

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE BEAUHARNOIS-SALABERRY

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Jean-Simon Fortin, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42091-8 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Faible baisse de la population entre 1996 et 2001 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry	7
	La population d'âge actif devrait diminuer de près de 15 % entre 2001 et 2021 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry	8
	La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry présente un niveau de scolarité nettement inférieur à celle de la Montérégie	9
	Le taux de fréquentation scolaire de la MRC de Beauharnois-Salaberry est semblable à celui de la Montérégie	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Beauharnois-Salaberry	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur de la fabrication	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et dans celui du commerce de détail	16
	Sur les 27 290 personnes résidant dans la MRC de Beauharnois-Salaberry ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a plus de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 23 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie	21
	On note une concentration de travailleurs autonomes au niveau des professions propres au secteur primaire	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est beaucoup plus répandu dans la MRC de Beauharnois-Salaberry que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 850 postes à pourvoir au cours de l'année 2003	30
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
On compte trois entreprises sur quatre dans le secteur tertiaire sur le territoire de la MRC	37
La MRC de Beauharnois-Salaberry comptait près de 2 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Faible baisse de la population entre 1996 et 2001 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

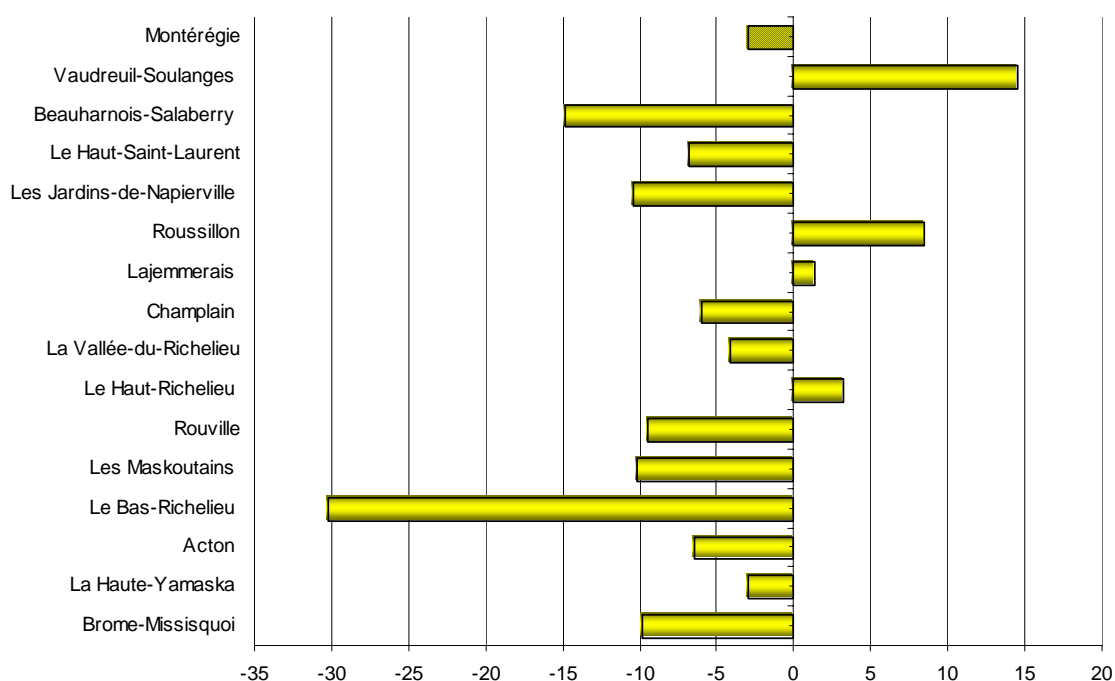
Groupes d'âge	Beauharnois-Salaberry			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	59 770	59 135	-1,1	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	11 345	10 145	-10,6	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	11 050	10 315	-6,7	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	14 960	13 385	-10,5	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	8 440	9 160	8,5	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	5 745	6 875	19,7	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	8 230	9 255	12,5	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Alors que la population totale a progressé de 1,6 % dans l'ensemble de la Montérégie, celle de la MRC de Beauharnois-Salaberry a légèrement diminué de 1,1 % entre 1996 et 2001.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC présente des baisses plus marquées pour les groupes d'âge inférieurs à celui des 45 à 54 ans et des hausses plus faibles pour les personnes de 45 ans ou plus.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 37,5 %;
 - en 2001 : 42,8 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+19,7 %) et de 45 à 54 ans (+8,5 %), mais baisse variant entre 6,7 % à 10,6 % chez les plus jeunes.
- ✚ À l'instar de l'évolution de la population totale, la population d'âge actif a reculé de 1,1 % entre 1996 et 2001.
- ✚ La population âgée de 15 à 64 ans devrait continuer à diminuer au cours des prochaines années.

La population d'âge actif devrait diminuer de près de 15 % entre 2001 et 2021 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry

Graphique 1
Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021
(en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de près de 15 % (+14,9 %) entre 2001 et 2021 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry :
 - Une baisse beaucoup plus marquée que pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %);
 - Il s'agit de la plus forte baisse attendue par une MRC en Montérégie, après celle du Bas-Richelieu.
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 55,6 % en 2021 (42,8 % en 2001).
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry présente un niveau de scolarité nettement inférieur à celle de la Montérégie

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	36,3	33,1	7,0	6,5	31,1	28,8	10,1	11,2
20 à 34 ans	32,3	23,2	6,5	9,2	27,0	19,6	7,2	14,1
35 à 44 ans	31,2	26,1	7,0	6,7	28,5	25,1	9,2	9,0
45 à 64 ans	43,4	46,0	7,5	4,2	35,3	36,7	12,5	10,8
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 11,2 % des femmes et 10,1 % des hommes de la MRC de Beauharnois-Salaberry, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une amélioration par rapport à 1996, tant chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de 4,7 points de pourcentage passant de 6,5 % à 11,2 % que chez les hommes (de 7,0 % à 10,1 %).
- ✚ Par contre, environ trois personnes sur dix ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Beauharnois-Salaberry est beaucoup moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 10,1 % comparativement à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 11,2 % par rapport à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé. Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Ainsi, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, il y a environ trois personnes sur dix qui risquent davantage de connaître des difficultés d'intégration et de maintien en emploi.

