

*P*ROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA

MRC de Drummond

Information
sur le marché
du travail

imt en région

Avril 2004



Le profil du marché du travail de la MRC de Drummond est réalisé par la Direction de la planification et du soutien aux opérations, Direction régionale Emploi-Québec Centre-du-Québec.

Direction de la planification et du soutien aux opérations

Jean-François Ruel, directeur

Recherche, analyse et rédaction

François Bédard, analyste du marché du travail

Chantal Duford, analyste du marché du travail

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Mise en page

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Courriel : maryse.paquet@messf.gouv.qc.ca

Le profil du marché du travail de la MRC de Drummond est disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec au : <http://www.emploi.quebec.net>





Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté de Drummond, comparée aux situations régionale et provinciale. Ce profil se base sur des données quantitatives, notamment celles des derniers recensements de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec, celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et de la Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Dans ce profil, on traite de l'évolution de la population, notamment la population en âge de travailler (15 à 64 ans); de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler; des personnes en emploi et de leurs caractéristiques; des personnes disponibles à occuper un emploi, notamment les chômeurs expérimentés de l'année 2001 et les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi d'octobre 2003; et finalement des entreprises et de leurs caractéristiques.

Des profils sont également disponibles pour les municipalités régionales de comté d'Arthabaska, de Bécancour, de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, de même que pour le Centre-du-Québec.

Toutes ces données sont utiles pour connaître la réalité du marché de l'emploi de chacun des territoires qui composent le Centre-du-Québec. Elles permettent d'identifier des problématiques locales et régionales. Les profils du marché du travail et les problématiques qu'ils révèlent appuieront le prochain cycle de planification des orientations, des stratégies et des actions d'Emploi-Québec.

Lorraine St-Cyr
Directrice régionale
Emploi-Québec Centre-du-Québec

Jean-François Ruel
Directeur de la planification et
du soutien aux opérations
Emploi-Québec Centre-du-Québec



Table des matières

Faits saillants	6
1. Le territoire à l'étude	9
2. La population	11
2.1 L'évolution de l'ensemble de la population	11
2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population	14
2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe	15
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus	17
2.5 Les 15 à 64 ans	18
2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années	19
2.5.2 Les 15-29 ans	20
2.5.3 Les 30-44 ans	21
2.5.4 Les 45-64 ans	22
2.6 Les soldes migratoires	23
2.7 L'exode des jeunes	24
2.8 Les familles et les familles monoparentales	26
2.9 La population immigrante	26
3. L'évolution du marché du travail	27
3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus	27
3.1.1 L'évolution de l'activité	28
3.1.2 L'évolution du chômage	29
3.1.3 L'évolution de l'emploi	30
3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001	31
3.2.1 Les 15-64 ans	31
3.2.2 Les 15-29 ans	32
3.2.3 Les 30-44 ans	33
3.2.4 Les 45-64 ans	34
3.2.5 La population immigrante et le marché du travail	34
4. Les personnes en emploi	35
4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité	35
4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence	37
4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité	38
4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	40
4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	41
4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence	43
4.5 Les travailleurs autonomes	45
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi	47
5.1 Les chômeurs expérimentés	47
5.1.1 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés	48
5.1.2 La scolarité des chômeurs expérimentés	49
5.2 Les prestataires de l'assurance-emploi	51
5.3 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi	54



Table des matières

6.	Les entreprises	57
6.1	La répartition des entreprises selon la taille	58
6.2	La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité	58
6.3	La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence.....	60
Annexe 1 -	Évolution de la population par groupes d'âge pour Drummond, le Centre-du-Québec, et le Québec, de 1996 à 2001	63
Annexe 2 -	Répartition de la population par sexe et par âge, en 1991 et en 2001	66
Annexe 3 -	Population en âge de travailler par municipalité	67
Annexe 4 -	Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001	68
Annexe 5 -	Indicateurs du marché du travail dans la MRC de Drummond, au Centre-du- Québec et au Québec, de 1991 à 2001	69
Annexe 6 -	Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi	72
Annexe 7 -	Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur	73
Annexe 8 -	Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000.....	75
Annexe 9 -	Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, en octobre 1999 et en octobre 2003	76
Lexique		79

Faits saillants

- ⌘ La population de la MRC de Drummond est en croissance depuis plusieurs années. En 2001, on y dénombrait 87 805 personnes, alors qu'en 1991, on en a recensé 79 350. En fait, durant la dernière décennie, l'augmentation de la population de la MRC de Drummond (10,7 %) a été deux fois plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (5,4 %) et au Québec (5,0 %).
- ⌘ En 2001, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,5 % de la population.
- ⌘ Entre 1996 et 2001, les diminutions de la population des 0-14 ans et des 30-44 ans ont été moins marquées dans la MRC de Drummond qu'au Québec et au Centre-du-Québec, alors que la population des 45-64 ans a augmenté davantage dans la MRC.
- ⌘ Dans la MRC de Drummond, la taille de la population âgée de 15 à 64 ans augmente. En 2001, on dénombrait 60 390 personnes de 15 à 64 ans, alors que 5 ans auparavant on en comptait 56 845, ce qui représente une augmentation de 6,2 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,9 %) et au Québec (1,6 %).
- ⌘ Au-delà de 2012, la baisse de la population en âge de travailler fera que la croissance de l'emploi dans la MRC de Drummond, ou même le maintien du nombre d'emplois actuels, ne pourra se réaliser sans une augmentation de la part de la population active sur le marché du travail.
- ⌘ La MRC de Drummond présente un solde migratoire intraprovincial positif estimé à 2 339 entre 1996 et 2001. En fait, au Centre-du-Québec, seule la MRC de Drummond présente un tel solde positif durant cette période.
- ⌘ Le nombre de jeunes âgés de 20 à 29 ans en 2001 est 2,4 % plus bas (-290) que le nombre de jeunes de 10 à 19 ans de 1991. Ainsi, le taux d'exode des jeunes est évalué à 2,4 % dans la MRC, ce qui est très inférieur à celui observé au niveau régional (14,9 %). Dans la MRC, le taux d'exode des jeunes femmes est plus élevé de 2,7 points de pourcentage que celui des jeunes hommes.
- ⌘ En 2001, on dénombrait 24 760 familles dans Drummond, dont 3 775 familles monoparentales.
- ⌘ En 2001, 1,8 % de la population de la MRC de Drummond est constituée de personnes immigrantes, soit 1 555 personnes, alors que la proportion est de 1,7 % au Centre-du-Québec et de 9,8 % au Québec.
- ⌘ En 2001, le taux d'activité de la MRC de Drummond était supérieur à ceux de l'ensemble du Québec et de la région du Centre-du-Québec.
- ⌘ Les femmes sont plus actives sur le marché du travail en 2001 qu'en 1991 même si elles y sont moins présentes que les hommes. En 2001, le taux d'activité des femmes de la MRC de Drummond est de 58,0 % alors que celui des hommes est de 72,4 %.
- ⌘ Le taux de chômage dans Drummond a baissé à 8,1 % en 2001 comparativement à 9,6 % en 1996.
- ⌘ Dans la MRC de Drummond, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 11,2 %, entre 1996 et 2001. Le taux d'emploi a atteint, en 2001, un sommet dans la MRC avec 59,8 %. C'est un point de pourcentage de plus que le Québec.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation du marché du travail des 15-29 ans est comparable ou meilleure dans la MRC qu'au Centre-du-Québec et au Québec.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail dans la MRC est légèrement moins favorable à celle observée au Centre-du-Québec. Entre autres, le taux de chômage se situe à 6,8 % dans la MRC, à 5,9 % dans la région et à 7,2 % au Québec.
- ⌘ En 2001, la population âgée de 45 à 64 ans de la MRC affiche un taux de chômage de 7,1 %, ce qui est identique à la situation provinciale mais plus élevé que la moyenne régionale qui est de 6,4 %.

Faits saillants

- ⌘ Le taux de chômage des résidents nés hors Canada est de 9,0 % dans la MRC. En comparaison, le taux de chômage des immigrants est plus faible (6,3 %) dans la région et plus élevé (12,0 %) au Québec.
- ⌘ Comparativement au Québec, la MRC compte en proportion plus de personnes en emploi faiblement scolarisées allant jusqu'au niveau collégial. On y retrouve cependant moins de travailleurs diplômés universitaires. La situation observée dans la MRC est comparable à la situation du Centre-du-Québec.
- ⌘ Les femmes en emploi de la MRC, autant que celles de la région et du Québec possédaient, en 2001, des études avancées dans une plus grande proportion que les hommes. Elles étaient cependant moins nombreuses à détenir un certificat ou diplôme de métiers, qui regroupent, entre autres, plusieurs des métiers non traditionnels.
- ⌘ La répartition de l'emploi par niveau de compétence dans la MRC de Drummond est similaire à la moyenne du Centre-du-Québec. Toutefois, comparativement au Québec, la MRC compte moins d'emplois de niveaux de compétence élevés et plus d'emplois de niveaux moins élevés. Ainsi, dans la MRC, 8,3 % des emplois sont du niveau de la gestion alors qu'au Québec on en retrouve 9,7 %. L'écart le plus important est toutefois pour les emplois de niveau professionnel qui composent 9,9 % de l'emploi total de la MRC comparativement à 16,2 % au Québec.
- ⌘ Une plus grande proportion des emplois se retrouvent dans l'industrie de la production des biens dans la MRC de Drummond (40,1 %) et au Centre-du-Québec (41,6 %) comparativement au Québec (25,4 %).
- ⌘ Les femmes en emploi de la MRC se retrouvent davantage dans la production des services (73,1 %) que l'ensemble des personnes en emploi (59,9 %).
- ⌘ 28,8 % des personnes en emploi travaillent dans le grand secteur de la fabrication dans la MRC de Drummond contre 27,4 % au Centre-du-Québec et 17,4 % au Québec.
- ⌘ En 2001, le sous-secteur de la fabrication comptant le plus d'emplois dans la MRC de Drummond est celui de la fabrication des machines (3,1 % des emplois).
- ⌘ Les autres sous-secteurs de la fabrication comptant le plus d'emplois sont la fabrication d'aliments, la fabrication de produits métalliques, le textile et la fabrication de matériel de transport.
- ⌘ Le revenu annuel d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour la MRC de Drummond (26 756 \$) est similaire à celui du Centre-du-Québec (26 255 \$), mais inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptent moins d'emplois des niveaux de la gestion et professionnel, et plus d'emplois des niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen pour l'ensemble des emplois, tous niveaux confondus.
- ⌘ Un écart du revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, persiste entre les hommes et les femmes, pour l'ensemble des niveaux de compétence.
- ⌘ Le pourcentage de travailleurs autonomes de la MRC de Drummond (11,8 %) est inférieur à celui de la région (13,8 %), mais supérieur à celui de la province (10,8 %).
- ⌘ Pour la majorité des niveaux de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) dans Drummond est légèrement plus élevé qu'au Centre-du-Québec. Toutefois, peu importe le niveau de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas dans la MRC qu'au Québec.
- ⌘ Même si le nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes est à la baisse depuis plusieurs années, ceux-ci présentent une durée cumulative de près de 10 ans.
- ⌘ Le nombre d'entreprises sur le territoire de la MRC de Drummond est estimé à 3 329, ce qui représente 32,9 % des entreprises de la région. La localisation par municipalité est actuellement disponible pour 2 860 d'entre elles. Parmi celles-ci, près de 60 % se retrouvent sur le territoire de Drummondville.

Faits saillants

- ∞ La MRC de Drummond compte une proportion importante d'entreprises de petite taille. Près de 59 % des entreprises ont moins de 5 employés et 77,0 % en comptent moins de 10.
- ∞ Plus de 65 % des entreprises de la MRC de Drummond se retrouvent dans les quatre secteurs suivants : agricole et services connexes, commerce de détail, industries manufacturières, et autres industries de services.
- ∞ La MRC compte un peu plus d'entreprises ayant entre 2 et 10 ans d'existence comparativement au Centre-du-Québec.

1. Le territoire à l'étude

La municipalité régionale de comté (MRC) de Drummond est située dans la partie sud-ouest de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 600 km² (Statistique Canada, *Recensement 2001*). Son territoire est borné par les MRC de Nicolet-Yamaska et d'Arthabaska ainsi que par les régions administratives de la Montérégie et de l'Estrie. L'autoroute 20 et l'autoroute 55 traversent la MRC et à l'intersection de ces deux axes se trouve la ville de Drummondville. Selon le ministère des Affaires municipales, Sport et Loisir, en janvier 2004, 21 entités municipales composent la MRC, dont 2 villes, soit Drummondville et Saint-Nicéphore.

Selon le *Recensement 2001*, la densité de population est de 54,9 personnes/km², la plus forte de la région, comparativement à 31,5 personnes/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec.

Figure 1
La MRC de Drummond



VL : village; P : paroisse.

2. La population

L'évolution démographique joue un rôle déterminant sur le marché du travail en influençant, entre autres, la disponibilité de la main-d'œuvre.

Dans les prochaines pages, nous présentons l'évolution démographique de la MRC, ses particularités ainsi que les prévisions pour les années à venir. De plus, comme ce profil veut décrire et présenter une analyse du marché de l'emploi, on s'intéressera davantage à la population en âge de travailler et ses différents sous-groupes. À cet effet, des données plus détaillées concernant les 15 à 64 ans sont présentées à la section 2.5.

Depuis une quarantaine d'années, la main-d'œuvre était disponible en nombre important, et à certaines périodes, l'offre de main-d'œuvre augmentait beaucoup plus rapidement que l'emploi. Deux facteurs expliquaient en partie cette disponibilité de la main-d'œuvre : l'augmentation démographique et l'arrivée plus massive des femmes sur le marché du travail. La tendance s'est toutefois modifiée sous l'influence des changements démographiques.

2.1 L'évolution de l'ensemble de la population

La population de la MRC de Drummond est en croissance depuis plusieurs années. En 1991, on y dénombrait 79 350 personnes (pour fins de comparaison, le nombre de résidents de la municipalité d'Ulverton faisant maintenant partie de la région de l'Estrie a été soustrait), alors qu'en 2001, on en a recensé 87 805. En fait, durant la dernière décennie, l'augmentation de la population de la MRC de Drummond, 10,7 %, a été deux fois plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (5,4 %) et au Québec (5,0 %).

Tableau 1
Évolution de la population de 1991 à 2001

	Population totale			Variation		
	1991	1996	2001	1991-1996	1996-2001	1991-2001
Drummond ¹	79 350	83 945	87 805	5,8%	4,6%	10,7%
Centre-du-Québec ¹	207 360	214 900	218 500	3,6%	1,7%	5,4%
Québec	6 895 960	7 138 795	7 237 480	3,5%	1,4%	5,0%

1 : Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites pour Drummond et le Centre-du-Québec, en 1991 et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Drummond :
+ 10,7 %

La région :
+ 5,4 %

La province :
+ 5,0 %

2. La population

Tableau 2
Évolution de la population
des municipalités entre 1996 et 2001

Territoire	2001	1996	Variation entre 1996 et 2001
MRC Drummond ¹	87 805	83 945	4,6%
Drummondville	46 600	44 880	3,8%
Durham-Sud	995	990	0,5%
L'Avenir	1 275	1 275	0,0%
Lefebvre	810	795	1,9%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (village)	1 455	1 340	8,6%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (paroisse)	980	955	2,6%
Saint-Bonaventure	1 045	1 070	-2,3%
Saint-Charles-de-Drummond	5 795	5 050	14,8%
Saint-Cyrille-de-Wendover	3 865	3 850	0,4%
Sainte-Brigitte-des-Saults	725	735	-1,4%
Saint-Edmond-de-Grantham	610	570	7,0%
Saint-Eugène	1 080	1 055	2,4%
Saint-Félix-de-Kingsey	1 520	1 435	5,9%
Saint-Germain-de-Grantham	3 660	3 510	4,3%
Saint-Guillaume	1 575	1 600	-1,6%
Saint-Joachim-de-Courval	670	645	3,9%
Saint-Lucien	1 270	1 220	4,1%
Saint-Majorique-de-Grantham	950	870	9,2%
Saint-Nicéphore	9 965	9 255	7,7%
Saint-Pie-de-Guire	440	470	-6,4%
Wickham	2 515	2 380	5,7%
Total Centre-du-Québec ¹	218 500	214 900	1,7%
Total Québec	7 237 480	7 138 795	1,4%

1 : Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec, en 1991 et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Entre 1996 et 2001, c'est dans la municipalité de Saint-Charles-de-Drummond que l'augmentation de la population a été la plus importante, avec un gain de 14,8 %. Suivent par la suite la municipalité de Saint-Majorique-de-Grantham (+ 9,2 %), le village de Notre-Dame-du-Bon-Conseil (+ 8,6 %) et la ville de Saint-Nicéphore (+ 7,7 %). Toutefois, la croissance de 14,8 % observée à Saint-Charles-de-Drummond représente un gain net de 745 habitants alors que la municipalité de Drummondville, avec + 3,8 %, présente une hausse de 1 720 personnes durant la même période.

Parmi les 21 municipalités de la MRC, 4 ont connu une baisse de leur population entre 1996 et 2001, dont les plus importantes en pourcentage sont Saint-Pie-de-Guire (-6,4 %) et Saint-Bonaventure (-2,3 %), qui représentent somme toute un petit nombre de personnes.

2. La population

Tableau 3
Répartition de la population selon le sexe, en 2001

	Nombre de personnes					Part de la population
	Hommes	(%)	Femmes	(%)	Total	
Drummond	43 465	49,5%	44 340	50,5%	87 805	40,2% du Centre-du-Québec
Centre-du-Québec	108 150	49,5%	110 350	50,5%	218 500	3,0% du Québec
Québec	3 532 845	48,8%	3 704 635	51,2%	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Parmi la population totale du Centre-du-Québec, répartie à travers 5 MRC, 40,2 % résident dans Drummond.

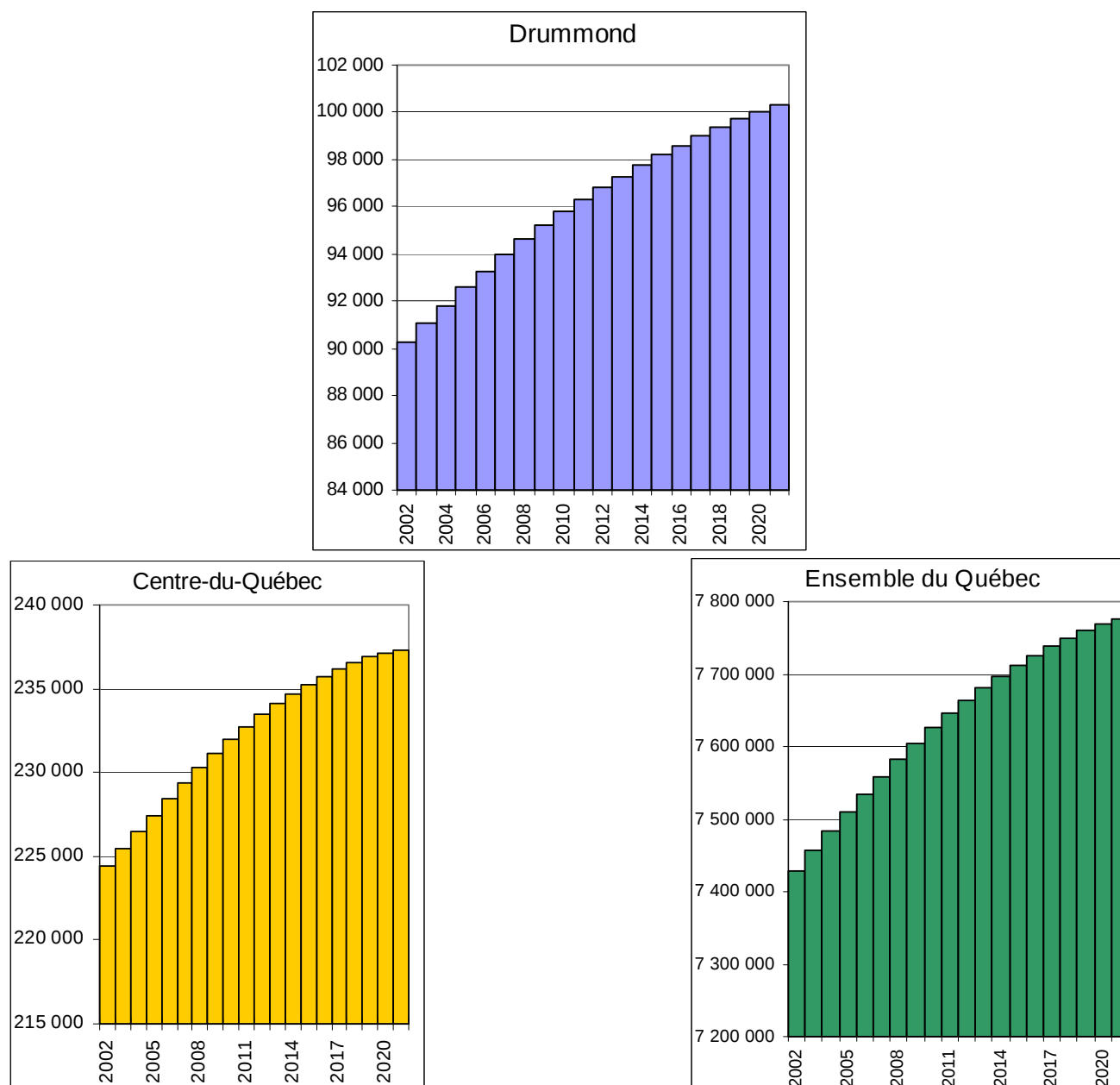
En 2001, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,5 % de la population.

