

Y

Le choix des employeurs avisés

Pour y faire insérer vos annonces:
285-7320

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 15 FÉVRIER 1986



DIRECTEUR DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE (POLICE ET INCENDIE)

La Municipalité de la Ville de Mont-Joli requiert les services d'un directeur de la sécurité publique (police, incendie) dont les mandats principaux seront de planifier, organiser, diriger et contrôler les activités administratives et opérationnelles d'un corps de police comprenant neuf (9) employés et d'un service d'incendie comprenant vingt (20) employés à temps partiel.

QUALIFICATIONS:

Le titulaire devra rencontrer les exigences du règlement numéro 12 de la Commission de Police du Québec déterminant le niveau de scolarité et les cours de formation policière exigibles ainsi que les autres qualités requises pour le poste. Les compétences du secteur «incendie» seraient un atout. Cependant, celles-ci pourront être acquises par formation spécifique du candidat choisi. Le titulaire doit notamment:

- Détenir un diplôme d'études secondaires complétées avec succès ou l'équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation.
- Avoir complété avec succès dix cours d'une durée totale minimale de 450 heures, en gestion policière ou en administration dans une institution de formation policière, dans une université ou dans un collège relevant d'un ministère de l'Éducation.
- Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans l'administration, les opérations et les enquêtes policières peuvent suppléer à l'absence des cours précités.
- Avoir complété avec succès un cours de formation de base dispensé par une institution de formation policière ou posséder les connaissances équivalentes.
- Posséder au moins sept années d'expérience policière dont deux années d'expérience en gestion de personnel.
- Posséder les qualités professionnelles reliées à la fonction postulée.

SALAIRE:

Conformément à la politique salariale de la Municipalité selon compétence et expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des attestations d'études requises et d'une photographie avant le 15 mars 1986:

M. Gilles Thibault,
Directeur général,
Ville de Mont-Joli
40, av. Hôtel de Ville,
Mont-Joli, Qc
G5H 1W8

Ce poste est nouvellement créé au sein d'une société en pleine croissance, spécialisée dans l'importation, la fabrication et la distribution de biens de consommation de choix.

DIRECTEUR DE LA DISTRIBUTION

Le directeur de la distribution est responsable de la gestion des stocks de matières premières, de produits d'emballage et de produits finis. L'élaboration de nouvelles méthodes de travail liées à la manutention des produits, à l'entreposage, à l'exécution et à l'expédition des commandes constitue son premier défi.

Idéalement, vous avez acquis une expérience d'environ cinq ans dans la gestion de la distribution de produits emballés, de préférence au sein de l'industrie alimentaire, cosmétique ou pharmaceutique. Vous reconnaissez l'importance de la gestion des stocks et du contrôle des coûts. Outre votre sens de l'organisation et de la décision, vous êtes capable de former et de motiver une équipe dont les efforts seront axés sur les résultats et l'accroissement de la productivité.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à Caron Bélanger Woods Gordon, Conseillers en gestion, 630, boul. Dorchester ouest, Bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 et d'indiquer le numéro de dossier 2375. Discretion assurée.



Caron Bélanger Woods Gordon

MEMBRES D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Une compagnie canadienne d'assurance-vie se tourne vers l'avenir. Le désir de notre client d'accroître son marché et d'en développer d'autres l'amène à combler ce nouveau poste d'envergure.

DIRECTEUR VENTE ET MARKETING

Relevant du président, le directeur devra assumer l'entière responsabilité de l'équipe des ventes. Dans le but d'assurer une pénétration à long terme sur de nouveaux marchés, le titulaire aura la responsabilité du développement de produits. Il devra de plus s'assurer de la mise en place des stratégies de mise en marché nécessaires à l'introduction de ces nouveaux produits.

De préférence diplômés universitaires, les candidats ont acquis un minimum de huit années d'expérience dans le secteur de l'assurance. Les candidats doivent également posséder une solide expérience en gestion marketing et faire preuve de leadership et d'initiative. Le bilinguisme est essentiel.

Cette possibilité saura intéresser les cadres qualifiés, désireux de participer à l'essor de cette entreprise. Le poste se situe au siège social à Ottawa.

Afin d'en connaître davantage à cet égard, veuillez communiquer avec M. Pierre Charbonneau, C.M.C., au (514) 875-5835 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à Caron Bélanger Woods Gordon, Conseillers en gestion, 630, boul. Dorchester ouest, Bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 et indiquer le numéro de dossier 2374. Discretion assurée.



Caron Bélanger Woods Gordon

MEMBRES D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Contrôleur

Ce poste exceptionnel est pour vous l'occasion de faire vos preuves et de vous affirmer dans une société industrielle en constante expansion. Cette société, filiale européenne est fabricante de machinerie.

En poste à Montréal, vous relèverez du vice-président aux finances. Responsable de tous les aspects de la comptabilité financière, vous dirigerez une équipe d'environ 10 personnes.

Pour être candidat, vous devez:

- justifier d'un titre comptable reconnu, de préférence un C.M.A. (RIA)
- avoir exercé pendant 2 ou 3 années dans le domaine financier des fonctions d'encadrement en milieu manufacturier.
- avoir une solide expérience de la comptabilité analytique
- avoir une connaissance pratique des applications de l'informatique à la comptabilité financière et analytique
- pouvoir innover, faire accepter vos idées et communiquer harmonieusement avec la direction des finances, du marketing, des manufactures et du génie.

Le traitement est de l'ordre d'environ \$40,000. Adressez-nous votre curriculum vitae en rappelant la mention dossier no. 25385. Discretion assurée.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

2, Place Québec
Québec (Québec)
G1R 2B5
(418) 529-9181

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services de recherche de cadres à travers le monde)



Régisseur d'immeuble

Le Centre Canadien d'Architecture/Canadian Centre for Architecture, un musée et centre de recherche fondé en 1979, s'installera dans ses nouveaux locaux en 1987.

Le CCA est à la recherche d'un régisseur d'immeuble possédant expérience et esprit d'initiative. Le titulaire devra assumer l'entière responsabilité du fonctionnement de l'édifice et de la direction d'une équipe de techniciens et travailleurs spécialisés dans le fonctionnement et l'entretien d'immeuble.

Le matériel technique ultramoderne sera entièrement informatisé et contrôlera un équipement à la fine pointe de la technologie, comprenant: alarmes d'incendie et avertisseurs de sécurité, système Halon de protection atmosphérique contre l'incendie, contrôle de l'éclairage et des conditions environnementales.

La personne recherchée doit être ingénieur professionnel bilingue et posséder un minimum de 10 années d'expérience pertinente en entretien préventif, budgétisation et gestion de personnel spécialisé en entretien dans des établissements tels que musées, hôpitaux, laboratoires ou centres de recherche scientifique.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à J.M.B. Beaupré. Discretion assurée. Référence au dossier 25185.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

2, Place Québec
Québec (Québec)
G1R 2B5
(418) 529-9181

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services de recherche de cadres à travers le monde)



Administrateur de contrats (finance)

Fabrication de produits de haute technologie

Notre client s'est taillé une réputation enviable grâce à la qualité et la fiabilité de ses produits d'avant-garde. Accaparant une part prédominante de son marché, il dessert une clientèle de prestige au Canada et à l'étranger. Il est à la recherche d'un administrateur afin de supporter sa croissance et d'assurer une saine gestion financière de ses engagements contractuels.

Sous l'autorité du directeur des finances et en étroite relation avec les différents services de l'entreprise, le titulaire devra traduire en obligations les diverses clauses à caractère financier de contrats de fabrication. Son mandat inclura également une participation importante à l'informatisation du système de facturation et l'établissement de liens étroits avec les institutions bancaires ainsi que les agences gouvernementales susceptibles de contribuer au financement à l'exportation.

Couramment bilingues et diplômés universitaires, les candidats à ce poste auront acquis de 3 à 5 ans d'expérience d'administration de contrats leur permettant de faire valoir leurs capacités analytiques. Travailleurs acharnés, ils seront motivés par les nouveautés et sauront s'intégrer rapidement grâce à leur entregent et leur facilité de communication.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à Jean Raymond. Discretion assurée. Référence au dossier 85259.

1100, boul. Dorchester ouest
Montréal (Québec)
H3B 2G4
(514) 879-5600

2, Place Québec
Québec (Québec)
G1R 2B5
(418) 529-9181

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services de recherche de cadres à travers le monde)



LA FÉDÉRATION DES CAISSES D'ÉCONOMIE DESJARDINS DU QUÉBEC
RECHERCHE

ANALYSTE EN GESTION FINANCIÈRE

(ouvert aux hommes et aux femmes)

pour supporter un groupe de caisses affiliées dans l'évolution de leur situation financière; effectuer le suivi aux prévisions budgétaires et aux déficiences de liquidité; élaborer et voir à l'application des mesures de redressement dans les caisses où la problématique est majeure.

LE CANDIDAT IDÉAL détient une formation universitaire de 1er cycle, possédant une expérience minimale de 2 années dans cette spécialité. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience sera étudiée. La connaissance du système informatique IBM 3600 est considérée comme un atout majeur. Il possède de plus un bon sens de la planification et de l'organisation du travail.

LE TRAVAIL consiste à agir à titre d'intervenant spécialiste auprès des caisses d'économie. De fréquents déplacements en province seront nécessaires à l'accomplissement du travail.

LE MILIEU: La Fédération est l'une des composantes du «Mouvement Desjardins». Entreprise jeune, exigeante et dynamique, elle détient près de 750 millions d'actif consolidé.

LES CONDITIONS: Salaire et avantages sociaux selon l'échelle en vigueur.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 21 février 1986 à l'attention de M. Yves Pominville, directeur des ressources humaines, au 7755, boul. Louis H. Lafontaine, Anjou (Québec) H1K 4M6.



ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE MONTRÉAL
Département de Génie Électrique
Postes de Professeur

Dans le cadre du développement d'un programme en génie informatique, le Département de génie électrique de l'École Polytechnique de Montréal sollicite des candidatures pour quelques postes de professeur à temps complet dont les fonctions seront notamment de l'enseignement au premier cycle et aux niveaux supérieurs et l'encadrement d'étudiants de 2e et de 3e cycle. Les candidats choisis seront appelés à jouer un rôle de premier plan dans l'élaboration de programmes de recherche et d'enseignement en génie informatique. Ils devront posséder ou être sur le point d'obtenir un doctorat en génie électrique, en génie informatique, en informatique ou dans un domaine connexe. Tous les domaines de spécialisation en génie informatique seront considérés avec préférences accordées aux candidats expérimentés en télématique, outils de conception de VLSI, génie du logiciel, infographie, vision par ordinateur ou bases de données.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Dr Jean-Louis Houle, Directeur
Département de Génie Électrique
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, Succursale A
Montréal, Québec, Canada H3C 3A7

Une carrière exceptionnelle attend le candidat que nous retiendrons...

Les Industries Joslyn (Canada) Ltée, un important producteur de pièces de forge à matrice fermée, recherche les services d'une personne hautement qualifiée pour agir à titre de

Représentant des ventes

Le candidat est appelé à élargir notre clientèle en vue d'atteindre une pénétration optimale du marché. Nous comptons sur son dynamisme et sur son expérience dans la vente au sein de l'industrie du forgeage, du coulage ou de tout autre domaine connexe pour mener à bien cette tâche. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

La rémunération, qui reflètera parfaitement ses qualifications et son expérience, inclura une excellente gamme d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, achetez votre curriculum vitae en toute confiance à: Charles J. Clutterbuck Les Industries Joslyn (Canada) Ltée, 63, boul. Saint-Joseph, Lachine, Québec H8S 2K9

JOSLYN

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous



**L'Industrielle-Services
Techniques Inc.**

La division Santé de IST, L'Industrielle-Services Techniques Inc., une société au service des établissements du réseau des Affaires sociales pour la mise au point, l'implantation et l'exploitation de systèmes d'information, désire s'adjoindre un

Conseiller technique (poste permanent, temps plein)

Sous l'autorité du directeur du service à la clientèle, vous devrez principalement guider et conseiller les usagers dans l'utilisation, la codification et la compréhension des logiciels d'application REM/GRH. Votre travail s'effectuera surtout par téléphone.

Pour mener à bien ces tâches, vous devez :

- détenir un D.E.C. en techniques administratives (une expérience pertinente pourrait compenser l'absence de ce diplôme);
- compter de une à trois années d'expérience à titre de paie-maitre ou à un poste équivalent;
- avoir une très bonne connaissance du logiciel REM/GRH ou de tout autre logiciel semblable;
- vous exprimer facilement en français (la connaissance de l'anglais constituerait un atout);
- faire preuve d'autonomie, d'initiative, d'entregent, de maîtrise de soi, de tolérance au stress, d'organisation et du sens de l'écoute.

Lieu de travail: Maison IST, à Montréal (Crémazie/Papineau)

Ce poste s'accompagne d'un traitement comparable à celui accordé aux employés du réseau des Affaires sociales.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae avant 17 heures, le 24 février 1986, à

Société de services informatiques

Daniel Bergeron
Conseiller en dotation
L'Industrielle-Services Techniques Inc.
1611, boul. Crémazie Est, 5^e étage
Montréal (Québec) H2M 2P2

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.

Société PIERRE BOUCHER psychologie industrielle inc.

Un des plus grands noms dans le domaine de l'alimentation est à la recherche d'un chef de section, comptabilité d'usines, pour sa division des produits aux consommateurs.

Chef de section Comptabilité d'usine

Relevant du chef des services administratifs, vous serez chargé de l'enregistrement aux états financiers du coût de fabrication, ainsi que de l'amélioration des systèmes d'information comptable y afférant, en plus de l'analyse des écarts et de la coordination budgétaire de l'usine. En collaboration avec votre supérieur immédiat, vous effectuerez diverses analyses budgétaires, d'états financiers et de rentabilité, et vous participerez à l'implantation éventuelle d'un système de prix de revient standard.

Bilingue, vous détenez un titre professionnel de comptable en management (r.i.a./CMA) ou êtes en voie de l'obtenir, et vous avez acquis un minimum de quatre années d'expérience pertinente. Une expérience dans le domaine de l'alimentation serait un atout.

Vous êtes une personne qui participe pleinement aux activités exercées dans son milieu de travail et vous possédez le sens de la planification et un esprit de synthèse. Reconnu pour votre dynamisme et vos talents de communicateur, vous êtes sensibilisé au travail en équipe et à la gestion des ressources humaines.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à notre bureau de Boucherville, en mentionnant votre rémunération actuelle et le numéro de référence 150-086.

1270, rue Sherbrooke Ouest
MONTREAL (Québec)
H3G 1H6

59, rue de Vaudreuil
BOUCHERVILLE (Québec)
J4B 1K7



CHUS

CENTRE
HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE
DE SHERBROOKE

Un centre universitaire de soins ultra-spécialisés de 388 lits requérant les services de 2300 employés sollicite des candidatures pour combler le poste suivant:

Technicien(ne) en éducation spécialisée Poste permanent à temps complet

Les fonctions:

À l'intérieur du centre de jour du service de pédopsychiatrie, le (la) titulaire de ce poste, en collaboration avec une équipe multidisciplinaire, œuvrera avec une clientèle infantile s'échelonnant de 0 à 8 ans.

La personne retenue assumera comme principales responsabilités: l'accueil des enfants, l'animation de leur temps libre et de leurs repas, l'application à titre de thérapeute adjointe des activités psycho-éducatives et autres activités cliniques et collaborera à l'élaboration des programmes de thérapie.

Les exigences:

Le (la) candidat(e) recherché(e) détient un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'éducation spécialisée d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec.

Cette personne possède une expérience de deux ans en psychopathologie infantile ou encore une expérience équivalente.

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 février 1986 au:

Chief du secteur dotation
Ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
Sherbrooke (Québec) J1H 5N4

Vente de produits pharmaceutiques

Horaires flexibles

SANDOZ CANADA INC. est reconnu à l'échelon international comme un chef de file du domaine pharmaceutique effectuant d'importantes recherches qui portent surtout sur les problèmes neurologiques, endocrinologiques, cardio-vasculaires, asthmatiques et immunologiques.

Le poste à combler exige une personne autonome et dynamique, dotée de fortes aptitudes pour communiquer en français et en anglais et capable d'entreprendre la gestion de la clientèle de Sandoz Pharma dans la région de Montréal sur une base de 24 heures par semaine. Les fonctions principales consistent à communiquer de l'information ayant trait aux produits résultant de nos recherches auprès de médecins, pharmaciens et autres spécialistes dans les hôpitaux. Il s'agit d'un poste idéal pour:

- des infirmiers ou infirmières souhaitant retourner sur le marché du travail à temps partiel;
- des représentants ou représentantes en produits pharmaceutiques à la recherche d'un emploi à temps partiel;
- des diplômé(e)s universitaires en sciences aspirant à une carrière dans les ventes.

Ce poste offre la chance de mener de front une carrière professionnelle tout en bénéficiant de la flexibilité requise pour vos intérêts personnels et familiaux. La formule de rémunération comprend un salaire de base, un programme de bonus et un montant fixe par visite (médecins, pharmaciens et hôpitaux).

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, à

Madame Betty Beck
Responsable des services au personnel
SANDOZ CANADA INC.
Case postale 385
DORVAL (Québec) H9R 4P5

SANDOZ

Les Laboratoires Abbott, Limitée, un chef de file dans le domaine des soins de santé, désire combler un poste d'

Adjoint de recherche clinique

Vous serez responsable des essais cliniques pour les nouveaux produits ou les produits existants à partir de l'étape initiale à la rédaction et la publication de rapports de recherche. Vous devrez de plus établir et maintenir des rapports harmonieux avec les services de commercialisation, des ventes, des normes et des règlements, d'autres services au sein de la société de même qu'avec les professionnels de la santé à l'extérieur de l'entreprise.

Vous êtes la personne idéale si vous êtes bilingue et que vous possédez une maîtrise ou préférez un doctorat en pharmacie ou dans l'une ou l'autre des sciences biologiques. Vous êtes aussi disposé à voyager ou vous vous distinguez par vos talents de communicateur et votre esprit créateur. Des antécédents en recherche clinique ou pharmaceutique et une connaissance des antibiotiques constitueraient un atout certain.

Nous offrons un salaire et une gamme complète d'avantages sociaux attrayants. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à l'adresse suivante:

Chief, sélection et placement
C.P. 6150, succursale - A -
Montréal (Québec) H3C 3K6

Les Laboratoires Abbott offrent des chances d'emploi égales à tous.

**Laboratoires Abbott
Limitée**

Nous sommes à la recherche de QUATRE (4) INTERVENANTS(ES) EN MILIEU DE VIE

pour œuvrer dans une résidence de groupe où vivent quatre (4) adultes ayant un passé psychiatrique.

