



PRÉSENT



TABLE DES MATIÈRES

Conventions collectives	2
Requêtes en accréditation	5
Fonds de grève	8
Service de la recherche	8
Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM)	9
Service de l'éducation	12
Service du recrutement	16
Service des communications	17
Communiqués de presse	18
Service de la solidarité internationale, de la mobilisation et de l'action politique	21
Service de la santé et de la sécurité	23
Service de l'équité salariale, de l'évaluation des emplois et de l'environnement	24

CONVENTIONS COLLECTIVES

SIGNÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2020 ET LE 31 AOÛT 2021

SECTION LOCALE/UNITÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
09611	INDUSTRIES CANATAL INC.	2020-09-11
09602-04	QSL CANADA INC.	2020-09-16
01976B-15	VALPORT MARITIME SERVICES INC. (PORT DE VALLEYFIELD)	2020-09-16
09400-33	CHÂTEAU BONNE ENTENTE INC.	2020-09-18
09414-24	TERMINAL & CABLE TC INC.	2020-09-21
09414-154	PRAXAIR CANADA INC.	2020-09-22
06951	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA S.E.N.C. (CONTRECOEUR-OUEST)	2020-09-23
09153-12	MANAC INC.	2020-09-24
07625-149	PORTES GENSTEEL INC.	2020-09-25
09400-64	HÔTEL L'URBANIA	2020-09-29
02008-75	MULTI RECYCLAGE S.D. INC.	2020-10-02
09291-04	VILLE DE ROUYN-NORANDA	2020-10-07
02008-61	ENERGI SOLUTIONS DE FENESTRATION	2020-10-14
07065-107	NORMEC INDUSTRIES INC.	2020-10-16
07065-88	ARAMARK QUÉBEC INC.	2020-10-22
07065-109	SYNDICATS DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 9996	2020-11-04
06818	SIVACO QUÉBEC, GROUPE DE TRÉFILERIES SIVACO 2004 (UNE COMPAGNIE DE HEICO)»	2020-11-06
07287-03	LAVAL FORTIN LTEE	2020-11-12
05778-08	LA COOPÉRATIVE DES CONSOMMATEURS DE FERMONT	2020-11-16
01976B-28	OPIS SERVICES AÉROPORTUAIRES INC.	2020-11-16
09414-20	MARTIN INC.	2020-11-20
09414-156	FALCO TECHNOLOGIES INC.	2020-11-23
02423	NOVA TUBE INC., DIV. DE 4513584 CANADA INC.	2020-11-24
04796-15	CENTRAIDE ABITIBI TEMISCAMINGUE ET NORD-DU-QUÉBEC	2020-11-25
04796-31	MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	2020-11-25
02008-17	LES INDUSTRIES FIBROBEC INC.	2020-12-03
02008-57	LES INDUSTRIES J. HAMELIN	2020-12-03
07065-74	TSI - TSHIQUETIN SOLUTIONS INDUSTRIELLES INC.	2020-12-03
04614	GLENCORE CANADA CORPORATION -FONDERIE GÉNÉRALE DU CANADA	2020-12-04
07625-108	LES INDUSTRIES PRO-PALS LTÉE	2020-12-04
09291-13	121352 CANADA INC.	2020-12-07
09414-142	CAMS INC.	2020-12-07
09153-24	ATTRACTION INC.	2020-12-07
09414-36	A. & D. PREVOST INC.	2020-12-07
02008-40	LES INDUSTRIES PANDROL	2020-12-07
15377-12	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 8922	2020-12-10
09599-53	IVANHOE CAMBRIDGE INC.	2020-12-10
09599-84	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C.	2020-12-10
07625-80	IMERYS MICA SUZORITE INC.	2020-12-10
09414-113	TRANSFORMATEURS PIONEER LTEE	2020-12-16
07885-09	VENMAR VENTILATION (H.D.H.) INC.	2020-12-17
02008-01	LATHAM SPLASH CANADA INC.	2020-12-18
08996-14	SERVICES CHAPAIS ÉNERGIE INC.	2020-12-18
07625-CT	CORPORATION D'ACIER ALLIANCE	2020-12-22
07625-104	MUNICIPALITÉ SAINTE-ANNE DE SOREL	2020-12-23
09400-119	SERVICES ALIMENTAIRES QUÉBEC SSP INC.	2020-12-23
09153-34	C.M.W. EXPRESS INC.	2021-01-01
09414-13	TREMCAR INC.	2021-01-08
02008-14	RITE CORPORATION/LES ENTREPRISES RITE	2021-01-11

SECTION LOCALE/UNITÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
07065-41	SYNDICAT DES MÉTALLOS (MUDA), SECTION LOCALE 6869	2021-01-13
07065-106	COMPAGNIE ATI TELECOM INTERNATIONALE	2021-01-15
08922-188	ALLIED UNIVERSAL SECURITY SERVICES OF CANADA	2021-01-19
08922-197	SERVICES DE SÉCURITÉ ALLIED UNIVERSAL DU CANADA	2021-01-19
08922-198	SERVICES DE SÉCURITÉ ALLIED UNIVERSAL DU CANADA	2021-01-19
06833-01	SOCIÉTÉ D'ÉNERGIE DE LA BAIE-JAMES	2021-01-20
09582	NORTEK AIR SOLUTIONS QUÉBEC INC.	2021-01-28
07625-62	VISQUE INC.	2021-01-28
07531-08	MEUBLES BMD + INC.	2021-02-01
04796-16	NYRSTAR LANGLOIS (BREAKWATER RESOURCES LTD.)	2021-02-10
09383	LES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION OLDCASTLE CANADA INC.	2021-02-11
09400-41	RESTAURANT DU CHEMIN DES PATRIOTES INC.	2021-02-15
09515	GROUPE DUTAILIER INC.	2021-02-16
07625-BV	DUBORD & RAINVILLE INC.	2021-02-16
07065-108	CORPORATION DE TRANSPORT ADAPTÉ DE SEPT-ÎLES INC.	2021-02-19
07065-64	MÉTALLURGIE BRASCO ENTRETIEN INC.	2021-02-26
09400-36	LE GROUPE LES MANOIRS DU QUÉBEC INC. DIV. HÔTEL MANOIR VICTORIA	2021-03-11
02015-03	RELAIS NORDIK INC.	2021-03-15
07885-04	VENMAR VENTILATION INC.	2021-03-15
02015-05	TESSIER LTÉE	2021-03-15
09599-23	CHARL-POL PORTNEUF INC.	2021-03-19
06131-01	GLENORE CANADA CORPORATION MINE MATAGAMI	2021-03-22
09414-136	BARRETTE STRUCTURAL INC.	2021-03-24
07065-10	CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE SEPT-ÎLES	2021-03-25
06658	LAFARGE CANADA INC.	2021-03-26
09414-12	EXO-S INC.	2021-03-26
06425	FORTERRA CONDUITE SOUS PRESSION INC.	2021-04-06
07287-05	CLUB SAGUENAY D'ARVIDA INC.	2021-04-06
07287-07	IDENTIFICATION SPORTS INC. (LA BAIE)	2021-04-06
09414-147	LES CARTONS NORTHRICH INC.	2021-04-06
02008-36	CENTRE DU GOLF UFO INC.	2021-04-07
02008-37	CLUB DE GOLF GLENDALE ENR.	2021-04-07
02008-15	PRODUITS NON FERREUX GAUTHIER	2021-04-08
09153-28	ROCKY MOUNTAIN, DIVISION INDUSTRIES RAD INC.	2021-04-09
09599-47	OCÉAN REMORQUAGE QUÉBEC INC.	2021-04-09
02008-19	SIDEL CANADA INC.	2021-04-14
07625-D4	MATÉRIAUX KING ET CIE	2021-04-14
01976B-41	VALPORT MARITIME SERVICES INC.	2021-04-15
09599-19	FABRICATION BEAUCE-ATLAS INC.	2021-04-16
07625-131	CLUBLINK CORPORATION (CLUB DE GOLF ISLESMERE)	2021-04-18
02008-07	GROUPE CANAM INC.	2021-04-20
04796-32	PAVILLON L'OASIS DU REPOS VAL D'OR INC.	2021-04-22
09400-05	HÔTEL TRAVELODGE MTL CENTRE	2021-04-30
07065-25	BREMO INC. (REIMATECH DIVISION BREMO)	2021-05-03
02008-35	CLUB DE GOLF SOREL-TRACY LES DUNES INC.	2021-05-04
07531-23	NOURYON PÂTE ET PERFORMANCE CANADA INC.	2021-05-06
09400-85	INNVEST HOTELS GP LTD.	2021-05-11
07531-25	GRANITS LEPITRE LTÉE	2021-05-12
06213	RESCO CANADA INC.	2021-05-14
002066-99	FRANK TEST	2021-05-15
09472	KONGSBERG INC.	2021-05-17
04796-35	MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	2021-05-19
07287-35	REEL ALUMINIUM INC.	2021-05-21