Le taux de fréquentation scolaire de la MRC de Beauharnois-Salaberry est semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	84,2	80,4	3,8	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	40,6	34,1	6,5	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	4,5	1,5	3,0	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	80,8	76,7	4,1	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	39,1	34,1	4,9	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	3,6	1,3	2,4	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	87,9	84,5	3,4	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	42,4	34,2	8,2	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	5,3	1,8	3,5	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de Beauharnois-Salaberry, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 84,2 % en 2001 (80,4 % à plein temps, et 3,8 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue de moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 40,6 %.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population âgée de 15 à 19 ans de la MRC de Beauharnois-Salaberry fréquentant l'école est semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie. Par contre, chez les 20 à 24 ans la MRC accuse un important retard de 5,4 points de pourcentage (40,6 % comparativement à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ Bien que la fréquentation scolaire de la MRC soit comparable à l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire est inexistant. En fait, le décrochage scolaire se concentre davantage chez les garçons.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie des services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigent un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Beauharnois-Salaberry

Tableau 4
Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de Beauharnois-Salaberry et la Montérégie en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	28 215	24 630	3 580	51,8	12,7	29 375	27 290	2 085	56,9	7,1	10,8
15-29 ans	6 715	5 485	1 225	49,8	18,2	7 070	6 345	720	61,9	10,2	15,7	860
30-44 ans	12 275	10 970	1 300	73,6	10,6	11 430	10 710	720	80,1	6,3	-2,4	-260
45-54 ans	6 400	5 675	725	67,5	11,3	7 215	6 840	370	75,5	5,1	20,5	1 165
55-64 ans	2 505	2 200	305	38,3	12,2	3 155	2 925	230	42,9	7,3	33,0	725
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC de Beauharnois-Salaberry comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 10,8 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 5,6 points de pourcentage du taux de chômage qui est passé de 12,7 % en 1996 à 7,1 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 2,4 % (-0,6 % en Montérégie).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ Contrairement aux apparences, la situation de l'emploi s'est améliorée chez la population âgée de 30 à 44 ans. Alors que l'emploi a diminué de 260 (1 655 en Montérégie), la population a reculé six fois plus soit de 1 575 personnes (22 930 en Montérégie), ainsi une plus forte proportion de la population de ce groupe d'âge se retrouve en emploi en 2001 par rapport à 1996 (80,1 % comparativement à 73,6 %).
- ✚ Toutes proportions gardées, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé. Par ailleurs, ce groupe d'âge présente l'un des plus bas taux de chômage.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes (15 à 29 ans) de la MRC de Beauharnois-Salaberry, (hausse de l'emploi de 15,7 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de 12 points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (10,2 %).
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Toutefois, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire.
- ✚ Enfin, peu importe l'âge, ceux qui possèdent les plus faibles niveaux de scolarité voient leurs difficultés sur le marché du travail s'accroître.

Forte hausse de l'emploi chez les femmes

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de Beauharnois-Salaberry en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	15 745	13 735	2 005	60,1	12,7	16 010	14 885	1 125	64,6	7,0	8,4	1 150
15-29 ans	3 670	2 925	750	52,0	20,4	3 805	3 395	410	65,0	10,8	16,1	470
30-44 ans	6 585	5 925	655	81,4	9,9	6 065	5 740	320	87,2	5,3	-3,1	-185
45-54 ans	3 685	3 300	385	78,8	10,4	3 965	3 740	225	83,0	5,7	13,3	440
55-64 ans	1 550	1 365	190	49,9	12,3	1 860	1 720	145	52,4	7,8	26,0	355
Femmes	12 470	10 895	1 580	44,2	12,7	13 360	12 400	960	49,8	7,2	13,8	1 505
15-29 ans	3 040	2 560	480	47,5	15,8	3 270	2 950	320	58,7	9,8	15,2	390
30-44 ans	5 695	5 045	645	66,2	11,3	5 370	4 980	390	73,6	7,3	-1,3	-65
45-54 ans	2 710	2 375	340	56,2	12,5	3 250	3 100	145	67,9	4,5	30,5	725
55-64 ans	950	835	115	27,8	12,1	1 295	1 205	90	34,0	6,9	44,3	370

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

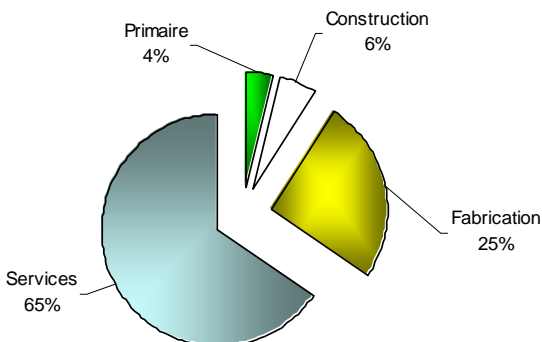
- ✚ Entre 1996 et 2001, les principaux indicateurs du marché du travail se sont améliorés tant pour les hommes que pour les femmes dans la MRC de Beauharnois-Salaberry :
 - Baisse de 5,7 points de pourcentage du taux de chômage des hommes, qui est passé de 12,7 % à 7,0 %, et de 5,5 points chez les femmes (12,7 % à 7,2 %);
 - Plus forte hausse de l'emploi (+13,8 %) et du taux d'emploi (+5,6 points de pourcentage) chez les femmes.
- ✚ Par contre, certains indicateurs du marché du travail de la MRC de Beauharnois-Salaberry demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes en 2001 :
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC ainsi que l'ensemble de la Montérégie se distinguent de l'ensemble du Québec. En effet, alors que le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %) dans l'ensemble du Québec, dans la MRC et en Montérégie celui-ci est plus élevé.
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC et de l'ensemble du Québec pourrait provenir de la présence des secteurs primaire et secondaire, qui est plus forte en Montérégie et dans la MRC de Beauharnois-Salaberry que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille;
 - Salaires souvent plus faibles que chez les hommes;
 - Chez les plus jeunes (15 à 29 ans) fréquentation scolaire plus élevée des femmes.

