

# Le programme anti-inflation pourrait bien être interrompu avant la fin de son terme

par Jean-Paul GAGNE

Même si la loi prévoit que le programme fédéral de lutte contre l'inflation doit durer trois ans, il se pourrait qu'il prenne fin avant terme s'il ne produit pas les résultats escomptés et si le dynamisme est freiné.

C'est ce qu'a déclaré en substance, hier, devant le Centre québécois de relations internationales, M. Claude Castonguay, membre de la Commission fédérale de lutte contre l'inflation.

M. Castonguay répondait alors à une question d'un membre de l'assistance au cours de la période de questions qui a suivi sa conférence.

L'ex-ministre des Affaires sociales du Québec a, par ailleurs, soutenu que la Commission de lutte contre l'inflation entendait exercer la même rigueur à l'endroit des prix et des profits que celle qu'elle a commencée à exercer à l'endroit des salaires, exception faite toutefois des entorses aux lignes direc-

trices consenties aux enseignants de Toronto et aux employés de Falconbridge.

Même si on a surtout entendu dire jusqu'à maintenant qu'il sera plus facile pour la Commission Pépin de contrôler les salaires que les prix, a encore affirmé le conférencier, le jour n'est peut-être pas loin maintenant où certains diront que le programme freinera la croissance économique par suite d'une trop grande rigueur à contrôler les prix.

M. Castonguay s'est efforcé tout au long de sa conférence de situer le problème de l'inflation canadienne dans le contexte international.

Selon l'ex-ministre dans le cabinet Bourassa, l'inflation est en quelque sorte la résultante d'un combinaison de facteurs découlant de modifications profondes dans le système économique, tels la réduction des barrières au commerce international et la circulation des capitaux, un accroissement phénoménal de la main-d'oeuvre et la mise en application de la doctrine

de l'économiste britannique Keynes, selon qui les Etats pouvaient conserver le plein emploi grâce à des politiques budgétaires, fiscales et monétaires anti-cycliques.

Dés lors, on s'est imaginé que la science économique détenait les clés du royaume de la prospérité perpétuelle et de la société d'abondance. Les miracles économiques de l'après-guerre sont apparus comme éternels et nous étant dûs.

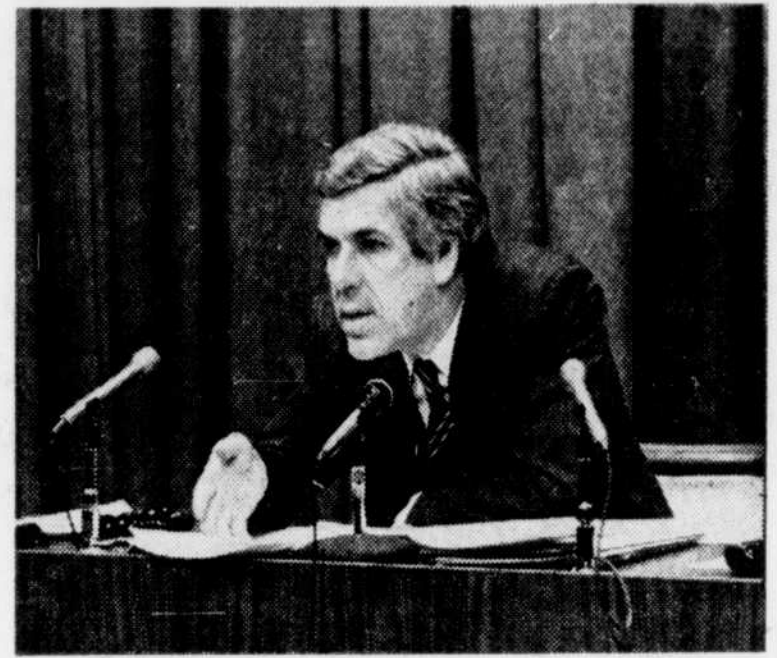
C'est ce que Robert McNamara a appelé la "révolution des aspirations croissantes" et ce que M. Pierre Elliott Trudeau a déjà nommé la "révolte des espérances". En termes plus simples, cela signifie que la population a maintenant tendance à exiger toujours davantage de la société et de l'économie comme si ces dernières étaient en quelque sorte inépuisables.

Lors du ralentissement économique du début des années 1970, a encore expliqué M. Castonguay, le gouvernement canadien a suivi les conseils de ses économistes et a

adopté des mesures anti-cycliques, conformément à la doctrine keynésienne... comme l'ont d'ailleurs fait tous les autres pays.

Ce fut la surchauffe générale à cause de l'interdépendance toujours plus grande entre les pays, surchauffe qui a été accentuée par des mauvaises récoltes et des facteurs jusqu'alors inconnus, comme la montée spectaculaire du prix de certaines matières premières, dont le pétrole. C'est pourquoi, aux yeux de M. Castonguay, l'offensive canadienne contre l'inflation est non seulement consciente des réalités économiques contemporaines, mais elle se veut aussi une réponse à ces problèmes.

"Elle est le reflet d'une réalité politique nouvelle, mais qui n'est pas moins concrète pour autant: le besoin d'obtenir par le dialogue la participation de ceux qui sont le plus touchés par les décisions, le besoin de diriger en persuadant plutôt que de persuader par l'utilisation brute du pouvoir", a déclaré le conférencier.



M. Claude Castonguay

Le Soleil, Roland Marcoux

## 12.2 millions d'actions ont été transigées à la Bourse de Montréal au cours de janvier

par Jean Didier FESSOU

La valeur totale des transactions effectuées à la Bourse de Montréal a atteint 122 millions d'actions au cours du mois de janvier, comparativement à 94 millions d'actions transigées au cours du mois de décembre. Soit une hausse de 30.4%.

Les premiers chiffres fournis par le Service des statistiques de la Bourse de Montréal indiquent que la valeur des transactions du mois de janvier est la plus élevée depuis avril 1975. Toutefois, elle accuse un recul de 10.5% par rapport aux 13.7 millions d'actions négociées au cours du mois de janvier 1975.

La valeur des transactions effectuées au cours de ce premier mois de l'année s'élève à \$146.7 millions, soit une hausse de 82.3% par rapport aux \$80.5 millions du

mois de décembre. Les industrielles de premier rang comptent pour 98.3% des transactions, tandis que les industrielles de second rang, les mines et les pétroles représentent respectivement 0.09% et 1.6%.

Si, en décembre, le volume quotidien moyen d'actions négociées a été de 449,000, il a atteint 582,000 en janvier. Soit une hausse de 29.6%.

Fait encore plus significatif: en janvier, la valeur moyenne des transactions s'est élevée à \$6.9 millions, comparativement à \$3.9 millions en décembre. Le cours moyen d'une industrielle a été de \$15.29 en janvier, contre \$13.35 en décembre. Celui d'une mine, enfin, a été de 85 cents par rapport à 43 cents en décembre.

**Climat de confiance**

Ces chiffres, dans leur aus-

ture vérité, traduisent un climat de confiance certain. D'une manière générale, les premières semaines d'une année boursière se traduisent toujours par des achats considérables que seules les prises de bénéfices viennent troubler.

Il est trop tôt encore pour juger des performances du marché boursier au cours des premiers jours du mois de février. Néanmoins, il est intéressant de constater que tous les indices, celui des services publics excepté, ont progressé, hier, à la Bourse de Montréal. Le volume y a été de 576,000 actions, contre 327,400 la veille, et l'indice de clôture a atteint 189.76 à la clôture.

Les investisseurs ont bon espoir que l'économie va s'améliorer, dit-on dans les milieux boursiers de Montréal.

Optimisme confirmé par le document rendu public lundi à la conférence fédérale-provinciale des ministres des Finances où M. Donald McDonald s'est dit convaincu que le taux de croissance de la production, qui a été nul en 1975, pourrait atteindre 4% à 5% en 1976.

**A son plus haut niveau**

A Toronto aussi, l'optimisme est de rigueur. Les premiers chiffres disponibles de la Bourse de Toronto indiquent que la valeur des transactions a atteint 54 millions d'actions au cours du mois de janvier, soit une hausse de 46.3% par rapport au mois de décembre. La valeur totale des actions transigées a été de \$458 millions. Soit une hausse de 88.1% sur le mois de décembre.

Dans plusieurs comparti-

ments, la cote est à son niveau le plus élevé depuis longtemps.

L'indice des valeurs industrielles a atteint, hier, 188.78, soit son niveau le plus élevé depuis le 2 septembre 1975 alors qu'il se situait à 187.79. Quant à l'indice des minerais, il a fermé à 81.69 en janvier, soit son plus haut niveau depuis le 21 juillet 1975. Au cours du seul mois de janvier, le gain des industrielles a été de 15.22 points.

**Objectif: 1,000**

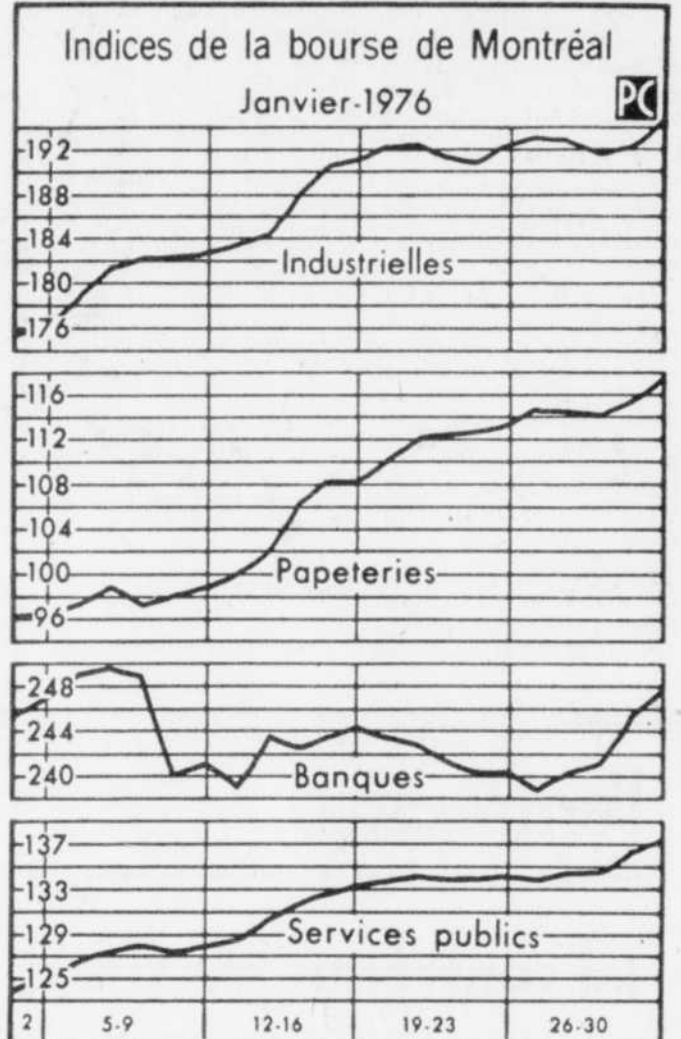
Cette tendance, dit-on dans les milieux boursiers, devrait se confirmer en février. Tous les regards sont tournés vers Wall Street où le Dow Jones continue son irrésistible ascension vers les 1,000 points après avoir gagné 122.87 en janvier et terminé le mois à 975.28.

Les performances négres-

trées au New York Stock Exchange ont un effet d'entraînement indéniable, ne serait-ce que par le climat de confiance et l'optimisme qu'il suscite. Les Bourses canadiennes ne sauraient échapper à ce mouvement de bonne humeur.

Que peut-on prévoir dans les jours à venir? Les courtiers s'attendent à une consolidation des cours qui pourrait se prolonger quelques jours durant. C'est-à-dire que l'on n'assisterait plus aux remontées spectaculaires du mois de janvier.

Dernier élément intéressant: les valeurs canadiennes inscrites aux Bourses de Paris et de Londres ont un excellent comportement et témoignent de la confiance des investisseurs boursiers européens dans l'économie canadienne.



## Les propriétaires de navires du Saint-Laurent se demandent à quelle sauce ils seront mangés

par Jean Didier FESSOU

La navigation côtière sur le Saint-Laurent est en train de subir une profonde métamorphose et les membres de l'Association des propriétaires de navires du Saint-Laurent se demandent bien à quelle sauce ils vont être mangés. C'est pourquoi ils sont obligés de lutter féroce pour assurer leur survie. Les causes de leur inquiétude sont nombreuses. Elles peuvent se classer en trois catégories: des causes structurelles inhérentes à la profession; des causes conjoncturelles liées à la politique du transport au pays; des causes accidentelles issues d'une absence de concertation entre les divers échelons administratifs qui régissent la profession.

**Une mauvaise année**

La navigation côtière est une activité difficile qui va en régressant. Elle se partage en deux saisons: l'été est consacré au ravitaillement des petits ports de la Côte-Nord, l'hiver les caboteurs assurent le transport des marchandises des navires au long cours qui ne veulent pas s'aventurer au milieu des glaces du Saint-Laurent. C'est dire combien les conditions de travail à bord sont pénibles et elles ont une certaine influence sur l'exploitation d'un navire côtier. La main-d'oeuvre est de plus en plus rare et elle se fait payer le bon prix. Et, dans le contexte économique actuel, les coûts d'opération connaissent des hausses vertigineuses tandis que les taux d'intérêt limitent l'investissement dans une flotte moderne.

