

*P*ROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA

*région du
Centre-du-Québec*

Information
sur le marché
du travail **imt** en région

Avril 2004

Le profil du marché du travail de la région du Centre-du-Québec est réalisé par la Direction de la planification et du soutien aux opérations, Direction régionale Emploi-Québec Centre-du-Québec.

Direction de la planification et du soutien aux opérations

Jean-François Ruel, directeur

Recherche, analyse et rédaction

François Bédard, analyste du marché du travail

Chantal Duford, analyste du marché du travail

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Mise en page

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Courriel : maryse.paquet@messf.gouv.qc.ca

Le profil du marché du travail de la région du Centre-du-Québec est disponible sur le site Internet d'Emploi-Québec au : <http://www.emploi.quebec.net>





Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail de la région du Centre-du-Québec. Tout en comparant la situation régionale à la situation provinciale, il fait ressortir les différences majeures que nous retrouvons entre les cinq municipalités régionales de comté de la région. Ce profil se base sur des données quantitatives, notamment celles de Statistique Canada (données des recensements et Enquête sur la population active), celles de l'Institut de la statistique du Québec, celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et de la Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Dans ce profil, nous vous présentons l'évolution de la population, notamment la population en âge de travailler (15 à 64 ans); l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler; les personnes en emploi et leurs caractéristiques; les personnes disponibles à occuper un emploi, notamment les chômeurs expérimentés de l'année 2001 et les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi d'octobre 2003; et finalement les entreprises et leurs caractéristiques. Lorsque les données sont disponibles, la situation des hommes et des femmes est comparée.

Des profils sont également disponibles pour toutes les municipalités régionales de comté de la région du Centre-du-Québec, soit : Arthabaska, Bécancour, Drummond, L'Érable et Nicolet-Yamaska.

Toutes ces données sont utiles pour connaître la réalité du marché de l'emploi de chacun des territoires qui composent le Centre-du-Québec. Elles permettent d'identifier des problématiques locales et régionales. Les profils du marché du travail et les problématiques qu'ils révèlent appuieront le prochain cycle de planification des orientations, des stratégies et des actions d'Emploi-Québec.

Lorraine St-Cyr
Directrice régionale
Emploi-Québec Centre-du-Québec

Jean-François Ruel
Directeur de la planification et
du soutien aux opérations
Emploi-Québec Centre-du-Québec

Table des matières

Faits saillants	6
1. Le territoire à l'étude	11
2. La population	13
2.1 L'évolution de l'ensemble de la population	13
2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population	14
2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe	16
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus	17
2.5 Les 15 à 64 ans	18
2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années	19
2.5.2 Les 15-29 ans	21
2.5.3 Les 30-44 ans	22
2.5.4 Les 45-64 ans	23
2.6 Les soldes migratoires	24
2.7 L'exode des jeunes	26
2.8 Les familles et les familles monoparentales	27
2.9 La population immigrante	27
2.10 La population autochtone	27
3. L'évolution du marché du travail	29
3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus	29
3.1.1 L'évolution de l'activité	30
3.1.2 L'évolution du chômage	31
3.1.3 L'évolution de l'emploi	32
3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001	33
3.2.1 Les 15-64 ans	33
3.2.2 Les 15-29 ans	35
3.2.3 Les 30-44 ans	36
3.2.4 Les 45-64 ans	37
3.3 La population immigrante et le marché du travail	38
3.4 L'évolution récente du marché du travail	39
4. Les personnes en emploi	41
4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité	41
4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence	44
4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité	46
4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	48
4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi	49
4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence	51
4.5 Les travailleurs autonomes	54
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi	55
5.1 Les chômeurs expérimentés	55
5.1.1 La répartition des chômeurs expérimentés selon les MRC	56
5.1.2 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés	57
5.1.3 La scolarité des chômeurs expérimentés	58
5.2 Le taux de chômage selon la scolarité par sexe	61
5.3 Les prestataires de l'assurance-emploi	62
5.4 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi	65

Table des matières

6.	Les entreprises	69
6.1	La répartition des entreprises selon la taille	70
6.2	La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité	70
6.3	La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence	72
Annexe 1 -	Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe, de 1996 à 2001	75
Annexe 2 -	Répartition de la population par sexe et par âge, en 1991 et en 2001	82
Annexe 3 -	Évolution des 15 à 64 ans, des 15 à 29 ans, des 30 à 44 ans et des 45 à 64 ans, de 1996 à 2001, dans les MRC du Centre-du-Québec	85
Annexe 4 -	Solde migratoire intraprovincial du Centre-du-Québec en regard des autres régions administratives, entre 1996 et 2001	87
Annexe 5 -	Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001	88
Annexe 6 -	Indicateurs du marché du travail du Centre-du-Québec et du Québec, de 1991 à 2001	89
Annexe 7 -	Indicateurs du marché du travail de la population des 15 ans et plus, des 15-64 ans, des 15-29 ans, des 30-44 ans et des 45-64 ans des 5 MRC de la région, en 2001	91
Annexe 8 -	Indicateurs du marché du travail de la population de 15 ans et plus et de 15 à 64 ans des 17 régions administratives, en 2001	93
Annexe 9 -	Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi du Centre-du-Québec et du Québec, en 2001	95
Annexe 10 -	Niveau de scolarité atteint par les femmes en emploi des MRC du Centre-du-Québec, en 2001	96
Annexe 11 -	Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur, en 2001	97
Annexe 12 -	Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000	99
Annexe 13 -	Liste des principaux groupes professionnels qu'ont occupés les chômeurs expérimentés des MRC de la région, en 2001	100
Annexe 14 -	Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi au Centre-du-Québec et au Québec, en octobre 1999 et en octobre 2003	101
Annexe 15 -	Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi de moins de 25 ans au Centre-du-Québec et au Québec, en octobre 2003	102
Lexique		103

Faits saillants

- ∞ Dans la région du Centre-du-Québec, en 2001, on dénombrait 218 500 personnes, alors qu'en 1991, on en a recensé 207 360. En fait, l'augmentation de la population centricoise (5,4 %) a été légèrement plus importante que celle observée au Québec (5,0 %) durant la dernière décennie.
- ∞ Entre 1996 et 2001, la croissance de la population centricoise a été de 1,7 % par rapport à 1,4 % au Québec. C'est dans la MRC de Drummond que l'augmentation de la population a été la plus importante, avec un gain de 4,6 %, alors que la MRC d'Arthabaska a enregistré une croissance de 1,9 %.
- ∞ Dans la région, les trois MRC rurales ont connu une baisse de population entre 1996 et 2001; dans la MRC Nicolet-Yamaska : -0,8 %, dans la MRC de L'Érable : -2,7 % et dans la MRC de Bécancour : -3,0 %.
- ∞ L'Institut de la statistique du Québec prévoit que la population de la région du Centre-du-Québec, sauf pour les MRC de Nicolet-Yamaska et de L'Érable, sera en croissance au moins jusqu'en 2021, tout comme la population du Québec. La région atteindrait alors plus de 237 000 habitants.
- ∞ Les hommes sont plus nombreux que les femmes au Centre-du-Québec, pour les groupes d'âge plus jeunes, soit jusqu'à 54 ans, puis les femmes sont plus nombreuses chez les 55 ans et plus.
- ∞ La baisse de la natalité se reflète dans la diminution du nombre de jeunes de moins de 20 ans. Au Centre-du-Québec, la diminution (-8,8 %) est plus importante que dans la province (-6,0 %).
- ∞ On recense une hausse de 15,7 % du nombre de personnes âgées de 45 ans et plus au Centre-du-Québec, ce qui est plus élevé qu'à échelle provinciale (13,8 %).
- ∞ La taille de la population âgée de 15 à 64 ans a augmenté davantage dans la région du Centre-du-Québec (2,9 %) qu'au Québec (1,6 %).
- ∞ La population de 15 à 64 ans devrait atteindre un sommet, entre 2008 et 2012, puis décliner par la suite dans les MRC d'Arthabaska, de Drummond, de Bécancour, de Nicolet-Yamaska, ainsi qu'au Centre-du-Québec et au Québec. Dans L'Érable, la situation est différente alors que la population en âge de travailler serait déjà en décroissance.
- ∞ Le nombre de jeunes de 15 à 29 ans a légèrement diminué entre 1996 et 2001 au Centre-du-Québec (-0,5 %) et a diminué davantage au Québec (-2,7 %).
- ∞ Entre 1996 et 2001, le groupe des 30-44 ans a diminué de 8,5 % au Centre-du-Québec et de 6,8 % au Québec.
- ∞ Parmi la population de 15 à 64 ans du Centre-du-Québec, seul le groupe des 45-64 ans a connu une croissance entre 1996 et 2001, soit une augmentation de 18,5 %, ce qui est supérieur à celle du Québec (15,0 %).
- ∞ Le solde migratoire intraprovincial du Centre-du-Québec affiche un résultat légèrement négatif (-31) entre 1996 et 2001. De plus, les soldes migratoires interprovincial et international de la région du Centre-du-Québec seraient respectivement de -372 et +377 pour la même période et s'annulent pratiquement.
- ∞ Le nombre de jeunes âgés entre 20 et 29 ans dans la région, en 2001, est 14,9 % plus bas que le nombre de jeunes entre 10 et 19 ans de 1991. Ainsi, le taux d'exode des jeunes est évalué à 14,9 % dans la région. Cet exode prive la région de quelque 4 755 personnes maintenant en âge de travailler.

Faits saillants (suite)

- ⌘ Pour la MRC de Drummond, le taux d'exode des jeunes est estimé à -2,4 % seulement, mais dans les quatre autres MRC, l'exode est plus important avec -35,4 % dans Bécancour, -26,7 % dans Nicolet-Yamaska, -25,1 % dans L'Érable et -16,6 % dans Arthabaska.
- ⌘ Avec une proportion de familles monoparentales de 14,4 %, la région en compte proportionnellement moins que la province (16,6 %). Près de 78 % des familles monoparentales de la région sont sous la responsabilité d'une femme.
- ⌘ Au Centre-du-Québec, en 2001, il y avait 3 810 immigrants. Ceci représente 1,7 % de la population de la région. En comparaison, la population du Québec compte 9,8 % d'immigrants.
- ⌘ Dans la région du Centre-du-Québec, en 2001, on recensait 930 autochtones vivant dans une réserve ou hors réserve. De ce nombre, 405 autochtones vivaient dans l'une des deux réserves du territoire, soit 305 dans la réserve d'Odanak située dans la MRC de Nicolet-Yamaska et 100 dans la réserve de Wôlinak située dans la MRC de Bécancour.
- ⌘ Le taux d'activité de la région a augmenté entre 1991 et 2001 alors que la moyenne provinciale diminuait. En 2001, le taux d'activité de la région du Centre-du-Québec (64,5 %) était légèrement supérieur à celui de l'ensemble du Québec (64,2 %).
- ⌘ Dans la région, le taux de chômage est passé de 9,7 % en 1996 à 7,1 % en 2001, demeurant inférieur à celui du Québec qui était de 8,2 % en 2001.
- ⌘ En 2001, le taux d'emploi atteint un sommet dans la région avec 59,9 %, soit 1 point de pourcentage de plus qu'au Québec.
- ⌘ Le taux d'activité des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (75,0 %) est supérieur à la moyenne provinciale (74,5 %).
- ⌘ Le taux de chômage des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (7,1 %) est inférieur à la moyenne provinciale (8,2 %).
- ⌘ Le taux d'emploi des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (69,7 %) est supérieur à la moyenne provinciale (68,3 %).
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation des personnes de 15 à 29 ans sur le marché du travail est meilleure au Centre-du-Québec qu'au Québec. Entre autres, le taux de chômage est de 9,8 % dans la région et de 11,3 % dans la province et le taux d'emploi est de 63,5 % dans la région, comparativement à 61,2 % dans la province.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail est meilleure au Centre-du-Québec qu'au Québec. Par exemple, le taux de chômage se situe à 5,9 % dans la région comparativement à 7,2 % au Québec. De plus, le taux d'activité et le taux d'emploi sont légèrement supérieurs au Centre-du-Québec.
- ⌘ En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 45 et 64 ans sur le marché du travail est meilleure dans la région qu'au Québec. Entre autres, pour ce groupe d'âge, la région affiche un taux de chômage de 6,4 %, alors que celui de la province est de 7,1 %.

Faits saillants (suite)

- ∞ Lors du *Recensement 2001*, dans la région, le taux de chômage des résidents nés hors Canada de 15 ans et plus était de 6,3 % (4,7 % pour les hommes et 8,2 % pour les femmes), alors que pour le Québec, le taux de chômage des résidents nés hors Canada était de 12,0 % (11,5 % pour les hommes et 12,6 % pour les femmes).
- ∞ Selon l'*Enquête sur la population active*, la situation générale du marché du travail au Centre-du-Québec s'est améliorée depuis le dernier recensement. Le nombre d'emplois, le taux d'emploi, la taille de la population active et le taux d'activité se sont améliorés de façon continue.
- ∞ De façon générale, on remarque qu'il y a une plus forte proportion de personnes en emploi du Centre-du-Québec qui ont une faible scolarité comparativement à celles du Québec et, qu'à l'inverse, la proportion de travailleurs ayant une scolarité avancée est plus faible pour la région que la province.
- ∞ Les emplois faisant appel à des niveaux de compétence supérieurs prennent une part moins importante des emplois dans la région que dans la province, alors qu'à l'inverse, on retrouve au Centre-du-Québec davantage de personnes en emploi occupant des postes de niveaux de compétence moins élevés.
- ∞ En 2001, 41,6 % des emplois de la région se retrouvent dans l'industrie de production des biens comparativement à 25,4 % pour le Québec.
- ∞ Dans la région, le secteur de la fabrication est celui qui occupe le plus grand nombre de personnes en emploi, que ce soit les hommes ou les femmes.
- ∞ Au Centre-du-Québec, les femmes occupent 44,5 % des emplois, alors que la proportion est de 46,5 % au Québec.
- ∞ Le revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour la région du Centre-du-Québec (26 255 \$) est inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$).
- ∞ Le pourcentage de travailleurs autonomes de la région (13,8 %) est supérieur à celui de la province (10,8 %). Les MRC les plus agricoles possèdent les plus hauts pourcentages de travailleurs autonomes.
- ∞ En 2001, on dénombre 5 775 chômeurs expérimentés dans la région du Centre-du-Québec et 45 % de ces chômeurs expérimentés résident dans la MRC de Drummond.
- ∞ Les chômeurs expérimentés étaient en grande partie des manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.
- ∞ Plus de 36,1 % (2 085) des chômeurs expérimentés de la région n'ont pas de diplôme d'études secondaires et 28,5 % (1 650) ne possèdent que le diplôme d'études secondaires.
- ∞ Pour l'ensemble des niveaux de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas au Centre-du-Québec qu'au Québec avec même certains écarts importants.
- ∞ En 2003, près de 72 % des prestataires de l'assurance-emploi disponibles résidaient sur le territoire des MRC de Drummond et d'Arthabaska.

Faits saillants (suite)

- ⌘ Le volume de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes est à la baisse depuis quelques années (23,9 % de diminution entre octobre 1999 et octobre 2003 au Centre-du-Québec et 21,8 % au Québec). Le Centre-du-Québec comprend 2,4 % de ces prestataires sans contraintes du Québec.
- ⌘ Le nombre d'entreprises sur le territoire de la région du Centre-du-Québec est estimé à 10 111. Parmi celles-ci, 32,9 % se retrouvent sur le territoire de la MRC de Drummond.
- ⌘ La région du Centre-du-Québec compte une proportion importante d'entreprises de petite taille. Plus de 63 % des entreprises ont moins de 5 employés et près de 81 % en comptent moins de 10.
- ⌘ Les entreprises de la région se retrouvent surtout dans le secteur agricole et services connexes (36,0 %). Par la suite on retrouve le commerce du détail (13,3 %), les industries manufacturières (10,3 %), les entreprises du secteur autres industries de services (8,3 %) et la construction (6,1 %). Ensemble, ces cinq secteurs regroupent près de 74 % des entreprises de la région.
- ⌘ La plus grande proportion d'industries manufacturières se retrouve dans les MRC de Drummond (12,3 %) et de L'Érable (11,4 %).
- ⌘ Au Centre-du-Québec, 74,0 % des entreprises dont l'âge d'établissement est connu ont plus de 10 ans d'existence dans la région.

1. Le territoire à l'étude

La région administrative du Centre-du-Québec (région 17) couvre une superficie de près de 6 939 km² (Statistique Canada, *Recensement 2001*). Son territoire est borné principalement par les régions administratives de la Montérégie, de la Mauricie, de la Chaudière-Appalaches et de l'Estrie. La région est composée de cinq municipalités régionales de comté (MRC), soit Arthabaska, Bécancour, Drummond, L'Érable et Nicolet-Yamaska.

Le fleuve Saint-Laurent forme la limite nord-ouest de la région. Les axes routiers principaux sont parallèles au fleuve. C'est le cas de l'autoroute 20, de la route 116 et de la route 132 (autoroute 30) qui traversent la région. À l'intersection de l'autoroute 55-sud et de l'autoroute 20 se trouve la ville de Drummondville. Au nord-ouest, les autoroutes 55-nord et 30 se croisent près de la municipalité de Saint-Grégoire, dans la MRC de Bécancour.

Selon le ministère des Affaires municipales, Sport et Loisir, en janvier 2004, 86 entités municipales composent la région, dont 10 villes, soit Bécancour, Daveluyville, Drummondville, Kingsey Falls, Nicolet, Plessisville, Princeville, Saint-Nicéphore, Victoriaville et Warwick, ainsi que deux réserves indiennes : Odanak et Wôlinak.

Au *Recensement 2001*, la densité de population était de 31,5 personnes/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec, comparativement à 5,3 personnes/km² pour le Québec qui compte de grands territoires inhabités dans sa partie nord. (Statistiques Canada, *Recensement 2001*).

Figure 1
La région du Centre-du-Québec



2. La population

L'évolution démographique joue un rôle déterminant sur le marché du travail en influençant, entre autres, la disponibilité de la main-d'œuvre.

Dans les prochaines pages, nous présentons l'évolution démographique de la région et des MRC qui la composent, ses particularités ainsi que les prévisions pour les années à venir. De plus, comme ce profil veut décrire et présenter une analyse du marché du travail, on s'intéressera davantage à la population en âge de travailler et ses différents sous-groupes. À cet effet, des données plus détaillées concernant les 15 à 64 ans sont présentées à la section 2.5. Des informations sur la population immigrante et la population autochtone sont également présentées.

Depuis une quarantaine d'années, la main-d'œuvre était disponible en nombre important, et à certaines périodes, l'offre de main-d'œuvre augmentait beaucoup plus rapidement que l'emploi. Deux facteurs expliquaient en partie cette disponibilité de la main-d'œuvre : l'augmentation démographique et l'arrivée plus massive des femmes sur le marché du travail. Cette tendance s'est toutefois modifiée sous l'influence des changements démographiques.

