FENPRO
PORTES ET FENÊTRES
ESTIMATION GRATUITE
J2V2402-004
Poignées et accessoires
Vitraux de portes
819 516-1117 | fenproinc@gmail.com | 181-B, rue Principale à Saint-André-Avellin
APCHQ

JOURNAL LES 2 Vallées.ca Lièvre
Mercredi 24 février 2021 • N° 107
journalles2vallees.ca
Suivez-nous sur

LES CHANGEMENTS POUR LA ZONE ORANGE
PAGE 2

LES PROS DU TRI À L'ANGE-GARDIEN
PAGE 4

UN LEGS LITTÉRAIRE pour le maire de Gatineau

PAGE 29

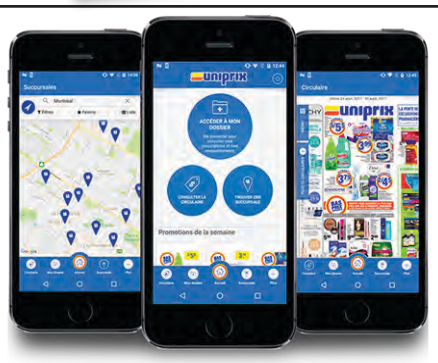
PLANCHERS CERIK.COM
PLANCHETTE DE VINYLE CLIC AVEC MEMBRANE
1,89$* pi²
*Détails en magasin
LAUZON planchersiauzon.com
819 308-1979

Madame Bé
clairvoyante et médium
45 ans d'expérience
Anciennement à CKCH
Prochaine consultation à Gatineau : 13 mars
613 759-0502 | 514 928-9355
madamebe.ca
J2V2402-006

J2V2402-024
MLB
MANOIR LE BUCKINGHAM
SITE RÉSIDENTIEL POUR RETRAITÉS
Venez croquer dans la vie avec nous !

Membre de édifio GROUPE
819 281-5999
manoirlebuckingham.ca
625, rue Georges, Gatineau, QC J8L 0Y4

J2V2402-020
Vos pharmaciens de famille!
E. Carbonneau, M. Milot et D. Savoie
Pharmaciens propriétaires
uniprix.com



L'APPLI UNIPRIX
Accédez à votre Dossier Santé facilement, en plus d'avoir accès à vos renouvellements d'ordonnances, votre circulaire, ainsi que votre succursale la plus près de chez vous!
620, Ave Buckingham | 819 986-6000
156, rue Galipeau, Thurso | 819 985-2252

Un palier orange à saveur d'alerte maximale

ISABELLE Yde
Journaliste
isabelley@journalles2vallees.ca

En cette première semaine dans la zone d'alerte orange, plusieurs se questionnent sur les tenants et aboutissants des nouvelles règles en vigueur. Qu'est-ce qui change, ou pas, dans tout ça?

CE QUI CHANGE

Le couvre-feu s'applique désormais entre 21 h 30 et 5 h le lendemain matin, allongeant ainsi de 1 h 30 les possibilités d'activités professionnelles et personnelles.

Les restaurants pourront rouvrir avec une limite de deux adultes par table accompagnés de leurs enfants d'âge mineur avec tenue de registre et preuve de résidence de la région. Les enseignes gastronomiques apprécieront cette nouvelle latitude dans leur offre de services, même si elle s'avère contraignante.

Le changement majeur concerne surtout les possibilités d'activités en endroit clos, mais certaines restrictions s'appliquent ici également. En effet, les pratiques sportives et de loisirs incluant les cours sont autorisées dans les lieux publics intérieurs pour les personnes seules, en duo ou entre occupants d'une même résidence.

Deux activités en salle, jusque-là contraintes à la fermeture, pourront désormais rouvrir. Les propriétaires de gym relanceront donc la machine de conditionnement physique après des mois d'arrêt.

Les cinémas ont aussi obtenu le coup d'envoi, à compter du 26 février. Pour ces derniers, il s'avère préférable de les contacter afin de s'assurer que des projections y sont prévues.

La pratique d'activités sportives et récréatives extérieures permettra les rassemblements de huit individus au maximum. Jusqu'à présent, leur nombre se limitait à quatre.

CE QUI RESTE

Bien que le palier d'alerte rétrograde à un niveau intermédiaire, les rassemblements privés restent interdits. Les projets de réception en petits nombres, similaires à ceux envisagés cet automne, devront donc être proscrits.

Les déplacements entre les régions et interprovinciaux sont toujours non recommandés. En prévision de la semaine de relâche, des contrôles policiers seront installés de façon ponctuelle.

Si les restaurants profitent d'une bouffée d'air, les bars, brasseries, casinos et tavernes devront demeurer fermés.

PRUDENCE

« L'amélioration de la situation épidémiologique depuis quelques semaines, incluant la baisse du nombre d'éclosions et d'hospitalisations, a permis cet allègement des mesures sanitaires », a précisé la directrice par intérim de la Santé publique du CISSS de l'Outaouais, Dre Brigitte Ménard, lors de son dernier point de presse.

Malgré ce changement de palier, elle demande à la population de demeurer prudente.

« Il faut continuer à limiter le nombre de contacts sociaux non essentiels et bien suivre les recommandations de base, dont la distanciation physique de 2 mètres, le port du couvre-visage et l'hygiène des mains. Le respect des règles sanitaires constitue notre meilleur outil pour prévenir d'autres éclosions et se protéger face à la COVID-19. »

Secrétariat Comptabilité

La personne recherchée a la responsabilité d'accomplir un ensemble de tâches :

- Répondre au téléphone
- Accueillir les clients
- Tenue de livre
- Préparation de documents
- Toutes autres tâches connexes

Exigences :

- Connaissance de Sage 50
- Connaissance de la suite Office
- Très bon français écrit
- Français et anglais parlé

Aptitudes requises :

- Facilité à travailler en équipe
- Débrouillardise
- Excellent sens de l'organisation

Poste permanent 35 heures semaine
Salaire en fonction des qualifications et de l'expérience

Faire parvenir votre CV au christianm@qc.aira.com

Dubuc CPA & Ménard inc.
Cabinet comptable situé au
700, avenue de Buckingham, Gatineau
819 986-1021

J2V2402-039

De nombreux projets pour Montebello

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Depuis plusieurs années, les Montebellois entendent parler de l'avancement de dossiers d'envergure comme l'aménagement de la marina de la localité. D'autres projets s'y greffent comme celui de revitalisation du noyau villageois. Les infrastructures auront aussi leur part d'effervescence en cette année 2021.

« L'ouverture de la marina avec un investissement de 1,5 million $ a été budgétée depuis plusieurs années indique le maire, Martin Deschênes. Le contrat a été octroyé l'automne dernier. Des quais flambant neufs seront installés en prévision du début de la saison en mai. »

Montebello accouche également d'un autre gros projet, enjeu autant du point de vue de la santé et sécurité que par sa localisation. En effet, la caserne des pompiers et le hangar municipal déménageront sur la rue du Progrès, contiguë à la route 323.

« Le financement de 2,5 millions $ a été approuvé récemment avec des subventions, confirmées juste avant les Fêtes, ajoute l'élu. Le garage était en zone inondable. Il ne répondait pas aux conformités de la CNESST. On ne peut ni modifier la bâtisse ni l'adapter. On améliorera aussi la couverture de risque pour Montebello et Notre-Dame-de-Bonsecours, en situant la caserne en périphérie de la rue Notre-Dame. Ça va être une très bonne nouvelle pour parfaire le service. »

La municipalité appuie également l'initiative Rues principales, amorcée cet automne. Une Session images a d'ailleurs eu lieu dernièrement en vue d'élaborer un plan de revitalisation du noyau montebellois. Les citoyens sont ainsi invités à projeter Montebello à travers une carte postale représentative de leur vision.

« Il y a un travail extraordinaire derrière tout ça, puisqu'il s'agit de faire cohabiter les besoins des résidents et ceux des touristes, explique-t-il. Pour faire que Montebello devienne un tout, on discute actuellement avec le Château Montebello pour utiliser des chemins qui communiquent plus facilement avec le reste du village. »

Le sentier glacé Desjardins, situé derrière la gare, s'avère un autre exemple. En effet, il est prévu de l'allonger, créant ainsi un circuit reliant le célèbre hôtel en bois rond au cœur de Montebello.

La réparation du ponceau Saint-Dominique, l'automne dernier, constitue un prérequis pour envisager la possibilité de développement du périmètre urbain sur le territoire montebellois. La localité attend une approbation gouvernementale dans le dossier.

« Deux projets résidentiels situés en arrière de la cabane en bois rond et en prolongement de la rue des Mille-Fleurs attendent la confirmation du ministère de l'Environnement pour voir le jour. On a l'intention d'ouvrir de la construction neuve à Montebello. »

L'entreprise Boulet Construction commencera ses travaux au printemps, dès l'autorisation. La municipalité prévoit aussi réaliser un volet domiciliaire, dans le champ, localisé à l'est du chalet. Deux autres initiatives s'avèrent actuellement à l'étude pour la partie nord de la zone 14-H.

Le parc industriel ne sera pas en reste. En effet, le conseil projette de développer ce secteur périphérique du village. Toutefois, le maire n'envisage pas de modifier le schéma d'aménagement qui laisse de l'ouverture à l'installation de plusieurs entreprises.

L'équipe municipale vise par ailleurs un cap écoresponsable et durable dans sa gestion des infrastructures urbaines.

« Plusieurs rues sont endommagées comme Saint-Henri ou Bonsecours. Le réseau d'aqueducs et d'égouts a été analysé. Cependant, nous avons une vision à long terme. Tant qu'à refaire l'asphalte, nous voulons en profiter pour travailler sur les îlots de chaleurs. Il faut aussi réfléchir à la récupération des eaux de pluie. »

JOURNAL LES 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre
journalles2vallees.ca

Propriétaires
Isabelle Millette
Yan Proulx

Journalistes
Charlotte Leblanc-Haentjens
Isabelle Yde

Directeur des ventes
Daniel Godin

Conseillère publicitaire
Michelle Villeneuve

Chroniqueurs
Julien Crosnier
Frédérique Delisle
Steve Fortin
Christian Lavergne

Développement de projets
Société Locynco Inc.

Graphistes
Frederic Robert-Laurin
Tanisha Perrette

Tirage
26 756 exemplaires imprimés
Publié par
Le Lien Entrepreneur
Présidente : Isabelle Millette
Impression
Québecor
Distribution
Postes Canada

LE LIEN ENTREPRENEUR
QUÉBECOR
POSTES CANADA POST

534, avenue de Buckingham
Gatineau, QC J8L 2H1
819 617-3205

Une proposition de quartier résidentiel écoresponsable et récréotouristique à Montebello

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Un groupe de citoyens de Montebello souhaite la création d'un quartier résidentiel écoresponsable carbonégatif à vocation récréotouristique sur des terrains de la zone 14-H.

Leur intitulé s'avère donc un clin d'œil au plan d'urbanisme de Montebello. Pour eux, il est temps de partager leur modèle d'affaires à la communauté.

En 2020, une proposition de développement non durable a incité les promoteurs du Projet Zone 14 à se mobiliser pour soumettre une idée alternative. Celle-ci vise à attirer de nouvelles familles, à bonifier la qualité de vie des Montebellois et à accroître l'offre touristique tout en protégeant la biodiversité de son territoire. Il a d'ailleurs été réfléchi pour exister à Montebello, tout en intégrant ces critères environnementaux et de pérennité.

Deux des trois promoteurs de Projet Zone 14, Rémi Tremblay et Robert Savignac, ont accepté de nous accorder une entrevue pour le faire connaître à la population.

« Nous désirons donner au Projet Zone 14 une dimension communautaire, indique Rémi Tremblay, d'entrée de jeu. On trouve important que la population soit au courant de notre proposition. Nous souhaitons partager notre idée avec la collectivité parce qu'on veut qu'elle soit impliquée. »

L'équipe technique derrière Projet Zone 14 a chapeauté le stylisme et l'aménagement du concept des *Beside cabin* situées dans Lanaudière. L'engouement de cette innovation avait permis aux promoteurs de constituer une liste d'attente d'acquéreurs avant son lancement. Le bureau de professionnels, Appareil Architecture, reprendrait du service sur le Projet Zone 14 aux côtés de son homologue spécialisé en milieu de vie durable, la firme Rousseau Lefebvre.

« Nous visons le même cachet que celui de *Beside cabin*. En revanche, Projet Zone 14 ne présente pas juste un volet de villégiature. Nous n'avons pas d'investisseurs, précise le promoteur. Le taux de survie de notre projet apparaît deux fois plus grand que si nous étions une organisation traditionnelle. »

L'entreprise d'économie sociale prendrait la forme d'un OBNL ou d'une coopérative de solidarité. Les gains générés à terme seraient ainsi réinjectés dans la communauté. D'ailleurs, la Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides les accompagne pour cette proposition innovatrice.

« La vente des terrains pourrait avoir lieu en 2022, mais le design d'aménagement des infrastructures précédera leur mise en marché, ajoute Robert Savignac. Sur les 83 acres, une quarantaine d'entre eux seront visés pour la construction. »

« Notre intention de préservation de la biodiversité explique ce choix, poursuit-il. Mais notre impact écologique sera limité également dans la structure même des habitations, puisqu'elles seront sur pilotis. »

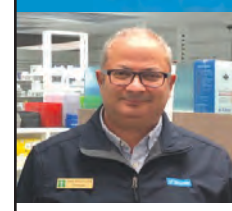
Chaque maison disposera d'un exemplaire de Bio-Hybrid, une version cycliste et épurée de la voiturette de golf. L'accessibilité à la fibre optique rendra aussi le secteur favorable au télétravail.

Le Projet Zone 14 s'échelonnerait sur sept ans. D'après le plan d'affaires, 240 nouveaux logements seraient progressivement construits sur 150 lots, haussant le revenu total de la municipalité de 30 %. En plus des 800 000 $ estimés en droits de mutation, Montebello recevrait 0,70 $ du pied carré des 150 parcelles vendues.

« Pour augmenter la qualité de vie de tout le monde, on envisage d'intégrer un parc canin clôturé aux infrastructures. L'aménagement urbain inclurait aussi un étang baignable et un réseau de pistes cyclables pour que la population locale puisse l'apprécier », complète Rémi Tremblay.

Les promoteurs du Projet Zone 14 recherchent également la mixité sociale. Différents modèles de maisons seraient proposés pour tous les budgets et une partie d'entre eux serait ouverte à la location.

Le Projet Zone 14 débute le processus par une première étape préliminaire, mais ses instigateurs espèrent toucher les gens avec leur initiative. D'ailleurs, leur page Facebook s'avère une fenêtre d'échanges d'idées pour inclure le plus possible la communauté.

Brunet

AHMED IDRISSI KAITOUNI
CHÉNÉVILLE
36, rue Principale
819 428-4441
RIPON
94-A, ch. Montpellier
819 983-4347
NOTRE-DAME-DU-LAUS
104, rue Principale
819 767-2442
J2V2402-031

Maçonnerie 3 MAG Masonry
OFFRES D'EMPLOI
Plusieurs postes à combler
Entreprise en pleine expansion recherche jeunes dynamiques aimant le travail manuel pour combler les postes suivants :
• Maçons
• Manœuvres (Journaliers)
Les candidats doivent posséder leurs voitures et accepter de travailler en Ontario

Ça vous intéresse, postulez dès maintenant en appelant Martin Roy au 819 665-9640 ou encore par courriel au martin3mag@gmail.com
J2V2402-042

VOUS AVEZ TRAVAILLÉ DANS UN MILIEU BRUYANT?
LA CNESST POURRAIT ASSUMER ENTIÈREMENT LE COÛT D'APPAREILS AUDITIFS PRATIQUEMENT INVISIBLES ET BLUETOOTH.*
* Certaines conditions s'appliquent, contactez-nous pour de plus amples informations.
Le Réseau Vos Oreilles
SASSEVILLE-BOLDUC AUDIOPROTHÉSISTES
GATINEAU
VOSOREILLES.COM
520, boulevard de l'Hôpital | 819 243-7773 | 1 877 732-5370
J2V2402-016

Bowman en plein développement

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
Journaliste
charlotte@journalles2vallees.ca

La municipalité de Bowman se développe grâce à son projet de parc régional, un plan d'urbanisme assoupli et un boom touristique important, explique le maire Pierre Labonté.

Dans son bilan, le projet du parc régional de la forêt Bowman est au cœur. « L'engouement pour ce développement est incroyable. La forêt Bowman met en valeur nos attraits, notre sentiment d'appartenance et propulse notre vitalité économique. C'est une initiative phare. »

Les élus travaillent depuis longtemps à la concrétisation de cette idée. « C'est un mégaprojet. En mars dernier, on recevait un financement de 544 000 $. En juin, c'était l'annonce officielle. Puis, en décembre, on a obtenu les lettres patentes pour la création d'un organisme à but non lucratif. »

Les futures étapes consistent à la constitution d'un conseil d'administration (CA) puis au développement des installations du site en question. « Nous devons repérer trois citoyens intéressés à siéger sur le CA. Quant à l'aménagement du site, nous avons fait appel à un architecte et un ingénieur afin d'ériger un pavillon à l'entrée de la terre. »

Une autre priorité est le réseau routier de la municipalité. Le développement au parc du Centenaire, situé à l'avant de l'hôtel de ville, figure également sur la liste des réalisations importantes de 2021. « On aimerait y installer une scène extérieure. On fait une estimation des coûts présentement. Si c'est possible, on y construirait aussi des glissades. »

À l'image de la région environnante, le village connaît un boom immobilier important. « Plusieurs terrains se sont vendus, on voit des constructions se dresser dans le paysage. La taxe de bienvenue a créé un surplus considérable pour la municipalité. »

Dans la foulée, le conseil municipal a revu son plan d'urbanisme afin d'assouplir les mesures d'accueil. « On a bonifié plein de choses. Les locations Airbnb sont désormais permises. On tente de garder un esprit ouvert. Comme avec ce promoteur qui veut mettre de l'avant un projet de minimaisons. On essaye d'attirer de nouvelles familles, tout en respectant les lois. »

Quant au réseau internet, le maire affirme que la fibre optique sera installée à Bowman en 2022. « On a internet Papineau, mais on attend la suite. »

La MRC des Collines-de-l'Outaouais lance un jeu de recyclage

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Quatre municipalités de la MRC des Collines-de-l'Outaouais s'allient pour conscientiser leur population à un meilleur triage des déchets en devenant des « pros du tri ».