Si bien que seules les compagnies ayant une couverture financière suffisante peuvent continuer à exploiter une petite flotte de navires côtiers et y trouver leur profit. Mais pour les autres c'est l'heure

de vérité. C'est pourquoi, d'ailleurs, l'Association des propriétaires de navires du Saint-Laurent ne compte plus qu'une vingtaine de membres qui exploitent une cinquantaine de navires. Alors qu'il y a une vingtaine d'années elle a regroupé jusqu'à une centaine de membres.

Et, aux dires des membres de l'Association, la profession n'est pas encore sortie de ses misères: de nombreux caboteurs sont vieux et exploités par des entreprises familiales très vulnérables aux effets de la récession qui frappe aussi le transport maritime côtier.

**L'axe est-ouest**

Le Saint-Laurent est une magnifique voie d'accès au coeur du Canada et du continent nord-américain. Toutefois, selon les transporteurs maritimes, il n'est pas utilisé comme il devrait l'être. A leurs yeux, le gouvernement fédéral favoriserait plutôt le transport routier et le transport par chemin de fer qui sont les gros bénéficiaires des subventions accordées par l'Etat. En effet, afin d'aider au développement manufacturier des Maritimes, le transport vers l'ouest fait l'objet d'exonérations fiscales afin que les prix demeurent compétitifs sur le marché ontarien en dépit des coûts du transport. Le Canadien National et les transporteurs routiers s'approprieraient ces subventions, de dire les transporteurs maritimes.

L'Association des propriétaires de navires du Saint-Laurent réclame la suppression pure et simple de ces exonérations fiscales — ou subventions au transport déguisées. Nous avons demandé au conseiller juridique de l'Association, Me Richard Gaudreau, pourquoi les armateurs ne réclamaient-ils pas plutôt une subvention qui pourrait aider la profession. Il nous a répondu:

"Nous pourrions demander au gouvernement fédéral une subvention au même titre que les autres transporteurs. Mais ce n'est pas ce que nous voulons. Nous préférons une suppression pure et simple de toute aide gouvernementale qui nous permettrait de démontrer, alors, que le transport sur le Saint-Laurent est le moins coûteux et le plus compétitif des modes de transport de marchandises. Et ce jour-là, le cabotage deviendrait rentable. Des subventions gouvernementales ne serviraient à rien d'autre qu'à prolonger le marasme d'aujourd'hui."

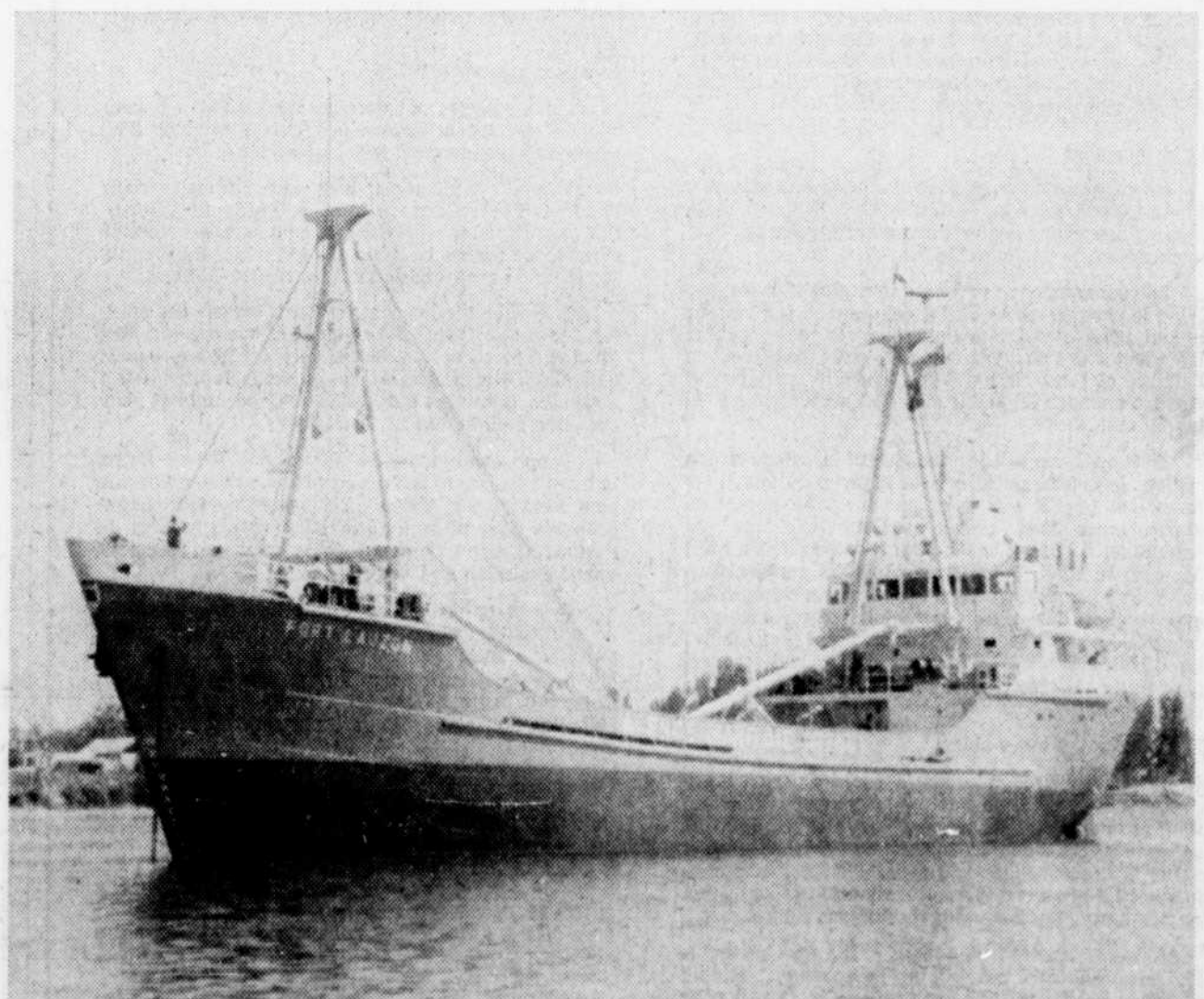
Dans leur argumentation les armateurs du Saint-Laurent vont très loin puisqu'ils demandent que les subventions du gouvernement fédéral aillent aux manufacturiers et non aux transporteurs.

**Le traversier-rail**

Autre sujet d'inquiétude des caboteurs: l'octroi d'un permis de traversier-rail entre Matane et Godbout par la Commission des Transports du Québec et la création de la Société des traversiers du Québec pour l'exploitation de cette traverse. Une véritable bataille juridique s'est engagée entre le gouvernement provincial et l'Association des propriétaires de navires du Saint-Laurent au sujet de cette traverse. Cette bataille n'est d'ailleurs pas terminée.

Mais cette affaire a semé une certaine inquiétude chez les armateurs côtiers qui assistent, impuissants, à l'arrivée d'un compétiteur géant avec lequel il deviendra difficile de concurrencer.

Et c'est le plus sérieusement du monde que certains petits propriétaires se demandent quand viendra leur tour d'être "engloutis" par le "géant".



Le Fort Lauzon est l'un de ces 55 navires côtiers qui sillonnent le Saint-Laurent. Il est exploité par l'Agence Maritime Inc. qui possède quatre autres caboteurs de ce genre.

# Gen-Tec tente de mettre au point un laser CO<sub>2</sub> portatif

par Claude TESSIER

Gen-Tec Inc., de Ste-Foy, reste toujours dans le club des industries de pointe, cinq ans après le début de la fabrication sous licence de lasers de type TEA CO<sub>2</sub> mis au point par le Centre de recherches pour la défense de Valcartier (CRDV).

Mais la vie n'est pas facile! La fabrication et la vente des lasers restent en général encore loin des promesses mirifiques des premières heures de leur conception.

Du côté militaire, la fabrication des lasers "à des fins de défense" se heurte toujours à des difficultés d'ordre technique. Leur volume, leur poids et l'efficacité de frappe de ces "engins" sont loin des vœux formulés par les stratégies militaires.

Au plan industriel, les lasers sont utilisés avec succès pour certaines tâches mais de façon très limitée. Ils restent coûteux à faire fonctionner.

Les lasers offrent de grandes possibilités au plan scientifique, en médecine notamment, mais les gros sous prennent un autre chemin.

Les lasers sont des appareils créant une source lumineuse qui produit des éclairs très intenses de lumière cohérente. Ces éclairs ainsi répétés constituent une source d'énergie utilisée en télécommunication, en médecine, dans l'industrie pour couper des matériaux, etc.

## Les contrats de Gen-Tec

Comme entreprise industrielle, Gen-Tec connaît présentement les activités suivantes:

— La réalisation et la fabrication pour le compte du ministère de la Défense de deux prototypes scellés et portatifs de lasers CO<sub>2</sub>, à excitation transverse. L'un, ultra-puissant, aura un faible taux de répétition. L'autre aura un taux moyen de répétition et une faible puissance.

Le directeur général de Gen-Tec, M. Albert Laflamme, a dit que ces prototypes seront livrés au Centre

de recherches pour la défense d'ici septembre 1977. Le contrat de \$178,660 du ministère de la Défense fait suite à une proposition spontanée de Gen-Tec.

En effet, Gen-Tec, avec son savoir-faire, croit être en mesure de miniaturiser davantage ses lasers. D'où l'intérêt accru de l'armée. Du côté de la Défense, on est averti de détails sur l'utilisation ultime de ces lasers. On sait qu'au Vietnam, les bombes qui fonçaient avec une précision d'engin téléguidé sur leurs objectifs y parvenaient grâce aux lasers.

## En télémétrie

On croit savoir que le ministère de la Défense du Canada veut voir jusqu'à quel point on peut les miniaturiser pour les rendre facilement transportables par un militaire. Ces lasers auraient leur propre source d'énergie par un système de gaz recyclable. Les lasers portatifs seront d'abord utilisés en télémétrie. Mais il pourrait en découler, plus tard, des usages non militaires.

— Gen-Tec est également en voie d'obtenir un autre contrat du Centre de recherche pour la défense de Valcartier.

— Pour le printemps, Gen-Tec espère mettre sur le marché un laser industriel amélioré. Selon M. Laflamme, ce laser sera plus fiable, plus facile à faire fonctionner, une sorte de laser "heavy duty". Mais la pénétration industrielle, reste difficile, reconnaît M. Laflamme. Des succès ont été remportés aux États-Unis par un laser de Gen-Tec utilisé par une entreprise de fabrication de tuyaux d'arrosage. Ces tuyaux ont des orifices soigneusement percés au laser.

Gen-Tec a conduit avec le CHUL et une équipe américaine une expérience de chirurgie au laser qui pourrait être prometteuse.

## Un autre produit

Mais les lasers ne suffisent

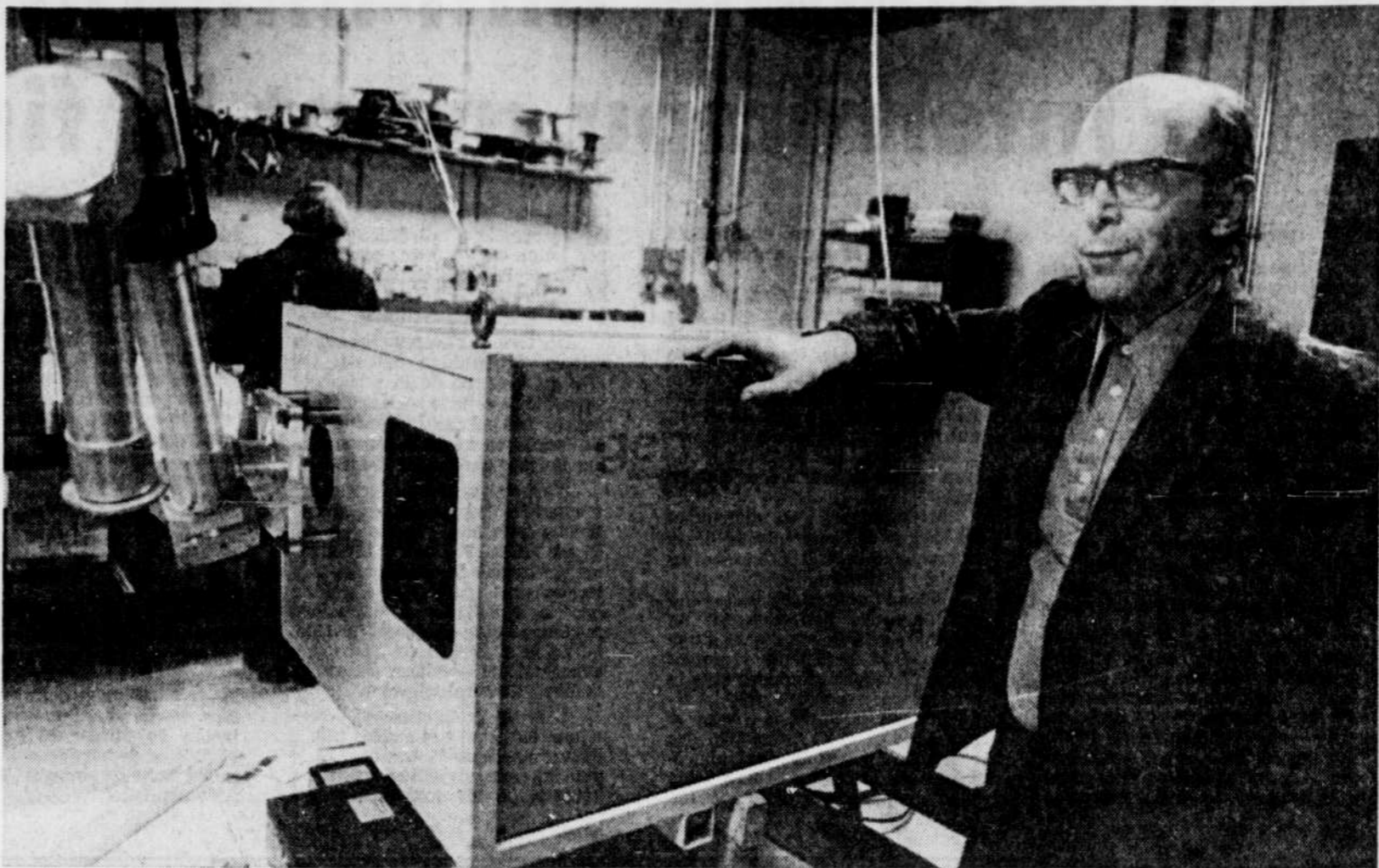
pas à assurer la santé de l'entreprise dont le chiffre d'affaires varie entre un million et deux millions de dollars, selon les années. Gen-Tec doit employer des physiciens, des ingénieurs et des techniciens, en tout près de 65 personnes.

