

Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
24 janvier
1998

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Certains parlent de « ressources »...

Nous vous voyons d'abord et avant tout comme *notre premier client*; nous pensons que vous devez être au cœur de nos préoccupations; et grâce à cela, nous avons gagné une place de choix parmi les 50 sociétés privées les mieux gérées au Canada.

Lorsque vous nous choisissez, nous nous engageons chaque jour à faire en sorte que votre choix se justifie. En échange de vos compétences et de votre savoir-faire, nous nous engageons à vous offrir des mandats stimulants, des défis à votre mesure et surtout, le support et l'appui nécessaires à l'atteinte de vos objectifs.

Les carrières en informatique ne manquent pas. Les offres se multiplient et nous savons que vous avez l'embaras du choix. Chez Larochelle Gratton, nous misons sur une alliance solide et des relations durables. En vous joignant à nos 125 professionnels, vous deviendrez *notre premier client*; et à ce titre, nous nous devons de vous satisfaire.

10 ANS
ISO 9001

LAROCHELLE GRATTON
Larochelle Gratton, 1010, rue de la Gauchetière Ouest, bureau 2280, Montréal (Québec) H3B 2N2
Télécopieur : (514) 393-0287 • Courrier électronique : recrut@larochelle-gratton.com



Appelez-nous

Sylvie Godin
393-8558



Nous, nous parlons de « clients »

TECHNOLOGIES INTERNET

NT, UNIX, TCP/IP
Spécialistes technologiques

PLATEFORME CLIENT-SERVEUR

ORACLE
Developer 2000 ou Designer 2000

AS/400
RPG 400, Lansa

ORDINATEUR CENTRAL



Une entreprise voulant se démarquer dans l'industrie du stationnement par la recherche, le développement et la mise en marché de nouvelles technologies désire s'adjoindre les spécialistes suivants :

Conseiller(ère) principal(e) - Technologies et intégration
(Télécommunications et informatique)

Compétences recherchées dans les domaines suivants : technologies de communication (connaissances et essais) ; évaluation des produits électroniques dont carte à puce... ; appels d'offres pour équipements spécialisés (lecteur de cartes, sélecteur de monnaie, écran tactile, boîtier, etc.) ; transfert technologique (interface R&D et usagers).

Expérience pertinente souhaitée d'au moins six ans. Scolarité exigée : diplôme de premier ou deuxième cycle universitaire.

Conseiller(ère) en développement
(Gestion du stationnement)

Expérience pertinente dans les domaines de compétence suivants : évaluation de nouvelles technologies et d'équipements spécialisés, impliquant connaissances en électronique, mécanique et bâtiment et suivi de réalisation de projets d'investissement.

Exigences minimales : diplôme universitaire de premier cycle et au moins deux années d'expérience pertinente.

Expédiez votre curriculum vitae avant le 30 janvier 1998 en faisant référence à cette annonce.

par télécopieur, au numéro 868-3772.

(Entreprise souscrivant à un programme d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont le C.V. aura été retenu recevront une réponse - Les C.V. pertinents seront conservés durant un an.)

VICE-PRÉSIDENT - APPROVISIONNEMENT

Notre client, une entreprise d'envergure et en plein essor établie à Montréal, qui exerce ses activités en Ontario et au Québec, souhaite s'adjoindre les services d'un leader compétent pour élaborer et gérer les activités d'approvisionnement incluant la logistique.

Relevant du Chef de l'exploitation, vous ferez partie de l'équipe de direction et bâtirez la fonction en utilisant les plus récentes techniques de gestion des approvisionnements. Vous négocierez des ententes d'achat aux meilleures conditions avec des fournisseurs nationaux et assurerez la participation des unités commerciales.

Bilingue, titulaire d'un diplôme universitaire en commerce ou génie, vous avez une formation en gestion de l'approvisionnement, excellentes connaissances de la logistique et comptez environ 10 ans d'expérience confirmée en gestion des approvisionnements. Vous avez la facilité à gérer de multiples emplacements; vous faites preuve d'esprit d'analyse, êtes un négociateur convaincant et possédez un excellent potentiel de croissance.

Veuillez nous faire parvenir votre CV en toute confiance par télécopieur au (514) 982-9407 ou par courrier au 1130, Sherbrooke ouest, bureau PH-1, Montréal H3A 2M8. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Rourke,
Lizotte
& Associés

MONTRÉAL • TORONTO
AFFILIATIONS AU CANADA
É.-U., MEXIQUE, AMÉRIQUE DU SUD

Conseillers en ressources humaines

PROFESSIONNELS DE L'INFORMATIQUE

Notre firme de services-conseils en informatique désire s'adjoindre la collaboration de personnes hautement compétentes dans les Technologies de l'information pour satisfaire les besoins croissants de notre clientèle.

En contrepartie, nous offrons une rémunération concurrentielle, des conditions correspondant à votre profil et des postes permanents, temporaires et contractuels.

Nous recherchons des candidats et candidates ayant une expertise dans un ou plusieurs des domaines suivants. Une certification reconnue par Microsoft ou Novell est un atout.

RÉSEAUX :
Novell, Windows NT, Aiguilleur, Passerelle, MS-Mail, MS-Exchange, CC-Mail, GroupWise, SMTP, SMS, Lotus Notes, Unix.

SUPPORT BUREAUTIQUE :
Support PC et Macintosh, Windows 95, Windows NT Workstation.

Nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae à l'une ou l'autre des adresses suivantes : Courrier électronique : info@dgem.qc.ca
Télécopieur : (514) 849-2085.

Nous vous remercions de votre intérêt; toutefois, seules les personnes retenues seront contactées. DGEM souscrit au principe d'équité en emploi.

D.G.E.M. inc.

235, rue Sherbrooke ouest, bur. 104
Montréal (Québec), H2X 1X8

Microsoft Certified
Solution Provider

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Au Canada depuis 1908, notre réputation de qualité s'étend aux marchés aussi variés que celui des produits industriels et du couvre-plancher.

À ce poste relevant du directeur de production, vous verrez à optimiser le procédé de production tout en respectant la politique de qualité de l'entreprise.

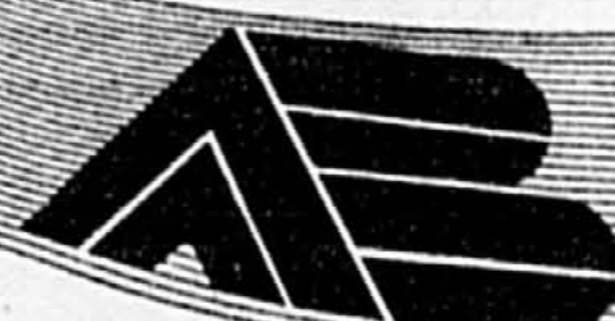
Afin de réussir dans ces fonctions, vous devez détenir un diplôme d'ingénieur et posséder au moins 5 années d'expérience pertinente en milieu

industriel, préféablement dans le secteur des produits chimiques. La connaissance de l'anglais est un atout.

Pour vous assurer d'une considération immédiate, faites parvenir votre c.v., avant le 6 février, au: Service des ressources humaines, 200, rue Bank, Sherbrooke (Québec) J1H 4K3.
Télécopieur : (819) 821-9254

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

PRODUITS AMERICAN
BILTRITE LTÉE



Les spécialistes de la technologie de l'information d'aujourd'hui, sont les architectes du futur. Venez planifier votre carrière avec nous.



ENVIRONNEMENT: "MAINFRAME" Permanent

Critères techniques: MVS XA/ESA/390 CICS, JES2/3, TSO/ISPF, Cobol, Endever. Les bases de données suivantes sont un atout selon les différents postes: DB2, IMS, Adabas, et PL/I etc.

	Salaire	Position
Programmeur Analyste Junior/Intermédiaire	\$34,000+	10422
Programmeur Analyste Senior développement	\$50,000+	10419
Directeur de projets	\$70,000	9966
Analyste en logiciels (optimisation, installation)	\$65,000	10172
Support à la clientèle	\$50,000	10410
Analyste en capacité: 60% entretien, 40% développement	\$60,000+	10195
Directeur Performance "Bench Marking" 10 ans d'expérience en développement et dans un poste similaire	\$60,000+	10153
Analyste Programmeur Senior, AS/400, développement	\$55,000	9860
Analyste Programmeur Senior, Chef d'équipe, AS/400, réseaux locaux, secteur manufacturier.	\$60,000+	10142
Architecte en réseautique, Télécommunication: TCP/IP, SNA, transfer Asynchronous, LAN, NT, Novell 4.1	\$60,000+	10194
Analyste de réseau, Télécommunication: TCP/IP, IPX, SPX, Netbios, réseaux locaux, Netware, NT	\$60,000+	10191
Consultant, soutien aux usagers MS Office, Microsoft Access, Windows (tout genre)	\$39,800	10409

ENVIRONNEMENT: ORACLE Permanent et contractuel

Financial, SQL, PL/SQL, Oracle Developer et Designer un atout, 6 ans d'expérience en développement avec Oracle

	Salaire	Position
Architecte GL, FA, PA, PO	\$70,000+	9941
Architecte Base de données Oracle	\$65,000+	9943
Architecte Grand Livre	\$65,000+	9945
Administrateur d'applications	\$65,000+	9948

Communiquez avec: Suzette Gravel ou Margareth Archer.

C. élect. : jobs-montreal@ward-associates.com
Site Web : www.ward-associates.com

2000, rue Peel
Bureau 680
Montréal (Québec)
H3A 2W5
Tél. : (514) 848-9361
Télex : (514) 848-6376



VENTES INTERNES (SUPPORT TECHNIQUE) INSTRUMENTATION INDUSTRIELLE ET CAPTEURS

Nous sommes à la recherche d'une personne bilingue, hautement motivée, possédant un DEC en électrotechnique, ayant plus de 2 années d'expérience dans la vente technique d'instrumentation, principalement en température ou dans un domaine connexe. Il (elle) travaillera à la prise de commandes téléphoniques ainsi qu'au support technique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Normand Bellisario
THERMO-KINETICS CIE LTEE
5417, Vanden Abeele, Saint-Laurent
(Québec) H4S 1S1

Fax: (514) 856-0373
e-mail: nbellisario@thermo-kinetics.com
Discrétion assurée, intermédiaires s'abstenir.

CLSC
Joliette

Un support à tout âge

POUR SON ÉQUIPE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Le CLSC DE JOLIETTE est à la recherche

D'UN(E) TECHNICIEN(NE) EN HYGIÈNE DU TRAVAIL

poste temporaire (1 an), temps plein (possibilité de prolongation)

Fonction:

Personne qui applique les différentes techniques de l'hygiène du travail: évaluation environnementale, rapports d'étude, entretien des instruments de mesure, application des programmes de santé en entreprise, évaluations de postes pour les retraits préventifs.

Exigences:
- D.E.C. avec spécialisation en santé au travail;
- Expérience de deux ans dans des programmes de prévention;
- Connaissance approfondie des instruments de mesures;
- Capacité de travailler en équipe;
- Connaissances et aptitudes en animation;
- Automobile requise.

Rémunération: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 février 1998 à:

«CONCOURS TECHNICIEN EN HYGIÈNE DU TRAVAIL»

Monsieur Pierre Boissonneault
Directeur général
CLSC de Joliette
245, rue Curé Majeau
Joliette, (Québec) J6E 8S8
TÉLÉCOPIEUR: (514) 755-4896

259142

REPRÉSENTANTS COMMERCIAUX

IKON Solutions de bureau Comptant plus de 9 000 techniciens et 35 000 employés oeuvrant dans plus de 900 bureaux à travers le monde, IKON Solutions de bureau figure parmi les plus importantes entreprises de bureautique à l'échelle internationale. Équipement de bureau de qualité supérieure, réseautique, services financiers, gestion de données et de documents... nous sommes fin prêts pour le nouveau matériel.

Nous sommes à la recherche de REPRÉSENTANTS COMMERCIAUX intéressés à travailler dans un milieu stimulant, hautement concurrentiel.

Si vous obtenez ce poste, vous relèverez directement du chef du service des ventes. Vous ferez alors face à de nombreux défis. Votre but sera d'atteindre, voire de surpasser, les objectifs de vente de l'ensemble de nos produits dans un territoire donné et d'assurer un excellent soutien à tous nos clients, les anciens comme les nouveaux.

Pour bien exercer ces fonctions, vous devez avoir l'esprit d'équipe, être enthousiaste, déterminé(e), intègre et pouvoir communiquer facilement en français comme en anglais. Vous possédez de l'expérience en bureautique ou dans un domaine connexe lié à la haute technologie. Vous êtes toujours parvenu(e) à atteindre et souvent à dépasser d'ambitieux objectifs. Votre compréhension de la vente de solutions réseau et vos résultats antérieurs démontrent votre capacité à saisir les aspects techniques de notre entreprise. Un diplôme collégial ou universitaire serait un atout. Vous devez aussi être titulaire d'un permis de conduire en règle.

Nous offrons les meilleures possibilités de rémunération du milieu ainsi que d'excellentes conditions de travail et un programme complet d'avantages sociaux. Pour vous joindre à notre équipe gagnante, vous devez d'abord nous faire parvenir votre curriculum vitae.

M. André Marcoux
IKON Solutions de bureau
255, boul. Décarie
Montréal (Québec)
H4N 2L7

IKON
Solutions de bureau

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

la Technologie
de demain

NBS Technologies Inc.

est un fournisseur de premier rang de terminaux de points de vente aux institutions financières qui offrent à leur clientèle des systèmes de transactions automatisées de débit et de crédit. Nous élargissons notre secteur de service et des réparations et sommes donc à la recherche d'un :

Superviseur, Service et calibrage

Relevant du directeur des opérations, vous serez responsable d'élaborer de mettre en place l'orientation technique du service des réparations, ainsi que du service de calibrage de NBS. Titulaire d'un DEC en électronique ou d'un diplôme technique équivalent, vous avez acquis deux à trois années d'expérience à un poste similaire. Des connaissances informatiques ainsi que la maîtrise à l'oral tant du français que de l'anglais font partie des exigences.

Nous offrons un régime de rémunération concurrentiel et l'occasion de travailler dans un milieu de travail dédié à la mise en œuvre des pratiques technologiques de classe mondiale. Veuillez faire parvenir votre CV en toute confiance par la poste, avant le 13 février, au Directeur des ressources humaines, NBS Technologies Inc., 1101, 46^e Avenue, Lachine (Québec) H8T 3C5, ou par télécopieur au (514) 639-6414, ou encore par courrier électronique à : rfelton@nbspos.com.

Pour mieux connaître NBS, venez visiter notre site Web au <http://www.nbstech.com>

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne pourrions communiquer qu'avec les seuls candidats retenus pour une entrevue. Agences s'abstenir.

CEDROM-SNI
LES ARCHITECTES DE L'INFORMATION

Chef de file dans l'édition et la diffusion d'information textuelle et multimédia, CEDROM-SNI est également un leader dans la conception et le développement de logiciels de gestion et de diffusion d'information. Du cédérom aux inforoutes, CEDROM-SNI s'est taillé une place privilégiée au cœur d'une industrie en pleine croissance. Notre équipe participe à la réalisation de projets à l'échelle locale, nationale et internationale. Nous recherchons actuellement des candidats pour combler les postes suivants :

Adjoint(e) de direction réf. 01

- Bilinguisme oral et écrit;
- Connaissance de l'environnement Windows, messagerie et agendas électroniques;
- Au moins cinq ans d'expérience pertinente;
- Grand sens de l'organisation.

Informaticien(ne) réf. 02

- Diplôme universitaire de premier cycle en informatique;
- Au moins deux ans d'expérience en programmation Windows, C++;
- Intéressé pour le développement d'interface usager (un atout).

Conseiller(ère) commercial(e) réf. 03

Le défi: Promouvoir la vente d'une gamme de cédéroms et l'implantation de solutions électroniques pour la diffusion de revues de presse et la recherche dans les archives des journaux québécois.

- Bilingue et possédant une expérience de deux à trois années en représentation;
- Une connaissance technique des réseaux informatiques un atout;
- Maîtrise des principales applications bureautiques;
- Formation universitaire pertinente.

Télémarketing / Assistant(e) aux ventes réf. 04

Le défi: contacter des clientèles ciblées en utilisant différents médiums de communication afin d'offrir des services et produits en promotion. Assister les ventes et le marketing dans le déroulement des activités promotionnelles. Développer le rayonnement du télémarketing.

- Une à deux années d'expérience en télémarketing;
- Maîtrise des principales applications bureautiques;
- Bilinguisme parlé et écrit;
- Esprit d'initiative.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence approprié avant le 13 février 1998 au Service des ressources humaines, CEDROM-SNI, 825, Querbes, bureau 200, Outremont (Québec) H2V 3X1 ou par courrier électronique à emploi@cedrom-sni.qc.ca

UNE IMPORTANTE NOUVELLE
PERSPECTIVE DE GESTION DES ARTS

Le Centre national des Arts du Canada est à la recherche d'une personne exceptionnelle, diplômée en musique, pour occuper un poste de gestion de l'Orchestre, appelé à prendre de l'expansion. En qualité de gestionnaire associé des opérations de l'Orchestre, la personne choisie sera responsable d'une gamme progressivement croissante de fonctions de gestion comprenant le calendrier, le budget, la négociation et la mise en œuvre sur le plan opérationnel. La période de formation comprendra un programme structuré d'apprentissage dirigé par un mentor, des séminaires et de la formation au travail par le premier réalisateur et producteur des arts de la scène au Canada. Après avoir terminé un cycle de formation de deux ans, la personne choisie sera promue à un poste plus important avec des bénéfices correspondants.

Vous détenez un diplôme universitaire en musique, ou en arts avec cours de musique, vous avez un excellent dossier académique, beaucoup d'engagement, de l'ambition et le sens de la stratégie. Vous vous exprimez avec clarté et persuasion et pouvez assumer le style propre au gestionnaire. Vous avez le sens développé de l'organisation et vous pouvez évaluer vos progrès de façon réaliste. Vous valorisez l'excellence, l'éthique, la considération pour les autres et vous aspirez aux plus hautes sphères de la profession de gestion des arts. L'expérience de la performance en tant que musicien et l'habileté à s'exprimer dans les deux langues officielles seraient des atouts.

Si vous désirez soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir une lettre d'une page décrivant ce qui vous motive à postuler, quelles aptitudes vous recommandent pour ce poste et la raison principale pour laquelle nous devons vous recevoir en entrevue; veuillez aussi joindre un curriculum vitae de deux pages décrivant votre carrière académique, vos aptitudes et votre expérience. Les candidats les plus prometteurs seront invités à soumettre un examen écrit dans une deuxième étape du concours. Prière de faire parvenir votre lettre de demande et votre curriculum vitae, d'ici le lundi 9 février 1998, à:

SALAIRE: 35 000 \$ PAR ANNÉE.

