

BULLETIN SEMESTRIEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Estrie



PREMIER
SEMESTRE
2024

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste et conseiller régional en information sur le marché du travail

Collaboration

Mohammed Benhbibi, technicien en administration
Julie-Anne Boudreault, directrice du marché du travail et des services spécialisés

Direction générale de Services Québec de l'Estrie
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
70, rue King Ouest, bureau 400
Sherbrooke (Québec) J1H 0G6
Téléphone : 819 569-9761
Sans frais : 1 866 283-1114
[Québec.ca/emploi](http://Quebec.ca/emploi)

Conception et traitement des données

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Secteur de l'Emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique
Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024
ISBN : 978-2-550-98966-0 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Les faits saillants des six premiers mois de l'année 2024¹

- ❑ **L'emploi estrien a augmenté de façon importante au cours des six premiers mois de l'année 2024 (1^{er} semestre de 2024) et le taux de chômage est demeuré stable au cours de la même période².** Toutefois, en décortiquant le chômage par groupe d'âge, on constate qu'il a augmenté chez les jeunes de 15 à 34 ans, tant en Estrie que dans l'ensemble du Québec.
- ❑ **Le taux d'emploi des Estriennes et des Estriens âgés de 15 à 64 ans est encore à un niveau élevé³.** Le taux d'emploi enregistré au premier semestre 2024 (76,5 %) était l'un des plus élevés depuis que l'on compile des données régionales.
- ❑ **Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté par rapport à l'année passée⁴.**
- ❑ **Le nombre de postes vacants est encore élevé dans la région de l'Estrie, mais la pression s'atténue.** Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada, il y avait, au 1^{er} trimestre de 2024, 9 790 postes vacants en Estrie, soit une diminution de 9,4 % par rapport au trimestre précédent. Le nombre de postes vacants de longue durée est également en baisse.
- ❑ **La productivité des entreprises de l'Estrie est encore en retard par rapport à d'autres régions administratives du Québec⁵, mais la situation s'améliore.**
- ❑ **Pression à la hausse sur les salaires.** La rareté de main-d'œuvre semble avoir un effet sur les salaires de la région puisque le salaire horaire médian est passé de 20,43 \$ en 2018 à 27,00 \$ en 2023, soit une augmentation annuelle moyenne de 5,7 % au cours de cette période. À titre de comparaison, la croissance annuelle moyenne du salaire horaire médian a été de 4,9 % dans l'ensemble du Québec.

1. À part quelques exceptions, les données de ce bulletin ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

2. Statistique Canada. Enquête sur la population active.

3. *Ibid.*

4. Service Canada. Données administratives. Les données tiennent compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

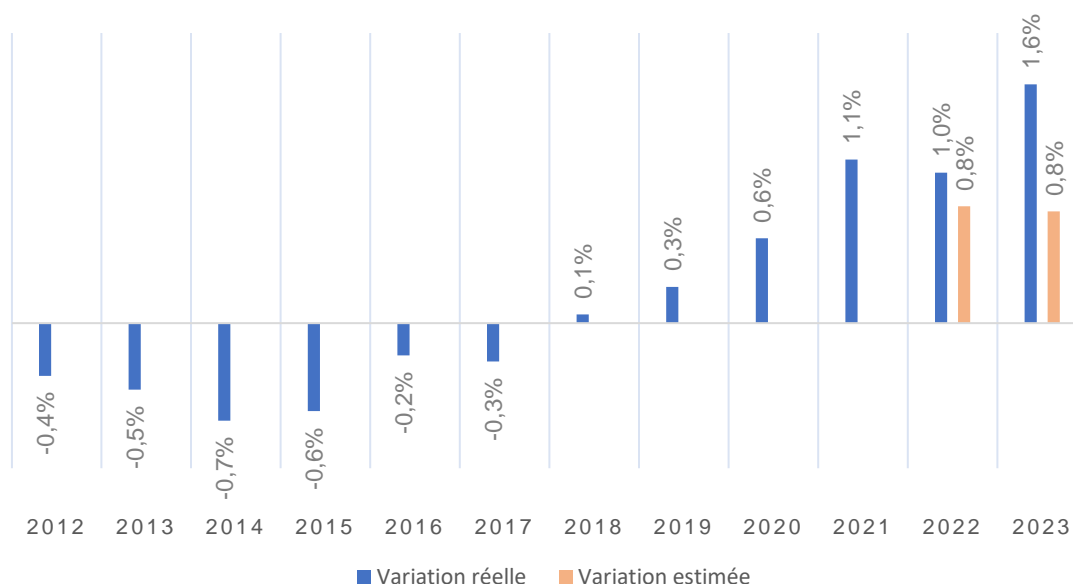
5. Ministère de l'Économie et de l'Innovation. Portrait économique des régions du Québec – Édition 2022, [En ligne], https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf. (page consultée le 9 mars 2023).

