

# Du boulot au primaire et au secondaire pour les enseignants

Classes bondées, décrochage scolaire et élèves en difficulté: il n'est pas toujours facile d'être enseignant. Le métier demande beaucoup de passion et de persévérance, mais offre de beaux défis pour les intéressés. Les perspectives s'annoncent d'ailleurs favorables dans les prochaines années pour les enseignants du primaire et du secondaire.



EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

## Besoin de sang neuf

Selon les chiffres du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), il faudra embaucher plus de 2500 enseignants par année dans les écoles primaires du secteur public, et ce, d'ici 2014. Au secondaire, le MELS prévoit qu'il faudra notamment embaucher 884 nouveaux enseignants en 2013.

« Deux raisons expliquent ce besoin de main-d'œuvre »,

estime Manon Bernard, présidente de la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE). « Il y a d'abord la baisse du nombre d'élèves par classe et l'augmentation du nombre d'élèves au Québec », dit-elle. En effet, les enfants du mini baby-boom entreront bientôt à l'école.

« Ce n'est pas nouveau, mais il y a une pénurie d'enseignants en mathématiques et en sciences au secondaire », assure Manon Bernard. L'anglais langue seconde et l'adaptation scolaire sont deux autres spécialisations où l'on manque cruellement d'effectifs. « C'est particulièrement vrai pour l'anglais, puisque le gouvernement Charest veut augmenter le nombre d'heures allouées à cette matière », ajoute-t-elle.

Les enseignants en arts, en musique et en éducation physique seront également recherchés. Jusqu'en 2014, si l'on se fie aux données du MELS, il faudra en embaucher plus de 1000 annuellement, afin de pourvoir des postes permanents et à temps partiel.

## Précarité

Ce n'est pas tout d'attirer de nouveaux professeurs, il faut également les garder. « Les conditions de travail ne sont pas faciles pour les enseignants », d'après M<sup>me</sup> Bernard. Avec les réunions, les corrections et les rencontres de parents, les journées de travail sont longues. La précarité est aussi



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

une réalité pour plusieurs d'entre eux.

Une fois l'apprentissage terminé, les jeunes diplômés font bien souvent leurs armes en faisant de la suppléance de courte ou de longue durée. Certains décrochent leur premier emploi grâce à un remplacement de congé de maternité ou un poste à temps partiel.

## L'ENSEIGNEMENT PRIMAIRE ET SECONDAIRE EN CHIFFRES

On ne manque pas d'écoles au Québec! Sur le territoire de la province, on retrouve:

> **72** commissions scolaires, dont 60 francophones, 9 anglophones et 3 bilingues

> **1741** écoles primaires

> **427** écoles secondaires

> **194** écoles primaires-secondaires

> **466 144** élèves au primaire

> **421 397** élèves au secondaire (en excluant ceux à temps partiel, en formation professionnelle et à l'éducation des adultes)

> **48 293** enseignants au primaire, soit 40 968 femmes et 7 325 hommes

> **34 731** enseignants au secondaire à la formation générale, soit 21 996 femmes et 12 735 hommes

Source: La rentrée scolaire 2011, MELS.



LA SOCIÉTÉ DES ÉTABLISSEMENTS DE PLEIN AIR DU QUÉBEC



**Partez avec nous!**  
Joignez les rangs d'une équipe motivée, pleinement engagée dans la mission d'assurer l'accessibilité, de mettre en valeur et de protéger des territoires publics et des équipements au bénéfice de la clientèle, des régions au Québec et des générations futures.

La Société des établissements de plein air du Québec

### DIRECTEUR GÉNÉRAL TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

La Sépaq gère le plus vaste réseau de tourisme de nature du Québec. Elle offre, dans cette perspective, des activités variées de plein air et de découverte et des services s'adressant à un large éventail de clientèle. Son offre se répartit dans 49 établissements regroupés sous trois réseaux, soit 22 parcs nationaux auxquels s'ajoute le parc marin du Saguenay-Saint-Laurent, 15 réserves fauniques de même que Sépaq Anticosti, et 10 centres touristiques sur l'ensemble du territoire québécois.

Le secteur touristique étant fortement concurrentiel et les prochaines années présentant de multiples défis notamment en matière de marketing interactif, la Sépaq souhaite se doter d'un directeur général, technologies de l'information.

Sous l'autorité directe du président-directeur général, le titulaire est responsable des projets informatiques et technologiques et il s'assure d'en optimiser leur mise en œuvre. Il définit également les orientations, les stratégies et les objectifs du secteur et agit à titre de spécialiste dans son champ d'expertise.

Il coordonne divers projets et mandats de petite à grande envergure pouvant avoir un impact important sur l'efficacité des activités de la Société. Il soutient, encadre et gère les équipes de développement des outils technologiques requis pour le fonctionnement et le développement du marketing sur le WEB et sur les autres applications technologiques ainsi que pour le marketing interactif. Il assure le bon fonctionnement et le maintien des infrastructures informatiques, de la bureautique et du système de messagerie mobile.

**Exigences:**

- Formation universitaire (BAC) dans un domaine approprié avec un minimum de dix (10) ans d'expérience pertinente; toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra être considérée;
- Bon esprit d'équipe et leadership axé sur les résultats;
- Haut niveau de maturité professionnelle et de jugement;
- Solides compétences analytiques;
- Excellentes aptitudes en gestion des personnes;
- Excellente communication, maîtrise du français oral et écrit et bonne connaissance de l'anglais.

**Lieu de travail:** Siège social de la Société, Québec.

**Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 25 février 2012, en toute confidentialité à l'attention de:**  
Courriel: [info@rbelangerassocies.com](mailto:info@rbelangerassocies.com)  
Richard Bélanger et Associés inc.: <http://www.rbelangerassocies.com>

La Société souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Le personnel de la Société n'est pas régi par la Loi sur la fonction publique.

## DIRECTION ET DIRECTION ADJOINTE D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE

Nous recherchons des personnes créatives, ayant un grand esprit d'innovation et du leadership, ainsi que d'excellentes aptitudes en gestion des ressources humaines, en communication et en mobilisation du personnel. Vous devez occuper depuis au moins 1 an un poste de direction ou de direction adjointe d'établissement scolaire.

Votre dossier de candidature doit comprendre votre curriculum vitae, une lettre de présentation faisant état de vos motivations et de vos réalisations ainsi qu'une copie de votre brevet d'enseignement.

Faites parvenir le tout, en mentionnant le titre du poste convoité, au plus tard le **13 février 2012 à 12 h**, par télécopieur au **514 855-4742** ou par courriel à [direction.ressources\\_humaines@csmb.qc.ca](mailto:direction.ressources_humaines@csmb.qc.ca).



**Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys,**  
**c'est bien plus qu'un emploi,**  
**C'EST VOTRE AVENIR!**



La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



## CÉGEP TROIS-RIVIÈRES

Fortement impliqué dans le développement socio-économique de sa région, le Cégep de Trois-Rivières accueille 4 700 élèves inscrits à l'enseignement régulier dans 37 programmes d'études et plus de 4 000 inscrits à la formation continue. Nous offrons des services aux entreprises par l'entremise de notre Service de la formation continue et des trois (3) centres collégiaux de transferts de technologie, le Centre spécialisé en pâtes et papiers, le Centre de métallurgie du Québec et le C2T3 en télécommunications. Nous sommes à la recherche de candidatures pour le poste d'encadrement permanent suivant :

### DIRECTRICE OU DIRECTEUR

Centre collégial de transfert technologique en télécommunications (C2T3)

Nous invitons les personnes intéressées à cette offre à la consulter sur notre site Internet [www.cegeptr.qc.ca](http://www.cegeptr.qc.ca) en cliquant sur l'onglet « Carrière ».

## Offre d'emploi

[www.umcs.umoncton.ca](http://www.umcs.umoncton.ca)

L'Université de Moncton, campus de Shippagan, sollicite des candidatures afin de pourvoir les postes dans les domaines suivants:

### Professeures ou professeurs

- Français (poste temporaire de 10 mois - possibilité de renouvellement)
- Éducation (poste régulier menant à la permanence d'emploi)
- Science infirmière (2 postes réguliers menant à la permanence d'emploi)

Pour une description détaillée de ces postes veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton, campus de Shippagan ([www.umcs.umoncton.ca](http://www.umcs.umoncton.ca)) sous la rubrique Carrefour des emplois.

*L'Université souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.*



**UNIVERSITÉ DE MONCTON**  
CAMPUS DE SHIPPAGAN

VIRAGE À 180°

# De l'agronomie aux aliments pour chiens



EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Ils ont étudié en biologie, en science politique ou en droit. Aujourd'hui, ils sont musiciens, programmeurs de jeux vidéo ou éleveurs de canards. *La Presse* dresse leur portrait et démontre que l'école ouvre bien plus qu'une porte.

Passionnée par l'environnement, Caroline Morin s'était donnée comme mission de purifier la terre. Rien de moins! Après des études en agronomie, celle-ci a travaillé d'arrache-pied à la conservation des sols. En 1998, elle laisse néanmoins les champs de côté et fonde une entreprise qui fabrique des aliments pour chiens et chats.

« Pendant environ 10 ans, j'ai travaillé dans le domaine agricole. Et là, on parle vraiment de travail dans le champ, avec les agriculteurs », dit Caroline Morin. Cette dernière aidait



PHOTO ÉDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

C'est son amour pour les chiens qui a convaincu Caroline Morin de réorienter sa carrière.

notamment les fermiers qui désiraient opter pour l'agriculture durable. Elle leur donnait des cours pour éviter les pesticides, entre autres.

Découragée par le peu de résultats probants, Caroline Morin décide de se recycler. « Les agriculteurs sont pris dans un carcan financier et

ils manquent de soutien de la part du gouvernement pour changer leurs méthodes. Je ne voyais pas l'utilité de mon travail », explique-t-elle.

## L'amour des bêtes

C'est son amour pour les chiens et sa connaissance de la science qui lui ont donné une idée pour sa deuxième carrière. « Le cycle des éléments nutritifs que j'ai appris en agronomie s'applique aux êtres vivants », soutient M<sup>me</sup> Morin. D'après elle, plus les chiens mangent de la nourriture crue, plus leur digestion est facile. Or, la majorité des moules sur le marché sont composées de viande cuite déshydratée et d'une portion très élevée de céréales.

Elle a donc mis sur pied Aliments alternatifs 2000 avec son conjoint. On y produit maintenant 14 tonnes de nourriture par mois.

« Pour être heureux, je crois qu'il faut suivre son instinct. C'est ce que j'ai fait », estime l'agronome. Cette dernière apprécie surtout les résultats rapides de son labeur, soit le témoignage de clients satisfaits. L'entreprise demande par contre beaucoup d'efforts et une excellente forme physique, puisque les charges sont lourdes.

Elle n'a pas mis une croix sur la conservation des sols pour autant. « On ne sait jamais. La terre me préoccupe toujours, alors je pourrais y retourner. Mais en ce moment, je vends du bonheur. C'est aussi simple que cela. »

## EN BREF

### Les dirigeants canadiens: confiance en la croissance

Optimistes, les dirigeants mondiaux? Pas trop: près de la moitié des 1258 dirigeants interrogés pour l'enquête mondiale annuelle de PwC prévoit un recul de l'économie mondiale cette année. Les 130 dirigeants

canadiens en arrivent à la même conclusion; toutefois, ils observent que leurs organisations ont été moins touchées que celles des autres pays. Ainsi, 43 % des répondants canadiens indiquent être très confiants quant à la croissance de leur chiffre d'affaires. Malgré tout, les dirigeants canadiens demeurent inquiets: 66 % sont préoccupés par l'incertitude économique et 50 % par l'instabilité des marchés financiers.

