

**L'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et  
de composants électriques  
(RMR de Montréal) Table métropolitaine de Montréal – Emploi Québec**

Dans le manuel de base qui sert à la classification des activités économiques (*Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* ou SCIAN), le sous-secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335) est décrit comme suit : « comprend les établissements dont l'activité principale est la fabrication de produits destinés à la production, à la distribution et à l'utilisation d'électricité ». (Statistique Canada, *SCIAN*, p. 238). Quatre groupes composent ce sous-secteur, soit la fabrication de matériel électrique d'éclairage (SCIAN 3351), d'appareils ménagers (SCIAN 3352), de matériel électrique (SCIAN 3353) et d'autres types de matériel et de composants électriques (SCIAN 3359).

Le Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (CSMOIÉÉ) est un organisme qui œuvre à établir la concertation entre tous les intervenants de l'industrie électrique et électronique. Le CSMOIEE voit à identifier les exigences du secteur, susciter l'entente, promouvoir, soutenir et collaborer au développement de la main-d'œuvre.

L'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335) se retrouvait dans l'ancienne classification des activités économiques au sein de l'industrie des produits électriques et électroniques (CTI 33). Cette industrie représentait près du tiers de l'emploi du CTI 33.

Par ailleurs, l'industrie des produits électriques et électroniques englobait également sous l'ancienne classification l'industrie de la fabrication des produits informatiques et électroniques (SCIAN 334) ; ce secteur fait l'objet d'une analyse séparée dans une autre fiche.

## **1. Principales caractéristiques de l'industrie**

- Le niveau d'emploi de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques est estimé dans la RMR de Montréal à près de 8 200 en 2001. Par ordre d'importance du niveau d'emploi en 2001 (données du dernier recensement), on retrouve notamment l'industrie de la fabrication d'autres types de matériel et de composants électriques (SCIAN 3359 avec 2 225 emplois) et celle de la fabrication de matériel électrique d'éclairage (SCIAN 3351 avec 2 190 emplois).
- Les emplois dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques sont concentrés dans les groupes professionnels suivants : le personnel de la transformation et fabrication (groupe 9, 3 525 emplois), des sciences naturelles et appliquées (groupe 2, 1 100 emplois), des affaires, de la finance et de l'administration (groupe 1, 1 100 emplois), des métiers, du transport et de la machinerie (groupe 7, 1 060 emplois) et de la gestion (895 emplois).
- Les principales professions de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, par ordre d'importance numérique, sont : les monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques (CNP 9484), les assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électrique (CNP 9483), les surveillants dans la fabrication d'appareils électriques (CNP 9223) et les spécialistes des ventes techniques, commerce de gros (CNP 6221) (*tableau 1*). Trois professions sont plus spécifiquement identifiées à cette industrie (CNP 9484, CNP 9223 et CNP 9487).
- Comparativement à la moyenne de la RMR (47,2 %), les femmes représentaient 25,2 % des personnes en emploi dans l'industrie en 2001. Cette proportion est deux fois plus basse. Elle est la plus faible dans la fabrication d'autres types de matériel et de composants électriques (SCIAN 3359 : 19,8 %) et la plus élevée dans la fabrication de matériel électrique d'éclairage (SCIAN 3351 : 30,6 %).
- Les personnes âgées de 45 ans et plus représentaient 35,3 % des personnes en emploi dans l'industrie, soit une part à peine plus élevée que la moyenne des industries de la RMR

(34,5 %). Ce sont les sous-secteurs de la fabrication d'appareils ménagers (SCIAN 3352 : 40,7 %) et de matériel électrique (SCIAN 3353 : 39,6 %) qui ont les parts les plus élevées.

- Le salaire horaire moyen en 2000 des principales professions que l'on retrouve dans cette industrie et dans les autres industries de la RMR de Montréal varie entre 10,90 \$ et 44,10 \$. Pour ces professions, sur une base annuelle, le salaire des personnes qui travaillent à plein temps et toute l'année (49 semaines ou plus) se situe entre 21 800 \$ et 90 800 \$. Pour la RMR de Montréal, le salaire annuel moyen des employés de l'ensemble de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques est estimé à 42 800 \$, ce qui est supérieur de plus de 3 500 \$ (ou 9 %) à celui de la moyenne des industries de la RMR. Notons que le salaire versé dans des entreprises syndiquées telles ABB ou Alstom contribue à hausser le salaire moyen versé dans cette industrie.

**Tableau 1** – Principales professions au sein de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335), salaire horaire et annuel, RMR de Montréal, 2001

Principales professions de la RMR de Montréal	Personnes en emploi		Taux horaire moyen <sup>(1)</sup> (2000)	Salaire annuel moyen <sup>(2)</sup> (2000)	Part de la profession dans l'ensemble des industries de la RMR
	Nombre	%	\$/heure	\$/année	%
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	1 755	21,4	13,70	29 300	70,5
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/ vérificatrices de matériel électrique	300	3,7	15,10	31 250	5,7
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	295	3,6	14,20	31 900	68,6
6221 Spécialistes des ventes techniques, commerce de gros	275	3,4	25,10	54 500	2,5
0911 Directeurs/directrices de la fabrication	270	3,3	29,10	67 200	2,3
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	230	2,8	21,90	44 900	3,3
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	225	2,7	10,90	21 800	2,3
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	220	2,7	15,00	32 400	63,8
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	195	2,4	32,70	69 100	3,6
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	190	2,3	29,80	67 000	0,9
0016 Cadres supérieurs – production de biens, service d'utilité publique, transport et construction	185	2,2	44,10	90 800	2,2
7452 Manutentionnaires	185	2,2	14,40	29 300	1,0
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	170	2,1	15,70	33 300	2,4
2252 Designers industriels	160	2,0	19,90	40 600	7,3
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	160	2,0	16,00	34 000	18,0

**Note 1 :** Taux horaire de salaire des personnes ayant travaillé 30 heures ou plus par semaine et pendant 49 semaines ou plus au cours de l'année. Il est à noter que ce taux s'applique à l'ensemble des secteurs où l'on retrouve cette profession.

