

MRC DE DEUX-MONTAGNES...
LÀ OÙ EMPLOYEURS
D'EXCEPTION
ET EXPERTS
CHEVRONNÉS
SE CÔTOIENT

PO16969-1_08291



VILLE DE DEUX-MONTAGNES

L'arrivée du REM : une fenêtre d'opportunité pour le développement économique de Deux-Montagnes

La Ville de Deux-Montagnes se transforme au rythme du développement du Réseau express métropolitain (REM) sur son territoire. Les secteurs situés près des futures gares sont ceux où la densification a été privilégiée. Celle-ci vient dynamiser les secteurs et constitue un attrait pour davantage de services de proximité.

D'ailleurs, une récente étude réalisée par la firme Raymond Chabot Grant Thornton vient déterminer le potentiel commercial relié à la venue du REM à Deux-Montagnes. Les besoins et les opportunités d'établissement de commerces de proximité y sont détaillés.

« Nous encourageons tous les gens d'affaires à considérer sérieusement Deux-Montagnes pour y établir leur entreprise et les citoyens à soutenir nos commerçants locaux. » - Denis Martin, maire de Deux-Montagnes



Denis Martin,
maire de Deux-Montagnes



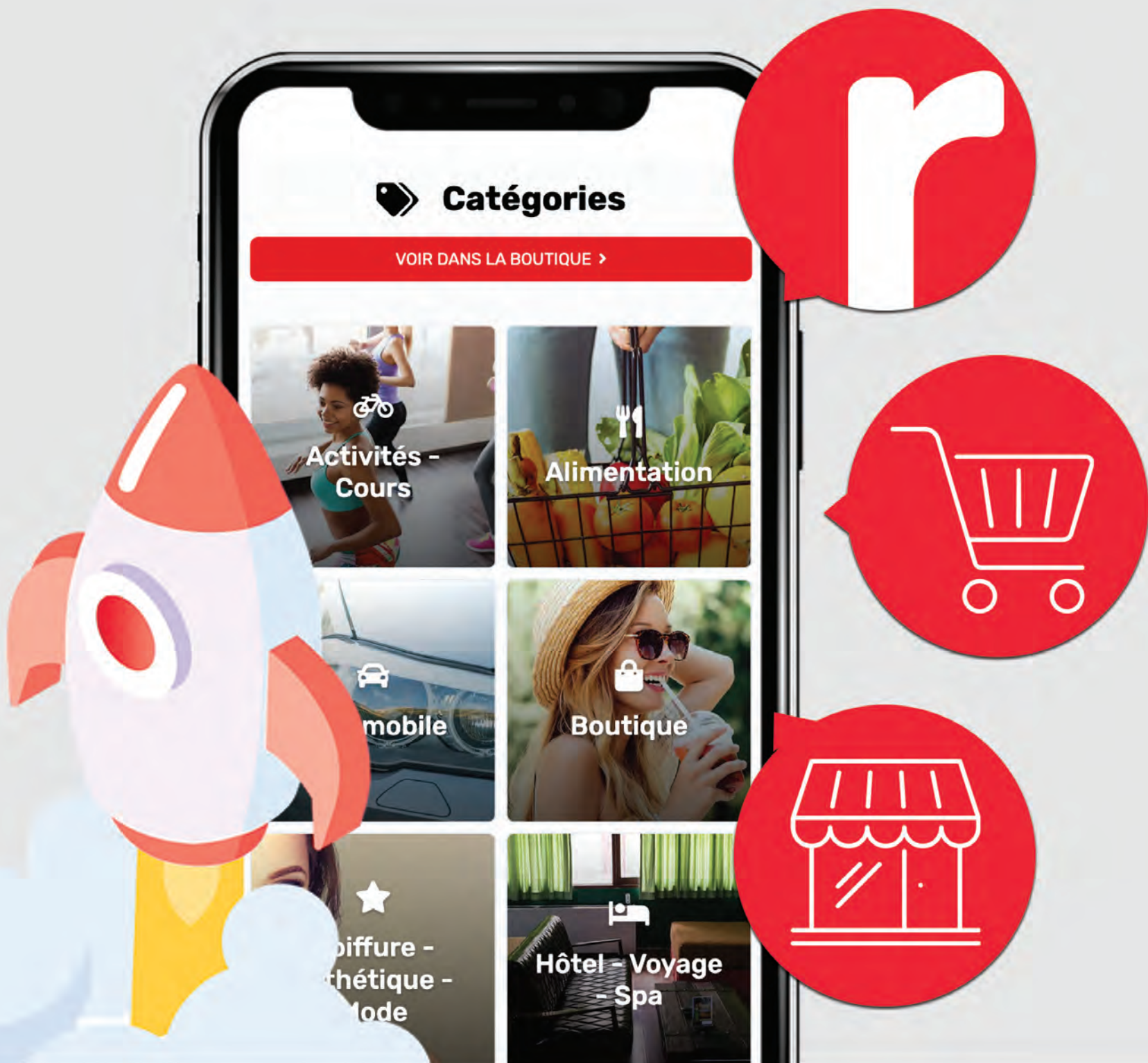
Crédit photo : REM. Perspective architecturale de la station Grand-Moulin



Immeuble de condos locatifs récemment construit, accueillant un bistro au rez-de-chaussée

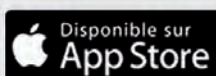


Futur parc du Centenaire sur le chemin d'Oka/rue de la Légion (2023). Il offrira un accès public à l'eau ainsi que divers éléments récréatifs et culturels.



TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION QUI VOUS SIMPLIFIE LES ÉCONOMIES!

rabaischocs



**TÉLÉCHARGER
L'APPLICATION >**



LE PIRE DE L'INFLATION EST DERRIÈRE NOUS, MAIS...

NINA-ROSE CASSIVI
nrcassivi@groupejcl.ca

« Il y a rarement eu de période aussi tumultueuse d'un point de vue économique », avance le conférencier Benoit Durocher, économiste chez Desjardins.

Ce dernier a révélé l'état de l'économie actuelle et de ce qu'elle nous réserve pour l'année 2023, lors d'une conférence tenue début mars et organisée par la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville (CCITB).

Depuis plusieurs mois déjà, l'inflation est au cœur des préoccupations. « Au Québec, c'est ce qui retient le plus l'attention, mais nous ne sommes pas seuls là-dedans. C'est vraiment un phénomène mondial », affirme M. Durocher. Au Canada, c'est en juin 2022 que l'inflation a atteint son sommet, avec 8,1 %.