Gen-Tec fabrique donc des régulateurs de puissance appelée. Ce sont des appareils qui permettent de réaliser des économies substantielles dans le coût de l'électricité. Gen-Tec a fait oeuvre de pionnier dans la mise au point de ces appareils. Depuis leur introduction sur le marché en 1959, ces systèmes ont été mis à profit par plus de 2,000 propriétaires de bâtiments commerciaux et industriels. Au moment où l'on prêche l'économie de l'énergie, ces régulateurs deviennent la mine d'or de l'entreprise.

## Gen-Tec et le milieu

Pour résoudre certains problèmes d'espace, Gen-Tec a loué des locaux à l'Institut national de la recherche scientifique. Du même coup, l'entreprise se trouve près d'un noyau important de scientifiques et de documentation scientifique. Les contrats de recherche pour la Défense contribuent à maintenir l'équilibre des activités dans l'entreprise.

Gen-Tec est en concurrence avec une autre entreprise, la Lumonics Research Ltd., de Kanata, en banlieue d'Ottawa, qui fabrique aussi des lasers. Mais Gen-Tec réussit, dit-on dans les milieux du CRDV, à relever les défis. Le CRDV pourrait, à la rigueur, faire lui-même des recherches sur les lasers CO<sub>2</sub>. Mais la politique gouvernementale en ce domaine vise à faire participer l'entreprise privée. Le CRDV poursuit des recherches sur les lasers chimiques. D'autre part, le Laboratoire de Recherches en Optique et Laser de l'université Laval fait aussi des recherches sur les lasers CO<sub>2</sub>. La région de Québec devient ainsi un des points chauds du globe en ce domaine.



M. Albert Laflamme, directeur général de Gen-Tec Inc., de Ste-Foy.

## Légère baisse à Londres

LONDRES (PC) — Légère baisse des cours et activité réduite, hier, à la Bourse de Londres.

L'indice du Financial Times perdait 3,3 points et s'inscrivait à 409,0 à la mi-séance.

Redressement dans le secteur des aurifères, certaines valeurs atteignant une hausse d'un point.

Parmi les valeurs canadiennes inscrites au marché londonien: prix soutenus et peu d'activité.

## l'entreprise

### Le contremaître (fin)

## Un agent de changement

par Réjean Dancause\*

Le taux de productivité d'une usine est entre les mains des contremaîtres. La direction de l'entreprise investit des fonds dans l'achat d'équipement, mais c'est le contremaître qui a la responsabilité de les utiliser efficacement. La direction de l'entreprise investit des dollars pour l'achat de matières premières, mais c'est le contremaître qui a la responsabilité de les convertir efficacement en produits finis. La direction de l'entreprise paye des salaires aux employés, mais c'est le contremaître qui dirige leurs activités. De grandes responsabilités reposent sur les épaules des contremaîtres, mais dans quelle mesure le management de l'entreprise les aide-t-il à mieux les assumer? Est-ce que le contremaître est conscient de l'envergure de ses responsabilités?

### Le changement

Une entreprise n'est pas une institution statique. Elle est en perpétuelle évolution. L'environnement de l'entreprise change: lois, concurrence, goût des consommateurs, le personnel, etc.

Le changement se présente sous plusieurs formes. Il y a le changement évolutif, celui qui se fait au jour le jour, petit à petit. Souvent, on en est peu conscient. Il y a aussi des changements plus drastiques, comme l'arrivée et l'installation d'une nouvelle machine qui viendra changer les habitudes de tout un groupe de travailleurs.

Mais quel que soit le changement lui-même ou son rythme, le contremaître est sur la ligne de feu. Il est lui-même tiraillé et dérangé par une foule de changements dans sa vie personnelle, dans son entourage, à l'usine, mais on suppose d'emblée qu'il les assume tous. Combien de fois un contremaître doit-il imposer à son groupe de travail un changement avec lequel il est plus ou moins d'accord, qu'il comprend plus ou moins, qu'il accepte plus ou moins? Quelle formation, quelle préparation particulière a-t-il pour jouer un rôle dynamique dans une situation de changement?

### Le contremaître a des idées

Il s'agit d'être au centre d'une discussion entre contremaîtres d'une usine pour constater combien d'idées nouvelles sont lancées sur le tapis. Souvent, cependant, ces "bonnes idées" sont à l'état brut et auraient besoin d'être raffinées, discutées et approfondies. La plupart du temps, malheureusement, elles ne restent qu'au niveau des discussions informelles.

Le contremaître a des idées et il a en plus toutes les responsabilités citées plus haut, mais il semble manquer de liberté dans son milieu de travail pour pouvoir les réaliser pleinement et en faire profiter à tous.

Il est surprenant de voir que même dans des

entreprises comptant à peine une dizaine de contremaîtres, combien on "surhiérarchise" le département de production de sorte que la structure est d'une lourdeur étouffante et que l'initiative des contremaîtres ne se transpose pas au niveau de l'action. Dans ces conditions, le contremaître attend les "ordres" et transmet des "ordres".

Le contremaître est le coeur du département de production. Mais on lui fait souvent jouer le rôle de "pied gauche". Il est près de l'action, de la réalité, du concret, il a des idées, il en recueille de son groupe de travail, mais où est sa liberté d'action? Il attend des ordres!

### Comment s'en sortir?

Ce n'est certes pas dans un court article comme celui-ci qu'on peut trouver la "recette miracle" à ce problème, mais on peut poser quelques jalons:

a) revoir la place qu'occupe le contremaître dans la hiérarchie du département de production. Est-ce que la direction du département est accessible? Considère-t-on les contremaîtres comme une équipe sur laquelle reposent de grandes responsabilités?

b) considérer les contremaîtres comme des adultes, des gens matures. Est-ce qu'on donne toujours tout "tout cuit" aux contremaîtres (des ordres)? Est-ce qu'il a un mot à dire? Connait-il ses objectifs, les résultats à atteindre, le budget d'opération de son unité et pour l'ensemble de l'usine?

c) un programme de formation. Est-ce qu'on entrevoit les contremaîtres comme une valeur d'avenir pour l'entreprise? Est-ce que les contremaîtres sont préparés pour affronter les changements rapides de l'avenir? Est-ce qu'on veut qu'ils jouent un rôle actif dans l'évolution de l'entreprise?

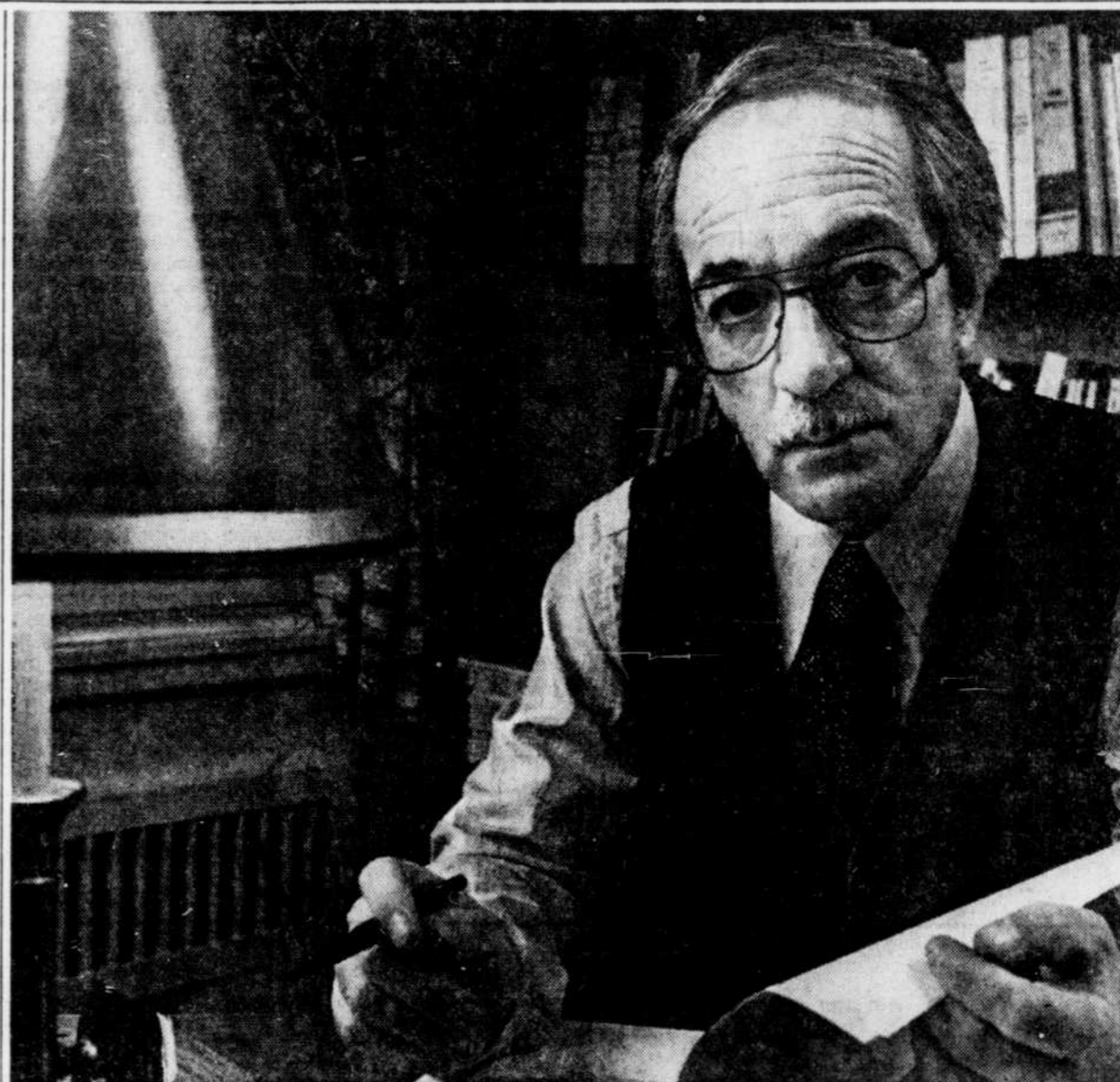
Nous pourrions allonger cette liste avec une foule de questions, mais chaque usine est un peu un cas particulier, avec son environnement particulier, ses problèmes particuliers, ses personnalités particulières. L'effort de réflexion doit alors être un exercice propre à chaque entreprise.

### Conclusion

Nous ne prétendons pas, au cours de ces cinq articles sur la fonction de contremaître, d'avoir "vidé le sujet". Mais nous pensons avoir posé la problématique de cette fonction. Si nous avons contribué à ouvrir la discussion sur la question dans quelques entreprises du Québec, nous aurions atteint notre objectif.

FIN

(\*) Réjean Dancause est conseiller en administration au bureau de Québec de Mineau, Allard et Associés — Price Waterhouse et Associés.



## Tous les régimes ne font pas le poids devant le régime d'épargne-retraite du Trust Général.

Si vous croyez que le seul avantage d'un régime d'épargne-retraite est l'économie d'impôt, c'est que vous ne connaissez pas encore le rendement et la flexibilité de celui du Trust Général.

**Rendement**  
Un régime d'épargne-retraite est avant tout un investissement. Nous avons chez nous

un groupe de spécialistes en placements pour vous obtenir le rendement le plus élevé possible de votre épargne-retraite. Songez seulement qu'un rendement annuel accru de 1% procure avec les années des bénéfices accrus de 20% à la retraite...

**Flexibilité**  
Au Trust Général, vous avez le choix de diversifier vos placements en actions, en obligations, en hypothèques, en placements à capital garanti, en placements à capital et intérêt garantis.

En fait, au Trust Général, votre régime d'épargne-retraite est taillé pour vous, selon vos besoins.

C'est pourquoi les autres régimes s'effacent devant le régime du Trust Général.

