | 4,8%                            | 4,9%                  |
| <b>Effectifs</b>                             | <b>153</b>                                                                   | <b>2987</b>                     | <b>3140</b>           |

Les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, comme ceux des autres regroupements sectoriels, exigent de leurs nouveaux travailleurs surtout des compétences interpersonnelles (47,4 %) et techniques (44,9 %).

### Section 3.4 – Difficultés de recrutement

La section 3.4 expose la proportion des établissements œuvrant dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Figure 14

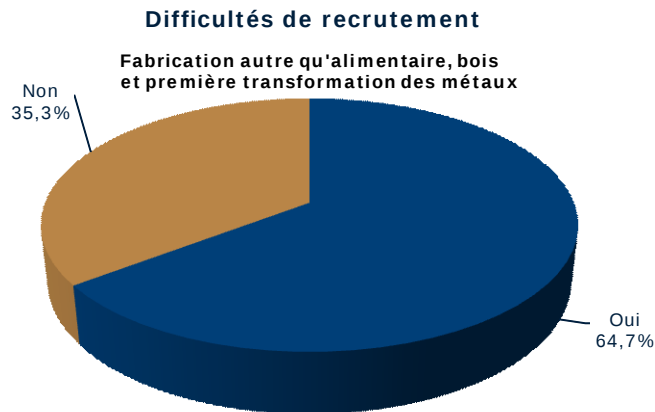


Tableau 23

| Difficultés de recrutement |                                                                              |                                 |                       |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                            | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                        | 64,7%                                                                        | 49,5%                           | 50,0%                 |
| Non                        | 35,3%                                                                        | 50,5%                           | 50,0%                 |
| <b>Effectifs</b>           | <b>84</b>                                                                    | <b>2399</b>                     | <b>2483</b>           |

Le nombre d'établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux ayant rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois est proportionnellement plus élevé (64,7 %) que celui des autres regroupements sectoriels (49,5 %).

### **Section 3.4b – Difficultés de recrutement dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC**

La section 3.4b expose la proportion des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Les résultats sont ventilés selon les différentes MRC.

**Figure 15**

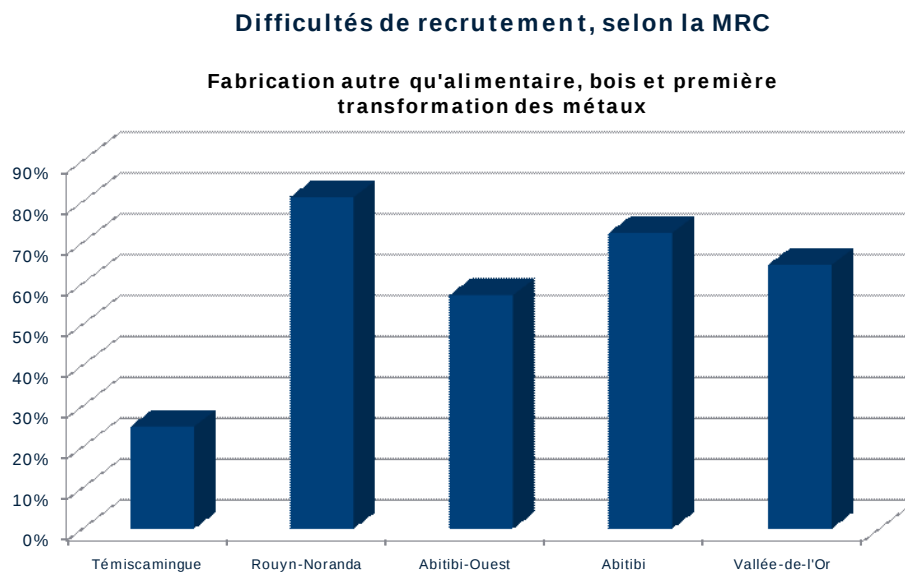


Tableau 24

## Difficultés de recrutement selon la MRC

|                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                  | Oui                                                                          | Non       |
| Témiscamingue    | 25,0%                                                                        | 75,0%     |
| Rouyn-Noranda    | 81,1%                                                                        | 18,9%     |
| Abitibi-Ouest    | 57,1%                                                                        | 42,9%     |
| Abitibi          | 72,4%                                                                        | 27,6%     |
| Vallée-de-l'Or   | 64,6%                                                                        | 35,4%     |
| <b>Effectifs</b> | <b>54</b>                                                                    | <b>30</b> |

Dans la ville de Rouyn-Noranda, plus de huit établissements sur dix du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux prétendent avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Cette proportion est très supérieure aux autres MRC.

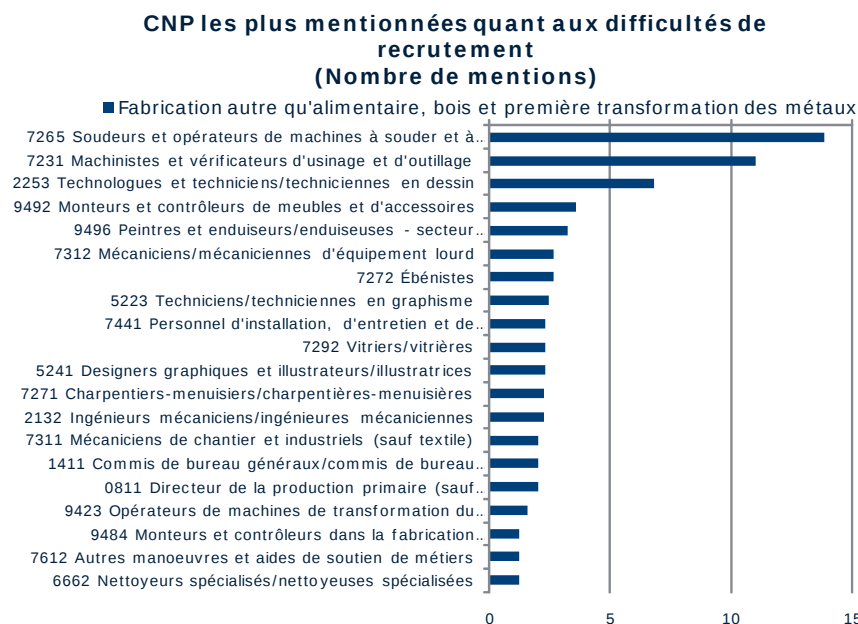
### Section 3.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

La section 3.4c présente les CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 25

| Nombre de CNP visées                  |                                                                              |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |
|                                       | 38                                                                           |
| Nombre de CNP différentes mentionnées |                                                                              |

Figure 16



Les professions où l'embauche s'est avérée la plus difficile au cours des douze derniers mois étaient celles de soudeurs et d'opérateurs de machine à souder ainsi que machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

### Section 3.4d – Causes des difficultés de recrutement rencontrées

La section 3.4d rend compte des causes engendrant des difficultés de recrutement. Onze causes de difficultés ont été proposées lors de l'enquête. Les résultats du tableau suivant sont présentés pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 26**

#### Causes des difficultés de recrutement rencontrées

|                                                             | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Durée du travail (saisonnier ou temporaire)                 | 1,4%                                                                         | 7,7%                            | 7,4%                  |
| Lieu de travail (éloigné ou isolé)                          | 11,8%                                                                        | 8,3%                            | 8,5%                  |
| Salaire                                                     | 15,6%                                                                        | 14,5%                           | 14,6%                 |
| Milieu de travail                                           | ---                                                                          | 2,9%                            | 2,8%                  |
| Horaire de travail                                          | 1,4%                                                                         | 14,0%                           | 13,4%                 |
| Manque de candidats qualifiés (formation)                   | 48,5%                                                                        | 49,2%                           | 49,1%                 |
| Manque de candidats expérimentés (expérience)               | 37,4%                                                                        | 26,6%                           | 27,1%                 |
| Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté) | 30,2%                                                                        | 26,4%                           | 26,6%                 |
| Lacunes dans les qualités personnelles                      | 4,4%                                                                         | 7,5%                            | 7,3%                  |
| Connaissances linguistiques                                 | ---                                                                          | 1,7%                            | 1,6%                  |
| Autres                                                      | 18,6%                                                                        | 22,0%                           | 21,9%                 |
| <b>Effectifs</b>                                            | <b>88</b>                                                                    | <b>1773</b>                     | <b>1861</b>           |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, les raisons le plus souvent invoquées pour expliquer les difficultés de recrutement sont le manque de candidats qualifiés (48,5 %), expérimentés (37,4 %) et compétents (30,2 %).

### Section 3.4e – Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

La section 3.4e présente les conséquences de la persistance des difficultés de recrutement. Huit conséquences ont été proposées lors de l'enquête. Le tableau suivant contient les données pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 27**

#### Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

|                                                             | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Vous devrez réorganiser le travail                          | 61,7%                                                                        | 46,2%                           | 46,8%                 |
| Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés         | 66,6%                                                                        | 43,8%                           | 44,8%                 |
| Vous devrez former vos employés en place                    | 65,1%                                                                        | 42,2%                           | 43,2%                 |
| Vous devrez prolonger les heures supplémentaires            | 55,6%                                                                        | 34,8%                           | 35,7%                 |
| Vous devrez faire appel à la sous-traitance                 | 46,4%                                                                        | 15,1%                           | 16,5%                 |
| Vous perdrez des contrats                                   | 67,9%                                                                        | 28,4%                           | 30,2%                 |
| Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités | 4,1%                                                                         | 2,9%                            | 2,9%                  |
| Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités | ---                                                                          | 6,0%                            | 5,7%                  |
| Aucune                                                      | ---                                                                          | 13,3%                           | 12,7%                 |
| Autres                                                      | 12,4%                                                                        | 11,2%                           | 11,3%                 |
| <b>Effectifs</b>                                            | <b>54</b>                                                                    | <b>1172</b>                     | <b>1226</b>           |

Les conséquences le plus souvent mentionnées découlant des difficultés de recrutement sont la perte de contrat (67,9 %), l'embauche de candidats moins qualifiés (66,6 %), l'obligation de former les employés en place (65,1 %) et la réorganisation du travail (61,7 %). Notons que les proportions d'établissements ayant mentionné ces conséquences sont supérieures comparativement aux autres regroupements sectoriels.

---

## 4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS

---

Ce chapitre comprend les tableaux liés à l'évolution de l'emploi dans les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux au cours des **douze prochains mois**. Il contient les tableaux suivants :

- Les prévisions d'embauche (Section 4.1);
- Les intentions de mises à pied (Section 4.2);
- Les intentions de formation (Section 4.3);
- Les départs à la retraite (Section 4.4).

