

JOURNAL
DU SYNDICAT
PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS
D'HYDRO-QUÉBEC

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

Volume 42 • numéro 3

Mai 2006

p. 5

**Éditorial – Avez-vous
remarqué?**

p. 13

**Savez-vous qui est votre
délégué?**

p. 15

**Relations de travail -
Droit de pratique et
responsabilité
professionnelle :
une question de
respect mutuel**

p. 17

**Devrons-nous faire la file
pour faire notre travail?**

p. 29

**L'ingénieur et la société -
Ces syndicats qui en
arrachent**



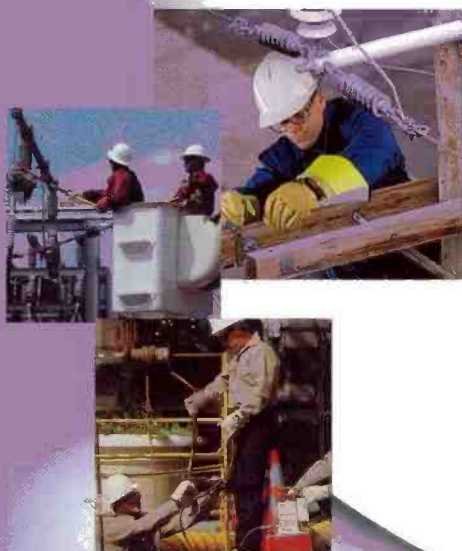
« QUAND TECHNOLOGIE ET EXPERTISE TRACENT LE CHEMIN »



INTERCITÉ
Construction
Depuis 1953
LIMITÉE

205, boulevard du Royaume Ouest, C.P. 396, Chicoutimi (Québec) G7H 5C2
Téléphone : (418) 549-0532 • Télécopieur : (418) 549-2540

L.C. GROUPE
RIVERIN
INC.



VOTRE MONDE EST NOTRE INSPIRATION

L'arc électrique. Dans votre domaine, c'est un danger constant. Difco Tissus de performance crée des tissus toujours plus résistants aux flammes pour répondre aux besoins des travailleurs dans les domaines de la production, de la transmission et de la distribution électriques.

Grâce à ses technologies, Difco Tissus de performance a fait voir le jour à une génération entièrement nouvelle de tissus ignifuges, qui constitue un choix exceptionnel pour la conception de vos vêtements de protection.

Les tissus de Difco sont aussi confortables à porter que les tissus destinés aux consommateurs et aussi esthétiquement agréables que les tissus à la mode. Ils sont faits de fibres Nomex® IIIA de DuPont, la fibre la plus résistante et la plus intrinsèquement ignifuge sur le marché aujourd'hui.

Offrez à vos travailleurs la protection à laquelle ils ont droit et le degré de confort qu'ils recherchent au coût d'utilisation le plus avantageux qui soit.
Exigez la nouvelle génération de tissus de Difco.

Pour plus de renseignements, appelez :
Tissus de Performance Difco inc.
Montréal, Québec Canada
Tél. : 1 800 668-4724

La différence Difco, c'est votre sécurité

NOMEX est une marque déposée de E.I. DuPont de Nemours and Company. DuPont Canada inc. est un usage autorisé.

PGI
TISSUS DE PERFORMANCE INC.
DIFCO

L'ÉCHO est le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Les opinions émises dans ce journal ne représentent pas nécessairement les politiques du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec.

Coordonnées du SPIHQ

600, rue Sherbrooke Est, bureau 201
Montréal (Québec) H2L 1K1
Tél. : (514) 845-4239 ou 1 800 567-1260
Téléc. : (514) 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courrier électronique : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Comité Communications et formation syndicale

Manon Lessard-Bélanger, ing.
(819) 764-5124 p. 4125

Claude Hébert, ing.
(418) 664-2466 p. 4430

Agente de communication, SPIHQ

Aurélie Anctil
(514) 845-4239 p. 109
communication@spihq.qc.ca

Révision et correction d'épreuves

Aurélie Anctil, SPIHQ

Photo de couverture

Andrée Rochette, ing.

Volume 42, numéro 3

Tirage

2 500 exemplaires

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : (514) 276-2601
Téléc. : (514) 276-2894
8020, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec)
H2R 2P3
Courriel : servaco@videotron.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : (514) 277-3329
Téléc. : (514) 276-7457
8030, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec)
H2R 2P3

L'ÉCHO



Photo de couverture À recevoir bientôt!

Andrée Rochette, ing., avril 2005

Ces tasses poussent dans toutes sortes de conditions... Le SPIHQ espère qu'elles prendront aussi racine sur les bureaux de ses membres! À recevoir bientôt, votre tasse du SPIHQ...

SOMMAIRE

Mai 2006

- 5 Éditorial – Avez-vous remarqué?**
Par le Bureau
- 7 Une année 2006 toute en continuité**
Par Aurélie Anctil, agente de communication
- 9 Ensemble, respectons notre convention!**
Présentation par Ramzi Chahine, ing., Président
- 13 Savez-vous qui est votre délégué?**
- 15 Relations de travail**
Droit de pratique et responsabilité professionnelle :
une question de respect mutuel
Par Stéphanie Perreault, agente de griefs
- 17 Devrons-nous faire la file pour faire notre travail?**
Par le comité Recours à l'externe
- 19 Tournée du Bureau 2005 – Utilisation d'Internet**
Par Aurélie Anctil, agente de communication
- 20 Les rôles de Secrétaire et de Trésorier s'enrichissent**
*Par Aurélie Anctil, agente de communication
avec la collaboration de Michel Touchette, ing., Secrétaire*
- 23 Renseignements personnels et accès à l'information :
dossier ressources humaines (la suite)**
Par le comité Santé-Sécurité
- 27 Dans une unité près de chez-vous**
Par Aurélie Anctil, agente de communication
- 29 L'ingénieur et la société :**
Ces syndicats qui en arrachent
Par Manon Lessard-Bélanger, ing.
- 33 Une réflexion sur le thème du respect**
Bulletin du Programme d'aide aux employés, avril 2004
- 37 Nominations entérinées**
- 39 Le SPIHQ a besoin de vous**
Calendrier de publication 2006

Maître distributeur des produits Rotary – Advantage



8160 du Creusot
St-Léonard (Québec)
H1P 2A4



Produits certifiés ALI/ETL

*Equipe dynamique
Service professionnel
Exiger la qualité Rotary*

Demandez la différence, Appelez-nous pour en savoir plus !!!

Tél : 1-888-327-0222 • Fax : 514-327-7289 • Courriel : distributionpdg@lubequip.ca



(Canada) inc. | galvanisation mécanique

Spécialité galvanisation mécanique de boulonnerie
et de petites pièces
Norme ASTM-B-695-91

29, boul. de la Mairie, Local 2
Canton de Granby (Québec) J2G 9J1
Tél. : (450) 375-8427
Fax : (450) 375-0331
www.al-mato.com



RBQ : 3102-0985-72

1150, rue Valet, L'Ancienne-Lorette
(Québec) G2E 5Y9

T : 418.861.9877 1 866 861.9877
F : 418.861.9875

info@constructionpolaris.com
www.constructionpolaris.com

FURDIA
LE GROUPE FORDIA

**OUTILS DIAMANTÉS ET
ÉQUIPEMENTS DE FORAGE**

OUTILS DIAMANTÉS

**FOREUSES
VERSADRILL ET PIÈCES
DE FOREUSES**

**FLEXIT :
SYSTÈME
D'ARPEMENT
DES TROUS
DE FORAGE**

**OWL
OUTILS
WIRE LINE**

ACCESSOIRES DE CAROTTIERS À CÂBLE

**PIÈCES
D'ÉCHANTILLONNAGE
& GÉOTECHNIQUE**

**LUBRIFIANTS
ET GRAISSES
À TIGE**

www.fordia.com

*Deux bureaux pour
mieux vous servir :*

VAL D'OR

390, des Distributeurs,
Val d'Or (QC) J9P 6Y1
Tél. : (514) 824-4851

MONTREAL

2710, De Miniac,
St-Laurent (QC) H4S 1K9
Tél. : (514) 336-9211
prodia@fordia.com



Éditorial

Avez-vous remarqué?

Par le Bureau

Merci!

À tous ceux et celles qui ont participé à l'assemblée générale annuelle, sachez que le SPIHQ et ses militants ont vivement apprécié votre présence et ont pris bonne note de vos commentaires et opinions.

À tous ceux et celles qui se sont impliqués dans la vie syndicale au cours de la dernière année, à titre de délégués, délégués-substituts, responsables et membres de comités, membres de groupes de consultation *ad hoc*, distributeurs de L'Écho, organisateurs de la tournée du Bureau, nous vous remercions chaleureusement de votre engagement.



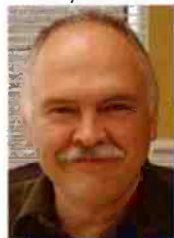
Ramzi Chahine, ing.,
président



Éric Bersy, ing.,
1^{er} vice-président



Steven Weyman, ing.,
2^e vice-président



Claude Crevier, ing.,
trésorier



Michel Touchette, ing.,
secrétaire

Une assemblée plus dynamique

Au Bureau, nous sommes tous d'accord pour dire que l'assemblée était un succès : le nombre de membres qui se sont présentés a augmenté cette année encore; il y avait, dans la salle, beaucoup de visages connus, des militants de longue date, d'autres plus récents, mais aussi plusieurs visages avec lesquels nous ne sommes pas familiers (du moins, pas encore!). Sur la même note encourageante, le comité de Surveillance, le seul à être élu directement par l'Assemblée générale, a trouvé trois nouveaux membres.

Quelques membres sont intervenus pour nous demander des précisions ou davantage de renseignements. Nous donnerons suite à leurs demandes. Nous espérons également que vous avez pu échanger avec les membres du Conseil syndical et des comités, grâce aux insignes-à-porter qui vous permettaient de les identifier. Et rappelez-vous qu'il est possible de communiquer vos idées et vos opinions à tous les conseils syndicaux, par l'intermédiaire de votre délégué ou encore en vous y présentant vous-même.

Avez-vous remarqué? Nous avons tenté, cette année, de rendre l'assemblée plus dynamique. Plusieurs efforts ont été consacrés à améliorer la présentation de notre documentation; nous avons aussi profité de l'assemblée pour présenter le thème syndical de l'année 2006 et pour vous remettre un souvenir – la tasse à l'effigie du SPIHQ (nous l'avons testée et nous sommes persuadés que le café y goûte bien meilleur...). Et tout cela sans parler de la technologie : cette année, nous avons une présentation visuelle à l'appui!

Le pouvoir des ingénieurs

Vous le saviez sûrement, mais puisque c'est très important, nous le rappelons tout de même : nos assemblées générales fonctionnent de façon démocratique. Tous peuvent s'y exprimer et l'on y décide ensemble de la direction et du sens à donner à nos actions, qui seront ensuite réalisées par des représentants élus. Plus il y a de membres qui participent, plus les échanges sont riches et les points de vue diversifiés, plus nous pouvons prendre des décisions éclairées qui répondent aux besoins que vous exprimez.

Cette année, environ 10 % des membres du SPIHQ sont venus s'informer et donner leur opinion dans le cadre de l'assemblée générale. Nous, les membres du Bureau, sommes heureux d'avoir eu devant nous une Assemblée attentive, informée, intéressée et intéressante, réunissant des ingénieurs de plusieurs générations et de diverses provenances.

Être informés pour bien participer

Évidemment, pour être en mesure de participer, il est essentiel d'être informé. Il y a déjà quelques temps que nous nous sommes engagés auprès de vous à améliorer la qualité de nos communications. Nous vous encourageons donc, jusqu'à la prochaine assemblée, à vous tenir au courant des idées, activités et actions de vos représentants syndicaux. Nous vous invitons à vous intéresser à votre Syndicat, à ce qu'il fait pour vous, à votre convention et à la vie syndicale en général. ■

BRIDGESTONE - VANNE GONFLABLE

Plus de 1000 installations dans 20 pays, dont 25 au Québec depuis 1994.



Centrale hydroélectrique Minashtuk, Dolbeau-Mistassini, (Propriété de Hydro-Ilnu et Hydro-Québec).
La photo présente deux des trois vannes installées, soit : 3,58m x 50m et 3,58m x 60m.
Une troisième vanne de 2,5m x 25m est installée dans le bras ouest de la rivière.

Expérience en condition de glace sévère.
Dégonflement sécuritaire sous toute condition, aucun risque de coincement.
Simplicité de construction et d'installation.
Frais d'opération et entretien très bas.
Faibles impacts environnementaux.
Prix compétitifs.



Hydro-Innovation inc.
Granby, Qc
tél. : (450) 776-7921
fax : (450) 776-7922

Bridgestone Industrial Products
New York
tél. : (212) 496-1487
fax : (212) 496-1542



Énergie

Mines

Industriel

Transport

PERFORMANCE
Notre tradition

Notre but
L'EXCELLENCE

Construction Kiewit Cie

4333, boulevard de la Grande-Allée
Boisbriand, Québec J7H 1M7
(450) 435-5756
(450) 435-6764 Télécopieur



Kiewit

www.kiewit.ca

Une année 2006 toute en continuité

L'Assemblée satisfaite du travail accompli par le Syndicat

Par

Aurélie Ancil, agente
de communication



L'assemblée générale annuelle 2006 du SPIHQ s'est déroulée sur une note encourageante pour tous les militants qui, chaque année, animent la vie syndicale en s'impliquant dans la réalisation d'une foule d'activités. En effet, l'Assemblée a reconnu et approuvé le travail de ses représentants syndicaux et s'est montrée satisfaite à l'égard des résultats obtenus.

Une année thématique

Cette année, le Bureau a ouvert l'assemblée avec le lancement officiel du thème qui colorera les communications du SPIHQ pour l'année à venir : Ensemble, respectons notre convention!; une initiative visant à sensibiliser tous les membres à bien appliquer leur contrat de travail.

Le Bureau dresse le portrait

Les résultats financiers de l'année 2005 et le budget de l'année 2006 ont été adoptés. Le Bureau a également reçu l'aval de l'Assemblée pour étudier et documenter la question de l'augmentation de la cotisation syndicale, afin de proposer des solutions durables lors de la prochaine assemblée.