Nos consultations sont gratuites. Communiquez avec nous et demandez le poste 2000

1091, Chemin Saint-Louis, Québec • 688-0630  
300, Côte du Passage, Lévis • 833-4450  
108, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup • 862-7286  
12 est, rue Saint-Germain, Rimouski • 724-4106  
494, Champs Elysées, Chicoutimi • 549-6490  
690, boul. Laure, Sept-Îles • 968-1830

**TRUST GÉNÉRAL**

Présent à votre avenir



# Marcel Bélanger dénonce les mesures sociales

Dans la lutte à l'inflation, les hommes publics devront charger et même abattre quelques-unes de leurs "vaches sacrées", a dit hier le président de l'Institut canadien des comptables agréés, M. Marcel Bélanger.

Parlant à Québec devant le Club Rotary, M. Bélanger a dit que certaines mesures sociales chères aux hommes politiques doivent disparaître. Par exemple, dit-il, on doit réviser le principe de l'universalité de nos prestations sociales. On doit aussi supprimer l'indexation, sauf dans les cas d'assistance sociale et du supplément d'aide à la vieillesse.

M. Bélanger qui a été le conseiller de plusieurs

gouvernements estime comme "timides" les coupures que le gouvernement central entend faire à ses propres dépenses. En outre, les provinces ont été plutôt silencieuses sur la lutte à l'inflation. La conséquence de ce manque de détermination est qu'elles seront encore aux prises avec des déficits élevés au cours des prochaines années, déficits qui alimenteront fatalement le feu de l'inflation.

La lutte à l'inflation ne sera pas facile parce que les forces de la concurrence ont été remplacées, dans une certaine mesure, par le pouvoir étendu de syndicats unifiés, de grandes sociétés et des Etats puissants.

# Le dollar canadien: \$0.93 US à la fin de 1976?

par Jacques FORGET du bureau du Soleil

MONTREAL — La parité du dollar canadien avec le dollar américain ne durera pas. Dès que les taux d'intérêt au pays commencent à baisser, le poids de notre déficit commercial se fera sentir, ramenant le dollar canadien en-dessous de la valeur de la devise américaine.

A Toronto, la firme de courtage Fry, Mills, Spence Ltd prévoit même que le dollar canadien ne vaudrait que 93 cents américains vers la fin de 1976 ou au plus tard au début de 1977. L'écart important, rarement vu, entre les taux d'intérêts de

chaque côté de la frontière explique l'entrée massive de capitaux au Canada et le renchérissement consécutif de notre dollar. Dès que l'écart se rétrécira, estime l'économiste G.L. Skene, la valeur du dollar canadien se rajustera à la baisse. La grande différence entre les taux d'intérêts canadiens et américains, soit un écart moyen de 3,5%, s'explique tout simplement par deux politiques monétaires différentes. Ici, la Banque du Canada maintient un taux d'escompte élevé, soit 9%, pour tenter de contrer l'inflation. Aux USA la Réserve Fédérale a opté pour une politique d'expansion monétaire, ramenant récemment son taux d'escompte à 5 1/2%

pour favoriser une reprise économique plus rapide. Alors que la politique de la Banque du Canada s'inscrit dans la lutte anti-inflation du gouvernement Trudeau, la Réserve Fédérale obéit aux impératifs électoraux du président Ford, soucieux de conserver son poste à la Maison-Blanche.

"La dichotomie entre la politique monétaire des deux Banques centrales ne saurait durer longtemps", soutient Fry, Mills, Spence. S'attendant toutefois à une vigueur de la devise canadienne jusqu'au printemps, le courtier torontois met de l'avant deux scénarios, selon la reprise ou la stagnation de l'économie américaine. Dans

le cas d'une réussite de la reprise, les taux d'intérêts américains se redresseront alors que dans le cas contraire d'une poursuite de la stagnation, le Canada devra rabaisser rapidement ses taux de façon à susciter une activité économique que le commerce canado-américain n'aura pas à engendrer.

M. Peter Martin, économiste en chef du courtier, admet toutefois que la récente politique monétaire de la Banque du Canada montre bien qu'Ottawa fait tout pour préserver une chute des taux d'intérêts canadiens, en dépit des déficits importants de la balance des paiements prévu pour les prochaines années.

L'économiste précise que la liquidité bancaire n'a été que marginale depuis décembre. "Le tiers de ce qu'il faudrait pour une réduction de 1/4 du taux d'escompte" et que l'accroissement de la masse monétaire ne s'est pas fait aussi lentement que prévu. "Le facteur décisif est de savoir si ces deux tendances se maintiendront et se concrétiseront ou au contraire si les gains ne s'affronteront pas". A Washington, M. Arthur Burns, président de la Réserve Fédérale a déclaré au Comité de la Chambre des Représentants sur les activités bancaires que le taux présent d'accroissement de l'argent et du crédit, ne pourrait pas "être maintenu indéfiniment, sans prendre le risque de réveiller l'hydre inflationniste".

## chronique boursière

### Bercam Intl. suspendu sur la Bourse

L'entreprise textile Bercam International Industries Ltd. a toujours ses actions suspendues sur la Bourse de Montréal, en attendant une annonce officielle de la part de la direction. L'arrêt des transactions date de lundi. Propriété du frère du financier Irving Kott, Bercam Intl. a vu le cours de ses titres en Bourse chuter de \$9.75 en 1973 à quelque 20 cents, depuis que la CVMQ a mis le grappin sur le promoteur Irving Kott.

fits, les ventes ont lourdement chuté, déclinant de \$77.2 millions à \$48.6 millions.

C'est à l'issue de l'assemblée annuelle que le président, M. Neil Shaw, a révélé les résultats du premier trimestre. M. Shaw, a aussi affirmé qu'il s'attendait à ce que les résultats de l'exercice 1976 soient équivalents ou supérieurs à ceux de 1975. Pour le dernier exercice financier terminé le 30 septembre, les profits s'établissent à \$7.3 millions ou \$4.67 l'action, sur des ventes de \$270.5 millions.

M. Shaw a expliqué que la réduction du chiffre d'affaires s'expliquait par la baisse marquée du prix du sucre.

### Redpath Industries a connu un bon premier quart

Redpath Industries de Toronto, l'un des producteurs de sucre canadiens, a connu un bon premier trimestre. Les profits du premier quart, au 31 décembre dernier, se montaient à \$1,904,000 contre \$1,846,000 pour la même période au cours de l'exercice financier 1975. Malgré cette légère augmentation des pro-

**A PARTAGER BUREAU À MONTRÉAL**  
Centre-Ville  
Québec: 692-0330

## la mutuelle-vie des fonctionnaires du Québec

### AVIS AUX MEMBRES

Vous avez besoin de fonds pour la mise sur pied, la modernisation ou l'expansion de votre entreprise et vous ne pouvez vous procurer ailleurs à des conditions raisonnables? Vous vous intéressez aux services de gestion-conseil et de formation en gestion offerts par la BFD? Vous désirez obtenir des renseignements sur les programmes gouvernementaux disponibles à votre entreprise? Notre représentant se fera un plaisir de répondre à toutes vos questions.



**BANQUE FÉDÉRALE DE DÉVELOPPEMENT**

Succursale: 113 ouest, rue St-Georges  
LÉVELL G6V 4L2 (837-6384)

## fonds mutuels

Cours transmis par la Presse Canadienne. Ces cours représentent la valeur de l'actif net par action (VANPA) de chaque fonds.

### Membres de l'ACFMM

Amer Growth	4.75	International	5.75
Cdn Gr Inv	12.13	YJapan	8.31
Cdn Sec Inv	5.01	Montage	4.79
Cdn Tru Inv	4.43	Mutual	5.27
Corp Invest	5.35	Retirement	5.30
Corp Inv S&P	4.62	YProvinc	6.55
Death Equity	5.74	YProvinc S&P	5.12
Japan	7.45	Kat Res Gr	3.72
Money Mid	10.00	Planned Invest	5.12
Special	7.94	Canada Cum	4.77
All Canadian	5.31	Canada Gr Inv	5.97
Compound	5.31	Pld Resources	4.00
Dividend	5.72	Pld Sec Inc	5.31
North	2.21	Taurus	6.38
Revenue	5.74	Prat et Revenu	5.98
Venture	2.78	American	8.83
4000	3.72	Canadian	6.38
Calvin Bullcock	6.87	Retire	5.98
Acrofund	1.11	Pravest Mat	6.84
CIF	4.43	Prudential Gr	5.69
Edith Group	13.69	Income	5.04
Comwealth	9.00	Savings Invest	5.12
Growth	4.44	American	8.83
Income	6.40	Canadian	6.38
International	4.44	Retirement	5.98
Leverage	3.25	United Bond	5.98
Venture	5.16	yProvinc	6.12
Viking	5.16	yProvinc Inc	4.96
Guardian Group	8.2	United Group	4.10
Enterprise	9.10	yAccumula	4.30
GIS Comp	2.85	yAmerican	1.22
yGIS Income	8.27	yAmerican	1.94
yGrowth	3.38	Horizon	4.31
North Amer	5.38	ySecurity	2.59
Mutual	4.56	yIncome	2.59
Mutual Sec	4.44	yIncome Ret	3.99
World Income	5.34	Universal Gr	8.11
World Equity	5.34	Save Equity	8.11
Investors Group	11.25	Save Income	5.10
yGrowth			

### Non-membres

Assoc Inv	5.26	Cus S-1	10.28
ySecur	4.48	Cus S-4	3.44
Wobk	5.93	Polonia	3.55
Cdn S Alb Cd	4.50	Polonia	14.66
Ganages Gr	9.07	Stas Ruch	2.92
yBond	9.22	Marborough	4.52
Fond	7.83	Natuzco	13.99
International	10.11	RW Group	4.63
yMortgage	9.96	yCanadian	6.30
Capital	6.83	yEquity	5.11
yCdn	6.70	yGrowth	5.11
GML Group	6.70	yOne Wm St	14.52
Growth	2.30	yPravest	6.50
Inf Energy	4.56	Peimberton Gr	5.12
Inf Gr Inv	3.28	yPacific Div	5.12
Inf Income	5.24	yPacific Inc	2.69
Univ	4.44	yPacific Res	4.81
Comp Cap	7.04	yPacific Ret	4.81
St-Jarvis Gr	4.23	yPacific US	4.39
Canadian	4.23	Pld US	10.91
Hypothec	7.03	yCanadian	7.63
International	4.65	Fond	14.47
Chigems	3.37	yFond	28.20
Quebec	2.02	yFond	11.21
PEP	5.79	Pld Management	11.21
ySpec	6.36	yPension	6.28
Diane	11.49	yKorok	3.69
Domus Comp	11.49	Principal Gr	5.82
Bryles Group	12.60	Collective	4.09
Inf	5.92	Growth	4.09
Rescurv	1.63	Venture	2.65
Inf	21.41	yIncome	10.41
yInf	21.41	yIncome	10.41
Inf	1.90	Scotford	9.93
Inf	1.90	Sterling	5.87
Inf	2.15	Yech	7.09
Inf	4.87	Trans Canada	5.34
Inf	15.83	A	5.34
Inf	3.03	C	10.39
Inf	6.88	Special	5.69
Inf	5.39	Vanguard	5.69
Inf		Western	6.76

## Fiducie du Québec le "Trust" des Caisse populaires

### Besoin d'un prêt hypothécaire?

À la Fiducie du Québec, nous savons qu'une maison représente un investissement important. Aussi, nous pouvons vous donner un fier coup de main pour:

- Financer l'achat d'une nouvelle propriété.
- Financer votre propriété actuelle pour améliorations.
- Refinancer votre prêt actuel.

Pourquoi choisir la Fiducie du Québec:

- Pour sa rapidité d'exécution.
- Pour son taux d'intérêt compétitif.

# Prêts hypothécaires

Si vous avez besoin d'un prêt hypothécaire et de beaucoup de coopération...

Communiquez avec:  
**M. Régent Grimard**  
250 ouest, Grande-Allée  
Québec, G1R 4M8  
Tél.: (418) 524-4651

## carrières et professions

### COMMIS-VENDEURS

Agés de 22 à 30 ans; bonne présentation. Pour effectuer des ventes au bureau de la compagnie. Salaire à discuter. S'adresser à:

**Donat Fiamand Inc.**  
Manufacturier de portes et châssis  
90 rue Industrielle  
St-Apollinaire, Cte Lotbinière, Qué.  
Québec: 692-0858  
St-Apollinaire: 161-3974

### REPRESENTANT DEMANDE

Une compagnie nationale de produits Santé-Beauté recherche un représentant pour visiter les dentistes et les établissements commerciaux dans la ville de Québec et les régions avoisantes.

Les candidats doivent posséder la scolarité nécessaire, être solvables, avoir une certaine expérience de la vente et être suffisamment bilingues. Salaire de base plus allocation d'automobile, plus bénéfices marginaux et dépenses payées. Ecrire en donnant curriculum vitae et en détaillant l'expérience acquise à:

**M. N. Lemire**  
BLOCK DRUG CO. (CANADA) LTD.  
C.P. 386, Pointe-aux-Trembles,  
Qué. H1B 5K4

## LOUIS CANAC-MARQUIS

NOUVELLE SUCCURSALE A CHARLESBOURG  
Vu notre expansion rapide, nous sommes à la recherche de:

- VENDEURS avec expérience dans le domaine des matériaux de construction.
- CAISSIERS

Tél.: 687-3620

## ASSOCIATION DES HÔPITALIERS DE LA PROVINCE DE QUÉBEC

### CONSEILLER EN PREVENTION

pour la région administrative de Québec

Notre Service de prévention des accidents et de qualité de l'environnement en milieu hospitalier requiert les services d'un conseiller régional pour les régions administratives de l'est de la province.