**Note 2 :** Salaire annuel moyen pour les personnes ayant un revenu d'emploi et ayant travaillé à plein temps pendant 49 semaines ou plus. Il est à noter que ce taux s'applique à l'ensemble des secteurs où l'on retrouve cette profession.

**Source :** Emploi-Québec, compilations spéciales du Recensement de 2001.

- Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques a diminué au cours des quinze dernières années dans la RMR de Montréal à un rythme annuel de -0,6 % comparativement à un rythme annuel moyen d'augmentation de 1,1 % dans l'ensemble de l'économie. Le nombre d'emplois dans la RMR de Montréal est passé de 13 100 en 1987 à 9 000 en 1992, soit une baisse de 31,3 %, à cause notamment de la récession survenue au début de 1990. Entre 1997 et 2002, il a progressé de 41,7 % pour atteindre le niveau de 11 900 emplois en 2002, grâce à l'expansion économique et à l'augmentation des exportations (celles-ci ont plus que triplé entre 1993 et 2002). Ajoutons que, même si l'emploi a augmenté entre 1997 et 2002, le niveau d'emploi n'est pas encore revenu à son niveau maximum observé en 1989 (14 100). Par ailleurs, près des deux tiers des emplois (64 %) de cette industrie se retrouvent dans la RMR de Montréal en 2002. Cette part ne cesse

toutefois de diminuer, avec une baisse de plus de six points de pourcentage entre 1987 et 2002.

**Tableau 2** – Évolution de l'emploi dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, RMR de Montréal et ensemble du Québec, 1987, 1992, 1997 et 2002

Indicateurs	1987	1992	1997	2002	1987-1992 (taux annuel de croissance ou points de %)	1992-1997 (taux annuel de croissance ou points de %)	1997-2002 (taux annuel de croissance ou points de %)	1987-2002 (taux annuel de croissance ou points de %)
Nombre d'emplois au Québec	18 700	14 200	14 400	18 600	- 5,4	0,3	5,3	0,0
Nombre d'emplois dans la RMR de Montréal	13 100	9 000	8 400	11 900	- 7,2	- 1,4	7,2	- 0,6
Part de la RMR de Montréal dans l'ensemble du Québec	70,0	63,4	58,3	64,0	- 6,6	- 5,1	5,7	- 6,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

- Le travail autonome regroupe 3,1 % des personnes qui sont actives (en emploi et en chômage) dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (265 sur 8 665), une proportion nettement inférieure à la moyenne de l'ensemble des industries de la RMR, qui est estimée en 2001 à 10,1 %.
- La main-d'œuvre en emploi œuvrant dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques est moins scolarisée que l'ensemble de la population en emploi dans la RMR de Montréal. De fait, 52,3 % des personnes de cette industrie ont au mieux obtenu un diplôme d'études secondaires, contre 42,6 % des personnes à l'échelle de la RMR, tandis que 15,6 % des personnes détiennent un diplôme universitaire, comparativement à 22,9 % de l'ensemble des personnes en emploi dans la RMR.
- En 2002, sur les 352 établissements de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques du Québec, 82,7 % sont situés dans une des cinq régions administratives de la RMR<sup>1</sup>.
- La grande majorité des entreprises des cinq régions de la RMR dans les industries de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques n'exploitent qu'un seul établissement. En effet, la proportion des entreprises du secteur n'ayant qu'un seul établissement se situe entre 91 % et 100 % pour chacune des régions de la RMR de Montréal<sup>2</sup>.
- 89 % des établissements ont généralement moins de 100 employés. Cette industrie a proportionnellement plus d'établissements de plus grande taille (11 % ont plus de 100 employés) que ce qui est observé dans l'ensemble des industries au Québec (2 %).

1. Sur les 291 établissements répartis dans les cinq régions, près de 86 % (249) sont situés sur le territoire de la RMR de Montréal.  
2. Statistique Canada, *Structure des entreprises canadiennes* et Institut de la statistique du Québec, *Registre des entreprises*, décembre 2002.

**Tableau 3** – Répartition des établissements de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335) selon la taille et la région administrative de la RMR de Montréal, décembre 2002

Établissements selon la taille		Régions de la RMR de Montréal (comprenant les parties hors RMR)						Ensemble du Québec	Ensemble des industries
		Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Montérégie	Ensemble des régions de la RMR		Ensemble du Québec
De 1 à 4 employés et employées	N	50	9	6	11	27	109	128	151 192
	%	33,6	36,0	54,5	40,7	36,2	37,4	36,4	62,7
5 à 19 employés et employées	N	44	10	4	7	20	85	103	62 354
	%	29,5	40,0	36,4	25,9	27,8	29,2	29,3	25,9
20 à 99 employés et employées	N	36	4	0	6	25	71	81	22 691
	%	24,2	16,0	0,0	22,2	31,6	24,4	23,0	9,4
100 employés et employées ou plus	N	19	2	1	3	7	32	40	4 852
	%	12,7	8,0	9,1	11,1	8,9	11,0	11,4	2,0
<b>Total</b>	N	<b>149</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>79</b>	<b>291</b>	<b>352</b>	<b>241 089</b>
	%	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Source :** Statistique Canada, *Structure des entreprises canadiennes* et Institut de la statistique du Québec, *Registre des entreprises*, décembre 2002.