2.1 L'évolution de l'ensemble de la population

Dans la région, en 2001, on dénombrait 218 500 personnes, alors qu'en 1991, on en a recensé 207 360. En fait, l'augmentation de la population centricoise (5,4 %) a été légèrement plus importante que celle observée au Québec (5,0 %) durant la dernière décennie.

À l'intérieur de la région l'attrait des plus grandes villes est perceptible. Les deux MRC les plus peuplées en 1991 ont vu leur population croître.

Évolution de la population entre 1991 et 2001

	MRC de Drummond : + 10,7 %
<u>La région du Centre-du-Québec :</u>	MRC d'Arthabaska : + 6,4 %
+ 5,4 %	MRC de Bécancour : - 0,4 %
<u>La province :</u>	MRC de Nicolet-Yamaska : - 1,7 %
+ 5,0 %	MRC de L'Érable : - 2,7 %

Tableau 1
Évolution de la population de 1991 à 2001

	Population totale			Variation		
	1991	1996	2001	1991-1996	1996-2001	1991-2001
Arthabaska	60 260	62 920	64 090	4,4%	1,9%	6,4%
Bécancour	19 175	19 685	19 090	2,7%	-3,0%	-0,4%
Drummond ¹	79 350	83 945	87 805	5,8%	4,6%	10,7%
L'Érable	24 680	24 680	24 020	0,0%	-2,7%	-2,7%
Nicolet-Yamaska	23 895	23 675	23 495	-0,9%	-0,8%	-1,7%
Centre-du-Québec ¹	207 360	214 900	218 500	3,6%	1,7%	5,4%
Québec	6 895 960	7 138 795	7 237 480	3,5%	1,4%	5,0%

¹ Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton de la MRC de Drummond. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

2. La population

Entre 1996 et 2001, la croissance de la population centricoise a été de 1,7 % par rapport à 1,4 % au Québec. C'est dans la MRC de Drummond que l'augmentation de la population a été la plus importante, avec un gain de 4,6 %, alors que la MRC d'Arthabaska a enregistré une croissance de 1,9 %.

Dans la région, trois MRC ont connu une baisse de population entre 1996 et 2001, soit -0,8 % dans la MRC de Nicolet-Yamaska, -2,7 % dans la MRC de L'Érable et -3,0 % dans la MRC de Bécancour.

Comme le montre le tableau 2, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la région en 2001, sauf dans la MRC de Bécancour. Au total, elles composaient 50,5 % de la population.

Parmi la population totale du Québec répartie à travers 17 régions, 3,0 % résident dans le Centre-du-Québec. Près de 70 % de la population centricoise habitent dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska.

Tableau 2
Répartition de la population selon le sexe, en 2001

	Nombre de personnes					Part de la population
	Hommes	(%)	Femmes	(%)	Total	
Arthabaska	31 695	49,5%	32 395	50,5%	64 090	29,3%
Bécancour	9 590	50,2%	9 500	49,8%	19 090	8,7%
Drummond	43 465	49,5%	44 340	50,5%	87 805	40,2%
L'Érable	11 870	49,4%	12 150	50,6%	24 020	11,0%
Nicolet-Yamaska	11 530	49,1%	11 965	50,9%	23 495	10,8%
Centre-du-Québec	108 150	49,5%	110 350	50,5%	218 500	3,0% du Québec
Québec	3 532 845	48,8%	3 704 635	51,2%	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

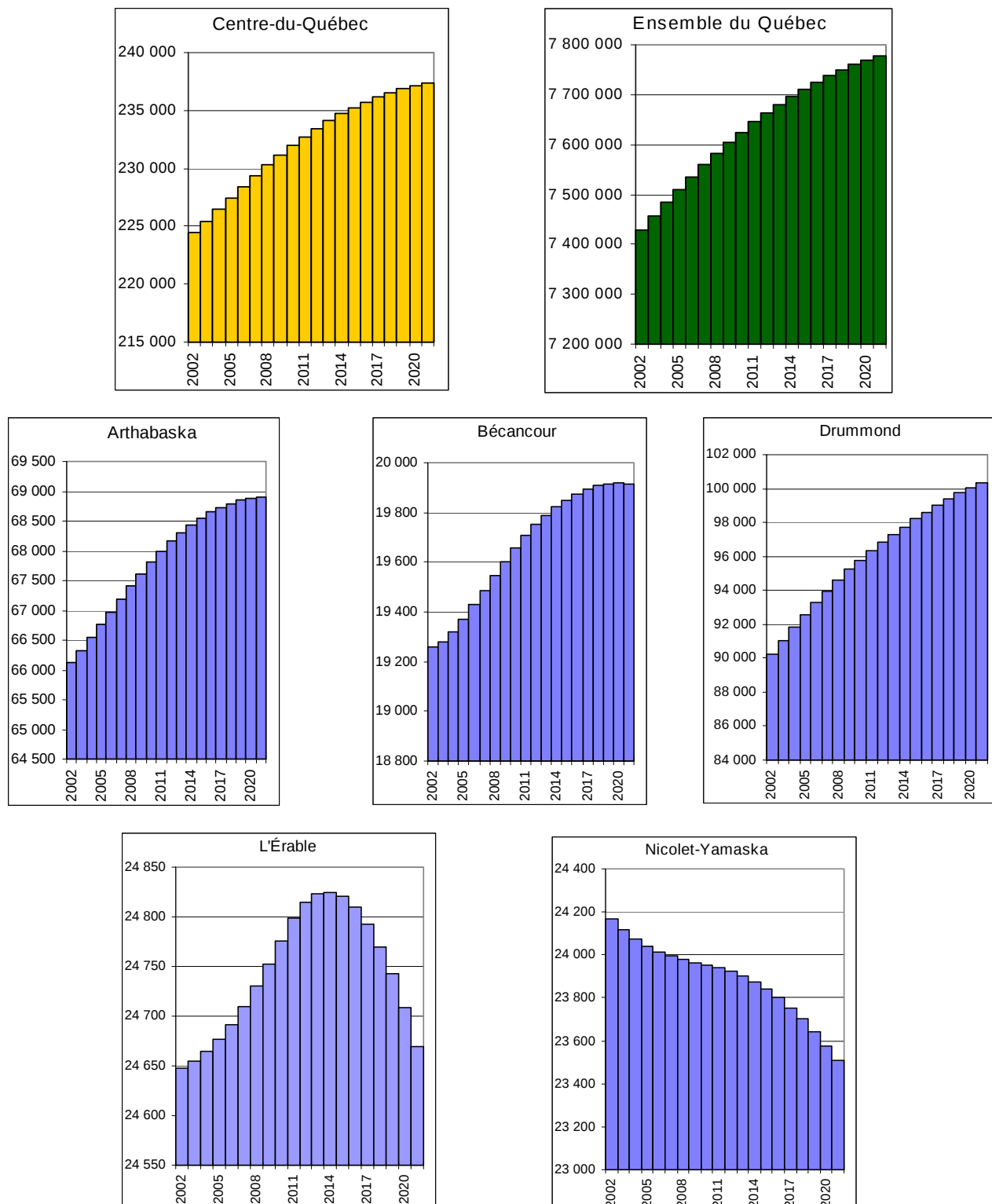
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2.2 Les prévisions démographiques pour l'ensemble de la population

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la région du Centre-du-Québec sera en croissance au moins jusqu'en 2021, tout comme la population du Québec. La région atteindrait alors plus de 237 000 habitants. Cependant, il est à noter que durant cette période, comme le montre le graphique 1, la population de la MRC de Nicolet-Yamaska devrait décroître de façon continue et celle de la MRC de L'Érable connaîtrait une croissance jusqu'en 2014 et déclinerait par la suite.

2. La population

Graphique 1
Prévisions d'évolution démographique pour l'ensemble de la population, de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

Note : Les prévisions de l'ISQ sont supérieures aux dénombrements du recensement effectué en 2001 d'environ 2,5 %.

2. La population

2.3 La répartition par groupes d'âge selon le sexe

Dans une structure démographique équilibrée, les groupes de population les plus jeunes constituent un groupe d'individus plus nombreux que les groupes de personnes plus âgées. C'est pourquoi on illustre parfois la structure de la population par une pyramide d'âge. Cependant, au Québec, comme dans la région, la structure de la population ne suit plus cette tendance. On remarque une très nette diminution de la population la plus jeune en même temps qu'une augmentation de la population plus âgée, ce qui entraîne le vieillissement de la population.

L'annexe 1 présente l'évolution de la population par groupe d'âge de 5 ans, hommes et femmes, de 1996 à 2001, tandis que l'annexe 2 présente les pyramides d'âge de 1991 et de 2001 par tranche de 10 ans. Ces deux annexes présentent les données tant pour les MRC, que pour la région et la province.

Au tableau 3 ci-dessous, ainsi qu'aux annexes 1 et 2, on peut observer qu'en 2001, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes dans les groupes d'âge les plus jeunes. Comme on le voit au tableau ci-dessous, les hommes sont plus nombreux que les femmes au Centre-du-Québec pour les quatre premiers groupes d'âge, soit jusqu'à 54 ans, puis les femmes sont plus nombreuses chez les 55 ans et plus. Ce phénomène est observable dans la plupart des MRC, sauf deux exceptions : la population âgée entre 30 et 44 ans de la MRC d'Arthabaska et la population âgée entre 45 et 54 ans de la MRC de L'Érable qui montrent un nombre plus élevé de femmes que d'hommes en 2001.

Tableau 3
Évolution de la population par sexe et par âge, de 1996 à 2001

Groupe d'âge	Centre-du-Québec						Québec		
	Nombre de personnes en 2001			Évolution 1996 à 2001 (%)			Évolution 1996 à 2001 (%)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-14	20 460	19 470	39 925	-8,4%	-8,0%	-8,2%	-6,1%	-5,7%	-5,9%
15-29	22 025	20 685	42 690	-0,7%	-0,1%	-0,5%	-2,7%	-2,7%	-2,7%
30-44	24 360	23 920	48 305	-8,5%	-8,6%	-8,5%	-6,9%	-6,6%	-6,8%
45-54	17 125	16 635	33 775	16,6%	14,7%	15,7%	13,4%	14,1%	13,7%
55-64	11 650	11 790	23 445	23,7%	21,6%	22,7%	17,6%	16,2%	16,9%
65 et +	12 525	17 830	30 375	10,4%	10,8%	10,8%	13,0%	10,5%	11,5%
Total	108 150	110 350	218 500	1,5%	1,9%	1,7%	1,1%	1,6%	1,4%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par groupes d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

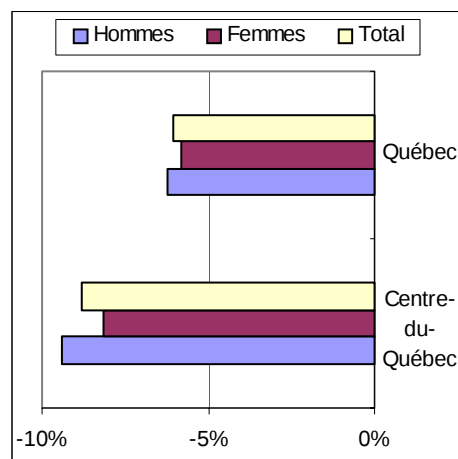
Les plus fortes variations à la hausse selon l'âge, entre 1996 et 2001	Les plus fortes variations à la baisse selon l'âge, entre 1996 et 2001
- Le nombre de 55-64 ans a augmenté de 22,7 % au Centre-du-Québec de 16,9 % au Québec - Le nombre de 45-54 ans a augmenté de 15,7 % au Centre-du-Québec de 13,7 % au Québec	- Le nombre de 30 à 44 ans a diminué de 8,5 % au Centre-du-Québec de 6,8 % au Québec - Le nombre de 0 à 14 ans a diminué de 8,2 % au Centre-du-Québec de 5,9 % au Québec

2. La population

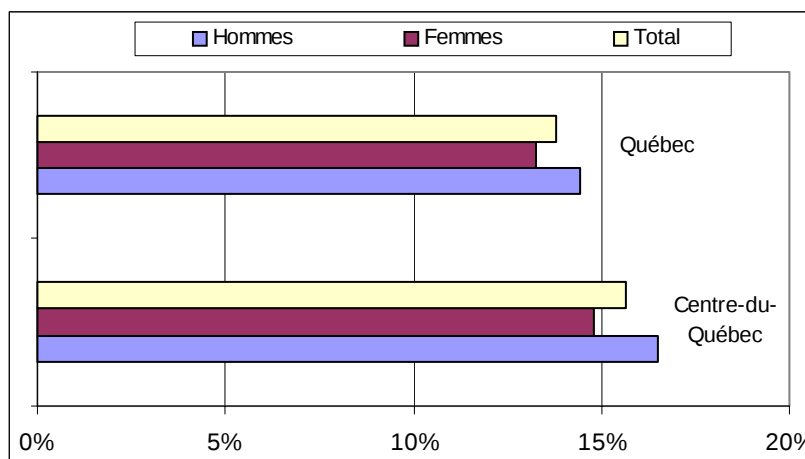
2.4 Les moins de 20 ans et les 45 ans et plus

Les deux graphiques suivants font ressortir la baisse de la natalité et le vieillissement de la population par l'évolution de deux groupes d'âge : les jeunes de moins de 20 ans et les personnes de 45 ans et plus.

Graphique 2
Évolution des jeunes
de moins de 20 ans,
entre 1996 et 2001



Graphique 3
Évolution des personnes
de 45 ans et plus,
entre 1996 et 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

La baisse de la natalité se reflète dans la diminution du nombre de jeunes de moins de 20 ans. Au Centre-du-Québec, la diminution (-8,8 %) est plus importante que dans la province (-6,0 %). En somme, toutes les MRC montrent une baisse du nombre de jeunes de moins de 20 ans entre 1996 et 2001. La MRC qui montre la plus forte diminution est Bécancour avec -12,8 %. La plus faible baisse est enregistrée dans la MRC de Drummond avec -6,4 %, qui se trouve assez près de la tendance provinciale.

Par ailleurs, on constate le vieillissement de la population par le nombre de personnes de 45 ans et plus qui a augmenté de 1996 à 2001. On recense une hausse de 15,7 % du nombre de personnes de ce groupe d'âge dans le Centre-du-Québec, ce qui est plus élevé qu'à échelle provinciale (13,8 %). Toutes les MRC montrent une hausse de la population de 45 ans et plus entre 1996 et 2001. La MRC qui montre la plus forte hausse est Arthabaska avec 17,7 %. À l'inverse, la hausse la plus faible est enregistrée dans la MRC de L'Érable avec 9,8 %.

À l'annexe 1, on trouve le nombre de personnes par sexe pour chacun de ces groupes d'âge ainsi que la variation en nombre de personnes pour la période 1996-2001.

2. La population

2.5 Les 15 à 64 ans

Les pages précédentes ont démontré que les jeunes sont de moins en moins nombreux alors que la population se rapprochant de la retraite augmente. Ces deux facteurs ont une influence sur la population en âge de travailler, définie dans cette section comme les personnes âgées **de 15 à 64 ans**.

L'évolution de cette population en âge de travailler aura une influence importante sur le marché du travail, notamment sur la disponibilité de la main-d'œuvre. Comme le montre le tableau 4, la taille de la population âgée de 15 à 64 ans a augmenté davantage dans la région du Centre-du-Québec qu'au Québec.

En 2001, on dénombrait 148 190 personnes de 15 à 64 ans dans la région, alors que 5 ans auparavant on en comptait 143 980, ce qui représente une augmentation de 2,9 %. En comparaison, l'augmentation des 15 à 64 ans est évaluée à 1,6 % au Québec pour la même période. L'augmentation des 15 à 64 ans est un des facteurs ayant permis d'avoir la main-d'œuvre nécessaire à la croissance de l'emploi décrite à la section 3.

L'ensemble de la population ne joint pas le marché du travail dès 15 ans et la retraite se prend souvent en deçà de 65 ans au Québec. Toutefois, même si nous avons considéré un groupe d'âge légèrement différent pour décrire la population en âge de travailler, les grandes tendances décrites dans cette section seraient demeurées les mêmes.

Tableau 4
Évolution des 15 à 64 ans, de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Centre-du- Québec	Hommes	72 900	68,4%	75 160	69,5%	2 260	3,1%
	Femmes	71 090	65,6%	73 030	66,2%	1 940	2,7%
	Total	143 980	67,1%	148 190	67,8%	4 210	2,9%
Québec	Hommes	2 441 925	69,9%	2 478 515	68,4%	36 590	1,5%
	Femmes	2 463 975	67,5%	2 507 560	63,0%	43 585	1,8%
	Total	4 905 900	68,7%	4 986 080	65,7%	80 180	1,6%

1 Représente le pourcentage des 15-64 ans sur l'ensemble de la population.

2 Représente le pourcentage de variation des 15-64 ans, de 1996 à 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

On remarque pour les 15 à 64 ans :

↑ plus importante pour
le Centre-du-Québec
comparativement au Québec

↑ 6,2 % pour Drummond

↑ 3,1 % pour Arthabaska

↓ 0,1 % pour Nicolet-Yamaska

↓ 2,1 % pour Bécancour

↓ 2,2 % pour L'Érable

2. La population

Comme le montre l'annexe 3a, deux des cinq MRC affichent une hausse de la population en âge de travailler, de 1996 à 2001 (6,2 % dans Drummond et 3,1 % dans Arthabaska). Le nombre de 15 à 64 ans est resté relativement stable durant cette période dans Nicolet-Yamaska (-0,1 %) alors que Bécancour et L'Érable présentent des baisses respectives de -2,1 % et -2,2 %.

Les femmes représentaient, en 2001, 49,3% de la population de 15 à 64 ans de la région. C'est une proportion moins élevée que la moyenne provinciale (50,3 %). Il faut préciser que ces constatations relèvent entièrement de la structure démographique (nombre d'hommes et de femmes âgées de 15 à 64 ans) et ne nous renseignent pas sur la place qu'occupent effectivement les femmes sur le marché du travail, décrite à la section 3.

Les sections 2.5.2 à 2.5.4 présentent l'évolution entre 1996 et 2001 de la population en âge de travailler selon trois groupes d'âge, et à l'annexe 3 les tableaux b, c et d présentent des informations sur la population en âge de travailler par MRC pour ces mêmes groupes d'âge.