La préfète de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, Caryl Green, accompagnée de ses collègues, a annoncé la nouvelle initiative visant à protéger l'environnement. « Nous avons en commun plusieurs enjeux et le tri des matières résiduelles en fait partie. C'est pourquoi nous avons uni nos efforts pour le lancement d'un quiz intermunicipal », annonce la préfète ainsi que mairesse de Chelsea.

Les municipalités de Chelsea, L'Ange-Gardien, Cantley et La Pêche ont contribué chacune d'un montant de 2 000 $ afin que l'initiative naisse au grand jour. La MRC a fourni l'autre moitié des fonds nécessaires. « C'est un magnifique projet, je suis honoré d'en faire partie », partage le maire de L'Ange-Gardien, Marc Louis-Seize.

Le quiz Pro du tri comprend douze questions à choix de réponses, prenant une dizaine de minutes à compléter. Les bonnes réponses des citoyens permettent de remporter des points à leur municipalité respective. « Il s'agit d'une compétition amicale dont l'objectif est de transmettre de l'information au sujet de nos matières résiduelles », poursuit M. Louis-Seize.

« Il est possible de participer une fois par jour et les réponses sont personnalisées selon le domicile du participant. Les statistiques sont mises à jour automatiquement et nous pouvons suivre la compétition en direct », renchérit la mairesse de Cantley, Madeleine Brunette.

Les travailleurs dans ce domaine ont également été applaudis par cette équipe, dont le maire de la municipalité de La Pêche, Guillaume Lamoureux. Il soutient que sans eux, tous ces efforts seraient impossibles.

« Merci à tout le monde qui œuvre en gestion de matière résiduelle, vous faites un travail noble et on ne vous remercie pas assez souvent. Donc, si ça peut contribuer à améliorer la facilité de votre travail, c'est déjà un énorme pas qu'on fait en tant que société », a-t-il exprimé.

Enfin, Mme Green fait valoir que des fonds sont disponibles pour les dirigeants désirant mieux gérer leurs déchets municipaux. Telle est la devise du gouvernement du Québec, qui récompense les communautés s'améliorant dans la gestion de leurs émissions de carbone. « À Chelsea, les redevances de Québec se sont élevées à 100 000 $ pour notre performance globale », termine la mairesse.

ORDI vert
Nous avons tous les gadgets technologiques à bas prix!

89$ +taxes

Vérification et nettoyage complet
• Suppression virus/logiciels malveillants et fichiers temporaires
• Optimisation base de registre
• Vérification matériel, disque dur, mémoire, processeur, périphériques
• Protection 1 an anti-virus Kaspersky, licence 1 utilisateur

TAKTIK GAMING

Nouveau département Gaming Taktik

Gaming hybride i3-10100F
16 GO MÉMOIRE
240 GO SSD + 1 TO HDDRX58
CARTE VIDÉO RX580 4 GO

seulement 895$ + taxes

QUALITÉ - PERFORMANCE – GARANTIE JUSQU'À 2 ANS – PRIX INÉGALÉ

Vente et réparation :
Ordinateur - Tablette - Cellulaire
Service technique commercial et résidentiel
Réparation des produits MacIntosh

103, rue Georges
Gatineau | 819 986-3189
info@ordivertgatineau.ca
boutique.ordivertgatineau.ca

Microsoft AUTHORIZED Refurbisher

J2V2402-017

Lieu historique national du Manoir-Papineau : pour donner un avenir au passé

Lors des prochaines semaines, des textes rédigés par l'équipe de Parcs Canada seront publiés dans le Journal Les 2 vallées. Vous pourrez donc, chers lecteurs, en apprendre davantage sur les importants travaux réalisés sur le site du Manoir-Papineau, un lieu historique et touristique important pour le territoire.

Au cours des dernières années, Parcs Canada a réalisé le programme d'investissement dans les infrastructures fédérales le plus important de son histoire. Ces investissements dans la préservation et la restauration des lieux historiques nationaux contribuent à protéger ces importants sites patrimoniaux pour les prochaines générations.

Le lieu historique national du Manoir-Papineau, situé à Montebello, a bénéficié d'une enveloppe de 6,5 millions $ pour réaliser des travaux majeurs sur l'édifice, le hangar à grain, le musée familial et l'allée seigneuriale.

Réhabiliter des bâtiments historiques demande un savoir-faire particulier, des recherches historiques et de la passion. Louis-Joseph Papineau a été, il y a plus de 150 ans, le dessinateur et l'architecte de son domaine. Les chargés de projet ont tout mis en œuvre pour respecter l'essence du lieu en choisissant des matériaux durables qui s'intègrent bien à la vision de Papineau.

Alors que la réouverture du manoir est prévue pour l'été prochain, nous vous présenterons au fil des prochains mois les travaux qui ont été réalisés pendant les dernières années.

LES MULTIPLES VIES DU MUSÉE FAMILIAL

Lorsque Louis-Joseph Papineau décède en 1871, son fils aîné, Amédée, prend la relève de la gestion du domaine. Tout en respectant l'esprit de l'œuvre de son père, il procède à quelques changements. Parmi ceux-ci, il y a la construction du musée familial en 1880, à quelques pas du manoir.

Pendant environ 40 ans, ce bâtiment servira à exposer des collections de souvenirs de voyages ainsi que des portraits de la famille. Par la suite, les Papineau ont vidé le musée de son contenu et l'ont utilisé comme gymnase. Finalement, alors que le Domaine appartient alors au Seigniory Club, le gymnase devient en 1935 une chapelle anglicane.

Le chantier sur le musée familial s'est amorcé sur l'enveloppe extérieure.

Les travaux de restauration amorcés en 2016 ont d'abord visé à stabiliser les fondations du bâtiment et à colmater les infiltrations d'eau. Nous avons procédé à l'ancrage de la façade de pierre aux murs de briques latéraux, au rejointoiement intérieur et extérieur des murs de fondation. Un puits de lumière qui avait été condamné par le passé a également été réhabilité.

Le chantier s'est par la suite transporté à l'intérieur. En retirant le revêtement de sol, nous avons découvert les vestiges d'un terrain de badminton datant de l'époque où le bâtiment était devenu un gymnase!

Maintenant que les travaux sont terminés, le musée familial est un endroit exceptionnel pour tenir des événements ou présenter des expositions.

Pour plus d'information, visitez le pc.gc.ca/ManoirPapineau.

Centre de Santé • uni-soins DE BUCKINGHAM

Uniprix s'agrandit!

Nouveau centre de santé avec plusieurs services sous le même toit
Ouverture le 1er mars en face de votre pharmacie préférée!

Notre département de services infirmiers sera disponible dès 7h30 afin de combler les rendez-vous de

- Prise de sang
- Vaccination
- Injection de médicaments
- Nettoyage d'oreilles
- MAPA
- Soins de plaies
- Et plus!

La prise de rendez-vous peut se faire en ligne au uniprix.com

620, Avenue Buckingham | 819 986-6000 | uniprix.com

J2V2402-027

Un « Boy's club » la politique municipale?

STEVE E. Fortin
Chroniqueur
sefortin2vallees@gmail.com

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, la politique municipale dans la MRC de Papineau prend l'allure d'un boy's club. Dans cet article, je dresserai un portrait de la situation. Aussi, l'histoire de Véronique Filion, jeune entrepreneure impliquée de Saint-André-Avellin qui désire changer cette réalité.

0 SUR 24

Dans les jours qui ont suivi le 5 novembre 2017, j'ai causé des élections municipales avec quelques élus et candidats de notre région. La première personne qui m'avait fait remarquer que toutes les municipalités de la MRC Papineau seraient dirigées par des hommes était elle-même conseillère municipale réélue.

0 en 24 m'étais-je dit. Incroyable quand même.

Il y a quelque chose comme une anomalie là-dedans. La politique municipale, comme palier politique proche des gens, et un conseil des maires sans représentation féminine. Ce n'est rien contre ceux qui ont été élus, mais on doit quand même se poser la question : que faire pour qu'il y ait une représentation féminine plus élevée dans ce portrait?

Et ce n'est pas qu'au poste de maire. Chaque municipalité compte six postes de conseillers. 24 municipalités, donc 144 postes de conseillers à pourvoir. Combien de femmes?

42. Soit 30 % de représentation féminine (il y a quatre postes de conseillers qui sont vacants). En deçà du 34,5 % quand on fait le total pour l'ensemble du territoire québécois.

C'est trop peu. 18 des 24 municipalités du territoire ont moins de trois femmes au sein de leur conseil. On est très loin de la parité.

Les prochaines élections municipales auront lieu le 7 novembre prochain. Cette question devrait être abordée.

VÉRONIQUE FILION : MONTRER L'EXEMPLE!

Je vous ai déjà parlé de Véronique Filion dans ces pages dans le passé. Avec son conjoint Frédéric Joly, elle est propriétaire du Brasse-Camarade, boutique spécialisée en bières de microbrasseries québécoises à Saint-André-Avellin.

Le 6 décembre dernier, en partageant sur sa page Facebook une publication du Journal Les 2 vallées dont le thème était, justement, l'appel à plus de candidates à l'initiative du gouvernement du Québec, Véronique Filion a annoncé qu'elle briguerait un poste de conseillère municipale aux prochaines élections.

J'en ai discuté avec elle. D'entrée de jeu, elle m'apprend qu'elle ne vient pas d'une famille particulièrement politisée. Son intérêt pour la politique municipale s'est plutôt développé au fur et à mesure qu'elle s'est impliquée dans sa collectivité.

« Ça fait longtemps que je suis impliquée de différentes façons. Que ce soit au Conseil économique et communautaire de Saint-André-Avellin, au conseil d'administration de Tourisme Outaouais ou au comité touristique de la MRC de Papineau, c'est important pour moi de contribuer à façonner notre milieu. »

Et on peut dire que cette implication a mené Véronique Filion à la politique. À la politique municipale, un choix assumé.

« Je veux m'impliquer en politique municipale, car c'est là où la politique est le plus proche des gens selon moi », m'explique l'aspirante conseillère.

Par son implication dans sa municipalité, Véronique Filion en est venue à mieux comprendre les rouages de la politique municipale et comment celle-ci peut être le meilleur endroit pour changer les choses. Mais surtout, c'est parce qu'elle aime son milieu que celle-ci se lance.

INSPIRER D'AUTRES FEMMES À FAIRE LE SAUT!

Quand je lui demande si elle aimerait inspirer d'autres femmes à s'impliquer en politique municipale, Véronique Filion répond par l'affirmative. Mère de deux enfants de 16 et 12 ans, elle est tout à fait consciente que le poste de conseillère municipale demanderait certains sacrifices.

« Je le fais déjà. Mon implication dans le milieu et au sein de divers organismes demande une bonne planification et un sens de l'organisation. Mais surtout, je m'assure que mes enfants comprennent ce que je fais et pourquoi je le fais. »

La femme d'affaires de Saint-André-Avellin, Véronique Filion, se lancera en politique lors des prochaines élections municipales.

Ce souci d'intéresser plus de femmes à la politique municipale a aussi poussé Véronique Filion à participer aux rencontres du groupe Agir Outaouais, qui travaille en partenariat avec le milieu municipal de l'Outaouais pour faire la promotion de la parité en politique municipale dans la région.

Récemment, la mairesse de Cantley a participé à l'une de ses rencontres pour parler discuter de la place des femmes en politique et de ce qu'il faudrait changer afin de parvenir à mieux concilier la réalité des femmes avec le milieu traditionnellement masculin qu'est la politique.

Véronique Filion est prête à relever ce défi. Et comme elle me l'explique, le Brasse-Camarade va bien, elle jouit de l'appui de son conjoint dans tout ça et c'est pour elle le bon moment de le faire.

Elle souhaite maintenant que plus de jeunes femmes, et des jeunes en général, s'impliquent en politique municipale.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que Véronique Filion fait sa part! Bravo.

JEEP GRAND CHEROKEE 2021 Jeep
15% DE RABAIS*
2 500 $ EN RABAIS SUPPLÉMENTAIRE
SI VOUS ÊTES DÉJÀ PROPRIÉTAIRE DE L'UN NOS VÉHICULES!
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM
819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

Une première production de cannabis pour une entreprise de Notre-Dame-de-la-Paix

RAM
RAM CLASSIC 2021
25% DE RABAIS*
3 000 $ EN RABAIS SUPPLÉMENTAIRE
SI VOUS ÊTES DÉJÀ PROPRIÉTAIRE DE L'UN NOS VÉHICULES!
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM
819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

L'équipe de QcGoldtech, un producteur de cannabis basé à Notre-Dame-de-la-Paix, distribue sa première production de produits sur les tablettes des succursales de la Société québécoise du cannabis (SQDC) depuis quelques jours.

L'obtention de sa licence de vente délivrée par Santé Canada, fin décembre, puis la mise en application de la lettre d'intention avec la SQDC en début d'année, ont rendu l'opération possible.

Le producteur de cannabis se targue d'un statut de propriété 100 % québécoise. QcGoldtech offrira ses quatre premiers articles de fleurs séchées issus de ses installations modernes situées à Notre-Dame-de-la-Paix et en extérieur contrôlées dans Lanaudière.

Six autres produits rejoindront les premiers avant la prochaine saison estivale. Le plan d'affaires de la compagnie prévoit également cette année la fabrication de pré roulé et d'extrait.

Cette annonce conclut un long périple de trois ans, amorcé en 2018. En effet, QcGoldtech a pris racine en Outaouais en avril 2020. La compagnie a alors transformé deux bâtiments industriels en serres de toute dernière génération.

« C'est avec une grande satisfaction que j'ai réuni une équipe extraordinaire qui a travaillé d'arrache-pied pour nous permettre de parvenir cette étape importante de notre développement de rendre nos produits disponibles sur le marché québécois. Il nous reste encore beaucoup d'ouvrage à effectuer. Mais nous sommes bien en selle pour continuer notre parcours et atteindre nos ambitions qui visent à terme, les marchés canadien et américain », a souligné, Yvan Delorme, président-directeur général et principal actionnaire de la nouvelle entreprise.

QcGoldtech a mis sur pied une Fondation ayant comme objectif de répondre aux besoins exprimés par les organismes de soutien aux toxicomanes, mais aussi les communautés où elle s'implante.

Elle croit fermement que le contrôle de la consommation afin de protéger les personnes dites vulnérables s'avère essentiel. À cet effet, la compagnie de cannabis s'engage notamment à ne pas produire de bonbons et autres friandises que des enfants pourraient ingérer par erreur.

DODGE GRAND CARAVAN 2020 DODGE
30% DE RABAIS*
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM
819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

Les cabanes à sucre s'adaptent aux nouvelles réalités

La pandémie a frappé fort économiquement partout dans le monde. Au Québec, l'industrie des cabanes à sucre y a goûté grandement en 2020 alors que le virus s'est pointé le bout du nez à la fin de février, soit en plein début de la saison des sucres.

Une étude, dont les résultats ont été divulgués en décembre, a révélé que le quart des 200 cabanes à sucre du Québec servant des repas traditionnels ne sont plus en affaires. Un autre quart de ces entreprises ont transformé leurs installations pour se concentrer uniquement sur la production de sirop.

Les propriétaires des cabanes à sucre ont donc dû s'ajuster pour la saison 2021. C'est le cas pour Chez Ti-Mousse, une institution depuis 1977 à Papineauville. Laissez notre cabane venir à vous, en toute sécurité et dans le respect des consignes, voilà ce qui est offert par les propriétaires de Chez Ti-Mousse. Commandez votre boîte, venez la chercher le lendemain, car tout est frais fait, et suivez les instructions pour réchauffer et cuire le tout en une heure!

Il est aussi possible d'acheter leurs produits séparément, que ce soit leur récolte de sirop ou du mélange à crêpes, du jambon et plusieurs autres. Autre nouveauté : à la demande générale, sont inclus au menu la soupe aux pois et le pouding chômeur.

Envie de vous sucrer le bec? De goûter un ou deux plats cuisinés du temps des sucres? Ti-Mousse vous offre leurs produits de l'érable (récolte 2021) et des « à-côtés » (mélange à crêpes, oreilles de crisse, marinades, etc.) à leur boutique, ouverte du jeudi au dimanche. Notez que toutes les consignes de sécurité les plus strictes sont respectées par l'équipe de cette boutique.

Du côté de la Lièvre, l'Érablière St-Germain est située sur un terrain de plus de 85 acres à L'Ange-Gardien. Ici aussi, les propriétaires, Véronique Lortie-Bourgeois et Karl St-Germain, se sont ajustés rapidement en 2020 en offrant des repas traditionnels à déguster à la maison.