2. La population

2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC de Drummond sera en croissance jusqu'en 2021 alors qu'elle atteindrait près de 100 000 habitants. Durant cette période, la population de la région et du Québec devraient également croître de façon continue.

Graphique 1
Prévisions d'évolution démographique
pour l'ensemble de la population,
de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

Note : Les prévisions de l'ISQ sont supérieures aux dénombrements du recensement effectué en 2001 d'environ 2,5 %.

2. La population

2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe

Dans une structure démographique équilibrée, les groupes de population les plus jeunes constituent un ensemble d'individus plus nombreux que les groupes de personnes plus âgées. C'est pourquoi on illustre parfois la structure de la population par une pyramide d'âge. Cependant, au Québec comme dans la région, la structure de la population ne suit plus cette tendance. On remarque une très nette diminution de la population la plus jeune en même temps qu'une augmentation de la population plus âgée, ce qui entraîne le vieillissement de la population.

Comme on le voit au tableau 4, l'augmentation plus rapide de la population de la MRC, que celle de la région ou du Québec entre 1996 et 2001, transparaît dans les différents groupes d'âge. Ainsi, dans la MRC de Drummond, la population a soit augmenté plus rapidement, soit diminué moins rapidement que dans la région et le Québec, et cela jusqu'à 64 ans.

L'évolution entre 1996 et 2001 de la population par groupes d'âge de 5 ans, hommes et femmes, se trouve à l'annexe 1, alors que l'annexe 2 présente des pyramides d'âge de 1991 et 2001 par tranche de 10 ans. Ces deux annexes présentent les données tant pour la MRC que pour le Centre-du-Québec et le Québec.

Au tableau 4 ci-dessous, ainsi qu'aux annexes 1 et 2, on peut observer qu'en 2001, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes dans les groupes d'âge les plus jeunes, alors que l'inverse se produit dans les groupes plus âgés. Ainsi, dans Drummond, comme le montre l'annexe 1, les hommes sont plus nombreux jusqu'à 59 ans, excepté pour le groupe des 40-44 ans, alors qu'il y a plus de femmes que d'hommes dans les groupes d'âge de 60 ans et plus.

Tableau 4
Évolution de la population par sexe et par âge, de 1996 à 2001

Groupe d'âge	Drummond						Centre-du-Québec			Québec		
	Nombre de personnes en 2001			Évolution 1996 à 2001 (%)			Évolution 1996 à 2001 (%)			Évolution 1996 à 2001 (%)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-14	8 190	7 900	16 085	-4,9%	-1,7%	-3,4%	-8,4%	-8,0%	-8,2%	-6,1%	-5,7%	-5,9%
15-29	9 180	8 720	17 895	2,9%	4,2%	3,4%	-0,7%	-0,1%	-0,5%	-2,7%	-2,7%	-2,7%
30-44	10 015	9 695	19 715	-4,8%	-6,6%	-5,6%	-8,5%	-8,6%	-8,5%	-6,9%	-6,6%	-6,8%
45-54	6 905	6 770	13 680	18,4%	17,9%	18,3%	16,6%	14,7%	15,7%	13,4%	14,1%	13,7%
55-64	4 540	4 560	9 100	30,6%	26,3%	28,4%	23,7%	21,6%	22,7%	17,6%	16,2%	16,9%
65 et +	4 650	6 680	11 335	9,2%	7,5%	8,2%	10,4%	10,8%	10,8%	13,0%	10,5%	11,5%
Total	43 465	44 345	87 805	4,4%	4,8%	4,6%	1,5%	1,9%	1,7%	1,1%	1,6%	1,4%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

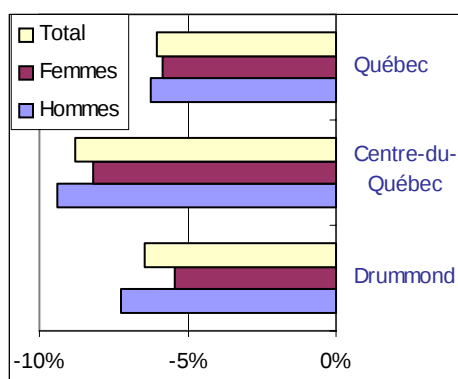
Les plus fortes variations à la hausse selon l'âge, entre 1996 et 2001	Les plus fortes variations à la baisse selon l'âge, entre 1996 et 2001
- Le nombre de 55-64 ans a augmenté de 28,4 % dans la MRC de 22,7 % au Centre-du-Québec de 16,9 % au Québec - Le nombre de 45-54 ans a augmenté de 18,3 % dans la MRC de 15,7 % au Centre-du-Québec de 13,7 % au Québec	- Le nombre de 0 à 14 ans a diminué de 8,2 % au Centre-du-Québec de 5,9 % au Québec de 3,4 % dans la MRC - Le nombre de 30 à 44 ans a diminué de 8,5 % au Centre-du-Québec de 6,8 % au Québec de 5,6 % dans la MRC

2. La population

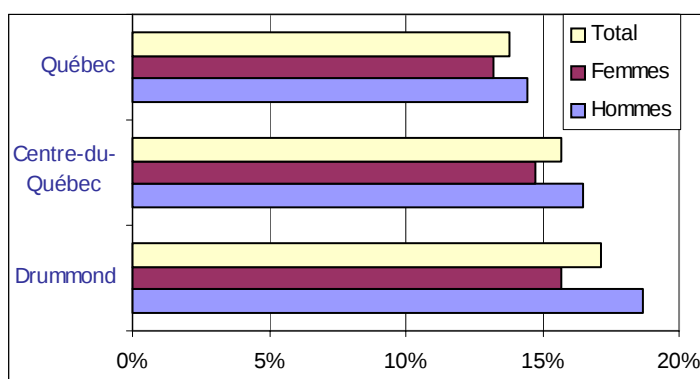
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus

Les deux graphiques suivants font ressortir la baisse de la natalité et le vieillissement de la population par l'évolution de deux groupes d'âge : les jeunes de moins de 20 ans et les personnes de 45 ans et plus.

Graphique 2
Évolution des jeunes
de moins de 20 ans,
entre 1996 et 2001



Graphique 3
Évolution des personnes
de 45 ans et plus,
entre 1996 et 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

La baisse de la natalité se reflète dans le nombre de jeunes de moins de 20 ans qui est en décroissance entre 1996 et 2001. Dans la MRC de Drummond, cette baisse (-6,4%) est presque similaire à ce qui est observé au Québec (-6,0 %) et légèrement moins élevée que la moyenne régionale (-8,8 %).

Par ailleurs, le nombre de personnes de 45 ans et plus va en augmentant. En 5 ans, on en recense 17,1 % de plus dans Drummond. Cette augmentation du nombre de personnes âgées de 45 ans et plus dans la MRC entre 1996 et 2001 est plus forte qu'aux niveaux régional (+15,7 %) et provincial (+13,8 %).

À l'annexe 1 on retrouve le nombre de personnes par sexe pour chacun de ces groupes d'âge ainsi que la variation du nombre de personnes pour la période 1996-2001.

2. La population

2.5 Les 15 à 64 ans

Les pages précédentes ont démontré que les jeunes sont de moins en moins nombreux alors que la population se rapprochant de la retraite augmente. Ces deux facteurs ont une influence sur la population en âge de travailler, définie dans cette section comme les personnes âgées de **15 à 64 ans**.

L'évolution de cette population en âge de travailler a une influence importante sur le marché du travail, notamment sur la disponibilité de la main-d'œuvre.

L'ensemble de la population ne joint pas le marché du travail dès 15 ans et la retraite se prend souvent en deçà de 65 ans au Québec. Toutefois, même si nous avons considéré un groupe d'âge légèrement différent pour décrire la population en âge de travailler, les grandes tendances décrites dans cette section seraient demeurées les mêmes.

Tableau 5
Évolution de la population âgée entre 15 et 64 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Drummond	Hommes	28 750	69,1%	30 640	70,5%	1 890	6,6%
	Femmes	28 095	66,4%	29 745	67,1%	1 650	5,9%
	Total	56 845	67,7%	60 390	68,8%	3 545	6,2%
Centre-du-Québec	Hommes	72 900	68,4%	75 160	69,5%	2 260	3,1%
	Femmes	71 090	65,6%	73 030	66,2%	1 940	2,7%
	Total	143 980	67,1%	148 190	67,8%	4 210	2,9%
Québec	Hommes	2 441 925	69,9%	2 478 515	68,4%	36 590	1,5%
	Femmes	2 463 975	67,5%	2 507 560	63,0%	43 585	1,8%
	Total	4 905 900	68,7%	4 986 080	65,7%	80 180	1,6%

On remarque
pour les
15 à 64 ans :

↑ supérieure
pour la MRC

comparativement
au Centre-du-
Québec

et au Québec

1 : Représente le pourcentage des 15-64 ans sur l'ensemble de la population.

2 : Représente le pourcentage de variation des 15-64 ans, de 1996 à 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Dans la MRC de Drummond, la taille de la population âgée de 15 à 64 ans augmente. En 2001, on dénombrait 60 390 personnes de 15 à 64 ans, alors que 5 ans auparavant on en comptait 56 845, ce qui représente une augmentation de 6,2 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,9 %) et au Québec (1,6 %).

L'augmentation des 15 à 64 ans dans Drummond est un des facteurs ayant permis à la MRC d'avoir la main-d'œuvre nécessaire à la croissance de l'emploi décrite à la section 3.

Les sections 2.5.2 à 2.5.4 présentent l'évolution entre 1996 et 2001 de la population en âge de travailler selon trois groupes d'âge, et l'annexe 3 présente des informations sur la population en âge de travailler par municipalité.

Les femmes représentaient, en 2001, 49,3% de la population de 15 à 64 ans de la MRC. C'est une proportion égale à la moyenne régionale et légèrement moins élevée que la moyenne provinciale, de 50,3 %. Il faut préciser que ces constatations relèvent entièrement de la structure démographique (nombre d'hommes et de femmes âgées de 15 à 64 ans) et ne nous renseignent pas sur la place qu'occupent effectivement les femmes sur le marché du travail, qui sera décrite à la section 3.

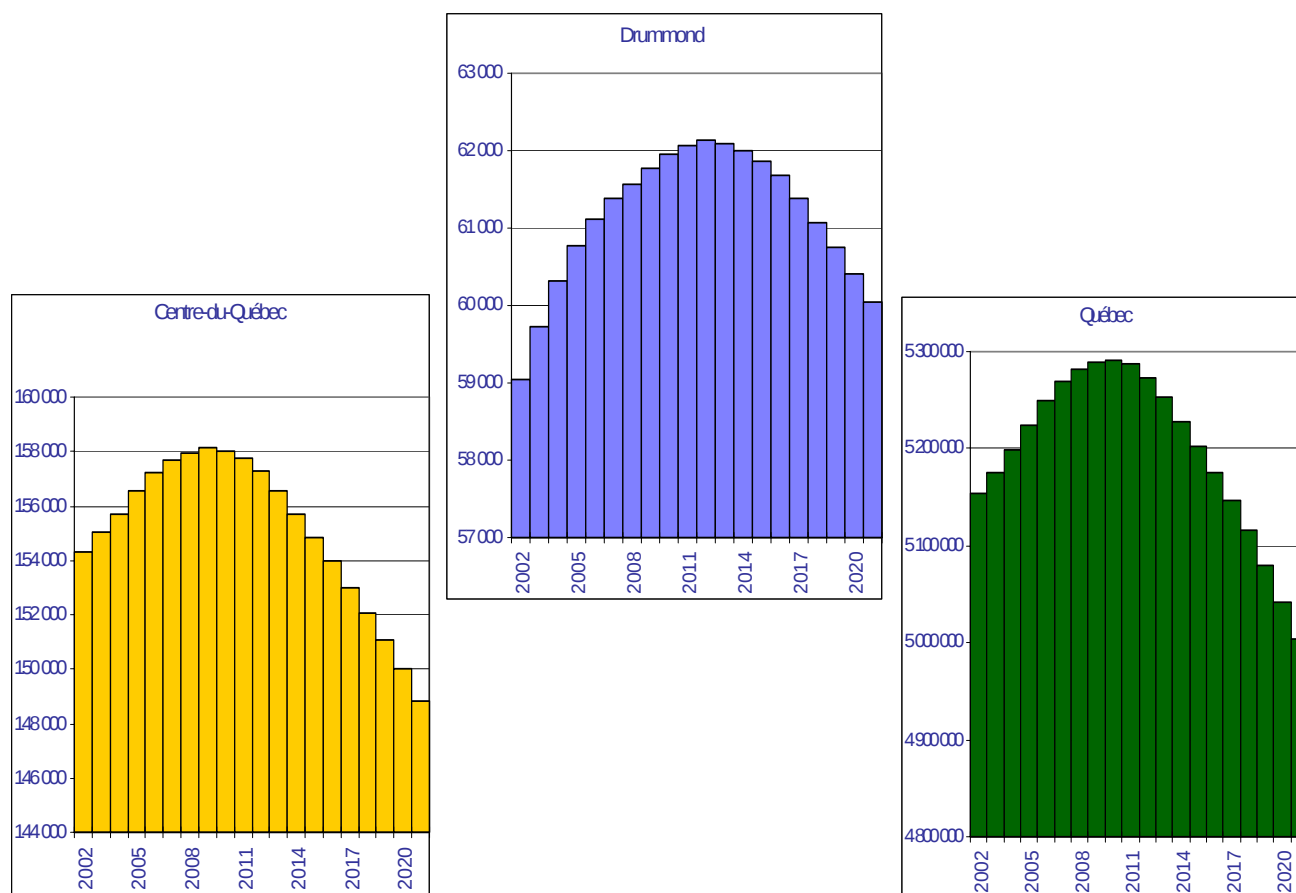
2. La population

2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années

Les graphiques suivants présentent les prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour les 15-64 ans. On y remarque que la population en âge de travailler devrait atteindre un sommet vers 2008 à 2010 au Centre-du-Québec et au Québec, puis décliner par la suite. Dans la MRC de Drummond, la population de 15-64 ans devrait atteindre un sommet vers 2012 puis décliner par la suite.

Il est important de noter que la baisse de la population en âge de travailler n'implique pas systématiquement une baisse équivalente du nombre de travailleurs disponibles. En effet, l'augmentation du taux d'activité de la population, décrite à la section 3.1.1, notamment celui des femmes, peut compenser en partie pour la diminution de la population en âge de travailler.

Graphique 4
Prévision de l'évolution démographique des 15-64 ans, de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

Ainsi, au-delà de 2012, la baisse de la population en âge de travailler fera que la croissance de l'emploi dans la MRC de Drummond, ou même le maintien du nombre d'emplois actuels, ne pourra se réaliser sans une augmentation de la part de la population active sur le marché du travail.

2. La population

Dans les sections suivantes, la population en âge de travailler a été scindée en trois groupes qui présentent des caractéristiques distinctes en regard du marché du travail, soit les 15-29 ans, les 30-44 ans puis les 45-64 ans.

2.5.2 Les 15-29 ans

Les 15 à 29 ans tardent souvent à intégrer le marché du travail à plein temps ou de façon définitive en raison, entre autres, de la poursuite de leurs études.

Le nombre de jeunes de 15 à 29 ans a augmenté entre 1996 et 2001 dans la MRC (3,4 %) alors qu'il a légèrement diminué au Centre-du-Québec (-0,5 %) et diminué davantage au Québec (-2,7 %).

La proportion de jeunes (15-29 ans) dans la population en âge de travailler a légèrement diminué. Alors qu'ils composaient 30,4 % des 15-64 ans en 1996 dans la MRC, ils représentaient 29,6 % des 15-64 ans en 2001, ce qui est supérieur aux situations régionale (28,8 %) et provinciale (27,0 %).

Tableau 6
Évolution de la population âgée entre 15 et 29 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Drummond	Hommes	8 925	31,0%	9 180	30,0%	255	2,9%
	Femmes	8 370	29,8%	8 720	29,3%	350	4,2%
	Total	17 300	30,4%	17 895	29,6%	595	3,4%
Centre-du-Québec	Hommes	22 180	30,4%	22 025	29,3%	-155	-0,7%
	Femmes	20 710	29,1%	20 685	28,3%	-25	-0,1%
	Total	42 890	29,8%	42 690	28,8%	-200	-0,5%
Québec	Hommes	722 235	29,6%	702 580	27,8%	-19 655	-2,7%
	Femmes	707 205	28,7%	688 225	26,4%	-18 980	-2,7%
	Total	1 429 440	29,1%	1 390 805	27,0%	-38 635	-2,7%

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.3 Les 30-44 ans

Le groupe des 30 à 44 ans est souvent considéré comme le cœur de la population en âge de travailler. Entre 1996 et 2001, on observe une diminution du nombre de personnes de ce groupe de 5,6 % dans la MRC. Cette baisse est encore plus importante au Centre-du-Québec et au Québec, tel que l'indique le tableau 7.

La proportion des 30-44 ans parmi la population en âge de travailler est également à la baisse. Dans la MRC, ce groupe représentait 36,7 % des 15-64 ans en 1996 et 32,6 % en 2001. Cette baisse est semblable à celle de la région et presque similaire à celle du Québec.

Tableau 7
Évolution de la population âgée entre 30 et 44 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Drummond	Hommes	10 520	36,6%	10 015	32,7%	-505	-4,8%
	Femmes	10 375	36,9%	9 695	32,6%	-680	-6,6%
	Total	20 895	36,7%	19 715	32,6%	-1 180	-5,6%
Centre-du-Québec	Hommes	26 615	36,5%	24 360	32,4%	-2 255	-8,5%
	Femmes	26 180	36,8%	23 920	32,8%	-2 260	-8,6%
	Total	52 785	36,7%	48 305	32,6%	-4 480	-8,5%
Québec	Hommes	920 850	37,7%	856 890	33,2%	-63 960	-6,9%
	Femmes	928 720	37,7%	867 525	33,5%	-61 195	-6,6%
	Total	1 849 570	37,7%	1 724 415	32,9%	-125 155	-6,8%

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.4 Les 45-64 ans

Le groupe des 45 à 64 ans est considéré comme celui dont les gens cheminent à plus ou moins long terme vers leur retraite.

Parmi la population de 15 à 64 ans de la MRC de Drummond, ce sont les 45-64 ans qui ont connu la plus forte croissance de 1996 à 2001, soit une augmentation de 22,1 %.

C'est l'augmentation importante de ce groupe d'âge dans la région et au Québec qui a permis d'enregistrer une croissance de la taille de la population en âge de travailler malgré les diminutions subies pour les autres groupes d'âge.

Tableau 8
Évolution de la population âgée entre 45 et 64 ans,
de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Drummond	Hommes	9 305	32,4%	11 445	37,4%	2 140	23,0%
	Femmes	9 350	33,3%	11 330	38,1%	1 980	21,2%
	Total	18 650	32,8%	22 780	37,7%	4 130	22,1%
Centre-du-Québec	Hommes	24 105	33,0%	28 775	38,3%	4 670	19,4%
	Femmes	24 200	34,1%	28 425	38,9%	4 225	17,5%
	Total	48 305	33,6%	57 220	38,6%	8 915	18,5%
Québec	Hommes	798 840	32,7%	919 045	37,1%	120 205	15,0%
	Femmes	828 050	33,6%	951 810	38,0%	123 760	14,9%
	Total	1 626 890	33,2%	1 870 855	37,5%	243 965	15,0%

Parmi les 15-64 ans, le groupe d'âge des 45-64 ans est celui affichant la plus forte croissance.

1 : Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 : Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.6 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires mettent en lumière les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui ont quitté ce territoire, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 9 présente le solde migratoire intraprovincial entre 1996 et 2001 (solde total) pour chacune des MRC de la région selon les estimations de l'Institut de la statistique du Québec. Il détaille le solde en regard des autres MRC de la région, des régions limitrophes, de la Capitale-Nationale et de la région de Montréal.

La MRC de Drummond présente un solde migratoire intraprovincial positif estimé à 2 339 entre 1996 et 2001. En fait, au Centre-du-Québec, seule la MRC de Drummond présente un solde positif durant cette période. La MRC gagne plus de personnes qu'elle n'en perd en regard des autres MRC de la région (+661), de la Montérégie (+490), de la Mauricie (+425), de la Chaudière-Appalaches (+205) et de la Capitale-Nationale (+30). La MRC perd toutefois plus de personnes qu'elle n'en gagne à la faveur de Montréal (-305).

L'attraction qu'exerce la métropole montréalaise apparaît clairement dans le tableau ci-dessous. Pour le Centre-du-Québec, il y a eu environ 1 000 personnes de plus qui ont quitté pour la région de Montréal que de personnes de Montréal qui sont déménagées dans la région.

