

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450  
Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :



## Préparez votre entrevue

Quand un employeur vous appelle pour vous convoquer à une entrevue :

- Notez bien la date, l'heure et le lieu.
- Essayez de savoir combien de personnes seront présentes à l'entrevue.
- Demandez s'il y aura un examen ou un exercice écrit et faites préciser quels types de tests seront utilisés (exemples : d'intelligence, de connaissances, d'aptitudes, de personnalité, d'intérêts, d'aptitudes physiques, d'épreuve du courrier, etc.).

### Quelques jours avant l'entrevue

Prévoyez des vêtements convenables. Essayez de savoir comment les gens s'habillent dans l'entreprise où vous souhaitez travailler et adoptez la même tenue vestimentaire. Assurez-vous de savoir comment vous rendre à l'endroit où aura lieu l'entrevue et combien de temps il vous faudra pour vous y rendre. Vous pouvez même faire le trajet. Consultez des sites Internet sur l'emploi dans le but de vous préparer aux tests ou aux examens.

Renseignez-vous sur l'entreprise et l'emploi offert. Vous serez ainsi plus à l'aise en entrevue. Posez-vous des questions et trouvez les réponses (voir tableau ci-bas).

Prévoyez les questions et préparez-vous. Si vous vous préparez à bien répondre, vous donnerez une meilleure image de vous-même. Mémorisez votre CV afin de pouvoir décrire clairement vos études, vos expériences de travail et vos compétences. Des questions précises seront aussi posées. En voici quelques exemples.

**Pourquoi avez-vous quitté vos emplois précédents?** S'il s'agit d'une démission ou d'un congédiement, évitez les détails qui pourraient vous nuire. Ne critiquez pas vos anciens employeurs. Expliquez ce que vous attendez d'un nouvel emploi.

**Pourquoi voulez-vous travailler dans notre entreprise?** Montrez que vous avez soigneusement sélectionné cette entreprise et que vous avez le profil recherché.

**Quels sont vos points forts?** Mentionnez vos qualités liées à l'emploi offert. Préparez des exemples qui illustrent ces qualités.

**Quels sont vos points faibles?** Parlez de vos difficultés ou des aspects de votre personnalité qui nécessitent une amélioration, tout en précisant ce que vous faites pour remédier à la situation.

**Pouvez-vous travailler sous pression?** Dites la vérité, car il se pourrait qu'on vous mette à l'épreuve. Si la pression ne vous fait pas peur, dites qu'elle vous stimule. Précisez cependant que vous préférez quand même planifier.

**Pourquoi devrions-nous vous embaucher plutôt que quelqu'un d'autre?** Parlez de vos compétences pour persuader l'employeur que vous êtes la personne qu'il lui faut.

**Quel salaire demandez-vous?** Évitez d'aborder la question du salaire et des conditions de travail à la première entrevue. Cependant, si l'employeur aborde le sujet, ayez une réponse à lui donner. Pour vous informer sur les conditions de travail et la rémunération, consultez IMT en ligne à l'adresse [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net). Vous pourrez ainsi répondre à l'employeur :



« Je sais que l'échelle salariale pour ce genre de poste est de x à y et, naturellement, j'aimerais bien me situer le plus haut possible dans cette échelle. » Cette réponse est positive et laisse place à la négociation.

Faites des simulations d'entrevues avec vos amis. Ne récitez pas des réponses apprises par coeur. Essayez plutôt d'avoir en mémoire les points principaux que vous voulez aborder.

Préparez ce que vous devrez apporter à votre entrevue :

- Votre CV et votre lettre de présentation. Prévoyez une copie pour chaque personne présente à l'entrevue.
- Une copie de vos diplômes et votre portfolio, s'il y a lieu.
- La liste de vos références.
- Du papier et un crayon pour noter le nom des personnes présentes, la date et l'heure d'une entrevue future ou toute autre information.

Source : *Emploi-Québec* ([www.emploi.quebec.net](http://www.emploi.quebec.net))

CE QU'IL FAUT SAVOIR	OÙ TROUVER L'INFORMATION
Quelles sont les activités de l'employeur ou de l'entreprise? Quelle est sa clientèle?	- Visitez le site Web de l'entreprise et renseignez-vous auprès de votre réseau de connaissances.
Quelles compétences l'employeur recherche-t-il? Quelles seraient mes tâches et mes responsabilités?	- Revoyez vos notes de recherche d'emploi. - Relisez l'offre d'emploi. - Pour obtenir de l'information sur le métier ou la profession, vous pouvez aussi consulter IMT en ligne à <a href="http://emploi.quebec.net">emploi.quebec.net</a> .

## Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



**HYUNDAI  
SHERBROOKE**

**GESTIONNAIRE WEB**

**Vous possédez :**

- excellente communication verbale et un esprit d'équipe;
- expérience et formation en informatique;
- très bonne connaissance Web;
- entrentent et ponctualité;
- excellente maîtrise du français écrit et parlé.

**Nous offrons :**

- rémunération et avantages compétitifs;
- salaire à discuter.

**Description :**

- Mettre à jour site Internet
- Répondre aux demandes clients sur Internet
- Faire la promotion Internet, etc.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Hyundai Sherbrooke  
M. David Fortier  
4320, boulevard Bourque  
Sherbrooke (Québec) J1N 2S3  
Courriel: davidfortier@hyundaisherbrooke.ca  
Télécopieur: 819 562-2118

2778062

**La force du réseau**

**FRANCINE CHATIGNY**

MONEMPLOI.COM  
COLLABORATION SPÉCIALE

Une bénévole, impliquée comme elle dans l'organisme Développement et Paix, lui transmet

un courriel contenant une offre d'emploi. Cynthia Sirois-Perreault soumet sa candidature et obtient le poste de préposée qu'elle occupe depuis maintenant deux ans à Service 211, un service d'information et de référence centralisé qui dirige les personnes vers les ressources communautaires. Merci réseau!

« Par réseau, j'entends les amis, la famille, les gens autour de soi », explique Lyne Gosselin, conseillère d'orientation au Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy, qui rappelle avec justesse qu'avant de devenir une offre d'emploi « publique », le besoin de personnel s'exprime d'abord par « Connais-tu quelqu'un qui... »

Dans les PME, qui représentent plus de 90 % des employeurs au Québec, le processus de recrutement commence généralement par cette question. Le patron consulte ses employés et son réseau (!), bien avant de publier une offre d'emploi qui fera tomber une pluie de CV qu'il n'aura pas le temps d'évaluer.

« D'où l'importance de faire savoir à son entourage – réel ou virtuel, vive Facebook! – que l'on cherche un emploi », insiste Mme Gosselin. Annie Marceau, conseillère en emploi au Cégep de Sainte-Foy, abonde dans le même sens et ajoute : « Des étudiants me disent : "Je viens de l'extérieur, je ne connais personne ici." C'est faux, leur répond-elle. Vous connaissez les professeurs, les coordinateurs et collègues de stages, les collègues d'emploi étudiant, etc. »

*Tiré de l'article « La recherche d'emploi À l'ère du virtuel, favoriser les contacts réels! » de L'unique répertoire des entreprises qui recrutent, édition 2010-2011 de Septembre éditeur inc., page 58.*

**Offre d'emploi  
Sherbrooke**

**DOLLARAMA**



**GÉRANT(E) 0069-1  
ASSISTANT GÉRANT(E) 0069-2**

**Curriculum vitae**

accepté par télécopieur à ce numéro : **1 888 779-2177**  
jusqu'au 24 décembre 2011.

