



# Ensemble

Infolettre d'Emploi-Québec et du Forum  
des organisations communautaires oeuvrant en  
employabilité en Montérégie

Numéro 5— Juin 2011

## LONGUEUIL

### L'entreprise d'entraînement Cryptag inaugure officiellement ses nouveaux locaux

Cryptag International a inauguré le 27 avril dernier ses nouveaux locaux situés au 1319, chemin Chambly, bureau 201, à Longueuil. Plusieurs participants anciens et actuels à ce programme d'employabilité et de formation étaient de la fête, en compagnie notamment de représentants d'Emploi-Québec Montérégie et du Groupe CPO.

Il s'agissait d'un deuxième déménagement pour cette entreprise d'entraînement qui a permis, depuis 1997, à plus de 1000 personnes sans emploi de l'Agglomération Longueuil de mettre à jour leurs connaissances techniques et d'acquérir une expérience professionnelle concrète, tout en menant une recherche d'emploi active. Jusqu'ici, quelque 900 personnes ont pu retrouver à la fois un emploi et le sourire après un stage d'une durée moyenne de 12 semaines chez Cryptag.

Cryptag calque le modèle d'affaires de son entreprise marraine, les pharmacies Proxim, dans le cadre d'une simulation d'activités commerciales internationales menée par les quelque 7500 entreprises d'entraînement réparties partout dans le monde. Comptabilité, bureautique, ressources humaines, marketing, informatique, etc. : toutes les opérations d'une PME y sont reproduites, à l'exception de la production.

Julien Girard, président du Groupe CPO, était visiblement heureux de faire visiter les locaux tout neufs de Cryptag, abritant 25 postes de travail à la fine pointe de la technologie, un laboratoire informatique et une salle de recherche d'emploi.

Durant l'inauguration, la directrice régionale d'Emploi-Québec Montérégie, M<sup>me</sup> Diane Landriault, a rappelé la place que Cryptag occupe depuis bientôt 15 ans dans l'offre de service d'Emploi-Québec.



*L'équipe et les participants de Cryptag ainsi que des représentants d'Emploi-Québec Montérégie étaient fiers d'inaugurer les nouveaux locaux de l'organisme.*



## À L'AGENDA :

1<sup>er</sup> au 7 juin 2011

**Semaine québécoise des personnes handicapées**

[www.ophq.gouv.qc.ca/loffice/semaine-quebecoise-des-personnes-handicapees/sqph-2011.html](http://www.ophq.gouv.qc.ca/loffice/semaine-quebecoise-des-personnes-handicapees/sqph-2011.html)

2 juin 2011

**Gala « Célébrons la différence »**

Organisé par le SEMO/SDEM au Centre culturel Marcel-Dulude, St-Bruno-de-Montarville  
Infos : 450 646-1595, poste 201  
[www.semo/sdem.qc.ca](http://www.semo/sdem.qc.ca)

15 juin 2011

**Célébrations entourant le 20<sup>e</sup> anniversaire de Services et formation aux immigrants en Montérégie (SFIM)**

Au Théâtre de la Ville, à Longueuil  
Infos : 450 926-2550  
[www.sfim.qc.ca](http://www.sfim.qc.ca)

5 octobre 2011

**Événement Jeunes volontaires Montérégie**

Au Pavillon des arts de la scène à Varennes  
Infos : jeunesvolontaires@hotmail.com

11 novembre 2011

**Colloque des organisations en employabilité et d'Emploi-Québec Montérégie**

À Saint-Jean-sur-Richelieu

**Réservez dès maintenant cette date à votre agenda!** Plus de détails à l'automne...

## À découvrir sur le Web :



La nouvelle version du *Guide pratique de recherche d'emploi* publié par Emploi-Québec. Des conseils judicieux pour les chercheurs d'emploi!

[www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide](http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide)



Le *Répertoire des sites Internet utiles à ma recherche d'emploi* publié par Emploi-Québec Montérégie. Des dizaines de sites Web répertoriés!

