



inter
ligne

**Rapport
annuel
2023-2024**

interligne.co

Table des matières

Mot de la présidence et de la direction générale	04
À propos d'Interligne	06
Nos valeurs	06
Planification stratégique 2021-2026	07
Interligne, c'est...	08
Notre équipe	10
Nos porte-paroles	11
Notre conseil d'administration	12
L'équipe de gestion et de coordination des programmes	15
L'équipe d'intervention – 2023-2024	16
Nos stagiaires – 2023-2024	17
Bénévolat	18
Formation continue	18
Reconnaissance des bénévoles	19
Prix de reconnaissance	19
Interligne en chiffres	20
Nos programmes, services et outils	24
Groupes de discussions	24
Programme relation d'aide	25
Espace jeunesse	26
Distribution de matériel de sensibilisation	26
Journée du chandail rose	27
Journée jeunesse Desjardins	28
Espace personnes âgées	30
Lancement de l'exposition « Dialogues à travers le temps : Partage intergénérationnel LGBTQ+ »	30
Jumelage téléphonique	31
Espace violences	32
LEXIC ²	33
Espace milieux professionnels	34
Le Répertoire : lieux et ressources LGBTQ+	36
Calendrier des activités	38
Notre assemblée générale annuelle 2023	39
Nos activités interne	40
Formations et conférences données par Interligne	41
Présence, engagement et solidarité	44
Présence dans les médias	46
La Grande Démesure	48
Philanthropie	52
Liste des campagnes par les tiers	52
Tableau des dons	56
Ton don, ton impact	57



[Interligne.co](https://www.interligne.co)

Mot de la **présidente** et du **directeur général**



Johanne AUDET (elle)
Présidente, CPA, CMA

J'avoue que lorsque mon ami Jonathan m'a approchée en 2014 devenir trésorière au conseil d'administration (CA) de Gai Écoute, je n'aurais jamais pensé rester aussi longtemps. Qu'est-ce qui m'a retenue? Les défis, mais surtout l'équipe.

Cette équipe, ce sont les bénévoles et les personnes employées qui ont le désir de faire une différence dans un monde parfois trop indifférent. Des personnes bienveillantes que j'ai eu le plaisir de côtoyer. Ces personnes, qui font ou ont fait un bout de chemin au sein de notre organisme, ont permis à Interligne de poursuivre sa mission. Vous êtes notre cœur, vous me faites croire en l'humanité.

Parlons un peu de défis et de changements. Saviez-vous qu'à mon arrivée sur le CA, sa composition était de six hommes et d'une seule femme (moi!)? Et qu'aux rencontres mensuelles, la grande majorité des personnes étaient des hommes? L'équipe était très consciente du manque de diversité, et des actions ont été entreprises et se poursuivent encore à ce jour. Le changement de vWvnom a été l'action la plus marquante, car il a changé les perceptions. Cela a eu un impact énorme sur le profil des personnes utilisant nos services, en plus d'augmenter notre notoriété. Cette notoriété a amélioré le recrutement auprès de nos communautés, nous rendant plus représentatifs. Un beau cercle vertueux!

Passer de sept à 15 personnes au CA a demandé une certaine adaptation et de la flexibilité, mais a apporté une grande richesse dans les expériences, compétences et opinions. En plus d'améliorer notre gouvernance, nous avons une plus grande variété d'aptitudes à notre portée.

Le soutien reçu lors de notre campagne pour sauver notre service de nuit m'a marquée. J'étais émerveillée de voir l'énergie déployée, les moyens trouvés pour porter notre cause et augmenter notre notoriété: les messages reçus témoignant de l'impact

de notre ligne, les dons du public, les campagnes, l'événement, etc.

J'ai trop de souvenirs, en voici d'autres en rafale:

- La COVID-19, où nous avons élargi nos services pour contrer la détresse;
- Notre exercice de planification stratégique au Manoir d'Youville;
- Notre retraite à Jouvence qui nous a permis de nous ressourcer;
- Nos moments de rencontre lors d'activités sociales et de formation;
- Notre recherche de nouveaux locaux et notre déménagement;
- Les heures de discussions en conseil d'administration, en comité ou en rencontres pour trouver des moyens d'offrir de meilleures conditions de travail;
- Notre passage au Parlement de Québec, fière et émue des applaudissements nourris pour Interligne;
- La Grande Démesure, où chaque édition me surprenait par sa qualité et son prestige;
- Le financement à la mission, sur lequel j'en aurais tellement à dire;
- Nos partenaires, petits et grands;
- Les nombreux projets réalisés.

Je n'aurais jamais imaginé, en 2014, d'un jour prendre la présidence. Je suis heureuse et fière de l'avoir fait; d'avoir été la première femme présidente d'Interligne. J'espère avoir ouvert la voie et donné l'exemple aux personnes qui hésitent à briser un plafond de verre.

Je suis fière de tout ce que nous avons accompli et je remercie toutes les personnes qui ont mis la main à la pâte à un moment ou un autre pour notre organisation.

Au plaisir de vous revoir,

Nous voici déjà au moment de faire le bilan de l'année financière 2023-2024. Pour Interligne, c'est une autre année de défis et de réalisations qui se termine, et ce, dans un environnement social de plus en plus complexe.

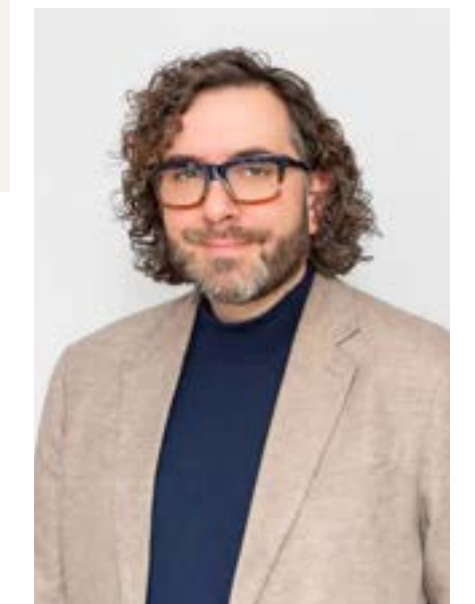
En effet, depuis la dernière année, le climat social du Québec s'est grandement détérioré quant à l'acceptation et à la reconnaissance sociale des droits des personnes LGBTQ+. Ce contexte est très malheureux et s'observe à notre ligne d'aide par une augmentation marquée des recours liés aux phobies LGBTQ+, à la détresse psychologique, au suicide et aux violences vécues par ces communautés. Évidemment, cette situation est très inquiétante et Interligne continuera de collaborer avec les différentes instances pour s'assurer que le Québec demeure un lieu sécuritaire pour les communautés LGBTQ+. Nous avons grandement besoin du leadership de tous les paliers gouvernementaux pour protéger les personnes LGBTQ+ et contrer les discours haineux.

Sur une note positive, c'est avec beaucoup de fierté que notre équipe a amorcé l'année. À la suite de la mise en place d'un plan de communication stratégique important, nous avons réussi à sauver notre service d'aide de nuit, qui était menacé de fermeture faute de financement. C'est grâce à une contribution fédérale octroyée au gouvernement du Québec que ce dernier a pu finalement soutenir Interligne dans ce défi. Notre service restera donc disponible et solide pour la durée du financement de trois ans. Malheureusement, au terme de ce soutien, notre organisme devra recommencer ses démarches de représentation afin de consolider ce financement. Bien que nous ayons reçu une aide gouvernementale, il est important de souligner que c'est le soutien moral et financier de la

population qui nous aura d'abord permis de maintenir le service au-delà du mois de novembre 2022.

Sur une note plus personnelle, l'année 2024 rime avec la fin du mandat de notre présidente du conseil d'administration, Johanne Audet. J'ai la chance de collaborer avec Johanne depuis bientôt neuf ans, d'abord à titre de trésorière, puis comme présidente. Johanne a été la première femme à occuper ce poste dans l'organisme et, pour moi, sa présidence résonne avec bienveillance, soutien et engagement. Interligne a vécu de nombreux enjeux liés à son financement et à ses ressources humaines. Malgré ces enjeux, Johanne est restée jusqu'à la fin en mobilisant les 15 personnes de son conseil d'administration pour s'assurer que l'organisme demeure en bonne santé. Johanne est une humaine extraordinaire et elle aura été un soutien important pour moi. Pour la suite, je lui souhaite des réalisations à la hauteur de sa bonté d'âme ainsi qu'un peu de repos.

Finalement, il est important de noter que les succès d'Interligne sont le fruit du travail d'une magnifique équipe de personnes bénévoles et employées. La grande force de cette équipe réside dans son désir de faire la différence dans le quotidien des personnes LGBTQ+ du Québec. Il est également important de souligner l'apport essentiel des partenaires communautaires, institutionnels, politiques et philanthropiques d'Interligne. C'est grâce à ces organisations et les personnes qui les composent que notre organisme augmente la portée de ses actions chaque année. Je tiens donc à remercier chaleureusement toutes les personnes qui font une différence positive dans la vie de notre organisme, qui a fêté ses 44 ans en mars dernier.



Pascal VAILLANCOURT (il)
Directeur général

À propos d'Interligne

Il y a plus de **40 ans**, la naissance de l'organisme que l'on connaît aujourd'hui était une réponse directe à ce qui était observé dans nos communautés: **un besoin de parler** et d'avoir **une oreille bienveillante** à qui partager les difficultés vécues lorsqu'on fait partie de populations marginalisées. Malgré des avancées marquantes au cours des dernières décennies, le climat social s'est beaucoup détérioré depuis la pandémie, et **la présence d'Interligne est toujours aussi cruciale pour soutenir les communautés LGBTQ+**.

Cette année encore, Interligne a tenu sa promesse de venir en aide aux **personnes concernées par la diversité sexuelle et de genre**, en sachant s'adapter à leurs besoins et en favorisant la résilience qui caractérise si bien nos communautés.

Mission

Interligne est un organisme qui, par ses services d'écoute, d'intervention et de sensibilisation, contribue au mieux-être des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres

Vision

Interligne est un organisme reconnu pour sa contribution à une société plus inclusive où chaque personne touchée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres a accès à des services de qualité.

Nos valeurs

Bienveillance

Nous contribuons au bien-être des personnes que nous servons et de notre propre équipe en adoptant une attitude active caractérisée par notre empathie, notre disponibilité, notre écoute, notre ouverture et notre soutien.

Inclusion

Notre perspective intersectionnelle reconnaît que toutes les personnes issues des communautés LGBTQ+ sont membres à part entière de la société et met l'accent sur la représentation de toutes les diversités et l'accessibilité de nos services.

Pouvoir d'agir

Nous reconnaissons que les personnes issues des communautés LGBTQ+ ont la capacité de prendre des décisions, de trouver des solutions et de mener des actions en fonction de leurs propres valeurs et besoins. Notre approche vise à les soutenir et à les accompagner en ce sens.

Justice sociale

Nous croyons à l'égalité des chances et à la solidarité collective entre les personnes issues des communautés LGBTQ+ et le reste de la population. Notre approche et nos programmes visent la promotion et le respect des droits LGBTQ+.

Planification stratégique 2021-2026

4 axes et directions

Interligne poursuit son travail, guidé par les quatre axes et directions qui avaient été identifiés en 2021 par l'ensemble des membres du conseil d'administration, du personnel rémunéré et des bénévoles pour guider les actions de l'organisme pendant l'exécution de sa stratégie, entre 2021 et 2026. Voici les quatre axes.

Prendre soin des bénévoles et des membres du personnel.

Assurer aux bénévoles et au personnel de l'organisme un milieu sain, positif, valorisant et enrichissant dans lequel évoluer.

Prendre soin de notre clientèle.

S'assurer que l'organisme continue d'offrir des services de qualité, pertinents et inclusifs qui répondent aux besoins des personnes qui en bénéficient.

Les moyens pour remplir sa mission.

Assurer la pérennisation et la diversification des sources de financement de l'organisme.

Un écosystème à influencer.

Positionner Interligne en tant qu'organisme reconnu dans plusieurs milieux pour sa contribution à une société plus inclusive et au bien-être des personnes LGBTQ+.

Interligne, c'est...

Interligne, c'est d'abord une ligne d'aide et de renseignements disponible 24 heures sur 24. Le service est offert par téléphone, clavardage, texto et courriel. En tant qu'organisme provincial, Interligne parvient néanmoins de plus en plus à joindre les communautés LGBTQ+ et les milieux alliés de partout au Canada.