**Seules les candidatures retenues seront contactées.**

2774802



**AMERICAN BILTRITE**  
La force d'un engagement durable.

Située au centre-ville de Sherbrooke, American Biltrite fabrique et distribue du caoutchouc spécialisé utilisé dans une grande variété d'applications, et ce, depuis 100 ans.

**VICE-PRÉSIDENT VENTES ET MARKETING**

**Votre mission :**

- Sous la supervision du vice-président-directeur général, vous aurez à
- Coordonner et analyser les activités de ventes pour la division de caoutchouc spécialisé conformément aux objectifs de l'entreprise;
  - Développer et mettre en œuvre les stratégies de ventes et de marketing avec le soutien du service de marketing;
  - Orienter le développement de produits en fonction des besoins des clients et des opportunités de marchés et déterminer les produits qui seront fabriqués localement et ceux qui seront importés.
  - Gérer une équipe de ventes et de distribution.

**Vos compétences :**

- Diplômé(e) universitaire en ingénierie ou en administration avec 15 ans d'expérience pertinente dans une entreprise manufacturière du domaine des composés du caoutchouc ou de plastique;
- Parfaitement bilingue anglais/français (oral et écrit);
- Reconnu(e) pour vos aptitudes de communication, votre sens de l'organisation, de la négociation et la gestion de vos priorités ainsi que votre capacité à gérer plusieurs projets simultanément.

Ce poste nécessite des déplacements en Amérique du Nord.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation avant jeudi le 22 décembre 2011, 16 h à :

**Pauline Nadeau, CRHA**  
American Biltrite, 200, rue Bank, Sherbrooke, QC J1H 4K3  
pnadeau@american-biltrite.com  
Télécopieur : 819 829-3306  
www.american-biltrite.com

2775838



**PARTAGEZ votre talent avec Roche!**

Consultez notre section carrières : [roche.ca/carrieres](http://roche.ca/carrieres)

**SPÉCIALITÉS : Industrie métallurgique et minière  
Industrie manufacturière**

**INGÉNIEURS / CHARGÉS DE PROJETS**

**Électricité et automatisation** (012-1111; 012-1112; 047-1035; 047-1115)  
5 ans et plus d'expérience

**Mécanique industrielle** (047-1015; 047-1139)  
5 ans et plus d'expérience

**Structure industrielle** (047-1016)  
5 ans et plus d'expérience

**TECHNICIENS CONCEPTEURS**

**Mécanique industrielle** (054-1050)  
10 ans et plus d'expérience

**Électricité industrielle** (054-1051; 054-1143)  
10 ans et plus d'expérience

**Structure industrielle** (054-1039)  
5 ans et plus d'expérience

**SPÉCIALITÉ : Industrie manufacturière**

**PROGRAMMEURS**

**Programmeur analyste** (043-1001)  
5 ans et plus d'expérience

**Programmeur en informatique industrielle** (043-1102)  
3 ans et plus d'expérience

**Programmeur senior en automates programmables** (045-1002)  
7 ans et plus d'expérience

**Programmeur SCADA** (045-1003)  
3 ans et plus d'expérience



Située à Lambton, à la frontière de l'Estrie et de la Beauce, l'entreprise Portes Lambton est un important manufacturier nord-américain de portes en bois de haute qualité de type commercial, institutionnel et architectural.

**Vous aussi, tirez partie de notre réussite**

Il y a beaucoup d'avantages à faire partie d'une grande organisation qui a du succès. La réussite appartient à tout le monde. Tirez-en donc partie, vous aussi, aujourd'hui.

Portes Lambton est présentement à la recherche d'une personne dynamique afin de combler un poste de :

**ÉLECTROMÉCANICIEN**

Relevant du superviseur de la maintenance, vos tâches seront de participer et développer différents projets, à l'installation, à l'entretien et à la réparation des équipements. De plus, vous aurez à faire l'entretien préventif des machines ainsi qu'à l'amélioration de la production.

Vous avez une formation en électromécanique avec 2 à 5 ans d'expérience dans le domaine. Vous possédez de l'expérience en automate programmable (Allen Bradley et OMRON), en électricité, en électronique, en mécanique ainsi qu'en soudure et entretien préventif. Vous avez en main votre licence C ou vous êtes en mesure de l'obtenir. De plus, vous faites preuve d'autonomie, de débrouillardise et vous aimez travailler en équipe. La connaissance de l'industrie du bois serait un atout.

Vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique et à bâtir votre carrière au sein d'une entreprise qui mise sur l'innovation tout en offrant d'excellentes possibilités d'avancement?

**Ce défi vous intéresse?**

Envoyez-nous votre curriculum vitae avant le 23 décembre 2011 à l'attention d'Aline Moreau.

Courriel : [aline.moreau@lambtondoors.com](mailto:aline.moreau@lambtondoors.com)  
Télécopieur : 418 486-7381

**PORTES LAMBTON**  
MANUFACTURIER DE PORTES COMMERCIALES ET ARCHITECTURALES  
www.lambtondoors.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

2774082

**Le Centre dentaire  
François Laflamme**

est à la recherche d'une

**HYGIÉNISTE DENTAIRE**

avec expérience, pour un poste à temps plein permanent.

Pour le bureau de Windsor Cause : déménagement aux USA

Centre dentaire François Laflamme  
59-A, rue St-Georges  
Windsor (Québec) J1S 1J2  
Télécopieur : 819 845-5851  
Courriel : cdf12008@hotmail.com

2777085

**SOUDEURS  
RECHERCHÉS  
STP ROTOMACHINERY**

recherche des candidats productifs, enthousiastes et capables de faire des soudures de qualité.

Nous offrons un salaire selon l'expérience de 16,50 \$ à 18 \$/heure. Votre tâche principale consistera à procéder à la soudure au Mig et au flux core de pièces et structures mécanosoudées variées.

Vous pouvez nous rejoindre,  
Par télécopieur : 819 846-3096  
Par téléphone : 819 846-2787  
Par courriel :  
[administration@stprotomachinery.com](mailto:administration@stprotomachinery.com)

2777080

# La rubrique du CV « Coordonnées »: pas si simple que cela!

PAOLO MAILLETTE, C.O.

MONEMPLOI.COM  
COLLABORATION SPÉCIALE

Plusieurs se diront : pour-quoi parler de la rubrique du CV « Coordonnées » alors qu'elle est si simple à élaborer. Détrompez-vous! Certaines informations peuvent entraîner des conséquences fâcheuses, d'où l'importance de bien évaluer si on doit ou non les livrer.

Mentionnons d'abord qu'il est essentiel que votre prénom, votre nom ainsi que votre numéro de téléphone apparaissent sous cette rubrique. Ces éléments vous identifient et fournissent le moyen de vous joindre. C'est pourquoi on place toujours cette rubrique en premier plan, bien en vue, afin que le recruteur ne cherche pas ces informations. Votre adresse complète est aussi importante, car elle démontre votre stabilité.

## Votre numéro de téléphone au travail, évaluez bien les risques

Il va de soi que vous devez bien évaluer cet aspect. Si votre supérieur ne sait pas que vous êtes à la recherche d'un emploi, mais constate que vous recevez des appels de recruteurs, vous risquez gros. Votre patron n'est jamais là? Imaginez qu'il vous rende visite! À chaque coup de téléphone, votre cœur fera trois tours! Jouez franc jeu, dites-le à votre patron, si vous croyez que cela ne bouleversera pas trop votre vie professionnelle (imaginez qu'il vous flanque à la porte sur-le-champ ou qu'il ait déjà pensé à vous remplacer!), ou alors, n'inscrivez pas votre numéro au travail et assurez-vous que votre boîte vocale à la maison fonctionne bien.