- Sur les 8 165 résidents qui occupent un emploi dans l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques en 2001 dans la zone métropolitaine de l'emploi (ZME), 3 720, soit 45,6 % sont localisés sur l'île de Montréal, 2 070 (25,4 %) en Montérégie, 960 (11,8 %) dans Lanaudière, 710 (8,7 %) dans les Laurentides (710; 8,7 %) et 700 (8,6 %) à Laval (*tableau 4*). Plus du tiers des travailleurs de cette industrie qui résident et travaillent dans la ZME de Montréal ont à se déplacer pour travailler; en effet, les emplois sont principalement concentrés sur le territoire de l'île de Montréal (5 555; 71,4 %).

**Tableau 4** – Répartition de la population active occupée selon le lieu de travail et le lieu de résidence, industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, zone métropolitaine de l'emploi, 2001

Lieu de résidence	Lieu de travail							
	Montréal	Laval	Lanaudière (Portion ZME)	Laurentides (Portion ZME)	Montérégie (Portion ZME)	Total ZME	Hors ZME	Ensemble du Québec
Montréal	3 330	130	20	25	115	3 615	105	3 720
Laval	445	135	15	30	40	660	30	700
Lanaudière (portion ZME)	395	20	505	15	0	935	20	960
Laurentides (portion ZME)	285	35	15	340	10	680	35	710
Montérégie (portion ZME)	1 100	0	0	10	765	1 885	190	2 070
<b>Total ZME</b>	<b>5 555</b>	<b>315</b>	<b>550</b>	<b>410</b>	<b>940</b>	<b>7 775</b>	<b>380</b>	<b>8 165</b>
Hors ZME	210	0	435	30	225	895	5 500	6 400
<b>Total - Population active occupée</b>	<b>5 770</b>	<b>320</b>	<b>985</b>	<b>440</b>	<b>1 160</b>	<b>8 670</b>	<b>5 900</b>	<b>14 570</b>

**Source :** Emploi-Québec, compilations spéciales du Recensement de 2001.

- Au Québec, le secteur de la fabrication des produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 334 et 335) accapare, en 2002, 1,9 % du produit intérieur brut (PIB) de l'ensemble des industries du Québec (3,9 milliards \$ sur 210,6 milliards en \$ de 1997)<sup>3</sup>. C'est une proportion supérieure à 1997, alors que le secteur était à l'origine de 1,7 % du PIB de l'ensemble du Québec (2,9 milliards \$ sur 175,1 milliards \$). Au cours de cette période, le PIB de cette industrie s'est accru de 6,1 % par année, un rythme plus rapide que l'ensemble de l'économie québécoise (3,8 % par année).

3. Institut de la Statistique du Québec, *Produit intérieur brut par industrie au Québec*, Collection L'économie, numéros de septembre 2002 et août 2003. Les données disponibles ne distinguent pas de manière individuelle les deux secteurs d'activité.

- Au Québec, le secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335) a vu ses investissements (construction, machines et équipements) augmenter fortement entre 1997 et 2002, passant au cours de cette période de 46,5 millions \$ à 157,2 millions \$ (en dollars de 1997)<sup>4</sup>. Ces investissements représentaient 0,2 % de l'ensemble des investissements au Québec en 1997; cette part se situait à 0,4 % en 2002. Les investissements en 2002 se font principalement en machinerie et équipement (123,7 millions \$ sur les 157,2 millions \$, soit 78,7 %).
- Sur les investissements qui étaient estimés à près de 728,7 millions \$ pour 2002 (SCIAN 334 et 335), 83,7 % (609,7 millions \$) seraient investis dans la RMR de Montréal. Pour quatre des cinq régions administratives de la RMR, ce qui inclut la portion hors RMR, tout près de 671,3 millions \$ étaient prévus en investissements pour la même année, dont 454,4 millions \$ à Montréal, 188,6 millions \$ en Montérégie, 23 millions \$ dans les Laurentides et 5,4 millions à Laval.<sup>5</sup>
- La valeur des exportations a plus que triplé entre 1993 et 2002, passant de 453,5 millions \$ en 1993 à 1,5 milliards \$ en 2002<sup>6</sup>. Les sous-secteurs de la fabrication d'appareils ménagers (SCIAN 3352) et de la fabrication de matériel électrique (SCIAN 3353) ont accaparé respectivement 36,9 % et 26,2 % de l'ensemble des exportations en 2002.
- Les résultats pour les six premiers mois de l'année 2003 laissent présager une baisse importante de la valeur des exportations. À titre de comparaison, d'une valeur mensuelle moyenne de 130 millions \$ pour les six premiers mois de l'année 2002, elle n'était plus que de 115 millions \$, soit une baisse de près de 12 %. Le sous-secteur de la fabrication de matériel électrique (SCIAN 3353) est particulièrement affecté par cette baisse des exportations, celles-ci ayant chuté de 37,6 %.