La saison de cette année ne fait pas exception alors que le couple d'affaires s'est associé au mouvement *Ma cabane à la maison*. Cette année encore, la cabane à sucre se transporte dans vos maisons!

Un repas authentiquement québécois et réconfortant; un goût familier. Une occasion parfaite de sortir de la routine, de se faire plaisir et d'amuser les enfants, tout en faisant un clin d'œil à cette sortie traditionnelle.

Commander une boîte repas gourmande n'est pas juste une boîte avec des bines dans le sirop. C'est une expérience à travers les sens qui marque les émotions. C'est le symbole de nos traditions, ce qui nous manquent depuis un an. C'est aussi d'encourager les propriétaires de cabanes à sucre pour qu'ils passent au travers cette pandémie pour que nous puissions vous faire revivre de bons moments pour plusieurs printemps à venir.

Pour commander votre repas chez Ti-Mousse, il suffit de communiquer avec eux au 819 427-5413. Pour l'érablière St-Germain, rendez-vous au erablierestgermain.ca ou encore au téléphone au 819 281-4822.

Bonne saison des sucres réinventée en 2021!

Érablière ST GERMAIN

LE TRADITIONNEL SUR VOTRE TABLE !

Commandez votre boîte de CABANE À SUCRE à la maison
(menu avec option végan ou sans produits laitiers, gluten et porc sont disponibles)

Livraison pour le grand Gatineau ou dans les points de chute :
Chénéville, Saint-André-Avellin, Papineauville et Thurso

Simple clic : erablierestgermain.ca

Fier partenaire de PAR ICI LES sucres! MA CABANE À LA MAISON

562, Chemin Doherty, L'Ange-Gardien
819 281-4822

J2V2402-043

La Cabane à Sucre
Chez Ti-Mousse

Nouveau concept de CHEZ TI-MOUSSE !

Afin d'obtenir les détails de nos boîtes-repas gourmandes tradionnelles (avec nouveautés), nos produits à l'érable ou un petit à-côté comme la marinade, oreilles de crisse, saucisses, mélange à omelettes, crêpes, etc.

Réservation par téléphone seulement dès lundi le 22 février : 819 427-5413

Nous vous invitons à visiter notre nouveau site Web au cheztimousse.com

J2V2402-049

Au plaisir de vous revoir!

HYUNDAI

KONA 2021

Louez le 2,0 L Essential à trac. av. pour :

55 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 1 395 $* | 23 439 $ Prix au comptant‡

Ou obtenez la traction intégrale sans frais▾ sur tous les modèles KONA.
Ajustement de prix de 2 000 $ sur l'achat au comptant.

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

La MRC de Papineau veut accroître son appui aux entreprises

HYUNDAI

TUCSON 2021

Louez le 2,0 L Essential à trac. av. pour :

65 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 2 895 $* | 28 738 $ Prix au comptant‡

Ou obtenez la traction intégrale sans frais▾ sur tous les modèles TUCSON.
Ajustement de prix de 2 000 $ sur l'achat au comptant.

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Les entreprises de la MRC de Papineau pourront obtenir davantage d'accompagnement et de soutien. En effet, l'embauche de deux ressources additionnelles au sein de l'équipe de développement économique contribuera à mettre en place le réseau Accès entreprise Québec.

Ces nouveaux employés auront comme mandat, entre autres, de guider les organisations d'ici. Le Plan budgétaire du gouvernement du Québec diffusé en mars 2020 prévoit, dans le cadre du budget 2020-2021, 97,5 millions $. Les MRC proposeront dès lors des moyens complémentaires pour aiguiller les gens d'affaires de son territoire.

Le ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI) a également annoncé la création du réseau Accès entreprise Québec. Celui-ci leur garantira ainsi un soutien comparable d'un territoire à l'autre dans le respect des spécificités régionales.

Le MEI souhaite ainsi que les MRC deviennent la porte d'entrée des entreprises vers les services de développement économique. La mise sur pied du réseau Accès entreprise Québec s'avérera possible grâce à une contribution correspondant au montant nécessaire pour l'embauche d'au moins deux ressources à temps plein.

Cette aide pécuniaire doit être utilisée pour bonifier l'offre déjà existante dans la MRC pour les accompagner. Chaque MRC recevra une subvention maximale de 900 000 $ en prévision des exercices financiers 2020-2021 à 2024-2025. Elle participera à mieux cibler les besoins des entreprises de chaque territoire.

Le gouvernement envisage également d'adapter les fonds locaux d'investissement aux nouvelles réalités auxquelles les entrepreneurs sont confrontés. Ce fonds leur permet d'obtenir des prêts.

Cette annonce complète une offre vouée aux gens d'affaires déjà bien implantée. En effet, depuis le début de la pandémie COVID-19, l'équipe du service de développement travaille d'arrache-pied pour guider et appuyer les organisations de la MRC de Papineau. Plusieurs ont pu ainsi bénéficier de programmes d'aide gouvernementale destinés aux entreprises en difficulté. La MRC en a d'ailleurs déjà accompagné près de 188.

HYUNDAI

ELANTRA 2021

Louez l'Essential manuelle pour :

55 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 1 395 $* | 20 438 $ Prix au comptant‡

Les caractéristiques de la version Essential manuelle comprennent :
- Sièges avant chauffants
- Écran tactile de 8 pouces avec Android Auto^MC et Apple CarPlay^MC sans fil
- Caméra de recul avec lignes de guidage dynamiques

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

*Offres de location sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : TUCSON 2,0 L Essential 2021 a traction avant / KONA 2,0 L Essential 2021 a traction avant / ELANTRA Essential manuelle 2021 neufs en stock a un taux annuel de 2,49 % / 3,99 % / 2,99 %. Obligation totale de 16 466 $ / 12 835 $ / 12 885 $. 208 / 208 / 208 versements hebdomadaires de 65 $ / 55 $ / 55 $ pendant 48 / 48 / 48 mois sur contrat de location a montant fixe. Acompte initial de 2 895 $ / 1 395 $ / 1 395 $ et paiement de la premiere mensualite requis. Loffre ne peut etre transferee ni cedee. Aucun echange de vehicule cedee. Aucun echange de vehicule requis. Limite de 16 000 km par annee; 12 ¢ par kilometre excedentaire. Les offres de location comprennent les frais de livraison et de destination de 1 825 $ / 1 825 $ / 1 725 $ et des frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais du concessionaire de 499 $, Frais denregistrement, dassurance, dimmatriculation, RDPRM et toutes les taxes applicables en sus. ‡Prix au comptant de 28 738 $ / 23 439 $ / 20 438 $ offert sur ces modèles neufs en stock : TUCSON 2,0 L Essential 2021 a traction avant / KONA 2,0 L Essential 2021 a traction avant / ELANTRA Essential manuelle 2021. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur sur les modèles dotés d'un climatseur), les frais de livraison et de destination de 1 825 $ / 1 825 $ / 1 725 $ et les frais du concessionaire de 499 $ sont inclus. Frais dénregistrement, dassurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus. ▼Offre de traction intégrale sans frais - a l'achat ou a la location d'un nouveau KONA 2021 / TUCSON 2021, vous aurez droit a un crédit de 2 000 $ du fabricant au concessionaire pour l'achat au concessionaire pour l'achat au comptant, a la location ou a l'achat avec financement a taux intelligent (taux non promotionnel). Le crédit de 2 000 $ du fabricant au concessionaire est equivalent a loffre de traction intégrale sans frais. La valeur estimative de la traction intégrale par le fabricant pour le KONA 2021 / TUCSON 2021 est de 2 000 $. Le crédit du fabricant au concessionaire s'applique avant les taxes. Cette offre ne peut etre combinee ou utilisee en conjonction avec toute autre offre de credit. Loffre ne peut être transferee ni cedee. Aucun echange de vehicule requis. Le crédit du concessionaire s'applique uniquement aux offres de financement a l'achat sur approbation du crédit et ne peut en aucun cas être converti en revenu pour le concessionnaire. Si l'offre de report des paiements sélectionnée, la date d'origine de l'achat, le report de paiement de 90 jours aux fins de l'intérêt (60 jours pour les modèles Hyundai 2020-2021 en stock), loffre de report des paiements s'applique uniquement aux contrats de financement de 60 mois et moins. Le report des paiements pourra être offert a l'acheteur admissible qui a conclu un contrat de financement de 60 mois et moins. Le report des paiements ne peut être offert que pour une durée de 90 jours (60 jours pour les modèles Hyundai 2020-2021 en stock) a la date de l'achat. Les acomptes ne font pas partie de loffre de report des paiements; ils sont exigibles a la date de signature du contrat. Hyundai Auto Canada Corp. se reserve le droit de modifier cette offre ou d'y mettre fin, en tout ou en partie, a tout moment, sans avis prealable. Des conditions et limites supplementaires s'appliquent. Consultez votre concessionaire pour plus de details. ◊Offre de reduction de taux de 1 % : a l'achat ou a la location d'un vehicule neuf ELANTRA 2021 ou KONA/KONA EV 2021 au Quebec, obtenez une reduction de taux de 1 % sur les taux promotionnels de location et de financement en vigueur au moment de l'achat d'un vehicule specifique. Loffre prend fin le 1er mars 2021. L'in taux ne peut pas etre inférieur a 0 %. Aucun credit ou rabais comptant equivalent ne pourra s'appliquer si le taux est deja inférieur a 1 %. Loffre peut etre combinee ou utilisee conjointement avec toute autre offre en vigueur. Cette offre ne peut pas etre transferee ni accordee a un tiers. Aucun vehicule d'échange requis. ◊**◊Offre valide pour une duree limitee et sous reserve de changement ou d'annulation sans preavis. Couleur du vehicule sous reserve de sa disponibilité. Les frais de livraison et de destination comprennent les frais de transport et de preparation et un reservoir plein de carburant. Le concessionaire peut vendre a prix moindre. Les stocks sont limites, le concessionaire pourrait devoir commander le vehicule. Loffre ne peut etre transferee ni cedee. Aucun echange de vehicule requis. Visitez www.hyundaicanada.com ou un concessionaire pour tous les details. ††La garantie globale limitee de Hyundai couvre la plupart des pieces du vehicule contre les défauts de fabrication, sous reserve du respect des conditions normales d'utilisation et d'entretien. MC/MDLes noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant a (ou utilisees sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques et appellations commerciales sont la propriete de leurs detenteurs respectifs.

Venez visiter notre magasin du
mardi au samedi de 8h à 17h

Toilettage sur rendez-vous!

388, route 148 à Plaisance
819 427-8032

J2V2402-001

LTL CONSTRUCTION
ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Deux postes à combler immédiatement

- Charpentier-menuisier-classe-1
- Charpentier-menuisier compagnon

Les candidats doivent être à l'aise à travailler en équipe.

Postulez dès maintenant au pier-olivier@ltlconstruction.ca

J2V2402-035

Le manque de main-d'œuvre, sommet de l'iceberg de la relance économique?

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Avant l'année 2020, le thème de la pénurie de main-d'œuvre faisait souvent les manchettes. La situation préoccupante en 2019 le demeure tout autant en 2021, à l'aube d'une reprise économique post-COVID. Passé sous les radars dans un contexte de crise sanitaire, son fantôme hante encore les perspectives d'employabilité envisagées par les entreprises.

Le mode relance n'essuie en rien les stigmates des années d'avant, mais en plus de ce profil, un nouveau défi s'y ajoute et modérera ou amplifiera ce contexte de rareté sectoriel, voire généralisé pour certaines régions.

Le consultant de la firme en ressources humaines Altifica, Jean-Christophe Chartrand-Gauthier, et la responsable de Relance Papineau, Lynda Breton, expliquent cet enjeu.

« D'un côté, la pénurie de main-d'œuvre existait avant la pandémie, de l'autre, une statistique précise que 30 % des employés regardent à changer de travail, indique Lynda Breton. Leur rétention au sein de l'organisation constitue donc aussi un questionnement. »

Mais à ce double enjeu se greffe une vue d'ensemble sur les effets collatéraux à l'employabilité rencontrés par un postulant pour une entreprise. Maintenant qu'il a décroché un poste, plusieurs éléments influeront, tout autant dans l'équation. Ils concernent la cellule familiale, la possibilité de déménagement et l'intégration d'un nouvel environnement.

« Le défi consiste à trouver du travail pour un couple ou une petite famille, ajoute-t-elle. La question de dénicher un logement, celle du changement d'école pour les enfants, ou d'inscrire les plus jeunes à un service de garde pèse dans la balance. Le milieu de vie joue une grande importance dans l'attractivité. »

La pénurie d'emploi représente le sommet d'un iceberg, casse-tête des recruteurs, quand vient le moment d'embaucher du personnel. L'inertie sanitaire instaurée au printemps dernier a contraint une proportion de la population à entamer une introspection professionnelle.

« En confinement, les gens prennent le temps de réfléchir sur leur avenir, constate Jean-Christophe Chartrand-Gauthier. Cette période les a également amenés à développer de nouvelles compétences auxquelles ils n'avaient pas pensé. Cette introspection entraîne une crainte pour les employeurs. »

Le consultant d'Altifica remarque que le chômage partiel dans certains secteurs professionnels a fait émerger une catégorie de recherche d'emploi, résultat de la démarcation d'essentiel ou pas.

« Plus le délai d'attente quant à une reprise de l'activité perdure, plus le risque de non-retour augmente. La distinction entre essentiel ou non essentiel peut alors pousser ceux qui visent la sécurité d'emploi de se garantir un travail associé à ce type de différenciation. »

Si bon nombre espèrent une relance dans leur domaine professionnel, le doute s'installe pour certains. L'équilibre entre rétention et pénurie de personnel reste fragile. Cependant, M. Gauthier estime que le contexte de la COVID peut inciter des citadins à s'enraciner en région.

Dans cette optique, le recrutement devrait certes se faire connaître dans la communauté locale, mais les entreprises devraient aussi promouvoir leurs besoins de main-d'œuvre en ville. D'autant que la Petite-Nation par son positionnement s'avère attractive. Elle se trouve notamment au cœur de l'axe séparant Gatineau/Ottawa de Montréal. Elle offre par ailleurs une qualité de vie recherchée.

Les enjeux de la rétention des employés se révèlent intimement liés à celui de la pénurie de personnel. Dans cette perspective, Relance Papineau propose un forum interactif avec des experts sur cette première question le 25 février. Un second volet s'intéressera au manque de main-d'œuvre en mars prochain.

MLB
MANOIR LE BUCKINGHAM
SITE RÉSIDENTIEL POUR RETRAITÉS

OFFRES D'EMPLOI

- Poste temporaire comme surveillant
  4 jours sem de 8h à 18h
  (rotation semaine et fin de semaine)
- Poste permanent comme entretien lourd
  4 jours/sem de 16h à 22h30
  (jeudi au dimanche)
- Poste temps partiel de jour comme serveuse 3 à 4 jours/sem environ 24 h/sem
  (occasionnellement la fin de semaine)

Envoyez votre CV au
adjointe@manoirlebuckingham.ca
625, rue Georges (secteur Buckingham)
manoirlebuckingham.ca

J2V2402-050

PROMOTION TOME I
DU MESSAGE DU GRAAL

« La Parole qui va suivre n'apporte pas une nouvelle religion; par contre, elle doit être le flambeau permettant à tous les auditeurs et lecteurs sérieux de trouver le vrai chemin qui les conduit vers les hauteurs auxquelles ils aspirent. » – ABD-RU-SHIN

OFFRE DÉCOUVERTE 5 $ livraison incluse

Code promo : TOME1RELIE2021
1 866 428-7001 - commandes@graal.ca

PUBLICATIONS DU GRAAL
messagedugraal.org

J2V2402-033

La MRC de Papineau adhère à la campagne

« La démocratie dans le respect, par respect pour la démocratie »

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Les élus de la MRC de Papineau adhèrent à la campagne nationale menée par l'Union des municipalités du Québec (UMQ). Elle aborde le thème La démocratie dans le respect, par respect pour la démocratie. Ils ont signé la déclaration d'engagement lors du dernier conseil des maires.

En prévision du scrutin de novembre prochain, cette campagne de l'UMQ a pour objectif d'inciter les individus en âge de voter à faire le saut en politique et à s'investir dans la sphère publique. Pour l'organisme, la valorisation de la démocratie municipale et la consolidation du lien de confiance unissent les électeurs à leurs Institutions.

L'UMQ et les maires de Papineau veulent donc prendre soin collectivement. « Nous avons besoin de gens désirant s'impliquer dans leur communauté afin de garder la démocratie vivante et de veiller ainsi au bien-être des citoyens », précise le préfet de la MRC de Papineau, Benoit Lauzon.

La campagne vise aussi à sensibiliser la population au contexte de la violence faite aux élus. Selon la présidente de l'UMQ, Suzanne Roy, une multiplication de déclarations agressives et de gestes d'intimidation à l'égard des représentants politiques s'avère remarquable sur les médias sociaux.

« Cela nuit au climat politique au sein de nombreuses municipalités. Ce phénomène a pris de l'ampleur en 2020 en lien avec la crise sanitaire, précise-t-elle. La présence d'opinions divergentes est essentielle pour une société démocratique saine. Cependant, on veut, par cette initiative, rappeler que le partage d'idées et la diversité de points de vue doivent s'exprimer dans le respect, la tolérance et la civilité. »

Mme Roy insiste par ailleurs sur l'importance de « favoriser l'engagement politique, et non pas le décourager. »

Un plan d'action complète cette campagne de l'UMQ. Elle comprend plus d'une dizaine de mesures de sensibilisation et d'accompagnement auprès des municipalités et du grand public. Celles-ci seront mises en œuvre au cours des prochains mois. Par exemple, l'organisme municipal proposera des activités dans son programme de formation continue pour les élus ainsi que des règles types sur la nétiquette sur les médias sociaux.