## Un message d'accueil sérieux

La boîte vocale constitue un atout de taille pendant la période où vous recherchez un emploi. Ce serait dommage de rater l'appel d'un recruteur intéressé par vos services! Si l'instrument est important, le message d'accueil que vous enregistrez l'est davantage : il serait préférable que le

message soit sérieux, voire professionnel. Gardez les messages de nature humoristique pour un autre temps!

## Téléphone cellulaire, agréable ou désagréable?

Ne jouez pas à l'homme d'affaires occupé à répondre au recruteur tout en négociant avec un client, un sandwich à la main,

au Bistro chez Loulou. Si vous disposez d'un téléphone cellulaire, assurez-vous d'être dans un lieu calme et l'esprit disposé avant de répondre.

## Courrier électronique, un must!

Le courrier électronique est désormais un must, puisque de nombreux employeurs préfèrent

maintenant recevoir les CV par courriel. À l'ère du numérique, la transmission des messages est instantanée et pratiquement toutes les entreprises sont branchées. Mentionnons comme avantage l'accusé de réception automatique, au moyen duquel vous pouvez savoir si votre destinataire a bel et bien reçu votre

CV. À noter qu'il est possible de créer votre propre adresse de courrier électronique gratuitement sur plusieurs sites Internet.

*La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o., paru chez Septembre éditeur et disponible dans no-*

## DIRECTEUR SERVICE À LA CLIENTÈLE

Sentinel Gestion immobilière, une entreprise dynamique gérant un important portefeuille immobilier, est présentement à la recherche d'une ou d'un candidat afin de combler un poste de directeur service à la clientèle.

### Principales fonctions :

- Soutenir le président dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du plan d'affaires de la compagnie;
- Assurer le suivi des indicateurs de performance;
- Gérer et réaliser des activités de contrôle interne et de supervision reliées aux exigences contractuelles.

### Exigences :

- Baccalauréat en administration des affaires ou dans une discipline connexe;
- Le candidat aura à se déplacer hebdomadairement dans la région de Montréal;
- Bilinguisme essentiel.

Si les nouveaux défis vous intéressent, faites-nous parvenir votre candidature par courriel à l'adresse suivante:  
**b.aube@sentinel.qc.ca avant le 23 décembre.**



2775892



PAL +

Pal +, est une compagnie de gestion œuvrant principalement dans le secteur touristique, dans les Cantons-de-l'Est.

www.palplus.ca

## Directrice / Directeur des ventes

Pal+ est la recherche d'un **directeur (trice) des ventes** pour un poste à temps plein. Le candidat ou la candidate doit détenir un diplôme universitaire en administration, être bilingue et posséder plus de 5 ans d'expérience en vente. Le directeur (trice) des ventes devra planifier, organiser et diriger les employés de l'équipe des ventes et l'ensemble des activités reliées aux ventes afin d'atteindre les objectifs fixés en début de saison.

- Avoir une connaissance avancée des principes de vente et de négociation
- Développer les marchés, individuels mais de groupes surtout;
- Encourager le développement et la maintenance des relations d'affaire
- Développer les instruments de mesures pour l'analyse de résultats
- Avoir une bonne connaissance du milieu touristique

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur cv par courriel à **emploi@palplus.ca** avant le **5 janvier**.

Nous remercions tous les candidats et candidates mais seules les personnes retenues seront contactées.



## MUNICIPALITÉ DE SAINTÉ-CATHERINE-DE-HATLEY

### Agent de prévention des incendies (préventionniste)

#### Organisme

Municipalité de Sainte-Catherine-de-Hatley.

#### Description de l'organisme

Située au cœur de l'Estrie, la municipalité de Sainte-Catherine-de-Hatley offre à une population permanente respective de 2 500 citoyens et d'environ 1 000 villégiateurs, des services accessibles, une qualité de vie et une situation géographique exceptionnelle.

#### Type de poste

Contractuel à temps complet.

#### Responsabilités

Fonction sommaire : relevant du directeur général, vous effectuerez les activités d'inspection des risques, analyserez des plans et devis en fonction de la réglementation, évaluer les risques potentiels associés à l'incendie et aux matières dangereuses, émettre des permis de feu, assurer le suivi administratif des inspections effectuées et la production de rapports, plan d'intervention, etc. Vous serez appelé à travailler de concert avec les directeurs d'incendie et les services incendie couvrant le territoire municipal. Vous planifierez et mettrez en place les activités de communication, d'information et d'éducation du public. De plus, vous participerez aux interventions d'urgence lorsque requis.

#### Exigences

Exigences et profil recherchés :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de prévention des incendies OU
- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en intervention en sécurité incendie OU
- Expérience d'au moins deux (2) ans comme pompier ou comme préventionniste un atout;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide classe 4A;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office et du logiciel Première ligne;
- Être autonome, organisé et très responsable;
- Avoir un très bon jugement et des aptitudes pour le travail solitaire et en équipe;
- Faire preuve de flexibilité au niveau des heures de travail;
- Très bonne capacité à communiquer verbalement et par écrit en français. La connaissance de l'anglais est un atout.

#### Candidature

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une copie datation de formation requises, avant 12 h, le lundi 16 janvier 2012, à :

Municipalité de Sainte-Catherine-de-Hatley

Directeur général

Concours « préventionniste »

35, chemin North Hatley, case postale 30, Sainte-Catherine-de-Hatley (Québec) J0B 1W0

Télécopieur : 819 843-8527 Courriel : dgstecatherinehatley@qc.aira.com

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

#### Conditions salariales

Selon compétences et expérience.

Date d'entrée en vigueur : 13 décembre 2011

Date limite du concours : 16 janvier 2012

Région : 05 - Estrie

2777372



## Tout commence par la confiance

### Agent en assurance de dommages

Vous avez des aptitudes pour la vente et recherchez un emploi stimulant dans un environnement dynamique ?

Vous aurez comme principales tâches de répondre aux demandes des membres-assurés, d'analyser leurs besoins actuels et futurs en vue de leur offrir des protections adaptées en assurance auto, habitation et des entreprises. Aussi, vous solliciterez la clientèle potentielle. Le travail s'effectuera à partir du bureau de Fleurimont.

#### Vos compétences

- Diplôme en Conseil en assurances et services financiers ou une AEC en assurance de dommages
- Certificat en règle de l'AMF en assurance de dommages
- Minimum de 3 ans d'expérience

#### Vos aptitudes

- Grande sociabilité
- Facilité pour les communications
- Vous êtes consciencieux, structuré et persévérant
- L'action, les défis et les résultats vous stimulent
- Vous êtes aptes à gérer efficacement plusieurs dossiers

Nous offrons une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

### Prêt à porter la marque ? Joignez-vous à l'équipe !

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 6 janvier 2012, à M. André Gagnon, coordonnateur aux ventes. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

5240, boulevard des Vétérans  
Lac-Mégantic (Québec) G6B 2G5  
Télec. : 819 583-0627  
**andre.gagnon@promutuel.ca**

promutuel.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



**PROMUTUEL**  
MONTS ET RIVES



**HYUNDAI  
SHERBROOKE**

**Représentant des ventes  
(Véhicules usagés)**

**Vous possédez :**

- excellente communication verbale et un esprit d'équipe;
- expérience en vente (véhicules usagés) et représentation;
- bonne disponibilité.

