



PRIX  
ÉGALITÉ

*Thérèse-Casgrain*

10<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE

2017

**Pour obtenir un exemplaire de ce document :**

Secrétariat à la condition féminine  
905, avenue Honoré-Mercier, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5M6  
Téléphone : 418 643-9052

Ce document est disponible dans la section « Publications » du site Web  
du Secrétariat à la condition féminine : [www.scf.gouv.qc.ca](http://www.scf.gouv.qc.ca).

Dépôt légal – 2017  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
ISBN : 978-2-550-78578-1 (version PDF)

© Gouvernement du Québec



Ce papier contient des fibres recyclées.



P R I X  
É G A L I T É

*Thérèse - Casgrain*

10<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE

2017





C'est à la fois un privilège et un honneur, à titre de ministre responsable de la Condition féminine, d'avoir présidé la remise du Prix Égalité Thérèse Casgrain. Pour le gouvernement du Québec, il est essentiel de se rappeler le parcours remarquable de la femme déterminée et de la militante active qu'a été Thérèse Casgrain.

Depuis maintenant dix ans, le Prix Égalité Thérèse Casgrain met en lumière l'apport inestimable de personnes qui se sont engagées concrètement à faire avancer la société québécoise sur le chemin de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Au cours de la dernière décennie, des organisations de tous les milieux et de toutes les régions ont été récompensées pour avoir présenté des projets porteurs, gages d'espoir et de changement, afin d'atteindre l'égalité de fait.

Je félicite chaleureusement les lauréats, les finalistes et le gagnant du prix Coup de cœur de ce dixième rendez-vous. Vous méritez grandement cette distinction.

C'est collectivement qu'il faut franchir de nouvelles étapes pour que notre société soit égalitaire pour toutes et tous.

La vice-première ministre,  
ministre responsable de la Condition féminine,  
ministre responsable des PME,  
de l'Allègement réglementaire et  
du Développement économique régional  
et ministre responsable de la région de Lanaudière,

**Lise Thériault**

A handwritten signature in black ink that reads "Lise Thériault". The signature is written in a cursive, flowing style.

## MADAME THÉRÈSE CASGRAIN



Crédit photo : Bibliothèque  
et Archives Canada

En avril 2015, le premier ministre du Québec et la ministre responsable de la Condition féminine ont conjointement honoré la mémoire de madame Thérèse Casgrain à l'occasion du 75<sup>e</sup> anniversaire de l'obtention du droit de vote et d'éligibilité des Québécoises aux élections provinciales en accolant son nom au Prix Égalité.

Pour lire sur la vie de madame Thérèse Casgrain, nous vous invitons à consulter le site de la Fondation Thérèse Casgrain.

## LE TROPHÉE

Depuis l'Antiquité, le bronze est utilisé dans la fabrication des œuvres d'art. Embelli par la patine du temps, noble, solide et malléable, le bronze s'est imposé pour matérialiser le trophée du Prix Égalité Thérèse-Casgrain.

Côte à côte, deux formes abstraites, l'une d'un galbe plutôt féminin, l'autre masculin, représentent à la fois des êtres autonomes et des alliés. L'œuvre repose en fragile équilibre sur deux vasques d'une balance invisible.

Au fini intérieur du bronze oxydé enduit d'une couche de protection s'oppose un fini extérieur où la matière, laissée à l'état brut, demeure perméable et perfectible, à l'image du chemin qu'il reste toujours à parcourir en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

À l'occasion du 10<sup>e</sup> anniversaire du Prix Égalité Thérèse-Casgrain, je tiens à remercier le Secrétariat à la condition féminine de m'avoir offert la possibilité de réactualiser le trophée que j'avais conçu en 2007. C'est une grande fierté pour moi.



Martin Pontbriand, joaillier-orfèvre  
Neuville, le 4 avril 2017

# PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS

Afin d'évaluer les dossiers de candidature reçus dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2017, des jurys ont été constitués pour chacune des catégories. Les membres des jurys sont des femmes et des hommes de milieux divers dont l'expertise est reconnue dans les domaines couverts par le prix. Leur consciencieux travail d'évaluation engendre des retombées importantes sur la crédibilité de cette activité de reconnaissance. Le Secrétariat à la condition féminine tient à les remercier pour leur précieuse contribution.