[www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie](http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie)



## Sur Internet : des vidéos d'histoires d'emploi

Emploi-Québec diffuse sur Internet une série de témoignages de personnes qui ont quitté l'aide sociale grâce à leur courage et leur détermination. À voir! Ces vidéos sont disponibles sur Internet à l'adresse suivante :

<http://emploiquebec.net/temoignages/videos.asp>

Les organismes en employabilité et les organismes communautaires qui souhaiteraient obtenir gratuitement des copies DVD peuvent contacter M<sup>me</sup> Lucie Bruneau d'Emploi-Québec à l'adresse :  
[lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca](mailto:lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca)

## Déménagements et mouvements

❖ Les services du bureau d'**Acton Vale** de l'organisme **Action Emploi** sont maintenant relocalisés au point de service de Saint-Hyacinthe. Quant au point de service de **Saint-Hyacinthe**, il a de son côté changé d'adresse! Il est maintenant situé au 440, avenue Saint-Joseph à Saint-Hyacinthe. Téléphone : 450 773-8888. Courriel : [info@action-emploi.ca](mailto:info@action-emploi.ca)

❖ Le site de **Saint-Hyacinthe** de la **Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie** a déménagé. Depuis le lundi 16 mai dernier, la Direction régionale est située au 3225, avenue Cusson, bureau 5500, à Saint-Hyacinthe. Les numéros de téléphone et de télécopieur restent les mêmes. Rappelons que la Direction régionale est située sur deux sites : Longueuil et Saint-Hyacinthe.



Dans le cadre de la Journée internationale de la femme, l'équipe de PLACE Rive-Sud a procédé au lancement de son exposition itinérante « L'histoire des femmes et du marché du travail du 16<sup>e</sup> siècle à nos jours ». Plus d'une centaine de personnes étaient réunies afin d'assister à ce lancement. Parmi elles, M<sup>me</sup> Caroline St-Hilaire, mairesse de Longueuil, M<sup>me</sup> Monique Brisson, présidente de la CRÉ de Longueuil, M. Claude Brunet, directeur du Centre local d'emploi de St-Hubert et M<sup>me</sup> Sylvie Côté vice-présidente du conseil d'administration de PLACE Rive-Sud. Cette exposition, tout en images, met en valeur la persévérance dont les femmes ont fait preuve tout au long de notre histoire, ce qui permet aux femmes d'aujourd'hui d'avoir accès à une diversité d'emplois non traditionnels.

En plus de donner un aperçu des horizons changeants et en pleine mutation des femmes dans leurs choix professionnels, l'exposition vise également à valoriser le rôle des femmes en tant que force économique et à encourager les jeunes filles à diversifier leur choix professionnel en prenant en considération des emplois auparavant jugés inadéquats pour elles.

Réalisée avec l'aide financière d'Emploi Québec et de la CRÉ de Longueuil, l'exposition parcourra les routes du Québec en commençant par Longueuil où elle s'est tenue du 3 au 29 mai 2011 à la bibliothèque Georges-Dor.

L'exposition est disponible pour des organisations qui souhaitent promouvoir les métiers non traditionnels auprès de leur clientèle. Les organisations intéressées peuvent communiquer avec M<sup>me</sup> Diane Guay, directrice du service Options non traditionnelles (ONT) de PLACE Rive-Sud : 450 646-1030, poste 265.



*« Rosie la riveteuse » est une icône populaire de la culture américaine symbolisant les six millions de femmes qui travaillèrent dans l'industrie de l'armement et qui produisirent le matériel de guerre durant la Seconde Guerre mondiale, alors que les hommes étaient partis au front. Le personnage est devenu par la suite à la fois une icône féministe et un symbole du poids économique naissant de la femme aux États-Unis. (Source : Wikipedia)*

Rappelons que ONT, un service de PLACE Rive-Sud offre de l'aide en orientation professionnelle, en recherche d'emploi et en maintien au travail pour les femmes qui souhaitent explorer de nouvelles avenues professionnelles, lesquelles offrent d'excellentes conditions de travail. Depuis 25 ans, plus de 3 000 femmes de la Rive-Sud se sont tournées vers des métiers non traditionnels.

---

#### LONGUEUIL

### **Un blogue pour l'Objectif conciliation études-travail**

Ce blogue a pour objectif d'assurer une veille sur les informations pertinentes en lien avec le développement de la démarche Objectif conciliation études-travail de l'Agglomération de Longueuil. Cliquez sur : <http://ocet-al.blogspot.com/> N'hésitez pas à faire circuler cette adresse dans votre réseau!