Depuis, M. Durocher affirme qu'elle est en baisse : « À l'été 2023, Desjardins

s'attend à ce qu'on doive atteindre facilement le 3 % ». Cela se fait d'ailleurs ressentir dans le prix de l'essence qui a été particulièrement marquant dans la dernière année et qui tend tranquillement à s'améliorer.

Dans les Laurentides, les difficultés économiques se font particulièrement ressentir dans le secteur de l'immobilier. En effet, les ventes des propriétés existantes ont diminué de 35,8 % dans la dernière année. D'ailleurs, Desjardins prévoit que le marché immobilier devrait encore diminuer durant l'année 2023. D'une autre part, c'est dans les régions des Laurentides et de l'Outaouais où les loyers sont les plus élevés au Québec.

VERS UNE RÉCESSION

« Il faut voir les difficultés en 2023 comme un passage obligé », suggère M. Durocher. D'ailleurs, Desjardins prévoit une incontournable récession au Québec et au Canada pour l'été 2023 et les

Laurentides n'y échapperont pas. « Le timing de cette récession est incertain, parce que des données montrent une certaine résilience », précise-t-il.

« On dit qu'on ne fait pas d'omelettes sans casser des œufs et c'est vraiment ce qu'on vit d'un point de vue économique », soulève M. Durocher. Puisque la Banque du Canada vise une stabilité des prix, une hausse des taux d'intérêt a été engendrée, causant ainsi une restriction sur la demande. « Ça va causer une récession », assure l'économiste.

Toutefois, Benoit Durocher perçoit cette récession comme un processus de normalisation : « On a eu des taux d'intérêt à 0 %, les prix des maisons ont augmenté de 20 %, on a eu des pénuries un peu partout durant la pandémie et ce n'est pas normal. Il faut normaliser tout ça ». En ce sens, la récession est un passage obligé pour débiter l'année 2024 sur des bases plus solides.



Employé du Mouvement Desjardins depuis près de 25 ans, Benoit Durocher est économiste principal à la vice-présidence Études économiques.

PLEINS FEUX SUR LES ENTREPRISES D'ICI ET LEURS DÉFIS

Les Basses-Laurentides regorgent d'entrepreneurs inspirés et inspirants. Véritables experts dans leur domaine, ils contribuent à l'essor de l'économie régionale. Ce cahier met en lumière leurs réalisations, mais également les défis auxquels ils sont confrontés.

La MRC de Deux-Montagnes compte pas moins de 2 738 entreprises sur son territoire, dont 47 de 100 employés et plus. Elle joue un rôle important au sein de l'économie laurentienne, alors qu'elle regroupe 13,3 % des entreprises qui sont établies à l'échelle régionale.

Derrière ces chiffres, il y a des hommes et des femmes qui travaillent avec cœur et des employeurs de choix qui insufflent, par leurs actions, un réel dynamisme à la MRC.

Au fil des prochaines pages, vous découvrirez ce qui les anime, mais aussi les enjeux qui sont les leurs. Il sera notamment question des défis relatifs au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre, ainsi que des perspectives économiques 2023.

Bonne lecture!

Répartition des entreprises comptant des employés selon la taille, région des Laurentides et MRC ou territoire équivalent, décembre 2021

	1 à 4 employés	5 à 19 employés	20 à 99 employés	100 employés et plus	Total	Répartition en %
MRC de Thérèse-De Blainville	3 148	1 715	637	113	5 613	27,3 %
MRC de La Rivière-du-Nord	2 304	1 216	396	66	3 982	19,4 %
MRC de Deux-Montagnes	1 535	896	260	47	2 738	13,3 %
Ville de Mirabel	1 152	705	245	49	2 151	10,5 %
MRC des Laurentides	1 097	683	215	25	2 020	9,8 %
MRC des Pays-d'en-Haut	1 094	550	143	17	1 804	8,8 %
MRC d'Antoine-Labelle	746	441	137	18	1 342	6,5 %
MRC d'Argenteuil	506	268	95	12	881	4,3 %
Région des Laurentides	11 582	6 474	2 128	347	20 531	100,0 %

Source : Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, région des Laurentides, décembre 2021.

FCAMC
Fonds communautaire
d'accès au micro-crédit
■■■■■
devient

MicroEntreprendre
BASSES-LAURENTIDES
PIER MEMBRE DU RÉSEAU MicroEntreprendre

**Nouveau nom,
même mission,
mêmes valeurs.**

- Financement entrepreneurial sous forme de microcrédit
- Accompagnement de proximité
- Aide à la rédaction du plan d'affaires
- Activités et formations

Services bilingues

Contactez-nous
450-818-4830

microentreprendrebasseslaurentides.quebec



Me Roxane Roussel, Avocate

DEVEAU

450 472.4663

4885, rue Ambroise-Lafortune,
Boisbriand (Québec) J7H 0A4
rroussel@deveau.qc.ca



- Droit de la famille
- Droit civil

- Droit international privé
- Gestion de projets

Découvrez les soins et services du nettoyage vert



Des soins et services experts 100% écologiques permettant de restituer ou prolonger la durée de vie de vos vêtements et tissus.

Le nettoyage écologique, la solution innovante.

Nous vous offrons une solution Aquaperformante, automatisée et 100% écologique permettant de nettoyer en profondeur tous vos tissus et par le fait même éliminer les taches animales et organiques que les solvants toxiques utilisés par les méthodes de nettoyage à sec traditionnelles ne parviennent pas à faire disparaître.

Avec le nettoyage écologique, l'Aqua est le nouveau Sec!



Lundi au jeudi : 7 h à 18 h

Vendredi : 7 h à 14 h

Samedi : 9 h à 16 h

Dimanche : Fermé



COUTURE

Reprise d'un bas de pantalon, ajustement d'un veston ou réparation d'un accroc, notre couturière s'assure de votre élégance.

RESTAURATION

Notre nettoyeur écologique répare, rénove et redonne à vos vêtements leur souplesse et leur couleur d'origine.

DÉTACHAGE PAR ULTRASON

Élimination des taches sur les tissus non pris en charge par le nettoyage à sec, sans nécessité d'utiliser des produits de détachages habituels.

TISSUS DÉLICATS

Faites nettoyer vos tissus les plus délicats (fourrure, laine, cachemire, soie, cuir, suède, nettoyage de robe de mariée, etc.) de façon complètement écologique.