## Section 4.1 – Les prévisions d'embauche

La section 4.1 indique la proportion des établissements qui prévoient embaucher des nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs devant être embauchés. La figure 17 contient les données pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

Figure 17

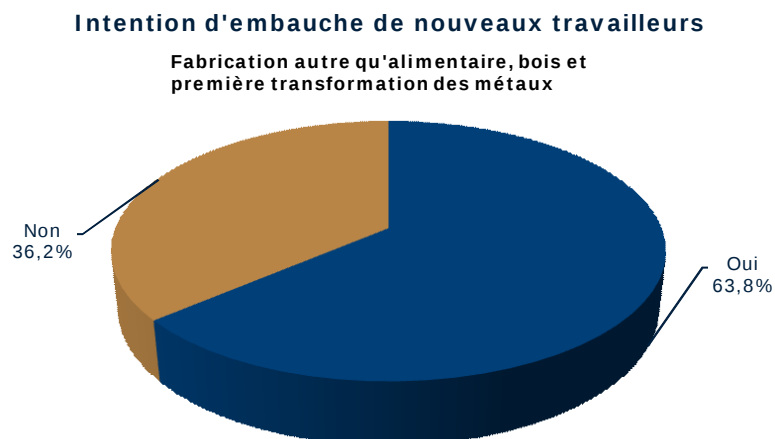


Tableau 28

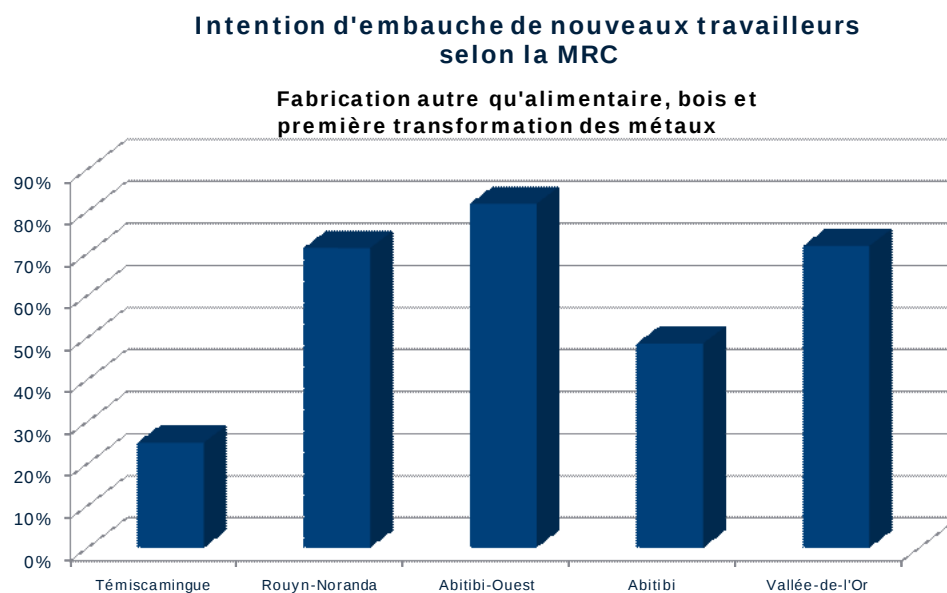
| Intention d'embauche de nouveaux travailleurs |                                                                              |                                 |                       |  |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |  |
| Oui                                           | 63,8%                                                                        | 56,5%                           | 56,8%                 |  |
| Non                                           | 36,2%                                                                        | 43,5%                           | 43,2%                 |  |
| Effectifs                                     | 78                                                                           | 2153                            | 2230                  |  |

Presque les deux tiers des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux (63,8 %) prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois. Cette proportion est plus élevée que celle observée dans les autres regroupements sectoriels (56,5 %).

### **Section 4.1b – Prévission d'embauche de nouveaux travailleurs dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC**

La section 4.1b expose la proportion des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui prévoient embaucher de nouveaux travailleurs selon la MRC.

**Figure 18**



À l'exception de la MRC de Témiscamingue, dans toutes les MRC et notamment dans celle d'Abitibi-Ouest, une bonne proportion des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours de l'année qui vient.

Tableau 29

| Intention d'embauche de nouveaux travailleurs selon la MRC |                  |                                                                              |           |
|------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                            |                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|                                                            |                  | Oui                                                                          | Non       |
|                                                            | Témiscamingue    | 25,0%                                                                        | 75,0%     |
|                                                            | Rouyn-Noranda    | 71,3%                                                                        | 28,7%     |
|                                                            | Abitibi-Ouest    | 81,8%                                                                        | 18,2%     |
|                                                            | Abitibi          | 48,6%                                                                        | 51,4%     |
|                                                            | Vallée-de-l'Or   | 71,8%                                                                        | 28,2%     |
|                                                            | <b>Effectifs</b> | <b>49</b>                                                                    | <b>28</b> |

Tableau 30

| Nombre d'embauches prévues selon la MRC |                                     |                                                                              |                       |
|-----------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                         |                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |                       |
|                                         |                                     | Autres regroupements sectoriels                                              | Abitibi-Témiscamingue |
|                                         | Témiscamingue                       | 18                                                                           | 358                   |
|                                         | Rouyn-Noranda                       | 39                                                                           | 1456                  |
|                                         | Abitibi-Ouest                       | 32                                                                           | 381                   |
|                                         | Abitibi                             | 13                                                                           | 841                   |
|                                         | Vallée-de-l'Or                      | 80                                                                           | 1793                  |
|                                         | <b>Nombre total de travailleurs</b> | <b>182</b>                                                                   | <b>4830</b>           |

À elle seule, la MRC de La Vallée-de-l'Or est responsable de 44 % de toutes les embauches prévues dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

Le nombre d'embauches prévues dans ce regroupement sectoriel représente 4 % de toutes les embauches prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

### Section 4.1c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

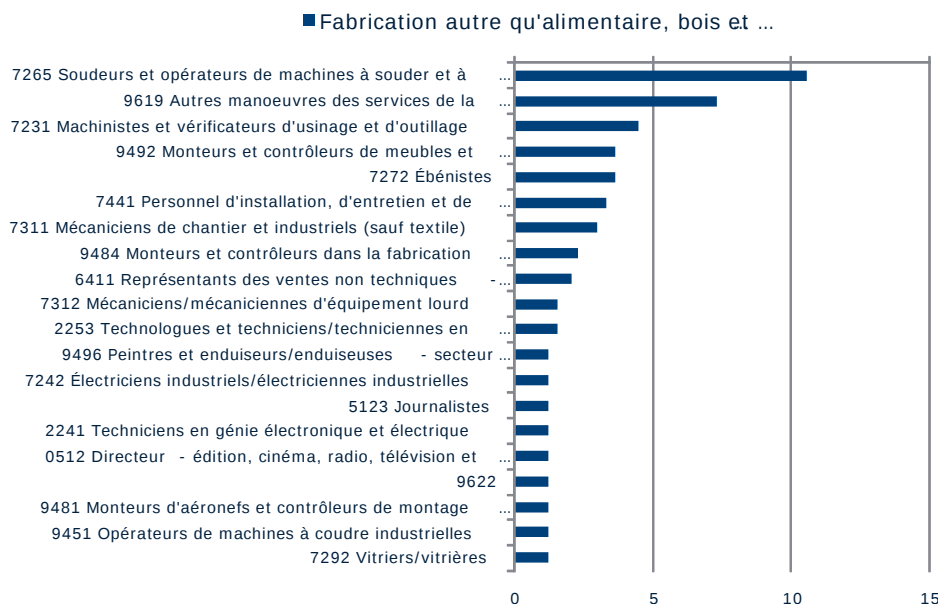
La section 4.1c présente les CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois.

Tableau 31

| Nombre de CNP visées                                                         |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |    |
| Nombre de CNP différentes mentionnées                                        | 33 |

Figure 19

#### CNP les plus mentionnées quant aux prévisions d'embauche (Nombre de mentions)

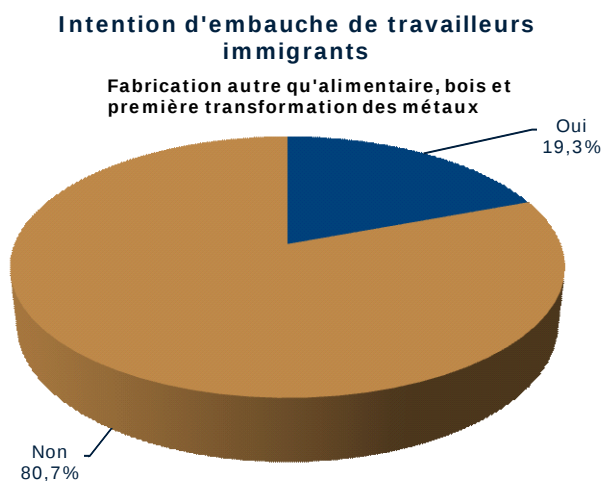


Les professions les plus recherchées par les employeurs au cours des douze prochains mois seront celles de soudeurs et opérateurs de machine à souder ainsi que autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

## Section 4.1d – Embauche de travailleurs immigrants

La section 4.1d rend compte de l'intention d'embaucher des travailleurs immigrants.

Figure 20



Les données du tableau suivant sont affichées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région. Ce dernier contient également le nombre de travailleurs qui sont visés par l'intention d'embauche.

Tableau 32

| Embauche de travailleurs immigrants |                                                                              |                                 |                       |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                                 | 19,3%                                                                        | 17,2%                           | 17,3%                 |
| Non                                 | 80,7%                                                                        | 82,8%                           | 82,7%                 |
| <b>Effectifs</b>                    | <b>70</b>                                                                    | <b>2058</b>                     | <b>2127</b>           |

Les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et métaux sont plus nombreux (19,3 %) que ceux des autres regroupements sectoriels à vouloir embaucher des travailleurs immigrants au cours des douze prochains mois.

## Section 4.2 – Les intentions de mises à pied

La section 4.2 présente la proportion des établissements ayant mentionné avoir l'intention d'effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces mises à pied.

Figure 21

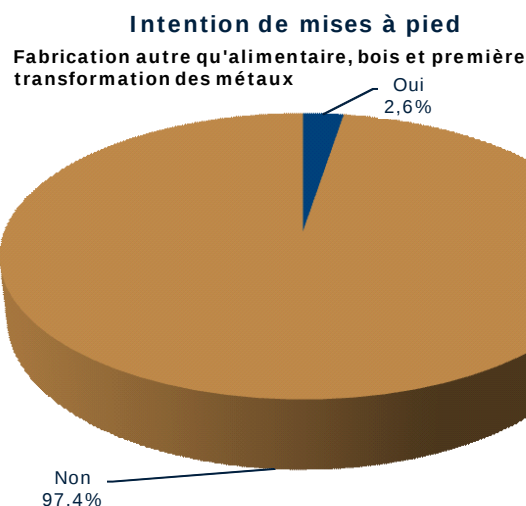


Tableau 33

| Intention de mises à pied |                                                                              |                                 |                       |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                           | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                       | 2,6%                                                                         | 10,6%                           | 10,3%                 |
| Non                       | 97,4%                                                                        | 89,4%                           | 89,7%                 |
| Effectifs                 | 82                                                                           | 2 286                           | 2 367                 |

Les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux sont moins nombreux (2,6 %) que les autres regroupements sectoriels à prévoir des mises à pied (10,6 %).

### **Section 4.2b – Mises à pied prévues dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC**

La section 4.2b comprend la proportion des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui prévoient effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois selon la MRC.

**Tableau 34**

| Mises à pied prévues selon la MRC |                                                                              |           |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                   | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|                                   | Oui                                                                          | Non       |
| Témiscamingue                     | ---                                                                          | 100,0%    |
| Rouyn-Noranda                     | 5,7%                                                                         | 94,3%     |
| Abitibi-Ouest                     | ---                                                                          | 100,0%    |
| Abitibi                           | ---                                                                          | 100,0%    |
| Vallée-de-l'Or                    | 3,9%                                                                         | 96,1%     |
| <b>Effectifs</b>                  | <b>2</b>                                                                     | <b>79</b> |

Seulement deux établissements prévoient des mises à pied. Ces établissements sont dans la ville de Rouyn-Noranda et la MRC de La Vallée-de-l'Or.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui sont visés par les mises à pied prévues au cours des douze prochains mois en fonction de la MRC.

**Tableau 35**

**Nombre de mises à pied prévues selon la MRC**

|                                     | Fabrication<br>autre<br>qu'alimentaire,<br>bois et<br>première<br>transformation<br>des métaux | Autres<br>regroupements<br>sectoriels | Abitibi-<br>Témiscamingue |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| Témiscamingue                       | ---                                                                                            | 284                                   | 284                       |
| Rouyn-Noranda                       | 3                                                                                              | 233                                   | 236                       |
| Abitibi-Ouest                       | ---                                                                                            | 133                                   | 133                       |
| Abitibi                             | ---                                                                                            | 510                                   | 510                       |
| Vallée-de-l'Or                      | 7                                                                                              | 225                                   | 232                       |
| <b>Nombre total de travailleurs</b> | <b>10</b>                                                                                      | <b>1385</b>                           | <b>1395</b>               |

Seulement 1 % des 1 395 mises à pied prévues se produiront au sein d'établissements œuvrant dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux. La plupart de celles-ci surviendront dans la MRC de La Vallée-de-l'Or.

