

FORMATION
Comment on devient
chef des cuisines
page 12



OÙ EST L'EMPLOI?
La lumière au bout
du tunnel
page 6



VIGIE CARRIÈRE
Un C.V. intelligent
page 14

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

Centre jeunesse de Laval

Centre dont la mission est d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration psychosociale auprès des jeunes et de leur famille, pour offrir des services souples, modulés aux besoins de la clientèle, pour partager avec nous cette mission privilégiée, nous avons présentement besoin de personnel pour nos listes de rappel :

POUR AIDER LES JEUNES EN DIFFICULTÉ ET LEUR FAMILLE...

Le Centre jeunesse de Laval considère l'éducateur comme le pivot de l'intervention de réadaptation. Pour aider les jeunes en difficulté et leur famille, pour offrir des services souples, modulés aux besoins de la clientèle, pour partager avec nous cette mission privilégiée, nous avons présentement besoin de personnel pour nos listes de rappel :

Éducateur(trice)s

HEURES GARANTIES POUR LA SAISON ESTIVALE – 5 JOURS/SEMAINE

Vous possédez un D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU une formation universitaire en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Tout stage ou toute expérience auprès d'une clientèle de jeunes en difficulté d'adaptation constitue un atout.

COMPTE TENU DE NOS BESOINS APPRÉCIABLES POUR LA PÉRIODE ESTIVALE, UNE GARANTIE DE TRAVAIL DE 4 JOURS/SEMAINE EST OFFERTE DU 1^{er} JUIN AU 28 JUIN 2003 ET DE 5 JOURS/SEMAINE DU 29 JUIN AU 30 AOÛT 2003 À TOUTE PERSONNE OFFRANT UNE DISPONIBILITÉ À TEMPS COMPLET (473 HEURES).

Technicien(ne)s en assistance sociale

LISTE DE RAPPEL

Vous exercerez des activités à caractère social selon les techniques propres à votre profession.

Vous possédez un D.E.C. en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale, en plus d'avoir complété un stage ou de posséder de l'expérience en centre jeunesse ou auprès d'une clientèle de jeunes en difficulté d'adaptation. Une bonne connaissance des lois en vigueur est également requise.

Salaire : selon les échelles de salaire en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre d'emploi visé, à la **Direction des ressources humaines, Centre jeunesse de Laval, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : (450) 975-4095**

Centre LE MAILLON de Laval

Service de réadaptation pour jeunes et adultes toxicomanes

Centre dont la mission est d'offrir des services de réadaptation aux personnes présentant des problèmes de jeu, d'alcoolisme et autres toxicomanies.

Éducateur(trice)s

POSTE À TEMPS COMPLET ET ASSIGNATIONS DISPONIBLES

Exigences : • Diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou diplôme universitaire de premier cycle en psychoéducation • **Formation ou expérience pertinente en toxicomanie** • Le bilinguisme, un atout.

Particularités : Les éducateur(trice)s retenu(e)s travailleront à des projets de réinsertion sociale en suivi particulier et de groupe auprès de la clientèle du Centre.

Agent(e) de relations humaines

LISTE DE RAPPEL

Exigences : • Diplôme universitaire en sciences humaines tel que : criminologie, service social, psychologie et psychoéducation • **Formation ou expérience pertinente en toxicomanie** • Le bilinguisme, un atout

Salaire : selon les échelles de salaire en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre d'emploi visé, à la **Direction des ressources humaines, Centre Le Maillon, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : (450) 975-4095**

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne

Le CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, est un établissement public de 369 lits répartis dans deux installations physiques qui offre des programmes d'hébergement, d'unité spécifique et de centre de jour. Il désire s'adjointre un(e) :

Technicien(ne) en administration

Poste permanent à temps complet, syndicable non syndiqué

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous serez responsable de la gestion de la liste de rappel et du registre des postes et participerez au processus lié à la dotation ainsi qu'à la planification des besoins en main-d'œuvre.

Vous êtes titulaire d'un D.E.C. en techniques administratives et possédez une expérience pertinente d'au moins trois années.

Votre rémunération sera établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 mars 2003 au **CHSLD Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3. Télécopieur : (514) 527-3587**

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

MEXX

Un emploi qui a du style.

ACHETEUR(EUSE) ACCESSOIRES - HOMME

Sous la supervision de la chef de ligne de produits, vous serez responsable des achats pour tous les accessoires mode pour homme. Vous aurez à effectuer les achats, la gestion du budget d'achats, les analyses de ventes du produit ainsi que la recherche de tendances.

Vous possédez un minimum de 2 années d'expérience à un poste similaire dans l'industrie de la mode. Vous êtes bilingue et habile avec les logiciels de la suite Microsoft Office. Vous démontrez un sens poussé de l'organisation et des aptitudes pour la négociation hors du commun.

Découvrez notre monde.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Mexx Canada
9855, rue Meilleur, Montréal (Qc) H3L 3J6
Télécopieur : 514.387.1590 ■ Courriel : cv@mexx-canada.com

3126119A

DIRECTEUR DES SERVICES JURIDIQUES ET GREFFIER

Ville de Lorraine

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la gestion du greffe selon les dispositions de la Loi sur les cités et villes. Vous devrez prioriser la restructuration du service et l'intégrer au processus global de la modernisation de la gestion. Vous devrez présider toute élection municipale ou référendum, rédiger différentes ententes et projets de règlements et agir comme greffier de la régie de police. De plus, vous agirez à titre de conseiller juridique auprès du conseil et de l'administration et représenterez la Ville devant les tribunaux.

Vous êtes membre du Barreau du Québec et possédez une expérience pertinente d'au moins 5 ans en milieu municipal de préférence. Vous vous distinguez par votre autonomie, votre sens des responsabilités et vos aptitudes à rationaliser le travail.

La rémunération est à négocier et s'accompagne d'une attrayante gamme d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, **avant le 28 mars, à :**

Jean-Yves Pilon & Associés
1880, rue Sauvé
Brossard (Québec) J4X 1L1
Tél.: (450) 466-7332 - Fax: (450) 466-9318
j-y.pilon@videotron.ca

JOIGNEZ-VOUS

à des équipes dynamiques !

C'est avec grand plaisir que nous vous accueillerons au sein de nos organisations.

Les Centres jeunesse de la Montérégie et le Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire sont à la recherche d'éducateur(trice)s pour contribuer à l'amélioration des conditions de vie des enfants, des jeunes et des parents en difficulté. Nous visons le respect pour la dignité de la personne et le souci constant pour la qualité des services, dans des milieux riches en expertises.

ÉDUCATEURS-ÉDUCATRICES

LISTE DE RAPPEL • HEURES GARANTIES

Plusieurs assignations disponibles maintenant

Les deux centres jeunesse offrent chacun une garantie d'heures de travail pour la période du 15 mars 2003 au 13 septembre 2003 pouvant aller jusqu'à 700 heures, en fonction des disponibilités exprimées. En Montérégie, la garantie d'heures peut également différer selon le territoire (Chambly, Longueuil, Saint-Hyacinthe, Valleyfield).*

- Vous possédez un DEC en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance ou un baccalauréat en psychoéducation (ou êtes en voie de compléter le diplôme de premier cycle au plus tard en juin 2003)
- Toute autre formation, universitaire ou collégiale, connexe et combinée à une expérience pertinente d'éducateur sera considérée.

* Les centres jeunesse se réservent le droit de limiter le nombre de candidat(e)s ayant accès à la garantie d'heures.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations d'études au centre jeunesse de leur choix.

Centre jeunesse de Montréal Institut universitaire

Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire
DRH - Planification de la main-d'œuvre
Référence P-031503
9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y7
Télécopieur : (514) 858-3937
Courriel : isabelle.marcoux@mtl.centresjeunesse.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules celles convoquées en sélection recevront une réponse écrite.

Les Centres jeunesse de la Montérégie

Les Centres jeunesse de la Montérégie
Secteur dotation
Référence P-031503
1501, avenue de Salaberry, Chambly (Québec) J3L 4V8
Télécopieur : (450) 658-4086
Courriel : 16cj_rhdotation@rrsss16.gouv.qc.ca

Notre client situé sur la Rive-Sud, un leader en concepts de **merchandising** et **communication visuelle** destinés aux institutions financières, recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Les défis sont à la hauteur du poste

- Vous devrez harmoniser tout le processus de travail (work flow) dont, la **conception**, le **design**, les **approvisionnements**, les opérations de **production** et les échéanciers de **logistique**.
- La visibilité du poste vous permettra d'être pleinement **reconnu** et **apprécié** pour les accroissements de productivité, via la **motivation** du **personnel**.
- Vous deviendrez un **membre** influent de l'équipe de **gestion** qui planifie les politiques de développement stratégique de l'entreprise.

Bilinguisme, diplôme de premier cycle, solide expérience en milieu de production, connaissances de base en marketing, des atouts souhaités.

Envoyez votre C.V. avant le 4 avril 2003 à :

Serge Lamoureux & Associés
Comptoir Postal Forest, C.P. 20 008, Montréal-Nord (Québec) H1H 5W5

31261670



DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

PRÉVENTION SUICIDE (Granby), organisme à but non lucratif, actif sur le territoire Haute-Yamaska/Brome-Missisquoi, dispense des services et activités de prévention, d'intervention, de post-vention et de formation en prévention du suicide. PRÉVENTION SUICIDE (Granby) est à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e) permanent à temps complet (35 heures/semaine).

Nature du poste:

Sous l'autorité du conseil d'administration, en conformité avec la mission et les valeurs de PRÉVENTION SUICIDE, le (la) directeur(trice) planifie, organise et évalue les activités. Il (elle) assure la gestion des ressources financières, matérielles et humaines. Il (elle) assure la représentation de l'organisme au plan local, régional et provincial et s'implique dans diverses organisations et regroupements. Il (elle) voit au développement des programmes et de l'expertise professionnelle.

Profil recherché:

- Formation universitaire de 1er cycle en sciences humaines de préférence;
- Expérience d'au moins 5 ans dans un poste de gestion;
- Connaissance du réseau et des réalités du milieu communautaire;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux;
- Connaissance du monde politique et des affaires de notre région (atout);
- Connaissances en comptabilité et informatique;
- Intérêt pour la prévention du suicide et l'intervention de crise;
- Sens de l'organisation, leadership et autonomie;
- Habiletés dans les relations interpersonnelles;
- Habiletés en communication écrite et médiatique.

Nous offrons:

- Un salaire variant de 18 \$ à 24 \$/heure;
- Des avantages sociaux concurrentiels;
- Une assurance collective;
- Un perfectionnement continu.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 28 mars 2003**, à l'attention du comité de sélection par la poste au:

35, rue Dufferin
Bureau 302
Granby, Québec
J2G 4W5

Par télécopieur au (450) 375-5385
Par courriel au cpshy@qc.aira.com

N.B. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue pour une entrevue seront contactées.

3125551

1) AGENT(E) DE GESTION DE PERSONNEL

Liste de rappel et relations de travail

Poste permanent temps complet

Sous l'autorité du chef du service des ressources humaines, cette personne a la responsabilité de la gestion de la liste de rappel informatisée. Elle agit à titre de conseillère concernant l'interprétation des conventions collectives et des arrangements locaux. Participe aux comités de relations de travail. Fait la promotion des valeurs organisationnelles et met le résident au cœur de ses préoccupations. Partage notre allergie à toute bureaucratie inutile.

Exigences

BAC dans une discipline appropriée avec spécialisation en ressources humaines. 3 ans d'expérience pertinente. Excellente connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et des services sociaux. Habiletés à travailler dans un environnement informatique.

Rémunération

Entre 37 437\$ et 64 142\$

2) COORDONNATEURS - COORDONNATRICES

Plusieurs postes de disponibles à temps partiel.

Membre en règle de l'OIIQ

Faire parvenir votre C.V. avant le 30 mars 2003.

CHSLD CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

Service des ressources humaines

66, boul. René-Lévesque Est

Montréal (Québec) H2X 1N3

TÉLÉCOPIEUR: (514) 861-1300

COURRIEL: mfbrodeur@ssss.gouv.qc.ca

3126516

CONSEILLER - CONSEILLÈRE EN PRÉVENTION

L'Association paritaire de santé et de sécurité du travail, secteur imprimerie et activités connexes, est à la recherche d'un conseiller en prévention pour compléter son équipe. La personne recherchée est reconnue pour sa capacité d'analyse et de jugement, sa souplesse et sa capacité d'adaptation, son autonomie et son sens de l'organisation. La connaissance des risques et des mesures de prévention préconisées en imprimerie constitue un atout. Ce poste exige des déplacements fréquents dans le grand Montréal et en région; une voiture est requise.

Les principales fonctions du conseiller consistent à :

- promouvoir la prévention dans les entreprises
- aider à l'identification et l'élimination des risques
- supporter la mise en place d'activités de prévention
- dispenser information, formation et conseils en SST.

Exigences

- formation universitaire reliée à la fonction
- 5 à 10 ans d'expérience en prévention
- connaissance des lois, règles et normes en SST
- compétences démontrées en communication et formation

Pour postuler, adressez votre CV et une lettre présentant votre intérêt pour ce poste par télécopieur (514-355-8282) ou à mmenard@aspinprimerie.qc.ca avant le 28 mars 2003

3126075



COLLÈGE
SAINT-SACREMENT

Technicien(ne) de laboratoire (appariteur(trice))

Le Collège St-Sacrement de Terrebonne, institution d'enseignement secondaire privée, recherche à partir du 24 mars 2003, un(e) technicien(ne) de laboratoire à temps plein (35 heures/semaine).

Qualifications requises:

- diplôme collégial pertinent
- bonne connaissance des programmes de sciences au secondaire

Tâches:

- préparation des laboratoires et expériences
- commandes, entretien et inventaire du matériel
- assistance des enseignant(e)s et élèves lors d'expériences

Salaire:

Entre 14\$ et 17\$/heure, 35 heures/semaine, 210 jours par année

Faire parvenir C.V., **avant le 18 mars**, à :

Pierre Cofsky, responsable du personnel

Collège St-Sacrement

901, rue St-Louis

Terrebonne, Québec J6W 1K1

Télécopieur: (450) 471-5904

3126068



GIROUX, MÉNARD ET ASSOCIÉS

Société en nom collectif
Comptables agréés

Notre cabinet est à la recherche de personnel professionnel afin de combler certains postes au sein de notre cabinet.

➤ Vérificateur(trice)s

1 à 8 ans d'expérience, avoir déjà exercé dans un cabinet d'experts-comptables d'envergure moyenne, doivent être autonomes et faire preuve d'initiative.

Certains postes sont aussi à combler au sein de notre clientèle :

➤ Contrôleur(e)

2 à 3 ans d'expérience, bilinguisme, expérience en prix de revient et titre de corporation reconnu.

➤ Technicien(ne) comptable

Minimum 2 ans d'expérience, autonomie, connaissance du logiciel Fortune 1000.

Si vous désirez faire une carrière au sein d'une société en forte croissance, nous offrant des possibilités de progression intéressante, veuillez nous faire parvenir votre candidature, **avant le 28 mars 2003**, à :

Madame Louise Gauvin, CA

Giroux, Ménard et Associés

375, boul. Roland-Therrien, bureau 500

Longueuil (Québec) J4H 1A6

Télécopieur : (450) 651-7661

3126987

Notre cliente, entreprise d'envergure située dans la région de Montréal, souhaite pourvoir au poste suivant :

Contrôleur adjoint

Vous assurerez la présentation de rapports aux commissions des valeurs mobilières, aux actionnaires et aux porteurs d'obligations non garanties, pour la société mère, conformément à la loi. Vous participerez également à la communication de l'information financière aux dirigeants leur permettant de prendre des décisions concernant l'amélioration des résultats. De plus, vous serez responsable de la gestion quotidienne des activités de l'entreprise liées aux comptes créditeurs, et ce, sous l'autorité du contrôleur.

Vous êtes bilingue et possédez 3 années d'expérience, dont 2 années en supervision de personnel. **Réf. : 032-172**

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 28 mars 2003**, en mentionnant le numéro de référence approprié à l'adresse suivante :

Service confidentiel

Publifactum inc., 385, place d'Youville

bureau 200, Montréal (Québec) H2Y 2B7

Télécopieur : (514) 284-2333

Courriel : cv@publifactum.com

Notre cliente souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Publifactum inc.
Communication en ressources humaines

3125790A

Deux postes de professeur

Département de génie mécanique

Le département de génie mécanique de l'École Polytechnique recherche des candidats pour combler deux postes de professeur. Les fonctions associées à ces postes comprennent la participation à l'enseignement de cours au 1^{er} cycle et aux cycles supérieurs, la direction et l'encadrement d'étudiants aux études supérieures et la réalisation de projets de recherche.

Domaines de compétence recherchés :

- Poste 1 : Professeur en mécanique du solide
- Poste 2 : Professeur en conception mécanique

Exigences générales

Les candidats recherchés doivent posséder un doctorat en génie mécanique. Une expérience industrielle pertinente dans un domaine du génie mécanique constitue un atout. Les candidats doivent être admissibles à l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Pour obtenir plus d'information sur les postes offerts, veuillez visiter le www.polymtl.ca/srh/offres/affoffre.php

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, ainsi qu'un énoncé de leurs objectifs de carrière, une attestation de leurs diplômes, les noms de trois références, et quelques exemples de travaux et de contributions scientifiques récents liés aux postes, à :

Monsieur Ricardo Camarero, directeur

Département de génie mécanique

École Polytechnique de Montréal

C.P. 6079, succ. Centre-ville

Montréal (Québec) H3C 3A7

Courriel : ricardo.camarero@polymtl.ca



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

3125518A

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient comblés.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Pour faciliter la lecture du texte, seul le genre masculin a été utilisé. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Notre client, un chef de file reconnu de l'industrie du papier, est à la recherche d'une personne professionnelle qui agira à titre d'

Analyste d'affaires - Montréal

Relevant du directeur, Planification stratégique et gestion financière, vous fournirez le soutien nécessaire aux activités relatives à la planification stratégique et à la gestion financière afin d'aider la direction dans la prise de décisions judicieuses. Vous verrez, entre autres, à l'analyse des inventaires, des ventes et de la profitabilité, et participerez à la préparation des budgets annuels et trimestriels. Vous préparerez également les rapports mensuels des ventes et évalueriez les performances et les dépenses reliées aux ventes. Enfin, vous participerez à la préparation de divers rapports et de présentations visuelles ainsi qu'à différents projets spéciaux.

Titulaire d'un baccalauréat en administration ou en finance, vous possédez au moins 5 années d'expérience pertinente en analyse d'affaires et budgétaire. Vous avez une connaissance approfondie de la série MS Office (PowerPoint, Word, Access) et plus particulièrement d'Excel. Autonome, vous êtes reconnu pour votre esprit d'initiative et votre souci du détail. Votre esprit d'analyse et de synthèse est complété par votre sens de l'organisation et des priorités, et vous savez établir des relations interpersonnelles harmonieuses à divers niveaux hiérarchiques. Enfin, vous maîtrisez la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, et êtes disponible pour vous déplacer.

Notre client souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi; il offre un système de rémunération à la hauteur de vos qualifications. Afin que votre curriculum vitae soit examiné rapidement, veuillez le transmettre par courriel à gcyl@videotron.ca ou par télécopieur au 514.227.5146.

Groupe Conseil Yvon Lachapelle inc.



Société
canadienne
du cancer

Canadian
Cancer
Society

Notre mission est l'éradication du cancer et l'amélioration de la qualité de vie des personnes touchées par le cancer. Joignez-vous à notre équipe de bénévoles et d'employés dévoués pour nous aider à faire du cancer un mauvais souvenir.

Conseiller(ère), Services à la communauté

Nous recherchons une personne polyvalente afin d'assurer le développement et la prestation des services à la communauté. Ce poste comporte 3 volets : les programmes de soutien affectif, les projets d'éducation populaire et les dossiers de défense de l'intérêt public. Vous aurez comme premier mandat la mise en place d'une ligne d'entraide téléphonique.

Exigences : • Baccalauréat en travail social, psychologie ou andragogie • 3 ans d'expérience pertinente en gestion de projets et de programmes • Excellente connaissance de la relation d'aide • Très bonne compréhension du bénévolat • Grand esprit de collaboration • Maîtrise de l'anglais • Habiletés en informatique.

Ce poste permanent à temps plein offre un salaire annuel de départ entre 27 353 \$ et 30 635 \$ selon l'expérience et la formation ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous souhaitez contribuer à notre mission et évoluer dans un milieu de travail des plus dynamiques, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **28 mars 2003**, à la **Direction des ressources humaines, 5151, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) HIT 4A9. Télécopieur : (514) 255-2808. Courriel : ressourceshumaines@quebec.cancer.ca**

Nous offrons un milieu de travail sans fumée.

LE CANCER : UNE LUTTE À FINIR

3126113A

Blainville

Le Service des ressources humaines de la Ville de Blainville est à la recherche d'une personne compétente, reconnue dans son domaine, pour occuper le poste cadre suivant (contrat d'une durée de cinq ans) :

COORDONNATEUR, ÉTUDES ET CONCEPTION (INGÉNIEUR) Référence : 04-04-03

d'un naturel
invitant

Description : Relevant du directeur du service du génie, vous êtes principalement responsable de l'élaboration et de la mise à jour des plans directeurs d'égout et d'assainissement, de l'étude et de l'analyse des réseaux existants de même que des études techniques et de l'analyse des projets de développement des promoteurs et de prolongement des réseaux. Vous planifiez, dirigez et organisez les ressources affectées aux différentes activités.

Exigences : Baccalauréat en génie civil et cinq ans d'expérience dans le domaine des infrastructures municipales, principalement en études et conception de travaux. Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous devez être familiarisé avec les outils informatiques tels que les logiciels de la famille Office et Microsoft Projet

Salaire et avantages sociaux : Selon les conditions de travail réservées au personnel cadre

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **4 avril 2003, 12 h, par télécopieur au (450) 434-8281, par courriel à ressources.humaines@ville.blainville.qc.ca** ou par la poste à l'adresse suivante :

Ville de Blainville
Service des ressources humaines, Réf. : 04-04-03
1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9

Le poste est offert aux candidats de sexe masculin et féminin. La Ville offre des chances d'emploi égales à tous. À compétence égale, la Ville privilégie les candidats résidant à Blainville. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Chef de projets

L'Alliance des caisses populaires de l'Ontario est à la recherche d'un chef de projets, poste contractuel, d'une durée de 24 mois. Sous la responsabilité de la directrice, systèmes informatiques, le chef de projets assure la gestion des étapes de conversion du système informatique de L'Alliance.