Hausse marquée de l'emploi en Estrie, mais peu de variation du taux de chômage

Près de 6 900 emplois se sont ajoutés dans la région de l'Estrie au cours des six premiers mois de l'année 2024 comparativement aux six derniers mois de l'année 2023. Le taux de chômage régional, qui correspond au pourcentage de personnes pouvant travailler qui sont à la recherche d'un emploi, a cependant peu bougé, il est passé de 4,4 % au second semestre de 2023 à 4,6 % au premier semestre de 2024⁶. Parallèlement à l'augmentation de l'emploi, le nombre de chômeurs a également progressé au cours de la même période.

Ces croissances ne sont probablement pas étrangères à la forte croissance démographique qu'a connue la région de l'Estrie au cours des dernières années⁷. En 2023, l'Estrie a été l'une des régions du Québec ayant connu la plus forte croissance démographique. D'ailleurs, la population y augmente régulièrement depuis plusieurs années, et cette augmentation s'est accélérée au cours des dernières années, ce qui s'explique en partie par des soldes migratoires élevés et par l'immigration⁸. La croissance de la population estrienne s'est reflétée sur la population en âge de travailler, qui a elle aussi augmenté au cours des dernières années alors qu'on anticipait une croissance plus modeste.

Graphique 1 : Variation annuelle de la population estrienne âgée de 15 à 64 ans⁹



6. Statistique Canada, Enquête sur la population active.

7. Institut de la statistique du Québec. Fiches démographiques – Les régions administratives 2023, [En ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/fiches-demographiques-regions-administratives-quebec-2023.pdf>, (page consultée le 7 juillet 2024).

8. *Ibid.*

9. La variation estimée de 2022 et 2023 provient des perspectives démographiques 2021-2041 de l'institut de la statistique du Québec.

Dans l'ensemble du Québec, on dénombrait 4 525 700 emplois au premier semestre de 2024, une croissance de 7 300 par rapport au semestre précédent. Quant au taux de chômage, il s'est situé à 5,0 % au premier semestre de 2024, en hausse de 0,3 point de pourcentage par rapport au dernier semestre de 2023.

Le taux de chômage des jeunes est en hausse, tant en Estrie qu'au Québec

Lorsqu'on analyse le chômage par groupe d'âge, on constate une hausse chez les jeunes Estriennes et Estriens âgés de 15 à 34 ans¹⁰. Pour ce groupe d'âge, le taux de chômage (5,7 %) a augmenté de 0,9 point de pourcentage par rapport au premier semestre de 2023. Par ailleurs, les données préliminaires du second semestre de 2024 laissent présager une autre croissance du taux de chômage.

Comme en Estrie, lorsqu'on analyse le chômage par groupe d'âge à l'échelle de la province, on constate une hausse plus importante chez les Québécoises et Québécois âgés de 15 à 34 ans. On note aussi une augmentation marquée du taux de chômage des personnes immigrantes, particulièrement chez celles ayant un faible niveau de scolarité.

Le taux d'emploi en croissance en Estrie

Pour ce qui est du taux d'emploi régional, qui correspond à la proportion de personnes en emploi dans la population âgées de 15 ans et plus, il était de 58,1 % au premier semestre de 2024, une hausse de 1,8 point de pourcentage par rapport à la période s'échelonnant de juillet à décembre 2023. Il faut rappeler que le vieillissement de la population ne favorisera pas une croissance du taux d'emploi des personnes âgées de 15 ans et plus, puisqu'une proportion de plus en plus importante de la population a 65 ans et plus et que ces personnes sont moins actives sur le marché du travail.

Le taux d'emploi des Estriennes et des Estriens âgés de 15 à 64 ans enregistré au premier semestre 2024 (76,5 %) était aussi en augmentation par rapport au premier semestre de 2023. En ce qui concerne le taux d'emploi des Québécoises et des Québécois du même âge, il s'est élevé à 77,0 %, soit une diminution par rapport au premier semestre de 2023, probablement en raison du ralentissement économique.