## 2. Principaux éléments de problématique

- Une étude réalisée par le CSMOIEÉ révèle que la majorité des entreprises, à l'exception des grandes entreprises, connaissent de grandes difficultés au point de vue de l'organisation et de la planification de la formation. De fait, les petites entreprises, de par leur taille, n'ont pas de structure organisée leur permettant de gérer efficacement les ressources humaines en matière de formation et de perfectionnement, alors que dans les moyennes entreprises, seulement un petit nombre de répondants affirment posséder un processus formel de planification de la formation<sup>7</sup>.
- Selon cette même étude, les travailleurs interrogés dans les petites et moyennes entreprises affirment que l'analyse des besoins de formation se fait par observation et par discussion, conjointement avec les responsables de la formation. Par contre, dans certaines de ces entreprises, aucune analyse des besoins de formation ne se fait puisque la formation est totalement absente. Dans les grandes entreprises, un questionnaire structuré est utilisé pour identifier les besoins spécifiques de chaque travailleur. Ces derniers sont impliqués dans la démarche afin de bien cerner les activités de formation répondant à leurs besoins personnels<sup>8</sup>.
- Comme pour plusieurs autres secteurs d'activité, la préparation de la relève constitue un enjeu majeur à moyen terme pour ce secteur.
- Dans le secteur électrique, plusieurs entreprises subissent l'influence des décisions d'Hydro-Québec. Devançant d'un an la mise en œuvre de son prochain plan stratégique 2004-2008, Hydro-Québec s'est engagée à investir 19 milliards \$ en infrastructures d'ici 2008, auxquels il faut ajouter 1,5 milliard \$ par année en maintenance<sup>9</sup>. De plus, la société d'État avait prévu investir plus de 3 milliards \$ uniquement en 2003 pour la construction, l'interconnexion et la mise en service des centrales de Grand-Mère, d'Eastmain 1 et 1A, de Péribonka et de Toulouste. Tous ces investissements devraient avoir un impact non négligeable sur la création d'emploi dans cette industrie puisque Hydro-Québec prévoit que ceux-ci en créeront plus de 8 000<sup>10</sup>. Les retombées potentielles pour l'industrie des produits électriques se feront probablement sentir en 2006 et pourraient créer autour de 1 000 emplois selon le CSMOIEÉ.

4. Institut de la Statistique du Québec, *Investissements privés et publics Québec et ses régions, perspectives révisées 2002*, 1<sup>er</sup> trimestre 2003.

5. *Ibid.* Les données disponibles ne distinguent pas de manière individuelle les deux secteurs d'activité. De plus, cette donnée n'est pas disponible pour la région de Lanaudière.

6. Industrie Canada, Commerce par industrie du Canada, Importations, exportations, balance commerciale et livraisons manufacturières par industrie SCIAN. Ces données sont disponibles sur le site [www.strategis.ic.gc.ca](http://www.strategis.ic.gc.ca).

7. CSMOIEÉ, *Sommaire de l'étude qualitative sur les besoins de formation dans les entreprises du secteur manufacturier électrique*, septembre 2002, p. 4.

8. *Ibid.*, p. 4.

9. Hydro-Québec, *Plan stratégique 2004-2008*, octobre 2003, p. 152.

10. *Ibid.*, p. 120.

- Le fabricant d'appareils ménagers Camco a annoncé en octobre 2003 qu'il gardait ouverte son usine de fabrication de sécheuses de Montréal, celle-ci étant bien positionnée, par sa capacité de production, à concurrencer les fabricants européens ou américains<sup>11</sup>.
- La dépréciation du dollar américain par rapport à la devise canadienne<sup>12</sup> pourrait rendre éventuellement la vie plus difficile aux entreprises manufacturières exportatrices du Québec. Déjà, il ressort que les exportations vers les États-Unis ont chuté de 15,6 % au cours des six premiers mois de l'année 2003 par rapport à la même période l'année précédente<sup>13</sup>. D'une moyenne mensuelle de 119,6 millions \$ pour les six premiers mois de l'année 2002, la moyenne n'était plus que de 100,9 millions \$ pour les six premiers mois de l'année 2003.
- L'accélération de la croissance économique aux États-Unis (+ 7,2 % en rythme annuel au troisième trimestre) à partir du troisième trimestre de 2003 devrait compenser l'effet négatif de la hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain pour les exportations destinées à ce marché. Aussi, l'appréciation de la monnaie canadienne devrait inciter les entreprises à investir davantage en profitant de la baisse de prix des équipements cotés en dollar américain, pour augmenter leur productivité et ainsi demeurer compétitives.
- Deux importantes organisations spécialisées dans la certification de composants électriques, soit la CSA International et l'Underwriter Laboratories, ont signé une entente n'obligeant plus les fabricants à suivre les deux programmes de mise à l'essai des produits développés, réduisant les délais pour la mise en marché<sup>14</sup>.
- Des pressions exercées sur Hydro-Québec pour qu'elle modifie sa politique d'achat, en vue de ne plus obliger les entreprises soumissionnaires à fabriquer au Québec 80 % du matériel livré, pourraient avoir éventuellement un impact négatif sur l'emploi, si les entreprises soumissionnaires décidaient de rapatrier la production dans leur pays d'origine. Déjà en 2003, Hydro-Québec a fait une ouverture en ce sens en permettant à des entreprises de produire le matériel ailleurs qu'au Québec.