### 150 travailleurs disponibles

À la recherche de travailleurs qualifiés et expérimentés? Près de 150 anciens employés des Industries Fontaine ltée sont présentement disponibles à la suite de l'annonce de la fermeture de l'entreprise de Magog spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution de vannes murales et d'équipement de contrôle des fluides. Parmi

ces 150 personnes, on compte entre autres 13 assembleurs, 13 machinistes, 12 opérateurs/plieurs, 22 soudeurs et 11 dessinateurs techniques. Faites parvenir vos offres d'emploi à reclassement@briorh.com.

### Katimavik recrute

L'organisme d'apprentissage Katimavik recrute présentement des jeunes de 17 à 21 ans pour ses programmes offerts en juillet 2012. Près de 570 places sont disponibles, et la première ronde

de sélection est déjà en cours. Ces programmes permettent aux jeunes de s'engager dans une expérience bénévole d'aide communautaire de six mois qui se déroule au sein dans plusieurs communautés à travers le pays, du Yukon à l'IPE. À la fois séjour linguistique, stage professionnel et engagement communautaire, ces programmes aident les jeunes à se responsabiliser et à découvrir leurs champs d'intérêt. Depuis 1977, 30 000 jeunes ont participé aux programmes. — Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale



**COLLÈGE QUÉBÉCOIS DES MÉDECINS DE FAMILLE**  
rechercher l'excellence

### Coordonnateur(trice) au développement professionnel continu

Le Collège québécois des médecins de famille (CQMF), organisme à but non lucratif regroupant des médecins de famille, a pour mission de développer, valoriser et promouvoir l'excellence en médecine de famille au Québec. Le poste en question vous offre un travail stimulant qui vous permettra de travailler auprès des médecins soucieux du maintien de leurs compétences dans une organisation qui prône l'équilibre travail-famille par des semaines de 4 jours durant la période estivale (de la St-Jean-Baptiste à la fête du Travail).

La personne titulaire du poste sera responsable du service de développement professionnel continu (DPC) et coordonnera les demandes d'accréditation de programmes et d'activités de DPC. Elle agira comme personne-ressource auprès des membres et des intervenants en éducation médicale continue en matière de DPC et au programme de maintien de la compétence du Collège des médecins de famille du Canada (CMFC). Elle veillera à la mise en application et au respect des critères d'accréditation et des normes éthiques pour l'ensemble des activités de DPC du CQMF. Elle participera à l'organisation et à la réalisation de l'Assemblée scientifique annuelle du CQMF.

**Fonctions principales**

- Reçoit, traite et coordonne les demandes d'accréditation de programmes et d'activités de DPC;
- Répond aux demandes de renseignements et fournit l'aide nécessaire aux organisateurs de DPC concernant le processus d'application pour l'accréditation de programmes et d'activités de DPC et voit au respect du code d'éthique;
- Agit comme personne-ressource auprès des membres, des intervenants en éducation médicale continue, des accréditeurs et du Service de DPC du CMFC;
- Effectue l'entrée de crédits des activités accréditées par le CQMF au dossier des membres et non-membres et produit le relevé annuel;
- Participe aux réunions du comité de DPC, prépare les documents, voit à l'aspect logistique, rédige les procès-verbaux et assure les suivis;
- Comptabilise et effectue la facturation pour les demandes d'accréditation;
- S'assure de la mise à jour des documents et formulaires en circulation ainsi que de l'onglet DPC du site Web;
- Tient à jour le système de classement des dossiers;
- Participe à l'organisation de l'Assemblée scientifique annuelle et à tout autre événement du CQMF;
- S'acquiesce de toute autre tâche assignée par la directrice générale.

**Exigences et compétences professionnelles**

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, bureautiques ou médicales
- 3 à 5 ans d'expérience dans des domaines similaires
- Bilingue, français et anglais, excellente maîtrise, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Explorer, etc.)
- Expérience en formation continue ou en gestion d'événements/de projets, un atout

**Conditions de travail**

- Statut d'emploi : permanent
- Horaire de travail (septembre à juin) : 8h00-16h00 (semaine de 37,5 heures) disponible quelques soirs durant l'année pour réunions
- Horaire de 4 jours/semaine 8h00-16h00 (30 heures) à compter de la fête de la St-Jean-Baptiste jusqu'à la fête du Travail
- Appelé(e) à effectuer quelques déplacements à l'extérieur
- Salaire offert : selon expérience

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et curriculum vitae par courriel au plus tard le **9 février 2012** :

Madame Nicole Cloutier  
Directrice générale  
Collège québécois des médecins de famille  
3210, avenue Jacques-Bureau, bureau 202  
Laval (Québec) H7P 0A9 Tél. : 450-973-2228  
Courriel : cqmf@bellnet.ca

*Seuls(es) les candidats(es) retenus(es) seront convoqués(es) en entrevue.*



**DIRECTEUR DES VENTES DU SEGMENT D'AFFAIRES TECNICA CHEZ CIOT**

OFFRE D'EMPLOI

Ciot est importateur, distributeur, détaillant et façonneur de marbre, d'ardoise, d'onyx, de céramique, de pierres ainsi que d'accessoires d'eau. La société possède des installations à Montréal, Québec, Toronto, Brossard et Détroit.

Relevant du vice-président & COO, vous aurez à jouer un rôle clé dans l'organisation. En tant que principal dirigeant de l'important segment d'affaires Tecnica chez Ciot, vous gèrerez une équipe de représentants internes et externes concentrés au Québec, dans les provinces maritimes ainsi que dans la région d'Ottawa.

**VOICI UN DESCRIPTIF DE VOS FUTURES TÂCHES :**

- Élaborer la stratégie commerciale et la mettre en œuvre.
- Segmenter le marché et identifier des cibles commerciales pertinentes.
- Définir des objectifs de chiffre d'affaires pour les trois prochaines années.
- Élaborer un plan d'action commercial pour assurer le développement efficace de la stratégie commerciale.
- Fixer avec la direction de l'entreprise la politique tarifaire, les prix, les marges et les conditions de ventes.
- Définir les moyens adéquats pour développer l'offre de l'entreprise : structuration de la force de ventes, outils d'aide à la vente, administration des ventes.
- Initier et suivre les comptes stratégiques de l'entreprise, gérer en collaboration le développement des comptes clients majeurs.
- Diriger, animer et coordonner la force commerciale.
- Assurer un rôle de représentation en externe vis-à-vis des clients stratégiques.
- Suivre les résultats commerciaux et mesurer l'atteinte des objectifs fixés.
- Évaluer l'efficacité des ventes, les méthodes, les coûts et les marges.
- Formuler les solutions appropriées et les mettre en application.
- Fournir à la direction les rapports sur les évolutions du chiffre d'affaires et sur la rentabilité de votre segment de l'entreprise.
- Élaborer les budgets, les rapports de ventes, les tableaux de bord de gestion et d'action et en faire le suivi.

**PROFIL ET QUALIFICATIONS RECHERCHÉS :**

- Formation universitaire pertinente de 1er cycle, obligatoire ;
- Rigueur ;
- Mobilité ;
- Capacité d'analyse ;
- Excellent sens de la communication ;
- Expérience et connaissance des réseaux professionnels (designers, architectes et promoteurs) seraient un réel atout ;
- Habilité à implanter et gérer des applications spécialisées (CRM) ;
- Intérêt marqué pour la qualité des services offerts ;
- Maîtrise du français et de l'anglais, impérative (écrit et oral) ;
- Expérience d'au moins 10 ans dans un poste similaire.

Vous avez jusqu'au 24 février 2012 pour soumettre votre candidature. Personne contact : **Gabriel Pollender**, M.S.c. MBA – Vice-président & COO

Par la poste : Ciot inc.  
9151, boul. Saint-Laurent  
Montréal (Québec) H2N 1N2

Par courriel : gpollender@ciot.com

L'usage exclusif du masculin ne vise qu'à alléger le texte.

# MONTE AVEC NOUS .COM

**Emplois offerts**

**TECHNICIEN(NE) EN EXPLOITATION D'IMMEUBLES**  
TEL-1 201 20 (Montréal)

**INGÉNIEUR(E) EN MÉCANIQUE**  
IM-1 20213 (Québec)

*Des défis à votre mesure  
1300 immeubles partout au Québec*

*Postulez sur  
monteavecnous.com*



**SIQ SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC**

Gestionnaire du parc immobilier du gouvernement du Québec



**H HOUSTON**  
STEAKS ET CÔTES LEVÉES

**NOUS EMBAUCHONS !**  
En pleine expansion au Canada, la chaîne de restaurants Houston Canada vous propose un environnement de travail dynamique et professionnel. Nous sommes présentement à la recherche de plusieurs candidats de haut niveau afin de combler certains postes clés.

**POSTES OFFERTS :**  
- Directeur Général / Directrice générale  
- Directeur adjoint / Directrice adjointe  
- Gérant(e) - Assistant(e) Gérant(e)  
- Chef cuisiner / Chef cuisinière

**AVANTAGES :**  
- Assurance groupe  
- Avantages sociaux  
- Excellente rémunération  
- Ambiance dynamique

**COMMENT NOUS JOINDRE ?**  
Faites parvenir votre C.V. dès aujourd'hui par la poste ou par courriel auprès du département des Ressources Humaines.  
► [ressourceshumaines@houstonresto.com](mailto:ressourceshumaines@houstonresto.com)  
► HOUSTON CANADA Inc.  
4628, Louis-B.-Mayer  
Laval (Qc), H7P 6E4

**DESTINATION CHUS**



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE  
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT  
DÉFIS PROFESSIONNELS

**Poste permanent à temps complet**

► **CHEF DE SERVICE - ATTRACTION ET DOTATION DU PERSONNEL**

**Direction des ressources humaines et de l'enseignement**

Nous recevons les CV d'ici le vendredi 17 février 2012, 16 heures, à l'adresse suivante : [jchouinard.chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jchouinard.chus@ssss.gouv.qc.ca)

Pour consulter l'affichage détaillé de ce poste, veuillez visiter notre site Internet : [chus.qc.ca/emploi](http://chus.qc.ca/emploi)

**CHUS** Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

*Il est important de noter : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*

**Corporation Jeanne-Mance**

**AGENT(E) DE RELATION AVEC LA CLIENTÈLE**  
POSTE PERMANENT – PLEIN TEMPS  
MONTRÉAL

LA CORPORATION D'HABITATION JEANNE-MANCE, ORGANISME PARAMUNICIPAL, ŒUVRANT DANS LE DOMAINE DE L'HABITATION SOCIALE ET GESTIONNAIRE DE 800 LOGEMENTS AU CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL, EST À LA RECHERCHE, POUR SON VOLET LOCATION, D'UN(E) AGENT(E) DE RELATION AVEC SA CLIENTÈLE.

En contact direct et constant avec une clientèle à faible revenu, multiculturelle et composée majoritairement de personnes âgées, l'agent(e) de relation avec la clientèle assure, entre autres, la gestion et la réalisation des activités reliées à l'attribution des logements, la sélection des locataires, le calcul des loyers et la gestion des baux.

Le(a) candidat(e) recherché(e) intervient également auprès des locataires sur le plan administratif et juridique. Ainsi, il ou elle gère les dossiers relevant de l'application de la réglementation et intervient dans les situations conflictuelles et dans les problèmes de voisinage. Sur le plan humain, il ou elle intervient auprès des locataires et des familles dans les cas de perte d'autonomie ou en situation de crise relevant de problèmes psychosociaux. Il ou elle entretient des liens privilégiés avec ses clients, ses pairs et ses divers partenaires.

**EXIGENCES**  
DEC en techniques administratives ou techniques juridiques et posséder un minimum de deux (2) années d'expérience comme agent d'aide socioéconomique, en relation d'aide ou en assistance à une clientèle défavorisée. Un DEC en sciences humaines, éducation spécialisée ou en travail social pourrait être compensé par 5 années d'expérience comme agent d'aide socioéconomique, en relation d'aide ou en assistance à une clientèle défavorisée.

