

# Faits saillants et caractéristiques du marché du travail de la MRC de La Rivière-du-Nord



Emploi-Québec  
Laurentides

55, rue Castonguay  
Saint-Jérôme (Québec)

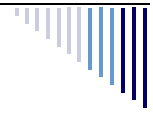
450 569-7575

1 800 561-2687

*À la rencontre des Hautes et des Basses-Laurentides, la MRC de La Rivière-du-Nord est située au cœur de la région des Laurentides et compte en son sein la ville de Saint-Jérôme, capitale régionale.*

Juillet 2015

Québec 



## MRC de *La Rivière-du-Nord*

### **PUBLICATION RÉALISÉE PAR LA**

Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail

### **DIRECTION**

Hélène OUELLETTE

### **COORDINATION**

Amar DEHILES, économiste

### **RECHERCHE ET RÉDACTION**

Amar DEHILES, économiste  
Mario BRUNO, technicien en information

### **MISE EN PAGE ET CONCEPTION VISUELLE**

Sylvie BOCK

### **RÉVISION LINGUISTIQUE**

Solange DESCHÊNES

### **PHOTO**

Les églises de mon quartier

### **PUBLICATION DISPONIBLE SUR INTERNET**

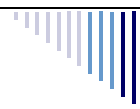
<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/laurentides>

### **DÉPÔT LÉGAL – Bibliothèque et Archives nationales du Québec**

ISBN 978-2-550-73460-4 (PDF)

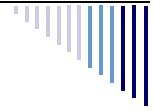
Juillet 2015

**Note :** Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.



# TABLE des matières

INTRODUCTION.....	4
<b>1 DÉMOGRAPHIE .....</b>	<b>8</b>
1.1 TAILLE ET ÉVOLUTION DE LA POPULATION .....	8
1.2 RÉPARTITION SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE .....	10
1.3 PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES .....	11
<b>2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES.....</b>	<b>14</b>
2.1 CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES .....	14
2.2 NIVEAU DE SCOLARITÉ .....	15
2.3 POPULATION IMMIGRANTE .....	16
2.4 MÉNAGES ET FAMILLES .....	17
2.5 REVENU .....	18
<b>3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL .....</b>	<b>21</b>
3.1 VUE D'ENSEMBLE .....	21
3.2 SITUATION SELON LE SEXE .....	22
3.3 SITUATION SELON L'ÂGE.....	23
3.4 SITUATION SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE.....	24
3.5 SITUATION SELON LES PROFESSIONS .....	27
3.6 TRAVAILLEURS AUTONOMES .....	30
<b>4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE .....</b>	<b>33</b>
4.1 ENTREPRISES.....	33
4.2 NAVETTAGE.....	35
<b>5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS.....</b>	<b>40</b>
5.1 PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
5.2 PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS .....	42
<b>LISTE DES GRAPHIQUES .....</b>	<b>48</b>
<b>LISTE DES TABLEAUX.....</b>	<b>49</b>
<b>LEXIQUE .....</b>	<b>50</b>



## **INTRODUCTION**

J'ai le plaisir de vous présenter cette nouvelle édition des *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* de la municipalité régionale de comté (MRC) de La Rivière-du-Nord. Ce portrait s'inscrit dans une série de neuf publications, soit une par MRC ou territoire équivalent, auxquelles s'ajoute un portrait global de l'ensemble de la région des Laurentides.

Par la présente, nous voulons rendre accessibles diverses informations qui caractérisent le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord. Celles-ci portent notamment sur les données relatives aux principaux indicateurs du marché du travail, sur les caractéristiques démographiques, les profils des ménages et des familles, les secteurs d'activité, les entreprises et le navettage, etc.

Cet outil de référence permettra au personnel, ainsi qu'à l'ensemble des acteurs régionaux, d'optimiser leurs connaissances du territoire. Il contribuera à l'adaptation continue de nos interventions respectives en vue de favoriser l'adéquation entre l'offre de main-d'œuvre et les besoins des entreprises.

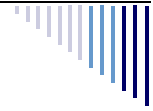
Je souhaite que ces *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* puissent vous être utiles en mettant en valeur les perspectives intéressantes qu'offre notre région.

En terminant, je tiens à saluer le travail des membres du personnel d'Emploi-Québec Laurentides qui ont rendu possible cette publication.

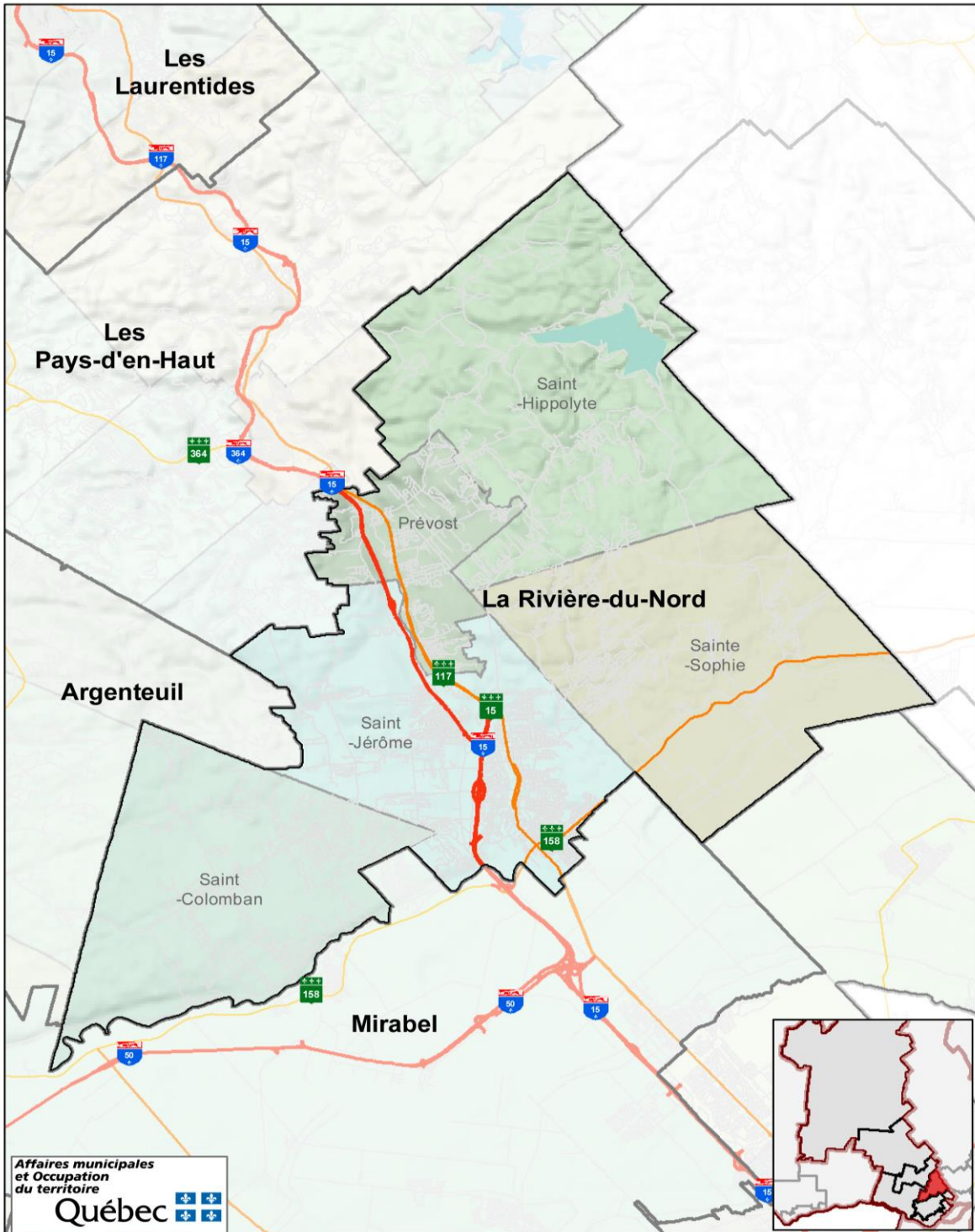
Bonne lecture!

LISE GIROUX

Directrice régionale  
Emploi-Québec Laurentides

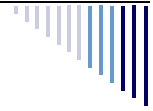


## CARTE GÉOGRAPHIQUE



Direction des solutions technologiques et des services aux utilisateurs  
Produite à Québec, le 11 novembre 2015

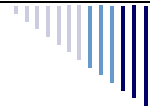
© Gouvernement du Québec



## **REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES**

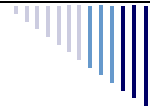
Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage qui est calculée à partir de données arrondies ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques ont une fiabilité plus restreinte. Elles doivent, de ce fait, être interprétées avec prudence. Des notes afférentes au bas de certains tableaux avisent le lecteur de cette situation.



## SECTION 1

Démographie

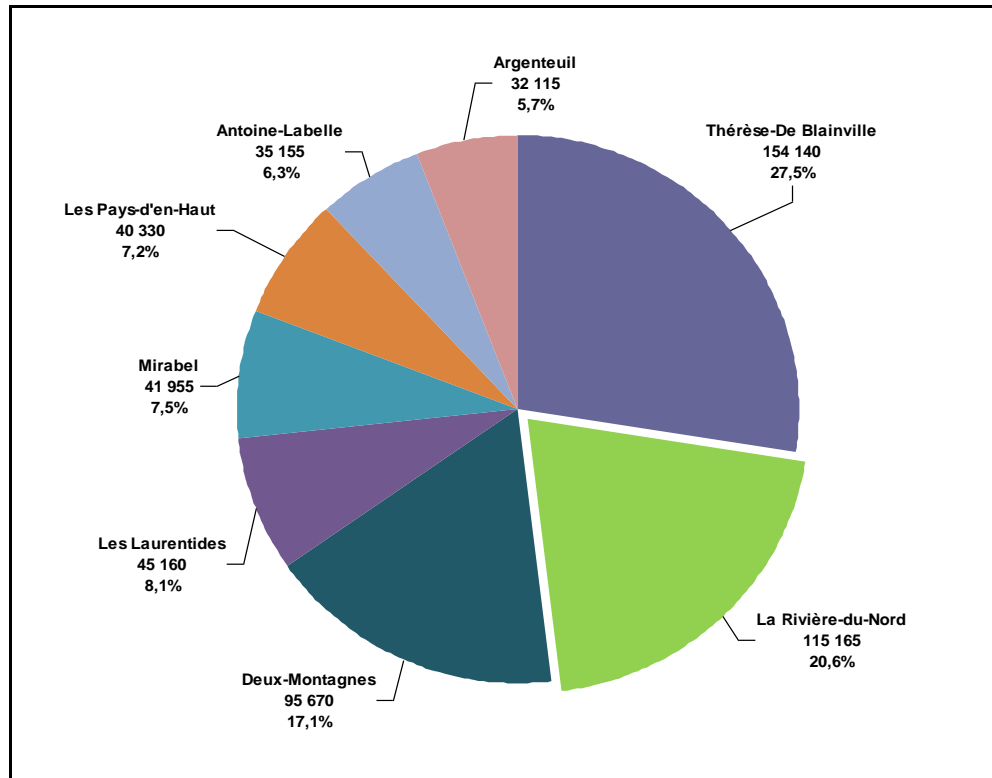


## 1 DÉMOGRAPHIE

### 1.1 Taille et évolution de la population

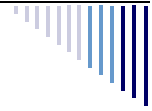
- En 2011, la MRC de La Rivière-du-Nord compte près de 21 % de la population des Laurentides, avec 115 165 habitants. Elle occupe le deuxième rang en importance, derrière la MRC de Thérèse-De Blainville.

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

- Entre 2006 et 2011, la population de la MRC a connu une croissance (13,4 %) supérieure à celle de la région des Laurentides (9,5 %) et nettement plus élevée que celle du Québec (4,7 %).
- Près de 60 % de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord habite la ville de Saint-Jérôme. Néanmoins, celle-ci a connu, entre 2006 et 2011, un taux de croissance démographique (7,4 %) inférieur à celui des municipalités environnantes.
- Les plus forts taux de croissance démographique de la MRC ont été obtenus dans les municipalités de Sainte-Sophie (29,2 %) et de Saint-Colomban (29,1 %).

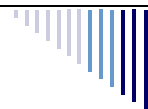


**Tableau 1: Répartition de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2011**

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	2001	2006	2011	2001-2006	2006-2011
Saint-Jérôme	59 620	63 730	68 455	6,9 %	7,4 %
Sainte-Sophie	8 965	10 355	13 375	15,5 %	29,2 %
Saint-Colomban	7 520	10 135	13 080	34,8 %	29,1 %
Prévost	8 280	10 130	12 170	22,3 %	20,1 %
Saint-Hippolyte	6 040	7 220	8 080	19,5 %	11,9 %
<b>MRC de La Rivière-du-Nord</b>	<b>90 425</b>	<b>101 570</b>	<b>115 165</b>	<b>12,3 %</b>	<b>13,4 %</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>461 360</b>	<b>511 276</b>	<b>559 700</b>	<b>10,8 %</b>	<b>9,5 %</b>
<b>Le Québec</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 131</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,3 %</b>	<b>4,7 %</b>

**Source :** Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



## 1.2 Répartition selon le sexe et le groupe d'âge

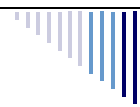
- Un regard, par genre, indique une représentation légèrement supérieure des femmes résidant dans la MRC de La Rivière-du-Nord (50,5 %). Cette proportion est équivalente à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- La MRC de La Rivière-du-Nord a connu une croissance considérable (7,4 %) de sa population de 14 ans et moins, entre 2006 et 2011. Cette croissance est nettement supérieure à celles de l'ensemble de la région des Laurentides (0,7 %) et du Québec (0,5 %).
- Pour sa part, la population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15 à 64 ans) a connu une augmentation de plus de 12 % (8 765 personnes) entre 2006 et 2011. Elle représente 68,8 % de la population totale en 2011. Ce pourcentage est légèrement supérieur à ceux qui sont observés dans les Laurentides (68,6 %) et au Québec (68,2 %). Rappelons que la disponibilité de la main-d'œuvre sur le marché du travail est étroitement liée à l'augmentation de la population d'âge actif (15 à 64 ans).
- Enfin, signalons que la tendance au vieillissement de la population s'est confirmée dans la MRC de La Rivière-du-Nord entre 2006 et 2011. Le groupe des 65 ans et plus a connu la plus forte progression (26,0 %). Son poids relatif dans la population totale est passé de 13,4 % à 14,9 % durant la même période (tableau 2).

Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011

Indicateurs	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011	Nombre 2006	Nombre 2011	2006/2011
<b>Sexe</b>									
Hommes	49 985	56 955	13,9 %	252 465	277 165	9,8 %	3 687 705	3 875 865	5,1 %
Femmes	51 590	58 210	12,8 %	258 815	282 535	9,2 %	3 858 445	4 027 140	4,4 %
<b>Total</b>	<b>101 575</b>	<b>115 165</b>	<b>13,4 %</b>	<b>511 280</b>	<b>559 700</b>	<b>9,5 %</b>	<b>7 546 150</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,7 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>									
0-14 ans	17 455	18 750	7,4 %	94 090	94 790	0,7 %	1 252 515	1 258 625	0,5 %
15-24 ans	12 425	14 235	14,6 %	61 000	69 790	14,4 %	947 180	981 170	3,6 %
25-34 ans	12 270	14 420	17,5 %	58 665	63 230	7,8 %	960 195	1 022 110	6,4 %
35-44 ans	16 175	15 435	-4,6 %	82 175	75 120	-8,6 %	1 121 420	1 019 035	-9,1 %
45-54 ans	16 875	19 535	15,8 %	86 405	97 525	12,9 %	1 232 120	1 272 265	3,3 %
55-64 ans	12 755	15 640	22,6 %	65 650	78 405	19,4 %	952 430	1 092 110	14,7 %
<b>15-64 ans</b>	<b>70 500</b>	<b>79 265</b>	<b>12,4 %</b>	<b>353 895</b>	<b>384 070</b>	<b>8,5 %</b>	<b>5 213 345</b>	<b>5 386 690</b>	<b>3,3 %</b>
65 ans et plus	13 620	17 160	26,0 %	63 295	80 840	27,7 %	1 080 290	1 257 690	16,4 %
<b>Total</b>	<b>101 575</b>	<b>115 165</b>	<b>13,4 %</b>	<b>511 280</b>	<b>559 700</b>	<b>9,5 %</b>	<b>7 546 150</b>	<b>7 903 005</b>	<b>4,7 %</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

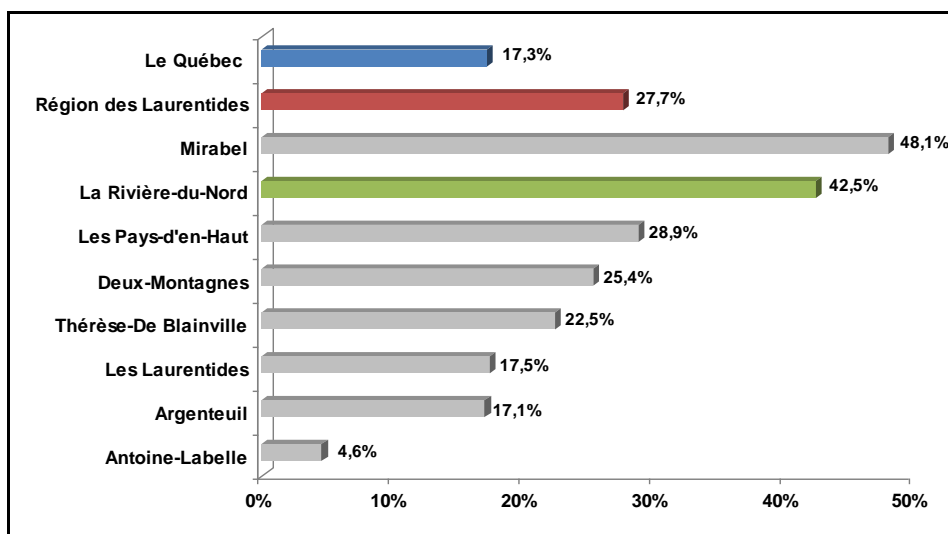
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



### 1.3 Perspectives démographiques

- Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec<sup>1</sup> (ISQ), la population de la MRC de La Rivière-du-Nord devrait connaître une croissance démographique de 42,5 % entre 2011 et 2036. Cette progression est largement supérieure à la moyenne régionale (27,7 %) ainsi qu'à la moyenne provinciale (17,3 %).

Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036



Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

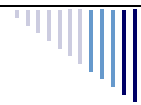
- Les données de l'ISQ estiment la population de la MRC de La Rivière-du-Nord à 124 730 en 2014. Ce nombre pourrait passer à 138 559 en 2020, soit une augmentation de près de 14 000 personnes.

Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036

	2011	2014	2020 <sup>P</sup>	2036 <sup>P</sup>
<b>Le Québec</b>	<b>8 007 656</b>	<b>8 223 837</b>	<b>8 615 512</b>	<b>9 394 685</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>566 683</b>	<b>586 051</b>	<b>630 839</b>	<b>723 587</b>
Thérèse-De Blainville	155 543	158 419	167 497	190 566
<b>La Rivière-du-Nord</b>	<b>116 626</b>	<b>124 730</b>	<b>138 559</b>	<b>166 220</b>
Deux-Montagnes	98 219	100 199	107 915	123 184
Mirabel	42 607	47 209	52 974	63 080
Les Laurentides	45 441	45 917	48 509	53 397
Les Pays-d'en-Haut	40 547	41 962	45 485	52 262
Antoine-Labelle	35 347	35 159	35 712	36 980
Argenteuil	32 353	32 456	34 189	37 898

Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec. P : prévisions

1. Perspectives démographiques des MRC du Québec 2011-2036. Les estimations de l'ISQ pour l'année 2011 peuvent différer de celles du recensement de Statistique Canada.



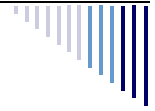
- Le bassin potentiel de main-d'œuvre (15 à 64 ans) de la MRC de La Rivière-du-Nord devrait croître annuellement jusqu'en 2036 selon les prévisions de l'ISQ. Le nombre de personnes de 15 à 64 ans passerait de 81 141 en 2011, à 96 479 en 2036. Une telle évolution aurait un effet positif sur la disponibilité de la main-d'œuvre et sur l'évolution de la population active<sup>2</sup>, dans la MRC.
- Ainsi, la MRC de La Rivière-du-Nord se situe avantageusement par rapport au Québec. En effet, la population de 15 à 64 ans, pour l'ensemble du Québec, devrait décliner à compter de 2016 avant de renouer avec la croissance en 2031. La région des Laurentides, quant à elle, devrait subir une très légère baisse de ce segment de sa population entre 2025 et 2029.
- Par ailleurs, la MRC de La Rivière-du-Nord, à l'instar de l'ensemble du Québec, connaîtra un vieillissement de sa population. Selon les mêmes prévisions, même si le poids démographique des jeunes de 0 à 14 ans demeurerait à près de 15 % en 2036, celui des 65 ans et plus doublerait dans la MRC, passant de 14,7 % en 2011, à 27,0 % en 2036.

Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036

	2011			2036		
	0-14	15-64	65+	0-14	15-64	65+
<b>Le Québec</b>	15,4 %	68,9 %	15,7 %	15,0 %	59,0 %	25,9 %
<b>Région des Laurentides</b>	16,4 %	69,3 %	14,3 %	15,2 %	57,8 %	27,0 %
<b>Thérèse-De Blainville</b>	18,4 %	70,3 %	11,3 %	16,5 %	59,3 %	24,3 %
<b>La Rivière-du-Nord</b>	15,7 %	69,6 %	14,7 %	15,0 %	58,0 %	27,0 %
<b>Deux-Montagnes</b>	17,4 %	70,4 %	12,2 %	16,5 %	59,9 %	23,6 %
<b>Mirabel</b>	21,6 %	70,0 %	8,4 %	19,8 %	62,3 %	17,8 %
<b>Les Laurentides</b>	13,2 %	67,6 %	19,2 %	12,1 %	53,7 %	34,2 %
<b>Les Pays-d'en-Haut</b>	11,3 %	66,8 %	22,0 %	10,4 %	52,2 %	37,4 %
<b>Antoine-Labelle</b>	12,7 %	67,3 %	20,0 %	10,9 %	51,2 %	37,9 %
<b>Argenteuil</b>	13,9 %	67,5 %	18,7 %	12,3 %	54,8 %	32,8 %

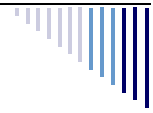
Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

2. La population en emploi ou à la recherche active d'un emploi (les chômeurs).



## SECTION 2

### Caractéristiques démographiques

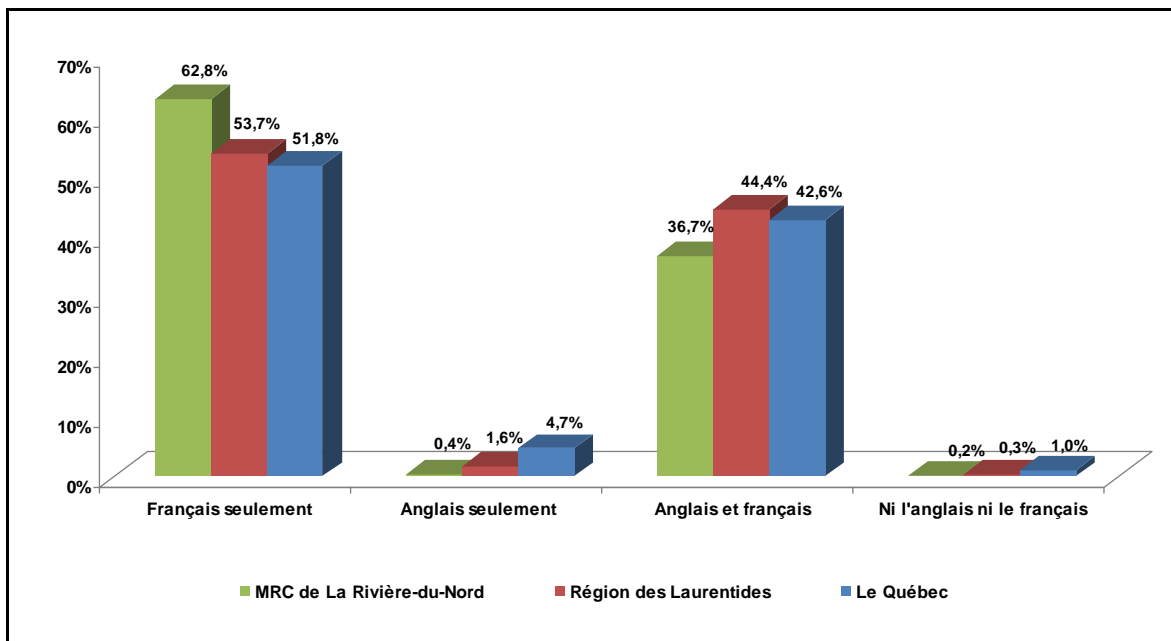


## 2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

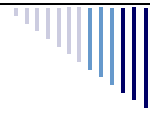
### 2.1 Connaissance des langues officielles

- Près de 37 % de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord déclare connaître le français et l'anglais, soit une proportion inférieure à celles de la région des Laurentides (44,4 %) et de l'ensemble du Québec (42,6 %).
- Les personnes parlant uniquement le français représentent 62,8 % des résidents de la MRC, une proportion supérieure à celle de la région (53,7 %) et à la moyenne provinciale (51,8 %).
- Les personnes unilingues anglophones sont moins nombreuses sur le territoire de la MRC et ne forment que 0,4 % de sa population totale, contre 1,6 % dans la région des Laurentides et 4,7 % au Québec.

Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011



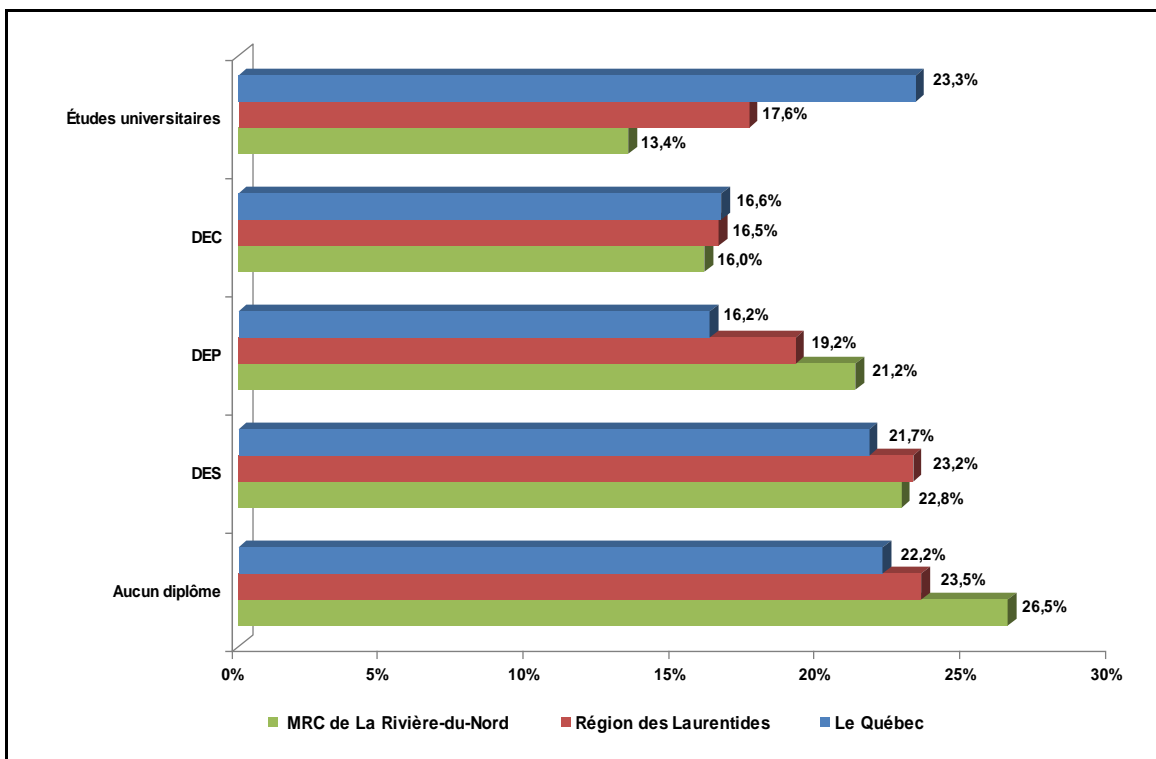
Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.



## 2.2 Niveau de scolarité

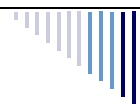
- La population de 15 ans et plus possédant un diplôme universitaire est estimée à 13,4 % dans la MRC de La Rivière-du-Nord, comparativement à 17,6 % dans la région des Laurentides et 23,3 % dans l'ensemble du Québec.
- Plus du quart (26,5 %) de cette population ne détient aucun diplôme, ce qui est supérieur aux moyennes régionale (23,5 %) et provinciale (22,2 %).
- La MRC se distingue par son taux plus élevé (21,2 %) de personnes détenant un diplôme d'études professionnelles (DEP), comparativement à la région (19,2 %) et au Québec (16,2 %).
- Par ailleurs, les proportions de diplômés du collégial (DEC) et du secondaire (DES) sont similaires sur les trois territoires.

Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011<sup>3</sup>.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.



## 2.3 Population immigrante

- En 2011, la MRC de La Rivière-du-Nord compte 3 275 personnes immigrantes, soit 2,9 % de sa population. Les personnes immigrantes représentent 4,4 % de la population des Laurentides et 12,6 % au Québec.
- Près de la moitié (47,6 %) des immigrants de la MRC de La Rivière-du-Nord ont comme lieu de naissance l'Europe, la France étant le principal pays d'origine des immigrants européens. Les immigrants originaires du continent américain (26,0 % de la population immigrante) viennent notamment de la Colombie et des États-Unis. Par ailleurs, la part de la population immigrante originaire d'Asie sur le territoire de la MRC est largement inférieure à celle de l'ensemble du Québec (13,9 % vs 27,5 %).
- Enfin, même si la proportion de personnes immigrantes possédant une formation universitaire (23,3 %) est supérieure à celle des détenteurs de diplôme universitaire dans la population totale de la MRC (13,4 %), leur taux de chômage est plus élevé que celle-ci (7,6 % vs 6,9 %). À l'échelle du Québec, en 2011, le taux de chômage des personnes immigrantes est de 11,4 %, comparativement à 7,2 % pour la population totale.