1 poste 32 heures-semaine
1 poste 24 heures-semaine
2 postes 24 heures/14 jours
+ Postes sur la liste de rappel

FONCTIONS:

Sous la direction du responsable de la résidence, assurer l'application des plans de programmes individualisés en vue de l'intégration communautaire des clients.

EXIGENCES:

- Posséder une formation en sciences humaines et/ou de la santé et/ou de l'éducation.
- Connaître les principes de valorisation du rôle social.
- Posséder un (1) an d'expérience auprès d'une clientèle ayant un passé psychiatrique.

LIEU DE TRAVAIL: Joliette et les environs.

SALAIRE: À négocier sur une base contractuelle.

Faire parvenir votre curriculum vitae pour le 19 février 1986 à:

Serge Gagnon
C.P. 794
Lavaltrie, Qc
J0K 1H0

N.B.: Prière d'indiquer la ou les préférences pour le poste demandé.

Une entreprise active au niveau national, établie depuis 75 ans, est à la recherche de:

REPRÉSENTANT(E)S SENIORS

afin de combler des postes à son bureau de Montréal.

Les candidats choisis auront la responsabilité de développer un territoire qui leur sera assigné.

Vous êtes bilingue et avez œuvré dans la vente depuis au moins 3 ans et êtes en mesure de démontrer vos succès antérieurs.

Si vous êtes dynamique, confiant, décidé, avec une belle personnalité et capable de transiger au niveau exécutif, nous vous invitons à nous faire part de votre expérience.

Le traitement, à la mesure de vos qualifications, sera constitué d'un salaire de base au-dessus de la moyenne, d'une allocation mensuelle d'automobile et d'avantages sociaux généreux.

Les candidats intéressés à se joindre à une équipe dynamique sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance au:

Directeur des ventes
C.P. 336, Station R
Montréal (Québec) H2S 3M3
(514) 270-7111



CARRIÈRE D'AVENIR DANS LA VENTE

Enfin l'opportunité de vous joindre à une équipe professionnelle. TAB, une compagnie d'envergure internationale réputée pour ses équipements de gestion de documents et d'accessoires pour ordinateurs est à la recherche de représentant(e)s des ventes pour la région de Montréal.

Si vous avez ces qualités:

- Bilingue et dynamique. — 1 à 2 années d'expérience dans la vente.
- Motivé par le succès. — Vous pouvez vous exprimer efficacement.

Nous offrons une rémunération au-dessus de la moyenne, allocation-tuto, primes de rendement et bénéfices marginaux exceptionnels.

N'hésitez pas, faites parvenir ou portez votre curriculum vitae à:

Richard Tousignant
Directeur des ventes
LES PRODUITS TAB DU CANADA LTÉE
3500, De Maisonneuve ouest, Tour A, suite 805
Montréal, Québec H3Z 3B8

LE CENTRE D'ACCUEIL CHEVALIER DE LORIMIER POUR PERSONNES ÂGÉES, D'UNE CAPACITÉ DE 75 PLACES, RECHERCHE:

Poste:

Un(e) infirmier(ère) clinicien(ne), chef des services cliniques

Nature de la fonction:

Cadre en autorité hiérarchique qui développe la pratique infirmière en gériatrie. Il/elle dirige, planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités cliniques.

Exigences:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Détenir un diplôme de deuxième cycle universitaire en sciences infirmières.
- Connaissance approfondie du modèle de Roy.
- Posséder deux (2) ans d'expérience clinique en gériatrie.
- Posséder deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mars 1986 à:

CONCOURS INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)
C.A.C.D.
4625, de Lorimier
Montréal, Qc H2H 2B4



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 232
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

L'EQUITABLE

COMPAGNIE D'ASSURANCES GÉNÉRALES

VICE-PRÉSIDENT DES VENTES (homme ou femme)

L'Équitable recherche un cadre supérieur pour remplir un nouveau poste créé en vue d'augmenter sa part du marché des assurances générales. Le titulaire se rapportera au Chef des Opérations.


Le défi majeur de ce poste consiste à obtenir une expansion constante et ordonnée du chiffre d'affaires de la compagnie avec des résultats profitables. Le titulaire aura à diriger et à motiver une équipe de représentants dont le rôle est de recruter de nouveaux courtiers et de stimuler les ventes auprès des courtiers actuels. Il se maintiendra bien renseigné sur la concurrence en vue de participer au développement de nouveaux produits.

Le candidat recherché est bilingue et détient un diplôme universitaire. Un diplôme en assurance sera aussi un atout. Il est dynamique et possède une solide expérience dans la gestion des ventes. Sa personnalité reflète un leadership axé sur les résultats opérationnels.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Le lieu de travail est Montréal.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae à:

Le Chef des Opérations
L'Équitable Compagnie d'Assurances Générales
200, rue St-Jacques
Montréal (Québec)
H2Y 1M2



HÔPITAL GÉNÉRAL DE SOREL Centre hospitalier de soins prolongés

151, rue Georges
Sorel, Qué. J3P 1C8 Tél.: (514) 742-2771

L'HÔPITAL GÉNÉRAL DE SOREL est un centre hospitalier de soins prolongés de 160 lits, auquel est annexé un C.A.H. de 24 lits.

Afin de compléter son équipe de gestion, l'établissement recherche un(e) candidat(e) pour le poste de

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Relevant du Directeur général, vous serez responsable de la planification, de la coordination et du contrôle de toutes les activités relatives aux soins infirmiers, dans le but de répondre adéquatement aux besoins des bénéficiaires, conformément à la philosophie et aux objectifs de l'établissement.

Le(la) candidat(e), est membre en règle de l'Ordre des infirmiers (ères) du Québec, et détient, de préférence, un diplôme de deuxième cycle en administration des soins infirmiers et une expérience de quelques années dans un poste de direction. Une vaste expérience administrative et un diplôme de premier cycle en soins infirmiers seraient également considérés.

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Classe 15.

Vous êtes priés de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 février 1986, à l'attention de:

M. THOMAS SAINTE-CROIX
HÔPITAL GÉNÉRAL DE SOREL
151, rue Georges
SOREL, Qué.
J3P 1C8

Avec mention sur l'enveloppe:
DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS

L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE, un centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé, est à la recherche d'un(e)

Adjoint(e) à la planification pour la direction de la santé communautaire

Sommaire des responsabilités:
Sous l'autorité du directeur de la direction de la santé communautaire, l'adjoint(e) à la planification dirige l'équipe de planification et coordonne les activités. Il(elle) établit entre autres, la liaison fonctionnelle avec les organisations de première ligne de la sous-région.

Sommaire des exigences:

- Être détenteur d'un diplôme universitaire de 2e cycle en santé communautaire ou l'équivalent de par l'expérience pertinente;
- Avoir une formation en recherche épidémiologique ou recherche évaluative ou l'équivalent de par l'expérience pertinente;
- Avoir une expérience d'au moins deux ans en santé communautaire au niveau du contenu des programmes;
- Avoir occupé un poste de gestion pendant au moins un an;
- Avoir une expérience d'au moins un an au niveau de la planification en santé communautaire;
- Avoir une aptitude au leadership;
- Avoir de l'aptitude à la communication, à l'animation et au travail en équipe multi-disciplinaire;
- Avoir de la facilité à s'exprimer en français et en anglais.

Conditions salariales: Selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et des services sociaux (classe 14).

Offre de service: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 00 le 21 février 1986, à:

Pierre Simpson
Coordonnateur à la dotation
Direction des ressources humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec), H3T 1C5




ASSOCIATION DES HÔPITAUX DU QUÉBEC

DIRECTEUR(TRICE): Ressources financières et matérielles

LE POSTE:
Sous l'autorité du vice-président exécutif et directeur général, le directeur des Ressources financières et matérielles assure la direction d'une équipe de professionnels œuvrant dans divers domaines relatifs aux finances, aux services de soutien, aux systèmes d'information, aux processus d'allocation des ressources et d'évaluation de la performance. Il gère un ensemble d'activités ou de programmes axés sur la représentation des intérêts hospitaliers ou le service aux membres de l'Association, dont un important programme d'assurances.

LE CANDIDAT:
Le candidat à ce poste devra pouvoir démontrer principalement son aptitude à traiter des dossiers liés ou processus de financement des activités publiques et de priorisation des dépenses de l'État. Il devra pouvoir assurer l'encadrement de travaux liés au domaine de l'économie de la santé et reliés à la gestion financière des établissements hospitaliers.

Il sera détenteur d'une formation universitaire de deuxième cycle orientée particulièrement vers les finances publiques et l'économie. Une expérience de la recherche et une connaissance du milieu de la santé et des services sociaux constituent des éléments privilégiés du profil du candidat recherché. Sa personnalité devra lui permettre d'entretenir avec facilité de multiples relations avec les représentants hospitaliers et gouvernementaux.

LA RÉMUNÉRATION:
La personne retenue se verra offrir une rémunération très compétitive à laquelle s'ajoutera une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars 1986, à:

Concours 20-275
Monsieur Jacques A. Nadeau
Vice-président exécutif et Directeur général
Association des hôpitaux du Québec
505 ouest, boul. de Maisonneuve
Bureau 400
Montréal, Qc H3A 3C2

Toute candidature sera traitée de façon strictement confidentielle.

DIRECTEUR MARKETING-COMMUNICATIONS (homme ou femme)



Sommaire des responsabilités
Sous l'autorité du vice-président exécutif, le titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités de son service. Il s'occupe, dans le cadre des Jeux du Québec régionaux et des Finales des Jeux du Québec, de la fonction-conseil en marketing. Il administre, à la demande du vice-président exécutif, certains projets spéciaux. Il définit les orientations de la Société des Jeux du Québec en matière de marketing-communications et de relations publiques. Il s'assure la collaboration des commanditaires et projette une image favorable de la société auprès du milieu des affaires. Il s'occupe de la qualité des services en matière de marketing et de communication. Il participe à divers comités et commissions nécessaires à la bonne marche de son service. Il est responsable de l'engagement et de l'évaluation du personnel de son service.

Exigences du poste
Diplôme universitaire de 1er cycle en Marketing ou l'équivalent;
Cinq (5) années d'expérience en marketing dans une entreprise ou organisme de services, dont trois (3) dans un poste de direction;
Excellente connaissance du français parlé et écrit;
Expérience dans la réalisation de projets d'envergure en marketing;
Expérience en matière de levée de fonds;
Expérience en gestion du personnel et en administration.

Qualités personnelles
Autonomie, créativité, diplomatie, leadership, capacité d'adaptation. La connaissance de l'anglais est un atout important.

Rémunération
Salaire entre 37000\$ et 42000\$, accompagné d'une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 mars 1986, à 17 h, à:

Le vice-président exécutif
Société des Jeux du Québec
4545, av. Pierre-de-Coubertin
Case postale 1000, succursale M
Montréal (Québec) H1V 3R2



CLSC LA PETITE PATRIE recherche les services d'un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) DU MAINTIEN À DOMICILE

(Remplacement d'un congé de maternité pour une durée maximale d'un (1) an)

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du directeur général, assure la gestion des ressources du secteur du Maintien à domicile, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives aux services et programmes de ce secteur.

Le secteur du Maintien à domicile est multidisciplinaire et assure aux personnes en perte d'autonomie des services d'aide à domicile, de soins à domicile, d'action communautaire, de transport ainsi que des services médicaux et psychosociaux.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente.
- Expérience de travail d'au moins trois ans dans le secteur de la santé et des services sociaux dans le cadre des programmes multidisciplinaires.
- Expérience de travail dans le secteur du Maintien à domicile.
- Expérience de coordination d'équipes multidisciplinaires.
- Expérience de gestion participative par objectifs.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux concernant les cadres intermédiaires (classe 14).

INSCRIPTION:
Faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae avant vendredi le 28 février 1986 à 17h00 à l'adresse suivante:

Concours 1986-06
Coordonnateur(trice) du Maintien à domicile
CLSC La Petite Patrie
1453, Beaubien est
Montréal, Qc
H2G 3C6



ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE MONTRÉAL

ANALYSTE — ENSEIGNEMENT-RECHERCHE CENTRE DE CALCUL

TITRE
Analyste dans la section Enseignement-Recherche

SOMMAIRE DE LA FONCTION
Sous la direction de son supérieur immédiat, l'analyste est responsable des développements et des installations des programmes en enseignement et en recherche, et de la rédaction de la documentation relative à ces applications.

DESCRIPTION DE TÂCHES

- Engage, dirige et contrôle les activités des dépanneurs.
- Coordonne et supervise les développements techniques des sous-systèmes graphiques de sa section.
- Implante des logiciels d'application générale et en assure le bon fonctionnement.
- Assure une documentation technique adéquate des programmes ainsi qu'une documentation d'utilisation de ces systèmes.
- Analyse les besoins des usagers du point de vue logiciel, matériel, diagnostique la cause et/ou les besoins et apporte une solution.

QUALIFICATIONS

- Une connaissance dans les environnements MVS, VM / CMS et MUSIC est fortement souhaitable.
- Prerequisite: diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent.
- Expérience: trois années.

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX
Selon les normes de la politique salariale en vigueur à l'École Polytechnique

Les personnes intéressées sont priées de transmettre leur candidature, accompagnée d'un curriculum vitae avant le 5 mars 1986, au:

Service du personnel
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3A7

Nous sommes à la recherche d'un

CHEF DE PUBLICITÉ

Responsabilités:
Travailler, en étroite collaboration avec nos clients et notre équipe de professionnels, au développement, à la mise sur pied et à la coordination de campagnes de marketing direct.

Qualités requises:
Avoir au moins 3 années d'expérience en marketing/publicité, que ce soit dans une agence, dans une entreprise-cliente ou chez un fournisseur. Bon sens de l'organisation et talent marqué pour la communication. Bilinguisme indispensable.

Qui nous sommes:
WUNDERMAN INTERNATIONAL INC. est une agence de publicité spécialisée en marketing direct. Nous sommes reconnus comme les chefs de file en matière de marketing direct, à l'échelle internationale.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



WUNDERMAN INTERNATIONAL INC.
345, avenue Victoria
Montréal (Québec) H3Z 2N2
R. Haessner

Le Conseil régional de concertation et d'action (CRCA) de la région Mauricie/Bois-Francis/Drummond est à la recherche d'un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le CRCA est une association qui regroupe les principaux organismes et agents de développement de la région et a pour buts:

- la promotion et la défense des intérêts de la région;
- la clarification et la définition des grandes orientations, en termes de développement régional;
- l'établissement, en concertation avec ses différents partenaires, des priorités d'intervention.

Le directeur général, sous l'autorité du conseil d'administration, voit à planifier et à programmer l'ensemble de l'activité du CRCA afin de réaliser les buts et objectifs de l'organisme.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire soit en communication, administration, marketing ou gestion et a œuvré pendant au moins trois ans à l'intérieur d'organismes régionaux. À défaut de cette reconnaissance académique, une solide expérience active et réussie à l'intérieur de tels organismes constitue un élément essentiel pour que les diverses candidatures soient considérées.

Gestionnaire accomplie, cette personne, homme ou femme, présente également d'excellentes habiletés à la communication; elle jouit d'un jugement éclairé, d'un sens élevé des responsabilités, sait négocier avec les intervenants et est capable d'un leadership efficace.

Le salaire et les avantages sociaux offerts sont concurrentiels.

Si ce poste correspond à vos compétences et aspirations, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 mars 1986, à l'adresse suivante:

CONCOURS DIRECTEUR GÉNÉRAL CRCA
1253, boul. DES FORGES
Trois-Rivières, Qc
G8Z 1T7

Forex Leroy, une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux agglomérés destinés aux industries de la construction et du meuble, désire s'adjoindre les services d'un

Analyste gestion et crédit

Dans ce rôle des plus enrichissants, vous collaborerez très étroitement avec la direction de la société afin d'apporter le soutien analytique nécessaire à la prise de décisions. Nous ferons également appel à vos compétences pour assurer la supervision du service du crédit de l'entreprise.

Détenteur d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en administration, option comptabilité ou finance, vous avez acquis au moins trois années d'expérience en administration ou en comptabilité dans une entreprise ou dans un bureau de professionnels. Bilingue, autonome et dynamique, vous êtes un rédacteur concis de rapports de tous genres, et vous brillez par votre esprit systématique et votre sens poussé de l'analyse. Une connaissance de l'informatique et l'aptitude à travailler avec un micro-ordinateur constitueraient un atout majeur.

Ces attributs commandent une rémunération concurrentielle, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae sans tarder à:



Monsieur Paul Langlois
Directeur du personnel
FOREX LEROY INC.
C.P. 5000
2700, boulevard Industriel
Val-d'Or (Québec) J9P 5G6

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes.

Le Groupe de Transport GTL, une compagnie dynamique œuvrant dans le domaine du transport routier et possédant une flotte de plus de 4500 unités au Québec et en Ontario, requiert actuellement les services d'un

Directeur adjoint entretien

Relevant du directeur de l'entretien, la personne choisie sera responsable de la supervision des contremaîtres de garage à Montréal et en province. De plus, elle participera à l'analyse des coûts en vue de réduire ceux-ci, prêtera une assistance technique au besoin et sera impliquée à la formation du personnel.

La personne idéale possède de quatre (4) à cinq (5) années d'expérience à titre de contremaître ou surveillant, de même que plusieurs années comme mécanicien diesel de tracteurs et de remorques ou une expérience jugée équivalente. Une bonne formation académique pourrait compenser une expérience pratique moindre. Le bilinguisme et de très bonnes connaissances techniques sont également requis.

Le salaire est fonction de l'expérience et des qualifications.

Veuillez adresser votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
GROUPE DE TRANSPORT GTL INC.
2190, boulevard Hymus
Dorval (Québec) H9P 1J7




CENTRE D'ACCUEIL EDMOND-LAURENDEAU
Centre d'accueil d'hébergement d'une capacité de 300 lits recherche

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE NUIT (À TEMPS PARTIEL) (poste cadre)

Sommaire des fonctions:
Sous l'autorité de la directrice des soins de santé et d'assistance, le titulaire du poste sera responsable de la coordination et du contrôle des activités de l'ensemble des soins de santé et d'assistance, la nuit.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en sciences infirmières
- Trois (3) années d'expérience comme infirmière
- Deux (2) années d'expérience en gestion.

Rémunération:
En conformité des normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 février 1986, à:

CENTRE D'ACCUEIL EDMOND-LAURENDEAU
Direction des ressources humaines
1725 est, boulevard Gouin
Montréal, Qué.
H2C 3H6

Représentant(e)

Nous recherchons un(e) représentant(e) dynamique bilingue et possédant de l'expérience dans la vente au détail (domaine alimentaire de préférence) pour la région de Montréal.

Le (la) candidat(e) devra détenir un diplôme collégial ou universitaire.