Être d'un abord facile et démontrer des capacités à entretenir de bonnes relations interpersonnelles. Excellentes aptitudes en résolution de conflits. Facilité à travailler avec une clientèle diversifiée, faire preuve de jugement et d'intégrité. Bon sens de la planification, grande autonomie et capacité d'apprentissage, notamment sur des aspects techniques. Maîtrise de l'ordinateur comme outil de travail dans un environnement Windows (Word, Excel et Outlook Exchange).

Maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit) : le(a) candidat(e) assume son secrétariat et rédige des communications officielles dans les 2 langues.

**SALAIRE**  
43 128 \$ à 53 910 \$ (échelle au 31 décembre 2011, confirmation de la majoration à venir)

**MISE EN CANDIDATURE**  
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli cacheté, avant le 14 février 2012, à monsieur Sébastien Houle, attaché à la direction générale, Corporation d'habitation Jeanne-Mance, 150, rue Ontario Est, Montréal, H2X 1H1, ou par courriel à [candidature@chjm.ca](mailto:candidature@chjm.ca).

Une ville dynamique de 137 000 personnes, à dimension humaine et offrant une qualité de vie exceptionnelle.

**LÉVIS**  
S'EMPLOIE À GRANDIR !

**Directrice ou directeur des ressources humaines**  
Poste hors cadre régulier à temps complet (35 heures/semaine)  
Date limite : 13 février 2012

Visitez la section Offres d'emploi sur le site Internet de la ville de Lévis pour voir la description du poste et la procédure pour soumettre votre candidature.

Seules les personnes retenues pour l'entrevue recevront un accusé de réception.

**VILLE DE LÉVIS**

[www.ville.levis.qc.ca/emplois](http://www.ville.levis.qc.ca/emplois)

**TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE**  
(TEMPS PLEIN / 35 H SEMAINE)



La personne recherchée participe à la gestion du réseau, élabore des programmes destinés au traitement de données, forme et assiste les usagers, effectue des dépannages.

**Scolarité exigée**  
Diplôme d'études collégiales (DEC) ou AEC en technique informatique profil gestion de réseaux avec formation pertinente ou tout autre diplôme équivalent. Une connaissance du milieu scolaire représente un atout.

**Entrée en fonction immédiate**

**Rémunération :** En respect des échelles salariales du secteur public.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à : [css@collegesaintsacrement.qc.ca](mailto:css@collegesaintsacrement.qc.ca)

Candidatures de femmes et de minorités (autochtone, handicapée, visible et ethnique) bienvenues.

**DIRECTEUR AUX FINANCES**

La personne titulaire du poste aura l'opportunité de travailler dans une entreprise en pleine croissance dans le **domaine de l'environnement**.

**RESPONSABILITÉS**

- Préparation des états financiers internes (consolidation);
- Analyse et développement de modèles financiers à des fins d'acquisition d'entreprise.

**HABILITÉS ET EXIGENCES REQUISES**

**Expérience :**

- 4 à 5 années d'expérience en vérification et/ou en services transactionnels/M&A;
- 4 à 5 années d'expérience en entreprise privée dans des postes de contrôleur;
- Expérience en mise sur pied de modèles financiers complets (bilans, états des résultats, cashflows) prévisionnels pour des fins de modélisation d'acquisition et fusion; suivi des engagements bancaires et préparation des certificats de respect des engagements financiers envers les banquiers;

**Scolarité :** BAC en comptabilité avec titre de CA ou CGA;  
**Langues :** Excellente maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit. Parfait bilinguisme.

**DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION :** 1 avril 2012  
Faire parvenir votre cv par courriel avant le 17 février 2012 à Référence 1263 par courriel à : [carrieres@lapresse.ca](mailto:carrieres@lapresse.ca)

**Donner à la SPCA**

**RENDEZ-VOUS AU**  
[www.spcamontreal.com/donnez](http://www.spcamontreal.com/donnez)

**SPCA**

**514 735-2711**

**DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Nous sommes à la recherche de personnes pouvant occuper un poste à la direction générale de résidences privées pour adultes et personnes âgées. Il s'agit de résidences privées ayant de 90 à 140 résidents en perte d'autonomie. Les résidences sont situées à Montréal et Montréal Rive-Sud.

**EXIGENCES DE L'EMPLOI :**

- Avoir une formation universitaire en administration ou dans un domaine connexe ou des études dans le domaine de la santé et une expérience en administration ;
- Posséder une bonne connaissance de ce qu'est une résidence privée, la législation qui s'applique, les processus de location, les types de lien contractuels avec le réseau de la santé ;
- Démontrer des capacités pour la gestion et la coordination d'équipes de travail ayant de 60 à 110 employés en période de réorganisation;
- Disposer d'une très grande disponibilité, flexibilité, créativité .

Nous vous demandons de faire parvenir votre curriculum par courriel à : [info@cognitrix.ca](mailto:info@cognitrix.ca) le ou avant le 8 février 2012.

**Construction et Pavage Boisvert inc. est une importante entreprise de construction œuvrant principalement dans le domaine du génie civil, de la construction de ponts et des travaux de pavage. Nous sommes à la recherche d'une personne qualifiée, autonome et dynamique pour rejoindre notre équipe.**

**BOISVERT**  
R.R.Q. 5601-8104-01

**CHARGÉ(E) DE PROJET (DIVISION PAVAGE)**

Le (la) chargé(e) de projet aura la responsabilité d'exécuter les tâches suivantes :

- Estimation de projets
- Gestion du système qualité
- Bonnes connaissances en informatique
- Gestion d'une équipe de travail

Le (la) candidat(e) doit détenir un DEC en génie civil et/ou ingénieur et/ou une expérience pertinente de 5 années. Nous demandons au (à la) candidat(e) de posséder une connaissance au niveau du pavage.

Faire parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines :  
**180, boul. de la Gabelle, Saint-Étienne-des-Grès (Québec) G0X 2P0**  
ou par télécopieur au 819-374-7291  
ou par courriel au [info@constructionetpavageboisvert.com](mailto:info@constructionetpavageboisvert.com)

Centre de santé et de services sociaux de la Minganie

Le CSSS de la Minganie est un établissement multivocationnel sur la Moyenne-Côte-Nord qui dessert une population de 6 500 personnes dans un rayonnement de 330 kilomètres incluant l'île d'Anticosti.

Le CSSS de la Minganie est à la recherche d'un ou d'une :

**DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES AUX PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE ET DES PROGRAMMES À LA FAMILLE**

**MANDAT :** Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur ou la directrice est responsable de la planification, de l'organisation, du fonctionnement et de l'évaluation des différents programmes services sous sa direction et dont il ou elle est imputable. Il ou elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles qui y sont rattachées.

**PROFIL RECHERCHÉ :** La personne recherchée doit démontrer, par ses réalisations, une solide expertise en gestion et une connaissance accrue des différents programmes. Elle est aussi reconnue pour sa vision stratégique, soucieuse des besoins de l'organisation et de son leadership mobilisateur. Ses qualités de communication et sa capacité d'adaptation au changement seront un atout.

**EXIGENCES :**

- Doit détenir un diplôme terminal de 1<sup>er</sup> cycle dans le domaine de la santé ou des sciences sociales.
- Doit posséder une expérience de gestionnaire d'au moins huit (8) ans en lien avec les secteurs du poste.

**CONDITIONS :** Conformément au réseau de la santé (classe 18). De plus, une prime d'éloignement et des avantages particuliers s'appliquent pour la région de la Minganie.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par courriel ou par courriel, **avant le 17 février 2012**, à l'adresse suivante :

**CSSS de la Minganie**  
À l'attention de Madame Danièle Limoges  
Direction générale  
1035, Promenade des Anciens  
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0  
Téléphone : 418 538-2212, poste 400  
Courriel : [daniele\\_limoges@ssss.gouv.qc.ca](mailto:daniele_limoges@ssss.gouv.qc.ca)

Le CSSS de la Minganie souscrit aux principes d'équité en emploi.

**TM** Technoparc Montréal recherche deux directeurs

Technoparc Montréal est dédiée au développement des pôles technologiques de Montréal et offre la possibilité de relever des défis intéressants dans des secteurs clés de l'économie montréalaise.

**DIRECTEUR au développement des affaires, secteur Aéronautique**  
**DIRECTEUR au développement des affaires, secteur TIC**

Pour une description détaillée des postes et des dates limites d'inscription, consultez <http://www.technoparc.com/carrieres.html>

Technoparc Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi.

## LE GROUPE MAURICE

Le Groupe Maurice, chef de file dans la conception, le développement, la réalisation, la mise en marché et la gestion de complexes résidentiels pour personnes retraitées, désire combler pour son siège social, un poste de :

### Directeur(trice), Mise en exploitation et maintenance des infrastructures

Dans ce poste à multiples volets, vous serez appelé(e) à vous déplacer dans nos diverses résidences puisque vous serez responsable de toute la mise en exploitation de nos nouvelles résidences en construction, ainsi que de la maintenance de toutes les infrastructures existantes.

Au niveau de la mise en exploitation des nouvelles résidences, vous agirez comme maître d'œuvre et gardien(ne) de la qualité dans tout nouveau projet du Groupe Maurice. À ce titre, vous serez appelé(e) à structurer et gérer le projet dans son ensemble tout en coordonnant les équipes spécialisées internes (Marketing, Ressources humaines, Soins, Finances et autres) de manière à ce que la résidence soit prête à accueillir les résidents à la date prévue avec la qualité et le personnel adéquat. Plus spécifiquement, vous coordonnerez les processus suivants :

- finalisation et respect des budgets, du plan de projet et des échéanciers (excluant la construction);
- achats dans le meilleur rapport qualité/prix, conclusion de diverses ententes de services, dont celles liées à la mise en exploitation de certains commerces;
- recrutement, formation et encadrement de l'équipe de gestion et du personnel dans le respect de la culture et des valeurs du Groupe Maurice;
- en collaboration avec les équipes spécialisées, mise en place des divers processus, normes et standards d'exploitation (service à la clientèle/réception, service alimentaire, maintenance, soins et autres);
- gestion des difficultés et des déficiences : résolution des problèmes imprévus et mise en place de moyens de communication efficaces avec la clientèle;
- gestion de la clientèle dans un contexte d'ouverture de résidences et des processus afférents (déménagement des résidents).

Au niveau de la gestion des actifs et de la maintenance des infrastructures, vous coordonnerez la réalisation du plan triennal d'investissement et l'exécution des travaux requis tout en mettant en place des normes et standards d'exploitation afin de faciliter l'encadrement des équipes de maintenance en résidence. Plus spécifiquement, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- recommandations, planification et coordination des travaux incluant l'agrandissement, le repositionnement et la conversion d'unités locatives et ce, dans le respect des budgets alloués;
- négociation et renouvellement des contrats d'entretien;
- supervision d'un conseiller en maintenance de bâtiments;
- gestion et supervision des équipes de sous-traitants.

#### Qualifications :

- baccalauréat en administration, en gestion de projet ou toute autre discipline appropriée;
- idéalement 8 ans ou plus d'expérience pertinente dans le domaine de la construction ayant permis de développer des acquis en lecture de plans, gestion de sous-traitants, administration de budgets et contrôle des coûts;
- maîtrise des logiciels de la suite MS Office (Word, Excel et autres);
- connaissance de l'industrie et de la gestion de résidence pour personnes retraitées, un atout.

#### Profil recherché :

- talent marqué pour l'identification et la résolution de problèmes, la planification de travaux, l'évaluation des risques associés et leur priorisation;
- forte capacité relationnelle à tout niveau de l'organisation;
- leadership naturel assorti d'un bon esprit d'équipe;
- capacité à gérer les ambiguïtés doublée d'une habileté à prendre des décisions difficiles, rapidement;
- facilité à s'adapter dans un milieu évolutif et en croissance.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **17 février 2012**, par télécopieur au **514 331-2662** ou par courriel à **coorrrh@legroupemaurice.com**

**legroupemaurice.com**

Nous soustrions au principe d'équité en emploi.