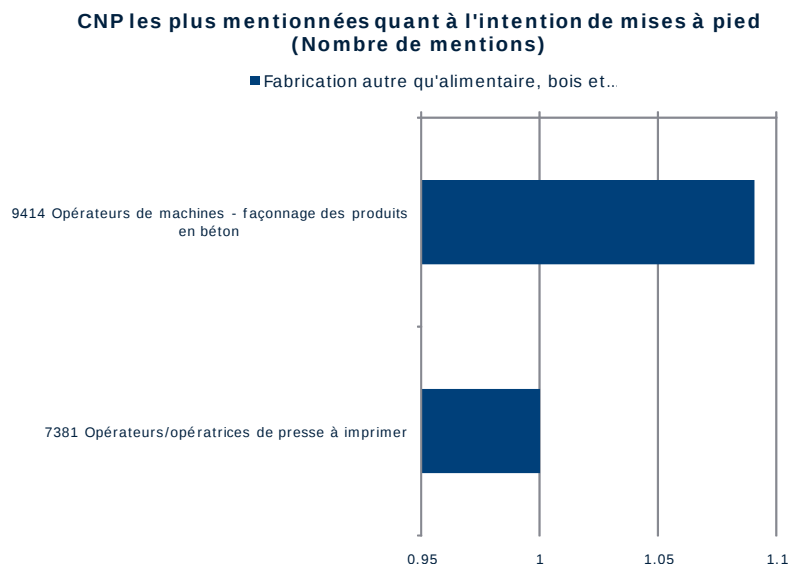
### Section 4.2c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

La section 4.2c présente les CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied au cours des douze prochains mois.

Tableau 36

| Nombre de CNP visées                  |                                                                              |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |
|                                       | 2                                                                            |
| Nombre de CNP différentes mentionnées |                                                                              |

Figure 22



Les professions d'opérateurs de machines – façonnage des produits en béton et d'opérateurs de presse à imprimer sont les deux seules susceptibles de mises à pied.

### Section 4.3 – Les intentions de formation

La section 4.3 présente la proportion des établissements ayant l'intention d'offrir de la formation au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces formations.

Figure 23

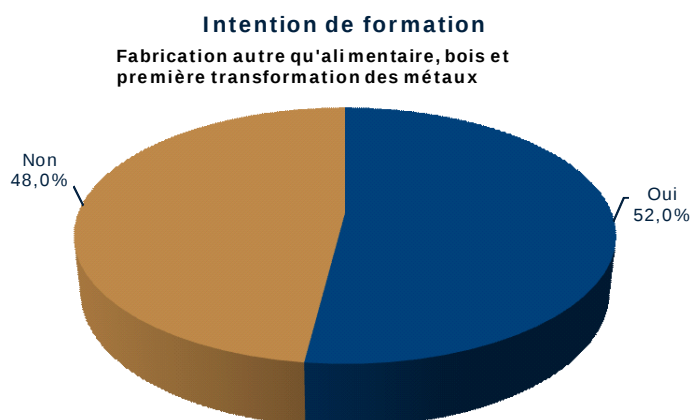


Tableau 37

| Intention de formation |                                                                              |                                 |                       |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                        | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                    | 52,0%                                                                        | 57,2%                           | 57,1%                 |
| Non                    | 48,0%                                                                        | 42,8%                           | 42,9%                 |
| Effectifs              | 78                                                                           | 2258                            | 2337                  |

Plusieurs établissements œuvrant dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, soit 52 % du total, ont manifesté leur intention d'offrir une formation à leurs employés. Cette proportion est plus faible qu'au sein des autres regroupements sectoriels.

### **Section 4.3b – Intention de formation dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC**

La section 4.3b contient la proportion des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui prévoient offrir une formation à certains travailleurs au cours des douze prochains mois selon la MRC.

**Tableau 38**

#### **Intention de formation selon la MRC**

|                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                  | Oui                                                                          | Non       |
| Témiscamingue    | 37,5%                                                                        | 62,5%     |
| Rouyn-Noranda    | 61,7%                                                                        | 38,3%     |
| Abitibi-Ouest    | 46,2%                                                                        | 53,8%     |
| Abitibi          | 36,7%                                                                        | 63,3%     |
| Vallée-de-l'Or   | 61,1%                                                                        | 38,9%     |
| <b>Effectifs</b> | <b>41</b>                                                                    | <b>38</b> |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, plusieurs des établissements de toutes les MRC se montrent disposés à offrir une formation à leurs employés.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs, en fonction de la MRC, qui sont visés par cette intention de formation.

**Tableau 39**

| Nombre de travailleurs visés par la formation selon la MRC |                                                                              |                                 |                       |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                                            | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Témiscamingue                                              | 27                                                                           | 1079                            | 1106                  |
| Rouyn-Noranda                                              | 44                                                                           | 3344                            | 3388                  |
| Abitibi-Ouest                                              | 148                                                                          | 1037                            | 1185                  |
| Abitibi                                                    | 41                                                                           | 1978                            | 2018                  |
| Vallée-de-l'Or                                             | 73                                                                           | 3430                            | 3503                  |
| <b>Nombre total de travailleurs</b>                        | <b>333</b>                                                                   | <b>10868</b>                    | <b>11201</b>          |

À elle seule, la MRC d'Abitibi-Ouest regroupe 44 % des travailleurs visés par la formation que les établissements prévoient offrir. Les travailleurs de ce regroupement sectoriel représentent 3 % de tous les travailleurs de la région visés par la formation.

### Section 4.3c – CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

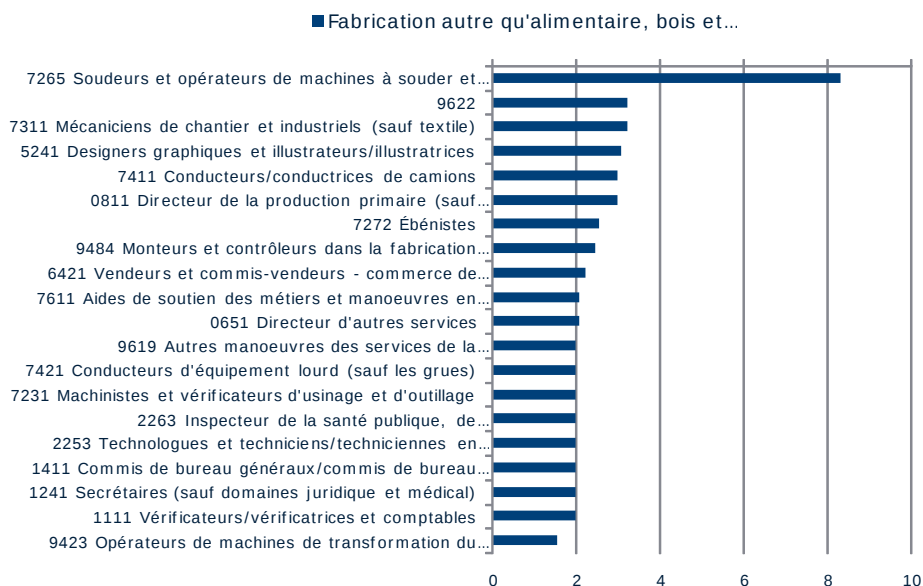
La section 4.3c présente les CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation au cours des douze prochains mois.

Tableau 40

| Nombre de CNP visées                  |                                                                              |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |
|                                       | 45                                                                           |
| Nombre de CNP différentes mentionnées |                                                                              |

Figure 24

#### CNP les plus mentionnées quant à l'intention de formation (Nombre de mentions)



C'est la profession de soudeurs et opérateurs de machines à souder qui est le plus souvent mentionnée relativement à l'intention de formation au cours des douze prochains mois. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

### Section 4.3d – Compétences et connaissances visées par la formation

La section 4.3d indique la proportion des établissements ayant mentionné que les formations offertes viseront l'une ou l'autre des compétences ou connaissances suivantes.

Figure 25

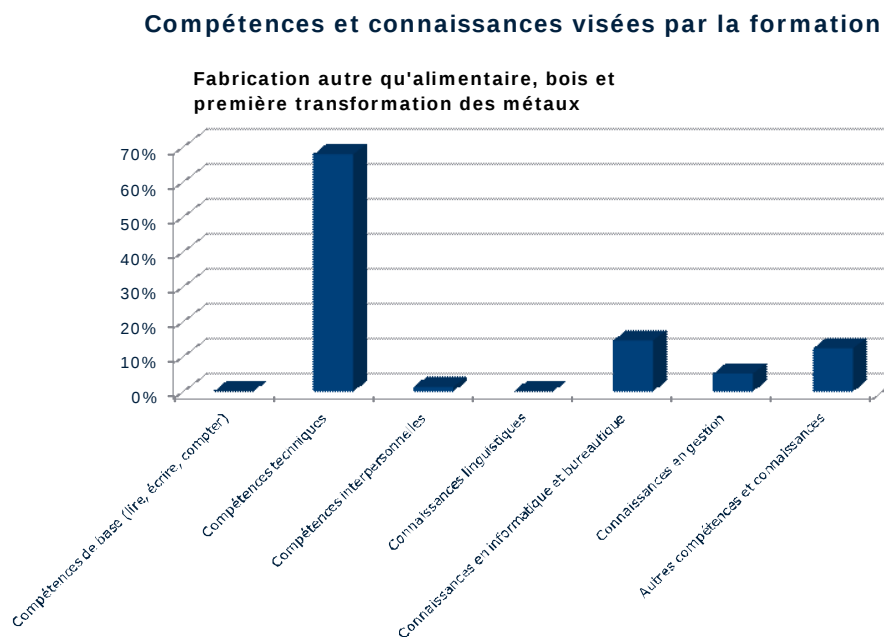


Tableau 41

| Compétences et connaissances visées par la formation |                                                                              |                                 |                       |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                                      | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Compétences de base (lire, écrire, compter)          | ---                                                                          | ,2%                             | ,2%                   |
| Compétences techniques                               | 67,9%                                                                        | 80,9%                           | 80,4%                 |
| Compétences interpersonnelles                        | 1,3%                                                                         | 2,7%                            | 2,6%                  |
| Connaissances linguistiques                          | ---                                                                          | 2,1%                            | 2,0%                  |
| Connaissances en informatique et bureautique         | 14,6%                                                                        | 9,9%                            | 10,0%                 |
| Connaissances en gestion                             | 5,2%                                                                         | 3,1%                            | 3,2%                  |
| Autres compétences et connaissances                  | 12,3%                                                                        | 7,9%                            | 8,1%                  |
| <b>Effectifs</b>                                     | <b>78</b>                                                                    | <b>2147</b>                     | <b>2224</b>           |

Avec 67,9 % des établissements l'ayant mentionné, les compétences techniques sont de loin le plus souvent visées par la formation concernant le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

## Section 4.4 – Les départs à la retraite

La section 4.4 rend compte de la proportion des établissements prévoyant que des travailleurs prendront leur retraite au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de départs à la retraite prévus et le nombre de travailleurs qui seront remplacés.

Figure 26

**Départs à la retraite**  
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux

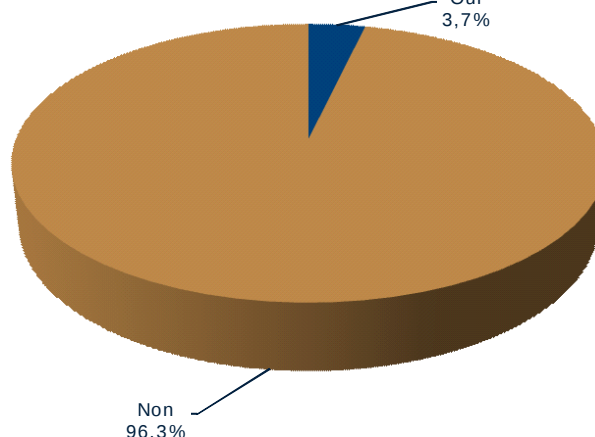


Tableau 42

**Départs à la retraite**

|           | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Oui       | 3,7%                                                                         | 12,7%                           | 12,4%                 |
| Non       | 96,3%                                                                        | 87,3%                           | 87,6%                 |
| Effectifs | 82                                                                           | 2335                            | 2417                  |

Seulement 3,7 % des établissements œuvrant dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux prévoient des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. On observe un pourcentage plus élevé dans les autres regroupements sectoriels.