2.5.1 Les prévisions de l'évolution de la population en âge de travailler dans les prochaines années

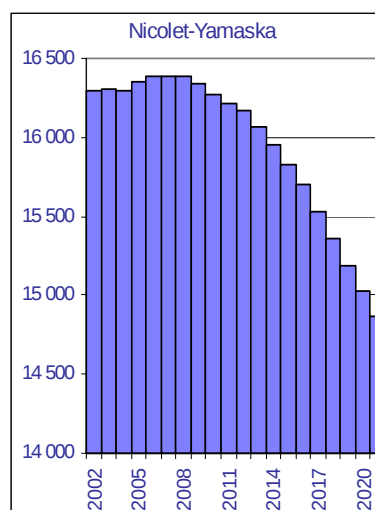
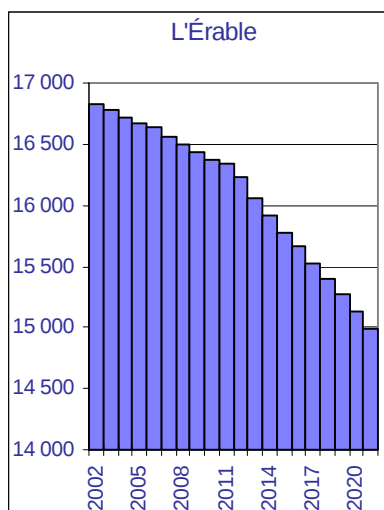
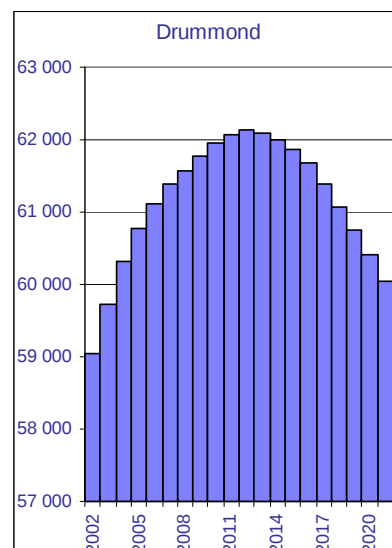
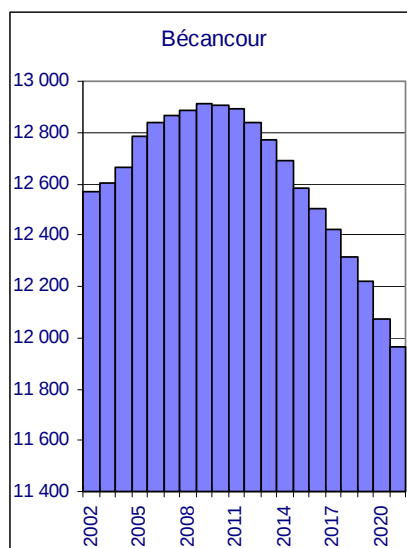
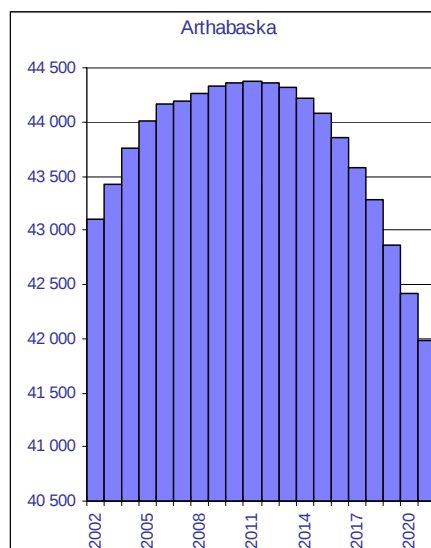
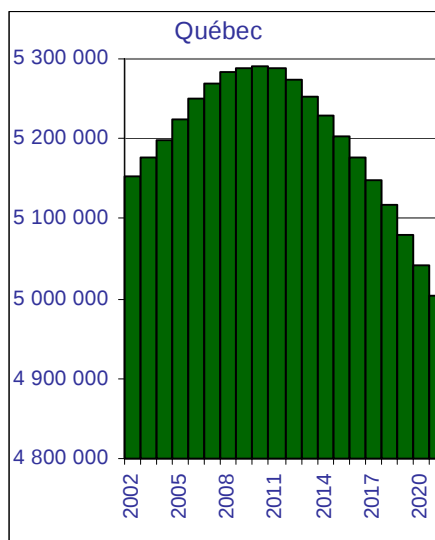
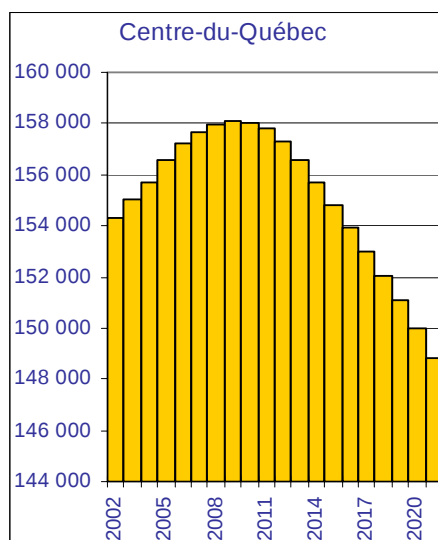
Les graphiques suivants présentent les prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour les 15-64 ans. On remarque que la population de 15 à 64 ans du Centre-du-Québec (MRC d'Arthabaska, de Bécancour, de Drummond et de Nicolet-Yamaska) et du Québec devrait atteindre un sommet, entre 2008 et 2012, puis décliner par la suite. Cependant, dans L'Érable la situation est différente alors que la population en âge de travailler est déjà en décroissance.

Il est important de noter que la baisse de la population en âge de travailler n'implique pas systématiquement une baisse équivalente du nombre de travailleurs disponibles. En effet, l'augmentation du taux d'activité de la population, décrite à la section 3.1.1, notamment celui des femmes, peut compenser en partie pour la diminution de la population en âge de travailler.

Ainsi, après 2010, la baisse de la population en âge de travailler fera que la croissance de l'emploi dans la région du Centre-du-Québec, ou même le maintien du nombre d'emplois actuels, ne pourra se réaliser sans une augmentation de la part de la population active sur le marché du travail.

2. La population

Graphique 4
Prévisions de l'évolution démographique des 15-64 ans, de 2002 à 2021



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec 1996-2041, édition 2000.

2. La population

Dans les sections suivantes, la population en âge de travailler a été scindée en trois groupes qui présentent des caractéristiques distinctes en regard du marché du travail, soit les 15-29 ans, les 30-44 ans puis les 45-64 ans.

2.5.2 Les 15-29 ans

Les 15 à 29 ans tardent souvent à intégrer le marché du travail à plein temps ou de façon définitive en raison, surtout, de la poursuite de leurs études.

Comme le montre le tableau 5, la proportion de jeunes (15-29 ans) dans la population en âge de travailler va en diminuant. Alors qu'ils composaient 29,8 % des 15-64 ans en 1996, ce taux est passé à 28,8 % en 2001 dans la région. Cette diminution est plus accentuée au Québec.

Le nombre de jeunes de 15 à 29 ans a légèrement diminué entre 1996 et 2001 au Centre-du-Québec (-0,5 %) et a diminué davantage au Québec (-2,7 %). Comme le montre l'annexe 3b, la baisse la plus forte s'est produite dans la MRC de Bécancour (-9,5 %). Seule la MRC de Drummond affiche une augmentation de la population âgée entre 15 et 29 ans (+3,4 %) durant cette période.

Tableau 5
Évolution des 15 à 29 ans, de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Centre-du- Québec	Hommes	22 180	30,4%	22 025	29,3%	-155	-0,7%
	Femmes	20 710	29,1%	20 685	28,3%	-25	-0,1%
	Total	42 890	29,8%	42 690	28,8%	-200	-0,5%
Québec	Hommes	722 235	29,6%	702 580	27,8%	-19 655	-2,7%
	Femmes	707 205	28,7%	688 225	26,4%	-18 980	-2,7%
	Total	1 429 440	29,1%	1 390 805	27,0%	-38 635	-2,7%

1 Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.3 Les 30-44 ans

Le groupe des 30 à 44 ans est souvent considéré comme le cœur de la population en âge de travailler.

Le tableau 6 montre, qu'entre 1996 et 2001, la proportion des 30-44 ans parmi la population en âge de travailler est à la baisse. Dans la région, ce groupe représentait 36,7 % des 15-64 ans en 1996, et 32,6 % en 2001. La tendance provinciale est semblable à la tendance régionale.

La diminution du nombre de personnes âgées de 30 à 44 ans a été importante entre 1996 et 2001. Au Centre-du-Québec, le groupe des 30-44 ans a diminué de 8,5 % et de 6,8 % au Québec durant cette période. C'est dans les MRC de Bécancour (-12,8 %), de L'Érable (-12,5 %) et de Nicolet-Yamaska (-12,2 %) que l'on voit les plus grandes diminutions de ce groupe d'âge (annexe 3c).

Tableau 6
Évolution des 30 à 44 ans, de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Centre-du- Québec	Hommes	26 615	36,5%	24 360	32,4%	-2 255	-8,5%
	Femmes	26 180	36,8%	23 920	32,8%	-2 260	-8,6%
	Total	52 785	36,7%	48 305	32,6%	-4 480	-8,5%
Québec	Hommes	920 850	37,7%	856 890	33,2%	-63 960	-6,9%
	Femmes	928 720	37,7%	867 525	33,5%	-61 195	-6,6%
	Total	1 849 570	37,7%	1 724 415	32,9%	-125 155	-6,8%

1 Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

2. La population

2.5.4 Les 45-64 ans

Le groupe des 45 à 64 ans est considéré comme celui dont les gens cheminent à plus ou moins long terme vers leur retraite.

Parmi la population de 15 à 64 ans du Centre-du-Québec, seul le groupe des 45-64 ans a connu une croissance entre 1996 et 2001, soit une augmentation de 18,5 %, ce qui est supérieur à celle du Québec (15,0 %). Comme le montre l'annexe 3d, c'est dans la MRC de Drummond que la croissance a été la plus forte avec 22,1 %, alors que la plus faible se trouve dans la MRC de L'Érable (9,2 %).

C'est l'augmentation importante de ce groupe d'âge dans la région et au Québec qui a permis d'enregistrer une croissance de la taille de la population en âge de travailler sur ces deux territoires.

Tableau 7
Évolution des 45 à 64 ans, de 1996 à 2001

		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation	
						Nombre	% ²
Centre-du- Québec	Hommes	24 105	33,0%	28 775	38,3%	4 670	19,4%
	Femmes	24 200	34,1%	28 425	38,9%	4 225	17,5%
	Total	48 305	33,6%	57 220	38,6%	8 915	18,5%
Québec	Hommes	798 840	32,7%	919 045	37,1%	120 205	15,0%
	Femmes	828 050	33,6%	951 810	38,0%	123 760	14,9%
	Total	1 626 890	33,2%	1 870 855	37,5%	243 965	15,0%

1 Représente le pourcentage du groupe d'âge sur les 15-64 ans.

2 Représente le pourcentage de variation du sous-groupe par rapport à lui-même.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Parmi les 15-64 ans, le groupe d'âge des 45-64 ans est le seul affichant une croissance, tant au niveau régional qu'au niveau provincial.

2. La population

2.6 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires mettent en lumière les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui ont quitté ce territoire, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 8 présente le solde migratoire intraprovincial entre 1996 et 2001 pour chacune des MRC ainsi que pour l'ensemble de la région, selon les estimations de l'Institut de la statistique du Québec. Il détaille le solde migratoire en regard des autres MRC de la région, des régions limitrophes, de la Capitale-Nationale et de la région de Montréal.

Le solde migratoire intraprovincial du Centre-du-Québec affiche un résultat légèrement négatif (-31). La région afficherait une perte nette de 298 personnes en regard de la Mauricie, de 106 personnes en regard de l'Estrie, de 362 personnes en regard de la Capitale-Nationale et finalement de 1 032 personnes en regard de la région de Montréal. À l'inverse, le Centre-du-Québec affiche un gain net de 432 résidents en regard de la Chaudière-Appalaches et de 234 résidents en regard de la Montérégie. De plus, comme le montre l'annexe 4 qui détaille le solde migratoire intraprovincial de chacune des régions administratives en regard du Centre-du-Québec, entre 1996 et 2001, la région affiche un gain net de 1 101 personnes avec les dix autres régions administratives du Québec.

Au Centre-du-Québec, seule la MRC de Drummond présente un solde migratoire intraprovincial positif entre 1996 et 2001, soit 2 339. Les autres MRC affichent des résultats négatifs de -133 pour L'Érable, -342 pour Nicolet-Yamaska, -689 pour Arthabaska et -1 206 pour Bécancour.

Tableau 8
Principaux soldes migratoires intraprovinciaux des MRC et de la région du Centre-du-Québec
en regard de certaines autres régions,
entre 1996 et 2001

	Solde intraprovincial	Régions administratives						
		Centre-du-Québec	Mauricie	Chaudière-Appalaches	Estrie	Montérégie	Capitale-Nationale	Montréal
Arthabaska	-689	-339	4	135	7	-225	-172	-426
Bécancour	-1206	-273	-599	-2	-41	-26	-79	-83
Drummond	2339	661	425	205	-3	490	30	-305
L'Érable	-133	38	-27	67	-61	-26	-55	-131
Nicolet-Yamaska	-342	-87	-101	27	-8	21	-86	-87
Centre-du-Québec	-31		-298	432	-106	234	-362	-1 032

Source : Institut de la statistique du Québec, janvier 2002.

2. La population

Toujours pour la période de 1996 à 2001, le tableau 9 combine l'information sur les soldes intraprovincial, interprovincial et international, ainsi que le solde total des MRC et de la région.

Le solde migratoire interprovincial est négatif au Centre-du-Québec et pour chacune des MRC. Ainsi, il y a plus de personnes qui ont quitté la région pour s'installer dans les autres provinces canadiennes que de personnes des autres provinces qui se sont installées au Centre-du-Québec. En résumé, on remarque une perte nette de 372 individus.

Par ailleurs, la région du Centre-du-Québec montre un solde international positif entre 1996 et 2001. En somme, 377 personnes de plus en provenance de divers pays se sont installées dans la région, que de personnes qui ont quitté vers d'autres pays.

Chacun des différents soldes migratoires influence la taille de la population. On note que pour les différentes MRC, le solde intraprovincial a une plus grande influence sur l'évolution de la population. À l'échelle régionale toutefois, ce sont les soldes interprovincial et international qui montrent les plus grands impacts. Nous réalisons que l'addition des trois soldes donne un résultat pratiquement nul pour la région (-26). Il est à noter que seule la MRC de Drummond a un solde migratoire total positif (2 470). Les autres MRC affichent un solde total négatif allant de -127 dans la MRC de L'Érable à -1 236 dans la MRC de Bécancour.

Tableau 9
Soldes migratoires intraprovincial, interprovincial et international
des MRC et de la région du Centre-du-Québec,
entre 1996 et 2001

	Solde total	Solde intraprovincial	Solde interprovincial	Solde international
Arthabaska	-744	-689	-156	101
Bécancour	-1236	-1206	-28	-2
Drummond	2470	2339	-128	259
L'Érable	-127	-133	-21	27
Nicolet-Yamaska	-389	-342	-39	-8
Centre-du-Québec	-26	-31	-372	377

Source : Institut de la statistique du Québec, janvier 2002.

2. La population

2.7 L'exode des jeunes

Le tableau 10 montre l'évolution de la population en général comparativement à celle d'un groupe de jeunes appelés « cohorte », tel les membres d'une même promotion à l'école secondaire qui se suivent durant plusieurs années jusqu'à la fin du secondaire 5. L'hypothèse de départ est que le nombre de décès étant faible chez les personnes âgées de 10 à 29 ans, la diminution du nombre de personnes de 10 à 19 ans en 1991 comparativement aux 20-29 ans en 2001 (la cohorte) signifie que plus de membres ont quitté le territoire pour s'établir ailleurs qu'il y en a qui se sont ajoutés. À l'inverse, l'augmentation du nombre de personnes signifie que plus de nouveaux membres se sont ajoutés qu'il y en a qui ont quitté le territoire.

Les données complètes relatives au nombre de personnes dénombrées d'un recensement à l'autre pour la région, les MRC et le Québec sont présentées à l'annexe 5.

Afin de faciliter l'interprétation du tableau 10, nous vous donnons un exemple du raisonnement qui permet d'arriver à l'évolution de la population et à celle de la cohorte de jeunes, qui se traduit par un exode dans la région.

Comme le montre, entre autres l'annexe 5, la population du Centre-du-Québec en 1991 totalisait 207 360 personnes. En 2001, on dénombrait plutôt 218 500 personnes, soit 11 140 personnes de plus qu'en 1991 ou un accroissement de 5,4 % de la population totale de la région, comme on le voit au tableau ci-dessous.

Toujours à l'annexe 5, en 1991 on comptait 31 950 jeunes de 10 à 19 ans. Dix ans plus tard, en 2001, on dénombrait 27 175 jeunes qui avaient entre 20 et 29 ans. La cohorte de jeunes a perdu 4 775 membres, soit une diminution de 14,9 % comparativement à 1991, comme l'indique le tableau 10.

Selon des données de l'Institut de la statistique du Québec, le taux de décès chez les jeunes hommes de 10 à 29 ans tournerait autour de 2 % entre 1991 et 2001, et ce taux serait de moins de 1 % pour les jeunes femmes du même âge à la même période.

Tableau 10
Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de
l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001

		Centre-du-Québec	Québec
Variation entre 1991 et 2001			
Population totale	Hommes	5 505 5,4%	155 175 4,6%
	Femmes	5 635 5,4%	186 345 5,3%
	Total	11 140 5,4%	341 520 5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-2 260 -13,8%	-12 625 -2,6%
	Femmes	-2 515 -16,2%	5 995 1,3%
	Total	-4 775 -14,9%	-6 900 -0,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Le nombre de jeunes âgés entre 20 et 29 ans dans la région en 2001 est 14,9 % plus bas que le nombre de jeunes âgés de 10 à 19 ans de 1991. Ainsi, le taux d'exode des jeunes est évalué à -14,9 % dans la région. Cet exode prive la région de quelque 4 755 personnes maintenant en âge de travailler. Comme le montre l'annexe 5, toutes les MRC montrent un exode de leurs jeunes. Pour la MRC de Drummond, la cohorte a diminué de -2,4 % seulement, mais dans les quatre autres MRC l'exode est plus important avec -35,4 % dans Bécancour, -26,7 % dans Nicolet-Yamaska, -25,1 % dans L'Érable et -16,6 % dans Arthabaska.

Dans la région, le taux d'exode des jeunes femmes est plus élevé de 2,4 points de pourcentage comparativement à celui des jeunes hommes. Parmi les MRC de la région, l'écart le plus important entre le taux d'exode des jeunes femmes et celui des jeunes hommes se trouve dans la MRC de L'Érable où il se situe à -29,3 % pour les femmes comparativement à -21,0 % pour les hommes.

2. La population

2.8 Les familles et les familles monoparentales

Il y a plusieurs façons de considérer l'entité familiale. Certains considéreront toutes les familles avec enfants alors que d'autres retiendront les familles avec enfants d'un certain âge (les moins de 15 ans par exemple). Étant donné les statistiques disponibles pour la région, nous abordons brièvement la description des familles en considérant particulièrement les familles monoparentales.

Tableau 11
Les familles monoparentales avec enfants de tous âges,
en 2001

		Centre-du-Québec		Québec	
		Nombre	% ¹	Nombre	% ¹
Total des familles		61 550		2 019 555	
Familles monoparentales	Parent féminin	6 885	77,7%	267 565	79,7%
	Parent masculin	1 980	22,3%	68 025	20,3%
Total des familles monoparentales		8 860	14,4%	335 595	16,6%

1 Pourcentage de familles monoparentales avec parent féminin ou parent masculin, puis pourcentage de familles monoparentales comparativement au nombre total de familles.