Constituant le palier régional de gouvernance des services de santé et des services sociaux en Montérégie, l'Agence regroupe 11 CSSS et 8 établissements régionaux, et compte plus de 30 000 personnes à son emploi. Voici deux postes stratégiques relevant du président-directeur général et pour lesquels l'Agence recherche des leaders rassembleurs.

## Directeur général associé à la coordination des programmes et du réseau

Responsable de la coordination du réseau de la Montérégie, vous superviserez les activités régionales de l'ensemble des programmes de santé et de services sociaux, tout en assurant une autorité fonctionnelle sur les directions suivantes : affaires médicales, universitaires et partenariats professionnels, ressources informationnelles régionales, ressources financières, immobilières et services-conseils en technologies, et ressources humaines réseau. En plus de veiller à la réalisation d'un réseau intégré et complémentaire de services, vous serez responsable de l'allocation, du déploiement des ressources, de la reddition de comptes, et vous verrez à la négociation et au suivi des ententes de gestion. À votre diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle dans une discipline appropriée s'ajoutent au moins 10 ans d'expérience, dont 5 à titre de cadre supérieur. De plus, vous avez à votre actif des réalisations d'envergure pertinentes à la fonction et possédez une vision stratégique et une crédibilité reconnues. **Classe salariale HC06**

## Directeur des ressources informationnelles régionales

Dirigeant l'ensemble des services informatiques et informationnels et assurant la coordination des systèmes d'information au niveau régional, vous proposerez les orientations, stratégies et plans d'action visant l'amélioration de la gestion des ressources informationnelles régionales de l'Agence et des établissements de la région en conformité avec les plans nationaux. En collaboration avec l'équipe de gestionnaires en place, vous superviserez et mobiliserez une équipe chevronnée d'environ 45 personnes dans le domaine des TI desservant une vaste clientèle. Outre un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle pertinent, vous apportez à ce poste au moins 10 ans d'expérience dans le secteur des technologies de l'information, dont 5 en gestion, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux. Vous vous distinguez par votre attitude et vos aptitudes de visionnaire et de stratège, votre souci élevé de la satisfaction de la clientèle et votre grande tolérance au stress et à l'ambiguïté. **Classe salariale 21, provisoire**

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **titre du poste convoité**, au plus tard à **16 h le 17 février 2012**, à **M. Richard Deschamps, président-directeur général, ASSS de la Montérégie, 1255, rue Beaugard, Longueuil (Québec) J4K 2M3. Courriel : richard.deschamps@rsss16.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte. Nous soustrions au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Agence de la santé  
et des services sociaux  
de la Montérégie

Québec



VILLE DE LAC-BROME  
TOWN OF BROME LAKE

## GREFFIER(IÈRE)

#### RESPONSABILITÉS :

- Préparer l'ordre du jour avec le directeur général, rédiger les procès-verbaux, comptes rendus du conseil;
- Préparer les projets de règlement, les contrats et conventions nécessaires;
- Préparer les avis publics et les faire publier;
- Signer les actes officiels;
- Préparer les appels d'offres, effectuer des analyses sur la conformité et mettre en œuvre la procédure d'appel d'offres;
- Organiser les élections, les référendums et tout autre procédure de consultation publique de cette nature;
- Préparer et contrôler le budget de son service;
- Responsable des archives et de la gestion documentaire;
- Faire les représentations devant diverses instances (tribunaux administratifs et judiciaires), lorsque requis et agit à titre de conseiller juridique de la Ville;
- Responsable de l'application de la Loi sur l'accès à l'information et à la protection des renseignements personnels.

#### EXIGENCES :

- Formation Universitaire de premier cycle en droit;
- Membre du Barreau du Québec;
- Connaissance du droit municipal;
- Expérience d'au moins quatre (4) ans à titre de greffier ou d'assistant-greffier municipal;
- Habiletés en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit et en relations interpersonnelles;
- Maîtrise des langues française et anglaise (parlées et écrites);
- Facilité d'adaptation aux changements et apte à travailler sous pression avec des échéanciers serrés;
- Connaissance des outils informatiques dont la suite Microsoft Office, Unité et programme de gestion des archives;
- Connaissance de l'environnement politico-légal d'une municipalité, capacité d'analyse, sens élevé de loyauté, d'équité et de respect des valeurs des citoyens, du personnel de la municipalité et des autres intervenants
- Sens de l'organisation, de planification, d'efficacité et de communication.

#### CONDITIONS SALARIALES:

La Ville de Lac-Brome offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de M. Jean Bourret, B.Sc, directeur général, 122, chemin Lakeside, Lac-Brome (Québec) JOE 1V0 ou par courriel à [jean.bourret@ville.lac-brome.qc.ca](mailto:jean.bourret@ville.lac-brome.qc.ca) avant le 10 février 2012.



Commission scolaire  
des Patriotes

CAP  
RÉUSSITE

La **Commission scolaire des Patriotes**, dont le siège social est situé à Saint-Bruno-de-Montarville, assure une éducation de qualité à la population de 21 municipalités en outillant et soutenant un réseau de 63 établissements scolaires qui offrent des services éducatifs à environ 31 000 élèves.

### Directeur(trice) adjoint(e) Service des ressources éducatives (Poste régulier)

#### Exigences :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études d'une durée minimale de 3 ans;
- 6 ans d'expérience pertinente dans le milieu de l'éducation;
- Autorisation permanente d'enseigner.

**Date limite pour postuler :** 14 février 2012

### Adjoint(e) administratif(ve) d'établissement École secondaire Polybel (Poste temporaire)

#### Exigences :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en administration;
- 4 ans d'expérience pertinente.

**Date limite pour postuler :** 13 février 2012

**Pour la description complète de ces postes et les modalités d'envoi de votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre site web.**

La Commission scolaire remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

**csp.qc.ca**

## UQÀM Université du Québec à Montréal

#### TITRE DU POSTE

### Directrice-directeur du Bureau de la vérification interne

#### UNITÉ ORGANISATIONNELLE

#### Bureau de la vérification interne

#### SOMMAIRE DE LA FONCTION

La directrice, le directeur du Bureau de la vérification interne relève du Conseil d'administration de l'Université via le Comité de vérification et pour les besoins de sa gestion administrative quotidienne, le titulaire interagit auprès du secrétaire général.

La directrice, le directeur du Bureau de la vérification interne a l'autorité et la responsabilité de mener à bien un programme étendu et complet de vérification des activités de gestion et d'administration de l'Université, en utilisant les approches et méthodologies de vérification selon les meilleures pratiques et normes applicables.

La description détaillée de ce poste est disponible sur le site Web du Service des ressources humaines de l'UQAM : [www.carriere.uqam.ca](http://www.carriere.uqam.ca) (personnel administratif-cadre). Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae, avant le 13 février 2012, 17 heures, par courriel à l'attention de M. Normand Petitclerc, secrétaire général, CP 8888, Succursale Centre Ville – Montréal (Québec) - H3C 3P8 ou par courriel à [affichages.cadres@uqam.ca](mailto:affichages.cadres@uqam.ca)

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

L'UNIVERSITÉ SOUSCRIT À UN PROGRAMME D'ÉQUITÉ EN EMPLOI (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones, personnes handicapées).

## CV

### QUESTIONS DE TRAVAIL

## Être payé pour acheter!



MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

« J'aimerais en savoir plus sur les emplois d'acheteur »

— Arturo

**R**emploi-Québec – Information sur le marché du travail, évalue que les perspectives professionnelles pour le métier d'acheteur des commerces de gros et de détail pour 2011-2015 sont favorables. Le taux de chômage en 2010 était faible.

Il y a 5000 acheteurs en emploi au Québec. Leur revenu annuel moyen en 2005 était de 47 000 \$.

Détail Québec décrit les tâches des acheteurs ainsi :

> Acheter des marchandises pour la revente dans un commerce de détail.

> Examiner les besoins du commerce et déterminer la quantité et la sélection des marchandises à acheter.

> Étudier les analyses de marché, les revues pertinentes, les catalogues publicitaires et visiter les fabricants et les expositions, notamment celles des designers.

> Choisir la marchandise qui répond le mieux aux exigences du commerce.

> Rencontrer les fournisseurs, négocier les prix, les escomptes, les modalités de crédit et le transport des marchandises.

> Organiser la distribution des marchandises aux points de vente et maintenir des stocks adéquats.

> Établir et maintenir des contacts avec les fournisseurs.

> Surveiller le travail d'autres acheteurs des commerces de détail.

Toujours d'après Détail Québec, 79% des acheteurs sont des femmes. Près de 100% des acheteurs travaillent à temps plein. Les candidats ont généralement un diplôme d'études universitaires ou collégiales en administration des affaires, en marketing ou dans une discipline connexe. Les commerces de détail exigent généralement une expérience préalable.

Le recrutement se fait par l'affichage de postes dans les journaux et sur les sites internet, ainsi que par le bouche à oreille.

### Question fréquente

Quelles sont les statistiques de placement du diplôme d'études collégiales (DEC) en gestion de commerce?

**R** Pour la promotion de 2008-2009 pour l'ensemble du Québec, le 31 mars 2010 : 42,3% étaient en emploi et 55% étaient aux études. Parmi les gens en emploi, 62,9% avaient un poste à temps plein et en rapport avec leur formation. Le salaire hebdomadaire brut moyen était de 587\$. Si on compare avec le baccalauréat en administration des affaires, en janvier 2009, la promotion 2007 : 83,8% était en emploi, dont 87,3% à temps plein et en rapport avec la formation. Le salaire hebdomadaire brut moyen était de 848\$.  
— Source : MELS - Reliance

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à [mletarte@lapresse.ca](mailto:mletarte@lapresse.ca)

#### EN BREF

### Des étudiants de l'UL remportent un concours

Une délégation de la faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval a remporté le 31<sup>e</sup> Concours international d'étude de cas MBA John-Molson, s'illustrant ainsi parmi 35 équipes provenant des meilleures écoles de gestion d'une douzaine de pays. Ce concours demande à des étudiants au MBA d'examiner cinq cas de gestion et de proposer des solutions réalistes aux problèmes soumis.  
— Iris Gagnon-Paradis, collaboration spéciale

# Donnez

L'espoir passe par la recherche



Fondation  
Centre de cancérologie

Charles-Bruneau

[charlesbruneau.qc.ca](http://charlesbruneau.qc.ca)

PROFESSION ENSEIGNANT



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

# Premiers de classe

Si la profession d'enseignant vous attire, vous devrez poursuivre vos études jusqu'à l'obtention d'un diplôme universitaire. Contrairement à l'enseignement postsecondaire qui demande une maîtrise ou un doctorat, un diplôme de premier cycle suffit toutefois pour décrocher un emploi dans les écoles primaires et secondaires de la province.

universités peuvent aussi créditer des cours aux titulaires d'un DEC en éducation spécialisée ou en techniques d'éducation à l'enfance.

### Enseignement au secondaire

Le baccalauréat en enseignement secondaire, de quatre ans, est le parcours le plus suivi par ceux qui veulent devenir professeurs à ce niveau. Les étudiants pourront choisir le baccalauréat en enseignement correspondant à la discipline qu'ils préfèrent, comme le français, les sciences ou les mathématiques, par exemple.

Des baccalauréats spécialisés avec concentration en enseignement sont aussi offerts pour des matières comme la danse, l'espagnol ou les arts plastiques. Il est également possible de cumuler d'autres formations pour accéder à la profession. C'est le cas notamment de la maîtrise en éducation au secondaire.