Exigences :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en informatique ou en technologie de l'information;
- Posséder de l'expérience pertinente en UNIX, BbX, ORACLE, SQL, JAVA, Visual Basic ainsi qu'avec la suite Microsoft office;
- Avoir de l'expérience de travail à titre de chef de projets;
- Être capable de gérer plusieurs dossiers simultanément;
- Posséder l'habileté de communiquer verbalement et par écrit dans les deux langues officielles.

Compétences et connaissances :

- Être orienté vers les résultats;
- Posséder des compétences relationnelles;
- Rencontrer les exigences de l'assurance cautionnement.

Les conditions de travail :

Le salaire sera déterminé selon les qualifications et l'expérience à l'intérieur de l'échelle salariale présentement en vigueur. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 avril 2003 à :

Rosemarie Mercier
Directrice, systèmes informatiques
L'Alliance des caisses populaires de l'Ontario limitée
1870, rue Bond, sac postal 3500
North Bay, ON P1B 4V6
Télécopieur : (705) 474-5326
Courriel : rmercier@acpol.com

Davis

Centres pour auto et pneus CONSEILLERS EN AFFAIRES

Nous sommes à la recherche de candidats possédant un sens aigu de l'innovation afin de soutenir l'expansion du réseau de concessionnaires de centres de services pour auto et pneus de notre client, un important constructeur automobile. Les personnes choisies seront chargées d'aider les concessionnaires automobiles de leur territoire dans la planification, la mise en œuvre et l'exploitation quotidienne de leurs centres de services automobiles.

Les candidats intéressés doivent posséder un minimum de dix années d'expérience dans l'industrie des services automobiles et de la vente de pneus au détail, dans les domaines de la gestion et l'exploitation multites. Ils doivent également avoir acquis de l'expérience dans la planification et la mise en œuvre d'équipes spécialisées, du stade de la conception jusqu'à l'ouverture. Des connaissances spécialisées pertinentes sont par ailleurs requises sur tous les aspects de l'industrie automobile au détail, notamment les pneus, les pièces et le service après-vente.

Les candidats choisis devront avoir démontré leur capacité exceptionnelle à mettre à exécution des programmes nationaux à l'échelle locale. Pour ce faire, ils devront être en mesure d'intégrer les exigences de la compagnie et des concessionnaires dans des solutions attrayantes pour les clients.

Outre leur aptitude remarquable à travailler en équipe, les candidats doivent également montrer une attitude positive, avoir acquis d'excellentes capacités de communication (écrites, orales et informatiques) ainsi que des aptitudes exemplaires d'auto-supervision leur permettant de travailler de façon autonome, et posséder des compétences reconnues dans l'industrie des services automobiles et des pneus.

Nous offrons un programme de rémunération et d'avantages sociaux attrayant aux candidats retenus. Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos exigences salariales par courriel à autojobs@davisdesign.ca ou par télécopieur au 905.270.3969, à l'attention de : Davis Auto.

3126482



La nouvelle ville de Trois-Rivières créée par le regroupement de six (6) villes et municipalités, offre des services à une population de 126 400 citoyens. Elle est non seulement la huitième plus grande ville du Québec mais aussi la capitale administrative de la région 04 Mauricie.

Nous cherchons présentement à combler trois (3) postes cadres de :

Coordonnateur Mécanique et Électricité Concours 2003-418

La fonction :

Sous l'autorité du Chef des Services techniques, vous aurez la responsabilité de :

- Coordonner la gestion des projets de construction et de rénovation de petite et moyenne envergure et fournir une expertise professionnelle dans les domaines de l'électricité et de la mécanique du bâtiment. Il supervise le travail du personnel affecté aux études énergétiques et à l'évaluation des besoins de construction et d'entretien des équipements électriques et mécaniques de la Ville ;
- Coordonner les liaisons avec les services d'utilités publiques ;
- Conseiller la direction du Service sur toute opportunité d'amélioration de l'efficacité énergétique.

Les exigences :

- Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle dans un champ d'étude approprié, de préférence en gestion de la mécanique du bâtiment ;
- Vous devez compter au moins huit (8) années d'expérience pertinente ;
- Vous devez être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
- Vous devez démontrer des habiletés supérieures en planification et en leadership. Vous devez être à l'aise dans l'utilisation des logiciels appliqués dans le domaine de l'efficacité énergétique, de l'électricité et de la mécanique du bâtiment. Innovateur et entreprenant, vous devez connaître les logiciels de DAO et bien maîtriser la Suite de Microsoft Office.

Coordonnateur Construction et réhabilitation des réseaux (2 postes) Concours 2003-419

La fonction :

Sous l'autorité du Coordonnateur — Génie urbain, vous aurez la responsabilité de :

- Coordonner la gestion des projets de construction et de rénovation de petite et moyenne envergure et fournir une expertise professionnelle dans les domaines du génie civil, plus particulièrement les infrastructures routières et souterraines (aqueducs, égouts). Il supervise le travail du personnel affecté aux estimations, à la préparation de plans et devis, la gestion de projets et aux relations avec les services publics ;
- Coordonner les liaisons avec les services d'utilités publiques ;
- Supporter et conseiller le coordonnateur génie urbain dans la planification des infrastructures.

Les exigences :

- Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en génie civil. Vous devez compter au moins deux (2) années d'expérience pertinente ;
- Vous devez être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
- Vous devez démontrer des habiletés supérieures en planification et en leadership. Vous devez être à l'aise dans l'utilisation des logiciels appliqués dans le domaine du génie civil, connaître les logiciels de DAO et bien maîtriser la Suite de Microsoft Office.

Les conditions de travail :

Votre salaire sera établi selon la politique de rémunération du personnel cadre et vous bénéficierez d'un programme complet d'avantages sociaux.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation en mentionnant le numéro du concours, avant le 28 mars 2003, 16 h 30, à :

Ville de Trois-Rivières
Service des ressources humaines
1401, rue Royale, C.P. 368
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H3

ou par courriel à : ressourceshumaines@v3r.net

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.
L'utilisation du masculin dans ce texte ne vise qu'à alléger ce dernier.

3126380

Le Salon carrières des professionnels de la santé • 2^e édition

1000 postes
à pourvoir !

présenté par **workopolis.com**

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOI AU QUÉBEC

**Audiologiste
Diététiste
Éducateur spécialisé
Ergothérapeute
Infirmier**

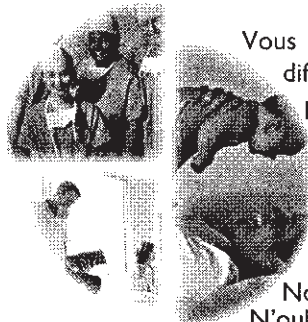
**Infirmier auxiliaire
Inhalothérapeute
Orthophoniste
Pharmacien
Phlébotomiste**

**Physiothérapeute
Préposé aux bénéficiaires
Psychologue
Technicien/technologue
Travailleur social**

Professionnels • Jeunes diplômés • Étudiants

Venez prendre le pouls des établissements qui recrutent !

Les 19 et 20 mars 2003, au Centre Mont-Royal
2200, rue Mansfield (angle Sherbrooke), Montréal ☎ Peel
Mercredi de 14 h à 19 h • Jeudi de 11 h à 19 h



Vous recherchez de nouveaux défis, un nouveau milieu de travail, un cadre de vie différent, une première expérience enrichissante, une information directe sur les perspectives d'emploi du secteur ?

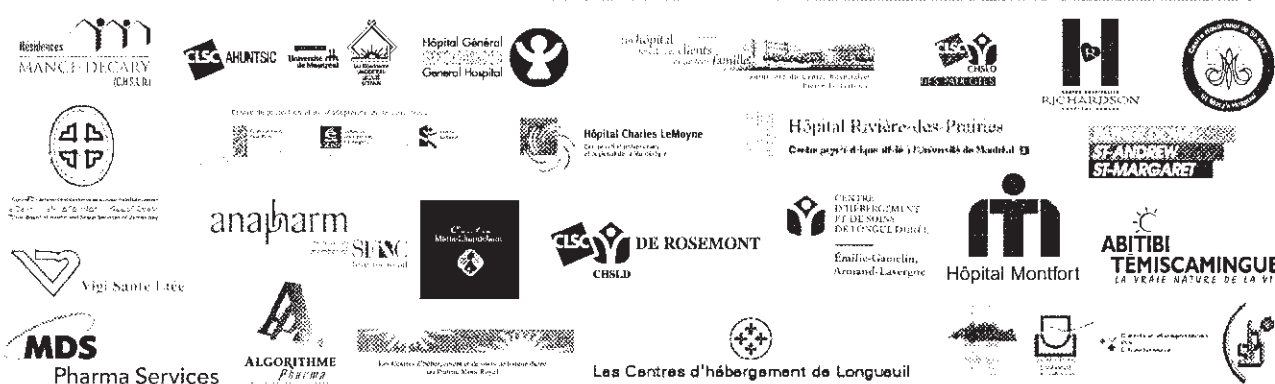
Des représentants de plus d'une vingtaine d'établissements de santé de diverses régions seront sur place pour discuter des nombreuses possibilités de carrière qui s'offrent à vous.

Nous vous attendons, c'est gratuit!
N'oubliez-pas votre CV!

Partenaire média

La Presse

Soyez les premiers à consulter les postes offerts au salon virtuel de l'emploi sur
www.ecarrieres.workopolis.com



Visitez le pavillon regroupant les CLSC, CHSLD et Centres de santé, présenté par



Information au
www.ecarrieres.com

Une production



REPRÉSENTANT des ventes

Vous établirez des liens productifs avec des clients du territoire qui vous sera assigné et gèrerez toutes les relations de ces derniers avec les ressources de notre entreprise (ingénierie, service à la clientèle, etc.). Vous identifierez de façon stratégique des occasions d'affaires pour votre clientèle et veillerez à comprendre et à satisfaire ses besoins. Vous possédez une expérience pertinente en vente et êtes disposé à voyager fréquemment.

INGÉNIEUR D'APPLICATION, ventes internes

Vous assisterez à toutes les étapes du cycle de vente, c'est-à-dire l'interprétation des spécifications du client, la recommandation de solutions optimales, la préparation de soumissions et la négociation de contrats, en vue de bien servir la clientèle. Vous possédez un baccalauréat en génie ou êtes un technologue en instrumentation. En plus de vouloir mettre vos compétences à l'épreuve dans un environnement pratique, vous démontrez de fortes aptitudes pour l'organisation, le travail d'équipe et le service à la clientèle. Vous faites preuve, par ailleurs, d'un intérêt marqué pour la vente.

REPRÉSENTANTS, service à la clientèle

Vous assurerez l'entrée des données liées aux commandes et effectuerez le suivi auprès des fournisseurs et des clients afin de respecter les objectifs de livraison et de qualité. De plus, vous veillerez constamment à la satisfaction des besoins de la clientèle. Vous possédez une expérience pertinente au poste.

GESTIONNAIRE de comptes majeurs

Vous assurerez la gestion des relations avec différentes usines liées aux industries, dans des domaines tels que les pâtes et papiers, les mines, la métallurgie et les procédés. Vous approcherez des clients potentiels de très grande envergure afin de promouvoir nos technologies associées aux vannes de contrôle, aux instruments de champ et aux systèmes de contrôle, de même que nos services d'optimisation de procédés. Vous comptez de 3 à 5 ans d'expérience en ventes industrielles ou dans un autre domaine pertinent.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 26 mars 2003, à Dyanne Nelson, Contrôles Laurentide Ltée, 18 000, route Transcanadienne, Kirkland (Québec) H9J 4A1 • Télécopieur : (514) 697-9335
Courriel : dyanne.nelson@laurentidecontrols.com

3126380

Notre client, une entreprise en pleine croissance, désire s'adjoindre les services d'un gestionnaire expérimenté pour combler le poste de :

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

L'entreprise est spécialisée dans la vente et la distribution de matériaux de construction au commercial, aux constructeurs ainsi qu'aux consommateurs...

Relevant directement du Directeur général, le titulaire de ce poste aura comme principales responsabilités de :

- Planifier, organiser et diriger les activités d'une équipe de 75 personnes et plus dans les services de la réception, de l'entreposage et de la livraison des marchandises;
- Assurer la bonne marche des opérations par une implication personnelle constante;
- Recruter et former le personnel nécessaire;
- Créer et gérer des programmes d'entretien de la flotte de camions, ainsi que des différents équipements et installations de la compagnie;
- Négocier des ententes avec les différents fournisseurs de services;
- Prévoir les besoins futurs des opérations dans le but de faciliter la croissance harmonieuse de la compagnie.

Profil recherché :

- Vous détenez un baccalauréat en administration, ou l'expérience équivalente;
- Vous cumulez un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans la direction des opérations;
- Vous êtes créatif et possédez une grande aptitude à travailler en équipe;
- Vous priorisez le service à la clientèle.

La connaissance des matériaux de construction constituerait un atout majeur.

L'entreprise offre des conditions d'emploi très concurrentielles. Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Veillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Réf. : 1187
C.P.6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

3126380

st-amour

RESPONSABLE PROVINCIAL - EMC

Notre client, société pharmaceutique en plein essor, cherche à pourvoir à un poste de responsable de l'EMC pour la province de Québec afin d'introduire sur le marché un nouveau produit destiné aux spécialistes en psychiatrie et en pédiatrie. Dans ces fonctions, vous aurez l'entière responsabilité de la gestion et de la direction des programmes provinciaux.

Vous devez avoir de l'expérience en gestion de l'EMC ou dans la vente de produits liés au SNC dans le domaine hospitalier. Le bilinguisme est exigé.

Faites parvenir votre c.v. à Alain Renaud par courriel à arenaud@st-amour.com

SPÉCIALISTE HOSPITALIER - BIOTECHNOLOGIE

Notre client, société pharmaceutique d'envergure, s'apprête à lancer un nouveau produit de biotechnologie utilisé lors de chirurgies majeures, principalement en soins critiques. Vous aurez l'entière responsabilité de lancer le produit en étroite collaboration avec le marketing et le service de l'EMC, en plus de voir à la formation des utilisateurs de ce nouveau produit.

Vous possédez une expérience en vente de produits pharmaceutiques ou médicaux auprès des grands hôpitaux de la région de Montréal.

Faites parvenir votre c.v. à Alain Renaud par courriel à arenaud@st-amour.com

REPRÉSENTANT - PRODUITS DIAGNOSTIQUES

Notre client, leader mondial en systèmes diagnostiques automatisés, recherche un représentant pour le Québec. Dans vos fonctions, vous visiterez les hôpitaux, les laboratoires indépendants et les centres de recherche de votre territoire.

Vous devez posséder 5 années d'expérience dans la vente d'équipement diagnostique ou médical. Autonome, vous avez un sens des affaires bien aiguë et savez saisir les bonnes occasions.

Faites parvenir votre c.v. à Sylvain Canse par courriel à scanse@st-amour.com

REPRÉSENTANT - PRODUITS DENTAIRES

Notre client, fabricant de produits dentaires, recherche un représentant pour la région de Montréal. À titre de spécialiste, vous serez responsable de la formation des distributeurs de produits dentaires et assurerez aussi la formation auprès des centres universitaires.

Vous possédez une expérience pertinente en vente dans le domaine des télécommunications, de l'équipement de bureau ou dans tout autre secteur d'activité connexe. Vous êtes autonome, avez un sens des affaires bien aiguë et savez saisir les bonnes occasions. Un diplôme universitaire et le bilinguisme sont exigés.

Faites parvenir votre c.v. à Sonia Riverin par courriel à riverin@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

3126380

Dirigeant responsable AVIAZUR, Nouvelle Calédonie

Compagnie aérienne exploitant des DHC-6 en Nouvelle Calédonie recherche son Dirigeant responsable, ayant pour principales qualités :

- disponibilité;
- connaissances de l'aérien;
- gestion des moyens et du personnel.

Il/elle aura plus particulièrement en charge :

- le développement, à court et à moyen terme, de la société;
- le management des divers secteurs composant l'entité de la compagnie aérienne;
- d'assurer la représentativité des résultats devant les actionnaires.

Lettre de candidature et de motivation, accompagnée d'un C.V. sont à faire parvenir par courriel à : aviazur.pilot@canl.nc ou par fax au numéro (687).25.46.62.

3126380

INDOR DORLENE

Une des entreprises les plus longtemps établies dans l'Est du Canada a une carrière pleine de défis à offrir comme :

DIRECTEUR(TRICE) DE DISTRICT AUX VENTES

Ce poste requiert la supervision de 12 magasins dans la région de Montréal.

Le (la) candidat(e) idéal(e) devra planifier et atteindre les objectifs de ventes corporatifs et s'assurer que les standards de service à la clientèle soient à leurs plus hauts niveaux. De plus, le (la) candidat(e) sera directement responsable de s'assurer que les objectifs de ventes corporatifs soient rencontrés en ce qui concerne la prévention des pertes, les coûts salariaux et la rentabilité pour chaque magasin.

Le (la) candidat(e) doit être axé(e) sur les résultats avec un minimum de cinq (5) années d'expérience en supervision dans le domaine des vêtements pour dames ainsi que posséder de fortes aptitudes de communication. La capacité de voyager est essentielle et le bilinguisme est un atout.

Si vous possédez ces qualifications, nous aimerions vous rencontrer. Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confiance à :

Lindor inc.
9600, rue Meilleur, bureau 740, Montréal (Québec) H2N 2E3
Fax: (514) 384-3487 - Att.: Ressources Humaines
Courriel: lindorad@attacanada.ca

Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

3126443

POMERLEAU

Pomerleau, chef de file dans la construction au Québec pour la réalisation de projets de construction de très grande envergure dans les secteurs institutionnel, commercial, industriel et du génie civil, est à la recherche d'un(e) :

TECHNICIEN(NE) EN GESTION INFORMATISÉE

Fonctions : La personne choisie aura à former les gérant(e)s de projets et les gestionnaires au nouveau logiciel développé au sein de la compagnie pour le contrôle des coûts de construction. Elle sera aussi responsable d'assurer le support aux utilisateurs internes et externes de ce même logiciel.

Exigences : Nous recherchons un(e) candidat(e) titulaire d'un diplôme d'études collégiales en administration et / ou informatique. Cette personne doit avoir une bonne capacité d'apprentissage, être autonome et en mesure d'assurer un enseignement efficace des diverses fonctions du logiciel. La connaissance du domaine de la construction et l'expérience de travail pertinente sont des atouts majeurs.

Lieu de travail principal : Longueuil (près du métro).

Rémunération : Selon l'échelle d'équité salariale établie.

Veillez faire parvenir votre candidature à l'attention de Mme Annie Beaumont
au 1111, rue St-Charles Ouest, Longueuil (Québec) J4K 5G4
ou par télécopieur au : (450) 928-3032
ou par courriel à carrieres@pomerleau.ca
avant le 22 mars 2003

3126376



TRI-AIR, division d'Alizé Gestion technique d'immeubles inc est à la recherche d'un

GÉRANT DE PROJETS

en ventilation, climatisation et chauffage dans le secteur de la construction.

Formation en mécanique du bâtiment et expérience requises.

Veillez faire parvenir votre C.V. à :

Sylvie Blanchet
3961, boul. Robert, Mt (Qc) H1Z 4H6
Fax: (514) 876-8774
Courriel: blanchets@alize-montreal.com

3126360

CARRIÈRES PROFESSIONS

Joignez-vous à CANAFE dans la lutte contre le terrorisme et le blanchiment d'argent

Le Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada (CANAFE) est un organisme fédéral indépendant, nouvellement établi et s'avérant être un centre d'excellence en matière de recherche et d'analyse. Nous avons quelques postes à combler au sein du secteur de l'Analyse du renseignement financier. Présentez-nous votre curriculum vitae afin de nous démontrer vos solides compétences analytiques et votre esprit créateur débordant d'idées novatrices. Vous pourrez ainsi contribuer à la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme au Canada et à l'étranger.

Les défis

À la recherche de tendances inhabituelles et d'anomalies au niveau des opérations et des données financières, vous saurez exploiter vos solides capacités analytiques en cernant les activités douteuses.

Vous travaillerez avec des personnes à l'esprit vif, parmi les plus talentueuses de ce secteur d'activité, et vous relèverez des défis des plus intéressants et stimulants. Le travail est d'une qualité et d'une variété exceptionnelles. Le sentiment d'accomplissement est réel.

Vous contribuerez ainsi à bâtir un futur dont les assises ne sont rien de moins que l'honnêteté et la justice.

Vous devrez détenir un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, et accepter de vous prêter à une enquête rigoureuse visant à obtenir l'autorisation de sécurité « très secret ».

Nous vous offrons un milieu de travail à la fine pointe de la technologie, une gamme complète d'avantages sociaux, une aide à la réinstallation, une rémunération concurrentielle et un environnement sécuritaire. Nous favorisons l'apprentissage et souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. La préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux citoyennes canadiennes. Consultez notre site, le www.canafe.gc.ca, et faites-vous connaître en nous faisant parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'accompagnement, précisant vos attentes salariales et votre citoyenneté. Expliquez-nous également ce qui fait de vous la personne idéale pour ce poste. Veuillez postuler par courriel à ac-talent@tmp.com avant le 28 mars 2003.

Canada

DETROIT DIESEL-ALLISON
CANADA EAST/EST (1995)

REPR. S'ENTANT DES VENTES INDIRECTES

Détroit Diesel-Allison Canada Est (1995) est un distributeur de moteurs pour l'industrie du camionnage et des groupes électrogènes ainsi que pour les domaines industriel, forestier, minier et marin.

- Relever du directeur régional, vous serez responsable d'un territoire de vente dans la région de Montréal et les environs. Vous aurez à gérer, administrer, organiser, diriger et contrôler les activités de vente indirecte auprès de notre réseau de concessionnaires de camion afin d'en assurer le développement;
- Réputé pour votre esprit d'initiative et votre entregent, vous êtes autonome, audacieux et dynamique. Vous avez fait la preuve de vos compétences en service à la clientèle et en relations interpersonnelles dans le domaine du transport ou de la vente de camions ou de l'entretien de camions;
- Vous êtes titulaire d'un DEC en administration, génie mécanique ou l'équivalent;
- Vous possédez de 3 à 5 années d'expérience dans la vente ou dans un domaine connexe;
- Vous êtes parfaitement bilingue;
- Vous êtes un excellent présentateur et un fin négociateur;
- Vous êtes à l'aise à travailler dans un milieu informatisé et connaissez les logiciels Word, Excel et PowerPoint.

