

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de ROUSSILLON



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUSSILLON

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56645-8 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56646-5 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision

MRC : Municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Roussillon en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Roussillon			Montérégie			Québec		
	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %	2001 Nombre	2006 Nombre	Variation 2001/2006 en %
Total	138 170	149 995	8,6	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	30 045	30 065	0,1	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	24 670	27 315	10,7	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	36 870	35 375	-4,1	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	20 340	24 315	19,5	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	13 380	16 815	25,7	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	12 865	16 110	25,2	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

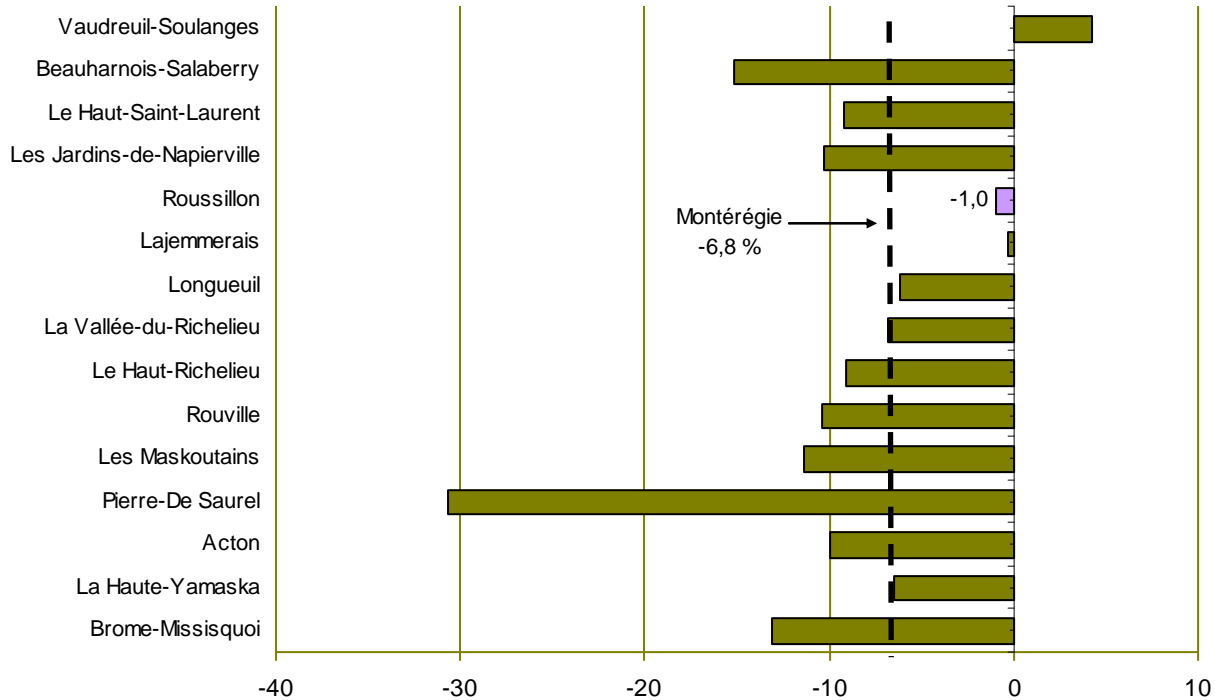
- En 2006, la population totale de la MRC de Roussillon s'établissait à 149 995 personnes, en hausse de 8,6 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+4,5 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Plus de 8 % de l'augmentation de la population (+11 825) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+1 005). En 2006, la MRC comptait 9 700 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans de la MRC de Roussillon affiche une légère augmentation en 2006 par rapport à 2001 (+0,1 %). Par contre, la population de 30 à 44 ans a diminué de 4,1 %, une baisse un peu plus légère que dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Roussillon se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 33,7 %;
 - en 2006 : 38,2 %.
 - Forte croissance (+22,9 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +4,1 %;
 - entre 2001 et 2006 : +9,0 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2014 dans la MRC de Roussillon

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 1,0 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Roussillon :
 - Cette baisse est moins marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2014, soit deux ans après celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

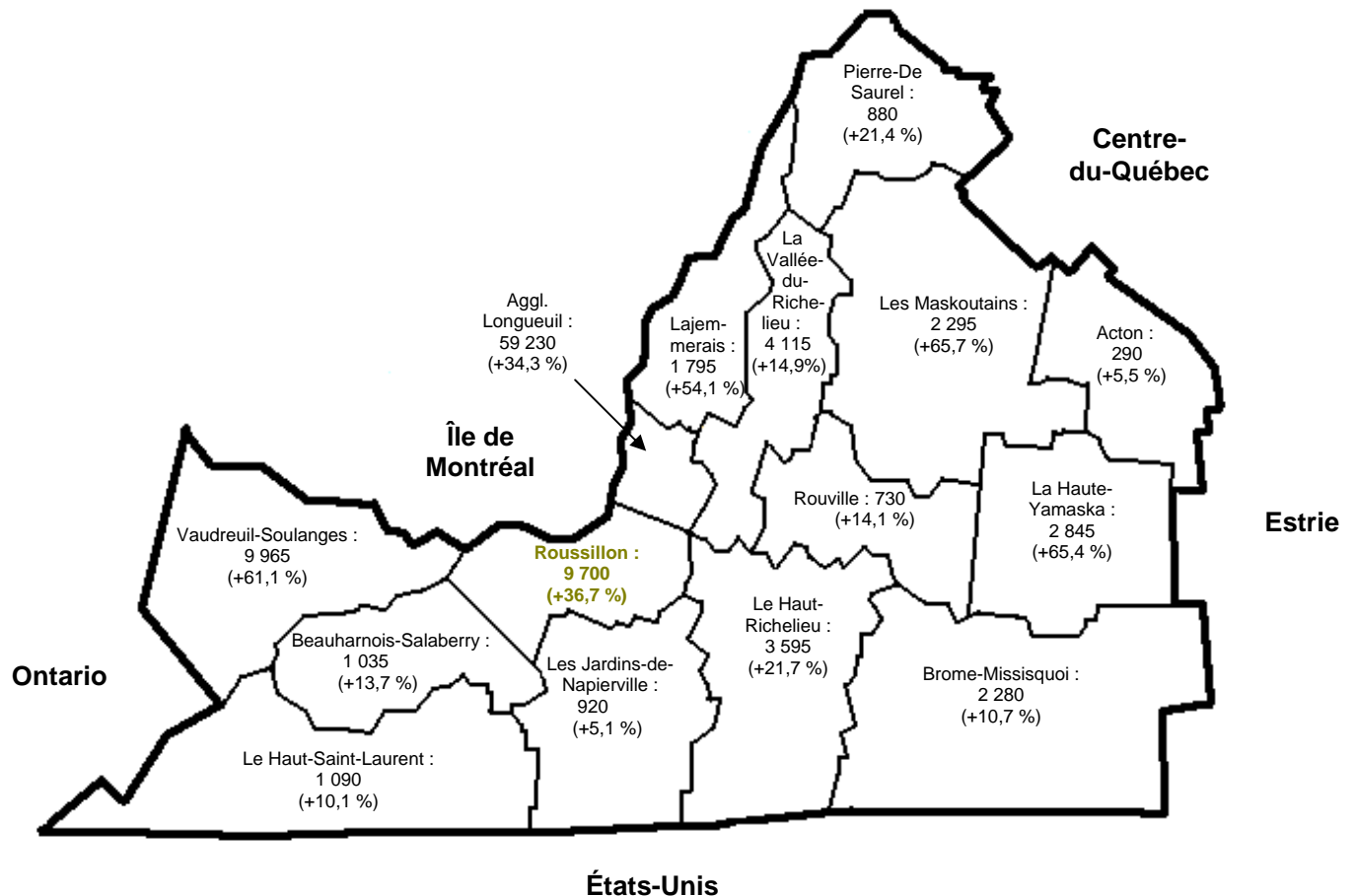
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 37 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Roussillon comptait 9 700 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 36,7 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La MRC de Roussillon arrive en troisième place, précédée de l'Agglomération urbaine de Longueuil où l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie) et de la MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