La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur de la fabrication

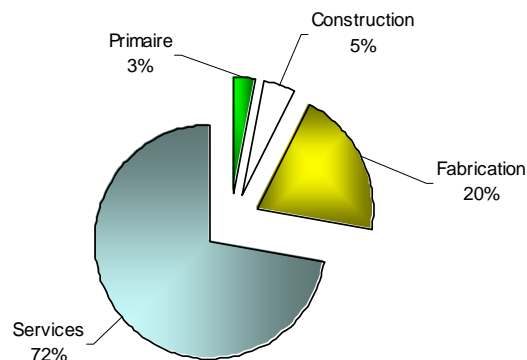
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC de Beauharnois-Salaberry



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le secteur de la fabrication compte pour 25 % des personnes en emploi de la MRC, ce qui constitue un poids plus important que pour l'ensemble de la région de la Montérégie (20 %). Les secteurs du primaire et de la construction, pour leur part, suivent la tendance montérégienne.
- ✚ Finalement, le secteur des services compte, en proportion, beaucoup moins de personnes en emploi que dans l'ensemble de la Montérégie. Effectivement, seulement 65 % des personnes en emploi de la MRC se situent dans ce secteur par rapport à 72 % pour ce qui est de la région.
- ✚ La MRC de Beauharnois-Salaberry ne compte pas vraiment plus d'entreprises de fabrication (en proportion) que dans les autres MRC. Cependant, elles sont de plus grande taille.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 4 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. Dans l'ensemble de la Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple, une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 6 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et dans celui du commerce de détail

Tableau 6**Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001**

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	27 285	100,0	642 495	100,0	45,4	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	905	3,3	18 250	2,8	33,7	32,0
111-112 Fermes	870	3,2	17 000	2,6	33,3	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	0,2	940	0,1	0,0	12,8
22 Services publics	465	1,7	5 745	0,9	23,7	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	450	1,6	4 910	0,8	24,4	30,8
23 Construction	1 505	5,5	29 455	4,6	12,3	13,4
31-33 Fabrication	6 915	25,3	129 245	20,1	23,5	30,1
311 Fabrication d'aliments	620	2,3	16 785	2,6	38,7	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	275	1,0	2 840	0,4	21,8	19,0
313 Usines de textiles	420	1,5	4 280	0,7	36,9	38,6
314 Usines de produits textiles	0	0,0	2 580	0,4	0,0	36,0
315 Fabrication de vêtements	130	0,5	6 185	1,0	76,9	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	90	0,3	3 970	0,6	27,8	16,9
322 Fabrication du papier	290	1,1	3 910	0,6	34,5	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	185	0,7	6 880	1,1	54,1	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	870	3,2	8 780	1,4	24,1	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 520	5,6	8 780	1,4	12,8	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	160	0,6	3 125	0,5	9,4	17,3
331 Première transformation de métaux	850	3,1	8 170	1,3	11,8	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	445	1,6	9 895	1,5	9,0	15,2
333 Fabrication de machines	190	0,7	6 350	1,0	5,3	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	250	0,9	7 565	1,2	56,0	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	80	0,3	4 245	0,7	31,3	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	220	0,8	13 435	2,1	15,9	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	165	0,6	5 860	0,9	6,1	28,5
339 Activités diverses de fabrication	140	0,5	4 580	0,7	42,9	45,2
41-91 Services	17 435	63,9	458 850	71,4	58,2	53,7
41 Commerce de gros	1 060	3,9	33 825	5,3	33,5	32,6
44-45 Commerce de détail	3 465	12,7	73 615	11,5	53,5	53,1
48-49 Transport et entreposage	1 165	4,3	34 835	5,4	27,0	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	240	0,9	15 980	2,5	35,4	46,0
52 Finance et assurances	720	2,6	27 990	4,4	88,9	68,9
53 Services immobiliers et services de location	255	0,9	8 230	1,3	39,2	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	990	3,6	37 675	5,9	53,0	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	600	0,1	0,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	760	2,8	20 610	3,2	42,1	39,8
61 Services d'enseignement	1 580	5,8	38 535	6,0	65,5	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	3 035	11,1	61 830	9,6	83,4	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	320	1,2	9 825	1,5	56,3	48,3
72 Hébergement et services de restauration	1 435	5,3	33 425	5,2	69,7	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 490	5,5	30 665	4,8	48,0	52,5
91 Administrations publiques	920	3,4	31 210	4,9	54,3	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