Danielle Robinson
Agent des ressources humaines
Centre national des Arts
C.P. 1534, Succ. B
Ottawa (Ontario) K1P 5W1
Fax: (613) 943-1402

Le CNA est un employeur favorisant l'équité en matière d'emploi. Nous répondons seulement aux candidatures retenues.

DIRECTEUR DES ACHATS

Notre compagnie est à la recherche d'un(e) Directeur / trice des achats. Notre client, un groupement d'achats œuvrant principalement dans le domaine de la photographie est actuellement à la recherche d'un acheteur possédant un minimum d'expérience de 5 ans dans le domaine.

Le titulaire sera responsable de

- Planifier les achats;
- Contrôler la rotation des inventaires;
- Superviser le personnel des opérations d'entrepôt;
- Négocier avec les fournisseurs;
- Mettre à jour les dossiers fournisseurs;
- Informer la clientèle sur le développement des ententes d'approvisionnement;
- Travailler étroitement avec le département de marketing afin de maximiser les investissements de publicité conjointe avec les fournisseurs;
- Organiser des comités avec les marchands afin de les diriger, de les informer sur le choix des produits à supporter dans notre publicité et nos magasins;
- Assister aux congrès et autres réunions pour informer les marchands de l'évolution et tendances du marché;
- Assister aux différents salons d'achats importants dans le domaine de la photographie ou de l'image.

Le titulaire devra posséder les qualités suivantes:

- Leadership;
- Structuré et ordonné;
- Bilingue - à l'oral et à l'écrit;
- Expérience sur système d'information;
- Connaissances en marketing;

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**R.G. Sicard, RGS Gestion Conseil, C.P. 706, CDN,
Montréal (Québec) H3S 2V4,
ou email: agscst@logi.net**



IRSS
Institut de recherche
en santé et en sécurité
du travail du Québec

CONSEILLER(ÈRE) EN CONCEPTION
ET EN GESTION DE PROJETS

CONCOURS 97-025R

Créé en 1980 et financé par la CSST, l'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec (IRSS) contribue à l'élimination à la source des dangers professionnels et à la réduction des coûts humains, sociaux et économiques qui découlent des accidents du travail.

Les recherches qu'il réalise ou finance sont issues de besoins exprimés par les milieux de travail. Elles sont menées en étroite collaboration avec les travailleurs et les employeurs.

Relevant de la directrice du programme service à la clientèle, vous exercerez un rôle d'interface entre l'Institut et les chercheurs externes pour la gestion des demandes de financement de recherche adressées à l'Institut ou sollicitées par celui-ci, entre autres dans les domaines suivants : les problèmes musculosquelettiques, les allergies de type professionnel et les contaminants. Vous collaborerez au recrutement des personnes chargées de l'évaluation de la qualité scientifique des protocoles et des rapports de recherche, rédigerez la synthèse de ces évaluations et présenterez le dossier aux instances de l'IRSS pour acceptation. De plus, vous participerez à la communication des besoins et des priorités de recherche auprès des milieux universitaire et industriel et collaborerez avec les équipes internes de l'IRSS.

Vous êtes diplômé(e) universitaire, de préférence de troisième cycle, dans une discipline des sciences de la santé et avez de l'expérience en recherche appliquée, idéalement dans le domaine de l'épidémiologie. Vous faites preuve de compétence en gestion de la recherche, de leadership et d'initiative, et vous pouvez traiter simultanément plusieurs dossiers. Enfin, vous démontrez un intérêt marqué pour l'établissement de collaboration entre chercheurs, ainsi qu'une facilité à rédiger des textes à caractère scientifique ou grand public.

Pour ce poste, la maîtrise de la langue française est essentielle et une bonne connaissance de la langue anglaise est souhaitable. Il est aussi nécessaire d'être très familiarisé(e) avec la micro-informatique. Quant au salaire, il variera selon la formation et l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 97-025R, avant le 4 février 1998 à l'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec, Service des ressources humaines, 505, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3C2. Télécopieur : (514) 288-7446.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois, nos communications se limiteront aux personnes retenues. Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

NORAMPAC INC., DIVISION MONTRÉAL
RECHERCHE UN(E)
REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Norampac inc., née de la fusion des divisions d'emballages entre Cascades et Domtar, est le plus gros producteur de carton ondulé et de papiers doublés et cannelures au Canada et le 10^e en Amérique du Nord. La division Montréal se spécialise dans la fabrication de boîtes de carton ondulé.

Relevant du Directeur régional, ventes et marketing, vous aurez comme principales responsabilités le développement d'une nouvelle clientèle ainsi que l'accroissement du volume et le maintien de bonnes relations avec la clientèle existante. La négociation d'ententes avec les clients, la prospection de nouveaux clients, la gestion de vos dossiers et le souci constant de la satisfaction de votre clientèle feront partie de vos défis quotidiens.

Détenteur d'un diplôme d'études postsecondaires, vous comptez de trois (minimum) à

cinq années d'expérience en vente directe d'un produit manufacturé. Vous devez avoir l'expérience de la gestion et du développement d'un territoire. Vous possédez un bon esprit de synthèse et d'analyse et aimez travailler en équipe. Doté d'un excellent sens de l'organisation et possédant des aptitudes interpersonnelles supérieures, vous êtes reconnu pour votre engagement envers le service à la clientèle.

Le bilinguisme est essentiel.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 30 janvier 1998, à:

Louise Thérèse
Ressources humaines
Norampac inc.,
division Montréal
5200, rue Molson
Montréal (Québec)
H1Y 3B5

SIGNOTECH inc.

RECHERCHE des personnes ayant de l'expérience en signalisation routière ou dans des domaines connexes pour les postes suivants :

UN DIRECTEUR DES PROJETS

Répondre du déroulement et de la rentabilité de l'ensemble des projets; coordonner les différentes équipes reliées à la préparation et à la réalisation des projets. Minimum 5 années d'expérience en gestion de projets; habileté avec les outils informatiques; efficacité avec des contraintes de temps; responsabilité et autonomie.

DEUX ESTIMATEURS

À partir des devis techniques et en consultation avec différents intervenants, établir les besoins et les coûts des différents projets de signalisation routière. Minimum 3 années d'expérience; être à l'aise en informatique.

DEUX CHARGÉS DE PROJETS

Coordonner et suivre le déroulement des étapes de différents projets en visant le respect des échéanciers, la satisfaction des clients et la rentabilité des opérations. Minimum 3 années d'expérience; autonomie; aptitude au travail en équipe.

Faites parvenir votre C.V. par FAX au (514) 643-3359
Téléphonez à Jean-Marie Dubois au (514) 643-3357
Avant le 6 février 1998

Un producteur canadien majeur de polystyrène expansible, la COMPAGNIE CHIMIQUE HUNTSMAN DU CANADA, INC., est à la recherche d'un(e):

Technicien(ne) en Contrôle de Qualité

Relevant directement du directeur de l'assurance qualité, le premier objectif de ce (cette) technicien(ne) est d'effectuer les tests de laboratoire servant au contrôle de la qualité du produit.

Les principales activités de ce poste à temps plein incluent les tests sur le produit fini ainsi que les matières premières et la compilation des données recueillies dans des bases de données sur ordinateur.

La personne idéale pour ce poste doit détenir un diplôme (DEC) en technique de chimie analytique ou l'équivalent, posséder une expérience de travail de 2 à 3 ans dans un laboratoire et avoir de l'expérience avec des GC.

De plus, le bilinguisme serait un atout.

Le salaire offert varie selon l'expérience pertinente.

Veuillez faire parvenir votre C.V. en toute confiance, avant le 30 janvier 1998, à l'adresse suivante ou par télécopieur au (514) 292-4172.

HUNTSMAN

COMPAGNIE CHIMIQUE HUNTSMAN DU CANADA, INC.
24, rue Bellevue - C.P. 240
Mansonville (Québec) J0E 1X0
Attn: Ressources humaines

"NOUS OFFRONS UN ENVIRONNEMENT SANS FUMÉE"

WALSH AUTOMATION:
WACT Division

Walsh Automation est reconnue comme un leader dans l'industrie pour fournir des solutions afin d'optimiser les performances des procédés. Due à une demande croissante, notre division des Technologies de Contrôle Avancé est à la recherche d'

INGÉNIEURS DE CONTRÔLE AVANCÉ

Les candidats recherchés auront les qualifications suivantes :

- Ingénieur avec une maîtrise en contrôle de procédé.
- Minimum 5 années d'expérience dans des projets de contrôle avancés dans les industries pétrochimique, des pâtes et papiers pharmaceutique et/ou des mines et métallurgie.
- Disposé à voyager.

Les candidats qualifiés devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

WALSH AUTOMATION:
3300 boul. Cavendish, bureau 670
Montréal, Québec H4B 2M8
Télécopieur : (514) 485-6617

ÉQUIPEMENT
FÉDÉRAL
QUÉBEC LTÉE

Équipement Fédéral Québec Ltée est une entreprise en pleine expansion, axée sur le service et œuvrant dans la location et la vente d'équipement lourd utilisé dans la construction et la foresterie.

REPRÉSENTANT(E), LOCATION

Vous serez responsable de la location de machinerie sur le territoire de Montréal.

Exigences : D.E.C. ou l'équivalent • Expérience d'au moins trois ans dans la location d'outils et/ou de machinerie • Bilinguisme requis • Autonomie et esprit d'équipe

Si vous avez le goût du défi, envoyez-nous votre curriculum vitae (référence 5002). Nous offrons une excellente rémunération ainsi qu'un programme d'avantages sociaux intéressant.

Directrice des ressources humaines
Équipement Fédéral Québec Ltée
1945, 55^e Avenue, Dorval (Québec) H9P 1G9
Télécopieur : (514) 636-4087

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats retenus seront contactés.

BYERS CASGRAIN

SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
AVOCATS

BYERS CASGRAIN, l'un des cabinets d'avocats les plus réputés de Montréal, dessert une clientèle nationale et internationale et désire s'adjoindre un ou une

AVOCAT ou AVOCATE RECHERCHISTE
DROIT DU TRAVAIL

La personne que nous recherchons doit avoir acquis au moins un an d'expérience, être bilingue et posséder les atouts nécessaires au travail de recherche et de préparation de dossiers ainsi qu'à la rédaction de mémoires et d'opinions.

Toutes les demandes seront traitées de façon confidentielle. Veuillez acheminer votre curriculum vitae et une copie de vos résultats universitaires, avant le 6 février 1998, à l'attention de :

Me Christian Létourneau
1, Place Ville-Marie, bureau 3900
Montréal (Québec) H3B 4M7

Membre de McMILLAN BULL CASGRAIN
MONTRÉAL TORONTO VANCOUVER SURREY SHANGHAI TAIPEI

Relever les défis

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Il est rare qu'un travailleur demeure au même poste toute sa vie. Il acquiert des aptitudes au fur et à mesure de ses emplois et vit de nouvelles expériences qui l'aideront à monter dans la hiérarchie.

Des recherches faites par des experts du marché du travail nous révèlent qu'il existe trois grandes catégories d'événements qui peuvent aider à bâtir sa carrière.

Celui qui a sans doute le plus grand impact est de savoir relever les défis. Ces défis peuvent se présenter sous plusieurs formes : gérer un important projet, superviser une équipe d'employés, régler un conflit important, être promu, ou encore changer d'emploi.

Un des plus grands défis qui soient pour tout travailleur est sans doute de se trouver un nouvel emploi après avoir été licencié — surtout de nos jours, alors que les emplois se font de plus en plus rares et que les chercheurs d'emploi se livrent une concurrence féroce.

Relever des défis amène souvent le travailleur à développer de nouvelles habiletés. Cela amène aussi très souvent ce travailleur à se dépasser, ce qui cultive son potentiel.

Les contacts

Un deuxième groupe d'événements qui aidera le travailleur à mieux bâtir sa carrière est de pouvoir travailler en compagnie de personnes qui marqueront sa carrière et qui auront une forte influence sur son avenir, en autant toutefois qu'il sache en profiter. On prend souvent quelqu'un comme « idole », que ce soit dans le monde du spectacle, dans le monde social ou dans le monde professionnel.

Les travailleurs qui savent profiter de l'expérience de patrons efficaces et sérieux, qui savent utiliser leurs conseils judicieusement, en bénéficient avantageusement et sauront profiter de conseils de ces personnes qui marqueront favorablement leur carrière.

Franchir les épreuves

Des situations telles que mauvaises décisions, une faillite, une promotion donnée à quelqu'un d'autre et surtout un licenciement ont souvent des influences néfastes sur la plupart des individus.

Plusieurs demeureront marqués par de telles situations et auront beaucoup de difficultés à s'en relever.

Par contre, les personnes les plus fortes sauront tirer des avantages et des leçons de ces situations. Elles ne se laisseront pas abattre et se remettront à l'attaque pour améliorer leur sort.

La plupart des travailleurs aujourd'hui ont à faire face un jour ou l'autre à une mise à pied. Comme on le dit souvent, ce n'est pas la fin du monde. Toutefois, la perte d'un emploi peut devenir catastrophique si le travailleur se laisse aller à la déprime et ne retrouve pas la motivation nécessaire pour se remettre en recherche d'un nouvel emploi.

Un excellent remède

Un proverbe nous dit depuis des siècles que l'oisiveté est la mère de tous les vices. Comme nous disions précédemment, une perte d'emploi devient un défi immense à relever. Il faut donc se mettre en action très rapidement.

Il ne faut surtout pas profiter de cette période de chômage pour que les jours de semaine deviennent des samedis et des dimanches, et que vos activités hebdomadaires ne soient plus que des activités de loisirs ou sociales.

Il faut que vous vous attaquiez à la recherche de votre nouvel emploi immédiatement. Plusieurs se fixeront toutes sortes de petits objectifs qui ne conduiront jamais à un emploi, mais ils satisfont ainsi leur tranquillité d'esprit et combinent « leurs heures de travail » en accomplissant de petits travaux domestiques ou autres.

La recherche d'emploi étant un défi de taille, il faut avoir des stratégies de taille pour être capable de le circonscire. Votre premier devoir est donc de vous conditionner mentalement à attaquer le marché très rapidement.

Lancez-vous donc un défi ! Prouvez à votre entourage que vous êtes capable de vous dénicher un emploi rapidement, un emploi qui vous apportera plus de satisfaction et de motivation que celui que vous venez de perdre ou celui que vous voulez quitter.

Allez chercher les outils nécessaires auprès des personnes qualifiées, ce que les chercheurs d'emploi hésitent souvent à faire. Un malade va voir un médecin compétent, pourquoi donc ceux qui ont « mal à leur carrière » n'iraient-ils pas consulter un expert dans ce domaine devenu si spécialisé et qui pourrait les aider à relever ce grand défi ?

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

DECouvrir
CONTRIBUER
PROGRESSER

Merck Frosst Canada Inc. est la plus grande société pharmaceutique intégrée au Canada. Elle emploie plus de 1 300 personnes dans les domaines de la recherche, de la fabrication et de la commercialisation de produits pharmaceutiques et de vaccins. Merck Frosst offre présentement une excellente occasion d'emploi dans un milieu de travail des plus stimulants.

SPECIALISTE DE L'INTÉGRATION

(2 ou 3 jours par semaine)

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'un programme d'emploi qui permet une certaine souplesse d'organisation, cinq jours de travail pouvant être échelonnés sur deux semaines.

Vous devrez intégrer les solutions logicielles aux bureaux de PC standard, faire l'acquisition et la distribution ou la redistribution du matériel et des logiciels provenant du commerce ou non. Dans un environnement Windows NT, vous assumerez la responsabilité de la maintenance des ordinateurs de manière à faciliter les connexions aux réseaux. De plus, vous prendrez les dispositions nécessaires à l'expédition de produits informatiques.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat, de préférence en informatique, et possédez deux ou trois années d'expérience pertinente. Vous devez faire preuve d'une excellente connaissance des micro-ordinateurs, matériel et logiciel (environnement Windows et NT). De plus, vous possédez une vaste expérience de travail avec les micro-ordinateurs, les connexions réseau, les logiciels de tierce partie (du commerce) ainsi qu'une formation sur les plateformes Microsoft (Microsoft Office, Access, Visual Basic). Vous possédez également de l'expérience dans la conception d'infrastructure, la configuration d'ordinateurs de bureau et les activités de soutien. Vous êtes bilingue et avez des aptitudes marquées pour le travail en équipe axé sur les résultats. Un certificat d'études de Microsoft constituerait un atout certain.

Merck Frosst offre un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux ainsi que des occasions d'emploi favorisant le perfectionnement personnel au sein d'une entreprise dynamique en constante expansion.

Les personnes intéressées à se joindre à notre équipe sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à l'adresse suivante :

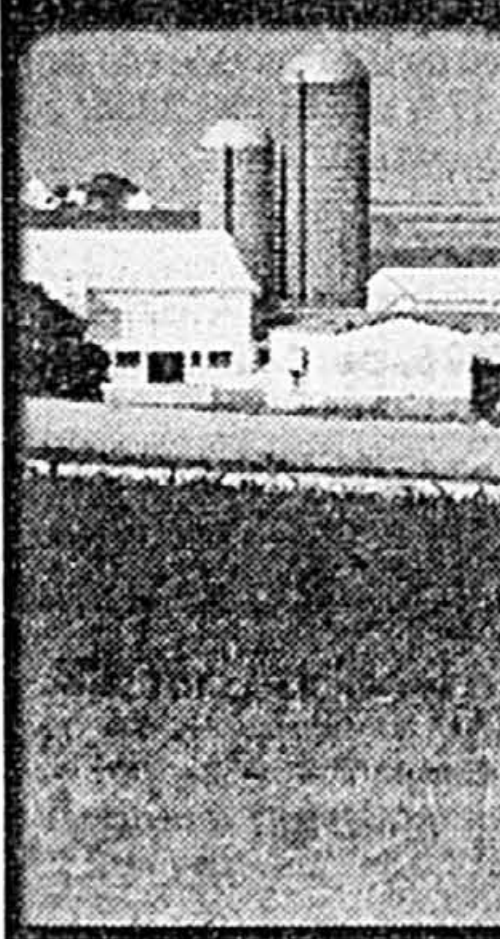
Ressources humaines
Merck Frosst Canada Inc.
C.P. 1005
Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4P8
Télécopieur : (514) 428-4940
Courriel : hr_montreal@merck.com
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez en présentant votre candidature, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.



LA COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE DE QUÉBEC

œuvre dans
l'approvisionnement,
la transformation et la
mise en marché de
produits agricoles.
Avec son chiffre
d'affaires de plus de
1,8 milliard de dollars et
ses 6 000 employés,
la Coopérative fédérée
est la plus importante
entreprise agro-
alimentaire du Québec.



Pour de plus amples informations sur l'entreprise et sur d'autres perspectives de carrière, visitez notre site Web au : <http://www.coopfed.qc.ca>



Nous sommes aujourd'hui à la recherche de professionnels qui agiront à titre de :

VÉRIFICATEURS INTERNES

L'environnement de la Coopérative fédérée de Québec est hautement décentralisé et le service de la vérification interne s'appuie sur une approche novatrice en matière de vérification financière, opérationnelle et environnementale.