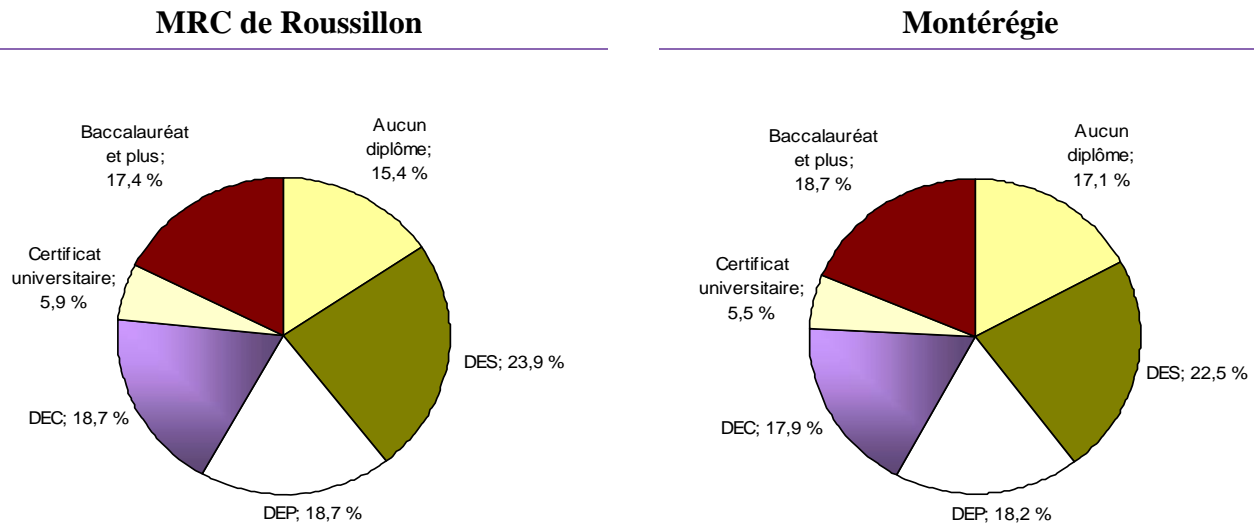
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Roussillon présente un niveau de scolarité légèrement supérieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Roussillon est un peu plus scolarisée, et ce, même si l'on y relève un peu moins d'universitaires :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (15,4 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (18,7 %) est supérieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est un peu moins élevé : 17,4 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui n'ont pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Roussillon entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	24,5	22,7	13,1	13,7	16,4	14,5	16,3	18,5
25 à 34 ans	17,0	11,4	16,2	22,1	13,2	7,7	20,0	29,5
35 à 44 ans	22,6	17,5	12,3	14,9	13,0	9,2	18,7	21,1
45 à 54 ans	25,1	25,8	13,2	9,9	18,0	16,8	13,6	12,6
55 à 64 ans	37,3	43,2	10,5	6,0	22,6	27,2	12,6	11,0
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 16,4 % des hommes et 14,5 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Roussillon. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les pourcentages des personnes sans aucun diplôme étaient de plus de huit points plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de près de cinq points de pourcentage du côté des femmes et de plus de trois points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 18,5 % des femmes et 16,3 % des hommes de la MRC de Roussillon, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (27,2 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,6 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Roussillon. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, qui couvre les territoires des MRC de Roussillon et des Jardins-de-Napierville, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 26,2 %, soit 35,3 % chez les garçons et 16,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Forte hausse de la population en emploi dans la MRC de Roussillon

