

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



JANVIER

2025

Données
mensuelles

- 2 Québec emploi
- 3 Lumière sur une profession en demande dans la région
- 4 Projets d'investissement et nouvelles brèves
- 5 Informations
- 12 Données sur l'emploi

TOP 6

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI NORD-DU-QUÉBEC, JANVIER 2025

	En nombre
1 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun (CNP 73301)	4
2 Agents/agentes de piste dans le transport aérien (CNP 74202)	4
3 Caissiers/caissières (CNP 65100)	2
4 Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins (CNP 65102)	2
5 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions (CNP 65211)	2
6 Physiothérapeutes (CNP 31202)	1

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des chercheuses et des chercheurs d'emploi en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site Québec emploi.

QUÉBEC EMPLOI

Québec emploi est un site gratuit pour les chercheurs d'emploi et les employeurs du Québec.

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION OPÉRATEURS/OPÉRATRICES ET PRÉPOSÉS/PRÉPOSÉES AUX SPORTS, AUX LOISIRS ET DANS LES PARCS D'ATTRACTION (CNP 65211)

Description du travail

Ces personnes supervisent l'utilisation des équipements d'installations récréatives (sports, loisirs, parcs d'attractions). Elles recueillent les billets et les droits d'entrée.

Intérêts

- Travailler dans la vente ou le service à la clientèle
- Travailler dans les arts, la culture, la musique ou les loisirs
- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme
- Fabriquer, construire, réparer et installer
- Travailler à l'extérieur

Formations

Aucune formation précise.

Parfois demandé :

- Quelques années d'études secondaires peuvent être exigées.
- Permis de conduire de classe 5 peut être exigé ou constituer un atout.

Tâches principales

- Recueillir les billets et les droits d'entrée.
- Louer ou vendre de l'équipement et des accessoires de sport.
- Établir l'horaire d'utilisation des installations de loisirs (terrains de golf, courts de tennis, salles de quilles, etc.).
- Faire fonctionner l'équipement de loisirs (remonte-pentes, surfaceuse, canons à neige, etc.).
- Aider les personnes à s'installer et à descendre des remonte-pentes et des manèges.
- Verrouiller et déverrouiller les ceintures et les barres de sécurité.
- Vérifier l'équipement pour repérer les traces d'usure ou les dommages.
- Nettoyer et entretenir les installations récréatives et les terrains de jeux.

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2023-2027

Bonnes

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site Quebec.ca, sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Chantiers Chibougamau est officiellement propriétaire des actifs d'Interfor

C'est maintenant officiel : l'entreprise Chantiers Chibougamau est le nouveau propriétaire des actifs d'Interfor. Ce sont environ 300 employés de quatre unités opérationnelles qui joignent les rangs de Chantiers Chibougamau. L'année 2025 s'annonce occupée, en ajoutant, entre autres, de possibles impacts de tarifs douaniers.

Source : *La Sentinelle*, 15 janvier 2025.

Cygnus Metals acquiert des terrains près de Chibougamau et renforce ses ressources

L'achat de terrains supplémentaires situés à proximité de son projet de cuivre-or Chibougamau augmente la superficie totale des propriétés de Cygnus à 282 km² soit 50 % de son portefeuille. Cela permet également à la société minière d'augmenter ses ressources minérales.

[...] Soulignons que Cygnus Metals a annoncé avoir récemment finalisé sa fusion transformatrice avec Doré Copper Mining Corporation, « créant ainsi un nouvel acteur de premier plan dans le secteur des minéraux critiques, avec une concentration stratégique sur les actifs à haute teneur en cuivre et en lithium au Québec ».

Source : *La Sentinelle*, 21 janvier 2025.

Québec rehausse de 50 % le financement de l'Institut national des mines

Pour la première fois depuis sa création, il y a 15 ans, l'Institut national des mines du Québec (INMQ) voit son financement rehaussé par le ministère de l'Éducation. Celui-ci passe de 1 à 1,5 million de dollars par an. Implanté à Val-d'Or, l'organisme joue un rôle clé dans l'innovation et la compétitivité de l'industrie minière du Québec constamment confrontée à de nouveaux défis.

Source : *Radio-Canada*, 8 janvier 2025.

INFORMATIONS

Défi OSEntreprendre

Le Défi OSEntreprendre est un grand mouvement québécois qui se déploie et s'enracine aux échelons local, régional et national pour **faire rayonner les initiatives entrepreneuriales** de dizaines de milliers de personnes.