Relevant du directeur de la vérification interne, vous planifierez, organiserez et effectuerez des vérifications tant financières qu'opérationnelles. Vous exécuterez également les mandats spéciaux qui vous seront confiés. Préférentiellement bilingue et excellent communicateur, vous serez appelé à conseiller les gestionnaires en matière de contrôle interne et d'efficacité des systèmes. Vous détenez un titre de comptable agréé et comptez au moins cinq années d'expérience en vérification.

L'acquisition de certaines connaissances en production, commercialisation et distribution vous avantagera. Familiarisé avec les systèmes informatisés, vous faites preuve d'autonomie et de créativité et avez développé de fortes aptitudes pour l'analyse et les relations interpersonnelles. Ce poste nécessite des déplacements occasionnels à l'extérieur de la région métropolitaine.

Si vous désirez évoluer au sein d'une équipe dynamique offrant des défis des plus stimulants, faites parvenir votre c.v., d'ici le 6 février 1998, en mentionnant clairement le numéro de concours 97-012-013, à la : Division des ressources humaines, La Coopérative fédérée de Québec, Service des ressources humaines, 9001, boul. de l'Acadie, bureau 200, Montréal (Québec) H4N 3H7. Téléc. : (514) 385-1041. Courriel électronique : emploi@coopfed.qc.ca



Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.



Denharco Inc., une entreprise spécialisée dans la production et la mise en marché d'accessoires de récolte forestière, est à la recherche d'une personne qualifiée, compétente et dynamique pour se joindre à son équipe de l'ingénierie à titre de :

SPECIALISTE À LA STANDARDISATION

Le candidat retenu aura comme principal mandat de procéder à des analyses de coûts de produits et à des études économiques relatives aux approvisionnements afin de réduire les coûts opérationnels.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS :

- définir des standards de main-d'œuvre directe par MTM ou plus précisément par l'application de la technique MOST;
- recommander de nouvelles méthodes d'assemblage et de fabrication en vue de réduire les coûts;
- simuler les coûts de nouveaux produits à partir de nomenclatures et de dessins d'assemblage et de fabrication;
- participer aux programmes de coûts d'approvisionnement via des études « Make or buy »;
- promouvoir de nouvelles méthodes de travail par un apprentissage proactif.

EXIGENCES :

Le candidat sélectionné sera détenteur d'un baccalauréat en génie industriel avec 3 ans d'expérience ou un diplôme d'études collégiales en génie industriel avec 6 ans d'expérience pertinente. Une formation MOST acquise auprès d'un organisme reconnu est un sérieux atout. Reconnu pour son autonomie et l'excellence de ses relations interpersonnelles, il devra également posséder de bonnes aptitudes en informatique principalement avec MSOffice.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire selon l'expérience et les qualifications. Programme de bénéfices marginaux très intéressant. Lieu de travail Saint-Hyacinthe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 janvier 1998 à : Denharco Inc. /s/ du Service des ressources humaines
5110, avenue Beaudry
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8A2
Télécopieur : (514) 773.3203



Fédération
des caisses populaires Desjardins
de Québec

La Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec, regroupant 310 caisses populaires, est une institution financière de nature coopérative qui met à la disposition des caisses affiliées des services conseils dans divers domaines d'activité.

Désireuse d'assurer un leadership dans le développement et le financement d'entreprises de haute technologie, la Fédération recherche un conseiller chevronné dont le mandat sera d'accompagner les caisses dans la croissance de leur portefeuille de comptes clients dans le marché de la nouvelle économie.

CONSEILLER FINANCEMENT ET DÉVELOPPEMENT DU MARCHÉ DE LA NOUVELLE ÉCONOMIE DIRECTION SERVICES AUX ENTREPRISES

Votre rôle

Dans le but de soutenir les caisses, vous déterminerez les occasions d'affaires et élaborerez des offres de financement adaptées aux besoins des entreprises de technologie de pointe. Pour ce faire, vous devrez reconnaître et suivre les enjeux propres à ces nouveaux marchés de même qu'établir de solides liens avec les partenaires internes et externes afin d'être en mesure d'offrir aux clients une gamme complète de produits et services de financement adaptés, de façon intégrée. Par ailleurs, vous aurez à concevoir et à proposer de nouvelles structures de financement qui tiendront compte des caractéristiques relatives à ces secteurs d'activité économique.

Votre profil

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option finance, et possédez une solide expérience dans le financement d'entreprises de haute technologie. Par votre curiosité, votre esprit d'entrepreneuriat et votre réseau de contacts dans l'industrie, vous savez déceler les occasions d'affaires. Enfin, vos connaissances liées aux outils de financement destinés aux entreprises de la nouvelle économie jumelées à votre capacité de parler le langage (technique) des entrepreneurs pour comprendre leurs affaires sont garants de votre crédibilité auprès d'eux.

Conditions de travail

Nous offrons une rémunération concurrentielle, d'excellents avantages sociaux ainsi qu'un environnement de travail des plus stimulants.

Lieu de travail : Lévis. Des déplacements fréquents dans les caisses seront requis.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 février 1998, en indiquant le concours 98-0980, à l'adresse ci-dessous.

La Fédération des caisses populaires
Desjardins de Québec
Direction du personnel

95, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P6
<http://www.lapresse.com/probec>

Aucun accusé de réception ne sera expédié. Toutefois, à la fin du processus, tous les candidats seront informés de leur démarche. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

Êtes-vous l'élément manquant à notre équipe ?

En dix ans, ICOTECH est devenue l'une des forces majeures en services-conseils dans le secteur des technologies de l'information. Son équipe de 400 conseillers intervient à tous les niveaux du cycle de développement, et ce, tant avec les technologies de pointe qu'avec les technologies classiques.

De nombreux postes sont disponibles dans les secteurs suivants :

- Développement sur Tandem (Cobol, Tal, Base 24)
- Développement de systèmes client-serveur (Visual Basic 5, Access, Oracle V7)
- Administration de bases de données (Oracle, DB2)
- Développement sur AS-400
- Développement sur IBM de grande puissance (PL/1, Cobol, DB2)
- Développement avec 4 GL (Informix, Powerhouse)
- Développement dans une architecture orientée objet (C++, Powerbuilder)
- Analyse en assurance-vie (Capsil)
- Direction de projet

Pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à consulter notre site Internet au :

WWW.ICOTECH.COM/CARRIERES

ou encore, faites parvenir votre curriculum vitae au service du recrutement, à :

ICOTECH INC.
1000, de La Gauchetière Ouest, bureau 800
Montréal (Québec) H3B 4W5
Téléphone : (514) 876-9077 • Télécopieur : (514) 876-9078

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

ICOTECH
CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Chateau Lake Louise

Les Hôtels Canadian Pacific forment une société déterminée à devenir le leader des chaînes hôtelières au Canada. Nous sommes convaincus que nous gagnerons la loyauté de nos clients grâce à la chaleur de notre accueil et à la qualité de nos services dépassant leurs attentes et ce, dans un environnement distinctif.

o Sous-Chef

Nous sommes à la recherche de spécialistes motivés et bien organisés, dotés d'aptitudes en leadership pour se joindre à notre équipe de préparation des aliments, qui évolue dans un environnement de travail au rythme accéléré et au volume de production important.

Nous accorderons priorité aux candidats qui possèdent au moins dix ans d'expérience dans le domaine culinaire et la restauration de niveau quatre étoiles selon le guide CAA, de l'expérience en ce qui touche la Confrérie de la chaîne des rôtisseurs de même qu'une connaissance approfondie de la cuisine internationale. Pour faire partie de l'équipe du Chateau

o Chef pâtissier

Lake Louise, vous devez faire preuve d'esprit d'équipe et de compétences dans la formation et le perfectionnement du personnel.

Laissez-vous charmer par la beauté naturelle du secteur de Lake Louise tout en tirant profit d'un salaire compétitif, d'une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'un logement et de repas subventionnés. Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae avec certificats professionnels et références d'emploi, en mentionnant le numéro de référence MLP24/01/98, à l'adresse suivante : Chateau Lake Louise, Ressources humaines, Lake Louise (Alberta) T0L 1E0. Télécopieur : (403) 522-3576.

Nous remercions tous les candidats. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

LE MEILLEUR EMPLOYEUR VOUS TEND...

la main

Les professionnels innovateurs et motivés qui n'ont pas froid aux yeux et qui désirent explorer toutes les avenues de leur champ d'action choisissent Geac comme employeur. Si vous ne craignez pas de mettre la main à la pâte...

Consultants, logiciel financier

Mise en place de SmartStream - GL, comptes à payer, achats. Vous possédez de fortes aptitudes pour la communication et le service à la clientèle en plus d'être bilingue. Poste à Montréal.

Partout dans le monde, les entreprises œuvrant en informatique et dans tous les domaines s'y rattachant se tournent vers Geac pour résoudre leurs problèmes d'informatisation. Visitez notre site Internet à : <http://careers.geac.com>
11, Allstate Parkway, bureau 300, Markham (Ontario) L3R 9T8
Télécopieur : (905) 475-3847; adresse électronique : jobs@geac.com



TOUJOURS EN MOUVEMENT



TOUJOURS VERS L'AVANT

LE MONDE DES AFFAIRES EST EN CONSTANTE ÉVOLUTION ET PUROLATOR, LA PLUS GRANDE ENTREPRISE CANADIENNE DE MESSAGERIE DU JOUR AU LENDEMAIN, PROGRESSE AVEC LUI. MOTIVÉS PAR LE SOUCI D'OFFRIR UN SERVICE OPTIMAL À LA CLIENTÈLE, NOUS PROPOSONS DES SOLUTIONS INNOVATRICES EN MATIÈRE D'EXPÉDITION GRÂCE À UNE TECHNOLOGIE DE POINTE JUMELÉE À DES RESSOURCES HUMAINES ALLIANT INITIATIVE ET ESPRIT D'ÉQUIPE.

Professionnels de la vente

Peut-on dire de vous que vous surpassez constamment la concurrence ? Que votre dynamisme se communique facilement ? Que votre détermination augmente avec les obstacles ? Avez-vous un souci marqué de la satisfaction de la clientèle ? Une soif insatiable d'être le meilleur ?

Si vous avez répondu oui à ces questions, nous tenons à vous rencontrer. Nous sommes devenus le chef de file en s'entourant d'un personnel talentueux ayant les qualités nécessaires pour contribuer à développer nos marchés en croissance au Québec. Vous aurez à établir des relations professionnelles durables avec des décideurs de divers secteurs de l'industrie.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous devez posséder au moins deux années d'expérience dans le domaine de la vente. En retour, vous bénéficierez d'une excellente rémunération et de primes au rendement en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux comprenant une voiture de fonction.

Le défi et la reconnaissance font de Purolator Courrier Ltée un employeur unique. Si vous estimez pouvoir jouer un rôle déterminant à ce poste, venez rencontrer les membres de la direction pour une entrevue le 29 janvier 1998 de 10h à 19h à : **Hôtel Reine Elizabeth - Galerie 2, 900, René Lévesque O, Montréal (Québec)** Si vous ne pouvez vous y rendre, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 janvier 1998.

Directeur régional des ventes
Purolator Courrier Ltée,
1305, rue Tees St-Laurent
(Québec) H4R 2A7



Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

HMR recherche des développeur(e)s pour la réalisation de logiciels d'infographie

HMR inc. (www.hmrinc.com) ne cesse de croître pour répondre à la demande de ses progiciels d'imagerie numérique sur le marché international. Nos produits vedettes, les progiciels Descartes et ReproGraphics, sont distribués dans plus de 50 pays par la firme Bentley Systems inc. (www.bentley.com), les créateurs de MicroStation. Nous sommes présentement à la recherche de :

1 poste de développeur C++ senior

Vous serez assigné au développement de classes de traitement d'images à très haute performance dans un environnement client / serveur (Internet et Intranet). Les qualifications requises sont :

- une bonne connaissance du design et de la programmation O-O (C++, de MFC et ActiveX)
- de l'expérience en traitement d'image et des habiletés en mathématiques.

1 poste de développeur d'applications senior

Vous serez assigné au développement d'applications graphiques reliées aux domaines de la géomatique et de l'ingénierie. Les qualifications requises sont :

- 5 années d'expérience en développement d'applications graphiques, idéalement avec MicroStation
- de bonnes connaissances en géomatique et / ou en ingénierie et des langages C, C++ et / ou Java

1 poste de développeur d'applications, consultant assistant aux ventes

Vous serez assigné au développement d'applications utilisant Descartes ou ReproGraphics. En plus de posséder une excellente maîtrise de l'anglais, vous avez :

- de l'expérience en développement d'applications graphiques, idéalement avec MicroStation
- de bonnes connaissances en géomatique et / ou en ingénierie et des langages C, Basic, C++ et / ou Java

1 développeur d'application

Bentley Systems, Inc. (www.bentley.com), est la compagnie innovatrice qui développe MicroStation. Vous serez responsable d'intégrer la technologie HMR dans les produits Bentley et servirez de lien pour faciliter la coordination. En plus de posséder une excellente maîtrise de l'anglais, vous avez :

- une bonne connaissance des langages C et C++ (Java serait un atout)
- de l'expérience en développement d'applications graphiques, idéalement avec MicroStation

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur C.V. avant le 2 février 1998 en prenant soin de spécifier le poste visé.
HMR inc., 1924, du Cheminot, Beauport G1E 4M1 Fax : 418-667-4606
Application@hmrinc.com

Avez-vous l'étoffe d'un futur associé ?

Nous sommes un important cabinet de comptables agréés qui offre des services hors pair de valeur et qui recherche des futurs associés bilingues familiarisés avec les systèmes informatiques. Si vous êtes un joueur d'équipe sans égal possédant d'excellentes aptitudes pour la communication et que vous cherchez un défi plus grand, vous serez certainement intéressé à postuler à l'un des postes suivants :

VÉRIFICATEURS

Vous avez réussi l'Examen final uniforme et comptez de deux à quatre années d'expérience dans un cabinet de CA. De plus, vous désirez mettre à contribution votre excellent jugement et vos compétences supérieures en vue d'augmenter l'importance de vos responsabilités, d'améliorer vos possibilités de croissance et de vous perfectionner sur le plan professionnel. Voulez-vous relever le défi de promouvoir nos services spécialisés ? (Réf. 98-01)

FISCALISTE NIVEAU SUPERVISEUR

Vous possédez de trois à cinq années d'expérience fiscale dans un cabinet de CA, ou l'équivalent, et êtes apte à fournir des services de planification fiscale personnels, d'entreprises ou en droit successoral. Vous participerez à l'analyse de la nouvelle législation, concevrez et présenterez des programmes de formation destinés au personnel de vérification et aux associés, et ferez la promotion des services du cabinet. Négociateur chevronné, vous faites également preuve de beaucoup d'entregent. Enfin, vous devez avoir réussi le cours avancé sur l'impôt de l'ICCA ou l'équivalent. (Réf. 98-02)

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, à titre essentiellement confidentiel, en mentionnant le numéro de référence approprié, à

Susan Marshall-Kasner, CA
Directrice des services professionnels
FULLER LANDAU
Place du Canada
1010, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 200
Montréal (Québec) H3B 2N2

Nous offrons l'équité en matière d'emploi.



FULLER LANDAU Comptables agréés/Chartered Accountants
S.E.N.C.

Membre de **RSM** international



Fiducie Desjardins

La Fiducie Desjardins, une composante du Mouvement des caisses Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires spécialisés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

CONSEILLER

GARDE DE TITRES ET CAISSES DE RETRAITE

Votre rôle

À ce titre, vous serez responsable du suivi administratif et comptable de comptes de clients d'envergure tout en vous assurant d'offrir un service de haute qualité. Vous superviserez et/ou réaliserez des mandats spéciaux pour les comptes de la clientèle comportant la préparation et l'analyse de tous les rapports financiers requis tels que : états financiers, portefeuilles de valeurs. Vous devrez également maintenir et développer les relations avec la clientèle et leurs mandataires (actuaire, gestionnaires, vérificateurs).

Vos forces

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité, finance ou autre domaine connexe;
- Vous êtes détenteur ou en voie d'obtention d'un titre professionnel de C.G.A., C.A. ou C.M.A.;
- Vous avez un minimum de 5 années d'expérience pertinente reliée à la fonction;
- Vous possédez de très bonnes connaissances du marché financier, de la fiscalité, des placements et des opérations de compensations et de règlements de valeurs;
- Vous êtes bilingue à l'écrit comme à l'oral;
- Vous vous souciez de la qualité du service à la clientèle.

Lieu de travail : Complexe Desjardins, Montréal

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **FIDUCIE DESJARDINS**, avant le 3 février 1998, en indiquant la référence 97-406, par télécopieur : (514) 285-5459, ou par courrier à l'adresse suivante :

La direction des Ressources humaines
Fiducie Desjardins

1, complexe Desjardins
Succursale Desjardins
Case postale 34
Montréal (Québec) H5B 1E4

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception

Desjardins pour s'aider soi-même

Technicienne ou technicien, transfert génique intergénomique (EG-03)

Agriculture et agro-alimentaire Canada

Saskatoon (Saskatchewan)

Vous effectuerez des recherches génétiques sur les plantes Brassica et sur les transferts de gènes utiles en provenance d'espèces voisines de plantes dans les cultures de Brassica. De plus, vous aiderez à l'élaboration de protocoles expérimentaux et aurez recours à des techniques de biologie moléculaire, de cartographie génétique, de cytologie et de culture de tissus afin de générer et de sélectionner des hybrides adéquats. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 34 122 \$ et 41 513 \$.

Vous devez posséder un baccalauréat en biologie, en génétique, en biologie moléculaire ou en agriculture ainsi que de l'expérience de travail en laboratoire dans le domaine de la cartographie génétique et de la culture de tissus de plantes.

La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 30 janvier 1998, en indiquant le numéro de référence 97-AGR-SK-OC-147, à **Mme D. Van Brabant, Ressources humaines, Agriculture et agro-alimentaire Canada, 107, Place de la Science, Saskatoon (Saskatchewan) S7N 0X2. Télécopieur : (306) 956-7249; téléphone : (306) 956-7218.**

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.

Visitez notre site Web : <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

Ligne d'information sur l'emploi : (306) 780-JOBS

La préférence ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.



Commission de la fonction publique du Canada

Public Service Commission of Canada

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran ?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour ?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire, toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique au curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible ?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum ?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données ?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

ELECTRO-MAG LTÉE

Distributeur en automatisation industrielle depuis 1975 est à la recherche de :

2 représentant(e)s ext. 1 vendeur(se) interne

Exigences :
- Diplôme technique en automatisation et contrôle;
- Exp. en ventes min. de 3 ans;
- Autonome et bilingue.

Faire parvenir votre C.V. par fax à :
Raynald Nobert
au (514) 383-6559

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

ICI, le plus grand fabricant d'explosifs au monde, cherche des personnes hautement compétentes afin de pourvoir un poste à son usine de fabrication d'explosifs et de systèmes d'amarçage située à Brownsburg (Québec), à mi-chemin entre Montréal et Ottawa.