L'obtention du brevet d'enseignement, émis par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec, est une condition essentielle pour pouvoir enseigner au secondaire. Depuis 2009, une note d'au moins 70 % au Test de certification en français écrit pour l'enseignement (TECFÉE) est en outre obligatoire pour obtenir le brevet.



EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

### Enseignement au primaire

Pour enseigner au préscolaire et au primaire au Québec, la majorité des professeurs complètent un baccalauréat en enseignement préscolaire et primaire, de quatre ans. Certaines

189 écoles autonomes cherchent enseignantes et enseignants motivés à amener les jeunes à s'épanouir et se dépasser.

[www.emploifeep.com](http://www.emploifeep.com)  
[www.annuairefeep.com](http://www.annuairefeep.com)



Fédération des établissements  
d'enseignement privés

Savoir réussir



Faites partie d'une commission scolaire anglophone dynamique!

La Commission scolaire Central Québec (CSCQ) offre des services éducatifs en langue anglaise dans les régions suivantes : la Capitale-Nationale, la Mauricie, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, Thetford Mines, Chibougamau et Schefferville. La CSCQ dessert avec fierté une clientèle d'environ 5 000 élèves inscrits à l'enseignement primaire, secondaire, adulte et professionnel et administre un budget annuel s'élevant à près de 60 millions de dollars. La CSCQ se distingue comme un meneur innovateur dans la province et offre un environnement de travail à la fois stimulant et enrichissant.

Nous recrutons des gens qui parlent parfaitement l'anglais dans nos différentes régions pour les postes suivants :

- Enseignant(e) au primaire et au secondaire
- Psychologue
- Technicien(ne) en éducation spécialisée
- Technicien(ne) et éducateur(trice) en service de garde
- Préposé(e) aux élèves handicapés
- Surveillant(e) d'élèves

Pour avoir une description complète et pour connaître les qualifications requises pour ces postes, consultez la section « Offres d'emploi » de notre site web.

[www.cqsb.qc.ca](http://www.cqsb.qc.ca)



COMMISSION SCOLAIRE CENTRAL QUÉBEC  
CENTRAL QUÉBEC SCHOOL BOARD

La Commission scolaire Central Québec est un employeur qui souscrit à un programme d'accès à l'égalité et elle encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. La CSCQ remercie toutes les personnes ayant démontré un intérêt pour l'un ou l'autre de ces postes, toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Faites carrière à l'Université de Montréal et mettez vos compétences et votre expérience au service d'un chef de file de l'enseignement et de la recherche universitaire au Canada.



## 1 POSTE DE PROFESSEUR OU PROFESSEUR EN SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

Le Département de santé environnementale et santé au travail de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal est à la recherche d'une professeure ou d'un professeur au rang d'adjoint dans le domaine de la santé environnementale en particulier dans le domaine des changements climatiques et de la pollution de l'air.

Date limite de présentation des dossiers : 2 mars 2012 à 17h

Entrée en fonction : Été 2012

Pour de plus amples informations, veuillez consulter les sites web : [www.med.umontreal.ca](http://www.med.umontreal.ca) ou [www.dsest.umontreal.ca](http://www.dsest.umontreal.ca)

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones à poser leur candidature.

Université  de Montréal

## PROFESSION ENSEIGNANT

GENEVIÈVE LATREILLE, ENSEIGNANTE EN CHEMINEMENT PARTICULIER AU SECONDAIRE



PHOTO ANDRÉ PICHETTE, LA PRESSE

Geneviève Latreille, enseignante en cheminement particulier au secondaire.

EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

C'est pour voyager que Geneviève Latreille a suivi une formation en enseignement de l'anglais langue seconde. Mais sa passion d'aider les élèves en difficulté l'a empêchée de quitter le pays. « C'est mon côté Mère Teresa. Si peux aider, je suis comblée », dit-elle en riant. Cela fait maintenant six ans qu'elle enseigne au secondaire en cheminement particulier, après un passage de cinq ans au primaire.

Au-delà des trois périodes d'enseignement par jour, le

quotidien de Geneviève se compose de périodes de récupération, parfois de retenue, de corrections des devoirs et du suivi des élèves avec les parents. « C'est sans compter les multiples comités et réunions », ajoute-t-elle. Avec un horaire aussi chargé, les deux mois de vacances ne sont pas exagérés!

Le volet administratif est d'ailleurs celui qui la rebute. « Le programme du Ministère ne convient pas à la réalité dans nos classes. Tout est trop calculé, et la tâche de travail est très lourde », dit-elle. L'étincelle dans les yeux de ses élèves lorsqu'ils acquièrent

de nouvelles connaissances compense toutefois bien des inconvénients.

« Pour être un enseignant en cheminement particulier, il faut être flexible et comprendre les difficultés de chaque élève », estime Geneviève. S'adapter à toutes les situations pour gérer les imprévus et créer un lien affectif avec les étudiants tout en étant capable de se détacher font aussi partie des qualités requises.

À ceux tentés de suivre ses traces, Geneviève Latreille donne ce conseil: « Faites-vous confiance. Soyez passionné par votre métier et tout devrait bien aller. »

## À SAVOIR

## PROFESSIONS RELIÉES :

conseiller pédagogique, enseignant aux adultes, professeur au secondaire, professeur d'histoire, professeur de français, professeur de physique, professeur en enseignement moral et religieux, spécialiste de la mesure et de l'évaluation en éducation, spécialiste des techniques et des moyens d'enseignement.

ENDROITS DE TRAVAIL : établissements d'enseignement, centres d'aide aux études, à son compte

SALAIRE ANNUEL MOYEN : 41 080\$

NOMBRE DE PERSONNES DIPLÔMÉES : 769

% EN EMPLOI : 90,4 % % À TEMPS PLEIN : 83,9 %

% LIÉ À LA FORMATION : 94,7 %

Source : monemploi.com, 2009.

**ENSEMBLE,**  
engagés vers la réussite

**URGENT BESOIN D'ENSEIGNANTS**  
Perspectives de  
carrière intéressantes

Commission scolaire en pleine croissance / 3 nouvelles écoles  
Un des plus hauts taux de natalité au Québec

COMMISSION SCOLAIRE  
DES TROIS-LACS

RECRUTEMENT@CSTROIS-LACS.QC.CA

Quand le *désir* de  
**DÉCOUVRIR**  
se donne des ailes.

La **Commission scolaire crie** est à la recherche d'enseignant(e)s dynamiques, ouvert(e)s à de nouvelles méthodes pédagogiques et surtout désireux(euses) de contribuer à des approches d'apprentissage novatrices et positives pour nos élèves. Vous serez conquis(e) par nos communautés culturellement riches et par la beauté de notre territoire.

La Commission dispense des services éducatifs du préscolaire au secondaire, ainsi qu'aux adultes, en cri, en français et en anglais, dans les neuf communautés de la vaste région de la Baie-James où se trouvent plus de 15 000 autochtones de la Nation crie.

**Enseignant(e)s**  
Venez vivre une expérience inspirante et enrichissante!

Les programmes prescrits par le Régime pédagogique du Québec sont offerts à la Commission, et ce, soit en français, soit en anglais, selon les écoles, dont la plupart sont trilingues et où la culture crie est enseignée à tous les niveaux. La Commission favorise les candidatures d'enseignant(e)s généralistes détenant un brevet d'enseignement valide au Québec. Les classes regroupant généralement une vingtaine d'élèves, du primaire au secondaire, sont mixtes et parfois multiniveaux. Les élèves en difficulté bénéficient du soutien des éducateur(trice)s spécialisé(e)s et des consultant(e)s en éducation secondent les enseignant(e)s dans leur travail.

Au traitement de base prévu par le MELS s'ajoutent des primes substantielles d'éloignement et de rétention, ainsi que d'autres avantages très attrayants liés notamment aux frais de déménagement et d'entreposage, au logement et au transport.

Pour en savoir davantage sur notre organisation et sur les postes disponibles chez nous, visitez notre site web.

Venez découvrir une façon de vivre unique au monde... une opportunité dynamique et nouvelle d'enseigner... la beauté des paysages de la Baie-James... un endroit où votre contribution fera une différence, sans compter ce que vous en retirerez. Faites parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le **numéro de concours LP-120204**, au **Service des ressources humaines, Commission scolaire crie, 203, rue Main, Mistissini (Québec) G0W 1C0. Télécopieur : 418 923-2073. Courriel : humanresources@cs Cree.qc.ca**

La Commission scolaire crie est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

ΔΡΡ° ἰῃCCLLD°  
**Commission scolaire crie**

www.cs Cree.qc.ca

recherche un(e) :

**DIRECTEUR/DIRECTRICE**  
DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

**RESPONSABILITÉS**  
Sous l'autorité du conseil d'administration, il est responsable de la planification, de l'organisation, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des programmes.

**QUALIFICATIONS REQUISES**

- Baccalauréat en enseignement et autorisation permanente d'enseigner délivrée par le MELS.
- Avoir complété ou être en voie de compléter un programme de 2<sup>e</sup> cycle universitaire.
- Expérience minimale de huit années en éducation, dont au moins 3 dans un poste de gestion.

**TRAITEMENT**  
Selon la politique salariale du collège.  
**Veillez faire parvenir les curriculum vitae au 514 448-9906**

**TÉLUQ**  
L'université à distance  
de l'UQAM

Qu Québec Montréal

**Postes de professeur substitut (2)**

- Formation à distance

Date limite de réception des candidatures :  
10 février 2012, à 17 h

Courriel : loiselle.lucie@teluq.ca

Pour la description complète du poste :  
**www.teluq.ca/emplois**

La TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et d'équité en matière d'emploi.

**LA CSMB S'ACCROÎT**  
FUTUR(E)S ENSEIGNANT(E)S

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques, talentueuses et novatrices. Si vous êtes finissant(e) ou si vous êtes un(e) enseignant(e) d'expérience souhaitant du changement, inscrivez-vous rapidement pour un poste en enseignement au sein de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSMB). Veuillez noter qu'une qualification légale pour enseigner est requise.

La CSMB couvre un vaste territoire regroupant 7 arrondissements montréalais et 13 municipalités de l'ouest de l'île, de Verdun à Sainte-Anne-de-Bellevue en passant par Outremont et Pointe-Claire.

Pour de plus amples renseignements sur la CSMB, visitez le **www.csmb.qc.ca/emplois**

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le **numéro de référence LP-0204**, au plus tard le **17 février 2012 à 16 h**, par courriel à **cvenseignant@csmb.qc.ca**. De plus, vous devez vous inscrire à la banque de candidatures en ligne au **www.csmb.qc.ca/fr/candidatures.html** afin que nous puissions procéder à l'analyse de votre dossier.

Commission scolaire  
Marguerite-Bourgeoys,  
c'est bien plus qu'un emploi,  
C'EST VOTRE AVENIR!

La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

La CSMB souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

DES CHIFFRES  
ET DES LETTRES

L'enseignement au Québec,  
c'est aussi une question de chiffres.  
Saviez-vous que :

**47 106**

Le nombre de jeunes au primaire, soit 10,2% de l'ensemble des élèves qui fréquentent une école anglophone au Québec cette année.

**46 637**

Le nombre de jeunes au secondaire, soit 11,2% de l'ensemble des élèves qui fréquentent une école anglophone au secondaire au Québec cette année.

**542 230**

Nombre d'enfants en 2009-2010, qui prenaient l'autobus scolaire, soit 61% des élèves des commissions scolaires. Il y avait 10 307 véhicules de tous types.

**373 643**

Le nombre d'enfants dans l'ensemble du Québec, qui, en septembre 2010, fréquentaient les services de garde: 183 951 en garde régulière, 71 150 en garde sporadique et 120 325 pour la surveillance du midi.