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	74 915	71 035	3 885	66,3	5,2	83 960	79 865	4 095	67,4	4,9	12,4	8 830
15 à 19 ans	4 155	3 585	570	39,0	13,7	5 615	4 645	975	43,5	17,4	29,6	1 060
20 à 29 ans	13 440	12 555	885	81,1	6,6	14 565	13 515	1 050	81,0	7,2	7,6	960
30 à 44 ans	32 835	31 460	1 370	85,5	4,2	32 115	31 160	950	88,3	3,0	-1,0	-300
45 à 54 ans	17 305	16 635	665	81,9	3,8	21 245	20 610	640	84,9	3,0	23,9	3 975
55 à 64 ans	6 465	6 145	325	46,1	5,0	9 245	8 850	395	52,7	4,3	44,0	2 705
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Roussillon entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 12,4 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 66,3 % à 67,4 %;
 - Baisse du taux de chômage de 5,2 % en 2001 à 4,9 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 1,0 %. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-2,2 %). Ainsi, le taux d'emploi a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (88,3 % comparativement à 85,5 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge sauf chez les plus jeunes (15 à 29 ans). En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 17,4 % en 2006, en hausse de 3,7 points de pourcentage par rapport à 2001 (13,7 %), et celles de 20 à 29 ans ont passé de 6,6 % en 2001 à 7,2 % en 2006. Dans les deux cas, la hausse de l'emploi de 29,6 % et de 7,6 % a été moins marquée que celle de la population active (+35,1 % et +8,4 %).
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Roussillon en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	40 015	38 040	1 975	72,4	4,9	44 075	41 885	2 190	72,3	5,0	10,1	3 845
15 à 19 ans	2 235	1 895	340	37,6	15,2	2 850	2 325	525	42,2	18,4	22,7	430
20 à 29 ans	7 040	6 595	450	83,8	6,4	7 610	6 965	645	82,3	8,5	5,6	370
30 à 44 ans	17 010	16 435	570	92,4	3,4	16 230	15 810	415	93,2	2,6	-3,8	-625
45 à 54 ans	9 275	8 905	370	89,3	4,0	11 135	10 795	325	90,2	2,9	21,2	1 890
55 à 64 ans	4 000	3 785	210	58,8	5,3	5 385	5 175	210	62,7	3,9	36,7	1 390
Femmes	34 900	32 990	1 905	60,4	5,5	39 885	37 975	1 910	62,6	4,8	15,1	4 985
15 à 19 ans	1 920	1 690	235	40,7	12,2	2 770	2 320	450	45,0	16,2	37,3	630
20 à 29 ans	6 400	5 960	435	78,4	6,8	6 955	6 545	410	79,6	5,9	9,8	585
30 à 44 ans	15 835	15 030	800	79,1	5,1	15 880	15 355	525	83,7	3,3	2,2	325
45 à 54 ans	8 040	7 735	300	74,9	3,7	10 115	9 800	310	79,6	3,1	26,7	2 065
55 à 64 ans	2 470	2 365	110	34,3	4,5	3 865	3 675	185	43,1	4,8	55,4	1 310

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Roussillon où les femmes ont pris 56 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 5,5 % à 4,8 %), mais très légère hausse chez les hommes (4,9 % à 5,0 %);
 - Progression de 15,1 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 10,1 % chez les hommes;
 - Légère hausse de la proportion de femmes en emploi de 2,2 points de pourcentage et très faible diminution pour les hommes de 0,1 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 65,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (76,1 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est légèrement supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte de près de dix points de pourcentage de celui des hommes (62,6 % comparativement à 72,3 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

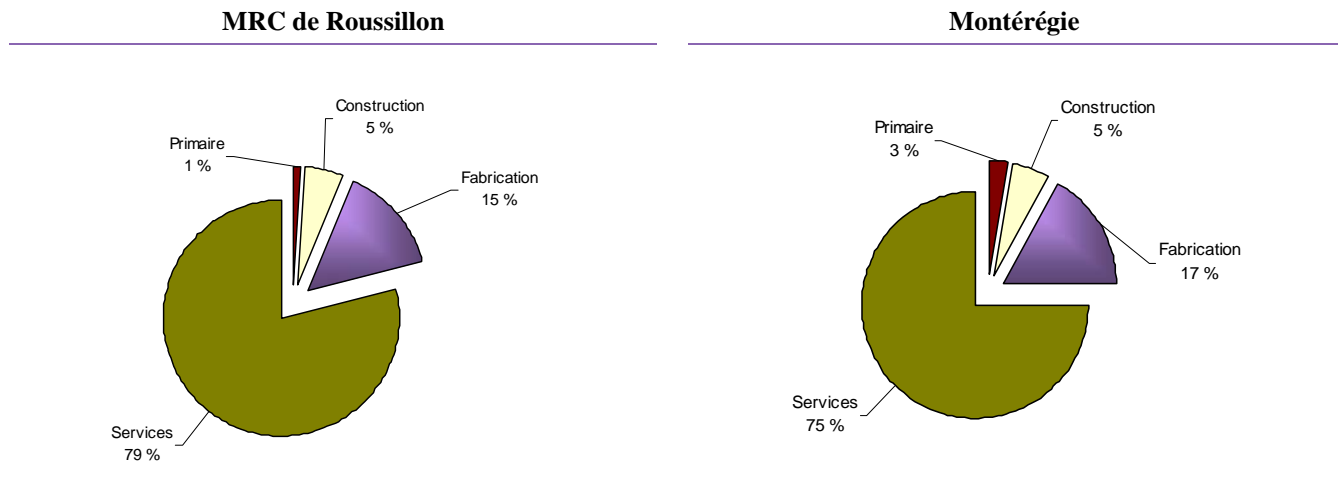
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Plus d'emplois dans les services que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Roussillon se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (79 % par rapport à 75 %) occupe une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur primaire (1 % par rapport à 3 %) et celui de la fabrication (15 % comparativement à 17 %) s'y avèrent un peu moins importants que dans l'ensemble de la Montérégie. Le secteur de la construction, quant à lui, affiche un pourcentage identique à celui de la Montérégie (5 %).
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 1 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Malgré ce constat, entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 28,7 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 7,7 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Tout comme en Montérégie, le secteur de la construction occupe 5 % des personnes en emploi dans la MRC. Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 22,2 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs du transport et de l'entreposage et de la finance et des assurances