Source : Site Internet de Statistique Canada, septembre 2003.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

En 2001, on dénombrait au total 61 550 familles au Centre-du-Québec, dont 8 860 familles monoparentales. Parmi ces dernières, 1 580 familles (17,8 %) étaient des familles prestataires de l'assistance-emploi¹. Avec une proportion de familles monoparentales de 14,4 %, la région en compte proportionnellement moins que la province (16,6 %). Près de 78 % des familles monoparentales de la région sont sous la responsabilité d'une femme.

2.9 La population immigrante

Au Centre-du-Québec, en 2001, il y avait 3 810 immigrants². Ceci représente 1,7 % de la population de la région. En comparaison, la population du Québec compte 9,8 % d'immigrants. À travers les cinq MRC, la proportion d'immigrants parmi la population varie de 1,0 % à 2,1 %, la plus basse étant dans la MRC de L'Érable et la plus élevée étant dans la MRC de Nicolet-Yamaska. Plus de 40 % (1 665) des immigrants sont installés dans la MRC de Drummond et près de 33 % (1 255) dans la MRC d'Arthabaska. Enfin, de ces 3 810 personnes, 50,4 % sont des femmes.

2.10 La population autochtone

Dans la région du Centre-du-Québec, en 2001, on recensait 930 autochtones vivant dans une réserve ou hors réserve. Ceux-ci résidaient majoritairement dans la MRC de Nicolet-Yamaska (425), la MRC de Drummond (295) et la MRC de Bécancour (135). Parmi les 930 autochtones, 405 vivaient dans l'une des deux réserves du territoire, soit 305 dans la réserve d'Odanak située dans la MRC de Nicolet-Yamaska et 100 dans la réserve de Wôlinak située dans la MRC de Bécancour.

1 Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, mai 2001.

2 Le total exclut la population immigrante pensionnaires d'un établissement institutionnel.

3. L'évolution du marché du travail

La principale source de données statistiques permettant de suivre l'évolution du marché du travail à l'échelle des MRC est le recensement de Statistique Canada qui a lieu tous les cinq ans. Le recensement fournit également plusieurs données détaillées pour les régions et les provinces du Canada. Si cette source ne permet pas un suivi de l'évolution récente du marché du travail, elle fournit en revanche des données plutôt fiables. On vous rappelle que les données sur les indicateurs économiques sont fournies par 20 % de la population ce qui constitue un échantillon fiable et représentatif du territoire. À l'annexe 6, se trouvent les données complètes des indicateurs du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, obtenues lors des recensements en 1991, en 1996 et en 2001 pour le Centre-du-Québec et la province de Québec. Par ailleurs, l'annexe 7 résume les taux d'activité, de chômage et d'emploi des MRC du Centre-du-Québec et l'annexe 8 donne l'information équivalente des régions administratives du Québec.

Par ailleurs, aux niveaux régional et provincial, plusieurs autres sources fournissent de l'information sur le marché du travail, dont l'*Enquête sur la population active* réalisée par Statistique Canada.

La présente section fait référence à plusieurs termes spécifiques servant à décrire le marché du travail selon le *Recensement 2001* de Statistique Canada et selon l'*Enquête sur la population active*. Ces termes sont définis dans le lexique, à la fin du document.

3.1 L'évolution du marché du travail des 15 ans et plus

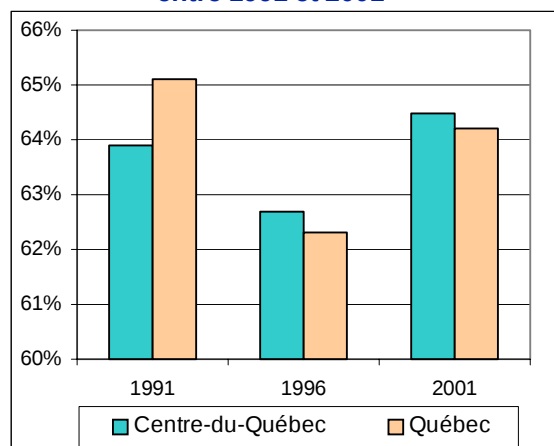
L'analyse de chacun des aspects du marché du travail que sont l'activité, le chômage et l'emploi est présentée dans cette section pour l'ensemble de la population de 15 ans et plus, selon les deux sexes. Par la suite, à la section 3.2, on reprendra l'analyse de ces indicateurs pour la population des 15 à 64 ans, soit les personnes en âge de travailler. La section 3.3 porte sur le marché du travail de la population immigrante. Finalement, la section 3.4 porte sur l'évolution récente du marché du travail.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.1 L'évolution de l'activité

- ⌘ Le taux d'activité de la région a augmenté entre 1991 et 2001, alors qu'il a diminué au Québec. En 2001, le taux d'activité de la région du Centre-du-Québec était légèrement supérieur à celui de l'ensemble du Québec.
- ⌘ En 2001, on comptait plus de personnes inactives au Centre-du-Québec comparativement à 1991, comme le montre l'annexe 6. Cela s'explique entre autres par l'augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus qui sont, pour la plupart, inactives sur le marché du travail.

Graphique 5
Évolution du taux d'activité,
entre 1991 et 2001



Comme l'indique le tableau 12, en 2001, on dénombrait 111 710 personnes actives sur une population de 15 ans et plus de 173 310, pour un taux d'activité de 64,5 % dans la région du Centre-du-Québec. Le taux d'activité avait diminué entre 1991 et 1996 (de 63,9 % à 62,7 %), puis augmenté en 2001 au-delà du niveau de 1991. Le taux d'activité régional est 0,3 point de pourcentage plus élevé que la moyenne provinciale. En fait, en 2001, le Centre-du-Québec se classe au 8^e rang parmi les 17 régions administratives du Québec en terme de taux d'activité le plus élevé (annexe 8a).

En 2001, la MRC d'Arthabaska présente le plus haut taux d'activité (66,0 %) sur le territoire du Centre-du-Québec, alors que le taux le plus bas (60,0 %), se retrouve dans la MRC de Bécancour (annexe 7a).

On voit au tableau 12 que les femmes sont de plus en plus actives sur le marché du travail. Leur taux d'activité est passé de 53,0 % en 1991, à 54,5 % en 1996, puis à 57,1 % en 2001. Les hommes, quant à eux montrent une baisse du taux d'activité en 2001 (71,9 %) comparativement à 1991 (73,2 %). En 2001, le taux d'activité des femmes du Centre-du-Québec est légèrement inférieur à celui du Québec, alors que le taux d'activité des hommes de la région est légèrement supérieur à la moyenne provinciale.

Tableau 12
Évolution de l'activité, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

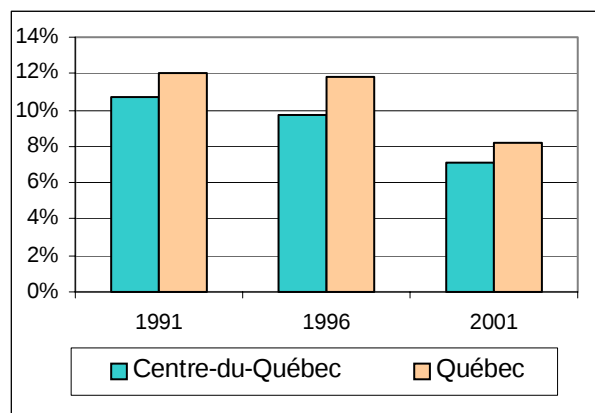
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.2 L'évolution du chômage

Dans la région, le taux de chômage a baissé à 7,1 % en 2001, comparativement à 9,7 % en 1996, demeurant inférieur à celui du Québec.

Graphique 6
Évolution du taux de chômage,
entre 1991 et 2001



Comme le montre le tableau 13, en 2001, dans la région du Centre-du-Québec, on dénombrait 7 980 chômeurs parmi une population active de 111 710, pour un taux de chômage de 7,1 %. Le taux de chômage est à la baisse passant de 10,7 % en 1991 à 9,7 % en 1996, puis à 7,1 % en 2001. En 2001, le taux de chômage de la région est inférieur à la moyenne provinciale (8,2 %). En fait, le Centre-du-Québec se classe au 8^e rang parmi les 17 régions du Québec en terme de taux de chômage le plus bas (annexe 8a).

Comme l'indique l'annexe 7a, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que l'on trouve le plus bas taux de chômage (5,7 %) sur le territoire du Centre-du-Québec, alors que le plus haut taux (8,1 %) se trouve dans la MRC de Drummond.

Le tableau 13 indique que dans la région, le taux de chômage des femmes (7,4 %) est plus élevé que celui des hommes (6,9 %) alors que c'est l'inverse qui est observé au Québec. Les taux de chômage des femmes et des hommes de la région sont inférieurs à ceux du Québec. L'écart entre les taux est cependant plus important chez les hommes.

Tableau 13
Évolution du chômage, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

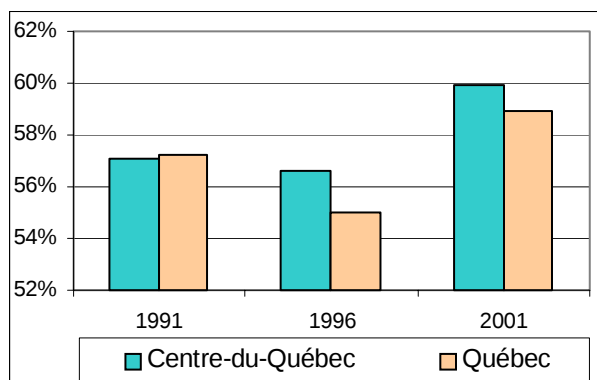
Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.1.3 L'évolution de l'emploi

- En 2001, le taux d'emploi atteint un sommet dans la région avec 59,9 %. C'est 1 point de pourcentage de plus que pour le Québec.
- Le taux d'emploi des femmes de la région est légèrement inférieur à celui des femmes du Québec, tandis que le taux d'emploi des hommes de la région est supérieur à la moyenne provinciale.

Graphique 7
Évolution du taux d'emploi,
entre 1991 et 2001



Comme le montre le tableau 14, en 2001 au Centre-du-Québec, on dénombrait 103 740 personnes en emploi sur une population de 15 ans et plus de 173 310, pour un taux d'emploi de 59,9 %. Le taux d'emploi régional a gagné 3,3 points de pourcentage entre 1996 et 2001, demeurant plus élevé que celui de la province (58,9 %). De plus, tel qu'on le voit à l'annexe 8a, la région se classe 8^e sur 17 en terme de taux d'emploi le plus élevé.

Au Centre-du-Québec, comme l'indique l'annexe 7a, c'est dans la MRC d'Arthabaska que l'on trouve le plus haut taux d'emploi (61,7 %), alors que le plus faible taux (55,4 %) se trouve dans la MRC de Bécancour.

On remarque au tableau 14 qu'en 2001 on a dénombré 46 155 femmes en emploi sur un total de 87 240 femmes de 15 ans et plus dans la région, résultant en un taux d'emploi de 52,9 %. Il s'agit d'un taux d'emploi plus élevé que ce qui était observé en 1996 (49,1 %). En fait, le taux d'emploi des femmes s'est amélioré de 3,8 points de pourcentage entre 1996 et 2001. À échelle provinciale, ce taux d'emploi a grimpé de 4,7 points en pourcentage durant la même période, atteignant 53,2 %.

Pour sa part, le taux d'emploi des hommes de la région, avec 66,9 % en 2001, est supérieur à celui des hommes du Québec qui est de 64,9 %. Entre 1996 et 2001, le taux d'emploi des hommes a gagné 2,7 points de pourcentage au niveau régional et 3 points de pourcentage au niveau provincial.

Tableau 14
Évolution de l'emploi, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

3.2 La situation des 15-64 ans scindés en groupes d'âge, en 2001

Cette section illustre la situation, en 2001, des 15-64 ans, soit la population en âge de travailler scindée en trois groupes d'âge précis, les 15-29 ans, les 30-44 ans et les 45-64 ans, par rapport au marché du travail. Nous ne possédons pas ces informations pour les recensements précédents (1991 et 1996). Ainsi, nous décrivons la situation de l'activité, du chômage et de l'emploi en 2001 pour l'ensemble des 15-64 ans, puis pour chacun des trois groupes d'âge identifiés.

3.2.1 Les 15-64 ans

De façon générale, en 2001, la situation de la population en âge de travailler du Centre-du-Québec sur le marché du travail est légèrement meilleure que ce qui est observé au Québec. Entre autres, le taux de chômage se situe à 7,1 % dans la région comparativement à 8,2 % pour la province. Le tableau 15 détaille la situation des 15 à 64 ans de la région et de la province.

Comme le montre le tableau 15, le taux d'activité des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (75,0 %) est supérieur à la moyenne provinciale (74,5 %). Bien que le taux d'activité des hommes de la région soit supérieur à celui de la province, le taux d'activité des femmes de la région est légèrement inférieur à celui du Québec.

De plus, comme le montre l'annexe 7b, ce sont les MRC d'Arthabaska et de L'Érable qui présentent le plus haut taux d'activité (76,3 % ex aequo) des 15-64 ans sur le territoire du Centre-du-Québec. Le plus bas taux d'activité (70,8 %) se trouve dans la MRC de Bécancour. Tel qu'indiqué à l'annexe 8b, la région occupe le 7^e rang sur les 17 régions en terme de plus haut taux d'activité des 15-64 ans.

Le taux de chômage des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (7,1 %) est inférieur à la moyenne provinciale (8,2 %). En fait, les taux de chômage des hommes et des femmes du Centre-du-Québec sont inférieurs à ceux de la province. Comme le montre l'annexe 7b, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que l'on trouve le plus bas taux de chômage (5,6 %) pour les 15-64 ans du Centre-du-Québec, alors que le plus haut taux (8,0 %) se trouve dans la MRC de Drummond. Tel qu'indiqué à l'annexe 8b, la région occupe le 8^e rang sur les 17 régions administratives en terme de plus bas taux de chômage pour les 15-64 ans.

Tableau 15
Indicateurs du marché du travail de la population de 15 à 64 ans, en 2001

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 64 ans	147 040	74 570	72 470	4 954 285	2 458 855	2 495 435
Personnes occupées	102 445	56 650	45 795	3 384 905	1 803 585	1 581 325
Chômeurs	7 875	4 240	3 635	303 760	172 020	131 740
Personnes actives total	110 320	60 895	49 425	3 688 670	1 975 605	1 713 060
Personnes inactives	36 725	13 675	23 050	1 265 625	483 250	782 375
Taux d'activité	75,0%	81,7%	68,2%	74,5%	80,3%	68,6%
Taux de chômage	7,1%	7,0%	7,4%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	69,7%	76,0%	63,2%	68,3%	73,4%	63,4%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

3. L'évolution du marché du travail

Enfin, le taux d'emploi des personnes âgées entre 15 et 64 ans de la région (69,7 %) est supérieur à la moyenne provinciale (68,3 %). Bien que le taux d'emploi des hommes de la région soit supérieur à celui des hommes de la province, le taux d'emploi des femmes de la région est légèrement inférieur à celui des femmes de la province. Comme le montre l'annexe 7b, c'est dans la MRC de L'Érable que l'on trouve le plus haut taux d'emploi (71,6 %) des 15 à 64 ans sur le territoire du Centre-du-Québec alors que le plus faible taux d'emploi (65,4 %) se trouve dans la MRC de Bécancour. La région se classe au 7^e rang sur les 17 régions, en terme de plus haut taux d'emploi (annexe 8b).

3. L'évolution du marché du travail

3.2.2 Les 15-29 ans

En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées de 15 à 29 ans, sur le marché du travail est meilleure au Centre-du-Québec qu'au Québec. En fait, la situation régionale des hommes de ce groupe d'âge est nettement meilleure qu'au Québec, alors que celle des femmes est légèrement moins favorable qu'au Québec.

Le tableau 16 détaille la situation des 15 à 29 ans de la région et de la province.

Tableau 16
Indicateurs du marché du travail de la population de 15 à 29 ans, en 2001

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 à 29 ans	42 565	22 025	20 535	1 384 485	700 470	684 020
Personnes occupées	27 020	14 880	12 140	847 475	438 790	408 680
Chômeurs	2 940	1 540	1 400	107 690	60 585	47 105
Personnes actives total	29 960	16 420	13 535	955 160	499 375	455 780
Personnes inactives	12 610	5 605	7 000	429 320	201 090	228 230
Taux d'activité	70,4%	74,6%	65,9%	69,0%	71,3%	66,6%
Taux de chômage	9,8%	9,4%	10,3%	11,3%	12,1%	10,3%
Taux d'emploi	63,5%	67,6%	59,1%	61,2%	62,6%	59,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Comme on le voit au tableau 16, en 2001, dans la région du Centre-du-Québec, les 15-29 ans affichent un taux d'activité de 70,4 % comparativement à 69,0 % au Québec. Le taux d'activité des hommes de 15 à 29 ans de la région (74,6 %) est supérieur à celui de la province (71,3 %), alors que le taux d'activité des femmes de 15 à 29 ans du Centre-du-Québec (65,9 %) est légèrement inférieur à celui du Québec (66,6 %). Comme l'indique l'annexe 7c, c'est dans la MRC de Drummond que l'on retrouve le taux d'activité le plus élevé (73,3 %) des 15-29 ans de la région, alors que le plus bas taux (60,3 %) se trouve dans la MRC de Bécancour.

Parmi les 7 875 chômeurs de 15 à 64 ans de la région en 2001, 2 940 sont âgés entre 15 et 29 ans. Le taux de chômage des 15-29 ans est de 9,8 %, soit 1,5 point de pourcentage plus bas que la moyenne provinciale (11,3 %). Le taux de chômage des hommes de 15 à 29 ans de la région (9,4 %) est inférieur à celui de la province (12,1 %), alors que le taux de chômage des femmes de ce groupe d'âge au Centre-du-Québec est égal à celui du Québec (10,3 %). Comme le montre l'annexe 7c pour la population de 15 à 29 ans, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que l'on trouve le plus faible taux de chômage (8,6 %) sur le territoire du Centre-du-Québec, alors que le plus haut taux (10,8 %) se trouve dans la MRC d'Arthabaska.

Le taux d'emploi des 15-29 ans du Centre-du-Québec (63,5 %) est supérieur à celui de la province (61,2 %). Cependant, bien que le taux d'emploi des hommes de 15 à 29 ans de la région (67,6 %) soit supérieur à celui des hommes de la province (62,6 %), le taux d'emploi des femmes du Centre-du-Québec (59,1 %) est légèrement inférieur à celui des femmes du Québec (59,7 %) pour ce groupe d'âge. Comme on le voit à l'annexe 7c, c'est dans la MRC de Drummond que l'on trouve le taux d'emploi le plus élevé (65,4 %) sur le territoire du Centre-du-Québec pour les 15 à 29 ans, alors que le plus bas (54,4 %) se trouve dans la MRC de Bécancour.