Tableau 9
Principaux soldes migratoires intraprovinciaux des MRC et de la région
en regard de certaines autres régions,
entre 1996 et 2001

	Solde total	Régions administratives						
		Centre-du-Québec	Mauricie	Chaudière-Appalaches	Estrie	Montérégie	Capitale-Nationale	Montréal
Arthabaska	-689	-339	4	135	7	-225	-172	-426
Bécancour	-1206	-273	-599	-2	-41	-26	-79	-83
Drummond	2 339	661	425	205	-3	490	30	-305
L'Érable	-133	38	-27	67	-61	-26	-55	-131
Nicolet-Yamaska	-342	-87	-101	27	-8	21	-86	-87
Centre-du-Québec	-31		-298	432	-106	234	-362	-1 032

Source : Institut de la statistique du Québec, janvier 2002.

Toujours pour la période de 1996 à 2001, les soldes migratoires interprovincial et international de la MRC de Drummond seraient estimés à respectivement -128 et +259 (ISQ, janvier 2002). Ainsi, les soldes migratoires interprovincial et international ont beaucoup moins d'effet sur la population de la MRC que la migration intraprovinciale.

2. La population

2.7 L'exode des jeunes

Le tableau suivant montre l'évolution de la population en général comparativement à celle d'un groupe de jeunes appelé « cohorte », tel les membres d'une même promotion à l'école secondaire qui se suivent durant plusieurs années jusqu'à la fin du secondaire 5. L'hypothèse de départ est que le nombre de décès étant faible chez les personnes âgées de 10 à 29 ans, la diminution du nombre de personnes de 10 à 19 ans en 1991 comparativement aux 20-29 ans en 2001 (la cohorte) signifie que plus de membres ont quitté le territoire pour s'établir ailleurs qu'il y en a qui se sont ajoutés, et qu'à l'inverse, l'augmentation du nombre de personnes signifie que plus de nouveaux membres se sont ajoutés qu'il y en a qui ont quitté le territoire.

Les données complètes relatives au nombre de personnes dénombrées d'un recensement à l'autre sont présentées à l'annexe 4.

Afin de faciliter l'interprétation du tableau 10, nous vous donnons un exemple du raisonnement qui permet d'arriver à l'évolution de la population et à celle de la cohorte de jeunes, qui se traduit par un exode de la région et de la MRC.

Comme le montre, entre autres l'annexe 4, la population du Centre-du-Québec en 1991 totalisait 207 360 personnes. En 2001, on dénombrait plutôt 218 500 personnes, soit 11 140 personnes de plus qu'en 1991 ou un accroissement de 5,4 % de la population totale de la région, comme on le voit au tableau 10.

Toujours à l'annexe 4, en 1991 on comptait 31 950 jeunes de 10 à 19 ans. Dix ans plus tard, en 2001, on dénombrait 27 175 jeunes qui avaient entre 20 et 29 ans. La cohorte de jeunes a perdu 4 775 membres, soit une diminution de 14,9 % comparativement à 1991 comme l'indique le tableau 10.

Tableau 10
Évolution d'une cohorte de jeunes
en regard de l'évolution de la population totale,
de 1991 à 2001

		Drummond	Centre-du-Québec	Québec
Variation entre 1991 et 2001				
Population totale	Hommes	4 265 10,9%	5 505 5,4%	155 175 4,6%
	Femmes	4 190 10,4%	5 635 5,4%	186 345 5,3%
	Total	8 455 10,7%	11 140 5,4%	341 520 5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-65 -1,0%	-2 260 -13,8%	-12 625 -2,6%
	Femmes	-225 -3,7%	-2 515 -16,2%	5 995 1,3%
	Total	-290 -2,4%	-4 775 -14,9%	-6 900 -0,7%

Selon des données de l'Institut de la statistique du Québec, le taux de décès chez les jeunes hommes de 10 à 29 ans tournerait autour de 2 % entre 1991 et 2001, et ce taux serait de moins de 1 % pour les jeunes femmes du même âge à la même période.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

Ainsi, pour la MRC de Drummond, le nombre de jeunes âgés de 20 à 29 ans en 2001 est 2,4 % plus bas (-290) que le nombre de jeunes de 10 à 19 ans de 1991. Ainsi, le taux d'exode des jeunes est évalué à 2,4 % dans la MRC, ce qui est très inférieur à celui observé au niveau régional (14,9 %).

On note une grande différence entre l'évolution de la population en général et l'évolution de la cohorte de jeunes. La population de la MRC a augmenté globalement de 10,7 % entre 1991 et 2001.

La diminution du nombre de jeunes de la cohorte est presque exclusivement reliée à la mobilité. Cet exode prive la MRC de personnes maintenant en âge de travailler.

Dans la MRC, le taux d'exode des jeunes femmes est plus élevé de 2,7 points de pourcentage que celui des jeunes hommes.

2. La population

2.8 Les familles et les familles monoparentales

Il y a plusieurs façons de considérer l'entité familiale. Certains considéreront toutes les familles avec enfants, alors que d'autres retiendront les familles avec enfants d'un certain âge (les moins de 15 ans par exemple). Étant donné les statistiques disponibles pour la région, nous abordons brièvement la description des familles en considérant particulièrement les familles monoparentales.

Tableau 11
Les familles monoparentales avec enfants de tous âges,
en 2001

		Drummond		Centre-du-Québec		Québec	
		Nombre	% ¹	Nombre	% ¹	Nombre	% ¹
Total des familles		24 760		61 550		2 019 555	
Familles monoparentales	Parent féminin	2 975	78,8%	6 885	77,7%	267 565	79,7%
	Parent masculin	800	21,2%	1 980	22,3%	68 025	20,3%
Total des familles monoparentales		3 775	15,2%	8 860	14,4%	335 595	16,6%

1 : Pourcentage de familles monoparentales avec parent féminin ou parent masculin, puis pourcentage de familles monoparentales comparativement au nombre total de familles.

Source : Site Internet de Statistique Canada, septembre 2003.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, on dénombrait au total 24 760 familles dans Drummond, dont 3 775 familles monoparentales. Parmi ces dernières, 720 familles (19,1 %) étaient des familles prestataires de l'assistance-emploi¹. Avec une proportion de familles monoparentales de 15,2 %, Drummond en compte légèrement plus que la région (14,4 %) mais moins que la province (16,6 %). Près de 79 % des familles monoparentales de la MRC sont sous la responsabilité de la femme.

2.9 La population immigrante

Dans la MRC de Drummond, en 2001, Statistique Canada recensait 1 555 immigrants², ce qui représente 1,8 % de la population de la MRC. En comparaison, la population du Centre-du-Québec comprend 1,7 % de personnes immigrantes et celle du Québec en compte 9,8 %. De ces 1 555 personnes immigrantes, 52,4 % sont des femmes alors que dans la région le pourcentage est de 50,4 %.

1 Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, mai 2001.

2 Le total exclut la population immigrante pensionnaire d'un établissement institutionnel.

3. L'évolution du marché du travail

La principale source de données statistiques permettant de suivre l'évolution du marché du travail à l'échelle d'une MRC est le recensement de Statistique Canada qui a lieu tous les cinq ans. Si cette source ne permet pas un suivi de l'évolution récente du marché du travail, elle fournit en revanche des données plutôt fiables. On vous rappelle que les données sur les indicateurs économiques sont fournies par 20 % de la population, ce qui constitue un échantillon fiable et représentatif du territoire. À l'annexe 5 se trouvent les données complètes des indicateurs du marché du travail en 1991, en 1996 et en 2001, pour la MRC de Drummond, pour le Centre-du-Québec et pour la province de Québec.

La présente section fait référence à plusieurs termes spécifiques servant à décrire le marché du travail. Ces termes sont définis dans le lexique, à la fin du document.

3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus

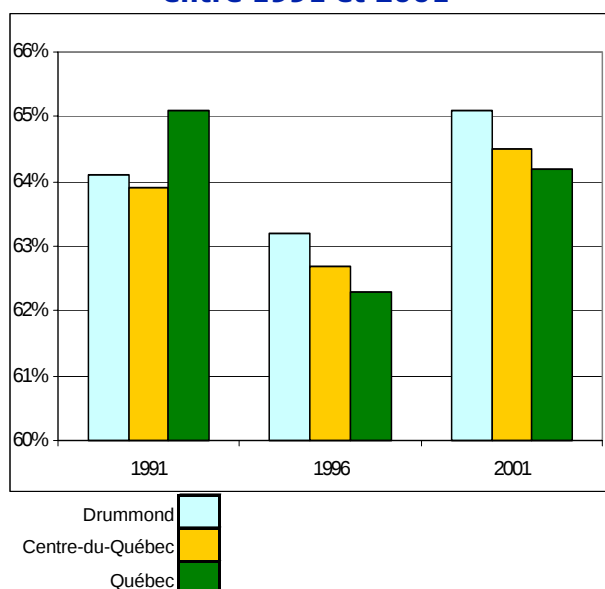
L'analyse de chacun des aspects du marché du travail que sont l'activité, le chômage et l'emploi est présentée dans cette section pour l'ensemble de la population de 15 ans et plus, selon les deux sexes. Par la suite, à la section 3.2, on reprendra l'analyse de ces indicateurs pour la population de 15 à 64 ans, soit les personnes en âge de travailler.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2001, le taux d'activité de la MRC de Drummond était supérieur à ceux de l'ensemble du Québec et de la région du Centre-du-Québec. Par contre, il y avait, sur le territoire de la MRC, plus de personnes inactives qu'en 1991, comme l'indique l'annexe 5. Cela s'explique, entre autres, par l'augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus, qui sont pour la plupart inactives sur le marché du travail.

Graphique 5
Évolution du taux d'activité,
entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 45 505 personnes actives sur une population de 15 ans et plus de 69 895 personnes, pour un taux d'activité de 65,1 % dans la MRC de Drummond. Le taux d'activité avait diminué entre 1991 et 1996 (de 64,1 % à 63,2 %), puis augmenté en 2001 au-delà du niveau de 1991. La région Centre-du-Québec présente une évolution similaire du taux d'activité de la MRC, mais toujours à un niveau un peu inférieur.

Les femmes sont de plus en plus actives sur le marché du travail. Alors que l'activité de ces dernières n'avait pas varié de 1991 à 1996, demeurant à 54,6 %; il a augmenté à 58,0 % en 2001. Les hommes, quant à eux, montrent une baisse du taux d'activité en 2001 (72,4 %) par rapport à 1991 (74,0 %).

Tableau 12
Évolution de l'activité de 1991 à 2001

Drummond	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	38 965	22 060	16 905	41 470	23 280	18 195	45 505	25 020	20 480
Taux d'activité	64,1%	74,0%	54,6%	63,2%	72,2%	54,6%	65,1%	72,4%	58,0%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

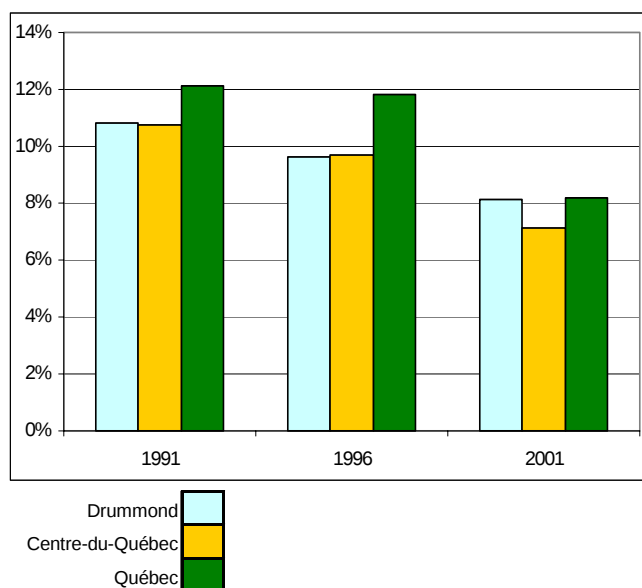
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.2 L'évolution du chômage

Le taux de chômage a baissé à 8,1 % en 2001, comparativement à 9,6 % en 1996.

Graphique 6
Évolution du taux de chômage entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 3 675 chômeurs parmi une population active de 45 505 personnes, pour un taux de chômage de 8,1 % dans la MRC de Drummond. Depuis 1991, le taux de chômage est à la baisse, passant de 10,8 % en 1991 à 9,6 % en 1996, puis à 8,1 % en 2001.

Le taux de chômage de la MRC, en 2001, est similaire à la moyenne provinciale (8,2 %) et un point de pourcentage plus élevé que la moyenne régionale. En fait, parmi les 5 MRC du Centre-du-Québec, c'est celle de Drummond qui détenait, en 2001, le taux de chômage le plus élevé.

Le taux de chômage des femmes (8,6 %) est plus élevé que celui des hommes (7,6 %). Entre 1996 et 2001, le nombre de chômeurs a diminué de 16,4 % alors que le nombre de chômeuses est légèrement à la hausse (2,6 %).

Tableau 13
Évolution du chômage de 1991 à 2001

Drummond	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	4 190	2 215	1 975	4 000	2 280	1 725	3 675	1 905	1 770
Taux de chômage	10,8%	10,0%	11,3%	9,6%	9,8%	9,4%	8,1%	7,6%	8,6%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

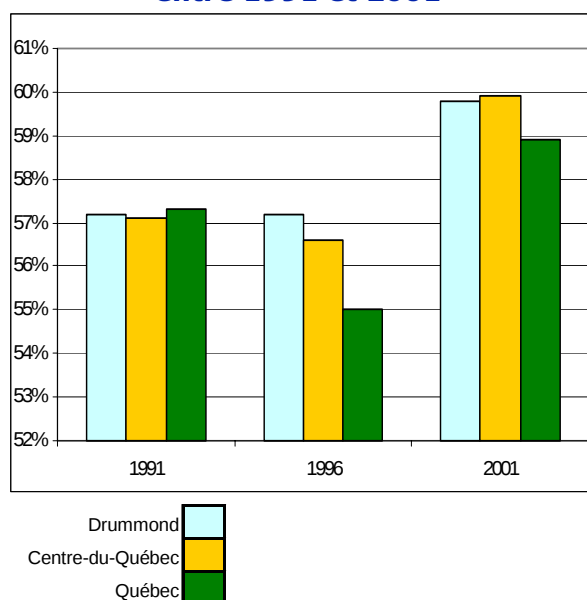
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.3 L'évolution de l'emploi

- Dans la MRC de Drummond, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 11,2 %, entre 1996 et 2001.
- En 2001, le taux d'emploi a atteint un sommet dans la MRC avec 59,8 %. C'est un point de pourcentage de plus que le Québec.

Graphique 7
Évolution du taux d'emploi
entre 1991 et 2001



En 2001, on dénombrait 41 825 personnes en emploi parmi une population de 15 ans et plus de 69 895 personnes, pour un taux d'emploi de 59,8 %, dans la MRC de Drummond. Le taux d'emploi de Drummond a gagné 2,6 points de pourcentage entre 1996 et 2001.

En 2001, on a dénombré 18 710 femmes en emploi sur un total de 35 340 femmes de 15 ans et plus dans la MRC de Drummond, procurant un taux d'emploi de 52,9 %. Il s'agissait d'un taux d'emploi plus élevé que ce qui était observé en 1996 (49,4 %). En fait, le taux d'emploi des femmes s'est amélioré de 3,5 points de pourcentage entre 1996 et 2001. Pour sa part, le taux d'emploi des hommes en 2001 dans la MRC est de 66,9 %, soit une hausse de 1,8 point de pourcentage depuis 1996.

Tableau 14
Évolution de l'emploi de 1991 à 2001

Drummond	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	34 770	19 845	14 925	37 620	21 080	16 535	41 825	23 115	18 710
Taux d'emploi	57,2%	66,5%	48,2%	57,2%	65,1%	49,4%	59,8%	66,9%	52,9%
Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001

Cette section illustre la situation du marché du travail en 2001 des 15-64 ans, la population en âge de travailler, scindée en trois groupes d'âge précis, soit les 15-29 ans, les 30-44 ans et les 45-64 ans. Nous ne possédons pas ces informations pour les recensements précédents (1991 et 1996). Ainsi, nous décrivons la situation de l'activité, du chômage et de l'emploi pour la MRC, la région et la province en 2001, d'une part, pour l'ensemble des 15 à 64 ans, puis pour chacun des trois groupes d'âge identifiés. Quelques informations sur la population immigrante sont également présentées.

3.2.1 Les 15-64 ans

De façon générale, la situation du marché du travail dans Drummond pour la population en âge de travailler, en 2001, est comparable à ce qui est observé au Centre-du-Québec et au Québec.

Tableau 15
Indicateurs du marché du travail
de la population de 15 à 64 ans, en 2001

	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 64 ans	59 895	30 310	29 585	147 040	74 570	72 470	4 954 285	2 458 855	2 495 435
Personnes occupées	41 425	22 855	18 570	102 445	56 650	45 795	3 384 905	1 803 585	1 581 325
Chômeurs	3 625	1 895	1 730	7 875	4 240	3 635	303 760	172 020	131 740
Personnes actives total	45 050	24 745	20 295	110 320	60 895	49 425	3 688 670	1 975 605	1 713 060
Personnes inactives	14 845	5 560	9 285	36 725	13 675	23 050	1 265 625	483 250	782 375
Taux d'activité	75,2%	81,6%	68,6%	75,0%	81,7%	68,2%	74,5%	80,3%	68,6%
Taux de chômage	8,0%	7,7%	8,5%	7,1%	7,0%	7,4%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	69,2%	75,4%	62,8%	69,7%	76,0%	63,2%	68,3%	73,4%	63,4%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 15-64 ans de la MRC (75,2 %) est comparable à celui la région et supérieur à la moyenne provinciale qui est de 74,5 %.

Le taux d'emploi des 15-64 ans est pour sa part moins élevé dans Drummond (69,2 %) qu'au Centre-du-Québec (69,7 %), mais il est près d'un point de pourcentage plus élevé qu'au Québec.

Le taux de chômage des 15-64 ans de la MRC (8,0 %) est comparable à la moyenne provinciale (8,2 %), mais plus élevé que la région dont le taux de chômage est évalué à 7,1 %.

La situation des hommes et des femmes de 15 à 64 ans de la MRC diffère de celle du Québec. Le taux de chômage des hommes de la MRC (7,7 %) est inférieur à la moyenne provinciale (8,7 %), tandis que celui des femmes de Drummond (8,5 %) est supérieur à celui du Québec (7,7 %).

3. L'évolution du marché du travail

3.2.2 Les 15-29 ans

En 2001, de façon générale, la situation du marché du travail des 15-29 ans est comparable ou meilleure dans la MRC, comparativement au Centre-du-Québec et au Québec.

Tableau 16
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 15 à 29 ans, en 2001

	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 29 ans	17 785	9 110	8 675	42 565	22 025	20 535	1 384 485	700 470	684 020
Personnes occupées	11 630	6 215	5 415	27 020	14 880	12 140	847 475	438 790	408 680
Chômeurs	1 410	705	710	2 940	1 540	1 400	107 690	60 585	47 105
Personnes actives total	13 045	6 925	6 125	29 960	16 420	13 535	955 160	499 375	455 780
Personnes inactives	4 740	2 185	2 555	12 610	5 605	7 000	429 320	201 090	228 230
Taux d'activité	73,3%	76,0%	70,6%	70,4%	74,6%	65,9%	69,0%	71,3%	66,6%
Taux de chômage	10,8%	10,2%	11,6%	9,8%	9,4%	10,3%	11,3%	12,1%	10,3%
Taux d'emploi	65,4%	68,2%	62,4%	63,5%	67,6%	59,1%	61,2%	62,6%	59,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, dans la MRC de Drummond, les 15-29 ans affichaient un taux d'activité de 73,3 % comparativement à 70,4 % au Centre-du-Québec et à 69,0 % au Québec. La situation est similaire pour le taux d'emploi des 15-29 ans (65,4 %) qui est supérieur à ceux de la région et de la province.

Parmi les 3 625 chômeurs de 15 à 64 ans de la MRC, en 2001, 1 410 étaient âgés entre 15 et 29 ans. Leur taux de chômage était de 10,8 %, soit plus élevé qu'au Centre-du-Québec (9,8 %), mais plus bas que la moyenne provinciale (11,3 %).

Dans la MRC comme au Centre-du-Québec, le taux de chômage des femmes de 15 à 29 ans est supérieur à celui des hommes du même groupe d'âge alors que la situation inverse est observée au Québec.

3. L'évolution du marché du travail

3.2.3 Les 30-44 ans

En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail dans la MRC est légèrement moins favorable à celle observée au Centre-du-Québec. Entre autres, le taux de chômage se situe à 6,8 % dans la MRC, à 5,9 % dans la région et à 7,2 % au Québec.