Toutes les émotions méritent d'être prises en compte, les tiennes aussi.

On est là pour toi 24h/7j, appelle-nous.



Service d'aide et de renseignements LGBTQ+

1 888 505-1010
interligne.co

interligne
Parlons de diversité sexuelle et de genre

En plus du service d'aide et de renseignements 24h/7, Interligne possède un ensemble de **programmes diversifiés** ciblant des populations et des situations spécifiques. Qu'ils soient destinés aux jeunes, aux personnes âgées, aux milieux professionnels, ou encore centrés sur les situations juridiques ou les violences vécues par les membres des communautés LGBTQ+, tous nos programmes visent le mieux-être des personnes LGBTQ+ et une société plus inclusive.

Interventions individuelles et de groupe

Groupes de discussion et de soutien
Programme de relation d'aide

Espace jeunesse

Kiosques et formations
Outils de sensibilisation et contre l'intimidation
AGIS (Alliance de genres, identités et sexualités)

Espace juridique

Ligne d'informations juridiques

Espace personnes âgées

Trait d'union: correspondance intergénérationnelle LGBTQ+
Jumelage téléphonique

Espace violences

ALIX, recenser, soutenir, agir
LEXIC²

Espace milieux professionnels

Équiferté: l'inclusion se met au travail
Évaluation du climat de travail
Formations
Consultation

Notre équipe

De nombreuses personnes sont à l'œuvre derrière les services offerts par Interligne. Que ce soit en tant que porte-paroles, bénévoles, membres du conseil d'administration, membres de l'équipe rémunérée ou personnes qui s'impliquent d'un peu plus loin, le rôle de tout le monde est indispensable.

L'année 2023-2024 marque le cinquième anniversaire de l'engagement de nos trois porte-paroles, Gabrielle Boulianne-Tremblay, Simon Boulerice et Sophie Paradis. Depuis 2018, ces personnes accompagnent Interligne et agissent en tant que modèles positifs pour les communautés LGBTQ+. De plus, leur généreuse implication contribue au succès de l'organisme et favorise le rayonnement de sa mission.

Que ce soit en prenant part à des journées thématiques, à des événements d'autofinancement ou à des campagnes médiatiques, nos trois porte-paroles ont été les voix vibrantes de l'inclusion et de l'égalité, éclairant les initiatives d'Interligne avec passion et dévouement. Du fond du cœur, merci Gabrielle, Simon et Sophie!

«Depuis cinq ans déjà, Interligne a la chance de pouvoir compter sur Sophie, Simon et Gabrielle, des personnes en or, qui donnent généreusement de leur temps au profit d'une plus grande inclusion des réalités LGBTQ+ au sein de la société québécoise. Au nom d'Interligne, je tiens à vous remercier du plus profond de mon cœur pour cette collaboration que j'estime beaucoup. J'espère que nous continuerons de travailler ensemble encore plusieurs années.»

Pascal Vaillancourt, directeur général



Nos porte-paroles



Gabrielle Boulianne-Tremblay (elle)

Dans une époque où les droits des personnes 2SLGBTQIA+ sont menacés et reculent un peu partout dans le monde, je sens qu'il est de mon devoir de faire rayonner la mission d'Interligne encore plus fort. Interligne non seulement sauve des vies, mais aide aussi les gens à aller mieux dans leur cheminement personnel: je l'ai constaté au courant de la dernière année dans mon entourage queer. Dans un climat de LGBTQphobies ambiant, Interligne nous démontre que son existence est plus que jamais primordiale et nécessaire. Il m'a fait plaisir de joindre ma voix durant cette dernière année afin de revendiquer le respect et la dignité de toutes. L'existence d'Interligne me donne espoir qu'un jour chaque personne pourra vivre en paix sa propre vérité.

Simon Boulerice (il)

Depuis mon enfance, j'ai cru être témoin d'avancées perpétuelles de la communauté 2ELGBTQIA+. Je sentais, année après année, les acquis se gagner un à un et le respect se déployer. Mais depuis quelque temps, je n'ai plus cette conviction. J'ai même l'impression d'un recul évident, d'une recrudescence de haine envers cette grande communauté. Plus que jamais, Interligne est nécessaire pour toutes les personnes qui ont besoin d'être écoutées, reconnues et validées. Car être entendu au bon moment, ça peut tout changer. Heureux et fier de réitérer mon appartenance à cet organisme nécessaire pour une sixième année.



Sophie Paradis (elle)

Cela fait maintenant cinq ans que nous sommes co-porte-paroles pour Interligne! Cinq belles années à parler d'Interligne et de sa mission, des enjeux reliés aux communautés 2SLGBTQIA+, à promouvoir la nécessité des dons pour la pérennité des services, à voir l'importance de l'organisme auprès de nos communautés et de nos alliés, à côtoyer les membres de la direction et une équipe solide, créative et impliquée.

Cette année, la notoriété d'Interligne est devenue plus grande. Le soutien indéfectible des personnes déjà présentes s'est solidifié, et les nouveaux appuis ont été tels que l'organisme a fracassé des records de dons et d'implication des partenaires.

Comme j'ai eu le privilège d'organiser la Grande Déesure avec Marie-Claude Gendron, nous avons ressenti plus que jamais tous ces appuis nécessaires à la pérennité des services de l'organisme. Et ce, malgré un climat social où les violences et l'intimidation envers nos communautés sont en augmentation et où les droits des femmes et de nos communautés LGBTQ+ accusent un recul réel partout à travers le monde.

Devant ce constat, on ne peut que se rendre à l'évidence que la mission d'Interligne est encore d'actualité. La détresse des gens se fait sentir davantage dans ce climat social instable. Merci, donc, de continuer à soutenir Interligne. Si vous connaissez une personne qui a besoin d'aide ou de renseignements, n'hésitez pas à la référer aux différents programmes et services d'Interligne, comme la ligne d'écoute 24/7.

Notre conseil d'administration

Le conseil d'administration (C.A.) d'Interligne porte le mandat de gouvernance. Chargé de la santé et de la viabilité de l'organisme, le C.A. veille à l'atteinte des objectifs, tout en établissant des stratégies qui sont cohérentes avec la mission et les valeurs d'Interligne. Interligne a comme priorité que le C.A. représente la population desservie par l'organisme, de par sa diversité de réalités, sa provenance et des expertises, de manière à assurer une gouvernance inclusive de l'ensemble des voix.

Nous tenons à remercier chaleureusement Johanne Audet pour son implication des dernières années à titre de trésorière et présidente au sein du Conseil.

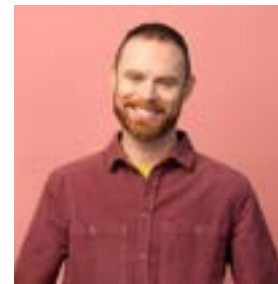
Un grand merci aussi à Amalan Thiyagarajah, Gé-e Brouard, Marc-Olivier Pépin, Charles Harvey et Jérémie Boulanger-Bonnely, qui ont terminé leur mandat au cours de l'année 2023-2024. Leur engagement a contribué à l'implantation d'une multitude de projets précieux pour Interligne.



Johanne Audet (elle)
Présidente sortante



Nathalie Tardif Coronado (elle)
Vice-présidente



Antoine Beaudoin Gentes (il)
Vice-président



Madeleine Ouellet-Décarie (elle)
Secrétaire



Annie Boyer (elle)
Administratrice



Sophia Chen (elle)
Trésorière
Québec



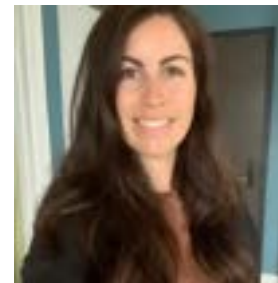
Brock Dumville (il)
Administrateur



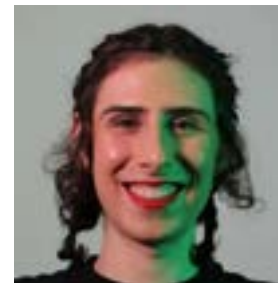
Charles-Étienne Ostiguy (il)
Administrateur



Étienne Paquette (il)
Administrateur



Mélissa Paquette (elle)
Administratrice
Gatineau



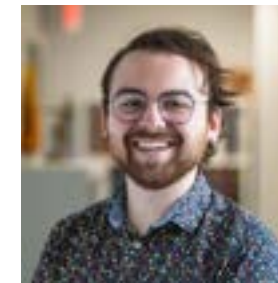
Elye Plourde (elle)
Administratrice
Sherbrooke



Fabrice Rozéfort (il)
Administrateur



Carl White Ulysse (il)
Administrateur
Toronto



Samuel Vaillancourt (iel, il)
Administrateur

Quelques réalisations 2023-2024

Soutien de la direction générale

- Soutien individuel et collectif à la direction générale pour certains dossiers (RH, finances, etc.)
- Évaluation annuelle de la direction générale

Représentation

- Représentation au Bal queer de Divergenres
- Journées communautaires de la Fierté à Montréal et à la Fête Arc-en-ciel de Québec
- Soirée de la Coupe de la Reine
- 25e anniversaire du GRIS Mauricie
- 30e anniversaire du Conseil québécois LGBT
- Exposition « Dialogues à travers le temps: Partage intergénérationnel LGBTQ+ »
- Semaine d'action bénévole
- 40e anniversaire du magazine *Fugues*
- Journée de visibilité lesbienne

Gouvernance et fonctionnement

- Retraite d'une journée pour revoir le plan stratégique et former les nouvelles personnes membres du Conseil d'administration
- Organisation des élections du Conseil d'administration 2024-2025 à l'Assemblée générale annuelle
- Préparation de la transition à la Présidence
- Révision de la matrice de compétences du Conseil d'administration pour informer les besoins en recrutement
- Recrutement de bénévoles de comptabilité pour l'organisme
- Création du Conseil exécutif
- Recrutement de bénévoles de comptabilité pour l'organisme
- Formalisation du fonctionnement des réunions du Conseil d'administration

Projets

- Soutien à la direction générale pour la négociation d'un nouveau bail pour les locaux d'Interligne
- Développement du premier plan de contingence en cas d'absence soudaine à la direction générale à court ou à long terme
- Révision des conditions de la politique de voyage de l'organisme
- Adoption de la Politique sur la confidentialité et la protection des renseignements personnels en conformité avec la Loi 25
- Amorçe du processus de développement d'un plan de relève pour soutenir la direction générale dans l'identification et le développement de personnes pouvant un jour lui succéder



Un dîner de Noël

Le temps des fêtes a été l'occasion de belles célébrations. Le 21 décembre 2023, l'organisme a organisé une raquette de Noël pour passer un moment de qualité entre personnes employées et membres du CA. Merci à l'équipe d'avoir participé à ce moment avant les vacances grâce à un délicieux buffet, un échange de cadeaux et une ambiance des plus festives!

L'équipe de gestion, d'administration et de coordination des programmes - 2023-2024



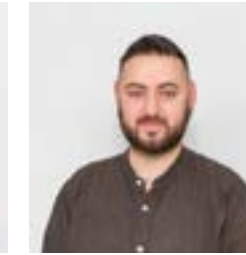
Pascal Vaillancourt (il)
Direction générale



Florence Yvon (elle)
Directrice de services



Marie-Claude Gendron (elle)
Direction du développement philanthropique et des communications



Florent Savini (il)
Directeur adjoint responsable de l'administration



Antoine Bélisle-Cyr (il, iel)
Personne conseillère aux ressources humaines



Mathé-Manuel Daigneault (il/iel)
Coordination des services



Charles Martin (il/iel)
Coordination de l'intervention clinique



Andreea Zbarcea (elle)
Coordination des programmes pour les personnes âgées LGBTQ+



Chloé Provost (elle)
Coordination du programme d'inclusion en milieu de travail



Gabriel Corbisiero (il)
Coordination du contenu et des réseaux sociaux



Élo Gauthier Lamothe (il)
Coordination des communications



Flo Fouquet (il/elle)
Responsable des programmes jeunesse



Wynn Rederburg (elle)
Coordination des programmes juridiques

L'équipe d'intervention 2023-2024

Le service d'écoute d'Interligne est encadré par une équipe de six spécialistes en intervention, 24 heures sur 24. La nature de leur travail, qui les met en lien direct avec la population, nous oblige à garder leur identité anonyme. Ces spécialistes accompagnent également les bénévoles pendant leurs quarts d'écoute, tant en ce qui concerne la qualité de l'intervention que pour veiller à leur bien-être.