Si vous êtes intéressé à joindre les rangs d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 mars 2003 à Henri-Paul Hamann, DDACE, 10955, Côte-de-Liesse, Dorval (Québec) H9P 1A7. Télécopieur : (514) 636-8590. Dossier 2003-03-11.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

3125799

CONSEILLER / FORMATEUR

Personne comptant au moins 10 ans d'expérience en relation d'aide, ayant une personnalité chaleureuse et empathique et capable de communiquer efficacement avec les groupes et les individus. Diplôme universitaire et maîtrise de l'anglais et du français sont essentiels. Nombreux déplacements requis à travers l'Amérique du Nord.

Transmettre votre C.V. (en anglais de préférence) par courriel à : pennyhawley@challengergray.com

3125090



DIRECTEUR GÉNÉRAL DIRECTRICE GÉNÉRALE

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

L'Académie François-Labelle est un établissement privé mixte s'adressant à une clientèle préscolaire et primaire en pleine expansion. En 2003-2004, elle accueillera près de 400 élèves. Elle donne le programme du ministère de l'Éducation, un programme enrichi et le programme d'éducation internationale. L'Académie est un membre régulier de la Société des écoles d'éducation internationale (SÉEI).

DESCRIPTION DU POSTE

La personne titulaire du poste a la responsabilité de toute la gestion de l'école tant au point de vue administratif que pédagogique ainsi que de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école.

PROFIL

La personne recherchée possède une solide connaissance du monde de l'éducation et de ses principaux enjeux. Habile gestionnaire, par son leadership participatif, elle est capable de faire partager le projet éducatif d'un établissement privé confessionnel.

Attentive aux besoins des élèves, à l'écoute des parents, soucieuse de la qualité des services offerts, excellente communicatrice, sachant travailler en équipe, capable d'anticiper, la personne recherchée est axée sur la décision, l'action et les résultats.

EXIGENCES

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ approprié (un diplôme de deuxième cycle serait un avantage)
- Être légalement qualifié(e)
- Posséder dix (10) années d'expérience dans le domaine de l'éducation, de préférence à l'ordre primaire, dont au moins trois (3) années à un poste de cadre

CONDITIONS DE TRAVAIL : Selon la politique salariale de l'Académie François-Labelle

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Le 4 août 2003

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le mercredi 26 mars 2003** à :

Monsieur Gilles Bertrand
Concours « Directeur général, directrice générale »
Académie François-Labelle
1227, rue Notre-Dame
Repentigny (Québec) J5Y 3H2

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Vous songez à changer de carrière?

Vos forces
notre soutien
une nouvelle carrière enrichissante

Découvrez pourquoi tant de gens ont entrepris une nouvelle carrière auprès de Edward Jones. Nous nous sommes classés 4^e parmi les meilleurs employeurs au Canada d'après le magazine *Report on Business* édition 2003. Nous vous proposons un revenu à la mesure de votre potentiel, une formation exceptionnelle et la liberté de gérer votre propre entreprise dans votre région.

Nous sommes à la recherche de personnes bilingues (anglais, français) et douées pour la vente qui veulent faire carrière comme représentant en placements à Laval et dans les environs. Ne laissez pas cette occasion vous filer entre les doigts.

Assistez à notre atelier de recrutement.

Mercredi, le 19 mars à 19:00
Radisson Hotel Laval
2900, boul le Carrefour
Laval, Québec
Host: Tom Merianos
RSVP: 1-800-370-9310

Edward Jones
Au service des investisseurs

3123863A

Membre du FCPE



Université du Québec
École de technologie supérieure

et des organismes reliés au milieu de l'enseignement supérieur. De plus, elle est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Traitement : Selon les qualifications et la politique de rémunération des cadres supérieurs en vigueur à l'École de technologie supérieure.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae seront traitées de façon confidentielle et devront parvenir avant le 27 mars 2003 à 17 h au bureau de :

Monsieur Normand Trudel
Secrétaire général
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec)
H3C 1K3

3125320A

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure, l'un des dix établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers l'ingénierie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE

Poste de cadre supérieur

Principales responsabilités :

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur de l'enseignement et de la recherche planifie, coordonne et supervise les activités qui sont de son ressort en vue d'atteindre les objectifs établis. Cette personne est notamment responsable des programmes d'enseignement, de la recherche appliquée, des activités de perfectionnement, de la gestion académique, du Bureau du registraire et du Service de la bibliothèque. Elle est membre du Conseil d'administration, de la Commission des études et du Comité de direction.

Un doyen à la recherche et au transfert technologique, un doyen à la formation, un doyen de la gestion des ressources, cinq cadres, les directeurs des départements de génie de la construction, de génie de la production automatisée, de génie électrique et de génie mécanique et le directeur du Service des enseignements généraux relèvent de ce cadre supérieur.

Exigences : La personne recherchée détient un doctorat en ingénierie et possède une expérience universitaire pertinente en enseignement et en recherche. Elle a également acquis au cours des dernières années une expérience pertinente en gestion universitaire. Elle doit posséder une bonne connaissance de la mission universitaire

Compagnie minière IOC
www.ironore.ca

Pour notre département d'ingénierie de Sept-Îles, formé d'une équipe dynamique et multidisciplinaire d'ingénieurs civils, mécaniques, électriques, industriels et métallurgiques, nous sommes à la recherche d'un :

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Division livraison des produits

Vous serez responsable de gérer des projets de modification, d'amélioration, de conception et d'achat d'équipements de manutention du minerai (déverseur, entasseur, récupérateur, chargeurs de bateaux) et du vrac. La gestion de ces projets s'étend de la phase des études de préféabilité jusqu'à la mise en service. De plus, vous donnerez un support technique aux opérations dans ces mêmes domaines d'expertise.

Compétences recherchées

- Vous êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Vous possédez un minimum de cinq années d'expérience pertinente en gestion de projets dans l'industrie.
- Vous êtes apte à communiquer verbalement et par écrit en français et en anglais.
- Vous avez des habiletés à travailler dans un environnement Windows et la suite Microsoft Office.
- Vous êtes reconnu pour votre recherche de l'amélioration continue, votre souci du service à la clientèle, votre sens des responsabilités et votre esprit d'équipe.
- Une expérience dans au moins un des domaines ci-haut mentionnés sera considérée comme un atout.

Nous offrons un salaire très concurrentiel associé à un programme complet d'avantages sociaux et de vacances annuelles et un attrayant programme de primes basées sur le rendement.

Veuillez envoyer votre C.V. **au plus tard le 23 mars 2003** à :

Ressources humaines, C.P. 1000, Sept-Îles (Qc) G4R 4L5
Télécopieur : (418) 968-7109 • Courriel : rh@ironore.ca

Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

windsor

Le sel de la terre®

LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DE SEL, LIMITÉE est chef de file dans le domaine de l'exploitation, de la transformation et de la distribution de produits du sel destinés à un usage domestique et industriel. Notre mine aux Îles-de-la-Madeleine, recherche une personne dynamique pour occuper le poste suivant:

DIRECTEUR, RESSOURCES HUMAINES

Ce poste intéressera le généraliste en Ressources humaines qui a fait ses preuves en Relations industrielles. Étant un joueur-clé dans l'équipe de gestion locale, il possède une solide expérience dans les domaines suivants:

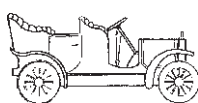
- Gestion des conventions collectives;
 - Recrutement;
 - Avantages sociaux et régime de retraite;
 - Médiation;
 - Gestion du personnel incluant la formation et le développement.
- De plus, le candidat doit posséder les compétences suivantes:
- Expérience dans un environnement syndical;
 - Être parfaitement bilingue (parlé et écrit);
 - Détenir un diplôme universitaire;
 - 5 à 10 années d'expérience en ressources humaines.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que d'excellentes possibilités au sein d'une entreprise bien établie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 28 mars 2003 par télécopieur au (514) 694-5020 ou par courriel à human-resources@windsorsalt.com.**

Chances d'embauche égales pour tous.
Seuls les candidats convoqués en entrevue recevront une réponse.

CONSULTANT LOCATION / VENTES



Location Holand

HOLAND LEASING, une des plus importantes sociétés privées de location à long terme, est à la recherche d'un(e) consultant(e) bilingue orienté(e) vers la vente et la location de véhicules et possédant une étendue pratique dans le domaine de location à long terme.

Notre emplacement idéal, notre inventaire de véhicules haut de gamme sauront attirer la personne recherchée en vue d'une brillante carrière.

Nous suggérons un excellent régime de rémunération, véhicule démonstrateur, sécurité auprès d'une compagnie renommée.

Prière de communiquer avec :

M. Nick Matni au :
(514) 739-3601

ou par courriel : nick@holandleasing.com
8525, boul. Décarie, Mont-Royal

3125241



au début, l'émerveillement

Wyeth est une société pharmaceutique de premier plan, reconnue pour son entrepreneurship et son intérêt à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, notamment grâce à une vaste gamme de produits de qualité supérieure. Visant constamment des niveaux plus élevés d'accomplissement, nous misons sur un environnement de travail dynamique où l'excellence domine.

Spécialiste en systèmes d'eau purifiée

Vous serez responsable de toutes les activités reliées à l'exploitation efficace et conforme des systèmes d'eau purifiée. Pour ce faire, vous devrez notamment procéder à l'archivage des paramètres critiques du système, enquêter sur les déviations, déterminer les causes, rédiger des rapports et vous assurer que l'entretien préventif et les procédures de calibration sont suivies selon les plans. Vous participerez également aux divers projets relatifs aux systèmes d'eau et serez appelé à prêter votre soutien aux activités de la centrale thermique.

À votre baccalauréat en génie s'ajoutent 2 ans d'expérience en gestion de projets en entretien, la capacité de travailler avec les ordinateurs et les PLC ainsi qu'une bonne connaissance de la série MS Office. Vos excellentes aptitudes en analyse et en résolution de problèmes seront mises à profit à ce poste, tout comme votre maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral. Une expérience de travail dans l'industrie pharmaceutique et la connaissance des BPF constituent des atouts.

Superviseur de la sécurité bilingue

Relevant du chef de la sécurité, vous assurerez le bon fonctionnement des opérations de sécurité ainsi que la supervision et la gestion du personnel en place.

Membre actif de l'ASIS et de l'AQIS et titulaire d'un baccalauréat en administration ou d'un certificat en gestion de la sécurité, vous possédez au moins 10 ans d'expérience dans le milieu de la sécurité, dont 5 en supervision de personnel. Vos aptitudes pour la communication seront fort appréciées dans ce rôle où vous devrez exercer le leadership nécessaire pour susciter la motivation du personnel. Il vous faut également faire preuve d'un esprit d'initiative éprouvé et d'entregent. La maîtrise des logiciels Excel et Word est essentielle. Une connaissance des systèmes de sécurité représente un atout.

Wyeth

Innovation pour un monde en santé.

Traducteur

(Poste contractuel, remplacement de congé de maternité)

Relevant du chef des services linguistiques, vous traduirez, de l'anglais vers le français, des textes de nature diversifiée, notamment dans les domaines médico-pharmaceutique, publicitaire et administratif. La correction des épreuves de documents destinés à l'impression fera aussi partie de vos tâches. De plus, vous devrez effectuer des recherches terminologiques ponctuelles et contribuer de façon soutenue à l'enrichissement de la banque terminologique de l'entreprise.

Outre votre baccalauréat en traduction jumelé, de préférence, à des études dans le domaine de la santé, vous possédez au moins 2 ans d'expérience en traduction, idéalement dans le secteur pharmaceutique. Vous avez également une bonne connaissance des logiciels Word, PowerPoint et Excel et savez utiliser un logiciel de traduction tel que Trados. De plus, vous êtes en mesure de travailler sous pression en respectant des échéances serrées, grâce, entre autres, à votre sens de l'organisation, de la planification et des priorités. Grande rigueur, souci du détail, entregent et diplomatie sont autant de qualités qui vous caractérisent, sans oublier votre esprit d'équipe, votre créativité et votre culture générale. Être membre agréé de l'OTTIAQ constitue un atout.

Si vous voulez vous joindre à notre organisation en constante évolution, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **28 mars 2003**, en indiquant le titre du poste désiré, par la poste, par télécopieur ou par courriel.

Ressources humaines

Wyeth

1025, boul. Marcel-Laurin

Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6

Télécopieur : (514) 744-4256

Courriel : wamishr@wyeth.com

Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous communiquerons uniquement avec ceux dont la candidature aura été retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Une généreuse nature

Président-directeur général/ Présidente-directrice générale

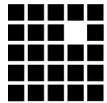
Le tourisme, l'une des industries les plus importantes à l'échelle mondiale, joue un rôle de plus en plus majeur au sein de l'économie canadienne. La **Commission canadienne du tourisme** (CCT) cherche à amener cette industrie à réaliser son plein potentiel économique; dans ce but, elle met en place des programmes et des initiatives pertinents visant à soutenir le développement de l'industrie d'un océan à l'autre.

La CCT est le fruit d'un partenariat public-privé et propose une façon novatrice de favoriser la croissance de l'industrie du tourisme au Canada : une démarche pilotée par l'industrie, propulsée par le marché et axée sur la recherche. Elle a pour objectifs de veiller à la prospérité et à la rentabilité de l'industrie canadienne du tourisme; de promouvoir le Canada comme destination touristique de choix; de favoriser les relations de collaboration entre les secteurs privé et public; de diffuser des données touristiques sur le Canada, au Canada comme à l'étranger.

Le **président-directeur général** de la CCT assurera le leadership corporatif en définissant et en mettant en œuvre la vision stratégique de la Commission, et veillera à ce que le mandat de la CCT s'inscrive dans la vision globale de développement économique du Canada et tienne compte des tendances se rapportant à l'industrie du tourisme. Le nouveau président assurera la gestion des affaires de la CCT et dirigera les programmes et initiatives à l'échelle nationale et internationale qui ont pour but de promouvoir le Canada en tant que la destination touristique quatre-saisons par excellence.

Le candidat recherché est un cadre chevronné possédant une vaste expérience en marketing, est un leader rompu à la gestion du personnel et a à son actif la mise en place de programmes nationaux et internationaux ainsi que l'établissement de partenariats. Il saisit bien les rouages d'un organisme complexe et polyvalent, et il a travaillé aux secteurs public et privé. Il fait preuve d'un professionnalisme sans faille et possède les aptitudes, la présence et le jugement nécessaires pour entretenir des liens avec une panoplie d'intervenants. Il est essentiel d'être bilingue.

Les personnes intéressées à relever ce défi unique sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae par courriel à titre confidentiel à M. Éric Lathrop, à l'adresse suivante : eric.lathrop@rayberndtson.ca. On peut également communiquer avec M. Lathrop en signalant le 613 742 3211 pour obtenir de plus amples renseignements.



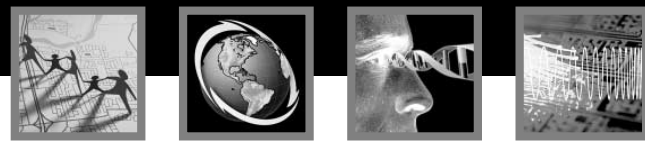
RAY & BERNDTSON

Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

VANCOUVER ■ TORONTO ■ OTTAWA ■ MONTREAL ■ HALIFAX

INRS

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION



PROFESSEURE-CHERCHEURE OU PROFESSEUR-CHERCHEUR THÉORICIEN DANS LE DOMAINE DE LA PHYSIQUE DES PLASMAS, DE LA PHOTONIQUE OU DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Concours no DS 03-07

En lien avec le développement de ses activités de recherche dans les secteurs des télécommunications, de la photonique et des plasmas au centre INRS-Énergie, Matériaux et Télécommunications, l'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler un poste de professeur(e)-chercheur(e) ayant un profil de théoricien.

Ce poste qui mène à la permanence s'intègre dans un environnement où plus d'une trentaine de professeurs(es)-chercheurs(es) oeuvrent à la recherche et à la formation de pointe dans les domaines de l'énergie, des matériaux et des télécommunications.

FONCTIONS

- Développer dans le cadre de programmes de recherche multidisciplinaire, notamment en physique, chimie ou génie électrique, des activités de recherche de type théorique en lien étroit avec l'un des axes stratégiques du centre qui portent particulièrement sur la photonique ultrarapide incluant l'interaction laser-matière, les matériaux et l'ingénierie des composants RF et photoniques et le développement de l'exploitation des systèmes de télécommunications. La capacité du théoricien à s'intégrer dans les axes stratégiques actuels serait un atout majeur.
- Assurer le financement de ses activités par le biais d'octrois externes avec des partenaires de tous horizons et cela, avec le soutien de l'INRS.
- Participer à des activités de formation, notamment dans le cadre des programmes de 2^e et de 3^e cycles, ainsi qu'à l'encadrement d'étudiants et de personnel de recherche.

EXIGENCES

- Être titulaire d'un doctorat et avoir une formation pertinente reliée au domaine.
- Détenir une expérience postdoctorale serait un atout.
- Avoir une production scientifique démontrant une autonomie.
- Être capable de travailler en équipe et en réseau dans une perspective multidisciplinaire.
- Posséder des aptitudes pour l'enseignement multidisciplinaire et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycles.
- Avoir un esprit d'entrepreneurship et la capacité d'autofinancer ses recherches.

LIEU DE TRAVAIL

INRS-Énergie, Matériaux et Télécommunications
Varenes (Québec) ou Montréal (Québec)

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, **avant le 2 avril 2003**, à :

Directeur du centre

INRS-Énergie, Matériaux et Télécommunications

800, de la Gauchetière Ouest, suite 6900

Montréal (Québec) H5A 1K6

concours@inrs-ener.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.
Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration,
ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.



Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique

www.inrs.quebec.ca

Optez pour une carrière gagnante!

DIRECTEUR(TRICE) DE LA PROGRAMMATION DES SALLES DE SPECTACLES

Relevant du président des opérations, vous planifierez et élaborerez la programmation des spectacles de variétés du niveau artistique recherché en fonction des marchés visés. Vous verrez à susciter l'intérêt des producteurs en ce qui a trait à la conception et à la présentation de projets de spectacles. En plus de demeurer à l'affût des spectacles présentés, vous évalueriez la pertinence des spectacles offerts, ferez des recommandations sur les spectacles à retenir et effectuerez les analyses de coûts et bénéfices des productions retenues. Vous serez responsable de la négociation et de l'élaboration des contrats. De plus, vous participerez à l'élaboration des budgets annuels des théâtres. Enfin, vous vous assurerez que la commercialisation et la mise en marché de chacune des productions sont effectuées de façon adéquate. Vous serez membre du comité de direction de la SCQ. Le lieu de travail est le siège social.

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline appropriée, vous possédez au moins 8 années d'expérience dans le domaine de la programmation des spectacles. Habile gestionnaire et communicateur, vous avez une bonne connaissance de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous êtes disponible pour travailler sur des horaires irréguliers.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **28 mars 2003**, à :

Loto-Québec, Direction corporative, Services-conseils en ressources humaines, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1900, Montréal (Québec) H3A 3G6. Téléc. : (514) 864-1222. Courriel : ressources.humaines@loto-quebec.com

Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Un employeur de

prestige



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

POUR UNE DESCRIPTION PLUS DÉTAILLÉE DE CE POSTE ET DE SES EXIGENCES,
VISITEZ NOTRE SITE WEB AU : WWW.CASINOS-QUEBEC.COM

CLSC AHUNTSIC

INFIRMIER(ÈRE)S OU INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

• **PLUSIEURS AFFECTATIONS À LONG TERME DISPONIBLES À TEMPS PLEIN POUR LES SECTEURS D'ACTIVITÉ :**

- SOUTIEN À DOMICILE
- ENFANCE - JEUNESSE - FAMILLE
- SERVICES COURANTS
- MILIEU CARCÉRAL

• **POSTES 1 FIN DE SEMAINE SUR 2 (SOIR) AU SOUTIEN À DOMICILE**

FORMATION DE BASE : ■ Baccalauréat en sciences infirmières ou baccalauréat ès sciences composé de deux certificats reconnus par le comité de perfectionnement ou D.E.C. en techniques infirmières jumelé à un certificat en santé communautaire (cinq années d'expérience en CLSC dans les dix dernières années peuvent compenser l'absence de certificat).

EXIGENCES : ■ Deux années d'expérience en urgence, en médecine-chirurgie ou en CLSC ■ Expérience auprès des clientèles visées, un atout ■ Statut de membre en règle de l'OIIQ ■ Véhicule requis pour le secteur Soutien à domicile

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **28 mars 2003**, 16 h 30, au Service du personnel, CLSC Ahuntsic, 1165, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H2C 3K2 ou par télécopieur au (514) 389-1361.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



AHUNTSIC

Université de Montréal

Avec vous... au besoin

2e concours

ASSOCIATION D'ENTRAIDE VILLE-MARIE INC. DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'Association d'Entraide Ville-Marie est un organisme privé sans but lucratif financé en partie par les Régions régionales de Montréal-centre et de Laval et en partie par le secteur privé.

La mission de l'A.E.V. est d'offrir des soins palliatifs à domicile aux personnes atteintes de cancer dans les régions de Montréal-Centre et de Laval.

Sommaire des responsabilités :

Sous l'autorité du conseil d'administration, il a la responsabilité de la direction, de la planification, de l'organisation et de l'évaluation des activités de l'organisme. De plus, sous l'autorité du conseil d'administration de la Fondation Docteur Maurice Bertrand, il a la responsabilité de la planification et de l'organisation d'activités de financement.

Exigences du poste :

Formation universitaire de premier cycle en science de gestion ou dans toute autre discipline pertinente. (Un deuxième cycle serait un atout).

Minimum de cinq ans d'expérience à un poste de direction.

Expérience de sollicitation auprès du milieu corporatif.

Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

Excellente capacité de communication verbale et écrite et en relations publiques.

Connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Rémunération :

Salaire compétitif selon la formation et l'expérience.

Date limite :

Faire parvenir votre curriculum vitae, **au plus tard le 28 mars 2003**, à :

**Président du Conseil
Association d'Entraide Ville-Marie inc.
1110, Jean-Talon Est, bureau 301
Montréal (Québec) H2R 1V9**

OÙ EST L'EMPLOI?

Industries électriques et électroniques: la lumière au bout du tunnel

JEAN-FRANÇOIS NÉRON
collaboration spéciale

L'EXPRESSION galvaudée « voir la lumière au bout du tunnel » prend tout son sens lorsqu'elle s'applique aux secteurs de l'électricité et de l'électronique. À une décennie sombre marquée par des baisses répétées du nombre d'emplois succéderont vraisemblablement des années plus lumineuses.