Highlander LE AWD 2020 *Taux de crédit de 1,49 % au financement à l'achat pour un terme de 60 mois sur le HIGHLANDER LE 4RM 2020. Modèle de base neuf en stock HIGHLANDER LE 4RM 2020 illustré (BZRBHT A). Prix de vente suggéré de 45 829 $, frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Exemple de montant financé de 45 829 $. Cela équivaut à 260 paiements de 182,94 $ par semaine pendant 60 mois. Les frais de crédit sont de 1 735,40 $, pour une obligation totale de 47 564,40 $. Aucun acompte n'est requis. Programme de location et de financement offert par Toyota Canada inc. et conditionnel à l'approbation du crédit par Toyota Services Financiers. L'immatriculation, les assurances, les taxes et les droits sur les pneus sont en sus. Sous réserve des conditions applicables, les offres s'adressent aux particuliers qui louent ou qui achètent un véhicule d'ici le 1er mars 2021 chez un concessionnaire participant de l'Association des concessionnaires Toyota du Québec, où tous les détails peuvent être obtenus. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. Les offres peuvent changer sans préavis. RAV4 LE 2RM 2021 *Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 93,27 $ chacun. Limite de 100 000 kilomètres. Frais de 0,10 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock RAV4 2RM LE 2021 (Z1RFVT A). Prix de vente suggéré de 30 929 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 93,27 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. Programme de location et de financement offert par Toyota Canada inc. et conditionnel à l'approbation du crédit par Toyota Services Financiers. L'immatriculation, les assurances, les taxes et les droits sur les pneus sont en sus. Sous réserve des conditions applicables, les offres s'adressent aux particuliers qui louent ou qui achètent un véhicule d'ici le 1er mars 2021 chez un concessionnaire participant de l'Association des concessionnaires Toyota du Québec, où tous les détails peuvent être obtenus. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. Les offres peuvent changer sans préavis. CAMRY LE 2020 *Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 80,78 $ chacun. Limite de 100 000 kilomètres. Frais de 0,10 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock CAMRY LE 2020 (B11HLT A). Prix de vente suggéré de 28 889 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 80,78 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. Programme de location et de financement offert par Toyota Canada Inc. et conditionnel à l'approbation du crédit par Toyota Services Financiers. L'immatriculation, les assurances, les taxes et les droits sur les pneus sont en sus. Sous réserve des conditions applicables, les offres s'adressent aux particuliers qui louent ou qui achètent un véhicule d'ici le 1er mars 2021 chez un concessionnaire participant de l'Association des concessionnaires Toyota du Québec, où tous les détails peuvent être obtenus. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. Les offres peuvent changer sans préavis.

OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS IMMÉDIATS À BUCKINGHAM

Avec 10 magasins et plus de 120 ans d'histoire, Matériaux Bonhomme est l'une des entreprises les plus reconnues et respectées parmi les contracteurs et les bricoleurs. Nous sommes en pleine croissance et cherchons à combler plusieurs postes permanents à Buckingham:

Commis au comptoir

Vous répondez aux attentes du client avec efficacité et enthousiasme tout en misant votre expérience dans le domaine des matériaux de construction autant au niveau de la connaissance des produits que de l'application ou d'installation de ceux-ci. L'expérience est un atout.

Commis de cour à bois

Votre aptitude pour le service à la clientèle est sans égal et vous êtes confortable à travailler seul ou en équipe. Vous appréciez le travail physique. L'expérience dans la conduite d'un chariot-élévateur est un atout.

Opérateur de chariot-élévateur

Débrouillard, polyvalent et un as du volant, vous assurez l'ordre dans la cour quant au chargement/ déchargement de camions et l'entreposage. L'expérience et une bonne aptitude sont des prérequis.

Livreur de gypse et matériaux

Vous avez une prédisposition pour le travail physique. C'est à vous d'assurer l'exactitude, la protection et la sécurité de la livraison. Vous êtes ponctuel et pouvez travailler seul ou en équipe.

Joignez-vous à notre équipe!

Nous vous offrons un salaire avec bénéfices avantageux, une sécurité d'emploi, un environnement de travail agréable, un horaire stable et les dimanches libres.

Tous nos magasins suivent les protocoles de sécurité reliés au Covid-19.

Faites parvenir votre CV dès aujourd'hui:
gaetan.loyer@bonhomme.ca
819 360-6528

J2V2402-044

La ferme Brylee veut se transformer davantage

Copropriétaire de la ferme Brylee, Lise Villeneuve, n'a pas hésité à retourner sur les bancs d'école après 37 ans sur le marché de l'emploi.

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Il n'y a pas d'âge pour retourner sur les bancs d'école afin d'approfondir ses connaissances. L'exemple de la copropriétaire de la ferme Brylee à Thurso et responsable de la confection des produits, Lise Villeneuve, est un bel exemple en ce sens.

En janvier dernier, Mme Villeneuve a intégré le système scolaire après 37 ans sur le marché du travail. Au sein de l'entreprise familiale, qui élève naturellement l'agneau et le bœuf, la fermière s'intéresse à tout ce qui concerne la transformation, animale comme végétale. « Ça fait 15 ans que je rêvais de suivre ce cours et l'occasion s'est enfin présentée. Avant de débuter, je croyais que je serais la plus âgée, mais ce n'est finalement pas le cas. On est une superbe brigade. »

Grâce à ses études en cuisine au Centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie, à Buckingham, elle développe donc son savoir alimentaire. « Une de mes plus grandes inspirations est, sans l'ombre d'un doute, les recettes de mes grand-mères. J'ai toujours été fascinée par leur savoir-faire et interpellée par l'importance de la transmission de ces secrets. J'avais donc envie de mieux comprendre les bases, pourquoi est-ce que quand je mélange ça avec ça, ça fait ça », explique-t-elle.

En période pandémique, les étudiants doivent être munis de masques et de lunettes protectrices fournis par l'établissement scolaire. « Malheureusement, la salle à manger de l'école est présentement fermée aux clients. Toutefois, nous vendons déjà les potages que nous confectionnons à la boutique. » L'apprentie fait valoir les bienfaits de cette boutique gourmande où il est possible de se procurer des produits confectionnés par les étudiants à faibles coûts, dont des pâtisseries ainsi que de la viande.

« Bien sûr, je n'achète pas la viande », s'empresse d'ajouter Mme Villeneuve. La famille de la ferme Brylee vise l'autosuffisance et ne semble pas avoir à se procurer de viande en dehors de leur production, et ce même si la demande a récemment doublé, dans le cadre de la pandémie. « Quand les gens ont dû être rationnés par les grandes surfaces pour leur viande, plusieurs se sont empressés d'acheter chez nous. Je n'avais jamais vu de file d'attente devant notre boutique, nous vivions une première. »

L'une de ses cinq enfants, Kim Maloney, s'est récemment engagée à temps complet dans la production de la ferme. « Pour l'instant, elle en a plein les bras, rapporte la mère. Mais elle pourra éventuellement prendre la relève au niveau de la transformation de nos produits, j'en suis certaine. »

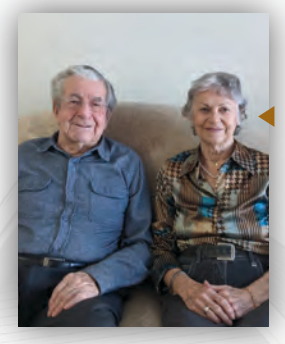
Plus que jamais, les gestes simples sont notre meilleure protection pour lutter contre le virus.
Maintenons la distanciation physique
Portons le masque
Lavons-nous les mains régulièrement
Évitons les déplacements et les voyages non essentiels
En cas de symptômes, passons le test rapidement
Respectons les consignes d'isolement
On continue de bien se protéger.
Québec.ca/coronavirus
1 877 644-4545
Votre gouvernement
Québec
J2V2402-002

Château Saint-André

Faites comme nos résidents, réservez votre appartement dès maintenant!

« Je recommande grandement de choisir le Château Saint-André. En jasant avec les autres résidents, je me rends compte que nous sommes tous heureux d'y vivre et de passer de bons moments. De plus, nous sentons un grand respect entre les employés dévoués et nous. Les dirigeants sont à notre écoute et en cas de problèmes, ils les règlent rapidement dans le respect de tous. »

Denise Chénier

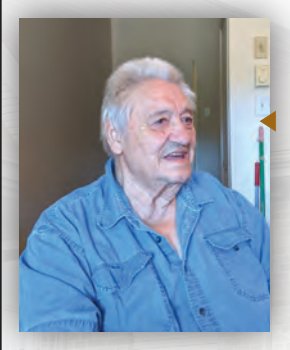


« Tout est parfait au Château Saint-André que ce soit la propreté des lieux, les membres du personnel extrêmement attentifs à nos besoins et la qualité de la nourriture. Nous sommes véritablement en amour avec cet endroit paisible et nous le recommandons à tous. »

Angela Chartrand et Monique Michaud

« L'environnement au Château est paisible, ce qui me permet de bien dormir la nuit. Grâce aux activités organisées, je vois plein de gens, je ne reste pas seule dans mon appartement. En plus, comme le Château est située en plein coeur de Saint-André-Avellin, je peux prendre des marches et aller dans les différents commerces à proximité. »

Marthe Paquette



« Je suis au Château Saint-André depuis maintenant onze ans. J'aime les services qui sont offerts. Le personnel prend bien soin de nous selon nos différents besoins. J'aime aussi l'ambiance, je participe à des activités comme le bingo, le baseball-poche et des parties de cartes.»

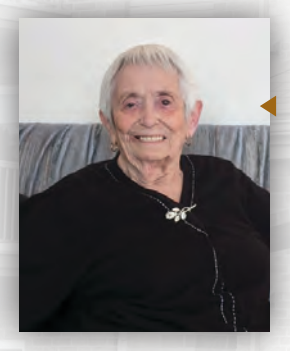
Henri-Paul Leblanc

« J'adore tout ce qui se passe ici! Les activités, les repas avec plusieurs choix, le déjeuner à la carte, le personnel... Avec mon mari, nous avons quitté la maison et nous voulions un endroit qui était grand et nous sommes tellement contents. Il n'y a pas d'autre place comme ici et nous ne regrettons rien. Nous sommes réellement fiers d'avoir choisi le Château. »

Mariette Colle

« Le Château Saint-André, avec ses logements accueillants et propres ainsi que sa direction et ses employés dévoués et avenants, est l'endroit idéal. Nous sommes fiers de demeurer ici depuis six ans. C'est un endroit calme et serein avec beaucoup d'endroits pour les gens qui aiment marcher. Nous pouvons ainsi croiser d'autres marcheurs qui deviennent des amis. À l'intérieur, nous nous sentons toujours en sécurité jour et nuit avec des préposés prêts à nous aider à la moindre demande et souvent avec un sourire. Avec la musique, le bingo, les cartes et le jeu de poches nous ne pouvons pas s'ennuyer. Il fait bon de vivre au Château et nous vous le recommandons fortement! »

Reinelle et Réjean Pilon



« J'adore le Château Saint-André puisque c'est un lieu où je me sens libre tout en étant dans un endroit surveillé et surtout sécuritaire. Je me sens comme chez moi, mais sans toutes les tâches reliées à l'entretien d'une maison. »

Lucille Chartrand-Gravel

« Je n'ai aucun regret d'avoir vendu ma maison pour vivre au Château Saint-André. Je suis beaucoup moins isolé qu'auparavant et je me suis fait de nombreux amis. Je participe à plusieurs activités comme jouer aux cartes et faire des casse-têtes. Comme je ne suis pas très bon pour préparer des plats, je suis content de pouvoir profiter des excellents repas préparés par l'équipe du Château. Je me sens en sécurité ici et surtout je suis bien entouré. »

Vianney Turcot

Appartements DISPONIBLES informez-vous!

- Système d'appel d'urgence dans tous les appartements
- Contrôle de sécurité aux portes extérieures
- Préposé(e)s sur place 24/7
- Salle de loisirs multifonctionnelle
- Tous les repas sont inclus
- Service aux tables
- Activités

20, rue du Ruisseau, Saint-André-Avellin

819 983-1819 | chateausaintandre.ca

J2V2402-011

L'économie sociale, un moyen de s'impliquer dans la communauté?

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Depuis plusieurs années, un modèle d'affaires prend tranquillement sa place. Plusieurs organisations des deux vallées adoptent d'ailleurs son fonctionnement. Dans le contexte économique actuel qui centre le consommateur sur la proximité de l'offre de produits et services, savoir ce qu'est une entreprise d'économie sociale (EÉS) revêt tout son sens.

L'économie sociale se situe dans une approche plurielle conjointement avec ses piliers public et privé. Certes, chaque aspect de cette triade joue un rôle dans la société. Cependant, le statut des entreprises, et donc la redistribution des revenus ou richesses les distinguent, entre autres.

Ainsi dans la forme privée, l'entreprise, détenue par un groupe d'individus, les actionnaires, évolue en fonction des propriétaires. Le pouvoir décisionnel s'y avère intimement lié au niveau d'investissement financier des différentes parties. Pour son pendant public, l'État, propriétaire de certaines organisations, nomme les dirigeants, comme, pour Hydro-Québec. Leurs surplus dégagés peuvent alors maintenir d'autres services à destination de la population.

L'économie sociale, quant à elle, implique une dimension collective de la propriété. La coopérative, la mutuelle et certains organismes à but non lucratif (OBNL) la caractérisent. Les administrateurs y obtiennent leur légitimité à travers un scrutin en assemblée de membres, sur la base d'une personne égale un vote. L'entreprise réinvestit alors ses surplus en son sein ou au profit de la communauté. Le Mouvement des caisses Desjardins demeure l'exemple le plus connu.

« D'après l'article 3 de la Loi sur l'économie sociale, instaurée en 2013, elle mobilise l'ensemble des activités et organismes issus de l'entrepreneuriat collectif, explique le conseiller au développement de la Coopérative de développement régional Outaouais-Laurentides (CDROL), Vincent Roy. Il se base sur six principes et constitue un modèle d'affaires rentable financièrement, mais aussi au niveau social. »

En premier lieu, sa finalité vise à servir ses membres ou la communauté. De plus, l'EÉS répond aux besoins et aux aspirations d'un groupe de personnes. Sa viabilité économique repose en outre sur des revenus distincts issus d'une activité marchande. Ce type de structure respecte également un processus de décision démocratique. Il considère aussi la primauté des gens et du travail sur le capital. Dès lors, la participation et la prise en charge interviennent de façon individuelle comme collective. Sa gestion par rapport à l'État s'avère enfin autonome.

« Si un OBNL n'intègre pas ces six principes, elle n'appartient alors pas aux EÉS, ajoute-t-il. En revanche, le cadre des coopératives s'y prête bien. »

« Les lois sur les coopératives remplissent les critères de l'économie sociale, contrairement aux OBNL, régis par la partie III de la Loi sur les compagnies. D'ailleurs, ces dernières ne sont pas forcément des entreprises. On y trouve aussi des associations ou des organismes communautaires. Les centres de la petite enfance sont un exemple d'OBNL d'économie sociale. »

Les coopératives, quant à elles, varient selon leur lien d'usage. Celui-ci peut être à destination de consommateurs, de producteurs, de travailleurs, de solidarité. Mais si certaines font partie de l'inconscient collectif comme la coopérative financière québécoise au logo vert, d'autres passent plus inaperçus. L'inventaire non exhaustif suivant définit les entreprises d'économie sociale à travers différents exemples issus des deux vallées.

Parmi les coopératives de consommateurs, on trouve par exemple une entreprise dédiée à l'habitation, la coopérative le Centenaire à Thurso, ou Papineau numérique à Plaisance. Elles visent à proposer à leurs membres des biens et des services pour leur usage propre. Les coopératives de producteurs fournissent, quant à elles, ceux nécessaires, entre autres, à l'exercice de leur profession.

C'est notamment le cas de RE/MAX Vision ou de Racines rurales, consacrées respectivement à l'immobilier pour la première et à l'agriculture biologique pour la seconde.

Certaines exploitations agraires adoptent plutôt le modèle de la coopérative des travailleurs comme la ferme La rosée, à Notre-Dame-de-la-Paix et Agricola, à Saint-André-Avellin. L'objectif intrinsèque de cette formule vise à créer, à maintenir des emplois, mais aussi à représenter l'intérêt de ses membres dans la société.

Dans cette optique, il s'avère également possible pour les adhérents de devenir actionnaires tout en gardant le statut d'entreprise d'économie sociale. C'est d'ailleurs la particularité de la Laiterie de l'Outaouais.

Enfin, la coopérative de solidarité constitue le modèle qui gagne en popularité par la diversification de son membrariat et son ouverture au partenariat.

« Elle rassemble à la fois des membres qui sont des utilisateurs des services offerts par la coopérative et ceux qui sont des travailleurs au sein de celle-ci, explique l'intervenant du CDROL. Elle vise également toutes les activités appuyées par le milieu et regroupe au moins deux catégories d'adhérents. »

Ces entreprises d'économie sociale se situent un peu partout sur le territoire des deux vallées. Par exemple, la Coop santé Basse-Lièvre opère dans le secteur Buckingham à Gatineau tandis que celle de la Petite-Nation se trouve au nord de la MRC, à Chénéville. Non loin de là, les adeptes de produits du terroir connaissent la Place du Marché de la Petite-Nation à Ripon. La Coop des 1001 corvées à Papineauville fournit des services à domicile.