2700, boul. des Promenades, Deux-Montagnes
(voisin du Valentine) **450 623-4479**

ABL IMMIGRATION
ET LES POSTES VACANTS À POURVOIR

« FAIRE APPEL À DE LA MAIN-D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE [N'EST PAS] UNE PANACÉE »

BENOÎT BILODEAU

benoitb@groupejcl.ca

Malgré l'appel de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) demandant un important changement concernant la régionalisation de l'immigration pour combler les besoins régionaux de main-d'œuvre dont le déficit est de près de 18 000 immigrants au Québec chaque année, l'organisme ABL Immigration est plutôt d'avis que cette solution ne règlera pas tout et nécessite que des conditions favorables soient réunies pour que cela réussisse.

« Si faire appel à de la main-d'œuvre étrangère peut-être un moyen de faire face aux besoins des entreprises, il ne s'agit pas d'une panacée et exige la mise en place de conditions gagnantes, tant à l'intérieur de l'entreprise que dans le milieu d'accueil », tient, face aux propos de la FCEI, à nuancer Alain Marginean, directeur général par intérim d'ABL Immigration qui a pour mission de favoriser et soutenir une intégration interculturelle harmonieuse des immigrants dans les Basses-Laurentides.

Selon une étude effectuée par la FCEI, rendue publique au début du mois de mars dernier, pour la seule région des Laurentides, le déficit de main-d'œuvre prévisible sans régionalisation de l'immigration serait de 2 840 sur une base annuelle et de 14 200 sur une période de cinq ans (2021-2025) ; près de 90 000 pour 14 régions du Québec, hormis celles de Montréal et Laval.

UNE SITUATION PARTICULIÈRE POUR LES BASSES-LAURENTIDES

Rappelant que les Basses-Laurentides ont un pied dans les Laurentides, mais aussi un autre pied sur le territoire de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM), M. Marginean tient à préciser que cette situation fait en sorte que les politiques de régionalisation de l'immigration ne s'appliquent pas sur les territoires de la MRC de Thérèse-De Blainville, de la MRC de Deux-Montagnes et de la ville de Mi-

rabell. « Ce qui crée une certaine confusion chez les employeurs », reconnaît-il.

Pour lui, il faut des conditions gagnantes pour attirer des immigrants, peu importe l'endroit choisi. « Faire venir des travailleurs étrangers est un grand défi pour une entreprise, les intégrer et les retenir demeure la deuxième partie de ce défi. L'intégration dans la communauté est tout aussi importante pour ces travailleurs et leurs familles et nécessite des collaborations avec les acteurs du milieu, ce à quoi contribue ABL Immigration, tout en tenant compte du travail important réalisé par la Direction régionale du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec », fait remarquer M. Marginean.

Selon lui, plusieurs autres pistes existent pour augmenter la disponibilité de la main-d'œuvre locale. « Cela passe souvent par l'amélioration des conditions de travail, la promotion de l'emploi chez les 60-70 ans, une meilleure conciliation travail-famille, l'offre de la formation professionnelle et technique, l'adaptation de postes de travail concernant certains besoins de personnes et les développements technologiques qui doivent aussi faire partie de la "boîte à outils" des entreprises », énumère-t-il.

Enfin, M. Margineau dit être très fier des projets qu'ABL Immigration a réalisés avec plusieurs entreprises de la région qui, tient-il à souligner, « reconnaissent l'impact du travail que nous menons, et au-delà des travailleurs, aux profits de leurs familles ».

« Donnons comme exemple la concertation autour de l'accueil des travailleurs de la santé au CISSS des Laurentides nouvellement arrivés sur notre territoire [sans oublier] les efforts qui sont consacrés par plusieurs employeurs à l'accueil et à l'intégration de ces personnes aux groupes de travail grâce à la formation du personnel d'accueil, à des politiques de ressources humaines, à la francisation et à des activités complémentaires », de conclure le directeur général par intérim d'ABL Immigration.



Photo Benoît Bilodeau
Alain Marginean, directeur général par intérim d'ABL Immigration.

UNE PRÉSENTATION DE

 **Desjardins**
Entreprises

La Classique
des Gouverneurs



25 MAI



CLUB DE GOLF LE DIAMANT
10466 Montée Clément,
Mirabel



MYLÈNE BESNER
mbesner@cci2m.com
450 491-1991 #338





Photo tirée du site CW-Jet

Bell Textron, une entreprise située à Mirabel, se spécialise dans la conception et la production d'hélicoptères civils et militaires.

ANTONIN MARTINOVITCH

amartinovitch@groupejcl.ca

L'entreprise de Mirabel, Bell Textron, a été classée dans le top 100 du palmarès des Meilleurs employeurs de Montréal. Les entreprises nommées cette année ont fait preuve de créativité dans la création de cultures de travail dynamiques et enrichissantes qui améliorent l'expérience de travail de leurs employés.

Bell Textron s'est d'ailleurs démarqué, selon le palmarès des Meilleurs employeurs de Montréal en 2023, en raison de la qualité de vie qu'elle offre à ses employés. D'abord, elle encourage les employés à rester en forme en leur offrant des abonnements gratuits à un

centre de remise en forme entièrement équipé sur place, qui propose des cours de remise en forme dirigés par un instructeur, ainsi qu'une série de services professionnels, dont la physiothérapie, l'ergothérapie, un nutritionniste et des services de massothérapie.

Ensuite, Bell Textron, toujours d'après le palmarès, soutient le développement continu tout au long de la carrière d'un employé, qu'il s'agisse de placements coopératifs et de stages rémunérés pour les étudiants, de programmes de formation internes ou de subventions généreuses pour les cours dispensés dans des établissements universitaires extérieurs.

AVANTAGES FINANCIERS

En plus d'aider les employés à épargner pour l'avenir grâce à un régime de re-

traite à cotisations déterminées et à des cotisations équivalentes au RER, Bell Textron Canada offre d'autres avantages financiers, notamment un régime d'achat d'actions accessible à tous les employés, des primes de fin d'année pour certains postes, des primes de parrainage pour les nouveaux employés ainsi que l'accès à des rabais d'entreprise chez certains détaillants.

« Cette année, les entreprises qui figurent au palmarès des meilleurs employeurs de Montréal se distinguent par une culture de travail florissante, des avantages sociaux uniques et des politiques de soutien qui accordent la priorité au bien-être des employés », a affirmé Kristina Leung, éditrice en chef du projet des 100 meilleurs employeurs du Canada.

« L'accent est mis sur les relations sociales, et les entreprises nommées organisent des activités et des événements pour aider leurs employés à établir des relations à l'extérieur du travail », a pour sa part déclaré Richard Yerema, directeur de la rédaction du projet des 100 meilleurs employeurs au Canada.