Nous offrons:

- un entraînement
- fonds de pension
- participation aux profits
- salaire compétitif
- assurance-groupe
- une automobile
- frais de représentation

Faire parvenir votre curriculum vitae à



LA COMPAGNIE QUAKER OATS DU CANADA LIMITÉE
2525, boul. Daniel-Johnson
Bureau 450
Chomedey (Laval)
H7T 1S9



Centre hospitalier régional de Rimouski

Centre de soins de courte durée, généraux et spécialisés, opérant un département de santé communautaire et comptant 344 lits, recherche un(e)

Chef de secteur de soirée à l'entretien ménager

Concours 86-02-014

Statut: Temps complet permanent.

Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du chef du service de l'entretien ménager, coordonne et contrôle les activités relatives à l'entretien ménager.

Exigences:

- Diplôme de fin d'études collégiales.
- Une année de spécialisation en techniques administratives ou l'équivalent.
- Connaissances approfondies des techniques d'asepsie et de salubrité.

Chef de service d'électrodiagnostic et d'inhalothérapie

Concours 86-01-002

Statut: Temps complet permanent.

Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du Directeur des services hospitaliers, dirige, planifie, coordonne et contrôle en étroite collaboration avec les chefs médicaux concernés, l'ensemble des activités propres à son service.

Exigences:

- D.E.C. dans au moins une des disciplines concernées.
- Trois ans d'expérience pertinente en gestion hospitalière (domaine connexe aux disciplines supervisées).
- Bonnes connaissances administratives.

Traitement et avantages sociaux:

En conformité avec ceux en vigueur pour les employés-cadres des établissements du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Hygiéniste du travail

Concours 86-02-015

Statut: Poste temporaire d'un an avec possibilité de permanence.

Sommaire de la fonction:

Sous l'autorité du Coordonnateur en santé au travail, participe à la réalisation de la programmation en santé au travail du D.S.C., agit comme personne-ressource en hygiène du travail pour les intervenants des C.L.S.C. et participe à des programmes de formation et de perfectionnement.

Exigences:

- Formation universitaire de 1er cycle en sciences.
- Formation spécifique en hygiène industrielle.
- Deux ans, minimum d'expérience pertinente dans le domaine.

Traitement et avantages sociaux: Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 février 1986, à 16h30, en ayant soin de mentionner le numéro du concours, au:

Directeur des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE RIMOUSKI
150, avenue Rouleau
Rimouski (Québec) G5L 5T1

TRAVAUX MARITIMES POUR L'ÉTRANGER

Ingénieur et technicien senior

LAVALIN INC., entreprise d'envergure internationale, exerçant dans la plupart des disciplines de l'ingénierie, est à la recherche, dans le cadre d'un grand projet de construction portuaire à l'étranger, d'un ingénieur senior et d'un technicien senior en travaux maritimes.

Les personnes choisies seront appelées à fournir une assistance technique à l'équipe de projet du propriétaire.

Ingénieur senior

Fonctions:

- Évaluer l'organisation du chantier de l'entrepreneur, ses méthodes de construction, sa planification et son ordonnancement des travaux.
- Suivre et évaluer l'avancement des travaux, l'évolution des coûts, les décomptes progressifs et les réclamations éventuelles pour extras.

Exigences:

- Diplôme d'études universitaires en génie civil.
- Plusieurs années d'expérience dont au moins 5 années sur des chantiers de génie civil maritime.
- Langue de travail: français.

Technicien senior

Fonctions:

- Chargé du contrôle de la conformité des travaux qualitatifs et quantitatifs.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales.
- Plusieurs années d'expérience dont au moins 5 années sur des chantiers de génie civil maritime.
- Langue de travail: français.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de monsieur Denis Giroux à l'adresse suivante:

LAVALIN INC.
La Direction des Ressources Humaines
1100 ouest, boul. Dorchester
Montréal (Québec) H3B 4P3

Agences S.V.P. s'abstenir.

Lavalin

Vérificateurs et gestionnaires

... un point tournant dans votre carrière: la vérification intégrée

Désirez-vous vous spécialiser dans une discipline où vous pourrez mettre à profit vos connaissances approfondies pour effectuer principalement de la vérification d'optimisation des ressources?

À titre de membre d'une équipe de professionnels, les mandats consisteront en l'analyse de la gestion des ressources matérielles, financières et humaines, la recherche de critères de saine gestion et la formulation de recommandations.

Si vous détenez un titre professionnel comptable et possédez cinq ans d'expérience en vérification ou si vous avez une maîtrise en administration avec cinq années d'expérience en gestion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence P-86-03, à:

Monique DesLauriers
Conseiller en ressources humaines
Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de La Gauchetière Ouest
Montréal (Québec) H3B 4L8

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ & ASSOCIÉS
Comptables agréés

SPÉCIALISTES DE L'INFORMATIQUE

COSIGMA, compagnie d'envergure internationale en pleine expansion, spécialisée dans la consultation et la réalisation de projets informatiques, cherche à augmenter ses effectifs pour faire face à une demande sans cesse croissante de services tant au Canada qu'à l'étranger.

Nous recherchons des spécialistes de l'informatique ayant une formation universitaire ou collégiale ou l'équivalent pour l'un ou l'autre des postes suivants:

Développement d'outil de 4^e génération

- 1 Architecte de système
- 2 Analystes
- 3 Programmeurs

- 2 à 5 ans d'expérience sur MS-DOS
- 1 à 5 ans d'expérience en langage C
- La connaissance de Unix et des outils de 4^e génération serait un atout.

Informatique administrative

- 1 Analyste

- 3 ans d'expérience dans les banques de données IDMS
- Diplôme universitaire requis.

Si vous possédez les talents et les compétences à la mesure de nos défis, nous offrons des salaires concurrentiels, une gamme d'avantages sociaux intéressants ainsi que d'excellentes possibilités de promotion.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro de référence approprié, à l'attention de madame Pauline Thérien à l'adresse suivante:

COSIGMA INC.
La Direction des Ressources Humaines
1100, boulevard Dorchester ouest
Montréal (Québec) H3B 4P3

Agences S.V.P. s'abstenir.

Cosigma

LE CENTRE HOSPITALIER DE VALLEYFIELD
recherche des

Coordonnateur(trice)s des activités

à la direction des soins infirmiers

pour des postes à temps partiel temporaires jusqu'au mois de septembre 1986, soit:

- 1er poste: sept soirs par deux semaines
- 2e poste: une fin de semaine par deux semaines de jour ou de soir

Établissement

Le Centre Hospitalier de Valleyfield est un établissement de soins généraux et spécialisés à vocation régionale de 269 lits, de plus de 1000 employés et un département de santé communautaire. Un projet de développement en voie de réalisation en fera un centre hospitalier de 340 lits.

Exigences

- être membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- posséder trois ans d'expérience à titre d'infirmier(ère);
- posséder un baccalauréat en sciences infirmières ou un cours en administration ou l'équivalent;
- posséder une expérience de gestion.

Salaires et conditions de travail

- selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de pièces justificatives à l'appui, avant le 7 mars 1986 à la:

Centre hospitalier de Valleyfield
Direction des ressources humaines
150, rue St-Thomas
Valleyfield, Québec J6T 6C1
Tél.: (514) 371-9920, poste 2006

Nous participons au plan d'embauche des personnes handicapées.

VIA RAIL CANADA INC., une société faisant preuve d'avant-gardisme et d'innovation dans sa gestion des services de transport ferroviaire pour passagers aux niveaux interurbains et transcontinentaux au Canada, est présentement à la recherche d'un professionnel pour combler le poste suivant:

ANALYSTE Services aux projets Dossier no. 072

En tant que candidat idéal, vous possédez des aptitudes pour analyser, conceptualiser, résoudre des problèmes et communiquer, en plus d'une bonne compréhension du traitement de texte et des logiciels de micro-ordinateurs. Au sein des Services informatiques, département du Contrôleur, vous administrerez divers systèmes de micro-ordinateurs. En outre, vous superviserez le traitement de texte et tout le soutien administratif au personnel des Services informatiques, de même que le soutien analytique au Contrôleur des Services informatiques.

Idéalement, vous détenez un diplôme universitaire jumelé à au moins 4 années d'expérience soutenue à un poste de soutien administratif, dont au moins 2 en supervision. Une aptitude au-dessus de la moyenne à communiquer dans les deux langues officielles est essentielle.

Si vous êtes une personne de carrière, souhaitant atteindre des objectifs précis et appréciant un milieu de travail stimulant et en constante évolution, voici le poste qui vous convient. Votre salaire sera rehaussé d'une gamme complète d'avantages sociaux fort attrayants.

Veuillez nous faire part de votre intérêt pour ce poste en faisant parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1986, en mentionnant le numéro de dossier approprié sur l'enveloppe, à l'adresse suivante:

VIA RAIL CANADA INC.
Service des ressources humaines
Case postale 8116, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3N3
VIA RAIL offre l'accès à l'égalité d'emploi pour tous.



Jeunesse Canada Monde OFFRE D'EMPLOI

Organisme sans but lucratif œuvrant dans le domaine de l'éducation ou du développement par le biais de programmes d'échange entre les jeunes Canadiens de 17 à 20 ans et les jeunes de pays en voie de développement d'Asie, d'Afrique et d'Amérique latine recherche des:

COORDONNATEURS/TRICES

Principalement pour ses programmes d'échange avec le Costa Rica, l'Inde et le Zaïre... échanges de la région. D'autres postes sont aussi ouverts ailleurs au Canada.

FONCTIONS:

De concert avec un homologue du pays d'échange, le/la titulaire est responsable de la planification, de la coordination et de la supervision d'un programme d'échange spécifique.

EXIGENCES DU POSTE:

- Expérience en planification budgétaire et coordination de projets.
- Expérience en supervision et évaluation de personnel
- Capacité à planifier et opérationnaliser un programme éducatif axé sur le développement communautaire et international
- Expérience de travail dans un pays en voie de développement ou dans un contexte interculturel
- Diplôme universitaire en sciences sociales ou l'équivalent
- Bilinguisme (anglais/français) — l'espagnol est un atout pour les échanges latino-américains
- Disponibilité à vivre loin de sa résidence

CONDITIONS:

- Salaire \$1,440 par mois
- Frais de nourriture, logement, transport assumés par l'organisme selon les normes en vigueur
- Possibilité d'un contrat de deux (2) ans

AGENTS/ES DE GROUPE

Pour des postes ouverts dans toutes les régions du Canada

FONCTIONS:

De concert avec un homologue du pays d'échange, le/la titulaire est responsable de la mise en oeuvre du programme d'échange en tant qu'intervenant direct auprès d'une communauté et d'un groupe de participants.

EXIGENCES DU POSTE:

- Expérience de travail avec les jeunes
- Expérience en animation/techniques d'éducation non-formelle
- Habiletés interculturelles
- Expérience de travail en développement communautaire et/ou international
- Diplôme collégial ou formation équivalente
- Bilinguisme (anglais/français) — l'espagnol est un atout pour les échanges latino-américains
- Disponibilité à vivre loin de sa résidence

CONDITIONS:

- Salaire: \$1,285 par mois
- Frais de nourriture, logement, transport assumés par l'organisme selon les normes en vigueur
- Contrat de dix (10) mois environ avec une possibilité de renouvellement

DATE LIMITE — 1er MARS 1986.

Pour obtenir un formulaire de demande d'emploi et/ou de plus amples renseignements, s'adresser à:

JEUNESSE CANADA MONDE
Bureau Régional du Québec
4824, Côte-des-Neiges
Montréal, Québec
H3V 1G4
Tél.: 342-6880

CENTRE DE RÉADAPTATION CONSTANCE-LETHBRIDGE
(C.A.R. pour handicapés physiques)
RECHERCHE LES SERVICES D'UNE(E)

1 TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) (temps complet, immédiatement). Programme d'autonomie psycho-sociale.

1 PHYSIOTHÉRAPEUTE (temps complet, pour contrat de service).

1 ERGOTHÉRAPEUTE (remplaçant(e) à temps complet, jusqu'en octobre 86). Programme de maintien dans le milieu (pour contrat de service).

1 ERGOTHÉRAPEUTE (remplaçant(e) à temps complet, environ 6 mois, immédiatement). Programme de réadaptation professionnelle.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire terminal dans sa discipline.
- Être membre de sa corporation professionnelle.
- Pouvoir travailler en équipe multidisciplinaire auprès d'une clientèle francophone et anglophone.
- Posséder une expérience d'environ 3 à 5 ans en thérapie familiale et counselling individuel. Maîtriser les techniques d'entrevue (travailleur(se) social(e)).
- Être apte à travailler auprès d'une clientèle d'adultes qui présentent des déficits neurologiques et d'enfants d'âge pré-scolaire qui présentent des retards de développement (travailleur(s) social(e)).
- Connaître les ressources communautaires pertinentes en réadaptation, être dynamique, posséder un bon sens d'organisation (travailleur(se) social(e)).
- Avoir de l'intérêt à travailler avec une clientèle multihandicapés avec déficience mentale profonde, expérience, un atout (physiothérapeute).
- Être capable d'enseigner au personnel soignant (physiothérapeute).
- Posséder une expérience auprès d'une clientèle âgée, handicapée physique, en Centre d'accueil / Centre de jour serait un atout (ergothérapeute — prog. maintien milieu).
- Détenir une expérience particulière en évaluation de capacités de travail serait un atout (ergothérapeute — Prog. réad. prof.).
- Avoir de la facilité dans la rédaction de rapport (Prog. réad. prof.).
- Doit posséder une voiture pour répondre aux exigences des contrats de service.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er mars 1986 au:

Conseiller en gestion du personnel
Centre de Réadaptation Constance-Lethbridge
7005, boul. de Maisonneuve ouest
Montréal, Québec
H4B 1T3

Vérificateurs internes

Une firme de vérification interne, qui occupe une place de choix dans la structure de gestion de notre client — une importante société, désire combler plusieurs postes de vérificateurs internes à travers le pays. Cette firme se rapporte directement au président de la société et lui fournit un service intégré à l'échelon national. Œuvrant dans un milieu complexe, vous devrez faire appel à toutes vos capacités pour établir des stratégies réalistes à l'intention de la haute direction. On fera fréquemment appel à votre aptitude au-dessus de la moyenne pour résoudre les problèmes.

Les candidats doivent posséder une expérience jalonnée de succès en vérification, consultation ou gestion de projets, et détenir un certificat professionnel en comptabilité/vérification, consultation, génie, informatique ou relations de travail. On cherche surtout des gens très capables exigeant un minimum de supervision. Le bilinguisme est un atout certain.

Donnez donc votre pleine mesure dans une carrière prometteuse. Prière de spécifier le lieu de travail préféré: Halifax, Québec, Ottawa, Toronto ou Edmonton. Adressez votre curriculum vitae à:



Canadian Recruitment Communications Inc.
Communications de recrutement du Canada Inc.

Service confidentiel CRC

280, rue Albert, Bureau 703/04, Ottawa, Ontario K1P 5G8

TÉLÉ-DIRECT (PUBLICATIONS) INC.

**Sous-directeur
Études financières**

Un important éditeur canadien en pleine expansion est à la recherche d'un analyste financier pour se joindre à son personnel d'encadrement des finances.

Sous la direction immédiate du contrôleur de la Société, le titulaire sera chargé de l'analyse des résultats financiers et des études de rentabilité portant sur les principales gammes de produits et les contrats. Il devra également participer à la coordination et à la préparation du budget annuel de la Société ainsi qu'aux mises à jour périodiques, en plus de concevoir et d'élaborer des rapports de gestion précis en vue d'aider la haute direction dans la prise de décisions.

Le candidat idéal doit détenir un diplôme en comptabilité, compter trois ou quatre années d'expérience et être bilingue. Une expérience en micro-informatique serait un atout.

Un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae avant le 24 février 1986 à:



TÉLÉ-DIRECT (PUBLICATIONS) INC.

A l'attention de Maurice Descôteaux
Directeur du personnel
1600, boul. Dorchester Ouest
bureau 840
Montréal (Québec) H3H 1P9



**COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE
DE QUÉBEC**

**COORDONNATEUR
ÉQUIPEMENTS PÉTROLIERS**

Fonction:
Notre service des pétroles requiert un coordonnateur pour diriger et surveiller une équipe de préposés à l'installation et à l'entretien de l'équipement pétrolier de ses stations de service et de ses dépôts en vrac situés dans toutes les régions du Québec.

Le candidat:
Il a complété au minimum un secondaire V et de préférence un cours technique relié à la fonction. Il connaît les lois régissant le domaine pétrolier et possède des connaissances approfondies dans l'installation, le fonctionnement et l'entretien des divers équipements pétroliers utilisés dans des stations de service et de dépôt en vrac. Il sait diriger et motiver des équipes de travail et peut communiquer facilement, autant verbalement que par écrit. Il possède de l'entregent et la faculté d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles. Il devra se déplacer régulièrement.

Lieu de travail: Montréal.

Notre entreprise préconise l'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant la référence 86-1 à la:

Division des Ressources humaines
COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC
C.P. 500, Station Youville, Montréal (Québec) H2P 2W2

DIRECTEUR DES FINANCES ET TRÉSORIER

Une municipalité importante de la Communauté urbaine de Montréal requiert les services d'une personne au poste de directeur des finances et trésorier.

RESPONSABILITÉS:
La personne titulaire est responsable de toutes les activités financières de la municipalité.

Elle planifie, organise, dirige et coordonne les activités des diverses divisions du Service des finances.

Elle veille à la préparation des états financiers et s'assure de la gestion des actifs incluant la gestion des disponibilités.

Elle apprécie, évalue et contrôle le rendement qualitatif et quantitatif de son personnel.

Elle s'assure de l'efficacité des procédures de contrôle interne.

EXIGENCES:
Posséder un degré universitaire avec une reconnaissance professionnelle.

Avoir une expérience professionnelle et une expérience dans le secteur municipal d'au moins cinq (5) ans.

TRAITEMENT:
Sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne choisie.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 mars 1986 à:

La Presse Ltée, Réf.: 15270
C.P. 6041 Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

COORDONNATRICE

Nature de la fonction:

Planifier, coordonner et développer l'ensemble des programmes, activités, projets et actions du Centre afin de promouvoir les intérêts des femmes italiennes.

Superviser le personnel et gérer les fonds du Centre.

Développer et coordonner un programme visant à une plus grande participation des membres au sein de l'organisme.

Qualifications requises:

Expérience de travail pertinente dans la coordination d'un centre ou des projets impliquant la supervision d'une équipe de travail et la gestion des fonds.

Communiquer facilement tant en français qu'en anglais et en italien.

Être autonome, innovatrice et soucieuse de la qualité des programmes mis sur pied par le Centre.

Rémunération:

Entre \$18,000 et \$23,000 par année selon l'expérience.