Le portrait statistique 2016 de l'économie sociale au Québec évalue que l'implantation de ce type d'organisations s'élève à environ 380, dont 290 OBNL et 90 coopératives, en Outaouais.

Dans le contexte actuel, l'achat local de biens comme de services prend de plus en plus d'espace. Des occasions d'affaires se dessinent dans ce monde entrepreneurial où plusieurs envisagent de faire grandir leur entreprise tout en lui donnant une dimension sociale.

Certaines exploitations agricoles adoptent plutôt le modèle de la coopérative des travailleurs, une forme d'entreprise d'économie sociale.

On a tous de bonnes questions sur la vaccination

Opération vaccination COVID-19

Au Québec, la vaccination contre la COVID-19 s'est amorcée en décembre 2020. Cette opération massive vise à prévenir les complications graves et les décès liés à la COVID-19 ainsi qu'à freiner la circulation du virus de façon durable. Par la vaccination, on cherche à protéger la population vulnérable et notre système de santé, ainsi qu'à permettre un retour à une vie plus normale.

LA VACCINATION EN GÉNÉRAL

Pourquoi doit-on se faire vacciner?

Les raisons de se faire vacciner sont nombreuses. On le fait entre autres pour se protéger des complications et des risques liés à plusieurs maladies infectieuses, mais aussi pour empêcher la réapparition de ces maladies.

À quel point la vaccination est-elle efficace?

La vaccination est l'un des plus grands succès de la médecine. Elle est l'une des interventions les plus efficaces dans le domaine de la santé. Cela dit, comme tout autre médicament, aucun vaccin n'est efficace à 100 %. L'efficacité d'un vaccin dépend de plusieurs facteurs, dont :

- **l'âge de la personne vaccinée;**
- **sa condition ou son état de santé** (ex. : système immunitaire affaibli).

L'EFFET DES VACCINS EN UN COUP D'ŒIL

- L'Organisation mondiale de la santé (OMS) estime que la vaccination permet d'**éviter plus de deux millions de décès** dans le monde chaque année.
- Depuis l'introduction des programmes de vaccination au Canada en 1920, la **poliomyélite a disparu** du pays et plusieurs maladies (comme la **diphtérie**, le **tétanos** ou la **rubéole**) sont presque éliminées.
- La **variole** a été **éradiquée** à l'échelle planétaire.
- La principale bactérie responsable de la **méningite bactérienne** chez les enfants (Hæmophilus influenzæ de type b) est maintenant **beaucoup plus rare**.
- L'**hépatite B** a **pratiquement disparu** chez les plus jeunes, car ils ont été vaccinés en bas âge.

LA VACCINATION CONTRE LA COVID-19

Le vaccin est-il sécuritaire?

Oui. Les vaccins contre la COVID-19 ont fait l'objet d'études de qualité portant sur un grand nombre de personnes et ont franchi toutes les étapes nécessaires avant d'être approuvés.

Toutes les étapes menant à l'homologation d'un vaccin ont été respectées. Certaines ont été réalisées de façon simultanée, ce qui explique la rapidité du processus. Santé Canada procède toujours à un examen approfondi des vaccins avant de les autoriser, en accordant une attention particulière à l'évaluation de leur sécurité et de leur efficacité.

Quelles sont les personnes ciblées pour la vaccination contre la COVID-19?

On vise à vacciner contre la COVID-19 l'ensemble de la population. Cependant, le vaccin est disponible en quantité limitée pour le moment. C'est pourquoi certains groupes plus à risque de développer des complications de la maladie sont vaccinés en priorité.

Peut-on cesser d'appliquer les mesures sanitaires recommandées lorsqu'on a reçu le vaccin?

Non. Plusieurs mois seront nécessaires pour protéger une part suffisamment importante de la population. Le début de la vaccination ne signifie pas la fin des mesures sanitaires. La distanciation physique de deux mètres, le port du masque ou du couvre-visage et le lavage fréquent des mains sont des habitudes à conserver jusqu'à nouvel ordre.

Comment les groupes prioritaires ont-ils été déterminés?

La vaccination est recommandée en priorité aux personnes qui courent un risque plus élevé de complications liées à la COVID-19, notamment les personnes vulnérables et en perte d'autonomie résidant dans les CHSLD, les travailleurs de la santé œuvrant auprès de cette clientèle, les personnes vivant en résidence privée pour aînés et les personnes âgées de 70 ans et plus. À mesure que les vaccins seront disponibles au Canada, la vaccination sera élargie à de plus en plus de personnes.

Ordre de priorité des groupes à vacciner

1. Les personnes vulnérables et en grande perte d'autonomie qui résident dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) ou dans les ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF).
2. Les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux en contact avec des usagers.
3. Les personnes autonomes ou en perte d'autonomie qui vivent en résidence privée pour aînés (RPA) ou dans certains milieux fermés hébergeant des personnes âgées.
4. Les communautés isolées et éloignées.
5. Les personnes âgées de 80 ans ou plus.
6. Les personnes âgées de 70 à 79 ans.
7. Les personnes âgées de 60 à 69 ans.
8. Les personnes adultes de moins de 60 ans qui ont une maladie chronique ou un problème de santé augmentant le risque de complications de la COVID-19.
9. Les adultes de moins de 60 ans sans maladie chronique ni problème de santé augmentant le risque de complications, mais qui assurent des services essentiels et qui sont en contact avec des usagers.
10. Le reste de la population de 16 ans et plus.

Est-ce que je peux développer la maladie même si j'ai reçu le vaccin?

Les vaccins ne peuvent pas causer la COVID-19, car ils ne contiennent pas le virus SRAS-CoV-2 responsable de la maladie. Par contre, une personne qui a été en contact avec le virus durant les jours précédant sa vaccination ou dans les 14 jours suivant sa vaccination pourrait quand même faire la COVID-19.

La vaccination contre la COVID-19 est-elle obligatoire?

Non. Aucun vaccin n'est obligatoire au Québec. Il est toutefois fortement recommandé de vous faire vacciner contre la COVID-19.

Est-ce que le vaccin est gratuit?

Le vaccin contre la COVID-19 est **gratuit**. Il est distribué uniquement par le Programme québécois d'immunisation. Il n'est pas possible de se procurer des doses sur le marché privé.

Si j'ai déjà eu la COVID-19, dois-je me faire vacciner?

Oui. Le vaccin est indiqué pour les personnes ayant eu un diagnostic de COVID-19 afin d'assurer une protection à long terme. Toutefois, compte tenu du nombre limité de doses de vaccin, les personnes ayant eu la COVID-19 pourraient attendre 90 jours après la maladie pour être vaccinées.

Québec.ca/vaccinCOVID

1 877 644-4545

Votre gouvernement

Québec

CEVC4102-003

La persévérance scolaire de 22 élèves reconnue

Les dirigeants du Centre Le Vallon et du Centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie ont remis à 22 de leurs élèves un certificat pour souligner leur persévérance dans leur cheminement scolaire.

Ces élèves ont reçu ces mentions dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire (JPS) 2021 qui se sont tenus du 15 au 19 février. Les JPS sont l'occasion de se donner un élan collectif, doux et bienveillant, pour que la réussite éducative soit au cœur des actions collectives.

En ces temps incertains où les enfants, petits et grands, doivent faire face à de nombreux obstacles, les JPS sont l'occasion de prendre un moment pour souligner la formidable adaptation dont ils ont fait preuve et pour célébrer leurs efforts et leur résilience.

Cédric Tousignant, Guillaume Pilon, Christopher Mulder, Émeric Dulude et Marc-André Parker (absent sur la photo) en boucherie.

Bryan St-Germain en ébénisterie.

Dylan Marga en mécanique industrielle.

Aglaée Guénette en cuisine 01.

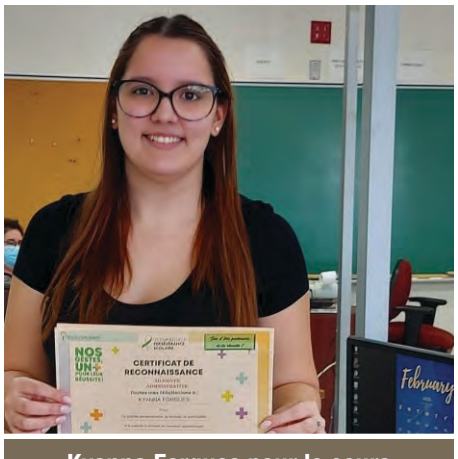
Alexandre Fillion en mécanique industrielle.

Jérémie Lepage du programme HJ-RAP (cohorte 2019).

Jingqui Lu en cuisine 01.

Anthony Leury en cuisine 03.

Benjamin Legault du Centre Le Vallon.



Kyanna Forgues pour le cours adjointe-administrative.

Maria Paula Santana Leon en pâtisserie.

Maryann McKinnon en comptabilité.

Maude Boily qui représente Sabrina Morin du Centre Le Vallon.

Mélanie Riel du cours de secrétariat.

Rachel Laroche du programme HJ-RAP (cohorte 2020).

Stéphane Bourbonnais des Serres-Viables.

Suzie Ducharme du Centre Le Vallon.

Thomas Champagne du cours cuisine du marché.

L'enseignant en mécanique automobile, David Lemaire, en compagnie de son élève Danik Turcotte.

CR3A

CLINIQUE D'IMPÔTS 2021

Briser l'isolement et la solitude des aînés et favoriser leur bien-être

Chénéville, Thurso, Papineauville, Boileau, Saint-André-Avellin, Notre-Dame-de-la-Paix et autres.

Le CR3A offre un service gratuit de production des déclarations d'impôts à toute personne à faible revenu. Les rapports sont préparés par des bénévoles formés par le Programme des Bénévoles du gouvernement fédéral et seront transmis par Internet aux deux paliers gouvernementaux.

Critères d'admissibilité :

- Personne seule – revenu 30 000$ (brut)
- Couple – revenu 35 000$ (brut)
- Revenus d'intérêts – 1000$ maximum
- 2 000$ par personne à charge supplémentaire.

Nous ne produisons pas les rapports d'impôts si vous étiez travailleur autonome, vous avez vendu un terrain ou une résidence, avez des revenus de location ou vous avez fait faillite.

Vous avez votre avis de cotisation fédéral et provincial, apportez-les.

Nous produisons aussi les déclarations durant l'année et aussi pour les années antérieures.

NOTES : Nous accepterons les rapports d'impôts à nos bureaux seulement à partir du 15 avril 2021.

SUR RENDEZ-VOUS SEULEMENT DANS LES MUNICIPALITÉS 819 983-1565

134, rue Principale à Saint-André-Avellin

J2V2402-037

Le Monarque déploie ses ailes!

Participez à cette importante campagne de financement pour la construction d'une nouvelle maison de soins palliatifs à Plaisance

« La fin d'une vie est une période incontournable pour chacun de nous. Pour certains, ce passage s'avère difficile physiquement et émotionnellement. L'équipe de professionnels de la Résidence Le Monarque met tout en oeuvre pour répondre aux besoins de la personne en fin de vie et de sa famille pour rendre ce passage le plus harmonieux possible et permettre un cheminement optimal en soulageant, d'une part, les douleurs physiques et, d'autre part, en apportant un soutien moral et psychologique.

La Résidence Le Monarque facilite un départ paisible et serein. Les nombreux témoignages de la population de satisfaction et de gratitude démontrent à quel point la Résidence Le Monarque répond à des besoins essentiels dans notre communauté.

Pour continuer de servir notre population, Le Monarque fait appel à votre générosité et vous remercie de vos dons à notre campagne de financement. »

Stuart Buchanan, MD omnipraticien

La Résidence Le Monarque, maison de soins palliatifs, accueille et accompagne les personnes en fin de vie et leurs proches. Dans un cadre familial, chaleureux et paisible, elle permet de vivre avec dignité et sérénité cette importante étape de la vie. Elle se distingue par des soins palliatifs ainsi que de l'accompagnement médical, psychologique et spirituel d'une qualité exemplaire.

Afin de réaliser la construction de la nouvelle Résidence Le Monarque à Plaisance, le conseil d'administration a décidé de tenir une campagne de dons majeurs dont l'objectif a été fixé à 3,5 millions de dollars.

- Nous avons accueilli 800 familles depuis 2014
- En 2019, 169 personnes ont profité de nos services
- Près de 46% de notre clientèle provenait de la Lièvre et de la Ville de Gatineau en 2019
- Un montant de 1,9 million $ a été amassé à ce jour pour la construction de la nouvelle résidence

Retournez cette partie avec votre contribution à l'adresse suivante : 532, rue Notre-Dame, Montebello, J0V 1L0

Nom : _____

Prénom : _____

Adresse : _____

Courriel : _____

Téléphone : _____

Don : O 50 $ O 75 $ O 100 $ O 200 $

O Autres : _____$

Options de paiement

O En ligne : jedonneenligne.org/residencelemonarque

O Chèque (Résidence Le Monarque)

O Carte de crédit

N° de la carte Expiration CVV

Signature : _____

Pour information sur cette campagne, communiquez avec nous au 819 309-0888 ou encore par courriel au residencelemonarque@gmail.com.

J2V2402-010

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Est-ce que Papineau fera mentir la statistique d'employabilité?

Avec la mise en branle d'un plan de relance économique post-covid et la prise en compte de la pénurie de main-d'œuvre en 2019, les enjeux de l'employabilité s'avèrent palpables.

Le Centre de placement spécialisé du Portage (CPSP) accompagne la clientèle judiciarisée dans la recherche d'emploi, l'aide pour un retour aux études ou pour effectuer une demande de suspension du casier judiciaire, communément appelé pardon. Leurs conseillers sont formés pour offrir des services déterminés à leur public cible.

« Notre équipe comprend que les chefs d'entreprises ont des valeurs. Ils deviennent par conséquent des collaborateurs dans la sélection de la main-d'œuvre avec un statut judiciaire particulier, explique le directeur de l'organisme, Patrick Pilon. On accompagne donc l'employeur dans sa démarche tout en respectant ses principes. S'il ne veut pas de candidats ayant commis certains délits spécifiques, on en tient compte ».

Le défi d'insertion professionnel se complique d'autant que l'humanisme des employeurs à embaucher du personnel judiciarisé rencontre un écueil de taille. En effet, 60 % ne s'y résoudraient pas, peu importe les circonstances. Seuls 40 % en envisageraient la possibilité.

« Pourtant en matière de réhabilitation sociale, l'employabilité limite la récidive, ajoute le responsable. En Outaouais, le Programme formation, intégration, travail leur permet d'apprendre un nouveau métier. L'entreprise peut donc former son personnel à moindres frais et soutenir cette démarche de société. Avec cette entente, le CPSP assume 50 % du salaire du postulant engagé. »

L'une des problématiques rencontrées dans le processus d'embauche réside souvent dans l'étape de recherches d'antécédents judiciaires.

« La personne judiciarisée qui cherche un emploi veut se réinsérer dans la communauté. Le pardon peut soutenir la démarche. D'ailleurs, même la charte prévoit qu'une entreprise ne peut pas discriminer une personne judiciarisée si le crime n'a aucun lien avec l'emploi envisagé. »

Le bassin de main-d'œuvre avec un passé judiciaire offre une occasion de réintégration sociale aux potentiels candidats. Présentement, des 200 candidats, plusieurs peuvent intégrer différents domaines comme la restauration, le service à la clientèle, le manufacturier, la construction et le paysagement.

« Dans les conditions actuelles, si un employeur est prêt à engager celui qui veut travailler et apprendre, notre équipe peut le guider dans le processus d'embauche, précise M. Pilon. Notre taux de placement s'élève à 60 %, mais il est lié au fait que 40 % des entreprises acceptent de prendre à leur service de la main-d'œuvre avec un passé judiciaire.

« Lorsque quelqu'un a commis une infraction, une fois libérée de détention, si l'on ne l'accompagne pas à se trouver du travail, au fond, on contribue à ce que cet individu y retourne. La statistique le dit. Quand une personne se maintient en emploi, plus longtemps elle le garde, plus le risque de récidive diminue, voir devient quasi nulle. »

Les postulants du CPSP ont pour la plupart leurs cartes en santé et sécurité sur les chantiers de construction, en santé et salubrité de la MAPAQ, celle de signaleur voire celle de secouriste.

Bien que l'organisme collabore, entre autres avec plusieurs entreprises de la Petite-Nation et de la Lièvre, il invite les recruteurs intéressés à combler leurs besoins en main-d'œuvre.

« On peut guider les décideurs d'entreprises pour faciliter les démarches d'embauche en fonction des programmes et des subventions, précise le directeur du CPSP. »

Il confirme par ailleurs que les problématiques rencontrées dans l'entreprise n'ont jamais eu de liens avec le profil judiciaire de la personne. Elles concernaient plutôt des défis associés aux compétences, aux aptitudes et aux connaissances du marché du travail.

« L'honnêteté et la transparence sur le passé du salarié sont des éléments clés dans la relation avec l'employeur qui est plus durable et basé sur la confiance », conclut-il.

pour un Environnement sain! Épursol

OFFRES D'EMPLOI

J2V2402-048

POSTES RECHERCHÉS :

•Technicien en vidanges septiques (SECTEUR : Petite-Nation et Gatineau)

• Mécanicien véhicules lourds (SECTEUR : Chénéville)

Taux horaire selon expérience. Temps plein 40 heures par semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. par courriel au rh@epursol.ca ou par la poste ou en personne au bureau d'Épursol : 47, Albert-Ferland à Chénéville.

