

Population féminine

en Mauricie



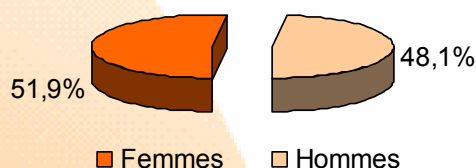
Population féminine :

1.

Profil socioéconomique de la population féminine de la Mauricie

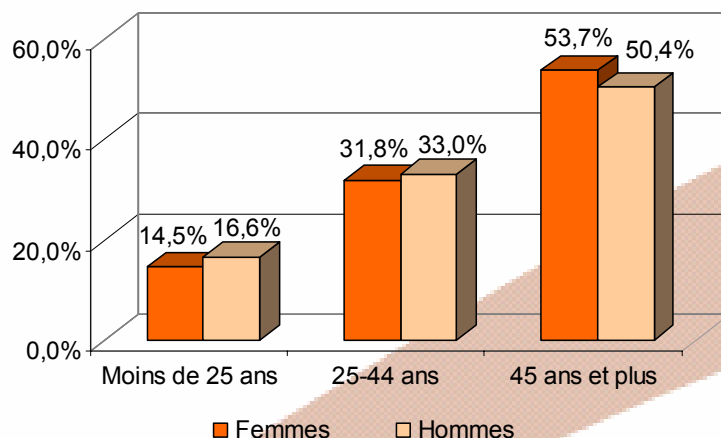
(Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale des statistiques, Emploi-Québec)

Sexe



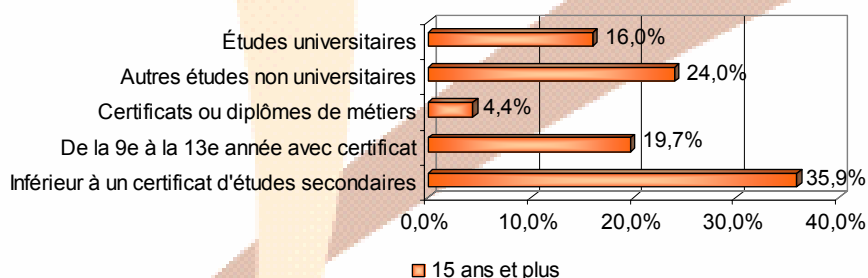
En 2001, la Mauricie compte 209 610 personnes âgées de 15 ans et plus. Les femmes représentent 51,9 % (108 685) de cette population.

Âge



Les Mauriciennes sont plus âgées que les Mauriciens et les Québécoises. En effet, 53,7 % des femmes de la Mauricie sont âgées de 45 ans et plus, comparativement à 50,4 % des hommes et 48,4 % des femmes du Québec.

15 ans et plus



Plus du tiers (35,9 %) des femmes de la Mauricie ont complété un niveau de scolarité inférieur à un certificat d'études secondaires par rapport à 31,9 % pour les hommes et à 31,6 % pour les femmes du Québec.

Cette situation touche davantage les Mauriciennes âgées de 45 ans et plus avec une proportion de 46,4 % qui n'ont pas atteint le certificat d'études secondaires.

1.

Profil socioéconomique de la population féminine de la Mauricie (suite)

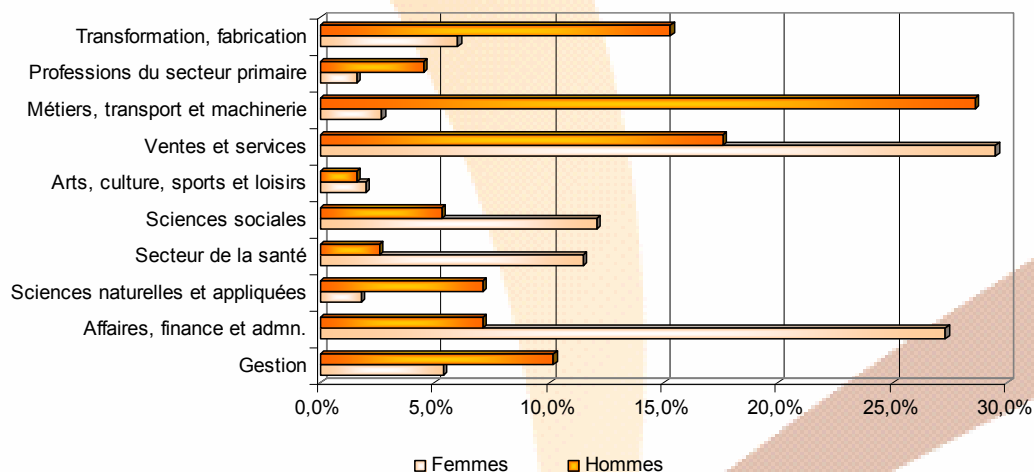
(Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale des statistiques, Emploi-Québec)

Quatre femmes sur dix ont continué leurs études au niveau collégial ou universitaire. Cela concerne surtout les femmes âgées de moins de 25 ans puisque 53,1 % de celles-ci ont atteint ce niveau de scolarité.