Chef, génie industriel

Vous possédez un diplôme universitaire en génie industriel ou mécanique jumelé à dix années d'expérience dans les domaines de l'ingénierie et de la production dans un milieu de fabrication syndiqué. Des connaissances en informatique et du système MRP II sont indispensables pour ce poste. Bilingue (français-anglais), vous êtes un gestionnaire pragmatique possédant un leadership reconnu et une aptitude pour favoriser et gérer les changements. Une bonne connaissance de la norme ISO 9001 constituerait assurément un atout.

Ingénieur, qualité

Vous possédez une formation en génie mécanique ou l'équivalent, un titre professionnel d'ingénieur reconnu au Canada (membre de l'O.I.Q.) ainsi que de l'expérience ou des connaissances dans les secteurs suivants : équipement de contrôle, de mesure et d'essai; techniques statistiques d'échantillonnage (MIL-STD 105E, 414); audition de systèmes qualité (ISO 9000); contrôle et essais des matières premières; évaluation des sous-traitants; norme ISO 9001. Enfin, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans l'industrie manufacturière.

Bilingue (français-anglais), vous faites preuve d'esprit d'équipe et de solides aptitudes pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, et pour la supervision de personnel. Par ailleurs, vous devez maîtriser les systèmes informatiques usuels sous Windows. Un titre d'auditeur certifié pour les systèmes qualité ainsi qu'un CQE de l'ASQ sont des atouts.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 février 1998, en indiquant le poste visé, au Service des ressources humaines, ICI Canada Inc., Brownsburg (Québec) J0V 1A0. Télécopieur : (514) 533-9188 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Prrière de ne pas téléphoner.

Seules les personnes retenues pour une

entrevue seront contactées. Agence : prière de s'abstenir.



ICI Canada Inc.



Facilité
INFORMATIQUE

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Nous sommes une société internationale de services-conseils. Nous recherchons des conseillers pour répondre aux besoins de nos clients. Vous êtes diplômé et vous avez plus d'une année d'expérience et l'expertise pour l'un des mandats suivants, nous sommes intéressés à vous rencontrer pour :

PARIS

- Chefs de projet, A-P
- DBA
- Chefs de projet
- Chefs de projet, A-P
- A-P, Chefs de projet
- A-P

- DB2 ou IDMS ou IMS ou ADABAS
- ORACLE
- ORACLE, UNIX
- VAX, VMS, COBOL
- SYBASE, UNIX, C, POWERBUILDER
- C++, C, POWERBUILDER

MONTRÉAL

- A-P
- A-P Senior, Administrateur
- A-P/DBA
- A-P
- A-P
- Spécialistes
- A-P Senior
- Conseillers Seniors
- Administrateurs

- DB2 ou IMS ou IDEAL/DATACOM
- AS/400, RPG/400
- UNIX, ORACLE, DEVELOPPER 2000
- HTML, JAVA, C++, VISUAL C++
- FOCUS, COBOL, IBM
- PEOPLESOFT, SAP ou TANDEM, AIX
- INFORMIX, 4GL
- DIRECTION DE PROJETS, ÉTUDES
- WINDOWS NT, NOVELL 3.X et 4.X

BOSTON

- A-P
- A-P/DBA
- Administrateurs
- Spécialistes
- A-P

- DB2 ou IMS ou IDMS
- ORACLE, SYBASE
- UNIX
- TIVOLI TME-10, CA-UNICENTER TNG
- HP 3000, POWERHOUSE

Tous ces postes sont à pourvoir rapidement.

Veillez faire parvenir votre CV en mentionnant le numéro de référence JL0198 :

FACILITÉ INFORMATIQUE

360, rue St-Jacques Ouest, bureau 1915, Montréal (Québec) H2Y 1P5
Tél. : (514) 284-5636 • Téléc. : (514) 284-9529 • Internet : www.facilite.com

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affichée au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant un portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pouvez sélectionner la case "Autre Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

REPRÉSENTANT(E) EN PUBLICITÉ

Vous connaissez la publicité, vous savez convaincre et vous travaillez avec méthode. Parfaitement bilingue, vos performances sont exceptionnelles. Venez faire carrière avec une équipe d'élite qui produit des Salons prestigieux: Informatique-Affaires, Épargne-Placements, le Monde des Affaires, les Nouveaux Marchés de la Construction. *Veillez faire parvenir votre C.V. à:*

Martin International
500, Place d'Armes
Suite 2910
Montréal (Québec)
H2Y 2W2
Fax : (514) 288-0641

ACHETEUR / SE

PME domaine alimentaire recherche acheteur / se. Expérience requise 3 à 5 ans dans: produits d'emballage, fournitures, pièces d'équipement, négociation transport, gestion des stocks. Bilinguisme - Initiative - Esprit d'équipe.

28 - 33K selon expérience
Fax: (514) 679-0857 ou poster à:
Trans-Herbe Inc., 2115, de la Province Longueuil, Qc J4G 1Y6
S.V.P. NE PAS TÉLÉPHONER

Francis Mazzicotta
Moi, j'ai signé ma carte de don d'organes et vous?

1 800 267-3434 *accord*
LE DON DE LA VIE *MUTUEL*

Développement de carrière stratégique

La Société canadienne des postes cherche une personne professionnelle et parfaitement bilingue (français et anglais) pour mener une équipe dynamique vers un succès assuré. Lieu de travail : Ottawa.

Gestionnaire, Santé professionnelle

Détenteur d'un certificat en hygiène industrielle et d'un baccalauréat en hygiène industrielle, en chimie, en génie ou dans une discipline équivalente, vous devrez fournir des conseils techniques professionnels à toutes les fonctions de la Société et gérer la recherche et le développement de notre stratégie globale et progressive en matière de santé professionnelle. Ceci vous amènera à identifier et à prévoir les sujets de discussion et les exigences concernant les politiques, afin de répondre de manière proactive aux besoins actuels et futurs de l'organisation et de ses employés. Votre succès à ce poste stimulant - pour lequel vous devrez voyager à l'occasion - sera assuré grâce à vos 3 à 5 ans d'expérience de la gestion ou de la supervision, ainsi que de l'administration de programmes d'hygiène industrielle dans un organisme de grande taille.

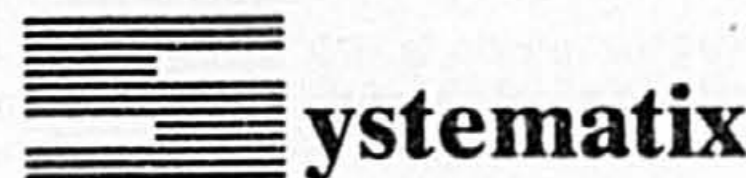
La Société canadienne des postes offre un salaire intéressant, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités d'avancement professionnel. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 24F09894, d'ici le 6 février 1998, à : Ressources humaines, a/s de Bernardo Gallo, Société canadienne des postes, N0030-2701, promenade Riverside, Ottawa (Ontario) K1A 0B1.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. La Société canadienne des postes respecte l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à soumettre leur candidature.

Pour de plus amples renseignements sur la Société canadienne des postes, vous pouvez consulter notre site Web à l'adresse www.mailposte.ca.



TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



Afin de répondre aux besoins urgents de notre prestigieuse clientèle, nous recherchons activement PLUS DE 50 CONSEILLERS possédant une formation pertinente ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience récente dans une ou plusieurs des disciplines suivantes :

SAP R3, ABAP4

COBOL, CICS, DB2, IMS DB/DC, IDMS, WORKBENCH
POWERBUILDER, ORACLE, POWERHOUSE, RPG
ANALYSTES D'AFFAIRES, MRP, EDI, I2

À votre choix, nous vous offrons un emploi permanent doté d'une gamme complète d'avantages sociaux ou un contrat en sous-traitance. Faites parvenir votre candidature à l'attention de M. Michel Desjardins à :

SYSTEMATIX Télécopieur : (514) 393-8997
800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2030 Courriel : scimtl@systematix.com
Montréal (Québec) H3B 1X9 <http://www.systematix.com>

Systematix pratique l'équité en matière d'emploi.

Montréal • Québec • Ottawa • Toronto • Edmonton • Calgary • Vancouver



Vers de nouveaux accomplissements



Fondée en 1835 et ayant son siège social au Québec, Missisquoi connaît une croissance soutenue dans une industrie fortement en changement. Son succès repose sur l'excellence de son service à la clientèle et le professionnalisme de son réseau de courtiers.

DIRECTEUR RÉGIONAL Assurance des particuliers

Sous l'autorité du directeur de la succursale de Montréal, vous serez notamment responsable de la gestion du service de la souscription en assurance des particuliers et de la formation du personnel qui relèvera de vous.

Reconnu pour votre leadership et vos qualités de communicateur, vous possédez un baccalauréat en administration ainsi qu'un diplôme de Fellow en assurance (F.I.A.C.). La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 février 1998, en indiquant le numéro de référence 31, au Service des ressources humaines, LA COMPAGNIE D'ASSURANCE MISSISQUOI, 625, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 600, Montréal (Québec) H3B 1R2. <http://www.lapresse.com/probec>

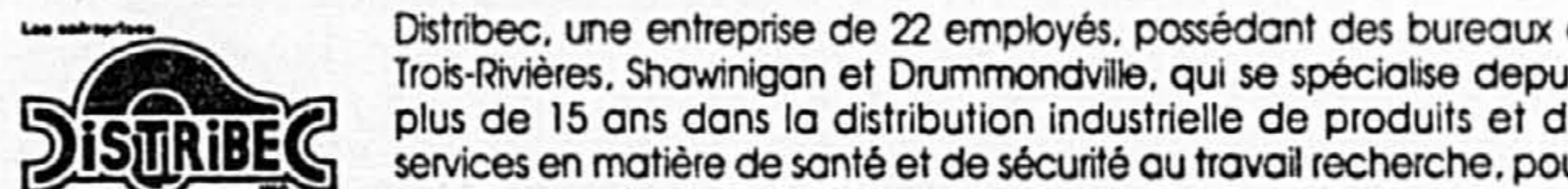
REPRÉSENTANT BILINGUE AU «CENTRE DE SOLUTIONS»

Joignez-vous à une équipe ultra-efficace qui fait appel à la technologie de pointe pour élaborer des solutions agronomiques à l'intention d'agriculteurs et d'autres membres de l'industrie agro-alimentaire du Canada. Vous fidéliserez les clients de Dow AgroSciences à la compagnie et à ses produits dans le cadre de communications établies par téléphone, lettres personnalisées, télécopieur, Internet et courriel, et en personne. Vous devrez répondre aux questions des clients et gérer vous-même les projets qui vous seront confiés.

Outre un diplôme en agriculture ou en affaires et de bonnes connaissances dans le domaine de la production de maïs et de soya dans l'est du Canada, vous devez avoir un réel désir de rendre service à la communauté agricole. Bon vendeur, vous savez écouter et communiquer, vous vous adaptez facilement au changement et vous êtes très à l'aise avec un micro-ordinateur.

Dow AgroSciences offre un programme de rémunération concurrentiel et assumera des frais de déménagement raisonnables pour le candidat choisi. Si vous voulez être au premier plan de la technologie agricole émergente, envoyez votre curriculum vitae, dans lequel vous aurez indiqué vos attentes salariales et le nom de trois personnes pouvant fournir des références, à :

Dow AgroSciences Canada Inc., a/s Yvonne Pascual,
Technisolutions Exec. Inc., 259 boul. St. Joseph, # 201,
Hull, (Québec) J8Y 6T1. Télécopieur : (819) 776-3341.



Distribec, une entreprise de 22 employés, possédant des bureaux à Trois-Rivières, Shawinigan et Drummondville, qui se spécialise depuis plus de 15 ans dans la distribution industrielle de produits et de services en matière de santé et de sécurité au travail recherche, pour son siège social de Trois-Rivières, un

Directeur des ventes et mise en marché

Vous détenez un baccalauréat en sciences administratives, option marketing. Vous avez acquis un minimum de 6 ans d'expérience dans la distribution de produits industriels, dont quelques années dans un poste de supervision des ventes. Vous êtes bilingue (français, anglais).

Sous l'autorité du président directeur général, vous dirigerez une équipe de 8 représentants internes et externes vers l'atteinte des objectifs de l'entreprise et superviserez la mise en marché. Vous développerez et occuperez de façon optimale le marché. Vous serez responsable de la planification et du contrôle des budgets de votre département. Vous participerez au comité de direction et aux orientations de l'organisation dont la vision est orientée vers des stratégies d'affaire et de partenariat avec ses clients et ses fournisseurs.

Si ce poste répond à vos intérêts et vos compétences, faites parvenir votre Curriculum Vitae, en toute confiance, avant le 4 février 1998, à

LE GROUPE RESSOURCES (D.G.O.)

Cabinet Conseil en Gestion des Ressources Humaines

Concours « directeur des ventes »
1253, boul. Des Forges, Trois-Rivières, Q.C. G8Z 1T7
Fax : (819) 373-2051 / e-mail: gr_dgo@marche.com

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus recevront un accusé-réception.

INFORMATIQUE

Contribuez à l'excellence de nos finissants...

ISI Institut supérieur d'informatique

ISI est un centre de formation qui offre des programmes exclusifs de niveaux collégial et postuniversitaire. Soucieux de créer un environnement propice à un apprentissage intensif et de qualité supérieure, nous avons réuni une



équipe de formateurs certifiés. Nous sommes présentement en pleine expansion et cherchons à combler certains postes.

FORMATEURS (contractuels)

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat et possédez 2 années d'expérience pertinente. Vous êtes bon communicateur et avez le goût de transmettre vos connaissances.

PROGRAMMATION: Vous avez une connaissance pratique des langages Visual Basic et Java ainsi que des principes de programmation et de l'algorithmie. Vous maîtrisez les bases de données relationnelles (modèle entité-relation, normalisation) et avez fait du développement avec MS Access et SQL Server.

RÉSEAU: Vous connaissez de façon théorique et pratique les réseaux et les télécommunications (modèles OSI, protocoles, topologies, etc.). Vous êtes familier avec Novell Netware 3.12, 4.11 et Windows NT Server 4.0 CNE ou MCSE constitue un atout.

CAO / DAO / FAO: Vous connaissez bien le dessin assisté par ordinateur avec Autocad (modélisation) et dessin technique: visserie, engrenage, etc.

GÉNIE MÉCANIQUE: Vous avez une formation et une bonne expérience dans ce domaine, ainsi qu'une connaissance du machinage conventionnel.

Faites parvenir votre C.V. à: Institut supérieur d'informatique ISI, 500, Place d'Armes, 16e étage, Montréal (Québec) H2Y 2W2. Télécopieur: (514) 842-2084. E-mail: emplois@isi-mtl.com

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Mines Wabush, un des plus importants complexes d'extraction, de transformation et d'expédition du minerai de fer du Canada, recherche, pour sa division Pointe-Noire à Sept-Îles, un

Coordonnateur (contremaître)

Relevant du directeur, Cour et Quai, vous superviserez une équipe de travail affectée principalement au chargement et au déchargement de navires, à l'entreposage du concentré de minerai de fer et de boulettes de fer ainsi qu'au déchargement des convois ferroviaires de concentré.

Vous devez posséder un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) spécialisé en mécanique industrielle ou dans une discipline de métier connexe ainsi qu'une expérience en supervision de personnel. Toute candidature alliant expérience et formation sera également considérée.

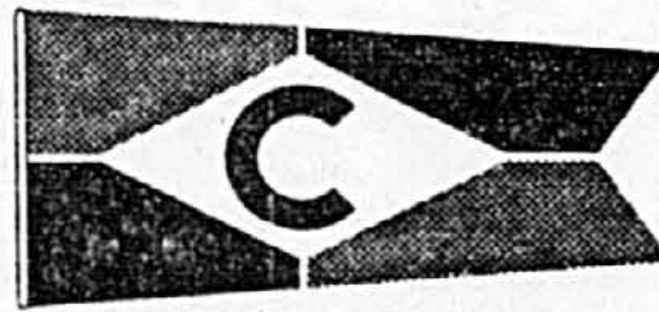
Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, dont un programme d'assurance-vie et d'assurance maladie, un régime de soins dentaires, un régime de retraite contributif, un programme de primes incitatif de réduction des coûts de même qu'un attrayant programme de vacances annuelles.

Sept-Îles est une agglomération moderne de 27 000 habitants dotée d'un large éventail de services ainsi que d'installations récréatives exceptionnelles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
MINES WABUSH
gérées par la Compagnie
Minière Cliffs inc.
C.P. 878
Sept-Îles (Québec)
G4R 4L4
<http://www.lapresse.com/probec>**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



VICE-PRÉSIDENT, PRODUCTION

Voici une occasion unique de mettre sur pied l'équipe de direction d'une entreprise de pointe dans son industrie, guidée par la passion et dont les objectifs sont clairs.

Vous serez en poste au siège social de VELAN INC., multinationale figurant parmi les leaders mondiaux dans la fabrication de robinetterie industrielle.

Exigences

Vous devez posséder un diplôme universitaire en génie mécanique et plusieurs années d'expérience en gestion de la production, de préférence dans le domaine de la robinetterie industrielle, des pompes, des compresseurs et d'autre équipement similaire.

Il vous faut être en mesure de relever de nouveaux défis, d'explorer avec succès de nouvelles avenues et d'exercer un bon leadership. Vous relèverez directement du président et chef de la direction.

Description du poste

Vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Atteindre les objectifs budgétaires de la direction en collaboration avec les directeurs des usines
- Visiter les usines et assister à la résolution des problèmes
- Mettre en place des systèmes, s'assurer qu'ils demeurent performants et voir à leur uniformisation dans toutes les usines
- Coordonner les activités avec les services de l'ingénierie et de l'assurance qualité
- Traiter les plaintes des clients en ce qui touche la qualité, la livraison, etc.
- Gérer les stocks et les bureaux d'achat
- Planifier l'achat de machinerie et d'équipement afin de maintenir la productivité et la capacité de production des usines aux niveaux requis
- Superviser le personnel et traiter avec les syndicats

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

**Service des ressources humaines
VELAN INC.
2125, rue Ward
Saint-Laurent (Québec) H4M 1T6
Télécopieur : (514) 748-8635
Courriel électronique : 105065.2412@compuserve.com**



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Les agences sont priées de s'abstenir. Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

On vous équipe pour l'avenir.

Avec nos systèmes bureautiques avancés et nos innovations technologiques, Lanier Canada Inc. contribue depuis plus de 60 ans à accroître la productivité et l'efficacité d'un nombre grandissant d'entreprises locales, nationales et internationales. Affiliés au Groupe Harris, lui-même membre du très exclusif Fortune 200, nous devons nos succès à la poursuite d'une même et incontournable mission: définir et maintenir des normes de qualité élevées de manière à satisfaire toutes les exigences de nos clients.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Dynamique et ambitieux, vous possédez un diplôme universitaire et au moins un an d'expérience dans un domaine connexe. Nous vous offrons non seulement une rémunération compétitive avec salaire de base, commissions et primes, mais aussi un programme complet d'avantages sociaux. Vous bénéficiez également d'un programme de formation, d'un constant soutien et d'excellentes opportunités de carrière.