RELEVANT DU DIRECTEUR DU SERVICE, le titulaire aura à conseiller les établissements membres:

- dans l'application des lois et règlements de sécurité et d'hygiène
- dans l'élaboration des programmes de prévention et de sécurité
- dans l'élaboration de programmes de formation et d'information.

EXIGENCES: Les postulants seront certifiés en administration, prévention-incendie, sécurité industrielle; ils auront une expérience de poste cadre en sécurité hospitalière d'au moins 5 ans. Ils seront aussi aptes à travailler à l'intérieur d'équipe multidisciplinaire et disponibles pour déplacements fréquents. Le titulaire sera rémunéré selon expérience, compétence et qualifications. Tout candidat intéressé est prié de faire parvenir son curriculum vitae avant le 9 février à:

Service Prévention et Environnement  
Association des hôpitaux de la province de Québec  
276, rue St-Jacques, Suite 324, MtL.

### SECRETAIRE LEGALE

Une année d'expérience. Ecrire à:  
Dépt 7794 - Le Soleil

### RECEPTIONNISTE BILINGUE

Pour étude d'avocats. Ecrire à:  
Dépt 7795 - Le Soleil

### SECRETAIRE LEGALE BILINGUE

Avec expérience. Salaire jusqu'à \$180 par semaine. Ecrire à:  
Dépt 7796 - Le Soleil

### AGENT DE BUREAU

Compagnie nationale requiert les services d'un agent de bureau parfaitement bilingue, ayant expérience dans la planification, l'organisation et la coordination des responsabilités qui lui seront confiées.

Ce poste conviendrait à un candidat jeune, ambitieux et dynamique. Traitement selon qualifications et compétence. Faire parvenir curriculum vitae à:  
Dépt 7790 - Le Soleil

### AVOCAT

Notre étude légale requiert les services d'un avocat ayant au moins un an d'expérience dans la pratique du droit.

Toute demande sera traitée confidentiellement. Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae à Me SERGE KRONSTROM avant le 20-02-76.  
**KRONSTROM, TURMEL, DESJARDINS & VILLENEUVE**  
1085, av. de la Tour, Québec 4, G1R 2W8  
52, Côte du Passage, Lévis, G6V 6R8

### SURVEILLANT DE SECURITE

Une importante compagnie minière de la région des Cantons de l'Est est à la recherche d'un **Surveillant de Sécurité**. Les devoirs consisteront à s'occuper de la sécurité et de l'environnement.

Qualifications: Avoir complété un Cours Secondaire et posséder un minimum de trois années d'expérience dans le domaine de la Sécurité ou un domaine connexe.

Rémunération selon l'expérience et la compétence du candidat. Bénéfices usuels de pension, d'assurance-vie et assurance-maladie. Faire parvenir votre demande d'emploi à l'attention de l'Assistant-Gérant du Personnel, au:

Dépt 7797 - Le Soleil

### MONT ST-AUBERT INC.

9080, boul. du Jardin, Orsainville, Qué.  
**DIRECTEUR GENERAL**

Centre d'accueil (institution pour enfants) de 54 lits.

RESPONSABILITES: Personne qui, mandatée par le Conseil d'Administration, est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des services, le tout en conformité avec les politiques et directives émises par le Conseil d'Administration et le ministre des Affaires sociales.

EXIGENCES: Être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences administratives, en sciences humaines ou autre domaine connexe ou posséder une formation secondaire ou collégiale et joutir d'une expérience administrative jugée valable dans le secteur des Affaires sociales ou dans un domaine connexe.

REMUNERATION: Suivant les normes du ministère des Affaires sociales et selon les qualifications du candidat.

INSCRIPTION: Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae avant le 1er mars 1976, à l'adresse suivante:  
**M. Paul-Emile Rochon**  
Président du Conseil d'Administration  
9080, boul. du Jardin  
Orsainville, Qué.  
G1G 4B3

## Dans la vie, il y a des gens qui sont nés pour commander. Et toi?

Ton diplôme peut te mener à un emploi de bureau confortable ou tu t'enliras lentement dans la routine et les ordres du patron. La retraite viendra à 65 ans, si on te garde jusque là. Ou, il peut faire de toi un meneur d'hommes, responsable d'une équipe et d'une tâche à accomplir, faisant proffer les autres de connaissances chèrement acquises durant tes études. Que tu sortes de l'université, du CEGEP ou du Secondaire V, il y a une foule de postes pour toi dans les Forces canadiennes. Si tu y entres comme officier ou aspirant-officier, ton diplôme te vaudra une équipe placée sous tes ordres, des responsabilités et la chance de démontrer ton aptitude au commandement. Tu jouiras en outre d'une foule d'avantages sociaux: un mois de vacances, des soins médicaux et dentaires gratuits, un bon salaire et bien d'autres. Tu pourras prendre ta retraite avant 65 ans et profiter d'un excellent plan de pension. Le monde a besoin de leaders: viens mettre ton diplôme en pratique. Viens nous voir.



Trouvez-vous plus de renseignements sur les postes d'officiers des Forces armées canadiennes

Nom \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Ville \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

Postes à: 1294 rue Bishop, Montréal, Qué H3G 2J3 ou 1049 rue St Jean, Québec, Qué G1R 1R6.

# carrières et professions

pour faire paraître  
vos annonces dans  
cette page, composez

# 647-3266

**VILLE DE VANIER  
TRESORIER**

La Ville de Vanier est à la recherche d'un trésorier. La population est de 12,000 habitants et son budget annuel est de \$2,700,000.

**FONCTIONS:** Planification et contrôle du service de la trésorerie. Préparation des rapports financiers et des budgets. Remplir toutes tâches pertinentes à la fonction, tel que prévu dans la Loi des Cités et Villes.

**QUALIFICATIONS:** Diplôme universitaire en sciences commerciales ou en administration ou avoir obtenu ou être en voie d'obtenir une reconnaissance professionnelle en comptabilité. (C.A., C.G.A., R.I.A., O.M.A.).

Une expérience dans le domaine des finances municipales sera considérée comme un atout important.

**CONDITIONS DE TRAVAIL:** Salaire selon expérience et qualifications. Bénéfices marginaux avantageux.

Adresser curriculum vitae avant le 20 février 1976, à:  
**Monsieur Roger Gauvin, o.m.a. Greffier**  
Hôtel de Ville 313, avenue Bélanger  
Vanier, Québec 8, Québec.

Toutes les applications seront tenues confidentielles.

**L'UNIVERSITE DE MONCTON  
recherche**

**Coordonnateur (Bibliothécaire)**  
— Services au public  
(Bibliothèque Champlain)

**POSTE:** Organisation et coordination des services au public, soit la référence, le prêt, le centre de bibliographie et les salles d'études et de consultation, en vue d'assurer l'utilisation au maximum des ressources de la bibliothèque.

**EXIGENCES:** — maîtrise en bibliothéconomie et expérience considérable (4-5 ans), y compris une certaine expérience administrative; ou — baccalauréat en bibliothéconomie et vaste expérience (8-10 ans) dans le domaine des Services au public, y compris une certaine expérience administrative.

**TRAITEMENT:** \$15,000 à \$19,500 selon la formation et l'expérience. Faire parvenir sa demande écrite, y compris un curriculum vitae complet, le plus tôt possible au: **Service du Personnel Local 340 - Pavillon Taillon Université de Moncton Moncton, N.-B.**

**Les Economats des Forces Canadiennes demandent un**

**GERANT**  
pour leur magasin à détail  
situé à la BFC Bagotville, Québec

**Normes d'emploi:**  
— Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans le commerce au détail.  
— Responsable de 8 employés.  
— Compétence dans le contrôle d'inventaire.  
— Habileté dans l'augmentation des ventes.  
— Bilinguisme (français/anglais) nécessaire.

**Le poste vous offre:**  
— salaire selon expérience et potentiel.  
— bon logement.  
— autres avantages tels: plans d'assurance et de pension.

Intéressé? Faites parvenir vos résumés au:  
**D des Economats C.F.P. 1538, Succursale B Ottawa, Ontario K1P 5R5**

**VENTES INDUSTRIELLES**  
BUREAU DE COMMANDES

Recherchons une personne qui aura la responsabilité de servir la clientèle industrielle. Le candidat choisi doit connaître la machine, la fourniture d'usine, quincaillerie, etc... Toute personne désirant postuler à cet emploi devra se présenter à:

**M. Claude Routhier**  
**QUINCAILLERIE J. PASCAL HARDWARE**  
Division industrielle  
2700, boul. Laurier  
Ste-Foy, Que.

**VILLE DE VANIER**

**ASSISTANT-GREFFIER**  
(jeune avocat)

La ville de Vanier est à la recherche d'un assistant-greffier. La population est de 12,000 habitants et le budget annuel est de \$2,700,000.

**FONCTIONS:** Le titulaire est un jeune avocat, membre du Barreau de Québec et devra remplir les fonctions exigées par la Loi des Cités et Villes. Sous l'autorité du greffier, l'assistant-greffier devra travailler en étroite collaboration avec le greffier.

Participer à la réalisation des activités ou devoirs assumés par le greffier en vertu de la loi et des directives et instructions du conseil municipal.

**CONDITIONS DE TRAVAIL:** Salaire à déterminer. Bénéfices marginaux avantageux.

Adresser curriculum vitae avant le 20 février 1976, à: **Monsieur Roger Gauvin, o.m.a. Greffier**  
Hôtel de Ville 313, avenue Bélanger  
Vanier, Québec 8, Québec.

Toutes les applications seront tenues confidentielles.

**SERVICE DU PERSONNEL**  
Concours 76-01  
OFFRE D'EMPLOI

**Monteurs de lignes (2)**

**FONCTION:** Sous la responsabilité du surintendant des Travaux publics, il voit à l'entretien et à la réparation du réseau électrique, de la sous-station, du système électrique des bâtiments de la ville; éclairage des rues, etc... il voit à la construction et l'entretien de lignes électriques et l'installation de câbles à haute tension.

**QUALIFICATIONS:** Expérience minimum de cinq (5) ans dans un travail connexe.

**ENDROIT:** Service des Travaux Publics, Ville de Baie-Comeau.

**CONDITIONS:** Salaire selon la convention collective (en révision). Autres bénéfices reconnus tels que: régime de retraite, assurances collectives, etc...

Les intéressés sont priés de faire part de leur offre de service, en s'adressant au sous-secrétaire, à l'Hôtel de Ville de Baie-Comeau. **Serge Mainguy, Directeur du personnel Hôtel de Ville, 19 Marquette, Baie-Comeau, P.Q.**

**RAYONIER QUEBEC INC.**

**INGENIEUR DE PROCÉDES**

La compagnie Rayonier Québec Inc. a besoin dès maintenant pour son usine de pâte à dissoudre d'un ingénieur de procédés.

**LA POSITION:** Production du moulin; Amélioration de la qualité; Recherche sur les procédés; Économie.

**LE CANDIDAT:** Gradué universitaire en génie chimique, trois à cinq années d'expérience dans l'industrie des pâtes et papiers.

Les personnes expérimentées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en ayant soin d'indiquer le salaire visé au:

**SUPERVISEUR DE L'EMBAUCHE - USINE**  
**RAYONIER QUÉBEC INC.**  
CASIER POSTAL 3000,  
PORT-CARTIER, P.Q. G0G 2J0.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

**RAYONIER QUEBEC INC. (PORT-CARTIER)**  
requiert dès maintenant  
les services d'un

**PLANIFICATEUR A L'ENTRETIEN**

**FONCTION:** Participation à l'élaboration d'un service de planification et à l'implantation d'un programme d'entretien préventif pour une usine de pâte à dissoudre.

**EXIGENCES:** — 14 années d'études  
— 3 années d'expérience dans un service de planification  
— Bonne connaissance en mécanique, électricité, instrumentation.

Nous offrons de bons salaires et des avantages sociaux des plus intéressants. Les candidats expérimentés doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:

**SUPERVISEUR DE L'EMBAUCHE (Usine)**  
**RAYONIER QUÉBEC INC.**  
C.P. 3000  
PORT-CARTIER, QUE. G0G 2J0

**FASSO**

**DIRECTEUR GENERAL**

de

**LA FEDERATION DES ADMINISTRATEURS DES SERVICES DE SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUEBEC**

**POSTE:**

- Organiser et diriger toutes les activités de la Fédération selon les directives et l'orientation du Conseil d'administration.
- Collaborer au bon fonctionnement de tous les comités et associations professionnelles affiliés à la Fédération.
- Assurer la direction du siège social de la Fédération y compris le secrétariat, la trésorerie, le centre documentaire et l'édition de la revue "Administration hospitalière et sociale".
- Assurer le développement, l'organisation, la réalisation et l'évaluation des programmes de perfectionnement tels: séminaires, colloques, etc...
- Agir comme porte-parole et représentant de la Fédération auprès des services gouvernementaux et du public en général.
- Etre membre du Conseil d'administration de la Fédération avec plein droit de vote.

**L'ORGANISME:** La Fédération des administrateurs des services de santé et des services sociaux du Québec est composée de six (6) associations professionnelles affiliées, lesquelles ont pour objectif de regrouper les cadres supérieurs œuvrant dans les établissements de santé et de services sociaux dans la province de Québec.

La Fédération est incorporée en vertu de la Loi des syndicats professionnels et s'occupe de la défense et du développement des intérêts économiques, sociaux, moraux et scientifiques de ses membres.