**Nous offrons :**

- rémunération et avantages compétitifs;
- bonis de performance;

**Discrétion assurée.**

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

**Hyundai Sherbrooke  
M. David Fortier  
4320, boulevard Bourque  
Sherbrooke (Québec) J1N 2S3  
Courriel : davidfortier@hyundaisherbrooke.ca  
Télécopieur : 819 562-2118**

2776106

**PHARMAPRIX**



**Pharmacie Sophie Deschênes**

**GÉRANT ADJOINT  
PROCESSUS - SHERBROOKE**

En tant qu'assistant au gérant du magasin pour notre pharmacie, située au

**1811, rue King Ouest, Sherbrooke,**  
vous serez responsable de l'exploitation quotidienne de la pharmacie (ressources humaines, matérielles et financières)

**TÂCHES :**

- Exécuter des planogrammes
- Changer les prix
- Acheminer et placer la marchandise sur le plancher
- Gérer du personnel

**EXIGENCES :**

- Avoir de l'expérience d'au moins 2 ans dans le commerce de détail
- Faire preuve de dynamisme, d'organisation et de leadership
- Disponibilité requise les soirs et fins de semaine

*Si ce défi est à la mesure de vos ambitions,  
faites parvenir votre curriculum vitae sans tarder à*

2777483

**Marc Brodeur, gérant du magasin par  
télécopieur : 819 820-7933 ou courriel : gphx071@pharmaprix.ca**

**Betavox**

**REPRÉSENTANT COMMERCIAL/AGENT AUX VENTES**

Vous êtes passionné par la vente?  
Vous êtes reconnu pour vos résultats?  
Vous aimez apporter votre support afin que vos clients prennent de bonnes décisions d'achat?

Joignez nos rangs! BETAVOX sait ce que signifie être actif aussi bien à l'échelle nationale qu'internationale. En tant que fournisseur de solutions et de produits spécialisés destinés aux professionnels de la santé auditive, nous aidons nos clients à centraliser leurs achats et améliorer la connaissance de leurs marchés afin de faire valoir la valeur de leurs produits à leurs patients.

C'est avec enthousiasme que nous recherchons actuellement un représentant commercial et agent aux ventes qui fera la promotion de nos produits aux professionnels de la santé auditive à travers le Canada. La personne recherchée gèrera son secteur avec pour objectif de conserver les clients actuels et développer des relations avec de nouveaux clients suite à des campagnes de publipostage, congrès, activités web ou autres modes de marketing.

À partir du centre opérationnel de Sherbrooke, votre travail sera composé d'un mélange de télémarketing, ventes directes et promotions lors de congrès nationaux. Vous êtes ambitieux, possédez un sens inné de l'organisation, savez travailler en équipe et faites preuve d'autonomie en plus de vouloir participer au succès corporatif.

**QUALIFICATIONS/EXPÉRIENCE**

- Diplôme d'études collégiales ou supérieur
- Expérience requises dans la vente et télémarketing
- Capacité prouvée à conclure positivement
- Bilinguisme français et anglais (parlé et écrit) essentiel
- Esprit de contact, d'écoute et sens de la communication
- Aptitude avérée à pouvoir travailler en autonomie pour obtenir des résultats probants

Si vous répondez à nos critères et souhaitez progresser dans votre carrière, nous vous offrons une opportunité à saisir. Vous pouvez postuler en ligne, à l'adresse suivante :

**finances@betavox.ca**  
À l'attention de M. Jean Dumoulin

*Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.  
Les candidatures seront acceptés jusqu'au 6 janvier 2012.*

2775593

**E4 / Carrières**

**Constituez votre portfolio**

Le portfolio, ou dossier de présentation, était auparavant surtout utilisé dans les domaines des arts, du graphisme et de l'infographie. Son utilisation s'étend toutefois à d'autres domaines. Le portfolio présente vos réalisations au travail et celles qui sont liées à vos activités personnelles (bénévolat, loisirs) et familiales (aide aux devoirs, aidante naturelle ou aidant naturel). Ces réalisations contri-

buent à prouver à l'employeur que vous avez les compétences requises pour occuper l'emploi visé.

Le portfolio peut être conçu sur support papier ou sur support numérique (page Web, cédérom) et permet d'intégrer non seulement des textes, des documents et des fichiers électroniques, mais également des photos et des vidéos.

L'entrevue est généralement

le meilleur moment pour présenter un portfolio sur support papier.

L'élaboration de votre portfolio peut être exigeante, car vous devrez retracer toutes vos réalisations. Voici une façon de procéder :

1. Cernez les compétences les plus importantes pour l'emploi que vous postulez. Si vous connaissez bien ce que l'entreprise recherche, il sera plus facile de faire des choix parmi vos réalisations.
2. Déterminez vos compétences.
3. Réunissez les documents les plus pertinents (textes, affiches, rapports, fichiers ou photos) qui révèlent vos compétences et témoignent de vos réalisations.
4. Organisez vos documents de façon structurée.
5. Testez votre portfolio en le présentant à quelqu'un pour obtenir son avis.
6. Assurez-vous de bien revoir votre portfolio avant votre entrevue.

Un portfolio contient, dans l'ordre : une page couverture (nom, adresse, numéro de téléphone, adresse de courriel, date); une table des matières; un énoncé de votre objectif de carrière; une description de vos compétences liées à l'emploi que vous postulez; une description d'une réalisation ou d'une situation où vous avez utilisé ces compétences; des annexes (joignez les documents qui témoignent de vos réalisations).

Ajustez votre portfolio à chacune de vos entrevues.

N'y mettez que les documents qui démontrent vos compétences liées à l'emploi que vous postulez. Les documents qui témoignent de vos réalisations peuvent être : des documents que vous avez produits, des photographies ou des plans d'aménagement; vos diplômes, certificats et autres attestations; des évaluations positives de votre travail; des lettres de remerciements ou de félicitations; les prix que vous avez obtenus; la description de projets auxquels vous avez pris part; des documents où votre nom est mentionné.

*Source : Emploi-Québec  
(www.emploi-quebec.net)*



Felteau Réfrigération et Climatisation, dont les bureaux sont situés à Sherbrooke, est présentement à la recherche de candidats pour les postes suivants :

**FRIGORISTE COMPAGNON et  
FRIGORISTE APPRENTI (de 3 à 4 années d'expérience)**

**Compétences demandées :**

- avoir une formation en réfrigération et climatisation (DEC, DEP ou équivalent);
- détenir un certificat de la Commission de construction du Québec (CCQ);
- posséder des connaissances en électricité et contrôles;
- détenir une formation en transport de matières dangereuses (est un atout);
- détenir un permis de conduire valide.

**Aptitudes requises :**

- être méthodique, avoir le sens de l'organisation;
- posséder une forte capacité d'analyse;
- posséder la faculté de compréhension rapide;
- être débrouillard et avoir de l'initiative;
- être capable de travailler en équipe.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir vos coordonnées et curriculum vitae à l'adresse suivante ou par courriel .

**Felteau Réfrigération inc.  
3091, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 5J1  
Courriel : info@felteau.qc.ca**

2777809



**OFFRE D'EMPLOI**

**GREFFIER**

La Ville de Thetford Mines est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat pour combler le poste de greffier. Il s'agit d'un poste permanent à temps complet.

**Sommaire de l'emploi**

Sous l'autorité du directeur général adjoint, il est responsable de l'ensemble des activités relatives au greffe de la Ville, notamment et non limitativement la rédaction de règlements, ententes, résolutions, procès-verbaux. Il est également responsable de la gestion des archives.

**Exigences**

Le candidat doit posséder un baccalauréat en droit et être membre en règle du Barreau du Québec. Une expérience minimale de 5 ans est requise. Une bonne connaissance du milieu municipal est un atout. Il doit posséder des qualités de leadership, une facilité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit, avoir de la rigueur et le sens des responsabilités.

**Conditions salariales**

Le salaire et les avantages sociaux sont ceux déterminés au Recueil des conditions de travail des cadres de la Ville de Thetford Mines.