### **Section 4.4b – Départs à la retraite dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux selon la MRC**

La section 4.4b indique la proportion des établissements œuvrant dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux qui prévoient que certains de leurs travailleurs quitteront pour la retraite au cours des douze prochains mois.

**Tableau 43**

**Départs à la retraite selon la MRC**

|                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |           |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                  | Oui                                                                          | Non       |
| Témiscamingue    | 25,0%                                                                        | 75,0%     |
| Rouyn-Noranda    | ---                                                                          | 100,0%    |
| Abitibi-Ouest    | ---                                                                          | 100,0%    |
| Abitibi          | ---                                                                          | 100,0%    |
| Vallée-de-l'Or   | 3,8%                                                                         | 96,2%     |
| <b>Effectifs</b> | <b>3</b>                                                                     | <b>79</b> |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, les établissements qui prévoient des départs à la retraite au cours de la prochaine année se retrouvent principalement dans les MRC du Témiscamingue et de La Vallée-de-l'Or. Notons que seulement trois départs à la retraite sont prévus.

Le tableau 44 présente le nombre prévu de travailleurs qui quitteront pour une retraite ainsi que le nombre de remplacements envisagés en fonction de la MRC.

**Tableau 44**

**Nombre de départs à la retraite selon la MRC**

|                                     | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |               | Autres regroupements sectoriels |               | Abitibi-Témiscamingue |               |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|                                     | Départs à la retraite                                                        | Remplacements | Départs à la retraite           | Remplacements | Départs à la retraite | Remplacements |
| Témiscamingue                       | 2                                                                            | ---           | 40                              | 30            | 42                    | 30            |
| Rouyn-Noranda                       | ---                                                                          | ---           | 164                             | 150           | 164                   | 150           |
| Abitibi-Ouest                       | ---                                                                          | ---           | 40                              | 29            | 40                    | 29            |
| Abitibi                             | ---                                                                          | ---           | 88                              | 76            | 88                    | 76            |
| Vallée-de-l'Or                      | 1                                                                            | 1             | 180                             | 160           | 181                   | 161           |
| <b>Nombre total de travailleurs</b> | <b>3</b>                                                                     | <b>1</b>      | <b>512</b>                      | <b>446</b>    | <b>515</b>            | <b>447</b>    |

Une faible part (1 %) de tous les travailleurs de la région qui partiront à la retraite sont à l'emploi d'établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

### **Section 4.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux**

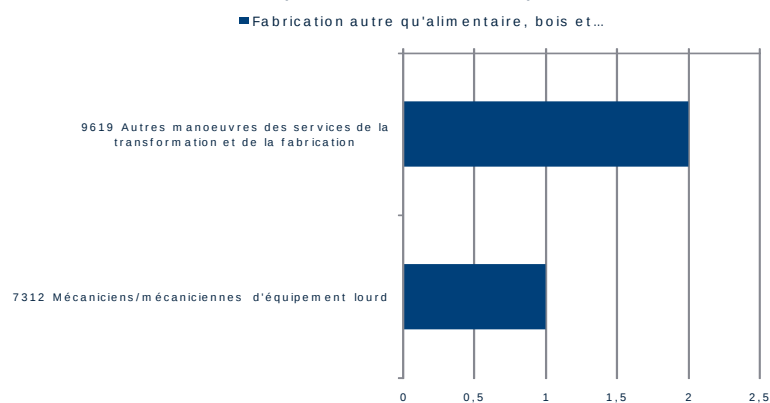
La section 4.4c présente les CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite au cours des douze prochains mois.

**Tableau 45**

| Nombre de CNP visées                                                         |   |
|------------------------------------------------------------------------------|---|
| Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
| Nombre de CNP différentes mentionnées                                        | 2 |

**Figure 27**

**CNP les plus mentionnées quant aux départs à la retraite (Nombre de mentions)**



Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication ainsi que mécaniciens d'équipement lourd sont les deux seules professions mentionnées relativement à la prévision des départs à la retraite. La liste des CNP est présentée à l'annexe 3.

### Section 4.4d – Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

La section 4.4d présente les données relatives aux moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné avoir en place les moyens indiqués pour assurer le remplacement des départs à la retraite. L'histogramme présente les données pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

Un établissement pouvant être doté de plus d'un moyen, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

**Tableau 46**

#### Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

|                                          | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Aucun                                    | 100,0%                                                                       | 26,1%                           | 26,9%                 |
| Plan de relève                           | ---                                                                          | 29,8%                           | 29,5%                 |
| Transmission des connaissances           | ---                                                                          | 36,0%                           | 35,6%                 |
| Aménagement de l'organisation du travail | ---                                                                          | 15,0%                           | 14,8%                 |
| Autres                                   | ---                                                                          | 21,6%                           | 21,3%                 |
| <b>Effectifs</b>                         | <b>3</b>                                                                     | <b>284</b>                      | <b>287</b>            |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, aucun établissement n'a mis en place un moyen pour assurer le remplacement des départs à la retraite. Par ce fait, ce regroupement se distingue considérablement des autres regroupements.

---

## 5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

---

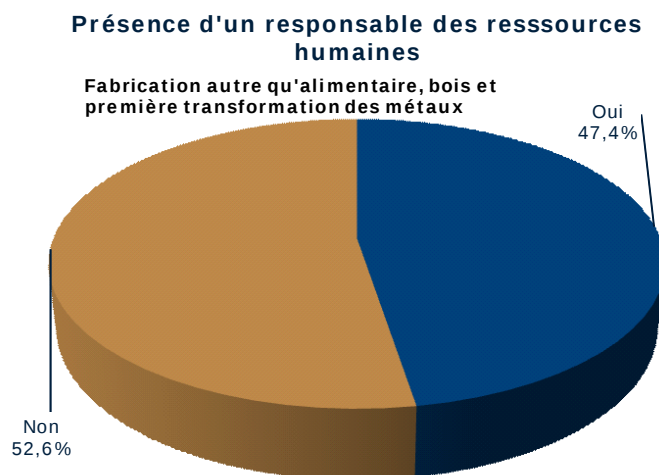
Ce chapitre renferme les données touchant à la gestion des ressources humaines au sein des établissements enquêtés. Il contient les tableaux suivants :

- Présence d'un responsable des ressources humaines (Section 5.1);
- Politiques de gestion des ressources humaines (Section 5.2);
- Difficultés en matière de gestion des ressources humaines (Section 5.3);
- Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois (Section 5.4).

## Section 5.1 – Présence d'un responsable des ressources humaines

La section 5.1 montre la proportion des établissements ayant un responsable des ressources humaines ainsi que le pourcentage moyen de la tâche de ce responsable effectivement consacrée à la gestion des ressources humaines (GRH).

Figure 28



Les résultats sont présentés pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 47

| Présence d'un responsable des ressources humaines |                                                                              |                                 |                       |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                                   | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Oui                                               | 47,4%                                                                        | 53,5%                           | 53,3%                 |
| Non                                               | 52,6%                                                                        | 46,5%                           | 46,7%                 |
| <b>Effectifs</b>                                  | <b>84</b>                                                                    | <b>2400</b>                     | <b>2484</b>           |

Dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, la moitié des établissements disposent d'un employé responsable de la GRH. Cette proportion est plus faible que celle des autres regroupements sectoriels.

Le graphique suivant indique la proportion des établissements où le responsable des ressources humaines (RH) consacre 50 % et plus de sa tâche à la GRH ainsi que la proportion où ce responsable y consacre moins de 50 %.

Figure 29

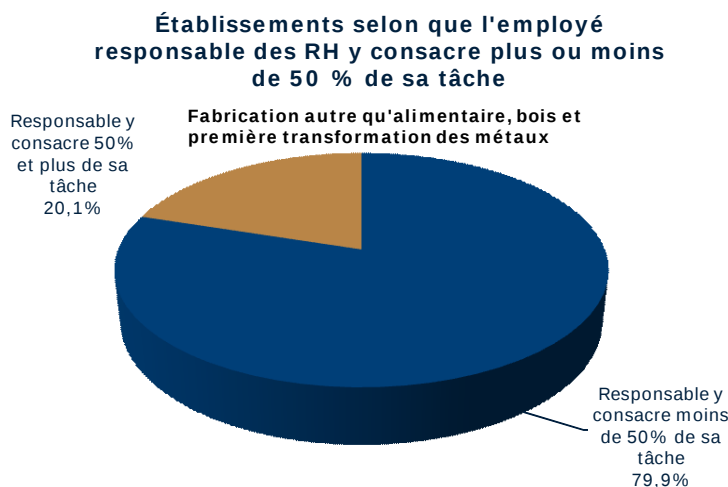


Tableau 48

**Répartition des établissements selon que l'employé responsable des RH y consacre plus ou moins de 50 % de sa tâche**

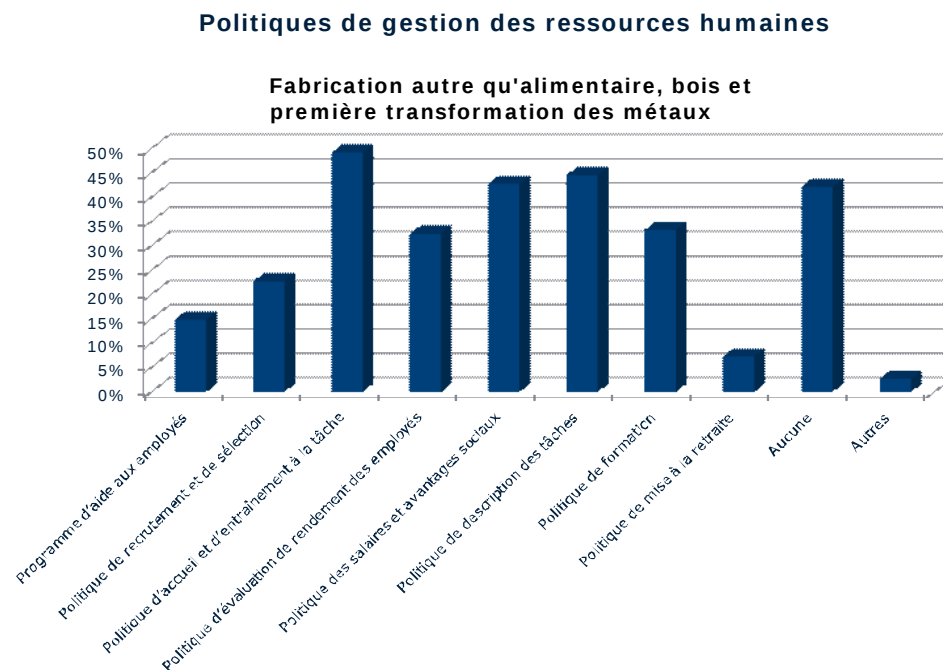
|                                                 | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Responsable y consacre moins de 50% de sa tâche | 79,9%                                                                        | 70,5%                           | 70,8%                 |
| Responsable y consacre 50% et plus de sa tâche  | 20,1%                                                                        | 29,5%                           | 29,2%                 |
| <b>Effectifs</b>                                | <b>38</b>                                                                    | <b>1178</b>                     | <b>1216</b>           |

Dans les établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et métaux, 79,9 % des responsables des ressources humaines consacrent moins de 50 % de leur temps à cette tâche.

## Section 5.2 – Politiques de gestion des ressources humaines

La section 5.2 rend compte des politiques de gestion des ressources humaines appliquées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné appliquer la politique de gestion des ressources humaines proposée.