Dans une étude commandée par le Comité sectoriel de la main-d'oeuvre de l'industrie électrique et électronique en juin 2000, les deux tiers des entreprises sondées prévoyaient une légère croissance de leur main-d'oeuvre. L'industrie électrique est particulièrement visée, principalement en raison des départs massifs à la retraite prévus chez Hydro-Québec et des mégaprojets qu'a la société d'État sur sa table à dessin. « Historiquement, le domaine électrique s'est développé avec Hydro-Québec. Il est donc normal que les affaires reprennent avec des annonces comme celles-ci », explique Gilles Lemay, conseiller en intervention sectorielle à Emploi-Québec. En effet, les centaines d'entreprises manufacturières, de fabricants et de fournisseurs de pièces du secteur de l'électricité bénéficieront de la construction et de la mise en marche de ces nouvelles centrales hydroélectriques.

L'industrie électronique a connu, de son côté, d'importantes pertes d'emplois au cours des dernières années. Les déboires du sous-secteur de la microélectronique reliée aux télécommunications, et notamment la chute boursière vertigineuse de la compagnie Nortel, ont conduit à des licenciements majeurs. « Le nombre d'emplois a baissé de 30 % en seulement deux ans. De 12 500 travailleurs qu'il y avait en 1999, on est passé à 9400 », souligne monsieur Lemay. Heureusement, il semble que ce régime forcé tire maintenant à sa fin. L'appétit exponentiel des internautes

pour l'échange d'informations sature l'auto-route électronique. Des investissements majeurs sont à prévoir pour augmenter la capacité d'Internet à acheminer ces informations sur le réseau.

Dans les deux secteurs, les perspectives d'emploi sont bonnes dans presque tous les corps d'emploi. Pour les assembleurs-monteurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels, qui représentent 15 % des effectifs totaux des deux industries, l'étude prévoit une croissance importante dont le taux annuel maximal, estimé à 9,3 %, devrait être atteint d'ici 2005.

La croissance touche également les professions d'ingénieurs électricien, électronicien et mécanicien, ainsi que les technologues et techniciens en génie électrique et électronique. Les ingénieurs mécaniciens se classent d'ailleurs au second rang des professions pour la difficulté de recrutement.

Même s'ils ne figurent pas parmi les dix premières professions de l'ensemble des effectifs des industries électrique et électronique, les métiers traditionnels comme ceux de soudeur et de machiniste conservent la cote pour plusieurs entreprises qui les perçoivent comme des postes clés.

Un monde jeune, dynamique et ouvert d'esprit

Lyrtech, entreprise-conseil de Québec qui mène des projets de recherche-développement en électronique et en informatique pour son propre compte et pour d'autres entreprises, a traversé, non sans quelques soubresauts, la tempête qui s'abattait sur ces secteurs de l'économie. « Nous avons connu une baisse visible de contrats. Les entreprises gèrent des budgets restreints et usent de prudence lorsqu'arrive le temps de mettre au point de nouveaux produits ou services, explique François Duchesne, directeur de la planification et des ressources humaines. Toutefois, nous avons pu embaucher une di-

zaine d'employés, ingénieurs en informatique et en électronique, pour administrer nos projets maison. »

Quant à savoir s'il y aura embauche au cours de la prochaine année, cela dépend des contrats que décrochera l'entreprise, mais M. Duchesne a bon espoir qu'un redémarrage se produise. Chose certaine, Lyrtech privilégie une main-d'oeuvre jeune et qualifiée. « La majorité des candidats dont nous avons dernièrement retenu les services terminaient leurs études universitaires. »

L'ouverture d'esprit est aussi un critère d'embauche, puisqu'elle aide à concevoir des méthodes d'exploitation des systèmes novatrices. « Cette qualité personnelle s'ajoute à d'autres comme celles d'être capable de travailler en groupe et de discuter des idées nouvelles. Dans ce contexte d'échanges et de discussions, il est aussi important de savoir accepter la critique. » Plutôt que des spécialistes, François Duchesne recherche des candidats qui manifestent des intérêts diversifiés et qui cultivent des connaissances générales dans les secteurs de l'informatique ou de l'électronique.

En prime, M.Duchesne dévoile un truc qui a fait ses preuves, du moins chez Lyrtech, pour se dénicher un emploi. Selon lui, les étudiants doivent tenter de faire des stages en entreprise pendant leurs études. C'est un premier pas vers un emploi à temps plein.

Kaba Ilco, une entreprise spécialisée dans les systèmes de contrôle d'accès, possède une division de fabrication de serrures électroniques pour les hôtels, les institutions et les usines à Montréal. Louise Bélanger, conseillère principale en ressources humaines, souligne que le nombre d'employés en usine n'a pas augmenté l'an dernier. Toutefois, certains projets en perspective pourraient changer la situation au cours de la prochaine année. Le personnel y est stable et elle recherche des gens capables de travailler en équipe sur des chaînes de montage. Pour le

reste, l'entreprise se charge de former les employés.

Lorsqu'elle embauche, M^{me} Bélanger veut pouvoir compter sur des personnes qui possèdent des compétences clés.

« C'est une expression à la mode qui résume bien les qualités que doit présenter un bon candidat. Il doit être dynamique, avoir l'esprit d'équipe, et surtout développer l'aspect du service à la clientèle, peu importe le poste qu'il occupe. Nous y mettons beaucoup d'énergie. »

Louise Bélanger avoue qu'il n'est pas toujours simple de trouver le bon candidat. « Ça peut prendre jusqu'à six semaines avant qu'il s'en pointe un. Il faut dire que ces candidats tant recherchés ne restent pas longtemps sans emploi. »

Mais ce qu'il y a de plus difficile encore, selon M^{me} Bélanger, c'est de trouver un candidat qui a l'expérience recherchée, ni plus ni moins. « La plupart du temps, nous ne recherchons pas nécessairement un finissant universitaire ou une personne qui cumule 30 ans d'expérience. Il semble plus ardu de trouver un candidat qui possède de 5 à 10 ans d'expérience. »

Quelques entreprises qui recrutent

> Kaba Ilco inc.
Télé. : (514) 735-5732
cv@kaba-ilco.com
> M2S Électronique ltée
grh@m2s.ca
> Pocatec ltée
Télé. : (418) 856-5978
> Produits Électrolux
Télé. : (450) 589-2808
> SR Telecom inc.
Télé. : (514) 335-1377

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du *Guide de l'emploi 2003* publié par *Septembre éditeur* (editions@septembre.com).

Pour faire connaître votre entreprise auprès de la relève!

édition 2003

le guide de l'emploi de l'emploi

Voilà votre carrière : www.monemploi.com

penurie de travailleurs

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visiter notre site
www.monemploi.com/guidedelemploi

Réalisé par : **Septembre éditeur**

En collaboration avec : **Québec**

et la participation de :

CMA **Desjardins** **La Presse** **ORIQ.com**

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

DESROCHERS
Agences Sportives Desrochers
VÊTEMENTS ET ARTICLES PROMOTIONNELS

ÊTES-VOUS RÉMUNÉRÉ À VOTRE JUSTE VALEUR?
Si la réponse est **NON**

LES AGENCES SPORTIVES DESROCHERS sont actuellement à la recherche de **représentant(e)s des ventes** (avec ou sans expérience) dans le domaine du vêtements et d'articles promotionnels et ce à travers le Québec.

- bilinguisme
- être autonome (voiture)
- avoir l'esprit d'équipe
- être créatif
- avoir le sens de l'organisation
- être fonceur

— Meilleur taux de commission de l'industrie.

LE TRAVAIL NE VOUS FAIT PAS PEUR?

Alors venez faire partie de l'agence la plus professionnelle: **LES AGENCES SPORTIVES DESROCHERS**

N.B.: Représentant(e) avec clientèle déjà établie serait un atout. Seules les personnes retenues seront convoquées à une entrevue.

AGENCES SPORTIVES DESROCHERS
fax: (450) 659-4678
courriel électronique: s.desrochers@asdesrochers.com

3126397

3126590

Assistante administrative bilingue

L'Université de Montréal est l'institution hôte de **S2K**, un grand projet en génomique et protéomique.

Responsabilités:

- Assurer une assistance en secrétariat ;
- Participer à l'organisation des réunions ;
- Rédiger les procès verbaux des réunions (Fr et Ang)
- Éditer des textes en anglais et en français ;
- Assurer la communication interne et externe.

Qualifications:

- Bilinguisme essentiel (Fr. et Ang.), à l'oral et à l'écrit
- Bonne aptitude pour la rédaction ;
- Maîtrise de Word, Excel, PowerPoint et Outlook;
- Idéalement, deux années d'expérience pertinente
- Un baccalauréat en sciences de la vie, un atout.

Faire parvenir votre CV au : a.yachou@umontreal.ca

3126397

3126590

Amphitech INTERNATIONAL

Entreprise oeuvrant dans l'industrie aérospatiale

TECHNICIEN AU SERVICE LA CLIENTÔLE
(Technical Customer Support)

Voir notre site Web sous la rubrique Carrière / Career

www.amphitech.com

3126393

Entrepreneur g n ral en construction

Recherche un surintendant en bâtiment résidentiel et commercial avec 10 ans d'expérience, projets de 5 à 20 millions.

S.V.P. faire parvenir votre C.V. par télécopieur:

ALTA LIMIT E (514) 748-5240

3126508

centre de réadaptation estrie inc.

Le Centre de réadaptation Estrie est à la recherche d'un **DIRECTEUR(E) DU PERSONNEL ET DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL** désireux ou désireuse de se joindre à une équipe élite de gestionnaires ayant à cœur la qualité des services aux personnes ayant une déficience physique de la région de l'Estrie.

Relevant de la direction générale, le

Directeur(e) du personnel et du développement organisationnel

assume la gestion efficace et efficace des ressources financières, matérielles et informationnelles de l'établissement. Il exerce **une gestion humaine du personnel** en accord avec la mission et les besoins de l'organisation.

Conscient(e) de l'importance des ressources humaines, vous démontrez une préoccupation constante pour la valorisation, la reconnaissance et le développement du personnel. Également, vous faites preuve d'un leadership mobilisateur, contribuant ainsi à favoriser auprès du personnel un sentiment et une fierté d'appartenance organisationnelle. Enfin, vous avez un intérêt marqué pour la mise sur pied de programmes privilégiant la conciliation travail-famille-qualité de vie.

Doté(e) d'un esprit innovateur, vous aurez à instaurer des pratiques et processus de gestion axés sur des engagements de résultats, à l'intérieur d'une culture d'amélioration continue. Vous jouerez un rôle de premier plan dans l'atteinte et le maintien de l'équilibre budgétaire tout en ayant le souci du client et de ses besoins.

Vos compétences:

- ☐ Communicateur, mobilisateur, capacités démontrées de leadership;
- ☐ Diplôme de 2^e cycle dans un champ de spécialisation approprié. Une feuille de route exceptionnelle pourrait compenser l'absence du diplôme de 2^e cycle;
- ☐ Expérience de dix années dans un poste d'encadrement dont au moins cinq ans dans un poste de cadre supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes prévues pour le personnel d'encadrement du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Vous aimeriez faire partie de cette équipe dynamique? Faites parvenir votre curriculum avant le **4 avril 2003** à la direction générale du Centre de réadaptation Estrie Inc., 1930, King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1J 2B2.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront mais nous ne pourrons communiquer qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3121495

3121495

HÔPITAL SAINTE-CROIX

L'Hôpital Sainte-Croix de Drummondville, affilié à l'Université de Sherbrooke, est au centre de l'avenir pour les personnes qui recherchent une carrière stimulante dans un milieu spécialisé (hémodialyse, orthopédie, gynéco-obstétrique et autres) lié à une qualité de vie inégalee.

L'Hôpital Sainte-Croix est à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION, DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES ET DIÉTÉTIQUES
(Poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité du directeur des Services techniques et diététiques, vous élaborerez et aurez à mettre en place et à jour un programme de gestion de l'énergie. Vous identifierez et mettrez à jour l'inventaire des déficiences relatives à la vétusté des immobilisations et de l'équipement et élaborerez le plan de mesures correctives et compensatoires. Vous participerez également à la planification, à la coordination et au contrôle de l'installation de l'équipement et développerez des programmes fonctionnels et techniques de l'établissement. En outre, vous préparerez et élaborerez des budgets relatifs aux projets d'aménagement, de réaménagement ou d'acquisition d'équipement et participerez à l'élaboration de plans et de devis d'appels d'offres relatifs aux projets d'aménagement, de réaménagement ou d'acquisition d'équipement. De plus, vous collaborerez à l'analyse des soumissions et à la négociation des contrats et ferez des recommandations pour l'adjudication. Enfin, vous assumerez la responsabilité relative au plan directeur immobilier.

EXIGENCES

- Baccalauréat en génie mécanique, en architecture, en administration ou dans une autre discipline pertinente
- Maîtrise en gestion de projets, un atout
- Connaissance des outils informatiques courants
- Connaissance des services techniques
- Expérience minimale de trois années, de préférence en construction
- Aptitudes particulières pour les communications tant à l'oral qu'à l'écrit
- Facilité à travailler dans un rôle conseil et de coordination
- Expérience du milieu hospitalier, un atout

RÉMUNÉRATION

Poste de professionnel(le) de 34 437 \$ à 63 598 \$

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 mars 2003 à la **Direction des ressources humaines, 570, rue Heriot, Drummondville (Québec) J2B 1C1. Téléphone : (819) 478-6427; télécopieur : (819) 478-6424**

Site Internet : www.hopitalstecroix.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3126097A

AVON

Gérant(e)s des ventes de district
(Régions de Montréal et de Québec)

Voici votre chance de vous joindre au chef de file mondial dans le domaine de la beauté!

Dans ce rôle de premier plan, vous aurez pour défi de bâtir, former et motiver une équipe dans le but d'accélérer la croissance des ventes dans votre région.

- Capacité de former par réseautage une équipe de vente motivée, en donnant à tous les membres des responsabilités enrichissantes et en leur fournissant l'inspiration requise pour maximiser leur potentiel.
- Expérience dans les ventes et/ou le marketing en réseau.
- Esprit d'entreprise, dynamisme et autonomie.
- Excellentes aptitudes pour les présentations et les communications en français et en anglais.

Salaire de base, avantages, véhicule de fonction et des commissions en plus!

M^{me} Diane Rousseau, Avon Canada Inc.
5500, route Transcanadienne, Pointe-Claire, Qc H9R 1B6
Tc : (514) 630-8396 • Courriel : diane.rousseau@avon.com

www.avon.ca

KIA CANADA INC.

KIA a réalisé huit milliards de dollars de ventes annuelles dans le monde entier et livré plus de deux millions d'automobiles qui sillonnent les routes d'une centaine de pays. Les employés de Kia, dynamiques et enthousiastes, sont à l'origine du succès de l'entreprise à l'échelle mondiale et au Canada.

Directeur de District Ventes

Employé dans notre bureau de Montréal, sous la direction du directeur régional, vous ferez en sorte que votre région atteigne ses objectifs de ventes en respectant les normes d'opérations commerciales. Vos principales responsabilités consisteront à servir d'agent de liaison entre les concessionnaires et la société. Vous devrez notamment régler les problèmes courants des concessionnaires et travailler avec eux en vue de coordonner l'affectation des produits, les programmes de ventes et les annonces co-op. Vous devez posséder au moins cinq années d'expérience dans le domaine de l'automobile, de préférence à titre de directeur des ventes, ainsi que d'excellentes aptitudes pour la communication (orale et écrite) et l'organisation. Grâce à votre entregent, vous serez un gestionnaire efficace dans un environnement axé sur des objectifs. Une bonne connaissance du français et de l'anglais est nécessaire; des études postsecondaires constituent un atout.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Jean Desjardins, Kia Canada Inc., 1, rue Holiday, Tour Est, 5^e étage, Pointe-Claire (Québec) H9R 5N3.

3126927

HILTI

www.ca.hilti.com

Spécialiste Vente & Service - Bilingue

Hilti (Canada) Corporation, un chef de file mondial dans la fabrication et la mise en marché d'outils de construction et de systèmes d'assemblage depuis plus d'un demi siècle, recherche présentement des candidat(e)s pour ce poste-clé.

Dû à son expansion stratégique, Hilti est à la recherche d'un candidat(e) capable de conclure des ventes donner un service à la clientèle dans notre centre d'appels de Mississauga. Tout en assurant la réalisation des objectifs de croissance du territoire désigné par le Service à la clientèle. Le titulaire participera aux activités du soutien du marché tel que requis.

Le candidat reçu possèdera :

- Un diplôme d'études collégiales ainsi qu'un an d'expérience dans la vente ou une équivalence en expérience et en scolarité ;
- Bilinguisme (français et anglais) ;
- Connaissance du marché québécois ;
- Qualités dans la présentation de vente ;
- Fortes habiletés dans la mécanique ;
- Grandes aptitudes mathématiques requises ;
- Capacité d'accompagnement et de suivi lors des transactions ;
- Connaissances des outils informatiques tels que Microsoft Word, Excel, Outlook et Oracle un atout ;
- Habiletés en planification stratégique et en organisation requises ;
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément, essentiels.

Les défis que requiert cette position seront récompensés par un plan de rémunération des plus compétitifs et par d'excellents avantages sociaux tel qu'une couverture médicale et dentaire, un plan de pension, une subvention pédagogique et autres. Une prime de déménagement est disponible si nécessaire.

Hilti (Canada) Corporation, pratique l'équité en matière d'emploi et favorise un environnement multiculturel.

Information

Service à la clientèle - **Stéfan I. St-Julien**
stjuste@ca.hilti.com

Hilti (Canada) Corporation
6790 Century Avenue, Suite 300
Mississauga, Ontario, L5N 2V8
Télécopieur : **1.800.363.4459**

3123227A

**Gestionnaire régional
Région du Québec**

Nous sommes une compagnie nationale en gestion immobilière et nous recherchons présentement un Gestionnaire Régional (bilingue) afin de coordonner les opérations et l'entretien d'un réseau de succursales bancaires au Québec.

Le (la) candidat(e) idéal(e) a une expérience reconnue dans la gestion d'installations et/ou d'immeubles, une excellente aptitude à communiquer en français et en anglais, est orienté vers le service à la clientèle. Ce poste comprend des voyages fréquents. La personne doit être capable de travailler seule et en équipe. Une désignation «RPA, FMA» est préférable.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre C.V. accompagné d'une lettre de présentation bilingue par télécopieur au
(905) 567-0349 ou par courrier électronique à **ssharma@oyv.com**

Pour plus de détail, veuillez vous référer au site internet: **www.oyvbre.com**

3125652

unicef

Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNICEF Québec est à la recherche d'un(e) :

**Attach (e) de presse
pour son bureau de Montréal.**

Le (la) candidat(e) aura pour tâches de développer et de mettre en œuvre un plan exhaustif de communications, en plus d'organiser les événements et les relations de presse de l'organisme. Le (la) candidat(e) a une expérience pertinente dans le domaine des relations publiques et de la promotion, de même qu'une connaissance approfondie des médias québécois. Communicateur(trice) hors pair en français et en anglais, il (elle) a un esprit créatif et possède des compétences exceptionnelles pour la conception de dossiers et l'écriture de textes promotionnels. Contrat d'un an, renouvelable.

Transmettre votre C.V.
et les références,
avant le 4 avril 2003, à
ndupuy@unicef.ca

3125772



Leader en système de détection de gaz cherche à combler les postes temps plein suivants :

R PARTITEUR

- Bilinguisme essentiel ;
- Bonne connaissance géographique du Grand Montréal ;
- Autonome, entreprenant ;
- Word et Excel ;
- 10 \$ à 15 \$ / heure selon expérience.

**TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE
Pour service sur la route**

- Bilinguisme essentiel ;
- DEC ou AEC en électronique ;
- Autonome, entreprenant et consciencieux ;
- Salaire compétitif.

Envoyez C.V. par
télécopieur : **(450) 632-9938**
Att. : Patrick Leblanc

3125835



**Commission
scolaire
de Montréal**

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

**Directeur / Directrice de
centre de formation professionnelle
École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
5300, rue Chauveau – Montréal**

NATURE DES ACTIVITÉS :

- Formation professionnelle
- Métiers de l'aérospatiale
- Jeunes/adultes
- Enseignement en français et en anglais
- Formation initiale
- Recyclage et perfectionnement
- Formation sur mesure
- Horaire jour et soir – 12 mois/année (3 plages horaires)
- Temps plein – temps partiel

RESPONSABILITÉS :

- Gérer l'ensemble des programmes et des ressources de l'école aux plans administratif et pédagogique.
- Participer au Conseil de gestion de l'ÉAMAM et assurer l'exécution des décisions du conseil de gestion au regard de ses mandats.
- Agir comme porte-parole de l'école et établir des relations de partenariat avec l'industrie aérospatiale, les diverses instances gouvernementales ou tout autre organisme susceptible d'avoir des liens avec l'école.

CONNAISSANCES ET HABILETÉS SPÉCIFIQUES :

- Connaissance d'un secteur industriel et de son organisation. La connaissance de l'industrie aérospatiale et de ses normes élevées de fabrication serait un atout.
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit.
- Capacité d'œuvrer dans un environnement de partenariat avec l'industrie et les instances gouvernementales.
- Leadership, habiletés relatives aux processus de gestion, communication appropriée aux situations.
- Qualifications requises :
 - Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
 - Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école.
 - Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.
 - 8 années d'expérience pertinente.

TRAITEMENT :

L'échelle de traitement se situe entre 66 511,00 \$ et 86 467,00 \$ selon l'application des mécanismes prévus au Règlement des conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

MODALITÉS DU CONCOURS :

Toute personne répondant aux exigences du poste et intéressée à soumettre sa candidature doit le faire par écrit, en joignant son curriculum vitae. Le tout doit parvenir au plus tard le 26 mars 2003 à l'adresse suivante :

**Poste de direction de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
Secteur de la dotation du personnel d'encadrement
Service des ressources humaines
Commission scolaire de Montréal
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3**

**N.B. : Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.
La Commission scolaire ne s'engage pas à recevoir tous les candidats qui auront soumis leur candidature. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux candidats.**

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

3125848A



NEKS Technologies Inc. est une entreprise dynamique en plein essor dont les principales activités sont la conception, le développement et la production de nouveaux produits et appareils innovateurs pour l'industrie des soins dentaires professionnels.

POSTES EN RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT**INGÉNIEUR MÉCANIQUE SENIOR**

NEKS est à la recherche d'un(e) ingénieur(e) spécialisé(e) en mécanique possédant cinq à dix ans d'expérience en recherche ou dans l'industrie. De bonnes connaissances en conception et fabrication assistée par ordinateur constituent un atout certain (e.g. Solid Works). Nous recherchons un candidat dynamique doté d'une grande autonomie, d'un bon sens de l'organisation, d'un esprit d'équipe et d'une grande capacité à innover et à résoudre des problèmes concrets.