Tableau 17
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 30 à 44 ans, en 2001

	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 30 à 44 ans	19 545	9 860	9 690	47 875	23 775	24 105	1 714 210	848 520	865 685
Personnes occupées	15 910	8 580	7 325	39 555	20 950	18 600	1 370 995	720 895	650 110
Chômeurs	1 160	650	510	2 495	1 280	1 215	107 155	58 710	48 440
Personnes actives total	17 060	9 220	7 830	42 050	22 240	19 815	1 478 160	779 610	698 550
Personnes inactives	2 485	635	1 850	5 825	1 535	4 300	236 065	68 920	167 150
Taux d'activité	87,3%	93,5%	80,8%	87,8%	93,5%	82,2%	86,2%	91,9%	80,7%
Taux de chômage	6,8%	7,0%	6,5%	5,9%	5,8%	6,1%	7,2%	7,5%	6,9%
Taux d'emploi	81,4%	87,0%	75,6%	82,6%	88,1%	77,2%	80,0%	85,0%	75,1%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égalise pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 30-44 ans était légèrement moins élevé dans la MRC (87,3 %) que dans la région (87,8 %), mais plus élevé qu'au Québec (86,2 %).

Pour la MRC, on dénombrait 15 910 personnes occupées et 1 160 chômeurs sur un total de 19 545 personnes de 30 à 44 ans. Le taux d'emploi pour les 30-44 ans de la MRC (81,4 %) est légèrement inférieur à la moyenne régionale (82,6 %) mais plus élevé qu'au Québec (80,0 %).

Les femmes de 30 à 44 ans de Drummond affichent un taux de chômage (6,5 %) inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (7,0 %), mais supérieur à celui des femmes du Centre-du-Québec (6,1 %).

3. L'évolution du marché du travail

3.2.4 Les 45-64 ans

En 2001, la population âgée de 45 à 64 ans de la MRC affiche un taux de chômage de 7,1 %, ce qui est identique à la situation provinciale, mais plus élevé que la moyenne régionale qui est de 6,4 %.

Tableau 18
Indicateurs du marché du travail relatifs
aux personnes de 45 à 64 ans, en 2001

	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 45 à 64 ans	22 565	11 340	11 220	56 600	28 770	27 830	1 855 590	909 865	945 730
Personnes occupées	13 885	8 060	5 830	35 870	20 820	15 055	1 166 435	643 900	522 535
Chômeurs	1 055	540	510	2 440	1 420	1 020	88 915	52 725	36 195
Personnes actives total	14 945	8 600	6 340	38 310	22 235	16 075	1 255 350	696 620	558 730
Personnes inactives	7 620	2 740	4 880	18 290	6 535	11 750	600 240	213 240	386 995
Taux d'activité	66,2%	75,8%	56,5%	67,7%	77,3%	57,8%	67,7%	76,6%	59,1%
Taux de chômage	7,1%	6,3%	8,0%	6,4%	6,4%	6,3%	7,1%	7,6%	6,5%
Taux d'emploi	61,5%	71,1%	52,0%	63,4%	72,4%	54,1%	62,9%	70,8%	55,3%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, le taux d'activité des 45-64 ans de Drummond est de 66,2 %, ce qui est inférieur à ce qui est observé au Centre-du-Québec et au Québec. Le taux d'emploi des 45-64 ans de la MRC est également inférieur aux moyennes régionale et provinciale.

Chez les 45 à 64 ans de la MRC de Drummond, les hommes affichent un taux de chômage de 6,3 %, alors que celui des femmes est de 8,0 %. Une situation inverse est observée au Québec, alors que le taux de chômage des femmes de ce groupe d'âge est inférieur à celui des hommes.

3.2.5 La population immigrante et le marché du travail

Le taux de chômage des résidents nés hors Canada est de 9,0 % dans la MRC (Statistique Canada, *Recensement 2001*). En comparaison, le taux de chômage de ces résidents nés hors Canada est plus faible dans la région (6,3 %) et plus élevé au Québec (12,0 %). Par ailleurs, le taux d'activité des résidents nés hors Canada de 15 à 64 ans de Drummond (81,4 %) est supérieur à ceux de la région (78,5 %) et de la province (70,4 %).

4. Les personnes en emploi

La section précédente indiquait qu'en 2001, la MRC de Drummond comptait 41 825 personnes en emploi chez les 15 ans et plus. La présente section vise à décrire la situation de ces personnes en emploi selon diverses caractéristiques. Les personnes en emploi seront décrites selon le niveau de scolarité atteint, le niveau de compétence associé à l'emploi occupé, le secteur d'activité et le revenu d'emploi. On trouvera finalement quelques informations sur les travailleurs autonomes.

4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité

Le niveau de scolarité atteint par les travailleurs peut nous renseigner sur le type de scolarité recherché par les entreprises. Le graphique 8 démontre la situation pour la MRC, la région et la province.

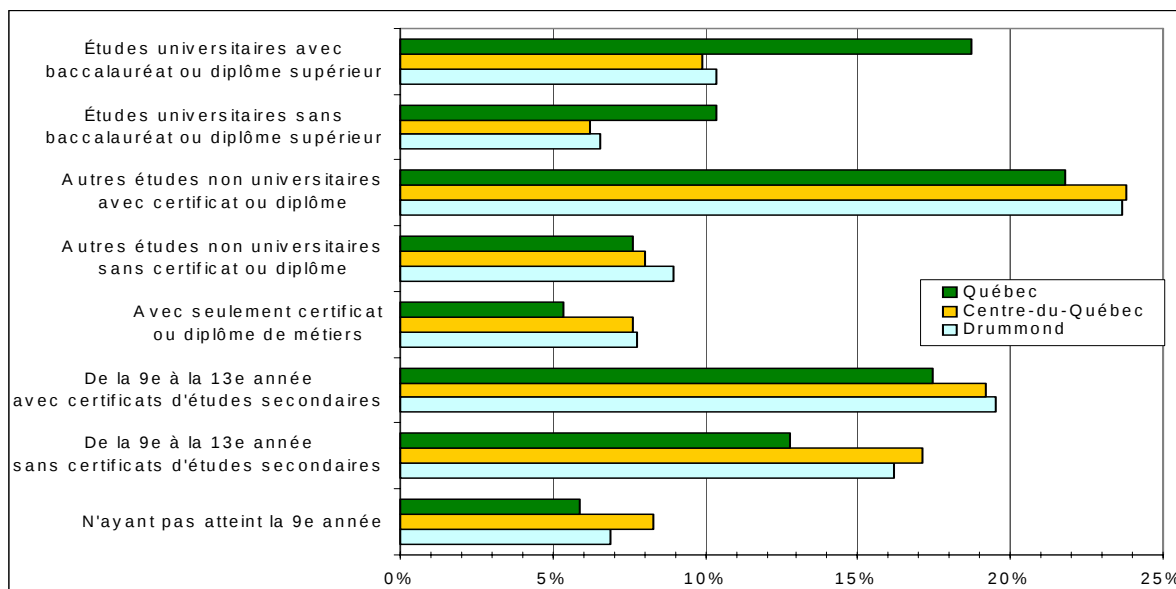
De façon générale, on remarque que, comparativement au Québec, la MRC compte plus de personnes en emploi faiblement scolarisées allant jusqu'au niveau collégial. On y retrouve cependant moins de travailleurs diplômés universitaires. La situation observée dans la MRC est comparable à la situation du Centre-du-Québec.

La MRC compte une plus grande proportion de personnes en emploi qui n'ont pas atteint la 9^e année (6,9 %), comparativement à la province (5,9 %). Cette proportion est toutefois plus élevée au Centre-du-Québec avec 8,3 %.

Le total des personnes ayant atteint le niveau secondaire (de la 9^e à la 13^e année, avec ou sans certificat) égale 35,7 % pour la MRC. Cette proportion est similaire à ce que l'on observe dans l'ensemble de la région (36,3 %) et surpasse la moyenne provinciale (30,2 %).

La MRC de Drummond compte plus de personnes en emploi ayant un certificat ou un diplôme de métiers (7,8 %) que la province (5,3 %).

Graphique 8
Répartition des personnes en emploi
selon le niveau de scolarité atteint en 2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

En 2001, 9,0 % des personnes en emploi de la MRC avaient atteint un niveau d'études équivalent au collégial général ou technique sans avoir obtenu leur diplôme et 23,7 % avaient obtenu un diplôme collégial. La proportion totale de travailleurs ayant atteint une scolarité équivalant au niveau collégial (32,7 %) était légèrement supérieure dans la MRC que la moyenne régionale (31,8 %) et provinciale (29,4 %).

Si la MRC présente des pourcentages élevés de personnes en emploi ayant atteint les niveaux secondaire et collégial, elle affiche par contre un déficit en terme de personnes en emploi ayant atteint une scolarité plus avancée. Pendant que le Québec comptait, en 2001, 29,1 % de personnes en emploi qui avaient atteint des études universitaires, soit un baccalauréat ou un diplôme supérieur, la MRC en comptait 17,0 % et la région encore moins, avec 16,1 %.

Comme le montrent les données complètes présentées à l'annexe 6, les femmes en emploi de la MRC, autant que celles de la région et du Québec possédaient, en 2001, des études avancées dans une plus grande proportion que les hommes. Elles étaient cependant moins nombreuses à détenir un certificat ou diplôme de métiers, qui regroupent, entre autres, plusieurs des métiers non traditionnels.

4. Les personnes en emploi

4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence

Les niveaux de compétence sont expliqués dans le lexique qui se trouve à la fin du document. Le niveau de compétence de l'emploi est l'un des facteurs influençant le revenu d'emploi d'un travailleur.

Tableau 19
Nombre d'emplois selon le niveau de compétence,
en 2001

Niveaux de compétence	Drummond		Centre-du-Québec		Québec	
Niveau de la gestion	3 490	8,3%	8 125	7,8%	334 255	9,7%
Niveau professionnel	4 145	9,9%	10 125	9,8%	557 830	16,2%
Niveau technique	14 025	33,5%	35 565	34,3%	1 059 280	30,8%
Niveau intermédiaire	14 135	33,8%	35 730	34,4%	1 066 320	31,0%
Niveau élémentaire	6 035	14,4%	14 190	13,7%	416 590	12,1%
Nombre total d'emplois	41 825	100%	103 740	100%	3 434 265	100%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : L'addition des données sur les niveaux de compétence n'égale pas nécessairement le total indiqué car ces données scindées sont arrondies.

Le tableau 19 démontre que la répartition de l'emploi par niveau de compétence dans la MRC de Drummond est similaire à la moyenne du Centre-du-Québec. Toutefois, comparativement au Québec, la MRC compte moins d'emplois de niveaux de compétence élevés et plus d'emplois de niveaux moins élevés. Ainsi, dans la MRC, 8,3 % des emplois sont du niveau de la gestion alors qu'au Québec on en retrouve 9,7 %. L'écart le plus important est toutefois pour les emplois de niveau professionnel qui composent 9,9 % de l'emploi total de la MRC, comparativement à 16,2 % au Québec.

À l'inverse, les emplois de niveaux technique, intermédiaire et élémentaire occupent une place plus importante dans Drummond qu'au Québec.

Ayant moins de postes du niveau de la gestion et du niveau professionnel, on peut s'attendre à retrouver des revenus d'emploi moyens reflétant cette réalité. Ce constat est présenté dans la section 4.4.

4. Les personnes en emploi

4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité

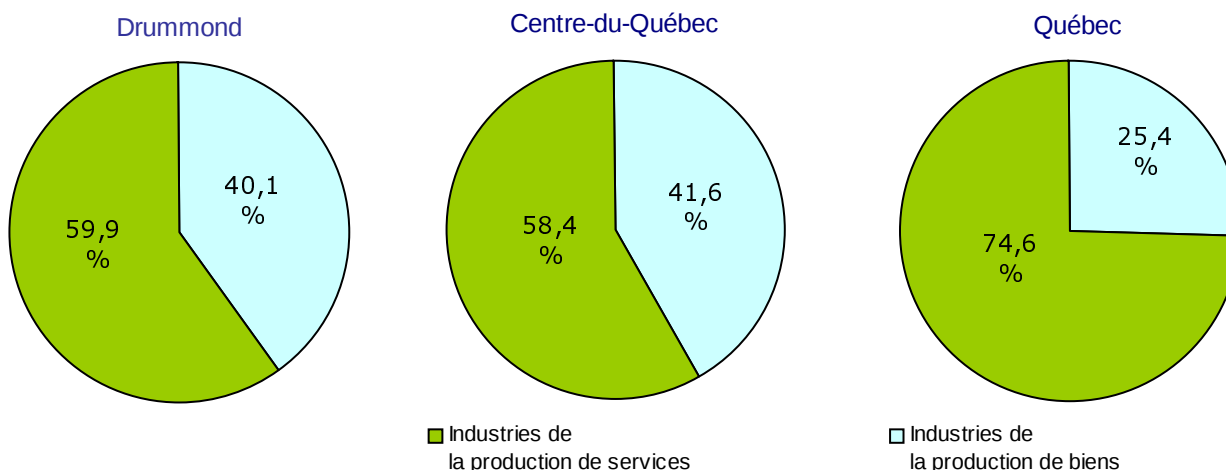
La répartition de la main-d'œuvre à travers les secteurs d'activité permet de mieux connaître le marché du travail d'une région, à savoir quels sont les secteurs d'activité les plus importants en terme de nombre d'emplois.

En 1996, on regroupait les secteurs d'activité en secteurs primaire (exploitation des ressources naturelles), secondaire (construction et transformation de la matière première) et tertiaire (commerces et services). Entre les recensements de 1996 et de 2001, la classification des secteurs d'activité et des sous-secteurs a changé, si bien que les comparaisons entre les données du *Recensement 2001* et celles des années précédentes sont difficiles. Selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN) utilisé pour classer les secteurs d'activité au *Recensement 2001*, on parle plutôt de regroupement en deux grands secteurs : les industries de production des biens et les industries de production des services.

L'industrie de production des biens comprend notamment les emplois dans le domaine de la fabrication, de l'exploitation des ressources naturelles et de la construction. **L'industrie de production des services** regroupe l'ensemble des autres secteurs dont, entre autres, tous les types de commerces, les services d'hébergement et restauration, l'industrie du transport et de l'entreposage, les services d'enseignement, l'administration publique, le secteur de la finance et de l'assurance, tous les types de services professionnels, administratifs et les services d'aide aux entreprises. Pour obtenir une information détaillée des secteurs inclus dans les industries de production des biens et les industries de production des services, voir le lexique à la fin du document.

Dans ce texte, nous présentons l'état de situation en 2001 selon ces deux grands secteurs. Le graphique suivant permet de visualiser l'importance de l'industrie de production des biens dans la MRC et la région, alors qu'au Québec, l'industrie de production des services occupe une place beaucoup plus importante.

Graphique 9
Répartition des personnes en emploi selon les deux secteurs d'activité



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Au tableau 20, on remarque que les femmes en emploi de la MRC se retrouvent davantage dans la production des services (73,1 %) que l'ensemble des personnes en emploi (59,9 %), avec un écart de 13,2 points de pourcentage. À l'inverse, seulement 26,9 % des femmes occupent un emploi dans la production des biens dans la MRC, alors que ces industries composent 40,1 % de l'emploi total. La proportion de l'emploi des femmes entre les secteurs de la production des biens et des services dans Drummond est identique à celle observée au Centre-du-Québec. À l'échelle provinciale, les femmes se retrouvent davantage dans les industries des services, soit dans une proportion de 85,4 %.

Tableau 20
Répartition des femmes en emploi selon le secteur d'activité

Secteurs d'activité	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
Industries de la production des biens	26,9%	26,9%	14,6%
Industries de la production des services	73,1%	73,1%	85,4%
Nombre total de femmes en emploi	18 710	46 150	1 596 315
Nombre total de personnes en emploi	41 825	103 740	3 434 265

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Les emplois se regroupent sous une vingtaine de grands secteurs d'activité. Les cinq secteurs employant la plus grande part de personnes en emploi sont présentés ci-après, d'abord pour les deux sexes confondus, puis pour les hommes et pour les femmes. Les informations pour chacun des secteurs et des sous-secteurs sont présentées à l'annexe 7.

Dans la MRC de Drummond, le secteur de la *fabrication* occupe le plus grand nombre de personnes en emploi, que ce soit les hommes ou les femmes.

Secteurs d'activité les mieux représentés par l'ensemble des personnes en emploi de la MRC			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	28,8 %	27,4 %	17,4 %
2 Commerce de détail	11,1 %	10,3 %	11,4 %
3 Soins de santé et assistance sociale	8,9 %	9,4 %	10,6 %
4 Hébergement et services de restauration	5,9 %	5,5 %	6,0 %
5 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5,6 %	8,2 %	2,6 %

En fait, dans la MRC de Drummond, on retrouve presque autant de personnes en emploi dans le secteur de la *fabrication* que dans les quatre secteurs suivants.

Secteurs d'activité les mieux représentés par les hommes en emploi de la MRC			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	35,3 %	33,9 %	22,6 %
2 Commerce de détail	8,7 %	8,5 %	10,1 %
3 Construction	7,7 %	8,0 %	7,1 %
4 Commerce de gros	7,4 %	6,4 %	5,9 %
5 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	6,6 %	10,0 %	3,4 %

Outre le secteur de la *fabrication*, les hommes en emploi de la MRC de se retrouvent principalement dans les secteurs du *commerce de détail*, de la *construction* et du *commerce de gros*.

Secteurs d'activité les mieux représentés par les femmes en emploi de la MRC			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	20,8 %	19,2 %	11,4 %
2 Soins de santé et assistance sociale	15,6 %	17,0 %	17,8 %
3 Commerce de détail	14,0 %	12,6 %	13,0 %
4 Hébergement et service de restauration	9,3 %	9,0 %	7,6 %
5 Service d'enseignement	7,4 %	8,2 %	9,5 %

La situation est différente pour les femmes de la MRC. Ainsi, outre la *fabrication*, près de 30 % des femmes en emploi se retrouvent dans les secteurs des *soins de santé et assistance sociale* et du *commerce de détail*.

4. Les personnes en emploi

4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Parmi les 21 sous-secteurs de la *fabrication*, on retrouve une grande proportion de travailleurs dans les sous-secteurs suivants.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés par l'ensemble des personnes en emploi de la MRC			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication de machines	3,1 %	2,4 %	0,8 %
2 Fabrication d'aliments	2,9 %	3,1 %	1,7 %
3 Fabrication de produits métalliques	2,6 %	2,0 %	1,2 %
4 Usines de textiles	2,4 %	1,2 %	0,5 %
5 Fabrication de matériel de transport	2,3 %	1,7 %	1,6 %

Les sous-secteurs de la *fabrication de machines* et de la *fabrication d'aliments* emploient le plus de personnes dans la MRC de Drummond.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés par les hommes en emploi de la MRC			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication de machines	4,5 %	3,6 %	1,3 %
2 Fabrication de produits métalliques	3,7 %	2,9 %	1,9 %
3 Fabrication d'aliments	3,2 %	3,7 %	2,0 %
4 Fabrication de matériel de transport	3,1 %	2,5 %	2,4 %
5 Usines de textiles	3,0 %	1,4 %	0,6 %

Les 5 sous-secteurs de la *fabrication* qui occupent le plus d'hommes en emploi de la MRC sont les mêmes que ceux qui occupent le plus de personnes (hommes-femmes) en emploi.

Les sous-secteurs de la fabrication les mieux représentés par les femmes en emploi de la MRC :			
Top 5 de la MRC	Drummond	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication de vêtements	2,7 %	5,3 %	2,6 %
2 Fabrication d'aliments	2,6 %	2,4 %	1,3 %
3 Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques	2,2 %	0,9 %	0,3 %
4 Usines de textiles	1,6 %	1,0 %	0,3 %
5 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1,4 %	0,6 %	0,7 %

Pour la MRC, les sous-secteurs de la *fabrication de vêtements* et de la *fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques* se retrouvent uniquement dans le top 5 des femmes.

4. Les personnes en emploi

L'annexe 7 présente la proportion de femmes parmi les personnes en emploi dans chacun des secteurs ainsi que dans les sous-secteurs de la *fabrication*. Dans Drummond, les femmes occupent 44,7 % des emplois, ce qui est similaire à la proportion régionale (44,5 %), mais inférieur à la situation provinciale (46,5 %).

Cette annexe montre également que dans Drummond, les femmes occupent 78,8 % des emplois du secteur *soins de santé et assistance sociale*, 71,2 % des emplois du secteur *finance et assurances*, 70,0 % des emplois de *l'hébergement et la restauration* et 65,0 % des emplois des *services d'enseignement*. À l'inverse, c'est dans le secteur de la *construction* que les femmes sont le moins représentées, avec 12,5 % de l'emploi du secteur.