Figure 30



Un employeur pouvant appliquer plus d'une politique au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 49

## Politiques de gestion des ressources humaines

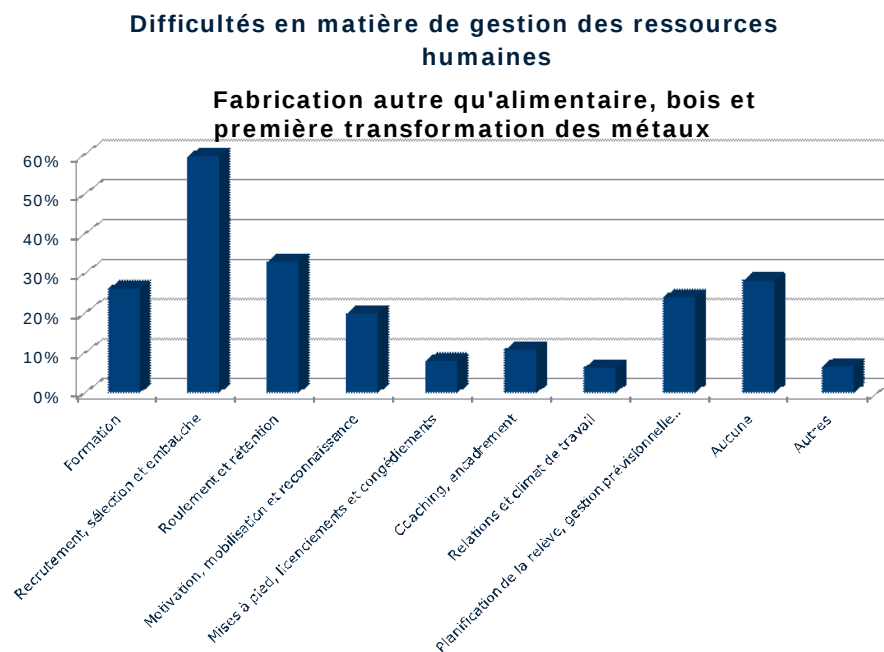
|                                                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Programme d'aide aux employés                    | 14,8%                                                                        | 28,7%                           | 28,2%                 |
| Politique de recrutement et de sélection         | 22,7%                                                                        | 36,5%                           | 36,0%                 |
| Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche | 49,2%                                                                        | 45,9%                           | 46,0%                 |
| Politique d'évaluation de rendement des employés | 32,5%                                                                        | 42,5%                           | 42,1%                 |
| Politique des salaires et avantages sociaux      | 42,7%                                                                        | 44,3%                           | 44,2%                 |
| Politique de description des tâches              | 44,5%                                                                        | 45,6%                           | 45,5%                 |
| Politique de formation                           | 33,3%                                                                        | 38,4%                           | 38,2%                 |
| Politique de mise à la retraite                  | 7,3%                                                                         | 16,5%                           | 16,2%                 |
| Aucune                                           | 42,1%                                                                        | 43,4%                           | 43,4%                 |
| Autres                                           | 2,7%                                                                         | 1,8%                            | 1,8%                  |
| <b>Effectifs</b>                                 | <b>84</b>                                                                    | <b>2381</b>                     | <b>2465</b>           |

Quatre établissements sur dix (42,1 %) n'ont aucune politique de gestion des ressources humaines dans le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux. Cette proportion est semblable à celle observée dans les autres regroupements sectoriels.

### Section 5.3 – Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

La section 5.3 affiche les données relatives aux difficultés en matière de gestion des ressources humaines rencontrées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné faire face à une difficulté en matière de gestion des ressources humaines.

Figure 31



Un employeur pouvant rencontrer plusieurs difficultés en matière de gestion des ressources humaines au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 50

## Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

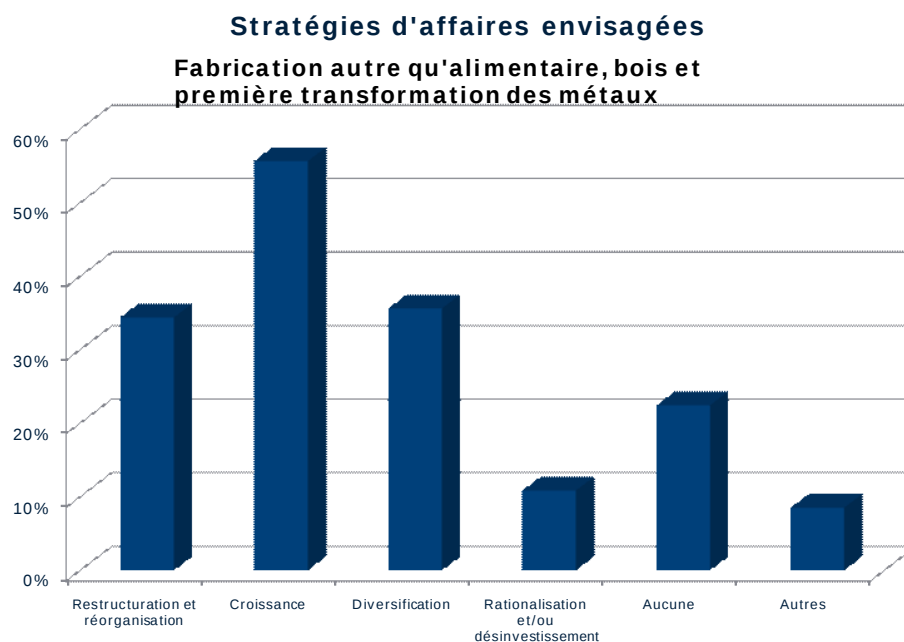
|                                                           | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Formation                                                 | 26,2%                                                                        | 10,4%                           | 11,0%                 |
| Recrutement, sélection et embauche                        | 59,5%                                                                        | 46,0%                           | 46,5%                 |
| Roulement et rétention                                    | 32,9%                                                                        | 27,5%                           | 27,6%                 |
| Motivation, mobilisation et reconnaissance                | 20,0%                                                                        | 15,5%                           | 15,6%                 |
| Mises à pied, licenciements et congédiements              | 8,0%                                                                         | 5,8%                            | 5,9%                  |
| Coaching, encadrement                                     | 10,9%                                                                        | 12,2%                           | 12,1%                 |
| Relations et climat de travail                            | 6,3%                                                                         | 6,3%                            | 6,3%                  |
| Planification de la relève, gestion prévisionnelle des RH | 24,0%                                                                        | 19,7%                           | 19,9%                 |
| Aucune                                                    | 28,3%                                                                        | 37,9%                           | 37,6%                 |
| Autres                                                    | 6,6%                                                                         | 1,9%                            | 2,0%                  |
| <b>Effectifs</b>                                          | <b>84</b>                                                                    | <b>2 393</b>                    | <b>2 477</b>          |

La difficulté de GRH le plus souvent mise de l'avant par tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, incluant ceux du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, a trait au recrutement, à la sélection et à l'embauche du personnel.

## Section 5.4 – Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois

La section 5.4 rend compte des stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné envisager une stratégie d'affaires.

Figure 32



Un établissement pouvant appliquer plus d'une stratégie d'affaires, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour le regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux, pour les autres regroupements sectoriels ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 51

| Stratégies d'affaires envisagées        |                                                                              |                                 |                       |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
|                                         | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux | Autres regroupements sectoriels | Abitibi-Témiscamingue |
| Restructuration et réorganisation       | 34,4%                                                                        | 25,3%                           | 25,6%                 |
| Croissance                              | 55,7%                                                                        | 45,6%                           | 45,9%                 |
| Diversification                         | 35,6%                                                                        | 21,9%                           | 22,4%                 |
| Rationalisation et/ou désinvestissement | 10,9%                                                                        | 11,5%                           | 11,5%                 |
| Aucune                                  | 22,5%                                                                        | 36,4%                           | 35,9%                 |
| Autres                                  | 8,5%                                                                         | 2,6%                            | 2,8%                  |
| <b>Effectifs</b>                        | <b>84</b>                                                                    | <b>2354</b>                     | <b>2438</b>           |

La stratégie d'affaires la plus souvent déclarée par les établissements de toute la région de l'Abitibi-Témiscamingue est celle de la croissance. Elle est également envisagée par 55,7 % des établissements du regroupement sectoriel de la Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux.

## ANNEXES

---

## ***Annexe 1 – Questionnaire***

---

## Annexe 1 - Questionnaire

### Questionnaire pour la mise à jour de la liste des industries et commerces (LIC) et pour l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de cinq (5) employés et plus