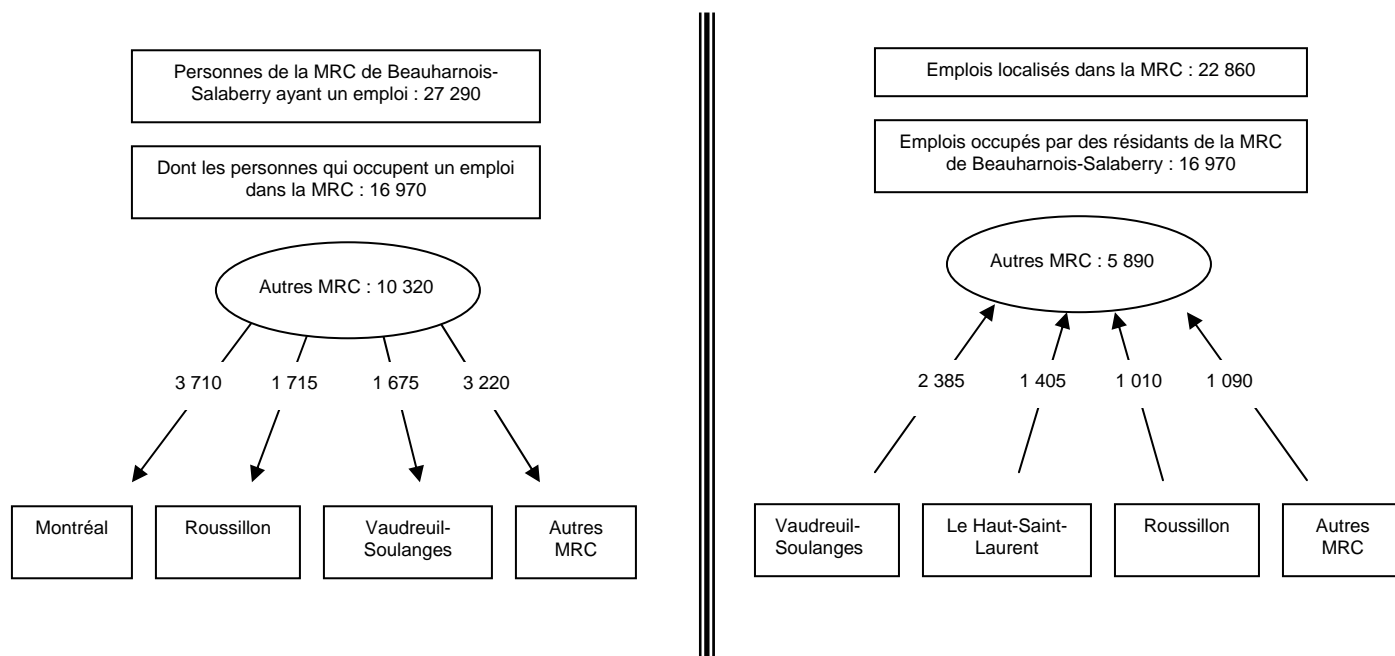
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et dans celui du commerce de détail (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (avec 5,6 % des personnes en emploi), de la fabrication de produits chimiques (3,2 %) et de la première transformation des métaux (3,1 %), sont fortement présents dans la MRC de Beauharnois-Salaberry par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 1,4 %, 1,4 % et 1,3 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition plutôt différenciée de celle de la Montérégie. Les emplois se concentrent surtout au niveau du commerce de détail (12,7 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 11,5 % dans l'ensemble de la Montérégie), des soins de santé et assistance sociale (11,1 % par rapport à 9,6 %) et, dans une moindre mesure, au niveau des services d'enseignement (5,8 % comparativement à 6,0 %).
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, représentant respectivement 46,2 % et 45,4 % des personnes en emploi.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la finance et assurances (89 % de l'emploi occupé par des femmes), de la santé (83 %) ainsi que de l'hébergement et services de restauration (70 %).
- ✚ À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, à peine plus d'une personne en emploi sur cinq est de sexe féminin dans ce secteur. Cependant, on retrouve une forte concentration de femmes dans le secteur de la fabrication de vêtements (77 % des postes sont occupés par des femmes), dans celui de la fabrication de produits informatiques et électroniques (56 %) et dans le secteur de l'impression et activités connexes de soutien (54 %).

Sur les 27 290 personnes résidant dans la MRC de Beauharnois-Salaberry ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Quoiqu'il y ait plus de 27 000 personnes résidant dans la MRC de Beauharnois-Salaberry et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus d'une personne sur trois occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC de Beauharnois-Salaberry :
 - 3 710 à Montréal;
 - 1 715 dans la MRC de Roussillon;
 - 1 675 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges;
 - Enfin, 3 220 dans d'autres MRC (dont 455 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 1 655 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de Beauharnois-Salaberry. Entre autres, 2 385 résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et 1 405 résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent occupaient des emplois dans la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.
- ✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi étant plus importants chez la plupart des personnes hautement scolarisées que les moins fortement scolarisées, ceux-ci peuvent couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).

Sur les 27 290 personnes résidant dans la MRC de Beauharnois-Salaberry ayant un emploi en 2001, plus d'une personne sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des personnes en emploi sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a près de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 23 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, 37,8 % des résidants de la MRC de Beauharnois-Salaberry qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, un peu moins de 6 000 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 27 290 personnes occupées dans la MRC mais seulement 22 860 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans le secteur tertiaire (64,9 %), notamment les secteurs du commerce de détail (13,6 %), mais aussi dans les soins de santé et assistance sociale (11,7 %) et l'hébergement et services de restauration (6,2 %). Le secteur manufacturier n'est pas en reste avec 25,7 % de l'emploi surtout concentré dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (7,3 %).

Comme il y a près de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 23 000 emplois locaux