La Ville de Thetford Mines souscrit au principe d'égalité et des chances en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité. Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 4 janvier 2012 à 16 h 30, à l'adresse suivante :

**CONCOURS « Greffier - Ville de Thetford Mines »  
Service des ressources humaines  
144, rue Notre-Dame Ouest, Case postale 489  
Thetford Mines (Québec) G6G 5T3**

*La forme masculine est utilisée pour alléger le texte.*

2778047

## Pierre-Luc Labbé à la collecte de sang du SPS



IMACOM, RENÉ MARQUIS

Le Service de police de Sherbrooke a accueilli mercredi au sous-sol de l'église Saint-Boniface de Sherbrooke le joueur de football des Blue Bombers de Winnipeg, Pierre-Luc Labbé à l'occasion de sa collecte de sang annuelle. Le footballeur agissait en tant que président d'honneur. Nathalie Lapiere, accompagnée de son fils Philippe, a accepté de donner un peu de sang, au grand plaisir des membres du SPS Martine Bellerose, Mélyssa Brochu et Philippe Dubois. Pas moins de 167 donneurs ont participé à cette journée, soit 27 de plus que l'objectif visé.

## Crèche vivante de l'Eau vive



IMACOM, JESSICA GARNEAU

La communauté évangélique l'Eau vive du 240 de la rue de Montréal, à Sherbrooke, organise pour la troisième année sa crèche vivante et sa chorale de Noël. Cette année, on retrouve 17 choristes, dix figurants et de nouveaux chants. Il reste encore quatre représentations à l'horaire aujourd'hui à 15 h et à 19 h 30, et demain, à 10 h et 15 h. L'entrée est libre.

## Collecte de sang de Julien Lachance



IMACOM, CLAUDE POULIN

La traditionnelle collecte de sang de l'arrondissement Rock-Forest/Saint-Élie/Deauville aura attiré son lot de donateurs qui ont accepté d'offrir un peu de leur sang et ce, sous les yeux de l'infirmière Anne-Louise Grégoire, du superviseur d'Héma-Québec, Alain Daoust, du président d'honneur de la collecte, Julien Lachance, également président de l'arrondissement Rock-Forest/Saint-Élie/Deauville, et du bénévole Henri-Louis Vincent. Environ 75 donateurs étaient attendus au centre communautaire Richard-Gingras.

## La Popote roulante distribue des cadeaux



IMACOM, JESSICA GARNEAU

La Popote roulante de Sercovie a pris la route jeudi pour effectuer la livraison de plus de 550 repas de Noël. L'équipe de livreurs a été doublée pour l'occasion et ce sont 52 bénévoles qui se sont assurés que les personnes âgées, les handicapés ou les malades reçoivent leurs gâteries du temps des Fêtes. L'organisme avait aussi planifié son dîner traditionnel de Noël où près de 150 convives ont pu se régaler. L'événement a fait des heureux grâce à Diane Lafond, cuisinière en chef de Sercovie, Gilles Carreau, président de Sercovie, Jean-Guy Demers, conseiller municipal de l'arrondissement Fleurimont, et Rémi Demers, directeur de Sercovie.

## CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à : [redaction@latribune.qc.ca](mailto:redaction@latribune.qc.ca) ou par télécopie au 819 564-8098

>Naissance Renaissance désire aviser sa clientèle que ses bureaux seront fermés du 23 décembre (midi) au 8 janvier inclusivement. Pour information sur les activités présentées de janvier à juillet 2012: [www.coucoulavie.com/](http://www.coucoulavie.com/).

>Le Club des Débrouillards s'adresse aux jeunes curieux de 4 à 12 ans se questionnant sur le monde qui les entoure. On y offre des activités scientifiques allant de la chimie à la physique, en passant par la biologie et les nouvelles technologies. Info: 819 565-5062 ou [debrouillards@clse.qc.ca/](mailto:debrouillards@clse.qc.ca/)

>La Maison de la famille Memphrémagog propose sa halte-répét «La Maisonnée des petits», ouverture du lundi au vendredi, 8 h 30 à 16 h, pour les 1 à 5 ans (réservation requise); friperie «Aux petits trésors», ouverture du lundi au vendredi, 8 h 30 à 16 h 30. Info:

819 868-0145.

>Rencontre du groupe de soutien et d'information du cancer de la prostate de la Société canadienne du cancer le 4 janvier, 19 h, au sous-sol de l'église St-Boniface, 75 Morris, Sherbrooke. Thème: l'information, c'est le premier pas vers la guérison. Info: 819 566-6552.

>L'organisme S.O.S. Grossesse sera ouvert pendant la période des Fêtes afin de répondre à vos questions et inquiétudes. Vous pouvez venir passer un test de grossesse gratuitement et sur rendez-vous. Info: 819 822-1181 ou

sans frais le 1 877 822-1181.

>Les Amis Compatissants présentent une conférence intitulée «La culpabilité dans le processus du deuil», le 6 janvier, 19 h 30, au 401, 7e Avenue nord, Sherbrooke. Info: 819 820-1407.

>Le Choeur Perpétuel-Secours chante Noël le 24 décembre, dès 22 h (mini-concert précédant la messe solennelle à 22 h 30 et le 25 décembre, pour la messe du jour de Noël à 11 h, à l'église Notre-Dame-du-Perpétuel-Secours, 905 de l'Ontario, Sherbrooke.

>Vous êtes un marcheur débutant ou intermédiaire? Participez

au groupe de marche du CSSS-IUGS, tous les lundis après-midi, dès le 9 janvier, au Lac des Nations. Info et inscription: 819 780-2222 et demandez le secrétariat du Programme de prévention et de gestion des maladies chroniques.

>L'abécédaire des tout-petits à Famille Plus, débutant le 10 janvier. Ce programme s'adresse aux parents ayant des enfants de 3 à 5 ans; c'est l'occasion de passer des moments de plaisir avec votre enfant, tout en lui faisant faire différents apprentissages, les mardis, 9 h à 11 h. Inscription et info: 819 822-0835.



Les derniers 16 mois n'auront pas été faciles pour **YVON ROULEAU** des Assurances Yvon Rouleau & Associés, en raison de la maladie qui l'a obligé à couper dans ses activités en assurance et au plan sportif, le golf en particulier. «Aujourd'hui, ça va beaucoup mieux, grâce à l'excellent boulot des médecins, mais je voudrais tout de même dire un gros merci à mes amis pour l'excellent soutien que chacun m'a accordé», de dire **YVON**, l'autre matin, tout en déjeunant au Café De Luxe...

/////

Le Sherbrookoïse **ROBERT MORIER** de la firme Assurance-vie Robert Morier Inc. quitte le conseil d'administration de la SAQ après une association d'un peu plus de huit ans. **ROBERT** a apprécié son expérience au sein de la SAQ...

/////

**STEVE LESSARD**, travailleur social à la Maison Jeunes Est, située à l'angle King-Papineau dans l'ancien poste de pompier de l'Est, a besoin de votre aide pour lui permettre de poursuivre son travail auprès des jeunes... **SYLVIE GOSSELIN**, propriétaire de Copies de l'Est, lui donne un coup de pouce et elle le faisait encore tout dernièrement, mais elle aimerait que son geste soit imité d'ici la fête de Noël. **STEVE** pourrait vous en dire plus long si vous prenez le temps de lui donner un coup de fil au 819 821-1999...

/////

Impliqué dans sa communauté, le conseiller municipal **PIERRE TARDIF** fait la promotion du concert de Noël de l'académicienne **ÉMILIE LÉVESQUE**, de Saint-Malo, qui aura lieu demain à 15 h à l'église Saint-Charles-Garnier.