Équipe permanente

Sophie (elle): Coordonnatrice de la ligne d'écoute, baccalauréat en psychologie

Bruno (il): maîtrise en sexologie (profil clinique)

Julie (elle): baccalauréat en psychologie, maîtrise en anthropologie médicale et candidate au doctorat en sexologie

Laurent Francis (tous les pronoms): Master 1 en sciences politiques, maîtrise en travail social lié aux droits humains, étudiant au doctorat en travail social

Olivier (il): baccalauréat avec majeure en communication, mineure en sociologie, certificat en immigration et relations interethniques (profil intervention)

Alex (tous les pronoms): Baccalauréat en sexologie (en cours), certificat critique des genres et sexualité

Nous remercions également Olivier Bastien-Daigneault, Charlie Barault, Mireille St-Pierre, Wynn Rederburg et Florence Yvon, qui ont quitté pour relever de nouveaux défis professionnels.

Équipe sur appel

Christopher (il): baccalauréat en droit et baccalauréat en psychologie et candidat au doctorat en psychologie clinique

Gabriel (il): baccalauréat en sexologie, certificat en santé sexuelle et baccalauréat en psychologie, candidat à la maîtrise en sexologie (profil clinique)

Hugo (il): doctorat en psychologie

Laurie (elle): baccalauréat en études internationales, certificat en études féministes, maîtrise en travail social et candidate au doctorat en sciences politiques

Sarah (elle): technique en travail social

Virginie (elle): baccalauréat en psychologie, baccalauréat en psychoéducation et candidate au doctorat en psychoéducation

Félix (iel): baccalauréat et maîtrise en psychoéducation, candidat·e au doctorat en psychoéducation

Dess (iel): baccalauréat en travail social

Nos stagiaires 2023-2024

Tout au long de l'année, Interligne accueille des stagiaires au sein de son équipe. Leur participation dans l'organisme dans le cadre de leurs études enrichit véritablement le travail que nous accomplissons au quotidien. Cette année, nous avons eu la chance d'accueillir trois nouvelles personnes stagiaires dont le travail varié a beaucoup apporté à l'organisme.



Kari (iel): stage en sexologie

Kari est une personne étudiante de dernière année au baccalauréat en sexologie à l'UQAM qui a opté pour ce domaine en raison de son parcours personnel et militant, de même que son envie d'aider nos communautés. Ce stage lui a permis de soutenir des personnes queer dans un environnement bienveillant et sécuritaire par le biais de la relation d'aide et des différents programmes d'Interligne, tout en consolidant son approche globale, anti-oppressive, transaffirmative et intersectionnelle.



Louis (il): stage en graphisme

Étudiant en graphisme, Louis s'est joint à l'équipe des communications au cours de son stage de fin d'études au Cégep Marie-Victorin. Au cours de son stage à l'hiver 2024, Louis a développé plusieurs concepts et visuels créatifs, dont celui des nouvelles affiches sous la thématique des planètes pour les programmes jeunesse.



Marc (il): stage en technique de travail social

Marc a choisi Interligne pour compléter ses deux derniers stages en technique de travail social, qu'il fait au Cégep du Vieux Montréal. Il s'est joint à l'organisme dans le but d'aider les personnes de la communauté LGBTQ+, puisqu'il s'agit d'une cause qui lui tient à cœur.

Bénévolat

Chez Interligne, nous avons la chance de pouvoir compter sur une équipe bénévole composée de **personnes exceptionnellement dévouées**. Que ce soit à la ligne d'écoute, dans l'accomplissement des tâches administratives, dans l'organisation d'événements ou encore dans l'animation de kiosques, **nos bénévoles ne manquent jamais à l'appel!**



Heures de bénévolat: **5200**

Formation continue

En tant que service de première ligne, Interligne a la responsabilité de former ses membres et son personnel. Ainsi, grâce à son système de formations mensuelles, l'organisme s'assure de l'excellence de ses services pour continuer de répondre aux besoins de ses communautés. Au cours de l'année, plusieurs thématiques ont été abordées:

- Intervenir auprès des personnes migrantes LGBTQ+ (AGIR)
- La déficience intellectuelle chez les personnes LGBTQ+
- Formation synthèse immigration & déficience intellectuelle
- Les défis à la ligne d'écoute: Comment prendre soin de soi?
- L'automutilation
- La détransition

Formation au suicide: ASIST (Applied Suicide Intervention Skills Training)

Le suicide et les pensées suicidaires sont fréquemment abordés par les personnes utilisant les services d'Interligne, et l'organisme souhaite offrir un endroit sécuritaire afin que toutes les personnes LGBTQ+ puissent parler et écrire en toute confiance.

Pour ce faire, l'organisme s'assure que toute son équipe d'écoute et d'intervention est formée et à jour en matière de prévention du suicide. Cette année encore, les 11 et 12 mai 2023, 10 personnes faisant partie de l'équipe à l'écoute chez Interligne ont suivi une formation accréditée de 16 heures en prévention du suicide.

Interligne est fier d'offrir un espace accueillant afin de soutenir les personnes dans les moments les plus difficiles.

Reconnaissance des bénévoles

Depuis plus de 40 ans, l'histoire d'Interligne est façonnée par l'action des gens qui, comme bénévoles de l'organisme, **soutiennent** et **informent** les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Chez Interligne, l'intégration des bénévoles est une priorité. C'est pourquoi, au cours de l'année, plusieurs activités sont mises en place pour recruter de nouvelles personnes dans les rangs d'Interligne, mais aussi pour permettre aux bénévoles de **renforcer leur sentiment d'appartenance au sein de l'organisme**.



Un barbecue de la rentrée au parc Baldwin

Interligne a pu se rassembler au parc Baldwin le 7 septembre 2023 pour la tenue de son BBQ annuel de la rentrée, qui a pour but d'introduire la nouvelle cohorte de bénévoles à toute l'équipe. La direction et la présidence d'Interligne en ont profité pour souligner l'arrivée de nouvelles recrues au sein de l'équipe employée, le tout grâce à un bingo de questions personnalisées.

Prix de reconnaissance

Prix André-Lefebvre

Manu Côté-De Celles (il)

Bénévole depuis 2023, Manu a démontré une grande assiduité à ses quarts d'écoute et une écoute de grande qualité. Ses interventions se démarquent par la mise en application de ses excellentes connaissances des enjeux LGBTQ+ lors des appels qu'il reçoit. Manu fait preuve d'une écoute bienveillante et empreinte d'une belle sensibilité. Il a par ailleurs fait preuve d'une présence constante lors des soirées mensuelles de formation continue. Lors de ces soirées, ses interventions sont toujours pertinentes et participent à alimenter les connaissances de nos bénévoles. Pour toutes ces raisons, nous tenons à le remercier pour son professionnalisme et la qualité de sa contribution à la mission d'Interligne.

Prix Engagement

Johanne Audet, CPA, CMA (elle)

L'implication bénévole de Johanne au sein de notre organisation a débuté en 2014, d'abord à titre de trésorière. Son engagement s'est ensuite accru lorsqu'elle a été élue à titre de présidente du conseil d'administration il y a 6 ans. En plus de ce rôle exigeant, Johanne a soutenu l'administration dans ses tâches de comptabilité à maintes occasions. Elle n'a jamais hésité à partager ses nombreuses connaissances et compétences dans ce domaine. Johanne entretient aussi une grande préoccupation pour le bien-être des personnes avec qui elle collabore. Son style de leadership bienveillant permet un climat de collaboration positif et agréable. Elle a fait preuve d'un grand dévouement tout au long de son parcours, et nous tenons à la remercier pour ce passage marqué au sein d'Interligne.

Interligne en chiffres

Ligne d'aide et de renseignements en chiffres

La ligne d'aide et renseignements vise à soutenir et informer toute personne concernée par la diversité sexuelle et la pluralité des genres. Voici un portrait de la ligne cette année:

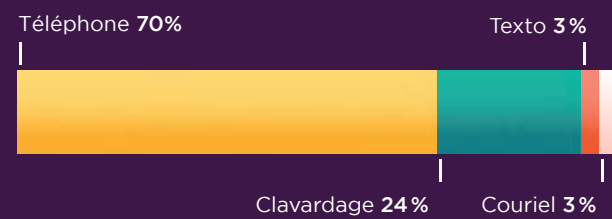
Les 10 motifs d'appels les plus fréquents

1. Isolement/Rejet/Solitude
2. Relations familiales et amicales
3. Relations intimes et amoureuses
4. Santé mentale
5. Quotidien
6. Difficultés interpersonnelles/conflits
7. Réalités trans
8. Découverte, questionnement de l'orientation sexuelle
9. Recherche de partenaire
10. Sexualité

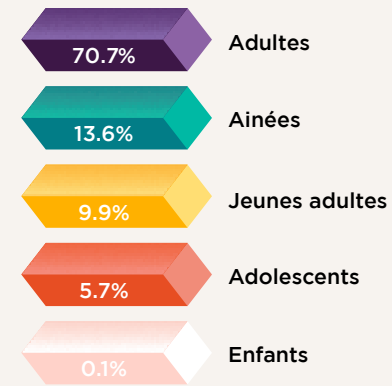
Nombre total de recours (appels, textos, clavardage, courriel...): 19 966

- 13 356 recours par téléphone
- 6 402 recours par clavardage
- 208 recours par texto

Répartition des recours selon la modalité



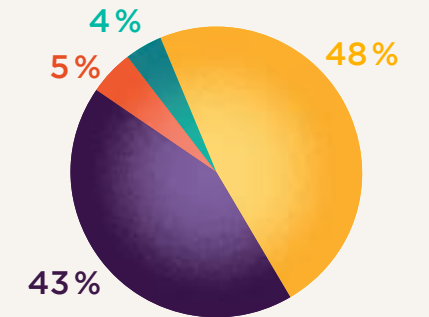
Répartition des recours selon l'âge



Répartition des recours selon le genre

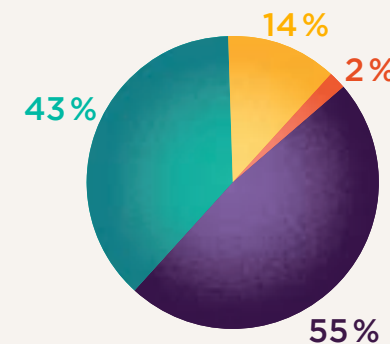
- Femme
- Homme
- Non-binaire ou autre
- En questionnement

Parcours trans: 15%
Parcours intersexe: 0,14%



Répartition des recours selon l'orientation sexuelle

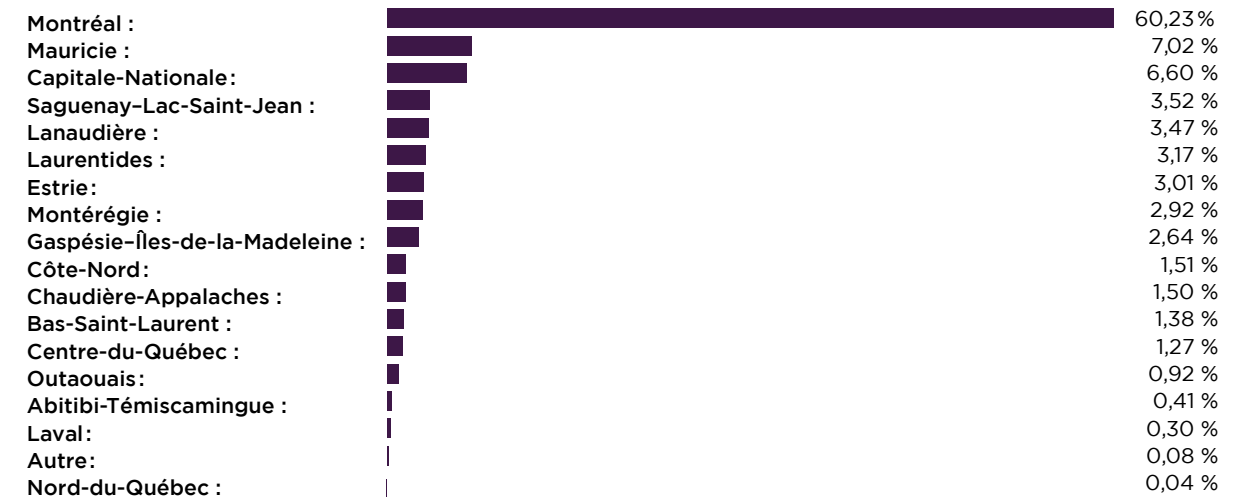
- Homosexuelle
- Hétérosexuelle
- Bisexuelle, pansexuelle ou autre
- Asexuelle



Entre 2022-2023 et 2023-2024, nous avons remarqué une hausse d'appels pour les motifs suivants:

Sujet	Augmentation
Violences vécues	68%
Transphobie	29%
Santé mentale	21%
Suicide	15%
Homophobie	8%

Répartition des recours selon les régions administratives



Programmes jeunesse

174 nouveaux téléchargements de la trousse de départ des comités AGIS



Programmes portant sur les violences

LEXIC²: Au cours de l'année 2023-2024, le guide d'intervention a été téléchargé **164** fois sur le site web.

