

La présente atteste que le Commissaire Général du Travail a reçu pour dépôt, suivant l'article 72 du code du travail, le document ci-dessous

Certificat accordé Dépôt refusé

Objet	<input checked="" type="checkbox"/> 1 ^{ère} convention <input type="checkbox"/> Renouvellement <input type="checkbox"/> Entente <input type="checkbox"/> Autres				Toujours indiquer ce numéro dans toutes vos correspondances		H 28442-01
Date	Signature	Réception	Durée	Du	Au	Nombre de salariés régis par la convention collective	
	85-06-26	85-06-28			85-12-31		

Association	Employeur
<input type="checkbox"/> Déposant SYNDICAT DES EMPLOYÉS PROFESSIONNELS ET DE BUREAU LOCAL 57 1290, rue St-Denis, 5e étage Montréal, Qc H2X 3J7	<input type="checkbox"/> Déposant LES SYNDICS D'ECOLE LAURENTIENNE Case Postale 20 26, rue Napoléon Ste-Agathe des Monts, Qc J8C 3A1
<input checked="" type="checkbox"/> Déposant, si autre que les parties Monsieur Michel Clair Gouvernement du Québec Ministre délégué à l'Administration Président du Conseil du trésor Québec, Qc	Région _____ Activité _____ Affiliation _____

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

Votre dépôt n'est pas conforme sur le(s) point(s) suivant(s) et vous est par conséquent retourné. Voir au verso pour les codes

Remarques

Document sessionnel no. 651 tel que modifié par les documents sessionnels nos 653, 665, 86 (E-12)

Pour le commissaire général du travail	
Signature	Date
<i>Thérèse Demers</i>	85-09-12

Pour renseignements

425, St-Amable, Québec G1R 4Z1 — 643-4970
 255 est, rue Crémazie, Montréal H2M 1L5 — 873-4357

003 (094)

RECHERCHE


les documents sessionnels nos 653, 665 et 86 (E-12) (no de dossier: Q-23036-02).

Veillez agréer, monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Michel Clair

MICHEL CLAIR

29 mai 1985

 Gouvernement
du Québec

Ministre délégué à l'Administration
et Président du Conseil du trésor

Québec, le 20 juin 1985

Monsieur Robert Levac
Commissaire général du travail
425, rue St-Amable - 2e étage
QUÉBEC (Québec)
G1R 4Z1

85 JUN 28 11:10

PAR MESSAGE

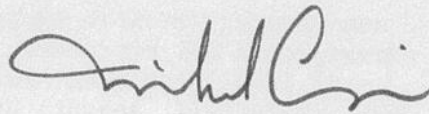
Monsieur,

Conformément à l'article 8 de la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (L.Q. 1982, chap. 45), je dépose au greffe de votre bureau, le texte des conditions de travail que j'ai déterminées pour les salariés représentés par le Syndicat des employés professionnels et de bureau, section locale 57, U.I.E.P.B. (CTC-FTQ) et travaillant aux Syndics d'école Laurentienne.

Plus précisément, ce texte des conditions de travail est composé des éléments suivants:

- document sessionnel no 650 tel que modifié par le document sessionnel no 85 (no de dossier: Q23052-02);
- document sessionnel no 651 tel que modifié par les documents sessionnels nos 653, 665 et 86 (E-12) (no de dossier: Q-23036-02).

Veuillez agréer, monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.



MICHEL CLAIR

29 mai 1985



La présente atteste que le Commissaire Général du Travail a reçu pour dépôt, suivant l'article 72 du code du travail, le document ci-dessous

Certificat accordé

Dépôt refusé

Objet	<input type="checkbox"/> 1 ^{ère} convention	<input type="checkbox"/> Renouvellement	<input checked="" type="checkbox"/> Entente	<input type="checkbox"/> Autres	Toujours indiquer ce numéro dans toutes vos correspondances	M-28442-01
Date	Signature	Réception	Durée	Du	Au	Nombre de salariées régis par la convention collective
	85-06-27	85-08-26				

Association	Employeur
<input checked="" type="checkbox"/> Déposant Synd. des Employés Professionnels et de Bureau, sect. locale 57 UIEPE CTC Att.: M. Michel Lajeunesse FTQ 1290 rue St-Denis, 5e étage Montréal, Qué H2X 3J7	<input type="checkbox"/> Déposant Les Syndics d'Ecole Laurentienne Case Postale 20 26 rue Napoléon Ste-Agathe des Monts, Qué J8C 3A1
<input type="checkbox"/> Déposant, si autre que les parties L	Région <u>06-09</u> Activité <u>8511 (10)</u> Affiliation <u>07</u>

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 1045 1046 1047 1048 1049 1050 1051 1052 1053 1054 1055 1056 1057 1058 1059 1060 1061 1062 1063 1064 1065 1066 1067 1068 1069 1070 1071 1072 1073 1074 1075 1076 1077 1078 1079 1080 1081 1082 1083 1084 1085 1086 1087 1088 1089 1090 1091 1092 1093 1094 1095 1096 1097 1098 1099 1100 1101 1102 1103 1104 1105 1106 1107 1108 1109 1110 1111 1112 1113 1114 1115 1116 1117 1118 1119 1120 1121 1122 1123 1124 1125 1126 1127 1128 1129 1130 1131 1132 1133 1134 1135 1136 1137

(PROJET S1)

ENTENTE

entre

LES SYNDICS D'ECOLE LAURENTIENNE

ci-après appelés, la Commission,
d'une part,

et:

SYNDICAT DES EMPLOYES PROFESSIONNELS
ET DE BUREAU, SECTION LOCALE 57,
CTC-FTQ

ci-après appelé, le syndicat,
d'autre part.