Tableau 7
Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Beauharnois-Salaberry		Part de la MRC	Montérégie	
	Total		dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
Total - Industrie	22 860	100,0	5,1	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	790	3,5	4,5	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	35	0,2	4,5	785	0,2
22 Services publics	435	1,9	14,3	3 040	0,7
23 Construction	895	3,9	6,1	14 560	3,2
31-33 Fabrication	5 875	25,7	5,7	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	565	2,5	3,9	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	180	0,8	23,7	760	0,2
313 Usines de textiles	355	1,6	9,5	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	105	0,5	2,4	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	65	0,3	1,8	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	115	0,5	5,0	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	125	0,5	2,2	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,1	20,8	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	860	3,8	13,6	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1665	7,3	21,7	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	120	0,5	4,6	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	990	4,3	13,3	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	370	1,6	4,3	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	25	0,1	0,5	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	0,0	0,2	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	25	0,1	0,8	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	85	0,4	0,8	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	150	0,7	2,8	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	35	0,2	0,9	3 730	0,8
41-91 Services	14 830	64,9	4,7	312 545	69,2
41 Commerce de gros	770	3,4	3,3	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	3 115	13,6	4,9	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	915	4,0	5,2	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	140	0,6	2,8	4 955	1,1
52 Finance et assurances	575	2,5	4,3	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	170	0,7	3,1	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	770	3,4	3,9	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	505	2,2	4,9	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	1 595	7,0	5,1	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	2 675	11,7	5,9	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	205	0,9	3,0	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	1 410	6,2	5,0	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 240	5,4	5,2	23 975	5,3
91 Administrations publiques	745	3,3	4,1	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de Beauharnois-Salaberry				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	27 290	100,0	14 885	12 400	45,4	46,2
Gestion	1 960	7,2	1 360	600	30,6	31,8
Affaires, finance et administration	4 580	16,8	1 020	3 560	77,7	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	1 135	4,2	935	200	17,6	22,4
Secteur de la santé	1 595	5,8	245	1 350	84,6	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	2 005	7,3	595	1 410	70,3	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	300	1,1	110	185	61,7	53,6
Vente et services	5 990	21,9	2 425	3 565	59,5	55,2
Métiers, transport et machinerie	4 810	17,6	4 525	280	5,8	7,8
Primaire	920	3,4	670	245	26,6	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 990	14,6	2 995	995	24,9	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans le secteur de la vente et services (21,9 %), des métiers, transport et machinerie (17,6 %), des affaires, finance et administration (16,8 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (14,6 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (84,6 %), des affaires, finance et administration (77,7 %) des sciences sociales, enseignement, administration publique (70,3 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe des arts, culture, sports et loisirs (61,7 %) ainsi que dans celui de la vente et services (59,5 %). Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans ces groupes professionnels suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ On remarque que dans les groupes professionnels où les femmes sont peu présentes en Montérégie, elles le sont encore moins dans la MRC.

On note une concentration de travailleurs autonomes au niveau des professions propres au secteur primaire

Tableau 9
Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	1 415	100,0	5,7	1 730	100,0	6,3	6,8
Gestion	130	9,2	8,8	195	11,3	9,9	8,5
Affaires, finance et administration	80	5,7	1,8	100	5,8	2,2	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	35	2,5	3,9	50	2,9	4,4	5,4
Secteur de la santé	35	2,5	2,5	45	2,6	2,8	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	40	2,8	3,0	135	7,8	6,7	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	85	6,0	21,5	55	3,2	18,3	24,1
Vente et services	375	26,5	5,9	370	21,4	6,2	5,9
Métiers, transport et machinerie	295	20,8	7,0	420	24,3	8,7	8,7
Primaire	305	21,6	41,8	340	19,7	37,0	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30	2,1	0,9	30	1,7	0,8	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarier constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 22,3 % entre 1996 et 2001, soit une augmentation beaucoup plus importante que dans l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et qu'au Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 6,3 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est légèrement moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement trois comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, transport et machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (420) dans la MRC, avec une proportion de 24,3 % de ceux-ci. Les professions de la vente et services (370) ainsi que celles propres au secteur primaire (340) suivent de près.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, plus d'un travailleur sur trois de ce secteur possèdent ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10
Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	29 866	35 335	23 257	33 084	39 287	25 813
Primaire	25 443	27 995	19 969	23 123	25 356	17 975
Construction	30 532	31 745	21 582	31 874	33 433	21 887
Fabrication	37 834	41 129	26 796	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	26 936	32 453	22 815	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry est 10 % plus bas, en moyenne, que celui de l'ensemble de la Montérégie, tous secteurs d'activités confondus. Par contre, le coût de la vie (principalement en ce qui concerne le logement) dans la MRC est aussi plus bas que dans certaines autres MRC de la région, ce qui vient diminuer l'impact de cet écart de revenu.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est pratiquement identique dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 66 % de celui des hommes (pour plus d'informations sur cette question, voir « les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Le revenu moyen du secteur primaire dans la MRC est cependant 10 % plus élevé en moyenne comparativement à l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Dans le secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC représente 96 % du revenu moyen de l'ensemble des MRC de la région.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Ceci est une bonne nouvelle en soit, étant donné qu'un fort pourcentage de la population de la MRC occupe un emploi dans ce secteur. De plus, le revenu moyen d'emploi est plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région.
- ✚ Le secteur tertiaire est celui où l'écart entre la région et la MRC est le plus grand. En effet, le revenu moyen d'emploi dans ce secteur équivaut à 83 % de celui de la Montérégie.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est beaucoup plus répandu dans la MRC de Beauharnois-Salaberry que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	108	778	817	1 703	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	69	501	399	969	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	39	277	418	734	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	14	431	599	1 043	411	5 122	6 004	11 536
DES	-	-	157	307	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	-	-	39	81	196	1 153	542	1 891
Inconnue	85	165	22	272	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 1 703 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, soit 8,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie, alors que l'emploi ne représente que 4,2 % de l'ensemble régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (57 %) des hommes.
- ✚ Plus de six personnes sur dix n'ont pas terminé leur secondaire V, comparativement à 55 % en Montérégie, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 5 % de la clientèle.
- ✚ Près de la moitié des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, et 45 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Par ailleurs, 6 % d'entre eux cumulent moins d'un an comparativement à 10 % pour la Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ L'importance relative du nombre de prestataires (deux fois la part relative de l'emploi dans l'ensemble de la Montérégie) est manifeste de la faible employabilité de ces derniers, la croissance de l'emploi (10,8 %) dans la MRC entre 1996 et 2001 ayant été supérieure à celle de la Montérégie (9,7 %).
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont nombreux à cumuler beaucoup de temps au régime signe d'un vieillissement marqué des chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V (61 %), ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 144	1 703	3 847	14,1	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	53	2,7	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	259	86	345	7,5	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	56	11	66	5,9	1 663	238	1 901	4,6
Santé	34	20	54	3,4	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	100	13	113	5,6	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	23	20	42	14,1	929	288	1 217	8,0
Vente et services	347	392	738	12,3	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	795	436	1 231	25,6	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	65	58	123	13,3	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	414	160	574	14,4	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	507	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (25,6 % de l'emploi) et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (14,4 %) et, dans une moindre mesure, des arts, culture, sports et loisirs (14,1 %).
- ✚ Dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, plus de sept prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (32 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 18 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles (métiers, transport et machinerie), la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de l'emploi de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, transport et machinerie suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ce secteur, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur. Une bonne partie de personnes sans emploi de ce groupe professionnel sont issues de l'industrie de la construction, secteur qui n'a jamais retrouvé son niveau d'emploi d'avant 1991.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Beauharnois-Salaberry				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	2 144	1 703	3 847	14,1	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	53	2,7	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	85	17	101	3,7	2 611	382	2 993	3,2
Technique	690	215	905	9,8	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	820	620	1 440	15,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	496	344	840	20,6	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	507	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (60 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a une fois et demie plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (22 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (15 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est trois fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence des prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est très apparentée à la structure de l'emploi. On note cependant, une plus forte proportion de prestataires dans les occupations nécessitant peu ou pas de compétences.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles, ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront plus de 850 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC Beauharnois-Salaberry