Veuillez soumettre un résumé avant le 21 février 1986 à:

Centre des Femmes
Italiennes de Montréal
Concours: Coordonnatrice
6865, rue Christophe-Colomb
Montréal, Québec
H2S 2H3

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Pour région Montréal-Métropolitain

La personne idéale sera âgée de 25 à 35 ans, aura une forte personnalité, possèdera un diplôme d'études collégiales (DEC) et de préférence, aura suivi des cours connexes à l'emploi, soit vente ou marketing. Des antécédents de vente ainsi qu'une connaissance de la langue anglaise seraient des atouts.

Nous offrons un salaire de base compétitif plus un plan de commissions des plus intéressants, l'automobile est fournie et les dépenses sont remboursées. Nous avons également un plan complet de bénéfices marginaux.

Si vous répondez aux qualifications ci-dessus mentionnées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES ALIMENTS DARE LTÉE

a/s M. J. Rouillard

3250, boul. Parkway

Anjou, Qc H1J 1N2

(N.B.: Aucun appel téléphonique ne sera accepté.)

Représentant pour systèmes de gestion d'énergie

Exigences

— Minimum 3 ans d'expérience dans ventes pour secteurs industriels et devra traiter avec cadres d'entreprises

— Bilingue - apparence soignée - ambiteux

Offre

— Entraînement complet

— Salaire base - commissions et frais d'auto

— Possibilité de revenus appréciables pour personne déterminée

La compagnie

— 40 ans d'expérience dans le domaine de gestion de l'énergie

Power Survey: 333-8392

DIRECTEUR FINANCIER

Nous sommes présentement à la recherche d'un DIRECTEUR FINANCIER assujéti au Président.

La personne devra posséder:

— un baccalauréat en commerce

— ayant fait des études en vue de l'obtention du titre de comptable agréé

— (3) années d'expérience ou plus

— ayant une connaissance parfaite du français et une bonne connaissance de l'anglais

Veuillez transmettre votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

Président
SCAPA CANADA INC.
C.P. 159,
Joliette, Québec
J6E 3Z3



CENTRE HOSPITALIER ST-FRANÇOIS D'ASSISE
à besoin

**UN(E) COORDONNATEUR(TRICE)
AUX SOINS INFIRMIERS**
TEMPS COMPLET PERMANENT DE NUIT

NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur des Soins infirmiers, la personne est responsable des activités relatives à l'administration des soins infirmiers en collaboration avec les chefs de services en vue d'assurer aux bénéficiaires un service adéquat.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'OIIQ
- Détenir un Bacc. ou l'équivalent
- Posséder deux (2) ans d'expérience professionnelle
- Une expérience supplémentaire pourra compenser un manque de formation

QUATRE (4) INFIRMIER(ÈRE)S
TEMPS COMPLET TEMPORAIRE

JUSQU'AU 1er SEPT. 1986, POSSIBILITÉ DE RENOUELEMENT
Pour effectuer les remplacements sur la liste de rappel.

EXIGENCES:

- Être membre de l'OIIQ
- Expérience dans un centre hospitalier de soins de courte durée

RÉMUNÉRATION:

Pour ces postes le salaire est établi selon les politiques du ministère des Affaires sociales.

Un hébergement sera offert aux personnes retenues pour une période ne dépassant pas 8 semaines.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 février 86 à:

M. Bernard Guyot
Directeur des Ressources humaines
C.H. St-François d'Assise
C.P. 6000
La Sarre, Québec
J9Z 2X7
Tél.: (819) 333-2311

Directeur

Ventes et marketing

Le plus important cimentier de l'Est du Canada, Ciment St-Laurent, désire combler le poste ci-haut mentionné pour sa division DEMIX Béton/Agrégats, située à Montréal.

Afin d'assumer l'entière responsabilité de la direction des ventes et du marketing, vous devrez initialement vous familiariser avec le marché et ses diverses opérations, trouver de nouvelles opportunités et développer des relations professionnelles avec les clients actuels et possibles.

Ingénieur civil, vous avez quelque 10 ans d'expérience dans le domaine des matériaux de construction ou dans un domaine connexe, dont plusieurs à la mise en marché de ces produits. Bon négociateur et administrateur, vous avez déjà dirigé une équipe de ventes.

Le salaire et les avantages sociaux sont à la hauteur du défi à relever. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à l'attention de Charles Lafontaine à l'adresse suivante:

C.S. Lafontaine & Associés Ltée
Conseils en gestion, Groupe CSL/TAT
186 Place Sutton, case postale 373
BEACONSFIELD (Québec) H9W 5T7



CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
ENSEIGNANT-ENSEIGNANTE
SESSION HIVER 1986

Concours #: 86-07

Discipline: TECHNIQUES INFIRMIÈRES
(180-301) Obstétrique cours et stages

Statut: Temps partiel en remplacement d'un congé de maternité à compter du 3 mars 1986 jusqu'à la fin de la session.

Charge: Pleine charge

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans la discipline.
- Expérience de l'enseignement.
- Expérience pratique de la spécialisation.
- Être membre en règle avec l'O.I.I.Q.

Traitement: Selon les normes du ministère de l'Éducation.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 février 1986, à 15h30, à:

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU
Service des ressources humaines
1111, rue Lapierre
LASALLE (Québec) H8N 2J4



propri gestion inc.

Compagnie de gestion d'immeubles et d'administration de condos, très progressive, RECHERCHE pour son bureau de Laval

Un(e) conseiller(ère) en gestion d'immeubles

TÂCHE: Relevant du Président, il (elle) devra:
— assurer la promotion, vente des services de la Cie
— faire la gestion technique et la location d'immeubles
— assurer le suivi et le service à la clientèle.

LE (LA) CANDIDAT(E) DEVRA:

- être âgé(e) de 35 à 50 ans.
- posséder SEC. V ou l'équivalent.
- posséder 3 à 5 ans d'expérience de vente.
- avoir des habiletés en organisation, communication, flexibilité.

RÉMUNÉRATION: Salaire et avantages selon expérience et compétence.

Tout(e) candidat(e) intéressé(e), faire parvenir votre Curriculum Vitae avant le 25 FÉVRIER 1986 à:

Propri Gestion Inc.
317, boul. Labelle,
Ste-Rose, Laval, Qué. H7L 2Z9
Attention: Mme Goulet

GÉRANT DE BUREAU

— Nous recherchons une personne ayant 10 ans d'expérience en comptabilité générale et aussi en recouvrement.

— La personne doit être bilingue.

— Elle devra pouvoir préparer les états financiers.

— Doit avoir une bonne expérience pour la direction du personnel de bureau de 4 ou 5 personnes.

— Connaissance des systèmes informatiques.

— Le salaire sera fixé en fonction des qualifications.

— Lieu de travail: Montréal.

— Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 15261
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, Qc
H3C 3E3

* En cas de grève des Postes, téléphoner au 276-2637

HÔPITAL MARIE-CLARAC

recherche

CHEF DU SERVICE DE COMPTABILITÉ

Exigences:

C.G.A. ou autre discipline appropriée.

Membre en règle d'une corporation professionnelle de comptabilité.

Bonne connaissance des systèmes comptables informatisés, réseau du ministère des Services sociaux et de Santé.

Rémunération:

Selon les normes du ministère Poste cadre, classe 11

Faire parvenir curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 15 mars 1986 à:

Directeur des services administratifs
Hôpital Marie-Clarac
3530 est, boul. Gouin
Montréal-Nord, Qué.
H1H 1B7



LE GROUPE TEKNIKA

LE GROUPE TEKNIKA, la plus importante firme multidisciplinaire du sud du Québec à oeuvrer dans les domaines de l'ingénierie, de l'urbanisme, de l'arpentage et de l'environnement est à la recherche des personnes suivantes:

INGÉNIEUR(E) EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

**et
INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT**

Les candidat(e)s que nous recherchons concevront des installations en électricité ou mécanique du bâtiment (HVAC). Ils auront à exécuter la spécification d'équipements, la coordination des travaux des techniciens de même que la surveillance de chantier.

Ils ou elles doivent être membres de l'Ordre des Ingénieurs du Québec et posséder une formation universitaire de 1er cycle dans la discipline appropriée de même qu'un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

TECHNICIEN(NE) EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

**et
TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT**

Les candidat(e)s recherché(e)s concevront et prépareront les plans et devis, superviseront des dessinateurs et effectueront, par la suite, la surveillance des travaux de projets en mécanique ou électricité du bâtiment.

Ils ou elles doivent posséder un D.E.C. ou une formation équivalente de même que trois (3) années d'expérience pertinente.

- La rémunération pour les postes cités sera établie selon l'expérience des candidat(e)s et la politique salariale de l'entreprise
- Ces postes sont permanents et offrent aux candidat(e)s des conditions de travail et des bénéfices sociaux avantageux.
- Le lieu de travail pour ces postes se situe à Sherbrooke
- Toutes les demandes seront traitées confidentiellement
- Toute personne intéressée à l'un des postes mentionnés devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 24 février 1986 à:

LE GROUPE TEKNIKA
a/s Brigitte Dion
150, rue Vimy Nord
Sherbrooke, Qc
J1J 3M7

**SPÉCIALISTES
POUR L'ÉTRANGER**

LAVALIN INC., entreprise d'envergure internationale, exerçant dans la plupart des disciplines de l'ingénierie, est à la recherche des spécialistes suivants:

Ingénieur spécialisé dans le domaine de l'eau

— 7 à 10 ans d'expérience pertinente en gestion de réseaux de distribution d'eau potable. Le candidat doit avoir une bonne expérience de tous les volets du système: organisation du travail des différents services impliqués, programmes d'entretien et de vérification, programmes de sécurité, élaborations des manuels d'opération et d'entretien.

Administrateur, spécialisé dans le domaine de l'eau

— 7 à 10 ans d'expérience pertinente dans un service responsable de la production et la distribution de l'eau potable. Le candidat devra pouvoir prendre la responsabilité de l'organisation du personnel, de la planification des méthodes de travail et des procédures ainsi que de la gestion financière et administrative.

Les candidats pour les deux postes auront l'expérience des pays en voie de développement et devront avoir une connaissance parfaite de la langue française écrite et parlée.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de madame Pauline Thérien à l'adresse suivante:

LAVALIN INC.
La Direction des Ressources humaines
1100 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Québec H3B 4P3
Agences S.V.P. s'abstenir

Lavalin

Entrain
Le paradis de l'activité physique

Centre médico-sportif ENTRAIN recherche pour sa clinique de physiothérapie à Dollard-des-Ormeaux et à Ville d'Anjou, des

PHYSIOTHÉRAPEUTES

à temps complet et à temps partiel.

Fonctions:

- Évaluations et traitements de blessures orthopédiques, sportives et accidentés du travail.

Exigences:

- Membre de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes du Québec.
- Expérience souhaitable.
- Bilinguisme de préférence.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 22 février 1986.

a / s du Directeur du personnel

CLUB ENTRAIN INC.

2600, boul. Laurier

Sainte-Foy (Québec)

G1V 2L1

Tel.: (418) 658-7771



HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF SIR MORTIMER B. DAVIS

Poste en gestion des soins infirmiers

Coordonnateur(trice) des soins infirmiers obstétricaux et psychiatriques

Attributions et fonctions:

Relève du/de la directeur(trice) adjoint(e) des soins infirmiers et, en plus d'assurer la coordination des fonctions cliniques et administratives d'un groupe d'unités de soins obstétricaux et psychiatriques, est appelé(e) à participer à des programmes et des projets visant l'ensemble du service des soins infirmiers.

Exigences:

- Être bilingue (français et anglais);
- Détenir un permis en règle de l'O.I.I.Q.;
- Posséder une maîtrise, de préférence en sciences infirmières;
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience en soins infirmiers, dont au moins trois (3) en gestion des soins infirmiers;
- Faire preuve de compétences cliniques en rapport avec l'obstétrique avec sur les familles à risque et avec la psychiatrie dans le contexte des soins aigus;
- Posséder des qualités de chef de file et des aptitudes en pédagogie;
- Avoir une certaine facilité à entretenir de bons rapports humains;
- Montrer un sens du professionnalisme dans l'exercice de ses fonctions et s'intéresser au développement de la recherche en soins infirmiers.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF SIR MORTIMER B. DAVIS

Service des Ressources humaines

3755, chemin de la Côte Ste-Catherine

Montréal (Québec) H3T 1E2

LE CENTRE DE RÉADAPTATION LA RUCHE
(Centre d'adaptation au travail pour adultes handicapés intellectuels) requiert les services d'un(e)

AGENT D'INTÉGRATION À TEMPS COMPLET À ST-JÉRÔME
et d'un(e)

AGENT D'INTÉGRATION 3 JOURS/SEMAINE À BOISBRIAND

FONCTIONS:

- Acquiescer des responsabilités relatives à la recherche et à la supervision de stages;
- Participer à l'élaboration du plan de services individualisés;
- Élaborer et réaliser les stratégies d'intégration socio-professionnelle;
- Accompagner et intervenir auprès de la personne handicapée tout en assurant aux milieux le support requis.

EXIGENCES:

- D.E.C. en éducation spécialisée ou formation universitaire en relation avec la tâche;
- Connaître les problématiques spécifiques aux personnes handicapées;
- Faire preuve de manière évidente d'autonomie au travail, du sens de l'organisation et de la capacité de travailler en équipe;
- Posséder une expérience d'intervention auprès de clientèles en difficulté d'intégration au travail.

RÉMUNÉRATION:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales;

LIEU DE TRAVAIL:

- Un poste à St-Jérôme
- Un poste à Boisbriand

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant mercredi, le 26 février 1986, au:

CENTRE DE RÉADAPTATION LA RUCHE
a/s Postes Agents d'intégration
C.P. 275, St-Jérôme
(Qc) J7Z 5T9

(Préciser d'indiquer sur l'enveloppe le poste auquel vous soumettez votre candidature: St-Jérôme ou Boisbriand).

CARRIÈRE DANS LA VENTE POUR UNE PERSONNE GAGNANT DE 25 À 35000\$ PAR ANNÉE ET INTÉRESSÉE PAR UN REVENU DE 40 À 50000\$ PAR ANNÉE

Territoires disponibles: Montréal et sa banlieue, Laval et sa banlieue.

Si vous vous reconnaissez dans ce titre... communiquez avec nous. Un poste doit être comblé chez un fabricant de produits industriels spécialisés vendus à tous les types de commerce et d'industrie... de sorte que les bons clients sont nombreux. Nos représentants ont la possibilité de gagner plus de 40000\$ en commissions dès leur première année, augmentant ainsi leur revenu.

Cette offre comprend un revenu fixe hebdomadaire, de fortes possibilités d'accéder à un poste de direction, une gamme complète d'avantages sociaux et la sécurité d'emploi au sein d'une multinationale à croissance rapide.

Si vous avez une bonne expérience de la vente ou un potentiel exceptionnel, consacrez quelques minutes de votre temps à une conversation téléphonique. Si l'intérêt est mutuel, nous vous rencontrerons personnellement.

Pour obtenir une entrevue dans votre région, veuillez téléphoner à: **Fern Laniel, lundi 17 février et mardi 18 février à (514) 631-3277 ou sans frais 1-800-361-7056 entre 9 h et 17 h.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: **Fern Laniel**

Certified

Produits de Laboratoires Certifiés
10500 Côte-de-Liesse
Suite 113
Lachine, Québec
H8T 1A4



HÔPITAL GÉNÉRAL D'OTTAWA
OTTAWA GENERAL HOSPITAL

Hôpital d'enseignement moderne de 530 lits
recherche un(e)

**ASSISTANT-DIRECTEUR(TRICE),
ADMINISTRATION
POUR SON LABORATOIRE**

Le poste:

Sous la surveillance générale du Directeur du laboratoire médical, le/la titulaire coordonne la gestion des ressources financières, matérielles et humaines des différentes sections du laboratoire (130 employés).

Exigences:

Le candidat idéal possède une bonne base administrative (formation et expérience) et plusieurs années d'expérience en milieu hospitalier, de préférence au sein d'un laboratoire. Toute combinaison de formation et d'expérience sera analysée au mérite.

Les candidats doivent avoir une bonne connaissance de l'anglais et du français.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae avant le 28 février 1986 à:

Agent de dotation, Hôpital Général d'Ottawa
501, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8L6 (613) 737-8441

Veuillez mentionner le concours no: HG AC 86-004

ON APPUIE VOTRE ENTREPRISE



La Banque fédérale de développement (BFD) est une société de la Couronne dont le rôle est de promouvoir des entreprises canadiennes.

services aux entreprises: des services financiers, des services de placements bancaires et des services de gestion-conseil (consultation, formation et information).

La Banque offre trois types de

RÉDACTEUR

À titre de concepteur-rédacteur de programmes en poste au siège social, vous serez appelé à concevoir des cours, séminaires et ateliers destinés aux propriétaires et dirigeants de petites et moyennes entreprises canadiennes.

EXIGENCES:

- Bien connaître les techniques de conception et de rédaction de matériel didactique
- Bien connaître le milieu des affaires, en particulier les petites et moyennes entreprises
- Compétence en rédaction française ou anglaise et capacité à travailler dans la deuxième langue officielle
- Être titulaire d'un diplôme universitaire

RÉMUNÉRATION:

Le salaire est en fonction de l'expérience et des compétences. La Banque fédérale de développement offre un régime très concurrentiel d'avantages sociaux.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

Yvonne Zacios
Directrice, Services administratifs du personnel
Banque fédérale de développement
800, square Victoria
Montréal (Québec)
H4Z 1L4

Poste ouvert également aux hommes et aux femmes
Discrétion assurée



Banque fédérale de développement
Federal Business Development Bank



Le Centre Hospitalier St-Augustin, établissement de soins prolongés pour maladie à long terme d'une capacité de 300 lits répartis sur six unités de long séjour et une unité de réadaptation de court et moyen séjour, est doté de plus d'un Hôpital de Jour, est à la recherche d'un(e)

ORTHOPHONISTE
2e concours

NATURE DU POSTE:

Poste syndiqué à temps complet permanent.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du Chef de Service de la Réadaptation, personne qui évalue et diagnostique les troubles de l'ouïe, de la voix, de la parole et du langage oral et écrit au moyen d'instruments et de techniques adaptées aux besoins du ou des bénéficiaire(s); administre une variété de tests; conçoit, organise et exécute différents programmes de traitement; rédige des rapports-progrès; participe à l'enseignement. Aura à travailler avec une clientèle A.C.V. ou les traitements d'aphasie et de problèmes de communication non-verbale sont une majeure.

EXIGENCES:

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en audiologie-orthophonie;
- Membre en règle de la Corporation des audiologistes-orthophonistes;
- Affinité avec les personnes âgées et les maladies chroniques adultes;
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire;
- Goût pour la recherche;
- Participe à l'implantation du service;
- Expérience de travail de deux (2) ans comme orthophoniste serait un atout.