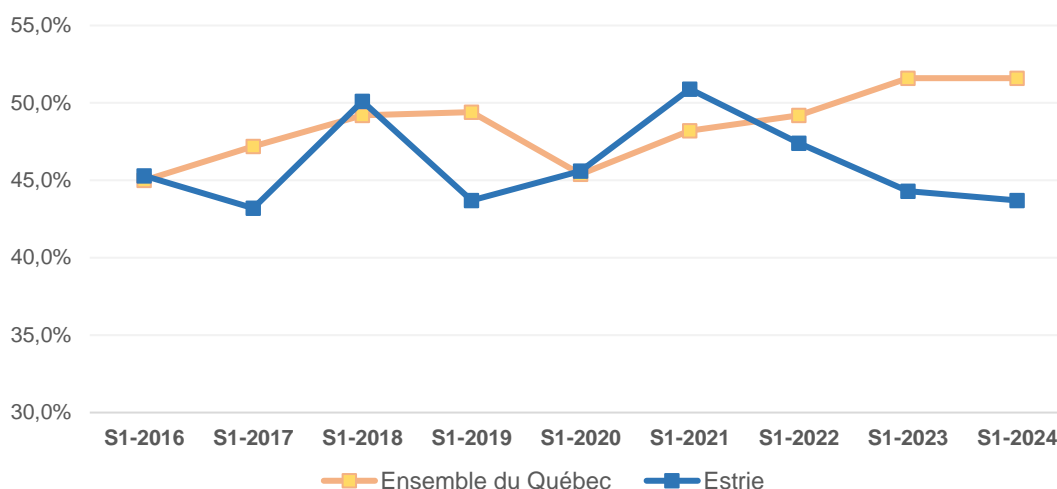
Légère hausse de la participation au marché du travail chez les personnes âgées de 55 ans et plus

Le taux d'emploi des personnes âgées de 55 ans et plus de la région de l'Estrie s'est élevé à 27,9 % au premier semestre 2024, soit une hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Dans l'ensemble du Québec, le taux d'emploi des personnes âgées de 55 ans et plus est passé de 33,3 % au premier semestre de 2023 à 33,0 % au premier semestre de 2024.

10. Le faible échantillonnage ne permet pas d'utiliser le groupe d'âge des 15 à 24 ans ou 15 à 29 ans.

Chez les personnes âgées de 55 à 69 ans, l'écart se creuse entre l'Estrie et l'ensemble du Québec

Graphique 2 : Taux d'emploi des personnes de 55 à 69 ans¹¹



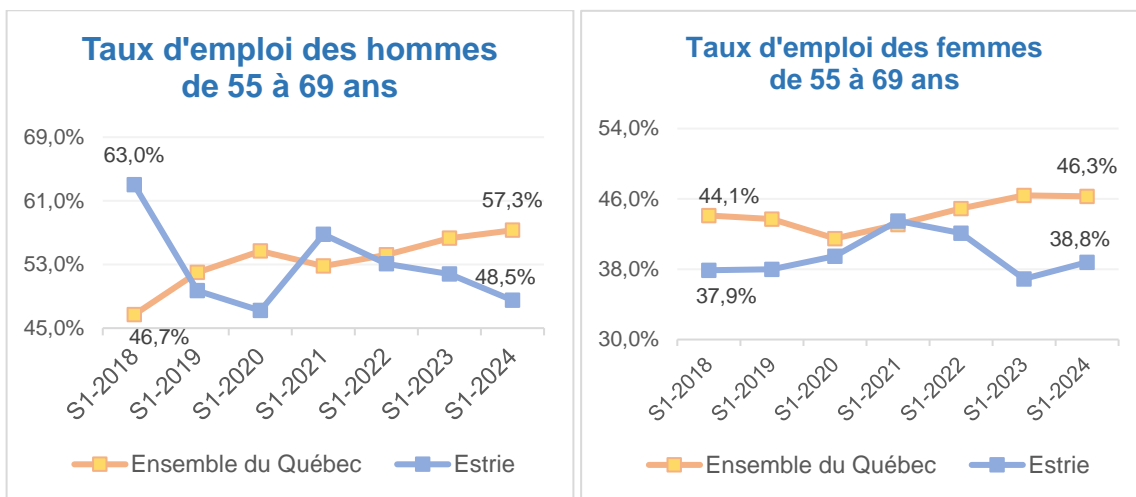
Chez les Estriennes et Estriens âgés de 55 à 69 ans, le taux d'emploi est passé de 44,3 % au premier semestre 2023 à 43,7 % au premier semestre 2024. On observe encore un écart important entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes de ce groupe d'âge; il s'agit d'ailleurs du plus grand écart relevé dans l'ensemble des groupes d'âge. Au premier semestre 2024, le taux d'emploi des hommes estriens âgés de 55 à 69 ans était de 48,5 % comparativement à 38,8 % pour les femmes estriennes du même groupe d'âge. Ce phénomène est observé dans tout le Québec, pas seulement en Estrie.

Depuis deux ans, l'écart entre le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans de l'Estrie et de l'ensemble du Québec s'est creusé. Par exemple, chez les hommes, le taux d'emploi des Estriens âgés de 55 à 69 ans était inférieur de 8,8 points de pourcentage aux Québécois du même âge au premier semestre de 2024, alors qu'il était inférieur de 2,3 points de pourcentage au premier semestre de 2019.

Le solde migratoire régional des personnes de 55 à 69 ans explique en grande partie ce phénomène. On sait que de nombreuses personnes de ce groupe d'âge viennent s'installer en Estrie pour leur retraite et sont donc, par définition, considérées comme inactives sur le marché du travail.