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous aurez à réaliser la partie mécanique de l'intégration de deux technologies existantes en une seule. Vous collaborerez également étroitement avec les autres membres de notre équipe de R&D pour résoudre des questions d'ingénierie liées au développement et à la production d'autres produits.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE JUNIOR

NEKS est à la recherche d'un(e) ingénieur(e) mécanique avec ou sans expérience. De bonnes connaissances en conception et fabrication assistée par ordinateur constituent un atout certain (e.g. Solid Works). Nous recherchons un candidat dynamique et autonome doté d'un esprit d'équipe et d'une capacité à innover et à résoudre des problèmes concrets.

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous assisterez l'ingénieur senior dans le développement de technologies innovatrices.

INGÉNIEUR ÉLECTRONIQUE SENIOR

NEKS est à la recherche d'un(e) ingénieur(e) spécialisé(e) en électronique possédant cinq à dix ans d'expérience en recherche ou dans l'industrie. De bonnes connaissances en programmation de DSP constituent un atout certain. Nous recherchons un candidat dynamique doté d'une grande autonomie, d'un bon sens de l'organisation, d'un esprit d'équipe et d'une grande capacité à innover et à résoudre des problèmes concrets.

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous aurez à réaliser la partie électronique de l'intégration de deux technologies existantes en une seule. Vous collaborerez également étroitement avec les autres membres de notre équipe de R&D pour résoudre des questions d'ingénierie liées au développement d'autres produits.

Fin de la période de candidature : 21 mars.

Nous offrons une rémunération concurrentielle dans un environnement stimulant en constante évolution.

Si un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au 230 rue Bernard-Bellcau, Bureau 206, Laval (Québec), H7V 4A9, par courriel à **info@neks.ca** ou par télécopieur au (450) 973-3881.

3125415



**CLSC-CHSLD
SAINTE-ROSE DE LAVAL**

Responsable du Service Accueil et Archives

Remplacement de 12 mois (d'avril 2003 à mai 2004)

Sous la responsabilité de la directrice du support aux programmes, vous planifierez, organiserez, superviserez, contrôlerez et évalueriez les activités et les ressources relatives aux services d'accueil et d'archives, en plus d'assumer la gestion documentaire et la gestion de la téléphonie. Vous devez posséder les qualifications suivantes : • Baccalauréat en administration ou dans une autre discipline pertinente dans le domaine de la gestion jumelé à un minimum de deux ans d'expérience en gestion ou D.E.C. en techniques d'archives médicales jumelé à six ans d'expérience en gestion. • Connaissance du fonctionnement d'un service d'accueil et d'archives dans le réseau de la santé et des services sociaux

Poste non syndiqué. Échelle salariale de 659,97 \$ à 1229,24 \$

Veuillez acheminer votre C.V. avant le 28 mars 2003 au :

**CLSC-CHSLD Sainte-Rose de Laval
Direction des services administratifs
280, boul. Roi du Nord, Laval (Québec) H7L 4L2
Télécopieur : (450) 622-5085**



3125923A

Le CLSC-CHSLD Sainte-Rose de Laval est un établissement public du réseau de la santé et des services sociaux situé au cœur du quartier Sainte-Rose, qui dessert la population du nord-ouest de Laval (de Laval-Ouest à Auteuil) ainsi que 96 résidents dans son centre d'hébergement. Notre organisation compte sur des effectifs de près de 400 employés et sur un budget annuel de 20 millions de dollars.

Notre client, un important fournisseur de solutions d'automatisation situé dans la région de Montréal, souhaite pourvoir aux postes suivants :

Spécialiste en ingénierie d'application

Lors des différentes étapes du processus de vente, vous interpréterez les spécifications du client, recommanderez des solutions appropriées, rédigerez les soumissions et négocierez les contrats avec les clients, afin d'offrir un service à la clientèle de qualité. Vous possédez un baccalauréat en génie ou une expérience pertinente en instrumentation. Partisan du travail d'équipe, vous êtes organisé et démontrez une approche axée sur le service à la clientèle, de même qu'un certain intérêt pour la vente. **Réf. : 03-173**

Gestionnaire de comptes-clients

Vous établirez des relations avec différentes usines liées aux pâtes et papiers, de même qu'aux industries minière, métallurgique et des procédés. Vous veillerez également à la promotion de nos technologies relatives aux vannes de contrôle, aux instruments de champ et aux systèmes de contrôle, en plus de faire connaître nos services d'optimisation de procédés. Vous cumulez de 3 à 6 années d'expérience en ventes industrielles ou dans un autre secteur d'activité. **Réf. : 03-174**

Représentant

Vous développerez une relation proactive avec les clients situés sur votre territoire et assurerez le lien entre ces derniers et les divers départements de notre entreprise. De plus, vous identifierez les occasions d'affaires vous permettant de satisfaire les besoins de votre clientèle. Vous possédez une expérience pertinente au poste et êtes disposé à effectuer plusieurs déplacements pour accomplir votre mission. **Réf. : 03-174**

Pour tous ces postes, le bilinguisme est requis.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 26 mars 2003 et en mentionnant le numéro de référence approprié à l'adresse suivante :

Service confidentiel

**Publifactum inc., 385, place d'Youville
bureau 200, Montréal (Québec) H2Y 2B7
Télécopieur : (514) 284-2333
Courriel : cv@publifactum.com**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Publi
Communication en **factum** inc.
ressources humaines

3126120A

Pourquoi pas VOUS?

ACTUAIRE
en RÉGIMES DE RETRAITE

Le défi
La personne retenue collaborera à l'atteinte des objectifs du secteur qui l'emploie, apportera son soutien technique à tous les projets qui relèvent de sa compétence et verra à ce qu'ils soient menés à terme. Ses principales tâches consisteront à agir à titre d'actuaire-conseil auprès des clients et à effectuer des évaluations actuariales à des fins de provisionnement, de solvabilité et de comptabilité ou à participer à ces dernières. De plus, elle effectuera d'autres travaux relativement aux régimes de retraite offerts par l'entreprise : elle formulera des recommandations quant à la conception des régimes, rédigera certaines modifications qui seront apportées à ces derniers et accomplira toute autre tâche pertinente. Enfin, elle assurera un soutien approprié et proactif aux administrateurs et à l'équipe des ventes du secteur de l'épargne-retraite collective.

Le profil
Bilingue, la personne recherchée est titulaire d'un baccalauréat en actuariat et possède au moins cinq années d'expérience pertinente. Elle détient le titre de *Fellow* de l'Institut canadien des actuaires et maîtrise bien les lois canadiennes relatives aux régimes de retraite. Enfin, elle a une grande facilité à communiquer et à vulgariser des renseignements techniques.

Les conditions de travail
Ce poste est situé à Lévis. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de Desjardins Sécurité financière.

Les mises en candidature
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 25 mars, en indiquant la mention «**Concours RR-5496**», aux coordonnées suivantes :

Direction des ressources humaines Lévis
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6R2
Télécopieur : (418) 833-5638
Courriel : rhlev@djsfc.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Pour en connaître davantage sur notre entreprise visitez : **www.desjardinssecuritefinanciere.com**

Desjardins Sécurité financière offre aux particuliers et aux groupes une gamme adaptée de produits d'assurance vie et santé ainsi que d'épargne en vue de la retraite. Elle répond aux besoins de plus de 5 millions de Canadiens en matière de sécurité financière par l'embauche d'employés et de partenaires engagés à assurer leur satisfaction.

Desjardins
Sécurité financière^{inc.}
vie, santé, retraite

MC Marque de commerce propriété de Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie

3125992A

3125333A



Les Producteurs laitiers du Canada, organisme dont la mission est de faire la promotion des produits laitiers et de défendre les intérêts des producteurs laitiers canadiens, demandent des candidatures au nouveau poste de :

**DIRECTEUR NATIONAL / DIRECTRICE NATIONALE
– MARKETING ET NUTRITION**

Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience, capable de réflexion stratégique et d'une vision globale et les étapes à franchir pour atteindre les résultats visés du marketing. Vous devez faire preuve d'aptitudes exceptionnelles en communication et en relations interpersonnelles pour diriger et inspirer notre équipe de 40 professionnels hautement qualifiés, travaillant au niveau national et dans les régions. En tant que directeur national ou directrice nationale, relevant du directeur général, vous gèrerez et coordonnerez tous les aspects d'un budget de 60 millions de dollars consacré au marketing et à la nutrition dans ce nouveau poste. Votre rôle consiste à surveiller l'élaboration et la mise en œuvre du plan annuel de marketing et de promotion des produits laitiers au Canada et à y faire une contribution stratégique.

Vous avez une formation universitaire de deuxième cycle en marketing, ou l'équivalent, avec sept à dix années d'expérience dans des postes de haute direction. Vos réalisations passées sont la preuve de votre capacité de gérer des services et budgets à grande échelle dans le cadre d'une structure d'organisation complexe ou changeante. Vous devez pouvoir communiquer efficacement dans les deux langues officielles avec les producteurs laitiers et les autres intervenants de l'industrie. Votre poste est situé à Montréal.

Si vous désirez présenter une demande confidentielle, prière d'envoyer votre curriculum vitae dans les deux langues officielles avant le 31 mars 2003 au : Directeur général, Les Producteurs laitiers du Canada, 75, rue Albert, Suite 1101, Ottawa (Ontario), K1P 5E7.

Les PLC sont un employeur soucieux au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous désirons remercier toutes les personnes qui ont envoyé leur candidature, mais nous ne correspondons qu'avec celles que nous voudrions interviewer personnellement.

**Les Producteurs laitiers
du Canada**



**Dairy Farmers
of Canada**

VOTRE EMPLOI

Les relations du travail au Québec: enfer ou paradis?

FLORENT FRANCOEUR
collaboration spéciale

MÊME SI LA dernière année s'est avérée fertile en conflits de travail qui ont rempli nos écrans et fait la une de nos journaux, abstenons-nous de sauter aux conclusions. En effet, nous sommes loin de la catastrophe puisque notre système de relations du travail est solidement ancré dans une culture positive qui favorise le dialogue.

Souvenons-nous que personne n'a été épargné par les crises économiques de 1982 et de 1992 et que d'importants changements en ont découlé. Les travailleurs ont dû faire d'importants compromis relativement au lien d'emploi et à l'organisation du travail. Les termes coupures, restructuration, assainissement, bien souvent synonymes de pertes d'emploi, ont alors fait

leur entrée dans le vocabulaire des employés comme des employeurs.

Aujourd'hui, l'économie et le pouvoir de négociation des employés connaissent un certain regain et il est tout à fait naturel que la courbe des conflits fluctue au gré de la conjoncture économique. Les travailleurs des secteurs d'activité florissants présenteront d'emblée des demandes plus exigeantes; les entreprises qui font partie des secteurs qui tournent au ralenti seront moins enclines à améliorer les conditions de travail de leurs employés. Bien que de telles circonstances conduisent à l'émergence de conflits, tout porte à croire que la négociation collective au Québec continuera de s'appuyer sur des valeurs de collaboration.

En effet, employeurs, travailleurs et gouvernement ont tiré parti des expériences passées et ont compris que des relations du travail plus

harmonieuses sont sans contredit favorables à l'essor du Québec face à la concurrence mondiale. Et ils sont sans nul doute raison, car les recherches ont démontré qu'un climat de travail sain améliore la productivité et, conséquemment, la rentabilité des entreprises.

C'est donc dans une perspective différente que nous abordons les problèmes nouveaux qui émergent dans les milieux du travail. Employeurs, syndicats et employés conjuguent leur expérience, leurs connaissances et leur imagination pour découvrir des solutions innovatrices et créatives. D'ailleurs, selon l'étude intitulée *Les dispositions favorisant la conciliation travail-famille dans les conventions collectives au Canada*, publiée par Développement des ressources humaines du Canada en 2000, on a constaté que les employés et les syndicats se sont donné une marge de manoeuvre

qui leur a permis d'innover et d'offrir des conditions de travail et des avantages allant sensiblement au-delà de la législation.

Les dispositions étudiées ont évidemment constitué une forme de compromis entre les intérêts des employés et les objectifs des employeurs. Les employés veulent améliorer leur qualité de vie et instaurer un nouvel équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie familiale; pour leur part, les employeurs souhaitent améliorer la rentabilité de leur entreprise en augmentant la productivité, la qualité et par conséquent la satisfaction de leurs clients.

Il s'agit là d'un ensemble de dispositions ne visant qu'un aspect particulier de la vie au travail, la conciliation travail-famille; mais leur présence fait la preuve que la négociation collective poursuit son évolution et qu'elle joue toujours

un rôle de premier plan dans la réussite des entreprises et le mieux-être des employés, dans l'ensemble du pays.

Florent Francoeur est président-directeur général de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre :

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

gardien de but

chanteur dans un groupe techno

investisseur

Grand Frère

notre barman



À l'Hôtel Brookstreet nous sommes vraiment différents,

tout à fait à l'opposé de ces chaînes

où tous les hôtels se ressemblent.

Nous sommes uniques, créatifs et

nous redéfinissons le sens du mot

hospitalité dans la région d'Ottawa.

Au printemps 2003, joignez-vous à une

équipe de professionnels et éclatez-

vous. Sans pareil, sensationnel, vivez

l'aventure de l'Hôtel Brookstreet.



brookstreet
HOTEL

affaires. détente. évasion.

Postes à combler :

- Sous-chef exécutif
- Chef pâtissier
- Directeurs de restaurant et des banquets
- Gouvernant(e) général(e)
- Responsable de la réception
- Esthéticien(ne)s, technicien(ne)s SPA

Pour soumettre votre candidature en ligne, visitez notre site Web, ou par télécopieur composez le numéro 613.591-0018

POUR TOUT AUTRE POSTE,

Venez nous rencontrer à la Foire de l'emploi du 27 au 29 mars 2003

Visitez notre site Web :

www.brookstreethotel.com ou téléphonez-nous au numéro 613.271.3390 pour plus d'informations

Be You.
Be Brookstreet.

Offre d'emploi

L'institution : Caisse populaire Desjardins de Drummondville

La fonction : Directeur, Directrice de comptes - niveau 9 Développement des affaires

Le statut : Poste régulier à temps plein. Non syndiqué

LA CAISSE ET SON MILIEU :

La Caisse dessert un marché urbain qui se distingue par son potentiel de développement élevé au sein d'une ville en plein essor économique. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace auprès de ses 68 726 membres est au coeur du projet de la Caisse. Le portefeuille de financement aux entreprises autorisé s'élève à 350,0 M \$ et le volume de dossiers est de 2 050. La Caisse a neuf centres de service où sont regroupés 250 employés non syndiqués. Elle sert une clientèle oeuvrant dans les secteurs suivants : nouvelle économie, manufacturier, services-conseils, optique, etc.

LE DÉFI :

Vous aurez à desservir une clientèle de petites et moyennes entreprises, totalisant un portefeuille de 20 à 25 millions constitué d'environ 120 dossiers emprunteurs, à complexité élevée. À l'affût des tendances du marché, vous aurez à développer et à maintenir une relation d'affaires durable et profitable auprès de membres entrepreneurs actuels et potentiels. Votre contribution active aux objectifs de développement des affaires de la Caisse se traduira par la prospection, l'identification et le développement de nouvelles occasions d'affaires, la sollicitation et la vente de produits et services de crédit commercial et d'épargne. Vous effectuerez également les analyses requises afin de recommander et d'octroyer ou non les demandes de crédit.

LES EXIGENCES :

Formation et expérience :

Avoir, au minimum, complété un certificat en crédit commercial ou en voie de le compléter, jumelé à au moins 5 ans d'expérience en conseils financiers aux entreprises. Par ailleurs, une scolarité additionnelle pertinente (baccalauréat en administration des affaires) pourra compenser un manque d'expérience.

Compétences et connaissances :

Les personnes retenues à l'étape de la présélection doivent s'attendre à être évaluées notamment sur les compétences et connaissances suivantes :

- Être orienté(e) vers le membre actuel ou potentiel
- Être doué(e) pour la communication interpersonnelle
- Savoir négocier
- Être orienté vers les résultats
- Bien connaître l'environnement professionnel
- Persévérance
- Connaissance approfondie des produits et services offerts aux entreprises
- Connaissance des politiques, législations, normes relatives aux produits et services offerts
- Connaissance des processus : relation d'affaires Desjardins, financement
- Connaissance et maîtrise des principes de la finance, comptabilité, fiscalité, lois et règlements

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le salaire et les conditions de travail sont ceux prévus dans le guide des conditions de travail de la Caisse. Un plan complet d'avantages sociaux est offert ainsi qu'un régime incitatif de rémunération. Lieu de travail : Drummondville.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie du dernier relevé de notes obtenu ou du diplôme requis, au plus tard mardi 25 mars 2003, à l'attention de Mme Hélène Robidas, directrice des Ressources humaines, 50, rue Notre-Dame, Drummondville (Québec) J2C 2K3.

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues à l'étape de présélection seront contactées.



Desjardins

Caisse populaire Desjardins de Drummondville

Siège social:
50, rue Notre-Dame
Drummondville (Québec)
J2C 2K3
(514) 474-2324

VIVAVISION

Une société canadienne de production télévisuelle et cinématographique, l'une des plus importantes maisons de production, est à la recherche d'un(e) :

COMPTABLE 45-55 K

Exigences :

- Formation en comptabilité;
- Minimum de 5 années d'expérience;
- Connaissance approfondie du logiciel comptable Apogée (critère absolument essentiel);
- Sens de l'organisation et esprit d'équipe.

Le défi vous intéresse ?

Faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

Madame Rita Lamah, Contrôleur VIVAVISION INC.

1973, rue Falardeau, Montréal (Québec) H2K 2L9

Courriel : receptionvivavision@vivavision.ca

Télécopieur : (514) 527-0846

S.V.P., ne pas vous présenter ou téléphoner. Seuls les candidats retenus seront rejoints par téléphone.



DIRECTEUR(TRICE) POUR CAMP D'ÉTÉ

Poste cadre, temps complet, temporaire (12 mois) débutant le 1er avril, auprès de personnes issues de milieux défavorisés

Sous l'autorité du directeur général, vous assurez le maintien, l'organisation et l'accessibilité des services et programmes auprès des jeunes et de leurs parents. Vous assurez la gestion des ressources humaines, matérielles et administratives afin de respecter les budgets alloués. Vous verrez à l'élaboration et à la rédaction d'un manuel des procédures et plans d'intervention en prévention d'incidents violents de notre clientèle de jeunes campeurs et d'itinérantes.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en service social, en psychologie ou en éducation;
- Habileté à intervenir en situation de crise;
- Expérience pertinente;
- Bilinguisme (français et anglais parlés).

Profil recherché:

- Leadership mobilisateur, dynamique
- Habileté en communication et capacité de travail en équipe
- Habileté à adapter les pratiques et les modes de fonctionnement en réponse aux besoins de notre clientèle dans le respect de la mission.

Faites parvenir votre curriculum vitae auprès du:

Directeur général
(514) 866-5134

CANADIAN FORCES
PERSONNEL SUPPORT AGENCY



AGENCE DE SOUTIEN DU PERSONNEL
DES FORCES CANADIENNES

GESTIONNAIRE SUPÉRIEURE OU SUPÉRIEUR DE L'ÉLABORATION DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES

Ottawa

La ou le titulaire possède une vaste expérience et une très bonne connaissance de l'élaboration de politiques et de la conception de programmes au sein du secteur à but non lucratif, préférablement à l'échelle nationale.

Ce poste exige une personne professionnelle axée sur les résultats capable d'analyser des questions complexes et de proposer des solutions efficaces. D'excellentes compétences en communication, en gestion, en leadership et en relations interpersonnelles sont essentielles.

Échelle salariale : 63 910 \$ - 75 430 \$ par année.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, au plus tard le 21 mars 2003, à l'agente de recrutement, au 245, rue Cooper, Ottawa (Ontario) K2P 0G2 ou en ligne à www.cfpssa.com ou par courriel à l'adresse recruiting@cfpsa.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que seules les personnes convoquées à une entrevue seront avisées.

Centre de formation professionnelle de Verdun ENSEIGNANT

pour DEP en mécanique auto

2-3 soirs / semaine en ANGLAIS

Mars 2003 à juin 2004

Expérience pédagogique pertinente

Télécopier C.V. au (514) 761-8002

Courriel: judith.cote@csmf.qc.ca

GROUPE CONSTRUCTION D'ASTOUS BERGERON LTÉE

Estimateur Senior recherché

Commercial et résidentiel

10 ans d'expérience obligatoire

Salaires à discuter

Danielle (450) 419-8998

Fax: (450) 419-8060

Montréal-Nord

CHEF DE DIVISION URBANISME, ENVIRONNEMENT, HABITATION ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur-Aménagement urbain et services aux entreprises, la personne titulaire planifie, organise, coordonne et contrôle toutes les activités liées à l'urbanisme, à l'environnement, à l'habitation, au développement économique local et aux services aux entreprises sur le territoire de l'arrondissement.

PROFIL DE QUALIFICATIONS

- Baccalauréat en urbanisme et 6 à 7 ans d'expérience dans les secteurs d'activité, dont 3 ans à titre de gestionnaire ou en coordination d'équipes de travail;
- Être membre de l'Ordre des urbanistes du Québec;
- Habiletés en concertation, résolution de problèmes et travail en équipe.

Ce concours est également accessible aux femmes et aux hommes. Les personnes ne possédant pas les qualifications ci-dessus sont priées de ne pas faire parvenir de candidature.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AU PLUS TARD LE 26 MARS 2003 À :

La Division des Ressources humaines
Arrondissement de Montréal-Nord
4255, place de l'Hôtel-de-Ville
MONTRÉAL-NORD H1H 1S4
Tél.: 328-4090 Télécopieur: 328-4290
Courriel: rrivet@ville.montreal.qc.ca

Seuls les postulants dont la candidature sera retenue recevront une communication écrite de la part de la Ville.