### 3. Changements techniques ou organisationnels en cours

- Les secteurs des produits électriques qui composent le groupe se distinguent par l'adoption d'un certain nombre de techniques de production et de gestion, dont la gestion de la qualité (Six Sigma, Kaizen, 5 S), la réduction du personnel de supervision, les équipes autogérées et, dans une certaine mesure, le montage modulaire. Ces techniques sont répandues dans les grandes entreprises filiales d'entreprises étrangères, comme celles qui sont présentes dans le secteur des appareils ménagers. Leur adoption a invariablement fait ressortir le besoin d'élargir la gamme des compétences et d'accroître la mobilité professionnelle de la main-d'œuvre<sup>15</sup>.

---

11. Shirley Won, « *Camco to close Hamilton plant : 800 to lose jobs* », 18 octobre 2003 dans [www.english.montrealplus.workopolis.com](http://www.english.montrealplus.workopolis.com)

12. La moyenne du dollar des États-Unis en dollar canadien pour les neuf premiers mois de l'année 2003 était de 1,43 \$, comparativement à 1,57 \$ pour les neuf premiers mois de l'année 2002, soit une baisse de 9 %. Source : [www.banqueducanada.ca](http://www.banqueducanada.ca).

13. Industrie Canada, *Commerce en direct*.

14. Canada Newswire, *CSA International annonce une nouvelle entente sur l'acceptation des composants afin d'économiser du temps aux fabricants de produits électriques et réduire les coûts de mise à l'essai et de certification*, 10 novembre 2003.

15. Développement des ressources humaines du Canada, *Profil industriel de l'industrie des produits électriques et électroniques* à l'adresse [www24.hrdc-drhc.gc.ca/def/profind/](http://www24.hrdc-drhc.gc.ca/def/profind/)

#### 4. Perspectives sectorielles 2003-2007

Selon le modèle de prévisions sectorielles, élaboré par la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec, le secteur de la fabrication des produits informatiques et électroniques, incluant celui de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 334 et 335) de la RMR de Montréal devrait connaître un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 2,4 % entre 2003 et 2007. Avec ce taux de croissance, qui est identique à celui attendu pour l'ensemble du Québec<sup>16</sup>, l'industrie enregistrera un taux supérieur à celui prévu pour l'ensemble des secteurs de la RMR, qui est de 1,7 %. La production et l'emploi de ces industries sont sensibles à la conjoncture économique, et la réalisation du plan stratégique 2004-2008 d'Hydro-Québec, tel que mentionné, devrait avoir un impact sur l'emploi global de l'industrie de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques, en drainant des ressources vers les grands chantiers prévus.

---

16. Emploi-Québec, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2003-2007*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, juillet 2003, p.30-31.

## 5. Perspectives professionnelles 2002-2006

**Tableau 5** – Perspectives professionnelles 2002-2006 des professions de l'industrie de la fabrication du matériel, d'appareils et de composants électriques, RMR de Montréal, régions administratives<sup>17</sup> et ensemble du Québec

CNP	Titre de la profession	RMR de Montréal				Perspectives 2002-2006 par région administrative					Perspectives 2002-2006 Québec	
		Emploi estimé 2001 <sup>(1)</sup>	Demande de main-d'œuvre 2002-2006	Taux de chômage en 2001	% de personnes de plus de 45 ans	Perspectives 2002-2006	Montréal	Laval	Laurentides	Lanaudière		Montérégie
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	17 000	Modéré	Faible	37,5	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	7 000	Modéré	Faible	42,7	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	7 000	Modéré	Faible	27,8	Favorables	Favorables	Très favorables	Très favorables	Très favorables	Très favorables	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	8 000	Modéré	Faible	25,8	Favorables	Acceptables	Favorables	Favorables	Favorables	Acceptables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	1 000	Modéré	Faible	21,0	Favorables	Favorables	Favorables	NP	NP	Favorables	Favorables
6221	Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	13 000	Élevé	Faible	32,6	Très favorables	Très favorables	Très favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	8 000	Élevé	Modéré	32,4	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables	Favorables
7452	Manutentionnaires	14 000	Modéré	Élevé	27,2	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	500	Faible	Modéré	25,4	Restreintes	Restreintes	NP	NP	NP	Restreintes	Acceptables
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices matériel électronique	5 000	Modéré	Élevé	26,4	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Restreintes	Acceptables	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	2 500	Modéré	Modéré	35,6	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Acceptables

**Source :** Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la Région métropolitaine de recensement de Montréal (et autres régions du Québec) : Perspectives professionnelles 2002-2006*

**Note 1 :** Emploi estimé pour l'ensemble des industries de la RMR de Montréal.

17. Les diagnostics sur les régions administratives de Lanaudière, des Laurentides et de la Montérégie englobent à la fois les portions RMR et hors RMR. Elles ne sont donc là que pour illustrer la tendance pour l'ensemble des régions concernées.

