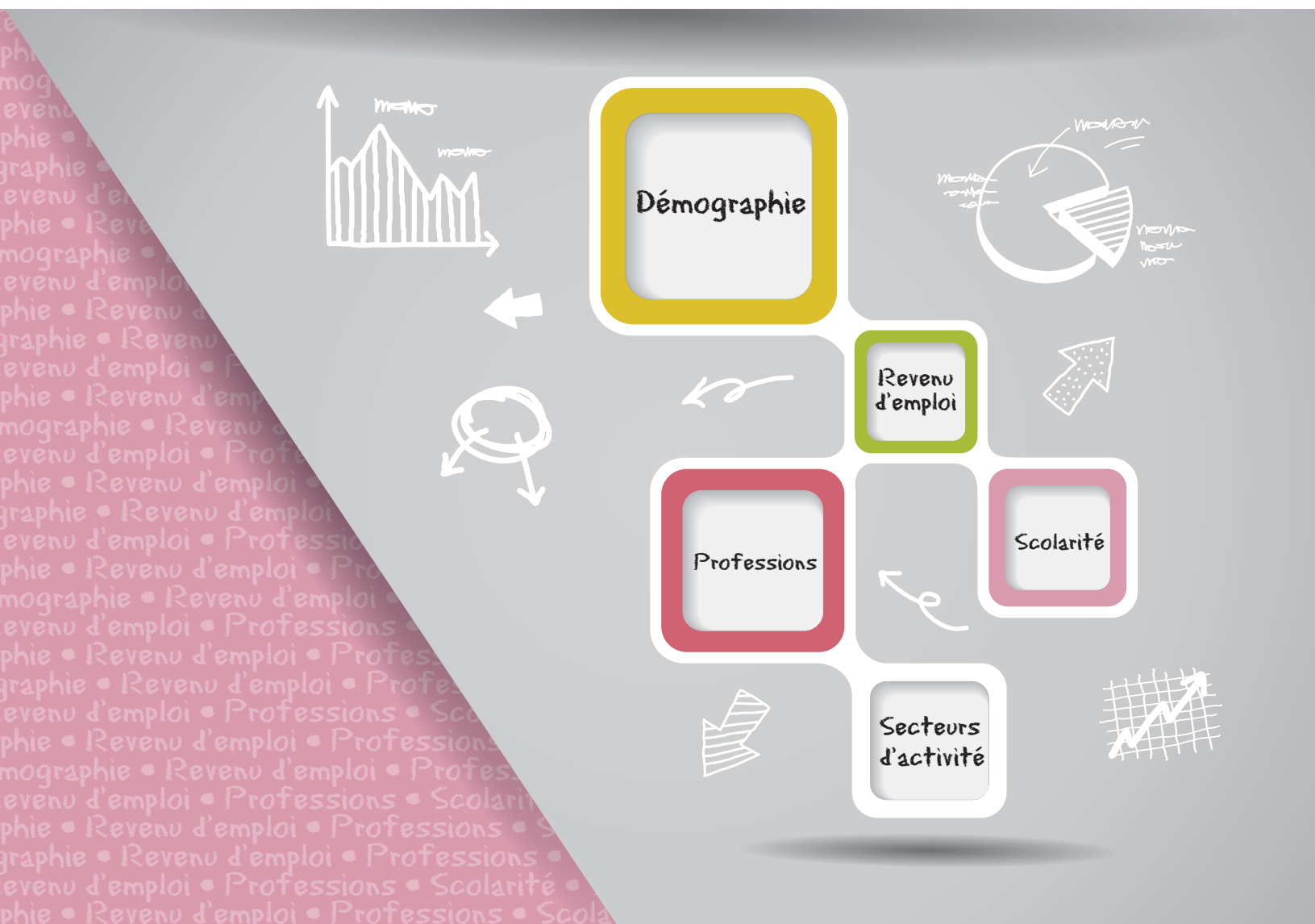


Portrait du marché du travail



MRC DE BROME-MISSISQUOI

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE BROME-MISSISQUOI

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72007-2 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Brome-Missisquoi entre 2001 et 2011	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2010	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en février 2014.....	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2014	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2014	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2012	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2012	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2011	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la MRC s'accélère depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Brome-Missisquoi entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Brome-Missisquoi	50 973	52 769	3,5	55 621	5,4	9,1
Bromont	4 808	6 049	25,8	7 649	26,5	59,1
Abercorn	330	366	10,9	391	6,8	18,5
Bedford	3 480	3 348	-3,8	3 383	1,0	-2,8
Bolton-Ouest	681	723	6,2	678	-6,2	-0,4
Brigham	2 250	2 408	7,0	2 457	2,0	9,2
Brome	286	278	-2,8	271	-2,5	-5,2
Cowansville	12 032	12 182	1,2	12 489	2,5	3,8
Dunham	3 215	3 396	5,6	3 471	2,2	8,0
East Farnham	526	484	-8,0	553	14,3	5,1
Farnham	7 747	7 809	0,8	8 330	6,7	7,5
Frelighsburg	1 081	1 030	-4,7	1 094	6,2	1,2
Lac-Brome	5 444	5 629	3,4	5 609	-0,4	3,0
Notre-Dame-de-Stanbridge	712	728	2,2	660	-9,3	-7,3
Saint-Armand	1 263	1 166	-7,7	1 248	7,0	-1,2
Sainte-Sabine	1 049	1 053	0,4	1 120	6,4	6,8
Saint-Ignace-de-Stanbridge	679	631	-7,1	638	1,1	-6,0
Saint-Pierre-de-Véronne-à-Pike-River	600	542	-9,7	525	-3,1	-12,5
Stanbridge	908	833	-8,3	873	4,8	-3,9
Stanbridge Station	358	309	-13,7	276	-10,7	-22,9
Sutton	3 524	3 805	8,0	3 906	2,7	10,8
Montérégie	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	4,0	3,9	-	3,9	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi s'établissait à 55 621 personnes, en hausse de 5,4 % par rapport à 2006 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %). Toutefois, sa croissance a été supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, la MRC de Brome-Missisquoi a vu le rythme de croissance de sa population s'accélérer, maintenant son poids relatif dans l'ensemble de la Montérégie. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 3,5 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Si certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Bromont, East Farnham), d'autres ont été touchées par des baisses de leur population (Stanbridge Station, Notre-Dame-de-Stanbridge).
- Les villes de Cowansville (12 489 habitants), Farnham (8 330 habitants), Bromont (7 649 habitants) et Lac-Brome (5 609 habitants) concentrent plus de six personnes sur dix de la MRC. Les autres municipalités comptent toutes moins de 4 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Brome-Missisquoi, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	52 770	55 625	5,4	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	8 485	8 635	1,8	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	8 615	8 655	0,5	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	9 925	9 370	-5,6	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	9 030	9 090	0,7	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	8 190	9 585	17,0	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	8 525	10 290	20,7	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