SECTION LOCALE/UNITÉ	NOM DE L'EMPLOYEUR	DATE DE SIGNATURE
06770	ARMSTRONG-HUNT INC.	2021-05-26
09153-11	BOIS OUVRÉ DE BEAUCEVILLE (1992) INC.	2021-06-02
09599-20	SIGNALISATION VER-MAC INC.	2021-06-04
07625-A7	FRANKLIN EMPIRE INC.	2021-06-05
09400-84	HÔTEL SUITES LAC BROME (9140-2958 QUÉBEC INC.)	2021-06-08
04796-13	MINES ABCOURT INC.	2021-06-11
07625-D2	KEMIRA WATER SOLUTIONS CANADA INC.	2021-06-12
09599-78	ORICA CANADA INC.	2021-06-13
07625-138	ANIXTER CANADA INC.	2021-06-14
15403	LAFARGE CANADA INC.(LAFARGE GROUPE GRANULATS, BÉTON & ASPHALTE)	2021-06-15
15403-01	LAFARGE CANADA INC.	2021-06-15
07625-36	A & R BELLEY INC.	2021-06-15
09414-125	INFASCO, DIV. IFASTGROUPE L.P., SOC. D'HEICO	2021-06-21
09599-63	COMPAGNIE DE GESTION DE MATANE INC. (COGEMA)	2021-06-21
09400	SHERATON LAVAL GROUPE HÔTELIER GRAND CHÂTEAU INC.	2021-06-22
09400-81	3029260 NOVA SCOTIA COMPANY (HÔTEL LE GRAND LODGE)	2021-06-23
15377-15	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 9414	2021-06-25
09599-06	LABORATOIRE PRIMATECH INC.	2021-06-28
07531-09	VIC MOBILIER DE MAGASINS (1977) INC.	2021-07-05
07065-94	SOCIÉTÉ HÔTELIÈRE KUEI S.E.C.	2021-07-07
09584	WESTON FOOD (CANADA) INC.	2021-07-09
02008-76	MACHINERIE LAURIN	2021-07-12
06565-05	MUNICIPALITÉ DE GRENVILLE-SUR-LA-ROUGE	2021-07-13
09599-68	OPDIS SERVICES D'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ INC. (QUÉBEC)	2021-07-19
04466-04	RELAIS NORDIK INC.	2021-07-27
07625-132	AQUA DATA INC.	2021-07-29
09996	MINÉRAI DE FER QUÉBEC INC.	2021-07-30
09232	CIMENT QUÉBEC INC.	2021-08-09
09519-06	SODEXO QUÉBEC LTÉE	2021-08-18
07625-F6	ATTACHES RELIABLE DIVISION DE QUINCAILLERIE RICHELIEU LTÉE	2021-08-18
02008-02	FABRICATION POWERCAST INC.	2021-08-30

REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1^{er} SEPTEMBRE 2020 ET LE 31 AOÛT 2021

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	NOMBRE DE MEMBRES	ACCRÉDITATION
1976	Valport maritime services inc./Salaberry-de-Valleyfield	15	2020-09-23
9602	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA S.E.N.C./MONTRÉAL	22	2020-10-01
1976	GDI SERVICES TECHNIQUES S.E.C./MONTRÉAL	2	2020-10-08
9519	SODEXO QUÉBEC LTÉE/MONTRÉAL	40	2020-11-02
7065	CORPORATION DE TRANSPORT ADAPTÉ DE SEPT-ÎLES INC.	5	2020-11-11
8996	LES SERRES BLEUES INC.	7	2020-12-03
7885	MATECH B.T.A. INC.	32	2020-12-03
8922	PRODUCTION SÉCURITÉ INC./BLAINVILLE	135	2020-12-11
2008	MACHINERIE LAURIN	37	2021-01-07
9584	WESTON FOOD (CANADA) INC./LONGUEUIL	125	2021-02-02
7065	ORICA CANADA INC./BROWNSBURG-CHATHAM	25	2021-02-23
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/CHSLD BEAUCEVILLE	6	2021-03-15
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/IUCPQ	19	2021-03-15
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/CHSLD RIMOUSKI	3	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/CHUL	13	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL DE L'ENFANT-JÉSUS	22	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL HÔTEL-DIEU DE QUÉBEC	14	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL SAINT-FRANÇOIS D'ASSISE	11	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL DU SAINT-SACREMENT	12	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL DE THETFORD MINES	9	2021-03-16
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY /CENTRE HOSPITALIER DE LA MITIS	21	2021-03-17
8922	PRÉVENTION NOCTIS INC./MONTMAGNY/HÔPITAL RÉGIONAL DE RIMOUSKI	31	2021-03-17
2008	IMERYS GRAPHITE & CARBON CANADA INC.	15	2021-03-17
9414	LES INDUSTRIES HARBOUR (CANADA) LTÉE	41	2021-03-31
8922	AXIA SERVICES/MONTRÉAL	8	2021-07-26
9400	ESTRIMONT SUITES & SPA	97	2021-08-03
9400	LES RÔTISSERIES ST-HUBERT LTÉE	7	2021-08-11
GRAND TOTAL DE MEMBRES ACCRÉDITÉS		774	

FONDS DE GRÈVE

PÉRIODE DU 1^{er} SEPTEMBRE 2020 AU 31 AOÛT 2021

Liste des conflits

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	NOMBRE DE MEMBRES	DATE		NOMBRE DE JOURS	
			DÉBUT	FIN	TOTAL	POUR LA PÉRIODE CONCERNÉE
02008-61	ENERGI solutions de fenestration	94	14 sept. 2020	13 oct. 2020	30	30
07531-08	Meubles Cathedra inc., Division H.P. Cyrenne	24	12 nov. 2020	28 nov. 2020	16	16
09706-**	ArcelorMittal	79	10 mai 2021	11 juin 2021	33	33
08664-**	ArcelorMittal	213	10 mai 2021	11 juin 2021	33	33
07401-01	ArcelorMittal	107	10 mai 2021	11 juin 2021	33	33
06869-**	ArcelorMittal	533	10 mai 2021	11 juin 2021	33	33
05778-01	ArcelorMittal	1 367	10 mai 2021	11 juin 2021	33	33
09449-04	Glencore Canada Corporation	3	8 mars 2021	En cours	177	177
TOTAL DE MEMBRES		2 420				

Bénéfices payés par les Fonds de grève du District 5 et de l'International

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	DISTRICT 5	INTERNATIONAL	TOTAL
02008-61	ENERGI solutions de fenestration	56 650 \$	42 300 \$	98 950 \$
07531-08	Meubles Cathedra inc., Division H.P. Cyrenne	12 000 \$	0 \$	12 000 \$
09706-**	ArcelorMittal	47 400 \$	41 080 \$	88 480 \$
08664-**	ArcelorMittal	127 800 \$	110 760 \$	238 560 \$
07401-01	ArcelorMittal	64 200 \$	55 640 \$	119 840 \$
06869-**	ArcelorMittal	319 800 \$	277 160 \$	596 960 \$
05778-01	ArcelorMittal	820 200 \$	710 840 \$	1 531 040 \$
09449-04	Glencore Canada Corporation	8 850 \$	17 940 \$	26 790 \$
TOTAL		1 456 900 \$	1 255 720 \$	2 712 620 \$

Bilan du Fonds de grève du District 5

Actifs à court terme	Au début	À la fin
Solde bancaire	931 446,92 \$	473 707,87 \$
Caisse d'économie Desjardins	2 500 000,00 \$	2 500 000,00 \$
Comptes à recevoir	188 300,16 \$	86 431,23 \$
Total des actifs à court terme	3 619 747,08 \$	3 060 139,10 \$
Actifs à long terme		
Placements	2 518 596,47 \$	2 674 091,24 \$
Investissements immobiliers	2 399 780,73 \$	2 399 780,73 \$
Total des actifs à long terme	4 918 377,20 \$	5 073 871,97 \$
TOTAL DES ACTIFS	8 538 124,28 \$	8 134 011,07 \$
Passifs		
Comptes à payer (dépenses pour le recrutement)	0,00 \$	0,00 \$
Total des passifs	0,00 \$	0,00 \$
Avoir des propriétaires		
Bénéfices non répartis	8 602 664,45 \$	8 693 619,05 \$
Bénéfice (perte) net	-64 540,17 \$	-559 607,98 \$
Total de l'avoir des propriétaires	8 538 124,28 \$	8 134 011,07 \$
TOTAL PASSIF ET AVOIR DES PROPRIÉTAIRES	8 538 124,28 \$	8 134 011,07 \$

État des résultats du Fonds de grève du District 5

Revenus

Affiliation	842 705,28 \$
Intérêts	5 111,43 \$
Intérêts sur placement ET	2 625,00 \$
Revenus immobiliers : loyers de Québec	176 079,79 \$
Autres revenus	0,00 \$

Total des revenus 1 026 521,50 \$

Dépenses

Bénéfices de grève	1 456 900,00 \$
Dons	2 250,00 \$
Frais d'exploitation : Immeuble à Québec	126 128,52 \$
Frais bancaires	15,00 \$
Dépenses diverses	835,96 \$

Total des dépenses 1 586 129,48 \$

Bénéfice (perte) net -559 607,98 \$

Placements du Fonds de grève du District 5

Placements (capital et intérêts)	Au début	À la fin	Écart
1 - Industrielle Alliance (valeur marchande)	2 368 596,47 \$	2 524 091,24 \$	155 494,77 \$
2 - Certificat de dépôt Desjardins	150 000,00 \$	150 000,00 \$	0,00 \$
Total des placements	2 518 596,47 \$	2 674 091,24 \$	155 494,77 \$

Rendement des placements

1 - Placement Industrielle Alliance/Rendements annuels et composés (valeur marchande)

Rendements annuels	%	Rendements composés	%
1 ^{er} sept. 2007 au 31 août 2008	4,61	1 an	6,53
1 ^{er} sept. 2008 au 31 août 2009	-2,86	2 ans	6,49
1 ^{er} sept. 2009 au 31 août 2010	3,88	3 ans	7,65
1 ^{er} sept. 2010 au 31 août 2011	2,99	4 ans	6,94
1 ^{er} sept. 2011 au 31 août 2012	2,07	5 ans	5,59
1 ^{er} sept. 2012 au 31 août 2013	2,40	6 ans	5,85
1 ^{er} sept. 2013 au 31 août 2014	10,72	7 ans	5,71
1 ^{er} sept. 2014 au 31 août 2015	4,85	8 ans	6,32
1 ^{er} sept. 2015 au 31 août 2016	7,17	9 ans	5,88
1 ^{er} sept. 2016 au 31 août 2017	0,36	10 ans	5,49
1 ^{er} sept. 2017 au 31 août 2018	4,61	11 ans	5,26
1 ^{er} sept. 2018 au 31 août 2019	10,23	12 ans	5,15
1 ^{er} sept. 2019 au 31 août 2020	6,46	13 ans	4,51
1 ^{er} sept. 2020 au 31 août 2021	6,53	14 ans	4,51
		15 ans	4,53

2 - ET1 - Certificat de dépôt Desjardins - Épargne à terme régulière

Taux d'intérêt*	Date d'échéance
1,75 %	23 août 2023

* Taux en vigueur depuis le 23 août 2018

SERVICE DE LA RECHERCHE

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'Internet, les études publiées par différents organismes, les états financiers d'entreprises, les évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Il intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurances collectives et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

Négociations

Le service a soutenu différents comités de négociation, dont, entre autres, ceux des sections locales d'ArcelorMittal sur la Côte-Nord et Pioneer à Granby, unité de la section locale composée 9414.

