

Transport et entreposage

en Mauricie



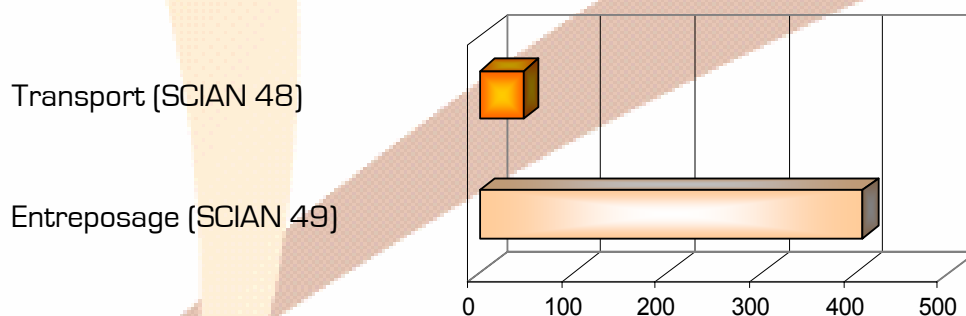
Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir des services de transport de personnes et de marchandises, des services d'entreposage des marchandises et des services liés au transport et à l'entreposage.

- Les modes de transport visés sont le transport routier (transport par camion, transport en commun et transport terrestre de voyageurs), le transport ferroviaire, le transport par eau, le transport aérien et le transport par pipeline. Ces catégories sont subdivisées selon les modes d'organisation des établissements par les entreprises. Sont compris dans ce secteur, les bureaux de poste nationaux et les établissements de messagerie qui, eux aussi, transportent des marchandises. Les établissements d'entreposage sont répartis selon le type de service offert et le genre d'installation. Bon nombre des établissements de ce secteur sont organisés en réseaux; leurs activités, leurs employés et leurs installations étant répartis sur un vaste territoire.

1.

Répartition des établissements du secteur du transport et de l'entreposage

Nombre d'établissements en 2003 (code SCIAN)



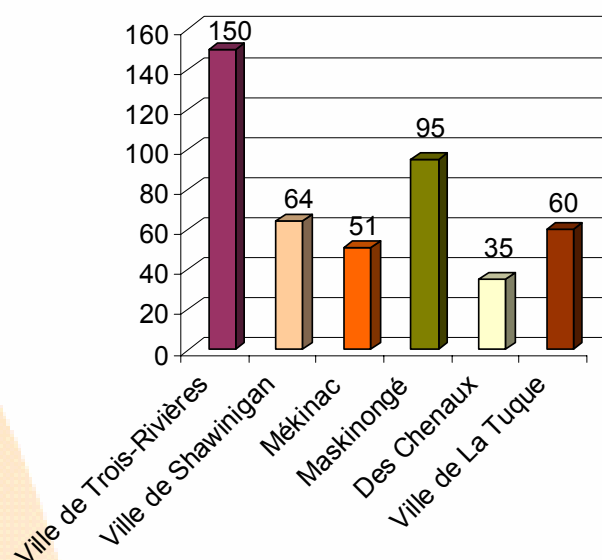
Source : Liste des Industries et Commerces (LIC)

en Mauricie

2.

Répartition des établissements par MRC

Nombre d'établissements du secteur du transport et de l'entreposage par MRC (en 2003)



Source : Liste des Industries et Commerces (LIC)

3.

Principaux employeurs

Association taxis CO-OP de Trois-Rivières
Trois-Rivières

Autobus Bell Horizon inc.
Trois-Rivières

Thomas Bellemare Itée
Trois-Rivières

Premier Aviation
Trois-Rivières

Transport JCG
Trois-Rivières

Asselin transport Itée
Saint-Georges-de-Champlain

Autobus LPR inc.
Shawinigan

Somavrac inc.
Trois-Rivières

**Corporation intermunicipale
transport des Forges**
Trois-Rivières

4.

Principales professions

CNP	Titre	Nombre d'emplois en Mauricie 2001
7411	Conducteurs/conductrices de camion	1 340
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	540
1462	Facteurs/factrices	250
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses services de livraison et de messagerie	225
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousines et chauffeurs/chauffeuses	160
0713	Directeurs/directrices des transports	125
7452	Manutentionnaires	120

Source : Emploi-Québec, Statistique Canada, Recensement 2001

5.

Portrait de la main-d'oeuvre

- La moyenne d'âge des travailleurs du secteur est de 41 ans. Près de 50,0 % sont âgés entre 25 et 44 ans, 43,2 % ont 45 ans et plus et seulement 7,4 % ont moins de 25 ans.
- Le secteur compte moins de femmes (17,0 %) que d'hommes (83,0 %) parmi sa population occupée alors, qu'au Québec, la proportion de femmes est supérieure avec 23,0 % comparativement à 77,0 % pour les hommes.

6.

Conditions de travail des principales professions du secteur

- Les conducteurs de camion doivent composer avec des horaires irréguliers de travail dont la durée s'élève fréquemment à 50 heures et plus par semaine. Dans le cas de transport sur le marché international, les heures par semaine dépassent ce seuil et les conducteurs peuvent passer plusieurs nuits à l'extérieur de leur domicile. La rémunération utilisée par les compagnies est habituellement à l'heure ou à la distance. Le revenu annuel moyen d'emploi en 2000, en Mauricie, est de 33 000 \$, ce qui est inférieur à celui du Québec soit 36 000 \$.
- Pour conduire un camion, les jeunes doivent avoir 21 ans soit l'âge minimal pour l'obtention du permis de conduire et avoir suivi une formation. De plus, le coût des assurances est élevé. Ces facteurs rendent la profession moins attrayante pour les jeunes.
- Depuis le début de l'année 2004, les États-Unis ont instauré des nouvelles règles pour contrôler les heures de service dans les transports américains afin d'augmenter la sécurité routière sur leur territoire.¹

¹ Tiré d'un article sur le site internet de la Société internationale Livingston (www.livingstonintl.com)

en Mauricie

7.

Quelques éléments de problématique de la main-d'œuvre du transport routier de marchandises

- ➔ À cause des conditions de travail et de la réglementation des frontières américaines, le secteur éprouve des difficultés de recrutement de conducteurs de longue distance pour couvrir les États-Unis.
- ➔ Il manque de jeunes conducteurs de camion parce que les conditions d'embauche (formation et assurance) sont souvent une contrainte pour ceux qui veulent exercer ce métier.
- ➔ Les jeunes ne sont pas au courant des contraintes liées à la conduite de camion tels que les horaires de travail et le salaire bas. Plusieurs abandonnent après un an.
- ➔ Le secteur du transport local connaît un taux de roulement élevé des conducteurs moins qualifiés. Les conditions de travail difficiles et les salaires bas n'attirent pas les conducteurs qualifiés.
- ➔ Depuis quelques années, la vision des conducteurs concernant les conditions de travail a changé pour faire plus de place aux loisirs et à la famille. Les entreprises doivent adapter leur gestion des ressources humaines pour répondre aux besoins de sa main-d'œuvre.

8.

Renseignements additionnels sur le secteur et les ressources

Emploi-Québec : www.emploiquebec.net
www.emploiquebecmauricie.net

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles : www.csmo-auto.com

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec :
<http://www.camo-route.com>

