

AUTOMNE 2021

# FEMMES DE TERRE

## FEMMES DE TÊTE

Bulletin d'information des Agricultrices du Québec



## Un automne rempli de projets

JEANNINE MESSIER, PRÉSIDENTE

Déjà la rentrée, au risque de me répéter, c'est un moment que j'apprécie pour la richesse qu'elle procure. C'est le moment de l'année où les champs ont donné ou donneront les rendements pour lesquels nous avons travaillé si fort depuis le printemps. C'est aussi le moment où les activités sociales, professionnelles, politiques ou syndicales reprennent; et cette année, on est bien servi. Les élections fédérales et municipales s'invitent et nous offrent le grand privilège de pouvoir exercer notre droit de vote.

Pour les AQ, la rentrée est aussi synonyme de rendements, de récoltes et de reprises des activités ainsi que des projets. Celui sur la mobilisation et le recrutement arrive à son terme. Avec l'aide d'agentes de mobilisation, Geneviève et Marie-Joëlle (aussi avec Marie depuis avril suite au congé de maternité de Geneviève), il avait pour objectif de développer des outils, offrir des conseils et déployer des stratégies pour appuyer les productrices agricoles et forestières dans leur désir de s'impliquer au sein de leur syndicat local de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Leur mandat était aussi de faire rayonner les Agricultrices du Québec sur l'ensemble du territoire en proposant des activités qui répondent aux attentes des productrices et producteurs d'ici.

Le tout nouveau projet sur les garderies livrera ses conclusions dans quelques mois et des pistes d'actions seront mises en place.

(suite à la page 2)



## SOMMAIRE

Invitation à l'assemblée générale p.3

Événement Coup de coeur du public p.3

Présentation des finalistes Coup de coeur du public p.4

Diversité des instances agricoles p.7

Mangeons local plus que jamais p.7

Dimension E p.9

Bilan conférence Sécurité à la ferme p.11

En route vers la mixité p.12

Nouvelle politique d'égalité à UPA DI p.13

Nous joindre p.14

Liste des regroupements régionaux p.15





Dimension E a toujours le vent dans les voiles et proposera sous peu une formation en ligne sur le transfert au féminin. Pour avoir vu en partie la composition de cette activité; ça sent le succès!

Reconnaissant la nécessité d'interventions féministes et intersectionnels en réponse à la COVID-19, Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) a lancé le Fonds de réponse et de relance féministe en février 2021. C'est dans le cadre de ce projet qu'un nouveau financement à hauteur de 457 450\$ vient d'être accordé aux AQ. En effet, FEGC s'est engagé à faire avancer l'égalité en ce qui concerne le sexe, l'orientation sexuelle et l'identité ou l'expression de genre par l'inclusion des personnes de tous les genres, y compris les femmes, à la vie économique, sociale et politique du Canada. Ce projet vise à éviter que les progrès en matière d'égalité des genres ne soient réduits à néant par la pandémie, il a donc pour objectif d'accélérer les changements systémiques pour les femmes dans les sphères économique, sociale et politique. Il s'échelonnera jusqu'en mars 2024. C'est à suivre.

Évidemment qui dit rentrée dit assemblée générale. Encore cette année, la pandémie bouscule un peu les façons de faire. L'assemblée générale des membres des Agricultrices du Québec se tiendra le 22 octobre 2021 à compter de 15 heures, de façon virtuelle. Elle succèdera à l'événement Coup de cœur, animé par Marthe Laverdière, qui présentera 12 productrices agricoles ou forestières qui se sont démarquées dans la dernière année. Des prix seront décernés aux trois finalistes qui auront reçu le plus de votes du public. Les noms des finalistes sont accessibles sur le site web des AQ : [agricultrices.com/evenementcoupdecœur](http://agricultrices.com/evenementcoupdecœur). Je vous invite à y participer en grand nombre puisqu'il y a aussi un prix pour le grand public.