Info : Valérie Vivier, coordonnatrice, [valerie.vivier@credelongueuil.org](mailto:valerie.vivier@credelongueuil.org),  
450 651-9041, poste 233.

## Recyclo-Centre de Sorel-Tracy voit grand!



Le Recyclo-Centre situé à Sorel-Tracy.



Exemple d'un écocentre.

Le Recyclo-Centre est une entreprise d'insertion et une ressourcerie établie à Sorel-Tracy depuis plus de 14 ans. Il est reconnu par la région comme une source d'activité commerciale. L'organisme a comme projet d'établir dans la MRC Pierre-De Saurel le Recyclo-Environnement qui serait un centre de traitement et de dépollution des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE). Recyclo-Centre veut aussi faire la mise sur pied d'un écocentre.

Selon l'organisme, les trois entreprises de services écologiques créeraient des emplois, tout en positionnant la MRC Pierre-De Saurel en tant que MRC soucieuse et engagée dans une politique de gestion des matières résiduelles. À suivre...

Site Web : <http://recycle-centre.org>

(Source : Marie-Andrée Sirois-Larochelle, directrice générale, Recyclo-Centre inc.)



Esquisse de l'édifice du futur Recyclo-Environnement.

## Dans Brome-Missisquoi, on parle ICTA!



ICTA n'est pas un nouveau dialecte! C'est un acronyme signifiant : **Initiative ciblée pour travailleurs âgés (ICTA)**. Yvan Cloutier et Linda Goyette du SEMO Granby et région en sont les catalyseurs.

ICTA c'est 107 participants de 55 à 64 ans depuis 2008 dont presque 70 % se sont retrouvés un emploi après quelques semaines.

Pour l'ensemble des participants, ICTA signifie en réalité : « Ici Commence Ton Avenir », tel que le révèle des commentaires des participants recueillis par l'organisme, tels que : « *Merci d'avoir éveillé en moi cette confiance que j'avais perdue* ».

Pour information : Jean-Marc Coulombe, gestionnaire et conseiller en emploi, Projet « L'expérience de travailleurs âgés n'est pas à ignorer », situé au 455 rue Yamaska Est à Farnham, 450 293-7171, [jmcoulombe@bellnet.ca](mailto:jmcoulombe@bellnet.ca)

## Martine Roy nommée à la Commission des partenaires du marché du travail

Le Conseil des ministres a procédé, le 22 février dernier, à la nomination de M<sup>me</sup> Martine Roy à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), et ce, à titre de représentante du milieu communautaire, au poste dédié spécifiquement aux jeunes.



Martine Roy, directrice du CJE comtés Iberville et St-Jean.

« Je suis très heureuse d'avoir l'opportunité de pouvoir participer aux réflexions et aux travaux de la Commission. J'ai le souci d'apporter ma contribution aux actions que nous aurons à réaliser collectivement pour répondre aux défis du développement de la main-d'œuvre », a confié M<sup>me</sup> Roy.

Martine Roy est directrice générale du Carrefour jeunesse-emploi (CJE) comtés Iberville et St-Jean depuis plus de 14 ans et a été coprésidente du Réseau des CJE de 2000 à 2004. M<sup>me</sup> Roy œuvre dans le milieu communautaire depuis plus de 20 ans.

La CPMT est une instance nationale de concertation qui regroupe des représentants des employeurs, de la main-d'œuvre, du milieu de l'enseignement, des organismes communautaires et d'organismes gouvernementaux, tous préoccupés d'améliorer le fonctionnement du marché du travail. Ces décideurs mettent en commun leur expertise et leurs idées novatrices pour accroître l'efficacité des services publics d'emploi et pour favoriser le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

La Commission assure l'interface entre l'État québécois et les organisations partenariales directement touchées par l'emploi et le développement de la main-d'œuvre. En conseillant le ministre, en contribuant à définir les orientations d'Emploi-Québec, en définissant les modalités d'application de la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre* et en développant différents outils de développement et de reconnaissance des compétences, elle contribue à l'augmentation de la productivité de la main-d'œuvre et des entreprises ainsi qu'à l'augmentation du taux d'emploi.