3. L'évolution du marché du travail

3.2.3 Les 30-44 ans

En 2001, de façon générale, la situation des personnes âgées entre 30 et 44 ans sur le marché du travail est meilleure au Centre-du-Québec qu'au Québec. Entre autres, le taux de chômage se situe à 5,9 % dans la région comparativement à 7,2 % au Québec. De plus, le taux d'activité et le taux d'emploi sont légèrement supérieurs au Centre-du-Québec.

Le tableau 17 détaille la situation des 30 à 44 ans de la région et de la province.

Tableau 17
Indicateurs du marché du travail de la population de 30 à 44 ans, en 2001

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 30 à 44 ans	47 875	23 775	24 105	1 714 210	848 520	865 685
Personnes occupées	39 555	20 950	18 600	1 370 995	720 895	650 110
Chômeurs	2 495	1 280	1 215	107 155	58 710	48 440
Personnes actives total	42 050	22 240	19 815	1 478 160	779 610	698 550
Personnes inactives	5 825	1 535	4 300	236 065	68 920	167 150
Taux d'activité	87,8%	93,5%	82,2%	86,2%	91,9%	80,7%
Taux de chômage	5,9%	5,8%	6,1%	7,2%	7,5%	6,9%
Taux d'emploi	82,6%	88,1%	77,2%	80,0%	85,0%	75,1%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Comme le montre le tableau 17, le taux d'activité des 30-44 ans est plus élevé dans la région (87,8 %) qu'au Québec (86,2 %). En fait, les taux d'activité des femmes et des hommes de la région sont supérieurs à ceux de la province. Comme l'indique l'annexe 7d, c'est dans la MRC de L'Érable que l'on retrouve le plus haut taux d'activité (92,2 %) des 30-44 ans de la région, alors que le taux d'activité le plus bas (85,1 %) se trouve dans la MRC de Bécancour.

Pour ce groupe d'âge, le taux de chômage est plus bas dans la région (5,9 %) qu'au Québec (7,2 %). En fait, le taux de chômage des femmes et celui des hommes de la région sont inférieurs à ceux de la province. L'annexe 7d montre que, pour les 30-44 ans, le taux de chômage le plus faible (3,7 %) du Centre-du-Québec se trouve dans la MRC de Nicolet-Yamaska, alors que le plus haut taux (6,8 %) se trouve dans la MRC de Drummond.

Le taux d'emploi des 30-44 ans de la région est supérieur à la moyenne provinciale, autant pour les hommes que pour les femmes. C'est dans la MRC de L'Érable que l'on trouve le plus haut taux d'emploi (87,8 %) de ce groupe d'âge pour la région, alors que le taux d'emploi le plus bas (80,0 %) se trouve dans la MRC de Bécancour (annexe 7d).

3. L'évolution du marché du travail

3.2.4 Les 45-64 ans

En général, la situation des personnes âgées entre 45 et 64 ans sur le marché du travail est meilleure dans la région qu'au Québec. Entre autres, pour ce groupe d'âge, la région affiche un taux de chômage de 6,4 %, alors que celui de la province est de 7,1 %.

Le tableau 18 détaille la situation des 45 à 64 ans de la région et de la province.

Tableau 18
Indicateurs du marché du travail de la population de 45 à 64 ans, en 2001

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 45 à 64 ans	56 600	28 770	27 830	1 855 590	909 865	945 730
Personnes occupées	35 870	20 820	15 055	1 166 435	643 900	522 535
Chômeurs	2 440	1 420	1 020	88 915	52 725	36 195
Personnes actives total	38 310	22 235	16 075	1 255 350	696 620	558 730
Personnes inactives	18 290	6 535	11 750	600 240	213 240	386 995
Taux d'activité	67,7%	77,3%	57,8%	67,7%	76,6%	59,1%
Taux de chômage	6,4%	6,4%	6,3%	7,1%	7,6%	6,5%
Taux d'emploi	63,4%	72,4%	54,1%	62,9%	70,8%	55,3%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Comme le montre le tableau 18, le taux d'activité des 45-64 ans de la région est de 67,7 %, soit le même taux qu'au Québec. Cependant, le taux d'activité des hommes de 45 à 64 ans de la région est supérieur à celui de la province, alors que le taux d'activité des femmes du Centre-du-Québec est inférieur à celui des femmes du Québec. Comme le montre l'annexe 7e, c'est dans la MRC d'Arthabaska que l'on retrouve le plus haut taux d'activité (70,3 %) des 45-64 ans de la région, alors que le taux d'activité le plus faible (65,6 %) se trouve dans la MRC de Bécancour.

Le taux de chômage régional (6,4 %) est inférieur à celui de la moyenne provinciale (7,1 %) pour les 45-64 ans. En fait, les taux de chômage des femmes et des hommes de la région pour ce groupe d'âge sont tous deux inférieurs à ceux de la province. C'est dans la MRC de L'Érable que l'on trouve le plus bas taux de chômage (4,7 %) des 45 à 64 ans du Centre-du-Québec, alors que le plus fort taux (8,2 %) se trouve dans la MRC de Bécancour (annexe 7e).

Le taux d'emploi des 45-64 ans de la région est supérieur à celui de la province. En fait, le taux d'emploi des hommes de la région est supérieur à celui de la province pour ce groupe d'âge, tandis que le taux d'emploi des femmes de la région est inférieur à celui du Québec. C'est dans la MRC de L'Érable que l'on trouve le plus haut taux d'emploi (66,2 %) de ce groupe d'âge au Centre-du-Québec, alors que le plus faible taux (60,3 %) se trouve dans la MRC de Bécancour (annexe 7e).

3. L'évolution du marché du travail

3.3 La population immigrante et le marché du travail

Lors du *Recensement 2001*, dans la région, le taux de chômage des résidents nés hors Canada de **15 ans et plus** était de 6,3 % (4,7 % pour les hommes et 8,2 % pour les femmes), alors que pour le Québec, le taux de chômage des résidents nés hors Canada était de 12,0 % (11,5 % pour les hommes et 12,6 % pour les femmes). Dans la MRC de L'Érable, on ne recense aucun résident né hors Canada en chômage (0 %) et le plus haut taux de chômage des résidents nés hors Canada dans la région touche la MRC de Drummond avec 9,0 %.

Par ailleurs, le taux d'activité des résidents nés hors Canada de **15 à 64 ans** de la région (78,5 %) est supérieur à celui de la province (70,4 %). Au Centre-du-Québec, c'est dans la MRC de L'Érable que le taux d'activité des résidents nés hors Canada de 15 à 64 ans est le plus élevé, avec 83,3 %, alors que le plus faible taux est de 70,3 % dans la MRC de Bécancour.

3. L'évolution du marché du travail

3.4 L'évolution récente du marché du travail

L'*Enquête sur la population active*, réalisée mensuellement par Statistique Canada, permet d'avoir un portrait récent du marché du travail des régions et des provinces. Il faut toutefois préciser que pour le Centre-du-Québec, l'*Enquête sur la population active* est basée sur un échantillon de seulement 305 ménages et comporte de grandes marges d'erreur statistique. Le tableau 19 montre les moyennes annuelles non désaisonnalisées. Ainsi, les données sur les indicateurs du marché du travail présentées précédemment, provenant du *Recensement 2001* réalisé en mai 2001, diffèrent de celles présentées ci-après. Ces dernières fournissent plutôt les moyennes annuelles provenant de l'*Enquête sur la population active*.

Tableau 19
Évolution récente du marché du travail,
entre 2001 et 2003

		ANNÉE 2001	ANNÉE 2002	ANNÉE 2003
Nombre d'emplois	Québec	3 474 500	3 592 700	3 649 900
	Centre-du-Québec	100 600	105 700	108 700
Taux d'emploi	Québec	58,1%	59,5%	60,0%
	Centre-du-Québec	56,1%	58,7%	60,2%
Population active	Québec	3 086 900	3 929 900	4 016 500
	Centre-du-Québec	111 400	114 600	119 400
Taux d'activité	Québec	63,6%	65,1%	66,0%
	Centre-du-Québec	62,1%	63,6%	66,1%
Nombre de chômeurs	Québec	332 300	337 200	366 600
	Centre-du-Québec	10 800	9 000	10 700
Taux de chômage	Québec	8,7%	8,6%	9,1%
	Centre-du-Québec	9,7%	7,9%	9,0%

Entre 2001 et 2003,
au Centre-du-Québec :

↑ nombre d'emplois

↑ taux d'emploi

↑ population active

↑ taux d'activité

↓ nombre de chômeurs

↓ taux de chômage

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données annuelles non désaisonnalisées, 2001, 2002 et 2003.

La situation générale du marché du travail au Centre-du-Québec s'est améliorée depuis le dernier recensement. Le nombre d'emplois, le taux d'emploi, la taille de la population active et le taux d'activité se sont améliorés de façon continue. Quant au nombre de chômeurs et au taux de chômage, ils étaient plus favorables en 2002 qu'en 2003. L'amélioration constante du marché du travail régional a encouragé les gens à joindre la population active ce qui peut expliquer, en partie du moins, l'augmentation du nombre de chômeurs et du taux de chômage entre 2002 et 2003.

Par contre, depuis le premier trimestre de l'année 2004, on remarque une hausse du taux de chômage dans la région. En fait, des éléments conjoncturels et ponctuels ont fait en sorte que plusieurs mises à pied dans des sous-secteurs de la fabrication des biens ont été annoncées depuis 2003. Plusieurs phénomènes peuvent expliquer en partie ces pertes d'emplois, que ce soit la hausse d'un peu plus de 20 % en un an de la valeur du dollar canadien face à la devise américaine; la modification des accords internationaux, entre autres, dans le vêtement et le textile; la maladie de la vache folle et la grippe aviaire ou encore la restructuration vécue dans certains secteurs.

Cependant, il est important de souligner qu'en mars 2004 le taux d'emploi demeure supérieur au Centre-du-Québec (60,8 %) comparativement à celui du Québec (58,7 %).

4. Les personnes en emploi

La section précédente indiquait qu'en 2001, la région du Centre-du-Québec comptait 103 740 personnes en emploi chez les 15 ans et plus. La présente section vise à décrire la situation des personnes en emploi selon diverses caractéristiques, soit le niveau de scolarité atteint, le niveau de compétence associé à l'emploi occupé, le secteur d'activité et le revenu d'emploi. On trouvera finalement quelques informations sur les travailleurs autonomes. La région sera comparée au Québec, tout en faisant ressortir certains faits saillants caractérisant les MRC.

4.1 La répartition des personnes en emploi selon la scolarité

Le niveau de scolarité atteint par les travailleurs peut nous renseigner sur le type de scolarité recherché par les entreprises. Le graphique 8a montre la situation pour la région et la province alors que le graphique 8b précise le niveau de scolarité atteint par les travailleurs des 5 MRC. De plus, l'annexe 9 contient l'information scindée par sexe, pour le Centre-du-Québec et le Québec, présentée sous forme de tableaux.

De façon générale, on remarque qu'il y a une plus forte proportion de personnes en emploi du Centre-du-Québec qui ont une faible scolarité comparativement à celles du Québec et, qu'à l'inverse, la proportion de travailleurs ayant une scolarité avancée est plus faible pour la région que la province.

La région compte une plus grande proportion de personnes en emploi qui n'ont pas atteint la 9^e année (8,3 %), comparativement à la province (5,9 %). Comme le montre le graphique 8b, c'est dans la MRC de L'Érable (11,2 %) que l'on retrouve la plus grande proportion de personnes en emploi qui n'ont pas atteint la 9^e année et c'est dans la MRC de Drummond que la proportion est la plus faible (6,9 %).

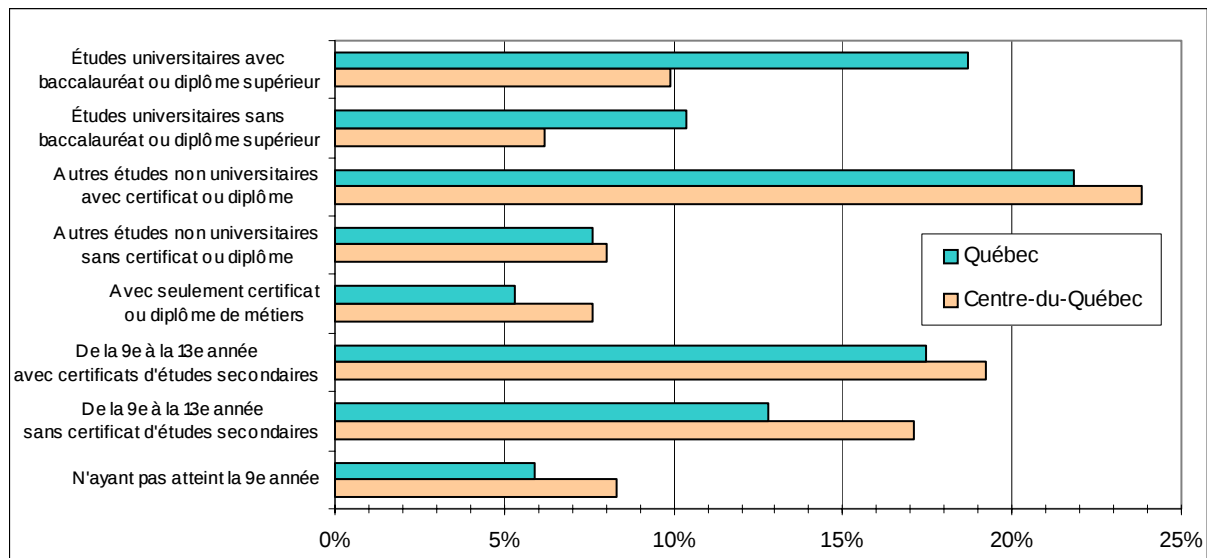
Au Centre-du-Québec, on retrouve également une plus grande part de travailleurs (36,3 %) ayant atteint, comme maximum, le niveau d'études secondaires (de la 9^e à la 13^e année), avec ou sans diplôme, comparativement au Québec (30,2 %). C'est dans la MRC de Bécancour (20,7 %) que l'on retrouve la plus grande proportion de travailleurs ayant obtenu le diplôme d'études secondaires sans poursuivre à un niveau d'études supérieures. À l'inverse, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que la proportion est la plus faible (16,3 %). Au graphique 8b, on remarque que les MRC de Nicolet-Yamaska et de L'Érable se démarquent par une proportion particulièrement élevée de travailleurs n'ayant pas complété leurs études de niveau secondaires (de la 9^e à la 13^e année sans certificat d'études secondaires).

La région compte plus de personnes en emploi (7,6 %) ayant obtenu un certificat ou un diplôme de métiers (diplôme d'études professionnelles) comparativement à la province (5,3 %). C'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que la proportion de travailleurs possédant, comme plus haut niveau d'études, un diplôme de métiers est la plus grande (17,5 %). À l'inverse, c'est dans la MRC de Bécancour que la proportion est la plus faible (6,5 %).

Le plus haut niveau de scolarité le plus fréquemment complété, chez les personnes en emploi résidant dans la région, est le niveau collégial (autres études non universitaires avec certificat ou diplôme) général ou technique (23,8 %). De plus, on note que 8,0 % des résidants en emploi avaient atteint le niveau collégial (autres études non universitaires) mais étaient sans certificat ou diplôme. Au total, 31,8 % des personnes en emploi avaient atteint, comme plus haut niveau, une scolarité de niveau collégial (avec ou sans diplôme). Cette proportion est légèrement supérieure à ce que l'on observe à l'échelle provinciale (29,4 % dont 21,8 % avec certificat ou diplôme et 7,6 % sans certificat ou diplôme). C'est dans la MRC de Bécancour que la proportion de travailleurs possédant un diplôme de niveau collégial général ou technique est la plus grande (27,0 %). À l'inverse, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que la proportion est la plus faible (13,8 %).

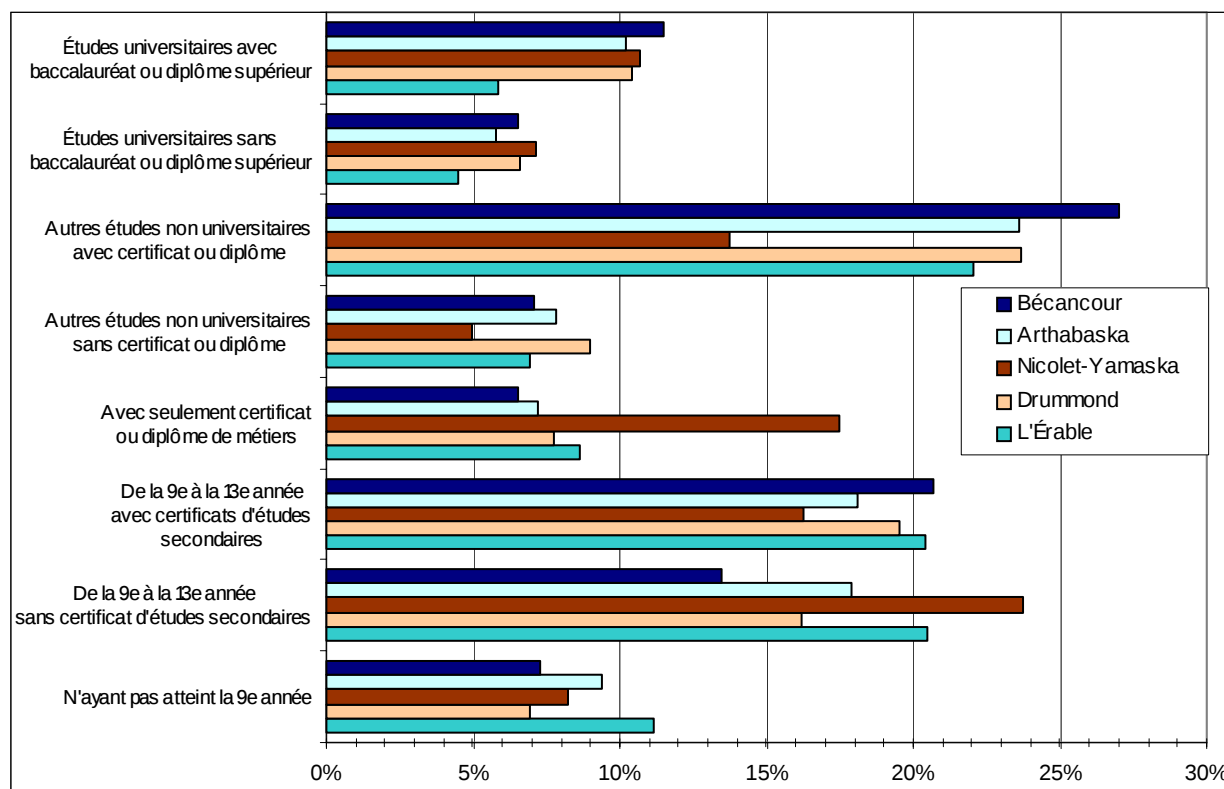
4. Les personnes en emploi

Graphique 8a
Répartition des personnes en emploi selon le niveau de scolarité atteint en 2001
au Centre-du-Québec et au Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Graphique 8b
Répartition des personnes en emploi selon le niveau de scolarité atteint en 2001
dans les MRC du Centre-du-Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Si la région présente des pourcentages élevés de personnes en emploi ayant atteint les niveaux secondaire et collégial, elle affiche par contre un déficit en terme de personnes en emploi ayant atteint une scolarité plus avancée. Pendant que le Québec comptait, en 2001, 29,1 % de personnes en emploi qui avaient atteint des études universitaires (avec ou sans baccalauréat ou un diplôme supérieur), la région en comptait 16,1 %, dont 9,9 % qui avaient obtenu un diplôme et 6,2 % qui ne l'avaient pas obtenu. Ce sont les personnes en emploi résidant dans la MRC de Bécancour qui ont obtenu, dans une plus grande proportion, un baccalauréat ou un diplôme supérieur (11,5 %), alors que c'est dans la MRC de L'Érable que cette proportion est la plus faible (5,8 %). Ces observations sont en lien avec la structure du marché du travail de ces MRC qui sera abordée à la section 4.3. La MRC de Bécancour, dotée d'un parc industriel et portuaire et située à proximité de Trois-Rivières, permet à ses résidents d'occuper des emplois hautement qualifiés. Quant à la MRC de L'Érable, elle présente une structure majoritairement industrielle avec surtout des petites entreprises.