Programmes pour les personnes âgées en résumé 2023-2024

Traité d'union:

30 lettres échangées
17 personnes impliquées

Jumelage téléphonique:

58 appels effectués par les personnes bénévoles
8 personnes âgées rejointes
7 personnes bénévoles impliquées

Les personnes âgées représentent **13,6%** des recours à nos services.



La campagne pour la Journée du chandail rose a été vue des centaines de milliers de fois sur Facebook, Instagram et LinkedIn.

Données réseaux sociaux ou nombre de personnes rejointes en général

2023 a été une grosse année pour Interligne et sa présence médiatique. Un grand nombre de personnes ont découvert nos services, en partie grâce au site web, interligne.co, qui a accueilli quelque **281 000 internautes**. Un nombre record de nouveaux abonnements a aussi été observé:

Instagram: 6463 abonnements (+ 19%)
Facebook: 10 700 abonnements (+ 3,7%)
LinkedIn: 1981 abonnements (+ 27%)

Cela a rendu nos services de plus en plus visibles! Nos publications ont eu une couverture de près de **435 000 personnes**.

Nos programmes, service et outils

Groupes de soutien et groupes de discussion

Grâce au programme de subvention de la Croix-Rouge en contexte de COVID-19, « Renforcer la capacité des communautés d'offrir du soutien lié à la santé mentale et au bien-être », Interligne a pu restructurer son offre de services afin d'offrir des groupes de discussion et de soutien visant à répondre aux besoins variés et complexes des communautés. Les groupes, offerts en français et en anglais, sont l'occasion de partager et d'échanger sur différents sujets touchant les communautés LGBTQ+ dans un espace qui se veut sécuritaire.

Interligne a tenu ponctuellement huit groupes de discussion avec des thèmes uniques pour répondre aux besoins de la communauté LGBTQ+. Ces rencontres, totalisant 58 séances et impliquant 59 personnes participantes, ont offert un espace sécuritaire pour la socialisation, le sentiment d'appartenance et la discussion de questionnements identitaires. Par ailleurs, le groupe de soutien pour les personnes aromantiques/asexuelles a connu une grande popularité avec 22 personnes participantes, ce qui a conduit à l'ouverture d'une deuxième plage horaire.

« J'ai énormément apprécié faire partie de ce groupe de discussion. J'espère que vous réalisez à quel point ce genre de ressources est important pour bâtir une communauté plus forte et solidaire! Merci infiniment de m'avoir permis de participer à ces conversations et d'avoir créé un espace aussi sécuritaire et bienveillant! »

Commentaire anonyme d'une personne ayant participé au groupe de discussion *Se soutenir au sein des communautés LGBTQ+*

« Au cours de la dernière année, nous avons eu la chance de collaborer avec le CALACS de l'Ouest-de-l'Île dans le cadre de leur projet *À bras ouverts* par l'animation de groupes de soutien pour les personnes trans, non-binaires et bispirituelles survivantes d'agression à caractère sexuel. Grâce à ces groupes, nous avons pu remarquer l'impact positif d'un groupe "par et pour" auprès des personnes participantes. En complément de notre programme ALIX, ces groupes nous ont permis de mettre de l'avant un service qui vise le pouvoir d'agir des personnes survivantes. »

Charles Martin, Coordination de l'intervention clinique

Groupes offerts :

- Groupe de soutien pour personnes trans et/ou non-binaires
- Groupe de soutien pour personnes intersexes
- Groupe de soutien pour personnes aromantiques/asexuelles
- Groupe de soutien pour personnes bisexuelles/pansexuelles
- Groupe de soutien pour parents d'enfants trans, non-binaires ou créatif·ve·s dans le genre
- Groupe de discussion Prendre soin de soi
- Groupe de discussion Se soutenir dans les communautés LGBTQ+
- Groupe de discussion Practicing Self-Care
- Groupe de discussion hors-Montréal

Collaboration avec le CALACS de l'Ouest-de-l'Île

Interligne a collaboré avec le CALACS de l'Ouest de l'Île dans leur projet « À bras ouverts », un projet par et pour les personnes trans, non-binaires et bispirituelles survivantes d'agression à caractère sexuel.

La collaboration s'est mise en œuvre principalement par la co-animation de groupes de soutien et par la rédaction conjointe d'un guide de bonnes pratiques.

Deux cohortes de groupes de soutien ont été proposées; l'une en personne et l'autre en ligne. Les deux groupes ont pu profiter de 15 rencontres chacun. La cohorte en ligne a permis à des personnes à l'extérieur de Montréal d'avoir accès à un service qui n'est actuellement pas disponible ailleurs.

Programme relation d'aide

Depuis la fin de l'année 2021, Interligne poursuit son programme de relation d'aide destiné aux personnes LGBTQ+ de 14 ans et plus. Encadré par une personne sexologue membre de l'Ordre, ce projet a pour but de rendre accessible la relation d'aide et d'offrir des suivis individuels par des personnes LGBTQ+.

L'équipe est composée de personnes formées en intervention et des stagiaires en sexologie accueillies dans nos services. Au cours de l'année 2022-2023, **six personnes intervenantes** formées en sexologie, dont une personne sexologue, ont fourni de l'aide individuelle à **45 personnes – dont 18 personnes trans ou non-binaires** – sur une période de sept mois à partir de septembre 2023.

Les approches mises de l'avant sont anti-oppressives, transaffirmatives et basées et basée sur *l'empowerment* des personnes. Les interventions se déroulent par visioconférence, par téléphone ou en personne à Montréal.

Personnes trans et/ou non-binaires ayant participées aux rencontres individuelles: 18

« Avoir recours à un suivi en relation d'aide est déjà un processus long et complexe, mais ça l'est encore plus pour les personnes issues des communautés concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres. À ces difficultés d'accès s'ajoutent souvent des interventions qui ne sont pas adaptées aux réalités spécifiques LGBTQ+. Interligne souhaite ainsi rendre accessible aux personnes des communautés, un service d'aide par et pour, complémentaire à notre ligne d'écoute. »

Pascal Vaillancourt, direction générale

Faits saillants

Sur **45 personnes aidées**, un tiers s'identifiaient comme étant **femmes (15)** et un autre tiers comme des **personnes non-binaires (14)**.

Les principales thématiques abordées portaient sur la **santé mentale, l'anxiété, l'identité de genre et les relations intimes**.

Environ **55%** des personnes aidées avaient entre **26 et 40 ans**, et près de **38%** avaient entre **14 et 25 ans**.

60% des personnes aidées résidaient à **Montréal**, mais la relation d'aide s'est étendue jusqu'en **Montérégie, en Mauricie, en Outaouais** et même au **Yukon**.

Toutes les personnes participantes ont mentionné se sentir **plus outillées et moins en détresse** face à leur problématique après les rencontres en relation d'aide.

Espace jeunesse

Grâce au soutien financier de **Desjardins**, Interligne assure une présence dans les milieux scolaires et jeunesse en mettant en place des initiatives qui favorisent l'implication des jeunes dans leurs communautés. Avec près de **174 téléchargements** de notre trousse de départ pour les Alliances Genres, Identités et Sexualités (AGIS), Interligne s'avère une ressource clé pour les jeunes qui se questionnent sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Au cours de la période 2023-2024, Interligne s'est déplacé dans près de **29 milieux jeunesse** pour un total de **21 kiosques** et **32 formations** données à des jeunes.

Distribution de matériel de sensibilisation

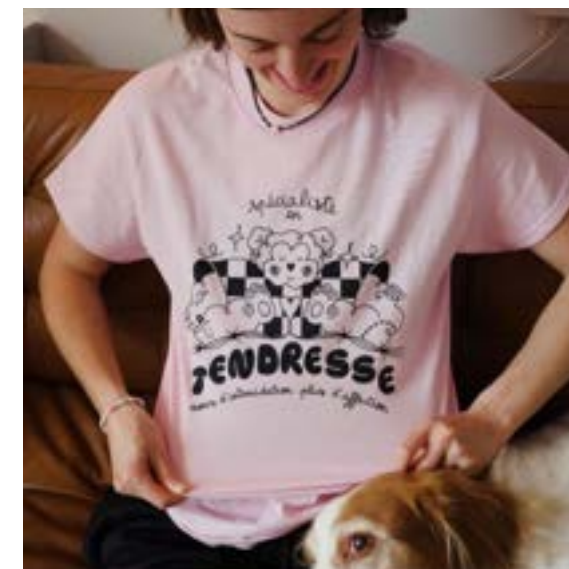


Durant l'année 2023-2024, Interligne a offert plusieurs outils de sensibilisation, comme des affiches, cartons, dépliants, signets, autocollants et plus encore. Ces ressources ont été envoyées aux quatre coins du Québec dans plus d'une centaine de milieux jeunesse.

En début d'année, comme chaque année, Interligne a entrepris une **campagne de publipostage** partout à travers le Canada pour faire connaître ses services à des milieux qui en bénéficieraient. Les équipes bénévoles et rémunérées ont préparé des enveloppes qui ont été envoyées dans des résidences pour personnes âgées, des CLSC, des maisons de jeunes, des maisons de naissance, des écoles, des milieux de travail et plus encore.



Fierté Montréal



Annie Guglia, Olympienne



Journée du chandail rose

Pour une quatrième année consécutive, Interligne a mis sur pied une campagne soutenue par **Desjardins** à l'occasion de la Journée du chandail rose, une journée dédiée à la lutte contre l'intimidation qui a lieu chaque dernier mercredi du mois de février. Pour l'édition 2024, qui s'est déroulée le 28 février, Interligne lançait une toute nouvelle campagne: «Spécialiste en tendresse». Celle-ci avait pour objectifs principaux de contrer l'intimidation et encourager les actions de soutien aux personnes victimes de cette forme de violence.

Le visuel conçu pour cette journée et le slogan «Moins d'intimidation, plus d'affection» sont nés d'une collaboration avec les membres du **comité queer du Cégep de Maisonneuve** et l'artiste illustrateur **Théo Le Roux**.

Plusieurs personnalités québécoises ont généreusement accepté de porter le t-shirt, aidant grandement au rayonnement de la Journée du chandail rose. La campagne a été vue des centaines de milliers de fois sur Instagram, Facebook, LinkedIn et TikTok, et l'organisme a envoyé des chandails roses aux quatre coins du Québec!

Journée jeunesse de Desjardins

Le samedi 4 novembre 2023, Interligne a organisé une journée jeunesse pour échanger sur des idées d'activités à implanter dans leur école et créer des outils de sensibilisation sur les réalités LGBTQ+. Des jeunes de 14 à 20 ans ont pu participer à cette journée qui s'est déroulée à Montréal.

Les jeunes ont aussi pu discuter des difficultés rencontrées dans leur environnement scolaire et trouver ensemble des **pistes de solutions** pour mettre en place un espace sécuritaire à l'école. Durant cette journée, la personne responsable des programmes jeunesse a encadré le groupe et relevé les **outils de sensibilisation** conçus par les jeunes pour ensuite les mettre sur pied.

De cette collaboration sont nées de **magnifiques affiches** réalisées par une personne stagiaire en graphisme d'Interligne. La **thématique des planètes** illustre différentes orientations sexuelles et identités de genre représentées au sein des communautés LGBTQ+.



Espace personnes âgées

Interligne offre des services aux personnes âgées depuis plusieurs années, mais les nouveaux besoins ayant émergé avec la pandémie de COVID-19 avaient amené l'organisme à consolider ses services en des programmes spécifiques. Nos programmes pour les personnes âgées ont été mis en place en plein confinement afin de briser la solitude des personnes âgées faisant partie des communautés LGBTQ+ et depuis, ces initiatives connaissent un tel succès que nous faisons tout pour les maintenir.