Plus que jamais, la mobilisation et l'implication font partie des responsabilités des productrices agricoles et forestières du Québec. Les avancées sont réelles, mais fragiles. Prenons effet de la cohésion sociale qui permet de mettre en lumière la valeur sociale, économique et politique de l'inclusion, la diversité et la complémentarité des genres.

Bonne rentrée!



**« Pour les AQ,  
la rentrée est  
aussi synonyme  
de rendements,  
de récoltes et  
de reprises des  
activités et  
des projets. »**

JEANNINE MESSIER,  
PRÉSIDENTE DES AQ



## Invitation à l'assemblée générale des Agricultrices du Québec, en mode virtuel

Cette année se tiendra la 33e assemblée générale de l'organisation et elle aura lieu, virtuellement, à la suite de l'événement Coup de cœur du public, soit le **22 octobre dès 15 h**.

En y assistant, vous aurez la chance de découvrir nos administratrices ainsi que l'équipe de travail qui présentera l'ensemble des activités et projets réalisés dans la dernière année. Venez en apprendre davantage sur l'entrepreneuriat féminin, la mixité, la mobilisation et la conciliation travail-famille ainsi que sur les enjeux qui seront traités pour l'année 2022.

Finalement, le poste de la présidente, Jeannine Messier, est en élection et nous aurons l'honneur de recevoir monsieur Marcel Groleau, président général de l'Union pour un dernier discours avant la fin de son dernier mandat.

Pour y participer, inscrivez-vous en visitant le site [agricultrices.com/evenement/assemblee-generale-annuelle-aga](https://agricultrices.com/evenement/assemblee-generale-annuelle-aga).

## Nous sommes à la recherche de VOTRE coup de coeur!

Allez voter pour l'une des 12 finalistes dès aujourd'hui sur le site [agricultrices.com/evenementcoupdecoeur](https://agricultrices.com/evenementcoupdecoeur).



L'événement Coup de cœur du public sera **animé par Marthe Laverdière** et présentera 12 productrices agricoles qui se sont démarquées dans la dernière année.

Les trois femmes qui recueilleront le plus de votes du public gagneront l'un des trois prix : 500 \$, 1 000 \$ et 2 000 \$!

Assistez à l'événement virtuel, le **22 octobre prochain de 13 h à 15 h**, pendant lequel les résultats du vote du public seront dévoilés et courez la chance de gagner un prix de participation de 250 \$. Vous trouverez le lien d'inscription à l'événement en visitant la page de l'événement ou en cliquant ici. Pour agrémenter la rencontre, nous vous invitons à porter un vêtement ou un accessoire de couleur **rouge**.





## Présentation des finalistes

Voici nos finalistes du Coup de cœur du public 2021! Nous vous invitons à visiter la [page de l'événement](#) pour lire les profils complets et visionner leurs capsules de présentation.

Vous pouvez aussi découvrir les 12 finalistes en consultant le feuillet *Coup de cœur* ci-joint à cette édition du Femmes de terre Femmes de tête.



**Maggie Lamothe-Boudreau - Rayons de miel**  
Chaudière-Appalaches Ouest

« En septembre 2020, j'ai débuté une maîtrise en apiculture dans le but de continuer d'aider l'industrie apicole québécoise dans sa quête d'autosuffisance en abeilles et plus particulièrement en reines de qualité. Je souhaite être une inspiration pour les femmes qui aspirent à réaliser un travail non traditionnel. »



**Nathalie Lacroix - Petits fruits St-Louis**  
Montérégie Ouest

« Grâce à nos efforts et à la collaboration de nos partenaires d'affaires au niveau de la promotion, ce n'est plus nous qui cherchons des points de vente, mais ce sont les entreprises qui nous contactent directement pour se procurer nos petits fruits! »



**Nathalie Malo - Ferme Barka inc., Les Fermes Devarin enr. et Fromage & Cie**  
Lanaudière-Laurentides-Outaouais

« Par mon travail, j'aspire à augmenter le sentiment d'appartenance des gens face aux produits du terroir, à l'importance d'une autonomie alimentaire et de l'agriculture comme sauveuse des paysages régionaux. »