Alors, si vous favorisez le travail d'équipe, êtes pourvu d'un esprit novateur et si vous souhaitez relever de stimulants défis... joignez-vous à notre équipe. Faites parvenir votre C.V. à l'attention de :

LANIER Greg Reid, Lanier Canada Inc.
100, Lindsay, Dorval (Québec) H9P 2T8
Télécopieur : (514) 631-1877

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

RÉDACTEUR(TRICE)

Une maison spécialisée dans l'édition de publications de transport est à la recherche d'un rédacteur (trice) pour l'un de ses magazines.

Le candidat (e) devra répondre aux exigences suivantes:

- Expérience pertinente en journalisme
- Un excellent français écrit
- Bilingue
- Connaissance du traitement de texte sur Macintosh
- Disponibilité à voyager
- Capacité de travailler sous pression
- Posséder une automobile

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi que deux articles déjà publiés, à l'adresse qui suit:

ÉDITIONS-BOMART
Directeur des Ressources Humaines
7493, route Transcanadienne, bureau 103
Ville Saint-Laurent, Québec H4T 1T3

Aliments ULTIMA

ALIMENTS ULTIMA... c'est une histoire de qualité et de fraîcheur! Nos produits YOPLAIT ont hissé notre entreprise parmi les leaders dans les domaines manufacturiers, de mise en marché et de distribution de yogourt et de desserts frais. Misant toujours sur la qualité, nous cherchons une personne qualifiée pour participer activement à nos réussites.

Directeur régional des ventes PROVINCE DE QUÉBEC

Relevant du vice-président - Ventes, votre rôle consistera à développer et à maximiser les objectifs de vente et de profitabilité dans les marchés existants et potentiels de votre région.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, préférablement en marketing, vous possédez au moins 8 ans d'expérience dans un poste de gestion. Vous connaissez à fond le marché alimentaire québécois et avez idéalement de bonnes notions du marché canadien. Extrêmement doué pour les communications, tant en français qu'en anglais, vous êtes reconnu pour votre leadership et vos talents d'habile négociateur. Vous êtes aussi à l'aise avec les logiciels informatiques courants.

Ce défi conviendra parfaitement à une personne enthousiaste et motivée. Nous offrons une rémunération concurrentielle et la chance de progresser au sein d'une entreprise en pleine croissance.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 9 février 1998, à : Aliments Ultima Inc. Service des ressources humaines 9500, boul. Parkway Anjou (Québec) H1J 1N9

Nous préconisons l'équité en matière d'emploi. Veillez noter que seules les personnes sélectionnées seront contactées.



DANS LES PETITS POTS, LES MEILLEURS MOMENTS

Ubi Soft

ENTERTAINMENT

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédia recherche dans le cadre de son implantation à Montréal:

COMPTABLE (réf.: C104)

En relation avec le responsable administratif et financier, vous aurez pour mission de suivre le contrôle de gestion. Avec les chargés de production des studios, vous contrôlerez les budgets des projets et vous en assurerez le reporting auprès de la maison mère.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'une université reconnue. Vous maîtrisez les opérations courantes de comptabilité générale et justifiez d'une expérience dans ce domaine.

Bilingue anglais-français, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur. Vous disposez de qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société en pleine expansion.

Prenez part à une équipe jeune et dynamique! Veillez faire parvenir votre candidature et lettre de motivation, en mentionnant le numéro de référence, à l'adresse suivante:

**UBI SOFT Divertissements Inc., 5505, boul. Saint-Laurent, suite 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6
Ou sur Internet: recrutegestion@ubisoft.qc.ca
Visitez notre site web à l'adresse suivante:
www.ubisoft.fr ou www.ubisoft.com**



Technicien(ne) Macintosh

Ma(c)niak Informatique Inc. est une jeune et dynamique distributeur de produits Apple Macintosh à Montréal, dont la clientèle cible est l'industrie du graphisme à qui elle offre des ordinateurs ainsi que des services d'installation et de formation.

Comme vous participerez à l'installation d'ordinateurs et au soutien technique, vous devez avoir de l'expérience avec l'environnement Macintosh, les logiciels de graphisme et les réseaux. Possédant une automobile et ayant terminé des études postsecondaires, vous faites preuve de bonnes aptitudes pour le français et l'anglais parlés et écrits, d'entregent, d'énergie et du désir de consacrer les heures nécessaires au bon accomplissement de vos fonctions.

Si vous croyez être à la hauteur de ce défi, veuillez envoyer votre curriculum vitae à

**Ma(c)niak Informatique Inc.
4480, chemin Côte-de-Liesse, bureau 105
Mont-Royal (Québec) H4N 2R1**

JAL-RAD, une firme de consultation en informatique, spécialisée dans les technologies « CLIENT/SERVEUR », recherche des programmeurs ayant une expérience minimum de 6 mois en C++, POWERBUILDER, DELPHI et UNIFACE

JAL-CASE, société affiliée, spécialisée « MAINFRAME », recherche des analystes-programmeurs IBM, MVS, COBOL

Les postes permanents à combler dans l'immédiat impliquent des missions de trois mois et plus à l'étranger (Europe et Amérique du Nord).

Veillez faire parvenir votre candidature au GROUPE JAL, 1155, boul. René-Lévesque Ouest bureau 2500, Montréal (Québec) H3B 2K4. Téléc. : (514) 393-1236.

E-Mail : amc@jalrad.jaltech.com
<http://www.lapresse.com/probec>

ERRATUM

Nous tenons à apporter une correction à l'annonce parue dans l'édition du mercredi 21 janvier 1998 de La Presse, titrée CHEFS, VENTES ET SERVICE À LA CLIENTÈLE, TORONTO ET MONCTON. Le titre du poste aurait dû se lire comme suit : CHEFS, VENTES ET SERVICE À LA CLIENTÈLE, MONTRÉAL ET MONCTON. VIA Rail Canada Inc. s'excuse des inconvenients que cette erreur a pu causer.



AGENT D'IMMEUBLE

Entreprise de développement / construction à la recherche d'un agent d'immeuble disponible et dynamique possédant un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de la pré-vente d'unités résidentielles en copropriété. Le candidat devra démontrer sa capacité à mener à terme la vente des unités et à dresser des dossiers de vente de façon structurée et disciplinée.

Faire parvenir curriculum à :
Référence: 36827
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3



Pour un monde d'expérience...

Jeunesse Canada Monde, organisme non gouvernemental œuvrant dans le domaine de l'éducation au développement international est présentement à la recherche de

PERSONNEL DU TERRAIN

En tant que membre du personnel du terrain, vous serez responsable de la mise en oeuvre de tous les aspects d'un programme éducatif pour des jeunes de 17 à 29 ans. Vous aurez à travailler en étroite collaboration avec le personnel et les organismes partenaires des pays d'échange.

Afin de réussir dans ces fonctions, vous devez :

- avoir œuvré auprès de jeunes adultes et dans le domaine du développement communautaire,
- avoir des connaissances en éducation et en développement
- posséder une expérience dans le domaine des relations interculturelles
- être prêt à travailler loin de votre lieu de résidence habituel pour une période de 3 à 10 mois selon la durée du contrat. Le bilin-

guisme (français et anglais) est un atout.

La rémunération est concurrentielle et inclut une gamme complète d'avantages sociaux.

FAITES PARVENIR VOTRE C.V. ACCOMPAGNÉ D'UNE LETTRE DE MOTIVATION, AVANT LE 6 FÉVRIER 1998, À : Jeunesse Canada Monde, 2330 rue Notre-Dame Ouest, 4e étage, Montréal (Québec) H3J 1N4.

Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

NOUS AVONS DES PROGRAMMES AVEC DES PAYS D'ASIE, D'AFRIQUE, D'AMÉRIQUE LATINE ET D'EUROPE CENTRALE



Le poste suivant est offert aux personnes intéressées à l'excellence et à relever des défis au sein d'un CLSC en pleine croissance. Avec un budget annuel de 7 millions de dollars et plus de 150 employés, le CLSC NDG/MTL-0 recherche une personne dynamique et engagée pour compléter son équipe de gestion.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Mandat : Sous l'autorité du directeur général, planifier, diriger et contrôler les activités relatives aux ressources humaines, y compris les relations du travail, aux ressources financières et matérielles ainsi qu'aux systèmes d'information.

Exigences : ■ Maîtrise en administration ou l'équivalent ■ Bilinguisme ■ Cinq années d'expérience à titre de directeur(trice) des services administratifs ou directeur(trice) des ressources humaines ■ Capacité démontrée en planification, organisation et communication ■ Sens du leadership.

Le CLSC offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S.

Accessibilité limitée aux personnes occupant un poste cadre permanent et/ou en stabilité d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 février 1998 au Directeur général, « Concours Directeur(trice) des services administratifs », CLSC NDG/MTL-0, 2525, boul. Cavendish, Montréal (Québec) H4B 2Y4.

Le CLSC applique une politique antitabac strictement respectée.

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES Avec possibilité de promotion dès la première année

Opportunité de vente professionnelle axée sur un poste de stagiaire en gestion. Nous avons trois postes vacants dans une agence locale d'une entreprise internationale.

Pour vous qualifier, vous devez :

- ▶ Avoir un DEC, secondaire V ou l'équivalent.
- ▶ Posséder une automobile.
- ▶ Avoir une attitude mentale positive, la confiance en soi et un esprit sportif.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et 4 semaines de formation intensive. Expérience préalable de la vente non requise. Possibilité de faire entre 25 000 \$ et 35 000 \$ la première année et garantie de revenu à discuter lors de l'entrevue.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

**Monsieur Gérard St-Laurent, gérant régional
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville (Québec) J4B 7M6
Fax : (514) 641-6015**

La division des pétroles SONIC de la Coopérative fédérée de Québec est le plus gros distributeur indépendant du Québec. Nous retrouvons la bannière Sonic dans plus de 200 postes de vente. Les quelque 160 employés de Sonic contribuent au développement de la vente de produits pétroliers et connexes dans le Service résidentiel et commercial, le Service aux automobilistes et le Service du propane.



SUPERVISEUR AUX VENTES

Mauricie et cœur du Québec

Relevant du Directeur du marketing du service aux automobilistes, vous serez responsable de l'application du programme de commercialisation et de la vente des produits SONIC. En plus de conseiller et former le personnel des stations-service en gestion des affaires, commercialisation et connaissance des produits, vous ferez la recherche d'agents distributeurs ou de locataires potentiels et recommanderez l'attribution des concessions.

Afin de réussir dans vos fonctions, vous devez posséder un baccalauréat en marketing et de 4 à 6 années d'expérience pertinente complétée par une connaissance approfondie du marché. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Vous êtes une personne dynamique, reconnue pour votre esprit d'équipe et votre facilité à établir des relations interpersonnelles. La connaissance de l'informatique constitue un atout.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 février 1998, en mentionnant clairement le numéro de concours 98-001-019, à la : Division des ressources humaines, La Coopérative fédérée de Québec, 9001, boul. de l'Acadie, bureau 200, Montréal (Québec) H4N 3H7. Télécopieur : (514) 385-1041 Adresse Internet: <http://petrolesonic.qc.ca>



Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.

Un chef de file de l'imprimerie commerciale cherche à combler pour une de ses usines de Montréal le poste d'

INGÉNIEUR DE PROJET

Relevant du Directeur de fabrication, le titulaire du poste est responsable de l'amélioration des contrôles du procédé de fabrication, de projets d'installation et d'autres projets divers.

Titulaire d'un baccalauréat en génie et membre de l'O.I.Q., le candidat idéal compte deux ou trois années d'expérience dans un environnement de production, et de plus est familiarisé avec les logiciels suivants: Word, Excel et Autocad. La personne recherchée doit être bilingue et avoir des aptitudes de leadership ainsi que de communication.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que des chances d'emploi égales à tous.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 4 février 1998, à :

Réf. 36856
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

L'Europe se mobilise contre le clonage humain

Associated Press
PARIS

Pour que Dolly n'ait jamais d'équivalent humain, et contre les apprentis-sorciers de la science moderne, 19 pays européens ont innové lundi soir dernier en signant le premier instrument du droit international interdisant le clonage d'êtres humains.

Juillet 1996 : le monde, abasourdi, fait la connaissance de Dolly la brebis, premier mammifère cloné. Depuis, les craintes se sont multipliées en parallèle avec les espoirs, aboutissant lundi à cette première juridique sur le clonage humain.

Intervenant lundi matin à la Maison de la chimie devant les comités nationaux européens d'éthique, Jacques Chirac avait donné le ton: « Notre monde s'est doté d'une puissance de destruction sans précédent, d'un pouvoir inégalé sur la nature et d'une capacité d'eugénisme inconnue jusqu'alors. » Il faut donc des « principes rigoureux ».

C'est donc bien « au niveau international qu'il fallait interdire le clonage et les manipulations génétiques susceptibles d'altérer les caractères de l'espèce humaine ».

Parmi les pays signataires, on trouve les pays nordiques, l'Italie, la Grèce, le Portugal et le Luxembourg. Grands absents, la Grande-Bretagne et l'Allemagne.

Pour ce dernier pays, convention et protocole ne vont pas assez loin, a expliqué Leni Fischer, présidente du Parlement du Conseil de l'Europe. La loi allemande, très stricte, marquée par le souvenir de l'eugénisme pratiqué par les nazis, interdit notamment toute recherche sur les embryons humains.

Dernier épisode en date de la saga du clonage, un chercheur américain de Chicago, le docteur Richard Seed, a décrété la semaine dernière qu'il souhaitait fonder une « clinique de clonage humain », afin d'en faire une clinique de fertilité.

La réponse aux projets fous de ce « Docteur Frankenstein » a fusé: « dangereux et moralement inacceptable », a tempêté le président Bill Clinton, qui demande à son Congrès d'interdire le clonage humain au plus vite, au moins pour cinq ans.

Et Jacques Chirac a montré plus précisément du doigt lundi matin les « dérives inquiétantes » venues des États-Unis.

« On ne résoudra rien en interdisant certaines pratiques dans un pays si les médecins et les chercheurs peuvent les développer ailleurs », a jugé le président français.

Enfin, pour Jean-Pierre Changeux, président du Comité d'éthique français, qui s'exprimait sur Europe 1, le clonage humain est de toutes manières « une technique excessivement lourde, très difficile. Ce n'est pas du tout du même ordre que les méthodes de procréation médicale assistée ».

Les dispositions de la Convention européenne

Associated Press
PARIS

Défendre la dignité humaine devant les risques de dérapage de la science: le protocole additionnel sur le clonage signé lundi dernier vient renforcer la Convention européenne sur l'homme et la biomédecine, en interdisant « toute intervention ayant pour but de créer un être humain génétiquement identique à un être humain vivant ou mort ».

Cela s'appliquera que ce soit par division embryonnaire ou par transfert de noyau. Il n'existe aucune dérogation possible à ce principe, qui se veut une « barrière précise » contre toute tentative de clonage d'êtres humains.

En revanche, les nécessaires avancées de la science et de la recherche ne sont pas oubliées: comme le précise le rapport explicatif, ce texte ne « prend pas de position spécifique sur l'admissibilité du clonage des tissus et des cellules à des fins de recherche aboutissant à des applications médicales ».

Considérant qu'il s'agit d'une technique biomédicale importante, notamment pour le « développement de nouvelles thérapies », le Conseil de l'Europe souligne que le texte ne doit pas être interprété comme une interdiction.

Plus largement, la Convention européenne sur l'homme et la médecine, dite « Convention d'Oviedo », adoptée en novembre 1996, vise à protéger l'homme contre tout usage abusif des progrès scientifiques, pour éviter les manipulations génétiques et la tentation de l'eugénisme.



Produits chimiques Expro Inc. est une importante société privée dans la fabrication de poudre propulsive qui emploie plus de 400 personnes à son installation de Valleyfield. L'utilisation de ses produits à des usages commerciaux est en croissance constante et son expertise est unique en Amérique du Nord.

Elle recherche des gestionnaires bilingues ayant une formation universitaire et l'expérience pertinentes dans le secteur manufacturier et qui sont d'excellents leaders et travailleurs d'équipe, communicateurs et mobilisateurs, à l'aise dans un contexte de qualité totale, de gestion participative et de partenariat avec ses employés.

Vice-président, Exploitation
(dossier no 80150-1)

Directeur, Production
(dossier no 80150-3)

Directeur, Ressources humaines
(Relevant du Vice-président, Ressources humaines)
Développement organisationnel -
Relations de travail - Santé et sécurité
(dossier no 80150-2)

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, ou par télécopieur, au (514) 938-5711, en mentionnant le numéro de dossier correspondant au poste visé. En outre, vous pouvez discuter des défis associés à ces postes en communiquant avec Monsieur Claude Daigneault, au (514) 938-5795. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

Price Waterhouse
Service de recherche de cadres
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec) H3B 2G4

Price Waterhouse



Prévost Car, membre du groupe Volvo connaît grâce à la qualité de son personnel, de ses produits et de son leadership technologique, une progression spectaculaire. Face à cette croissance accélérée sur les marchés internationaux, elle désire s'adjoindre des personnes d'expérience qui assumeront les fonctions de

Gérant de production
(secteur assemblage)

Gérant de production
(secteur peinture)

Sous la supervision du directeur de production, vous serez responsable du bon fonctionnement des opérations pour le secteur dont vous aurez la responsabilité tout en visant constamment l'amélioration de la qualité et l'efficacité des services. Vous aurez également à superviser et à seconder les contremaîtres dans leurs tâches tout en démontrant une grande capacité à résoudre des problèmes et à prendre rapidement les actions correctives.



PREVOST

Vous êtes idéalement titulaire d'un diplôme universitaire en génie industriel, ou autres disciplines en génie, mais vous êtes avant tout un gestionnaire accompli possédant une dizaine d'années d'expérience dans un environnement où les nouvelles technologies de pointe en gestion de la production sont utilisées. Doté d'un bon leadership, habile communicateur et bilingue, vous êtes reconnu pour votre sens de la planification, votre autonomie et votre créativité.

Si vous désirez progresser sur le plan professionnel et vous joindre à une entreprise de classe mondiale, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au numéro de télécopieur suivant: 418-883-3099 ou par courriel électronique www.via.via.com en spécifiant votre choix pour l'entreprise Prévost Car Inc.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.

Un employeur équitable. **PREVOST**

Raymond, Chabot, Martin, Paré, chef de file dans les domaines de la vérification et du service-conseil en administration au Québec, recherche pour son bureau de Montréal des:

Directeurs en vérification

Votre défi sera de planifier, diriger et coordonner les activités de votre équipe lors de plusieurs mandats de vérification menés auprès d'une clientèle largement diversifiée.