Retraite et assurances collectives (avantages sociaux)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, le responsable du service fait partie du comité de retraite et d'assurance de la FTQ ainsi que du comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Notons que le RRFS-FTQ, qui est un régime de retraite à prestations déterminées (PD), connaît un succès remarquable. C'est un régime qui ne cesse de progresser et compte au 31 juillet dernier, près de 15 000 participants (dont près de 2700 métallos) et un actif de plus de 387 millions. Le responsable du service est disponible pour faire une présentation du régime à des comités de négociation ou lors d'assemblées générales des membres.

Cette année encore, dans le contexte sanitaire que nous subissons, le service a été impliqué dans le suivi des différents programmes gouvernementaux d'aide à la population et aux entreprises. L'implantation de ces programmes ayant été faite en 2020, beaucoup de modifications ont été apportées durant l'année courante. Malgré la reprise des activités, certains secteurs sont encore grandement affectés. Il est donc primordial de continuer à apporter le soutien nécessaire.

Le service a de plus assisté à des rencontres et assemblées afin de présenter et/ou fournir des informations sur les avantages sociaux.

Il a aussi conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

CASOM

Le service a coordonné les activités du comité des avantages sociaux métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Le rapport du CASOM figure dans le présent document.

On y retrouve des informations sur le Regroupement d'assurance collective ainsi que sur les Fonds Métallos et les rendements des dernières années.

Conclusion

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales par l'entremise de vos permanents, permanentes syndicales. N'hésitez pas à y avoir recours car cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous désirons remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche.

Nous profitons aussi de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec car c'est vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation.

Je vous souhaite une excellente 57^e assemblée annuelle !

Roch Drapeau

COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)

Le Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) est en action constante afin de s'assurer que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux, tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite. Nous mettons tous les efforts nécessaires afin de surveiller les intérêts des membres en toute transparence.

Fonctions du CASOM

Le CASOM voit à la promotion et à la supervision du Regroupement d'assurance collective du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et à la supervision des Fonds Métallos.

Celui-ci s'est réuni à cinq reprises depuis la dernière assemblée annuelle, dont quatre fois en virtuel.

Membres du CASOM pour l'année 2020-2021

Membres de la direction des Métallos

Le directeur québécois des Métallos ainsi que son adjoint, soit Dominic Lemieux et Donald Noël, sont membres d'office du CASOM.

Membres nommés par la direction des Métallos

Benoît Locas, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Roch Drapeau du service de la recherche.

Membres élus par les sections locales (SL) participantes du CASOM

Francis Roy (SL 4796), Bruno Cyr (SL 2008), Éric Fillion (SL 9153), Sébastien Rail (SL 9291), Jean-René Dumas (SL 9400), Dave Brodeur et Manon Giard (SL 9414), Yves Vallée (SL 7625), Dave Turcotte (SL 9599), Jacques Boutin (SL 6887), Sylvain Amyot (SL 9700) et Pascal Michaud (SL 5778)

Exécutif du CASOM

L'exécutif est composé de Jean-René Dumas (président), de Roch Drapeau (secrétaire) ainsi que de Jacques Boutin (secrétaire financier).

Historique

Le Regroupement d'assurance collective des Métallos

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le CASOM. La création de ce dernier avait pour objectif de favoriser le regroupement des sections locales et des unités afin d'obtenir un régime d'assurance collective au coût le plus juste possible et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, il a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de plusieurs

programmes d'épargne-retraite des sections locales et des unités du Syndicat des Métallos. Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants, surveillés par celui-ci et par une firme d'actuaire indépendante choisie par lui, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

C'est en 2015 qu'il jette les bases du service de planification de la retraite métallos (SPRM), lequel est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec. Lors de la création de celui-ci, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance.

Nos membres, qui ont besoin de conseils en matière de planification de la retraite, disposent dorénavant de services à un tarif très avantageux. En effet, les frais en vigueur pour les membres du Syndicat des Métallos sont de l'ordre de 0,20 % (sauf exception) et ils sont clairement identifiés sur les relevés.

En 2019, le CASOM et le courtier Morneau Shepell (maintenant HUB) ont mis sur pied le programme MonFutur, lequel s'adresse aux travailleurs à l'approche de la retraite.

Ceux-ci doivent y adhérer dans les 60 jours suivant leur départ à la retraite ou à la suite de la perte de leur protection d'assurance collective (s'ils ont plus de 50 ans). Les futurs retraités peuvent choisir un certain nombre de produits d'assurance sans devoir fournir de preuves d'assurabilité.

MonFutur s'adapte à vos besoins et peut couvrir les soins médicaux et dentaires, l'assurance vie, l'assurance voyage, et même les maladies graves.

L'adhésion à ce programme se fait facilement en ligne.

Fonds Métallos

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéfices ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations déterminées. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Il ne faudrait surtout pas oublier que les Fonds Métallos peuvent recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

Tous les membres métallos ainsi que leur famille immédiate peuvent investir individuellement dans les Fonds Métallos,

que ce soit pour un CELI ou un REER. Les sections locales peuvent également y faire des placements via des certificats de placement garanti (CPG) ou dans les fonds diversifiés.

En plus de certificats de placement garanti émis par Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés (Prudent, Équilibré, Croissance) et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM.

De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leurs placements durant leur vie active.

Dans le but de vous offrir un éventail d'options de placement de qualité qui soit adapté aux marchés financiers en constante évolution et qui vous aide à atteindre vos objectifs de retraite, le CASOM révisé régulièrement les options de placement proposées dans votre régime.

Au 31 décembre 2020, moyennant des frais de gestion de 0,613 % en gestion individuelle et de 0,540 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués dans le tableau ci-dessous :

Rendement annuel brut sur 4 ans

(au 31 décembre de chaque année)

Fonds diversifié équilibré

2017	6,53 %
2018	1,75 %
2019	13,91 %
2020	7,91 %
Moyenne	7,44 %

Nous avons accueilli dans la dernière année un nouveau groupe dans les Fonds Métallos, plus précisément dans un régime de retraite simplifié (RRS), soit les participants de la section locale 7065, travailleurs syndiqués de Porlier express inc. De la part du CASOM, bienvenue à vous!

À ce jour, les Fonds Métallos regroupent plus de 7154 participants répartis en 190 groupes actifs avec un actif supérieur à 236 millions au 30 juin dernier.

Assurances collectives

Cette année, et malgré les difficultés de la pandémie, HUB, le courtier du CASOM, a travaillé à la croissance de notre regroupement.

Durant l'année 2020-2021, le groupe est resté stable. Cependant, entre le moment d'écrire ces lignes et votre lecture, il y a trois nouveaux groupes susceptibles de s'y joindre.

Formation

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Entre autres, le 18 mars dernier, des membres du CASOM étaient présents virtuellement au séminaire de la FTQ concernant la retraite.

De plus, en septembre dernier, une formation sur mesure pour tous les membres du CASOM a eu lieu. Elle avait pour but de parfaire les connaissances des participants en matière d'investissement, en obligation verte, dans des fonds sans énergie fossile, en infrastructure et en tarification des assurances collectives.

Assemblée annuelle 2020 des sections locales participantes aux programmes du CASOM

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales, qui participent à notre Regroupement d'assurance collective ou aux Fonds Métallos, a eu lieu en virtuel le mercredi 18 novembre 2020, lors de la 56^e assemblée annuelle du Syndicat des Métallos.

Les membres du CASOM ont été élus pour l'année 2020-2021 lors de cette réunion et le rapport d'activité du CASOM de l'année 2019-2020 a été soumis aux membres présents.

Promotion de notre regroupement

Le 1^{er} décembre 2020, le CASOM a tenu deux capsules d'information pour tous les membres métallos. Les participants avaient la chance de gagner quatre prix de 3000 \$ en REER ou CELI dans les Fonds Métallos. Les gagnants sont :

NOM	SECTION LOCALE
Charles Joly Guertin	6818
Elyes Chaouch	9400
Patrick Rousseau	6425
Éric Gauthier	5778

Le 28 août dernier se tenait l'Omnium Guy Farrell. Le CASOM y a participé en fournissant les balles de golf et ses fournisseurs (HUB, Industrielle Alliance, PBI et Croix Bleue) ont aussi contribué en donnant des prix de présence.

CASOM, un outil pour tous nos membres

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite, ou encore, si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre représentante ou représentant syndical, qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM.

Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires sur le site Internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante : <http://www.metallos.org>.

En terminant, au nom du CASOM et de tous ses membres, je désire remercier Pascal Michaud pour sa participation au sein du comité.

Je désire remercier également tous nos partenaires et membres métallos qui font la promotion des Fonds Métallos et du Regroupement d'assurance collective.

Jean-René Dumas,
Président du CASOM

SERVICE DE L'ÉDUCATION

Les impacts d'une pandémie qui persiste

Alors que la pandémie mondiale de COVID-19 sévit depuis plus d'un an et demi, nous devons tenir compte des répercussions et de l'évolution des différentes mesures sanitaires imposées entre le 1^{er} septembre 2020 et le 31 août dernier. Ainsi, lors de la reprise des activités de formation en septembre 2020, nous avons pu, pour quelques semaines seulement, reprendre les formations en personne, selon un protocole sanitaire strict et minutieux. Par contre, dès octobre, nous devions à nouveau fermer nos portes et nous rediriger vers les activités de formation en ligne. Finalement, nous n'avons pu reprendre la formation en présentiel qu'au mois de juillet. Au moment d'écrire ces lignes, nous ignorons si nous pourrions maintenir les formations en personne, malgré une 4^e vague d'infections imminente et les mesures gouvernementales qui pourraient en résulter.

L'an dernier, la création d'un important registre d'activités de formation spécifiques au contexte pandémique fut un succès. Au fil du temps, celles-ci correspondaient de moins en moins aux besoins exprimés par les militantes et militants. Leurs demandes passaient de la gestion de crise aux besoins de formation syndicaux habituels. Ainsi, le service de l'éducation a dû développer une stratégie d'éducation permettant d'offrir un registre de formations le plus près possible de notre programmation existante, tout en tenant compte de cette « nouvelle normalité », où la formation devait s'opérer chacun chez soi.