	Beauharnois-Salaberry				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Beauharnois-Salaberry		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	346	100,0	513	100,0	859	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	1	0,3	6	1,2	7	0,8	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	31	9,0	18	3,5	49	5,7	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	14	4,0	22	4,3	36	4,2	547	4,7	443	2,5
Santé	139	40,2	26	5,1	165	19,2	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	10	2,9	34	6,6	44	5,1	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	14	2,7	14	1,6	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	67	19,4	239	46,6	306	35,6	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	68	19,7	102	19,9	170	19,8	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	2	0,6	19	3,7	21	2,4	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	14	4,0	33	6,4	47	5,5	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 346 postes vacants et 513 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (2,9 %) dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie est inférieure au poids du marché du travail local (4,2 %). Le rythme de la demande de main-d'œuvre est cependant stable depuis 1999. En effet, la demande comptait pour 2,8 % de la demande en Montérégie en 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et services (35,6 %), suivi des métiers, transport et machinerie (19,8 %) et de la santé (19,2 %).
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, quatre postes vacants sur cinq sont permanents à temps plein.
- ✚ La demande de main-d'œuvre dans la MRC est passablement assimilable à celle en Montérégie, sauf pour les domaines de la santé et de l'industrie manufacturière. En effet, la demande dans le secteur de la santé est très élevée dans la MRC alors que les besoins dans le secteur manufacturier sont à la baisse.
- ✚ Concrètement, la demande de main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière est relativement faible à court et à moyen terme dans la MRC comparativement à la Montérégie. En effet, le poids relatif de cette industrie (25 %) dans la MRC est plus important qu'en Montérégie (20 %). On serait donc en droit de s'attendre à une plus forte proportion de la demande.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Toutefois, les besoins dans la vente et services, la santé de même que dans les métiers transport et machinerie paraissent plus importants dans l'économie locale. En effet, la part des intentions d'embauche dans ces groupes professionnels est de loin supérieure à la part de l'emploi local.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15
Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de Beauharnois-Salaberry

	Beauharnois-Salaberry				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Beauharnois-Salaberry		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	346	100,0	513	100,0	859	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	1	0,3	6	1,2	7	0,8	129	1,1	95	0,5
Professionnel	85	24,6	42	8,2	127	14,8	1 194	10,2	776	4,3
Technique	114	32,9	125	24,4	239	27,8	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	110	31,8	138	26,9	248	28,9	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	36	10,4	202	39,4	238	27,7	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

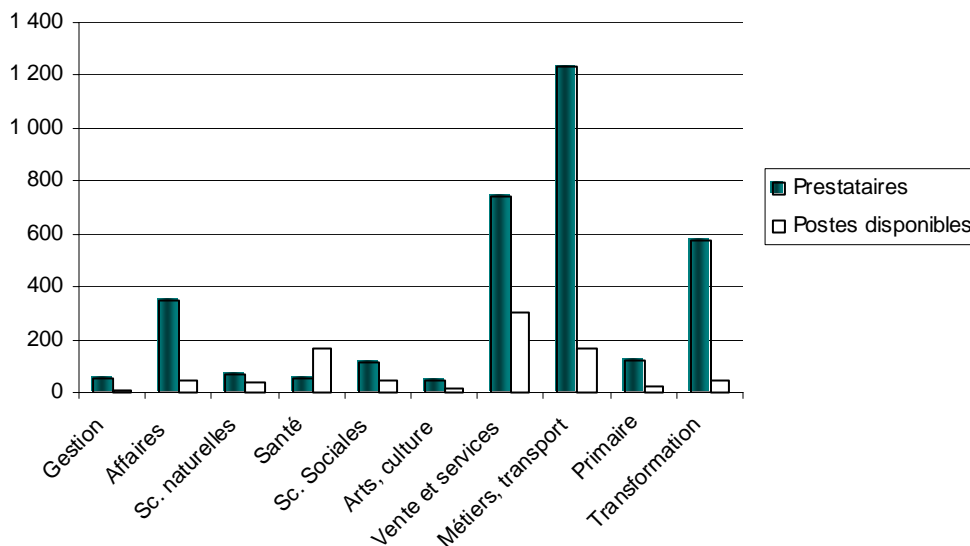
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois des niveaux élémentaire et professionnel est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ces deux groupes.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 27,7 % alors que ce groupe ne compte que pour 15,0 % de l'emploi local. La part de la demande pour les emplois de niveau professionnel est de 14,8 % alors que ce groupe ne compte que pour 10 %.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau professionnel, seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 55,2 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnes qualifiées.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