OSEntreprendre ainsi que les responsables locaux et régionaux de la 27^e édition du Défi invitent les élèves, les étudiants, les intervenants scolaires et les entrepreneurs à **s'inscrire d'ici le 11 mars 2025, 16 h sur osentreprendre.quebec**



Rachelle Séguin et Andrea Gomez
Co-présidentes d'honneur
Omy Laboratoires, lauréat national
Création d'entreprise 2018



Inscrivez-vous d'ici le 11 mars 2025, 16 h!
➔ osentreprendre.quebec

Partenaire présentateur



Partenaire en titre



Partenaires Platine



Partenaire Or



Partenaires Argent



INFORMATIONS

Appels de projets pour le Fonds d'initiatives nordiques de la Société du Plan Nord

La Société du Plan Nord offre différents types d'aide financière aux entreprises et aux organismes actifs au nord du 49^e parallèle pour soutenir le développement durable et responsable du territoire nordique.

Le Fonds d'initiatives nordiques vise à soutenir des projets issus du territoire nordique qui favorisent :

- **l'essor des communautés;**
- **la mise en valeur du territoire nordique;**
- **les solutions issues de la recherche appliquée.**



[Consultez les exigences du programme sur la page Web Québec.ca.](#)

Vous y trouverez la documentation complète ainsi que les formulaires à remplir. Vous avez des questions? N'hésitez pas à communiquer avec un conseiller ou une conseillère de la Société de votre région. Leurs coordonnées se trouvent dans le [guide du promoteur](#).

[Consultez la liste des 46 initiatives, issues de toutes les régions du territoire nordique du Québec, qui ont obtenu un soutien financier dans le cadre du dernier appel à projets.](#)

INFORMATIONS

Concours *Chapeau, les filles!*

Le 29^e concours *Chapeau, les filles!* a été lancé le 1^{er} novembre par le ministère de l'Enseignement supérieur, en collaboration avec le ministère de l'Éducation. Ce concours vise à **récompenser des femmes** qui sortent des sentiers battus en suivant une formation qui leur permettra d'exercer un **métier traditionnellement masculin**. L'inscription est ouverte jusqu'au vendredi 14 février 2025.

**#CHAPEAU
LESFILLES**

FIER PARTENAIRE

CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

Date limite pour t'inscrire
14 FÉVRIER 2025

INFORMATIONS

L'expérience a de la valeur, **PROFITEZ-EN!**

**Vous voulez engager ou maintenir en emploi
des personnes ayant entre 60 et 69 ans?**



Consultez notre section Web pour
connaître les mesures et services offerts
aux entreprises afin de favoriser
l'embauche des travailleurs expérimentés.

**Avez-vous pensé aux personnes de 60 ans et plus pour
répondre à vos besoins de main-d'œuvre?**

L'expérience a de la valeur, profitez-en!

**Scannez le code QR pour connaître les mesures et services
offerts aux entreprises intéressées à embaucher des
travailleurs expérimentés.**

Et pour aller plus loin, contactez nos conseillers aux entreprises :
418 748-8622, poste 86141 ou
ndqservices.entreprises@servicesquebec.gouv.qc.ca

INFORMATIONS

INVITATION

Un café avec un conseiller



L'équipe des Services aux entreprises de Services Québec est heureuse de vous convier à 5 séances d'informations sur les mesures et services offerts aux employeurs! Une nouvelle formule conviviale autour d'un café-déjeuner!

De 7 h 30 à 8 h 30
À la Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec
129, rue des Forces-Armées, Chibougamau

16 OCTOBRE 2024 Programme de subvention pour la formation en entreprise	6 NOVEMBRE 2024 Subvention salariale (Aide financière à l'embauche)	5 DÉCEMBRE 2024 Programme de subvention pour l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines
22 JANVIER 2025 Programme d'apprentissage en milieu de travail - PAMT (Apprenti-compagnon)	19 FÉVRIER 2025 Support offert aux employeurs pour faciliter le maintien en emploi de ses employés	

Nombre de place limité, cliquez sur le bouton pour vous inscrire [INSCRIPTION](#)

Services Québec Nord-du-Québec



INFORMATIONS



 SERVICE AUX ENTREPRISES
ET AUX COLLECTIVITÉS
DU CÉGEP DE ST-FÉLICIEN
Saint-Félicien | Chibougamau