Une stratégie dynamique d'adaptation perpétuelle de l'éducation syndicale

Nous avons à cœur de tenir compte des défis liés tant à l'accès et l'utilisation d'ordinateurs ou de tablettes intelligentes, qu'à l'accès à une connexion Internet de qualité ou à l'adaptation de nos méthodes pédagogiques et la préservation, principes fondateurs d'éducation des adultes. De nombreuses préoccupations demeuraient quant au syndrome de la « fatigue Zoom », aux enjeux ergonomiques et d'environnement propices à l'apprentissage ainsi qu'aux nombreux autres irritants ou facteurs inconnus pouvant nuire à l'efficacité des formations.

À l'été 2020, nous avons fait la conception et l'adaptation des formations de base *Déléguée syndicale et délégué syndical* et *Introduction à la santé et sécurité du travail* afin de pouvoir offrir une version en ligne Coffre à outils d'une durée d'une journée, plutôt que de 3 journées complètes. Nous nous affairions déjà à modifier tour à tour chacune des autres formations selon le même principe. Au début de l'automne, les formatrices et formateurs ont également participé à un perfectionnement permettant d'appliquer nos méthodes pédagogiques usuelles à la plateforme Zoom. Ainsi, nous étions en mesure de maintenir nos plénières, ateliers, quiz, jeux de rôles, etc.

De plus, nous avons migré nos formulaires d'évaluation vers une plateforme en ligne et débuté l'instauration d'une évaluation du sentiment d'efficacité personnelle en plus de l'évaluation de satisfaction des participants. S'intéresser au sentiment d'efficacité personnelle permet d'évaluer une composante centrale liée à l'efficacité de la formation et à la probabilité de transférer les apprentissages dans l'action, c'est-à-dire d'appliquer sur le plancher ce qu'ils ont appris. Nous l'évaluerons pour un plus large éventail des formations au cours des prochaines années.

À notre grande surprise, les participants mentionnaient majoritairement qu'ils auraient préféré le contenu de formation habituel, même si cela exigeait qu'ils passent 3 journées complètes devant un écran. Presque unanimement, les participants spécifiaient que l'expérience de formations en ligne était de loin supérieure à ce qu'ils anticipaient. Fidèles à notre approche, nous avons alors été à l'écoute et avons fait confiance aux participants : nous avons entamé un virage majeur et pris la décision de rétablir le programme de formation habituel et d'offrir intégralement notre programme de formation en ligne. Nous avons sous-estimé la motivation intrinsèque et le dévouement des militantes et militants métallos. Nous avons fait quelques formations-test au mois de novembre 2020 et rétabli la programmation régulière dès 2021.

Avec la collaboration des membres et de l'équipe de formation, nous avons multiplié les essais, appris de nos erreurs et apporté les changements nécessaires. Nous sommes fiers d'avoir pavé la route en matière de formation syndicale en ligne. Forts de notre expérience, nous avons été solidaires avec de nombreux affiliés et alliés en leur partageant notre expérience et en les épaulant pour qu'ils puissent, eux aussi, reprendre des activités de formation dans leurs propres instances.

L'équipe de formatrices et formateurs

Toutes les initiatives et adaptations décrites ci-dessus n'auraient été possibles sans l'audace, le dévouement et la pleine participation de l'équipe de formatrices et formateurs. Leur analyse et leur volonté de dépassement ont permis d'offrir et de constamment améliorer l'éducation syndicale. Ce désir de toujours vouloir faire mieux et l'implication sans borne des membres de l'équipe de formation doivent être soulignés.

Les formatrices et formateurs n'ont pas simplement répondu présents, ils ont fait preuve de leadership et ont partagé les responsabilités inhérentes à l'éducation des membres. Ils méritent d'en recevoir le crédit.

Dès la fin 2019, nous envisagions de former plusieurs nouvelles formatrices et nouveaux formateurs pour se joindre à notre équipe. Cela a dû être mis de côté pendant la pandémie, mais a pu avoir lieu au mois d'octobre 2020.

Analyse de la participation aux activités d'éducation

Il est attendu, lors des années d'élection des officiers des sections locales, de constater une diminution du nombre d'inscriptions aux formations, à moins de demandes spéciales de formations en lien avec des événements majeurs de négociation ou organisés par les sections locales composées. Après consultation de certaines sections locales, les complications occasionnées par le contexte pandémique pour la tenue des assemblées en lien avec les élections expliqueraient en majorité le faible taux d'inscription aux formations ayant forcé l'annulation de 7 des 8 formations du mois d'avril dernier.

Ainsi, sur un total de 24 annulations, 7 seraient en lien avec la priorisation des élections, 9 formations ont été annulées par le service de l'éducation en 2020 en réponse aux mesures sanitaires imposées et avant le virage apporté à la stratégie de formation. Ce sont donc 8 formations qui ont été annulées par manque d'inscriptions en contexte régulier. Puisque la moyenne annuelle d'annulations au cours des 12 dernières années est de 16, nous pouvons conclure que le taux de participation aux activités de formation est demeuré stable, malgré que les formations se soient données en ligne au cours de la demi-année où la programmation régulière était offerte.

La succession de confinements et de mesures sanitaires a mené à la quasi-absence des événements éducatifs et des formations sur demande, qui gagnaient en popularité au cours des dernières années. Nous notons également une diminution marquée des inscriptions aux formations plus spécialisées s'adressant aux militants plus expérimentés. Les sections locales sondées à cet effet spécifiaient avoir mis de côté ces formations, soit qu'ils jugeaient que les apprentissages reliés aux formations avancées étaient moins nécessaires de manière urgente, soit que ces candidats aux formations avancées étaient surmenés par les autres obligations syndicales et devaient faire des choix pour prendre soin de leur propre santé physique, mentale et relationnelle, et surtout parce que les restrictions sanitaires compliquaient et alourdissaient les tâches syndicales quotidiennes et ne leur laissaient ni temps ni énergie pour autre chose.

Ce sont donc 726 personnes qui ont participé aux activités de formation, dont 438 au programme régulier et sur demande, en plus des 288 personnes ayant participé aux activités de formation en lien avec le projet de loi n° 59 « modernisant » le régime de santé et de sécurité du travail (PL 59). Toujours excluant les formations en lien avec le PL 59, il s'agit d'une diminution de 55 % des participants aux programmes réguliers et sur demande comparativement aux années antérieures à la pandémie où la moyenne était de 983. Il s'agit par contre d'un nombre comparable à l'année dernière (473), seule année également affectée par la pandémie et où près de la moitié des formations prévues avait aussi dû être annulée.

Le projet de loi n° 59 « modernisant » le régime de santé et de sécurité du travail et la formation

Les Métallos ont également été les instigateurs et l'une des forces de résistance principale à ce projet de loi aux conséquences désastreuses pour la santé et la sécurité de tous les travailleurs du Québec. Le service de l'éducation a activement pris part au combat et a mis sur pied des séances d'information et une série de 8 formations express destinées à tous les Québécois et Québécoises, syndiqués ou non. Une autre première! Il s'agit d'une première activité de formation accessible aux membres non impliqués dans leur structure syndicale et aux citoyens. L'initiative a grandement été appréciée et a même permis de partager les apprentissages avec des professeurs, des chercheurs et des classes d'étudiants universitaires. Ainsi, parmi les 288 personnes formées lors de ces formations, 1 personne sur 3 était une femme et 1 personne sur 5 était âgée de 35 ans et moins. Le service de l'éducation compte reconduire l'expérience et maintenir des activités de formation destinées à un bassin de personnes plus diversifié.

La présence des jeunes de moins de 35 ans

La proportion de participants ayant 35 ans et moins demeure relativement stable (27 %) et supérieure à la moyenne des 5 dernières années (25 %), et ce, malgré l'absence d'activités ou d'événements de formation leur étant destinés. La prédominance du maintien des formations de base peut expliquer en partie ces résultats. Même si la participation des femmes de moins de 35 ans demeure marginale (un peu plus de 8 % de la participation totale), celle-ci a presque doublé comparativement aux années précédant la tenue de formations en ligne. Cela laisse place au questionnement quant à l'accès aux formations des jeunes femmes et aux stratégies d'éducation à adopter pour favoriser leur implication.

La présence des femmes

La participation des femmes aux activités de formation a augmenté cette année encore. Elle se situe aujourd'hui à 24 % des participations totales, ce qui est supérieur à la moyenne des cinq dernières années (21 %). Ceci inclut une activité de formation en lien avec la campagne nationale métallos *Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes* leur étant spécialement destinée. Ainsi, il semble qu'en plus de la diminution de barrières d'accessibilité occasionnée par la tenue de formations en ligne, l'importance d'avoir un contenu adapté et destiné aux particularités de ce groupe de la diversité doit demeurer au cœur des activités de formation syndicales, puisque leur participation a augmenté de 40 % depuis la mise en place de celles-ci.