/////



Maude-Aimée Leblanc

Un beau geste que celui posé par le golfeur professionnel canadien **MIKE WEIR**, ancien vainqueur du tournoi des Maîtres, soit celui de prendre le temps sur son blogue pour féliciter la Sherbrookoïse **MAUDE-AIMÉE LEBLANC** à la suite de sa qualification pour le circuit de la LPGA, tout en lui souhaitant bonne chance...

/////

Parlant de golf, **ROGER HLEGAULT**, du club de golf Venise et ancien président de Golf Québec, le confrère **RÉAL LABBÉ**

du *Soleil* de Québec et **DEBBIE SAVOY MOREL** du club Mirage seront honorés au mois de février prochain à l'occasion de la réunion annuelle de Golf Canada qui aura lieu à Montréal... **DIANE DUNLOP-HÉBERT**, future présidente de Golf Canada, remettra à chacun une médaille d'honneur soulignant leur travail respectif pour le développement du golf au Canada...

/////

Le duo composé du barbier **YVES GRANDMAISON** et l'aubergiste **ALAIN ROBERGE** du Pub du Pont ont apprécié le soutien de **LUCIE McCOOL** et **VÉRONIQUE PÉPIN** à l'occasion du 29<sup>e</sup> souper de Noël du Club des 51...

/////

Un professeur à la retraite de la polyvalente La Ruche de Magog, **PIERRE DÉSAUTELS**, prête toujours main-forte aux paniers de Noël de La Ruche. **PIERRE** était au Pub du Pont pour accepter les 2600 \$ de l'activité...

/////

La mairesse de Magog, **VICKI MAY HAMM**, prenait le temps de s'arrêter au souper du Club des 51, même si elle devait être à la mairie, un peu plus tard, pour le dépôt du budget... Le conseiller **JACQUES LAURENDEAU** de Coca-Cola s'est arrêté lui aussi au Pub du Pont, question de saluer des amis et les responsables...

/////

**LUC POMERLEAU** de RP Vacuum a participé à chacun des 29 soupers de Noël du Club des 51... Un contretemps a empêché **JEAN DION**, un membre-fondateur du souper, d'être présent au Pub du Pont... **BERNARD GÉLINAS** de Re/Max était l'invité de **MARIO DOYON**. Ce dernier parle encore du trou d'un coup de son ami **ONIL PROULX** au 12<sup>e</sup> du parcours d'Orford...

/////

**YVAN COUTURE**, représentant publicitaire à *LA TRIBUNE* et *LA NOUVELLE* et un habitué du souper de Noël du Club des 51, a passé du bon temps à ce même souper en compagnie de **MICHEL LAPIERRE**, anciennement du Végétarien et sa conjointe **LISE BIZIER**, **ROGER GARCEAU**, directeur du Métro Plouffe de Magog, **MONIQUE CÔTÉ** du *Reflète* ainsi que le conseiller municipal et aussi conseiller en chocolaterie, **ALAIN VANDEN EYNDE**...

/////

**ANDRÉ CHARTIER**, directeur général de la Banque alimentaire Memphrémagog, coordonne la distribution des paniers de Noël du grand Magog qui va se chiffrer cette année à 545... Aussi, **ANDRÉ** porte à mon attention le programme des «P'tites boîtes à lunch» pour les jeunes du primaire dans le besoin et qui est sous la gouverne de **MANON LEMAY** pour une 2<sup>e</sup> année. La collecte de fonds pour les p'tites boîtes se tient à longueur d'année...

/////

**SERGE LAURENDEAU** et **RENÉ POMERLEAU** sont les deux responsables des disciplines de la natation et le triathlon

## Et les gagnants du concours Noël en lumières sont...



COLLABORATION SPÉCIALE

Les six gagnants du concours Noël en lumières de l'organisme Rues principales de l'arrondissement de Fleurimont ont été dévoilés mercredi. Le concours, qui en est à sa 6<sup>e</sup> édition, a pour objectif de mobiliser les gens d'affaires pour la création d'une ambiance festive sur la King Est durant la période des Fêtes. Une vingtaine de commerces ont participé au défi. Les gagnants de l'année 2011 sont Nuance Beauté Santé (Andréa Forero), Sputnik (François Bouchard), Lingerie Uniforme Plus (Thierry Roy et Maryse Lebrun), Brasserie Le Dauphin (Serge Roy), Restaurant Mikes (Lyne Lavigne et Ghislain Beaulieu) ainsi que Maison Jeunes-Est (Steve Lessard).

de la portion des Jeux du Canada, été 2013, qui se tiendront dans le secteur de Magog...

/////

**HENRI PAUL MERCIER**, maître d'hôtel, prête main-forte à **ALAIN ROBERGE**, ainsi qu'à **ÈVE**, la gérante, au populaire resto Bénito... Le chef **PIERRE-YVES ROBERGE** est aussi bien heureux de pouvoir compter sur HP qui est présent à l'auberge depuis cinq ans et dans le métier depuis 40 ans...

/////

**DANIEL BISAILLON** du CFE Desjardins, le conseiller **MICHEL BOMBARDIER**, **RICHARD PARÉ**, **CHRISTIAN BOUCHER**, le denturologiste **JEAN GAGNON**, le notaire **PATRICK CRÉPEAU**, **ROBERT LAVALLÉE** de Nissan Magog, **DANIEL PLOUFFE** et **MICHEL LEFEBVRE** de Métro Plouffe, sont autant de gens que j'ai eu l'occasion de croiser au Pub du Pont à l'occasion du souper de Noël au profit des paniers de La Ruche...

/////

**JEAN-LUC DASTE**, directeur de la Caisse Desjardins Memphrémagog, adore son nouvel environnement de Magog, lui qui est en poste depuis deux ans, assurant la relève du retraité et non moins populaire **JEANNOT GAGNON**...

/////

Ancien directeur de l'APCHQ et un bonhomme très impliqué dans son milieu de Magog, **CLAUDE LAFFARGE** est le président du conseil de fabrique de l'église Saint-Patrice... Avec le support de l'architecte **PIERRE CABANA** et sous le regard attentif de M<sup>re</sup> **ANDRÉ TARDIF**, le trio prépare des travaux à Saint-Patrice... et **CLAUDE** a aussi les yeux sur le développement de l'Accueil Notre-Dame de Magog... M<sup>re</sup> **ANDRÉ TARDIF** est associé à la paroisse Saint-

Patrice depuis 18 ans...

/////

M<sup>re</sup> **CHARLES GOSSELIN** — il œuvre dans le monde juridique depuis 33 ans — a participé à plusieurs soupers de Noël du Groupe des 51... **JACQUES RUBY**, président du CA du Centre de santé et services sociaux Memphrémagog, a participé lui aussi au souper tout en échangeant avec des amis... Ancien propriétaire de la chaîne d'épicerie Le Végétarien, **MICHEL LAPIERRE** s'est arrêté lui aussi au Pub du Pont. **MICHEL** est retiré depuis un peu plus de deux ans, mais il

siège toujours au sein du CA du Végétarien...

/////

Président du club de hockey les Cantonniers de Magog, **RENAUD LÉGARE** de la Cantine du Lac, situé à deux pas du lac Memphrémagog, est fier de sa jeune troupe dans le midget AAA et du travail en particulier de l'entraîneur-chef **MARTIN BERNARD** et **FÉLIX POTVIN**... «Notre club s'améliore jour après jour, ce qui démontre assez bien la qualité de nos entraîneurs. Le dernier Challenge en fut une belle preuve», de dire **RENAUD**...

## Marc Longpré quitte

Associé à la brasserie Labatt depuis 33 ans, **MARC LONGPRÉ** a annoncé plus tôt ce mois-ci à ses employés sa décision de prendre sa retraite le 31 décembre.