À PROPOS DE BELL TEXTRON

Bell Textron, basée à Mirabel, se spécialise dans la conception et la production d'hélicoptères civils et militaires, ainsi que dans la maintenance et la révision de ces appareils. Elle est également impliquée dans la recherche et le développement de technologies de transport aérien innovantes, comme les taxis aériens électriques. L'entreprise a livré plus de 35 000 hélicoptères dans plus de 120 pays depuis sa création en 1935.



Fondation

Collège Lionel-Groulx

« S'INSTRUIRE. RÉUSSIR. REDONNER. »

Une **équipe**

**passionnée
et dynamique**

pour notre

communauté étudiante !

Le cégep est
un milieu *passionnant* !

Consultez les offres disponibles.
clg.qc.ca/carrieres

COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**

Pour faire un don :

jedonneenligne.org/fondationclg/

Avantages prêt-à-vivre

Pavillon de type club-house, gym, piscine extérieure chauffée avec lounge et aire de repos!

Ce qui distingue ce projet

- À proximité de l'autoroute 15, des Premium Outlets Montréal, de la gare de Mirabel, du Parc du Domaine Vert et à moins de 25 minutes des stations de ski.
- Chaque unité bénéficie de sa propre entrée et d'une cour arrière privée avec terrasse aménagée.
- Des espaces de vie au design réfléchi proposant une salle d'entraînement tout équipée, une piscine extérieure chauffée, des aires de repos, des modules de jeu pour enfants et un lounge dans le pavillon central.



Maisons luxueuses,
neuves à vendre
À MIRABEL

Les Villas de Cité Mirabel

Prêt pour la vie de villas?



Ray Junior Courtemanche, l'homme derrière le développement de Cité Mirabel et du projet Les Villas de Cité Mirabel.

Maître d'œuvre de Cité Mirabel, dont la valeur à terme avoisine les 2,5 milliards de dollars, Ray Junior Courtemanche y va d'une nouvelle proposition aux gens qui aspirent à davantage de liberté : Les Villas de la Cité Mirabel!

Ce projet de 238 maisons de ville met brillamment de l'avant le concept du « prêt-à-vivre ». La tonte de la pelouse, le paysagement, le déneigement, l'entretien de la piscine et autres travaux extérieurs sont pris en charge, ce qui laisse aux propriétaires tout le temps voulu pour se consacrer à ce qui les anime vraiment : leur famille, les voyages, les loisirs et encore plus!

« *Le but du projet, c'est entre autres d'offrir une paix d'esprit aux gens qui achèteront les maisons-villas* », explique Chloé Courtemanche, spécialiste en marketing chez Investissement Ray Junior.

Une paix d'esprit... et un confort, bien entendu, car les Villas de la Cité Mirabel répondent à des critères élevés en matière de design et de qualité de construction. Des modèles 2 chambres, 3 chambres ou 4 à 6 chambres sont proposés, tous avec garage double intérieur et deux stationnements extérieurs.

Les occupants ont également accès à de luxueux espaces communs : pavillon de type club-house, gym, piscine extérieure chauffée avec lounge et

aire de repos, parc familial avec modules de jeux pour enfants, balançoires, tables et BBQ, espaces de promenade et encore plus...

Autre avantage du projet : son emplacement! « *Tout peut se faire à pied en habitant dans l'une de nos maisons-villas. Elles sont situées à quelques minutes à pied des Premium Outlets, d'une épicerie, des restaurants, du Club de Golf*

des Quatre Domaines et plus encore », mentionne Mme Courtemanche.

Pour plus d'informations, visitez le villascitemirabel.com ou téléphonez au 450 987-9999.

Les Villas de la Cité Mirabel
villascitemirabel.com
infos@villascitemirabel.com
450 987-9999



Le projet Villas de la Cité Mirabel propose des maisons de ville bien pensées et avantageusement situées.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE COMME LEVIER DE RECRUTEMENT

ALYCIA GAUTHIER
agauthier@groupejcl.ca

En plus d'être un geste responsable, l'adoption du développement durable peut constituer une stratégie intéressante pour les entreprises faisant face à la pénurie de main-d'œuvre. Au moment de « verdir » leurs pratiques, plusieurs employeurs de la région espèrent du même coup se prévaloir d'une plus grande attractivité aux yeux du personnel.

Ils se tournent notamment vers des organismes, tels que Synergie économique Laurentides qui en a déjà aidé plus d'un millier à mettre de l'avant leur écoresponsabilité. Grâce à un répertoire d'au moins 400 experts, son Fonds écoléader permet un accompagnement ciblé et offre des subventions servant entre autres à l'implantation de technologies propres.

UNE QUESTION DE VALEURS

« La grande majorité des jeunes cherche une entreprise avec laquelle leurs valeurs correspondent, soutient Arianne Blais, agente du Fonds écoléader. Quand l'entreprise s'engage, c'est bon pour l'attraction, mais aussi pour la rétention de la main-d'œuvre. »

Selon les sondages mis en lumière par le Centre québécois de développement durable, 40 % des 35 ans et moins disent choisir une institution en fonction de son implication en développe-

ment durable, contre 25 % chez les 35 à 65 ans et 17 % chez les 65 ans et plus. Ces chiffres sont non-négligeables pour les démarches en recrutement, si l'on considère que les milléniaux revêtiront une place prédominante sur le marché du travail dans les prochaines années.

L'HORTICULTURE, UN SECTEUR ACTIF

Le Portrait-diagnostic sectoriel de l'horticulture ornementale au Québec montre que plus de la moitié des firmes de cette industrie a usé de services-conseils en développement durable dans la dernière décennie, bénéficiant d'un montant total de 37 millions de dollars.

D'autres, comme Jardin Dion, ont introduit la notion à même leur charpente. D'un comptoir à café « plus vert » pour les employés jusqu'au recyclage des pots de production, la multitude de projets ayant été mis en place par l'entreprise thérésienne s'accorde avec la tendance observée dans l'ensemble des Laurentides. L'équipe de Jardin Dion comprend un comité vert qui, au-delà des bénéfices sur le plan environnemental, apporte un climat de travail engagé et propice à la rétention du personnel.

« Au niveau de l'embauche, c'est sûr qu'on a eu des problèmes nous aussi, nuance Hélène Dion, directrice générale des centres Jardin Dion. Mais pour [les nouveaux candidats], c'est plus qu'un métier, ça vient avec une conscience environnementale. »



Photo freepik.com

Le développement durable en entreprise a un impact sur l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.



Hélène Dion, directrice générale des centres Jardin Dion.