Rappelons que deux membres de la CPMT proviennent de la Montérégie, M<sup>me</sup> Roy et M<sup>me</sup> Sherolyn Moon Dahmé, directrice générale de PS Jeunesse inc. à Salaberry-de-Valleyfield.

---

## Étude sur l'employabilité des immigrants

L'organisme Place Rive-Sud a été mandatée par la Ville de Longueuil pour réaliser une étude sur l'employabilité des femmes immigrantes. L'objectif : préciser les caractéristiques particulières et les besoins des femmes immigrantes relativement à leur intégration professionnelle. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du programme *Partager une culture égalitaire* qui vise à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles, tout en contrant l'isolement. Le programme vise aussi à développer leur employabilité, à les intégrer au marché du travail et à contribuer à leur sécurité et intégrité physique. (Source : *Courrier du Sud*).



Source : *fredstishphotos.net*



### Saviez-vous que...

Le Québec compte **trois centres de recherche** de très grande réputation touchant le **développement de carrière**? Les voici :

Le **CRIEVAT** (Centre de recherche et d'intervention sur l'éducation et la vie au travail), surtout établi à l'Université Laval. Il s'agit d'un centre à dimension internationale qui a entre autres bénéficié de subventions du Forum des ministres du marché du travail. Il offre une publication électronique régulière sur ses travaux à laquelle on peut s'abonner. Info : [www.crievat.fse.ulaval.ca](http://www.crievat.fse.ulaval.ca)

Le **CERTA** (Centre d'études et de recherche sur les transitions et l'apprentissage) basé à l'Université de Sherbrooke mais comptant des chercheurs d'autres universités. Il travaille actuellement à l'évaluation de l'Engagement jeunesse et a étroitement collaboré aux travaux gouvernementaux du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport ainsi que du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur la Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC). Info : [www.erta.ca](http://www.erta.ca)

Le **CRCDC** (Collectif de recherche en counselling et en développement de carrière). Ce collectif avait participé étroitement à la mise en place de l'« approche d'intervention » d'Emploi-Québec. Il est entre autres financé par des fonds de recherche d'Emploi-Québec et par le Forum des ministres du marché du travail. Info : [www.usherbrooke.ca/education/recherche/regroupements/crcdc/](http://www.usherbrooke.ca/education/recherche/regroupements/crcdc/)



### Dans le Haut-Richelieu, les voyages forment la jeunesse

Le Carrefour jeunesse-emploi comtés Iberville/Saint-Jean a mis de l'avant une initiative spéciale pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle de 12 jeunes de 18 à 24 ans par le biais d'un voyage humanitaire à Cuba.

Le groupe s'est rendu à La Havane avec deux intervenants du 30 avril au 21 mai pour effectuer diverses actions sociales et communautaires, plus particulièrement de donner de leur temps auprès d'enfants dans un orphelinat et participer à la cueillette du café.

Des détails sur ce projet sont disponibles en visitant la page Facebook du Carrefour jeunesse-emploi comtés Iberville/Saint-Jean.

Le projet a vu le jour grâce à la collaboration d'Emploi-Québec et de l'Office Québec-Amériques pour la jeunesse (OQAJ) dans le cadre de leur programme Passe-elle et de ARO International.

### L'envol, un service pour personnes issues de l'immigration

Connaissez-vous le programme l'Envol? Il s'agit d'un programme offert par Aide et intégration jeunesse au travail de la Vallée-du-Richelieu qui s'adresse aux personnes issues de l'immigration ou de minorité visible.

L'Envol a pour mission de démystifier le système québécois et ses rouages auprès de la personne immigrante. Parmi les activités offertes : 5 à 7 de réseautages, sorties culturelles, jumelage linguistique, etc. L'objectif : permettre aux nouveaux arrivants de se bâtir et de maintenir un certain réseau de contacts. Renseignements : 450 464-4481 ou [www.cjevr.com](http://www.cjevr.com)



## L'adéquation formation-emploi : un autre bel exemple de partenariat en Montérégie!

L'adéquation formation-emploi vise à améliorer l'adaptation de la formation aux besoins du marché du travail et des employeurs. Lors de la rencontre régionale du 29 avril dernier les représentants des milieux de l'emploi, de l'éducation, des associations parentales et étudiantes, des affaires, du monde syndical, des entreprises, des organismes oeuvrant en développement de l'employabilité ont proposé de nombreuses pistes de solutions pour y parvenir. Une autre démonstration de partenariat dans la région!