MÉTIERSEN BREF

Officier navigateur aérien

EN TANT que membre des forces armées, l'officier navigateur aérien fait de la navigation de précision dans un aéronef en vue de diriger le pilote. Il effectue également la détection, le repérage et la destruction des cibles identifiées et s'occupe des communications, de la guerre électronique et de la télé-détection. (Formation collégiale)

Officier pilote

EN TANT que membre des forces armées, l'officier pilote conduit un avion militaire servant au transport des troupes, du matériel ou au combat. Il étudie le plan de vol, prend connaissance de sa mission, vérifie les instruments et les commandes. Il se préoccupe de respecter la procédure en vigueur au décollage, en vol et à l'atterrissage afin de contribuer au succès des opérations militaires. (Formation collégiale)

Régulateur à la consommation

LE RÉGULATEUR à la consommation coordonne l'alimentation en électricité dans une centrale électrique, une sous-station ou une ligne de transport électrique en vue d'assurer la répartition efficace et la disponibilité de l'énergie. À cette fin, il prévoit les demandes en énergie, détourne l'énergie lorsqu'une équipe entretient ou répare des lignes et utilise un ordinateur pour l'attribution automatique de l'énergie. (Formation secondaire)

Releveur de compteurs

LE RELEVEUR de compteurs fait les relevés des compteurs d'électricité, de gaz ou d'eau dans les maisons privées ou les établissements commerciaux et industriels en vue de permettre la facturation de la consommation qui en a été faite. Il veille à vérifier les compteurs et branchements afin de détecter les anomalies, dommages ou irrégularités qui pourraient être non sécuritaires ou frauduleuses. (Formation secondaire)

Technicien de coque de navire

EN TANT que membre des forces armées, le technicien de coque de navire effectue divers travaux de menuiserie et de soudure en vue d'assurer l'entretien de la structure du navire et du matériel à bord (matériel de stabilité, de plomberie, de chauffage, de climatisation, de contrôle des avaries et de lutte contre les incendies). Il veille à effectuer un entretien préventif du matériel afin d'assurer le bon fonctionnement du matériel à bord du navire. (Formation collégiale)

Technicien de laboratoire de lentilles

LE TECHNICIEN de laboratoire de lentilles fabrique, taille, polit et conditionne (traitements antireflets, antiéclaboussures, etc.) des lentilles correctrices de la vue et les enchâsse dans les montures choisies par les clients. Il veille à respecter les ordonnances prescrites afin que les lentilles soient parfaitement adaptées aux besoins des clients. (Formation collégiale)

Technicien de laboratoire en biologie

DANS LE CADRE de recherches en biologie, le technicien de laboratoire en biologie examine et analyse en laboratoire des spécimens d'organismes vivants, animaux ou végétaux, ainsi que des substances d'origine biologique en vue d'en déterminer les propriétés et la composition, de vérifier la présence d'agents toxiques ou de tester l'efficacité de nouveaux procédés, traitements et produits de nature biologique. Il a le souci d'effectuer ses analyses en laboratoire avec rigueur afin d'assurer la fiabilité scientifique des résultats et de prévenir les risques éventuels de contamination. (Formation collégiale)

Technicien de laboratoire photographique

LE TECHNICIEN de laboratoire photographique développe des pellicules photographiques, en tire des épreuves et effectue des agrandissements, dans un laboratoire photographique. Il se s'occupe, entre autres, de préparer les solutions chimiques nécessaires au développement des négatifs et de veiller au bon fonctionnement de l'appareil de développement. Il veille à faire les retouches nécessaires, s'il y a lieu, et à la coloration afin de produire une bonne composition photographique ou les effets désirés. (Formation collégiale)

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



CONFIDENTIEL

Notre client est une entreprise de fabrication et de distribution située à Montréal. TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour le poste suivant :

Ingénieur de procédés

Vous aurez à effectuer l'optimisation des différents procédés d'exploitation du raffinage, tout en assurant le suivi de la qualité de l'équipement. En plus de vous assurer de la formation du personnel, vous fournirez un soutien technique aux chefs de service et aurez à établir des liens avec les services techniques de l'usine (entretien, ingénierie, etc.). Vous pourrez être appelé à remplacer les chefs de service sur les quarts de travail.

Vous possédez une formation en génie chimique ou mécanique et êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous comptez de trois à cinq années d'expérience dans un milieu syndiqué, de préférence dans le domaine alimentaire. En outre, vous avez de bonnes connaissances en informatique, êtes bilingue et avez de solides aptitudes pour les communications, tant à l'oral qu'à l'écrit, ainsi que pour les relations interpersonnelles. Enfin, vous avez la capacité de travailler en équipe.

Notre client offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs et souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 026 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 28 mars 2003, en mentionnant le titre du poste, à **Service confidentiel, 63, rue de Brésolas, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7**. Il est inutile de téléphoner.



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
**ABITIBI-
TÉMISCAMINGUE**

2^e concours

**AGENT OU AGENTE
DE PLANIFICATION AUX
IMMOBILISATIONS,
ÉQUIPEMENTS ET
LOCATIONS**

Sous l'autorité de la directrice des ressources financières, matérielles et informationnelles, le titulaire du poste est chargé de la planification et de la gestion des programmes d'immobilisations, d'équipements et de locations dans le but de fournir une assistance professionnelle au développement des services.

- Procéder à l'analyse des demandes de ressources des établissements.
- Participer à l'élaboration des normes et critères de choix d'approbation des projets.
- Élaborer des plans directeurs régionaux pour maintenir en état les immeubles et le parc d'équipements.
- Assister les établissements dans la réalisation des projets.
- Analyser les esquisses préliminaires, les plans et les devis d'exécution.
- Représenter le point de vue de la Régie régionale et s'assurer du respect des orientations régionales.
- Assurer la réorganisation physiques des locaux suite à de nouveaux aménagements.
- Valider et autoriser les demandes de paiement (immobilisations, équipements et location d'espace).

Exigences

La personne doit détenir un baccalauréat relié au domaine des immobilisations et des équipements (génie, architecture ou autre discipline appropriée). Également, elle doit posséder cinq (5) années d'expérience de travail pertinente.

Rémunération

Selon les dispositions de la convention collective en vigueur.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 26 mars 2003** au

Service des ressources humaines
Régie régionale de l'Abitibi-Témiscamingue
1, 9^e Rue, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9
Télécopieur : (819) 764-4052
Courriel : marie-josée_perron-gagne@ssss.gouv.qc.ca

Veillez prendre note que seules les candidatures retenues seront contactées.



DJL

Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJL inc., qui exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec, est à la recherche d'un(e) :

RESPONSABLE DE LA COMPTABILITÉ DE GESTION (Adjoint)

RESPONSABILITÉS

- Analyse des états financiers mensuels de gestion des divisions et / ou filiales ;
- Organisation du service de la comptabilité et du personnel pour de nouveaux chantiers ou régions ;
- Suivi des contrôleurs régionaux et des comptables dans les régions ;
- Préparation de certains dossiers comptables ou administratifs.

EXIGENCES

- Bilinguisme (parlé et écrit) essentiel ;
- Maîtrise des logiciels EXCEL, WORD, WINDOWS ;
- Comptabilité dans un environnement informatique ;
- Formation de CMA, CGA, CA ou une expérience équivalente en comptabilité ;
- Expérience minimum de cinq (5) ans dans des fonctions similaires ;
- Disponible au déplacement ;
- Avoir travaillé dans l'industrie de la construction serait un atout ;
- Dynamisme, leadership et autonomie.

NOUS OFFRONS UN SALAIRE CONCURRENTIEL ET DE BONS AVANTAGES SOCIAUX.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae d'ici le **21 mars 2003** à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
Service des ressources humaines
1550, rue Ampère, bureau 200
Boucherville (Québec) J4B 7L4
Licence R.B.Q. 8115-6291-32



COMMISSION SCOLAIRE
MARIE-VICTORIN

La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche de personnes qualifiées pour combler des besoins en enseignement dans ses différents centres de formation professionnelle situés à Longueuil.

PERSONNEL ENSEIGNANT

FORMATION PROFESSIONNELLE
Banque de candidatures
Année scolaire 2002-2003

- CUISINE D'ÉTABLISSEMENT
- ENTRETIEN GÉNÉRAL D'IMMEUBLES
- TOLÉRIE DE PRÉCISION

Exigences : • Minimum de trois années d'expérience pertinente en industrie • Diplôme dans la spécialité visée • Disponibilité pour le jour ou le soir

La commission scolaire possède un programme d'insertion professionnelle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 28 mars 2003, 16 h**, au **Service des ressources humaines, Carmen Dubuc, COMMISSION SCOLAIRE MARIE-VICTORIN, 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7. Télécopieur : (450) 670-0820**



SEIGNEURIE DE BEAUHARNOIS

Offre d'emploi

Le CLSC Seigneurie de Beauharnois est un établissement de la MRC Beauharnois-Salaberry qui offre des services de santé, des services sociaux et des services communautaires à une clientèle de 57 000 personnes.

AGENT DE RELATIONS HUMAINES

Liste de rappel
(possibilité de remplacement)

Fonctions:

Sous l'autorité du chef de programme, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation et de prise en charge adaptées aux besoins individuels et collectifs de la clientèle.

Exigences:

Détenir un premier diplôme universitaire terminale en sciences humaines tel que: criminologie, service social, psychologie, psychoéducation.

Remplacements disponibles:

- Temps complet pour une période d'un an ou plus au programme crise-ado-famille-enfance qui est un programme d'intervention rapide et intensive de première ligne auprès de familles en crise, familles comportant des enfants âgés de 5 à 17 ans.

ORGANISATEUR COMMUNAUTAIRE

Liste de rappel
(possibilité de remplacement)

Fonctions:

Sous l'autorité du chef de programme, identifie et analyse les besoins de la population avec des groupes concernés. Conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire en collaboration avec les ressources du milieu.

Exigences:

Détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines avec une majeure en organisation communautaire.

Remplacements disponibles:

- Temps complet pour une période d'au moins trois.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 28 mars 2003**, à l'adresse suivante:

Agente de gestion du personnel
CLSC Seigneurie Beauharnois
71, rue Maden
Salaberry-de-Valleyfield (Québec)
J6S 3V4

Infirmier(ère)s Bloc opératoire



Centre Hospitalier
Saint-Eustache

Notre établissement d'une capacité de 200 lits est situé dans les Basses-Laurentides. Près de 1 100 employés et plus de 200 médecins contribuent à la réalisation de notre mission de soins généraux et spécialisés de courte durée. Nous planifions actuellement des développements importants qui augmenteront de façon sensible notre capacité d'accueil et l'étendue de nos services.

DEUX POSTES PERMANENTS À TEMPS COMPLET DE SOIR

CONCOURS 03-11

Vous serez responsable d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé des bénéficiaires qui vous seront confiés. À ce poste, vous devrez planifier, offrir et évaluer les soins infirmiers et aider à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. De plus, vous participerez à l'enseignement aux bénéficiaires et à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie.

À titre indicatif:

- Bloc opératoire • Salle de réveil • Assurer la garde

Exigences

- Statut de membre de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec
- Une année d'expérience au bloc opératoire dans les cinq dernières années

Avantage : Possibilité de travailler de jour (période estivale)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le **21 mars 2003**, en indiquant le numéro du concours, à la :

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Saint-Eustache
520, boul. Arthur-Sauvé
Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1
Courriel : micheline.morneau@ssss.gouv.qc.ca
Télécopieur : (450) 473-6966

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



Situé à Saint-Antoine (région de Saint-Jérôme), Trica, manufacturier de meubles en pleine croissance, désire adjoindre à son équipe dynamique :

Planificateur de production

Relevant du directeur de production vous serez responsable de :

- Préparer et maintenir le plan de production tout en respectant les dates de livraison ;
- Compiler, analyser et produire un bilan statistique de performance au niveau de la gestion des stocks ;
- S'assurer de l'exactitude des niveaux d'inventaire en cours et gérer le taux de roulement de ces inventaires ;
- Recommander tout changement / modification afin de maintenir les délais de livraison ;
- Participer aux améliorations du système de gestion manufacturière ;
- Superviser le travail des commis à la planification ;
- S'assurer de la coordination entre les différents services des ventes, achats, recherche / développement et production.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en administration des affaires (gestion des opérations et de la production) ou génie industriel ainsi qu'un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans le milieu manufacturier. Vous avez une très bonne connaissance de l'environnement manufacturier informatique (ERP) ainsi que Microsoft Office.

Vous démontrez une bonne connaissance des récentes pratiques en milieu manufacturier (JIT, PVA, MRP II et TQM). Enfin, vous êtes reconnu comme bon communicateur et faites preuve d'une excellente capacité d'analyse, un bon esprit d'équipe, et des qualités reconnues d'initiative, d'autonomie et de leadership.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme d'assurance et de REER collectifs.

Veillez soumettre votre candidature, **avant le 26 mars 2003**, à :

Trica, Ressources humaines
800, Pasteur, Saint-Antoine (Québec) J7Z 7K9
Télécopieur : 1-888-431-9019
Courriel : dlajeunesse@tricafurniture.com

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond?
Une restructuration de l'entreprise
semble imminente?
Vous n'exploitez pas votre potentiel?
Nous pouvons vous aider!



Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc. (514) 938-9165
Courriel: bhamt@bernardhaldane.ca

bernard
Haldane
Fondée 1947
associates

Plus de 100 bureaux
Canada-USA-R.U.
Membre du Bureau
d'Étique Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement

Centre hospitalier Laurentien

Situé à Sainte-Agathe-des-Monts, au cœur des Laurentides et à proximité du mont Tremblant, le Centre hospitalier Laurentien est un établissement de 208 lits en soins de courte et de longue durée, reconnu pour son personnel dynamique et attentionné aux besoins spécifiques de sa clientèle.

La beauté du site, la proximité d'installations culturelles et sportives et l'omniprésence de la nature, voilà autant d'éléments que vous découvrirez dans notre coin de pays, et ce, à moins d'une heure de Montréal! Nous sommes présentement à la recherche de :

CHEF D'UNITÉ DU BLOC OPÉRATOIRE

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et du directeur des services professionnels, vous serez responsable de la gestion clinico-administrative des activités du bloc opératoire, de la chirurgie d'un jour et de la centrale de stérilisation.

Exigences

- Membre en règle de l'OIIQ;
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou l'équivalent (l'absence d'une formation universitaire pourra être compensée par une expérience jugée pertinente);
- Au moins deux années d'expérience comme infirmière dans un bloc opératoire au cours des cinq dernières années;
- Deux ans ou plus d'expérience en gestion;
- Connaissance de l'informatique;
- Leadership, bon jugement, maturité, tact, aptitudes à communiquer et à travailler en partenariat.

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE NUIT

Poste permanent à temps partiel - 7 nuits/2 semaines

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE SOIRÉE

Poste temporaire à temps partiel - 7 soirs/2 semaines

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins. Vous prendrez les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement. En plus de répartir le personnel en fonction des besoins des unités de soins et services, vous assurerez les remplacements ponctuels du personnel. Enfin, vous veillerez à créer un climat facilitant la diffusion de l'information et les échanges relativement aux activités de soins à l'interne et entre les services.

Exigences

- Membre en règle de l'OIIQ;
- Formation universitaire de 1^{er} cycle en soins infirmiers ou l'équivalent (l'absence de formation universitaire pourra être compensée par une expérience pertinente);
- Au moins un an d'expérience dans un poste de gestion;
- Au moins 3 années d'expérience clinique au cours des 5 dernières années en soins de courte durée dans des secteurs diversifiés;
- Leadership, bon jugement, maturité et aptitudes au travail d'équipe.

Conditions de travail pour ces 3 postes

Selon les conditions de travail du personnel cadre du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Si vous avez le goût de vivre et de travailler dans un environnement de qualité, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} avril 2003, en précisant le titre du poste convoité, à l'adresse suivante :

Centre hospitalier Laurentien – Direction des ressources humaines
234, rue St-Vincent,
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8
Téléphone : (819) 324-4011 • Télécopieur : (819) 324-4017
Adresse électronique : ginette.st-pierre.chl@ssss.gouv.qc.ca

*Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.*

3126258



HÉRITAGE MONTRÉAL

Héritage Montréal est un organisme associatif, indépendant et à but non lucratif qui s'investit dans la promotion du patrimoine montréalais. En pleine expansion et grâce au soutien d'une fondation privée, nous sommes à la recherche de collaborateurs qui se démarqueront par leur engagement modéré.

Directeur de l'éducation

Au-delà de votre mandat initial de développement de la politique d'éducation, vous traduirez celle-ci en plans d'action menant à des résultats concrets.

Ces actions porteront sur les axes suivants :

- Les études de marché et la mise en place d'alliances avec les intermédiaires stratégiques dans les marchés ciblés;
- La conception et la mise en marché de programmes de cours et de visites pour des clientèles bien ciblées, visant la rentabilité des opérations;
- L'accréditation des programmes d'éducation auprès des instances gouvernementales;
- La reconnaissance et l'optimisation de l'important réseau de bénévoles de l'organisation.

Bilingue et de formation universitaire de deuxième cycle, vous avez un profil exceptionnel, possédant à la fois une expérience du monde de l'éducation et une passion pour celui du patrimoine bâti, de la culture et de l'architecture. Vous êtes également reconnu pour votre esprit innovateur et votre flair. Les qualités interpersonnelles en matière de communication et de négociation vous avantagent nettement dans des rôles exigeant un leadership informel.

Coordonnateur

Doté d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous aiderez l'organisme dans ses interventions liées au domaine de l'élaboration de dossiers et de politiques en patrimoine et aménagement urbain. Votre mandat consistera à analyser et à prioriser les dossiers en patrimoine, tout en tenant compte des positions précédentes de l'organisme. Une maîtrise en conservation de l'environnement bâti, en patrimoine, en architecture ou en urbanisme vous avantagera. Il s'agit d'un poste à temps partiel, à raison de 3 jours par semaine.

Responsable, recherche de financement

Le mandat consiste à soutenir le comité de collecte de fonds dans la recherche et l'innovation en matière de financement de l'organisme. Vous devez compter 7 années d'expérience en collecte de fonds. Il s'agit d'un poste contractuel d'une année. Nous offrons une rémunération de base concurrentielle sur le marché des organismes à but non lucratif, à laquelle s'ajoute un boni selon les objectifs atteints.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel ou par télécopie en mentionnant le titre du poste convoité.

Courriel : heritage@loran.qc.ca • Téléc. : (514) 933-1123
La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.

3126165A



CLSC DE ROSEMONT

Le CLSC-CHSLD DE ROSEMONT est un établissement à double vocation regroupant le CLSC DE ROSEMONT, la RÉSIDENCE ROBERT-CLICHE et le CENTRE D'HÉBERGEMENT MARIE-ROLLET. Nous sollicitons des candidatures pour combler les besoins suivants pour les activités du CLSC.

ARCHIVISTE MÉDICAL(E)

Remplacement à temps complet d'une durée d'une année avec possibilité de permanence

EXIGENCES : ■ Diplôme d'archiviste médical(e) reconnu ■ Trois années d'expérience, de préférence en CLSC ■ Membre en règle de l'AAQM

ERGOTHÉRAPEUTE

Remplacement à temps partiel (4 jours par semaine)

durée de six mois avec possibilité de prolongation

EXIGENCES : ■ Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en ergothérapie ■ Deux années d'expérience en service de réadaptation et en gériatologie souhaitable ■ Membre en règle de l'OEQ ■ Véhicule automobile

INFIRMIER(ÈRE)S

SOUTIEN À DOMICILE, INFO-SANTÉ, ENFANCE-FAMILLE, JEUNESSE

SOINS COURANTS ET ACCESSIBILITÉ CONTINUE

Liste de rappel de jour, de soir, de nuit et de fin de semaine

Remplacement à temps complet et à temps partiel

Postes permanents à temps partiel de jour, de soir et de fin de semaine à Info-Santé

EXIGENCES : ■ Certificat en santé communautaire ou en voie d'obtention ■ Membre en règle de l'OIIQ ■ Trois années d'expérience en chirurgie, médecine, clinique externe et/ou urgence ■ Connaissance d'usage de l'anglais ■ Expérience en santé communautaire, un atout

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIALE(E) PROFESSIONNEL(LE)

SOUTIEN À DOMICILE, SERVICES COURANTS, PROGRAMME D'ACCESSIBILITÉ CONTINUE, ENFANCE-FAMILLE ET JEUNESSE

(Liste de rappel de jour, de soir et de fin de semaine)

EXIGENCES : ■ Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en service social ■ Membre en règle de l'OPTSQ ■ Deux années d'expérience en intervention clinique et communautaire ■ Intérêt et capacité à travailler en équipe multidisciplinaire ■ Bilinguisme, un atout

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **en mentionnant le titre du poste visé, AU PLUS TARD LE 28 MARS 2003** au Service des ressources humaines, CLSC-CHSLD de Rosemont, 3311, boul. Saint-Joseph Est, Montréal (Québec) H1X 1W3 ou par télécopieur au (514) 524-7502.

Le CLSC-CHSLD respecte l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3126164A



Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR(E) DE L'ADMINISTRATION ET DES RESSOURCES HUMAINES

Membre actif de l'équipe de gestion de la région du Québec, vous agirez à titre de personne-ressource auprès des gestionnaires et des employés pour diverses questions relatives à la gestion des ressources humaines et à l'administration des bureaux. Vous serez responsable de l'administration, incluant la gestion du personnel administratif, de la mise à jour et du suivi des dossiers des employés, de la gestion du temps, de la préparation des documents pertinents à transférer au service de la paie, de divers rapports et statistiques, de l'administration des dossiers de santé et sécurité au travail et de divers projets ponctuels.

Autonome et organisé, vous faites preuve d'un bon jugement, du sens des priorités et d'un souci du détail. Vous devez de plus avoir le sens de l'écoute, l'esprit de coopération et faire preuve d'une grande discrétion. Un diplôme d'études collégiales dans un domaine connexe est un atout. Si vous répondez à ces critères et êtes intéressé à joindre une équipe dynamique et d'envergure mondiale, vous êtes le candidat que nous recherchons.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mars 2003 à :
Madame Louise Jacques
355, boul Montpellier
Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2G6
Télécopieur : (514) 747-9562
Courriel : louise.f.jacques@jci.com

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes. Seuls les candidats retenus seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

3126282

NATIONAL

Le Cabinet de relations publiques NATIONAL, le leader des relations publiques au Québec et au Canada, est à la recherche pour son bureau de Montréal de professionnels de la communication dans les secteurs des Relations avec les investisseurs et de la Communication corporative. Ces conseillers de calibre supérieur et intermédiaire joindront une équipe nationale dynamique offrant toute la gamme des services en communication.

Relations Investisseurs

Les candidats recherchés sont titulaires d'une formation universitaire pertinente. Ils disposent d'une expertise reconnue dans le domaine de la communication. Ils savent travailler en équipe et sont exigeants sur la qualité du travail. Bilingues, ils sont capables de rédiger et de travailler sous pression.

Communication corporative

Les candidats recherchés sont titulaires d'une formation universitaire pertinente. Ils maîtrisent tous les aspects de la communication en milieu corporatif. Ils savent travailler en équipe et sont exigeants sur la qualité du travail. Bilingues, ils sont capables de rédiger et de travailler sous pression.