Comme le montrent les données présentées à l'annexe 10, les femmes en emploi de Bécancour sont celles présentant, en 2001, la plus grande proportion (24,2 %) de femmes en emploi ayant atteint le niveau universitaire (avec ou sans baccalauréat ou diplôme supérieur), alors que la moyenne régionale (annexe 9) de femmes ayant atteint le niveau universitaire est de 19,1 %.

Les femmes en emploi de la région, du Québec et de chacune des MRC du Centre-du-Québec demeurent moins nombreuses que les hommes à détenir un certificat ou diplôme de métiers, qui regroupent plusieurs des métiers non traditionnels.

4. Les personnes en emploi

4.2 La répartition des personnes en emploi selon le niveau de compétence

Les niveaux de compétence sont expliqués dans le lexique qui se trouve à la fin du document. Le niveau de compétence est l'un des facteurs influençant le revenu d'emploi d'un travailleur. Par ailleurs, la section 4.4 présente les revenus d'emploi moyens selon la répartition des emplois par niveau de compétence.

Tableau 20a
Nombre d'emplois selon le niveau de compétence, en 2001
pour le Centre-du-Québec et le Québec

Niveaux de compétence	Centre-du-Québec		Québec	
Niveau de la gestion	8 125	7,8%	334 255	9,7%
Niveau professionnel	10 125	9,8%	557 830	16,2%
Niveau technique	35 565	34,3%	1 059 280	30,8%
Niveau intermédiaire	35 730	34,4%	1 066 320	31,0%
Niveau élémentaire	14 190	13,7%	416 590	12,1%
Nombre total d'emplois	103 740	100%	3 434 265	100%

Tableau 20b
Proportion des emplois selon le niveau de compétence, en 2001
pour les MRC du Centre-du-Québec

Niveaux de compétence	Arthabaska	Bécancour	L'Érable	Drummond	Nicolet-Yamaska
Niveau de la gestion	7,6%	7,0%	6,8%	8,3%	8,3%
Niveau professionnel	10,4%	10,6%	6,2%	9,9%	10,6%
Niveau technique	32,4%	37,3%	36,6%	33,5%	37,8%
Niveau intermédiaire	36,1%	32,4%	37,1%	33,8%	30,9%
Niveau élémentaire	13,5%	12,7%	13,2%	14,4%	12,4%
Nombre total d'emplois	31 310	8 345	11 510	41 825	10 740

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des pourcentages des niveaux de compétence n'égale pas nécessairement 100 %, car ces données sont arrondies. La somme du nombre total d'emplois des MRC n'égale pas nécessairement le nombre total d'emplois du Centre-du-Québec car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier le résultat.

Le tableau 20a indique que les emplois faisant appel à des niveaux de compétence supérieurs prennent une part moins importante dans la région que dans la province, alors qu'à l'inverse, on retrouve au Centre-du-Québec davantage de personnes en emploi occupant des postes de niveaux de compétence moins élevés.

Dans la région, 7,8 % des emplois sont du niveau de la gestion, alors qu'au Québec ils représentent 9,7 % des emplois. L'écart le plus important touche toutefois les emplois de niveau professionnel qui comptent pour 9,8 % des emplois de la région comparativement à 16,2 % pour le Québec. La MRC de L'Érable se démarque par la faible proportion (6,2 %) de personnes en emploi occupant un poste de niveau professionnel (tableau 20b).

Pour les trois autres niveaux de compétence, la région reflète la structure du marché du travail en affichant une proportion supérieure de personnes en emploi en comparaison à la province. Les emplois de niveau technique occupent une place un peu plus importante au Centre-du-Québec (34,3 %), notamment dans les MRC de Nicolet-Yamaska (37,8 %) et de Bécancour (37,3 %), comparativement au Québec (30,8 %).

4. Les personnes en emploi

Les postes de niveau intermédiaire correspondent à 34,4 % des emplois occupés par les centricois, alors qu'ils représentent 31,0 % des postes occupés par la population québécoise. C'est dans la MRC de L'Érable qu'il y a la plus grande proportion de travailleurs de ce niveau de compétence (37,1 %).

Finalement, les postes de niveau élémentaire représentent 13,7 % des emplois de la région et 12,1 % des emplois de la province. Ce sont les travailleurs habitant dans la MRC de Drummond qui occupent, proportionnellement, le plus de postes de niveau élémentaire, soit 14,4 % des emplois.

Ayant moins de postes du niveau de la gestion et du niveau professionnel, on peut s'attendre à retrouver des revenus d'emploi moyens reflétant cette réalité. Ce constat est présenté dans la section 4.4.

4. Les personnes en emploi

4.3 La répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité

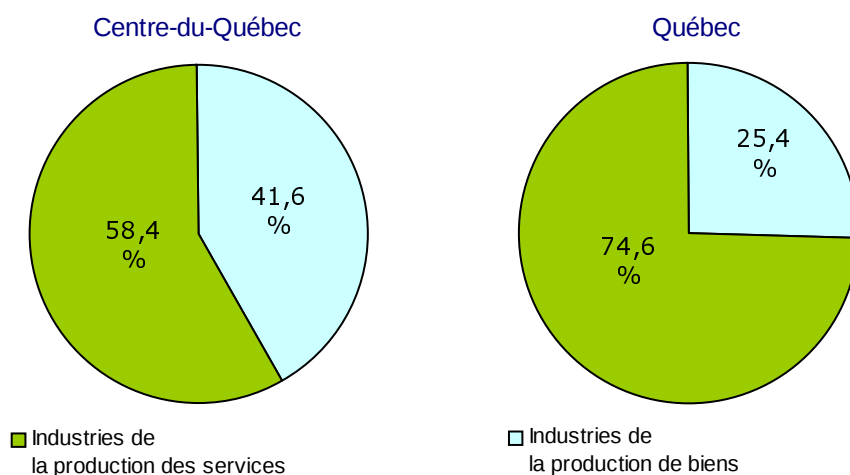
La répartition de la main-d'œuvre à travers les secteurs d'activité permet de mieux connaître le marché du travail d'une région, à savoir quels sont les secteurs d'activité les plus importants en terme de nombre d'emplois.

En 1996, on regroupait les secteurs d'activité en secteurs primaire (exploitation des ressources naturelles), secondaire (construction et transformation de la matière première) et tertiaire (commerces et services). Entre les recensements de 1996 et de 2001, la classification des secteurs d'activité et des sous-secteurs a changé, si bien que les comparaisons entre les données du *Recensement 2001* et celles des années précédentes sont difficiles. Selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN), utilisé pour classer les secteurs d'activité du *Recensement 2001*, on parle plutôt de regroupement en deux grands secteurs : les industries de production des biens et les industries de production des services.

L'industrie de production des biens comprend notamment les emplois dans le domaine de la fabrication, de l'exploitation des ressources naturelles et de la construction. **L'industrie de production des services** regroupe l'ensemble des autres secteurs dont, entre autres, tous les types de commerces, les services d'hébergement et restauration, l'industrie du transport et de l'entreposage, les services d'enseignement, l'administration publique, le secteur de la finance et des assurances, tous les types de services professionnels, administratifs et les services d'aide aux entreprises. Pour une information détaillée des secteurs inclus dans les industries de production des biens et les industries de production des services, voir le lexique à la fin du document.

Dans ce texte, nous présentons l'état de situation en 2001 selon ces deux grands secteurs. Le graphique suivant permet de visualiser l'importance moindre de l'industrie de production des services dans la région par rapport au Québec, alors que l'industrie de production des biens occupe une place plus importante qu'au Québec.

Graphique 9
Répartition des personnes en emploi selon les deux secteurs d'activité
au Centre-du-Québec et au Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Au tableau 21, on remarque que les femmes en emploi de la région se retrouvent davantage dans la production des services (73,1 %) comparativement à l'ensemble des personnes en emploi (58,4 % au graphique 9), soit un écart de 14,7 points de pourcentage. À l'inverse, seulement 26,9 % des femmes occupent un emploi dans la production des biens dans la région, alors que ces industries composent 41,6 % de l'emploi total. À l'échelle provinciale, les femmes se retrouvent davantage dans les industries des services, soit une proportion de 85,4 %.

Tableau 21
Répartition des femmes en emploi selon le secteur d'activité
au Centre-du-Québec et au Québec

Secteurs d'activité	Centre-du-Québec	Québec
Industries de production des biens	26,9%	14,6%
Industries de production des services	73,1%	85,4%
Nombre total de femmes en emploi	46 150	1 596 315
Nombre total de personnes en emploi	103 740	3 434 265

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Comme on le voit au tableau 22, la MRC de Bécancour est celle où résident la plus grande proportion de femmes en emploi dans les industries de production des services avec 79,0 %. À l'inverse, la MRC de L'Érable comprend la plus grande proportion de femmes en emploi dans les industries de production des biens avec 34,4 %.

Tableau 22
Répartition des femmes en emploi selon le secteur d'activité
dans les MRC du Centre-du-Québec

Secteurs d'activité	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska
Industries de production des biens	26,8%	21,0%	26,9%	34,4%	22,9%
Industries de production des services	73,2%	79,0%	73,1%	65,6%	77,1%
Nombre total de femmes en emploi	14 065	3 565	18 710	5 125	4 690
Nombre total de personnes en emploi	31 310	8 345	41 825	11 510	10 740

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

4.3.1 Les secteurs d'activité regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Les emplois se regroupent sous une vingtaine de grands secteurs d'activité. Les cinq secteurs employant la plus grande part de personnes en emploi sont présentés ci-après, d'abord pour les deux sexes confondus, puis pour les hommes et pour les femmes. Les informations sur chacun des secteurs et des sous-secteurs sont présentées à l'annexe 11.

Dans la région, le secteur de la *fabrication* est celui qui occupe le plus grand nombre de personnes en emploi, que ce soit les hommes ou les femmes.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par **l'ensemble des personnes en emploi** de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	27,4%	17,4%
2 Commerce de détail	10,3%	11,4%
3 Soins de santé et assistance sociale	9,4%	10,6%
4 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8,2%	2,6%
5 Autres services, sauf administrations publiques	5,6%	5,0%

Pour l'ensemble des personnes en emploi du Centre-du-Québec, le grand secteur de la *fabrication* regroupe presque autant de travailleurs que les trois secteurs suivants réunis. Les proportions régionales de personnes en emploi dans les secteurs de la *fabrication* et de l'*agriculture, foresterie, pêche et chasse* sont beaucoup plus fortes comparativement à celles du Québec.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par **les hommes** en emploi de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	33,9%	22,6%
2 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10,0%	3,4%
3 Commerce de détail	8,5%	10,1%
4 Construction	8,0%	7,1%
5 Commerce de gros	6,4%	5,9%

Chez les hommes en emploi de la région, les secteurs de la *fabrication* et de l'*agriculture, foresterie, pêche et chasse* sont les plus représentés. Par la suite, viennent les secteurs du *commerce de détail*, de la *construction* et du *commerce de gros*.

Secteurs d'activité les mieux représentés
par **les femmes** en emploi de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication	19,2%	11,4%
2 Soins de santé et assistance sociale	17,0%	17,8%
3 Commerce de détail	12,6%	13,0%
4 Hébergement et services de restauration	9,0%	7,6%
5 Services d'enseignement	8,2%	9,5%

Outre le secteur de la *fabrication*, ce sont les secteurs des *soins de la santé et assistance sociale* et du *commerce de détail* qui emploient le plus de femmes du Centre-du-Québec. Les secteurs de l'*hébergement et services de restauration* et des *services d'enseignement* occupent également une part importante des femmes en emploi de la région.

4. Les personnes en emploi

4.3.2 Les sous-secteurs de la fabrication regroupant le plus grand nombre de personnes en emploi

Les encadrés suivants indiquent, parmi les 21 sous-secteurs de la *fabrication*, ceux regroupant le plus de personnes en emploi.

Sous-secteurs d'activité les mieux représentés
par **l'ensemble des personnes en emploi** de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication d'aliments	3,1%	1,7%
2 Fabrication de vêtements	2,8%	1,7%
3 Fabrication de machines	2,4%	0,8%
4 Fabrication de meubles et de produits connexes	2,4%	1,1%
5 Fabrication de produits en bois	2,2%	1,3%
6 Fabrication du papier	2,2%	1,0%

Nous avons indiqué ici 6 sous-secteurs car la *fabrication de produits en bois* et la *fabrication du papier* occupent la même proportion de personnes en emploi et arrivent donc ex æquo. Dans le grand secteur de la *fabrication*, les sous-secteurs listés ci-contre se suivent de très près. Ce sont toutefois les sous-secteurs de la *fabrication d'aliments* et de la *fabrication de vêtements* qui emploient le plus de personnes de la région du Centre-du-Québec.

Sous-secteurs d'activité les mieux représentés
par **les hommes** en emploi de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication d'aliments	3,7%	2,0%
2 Fabrication de machines	3,6%	1,3%
3 Fabrication de meubles et de produits connexes	3,4%	1,5%
4 Fabrication de produits en bois	3,2%	2,1%
5 Fabrication du papier	3,2%	1,6%

Les sous-secteurs de la *fabrication d'aliments*, de la *fabrication de machines* et de la *fabrication de meubles et de produits connexes* occupent le plus d'hommes en emploi de la région. Suivent ensuite, dans une égale proportion, la *fabrication de produits en bois* et la *fabrication du papier*.

Sous-secteurs d'activité les mieux représentés
par **les femmes** en emploi de la région

Top 5 de la région	Centre-du-Québec	Québec
1 Fabrication de vêtements	5,3%	2,6%
2 Fabrication d'aliments	2,4%	1,3%
3 Fabrication de meubles et de produits connexes	1,1%	0,5%
4 Usines de textiles	1,0%	0,3%
5 Fabrication de produits en bois	1,0%	0,4%

Par ailleurs, les femmes en emploi de la région, se retrouvent principalement dans le sous-secteur de la *fabrication de vêtements*. La *fabrication d'aliments* occupe aussi une grande part des femmes travaillant dans le secteur de la fabrication. Les autres sous-secteurs, soit la *fabrication de meubles et de produits connexes*, les *usines de textiles* et la *fabrication de produits en bois* occupent tous trois une proportion similaire de femmes en emploi du Centre-du-Québec.

4. Les personnes en emploi

L'annexe 11 présente la proportion de femmes parmi l'ensemble des personnes en emploi dans chacun des secteurs et dans les sous-secteurs de la *fabrication*. Les données montrent, qu'au Centre-du-Québec, les femmes occupent 44,5 % des emplois, alors que la proportion est de 46,5 % au Québec.

Ainsi, dans la région, les femmes occupent 80,8 % des emplois des *soins de santé et assistance sociale*, 72,4 % des emplois de *l'hébergement et services de restauration*, 70,6 % des emplois du secteur *finance et assurances* et 68,6 % des emplois des *services d'enseignement*. À l'inverse, dans les secteurs de la *construction* (12,5 %), des *services publics* (14,7 %), du *transport et entreposage* (23,2 %) et du *commerce de gros* (25,9 %), les femmes sont moins fortement représentées.

Parmi les sous-secteurs de la *fabrication*, les femmes de la région occupent 90,9 % de l'emploi de la *fabrication de produits en cuir et de produits analogues* et 84,5 % des nombreux emplois de la *fabrication de vêtements*. C'est entre autres dans les sous-secteurs de la *première transformation des métaux* (9,9 %), de la *fabrication de machines* (16,0 %), de la *fabrication du papier* (18,1 %) et de la *fabrication de matériel de transport* (18,1 %) qu'elles occupent les plus faibles parts de l'emploi.

Les données de la section 4.3.2 font ressortir l'importance des sous-secteurs de la *fabrication de vêtements* et de la *fabrication d'aliments* pour les personnes en emploi du Centre-du-Québec. Cependant, quelques entreprises de ces secteurs ont vécu des périodes plutôt difficiles en 2003 et en 2004.

La valeur du dollar canadien s'est accrue d'un peu plus de 20 % en un an face à la devise américaine en 2003. De plus, les secteurs du *vêtement* et du *textile* sont de plus en plus confrontés à la concurrence étrangère. En conséquence, on a enregistré de nombreuses pertes d'emplois dans la *fabrication de vêtements* durant l'année 2003, dont près de 150 chez *Vêtements Victoriaville* et plusieurs autres dans des petites manufactures de fabrication de vêtements. On note également, en 2004, plusieurs pertes d'emplois dans des entreprises de textile, notamment près de 600 emplois chez *Denim Swift* à Drummondville.

De plus, sur les marchés mondiaux, les épidémies touchant les bovins (printemps et été 2003) et les volailles (hiver 2003-2004 et printemps 2004) affectent, pour leur part, les industries de la *fabrication d'aliments* en provoquant des ralentissements de production et des mises à pied temporaires dans les entreprises de la région. D'autre part, une restructuration amènerait Olymel à fermer, en mai 2004, son usine d'abattage de porcs située à Princeville, ce qui entraînerait la mise à pied de plus de 380 personnes.

Ainsi, pour ces différents secteurs, le nombre d'emplois en 2004 peut différer passablement du nombre d'emplois recensés en 2001.

4. Les personnes en emploi

4.4 Le revenu des personnes en emploi selon le niveau de compétence

Le revenu d'emploi traduit en partie la richesse économique de la population d'un territoire donné. Mais les revenus d'emplois peuvent être considérés sous des angles différents et à partir de définitions différentes.

Le revenu que nous avons choisi de présenter considère les **revenus d'emploi moyens des travailleurs à temps plein et à temps partiel**. On rendra compte tout d'abord des revenus d'emploi moyens selon le niveau de compétence, puis des exemples de revenus d'emploi moyens pour certaines professions seront présentés afin de démontrer que ces données doivent être interprétées avec prudence.

Le revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, pour la région du Centre-du-Québec (26 255 \$) est inférieur à la moyenne provinciale (31 825 \$). Il est toutefois important de rappeler que la région compte moins d'emplois des niveaux de la gestion et professionnel et plus d'emplois des niveaux intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu d'emploi moyen, tous niveaux confondus.