**Lucie-Hélène Desrosiers - Les entreprises Lucie-Hélène Desrosiers**  
Capitale-Nationale-Côte-Nord

« Mon entreprise se démarque, car j'ai fait le choix de cultiver un verger de poires plutôt que de pommes comme la majorité des productions sur l'île d'Orléans. Nous nous surpassons en cultivant 19 variétés et aussi par notre désir de cultiver sous serres. »



**Léda Villeneuve - Ferme ViGo**

Bas-Saint-Laurent

*« Pour moi, chaque tâche sur l'entreprise doit être faite avec efficacité. Être gestionnaire d'une entreprise agricole est un défi que j'adore, car les tâches sont variées, tout en me laissant du temps de qualité pour la famille et les amis. »*



**Jessika Huot - Ferme Porchoc Inc.**

Montérégie Est

*« Être propriétaire d'une ferme me semblait impossible. Je suis fière d'avoir fait ma place dans le domaine agricole en si peu de temps! C'est la preuve que lorsque l'on veut réellement quelque chose on peut y arriver. »*



**Chantale Riverin - Ferme Thierry Holstein**

Saguenay-Lac-St-Jean

*« Ma plus grande fierté? Développer ce projet en famille! Malgré un chemin parsemé d'embûches, je continue de croire en moi et de foncer pour donner l'exemple à mes enfants. »*



**Chantal Lacasse - Ferme Lampron S.E.N.C.**

Mauricie

*« Je suis très fière de ce projet qui, malgré les sacrifices et les efforts, a grandement amélioré la qualité de vie au quotidien de notre famille en plus d'avoir des répercussions bénéfiques sur les vaches. »*



**Audrey Boulet - Les brebis du Beaurivage**

Chaudière-Appalaches Est

*« Notre concept écoresponsable permet de mettre en valeur le terroir sous plusieurs formes. Je suis très fière de nos partenariats qui permettent de mettre en lumière d'autres artisans et artisanes du Québec. »*



**Anny Roy - L'Éden Rouge**  
Abitibi-Témiscamingue

« Nous désirons développer de nouveaux marchés et accueillir des visiteurs à l'année. Cela nous permettra de poursuivre notre lancée, contribuant ainsi à l'autonomie alimentaire de la région. »



**Alexandra Truchot - Alex à la campagne**  
Estrie

« L'important pour moi est de proposer un système en concordance avec mes valeurs écoresponsables et saines pour la planète en prouvant que les fleurs cultivées au Québec sont merveilleuses. »



**Annick Delabays - Ferme Fragnière Delabays**  
Centre-du-Québec

« Cela m'a pris beaucoup de courage et de persévérance pour mener ce nouveau défi à terme. Je voulais créer un projet familial commun où le partage et l'écoute sont nécessaires à la création de plans pour la ferme. »

Vous avez jusqu'au 22 octobre pour voter pour  
l'une des 12 finalistes. Allez sur le site  
[agricultrices.com/evenementcoupdecoeur!](http://agricultrices.com/evenementcoupdecoeur!)

## ÉVÈNEMENT COUP DE COEUR DU PUBLIC



### - Partenaires Platine





## Nouveauté!

# Ensemble, pour une meilleure diversité des instances agricoles

Les Agricultrices du Québec sont heureuses d'annoncer l'obtention d'un tout nouveau financement de Femmes et Égalité des genres Canada dans le cadre du Fonds de réponse et de relance féministe. Le but du Programme de promotion de la femme est de réduire ou d'éliminer les obstacles systémiques qui freinent le progrès et l'avancement des femmes dans toute leur diversité, dans leur accès aux postes de responsabilité et de décision. Les projets doivent permettre d'entraîner des changements systémiques qui élimineront les obstacles pour les femmes au lieu de fournir des outils aux femmes pour qu'elles s'adaptent au système.