Si vous avez envie de travailler dans un milieu stimulant et de relever quotidiennement le défi de servir des clients d'envergure pour des mandats d'importance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Anik Le Marquand, par télécopieur au (514) 843-8303 ou par courriel à alemarquand@national.ca. Dans les meilleurs délais et au plus tard le 31 mars 2003, tous les envois seront traités confidentiellement.

3126176A

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Lâcher, jamais. Être prévisible, jamais. Dormir sur nos lauriers, jamais. Se contenter d'être bon, jamais. SUIVRE, JAMAIS.

Voilà l'essence de la philosophie Audi au Canada. En tant qu'importateur de véhicules de luxe, nous recherchons des employés qualifiés qui apprécient l'histoire de notre marque de plus de 90 ans et qui sont prêts à façonner l'avenir de notre entreprise toujours grandissante.

En raison de notre succès et de notre essor constant sur le marché canadien, Audi Canada doit combler les postes suivants :

DIRECTEUR TECHNIQUE RÉGIONAL

Relevant du chef technique régional, ce poste, situé en région, vise à assurer la qualité des produits et la sécurité des véhicules en circulation au Canada et aux États-Unis. Les responsabilités qui y sont reliées comprennent le repérage des lacunes touchant les produits et l'analyse de leurs causes. Le titulaire du poste devra rapporter ses conclusions et formuler des recommandations d'amélioration, apporter son soutien aux concessionnaires Audi pour le diagnostic et la réparation des anomalies et superviser les compétences techniques aux concessions. De plus, il devra se tenir à jour en matière de nouvelles technologies Audi et fournir une assistance interfonctionnelle aux autres groupes de l'entreprise Audi ou à ceux associés à la marque.

Le candidat comptera de trois à cinq années d'expérience dans l'industrie automobile, y compris sur le terrain, et une expérience en tant que technicien Audi ou Volkswagen dûment certifié. Un baccalauréat technique et le bilinguisme (français-anglais) sont essentiels. La personne choisie sera très motivée, organisée et démontrera des compétences en résolution de problèmes et en informatique. Elle pourra également interpréter et appliquer des méthodes de travail quantitatives et fera preuve de professionnalisme et de polyvalence et démontrera de solides habiletés en service à la clientèle.

SPÉCIALISTE RÉGIONAL DE LA GARANTIE

Le titulaire de ce poste effectuera des vérifications régionales de « niveau 1 » au titre de la garantie Audi en vue d'assurer la conformité des réclamations de garantie avec la plus récente version du Manuel des politiques et des procédures de la garantie Audi, à l'aide d'outils de vérification. Il examinera tous les documents, déterminera et justifiera les principaux manquements au niveau des concessions en vue d'améliorer le processus au service après-vente, supervisera le plan de correction aux concessions au titre de la garantie Audi et effectuera ou déterminera les vérifications de suivi. De plus, il communiquera avec l'équipe sectorielle et le chef d'équipe régionale dans le cadre du programme de réduction des coûts de garantie Audi et s'assurera que toutes les vérifications sont effectuées conformément aux règlements provinciaux ou locaux.

Le candidat aura un minimum de cinq années d'expérience en tant que directeur du service au détail Audi ou VW et cinq années dans le domaine de la finance ou de la vérification. Le candidat idéal connaîtra le système de traitement des réclamations de garantie. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel, tout comme une excellente présentation et des capacités de négociation et de résolution de problèmes. Il pourra prendre des décisions difficiles relatives aux vérifications et comprendra les concepts de diagnostic et de réparation. Certification ASE et baccalauréat en commerce ou en finance exigés. Le titulaire devra voyager 80 % du temps.

Les candidats intéressés et qualifiés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avec une lettre de présentation (les deux en anglais) précisant le poste de leur choix à :

Ressources humaines
Audi Canada
Une division de Volkswagen Canada Inc.
Courriel : hrcanada@vw.com
Télécopieur : 905-428-5837

SVP, pas d'agences ni d'appels.
Employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

3126217A



Société d'énergie de la Baie James

Chef - Programmation et contrôle des coûts

Chantier Eastmain

Concours GT030311A

Date limite : 21 mars 2003

La Société d'énergie de la Baie James (SEBJ) a pour mission de fournir des services de classe mondiale en ingénierie et en réalisation de projets de construction dans le domaine de l'énergie. Forte de plus de 30 ans d'expérience dans des projets d'envergure, elle a développé une expertise particulière associée aux milieux éloignés et aux environnements multiculturels.

En 2002, la SEBJ a obtenu le mandat de réaliser l'aménagement hydroélectrique de l'Eastmain-1, dans la région Nord-du-Québec, les travaux s'échelonnent jusqu'en 2007.

Votre rôle

- Assurer le contrôle de projet au chantier en collaboration avec les différents administrateurs de contrats et les autres responsables de la gérance des travaux et des services.
- Participer au suivi du programme détaillé des activités annuelles et valider les prévisions de coûts des contrats.
- Fournir l'encadrement et le soutien technique pour la planification des travaux au chantier et pour l'estimation des coûts relatifs aux travaux supplémentaires.
- Assurer le respect des normes administratives et budgétaires.

Particularités :

Horaires de travail : 35 jours consécutifs au chantier
6 jours de travail par semaine / 10 heures par jour
8 jours de congé hors chantier

Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le **formulaire standardisé sur notre site Internet www.hydroquebec.com/emplois** et de joindre votre CV.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

3126269

Ville de Montréal

Service de l'environnement, voirie et réseaux
Station d'épuration des eaux usées

La Station d'épuration est un complexe industriel de grande envergure qui traite la totalité des eaux usées de l'île de Montréal. La Division ingénierie d'usine et de procédé, ayant pour mandat d'optimiser la performance de nos installations et du procédé de traitement des eaux usées, cherche un :

Ingénieur – administration de contrats

(Poste permanent - réf. 2003-ST02)

Dans le cadre des projets d'optimisation, d'amélioration et de développement de nos installations et du procédé, vous assurerez la gestion du processus d'appel d'offres en fonction des règles administratives et légales de la Ville de Montréal. Vous devrez, outre, planifier les étapes de réalisation des appels d'offres, préparer les cahiers des charges, coordonner les étapes de soumission et d'octroi de contrats, vous assurer du respect des clauses contractuelles et préparer des estimations progressives en vue du paiement et de l'approbation des contrats. De plus, vous assurerez la gestion du contrat de gaz naturel pour l'ensemble de la Ville de Montréal. À cet effet, vous devrez recenser les besoins des divers services, arrondissements et sociétés paramunicipales de la Ville de Montréal, préparer des rencontres d'information et assurer un soutien technique en ce qui a trait à la facturation et au suivi des résultats. Principal lien avec le fournisseur et Gaz métropolitain, vous assurerez un suivi quotidien des cours du gaz naturel sur les marchés boursiers, devrez élaborer des stratégies d'achat de gaz en fonction de l'évolution des marchés ou des périodes d'interruptions, gérer les déséquilibres volumétriques avec les fournisseurs et Gaz Métropolitain et préparer des études économiques et statistiques sur les coûts du gaz naturel.

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique, génie civil ou toute autre discipline appropriée, êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, possédez au moins huit années d'expérience pertinente reliée à l'administration de contrats et détenez une expertise relative au marché du courtage de gaz naturel et des services d'approvisionnement en gaz naturel. De plus, vous démontrerez des habiletés de travail d'équipe et êtes disponible pour offrir un service de soutien à l'extérieur des heures normales de travail.

La Ville de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez transmettre votre curriculum en prenant soin d'y inclure les preuves de scolarité requises et en indiquant le numéro de référence 2003-ST02. L'offre de service devra être reçue à nos bureaux le ou avant le 28 mars 2003 à la Station d'épuration des eaux usées de la Ville de Montréal, Division Ingénierie d'usine et de procédé, 12001, Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V3. Téléc. : (514) 280-4387

*La forme masculine est utilisée dans le seul but d'alléger le texte.
Nous remercions les postulants pour leur intérêt,
mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.*

3126263

MÉTIERSEN BREF

Brocanteur

LE BROCANTEUR achète ou récupère des articles usagés de toutes sortes (meubles, articles ménagers, équipements de sport, livres, etc.) et les revend. Il s'efforce de récupérer le plus d'articles possible de façon à participer à la protection de l'environnement. En effet, il permet d'économiser les ressources naturelles et l'énergie qui seraient nécessaires pour fabriquer des articles neufs. (Formation secondaire)

Agent des ressources humaines

L'AGENT des ressources humaines effectue diverses tâches en gestion des ressources humaines afin d'assurer l'efficacité des services de l'organisation. Entre autres, il évalue les besoins en personnel, rédige et publie les offres d'emploi, fait la sélection des candidatures, accueille le nouveau personnel, élabore une politique de gestion des ressources humaines et en évalue les résultats. Il s'assure également du respect de la Loi sur la santé et la sécurité au travail. Il a le souci de sélectionner du personnel compétent et à même de fournir leur plein rendement de façon à assurer la rentabilité et l'efficacité de l'entreprise. (Formation universitaire)

Bruiteur

POUR les besoins d'une production artistique ou médiatique (film, émission de radio ou de télé, spectacle sur scène, disque, etc.), le bruiteur reproduit des bruits et des ambiances sonores de la réalité ou crée des effets sonores artificiels. Il peut sélectionner les effets sonores recherchés dans les archives d'une sonothèque, faire un enregistrement préalable sur le terrain ou encore produire artificiellement les sons voulus au moyen d'objets divers ou d'appareils électroniques. Il fait tous les essais nécessaires à la mise au point des effets recherchés et les organise sur bande sonore en effectuant les traitements requis (réglage de l'intensité, progression, mixage, synchronisation, etc.) aux fins de la production. Il s'efforce de maîtriser le fonctionnement des divers appareils servant à produire, enregistrer, sélectionner ou traiter des effets sonores afin de produire une bande de bruitage qui correspond aux besoins de la production. (Formation collégiale)

Agent des brevets

L'AGENT de brevets est une personne spécialisée en droit des affaires, commercial, corporatif, informatique ou autre. Il prépare et soumet à l'Institut canadien des brevets et marques les demandes de brevet présentées par des inventeurs, des chercheurs et des concepteurs de différents domaines. Il analyse méticuleusement les documents présentés en vue de protéger les droits de propriété intellectuelle ou d'exploitation commerciale du nouveau produit, du procédé technologique ou de la découverte scientifique. Il prend soin d'examiner soigneusement le dossier et les brevets octroyés antérieurement dans le même domaine afin d'assurer l'authenticité et la nouveauté des inventions et ainsi éviter les fraudes éventuelles. (Formation universitaire)

Agent des loyers

L'AGENT des loyers est chargé de résoudre les litiges entre propriétaires et locataires en appliquant les règlements en matière de location d'immeubles. Il reçoit les plaintes des propriétaires ou des locataires (conditions sanitaires, installations et services, montant du loyer), renseigne les parties sur leurs obligations et droits respectifs, tente de régler les litiges et, s'il y a lieu, procède à une enquête et rend une décision exécutoire. Il s'efforce de proposer des formules de baux susceptibles de prévenir les conflits entre propriétaires et locataires et, s'il y a lieu, d'intervenir de façon impartiale pour protéger les droits des deux parties. (Formation collégiale)

Agent des services correctionnels

L'AGENT des services correctionnels surveille les personnes détenues en institution en s'assurant que les pratiques et les règlements en vigueur dans le milieu sont respectés. Afin de prévenir toute émeute ou évasion et de maintenir l'ordre, il effectue des rondes, surveille les portes, les barrières et les dispositifs de sécurité et escorte, au besoin, les personnes détenues. Il doit faire preuve de vigilance afin de déceler tout objet dangereux ou illégal, toute activité interdite, infraction aux règlements ou encore toute attitude de résistance, dans le but d'assurer le maintien de l'ordre et un climat de coexistence pacifique. (Formation collégiale)

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

Nous cherchons les remèdes de demain.



Notre passion, la vie

Chez Pfizer Canada, l'amélioration continue n'est pas un objectif, mais une façon de faire. Pfizer Canada regroupe aujourd'hui plus de 2000 hommes et femmes qui se consacrent à leur travail avec ardeur, animés par une passion et une conviction communicatives, et qui emploient leurs talents et leurs connaissances à relever les défis quotidiens.

Notre mission demeure inchangée : repousser les limites du savoir de notre industrie de sorte que tous profitent d'une vie plus saine et gratifiante. Et notre slogan, *Notre passion, la vie*, résume on ne peut mieux les valeurs qui forment les assises de notre entreprise : souci de la clientèle, respect pour la personne, innovation, esprit d'équipe, intégrité, engagement communautaire, désir de réussir et leadership.

CONSEILLERS JURIDIQUES

1 poste permanent
1 poste temporaire de 12 mois (congé de maternité)

Responsabilités

- Assister le vice-président des Affaires juridiques et chef du contentieux, les autres conseillers et la Division en général dans la gestion du contentieux, des contrats et des questions réglementaires relatifs à l'entreprise et dans la préparation et la diffusion de conseils juridiques sur ces sujets au sein de l'entreprise;
- Veiller à protéger les actifs de l'entreprise, à éviter que l'entreprise fasse l'objet de poursuites ainsi qu'à protéger et à promouvoir de façon générale les intérêts de l'entreprise.

Tâches et fonctions

- Aider à la rédaction, à l'examen et à la révision des contrats types et autres contrats;
- Aider à la rédaction et à la mise à jour des documents d'entreprise;
- Coordonner l'ensemble du contentieux, au Canada comme à l'étranger, et le recours à des avocats externes;
- Effectuer des analyses et offrir des conseils et un soutien prévoyants aux membres de la direction et aux partenaires d'affaires;
- Aider à la conception de séminaires spécialisés à l'intention des employés qui assument des responsabilités comportant un volet juridique;
- Participer aux prises de décisions de la haute direction ou relatives aux affaires de l'entreprise qui ont une incidence juridique pour Pfizer Canada Inc.

Compétences et exigences

- Membre en règle du barreau d'une province canadienne;
- Au moins quatre à six années d'expérience en droit des sociétés et en droit commercial et réalisations concrètes au sein d'une entreprise évoluant dans un cadre très réglementé ou dans un cabinet d'avocats spécialisé dans les secteurs du droit commercial, de la propriété intellectuelle et du droit administratif;
- Bonne connaissance pratique du cadre et des exigences réglementaires à l'égard des produits pharmaceutiques et de la santé animale;
- Grandes aptitudes à la rédaction, aux communications et aux présentations;
- Autonomie permettant de s'acquitter efficacement des responsabilités avec peu de supervision ou de soutien interne;
- Expérience de la rédaction et de la négociation de contrats commerciaux et d'ententes d'entreprise;
- Connaissance pratique du droit des brevets et expérience dans le domaine des marques de commerce ou des lois antitrust, un atout;
- Entregent;
- Initiative et optique résolument axée sur les résultats;
- Excellentes aptitudes à la négociation et jugement sûr;
- Dispositions pour gérer plusieurs dossiers différents dans un milieu où tout se déroule à un rythme soutenu;
- Aptitudes au travail d'équipe.

PARTAGEZ-VOUS NOTRE PASSION ? Chef Pfizer, on valorise l'esprit d'innovation, la créativité et le perfectionnement de soi. Si, à vos compétences, s'ajoutent la vitalité, la détermination et l'enthousiasme, vous trouverez chez nous le milieu de travail parfait pour vous épanouir encore davantage.

Faites parvenir votre candidature par courriel à cv@pfizer.com ou par télécopieur au (514) 426-6972.



Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Nous étudierons toutes les candidatures; toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

www.pfizer.ca



3126266



OFFRE D'EMPLOI

Technicien en génie civil Service des travaux publics

La Ville de Saint-Jérôme, capitale régionale des Laurentides, est à la recherche d'un candidat afin de combler un poste de technicien en génie civil possédant des qualifications en dessin et conception assistés par ordinateur (DAO/CAO) et en géomatique.

Sous l'autorité du chef de division ingénierie, il doit:

- gérer et tenir à jour les données géomatiques relatives au Service des travaux publics;
- collaborer avec la division de géomatique et informatique pour le développement d'outils de travail reliés au système de géomatique;
- préparer, concevoir et dessiner des plans d'ingénierie;
- effectuer la surveillance de chantier;
- effectuer des relevés techniques à l'aide d'une station totale.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en génie civil;
- Connaissances en géodésie et/ou géomatique;
- Excellente connaissance d'Autocad dernière version. La connaissance d'un logiciel CAO tel Land Development Desktop 2 constitue un atout non négligeable;
- Familiarité avec les technologies de géomatique courantes. Idéalement, le candidat peut construire et manipuler des bases de données et développer des applications logicielles en fonction des besoins des utilisateurs;
- Maîtrise l'utilisation des produits de bureautique Microsoft: Word, Excel, Access, Project;
- Doit posséder une automobile ainsi qu'un permis de conduire valide;
- 5 ans d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION:

La rémunération et les avantages sociaux seront déterminés selon la convention collective présentement en vigueur.

CANDIDATURE:

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces justificatives **avant le 21 mars 2003** à l'adresse suivante:

VILLE DE SAINT-JÉRÔME
Service des ressources humaines
10, rue Saint-Joseph, bureau 101
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7

Ou par courrier électronique à: cpion@ville.saint-jerome.qc.ca ou par télécopieur au (450) 432-6927.

Cette offre d'emploi s'adresse également aux femmes et aux hommes. La Ville communiquera seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

3126206



Commission
scolaire de
la Capitale

La **Commission scolaire de la Capitale** offre des services d'enseignement à plus de 24 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire et secondaire de même que plus de 425 000 heures/groupe de formation dans les secteurs de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes. Elle est à la recherche de candidates et candidats pour combler un poste régulier à temps plein de :

CONCOURS SRH-02-03-71

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR AUX SERVICES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'ÉDUCATION DES ADULTES

NATURE DU TRAVAIL :

Relevant de la direction des Services de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes, l'emploi de coordonnatrice ou coordonnateur des services comporte l'exercice des fonctions de la gestion (coordination, supervision, évaluation, recherche et développement) pour un ou plusieurs programmes.

L'emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- participer à l'élaboration des objectifs, des programmes et au budget du service auquel sont rattachés ces programmes;
- aviser la direction du service responsable de ces programmes et conseiller les autres directions de services et d'établissements sur toute question relative à ces programmes;
- superviser, coordonner et évaluer la réalisation de programmes déterminés et les ressources affectées à ces programmes;
- coordonner les activités du Service régional de la reconnaissance des acquis;
- élaborer et appliquer le plan de promotion et de communication interne pour la formation professionnelle et l'éducation des adultes.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner délivrée par le Ministre¹.

Une expérience en formation professionnelle et/ou à l'éducation des adultes constitue un atout supplémentaire.

¹ Exceptionnellement, un nombre d'années d'expérience jugée pertinente peut compenser l'absence d'autorisation personnelle permanente d'enseigner

EXIGENCES SPÉCIFIQUES :

La candidate ou le candidat devra se démarquer de façon significative en regard des dimensions suivantes du profil de compétences et d'habiletés :

- Vision
- Pédagogie
- Leadership de mobilisation
- Entrepreneuriat / intrapreneuriat
- Gestion axée sur les résultats et gestion de problèmes complexes
- Communication
- Connaissances : compréhension et maîtrise des techniques ou principes requis pour l'exercice de la fonction, des lois et règlements relatifs à l'éducation, du concept de projet éducatif et du régime pédagogique
- Équilibre émotionnel
- Dimension conceptuelle

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT (au 1^{er} avril 2002) :

Minimum : 61 246 \$ Maximum : 79 183 \$

OFFRE DE SERVICE :

Toute candidate ou tout candidat doit poser sa candidature par écrit en exposant sa motivation à occuper cette fonction en faisant parvenir un curriculum vitae complet et en indiquant le numéro du concours sur la lettre de présentation (**srh-02-03-71**). Ces candidatures devront être reçues **au plus tard le 27 mars 2003 à 16 h**.

Services des ressources humaines / Commission scolaire de la Capitale

1900, Place Côté, Québec (Québec) G1N 3Y5
(à l'attention de Madame Suzanne Demers)
par télécopieur au (418) 686-4045 ou par courrier électronique à l'adresse : srh@csscapitale.qc.ca
(Dans ce dernier cas, veuillez transmettre un seul fichier regroupant l'ensemble de votre documentation).
Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
La Commission scolaire de la Capitale souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

312624A



Un levier économique et social

Société de coopération
pour le développement
international

La Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI) est une organisation privée spécialisée en développement international qui regroupe des institutions coopératives et mutualistes du Québec

DIRECTEUR DE PROJET

Projet d'appui au développement commercial et entrepreneurial de fédérations de coopératives au Guatemala

Mandat :

- Fournir un appui-conseil et un coaching à deux fédérations de coopératives dans leur développement stratégique et l'application de leur plan d'affaires;
- Appuyer l'organisation des filières agricoles de ces fédérations;
- Appuyer le développement des stratégies commerciales;
- Appuyer la mise en place des outils modernes de gestion dans les entreprises partenaires;
- Concevoir et coordonner les programmes d'appui-conseil et de formation aux partenaires;
- Assurer la gestion des ressources humaines, matérielles et financières du projet;
- Élaborer les termes de référence des études pertinentes.

Compétences requises :

La personne recherchée devra démontrer une forte expérience en gestion, mise en marché et financement d'entreprises. De plus, elle devra posséder une grande expertise en gestion de projets et en appui-conseil, doublée d'une expérience de travail en Amérique latine préférablement. La personne devra faire preuve de fortes capacités de négociation, de transfert de connaissances et capable d'agir en situation complexe. La connaissance du secteur agricole est souhaitable. Enfin, la maîtrise de la langue espagnole est essentielle.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. *Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 mars 2003*, à l'attention de Michel Mathieu, à l'adresse suivante : SOCODEVI, 1245, chemin Sainte-Foy, bureau 2300, Québec (Québec) G1S 4P2. Courriel : m.mathieu@socodevi.org

Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche. Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

3125884



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, dont le siège social est situé à Saint-Jérôme, dessert une clientèle d'environ 22 000 élèves répartis entre 34 écoles primaires, 7 écoles secondaires, 2 centres de formation générale aux adultes, 3 centres de formation professionnelle et 2 centres administratifs. Elle administre un budget de 171 millions de dollars et compte plus de 3 000 employés.