Lancement de l'exposition « Dialogues à travers le temps : Partage intergénérationnel LGBTQ+ »

Notre projet a abouti à la création d'une exposition audiovisuelle immersive, hébergée au Hall d'exposition de la Maison de la culture Mercier à Montréal du 19 janvier au 28 mars. Cette exposition a présenté 30 histoires et témoignages inspirés de Trait d'union, un programme de correspondance intergénérationnelle au sein des communautés LGBTQ+. À travers l'utilisation de codes QR, le public a pu explorer l'histoire LGBTQ+ en visualisant des photos d'archives et en écoutant des témoignages touchants, dans une ambiance intimiste. Les correspondances intergénérationnelles du recueil Trait d'union ont aussi été enregistrées pour permettre au public de les écouter directement à partir de leur téléphone. Tous les éléments audio ont été transcrits à l'écrit et rendus disponibles pour les personnes malentendantes. Un vernissage a été organisé le 25 janvier pour inaugurer l'exposition et rassembler la communauté autour de cet événement culturel et intergénérationnel.

Jumelage téléphonique

L'idée de créer un programme de jumelage téléphonique ciblant les personnes âgées a émergé de la volonté d'offrir un service de soutien pour briser l'isolement social qui soit plus personnalisé que notre service d'aide et de renseignements. Ainsi, nous avons créé des duos entre nos bénévoles et les personnes qui désirent recevoir des appels régulièrement. Avec ce programme, nous avons été en mesure de contribuer à pallier la difficulté d'accès à des familles choisies et à briser l'isolement des personnes âgées LGBTQ+.

58 appels effectués par les personnes bénévoles
8 personnes âgées rejointes
7 personnes bénévoles impliquées

«Le jumelage avec la personne bénévole s'est très bien passé. D'abord, elle a une belle écoute active et elle est très gentille. La relation s'est bien connectée. Nous avons dans chacune de nos vies des intérêts communs. Sans hésitation, je la recommande comme personne et comme bénévole.»

Personne âgée ayant participé au programme de jumelage

L'implication des bénévoles a été essentielle à chaque étape du projet. Un comité intergénérationnel a été formé, réunissant des personnes âgées et des jeunes, pour contribuer à la réflexion sur les objectifs et la conception de l'exposition. Des entrevues ont été menées auprès de personnes du réseau de l'organisme pour recueillir les témoignages utilisés dans l'exposition. De plus, des partenariats ont été établis avec des acteurs clés tels que **l'agence Magma, la Maison de la culture Mercier et les Archives Gaies du Québec** pour réaliser le projet. Des efforts sont également en cours pour étendre l'exposition à d'autres régions du Québec.



514 287-9987



Le programme Trait d'union a reçu le prix Coup de Cœur lors de la Semaine québécoise Intergénérationnelle organisée par Intergénération Québec.

Nombre de lettres échangées: 30
Nombre de personnes impliquées: 17

«J'ai adoré ce pur moment ludique, créatif et festif.»

Personne participante à l'activité du comité de l'exposition.



Espace violences

L'espace violences d'Interligne met la sécurité et le bien-être des personnes survivantes au cœur de ses priorités. Les initiatives de cet espace s'inscrivent dans une vision à court et à long termes, leur but étant à la fois de proposer des ressources d'aide adaptées aux besoins immédiats des personnes survivantes, mais aussi de collecter de l'information pour répondre à des enjeux plus structurels.

«Je voulais simplement vous dire que j'avais beaucoup apprécié. Vous êtes vraiment dynamique et drôle et j'ai beaucoup appris. Je me rends compte à quel point je ne connais pas cette communauté (moi qui me croyais tellement bien renseignée!). J'ai trouvé la présentation géniale. Ça m'a permis de m'ouvrir les yeux, mais je dirais aussi que ça m'a ouvert le cœur. On dirait que je ne m'attendais pas à toute cette violence concernant la situation sociopolitique. C'est si triste, je n'ai pas d'autres mots.

Un grand merci aussi d'avoir fait mon éducation pour être plus inclusive dans mes approches avec les personnes qui m'entourent. J'essaie le plus possible d'éduquer mes enfants dans l'inclusivité et l'ouverture d'esprit. Je souhaite qu'ils apprennent à ne pas juger et respecter tout ce qui les entoure. J'ai encore beaucoup à apprendre, et comme je viens de me rendre compte que finalement je ne connais pas grand-chose, ça me fait vraiment plaisir d'acquérir de nouvelles connaissances! Un énorme merci, tout le monde devrait pouvoir entendre ce que vous avez à dire. Encore une fois j'ai énormément apprécié!»

Commentaire reçu par courriel à la suite d'une présentation dans un cours du programme de victimologie de l'université de Montréal



LEXIC²

À la suite de la deuxième phase du projet LEXIC² (Laboratoire des expériences et des intersections pour comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+), Interligne avait sorti sa nouvelle trousse d'outils LEXIC² - Comprendre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ pour mieux intervenir. Cette année, le succès de cette trousse se poursuit avec **164 nouveaux téléchargements** du guide d'intervention, en plus de la **traduction intégrale du guide en anglais** et la création de nouvelles fiches.

Deux personnes de l'équipe d'Interligne ont aussi organisé deux webinaires pour sensibiliser différentes populations à la prévention des violences sexuelles envers les personnes LGBTQ+. Le premier, intitulé « Accueillir nos proches LGBTQ+ ayant vécu des violences sexuelles » s'est tenu en ligne le 7 novembre 2023, visait à informer le grand public. Un second atelier, « Intervenir auprès de personnes LGBTQ+ ayant vécu des violences sexuelles », s'est tenu le 14 novembre 2023 et était plutôt destiné à des personnes intervenantes. Au total, **37 personnes** ont assisté à ces deux formations créées par Interligne.

Le 25 janvier 2024, deux personnes de l'équipe d'Interligne ont donné la formation « Intervention policière auprès de personnes LGBTQ+ ayant vécu des violences entre partenaires intimes » dans le cadre de la Table de concertation en violence entre partenaires intimes.

Interligne a aussi collaboré avec l'organisme **Éducaloi** pour la réalisation de **capsules informatives** en français et en anglais portant sur les violences entre partenaires intimes au sein des communautés LGBTQ+.

Espace milieux professionnels

Équifierté est un programme de formation et d'accompagnement pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail. Ce parcours s'adresse à tous les milieux professionnels et peut être personnalisé selon les besoins de chacun. Il s'agit d'une opportunité pour toute organisation de **concrétiser son engagement** vers l'inclusion et la diversité.

Sondage d'évaluation

L'outil d'évaluation permet de faire un bilan adapté aux entreprises sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans l'organisation. Il prend également en compte les perceptions des membres du personnel de manière confidentielle quant à ces enjeux en milieu de travail. Cette étape nous donne l'occasion de comprendre l'équipe d'intervention d'Interligne a conçu un parcours de cinq formations d'1h30 pour aider le personnel à développer des réflexes inclusifs.

Parcours de formation

1

Démystification des réalités LGBTQ+ :
Un premier pas pour soutenir les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre

2

Prévention du harcèlement :
Pour une meilleure inclusion des personnes LGBTQ+

3

Posture inclusive :
Un état mental pour une structure organisationnelle plus accueillante

4

Micro-agressions en milieu de travail :
Ces petits gestes du quotidien qui peuvent avoir un grand impact

5

Pluralité de genre en milieu professionnel : Pour un meilleur accueil des personnes trans et non-binaires

équifierte
L'inclusion
se met au travail

Accompagnement

Que ce soit pour former un comité LGBTQ+ dans votre milieu de travail, pour mettre en place des pratiques inclusives à l'interne ou pour définir les prochaines étapes à suivre pour mettre de l'avant la diversité dans votre organisation, nous offrons un accompagnement personnalisé permettant de vous guider dans ce processus.

Ce qu'offre Équifierté :

- Formations de 1h30
- Selon votre horaire
- Offertes par vidéoconférence ou en présentiel
- Pistes de réflexion avant et après la formation
- Exercices
- Ressources pour aller plus loin

«Un programme extrêmement informatif et pertinent pour tout le monde!»

Équifierté en chiffres

Plus de **40 formations** données
25 milieux différents incluant des milieux corporatifs, communautaires et gouvernementaux
Plus de **1000 personnes** touchées
60 heures de formation au total

Le Répertoire: lieux et ressources LGBTQ+

Grâce au soutien financier du ministère de la Justice, Interligne a lancé, le 14 avril 2022, Le Répertoire: lieux et ressources LGBTQ+. Ce registre en ligne regroupe près d'un millier de lieux et de ressources de partout au Canada qui offrent des services aux membres des communautés LGBTQ+.

- Accès rapide aux lieux et ressources
- Système d'évaluation par étoiles
- Section Commentaires
- Vignette offerte aux lieux et ressources



«Il est primordial pour les communautés LGBTQ+ d'avoir accès à des endroits inclusifs et sécuritaires. Avec Le Répertoire, Interligne a voulu donner le pouvoir aux communautés marginalisées en les laissant elles-mêmes évaluer les lieux et les ressources selon leurs propres expériences»
Pascal Vaillancourt, directeur général



Calendrier des activités

Encore cette année, Interligne a déployé autant d'efforts que possible pour **répondre aux besoins de ses communautés**. Notre équipe a su proposer un ensemble d'activités visant à **éduquer et sensibiliser** les personnes LGBTQ+ et alliées tout en **brisant l'isolement** dans nos communautés.



L'assemblée générale annuelle du 20 juin 2023

Le 20 juin 2023 a eu lieu l'assemblée générale annuelle (AGA) d'Interligne à la Maison du développement durable, située à Montréal. Plus d'une trentaine de personnes bénévoles, membres du personnel et membres du conseil d'administration se sont rassemblées pour effectuer le bilan de l'année.

Après une année riche en projets, nous avons présenté un rapport d'activités très dense, faisant état des succès d'Interligne dans le cadre de sa mission ainsi que des projets menés par l'organisme au cours de l'année. En compagnie de l'ensemble des membres, nous avons effectué les bilans de la campagne menée pour sauver le service de nuit de la ligne d'aide et de renseignements.

Les états financiers vérifiés de l'organisme ainsi que le budget pour l'année 2023-2024 ont également été présentés aux membres d'Interligne. Des élections ont été organisées afin de renouveler les mandats de certaines personnes administratrices ainsi que d'en élire de nouvelles.



Nos activités internes

Le 13 septembre 2023, l'équipe des communications d'Interligne a organisé une journée de planification au Kampus coworking, situé dans le quartier Angus. Les personnes employées ont pu revoir les grandes lignes de la Planification stratégique 2021-2026 de l'organisme, en plus de brainstormer sur de nouvelles initiatives de communication interne et externe.

Le 19 septembre 2023, l'équipe d'administration d'Interligne a organisé une soirée de recrutement de bénévoles à la librairie féministe l'Euguélonne, située dans le Village. Plus d'une vingtaine de personnes se sont présentées pour en apprendre davantage sur les opportunités d'implication bénévole au sein de l'organisme, que ce soit en événementiel, en communication, en graphisme, à la ligne d'écoute ou encore avec les programmes jeunesse.



Calendrier des formations données par Interligne, tous programmes confondus

Cette année, l'organisme a poursuivi sa formule hybride et les formations ont été données en présentiel ou de façon virtuelle, selon les préférences des groupes recevant les formations.