Parmi les points apportés par le Bureau, notons également les modifications aux statuts pour enrichir les rôles de Secrétaire et de Trésorier qui, tout en réalisant leurs travaux spécifiques, s'impliqueront davantage dans les activités reliés aux relations de travail; une pratique qui avait déjà cours, mais qui n'était pas officialisée dans les statuts du SPIHQ.

Le Président a également fait une revue des grands dossiers de l'année 2005 : l'entente pour la création de postes de chefs syndiqués, les représentations devant la Cour supérieure du Québec dans le dossier de l'assurance vie collective supplémentaire, la défense de la juridiction du SPIHQ face à la requête du Syndicat des spécialistes, les ajustements entourant le processus de reclassification, et d'autres.

Travailler ensemble, c'est gagnant!

Entre parenthèses, et pour illustrer l'importance du thème retenu pour l'année à venir, il faut souligner, entre autres travaux, ceux qui ont été effectués pour le redressement quant au respect de l'article 15 – Mouvements de personnel, suite à la demande de l'Assemblée 2005.

Les résultats que nous connaissons aujourd'hui sont le fruit de la collaboration des comités *ad hoc*, du Bureau du SPIHQ, des militants et des membres qui ont relevé les applications non-conformes de l'article 15 dans leurs milieux de travail, toujours dans le but d'en arriver au respect systématique des processus d'affichage et de nomination et de redonner à l'ensemble des membres, qu'ils soient en début de carrière ou plus avancés, la mobilité nécessaire à la réalisation de leurs ambitions professionnelles... La preuve que la solidarité entre tous est le meilleur vecteur du succès des entreprises de votre Syndicat.

Des précisions sur la reclassification

Il a été demandé aux membres du Bureau que soient diffusées des statistiques sur la reclassification; les données seront communiquées sous peu, dès qu'elles seront disponibles. La possibilité d'avoir un recours dans le cas d'une décision de maintien a également été demandée. Trois années après l'entrée en vigueur du nouveau processus, soit vers la fin de cette année, une évaluation du processus avec HQ est prévue.

Amélioration des conditions de travail du Bureau

Le comité de Surveillance a également recommandé que l'indemnité compensatoire versée aux membres du Bureau soit révisée à la hausse afin de tenir compte de l'augmentation du coût de la vie et de permettre le maintien de leur pouvoir d'achat.

Il a aussi été recommandé que soit créée une banque annuelle de cinq journées pour absences personnelles, puisque les membres du Bureau ne cumulent pas leurs heures au service du SPIHQ.

>>>

CONSTRUCTION GRIMARD ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

SECTEURS:

INDUSTRIEL, COMMERCIAL & INSTITUTIONNEL

1235, Bersimis, Chicoutimi (Québec) G7K 1A4

Tél.: (418) 549-6352 Téléc.: (418) 545-1719

Licence RBQ: 1348-5263-95

Site internet: www.grimard.ca

Deux tiers de la surface de la Terre sont
recouvert d'eau

Le reste est couvert par
SEW-Eurodrive.

Les Manufacturiers et Fabricants d'Équipements du Canada et ceux à travers le monde se tournent vers SEW-Eurodrive pour leurs solutions intégrales d'entraînements, le support et service jour et nuit.

Avec nos trois usines d'assemblage au Canada et plus d'inventaire que tous nos concurrents réunis - nous sommes le chef de file National dans la fourniture de Motoréducteurs, réducteurs de vitesse et contrôleurs électroniques.

Pour une solution complète, contactez SEW-Eurodrive

Driving the world



HEAD OFFICE
2000 Highway 101
Toronto, ON M2H 3P1
Tel: (416) 751-1513
Fax: (416) 751-2090

WESTERN PLANT
2070 Highway 101
7100 Highway 101
Toronto, ON M2H 3P1
Tel: (416) 751-1513
Fax: (416) 751-2090

EASTERN PLANT
5070 Highway 101
5070 Highway 101
Lindsay, Ontario N4Y 2Y1
Tel: (519) 387-1334
Fax: (519) 387-3877

**SEW
EURODRIVE**

idealock
Antiviol
Anti-theft Inc.



Barrures
antiviol
d'ordinateur
innovatrices

tél. 514 984.3951 info@idealockinc.com



CHEVRIER
INSTRUMENTS INC.

Vente
Service
Étalonnage

Pression
Température
Humidité relative
CYAC
Électrique

514-328-2550
1 800 522-1226



www.chevrierinstruments.com



**HÉNEAULT ET
GOSSELIN INC.**

Fondée en 1964

- + Stabilisation et remise à niveau de structures
- + Transport spécialisé de bâtiments et d'équipements lourds
- + Étalement vertical et horizontal
- + Reprise en sous-oeuvre



CANADIAN
WELDING
BUREAU

1-800-363-1510 Une entreprise provinciale
RBQ # 8258-0317-17

Contactez M. François Éthier
vice-président

514-522-0909

www.heneault-gosselin.com

L'Assemblée a également mandaté le Conseil syndical pour assurer un suivi des activités des membres du Bureau afin de révéifier, dans un contexte qui s'est transformé, l'effet des recommandations antérieures du comité de Réflexion, qui devaient entraîner la baisse du nombre de libérations du Bureau.

Toutes les recommandations du comité de Surveillance ont été adoptées. Profitons-en pour vous présenter les membres du comité cette année, élus par l'Assemblée :

Pierre Vermette, ing.

Mario Céré, ing.

Marco Pelletier, ing.

André Lapointe, ing.

Parlant du Bureau, lui aussi sera tout en continuité!

Ont été réélus dans leurs postes respectifs :

Ramzi Chahine, Président

Steven Weyman, deuxième Vice-président

Claude Crevier, Trésorier

Le Bureau réitère qu'il souhaite vivement accueillir des nouveaux militants au sein de son équipe et au sein de toutes les instances syndicales. Vous trouverez d'ailleurs aux pages suivantes la liste des nouveaux délégués et délégués-substituts. ■

«Ensemble, respectons notre convention!»

Présentation par Ramzi Chahine, ing., Président,

dans le cadre de l'assemblée générale annuelle tenue le 4 avril dernier

Pour l'année à venir, nous avons choisi de vous parler en toute simplicité; nous ne pourrions pas vous livrer un message plus clair, ni plus important. En 2006, nous avons choisi de vous dire «Ensemble, respectons notre convention!»

Au risque de se répéter, mais tout en sachant que nous ne le dirons jamais assez, je vous rappelle que la force du SPIHQ repose sur les quelques 1 600 membres qui le composent... Cela signifie que chacun d'entre vous joue un rôle prépondérant pour donner au Syndicat les moyens de ses ambitions. Et nos ambitions sont évidentes :

Nous voulons réaliser notre mission, soit «l'établissement de relations ordonnées entre les membres et Hydro-Québec et entre les membres eux-mêmes, ainsi que l'étude, la défense et le développement de leurs intérêts économiques, sociaux, moraux et professionnels.»

Le SPIHQ fait la promotion de vos droits et de vos intérêts; nous en prenons la défense lorsque nécessaire, nous vous protégeons, nous vous informons et nous négocions pour vous les meilleures conditions de travail possible.

La force de chacune de nos actions est décuplée avec le soutien que les membres y apportent. Prenons par exemple la face la plus visible et la mieux connue de l'action syndicale, votre convention collective. Mieux vous la connaissez, mieux vous la faites appliquer, plus elle va être respectée systématiquement.

En théorie, ça devrait aller de soi : votre convention, c'est votre contrat de travail, légal et légitime, soigneusement négocié et accepté, tant par la partie patronale que par l'ensemble des membres. Dans les faits, il est préférable que vous vous chargiez personnellement de l'appliquer dans chacun de vos milieux de travail et que vous sensibilisiez vos gestionnaires à ce qu'elle contient.

Nous savons tous que c'est important d'entretenir des relations professionnelles harmonieuses avec ses collègues et ses gestionnaires; travailler dans un milieu agréable fait une grande différence. Et c'est justement pour cette raison que la convention existe : la faire appliquer permet d'éviter les malentendus. Elle est un outil de gestion.

>>>



Géotechnique
Ingénierie des matériaux
Environnement
Gestion et évaluation
routière



Baie-Comeau • Gatineau • Granby • Laval • Longueuil • Montréal • Saint-Jean-sur-Richelieu • Saint-Jérôme • Sept-Îles • Sorel-Tracy • Trois-Rivières • Val-d'Or
www.qualitas.qc.ca Tél. : (514) 255-2633



est un entrepreneur spécialisé
en construction.
Son professionnalisme
et son savoir-faire lui ont permis
de devenir un leader dans
le domaine des projets
EPC - clé en main -
conventionnels.

- Entrepreneur général
- Gérance de construction
- Installation mécanique et tuyauterie industrielle
- Arrêt d'usine planifié
- Entretien

Kamtech Services Inc.

5055, rue Levy, Saint-Laurent
(Québec) H4R 2N9

Téléphone : (514) 331-0434 • Télécopieur : (514) 331-6328
ISO 9001

INCOSPEC COMMUNICATIONS INC.

Solutions efficaces aux télécommunications à large bande

« Votre fournisseur de service et d'équipement R.F. et OPTIQUE »

- Intégration de systèmes
- Câblodistribution / sans fil
- Entretien et réparation
- Radio FM/Télédiffusion
- Réception par satellite
- LAN/WAN sans fil
- Système d'alimentation permanente (UPS)

Tél. : (450) 686-0033 Fax : (450) 688-7709
2065 Michelin, Laval (Québec) H7L 5B7

www.incospec.com

info@incospec.com



BLAIS & LANGLOIS INC.

ENTREPRENEURS GÉNÉRAUX

A votre service depuis 35 ans

- TRANSPORT GÉNÉRAL
- MACHINERIE LOURDE
- LOCATION DE ROULOTTES, BUREAUX, DORTOIRS, MAISONS MOBILES ET AUTRES
- CONSTRUCTION ET ENTRETIEN DE CHEMINS L'HIVER
- TRAVAUX MINIERS
- OPÉRATIONS FORESTIÈRES
- FABRICATION DE BÉTON
- TRANSPORT DE MINÉRAIS

3100, BOUL. INDUSTRIEL, MATAGAMI

(819) 739-2905

1137, BOUL. INDUSTRIEL, LEBEL-SUR-QUÉVILLON (819) 755-3220

Construire des solutions pour votre monde

Besoin d'un espace polyvalent à prix abordable ? D'un lieu de travail permanent ? D'une remise pour votre équipement ? Les solutions de construction de GE Modular Space sont conçues pour vous. Là où vous en avez besoin. Quand vous en avez besoin.

Les solutions de construction industrielle et commerciale à valeur ajoutée de GE Modular Space se démarquent par leur commodité, leur fiabilité et leur rentabilité, mais aussi par leur durée de vie, qui s'étend sur plus de 30 ans. Notre éventail de produits va du bureau mobile – offert dans toute une vaste gamme de configurations – aux complexes modulaires polyvalents, en passant par les enceintes en fibre de verre pour l'équipement.

Ce n'est pas tout ! Nos solutions facilitent l'aménagement de l'espace grâce à des options attrayantes comme le mobilier, les escaliers, les terrasses, les rampes et le service d'assurance.



GE Modular Space

Appelez dès aujourd'hui 1 800 451-3951,
ou visitez www.modspace.ca.

Au SPIHQ, nous souhaitons que chacun de nos membres soit un ingénieur averti et cela, simplement en observant quelques principes de base :

- avoir une confiance éclairée – et non «aveugle» – envers notre employeur
- travailler en collaboration avec nos collègues et nos gestionnaires
- tout en connaissant notre convention
- en cherchant des réponses à nos questions
- en faisant respecter nos droits
- et en assumant nos responsabilités.

Bref, respecter la convention permet à l'ingénieur et à ses collègues d'œuvrer dans un milieu empreint de respect et d'équité. La première étape à suivre pour y arriver est de connaître notre convention.

Le reste se fait à l'aide du dialogue :

- Si votre gestionnaire vous demande de travailler en temps supplémentaire en assumant que vous allez ajouter votre temps à votre horaire variable, expliquez-lui comment fonctionne la convention.
- Si vous reportez vos vacances, année après année, et n'êtes jamais capable de vous rattraper, soyez conscient que vous êtes victime d'une surcharge de travail et parlez-en à votre gestionnaire. Prenez vos vacances.
- Rappelez-vous également que vous n'êtes pas tenu de signer des documents que vous ne pouvez pas approuver en toute conscience professionnelle. Aucune mesure disciplinaire ne peut être imposée pour un tel refus.
- Si votre gestionnaire n'est pas d'accord avec votre horaire, rappelez-lui qu'en dehors de vos plages fixes, vous êtes libre de gérer votre présence au travail. Vous pouvez accommoder votre gestionnaire occasionnellement, mais si vous partez à 16 h le jeudi, il ne peut pas vous demander d'être présent tous les jeudis pour une réunion de coordination à 16 h 30, à moins de vous accorder du temps supplémentaire...

En fait, lorsque vous souhaitez faire appliquer votre convention collective, l'idéal est que vous soyez ouvert à parler avec votre gestionnaire et à lui expliquer la convention, en toute bonne foi. Vos gestionnaires vous écouteront, de toute façon, c'est dans leur intérêt et ils n'ont pas le choix de respecter votre contrat de travail.

Je termine en vous posant une question : croyez-vous que la convention est bien appliquée dans votre milieu de travail? Si vous répondez non, vous savez ce que vous avez à faire! ■

ENSEMBLE, RESPECTONS NOTRE CONVENTION!

Nous sommes reconnues comme chef de file dans la conception, la fabrication et la mise en marché de pièce de fonte grise et ductile utilisées dans le drainage des bâtiments commerciaux et résidentiels, des égouts ainsi que l'adduction d'eau. De plus elle offre une vaste gamme de pièces utilisées dans la construction de rues ainsi que de nombreux produits spéciaux. (OEM).

N'hésitez pas à communiquer avec nous.



☎ 1-800-463-3480

RANSOM INDUSTRIES

BIBBY-STE-CROIX



☎ 1-800-567-3753

**FONDERIE
LAPERLE**



François Cosetti
Président et directeur général
fcosetti@securo.ca

Sécuro Vision Inc.
2285, rue de la Métropole,
Longueuil (Québec) J4G 1E5
Tél. : (450) 679-2330
Fax : (450) 679-2178
www.securo.ca



Filière de
Services Optométriques Inc.