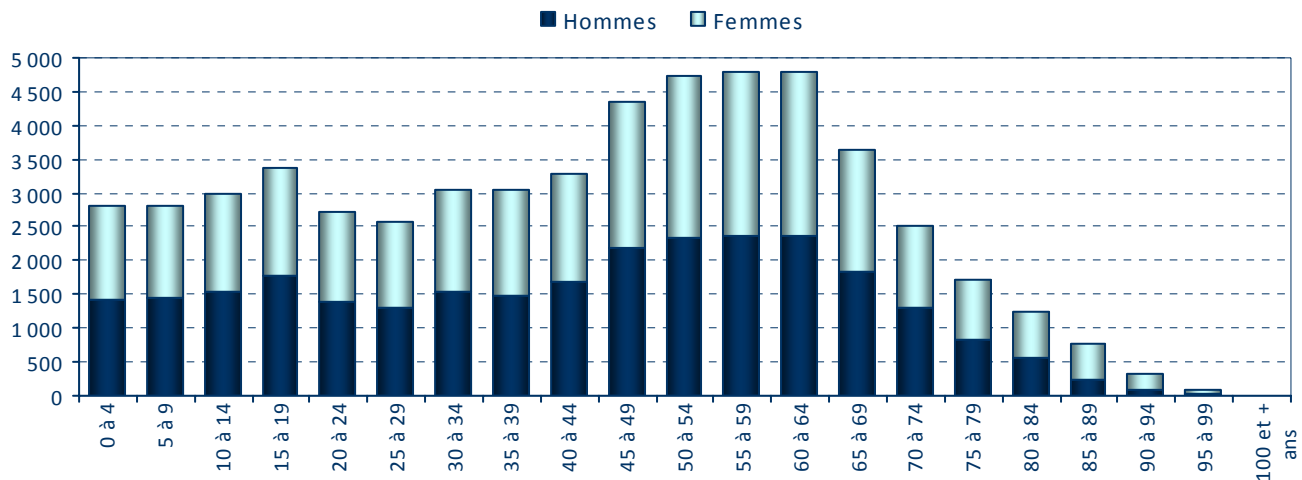
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC de Brome-Missisquoi affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-5,6 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible que celui d'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Brome-Missisquoi se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 48,8 %;
 - en 2011 : 52,1 %.
 - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+12,5 %).
 - La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
 - entre 2001 et 2006 : +4,2 %;
 - entre 2006 et 2011 : +2,6 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

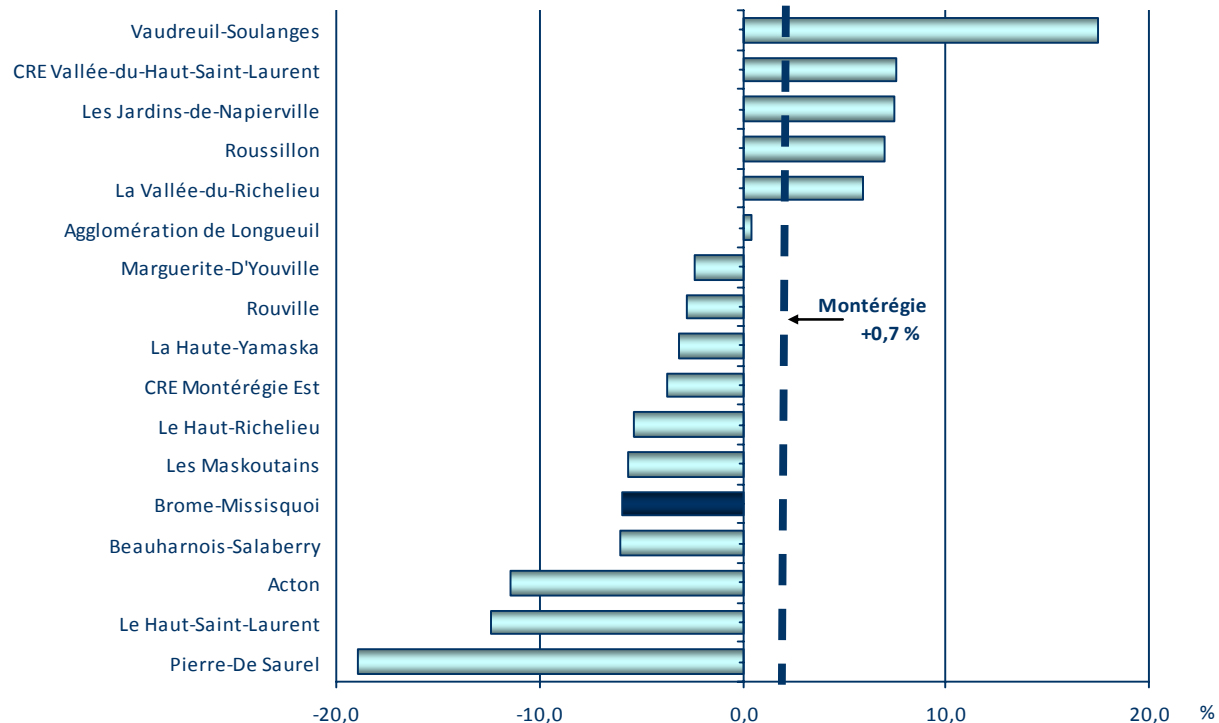
- Contrairement à l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie, ce sont, ex-æquo, les personnes de 55 à 59 ans et les personnes de 60 à 64 ans (groupe modal) qui forment les groupes les plus nombreux de la population de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Les hommes prédominent chez les 25 à 34 ans, les 40 à 49 ans ainsi que chez les 65 à 74 ans dans la MRC de Brome-Missisquoi, contrairement à l'ensemble de la Montérégie où les femmes sont majoritaires dans ces groupes d'âge.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans les groupes d'âge des 35 à 39 ans, des 50 à 64 ans et chez les plus de 75 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 19,5 % des effectifs féminins en 2011, contre 17,5 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif diminue dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 5,9 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de Brome-Missisquoi :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population dans la MRC de Brome-Missisquoi connaît déjà une baisse et devrait renouer avec la croissance qu'en 2031. En Montérégie, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 18,4 % des entreprises dans la MRC éprouvaient des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

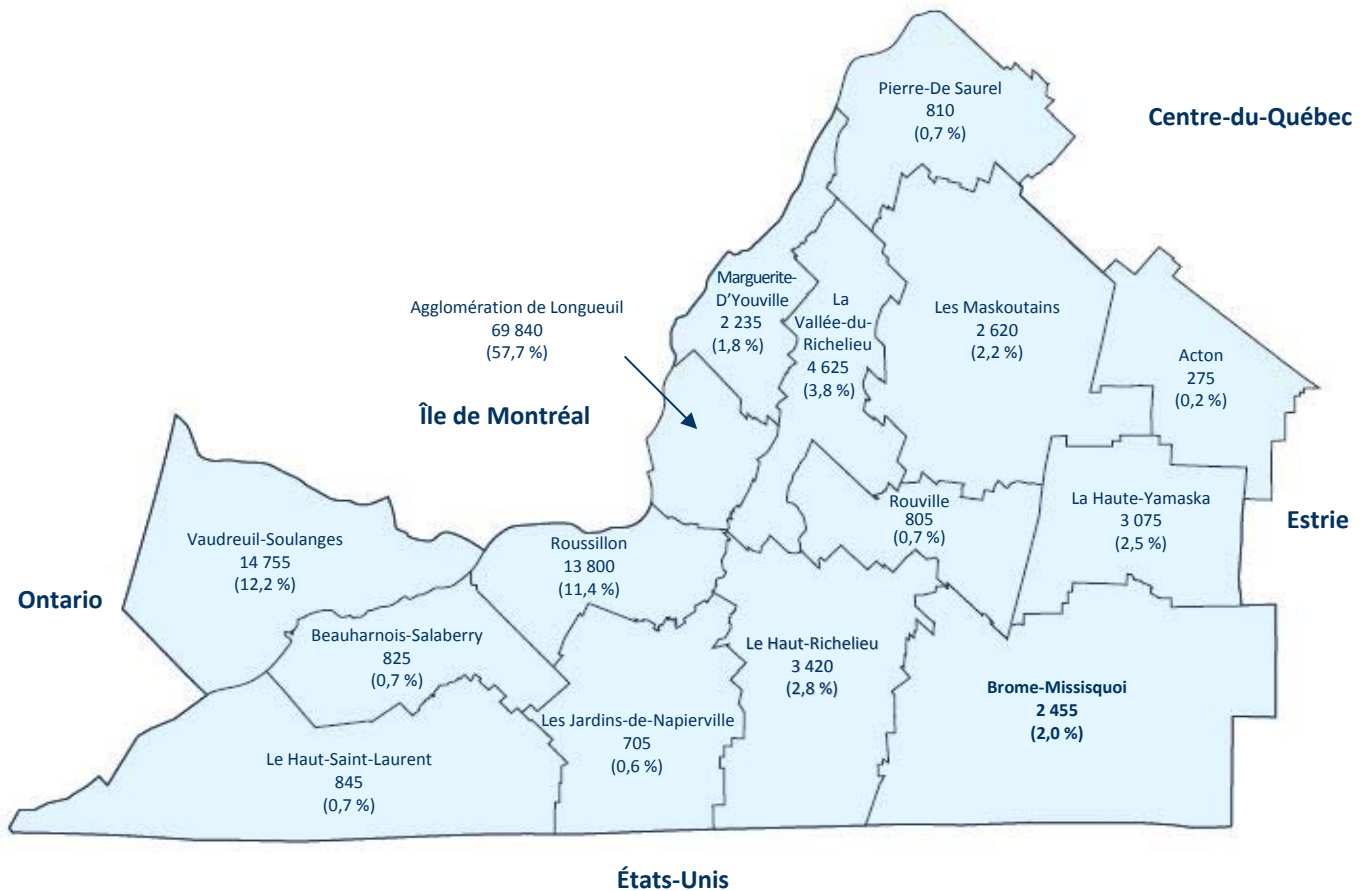
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, seulement 4,5 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La MRC de Brome-Missisquoi comptait 2 455 personnes immigrantes en 2011, soit 2,0 % des immigrants de la Montérégie.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,5 % de la population totale de la MRC de Brome-Missisquoi.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