Le projet **Ensemble, pour une meilleure diversité des instances agricole** permettra l'embauche de deux nouvelles ressources entre les mois de décembre 2021 et mars 2024. Ces ressources auront comme mandat de mettre en place une dizaine de tables de concertation régionale pour réfléchir aux meilleures actions à mettre en œuvre pour optimiser la participation des femmes dans les conseils d'administration agricole. Un soutien aux affiliés de l'UPA sera aussi offert dans leurs efforts de mixité et de diversité.

## Mangeons local plus que jamais

Comme vous le savez peut-être déjà, plus de 30 000 utilisateurs ont téléchargé l'application Mangeons local plus que jamais! pour les accompagner dans leurs choix d'approvisionnement local.

Les tournées estivales ainsi que les nouvelles fonctionnalités de l'application ont permis de mettre de l'avant le mouvement et de le faire rayonner, autant auprès des consommateurs que des producteurs. À ce jour, plus de 890 fermes possèdent une fiche dans l'application.

Pour conserver l'intérêt des consommateurs et éviter les mauvaises surprises, nous vous demandons aujourd'hui votre collaboration afin de mettre à jour votre fiche ou à vous inscrire. La mise à jour des fiches se fait dans le même formulaire que l'inscription, en se connectant à l'Espace producteur juste ici : [mangeonslocal.upa.qc.ca/formulaire](https://mangeonslocal.upa.qc.ca/formulaire).



# Développement de services de garde pour mieux répondre aux besoins des enfants et des agricultrices du Québec

## Faits saillants du rapport de préféabilité

Une étude de marché exploratoire a été effectuée par la firme Expérience Stratégie LC pour dresser un portrait des besoins de l'offre de places en garderies et de la demande des agricultrices. L'étude apporte des précisions sur leurs besoins : le type de garderies recherchées, les horaires atypiques, le besoin de places à temps partiels et occasionnels et les défis que les agricultrices rencontrent dans le modèle courant de CPE ou de garderie en milieu familial. Elle permet aussi de comprendre l'écosystème, le financement, les cadres réglementaires et les défis de développement de places au Québec, plus particulièrement en milieu rural. On constate que dans plusieurs MRC l'offre ne répond pas à la demande et qu'il manque un grand nombre de places partout au Québec.

Une majorité d'agricultrices ont recours à des CPE et 75 % d'entre elles sont satisfaites des services obtenus. Aussi, une majorité dispose d'une garderie à moins de 15 minutes de leur résidence. Ce qui ne veut pas dire que ces places sont disponibles pour autant.

À ce stade-ci, les conditions ne sont pas réunies pour développer un modèle de solution à l'échelle de la province ou des régions pour les Agricultrices du Québec. Aujourd'hui, l'enjeu ne consiste plus autant de sonner l'alarme, ou de faire reconnaître la problématique de l'accès aux places ou à des horaires atypiques. Il s'agit davantage de les outiller et de mobiliser celles qui sont concernées par cette problématique pour faciliter et favoriser le développement de garderies en milieu rural. Cela pourrait contribuer au développement de la vitalité de certaines communautés locales, notamment en encourageant des familles à s'y établir et éviter ainsi des fermetures d'écoles.

Suivant les recommandations de l'étude, le comité de travail et le conseil d'administration des AQ iront de l'avant avec la création de trois tables de concertation dans trois MRC.

L'objectif de cette démarche est de concerter les différents acteurs locaux intéressés par les enjeux des garderies et de la conciliation travail-famille afin que quatre projets pilotes soient détaillés d'ici la fin février 2022. Une fois ces projets détaillés, des demandes de soutien financiers pour les mettre en œuvre seraient faites auprès du ministère de la Famille.



## Cellules de codéveloppement

Rejoignez le groupe d'agricultrices qui fera partie de la 4e cellule de codéveloppement qui débutera le 10 novembre 2021. Au cours de l'année 2021, ce sont plus d'une vingtaine d'agricultrices qui se sont entraînées dans le cadre des cellules de codéveloppement de Dimension E.