Maude Raïche et Stéphane Brodeur

PROGRAMME RÉGULIER

FORMATIONS	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
Relations de travail							
Déléguée et délégué syndical(e)	8	137	25	10	112	42	-
Déléguée et délégué de site – SL 8922	0	-	-	-	-	-	-
Dossier du grief	0	-	-	-	-	-	-
Perfectionnement de nos méthodes de travail - SL 9414	0	-	-	-	-	-	-
Santé & sécurité au travail							
Alerte aux décibels	0	-	-	-	-	-	-
Contestation à la CNESST	0	-	-	-	-	-	-
Enquête d'accident	2	26	1	1	25	11	-
Femmes & SST : mythes et défis syndicaux	0	-	-	-	-	-	-
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	0	-	-	-	-	-	-
Introduction à la santé et la sécurité au travail	4	50	8	1	42	11	-
Réclamation à la CNESST	1	17	3	0	14	2	-
Travail syndical en prévention	1	16	3	2	13	4	-
Dirigeants							
Dirigeantes et dirigeants	1	17	1	0	16	7	-
Finances de la section locale	1	18	1	0	17	5	-
Leadership & communication	0	-	-	-	-	-	-
Travail de secrétaire archiviste	2	25	5	2	20	9	-
Négociation							
Comprendre pour agir en assurance collective	0	-	-	-	-	-	-
Introduction aux avantages sociaux (nouveau)	0	-	-	-	-	-	-
Négociation collective	2	37	2	1	35	4	-
Communication							
Formation des correspondants	0	-	-	-	-	-	-
Divers							
Comités locaux de condition féminine	0	-	-	-	-	-	-
Perfectionnement des formatrices et formateurs	3	21	2	0	19	1	-
Perfectionnement pour le service aux sections locales	1	11	3	0	8	1	-
TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER	26	375	54	17	321	97	-

DEMANDES SPÉCIALES

FORMATIONS	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES	F	-35	H	-35	NON BINAIRE
Relations de travail							
Coffre à outils des délégués (nouveau)	2	35	3	2	32	9	-
Initiation au syndicat	0	-	-	-	-	-	-
Travail de la déléguée et du délégué durant la négociation	0	-	-	-	-	-	-
Santé & sécurité au travail							
Projet de loi n° 59 « Modernisant » le régime de santé et de sécurité du travail	10	288	96	38	192	25	-
Dirigeants							
Assemblées virtuelles	1	7	0	0	7	1	-
Divers							
Lac-à-l'épaule	0	-	-	-	-	-	-
Socioéconomiques							
Prendre en main sa retraite	0	-	-	-	-	-	-
Égalité							
Condition féminine :							
Monter le niveau de la santé et sécurité des femmes	1	21	21	4	0	0	-
Jeunes métallos	0	-	-	-	-	-	-
Syndicat sur l'Île de la Tortue	0	-	-	-	-	-	-
TOTAL - DEMANDES SPÉCIALES	14	351	120	44	231	35	0
TOTAL - PROGRAMMES RÉGULIER & DEMANDES SPÉCIALES	40	726	174	61	552	132	0

SERVICE DU RECRUTEMENT

La seule chose permanente est le changement, dit-on souvent. On a beau le détester, c'est ce qui nous permet de progresser.

C'est dans cet esprit que le service du recrutement a traversé cette dernière année et a permis à notre syndicat de grandir encore davantage.

Du 1^{er} septembre 2020 au 31 août dernier, le service du recrutement a obtenu 27 nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), pour un total de 774 nouveaux membres.

Ce résultat est le fruit acharné du travail créatif et patient de notre équipe de recruteurs qui a composé avec les réalités nouvelles provoquées par cette interminable pandémie et les mesures sanitaires. Que ce soit pour l'usage plus répandu des cartes d'adhésion électroniques, du porte-à-porte avec masque ou des rendez-vous virtuels, nos recruteurs ont su tirer leur épingle du jeu et nous leur devons tous une fière chandelle. Ils savent aussi que ces défis demeurent bien présents, qu'ils doivent continuer d'adapter nos méthodes et de penser le changement.

Bien entendu, le fait que ces circonstances ont rendu le travail de recrutement plus ardu vaut pour toutes les organisations syndicales. D'où, sans doute, la lutte de plus en plus féroce entre celles-ci. Les Métallos n'ont pas échappé à cette réalité et ont d'ailleurs conservé une écrasante majorité de membres ayant fait l'objet d'un maraudage au cours de la dernière année.

À cet égard, depuis plus de 20 ans, nous sommes le syndicat qui recrute le plus en champ libre, toutes organisations syndicales québécoises confondues. Nous pouvons être fiers d'être dans cette position. Ce sera ainsi tant et aussi longtemps que nous continuerons à travailler sans relâche à la syndicalisation et à la recherche d'une meilleure représentation pour chaque travailleur.

Cela est bien sûr dû à l'excellent travail de nos recruteurs, aux services fournis au fil des ans par nos permanents et nos techniques ainsi qu'au travail de nos sections locales. Si nos recruteurs sont les premiers ambassadeurs de notre syndicat, n'oublions jamais que la qualité du service que nous donnons à nos sections locales et à nos membres est fortement garante de notre force commune.

Dans les prochains mois, le service du recrutement continuera à développer de nouveaux outils et de nouvelles méthodes. Nous solliciterons à cet effet les sections locales et mon successeur, Luc Julien, les appelle déjà à se tenir prêtes à faire croître ensemble notre syndicat.

J'aime profondément mon syndicat, et particulièrement de vous côtoyer. J'ai aimé être le coordonnateur du service du recrutement, être permanent depuis 2000 et donner le service aux sections locales, être responsable du recrutement au bureau régional de Québec, être formateur et président, dès 1988, de ma section locale de Ciment Québec à Saint-Basile-de-Portneuf. J'y ai trouvé une communauté d'esprit et de gens qui n'a pas d'égale en ce monde, qui fabrique de grands syndicalistes et fait de nous de meilleurs êtres humains. Je suis très reconnaissant de ces années qui m'ont fait grandir et il était tout naturel de redonner à mon syndicat ce qu'il m'a donné, en l'aidant à le faire grandir moi aussi.

Après 10 ans au service du recrutement, je ne crois pas avoir à rougir de mon bilan. Nous avons bien souvent suscité l'envie d'autres districts et fait écarquiller des yeux parce que nous avons innové. Nous avons mis en action les sections locales, développé certains secteurs de l'industrie et réinventé notre service. Nous avons recruté 15 000 nouveaux métallos alors que, bien entendu, des milliers d'autres ont choisi de continuer à être représentés par notre syndicat.

Dans la vie de toute organisation qui se veut pérenne, il arrive un moment où une génération doit succéder à l'autre. Le service du recrutement arrive en quelque sorte à un tel passage du témoin. D'une génération à l'autre, d'une campagne de recrutement à l'autre, d'une lutte pour nos droits ou nos conditions à l'autre, c'est ainsi que dans cette marche lente, nous bâtissons par la seule force de notre solidarité une société plus juste et un syndicat plus fort.

Mario Denis

Coordonnateur au service du recrutement

SERVICE DES COMMUNICATIONS

C'est évidemment avec la pandémie en arrière-plan que s'est déroulée cette dernière année en communication.

Deux dossiers majeurs ont mobilisé particulièrement le service des communications au cours de l'année : la campagne contre le projet de loi n° 59 en santé et sécurité ainsi que les négociations et le conflit de travail chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord.

Campagne SST

Dès le lendemain de l'assemblée annuelle 2020, la campagne sur le projet de loi n° 59 s'est mise en branle. Cela a nécessité un grand effort de vulgarisation, notamment par la production et la diffusion d'outils de communication : vidéos de témoignages de membres, trois vidéos de campagnes (deux vidéos d'explication des conséquences du projet de loi et un court métrage d'animation), soutien à la rédaction de lettres ouvertes de membres, rédaction de communiqués, tenue d'une conférence de presse de représentants du secteur minier, production d'un napperon explicatif, relations de presse pour sensibiliser les journalistes au dossier, préparation à la vigie de 59 heures devant l'Assemblée nationale contre le PL 59, etc.

Les services de la santé et sécurité, de l'éducation et de la mobilisation ont collaboré de près avec le service des communications pour cette campagne névralgique. Cette synergie a permis aux Métallos d'être une locomotive dans le dossier et de donner, sur tous les fronts possibles, une voix forte à leurs préoccupations. Au moment d'écrire ces lignes, l'heure du bilan n'a pas encore sonné, puisque le projet de loi, dans sa forme définitive, n'a pas encore été adopté.

Relations de presse

Les négociations chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord et le conflit de travail qui a suivi ont entraîné plusieurs activités de communication. L'équipe des communications a par ailleurs effectué une tournée des lignes de piquetage et plusieurs courtes vidéos ont été produites.

Des relations de presse ont aussi été faites pour le lockout déguisé des agents de sûreté chez Glencore, pour la grève des éducatrices des CPE Touchatouilles et Au Jardin de Pierrot ainsi que celles chez Energi solutions et Meubles Cathédra.

Plusieurs communiqués ont aussi été produits dans le cadre de négociations, pour annoncer des contrats de travail ou pour faire valoir les positions des Métallos.

Dans l'univers en ligne

Le soutien aux activités des sections locales (assemblées, votes sur des contrats, votes de grève), qui se sont déroulées virtuellement, a nécessité une forte mobilisation du service des communications. Au point qu'il a fallu à certains moments avoir recours à une ressource externe pour suivre le rythme de ces assemblées et leurs nombres.

Cela dit, le tout s'est déroulé rondement et des défis techniques importants ont été relevés, comme la tenue simultanée d'assemblées et de votes dans 5 sections locales totalisant 2500 membres.

L'organisation de l'assemblée annuelle en mode virtuel a exigé beaucoup d'adaptation et d'innovation de la part du service des communications : mise en place d'un ministudio de télévision, arrimage sur le logiciel de visioconférence Zoom et développement d'une panoplie d'outils pour assurer les inscriptions, les présences et le bon déroulement.

Recrutement

La collaboration entre le service du recrutement et celui des communications s'est aussi intensifiée. Il faut dire que la pandémie a rendu le recrutement plus complexe, puisqu'il devient un peu plus difficile de joindre les travailleurs et travailleuses en présence. Le recours à des dépliants et d'autres outils de communication s'en est donc trouvé accru, tout comme la confection de cartes électroniques d'adhésion.

Autres dossiers

Tout au long de l'année, le service des communications a participé à différents projets. Une carte Google des destinations métallos a notamment été produite afin d'inciter les métallos, dans le cadre de leurs vacances, à se rendre dans des installations où d'autres métallos y travaillent.

La campagne pour l'obtention d'une prime COVID pour les agents de sécurité s'est par ailleurs poursuivie, notamment avec la réalisation d'une nouvelle publicité radio diffusée cet été. Fait à noter : cette publicité a été entièrement réalisée grâce à nos propres moyens de rédaction publicitaire et de production audio.

Publications

La page Facebook des Métallos a continué sa croissance, avec une augmentation de près de 10 % en cours d'année, pour s'établir à 9700 abonnés. Moins utilisé ces dernières années, le compte Twitter, suivi par environ 1000 abonnés, a été plus actif dans le cadre de la campagne concernant le projet de loi n° 59 sur la santé et la sécurité du travail.

Il y a eu deux publications du *Traits d'union*, une première au début de l'été et une deuxième à l'automne. Une édition du *Métallo*, envoyée à tous les membres par la poste, a été publiée au printemps. Merci à l'équipe des correspondants qui a contribué à rendre compte de l'actualité syndicale : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival (Brossard), Julie Adams (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet (Côte Nord) et Alain Frenette (Montréal).