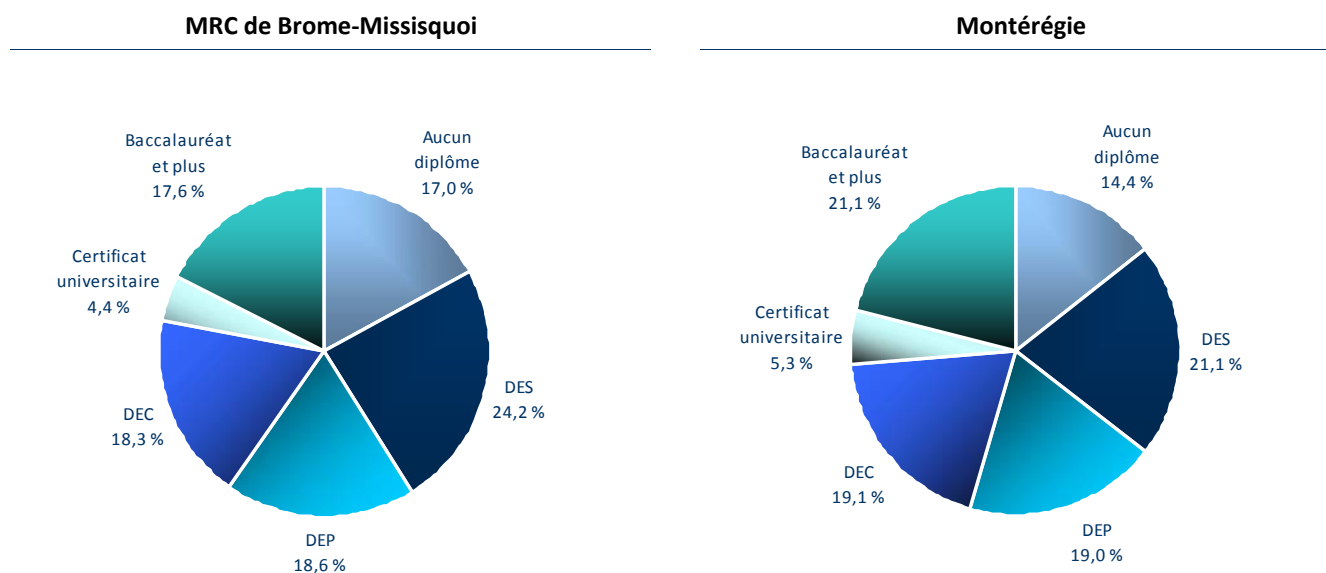
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (17,0 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
 - La proportion de la population qui détient un diplôme d'études collégiales (18,3 %) est inférieure à celle de la Montérégie (19,1 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé (17,6 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, la proportion de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires est supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	19,4	14,7	22,4	25,9	58,2	59,4
25 à 34 ans	17,2	11,4	21,9	20,5	60,9	68,1
35 à 44 ans	15,7	9,9	22,9	21,5	61,4	68,6
45 à 54 ans	21,6	15,6	22,0	29,7	56,4	54,7
55 à 64 ans	21,1	18,5	22,8	27,7	56,1	53,8
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

- En 2011, 19,4 % des hommes et 14,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Brome-Missisquoi. À l'échelle montréalaise, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 59,4 % des femmes et 58,2 % des hommes de la MRC de Brome-Missisquoi, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. C'est dans les strates les plus jeunes que ces résultats sont observés, alors que chez les 25 à 44 ans 68,4 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Tout comme en Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Brome-Missisquoi.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 17,8 %, soit 21,1 % chez les garçons et 14,5 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie* – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	29 135	27 475	1 660	63,8	60,2	5,7	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8
15 à 19 ans	1 605	1 450	160	47,8	43,2	10,0	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	4 280	4 020	265	84,5	79,4	6,2	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	8 260	7 920	350	89,9	86,2	4,2	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	7 855	7 380	480	85,8	80,7	6,1	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	5 745	5 435	315	60,8	57,5	5,5	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
Hommes	15 545	14 635	910	68,2	64,2	5,9	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1
15 à 19 ans	915	810	110	48,2	42,6	12,0	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	2 250	2 060	190	85,1	77,9	8,4	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	4 330	4 130	205	92,8	88,5	4,7	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	4 005	3 785	220	90,5	85,5	5,5	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	3 080	2 935	150	69,1	65,9	4,9	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
Femmes	13 590	12 840	750	59,4	56,1	5,5	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5
15 à 19 ans	690	640	50	47,3	43,8	7,2	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	2 035	1 960	80	83,9	80,8	3,9	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	3 935	3 790	140	87,1	83,8	3,6	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	3 855	3 595	255	81,6	76,1	6,6	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	2 670	2 510	160	53,5	50,3	6,0	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de Brome-Missisquoi comptait 29 135 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 27 475 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 60,2 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,7 %.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi accaparaient 19,8 % de l'emploi total. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans Brome-Missisquoi était supérieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise (suite)