Comprenant certaines ententes intervenues
entre les parties, ainsi que les arrangements
locaux négociés au niveau local en
conformité avec les clauses 11-2.00 des dis-
positions constituant des conventions collec-
tives qui lient les parties.

29 mai 1985



ARRANGEMENTS LOCAUX

3-2.00 UTILISATION DES LOCAUX DE LA COMMISSION POUR DES FINS SYNDICALES

3-2.04 La Commission fournit gratuitement au syndicat un local à l'intérieur de l'établissement du centre administratif de la Commission, et ce, pour les fins du secrétariat syndical ou autres activités syndicales. Ce local n'étant pas à l'usage exclusif du syndicat, il est fourni aux conditions stipulées ci-après:

- 1) que son utilisation n'entraîne pas la modification des horaires des élèves;
- 2) que son utilisation se fasse en-dehors des heures régulières de travail, à moins qu'il n'y ait eu entente contraire entre les parties;
- 3) que les employés voient à la mise en ordre du local après son utilisation à des fins syndicales;
- 4) lorsque disponible.

En outre, la Commission fournit au syndicat un classeur fermant à clé, laquelle est remise au syndicat pour son usage exclusif, le tout gratuitement.

4-1.01 Les parties s'entendent pour former un comité paritaire appelé "Comité des relations de travail". Ce comité est composé de deux (2) représentants syndicaux et de deux (2) représentants de la Commission.

Les parties se transmettent le nom de leurs représentants respectifs dans les dix (10) jours qui suivent la signature de la présente entente. Par la suite, chacune des parties avise l'autre des changements relatifs à la composition de sa représentation sur ledit comité.

Ce comité a entre autres mandats celui de voir aux conditions d'hygiène et de sécurité tel que prévu à la clause 8-5.02 et de l'établissement d'une politique de formation et de perfectionnement pour les employés, telle que prévue à la clause 5-7.06.

5-1.01 g) En plus des dispositions des alinéas 5-1.01 a) à g), les dispositions suivantes sont entendues entre les parties:

La Commission permet à un employé de s'absenter sans perte de traitement à l'occasion des événements suivants:

- 1.- raison personnelle requérant une attention immédiate, laquelle pourra être attestée par l'employé, à la demande de la Commission;
- 2.- température inclémente qui empêche l'employé de se rendre au travail, le tout en conformité avec la politique concernant les intempéries telle qu'elle apparaît à la présente entente;
- 3.- visite chez un professionnel de la santé ou de droit juridique;

5-1.01 g) suite

4.- maladie de son conjoint, son enfant, son père, sa mère, ou de toute autre personne de sa parenté pourvu que celle-ci habite le domicile dudit employé. De plus, un employé bénéficie de quatre jours additionnels d'absence avec traitement, s'il y a maladie, accident, ou autres circonstances similaires graves, dans le cas de son conjoint, de son enfant ou de l'enfant de son conjoint.

5-2.00 JOURS CHOMES ET PAYES

5-2.01 Les employés bénéficient au cours de chaque année scolaire, sans perte de traitement, du nombre de jours chômés et payés garantis tel que ce nombre est déterminé de la manière décrite aux paragraphes suivants:

a) d'un minimum de dix neuf (19) jours chômés et payés garantis au cours de chaque année scolaire;

ou

b) du nombre de congés scolaires prévus pour le calendrier scolaire de l'année en cause, ce nombre étant le même que celui dont bénéficient les enseignants de la Commission en fonction du calendrier scolaire;

Le plus avantageux des deux, a) ou b) devant s'appliquer aux employés.

La répartition des jours chômés et payés est convenue entre les parties avant le 1er juillet de chaque année.

GENERALITESProtection des avantages acquis

L'employé qui bénéficiait de droits et d'avantages monétaires ou autres, supérieurs à ceux prévus aux dispositions constituant des conventions collectives et/ou à la présente entente, continue d'en bénéficier, qu'ils aient été le résultat d'une entente écrite ou tacite, ou de coutume, ou le résultat de circonstances disparues ou qui pourraient changer.

Les employés qui continuent de pouvoir prendre en tout temps pendant les heures de travail, du café ou autres boissons similaires, étant entendu que telle pratique ne peut entraîner une interruption prolongée du travail.