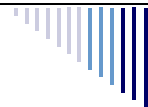
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011

Origine ou lieu de naissance	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population<sup>4</sup></b>	<b>112 895</b>	<b>100 %</b>	549 590	<b>100 %</b>	<b>7 732 520</b>	<b>100 %</b>
<b>non immigrante</b>	109 540	97,0 %	524 735	95,5 %	6 690 530	86,5 %
<b>immigrante</b>	3 275	2,9 %	24 080	4,4 %	974 895	12,6 %
immigrants 2006-2011	700		3 505		223 400	
immigrants 2001-2005	715		3 930		157 425	
immigrants avant 2001	1 875		16 645		594 070	
<b>Résidents non permanents</b>	85	0,1 %	775	0,1 %	67 095	0,9 %
<b>Lieu de naissance</b>	<b>3 275</b>	<b>100 %</b>	<b>24 080</b>	<b>100 %</b>	<b>974 895</b>	<b>100 %</b>
Amériques	850	26,0 %	5 500	22,8 %	222 525	22,8 %
Europe	1 560	47,6 %	12 100	50,2 %	302 235	31,0 %
Afrique	400	12,2 %	2 570	10,7 %	181 125	18,6 %
Asie	455	13,9 %	3 880	16,1 %	267 710	27,5 %
Océanie et autres	0	0,0 %	30	0,1 %	1 295	0,1 %
<b>Niveau de scolarité des 15 ans et plus</b>	<b>3 010</b>	<b>100 %</b>	<b>22 835</b>	<b>100 %</b>	<b>962 845</b>	<b>100 %</b>
Aucun diplôme	720	23,9 %	4 070	17,8 %	186 445	19,4 %
DES	585	19,4 %	4 405	19,3 %	177 270	18,4 %
DEP	505	16,8 %	3 375	14,8 %	97 620	10,1 %
DEC	510	16,9 %	3 750	16,4 %	129 175	13,4 %
Études universitaires	700	23,3 %	7 240	31,7 %	372 345	38,7 %
<b>Taux de chômage</b>						
Population immigrante	7,6 %		6,7 %		11,4 %	
Population totale	6,9 %		6,7 %		7,2 %	

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

4. Exclut les pensionnaires d'institutions.



## 2.4 Ménages et familles

- En 2011, la MRC de La Rivière-du-Nord compte 49 525 ménages privés<sup>5</sup> sur son territoire, ce qui représente une augmentation de 16,7 % par rapport à 2006.
- La taille moyenne de ces ménages est similaire à celle du Québec et correspond à 2,3 personnes. Elle demeure légèrement inférieure à la moyenne de la région des Laurentides (2,4 personnes par ménage).
- La proportion des ménages composés d'un couple sans enfants est supérieure à celle des ménages composés d'un couple avec enfants (27,9 %, comparativement à 24,7 %).
- La part totale des ménages privés ne comptant qu'une personne est passée de 28,7 % en 2006, à 30,5 % en 2011.
- Les autres types de ménages (17,0 % du total des ménages privés) sont constitués d'un groupe de deux personnes ou plus qui partagent un logement privé, mais qui ne forment pas une famille de recensement<sup>6</sup>, de ménages de recensement multifamiliaux ou de ménages comptant des familles monoparentales.
- Des 33 200 familles recensées en 2011 dans la MRC de La Rivière-du-Nord, 42,6 % sont formées d'un couple marié, tandis que 40,6 % sont composées de partenaires vivant en union libre. Les familles monoparentales représentent 16,8 % de l'ensemble des familles du territoire.
- Par rapport à la région des Laurentides et au Québec, la MRC se distingue par une forte présence de familles dont le couple vit en union libre.

Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011

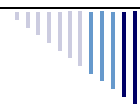
Indicateurs	MRC de La Rivière-du-Nord	Région des Laurentides	Le Québec	
	Nombre			
<b>Ménages privés en 2006</b>	<b>42 455</b>	<b>206 815</b>	<b>3 189 340</b>	
<b>Total des ménages privés en 2011</b>	<b>49 525</b>	<b>231 995</b>	<b>3 395 345</b>	
Taille moyenne des ménages privés en 2011 (personnes)	2,3	2,4	2,3	
<b>Genre de ménage privé</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Ménages formés d'un couple sans enfants	13 810 27,9 %	65 265 28,1 %	880 690	25,9 %
Ménages formés d'un couple avec enfants	12 215 24,7 %	63 545 27,4 %	857 590	25,3 %
Ménages formés d'une seule personne	15 090 30,5 %	64 285 27,7 %	1 094 410	32,2 %
Autres genres de ménages	8 410 17,0 %	38 900 16,8 %	562 655	16,6 %
<b>Total</b>	<b>49 525 100 %</b>	<b>231 995 100 %</b>	<b>3 395 345</b>	<b>100 %</b>
<b>Type des familles de recensement</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre %</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Familles comptant un couple actuellement marié	14 145 42,6 %	76 860 47,2 %	1 143 365	51,9 %
Familles comptant un couple en union libre	13 470 40,6 %	59 620 36,6 %	694 750	31,5 %
Familles monoparentales	5 585 16,8 %	26 465 16,2 %	365 515	16,6 %
<b>Total</b>	<b>33 200 100 %</b>	<b>162 945 100 %</b>	<b>2 203 630</b>	<b>100 %</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

5. Ménage privé : personne ou groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

6. Famille de recensement : couple marié (avec ou sans enfants), couple en union libre (avec ou sans enfants) ou famille comptant un parent seul.

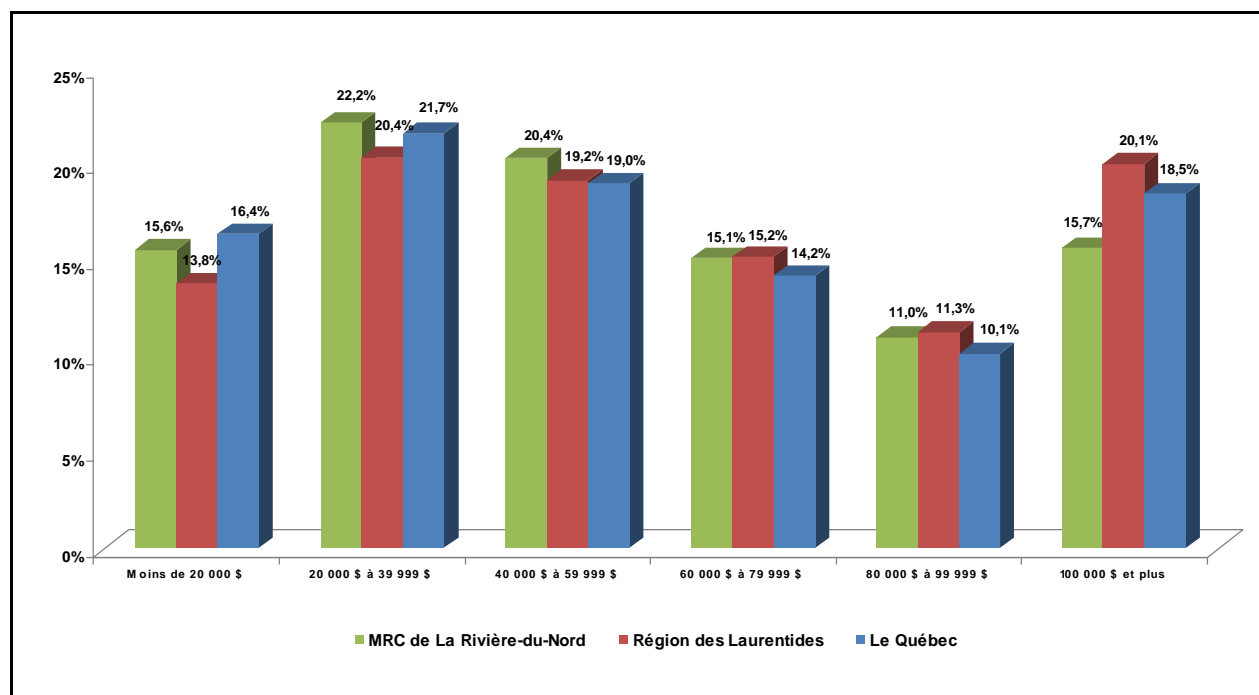


## 2.5 Revenu

### Revenu des ménages

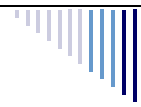
- Un regard global sur les revenus des 49 525 ménages privés recensés dans la MRC de La Rivière-du-Nord indique que la proportion des ménages les mieux nantis (100 000 \$ et plus) est inférieure à celle de la région des Laurentides et de l'ensemble du Québec (15,7 % comparativement à 20,1 % pour les Laurentides et 18,5 % pour le Québec).
- La proportion des ménages de la MRC dont le revenu annuel est inférieur à 20 000 \$ (15,6 %) se situe entre celles du Québec (16,4 %) et des Laurentides (13,8 %).
- Les proportions des ménages de la MRC dont le revenu se situe entre 20 000 \$ et 99 000 \$ sont similaires à celles de la région et de la province, comme l'indique le graphique 5.
- Rappelons qu'en 2010 les ménages privés de la MRC de La Rivière-du-Nord avaient un revenu annuel médian<sup>7</sup> totalisant 51 521 \$, ce qui est inférieur à ceux de l'ensemble du Québec (51 842 \$) et de la région des Laurentides (56 105 \$).

Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

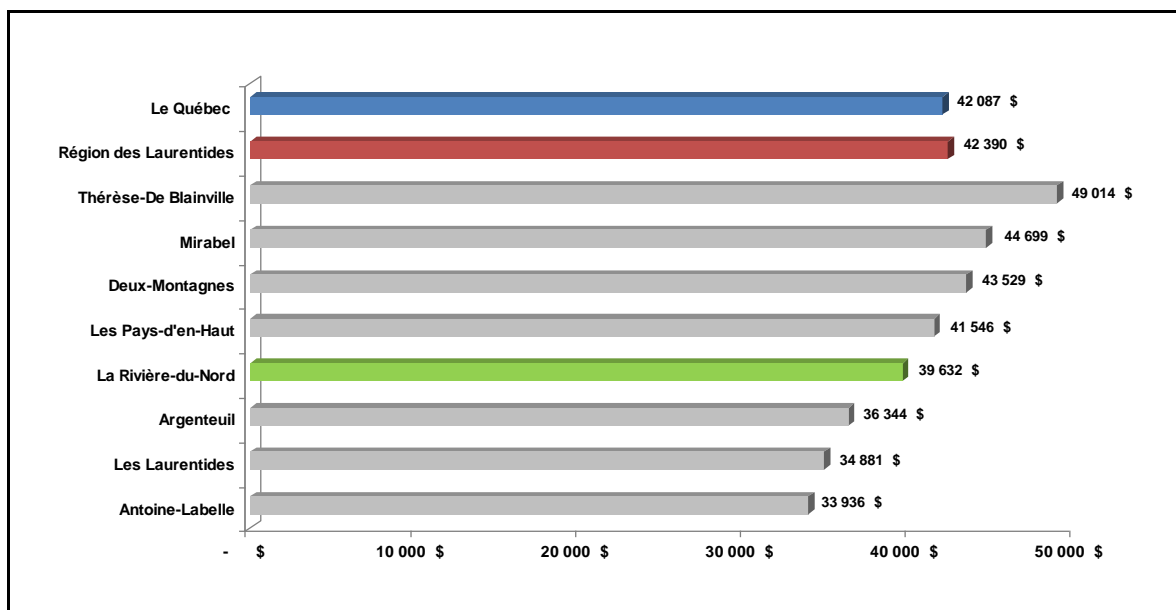
7. C'est un montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition du revenu des ménages. Dans le cas de la MRC de La Rivière-du-Nord, le revenu médian est de 51 521 \$. Cela veut dire que, sur les 49 525 ménages privés de la MRC, la moitié, soit 24 763 ménages, ont un revenu supérieur à 51 521 \$, tandis que l'autre moitié des ménages a un revenu inférieur à 51 521 \$.



### Revenu d'emploi médian

- Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de la Rivière-du-Nord ayant travaillé à temps plein durant toute l'année 2010 s'élevait à 39 632 \$<sup>8</sup>. Il s'agit d'un revenu inférieur à ceux du Québec (42 087 \$) et de la région des Laurentides (42 390 \$).

Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

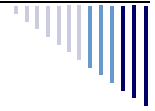
- Comme dans l'ensemble du Québec et de la région des Laurentides, le revenu médian des femmes de la MRC de La Rivière-du-Nord est inférieur à celui des hommes. L'écart salarial entre les deux genres est cependant plus élevé dans la MRC de La Rivière-du-Nord (12 065 \$) que dans l'ensemble du Québec (8 469 \$) et de la région des Laurentides (11 772 \$).
- Dans l'ensemble de la province, comme dans les Laurentides, les personnes de 45 ans et plus ont gagné en 2010 un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes des autres groupes d'âge.

Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010

	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes	Total \$	Hommes	Femmes
15 ans et plus	39 632	46 201	34 136	42 390	48 567	36 795	42 087	46 345	37 876
15 - 24 ans	nd	nd	nd	22 270	24 288	20 043	23 197	24 553	21 527
25 - 44 ans	nd	nd	nd	43 633	48 784	38 078	42 254	46 176	38 119
45 ans et plus	nd	nd	nd	45 095	52 634	37 831	45 132	50 383	39 674

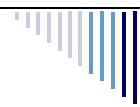
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

8. Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus), en 2010.



## SECTION 3

### Indicateurs du marché du travail



### 3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

#### 3.1 Vue d'ensemble

- La population active de la MRC de La Rivière-du-Nord s'élève à 61 215 personnes en 2011, soit 56 990 personnes en emploi et 4 225 chômeurs<sup>9</sup>. Conséquemment, la MRC affiche un taux d'emploi de 60,6 % et un taux de chômage de 6,9 %.

Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011

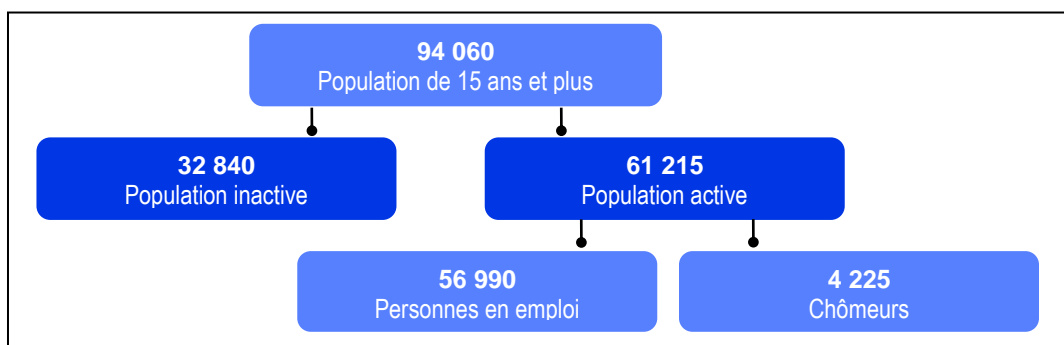
	MRC de La Rivière-du-Nord	Région des Laurentides	Le Québec
Population de 15 ans et plus <sup>10</sup>	94 060	454 575	6 474 590
Population active	61 215	301 570	4 183 450
- Personnes en emploi	56 990	281 345	3 880 420
- Chômeurs	4 225	20 225	303 020
Personnes inactives <sup>11</sup>	32 840	153 005	2 291 145
Taux d'emploi	60,6 %	61,9 %	59,9 %
Taux de chômage	6,9 %	6,7 %	7,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Rappelons que le taux d'emploi est la proportion de personnes qui occupent un emploi sur la population en âge de travailler (15 ans et plus), alors que le taux de chômage correspond à la proportion de chômeurs dans la population active.
- Ces indicateurs sont favorablement comparables aux moyennes québécoises (taux d'emploi 59,9 % et taux de chômage 7,2 %), mais restent en deçà des moyennes régionales (taux d'emploi 61,9 % et taux de chômage 6,7 %).
- La proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein, c'est-à-dire à raison de 30 heures et plus par semaine, est d'environ 82 % sur les trois territoires.

Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC de La Rivière-du-Nord en 2011

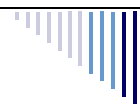


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

9. Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent **activement** un travail.

10. Exclut les pensionnaires d'institutions.

11. Les personnes inactives sont celles qui ne désiraient pas ou qui ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient ni en emploi ni en chômage. Parmi les inactifs, on retrouve les étudiants à temps plein, les retraités, les personnes qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que les chances de trouver un emploi convenable leur semblaient nulles (les **chômeurs** découragés), les personnes en incapacité de travailler, etc.