— Emilie Laperrière,  
Collaboration spéciale

**ARTS**  
EN PRIMEUR CE SOIR...



Tous les jours dans  
**La Presse**

PROFESSION ENSEIGNANT

SYLVAIN CARON, ENSEIGNANT EN MUSIQUE AU SECONDAIRE



Sylvain Caron, enseignant en musique au secondaire.

PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Sylvain Caron est tombé dans l'enseignement quand il était petit. « Plus jeune, je donnais des cours à mes amis. Je savais que c'est

ce qu'il fallait que je fasse! », dit-il.

Depuis 1992, après un baccalauréat en enseignement, Sylvain Caron enseigne la musique au secondaire. Il est également coordonnateur du programme en concentration

musique, à l'école secondaire Dorval-Jean-XXIII.

Chaque jour, ce dernier aide les élèves à maîtriser les instruments, du saxophone à la flûte traversière, en passant par la clarinette, la trompette, le trombone et la

À SAVOIR

PROFESSIONS RELIÉES :

conseiller pédagogique, enseignant aux adultes, professeur au secondaire, professeur d'histoire, professeur de français, professeur de physique, professeur en enseignement moral et religieux, spécialiste de la mesure et de l'évaluation en éducation, spécialiste des techniques et des moyens d'enseignement.

ENDROITS DE TRAVAIL : établissements d'enseignement, écoles de musique, à son compte

SALAIRE ANNUEL MOYEN : 39 624 \$

NOMBRE DE PERSONNES DIPLÔMÉES : 648

% EN EMPLOI : 89,9 %

À TEMPS PLEIN : 73,4 % lié à la formation : 91,4 %

Source : monemploi.com, 2009.

batterie. Comme responsable du programme en musique, il doit aussi organiser les spectacles et les tournées musicales au Québec et à l'étranger. Sylvain Caron doit en plus évaluer l'apprentissage des élèves, évidemment.

« Être coordonnateur me permet d'avoir un contact privilégié avec les quelque 150 élèves en musique et de les aider à développer leur passion », explique-t-il. Il doit veiller à ne pas se laisser submerger par les

émotions. « Voir un de nos élèves en difficulté n'est pas facile. Il faut se détacher. »

Un professeur de musique doit connaître sa matière sur le bout des doigts, selon Sylvain Caron. Celui-ci est aussi habile communicateur et vulgarise l'information. L'enseignant propose d'ailleurs aux futurs diplômés d'investir dans l'aspect relationnel au travail. « Tisser des liens avec les élèves, c'est plus difficile, mais c'est gagnant. La gratification est incomparable. »

QUATRE POUR UN

En juin 2009, quatre élèves se partageaient un ordinateur, tant au niveau primaire que secondaire. Le ratio du nombre d'élèves par poste branché à l'internet était plutôt de quatre au primaire et de huit au secondaire.

Budget accordé à l'éducation au Québec :

15,5 milliards

Total du budget du ministère de l'Éducation au Québec, en hausse de 328 millions. Ce montant correspond à 25 % des dépenses de programmes, qui totalisent 61,3 milliards.

8,787 millions

Soit 56,5 % du budget total, qui sont consacrés au préscolaire, au primaire et au secondaire.

Source : La rentrée scolaire 2011, MELIS.

ARTS

EN PRIMEUR CE SOIR...



Tous les jours dans La Presse

48 POSTES DE PROFESSEUR SONT PRÉSENTEMENT DISPONIBLES DANS LES SECTEURS SUIVANTS



ARTS VISUELS ET MÉDIATIQUES

↳ Théories des arts visuels et médiatiques

CHIMIE

↳ Matériaux électroactifs – analytique, bioanalytique

COMMUNICATION SOCIALE ET PUBLIQUE

↳ Communication et intervention en milieux organisés  
↳ Rhétorique de la communication publique

DANSE

↳ Pratiques artistiques : Nouvelles technologies en danse

DESIGN

↳ Design de l'environnement : projet architectural et pratiques transversales  
↳ Design de l'environnement : design des objets et pratique exploratoire  
↳ Théorie et histoire du design de l'environnement

DIDACTIQUE DES LANGUES

↳ Didactique des langues secondes et étrangères aux adultes  
↳ Didactique de la littératie médiatique en français langue première

ÉDUCATION ET FORMATIONS SPÉCIALISÉES

↳ Interventions éducatives auprès d'élèves ayant un trouble du développement  
↳ Orthopédagogie du langage écrit / Muséologie

ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE

↳ Gestion de l'éducation et Éducation à la petite enfance  
↳ Didactique de l'accompagnement pédagogique et de la supervision professionnelle  
↳ Évaluation des apprentissages  
↳ Neurodidactique  
↳ Gestion de l'éducation  
↳ Didactique des sciences et de la technologie

FINANCE

↳ Finance des marchés  
↳ Produits dérivés  
↳ Gestion de portefeuille  
↳ Gestion des risques  
↳ Gestion financière  
↳ Financement d'entreprises  
↳ Finance internationale

HISTOIRE

↳ Histoire du Canada / Québec (XIX<sup>e</sup> siècle)

HISTOIRE DE L'ART

↳ Histoire et théorie de l'architecture  
↳ Théories et philosophie des arts visuels  
↳ Histoire et théorie de la performance

INFORMATIQUE

↳ Informatique système – systèmes embarqués et applications mobiles

MANAGEMENT ET TECHNOLOGIE

↳ Gestion des opérations  
↳ Management de l'aide et des projets de développement international

MARKETING

↳ Marketing international

MÉDIAS

↳ Pratique de la production culturelle et médiatique

ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

↳ Communication organisationnelle et gestion du changement  
↳ Gestion stratégique des ressources humaines  
↳ Relations du travail  
↳ Formation et développement des compétences  
↳ Organisation du travail

PHILOSOPHIE

↳ Éthique avec compétence complémentaire en philosophie sociale

PSYCHOLOGIE

↳ Psychologie humaniste dans le domaine du vieillissement, des rapports à la mort, du deuil

SCIENCES ÉCONOMIQUES

↳ Économie de l'environnement

SCIENCES JURIDIQUES

↳ Approche clinique de l'enseignement du droit

SCIENCE POLITIQUE

↳ Administration publique et politiques publiques

SEXOLOGIE

↳ Sexologie clinique : perspectives humanistes et existentielles  
↳ Éducation et promotion de la santé sexuelle : modèles théoriques de planification et de développement de programmes  
↳ Santé sexuelle dans le domaine de la contraception et des enjeux reproductifs

SOCIOLOGIE

↳ Sociologie des organisations  
↳ Théories sociologiques contemporaines

TRAITEMENT : SELON LA CONVENTION COLLECTIVE UQAM-SPUQ.

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences des postes à soumettre leur candidature. La priorité sera donnée aux Canadiennes, Canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Une description détaillée de ces postes, incluant les exigences, les dates d'entrée en fonction et les délais pour poser votre candidature est disponible dans notre site Internet à [carrieres.uqam.ca/](http://carrieres.uqam.ca/)

UQAM  
carrieres.uqam.ca

# PROFESSION ENSEIGNANT

## ÉMILIE CLÉMENT, ENSEIGNANTE AU PRIMAIRE



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Émilie Clément, enseignante au primaire.

EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Après une première formation en travail social, Émilie Clément a plutôt décidé de compléter un baccalauréat en enseignement préscolaire et primaire. Une bonne chose finalement, puisque celle-ci a conservé son cœur d'enfant. Depuis trois ans, elle est enseignante

au primaire et elle adore ça. « C'est le contact privilégié avec les petits et mon amour du français qui m'ont fait opter pour l'enseignement », explique-t-elle. Elle aime aussi le côté peu routinier du travail qu'elle exerce à l'école Saint-Germain d'Outremont et l'étincelle dans les yeux de ses protégés lorsqu'ils apprennent de nouvelles notions.

Mis à part l'enseignement des matières de base, comme le français et les mathématiques, les journées d'Émilie sont remplies par la correction des travaux et l'organisation de projets. « Ma principale tâche est de donner le goût d'apprendre aux enfants », estime l'enseignante. Les réunions et l'administration (le côté le moins reluisant de la profession selon elle) viennent compléter son emploi du temps.

Les qualités d'un bon professeur? « Il y en a plein! », s'exclame Émilie Clément. Il doit être à l'écoute de ses élèves, disponible de corps et d'esprit, patient et dynamique. Il doit aussi être organisé, autonome et aimer le travail en équipe. « En effet, on imagine souvent les enseignants seuls dans leur classe. Ils doivent collaborer avec d'autres professionnels du

milieu de l'éducation comme les psychoéducateurs et les orthophonistes.

Elle conseille aux intéressés par cette profession d'aller plus loin que les stages, qui peuvent parfois être éprouvants. « Oui, il y a des classes plus difficiles, mais on doit dépasser cela. Il faut surtout avoir du plaisir en travaillant, sinon les journées sont bien longues. »

### À SAVOIR

**PROFESSIONS RELIÉES :** conseiller pédagogique, enseignant au préscolaire, spécialiste de la mesure et de l'évaluation en éducation, spécialiste des techniques et des moyens d'enseignement.

**ENDROITS DE TRAVAIL :** établissements d'enseignement, garderies.

**SALAIRE ANNUEL MOYEN :** 40 300 \$

**NOMBRE DE PERSONNES DIPLÔMÉES :** 1415

**% EN EMPLOI :** 88,6 %

**% À TEMPS PLEIN :** 68,6 %

**% LIÉ À LA FORMATION :** 95,0 %

Source: monemploi.com, 2009.

## ISABELLE LEFEBVRE, ENSEIGNANTE EN ADAPTATION SCOLAIRE AU PRIMAIRE

### À SAVOIR

**PROFESSIONS RELIÉES :** conseiller pédagogique, enseignant au préscolaire, enseignant en adaptation scolaire, orthopédagogue, professeur pour personnes déficientes intellectuelles, professeur pour personnes handicapées de la vue, spécialiste en adaptation scolaire, spécialiste de la mesure et de l'évaluation en éducation, spécialiste des techniques et des moyens d'enseignement.

**ENDROITS DE TRAVAIL :** établissements d'enseignement, garderies, centres d'accueil, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

**SALAIRE ANNUEL MOYEN :** 40 144 \$

**NOMBRE DE PERSONNES DIPLÔMÉES :** 381

**% EN EMPLOI :** 88,6 %

**% À TEMPS PLEIN :** 87,6 %

**% LIÉ À LA FORMATION :** 96,3 %

Source: monemploi.com, 2009.



PHOTO EDOUARD PLANTE-FRÉCHETTE, LA PRESSE

Isabelle Lefebvre, enseignante spécialisée au primaire, aide les jeunes qui entrent au secondaire à rattraper les retards d'apprentissage.

EMILIE LAPERRIÈRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Après avoir été tentée par les techniques policières, Isabelle Lefebvre a rectifié le tir pour avoir un plus grand impact auprès des jeunes. C'est ainsi qu'elle a complété le baccalauréat en enseignement en adaptation scolaire et sociale en 2005. Depuis

maintenant sept ans, elle s'emploie à améliorer le cheminement des élèves dysphasiques, petit à petit.

La dysphasie est un trouble grave du développement du langage chez l'enfant, qui touche la parole et l'écriture. Comme les autres enseignants, Isabelle Lefebvre suit le programme du MELS, mais doit l'adapter à ses élèves.

« Je travaille avec l'assurance que les projets font grandir », explique-t-elle. Pour stimuler ses élèves, elle organise toutes sortes d'activités en collaboration avec les autres professeurs, en plus de leur enseigner les matières de base, telles que le français et les sciences. En ce moment, c'est un projet spatial qui occupe les enfants.

« Contrairement à une classe régulière, le cheminement se

fait par tous petits pas avec mes élèves. C'est important de se renouveler sans cesse pour les motiver et se garder motivée du même coup », estime Isabelle Lefebvre.