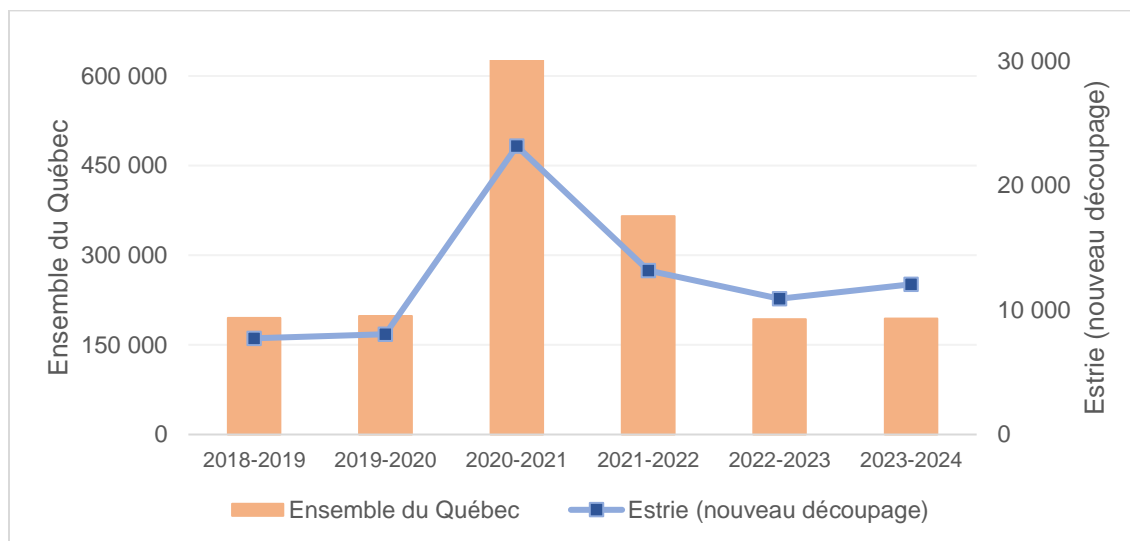
11. Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Graphique 3 : Taux d'emploi des hommes et des femmes âgés de 55 à 69 ans



Hausse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi observée depuis un an¹²

Graphique 4 : Nombre de prestataires de l'assurance-emploi



Le ralentissement économique s'est reflété sur le nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Au Québec et en Estrie, on note respectivement une augmentation de 0,5 % et 10,5 % entre l'année financière 2022-2023 et 2023-2024. L'ensemble du Québec comptait 194 045 prestataires de l'assurance-emploi en moyenne de mars 2023 et avril 2024, alors que la région de l'Estrie en comptait 12 065¹³.

12. Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles.

13. Ces chiffres tiennent compte des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi s'est accru dans l'ensemble des MRC de l'Estrie, mais de façon plus marquée à Lac-Mégantic (MRC du Granit), Granby (MRC La Haute-Yamaska), Cowansville (MRC Brome-Missisquoi) et Coaticook (MRC de Coaticook).

Tableau 1 : Nombre de prestataires de l'assurance-emploi par bureau de Services Québec¹⁴

Bureaux de Services Québec et MRC	2023-2024	Variation annuelle par rapport à 2022-2023	
		Nombre	%
Estrie	12 065	1 149	10,5 %
Val-des-Sources (MRC des Sources)	363	20	5,9 %
Granby (MRC La Haute-Yamaska)	2 290	290	14,5 %
Lac-Mégantic (MRC du Granit)	707	132	23,0 %
Cowansville (MRC de Brome-Missisquoi)	1 502	180	13,6 %
Sherbrooke	3 623	222	6,5 %
Coaticook (MRC de Coaticook)	600	60	11,1 %
East Angus (MRC du Haut-Saint-François)	775	67	9,4 %
Windsor (MRC du Val-Saint-François)	840	66	8,5 %
Magog (MRC de Memphrémagog)	1 366	112	9,0 %

Augmentation du nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi¹⁵ a augmenté depuis un an, notamment en raison de l'augmentation plus importante chez les demandeurs d'asile et les personnes immigrantes. Par contre, leur nombre a peu augmenté ou même diminué dans certains territoires des MRC. À l'inverse, il a particulièrement augmenté dans les grands centres urbains de la région, plus particulièrement dans la MRC La Haute-Yamaska (Granby).

La population qui bénéficie du Programme d'aide sociale demeure vieillissante : l'âge moyen des prestataires de l'aide sociale estriens sans contraintes à l'emploi était de 39,5 ans en avril 2024. Par ailleurs, ces prestataires ont une durée cumulative moyenne d'environ 10,6 ans sur l'assistance sociale.

14. Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles. Du mois d'avril à mars de chaque année.