FEMMEXPO

38 femmes artistes exposent sous le thème «Urgence»

Présentée du 6 mars au 15 avril 2021

au Centre d'action culturelle de la MRC de Papineau

Passez voir l'exposition en personne dès le 6 mars !

548, rue Notre-Dame, Montebello

Assistez au vernissage en ligne le 8 mars à 17 h sur Zoom

www.culturepapineau.org

Heures d'ouverture :
du mercredi au vendredi de 10 h à 16 h 30, samedi de 10 h à 17 h et le dimanche de 13 h à 17 h

MATHIEU LACOMBE
Député de Papineau
Ministre de la Famille
Ministre responsable de la région de l'Outaouais

Desjardins
Caisse de la Petite-Nation

Québec
Entente de développement culturel

Centre d'action culturelle de la MRC de Papineau

J2V2402-036

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Des femmes en urgence au Centre d'action culturelle de la MRC de Papineau

FEMMeXPO a comme thématique l'urgence cette année. Cette exposition entièrement composée d'artistes féminines est organisée annuellement par le Centre d'action culturelle de la MRC de Papineau.

Le thème réunissant les œuvres produites en vue de l'événement FEMMeXPO a certainement été influencé par le contexte présent, soit la pandémie actuelle. Cependant, l'urgence ressentie par les artistes participantes est davantage liée à la crise environnementale, rapporte la directrice du Centre d'action culturelle de la MRC Papineau, Émilie Laverdière.

Néanmoins, la pandémie a eu un important impact sur l'événement. La MRC Papineau, qui se retrouve désormais en zone orange, est une bonne nouvelle pour l'organisme basé à Montebello. Même si l'exposition prévue prochainement a dû s'adapter à la réalité virtuelle, à l'image de leurs autres activités, le centre pourra accueillir des gens sur place.

Malgré les nombreux changements au programme avec la crise sanitaire, la directrice tente de voir le bon côté des choses. « Cette année, le vernissage de l'exposition ayant lieu de façon virtuelle, personne n'aura à se déplacer. Donc, nous pourrons tenir l'événement le lundi 8 mars, lors de la Journée internationale des femmes. Alors qu'à l'habitude, on l'aurait fait un samedi ou un dimanche. »

Il s'agit de la 13e édition de cette exposition mettant en vedette une cinquantaine d'artistes féminines. Plusieurs proviennent de la Petite-Nation et de la Lièvre, mais aussi de Montréal, Gatineau ou encore des Laurentides. « Le fait d'investir les réseaux sociaux nous permet d'élargir la portée de cette importante rencontre. Nous aurons donc de nouvelles personnes parmi nous. »

En ajout au lancement de FEMMeXPO, un montage de l'exposition sera disponible en ligne indéfiniment. Aussi, les gens pourront se déplacer du 6 mars au 15 avril, une poignée de six à la fois. « On est très heureux de pouvoir être ouvert et que les gens qui voudront se déplacer pourront le faire. J'ai hâte de voir ce que ça va donner dans notre nouveau lieu cette année. »

L'organisme, ayant déménagé au cœur de la municipalité de Montebello l'an dernier, s'adapte encore à sa réalité au sud du territoire. Ils ont pu solliciter de nouveaux partenaires locaux et ajouter des membres à leur équipe. « On est en période transitoire, puisque nous convoitons toujours occuper l'église de Montebello. Toutefois, je sens déjà qu'on évolue. »

Vous vivez la perte d'un être cher?
Ne restez pas dans l'isolement avec votre douleur
Entraide-Deuil de L'Outaouais poursuit sa mission : aider les personnes endeuillées.
L'offre des rencontres ZOOM, animées par des personnes d'expérience, vous fera du bien.

Groupes d'entraide réguliers d'échanges sur 11 semaines
- une soirée par semaine du 16 mars au 15 mai 2021
- cheminement basé sur les phases de séparation, d'entre-deux et d'un nouveau départ
- groupes divisés par type de pertes : enfants, conjoints, parents et autres.

Rencontres thématiques sur le deuil offertes aux 2 semaines - déjà en cours
- Vous pouvez vous joindre, dès maintenant, les jeudis soirs aux 2 semaines. L'activité sera reprise au printemps.
- Participez à une seule rencontre ou à plusieurs selon votre intérêt
- Divers thèmes tels que : Le deuil et le vide - La souffrance - L'héritage moral…
- Détails disponibles sur notre site web entraide-deuil.qc.ca/besoin-aide

Exceptionnellement le jeudi 11 mars 19h, « Mourir en temps de pandémie », commémoration de l'être cher par ceux qui restent

Témoignages : « *Mes enfants évitaient d'en parler. Avec les rencontres d'Entraide-Deuil, je pouvais mettre des mots sur ma douleur.* » **Louise**

« *Avec Entraide-Deuil, j'ai retrouvé des trucs, des chemins pour progresser là-dedans. On apprend les phases normales du deuil. J'ai fait du chemin avec ça.* » **Robert**

Inscription obligatoire à : deuiloutaouais@gmail.com pour recevoir le lien nécessaire.

ENTRAIDE-DEUIL DE L'OUTAOUAIS VISE À ATTEINDRE LA LUMIÈRE AU BOUT DU TUNNEL… POUR CEUX QUI RESTENT

Entraide-Deuil de l'Outaouais

Brisez l'isolement en participant avec des personnes qui vivent aussi une période difficile.

819 770-4814
entraide-deuil.qc.ca/besoin-aide/
/entraidedeuiloutauouais

Ancrer la persévérance scolaire dans nos communautés pour en décupler la portée!

CHRISTIAN Lavergne
Directeur général du Séminaire du Sacré-Cœur
clavergne@ssc.quebec

Cette année, les Journées de la persévérance scolaire (JPS) avaient lieu la semaine dernière, soit du 15 au 19 février. Comme on peut le lire sur le site Internet des JPS : « Ces journées visent à rappeler aux [acteurs de la société] qu'ils sont tous indispensables et ont un rôle à jouer dans la persévérance scolaire des jeunes. »

Pour persévérer, il faut d'abord être motivé. Aujourd'hui, les sciences de l'éducation nous montrent que la motivation scolaire a ses origines dans la perception qu'un élève a de lui-même. Plus un élève a le sentiment qu'il peut améliorer sa situation en adoptant les bonnes stratégies, plus il sera motivé et plus il risque de persévérer dans ses études. Comme société, on a donc tout avantage à aider les apprenants à améliorer la perception qu'ils ont d'eux-mêmes.

Pour y voir plus clair, j'ai décidé de m'entretenir avec des personnes qui connaissent bien les grands enjeux de l'éducation. Il s'agit de Carol Fortier, maire de la municipalité de Notre-Dame-de-Bonsecours et directeur d'école retraité, et de France Nicolas, chargée de cours en éducation à l'Université du Québec en Outaouais.

1. COMMENT VOYEZ-VOUS LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ?

M. Fortier : « Comme une responsabilité que l'on doit tous partager. Pour moi, la persévérance scolaire, c'est de mettre de l'énergie pour atteindre un but fixé qui est déterminé par l'apprenant. Ce dernier doit être partie prenante des démarches pour ainsi avoir une appartenance à la démarche. Il doit trouver des solutions à ses besoins. Il ne faut pas lui offrir tout cru dans la bouche comme on dit bien souvent. »

Mme Nicolas : « Il nous faut d'abord, dès le plus jeune âge, éduquer les enfants à persévérer et ce n'est pas seulement l'affaire du milieu scolaire. L'enfant a besoin d'être entouré de sollicitude et d'empathie pour se développer. Il est essentiel de l'accompagner non pas pour lui dire ce qu'il a à faire, mais plutôt pour lui montrer qu'il n'est pas seul. Il doit être capable de prendre des risques sans craindre d'être jugé ou ridiculisé. Sans toujours lui tenir la main, nous devons être assez près pour lui offrir aux moments opportuns. »

2. POURQUOI, COMME SOCIÉTÉ, DEVONS-NOUS VALORISER LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE?

M. Fortier : « C'est la clé de la préparation du futur citoyen. Ce dernier va participer à la vie sociale, c'est le futur leader qui va faire partie des futures organisations… Il faut le valoriser, pas seulement par l'organisation de journées thématiques, même si c'est bon, mais aussi dans le concret. Par exemple, en lui faisant vivre des réussites et par la différenciation des stratégies d'apprentissages adaptées à différents individus. »

Mme Nicolas : « Selon moi, c'est la personnalité de l'enfant qu'il faut développer en ce qui a trait à la persévérance. Si celui-ci y adhère dans sa vie en général, cela se ressentira en milieu scolaire également. Le fait de persévérer en classe se répercutera aussi dans le futur milieu de travail de l'apprenant où il se sentira compétent et confiant, le taux de créativité serait augmenté de beaucoup. Les problèmes de santé mentale seraient sûrement moins nombreux dans une telle société. »

3. QUELS SONT LES PRINCIPAUX OBSTACLES À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ?

M. Fortier : « Ça peut être l'environnement immédiat. Aussi, le manque de ressources éducatives pour pallier les difficultés d'apprentissage. Le manque de sensibilité de notre société à l'égard de l'importance de la persévérance scolaire et le manque de vision de notre communauté. »

Mme Nicolas : « L'école isole souvent les parents, cela crée un manque de communication entre les principaux partenaires en éducation et les enfants sont les premiers à le ressentir ; l'enseignement des matières en îlots; le manque de pratique de l'interdisciplinarité; le manque d'activités parascolaires et le manque de cohésion entre les différentes instances sont des exemples d'obstacles. »

4. DE QUELS LEVIERS DISPOSENT LES ÉCOLES POUR SOUTENIR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ?

M. Fortier : « Le premier levier, c'est l'écoute des besoins de chacun. Ensuite, il faut accompagner l'élève pour l'aider à déterminer où il veut aller et identifier avec lui des moyens pour s'y rendre. »

Mme Nicolas : « Passer la matière en fonction des intérêts des élèves. L'école devrait être un lieu agréable et amusant. Les jeunes ont besoin d'amis et de socialiser. Il faut aussi impliquer les partenaires potentiels. »

6. AVEZ-VOUS DES EXEMPLES DE BONS COUPS OU DE BONNES PRATIQUES À PARTAGER AVEC LES LECTEURS DU JOURNAL LES 2 VALLÉES ?

M. Fortier : « Pour notre municipalité, nous avons créé une fondation qui soutien des élèves et des organismes qui sont là pour le développement de chacun et pour faire vivre des activités valorisantes. La fondation offre également un soutien aux gens qui font un retour aux études et qui ont des besoins financiers pour être capables de parvenir à leur but. »

Mme Nicolas : « Il y a plusieurs années, le Conseil Scolaire du Centre Est (CECCE) à Ottawa, en partenariat avec Minto, a mis sur pied un programme pour ses décrocheurs. Ces derniers fréquentent l'école durant trois mois pour ensuite travailler au centre de formation Minto pour un autre trois mois et ainsi de suite pour une période de deux ans. Une fois le programme terminé, il est possible de transférer certains crédits au collégial. Le programme a un haut taux de réussite. »

7. QUEL SERAIT VOTRE MOT DE LA FIN À CE SUJET ?

M. Fortier : « Nous devons offrir un modèle, respecter le cheminement de chacun et offrir un accompagnement. Il faut valoriser nos enseignants et les directions d'école. »

Mme Nicolas : « Nous gagnerions à mettre en pratique : « Ça prend tout un village pour éduquer un enfant » en nous impliquant dans l'avenir de nos jeunes. »

Sépaq
Réserve Faunique
de Papineau-Labelle

OFFRES D'EMPLOIS

TRAVAILLER À LA SÉPAQ : DES MOMENTS UNIQUES DANS DES LIEUX UNIQUES !

Plus grand réseau de plein air au Québec, la Sépaq administre, exploite et met en valeur les lieux grandioses qui lui sont confiés par le gouvernement du Québec. Plus de 3 400 employés, passionnés de nature et ayant le désir d'offrir une expérience client hors du commun, œuvrent au sein de nos 46 établissements aux quatre coins de la province. Notre équipe vit au quotidien les valeurs de l'organisation : plaisir, inclusion, engagement, courage et excellence.

La Réserve faunique de Papineau-Labelle sait comment satisfaire les passionnés de plein air en toute saison : omniprésence du cerf de Virginie dans ses forêts, grande variété de poissons dans ses lacs et conditions d'enneigement parfaites pour partir à l'aventure.

FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE SÉPAQ C'EST :

- Participer à la réalisation de notre mission et connecter les gens à la nature
- Déployer vos talents dans une équipe dynamique, où l'esprit de collaboration et le plaisir sont au rendez-vous
- Créer des souvenirs et faire vivre des moments privilégiés au cœur de territoires naturels et d'attraits exceptionnels
- Pouvoir travailler à la grandeur du Québec dans l'un de nos établissements au fil de votre carrière
- Profiter de plusieurs rabais sur nos produits et services allant jusqu'à 50 %
- Bénéficier de plusieurs autres avantages : uniforme fourni, programme de référencement, club social, régime de retraite à prestation déterminée, et plus encore!

EMPLOIS DISPONIBLES

• (9) Postes de préposés aux activités

- Nettoyer les bâtiments et les approvisionner en matériel manquant ;
- Accueillir la clientèle et l'informer sur le fonctionnement de son secteur et sur les règlements qui régissent les activités ;
- Effectuer l'entretien du territoire qui lui est confié en effectuant les travaux d'entretien et de réparation, aux équipements utilisés lors des actvités, aux bâtiments et aux terrains ;
- Voir à la propreté des lieux et enlever les ordures ;
- Le préposé aux activités – classe nominale peut se voir confier d'autres attributions connexes.

• (2) poste d'ouvrier certifié

- Effectuer une variété de travaux des métiers du bâtiment ou à d'autres métiers ayant trait à la réparation ou l'entretien général de bâtiments tel que la menuiserie, plomberie ou le chauffage.
- Faire des réparations et ajustements mineurs sur des appareils motorisés tels que tondeuses à gazon, moteurs hors-bord, scies mécaniques ou autres appareils similaires.
- L'ouvrier certifié d'entretien peut se voir confier d'autres attributions connexes.

• (4) postes de préposés à l'accueil

- Accueillir, informer et conseiller la clientèle sur les produits, services et activités offerts;
- Effectuer la prise de réservations et émettre des droits d'accès;
- Percevoir des sommes d'argent, compléter les transactions par cartes et utiliser une caisse enregistreuse ;
- Assurer la disponibilité du matériel d'information et de promotion;
- Recevoir et traiter les plaintes, les suggestions et les commentaires de la clientèle.
- Le préposé à l'accueil peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Joignez-vous à notre équipe en posant votre candidature au www.sepaq.com/emplois

Bienvenue aux retraités!
-
Les candidatures seront traitées en toute confidentialité
Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles qui auront été retenues.
La Sépaq souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

J2V2402-028

L'immigration se raconte au-delà des frontières

Le directeur des Éditions David, Marc Haentjens, avec Anna Billisor, lors d'une session d'enregistrement de tutoriels.

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

L'Association des auteurs et auteures de l'Outaouais encourage les gens de la région à participer au concours Histoires d'immigration, initié par les Éditions David, à Ottawa.

Depuis sept ans, la maison d'édition organise des concours d'écriture ouverts aux citoyens de tous genres. Cette année, la thématique tourne autour de la migration, au sens large. « On s'adresse aux nouveaux arrivants, mais aussi aux enfants de première génération, ou encore aux minorités invisibles, dites audibles », rapporte la responsable de la promotion et des communications des Éditions David, Véronique Sylvain.

Consigne importante de ce jeu d'écriture, l'histoire racontée doit avoir un lien avec Ottawa. « Il peut s'agir de quelqu'un qui vit ou travaille dans la capitale nationale, ou encore une histoire qui fait écho à Ottawa. Par exemple, nous connaissons quelqu'un voulant soumettre un texte concernant deux individus venus de l'étranger qu'elle a accueillis chez elle, en Outaouais, mais qui sont devenus ottaviens depuis. Nos paramètres sont donc assez larges. »

Mme Sylvain fait valoir que chaque récit est unique et détient ses particularités propres. Les Éditions David, une maison axée sur l'ouverture et le partage, est enthousiaste à l'idée de rendre cette aventure possible. Plusieurs de leurs publications sont d'ailleurs signées par des personnes aux origines diverses, provenant des deux côtés de la rivière. « Nous adoptons une posture assez collégiale, rassembleuse. Le fondateur de l'entreprise était un peu comme ça, et son successeur encore davantage. »

Depuis la fermeture de la maison d'édition Vents d'Ouest à Gatineau, les Éditions David a été davantage sollicité par les auteurs de l'Outaouais, avec qui ils collaboraient déjà. Un essai rédigé par le maire de Gatineau, Maxime Pedneaud-Jobin, est d'ailleurs paru chez eux la semaine dernière. « Son livre porte sur l'implication des citoyens au sein de la cité, donc ça nous concerne aussi. Même si ça parle de Gatineau, c'est universel », soulève Mme Sylvain.

Quant à leur relation avec les communautés de la diversité culturelle, la maison est de plus en plus reconnue pour son intérêt à bâtir des ponts avec elle. « Nous comptons plusieurs auteurs issus de la diversité, tels que Didier Leclerc, Monia Mazigh ou encore Gabriel Osson. Nous avons aussi eu l'honneur de publier un collectif d'autrices innues, et quelques traductions d'auteurs autochtones, dont Le nom de Mama, adapté par l'autrice et dramaturge Mishka Lavigne. »

Le concours Histoires d'immigration est donc lancé et la date limite pour soumettre ses écrits est le 30 avril prochain. Les activités de formation qui accompagnent habituellement le concours seront offertes par voie virtuelle, telles que des ateliers d'écriture et des tutoriels. Un jury délibérera cet été et le lancement d'un livre collectif recueillant les textes retenus aura lieu à l'automne, en présentiel espèrent les organisateurs. Tous les détails se trouvent sur le site histoires-immigration.com.