**LE CANDIDAT:**

- Expérience et connaissance du milieu des affaires sociales.
- Intérêt marqué pour le travail avec des associations professionnelles.
- Formation universitaire particulière en administration et/ou relations industrielles.
- Expérience en relations humaines et animation de groupe.

**LE SALAIRE:** Selon les qualifications et l'expérience du candidat. Adresser le curriculum vitae complet avant le 25 février 76, 17h à:

**Président du jury de sélection**  
Fédération des administrateurs des services de santé et des services sociaux du Québec  
4237, rue Bordeaux  
Montréal, H2N 1Z4, Qué.

Note: Toute correspondance sera considérée confidentielle.

Le Centre Local de Services Communautaires de Saint-Marc-des-Carrières recherche un

**DIRECTEUR GENERAL**

**L'ORGANISME:** Le Centre Local de Services Communautaires de Saint-Marc-des-Carrières est un établissement créé par la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Il offre ses services à environ 15,000 personnes résidant dans neuf (9) paroisses du secteur-ouest de Portneuf.

**LES FONCTIONS:** Sous l'autorité du conseil d'administration, le candidat recherché sera responsable de l'administration et du fonctionnement de l'établissement.

Il devra notamment:

- assurer la mise à exécution des résolutions du conseil d'administration et du comité administratif;
- préparer et soumettre pour approbation au conseil d'administration le plan d'organisation de l'établissement;
- préparer le budget de l'établissement, le soumettre pour approbation au conseil d'administration et voir à son exécution conformément aux approbations et autorisations obtenues;
- voir à la mise en vigueur et à l'opération d'un système efficace de gestion et de contrôle pour la conservation et l'utilisation des ressources de l'établissement;
- élaborer, mettre sur pied, administrer et diriger, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire dont il sera l'animateur, des programmes de services de santé et de services sociaux qui répondent aux besoins exprimés par la population;
- s'assurer que les orientations, objectifs et priorités définis par le conseil d'administration soient respectés.

**EXIGENCES:** Le candidat devra avoir, de préférence, de l'expérience dans l'administration des Affaires sociales. Il devra détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en science de l'administration et / ou en science humaine et / ou en science de la santé.

Si le candidat n'est pas du secteur-ouest de Portneuf, il devra s'engager à venir rester dans le territoire du CLSC.

Le salaire sera établi selon la compétence et d'après les politiques salariales du ministère des Affaires sociales. Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 1er mars 1976, à l'adresse suivante. Toute demande sera gardée confidentielle.

**CONSEIL D'ADMINISTRATION (formule d'application)**  
a/s M. ANTONIO PORTELANC, président  
**CLSC DE SAINT-MARC-DES-CARRIERES,**  
1045, AVENUE BONA-DUSSAULT,  
SAINT-MARC-DES-CARRIERES,  
CTE PORTNEUF, G0A 4B0

**OCCASION EXCEPTIONNELLE**  
**DANS LA GESTION DE LA VENTE**

**Revenu illimité — Avenir assuré**

Une importante compagnie américaine établie depuis longtemps ouvre une succursale canadienne dans la Ville de Québec. Une occasion exceptionnelle pour l'individu qualifié. Si vous avez des aptitudes dans la gestion de la vente, que vous êtes bilingue et ambitieux, vous êtes peut-être l'une des personnes que nous cherchons.

Une certaine expérience dans la vente directe, dans le recrutement et dans la formation serait appréciée mais non essentielle.

Nous offrons un programme complet de formation. Retour à domicile chaque soir.

**Pour obtenir un rendez-vous confidentiel, veuillez téléphoner à:**

**T.J. GARDNER**  
(418) 647-2611  
Holiday Inn, Centre-Ville, Québec  
Du mardi 3 février  
au jeudi 5 février

**RAYONIER QUEBEC INC.**  
PORT-CARTIER

**SUPERVISEUR A L'ENERGIE (QUART)**

**LA POSITION:** En charge d'une équipe d'opérateurs, responsable de:

- Station de pompage
- Clarificateur d'eau
- Chaudières de soutien et récupération
- Turbo générateur 40 MW
- Traitement externe de l'eau d'alimentation comprenant déminéraliseur, traitement de condense et adoucisseur
- Chauffage et ventilation
- Traitement des eaux usées
- Équipement auxiliaire

**LE CANDIDAT:** Doit avoir un minimum de 11 années d'étude ou l'équivalent avec 3 années d'expérience de supervision dans un département d'énergie de préférence dans l'industrie des pâtes et papiers.

Nous offrons de très bons salaires et avantages sociaux intéressants.

Les personnes expérimentées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au:

**SUPERVISEUR DE L'EMBAUCHE-USINE**  
**RAYONIER QUÉBEC INC.**  
CASE POSTALE 3000  
PORT-CARTIER, QUE. G0G 2J0

**RECHERCHÉZ-VOUS DES SPECIALISTES?**  
ANNONCEZ DANS  
**CARRIERES et PROFESSIONS**

**REPRESENTANT PHARMACEUTIQUE**

Pour visiter les pharmacies, ayant expérience dans les pharmacies, grossistes et distributeurs.

**TERRITOIRE:** Ville de Québec et environs.

Ecrire à:  
Dépt 7792 - Le Soleil

**PERSONNEL DEMANDE**

Temps plein - Temps partiel  
Salaire + boni et commissions  
Auto nécessaire  
Résidents rive-sud seulement

Téléphoner à:  
**833-0481**

**SECRETARIAT ET AFFAIRES PUBLIQUES**  
Environ \$35,000

Une société d'envergure nationale et dont le siège social est à Montréal requiert les services d'un jeune avocat, homme d'affaires, pour prendre la direction de son secrétariat, son service juridique et ses affaires publiques.

Relevant du président, et membre du comité de direction, il assume la pleine responsabilité des affaires publiques, particulièrement des relations avec les gouvernements. De plus, il est le secrétaire de la compagnie, ses filiales et conseille la direction sur des matières juridiques.

Désireux d'élargir ses perspectives de travail et intéressé à l'administration, ce jeune avocat devra, en collaboration avec la direction, revoir les politiques et programmes d'affaires publiques, les adapter aux réalités de la société tout en permettant à l'entreprise d'atteindre ses objectifs et de remplir son rôle social.

Le candidat idéal est un avocat dans la trentaine, possédant de 5 à 10 années d'expérience dont quelques-unes dans les affaires publiques. Pragmatique et disponible, il possède le flair nécessaire pour être un agent de changement efficace en milieu corporatif. Une excellente connaissance de l'anglais est requise.

Prière de s'adresser en toute confiance, référant au no C6-381, à: **Chambre 911 - 1155 ouest, boul. Dorchester, Montréal - 514/879-1444.**

**Notre bureau à Toronto:**  
Chambre 710 - 65 ouest, rue Queen, Toronto - 461/364-2306.

**STETHEM-GAREAU-MSL**

Canada • États-Unis • Afrique du Sud • Allemagne • Angleterre • Argentine • Australie • Belgique • Brésil • Écosse • Espagne • France • Hollande • Irlande • Italie • Suède • Suisse

**THE ROMAN CATHOLIC SCHOOL BOARD FOR LABRADOR**

DEMANDE POUR L'ANNEE SCOLAIRE 1976-1977

**PROFESSEURS** pour enseigner le français selon la méthode Sablier au niveau de 1re, 2e et 3e année.

**PROFESSEURS** pour enseigner le français selon la méthode Longpré au niveau de 4e, 5e et 6e année.

**PROFESSEUR** pour une classe de récupération en apprentissage du langage au niveau de 1re à 3e année.

**PROFESSEUR** pour enseigner au niveau de la maternelle.

**UN PROFESSEUR** de musique, un professeur d'éducation physique et un professeur en arts plastiques élémentaire.

Nous offrons un bon salaire et de très bonnes conditions de travail. Toutes les personnes intéressées doivent s'adresser à:

**ROMAN CATHOLIC SCHOOL BOARD FOR LABRADOR**  
P. O. Box 333  
Wabush, Newfoundland.

**Fonction publique Canada**  
Public Service Canada

**Ministère des Communications**  
Bureau régional du Québec  
Montréal (Qué.)

**CHEF REGIONAL, Agence des télécommunications gouvernementales**

Traitement: \$21,059 - \$23,891  
En voie de négociation  
Référence: 76-M-4001-201

**FONCTIONS:** Sous la direction du Directeur régional, administrer le programme de l'Agence des télécommunications gouvernementales dans la région du Québec, c'est-à-dire: — planifier, élaborer et coordonner le programme de consultation, de mise en marché et d'étude des applications des systèmes de télécommunications pour les Ministères et autres organismes du gouvernement fédéral; — planifier et organiser l'installation et la gestion efficace des systèmes gouvernementaux de télécommunications.

**EXIGENCES PROFESSIONNELLES:** Le poste exige du titulaire une connaissance approfondie du domaine des télécommunications, et des concepts pratiques de la gestion. Les candidatures soumises dans le cadre de ce concours devront contenir la preuve de ces connaissances qui se manifesteront normalement par une expérience étendue dans l'accomplissement de fonctions directement reliées à celles du poste. La connaissance du français est indispensable pour ce poste.

**Comment se porter candidat**  
Remplir le formulaire de demande d'emploi C.F.P. 367-4110, on le trouve dans les bureaux de poste, les centres fédéraux de main-d'œuvre, et les bureaux de la Commission de la fonction publique du Canada, — et le faire parvenir à:

Commission de la Fonction publique du Canada  
Bureau régional du Québec  
Place du Canada, bureau 1360,  
Montréal (Qué.)

**Date de fermeture: Le 18 février 1976**  
Prière de toujours rappeler le numéro de référence approprié.

# Impatience à Sept-Iles face au projet d'école polyvalente

par Gilles OUELLET  
du bureau du Soleil

SEPT-ILES — A la veille d'effectuer une quarantième démarche en trois ans en vue d'obtenir la construction d'une troisième école polyvalente à Sept-Iles, les autorités de la commission régionale du Golfe élèvent le ton et manifestent des signes de grande impatience.

Une résolution bien étoffée vient d'être expédiée au sous-ministre de l'Éducation, M. Germain Halley, lui demandant un rendez-vous dans les meilleurs délais "pour nous permettre de prendre connaissance de ses

sources d'information, de ses méthodes de calcul, de son souci d'organisation de l'enseignement pour les jeunes de la province et pour recevoir la demande renouvelée de la régionale du Golfe".

L'insuccès des démarches des dernières années, qui exaspère beaucoup les autorités scolaires, semble repasser entre autre sur une profonde divergence de vue à propos de la future clientèle pour les établissements scolaires de la région.

Les prévisions d'augmentation annuelle d'élèves qui se sont toujours révélées exactes à Sept-Iles indiquent que 1.600 étudiants du secondaire

se trouveront sans espace et sans équipement scolaire, en septembre 1977.

Devant ces prévisions, la régionale demandait, le 12 janvier 1973, l'autorisation de construire une troisième école polyvalente; le 10 décembre 1973, le ministre d'alors, le Dr François Cloutier donnait le feu vert et approuvait, quatre jours plus tard, les devis pédagogiques pour cette maison d'enseignement.

Mais, volte-face le 21 février 1974! Pour permettre une réévaluation complète des constructions d'écoles au Québec, le ministre mettait la hache dans tous les pro-

jets, dont celui de Sept-Iles. Les multiples démarches qui suivirent, comme des lettres, mémoires, télégrammes et visites n'y changèrent rien.

Une rencontre personnelle avec le ministre François Cloutier, le 3 avril 1974, pour faire avancer l'échéancier, n'a pas donné de succès.

A la faveur du congrès régional du Parti libéral, le 9 novembre 1975, à Sept-Iles, les autorités scolaires ont organisé une "rencontre au sommet" avec le ministre d'État Bernard Lachapelle et le premier ministre Robert Bourassa pour aborder notamment cette discussion, appuyé d'une bonne liasse de

documents pertinents. L'échange à huis clos fut poli, et les résultats se font encore attendre...

Première nouvelle le 15 décembre 1975. Le sous-ministre Halley a stupéfait toute la régionale en avançant dans une lettre que la clientèle scolaire au secondaire s'élevait actuellement à 3.610 étudiants alors que la régionale en dénombre pas moins de... 4.224.

"La régionale s'oppose énergiquement à ce que M. Halley assassine de sang-froid 614 de ses enfants présentement bien vivants et fréquentant les écoles de Sept-Iles", écrit la résolution

adressée au sous-ministre ces jours-ci.

Alors que le nombre de places-élèves dans les écoles polyvalentes Jean-du-Nord et Manikoutai se situe à 3.400, pas moins de 4.224 étudiants s'y entassent en ce moment, et la régionale est convaincue que le nombre s'accroîtra et que ses prévisions seront encore une fois exactes pour atteindre 5.644 élèves au secondaire en 1980.

Le raisonnement des autorités de la régionale se fonde sur plus que l'expansion de la région Sept-Iles-Port-Cartier et sur le développement des industries en place.

Ainsi, les deux résidences

d'étudiants de Sept-Iles offrent 300 places aux autres secteurs de la Côte-Nord et du Nouveau-Québec, et la présence de ces élèves demeure acquise.

Ensuite, le nombre d'élèves à entrer au secondaire a augmenté de 280 cette année; et la régionale ne compte pas les 184 étudiants catholiques qui fréquentent l'école secondaire protestante.