Le concept de codéveloppement vous intrigue? Visionnez cette vidéo qui fait un bilan des 13 rencontres de codéveloppement qui se sont déroulées au 1er semestre de l'année 2021.

## Conférences et midis-causeries

Inscrivez-vous dès maintenant aux prochaines conférences et aux midis-causeries en consultant le calendrier des activités !

Vous pouvez également visionner les conférences passées de FAC (Financement agricole Canada) sur le transfert agricole et les étapes pour bien se préparer aux demandes de financement en visitant votre Espace Membre.

## Toujours disponible !

Commandez gratuitement votre documentation gratuite du CRAAQ d'une valeur de 100 \$! Chaque productrice membre des Agricultrices du Québec a droit de bénéficier à 100 \$ de documentation gratuite du CRAAQ.

## Préparez-vous à visionner notre nouvelle formation en ligne interactive sur le transfert féminin et sur les étapes pour bien vous préparer à un transfert!

Cette nouvelle formation interactive sera disponible fin octobre 2021 dans la section Transfert d'entreprise sur le site de Dimension E qui contient déjà plusieurs informations et outils sur le transfert d'entreprises agricoles. Restez à l'affût!

## À travers ces activités de Dimension E, ce sont plus de 700 \$ d'avantages qui sont offerts aux productrices membres des Agricultrices du Québec.

N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus! Diana Toffa | [dtoffa@upa.qc.ca](mailto:dtoffa@upa.qc.ca) | 514-431-3756.

\* Certaines activités de Dimension E ne sont accessibles qu'aux agricultrices membres des Agricultrices du Québec.

**Dimension E**  
Cultivez votre potentiel agricole

*Dimension E est un projet en entrepreneuriat agricole créé par les Agricultrices du Québec pour soutenir les productrices agricoles et les futures entrepreneures dans la réalisation de leur projet, tant au niveau du démarrage, de la croissance, du transfert ou de la gestion de leur entreprise.*



Développement  
économique Canada  
pour les régions du Québec

Canada Economic  
Development  
for Quebec Regions

Cette initiative est rendue possible grâce à l'appui financier de Développement économique Canada pour les régions du Québec.

A woman with blonde hair tied back, wearing a red and blue plaid shirt and blue jeans, stands in a field of tall grass. She is holding a smartphone to her ear with her right hand and a tablet in her left hand. The background is a clear blue sky. The top of the page features a close-up of autumn leaves and fruit.

## **DERRIÈRE CHAQUE AGRICULTRICE EN AFFAIRES SE CACHE UN PROJET UNIQUE.**

**Dimension E  
accompagne  
chaque femme  
dans son parcours.**

Dimension E vise à développer les compétences entrepreneuriales des agricultrices en affaires, au Québec, grâce aux nombreuses formations, conseils d'experts, événements, échanges entre pairs et suivi personnalisé.

Tout au long de votre parcours d'entrepreneure, les services de Dimension E répondent aux enjeux propres à votre réalité.

# Conférence-discussion Sécurité des enfants à la ferme : des échanges riches et touchants

Les 28 et 30 juin dernier, les Agricultrices du Québec ont offert une conférence-discussion virtuelle gratuite sous le thème de la sécurité des enfants à la ferme, en collaboration avec la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et l'Union des producteurs agricoles (UPA). Une soixantaine de productrices et producteurs agricoles de tout le Québec ont assisté aux présentations des conférenciers qui ont uni leurs expertises afin de sensibiliser et outiller les agricultrices et agriculteurs.

Le docteur Claude Cyr, pédiatre aux soins intensifs du CHU de Sherbrooke, a dressé un portrait de la situation actuelle des accidents sur les fermes au Québec. François Granger, conseiller-expert en prévention-inspection à la CNESST a présenté le tout nouveau guide sur la prévention des accidents des enfants à la ferme. Martin Caron, premier vice-président et représentant à la table de concertation en santé psychologique et santé-sécurité au travail de l'UPA, a expliqué les actions réalisées par l'UPA en termes de prévention. Ces rencontres ont donné lieu à des échanges riches, touchants et on ne peut plus pertinents entre les producteurs et productrices agricoles et les experts invités.