Notre défi est de vous offrir un milieu qui soit propre à votre évolution professionnelle. Pour ce faire, nous vous proposons de travailler auprès d'une clientèle de grandes et de moyennes entreprises. Nous vous offrons un programme de formation continu axé sur le développement de vos connaissances techniques et de vos talents de gestionnaire et un cheminement de carrière en fonction de votre potentiel et de vos réalisations.

Nous recherchons des comptables agréés possédant cinq à six années d'expérience en vérification publique dont au moins deux ans dans des fonctions de supervision. Le bilinguisme est requis.

Raymond, Chabot, Martin, Paré souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Geneviève Lalonde, Raymond, Chabot, Martin, Paré, 600, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 2800, Montréal (Québec) H3B 4L8, par télécopieur au 878-2127 ou via le courriel électronique à l'adresse lalonde.genevieve@rcmp.com

Raymond Chabot Martin Paré

LA FORCE DU CONSEIL

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



La Survivance, compagnie mutuelle d'assurance-vie, avantageusement connue depuis 1938, est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant:

Tarificateur principal, Assurance collective

Relevant de la Directrice, administration, Assurance collective, le titulaire aura la responsabilité d'établir la tarification des affaires nouvelles, des renouvellements de contrats et travaillera en étroite collaboration avec le service des ventes.

La personne retenue possède:
— Une expérience de trois ans en tarification d'assurance collective appuyée par une solide formation de base universitaire ou l'équivalent;
— Un esprit d'analyse et de synthèse prononcé;
— Un haut degré d'autonomie et le goût de travailler en équipe;
— Des aptitudes en communication;
— Une connaissance usuelle de l'anglais.

Veuillez noter que le lieu de travail est à Saint-Hyacinthe.
A cet effet, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Mme Lyne Monast Bienvenue
Directrice, administration, Assurance collective
La Survivance, compagnie mutuelle d'assurance-vie
C.P. 10 000
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7C8



Tentez l'aventure du numérique!

Spécialiste reconnu des interfaces vidéo-numériques, Miranda est un fournisseur de choix aux maisons de postproduction et aux télédiffuseurs dans 35 pays à travers le monde.

Miranda est présentement à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants:

Responsable, ressources humaines

À ce titre, vous serez chargé(e) du recrutement et aiderez à fournir à nos gestionnaires une sélection de candidats selon leurs besoins. Les responsabilités principales du poste incluent la mise en place des politiques de gestion du rendement et l'établissement des procédures et des calendriers. Vous serez aussi responsable de la gestion du programme d'assurance collective ainsi que de fournir les outils nécessaires à la formation des employé(e)s. Vous aurez à effectuer les recommandations de rémunération. Une expérience de 2 à 3 ans dans ce domaine est nécessaire et le bilinguisme est de mise.

Concepteur de logiciel, niveau intermédiaire

À ce titre, vous serez appelé(e) à participer aux projets de vidéo numérique et de transmission de données. Les candidat(e)s doivent posséder un baccalauréat en informatique et une bonne connaissance des logiciels pour Windows NT, des langages C++ et MFC, du réseau TCP/IP et du protocole RS422. Une connaissance de la vidéo constitue un atout.

Si vous êtes la personne que nous recherchons pour un de ces postes, vous trouverez chez Miranda une culture corporative où créativité et innovation sont à l'honneur.

Vous avez le goût de relever le défi? Faites parvenir votre C.V. par fax à l'attention de Susie Martineau, ou par courriel à smartine@miranda.com. Pour plus de renseignements sur Miranda, consultez notre site Web au www.miranda.com

Miranda
Technologies Inc.
2323, Halpern, St-Laurent
(Québec) Canada, H4S 1S3
Tél. 514.333.1772
Fax 514.333.9828
www.miranda.com

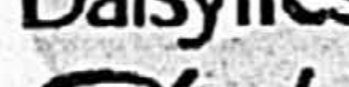
Canadelle
est le chef de file de l'industrie du sous-vêtement féminin au Canada. Pionnière dans la conception, la fabrication et le dessin de patrons assistés par ordinateur, notre entreprise est continuellement à l'affût de nouvelles technologies afin d'offrir aux consommatrices des produits de qualité supérieure. Nous recherchons actuellement un:

Comptable en prix de revient CMA, CGA ou CA

Notre croissance de marché, la grande demande de nos produits et la globalisation de l'entreprise nécessitent les services d'un professionnel dynamique, ayant les qualités interpersonnelles pour jouer un rôle de premier plan dans la croissance future de Canadelle.

Vos principaux défis seront la préparation des rapports de ventes par division, le contrôle de la marge de profit et des variances manufacturières ainsi que les coûts standards.

Vous détenez une solide expérience de 5 ans en prix de revient. Vous êtes familier avec les systèmes informatiques et possédez des connaissances avancées du logiciel Excel, environnement Windows. Le bilinguisme est nécessaire.



Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 février 1998 au: Service des Ressources humaines, Réf.: 98-8461, Canadelle, 4405, boul. Métropolitain Est, Montréal (Québec) H1R 1Z4 ou par télécopieur: (514) 374-1853

Seules les personnes rencontrées en entrevue seront avisées de leurs résultats. Canadelle offre des chances d'emploi égales à tous.

Représentants des ventes

Plusieurs de nos clients sont actuellement à la recherche de représentants des ventes pour la région métropolitaine. Les postes à combler sont dans des industries variées comme:

- Informatique
- Équipements de bureau
- Formules commerciales
- Systèmes téléphoniques
- Produits d'emballage
- Fournitures de bureau
- Alimentation
- Ameublement de bureau informatique

La majorité des compagnies que nous représentons sont des multinationales où les chances de carrière sont intéressantes. Dans tous les cas ci-haut mentionnés, les compagnies fournissent un salaire de base, un programme de commissions ou de bonus ainsi que des allocations de voiture. Les avantages sociaux varient d'une compagnie à l'autre.

Si vous possédez un diplôme universitaire ou l'équivalent, quelques années d'expérience en vente et désirez obtenir un plan de carrière basé sur votre potentiel et vos réalisations, téléphonez à Stéphane Deguire, Marc-André Globensky ou Gilles Lamontagne au (514) 842-1021 ou télécopiez votre curriculum vitae au (514) 842-3458.



Addition 2000 Inc.

Addition 2000 Inc.
500, Sherbrooke Ouest
Bureau 1240
Montréal (Québec)
H3A 3C8

LAURA

LAURA PETITES

LAURA II

Mélanie Lyne

Laura's Shoppe est une entreprise de mode féminine d'envergure nationale dont le succès repose sur un service d'une qualité exceptionnelle. Elle compte plus de 104 magasins et regroupe quatre divisions: Laura, Laura Petites, Laura II et Mélanie Lyne.

Gérante régionale

Votre dossier de réalisations et votre expérience de trois à cinq années au sein de l'industrie vous permettront d'amener une équipe de sept à dix gérantes de magasin à surpasser leurs objectifs financiers en maximisant la productivité et en assurant une utilisation optimale des ressources.

Parfaitement bilingue, vous avez déjà supervisé simultanément plusieurs boutiques, et faites preuve de beaucoup d'entrepreneuriat, d'une grande conscience professionnelle et de leadership.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitae à M^{me} Marie-Josée Lafrance, Laura's Shoppe, 3000, boul. Le Corbusier, Laval (Québec) H7L 3W2. Télécopieur: (514) 973-6099 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



1873, boul. Dagenais ouest
Laval (Québec) H7L 5A3
Fax: (514) 622-6415

Nous sommes un important distributeur d'appareils audiovisuels et nous sommes présentement à la recherche d'un représentant pour Montréal et la région.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Votre principale tâche sera de visiter votre clientèle afin de l'assister dans le choix de produits audiovisuels. De plus, vous devez être en mesure d'analyser le potentiel de votre territoire et de solliciter les entreprises pouvant utiliser vos services. Organisé(e), agressif(ve), orienté(e) vers les résultats et doté(e) d'aptitudes d'apprentissage rapide, vous possédez au moins 3 années d'expérience comme représentant sur la route. Vous communiquez en français et en anglais.

Nous offrons un salaire de base intéressant auquel s'ajoutent des commissions, une allocation pour la voiture et d'autres avantages.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V., avant le 30 janvier 1998, à 17 h 00.

Nous remercions ceux et celles qui auront postulé, nous communiquerons avec les candidat(e)s retenu(s) seulement.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

EN BREF



DIRECTEUR(TRICE) SERVICE DE POLICE

La Régie intermunicipale de police de la Rivière du Nord est à la recherche d'un(e) directeur(trice).

La Régie dessert quatre (4) municipalités, soit les municipalités de Piedmont, Prévost, Sainte-Anne-des-Lacs ainsi que Saint-Hippolyte.

La philosophie de la Régie intermunicipale de police en regard du Service de police est orientée vers une approche communautaire axée sur la prévention de la criminalité.

Si ce défi vous intéresse, vous êtes prié(e) de faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 heures le 13 février 1998 à l'adresse suivante:

«Concours Directeur(trice) de police»
Municipalité de Piedmont
670, rue Principale
Piedmont (Québec)
JOR 1K0

Relevant du conseil de la Régie, le (la) directeur(trice) planifie, organise, dirige et coordonne les activités policières afin d'assurer le respect des lois et règlements ainsi que la sécurité et la qualité de vie des citoyens.

La personne recherchée doit posséder une formation universitaire en gestion dans une université reconnue ou avoir acquis une expérience jugée équivalente. Elle doit aussi posséder un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente au sein d'un corps policier dont au moins cinq (5) années dans un poste de gestion.

La personne que nous recherchons se distingue par ses qualités d'excellent(e) communicateur(trice). On lui reconnaît également de solides habiletés de gestionnaire, une facilité à entretenir de bonnes relations, une grande aptitudes à gérer du personnel, un esprit d'équipe, un sens développé de l'organisation et l'adhésion inconditionnelle à la philosophie de la police professionnelle de type communautaire.

La maîtrise des langues française et anglaise est exigée.



GESTIONNAIRE IINET

Vous serez responsable du service et du développement technique relatifs au IINET (ATA Industry Network), ce qui comprendra la planification de l'architecture, la faisabilité technique, l'optimisation du service et l'augmentation de la clientèle.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie informatique ou électrique, ou expérience équivalente (au moins cinq années)
- Excellente compréhension des composantes Internet et Intranet, y compris des routeurs, DNS et coupe-feu, ou des technologies de télécommunications commerciales (PSTN, ISDN, Frame Relay, X.25, ATM) et des environnements d'ordinateurs centraux (SNA) et client-serveur (Windows NT)
- Bonne connaissance des outils d'application (Netscape Enterprise, Java, JavaScript, Perl) et de leur interconnectivité avec des gestionnaires de base de données
- Bonne connaissance des outils de bureautique tels que Word, Excel, PowerPoint, Access, Project, Exchange et Visio
- Souplesse et disponibilité pour voyager
- Excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite

Les personnes qualifiées devraient faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 6 février 1998 au :

Service des ressources humaines
IATA
2000, rue Peel
Montréal (Québec) H3A 2R4
Télécopieur : (514) 844-7819
Internet : <http://www.iata.org/hr/>
<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes qualifiées seront contactées.
Prière de ne pas téléphoner.
L'IATA pratique l'équité en matière d'emploi.

CLSC-CHSLD de la VALLÉE-DU-RICHELIEU
Ensemble pour mieux vous servir!

PROLONGATION DE CONCOURS

Le CLSC-CHSLD de la Vallée-du-Richelieu

recherche

UN COORDONNATEUR OU UNE COORDONNATRICE DES SERVICES AMBULATOIRES ET DE MAINTIEN À DOMICILE (remplacement d'un an)

Description de l'établissement:

Le CLSC-CHSLD de la Vallée-du-Richelieu dessert un bassin de 96 000 habitants au sein de la MRC de la Vallée-du-Richelieu en Montérégie. Il dispose d'un budget annuel de près de 15 millions de dollars. Il administre 225 lits d'hébergement et un CLSC. Les services ambulatoires et de maintien à domicile du CLSC représentent environ 15% du budget de l'établissement.

Sommaire de la fonction:

Sous la responsabilité de la directrice de l'administration des programmes communautaires, la personne recherchée devra s'assurer de l'organisation et de la dispensation des programmes et services axés sur le maintien dans leur milieu de vie naturel des personnes en perte d'autonomie. La personne recherchée aura plus spécifiquement à appliquer, dès janvier 1998, les recommandations découlant des travaux de réingénierie des services à domicile. La personne recherchée verra à développer un partenariat efficace avec les autres établissements de la région ainsi que les organismes communautaires.

Exigences du poste:

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé ou l'équivalent;
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans dans le domaine des services de maintien à domicile ou des services ambulatoires dont au moins trois (3) ans dans la gestion des services à domicile;
- Faire preuve de leadership;
- Avoir une capacité de travailler en équipe et de diriger un groupe;
- Avoir une facilité à communiquer.

Rémunération:

La rémunération correspond à l'échelle de salaire de la classe 14.

En conformité avec le décret 1218-96, ce poste est réservé aux cadres déjà à l'emploi d'un établissement ou organisme mentionné à l'article 7 du décret et qui répondent aux exigences du poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant, 16 h 30, le 28 février 1998, à:

Jean-Yves LeBlanc
Directeur général
CLSC-CHSLD de la Vallée-du-Richelieu
347, rue Duvernay
BELOEIL (Québec) J3G 5S8

DIRECTEUR DES VENTES

Membre du Groupe Compass une société mondiale comptant parmi les plus importantes sociétés de gestion de services alimentaires dans toutes les sphères d'activités. Présent au Québec par sa filiale Hubert - Universel désire s'adjoindre un spécialiste de la vente et de la commercialisation au Québec

Relevant du vice-président exécutif, vous serez membre du comité de gestion de l'organisation. Vous participerez activement à l'expansion de l'entreprise et saurez développer et implanter une stratégie de croissance des plus efficaces. En plus d'élaborer les divers outils de promotion des services, vous dirigerez les activités de sollicitation des clientèles cibles et verrez au maintien de la mise à jour des données sur la concurrence et le marché.

Vous possédez une formation universitaire ainsi que 10 années d'expérience probante dans la vente et le marketing de services. Cette expérience est rehaussée d'une bonne connaissance en analyse financière et d'une facilité à utiliser un PC. Enfin, vous êtes reconnu comme un habile communicateur, tant en français qu'en anglais.

Si vous êtes le ou la spécialiste des ventes que nous recherchons, veuillez transmettre votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à :

Madame Patricia del Pino
Service des ressources humaines
Hubert - Universel Inc., 1611, rue Gladstone, Montréal (Québec) H4E 1C6

Theveco Inc. Electronic Electronique

Leader dans son domaine, Theveco Electronique Inc. se spécialise dans le développement et la fabrication de contrôleurs électroniques pour l'industrie porcine et avicole. Grâce à notre équipe dynamique de développement nous sommes actuellement la compagnie qui possède la plus forte croissance dans notre domaine. Pour continuer notre expansion nous avons besoin d'une personne dynamique, compétente, capable d'initiative et prête à relever les défis dans le poste suivant :

INGÉNIEUR(E) ÉLECTRIQUE

Au sein de l'équipe de R et D, vous participerez au développement et à l'amélioration des produits de l'entreprise. Vous aurez à programmer en langage C ou Assembleur des systèmes en temps réel basés sur micro-processeur 8 ou 16 bits.

Le titulaire devra maîtriser les langages C et Assembleur et posséder des connaissances sur les microcontrôleurs et leurs circuits périphériques. De plus, vous devrez détenir un baccalauréat en génie électrique.

Nous offrons des salaires compétitifs et des conditions de travail concurrentielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Theveco Electronique Inc., 3514, 1^{re} Rue, St-Hubert (Québec) J3Y 8Y5. Téléc. : (514) 928-2780.

Nous remercions ceux et celles qui auront posé leur candidature mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

M3i — Management par information interactive instantanée — conçoit des logiciels destinés à une variété d'industries ayant besoin d'outils d'avant-garde pour la gestion et le contrôle de leurs réseaux de distribution et de répartition des opérations. La qualité de nos produits primés, notre capacité de fournir des solutions perfectionnées et l'esprit innovateur de notre personnel créatif nous donnent une longueur d'avance sur la concurrence.

CONSEILLER JURIDIQUE

Relevant du vice-président et chef de la direction financière, vous serez responsable de l'élaboration et de la négociation des contrats concernant les affaires de l'entreprise (contrats clients, alliances stratégiques, contrats d'agence et de distributeurs) ainsi que de la gestion des litiges, des assurances et des questions liées à l'entreprise. Vous assumerez également la fonction de secrétaire de l'entreprise, conformément aux statuts, aux règlements et autres obligations.

Vous devez être membre du barreau du Québec et maîtriser le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Une connaissance de l'industrie du logiciel est un atout.

M3i offre un milieu de travail non-fumeur, informel, dynamique et stimulant où vous jouerez d'une grande autonomie. La présente annonce s'adresse à toutes les personnes possédant le profil énoncé ci-dessus.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au

Service des ressources humaines, Systèmes M3i Inc.
1111, rue Saint-Charles Ouest, 11^e étage, Tour Est
Longueuil (Québec) J4K 5G4
Télécopieur : (514) 442-5076
Courriel : resume@m3isystems.com
Site : <http://www.m3isystems.com>
<http://www.lapresse.com/probec>



Le Groupe d'aviation Innotech Execaire, dont le siège social est situé à Montréal, représente la plus importante entreprise d'aviation générale au Canada.

Ses principales activités sont la vente, l'entretien, la finition et la remise à neuf d'avions, ainsi que la gestion d'appareils et les services de vols notifiés. Innotech Aviation et Execaire font toutes deux partie du Groupe d'entreprises d'aviation et d'aérospatiale I.M.P.

Nous cherchons présentement des gens bilingues, créatifs et dynamiques pour les postes suivants situés à Montréal :

ÉBÉNISTES

Réaménagement intérieur d'aéronefs

À l'un de ces postes, vous pourrez mettre à profit votre formation récente en techniques d'ébénisterie et votre expérience avec les différents outils et appareils de fabrication. Cependant, vous devez avoir acquis de l'expérience dans un atelier de production en quantités limitées ou dans des installations de production sur mesures, idéalement dans le domaine aéronautique. Vous devez également être en mesure de lire des plans d'ingénierie et connaître les différents matériaux et structures composites, ainsi que les techniques de préparation et d'application des teintures, peintures, laques et traitements ignifuges.

Si vous possédez les qualifications requises et que vous souhaitez accroître votre expertise auprès d'une importante entreprise du monde de l'aviation, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} février 1998, en indiquant le numéro de référence E12498, à :

Groupe d'aviation Innotech Execaire, Service des ressources humaines, 10225, avenue Ryan, Dorval (Québec) H9P 1A2. Télécopieur : (514) 636-9659.