**Tableau 5** – Perspectives professionnelles 2002-2006 des professions de l'industrie de la fabrication du matériel, d'appareils et de composants électriques, RMR de Montréal, régions administratives et ensemble du Québec (suite)

CNP	Titre de la profession	RMR de Montréal					Perspectives 2002-2006 par région administrative					Perspectives 2002-2006 Québec
		Emploi estimé 2001 <sup>(1)</sup>	Demande de main-d'œuvre 2002-2006	Taux de chômage en 2001	% de personnes de plus de 45 ans	Perspectives 2002-2006	Montréal	Laval	Laurentides	Lanaudière	Montérégie	
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	900	Modéré	Modéré	32,7	Acceptables	Acceptables	NP	Acceptables	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	200	NP	NP	36,6	NP	NP	NP	NP	NP	Restreintes	Acceptables
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	11 000	Modéré	Élevé	29,4	Restreintes	Très restreintes	Restreintes	Très restreintes	Très restreintes	Restreintes	Très restreintes

Source : Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la Région métropolitaine de recensement de Montréal (et autres régions du Québec) : Perspectives professionnelles 2002-2006*

### Définition des bornes :

DEMANDE  OFFRE	Taux de demande de main-d'œuvre 2001-2006 égal ou inférieur à 0	Taux de demande de main-d'œuvre 2001-2006 inférieur à la moyenne et supérieur à 0	Taux de demande de main-d'œuvre 2001-2006 égal à la moyenne	Taux de demande de main-d'œuvre 2001-2006 supérieur à la moyenne
	$D \leq 0$ <i><u>NUL ou NÉGATIF</u></i>	$0 < D < 12,9$ <i><u>FAIBLE</u></i>	$12,9 \leq D < 23,7$ <i><u>MODÉRÉ</u></i>	$D \geq 23,7$ <i><u>ÉLEVÉ</u></i>
Taux de chômage inférieur à la moyenne $O < 5,7$ <i><u>FAIBLE</u></i>	<b>Restreintes</b>	<b>Acceptables</b>	<b>Favorables</b>	<b>Très favorables</b>
Taux de chômage égal à la moyenne $5,7 \leq O < 12,9$ <i><u>MODÉRÉ</u></i>	<b>Très restreintes</b>	<b>Restreintes</b>	<b>Acceptables</b>	<b>Favorables</b>
Taux de chômage supérieur à la moyenne $O \geq 12,9$ <i><u>ÉLEVÉ</u></i>	<b>Très restreintes</b>	<b>Très restreintes</b>	<b>Restreintes</b>	<b>Acceptables</b>

⇒ Cinq niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, sont retenus :

<b>TRÈS FAVORABLES</b>	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera <b>nettement meilleur</b> que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.</p>
<b>FAVORABLES</b>	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera <b>meilleur</b> à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.</p> <p>L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.</p>
<b>ACCEPTABLES</b>	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera <b>comparable</b> à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.</p> <p>Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.</p>
<b>RESTREINTES</b>	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera <b>inférieur</b> à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.</p> <p>Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>
<b>TRÈS RESTREINTES</b>	<p>Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera <b>nettement inférieur</b> à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.</p> <p>Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.</p>

## 6.1 Correspondance des CNP avec les programmes de formation secondaire et collégial (excluant les AEC) dispensés par le MEQ ainsi que les régions de la RMR offrant la formation

Secteur	CNP	Titre de la profession	Code MEQ	Programme d'études	Filière	Région de la RMR	Autres régions du Québec
Électrotechnique	2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	1453	Électromécanique de systèmes automatisés	DEP	Montréal Laval Laurentides Montérégie Lanaudière	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Montérégie, Outaouais Nord-du-Québec Saguenay-Lac-Saint-Jean
			243.06	Technologie de l'électronique industrielle	DEC	Montréal Laval Laurentides	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie, Mauricie Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Montérégie, Outaouais Saguenay-Lac-Saint-Jean
			243.16	Technologie de conception électronique	DEC	Montréal Laurentides	Mauricie
Bâtiment et travaux publics	7313	Mécaniciens /mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	5075	Réfrigération	DEP	Montréal Laval Montérégie	Capitale-Nationale Centre-du-Québec, Estrie Saguenay-Lac-Saint-Jean
Électrotechnique	7333	Électromécaniciens/ électromécaniciennes	5281	Électromécanique de systèmes automatisés	DEP	Montréal Laval Laurentides Montérégie Lanaudière	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Montérégie, Outaouais Nord-du-Québec Saguenay-Lac-Saint-Jean
Fabrication mécanique	9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	235.A0	Techniques de production manufacturière	DEC	Laurentides, Montréal	Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches, Estrie Mauricie, Montérégie Saguenay-Lac-Saint-Jean
			241.A0	Techniques de génie mécanique	DEC	Laurentides, Montréal	Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Estrie, Montérégie, Outaouais Saguenay-Lac-Saint-Jean
Électrotechnique	9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/ contrôleuses et vérificateurs/ vérificatrices matériel électronique	243.11	Technologie de l'électronique	DEC	Montréal Laval Montérégie Laurentides Lanaudière	Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Côte-Nord, Estrie Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Mauricie, Montérégie Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
Fabrication mécanique	9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	5230	Conduite de machines industrielles	DEP	Montréal Laval Laurentides	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie Lanaudière, Mauricie, Montérégie Outaouais, Saguenay-Lac-Saint-Jean
			5269	Montage de câbles et de circuits	DEP	Montréal	
Électrotechnique	9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteurs et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	5281	Électromécanique de systèmes automatisés	DEP	Montréal Laval Laurentides Montérégie Lanaudière	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie Gaspésie-Île-de-la-Madeleine Montérégie, Outaouais Nord-du-Québec Saguenay-Lac-Saint-Jean
			243.06	Technologie de l'électronique industrielle	DEC	Montréal Laval Laurentides	Abitibi-Témiscamingue Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Chaudière-Appalaches Côte-Nord, Estrie, Mauricie Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Montérégie, Outaouais Saguenay-Lac-Saint-Jean

## 6.2 Les attestations d'études collégiales dispensées en 2003-2004 dans la RMR de Montréal et les autres régions du Québec