RÉMUNÉRATION:

La rémunération sera établie selon les normes et les politiques actuellement en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, le plus tôt possible, en mentionnant sur l'enveloppe «Orthophoniste», à:

Service du personnel
Centre Hospitalier St-Augustin
2135, Terrasse Cadieux
Beauport (Québec)
G1C 1Z2

LE C.L.S.C. DE L'ÉLAN

requiert les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le centre administratif du centre local des services communautaires est situé à Amos, comté d'Abitibi-ouest, et dessert les populations comprises dans 18 municipalités (environ 25 000 personnes). À noter que ce centre est en phase d'implantation.

RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur ou la directrice générale est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes, le tout en conformité avec la loi, les règlements et les politiques du ministère de la santé et des services sociaux, ainsi que des directives émises par le conseil d'administration.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en administration ou dans une discipline connexe.
- Une expérience exceptionnelle pourrait compenser l'absence de formation universitaire;
- Posséder une expérience minimum de trois (3) années comme gestionnaire dans le domaine de la santé et des services sociaux, et ce dans un poste de direction;
- Connaissance des C.L.S.C.;
- Leadership;
- Facilité de communication;
- Capacité d'implication à tous les niveaux;
- Capacité d'adaptation au milieu (région éloignée).

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère de la Santé et des services sociaux. Cette fonction correspond à la classe salariale 18. (de 42 518.00\$ à 59 135.00\$)

Faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant 16:30 heures le 14 mars 1986.

Président du comité de sélection
C.L.S.C. de l'Élan
842, 4ième Rue ouest
AMOS, Québec
J9T 3Z2



HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF
SIR MORTIMER B. DAVIS

DIRECTEUR(TRICE)
DU SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Notre établissement est un hôpital d'enseignement de l'Université McGill, dont la capacité est de 590 lits de soins de courte durée, comportant un important service de l'urgence ainsi que des cliniques externes.

LE POSTE:

Le/la Directeur(trice) est responsable de:

- La coordination de toutes les activités relatives aux soins infirmiers;
- La gestion des programmes de recherche et de formation en cours d'emploi au Nursing;
- La participation au niveau des structures organisationnelles et de fonctionnement de l'hôpital en tant que membre d'une équipe administrative progressive.

Le/la candidat(e):

Une préférence est accordée aux candidat(els) bilingues (français/anglais) détenteur(trices) d'une maîtrise en nursing et possédant une expérience pertinente en administration. Le permis d'exercice ou l'éligibilité à l'obtention du permis de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.) est un pré-requis.

Le/la Directeur(trice) relève du Directeur général pour l'ensemble de l'administration du service des Soins infirmiers.

Le salaire est en fonction de la formation et de l'expérience (classe 20).

Prière de faire parvenir un curriculum vitae complet au:

Directeur général
HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF - SIR MORTIMER B. DAVIS
3755, Chemin de la Côte Ste-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1E2



POSTE DE CHEF DES OPÉRATIONS
SERVICE DES INCENDIES
(Poste P.2.211)

La Ville de Lachine est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de Chef des Opérations au Service des Incendies.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI:

Le Chef des Opérations est chargé de l'aspect administratif, de la discipline du service et de la surveillance de la lutte contre les incendies, soit l'organisation de pelotons, l'établissement des horaires de travail, la lutte contre le feu proprement dit, et d'autres tâches connexes, sous la surveillance du Directeur du Service.

QUALIFICATIONS:

- Expérience dans un poste de direction d'un service d'incendie.
- Diplôme d'école secondaire ou d'école technique réglementaire ou toute combinaison d'expérience et d'instruction équivalente et suffisante.
- Connaissance approfondie des lois et codes régissant les bâtiments et la prévention des incendies.
- Aptitudes particulières à la direction de personnel et à l'administration d'un service.

TRAITEMENT:

Conforme à la politique de bénéfices des cadres de la municipalité et en fonction de la compétence et de l'expérience.

INSCRIPTION:

Les candidat(els) sont prié(els) de faire parvenir leur curriculum vitae au bureau du sous-sénié, d'ici le 28 février 1986, en identifiant leur demande pour le poste P.2.211.

PAUL GOULET, c.a.
Directeur général adjoint
Services administratifs
Ville de Lachine
1800, boulevard St-Joseph
Lachine H8S 2N4



La division Belgo de Consolidated-Bathurst Inc., important fabricant de papier journal situé à Shawinigan, Québec et comptant plus de 1000 employés, recherche présentement les services d'un:

COORDONNATEUR - PRÉVENTION DES INCENDIES

FONCTIONS:

Sous l'autorité du surintendant des relations ouvrières, aider la direction de la division à préparer et à mettre en pratique les politiques de prévention des pertes et des incendies. Formuler des programmes de prévention minimisant les risques de pertes et d'incendies tout en optimisant l'utilisation des équipements de protection sur les terrains de la compagnie. Il devra aussi, à l'occasion, aider le coordonnateur à la santé et sécurité du travail dans ses fonctions.

QUALIFICATIONS:

- D.E.C. en technique professionnelle.
- Certificat en prévention des incendies, soit de niveau universitaire (T.P.I.) ou de niveau collégial, ou dispensé par un autre organisme (académie de pompiers).
- Expérience pertinente de deux ans en milieu manufacturier ou cinq ans d'expérience dans un autre milieu.
- Un certificat en santé et sécurité au travail, ajouté aux qualifications précédentes, serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

La compagnie offre une rémunération compétitive à laquelle s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 février 1986 au:

Surintendant — Relations ouvrières
CONSOLIDATED-BATHURST INC.
Division Belgo — C.P. 850
Shawinigan, Qué. G9N 6W5

GÉRANT(E) D'OPÉRATIONS

Distributeur de fournitures et d'équipements médicaux opérant à travers tout le Canada recherche un gérant dynamique d'opérations pour son bureau et entrepôt, situés à Saint-Laurent.

Le candidat(e) doit être bilingue, avoir un degré universitaire en administration (ou équivalent) et deux années d'expérience en gestion administrative. L'employeur offre tous les bénéfices sociaux et une excellente rémunération.

Envoyer curriculum vitae à:



INGRAM & BELL MÉDICAL
550 boulevard Montpellier
Saint-Laurent, H4N 2G7
Bureau du personnel



Centre Hospitalier
LE GARDEUR

TECHNICIEN(NE)
EN DOCUMENTATION
Poste Temporaire

Le Centre hospitalier Le Gardeur est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en documentation, pour effectuer un remplacement temporaire (congé maternité) d'une durée variant de cinq (5) mois à deux (2) ans, à raison de trois jours/semaine.

Fonctions:

Sous l'autorité du Directeur des Services Professionnels, le/la technicien(ne) aura à coordonner et contrôler les activités relatives à l'acquisition, au traitement et à la diffusion de la documentation dans le but de fournir un service pertinent aux besoins du personnel et des médecins du Centre hospitalier.

Exigences:

- D.E.C. en technique de la documentation;
- Connaissance des pratiques administratives;
- Connaissance de la langue anglaise souhaitable;
- Expérience en bibliothèque médicale.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 février 1986 à:

La Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER LE GARDEUR
135, boul. Claude-David
Repentigny (Québec) J6A 1N6

GÉRANT DE CRÉDIT

Entreprise dynamique est à la recherche d'un gérant de crédit.

Qualifications:

- Bilingue
- 5 ans d'expérience
- DEC en administration ou équivalent.

Rémunération selon compétence.

Faire parvenir c.v. avant le 24 février 86 à:

C.P. 117
St-Pie-Bagot
Québec
J0H 1W0

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Un fournisseur de produits chimiques spécialisés dans l'industrie

«Metal Finishing»

est à la recherche d'un représentant pour notre succursale de Montréal desservant le Québec et l'est du Canada.

Tout candidat doit être bilingue. Expérience antérieure devient un atout.

Pour postuler, envoyer votre curriculum vitae à:

Président
MacDermid Chemicals Inc.
1275, Crestlawn Drive
Mississauga, Ontario
L4W 1W2

Représentant principal

Carrière évolutive
Liaison avec les pouvoirs publics

Glaxo Canada Limitée a acquis une solide réputation de qualité et d'intégrité dans la fabrication et la distribution de médicaments d'ordonnance et en vente libre et poursuit une expansion ininterrompue dans tous les secteurs. Suite au départ à la retraite de l'un de nos cadres supérieurs, nous recherchons actuellement un représentant de haut niveau pour prendre sa suite. Basé à Ottawa, vous représenterez toute la gamme des produits Glaxo Canada par des contacts réguliers avec notre clientèle et vous assurerez d'importantes fonctions de liaison avec les pouvoirs publics.

Vous devez avoir plusieurs années d'expérience commerciale dans un secteur connexe et un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. Ces responsabilités exigent des talents éprouvés pour les relations interpersonnelles et la représentation commerciale. Le candidat idéal doit en outre pouvoir travailler de façon autonome et être bilingue.

Nous offrons une rémunération très compétitive (traitement, gamme complète d'avantages sociaux, voiture) et l'occasion d'entreprendre une carrière évolutive.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à: **B.J. Black, directrice du personnel, Glaxo Canada Limitée, 1025 The Queensway, Toronto (Ontario) M8Z 5S6**



DIRECTEUR GÉNÉRAL

Une auberge située dans un site récréatif d'importance en banlieue de Québec est à la recherche d'un directeur général possédant une solide expérience dans le domaine de l'hôtellerie (minimum cinq (5) ans. La personne recherchée doit être parfaitement bilingue.

Les responsabilités du directeur sont de voir à la bonne marche des opérations de l'auberge, au niveau personnel, équipement, location et administration.

La rémunération sera à la mesure des qualifications.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

SO. VEGA INC.,
2545, boul. Hamel, suite 218,
Québec, Qué.
G1P 4C6

DIRECTEUR RÉGIONAL CENTRE DU QUÉBEC

Transport Hamel inc., une filiale du groupe Expéditex, l'une des plus importantes compagnies dans le domaine du transport routier, en pleine expansion est à la recherche d'un directeur régional pour diriger les activités (Ventes, Trafic, Opérations) de ses (4) succursales du centre du Québec.

En poste à Montréal, le candidat choisi relèvera du vice-président, directeur général - exploitation.

Qualifications

- diplôme d'études collégiales (DEC)
- minimum de (10) années d'expérience dans une entreprise de services, dont (4) années à la gestion d'employés de supervision, autant au niveau des Ventes que des Opérations.
- à su démontrer au cours des années de grandes qualités d'analyse et de communicateur.
- bonne connaissance de l'anglais.

La compagnie offre des avantages et bénéfices en relation avec vos qualifications et votre expérience.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir en toute confiance leur curriculum vitae au:

Vice-président Ressources humaines
EXPEDITEX INC.
4205, boul. W.-Hamel
Ancienne Lorette, Qc G2E 5G8

INGÉNIEUR en contrôle des matériaux

Notre client, un important laboratoire d'essais sur les matériaux et Société d'études géotechniques évoluant au niveau national et international, est à la recherche d'un ingénieur possédant un minimum de huit (8) années d'expérience en contrôle des matériaux particulièrement en béton de ciment et en béton bitumineux.

La personne recherchée est de préférence bilingue et a démontré dans le passé des aptitudes à la direction de personnel technique et à la gestion courante de projets tout en participant à la promotion des services offerts dans sa discipline.

Ce poste ouvert dans la région de Montréal, offre la perspective d'accéder à de plus grandes responsabilités.

Si vous croyez posséder les qualifications nécessaires pour répondre aux exigences de notre client, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en prenant soin d'indiquer le numéro de référence ICM-0286 sur l'enveloppe adressée à:

revista

Publicité Revista Inc.
1070, rue de Bleury, bureau 700
Montréal (Québec) H2Z 1N3
Prière de ne pas téléphoner
Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement
conception graphique et services publicitaires



CONSOLIDATED-BATHURST INC., un important producteur de papier-journal, est à la recherche, pour sa division Laurentide à Grand'Mère, d'un

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Fonctions

S'occupe principalement de la conception de projets du domaine mécanique et d'entretien, ainsi que des travaux d'ingénierie.

Exigences

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Avoir une année d'expérience, de préférence dans l'industrie des pâtes et papier.

Rémunération

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux des plus complètes.

Les candidatures devront parvenir au plus tard le 28 février 1986 au:

Responsable de l'embauche
Service du personnel
Consolidated-Bathurst Inc.
Division Laurentide
255, 1ère Rue, C.P. 500
Grand'Mère, Québec
G9T 5L2

LENTILLES CORNÉENNES

28,000\$ à 36,000\$ + auto

Ce chef de file de l'industrie lance un défi de taille à un jeune représentant de haut calibre reconnu pour son sens poussé de l'initiative. Ce professionnel devra posséder une formation universitaire et quelques années d'expérience dans la vente, pendant lesquelles il aura fait preuve d'un performance supérieure. Bilingue. Excellent plan de formation. Poste nouvellement créé; occasion exceptionnelle de faire carrière dans le domaine ophthalmique, conduisant au marketing ou à la direction des ventes.

REPRÉSENTANT SANTÉ/BEAUTÉ

27,000\$ à 35,000\$ + auto

Ce chef de file de l'industrie recherche un représentant avec quelques années d'expérience en pharmacie, magasins à rayons, etc. Vous êtes agressif, dynamique et bilingue et vous avez fait preuve d'excellentes réalisations. Formation universitaire un atout.

DIRECTEUR DE PRODUITS (Ontario)

Compagnie pharmaceutique multinationale recherche un chef de produits d'expérience en produits de consommation.

Pour entrevue confidentielle, prière de téléphoner ou veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

MAXIMILIEN HOYOS

1550, boul. de Maisonneuve ouest
Bureau 420
Montréal (Québec) H3G 1N2
Tel. (514) 932-9523
MONTRÉAL • OTTAWA • TORONTO

consulPRO

CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

UNE ENTREPRISE DE DISTRIBUTION DE PRODUITS SPÉCIALISÉS POUR: HÔPITAUX - CENTRES D'ACCUEIL CLINIQUES - BUREAUX DE MÉDECIN SOINS À DOMICILE recherche

INFIRMIÈRES INFIRMIERS

Fonction:

- Présentation et mise en service de produits spécialisés

Qualifications:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience minimale de 2 ans en soins infirmiers
- Aptitude pour l'enseignement
- Esprit d'initiative et entretient
- Posséder une voiture
- Être bilingue (de préférence)

Rémunération:

- Selon compétence
- Bonnes conditions de travail
- Temps partiel et temps plein

Pour plus d'informations, communiquer à:

(514) 355-4695

REPRÉSENTANT SENIOR

Manufacturier bien établi d'articles utilitaires et décoratifs est à la recherche d'un représentant senior.

Nature du travail:

La personne relève du directeur général et est responsable des ventes, des promotions, des expositions commerciales et du développement des marchés.

Exigences:

- Bilinguisme, autonomie et dynamisme, mobilité, expérience minimale de trois (3) années dans la vente, représentation auprès de grande chaîne, connaissance du marché du cadeau et du meuble serait un atout, baccalauréat en marketing serait aussi un atout.

Rémunération:

salaire de base et commission.

Excellente opportunité d'avancement.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 février 1986 à:

La Presse, réf. 15269
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, QC H3C 3E3

ASSISTANT(E) AU DIRECTEUR DE L'EXPORTATION

Une compagnie canadienne dynamique en pleine expansion est à la recherche d'un(e) assistant(e) pour son directeur de l'exportation.

Le candidat idéal aura plusieurs années d'expérience dans les ventes et le marketing et sera parfaitement bilingue. La connaissance de l'allemand ou de toute autre langue européenne serait également un atout. Le candidat devra être compétent, responsable et capable de travailler de façon autonome.

Nous offrons un salaire en relation avec les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées d'acheminer leur curriculum vitae au Service du personnel, C.P. 2090, Dorval, Qué. H9S 3K7.

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ

Firme d'ingénieurs recherche un technicien en électricité avec un minimum de 5 ans d'expérience. Doit détenir un D.E.C. et être qualifié plus particulièrement dans le design de la climatisation.

Doit pouvoir fonctionner d'une façon aussi autonome que possible et être familier avec tous les systèmes présentement en application.

Excellentes conditions de travail et avantages sociaux exceptionnels.

Revenu global à discuter selon les qualifications du candidat.

S'il vous plaît, transmettre curriculum à l'attention de:

Gille Dufresne, ing.
Dufresne Farley
Samson Brillan
200, rue Sauvé ouest
Montréal H3L 1Y9
(514) 384-0440

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Une firme d'ingénieurs-conseils recherche un ingénieur d'un minimum de 10 années d'expérience dans le génie conseil (mécanique du bâtiment HVAC).

Doit avoir une autonomie presque entière et posséder les qualités de chef dans sa spécialité. Travaillera sous la direction du chef de service.

L'intention de la firme est d'associer le candidat afin d'en faire un chef de service à court terme.

Excellentes conditions de travail et revenus discutables selon les qualifications du candidat.

Faire parvenir curriculum vitae à:
LA PRESSE réf. 15272
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Directeur du personnel

Notre client, qui compte plus de 300 cadres dirigeants, professionnels et employés, est à la recherche d'un généraliste d'une grande maturité pour diriger la fonction relations humaines de son bureau au centre-ville, à Montréal. Secondé par une petite équipe, vous gèrerez la politique et les programmes généraux relatifs au personnel. Dans ce contexte, il vous faut donc connaître à fond la législation qui régit les relations employeurs-employés au Québec. En outre, l'une de vos fonctions principales consistera à recruter du personnel à concurrence des échelons supérieurs.

Ce mandat de premier rang exige la maîtrise du français et de l'anglais, mais avant tout, de la diplomatie et le pouvoir de persuasion dans vos rapports avec les cadres dirigeants et autres membres du personnel. Une formation et une expérience de plusieurs années en ressources humaines seraient souhaitables. Toutefois, les personnes pouvant justifier d'une expérience et de bons états de service dans un poste de direction sont invitées à poser leur candidature.

Les demandes d'emploi seront traitées avec discrétion, cependant veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MB1026-P sur votre envoi.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 231
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7



LE CLSC LAMATER

Le CLSC LAMATER, situé à 10 minutes au nord de Montréal, est à la recherche d'un(e):

Coordonnateur du module Kino-Québec Rive-Nord.

LIEU DE TRAVAIL: CLSC LAMATER

Sous l'autorité de la coordonnatrice des services et programmes du CLSC, cette personne desservira les municipalités, les commissions scolaires et les établissements de santé situés sur les territoires des MRC de l'Assomption et des Des Moulins.