Centrés sur vos projets

Félix Lapointe
Ferreol

Profitez de nos conseils, outils et partenariats afin de faciliter la création, le financement et le lancement de votre projet d'affaires.

desjardins.com/demarrage-entreprise

Desjardins Entreprises Laval-Laurentides
Tél. 1 866 430-8430

P016671-1_07682

L'ÉVEIL

leveil.com

Membre du GROUPEJCL
53, rue Saint-Eustache,
Saint-Eustache
Québec J7R 2L2

Bureau d'affaires: 450 472-3440
Petites annonces: 450 974-2244
Téléc.: publicité: 450 472-1638
Téléc.: rédaction: 450 473-1629
Site Internet: www.groupejcl.com

Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes inc.
Pour couvrir son territoire complètement,
L'ÉVEIL distribue toutes les semaines:

7 003	exemplaires à Deux-Montagnes
18 124	exemplaires à Saint-Eustache
7 059	exemplaires à Sainte-Marthe-sur-le-Lac
2 530	exemplaires à Saint-Joseph-du-Lac
2 004	exemplaires à Pointe-Calumet
1 210	exemplaires à Oka
100	exemplaires à Saint-Augustin
540	exemplaires à Saint-Benoît
93	exemplaires en dépôt

Nombre d'exemplaires au 5 avril 2023
38 022 EXEMPLAIRES CERTIFIÉS

Fondateur: Jean-Claude Langlois • Président-Éditeur: Serge Langlois • Directeur général: Pierre-Marc G. Langlois • Conseil d'administration: Claude Langlois, Michel Langlois, Serge Langlois • Directeur de la production: Yves Bourbonnais • Assistante: Michèle Giroux • Directeur du contenu: Christian Asselin • Adjoint au directeur du contenu: Benoît Bilodeau • Journalistes: Nina-Rose Cassivi, Stéphanie Prévost, Antoine Meunier, Léa Charland-Demers, et Reine Côté • Rédactrice publicitaire: Geneviève Blais • Photographe: Yves Déry • Publicitaires: Mélanie Lemay, Caroline Godon • Coordonnatrices aux ventes internes: Caroline Black et Josée Denis.

L'ÉVEIL est lithographié par l'Imprimerie Transmag et publié par Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes. Toute annonce, grande ou petite, est acceptée par L'ÉVEIL. Cependant, le journal dégage sa responsabilité au-delà du coût de l'annonce, en cas d'erreur ou d'omission. La reproduction des annonces et des nouvelles de ce journal est interdite. Distribution Blainville-Deux-Montagnes, distributrice de circulaires, ne peut être tenue responsable, pour un montant supérieur au coût du contrat, des dommages résultant d'un incendie, d'une inondation ou d'autres avaries. «Société canadienne des postes - Envois de poste, publication, contrat de vente n° 0109584»

Conseil de presse

• Directeur de la production: Yves Bourbonnais
• Assistante: Michèle Giroux
• Responsable du développement commercial: Louis Vallée

Distribution: Transcontinental inc.
Division Publ-Sac
Laurentides

TIRAGE CERTIFIÉ

Certifié PEFC

Ce produit est issu de forêts gérées durablement et de sources contrôlées

www.pefc.org

CENTRE DE FORMATION DES NOUVELLES-TECHNOLOGIES

PORTES OUVERTES AU CENTRE DE FORMATION DES NOUVELLES-TECHNOLOGIES (CFNT)

Année de fondation	2002
Institution	Centre de services scolaire des Mille-Îles
Directrice	Christine Ferland
Nombre d'élèves	Plus de 500 élèves
Secteur d'activité	Enseignement post-secondaire



Le Centre de formation des Nouvelles-Technologies accueille plus de 500 élèves par année.

Le mardi 18 avril 2023, le CFNT de Sainte-Thérèse tiendra un grand événement Portes ouvertes juste à temps pour les inscriptions en formation pour l'automne, mais aussi, afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre des employeurs de la région.

Ceux-ci y sont invités comme exposants afin de recruter stagiaires et employés dans les secteurs de formation suivants: Comptabilité; Décoration intérieure et présentation visuelle; Dessin de bâtiment; Secrétariat; Soutien informatique; Vente-conseil, Représentation.

Toutes les formations du CFNT se terminent

par un stage en entreprise d'une durée d'environ quatre semaines consécutives à temps complet. Pour plusieurs élèves, c'est l'occasion de dénicher un emploi dans leur domaine d'études. Force est de constater que le stage final est le meilleur moyen pour les entreprises de recruter les finissants du CFNT. Vous souhaitez réserver un espace afin de faciliter votre recrutement? Inscrivez-vous avant le 11 avril au cfnt.qc.ca/services/employeurs.

En plus de ces programmes de formation, l'équipe d'enseignants-coach du CFNT accompagne aussi des centaines d'entrepreneurs en démarrage. « L'expertise de l'équipe enseignante nous

permet d'accompagner les entrepreneurs dans tous les domaines. Notre approche personnalisée permet aux entrepreneurs de travailler sur leur modèle d'affaires tout en obtenant un diplôme reconnu », explique Daniel Richard, CPA enseignant-coach en Lancement d'une entreprise.

Pour plus d'information sur le centre ou l'événement portes ouvertes, visitez le site www.cfnt.qc.ca.

**Centre de formation
des Nouvelles-Technologies**

**75, rue Duquet, Sainte-Thérèse,
J7E 5R8 / 450 433-5480
cfnt.qc.ca / cfnt@cssmi.qc.ca**

P016917-1_02349



Ouvert au public!

FOIRE DE L'EMPLOI

Mardi 18 avril
15 h 30 à 19 h

Emplois, stages et formations

Bienvenue à tous !

Vous voulez RECRUTER DES EMPLOYÉS dans nos secteurs de formations ?

Réservez votre espace
dès maintenant !
cfnt.qc.ca/services/employeurs/

CENTRE DE FORMATION DES
NOUVELLES-TECHNOLOGIES

LE CISSS DES LAURENTIDES MISE SUR L'APPARTENANCE

ALYCIA GAUTHIER

agauthier@groupejcl.ca

En septembre dernier, le CISSS des Laurentides lançait sa nouvelle marque employeur gravitant autour du slogan « Un monde qui te ressemble ». Près de 3 000 employés ont été consultés sur une base volontaire afin d'établir un portrait sensible et complet de l'appréciation du terrain.