Formations virtuelles et présentes en 2023-2024: 74

Thématiques les plus populaires:

- Démystification des réalités LGBTQ+
- Posture inclusive
- Mythes et réalités LGBTQ+

Avril 2023

GMF-U de l'Hôpital Maisonneuve Rosemont
Posture inclusive

Electronic Arts
Inclusive posture

Trio-Techv
Pluralité de genre en milieu professionnel

École secondaire Cavalier-De Lasalle
Le coming out

Juin 2023

Action Gardien
Démystification des réalités LGBTQ+

Action Gardien
Posture inclusive

Stantec
Démystification des réalités LGBTQ+

Association canadienne du counselling et de la psychothérapie
Demystifying LGBTQ+ realities

Ordre des ingénieurs du Québec
Démystification des réalités LGBTQ+

Mai 2023

CIUSSS Centre-du-Québec
Démystification des réalités LGBTQ+

CSMO-ÉSAC
Pluralité de genre en milieu professionnel

Fondation du cancer du sein
Formation personnalisée

CAVAC Centre-du-Québec
Démystification des réalités LGBTQ+

CAVAC Centre-du-Québec
Posture inclusive

CISSS de l'Outaouais
Présentation des AGIS à une équipe de personnes intervenantes

Août 2023

Trio-Tech
Posture inclusive

Septembre 2023

Arborescence
Démystification des réalités LGBTQ+

Maison Jean Lapointe
Démystification des réalités LGBTQ+ (3 formations)

Maison Jean Lapointe
Posture inclusive (3 formations)

Groupe Conseil St-Denis
Démystification des réalités LGBTQ+

Arborescence
Posture inclusive

École nationale de théâtre du Canada
Demystifying LGBTQ+ realities

École nationale de théâtre du Canada
Démystification des réalités LGBTQ+

Octobre 2023

École nationale de théâtre du Canada
Démystification des réalités LGBTQ+

Prise II
Démystification des réalités LGBTQ+

Prise II
Posture inclusive

Auberge Transition
Demystifying LGBTQ realities

Auberge Transition
Preventing harassment in the workplace

Fillactive
Démystification des réalités LGBTQ+

Auberge Transition
Inclusive posture

École nationale de théâtre du Canada
Demystifying LGBTQ+ realities

Rendez-vous de la drag 2023
Le coming out

Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
Démystification des réalités LGBTQ+

Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
Le coming out

Novembre 2023

Prise II
Micro-agressions en milieu de travail

Prise II
Pluralité de genre en milieu professionnel

Auberge Transition
Microaggressions in the workplace

Auberge Transition
Gender plurality in the workplace

Centre Saint-Louis
Démystification des réalités LGBTQ+

Webinaire LEXIC2
Accueillir nos proches LGBTQ+ ayant vécu des violences sexuelles

Université de Montréal
Présentation d'Interligne

Webinaire LEXIC2
Intervenir auprès de personnes LGBTQ+ ayant vécu des violences sexuelles

Décembre 2023

École secondaire publique Gisèle-Lalonde
Démystification des réalités LGBTQ+ (3 formations)

École Piché-Dufrost (Cadets)
Consentement et communication saine

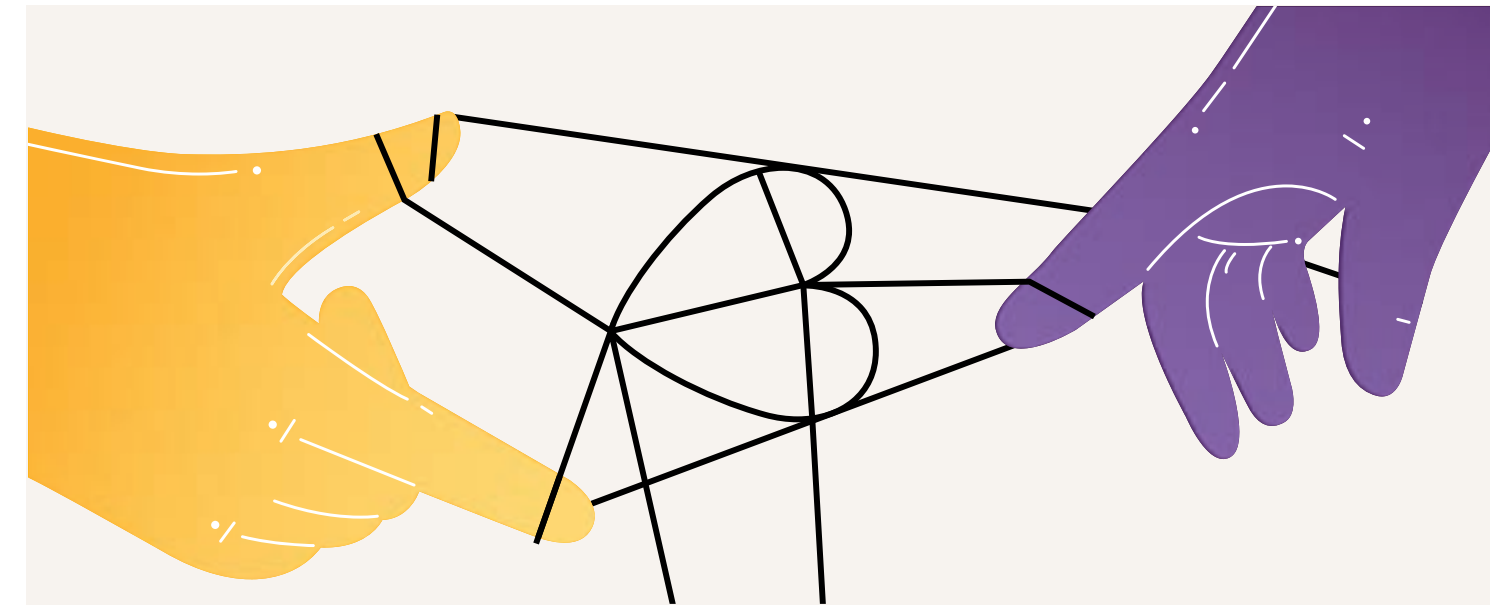
Janvier 2024

Collège de l'Ouest de l'île
Démystification des réalités LGBTQ+

Collège de l'Ouest de l'île
Posture inclusive

Table de concertation en violence entre partenaires intimes

Intervention policière auprès de personnes LGBTQ+ ayant vécu des violences entre partenaires intimes



Février 2024

École secondaire Chanoine-Beaudet
Mythes et réalités LGBTQ+ (5 formations)

École secondaire de Rivière-du-Loup
Comité LGBTQ+

Collège de l'Ouest de l'île
Démystifications des réalités LGBTQ+

Collège de l'Ouest de l'île
Posture Inclusive

Mars 2024

Centre Saint-Louis
Posture inclusive

ISACA Québec (One In Tech)
Posture inclusive

Collège Charles-Lemoyne
Démystification des réalités LGBTQ+ et Posture inclusive (9 formations)

Collège citoyen
Mythes et réalités LGBTQ+ (3 formations)

École secondaire Monseigneur-Richard
Comité LGBTQ+

Présence, engagement et solidarité

Croyant fermement que les savoirs et les convictions ont plus d'impact lorsque partagés, Interligne collabore activement avec d'autres organismes et entreprises. L'organisme s'assure aussi d'être présent lors d'événements susceptibles de contribuer positivement à la visibilité des réalités de ses communautés.

Les engagements annuels

- Pascal Vaillancourt, directeur général, a terminé son mandat de coprésident du conseil d'administration du Conseil Québécois LGBT en juin 2023.
- Interligne participe aux rencontres consultatives du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie du Ministère de la Justice.
- Interligne participe aux rencontres annuelles de concertation à la Commission des droits de la personne et de la jeunesse.
- Interligne est membre de l'Association des centres d'écoute téléphonique du Québec.
- Interligne a participé au comité-conseil pour l'élaboration d'un cadre de référence en Équité, diversité et inclusion pour la ville de Repentigny.
- Interligne a participé au comité conseil en Équité, diversité et inclusion du Réseau des sports étudiants du Québec à titre d'organisme expert des enjeux LGBTQ+.



Les engagements ponctuels

Mai 2023

25 mai:
Forum Intergénération Québec
et remise de prix

Juin 2023

15 juin:
Forum sur la santé et le bien-être des
personnes âgées LGBTQ dans la région
de la Capitale-Nationale

Août 2023

11 et 12 août:
Participation aux journées
communautaires de Fierté Montréal

13 août:
Contingent d'Interligne au Défilé de
Fierté Montréal



Septembre 2023

22 au 24 septembre:
Kiosque au Marathon Beneva
de Montréal

28 septembre:
Rencontre de la Table de concertation
trans du Québec

Octobre 2023

18 octobre:
Présence au Gala Phénicia

27 octobre:
Kiosque à l'événement Queen & Queer
au Bain Mathieu

28-29 octobre:
Kiosque et conférence au Rendez-vous
de la Drag 2023 à Montréal

Novembre 2023

6 novembre:
Événement de l'exposition Unique en
son genre au Musée de la
civilisation à Québec

9 novembre:
Événement Famille Choisie de
la Fondation Émergence

9 novembre:
Événement-bénéfices : Illuminons
40 ans d'espoir organisé par le Centre
de prévention du suicide de Montréal

28 novembre:
Rencontre de la Table de concertation
trans du Québec

Décembre 2023

13 décembre:
30e anniversaire du Conseil
québécois LGBT

14 décembre:
Conférence de presse de la ministre
Martine Biron pour l'annonce du Plan
d'action gouvernemental de lutte
contre l'homophobie et la transphobie
2023-2028

Janvier 2024

15 janvier:
Match de la Fierté des
Canadiens de Montréal

23 et 24 janvier:
Tournage de capsules en collaboration
avec Éducaloi

Février 2024

5-6 février:
Sommet sur le transfémisme et
la violence genrée

8 février:
Colloque en prévention du suicide
« Pour le bien-être de notre
communauté » organisé par le Centre
de prévention du suicide de Montréal

Mars 2024

24 mars:
Tournage en collaboration avec
l'organisme Unsinkable

Présence dans les médias

Pour mieux rejoindre les personnes à qui s'adressent les services de l'organisme, il faut réussir à faire parler de soi! Cette année, les médias ont mentionné Interligne à plusieurs reprises, que ce soit pour aborder le sujet de la santé mentale des personnes LGBTQ+, la solitude des personnes âgées LGBTQ+ ou encore notre campagne médiatique. Certains textes abordent même directement nos projets.

Avril 2023

« Quebec's LGBTQ community rallies behind 24/7 helpline to save its nighttime services »

Erika Morris,
CBC News

« Ligne d'écoute LGBTQ+ | Un sursis pour la ligne de nuit d'Interligne »

Lila Dussault,
La Presse

« Mona de Grenoble remporte « Big Brother Célébrités » »

Guillaume Picard,
Journal de Montréal

« La ligne d'écoute Interligne prolonge temporairement ses services »

Guillaume Ledoux,
Journal Métro

« Quebec LGBTQ2S+ crisis line will maintain overnight services thanks to public support »

The Canadian Press,
CTV News

« Communauté LGBTQ : des services qui reposent sur les bonnes intentions »

Anne-Sophie Paquet-T.
Le Manic

« Cabaret-Bénéfice LGBTQ+ pour Interligne au Théâtre Plaza »

Fugues

Mai 2023

« La CAQ néglige la lutte contre l'homophobie et la transphobie »

Fugues

Juin 2023

« La ligne d'écoute de nuit d'Interligne sauvée »

Lila Dussault,
La Presse

« Interligne reçoit un financement important du gouvernement du Québec afin de conserver sa ligne de nuit pendant trois ans »

CDÉACF

« Sexualité : c'est quoi, être allosexuel ? »

Laurène Fertin,
Actu.fr

« Le gouvernement du Québec accorde 930 000 \$ à Interligne pour lutter contre la violence fondée sur le sexe »

Le Lézard

« La ligne d'écoute de nuit d'Interligne survivra »

Mateo Gaurrand-Paradot,
Journal Métro

« La hotline de nuit d'Interligne sauvée »

Robin,
News Day FR

« A 'relief': Quebec LGBTQ2S+ crisis line gets new funding »

Cindy Sherwin,
CTV News

« Un financement du gouvernement du Québec permet à Interligne de conserver sa ligne d'écoute de nuit »

Charles Gagné,
Fugues

Juillet 2023

« LGBTQ+ communities: US Supreme Court ruling could create toxic climate in Canada »

Westside People magazine

« Communautés LGBTQ+ : une décision de la Cour suprême des États-Unis pourrait engendrer un climat toxique au Canada »

Laurent Lavoie,
Le Journal de Québec

Août 2023

« Communauté LGBTQ+ : les crimes haineux encore nombreux »

TVA Nouvelles

Novembre 2023

« La Grande Démesure d'Interligne est de retour »

Grenier aux nouvelles

Segment radio (La Grande Démesure)
Canal M (L'heure où l'arc-en-ciel se lève)

« Des idées de sorties pour s'amuser »

La Presse

« La mission d'Interligne »

Balado Toustes

« Interligne amasse 155 000 \$ lors de son incontournable soirée bénéfice annuelle »

Andrea Robert Lezak
Fugues

Décembre 2023

« Un comité de sages sans personne trans: "Ça crée de la grogne" »