4. Les personnes en emploi

4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence

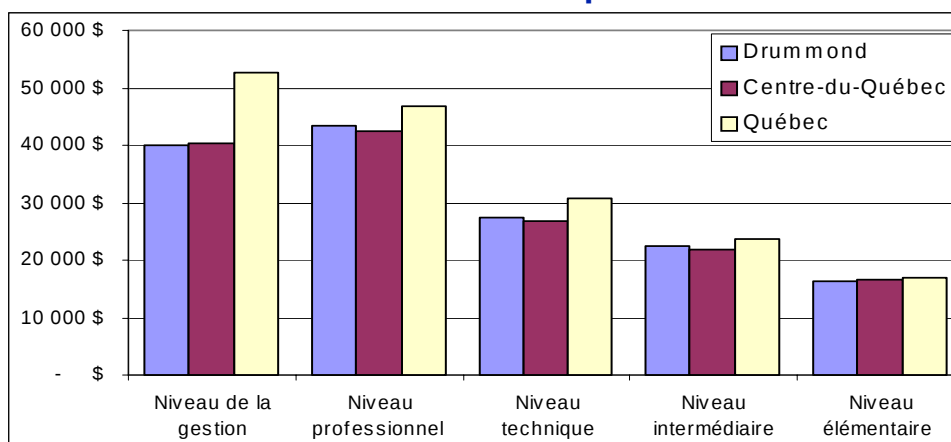
Le revenu d'emploi traduit en partie la richesse économique de la population d'un territoire donné. Mais les revenus d'emploi peuvent être considérés sous des angles différents et à partir de définitions différentes.

Le revenu que nous avons choisi de présenter considère les **revenus d'emploi moyens des travailleurs à temps plein et à temps partiel**. On rendra compte tout d'abord des revenus d'emploi moyens selon le niveau de compétence, puis des exemples de revenus d'emploi moyens pour certaines professions seront présentés afin de démontrer que ces données doivent être interprétées avec prudence.

Le revenu annuel d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour la MRC de Drummond (26 756 \$) est similaire à celui du Centre-du-Québec (26 255 \$) mais inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptent moins d'emplois des niveaux de la gestion et professionnel, et plus d'emplois des niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen pour l'ensemble des emplois, tous niveaux confondus.

Le graphique 10 compare les revenus d'emploi moyens à temps plein et à temps partiel de la MRC, de la région et de la province, pour les emplois de niveaux de compétence égaux. Les emplois de la gestion sont en moyenne moins bien rémunérés dans la MRC et la région qu'au Québec, avec un écart de près de 12 000 \$. Pour les emplois des niveaux professionnel et technique, la MRC présente également des revenus d'emploi moyens inférieurs à la moyenne provinciale, mais avec des écarts moins importants, soit environ 3 500 \$. De plus, pour ces deux niveaux de compétence, le revenu d'emploi moyen est plus élevé dans la MRC qu'au Centre-du-Québec. Finalement, pour les emplois de niveaux intermédiaire et élémentaire, le revenu d'emploi moyen de la MRC est encore une fois similaire à la moyenne régionale et légèrement inférieur au Québec, avec des écarts beaucoup plus faibles, soit respectivement de 1 500 \$ et 500 \$. Ainsi, selon ces données, il semble exister un écart entre les revenus d'emploi moyens à temps plein et à temps partiel entre la MRC et le Québec, mais cet écart serait faible pour les postes de niveaux de compétence moins élevés et augmenterait pour les postes des niveaux de compétence plus élevés, principalement pour les postes de la gestion.

Graphique 10
Revenu d'emploi moyen en 2000
selon le niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Afin d'évaluer l'impact réel de ces écarts de revenu, il faut se rappeler que dans la MRC, la majorité des personnes en emploi occupent des emplois de niveaux de compétence technique, intermédiaire et élémentaire alors qu'il y a moins de personnes dans des postes des niveaux de la gestion ou professionnel.

L'annexe 8 précise le revenu d'emploi moyen par niveau de compétence selon le sexe. Un écart du revenu d'emploi moyen à temps plein et à temps partiel persiste entre les hommes et les femmes, pour l'ensemble des niveaux de compétence. Ces écarts font toutefois référence à des groupes professionnels ou à des secteurs d'activité différents pour la majorité des travailleurs masculins et féminins. Tout de même, ces écarts sont importants, variant de 26 % à 39 % selon le niveau de compétence. Des écarts similaires sont également observables au Centre-du-Québec et au Québec.

Les données de revenus d'emploi permettent difficilement de généraliser l'information. Afin de comparer les écarts réels entre les hommes et les femmes, il faudrait pouvoir comparer les revenus d'un homme et d'une femme travaillant dans des conditions comparables, un même nombre d'heures, ayant le même nombre d'années d'expérience et dans des entreprises comparables notamment au niveau de la taille ou du secteur d'activité. Ce genre de comparaison n'est pas possible avec les données du recensement. Toutefois, si l'on compare le revenu d'emploi moyen d'hommes et de femmes qui oeuvrent dans une même profession à temps plein ou à temps partiel, on retrouve des professions pour lesquelles les femmes gagnent un revenu plus élevé et d'autres un revenu moins élevé que les hommes. Voici quelques exemples pour les personnes en emploi de la MRC de Drummond. Ces exemples démontrent qu'il ne faut pas généraliser à chaque profession les écarts moyens.

Exemples de professions présentant des écarts de revenu hommes/femmes dans Drummond

	Profession	Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) en 2000	
		Hommes	Femmes
Revenu moyen plus élevé pour les femmes	Commis aux achats et à l'inventaire	17 610 \$	24 828 \$
	Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	18 076 \$	24 753 \$
	Avocats et notaires	47 304 \$	51 189 \$
	Commis d'épicerie	12 891 \$	15 125 \$
Revenu moyen moins élevé pour les femmes	Directeurs de la fabrication	52 497 \$	31 756 \$
	Superviseurs, commerce de détail	36 519 \$	19 969 \$
	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	26 561 \$	15 531 \$

4. Les personnes en emploi

4.5 Les travailleurs autonomes

Tel qu'indiqué au tableau 21, le pourcentage de travailleurs autonomes de la MRC de Drummond (11,8 %) est inférieur à celui de la région (13,8 %), mais supérieur à celui de la province (10,8 %). La tendance est la même tant chez les hommes que chez les femmes.

Cette proportion plus élevée de travailleurs autonomes au Centre-du-Québec et, dans une moindre mesure, dans la MRC de Drummond, peut s'expliquer par une plus forte présence de personnes en emploi dans le secteur de l'agriculture. Le secteur de *l'agriculture, foresterie, pêche et chasse* (section 4.3.1) occupe une part importante de l'emploi au Centre-du-Québec (8,2 %) et dans la MRC (5,6 %) comparativement au Québec (2,6 %). La proportion de travailleurs autonomes étant élevée dans ce secteur, elle influence à la hausse la part de travailleurs autonomes dans la région. À titre d'exemple, selon le *Recensement 2001*, 48,2 % des travailleurs du secteur *agriculture, foresterie, pêche et chasse* du Centre-du-Québec sont des travailleurs autonomes.

Tableau 21
La proportion des travailleurs autonomes en 2001

Types de travailleurs	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Travailleurs autonomes	4 920	3 200	1 715	14 310	9 330	4 980	369 255	245 955	123 305
Nombre total de personnes en emploi	41 825	23 115	18 710	103 735	57 580	46 155	3 434 265	1 837 950	1 596 315
% de travailleurs autonomes sur le nombre total de personnes en emploi	11,8%	13,8%	9,2%	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Étant donné la diminution de la population en âge de travailler et les difficultés croissantes de recrutement de main-d'œuvre dans les entreprises, il est de plus en plus nécessaire d'identifier les personnes disponibles et aptes à occuper un emploi et de les aider à joindre le marché du travail.

La population compte bon nombre de personnes aptes et disponibles à travailler, certaines désireuses d'intégrer le marché du travail et d'autres non. Dans les indicateurs du marché du travail, ces gens peuvent être comptés comme des chômeurs (pour ceux qui cherchent un emploi) ou encore comme des personnes inactives.

Parmi les groupes de personnes sans emploi, potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve, entre autres, trois groupes qu'il est possible de décrire plus précisément : les *chômeurs expérimentés*, les *prestataires de l'assurance-emploi disponibles* et les *prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes*.

La section qui suit donne un portrait de la situation des chômeurs expérimentés lors du *Recensement 2001*, ainsi qu'une analyse de l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi disponibles et des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes. Cet exercice permet d'identifier certains bassins de main-d'œuvre potentielle.

5.1 Les chômeurs expérimentés

Nous ne possédons pas de données détaillées par MRC sur l'ensemble des chômeurs, mais seulement sur les chômeurs expérimentés. Les **chômeurs expérimentés** regroupent *les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2000 ainsi que les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2001*. Pour les besoins du *Recensement 2001*, la question posée était : « Quel est l'emploi le plus longtemps occupé depuis le 1^{er} janvier 2000? » Ceci a permis de faire un classement de chômeurs expérimentés selon la *Classification nationale des professions* (CNP) et selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN), puis d'exclure les chômeurs « non expérimentés³ ». Dans cette partie, nous ferons ressortir le type d'emploi occupé par ces chômeurs expérimentés selon le *Recensement 2001* ainsi que le niveau de scolarité qu'ils ont atteint.

Les statistiques sur les chômeurs, recueillies lors du recensement, reflètent la saisonnalité de certains emplois.

³ Les chômeurs « non expérimentés » sont ceux qui n'ont jamais travaillé ou qui ont travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 2000.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.1 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés

Lors du *Recensement 2001*, on dénombrait 2 635 chômeurs expérimentés dans la MRC de Drummond. Près de 58 % (1 540) d'entre eux se retrouvent dans les 15 groupes professionnels (CNP 3) listés au tableau 22, alors que l'ensemble des autres groupes totalise 1 095 chômeurs expérimentés. Ces chômeurs se retrouvent principalement dans le groupe professionnel des *manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique*.

Tableau 22
Liste des principaux groupes professionnels
qu'ont occupés les chômeurs expérimentés
de la MRC de Drummond

Groupe professionnel	Nombre
Manoeuvres dans la transformation la fabrication et les services d'utilité publique	245
Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	105
Conducteurs de véhicules automobiles et opérateurs de transport en commun	90
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	85
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé dans les services alimentaires	80
Tapissiers-garnisseurs, tailleurs, cordonniers, bijoutiers et personnel assimilé	80
Commis des finances et de l'assurance	75
Caissiers	75
Nettoyeurs	75
Personnel des services des aliments et boissons	70
Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	65
Autre personnel de montage et personnel assimilé	65
Commis à l'expédition et à la distribution	60
Mécaniciens de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	60
Charpentiers et ébénistes	55
Opérateurs de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé	55
Personnel en secrétariat	50
Chefs et cuisiniers	50
Conducteurs d'équipement lourd	50
Opérateurs de machines dans la production des pâtes et papiers et dans la transformation du bois et personnel assimilé	50
Tous les autres groupes professionnels	1 095
Total des chômeurs expérimentés	2 635

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

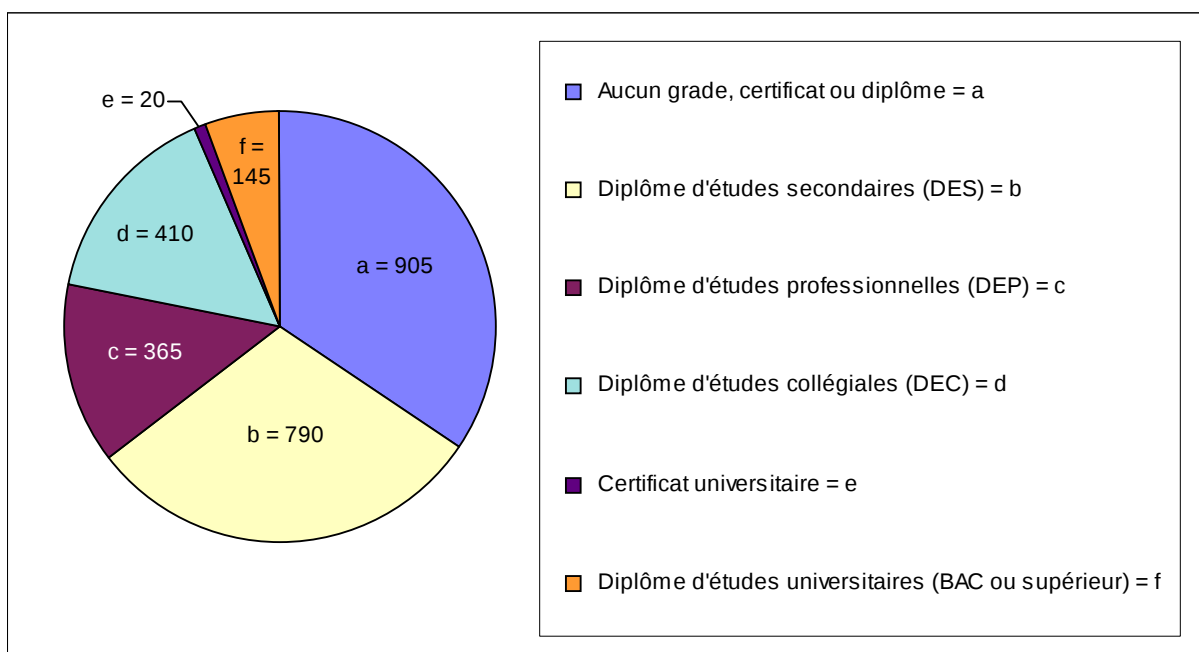
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.2 La scolarité des chômeurs expérimentés

Le graphique 11 nous renseigne sur le nombre de chômeurs expérimentés **diplômés** dans les différents niveaux de scolarité du système québécois. Tel qu'indiqué au graphique 11, la plupart des chômeurs expérimentés de la MRC de Drummond n'ont pas atteint un niveau élevé d'études.

Environ 34,3 % (905) des chômeurs expérimentés n'ont pas de diplôme d'études secondaires et 30,0 % (790) ne possèdent que le diplôme d'études secondaires. Les autres niveaux d'études regroupent en tout 35,7 % des chômeurs expérimentés de la MRC, soit 365 diplômés d'études professionnelles (13,9 %), 410 diplômés d'études collégiales (15,6 %) et 165 diplômés universitaires (6,3 %).

Graphique 11
Le nombre de chômeurs expérimentés de la MRC de Drummond,
selon le plus haut grade de scolarité obtenu



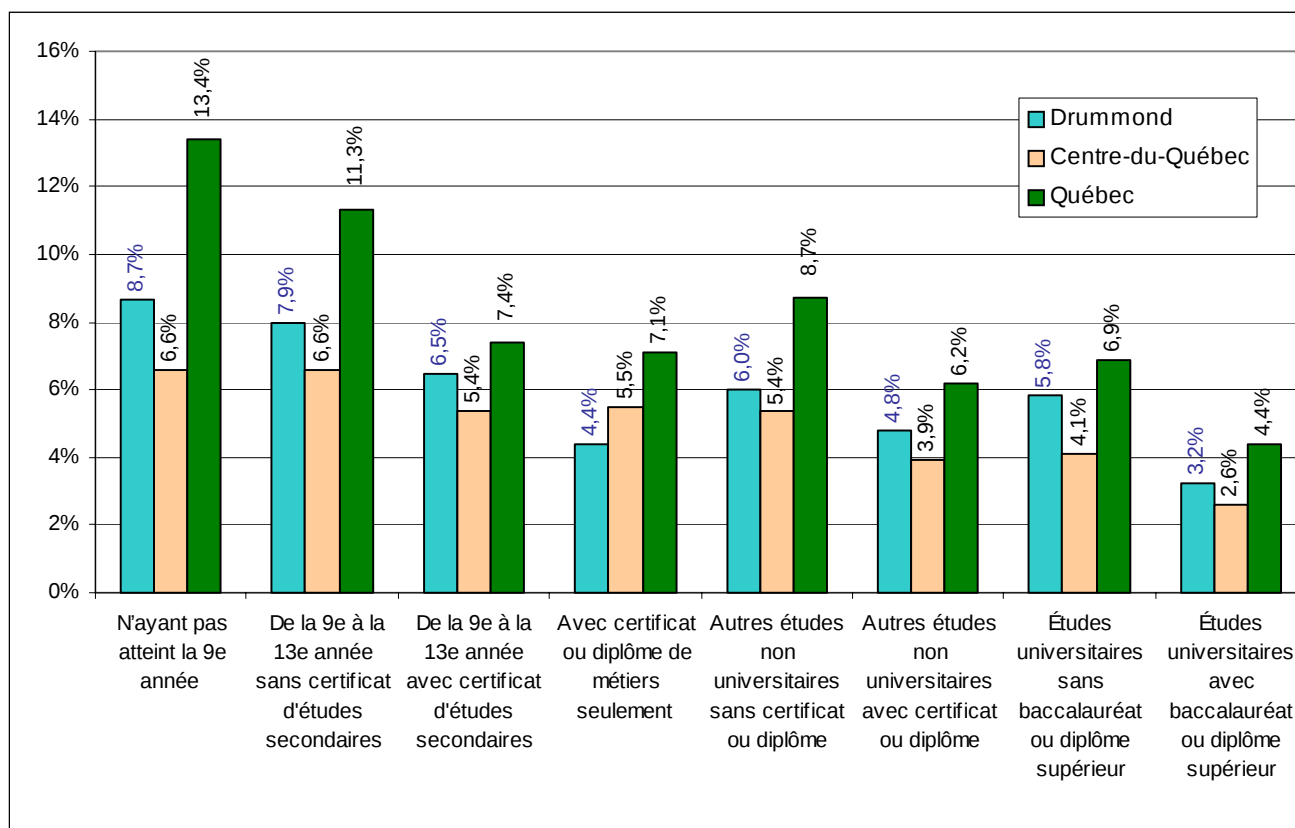
Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Le graphique 12 présente le taux de chômage lié au niveau de scolarité **atteint** par les chômeurs expérimentés, permettant ainsi de distinguer le taux de chômage de ceux ayant obtenu un diplôme et de ceux ne l'ayant pas obtenu.

Parmi tous les niveaux de scolarité, on remarque que ce sont les diplômés universitaires qui présentent le plus faible taux de chômage (chômeurs expérimentés). **En fait, plus un individu est scolarisé, moins il a de chance d'être chômeur.**

Graphique 12
Taux de chômage (chômeurs expérimentés)
selon le degré de scolarisation atteint en 2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

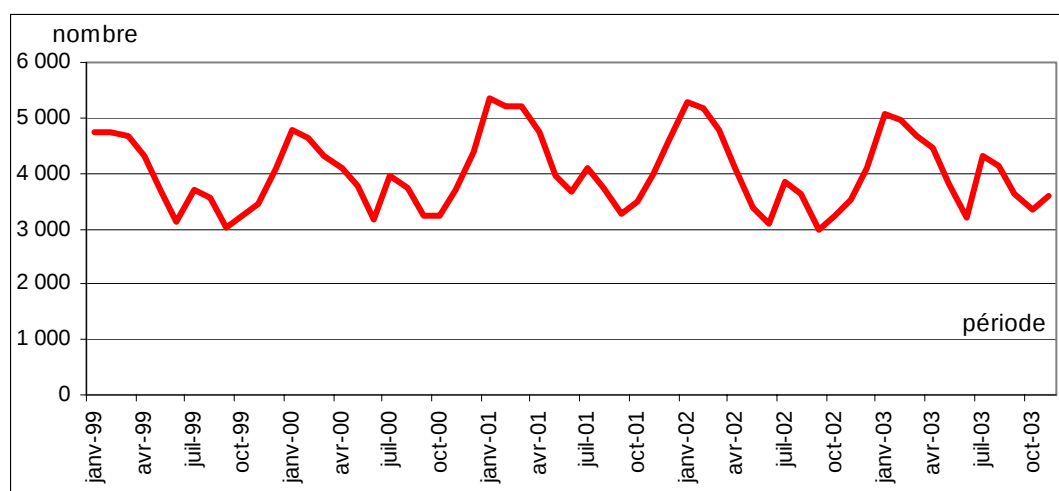
On observe que pour la majorité des niveaux de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) de Drummond est légèrement plus élevé qu'au Centre-du-Québec. Toutefois, peu importe le niveau de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas dans Drummond qu'au Québec. Finalement, le graphique 12 fait également ressortir que pour chaque niveau de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas pour ceux qui ont obtenu leur diplôme, comparativement à ceux ayant atteint ce même niveau de scolarité sans toutefois obtenir le diplôme.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.2 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps au moins suffisant pour avoir droit de recevoir des prestations, qui sont aptes à occuper un emploi maintenant et qui ne reçoivent aucune prestation spéciale (maternité, parentale, maladie, etc.). De façon générale, ils peuvent recevoir de telles prestations durant une période maximale pouvant aller jusqu'à 45 semaines.