POLITIQUE EN CAS D'INTEMPERIE: LETTRE D'ENTENTE NO. VIPolitique pour conditions climatiques inclémentes

1) En conformité avec la lettre d'entente No. VI de l'entente pour le personnel de soutien, la politique suivante est établie concernant les absences de personnel occasionnées par les conditions créées par le climat inclément.

POLITIQUE EN CAS D'INTEMPERIE (suite)

- 2) Si de telles conditions existent, entraînant la fermeture de l'établissement (école et/ou Commission), les clauses suivantes s'appliquent:
- a) les employés de soutien ne sont pas tenus de se présenter au travail; aucune déduction n'est faite de leur caisse de congés spéciaux. L'employé a la responsabilité de s'assurer de la fermeture de l'école et/ou de la Commission. Pour l'application de la présente politique, ladite fermeture signifie qu'il n'y a pas de transport scolaire, ou que la radio a annoncé que la Commission/école est fermée.
 - b) les employés de soutien qui acceptent de se présenter au lieu normal de travail à la demande de la Commission sont compensés selon la clause No. 4 de cette politique.
- 3) Si de telles conditions existent que la Commission scolaire ferme les écoles après le commencement de la journée de travail, les clauses suivantes sont applicables:
- a) les employés de soutien présents au travail sont libérés par leur supérieur immédiat et quittent le lieu pour le reste de la journée de travail, sans perte de salaire. Telle libération s'effectue immédiatement après celui des enseignants.
 - b) les employés de soutien qui acceptent de continuer de travailler à la demande de la commission scolaire sont compensés selon la clause No. 4 de cette politique.
- 4) La compensation des heures travaillées pendant les fermetures pour climat inclément mentionnées à 2 b), 3 b) ci-haut n'est accordée que comme congé (taux de surtemps) à une période convenable avant la fin de l'année scolaire. Ce congé doit préalablement recevoir l'approbation du supérieur immédiat de l'employé.

Par les employés de soutien on entend ceux qui travaillent dans les écoles ainsi que ceux qui travaillent dans les bureaux régionaux de la Commission scolaire.

Pour les employés de soutien aux écoles, on entend qu'ils sont "libérés" lorsque les enseignants sont libérés.

RECLASSIFICATION ET INTEGRATION DES EMPLOYES

(à discuter)

11-2.05 a) Prolongation des délais

La Commission et le syndicat conviennent que le délai prévu à la clause 11-2.05 a) pour conclure toute entente en vertu de 11.02 est prolongée jusqu'au quinze (15) septembre 1985. Les parties peuvent par entente dans les dix (10) jours qui précèdent cette échéance, prolonger à nouveau ledit délai.

ENTENTE PARTICULIERE

- 1) La Commission et le syndicat conviennent que M. Albert Savard, surveillant d'élèves, maintient sa charge de responsable de la cafétéria et ce, aux conditions et avantages dé-

ENTENTE PARTICULIERE (suite)

1) suite

- jà existants, le tout pendant toute la durée où les dispositions constituant des conventions collectives liant les parties demeurent en vigueur. Toutefois, l'abolition du service de la cafétéria peut mettre fin aux dispositions qui précèdent et, le cas échéant, la commission compense par des tâches de sa classe d'emploi de surveillant d'élèves pour compléter pour la différence d'heures le poste de M. Albert Savard.
- 2) Il est entendu que tous les employés à l'emploi de la Commission ont droit à un minimum de vingt (20) jours ouvrables de vacances payées à chaque année. Monsieur Marcel Bebnowski, cependant, a droit pour l'année 1984-85, à 1,7 jours de vacances payées pour chaque mois où il a été en service et ce, jusqu'à concurrence de vingt (20) jours ouvrables de vacances.
- 3) La Commission donnera aux employés concernés un minimum de sept (7) jours de délai lorsque des tâches sont requises d'eux lors de la phase finale de la production des bulletins des élèves, et ce, entre le temps de la rentrée des notes au secrétariat et la remise effective des bulletins. La Commission ne peut exiger de l'employé qu'il travaille le samedi ou le dimanche à moins que celui-ci n'y consente.
- 4) L'employé bénéficie, s'il le désire, de trois (3) jours de congés payés pour compléter la semaine du «Mid-termbreak» des enseignants. En ce cas, l'employé compense sur trois (3) jours par du travail en temps supplémentaire d'une durée équivalente, mais au taux de surtemps (ex: 1 heure travaillée égale 90 minutes ou 120 minutes selon le cas.)

EN FQI DE QUOI LES PARTIES ONT SIGNE CE 27 e JOUR DU MOIS DE

juin 1985.

LES SYNDICS D'ECOLE LAURENTIENNE

SYNDICAT DES EMPLOYES PROFESSIONNELS ET DE BUREAU, SECTION LOCALE
57, (UIEPB) CTC-FTQ

J. Hallen

Barbara Lanthier

B. Stoltz

Barbara Stoltz

Barbara Lanthier B.L.

P. Cheyenne