La diffusion d'une infolettre, amorcée en 2020, s'est poursuivie cette année, rejoignant près de 6000 personnes. Le nombre de publications s'est toutefois espacé en fonction de l'actualité et des différentes activités de mobilisation.

Clairandrée Cauchy et Jocelyn Desjardins

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

DU 30 SEPTEMBRE 2020 AU 1^{ER} OCTOBRE 2021

OCTOBRE 2019

- 07 Appui récurrent des métallos de la section locale 6586 aux grévistes d'ENERGI
La solidarité en action
- 11 **Victoire chez ENERGI solutions**
Les travailleurs obtiennent la fin de l'arbitraire
- 19 Consultation sur l'avenir de l'aluminium au Québec
Avoir l'audace et le leadership de lancer de nouveaux projets
- 20 **Grève imminente chez QSL Canada, sous-traitant à l'Aluminerie Alouette**
Les électromécaniciens méritent un salaire à la hauteur de leurs compétences
- 21 **2020 déjà l'année la plus meurtrière sur les chantiers routiers**
- 27 **Mandat de grève chez AD Prévost**

NOVEMBRE 2020

- 02 **Règlement chez QSL Canada, sous-traitant à l'Aluminerie Alouette**
Les électromécaniciens obtiennent gain de cause
- 04 Secousse sismique à la mine Westwood
Les activités reprendront seulement lorsque ce sera sécuritaire, assure le syndicat
- 12 **Déclenchement d'une grève chez Meubles Cathedra à Victoriaville**
Les Métallos demandent un salaire raisonnable
- 16 **Mandat de grève unanime et négociations regroupées chez Béton Lafarge**
- 24 Il est plus que temps de protéger les retraités et les travailleurs en cas de faillite
Les Métallos saluent le dépôt d'un nouveau projet de loi
- 26 Réduction de la surtaxe américaine sur le bois d'œuvre
Québec doit protéger les travailleurs en visant une plus grande transformation de la ressource
- 28 Fin de la grève chez Meubles Cathedra à Victoriaville
Des augmentations et une nouvelle convention collective de trois ans

DÉCEMBRE 2020

- 07 **Nouveau contrat pour les travailleuses et travailleurs d'Attraction à Lac Drolet en Beauce**
- 07 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos apportent un soutien au Centre d'action bénévole de Contrecoeur

- 07 En temps de crise plus que jamais
Les métallos d'Alma veulent soutenir leur communauté
- 07 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos apportent un soutien à deux organismes de la région
- 08 Les métallos de l'usine d'ArcelorMittal se mobilisent pour leur communauté
Des laissez-passer de cinéma pour les jeunes et plusieurs milliers de dollars amassés
- 10 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos apportent un soutien à la communauté nord-côtière
- 14 Contrat de travail chez CIF métal à Thetford Mines
Un conflit de travail a été évité de justesse
- 14 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos soutiennent des organismes communautaires montréalais
- 15 **Négociations respectueuses et bon contrat chez Tshuetin solutions industrielles**
- 16 **Nouveau contrat de travail pour les chauffeurs de CMW express**
- 17 **Première convention pour des travailleurs des bars et restaurants de YUL**
L'ancienneté et le droit de rappel seront protégés pour 24 mois pendant la pandémie
- 17 Nouveau contrat de travail chez Chapais énergie
Des conditions de travail pour vivre et s'épanouir au Nord
- 18 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos apportent un soutien à deux organismes de l'Abitibi
- 21 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos apportent un soutien à deux organismes des Laurentides
- 21 En temps de crise plus que jamais
Les Métallos soutiennent le Service alimentaire communautaire de Salaberry de-Valleyfield
- 21 **Un bon contrat pour les syndiqués de Venmar à Drummondville**
Conciliation travail-famille et bonification du temps supplémentaire
- 21 **Premier contrat pour les travailleurs d'AFL dans les télécommunications**

JANVIER 2021

- 12 **Les syndiqués de Machinerie Laurin à Laval choisissent les Métallos**
- 15 Réforme en santé-sécurité
Se mobiliser pour vraiment protéger tout le monde
- 26 Entente de principe à la Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire

FÉVRIER 2021

- 03 **Une bonne première convention chez Nortek**
- 05 **Bienvenue aux nouveaux métallos à l'usine Weston de Gatineau**
- 11 **Décès tragique d'un métallo dans une usine de Repentigny**
- 26 **Un bon contrat chez Métallurgie Brasco**

MARS 2021

- 03 **Les métallos de Forterra signent un bon contrat de travail**
- 09 **Un bon contrat chez Ciment Lafarge à Saint-Constant**
- 11 Pratiques antisyndicales chez Mine Raglan (Glencore)
Des syndiqués sont licenciés après leur refus unanime des offres patronales
- 22 **Un nouveau rapport lie des détaillants canadiens à la misère incessante de la main-d'œuvre du vêtement au Bangladesh**
- 23 **Les travailleurs du secteur minier sonnent l'alarme sur la santé et la sécurité**
- 28 **Pratiques antisyndicales à l'organisme Diogène suivi communautaire**
Le syndicat demande l'arbitrage d'une première convention collective
- 29 Rattrapage salarial, rétention des travailleurs et francisation
Les métallos de Charl-Pol à Portneuf ratifient un bon contrat
- 31 **Un bon contrat chez Océan remorquage dans le port de Québec**

AVRIL 2021

- 09 **Négociations rompues chez ArcelorMittal mines Canada**
- 12 **Nouveau contrat chez Beauce Atlas**
Rattrapage et protection du pouvoir d'achat
- 13 **Entente de principe chez ArcelorMittal mines Canada**
Le projet de contrat sera soumis au vote des membres sous peu

- 14 **Un bon contrat chez Sidel à Laval, où on fabrique des convoyeurs pour l'embouteillage de produits alimentaires**
- 24 **Sofitel laisse tomber son personnel**
Les salariés perdent leurs avantages sociaux pendant la pandémie
- 29 **Équité et respect pour les nouveaux métallos de l'Écocentre de Val-d'Or**

MAI 2021

- 01 **Les travailleurs d'ArcelorMittal votent contre la proposition**
- 06 **Ultime séance de négociations et ultimatum de grève chez ArcelorMittal**
- 06 **L'industrie de l'aluminium ne doit pas oublier la raison d'être du soutien qui lui est accordé : la création d'emploi!**
- 07 **Les syndiqués d'ArcelorMittal se prononceront lundi prochain sur une nouvelle offre de l'employeur**
- 10 **Rejet quasi unanime de l'offre patronale et déclenchement de la grève chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord**
- 13 Piquetage de nuit chez ArcelorMittal
Il faut respecter le droit de grève
- 17 Solidarité des sections locales d'ArcelorMittal en Montérégie et à Montréal
« On appuiera les confrères et consœurs du « Nord » le temps qu'il faudra! »
- 20 **Don de 25 000 \$ des syndiqués de Minerai de fer Québec aux grévistes de Mittal**
- 20 **Don des syndiqués d'IOC à Sept-Îles aux grévistes d'ArcelorMittal**
- 20 **L'impasse demeure chez ArcelorMittal : la grève se poursuit**
- 25 **Entente de principe chez Minerai de fer Québec**
- 25 Important rattrapage salarial à La Petite Bretonne à Blainville
Les salaires augmenteront en moyenne de 12,5 % la première année
- 27 **Don des syndiqués de CCR à Montréal-Est aux grévistes d'ArcelorMittal**
- 28 Enfin une convention pour les travailleurs des bétonnières Lafarge
Les métallos de chez Lafarge auront désormais les meilleures conditions de l'industrie
- 31 **Les métallos de Havre-Saint-Pierre en appui à ceux de Fermont et Port Cartier**

JUIN 2021

- 01 **Les Métallos pressent les parlementaires fédéraux de donner le feu vert à la loi protégeant des retraités et travailleurs en cas de faillite**
- 01 **Les Métallos participent à une grande vigie intersyndicale contre le PL 59**
Des grévistes d'ArcelorMittal en navettage convergent vers Québec cet après-midi
- 02 Saint-Joseph-de-Coleraine
Nouveau contrat chez Orica
- 03 Bois ouvré Beauceville
Une nouvelle convention de 6 ans pour les travailleurs
- 05 Grève des travailleurs d'ArcelorMittal sur la Côte-Nord
Les parties conviennent d'une entente de principe
- 08 Fin de la grève chez ArcelorMittal sur la Côte-Nord
14 % plus de retombées par année pour l'économie d'ici et un contrat de 4 ans pour les travailleurs d'ici
- 09 Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire à Sept-Îles
L'entente de principe est refusée
- 14 Refus des offres patronales chez Boulangerie Weston à Gatineau
Un mandat de grève à 86 %
- 17 Jugement de la Cour d'appel
Le concept de salaire égal pour un travail équivalent s'applique aux étudiants
- 18 Après une longue attente
Les travailleurs de la Société ferroviaire et portuaire de Pointe-Noire ont un nouveau contrat de travail de 4 ans
- 24 Nouveau contrat chez Minerai de fer Québec
Plusieurs gains dans les conditions de travail à l'heure de l'expansion

JUILLET 2021

- 07 Une nouvelle convention collective de 18 mois
Les travailleurs de la Boulangerie Weston de Gatineau rattrapent ceux des autres usines du Québec
- 07 Quality Inn Sept-Îles
Une augmentation de salaire de 30 % dès la première année
- 15 **Mécontentement de la part des syndiqués métallos de la Société des traversiers du Québec**
- 16 **Les Métallos réclament des améliorations considérables pour combler la pénurie d'éducatrices en CPE**
- 16 **Prolongation du contrat de travail pour les métallos chez Ciment Québec**

- 26 **Un bon contrat chez Vic Mobilier de magasins à Victoriaville**
- 26 **Important rattrapage salarial chez Attaches Reliable à Longueuil**
26,6 % d'augmentation en 5 ans