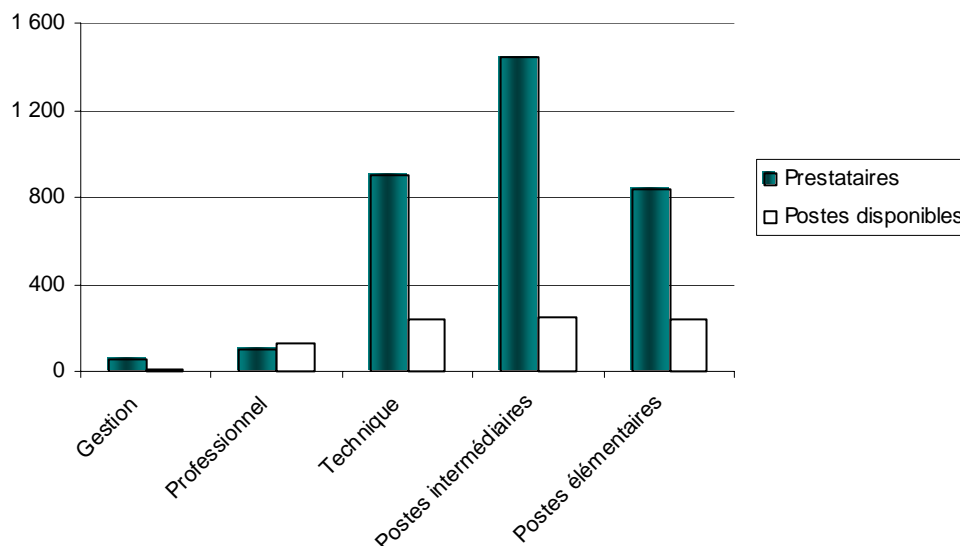
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la vente et services, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ En plus de la santé, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions du secteur de la santé, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ce secteur.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant plus élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

On compte trois entreprises sur quatre dans le secteur tertiaire sur le territoire de la MRC

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de Beauharnois-Salaberry selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Beauharnois-Salaberry								
	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	3 717	1 776	1 273	317	177	117	32	12	13
Primaire	347	210	126	7	1	3	0	0	0
Construction	403	173	156	42	20	6	5	1	0
Fabrication	185	69	54	17	14	10	10	4	7
Services	2 782	1 324	937	251	142	98	17	7	6

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 3 717 entreprises sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry, dont près de la moitié (48 %) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 75 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans les secteurs de la fabrication et des services.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 5 % des entreprises du territoire, il ne faut pas oublier que ce secteur emploie 25 % des travailleurs de la MRC de Beauharnois-Salaberry. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons la majorité des grandes entreprises du territoire.
- ✚ En ce qui concerne le secteur primaire, il est très bien représenté, que ce soit au niveau du nombre d'entreprises ou d'emplois. Les entreprises de ce secteur affirment dans une proportion de 48 % éprouver assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre⁽²⁾. Elles disent aussi avoir assez ou beaucoup de difficulté par rapport au roulement de la main-d'œuvre ainsi que par les compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %.
- ✚ Le secteur des services compte beaucoup d'entreprises, mais elles sont petites. Dans 81 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou encore aucun employé. Par contre, c'est un secteur qui compte aussi de très grandes entreprises ce qui fait en sorte que c'est celui qui emploie le plus de personnes dans la MRC.
- ✚ Au niveau du secteur de la construction, on retrouve un nombre important d'entreprises dont certaines sont de taille importante. Les entreprises de ce secteur dans une proportion de 60 %, disent avoir assez ou beaucoup de difficulté à recruter du personnel qualifié⁽²⁾.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

La MRC de Beauharnois-Salaberry comptait près de 2 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Beauharnois-Salaberry		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	1 941	100,0	40 227	100,0
Primaire	137	7,1	2 721	6,8
Construction	230	11,8	4 986	12,4
Fabrication	116	6,0	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	14	0,7	335	0,8
Textiles et prod. textiles	5	0,3	101	0,3
Vêtements et cuir	4	0,2	167	0,4
Produits en bois	8	0,4	169	0,4
Papier	2	0,1	41	0,1
Impression et activités connexes	9	0,5	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	13	0,7	203	0,5
Caoutchouc et plastique	3	0,2	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	2	0,1	117	0,3
Première transformation des métaux	5	0,3	58	0,1
Produits métalliques	17	0,9	483	1,2
Machines	3	0,2	256	0,6
Produits électriques et électroniques	3	0,2	166	0,4
Matériel de transport	7	0,4	131	0,3
Meubles et de produits connexes	12	0,6	278	0,7
Activités diverses de fabrication	9	0,5	193	0,5
Services	1 458	75,1	29 471	73,3
Commerce de gros	99	5,1	2 564	6,4
Commerce de détail	328	16,9	5 336	13,3
Transport et entreposage	102	5,3	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	15	0,8	408	1,0
Finances et assurances	47	2,4	1 041	2,6
Immobiliers et location	48	2,5	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	108	5,6	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	8	0,4	360	0,9
Services administratifs et de soutien	76	3,9	1 894	4,7
Services d'enseignement	12	0,6	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	139	7,2	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	33	1,7	699	1,7
Hébergement et restauration	157	8,1	2 742	6,8
Services personnels	268	13,8	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	18	0,9	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC de Beauharnois-Salaberry comptait près de 2 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services (suite)