Nous respectons l'équité dans l'emploi. Veuillez noter que seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

CLSC HUNTINGDON

Le CLSC Huntingdon, établissement du réseau de la santé et des services sociaux, dispense des services sociaux, communautaires et de santé à l'ensemble de la population de la MRC du Haut St-Laurent, soit 22 500 personnes, composées environ à 40 % d'anglophones et à 60 % de francophones. Depuis 1992, l'équipe du CLSC composée de psychiatre, psychologue, infirmière et médecin dispense des services en santé mentale sur le territoire. À cette équipe, nous désirons joindre l'expertise d'un travailleur social pour compléter ce champ d'activité.

Le candidat désireux de postuler pour le poste à combler devra répondre aux exigences énumérées ci-bas.

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) PROFESSIONNEL(LE) EN SANTÉ MENTALE

Personne qui exerce des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Temps partiel permanent : 28 heures par semaine.

Salaire selon la convention collective CSN.

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en service social ;
- Doit être membre de la Corporation des travailleurs sociaux du Québec ;
- Formation complémentaire en santé mentale ainsi qu'en approche systémique serait un atout ;
- Doit avoir deux (2) ans en intervention directe auprès de la clientèle avec des problèmes de santé mentale ;
- Bilinguisme.

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 7 février 98 à :

Service du personnel
CLSC HUNTINGDON
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec) J0S 1H0

Veuillez noter qu'aucun accusé de réception ne sera expédié.

Télécopieur : 264-6801

Vade retro Satanas

■ Deux détenus de la prison de Baton Rouge ont engagé des poursuites judiciaires devant une cour fédérale contre l'État de Louisiane, pour non-respect de leurs libertés religieuses. Ils demandent à bénéficier de l'accès à la salle multi-culturelle de la prison au même titre que les autres détenus et à pouvoir y célébrer le culte de... Satan.

Le malheur des uns...

■ Barbara Lovitts est heureuse. Elle vient d'obtenir un doctorat en sociologie. Le sujet de sa thèse : pourquoi tant d'étudiants n'arrivent pas à obtenir... leur doctorat.

Boire ou conduire...

■ Un homme d'affaires de Singapour a demandé à la justice de lui interdire définitivement de conduire afin qu'il puisse s'adonner à son activité favorite : boire. Boire et boire tout ce qu'il peut trouver : cognac, bière, tout, pourvu que ce soit alcoolisé. Le voeu de Lek Yew Chiang, 47 ans, a été exaucé par le juge Seng Kwang Boon qui lui a, en outre, infligé une amende de 3500 dollars de Singapour et un retrait à vie du permis de conduire.

Au feu, les pompiers !

■ Les élèves de l'école de pompiers de Saint-Petersbourg, en Russie, ont eu droit à un exercice grandeur nature quand leur établissement a pris feu. Un exercice dont ils se sont tirés plutôt mal que bien dans la mesure où il ne reste plus rien du bâtiment. Malgré l'intervention de plusieurs dizaines de soldats du feu en herbe et d'une cinquantaine d'engins, le feu a ravagé la bâtisse pendant plus de trois heures jusqu'à l'effacement du toit. L'école était la plus vieille de Russie et enseignait la guerre du feu aux pompiers de tout le nord-ouest du pays.

Charité bien ordonnée...

■ Le président du syndicat des contractuels de New York est tellement accaparé par son travail qu'il en oublie de payer ses amendes pour stationnement interdit. La voiture de Robert Cassar a été embarquée par la fourrière en début de semaine pour l'obliger à régler son dû au fisc : 5000 \$ US de PV impayés entre 1993 et 1995.

Séjour sympa...

■ Les parlementaires du Nevada vont devoir se trouver une occupation pour le week-end. Ils devaient en effet effectuer une « mission de recherche et d'évaluation » dans un bordel légal près de Reno, près de l'autre capitale du jeu de l'État. Mais le voyage est tombé à l'eau après qu'un journal local en eût eu vent.

La vérité si je mens !

■ Deux clubs de football australiens ont annoncé qu'ils étaient d'accord pour l'utilisation de détecteurs de mensonge afin de faciliter les décisions qui pourraient être prises par les commissions de discipline en cas de conflit entre joueurs. Les dirigeants des clubs d'Essendon et de Collingwood estiment que le polygraphe est le seul moyen fiable lorsque les seules preuves sont la parole d'un contre l'autre.

Délit de sale gueule ?

■ Un restaurant chic de Santiago du Chili a été condamné à une amende pour avoir refusé de laisser entrer cinq femmes jugées par l'établissement comme étant... trop vieilles et trop moches. Dans ses attendus, le tribunal a considéré que le Mississippi, un restaurant installé dans le très huppé quartier de Las Condes, a « refusé de servir (des femmes) au simple motif de leur apparence physique, ce qui est totalement injuste ».

Du sexe des anges

■ Loi islamique oblige, en cas d'héritage, la femme reçoit deux fois moins que l'homme. Qu'en est-il quand l'héritier se transforme en héritière ? Le fils d'un défunt millionnaire a demandé au tribunal d'Alexandrie de réduire de moitié la part d'héritage de son frère au motif que ce dernier est devenu une femme à la suite d'une opération. Le tribunal s'est prononcé en faveur du transsexuel parce que celui-ci était encore un homme au décès de son père. Il coule des jours heureux avec son époux.

Le maître et l'esclave

■ Un professeur de lycée de Shimane (600km à l'ouest de Tokyo) a reçu un blâme pour avoir classé ses élèves de « roi » à « esclave » en fonction de leurs résultats scolaires. Ce sont les parents d'un « esclave » qui ont fait éclater l'affaire au grand jour. Leur fils, giflé par le professeur, refusait de retourner à l'école.

Héroïne, malgré elle

■ Le patriotisme n'a pas d'âge. Du haut de ses 98 ans, la Norvégienne Gyda Kaland, qui se dit prête à servir son pays, en donne la preuve. C'est depuis l'achat d'un tracteur l'année dernière que son nom figure sur la liste des réservistes, un peu malgré elle. En effet, l'armée enregistre tous les véhicules utilitaires privés et peut les réquisitionner en cas de guerre.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

noranda

Métallurgie Noranda Inc.

Plus qu'une entreprise, une équipe.

Mieux qu'un emploi, une carrière.

Le groupe Noranda, importante entreprise diversifiée dans le domaine des ressources naturelles, forme une grande équipe composée de plus de 33 000 personnes à l'échelle mondiale. Noranda compte, entre autres, sur un centre de technologie de pointe pour améliorer sa position compétitive et poursuivre sa croissance. Métallurgie Noranda est un chef de file international dans le domaine des matériaux et une des plus importantes entreprises d'affinage de cuivre, de zinc et de métaux précieux. Elle emploie environ 2 700 personnes au Québec. Non seulement les nombreux défis et les possibilités d'avancement quelle offre sont gages d'une carrière prospère, mais ses employés bénéficient également d'une vie professionnelle et sociale équilibrée.

Nous sommes à la recherche de personnes compétentes ayant entre deux et dix années d'expérience afin de pourvoir les postes suivants au sein du groupe Noranda :

- INGÉNIEUR DE PROJETS
- CONTREMAÎTRE D'OPÉRATIONS
- CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN MÉCANIQUE
- CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN ÉLECTRIQUE
- ÉLECTRONICIEN

Notez que pour le poste d'électronicien, vous devez posséder un D.E.C. en électrotechnique de même qu'une licence C.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 février 1998, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Métallurgie Noranda Inc., C.P. 50551, Brossard (Québec) J4X 2V7.

http://www.lapresse.com/probec

www.noranda.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Joignez-vous à notre ÉQUIPE!

IG Groupe Investors Une société de la Corporation financière Power LES SERVICES INVESTORS LIMITÉE

Le Groupe Investors, le plus important distributeur de fonds de placement au Canada, est présentement à la recherche de

DEUX REPRÉSENTANT(E)S

au service à la clientèle pour son siège social du Québec situé à Montréal.

Dans un environnement de centre de prise d'appels, les candidats devront répondre aux différentes questions des clients et de la force de vente.

Les candidats bilingues détiennent de préférence leur titre de planificateur financier ainsi que leur cours sur le commerce des valeurs mobilières, ou y sont actuellement inscrits. Une solide expérience d'au moins cinq années dans un poste similaire est également requise. Un intérêt marqué pour le service à la clientèle par téléphone serait un atout considérable. Toute expérience ou connaissances équivalentes seront jugées acceptables.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme d'avantages sociaux des plus complets. Les postes sont permanents.

1501, avenue McGill College
bureau 1488
Montréal (Québec)
H3A 3M8

CBC SRC

Canadian Broadcasting Corporation
Société Radio-Canada

Musicothécaire

La Société Radio-Canada est à la recherche d'un musicothécaire expérimenté responsable de l'exploitation quotidienne de la musicothèque, qui comprend les acquisitions, le catalogage professionnel, l'entretien et la conservation d'une collection équilibrée et pertinente de disques du commerce, de partitions et de documents de référence en musique à l'intention de la Radio et de la Télévision de Radio-Canada. De plus, le titulaire assurera avec efficacité les services aux utilisateurs ainsi que les services en langue française à CIBC.

Qualités requises :

- Diplôme de maîtrise en bibliothéconomie
- Connaissance approfondie du répertoire musical, des ouvrages de référence en musique, etc.
- Expérience en direction d'équipe, dans un contexte de bibliothèque
- Connaissance des deux langues officielles et de la musique populaire francophone, chanson française et « World Beat »

Salaire : 37 600 \$ - 47 000 \$

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 5 février 1998 à "The Job Shop", Ressources humaines, CBC/SRC, C.P. 500, succursale A, Toronto (Ontario) M5W 1E6.

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

La SRC s'engage à appliquer les principes de l'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne.



Bombardier Inc.

Groupe produits de consommation motorisés

Nous recherchons une personne à la fois professionnelle, créatrice, ingénieuse et stimulée par le travail d'équipe pour nous aider à concevoir, à réaliser et à distribuer des produits innovateurs, fiables et de qualité.

Coordonnateurs (2 postes)

Service aux clients

Relevant du chef de service, Qualité et Service aux clients, vous aurez la responsabilité de coordonner l'ensemble des activités liées à un groupe de concessionnaires de même que de leur communiquer la gamme des services offerts. Pour ce faire, vous devrez à maintenir une excellente communication entre les concessionnaires, les clients et la division N.V. En outre, vous prendrez les commandes et coordonnerez la logistique de distribution pour tous les véhicules et pièces. Vous serez également appelé à traiter les demandes de réclamation de garantie et à vous assurer de la satisfaction de la clientèle.

Vous devez être parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, et titulaire d'un diplôme universitaire en administration, en plus de compter au moins deux années d'expérience pertinente. Un diplôme collégial combiné avec une expérience de cinq années sera également considéré. Par ailleurs, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour le service à la clientèle, la communication, la gestion de projets ainsi que pour la négociation. Votre sens de l'organisation et vos talents pour la résolution de problèmes font de vous le candidat idéal. Enfin, vous devez être familiarisé avec Windows et disponible pour voyager à l'occasion.

Entrée en fonction immédiate pour le premier poste (horaire de travail : de 11 h à 19 h 30) et le 1^{er} juin 1998 pour le second (horaire de travail : de 8 h à 16 h 30).

CES POSTES SONT SITUÉS À SHERBROOKE. Si vous possédez les compétences requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 30 janvier 1998, en mentionnant la référence SM-98-001, au chef de service, ressources humaines, BOMBARDIER INC., Division Sea-Doo®/Ski-Doo®, 75, rue J.-A.-Bombardier, Sherbrooke (Québec) J1L 1W3. Télécopieur : (819) 566-3365 http://www.lapresse.com/probec

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées. Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.

Dans le présent document, le genre non marqué s'applique à la fois aux hommes et aux femmes.



SOCIÉTÉ DE L'AIDE À L'ENFANCE / CHILDREN'S AID SOCIETY
Prescott-Russell

recherche un

Superviseur de l'équipe des services aux enfants
(Poste permanent - temps plein)

SOMMAIRE

Sous la supervision du directeur des services résidentiels, le superviseur voit au développement, à l'encadrement et à la supervision des services aux enfants placés ayant des problèmes importants et vivant en familles d'accueil ou parfois dans une autre ressource résidentielle.

Le superviseur assure que la Loi sur les services à l'enfance et à la famille soit mise en application de façon conforme aux politiques et normes de services relatives aux enfants placés.

Le superviseur assure la supervision clinique du personnel selon les exigences de la Société pour garantir un service de qualité élevée à la clientèle.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

Maîtrise en psycho-éducation ou maîtrise en service social ou autre discipline connexe et cinq années d'expérience.

Bonne connaissance des problèmes de santé mentale et d'adaptation des enfants placés ainsi qu'une maîtrise des approches et techniques d'intervention.

Bonne connaissance de la Loi sur les services à l'enfance et à la famille, des règlements et des normes du ministère et de la bonne pratique.

Démontrer des qualités de leadership.

Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

SALAIRE — Minimum 40 859 \$ à un maximum de 51 700 \$.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande d'emploi au plus tard le 4 février 1998, en mentionnant le numéro de concours P98-202, à :

Stéphane Hébert, Agent des ressources humaines, Société de l'aide à l'enfance de Prescott-Russell, C.P. 248, 173, ancienne Route 17, Plantagenet (Ontario) K0B 1L0, (613) 673-5148 ou 679-1152. Télécopieur : (613) 673-4800



Firme d'experts-conseils en conception et en construction de complexes culturels et récréatifs aux plans national et international, Sceno Plus cherche à combler le poste suivant :

ADJOINT(E) À LA DIRECTION GÉNÉRALE
Entrée en poste : le plus tôt possible

- Description du poste :**
- Assister le président et la directrice principale dans leurs fonctions ;
 - Tenir l'agenda du président et assurer le suivi nécessaire à l'interne comme à l'externe ;
 - Rédiger la correspondance d'affaires (anglaise et française), les offres de service ainsi que les différents rapports ou documents internes ;
 - Assurer le suivi des relations d'affaires auprès des clients actuels et potentiels de la firme.
- Qualifications et compétences :**
- Aptitudes supérieures en communications écrite et orale en langue française et anglaise ;
 - Capacité de réaction et d'adaptation aux changements ;
 - Approche proactive et grande autonomie ;
 - Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire au sein d'une entreprise de service oeuvrant au niveau international.

- Exigences :**
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte et de chiffrier ;
 - Souplesse au niveau des horaires de travail ;
 - Maîtrise parfaite du français et de l'anglais parlés et écrits.
- Salaire selon qualifications.**
- Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au service des Ressources humaines à l'attention de Mme Josée Cardinal, 5423, avenue de Lorimier, Montréal (Québec) H2H 2C3, par télécopieur au 529-9164 ou par courrier électronique (jcardinal@sceno-plus.com), avant le 30 janvier prochain.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.

La panthère d'Asie en voie d'extinction...

Associated Press
TÉHÉRAN

Pourchassée par les braconniers, la panthère d'Asie, ou panthère des neiges, est en voie d'extinction. Ces félins, qui peuplaient autrefois le nord de l'Iran et le nord-ouest de l'Afghanistan, seraient aujourd'hui moins d'une vingtaine, estiment les autorités de la province iranienne de Guilan.

La panthère des neiges présente les mêmes caractéristiques que son cousin africain, communément appelé léopard. Comme lui, ce félin qui peut atteindre 1,20 m de long pour 65 cm de haut arbore une superbe peau fauve tachetée de noir. À l'âge adulte, la panthère mâle pèse environ 70 kg et la femelle, environ la moitié de ce poids. La panthère, qui adore grimper aux arbres, peut vivre 12 ans. Une à trois fois dans sa vie, elle sort de sa solitude pour procréer.

Mohammed Hassan Pirasteh, responsable de la protection de l'environnement dans cette région située au sud-ouest de la mer Caspienne, n'est pas en mesure de donner des informations précises sur le nombre des animaux survivants. Mais il est sûr qu'aucune panthère des neiges n'a été aperçue dans la région depuis plusieurs années.

« Il y a quatre ans, nous avons découvert quatre panthères mortes, tuées par des braconniers. Depuis, nous n'en avons vu aucune », explique Mohammed Hassan Pirasteh.

Il y a seulement 20 ans, 1000 panthères des neiges étaient recensées en Iran.

« Les panthères ont été chassées pour leur peau ou persécutées après avoir attaqué le bétail », souligne ce responsable.

En Asie comme en Afrique, la peau de ce félin est très recherchée. Sur le marché noir, une peau de léopard se négocie environ 600 \$ US.

En Afghanistan, c'est la guerre qui a provoqué la disparition de la panthère. On ignore si un seul de ces animaux a pu survivre à 20 années de conflit.

Mohammed Hassan Pirasteh craint que la panthère des neiges ne subisse le même sort que le tigre de la Caspienne, qui peuplait jadis la région allant de l'est de la Turquie à l'ouest de l'Afghanistan. Lui aussi pourchassé par les braconniers, le tigre de la Caspienne a été observé pour la dernière fois en Iran en 1959 et en Turquie en 1973.

... et le kiwi aussi

Associated Press
PARIS

Le kiwi ressemble au kiwi. Et vice versa. Le kiwi doit d'ailleurs son nom au kiwi... Mais si l'un se porte bien et s'exporte dans le monde entier (le fruit), l'autre (l'oiseau) a beau être l'emblème de la Nouvelle-Zélande, il n'en est pas moins en voie de disparition.

Le kiwi, dont le nom vient du maori, fut par le passé l'un des oiseaux les plus représentés dans les îles néo-zélandaises, que son physique particulier lui valut de représenter.

Drôle d'oiseau tout rond, au long bec courbé vers le bas et aux ailes atrophiées, le kiwi (ou aptéryx, de son nom scientifique) arbore un plumage grossier et brunâtre. Totalemment incapable de voler, il niche sur le sol ou dans les terriers des forêts néo-zélandaises.

Doté d'un sens olfactif très développé, cet oiseau de nuit trouve sa nourriture dans la terre de la forêt plongée dans la pénombre.

Mascotte de la Nouvelle-Zélande, le kiwi brun de l'île du Nord est pourtant dramatiquement menacé de disparition, selon une étude récemment publiée à Auckland. Le nombre de cet oiseau a en effet chuté depuis 15 ans de 70 000 à 30 000 individus.

Seulement 5 % des kiwis bruns de l'île du Nord qui naissent chaque année atteignent l'âge adulte, selon un spécialiste néo-zélandais du kiwi, John McLennan, dans un rapport où il précise qu'en-dessous du taux de 20 % d'oisillons parvenant à l'âge adulte, la population des kiwis continuera de décliner.

Or, chaque couvée ne compte qu'un petit (rarement, deux) car le kiwi pond l'oeuf le plus gros de tous les oiseaux, relativement à sa taille. Avec ses mensurations de poulette, madame kiwi se fend en effet d'un oeuf d'autruche ! Ayant accompli sa tâche, elle laisse ensuite au mâle le soin de couvrir leur trésor.

Tous deux sont toutefois impuissants à protéger l'oisillon des prédateurs du kiwi, notamment la belle hermine, ou encore le furet, qui s'attaquent notamment aux poussins, extrêmement vulnérables.