15. Ces données incluent les participants et participantes au programme Objectif emploi.

Tableau 2 : Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi par bureau de Services Québec¹⁶

Bureaux de Services Québec et MRC	Avril 2024	Variation annuelle par rapport à avril 2023	
		Nombre	%
Estrie	5 612	174	3,2 %
Val-des-Sources (MRC des Sources)	225	-4	-1,7 %
Granby (MRC La Haute-Yamaska)	1 239	110	9,7 %
Lac-Mégantic (MRC du Granit)	184	9	5,1 %
Cowansville (MRC de Brome-Missisquoi)	557	18	3,3 %
Sherbrooke	2 414	30	1,3 %
Coaticook (MRC de Coaticook)	108	3	2,9 %
East Angus (MRC du Haut-Saint-François)	254	9	3,7 %
Windsor (MRC du Val-Saint-François)	266	4	1,5 %
Magog (MRC de Memphrémagog)	365	-5	-1,4 %

Tableau 3 : Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

Estrie (nouveau découpage)				
	Avril 2023	Avril 2024	Part relative (Avril 2024)	% variation
Total	5 438	5 612		3,2 %
Femmes	2 118	2 183	38,9 %	3,1 %
Hommes	3 320	3 429	61,1 %	3,3 %
Jeunes (moins de 30 ans)	1 848	1 941	34,6 %	5,0 %
Travailleurs expérimentés (plus de 55 ans)	1 162	1 156	20,6 %	-0,5 %
Personnes immigrantes	958	1 087	19,4 %	13,5 %
Moins de 5 ans	109	156	2,8 %	43,1 %
Plus de 5 ans	358	415	7,4 %	15,9 %
Demandeur d'asile	491	516	9,2 %	5,1 %
Moins de 2 ans consécutifs	2 466	2 693	48,0 %	9,2 %
Plus de 2 ans consécutifs	2 972	2 919	52,0 %	-1,8 %
Objectif emploi	361	444		

16. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, données mensuelles (extraites en février 2024).

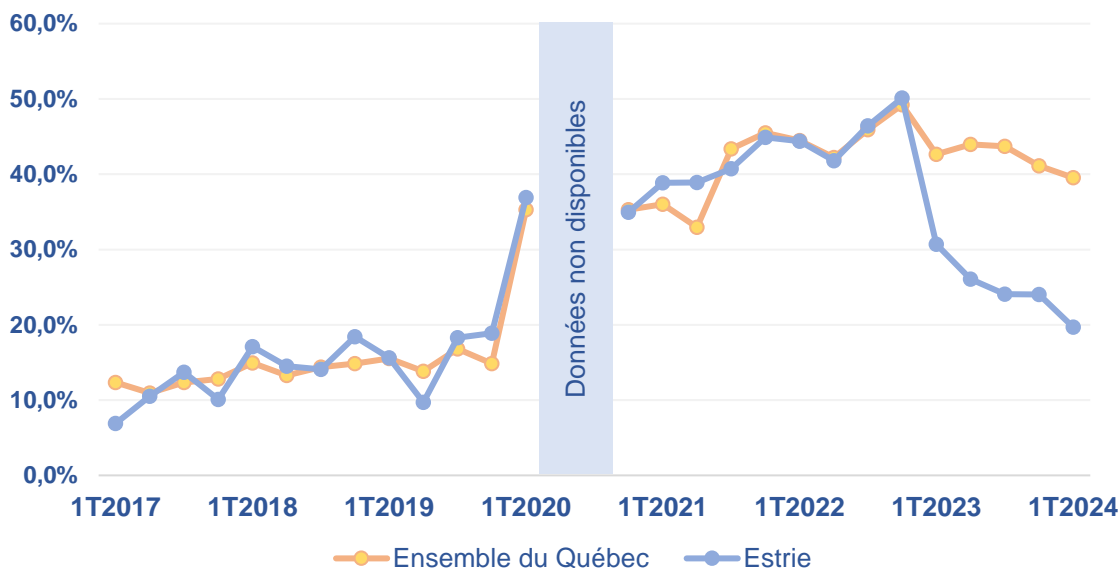
Le nombre de postes vacants¹⁷ demeure élevé en Estrie, mais la pression s'atténue

Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au 1^{er} trimestre de 2024, 9 790 postes vacants en Estrie, soit une diminution de 9,4 % par rapport au trimestre précédent. En faisant le parallèle avec le nombre de personnes au chômage, on constate qu'il y avait **seulement 0,8 chômeur par poste vacant dans la région de l'Estrie**. Dans l'ensemble du Québec, il y avait 1,5 chômeur par poste vacant. Ce ratio est à la hausse autant en Estrie que dans l'ensemble du Québec, en raison de la croissance du chômage jumelée à la baisse du nombre de postes vacants.