Selon la relance du ministère de l'Éducation pour la promotion 2000 - 2001 :

- ➔ Il y a plus de femmes diplômées au niveau collégial qu'au niveau secondaire professionnel;
- ➔ La majorité des femmes titulaires d'un diplôme au niveau collégial (82,1 %) ou au secondaire professionnel (84,2 %) ont choisi les domaines de formation traditionnellement féminins tels que les sciences humaines, de la santé et de l'éducation ainsi que les arts et les soins esthétiques;
- ➔ Pour un même niveau de scolarité et parfois un même diplôme, les femmes sont moins nombreuses à travailler à temps plein et ont un salaire hebdomadaire brut moyen inférieur à celui des hommes. Les femmes prennent plus de temps que les hommes à se trouver un emploi dans le domaine d'étude. C'est le cas, entre autres, des femmes diplômées en électrotechnique ou en fabrication mécanique qui ont pris deux fois plus de semaines que les hommes diplômés pour obtenir un travail.

Profession



La majorité (83,4 %) des femmes de la Mauricie travaillent dans les secteurs de services dont 54,6 % dans le commerce de détail, les soins de la santé, les services d'enseignement ainsi que l'hébergement et la restauration, par rapport à 49,8 % des hommes.

Plus de la moitié (56,8 %) des femmes en emploi se retrouvent dans les professions liées aux affaires, à la finance et à l'administration (27,3 %) ainsi qu'aux ventes et services (29,5 %).

De 1996 à 2001, une légère augmentation de la présence des femmes dans les professions traditionnellement masculines est observée, soit en gestion, en sciences naturelles et appliquées, en métiers, transport et machinerie ainsi qu'en transformation et en fabrication.

Quant aux hommes en emploi, 61,5 % de ceux-ci occupent des professions liées aux ventes et services (17,6 %), aux métiers, transport et machinerie (28,6 %) et à la transformation et fabrication (15,3 %).

Plus de Mauriciennes (48,9 %) occupent un emploi requérant une faible scolarité et peu d'expérience comparativement à 43,0 % des Mauriciens.

en Mauricie

2.

Activités sur le marché du travail

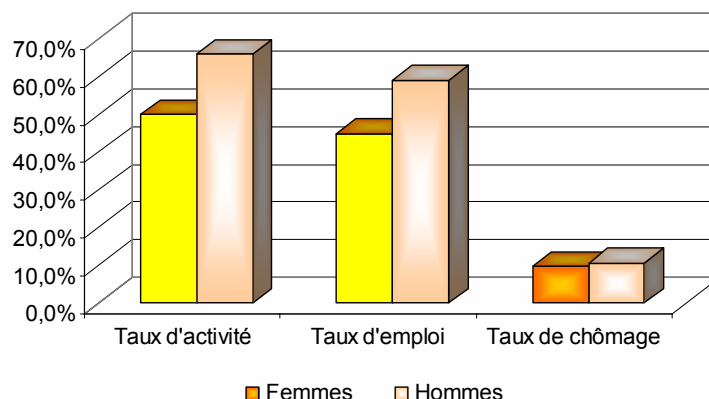
[Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale des statistiques, Emploi-Québec]

Le taux de chômage des femmes (9,7 %) est légèrement inférieur à celui des hommes (10,6 %).

Environ 45,0 % des Mauriciennes sont en emploi comparativement à 59,0 % des Mauriciens et 53,2 % des Québécoises.