Pas de doute, l'enseignement en adaptation scolaire demande une patience d'ange et de grandes disponibilités. « Il faut aussi constamment se remettre en question », ajoute la professeure. De la formation

continue est en outre nécessaire pour garder ses connaissances à jour.

Pour réussir dans l'enseignement en adaptation scolaire, Isabelle conseille aux futurs diplômés de rester eux-mêmes: « Personnaliser ses cours, c'est très stimulant, et ça amène une autre dimension à l'apprentissage. Si vous aimez les enfants, allez-y, foncez. »



Située à l'extrémité est de l'Île de Montréal, la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île dispense ses services sur le territoire de Montréal-Est, Pointe-aux-Trembles, Rivière-des-Prairies, Montréal-Nord, Saint-Léonard et Anjou. Elle scolarise plus de 35 000 élèves répartis dans 63 établissements.

### SECTEUR ENSEIGNANT

Nous sommes à la recherche d'enseignant(e)s pour combler des remplacements (pouvant atteindre jusqu'à 100 % de tâche), dans tous les champs d'enseignement, mais plus particulièrement dans les champs suivants :

- Enseignant en adaptation scolaire (primaire et secondaire)
- Enseignant au primaire régulier
- Enseignant au préscolaire

#### Exigences

Brevet, permis, autorisation provisoire décernée par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec ou relevé de notes universitaire dans un programme d'enseignement en voie d'obtention (minimum 30 crédits).

Les personnes intéressées sont invitées à consulter notre site à l'adresse suivante : [www.cspi.qc.ca](http://www.cspi.qc.ca), sous l'onglet **PUBLIC (Offres d'emploi)** et suivre la procédure jointe au formulaire de demande d'emploi afin de soumettre votre candidature.

Services des ressources humaines  
550, 53e Avenue  
Montréal (Québec) H1A 2T7

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.

**SAVOIR**  
MÊME IMAGINER  
OSER  
VIVRE  
DEVENIR  
APPRENDRE  
TRANSMETTRE



## Bibliothécaire

Service des ressources pédagogiques

La personne recherchée travaillera au développement, à l'évaluation, à l'organisation, à la classification et à la conservation des collections des bibliothèques de même que la gestion de la documentation qui se trouve dans les bibliothèques de la commission scolaire.

Pour postuler : [emplois.csr.qc.ca](http://emplois.csr.qc.ca)  
Date limite : 18 février 2012

Pour en SAVOIR plus : [www.csr.qc.ca](http://www.csr.qc.ca)

Le générique masculin est uniquement utilisé dans le but d'alléger le texte.

### PRÉCISION

En raison de données imprécises fournies par Emploi-Québec, certains chiffres parus dans le dossier sur les métiers en immobilier étaient erronés. Voici donc les données fournies par l'Ordre des arpenteurs-géomètres. Le Québec compte 998 arpenteurs-géomètres et géomètres. Le salaire moyen était de 92 607 \$ selon un sondage SOM Recherches et sondages commandé par l'Ordre en 2007.

**NOS EXCUSES.**

À VOS MARQUES

**SPORTS**

Tous les jours dans *La Presse*

# OFFRES D'EMPLOI

## PETITES ANNONCES

**WORKOPOLIS**  
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU  
TÉLECOPIEUR (514) 848-6287  
petitesannonces@lapresse.ca

**Recrutement et placement de personnel**  
**Simon Personnel Inc.**

**NOS CLIENTS RECHERCHENT**

**Salaires jusqu'à 70K / Annuel**  
**Analyste financier :**

- Diplôme universitaire / admin des affaires option finance
- Titre CMA complété ou en cours
- Min. 2 années d'expérience - poste d'analyste financier
- Avoir de l'expérience dans le milieu manufacturier

**Salaires jusqu'à 80K + Prime annuel**  
**Superviseur, Administration de portefeuilles :**

- Baccalauréat en administration des affaires
- Min. de 3 ans d'exp. dans l'administration de portefeuilles
- Expérience en supervision ou coaching
- Axé sur l'amélioration continue des processus
- Connaissances approfondies Excel

**Caroline Blackburn 514-845-6800 poste 231**  
caroline@jobsimon.com

Nous sommes à la recherche d'un(e)  
**ASSOCIÉ(E) DES VENTES**

pour travailler dans le domaine de la vente dans une Galerie d'art. La Galerie est située au Vieux-Montréal

Vous êtes vendeur et vous avez un réseau de contact actif et large. Joignez-vous à l'équipe de la Galerie!

**Qualifications:** Bilinguisme, autonomie, minimum de 5 ans dans le domaine de la vente, habileté en communication et service à la clientèle, être à la recherche de défi.

Si vous êtes intéressé par le poste, contactez-nous par courriel:  
**info@akagallery.com**

**310 BUREAUX**

Sylvestre Roy et Associés, cabinet multidisciplinaire oeuvrant dans le domaine comptable et légal recherche une **adjointe juridique** avec 5 ans d'expérience en droit corporatif et commercial. Toute expérience en litige commercial sera considérée un atout.

Acheminer votre c.v. par courriel à:  
**avoocat@rcjoilville.com**

Toutes informations additionnelles au (450) 477-8980  
Me Renée-Claude Joinville

**316 ASSURANCE**

Cabinet d'expertise en règlement de sinistres situé à Brossard recherche **expert bilingue**, biens et responsabilité. Faire parvenir votre CV à **cgirard@dli-exp.ca**

Nous recherchons **courtier en assurance** des entreprises et **adjointe administrative** bilingue, avec expérience. Rémunération et conditions avantageuses.

Faxez CV au 514 722-4122  
Tél. : 514 723-5814  
a/s Line Therrien  
ltherrien@racinechamberland.com

**326 CONSTRUCTION**

**ROUGE CONDOMINIUMS/DEVMONT**  
**GÉRANT DE PROJET**

À la recherche d'une personne clé dans l'entreprise pour un poste permanent à long terme, avec salaire élevé et bénéfices dans une entreprise en pleine croissance.

- Plus de 400 condos prévus.
- Min. 5 ans d'exp. comme gérant de construction dans le domaine résidentiel.
- Posséder une expérience de travail reliée directement à la structure de béton.
- Doit être disp. et flexible avec les horaires de travail
- Doit être disponible début 2012.

Faire parvenir votre CV à  
**rhcv@bellnet.ca** ou par fax **514-525-5858**  
Seulement les candidats sélectionnés seront contactés

**326 CONSTRUCTION**

Recherchons **ESTIMATEUR(ICE) et/ou GÉRANT(E) DE PROJET** avec expérience seulement, en excavation, travaux en sous-œuvre et de béton. Ingénieur en structure ou génie civil un atout. CV: **info@constructionfortin.com**

**331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE**

Compagnie sérieuse cherche un **CONCIERGE RÉSIDENT** pour un immeuble de plus de 200 logements dans le centre-ville de Montréal. Doit être bilingue, habile en plomberie, électricité, menuiserie et travaux mineurs. Nous offrons d'excellentes conditions. SVP envoyer votre CV par télécopieur au 514-737-5857 ou par courriel à **plourmier@telco.com**

**United Rentals**

La plus grande compagnie de location d'équipement dans le monde est à la recherche de personnes désireuses d'obtenir de l'avancement dans leur carrière dans notre succursale de Dorval.

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES EXTERNE**

Responsable d'augmenter les contrats de location en établissant de nouveaux comptes. Faire des appels et visites aux sites de client potentiels.

**SOUDEUR**

Responsable de faire l'entretien préventif et les réparations de nos pièces d'équipement. Le candidat doit avoir les aptitudes suivantes: soudage d'aluminium et d'acier.

Nous offrons des salaires compétitifs ainsi que des avantages sociaux tels qu'un régime de retraite jumelé par la compagnie.

Envoyez votre curriculum vitae par courriel à **ADUROCHE@UR.COM** ou par télécopieur au (514)331-6706

**307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT**

**SACRÉ-COEUR EXTERNAT**

Établissement privé d'enseignement secondaire situé à Rosemère, l'Externat Sacré-Coeur est à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants :

- **AGENT(E) DE BUREAU, CLASSE 1** Poste à temps partiel - 3 jours / semaine
- **SURVEILLANT(E) D'ÉLÈVES** Poste saisonnier (180 jours / année) 2½ heures / jour (11 h 05 à 13 h 35)

Pour plus d'informations, consultez notre site Internet : **www.externat.qc.ca**

**316 ASSURANCE**

**JEAN-PAUL GAUTHIER ASSURANCES LTÉE**

**Courtier en assurance de dommages**

Bilingue, connaissance en informatique. Salaire selon expérience et compétence.

Faire parvenir votre c.v. par courriel:  
**info@jgg-assurances.com**  
ou télécopier au: **450-664-0064**

**316 ASSURANCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

Minimum de 3 à 4 ans d'expérience en vente internet  
Salaire de base annuel: 35 000\$ approx + commissions  
Allocation pour voiture/cellulaire/portable

Envoyez votre CV à l'adresse courriel : **hr@gdg.ca**

**1866 99-COEUR**

Les Auberges du coeur  
Maison d'hébergement pour jeunes en difficulté et sans abri

**SURINTENDANT(E) POSTE TEMPS PLEIN**

Entrepreneur général, projets résidentiels et commerciaux d'engueure, construction neuve et rénovations, recherche surintendant(e), min. 5 ans d'expérience. Envoyer CV a/s Ressources humaines par fax au **514-866-1474** ou **info@inovim.ca**

**334 SERVICES DOMESTIQUES**

**AIDE recherchée** pour donner des soins à domicile, (Rive-sud), doit demeurer avec une dame seule, tranquille, effectuer légers travaux ménagers et cuisiner. Bonne opportunité pour personne sérieuse. Bonnes conditions. Réf. **514-577-8265**.

**343 EMPLOIS DEMANDÉS**

**FEMME** de ménage avec bonnes références et beaucoup d'expérience. A très bon prix. **514-618-7482**.

**CONSEILLER(ÈRE) À LA LOCATION**

Résidence LES TOURS ANGRIGNON (Lasalle)

Accueillir, guider et intégrer le client vers un nouveau milieu de vie. Axé sur le service à la clientèle et le cycle de vente et marketing. Souplesse interpersonnelle, sens de l'organisation et esprit entrepreneurial.

Temps plein permanent  
Poste disponible maintenant  
Fax: 450 902-2004 / cv@reseau-selection.com  
Voir offre détaillée **www.reseau-selection.com**

**308 GARDERIES**

**CPE MÈRE FRAMBOISE** (à Kirkland) cherche à renouveler sa liste d'éducateur(ice)s suppléant(e)s.

Qualifications requises: DEC ou AEC obtenus ou en processus d'obtention. Faire parvenir CV au: **CPE Mère Framboise** téléc. 514-426-2222 ou à: **lyne.gagne@merck.com**

**LA MAISON DE JEUNES, UN MILIEU DE VIE!**

Recherche personnes bilingues et dynamiques.  
514.723.5888 www.mjje.org

**319 VENTE COMMERCE**

**Question de Gout**

**319 VENTE COMMERCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT** Secteur mobilisation des communautés et participation citoyenne des jeunes

**BOSCOVILLE 2000** est un centre suprarégional de développement et d'innovation des pratiques en rédaction et en mobilisation et participation citoyenne des jeunes (0-30 ans), favorisant le développement positif des jeunes et leur engagement au sein de leur communauté.

**Tâches et responsabilités principales:**

- Développer des outils d'évaluation et de mesure selon le dossier confié;
- Analyser des projets d'expérimentation auprès des jeunes, faire des recommandations avant, pendant et après quant aux actions à prendre, aux partenaires à trouver, etc.
- Animer des comités de travail multidisciplinaires;
- **Compétences recherchées:** Formation universitaire de 2<sup>e</sup> cycle avec un profil recherche est un atout, dans une discipline de psychoéducation, criminologie ou autre formation reliée à l'intervention;
- Connaissance du modèle psychoéducatif un atout;
- Expérience en développement de projet;
- Développer et offrir de la formation;
- Connaissance du travail avec des jeunes et leurs parents;
- Bilinguisme, un atout
- **Compétences relationnelles:** Autonomie et sens de l'organisation;
- Bonne capacité d'analyse;
- Bonne capacité rédactionnelle;
- Voiture requise.