**SÉCURITÉ  
DES ENFANTS  
À LA FERME**  
Guide pour les parents

Plusieurs conseils ont été proposés lors de la conférence pour aider les agricultrices et agriculteurs à assurer la sécurité de leurs enfants. Nous les avons rassemblés sur une page accessible par le biais de [votre espace membre en cliquant ici](#). Vous y trouverez, entre autres, le tout nouveau guide pour les parents de la CNESST, Sécurité des enfants à la ferme.

Nous tenons une fois de plus à remercier Dr Claude Cyr, MM. François Granger et Martin Caron pour leur participation à cet événement, et ce, au nom de toutes les productrices et de tous les producteurs agricoles du Québec, et leurs enfants.

**Vous aimeriez visionner l'enregistrement de la conférence?**  
**Visitez le [agricultrices.com/securite/](https://agricultrices.com/securite/)**



## En route vers la mixité... déjà l'heure du bilan!

Fortes de ses projets Agricultrices et instances agricoles (Embarque 2) et du programme de mentorat politique, Embarque!, les Agricultrices du Québec ont travaillé au développement de la phase 3 de sa démarche visant à atteindre la mixité (30 %) dans les conseils d'administration de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Le projet En route vers la mixité, aussi connu sous le nom Embarque 3, avait pour objectif de stimuler l'implication syndicale des femmes dans les instances agricoles québécoises. Avec la pandémie, le projet a évolué vers une initiative axée sur le recrutement de membre, d'accompagnement et de mobilisation. Le projet financé par le Secrétariat à la condition féminine a débuté en février 2020 et se terminera à la fin novembre 2021.

L'heure est au bilan! Concrètement, le projet a permis :

- L'organisation de 38 conférences-discussions offertes à travers le Québec ayant touché plus de 800 participants et participantes;
- Plus de 60 rencontres d'accompagnement régionales pour une mobilisation stratégique;
- Le développement et le maintien de différents partenariats en lien avec la mixité;
- La création d'une douzaine d'outils destinés à l'autonomisation des syndicats d'agricultrices régionaux en matière de mobilisation stratégique.

Les membres du conseil d'administration se joignent à la direction générale pour saluer le travail exemplaire et le professionnalisme de l'équipe ayant contribué au succès de ce projet.

Voici nos agentes de mobilisation :



Marie  
Dumoulin



Marie-Joëlle  
Dubreuil



Geneviève  
Lapalme  
*(en congé de maternité)*

# UPA développement international

**L'oiseau a besoin de ses deux ailes pour voler, ce dicton introduit la Politique d'égalité entre les femmes et les hommes d'UPA Développement international.**

Depuis ses premières interventions auprès d'organisations paysannes au Burkina Faso et au Mali jusqu'à aujourd'hui, UPA DI a usé de dialogue et de sensibilisation pour favoriser la participation des femmes au sein de ces organisations. Historiquement contrôlées presque exclusivement par les hommes, les femmes ont pris plus d'espace, à la fois dans les instances décisionnelles et dans les services économiques de leurs organisations.

Les dernières années ont été marquées par une intensification des efforts afin d'appuyer l'émancipation des femmes agricultrices des pays du Sud. La Politique d'aide internationale féministe du gouvernement canadien qui est devenue, en 2017, le socle des orientations du Canada à l'international a renforcé ces actions. Elle a aussi confirmé le bien-fondé des efforts qu'UPA DI a mis depuis 1993 pour soutenir l'implication des femmes en agriculture.