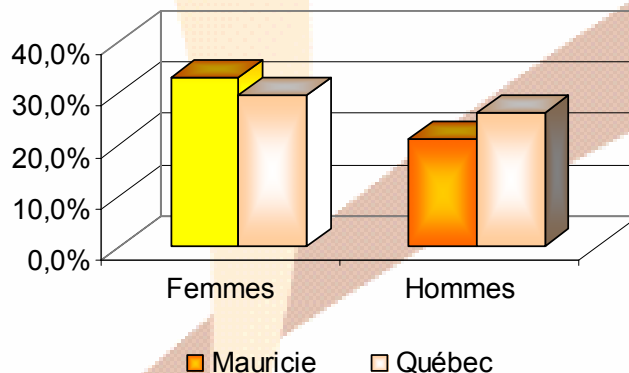
Près de 50,0 % des femmes sont actives sur le marché du travail par rapport à 65,9 % des hommes et 57,7 % des femmes du Québec.

Activités sur le marché du travail



En plus d'être moins actives sur le marché du travail, les femmes de la Mauricie sont proportionnellement moins nombreuses en emploi et plus touchées par le travail à temps partiel (33,5 %) que les hommes (13,5 %) et les Québécoises (28,4 %). C'est le cas des femmes âgées de moins de 25 ans (43,5 %) et de 45 ans et plus (34,2 %).

Variation du revenu d'emploi annuel moyen entre 1995 et 2000



Le revenu d'emploi annuel moyen des femmes de la Mauricie est passé de 16 315 \$ en 1995 à 21 772 \$ en 2000, soit une hausse de 33,1 %.

Les Mauriciens, quant à eux, ont connu une augmentation de leur revenu d'emploi moyen de 21,1 % et les Québécoises, de 29,7 %.

Malgré l'augmentation graduelle du revenu d'emploi des femmes de la Mauricie au cours des années, celui-ci représente en 2000, 63,3 % du revenu d'emploi des hommes.

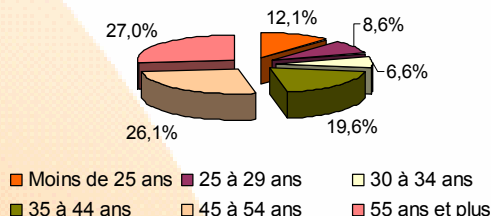
3.

Activités sur le marché du travail

(Source : Données du MESSF, compilation spéciale Direction du partenariat et de la planification, décembre 2004)

En décembre 2004, la Mauricie compte 19 208 adultes prestataires de l'assistance-emploi dont 13 076 sont considérés aptes au travail. Les femmes représentent 50,7 % [9 733] de l'ensemble des prestataires. La majorité (78,3 %) de celles-ci vivent seules (57,9 %) ou en couple (20,3 %). Plus de 21,5 % des femmes sont en charge de familles monoparentales.

Répartition selon l'âge (atteint durant le mois)



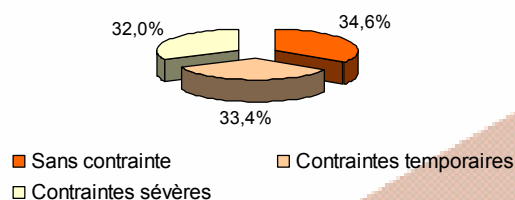
Plus de la moitié (53,1 %) des femmes prestataires sont âgées de 45 ans et plus, dont 27,0 % ont 55 ans et plus.

Plus de 12,0 % des femmes prestataires sont âgées de moins de 25 ans.

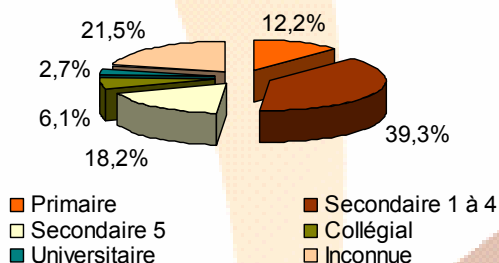
Près de sept femmes prestataires sur 10 sont aptes au travail, soit sans contrainte ou en contraintes temporaires à l'emploi.

La majorité des femmes déclarées en contraintes temporaires le sont pour des raisons de charge d'enfants ou le fait qu'elles soient âgées de 55 ans et plus.

Types de contraintes



Scolarité



Plus de la moitié (51,5 %) des femmes prestataires ont un niveau de scolarité inférieur au cinquième secondaire.

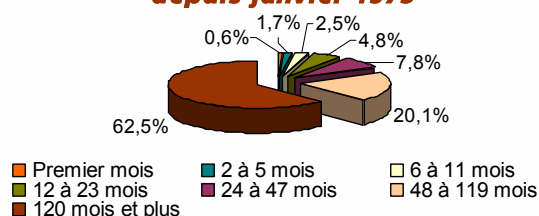
Près de 9,0 % des femmes prestataires possèdent un niveau de scolarité collégial ou universitaire.