**béton
provincial** ltée

MEMBRE

ABQ
ASSOCIATION
BÉTON QUÉBEC

**PLUS DE 60 USINES
POUR VOUS SERVIR**

Matane (Siège Social)
1825, ave du Phare Ouest, Matane (Québec) G4W 3N1
Tél. : (418) 562-0074 • Fax : (418) 562-0081

« Béton préparé • Produit de béton • Béton bitumineux »
• Concassage et agrégat • Polyvoûte •



155, chemin Godin
Saint-Élie-d'Orford (Québec) J0B 2S0
Tél. : (819) 829-2100
Téléc. : (819) 829-2363

Notre équipe d'ingénieurs et de techniciens en électrotechnique conçoit, développe, installe et fait l'entretien d'appareillages électriques pour répondre aux besoins de l'industrie en respectant des normes rigoureuses afin d'offrir une gamme de service de qualité.



Experts-conseils en bâtiment

Luc Ste-Marie, ing.
Vice-président exploitation

210, boul. Crémazie Ouest, bureau 110
Montréal (Québec) H2P 1C6
Tél. : (514) 382-5150
Fax : (514) 384-9872
lstemarie@pageaumorel.com
www.pageaumorel.com



Le **CHOIX** le plus
BRANCHÉ
en ville!



Passez le mot... quel que soit le type de pneu que vous désirez, Goodyear est équipé pour vous équiper numéro 1.

Roulez en toute sécurité avec Goodyear, partenaire d'Hydro-Québec sur les routes du Québec.

SOUS L'AILE DE
GOODYEAR

Savez-vous qui est votre délégué?

Le SPIHQ est heureux de vous présenter les délégués et délégués-substituts qui ont été élus pour l'année 2006. Nous vous recommandons de bien noter les représentants de votre délégation; n'hésitez pas à les contacter si vous avez des questions en matière de conditions ou de relations de travail. Ils vous représenteront au sein du Conseil syndical en y exposant vos commentaires et vos suggestions et vous transmettront de l'information en provenance du SPIHQ.

Délégués et délégués-substituts 2006

Section	Délégué	Délégué-substitut	Délégué-substitut
Place Dupuis 1	Ali Biner	Maryse Hébert	
Place Dupuis 2	Christian Royer	Vacant	
Place Dupuis 3	Remi Tremblay	Christian Breault	Vacant
Place Dupuis 4	Khalid Boudribila	Minh Nghia Nguyen	
Place Dupuis 5	Robert Constantineau	Yvan D'Auteuil	
Maisonneuve 1	Jean Renaud	Rejean Tremblay	
Maisonneuve 2	Andrzej Manitius	Marc Foata	
Siège social 1	Diane Senécal	Pierre Gauvin	
Siège social 2	Guillaume Dubois	Éric Mainville	Vacant
Montréal-Est	Vacant	Vacant	
Montréal-Nord	Laure Vauzelle	Carole Leroux	Vacant
Centre-ville Ouest	Yvan Charbonneau	Mathieu Mougeot	Odette Vagner
Complexe Desjardins 1	Roger McLean	Vincent Fihey	
Complexe Desjardins 2	Patrick Toner	Lorraine Marsolais	Martin Ferland
Complexe Desjardins 3	David Dolan	André Carrier	
Laurentides	Vacant	Michel Supino	
Richelieu et Beauharnois	Claude Marquis	Robert Dansereau	David Cantin
Gentilly A	François Morasse	André Audet	
Gentilly B	Denis Bouchard	Jerzy Wozny	
Mauricie	Vacant	Vacant	
Québec	Nelson Bordeleau	Vacant	
Manicouagan-Matapédia	Robert Fournier	Gaétan Beaulieu	Vacant
Saguenay	Isabelle Simard	Christian Champagne	
La Grande Rivière	Manon Lessard-Bélanger	Vacant	

tyco

Feu &
Sécurité



Groupe systèmes intégrés

Solutions de sécurité complètes pour l'industrie hydroélectrique dont des systèmes de TVCF, de contrôle d'accès et de détection d'intrusion pour le périmètre.

Fournisseur de services complets offrant la conception de systèmes, la gestion de projets, l'installation et le service après-vente.

1 800 308-4725

© Services de sécurité ADT Canada, inc., 2005. RBQ: 3019-4070-50



Depuis 1958

**LES
LABORATOIRES
SHERMONT**

Ingénierie des sols et matériaux
Environnement
Toiture

1.800.567.6032
www.labo-shermont.com

Membre de TEKNIKA HBA



Dany Gaudreault
Gérant de comptes / Account Manager

**SANDVIK MINE ET CONSTRUCTION
SANDVIK MINING AND CONSTRUCTION**
1500 4^{ième} rue Val d'Or, Québec J9P 6X2
Bureau / Office Tel: 819-825-0180 Cell: 819-860-2103
Fax: 819-825-5315

dany.gaudreault@sandvik.com * wwwsmc.sandvik.com/ca



Maçonnerie
Guy Rochefort Inc.

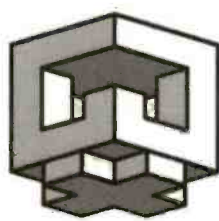
Depuis 25 ans à votre service

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INDUSTRIEL

Démolition • Pose de briques • Pierres • Blocs de béton • Foyers, etc...
Téléphonez-nous pour une **ESTIMATION GRATUITE**

180, rue Mauriac, Chicoutimi Tél. bur.: (418) 693-0654 / Cell.: 818-3130
QC G7H 7L6 Fax: (418) 693-4714

rochefort.g@videotron.ca



Les Associés
François Charbonneau, ing.
Jocelyn Charron, ing.
Philippe Beaudoin, ing.
Stéphane Froment, ing.
Luc Gagnon, ing., M.Sc.A

5154, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2J 2Y3
Téléphone : (514) 273-3147
Télécopieur : (514) 273-3854
info@geniplus.com



SICO
LA SOLUTION COMPLÈTE !

SICO EXPERT **SICO ecosource** **MILCO** **RUST-OLEUM** **MATHYS**

La plus grande entreprise de peinture et de revêtements au Canada 1 800 463 SICO • sico.ca

Relations de travail

Droit de pratique et responsabilité professionnelle : une question de reconnaissance mutuelle

Par
Stéphanie Perreault,
agente de griefs



Que ce soit par les lois ou bien encore par la convention collective, l'ingénieur est systématiquement lié à sa responsabilité professionnelle dans le cadre de son travail. Il est donc important de bien connaître et surtout de bien comprendre la portée de l'article 28 de la convention collective qui régit cet aspect.

Pour commencer, tout document technique préparé par un ingénieur doit être signé par ce dernier. Ce document doit être également scellé conformément à la Loi sur les ingénieurs. Si cet article est publié par la Direction, cette dernière doit indiquer le nom de l'auteur, ses qualifications professionnelles et l'unité administrative de l'ingénieur en question.

En contrepartie de la reconnaissance de la Direction de l'auteur du document technique, cette dernière a toute la latitude nécessaire pour décider de l'utilisation et de la publication dudit document. À cet effet, l'arbitre Jean-Pierre Lussier a déjà rendu une décision arbitrale concernant un ingénieur membre du SPIHQ qui désirait publier un article technique dans une revue scientifique réputée. À ce moment, la Direction avait refusé la publication de cet article et avait même décidé de mettre fin à l'impression et à la diffusion de ce dernier. Le salarié a donc déposé un grief demandant que sa liberté d'expression, prévue à la clause 6.01, soit respectée et, par conséquent, que la Direction lui permette la publication de son article.

Malheureusement, le grief a été rejeté et l'arbitre a résumé l'esprit de l'article 28 concernant le droit de pratique et la responsabilité professionnelle comme suit :

«Bref, la clause 28.01 édicte deux principes : l'un est à l'effet qu'un document technique réalisé par un employé doit être identifié comme provenant de lui; l'autre est à l'effet que ce document est la propriété de l'Employeur. C'est lui qui est responsable de l'utilisation de sa teneur et c'est lui qui apprécie s'il y a lieu de le rendre public.»

Cependant, l'ingénieur n'est pas tenu de signer des documents qu'il n'approuve pas. Advenant le cas où l'ingénieur est poursuivi en justice par un tiers, à la suite d'une faute professionnelle commise dans le cadre de ses fonctions, la Direction doit défendre l'employé concerné et défrayer les coûts reliés à une condamnation, sauf si la faute reprochée est volontaire ou intentionnelle.

Également, si la Direction subit des dommages, cette dernière renonce à tout recours en dommages et intérêts contre l'ingénieur concerné, sauf si cette faute est volontaire et intentionnelle.

Le droit de pratique et la responsabilité professionnelle sont donc une question de reconnaissance mutuelle entre l'ingénieur et la Direction. Cette dernière doit en effet reconnaître le travail de l'ingénieur et lui donner le crédit mérité dans la préparation d'un document technique. Quant à lui, l'ingénieur doit reconnaître que la Direction a un droit de regard sur l'utilisation dudit document et de sa publication. ■

En terminant, sachiez-vous que...?

Aucune mesure disciplinaire ne peut être imposée à un ingénieur qui refuse de signer un document technique s'il n'est pas en mesure de le faire en toute conscience professionnelle?

**VOICI LES PLUS RÉCENTES
TECHNOLOGIES D'INVESTIGATION
GÉOLOGIQUE ET GÉOTECHNIQUE**

Auscultation de forage dans les sols,
le rocher et le béton par
sondes Optique et Acoustique

Mesure des contraintes existantes
dans le rocher par les méthodes de
Soulèvement et de Fracturation Hydraulique



**VISIONNEZ NOS CAPSULES VIDÉO SUR
www.techmat.qc.ca**



AD'TECHMAT

3306, boul. Saint-François, Jonquière (Québec) G7X 2W9
Tél.: (418) 547-5716 • Télécopieur: (418) 547-0374

Montréal • Victoriaville • Québec • Sherbrooke



**TOITURE
COUTURE**
ISO 9002

Licence RBQ : 1852 8877 73

30 ans à votre service

Membre de l'Association des
maîtres couvreurs du Québec

Réfection et réparation de
toitures de tous genres

- Travaux garantis
- Service 24 hrs
- Commercial, industriel
et institutionnel
- Programme d'étanchéité
prolongée

Couture et associés inc.
www.toit-couture.qc.ca

1-866-806-TOIT



BUSAC

Stéphane Daoust
Directeur de l'exploitation
s.daoust@busac.com

BUSAC Immobilier

800, de Maisonneuve Est, bureau 800, Montréal (Québec) H2L 4L8
Téléphone : (514) 284-0014 ■ Télécopieur : (514) 843-7074 ■ www.busac.com

ROCHE DE GÉNIE ET DE PASSION

**UNE EXPERTISE RECONNUE
EN INGÉNIERIE-CONSTRUCTION DEPUIS PLUS DE 40 ANS**



- Réseaux de distribution • Réfection de digues et barrages • Protection commande et automatismes • Télécommunications • Environnement
- Routes d'accès et ponts • Campements • Bâtiments & entretien • Mise en route (MER) & mise en service (MES) • Modélisation 3 Dimensions
- Systèmes SCADA • Postes et sous-stations électriques • Réseaux de distribution aérienne et souterraine • Énergie éolienne • Programmation estimation contrôle de coût (PECC) • Économie d'énergie • Programmation d'automates et d'interfaces opérateur HMI

Pour nous joindre partout au Québec : 1.800.463.2839

Siège social :
3075, ch. des Quatre-Bourgeois, bureau 300,
Sainte-Foy QC Canada G1W 4Y4
Tél. : 418.654.9600 Téléc. : 418.654.9699

www.roke.ca

Pour information : marketing@roke.ca



Euclid Canada

*Euclid Canada offre une gamme complète de
produits spécialisés pour le béton*

adjuvants chimiques – agents de cure & de scellement –
adhésifs – durcisseurs & chapes pour planchers – coulis –
garnitures de joints – produits pour la restauration

1-800-667-0920
Votre béton, notre passion!

labre & associés

ARPENTEURS • GÉOMÈTRES S.E.N.C.

Certificat de localisation subdivision - Piquetage

UN SEUL NUMÉRO
(514) 642-2000

André Gamache
Arpenteur-Géomètre



5 SUCCURSALES POUR MIEUX VOUS SERVIR
Montréal, Laval, Repentigny, St-Eustache, Brossard

www.labre.qc.ca

Devrons-nous faire la file pour faire notre travail?

À nous d'y voir!

Par
le comité Recours à
l'externe

Le recours à l'externe est une pratique bien établie.

Les firmes de génie-conseil sont à la porte d'Hydro-Québec pour l'implantation de postes, les études d'ingénierie et l'intégration de l'éolien (postes de départ et en réseaux autonomes). Plusieurs y sont déjà bien installées. Il n'y a pas si longtemps, les tâches qu'effectuent ces firmes étaient les vôtres. Celles-ci s'immiscent peu à peu dans vos champs de compétence respectifs. Actuellement, veille technologique, avis technique, normes sur l'intégration, tout y passe. Cette approche est devenue monnaie courante.

Nous entendons plusieurs de vos commentaires sur les travaux effectués à l'externe. Souvent, il reste à faire un travail de fond dans plusieurs projets réalisés. Certains ingénieurs font de sévères mises en garde sur ces façons de faire. Aujourd'hui, il n'est pas rare que l'on ne vous demande pas votre avis sur la réalisation d'un mandat. Des projets d'ingénierie sont accomplis sans vous et surtout sans tenir compte de vos recommandations. Demain, que se passera-t-il?

En outre, il existe un impact réel sur vos conditions de travail. Nous voyons des ingénieurs du SPIHQ jouer des rôles très secondaires dans plusieurs dossiers réalisés à l'externe. D'ailleurs, nous sommes d'avis que nous n'avons pas le contrôle sur la qualité des livrables faits par l'externe. Certes, des clauses sont prévues aux contrats, mais tous les stratagèmes sont bons pour dire que nous sommes trop exigeants et finalement les problèmes restent entiers. De plus, il faut garder à l'esprit que le savoir-faire, nous ne l'avons pas dans le cadre d'un projet clé en main.

À titre d'exemple, des projets de jumelage éolien en réseaux autonomes seront effectués entièrement à l'externe, c'est-à-dire de la veille technologique à la norme d'intégration. Qui plus est, nous nous targuons de vouloir être une référence mondiale dans l'intégration de l'énergie éolienne. Cette orientation doit s'appliquer à tous les types d'intégration, y compris les projets de jumelage éolien en réseaux autonomes.