Notre client, division d'une société canadienne publique avec un chiffre d'affaires de plus de 200 millions de \$ et spécialisée dans le développement, la fabrication et la mise en marché d'équipement (non bureautique) utilisé dans toutes les industries à travers le monde, est à la recherche actuellement d'un :

Directeur-Développement des affaires
Amérique Latine

Votre défi consistera à bâtir un programme complet de vente et de distribution pour l'Amérique latine. Nous desservons déjà le marché Nord-Américain et certains marchés Européens.

Nous recherchons un candidat qui nous aidera à croître à court, moyen et long termes de façon planifiée, structurée et organisée. Vous disposerez d'un budget important pour atteindre vos objectifs. Une jeune équipe dynamique en R&D, fabrication, distribution, finances, service et support technique vous apportera tout le support nécessaire car le travail d'équipe est essentiel au succès de cette mission. La mobilité est extrêmement importante à ce poste.

Vous êtes gradué universitaire et possédez un minimum de 3 années d'expérience dans le développement d'affaires au niveau international. De plus, vous maîtrisez l'espagnol en plus de vos connaissances de l'anglais et du français. Le poste est basé dans la région de Montréal.

Si vous souhaitez prendre part à ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae a/s de: **Doré Liaison Inc.** - Projet 199711-013, 277 boul. Churchill, bureau 301, Greenfield Park, Québec, J4V 2M8

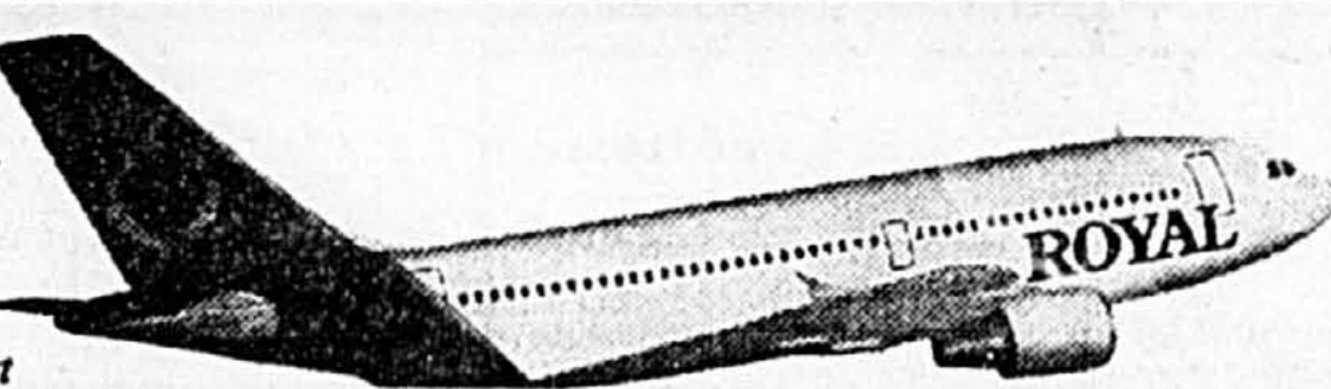
Doré Liaison inc.

Suite 301
ÉDIFICE CONCORDE
277, boulevard Churchill
Greenfield Park (Montréal)
Québec, Canada J4V 2M8



Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Royal Aviation s'est acquise une réputation d'excellence dans l'industrie du transport aérien spécialisé dans les vols nolisés. Comptant plus de 500 employés, notre entreprise est à l'affût des plus récentes technologies de l'information. Nous désirons ajouter un nouveau membre à notre équipe à notre siège social de Dorval et cherchons un(e)



ANALYSTE EN SYSTÈMES D'INFORMATION

Votre expérience pertinente d'au moins 5 ans vous permettra d'analyser les besoins et d'implanter des solutions efficaces en plus de fournir un excellent support aux différents groupes de l'organisation. Titulaire d'un DEC en informatique, vous avez acquis une excellente connaissance des techniques et méthodes de modélisation de données, de modélisation de fonctions et d'analyse de processus d'affaires. Doué pour les communications, vous avez une connaissance d'usage de l'anglais parlé et écrit. Nous apprécierons également votre polyvalence et votre esprit d'équipe. Votre connaissance du secteur du transport aérien de passagers et votre expérience pratique dans une démarche de sélection de logiciels commerciaux constitueront de précieux atouts.

Joignez-vous à une équipe sensationnelle en faisant parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 6 FÉVRIER 1998, au :
Service des ressources humaines
Royal Aviation
685, boul. Stuart-Graham Nord
Dorval (Québec) H4Y 1E4.

ROYAL

Nous respectons l'équité en emploi.



Formation

• À L'AUBE DE L'ANNÉE 1998 • UN PROJET D'ÉTUDES COLLÉGIALES

Retourner aux études pourrait bien être un nouveau défi à relever en 1998. On ne cesse de répéter que la formation est la clef du succès et la meilleure façon de s'assurer l'ouverture du marché du travail. Les raisons pour retourner aux études sont diverses. Les uns peuvent vouloir le faire pour s'enrichir au plan personnel et culturel. D'autres veulent entreprendre une nouvelle étape lors d'un congé-sabbatique, à la suite de problèmes de santé, en prévision de la retraite. Certaines situations font ressortir le besoin de se recycler, de se perfectionner ou encore de faire une transition vers un nouvel emploi après une période de chômage. Par ailleurs, de nombreuses entreprises favorisent et même organisent des sessions de formation dans le but d'attirer des travailleurs compétents à chaque fonction de travail. Dans bien des cas, les travailleurs prennent eux-mêmes l'initiative pour acquérir de nouvelles compétences ou des qualifications additionnelles afin de pouvoir accéder à d'autres postes de travail ou encore pour augmenter leurs possibilités d'avancement de carrière.

À certains signes relevés dans l'actualité, on pouvait croire que le climat de morosité commençait à se disperser parmi la population. Cependant, selon un sondage récent de la Presse, on peut constater le maintien d'un certain pessimisme ressenti sans doute à la suite des multiples difficultés et contraintes récentes des dernières années. Le désastre climatique que l'on vient de subir et les nombreuses répercussions encore difficilement mesurables qui se feront sentir, maintiendront une certaine inquiétude chez les gens. Les Québécois auront besoin d'être rassurés et continueront donc de souhaiter que l'on mette l'accent sur la création d'emplois pour con-

ter le risque de pauvreté grandissante et de difficultés économiques. L'éducation semble alors demeurer une voie ouverte pour la majorité des gens.

Faire des études collégiales ou y revenir pour parfaire ses compétences! Voilà un cheminement possible pour réaliser un nouveau défi en 1998 et ce, malgré l'adversité. Les premières semaines de janvier coïncident avec la période d'inscription pour la session d'hiver dans les cégeps du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain. Pour ceux qui s'intéressent à un champ d'activité ou à un programme particulier, vous pouvez communiquer avec le cégep que vous êtes intéressés à fréquenter. Vous pourrez y rencontrer des conseillers qui vous aideront à préciser votre cheminement, à mieux connaître le contenu et les exigences des programmes, à vous faire des suggestions pour votre horaire et l'organisation de votre temps d'étude. Tous les cégeps du Montréal métropolitain peuvent distribuer leur liste de programmes offerts à temps plein ou à temps partiel. Pour avoir un aperçu plus général, vous pouvez vous procurer le Guide pratique des adultes au cégep qui vous indiquera une foule de renseignements ainsi qu'une description des attestations d'études collégiales offertes aux adultes. La Société québécoise de développement de la main-d'œuvre peut également vous renseigner sur les programmes de formation subventionnés s'adressant à des clientèles particulières.

UNE AEC DE COURTE DURÉE OU UN DEC À TEMPS PLEIN
De nombreux programmes techniques au collégial peuvent être suivis de façon intensive (moyenne de 25 heures par semaine) ou selon un cheminement individuel. Cette formation

s'adresse particulièrement aux adultes qui désirent acquérir de nouvelles compétences ou des qualifications additionnelles leur permettant d'évoluer dans divers champs d'emploi. Les adultes avertis qui veulent se maintenir à la fine pointe doivent savoir que les cégeps offrent des programmes constamment adaptés aux besoins renouvelés du marché du travail. Ces programmes sont élaborés dans tous les secteurs d'activités allant des techniques humaines, physiques et biologiques au domaine des arts et des communications autant qu'au secteur de la gestion et des affaires.

Les personnes qui peuvent se libérer pour entreprendre des études à l'éducation régulière de jour et à temps complet peuvent s'inscrire dès maintenant. La date limite pour faire une demande d'admission pour un programme de DEC à la session d'automne 1998 est le 1^{er} mars 1998. Vous pouvez vous procurer le Guide pratique des études collégiales dans toutes les librairies. On y répertorie tous les programmes de DEC offerts par les cégeps, les conditions d'admission ainsi que les possibilités de débouchés à la fin des études.

Que ce soit pour la session d'hiver 1998 ou pour l'automne 1998, inscrivez vous dès maintenant! Entreprendre des études peut être une démarche stimulante pouvant procurer un regain d'énergie et d'optimisme.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- Ahuntsic
- Gérard-Godin
- Rosemont
- André-Laurendeau
- John Abbott
- Saint-Laurent
- Bois-de-Boulogne
- Maisonneuve
- Vanier
- Dawson
- Marie-Victorin
- Vieux Montréal

APPRENEZ L'INFORMATIQUE EN TOUTE SOUPLESSE

- ✓ Commencez quand il vous plaît
- ✓ Étudiez à votre rythme
- ✓ Créez votre propre horaire
- ✓ Programmes personnalisés

- Boucherville : 449-0440
- Centre-ville : 954-8858
- LaSalle : 363-2441
- Laval : 686-1717
- St-Thérèse : 430-0194

ISO 9001

- WINDOWS 95
- MS ACCESS
- LOTUS 1.2.3
- MS WORD
- MS WORKS
- PAGE MAKER
- MS EXCEL
- MS POWER POINT
- CORELDRAW
- WORD PERFECT
- FORTUNE 1000
- INTERNET
- SIMPLE COMPTABLE

Le plus grand réseau privé de formation au Québec!

ACADÉMIE DU SAVOIR
FORMATION EN INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU



Le cégep André-Laurendeau est reconnu par l'Office du Baccalauréat International

POUR LE MONDE

NOUVEAUTÉS

- Baccalauréat international en sciences humaines
- Arts et Lettres
- Techniques de logistique du transport
- Techniques de production manufacturière

1111, RUE LAPIERRE, LASALLE (MÉTRO ANGRIGNON)
<http://www.claurendeau.qc.ca>

Visites guidées personnalisées
sur rendez-vous : 364-3320, poste 189

PARTIR EN AFFAIRES... ET RÉUSSIR!

Formation pour le futur entrepreneur et le travailleur autonome par des gens d'affaires

RENCONTRE D'INFORMATION
MERCREDI 28 JANVIER 1998 À 14h

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

1111, rue Lapierre, LaSalle
Michel Besner
364-3320, poste 449

LA COMMISSION SCOLAIRE SAINTE-CROIX

Pavillon Saint-Louis
2915, rue Marcel, Saint-Laurent
Claire Tremblay
332-5934

Plus qu'un Collège, un avenir!

- ▶ Cours offerts le jour et le soir
- ▶ Enseignement en français et en anglais

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310.03 & JCA.02
- Techniques administratives 410.12
offert en Alternance travail-études
Programme d'immersion en anglais
- Commerce international 902.58
- Techniques informatiques 903.64
- Techniques de bureau 412.02 & 903.61
Programme d'immersion en anglais
(juridique, médical, direction)



Financement disponible

- Service de placement à vie et sans frais
- Prêts et bourses, SPRINT
- Éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Portes ouvertes

- Le samedi 31 janvier, de 10h à 15h

Collège O'Sullivan de Montréal

(514) 866-4622
Internet : <http://www.osullivan.edu>

1191, rue de la Montagne, Montréal, Québec H3G 1Z2

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une formation à la fine pointe de la technologie avec des formateurs émérites et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un emploi valorisant et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft Authorized Academic Training Program

ISI institut supérieur d'informatique

Cliquez ISI !

Montréal 842-2426 Boisbriand 434-2855

Permis no 30 3-531 pour les programmes admissibles

Formation

Ateliers intensifs de micro-informatique

Formation sur les environnements, WINDOWS 3.1, 95 et NT, MACINTOSH et NOVELL.

AutoCad, C et C++, Fortune 1000, infographie, Internet, JavaScript, multimédia, Office 97, Office 95, sites Web, VBasic et plusieurs autres.

Programmes à temps plein offerts.

INSCRIPTION CONTINUE SUR PLACE OU PAR TÉLÉPHONE

Pour information et inscription :

251-1444 poste 4811



Formation sur mesure disponible

Campus principal
3800, rue Sherbrooke Est, bureau D-3636
Montréal (Québec)
H1X 2A2

Campus Centre-ville
2, Complexe Desjardins
Tour de l'Est, 13^e étage

Pour recevoir l'horaire d'hiver 1998 par télécopieur, appelez notre ligne TouchFax (514) 879-3210.



COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Je retourne aux études

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

(Prépare à l'examen CNA)

Début

- 02/02/98
- 27/04/98
- 21/09/98
- 16/11/98

Avantages:
Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Berri-UQAM

HYPNOSE

Vous songez à réorienter votre carrière... vous désirez aider plus efficacement vos clients... ou vous êtes tout simplement curieux et souhaitez en savoir davantage?

Offrez-vous une formation intensive de 2 fins de semaines
31 janvier et 1^{er} février 98
14 et 15 février 98

Inscription immédiate
Jacques Camiré, dir.
E.F.P.H.O.
725-0821
5437, Saint-Michel, Mt. H1Y 2C9

Bernard Derwin
Chef d'entreprise
Social Media/Service

Moi, j'ai signé ma carte de don d'organes

Accord avec vous? Le DON DE LA VIE

1 800 267-3434

DEVEZ VOUS PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

Début : septembre 98

En moins d'un an

Nouveau programme
Incluant le traitement des images par ordinateur

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
Photographie commerciale (logique et numérique).
Admission d'études collégiales N.T.A. 81, Permis No. 749 553

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet:
www.collegemarsan.qc.ca
Fax: (514) 525-3314

Institut Descartes

Permis ministériel n° 749 980

PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

903.61 Techniques Bureautique (avec stage)
903.64 Programmeur-Programmeuse Analyse (deux stages en entreprise)

Programmes admissibles aux :
- Prêts et bourses du MEQ,
- Programme de subvention SPRINT

Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi

Les cours débutent bientôt offerts en français et en anglais

Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!

(514) 285-1720
410, St-Nicolas, # 200, Vieux-Montréal

COURS D'INITIATION À LA DÉCORATION INTÉRIEURE I, II, III ET IV

- ÉTALAGISTE
- CUISINISTE
- PEINT. DÉCORATIVE
- TECHN. DE BENDU
- ATELIERS DIVERS

Renseignements : Début des cours :
866-1836
le 16 février 1998

88, RUE SAINT-PAUL EST, Vieux-Montréal H2Y 1G8

INSCRIPTION tardive HIVER 1998

ÉDUCATION DES ADULTES

DÉBUT DES COURS
le 2 février 1998

SEANCES D'INSCRIPTION
► lundi 26 et mardi 27 janvier, de 18 h à 20 h sans rendez-vous

Renseignements
376-6310

N.B. : Cartes de crédit VISA ou MASTERCARD acceptées ainsi que la carte de débit (paiement direct).
Aucun chèque.
Le certificat de naissance ainsi que le dernier relevé de notes sont exigés.

Collège de Rosemont
Site Web : http://www.crosemont.qc.ca
6400, 16^e Avenue, Montréal

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

**Borland Delphi et C++
Novell Netware
Visual Basic
Powerpoint
Pagemaker
Access
Office
Lotus
Java
et +**

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures), adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

(514) 525-6269
www.collegemarsan.qc.ca

UNE ANNÉE DE SECONDAIRE AUX ÉTATS-UNIS!

Passer ta prochaine année de secondaire comme étudiant d'échange aux États-Unis... en Angleterre, en Espagne, en Allemagne, en Scandinavie ou dans un autre pays européen ou peut-être même au Japon, en Thaïlande, au Brésil ou en Australie.

Si tu as entre 15 et 18 ans et l'esprit d'aventure, tu peux vivre comme membre d'une famille, fréquenter l'école et te faire de nouveaux amis dans ton pays d'accueil tout en apprenant la langue et la culture.

Nous offrons également de merveilleux programmes d'été!

Pour de plus amples renseignements, appelle Monique au 1-800-361-3214

ASSE
ASSOCIATION INTERNATIONALE D'ÉCHANGES ÉTUDIANTS

ASSE Programmes Internationaux d'échanges étudiants est un organisme de service public à but non lucratif

cours d'anglais et de français

Les cours non crédités seront offerts de février à mai.

Cours de conversation
offerts les lundis et mercredis soirs ou le samedi matin

Préparation à l'anglais du collégial
offert le samedi matin

Frais d'inscription et de scolarité: 240\$

Pour un test de classement sans frais, composez le
933-3771.

COLLEGE DAWSON
Centre de l'éducation permanente
4001, boul. de Maisonneuve o.
Bureau 2H.1
Montréal, QC H3Z 3G4
http://www.dawsoncollege.qc.ca/text/Conted.Info

ÉCOUTE MOI

CONCEPTION SONORE ASSISTÉE PAR ORDINATEUR (A.E.C. 901.74)

BÂTIS TA CARRIÈRE AVEC LES MEILLEURS PROFESSIONNELS DE L'INDUSTRIE

- PRÊTS ET BOURSES (M.E.Q. SPRINT)
- STUDIOS D'ENREGISTREMENT ET LABOS
- AIDE AU PLACEMENT

- ENREGISTREMENT MULTIPistes ET MIDI
- AUDIO NUMÉRIQUE
- RÉALISATION SONORE
- AUDIO POUR VIDÉO
- INTERNET

INSTITUT TREBAS
FORMATION EN MÉDIAS NUMÉRIQUES DEPUIS 1979
845.4141

Bourget par choix!

**3e, 4e, 5e et 6e du primaire
Cours secondaire complet**

Pensionnat et externat pour filles et garçons.
École privée dirigée par les Clercs de St-Viateur.

EXAMENS D'ADMISSION (1re, 2e et 3e secondaire) le samedi 31 janvier et le samedi 14 mars dès 9 h.

Enseignement de l'espagnol et initiation à l'informatique dès 1^{re} secondaire.

Collège Bourget
Rigaud (Vaudreuil)

Pour plus de renseignements composez le (514) 451-0815
Site internet: http://www.collegebourget.qc.ca

C'EST QUOI?

MedicAlert, c'est un service complet à vie pour les personnes qui ont besoin d'une attention médicale particulière.

Les nouveaux modèles de bracelet et de pendentif, la carte de portefeuille, la base de données et la ligne directe signifient pour les soignants l'accès rapide à de l'information médicale fiable.

MedicAlert
1-800-668-6381

AVEC VOUS