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. IDENTIFICATION DU RÉPONDANT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.1 Nom et prénom de la personne répondant au recensement ou à l'enquête<br>☞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT</b> (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)<br>(L'établissement se définit comme étant une unité de production où se fait l'activité économique (produits fabriqués ou services offerts) et pour laquelle il est possible d'obtenir un minimum de données en matière d'emploi (travailleur rémunéré ou pas, incluant le propriétaire, le cadre, l'actionnaire, le travailleur à commission, le locateur d'équipement, etc.))                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.1 * Le nom usuel de votre établissement est-il?<br>☞<br>(Le nom usuel de l'établissement se définit comme étant le nom commercial sous lequel l'établissement se fait connaître de sa clientèle ou qu'il s'affiche ou que le public en général emploie. Ce nom se distingue dans bien des cas de la dénomination sociale ou de la raison sociale de l'établissement)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.2 Le nom légal de votre établissement est-il?<br>☞<br>Le même <input type="checkbox"/><br>Précisez le nom légal de l'établissement si celui-ci est différent du nom usuel<br>(Le nom légal de l'établissement se définit comme étant la dénomination sociale ou la raison sociale qui a été enregistrée officiellement au Registre des entreprises du Québec ou à Corporation Canada ou à une série de chiffres (1234-5678 Québec inc. ou 12345678 Canada inc.))                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>3. COORDONNÉES DE L'ÉTABLISSEMENT</b> (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>3.1 L'adresse municipale (physique) de l'établissement est-elle?</b><br>* Numéro municipal ☞<br>* Rue, boulevard, chemin, etc. ☞<br>* Nom de la rue, du boulevard, etc. ☞<br><br><b>Le numéro du bureau ou du local, de l'unité, de l'étage est-il?</b><br>Type d'unité (bureau, local, etc.) ☞<br>Unité (chiffre) ☞<br>Étage ☞<br><br><b>Le nom de l'édifice est-il?</b><br>Édifice (si numérique entrez « le » avant le chiffre) ☞<br><br><b>Le nom de la ville est-il?</b><br>* Ville ☞<br><br><b>Le code postal est-il?</b><br>* Code postal ☞<br><br><b>Les informations à ajouter pour les envois postaux sont-ils?</b><br>Succursale postale (nom de la succursale) ☞<br>Type de succursale (comptoir postal, succursale, etc.) ☞<br>Route rurale ☞<br>Case postale ☞<br><br>(Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu dans une municipalité) | <b>3.2 L'adresse postale de votre établissement est-elle la même que l'adresse municipale (physique)?</b><br><br>Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.4<br>Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.3<br>Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 3.4<br><br><b>3.3 L'adresse postale de l'établissement est-elle?</b><br>* Numéro municipal et rue ☞<br>Étage ☞<br>Case postale ☞<br>* Ville, province et code postal ☞<br><br>(Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu utilisé pour la livraison de courrier) |
| <b>3.4 Le numéro de téléphone général de l'établissement est-il?</b><br>* Numéro de téléphone ☞<br><br>(Numéro de téléphone le plus utilisé ou en lien avec les informations générales lorsque l'établissement possède plusieurs numéros de téléphone (division, direction, département, etc.). Le numéro de téléphone des ambulanciers, policiers et/ou pompiers ne doit pas être celui de l'urgence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>3.5 Le numéro de télécopieur général de l'établissement est-il?</b><br>Numéro de télécopieur ☞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.6 Le courriel général de l'établissement est-il?</b><br>Courriel ➞<br><i>(Courriel général de l'établissement et non celui d'un travailleur rémunéré sauf exception)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>3.7 L'adresse Internet de l'établissement est-elle?</b><br>Adresse Internet (site Web) ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>4. CONTACT EN RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTABLISSEMENT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>4.1 Le nom du contact en ressources humaines dans votre établissement est-il?</b><br>* Civilité<br>* Prénom<br>* Nom<br>* Fonction (titre)<br>Numéro de téléphone<br>Courriel ➞<br>Précisez le courriel si celui-ci est différent du courriel de l'établissement<br><i>(La personne contact n'est pas nécessairement celle qui a répondu au questionnaire, c'est principalement le propriétaire, gérant, président-directeur général)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>5. FORME JURIDIQUE ET DÉPENDANCE (Un choix unique pour 5.1 et 5.2)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>5.1 Votre établissement est-il? (Forme juridique)</b><br>Compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif) ➞<br>Coopérative ➞<br>Entreprise individuelle (enregistrée au REQ) ➞<br>Entreprise individuelle (non enregistrée = travailleur autonome ou indépendant) ➞<br>Personne morale à but non lucratif ➞<br>S.E.N.C. - Société en nom collectif ➞<br>Autres, si différents des précédents ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>5.2 Votre établissement est-il? (Dépendance)</b><br>Établissement unique (sans succursale) ➞<br>Siège social ➞<br>Succursale ➞<br>Filiale ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>5.3 Votre établissement est-il ?</b><br>À but lucratif ➞<br>À but non lucratif ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>5.4 Votre établissement est-il de type ?</b><br>Public ➞<br>Parapublic ➞<br>Privé ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>5.5 Votre établissement est-il?</b><br>Une entreprise de concession ➞<br>Une entreprise d'économie sociale ➞<br>Une entreprise à caractère familiale ➞<br>Une entreprise gouvernementale ➞<br>Une franchise ➞<br>Une société d'État ➞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>6. ACTIVITÉ PRINCIPALE ET/OU SECONDAIRE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>6.1 L'activité principale de votre établissement est-elle?</b><br>➞<br><i>(La production de biens ou de services qui génère le chiffre d'affaires le plus élevé à l'établissement)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>6.2 L'activité secondaire de votre établissement est-elle? (S'il y a lieu seulement)</b><br>➞<br><i>(La production de biens ou de services qui génère un chiffre d'affaires additionnel à l'établissement)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>7. TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ</b><br><i>(Le travailleur rémunéré se définit comme étant un <b>employé</b> ou un <b>cadre</b> qui travaille à un emploi principal ou unique moyennant un salaire, un traitement, une commission, une prime, un pourboire ou un <b>propriétaire</b> actif d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel (constitués ou non constitués en société) ou un <b>travailleur autonome</b> ou <b>indépendant</b> qui n'a pas d'entreprise. Lorsque le travailleur rémunéré a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. S'ajoute à cela l'<b>actionnaire</b>, le <b>travailleur à commission</b> (ex. : l'agent libre en immeuble) et le <b>locateur d'équipement</b> (ex. : chaise dans un salon de coiffure).<br/> <b>Note :</b> Le nombre de travailleurs rémunérés comptabilisés sont les travailleurs permanents, temporaires/occasionnels et saisonniers, oeuvrant à <b>temps plein (30 heures et plus)</b> ou à <b>temps partiel (moins de 30 heures)</b>, durant la <b>période la plus active de l'établissement</b> et exclut les travailleurs familiaux non rémunérés. Ce n'est pas le nombre de professions exercées par un travailleur rémunéré qui est comptabilisé.</i> |

## PROFIL ET TENDANCES DE L'EMPLOI

**7.1 Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal de travailleurs rémunérés qui ont œuvré dans votre établissement?** Veuillez détailler le nombre d'hommes et de femmes ainsi que le nombre de personnes qui travaillent à temps plein (30 heures et plus par semaine) et à temps partiel (29 heures et moins par semaine). *(Ne considérez pas les postes qui sont réservés au rappel d'employés mis à pied temporairement ni les postes qui doivent être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement)*

|                                                                                             |  |                                                                                             |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Temps plein (30 heures et plus par semaine)                                                 |  | Nombre d'hommes                                                                             |  |
| Temps partiel (moins de 30 heures par semaine)                                              |  | Nombre de femmes                                                                            |  |
| <b>Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement</b> |  | <b>Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement</b> |  |

**Les renseignements que vous avez fournis aux questions 1 à 7 seront partagés avec certains organismes socioéconomiques et pourraient être publiés dans un répertoire d'entreprises. Or, pour les prochaines questions, les renseignements que vous nous transmettez demeureront confidentiels et serviront à la planification de formations et à la réalisation de portraits par Emploi-Québec.**

**8. ÉVOLUTION DE L'EMPLOI (au cours des 12 derniers mois)**

**8.1 Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés dans votre établissement était-il en croissance, stable ou en décroissance?**

|                 |                          |
|-----------------|--------------------------|
| En croissance   | <input type="checkbox"/> |
| Stable          | <input type="checkbox"/> |
| En décroissance | <input type="checkbox"/> |

*(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)*

**9. EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS (au cours des 12 derniers mois)**

**9.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché des nouveaux travailleurs?**

Oui ☐ Passez à la question 9.2  
Non ☐ Passez à la question 10.1  
Ne le sais pas ☐ Passez à la question 10.1

**9.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs que vous avez embauché. Précisez la scolarité, l'expérience ainsi que les compétences et connaissances requises à l'embauche.**

|                                                                                                                                      | (1)<br>COMPLÉTER                | (2)<br>COMPLÉTER                | (3)<br>COMPLÉTER                | Exemple                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <b>9.2.1 Titre de la profession CNP 4</b> <i>(si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)</i> | ( )                             | ( )                             | ( )                             | Programmeur                     |
| <b>9.2.2 Nombre de postes comblés par profession</b>                                                                                 | ( )                             | ( )                             | ( )                             | 2                               |
| <b>9.2.3 Raison(s) de l'embauche</b>                                                                                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |
| Roulement de personnel <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>                                             | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/>        |
| Remplacement à la suite d'une prise de retraite <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>                    | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | ✓                               |
| Nouveau poste <i>(précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)</i>                                                      | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/>        |
| <b>9.2.4 Scolarité exigée à l'embauche</b>                                                                                           |                                 |                                 |                                 |                                 |
| Aucun diplôme                                                                                                                        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        |
| Diplôme d'études secondaires (DES)                                                                                                   | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        |
| Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP)                                                                                | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) |
| Diplôme d'études collégiales (DEC général ou technique) <i>(précisez la spécialisation)</i>                                          | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | ✓<br>(informatique)             |
| Diplôme universitaire (certificat, baccalauréat ou plus) <i>(précisez la spécialisation)</i>                                         | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) |
| <b>9.2.5 Expérience exigée à l'embauche</b>                                                                                          |                                 |                                 |                                 |                                 |
| Aucune expérience                                                                                                                    | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | ✓                               |
| Moins d'un an                                                                                                                        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        |
| De 1 à 3 ans                                                                                                                         | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        | <input type="checkbox"/>        |
| Plus de 3 ans                                                                                                                        |                                 |                                 |                                 |                                 |

|                                                                                  | (1)<br>COMPLÉTER                | (2)<br>COMPLÉTER                | (3)<br>COMPLÉTER                | Exemple                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>9.2.6 Compétences et connaissances exigées à l'embauche</b>                   |                                 |                                 |                                 |                                                      |
| Aucune                                                                           | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/>                             |
| Compétences de base ( <i>lire, écrire, compter</i> ) ( <i>précisez</i> )         | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input checked="" type="checkbox"/><br>(réseautique) |
| Compétences techniques propres à l'exercice de la profession ( <i>précisez</i> ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>(autonomie)              |
| Compétences interpersonnelles et personnelles ( <i>précisez</i> )                | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input checked="" type="checkbox"/><br>(anglais)     |
| Connaissances linguistiques ( <i>précisez</i> )                                  | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input checked="" type="checkbox"/><br>(Windows)     |
| Connaissances en informatique et en bureautique ( <i>précisez</i> )              | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( )                      |
| Connaissances en planification et en gestion ( <i>précisez</i> )                 | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( )                      |
| Autres compétences et connaissances ( <i>précisez</i> )                          |                                 |                                 |                                 |                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>10. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (au cours des 12 derniers mois)</b>                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
| <b>10.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement dans votre établissement?</b><br><br>(Une difficulté de recrutement est observée lorsque, malgré les efforts de recrutement, un poste demeure ou est demeuré vacant pendant plus de 4 mois) | <b>Oui</b> <input type="checkbox"/> Passez à la question 10.2                      |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Non</b> <input type="checkbox"/> Passez à la question 11.1                      |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Ne le sais pas</b> <input type="checkbox"/> Passez à la question 11.1           |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
| <b>10.2 Indiquez le titre de la profession et les raisons pour lesquelles vous avez rencontré des difficultés de recrutement?</b>                                                                                                                                                     |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (1)<br>COMPLÉTER                                                                   | (2)<br>COMPLÉTER                                                                   | (3)<br>COMPLÉTER                                                                   | Exemple                                                                            |
| <b>10.2.1 Titre de la profession</b> (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)                                                                                                                                                              | ( )                                                                                | ( )                                                                                | ( )                                                                                | Programmeur                                                                        |
| <b>10.2.2 Causes des difficultés de recrutement rencontrées</b>                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
| Activités saisonnières                                                                                                                                                                                                                                                                | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input checked="" type="checkbox"/>                                                |
| Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)                                                                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Conditions de travail (s: salaire; mt: milieu de travail; ht: horaire de travail)                                                                                                                                                                                                     | s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/> | s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/> | s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/> | s <input type="checkbox"/> mt <input type="checkbox"/> ht <input type="checkbox"/> |
| Manque de candidats qualifiés (formation)                                                                                                                                                                                                                                             | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input checked="" type="checkbox"/>                                                |
| Manque de candidats expérimentés (expérience)                                                                                                                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)                                                                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Lacunes dans les qualités personnelles                                                                                                                                                                                                                                                | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Travail temporaire                                                                                                                                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Autres ( <i>précisez</i> )                                                                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/><br>( )                                                    | <input type="checkbox"/><br>( )                                                    | <input type="checkbox"/><br>( )                                                    | <input type="checkbox"/><br>( )                                                    |
| <b>10.3 Si vos difficultés de recrutement persistent, à quelle(s) conséquence(s) votre établissement pourrait-il faire face dans les 12 prochains mois?</b> (Choix multiple)                                                                                                          |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |
| Vous devrez réorganiser le travail                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous devrez former vos employés en place                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous devrez prolonger les heures supplémentaires                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous devrez faire appel à la sous-traitance                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous perdrez des contrats                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Aucune                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    | <input type="checkbox"/>                                                           |
| Autres ( <i>précisez</i> )                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |                                                                                    |

|                                                |                                                      |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>11. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS</b> |                                                      |
|                                                | Oui <input type="checkbox"/> Si oui, combien : _____ |

|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>11.1 Envisagez-vous embaucher de la main-d'œuvre immigrante au cours des prochaines années?</b> <i>(Une personne qui est au pays depuis moins de cinq ans et qui a sa résidence permanente, ce qui implique que le candidat a un certificat de sélection du Québec).</i> | Oui <input type="checkbox"/> Si oui, combien : _____              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.1            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.1 |

|                                                                                                                                                  |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>12. INTENTIONS D'EMBAUCHE (au cours des 12 prochains mois)</b>                                                                                |                                                                   |
| <b>12.1 Au cours des 12 prochains mois, embaucherez-vous des nouveaux travailleurs dans votre établissement?</b>                                 | Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 12.2            |
|                                                                                                                                                  | Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.1            |
|                                                                                                                                                  | Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.1 |
| <b>12.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de nouveaux travailleurs que vous prévoyez embaucher au cours des 12 prochains mois.</b> |                                                                   |
| Titre de la profession<br>(CNP 4)                                                                                                                | Nombre d'intentions d'embauche<br>(par profession)                |
|                                                                                                                                                  |                                                                   |
|                                                                                                                                                  |                                                                   |
| Total des intentions d'embauche                                                                                                                  |                                                                   |