Nous ne pourrions devenir une référence que si et seulement si nous possédons le savoir-faire. Être un chef de file, c'est être devant les autres et non à la remorque de qui que ce soit. Nous sommes d'avis que tout ce qui touche la mission de base de l'entreprise devrait se faire à l'interne. Nous sommes déjà des leaders dans bien des domaines, alors assurons-nous de le rester.

Nous avons conscience de l'incommensurabilité de ce problème. Nous souhaitons changer la tendance croissante du recours à l'externe. Seuls, nos revendications resteront vaines.

Pour le bien de tous, pensez-y à deux fois avant d'opter pour l'externe. Unissons nos voix pour nous faire entendre! ■

INDUSTRIES
Cablek
DEPUIS 1984

Solutions de CÂBLAGES STRUCTURÉ
Voix • Data • Vidéo

FABRICATION & INSTALLATION DE CÂBLAGE
Planification
Implantation
Certification

RÉSEAUX
Fibre-optique
Cuivre
Sans-fil

UL SCS SP

(514) 421-7171
Fax **(514) 421-2475**

175 Transcanadienne
Dorval (Qc), H9P 2V3
www.cablek.com

Distributeur de produits de réseaux

Digi **TRANSITION**
Connectware

DETROIT DIESEL-ALLISON
CANADA EST

MOTEURS | TRANSMISSIONS | GÉNÉRATRICES | SYSTÈMES DE COGÉNÉRATION | SERVICES WHEELTIME

LA GÉNÉRATION D'ÉNERGIE PARFAITEMENT ADAPTÉE À TOUS VOS BESOINS SPÉCIFIQUES !

DOACE VOUS OFFRE UNE GAMME COMPLÈTE DE PRODUITS ADAPTÉS ET CONSTRUITS DANS NOS USINES SELON VOS SPÉCIFICATIONS

Kubota
6-30kW

DETROIT DIESEL
20kW-3MW

GE Energy
Jenbacher gas engines
300kW-3MW

DORVAL
10 955, Côte-de-Liesse
Dorval (Québec) H9P 1A7
(514) 636-0680

QUÉBEC
2997, rue Watt
Québec (Québec) G1X 3W1
(418) 651-5371

VAL D'OR
1141, rue des Foreurs
Val-D'Or (Québec) J9P 6X9
(819) 874-2552

Telecon

TELECON INC.
13500, Métropolitain E,
(P.A.T.) Montréal
(Québec) H1A 3W1
Tél. : (514) 644-2333
Fax : (514) 644-9236
RBQ : 2320-2880-09

**GÉNIE CIVIL
RÉSEAUX DE
COMMUNICATION
FIBRE OPTIQUE
ET SANS FIL**

www.telecon.ca

1 (800) 465-0349

• MONTRÉAL • QUÉBEC
• TROIS-RIVIÈRES
• TORONTO

AMEC
USINAGE

Amec Usinage inc. est fier de s'associer à Hydro-Québec en usinant pour celle-ci des pièces dont la complexité, les critères de qualité et les requis de livraison répondent à ses exigences. Amec Usinage est enregistré ISO 9001:2000 et les principaux services que nous offrons sont :

Fabrication de pièces de précision à l'unité ou en série

- Tours à contrôles numérique
- Centres d'usinage 3 axes et 4 axes
- Décolletage et service de métrologie (CMM)

110, des Grands-Lacs
St-Augustin de Desmaures
(Québec) G3A 2K1

Tél. : 418-878-4133 Télécopie : 418-878-2536
Courriel : infos@amecusinage.com
Site Web : www.amecusinage.com

LFB
LES FINITIONS DE BÉTON
SYLVAIN TREMBLAY INC.

COMMERCIAL • INDUSTRIEL • INSTITUTIONNEL

- Finition de planchers de béton • Bétons spéciaux
- Céramique • Époxy • Terrazzo

6289, Notre-Dame, Laterrière
(Québec) G7N 1R4
Tél. : (418) 678-2840
Téléc. : (418) 678-9277
Courriel : lfb@vl.videotron.ca



Tournée du Bureau 2005

Compte-rendu des présentations - Utilisation d'Internet

Par

Aurélie Anctil, agente
de communication

Voici le compte-rendu d'un point abordé lors de la tournée du Bureau 2005 : l'utilisation d'Internet lorsque vous êtes au bureau.

L'Internet constitue un outil de travail indispensable pour plusieurs ingénieurs. C'est pourquoi HQ l'a rendu accessible à tous il y a bon nombre d'années. On utilise aussi Internet à des fins personnelles : en un clic, on peut vérifier la météo, lire le journal où que l'on soit, suivre nos actions en bourse, planifier nos vacances, etc.

On comprendra toutefois que ces utilisations personnelles ne sont pas celles qui ont motivé HQ à fournir un accès élargi à Internet... Heureusement, la plupart d'entre vous font un usage raisonnable de l'Internet lorsqu'ils sont au travail. De son côté, HQ fait aussi preuve d'une tolérance raisonnable.

Le SPIHQ tient toutefois à vous aviser qu'HQ dispose d'outils lui permettant de superviser ce que vous faites lorsque vous utilisez Internet : on peut savoir quels sites vous avez visités, pendant combien de temps, en plus de retracer chacun des clics que vous avez faits ou chacune des lettres que vous avez tapées au clavier. Ce genre d'enquête se déclenche automatiquement, sans que vous n'ayez eu l'impression d'être fautif.

Par exemple, un employé qui voyageait beaucoup dans le cadre de son travail demeurait en ligne pendant de longues périodes sur un site de prévisions météorologiques, qu'il réduisait en bas de page. Automatiquement, une alerte a été déclenchée par le système; toute l'utilisation que l'ingénieur a faite d'Internet a commencé à être comptabilisée et analysée. Lorsqu'une enquête du genre est démarrée, une lettre est systématiquement envoyée à votre gestionnaire afin qu'il vérifie la situation. Notons également que cette enquête n'indiquera pas que vous n'étiez pas en train de totaliser votre temps, si tel est le cas.

Le SPIHQ vous recommande de ne pas utiliser Internet à des fins personnelles au bureau, malgré la tolérance dont HQ fait preuve à cet égard. Le fait est que tant que vous avez de bonnes relations avec votre gestionnaire, il n'y a pas de problèmes. Le jour où la relation devient plus tendue, on pourra se servir de votre utilisation d'Internet pour vous mettre dans une position fautive.

Dans ce cas, l'utilisation d'Internet peut engendrer des mesures disciplinaires à votre égard; et il ne faut pas croire que cela n'arrive qu'aux autres.

Si vous croyez éprouver une difficulté à contrôler l'utilisation que vous faites d'Internet et si vous sentez que votre comportement est problématique, il existe des **ressources pour vous aider**. Vous pouvez entre autres vous adresser en toute confidentialité aux intervenants du Programme d'aide aux employés. ■

**Programme d'aide aux employés, 7 jours sur 7, 24 heures sur 24 :
1 866 871-5335**

Les rôles de Secrétaire et de Trésorier s'enrichissent

Par

*Aurélie Anctil, agente
de communication,
avec la collaboration de
Michel Touchette, ing.,
Secrétaire*

À titre informatif, nous vous présentons les changements adoptés à l'assemblée générale sur les statuts 607 et 608 ayant trait aux pouvoirs et devoirs du Secrétaire et du Trésorier du SPIHQ.

Depuis plusieurs années, le Secrétaire et le Trésorier du SPIHQ, en plus d'accomplir leur mandat tel que défini dans les statuts, prennent part aux activités reliées aux relations de travail avec l'employeur. Cet aspect de leur travail s'est ancré plus définitivement dans la pratique à la suite de la séparation fonctionnelle d'HQ en quatre divisions en 1997. En effet, cette restructuration avait eu pour effet de contraindre le syndicat à multiplier ses interventions, car chaque division était devenue «autonome» dans son fonctionnement et son administration. Le fil conducteur aurait théoriquement dû être le «corporatif», mais dans les faits, il n'est pas doté de réels pouvoirs.

Pour bien illustrer la situation, prenons l'exemple d'un affichage de poste non-conforme dans une unité donnée. Le SPIHQ, ayant repéré l'irrégularité, contacte la personne-ressource aux RH de l'unité concernée. Une semaine plus tard, la même erreur est repérée dans l'unité tout juste côté. Le SPIHQ, étonné de devoir intervenir à nouveau pour une situation similaire, s'informe de la situation; en guise de réponse, HQ explique que chaque personne-ressource aux RH a son «marché» différent et, apparemment, ils ne se parlent pas entre eux.

C'est donc entre autre à cause de l'augmentation de la charge de travail que le Secrétaire et le Trésorier ont été appelés à s'impliquer davantage dans les représentations auprès des membres et de l'employeur, tout en voyant à réaliser, en priorité et sans compromis, leurs fonctions d'origine.

D'autre part, le Bureau tel qu'il se définit aujourd'hui accorde une importance égale à chacun des membres qui le composent. Tous sont appelés à remplir les fonctions inhérentes à leur poste, mais tous sont aussi impliqués dans la prise de décisions et la définition des orientations sur les questions qui concernent le Bureau et le Syndicat. Le fonctionnement actuel se définit davantage par la notion de consensus que par celle de hiérarchie.

Nous vous présentons dans les tableaux qui suivent les changements apportés à la description de tâches du Secrétaire et du Trésorier, afin de rendre les statuts conformes à la pratique des dernières années.

Statut 607 – Pouvoirs et devoirs du Secrétaire

Avant	Tel qu'adopté par l'Assemblée le 4 avril 2006
1. a soin de tous les livres, papiers et effets du syndicat;	
2. fait la correspondance qui incombe à sa charge;	
3. convoque les assemblées générales, les assemblées du conseil syndical et du bureau du syndicat et en élabore les ordres du jour;	
4. s'occupe des procès-verbaux des assemblées générales, du conseil syndical et du bureau du syndicat;	
	5. assume toute autre responsabilité que le Président lui délègue, sans que ce soit au détriment des fonctions précédentes.

Statut 608 – Pouvoirs et devoirs du Trésorier

1.

Avant	Tel qu'adopté par l'Assemblée Le 4 avril 2006
a) A la garde des fonds, propriétés et valeurs du syndicat;	
b) dépose, sans délais, l'argent ou les chèques appartenant au syndicat dans une institution financière choisie par le conseil syndical;	
c) dans le cadre du budget, autorise et effectue les paiements faits par le syndicat;	
d) collecte et perçoit tout argent dû au syndicat;	
e) tient les livres comptables du syndicat;	
f) soumet, à l'assemblée générale ordinaire, un rapport financier complet et détaillé;	
g) voit à ce que les états financiers annuels soient vérifiés par l'assemblée générale;	
	h) assume toute autre responsabilité que le Président lui délègue, sans que ce soit au détriment des fonctions précédentes.

2. Le conseil syndical peut autoriser le Trésorier à s'adjoindre d'autres personnes pour l'aider dans son travail.

Le Bureau rappelle que les statuts, les règlements et les règles d'ordre sont tous diffusés sur le site Internet du Syndicat au www.spihq.qc.ca. Ces informations vous en apprendront beaucoup sur votre Syndicat et son fonctionnement. ■

*Les hauts standards de qualité d'Hydro-Québec
nous incitent à la performance*



*Véhicule
électrique industriel*

MOTREC

Louis Payeur,
président

Tél. : (819) 846-2010

Fax : (819) 846-3050

Site web : www.motrec.com

200, boul. Industriel Sud

Bromptonville (Québec) J0B 1H0

**Pour un service de qualité
et des retombées locales,
faites affaires avec les
transporteurs en vrac affiliés
aux organismes de courtage**



L'ASSOCIATION NATIONALE DES
CAMIONNEURS ARTISANS INC.



Pour plus d'information,
communiquer avec votre bureau de courtage
régional ou au bureau de l'ANCAI au (418) 623-7923

RÉGION 01

Bas-Saint-Laurent-
Gaspésie (418) 269-5353

RÉGION 02

Saguenay-Lac-Saint-Jean
(418) 548-7121

RÉGION 03

Québec (418) 681-7315

RÉGION 04

Mauricie-Bois-Franc
(819) 373-4602

RÉGION 05

Estrie (819) 562-3827

RÉGION 06

Lanaudière
Laurentides
Monterégie
(450) 358-4080

RÉGION 07

Outaouais
Haute-Gatineau
Labelle
(819) 427-8466

RÉGION 08

Abitibi-Témiscamingue
(819) 825-5911

RÉGION 09

Côte-Nord
(418) 589-7621
(418) 962-3901
(418) 987-6749

RÉGION 10

Montréal
(514) 332-9742
(514) 956-0464

Entrepreneurs généraux

1095, rue Valet, C.P. 158
L'Ancienne-Lorette (Québec)
G2E 3M3

3900, rue Isabelle
Brossard (Québec)
J4Y 2R3

Tél. : (418) 872-0600

Télec. : (418) 872-8177

Courriel : ebc@ebcinc.qc.ca

www.ebcinc.ca



RBQ : 2971-7428-73 ISO 9001 : 2000

- Bâtiment
- Génie civil
- Terrassement
- Travaux sous-marins

**LES ENTREPRISES
Litel inc.**

C O N S T R U C T I O N D E L I G N E S

465 Métivier

Vanier (Québec) G1M 2X2

Licence RBQ : #1840-2669-47

Tél. 418.527.5643

Fax : 418.527.5603

adm.litel@litel.ca

Homologué ISO 9001 (2000)



MACLEAN POWER SYSTEMS

**Concepteur
et manufacturier
de produits reliés
à la construction
et à l'entretien
des réseaux
électriques.**

225 Ford, Châteauguay
(Québec) Canada J6J 4Z2

Téléphone : (450) 698-0520

Sans frais : 1-877-696-0520

Télexcopieur : (450) 692-5670

Internet : www.macleam-power.com

**TREUILS DE VANNES, LEVEURS DE POUTRELLES,
PONTS ROULANTS SUR MESURE
www.coh.ca**



COH Inc.

ISO9001:2000

sales@coh.ca — 1.800.363.6501

801, Curé Boivin
Boisbriand (Québec)
Canada J7G 2J2
Tél.: 450.430.6500
Fax: 450.430.6611

Renseignements personnels et accès à l'information : dossier ressources humaines

Compte-rendu, présentation de l'Ordre des CRHA et CRIA,
Montréal, 24 janvier 2006.