« On veut que les gens se reconnaissent et soient fiers de travailler ici », explique Antoine Trahan, directeur des ressources humaines du CISSS. Déployée en partenariat avec Laurentides en emploi, la campagne visuelle comprend des vidéos making of et dégage un caractère « partagé et humain », selon M. Trahan, qui ajoute qu'elle « parle le même langage » que les candidats. Six mois plus tard, force est de constater que le projet a porté fruit.

des professionnels en santé ou en services sociaux, d'autres secteurs tels les services techniques ont vu leur recrutement s'épandre de 24 %. Il faut dire que les Laurentides ont bénéficié d'un bond démographique important en 2022, ce qui a certainement mis le vent dans les voiles à la nouvelle marque employeur de l'entreprise.

La rétention du personnel est également excellente d'après M. Trahan, qui souligne au passage que les employés ayant participé à la campagne (et l'ensemble de l'équipe) sont considérés comme de véritables ambassadeurs, au sens où ils peuvent se sentir impliqués au sein du CISSS et en parler ouvertement à leur entourage.

FAIRE BRILLER LE CISSS, MAIS AUSSI LA RÉGION

On remarque rapidement la place importante qu'occupe la nature dans la campagne visuelle. La connexion entre le travail et la vie extérieure étant un des thèmes prisés, le CISSS des Laurentides tenait à mettre en évidence les activités en grand air de la région et la beauté du paysage généralement appréciés par les employés.

« Ce qu'on a retenu [de la consultation], c'est qu'ils étaient très attachés au territoire et à la qualité de vie », affirme Antoine Trahan. L'idée était, finalement, de faire en sorte que les sentiments d'appartenance aux Laurentides et au CISSS se conjuguent afin que ces deux entités resplendissent.

BRAVER LA PÉNURIE

« Notre défi, c'est de nous distinguer par rapport à d'autres employeurs », déclare Antoine Trahan.

En réalité, à l'heure où les industries québécoises se disputent la main-d'œuvre disponible, le CISSS des Laurentides semble maîtriser la crise comme nul autre. Son taux d'embauches régulières a effectivement connu une croissance de 5% au cours la dernière année, ce qui représente l'arrivée de 1 499 nouveaux employés.

Si l'enjeu est plus difficile au niveau

P016735-1_10575



ABL
ACCES ACCUEIL ACTION
Basses-Laurentides pour l'immigration

(514) 570-3313

www.abl-immigration.org

www.facebook.com/ablimmi

info@abl-immigration.org



1 Accueil Pour accueillir dans les Basses-Laurentides

2 Accès Vous informer et vous donner accès aux services offerts dans la région

3 Action Vous soutenir dans votre découverte des Basses-Laurentides





Antoine Trahan, directeur des ressources humaines du CISSS des Laurentides.

P016369-1_07967

Les spécialistes de votre SANTÉ DENTAIRE!



Dr Camille Joseph Abboud

Dr Nadine Lalonde

Dr Thyda Ou

- Dentisterie familiale
- Accès aux fauteuils roulants
- Urgences acceptées
- Dentisterie esthétique
- Couronne sur implant
- Ponts et couronnes
- Radiographies panoramiques
- Prothèses partielles et complètes
- Chirurgie (dent de sagesse)
- Traitement des gencives
- Transmission électronique aux assurances

3 dentistes attentionnés à votre service

450, rue du Parc, local 108, Saint-Eustache (voisin de 110 % Sport)

450 623-6668



Sa véritable valeur réside dans tout ce qu'il peut faire.



Si vous accordez de l'importance à la performance et au rapport qualité-prix, procurez-vous un tracteur compact **WORKMASTER^{MC}** de la série 25, 35 ou 40. Des moteurs à trois cylindres puissants, tout en étant économes en carburant, vous permettent d'effectuer des tâches difficiles en toute simplicité. Ces tracteurs compacts sont également simples à utiliser (vous pouvez choisir une transmission par engrenage ou hydrostatique) et comportent une plate-forme spacieuse sans encombrement qui facilite vos mouvements, que ce soit pour y monter ou en descendre.

Découvrez toute la valeur que vous obtenez grâce à un tracteur compact **WORKMASTER^{MC}**. Rendez-vous chez votre concessionnaire New Holland dès aujourd'hui ou visitez le site newholland.com pour en savoir plus.



#togetherblue

newholland.com



Avantis
Coopérative

J.-RENÉ LAFOND^{inc.}

3203, ch. Charles-Léonard, Mirabel
Québec J7N 2Y7

www.jrenelafond.com
450 258-2448

LA DENSIFICATION URBAINE

UNE RÉPONSE EFFICACE AUX DÉFIS DE DEMAIN

La Ville de Saint-Eustache entreprend cette année la refonte complète de son plan d'urbanisme. Datan-
tant de 2005, le plan actuel doit être révisé afin de
répondre aux nouveaux enjeux liés à l'aménage-
ment du territoire, au développement durable et à
la lutte aux changements climatiques.

Le nouveau plan, qui s'inspirera des meilleures
pratiques, prendra également en compte les ap-
proches les plus innovantes en termes d'urba-
nisme, notamment en ce qui concerne les normes
de densification urbaine exigées par la Commu-
nauté métropolitaine de Montréal (CMM).

La densification urbaine, une stratégie qui per-
met de reconstruire la ville sur elle-même tout
en respectant le cadre bâti et les milieux de vie
existants, sera donc un élément clé de la refonte
du plan d'urbanisme. Les avantages d'y recourir
sont nombreux, dont le principal est certainement
de réduire le phénomène de l'étalement urbain,
de préserver les milieux agricoles et naturels et
de contribuer largement à assurer une pérennité
financière à l'ensemble des citoyen.ne.s de la ville.

*« La densification urbaine se présente de plus
comme un moyen efficace de lutter contre les
changements climatiques, considérant que
la construction de nouvelles habitations éloi-
gnées des centres urbains contribue grande-
ment à l'augmentation de la pollution et de la
congestion automobile, en plus d'engendrer
d'énormes coûts en termes de construction
et d'entretien des infrastructures », de dire le
maire de Saint-Eustache, M. Pierre Charron.*

Et la liste des avantages ne s'arrête pas là. La
densification urbaine, lorsque bien intégrée à son
environnement, facilite également des modes de
transport actifs et collectifs (vélo, marche, au-
tobus) et crée ainsi de nouveaux milieux de vie,
puisque les différents services et emplois se si-
tuent à proximité du lieu de résidence. *« La den-
sification offre également une solution logique
au problème de la crise du logement et offre
en outre à des résident.e.s de longue date,
l'opportunité de demeurer encore dans leur
milieu familial lorsqu'ils vendent leur maison »,*
ajoute le conseiller Patrice Paquette, président

de la Commission de l'aménagement du territoire
et de l'habitation. *« Cette densification de notre
tissu urbain se fera en concertation avec les
citoyen.ne.s »,* précise-t-il, en mentionnant que
le Service de l'urbanisme et l'équipe d'IDÉ Saint-
Eustache travailleront de pair avec la population
afin de planifier des insertions réussies de densité
urbaine sur le territoire.