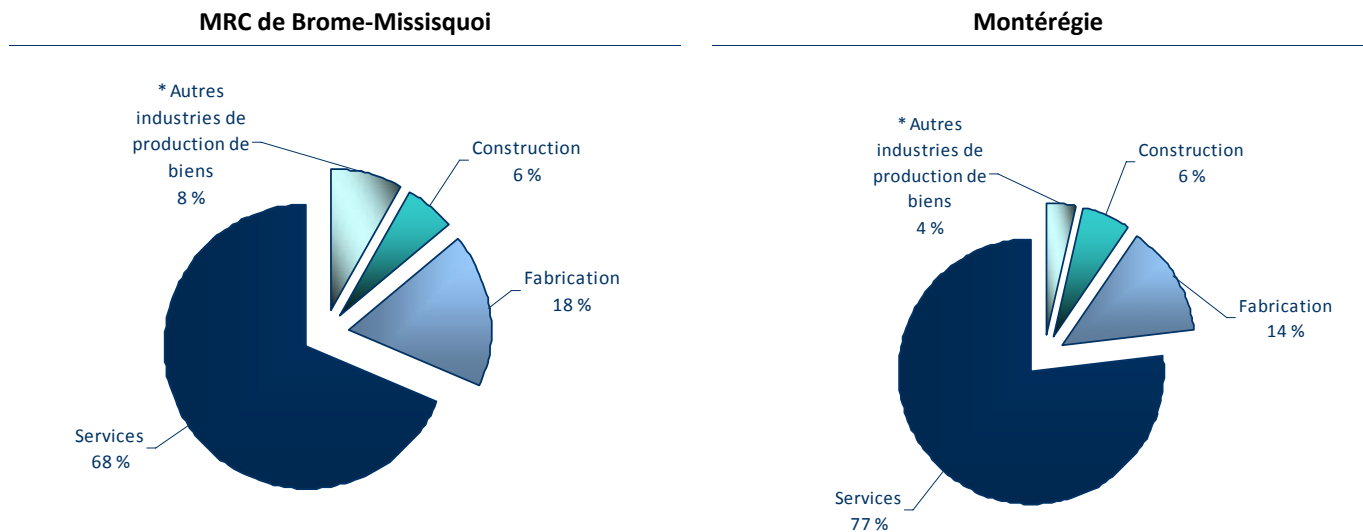
- En 2011, plus de 5 400 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de Brome-Missisquoi occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 57,5 %.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de trois points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Dans la MRC de Brome-Missisquoi, les femmes occupaient 46,7 % des emplois en 2011 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,9 % chez les hommes et de 5,5 % chez les femmes;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 56,1 % en 2011.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 59,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de neuf points de pourcentage par rapport à celui des hommes (68,2 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est comparable à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de plus de huit points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (56,1 % comparativement à 64,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans les services, mais plus dans la fabrication et les autres industries de production de biens

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la fabrication (18 % par rapport à 14 %) de même que le secteur des autres industries de production de biens (8 % comparativement à 4 %) occupent une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que dans l'ensemble de la région, alors que le secteur des services (68 % comparativement à 77 %) s'y avère moins important que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années.
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois, de produits informatiques et électroniques et des arts, des spectacles et des loisirs par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	27 475	100,0	7,6	24,4	46,7	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 950	7,1	5,9	33,3	33,8	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	160	0,6	3,1	43,8	12,5	0,3
22 Services publics	80	0,3	18,8	0,0	18,8	1,1
23 Construction	1 605	5,8	10,6	19,9	10,9	5,8
31-33 Fabrication	4 850	17,7	9,3	21,6	30,2	13,8
311 Fabrication d'aliments	660	2,4	9,1	13,6	37,9	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	90	0,3	0,0	0,0	55,6	0,3
313 Usines de textiles	260	0,9	7,7	19,2	17,3	0,1
314 Usines de produits textiles	90	0,3	0,0	83,3	27,8	0,1
315 Fabrication de vêtements	95	0,3	0,0	31,6	100,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	430	1,6	20,9	31,4	12,8	0,4
322 Fabrication du papier	75	0,3	0,0	0,0	13,3	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	115	0,4	0,0	43,5	60,9	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	35	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	315	1,1	12,7	11,1	52,4	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	475	1,7	11,6	27,4	21,1	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	40	0,1	0,0	37,5	0,0	0,4
331 Première transformation des métaux	75	0,3	0,0	53,3	0,0	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	330	1,2	4,5	21,2	12,1	1,2
333 Fabrication de machines	285	1,0	7,0	22,8	29,8	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	580	2,1	11,2	7,8	47,4	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	180	0,7	30,6	22,2	27,8	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	285	1,0	10,5	14,0	8,8	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	355	1,3	2,8	28,2	26,8	0,6
339 Activités diverses de fabrication	75	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4
41-91 Services	18 810	68,5	7,2	24,5	55,9	76,8
41 Commerce de gros	1 205	4,4	7,1	28,6	32,0	4,9
44-45 Commerce de détail	3 145	11,4	8,1	19,1	52,9	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 165	4,2	6,9	29,2	16,7	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	225	0,8	2,2	33,3	55,6	2,4
52 Finance et assurances	755	2,7	4,6	26,5	71,5	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	355	1,3	8,5	42,3	46,5	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 520	5,5	8,2	24,7	53,9	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	60	0,2	0,0	50,0	58,3	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	955	3,5	13,1	20,9	51,3	3,4
61 Services d'enseignement	1 685	6,1	5,6	25,5	61,1	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	3 130	11,4	8,3	27,0	86,4	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	830	3,0	7,2	25,9	38,0	1,7
72 Hébergement et services de restauration	1 495	5,4	4,3	11,0	65,2	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 230	4,5	5,7	30,1	49,6	4,5
91 Administrations publiques	1 055	3,8	5,7	24,6	44,1	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois, de produits informatiques et électroniques et des arts, des spectacles et des loisirs par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Brome-Missisquoi et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs des usines de textiles, de la fabrication de produits en bois, de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, de la fabrication de produits informatiques et électroniques, ainsi que dans celui des arts, des spectacles et des loisirs sont proportionnellement plus nombreux dans la MRC (0,9 %, 1,6 %, 1,7 %, 2,1 % et 3,0 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (0,1 %, 0,4 %, 0,9 %, 0,7 % et 1,7 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans ceux de la finance et des assurances, des services professionnels, scientifiques et techniques et dans celui des administrations publiques.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 7,6 % des personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi, une proportion légèrement inférieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (30,6 %), de la fabrication de produits en bois (20,9 %), des services publics (18,8 %) et dans celui des services administratifs et des services de soutien (13,1 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 24,4 % des personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi, une part supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des usines de produits textiles (83,3 %), de la première transformation des métaux (53,3 %), de la gestion de sociétés et d'entreprises (50,0 %), de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz (43,8 %) ainsi que de l'impression et des activités connexes de soutien (43,5 %).

Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi s'élève à 46,7 %, une part légèrement inférieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (86,4 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (61,1 %) et de la finance et des assurances (71,5 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (10,9 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (33,8 %) ainsi que dans la fabrication (30,2 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (100,0 %) concentre exclusivement des femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,3 % des personnes occupées de la Montérégie et de la MRC.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Brome-Missisquoi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi					Montérégie
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
Total	27 475	100,0	14 635	12 835	46,7	100,0
Gestion	3 600	13,1	2 430	1 170	32,5	11,2
Affaires, finance et administration	3 585	13,0	905	2 680	74,8	17,4
Professionnel	605	2,2	240	365	60,3	3,5
Technique	1 645	6,0	280	1 370	83,3	7,3
Intermédiaire	1 335	4,9	380	950	71,2	6,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 420	5,2	1 035	390	27,5	7,2
Professionnel	610	2,2	440	170	27,9	3,8
Technique	810	2,9	595	215	26,5	3,4
Secteur de la santé	1 835	6,7	310	1 525	83,1	6,5
Professionnel	920	3,3	185	735	79,9	2,9
Technique	530	1,9	80	450	84,9	2,0
Intermédiaire	385	1,4	45	340	88,3	1,6
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	3 010	11,0	1 040	1 975	65,6	10,6
Professionnel	1 705	6,2	720	985	57,8	5,6
Technique	915	3,3	170	745	81,4	3,9
Intermédiaire	390	1,4	150	240	61,5	1,1
Arts, culture, sports et loisirs	710	2,6	315	400	56,3	2,4
Professionnel	330	1,2	160	170	51,5	0,8
Technique	385	1,4	150	235	61,0	1,6
Vente et services	5 715	20,8	2 315	3 400	59,5	22,3
Technique	1 315	4,8	525	790	60,1	5,1
Intermédiaire	2 140	7,8	820	1 320	61,7	9,5
Élémentaire	2 260	8,2	975	1 290	57,1	7,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 940	14,3	3 735	205	5,2	14,9
Technique	2 180	7,9	2 090	95	4,4	8,5
Intermédiaire	1 530	5,6	1 440	100	6,5	5,6
Élémentaire	215	0,8	210	0	0,0	0,9
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 085	3,9	765	320	29,5	1,4
Technique	170	0,6	110	60	35,3	0,2
Intermédiaire	625	2,3	410	215	34,4	0,7
Élémentaire	295	1,1	245	45	15,3	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	2 570	9,4	1 785	780	30,4	6,0
Technique	225	0,8	190	35	15,6	0,8
Intermédiaire	1 330	4,8	930	400	30,1	3,3
Élémentaire	1 000	3,6	665	340	34,0	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