|                                                                                                                                                       |                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>13. MISES À PIED (au cours des 12 prochains mois)</b>                                                                                              |                                                                   |
| <b>13.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous effectuer des mises à pied permanentes ou à durée indéterminée dans votre établissement?</b>    | Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 13.2            |
|                                                                                                                                                       | Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.1            |
|                                                                                                                                                       | Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.1 |
| <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>                                                                                       |                                                                   |
| <b>13.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés que vous prévoyez mettre à pied au cours des 12 prochains mois.</b> |                                                                   |
| Titre de la profession (CNP 4)                                                                                                                        | Nombre de mises à pied prévues (par profession)                   |
|                                                                                                                                                       |                                                                   |
|                                                                                                                                                       |                                                                   |
| Total des mises à pied                                                                                                                                |                                                                   |

|                                                                                                             |                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>14. Intention de formation (au cours des 12 prochains mois)</b>                                          |                                                                   |
| <b>14.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous offrir des activités de formation à vos employés?</b> | Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 14.2            |
|                                                                                                             | Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 15.1            |
|                                                                                                             | Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 15.1 |
| <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>                                             |                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                              |                                 |                                 |                                 |                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>14.2 Indiquez quelles formations vous prévoyez offrir à votre personnel et à quel groupe d'employé elles s'adresseront.</b> <i>(Exemples : PowerPoint pour les secrétaires, lecture de plans pour les soudeurs, etc.)</i> |                                 |                                 |                                 |                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                              | (1)<br>(cochez et précisez)     | (2)<br>(cochez et précisez)     | (3)<br>(cochez et précisez)     | <b>EXEMPLE</b><br>(cochez et précisez)            |
| 1. Profession visée CNP 4 (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fin de classification)                                                                                                                 | ( )                             | ( )                             | ( )                             | Programmeur analyste                              |
| 2. Nombre de personnes visées par la formation                                                                                                                                                                               | ( )                             | ( )                             | ( )                             | 5                                                 |
| 3. Nature de la formation ou des formations planifiées                                                                                                                                                                       |                                 |                                 |                                 |                                                   |
| Compétences de base (précisez)                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>savoir lire           |
| Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (précisez)                                                                                                                                                      | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>programmation avancée |
| Compétences interpersonnelles et personnelles (précisez)                                                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>gestion du stress     |
| Connaissances linguistiques (précisez)                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>anglais               |
| Connaissances en informatique (précisez)                                                                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>Word                  |
| Connaissances en planification et en gestion (précisez)                                                                                                                                                                      | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>anglais               |
| Autres (précisez)                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( ) | <input type="checkbox"/><br>( )                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>15. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       |                          |
| <b>15.1 Avez-vous une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans votre établissement?</b>                                                                                                                                                   | Oui <input type="checkbox"/><br>Non <input type="checkbox"/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Si oui, quel pourcentage de sa tâche y consacre-t-elle?                                                                                                                               | ( _____ %)               |
| <b>15.2 Quelles politiques de gestion des ressources humaines avez-vous dans votre établissement?</b>                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <b>(Choix multiple)</b>  |
| Programme d'aide aux employés                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique de recrutement et de sélection                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique d'évaluation de rendement des employés                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique des salaires et avantages sociaux                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique de descriptions des tâches                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique de plan de formation                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Politique de mise à la retraite                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Autres (précisez)                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Aucune                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| <b>15.3 Quelles sont les difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines dans votre établissement?</b>                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <b>(Choix multiple)</b>  |
| Formation                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Recrutement, sélection et embauche, congédiement                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Roulement et rétention                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Motivation, mobilisation et reconnaissance                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Coaching, encadrement                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Relations et climat de travail                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Autres (précisez)                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| <b>15.4 Quelle(s) stratégie(s) d'affaires envisagez-vous pour les 12 prochains mois dans votre établissement?</b>                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <b>(Choix multiple)</b>  |
| Restructuration et réorganisation                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Croissance                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Diversification                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Rationalisation et/ou désinvestissement                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Autres (précisez)                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| Aucune                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| <b>16. DÉPARTS À LA RETRAITE (au cours des 12 prochains mois)</b>                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       |                          |
| <b>16.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous que des travailleurs rémunérés prendront leur retraite dans votre établissement?</b><br>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oui <input type="checkbox"/> Passez à la question 16.2<br>Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.1<br>Ne le sais pas <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.1 |                          |
| <b>16.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés qui partiront à la retraite au cours des 12 prochains mois.</b><br>(Commencez par les professions pour lesquelles vous prévoyez le plus grand nombre de départs à la retraite) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       |                          |
| <b>Titre de la profession (CNP 4)</b>                                                                                                                                                                                                                            | <b>Nombre de départs à la retraite prévus (par profession)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Nombre de remplacements prévus (par profession)</b>                                                                                                                                | <b>Ne le sais pas</b>    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| <b>Total des départs à la retraite</b>                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> |
| <b>16.3 Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des travailleurs rémunérés qui prendront leur retraite dans votre établissement?</b>                                                                                        | <input type="checkbox"/> Aucun<br><input type="checkbox"/> Plan de relève<br><input type="checkbox"/> Transmission des connaissances des plus vieux vers les jeunes travailleurs rémunérés<br><input type="checkbox"/> Aménagement de l'organisation du travail (ex. : répartir les tâches autrement)<br><input type="checkbox"/> Autre (précisez)<br><input type="checkbox"/> Ne le sais pas |                                                                                                                                                                                       |                          |
| <b>17. MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                       |                          |
| <b>17.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous utilisé les mesures ou les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?</b> (Placement en ligne, formation, coaching de gestion, programme d'apprentissage, etc.)                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oui <input type="checkbox"/><br>Non <input type="checkbox"/> Passez à la question 17.2<br>Ne le sais pas <input type="checkbox"/>                                                     |                          |
| <b>17.2 Êtes-vous intéressé à recevoir de l'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?</b>                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oui <input type="checkbox"/><br>Non <input type="checkbox"/><br>Ne le sais pas <input type="checkbox"/>                                                                               |                          |

## ***Annexe 2 – Description des regroupements sectoriels***

---

## Annexe 2 - Description des regroupements sectoriels

### Agroalimentaire

|      |                                                 |
|------|-------------------------------------------------|
| 111  | Cultures agricoles                              |
| 112  | Élevage                                         |
| 114  | Pêche, chasse et piégeage                       |
| 1151 | Activités de soutien aux cultures agricoles     |
| 1152 | Activités de soutien à l'élevage                |
| 311  | Fabrication d'aliments                          |
| 312  | Fabrication de boissons et de produits du tabac |

### Forêt, bois et papier

|      |                                       |
|------|---------------------------------------|
| 113  | Foresterie et exploitation forestière |
| 1153 | Activités de soutien à la foresterie  |
| 321  | Fabrication de produits en bois       |
| 322  | Fabrication du papier                 |

### Mines et première transformation des métaux

|     |                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|
| 211 | Extraction de pétrole et de gaz                                                    |
| 212 | Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)                        |
| 213 | Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz |
| 331 | Première transformation des métaux                                                 |

### Services publics et construction

|     |                  |
|-----|------------------|
| 221 | Services publics |
| 23  | Construction     |

### Fabrication autres secteurs de fabrication

|     |                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------|
| 313 | Usines de textiles                                       |
| 314 | Usines de produits textiles                              |
| 315 | Fabrication de vêtements                                 |
| 316 | Fabrication de produits en cuir et de produits analogues |
| 323 | Impression et activités connexes de soutien              |
| 324 | Fabrication de produits du pétrole et du charbon         |
| 325 | Fabrication de produits chimiques                        |
| 326 | Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc    |
| 327 | Fabrication de produits minéraux non métalliques         |

|     |                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------|
| 332 | Fabrication de produits métalliques                               |
| 333 | Fabrication de machines                                           |
| 334 | Fabrication de produits informatiques et électroniques            |
| 335 | Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques |
| 336 | Fabrication de matériel de transport                              |
| 337 | Fabrication de meubles et de produits connexes                    |
| 339 | Activités diverses de fabrication                                 |

**Commerce de gros et de détail**

|     |                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 411 | Grossistes-distributeurs de produits agricoles                                              |
| 412 | Grossistes-distributeurs de produits pétroliers                                             |
| 413 | Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac                  |
| 414 | Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers                                  |
| 415 | Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces                        |
| 416 | Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction                        |
| 417 | Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures                         |
| 418 | Grossistes-distributeurs de produits divers                                                 |
| 419 | Agents et courtiers du commerce de gros                                                     |
| 441 | Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces                                       |
| 442 | Magasins de meubles et d'accessoires de maisons                                             |
| 443 | Magasins d'appareils électroniques et ménagers                                              |
| 444 | Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage           |
| 445 | Magasins d'alimentation                                                                     |
| 446 | Magasins de produits de santé et de soins personnels                                        |
| 447 | Stations-services ÉU                                                                        |
| 448 | Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires                                       |
| 451 | Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres |
| 452 | Magasins de fournitures de tout genre                                                       |
| 453 | Magasins de détail divers                                                                   |
| 454 | Détaillants hors magasins                                                                   |

**Transport et entreposage**

|     |                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------|
| 481 | Transport aérien                                        |
| 482 | Transport ferroviaire                                   |
| 483 | Transport par eau                                       |
| 484 | Transport par camion                                    |
| 485 | Transport en commun et transport terrestre de voyageurs |
| 486 | Transport par pipeline                                  |
| 487 | Transport de tourisme et d'agrément                     |
| 488 | Activités de soutien au transport                       |
| 491 | Services postaux                                        |

|     |                                      |
|-----|--------------------------------------|
| 492 | Messageries et services de messagers |
| 493 | Entreposage                          |

### **Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles**

|     |                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 511 | Édition (sauf par Internet)                                                                         |
| 512 | Industrie du film et de l'enregistrement sonore                                                     |
| 515 | Radiotélévision (sauf par Internet)                                                                 |
| 516 | Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet                                               |
| 517 | Télécommunications                                                                                  |
| 518 | Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données |
| 519 | Autres services d'information                                                                       |
| 711 | Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes                                      |
| 712 | Établissements du patrimoine                                                                        |
| 713 | Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loterie                                                |
| 721 | Services d'hébergement                                                                              |
| 722 | Services de restauration et débits de boissons                                                      |

### **Finances, assurances et services immobiliers**

|     |                                                                                                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 521 | Autorités monétaires – banque centrale                                                               |
| 522 | Intermédiation financière et activités connexes                                                      |
| 523 | Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes |
| 524 | Sociétés d'assurance et activités connexes                                                           |
| 526 | Fonds et autres instruments financiers                                                               |
| 531 | Services immobiliers                                                                                 |
| 532 | Services de location et de location à bail                                                           |
| 533 | Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)      |

### **Services professionnels, scientifiques et techniques et gestion de sociétés et services administratifs et gestion des déchets**

|     |                                                      |
|-----|------------------------------------------------------|
| 541 | Services professionnels, scientifiques et techniques |
| 551 | Gestion de sociétés et d'entreprises                 |
| 561 | Services administratifs et services de soutien       |
| 562 | Services de gestion des déchets et d'assainissement  |

**Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique**

|     |                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 611 | Services d'enseignement                                                           |
| 621 | Services de soins ambulatoires                                                    |
| 622 | Hôpitaux                                                                          |
| 623 | Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes        |
| 624 | Assistance sociale                                                                |
| 911 | Administration publique fédérale                                                  |
| 912 | Administrations publiques provinciales et territoriales                           |
| 913 | Administrations publiques locales, municipales et régionales                      |
| 914 | Administration publique autochtone                                                |
| 919 | Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra territoriaux |