*« L'objectif à travers cette refonte, c'est de se
doter des moyens les plus efficaces pour rele-
ver adéquatement les grands défis qui nous
interpellent, tant en termes d'aménagement
du territoire, de protection de l'environnement
que de réponse aux obligations inscrites au
Plan métropolitain d'aménagement et de dé-
veloppement de la CMM. C'est donc un grand
chantier, mais aussi, un défi emballant que
nous entreprenons, qui améliorera nos milieux
de vie et assurera pour longtemps la vitalité de
notre territoire municipal »,* conclut Pierre Charron.



IDESAINTE-EUSTACHE.CA



HGRÉGOIRE FINALISTE DANS DEUX CATÉGORIES AU CONCOURS LES MERCURIADES

L'entreprise HGrégoire, dont le siège social est situé à Saint-Eustache, est au nombre des finalistes de la 43^e édition du concours Les Mercuriades de la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) pour une deuxième année consécutive.

Elle est en lice dans les catégories Accroissement de la productivité Investissement Québec et Innovation technologique TELUS.

Ces deux catégories reconnaissent respectivement les entreprises ayant implanté une stratégie innovatrice qui

a permis d'accroître la productivité de l'entreprise ainsi qu'une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique permettant d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.

« L'industrie automobile évolue rapidement et la plus grande force de notre entreprise demeure notre capacité à innover pour mieux répondre aux besoins de nos clients, explique Harry Kasparian, vice-président marketing chez HGrégoire. Ceci nous permet de constamment améliorer notre proces-



À droite, Dany Pelletier, premier vice-président, Placements privés et investissements d'impact du Fonds de solidarité FTQ, remet les statuette de deux catégories à Deborah Jourdanne, gestionnaire de projets et des médias sociaux chez HGrégoire.

sus d'affaires et notre service client. En tant qu'entreprise fièrement québécoise, nous sommes extrêmement heureux de nous faire reconnaître par Les Mercuriades et de continuer à contribuer à la prospérité économique du Québec. »

Le dévoilement des gagnants aura lieu le 23 mai lors d'un événement de remise des prix au Palais des Congrès de Montréal.

Lancé en 1981 par la FCCQ, le concours Les Mercuriades est considéré comme le plus prestigieux concours d'affaires du Québec et célèbre l'innovation, l'ambition, l'entrepreneuriat et la

performance des entreprises d'ici. Pour plus de détails sur le concours, visitez mercuriades.ca

HGRÉGOIRE CÉLÈBRE SES 30 ANS

Ces nominations arrivent à point, alors que l'entreprise fondée en 1993 fête ses 30 ans de service cette année. Forte d'une équipe passionnée de plus de 1 500 amateurs d'auto, HGrégoire exploite 31 concessions en Amérique du Nord, dont 20 au Québec, offrant des véhicules neufs et d'occasion. L'entreprise est notamment présente à Saint-Eustache, Blainville et Saint-Jérôme.

MRC DE DEUX-MONTAGNES UN NOUVEAU COORDONNATEUR AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Le conseil des maires de la MRC de Deux-Montagnes annonce la nomination de William Lépine à titre de coordonnateur au développement économique.

Détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université du Québec en Outaouais (UQO), M. Lépine est un passionné du développement économique. Il termine présentement son MBA à l'UQO.

En poste depuis près d'un an au sein de la MRC, à titre de conseiller en entrepreneuriat, il cumule plusieurs années dans la gestion d'organisation, dans le développement des affaires et dans le domaine bancaire. Dans le cadre de ses précédentes fonctions, il a accompagné plusieurs entrepreneurs dans le démarrage et dans la croissance de leur organisation.

Le conseil des maires souhaite la bienvenue à William Lépine qui travaillera de concert avec tous les partenaires économiques et financiers, afin d'aider les nouveaux entrepreneurs de la MRC à répondre aux enjeux et aux défis auxquels ils sont confrontés. M. Lépine peut être joint par téléphone au 450 491-1818, poste 233, ou par courriel à wlepine@mrc2m.qc.ca.

MANDAT DU SERVICE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE LA MRC

Passionnée par l'entrepreneuriat,



William Lépine, coordonnateur au développement économique à la MRC de Deux-Montagnes.

l'équipe du service du développement économique de la MRC est là pour accompagner les promoteurs afin de les guider dans les différentes étapes du cycle de développement de leur entreprise, grâce à plusieurs outils et un vaste réseau de partenaires. Ces services sont offerts gratuitement aux promoteurs de la MRC de Deux-Montagnes.



CONDOS LOCATIFS

PHASES 1-2 LOUÉES À 100 %
PHASE 3 : 2 seulement à louer (900pi²)



Constructeur/Promoteur depuis 35 ans
Style européen unique avec vestibule privé
Entièrement en béton / insonorisation supérieure
3 1/2 - 4 1/2
Garage / 2 ascenseurs
2 salles de bains (4 1/2)

Administration personnalisée

**SURVEILLEZ
BIENTÔT PHASE 4**



Bureau de location
101-4655, rue Des Francs-Bourgeois,
Boisbriand, J7H 0G3
450 977-1595 • 514 430-9016

www.sanleon.ca

P016795-1_0574

CENTRE DE CARROSSERIE MANAS

deuxmontagnes@carstar.ca



★ RÉCLAMATION DE COLLISION
★ RÉCLAMATION DE PARE-BRISE

★ DÉBOSSELAGE ET PEINTURE
★ VOITURE DE COURTOISIE

**153, 8e Avenue,
Deux-Montagnes**

**Tél.: 450 491-6880
Cell.: 514 941-3797**

LA CCI2M EN MODE SOLUTION

DAVID SIMARD-JEAN

redaction@groupejcl.ca

La pénurie de main-d'œuvre est un enjeu économique important qui touche une grande partie du Québec. Pour aider les entreprises de la MRC de Deux-Montagnes à traverser ce défi, la Chambre de commerce et d'industrie de Deux-Montagnes (CCI2M) met de nombreux outils à leur disposition.

Le président de la CCI2M, Jonathan Dupuis, ainsi que son directeur général, François Chalifour, assurent que la Chambre de commerce réalise tout ce qui est en son pouvoir pour aider les entreprises de la région à faire face à la pénurie de main-d'œuvre.