DESCRIPTION D'EMPLOI:

- Le ou la coordonnateur(trice) est:
 - Un agent de promotion de l'activité physique et des bienfaits reliés à la pratique, sous toutes ses formes.
 - Un agent de concertation.
 - Une personne ressource auprès des organismes du milieu dans le domaine de la condition physique.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en éducation physique ou en Kinanthropologie. Expérience requise en évaluation de la condition physique. Capacité de travailler en équipe. Dynamisme, connaissance du milieu et des organismes partenaires au module Kino (service de loisirs, services de santé, commission scolaire) expérience requise dans un poste comparable, minimum 5 ans.

SALAIRES:

Selon les normes en vigueur dans la convention collective comme agent de Relations humaines. (MSSS).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17h00 le 21 février 1986 à l'attention de:

Madame Louise Bibeau
Coordonnatrice des services et programmes
CLSC LAMATER
4625, boul. Des Seigneurs
St-Louis de Terrebonne, QUÉBEC
J0N 1N0

AVOCATS Droit du travail et droit des affaires

Notre secteur de droit du travail, qui agit dans ce domaine pour le compte d'employeurs, est présentement à la recherche d'un avocat d'expérience dans la négociation de conventions collectives, la plaidoirie d'arbitrage de griefs, et la plaidoirie devant les divers organismes administrant les lois provinciales et fédérales régissant les relations de travail.

Notre secteur de droit des affaires est présentement à la recherche d'un avocat possédant au moins trois années d'expérience dans le domaine du droit corporatif; le candidat choisi devra faire preuve d'autonomie professionnelle et sera bilingue.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avec tous les détails de l'expérience pertinente à:

POULIOT, MERCURE, LeBEL,
DESROCHERS, LEGAULT &
DANCOSE
31^e étage
1155 boul. Dorchester ouest
Montréal, Qué. H3B 3S6

Compétence du Comité de recrutement

GÉRANT DÉPARTEMENT DE LA CAISSE 40 000\$

Une société de placements spécialisés recherche un gérant bilingue pour prendre charge du département de la caisse.

La personne recherchée est affectée à un poste de gérance depuis 5 à 10 ans. Elle est familière avec les organismes tels: D.T.C., B.B.S. et C.D.S. Une préférence sera accordée aux candidats possédant une facilité de communication. Ses tâches comporteront, entre autre la responsabilité de 35 employés et l'administration du département.

Si vous vous qualifiez à ce poste et désirez soumettre votre candidature, communiquez immédiatement avec:

NANCY AMAR
AU (514) 842-5555

Suite 1800, 2900, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3A 3H3
Montréal • Toronto • Ottawa • Québec
Frédéricton • New York

QUANTUM

DIRECTEUR ADJOINT ET REPRÉSENTANT

Une importante institution québécoise oeuvrant dans le domaine financier désire prendre de l'expansion. Nous recherchons des personnes pouvant se qualifier dans la vente pour la région du grand Montréal métropolitain.

CARRIÈRE:

- Apprendre à des gens comment gérer leurs ressources
- prévoir leurs besoins financiers
- se protéger et protéger leur famille

RÉMUNÉRATION:

- de base pour une période de 2 ans variant entre 1,200.00 et 3,000.00\$ mensuel plus boni de performance
- programme de formation complet à nos frais
- excellents avantages sociaux
- opportunité dans la direction des ventes

Une entrevue confidentielle vous sera accordée, appelez Pierre Chayer au 747-2508.

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

PROFESSEURS EN TECHNIQUES INFIRMIÈRES

Le CÉGEP DE SAINT-LAURENT requiert les services de professeurs en TECHNIQUES INFIRMIÈRES pour combler des charges de remplacement (ou effectuer du travail sur appel) en milieu hospitalier.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans la discipline appropriée.
- Expérience pertinente dans une ou plusieurs des spécialités suivantes: obstétricaux (salle d'accouchement, néonatalogie), médico-chirurgicaux et psychiatriques.

TAUX HORAIRE:

Entre 33,53\$ et 45,71\$ selon la scolarité.

Les curriculum vitae des personnes intéressées doivent être reçus au plus tard le 20 février 1986 à 16 h 30 à l'adresse suivante:

Cégep de Saint-Laurent
a/s Service du personnel
625, boul. Ste-Croix
Ville Saint-Laurent (Québec)
H4L 3X7

TECHNICIEN EN VENTILATION

Firme d'ingénieurs recherche un technicien en mécanique du bâtiment (HVAC) avec un minimum d'expérience de dix années. Doit être détenteur d'un D.E.C. et être qualifié plus particulièrement dans le design de la climatisation.

Doit pouvoir fonctionner d'une façon aussi autonome que possible et être familier avec tous les systèmes présentement en application.

Excellentes conditions de travail et avantages sociaux exceptionnels.

Revenu global à discuter selon les qualifications du candidat.

S'il vous plaît, transmettre curriculum à l'attention de:

Gille Dufresne, ing.
Dufresne Farley
Samson Brillan
200, rue Sauvé ouest
Montréal H3L 1Y9
(514) 384-0440

Notre client, esthéticien du luminaire et spécialiste des produits d'éclairage haut de gamme, recherche deux collaborateurs pour assumer des responsabilités de:

GÉRANT

Boutique d'éclairage résidentiel

Superviseur d'une petite équipe, le gérant est responsable de la réalisation des objectifs de vente au détail, de l'administration budgétaire, de l'aménagement du magasin et de la sélection des produits.

Préoccupée d'esthétique et d'efficacité opérationnelle, la personne que nous recherchons aura démontré, par ses réalisations des dernières années, qu'elle possède autant le sens du beau que celui des affaires.

GÉRANT

Représentation commerciale

Assisté de quatre représentants, le gérant est responsable de la réalisation des stratégies de marketing. Motiver et former son équipe seront ses priorités. L'administration des achats, le service après vente et la manutention seront aussi sous sa responsabilité.

Gestionnaire expérimenté, la personne que nous recherchons aura démontré, dans ses activités antérieures, sa capacité à optimiser les efforts de son équipe de vente auprès d'une clientèle à la recherche de l'excellence.

Le bilinguisme est essentiel pour ces deux postes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro de dossier 02-85 sur l'enveloppe et en spécifiant le poste désiré, à l'adresse suivante:

NAS AGENCE DE PUBLICITÉ NAS INC. Service confidentiel NAS
Dossier no 02-85
417, rue St-Pierre, bureau 700
Montréal (Québec) H2Y 2M4



Hôpital de soins aigus de courte durée de 377 lits et de soins d'hébergement de 100 lits est à la recherche d'un(e)

COORDONNATRICE

DES ACTIVITÉS DE SOIR, NUIT, FINS DE SEMAINE ET JOURS FÉRIÉS.
POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL À DEUX (2) JOURS / SEMAINE
AVEC UNE ALTERNANCE SOIR / NUIT AUX DEUX (2) MOIS.

FONCTIONS:

Coordonner et contrôler les activités de l'établissement en vue d'assurer aux bénéficiaires des services de qualité. Prévoir et formuler les besoins en effectifs infirmiers.

FORMATION ET EXIGENCES:

— Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers complété ou activement en cours avec intention manifeste de terminer.
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Minimum de trois (3) ans d'expérience en milieu actif.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae à la direction des ressources humaines le plus tôt possible.

INFIRMIERS(IÈRES)

POUR SA LISTE DE RAPPEL ET POUR DES POSTES PERMANENTS
À TEMPS PARTIEL DE SOIR ET DE NUIT - 2 JOURS / SEMAINE

EXIGENCES:

— Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Contactez-nous dès maintenant au:

Service des ressources humaines
HÔPITAL SANTA CABRINI
5655 est, rue St-Zotique
Montréal (Québec) H1T 1P7
Tél.: 252-6472

CONSEILLER EN DOTATION ET FORMATION

Nous recherchons actuellement des candidatures pour combler un poste au sein de notre service des ressources humaines.

Le titulaire du poste effectue le recrutement des postes cadres, agit comme conseiller auprès des cadres en matière de recrutement ou de formation de personnel. De plus, il participe à l'administration des programmes des ressources humaines.

Bilingue, le candidat recherché à un minimum de deux (2) ans d'expérience en recrutement et formation de cadres en plus d'une formation en administration, gestion des ressources humaines.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à l'attention de Marjolaine Plante, en indiquant vos antécédents salariaux, au plus tard le 21 février 1986.



A/S RESSOURCES HUMAINES

Siège social
10900, Colbert, Ville d'Anjou
Québec H1J 2G6
(514) 353-8900



LE CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire gériatrique affilié à l'Université de Montréal requiert les services d'un

PSYCHOLOGUE

à temps complet temporaire (2 ans) pour son Centre de recherche

FONCTIONS:

Travail au sein d'une équipe multidisciplinaire, dans un Centre hospitalier de gériatrie.

Impliquant:

— l'évaluation neuropsychologique (unité de réadaptation post ACV, unité d'évaluation, hôpital de jour);
— l'intervention (remédiation cognitive et counseling);
— la recherche clinique — l'enseignement

EXIGENCES:

— Membre de la Corporation des psychologues professionnels du Québec;
— Ph.D. de préférence;
— formation nécessaire et expérience souhaitée en neuropsychologie clinique et expérimentale;
— formation ou expérience en gérontologie nécessaire;
— bilingue.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, publications de deux (2) exemplaires de rapports cliniques pertinents, au plus tard le 28 février 1986 à:

Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, Chemin de la Reine-Marie
Montréal (Québec) H3W 1W5



Conseil consultatif canadien de la situation de la femme

DIRECTRICE/DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS

Le Conseil consultatif canadien de la situation de la femme recherche une directrice ou un directeur pour sa section des communications, avec entrée en fonctions en mai 1986.

La directrice ou le directeur est chargé(e) du service des publications, qui produit tous les documents du Conseil, ainsi que des relations avec les médias et le public.

Exigences:

— expérience dans l'édition et la publication (manuscrits, fabrication, imprimerie)
— connaissance approfondie des deux langues officielles
— expérience en relations publiques et dans le domaine des médias
— au moins 5 ans d'expérience dans un poste de direction supérieure, préférentiellement relié au domaine des communications.

Atouts:

Intérêt marqué pour les questions concernant les femmes

Envoyez votre curriculum vitae avant le 7 mars 1986 à:

Directrice de l'Administration
Conseil consultatif canadien de la situation de la femme
66, rue Slater, 18^e étage
C.P. 1541, Succursale B
Ottawa (Ontario) K1P 5R5

Technicien Service et applications Domaine du biomédical

Ingram & Bell Service requiert un technicien ou technologiste pour effectuer le service auprès de sa clientèle de la région de Montréal. La ligne de produits biomédicaux et scientifiques se développe continuellement s'étendant de la surveillance de base des tests de diagnostic jusqu'aux ultra-centrifugeurs et l'équipement d'absorption atomique.

Ce poste exige de 2 à 3 ans d'expérience, le bilinguisme (français / anglais), un diplôme en électronique et une connaissance de base des ordinateurs et de leurs logiciels. Une formation biomédicale serait un atout majeur. Le technicien en service et applications est appelé à travailler en collaboration avec les équipes des ventes et du marketing afin de bien remplir son rôle en développant et en maintenant un degré de satisfaction supérieur chez la clientèle.

Nous offrons une excellente formule de rémunération et d'avantages sociaux, ainsi qu'une voiture de compagnie et le remboursement des frais de représentation.

Veillez postuler en toute confiance en faisant parvenir le détail de votre formation, de votre expérience et un historique salarial à l'adresse suivante:

Service du personnel

INGRAM & BELL INC.
20 Bond Avenue
Don Mills, Ontario
M3B 1L9



THE UNIVERSITY OF ALBERTA
Faculté Saint-Jean

FRANÇAIS

La Faculté Saint-Jean sollicite des candidatures au poste de professeur adjoint en français. Ce poste ouvre la voie à la permanence.

Exigences: Doctorat. Expérience au niveau universitaire dans l'enseignement de la langue française et dans la recherche.

Responsabilités: Enseignement du français au 1^{er} cycle à tous les niveaux.

Traitement: Varie de \$30,316, à \$32,560, (échelle de 1985-1986) en fonction des titres et de l'expérience.

Date d'entrée en vigueur: 1^{er} juillet 1986

Date limite de réception des demandes: 31 mars 1986

— Envoyer curriculum vitae et noms de trois répondants à:

J.-A. Bour, Doyen
Faculté Saint-Jean
University of Alberta
8406, 91^e Rue
Edmonton, Alberta
T6S 4G9

University of Alberta a une politique d'égalité en matière d'emploi. Selon les règlements de l'immigration canadienne, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. (Poste soumis aux autorisations budgétaires.)

Ruralco-Fédération Limitée

Division Emballages Rolph-Clark-Stone

ESTIMATION BOÎTES PLIANTES

Nous sommes à la recherche d'une ou un estimateur expérimenté pour travailler au sein de notre service de l'estimation à nos bureaux de Montréal.

Le ou la candidate sera appelé à produire des estimés de coûts de production pour toutes les demandes de soumission de boîtes pliantes fabriquées à partir de procédés lithographique et/ou héliogravure.

Le ou la candidate possède au moins trois ans d'expérience dans un poste similaire et a des connaissances ou une formation dans le domaine des arts graphiques. Il ou elle doit démontrer une habileté à communiquer et posséder un esprit d'analyse développé. Une connaissance de l'anglais est un atout.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Si vous répondez à ces exigences et si vous désirez faire partie d'une équipe et d'une entreprise dynamique, envoyez votre curriculum vitae ou communiquez au numéro 259-6951 avec:

Diane Gratton
Emballages Rolph-Clark-Stone
5655, avenue Pierre-de-Coubertin
Montréal
H1N 1R2

VILLE DE SHAWINIGAN-SUD GREFFIER

Fonctions:

Greffier de la ville, greffier de la Cour municipale et assistant-directeur du personnel

Qualifications:

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée.

Expérience:

Une expérience de travail serait un atout considéré.

Salaire:

24608\$ - 36136\$ selon les qualifications et l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et tous les renseignements pertinents avant le 28 février 1986 à:

Mlle Carole Leclerc
Ville de Shawinigan-Sud
1550, 118^e Rue
Shawinigan-Sud (Québec)
G9P 3G8

Le COLLEGE souhaite recevoir des curriculum vitae d'ENSEIGNANT(E)S en TECHNIQUES INFIRMIÈRES

afin de constituer une «liste de rappel» pour effectuer des remplacements à temps complet ou partiel.

Les postulants(es) doivent mentionner les champs cliniques qui les intéressent, posséder une formation universitaire de 1^{er} cycle et une formation en pédagogie (que pourrait suppléer une expérience d'enseignement), être membre de l'O.I.I.Q.

La rémunération tient compte de la scolarité et de l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 février au:

Service du personnel
10555, av. de Bois-de-Boulogne
Montréal, Qc H4N 1L4

Collège de Bois-de-Boulogne

LOCATION DE CAMION

Afin de combler ses besoins actuels, une compagnie de location de camions est à la recherche de professionnels oeuvrant dans le domaine de la location. Deux postes sont présentement vacants.

GÉRANT DE LOCATION

Relevant directement du gérant général, il sera responsable de la coordination des ventes, de la préparation des budgets, des ventes, du marketing ainsi que de nombreuses autres tâches découlant de cette fonction.

La personne choisie aura, de préférence, plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire, et sera bilingue.

REPRÉSENTANT

Relevant directement du gérant de location, il sera responsable de la location de camion au client qu'il aura sollicité préalablement.

Le candidat choisi aura, de préférence, œuvré dans l'industrie du camionnage.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 15273
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec, H3C 3E3

PSYCHOLOGUE

Un poste est ouvert dans le cadre d'une équipe multidisciplinaire dans un centre de santé mentale pour enfants. Les fonctions comprennent supervision des psychométriciens, évaluations psychologiques, psychothérapie, thérapie familiale et consultation avec le personnel et d'autres professionnels de la communauté.

LIEU DE TRAVAIL:

Kirkland Lake ou New Liskeard, Ontario.

QUALIFICATIONS: Doctorat en Psychologie, enregistrement ou éligibilité pour enregistrement en Ontario; bilinguisme français/anglais serait un atout.

Excellent salaire et bénéfices marginaux substantiels.

Cette position favorisera le développement social et professionnel. Si vous aimez le défi et recherchez une position responsable, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Mme E.M. Kruzynski
Les Services à l'Enfance et à la Jeunesse
du Timiskaming
C.P. 126
Kirkland Lake (Ontario)
P2N 3M6

GÉRANT DES VENTES

(Province de Québec)

CHESEBROUGH POND'S est une compagnie internationale oeuvrant dans divers domaines, tels que Beauté-Santé, Alimentation, Cosmétiques et Parfums.

Notre division Beauté-Santé est à la recherche d'un gérant des ventes pour le Québec.

Se rapportant au Directeur des ventes pour l'est du Canada, le candidat se joindra à une équipe de vendeurs et contribuera aux succès toujours grandissant de notre compagnie.

Le candidat devra avoir une solide expérience de la vente, de l'entretient, une facilité à entraîner et diriger une équipe de vendeurs, ainsi qu'une connaissance approfondie du domaine pharmaceutique (beauté-santé).

Un BA en administration ou marketing est souhaitable mais non essentiel.

Le salaire initial sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience.

Nous offrons aussi tous les bénéfices marginaux se rapportant à l'emploi, ainsi qu'une automobile et un plan de boni.

Veillez envoyer votre curriculum vitae en toute discrétion à:

Chesebrough Pond's (Canada) Inc.
Directeur des ventes
1100 est, boul. Crémazie, suite 500
Montréal, Qc
H2P 2X2

COMPTABLES AGRÉÉS

23,000\$ à 35,000\$

Nos clients, des firmes prestigieuses de comptables agréés, recherchent présentement des professionnels possédant de 2 à 4 années d'expérience en vérification.

Ceci est une opportunité exceptionnelle de faire partie d'équipes dynamiques et professionnelles en vérification ou en fiscalité.

Ces postes offrent d'excellentes possibilités de carrière ainsi qu'une rémunération intéressante. PRIÈRE D'APPELER:

C. FIANI AT (514) 842-5555

Suite 1800, 2000 avenue McGill College, Montréal (Québec) H3A 3M3
Montréal • Toronto • Québec • Ottawa • Frédéricton • New York

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Une entreprise qui se spécialise dans la fabrication de réfrigérateurs et congélateurs commerciaux est à la recherche d'un directeur de production à son usine de Drummondville. Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

— 5 ans d'expérience en poste équivalent
— ingénieur ou formation technique
— bilingue
— connaissance du métal en feuille serait un atout.

La personne choisie sera responsable de la production en général et se rapportera au directeur général.

RÉMUNÉRATION: Selon qualifications.

Faire parvenir votre résumé de carrière à:

Marcelle Hyland
RÉFRIGÉRATEURS FOSTER DU CANADA LTÉE
Une entreprise de Vulcan-Hart Canada
C.P. 248, Drummondville, Qué. J2B 6W2

quantum

Même certains cardinaux ont perdu leur latin

CITÉ DU VATICAN (AP) — Le latin qui, pendant des siècles, a été un lien unificateur entre les catholiques, disparaît même aux plus hauts échelons de l'Église.