Les graphiques 10a et 10b comparent les revenus d'emploi moyens, à temps plein et à temps partiel, des MRC, de la région et de la province, pour les emplois de niveaux de compétence égaux. Tel que l'illustre le graphique 10a, les emplois du niveau de la gestion sont, en moyenne, moins bien rémunérés dans la région (40 175 \$) qu'à l'échelle provinciale (52 574 \$), avec un écart de plus de 12 000 \$. L'écart le plus marqué du revenu d'emploi moyen des postes de la gestion se trouve entre la MRC de L'Érable (35 780 \$) et le Québec. C'est dans la MRC d'Arthabaska (42 869 \$) que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé de la région pour ce niveau de compétence (graphique 10b).

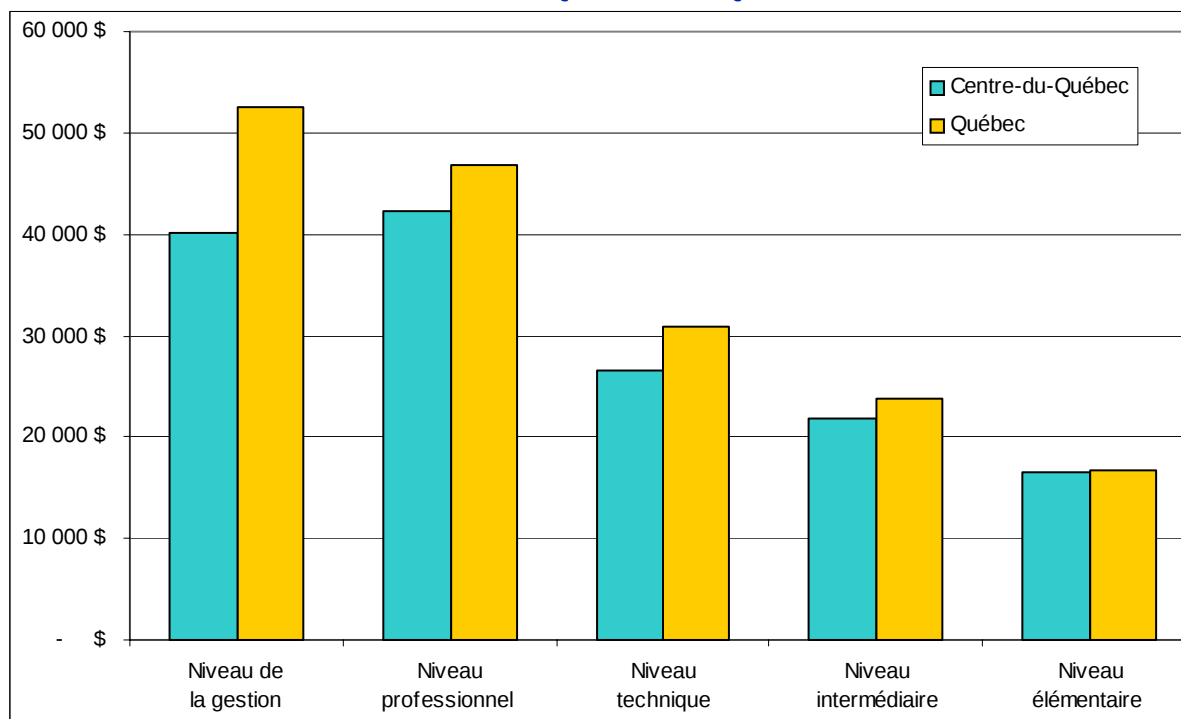
Pour les emplois des niveaux professionnel et technique, la région présente également des revenus d'emploi moyens inférieurs à ceux du Québec, mais avec des écarts moins importants, soit environ 4 500 \$ pour le niveau professionnel et 4 270 \$ pour le niveau technique. La MRC de L'Érable montre les écarts les plus grands avec le Québec pour ces deux niveaux de compétence. C'est dans la MRC d'Arthabaska que l'on trouve le revenu d'emploi moyen le plus élevé pour le niveau de compétence professionnel, alors que ce sont les résidents de Bécancour qui présentent le revenu d'emploi moyen le plus élevé pour le niveau de compétence technique.

Finalement, pour les emplois de niveaux intermédiaire et élémentaire, les revenus d'emploi moyens de la région sont légèrement inférieurs à ceux du Québec, mais avec des écarts beaucoup plus faibles, soit respectivement de 2 000 \$ et de 270 \$. Ce sont les résidents de la MRC de Nicolet-Yamaska qui ont le revenu d'emploi moyen le plus élevé pour le niveau de compétence intermédiaire, alors que c'est dans la MRC de L'Érable que l'on retrouve le revenu d'emploi moyen le plus élevé pour le niveau de compétence élémentaire.

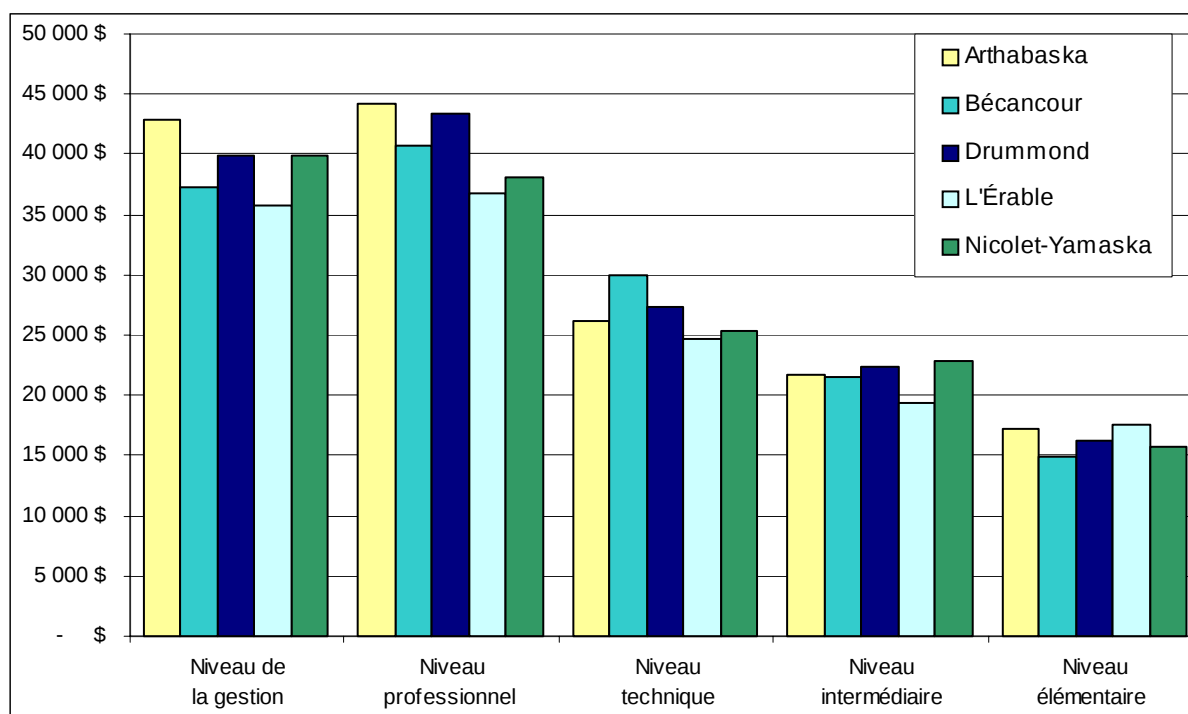
Ainsi, il semble exister un écart entre les revenus d'emploi moyens, à temps plein et à temps partiel, de la région et du Québec, mais cet écart serait faible pour les postes de niveaux de compétence moins élevés et augmenterait pour les postes des niveaux de compétence plus élevés, principalement pour les postes de la gestion.

4. Les personnes en emploi

Graphique 10a
Revenu d'emploi moyen en 2000, selon le niveau de compétence,
au Centre-du-Québec et au Québec



Graphique 10b
Revenu d'emploi moyen en 2000, selon le niveau de compétence,
pour les MRC du Centre-du-Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

4. Les personnes en emploi

Afin d'évaluer l'impact réel de ces écarts de revenus, il faut se rappeler que dans la région, la majorité des personnes en emploi occupent des emplois de niveaux de compétence technique et intermédiaire alors qu'il y a moins de personnes dans des postes des niveaux de la gestion et professionnel.

L'annexe 12 précise le revenu d'emploi moyen par niveau de compétence selon le sexe. Un écart du revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, persiste entre les hommes et les femmes, et ce, pour tous les niveaux de compétence.

Les écarts de revenus entre les hommes et les femmes peuvent faire référence à des groupes professionnels ou à des secteurs d'activité différents pour la majorité des travailleurs masculins et féminins. Tout de même, la région présente des écarts entre les hommes et les femmes plus élevés que le Québec, surtout pour les niveaux de compétence de la gestion et intermédiaire. Les emplois du niveau de la gestion occupés par les femmes du Centre-du-Québec procurent un revenu d'emploi moyen 39,4 % moins élevé que ceux de leurs vis-à-vis masculins, alors que pour la province, l'écart hommes-femmes est de 33,2 %. Par ailleurs, les emplois de niveau intermédiaire occupés par les femmes de la région offrent un revenu d'emploi moyen 36,6 % moins élevé que pour les hommes, tandis que le Québec montre un écart de 30,2 %.

Les données de revenu d'emploi permettent difficilement de généraliser l'information. Afin de comparer les écarts réels entre les hommes et les femmes, il faudrait pouvoir comparer les revenus d'un homme et d'une femme travaillant dans des conditions comparables, un même nombre d'heures, ayant le même nombre d'années d'expérience, dans des entreprises comparables, notamment au niveau de la taille ou du secteur d'activité. Ce genre de comparaison n'est pas possible avec les données du recensement. Toutefois, si l'on compare le revenu d'emploi moyen d'hommes et de femmes qui oeuvrent dans une même profession à temps plein ou à temps partiel, on retrouve des professions pour lesquelles les femmes gagnent un revenu plus élevé et d'autres un revenu moins élevé que les hommes. Voici quelques exemples démontrant que l'on ne peut pas généraliser les écarts de revenu selon le sexe à l'ensemble des personnes en emploi de la région.

Exemples de professions présentant des écarts de revenu hommes/femmes au Centre-du-Québec

	Profession (code CNP)	Revenu moyen d'emploi (temps plein et temps partiel) en 2000	
		Hommes	Femmes
Revenu moyen plus élevé pour les femmes	Conseillers en voyages	12 968 \$	24 148 \$
	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	15 561 \$	21 914 \$
	Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes	12 317 \$	15 337 \$
	Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	26 274 \$	27 494 \$
Revenu moyen moins élevé pour les femmes	Conducteurs d'autobus et opérateurs d'autre matériel de transport en commun	18 165 \$	15 740 \$
	Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	18 165 \$	11 240 \$
	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	26 884 \$	16 059 \$
	Directeurs des ressources humaines	56 042 \$	40 015 \$

4. Les personnes en emploi

4.5 Les travailleurs autonomes

Tel qu'indiqué au tableau 23, le pourcentage de travailleurs autonomes de la région (13,8 %) est supérieur à celui de la province (10,8 %). Cette différence se retrouve tant pour les hommes que pour les femmes. La proportion la plus élevée de travailleurs autonomes se retrouve dans la MRC de Nicolet-Yamaska (18,2 %) et la plus faible proportion se situe dans Drummond (11,8 %). La proportion plus élevée de travailleurs autonomes au Centre-du-Québec peut s'expliquer par une plus forte présence de personnes en emploi dans le secteur de l'agriculture.

Le secteur de l'*agriculture, foresterie, pêche et chasse* (section 4.3.1) occupe une part importante de l'emploi au Centre-du-Québec (8,2 %) comparativement au Québec (2,6 %). La proportion de travailleurs autonomes étant élevée dans ce secteur, elle influence à la hausse la part de travailleurs autonomes dans la région. Le *Recensement 2001* révèle que parmi les 8 480 travailleurs de la région ayant touché un revenu d'emploi du secteur *agriculture, foresterie, pêche et chasse*, 4 090 sont des travailleurs autonomes, soit 48,2 %.

En somme, 28,6 % des travailleurs autonomes en emploi du Centre-du-Québec oeuvrent dans le secteur de l'*agriculture, foresterie, pêche et chasse*, comparativement à 9,6 % pour le Québec.

Tableau 23
La proportion des travailleurs autonomes en 2001

Types de travailleurs	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Travailleurs autonomes	14 310	9 330	4 980	369 255	245 955	123 305
Nombre total de personnes en emploi	103 740	57 585	46 155	3 434 265	1 837 950	1 596 315
% de travailleurs autonomes sur le nombre total de personnes en emploi	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%
Types de travailleurs	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	
Travailleurs autonomes	4 415	1 250	4 920	1 760	1 960	
Nombre total de personnes en emploi	31 310	8 345	41 825	11 510	10 740	
% de travailleurs autonomes sur le nombre total de personnes en emploi	14,1%	15,0%	11,8%	15,3%	18,2%	

Les MRC les plus agricoles possèdent les plus hauts pourcentages de travailleurs autonomes.

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

En considérant la diminution de la population en âge de travailler et les difficultés croissantes de recrutement de main-d'œuvre dans les entreprises, il est de plus en plus nécessaire d'identifier les personnes disponibles et aptes à occuper un emploi et de les aider à joindre le marché du travail.

La population compte bon nombre de personnes aptes et disponibles à travailler, certaines désireuses d'intégrer le marché du travail et d'autres non. Dans les indicateurs du marché du travail, ces gens peuvent être comptés comme des chômeurs (pour ceux qui cherchent un emploi) ou encore comme des personnes inactives.

Parmi les groupes de personnes sans emploi, potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve, entre autres, trois groupes qu'il est possible de décrire plus précisément : *les chômeurs expérimentés*, *les prestataires de l'assurance-emploi disponibles* et *les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes*.

La présente section donne un portrait de la situation des chômeurs expérimentés lors du *Recensement 2001*, les taux de chômage selon la scolarité par sexe, ainsi qu'une analyse de l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi disponibles et des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes. Cet exercice permet d'identifier certains bassins de main-d'œuvre potentielle.

5.1 Les chômeurs expérimentés

Nous ne possédons pas de données détaillées par MRC sur l'ensemble des chômeurs, mais seulement sur les chômeurs expérimentés. Les **chômeurs expérimentés** regroupent *les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2000 ainsi que les chômeurs qui ont travaillé pour la dernière fois en 2001*. Les chômeurs expérimentés sont souvent plus près du marché du travail comparativement à l'ensemble des chômeurs car parmi ces derniers se trouvent des gens qui se cherchent un emploi sans en avoir occupé un auparavant ou encore qui veulent effectuer un retour après plusieurs années d'absence du marché du travail.

Afin de distinguer les chômeurs expérimentés de l'ensemble des chômeurs, la question posée lors du *Recensement 2001* était : « Quel est l'emploi le plus longtemps occupé depuis le 1^{er} janvier 2000? » Ceci a permis de faire un classement de chômeurs expérimentés selon la *Classification nationale des professions* (CNP) et selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN), puis d'exclure les chômeurs «non expérimentés³». Dans cette partie, nous ferons ressortir le type d'emploi occupé par ces chômeurs expérimentés selon le *Recensement 2001* ainsi que le niveau de scolarité qu'ils ont atteint.

Les statistiques sur les chômeurs, recueillies lors du recensement, reflètent la saisonnalité de certains emplois.

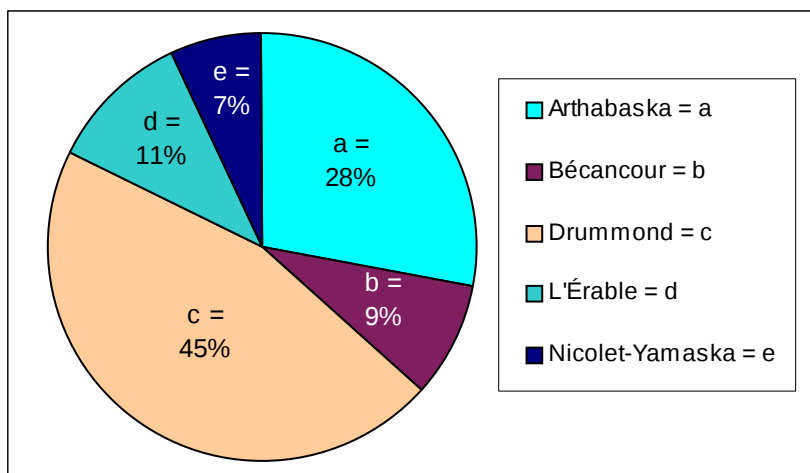
3 Les chômeurs « non expérimentés » sont ceux qui n'ont jamais travaillé ou qui ont travaillé pour la dernière fois avant le 1^{er} janvier 2000.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.1 La répartition des chômeurs expérimentés selon les MRC

En 2001, on dénombre 5 775 chômeurs expérimentés dans la région du Centre-du-Québec. Le graphique 11 montre la répartition des chômeurs expérimentés sur le territoire. On remarque que 45 % (2 635) des chômeurs expérimentés résident dans la MRC de Drummond.

Graphique 11
Répartition des chômeurs expérimentés
selon les MRC du Centre-du-Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.2 Les professions occupées par les chômeurs expérimentés

Près de 50 % des chômeurs expérimentés (2 885 personnes) de la région se retrouvent dans les 15 groupes de professions (CNP 3) listés au tableau 24, alors que l'ensemble des autres groupes totalise quelque 2 890 chômeurs expérimentés.

On note que 500 de ces chômeurs étaient des *manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique*. Comme le montre l'annexe 13, près de la moitié de ces manœuvres habitent sur le territoire de la MRC de Drummond et un autre 20 % réside dans la MRC de L'Érable.