« C'est le rôle d'une Chambre de commerce d'aider les entreprises de la région, et on compte bien le jouer », déclare François Chalifour.

La CCI2M soutient les entreprises

non pas seulement sur le problème de main-d'œuvre, mais aussi sur plusieurs enjeux qui touchent les ressources humaines dans les entreprises, comme la rétention et la gestion des employés.

Parmi les diverses manières pour aider les entreprises se retrouvent la création de programmes de formation à coût réduit, des ressources en ligne, telles que des webinaires et des guides pratiques, des événements de réseautage, la mise en contact avec les divers organismes de support à l'attraction et la rétention de main-d'œuvre ainsi que les relations avec les paliers gouvernementaux pour l'élaboration de politiques qui favorisent les entreprises et l'emploi, par exemple des subventions, des incitatifs fiscaux et des programmes d'immigration pour les travailleurs qualifiés.

La CCI2M rappelle qu'elle fait en sorte que « les programmes mis en place répondent aux besoins actuels de



Photo Benoît Bilodeau
François Chalifour, directeur général de la CCI2M.

l'ensemble des entrepreneurs de notre région. »

UNE COLLABORATION IMPORTANTE

La Chambre de commerce collabore aussi régulièrement avec la MRC de Deux-Montagnes pour améliorer les enjeux de personnel. « Dans plusieurs projets, la Chambre de commerce est partie prenante », souligne le coordonnateur du développement économique de la MRC, William Lépine. La CCI2M n'hésite pas à promouvoir les mesures de la MRC, et vice-versa. William Lépine indique que la CCI2M est un partenaire pour un programme d'équité et d'inclusion.

Leur dernier grand projet fut la création d'un guide de référence des programmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre. Ce guide a été produit en collaboration avec Services Québec. Il a été présenté en décembre 2022 lors du dîner du maire de Saint-Eustache et est disponible pour tous les entrepreneurs de la région.

La MRC a de son côté mis en place un service d'accompagnement et de consultation en collaboration avec Services Québec ainsi qu'un programme en partenariat avec l'Union des producteurs agricoles (UPA) pour aider à la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur agricole.



PALETTES FGL

**PALETTES FGL EST UNE
ÉCOLE-ENTREPRISE D'ÉCONOMIE
SOCIALE SE SPÉCIALISANT
DANS LA FABRICATION DE
PALETTES EN BOIS**

Notre mission est de permettre aux personnes en situation d'exclusion, une intégration pleine et entière au marché du travail, à la formation ou à toute autre alternative permettant le développement de leur potentiel de citoyens actifs et responsables.

Programme d'intégration en emploi en tant que manœuvre, manutentionnaire ou aide concierge :

- > Contrat de travail rémunéré d'une durée totale de 26 semaines
- > Formation concrète et pratique sur le terrain
- > Possibilité d'obtention d'attestation et diplômes :
 - Manœuvre en transformation de bois
 - Manutentionnaire en milieu industriel
 - Conduite sécuritaire de chariots élévateurs
 - Aide-concierge
 - Préparation au marché du travail
- > Formations de groupes sur divers sujets visant le développement des compétences
- > Plan d'action et suivi individualisé avec des intervenants compétents
- > Accompagnement vers un plan professionnel
- > Suivi post-parcours de 2 ans
- > Horaire de 40 heures semaine: lundi au jeudi de 7h30 à 16h30 et vendredi de 7h30 à 13h30

Salaire : 14,25\$ par heure.

15,25 \$ par heure dès le 1^{er} mai 2023

Pour postuler : info@palettesfgl.org ou 450-437-1146

Avec la participation financière de

Québec

P016935-1_03095



**MRC
Deux-Montagnes**

Le service de développement économique de la MRC Deux-Montagnes : un outil indispensable pour votre réussite !

Dans le contexte économique actuel, les entrepreneurs doivent faire face à de nombreux questionnements, enjeux et défis. Il n'est pas toujours facile de s'y retrouver et de prendre des décisions éclairées.

En cette période d'incertitude économique, notre équipe dédiée peut vous aider en vous proposant notre panoplie de services : du financement, de l'analyse, de l'aide technique en passant par le mentorat, tous ces services sont offerts gratuitement. Vous vivez des craintes quant à vos prises de décisions, vous désirez modifier votre modèle d'affaires, vous avez de nouveaux projets en vue ? N'hésitez pas à communiquer avec notre équipe au 450 491-1818 poste 233.

Saviez-vous ?

Outre nos nombreux outils de financement mis à la disposition des entrepreneurs, la MRC offre également la possibilité de garanties de prêt à des conditions avantageuses.



ExcelleMD

Cliniques privées VirtuelMED Corporatif Esthétique

CONSULTEZ UN SPÉCIALISTE CHEZ EXCELLEMD

Nous sommes heureux d'annoncer que nous travaillons désormais avec certains des meilleurs médecins spécialisés et généralistes spécialisés pour offrir une gamme complète de soins de santé de qualité supérieure.



DE NOUVEAUX SERVICES ET SPÉCIALISTES

En plus des consultations pour les problèmes de santé généraux, telles que les urgences mineures et la santé mentale, nous offrons maintenant plusieurs services spécialisés:

INFILTRATIONS

Infiltrations
sous échographie

ORL

Scopies sur place
Lavage d'oreilles

TDAH

Évaluation du TDAH
Plan de traitement

AÉRONAUTIQUE ET PLONGÉE

Examens pour l'aviation
et la plongée

GYNÉCOLOGIE

Hormonothérapie,
contraception

HÉMATO-ONCOLOGIE

Cancers et
pathologies du sang

GASTRO-ENTÉROLOGIE

Gastroscopie, Coloscopie
longue et courte

DERMATOLOGIE

Cancer, surveillance,
kystes et abcès

CHIRURGIE GÉNÉRALE

Pathologies du sein,
ano-rectal, lipome

UROLOGIE

Vasectomie, évaluation et
biopsie de la prostate

PLUS ENCORE !

Contactez-nous pour savoir comment nous pouvons
vous accompagner pour le suivi de votre état de santé !

NOS CLINIQUES

Saint-Eustache
Sanctuaire (Ville Mont-Royal)
Marché-Central (Montréal)
Terrebonne

PRENEZ RENDEZ-VOUS DÈS MAINTENANT !

Contactez-nous au 450-735-2363

Scannez ce code QR ou
Rendez-vous au www.ExcelleMD.com pour en apprendre plus sur ExcelleMD