- ✚ En 2002, on comptait près de 2 000 entreprises d'un employé ou plus (1 941) sur le territoire de la MRC de Beauharnois-Salaberry (soit 4,8 % des entreprises d'un employé ou plus de l'ensemble de la Montérégie) :
 - 1 458 entreprises dans le secteur des services, soit 75,1 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 230 entreprises dans le secteur de la construction, 11,8 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 137 entreprises dans le secteur primaire, ou 7,1 % des entreprises de la MRC;
 - Enfin, 116 entreprises dans le secteur de la fabrication, 6,0 % des entreprises de la MRC.
- ✚ Quant à la répartition des entreprises de services par sous-secteur, on constate que la MRC compte, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, une plus forte proportion d'entreprises dans les sous-secteurs :
 - Commerce de détail : 328 entreprises, soit 16,9 % de toutes les entreprises de la MRC (comparativement à 13,3 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 268 entreprises, soit 13,8 % (9,8 % en Montérégie);
 - Hébergement et restauration : 157 entreprises, soit 8,1 % (6,8 % en Montérégie).
- ✚ Par contre, les services professionnels sont relativement peu présents comparativement à l'ensemble de la Montérégie (5,6 % par rapport à 9,1 % en Montérégie).
- ✚ Quant au secteur de la fabrication, la MRC comptait pour près de 4 % (3,8 %) de toutes les entreprises de ce secteur de la Montérégie.
- ✚ Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (17 entreprises), les aliments, boissons et tabac (14 entreprises) et les produits chimiques et pétrole (13 entreprises).
- ✚ Le secteur manufacturier étant touché par le vieillissement de la main-d'œuvre, on devrait s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres par rapport au secteur de la construction).
- ✚ Pour ce qui est du secteur de la construction, celui-ci est présent dans la MRC (11,8 %) dans la même proportion que dans l'ensemble de la Montérégie (12,4 %).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes						
	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalant à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales.
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20**Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001**

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21
Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-
	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

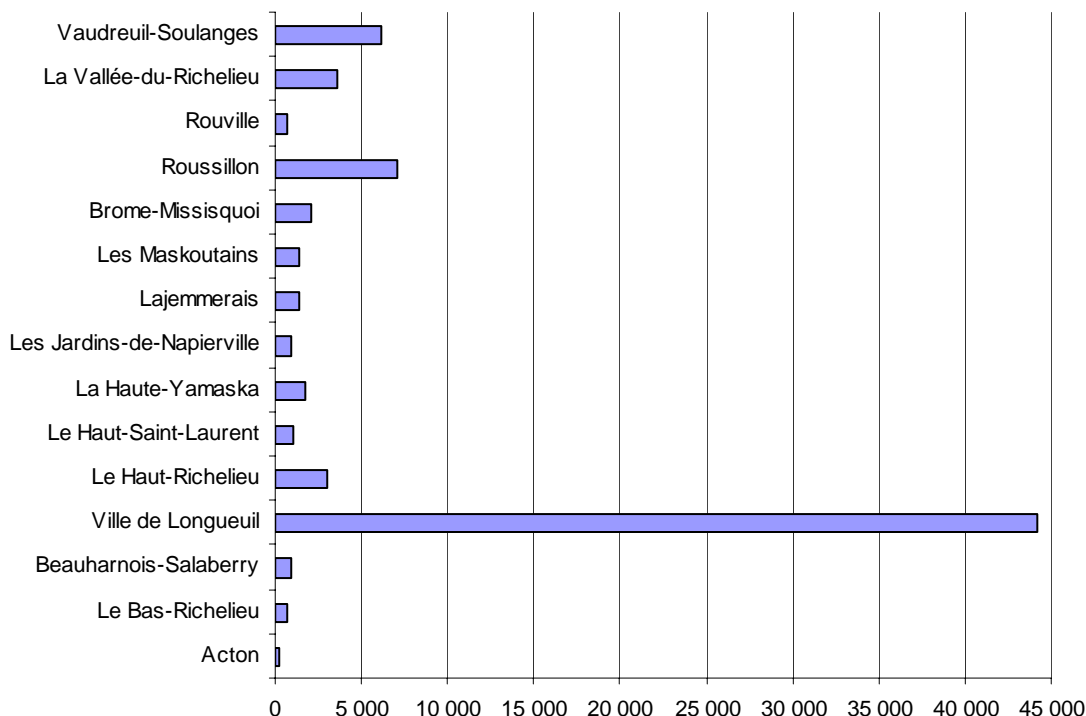
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001 (en %)

	20 à 64 ans	20 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 64 ans
Beauharnois-Salaberry	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	29,9	23,3	26,8	36,1
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	30,5	29,1	32,3	30,2
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	13,8	15,7	14,6	12,2
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	15,1	21,2	17,3	9,9
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	10,6	10,6	9,0	11,6
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2

Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Beauharnois-Salaberry						
Total	73,6	57,4	92,8	12,1	18,1	4,7
Hommes	83,3	72,8	93,1	12,0	17,3	4,8
Femmes	64,2	41,1	92,4	12,2	20,0	5,0
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3

Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe en 2000 (en \$)

	Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	37 834	41 129	26 796	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	32 012	36 244	23 435	34 606	39 226	25 327
Textiles	35 729	39 066	28 823	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	16 566	-	13 086	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	25 440	22 619	32 142	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	32 329	36 589	24 074	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	27 274	31 942	22 796	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	43 367	46 309	33 835	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	40 993	43 096	26 961	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	30 275	30 378	29 408	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	53 815	54 565	48 190	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	30 819	31 368	25 384	35 170	36 764	26 233
Machines	37 618	37 963	-	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	32 473	44 436	23 295	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	36 765	42 948	25 704	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	40 214	44 740	19 460	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	17 838	17 817	-	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	25 616	26 191	24 819	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4

Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000 (en \$)

	Beauharnois-Salaberry			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	26 936	32 453	22 815	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	30 562	33 595	24 301	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	19 873	25 266	15 286	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	29 675	31 871	23 951	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	34 609	37 801	28 947	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	31 485	47 531	29 652	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	24 365	28 265	18 668	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	28 835	34 178	24 170	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	-	-	-	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	22 088	25 962	17 019	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	38 336	44 062	35 338	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	29 564	43 254	26 748	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	16 404	20 099	13 531	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	12 398	14 887	11 300	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	22 129	29 056	14 285	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	39 987	46 923	31 009	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.