En Estrie, près de 20 % des postes vacants de la région le sont depuis plus de 90 jours, une tendance à la baisse depuis un peu plus d'un an. Le secteur de la fabrication est encore celui qui concentre le plus de postes vacants de longue durée : un peu plus de 35 % des postes vacants dans le secteur de la fabrication le sont depuis 90 jours et plus. Cette proportion a diminué depuis un an : le nombre de postes vacants de longue durée de ce secteur est passé de 800 au 1^{er} trimestre de 2023 à 260 au 1^{er} trimestre de 2024.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a diminué de 6,4 %, passant de 163 485 postes vacants au 4^e trimestre 2023 à 152 980 au 1^{er} trimestre 2024. Près de 40 % des postes vacants étaient de longue durée (90 jours et plus).

Graphique 5 : Part (%) de postes vacants de plus de 90 jours¹⁸



17. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

18. *Ibid.*

Pression à la hausse sur les salaires

La rareté de main-d'œuvre semble avoir un effet sur les salaires de la région puisque le salaire horaire médian est passé de 20,43 \$ en 2018 à 27,00 \$ en 2023, soit une augmentation annuelle moyenne de 5,7 %. À titre de comparaison, la croissance annuelle moyenne du salaire horaire médian a été de 4,9 % dans l'ensemble du Québec. Cette situation a fait croître le rang de l'Estrie parmi l'ensemble des régions administratives du Québec : en termes de salaire horaire médian, l'Estrie se classe maintenant au 10^e rang parmi les 16 régions administratives alors qu'elle était au 14^e rang en 2018.

La productivité des entreprises de l'Estrie est encore en retard par rapport à d'autres régions administratives du Québec, mais la situation s'améliore

Selon un rapport du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie¹⁹, la région se classait 13^e sur 16 régions administratives en ce qui concerne la productivité du travail. C'est une amélioration par rapport au classement précédent, puisque la région se classait alors au 15^e rang. Malgré ce classement, le produit intérieur brut (PIB) par heure travaillée est passé de 46,61 \$ par heure travaillée en 2015 à 57,76 \$ en 2020, alors qu'il est passé de 54,05 \$ en 2015 à 66,84 \$ en 2020 dans l'ensemble du Québec.

19. Ministère de l'Économie et de l'Innovation. Portrait économique des régions du Québec – Édition 2022, [En ligne], https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf, (page consultée le 7 juin 2024).

Estrie : 17 professions priorisées

La région de l'Estrie compte près de 200 professions présentant de légers déficits ou un déficit de main-d'œuvre²⁰ (autrement dit, des professions ayant d'excellentes perspectives d'emploi). Comme la Direction générale de Services Québec de l'Estrie souhaite exercer une influence concrète sur le marché du travail régional, elle s'est associée au Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Estrie afin de prioriser des professions. À la suite d'une démarche objective et rigoureuse, 17 professions ont été priorisées en Estrie. Celles-ci sont regroupées en six familles de professions distinctes. Voici un aperçu de ces professions :

CNP 2021	Titre de professions
21230	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques
21232	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de logiciels
21234	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses Web
22301	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
22220	Techniciens/techniciennes de réseau informatique et Web
32101	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires
42202	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance
44101	Aides familiaux/aides familiales et aides à domicile
72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles
72411	Techniciens/techniciennes en collision, carrosserie, peinture et glace de véhicule automobile et estimateurs/estimatrices de dommages
72422	Électromécaniciens/électromécaniciennes
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport
95106	Manœuvres dans la transformation alimentaire

Ces professions ont été sélectionnées en fonction de divers critères, notamment les déficits de main-d'œuvre, le volume d'emploi, la croissance de l'emploi dans les secteurs d'activité concernés et le niveau de scolarité. Ce dernier devait idéalement être en adéquation avec le profil des personnes ayant participé à des mesures des services publics d'emploi²¹.

20. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, État d'équilibre du marché du travail – Édition 2023, [En ligne], https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/rapport/RA-diagnostic_professions.pdf, (page consultée le 7 juin 2024).

21. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données administratives.

a) Caractéristiques de la population active - Données mensuelles²²

Estrie ²³	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Jun 2024	Mai 2024	Jun 2023	Mai 2024	Jun 2023
Population active (000)	179,3	2,0	14,0	1,1	8,5
Emploi (000)	171,1	2,0	12,7	1,2	8,0
Emploi à temps plein (000)	136,4	1,9	10,7	1,4	8,5
Emploi à temps partiel (000)	34,7	0,1	2,0	0,3	6,1
Chômage (000)	8,2	0,0	1,3	0,0	18,8
Taux de chômage (%)	4,6	0,0	0,5
Taux d'activité (%)	61,7	0,5	3,7
Taux d'emploi (%)	58,9	0,6	3,3
... N'ayant pas lieu de figurer.					