## Sélection des projets

Les jurys de chaque catégorie sélectionnent des projets finalistes, qui répondent aux critères d'excellence du prix. Le lauréat est celui qui obtient le pointage final le plus élevé de sa catégorie.

Par ailleurs, depuis 2011, la population québécoise est invitée à voter, par l'entremise du site Web du Secrétariat à la condition féminine, pour son Coup de cœur parmi l'ensemble des finalistes.

## JURY : MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES



### Nathalie Frappier

Directrice de l'École des Cardinaux  
Commission scolaire de Laval  
Membre de la Fédération québécoise  
des directions d'établissement  
d'enseignement



### Julie Rouleau

Responsable – Promotion des  
rapports égalitaires  
Direction de la coordination  
et de l'administration  
Secrétariat à la condition féminine



### Bill Ryan

Professeur adjoint en travail social  
et en thérapie conjugale  
Université McGill

## JURY : ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE



### Lise Déziel

Présidente et directrice générale  
Cordé électrique



### Renée Dupuis

Sénatrice indépendante  
Québec (Les Laurentides)  
Sénat du Canada



### Marcelle Gendreau

Responsable de l'analyse différenciée  
selon les sexes  
Direction de la coordination  
et de l'administration  
Secrétariat à la condition féminine

# PRÉSENTATION DES MEMBRES DES JURYS (SUITE)

## JURY : SANTÉ



**Mélanie Côté**

Conseillère en égalité  
Direction de la coordination  
et de l'administration  
Secrétariat à la condition féminine



**Guylaine Demers**

Professeure titulaire  
Département d'éducation physique  
Faculté des sciences de l'éducation  
Université Laval



**Lucie Tremblay**

Présidente  
Ordre des infirmières  
et des infirmiers du Québec

## JURY : PRÉVENTION DE LA VIOLENCE



**Jade Cabana**

Conseillère  
Bureau d'aide aux victimes  
d'actes criminels  
Ministère de la Justice du Québec



**Karen McCarthy**

Coordonnatrice – Dossiers en matière  
de violence sexuelle et conjugale  
Direction de la régionalisation  
et des dossiers liés à la violence  
Secrétariat à la condition féminine



**Marie-Hélène Tremblay Gignac**

Directrice  
La Maison de Marthe

## JURY : POUVOIR ET RÉGIONS



**Pierre Drouin**

Directeur régional par intérim  
Direction régionale  
de la Chaudière-Appalaches  
Ministère des Affaires municipales  
et de l'Occupation du territoire



**Marjolaine Étienne**

Vice-chef aux relations extérieures  
Conseil de bande de Mashteuiatsh



**Danielle Nadeau**

Conseillère en égalité  
Direction de la régionalisation  
et des dossiers liés à la violence  
Secrétariat à la condition féminine



# MODÈLES ET COMPORTEMENTS ÉGALITAIRES



La vice-première ministre, ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional, ministre responsable de la Condition féminine et ministre responsable de la région de Lanaudière, M<sup>me</sup> Lise Thériault, accompagnée de M<sup>me</sup> Émilie Tremblay, agente de développement à la YWCA Québec, et de M<sup>me</sup> Katia de Pokomandy-Morin, directrice générale du même établissement.



Dans cette catégorie, le prix récompense les projets qui favorisent la socialisation non stéréotypée des jeunes et promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux de l'éducation, du sport, des entreprises culturelles et des médias. Il vise également à souligner les initiatives qui mettent de l'avant l'égalité des sexes dans un contexte de diversité croissante sur les plans culturel et religieux.

## Projet lauréat

### Kaléidoscope – Livres jeunesse pour un monde égalitaire

YWCA Québec

[www.ywcaquebec.qc.ca](http://www.ywcaquebec.qc.ca)

Classés par catégories d'âge mais aussi par thèmes, les livres de la sélection Kaléidoscope abordent des sujets d'intérêt social comme l'égalité entre les sexes, la diversité sexuelle et de genre, la diversité culturelle, la diversité familiale ou encore le droit à l'éducation, l'image corporelle et l'immigration. Les livres proposés sortent les enfants des idées préconçues et des rôles réducteurs pouvant leur être associés en plus d'encourager la réflexion, le développement de la pensée critique, l'ouverture et la tolérance. Ils constituent un excellent point de départ pour instaurer des dialogues avec les enfants, tout en fournissant un vocabulaire approprié pour s'exprimer.