Secteur	Programme d'études souche	Région de la RMR	Autres régions du Québec
Électrotechnique	Technologie de l'électronique (243.11)	Montréal Laval Montérégie Laurentides	Bas-Saint-Laurent Capitale-Nationale Centre-du-Québec Côte-Nord Estrie Mauricie Montérégie
	Technologie de l'électronique industrielle (243.11)	Montréal	Abitibi-Témiscamingue Capitale-Nationale Côte-Nord Montérégie Saguenay-Lac-Saint-Jean

## 6.3 Principaux programmes d'études universitaires liés au secteur et dispensés en 2003-2004 dans la RMR de Montréal et les autres régions du Québec

Profession	Programme d'études	Région	
Ingénieurs électriciens et électroniciens / ingénieures électriciennes et électroniciennes (CNP 2133)	Baccalauréat en génie électrique	Capitale-Nationale	
		Estrie	
		Mauricie	
		Saguenay-Lac-Saint-Jean	
		Montréal (ETS, École Polytechnique, Concordia, McGill)	
	Maîtrise en génie électrique	Capitale-Nationale	
		Estrie	
		Mauricie	
		Saguenay-Lac-Saint-Jean	
	Doctorat en génie électrique	Montréal (ETS, École Polytechnique, Concordia, McGill)	
		Capitale-Nationale	
		Estrie	
Mauricie			
Saguenay-Lac-Saint-Jean			
Spécialistes des ventes techniques (CNP 6221)	Baccalauréat en administration des affaires	Montréal (HEC, Télé-Université, Concordia, UQAM, McGill)	
		Saguenay-Lac-Saint-Jean	
		Bas-Saint-Laurent	
		Abitibi-Témiscamingue	
		Outaouais	
		Mauricie	
		Estrie (Sherbrooke, Bishop's)	
		Capitale-Nationale	
		Maîtrise en administration des affaires	Montréal (HEC, Concordia, UQAM, McGill)
			Saguenay-Lac-Saint-Jean
	Bas-Saint-Laurent		
	Outaouais		
	Mauricie		
	Estrie		
	Capitale-Nationale		
	Doctorat en administration		Montréal (HEC, Concordia, UQAM, McGill)
		Mauricie	
		Estrie	
Capitale-Nationale			

## 7.1 Données sur l'enquête de relance de 2002 (RMR de Montréal – Promotion 2000-2001)

Code MEQ	Programme	Filière	Nombre de personnes diplômées visées par l'enquête	Taux de réponse	En emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps plein en lien avec la formation	Taux de chômage
					%	%	%	%
1453	Électromécanique de systèmes automatisés	DEP	348	73,6	74,2	98,9	72,9	12
5075	Réfrigération	DEP	128	75	79,2	96,1	84,9	11,1
5230	Conduite de machines industrielles	DEP	24	87,5	90,5	89,5	70,6	9,5
5269 (5698)	Montage de câbles et de circuits	DEP	19	84,2	81,3	100	92,3	13,3
235.A0	Techniques de production manufacturière	DEC	7	85,7	83,3	100	80	16,7
241.A0	Techniques de génie mécanique	DEC	117	72,6	43,5	97,3	80,6	7,5
243.15	Technologie de systèmes ordinés	DEC	8	75	0	---	---	---
243.16	Technologie de conception électronique	DEC	26	73,1	47,4	88,9	37,5	0
243.86	Technologie de l'électronique industrielle : électrodynamique	DEC	43	83,7	66,7	95,8	78,3	7,7
243.87	Technologie de l'électronique industrielle : instrumentation et automatisation	DEC	49	85,7	66,7	100	75	12,5
243.93	Technologie de l'électronique : spécialisation en télécommunications	DEC	158	79,1	50,4	93,7	72,9	20,3
243.94	Technologie de l'électronique : spécialisation en ordinateurs	DEC	38	73,7	46,4	84,6	81,8	27,8
243.95	Technologie de l'électronique : spécialisation en audiovisuel	DEC	23	65,2	73,3	90,9	90	8,3
244.A0	Technologie physique	DEC	23	60,9	0	100	88,9	10
420.A0	Techniques de l'informatique	DEC	180	75	60	88,9	84,7	13,8

**Sources :** Ministère de l'Éducation, *Le placement au 31 mars 2002 des personnes diplômées de 2000-2001 pour la RMR de Montréal – La Relance au collégial en formation technique*, Direction de la recherche et de l'évaluation, 2002 et Ministère de l'Éducation, *Le placement au 31 mars 2002 des personnes diplômées de 2000-2001 pour RMR de Montréal – La Relance au secondaire en formation professionnelle*, Direction de la recherche et de l'évaluation, 2002.