Bien que le Saint-Siège continue de publier des documents importants en latin, la langue de Cicéron n'est plus que, de nom, la langue officielle de l'Église. Beaucoup de hautes personnalités religieuses, et même certains cardinaux, ne lisent plus le latin.

Naguère obligatoire dans les séminaires, le latin est souvent aujourd'hui un sujet facultatif — le cours dure généralement six mois.

C'est une situation contre laquelle se dressent des experts du Vatican, qui ont lutté pour la survie du latin en créant des équivalents pour des termes modernes comme « mouvement de libération de la femme » — *modus femineus liberandus* — et « détournement d'avion » — *violenta aeronavigii abductio*. Les experts ont même entrepris d'élaborer un dictionnaire de néologismes latins — ils en sont à la lettre « o » — mais le pessimisme règne quant à l'avenir.

« Le latin meurt dans l'Église. Il est condamné », a déclaré le père Reginald Foster, un des six latinistes qui rédigent des discours du pape et documents du Vatican en latin.

Lors du récent synode extraordinaire des évêques, un jeune cardinal s'était fait accompagner à Rome par son secrétaire sexagénaire, afin qu'il rédige ses discours en latin.

Selon le père Diarmuid Martin, un des porte-parole du synode, sur les quelque 160 participants, 40 pour cent environ s'exprimaient en latin. Le nombre diminue chaque fois, ça ne fait aucun doute.

Un des spectacles les plus surprenants était de voir les cardinaux et les évêques ajustant rapidement leurs écouteurs (de traduction simultanée) lorsque quelqu'un commençait à parler en latin.

Au cours de l'assemblée épiscopale de décembre, le latin était, en effet, traduit dans les langues modernes, de même que les principales interventions étaient publiées en italien, en français, en anglais, en allemand et en espagnol.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

CENTRE ROSALIE-JETTÉ CENTRE D'ACCUEIL D'ASSISTANCE MATERNITÉ ÉDUCATEURS(TRICES) TEMPS PARTIEL OCCASIONNEL SUR APPEL

FONCTION: Personne qui, de façon immédiate assume l'éducation et la rééducation des bénéficiaires selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de la réadaptation de l'individu et de sa réinsertion dans la société.

QUALIFICATIONS:

- DEC en technique d'éducation spécialisée ou l'équivalent;
- Expérience de travail avec une clientèle de mésoadaptés socio-affectifs;
- disponibilité de jour, soir et /ou de fin de semaine, sur appel. Travailler dans plusieurs points de services.

ÂGE MINIMUM: 25 ans.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae et leur disponibilité écrite de 3 mois, avant le 24 février 1986.

Chef du personnel
Centre Rosalie-Jetté
4245, avenue Laval,
Montréal, Qc H2W 2J6

COMPAGNIE D'ASSURANCE

GUARDIAN DU CANADA 75
1911-1986

**REPRÉSENTANT RÉGIONAL
RÉSIDENT
SECTEUR ABITIBI**

— 5 ans d'expérience en assurances des entreprises

— Aptitude d'initiative, d'autonomie, de leadership

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

Madelaine Reid
2001, University
Bureau 400
Montréal, Québec
H3A 2M2

ANALYSTE FINANCIER

L'ENTREPRISE: Un important fabricant de produits pharmaceutiques possédant des installations modernes dans la banlieue ouest de Montréal est à la recherche d'un candidat désireux de relever le défi qu'offre ce poste au service des finances et de bénéficier de bonnes possibilités d'avancement à court et à long terme.

LE POSTE: Ce poste, nouvellement créé, relève de l'autorité du directeur des finances et vient compléter une équipe chargée d'analyser la performance de la compagnie par l'étude de rapports et de documents financiers. Ce groupe est également responsable de la préparation et de la présentation de divers rapports au conseil d'administration de l'entreprise. Le titulaire participera aussi à la préparation du budget annuel et des objectifs à long terme.

LE CANDIDAT: Le candidat recherché est un comptable agréé qui possède au moins deux ans d'expérience de la planification et de l'analyse financière, expérience acquise de préférence dans le secteur manufacturier de l'industrie. Il ou elle possède des aptitudes marquées pour la communication écrite et orale, un tempérament de dirigeant et beaucoup d'engagement. Cette personne est bilingue de préférence.

Pour obtenir d'autres renseignements, veuillez faire parvenir, sous pli confidentiel, votre curriculum vitae et vos exigences salariales au:

MF CANADA

Chef de service - Recrutement
Merck Frost Canada Inc.
Case postale 1005
Pointe-Claire, Dorval (Québec)
H9R 4P8

ÉVALUATEUR IMMOBILIER

FONCTIONS: Évaluation de propriétés résidentielles pour fins de financement hypothécaire.

LE(LA) CANDIDAT(E):

- Avoir une expérience minimale de 2 ans dans l'évaluation de propriétés résidentielles.
- Être enregistré(e) évaluateur stagiaire auprès de la Corporation professionnelle des évaluateurs agréés du Québec.
- Posséder une automobile.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

DUFRESNE & HOULÉ INC.
1815 ouest, rue de Beauharnois
Suite 200
Montréal, Qc H4N 1J6
a / s: Alban Dufresne

Toute demande sera traitée confidentiellement.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Une compagnie de
THÉÂTRE PROFESSIONNEL
recherche un(e)
COORDONNATEUR(TRICE)

LE MANDAT: Sous l'autorité de la codirection, la personne choisie devra:

- Promouvoir et raffermir la présence de la compagnie sur les marchés québécois et internationaux;
- La représenter auprès de l'ensemble des intervenants du milieu théâtral;
- Gérer et contrôler l'ensemble des activités administratives.

LA PERSONNE

- A à son actif des réalisations en marketing;
- Possède initiative et leadership nécessaires pour développer de nouveaux marchés;
- A l'ambition de réussir dans un milieu stimulant;
- Est très disponible et possède une excellente maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais.

Le salaire sera établi en fonction des qualifications de la personne sélectionnée.

Faites parvenir votre curriculum vitae au: 3981, boul. St-Laurent, suite 800
Montréal H2W 1Y5

UNE VILLE IMPORTANTE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL
SOLLICITE DES CANDIDATURES AU POSTE DE
**DIRECTEUR
DU SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES**

TÂCHES
La personne désignée veille au bon fonctionnement et à la gestion des bibliothèques.

Elle exécute les politiques et décisions de l'autorité municipale, exerce le leadership requis auprès du personnel, formule des recommandations et suggestions et planifie les services à court et à long termes.

Elle doit être bien au fait des dernières techniques de la bibliothéconomie et doit exercer un jugement pratique et rationnel dans la réalisation des objectifs proposés.

Elle prépare le budget annuel, le présente aux autorités pour approbation et en assure ensuite l'administration.

Elle doit veiller au développement coordonné et rationnel des collections et services pour l'épanouissement culturel des citoyens.

Elle doit aussi promouvoir les bonnes relations entre tous les partenaires — autorités municipales, personnel et public — et favoriser les échanges avec d'autres types de bibliothèques.

EXIGENCES
Diplôme universitaire en bibliothéconomie.
Plusieurs années d'expérience professionnelle dont trois (3) dans l'administration comme cadre.
Ouverture d'esprit, faculté d'exécution, sens de l'organisation et capacité d'innovation.
Sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne choisie.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa demande et son curriculum vitae avant le 3 mars 1986 à:
La Presse Ltée, Réf.: 15271
C.P. 6041, Succ. A, Montréal, Qué. H3C 3E3

**PHARMACIEN(NE)
LICENCIÉ(E)**

PHARMAPOP CADIEUX recherche une personne jeune, dynamique, expérimentée (1 an et plus).

L'expérience sur ordinateur DATA serait un atout.

Bon salaire et avantages sociaux.

Pour rendez-vous appelez André Plamondon au

(514) 351-4178
après 9h30

**CONTREMAÎTRE DE
PRODUCTION**

Nouvelle entreprise spécialisée dans la fabrication de boîtes de camion recherche un contremaître de production.

EXIGENCES: Sens de l'organisation, leadership et 5 ans d'expérience à titre de contremaître dans une entreprise similaire.

Envoyer curriculum vitae avant le 25 février 1986 à:

Acier Fabrex Inc.
9000 boul. Industriel
Trois-Rivières, Québec
G9A 5E1

COMPTABLE EN PRIX DE REVIENT

Compagnie manufacturière, dans le domaine de produits pharmaceutiques et de Santé-Beauté, est à la recherche d'un comptable en prix de revient.

Sous la direction du Contrôleur vous aurez à analyser et comprendre les procédés de fabrication, analyser et expliquer l'origine des coûts de fabrication, en plus des variances entre l'actuel et le standard, établir les coûts de prix de revient des nouveaux produits, apporter votre assistance dans l'amélioration des systèmes, études et besoins du service des finances.

La personne recherchée est autonome et capable de travailler avec un minimum de supervision, possède une très bonne compréhension en prix de revient par contrat, ainsi qu'une expérience minimum de 5 ans dans un environnement manufacturier, est à compléter sa formation en vue d'un R.I.A./C.M.A. ou C.G.A., travaille présentement dans un contexte informatisé.

Nous offrons une rémunération et une gamme de bénéfices marginaux concurrentiels ainsi qu'un potentiel d'avancement. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

LABORATOIRES AÉROSOL
5485, rue Ramsay
St-Hubert, Québec
J3Y 5S8

Attention: M. Pierre Martin

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

LES MEUREUX EN DÉVELOPPEMENT DE LANIEL INC.

BIOLOGISTE
(pêche)

ENDROIT: Laniel, Québec

NATURE DU POSTE: Personne qui analyse les sources et méthodes d'approvisionnement de corégone ainsi que les méthodes et moyens de transformation pour la distribution en gros et détail.

ATTRIBUTIONS SPÉCIALES:

- Le biologiste identifie les méthodes de pêche commerciale les plus appropriées en respectant les contraintes environnementales et les normes gouvernementales.
- Détermine les quantités de prises selon les étendues d'eau.
- Détermine les moyens de transformation et élabore les budgets prévisionnels de l'entreprise de transformation.

EXIGENCES:

- Posséder un diplôme universitaire en biologie ou discipline connexe.
- Être en mesure de travailler à l'extérieur.
- Être en mesure de faire des études de faisabilité.

CONDITIONS: Selon les qualifications

DURÉE: 6 mois

DISPONIBILITÉ: 31 mars 1986

Faire parvenir demande et curriculum vitae à l'adresse suivante:
Les Meureux en Développement de Laniel Inc.
LANIEL, Québec
J0Z 2K0

LES MEUREUX EN DÉVELOPPEMENT DE LANIEL INC.

MARKETING
(étude de marché)

ENDROIT: Laniel, Québec (Comté Temiscamirguc)

NATURE DU POSTE: Personne qui effectue tout le processus et les étapes reliées à la planification et la stratégie marketing pour une entreprise de transformation de corégone.

ATTRIBUTIONS SPÉCIALES

- Le spécialiste en marketing effectue l'étude et l'analyse de marché dans le secteur de l'alimentation.
- Élabore la stratégie marketing de l'entreprise.
- Mette sur pied le réseau de distribution ainsi que le système de vente de l'entreprise.

EXIGENCES

- Détient un diplôme de premier cycle en marketing.
- Capable de travailler avec un minimum de supervision.

CONDITIONS: Selon les qualifications

DURÉE: 6 mois

DISPONIBILITÉ: 31 mars 1986

Faire parvenir demande et curriculum à l'adresse suivante:
Les Meureux en Développement de Laniel Inc.
LANIEL, Québec
J0Z 2K0

GÉRANT DE LABORATOIRE

Une compagnie d'envergure nationale, impliquée dans la fabrication des produits liquides et aérosols dans les domaines industriels, domestiques et de Santé-Beauté, recherche un « leaders » dynamique capable de diriger une équipe d'une quinzaine d'employés, et de travailler en étroite collaboration avec les autres départements de l'entreprise.

Le candidat devra avoir une formation académique, en plus d'une expérience pertinente soit en production ou en laboratoire et être des plus familiers avec ce type d'entreprise et avec les réglementations gouvernementales.

Nous offrons une rémunération et une gamme de bénéfices marginaux concurrentiels ainsi qu'un potentiel d'avancement. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

LABORATOIRES AÉROSOL
5485, rue Ramsay
St-Hubert, Québec
J3Y 5S8

Attention: Joan Kumar

Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes

**SUPPORT TECHNIQUE
SYSTÈMES CAO**

Calcomp-Sanders (Canada) Inc., l'un des manufacturiers les plus importants dans le domaine de l'informatique graphique, est à la recherche d'une personne bilingue responsable du soutien technique dans son équipe de vente de systèmes CAO.

La préférence sera accordée aux candidat(e)s possédant 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine de l'architecture ou de l'ingénierie du bâtiment.

Nous sommes à la recherche d'une personne orientée vers les résultats, avec de bonnes aptitudes pour apprendre rapidement, ayant un bon esprit d'équipe et pouvant communiquer facilement avec son entourage.

Nous offrons un programme complet d'entraînement, des opportunités de développement de carrière et un programme de bénéfices et de compensation des plus attrayants.

Toutes les candidatures seront traitées avec la plus stricte confidentialité.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

CALCOMP-SANDERS (CANADA) Inc.
3445, Ashby
Saint-Laurent, Qc, H4R 2K3
Att.: M. Harley Cooper
(514) 336-2624

**LE FESTIVAL INTERNATIONAL
DE LA BICYCLETTE DE HULL**

est à la recherche de candidats(es)
pour assumer les fonctions de:
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'ORGANISATION
Le Festival international de la bicyclette de Hull est un organisme sans but lucratif qui organise annuellement une manifestation à caractère touristique au mois d'août.

LE POSTE
Organise, planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités du Festival en vue de la réalisation des objectifs et buts de l'organisme tels que définis par le Conseil d'administration.

EXIGENCES
Le candidat ou la candidate recherché(e) sera bilingue et aura de préférence:

- un diplôme de premier cycle universitaire;
- de l'expérience en coordination d'événements, en financement d'activités et en relations publiques;
- une connaissance des marchés touristiques;
- une automobile.

TRAITEMENT
Le poste pourra intéresser des personnes gagnant plus de 30 000\$ annuellement.

INSCRIPTION
Faire parvenir son curriculum vitae avant 16h30 le 21 février 1986 à:

Comité de sélection
Festival international de la bicyclette de Hull
25, rue Laurier
Hull, Qc
J8X 3Y9

REPRÉSENTANTS (4)

Région de Laval et West Island
Région Rive-Sud
Région Montréal Métropolitain
Région de l'Estrie

Notre gamme de produits nous amène à rechercher des représentants pour promouvoir et augmenter nos ventes au niveau des constructeurs d'habitations résidentielles.

Ce défi s'adresse aux personnes qui:

- ont une bonne connaissance du métier «Portes et Fenêtres»;
- ont déjà représenté un manufacturier auprès des constructeurs ou architectes;
- ont une base technique du bois ou du verre;
- sont familiers avec la lecture de plan;
- sont familiers avec la langue anglaise.

Nous offrons d'excellentes possibilités de promotion qui ne dépendent que du mérite.

Veillez me faire parvenir votre curriculum vitae:

Jean-Guy Doucet
285, Grand Bernier Nord
St-Jean-sur-Richelieu, Qué.
J3B 4R3

**HÔPITAL GÉNÉRAL DE LACHINE
DIRECTEUR DES FINANCES**

L'établissement: Hôpital général de soins actifs spécialisés de 137 lits situé à quelques milles du centre-ville de Montréal.

FONCTIONS: Sous l'autorité du directeur général, le directeur des finances planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la planification et au suivi budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion financière efficace. Le Directeur des finances fait partie du comité avisier au Directeur général et de ce fait participe activement à la gestion de l'établissement.

EXIGENCES: Diplôme d'études universitaires de trois ans en sciences comptables. C.A. ou C.G.A. et une expérience d'au moins 5 ans dans un poste semblable dans le milieu hospitalier.

TRAITEMENTS: Selon les politiques et les conditions du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 15.

Les candidats intéressés et répondant aux exigences précitées sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae complet en toute confiance avant le 1er mars 1986 à:

Directeur général
Hôpital général de Lachine
3320, rue Notre-Dame
Lachine (Québec)
H8T 1W8

Concours ouvert aux hommes et aux femmes.

Les Services de placement

**TELE
RESSOURCES**
Ltée.

**PROGRAMMEUR JUNIOR
S/38**

Un chef de file dans le secteur manufacturier recherche présentement un programmeur junior pour joindre leur équipe. Le(la) candidat(e) doit posséder un minimum d'une année d'expérience en RPG soit avec le S/36 ou S/38.

Notre client offre une rémunération concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une possibilité d'avancement.

Horaires de jour seulement.

Prière d'appeler:

Lisette Levois
2021, rue Union, Suite 815
Montréal (Québec) H3A 2C1
Tél.: (514) 542-0095

LE BRIDGE

AMÉLIOREZ VOS DÉDUCTIONS

Garder une deuxième réponse en réserve

Dans la préface de son livre *Bidding a Bridge hand*, Terence Reese demande à ses lecteurs britanniques d'accepter le mot *honneur* et aux Américains de ne pas lui tenir rigueur du mot *défense*, le livre ayant été publié à la fois en Angleterre et aux USA. Cette

2 Co, indiquant à mon partenaire où sont mes points, je ne pourrai plus rien dire. Et il est peu probable que le contrat se joue à Co.

Contre l'enchère de 2 Pi, Reese souligne que la longueur des K dans la main de Sud constitue un handicap. L'entame se fera sûrement à K et le déclarant devra couper trop souvent. Par ailleurs, la faiblesse du Tr ne paraît pas très dangereuse à 1 SA car même si l'adversaire encaisse 5 levées de Tr en partant, le contrat n'est pas encore battu pour autant.

Quant à passer, Reese y voit un manque flagrant de partenariat. Sa décision est donc la suivante : meilleure réponse, 1 SA, 10 points; deuxième solution, 2 Pi, 6 points. Quant à 2 Co ou passe, l'auteur n'accorde que 3 points dans un cas ou dans l'autre.

L'enchère de 1 SA permet à Sud de garder le Pi en réserve. Si l'adversaire gage 2 Tr, Sud pourra toujours dire 2 Pi. Si Nord gage 3 Pi, Sud n'aura aucune crainte à demander la manche à Pi.

« L'expert qui gage 2 Pi, conclut Reese, se rend coupable de paresse intellectuelle. Il ne s'agit pas ici de causer de l'obstruction à l'adversaire. Les K seront utiles à SA, mais inutilisés à Pi et la main à cette couleur sera peut-être difficile à jouer. »

Le deuxième
Vous participez à nouveau à une séance de duplicata. Aucun camp n'est vulnérable. Vous êtes en Sud et votre flanc droit a ouvert les enchères à 1 Pi. Vous passez. Voici votre main.