Enfin, ce qui peut constituer un indice pour l'avenir, notons qu'en cette période où en milieu urbain on annonce la fermeture d'écoles élémentaires pour septembre prochain, le gouvernement provincial a permis à

la commission scolaire locale de Sept-Iles de construire une école de 30 classes qui ouvrira ses portes en septembre prochain. On compte plus de 6.000 élèves à l'élémentaire à Sept-Iles.

Dans cette résolution qui repose actuellement sur le bureau du sous-ministre Halley, les commissaires de la régionale du Golfe affirment que la demande qu'ils réitérent pour presque la quarantième fois n'est pas prise au sérieux et que les quelques bribes de réponses données de temps à autre visent à le ridiculiser en les prenant pour des incompetents ou des inconscients face à leurs devoirs.

## Vers une pénurie de techniciens

MONTREAL (PC) — Le Québec s'achemine vers une pénurie de techniciens et technologues industriels, qui le forcera bientôt à importer de la main-d'oeuvre spécialisée pour assurer la survie de son industrie secondaire.

Telle est la conclusion d'une étude réalisée par la Corporation des techniciens du Québec (CTPQ), qui s'inquiète particulièrement de la baisse du pourcentage de

cégepiens inscrits dans les techniques industrielles.

La CTPQ signale une baisse continue du pourcentage d'accroissement des finissants de CEGEP dans les techniques industrielles, à savoir 65 pour cent en 1972, 25 pour cent en 1973, 13 pour cent en 1974 et 5 pour cent en 1975. Il y a même eu une baisse de 6 pour cent chez les finissants de la mécanique, parent pauvre avec l'électricité dans les techniques of-

feres par les cégeps.

Il n'y a présentement que 11280 cégepiens inscrits aux techniques industrielles et le Service régional d'admission pour la région de Montréal, organisme desservant 16 CEGEP, indique qu'en 1974-75, seulement 10 pour cent des demandes d'admission visaient les techniques industrielles, comparativement à 34 pour cent pour les techniques humaines et 29 pour cent pour les arts.



P-2927  
**SUPER-MODE**

Très joli soutien-gorge, genre camisole, en délicate dentelle de nylon à motif floral. La bande extensible à la taille et les côtés de "power net" permettent un ajustement parfait de tous les instants. Bretelles extensibles ajustables pour un confort total. Dos étroit avec fermeture "Tendre pression". Emballage individuel. seulement. Blanc et beige. Grandeurs: A 34-36, B 34-38, C 34-36.

VALEUR \$5.00  
SPECIAL  
**\$3.75**



P-2965  
**SENSUALITE**

Delicieux soutien-gorge demi-buste échancré, en jolie dentelle et tricot de nylon. Les bonnets légèrement cousus de "Fiberfill" soulèvent et moulettent la ligne du buste. Diaphragme et côtés en dentelle qui découpent et contrôlent en douceur. Bretelles réglables et trois ajustements au dos. Emballage individuel seulement. Blanc, beige, rose, bleu, jaune. Grandeurs: A 32-36, B 32-38, C 32-36.

VALEUR \$7.00  
SPECIAL  
**\$5.75**



P-2919  
**SOUTIEN-GORGE OSE**

Magnifique soutien-gorge à décolleté plongeant, en dentelle de Calais de France. Bonnets doublés de "Fiberfill" qui découpent le buste. Bretelles convertibles recouvertes de dentelle, pouvant être portées sur les épaules ou autour du cou. Dos en "power net" fini satin avec triple ajustement. Emballage individuel seulement. Blanc, beige. Grandeurs: A 32-36, B 32-38, C 34-36.

VALEUR \$10.00  
SPECIAL  
**\$8.75**

Ces deux articles sont disponibles en blanc et basané. Tirage tous les jours à 4 hres, d'un vêtement de base Daisyfresh.

**SATISFACTION GARANTIE**

# Woolworth

## GRANDE VENTE 75<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE

DU MAGASIN WOOLWORTH AU MAIL ST-ROCH  
**.75 et plus / 447<sup>75</sup>**

**du 4 au 10 février - 1 SEMAINE**

<p><b>UN ASSORTIMENT DE BAGUES</b> ajustables telles: bagues de naissance, jeunes amoureux et autres. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>CHOIX DE PLUSIEURS MODELES</b> de chaînes décoratives pour le cou - 15, 16, 18 et 24" - Couleur or. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>SACS EN CUIR, SIMILICUIR</b> 4 choix de modèles, couleurs: tan, brun, marine et tan foncé. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>BOTTES AUX GENOUX</b> en similicuir avec doublure légère. Grandeurs dames. SPECIAL <b>\$17.75</b></p> <p><b>BOTTES DE MOTONEIGE</b> Grandeurs pour hommes. SPECIAL <b>\$12.75</b></p> <p><b>BOTTES DE MOTONEIGE</b> Grandeurs pour garçons. SPECIAL <b>\$11.75</b></p> <p><b>PANTOUFLES</b> douces et confortables. Fabrication canadienne. Grandeurs pour dames. SPECIAL <b>2/\$4.75</b></p> <p><b>BAS DE TOILETTE POUR HOMMES</b> Une grandeur - Longueur régulière mi-jambe ou bermuda. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>UN ASSORTIMENT DE CHANDAILS</b> Pour hommes et garçons, manches longues ou courtes, grand choix de couleurs. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>BIKINIS</b> en nylon, couleurs pastels unies, grandeurs pour dames: petit, moyen, grand. SPECIAL <b>75¢</b></p> <p><b>BLOUSONS DE SKI EN NYLON</b> Chaud et confortable. Grandeurs fillettes: 7 à 14 ans. Couleurs: rouge, bleu marine. SPECIAL <b>\$8.75</b></p> <p><b>BLOUSONS DE SKI EN NYLON</b> double de Kodel et polyester. Grandeurs pour dames. Dans les tons marine, brun, rose et vert. SPECIAL <b>\$5.75</b></p> <p><b>BLOUSONS EN SIMILICUIR</b> Belle qualité, grandeurs pour dames. Quantité limitée. SPECIAL <b>\$12.75</b></p> <p><b>SACS EN TOILE IMPERMEABLE</b> pour la gymnastique ou le sport. Couleurs: marine et blanc. Canada. SPECIAL <b>\$4.75</b></p> <p><b>ENSEMBLES DE CAMERA HAMIEX</b> complets avec film couleur et magiques. Avec ralonge. SPECIAL <b>\$17.75</b></p> <p><b>RADIO-BRACELET TRANSISTORISE</b> Vendu complet avec piles. SPECIAL <b>\$8.75</b></p> <p><b>SYSTEME STEREOPHONIQUE</b> CANDLE Table tournante haute fidélité, amplificateur AM/FM Multiplex, 80 watts, 2 haut-parleurs et support. SPECIAL <b>\$247.75</b></p> <p><b>TELECOULEURS</b> ADMIRAL 20" Supercolor, vendu avec un an de service gratuit. SPECIAL <b>\$447.75</b></p>	<p><b>ENSEMBLE MURAL D'ETAGERES</b> EN METAL Style méditerranéen, grandeur: 84 x 60 x 12". SPECIAL <b>\$47.75</b></p> <p><b>OREILLERS EN FOAM</b> recouverts de tissu blanc avec fermeture éclair. SPECIAL <b>\$6.75</b></p> <p><b>EMBALLAGE DE 4 LINGES</b> pour le nettoyage de la salle de bains ou la cuisine. SPECIAL <b>2/\$2.75</b></p> <p><b>COUCHES DE JOUR PAMPERS</b> pour bébés 11 lbs et plus. 23 lbs et plus. SPECIAL <b>\$2.75</b></p> <p><b>BOITES DE SECURITE</b> PERSONNELLES en métal très résistant, avec serrure et clef. SPECIAL <b>\$10.75</b></p> <p><b>BROSSES POUR CHEVEUX</b> de marque "Grand Prix" de Jean-Pierre. SPECIAL <b>\$3.75</b></p> <p><b>BROSSE A NETTOYER</b> AVEC SUPPORT en plastique décoratif de couleur assortie à votre salle de bains. SPECIAL <b>\$3.75</b></p> <p><b>ENSEMBLES DE 14 CRAYONS</b> A ENCRE de couleur pour le dessin. Marque Bic. SPECIAL <b>\$2.75</b></p> <p><b>BLOCS DE NOTES</b> pour la maison ou le bureau. Grandeurs: 4 x 6". SPECIAL <b>75¢</b></p> <p><b>ALBUMS A PHOTOS</b> avec feuilles adhésives. Ne requiert ni colle ni coins. SPECIAL <b>\$1.75</b></p> <p><b>FEUILLES MOBILES</b> pour cahiers à anneaux. Emballage de 250 feuilles. SPECIAL <b>2/\$2.75</b></p> <p><b>TABLETTES DE FEUILLES</b> A CORRESPONDANCE lignées ou unies. SPECIAL <b>75¢</b></p> <p><b>PANIER A LINGE EN PLASTIQUE</b> rigide, avec couvercle de vinyle rembourré. Choix de couleurs assorties à votre salle de bains. SPECIAL <b>\$9.75</b></p> <p><b>POELES ELECTRIQUES</b> DE MARQUE CAPRICE en acier inoxydable de 1re qualité. SPECIAL <b>\$14.75</b></p> <p><b>ENSEMBLES D'AQUARIUM SENIOR</b> aquarium 10 gallons et tous les accessoires. SPECIAL <b>\$29.75</b></p> <p><b>TABLEAUX AUX REPRODUCTIONS</b> DE PAYSAGES Grandeurs: 24 x 48". SPECIAL <b>\$10.75</b></p> <p><b>UN JEU DE CARTES HOLIDAY</b> SPECIAL <b>75¢</b></p> <p><b>BANQUES JUMBO</b> Choix de modèles et couleurs amusantes. SPECIAL <b>\$4.75</b></p> <p><b>BRIQUETS JETABLES DE RONSON</b> avec initiales. SPECIAL <b>\$1.75</b></p>
--	---

**BAS-CULOTTES POUR DAMES**  
Une grandeur - Nylon de 1re qualité - Choix de couleurs. SPECIAL **2/75¢**

**PATE DENTIFRICE CLOSE-UP**  
Blanchissante et rince-bouche combinés. Tube de 50 ml. SPECIAL **3/\$1.75**

**SACS A ORDURES**  
26" x 36" Emballage de 10 sacs. SPECIAL **2/\$1.75**

**ESSUIE-TOUT SCOTT TOWEL**  
Emballage de 2 roul. SPECIAL **2/\$1.75**

**BIKINIS EN NYLON POUR DAMES**  
Couleurs pastels unies. Gr.: petit, moyen, grand. SPECIAL **75¢**

**LES QUANTITES SONT TRES LIMITEES SUR CERTAINS DE NOS SPECIAUX**

**VENTE APRES INVENTAIRE**  
dans les rayons pour dames, messieurs et enfants, des rabais allant de **25% - 50% - 75%**

**CES PRIX SONT EN VIGUEUR DU 4 FEVRIER AU 10 FEVRIER INCLUS.**

**Woolworth**

667, rue St-Joseph — Mail St-Roch seulement.

**Woolworth**

667, rue ST-JOSEPH, mail St-Roch

Cartes ChargeX et Master Charge acceptées

**Woolworth**

mail st-roch

# Problèmes d'équipement physique au CEGEP de La Pocatière

par Réal LABERGE  
du bureau du Soleil

LA POCATIERE — Parce que le Collège de Sainte-Anne n'aurait pas donné une réponse précise à la question

urgente de l'espace que cette institution entend mettre à sa disposition, le CEGEP de La Pocatière encourrait de nouveaux retards dans ses prévisions d'équipement physique.

C'est ce qu'a affirmé récemment le directeur général, M. Camille Castonguay, à l'occasion de la réunion spéciale de désignation des représentants des parents au conseil d'administration de ce CEGEP.

Au groupe restreint de seulement quinze participants, alors que le CEGEP compte plus de 1,000 élèves, M. Castonguay a précisé que le Collège de Sainte-Anne n'avait répondu qu'à deux questions les moins pressantes, sur les trois qui lui ont été formulées il y a plus d'un mois.

D'autre part, le Collège de Sainte-Anne aurait également fait part de son intention de ne pas se charger des réparations et des agrandissements qui pourront être requis dans les circonstances.

l'able à la poursuite du calendrier d'équipement physique du CEGEP.

Sainte-Anne a remarqué qu'il s'agissait là de dispositions sujettes à négociations. D'autant plus que la question du CEGEP semblait intentionnellement ambiguë, en se limitant à demander "quels espaces le Collège entend mettre à la disposition du CEGEP, de façon à ce qu'il n'existe plus d'usage commun de locaux et de services."

la cafétéria, la bibliothèque et les gymnases.

Nouveaux représentants des parents

Par ailleurs, au cours de la réunion spéciale du CEGEP, les quelques parents d'élèves présents ont procédé à la désignation de trois nouveaux représentants au conseil d'administration, soit MM. Marcellin Leclerc, de Saint-Jean-Port-Joli, président dont le mandat a été renouvelé; M. Rénald Pelletier, de Pohénégamook, qui remplacera M. Henri Généreux, de La Pocatière; et M. René Laboissonnière, de Rivière-Ouelle, pour succéder à Mme Yolande Lavoie, de La Pocatière.

## Les universités demandent à Ottawa de continuer sa pleine participation à leur financement

L'Association des universités et collèges du Canada (AUC) estime que le pays ne peut pas se permettre d'apporter des changements importants au partage des coûts universitaires entre les provinces et le gouvernement fédéral tant qu'un forum ne sera pas établi pour étudier et évaluer les implications de tels changements. Il y a, selon elle, un besoin urgent d'un examen attentif de l'ensemble universitaire dans une perspective nationale et internationale, afin d'élargir les points de vue régionaux et provinciaux.