## 7.2 Données sur l'enquête de relance de 2002 (Ensemble du Québec – Promotion 2000-2001)

Code MEQ	Programme	Filière	Nombre de personnes diplômées visées par l'enquête	Taux de réponse	En emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps plein en lien avec la formation	Taux de chômage
					%	%	%	%
1453	Électromécanique de systèmes automatisés	DEP	750	75,3	76,8	97,9	75,5	12,5
5075	Réfrigération	DEP	211	74,9	79,7	97,6	79,7	13,7
5230	Conduite de machines industrielles	DEP	119	72,3	73,3	95,2	65	18,2
5269 (5698)	Montage de câbles et de circuits	DEP	19	84,2	81,3	100	92,3	13,3
235.A0	Techniques de production manufacturière	DEC	24	83,3	65	100	92,3	7,1
241.A0	Techniques de génie mécanique	DEC	470	75,7	57	97	85,3	5,1
243.15	Technologie de systèmes ordinés	DEC	130	71,5	66,7	91,9	80,7	6,1
243.16	Technologie de conception électronique	DEC	38	7,3	51,7	93,3	0	35,7
243.86	Technologie de l'électronique industrielle : électrodynamique	DEC	240	78,3	67,6	95,3	77,7	9,9
243.87	Technologie de l'électronique industrielle : instrumentation et automatisation	DEC	208	74	74	95,6	81,7	10,9
243.93	Technologie de l'électronique : spécialisation en télécommunications	DEC	323	74	60,3	93,1	70,9	15,3
243.94	Technologie de l'électronique : spécialisation en ordinateurs	DEC	127	75,6	57,3	87,3	72,9	15,4
243.95	Technologie de l'électronique : spécialisation en audiovisuel	DEC	48	68,8	72,7	83,3	85	11,1
244.A0	Technologie physique	DEC	54	75,9	73,2	100	96,7	9,1
420.A0	Techniques de l'informatique	DEC	666	74,5	65,5	92,3	87,7	11,4
5359	Génie électrique	BACC	539	61	90,3	98,7	90,1	1,3
		MAI	119	51,3	80,3	100	93,9	2
		DOC	29	58,6	94,1	93,8	93,3	0
5369	Génie physique	BACC	38	50	63,2	100	83,3	0
5800	Administration des affaires	BACC	1 775	75	81,5	97,5	87	4,2
		MAI	962	60	92,5	98,1	88,7	3,6
		DOC	14	71,4	100	90	100	0

**Sources :** Ministère de l'Éducation, *Le placement au 31 mars 2002 des personnes diplômées de 2000-2001 – La Relance au collégial en formation technique*, Direction de la recherche et de l'évaluation, 2002. Ministère de l'Éducation, *Le placement au 31 mars 2002 des personnes diplômées de 2000-2001 – La Relance au secondaire en formation professionnelle*, Direction de la recherche et de l'évaluation, 2002.

### Note complémentaire aux tableaux 7.1 et 7.2 :

Le tiret (-) signifie une absence de publication par le ministère de l'Éducation pour une des raisons suivantes :

- 1) soit que le nombre de personnes diplômées est inférieur à cinq

- 2) soit que le nombre de répondants est inférieur à cinq
- 3) soit que le taux de réponse soit trop faible pour qu'on le juge représentatif
- 4) soit que le programme de formation est entré en vigueur après la dernière enquête de la Relance

## 8. Compétences et attitudes recherchées par l'industrie<sup>18</sup>

- Ingénieur électrique : gestion du temps, relations interpersonnelles, gestion de projet, rédaction de rapports, diagnostic de problèmes de gestion, conception électrique, *Lean production* (production allégée), connaissances d'automates programmables et anglais.
- Technicien en génie électrique et électronique : gestion de projet, rédaction de rapports, résolution de problèmes, communication, Autocad, consolidation d'équipe, relations interpersonnelles, contrôle numérique, analyse de vibration et formation en mécanique de moteur diesel.
- Assembleur : assemblage mécanique, gestion participative, lecture de plans, soudure simple, ajustements de machines et connaissances de métaux.
- Représentant spécialisé : relations interpersonnelles, marketing, exportation, techniques de vente, anglais, analyse de marché et rédaction de soumission.

## 9. Références ou liens incontournables

- Industrie Canada –  
<http://www.strategis.ic.gc.ca> (Canada)
- Les enquêtes Relance menées par le ministère de l'Éducation –  
<http://www.meq.gouv.qc.ca/Relance/Relance.htm> (Québec)
- Le réseau télématique de la formation professionnelle et technique au Québec –  
<http://inforoutefpt.org> (Québec)
- Emploi-Québec, site IMT en ligne –  
<http://imt.emploiquebec.net/> (Québec)
- Emploi-avenir 2000 –  
<http://www.jobfutures.ca> (Canada)
- Consultation sur les professions –  
<http://www.jobfutures.ca/cnp/consultez-professions-alphabetique.shtml>
- <http://www.monster.ca> (Québec)
- <http://www.monemploi.com> (Québec)
- <http://francais.workopolis.com/index.html> (Québec)
- Informations statistiques sur les industries –  
<http://www.stat.gouv.qc.ca> (Québec)  
[http://www.statcan.ca/start\\_f.html](http://www.statcan.ca/start_f.html) (Québec et Canada)  
<http://stats.bls.gov/> (Bureau of Labor Statistics),  
<http://www.bea.doc.gov> (Bureau of Economic Analysis)  
et <http://www.census.gov> (Census Bureau) (États-Unis)
- Informations sur le secteur d'activité –  
<http://www.csmoiee.qc.ca> (Québec)

## 10. Pistes d'actions suggérées

- Considérant les actions entreprises par le CSMOIEÉ en vue de la mise sur pied de tables sectorielles, le Comité de l'offre de formation de la Table métropolitaine ne recommande aucune nouvelle piste d'action<sup>19</sup>.

18. Les renseignements sont tirés de CSMOIEE, *Sommaire de l'étude qualitative sur les besoins de formation dans les entreprises du secteur manufacturier électrique*, Septembre 2002 et site Internet Emploi-Avenir de Développement des ressources humaines du Canada, [www.qc.hrdc-drhc.gc.ca/emploi-avenir/](http://www.qc.hrdc-drhc.gc.ca/emploi-avenir/)

19. Décision prise lors de la rencontre du 30 janvier 2004.