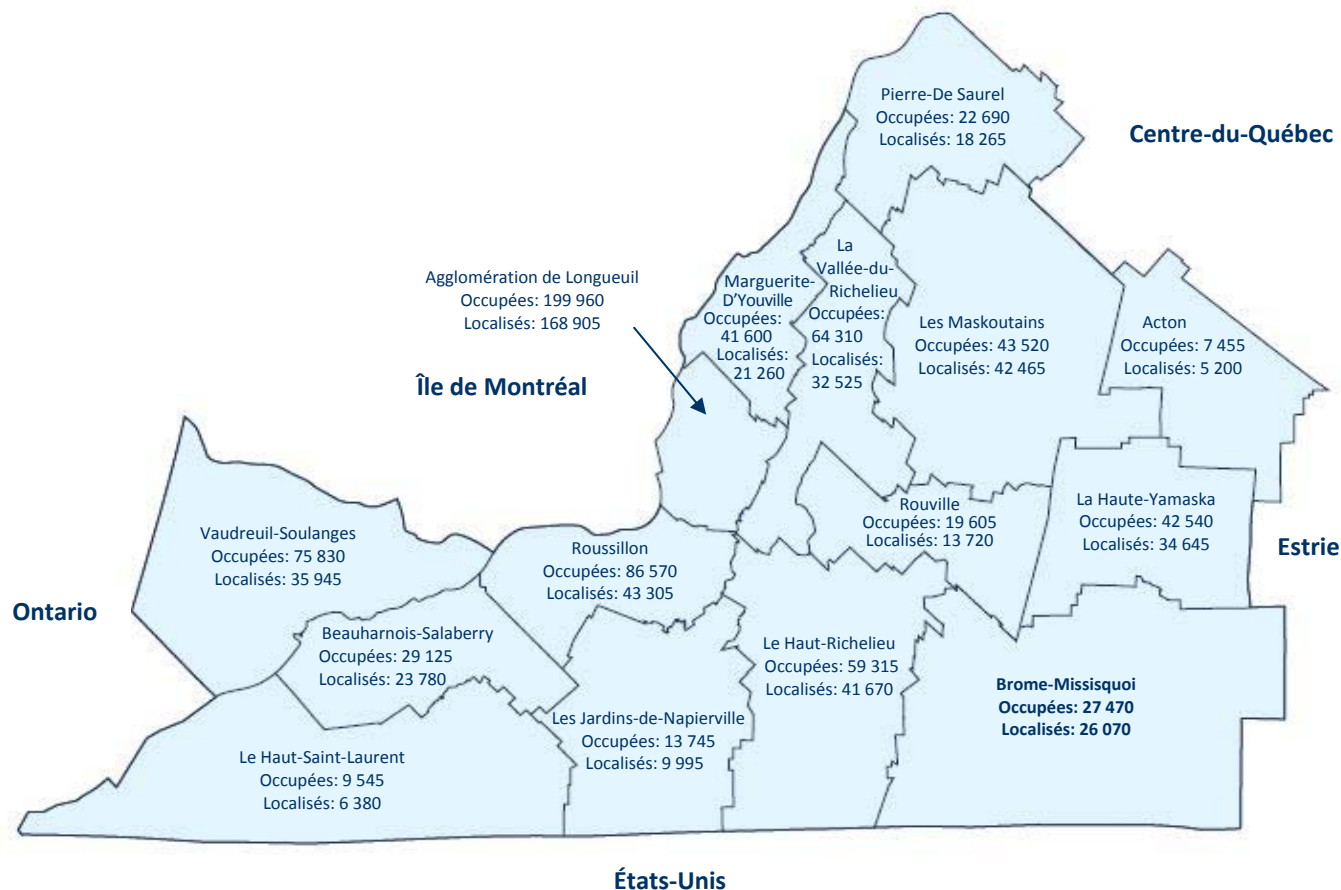
- Une grande part des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (20,8 %), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,3 %) et de la gestion (13,1 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des secteurs de la fabrication et des services d'utilité publique (9,4 % par rapport à 6,0 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (3,9 % par rapport à 1,4 %) et de celui de la gestion (13,1 % par rapport à 11,2 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans le secteur de la fabrication et dans celui des autres industries de production de biens.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence des affaires, de la finance et de l'administration (13,0 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (5,2 % par rapport à 7,2 %), de la vente et des services (20,8 % par rapport à 22,3 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,3 % comparativement à 14,9 %). Avec la santé et l'enseignement, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (15,2 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,1 %), les affaires, la finance et l'administration (74,8 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (65,6 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 58,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

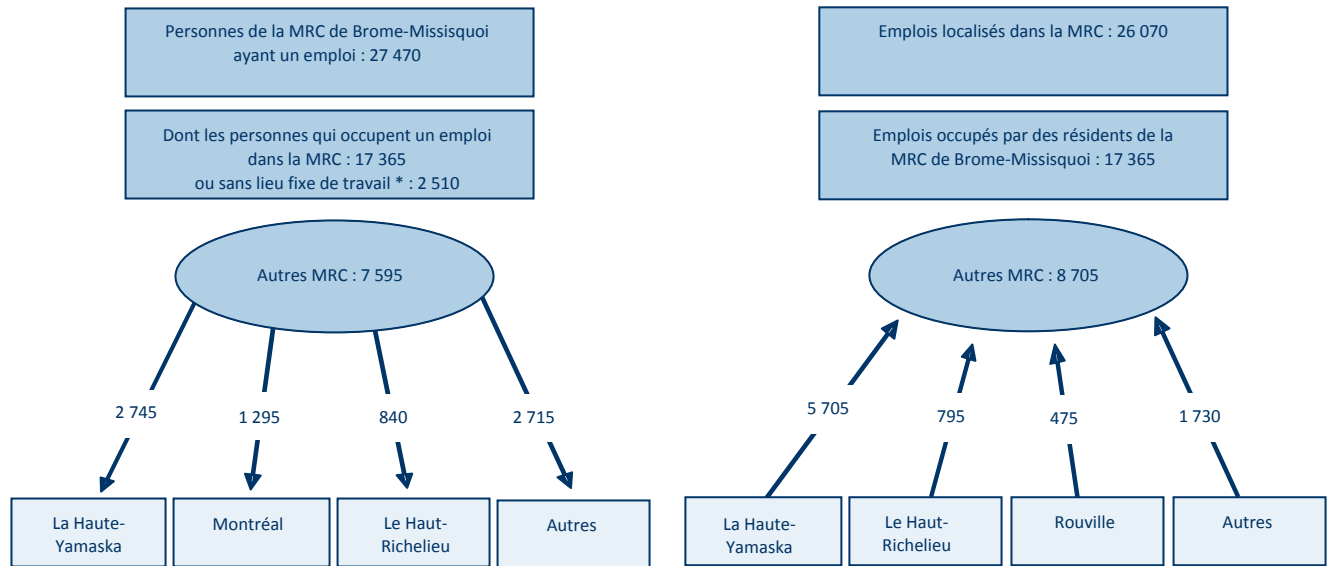
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