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	%	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	79 860	100,0	100,0	38,2	41,7	47,6	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	710	0,9	2,5	55,6	48,7	28,0	31,0
111-112 Fermes	625	0,8	2,3	57,6	49,1	31,2	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	75	0,1	0,2	20,0	48,2	28,6	12,5
22 Services publics	715	0,9	1,0	52,4	54,5	33,1	31,9
23 Construction	4 215	5,3	5,5	36,5	40,2	14,4	12,3
31-33 Fabrication	11 910	14,9	16,9	42,0	42,7	27,6	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 335	1,7	2,4	37,1	37,9	36,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	480	0,6	0,3	52,1	51,7	15,5	20,9
313 Usines de textiles	85	0,1	0,3	47,1	51,5	23,5	30,8
314 Usines de produits textiles	45	0,1	0,3	55,6	57,3	75,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	265	0,3	0,5	56,6	55,9	64,2	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25	0,0	0,0	60,0	51,6	100,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	360	0,5	0,6	31,9	39,6	27,8	18,6
322 Fabrication du papier	745	0,9	0,5	44,3	41,6	39,6	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	705	0,9	0,9	41,1	44,1	38,3	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	95	0,1	0,1	52,6	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	950	1,2	1,1	42,6	43,1	42,1	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	640	0,8	1,3	35,9	38,8	28,1	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	580	0,7	0,5	44,8	43,6	12,1	18,8
331 Première transformation des métaux	480	0,6	1,0	56,3	58,8	8,3	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	1 405	1,8	1,5	44,5	42,3	18,9	18,4
333 Fabrication de machines	755	0,9	0,8	49,7	41,2	15,3	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	415	0,5	0,9	41,0	34,6	30,1	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	335	0,4	0,6	41,8	40,5	25,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	1 335	1,7	1,9	31,8	40,9	20,2	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	465	0,6	0,9	41,9	39,7	17,2	29,3
339 Activités diverses de fabrication	400	0,5	0,6	33,8	40,9	43,8	44,0
41-91 Services	62 210	77,9	73,9	37,3	41,1	54,0	54,7
41 Commerce de gros	4 310	5,4	5,0	38,5	41,2	31,3	33,6
44-45 Commerce de détail	9 875	12,4	12,1	31,5	33,1	50,4	53,3
48-49 Transport et entreposage	5 425	6,8	5,2	51,5	51,4	22,1	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 435	3,0	2,5	29,8	35,7	45,7	45,6
52 Finance et assurances	4 490	5,6	4,4	43,0	45,9	71,2	67,3
53 Services immobiliers et services de location	1 270	1,6	1,5	37,0	50,9	46,9	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 425	6,8	6,5	33,0	39,4	47,6	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	65	0,1	0,1	53,8	51,0	50,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	2 550	3,2	3,2	36,5	41,7	42,2	41,0
61 Services d'enseignement	4 955	6,2	6,1	37,7	46,9	71,3	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	8 445	10,6	10,5	38,8	44,9	85,1	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 325	1,7	1,7	29,4	34,0	47,9	48,0
72 Hébergement et services de restauration	3 990	5,0	5,4	25,1	26,7	60,2	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	3 485	4,4	4,8	40,0	44,4	52,5	52,2
91 Administrations publiques	4 165	5,2	4,7	43,3	47,4	45,6	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs du transport et de l'entreposage et de la finance et des assurances (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC de Roussillon et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs du transport et de l'entreposage ainsi que de la finance et des assurances sont proportionnellement plus présents dans la MRC (6,8 % et 5,6 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 % et 4,4 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment la fabrication d'aliments et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 38,2 % dans la MRC de Roussillon, comparativement à 41,7 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de produits en cuir et de produits analogues (60,0 %);
 - Fabrication de vêtements (56,6 %);
 - Première transformation des métaux (56,3 %);
 - Usines de produits textiles (55,6 %);
 - Fabrication de produits du pétrole et du charbon (52,6 %);
 - Fabrication de boissons et de produits du tabac (52,1 %);
 - Transport et entreposage (51,5 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de Roussillon.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (85,1 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Roussillon);
 - Services d'enseignement (71,3 %);
 - Finance et assurances (71,2 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (14,4 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (28,0 %) ainsi que la fabrication (27,6 %). Seuls les secteurs de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (100,0 %), de la fabrication de produits textiles (75,0 %) et de vêtements (64,2 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ces secteurs connaissent depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC de Roussillon					
	Total	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Part relative %
Total de la population en emploi	79 860	100,0	41 885	37 975	47,6	100,0
Gestion	8 390	10,5	5 460	2 930	34,9	9,8
Affaires, finance et administration	17 220	21,6	4 875	12 345	71,7	18,9
Professionnel	2 475	3,1	945	1 530	61,8	2,8
Technique	5 340	6,7	1 040	4 300	80,5	6,1
Intermédiaire	9 400	11,8	2 885	6 515	69,3	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	5 090	6,4	4 055	1 035	20,3	6,6
Professionnel	2 750	3,4	2 165	585	21,3	3,4
Technique	2 335	2,9	1 890	445	19,1	3,2
Secteur de la santé	4 800	6,0	800	4 000	83,3	5,8
Professionnel	2 225	2,8	285	1 940	87,2	2,7
Technique	1 100	1,4	305	795	72,3	1,4
Intermédiaire	1 475	1,8	210	1 265	85,8	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	6 110	7,7	1 445	4 665	76,4	8,0
Professionnel	4 065	5,1	1 265	2 800	68,9	5,5
Technique	2 045	2,6	180	1 865	91,2	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	1 670	2,1	730	940	56,3	2,6
Professionnel	655	0,8	260	395	60,3	1,1
Technique	1 010	1,3	470	540	53,5	1,5
Vente et services	18 435	23,1	8 670	9 765	53,0	22,5
Technique	4 490	5,6	2 480	2 010	44,8	5,2
Intermédiaire	7 210	9,0	2 915	4 295	59,6	9,0
Élémentaire	6 735	8,4	3 275	3 460	51,4	8,3
Métiers, transport et machinerie	12 865	16,1	11 950	915	7,1	15,8
Technique	7 235	9,1	6 775	460	6,4	9,3
Intermédiaire	4 895	6,1	4 525	370	7,6	5,5
Élémentaire	730	0,9	645	85	11,6	1,0
Primaire	815	1,0	665	150	18,4	2,6
Technique	370	0,5	290	80	21,6	1,3
Intermédiaire	190	0,2	140	50	26,3	0,7
Élémentaire	250	0,3	230	20	8,0	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 460	5,6	3 230	1 230	27,6	7,3
Technique	575	0,7	465	110	19,1	0,8
Intermédiaire	2 685	3,4	2 015	670	25,0	4,4
Élémentaire	1 185	1,5	740	445	37,6	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (23,1 %), des affaires, de la finance et de l'administration (21,6 %), des métiers, du transport et de la machinerie (16,1 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la gestion (10,5 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus faible proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (1,0 % comparativement à 2,6 %) et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (5,6 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence moins marquée du secteur primaire et de celui de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement plus de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (10,5 % comparativement à 9,8 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (21,6 % par rapport à 18,9 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont presque aussi présentes dans le niveau de compétence professionnel (15,2 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,3 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (76,4 %) et les affaires, la finance et l'administration (71,7 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (7,1 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,6 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