Graphique 13
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
dans la MRC de Drummond



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

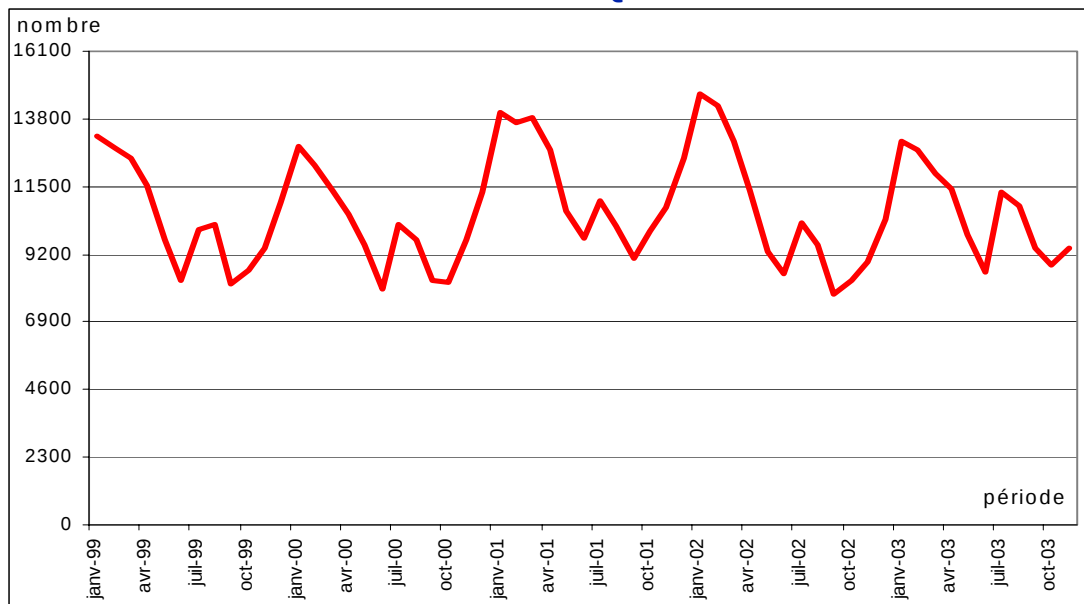
Tel que le montrent les graphiques 13, 14 et 15, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi peut varier assez fortement d'un mois à l'autre. Par contre, en comparant les données d'un même mois, entre 1999 et 2003, on remarque qu'à long terme, le nombre de prestataires a peu évolué, que ce soit dans la MRC, la région ou la province.

Durant les cinq dernières années, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a varié entre 3 000 et 5 400 dans la MRC de Drummond. Le tableau 23 donne les grandes lignes de leurs caractéristiques en octobre 2003⁴.

⁴ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

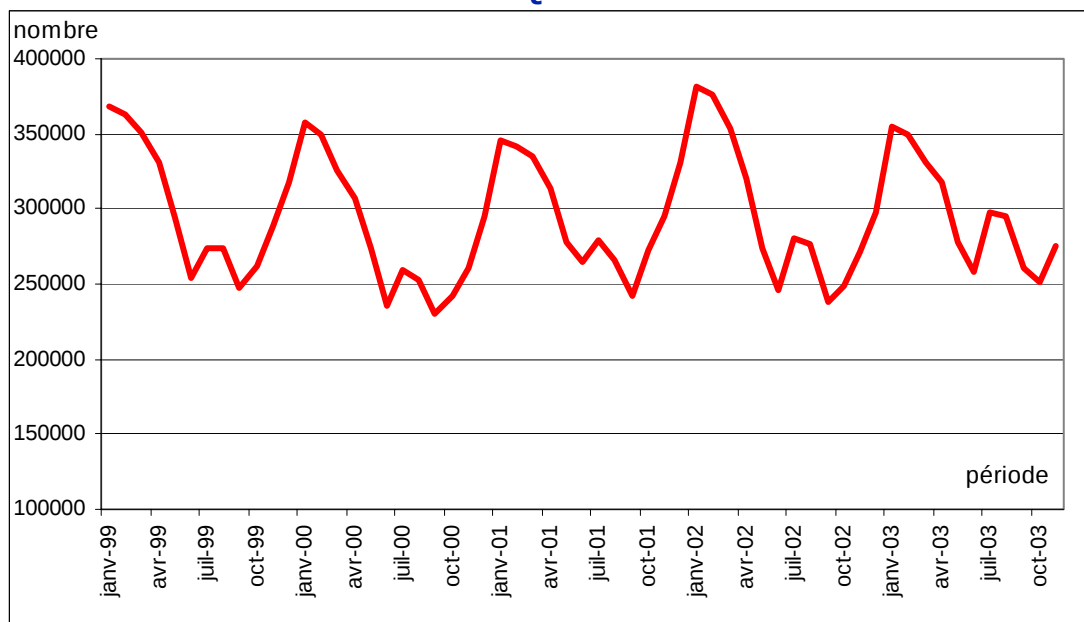
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 14
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Centre-du-Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

Graphique 15
Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Tel qu'illustré au tableau 23, on retrouve plus de prestataires masculins que de prestataires féminins, que ce soit pour la MRC, la région ou la province. En octobre 2003, la répartition des prestataires de l'assurance-emploi disponibles en fonction des différents groupes d'âge était similaire dans la MRC, dans la région et au Québec.

Tableau 23
Caractéristiques des prestataires¹ de l'assurance-emploi disponibles, octobre 2003

		Drummond	Centre-du-Québec	Québec
Nombre total de prestataires		3 340	8 841	251 178
Sexe	Hommes	56,0%	55,4%	57,2%
	Femmes	44,0%	44,6%	42,8%
Âge	15-24 ans	15,7%	14,8%	13,2%
	25-34 ans	22,9%	21,4%	23,2%
	35-44 ans	23,6%	25,2%	27,4%
	45-54 ans	24,9%	25,1%	23,4%
	55-64 ans	12,4%	12,8%	11,8%
	65 ans et plus	0,6%	0,7%	1,1%

1 : Prestataires disponibles au travail et ne recevant aucune prestation spéciale (maternité, parentale, maladie, etc.).

Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

Note : La somme des informations par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.3 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assistance-emploi reçoivent une aide financière de dernier recours, sans limite de temps. Les différentes classes de prestataires de l'assistance-emploi sont définies dans le lexique à la fin du document. En 2003, dans la MRC de Drummond, la majorité des prestataires (62 %) n'étaient pas aptes à occuper un emploi en raison de contraintes sévères ou temporaires. Dans cette partie, nous analysons l'évolution entre 1999 et 2003 des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, puis nous préciserons leur situation en octobre 2003⁵.

Les graphiques 16, 17 et 18 démontrent à quel point le volume de prestataires sans contraintes est à la baisse depuis quelques années (22,5 % de diminution entre octobre 1999 et octobre 2003 dans Drummond, 23,9 % au Centre-du-Québec et 21,8 % au Québec).

L'annexe 9 montre les caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes pour le mois d'octobre 2003. À cette date, les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi de la MRC de Drummond présentaient une durée cumulative de 116,1 mois (9,7 années). Alors que 8,4 % des prestataires sans contraintes présentaient une durée cumulative de moins d'un an, 72,5 % présentaient une durée cumulative de plus de 2 ans.

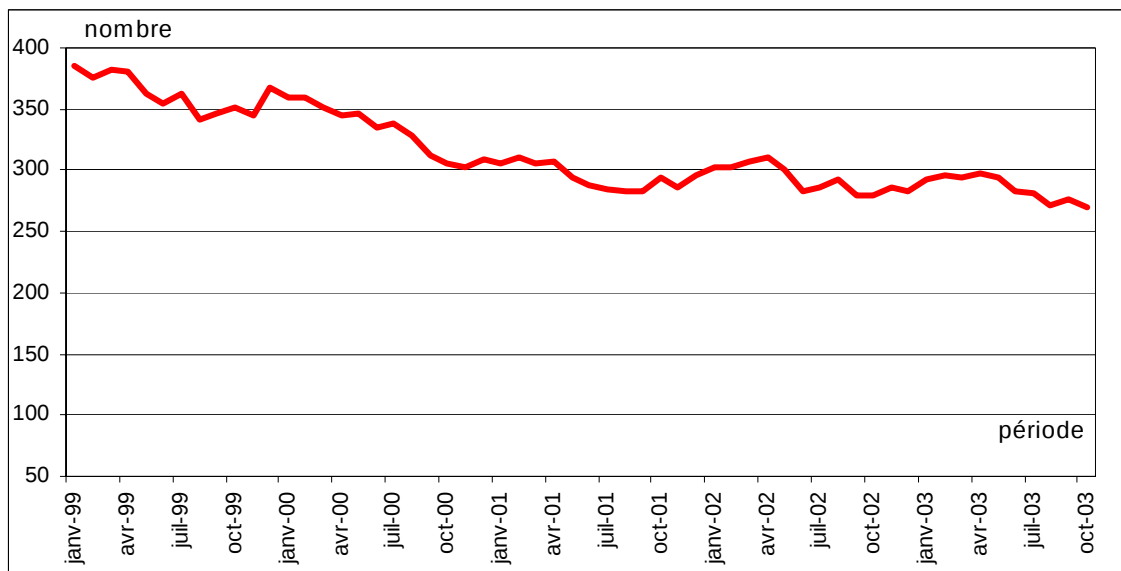
Ces prestataires sans contraintes avaient pour la plupart une faible scolarité. L'âge moyen de ces prestataires était similaire dans Drummond (37,7 ans), dans la région (38,1 ans) et au Québec (37,9 ans).

⁵ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 16

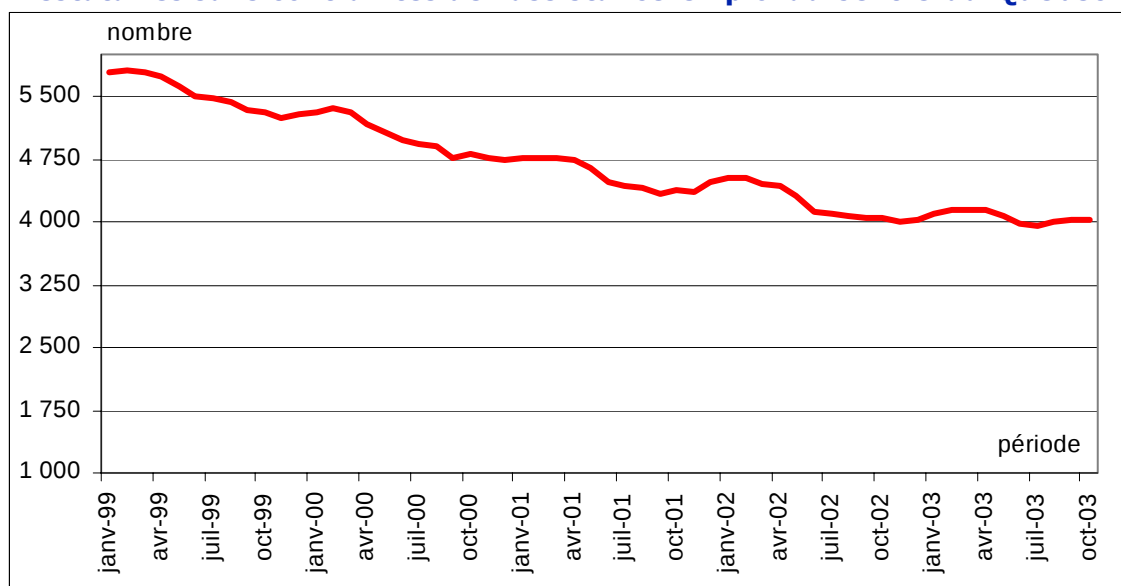
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi dans la MRC de Drummond



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Graphique 17

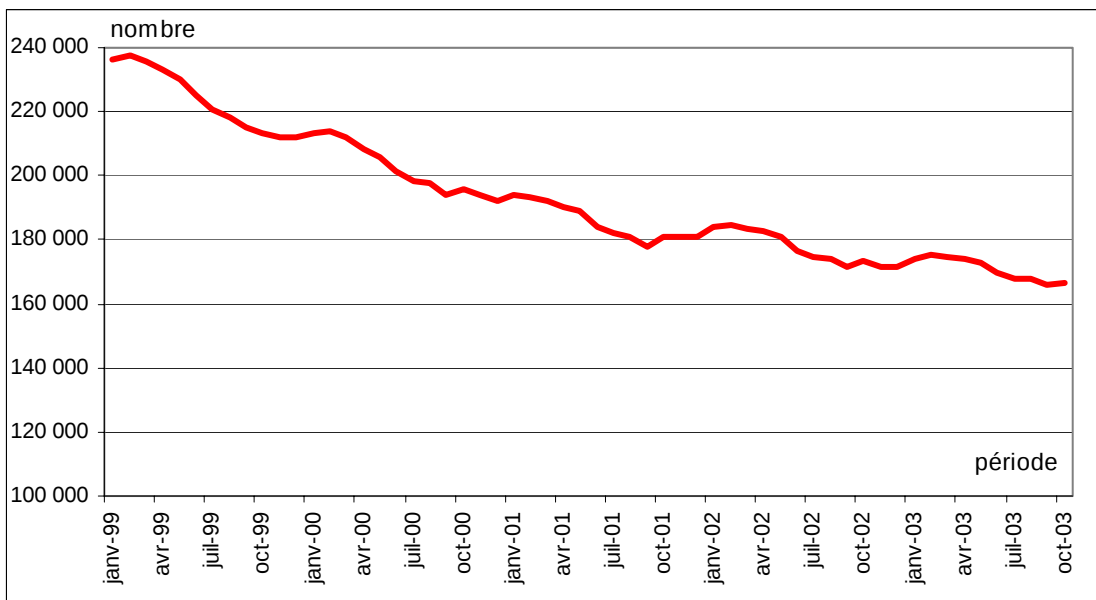
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Centre-du-Québec



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 18
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Québec



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans sont particulièrement visés par les efforts d'intégration ou réintégration au marché du travail. Parmi ces prestataires, la proportion de jeunes hommes est similaire dans la MRC (64,2 %) que dans la région (63,7 %) et la province (62,5 %). De plus, la majorité des prestataires de moins de 25 ans de la MRC reçoivent des prestations depuis une durée cumulative supérieure à un an. La plus haute scolarité atteinte, mais pas nécessairement terminée, est dans la majorité des cas le secondaire. (Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, octobre 2003.)

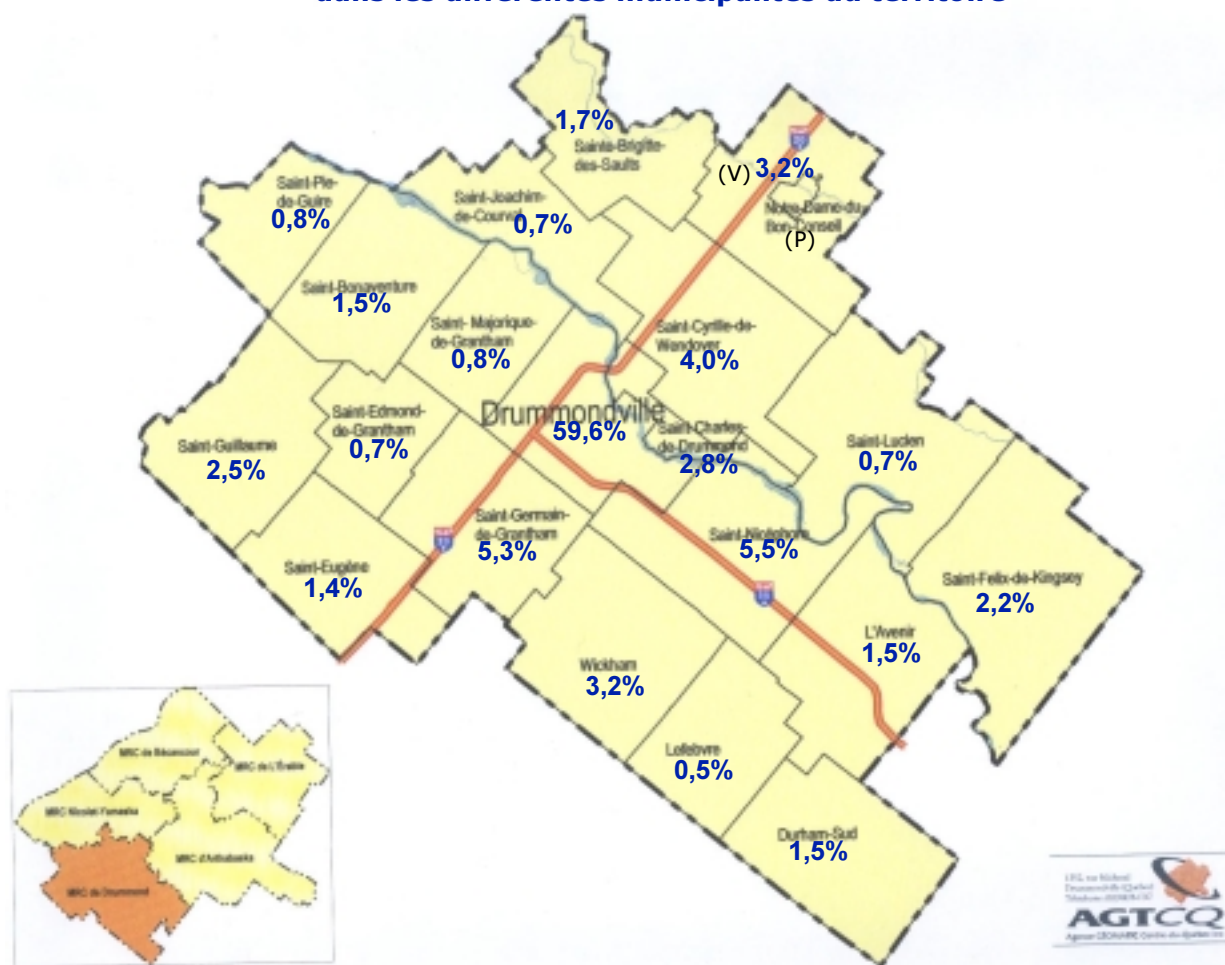
6. Les entreprises

La présente section traite des entreprises sur le territoire de la MRC. Cette information se distingue de celle présentée à la section 4 (les personnes en emploi) qui faisait référence aux résidents de la MRC, et cela, peu importe que leur lieu de travail soit dans la MRC ou à l'extérieur.

L'information sur les entreprises et l'information sur les personnes en emploi : **deux réalités différentes.**

Le nombre d'entreprises sur le territoire de la MRC de Drummond est estimé à 3 329⁶, ce qui représente 32,9 % des entreprises de la région. La localisation par municipalité est actuellement disponible pour 2 860 d'entre elles. Parmi ces entreprises, près de 60 % se retrouvent sur le territoire de Drummondville. La carte suivante donne la répartition en pourcentage des 2 860 entreprises dans les différentes municipalités de la MRC. Il est à noter que l'information manquante relative à la localisation des entreprises concerne principalement les entreprises du secteur agricole qui sont localisées, en majorité, dans les municipalités rurales.

Figure 2
Distribution des entreprises de la MRC de Drummond (en pourcentage)
dans les différentes municipalités du territoire



6 L'information sur les entreprises est principalement tirée de la *Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec*. Afin de constituer cette liste, les partenaires de la région ont effectué un recensement des entreprises du territoire du Centre-du-Québec au printemps 2003. Cette information n'est pas disponible à l'échelle provinciale. Les comparaisons sont donc effectuées uniquement avec les moyennes régionales. De plus, les données provenant du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation concernant le nombre d'établissements agricoles par MRC ont été utilisées pour calculer le nombre d'entreprises totales par MRC.

6. Les entreprises

6.1 La répartition des entreprises selon la taille

Tableau 24
Répartition des entreprises en
fonction du nombre d'employés

Nombre d'employés	Drummond	Centre-du-Québec
0-4	58,6%	63,6%
5-9	18,3%	17,2%
10-19	10,8%	9,2%
20-49	7,8%	6,4%
50-99	2,6%	2,1%
100-199	1,2%	0,8%
200-499	0,5%	0,4%
500 et plus	0,2%	0,1%

Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

La MRC de Drummond compte une proportion importante d'entreprises de petite taille. Près de 59 % des entreprises ont moins de 5 employés et 77,0 % en comptent moins de 10. La situation est toutefois similaire à l'échelle régionale, alors qu'on y retrouve 80,8 % des entreprises comptant moins de 10 employés.

À l'inverse, les entreprises ayant 50 employés ou plus représentent 4,5 % des entreprises totales de la MRC.

6.2 La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité⁷

C'est dans le secteur *agricole et services connexes* que l'on trouve le plus d'entreprises dans la MRC avec 25,6 % des entreprises totales. Par la suite, on retrouve *le commerce de détail* (15,5 %), *les entreprises manufacturières* (12,3 %) et *les autres industries de services* (11,8 %). Ensemble, ces quatre secteurs regroupent plus de 65 % des entreprises de la MRC.

Le graphique 19 de la page suivante présente la répartition des entreprises pour les principaux secteurs d'activité. Il fait ressortir les particularités de Drummond comparativement au Centre-du-Québec.