L'emploi localisé compte pour 95 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 27 470 personnes de la MRC de Brome-Missisquoi qui occupent un emploi, 17 365 travaillaient dans la MRC, 2 510 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
 - 2 745 dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - 1 295 à Montréal;
 - 840 dans la MRC du Haut-Richelieu;
 - Enfin, 2 715 travaillaient dans d'autres MRC (dont 1 830 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de Brome-Missisquoi : 5 705 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska, 795 résidents de la MRC du Haut-Richelieu et 475 résidents de la MRC de Rouville.
- Les emplois locaux (26 070) sont occupés à 66,6 % par des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 94,9 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (27 470). Le marché du travail local est donc un véritable bassin d'emplois pour les résidents de la MRC.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	26 070	100,0	524 145	100,0	5,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 710	6,6	15 465	3,0	11,1
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	115	0,4	1 480	0,3	7,8
22 Services publics	35	0,1	4 205	0,8	0,8
23 Construction	960	3,7	20 220	3,9	4,7
31-33 Fabrication	6 745	25,9	86 020	16,4	7,8
311 Fabrication d'aliments	365	1,4	16 120	3,1	2,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	75	0,3	835	0,2	9,0
313 Usines de textiles	280	1,1	625	0,1	44,8
314 Usines de produits textiles	145	0,6	1 015	0,2	14,3
315 Fabrication de vêtements	60	0,2	1 280	0,2	4,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	420	1,6	2 755	0,5	15,2
322 Fabrication du papier	30	0,1	2 130	0,4	1,4
323 Impression et activités connexes de soutien	80	0,3	3 730	0,7	2,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	290	0,1	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	600	2,3	5 755	1,1	10,4
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	480	1,8	6 185	1,2	7,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	130	0,5	2 915	0,6	4,5
331 Première transformation des métaux	75	0,3	5 060	1,0	1,5
332 Fabrication de produits métalliques	175	0,7	8 205	1,6	2,1
333 Fabrication de machines	100	0,4	4 140	0,8	2,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	2 345	9,0	4 460	0,9	52,6
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	140	0,5	3 120	0,6	4,5
336 Fabrication de matériel de transport	780	3,0	10 510	2,0	7,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	365	1,4	4 100	0,8	8,9
339 Activités diverses de fabrication	35	0,1	2 400	0,5	1,5
41-91 Services	16 475	63,2	396 635	75,7	4,2
41 Commerce de gros	1 260	4,8	24 410	4,7	5,2
44-45 Commerce de détail	2 930	11,2	81 050	15,5	3,6
48-49 Transport et entreposage	855	3,3	20 755	4,0	4,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	130	0,5	6 215	1,2	2,1
52 Finance et assurances	575	2,2	16 565	3,2	3,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	260	1,0	7 555	1,4	3,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 255	4,8	30 125	5,7	4,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	540	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	580	2,2	13 250	2,5	4,4
61 Services d'enseignement	1 250	4,8	38 475	7,3	3,2
62 Soins de santé et assistance sociale	2 595	10,0	64 670	12,3	4,0
71 Arts, spectacles et loisirs	810	3,1	8 380	1,6	9,7
72 Hébergement et services de restauration	1 675	6,4	34 070	6,5	4,9
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 135	4,4	26 375	5,0	4,3
91 Administrations publiques	1 165	4,5	24 200	4,6	4,8

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 26 070 personnes⁸ en 2011. C'est 5,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 6,6 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 11,1 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Représente 0,1 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 0,8 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la construction

- Représente 3,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,7 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la fabrication

- Représente 25,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 7,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits informatiques et électroniques (52,6 %), les usines de textiles (44,8 %), la fabrication de produits en bois (15,2 %), les usines de produits textiles (14,3 %) et la fabrication de produits chimiques (10,4 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 63,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (11,2 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (10,0 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de Brome-Missisquoi, 2 510 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	45 490	50 435	38 982	77,3	52 285	58 537	44 487	76,0
Gestion	52 672	58 427	40 237	68,9	73 447	79 969	61 607	77,0
Affaires, finance et administration	42 758	54 901	38 373	69,9	49 443	62 009	43 908	70,8
Professionnel	64 360	78 694	54 975	69,9	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	38 124	60 243	35 232	58,5	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	38 401	41 201	37 647	91,4	41 173	45 384	37 863	83,4
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	56 875	60 593	45 861	75,7	68 802	71 727	58 305	81,3
Professionnel	68 072	69 155	65 123	94,2	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	48 295	54 279	29 345	54,1	57 240	60 013	47 889	79,8
Secteur de la santé	67 391	101 608	59 602	58,7	55 583	77 814	50 552	65,0
Professionnel	95 581	182 733	85 050	46,5	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	49 599	74 964	39 179	52,3	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	24 790	38 624	22 881	59,2	32 086	37 695	30 914	82,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	59 991	79 001	47 492	60,1	55 136	72 072	46 723	64,8
Professionnel	74 766	89 503	62 570	69,9	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	33 835	49 474	27 069	54,7	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	44 924	65 480	31 766	48,5	34 264	52 776	27 755	52,6
Arts, culture, sports et loisirs	31 518	31 726	31 333	98,8	44 724	48 349	41 055	84,9
Professionnel	38 212	42 347	33 718	79,6	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	27 173	23 560	30 008	127,4	40 513	45 268	35 640	78,7
Vente et services	33 875	40 681	27 715	68,1	36 910	42 534	31 499	74,1
Technique	39 176	44 793	35 758	79,8	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	36 005	45 108	24 899	55,2	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	25 167	30 321	20 156	66,5	27 343	31 299	22 782	72,8
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	40 953	41 705	28 876	69,2	46 421	46 861	38 680	82,5
Technique	42 537	43 467	24 873	57,2	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	38 837	39 104	34 972	89,4	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	38 859	41 083	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	28 289	27 970	29 199	104,4	29 027	30 607	23 758	77,6
Technique	32 651	34 158	30 320	88,8	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	24 975	23 779	28 239	118,8	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	30 558	30 558	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
Fabrication et services d'utilité publique	36 931	40 190	30 265	75,3	43 045	47 708	32 190	67,5
Technique	53 644	56 095	43 412	77,4	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	34 971	37 924	29 107	76,7	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	34 352	37 033	29 652	80,1	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Brome-Missisquoi est d'environ 6 800 \$ (13 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie⁹.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), plus de 10 000 résidents sur 27 470 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus de quatre travailleurs sur dix (42,7 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans sept cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs de la santé (niveaux professionnel et technique), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux professionnel et intermédiaire) et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau élémentaire) qui sont rémunérées entre 1 260 \$ et 18 000 \$ de plus dans la MRC que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant en gestion gagnent en moyenne près de 20 800 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles pour les résidents de la MRC sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la santé, le secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 77,3 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC oeuvrant dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire) et dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (11 453 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁰.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