AOÛT 2021

- 04 **Journées de grève en vue sur les traversiers**
Le Gouvernement du Québec doit donner les mandats pour négocier
- 09 **Mandat de grève pour les syndiqués non brevetés de la traverse de L'Isle-aux-Coudres**
Celui-ci s'ajoute au mandat déjà voté par les officiers
- 09 **Changement de date pour les journées de grève sur les traversiers**
Le gouvernement et la STQ doivent profiter du sursis pour négocier
- 10 Traversier de L'Isle-aux-Coudres
L'avis de grève est donné pour le 22 août prochain
- 12 Grève des traversiers
Les services essentiels seront maintenus à Tadoussac et L'Isle-aux-Coudres
- 13 Grève des traversiers
Mise au point des travailleurs
- 17 Grève des traversiers
Les Métallos annulent une grève et acceptent de reprendre les négociations
- 27 Annonce de nouvelles grèves des traversiers
Les Métallos dénoncent l'immobilisme de Québec

SEPTEMBRE 2021

- 14 Élections fédérales
Les métallos de l'Est-du-Québec appuient les candidats du Bloc québécois
- 16 Travailleurs étudiants
ABI ne porte pas appel : les Métallos prennent acte
- 21 Explosion chez Bois ouvré Beauceville
Aucun effort de soutien ni d'enquête ne sera ménagé par le syndicat
- 22 Négociations dans les CPE
Les métallos appelés à se prononcer sur une grève
- 22 Décès de trois travailleurs chez Bois ouvré de Beauceville
Le syndicat fait le point
- 23 **Les métallos d'Alma apportent leur soutien aux travailleurs en grève de Kitimat**

SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

Solidarité internationale et Fonds humanitaire des métaux (FHM)

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métaux (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO). Il participe aux rencontres élargies et activités du Réseau canadien sur la reddition de comptes des entreprises canadiennes à l'étranger (RCRCE).

Il agit également comme personne-ressource du FHM au Québec en collaboration avec Guillaume Charbonneau du FHM au bureau national et en fait la promotion dans les outils de communication du Syndicat des Métaux. Le FHM publie chaque année un rapport d'activité.

Le Syndicat des Métaux et le Fonds humanitaire soutiennent les travailleurs et travailleuses de partout dans le monde dans notre lutte commune pour bâtir une vie meilleure et défendre les droits de la personne, les droits sociaux, la réduction des inégalités et une meilleure justice économique.

En collaboration avec des partenaires locaux et internationaux, le FHM offre des ressources et des occasions d'échange en vue d'apprendre les uns des autres. Il soutient des projets de développement international dans des pays en Amérique latine, en Afrique et en Asie. Il encourage les métaux à s'impliquer activement dans ses campagnes et actions de solidarité internationale.

La pandémie de COVID-19 a malheureusement empêché des métaux de participer à des missions de suivi de projets, mais le FHM a maintenu des liens étroits à distance malgré cette situation avec ses partenaires et a apporté à plusieurs reprises du soutien financier pendant celle-ci, notamment au Bangladesh, en Haïti, au Mexique et en Afrique.

Afin de répondre rapidement aux besoins émergents en période de pandémie ici et à l'étranger, le FHM a créé en 2020 un programme d'aide d'urgence lié à la COVID-19.

Depuis le début de la pandémie, c'est plus d'un demi-million que le FHM a distribué en soutien au Canada et dans une dizaine de pays. À l'été 2021, il a versé 45 000 \$ en aide d'urgence aux travailleuses et travailleurs du vêtement au Bangladesh victimes des effets de la pandémie de COVID-19. Le financement a été remis à son partenaire de longue date, Bangladesh Center for Workers Solidarity (BCWS), pour venir en aide à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

De plus, une grande campagne a été lancée par le FHM et le CISO sur le Bangladesh et deux webinaires ont eu lieu, un

premier le 24 avril dernier, notamment avec Kalpona Akter du BCWS à l'occasion du triste anniversaire de la tragédie du Rana Plaza et un second le 10 septembre. Une vingtaine de métaux du Québec, dont une majorité de femmes, y ont participé.

Pour consulter le rapport des Métaux sur la situation au Bangladesh, voir l'hyperlien suivant : <https://www.usw.ca/fr/impliquez-vous/campagnes/justice-pour-les-travailleuses-du-vetement-du-monde/ressources/rapport-meme-pas-le-strict-minimum>. Il est aussi possible de signer le pacte de solidarité.

Outre la pandémie, les catastrophes naturelles et celles causées par l'être humain n'ont pris aucune pause depuis la dernière assemblée annuelle, touchant de nombreuses collectivités locales au Canada et partout dans le monde.

Le FHM a donc répondu à diverses demandes de soutien, notamment en Colombie-Britannique lors des terribles feux de forêt et en Haïti suite au tremblement de terre à l'été 2021.

Ce dernier soutien de plus année après année des banques alimentaires et des organismes communautaires d'ici. 43 000 \$ ont été distribués à une vingtaine d'organismes, dont plusieurs cuisines collectives à travers le Québec en décembre 2020.

Il continue de soutenir des projets dans des communautés autochtones éloignées telles qu'à Kitcisakik, à Val-d'Or et au Lac-Simon.

Le responsable soutient deux campagnes du RCRCE, une première pour donner l'indépendance et les pouvoirs nécessaires au Bureau de l'ombudsman canadien de la responsabilité des entreprises, afin d'enquêter sur des allégations de violation des droits de la personne à l'étranger, une seconde afin que le Canada se dote d'une loi complète de diligence raisonnable en matière de droits de la personne, afin d'obliger les entreprises à respecter les plus récentes normes internationales dans toutes leurs opérations mondiales et leurs chaînes d'approvisionnement et de les tenir responsables de tout préjudice causé par leurs opérations ou en leur nom à l'étranger.

Cette année, il a également soutenu des activités en appui aux travailleurs étrangers temporaires, notamment celles du Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs migrants agricoles du Québec (RAATMAQ). D'ailleurs, il a accordé à celui-ci un soutien financier de 3000 \$ dans le cadre de sa campagne pendant la pandémie.

Le responsable du service siège au comité FTQ-Centraide du Grand Montréal afin de soutenir et stimuler les campagnes

existantes dans nos milieux de travail métallos et d'aider à en initier de nouvelles là où il n'y en a pas.

Il est devenu le représentant des Métallos au comité de francisation de la FTQ et a participé aux activités de celui-ci, notamment à la mobilisation pour la rencontre annuelle des comités de francisation le 19 mars dernier, qui a rassemblé plus de 20 métallos de partout au Québec.

En août, le comité a analysé le mémoire de la FTQ au sujet du projet de loi 96 sur la langue officielle et commune du Québec, le français, qui a été présenté en commission parlementaire lors de l'étude du projet de loi.

Le responsable siège également comme représentant des Métallos au comité de mobilisation de la FTQ et au sous-comité spécial de mobilisation FTQ pour développer, entre autres, des outils de mobilisation innovateurs.

À la veille des vacances estivales, ce dernier a soutenu l'initiative de répertorier et produire une liste et la carte de tous les endroits au Québec où des métallos travaillent. Il continue d'ailleurs de répertorier l'ensemble des produits fabriqués par des métallos afin de les inclure dans la « plateforme d'achat local » de la FTQ.

Mais la grande campagne de l'année a été sans contredit celle contre le PL 59, la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail. Celle-ci s'est mise en branle en novembre 2020 et une petite équipe de mobilisation métallos composée du responsable du service ainsi que d'Isabelle Bournival, de la section locale 3953 chez ABB, et de Martin Dusablon, de la section locale 9238 chez General Dynamics, a été à l'œuvre pendant près de 2 mois.

Quelques faits marquants de cette campagne :

- Participation aux formations sur le PL 59 par l'entremise du service de téléconférence Zoom
- Remise de lettres à plus de 100 députés en janvier et février derniers
- Participation d'une trentaine de métallos à une quarantaine de rencontres de députés en février, mars et avril derniers
- Participation d'une vingtaine de métallos au rassemblement contre le PL 59 devant les bureaux du ministre Jean Boulet à Trois-Rivières le 7 avril
- Participation d'une centaine de métallos aux activités au Québec dans le cadre du Jour commémoratif des personnes décédées ou blessées au travail le 28 avril
- Participation de dizaines de métallos à la *Vigie de 59 heures* contre le PL 59 du 31 mai au 2 juin devant l'Assemblée nationale. Le directeur québécois des Métallos Dominic Lemieux a participé à celle-ci pendant 59 heures
- Participation d'une trentaine de métallos à la marche le 1^{er} mai à Montréal contre le PL 59 à l'occasion de la Fête internationale des travailleuses et travailleurs
- Grand rassemblement devant l'Assemblée nationale contre le PL 59 le 26 août
- Participation d'une douzaine de métallos afin d'« accueillir » des députés devant l'entrée de l'Assemblée nationale lors de la reprise des travaux parlementaires le 15 septembre.

Diverses activités réalisées :

- Mobilisation pour participer aux rencontres *Nous ne parlerons pas de la COVID-19* sur le développement local et régional organisées par le Fonds de solidarité FTQ, la FTQ et l'IRÉC à Montréal et en Montérégie en février et en mai derniers
- Participation à plusieurs mobilisations en soutien aux travailleuses et travailleurs du secteur public québécois, dont le 30 mars à Québec, le 11 mai en Montérégie et le 20 mai à Trois-Rivières
- Participation d'une vingtaine de métallos à la *Marche contre la violence conjugale* à Montréal le 2 avril.
- Participation au lancement du « boycott » de Shell d'Unifor le 13 avril dans l'est de Montréal
- Soutien à la grève des travailleuses et travailleurs des sections locales d'ArcelorMittal, dont l'organisation de manifestations à Longueuil le 21 mai et le 1^{er} juin lors de la vigie contre le PL 59 devant l'Assemblée nationale
- Mobilisation des Métallos pour participer à l'assemblée générale du CTC *Définir l'avenir!*, qui s'est tenue du 15 au 19 juin. 110 métallos québécois y ont participé
- Mise sur pied du comité de mobilisation des Métallos pour faire suite à la résolution *La mobilisation au cœur de notre action syndicale* adoptée lors de l'assemblée annuelle des Métallos en novembre 2020. Une quinzaine de métallos de toutes les régions du Québec en font partie. Ils ont d'ailleurs participé à la grande mobilisation contre le PL 59 à l'occasion des activités du 28 avril
- Dans la foulée des suivis de la résolution intitulée *Il est temps d'agir*, le Syndicat des Métallos a offert gratuitement 1000 chandails orangés *Chaque enfant compte*, avec un dessin original de l'artiste innu Alyssa Jérôme, cousine de Tshakapesh Jérôme, un métallos de la section locale 7493 chez Rio Tinto Poudres métalliques à Sorel-Tracy
- Visite de l'usine Weston à Gatineau et rencontre avec l'exécutif le 27 août.