Les réflexions émises à cette rencontre, jumelées à celles de l'ensemble des régions du Québec, serviront de pierre d'assise à la Rencontre nationale sur l'adéquation formation-emploi, présidée par les ministres de l'Emploi et de la Solidarité sociale et de l'Éducation, du Loisir et du Sport, mesdames Julie Boulet et Line Beauchamp.

*Cette rencontre régionale organisée conjointement par Emploi-Québec Montérégie et la Direction régionale du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport sera suivie d'une rencontre nationale les 13 et 14 juin 2011.*

---

## À Sorel-Tracy : conférence sur la valeur ajoutée de la main-d'oeuvre de 50 ans et plus

En février dernier, l'organisme L'Orienthèque de Sorel-Tracy accueillait une trentaine de participants pour sa conférence « La main-d'oeuvre de 50 ans et plus : une valeur ajoutée pour les employeurs ». L'un des objectifs de l'événement était de sensibiliser les employeurs de la région à la rareté de main-d'oeuvre à venir ainsi qu'à l'embauche et au maintien des travailleurs et travailleuses de 50 ans et plus en guise de solution. On a aussi parlé de l'utilisation des travailleurs expérimentés à titre de « coachs », mentors ou tuteurs. La conférence faisait la promotion de la place de ces travailleurs en entrepreneuriat et en mentorat d'affaires. L'événement avait aussi pour but de faire connaître à la population et aux partenaires les différents services d'aide à l'emploi offerts aux 50 ans et plus dans la région, et les résultats obtenus par différents programmes.

Devant un parterre d'employeurs, de chercheurs d'emploi, d'organismes socioéconomiques, la conférence a débuté par une présentation du Centre local d'emploi (CLE) de Sorel sur l'état de la situation actuelle du marché du travail. On a alors confirmé la prévision d'une rareté relative de main-d'oeuvre dans la région à partir de 2014. Pour la première fois, le bassin de travailleurs disponibles et qualifiés devrait être inférieur au nombre d'emplois. On soulignait alors l'importance de trouver des solutions pour maintenir, voire d'augmenter, le bassin de travailleurs. La prolongation de la vie au travail des 50 ans et plus s'avérant l'une des solutions-clés. À cet effet, Emploi-Québec est un partenaire financier dans le projet « Bilan 55-64 ans » de L'Orienthèque et ce, depuis maintenant plus de cinq ans. Financé par l'entente fédérale provinciale nommée « Initiative ciblée pour les travailleurs âgés », le « Bilan 55-64 ans » a pris forme dans la région suite à la fermeture des Aciers Atlas, où des dizaines de travailleurs expérimentés se sont retrouvés en recherche d'emploi. Ce programme vise principalement à accompagner chaque année une quarantaine de participants de 55 à 64 ans vers un retour en emploi.

## Lancement du site Internet du Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil

Le Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil a dévoilé le 27 avril dernier son nouveau site Internet. Aux couleurs du Pôle, soit le bleu et le vert, le site vise à faire connaître toute la portée de l'économie sociale dans l'agglomération de Longueuil et ainsi en stimuler le développement sur le territoire. Le site est accessible à l'adresse suivante : [www.economiesocialelongueuil.ca](http://www.economiesocialelongueuil.ca).



« Avec plus d'une centaine d'entreprises qui génèrent des retombées économiques de près de 113 M\$, l'économie sociale est un vecteur économique et un levier indispensable au développement régional », a souligné la présidente de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil, madame Monique Brisson. L'économie sociale joue ainsi un rôle important dans le tissu socio-économique de l'agglomération de Longueuil car ses activités économiques s'articulent autour d'une finalité sociale, participant ainsi, sous différentes formes, à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens.

Le Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil est un comité de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil formé par et pour les entreprises d'économie sociale et des organismes porteurs de projets d'économie sociale représentant différents secteurs d'activités. Il regroupe 15 membres qui y investissent temps et énergie afin de poser des actions et de mettre en branle des projets concrets pour le développement et le rayonnement de l'économie sociale sur le territoire.