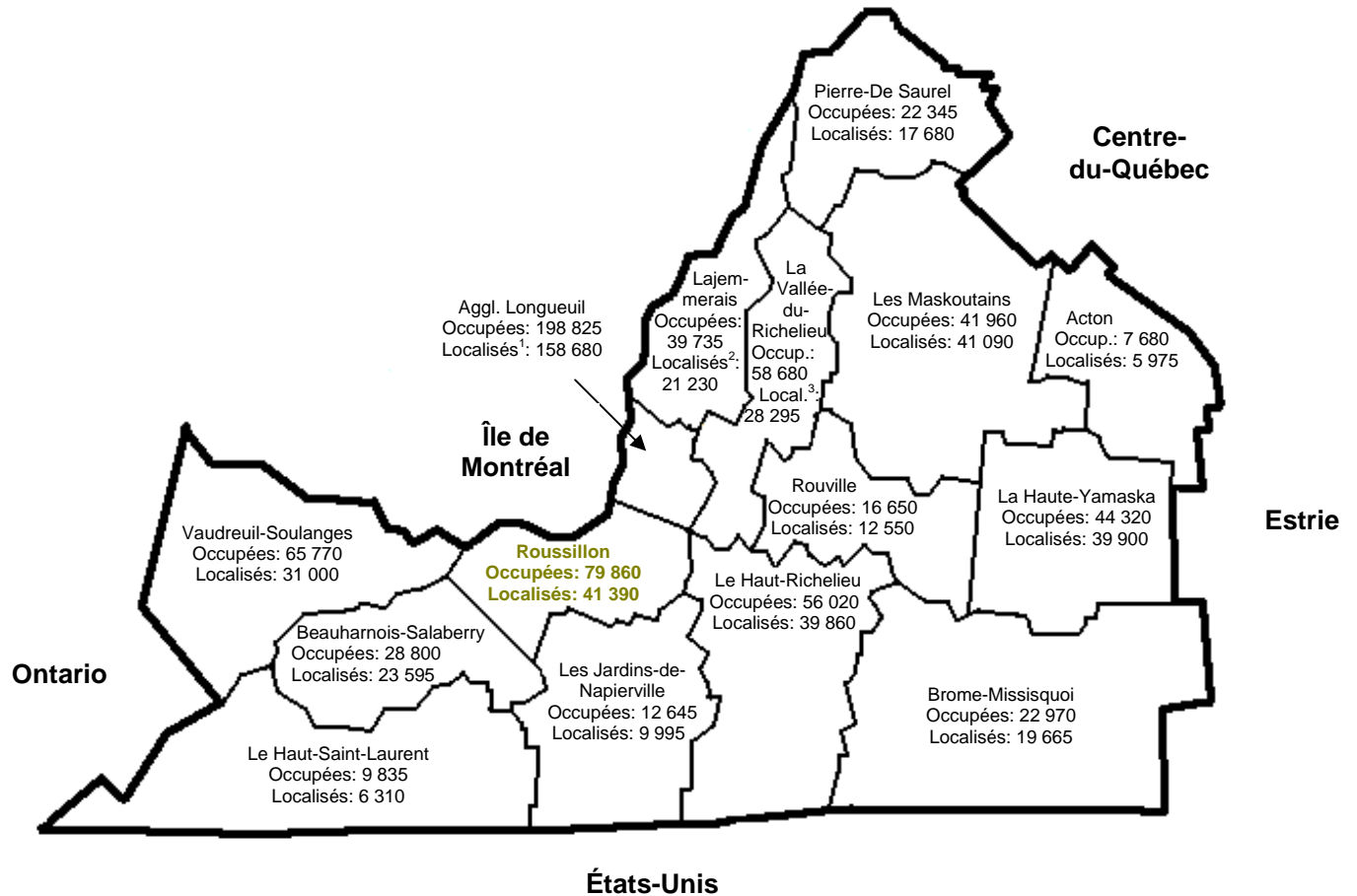
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