La MRC compte une plus forte proportion d'entreprises que la moyenne régionale, notamment dans les secteurs suivants :

- Commerce de détail
- Industries manufacturières
- Autres industries de services
- Construction
- Hébergement et restauration
- Commerce de gros
- Services aux entreprises

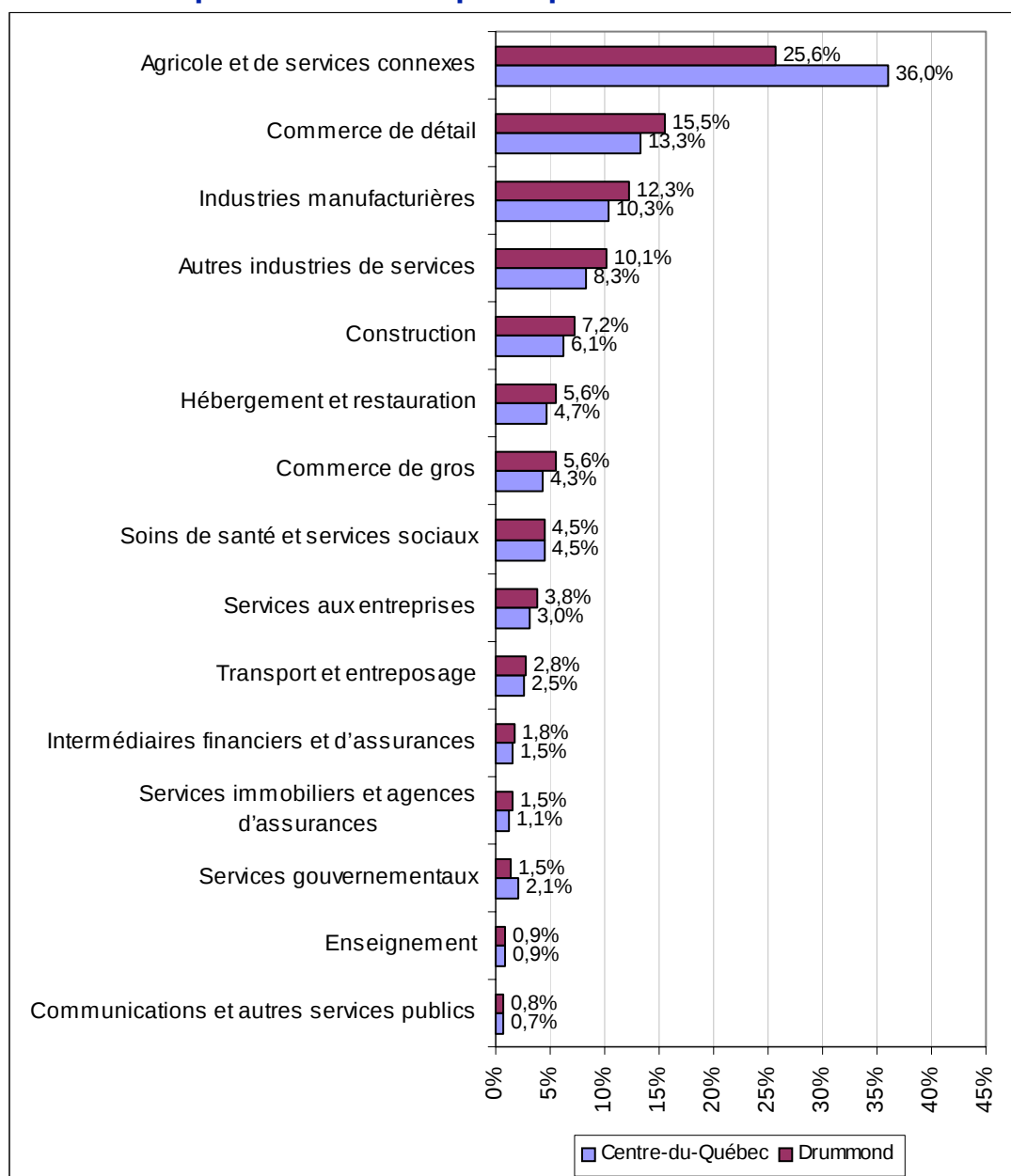
⁷ Les entreprises sont classées selon les grands secteurs d'activité de la Classification type des industries (CTI). Les comparaisons avec les données traitant des personnes en emploi par secteurs d'activité décrits à la section 4.3 doivent être évitées puisque dans cette section le système de classification utilisé est différent (SCIAN).

6. Les entreprises

La MRC a une proportion moins importante comparativement au Centre-du-Québec, entre autres, dans les secteurs suivants :

- Agricole et services connexes
- Services gouvernementaux

Graphique 19
Répartition des entreprises par secteurs d'activité



Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

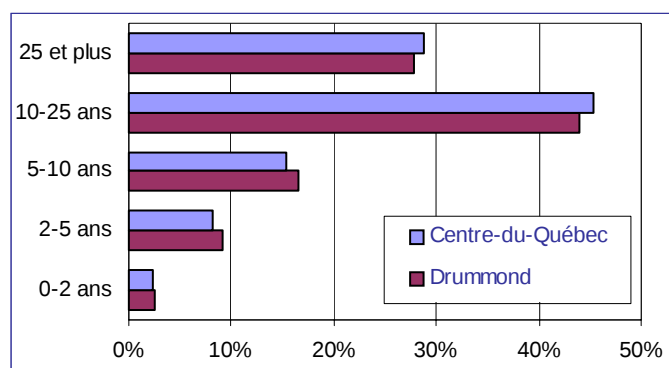
6. Les entreprises

6.3 La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence

Parmi les entreprises de la MRC de Drummond dont l'âge d'établissement est connu, 71,8 % ont plus de 10 ans, soit légèrement moins que la moyenne régionale qui est de 74,0 %.

Comme le montre le graphique 20, la MRC compte un peu plus d'entreprises ayant entre 2 et 5 ans, et entre 5 et 10 ans d'existence comparativement au Centre-du-Québec.

Graphique 20
Répartition des entreprises
selon leur nombre d'années d'existence
au Centre-du-Québec



Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Annexes

Annexe 1

Évolution de la population par groupes d'âge pour la MRC de Drummond, de 1996¹ à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	2 390	2 405	4 795	2 705	2 555	5 255	-315	-150	-460	
	5-9	2 835	2 710	5 540	2 890	2 640	5 530	-55	70	10	
	10-14	2 965	2 785	5 750	3 020	2 840	5 860	-55	-55	-110	
	15-19	3 025	2 915	5 935	3 480	3 405	6 890	-455	-490	-955	
	20-24	3 375	3 175	6 550	2 750	2 515	5 275	625	660	1 275	
	25-29	2 780	2 630	5 410	2 695	2 450	5 135	85	180	275	
	30-34	2 890	2 555	5 450	3 405	3 305	6 715	-515	-750	-1 265	
	35-39	3 480	3 445	6 930	3 550	3 595	7 150	-70	-150	-220	
	40-44	3 645	3 695	7 335	3 565	3 475	7 030	80	220	305	
	45-49	3 660	3 540	7 205	3 170	3 135	6 300	490	405	905	
	50-54	3 245	3 230	6 475	2 660	2 605	5 265	585	625	1 210	
	55-59	2 655	2 620	5 275	1 860	1 900	3 760	795	720	1 515	
	60-64	1 885	1 940	3 825	1 615	1 710	3 325	270	230	500	
	65-69	1 545	1 695	3 235	1 475	1 755	3 220	70	-60	15	
	70-74	1 250	1 640	2 890	1 245	1 675	2 920	5	-35	-30	
	75-79	980	1 480	2 465	800	1 265	2 070	180	215	395	
	80-84	535	990	1 525	470	865	1 335	65	125	190	
	85-89	250	600	855	205	450	660	45	150	195	
	90+	90	275	365	65	205	270	25	70	95	
	Total		43 465	44 345	87 805	41 630	42 320	83 945	1 835	2 025	3 860
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	8 190	7 900	16 085	8 615	8 035	16 645	-425	-135	-560
		15-29	9 180	8 720	17 895	8 925	8 370	17 300	255	350	595
		30-44	10 015	9 695	19 715	10 520	10 375	20 895	-505	-680	-1 180
		45-54	6 905	6 770	13 680	5 830	5 740	11 565	1 075	1 030	2 115
		55-64	4 540	4 560	9 100	3 475	3 610	7 085	1 065	950	2 015
		65 et +	4 650	6 680	11 335	4 260	6 215	10 475	390	465	860
	2,4	- de 20 ans	11 215	10 815	22 020	12 095	11 440	23 535	-880	-625	-1 515
		45 ans et +	16 095	18 010	34 115	13 565	15 565	29 125	2 530	2 445	4 990
	2,5	15-29 ans	9 180	8 720	17 895	8 925	8 370	17 300	255	350	595
		30-44	10 015	9 695	19 715	10 520	10 375	20 895	-505	-680	-1 180
		45-64 ans	11 445	11 330	22 780	9 305	9 350	18 650	2 140	1 980	4 130

Légende : H : hommes; F : femmes.

1 : Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec, en 1991 et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 1 (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge pour le Centre-du-Québec, de 1996¹ à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	5 850	5 670	11 525	6 890	6 515	13 395	-1 040	-845	-1 870	
	5-9	7 065	6 785	13 845	7 465	6 820	14 290	-400	-35	-445	
	10-14	7 545	7 015	14 555	7 990	7 830	15 815	-445	-815	-1 260	
	15-19	7 870	7 665	15 525	8 930	8 385	17 315	-1 060	-720	-1 790	
	20-24	7 880	7 035	14 910	6 815	6 255	13 075	1 065	780	1 835	
	25-29	6 275	5 985	12 255	6 435	6 070	12 500	-160	-85	-245	
	30-34	6 600	6 255	12 875	8 410	8 280	16 690	-1 810	-2 025	-3 815	
	35-39	8 490	8 460	16 950	9 130	9 120	18 260	-640	-660	-1 310	
	40-44	9 270	9 205	18 480	9 075	8 780	17 835	195	425	645	
	45-49	9 045	8 775	17 835	8 010	7 785	15 805	1 035	990	2 030	
	50-54	8 080	7 860	15 940	6 675	6 720	13 395	1 405	1 140	2 545	
	55-59	6 645	6 735	13 385	4 975	4 975	9 955	1 670	1 760	3 430	
	60-64	5 005	5 055	10 060	4 445	4 720	9 150	560	335	910	
	65-69	4 205	4 655	8 860	3 970	4 585	8 540	235	70	320	
	70-74	3 445	4 320	7 765	3 230	4 150	7 375	215	170	390	
	75-79	2 525	3 755	6 280	2 145	3 235	5 385	380	520	895	
	80-84	1 460	2 645	4 115	1 230	2 265	3 505	230	380	610	
	85-89	665	1 605	2 280	545	1 245	1 785	120	360	495	
	90+	225	850	1 075	220	620	835	5	230	240	
		Total	108 150	110 350	218 500	106 585	108 325	214 900	1 560	1 975	3 600
	Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	20 460	19 470	39 925	22 345	21 165	43 500	-1 885	-1 695
15-29			22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
30-44			24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
45-54			17 125	16 635	33 775	14 685	14 505	29 200	2 440	2 130	4 575
55-64			11 650	11 790	23 445	9 420	9 695	19 105	2 230	2 095	4 340
65 et +			12 525	17 830	30 375	11 340	16 100	27 425	1 185	1 730	2 950
2,4		- de 20 ans	28 330	27 135	55 450	31 275	29 550	60 815	-2 945	-2 415	-5 365
		45 ans et +	41 300	46 255	87 595	35 445	40 300	75 730	5 855	5 955	11 865
2,5		15-29 ans	22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
		30-44	24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
		45-64 ans	28 775	28 425	57 220	24 105	24 200	48 305	4 670	4 225	8 915

Légende : H : hommes; F : femmes.

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe I (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge pour le Québec, de 1996 à 2001

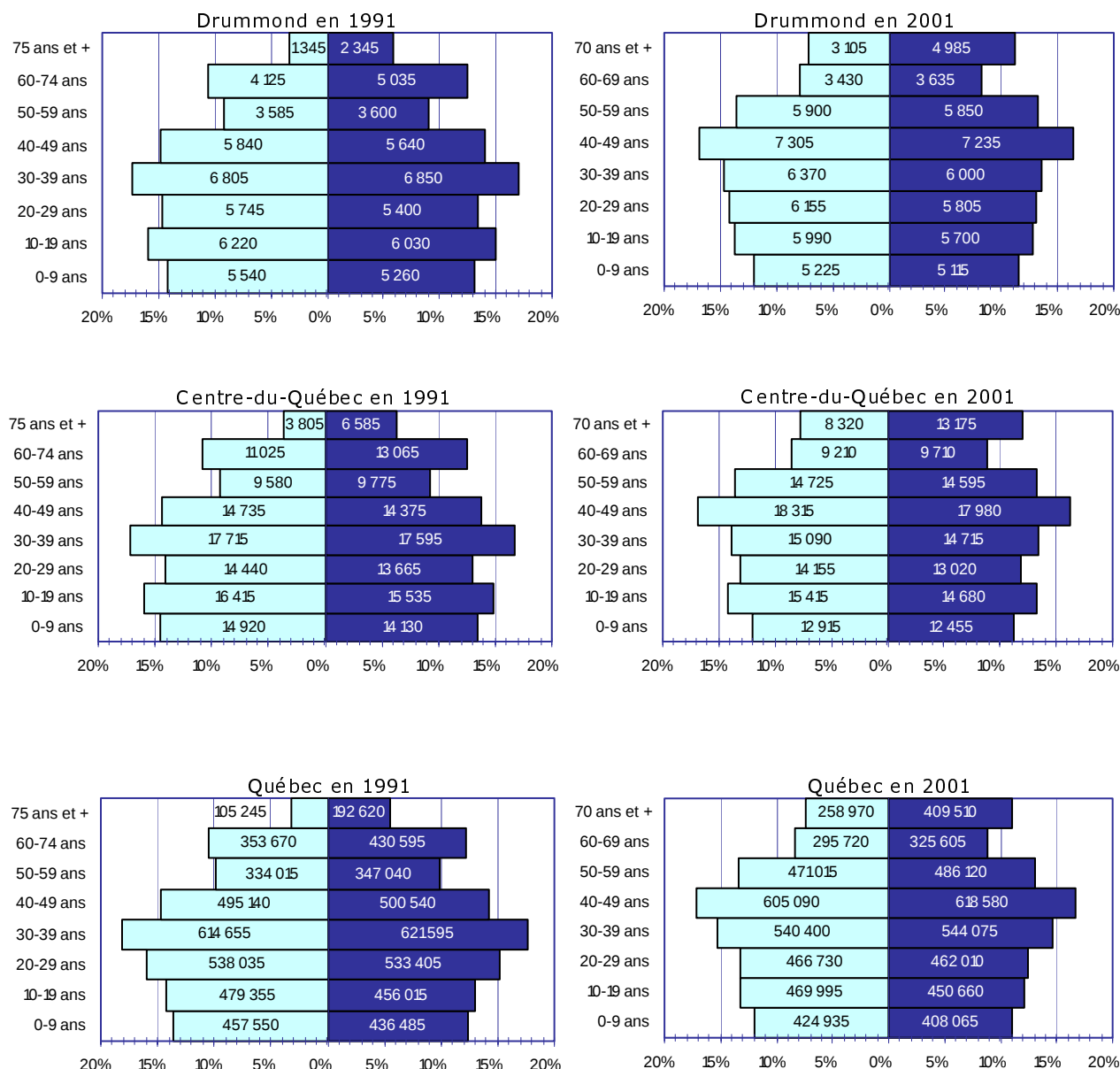
	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	192 280	183 490	375 765	232 180	223 245	455 420	-39 900	-39 755	-79 655	
	5-9	232 655	224 575	457 230	233 525	223 420	456 940	-870	1 155	290	
	10-14	234 145	224 445	458 590	236 000	223 825	459 825	-1 855	620	-1 235	
	15-19	235 850	226 215	462 070	252 930	241 245	494 175	-17 080	-15 030	-32 105	
	20-24	246 140	241 265	487 410	228 385	225 430	453 815	17 755	15 835	33 595	
	25-29	220 590	220 745	441 335	240 920	240 530	481 450	-20 330	-19 785	-40 115	
	30-34	239 375	241 065	480 445	305 055	304 885	609 940	-65 680	-63 820	-129 495	
	35-39	301 025	303 010	604 035	322 195	326 210	648 405	-21 170	-23 200	-44 370	
	40-44	316 490	323 450	639 940	293 600	297 625	591 230	22 890	25 825	48 710	
	45-49	288 600	295 130	583 730	264 985	269 835	534 825	23 615	25 295	48 905	
	50-54	259 480	266 735	526 215	218 410	222 760	441 170	41 070	43 975	85 045	
	55-59	211 535	219 385	430 915	167 180	174 110	341 285	44 355	45 275	89 630	
	60-64	159 430	170 560	329 985	148 265	161 345	309 615	11 165	9 215	20 370	
	65-69	136 290	155 045	291 335	130 375	154 025	284 400	5 915	1 020	6 935	
	70-74	112 450	143 400	255 850	100 560	134 720	235 280	11 890	8 680	20 570	
	75-79	79 000	118 625	197 630	62 355	98 555	160 905	16 645	20 070	36 725	
	80-84	41 940	78 610	120 550	35 750	68 220	103 970	6 190	10 390	16 580	
	85-89	18 710	45 425	64 135	15 240	37 145	52 385	3 470	8 280	11 750	
	90+	6 870	23 450	30 310	5 460	18 305	23 770	1 410	5 145	6 540	
	Total	3 532 845	3 704 635	7 237 480	3 493 365	3 645 425	7 138 795	39 480	59 210	98 685	
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	659 080	632 510	1 291 585	701 705	670 490	1 372 185	-42 625	-37 980	-80 600
		15-29	702 580	688 225	1 390 815	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 625
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-54	548 080	561 865	1 109 945	483 395	492 595	975 995	64 685	69 270	133 950
		55-64	370 965	389 945	760 900	315 445	335 455	650 900	55 520	54 490	110 000
		65 et +	395 260	564 555	959 810	349 740	510 970	860 710	45 520	53 585	99 100
	2,4	- de 20 ans	894 930	858 725	1 753 655	954 635	911 735	1 866 370	-59 705	-53 010	-112 715
		45 ans et +	1 314 305	1 516 365	2 830 670	1 148 580	1 339 020	2 487 600	165 725	177 345	343 070
	2,5	15-29 ans	702 580	688 225	1 390 805	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 635
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-64 ans	919 045	951 810	1 870 855	798 840	828 050	1 626 890	120 205	123 760	243 965

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Répartition de la population par sexe et par âge, en 1991 et en 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Notes : En 1991, la dernière classe d'âge comprend les 75 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 74 ans, formant un groupe de 15 années.

En 2001, la dernière classe d'âge comprend les 70 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 69 ans, formant un groupe de 10 années.

Le total de la population par sexe n'égale pas le total de la population tel qu'illustré au tableau 3, car ces informations scindées sont arrondies.

Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001, avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec en 1991.

Annexe 3

Population en âge de travailler, par municipalité

Territoire	Population totale en 2001	Population de 15-64 ans en 2001				Population de 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996 à 2001
		15-29 ans	30-44 ans	45-64 ans	15-64 ans		
MRC Drummond ¹	87 805	17 895	19 715	22 780	60 390	56 845	6,2%
Drummondville	46 600	9 915	9 590	12 285	31 790	30 425	4,5%
Durham-Sud	995	170	205	295	670	620	8,1%
L'Avenir	1 275	225	265	415	905	885	2,3%
Lefebvre	810	160	195	185	540	520	3,8%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (V)	1 455	265	305	320	890	855	4,1%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (P)	980	215	220	255	690	645	7,0%
Saint-Bonaventure	1 045	220	235	280	735	715	2,8%
Saint-Charles-de-Drummond	5 795	1 090	1 520	1 490	4 100	3 515	16,6%
Saint-Cyrille-de-Wendover	3 865	765	910	1 020	2 695	2 640	2,1%
Sainte-Brigitte-des-Saults	725	130	175	180	485	445	9,0%
Saint-Edmond-de-Grantham	610	110	155	175	440	410	7,3%
Saint-Eugène	1 080	180	230	320	730	715	2,1%
Saint-Félix-de-Kingsey	1 520	265	345	430	1 040	965	7,8%
Saint-Germain-de-Grantham	3 660	690	915	880	2 485	2 370	4,9%
Saint-Guillaume	1 575	290	330	445	1 065	1 025	3,9%
Saint-Joachim-de-Courval	670	150	140	185	475	445	6,7%
Saint-Lucien	1 270	230	315	360	905	840	7,7%
Saint-Majorique-de-Grantham	950	215	220	280	715	635	12,6%
Saint-Nicéphore	9 965	2 015	2 710	2 225	6 950	6 290	10,5%
Saint-Pie-de-Guire	440	70	115	140	325	315	3,2%
Wickham	2 515	520	615	590	1 725	1 570	9,9%
Total Centre-du-Québec	218 500	42 690	48 305	57 220	148 190	143 980	2,9%
Total Québec	7 237 480	1 390 805	1 724 415	1 870 855	4 986 080	4 905 900	1,6%

1 : Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec, en 1991 et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par municipalité ou par groupe d'âge n'égal pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 4

Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001

		Drummond	Centre-du-Québec	Québec
Population totale				
En 1991	Hommes	39 200	102 645	3 377 670
	Femmes	40 150	104 715	3 518 290
	Total	79 350 ¹	207 360 ¹	6 895 960
En 1996	Hommes	41 630	106 470	3 493 365
	Femmes	42 320	108 325	3 645 425
	Total	83 945 ¹	214 900 ¹	7 138 795
En 2001	Hommes	43 465	108 150	3 532 845
	Femmes	44 340	110 350	3 704 635
	Total	87 805	218 500	7 237 480
Cohorte de jeunes				
qui avaient 10-19 ans en 1991	Hommes	6 220	16 415	479 355
	Femmes	6 030	15 535	456 015
	Total	12 250	31 950	935 640
qui avaient 15-24 ans en 1996	Hommes	6 230	15 745	481 315
	Femmes	5 920	14 640	466 675
	Total	12 150	30 385	947 990
qui avaient 20-29 ans en 2001	Hommes	6 155	14 155	466 730
	Femmes	5 805	13 020	462 010
	Total	11 960	27 175	928 740
Variation entre 1991 et 2001				
Population totale	Hommes	4 265	5 505	155 175
		10,9%	5,4%	4,6%
	Femmes	4 190	5 635	186 345
		10,4%	5,4%	5,3%
	Total	8 455	11 140	341 520
		10,7%	5,4%	5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-65	-2 260	-12 625
		-1,0%	-13,8%	-2,6%
	Femmes	-225	-2 515	5 995
		-3,7%	-16,2%	1,3%
	Total	-290	-4 775	-6 900
		-2,4%	-14,9%	-0,7%

1 : Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations de la population selon le sexe n'égale pas le total de la population car ces informations scindées sont arrondies.