La population de 20 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	45 490	50 435	38 982	77,3	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	17 478	16 864	18 252	108,2	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	26 497	26 896	25 779	95,8	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	36 935	38 279	35 409	92,5	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	47 960	53 417	40 411	75,7	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	50 166	55 040	44 143	80,2	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	48 466	55 955	38 317	68,5	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, la population de 20 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu moyen des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 11 833 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 84,9 % (chez les 35 à 44 ans) et 109,3 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (50 166 \$), un constat similaire au résultat de la région où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC atteint un peu plus des trois quarts (77,3 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région :
 - Le revenu moyen des hommes de la MRC est inférieur de 8 102 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus bas de 5 505 \$;
 - Contrairement au reste des femmes de la MRC, les jeunes femmes de 15 à 19 ans déclarent, en 2010, un revenu moyen supérieur à celui de leurs homologues masculins (18 252 \$ contre 16 864 \$);
 - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 83,4 % (chez les 35 à 44 ans) et 127,3 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Près d'une personne occupée sur cinq résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Brome-Missisquoi et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes	Nombre	%
Total	4 995	100,0	39,5	81 870	100,0
Gestion	1 315	26,3	28,1	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	420	8,4	47,6	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	230	4,6	39,1	4 090	5,0
Secteur de la santé	350	7,0	70,0	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	475	9,5	69,5	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	335	6,7	47,8	5 075	6,2
Vente et services	750	15,0	52,0	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	595	11,9	5,0	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	370	7,4	36,5	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	150	3,0	0,0	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 4 995 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi, représentant 18,2 % de l'ensemble des personnes occupées (4 995 sur 27 470), mais 6,1 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, un travailleur autonome sur trente (3,2 %) occupe un poste en ressources naturelles, agriculture et production connexe, alors que c'est 7,4 % des travailleurs autonomes résidant dans la MRC qui occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (26,3 % contre 13,1 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (9,4 %), on ne retrouve que 3,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 46,7 % des personnes occupées de la MRC de Brome-Missisquoi, elles ne représentent que 39,5 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Secteur de la santé (70,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (69,5 %);
 - Vente et services (52,0 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus de 40 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en février 2014

	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	725	59	375	291	19 219	2 224	9 690	7 305
Hommes	439	44	246	149	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	286	15	129	142	7 755	823	3 553	3 379
Scolarité*	725	59	375	291	19 219	2 224	9 690	7 305
Moins d'un DES	395	22	178	195	10 750	978	4 995	4 777
DES	170	-	95	-	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	44	-	23	-	1 829	316	1 085	428
Inconnue	116	18	79	19	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 725 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi, soit 3,8 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est peu de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 5,0 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (60,6 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Plus de six prestataires sur dix (64,9 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 24,4 %. Plus d'un prestataire sur quatre (27,9 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 7,2 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 40,1 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 51,7 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	1 512	725	2 237	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	60	3,0	13,1	1 877	3,6	11,2
Professionnel	-	-	96	4,8	15,2	2 781	5,3	16,7
Technique	557	75	632	31,4	29,8	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	492	202	694	34,5	28,2	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	-	-	520	25,8	13,7	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	223	223	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égale pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 1 512 prestataires de l'assurance-emploi et 725 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 2 237 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est un peu plus élevée que son poids démographique (3,9 % comparativement à 3,7 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (65,8 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,8 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 13,7 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins du tiers (professionnel) ou moins du quart (gestion) de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent des compétences intermédiaires (40,2 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (32,5 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (28,2 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi					Montérégie		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	1 512	725	2 237	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	60	3,0	13,1	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	138	25	163	8,1	13,0	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	99	11	110	5,5	5,2	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	-	-	26	1,3	6,7	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	74	3,7	11,0	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	38	1,9	2,6	970	1,9	2,4
Vente et services	183	129	312	15,5	20,8	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	560	145	705	35,0	14,3	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	77	44	121	6,0	3,9	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	270	124	394	19,6	9,4	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	223	223	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égale pas le total.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (35,0 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (19,6 %) ainsi que dans celui de la vente et des services (15,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (35,0 % comparativement à 14,3 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus grande majorité (67,6 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (63,6 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (79,4 %). Globalement, 38,6 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Brome-Missisquoi étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 9,4 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 26,9 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 25,1 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Près de 75 % des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%		Nombre	%	
Total	3 062	100,0	11,7	63 853	100,0	12,2
Gestion	14	0,5	0,4	382	0,6	0,7
Professionnel	88	2,9	2,5	3 839	6,0	4,8
Technique	704	23,0	9,2	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	1 145	37,4	13,9	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	1 111	36,3	31,3	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi auraient procédé à l'embauche de 3 062 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 11,7 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 20,2 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
 - Les 2 444 autres embauches (79,8 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 42,8 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 64,0 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (37,4 % de toutes les embauches) et élémentaire (36,3 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 13,9 % et 31,3 % des emplois localisés dans la MRC. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Brome-Missisquoi, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de Brome-Missisquoi			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé %	Total		Embauche sur emploi localisé %
	Nombre	%		Nombre	%	
Total	3 062	100,0	11,7	63 853	100,0	12,2
Gestion	14	0,5	0,4	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	232	7,6	7,4	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	48	1,6	2,3	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	32	1,0	2,1	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	82	2,7	3,1	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	188	6,1	32,1	2 520	3,9	23,1
Vente et services	1 162	38,0	22,9	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	430	14,1	13,4	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	271	8,8	32,2	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	604	19,7	15,5	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

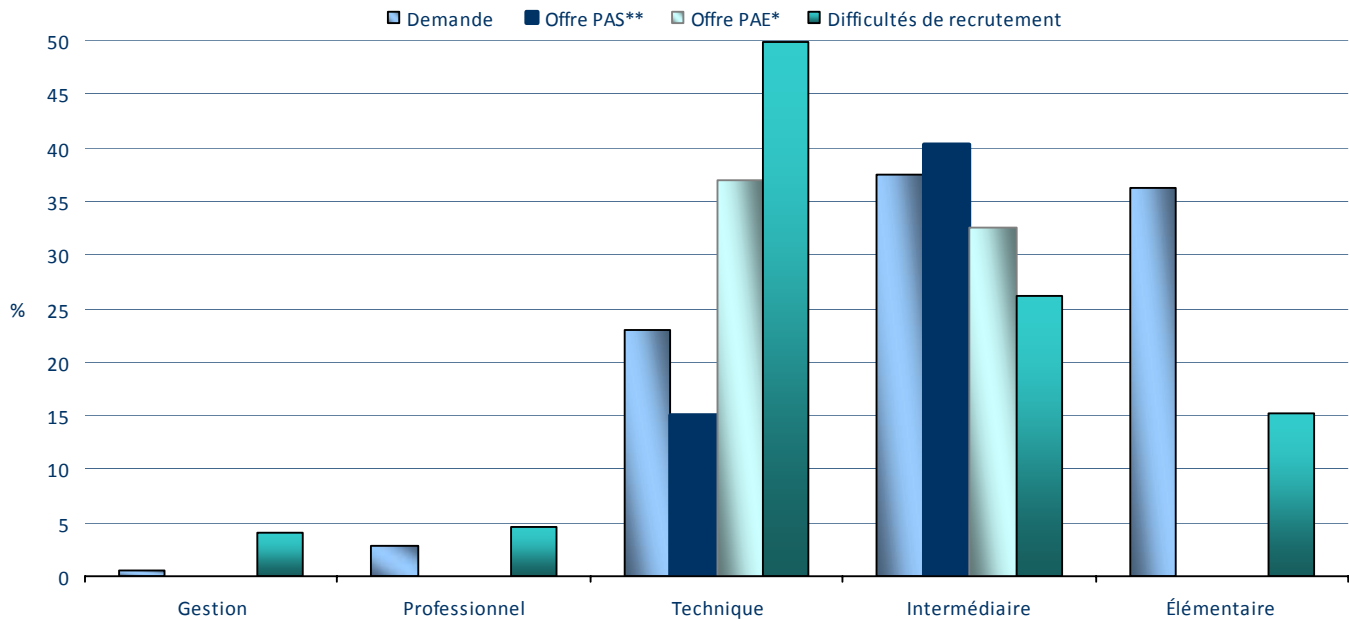
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (38,0 %) et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (19,7 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas du secteur primaire et de celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du tiers de tous les emplois locaux de ces groupes professionnels.
- Les embauches visent principalement (79,8 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans quatre des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas du secteur primaire (92,5 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (86,8 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (84,0 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel de la gestion et une plus faible demande dans le secteur primaire et dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Brome-Missisquoi. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