Emploi temps plein 35 hrs par semaine de jour avec un soir.

Pour en savoir plus sur le poste, communiquez votre intention au: **emploiboscoville@hotmail.fr**

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

La personne titulaire du poste aura l'opportunité de travailler dans une entreprise en pleine croissance dans le domaine de l'environnement. Sous la supervision du président, elle aura pour principale fonction d'assister son supérieur et son équipe de direction dans la réalisation des tâches administratives et de secrétariats de l'entreprise.

**HABILITÉS ET EXIGENCES REQUISES:**

- **Expérience:** Minimum 7 années;
- **Scolarité:** Diplôme d'études collégiales en techniques de bureau ou l'équivalence;
- **Langues:** Excellente maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit;
- **Connaissances informatiques:** Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

**DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION: 1 avril 2012**

Envoyez votre CV avant le **17 février 2012** en mentionnant dans l'objet REF: 1262 a. petitesannonces@lapresse.ca

**319 VENTE COMMERCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**319 VENTE COMMERCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL**

**ALERTPAY**, une compagnie Montréalaise, recherche un(e) **assistant(e) exécutif(ve)** bilingue. SVP visitez **alertpay.com** pour soumettre votre CV.

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

La personne titulaire du poste aura l'opportunité de travailler dans une entreprise en pleine croissance dans le domaine de l'environnement. Sous la supervision du président, elle aura pour principale fonction d'assister son supérieur et son équipe de direction dans la réalisation des tâches administratives et de secrétariats de l'entreprise.

**HABILITÉS ET EXIGENCES REQUISES:**

- **Expérience:** Minimum 7 années;
- **Scolarité:** Diplôme d'études collégiales en techniques de bureau ou l'équivalence;
- **Langues:** Excellente maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit;
- **Connaissances informatiques:** Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

**DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION: 1 avril 2012**

Envoyez votre CV avant le **17 février 2012** en mentionnant dans l'objet REF: 1262 a. petitesannonces@lapresse.ca

**319 VENTE COMMERCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**319 VENTE COMMERCE**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**DESIGNATEUR(ICE)** Architecture, aménagement, électricité, mécanique de bâtiment, autocad. Tâches: Relevés & dessins pour usine à Dorval. Durée min. 1 an; possibilité de prolongement. Disponibilité immédiate, 40 h/sem. Salaire à négocier. **laurette.gagnon@arcadesign.ca**

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

Vous avez le potentiel pour devenir un grand chef? Nous sommes à la recherche d'aspirants-chefs pour cette grande compétition culinaire! Présentez-vous aux journées «Portes ouvertes» à Montréal le 6 février de 10h à 18h à la maison de Radio-Canada, située au 1400, boul. René-Lévesque Est, ou consultez le site **www.radio-canada.ca/leschefs** pour plus de détails.

On vous attend!

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**ASSISTANTE DE MÉDECIN** Expérience en cabinet médical préférable. Travailler avec la clientèle. Bon jugement. Salaire selon les qualifications et l'expérience. Envoyer CV à: **Les gynécologues Associés 235, René Lévesque Est Bureau 100 Montréal, Qc, H2X 1N8**

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**INTERVENANT(E) EN TOXICOMANIE** Certificat en toxicomanie obligatoire, pour emploi immédiat. Faxez CV **450 589-3311**

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**SECRETARE DENTAIRE** bilingue, congé maternité, 15 mois, entre 2-5 an exp. 32-36h. Faxer CV: **514-382-4875**

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

**RECRUTEMENT POUR L'ÉMISSION LES CHEFS ! à Radio-Canada**

**En quelques minutes seulement, la vie d'une personne a changé**

Cette personne a été victime d'un **crime.**

**CAVAC**

CENTRE D'AIDE AUX VICTIMES D'ACTES CRIMINELS

Formé pour vous épauler

1 866 LE CAVAC **www.cavac.qc.ca**

Gratuit et confidentiel

**AUGMENTEZ VOS REVENUS**

**DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE**

Avec ou sans voiture. La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT **514 285-6911** **1 800 361-7453**

**PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR:** PINCOURT, VAUDREUIL-DORION  
M. Richard Clermont, 819-242-1318

**MÉTÉO** TOUTE LA MÉTÉO SUR **WWW.LAPRESSE.CA/METEO**

**MONTRÉAL ET LA RÉGION**

**AUJOURD'HUI** Passages nuageux Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %.

**DEMAIN** Ciel variable. Probabilité de précipitations: 20 %.

**MAXIMUM** -6

**MINIMUM** -15

**CETTE NUIT** Passages nuageux en soirée, ciel variable au cours de la nuit Vents légers. Probabilité de précipitations: 20 %.

**LUNDI** Ciel variable. Probabilité de précipitations: 30 %.

**MAXIMUM** -7/-9

**MINIMUM** 0/-15

**AUJOURD'HUI**

**PRÉVISIONS RÉGIONALES**

Baie-Comeau	Soleil	-13 -20
Gatineau	Soleil	-5 -14
La Tuque	Variable	-8 -23
Maniwaki	Beau	-6 -16
Mont-Tremblant	Beau	-8 -21
Québec	Beau	-7 -19
Rimouski	Beau	-13 -19
Saguenay	Variable	-12 -22
Sainte-Agathe	Beau	-6 -17
Sherbrooke	Éclaircies	-7 -15
Theford Mines	Variable	-8 -18
Trois-Rivières	Variable	-6 -18
Val-d'Or	Ave neige	-9 -13

**JOUR > début 7h12 / fin 17h05 / durée 9h53**

**AU PAYS**

Calgary	Soleil	9 -5
Charlottetown	Variable	-10 -14
Edmonton	Brume	2 -9
Fredericton	Variable	-6 -17
Halifax	Variable	-6 -13
Ottawa	Soleil	-5 -13
Regina	Soleil	2 -10
Saint-Jean	10+cm	-3 -8
Saskatoon	Soleil	0 -11
Toronto	Ensoleillé	-1 -3
Vancouver	Soleil	8 2
Whitehorse	Ave neige	-3 -14
Winnipeg	Soleil	0 -10
Yellowknife	Soleil	-3 -29

**LE MONDE**

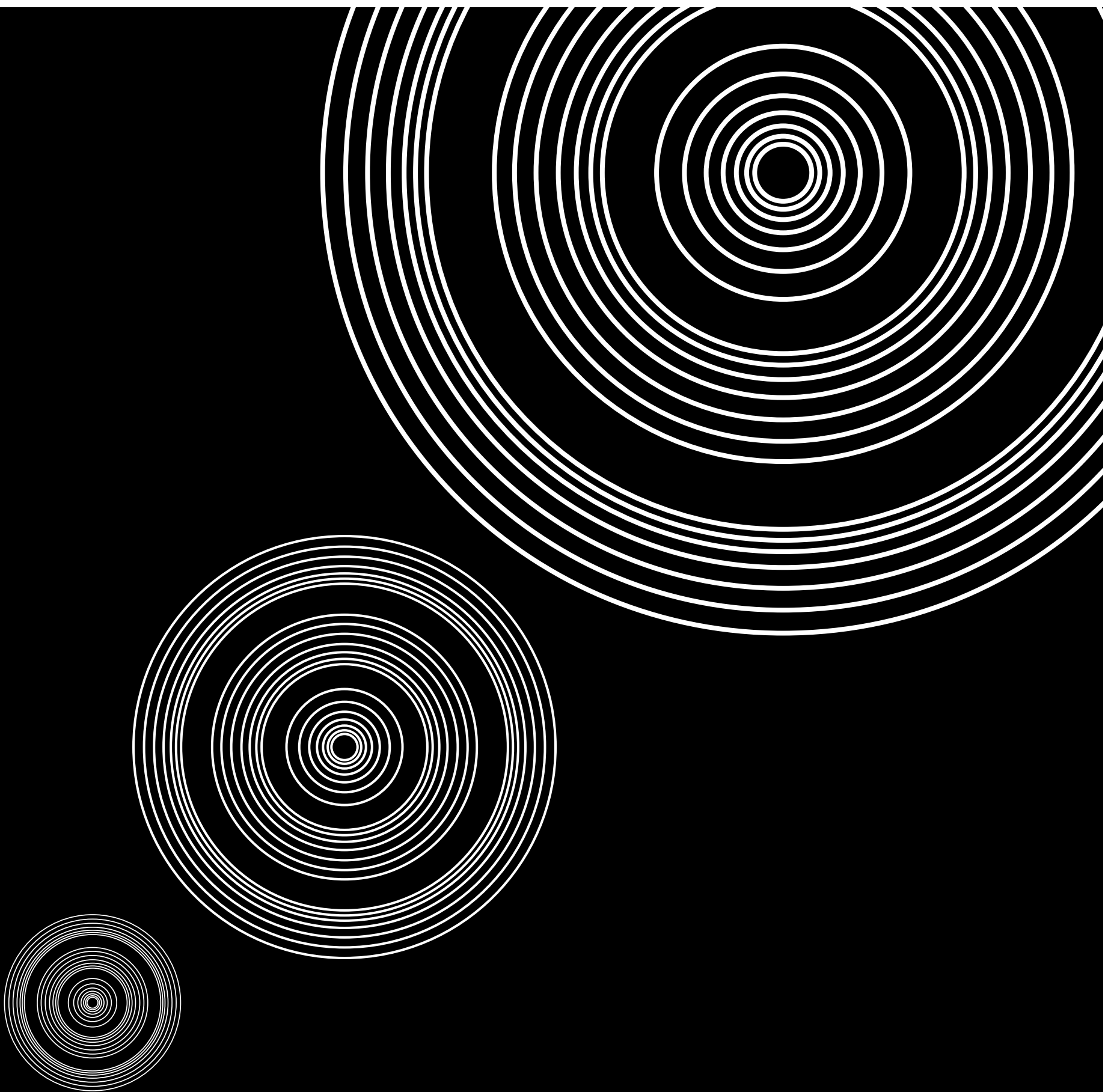
Bruxelles	Soleil	-5 -9
Lisbonne	Beau	10 0
Londres	Beau	2 -4
Los Angeles	Beau	22 7
Madrid	Soleil	3 -7
Mexico	Soleil	21 8
Moscou	Nuageux	-18 -26
Paris	Soleil	-3 -6
Pékin	Nuageux	0 -8
Port-au-Prince	Beau	32 21
Rio de Janeiro	Soleil	30 22
Rome	Pluie	4 1
Tokyo	Soleil	8 4
Washington	Variable	10 3

**AU SOLEIL**

Acapulco	Soleil	32 24
Cuba	Nuageux	29 19
Key West	Orages	26 23
Martinique	Beau	29 22
Miami	Orages	26 20
Orlando	Beau	26 14
Rép. dominicaine	Éclaircies	26 22
Riviera Maya	Averses	27 23

**AFFAIRES**

Boston	Soleil	2 -4
Chicago	Beau	6 0
New York	Variable	7 0
San Francisco	Beau	16 6



17,32 %  
Le Devoir

19,61 %  
Le Journal de Montréal

37,97 %  
La Presse

## LA PRESSE, LA PLUS CITÉE À LA RADIO ET À LA TÉLÉVISION

Selon Influence Communication, La Presse est la source d'information la plus citée à la radio et à la télévision devant ses concurrents. Ces résultats démontrent ainsi la confiance et la grande reconnaissance que lui portent les autres médias d'information et le grand public.

LA PRESSE, la référence en information.

**LA  
PRESSE**