Pi : D 8 3 Co : 7 4 K : R D 9 2 Tr : A 10 7 3
Les enchères se déroulent comme suit.

Les enchères:			
Est	Sud	Ouest	Nord
1 Pi	passé	1 SA	contre
2 Co	?		

Cette fois, Reese donne à ses lecteurs plusieurs options. Sud peut gager : 1- 2 Pi; 2- 3 Tr; 3- 3 K; 4- 3 Co; 5- 2 SA; 6- 3 SA. Quelle enchère choisiriez-vous?

Gager 2 Pi ou 3 Co ont, aux yeux de l'auteur, la même signification. Ces enchères demandent au partenaire de gager 3 SA s'il possède des arrêts dans les couleurs déjà annoncées par l'adversaire. Gager 3 Tr ou 3 K paraissent des enchères sûres à Reese. Dire 2 SA ou 3 SA supposent que Sud prend pour acquis que son vis-à-vis arrête le Co.

Dans son raisonnement, Reese souligne qu'il aime bien son jeu. Il présume une dizaine de points en Est et six en Ouest. Il place au moins 13 points chez son partenaire. Il imagine d'ailleurs trois types de jeu chez lui.

- (1) Pi : x Co : A V x x K : A x x x Tr : R V x x x
- (2) Pi : x x Co : A x x K : A 10 x x Tr : R D x x x
- (3) Pi : x Co : R D 10 K : A x x x Tr : R V x x x

Reese ne retient pas le contre par Sud. Il estime que si il doit y avoir une manche de son côté, c'est à SA qu'elle a le plus de chances de réussir. La manche en mineure est écartée et les contrats à 3 Tr ou 3 K, les plus sûrs, risquent de faire perdre une manche. L'enchère de 2 Pi lui paraît ambiguë. Si Nord est singleton à cette couleur, il pourra croire que son vis-à-vis a six Pi. L'enchère de 3 Co peut aussi être mal interprétée. Nord peut croire qu'il lui demande s'il arrête les Pi.

En vertu de ces réflexions, Reese donne à 2 SA la meilleure réponse. « Mon partenaire ne sera peut-être pas en mesure de dire 3 SA, ajoute-t-il. Mais en duplicata, un contrat de 2 SA faisant trois devrait donner à notre camp un résultat avantageux. »

C'est pourquoi il accorde 10 points à 2 SA; 8 points à 3 SA; 5 points à ceux qui optent pour une enchère de 3 Tr, 3 K ou 3 Co et un seul point pour l'enchère de 2 Pi.

Donneur : Sud
Tous vulnérables

Nord			
♦ R 3 2			
♥ V 7 6 3			
♦ A D			
♣ V 7 6 4			
Ouest			
♦ 6 4	♣ 5		
♥ R 9 5	♦ D 10 8 4 2		
♦ 10 9 8 4	♥ R 7 6 3 2		
♣ D 9 5 2	♠ 10 8		
Sud			
♦ A D V 10 9 8 7			
♥ A			
♦ V 5			
♣ A R 3			
Les enchères:			
Sud	Ouest	Nord	Est
2 Pi	passé	3 Pi	passé
4 SA	passé	5 K	passé
5 SA	passé	6 K	passé
6 Pi	passé	passé	passé
Entame: 10 de K.			

Commentaires
Est gagne la première levée du Roi de K et rejoue K. Le Valet tombant en même temps que l'As, la situation est claire à cette couleur pour les défenseurs. Le déclarant encaisse alors tous ses Pi. Si Ouest ne fait pas attention à ses défauses, il pourra donner le contrat à ses adversaires. Est doit signaler sa Dame de Co et Ouest conserver précieusement trois Tr à la Dame. Réduit à 4 cartes, si Ouest garde en main R-9 de Co et D-9 de Tr, il est cuit. Mais il peut signaler du 9 sa garde à Tr à son vis-à-vis qui lui aura fait de même à Co et le contrat chutera, Sud ne pouvant se défaire de son 3 de Tr.

PHILATÉLIE

Le « Tretio » suédois, si vous avez \$5 000

Un tout récent carnet de timbres suédois émis le 23 janvier pour annoncer la tenue à l'automne de l'Exposition philatélique internationale Stockholmia 86, comporte une reproduction de la célèbre erreur de 1879 communément appelée le « Tretio » suédois, l'un des joyaux de la philatélie scandinave. L'histoire de ce timbre exceptionnel mérite d'être connue.



Ce timbre de 1879 présente la particularité de consacrer la moitié de sa surface à claironner en chiffres qu'il est un 20-öre... tout en affirmant (en lettres) qu'il est un *tretio*. Ce qui, tout Suédois vous le dira, veut dire « trente ».



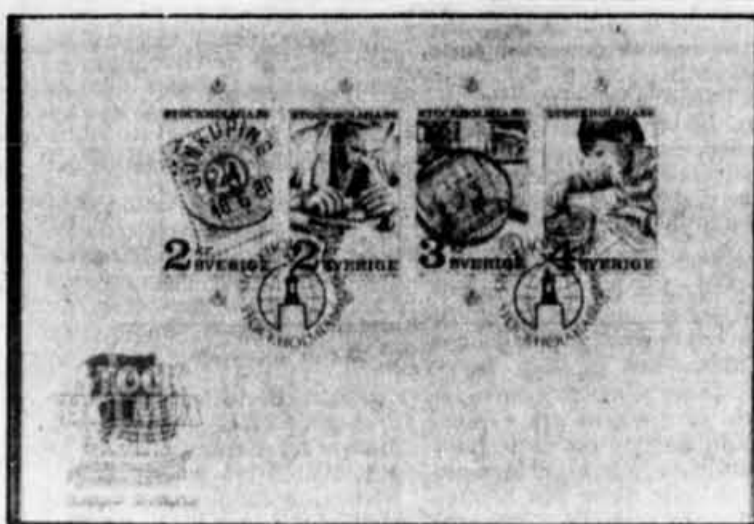
C'est Jacob Bagge — proche parent de Pehr Olaf Bagge qui dessina le timbre — qui, fort honnêtement revendiqua la responsabilité de l'erreur qui devait faire la joie des chercheurs. Il raconte :

« Le 19 décembre 1879, au moment de mettre en machine les plaques nécessaires à l'impression du 20-öre, on constata qu'un cliché était endommagé. Pris par le temps, on décida de bricoler un remplaçant à partir d'un cliché prélevé sur une planche de 30-öre. On découpa le centre et on le remplaça par le 20 du cliché endommagé. Mais on omit de corriger le texte. Et voici pourquoi le mot TRETIO figure sur l'exemplaire occupant la case 34 de ces feuilles, au lieu de TJUGO (vingt). »

On tira donc 6000 feuilles avec erreur. 182 de ces 6000 feuilles furent gâchées au tirage. Reste donc 5818 « possibles » TRETIO. 1583 de ces feuilles furent mises en circulation de décembre 1879. On s'aperçut de l'erreur et une circulaire du 5 février 1880 ordonna aux bureaux de poste de renvoyer les feuilles. 613 furent ainsi récupérées et brûlées, le 31 mars, avec le solde qui n'avait pas été distribué. Donc 970 erreurs ont effectivement circulé.

Combien en reste-t-il? Difficile à dire. Au plus une soixantaine vraisemblablement. Les erreurs « TRETIO » cotent aujourd'hui \$5000 US à l'état neuf, \$4000 obliérées.

On connaît un petit nombre de fort belles paires sur lettre ou un TRETIO et un TJUGO se tiennent par la main... pour donner à ceux qui les décou-



Le « Tretio » se trouve à l'extrême gauche de cette bande de timbres émise en carnets, le 23 janvier. La série exalte la collection des timbres comme le passe-temps favori à travers le monde. Cette pièce annonce la tenue à Stockholm, à l'automne, d'une exposition philatélique internationale.

viroient l'une des plus belles émotions qu'un philatéliste puisse ressentir.

L'erreur d'avoir trop soif

L'une des anecdotes les plus juteuses de la philatélie se greffe à l'histoire authentique du Tretio suédois qui vient d'être relatée ci-dessus.

À force de rêver de posséder un Tretio et aussi à force d'économiser, un collectionneur suédois, il y a plusieurs lustres, parvint enfin à acquérir la pièce qu'il convoitait tant.

Son timbre était beau mais comportait quelques fragments de papier adhérent encore à son verso. Aussi, notre homme se met-il en frais de découper ces fragments de papier en plongeant le timbre dans un verre d'eau.

Mais il est pris soudain d'une irrésistible envie de dormir, oublie le verre d'eau et se couche aussitôt. En pleine nuit, la chaleur le réveille; pris d'une soif insupportable, il se précipite sur le premier verre d'eau venu et, ce faisant, avale son précieux timbre. Trop tard; plus de Tretio!

Pauvre collectionneur assoiffé! L'histoire dit cependant que, quelques années plus tard, il put de nouveau s'offrir un Tretio. Une certitude demeure: parmi les 970 « possibles », un exemplaire au moins a été irrémédiablement perdu.

Le timbre reproduit dans le nouveau carnet suédois est revêtu d'une belle oblitération du 18 juin 1880 apposée à Jonköping, une ville de 108000 habitants située sur le lac Vättern, au sud de Stockholm, connue pour sa production d'allumettes.

La bonne action récompensée

Le chanteur Tita Ruffo, qui collectionnait les timbres, chantait à Buenos-Aires. Le président de l'époque lui offrit son portrait et deux timbres très rares, dont l'un tout particulièrement de la poste à bateau de Buenos-Aires de 1858.

Le lendemain, un collectionneur fanatique se présente chez Ruffo le suppliant de lui

vendre ce timbre. Il payait n'importe quel prix, car c'était le seul timbre qui lui manquait! Mais Ruffo refusa catégoriquement, ne voulant pas vendre le timbre que le président lui avait offert. C'eût été un affront.

Quelques jours plus tard, Ruffo apprit que le collectionneur en question avait pris son refus tellement à coeur, qu'il en était tombé malade. Ruffo pris de pitié et avant de quitter l'Amérique du Sud, se dit: « Vendre ce timbre, non, car pas question de vexer le président; par contre personne ne peut m'empêcher de le lui offrir. » Ce qu'il fit.

L'année suivante le célèbre baryton italien étant à nouveau l'hôte du théâtre de Buenos Aires, le collectionneur se présenta chez lui. Ruffo fut bien sûr très surpris. « L'année dernière, lui dit-il, alors que j'ai failli mourir de chagrin, vous m'avez offert le timbre dont je rêvais depuis toujours. Vous m'avez sauvé la vie. A mon tour de vous exprimer toute ma gratitude. Je vous offre à présent ma collection complète. » Il insista tellement auprès de Ruffo que celui-ci finit par accepter.

Retour de Saint-Pierre-et-Miquelon

Après une interruption de quelques années, Saint-Pierre-et-Miquelon va recommencer à avoir ses timbres en propre. Ceux-ci porteront désormais la mention « R.F. Saint-Pierre-et-Miquelon ».

La toute première série spécifique a été émise le 4 février; elle est constituée de 14 valeurs surchargées de la série de timbres français au type « Liberté ». Dans un avenir prochain, on verra apparaître des figurines propres à ces îles françaises d'Amérique.

Voilà qui devrait relancer l'intérêt que Saint-Pierre-et-Miquelon a toujours eu auprès des collectionneurs québécois. Tous ces timbres pourront être obtenus chez votre marchand habituel, sinon auprès du Service philatélique des P.T.T., 18 rue François-Bonvin, 75758 Paris, par abonnement ou vente à la demande.

Les maris suédois veulent en faire plus

STOCKHOLM (AP) — Selon une étude menée par une commission gouvernementale, les maris suédois seraient plus heureux s'ils partageaient équitablement le soin des enfants et les tâches ménagères avec leurs femmes qui travaillent.

LARS FOYEN
de l'Associated Press

« La tendresse, les relations charnelles pourraient développer le potentiel émotionnel des hommes et leur permettraient de tisser des relations intimes nécessaires au dépassement des crises familiales », a déclaré Stigs Ahs, président de la commission.

En tout état de cause, la plupart des Suédois semblent faire peu de cas de ces conseils, malgré la politique gouvernementale et les réalités économiques qui ont conduit 83 p. cent des Suédoises, avec des enfants d'âge pré-cololaire, sur le marché du travail.

Les perdants sont les hommes, selon M. Ahs. « Le rôle traditionnel des hommes, qui tend à les châtrer émotionnellement, nous a coûté fort cher ».

En Suède, le suicide, l'alcoolisme et la criminalité prévalent un tribut plus élevé chez l'homme que chez la femme, a-t-il souligné.

Le nouveau ministre des Affaires étrangères, Sten Andersson, qui semble vouloir être un de ces « nouveaux hommes suédois », a récemment déclaré

qu'il n'assisterait qu'à peu de réceptions « afin de faire manger ses enfants lorsque sa femme travaille tard le soir ».

Les Suédois ont consacré des décennies à mettre au point leur Etat-providence. L'effort des dernières années visait, notamment, à encourager l'égalité entre les sexes.

Un congé parental d'un an a été accordé par le gouvernement aux jeunes parents à condition qu'ils le prennent l'un après l'autre, mariés ou non.

Les congés
Néanmoins, selon une récente étude gouvernementale, 80 p. cent des pères concernés ont continué à travailler. Les 20 p. cent restant, des cadres supérieurs du secteur public pour l'essentiel, n'ont pris en moyenne que 47 jours de congé.

Si des progrès sont plus nets chez les jeunes, l'homme suédois ne consacre en moyenne que huit heures par semaine aux tâches ménagères, contre 35 heures pour les femmes.

La Suède est aussi un des rares pays où existe un ministre de l'Égalité, Anita Gradin, sociale-démocrate, qui a chargé en 1983 M. Ahs de créer une commission d'étude sur le rôle des hommes et de suggérer des changements.

Ces recommandations ont abouti à la publication d'un rapport intitulé *L'homme en mutation*.

Le rapport propose la mise en place de cours obligatoires et de débats pour les appelés et

les officiers sur le rôle de l'homme dans l'armée et la société, ainsi que la création de centres pour aider les hommes à surmonter une dépression nerveuse, consécutive, par exemple, à un divorce. L'armée devrait donner sa réponse en mars prochain.

Certains des « nouveaux hommes » suédois en ont assez de l'égalité.

« Ce sont les hommes qui sont opprimés aujourd'hui. Les attaques des féministes les ont rendus honteux et mal à l'aise », a affirmé Jan Gronholm, 40 ans, spécialiste du comportement et des rôles masculins.

Le rapport de la commission Ahs, a-t-il dit, propose de faire des hommes les clones des femmes.

Selon lui, les adolescents se nourrissent de films vidéo violents car ils ne disposent plus de modèles d'hommes virils dans leur entourage immédiat.

À l'occasion d'une émission radio, qui a suscité des controverses, deux psychologues femmes ont dénoncé la notion de partage de l'éducation des enfants.

« Une relation particulière existe entre l'enfant et sa mère, un cordon ombilical psychologique », a affirmé Gunilla Guva.

Pour sa consœur Kristina Humble, le congé parental partagé en deux peut provoquer chez l'enfant « un traumatisme de la séparation », dommageable pour son avenir.

La Hongrie veut réduire sa consommation d'alcool

BUDAPEST — Les Hongrois sont les plus gros buveurs de spiritueux du monde et les autorités de Budapest veulent endiguer les ravages d'une consommation d'alcool croissante et profondément ancrée dans les habitudes de la population.

LAURENCE LECALLIER
de l'Agence France-Presso

Il ne s'agit en aucun cas d'introduire des mesures aussi radicales que celles adoptées en URSS, souligne-t-on toutefois à Budapest où l'on estime que la prohibition n'est pas la solution.

La Hongrie vient en cinquième position mondiale pour la consommation totale d'alcool: chaque habitant y boit en moyenne 11,7 litres d'alcool pur par an. Mais dans les autres pays grands buveurs, on boit surtout du vin et de la bière dont la consommation a tendance à stagner ou baisser, estime le Dr Sofia Simek, membre du Comité d'État contre l'alcoolisme et présidente des clubs anti-alcooliques.

Les Hongrois par contre ont pratiquement triplé leur absorption de spiritueux depuis 25 ans et en boivent en moyenne 4,8 litres par an, un record mondial.

La palinka, l'eau-de-vie nationale, le plus souvent parfumée à l'abricot, le rhum, fréquemment mélangé à la bière, le schnaps ou la vodka sont les boissons les plus appréciées, mais aussi, pour ceux qui en ont les moyens, le whisky, le gin ou le cognac rapportés de voyages à l'étranger.

Vendanges

Cette préférence pour les spiritueux est renforcée cette année par une mauvaise vendange qui rend le vin rare et cher.

De plus les prix des spiritueux ont augmenté moins vite que ceux de la bière et du vin depuis 25 ans. Enfin une eau-de-vie se révèle plus efficace pour celui qui cherche à être vite saoul.

Lorsque le Hongrois a payé en plus les 89 litres de bière et les 33 litres de vin qu'il boit en moyenne chaque année, le dixième de ses dépenses s'est évaporé dans l'alcool.

Voilà un domaine où nous sommes les premiers, ironisait

récentement le quotidien du gouvernement, *Magyar Hirlap*. La presse publie tour à tour des histoires édifiantes d'alcooliques convertis ou au contraire des statistiques effrayantes: 360 000 Hongrois sur 10,7 millions sont de grands buveurs permanents, la mortalité due à la cirrhose a triplé en 25 ans, les ravages de l'alcoolisme coûtent chaque année à l'État quelque \$3,3 millions.

La lutte contre ce fléau social apparaît cependant comme une tâche d'une ampleur considérable dans laquelle les autorités ne s'engagent qu'avec prudence.

Intérêts

D'une part, comme le reconnaît *Magyar Hirlap*, certains pensent que la coexistence pacifique avec l'alcoolisme est de l'intérêt de l'État. Les revenus qu'il tire des taxes sur ces produits ont été multipliés par six en dix-sept ans et ont représenté quelque \$55 millions.

Seulement \$1,00
200 TIMBRES DIFFÉRENTS DU CANADA
Vous recevrez également, à l'examen et sans engagement d'achat, une splendide sélection de timbres du monde entier.
Envoyez votre \$1,00 dès aujourd'hui!
QUEBÉPHIL
C.P. 68, St-Jérôme, Québec J7Z 8T7

GRATUIT
25 MONDES
des approbations à votre goût ainsi qu'une sélection de paquets et d'accessoires philatéliques.
Nom: _____
Adresse: _____
C.P. 235 (AP-1)
Mtl-Grand H3H 2L3
(4375, Drogues, mt-8)