## Projet finaliste



### Persévérer dans l'égalité!

Réseau réussite Montréal et Complice – Persévérance scolaire Gaspésie-Les Îles, en partenariat avec la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine [www.reseautreussitemontreal.ca](http://www.reseautreussitemontreal.ca) et [www.complicegim.ca](http://www.complicegim.ca)

Le projet Persévérer dans l'égalité! vise à améliorer les pratiques en persévérance scolaire en travaillant la dimension sexuée du décrochage scolaire, de façon à prévenir la formation et l'intériorisation des stéréotypes sexuels, à valoriser la réussite éducative des filles et des garçons en utilisant une approche adaptée à leurs réalités sociales, à faire la promotion de rapports égalitaires et à cibler les milieux défavorisés où les parents sont moins scolarisés et où les jeunes ont des taux de décrochage scolaire élevés. Ce projet concerté et transférable a pour principal outil le guide Persévérer dans l'égalité!, qui dresse un état des savoirs et propose la mise en œuvre de planifications, de pratiques d'intervention et d'actions prenant en compte l'égalité entre les filles et les garçons.

## Projet finaliste



### Le programme ViRAJ (Violence dans les relations amoureuses chez les jeunes)

Entraide Jeunesse Québec  
[www.entraidejeunesse.qc.ca](http://www.entraidejeunesse.qc.ca)

ViRAJ s'intéresse à la violence dans les relations amoureuses et fait la promotion de relations saines et égalitaires chez les jeunes du deuxième cycle du secondaire de la grande région de la Capitale-Nationale. Innovateur et interactif, le programme obtient un grand succès auprès des milieux scolaires et communautaires depuis 1990. L'équipe ViRAJ visite des dizaines de milieux chaque année et rejoint plus de 2 500 jeunes. Sous forme de théâtre-forum, les intervenantes et intervenants du programme s'appliquent à susciter des réflexions critiques chez les personnes participantes en déconstruisant les stéréotypes et en décortiquant les situations de contrôle qui subsistent encore aujourd'hui dans les relations de couple. Le programme permet aux jeunes de trouver avec les intervenantes et intervenants des solutions constructives et d'adopter une nouvelle attitude à l'égard de leurs relations amoureuses et de leurs relations en général. Fort de son bagage, le programme se renouvelle sans cesse et rallie de nouvelles écoles chaque année.



La ministre responsable du Travail et ministre responsable de la région de la Chaudière-Appalaches, M<sup>me</sup> Dominique Vien, accompagnée, à sa droite, de M<sup>me</sup> Francine Ducharme, coordonnatrice générale de la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec, et à sa gauche, de M<sup>me</sup> Eve Champagne, directrice au développement des communautés de la MRC d'Arthabaska, et de M<sup>me</sup> Annie Perreault, directrice de l'organisme Services intégrés pour l'emploi.



Cette catégorie permet d'encourager les projets relatifs à la diversification des choix de formation des femmes et des hommes, à l'intégration et au maintien en emploi des femmes, à la mise en œuvre et au respect de la Loi sur l'équité salariale et au développement de l'entrepreneuriat féminin. L'amélioration de la sécurité économique des femmes tout au long de leur parcours de vie est aussi un objectif de cette catégorie.

## Projet lauréat

### Égalité pour l'emploi des femmes dans la MRC d'Arthabaska, en collaboration avec Services intégrés pour l'emploi et la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec

MRC d'Arthabaska

[www.mrc-arthabaska.qc.ca](http://www.mrc-arthabaska.qc.ca)

Le projet Égalité pour l'emploi des femmes dans la MRC d'Arthabaska poursuivait l'objectif de faciliter l'intégration des femmes dans les entreprises manufacturières du territoire, tout en répondant aux besoins de main-d'œuvre du milieu. Les responsables ont réalisé les activités suivantes : un sondage auprès des employeurs, afin d'établir un diagnostic sur l'emploi des femmes dans les entreprises; la production de six capsules vidéo, afin de sensibiliser les employeurs à l'embauche de femmes pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre et afin d'inciter les femmes à postuler ce type d'emploi; l'élaboration, à l'intention des employeurs, d'un guide d'accompagnement pour l'intégration de femmes au sein de leur entreprise; une offre de soutien et d'accompagnement pour les femmes souhaitant postuler un emploi dans ce secteur d'activité.