Période passée à l'assistance-emploi selon les données de décembre 2004

Plus de six femmes prestataires sur dix ont cumulé dix années et plus de prestations.

En moyenne, les femmes prestataires ont totalisé près de 14 années de présence à l'assistance-emploi.

Nombre de mois de prestations d'assistance-emploi cumulés depuis janvier 1975



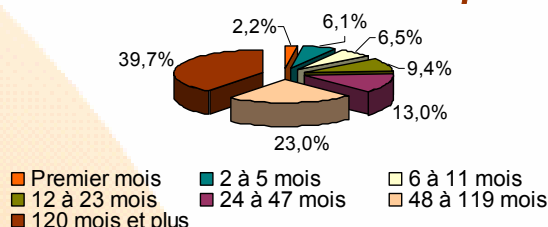
3.

Adultes prestataires de l'assistance-emploi (suite)

(Source : Données du MESSF, compilation spéciale Direction du partenariat et de la planification, décembre 2004)

Période passée à l'assistance-emploi selon les données de décembre 2004

Nombre de mois de prestations reçues consécutivement depuis la dernière date d'admission à l'assistance-emploi



Près de 40,0 % des femmes ont reçu des prestations consécutives depuis dix années et plus.

Les femmes prestataires sont présentes à l'assistance-emploi en moyenne plus de neuf années sans interruption.

4.

Familles monoparentales

(Sources : Statistique Canada, recensement 2001, compilation spéciale des statistiques, Emploi-Québec, Données du MESSF, compilation spéciale Direction du partenariat et de la planification, décembre 2004)

En 2001, la Mauricie compte 12 265 familles monoparentales. Près de 80,0 % de ces familles sont dirigées par une femme.

En décembre 2004, les adultes prestataires responsables de familles monoparentales représentent 12,5 % (2 395) de l'ensemble des adultes prestataires de l'assistance-emploi. Les femmes assurent la charge de 87,3 % des familles monoparentales.

Les adultes prestataires responsables de familles monoparentales ont les caractéristiques suivantes :

- 65,5 % sont âgés entre 25 et 44 ans;
- 55,7 % ont un niveau de scolarité inférieur à un cinquième secondaire;
- 89,7 % sont considérés aptes au travail (sans contrainte ou en contraintes temporaires) dont 47,5 % ont des contraintes temporaires liées à la charge d'enfants et à la santé;
- Ils cumulent en moyenne près de sept années consécutives de présence à l'assistance-emploi.

5.

Problématiques d'intégration au marché du travail

Absence prolongée du marché du travail

Les femmes représentent plus de la moitié (51,0 %) des adultes prestataires de l'assistance-emploi en Mauricie et elles y sont présentes en moyenne plus de neuf années sans interruption.

D'après quelques intervenants du milieu, les femmes absentes depuis plusieurs années du marché du travail, qu'elles soient prestataires de l'assistance-emploi ou sans revenu, ont peu d'habiletés à se trouver du travail et manquent de confiance en elles. Elles ont peu ou pas d'expérience et de connaissance du marché du travail. Les difficultés rencontrées sont amplifiées lorsqu'elles ont une faible scolarité.

Problématiques d'intégration au marché du travail (suite)

Conciliation travail-famille

Qu'elles soient prestataires de l'assistance-emploi ou non, la majorité des familles monoparentales sont dirigées par des femmes. La charge familiale à l'égard des enfants et des parents en perte d'autonomie, combinée à d'autres difficultés telles que la monoparentalité, la sous-scolarisation et la précarité d'emploi, peut freiner la participation des femmes au marché du travail.

Pour mieux concilier leurs responsabilités familiales et professionnelles, les femmes sont parfois forcées de choisir un emploi en fonction de la proximité de leur résidence quand elles ne se retrouvent pas exclues du marché du travail faute de mobilité. Le transport collectif est un besoin criant pour les femmes en région éloignée.

Sous-scolarisation

Plus du tiers des femmes de la Mauricie sont faiblement scolarisées et particulièrement celles âgées de 55 ans et plus. Ce phénomène affecte aussi les femmes prestataires de l'assistance-emploi.

Une faible scolarité favorise l'accès aux formes de travail atypiques telles que le travail salarié à temps partiel, temporaire ou sur appel et souvent à la précarité d'emploi pour les femmes monoparentales.