98.5 Montréal

Janvier 2024

« Interligne signe l'exposition "Dialogues à travers le temps: Partage intergénérationnel LGBTQ+" »

Le Lien MULTIMÉDIA

Février 2024

« Des organismes s'inquiètent d'une montée de violence contre les jeunes LGBTQ+ »

Samira Ait Kaci Ali,
La Presse canadienne,
Le Devoir

« Katherine Levac et Simon Boulerice s'unissent contre l'intimidation »

Noovo

« Rising violence against LGBTQ2S+ youth has Montreal organizations worried »

Samira Ait Kaci Ali,
The Canadian Press
CTV News

« Vos vedettes portent un chandail rose aujourd'hui et voici pourquoi »

Arianne Lebreux-Ebacher,
7 jours

« Montreal resource for LGBTQ2+ people urges "gentleness" on Pink Shirt Day »

Samira Ait Kaci Ali,
La Presse canadienne,
Montreal Gazette

« Se parler entre générations Dialogues à travers le temps à la maison de la culture Mercier »

Denis-Daniel Boullé,
Fugues

« Concern about increase in violence against 2SLGBTQ+ youth »

Samira Ait Kaci Ali,
La Presse canadienne,
City News

« Une Journée du chandail rose qui tombe à point nommé pour la communauté LGBTQ+ »

Véronique Dubé et Émile Bérubé-Lupien,
Noovo Info

Mars 2024

« Journée rose internationale, c'est le 2e mercredi d'avril »

Fugues

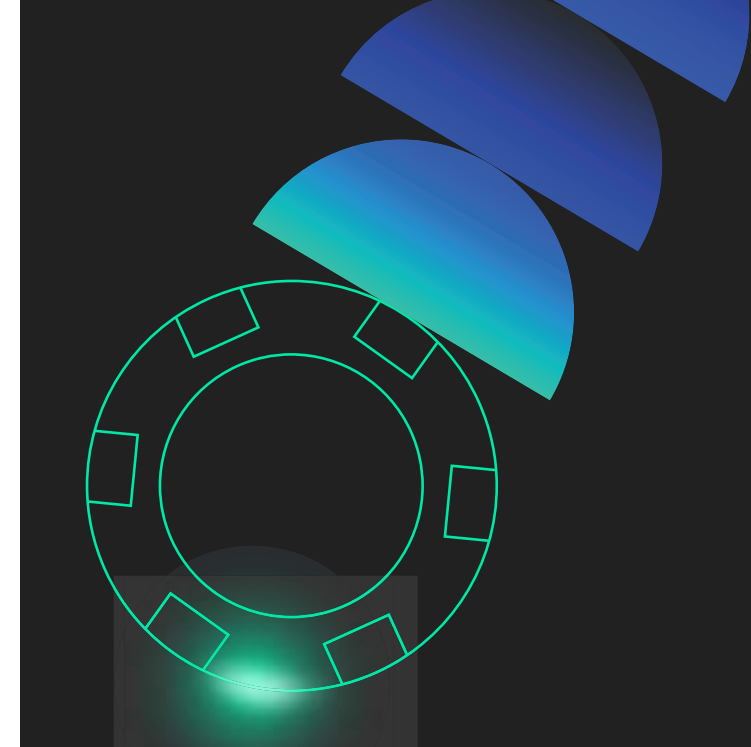
La Grande Démesure

Le 24 novembre 2023 s'est déroulée la 7e édition de la **Grande Démesure**, notre événement d'autofinancement annuel présenté par le **Groupe Banque TD**. Cette occasion marquait le grand retour en présentiel de notre événement après quelques éditions tenues en ligne en raison de la pandémie. Accueillie par l'Espace 8 dans Griffintown, cette soirée casino festive et animée a été un véritable succès, permettant d'amasser **155 000\$** pour la mission de l'organisme.



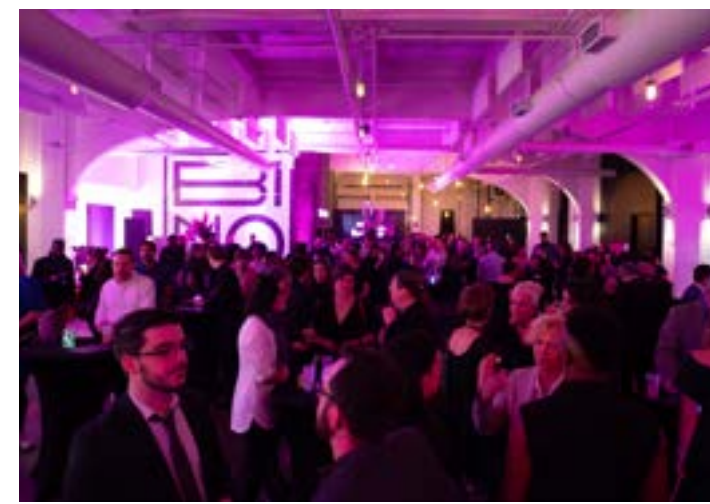
C'est dans une ambiance éclatée que près de **300 personnes** ont pu profiter des jeux de casino, du bar ouvert, des petites bouchées et de l'ambiance musicale par **DJ Louvoyons** et **DJ Sam**, le tout animé par **Sophie Paradis**, **Simon Boulerice** et **Eugénie Lépine-Blondeau**.

Les personnes invitées ont aussi pu assister à des performances artistiques offertes de façon bénévole par **Sarah Louis-Jean**, **Andy St-Louis**, **Freya Moon**, le drag king **RV Métal**, le magicien **Danys Hamel**, la drag queen **Barbada** ainsi que **Gabrielle Boulianne-Tremblay**.



En coulisses, l'ensemble des bénévoles ont assuré le bon déroulement de la soirée en effectuant la gestion de la logistique, du service de bar et de nourriture ainsi que des jeux.

L'équipe d'Interligne tient à remercier toutes les personnes ayant contribué à la réussite de cette soirée, de même que les artistes, les partenaires financiers, les partenaires en biens et services et bien sûr, les bénévoles. Des soirées de préparation ont été organisées les **12 septembre, 11 octobre, 1^{er} novembre** et **8 novembre** afin de bien préparer les bénévoles à cet événement spécial. Leur temps et leur implication ont été essentiels à la réussite de la Grande Démesure!



Un grand merci à l'ensemble de nos partenaires financiers qui ont rendu possible la tenue de cet événement d'envergure :

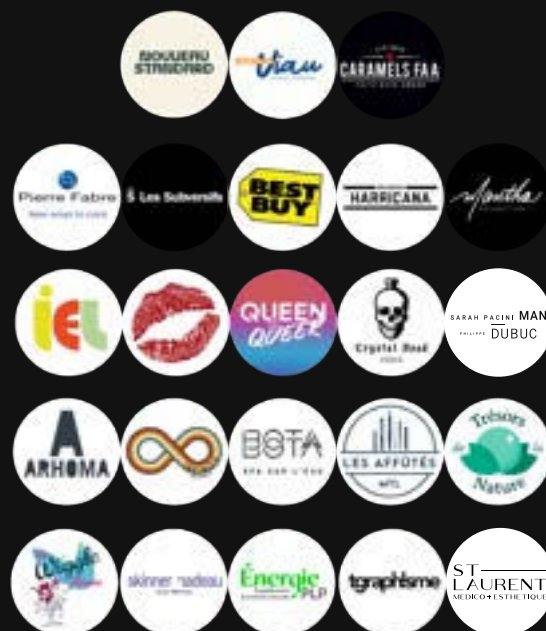
Présentateur



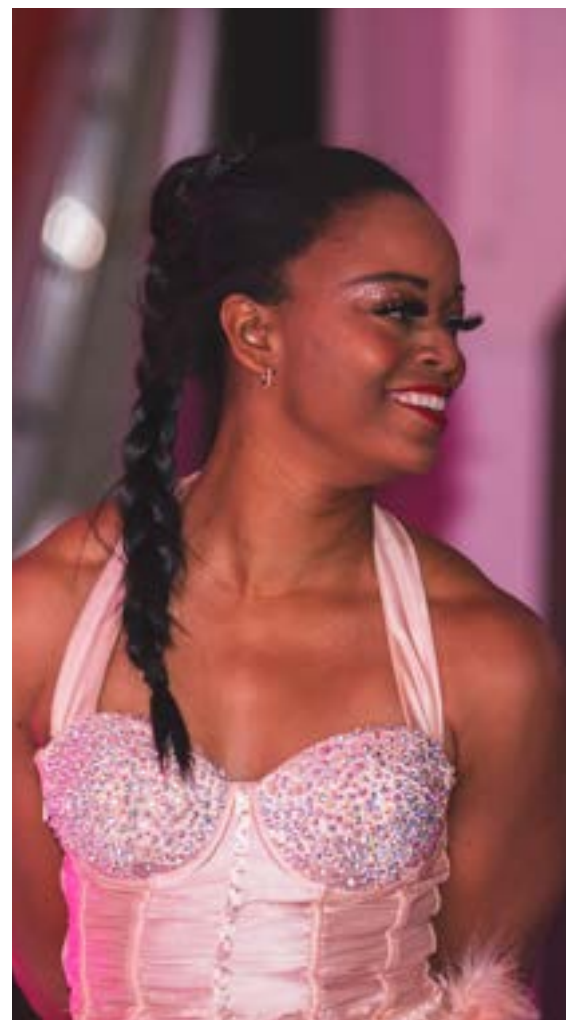
Partenaires



Partenaires biens & services



Partenaires financiers



Merci aussi à nos ambassadrices et ambassadeurs pour leur précieuse participation qui a facilité le rayonnement de l'événement grâce à leurs réseaux respectifs :

Barbada - Drag queen, animatrice & DJ

Élisabeth Brousseau - Associée et avocate de litige McCarthy Tétrault

Chantal Cadieux - Autrice & scénariste

Ketty Cédât - Directrice adjointe de succursale Banque TD

Jean-Sébastien Girard - animateur & humoriste

Tristan Grégoire - Gestionnaire d'entreprises

Sabrina Harbec - Directrice Conception & développement gestion de la puissance, Hilo & applicatif, Hydro-Québec GEEC, Vice-présidence marketing & expérience client

Patrice Lavoie - Gestionnaire & expert en médias, réseaux sociaux et réputation d'entreprise

Alex Lefebvre - Directeur, associé principal national RETHINK

Judith Séguin - Avocate, associée propriétaire 71 Légal & Co.

Maryline Thomas - Co-fondatrice et co-organisatrice des soirées inclusives Queen & Queer, Directrice de Projets en événementiel



Comité organisateur bénévole de la Grande Démesure :

- Patrice Daoust
- Flo Fouquet
- Guillaume Gagnon
- Élo Gauthier Lamothe
- Caroline Gélinas
- Marie-Claude Gendron
- Francis Guérin
- William Laprise-Desbiens
- Jade Lepage
- Madeleine Ouellet-Décarie
- Étienne Paquette
- Sophie Paradis
- Jean-Philippe Ronco



Liste des campagnes par les tiers

Menées par des groupes, des entreprises ou des personnes qui se mobilisent pour soutenir l'organisme, les campagnes par les tiers permettent d'assurer la pérennité de nos services, de développer de nouveaux programmes et de mettre de l'avant l'organisme en faisant connaître nos projets dans de nouveaux réseaux.

Cette année, l'équipe a travaillé sur un guide pour les personnes qui souhaiteraient réaliser des campagnes au profit d'Interligne. Notre équipe est profondément reconnaissante pour ces initiatives qui gravitent autour de nous et qui font rayonner Interligne au sein de nouveaux réseaux.

Claudie Mercier

Dans le cadre de son balado Perceptions, l'influenceuse et animatrice Claudie Mercier a créé une marque de chandail du même nom sous les thèmes « Amazing, mais différemment » et « C'est hot de pas être hot ». Ces designs viennent rappeler que les différences font la beauté individuelle de tout le monde.

Après l'annonce de la campagne pour sauver la ligne de nuit d'Interligne, Claudie a choisi de remettre 2\$ à notre organisme pour chaque crewneck vendu dans le but de soutenir sa mission. Puisque Perceptions met de l'avant la différence, elle souhaitait aider Interligne à sa façon.

AÉMS UQAM 5650 \$

Dans le cadre d'une campagne de vente de vêtement à l'effigie de leur association, l'association étudiante modulaire de sexologie de l'UQAM (AÉMS) a amassé une somme de 5650 \$, qui a été remise en totalité à Interligne.