**Autres services**

|     |                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 811 | Réparation et entretien                                                                               |
| 812 | Services personnels et services de blanchissage                                                       |
| 813 | Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires |
| 814 | Ménages privés                                                                                        |

### ***Annexe 3 – Listes des CNP mentionnées***

---

## CNP mentionnées quant à l'embauche au cours des douze derniers mois

|     |                                                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----|
|     |                                                                               | %                                                                            | N  |
| CNP | 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser                  | 10,2 %                                                                       | 16 |
|     | 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage                    | 7,7 %                                                                        | 12 |
|     | 2253 Technologues et techniciens en dessin                                    | 4,6 %                                                                        | 7  |
|     | 9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication | 4,1 %                                                                        | 6  |
|     | 7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)                    | 3,4 %                                                                        | 5  |
|     | 6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers               | 3,3 %                                                                        | 5  |
|     | 5223 Techniciens en graphisme                                                 | 2,6 %                                                                        | 4  |
|     | 7272 Ébénistes                                                                | 2,4 %                                                                        | 4  |
|     | 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires                      | 2,3 %                                                                        | 4  |
|     | 9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques      | 2,3 %                                                                        | 4  |
|     | 7312 Mécaniciens d'équipement lourd                                           | 2,2 %                                                                        | 3  |
|     | 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)                         | 2,2 %                                                                        | 3  |
|     | 2241 Techniciens en génie électronique et électrique                          | 2,1 %                                                                        | 3  |
|     | 9511 Opérateurs de machines d'usinage                                         | 2,1 %                                                                        | 3  |
|     | 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique            | 2,1 %                                                                        | 3  |
|     | 7411 Conducteurs de camions                                                   | 2,0 %                                                                        | 3  |
|     | 1471 Expéditeurs et réceptionnaires                                           | 2,0 %                                                                        | 3  |
|     | 1411 Commis de bureau généraux                                                | 2,0 %                                                                        | 3  |
|     | 5244 Artisans                                                                 | 1,7 %                                                                        | 3  |
|     | 1472 Magasiniers et commis aux pièces                                         | 1,7 %                                                                        | 3  |
|     | 7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers                         | 1,6 %                                                                        | 2  |
|     | 7292 Vitriers                                                                 | 1,5 %                                                                        | 2  |
|     | 5241 Designers graphiques et illustrateurs                                    | 1,5 %                                                                        | 2  |
|     | 9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois                        | 1,5 %                                                                        | 2  |
|     | 7242 Électriciens industriels                                                 | 1,5 %                                                                        | 2  |
|     | 2132 Ingénieurs mécaniciens                                                   | 1,5 %                                                                        | 2  |
|     | 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel                              | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction               | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 7452 Manutentionnaires                                                        | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)                          | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique                              | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail                             | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)                | 1,3 %                                                                        | 2  |
|     | 9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc                   | 1,0 %                                                                        | 2  |
|     | 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | 1,0 %                                                                        | 2  |
|     | 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement      | ,8 %                                                                         | 1  |
|     | 7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie             | ,8 %                                                                         | 1  |
|     | 6662 Nettoyeurs spécialisés                                                   | ,8 %                                                                         | 1  |
|     | 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros               | ,8 %                                                                         | 1  |
|     | 1221 Agents d'administration                                                  | ,8 %                                                                         | 1  |

|  |                                                                            | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|
|  |                                                                            | %                                                                            | N |
|  | 9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac     | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois         | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9612 Manoeuvres en métallurgie                                             | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles                   | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9473 Opérateurs de machines à relier et de finition                        | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 9414 Opérateurs de machines - façonnage des produits en béton              | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 7381 Opérateurs de presse à imprimer                                       | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires               | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes                          | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 7333 Électromécaniciens                                                    | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 7271 Charpentiers-menuisiers                                               | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 5242 Designers d'intérieur                                                 | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web       | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 2231 Technologues et techniciens en génie civil                            | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs                    | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 2131 Ingénieurs civils                                                     | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé                        | ,7 %                                                                         | 1 |
|  | 0911 Directeurs de la fabrication                                          | ,7 %                                                                         | 1 |

## CNP mentionnées quant aux difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

|     |                                                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----|
|     |                                                                               | %                                                                            | N  |
| CNP | 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser                  | 15,8 %                                                                       | 14 |
|     | 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage                    | 12,6 %                                                                       | 11 |
|     | 2253 Technologues et techniciens en dessin                                    | 7,8 %                                                                        | 7  |
|     | 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires                      | 4,1 %                                                                        | 4  |
|     | 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel                              | 3,7 %                                                                        | 3  |
|     | 7312 Mécaniciens d'équipement lourd                                           | 3,0 %                                                                        | 3  |
|     | 7272 Ébénistes                                                                | 3,0 %                                                                        | 3  |
|     | 5223 Techniciens en graphisme                                                 | 2,8 %                                                                        | 2  |
|     | 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement      | 2,7 %                                                                        | 2  |
|     | 7292 Vitriers                                                                 | 2,7 %                                                                        | 2  |
|     | 5241 Designers graphiques et illustrateurs                                    | 2,7 %                                                                        | 2  |
|     | 7271 Charpentiers-menuisiers                                                  | 2,6 %                                                                        | 2  |
|     | 2132 Ingénieurs mécaniciens                                                   | 2,5 %                                                                        | 2  |
|     | 7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)                    | 2,3 %                                                                        | 2  |
|     | 1411 Commis de bureau généraux                                                | 2,3 %                                                                        | 2  |
|     | 0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)                | 2,3 %                                                                        | 2  |
|     | 9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc                   | 1,8 %                                                                        | 2  |
|     | 9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques      | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers                         | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 6662 Nettoyeurs spécialisés                                                   | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique            | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)                          | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 7411 Conducteurs de camions                                                   | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 7264 Monteurs de charpentes métalliques                                       | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 7222 Surveillants du transport routier et en commun                           | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 5244 Artisans                                                                 | 1,2 %                                                                        | 1  |
|     | 9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles                      | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 7452 Manutentionnaires                                                        | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 7381 Opérateurs de presse à imprimer                                          | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes                             | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 7242 Électriciens industriels                                                 | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 5242 Designers d'intérieur                                                    | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 2241 Techniciens en génie électronique et électrique                          | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs                       | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information               | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé                           | 1,1 %                                                                        | 1  |
|     | 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)                         | 1,1 %                                                                        | 1  |

**CNP mentionnées quant à l'intention d'embauche au cours des douze prochains mois**

|     |                                                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----|
|     |                                                                               | %                                                                            | N  |
| CNP | 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser                  | 15,1 %                                                                       | 11 |
|     | 9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication | 10,5 %                                                                       | 7  |
|     | 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage                    | 6,4 %                                                                        | 4  |
|     | 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires                      | 5,2 %                                                                        | 4  |
|     | 7272 Ébénistes                                                                | 5,2 %                                                                        | 4  |
|     | 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement      | 4,8 %                                                                        | 3  |
|     | 7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)                    | 4,3 %                                                                        | 3  |
|     | 9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques      | 3,3 %                                                                        | 2  |
|     | 6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros               | 3,0 %                                                                        | 2  |
|     | 7312 Mécaniciens d'équipement lourd                                           | 2,2 %                                                                        | 2  |
|     | 2253 Technologues et techniciens en dessin                                    | 2,2 %                                                                        | 2  |
|     | 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel                              | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 7242 Électriciens industriels                                                 | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 5123 Journalistes                                                             | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 2241 Techniciens en génie électronique et électrique                          | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 0512 Directeurs - édition, cinéma, radio, télévision et arts de la scène      | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs                 | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles                            | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 7292 Vitriers                                                                 | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 6623 Autre personnel élémentaire de la vente                                  | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 5241 Designers graphiques et illustrateurs                                    | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 5223 Techniciens en graphisme                                                 | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé                           | 1,8 %                                                                        | 1  |
|     | 9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique    | 1,6 %                                                                        | 1  |
|     | 9511 Opérateurs de machines d'usinage                                         | 1,6 %                                                                        | 1  |
|     | 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique            | 1,6 %                                                                        | 1  |
|     | 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail                         | 1,6 %                                                                        | 1  |
|     | 9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois            | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 7452 Manutentionnaires                                                        | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)                          | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 7411 Conducteurs de camions                                                   | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs                                         | 1,4 %                                                                        | 1  |
|     | 2132 Ingénieurs mécaniciens                                                   | 1,4 %                                                                        | 1  |

**CNP mentionnées quant à l'intention de mises à pied au cours des douze prochains mois**

|     |                                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
|-----|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                               | %                                                                            | N |
| CNP | 9414 Opérateurs de machines - façonnage des produits en béton | 52,2 %                                                                       | 1 |
|     | 7381 Opérateurs de presse à imprimer                          | 47,8 %                                                                       | 1 |

**CNP mentionnées quant à la formation au cours des douze prochains mois**

|     |                                                                                  | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                                                  | %                                                                            | N |
| CNP | 7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser                     | 10,2 %                                                                       | 8 |
|     | 7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)                       | 4,0 %                                                                        | 3 |
|     | 5241 Designers graphiques et illustrateurs                                       | 3,8 %                                                                        | 3 |
|     | 7411 Conducteurs de camions                                                      | 3,7 %                                                                        | 3 |
|     | 0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)                   | 3,7 %                                                                        | 3 |
|     | 7272 Ébénistes                                                                   | 3,1 %                                                                        | 3 |
|     | 9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques         | 3,0 %                                                                        | 2 |
|     | 6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail                            | 2,7 %                                                                        | 2 |
|     | 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction                   | 2,6 %                                                                        | 2 |
|     | 0651 Directeurs d'autres services                                                | 2,6 %                                                                        | 2 |
|     | 9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication     | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)                             | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage                       | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 2263 Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité      | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 2253 Technologues et techniciens en dessin                                       | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 1411 Commis de bureau généraux                                                   | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)                            | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 1111 Vérificateurs et comptables                                                 | 2,4 %                                                                        | 2 |
|     | 9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc                      | 1,9 %                                                                        | 2 |
|     | 7381 Opérateurs de presse à imprimer                                             | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 1432 Commis à la paye                                                            | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs                    | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement         | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 7292 Vitriers                                                                    | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 6662 Nettoyeurs spécialisés                                                      | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                       | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion                   | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 5223 Techniciens en graphisme                                                    | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 2132 Ingénieurs mécaniciens                                                      | 1,5 %                                                                        | 1 |
|     | 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc - plastique        | 1,3 %                                                                        | 1 |
|     | 9511 Opérateurs de machines d'usinage                                            | 1,3 %                                                                        | 1 |
|     | 9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique               | 1,3 %                                                                        | 1 |
|     | 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois                | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel                                 | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles                         | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires                         | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 7452 Manutentionnaires                                                           | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 7242 Électriciens industriels                                                    | 1,2 %                                                                        | 1 |
|     | 2241 Techniciens en génie électronique et électrique                             | 1,2 %                                                                        | 1 |

|  |                                                   | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
|--|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|
|  |                                                   | %                                                                            | N |
|  | 2231 Technologues et techniciens en génie civil   | 1,2 %                                                                        | 1 |
|  | 1472 Magasinières et commis aux pièces            | 1,2 %                                                                        | 1 |
|  | 1471 Expéditeurs et réceptionnaires               | 1,2 %                                                                        | 1 |
|  | 1221 Agents d'administration                      | 1,2 %                                                                        | 1 |
|  | 0123 Directeurs d'autres services aux entreprises | 1,2 %                                                                        | 1 |

**CNP mentionnées quant aux prévisions de prises de retraite au cours des douze prochains mois**

|     |                                                                               | Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                                               | %                                                                            | N |
| CNP | 9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication | 66,7 %                                                                       | 2 |
|     | 7312 Mécaniciens d'équipement lourd                                           | 33,3 %                                                                       | 1 |