L'AUC propose que la loi sur les arrangements fiscaux soit négociée sur une période de deux ans, se terminant le 31 mars 1979, permettant ainsi des consultations fédérales provinciales universitaires. Elle est d'avis que le gouvernement fédéral devrait réaffirmer sa politique de pleine participation au financement des universités et qu'il élimine la restriction de 1972 aux paiements inconditionnels, tenant compte ainsi de l'accroissement des coûts dû à l'inflation et à la croissance de la clientèle étudiante.

centres et de programmes d'excellence dans nos universités, et que dans les domaines correspondant aux priorités canadiennes il leur soit assuré les ressources nécessaires à leur développement. L'Association est d'avis qu'on se doit de créer plus d'instituts de recherche pour satisfaire aux besoins nationaux et qu'on devrait accorder l'appui nécessaire à ceux qui existent afin qu'ils produisent des résultats de premier ordre.

L'AUC invite le gouvernement fédéral à accorder suffisamment de nouveaux moyens aux Conseils subventionnaires pour leur permettre: a) d'augmenter les ressources disponibles pour les octrois directs qu'ils accordent à la recherche dans les universités; b) d'ajouter 35 p.c. aux octrois pour les coûts indirects sans aucune diminution du nombre ou de l'importance de ces octrois.

Le mémoire de l'AUC recommande que le gouvernement fédéral et provinciaux couvrent tous les frais, directs (y compris les salaires) et indirects, de la recherche sous contrat réalisée pour eux par les universités.

Une délégation dirigée par M. Larkin Kerwin, recteur de Laval, a remis récemment à M. Robert Bourassa, premier ministre du Québec, un mémoire de l'AUC sur le financement des universités canadiennes, lequel est déjà entre les mains de M. Pierre Elliott Trudeau. Président sortant de l'AUC, M. Kerwin était accompagné de MM. Robert Després, président de l'Université du Québec, Paul Lacoste, recteur de l'Université de Montréal, et John O'Brien, président du Bureau des gouverneurs de l'Université Concordia, de Montréal.

C'est dans cette optique que l'AUC préconise que soient définis des objectifs universitaires généraux compatibles avec les orientations et les plans de développement des systèmes universitaires provinciaux et régionaux. L'AUC se dit prête à prendre les initiatives susceptibles de favoriser ces consultations: elle organise une conférence en mars prochain.

Le mémoire de l'AUC recommande fortement l'identification par les gouvernements et les universités de

## Organisation de la future commission scolaire de Radisson, à la baie James

par Gilles OUELLET  
du bureau du Soleil

SEPT-ÎLES — L'administrateur de la commission scolaire du Littoral, M. Paul-A. Poisson, de Sept-Îles, a accepté hier de consacrer les six prochains mois à l'organisation de la future commission scolaire de Radisson, à la baie James.

Un directeur et une vingtaine d'enseignants s'occupent actuellement de quelque 500 étudiants de langue française et anglaise, et de foi catholique et protestante, sur place à la baie James.

M. Poisson servira de lien entre la population, la Société

d'énergie de la baie James et le ministère de l'Éducation, et verra à organiser une commission scolaire qui accueillera 1,800 étudiants en 1978 alors que quatre chantiers de ce vaste complexe hydroélectrique seront en construction.

Par ailleurs, le ministère de l'Éducation s'est rendu à une demande populaire et a accepté de détacher le territoire de l'île d'Anticosti de la commission scolaire de Havre St-Pierre pour en confier l'administration, à partir de juillet prochain, à la commission scolaire du Littoral.

Quelque 225 personnes vivent présentement à Anticosti; on dénombre une quarantaine d'étudiants qui re-

çoivent l'enseignement de l'élémentaire et des deux premières années du secondaire.

La commission scolaire du Littoral, qui aura un administrateur par intérim durant l'absence de M. Poisson, veille aux activités scolaires d'une quinzaine de petites localités éparpillées sur 250 milles de côte, soit de Kégaska à Blanc-Sablon, sur la Basse Côte-Nord, à 300 milles à l'est de Sept-Îles.

La population de cette région ne dépasse pas 6,000 personnes. Dans la quinzaine d'écoles il y a 1,928 étudiants, majoritairement catholiques anglophones; une centaine de professeurs y dispensent l'enseignement.

# Vente 75<sup>e</sup> anniversaire

# Woolworth

## AU MAIL ST-ROCH SEULEMENT



**\$4<sup>75</sup>**  
chacun



ROBERTO DELGADO  
"Bouzouki"



**\$4<sup>75</sup>**  
chacun



KC AND THE SUNSHINE BAND



ROGER WHITTAKER  
"Les grands succès"



SLOCHE  
"J'un oeil"



SUPERTRAMP  
"Crime of the Century"



CAT STEVENS  
"Numbers"



**\$4<sup>75</sup>**  
chacun



**\$4<sup>75</sup>**  
chacun



MORSE CODE  
"Cocktail"



SUZANNE STEVENS



LES SEGUIN  
"Récolte de rêves"



Choix de  
**longs-jeux \$1<sup>75</sup>**  
ch.



Choix de  
**longs-jeux \$2<sup>75</sup>**  
ch.

DISQUES 45 RPM HORS-SERIE

**5 pour 75¢** : Choix de **8 pistes à \$2<sup>75</sup>**



## PÂTISSERIE EN SPECIAL

Jeu-di - Ven-dredi - Sa-medi

Délicieux

# SHORTCAKE

aux fraises fraîches

Val. \$1.89 **\$1<sup>69</sup>**  
SPECIAL

Frais du jour de notre cuisine

**POUR VOS RECEPTIONS**

Choix de viandes — Salades — Sandwichs  
Hors-d'oeuvre — Canapés — Pâtisseries

Pour réservations: 523-5793  
529-8801



ST-ROCH SEULEMENT — TEL.: 523-5793

alimentation 

# GEM

bière et cidre

# JOYEUX CARNAVAL!

## LES PRODUITS DE QUALITE



TOUJOURS EN BONNE PLACE, A LA BONNE PLACE, CHEZ VOTRE EPICIER GEM.

<b>BLE D'INDE</b> SUR EPIS ST-CASTIN bte 40 oz	<b>.69</b>	<b>SAUCE A SALADE</b> ST-CASTIN bocal 32 oz	<b>1 14</b>	<b>MIEL BLANC PUR</b> LIQUIDE ST-CASTIN bocal 16 oz	<b>.98</b>
<b>SACS A ORDURES</b> POUR CUISINE 11" x 9" x 22" ST-CASTIN pqt 10	<b>.35</b>	<b>EAU GAZEUSE</b> SAVEURS ASSORTIES ST-CASTIN canette 10 oz	<b>.17</b>	<b>MARINADES SUCREES</b> ST-CASTIN bocal 24 oz	<b>.78</b>
<b>JUS DE TOMATES</b> CATEGORIE DE FANTAISIE ST-CASTIN bte 48 oz	<b>.63</b>	<b>SOUPE</b> POULET ET NOUILLES ST-CASTIN bte 2 env.	<b>.29</b>	<b>PATES ALIMENTAIRES</b> (COUDES - SPAGHETTI - SPAGHETTINI) ST-CASTIN cello 2 lb	<b>.71</b>
<b>BEURRE D'ARACHIDES</b> CREMEUX ST-CASTIN bocal 16 oz	<b>.83</b>	<b>PATATES CHIPS</b> ST-CASTIN sac 10 oz	<b>.75</b>	<b>EAU MINERALE</b> ST-CASTIN bout. 30 oz	<b>.29</b>

**BISCUITS**  
OREO  
CHRISTIE  
sac 15.9 oz

**.79**

**MARGARINE**  
MOLLE  
BLANCHET  
cont. 1 lb

**.81**

**MAIS EN CREME**  
CATEGORIE DE  
fantaie  
NIBLETS  
bte 14 oz

**.37**

**LINGES**  
TOUT USAGE  
BLEUS OU ROSES  
CHIFFON J  
bte 12

**.89**

**CAFE INSTANTANE**  
CHASE &  
SANBORN  
bocal 10 oz

**2 69**

**FARINE**  
TOUT USAGE  
PURITY  
sac 7 lb

**1 08**

**BREUVAGES**  
DE FRUITS  
ASSORTIS  
F.B.I.  
bocal 64 oz

**.69**

**TOMATES**  
CATEGORIE  
DE CHOIX  
ARKELL  
bte 19 oz

**.55**

<b>CELERI FRAIS</b> ET CROUSTILLANT PRODUIT DE LA FLORIDE GROSSEUR 24 CANADA # 1		le pied	<b>.55</b>
<b>CHOUX DE BRUXELLES</b> PRODUIT DES E.-U. CANADA # 1 cont. 10 oz	<b>.49</b>	<b>RADIS FRAIS</b> PRODUIT DE LA FLORIDE cello 6 oz	<b>.14</b>
<b>PAMPLEMOUSSES</b> A CHAIR BLANCHE GROSSEUR 48 PRODUIT DE LA FLORIDE	6/	<b>.65</b>	
<b>POMMES ROUGES</b> GROSSEUR 125 VARIETE "SPARTAN" PRODUIT DE LA C.-B. CANADA EXTRA DE FANTAISIE lb	<b>.35</b>	<b>CLEMENTINES</b> GROSSEUR 135 PRODUIT DU MAROC (FRUIT FACILE A PELER) lb	<b>.47</b>

PRIX SUJETS AUX FLUCTUATIONS DU MARCHÉ

**POUR MIEUX VOUS SERVIR,  
UN NOUVEL "EPICIER AU GRAND COEUR"**

**GEM**

**ALIMENTATION J.E. ROY ENR.**  
2797, rue Turbide, Giffard — Tél.: 661-6928  
*Service courtois et sans pareil.*

**JAMBON CUIT DANS LA FESSE**  
DECOUENNE - DEGRAISSE  
PRET A MANGER  
ST-CASTIN

**BOUT DE LA  
CROUPE**  
QUART 1.09 lb  
CENTRE 1.59 lb

**lb .99**

**SPECIAL DU CARNAVAL**  
1 CONT. 10 OZ CRETONS - 1 CONT. 10 OZ TETE FROMAGEE 1 CONT. 6 OZ GRAISSE DE ROTI  
CUISINES ROCHETTE PLUS 1 BONHOMME CARNAVAL GRATUIT  
(Valeur 3.29) pour

**2 49**

<b>BOEUF FRAIS</b> HACHE lb	<b>.69</b>	<b>BOUDIN FRAIS</b> BILOPAGE lb	<b>.65</b>
<b>SAUCISSES FRAICHES</b> PORC ET BOEUF CUISINES ROCHETTE lb	<b>.93</b>	<b>EPERLANS</b> CONGELES cello 1 lb	<b>.68</b>

TOUTES NOS VIANDES DE QUALITE  SONT APPROUVEES "CANADA"

<b>CRETONS FRANCAIS</b> ST-CASTIN cont. 10 oz	<b>.99</b>	<b>JAMBON DEMI-COTTAGE</b> (MIDGET) ST-CASTIN lb	<b>1 85</b>
<b>TETE FROMAGEE</b> ST-CASTIN cont. 10 oz	<b>.83</b>	<b>BACON TRANCHE</b> SANS COUENNE ST-CASTIN pqt 1 lb	<b>1 75</b>
<b>SAUCISSES FUMEEES</b> ST-CASTIN pqt 1 lb	<b>.83</b>	<b>SAUCISSON</b> ST-CASTIN morceau - lb tranché - lb .79	<b>.69</b>

<b>SAVON DESODORISANT</b> ZEST (1 barre gratuite avec l'achat de 3)	4/	<b>.79</b>
<b>THE EN SACHETS</b> ORANGE PEKOE TENDER LEAF bte 60		<b>1 05</b>
<b>HUILE D'ARACHIDES</b> PLANTERS bout. 32 oz		<b>1 95</b>
<b>SAUCE A LA VIANDE</b> POUR SPAGHETTI CUISINES ROCHETTE bocal 24 oz		<b>1 39</b>
<b>GRUAU QUAKER</b> RAPIDE bte 48 oz OU MINUTE bte 44 oz		<b>.94</b>
<b>OLIVES FARCIES</b> MANZANILLA, NON PLACEES GATTUSO bocal 12 oz		<b>.96</b>
<b>PATE DENTIFRICE</b> REGULIER OU MENTHE CREST tube 100ml		<b>1 15</b>
<b>SERVIETTES SANITAIRES</b> REGULIERES KOTEX bte 48		<b>2 89</b>
<b>SERVIETTES DE PAPIER</b> COULEURS ASSORTIES KLEENEX BOUTIQUE pqt 75		<b>.56</b>
<b>OIGNONS SUCRES</b> GATTUSO bocal 12 oz		<b>.95</b>
<b>PATATES INSTANTANEEES</b> SHIRRIFF bte 18 oz		<b>1 09</b>
<b>NOURRITURE POUR CHATS</b> SAVEURS ASSORTIES Dr BALLARD bte 15 oz		<b>.27</b>
<b>SAUCE A PIZZA</b> CUISINES ROCHETTE bocal 24 oz		<b>1 29</b>
<b>BISCUITS</b> CHIPS AHoy CHRISTIE sac 1 lb		<b>.95</b>