## Projet finaliste



### **Attraction-rétention : comment attirer et retenir le personnel féminin dans des postes de production traditionnellement réservés aux hommes**

Produits forestiers Résolu

[www.pfresolu.com](http://www.pfresolu.com)

Le projet Attraction-rétention, mené par Produits forestiers Résolu au Saguenay-Lac-Saint-Jean, vise à attirer et à retenir de plus en plus de femmes dans des postes de production dits « traditionnellement réservés aux hommes ». Le projet découle à la fois des importants besoins de main-d'œuvre qui se présenteront au cours des quatre prochaines années – au moins 800 postes devront être pourvus en raison de départs à la retraite – et de la politique de l'entreprise quant à l'égalité des chances en matière d'emploi. Pour relever tous les défis liés notamment à la communication, à la sécurité et à l'organisation du travail, l'entreprise a mis en place, à sa scierie de Mistassini, un projet pilote et un processus de collaboration auxquels ont participé à la fois des employées, l'exécutif syndical et des maisons d'enseignement. Après quelques mois à peine, l'opération s'est révélée un grand succès et a entraîné non seulement le recrutement et l'intégration de nouvelles employées, mais aussi des améliorations importantes aux équipements et aux façons de faire en usine. En 2016, le taux d'embauche du personnel féminin à des postes de production a atteint un niveau record. Produits forestiers Résolu entend miser sur le succès d'Attraction-rétention pour poursuivre sur cette lancée dans l'ensemble de ses installations au Québec.

## Projet finaliste



### Accompagnement socio-professionnel des femmes autochtones

Centre d'Innovation des Premiers Peuples

[www.cipp-fpic.com](http://www.cipp-fpic.com)

La participation active des femmes autochtones au développement économique est soumise à plusieurs facteurs défavorables : l'écart important en matière d'éducation entre les Autochtones et les Allochtones; les faibles expériences de travail acquises soit dans les réserves, soit en ville; enfin, la méconnaissance du marché du travail en ville. Ces facteurs limitent d'autant plus les femmes autochtones dans leur démarche d'intégration et d'accès à un emploi durable.

Cependant, les structures et les ressources destinées à cette communauté sont très limitées et restreintes. Le projet Accompagnement socio-professionnel des femmes autochtones contribue à leur intégration socioprofessionnelle. Il facilite leur participation active à l'économie en les aidant à relever de nombreux défis dont l'accès à l'emploi est l'un des principaux. Ce projet contribue également à l'intégration et au maintien en emploi des femmes, à l'établissement de rapports égaux et à la lutte contre les stéréotypes.



La ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie et ministre responsable de la région de la Montérégie, M<sup>me</sup> Lucie Charlebois, accompagnée de M<sup>me</sup> Anne-Marie Messier, directrice générale du Centre de santé des femmes de Montréal, et de M<sup>me</sup> Anabelle Caron, coordonnatrice du développement communautaire au même endroit.



Dans cette catégorie, le prix souligne les initiatives qui ont favorisé l'adaptation des soins de santé et des services sociaux aux besoins particuliers des femmes ou de certains groupes ainsi que la prévention en matière de santé des femmes.

## Projet lauréat

### Parlons de sexe! Ateliers d'éducation à la sexualité et au consentement pour les personnes ayant une déficience intellectuelle

Centre de santé des femmes de Montréal

[www.csfmontreal.qc.ca](http://www.csfmontreal.qc.ca)

La série d'ateliers d'éducation à la sexualité et au consentement pour les personnes ayant une déficience intellectuelle (DI) a été élaborée par le Centre de santé des femmes de Montréal en réponse au manque de ressources et de formation du personnel d'intervention, ainsi qu'au nombre alarmant d'agressions sexuelles. Ces ateliers offrent une éducation sexuelle adaptée afin de promouvoir une vie sexuelle saine et de prévenir les agressions sexuelles. Ils ont été préparés en partenariat avec des spécialistes du Centre Champagnat et de l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI). Des ateliers spécifiques pour les parents ont aussi été offerts à l'Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement, à l'AMDI et au Centre François-Michelle. À ce jour, une soixantaine d'ateliers ludiques et concrets ont permis à plus d'une centaine de personnes vivant avec une DI d'approfondir leurs connaissances auprès d'une sexologue spécialisée au Centre Champagnat, à l'AMDI, à l'Association du Québec pour l'intégration sociale ou à Un Prolongement à la famille de Montréal.