### 3.2 Situation selon le sexe

- En 2011, la MRC de La Rivière-du-Nord compte 29 800 hommes en emploi et 27 185 femmes.
- La proportion des hommes et des femmes au sein du marché du travail de la MRC est globalement similaire à celles de la région des Laurentides et du Québec. En effet, les hommes représentent plus ou moins 52 % de la main-d'œuvre totale dans les trois territoires, alors que les femmes en représentent 48 %.

Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011

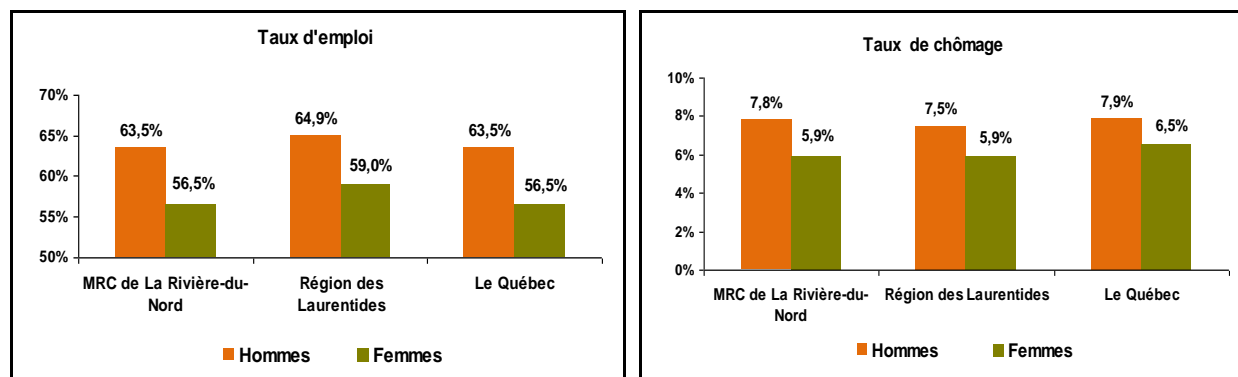
	15 - 24 ans		25 - 54 ans		55 ans et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Situation d'activité	7 375	6 765	24 300	24 590	14 815	16 220	46 490	47 575
Population active	4 845	4 315	21 765	20 160	5 710	4 425	32 320	28 900
- Personnes occupées	4 120	3 840	20 495	19 210	5 190	4 140	29 800	27 185
- Chômeurs	725	475	1 275	950	520	285	2 520	1 710
Inactifs	2 530	2 455	2 530	4 425	9 105	11 795	14 165	18 675
Taux d'emploi	55,9 %	56,8 %	84,4 %	78,1 %	35,0 %	25,5 %	63,5 %	56,5 %
Taux de chômage	15,0 %	11,0 %	5,9 %	4,7 %	9,1 %	6,4 %	7,8 %	5,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

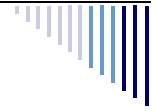
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes (5,9 % contre 7,8 %). Toutefois, la proportion de femmes en emploi (taux d'emploi de 56,5 %) demeure inférieure à celle des hommes (63,5 %).
- L'absence plus ou moins longue des femmes du marché du travail, en raison notamment des congés parentaux, explique en partie cet écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes. D'ailleurs, les femmes de 15 à 24 ans ont affiché un taux d'emploi (56,8 %) supérieur à celui des hommes du même groupe d'âge (55,9 %).
- Au chapitre du travail à temps partiel, les femmes comptent pour les deux tiers des personnes occupant un emploi à temps partiel dans la MRC de La Rivière-du-Nord.

Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011



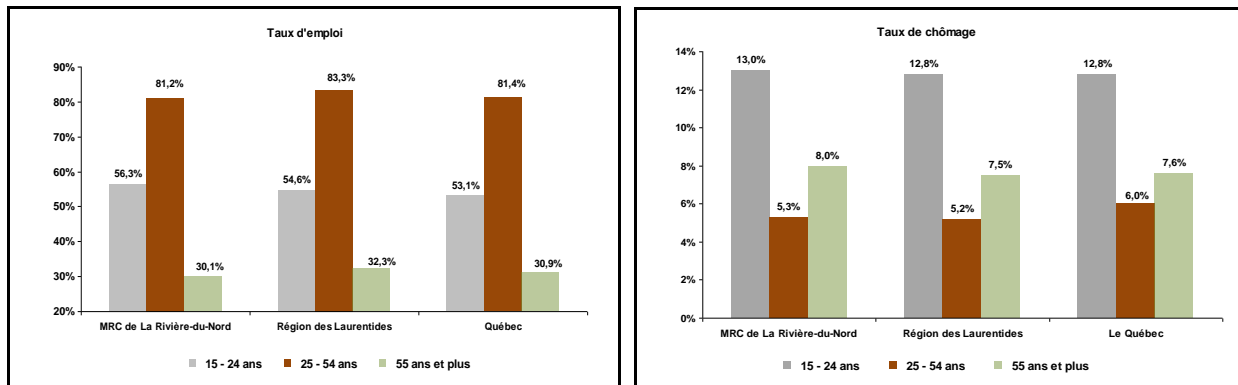
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



### 3.3 Situation selon l'âge

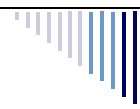
- Globalement, les taux d'emploi et de chômage des différents groupes d'âge, dans la MRC de La Rivière-du-Nord, sont similaires à ceux de leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec.
- Les jeunes de 15 à 24 ans affichent le plus haut taux de chômage, tant dans la MRC (13,0 %) que dans la région des Laurentides et au Québec (12,8 %).
- Les jeunes de la MRC se distinguent, en outre, par leur proportion élevée dans des emplois à temps partiel. En effet, près d'un jeune sur deux (45,4 %) travaille à temps partiel. Cette proportion est de 27,5 % chez les 55 ans et plus et de 11,3 % chez les 25 à 54 ans. Cela peut s'expliquer par la conciliation travail-études des jeunes de moins de 25 ans et la nature même des emplois occupés (vente et services).
- Par ailleurs, la période de chômage des jeunes est inférieure à celle des autres groupes d'âge. À titre indicatif, en 2014, la durée moyenne du chômage était de 20 semaines<sup>12</sup> chez les 15 à 24 ans, dans la région des Laurentides. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus chômaient 37 semaines, en moyenne.
- Les 55 ans et plus ont enregistré un taux d'emploi (30,1 %) inférieur à celui des 15 à 24 ans (56,3 %) et à celui des 25 à 54 ans (81,2 %). On remarque également que le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus diminue avec l'âge en raison, notamment, des départs à la retraite. Dans la MRC de La Rivière-du-Nord, les 55 à 64 ans avaient un taux d'emploi de 50,7 % en 2011, alors que celui des 65 à 69 ans n'était que de 16,9 %.
- Enfin, les personnes entre 25 et 54 ans ont affiché les meilleurs indicateurs du marché du travail sur les trois territoires.

Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

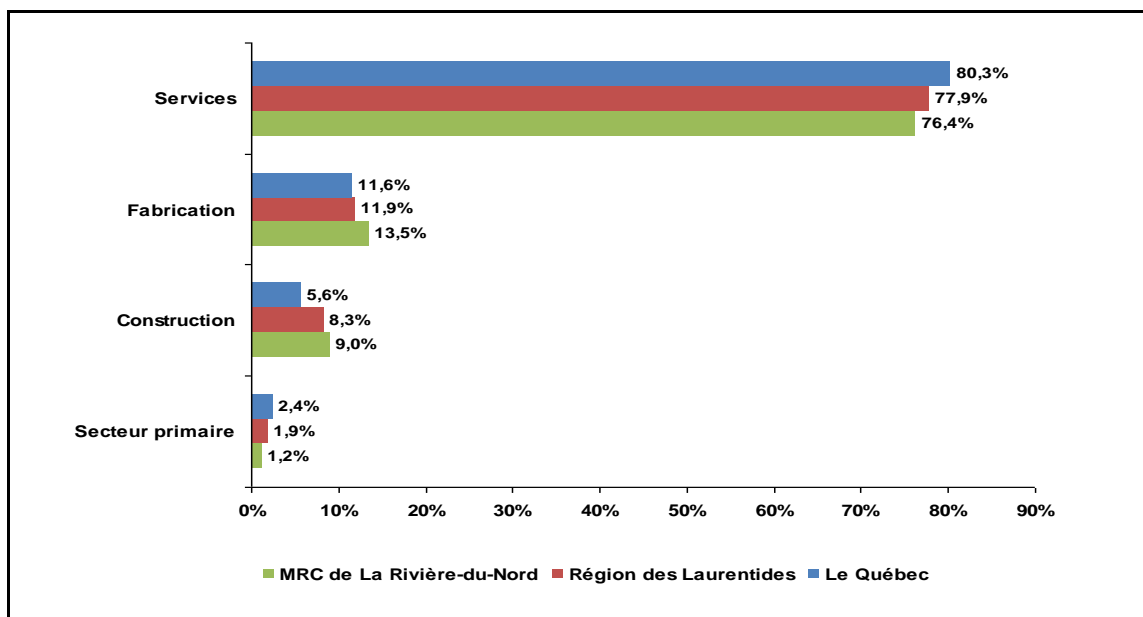
12. Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (EPA), données annuelles.



### 3.4 Situation selon les secteurs d'activité économique

- En ce qui a trait aux secteurs d'activité économique, la répartition de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord en emploi est relativement semblable à celles du Québec et de la région des Laurentides.
- Ainsi, un peu plus des trois quarts des 56 990 travailleurs habitant la MRC de La Rivière-du-Nord<sup>13</sup>, occupaient un emploi dans le secteur tertiaire, tandis que près du quart travaillaient dans le secteur secondaire (fabrication et construction) et qu'un très faible pourcentage (1,2 %) œuvraient dans le secteur primaire.
- En chiffres absolus, la MRC compte 660 personnes en emploi, le plus souvent de manière saisonnière, dans **le secteur primaire**. Ces personnes se retrouvent dans les sous-secteurs suivants: l'agriculture (350 personnes), la foresterie et l'exploitation forestière (65 personnes), les activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie (65 personnes) et l'extraction minière et l'exploitation en carrière (180 personnes).
- Si la reprise du secteur de la construction résidentielle aux États-Unis et la faiblesse du dollar canadien par rapport à la devise américaine militent en faveur d'une légère progression de l'emploi dans le secteur forestier, la mécanisation accrue et la quête constante de gains de productivité réduiraient les besoins de main-d'œuvre dans le secteur agricole.

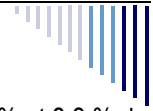
Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

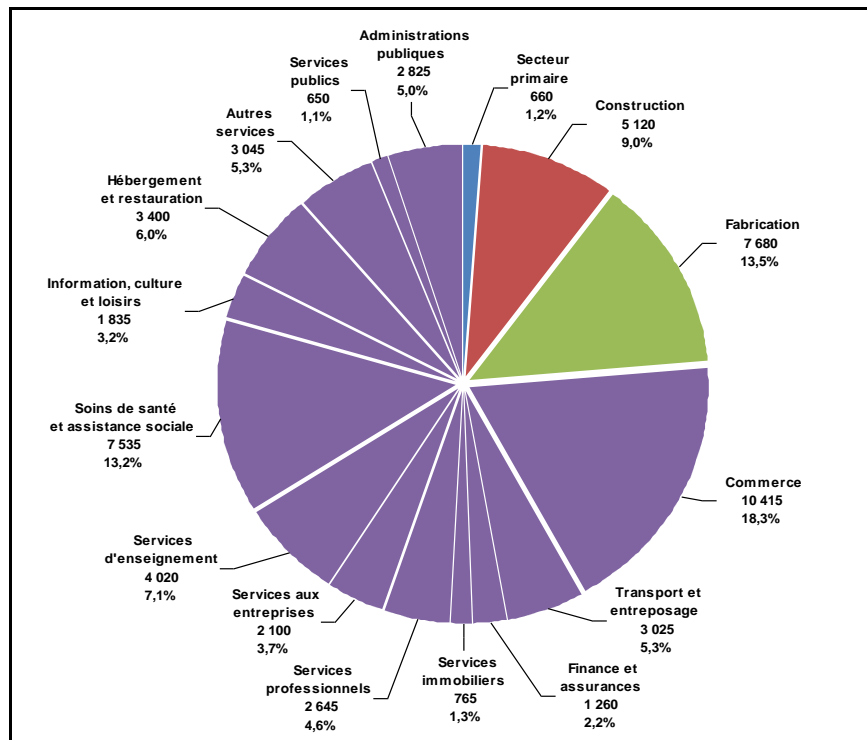
- Les 12 800 personnes de la MRC travaillant dans **le secteur secondaire** œuvrent principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : construction (5 120 personnes), fabrication de matériel de transport (1 675 personnes), fabrication de produits métalliques (850 personnes) et fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (765 personnes).

13. Les données portent sur le nombre de personnes en emploi, peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section sur le navettage, plusieurs personnes de la MRC occupent un emploi à l'extérieur de celle-ci, voire hors de la région.



- L'essor du secteur de la construction à l'échelle de la MRC et de la région des Laurentides (9,0 % et 8,3 % de la main-d'œuvre totale respectivement contre 5,6 % au Québec) est dû aux conditions favorables<sup>14</sup> dont a profité cette industrie ces dernières années. À titre indicatif, dans la MRC de La Rivière-du-Nord, le nombre d'emplois dans le secteur de la construction est passé de 4 110 en 2006 à 5 120 en 2011, soit un gain de plus de 1 000 emplois. Toutefois, cette forte progression pourrait difficilement se maintenir à moyen terme. D'après les prévisions de la Commission de la construction du Québec (CCQ)<sup>15</sup> et celles de Desjardins<sup>16</sup>, ce secteur devrait connaître un léger ralentissement au cours des années 2015 et 2016.
- Le secteur de la fabrication, pour sa part, devra relever plusieurs défis, au premier rang desquels se trouve la concurrence internationale. Le récent transfert de la production de certaines usines vers d'autres pays ainsi que les difficultés cycliques du secteur de l'aéronautique illustrent le climat de compétitivité dans lequel évoluent les entreprises manufacturières de la région, tout comme celles du Québec. Pour tirer leur épingle du jeu, les fabricants québécois doivent consentir davantage d'efforts afin d'améliorer leur productivité en assurant un développement continu des compétences de leur main-d'œuvre et en investissant dans les technologies de pointe.

Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011



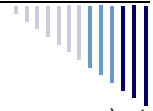
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Enfin, **le secteur des services** dans lequel travaillent 43 520 personnes (trois quarts de la main-d'œuvre de la MRC) est dominé par les sous-secteurs suivants: le commerce de gros et de détail (10 415 personnes), les

14. Étalement urbain en raison de la forte croissance démographique dans la couronne nord de Montréal, taux hypothécaires bas, projets d'infrastructures des gouvernements, etc.

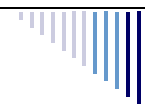
15. *Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Grand Montréal.*

16. Desjardins études économiques, *Études régionales, décembre 2014.*



soins de santé et d'assistance sociale (7 535 personnes), les services d'enseignement (4 020 personnes) et les services d'hébergement et de restauration (3 400 personnes).

- La demande de main-d'œuvre continuera de croître dans les sous-secteurs de la santé et de l'assistance sociale, de l'enseignement et des services professionnels, en raison de l'augmentation des naissances et du vieillissement de la population, dans la MRC. Cependant, l'emploi demeurera volatil dans certains sous-secteurs, comme celui du commerce de détail, qui vit une mutation profonde provoquée, notamment, par la croissance des achats en ligne.