Ensemble du Québec ²⁴	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Jun 2024	Mai 2024	Jun 2023	Mai 2024	Jun 2023
Population active (000)	4 780,7	12,2	79,5	0,3	1,7
Emploi (000)	4 527,1	-0,2	26,2	0,0	0,6
Emploi à temps plein (000)	3 673,1	-2,0	-7,3	-0,1	-0,2
Emploi à temps partiel (000)	854,0	1,8	33,6	0,2	4,1
Chômage (000)	253,6	12,4	53,2	5,1	26,5
Taux de chômage (%)	5,3	0,2	1,0
Taux d'activité (%)	64,6	0,1	-0,3
Taux d'emploi (%)	61,1	-0,2	-1,1
... N'ayant pas lieu de figurer.					

22. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#)

23. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

24. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

b) Données semestrielles

Estrie : caractéristiques de la population active

	1 ^{er} semestre 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	176,4	7,6	8,0	4,5	4,8
Emploi (000)	168,3	6,9	7,2	4,3	4,5
Chômage (000)	8,1	0,7	0,8	9,5	11,0
Taux de chômage (%)	4,6	0,2	0,3		
Taux d'activité (%)	60,9	2,1	1,7		
Taux d'emploi (%)	58,1	1,8	1,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

	1 ^{er} semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	27,1	1,9	7,5
Emploi (000)	25,1	1,3	5,5
Chômage (000)	2,0	ND ²⁵	ND ²⁶
Taux de chômage (%)	7,4	ND ²⁷	
Taux d'activité (%)	72,7	-0,2	
Taux d'emploi (%)	67,3	-1,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

25. Non disponible.

26. Non disponible.

27. Non disponible.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	108,5	5,4	5,2
Emploi (000)	104,2	5,1	5,1
Chômage (000)	4,3	0,3	7,5
Taux de chômage (%)	4,0	0,1	
Taux d'activité (%)	90,2	2,1	
Taux d'emploi (%)	86,6	1,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	39,2	1,1	2,9
Emploi (000)	36,8	0,9	2,5
Chômage (000)	2,3	0,1	4,5
Taux de chômage (%)	5,9	0,1	
Taux d'activité (%)	29,7	1,0	
Taux d'emploi (%)	27,9	0,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	165,4	6,8	4,3
Emploi (000)	157,4	5,5	3,6
Chômage (000)	8,0	1,3	19,4
Taux de chômage (%)	4,8	0,6	
Taux d'activité (%)	80,4	1,2	
Taux d'emploi (%)	76,5	0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active - **Hommes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	91,3	2,0	2,2
Emploi (000)	86,7	2,0	2,4
Chômage (000)	4,7	0,0	0,0
Taux de chômage (%)	5,1	-0,1	
Taux d'activité (%)	62,7	-0,2	
Taux d'emploi (%)	59,5	-0,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active - **Femmes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	83,3	6,2	8,0
Emploi (000)	79,3	5,2	7,0
Chômage (000)	4,0	1,0	33,3
Taux de chômage (%)	4,8	0,9	
Taux d'activité (%)	57,8	3,7	
Taux d'emploi (%)	55,0	3,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	168,3	7,2	4,5
Secteur de la production de biens	46,7	-0,1	-0,2
Construction	11,9	-1,5	-11,2
Fabrication	30,7	1,3	4,4
Autres industries de biens ⁽¹⁾	4,0	0,0	0,0
Secteur des services	121,6	7,4	6,5
Services à la production ⁽²⁾	32,0	-0,4	-1,2
Services à la consommation ⁽³⁾	41,0	4,9	13,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	48,6	2,9	6,3

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4764,2	23,0	68,8	0,5	1,5
Emploi (000)	4525,7	7,3	27,2	0,2	0,6
Chômage (000)	238,5	15,7	41,5	7,0	21,1
Taux de chômage (%)	5,0	0,3	0,8		
Taux d'activité (%)	64,5	-0,5	-0,4		
Taux d'emploi (%)	61,3	-0,6	-0,9		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	657,9	21,1	3,3
Emploi (000)	595,5	6,2	1,1
Chômage (000)	62,4	14,9	31,4
Taux de chômage (%)	9,5	2,0	
Taux d'activité (%)	68,0	-1,0	
Taux d'emploi (%)	61,6	-2,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	3051,3	48,2	1,6
Emploi (000)	2910,1	17,6	0,6
Chômage (000)	141,1	30,5	27,6
Taux de chômage (%)	4,6	0,9	
Taux d'activité (%)	89,9	-0,6	
Taux d'emploi (%)	85,7	-1,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	1040,4	1,2	0,1
Emploi (000)	995,8	2,0	0,2
Chômage (000)	44,6	-0,8	-1,8
Taux de chômage (%)	4,3	-0,1	
Taux d'activité (%)	34,5	-0,4	
Taux d'emploi (%)	33,0	-0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4501,7	48,4	1,1
Emploi (000)	4264,3	5,7	0,1
Chômage (000)	237,3	42,7	21,9
Taux de chômage (%)	5,3	0,9	
Taux d'activité (%)	81,3	-0,6	
Taux d'emploi (%)	77,0	-1,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - **Hommes**