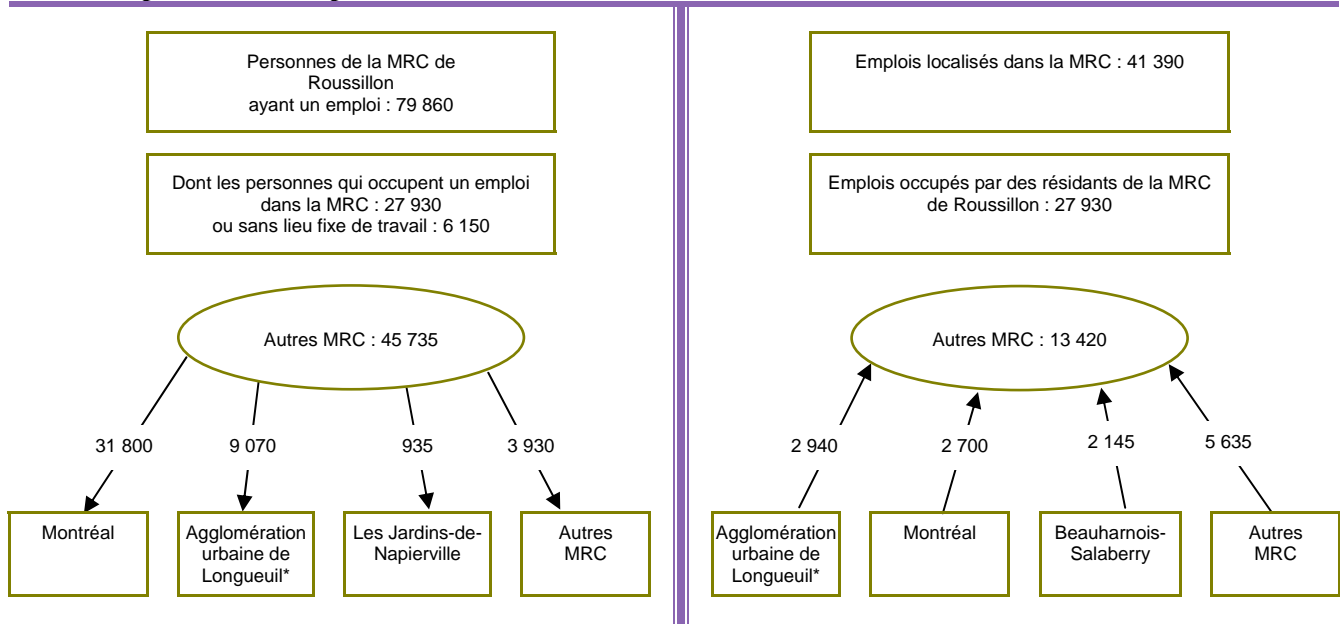
* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Près de six personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC de Roussillon travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A
Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 79 860 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Roussillon, 27 930 travaillaient dans la MRC, 6 150 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 31 800 à Montréal;
 - 9 070 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 935 dans la MRC des Jardins-de-Napierville;
 - Enfin, 3 930 dans d'autres MRC (dont 2 695 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Roussillon. Entre autres, 2 940 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil, 2 700 résidents de Montréal et 2 145 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry occupaient des emplois dans la MRC de Roussillon.
- Le nombre d'emplois locaux (41 390) ne compte que pour 51,8 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc deux fois plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur primaire sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	41 395	100,0	8,3	6 390	18,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	765	1,8	4,5	230	43,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	60	0,1	5,2	40	200,0
22 Services publics	225	0,5	5,8	55	32,4
23 Construction	1 880	4,5	11,0	360	23,7
31-33 Fabrication	6 390	15,4	6,5	505	8,6
311 Fabrication d'aliments	540	1,3	3,6	-50	-8,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	35	0,1	4,5	15	75,0
313 Usines de textiles	10	0,0	0,6	0	0,0
314 Usines de produits textiles	15	0,0	0,8	5	50,0
315 Fabrication de vêtements	70	0,2	2,8	-55	-44,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	-10	-100,0
321 Fabrication de produits en bois	530	1,3	13,5	-70	-11,7
322 Fabrication du papier	505	1,2	21,4	40	8,6
323 Impression et activités connexes de soutien	460	1,1	9,4	80	21,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	480	1,2	8,4	-5	-1,0
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	450	1,1	5,6	90	25,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	525	1,3	16,2	10	1,9
331 Première transformation des métaux	145	0,4	2,3	-65	-31,0
332 Fabrication de produits métalliques	1 310	3,2	14,2	430	48,9
333 Fabrication de machines	450	1,1	10,9	90	25,0
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	50	0,1	1,0	-30	-37,5
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	240	0,6	7,1	35	17,1
336 Fabrication de matériel de transport	200	0,5	1,7	-5	-2,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	210	0,5	3,8	50	31,3
339 Activités diverses de fabrication	165	0,4	4,9	-60	-26,7
41-91 Services	32 045	77,4	8,9	5 185	19,3
41 Commerce de gros	2 005	4,8	8,4	85	4,4
44-45 Commerce de détail	6 645	16,1	9,0	1 395	26,6
48-49 Transport et entreposage	1 965	4,7	10,1	180	10,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	445	1,1	7,5	35	8,5
52 Finance et assurances	1 075	2,6	7,1	205	23,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	615	1,5	8,4	105	20,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 025	4,9	8,0	605	42,6
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,0	5,2	10	100,0
56 Services administratifs et services de soutien	1 010	2,4	9,0	-15	-1,5
61 Services d'enseignement	3 740	9,0	10,9	300	8,7
62 Soins de santé et assistance sociale	5 140	12,4	9,2	1 175	29,6
71 Arts, spectacles et loisirs	685	1,7	8,2	45	7,0
72 Hébergement et services de restauration	2 985	7,2	9,2	540	22,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 255	5,4	8,8	165	7,9
91 Administrations publiques	1 435	3,5	7,3	355	32,9