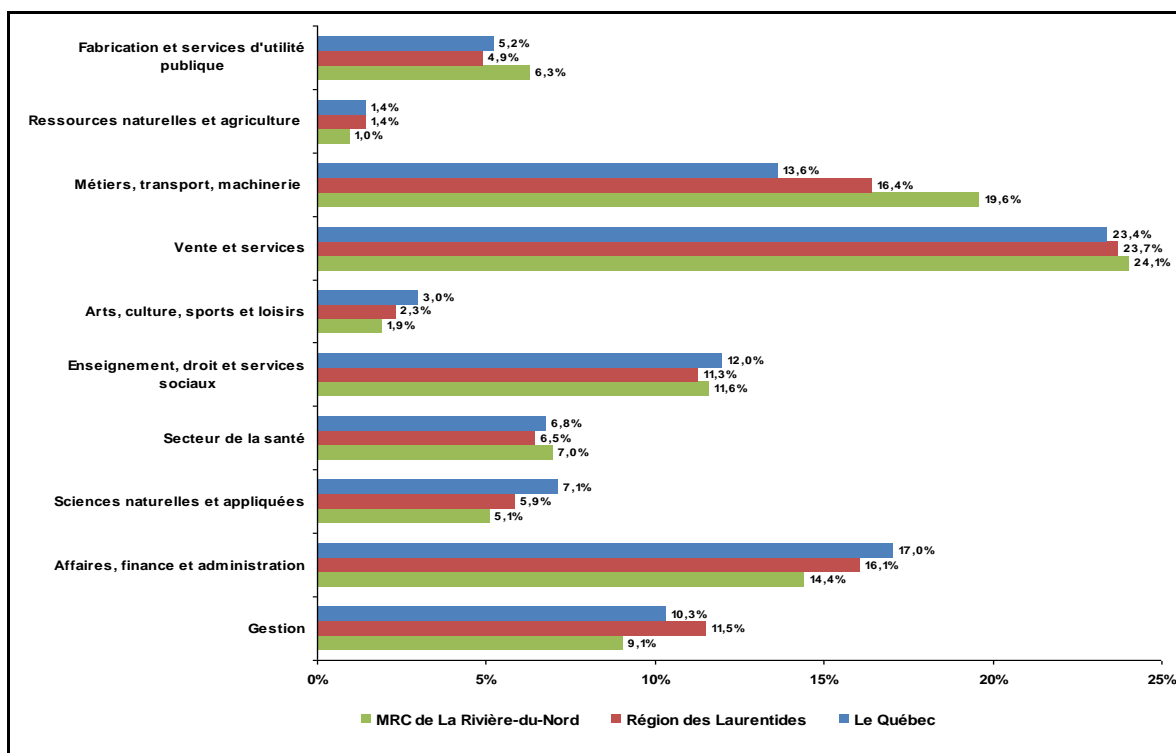


### 3.5 Situation selon les professions

#### Les professions selon le genre de compétence

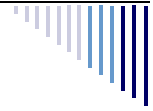
- Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels<sup>17</sup>, les groupes vente et services (24,1 %), métiers, transport et machinerie (19,6 %) et affaires, finance et administration (14,4 %) sont les plus importants dans la MRC de La Rivière-du-Nord.
- Cette composition professionnelle de la main-d'œuvre est globalement semblable à celles de la région des Laurentides et du reste du Québec. Quelques distinctions peuvent, cependant, être relevées.
- Ainsi, le groupe professionnel métiers, transport et machinerie est proportionnellement plus important dans la MRC (19,6 %) que dans l'ensemble de la région (16,4 %) et le Québec (13,6 %). Cela reflète la structure économique de la région, avec une forte présence des secteurs de la construction et de la fabrication du matériel de transport.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans le groupe professionnel affaires, finance et administration (14,4 %), comparativement à la région des Laurentides (16,1 %) et à l'ensemble du Québec (17,0 %).

Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

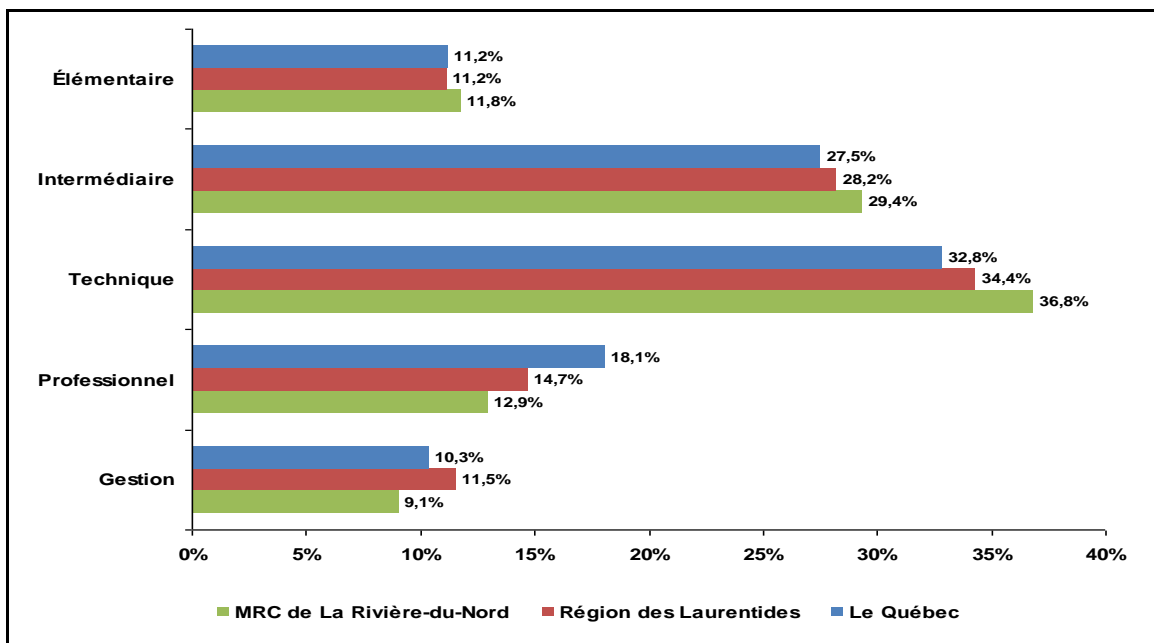
17. La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP 2011). En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP (graphique 12).



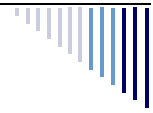
### Les professions selon le niveau de compétence

- Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer la profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également prises en compte pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- Cinq niveaux de compétence sont établis dans la CNP : gestion, professionnel (niveau universitaire), technique (niveau collégial), intermédiaire (niveau secondaire) et élémentaire (formation en cours d'emploi).
- La MRC de La Rivière-du-Nord comprend une plus forte proportion de personnes en emploi de niveau technique (36,8 %) que la région des Laurentides (34,4 %) et l'ensemble du Québec (32,8 %).
- Par ailleurs, la part du personnel professionnel dans la MRC est inférieure de 1,8 point de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 12,9 % contre 14,7 %. L'écart est encore plus élevé par rapport au Québec (-5,2 points). Ces données corroborent celles qui sont liées au niveau de scolarité des habitants de la MRC et confirment la proportion moins élevée de diplômés universitaires au sein de sa population, comparativement à la région des Laurentides et au Québec (graphique 4, page 15).

Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011



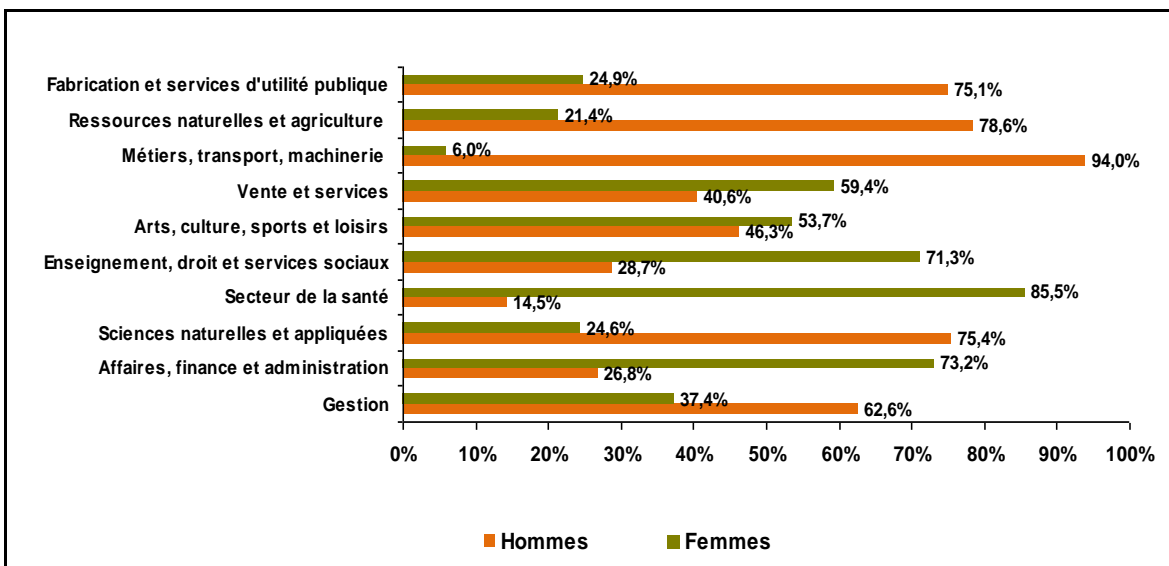
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



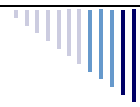
### Les professions selon le sexe

- La structure professionnelle de l'emploi dans la MRC de La Rivière-du-Nord montre d'importantes différences entre les hommes et les femmes. Celles-ci sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- Ainsi, les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels suivants : secteur de la santé (85,5 %), affaires, finance et administration (73,2 %) et enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,3 %).
- Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants : métiers, transport et machinerie (94,0 %), ressources naturelles et agriculture (78,6 %) et fabrication et services d'utilité publique (75,1 %).

Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



### 3.6 Travailleurs autonomes

- La MRC de La Rivière-du-Nord compte 6 620 travailleurs autonomes, ce qui représente 11,6 % du nombre total de travailleurs de cette MRC (6 620 sur 56 990). Ce taux est inférieur à celui de la région des Laurentides (12,9 %), mais supérieur à celui du Québec (10,5 %).
- Que ce soit sur le territoire de la MRC, sur celui de l'ensemble des Laurentides ou de la province, les femmes représentent un peu plus de 36 % de l'ensemble des travailleurs autonomes.

Tableau 10: Répartition des salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011

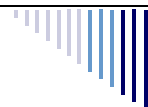
Type de travailleur par genre et groupe d'âge	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
<b>Salariés</b>	<b>50 260</b>	<b>88,2 %</b>	<b>244 445</b>	<b>86,9 %</b>	<b>3 465 770</b>	<b>89,3 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>25 565</b>	<b>44,9 %</b>	<b>122 500</b>	<b>43,5 %</b>	<b>1 751 995</b>	<b>45,1 %</b>
15 - 24 ans	4 020	7,1 %	18 895	6,7 %	251 515	6,5 %
25 - 44 ans	10 850	19,0 %	49 865	17,7 %	761 210	19,6 %
45 ans et plus	10 700	18,8 %	53 735	19,1 %	739 270	19,1 %
<b>Femmes</b>	<b>24 700</b>	<b>43,3 %</b>	<b>121 945</b>	<b>43,3 %</b>	<b>1 713 780</b>	<b>44,2 %</b>
15 - 24 ans	3 785	6,6 %	18 025	6,4 %	255 190	6,6 %
25 - 44 ans	10 660	18,7 %	51 490	18,3 %	743 470	19,2 %
45 ans et plus	10 250	18,0 %	52 430	18,6 %	715 115	18,4 %
<b>Travailleurs autonomes</b>	<b>6 620</b>	<b>11,6 %</b>	<b>36 160</b>	<b>12,9 %</b>	<b>406 805</b>	<b>10,5 %</b>
<b>Hommes</b>	<b>4 185</b>	<b>7,3 %</b>	<b>22 875</b>	<b>8,1 %</b>	<b>259 900</b>	<b>6,7 %</b>
15 - 24 ans	95	0,2 %	315	0,1 %	5 355	0,1 %
25 - 44 ans	1 645	2,9 %	7 970	2,8 %	88 960	2,3 %
45 ans et plus	2 450	4,3 %	14 590	5,2 %	165 580	4,3 %
<b>Femmes</b>	<b>2 430</b>	<b>4,3 %</b>	<b>13 285</b>	<b>4,7 %</b>	<b>146 900</b>	<b>3,8 %</b>
15 - 24 ans	50	0,1 %	320	0,1 %	4 385	0,1 %
25 - 44 ans	1 080	1,9 %	5 330	1,9 %	62 095	1,6 %
45 ans et plus	1 300	2,3 %	7 635	2,7 %	80 420	2,1 %
<b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b>	<b>110</b>	<b>0,2 %</b>	<b>740</b>	<b>0,3 %</b>	<b>7 850</b>	<b>0,2 %</b>
<b>Total</b>	<b>56 990</b>	<b>100 %</b>	<b>281 345</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 880 425</b>	<b>100 %</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Faits saillants et  
caractéristiques du marché du travail**



- Une majorité de travailleurs autonomes de la MRC de La Rivière-du-Nord détient des compétences liées aux domaines suivants :
  - Métiers, transport machinerie et domaines apparentés (24,8 %)
  - Gestion (20,7 %)
  - Vente et services (19,6 %)

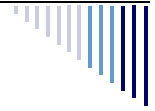
**Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011**

GENRE DE COMPÉTENCE	MRC de la Rivière-du-Nord			Région Laurentides			Le Québec		
	Nombre	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes	Total	%	Part des femmes
<b>Total</b>	<b>6 620</b>	<b>100,0 %</b>	<b>36,7 %</b>	<b>36 160</b>	<b>100,0 %</b>	<b>36,7 %</b>	<b>406 805</b>	<b>100,0 %</b>	<b>36,1 %</b>
Gestion	1 370	20,7 %	32,1 %	8 850	24,5 %	24,4 %	96 375	23,7 %	22,7 %
Affaires, finance et administration	645	9,7 %	41,9 %	3 730	10,3 %	50,9 %	40 445	9,9 %	47,5 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	285	4,3 %	17,5 %	1 640	4,5 %	14,6 %	20 185	5,0 %	14,3 %
Secteur de la santé	345	5,2 %	65,2 %	2 430	6,7 %	60,9 %	29 460	7,2 %	55,3 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	555	8,4 %	75,7 %	2 775	7,7 %	73,9 %	39 680	9,8 %	71,5 %
Arts, culture, sports et loisirs	295	4,5 %	54,2 %	2 170	6,0 %	52,1 %	34 040	8,4 %	47,4 %
Vente et services	1 295	19,6 %	60,2 %	6 605	18,3 %	56,5 %	68 120	16,7 %	53,3 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 640	24,8 %	4,9 %	6 790	18,8 %	5,1 %	62 730	15,4 %	3,3 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	130	2,0 %	0,0 %	795	2,2 %	15,7 %	10 700	2,6 %	18,4 %
Fabrication et services d'utilité publique	60	0,9 %	0,0 %	375	1,0 %	32,0 %	5 065	1,2 %	36,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

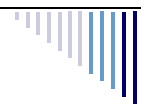
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.