Le site Internet et les projets du pôle de l'économie sociale sont rendues possibles grâce à la participation du Centre local de développement de l'agglomération de Longueuil, de la Conférence régionale des élus de l'agglomération de Longueuil, du Forum jeunesse Longueuil, du Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire et d'Emploi-Québec Montérégie. (Source : CLD de l'agglomération de Longueuil)



### Courir pour une bonne cause!

Seize coureurs ont participé à une course de 1000 kilomètres de Saint-Jean-sur-Richelieu à Québec en mai dernier. L'objectif : amasser des fonds pour les organismes COFFRE, Droit à l'emploi, Association de paralysie cérébrale du Québec et Fondation Santé Haut-Richelieu-

Rouville. Ce projet, initié par Fabienne et Yannick Le Mouél, visait aussi à promouvoir la santé physique, mentale et professionnelle, des valeurs privilégiées notamment par COFFRE et le Droit à l'emploi. Infos : 450 347-6101 ou sur la page Facebook de l'événement.

## Ne pas réapprendre ce qu'on sait déjà!

Le Centre de services aux entreprises et de formation continue du Collège Édouard-Montpetit offre maintenant la reconnaissance des acquis (RAC). Pour l'instant, l'offre concerne le secteur de Techniques d'éducation à l'enfance, mais s'appliquera à plusieurs programmes, dont celui de Courtage immobilier résidentiel dès l'automne 2011.

### La démarche de la RAC

Tout individu ayant acquis des compétences hors du milieu scolaire peut les faire reconnaître officiellement pour l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC). Ainsi, après l'analyse de son dossier scolaire et extrascolaire, un candidat sélectionné doit démontrer son savoir-faire à des spécialistes de contenu expérimentés, enseignant tous au Collège. Motivation et persévérance sont nécessaires pour compléter le processus d'évaluation rigoureux, mais adapté à la réalité personnelle et professionnelle du futur diplômé.

Pour les travailleurs expérimentés, la RAC donne une valeur ajoutée à un plan de carrière, permettant notamment d'accéder à un poste supérieur qui requiert un diplôme reconnu. Information : Isabelle Desautels, conseillère pédagogique, au 450 679-2631, poste 2639.



---

## Le SEMO-SDEM fête ses 30 ans!



Le SEMO-SDEM a organisé un gala le 2 juin dernier à Saint-Bruno-de-Montarville pour reconnaître la contribution des entreprises qui, au fil des ans, ont accueilli des personnes handicapées. L'organisme a profité de l'occasion pour souligner ses 30 ans d'existence. Le gala était sous la présidence d'honneur de M<sup>me</sup> Danielle Demers, vice-présidente

régionale Rive-Sud Montérégie de RBC Banque Royale.

Rappelons que depuis 1981, le Comité régional d'intégration au travail, mieux connu sous le nom de SEMO Montérégie, dispense des services d'intégration et de maintien en emploi à des personnes ayant une limitation physique, intellectuelle ou psychique. Le SEMO travaille étroitement avec le Service de développement de l'employabilité de la Montérégie (SDEM) depuis la fondation de ce dernier en 1995. Le SDEM se distingue en mettant de l'avant avec les entreprises, les maisons d'enseignement, le milieu associatif ainsi que les réseaux de main-d'oeuvre, différentes activités de préparation à l'emploi aux personnes handicapées. L'organisme accompagne annuellement plus de 1000 personnes handicapées.

Information : [www.semo/sdem.qc.ca](http://www.semo/sdem.qc.ca)

---

*L'infolettre « Ensemble » est une réalisation du Forum d'Emploi-Québec  
et des organisations communautaires oeuvrant en employabilité en Montérégie  
Responsable de la rédaction : Sébastien Michon ([sebastien.michon@mess.gouv.qc.ca](mailto:sebastien.michon@mess.gouv.qc.ca))  
Comité avisur : Alain Breault (Emploi-Québec), Liette Landry (SEMO-SDEM)*

*Révision des textes : Lucie Bruneau  
Pour vous inscrire à la liste d'envoi de l'infolettre : Lucie Bruneau ([lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca](mailto:lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca))*