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur primaire sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à près de 41 400 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 6 390 postes (+18,3 %) par rapport à 2001;
 - 8,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 1,8 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 4,5 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 230 postes (+43,0 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,5 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 11,0 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 360 postes (+23,7 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 15,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,5 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication du papier (21,4 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (16,2 %), la fabrication de produits métalliques (14,2 %), la fabrication de produits en bois (13,5 %) et la fabrication de machines (10,9 %).
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 505 postes (+8,6 %), dont 430 dans la fabrication de produits métalliques. Par contre, l'emploi a chuté dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois (-70 postes), de la première transformation des métaux (-65) et dans celui des activités diverses de fabrication (-60). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 77,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,9 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (16,1 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (12,4 %) et des services d'enseignement (9,0 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 5 185 postes (+19,3 %), dont 1 395 dans le commerce de détail, 1 175 dans les soins de santé et d'assistance sociale, 605 dans les services professionnels, scientifiques et techniques et 540 dans l'hébergement et les services de restauration. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Roussillon, 6 150 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	48 089	55 069	39 005	70,8	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	68 498	75 424	55 495	73,6	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	45 098	59 583	38 732	65,0	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	72 945	105 273	51 911	49,3	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	42 286	57 916	37 611	64,9	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	38 077	42 827	35 809	83,6	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	62 287	64 170	54 795	85,4	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	66 516	69 603	55 600	79,9	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	57 173	57 945	53 584	92,5	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	47 275	65 006	42 820	65,9	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	63 132	113 615	54 509	48,0	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	40 552	46 309	37 752	81,5	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	28 822	33 291	27 886	83,8	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	46 750	66 289	39 214	59,2	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	54 372	68 586	46 663	68,0	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	27 624	44 810	25 834	57,7	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	41 415	44 059	38 954	88,4	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	47 314	49 798	45 052	90,5	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	36 278	39 165	33 540	85,6	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	38 850	48 268	27 171	56,3	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	46 277	56 170	32 081	57,1	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	40 971	51 764	28 678	55,4	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	27 055	33 225	19 883	59,8	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	43 530	44 106	32 832	74,4	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	46 182	46 878	32 182	68,7	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	40 051	40 357	34 512	85,5	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	38 732	39 787	28 544	71,7	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	26 807	29 236	17 146	58,6	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	24 813	27 942	15 767	56,4	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	32 709	34 270	0	0,0	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	28 248	28 248	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	43 923	47 656	32 805	68,8	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	58 461	60 295	49 776	82,6	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	43 233	46 124	32 864	71,3	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	37 321	42 771	28 240	66,0	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Roussillon est de plus de 1 500 \$ (3,6 %) plus élevé, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans neuf cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur de la santé où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel sont mieux rémunérées de plus de 10 000 \$ dans l'ensemble de la Montérégie que dans la MRC. À l'opposé, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans le secteur primaire (niveau intermédiaire) gagnent en moyenne près de 11 000 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus ou aussi présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 45 000 résidents sur 79 860 vont dans une autre MRC pour travailler, soit 57,3 %. Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur du primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession, en Montérégie ainsi que dans la MRC. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est similaire dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 71 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 40 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	120	537	423	1 080	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	82	371	199	652	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	38	166	224	428	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	120	537	423	1 080	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	38	257	263	558	557	3 896	4 892	9 345
DES	25	122	112	259	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	21	39	26	86	157	776	460	1 393
Inconnue	36	119	22	177	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 1 080 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Roussillon, soit 6,1 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 11,3 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (60,4 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Plus de six prestataires sur dix (61,8 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 15,4 %. Près de trois prestataires sur dix (28,7 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 9,5 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 39,2 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 49,7 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,6 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	4 094	1 080	5 174	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	174	3,6	10,5	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	253	5,2	15,3	2 457	4,8	15,4
Technique	1 443	134	1 577	32,5	30,7	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	1 323	464	1 787	36,9	32,4	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	879	175	1 054	21,7	11,1	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	41	288	329	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 4 094 prestataires de l'assurance-emploi et 1 080 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 5 174 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est moins élevée que son poids démographique (9,1 % comparativement à 11,0 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (69,4 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 21,7 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 11,1 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant trois fois moindres que les proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (80,7 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (54,3 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (43,5 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	Répartition de l'emploi en %
Total*	4 094	1 080	5 174	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	174	3,6	10,5	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	598	96	694	14,3	21,6	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	151	3,1	6,4	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	55	14	69	1,4	6,0	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	271	11	282	5,8	7,7	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	77	12	89	1,8	2,1	953	1,9	2,6
Vente et services	659	218	877	18,1	23,1	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	1 486	356	1 842	38,0	16,1	18 523	36,5	15,9
Primaire	106	14	120	2,5	1,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	492	56	548	11,3	5,6	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	40	288	328	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (38,0 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (18,1 %), ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (14,3 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (38,0 % et 11,3 % comparativement à 16,1 % et 5,6 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (79,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (84,9 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (50,3 %). Globalement, 35,5 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Roussillon étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 6,7 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 23,7 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 34,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	3 518	100,0	8,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	30	0,9	0,7	729	1,2	1,6
Professionnel	111	3,2	1,9	4 910	7,8	6,9
Technique	794	22,6	6,3	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	1 404	39,9	10,6	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	1 214	34,5	21,3	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 3 518 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 8,5 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 27,6 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 2 546 autres embauches (72,4 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire (39,9 % de toutes les embauches) et élémentaire (34,5 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 10,6 % et 21,3 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Roussillon, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	3 518	100,0	8,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	30	0,9	0,7	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	220	6,3	3,2	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	80	2,3	5,2	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	179	5,1	6,5	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	151	4,3	3,3	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	165	4,7	15,8	1 798	2,9	15,9
Vente et services	1 450	41,2	12,9	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	741	21,1	12,2	10 627	17,0	15,3
Primaire	41	1,2	6,1	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	496	14,1	19,9	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

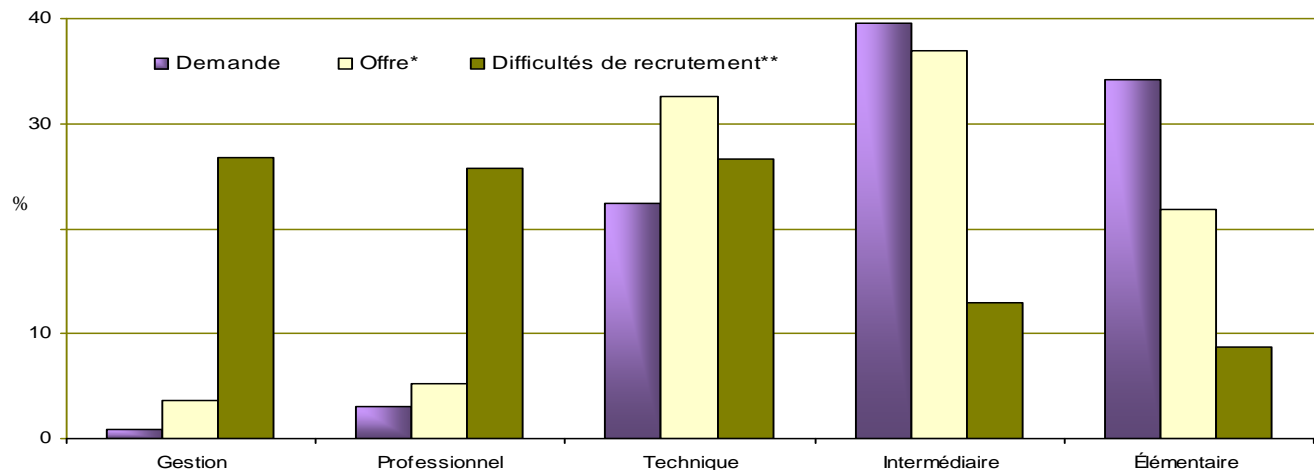
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (41,2 %), des métiers, du transport et de la machinerie (21,1 %) ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (14,1 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient un cinquième de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (72,4 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur de la santé (97,2 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (87,4 %), de la vente et des services (79,9 %), du secteur primaire (78,0 %), de la gestion (76,7 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (73,6 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC diffère de celle qui est observée en Montérégie. Ainsi, en proportion de l'emploi localisé, on observe une plus faible demande dans la MRC pour tous les groupes professionnels. Le plus grand écart se trouve dans le groupe professionnel de la vente et des services (12,9 % comparativement à 20,5 % en Montérégie).
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Roussillon. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