## SECTION 4

### Entreprises et navettage

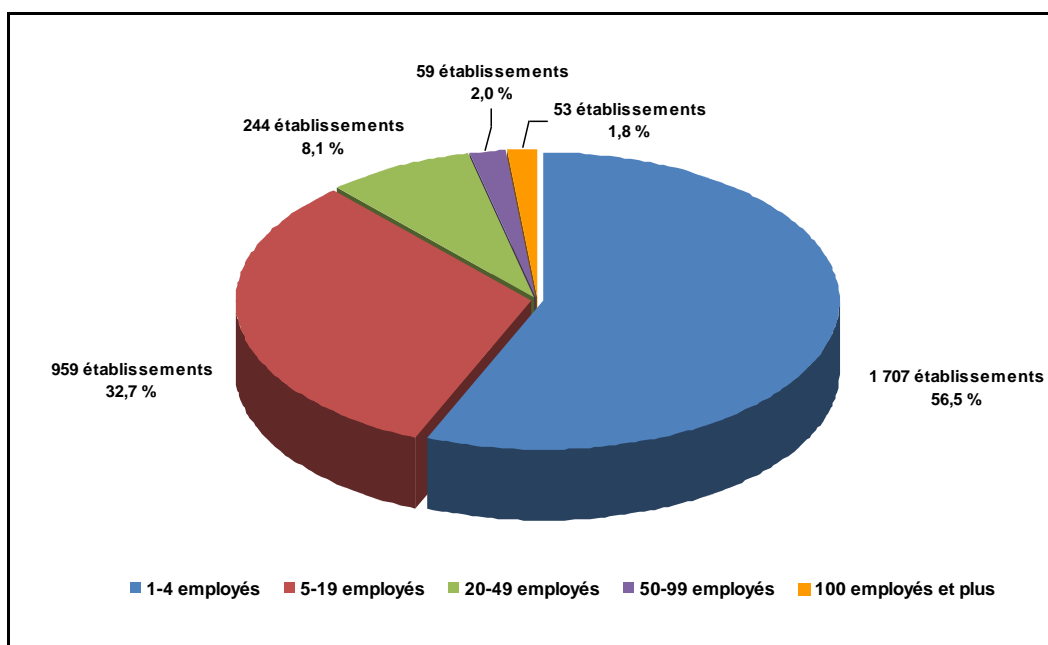


## 4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE

### 4.1 Entreprises

- La MRC de La Rivière-du-Nord compte 3 022 entreprises (établissements) sur son territoire, soit 18,4 % de l'ensemble des établissements de la région des Laurentides (16 413).
- Plus de 56 % de ces établissements comptent entre 1 et 4 employés.
- Les établissements de 100 employés et plus sont au nombre de 53, soit 1,8 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.

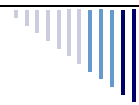
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC de La Rivière-du-Nord, 2012



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

- Tel que mentionné à la section précédente, le secteur des services domine la structure économique et compte 2 136 établissements, soit près de 71 % des établissements de la MRC. Celui-ci comprend notamment :
  - le secteur du commerce de gros et de détail, avec 542 établissements (magasins d'alimentation, de vêtements, d'appareils électroniques et ménagers, marchands de véhicules automobiles, etc.);
  - le secteur des autres services<sup>18</sup>, avec 308 établissements;
  - le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, avec 253 établissements (bureaux d'avocats, de notaires, de comptables, d'architectes, etc.).
- Le secteur de la construction compte 673 établissements, soit 22,3 % des établissements de la MRC. Les deux tiers de ceux-ci emploient moins de 5 employés.

18. Comprend les établissements qui ne figurent dans aucun autre secteur et dont l'activité principale consiste à effectuer la réparation ou l'entretien préventif de véhicules automobiles, de machines, de matériel et d'autres produits pour en garantir le bon fonctionnement, à fournir des services de soins personnels, des services funéraires, des services de blanchissage et d'autres services aux particuliers tels que des soins pour animaux de maison.



- Les établissements de la MRC de La Rivière-du-Nord du secteur de la fabrication sont au nombre de 175. La fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques<sup>19</sup> (38 entreprises) ainsi que la fabrication de meubles et de produits connexes (34 entreprises) sont les deux sous-secteurs de la fabrication comptant le plus grand nombre d'établissements.

Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité,  
MRC de La Rivière-du-Nord, 2012

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total MRC	Total région des Laurentides
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +		
<b>SECTEUR PRIMAIRE</b>							
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	17	14	5	0	1	37	558
Extraction minière, exploitation en carrière	0	0	1	0	0	1	34
<b>TOTAL SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>592</b>
<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>							
<b>Construction</b>	450	195	23	4	1	<b>673</b>	3 130
<b>Fabrication</b>	86	45	22	12	10	<b>175</b>	894
<b>Sous-secteurs de l'industrie de la fabrication:</b>							
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	2	3	6	1	0	12	94
Fabrication de vêtements, de textiles et de produits en cuir	5	3	1	0	1	10	39
Fabrication de produits en bois	7	4	3	0	0	14	96
Fabrication du papier, impression et activités connexes de soutien	10	4	0	0	2	16	66
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	11	3	3	3	2	22	143
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	3	6	0	3	1	13	73
Activités diverses de fabrication	10	5	0	0	1	16	67
Fabrication de meubles et de produits connexes	20	7	2	5	0	34	132
Fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques	18	10	7	0	3	38	184
<b>TOTAL SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>536</b>	<b>240</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>848</b>	<b>4 024</b>
<b>SECTEUR TERTIAIRE (SERVICES)</b>							
Commerce de gros et de détail	230	223	53	16	20	542	3 011
Transport et entreposage	114	27	7	2	2	152	731
Services financiers et immobiliers	110	46	25	2	0	183	1 074
Services professionnels, scientifiques et techniques	185	55	10	2	1	253	1 557
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	110	51	7	6	1	175	970
Services d'enseignement	10	5	3	1	3	22	115
Soins de santé et assistance sociale	116	78	26	4	8	232	1 075
Information, culture et loisirs	34	16	12	2	1	65	448
Hébergement et restauration	49	100	35	8	3	195	1 273
Autres services (incluant services publics)	196	104	8	0	0	308	1 446
Administrations publiques	0	0	7	0	2	9	97
<b>TOTAL SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>1 154</b>	<b>705</b>	<b>193</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>2 136</b>	<b>11 797</b>
<b>TOTAL DES INDUSTRIES</b>	<b>1 707</b>	<b>959</b>	<b>244</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>3 022</b>	<b>16 413</b>

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

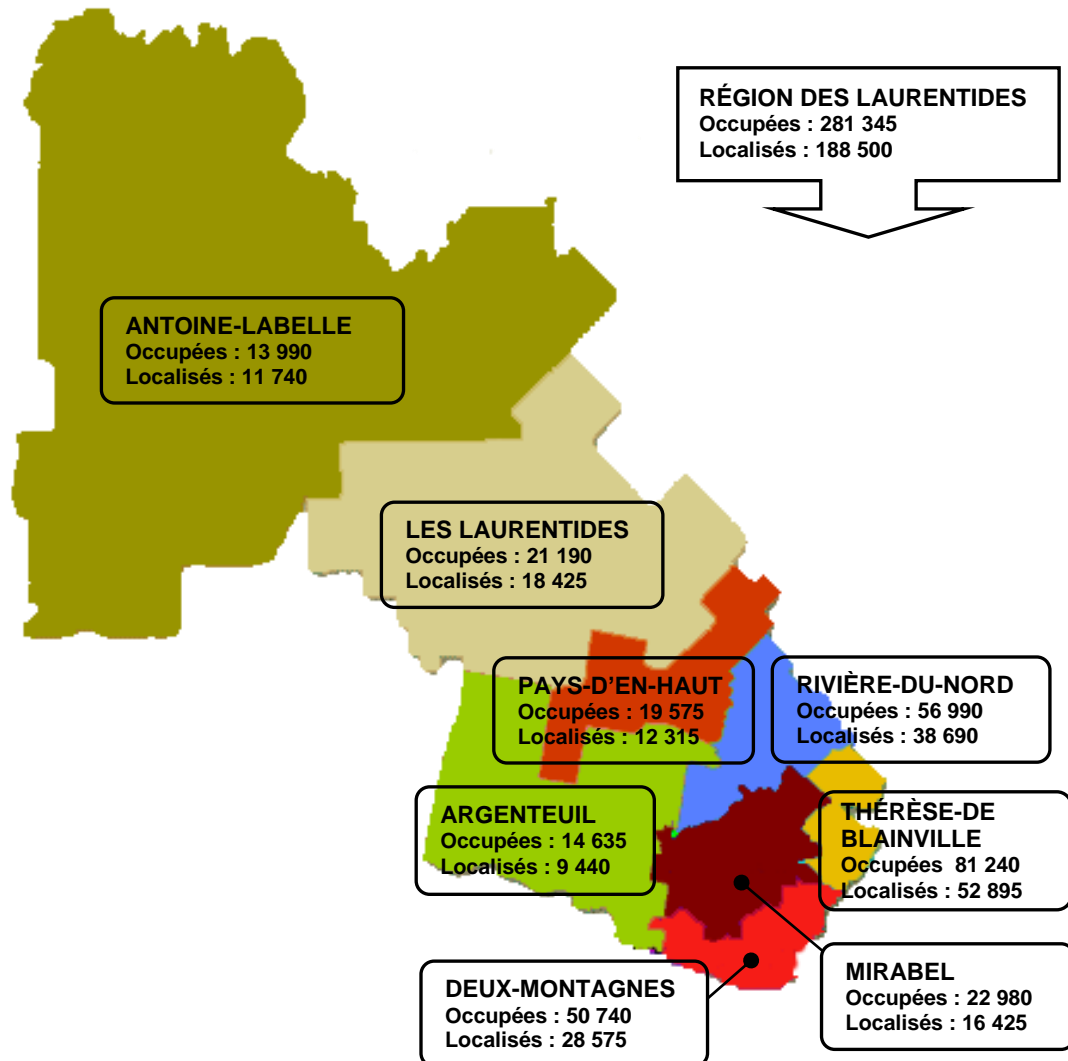
Attention: La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

19. Fabrication d'éléments de charpentes métalliques, chaudières, quincaillerie, coupe et façonnage de granite, marbre et autres pierres.

## 4.2 Navettage

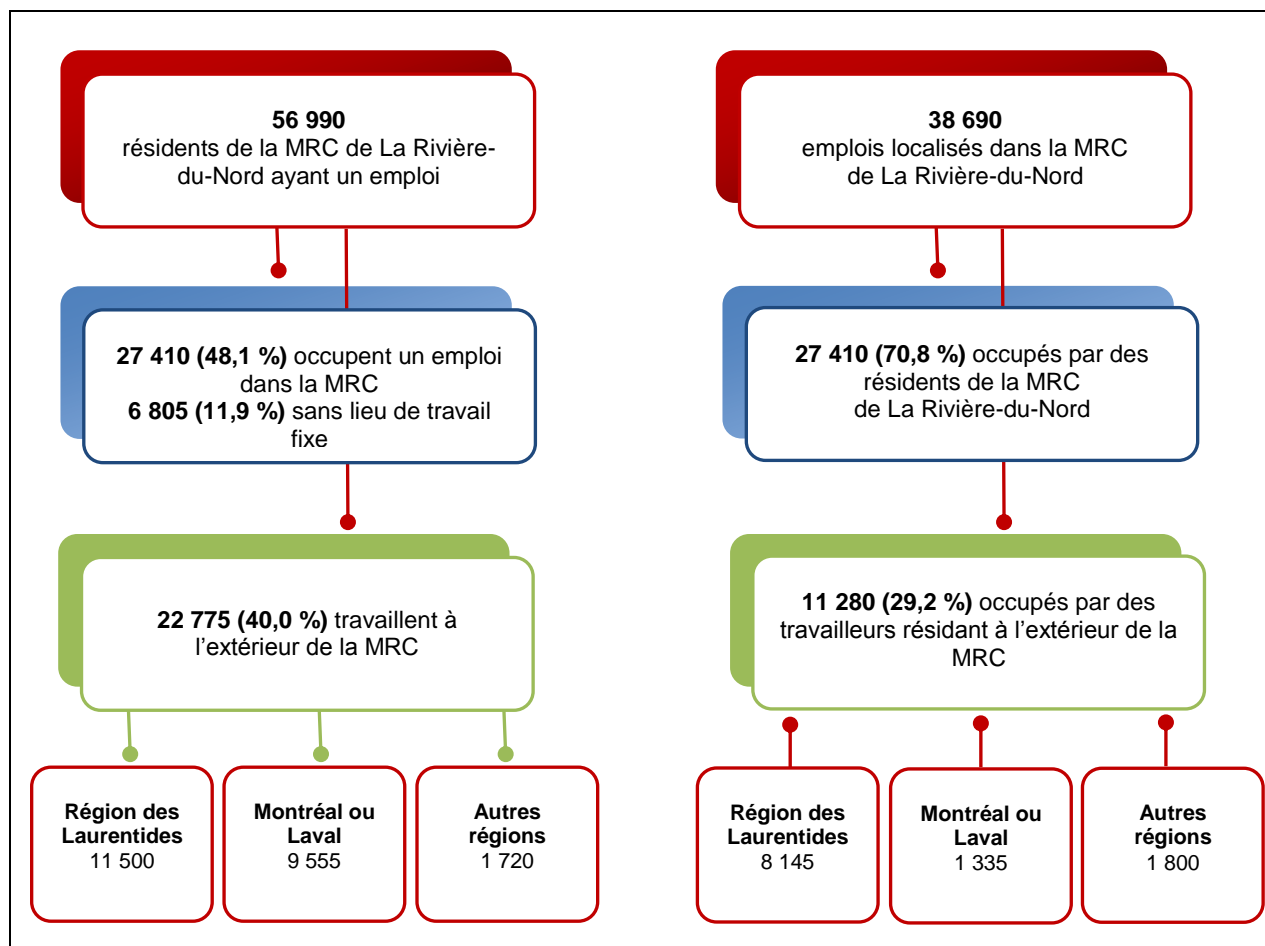
- La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre doit être prise en considération dans l'analyse du marché du travail. La région des Laurentides, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées.
- Ainsi, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi sur le même territoire ou dans une entreprise située à l'extérieur de cette MRC ou de la région. De même, les emplois d'une MRC peuvent être occupés par les résidents de cette dernière ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine, voire une autre région.
- À titre indicatif, le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de La Rivière-du-Nord était de 56 990 en 2011, alors que le nombre d'emplois localisés sur ce territoire se chiffrait à 38 690.

Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

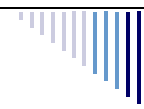
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi,  
MRC de La Rivière-du-Nord, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- En 2011, près de la moitié (48,1 %) des 56 990 personnes en emploi habitant la MRC de La Rivière-du-Nord travaillent sur le territoire de la MRC. Par ailleurs, 6 805 personnes (11,9 %) travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (tels que les travailleurs de la construction, les représentants des ventes, etc.), alors que 22 775 personnes (40,0 %) travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Des 22 775 personnes qui se déplacent à l'extérieur de la MRC pour travailler, 11 500 le font à l'intérieur de la région des Laurentides, notamment vers les MRC voisines de Thérèse-De Blainville (4 015 personnes), de Deux-Montagnes (1 230 personnes) et Mirabel (3 235 personnes), alors que 9 555 se déplacent à Montréal (5 950 personnes) et Laval (3 605 personnes). Une majeure partie des 1 720 personnes restantes travaillent dans la région de Lanaudière.
- Par ailleurs, la majorité (70,8 %) des 38 690 emplois situés sur le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord sont occupés par ses habitants, tandis que 29,2 %, soit 11 280 emplois, sont occupés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC.
- Sur les 11 280 travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC, 8 145 habitent dans la région des Laurentides, 1 335 habitent Montréal ou Laval, alors que 1 800 habitent d'autres régions limitrophes, notamment Lanaudière.