Mais au-delà de ces efforts à l'international, au-delà de cette Politique d'égalité entre les femmes et les hommes, au-delà de cette présence importante de femmes au sein de l'équipe, UPA DI avait toujours un angle mort sur cet enjeu qui n'était pas couvert, celui de la gouvernance. Bien qu'UPA DI encourage ses partenaires terrain à atteindre la zone paritaire (40 % à 60 %) en ce qui a trait à la présence des hommes et des femmes sur leurs instances, aucune disposition de ce genre n'existait au sein de l'organisation.

*En janvier 2020, 16 agricultrices québécoises ont été accueillies à Dakar par le Conseil National de Coopération et de Concertation des ruraux (CNCR) et son Collège des femmes, et ont pu découvrir, pendant deux semaines, la réalité des organisations paysannes et le rôle inestimable des femmes et les défis qui se posent.*



# UPA développement international

Nous parlerons désormais de cette absence de dispositif au passé. Depuis le 9 septembre dernier, lors de la dernière assemblée générale, UPA DI a maintenant, enchâssé dans ses statuts et règlements, un dispositif obligeant ses membres à élire au minimum trois administratrices sur les dix personnes qui composent le CA. De plus, les membres se sont donné le devoir moral d'atteindre cette zone paritaire.

Cette décision fait suite à une prise de position forte du CA d'UPA DI, approuvée par ses membres, en faveur d'une plus grande représentativité des femmes en son sein. Elle envoie un message clair à ses partenaires du Québec qu'il est possible et bénéfique de compter sur une diversité des genres lorsque vient le temps de prendre des décisions stratégiques. De plus, la preuve n'est plus à faire! Les femmes qui ont fait partie du CA d'UPA DI au cours de ces dernières années ont démontré à plusieurs reprises leurs compétences et leur capacité à être aussi pertinentes que les hommes. Enfin, tout ce cheminement est en partie le résultat de l'influence des Agricultrices du Québec sur UPA DI. Cette influence s'est matérialisée par la présence de leur représentante sur le CA d'UPA DI, la participation des membres à des missions, à des conférences et à des événements ou encore à l'accueil qu'elles ont réservé à des agricultrices du Sud en octobre 2019. Toutes ces implications ont fait évoluer les positions d'UPA DI et de ses partenaires sur l'égalité des genres.

Cet avancement démontre que comme l'oiseau, la gouvernance d'UPA DI a aussi besoin de ses deux ailes pour voler plus haut.

---

Le bulletin FEMMES DE TERRE FEMMES DE TÊTES est une publication des Agricultrices du Québec, distribué aux membres des syndicats régionaux d'agricultrices.

## Pour nous joindre :



Agricultrices du Québec  
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil Qc, J4H 4E7  
450 679-0540 poste 8469  
[fed.agricultrices@upa.qc.ca](mailto:fed.agricultrices@upa.qc.ca)



[fed.agricultrices](https://www.facebook.com/fed.agricultrices)



[linkedin.com/agricultricesduquebec](https://www.linkedin.com/agricultricesduquebec)



[www.agricultrices.com](http://www.agricultrices.com)

Dépôts légaux : Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021 | Bibliothèque nationale du Canada I ISSN 0840-6030

## Liste des regroupements régionaux

**Abitibi-Témiscamingue (comité)**

Mélanie Rivard 819 279-3400

**Bas-St-Laurent**

Jessie Rioux 418 963-5452

**Centre-du-Québec**

Manon Beaudoin 819 858-2091

**Chaudière-Appalaches Est**

Claire Beaulieu 418 856-3044

**Chaudière-Appalaches Ouest**

Gervais Paquet 418 228-5588

**Estrie**

Jocelyne Plouffe 450 532-4478

**Lanaudière-Laurentides-Outaouais**

Nathalie Michaud 450 753-7486

**Mauricie**

Annie Gagnon 819 378-4033 p. 240

**Montérégie Est**

Marie-France Marcil 450 774-9154

**Montérégie Ouest**

Lise Filiatrault 450 427-2680

**Saguenay-Lac-St-Jean / Abitibi-Témiscamingue /  
Capitale-Nationale-Côte-Nord**

Ruth Tremblay 418 545-6775