Gray Collection 1000\$

Dans le cadre du mois de la Fierté, l'entreprise Gray Collection a organisé une série d'événements « Drag Brunch » sur la Terrasse William Gray chaque mardi du mois de juin 2023. Comme le soutien aux membres de la communauté LGBTQ+ est une cause qui leur tient à cœur, Gray Collection s'est engagé à soutenir Interligne en versant 5\$ de chaque billet vendu, pour un total de 1000\$ remis à notre organisme.

Laurier Québec 2000 \$

Dans le cadre du mois de la Fierté, Laurier Québec, un centre commercial situé dans la Ville de Québec, a soutenu fièrement les communautés LGBTQ+ en offrant un environnement ouvert et inclusif à leur clientèle et leur personnel. Pendant tout le mois de juin, leurs centres ont arboré les couleurs de l'arc-en-ciel afin de confirmer leur position en tant qu'alliés.

À Laurier, des autocollants grand format aux couleurs de l'arc-en-ciel ont habillé les balustrades des escalateurs et le plancher central. Une affiche a également été installée afin d'inciter la clientèle à faire des dons volontaires pour Interligne. Un don de 2 000 \$ au nom de Laurier Québec a également été fait en début de mois pour soutenir la mission de notre organisme.

Phone Loops 3000 \$

Dans le cadre du mois de la Fierté, Phone Loops s'est allié avec Interligne pour que tout le monde puisse afficher fièrement ses couleurs grâce à la collection Fierté. Cette dernière comprend le drapeau classique arc-en-ciel, mais également les couleurs lesbiennes, bisexuelles, pansexuelles, trans, non-binaires et asexuelles! De plus, les produits Phone Loops sont conçus au Québec.

Tout au long de l'année, 1\$ a été remis à Interligne pour chaque achat d'une sangle de la collection Fierté. Au terme de la campagne, Phone Loops a remis la somme de 3000\$ à Interligne pour soutenir sa mission.

Les Durs à Queer 200 \$

Les Durs À Queer sont un organisme à but non lucratif dont la mission est de créer un espace sécuritaire pour la communauté LGBTQ+ dans l'univers de la moto québécoise.

En mai 2023, l'OBNL a lancé sa toute première ligne de vêtements officielle! Disponibles en noir et en blanc, les t-shirts ont été mis en vente pour soutenir une double mission : celle du club et celle d'Interligne. La moitié des profits tirés des ventes a été remise à notre organisme pour un montant de près de 200\$, et l'autre a été utilisée pour élargir le club de moto.

Tim Hortons 5000 \$ en cartes-cadeaux

Après la campagne pour sauver notre ligne de nuit, Tim Hortons a prêté main-forte à Interligne pour aider l'équipe à poursuivre leur travail essentiel, et ce, le jour comme la nuit. Tim Hortons a donc fièrement offert des cartes-cadeaux d'une valeur totale de 5000 \$ aux personnes intervenantes de l'organisme qui répondent aux appels de nuit. Ce don visait à donner aux personnes bénévoles et employées le carburant nécessaire pour continuer à aider les dizaines de milliers de personnes des communautés LGBTQ+ qui font appel au service d'aide et de renseignements chaque année.

Fairmont 19 000 \$

Au cours du mois d'août 2023, les Hôtels & Resorts Fairmont ont organisé un encan silencieux pour soutenir les services d'Interligne. En collaboration avec les Hôtels Accor de l'est du Canada et leurs partenaires, l'équipe de Fairmont a collecté des fonds pour le Cyclo-Défi/Pride Ride 2023 au bénéfice de notre organisme en complétant 100 km de vélo.

Des escapades extraordinaires, des événements exclusifs, des paniers-cadeaux et des expériences uniques ont été offerts lors de cette enchère. Cette initiative a permis de ramasser 19 000 \$, un montant qui a été remis en totalité à Interligne!

Penningtons (PENN) 1 000 \$

Dans le cadre de la Fierté, l'entreprise de vêtements PENN a collaboré avec des influenceurs pour mettre de l'avant la cause LGBTQ+. PENN a remis à Interligne un don de 1000 \$ au nom de Pascale Lavache, mannequin taille plus avec l'agence Folio et animatrice web.

Ligue d'improvisation de Laval 2181,77 \$

Le 6 août 2023, la Ligue d'improvisation de Laval (LIL) a tenu l'événement spécial « LIL des défis extrêmes » au Poutine Bar Laval lors d'un match opposant les Vautours et les Condors. Les profits de chaque billet, boisson et breuvage achetés ont été remis à Interligne.

Avec une vente « sold-out » de 80 billets à 8 \$, des prix spéciaux sur la nourriture et les boissons, un don du Poutine Bar Laval qui accueillait le match, des enchères sur des pouvoirs spéciaux changeant le déroulement de la soirée ainsi qu'un don de 250 \$ obtenu par une maison des jeunes grâce à certains des interprètes, la LIL a amassé une somme de près de 2200 \$ pour soutenir notre organisme!

TUX 501,60 \$

Au cours du mois de septembre 2023, l'agence créative montréalaise TUX a organisé un vide-grenier à l'interne et a décidé de remettre la totalité des fonds amassés, soit un peu plus de 500 \$, à Interligne.

Queen & Queer 3644,55 \$

Le 12 mai 2023, alors que la ligne de nuit d'Interligne était menacée de fermeture, les événements Queen & Queer ont organisé une levée de fonds artistique pour soutenir notre organisme.

L'événement tenu à Fabrik8 a accueilli une dizaine d'artistes des communautés LGBTQ+, soit Malinka Molotov, JHK, Leo Lux, Quinzy Chase, The Medusaas, DJ Thatz, Dawn Cadence, Eroxaneee, Sydney Nantel, Marie Sparks, Chantal Dumont, Cosmic Hulahoos, DJ Sam et l'animatrice Anne-Marie Dupras.

Cette soirée festive a permis d'amasser plus de 3600 \$ pour soutenir la mission d'Interligne!

Sun Life 6250 \$

Grâce à leur initiative « Réseau d'inclusion » (Pride Network), Sun Life a remis à Interligne un don de 6250 \$ pour son travail au sein des communautés LGBTQ+.

Marathon Beneva Karine St-Michel

Pour une deuxième année consécutive, Interligne était un partenaire caritatif officiel du Marathon Beneva de Montréal, du 22 au 24 septembre 2023. Dans le cadre de cette campagne, l'organisme visait à amasser des dons pour sa ligne d'aide et de renseignements.

Merci à toutes les personnes qui ont couru au nom d'Interligne, dont Karine St-Michel, qui a récolté près de 400 \$ pour soutenir notre organisme. Nous tenons également à remercier l'ensemble de l'équipe qui a rendu possible l'organisation de cette campagne.



Simon Boulerice chez Le Tricheur 3114 \$

Lors de sa participation à l'émission Le Tricheur dans la semaine du 12 février dernier, Simon Boulerice a remporté la somme de 3114 \$ au profit d'Interligne!

Club 777 Vintage 900 \$

Le Club 777, une boutique queer-owned de vêtements vintage, d'accessoires et de bijoux faits à la main située à Montréal, vise à agir en tant qu'intermédiaire pour apporter une contribution significative aux communautés LGBTQ+.

Grâce à la vente des chandails "I ♥ ME", le Club 777 a récolté 900 \$ pour soutenir la mission d'Interligne, une initiative qui, selon ses gestionnaires, découle d'une responsabilité fondamentale en tant qu'entreprise.

Tennis Lambda | Montréal 5000 \$

Tennis Lambda est une organisation sportive dont la mission est de fournir un environnement sécuritaire, accueillant et inclusif pour jouer au tennis où chaque personne se sent respectée, valorisée et célébrée pour ce qu'elle est, indépendamment de son orientation sexuelle ou de son identité ou expression de genre. Elle a été mise sur pied après le constat d'un certain intérêt de la part de la communauté LGBTQ+ de Montréal pour une ligue de tennis qui leur serait réservée.

Dans le cadre du tournoi de la Coupe de la Reine, Tennis Lambda a versé à Interligne une subvention de 5000 \$ pour Montréal Tennis (le tournoi Coupe de la Reine de Tennis Lambda du Fonds Fondation Stéphane Foumy à la Fondation du Grand Montréal) pour soutenir la mission de notre organisme.

MERCI POUR VOTRE SOUTIEN!

Partenaires financiers



Présentateur des services jeunesse



Tableau des revenus

Voici un résumé des partenariats financiers et dons majeurs reçus en 2023-2024, classés par montant. Ce tableau reprend les différents dons, partenaires et subventionnaires d'appels à projets.

Grâce au soutien financier d'entreprises et de différents programmes gouvernementaux, Interligne continue de soutenir des milliers de personnes par une aide professionnelle et individuelle 24h sur 24, 7 jours sur 7.

En soutenant les projets d'Interligne, les philanthropes permettent la mise sur pied et la continuité de programmes permettant d'améliorer et d'assurer le bien-être des personnes LGBTQ+ et l'ouverture des différents milieux de la société.

10 000 \$ - 19 999 \$

Fondation Bombardier
Ville de Montréal
Vézina Assurance inc.



1000 \$ - 4999 \$

Groupe TVA
Fondation St-Hubert
Stantec
Vancouver Foundation
71 Légal
ArcelorMittal
Le Groupe Leclair
Reitmans
Intergénération Québec

Merci au Parti libéral du Québec qui, sous l'initiative de Jennifer Maccarone, a remis à Interligne un montant de 10 000 \$ provenant du programme de Soutien à l'action bénévole.

Marc Tanguay, chef de l'opposition officielle
Frédéric Beauchemin, député de Marguerite-Bourgeoys
Frantz Benjamin, député de Viau
Madwa-Nika Cadet, députée de Bourassa-Sauvé
Linda Caron, députée de La Pinière
Enrico Ciccone, député de Marquette
Monsef Derraji, député de Nelligan
Virginie Dufour, députée de Mille-Îles
André Fortin, député de Pontiac
Brigitte B. Garceau, députée de Robert-Baldwin
Gregory Kelley, député de Jacques-Cartier
Sona Lakhoyan Olivier, députée de Chomedey
Désirée McGraw, députée de Notre-Dame-de-Grâce
André Albert Morin, député de l'Acadie
Elisabeth Prass, députée de D'Arcy-McGee
Marwah Rizqy, députée de Saint-Laurent
Filomena Rotiroti, députée de Jeanne-Mance-Viger
Michelle Setlakwe, députée de Mont-Royal-Outremont

20 000 \$ - 35 000 \$

Fondation ECHO
Pierre Fabre Dermo-Cosmétique
Canada inc.
Don Big Brother
Bell Canada
Groupe TD

5000 \$ - 9999 \$

Sunlife Financial
AEMS UQAM
Alithya
Fondation Mcdonald Stewart
Caisse de dépôt et placement du Québec
Montréal Tennis
Le tournoi coupe de la Reine de Tennis Lambda (Fonds fondation Stéphane Foumy)

Ton don ton impact

Interligne tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à la mission de l'organisme en choisissant de soutenir un programme qui leur tient à cœur!

La page Ton don ton impact, qui se trouve sur notre site soutenir.interligne.co, a pour but de visibiliser l'impact des dons individuels selon ce dans quoi ils sont investis. Cette initiative cherche autant à être transparente vis-à-vis des personnes donatrices qu'à intégrer ces personnes dans les rouages de l'organisme. Ainsi, chaque personne peut choisir de donner à un ou plusieurs programmes spécifiques dont le mandat et le format résonnent avec ses préoccupations.

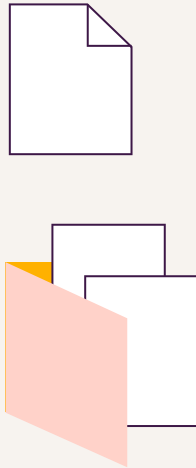


INFOLETTRE INTERLIGNE



- Infolettre générale
- Ligne d'écoute et santé mentale
- Programme violences
- Programmes pour personnes âgées
- Et plusieurs autres...

s'abonner



COMMANDE DE MATÉRIEL

- Affiches
- Cartons
- Campagnes de sensibilisation
- Autocollants
- Et plus...

commander

Pour ne rien manquer

interligne.co



C.P. 1006, Succursale C
Montréal (QC) H2L 4V2

514 866-6788
info@interligne.co

interligne.co

