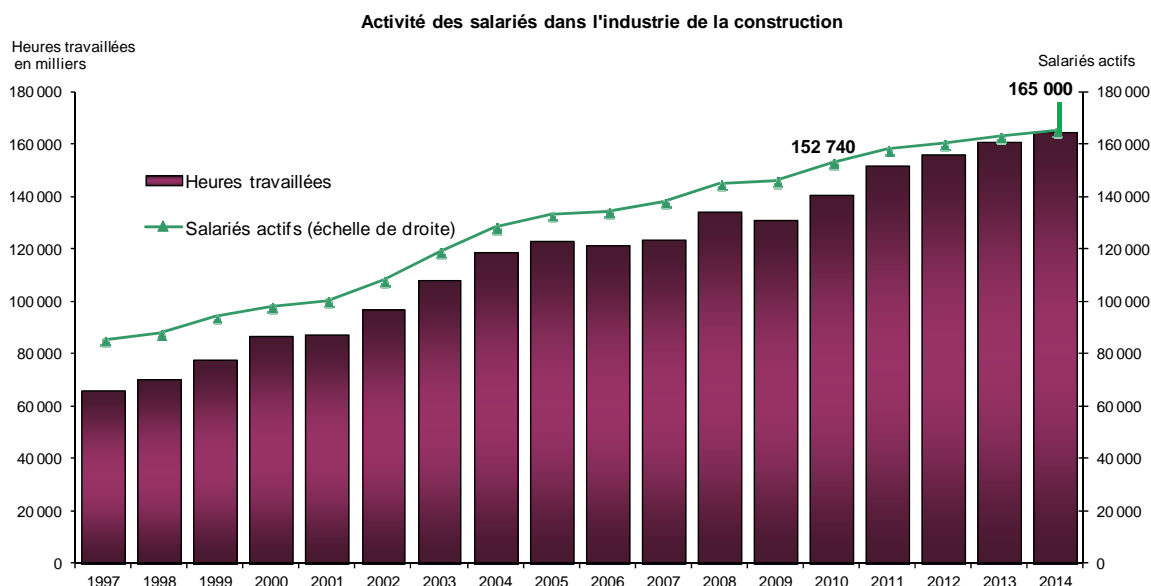




Perspectives 2012-2014 des métiers et occupations de la construction Ensemble du Québec

Une période d'activité intense et de brillantes perspectives professionnelles

Les besoins pour de nouveaux travailleurs dans l'industrie de la construction ne se démentent pas : l'activité a enregistré une croissance de 7,5 % en 2010, pour s'établir à 144 millions d'heures travaillées. La tendance haussière s'est poursuivie au même rythme en 2011, si bien que l'activité aura atteint environ 155 millions d'heures. Près de 160 000 se seront trouvé du travail sur les chantiers dans la province, et il s'agit d'un record.



Source : CCQ.

Grâce à la construction non résidentielle

Les prochaines années apparaissent encore prometteuses, malgré le repli anticipé de la construction résidentielle. De nombreux investissements continueront d'être soutenus par les projets publics, au moment où les projets privés d'importance se feront aussi de plus en plus nombreux. À moins d'un assombrissement net de l'économie, la vitalité des chantiers non résidentiels pourrait propulser le volume de travail à près de 170 millions d'heures, d'ici les quatre prochaines années. Un nombre de 165 000 travailleurs seraient actifs en 2014.

Dans le secteur du génie civil et de la voirie, les investissements routiers continueront d'augmenter à court terme, comme les investissements dans les infrastructures municipales, égouts et aqueducs. Par la suite, une activité à peine inférieure est attendue. La réduction des investissements en vertu de Plan québécois des infrastructures devrait en effet être en bonne partie compensée par les ambitieux plans triennaux d'investissements des villes, en matière de transport en commun notamment, par les investissements fédéraux sur les ponts et par ceux générés par le Plan Nord. De son côté, Hydro-Québec devrait aussi soutenir une activité comparable. Les investissements dans les lignes de transports augmenteront, pendant qu'une réduction pourrait toucher les chantiers de centrales électriques, vu la finalisation du chantier Eastmain-1A-Sarcelle-Rupert. Pendant ce temps, les investissements privés dans les parcs d'éoliennes s'amplifieront toutefois.