«J'étais admissible à ma retraite en septembre, mais à ce moment-là ma décision n'était pas prise», confie **MARC**, qui occupe le poste de directeur des ventes pour l'Estrie de Labatt depuis 14 ans.

**MARC** a débuté avec Labatt à titre de représentant durant six ans, pour ensuite rejoindre la compagnie à Montréal durant deux ans à la distribution et cinq ans à l'entrepôt de Saint-Hyacinthe. Directeur régional de la distribution jusqu'en 1997, **MARC** devenait par la suite le directeur des ventes... et il le sera jusqu'au 31 décembre.

«Après 33 ans, je me sentais un peu drôle dans ma peau au lendemain de l'annonce», m'avoue **MARC**.



Marc Longpré

Oui, il va prendre un peu de recul, mais à l'âge de 55 ans, il se dit encore trop jeune pour une vraie retraite.

Un vendeur toute sa vie, on le reverra sans doute un jour dans une telle fonction. Amateur de football, **MARC** va aussi continuer d'épauler le Vert & Or.

Un concours à l'interne chez Labatt pourrait conduire, très prochainement, à la nomination du successeur de **MARC**.

## Un trio électrisant!



IMACOM RENÉ MARQUIS

L'événement *Les filles et les sciences, un duo électrisant!* se déroulera le 18 février, au Cégep de Sherbrooke. Les adolescentes de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> secondaire pourront participer à plusieurs activités stimulantes sous le thème de la science et de la technologie. Cette année, Véronique Nault, Marie-Josée Toupin et Joannie Lapointe, trois étudiantes à la Faculté de génie et membres du projet Sirocco, sont les marraines de l'événement. Ces futures ingénieures concevront et fabriqueront un véhicule biplace adapté aux conditions topographiques et environnementales du Rallye Aïcha des Gazelles dans le but ultime de participer à l'édition 2013 de l'événement. L'Université de Sherbrooke et le Cégep de Sherbrooke prendront en main les 12 ateliers visant à faire vivre à chacune des participantes des ateliers interactifs, des défis stimulants et des discussions entre filles. La date limite d'inscription est le 4 février. Pour plus d'informations, visitez le [clse.qc.ca](http://clse.qc.ca).

## Formation

Le SAMEDI **La Tribune**

vous propose **Arts/Weekend**,  
une section détachable diversifiée



### Gestion de l'approvisionnement

13 mois de formation à temps plein de jour, incluant 10 semaines de stage.

Début : février 2012

Renseignements : 819.564.6350 poste 5104

### Superviseur en commerce de détail

formation à temps partiel de soir

Début : 17 janvier 2012

Renseignements : 819.564.6350 poste 5315

### SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

mercredi 21 décembre 2011, à 19 h,

au local 31-137 du pavillon 5

Pour connaître les conditions d'admission de chacun des programmes, consultez le site Web : [cegepsherbrooke.qc.ca/AEC](http://cegepsherbrooke.qc.ca/AEC)

Pour déposer une demande d'admission, vous devez obligatoirement fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document pertinent. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

**cégep**  
de Sherbrooke

[cegepsherbrooke.qc.ca/AEC](http://cegepsherbrooke.qc.ca/AEC)

## Cégep de Thetford : nouveau parcours en gestion axé sur le sport

NELSON FECTEAU

[nfecteau@latribune.qc.ca](mailto:nfecteau@latribune.qc.ca)

THETFORD MINES — Pour la première fois depuis 25 ans, le Cégep de Thetford offrira un nouveau programme à l'automne 2012. Unique au sein des cégeps francophones, le programme Gestion de commerces appartient à la famille des techniques de l'administration mais sera axé sur la combinaison de la gestion commerciale et du sport. Le défi consistera à dispenser aux étudiants un programme de gestion appliqué au monde du sport tout en leur permettant d'avoir accès à une formation transférable à n'importe quel domaine commercial.

Le programme Gestion de commerces est offert dans plusieurs cégeps du Québec, mais le Cégep de Thetford sera le seul cégep francophone à offrir le profil commerce, marketing et sport où les différents concepts seront la plupart du temps appliqués et reliés à l'industrie du sport.

Les élèves pourront suivre des cours sur la représentation et le marketing sportif, le management de commerces sportifs, la gestion d'organisations sportives, la gestion d'événements sportifs, la publicité dans le monde du sport et dans plusieurs autres domaines.

## CHAUDIÈRE-APPALACHES

### Vers les 2<sup>es</sup> assises sur la persévérance scolaire

NELSON FECTEAU

[nfecteau@latribune.qc.ca](mailto:nfecteau@latribune.qc.ca)

THETFORD MINES — C'est dans le but avoué de favoriser et de stimuler la persévérance scolaire en Chaudière-Appalaches que les présidents de quatre commissions scolaires faisant partie du Regroupement des commissions scolaires de Chaudière-Appalaches ont pris le bâton de pèlerin pour visiter les quatre régions membres.

Lors des premières assises régionales sur la persévérance scolaire tenues en 2009, où le Regroupement s'était engagé à faire de la persévérance scolaire son enjeu principal, plusieurs projets ont été mis sur pied et ont contribué à maintenir Chaudière-Appalaches dans le peloton de tête en obtenant un taux de diplomation et de qualification remarquable à 86 pour cent.

Un appel particulier est lancé aux partenaires des commissions scolaires en vue de la tenue des deuxièmes assises sur la persévérance scolaire qui se tiendront le 19 avril 2012.

La collaboration entre l'école et l'entreprise s'avère essentielle. Cette collaboration se vit concrètement avec des stages, des prêts de machineries et des bourses.

## Formation

### PASSIONNÉ PAR LE TRANSPORT? Devenez chauffeur de camion professionnel



- Programme DEP : Transport par camion
- Durée : 615 heures (5 mois)
- Coût : 132 \$
- Plus de 800 diplômés par année
- Taux de placement : près de 90 %

FORMATION OFFERTE À SHERBROOKE

### Vous êtes intéressé(e) ?

Pour mieux connaître le métier et la formation, inscrivez-vous à une séance d'information :

**LE LUNDI 16 janvier 2012 à 18 h 30 (6 h 30 p.m.),**  
au Centre de formation professionnelle 24-Juin,  
641, rue du 24-Juin, local B-1-014, Sherbrooke

[www.formationftr.ca](http://www.formationftr.ca)

**CFTR**

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

VEUILLEZ RÉSERVER VOTRE PLACE  
EN TÉLÉPHONANT

au 1 877-435-0167 poste 7101 ou  
au 819 822-5420 poste 17018-17019

**CENTRE 24-JUIN**  
Formation professionnelle

2776082

## LAURENTIDES

## S'attaquer à l'autre sommet

**Avec son sommet qui pointe à 838 mètres d'altitude, le mont Kaaikop se classe au deuxième rang des plus hautes montagnes des Laurentides, tout juste après le mont Tremblant. Un sentier, totalement féérique sous la neige, mène à son point culminant, d'où l'on profite d'une vue sensationnelle sur les vieilles montagnes râpées du Nord.**

SIMON DIOTTE

COLLABORATION SPÉCIALE

## SAINTE-LUCIE-DES-LAURENTIDES

— Pour accéder au sommet du mont Kaaikop, il faut se rendre à L'interval, centre de vacances familiales niché dans un cadre enchanteur, aux abords du lac Legault. Dans les années 1940, l'archevêché de Montréal a acquis cette propriété en vue d'y accueillir les familles défavorisées pour leur offrir une pause en nature. Plus de 60 ans plus tard, L'interval continue d'exercer la même mission, qu'elle réalise en tant qu'un OSBL depuis 40 ans, en plus d'y recevoir les excursionnistes.