# PRÉVENTION DE LA VIOLENCE



La ministre de la Justice et ministre responsable de la région de l'Outaouais, M<sup>me</sup> Stéphanie Vallée, accompagnée de M<sup>me</sup> Lilia Goldfarb, directrice des programmes aux services jeunesse du Y des femmes de Montréal (YWCA), et de M<sup>me</sup> Stephanie Coronado-Montoya, agente de programmes au même endroit.



De nouvelles voies pour les femmes depuis 1875

Les projets récompensés dans cette catégorie touchent la prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles ainsi que la lutte contre ces formes de violence. La prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite des femmes est aussi un objectif dans cette catégorie.

## Projet lauréat

### Connais-tu LA limite?

Y des femmes de Montréal (YWCA)

[www.ydesfemmesmtl.org](http://www.ydesfemmesmtl.org)

Le projet *Connais-tu LA limite?*, sous forme de réalité virtuelle, a pour but de conscientiser les jeunes de 16 à 24 ans au consentement sexuel. Au moyen d'un scénario de sept minutes et d'un casque de réalité virtuelle, la personne participante est mise dans la peau d'une jeune femme vivant une situation de non-consentement sexuel. Devant les cas d'agression sexuelle sur les campus nord-américains ces dernières années, des partenaires issus de plus d'une vingtaine de milieux variés (écoles secondaires, cégeps, universités, centres de femmes et parcs publics) ont rapidement vu la pertinence d'accueillir un tel projet. La Y des femmes de Montréal espère doubler le nombre de personnes atteintes, passant de 1 000 personnes à 2 000 personnes.

## Projet finaliste

**SANS OUI  
C'EST NON!**

### Campagne nationale Sans oui, c'est non!

Sans oui, c'est non

[www.harcelementsexuel.ca](http://www.harcelementsexuel.ca)



La campagne Sans oui, c'est non! a pour objectifs de sensibiliser la communauté universitaire et collégiale à l'importance du consentement sexuel et aux signes qui y sont associés. Elle vise à outiller les personnes afin qu'elles réagissent adéquatement lorsqu'elles sont témoins de violence sexuelle et de publiciser les ressources pour les victimes de violence à caractère sexuel. La campagne rassemble plus de 16 établissements universitaires, 21 associations étudiantes universitaires et 7 établissements collégiaux ainsi que leurs associations étudiantes. Plus de 300 000 étudiantes et étudiants et plus de 75 000 travailleuses et travailleurs issus de la communauté universitaire et collégiale seront sensibilisés à la violence à caractère sexuel au moyen de cette campagne.

Sans oui, c'est non! vise rien de moins qu'un changement de culture pour passer d'une culture du viol à une culture du respect.

## Projet finaliste



### Enquête sur les parcours amoureux des jeunes (PAJ)

Équipe de recherche sur les traumas interpersonnels

[www.martinehebert.uqam.ca/fr/parcours-amoureux-des-jeunes](http://www.martinehebert.uqam.ca/fr/parcours-amoureux-des-jeunes)

L'Enquête sur les parcours amoureux des jeunes (PAJ), menée auprès d'un échantillon représentatif de 8194 jeunes âgés de 14 à 18 ans, a pour objectif de documenter la prévalence de la violence dans les relations amoureuses ainsi que les facteurs de risque et de résilience qui y sont associés. Les données probantes de cette enquête ont permis de concevoir des stratégies éducatives et préventives pour contrer cet important problème de société. En partenariat avec divers organismes locaux et régionaux, l'équipe a conçu des outils de sensibilisation à l'intention des jeunes, ainsi que du personnel enseignant et d'intervention œuvrant auprès de la clientèle jeunesse. Ces outils visent à promouvoir des relations harmonieuses et égalitaires. Les faits saillants de l'enquête font l'objet d'une diffusion élargie sur les médias sociaux au moyen d'une campagne de sensibilisation siconumérique menée en partenariat avec la Table de concertation en violence conjugale de Montréal, campagne qui a rejoint, à ce jour, plus de 139 500 personnes.



La vice-première ministre, ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional, ministre responsable de la Condition féminine et ministre responsable de la région de Lanaudière, M<sup>me</sup> Lise Thériault, accompagnée de M<sup>me</sup> Lisette Falker, coordonnatrice d'Action Famille Lavaltrie, et de M<sup>me</sup> Manon Leblanc, conseillère municipale à la Ville de L'Épiphanie, toutes deux chargées de projet au Réseau des femmes élues de Lanaudière.