Par
Le comité
Santé-Sécurité

Le comité Santé-Sécurité vous présente la suite et la fin du compte-rendu de cette présentation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec. Dans le dernier numéro, vous avez pu voir les principes de base de la surveillance des employés. Voici maintenant quelques informations concernant la gestion d'une telle activité.

1 - Importance d'une politique claire et connue sur la protection des renseignements personnels

1.1 Pour les clients

Il faut aviser les tiers qui communiquent avec les employés de l'entreprise que plus d'une personne peut avoir accès aux messages laissés dans les boîtes vocales ou dans le courriel, surtout si des renseignements personnels peuvent y être conservés et qu'ils pourraient être contrôlés et surveillés par l'employeur.

Il faut indiquer que l'entreprise procède au contrôle et à la surveillance des communications effectuées sur son réseau, et ce, selon le cas, à des fins de sécurité, de vérification d'affaires ou de formation.

1.2 Pour les employés

Leur expliquer et rappeler régulièrement la politique; si possible, leur faire signer un engagement à cet égard. Par exemple : faire apparaître un message de rappel à l'écran lorsqu'ils se branchent au réseau.

2 - Gestion quotidienne du dossier

2.1 Postulats

- Seuls peuvent être recueillis les renseignements qui sont nécessaires aux fins poursuivies, obtenus par des moyens licites, après en avoir informé la personne concernée et obtenu son consentement (sauf pour les exceptions prévues par la Loi).
- Le formulaire de consentement doit indiquer expressément le but visé pour l'obtention de renseignements; dans le cas contraire, la personne ne sera pas en mesure de prendre une décision éclairée.
- L'entreprise qui souhaite communiquer des renseignements personnels une fois l'opération initiale conclue doit donner à son client l'occasion de transmettre son consentement. Dans un tel cas, le consentement doit être distinct, facultatif et spécifique.
- Les données recueillies doivent être exactes, complètes et à jour.
- Les données ne doivent pas être utilisées à des fins autres que celles pour lesquelles elles ont été recueillies ni communiquées à des tiers à moins que la personne concernée y ait consenti [signature requise] ou qu'une règle de droit le prévoit.
- Les données doivent être conservées de façon sécuritaire, d'où la confidentialité des renseignements personnels.

>>>



DÉVELOPPEMENT PIEKUKAMI ILNUATSH S.E.C.

Linda Langlais

Présidente directrice générale.

1425 rue Oujatchouan, c.p. 9
Mashteuiatsh (Québec) G0W 2H0

Téléphone : (418) 275-8181

Télécopieur : (418) 275-2055

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Construction de routes
Construction de bâtiments
Gestion de camps
Déboisement

Licence R.B.Q. : 8299-8741-41

SERGE ROUSSEAU
PRÉSIDENT
DIRECTEUR GÉNÉRAL

CONSTRUCTIONS DOMI INC.

120, LAVOIE, PARC INDUSTRIEL, DOLBEAU-MISTASSINI (Québec) G8L 4M8

Licence RBQ No. : 8210-0942-13



CONSTRUCTION DE PONTS
Distr. Ponts Acrow - Bailey

Tél. : (418) 276-5555

Fax : (418) 276-7539

Cell. : (418) 679-6312

E-mail : sergedomi@qc.aira.com

BIOFILIA
CONSULTANTS EN
ENVIRONNEMENT

LAURENTIDES • MONTRÉAL • ESTRIE

CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE DE VOS PROJETS

FIER PARTENAIRE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Composez sans-frais : 1-866-688-2228
Visitez notre site internet : www.biofilia.com

Lumen

**PLUS qu'un distributeur de produits
électriques et d'automatisation**

Réseau de 26 succursales

Plus de 40 conseillers spécialisés

Centre de distribution de 245 000 pc

Plus important inventaire au Québec

Distributeur de fils & câbles

Service d'urgence 24h/ 24h

1-800-363-0303

117, boul. Hymus, Pointe-Claire (Qc) H9R 1E5

Tél.: (514) 426-9249 • Téléc.: (514) 697-4293

Sans frais: 1-800-599-9249



KENWORTH

VENTES, PIÈCES ET SERVICE



CATERPILLAR

DETROIT DIESEL

CENTRE DU CAMION AMOS INC.

RÉPARATIONS CAMIONS ET MACHINERIES LOURDES
RÉPARATIONS GÉNÉRALES ÉLECTRIQUES

162, boul. Mercier, Amos (Québec) J9T 2P3

Tél. : (819) 732-6471 - Fax : (819) 732-9139



Foresterie Environnement Géomatique Urbanisme

**LE GROUPE
DESFOR**

www.desfor.com

courriel : info@desfor.com

Système Qualité ISO 9001 **Certification environnementale**
Le groupe DESFOR est formé d'une équipe de travail composée d'ingénieurs forestiers,
de photo-interprètes, d'urbanistes, de biologistes ainsi que de techniciens forestiers et civils,
offrant des services-conseils de qualité regroupés principalement dans
les secteurs d'activités suivants :

- Aménagement intégré des ressources
- Confection de plan d'aménagement
- Inventaire forestier, écologique et multi-ressources
- Géomatique forestière (ARC/INFO)
- Photo-interprétation et cartographie écoforestière
- Voirie forestière
- Évaluation forestière et expertise légale
- Étude d'impact
- Certification (ISO, CSA, Environnementale)
- Foresterie urbaine / réglementation municipale
- Demande de permis d'intervention
- Étude de déboisement
- Formation
- Suivi de travaux
- Travaux sylvicoles exécutés par Amtech
- Insectes piqueurs contrôlés par DESFOR-BIOSERVICES

Certifié ISO 9001 depuis décembre 1998, la mission première du groupe DESFOR est de répondre
efficacement aux attentes et aux besoins des partenaires d'affaires, dans un ordre professionnel et
technique de premier plan, où le personnel possède les qualifications et les atouts requis.

Québec : 418-660-2037 info@desfor.com
Montréal : 514-336-4666 mauricie@desfor.com
Abitibi : 819-755-3301 abitibi@desfor.com
Monterégie : 430-444-0400 montreal@desfor.com

- Cela vaut même à l'interne : l'accès aux renseignements personnels doit être accordé uniquement aux employés et aux sous-contractants [par exemple si le service de la paie est traité à l'externe] à qui cela est nécessaire à l'exécution de leurs fonctions ou mandats (éventuellement, cela pourrait s'étendre aux contrats d'entreprise).
- Les organisations qui traitent ces données doivent le faire de façon transparente.
- Les données doivent être accessibles aux personnes concernées.
- Une personne peut exiger la rectification des renseignements inexacts, incomplets ou périmés à son sujet.

2.2 Pré-embauche

Il a été question ici des questionnaires, tests (psychologique ou d'aptitude), vérification des références et du diplôme, notes d'entrevue et vérification d'antécédents judiciaires.

2.3 Pendant l'emploi

On doit conserver différents dossiers : disciplinaire, médical et dossier de l'employé. L'accès à la consultation doit être limité et tout ceci peut servir de preuve en cas de litige.

On doit donner le droit d'accès et de rectification par une personne concernée :

- pour toutes les notes administratives qui renferment des renseignements personnels sur la personne concernée, lesquelles notes [qui doivent se limiter strictement au sujet] sont réputées faire partie de son «dossier» et lui sont par conséquent accessibles.
- l'employé a le droit de faire rectifier ou mettre à jour un renseignement personnel le concernant.

2.4 Après la fin du lien d'emploi

On doit se poser les questions suivantes :

- Que doit-on conserver ? ex. : les relevés de paie.
- Durant combien de temps ? Code civil du Québec : 3 ans (suggéré)
- Que doit-on détruire ?

Si un employé, congédié ou licencié, demande d'accéder à son dossier : cela peut lui être refusé, à cause de l'effet possible sur des procédures judiciaires actuelles ou éventuelles.

2.5 Sanctions en cas de non-respect

Une compensation peut être accordée à la personne concernée et des dommages exemplaires imposés aux personnes fautives selon la Charte des droits et libertés de la personne.

Cas de jurisprudence :

1. Une plaignante a demandé à sa banque de cesser de donner des renseignements sur son compte à son «éventuel ex-mari» [le divorce étant envisagé]. La banque ayant omis de le faire, le tribunal a accordé un dédommagement de 1 000 \$ à la plaignante.
2. Les renseignements détenus par une agence d'évaluation du crédit n'étaient ni à jour ni exacts. Bien que le demandeur ait formulé plusieurs demandes, le dossier n'a pas été rectifié. Le tribunal a accordé 800 \$ à titre de dommages-intérêts moraux et 1 500 \$ à titre de dommages exemplaires.
3. L'entreprise a fautivement communiqué des renseignements personnels confidentiels engageant ainsi sa responsabilité. Le tribunal a accordé 2 500 \$ à titre de dommages exemplaires et 1 000 \$ pour les troubles et inconvénients causés. ■

Nous sommes fiers d'être associés à
HYDRO-QUÉBEC
 un client et un partenaire.



Dubo Électrique Ltée.
 Tél. : (514) 255-7711
www.dubo.qc.ca

Fournisseur de matériaux électriques

**Fournisseur de produits
 industriel, commercial et résidentiel.**

La Manufacture Leviton du Canada Inc.
 165, boul. Hymus, Pointe-Claire, Québec Canada H9R 1E9
 Téléphone: 514 954-1840 / 1 800 461-2002
 Télécopieur: 514 954-1853 / 1 800 563-1853

**Bâtisseurs
 d'avenir...**

1.800.283.5364
www.teknika-hba.com

TEKNIKA HBA

50 ANS
 SOCIÉTÉ DES AMATEURS
 GÉNÉRALIS

LE POUVOIR DU GÉNIE
 Depuis 1928

Ciment Tercem 3000^{MD}

Le composé ternaire de Lafarge
 idéal pour fabriquer du béton nécessitant
 plus de résistance et de durabilité.

606, rue Cathcart
 Montréal (Québec) H3B 1L7
 Tél. : 888 707-0727 Fax : 514 861-6917



LIQUITECK^{INC}

www.liquitek.com

Siège social :

16655, boul. Hymus, Kirkland (Québec) H9H 4R9
 Tél. : (514) 630-0880 Fax : (514) 630-9969

Succursale de Québec :

1005, St-Jean-Baptiste, Ste 117, Québec (Québec) G2E 5L1
 Tél. : (418) 861-9810 Fax : (418) 861-9015

ITT - Pompes Centrifuges

- Goulds Industriel
- Allis Chalmers
- Marlow
- Goulds Lowara Commerciale
- Goulds Turbine Verticale



Pompes à piston - Cat Pump
 Pompes à cavité progressive - Continental
 Pompes à diaphragme - Sandpiper, Warren Rupp
 Pompes à engrenage - Haight Pump
 Pompes doseuses - Haskell / Milton Roy
 Échangeurs de chaleur à plaques ou tubulaire
 Mélangeurs statiques - Komax



**VENTE, SERVICE ET RÉPARATION
 POUR TOUT ÉQUIPEMENT ROTATIF**

Dans une unité près de chez-vous...

Par

Aurélie Ancil, agente
de communication

Dans une unité près de chez-vous

Dans une unité près de chez-vous, il y a peut-être un gestionnaire qui en demande toujours plus à ses employés, qui ne remplace pas les collègues qui partent à la retraite, qui contraint habilement son équipe à travailler plus longtemps en réussissant quand-même à déclarer «zéro heure supplémentaire» dans son unité, qui ne travaille pas de concert avec l'ingénieur afin qu'il obtienne sa reclassification car «il n'a pas le temps», qui demande à ce que soient signés et scellés des plans réalisés par une firme externe sans que l'ingénieur ne puisse le faire en toute conscience professionnelle - un travail, qui plus est, qui aurait pu être fait à l'interne et présenter une opportunité pour un ingénieur excédentaire, dans une autre unité... Dans une unité près de chez-vous, il y a peut-être un gestionnaire qui établit ses propres règles et ça passe inaperçu parce que, paraît-il, c'est un bon gars qui veut que ça marche et qui réussit à mobiliser ses employés grâce à «l'esprit d'équipe» (et qui lui, grâce à votre dévouement, va atteindre ses objectifs et obtenir son chèque d'intéressement).

Et le SPIHQ serait bien heureux pour lui si ses membres avaient également reçu une juste rétribution pour les services qu'ils ont rendus. «L'esprit d'équipe», dans ce cas-ci, n'est pas utilisé comme il devrait l'être... Il devient un facteur dissuasif, une pression du gestionnaire sur l'équipe et de l'équipe sur l'ingénieur... Une solidarité qui pousse les membres à ne pas respecter leur contrat de travail... Et à être mal à l'aise, par exemple, de quitter à 15 h 30, même si la convention le permet ou de demander d'être rémunéré en temps supplémentaire au-delà de la journée régulière, parce que personne ne le fait... Et personne n'ose donc le faire.

Dans une unité près de chez-vous, il y a peut-être des ingénieurs qui ne quittent jamais avant 18 h, qui n'osent pas demander de temps supplémentaire, qui sont épuisés, mais vont reporter leurs vacances cette année encore, qui n'ont pas le temps de penser à demander leur reclassification, encore moins de préparer leur dossier, qui portent leur cellulaire en tout temps sans compensation et qui ont l'impression que, s'ils font respecter leurs droits, ils vont nuire au succès du projet sur lequel ils travaillent... Et, croyez-le ou non, certains d'entre eux n'aiment pas beaucoup les syndicats... (!!!)

Dans un syndicat près de vous

Dans un syndicat près de vous, il y a des ingénieurs qui ont décidé de s'impliquer pour renverser la vapeur et assurer un équilibre; pour que l'esprit d'équipe joue en faveur à la fois des ingénieurs et des gestionnaires, et non pas seulement en faveur des derniers; pour que l'esprit d'équipe soit appliqué à des fins constructives et non répressives...

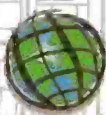
Ce sont des professionnels convaincus que les ingénieurs doivent exercer leurs fonctions dans un environnement de travail qui les respecte et les traite avec respect. Ils ont du cœur à l'ouvrage et souhaitent entretenir des relations de travail qui leur apportent une juste reconnaissance pour ce qu'ils font et ils veulent qu'il en soit ainsi pour tous leurs collègues.

Ils savent que le Syndicat est là pour créer et entretenir l'équilibre des rapports entre un employeur et ses employés; ils sont aussi conscients que les intérêts économiques de l'un et l'autre ne sont pas tout à fait concordants, et qu'il est primordial d'assurer, avec une organisation syndicale forte, un équilibre qui permet à chaque partie d'atteindre ses objectifs dans le respect de l'autre.