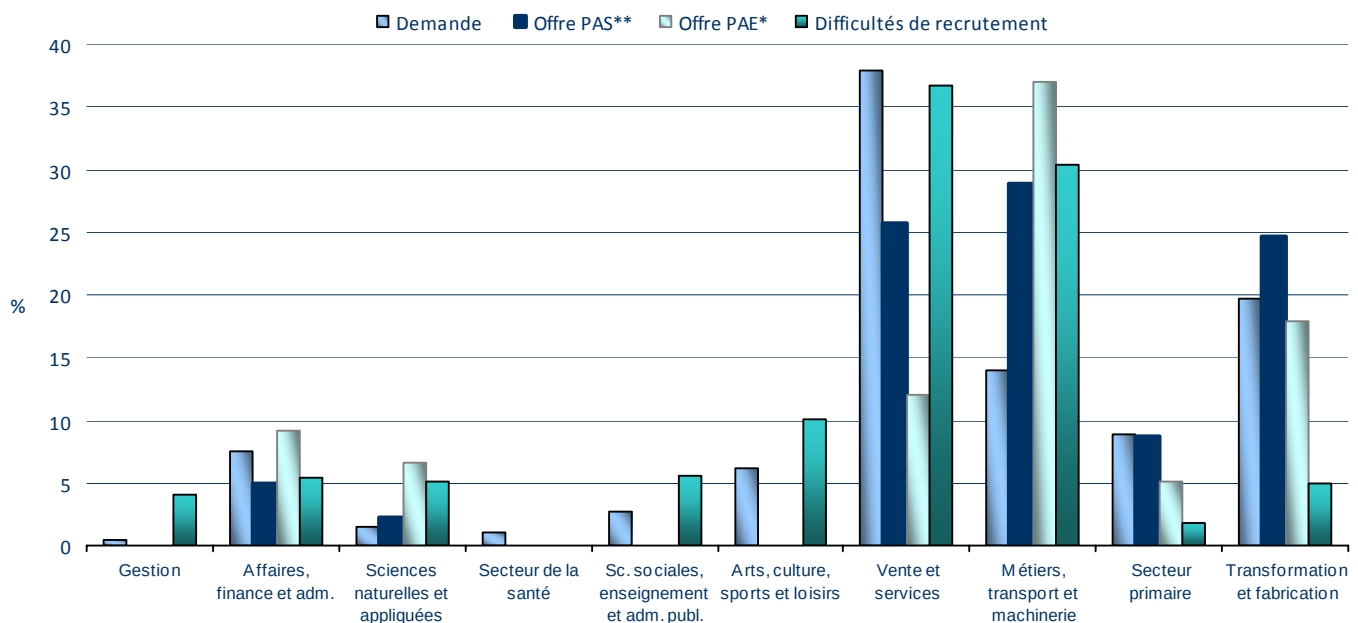
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que près de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Brome-Missisquoi. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (79,8 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions de niveau technique (49,9 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Brome-Missisquoi



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, de la transformation et de la fabrication ainsi que dans celui des métiers, du transport et de la machinerie. Plus de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (71,6 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi pour lesquels le genre de compétence est connu. Au total, ces trois groupes professionnels représentent 79,3 % des prestataires de l'aide sociale et 67,0 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans les domaines des métiers, du transport et de la machinerie (30,4 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (10,0 %) et dans celui de la gestion (4,1 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	2 015	1 054	449	257	175	52	17	11
Primaire	240	154	43	32	8	2	1	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	255	147	64	31	9	3	0	1
Fabrication	145	36	33	26	24	12	7	7
Services	1 375	717	309	168	134	35	9	3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 2 015 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (87,3 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,4 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 68,2 %. Parmi celles-ci, 12 ont 100 employés et plus, ce qui représente 42,9 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (12 sur 28) de la MRC de Brome-Missisquoi.
- Le secteur de la construction comptait 255 entreprises en 2012, soit 12,7 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 4 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 145 établissements en 2012, soit 7,2 % de toutes les entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi et 50,0 % des entreprises comptant 100 employés et plus (14 sur 28).
- Enfin, avec 240 entreprises, le secteur primaire représentait 11,9 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES (suite)

Plus d'une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la fabrication de produits en bois en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Brome-Missisquoi et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de Brome-Missisquoi		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	2 015	100,0	40 906	100,0	4,9
11-21 Primaire	240	11,9	2 613	6,4	9,2
22 Services publics	0	0,0	29	0,1	0,0
23 Construction	255	12,7	5 913	14,5	4,3
31-33 Fabrication	145	7,2	2 555	6,2	5,7
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	19	0,9	271	0,7	7,0
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	4	0,2	57	0,1	7,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	2	0,1	73	0,2	2,7
321 Fabrication de produits en bois	20	1,0	147	0,4	13,6
322 Fabrication du papier	2	0,1	32	0,1	6,3
323 Impression et activités connexes de soutien	10	0,5	165	0,4	6,1
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	10	0,5	183	0,4	5,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	10	0,5	131	0,3	7,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	5	0,2	102	0,2	4,9
331 Première transformation des métaux	3	0,1	47	0,1	6,4
332 Fabrication de produits métalliques	15	0,7	399	1,0	3,8
333 Fabrication de machines	13	0,6	229	0,6	5,7
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	6	0,3	146	0,4	4,1
336 Fabrication de matériel de transport	3	0,1	99	0,2	3,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	17	0,8	263	0,6	6,5
339 Activités diverses de fabrication	6	0,3	211	0,5	2,8
41-91 Services	1 375	68,2	29 796	72,8	4,6
41 Commerce de gros	71	3,5	2 378	5,8	3,0
44-45 Commerce de détail	258	12,8	5 074	12,4	5,1
48-49 Transport et entreposage	80	4,0	2 163	5,3	3,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	20	1,0	392	1,0	5,1
52 Finance et assurances	51	2,5	1 069	2,6	4,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	89	4,4	1 686	4,1	5,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	168	8,3	4 030	9,9	4,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	22	1,1	335	0,8	6,6
56 Services administratifs et services de soutien	76	3,8	1 981	4,8	3,8
61 Services d'enseignement	11	0,5	328	0,8	3,4
62 Soins de santé et assistance sociale	121	6,0	2 754	6,7	4,4
71 Arts, spectacles et loisirs	42	2,1	730	1,8	5,8
72 Hébergement et services de restauration	175	8,7	2 717	6,6	6,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	169	8,4	3 926	9,6	4,3
91 Administrations publiques	22	1,1	233	0,6	9,4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Plus d'une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la fabrication de produits en bois en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 2 015 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Brome-Missisquoi comptait pour 4,9 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les industries productrices de biens (5,8 %) présentent des proportions un peu plus élevées avec le secteur primaire (9,2 %) et celui de la fabrication (5,7 %);
 - À l'inverse, le secteur des services publics (0 %), celui de la construction (4,3 %) et celui des services (4,6 %) de la MRC affichent une proportion un peu moins élevée.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 258 entreprises, soit 12,8 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - Hébergement et services de restauration : 175 entreprises, soit 8,7 % (6,6 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 169 entreprises, soit 8,4 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux élémentaire et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 48 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits en bois : 20 entreprises sur 145 (13,8 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 19 entreprises (13,1 %);
 - Meubles et produits connexes : 17 entreprises (11,7 %);
 - Produits métalliques : 15 entreprises (10,3 %);
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de Brome-Missisquoi à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.