### Lieu de travail des résidents par secteur d'activité

- Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouve davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : hébergement et restauration (63,5 %) <sup>20</sup>, soins de santé et assistance sociale (62,4 %) et services d'enseignement (58,8 %).
- À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal, ou à Laval, se trouve principalement au sein des secteurs suivants : transport et entreposage (29,5 %), administrations publiques (25,5 %), services professionnels (24,6 %).
- Les travailleurs habitant la MRC de La Rivière-du-Nord qui travaillent à l'extérieur du Québec ou qui n'ont pas de lieu de travail fixe se concentrent dans les secteurs suivants : construction (52,8 %), gestion d'entreprises, et autres (35,8 %), ainsi que transport et entreposage (19,8 %).

Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011

Lieu de travail	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>Nombre</b>					
<b>Secteur primaire</b>	<b>290</b>	<b>200</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>130</b>	<b>655</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>3 900</b>	<b>2 905</b>	<b>2 350</b>	<b>525</b>	<b>3 135</b>	<b>12 805</b>
Construction	1 240	500	495	190	2 705	5 120
Fabrication	2 660	2 405	1 855	335	430	7 685
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>23 220</b>	<b>8 395</b>	<b>7 190</b>	<b>1 175</b>	<b>3 540</b>	<b>43 520</b>
Commerce de gros et de détail	5 835	2 145	1 575	350	510	10 415
Transport et entreposage	910	490	895	135	600	3 030
Services financiers et immobiliers	1 100	350	420	0	150	2 020
Services professionnels	1 340	385	650	70	200	2 645
Gestion d'entreprises et autres	670	345	310	30	745	2 100
Services d'enseignement	2 365	870	435	120	230	4 020
Soins de santé et assistance sociale	4 700	1 380	1 010	190	255	7 535
Information, culture et loisirs	700	525	390	15	210	1 840
Hébergement et restauration	2 155	850	225	70	95	3 395
Autres services (incluant services publics)	2 135	520	560	75	405	3 695
Administrations publiques	1 310	535	720	120	140	2 825
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>27 410</b>	<b>11 500</b>	<b>9 555</b>	<b>1 720</b>	<b>6 805</b>	<b>56 990</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

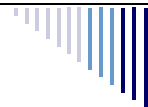
1. Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.

2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

20. Sur les 3 395 personnes travaillant dans le secteur de l'hébergement et de la restauration qui résident dans la MRC de La Rivière-du-Nord, 2 155 travaillent sur le territoire de la MRC, soit 63,5 %.



**L'emploi localisé par secteur d'activité économique et provenance des travailleurs**

- Rappelons que, des 38 690 emplois localisés dans la MRC<sup>21</sup> de La Rivière-du-Nord, 27 410 sont occupés par ses résidents, soit 70,8 %.
- Les habitants des autres MRC de la région des Laurentides occupent près de 21 % des emplois localisés dans la MRC de La Rivière-du-Nord, tandis que ceux des autres régions, notamment Montréal, Laval et Lanaudière, occupent près de 8 % des emplois.
- Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC est plus élevée sont : administrations publiques (41,9 %) <sup>22</sup>, services d'enseignement (33,8 %) et soins de santé et assistance sociale (33,7 %).

**Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011**

Lieu de résidence	MRC de La Rivière-du-Nord	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>Nombre</b>				
<b>Secteur primaire</b>	<b>290</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>340</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>3 900</b>	<b>1 045</b>	<b>160</b>	<b>320</b>	<b>5 425</b>
Construction	1 240	195	30	115	1 580
Fabrication	2 660	850	130	205	3 845
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>23 220</b>	<b>7 050</b>	<b>1 175</b>	<b>1 480</b>	<b>32 925</b>
Commerce de gros et de détail	5 835	1 555	140	395	7 925
Transport et entreposage	900	190	0	60	1 150
Services financiers et immobiliers	1 100	320	100	50	1 570
Services professionnels	1 340	225	105	105	1 775
Gestion d'entreprises et autres	670	155	25	35	885
Services d'enseignement	2 375	985	185	45	3 590
Soins de santé et assistance sociale	4 700	1 735	295	360	7 090
Information, culture et loisirs	700	160	0	55	915
Hébergement et restauration	2 155	350	140	85	2 730
Autres services (incluant services publics)	2 135	655	70	180	3 040
Administrations publiques	1 310	720	115	110	2 255
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>27 410</b>	<b>8 145</b>	<b>1 335</b>	<b>1 800</b>	<b>38 690</b>

**Source** : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

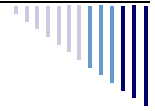
1. Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et Mirabel.
2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

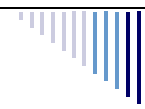
21. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

22. Sur les 2 255 emplois disponibles dans le secteur de l'administration publique sur le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord, 945 sont occupés par des personnes qui habitent en dehors de la MRC, dont une grande proportion (76,1 %) habitent les autres MRC de la région des Laurentides.



## SECTION 5

Clientèles et prestataires des régimes publics



## 5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS

### 5.1 Prestataires de l'assurance-emploi

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail de la MRC de la Rivière-du-Nord a connu une légère baisse au cours des quatre dernières années, passant de 4 536 en 2011 à 4 427 en 2014 (-2,4 %). À l'échelle de la province et de la région des Laurentides, leur nombre a connu une baisse de 10,7 % et de 7,9 % respectivement.
- Notons que ces données correspondent à la moyenne des prestataires sur une période de 12 mois, pour chacune des années visées. Le nombre de prestataires varie grandement selon les saisons. C'est le cas, notamment, dans les secteurs de la construction et de l'agriculture.
- Par ailleurs, il importe de signaler que ces statistiques sont des données administratives provenant de Service Canada et ne correspondent pas à la définition technique du chômage<sup>23</sup>.

Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014

	2011	2012	2013	2014
<b>Le Québec</b>	<b>277 129</b>	<b>267 513</b>	<b>247 900</b>	<b>247 449</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>21 358</b>	<b>21 073</b>	<b>19 593</b>	<b>19 672</b>
Thérèse-De Blainville	4 367	4 242	3 983	4 103
<b>La Rivière-du-Nord</b>	<b>4 536</b>	<b>4 501</b>	<b>4 282</b>	<b>4 427</b>
Deux-Montagnes	3 088	3 038	2 885	2 880
Mirabel	1 518	1 597	1 572	1 684
Les Laurentides	2 703	2 629	2 274	2 192
Les Pays-d'en-Haut	1 343	1 364	1 216	1 205
Antoine-Labelle	2 668	2 482	2 183	2 013
Argenteuil	1 135	1 220	1 198	1 169

Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

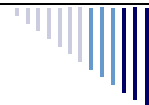
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

- En 2014, 68,0 % des 4 427 prestataires de l'assurance-emploi de la MRC sont des hommes.
- Les prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent majoritairement dans les groupes professionnels suivants : métiers, transport et machinerie (47,3 %), vente et services (14,6 %), ainsi qu'affaires, finance et administration (10,7%).
- Comparativement aux poids de ces groupes professionnels dans la population en emploi (19,6 %, 24,1 % et 14,4 % respectivement<sup>24</sup>), on note parmi les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC une nette surreprésentation des personnes exerçant dans le groupe professionnel métiers, transport et machinerie.

23. Les chômeurs, selon Statistique Canada, sont les personnes qui **n'ont pas d'emploi**, mais qui cherchent activement un travail. Ainsi, les prestataires de l'assurance-emploi qui travaillent à temps partiel, par exemple les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail partagé, ne sont pas des chômeurs. À l'inverse, certains chômeurs peuvent ne pas être prestataires de l'assurance-emploi. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les chômeurs comme des prestataires de l'assurance-emploi. Par contre, les données de l'assurance-emploi fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

24. Voir graphique 12, page 27.



- Enfin, en ce qui a trait au niveau de compétence, 71,3 % des prestataires ont une scolarité de niveau secondaire ou collégial. Cette proportion est supérieure au poids relatif de ces deux niveaux de compétence dans la population en emploi (66,2 %)<sup>25</sup>.

Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014

Genre ou groupe d'âge	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 418	32,0 %	6 586	33,5 %	82 199	33,2 %
Hommes	3 009	68,0 %	13 085	66,5 %	165 250	66,8 %
15-24 ans	534	12,1 %	2 200	11,2 %	23 023	9,3 %
25-34 ans	1 094	24,7 %	4 346	22,1 %	55 400	22,4 %
35-44 ans	904	20,4 %	3 917	19,9 %	49 617	20,1 %
45-54 ans	1 057	23,9 %	4 884	24,8 %	60 655	24,5 %
55-64 ans	692	15,6 %	3 646	18,5 %	49 880	20,2 %
65 ans et plus	146	3,3 %	678	3,4 %	8 875	3,6 %
<b>Total</b>	<b>4 427</b>	<b>100 %</b>	<b>19 671</b>	<b>100 %</b>	<b>247 449</b>	<b>100 %</b>
<b>Catégorie professionnelle</b>						
Gestion	161	3,7 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Affaires, finance et administration	470	10,7 %	2 196	11,2 %	27 665	11,3 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	172	3,9 %	863	4,4 %	11 638	4,7 %
Secteur de la santé	86	2,0 %	353	1,8 %	4 456	1,8 %
Sciences sociales, enseignement et administration publique	246	5,6 %	1 138	5,8 %	16 178	6,6 %
Arts, culture, sports et loisirs	58	1,3 %	291	1,5 %	5 309	2,2 %
Vente et services	641	14,6 %	3 224	16,5 %	38 343	15,6 %
Métiers, transport et machinerie	2 084	47,3 %	8 402	43,0 %	98 300	40,0 %
Secteur primaire	96	2,2 %	793	4,1 %	12 292	5,0 %
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	387	8,8 %	1 496	7,7 %	22 115	9,0 %
<b>Niveau de compétence</b>						
Gestion	161	3,7 %	789	4,0 %	9 242	3,8 %
Professionnel	206	4,7 %	1 022	5,2 %	16 493	6,7 %
Technique	1 808	41,1 %	7 680	39,3 %	94 956	38,7 %
Intermédiaire	1 330	30,2 %	6 116	31,3 %	73 647	30,0 %
Élémentaire	897	20,4 %	3 939	20,2 %	51 199	20,9 %

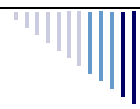
Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des catégories professionnelles et des niveaux de compétence n'égalent pas le total.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

25. Voir graphique 13. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi de 2014 sont globalement similaires à celles de 2011. C'est pour cette raison qu'une comparaison des données plus récentes de l'assurance-emploi (2014) avec les données de l'ENM 2011 est possible.



## 5.2 Prestataires de l'aide financière de dernier recours

- En 2014, la MRC compte 29,4 % des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la région des Laurentides, soit plus que son poids démographique à l'échelle de la région (21,3 %).
- Le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours a légèrement augmenté au cours des quatre dernières années sur le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord, passant de 6 009 en 2011 à 6 164 en 2014, soit 2,6 %. Durant la même période, selon les données de l'ISQ (tableau 3), la population de la MRC s'est accrue de 8 104 personnes (6,9 %).
- Les mêmes tendances, en ce qui a trait à une légère hausse du nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours (1,6 %) et à la croissance démographique (3,4 %) ont été observées dans la région des Laurentides entre 2011 et 2014.
- À l'échelle provinciale, durant la même période, le nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours a connu une baisse de 4,7 %, alors que la population a crû de 2,7 %.

Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014<sup>26</sup>

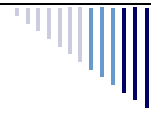
	2011	2012	2013	2014
<b>Le Québec</b>	<b>366 227</b>	<b>356 682</b>	<b>350 175</b>	<b>349 081</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>20 624</b>	<b>20 579</b>	<b>20 559</b>	<b>20 963</b>
Thérèse-De Blainville	3 003	3 030	3 102	3 175
<b>La Rivière-du-Nord</b>	<b>6 009</b>	<b>6 093</b>	<b>6 036</b>	<b>6 164</b>
Deux-Montagnes	2 640	2 618	2 633	2 668
Mirabel	711	726	722	749
Les Laurentides	2 097	2 050	2 027	2 107
Les Pays-d'en-Haut	1 375	1 354	1 358	1 396
Antoine-Labelle	2 491	2 462	2 427	2 393
Argenteuil	2 298	2 246	2 254	2 311

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

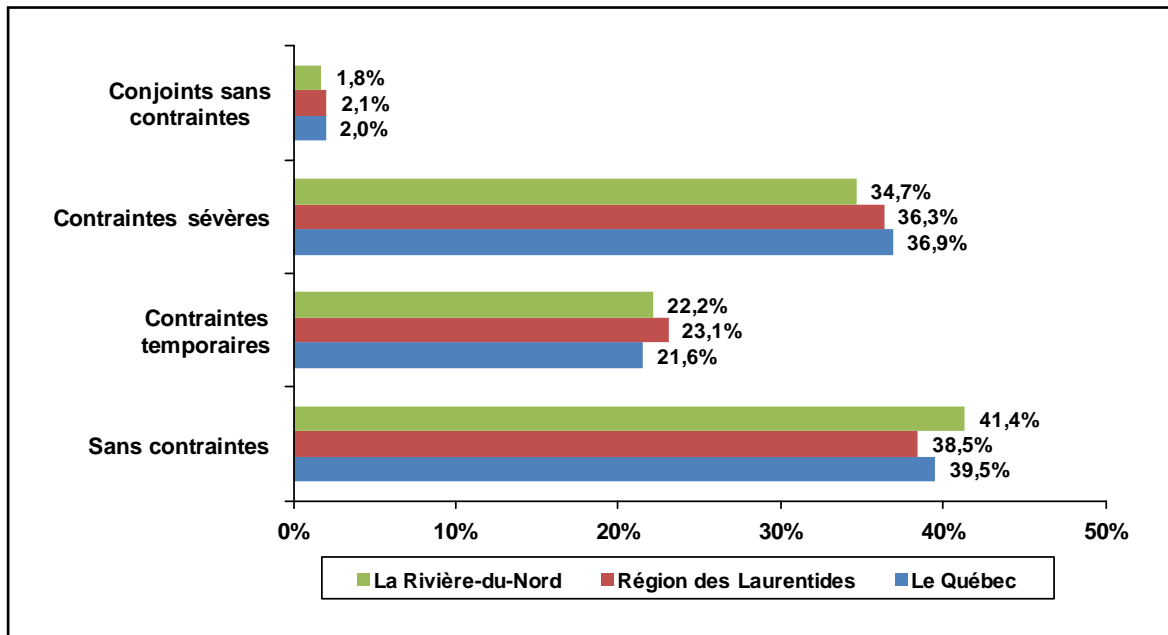
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la MRC de La Rivière-du-Nord, au nombre de 6 164 en 2014, sont répartis comme suit :
  - 2 550 prestataires sans contraintes à l'emploi
  - 1 367 prestataires avec des contraintes temporaires à l'emploi (état de santé, grossesse, autres)
  - 2 247 prestataires du Programme de solidarité sociale (maladie grave, etc.)
- Les prestataires sans contraintes et ceux ayant des contraintes temporaires à l'emploi (41,4 % et 22,2 % du total des prestataires respectivement) bénéficient du Programme de l'aide sociale, alors que le Programme de solidarité sociale regroupe 2 139 personnes (34,7 %) avec des contraintes sévères à l'emploi et 108 conjoints (1,8 %) sans contraintes à l'emploi. Ces proportions sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec.

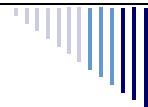
26. Il s'agit de moyennes des 12 mois des années visées. Étant donné que les prestataires sont recensés sur la base des centres locaux d'emploi (CLE) de résidence, leur nombre peut différer légèrement des statistiques officielles du Ministère.



Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de l'aide sociale<sup>27</sup>

- Près des trois quarts (74,6 %) des ménages de la MRC prestataires de l'aide sociale sont constitués de personnes vivant seules. Les ménages constitués de familles monoparentales sont au nombre de 626 et représentent 17,3 % de l'ensemble des ménages prestataires.

Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014

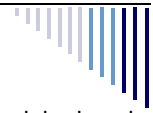
Caractéristiques	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme d'aide sociale</b>	<b>3 917</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
Sans contraintes	2 550	65,1 %	8 068	62,5 %	138 034	64,7 %
Contraintes temporaires	1 367	34,9 %	4 839	37,5 %	75 256	35,3 %
<b>Ménages prestataires</b>	<b>3 626</b>	<b>100 %</b>	<b>11 951</b>	<b>100 %</b>	<b>193 079</b>	<b>100 %</b>
Personnes seules	2704	74,6 %	8 795	73,6 %	136 749	70,8 %
Couples sans enfants	106	2,9 %	338	2,8 %	6 057	3,1 %
Couples avec enfants	186	5,1 %	619	5,2 %	14 154	7,3 %
Familles monoparentales	626	17,3 %	2185	18,3 %	35 182	18,2 %
<b>Genre</b>						
Femmes	1 833	46,8 %	5 955	46,1 %	101 075	47,4 %
Hommes	2 084	53,2 %	6 952	53,9 %	112 215	52,6 %
<b>Total</b>	<b>3 917</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 25 ans	596	15,2 %	1 685	13,1 %	23 832	11,2 %
25 à 39 ans	1341	34,2 %	4 291	33,2 %	69 081	32,4 %
40 à 54 ans	1231	31,4 %	4 166	32,3 %	72 768	34,1 %
55 ans et plus	749	19,1 %	2 765	21,4 %	47 609	22,3 %
<b>Total</b>	<b>3 917</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Scolarité</b>						
Moins d'un DES	2 437	62,2 %	7 616	59,0 %	101 026	47,4 %
DES	934	23,8 %	3 102	24,0 %	46 525	21,8 %
Collégiale et universitaire	285	7,3 %	1 024	7,9 %	28 516	13,4 %
Inconnue	261	6,7 %	1 165	9,0 %	37 223	17,5 %
<b>Total</b>	<b>3 917</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Moins d'un an	366	9,3 %	1 250	9,7 %	22 364	10,5 %
1 à 4 ans	910	23,2 %	2 771	21,5 %	45 648	21,4 %
4 à 10 ans	1 079	27,6 %	3 516	27,2 %	54 678	25,6 %
10 ans et plus	1 562	39,9 %	5 370	41,6 %	90 600	42,5 %
<b>Total</b>	<b>3 917</b>	<b>100 %</b>	<b>12 907</b>	<b>100 %</b>	<b>213 290</b>	<b>100 %</b>

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

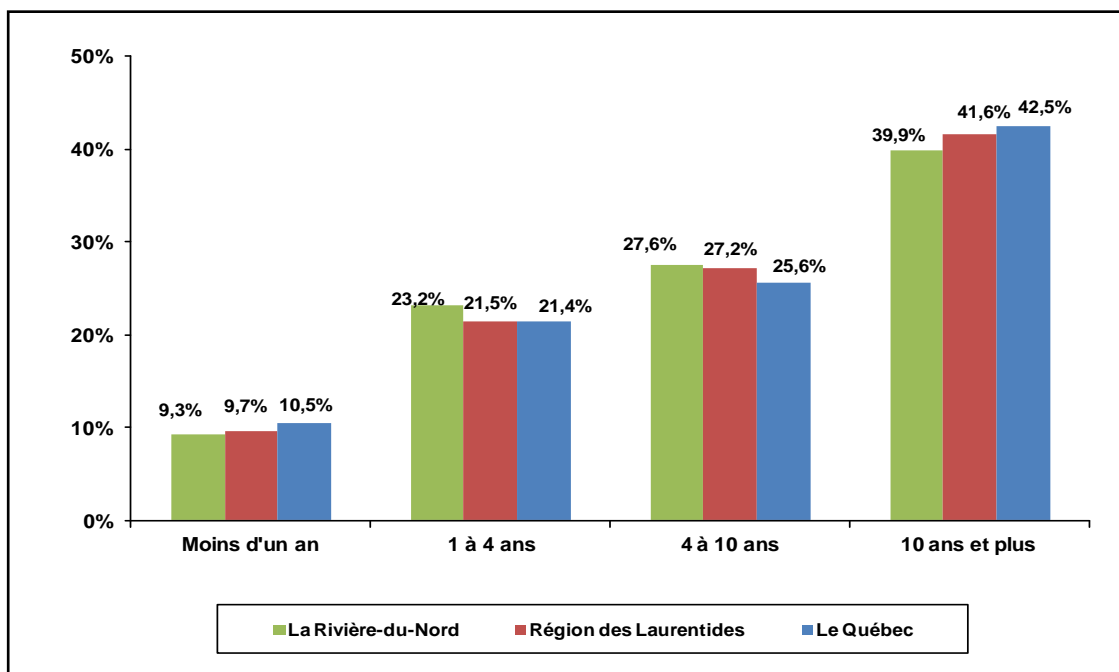
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égalé pas le total.

27. La prestation mensuelle de base pour un adulte sans contraintes est de 616 \$ depuis janvier 2015. Une allocation supplémentaire de 131 \$ est versée pour les prestataires ayant des contraintes temporaires.

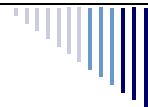


- On retrouve un peu moins de femmes (46,8 %) que d'hommes (53,2 %) prestataires de l'aide sociale dans la MRC. Ces proportions sont similaires à celles de la région des Laurentides (46,1 % de femmes et 53,9 % d'hommes) et du Québec (47,4 % de femmes et 52,6 % d'hommes).
- La MRC de La Rivière-du-Nord dénombre 596 jeunes de moins de 25 ans, prestataires du programme de l'aide sociale, lesquels représentent 15,2 % de l'ensemble des prestataires de la MRC. Les personnes entre 25 et 54 ans constituent près des deux tiers des prestataires, alors que celles de 55 ans et plus sont au nombre de 749 (19,1 % des prestataires).
- Par ailleurs, plus de 6 prestataires sur 10 (62,2 %) n'ont pas terminé leurs études secondaires, dans la MRC de La Rivière-du-Nord. Cette proportion est supérieure à celles qu'affichent la région des Laurentides (59,0 %) et l'ensemble du Québec (47,4 %). Rappelons que la part des personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, dans l'ensemble de la population de la MRC, est de 26,5 %.
- Enfin, nous constatons que 67,5 % des prestataires de l'aide sociale de la MRC ont cumulé plus de 4 ans à l'aide sociale. Plus particulièrement, près de 40,0 % des prestataires cumulent 10 années ou plus.
- Le faible niveau de scolarité d'un grand nombre de prestataires combiné à leur éloignement du marché du travail pour une très longue période rendent complexes les interventions requises visant à favoriser leur réintégration en emploi. En effet, les prévisions d'Emploi-Québec indiquent que 87,4 % des emplois qui seront disponibles dans la région des Laurentides entre 2013 et 2017 exigeront des compétences de niveaux secondaire, collégial ou universitaire.

Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



### Prestataires de la solidarité sociale

- La MRC de La Rivière-du-Nord compte 2 247 adultes prestataires du Programme de la solidarité sociale, en 2014<sup>28</sup>. Une grande majorité d'entre eux (95,2 %) présentent des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente.
- 91,7 %, des bénéficiaires du Programme de la solidarité sociale vivent seuls. Ces prestataires sont en majorité des hommes (53,1 %).

Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014

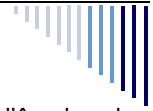
Caractéristiques	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme solidarité sociale</b>	<b>2 247</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
Contraintes sévères	2 139	95,2 %	7 620	94,6 %	128 864	94,9 %
Conjoints sans contraintes	108	4,8 %	436	5,4 %	6 928	5,1 %
<b>Ménages prestataires</b>	<b>2 120</b>	<b>100 %</b>	<b>7 552</b>	<b>100 %</b>	<b>127 699</b>	<b>100 %</b>
Personnes seules	1 935	91,7 %	6 824	90,4 %	115 787	90,7 %
Couples sans enfants	105	5,0 %	394	5,2 %	6 104	4,8 %
Couples avec enfants	22	1,0 %	111	1,5 %	1 988	1,6 %
Familles monoparentales	57	2,7 %	223	3,0 %	3 788	3,0 %
<b>Genre</b>						
Femmes	1 055	47,0 %	3 807	47,3 %	63 606	46,8 %
Hommes	1 193	53,1 %	4 249	52,7 %	72 186	53,2 %
<b>Total</b>	<b>2 247</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 25 ans	191	8,5 %	684	8,5 %	9 368	6,9 %
25 à 39 ans	456	20,3 %	1 556	19,3 %	24 799	18,3 %
40 à 54 ans	826	36,8 %	2 943	36,5 %	50 252	37,0 %
55 ans et plus	774	34,4 %	2 873	35,7 %	51 373	37,8 %
<b>Total</b>	<b>2 247</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
<b>Scolarité</b>						
Moins d'un DES	993	44,2 %	3 443	42,7 %	53 738	39,6 %
DES	378	16,8 %	1 316	16,3 %	22 236	16,4 %
Collégiale et universitaire	151	6,7 %	498	6,2 %	12 216	9,0 %
Inconnue	725	32,3 %	2 799	34,7 %	47 602	35,1 %
<b>Total</b>	<b>2 247</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Moins d'un an	98	4,4 %	336	4,2 %	5 307	3,9 %
1 à 4 ans	312	13,9 %	1 150	14,3 %	17 178	12,7 %
4 à 10 ans	537	23,9 %	1 883	23,4 %	31 387	23,1 %
10 ans et plus	1 300	57,9 %	4 687	58,2 %	81 920	60,3 %
<b>Total</b>	<b>2 247</b>	<b>100 %</b>	<b>8 056</b>	<b>100 %</b>	<b>135 792</b>	<b>100 %</b>

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

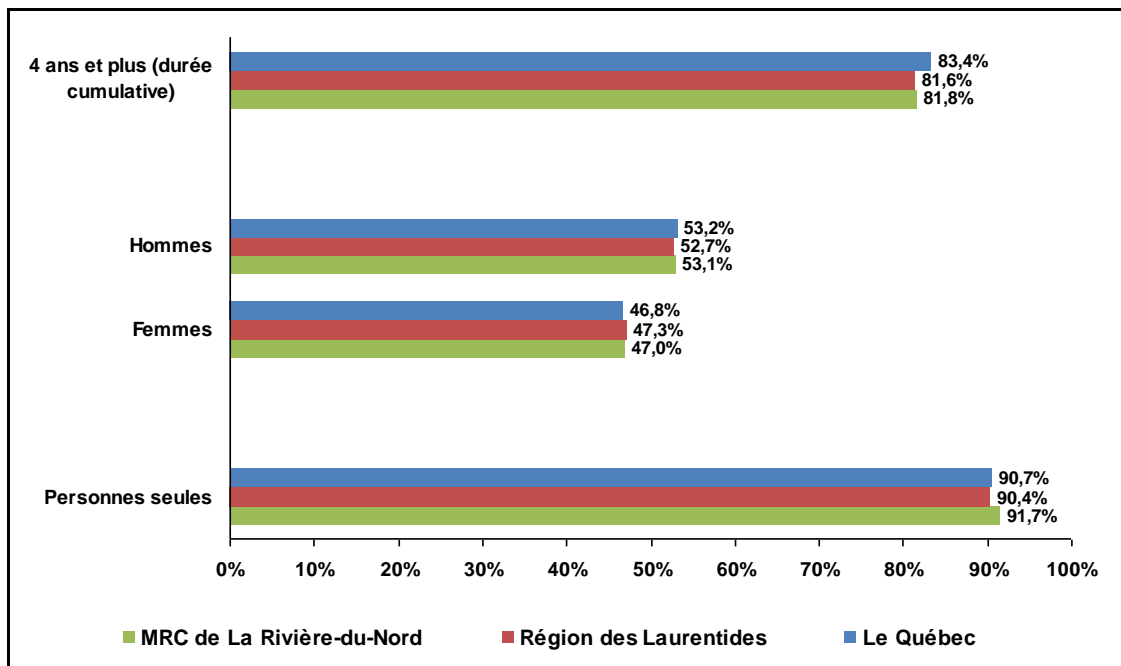
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égal pas le total.

28. La prestation mensuelle pour un adulte ayant des contraintes sévères est de 937 \$ depuis janvier 2015.

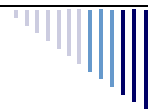


- On constate que les personnes de 40 à 54 ans et celles de 55 ans et plus forment les groupes d'âge les plus importants, comptant respectivement pour 36,8 % et 34,4 % du total des prestataires.
- Enfin, la durée cumulative à l'aide fournit un éclairage additionnel sur la nature du programme. En effet, une grande majorité (81,8 %) des prestataires ont cumulé 4 ans et plus au Programme de solidarité sociale, dans la MRC de La Rivière-du-Nord. Cette proportion est semblable à celles de la région des Laurentides (81,6 %) et du Québec (83,4 %).

Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014

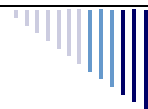


Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



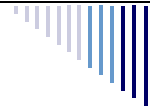
## LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011 .....	8
Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036.....	11
Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011.....	14
Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011 .....	15
Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010.....	18
Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010.....	19
Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC de La Rivière-du-Nord en 2011 .....	21
Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011 .....	22
Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011 .....	23
Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011 .....	24
Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011 .....	25
Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011.....	27
Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011.....	28
Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011 .....	29
Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC de La Rivière-du-Nord, 2012.....	33
Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011.....	35
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011.....	36
Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014.....	43
Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014.....	45
Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014.....	47



## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Répartition de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2011 .....	9
Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011 .....	10
Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036 .....	11
Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036.....	12
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011 .....	16
Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011.....	17
Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010.....	19
Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011.....	21
Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011 .....	22
Tableau 10: Répartition des salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011.....	30
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011.....	31
Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2012 .....	34
Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011.....	37
Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2011 .....	38
Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014 .....	40
Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014 .....	41
Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014 .....	42
Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014 .....	44
Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014 .....	46



## LEXIQUE

### Population et caractéristiques démographiques

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires, comme les hôtels, les motels, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les hôpitaux, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe donné de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane.

#### Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

#### Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment.

### Marché du travail

La **population en âge de travailler** comprend les personnes de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui cherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

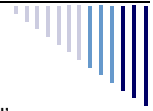
De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leurs chances d'obtenir un emploi s'améliorent. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes, que l'on qualifie souvent de « découragées », à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

**Les personnes inactives** désigne les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.



Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage (ou **chômeurs**) est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emploi mais qui cherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement, le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, lors des recensements ou d'enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives, qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés, combinés à un taux de chômage faible, est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont les variations saisonnières de l'activité économique, les facteurs de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps plein** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine, alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

## Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

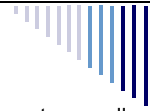
La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte quatre niveaux. Elle comprend 10 grandes catégories professionnelles (code numérique à un chiffre) qui se subdivisent en 40 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 500 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. Cinq **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP :

- **Gestion** : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé et la disponibilité d'un capital financier constituent un atout;
- **Professionnel** : niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- **Technique** : niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- **Intermédiaire** : niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- **Élémentaire** : niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. Un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. Les 10 catégories selon le genre de compétence établies dans la CNP sont : 0. Gestion, 1. Affaires, finance et administration, 2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, 3. Secteur de la santé, 4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 5. Arts, culture, sports et loisirs, 6. Vente et services, 7. Métiers, transport et machinerie, 8. Ressources naturelles, agriculture et production connexe, 9. Fabrication et services d'utilité publique.



**Le navettage** compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants, afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

## Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Service Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant de l'Enquête nationale auprès des ménages ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours** sont des données administratives provenant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui cherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

**Le Programme de solidarité sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

**Le Programme d'aide sociale** vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis en deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et avec contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

FAITS SAILLANTS | CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de la Rivière-du-Nord