Lors de la campagne électorale fédérale :

- Participation à la campagne de la candidate Claude DeBellefeuille du Bloc québécois dans Salaberry-Suroît
- Participation de métallos à la pose de pancartes pour le Comité national des chômeurs et chômeuses (CNC) dans les régions de Montréal, de la Montérégie et du Saguenay—Lac-Saint-Jean.

Le responsable participe de plus aux préparatifs des rencontres régionales et annuelles et contribue au Traits d'union, à la revue *Le Métallo*, aux médias sociaux des Métallos dont la page et le groupe Facebook, au site Web métallos, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle.

Il agit finalement à titre de photographe des Métallos lors de plusieurs activités et mobilisations des Métallos.

Daniel Mallette

SERVICE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ

À la mémoire des confrères Philippe Cusson, Jean Lachance, Mario Morin et Martin Roy

Le 10 février 2021 un accident est malheureusement survenu lors duquel le confrère Philippe Cusson a perdu la vie à l'usine General Dynamics de Repentigny. Le service de santé et de sécurité du travail a collaboré avec le permanent au dossier, Benoît Locas, et les sections locales 9238 et 9421 pour réaliser une intervention d'urgence et soutenir les membres en ces temps difficiles. Plusieurs actions et mobilisations se sont tenues par la suite afin d'honorer la mémoire de Philippe, de conscientiser la population aux conséquences d'un décès au travail et de faire le travail d'enquête.

Le 20 septembre dernier est survenu un terrible accident chez Bois ouvré Beauceville lors duquel les confrères Jean Lachance, Mario Morin et Martin Roy ont perdu la vie. Cinq autres travailleurs ont également été blessés. Le coordonnateur régional, Pascal Loignon, le permanent au dossier, François Cardinal, le président de la section locale composée 9153, Éric Fillion, et le service de santé et de sécurité du travail sont intervenus rapidement afin de soutenir les confrères et consœurs, les proches, les familles et la communauté durement touchés par cette tragédie.

Le projet de loi n° 59; les métallos sont toujours là

En octobre 2020, le gouvernement a finalement déposé son projet de loi « modernisant » le régime de santé et de sécurité du travail. Par contre, après analyse, ce projet de loi ne répondait en rien aux revendications du Syndicat des Métallos, notamment puisqu'il fait reculer la prévention et a pour effet de retirer de nombreux droits aux travailleurs et travailleuses accidentés ou malades. Une importante mobilisation s'est enclenchée. Sans reprendre l'ensemble des actions qui ont été réalisées, mentionnons les lettres ouvertes et vidéos faites par nos militantes et militants de partout au Québec en collaboration avec le service des communications, les formations express aux officiers données par le service de l'éducation, les différentes manifestations et mobilisations, auxquelles les métallos ont toujours répondu présents ainsi que les rencontres de députés qui ont eu lieu au printemps dernier, grâce au service de l'action politique et de la mobilisation. Le tout a été fait de concert avec la FTQ.

Chacune de ces actions a pu être réalisée grâce à l'implication de militantes et militants, qui ont donné de leur

temps et de leur énergie à cette importante campagne. Le succès de celle-ci revient à tous ceux et celles qui y ont contribué, et nous pouvons en être fiers.

Le Syndicat des Métallos a également produit du contenu qui a été diffusé au-delà de notre syndicat. Cette vaste campagne a permis de conscientiser nos membres, mais aussi d'autres syndicats, organisations et élus à l'importance du régime de santé et de sécurité du travail, et particulièrement au rôle et au travail des représentants à la prévention et ceux des travailleurs au sein des comités de santé et de sécurité du travail paritaires.

Au moment d'écrire ces lignes, nous ne savons pas encore si le projet de loi sera adopté ni dans quelle forme. Les travaux parlementaires se poursuivent cet automne. Une chose est sûre, c'est que nous aurons mis tout notre poids dans la balance afin de faire entendre la voix des travailleuses et des travailleurs pour que notre régime de santé et de sécurité du travail reste fidèle à l'esprit qui l'a vu naître.

COVID-19; un enjeu de santé et de sécurité

L'an dernier, nous avons abordé le sujet de la pandémie en pensant qu'elle serait désormais derrière nous. Malheureusement, l'évolution de la situation, l'arrivée de variants, les campagnes de vaccination et l'instauration du passeport sanitaire pour les services non essentiels ont soulevé de nombreux autres enjeux dans nos milieux de travail. De questions sur la prévention de la propagation du virus, nous en sommes maintenant aux questions de vaccination obligatoire dans certains milieux de travail et de l'exigence du passeport sanitaire voulue par certains employeurs.

Nous avons été présents afin de conseiller et d'orienter les sections locales sur les critères à considérer quant à ces différents enjeux. Nous avons également diffusé de l'information à nos membres et aux sections locales.

Droit au retrait préventif des travailleurs exposés à un contaminant

Avec la pandémie, la question du droit au retrait préventif des travailleurs exposés à un contaminant a surgi — ici, un contaminant biologique, un virus. Plusieurs de nos membres ont été retirés préventivement de leur milieu de travail et se sont vus refuser leur retrait préventif par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). Le Syndicat des Métallos représente ces membres afin de faire valoir leurs droits.

Julie Hébert



SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT, ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

Le service de l'environnement et de l'évaluation des emplois a eu une année chargée en travaux et rencontres diverses.

Environnement

Nous avons participé à plusieurs rencontres pour faire la promotion de notre résolution sur un ajustement (taxe) carbone aux frontières et de notre position quand aux approvisionnements propres et durables.

COMITÉ ENVIRONNEMENT ET TRANSITION JUSTE FTQ

La mise sur pied de laboratoires de transition juste met la table pour des initiatives de transition juste pour des groupes affiliés à la FTQ. L'objectif est d'accompagner les milieux de travail dans leurs efforts de transition juste par la réduction des gaz à effet de serre (décarbonation); ensuite, de partager aux autres syndicats affiliés ces réalisations de projets de réduction des gaz à effet de serre (décarbonation).

Nous participons activement à la mise sur pied du premier laboratoire sectoriel sur le plastique et participons aussi à un projet de laboratoire pour les gardereries.

Un comité FTQ sur la décarbonation des cimenteries est aussi en formation pour s'assurer que le gouvernement fédéral tienne compte d'une transition juste pour nos membres dans son futur plan de décarbonation de ce secteur.

Un comité composé de la FTQ, des Métallos, de l'USW national et de l'organisme CAN-Rac¹ sur un ajustement (taxe) carbone aux frontières a été formé et 3 rencontres ont déjà eu lieu.

Nous avons participé à divers webinaires, rencontres et assemblées d'information sur plusieurs sujets touchant l'environnement.

COP26

Le service a participé à des rencontres préparatoires pour notre participation à la COP26 (en suivi à l'Accord de Paris) au sein de la délégation du Québec ainsi que de la Confédération syndicale internationale (CSI).

Le Syndicat des Métallos a délégué Martin L'Abbée, responsable du dossier environnement pour le District 5, pour nous représenter à la *Conférence de Glasgow de 2021 sur les changements climatiques*, qui aura lieu en Écosse du 1^{er} au 12 novembre prochains.

Bien qu'il soit plus difficile de voyager, il était important pour notre syndicat d'avoir quelqu'un sur place pour nous représenter. Il y aura des délégations réduites de plus de la moitié pour toutes les parties à cette conférence internationale.

C'est donc une opportunité plus grande de pouvoir échanger avec les représentants politiques du Québec, du Canada et d'autres pays, de même que de supporter les autres membres de la société civile, entre autres, les Premières Nations du Canada, pour qui leur participation à cette conférence est incontournable.

Nous espérons des échanges intéressants avec nos confrères syndicaux européens sur le mécanisme d'ajustement (taxe) carbone aux frontières, qui est en implantation présentement par l'Union européenne, et sur l'approvisionnement propre et durable.

Évaluation des emplois et équité salariale

Une quarantaine de demandes provenant des sections locales ont été traitées. Les sujets concernaient des demandes d'information et de formations spécifiques, des rencontres de comités et des séances de préparation à l'arbitrage et arbitrages.

ÉVALUATION DES EMPLOIS

Nos systèmes d'évaluation des emplois fonctionnent toujours très bien :

- Évaluation conjointe des salaires (ÉCS-CWS)
- Solution simple et efficace (SES)

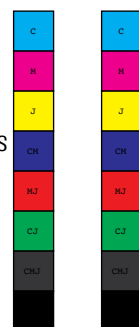
Il est fort intéressant de voir la relève dans les comités. Des formations spécifiques à chacun des comités sont effectuées sur demande selon le degré d'autonomie du comité et du nombre de nouveaux membres. Nous avons effectué plusieurs rencontres de soutien et d'accompagnement des comités pour leurs travaux.

Quatre griefs sous le programme de ÉCS-CWS ont été traités : deux griefs se sont réglés hors cour, un grief fait toujours l'objet de discussions avant l'arbitrage et un grief portant sur huit occupations, qui a débuté avec 2 journées de rencontres préparatoires en présence de l'arbitre.

ÉQUITÉ SALARIALE

En vertu de la *Loi sur l'équité salariale*, l'employeur a la responsabilité de faire le maintien et la possibilité de faire cette démarche seul, ce qu'il fait toujours. Il est tenu à l'obligation minimale d'un processus de consultation des salariés. Nous avons donc accompagné plusieurs sections locales dans ce processus de consultation pour le maintien de l'équité salariale. Plusieurs éléments ou oublis de l'employeur ont été soulevés. Ils ont donc dû modifier leur processus de maintien pour en tenir compte.

Dans un dossier, l'employeur a refusé nos demandes de modification. Nous avons donc déposé une plainte et sommes en attente d'une décision de la CNESST (Division équité salariale).



1. <https://climateactionnetwork.ca/about/?lang=fr>



FORCE
SOLIDARITÉ
RESPECT