La Commission ouvre une nouvelle école secondaire à Lafontaine. Cette école desservira une clientèle prévisible de 947 élèves. Afin d'assister la directrice, la Commission recherche des personnes qui occuperont les postes suivants :

Directions adjointes au secondaire

Concours C-2002-242 : Entrée en fonction le 1^{er} avril 2003

Concours C-2002-243 : Entrée en fonction le 1^{er} juillet 2003

Vous assisterez la direction d'école, selon le mandat défini par cette dernière, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école. Vous devrez notamment participer à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation du projet éducatif et élaborer ou collaborer à la formulation de propositions sur des sujets tels que les modalités d'application du régime pédagogique, les programmes d'études, les plans d'intervention pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation et d'apprentissage, le choix des manuels scolaires et du matériel didactique, les services complémentaires et particuliers, l'utilisation du temps hors-enseignement et hors-horaire, les règles de conduite et les services à l'élève. De plus, vous coordonnerez, superviserez ou collaborerez à la réalisation d'activités, de programmes ou de services dans différents secteurs d'activité de l'école tels que les ressources humaines, matérielles ou financières, les technologies de l'information et de la communication, les services de garde et du dîner, vous assumerez toute autre responsabilité compatible à votre fonction qui vous est confiée par la direction et remplacerez celle-ci en cas d'absence brève.

Vous possédez un baccalauréat en sciences de l'éducation ou un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années, comptez cinq années d'expérience pertinente dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant et avez une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre. De plus, vous avez suivi un programme d'études permanentes de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école. Un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le solde, au cours des cinq années qui suivent cette affectation. Exceptionnellement, la commission peut diriger vers un comité de sélection un candidat qui n'a pas accumulé 6 crédits en administration.

Malgré les dispositions susmentionnées, si vous êtes un cadre qui exercez, le 1^{er} septembre 2001, l'emploi de cadre d'école ou de cadre de centre, vous êtes considéré comme satisfaisant aux exigences de l'emploi de cadre d'école et de cadre de centre.

Enfin, vous devrez fournir la preuve que vous avez réussi avec succès un test de français comparable à celui exigé par la Commission ou, à défaut, réussir l'examen administré par la Commission.

Classification et échelle de traitement:

DAS classe I, minimum : 52 975 \$ maximum : 68 864 \$

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, **au plus tard le 21 mars 2003, 16 h**, à M^{me} Sylvie Hall, directrice, Service des ressources humaines, Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7.

Pour en savoir davantage au sujet de la Commission, visitez notre site Web au www.csrnd.qc.ca

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. De plus, la Commission possède un plan d'embauche pour personnes handicapées.

3126203A

Le secteur de la comptabilité

LE SECTEUR de la comptabilité comprend les services de gestion comptable des organismes, qu'il s'agisse d'entreprises privées ou publiques. Chaque organisme est doté d'un service de comptabilité qui assure la gestion des fonds disponibles et la tenue de toutes les données comptables dont la direction pourrait avoir besoin dans ses prises de décision. Généralement, ce service est confié à des comptables et à des commis qui tiennent les comptes de l'organisme à jour et qui suivent pas à pas l'état financier de l'entreprise. Ces personnes tiennent à jour l'ensemble des livres comptables (sommés encaissés ou payés, facturation, paie, etc.), gardent trace des comptes et vérifient l'exactitude de la procédure utilisée dans l'enregistrement des transactions financières. Elles préparent, contrôlent, équilibrent et vérifient divers comptes selon des méthodes de tenue de livres et inscrivent quotidiennement les transactions financières dans le journal. Elles procèdent également à des vérifications et préparent des rapports statistiques, financiers, comptables ou de vérification.

Ce service est généralement supervisé par un comptable agréé (CA) ou un comptable en management accrédité (CMA), qui possède une solide formation universitaire lui permettant de garantir l'exactitude des états financiers de l'organisme, d'organiser et de gérer les systèmes de traitement de l'information comptable. Cette personne est assistée dans ses tâches par des comptables adjoints, des teneurs de livres, des commis à la facturation et aux comptes à recevoir, des commis au budget et au service de la paie, etc. Le service de la comptabi-

lité s'occupe également du paiement des taxes et des impôts et a recours à cette fin à des comptables et des spécialistes en fiscalité.

Les commis au service de la paie recueillent et traitent les renseignements relatifs à l'émission des chèques de paie du personnel d'une entreprise. La technologie, la législation et les pratiques en matière de salaires évoluant constamment, les tâches relatives au service de la paie sont de plus en plus complexes. Entre autres tâches, les commis au service de la paie tiennent des dossiers contenant les renseignements de base sur chaque employé, ils vérifient et assurent la gestion de plusieurs données, dont les heures normales et supplémentaires travaillées par les employés ainsi que les bonis et les commissions.

Au cours des années 80, les services de comptabilité ont été informatisés dans plusieurs entreprises, ce qui a amené plusieurs modifications dans la gestion des entreprises. De plus, le travail dans ce secteur, qu'il s'agisse du comptable, du commis à la fiscalité ou encore du commis à la facturation, demande une constante adaptation en raison des changements fréquents apportés aux lois et à la procédure comptable.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité

- > Comptable agréé, comptable agréé
- > Comptable adjoint, comptable adjointe
- > Commis au prix de revient

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

Le secteur des produits minéraux non métalliques

LE SECTEUR des minéraux non métalliques pourrait être comparé à celui de la métallurgie à la différence qu'il s'agit cette fois de traiter la matière non métallique issue du minerai pour en faire différents produits, notamment des matériaux de construction. À titre d'exemple, on y fabrique du béton, du gravier, du ciment et ses produits dérivés, des isolants et des produits en verre et en argile utilisés pour la construction de routes, ponts, édifices, aqueducs et égouts ou pour la confection de divers objets utiles ou décoratifs.

Dans ce secteur, la pierre et le gravier sont utilisés par les industries, entre autres pour produire le ciment, ce matériau nécessaire à de multiples usages tels que la construction de routes et de fondations d'édifice ou la fabrication de blocs et tuyaux en ciment utilisés pour construire les égouts et les tunnels. La pierre et le gravier servent aussi à fabriquer les tuiles, les pavés ou autres pierres décoratives qui ornent l'intérieur et l'extérieur de nos édifices et de nos maisons. Dans d'autres industries sont fabriqués divers matériaux comme la laine minérale et l'amiante qui sont des produits isolants, la verre et ses produits dérivés ou encore les produits de l'argile comme les tuiles, les carreaux de céramique, les briques et divers objets utilitaires ou décoratifs.

On retrouve, dans les diverses industries, des tailleurs de pierre, des trempeurs de verres d'optique,

des conducteurs de machines à mouler le verre, des ouvriers au four de briqueterie, etc. Ces travailleurs manipulent la pierre, des abrasifs, l'amiante, l'argile, la silice et divers minéraux non métalliques. Ils veulent ces matières, les séparent, les font fondre, cuire et sécher afin d'obtenir des matériaux pour la fabrication de produits finis.

Ce secteur est étroitement lié à celui de la construction. Conséquemment, une baisse des activités dans la construction domiciliaire ou d'infrastructures entraîne forcément un ralentissement dans l'industrie des produits minéraux non métalliques. Toutefois, de nombreuses recherches sont effectuées dans les centres de recherche affiliés à l'Université de Sherbrooke et à l'Université Laval qui sont très actifs dans la mise au point de nouveaux produits en béton, notamment des tuyaux fabriqués avec du béton haute performance, des pavés en béton de formes et de couleurs variées et des pièces de béton renforcées de fibre de verre.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité

- > Tailleur, tailleuse de pierre
- > Ouvrier, ouvrière à la fabrication de blocs de béton
- > Trempeur, trempeuse de verres d'optique

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

MBA

COOPÉRATIF

Un riche échange d'expertises

- Travail en équipe
- Stages en entreprise
- et maintenant MENTORAT

- un encadrement individuel par un mentor tout au long de la formation et même plus longtemps
- un accès privilégié à l'expérience, aux contacts avec un réseau et une immersion bénéfique dans le milieu des affaires
- une occasion en or d'entrer en contact avec la réalité de la profession de gestionnaire
- des mentors offrant un grand choix d'expérience en finance, marketing ou management

Renseignez-vous sur le MBA COOPÉRATIF et cette nouvelle dimension : le MENTORAT

(819) 821-7333 (téléphone)
1 800 267-UdeS (interurbain – sans frais)
mbsa@adm.USherbrooke.ca

Faculté d'administration

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

« Immédiatement, j'ai pu mesurer l'étendue des connaissances de mon mentor et apprécier toute l'expérience qu'il pourrait me transmettre. En gestion, certaines formes de créativité s'apprennent mieux au contact d'une personne expérimentée que dans les livres. »

« La soif d'apprendre d'Éric est très motivante et le regard qu'il porte sur nos entreprises me donne une vision très intéressante, celle d'un jeune entrepreneur en formation qui voit les choses à travers les nouvelles méthodes de gestion. »

Éric Bernier, étudiant au MBA

Raymond Ouellette, mentor et président du Groupe verrier Novatech

déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. »

Éric
En formation continue à Longueuil

Diplôme de technologies de l'information

Devenir chef de projet

La Faculté des sciences de l'Université de Sherbrooke offre à temps partiel son programme de Diplôme de 2^e cycle de technologies de l'information à raison de deux soirs par semaine à Longueuil.

Ce programme s'adresse aux personnes qui possèdent un grade de 1^{er} cycle universitaire à dominante scientifique. Il leur offre la possibilité de faire carrière dans le domaine des technologies de l'information en s'intégrant d'emblée à une équipe de développement ou de maintenance, puis en accédant progressivement à la fonction de chef de projet. La formation s'étale sur deux ans et compte 30 crédits de niveau maîtrise.

PREMIER COURS : 8 septembre 2003

SOIRÉE D'INFORMATION

Le mercredi 26 mars
à 19 h 30
Complexe Saint-Charles
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, 7^e étage, salle 718
Métro Longueuil

S.V.P. confirmez votre présence par téléphone avant le 21 mars

Informez-vous :
450 463-1835 poste 1715 ou 1701
Sans frais :
1 888 463-1835 poste 1715 ou 1701
sectdi@courrier.usherb.ca

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

<http://callisto.si.USherb.ca/~ti/>

déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. Et les professeurs connaissent bien leur clientèle, c'est pourquoi notre formation est axée sur la réalité. »

Éric
En formation continue à Longueuil

Programmes de maîtrise en administration MBA, M.Fisc., M.Sc.

MBA coopératif à temps complet

Chef de file depuis 30 ans, ce programme renouvelé comporte une formation pratique et une application intégrée du travail en équipe qui s'inscrivent dans une approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes suivants : gérer l'entreprise, gérer le changement, gérer l'avenir.

Programme composé de trois sessions et d'un stage rémunéré en entreprise.

Aussi, MBA à temps partiel offert à Sherbrooke et à Longueuil.

M.Sc. – Maîtrise en administration

Ce programme vise à former des spécialistes de la gestion aptes à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et reconnus pour leur grande capacité à résoudre des problèmes spécifiques de gestion.

Programme d'une durée d'un an offrant la possibilité de réaliser une intervention en entreprise.

Concentrations : finance, gestion internationale, intervention et changement organisationnel, marketing, sciences comptables, systèmes d'information et de gestion, gestion du commerce électronique.

M.Sc. – Maîtrise en gestion du développement des coopératives et des collectivités

Programme type cours ou recherche avec choix de concentrations :

- Gestion des coopératives
- Gestion du développement local
- Gestion de la coopération et du développement international

Maîtrise offerte à temps complet à Sherbrooke. Microprogramme offert à temps partiel à Longueuil

Intervention-essai ou mémoire adapté à la concentration.

Renseignements

Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
(819) 821-7333
1 800 267-UDES
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1
www.USherbrooke.ca/ADM

SOIRÉE D'INFORMATION

Le mardi 18 mars à 19 h

Centre de Longueuil
1111, rue Saint-Charles O.
Tour Ouest, 5^e étage

Métro Longueuil

Confirmez votre présence
(450) 670-0669

Faculté d'administration

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Visitez notre site : www.USherbrooke.ca/longueuil

FORMATION

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue à temps partiel et semi-intensifs

COURS INTENSIFS de jour, 25 h/semaine
150 \$ à 175 \$/semaine*
aussi disp. : 30 h / sem.

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, MtL
(514) 278-5309 www.converlang.com

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions :
31 mars (jour et soir)
28 avril (jour)

Centre-ville :
(514) 849-8393,
postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

2003 est ton Année

Juste 12 mois

Deviens Technicien recherche

- ▶ Robotique et automatismes industriels
- ▶ Télécommunications et Téléphonie
- ▶ Micro-Ordinateur et Réseaux

Service de placement

Stage en industrie

INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE

(514) 527-4147 www.institut.com

VIGIE CARRIÈRE

Le C.V. qui me permettra d'obtenir une entrevue



MARLÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

ON DIT QU'UN recruteur passe en moyenne moins de 30 secondes à parcourir un curriculum vitae. Il n'est donc pas étonnant qu'un C.V. clair, concis, cohérent et reflétant habilement vos compétences représente un avantage quand il s'agit de convaincre un employeur de vous convoquer à une entrevue.

CV Expert Pro : un outil intelligent

Les librairies et le Web regorgent de ressources et d'outils consacrés à la rédaction de C.V. Par contre, CV Expert Pro, lancé ce mois-ci, est l'un des rares logiciels de création de C.V. qui existent sur le marché : « Il vise la qualité et l'efficacité du C.V. et s'adresse à tous ceux qui veulent impressionner le recruteur

et être convoqués à une entrevue », explique Paolo Maillette, concepteur du logiciel à la maison d'édition carrière-interactive.

CV Expert fait des suggestions et donne des conseils en rapport avec la conception de votre C.V. ; il est en quelque sorte une « aide assistée » vous permettant de mettre en valeur vos réalisations et vos compétences. Que vous soyez un étudiant, un finissant, une personne à la recherche d'emploi avec ou sans expérience, le logiciel vous aide, selon votre profil, à cibler les informations pertinentes à inscrire dans votre C.V. À titre d'exemple : aux nouveaux diplômés s'apprêtant à faire leur première expérience sur le marché du travail, il conseillera de mettre l'accent sur leurs objectifs de carrière et sur leurs compétences acquises en cours de formation. Stages de formation, aptitudes professionnelles, compétences techniques, formation scolaire, réalisations personnelles et activités parascolaires seront donc les rubriques que privilégiera le logiciel dans ce cas.

Au fil des rubriques, les informations sont automatiquement intégrées au C.V. Paolo Maillette ajoute que le C.V. sera différent selon l'utilisateur : « Les gens pourraient penser que les C.V. produits grâce à ce logiciel se ressemblent beaucoup ou, du moins, qu'un employeur est en mesure de dire qu'un C.V. a été fait à partir de ce logiciel. Mais tel n'est pas le cas, puisque c'est l'utilisateur qui décide de la façon de présenter son C.V. Il peut personnaliser le contenu, les polices, les couleurs et la mise en page. En somme, il peut l'adapter à ses besoins et le concevoir selon ses critères. »

L'utilisation de verbes d'action et de termes associés à un domaine d'activité précis constitue l'une des bonnes règles de la conception d'un C.V. : « On trouve dans le logiciel un répertoire des termes réellement utilisés dans l'industrie. Ils ont été tirés des documents officiels de différents comités sectoriels de main-d'œuvre du Québec. Le logiciel répertorie aussi quelque 1000 verbes d'action et 3000 synonymes

permettant d'éviter les répétitions de mots », précise Paolo Maillette. De plus, le logiciel permet à votre C.V. d'avoir sa fenêtre sur le Web en fournissant des trucs pour sa mise en ligne et des pistes d'exploration pour la recherche d'emploi dans Internet.

Paolo Maillette affirme enfin que, jusqu'à présent, l'outil a été très bien accueilli par les gens du milieu. « Nous avons été très impressionnés par la qualité des C.V. élaborés à partir du logiciel et des menus intelligents proposant des données exhaustives et ciblées à chacun des domaines d'emploi », confirme en effet madame Liliane Auger, directrice de Caféboulot de Québec (Groupe Adecco), qui est l'une des spécialistes de l'emploi qui ont fait l'essai du logiciel. « Conçu pour des spécialistes et adapté aux besoins des chercheurs d'emplois, CV Expert Pro est en mesure de satisfaire autant le comptable et l'artiste que le cuisinier ! », affirme Paolo Maillette. Téléchargez votre format d'essai ! www.carriere-interactive.com

BABILLARD

Montréal accueillera le premier hôtel W au Canada

Starwood Hotels & Resorts, la société mère de l'une des plus importantes marques hôtelières de prestige au monde, les hôtels W, ouvrira le 20^e établissement de cette chaîne à Montréal. Le premier hôtel W au Canada sera donc situé dans le Quartier international, près du Palais des congrès. Il comptera 152 chambres et devrait être inauguré avant la fin de l'année 2003.

250 nouveaux condos à l'Île-des-Soeurs

La corporation Proment, de l'Île-des-Soeurs, vient de commencer la construction de 250 co-propriétés de luxe d'une valeur totale de plus de 100 M\$. En période de pointe, près de 200 personnes travailleront sur les projets Sommets sur le fleuve et Les Jardins des Vosges de Proment.



**J'ai trouvé
ma
profession!**



**mon
emploi**
www.monemploi.com .com

Une réalisation de:
Septembre
éditeur
En collaboration avec:
Emploi Québec

Grandissons de toutes nos forces

C'est pas le temps
de ralentir



15 millions \$

13,5 millions \$

Michel Barrette, traité en ophtalmologie, soutenu par (à partir du haut, de gauche à droite) Daniel L. Gauvin, Société financière Desjardins Laurentienne; André Soucisse, Aon Reed Stenhouse/Aon Parizeau; Louis Bourassa, Montrusco Bolton; Charles Bourgeois, Bell Canada; Claude Tessier, Industrielle Alliance; Renaud Caron, Groupe CGI; Françoise Bertrand, Secor; Louise Sansregret, Centre canadien d'architecture; Robert Turgeon, Fraser, Milner, Casgrain; et (absent de la photo) Gary Garcin, Groupe Pétrolier Norcan Inc.

À la suite d'un accident à l'œil, Michel Barrette a été soigné par les spécialistes en ophtalmologie de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont. Il devenait ainsi l'un des 500 000 patients qui bénéficient chaque année des soins et des services hors pair d'un établissement dont le personnel se consacre corps et âme à remplir la même mission : prodiguer des soins de pointe par une approche résolument humaine et centrée sur les besoins du patient.

C'est pour l'aider à remplir cette mission que nous voulons de toutes nos forces soutenir l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont dans des projets de développement qui lui permettront de grandir au rythme des besoins des Montréalais et des Québécois.

Nous approchons de notre objectif de quinze millions. Aidez-nous dès aujourd'hui, nous en serons tous gagnants.

Faites comme Robert Turgeon, avocat-conseil chez Fraser, Milner, Casgrain et son équipe. Tout comme les médecins, les employés et les bénévoles, participez à cette grande campagne de développement en composant le :

514 252-3435



**Fondation
de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont**
Centre affilié à l'Université de Montréal

Votre don, c'est notre force.

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont a été reconnu comme l'établissement le plus performant sur le plan financier à Montréal : (Source : comité Bedard, 2002)

AMÉNAGISTE DU TERRITOIRE

Pour un meilleur développement du cadre de vie

FABIENNE CORTES
collaboration spéciale

DEPUIS 15 ANS, Daniel Dufault est aménagiste du territoire pour les municipalités régionales du comté de Témiscamingue. Il passe beaucoup de temps dans son bureau à constituer des dossiers pour informer les élus, les entrepreneurs ou le public sur la viabilité de projets. « Mais on ne peut pas faire notre travail seulement dans notre bureau. Il faut sentir ce qui se vit et aller rencontrer les gens. »

Au secondaire, M. Dufault a hésité entre une formation en science de la santé ou en mathématique. Plusieurs disciplines l'intéressaient : l'agriculture, la foresterie, les sciences humaines, la géographie, etc. Finalement, son choix s'est porté sur un baccalauréat en urbanisme, à l'Université de Montréal. « C'était une formation qui me permettait de toucher à tout ce que j'avais envie d'apprendre. »

C'est lors de son premier stage en entreprise qu'il a vraiment compris la réalité de son travail. Son mandat était de régler un différend entre un regroupement de citoyens et un promoteur qui voulait construire un complexe immobilier dans leur quartier. En rencontrant les habitants, il a pu les aider à exprimer leurs besoins. Puis, il a organisé une rencontre avec la municipalité et le promoteur pour trouver un consensus qui respecterait les vœux de chacun. Après quatre mois d'analyses sur le terrain, de consultations et de réunions, une entente est intervenue et les résolutions ont été envoyées à la municipalité.

Voici, pour M. Dufault, les objectifs premiers d'un aménagiste du territoire : « Permettre un meilleur développement du cadre de vie des citoyens, une réduction des disparités socio-économiques et une amélioration des conditions de vie. »

On retiendra deux atouts qui paraissent indispensables à la profession d'aménagiste du territoire. Des qualités de communicateur, qui permettent de faire parler les gens et de les amener à faire évoluer leur discours. Et des qualités de vulgarisateur, puisqu'il faut monter des dossiers scientifiques impliquant des données complexes, de droits ou de géographie, par exemple, et être capable de les simplifier et de les faire comprendre au public, aux élus ou encore aux entrepreneurs.

Aujourd'hui, dans son comté de Témiscamingue, les journées se suivent, mais ne se ressemblent pas. Un matin, il a rendez-vous avec un responsable d'un comité de citoyens pour étudier la possibilité de l'expansion d'une entreprise forestière communautaire. Une semaine auparavant, lors d'une audience publique, il présentait un mémoire sur la production porcine dans la région et sur les mesures d'atténuation de la pollution des rejets. C'est aussi une personne-ressource pour les municipalités qui le consultent régulièrement. D'ailleurs, il prépare en ce moment un projet de réglementation pour que les municipalités puissent refuser la construction de garages dans des zones résidentielles. L'été prochain, dans le cadre d'un projet de reboisement, il sera chargé de répartir les plans de reboisement entre les différents ingénieurs forestiers qu'il conseillera aussi sur les essences d'arbres à utiliser.

Avec les programmes de régionalisation du gouvernement provincial, de nouvelles ressources financières arrivent dans les régions, mais il manque encore les ressources humaines pour créer des projets. Les municipalités engagent du personnel et on a besoin de responsables dans les domaines de la qualité de l'eau, des voiries, des services d'incendies, etc. Les aménagistes vont devoir aider les municipalités et les porteurs de projets à faire face à ces nouvelles responsabilités.

RENDEZ-VOUS

Tous les dimanches
dans **La Presse**

SANTÉ ACTUEL