Diversification professionnelle

Contrairement aux travailleurs, les travailleuses sont surreprésentées dans le secteur tertiaire et sous-représentées dans les secteurs primaires et secondaires.

Certains employeurs ont encore des craintes à embaucher des femmes dans des métiers occupés traditionnellement par des hommes. Les principales craintes sont les réactions négatives des collègues masculins à l'égard de la nouvelle employée, la force physique, les congés de maternité et les contraintes de disponibilité pour raisons parentales.

Il y a encore beaucoup de femmes diplômées dans des métiers traditionnellement féminins qui ont un taux de roulement élevé et une faible rémunération. Selon les relances du ministère de l'Éducation, il est fréquent de voir pour un même diplôme, moins de femmes travaillent à temps plein. De plus, les femmes diplômées perçoivent un revenu hebdomadaire brut moyen inférieur à celui des hommes.

Précarité d'emploi

« Dans le langage populaire, la notion de précarité renvoie à l'instabilité, à ce qui est incertain, fragile et éphémère. L'emploi atypique tel que le travail à temps partiel, temporaire ou autonome, est souvent associé à la notion de précarité. »¹

L'autonomie financière des femmes n'est pas encore atteinte puisque leur revenu moyen d'emploi en 2000 représente 63,3 % de celui des hommes. De plus, elles sont plus nombreuses à travailler à temps partiel.

Les femmes défavorisées, particulièrement celles qui sont monoparentales et dont la scolarité et l'expérience sont faibles, ont tendance à se retrouver dans des emplois à statut précaire constituant un obstacle de plus pour sortir de la pauvreté.

¹ Emploi atypique et précarité chez les jeunes, Conseil permanent de la jeunesse, avril 2001

en Mauricie

6.

Participations des femmes aux mesures et services d'Emploi-Québec

(Source : Données du MESSF, compilation spéciale Direction du partenariat et de la planification, mars 2004)

Du 1^{er} avril 2003 au 31 mars 2004, 5 056 femmes ont participé aux mesures et services d'Emploi-Québec en Mauricie.

La majorité des nouvelles participations des femmes se situe dans :

- La mesure de formation (12,7 %);
- Le service d'aide à l'emploi (11,7 %);
- Les activités d'aide à l'emploi (61,0 %);
- Le supplément de retour au travail (4,2 %).

Les principales participations aux mesures de formation sont :

- Préalable à la formation professionnelle (4,2 %);
- Francisation (4,8 %)
- Formation générale au secondaire (26,1 %);
- Formation professionnelle au secondaire (23,5 %);
- Formation technique au collégial (10,7 %).

7.

Participations des femmes monoparentales aux mesures et services d'Emploi-Québec

Du 1^{er} avril 2003 au 31 mars 2004, 1 298 femmes chefs de familles monoparentales ont participé aux mesures et services d'Emploi-Québec en Mauricie.

La majorité des nouvelles participations des femmes monoparentales se situe dans :

- La mesure de formation (14,0 %);
- Le service d'aide à l'emploi (12,1 %);
- Les activités d'aide à l'emploi (57,2 %);
- Le supplément de retour au travail (5,8 %).

Les principales participations aux mesures de formation sont :

- Formation générale au secondaire (33,8%);
- Formation professionnelle au secondaire (21,2 %);
- Formation technique au collégial (10,6 %).

en Mauricie

8.

Renseignements additionnels sur les femmes

Emploi-Québec : emploi.quebec.net
emploi.quebecmauricie.net

Statistique Canada : www.statcan.ca

Institut de la statistique du Québec : www.stat.gouv.qc.ca

Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail : www.femmesautravail.qc.ca

Condition féminine Canada - Publications :

www.swc-cfc.gc.ca/pubs/0662650344/200102_0662650344_4_f.html

Le réseau mondial des femmes chefs d'entreprises (FCEM) : www.fcem.org

Femmes de Mékinac : <http://membres.lycos.fr/femmekinac/>

Fédération des femmes du Québec : www.ffq.qc.ca

Femmes et production industrielle : www.projetfpi.com

Femmes regroupées en options non traditionnelles : www.front.qc.ca

FTQ – Femmes : www.ftq.qc.ca/femmes/

Conseil canadien des ingénieurs - femmes en génie : www.ccpe.ca/f/prog_women_1.cfm

Gazette des femmes : www.gazettedesfemmes.csf.gouv.qc.ca/accueil/