**DÉCOUVREZ NOS FORMATIONS
SUBVENTIONNÉES DE COURTE DURÉE | EN LIGNE |**

- **Comment lire et analyser des états financiers d'une entreprise :
Le diagnostic financier** | 18 et 25 novembre 2024
- **L'approche coaching :
outil de prédilection pour les gestionnaires d'aujourd'hui** | 2 et 9 décembre 2024
- **La communication I.D.É.A.L.E.** | 8, 15, 22 et 29 janvier 2025
- **La gestion des employés difficiles au sein des équipes** | 15 et 23 janvier 2025
- **Optimiser son rôle de soutien administratif** | 27 janvier et 3 février 2025
- **Gestion administrative des ressources humaines d'une PME
(sans être spécialiste)** | 28 janvier et 4 février 2025
- **Gérer dans un contexte intergénérationnel** | 11 et 25 février 2025
- **Cohésion d'équipe, gestion du stress et communication interpersonnelle** | 17 février 2025
- **Stratégies de recrutement** | 26 février 2025
- **Évaluer le rendement du personnel** | 12 mars 2025
- **Exceller en service à la clientèle** | 19 et 26 mars 2025

Avec la participation financière de :

Québec 

Coût : 60 \$ (taxes non incluses)

Places subventionnées limitées.
Certaines conditions d'admission s'appliquent.

Pour en savoir plus :



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : Caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Janvier 2025	Décembre 2024	Janvier 2024	Décembre 2024	Janvier 2024
Population active (000)	55,4	-1,3	6,2	-2,3	12,6
Emploi (000)	52,7	-1,5	5,4	-2,8	11,4
Emploi à temps plein (000)	45,7	-1,4	4,9	-3,0	12,0
Emploi à temps partiel (000)	7,0	-0,1	0,5	-1,4	7,7
Chômage (000)	2,7	0,2	0,8	8,0	42,1
Taux de chômage (%)	4,9	0,4	1,1
Taux d'activité (%)	62,3	-1,4	7,0
Taux d'emploi (%)	59,3	-1,6	6,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois) ¹.

* « — » Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Janvier 2025	Décembre 2024	Janvier 2024	Décembre 2024	Janvier 2024
Population active (000)	4 897,6	12,1	126,2	0,2	2,6
Emploi (000)	4 621,0	16,5	78,2	0,4	1,7
Emploi à temps plein (000)	3 792,3	1,3	103,2	0,0	2,8
Emploi à temps partiel (000)	828,7	15,2	-25,1	1,9	-2,9
Chômage (000)	276,6	-4,4	48,0	-1,6	21,0
Taux de chômage (%)	5,6	-0,2	0,8
Taux d'activité (%)	65,1	0,0	0,0
Taux d'emploi (%)	60,9	0,1	-0,06

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois) ¹.

¹Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur ce lien de Quebec.ca.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Services Québec est le guichet multiservice des services gouvernementaux offerts aux individus et aux entreprises sur tout le territoire. Sa mission est d'offrir un accès simplifié aux services publics.

SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. **Direct.**

Votre accès
aux services gouvernementaux



Votre 
gouvernement

Québec 

Principaux services offerts

- Renseignements généraux sur les programmes et services gouvernementaux.
- Accompagnement pour les démarches administratives effectuées auprès des ministères et des organismes.
- Aide à la navigation pour l'utilisation des plateformes numériques gouvernementales.
- Services de solidarité sociale.
- Services d'aide à l'emploi.
- Services aux entreprises.
- Le personnel de Services Québec détient l'expertise pour servir une clientèle variée.

Liste des bureaux de la région du Nord-du-Québec

Bureau de Services Québec de Chibougamau

333, 3e rue,
Chibougamau (Québec)
G8P 1N4

Tél. : 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354

Bureau de Services Québec de Matagami

100, Place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec)
JOY 2A0

Tél. : 819 739-6000

Bureau de Services Québec de Beaucanton

2709, boulevard du Curé-McDuff, bureau H
Beaucanton (Québec)
JOZ 1H0

Tél. : 819 941-3801

Bureau de Services Québec de Lebel-sur-Quévillon

107, rue Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec)
JOY 1X0

Tél. : 819 755-3801

Bureau de Services Québec de Chisasibi

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec)
JOM 1E0

Tél. : 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385

Services Nunavik - Bureau de Kuujuaq

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuaq (Québec)
JOM 1C0

Tél. : 819 964-2909

Services Nunavik - Bureau d'Inukjuak

Landholding Building, Building 770
Bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec)
JOM 1M0

Tél. : 819 254-8760

SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. Direct.

Votre accès
aux services gouvernementaux



Votre
gouvernement

Québec

PRODUCTION

Direction générale de Services Québec du Nord-du-Québec

RÉDACTION

Cheickh Camara, analyste du marché du travail – économiste

Joanie Guillemette-Simard, conseillère IMT

Sandra Fréchette, adjointe exécutive

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