LTL CONSTRUCTION
ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
Recherche adjointe administrative et comptabilité
• Expérience requise
• Excellente connaissance des logiciels : Windows, Sage 50, système QiPaie (atout)
• Paye, T4, travaux de fins d'année
Temps plein 40h/semaine
Salaire à discuter
Postulez dès maintenant au pier-olivier@ltlconstruction.ca
J2V2402-051

La formation générale des adultes

INSCRIVEZ-VOUS
DÈS MAINTENANT À NOS COURS
DE JOUR OU DE SOIR
J2V2402-025
la Cité — la-cite.cscv.qc.ca — Masson-Angers — 819 281-2054, poste 6100
le Vallon — le-vallon.cscv.qc.ca — Papineauville — 819 427-6258, poste 6200

CFP PAUL-GÉRIN-LAJOIE

CENTRE NATIONAL DE FORMATION EN TRAITEMENT DE L'EAU
DEP : Conduite de procédés de traitement de l'eau
Début : 10 août 2021
PGL Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie
pgl.cstrois-lacs.qc.ca
Téléphone : 514 477-7020, poste 5325
J2V2402-005
INSCRIPTION EN LIGNE : ADMISSIONFP.COM
Centre Paul-Gérin-Lajoie
400, avenue Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion
Centre de services scolaire des Trois-Lacs Québec
Suivez-nous sur facebook

La réserve Mashkiki, une aire protégée oubliée par Québec

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Les élus de la MRC de Papineau dénoncent l'absence du projet de la réserve de biodiversité Mashkiki concernant la création d'aires protégées, à la suite de cette annonce gouvernementale, en décembre dernier.

Ils demandent donc aux instances provinciales de reconnaître officiellement ce projet au Registre des aires protégées du Québec. Le ministre de l'Environnement, Benoit Charette, prévoit préserver 34 nouvelles superficies. Grâce à ces ajouts, le Québec atteindra ainsi sa cible visant à sauvegarder 17 % de son territoire.

Malheureusement, le gouvernement du Québec n'a considéré aucun des quatre projets de réserves de biodiversité en Outaouais. Ni, Noire-Coulonge délimitée dans la MRC du Pontiac, Rivière Fortier comme Cabonga circonscrites dans celle de la Vallée-de-la-Gatineau et Mashkiki située dans Papineau, ne font partie des efforts de pérennisation déployés par l'instance environnementale. Les territoires privilégiés se trouvent majoritairement dans le nord du Québec, sur la Côte-Nord ainsi que sur l'île d'Anticosti.

En fait, aucune aire protégée localisée dans le sud de la province n'a été retenue. Pourtant les impacts de l'activité humaine y mettent davantage en danger les dernières forêts résiduelles intactes. D'ailleurs, les municipalités de Montpellier, de Mulgrave-et-Derry et de Ripon avaient proposé initialement le projet de la réserve de biodiversité Mashkiki en 2012. La démarche ne date donc pas d'hier.

Six années d'inventaires botaniques sur ce territoire ont relevé l'existence de milliers d'occurrences de plantes rares, menacées ou susceptibles d'être ainsi désignées. Pourtant la Loi sur les espèces menacées et vulnérables les protège légalement.

Ce projet constitue par conséquent un maillon essentiel identifié dans la Stratégie de conservation de la biodiversité de la MRC de Papineau. Voilà pourquoi, le conseil des maires interpelle le gouvernement pour que la réserve de biodiversité Mashkiki soit reconnue comme une aire protégée du Québec.

La semaine de relâche : attendue, méritée et amusante!

FRÉDÉRIQUE Delisle
Directrice générale
Loisir sport Outaouais
fdelisle@urlso.qc.ca

À la fin du mois de février, les enfants ont de quoi se réjouir : leur semaine de repos, destinée à faire le plein d'énergie pour le dernier blitz de l'année scolaire, arrive à grands pas!

À cette période de l'année, jusqu'en 2020, les plus jeunes comptaient généralement les dodos avant de se rendre à leurs camps de la semaine de relâche et on planifiait escapades et sorties en famille. Il y a près d'un an, on faisait tout ça, juste avant que l'état d'urgence sanitaire soit déclaré, chez nous.

Depuis, les bouleversements induits par la fameuse pandémie sont nombreux et la semaine de relâche n'y échappe pas. Si l'on se questionnait, en janvier, à savoir si la semaine de relâche serait annulée, il a été démontré que les élèves, professeurs et intervenants attendent, plus que jamais, la première semaine de mars pour recharger leurs batteries qui sont mises à rude épreuve par la COVID-19.

Si cette année scolaire est particulièrement mouvementée et synonyme d'adaptation, soulignons la proactivité et les efforts que les intervenants déploient pour soutenir la motivation et la persévérance scolaire, notamment en adhérant à Secondaire en spectacle ou en proposant des activités parascolaires virtuelles aux élèves. Félicitons, également, nos jeunes, qui suivent les consignes, qui s'adaptent et qui font preuve de résilience et de créativité en demeurant impliqués dans leur milieu scolaire.

Ainsi, il n'y a pas de doute, la semaine de relâche 2021 est attendue et méritée. Quant aux parents, ils s'apprêtent, comme moi, à jongler avec la conciliation de leurs obligations familiales et professionnelles, d'autant plus que les camps de jour sont suspendus.

En temps normal, les camps représentent une véritable expérience de loisir pour les enfants et leur permettent de développer des habiletés sociales, de découvrir le plaisir d'être physiquement actif ainsi que de développer leur autonomie et leur confiance en eux.

Cette année, pour éviter que les camps ne se transforment en vecteur de transmission, les municipalités ne font pas relâche et c'est ainsi que certaines belles initiatives sont nées, en Outaouais, pour divertir les enfants et appuyer les parents, dans le respect des mesures en vigueur.

Il faut dire que depuis près d'un an, les municipalités sont passées maîtres dans l'art de développer des programmations d'activités alternatives et de mettre en place des événements et installations sécuritaires pour contribuer à la qualité de vie des petits et des grands citoyens!

Par exemple, en prévision de LA semaine de mars, la Ville de Gatineau propose une programmation d'activités scientifiques et culturelles en ligne, en plus de prêter de l'équipement de plein air. De son côté, la municipalité de Saint-Émile-de-Suffolk a développé un rallye sur son territoire et rendra accessible un sentier de raquette.

Certains organismes, dont Technoscience Outaouais et le Pôle d'excellence en récréotourisme de l'Outaouais, se joignent également aux municipalités pour offrir des spectacles, des ateliers virtuels et des activités de plein air.

Toute l'équipe de Loisir sport Outaouais vous souhaite donc une belle semaine de relâche et vous encourage à participer, en famille, aux activités proposées en Outaouais!

Pour ceux qui souhaiteraient se tenir loin de leur écran, profitez de la semaine de relâche pour visiter une patinoire, une butte à glisser ou un sentier près de chez vous ou pour participer au Défi Château de neige au defichateaudeneige.ca.

Finalement, avec l'annonce du passage de l'Outaouais en zone orange, on vous invite également à encourager les salles de spectacles, les cinémas et les centres de conditionnement physique qui seront bientôt prêts à vous accueillir, à nouveau, en toute sécurité.

La médecine naturelle, une alliée?

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

En cette saison hivernale où les grippes courent, ajoutées au ravage de la pandémie actuelle, deux femmes de St-André-Avellin partagent leurs connaissances des plantes médicinales.

Ce sujet suscitant plusieurs polémiques dans le monde, la propriétaire des Aliments naturels Veda Balance, Hélène Therrien, ne prétend pas détenir de solutions. Toutefois, elle concocte des tisanes qui aideraient à fortifier le système immunitaire, par exemple, pour optimiser la santé du corps.

« Je m'intéresse beaucoup aux produits locaux. Aux plantes médicinales ainsi qu'à l'alimentation. Dans la tradition ayurvédique que j'ai étudiée, l'aliment est le médicament », partage la propriétaire de la boutique.

Avez-vous déjà entendu parler de l'achillée millefeuille, du sureau noir ou de l'orme rouge? Ou encore du thym, de la menthe et de la mauve? Ces plantes qui poussent dans la région, Mme Therrien les prépare en des tisanes aidant à affronter l'hiver.

« Il y a un paquet de choses qu'on peut faire pour prendre soin de soi et de ceux qui nous entourent. » Sur son blogue en ligne, on peut y retrouver quelques trucs afin de fortifier le système et de le maintenir en santé.

« Il est intéressant de savoir que le monde entier se penche présentement sur cette question de la guérison par les plantes, puisque les gens n'ont rien que ça à faire en ce moment », rapporte Caroline Gagnon, herboriste thérapeute accréditée et directrice de FloraMedicina.

« En avril dernier on était frileux d'en parler, mais plus maintenant », poursuit-elle. Plusieurs remèdes naturels, dits traditionnels, ont été fortement recommandés dans plusieurs pays, jusqu'à susciter d'importants débats. À l'instar du Madagascar, dont le principal remède utilisé est à base de plantes comme l'artemisia.

Selon Mme Gagnon, avec l'information dont nous disposons, il est possible de tirer certaines conclusions « sans trop s'avancer ». Elle suggère, entre autres, de la vitamine D3. « Moi, je me suis fait un kit anti-Covid », prône celle qui poursuit ses explorations, encourageant les gens à s'ouvrir à ce que la phytothérapie, ou médecine par les plantes, offre depuis bien des années.

Faire un don à **Centraide Outaouais**, c'est redonner au Centre Actu-Elle !

Andréanne Fournier – Directrice générale intérimaire
Stéphanie Ayotte – Directrice, développement des communautés
Nathalie Lepage – Directrice générale Centraide Outaouais
Bob Rioux – Président de campagne

Le Centre Actu-Elle offre des services aux femmes de tout âge visant à favoriser leur épanouissement personnel et, ainsi, leur permettre de prendre leur place dans la société. L'organisme donne de la formation académique avec halte-garderie aux jeunes mères afin qu'elles puissent poursuivre leur cheminement scolaire et ce, peu importe leur situation. On y trouve également des services d'écoute et de soutien, des conférences et des ateliers éducatifs. L'an dernier, le Centre Actu-Elle a pratiqué 300 interventions en écoute active, offert 875 heures de formation et accompagné 16 jeunes mères dans leur parcours académique. Centraide Outaouais est fier d'appuyer cet organisme qui contribue à améliorer les conditions de vie des femmes.

J2V2402-029

Pour participer à la campagne de financement de **Centraide Outaouais**, rendez-vous au **centraideoutaouais.com**

Voici l'équipe de votre journal local des deux vallées!

JOURNAL LES 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre

Isabelle Millette
Propriétaire
isabelle@journalles2vallees.ca

Yan Proulx
Propriétaire
yan@journalles2vallees.ca

Daniel Godin
Directeur des ventes
daniel@journalles2vallees.ca

Michelle Villeneuve
Représentante aux ventes
michelle@journalles2vallees.ca

Charlotte Leblanc-Haentjens
Journaliste
charlotte@journalles2vallees.ca

Isabelle Yde
Journaliste
isabelley@journalles2vallees.ca

Frederic Robert-Laurin
Graphiste
design@journalles2vallees.ca

Tanisha Perrette
Graphiste
design@journalles2vallees.ca

André Bissonnette
Responsable développement des affaires
bissonnette.andre@gmail.com

Un journal reconnu par les gens d'affaires des deux vallées :

- Prix Engagement social remis par la Chambre de commerce Vallée de la Petite-Nation en 2020
- Commerce de l'année - 20 employés remis par le Regroupement des gens d'affaires de la Basse-Lièvre en 2019
- Entreprise Services professionnels de l'année remis par le Regroupement des gens d'affaires de la Basse-Lièvre en 2018

Une adresse = 1 journal !

CANADA POST POSTES CANADA

journalles2vallees.ca 534, Avenue de Buckingham | 819 617-3205 SUIVEZ-NOUS SUR

L'implication citoyenne,
le legs du maire de Gatineau

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Le maire de Gatineau, Maxime Pedneaud-Jobin, a lancé un livre concernant l'importance de la participation des citoyens au sein de la ville, qu'il prénomme cité.

L'essai *Passer de la ville à la cité : Faire place à la participation citoyenne*, publié aux Éditions David, se veut universel. Avec son expérience de maire, il trouve son inspiration à Gatineau, mais ses réflexions peuvent toutefois s'adapter à toutes les villes, souhaite-t-il. « Ce n'est pas un bilan que j'ai tenté de faire, mais plutôt un legs que je veux laisser à Gatineau et au monde. »

Dans ses fonctions de maire, ce dernier affirme avoir eu la chance de réfléchir et de tester la proposition principale du livre, qu'il ressent aussi comme une conviction profonde, soit celle d'une plus grande implication citoyenne au sein des municipalités. Cependant, il est encore trop tôt pour savoir s'il continuera de s'impliquer en ce sens après son mandat politique, se terminant l'automne prochain.

M. Pedneaud-Jobin a été témoin de plusieurs situations qui l'ont inspiré pour l'écriture de son bouquin. « On a fait des projets pilotes pour que les gens puissent avoir des ruches et des poules. Ça, c'est grâce à des citoyens qui ont sont venus à Action Gatineau et qui ont levé la main pendant le congrès. Puis ça s'est transformé, quelques années plus tard, en réglementation. »

À cela s'ajoutent des projets d'économie sociale ou d'autogestion du territoire. Le maire fait valoir qu'il s'agit d'une culture à développer, et non pas de réglementations municipales additionnelles. « Quand les gens viennent nous voir, on doit s'adapter à leur réalité. Ils doivent être bien accueillis par leurs élus, et non perçus comme une menace. Si on le fait ensemble, on avance ensemble. »

Dans cette initiative de ville-cité, la mairie pourrait davantage agir en tant que rassembleur entre les différentes communautés. Ce que défend aussi l'auteur du livre, c'est que les municipalités ne sont plus de simples instances administratives, mais bien le cœur des villes et villages. « Nous assumons la vitalité économique, le développement de la culture et des loisirs… »

Cependant, le maire est d'avis que certains obstacles font entrave, dont parfois un désaccord avec ses citoyens. « Ça se peut qu'on ne soit pas toujours d'accord. Quand des gens veulent fermer des garderies parce que ça fait de la circulation sur leur rue, ou encore nettoyer le quartier des itinérants. Mais, le conseil municipal est là pour trancher, c'est lui qui prend les décisions finales. »

Quant à la publication du livre par une maison d'édition franco-ontarienne, au cœur de la capitale nationale, M. Pedneaud-Jobin s'en dit bien heureux. « C'est la maison d'édition la plus près de chez nous. Je ne voulais pas faire ça à Montréal. Puis, le directeur des Éditions David est très impliqué à Gatineau, il a été président du Salon du livre de l'Outaouais dont nous sommes fiers partenaires. »

Faire son deuil en temps de COVID-19

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Le directeur général d'Entraide-Deuil de l'Outaouais, André Raymond, annonce qu'une rencontre thématique autour du deuil et des impacts de la pandémie aura lieu le mois prochain.

L'organisme trentenaire Entraide-Deuil de l'Outaouais s'est converti au virtuel depuis l'an dernier, mais cela n'a pas changé la nature profonde de ses activités, rapporte le directeur. « On craignait que ça ait un impact négatif sur nos groupes de rencontre. Finalement, les gens s'ouvrent autant que si nous étions en présentiel. Ils ont confiance en nous », affirme M. Raymond.

Le 11 mars, ceux qui voudront partager leur expérience d'une mort vécue dans le contexte de la pandémie actuelle pourront le faire. Il suffit de s'inscrire auprès de l'organisme pour en faire partie, puisqu'il s'agit d'un groupe ouvert. À l'image des multiples rencontres que coordonne le regroupement, deux fois par mois, une thématique différente à chaque fois.

Ce contexte est différent des groupes fermés, qui se retrouvent aussi de façon bimensuelle. Toutefois, ceux-ci s'engagent en un pèlerinage émotionnel de 11 semaines. « Dans ce cas-là, tu ne peux pas te joindre à la fin du parcours et je déconseille de participer à une ou deux rencontres seulement. Il y a des gens qui débloquent à la 6e ou 7e semaine. »

Tous ces moments collectifs sont animés par des bénévoles ayant eux-mêmes traversé les deuils auxquels les initiés qu'ils accompagnent font face. Toutefois, personne ne prétend faire de la thérapie. En complément à ce travail d'éducation sur le deuil, des lectures sont proposées aux intéressés. D'autres formules sont également possibles, telles que des ateliers condensés ou s'adressant aux enfants.

Entraide-Deuil de l'Outaouais se donne aussi le mandat de consoler ceux qui ont perdu un animal qui leur était cher. « Notre mission concerne les décès d'êtres chers, dont les animaux peuvent faire partie. Même que dans ce cas-là, on considère ça comme une double douleur. Celle du décès puis celle de la non-reconnaissance de la peine éprouvée. »

D'ailleurs, le fait d'exprimer la tristesse infligée par le deuil, et que celle-ci soit entendue, serait au cœur de la guérison, selon M. Raymond. « C'est principalement ce qu'on offre ici, une bonne oreille. J'ai rencontré des gens qui traînent leur peine 20, 40 parfois même 50 ans, simplement parce qu'ils ne se sont jamais permis de la vivre pleinement. »

Pour s'inscrire aux groupes de rencontre, contacter l'organisateur responsable en écrivant à deuiloutaouais@gmail.com ou en composant le 819 770-4814.