La construction institutionnelle et commerciale prendra quant à elle encore de l'ampleur, en particulier grâce aux projets institutionnels, alors que les chantiers des grands centres hospitaliers universitaires de Montréal et de Québec battront leur plein. Le bâtiment



commercial offre aussi encore des possibilités de croissance, du côté des espaces de bureaux et des installations sportives ou culturelles, notamment.

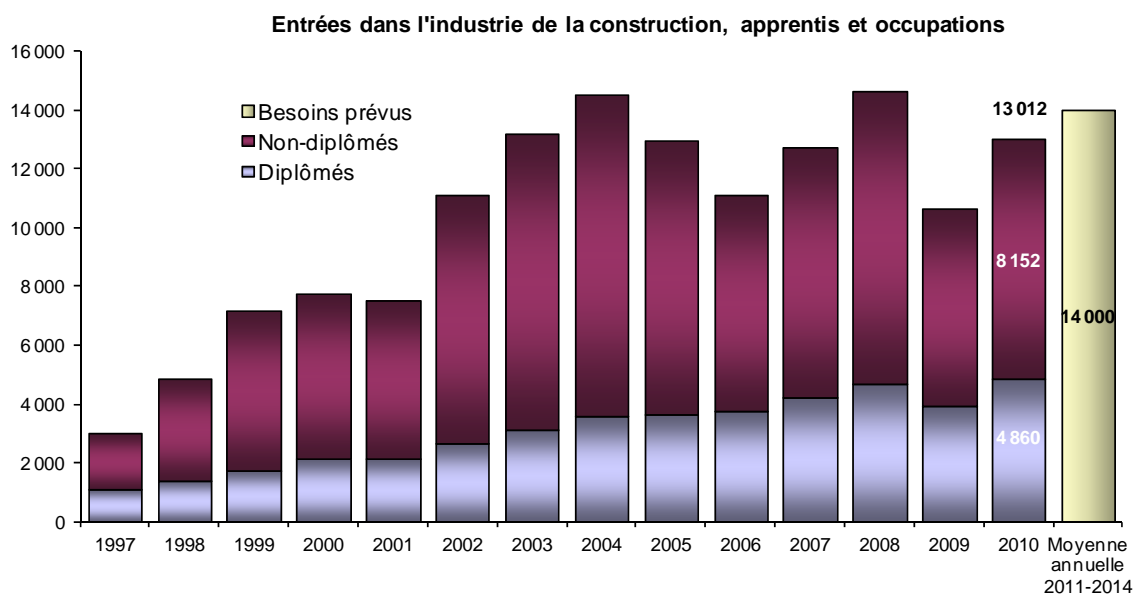
Pour sa part, le secteur industriel est également garant d'un avenir prometteur. De projets miniers majeurs, dont ceux favorisés par le Plan Nord, par exemple celui d'ArcelorMittal à Fermont ainsi que la mine de fer de New Millenium à Schefferville ou celui de la mine de diamants de Stornoway Diamond Corporation aux monts Otish, présagent une forte demande pour les salariés du secteur. En outre, Rio Tinto Alcan ira vraisemblablement de l'avant avec la construction des phases 2 et 3 de l'usine AP60 à Jonquière.

Finalement, la construction résidentielle sera la seule à ralentir et suivra les tendances démographiques, soit une formation annuelle d'environ 45 000 ménages, d'ici les cinq prochaines années, soutenue par l'accroissement du nombre d'immigrants admis au Québec. En dépit de la baisse prévue, l'activité dans ce secteur demeurera relativement élevée.

Besoins importants de main-d'œuvre

Depuis 2002, l'industrie de la construction a accueilli entre 11 000 et 16 000 nouveaux travailleurs annuellement. Ces admissions reflètent la vitalité de l'industrie de la construction ainsi que sa capacité à relever le défi de la croissance et à soutenir le niveau d'emploi.