Fait par des militants, pour vous

Mais qu'est-ce qu'ils font, ces gens qui s'impliquent dans leur Syndicat? À vrai dire, ils choisissent de s'impliquer dans les domaines qui leur tiennent à cœur. Certains travaillent dans un comité, à faire avancer l'encadrement de la pratique professionnelle à HQ, à traiter les questions de déontologie, à s'assurer que les réorganisations s'effectuent dans le respect de tous, que les affichages soient faits de façon conforme et que les nominations respectent la règle du «plus compétent», que les ingénieurs aient bien accès à la formation professionnelle à laquelle ils ont droit, que les exigences pour être reclassifié soient invariables... Certains s'impliquent à titre de délégué; là encore, la tâche présente de multiples intérêts. Ils entretiennent le lien entre le Syndicat et les membres, sont les porte-paroles de leur délégation auprès du Conseil syndical et vice-versa, gèrent les affaires du Syndicat, informent les membres de leurs droits, répondent à

>>>



ESRI Canada





Gestion de la planification des réseaux de fibres optiques et gestion des logiciels pour réseaux électriques



1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1110
Montréal (Québec) H3G 1T7
Tél. : (514) 875-8568 Téléc. : (514) 875-8362
1265, boul. Charest Ouest, bureau 1140
Québec (Québec) G1N 2C9
Tél. : (418) 654-9597 Téléc. : (418) 654-2001
Sans frais 1 (866) 564-4367 - Support technique: 1 (877) 474-0337
www.esricanada.com infoquebec@esricanada.com

de 1985 à aujourd'hui



Intercel

COMMUNICATIONS

MODULES ERGONOMIQUES POUR ORDINATEUR VÉHICULAIRE



- 1079, rue Lévis, Terrebonne (Québec) J6W 4L2
- Téléphone (450) 961-4115
- Sans frais 1 888 735-4115
- Télecopieur (450) 961-4109
- www.intercel.ca

Homologué  Hydro Québec

Billy Diamond

President
4, Octave Drive, P.O. Box 9
Waskaganish (Qc) J0M 1R0
Tél. : 819.895.2211



Diamond Sylvico

«Biological control, mosquitoes and black flies»

Réjean Bergevin

Directeur général
Cellulaire : 514.919.1286



CONSTRUCTIONS PERIBONKA

DES OUVRAGES DE QUALITÉ... ON Y TRAVAILLE

Gérer et réaliser des projets de construction / rénovation de bâtiments et de génie civil dans les secteurs résidentiel, commercial, industriel et institutionnel de toute envergure avec l'engagement de suivre des normes de qualité supérieures, une productivité accrue et d'offrir un excellent suivi à nos clients.

CONSTRUIRE L'AVENIR!

Devenir un leader régional dans l'industrie de la construction en favorisant la maximisation des retombées économiques locales et régionales. Augmenter la capacité de réalisation de l'organisation par l'acquisition de connaissances et de compétences reliées à nos champs d'expertises afin de favoriser le développement de la main-d'œuvre de la communauté de Mashteuiatsh.

1134, rue Ouatouchouan
Mashteuiatsh (Québec) G0W 2H0
Téléphone : (418) 275-6000
Licence R.B.Q. 8307-4781-37



GénieAide

Ressources Humaines

PLACEMENT DE PERSONNEL
Permanent - Temporaire - Contractuel

TRANSITION DE CARRIÈRE

www.genieaide.com Courriel: info@genieaide.com
Sans frais: 1-888-664-8303

LA FORCE DU RÉSEAU



Tel. : (450) 664-2308
Fax. : (450) 664-7590



An-Ri

paysagement / déneigement
1088 Belleville
Laval, Québec H7C 2E1

leurs questions, s'assurent que l'ingénieur qui croit que ses droits ne sont pas respectés utilise les recours à sa portée et qu'aucun d'entre eux ne subisse de représailles parce qu'il fait respecter sa convention, etc.

Quelle culture voulez-vous instaurer près de chez-vous?

C'est une question de culture... Et vous pouvez contribuer à instaurer une saine culture d'entreprise en relations de travail. Dans un premier temps, connaître et faire respecter votre convention et, dans un deuxième temps, vous impliquer dans la vie syndicale, c'est promouvoir le respect des employés et de leur travail; c'est prévenir les abus des personnes qui croient qu'elles seules font les règles; c'est briser le silence qui règne dans certaines équipes et qui fait perdurer un climat de travail malsain.

Plus les ingénieurs respecteront leur convention, plus leurs collègues seront sensibilisés à le faire, et plus les gestionnaires comprendront que la convention est l'outil qui leur permet de bien gérer leurs relations avec leurs employés, et qu'elle doit être appliquée systématiquement et non pas selon l'humeur.

Le Secrétaire du Syndicat près de chez-vous, dont les militants travaillent pour vous et les membres de l'unité près de chez-vous, attend de vos nouvelles...

Si vous comprenez qu'en vous impliquant dans votre Syndicat, vous faites une différence pour les 1 600 membres qu'il représente, en plus de vivre une expérience fort enrichissante, regardez la dernière page de votre Écho pour connaître les fonctions syndicales qui sont disponibles. Vous pouvez obtenir davantage de renseignements ou envoyer votre candidature, accompagnée de vos motivations, en vous adressant à Michel Touchette, ing., Secrétaire du SPIHQ, à l'adresse secretaire@spihq.qc.ca. ■

L'ingénieur et la société

Ces syndicats qui en arrachent...

Par

Manon

Lessard-Bélanger, ing.



Les textes qui suivent sont extraits d'un livre dont je vous recommande la lecture : ZIEGLER, Jean. L'empire de la honte, Éditions Fayard, 2005 (ISBN 2-213-62399-6).

Cela peut nous sembler difficile à concevoir, à nous qui vivons dans un pays démocratique (la plupart du temps) et libéral (au sens large), mais les syndicats des autres pays sont parfois totalement démunis devant le pouvoir exercé par les cosmocrates (l'expression est de M. Ziegler).

Pour vous illustrer ce que je viens d'affirmer, je vais présenter quelques exemples, seulement quelques-unes des multiples anecdotes qui constituent le livre cité plus haut.

Ronal SA fabrique des jantes d'aluminium près de Saint-Avold, en Moselle (France). Cette usine appartient à la société Ronal AG, dont le quartier général se trouve à Härkingen, dans le canton de Soleure, en Suisse, et qui est contrôlée par deux puissantes banques privées bernoises.

Ronal AG possède notamment une usine employant 1 000 ouvriers en basse Silésie et d'autres usines en Pologne et en Tchéquie.

Le 15 mai 2004, la direction du groupe ordonne le déménagement clandestin de 40 moules vers l'Est. Le 8 juin 2004, Ronald SA se déclare en cessation de paiements. Tous les travailleurs sont mis à la porte. La direction avance des «difficultés économiques».

Les travailleurs réagissent. Ils font appel à Ralph Blindauer, l'un des avocats les plus réputés en droit du travail. Blindauer dépose une plainte pénale contre les dirigeants de Ronald SA pour «dépôt de bilan frauduleux». Il explique : «C'est une faillite organisée de A à Z pour éviter de payer la moindre indemnité», ce que conteste bien évidemment Ronal SA. Tous les frais sont à la charge de l'État français et des centaines de familles de travailleurs licenciés sont plongés dans l'angoisse.

Aujourd'hui, les affaires de Ronal prospèrent à l'Est.

Passons maintenant à un géant que vous connaissez certainement : Siemens. Je suis persuadée, par contre, que vous ne le connaissiez pas sous cet angle-là...

>>>

Régis Côté et associés, architectes
 682, rue William
 Montréal, Québec, H3C 1N9

téléphone : 514.871.8595
 télécopieur : 514.871.2279
 courriel : info@rcaa.ca

station hydro-électrique
Eastmain



Daniel Laplante
 président

Tél. : (819) 378-3259
 Fax : (819) 373-5530
 Email : dl.omnimec@videotron.ca



MÉCANIQUE • TUYAUTERIE • SOUDURE
 Installation et entretien de mécanique industriel
 tuyauterie acier inoxydable, soudure haute pression

441, Beaudet, Trois-Rivières, QC G8W 2G6



AIA AUTOMATION INC.

Alain Grenier, ing.
 Président

415, rue Adanac
 Beauport (Québec)
 G1C 6B9
 Canada

Téléphone : (418) 667-9555, poste 226
 Fax : (418) 664-1688
 Cellulaire : (418) 564-8941
 E-mail : agrenier@aia.qc.ca

Delom Solutions
 DELSTAR • ROBERGE • OMEGA

**Fier partenaire
 d'Hydro-Québec dans
 leur développement
 hydroélectrique et éolien**

Nous vous offrons...

- Réfection électrique de centrales
- Conversion d'excitatrice à courant continu en diodes tournantes
- Entretien d'équipements rotatifs

Services
 Conception large bande
 Sans fil – Point à point et multipoints
 Optique – BWDM, CWDM et DWDM
 Cuivré – Ethernet, TDM, DSL et al.

Projets clé en main
 Gestion de l'approvisionnement
 Commissionnement de lien
 Caractérisation de réseau pour services IP
 Test de performance VoIP
 Formation

Produits
 Équipement de commutation haute performance
 Câble de fibre optique multi et monomode
 Équipement de terminaison optique
 Convertisseur de média et gestion de lien
 Solution de performance permanente




8500 Pascal Gagnon
 St-Léonard, Qc
 H1P 1Y4
 Tél.: 514-328-2025 Ext. 224
 Fax: 514-328-6078

Face à l'État et à ses lois, partout dans le monde, les nouveaux despotes témoignent d'une froide arrogance.

Dans les pays industriels du Nord, ils pratiquent le chantage à la délocalisation. Pour s'assurer les marges de profit les plus élevées possible, ils menacent les syndicats et les gouvernements de s'installer ailleurs. (...)

Siemens est présent dans de nombreux secteurs d'activité – technologie médicale, transports, télécommunications, énergie, téléphonie, etc. Jusqu'en juillet 2004, son patron, Heinrich von Pieren, régnait sur ses 417 000 salariés dispersés à travers la planète. En 2003, le chiffre d'affaires de Siemens s'élevait à 74,2 milliards d'euros, ses profits nets à 2,4 milliards d'euros.

L'Allemagne, quatrième puissance économique du monde et première d'Europe, a, la première, introduit la semaine de travail de 35 heures. Or, cette mesure déplaisait aux cosmocrates de Munich. Ils exigèrent le rétablissement de la semaine de 40 heures.

Le jeudi 24 juin 2004, Siemens remporte la victoire : le trust mondial de la métallurgie signe deux accords avec le syndicat IG-Metall, obligeant les ouvriers, les employés et les cadres allemands à travailler 40 heures par semaine – et donc de renoncer «volontairement» à la semaine de 35 heures, acceptant ainsi une diminution sensible de leur rémunération horaire.

Comment les choses se sont-elles passées? Début 2004, les cosmocrates exigent une réduction drastique des coûts salariaux dans leurs usines d'Allemagne. À l'appui de sa demande, Siemens menace de délocaliser un premier ensemble de 5 000 postes de travail en Chine et en Europe de l'Est. (...) Le 18 juin 2004, 25 000 travailleurs descendent dans la rue à l'appel de IG-Metall pour protester contre le cynisme et le chantage des cosmocrates. Le chancelier Gerhard Schröder dénonce comme «antipatriotiques» les plans de délocalisation annoncés.

Peine perdue! Les cosmocrates mettront les syndicats à genoux et ceux-ci devront signer deux accords. Le premier est un accord cadre sur les futures négociations sociales. Il comporte néanmoins l'engagement de Siemens de «préserver et de développer l'emploi, la compétitivité et l'innovation». Siemens promet.

Le deuxième accord est de portée locale et concerne l'emploi sur les sites de fabrication de téléphones portables et sans fil de Bochoit et de Kamp-Linfort, en Rhénanie-Westphalie. Siemens renonce au transfert immédiat de 2 000 postes de travail en Hongrie et garantit l'emploi sur les deux sites pour une durée de deux ans.

En contrepartie de ces deux accords, le syndicat IG-Metall accepte le rétablissement de la semaine de travail de 40 heures, sans augmentation de salaire. En outre, les primes de vacances et de Noël sont supprimées et remplacées par une prime au mérite.

Le chantage paie : les coûts salariaux de Siemens sont bientôt réduits de 30 %.

Évoquant les deux usines de Rhénanie-Westphalie, le porte-parole du quartier général de Munich dira, avec une bonne dose de cynisme : «... ces sites sont désormais aussi compétitifs que ceux de Hongrie, nous avons comblé les lacunes de productivité».

Le chantage à la délocalisation est particulièrement efficace parce qu'il s'exerce sur un marché de l'emploi qui – du fait de la succession des révolutions technologiques et électroniques ces dernières années – embauche toujours moins de monde.

Entre 2001 et 2003, Siemens avait déjà supprimé 30 000 emplois de par le monde.

Des exemples comme ceux-là, il y en a amplement dans ce livre. Je vous le recommande. ■



187, rue Main
Mistassini (Québec)
G0W 1C0

Tél. : (418) 923-2233
Fax : (418) 923-2299



SPECIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION
BRIQUES ET PIERRES

FIXOPRO

MONTREAL (514) 327-7175	LAVAL (450) 667-5600	QUEBEC (418) 871-3377	CHICOUTIMI (418) 545-1945
SHERBROOKE (819) 563-3052	RIMOUSKI (418) 732-1697	TROIS-RIVIERES (519) 373-9090	OTTAWA-HULL (819) 770-5582



ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
GÉNIE CIVIL



Jacques Savard
Président

EXCAVATION DE CHICOUTIMI INC.

1201, boul. St-Paul, Chicoutimi (Québec) G7J 3Y2
Bur. : (418) 549-8343 • Fax : (418) 549-6852

admin@excavationchicoutimi.com

Échafaudage AGF inc.