	1er semestre 2024	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2498,9	42,5	1,7
Emploi (000)	2354,6	19,8	0,8
Chômage (000)	144,3	22,7	18,7
Taux de chômage (%)	5,8	0,8	
Taux d'activité (%)	67,7	-0,5	
Taux d'emploi (%)	63,7	-1,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - Femmes

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2250,6	28,0	1,3
Emploi (000)	2146,8	6,1	0,3
Chômage (000)	103,8	21,8	26,6
Taux de chômage (%)	4,6	0,9	
Taux d'activité (%)	61,0	-0,4	
Taux d'emploi (%)	58,2	-0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2024	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	4 525,7	27,2	0,6
Secteur de la production de biens	926,0	-19,0	-2,0
Construction	318,2	4,4	1,4
Fabrication	489,2	-16,9	-3,3
Autres industries de biens ⁽¹⁾	118,7	-6,6	-5,3
Secteur des services	3 599,6	46,2	1,3
Services à la production ⁽²⁾	1 185,8	-7,2	-0,6
Services à la consommation ⁽³⁾	1 136,0	-7,3	-0,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 277,7	60,6	5,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Principaux projets d'investissements annoncés en Estrie

- ❑ **Solutions énergétiques Volta Canada** a annoncé la construction d'une nouvelle usine de feuilles de cuivre (filiale de la batterie) à Granby. Le projet de 750 M\$ devrait permettre la création de 260 emplois.
- ❑ **Exxel Polymers**, une entreprise spécialisée dans le recyclage de matière plastique, agrandira son usine de Bromont. Le projet devrait permettre la création d'une dizaine d'emplois.
- ❑ **Plastube**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de tubes destinés à l'emballage de produits pharmaceutiques, alimentaires, industriels et de produits de soins personnels, agrandira son usine de Granby. Des emplois devraient être créés.
- ❑ **Logiflex**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de meubles de bureau, construira une nouvelle usine grandement automatisée dans le Parc industriel régional de Sherbrooke. Ce sont 50 emplois qui seront créés.
- ❑ **Dauphinais**, une entreprise de Sherbrooke se spécialisant dans la fabrication de présentoirs pour le commerce de l'alimentation, investira 12 M\$ dans la construction d'une nouvelle usine. Le projet devrait créer 30 nouveaux emplois.
- ❑ **Tekna**, une entreprise spécialisée notamment dans la fabrication de poudres métalliques, poursuit son expansion à Sherbrooke. L'entreprise produira annuellement jusqu'à 60 tonnes de poudre de nickel dans un nouveau bâtiment du Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet devrait créer 40 emplois.
- ❑ **Ubisoft** ouvrira un nouveau studio de jeux vidéo à Sherbrooke. Le projet devrait créer 80 emplois d'ici les trois prochaines années pour un total de 250 emplois d'ici 2030.
- ❑ **Kruger** (secteur Brompton, à Sherbrooke), une entreprise spécialisée dans la fabrication de papier hygiénique et d'essuie-tout, a annoncé un projet d'expansion de 240 M\$ en février 2021. En décembre 2021, l'entreprise a annoncé qu'elle bonifiait de 111,5 M\$ son projet d'expansion. Le projet devrait permettre la création de 141 emplois d'ici trois ans.
- ❑ **IBM Bromont** a annoncé un projet de plus de 200 M\$ consacré au développement des technologies quantiques, ainsi qu'à l'assemblage et aux tests de composantes électroniques. Ce projet devrait créer 230 emplois.
- ❑ **Duo Display**, spécialisée dans la fabrication de kiosques événementiels, construira une nouvelle usine à Bromont. L'entreprise devrait compter près de 100 employés d'ici trois ans.
- ❑ Le gouvernement du Québec investira 65,3 M\$ dans cinq projets de la zone d'innovation quantique DistriQ de Sherbrooke. Au total, ces projets sont évalués à 166 M\$.
- ❑ **Tremcar**, une entreprise de Granby spécialisée dans la fabrication de remorques-citernes ainsi que des pièces de camions-citernes, vient de démarrer les travaux de construction d'une nouvelle usine. Ce projet nécessiterait des investissements d'environ 38 M\$.
- ❑ **Ferme Julio**, une entreprise spécialisée dans les produits agricoles et laitiers, vient de démarrer les travaux de construction d'une fromagerie artisanale ainsi qu'une boutique de vente au public à Granby. Ce projet est évalué à environ 2 M\$.
- ❑ **Emballages Façoteck**, une entreprise spécialisée dans la fabrication et l'emballage de produits de santé naturels, vient de démarrer les travaux d'automatisation et robotisation à son usine de Scotstown. Ce projet nécessitera des investissements d'environ 1,5 M\$.