La parité de représentation dans les lieux de pouvoir ainsi que la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gouvernance locale et régionale sont les principaux objectifs des initiatives récompensées dans cette catégorie.

## Projet lauréat

### Ensemble, plus fortes!

#### Réseau des femmes élues de Lanaudière (RFEL)

Dans le cadre de son tout premier plan d'action, le RFEL a proposé une grande variété d'activités et de services afin de soutenir et d'outiller les femmes élues et candidates potentielles dans l'exercice de leurs fonctions, ainsi qu'afin de maintenir l'intérêt des candidates potentielles pour la politique municipale : mentorat au féminin pour stimuler l'établissement de partenariats; rendez-vous régional Vivre le pouvoir (une journée) pour rassembler les femmes et les amener à échanger avec la collaboration de l'organisme Groupe Femmes, Politique et Démocratie; 5 à 7 de réseautage; soirée bénéfique au profit de Centraide Lanaudière; déjeuners-causeries; bulletins d'information paraissant trois fois l'an; page Facebook. Précisons que ces activités et services sont également d'un grand soutien pour toutes les femmes qui siègent à une instance décisionnelle.

## Projet finaliste



### Femmes et ruralité

Fédération des agricultrices du Québec

[www.agricultrices.com](http://www.agricultrices.com)

La Fédération des agricultrices du Québec a mis en place une vaste consultation afin de brosser le portrait actuel des femmes vivant en milieu rural. Cette enquête a permis de déterminer les besoins et les problématiques des agricultrices. Le projet Femmes et ruralité s'est révélé essentiel et permet toujours de sensibiliser les acteurs du monde agricole aux difficultés, parfois alarmantes, rencontrées par les agricultrices qui souhaitent participer aux instances décisionnelles, aux aspirations d'autonomie économique des productrices, aux effets positifs d'une conciliation travail-famille réussie et au manque de ressources en région. Il se veut l'assise d'autres initiatives concertées menant à l'avancement des femmes du monde agricole.

## Projet finaliste

Syndicat  
de professionnelles  
et professionnels  
du gouvernement du Québec



### Programme d'accès à l'égalité syndicale pour les femmes du SPGQ

Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

[www.spgq.qc.ca](http://www.spgq.qc.ca)

Le Programme d'accès à l'égalité syndicale est l'outil privilégié du SPGQ pour atteindre l'objectif de représentation des femmes dans ses instances syndicales. Ce programme constitue un processus de changement qui vise à redresser une situation de discrimination historique et systémique à l'égard des femmes membres. Par sa mise en œuvre, le SPGQ assure une représentation équitable des femmes à tous les paliers de prise de décision de sa structure syndicale afin de veiller à réduire les inégalités, reconnaît et supprime les règles et les pratiques susceptibles d'être discriminatoires à l'égard des femmes, en plus d'informer et de sensibiliser les membres (femmes et hommes) à l'importance de la présence et de la représentation proportionnelle des femmes dans les sphères décisionnelles du SPGQ.

## PHOTOS DE LA CÉRÉMONIE



# PHOTOS DE LA CÉRÉMONIE



10<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE

2008 2009 2010  
2011 2012 2013  
2014 2015 2016 2017

# *Cahier souvenir Prix Égalité Thérèse-Casgrain*

Afin de souligner le 10<sup>e</sup> anniversaire du Prix Égalité Thérèse-Casgrain, nous vous invitons à vous remémorer les projets finalistes et lauréats qui ont marqué cette période.

L'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes constitue une des valeurs démocratiques de notre nation.

Chaque jour, à travers différentes initiatives porteuses, des organismes publics, parapublics, privés et communautaires posent des gestes en faveur de cette égalité. Il s'agit d'un enjeu qui mobilise tous les milieux, dans toutes les régions.

Dix ans déjà, durant lesquels des dizaines de projets liés à des thèmes toujours aussi actuels, tels que la prévention de la violence, la conciliation famille-travail-études et l'égalité économique, ont été reconnus.

Visitez le [scf.gouv.qc.ca/prixegalite](http://scf.gouv.qc.ca/prixegalite) pour consulter les cahiers souvenirs des remises de prix antérieures.





Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec 

[scf.gouv.qc.ca](http://scf.gouv.qc.ca)