Annexe 5

Indicateurs du marché du travail dans la MRC de Drummond, de 1991 à 2001

Drummond	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	60 780	29 830	30 950	65 555	32 230	33 325	69 895	34 550	35 340
Personnes occupées	34 770	19 845	14 925	37 620	21 080	16 535	41 825	23 115	18 710
Chômeurs	4 190	2 215	1 975	4 000	2 280	1 725	3 675	1 905	1 770
Personnes actives total	38 965	22 060	16 905	41 470	23 280	18 195	45 505	25 020	20 480
Personnes inactives	21 815	7 770	14 045	24 185	9 000	15 190	24 390	9 530	14 860
Taux d'activité	64,1%	74,0%	54,6%	63,2%	72,2%	54,6%	65,1%	72,4%	58,0%
Taux de chômage	10,8%	10,0%	11,3%	9,6%	9,8%	9,4%	8,1%	7,6%	8,6%
Taux d'emploi	57,2%	66,5%	48,2%	57,2%	65,1%	49,4%	59,8%	66,9%	52,9%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	9 115	15,0%	4 720	15,8%	4 390	14,2%			
Personnes occupées	7 055	20,3%	3 270	16,5%	3 785	25,4%			
Chômeurs	-515	-12,3%	-310	-14,0%	-205	-10,4%			
Personnes actives total	6 540	16,8%	2 960	13,4%	3 575	21,1%			
Personnes inactives	2 575	11,8%	1 760	22,7%	815	5,8%			
Taux d'activité	1,0 point		-1,6 point		3,4 points				
Taux de chômage	-2,7 points		-2,4 points		-2,7 points				
Taux d'emploi	2,6 points		0,4 point		4,7 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	4 340	6,6%	2 320	7,2%	2 015	6,0%			
Personnes occupées	4 205	11,2%	2 035	9,7%	2 175	13,2%			
Chômeurs	-325	-8,1%	-375	-16,4%	45	2,6%			
Personnes actives total	4 035	9,7%	1 740	7,5%	2 285	12,6%			
Personnes inactives	205	0,8%	530	5,9%	-330	-2,2%			
Taux d'activité	1,9 point		0,2 point		3,4 points				
Taux de chômage	-1,5 point		-2,2 points		-0,8 point				
Taux d'emploi	2,6 points		1,8 point		3,5 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : Le total n'est pas nécessairement l'addition de la valeur hommes et femmes car ces données sont arrondies.

Annexe 5 (suite)

Indicateurs du marché du travail au Centre-du-Québec, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	156 535	77 370	79 160	166 435	82 595	83 840	173 310	86 070	87 240
Personnes occupées	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Personnes inactives	56 510	20 270	36 235	62 080	23 940	38 250	61 610	24 225	37 385
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	16 775	10,7%	8 700	11,2%	8 080	10,2%			
Personnes occupées	14 340	16,0%	6 545	12,8%	7 795	20,3%			
Chômeurs	-2 745	-25,6%	-1 800	-29,6%	-940	-20,2%			
Personnes actives total	11 685	11,7%	4 745	8,3%	6 930	16,1%			
Personnes inactives	5 100	9,0%	3 955	19,5%	1 150	3,2%			
Taux d'activité	0,6 point		-1,3 point		4,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,9 points		-3,1 points				
Taux d'emploi	2,8 points		0,9 point		4,4 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	6 875	4,1%	3 475	4,2%	3 400	4,1%			
Personnes occupées	9 540	10,1%	4 585	8,7%	4 955	12,0%			
Chômeurs	-2 140	-21,1%	-1 375	-24,3%	-760	-17,0%			
Personnes actives total	7 355	7,0%	3 200	5,5%	4 185	9,2%			
Personnes inactives	-470	-0,8%	285	1,2%	-865	-2,3%			
Taux d'activité	1,8 point		0,9 point		2,6 points				
Taux de chômage	-2,6 points		-2,7 points		-2,4 points				
Taux d'emploi	3,3 points		2,7 points		3,8 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : Le total n'est pas nécessairement l'addition de la valeur hommes et femmes car ces données sont arrondies.

Annexe 5 (suite)

Indicateurs du marché du travail au Québec, de 1991 à 2001

Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	5 433 245	2 639 025	2 794 220	5 673 465	2 756 700	2 916 760	5 832 345	2 831 445	3 000 905
Personnes occupées	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Personnes inactives	1 895 605	666 720	1 228 885	2 137 260	812 600	1 324 660	2 089 860	819 105	1 270 760
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	399 100	7,3%	192 420	7,3%	206 685	7,4%			
Personnes occupées	323 470	10,4%	102 565	5,9%	220 905	16,1%			
Chômeurs	-118 630	-27,8%	-62 530	-26,4%	-56 100	-29,5%			
Personnes actives total	204 845	5,8%	40 035	2,0%	164 810	10,5%			
Personnes inactives	194 255	10,2%	152 385	22,9%	41 875	3,4%			
Taux d'activité	-0,9 point		-3,6 points		1,7 point				
Taux de chômage	-3,9 points		-3,3 points		-4,4 points				
Taux d'emploi	1,6 point		-0,9 point		4,0 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	158 880	2,8%	74 745	2,7%	84 145	2,9%			
Personnes occupées	315 135	10,1%	132 650	7,8%	182 485	12,9%			
Chômeurs	-108 855	-26,1%	-64 415	-27,0%	-44 445	-24,9%			
Personnes actives total	206 280	5,8%	68 240	3,5%	138 045	8,7%			
Personnes inactives	-47 400	-2,2%	6 505	0,8%	-53 900	-4,1%			
Taux d'activité	1,9 point		0,6 point		3,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,6 points		-3,5 points				
Taux d'emploi	3,9 points		3,0 points		4,7 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : Le total n'est pas nécessairement l'addition de la valeur hommes et femmes car ces données sont arrondies.

Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi

Degré de scolarité	Drummond					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	2 890	6,9%	1 955	8,5%	935	5,0%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	6 775	16,2%	4 240	18,3%	2 535	13,5%
avec certificat d'études secondaires	8 165	19,5%	4 045	17,5%	4 120	22,0%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	3 255	7,8%	2 115	9,1%	1 140	6,1%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	3 750	9,0%	2 060	8,9%	1 690	9,0%
avec certificat ou diplôme	9 900	23,7%	5 160	22,3%	4 735	25,3%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	2 750	6,6%	1 220	5,3%	1 530	8,2%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4 345	10,4%	2 320	10,0%	2 015	10,8%
Nombre total de personnes en emploi	41 825		23 120		18 715	
Degré de scolarité	Centre-du-Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	8 600	8,3%	5 835	10,1%	2 765	6,0%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	17 710	17,1%	11 260	19,6%	6 455	14,0%
avec certificat d'études secondaires	19 915	19,2%	10 090	17,5%	9 820	21,3%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	7 875	7,6%	5 270	9,2%	2 605	5,6%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	8 260	8,0%	4 380	7,6%	3 880	8,4%
avec certificat ou diplôme	24 675	23,8%	12 855	22,3%	11 820	25,6%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6 405	6,2%	2 700	4,7%	3 700	8,0%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	10 300	9,9%	5 190	9,0%	5 105	11,1%
Nombre total de personnes en emploi	103 740		57 580		46 155	
Degré de scolarité	Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9e année	202 710	5,9%	129 660	7,1%	73 050	4,6%
De la 9e à la 13e année						
sans certificat d'études secondaires	439 005	12,8%	270 140	14,7%	168 865	10,6%
avec certificat d'études secondaires	599 115	17,4%	304 640	16,6%	294 475	18,4%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	183 225	5,3%	115 300	6,3%	67 930	4,3%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	262 140	7,6%	137 475	7,5%	124 665	7,8%
avec certificat ou diplôme	748 940	21,8%	381 305	20,7%	367 640	23,0%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	356 280	10,4%	168 705	9,2%	187 575	11,8%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	642 845	18,7%	330 735	18,0%	312 110	19,6%
Nombre total de personnes en emploi	3 434 265		1 837 960		1 596 310	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : Le total des informations sur le degré de scolarité selon le sexe n'égale pas le total de personnes en emploi, car ces informations scindées sont arrondies.

Annexe 7

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Drummond				Centre-du-Québec				Québec			
	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5,6%	6,6%	4,4%	35,0%	8,2%	10,0%	5,9%	32,2%	2,6%	3,4%	1,6%	26,4%
Fermes	5,2%	6,0%	4,3%	36,5%	7,6%	9,1%	5,7%	33,4%	1,9%	2,5%	1,3%	31,9%
Foresterie et exploitation forestière	0,2%	0,3%	0,1%	17,6%	0,4%	0,6%	0,2%	18,5%	0,4%	0,6%	0,1%	11,2%
Pêche, chasse et piégeage	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,0%	15,5%
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	0,2%	0,3%	0,1%	13,3%	0,2%	0,3%	0,0%	11,1%	0,2%	0,2%	0,1%	21,7%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	0,3%	0,4%	0,2%	25,9%	0,2%	0,3%	0,1%	19,1%	0,4%	0,7%	0,1%	9,7%
Services publics	0,6%	0,8%	0,2%	15,2%	0,8%	1,2%	0,2%	14,7%	0,7%	1,0%	0,4%	27,1%
Construction	4,9%	7,7%	1,4%	12,5%	5,1%	8,0%	1,4%	12,5%	4,3%	7,1%	1,2%	12,1%
Fabrication	28,8%	35,3%	20,8%	32,3%	27,4%	33,9%	19,2%	31,2%	17,4%	22,6%	11,4%	30,9%
Fabrication d'aliments	2,9%	3,2%	2,6%	39,5%	3,1%	3,7%	2,4%	34,5%	1,7%	2,0%	1,3%	36,9%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0,1%	0,1%	0,1%	25,0%	0,1%	0,2%	0,1%	22,2%	0,2%	0,4%	0,1%	22,8%
Usines de textiles	2,4%	3,0%	1,6%	29,9%	1,2%	1,4%	1,0%	34,9%	0,5%	0,6%	0,3%	34,4%
Usines de produits textiles	0,8%	0,9%	0,6%	34,9%	0,5%	0,5%	0,4%	41,5%	0,2%	0,3%	0,2%	46,3%
Fabrication de vêtements	1,5%	0,6%	2,7%	78,9%	2,8%	0,8%	5,3%	84,5%	1,7%	0,9%	2,6%	73,2%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0,1%	0,0%	0,2%	100,0%	0,1%	0,0%	0,1%	90,9%	0,1%	0,1%	0,2%	57,3%
Fabrication de produits en bois	1,8%	2,6%	0,8%	20,4%	2,2%	3,2%	1,0%	19,5%	1,3%	2,1%	0,4%	14,0%
Fabrication du papier	2,1%	3,0%	0,9%	20,1%	2,2%	3,2%	0,9%	18,1%	1,0%	1,6%	0,3%	16,4%
Impression et activités connexes de soutien	1,7%	2,3%	1,0%	25,0%	1,0%	1,3%	0,7%	29,4%	0,8%	1,0%	0,7%	38,2%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	0,1%	0,1%	0,0%	21,7%
Fabrication de produits chimiques	0,5%	0,6%	0,4%	30,2%	0,6%	0,8%	0,4%	30,2%	0,8%	0,9%	0,7%	40,7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1,1%	1,2%	0,9%	38,5%	0,8%	0,9%	0,6%	35,2%	0,9%	1,2%	0,5%	28,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	0,6%	0,8%	0,3%	25,0%	0,6%	0,8%	0,3%	22,9%	0,4%	0,7%	0,2%	18,0%
Première transformation de métaux	0,5%	0,7%	0,1%	13,2%	1,1%	1,8%	0,2%	9,9%	0,9%	1,5%	0,2%	10,8%
Fabrication de produits métalliques	2,6%	3,7%	1,3%	22,8%	2,0%	2,9%	0,9%	19,4%	1,2%	1,9%	0,5%	17,1%
Fabrication de machines	3,1%	4,5%	1,3%	18,7%	2,4%	3,6%	0,9%	16,0%	0,8%	1,3%	0,3%	16,5%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	1,1%	0,9%	1,4%	56,7%	0,5%	0,5%	0,6%	46,5%	0,9%	1,1%	0,7%	35,9%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1,8%	1,6%	2,2%	52,9%	0,9%	0,8%	0,9%	47,8%	0,4%	0,6%	0,3%	28,4%
Fabrication de matériel de transport	2,3%	3,1%	1,3%	25,0%	1,7%	2,5%	0,7%	18,1%	1,6%	2,4%	0,6%	18,8%
Fabrication de meubles et de produits connexes	1,1%	1,5%	0,5%	22,5%	2,4%	3,4%	1,1%	20,0%	1,1%	1,5%	0,5%	23,8%
Activités diverses de fabrication	0,9%	1,0%	0,7%	35,2%	1,2%	1,5%	0,8%	29,9%	0,7%	0,7%	0,6%	41,9%

Annexe 7 (suite)

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Drummond				Centre-du-Québec				Québec			
	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes			% femmes dans le secteur	% du nombre de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)		Total (%)	H (%)	F (%)	
Commerce de gros	5,3%	7,4%	2,8%	23,8%	4,8%	6,4%	2,8%	25,9%	4,6%	5,9%	3,2%	32,1%
Commerce de détail	11,1%	8,7%	14,0%	56,5%	10,3%	8,5%	12,6%	54,2%	11,4%	10,1%	13,0%	53,0%
Transport et entreposage	4,7%	6,4%	2,5%	23,6%	4,4%	6,0%	2,3%	23,2%	4,8%	6,8%	2,3%	22,7%
Industrie information et industrie culturelle	0,8%	0,8%	0,8%	42,4%	0,7%	0,6%	0,8%	50,0%	2,6%	2,6%	2,7%	46,9%
Finance et assurances	2,9%	1,5%	4,6%	71,2%	2,8%	1,5%	4,5%	70,6%	3,9%	2,4%	5,6%	66,8%
Services immobiliers et services location	0,8%	0,6%	1,0%	58,2%	0,7%	0,6%	0,8%	49,7%	1,4%	1,5%	1,2%	41,8%
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,5%	3,2%	3,8%	49,1%	2,9%	2,7%	3,3%	49,3%	6,0%	6,3%	5,6%	43,8%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	44,4%	0,1%	0,1%	0,1%	52,4%
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	2,2%	2,4%	1,8%	38,3%	1,9%	2,1%	1,7%	38,9%	3,3%	3,6%	2,9%	41,0%
Services d'enseignement	5,1%	3,3%	7,4%	65,0%	5,3%	3,0%	8,2%	68,6%	6,8%	4,5%	9,5%	64,5%
Soins de santé et assistance sociale	8,9%	3,4%	15,6%	78,8%	9,4%	3,2%	17,0%	80,8%	10,6%	4,3%	17,8%	78,1%
Arts, spectacles et loisirs	1,3%	1,1%	1,4%	51,4%	1,1%	0,9%	1,3%	52,8%	1,6%	1,6%	1,7%	46,9%
Hébergement et services restauration	5,9%	3,2%	9,3%	70,0%	5,5%	2,7%	9,0%	72,4%	6,0%	4,6%	7,6%	58,9%
Autres services, sauf administrations publiques	4,7%	4,4%	5,1%	48,3%	5,6%	5,3%	6,0%	47,4%	5,0%	4,5%	5,6%	51,7%
Administrations publiques	2,9%	2,8%	3,0%	46,4%	2,8%	2,8%	2,9%	45,9%	6,4%	6,3%	6,6%	47,8%
Nombre total de personnes en emploi	41 825	23 115	18 710	44,7%	103 740	57 585	46 155	44,5%	3 434 265	1 837 950	1 596 315	46,5%

Légende : H : hommes; F : femmes.

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 8

Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000

Niveaux de compétence	Drummond			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Niveau de la gestion	39 893 \$	44 633 \$	27 308 \$	40 175 \$	45 145 \$	27 375 \$	52 574 \$	58 963 \$	39 366 \$
Niveau professionnel	43 309 \$	50 703 \$	37 439 \$	42 349 \$	51 147 \$	35 966 \$	46 866 \$	55 586 \$	39 305 \$
Niveau technique	27 274 \$	31 080 \$	21 294 \$	26 633 \$	30 986 \$	19 977 \$	30 903 \$	35 749 \$	24 403 \$
Niveau intermédiaire	22 320 \$	26 847 \$	17 659 \$	21 781 \$	26 434 \$	16 756 \$	23 799 \$	28 140 \$	19 646 \$
Niveau élémentaire	16 239 \$	19 530 \$	12 569 \$	16 532 \$	20 020 \$	12 267 \$	16 803 \$	20 132 \$	12 645 \$
Revenu d'emploi moyen	26 756 \$	31 328 \$	21 011 \$	26 255 \$	31 045 \$	20 196 \$	31 825 \$	37 416 \$	25 344 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, en octobre 1999 et en octobre 2003

	Drummond		Centre-du-Québec		Québec	
	Octobre 2003	Octobre 1999	Octobre 2003	Octobre 1999	Octobre 2003	Octobre 1999
Nombre total de prestataires adultes sans contraintes	1 883	2 429	4 035	5 301	166 763	213 372
SEXE						
femmes	45,4%	46,9%	45,7%	46,5%	41,9%	43,7%
hommes	54,6%	53,1%	54,3%	53,5%	58,1%	56,3%
ÂGE ¹						
moins de 21 ans	5,1%	4,5%	5,4%	4,6%	4,4%	3,4%
21 à 24 ans	9,6%	12,0%	9,0%	10,7%	8,1%	9,7%
25 à 29 ans	12,9%	9,8%	11,4%	9,3%	11,3%	10,6%
30 à 34 ans	11,3%	11,4%	11,0%	11,1%	13,0%	13,9%
35 à 44 ans	28,0%	30,8%	29,3%	31,7%	32,7%	34,3%
45 à 54 ans	32,7%	31,3%	33,6%	32,3%	30,2%	27,7%
55 ans et plus	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%
âge moyen	37,7 ans	37,6 ans	38,1 ans	37,9 ans	37,9 ans	37,5 ans
DURÉE CUMULATIVE depuis janvier 1975						
Premier mois	0,6%	1,1%	0,8%	1,0%	1,4%	1,2%
2 à 5 mois	3,2%	3,1%	3,5%	3,2%	4,5%	4,3%
6 à 11 mois	4,6%	4,9%	4,7%	4,3%	5,8%	4,9%
12 à 23 mois	8,3%	6,5%	7,5%	6,9%	9,5%	8,1%
24 à 47 mois	10,8%	12,6%	10,8%	12,2%	12,4%	13,3%
plus de 48 mois	72,5%	71,8%	72,8%	72,5%	66,3%	68,1%
durée cumulative moyenne	116,1 mois	108,8 mois	119,1 mois	109,8 mois	106,4 mois	98,5 mois
SCOLARITÉ ²						
primaire	5,5%	8,6%	6,8%	10,5%	6,6%	8,9%
secondaire	69,1%	73,4%	67,4%	71,5%	58,7%	65,8%
collégiale	6,1%	7,2%	6,7%	7,4%	6,5%	7,2%
universitaire	2,4%	2,9%	2,1%	3,0%	5,9%	6,0%
inconnu	16,9%	7,9%	17,0%	7,6%	22,2%	12,1%

1 : En 1999, la première classe d'âge regroupait les moins de 20 ans.

2 : Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Sources : Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Rapports officiels octobre 1999 et octobre 2003.

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient **sans emploi** salariées ou à leur compte, étaient **prêtes à travailler** et avaient **activement cherché** un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues du *Recensement 2001*, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes sévères : Les personnes avec **contraintes sévères** à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes temporaires : Les personnes avec **contraintes temporaires** à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de cinq ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Lexique (suite)

Secteurs d'activité du Recensement 2001 - Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'*Accord de libre-échange nord-américain* (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services :

Commerce de gros (code SCIAN 41)
 Commerce de détail (codes SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (codes SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (code SCIAN 51)
 Finance et assurance (code SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (code SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (code SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (code SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (code SCIAN 56)
 Services d'enseignement (code SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (code SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (code SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (code SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (code SCIAN 81)
 Administrations publiques (code SCIAN 91)

Industrie de production des biens :

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.