Québec :

Tél. : (418) 877-7715 - Fax : (418) 877-9596

Trois-Rivières :

Tél. : (819) 376-1686 - Fax : (819) 376-9796

- Plate forme de travail hydraulique FRACO
- Produits d'échafaudages
- Système de rosettes
- Échafaudages suspendus
- Clôtures temporaires de sécurité
- Ancrages et ligne de vie permanents



Licence RBQ: 8234-6982-25 ENREGISTRÉ ISO 9001 :2000

www.echafaudageagf.com



Tout le Matériel Électrique

La Passion
du *Service*,

DISTRIBUTEUR DE MATÉRIEL ÉLECTRIQUE

Nos trois valeurs fondamentales :

- Des équipes à votre écoute
- Un stock près de chez vous
- Le service, notre passion.

TES St-Laurent
6815, bd Thimens
Ville St Laurent
Tél. : 514 332-7137
Fax : 514 332-2911

TES Laval
1471 rue Berlier
Laval
Tél. : 450 669-2184
Fax : 450 669-4943

TES Anjou
9444, Bd du Golf
Anjou
Tél. : 514 355-3336
Fax : 514 355-6333

Prochainement

l'ouverture de 2 nouveaux
points de vente
Rive Sud et Rive Nord

www.torbramelectric.com

Une réflexion sur le thème du respect

Source : Bulletin du Programme d'aide aux employés, avril 2004.

Ce n'est un secret pour personne : la qualité de nos relations humaines a une influence déterminante sur notre santé psychologique. En ce début de la semaine anti-stress (du 3 au 9 mai 2004) présentée par l'Association canadienne pour la santé mentale et quelques semaines avant la mise en vigueur des nouvelles normes du travail en matière de harcèlement psychologique, nous avons eu l'idée de vous faire partager une réflexion sur le thème du respect interpersonnel. C'est avec plaisir que nous vous offrons ce texte préparé par Monsieur Louis Bricault, psychologue, conférencier, auteur des livres «Deux être humains» et « Vivre sans exiger» et proche collaborateur de l'équipe PROACT depuis de nombreuses années.

Comment définir le respect?

Je crois que l'on pourrait définir le respect comme une attitude essentiellement réaliste nous amenant à traiter l'autre d'une manière qui correspond à ses caractéristiques et à sa situation présente. Je m'explique. Par exemple, pour respecter une personne affectée d'une surdité partielle, il conviendra de lui parler assez fort pour qu'elle m'entende. Par ailleurs, il ne sera pas utile ou respectueux de m'adresser à une vieille dame timide sur le même ton qu'on le ferait en communiquant des directives à un ouvrier sur un chantier bruyant. De la même manière, respecter l'immatunité d'un enfant de quatre ans m'amènera à lui présenter une vision du monde très simple, évitant les longues explications auxquelles il ne saisirait rien. Respecter l'autre implique donc l'effort de m'adapter à lui. Le respect dans les rapports humains semble donc comporter au moins ces deux éléments : une connaissance assez précise des caractéristiques de l'autre personne et un effort d'adaptation basé sur cette connaissance de l'autre. J'ajouterais que cet effort d'adaptation à l'autre s'inscrit dans une vision pragmatique des rapports humains : je m'adapte à l'autre dans le but de rendre possible entre nous une relation constructive, non seulement ici et maintenant mais également pour la suite de nos rapports.

Qu'en est-il du civisme, de la politesse, de la déférence? S'agit-il là de respect?

Le respect, tel que je le conçois, n'est pas à confondre avec ces attitudes, plus strictement conventionnelles. Le respect ne les exclut pas, mais les dépasse de loin. Le civisme, la politesse et la déférence peuvent n'être parfois que des simulacres du respect, sortes de tics sociaux conventionnels dénués de toute authenticité. Lorsque j'étais jeune, il était, par exemple, fréquent de voir quelqu'un céder son siège à une personne âgée dans l'autobus, lui épargnant ainsi une station debout inconfortable et éprouvante. Voilà un bel exemple d'un comportement empreint de civisme. Qu'est-ce qui cependant motive ce geste? Le respect authentique éprouvé envers un être humain vieillissant placé dans une situation pour lui pénible? Peut-être... Ou serait-ce la peur d'être jugé par les autres passagers? Ou encore, une vague culpabilité ressentie à l'idée de ne pas me comporter comme je «dois» le faire en de telles circonstances? Ou peut-être l'idée qu'en agissant ainsi, je démontre quelle «bonne personne» je suis? Chacun de nous est à même de constater en lui-même à quel point nos motivations humaines sont parfois confuses et complexes. Notre sincérité n'est jamais pure. Or, le respect repose essentiellement sur une «manière d'être» dans nos relations avec les autres et non seulement sur une «manière de faire». Qui d'entre nous n'a jamais vu, par exemple, une personne en dénigrer vertement une autre en son absence, pour ensuite afficher à son endroit la plus onctueuse déférence? Est-ce là du respect? Bien sûr que non!

Faire preuve de civisme, de politesse et de déférence ne comporte-t-il pas pourtant de réels avantages dans nos relations avec les autres?

Bien sûr et il est vrai qu'en l'absence d'une véritable attitude de respect envers l'autre, le civisme, la politesse et la déférence, même feints, restent préférables à l'indifférence ou à l'irrespect envers l'autre. Ces attitudes contribuent au moins à créer une sorte de cadre, certes

>>>

Camions Excellence

Peterbilt inc.

www.excellence-peterbilt.com

(450) 649-3221

Peterbilt c'est avant tout:

- Un produit de grande qualité
- Un service à l'écoute de vos besoins
- Un accès direct aux ingénieurs de l'usine de Paccar situé à Ste-Thérèse



**Modèle 335
100% Québécois**



ÉQUIPEMENT ET OUTILLAGE CÔTE-NORD INC.

Location - Vente
Réparation d'équipement
industriels et de construction

Michel Camus, prop.

498, rue Otis, Sept-Îles (Québec) G4R 1L3

Téléphone : 418-962-4499

Télécopieur : 418-961-1400

NORTEL



> VOICI LA VOIE

*Nortel,
Chef de file dans l'implantation de réseaux de
télécommunications fiables, sécurés et
évolutifs.*

> VOICI **NORTEL**

2351, boul. Alfred-Nobel, Saint-Laurent (Québec) H4S 2A9

WWW.NORTEL.COM



Sylvafor Inc.

Consultant & Entrepreneur forestier

**Conseiller forestier accrédité
sur la forêt privée**

Sylvain Rivard, Prés.
Directeur général

147, rue Bostonnais, La Tuque (Québec) G9X 2G1

Courriel : srivard@sylvafor.com

Aménagement forestier

- Volet spécial (Faune / forestier) pour la forêt privée, les pourvoiries et les zecs ;
- Inventaires forestiers (Prescription, intervention, suivis & contrôle) ;
- Martelage et rubannage de secteurs d'intervention ;
- Rapport d'expertise-Ingénierie (Compilation, saisie & analyse) ;
- Géomatique & relevés GPS (Traitement de données) ;
- Évaluation de lots privés (Incluant plan d'aménagement).

Opérations forestières

- Bois long et bois court (Mécanisé & semi-mécanisé) ;
- Chargement et transport de bois ;
- Planification complète & inspection de chantier (R.N.I.) ;
- Vaste expérience dans le bois franc (Coupes sélectives) ;
- Voirie forestière (Construction et réfection de chemin) ;

Tél. bur. : (819) 523-3340 poste 224 • Radio tél. : (819) 523-8322 Bip 56 • Télécopieur : (819) 523-3343 • Cellulaire : (819) 676-7677

conventionnel, mais favorisant tout de même des rapports humains plus constructifs. Quelque soit en fin de compte la motivation du passager qui lui cède son siège, la personne âgée en tire bien un avantage réel. Ce n'est d'ailleurs pas faire preuve de cynisme que de constater que, très souvent, le civisme, la politesse et la déférence restent superficiels et ne s'ancrent pas dans ce que j'appellerais une réelle profondeur d'âme. Il y a donc à mes yeux un respect que l'on pourrait appeler «conventionnel» qui définit certaines attitudes et comportements socialement souhaitables, par exemple, le civisme, la politesse et l'entraide, et un autre respect, que l'on pourrait dire «essentiel», reposant cette fois sur la simple constatation que nous sommes tous des êtres humains semblables, tous orientés vers la recherche d'un plus grand bonheur et tous interdépendants les uns des autres dans l'atteinte de cet objectif. Le respect «conventionnel» s'acquiert par apprentissage. Le respect «essentiel» est le fruit d'une réflexion et d'un engagement personnel face aux conditions susceptibles de favoriser notre propre bien-être dans nos rapports avec nous-même et avec les autres.

Qu'en est-il du respect dans les organisations?

Les organisations ont tout avantage à promouvoir le respect chez les membres de leur personnel. Voyez-vous, respecter les autres, c'est une œuvre à jamais inachevée, un «work in progress», comme on le dit aujourd'hui. Cela tient les gens créatifs et sensibles dans leurs rapports avec les autres. Quels en sont les avantages? Eh bien, il n'est pas besoin d'être fin psychologue pour constater que les êtres humains apprécient que leur compétence soit reconnue, qu'on les encourage en faisant ressortir les points positifs de leur performance, qu'ils accueillent mieux les critiques constructives sur leur travail dans un tel contexte et que leur confiance et leur loyauté envers l'entreprise croît dans la mesure où leurs supérieurs respectent les ententes établies avec eux. Cela est-il nécessairement plus rentable économiquement pour une entreprise ou une organisation ? Peut-être pas, mais je reste convaincu que c'est la voie à suivre pour que les gens soient disposés à donner le meilleur d'eux-mêmes.

Beaucoup de travail reste à faire...?

À première vue, le portrait actuel peut même paraître des plus sombres. À titre d'exemple, la surcharge de travail, les problèmes avec les supérieurs, les problèmes liés à l'adaptation au travail et les problèmes relationnels avec les collègues comptent pour plus de 40 % des motifs de consultation en psychologie. De toute évidence, quelque chose ne tourne pas rond dans les rapports humains qui s'établissent au sein de nombreuses entreprises et organisations. Je reste pourtant optimiste. Le respect, qu'on le veuille ou non, fera son chemin. Nous sommes des êtres humains faillibles et vulnérables, sujets à l'erreur, prompts à nous indigner et à nous sentir blessés, mais tout de même harnachés à un farouche désir d'être heureux. J'ai un jardin de fleurs chez-moi. L'expérience patiente du jardinage m'a appris que les fleurs, aussi diverses soient-elles, s'épanouissent dans la mesure même où je respecte les conditions précises qui les aident à s'épanouir. Il en va de même pour nous jusqu'à un certain point. Le respect de soi et d'autrui, aussi imparfait soit-il, est un terreau fertile pour notre épanouissement personnel. Il n'y a que nous qui puissions le cultiver...

Programme d'aide aux employés, 24 heures sur 24, 365 jours par année
1 866 871-5335 ■



Spécialistes en réseaux de télécommunication
Fibre optique, Cuivre, Coaxiaux et sans fil



Plusieurs points de présence au Canada

1-800-692-3973

Visitez notre site web : www.expertech.net

9355, boulevard Métropolitain Est, Anjou (Québec) H1J 3C1

Principaux services:

- * Gestion de projets
- * Conception de réseaux
- * Réseaux extérieurs
- * Équipement de centraux
- * Transport SONET
- * Rétablissement d'urgence
- * Matériel spécialisé

Notre spécialité ligne de transport pour Hydro-Québec



Pour nous rejoindre en tout temps :

Tél. : (418) 275-1975

Cell. : (418) 637-8397

Cell. : (418) 637-5994

Fax : (418) 275-2345

Tél. / Fax : (418) 275-3557

LA SURCHAUFFE DE VOS TRANSFORMATEURS VOUS PRÉOCCUPE?

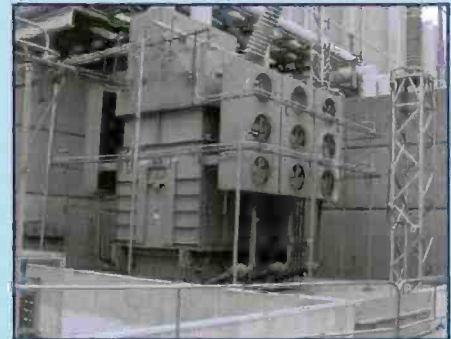
Si votre réponse est positive, alors nous pouvons vous aider!

Unifin International aide ses clients à entretenir et améliorer les systèmes de refroidissement de transformateurs depuis plus de 40 ans. Unifin est le chef de file nord américain dans la conception et la fabrication de système de refroidissement de transformateurs et un fournisseur majeur auprès des manufacturiers de transformateurs et des compagnies d'électricité. La fiabilité de ses refroidisseurs fait en sorte qu' Unifin compte aujourd'hui des milliers de refroidisseurs et de pompes en opération à travers le monde.

AVANT



APRÈS



CES PHOTOS ILLUSTRENT UN TRANSFORMATEUR AVANT ET APRÈS L'INSTALLATION DE NOUVEAUX REFOUILLISSEURS D'HUILE A HAUTE EFFICACITÉ. L'INSTALLATION DE CES REFOUILLISSEURS A PERMIS D'ABAISSE LA TEMPÉRATURE DE L'HUILE DE REFOUILLISSEMENT JUSQU'À 23 C EN DEÇÀ DES CONDITIONS PRÉALABLES.

Si votre équipement électrique surchauffe contactez les experts chez Unifin

888-451-0310 / www.unifin.com

1030 Clarke Road
London, Ont. Canada N6A 4P4

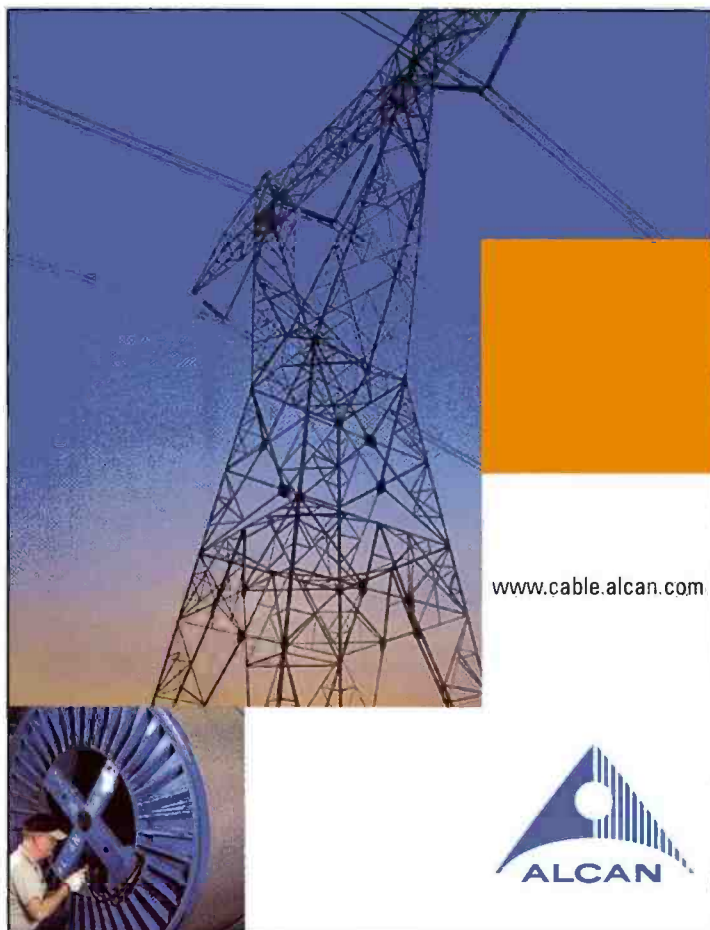
Tél. : (519) 451-0310
Fax : (519) 451-1732

Nominations entérinées

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le Comité de nomination des ingénieurs depuis le début de l'année 2006. Le SPIHQ leur souhaite du succès dans l'exercice de leurs nouvelles fonctions.