Situé entre Sainte-Agathe et Saint-Donat, ce paradis du plein air propose 40 km de sentiers, comprenant 12 km de pistes tracées pour le ski de fond en hiver. Oscillant entre 488 et 830 mètres d'altitude, les sentiers jouissent de conditions d'enneigement exceptionnelles, parmi les meilleures des Laurentides.

Bien sûr, la vedette des lieux, c'est le sentier du mont Kaaikop, la soif des hauteurs étant une maladie incurable chez tous les randonneurs. Lors de notre ascension, début décembre, un mince manteau blanc recouvrait déjà les hautes sphères de la montagne et du givre emprisonnait les arbres. Alors que l'automne perdurait à la base, l'hiver faisait déjà ressentir sa présence



COLLABORATION SPÉCIALE, SIMON DIOTTE

**Aux deux sommets du mont Kaaikop, la vue à 180 degrés est l'une des plus belles des Laurentides.**

sur les cimes.

Le sentier commence à l'accueil, où l'on paye nos droits d'accès. Vue d'ici, la montée semble être une bagatelle. Mais on réalise rapidement que cette randonnée, de 5,8 km aller-retour, ne fait pas dans la dentelle. C'est que le sentier ne prend pas mille détours pour accéder au sommet, 340 mètres plus haut. Il prend directement le chemin le plus court. Donc, ça grimpe sans répit, sur de la caillasse, jusqu'à la phase finale.

Mais l'effort est vite récompensé. Aux deux sommets, où l'on a ouvert des éclaircies afin de permettre aux adeptes de vol libre de s'élancer, la vue à 180 degrés est

l'une des plus belles des Laurentides. Notre regard embrasse le versant nord du mont Tremblant, les montagnes vierges du parc national du Mont-Tremblant et, par beau temps, on aperçoit même le mont Royal, pourtant situé 115 km plus loin. Magique.

**Tout-inclus pour amants de la nature**

Envie de prolonger votre escapade nature? L'interval vous accueille dans son auberge. De type dortoir, ses 24 chambres ont chacune une capacité de 4 à 6 personnes et la clientèle partage des salles de bain communes. Ce n'est pas le gros luxe, mais on n'y vient pas pour faire du *cocooning*.

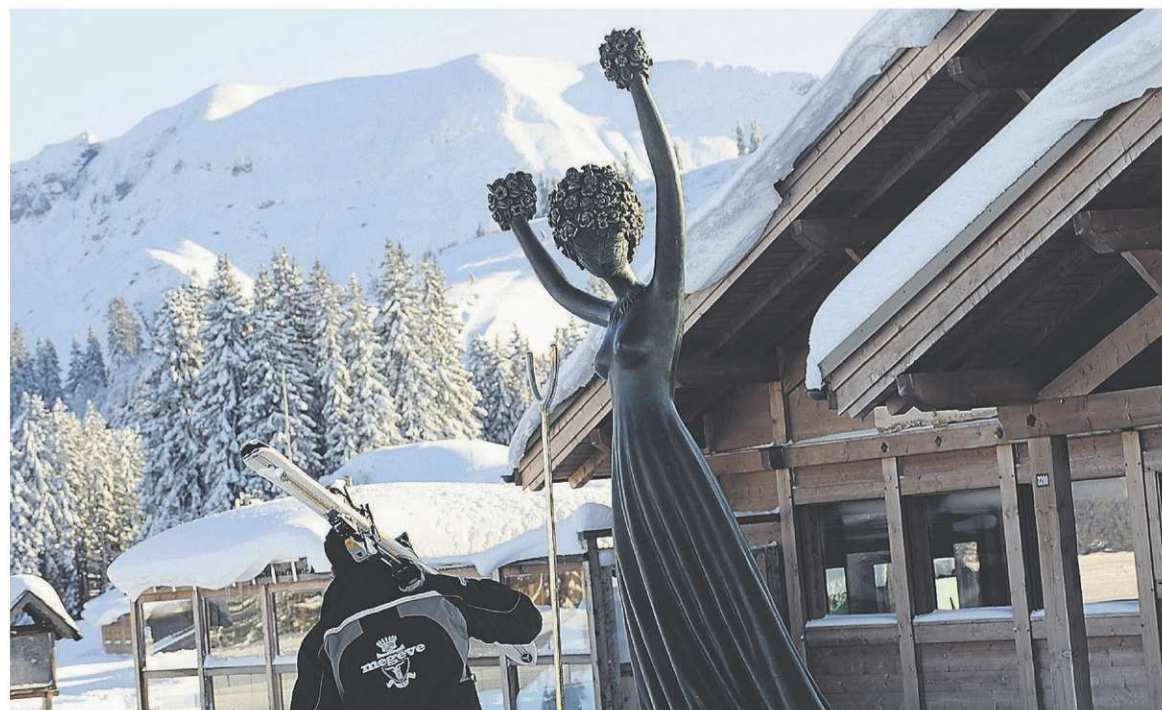
«Ici, les gens passent tout leur temps à jouer dehors», explique Claude Alexandre Carpentier, directeur général. Ce n'est pas les activités qui manquent: raquette, ski de fond, patin sur le lac, sculptures sur neige, randonnée aux flambeaux, atelier d'entomologie, etc.

L'interval propose deux formules de séjours: des week-ends libres ou thématiques, à l'intention des familles ou entre adultes seulement. Peu importe l'occasion, il y a toujours de l'animation. «On met l'accent sur des jeux favorisant la socialisation. La seule règle ici, c'est d'avoir du plaisir», dit M. Carpentier. Le déroulement fonctionne comme dans un tout-

inclus. Les clients portent un bracelet qui leur donne droit à toutes les activités (dont le prêt d'équipement) et à tous les repas, qui sont servis dans un charmant bâtiment en bois rond.

L'accès à cette base de plein air n'est pas réservé aux familles défavorisées. Cet OSBL accueille majoritairement une clientèle régulière payante, qui contribue ainsi au financement de ses activités. Donc, en profitant de ce cadre enchanteur, on contribue à une bonne cause. N'est-ce pas le meilleur des deux mondes? (La Presse)

[www.interval.qc.ca](http://www.interval.qc.ca)



AGENCE FRANCE-PRESSE

## Des sculptures de Dali prennent le grand air

AGENCE FRANCE-PRESSE

**MEGÈVE** — Neuf sculptures originales de Salvador Dali, atteignant pour l'une d'elles sept mètres de haut, ont été installées dans la station de Megève, dans les Alpes françaises, transformée pour l'occasion en musée à ciel ouvert.

Encerclée de montagnes enneigées à plus 1700 mètres d'altitude, la sculpture de bronze *Alice au pays des merveilles* du célèbre artiste catalan trône fièrement au sommet des pistes de ski.

Suspendue dans les airs, la statue de quatre mètres de hauteur et de plus d'une demi-tonne a été héliportée sur le domaine skiable de la station, qui ouvrira

ses portes aux skieurs ce week-end.

Estimée à 2,8 millions d'euros, l'oeuvre en provenance de Shanghai fait l'objet des plus grands soins de la part responsables du domaine, qui ont procédé avec délicatesse à son installation sur un socle au pied d'un téléphérique.

En tout, ce sont neuf sculptures parmi les plus illustres du maître du surréalisme, comme le *Piano surréaliste* ou les *montres molles*, qui vont être exposées dans les rues de la ville jusqu'au 5 avril prochain.

La plus monumentale, l'*Éléphant spatial*, qui mesure sept mètres de haut, devrait être installée cette semaine sur la place du village.