Le Manoir Le Buckingham : un endroit où le bien-être est la priorité

La conseillère en hébergement au Manoir le Buckingham, Nancy Ross, en compagnie de la récréologue Angela.

Publireportage

Considérant l'offre qui est en constante augmentation, il peut s'avérer actuellement difficile de choisir une résidence pour retraités. Le Manoir le Buckingham réussit à se distinguer en offrant ses services avec une proximité bienveillante envers ses résidents.

Le Manoir est situé en plein cœur du secteur de Buckingham, tout près de la rivière du Lièvre. Aménagé il y a près de 5 ans sur les terrains de l'ancienne Laiterie Château, ses résidents peuvent profiter à la fois d'un environnement champêtre tout en étant tout près des nombreux commerces des avenues de Buckingham et Lépine.

Il suffit de discuter quelques minutes avec la conseillère en hébergement, Nancy Ross, pour sentir l'esprit de famille de l'établissement. Le bien-être des résidents est au cœur des priorités de tout le personnel, et ce, au quotidien.

« Tous les employés collaborent de près pour bien répondre aux besoins des résidents. Nous sommes à l'écoute, ils sont tous des membres de notre grande famille », lance Mme Ross en énumérant les noms de ses collègues avec enthousiasme, qu'elle considère comme étant de véritables piliers pour la résidence. « Il faut que les résidents se sentent à la maison, tout en profitant de tous les avantages offerts par une résidence d'une grande qualité. »

ÉLÉGANCE ET SÉCURITÉ

Inspirés d'une architecture contemporaine classique, grâce notamment aux nombreuses boiseries, les 130 appartements sont spacieux et lumineux. En fait, le Manoir est l'endroit idéal pour les retraités autonomes ou semi-autonomes avides de confort et de quiétude.

Tout a été pensé en fonction du confort et de la sécurité des résidents. Afin de leur faciliter la vie, un service de navette est disponible pour arpenter les différents magasins, le comptoir santé (dépanneur), le salon de coiffure ainsi que plusieurs autres services.

Du côté de la sécurité, plusieurs éléments sont mis en place : le bureau de santé, qui offre des services de soutien et d'assistance, les barres d'appui dans les corridors, l'accès à l'immeuble par un système de sécurité ainsi que le système d'appel d'urgence qui permet notamment de répondre rapidement à toutes les situations d'urgence.

« La sécurité de nos résidents est un aspect primordial pour notre équipe », explique avec assurance Mme Ross. « Grâce à notre bureau de santé, du personnel spécialisé est disponible 24 heures par jour et 7 jours par semaine pour veiller constamment sur nos résidents. Chaque unité est munie d'une tirette d'alarme près du lit et dans la salle de bain. Il est donc possible d'intervenir rapidement pour toutes les situations urgentes. »

Malgré le contexte actuel de la pandémie, la récréologue Angela déborde d'imagination afin d'établir un calendrier d'activités bien garni. Ayant toujours en tête la santé de ses participants, elle organise de nombreux événements appréciés par les résidents qui ont grand besoin de se changer les idées en cette période de confinement.

« Grâce à notre canal de télévision interne, nous sommes en mesure d'offrir notamment des cours, d'organiser des bingos et des spectacles alors que les résidents demeurent dans leurs appartements », raconte Angela. Des activités de groupe sont aussi organisées lorsqu'il est possible de respecter la distanciation. Les résidents apprécient particulièrement le club de marche et de pouvoir terminer leur randonnée près du foyer extérieur pour se réchauffer et déguster un chocolat chaud.

Les résidents aiment s'amuser ou se détendre dans les différents lieux spécialement aménagés. La bibliothèque, le salon Internet, les salles communautaires, la salle conditionnement physique, la salle de billard ainsi que le cinéma ont été aménagés en fonction des besoins des aînés.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à joindre Mme Nancy Ross, conseillère en hébergement, au 819 281-5999, poste 2230, ou via notre site Internet au manoirlebuckingham.ca.

TOUS ENSEMBLE POUR RIANNA

Rianna est présentement en trip de ski alpin de 5 jours à Charlevoix où le repos et les aventures sont au rendez-vous. Elle est accompagnée de ses amis Sylvain Bourgeois et Anthony Trudel.

Pour plus d'information, écrivez à tousensemblepourrianna@outlook.com
Nous vous remercions à l'avance de votre don.

MERCI À NOS GÉNÉREUX COMMANDITAIRES!

LE MASSIF DE CHARLEVOIX
Clinique Dentaire ST-ANDRÉ-AVELLIN
Parc OMEGA
Fairmont LE MANOIR RICHELIEU
Sûreté du Québec (secteur Clermont)
IMPRIMERIE PAPINEAUVILLE INC.
Tipi Nikamishuk
ECO SPA HIGHLAND
LA MALBAIE SÉCURITÉ INCENDIE

Journal Les 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre
PARTENAIRE DE CETTE CAMPAGNE DE FINANCEMENT
J2V2402-032

Le choix #1 dans votre secteur

RE/MAX
RE/MAX VISION

L'ÉQUIPE SIMON LACASSE

Marie-Josée Thibault – Secrétaire administrative
Ginette Desjardins – Adjointe administrative
Jessica Singh – Adjointe exécutive
Simon Lacasse – Courtier immobilier agréé
Robert Lacasse – Courtier immobilier
Michel Modery – Courtier immobilier
Sabrina Grisé – Courtière immobilière

Lac-des-Plages 449 900 $

BORD DU LAC MASKINONGÉ, PROPRIÉTÉ CONTEMPORAINE DE 4 CHAMBRES À COUCHER, PLAN D'EAU NAVIGABLE. SIA : 17164173 - SIMON

Lac-des-Plages 249 900 $

BORD DE L'EAU, PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, BORD DE LA RIVIÈRE MASKINONGÉ, SOUS-SOL ENTIÈREMENT AMÉNAGÉ, GARAGE ATTACHÉ. SIA : 10337935 - SIMON

Chénéville

TERRAIN AVEC BORD DE L'EAU EN COPROPRIÉTÉ EN FACE DU CHALET, PROPRIÉTÉ 4 SAISONS, 2 CHAMBRES À COUCHER AU DOMAINE FAMILIALE. SIA : 12773839 - SIMON

Lochaber 549 900 $

MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL COMPLÈTEMENT AMÉNAGÉ, TERRAIN PLAT ET INTIME, IMMENSE GARAGE TRIPLE DE 65 X 35. SIA : 15612060 - SIMON

Saint-Émile-de-Suffolk

LAC NAVIGABLE, PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER AU LAC DES ÎLES, TERRAIN DE 1,8 ACRE, GARAGE DOUBLE DE 32 X 29. SIA : 25868624 - SIMON

Montpellier 199 900 $

CHALET DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SITUÉ AU LAC LEMERY, FAUT VOIR! SIA : 15511771 - SIMON

Saint-André-Avellin 124 900 $

BÂTISSE COMPRENANT 2 LOCAUX COMMERCIAUX ET UN LOGEMENT RÉSIDENTIEL DE 2 CHAMBRES À COUCHER, AU CŒUR DU VILLAGE. SIA : 15650734 - SIMON

Notre-Dame-du-Laus 95 000 $

MAGNIFIQUE TERRAIN DE 1,5 ACRE BORDÉ PAR LA RIVIÈRE DU LIÈVRE, PLAN D'EAU NAVIGABLE. SIA : 21863106 - SIMON

Chénéville

PROPRIÉTÉ CLÉ EN MAIN, 3 CHAMBRES À COUCHER, PISTE DE MOTONEIGE ET VTT, POULAILLER. SIA : 24243601 - SIMON

Duhamel 245 000 $

PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL PLEINE HAUTEUR, LOCALISÉE SUR UN TERRAIN DE 12 ACRES, SENTIERS AVEC RUISSEAU, TRÈS PRIVÉ. SIA : 21884158 - SIMON

Montpellier

DEUX CHALETS 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN DE 6,7 ACRES AVEC PETIT LAC ARTIFICIEL ET BORDÉ PAR LE RUISSEAU SCHRYER, PLUSIEURS BÂTIMENTS. SIA : 19773528 - SIMON

Saint-Sixte 479 000 $

MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ DE 1,27 ACRE, 3 CHAMBRES À COUCHER, ACCÈS NOTARIÉ AU LAC FARRAND. SIA : 19449598 - SIMON

Notre-Dame-de-la-Paix 184 900 $

CHALET 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SOLARIUM, GARAGE AVEC ATELIER, BORD DE L'EAU. SIA : 10220488 - SIMON

Ripon 199 900 $

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER AVEC INTERGÉNÉRATION DE 1 CHAMBRE À COUCHER, GARAGE DÉTACHÉ DE 20 X 30. SIA : 13082127 - SIMON

Chénéville 224 900 $

JOLIE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, MAGNIFIQUE DEMI ACRE DE TERRAIN, PRÈS DES SERVICES. SIA : 23348085 - SIMON

Boileau 449 000 $

PROPRIÉTÉ DE BOIS ROND UNIQUE, LOCALISÉ SUR UNE TERRE DE 89 ACRES, NOMBREUX SENTIERS ET PONTS, RUISSEAU. SIA : 10805617 - ROBERT

Lac-Simon 439 000 $

PROPRIÉTÉ SCANDINAVE DE 4 CHAMBRES À COUCHER, INTERGÉNÉRATIONNELLE, PRÈS DE 2 ACRES DE TERRAIN AU LAC SIMON, ACCÈS NOTARIÉ ET LOGEMENT AU SOUS-SOL. SIA : 18962724 - ROBERT

Buckingham

CHARMANTE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN INTIME, CABANON. SIA : 20859284 - SIMON

Grenville-sur-la-Rouge 449 900 $

BORD DU LAC PAPINEAU, SITE EXCLUSIF DU CLUB DE CHASSE ET PÊCHE, CHALET D'INVITÉ ET PROPRIÉTÉ UNIQUE, ACCESSIBLE PAR BATEAU, NAVETTE SUR PLACE. SIA : 26146159 - SIMON

Papineauville 149 900 $

GRANDE TERRE, BORD DE RIVIÈRE PETITE-NATION, HYDRO QC SUR PLACE. SIA : 20324616 - SIMON

Saint-André-Avellin 295 000 $

PRÈS DES SERVICES, COMPREND 5 UNITÉS : 2 X 4 1/2, 1 X 5 1/2, ET 2 X 3 1/2. SIA : 10678518 - SIMON

Lac-Simon

BORD DU GRAND LAC SIMON, PLAGE DE SABLE, SUPERBE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN PLAT, GARAGE. SIA : 14281995 - SIMON

Chénéville 349 900 $ + TPS et TVQ

COMMERCE DE VARIÉTÉS, CONSTRUCTION 2005, BÂTISSE DE 32 X 50 SUR 2 ÉTAGES. SIA : 9195520 - SIMON

Duhamel 649 900 $

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, BORD DU LAC SIMON, SUPERBE TERRAIN PRIVÉ, CLÉ EN MAIN. SIA : 15778998 - SIMON

Lac-Simon 395 000 $ + TPS et TVQ

SITUÉ DIRECTEMENT SUR LA ROUTE 321, SERVICE ACCESSIBLE À PIED, POSSIBILITÉ DE DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER OU COMMERCIAL. À QUI LA CHANCE! SIA : 18724421 -ROBERT

Duhamel

PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER AU COEUR DU VILLAGE, PRÈS DES SENTIERS DE MOTONEIGE ET VTT. SIA : 12453056 - SIMON

Lac Simon 84 900 $

TERRAIN BOISÉ ET INTIME, RÉSIDENCE 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER. SIA : 18096544 - SIMON

Lac-Simon

BORD DU LAC LEVERT, CLÉ EN MAIN, PROPRIÉTÉ DE 5 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL PLEINE HAUTEUR, COMPLÈTEMENT AMÉNAGÉ. SIA : 24423361 - SIMON

Amherst

PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, 2,56 ACRES, RUISSEAU. SIA : 10105346 - SIMON

Chénéville 289 900 $ + TPS et TVQ

CASSE-CROÛTE AVEC TOUT L'ÉQUIPEMENT, PERMIS DE BOISSON, PEUT ACCUEILLIR 26 PERSONNES ET TERRASSE EXTÉRIEURE, LOGEMENT. SIA : 11920570 - ROBERT

Duhamel 24 900 $

BORD DU LAC DORÉ, NAVIGABLE, À QUI LA CHANCE! SIA : 15380096 - SIMON

Chénéville 500 000 $

RESTAURANT LICENCIÉ, LOCALISÉ AU CŒUR DE CHÉNÉVILLE, 69 PLACES INTÉRIEURES ET 44 EXTÉRIEURES, ÉTABLIE DEPUIS 1977 SOUS LE NOM DE VILLA DU BIFTECK. SIA : 14943232 - ROBERT

Lac-Simon 99 900 $ + TPS et TVQ

DEUX TERRAINS AU BORD DE L'EAU AVEC MARINA, CHEMIN PRIVÉ, 2 ACRES DE TERRAIN. SIA : 9942157 - SIMON

- Photographie professionnelle
- Photographie et vidéo aériennes
- Disponible 7 jours sur 7
- Magazine promotionnel
- Médias sociaux
- Évaluation gratuite
- Publicité hebdomadaire
- Réseau riche en contacts
- Visibilité exceptionnelle

ON S'OCCUPE DE TOUT

819 428-4000
lapetite-nation.ca
41, rue Principale, Chénéville

J2V2402-023

internet papineau

Martin Crépeau, propriétaire de MC Informatique ainsi que son acolyte **Mathieu Grosleau**, continueront d'offrir le même service de vente et de soutien technique qui a fait leur réputation, à titre de techniciens en services informatiques chez Internet Papineau.

MC Informatique et Internet Papineau unissent leurs forces pour devenir la véritable référence informatique locale

L'entreprise de soutien informatique de la Petite-Nation et le fournisseur d'Internet local forment désormais une seule et même équipe. Opérant sous la bannière Internet Papineau, les deux expertises constituent désormais un guichet unique pour répondre à tous les besoins informatiques du territoire de la MRC de Papineau.

ALLIANCE STRATÉGIQUE POUR MIEUX DESSERVIR LA RÉGION

Pour Martin Crépeau, l'alliance des entreprises était la meilleure solution pour la pérennité du service dans la région.

> ***« Le télétravail a fait bondir les besoins en soutien informatique et Mathieu et moi croulions sous le fardeau administratif de la compagnie. Il faut comprendre que le temps que l'on passe à répondre au téléphone, on ne le passe pas sur le terrain. Sans faire le saut, la région aurait complètement perdu le service, j'étais prêt à cesser mes activités. »*** explique-t-il.

En tirant parti de la structure administrative et du centre d'appel d'Internet Papineau, les deux techniciens pourront désormais concentrer leur expertise à 100 % au soutien technique de la clientèle en croissance.

CONCRÉTISATION D'UNE VISION PARTAGÉE

Pour Internet Papineau qui songeait depuis longtemps à offrir ce service à ses abonnés, l'alliance avec Martin et Mathieu était la suite logique à un partenariat de longue date.

> ***« Pour du soutien informatique, on référait déjà nos abonnés à la boutique de MC depuis des années parce qu'ils ont la confiance des gens de la région, confie Jean-Philippe Casavant, directeur général d'Internet Papineau. On savait qu'il y avait une grande compatibilité entre nos expertises et nos valeurs corporatives, c'est-à-dire qu'on met les besoins du client au centre de nos affaires, quitte à faire des sacrifices pour en donner un peu plus. »***

> ***« Martin Crépeau, le président actuel de MC Informatique et Mathieu Grosleau sont des professionnels exceptionnels qui offre un service hors pair à leurs clients. En les accueillant dans notre équipe pour former le département de soutien informatique, ce sont 20 ans de crédibilité qui sont mises au profit de notre organisme »***, a déclaré Stéphane Séguin, président du conseil d'administration d'Internet Papineau.

PLUS DE SERVICE POUR LE TERRITOIRE

Bientôt réunies sous le même toit à Plaisance, au centre de la MRC, les deux équipes renforcent leur capacité à servir une plus vaste clientèle résidentielle, commerciale et institutionnelle.

> ***« La combinaison des connaissances et des compétences établies de nos équipe permet de consolider pour notre clientèle une offre de service en informatique plus complète et intégrée, explique Jean-Philippe Casavant. En centralisant toutes nos opérations en un unique point de chute, on vise un plus grand pouvoir de réaction, une productivité accrue et un service plus rapide et fluide. »***

> ***« La fusion de nos activités nous permet de prévoir dans un horizon court terme, la création d'emplois, le développement du marché des technologies local et le déploiement d'une offre de service élargie pour répondre aux besoins et exigences de nos clients »***, ajoute-t-il.

Depuis près de 15 ans, Internet Papineau est le fournisseur de service Internet 100 % local, qui dessert 26 municipalités; 24 dans la MRC Papineau et 2 dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais, soit l'Ange-Gardien et de Notre-Dame-de-la-Salette. Avec comme objectif principal celui de réduire l'impact négatif de la fracture numérique qui caractérise la région, Internet Papineau veut offrir aux citoyennes et citoyens, aux commerces et aux entreprises de son territoire un accès Internet à haut débit et à faible coût.

ipapineau.net

J2V2402-038