Postes comblés en 2006 Mise à jour 2006-03-03

Numéro d'affichage	Titre du poste	Unité	Division	Statut (permanent ou temporaire)	CNI		Titulaire
					Date	No.	
113347	Ingénieur planification	Dir. Planif des actifs et aff. régl.	DI	P	2006-01-19	501	Bernard Grenier
114002	Ingénieur	Lignes, câbles	TE	P	2006-01-19	501	Richard Lehoux
04-SPIHQ-02/03	Ingénieur électrique	Projet Trois-Rivières	EQ	T	2006-01-19	501	Sabrina Lanouette
114308	Analyste dév. Info.	Informatique de DCartes	PR	P	2006-01-19	501	Marie-Claude Cormier
114308	Analyste dév. Info.	Informatique de DCartes	PR	P	2006-01-19	501	Jean-François Marquis
04-SPIHQ-02/04	Ingénieur civil	Projets Transport Ouest	EQ	T	2006-01-19	501	Martin Beauvillier
114325	Ingénieur d'installation	Équipe technique	PR	P	2006-01-19	501	Yves Boisclair
114525-114527	Ingénieur	Appl. Contrôle réseau	TE	T	2006-01-19	501	Frédéric Desrochers
112705A	Ingénieur d'installation	Supp. tech. maint. IDM	PR	P	2006-02-09	502	Stéphane Thériault
113563	Ingénieur	Télécommunications	TE	P	2006-02-09	502	Marc-André Yelle
114103	Chef - Équip. de distrib.	Équip. de distribution	EQ	P	2006-02-09	502	Léonard Jouvin
114827	Ingénieur électrique	Appar. de transport	TE	P	2006-02-09	502	Martin Girard
114829	Ingénieur électrique	Appar. de transport	TE	P	2006-02-09	502	Steve Laberge
114245	Ingénieur	Informatique	TE	P	2006-03-02	503	Vincent Choinière
114614	Ingénieur	Services techniques	DI	P	2006-03-02	503	André Guillemette
114614	Ingénieur	Services techniques	DI	P	2006-03-02	503	François Girard
114614	Ingénieur	Services techniques	DI	P	2006-03-02	503	Richard Pépín
114614	Ingénieur	Services techniques	DI	P	2006-03-02	503	Claude Ouimet
114614	Ingénieur	Services techniques	DI	P	2006-03-02	503	Marc-André Héon
114957	Ingénieur électrique	Expertise et Ingén.	DI	P	2006-03-02	503	Jean-François Frigon
114998	Ingénieur	Plan pluriannuel	PR	P	2006-03-02	503	Paul Aubé
115010A	Ingénieur de projets	Adm. d'ing. et d'approv.	EQ	T	2006-03-02	503	Alain-Pierre Coutu
115313	Ingénieur	Système d'information	EQ	P	2006-03-02	503	Emil Dobrescu
115371	Ingénieur	Projets automat. inform.	DI	P	2006-03-02	503	Hervé Delmas
IGEE	Ingénieur	Mouvements d'énergie	TE	P	2006-03-02	503	Alexandre Goulet
IGEE	Ingénieur	Expertise et support technique	TE	P	2006-03-02	503	Mathieu Nadeau
IGEE	Ingénieur	Téléconduite	TE	P	2006-03-02	503	Jean-Philippe Garceau
114598	Ingénieur	Système conduite du réseau	EQ	P	2006-03-23	504	Louis Morissette
114797	Ingénieur	Modérateur et D2O	PR	P	2006-03-23	504	Mélanie Pouliot
113453	Ingénieur plan de maintenance	Dir. Réseau Distribution Montréal	DI	P	2006-03-23	504	Pierre Lalancette
114311	Ingénieur plan de maintenance	Plan de maintenance	DI	P	2006-03-23	504	Darragi Messaoudi
114311	Ingénieur plan de maintenance	Plan de maintenance	DI	P	2006-03-23	504	Michel Trépanier
114608	Chef Système numérique	Systèmes numériques	TE	P	2006-03-23	504	Bertrand Laliberté
114616	Chef Protection et réglages	Protection et réglages	TE	P	2006-03-23	504	Julia Marciano
114611	Chef Support et analyses	Support et analyses	TE	P	2006-03-23	504	Réjean Loisel
114610	Chef Études et encadrements	Études et encadrements	TE	P	2006-03-23	504	René Lord
115656	Ingénieur	Plans et orientations	TE	P	2006-03-23	504	Francis Dubeau



www.cable.alcan.com



staveleyservices

CANADA INC

Votre solution en matière de calibration et réparation d'appareils de mesure.

- Laboratoire accrédité ISO 17025 (CLAS).
- Calibration et réparation de tout type d'appareils, tels que multimètres, oscilloscopes, générateurs de signaux, pince ampèremétrique, vérificateur d'isolation, appareils de mesure de puissance, etc.
- Service rapide et prix compétitifs.
- Possibilité de calibration sur place.

Contactez-nous :

Sylvain Bérubé, Métrologiste

Directeur du Laboratoire

90A, boul. Brunswick

Dollard-des-Ormeaux, QC H9B 2C5

Téléphone : **514-685-9626**

Télécopieur : 514-685-9862

Courriel : sylvain.berube@staveleycan.com

Site Web : www.staveleycan.com

SYSTÈMES D'ÉNERGIE
REONAC INC.
ENERGY SYSTEMS

**LE COMPTOIR
UNIQUE
DE L'ÉNERGIE**



**Systèmes d'alimentation
12, 24 & 48 VCC**

**Convertisseurs
12, 24, 48, & 125 VCC**

**Batteries Stationnaires
Ventilée de 25 à 4000 Ah
Scellée de 25 à 2000 Ah**

**Onduleurs
Énergie solaire**



**Experts en
courant continu**

**180, Ave. du Voyageur
(Pointe-Claire) Qc H9R 6A8**
TÉL : (514) 428-0211 Fax : (514) 428-9572
E-mail : energy.systems@reonac.com
Internet : www.reonac.com

ACKLANDS GRAINGER®

www.acklandsgrainger.com

Alun D. Pearce

Directeur général

Québec et provinces maritimes

ACKLANDS-GRAINGER INC.

5782, boulevard Thimens

St-Laurent (Québec)

Canada H4R 2K9

Téléphone (514) 332-6105 poste 246

Télécopieur (514) 332-8495

Courriel pearce@agi.ca



FABORY

Fabory Metrican inc.
1220, Michelin, Laval (Québec)
Canada H7L 4R3

Tél. : (450) 629-6900
Télec. : (450) 629-7518
1-800-363-5948
ventes.montreal@fabory.com

www.fabory.com



LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Délégations	Postes vacants
Laurentides	Délégué
Mauricie	Délégué
Mauricie	Délégué-substitut
Montréal-Est	Délégué
Montréal-Est	Délégué-substitut
Place Dupuis 2	Délégué-substitut
Place Dupuis 3	Deuxième délégué-substitut
Siège social 2	Deuxième délégué-substitut
Montréal-Nord	Deuxième délégué-substitut
Québec	Délégué-substitut
Manicouagan - Matapédia	Deuxième délégué-substitut (pour desservir la Côte-Nord)
La Grande Rivière	Délégué-substitut
Comités	Nombre de postes vacants
Communications et formation syndicale	3 sur 5
CTTA	2 sur 4
Formation	2 sur 4
Juridiction	1 sur 3
Nomination	1 sur 6

Il y a présentement des postes vacants au sein des sections et des comités du SPIHQ. Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre syndicat, tout en développant une expérience humaine enrichissante.

Si un poste vous intéresse, informez le secrétaire du SPIHQ de vos objectifs et de vos motivations avec copie au responsable du comité en titre. Voir le site Internet du SPIHQ.

Télécopieur : (514) 845-0082
 Courrier électronique : spihq@spihq.qc.ca
 Site Internet : <http://www.spihq.qc.ca>

Pour plus d'information, téléphonez au (514) 845-4239 ou au 1 800 567-1260. Les nominations doivent être entérinées lors du prochain conseil syndical.

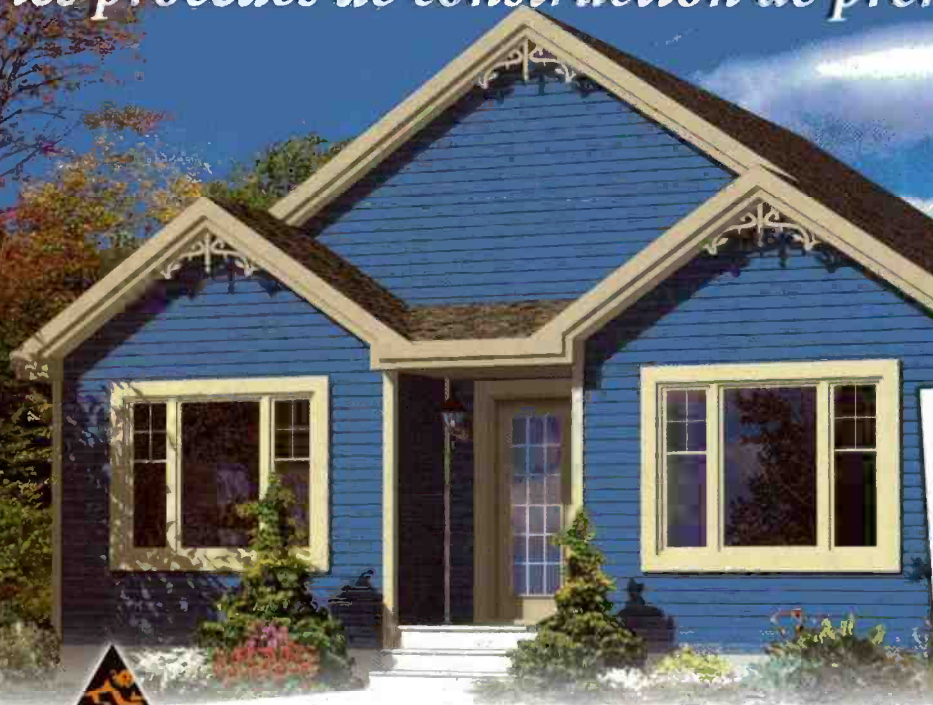
CALENDRIER DE PUBLICATION 2006

Voici les dates de tombées pour les prochains numéros de l'Écho. Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible. Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à Aurélie Ancil, agente de communication, à l'adresse suivante : communication@spihq.qc.ca.

Numéro	Date de tombée	Parution
Volume 42 N° 1		Février
Volume 42 N° 2		Mars
Volume 42 N° 3		Mai
Volume 42 N° 4	15 mai	Juin
Volume 42 N° 5	26 juin	Août - Septembre
Volume 42 N° 6	25 septembre	Octobre - Novembre
Volume 42 N° 7	6 novembre	Décembre

Une équipe d'experts branchée
sur les procédés de construction de première qualité !

RBQ : 8275-7824-52



MAISONS USINÉES
GOSCOBEC
MODULAR HOMES

- Matériaux de première qualité
- Programme de contrôle de la qualité interne rigoureux
- Accrédité Novoclimat

1 800 363-6924
www.goscobec.com

**LA GARANTIE QUALITÉ
HABITATION**

Gagnant du prix "Manufacturier de l'année"
catégorie Maison usinée 1999 – 2001 – 2002 – 2004 – 2005



SOUVENEZ-VOUS!
Service et qualité
se trouve toujours
chez Câble D.C.

Câbles



Votre
satisfaction
Notre priorité

Cables

LES Câbles D.C. LTÉE
D.C. CABLES LTD.

3369 Griffith, St-Laurent, Qc H4T 1W5
Tél.: (514) 739-7676 Fax: (514) 739-0775
In-Wats: 1-800-363-8852

Website: www.dccables.com

LE FIL DE VOS IDÉES

PRODUITS ÉLECTRIQUE

Fils et câbles

- Câble et cordon souple
- Câble de soudage
- Câble haute-température
- Câble diesel
- Câble de construction
- Câble aérien
- Câble de contrôle
- Câble teck
- Corde rétractible
- Câble de mine
- Câble d'instrumentation
- Câble marin
- Câble de puissance
- Câble spécial
- Fil de plastique
- Conduit flexible
- Armature sur mesure

Accessoires, connecteurs & outils

- Système de mise à la terre-ligne complète MALT, Hydro-Québec norme AP-GS-H013
- Accessoires pour montage de ligne
- Connecteurs et outils

les câbles, connecteurs et accessoires sont
approuvés par ACNOR, certifiés CSA et UL

PRODUITS ÉLECTRONIQUES

Fils et câbles

- Câble audio
- Câble coaxial

Accessoires, connecteurs & outils

- Connecteurs
- Produit micro-onde
- Outils

PRODUITS TÉLÉPHONIQUES

Fils et câbles

- Câble de communication
- Fibre optique

Accessoires, connecteurs & outils

Panneau de distribution, plaque murale, prise modulaire, adaptateur, système d'interconnexion BIX, système de câblage IBM, corde rétractable téléphonique, attache et bague de serrage "tie wrap", bride support, embase de fixation, D.E.C. outils, AMP - Amphenol - Cinch - Molex - Panduit, générique, tout pour l'interconnexion Voie-Data et fibre optique