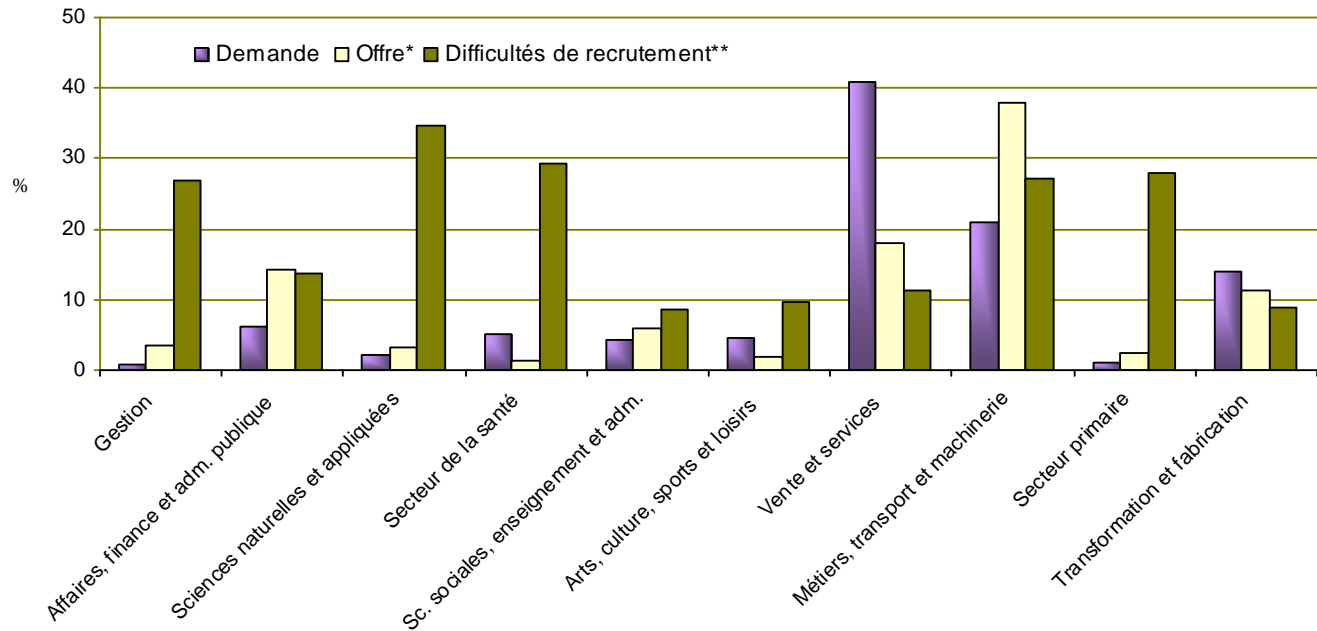
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans trois niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire et intermédiaire, mais il faut comprendre que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Roussillon.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus des trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (76,4 %).
- C'est dans deux de ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (métiers, transport et machinerie – vente et services) auxquels s'ajoute le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (70,4 % des prestataires sont dans ces trois groupes). Cependant, avec 11,3 % de prestataires, mentionnons que le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique arrive en quatrième place.
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	3 755	2 519	563	350	194	78	35	16
Primaire	84	64	8	5	5	2	0	0
Construction	602	463	72	41	22	3	1	0
Fabrication	273	143	43	33	25	12	11	6
Services	2 796	1 849	440	271	142	61	23	10

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 3 755 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Roussillon.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,4 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 74,5 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 33 ont 100 employés et plus, ce qui représente près des deux tiers de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (33 sur 51) de la MRC de Roussillon.
- Le secteur de la construction comptait 602 entreprises en 2007, soit 16,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 4,3 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 273 établissements en 2007, soit 7,3 % de toutes les entreprises de la MRC de Roussillon. Ajoutons que le tiers des entreprises de 100 employés et plus (17 sur 51) appartenaient à ce secteur.
- Enfin, avec seulement 84 entreprises, le secteur primaire ne représentait que 2,2 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de Roussillon

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 755	100,0	40 560	100,0	9,3
Primaire	84	2,2	2 445	6,0	3,4
Construction	602	16,0	5 559	13,7	10,8
Fabrication	273	7,3	2 860	7,1	9,5
Aliments, boissons et tabac	31	0,8	329	0,8	9,4
Textiles et produits textiles	0	0,0	89	0,2	0,0
Vêtements et cuir	9	0,2	87	0,2	10,3
Produits en bois	11	0,3	157	0,4	7,0
Papier	7	0,2	39	0,1	17,9
Impression et activités connexes	18	0,5	196	0,5	9,2
Produits chimiques et pétrole	16	0,4	171	0,4	9,4
Caoutchouc et plastique	12	0,3	135	0,3	8,9
Produits minéraux non métalliques	11	0,3	113	0,3	9,7
Première transformation des métaux	11	0,3	56	0,1	19,6
Produits métalliques	56	1,5	445	1,1	12,6
Machines	30	0,8	242	0,6	12,4
Produits électriques et électroniques	15	0,4	149	0,4	10,1
Matériel de transport	8	0,2	128	0,3	6,3
Meubles et produits connexes	22	0,6	299	0,7	7,4
Activités diverses de fabrication	16	0,4	225	0,6	7,1
Services	2 796	74,5	29 696	73,2	9,4
Commerce de gros	234	6,2	2 523	6,2	9,3
Commerce de détail	473	12,6	5 278	13,0	9,0
Transport et entreposage	301	8,0	2 425	6,0	12,4
Industries de l'information et culture	32	0,9	388	1,0	8,2
Finance et assurances	88	2,3	1 093	2,7	8,1
Immobiliers et location	104	2,8	1 314	3,2	7,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	346	9,2	3 913	9,6	8,8
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,7	268	0,7	9,3
Services administratifs et de soutien	230	6,1	1 933	4,8	11,9
Services d'enseignement	34	0,9	349	0,9	9,7
Soins de santé et assistance sociale	240	6,4	2 647	6,5	9,1
Arts, spectacles et loisirs	71	1,9	772	1,9	9,2
Hébergement et restauration	233	6,2	2 713	6,7	8,6
Services personnels	366	9,7	3 813	9,4	9,6
Administration et services d'utilité publique	19	0,5	267	0,7	7,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC de Roussillon *(suite)*

- Avec ses 3 755 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Roussillon représentait 9,3 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur de la construction présente une proportion plus élevée, soit de 10,8 %;
 - Le secteur de la fabrication et celui des services se suivent de près avec respectivement des proportions de 9,5 % et de 9,4 %;
 - À l'inverse, le secteur primaire de la MRC affiche la proportion la moins élevée, soit 3,4 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 473, soit 12,6 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 366 entreprises, soit 9,7 % (9,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 346 entreprises, soit 9,2 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 56 entreprises sur 273, soit 20,5 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Aliments, boissons et tabac : 31 entreprises (11,4 %);
 - Machines : 30 entreprises (11,0 %);
 - Meubles et produits connexes : 22 entreprises (8,1 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