D'ici 2014, tous les métiers continueront d'afficher des besoins considérables. L'industrie connaîtra des besoins de remplacement croissants, en raison du vieillissement des travailleurs et de leur roulement élevé. Sur une base annuelle, environ 13 % des travailleurs cessent de travailler au moins temporairement en tant que salariés de la construction, que ce soit en raison de départs à la retraite, de changements d'industrie, de créations d'entreprises, etc., tandis que 6 % réintègrent l'industrie. En termes nets, les besoins de recrutement de l'industrie de la construction s'établissent donc à 7 %, et ce, strictement pour combler les besoins de remplacement. Compte tenu de la croissance prévue de l'emploi, l'industrie aura besoin d'environ 14 000 nouveaux travailleurs par année (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).



Source : CCQ.

Perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction, 2012-2014

<i>Métier - occupation</i>	<i>Salariés actifs en 2010</i>	<i>Nouveaux salariés en 2010</i>	<i>Perspectives* professionnelles</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueur-maçon	5 158	500	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Calorifugeur	852	62	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Carreleur	2 064	226	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Charpentier-menuisier	41 072	3 759	Plutôt bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité.
Chaudronnier	765	29	Plutôt bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité très élevée. Vieillesse des travailleurs.
Cimentier-applicateur	2 484	225	Bonnes	Emploi en légère hausse, faible disponibilité.
Couvreur	5 485	564	Excellentes	Emploi en légère hausse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Électricien	14 758	991	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Installateur de systèmes de sécurité	1 109	75	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Ferblantier	4 174	280	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Ferrailleur	1 413	168	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Frigoriste	2 971	171	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Grutier	1 212	45	Excellentes	Emploi en forte hausse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	931	48	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Mécanicien de chantier	1 180	37	Bonnes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	478	38	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	986	73	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.
Monteur d'acier de structure	1 833	62	Excellentes	Emploi en forte hausse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	1 930	162	Excellentes	Emploi en forte hausse, faible disponibilité.
Opérateur d'équipement lourd	6 191	273	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Opérateur de pelles	6 883	169	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Vieillesse des travailleurs.
Peintre	5 540	488	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Plâtrier	3 030	228	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Poseur de revêtements souples	1 238	116	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Poseur de systèmes intérieurs	2 470	167	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Serrurier du bâtiment	982	59	Excellentes	Emploi en forte hausse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Tuyauteur	8 281	547	Bonnes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée.
Arpenteur	1 171	166	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Boutefeu - foreur	663	55	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité.
Mancœuvre	20 403	2 655	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur de lignes	902	48	Plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Vieillesse des travailleurs.
Scaphandrier	114	13	Bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Soudeur	258	24	Excellentes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Soudeur en tuyauterie	546	9	Excellentes	Emploi en très forte hausse, disponibilité élevée. Vieillesse des travailleurs.
Total des salariés	152 740	13 012	Bonnes	Emploi en forte hausse, bonne disponibilité.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2011 à 2014; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2011, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2010, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans l'ensemble du Québec

<i>Métier - occupation</i>	<i>Capacité d'accueil</i>	<i>Nombre de finissants</i>	<i>Commentaire</i>
Briqueteur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre des 11 centres désignés (Rimouski, Québec, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Saint-Hyacinthe, Longueuil, Montréal, St-Lambert, Gatineau et Jonquière) répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés alors qu'il y a équilibre à Montréal et Québec.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier. L'équilibre est fragile.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent au besoin.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 26 centres désignés forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferraillieur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	L'offre des 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) est supérieure aux besoins.
Grutier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les 21 centres désignés (francophones et anglophones) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Les 14 centres désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur d'acier de structure	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si 2 cohortes sont offertes par année.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Jonquière et Montréal) répondent aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Serrurier du bâtiment	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins si 2 cohortes sont offertes par année.
Tuyauteur	Suffisante	Équilibre	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) répondent aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Lévis doit augmenter le nombre de cohortes de diplômés de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Les centres régionaux désignés forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie. Aucun besoin de finissants additionnels.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Les 11 centres régionaux désignés (La Sarre, Mont-Joli, Lévis, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Sorel-Tracy, Anjou, Montréal, Gatineau et Chicoutimi) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.