Tableau 24
Liste des principaux groupes professionnels
qu'ont occupés les chômeurs expérimentés
de la région du Centre-du-Québec, en 2001

Groupe professionnel	Nombre
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	500
Autre personnel de montage et personnel assimilé	230
Conducteurs de véhicules automobiles et opérateurs de transport en commun	220
Opérateurs de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé	215
Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	210
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	205
Tapissiers-garnisseurs, tailleurs, cordonniers, bijoutiers et personnel assimilé	195
Charpentiers et ébénistes	160
Commis des finances et de l'assurance	145
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	145
Commis à l'expédition et à la distribution	135
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé dans les services alimentaires	135
Personnel en secrétariat	130
Personnel des services des aliments et boissons	130
Nettoyeurs	130
Tous les autres groupes professionnels	2 890
Total des chômeurs expérimentés	5 775

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

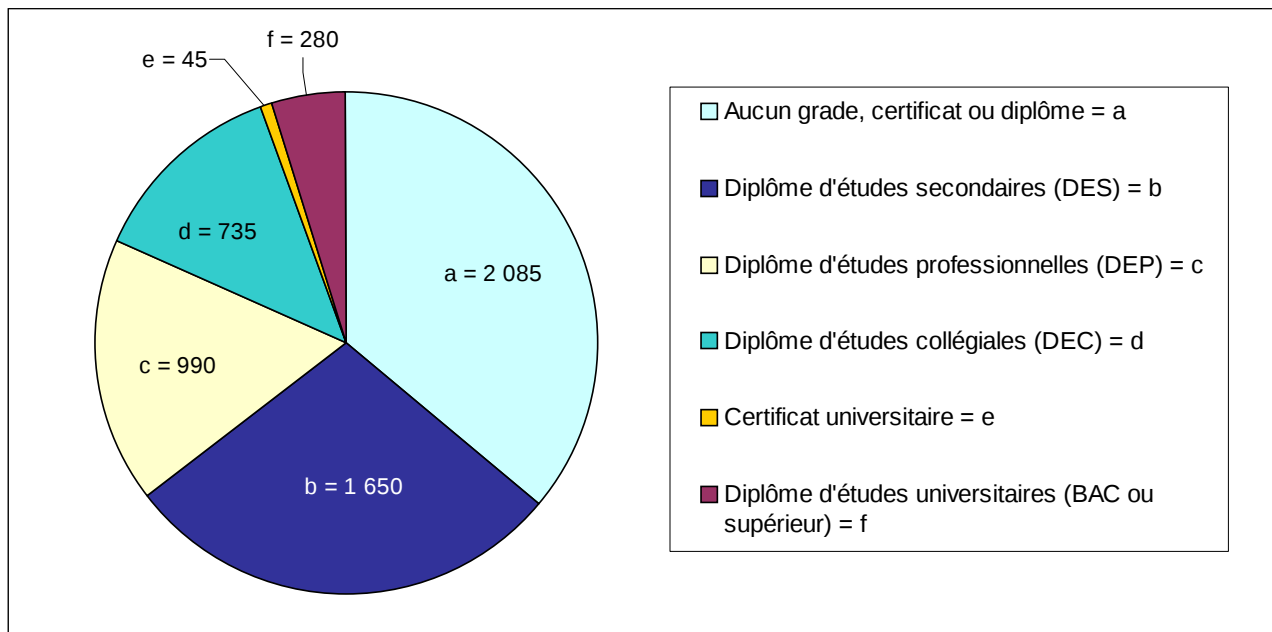
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.1.3 La scolarité des chômeurs expérimentés

Le graphique 12 nous renseigne sur le nombre de chômeurs expérimentés **diplômés** dans les différents niveaux de scolarité du système scolaire québécois. On remarque que la plupart des chômeurs expérimentés de la région du Centre-du-Québec n'ont pas atteint un niveau élevé d'études.

Plus de 36,1 % (2 085) des chômeurs expérimentés de la région n'ont pas de diplôme d'études secondaires et 28,5 % (1 650) ne possèdent que le diplôme d'études secondaires. De plus, 17,1 % (990) des chômeurs expérimentés possèdent, comme plus haut grade d'études, un diplôme d'études professionnelles.

Graphique 12
Le nombre de chômeurs expérimentés du Centre-du-Québec,
selon le plus haut grade de scolarité obtenu



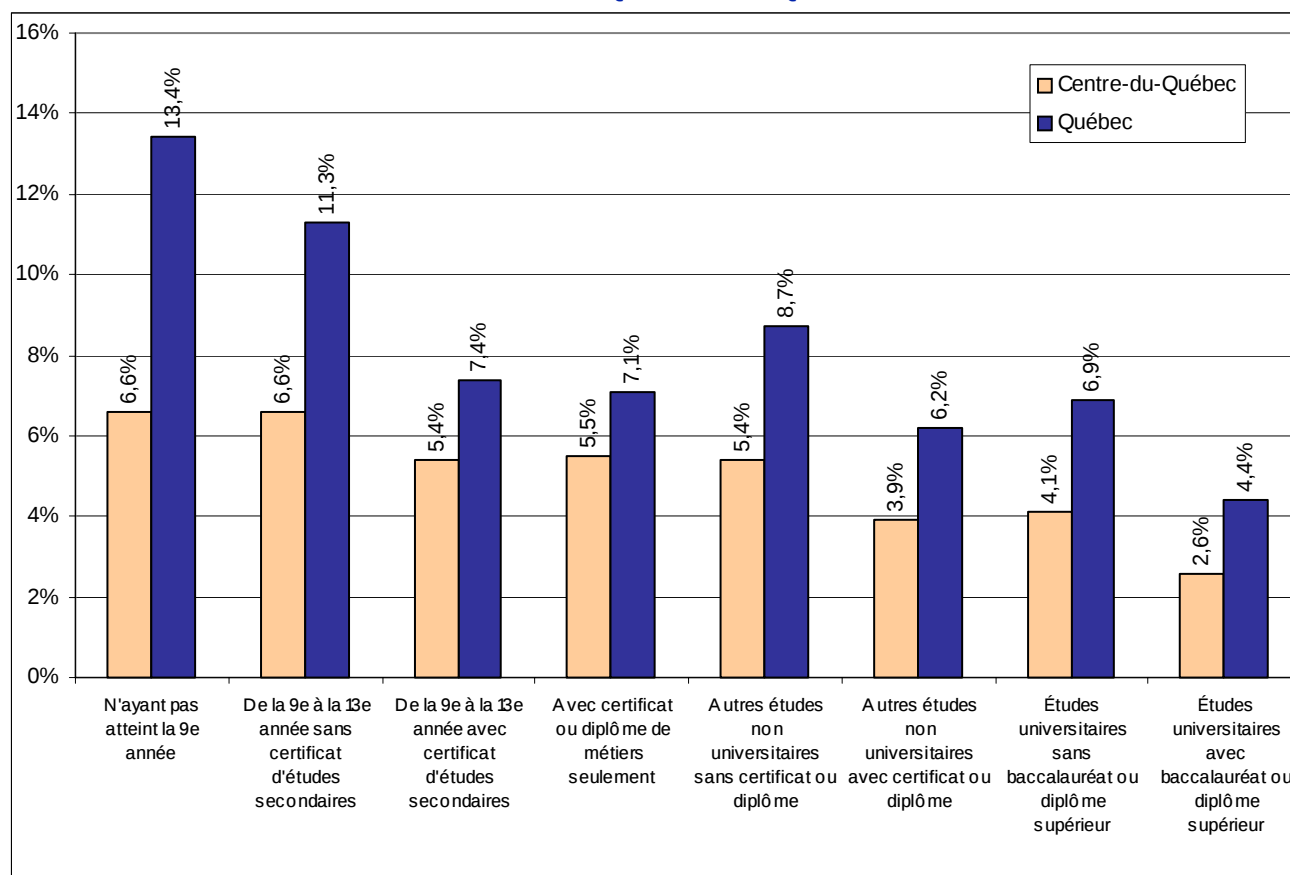
Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Le graphique 13a présente le taux de chômage (chômeurs expérimentés) selon le niveau de scolarité **atteint**, permettant ainsi de distinguer le taux de chômage de ceux ayant obtenu un diplôme de ceux ne l'ayant pas obtenu et ce, pour le Centre-du-Québec et le Québec. Le graphique 13b présente la même information pour les MRC.

Parmi tous les niveaux de scolarité, on remarque que ce sont les diplômés universitaires qui présentent le plus faible taux de chômage (chômeurs expérimentés). **En fait, plus un individu est scolarisé, moins il a de chance d'être chômeur.**

Graphique 13a
Taux de chômage (chômeurs expérimentés)
selon le degré de scolarisation atteint en 2001,
au Centre-du-Québec et au Québec



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Tel que l'indique le graphique 13a, pour l'ensemble des niveaux de scolarité, le taux de chômage (chômeurs expérimentés) est plus bas au Centre-du-Québec qu'au Québec avec même certains écarts importants.

Au niveau des MRC, il est intéressant de remarquer au graphique 13b, au moment où la MRC d'Arthabaska présente des taux de chômage (chômeurs expérimentés) plutôt moyens comparativement aux autres MRC, les taux de chômage de la MRC de Nicolet-Yamaska figurent parmi les plus bas pour plusieurs niveaux de scolarité, notamment pour les études de la 9^e à la 13^e année avec ou sans certificat d'études secondaires, de même que pour les études collégiales (autres études non universitaires) avec ou sans certificat ou diplôme.

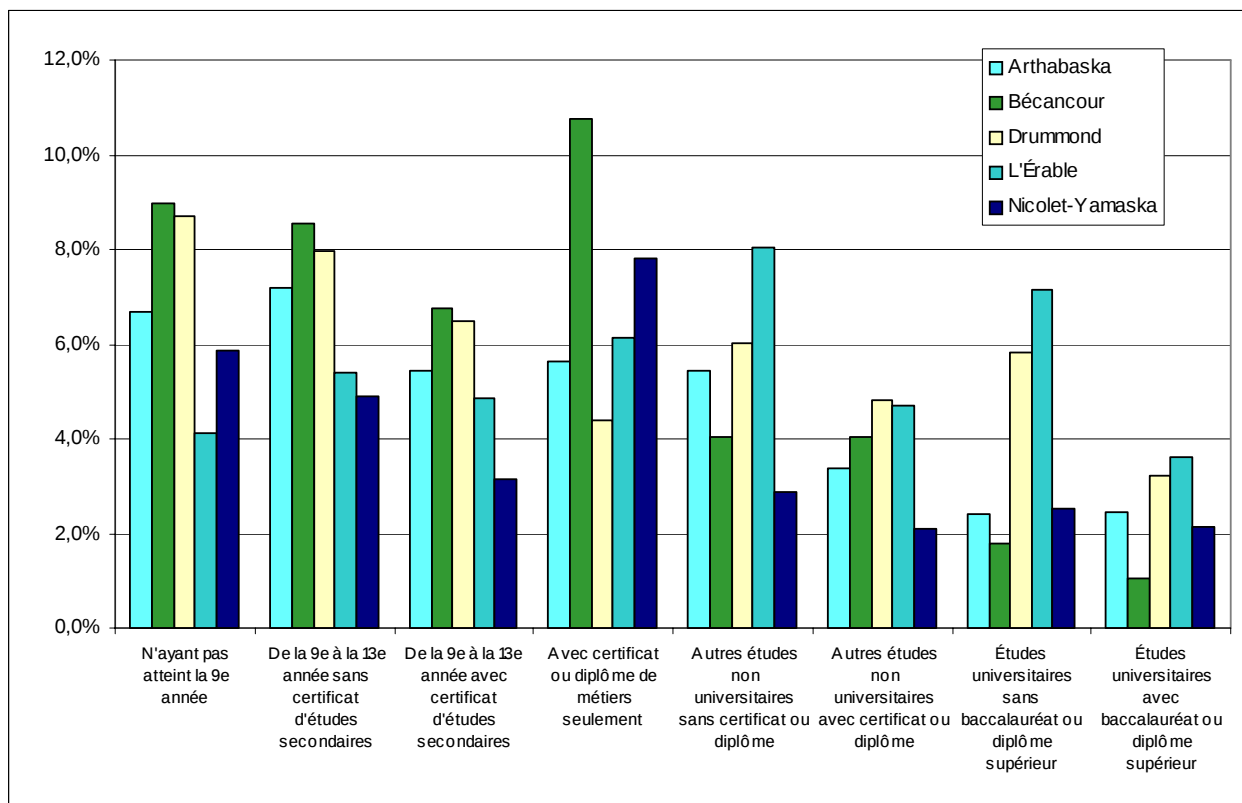
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Les taux de chômage (chômeurs expérimentés) observés pour la MRC de L'Érable sont très bas, comparativement à ceux des autres MRC pour les individus ayant une scolarité maximale de niveau secondaire. Les taux de chômage sont toutefois plus élevés que dans les autres MRC pour les personnes ayant atteint les niveaux collégial (autres études non universitaires) et universitaire sans certificat ou diplôme.

Les personnes ayant atteint le niveau universitaire, avec ou sans baccalauréat ou diplôme supérieur, présentent des taux de chômage (chômeurs expérimentés) particulièrement bas dans la MRC de Bécancour. Par ailleurs, les diplômés des écoles de métiers (certificat ou diplôme de métiers) de Bécancour présentent le taux de chômage le plus élevé pour le Centre-du-Québec, toutes MRC et tous niveaux de scolarité confondus, avec 10,7 %.

La MRC de Drummond se démarque surtout par un faible taux de chômage (chômeurs expérimentés) affectant les diplômés des écoles de métiers (certificat ou diplôme de métiers).

Graphique 13b
Taux de chômage (chômeurs expérimentés)
selon le degré de scolarisation atteint en 2001,
pour les MRC du Centre-du-Québec



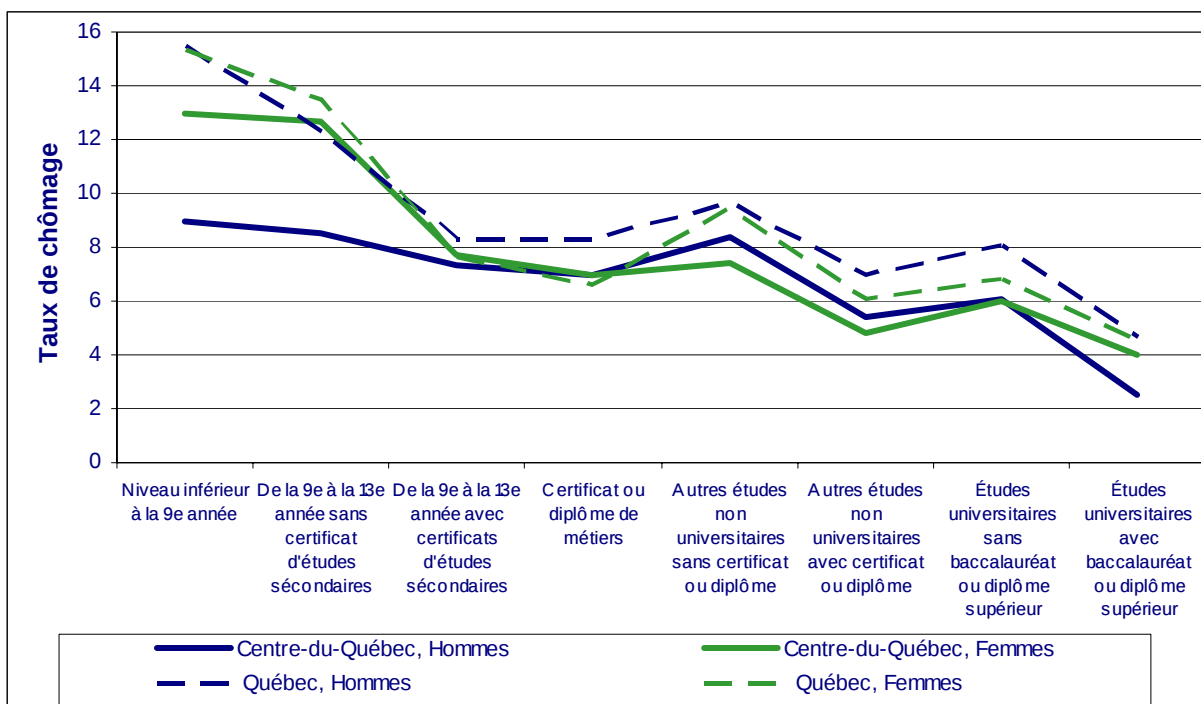
Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.2 Le taux de chômage selon la scolarité par sexe

Le graphique 14 compare le taux de chômage des femmes et des hommes de la région et du Québec pour les différents niveaux de scolarité. Ce graphique confirme que l'obtention d'un diplôme de scolarité supérieure réduit les chances d'être en chômage, tant pour les femmes que pour les hommes.

Graphique 14
Taux de chômage selon la scolarité et le sexe
au Centre-du-Québec et au Québec, en 2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Le graphique 14 démontre que les hommes du Centre-du-Québec, n'ayant pas atteint la 9^e année, ainsi que ceux ayant une scolarité allant de la 9^e à la 13^e année sans certificat d'études secondaires, avaient un taux de chômage de beaucoup inférieur à ceux du Québec. Cela peut s'expliquer par la forte présence des emplois de faibles niveaux de compétence et par l'importance du secteur de la fabrication. Par ailleurs, le taux de chômage des femmes faiblement scolarisées de la région s'apparente au taux de chômage de celles du Québec.

La région présente un taux de chômage également un peu plus faible que le Québec pour les personnes ayant atteint des études non universitaires (collégiales) ou encore des études universitaires.

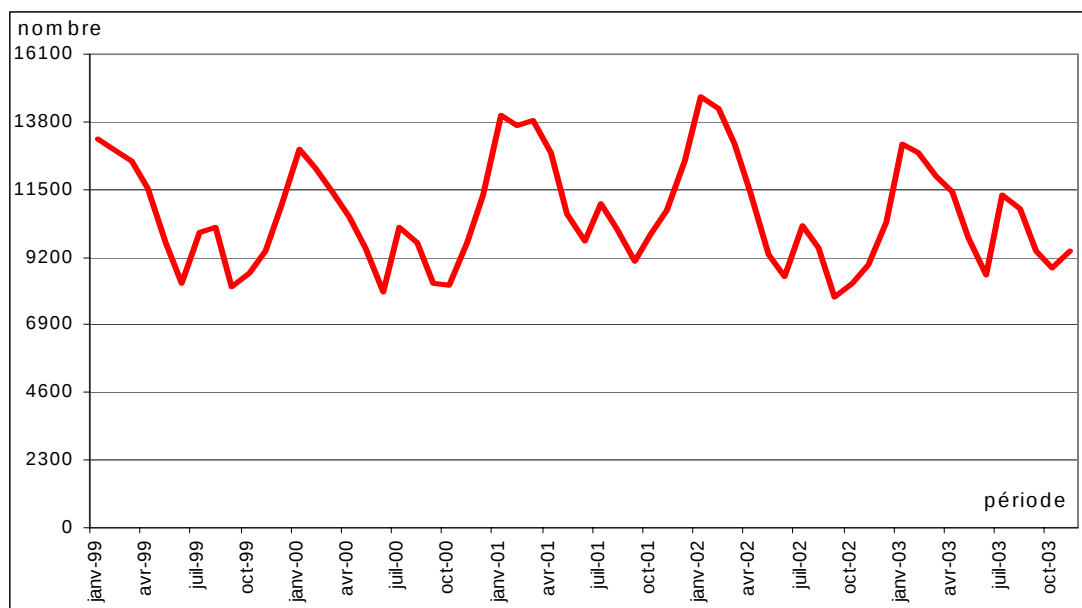
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.3 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi disponibles sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps au moins suffisant pour avoir droit de recevoir des prestations et qui sont aptes à occuper un emploi maintenant. De façon générale, ils peuvent recevoir de telles prestations durant une période maximale pouvant aller jusqu'à 45 semaines.

Tel qu'illustré aux graphiques 15 et 16, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi peut varier assez fortement d'une année à l'autre, comme c'était le cas entre 2002 et 2003. Par contre, en comparant les données entre 1999 et 2003, on remarque qu'à long terme le nombre de prestataires a peu évolué, que ce soit dans la région ou la province.

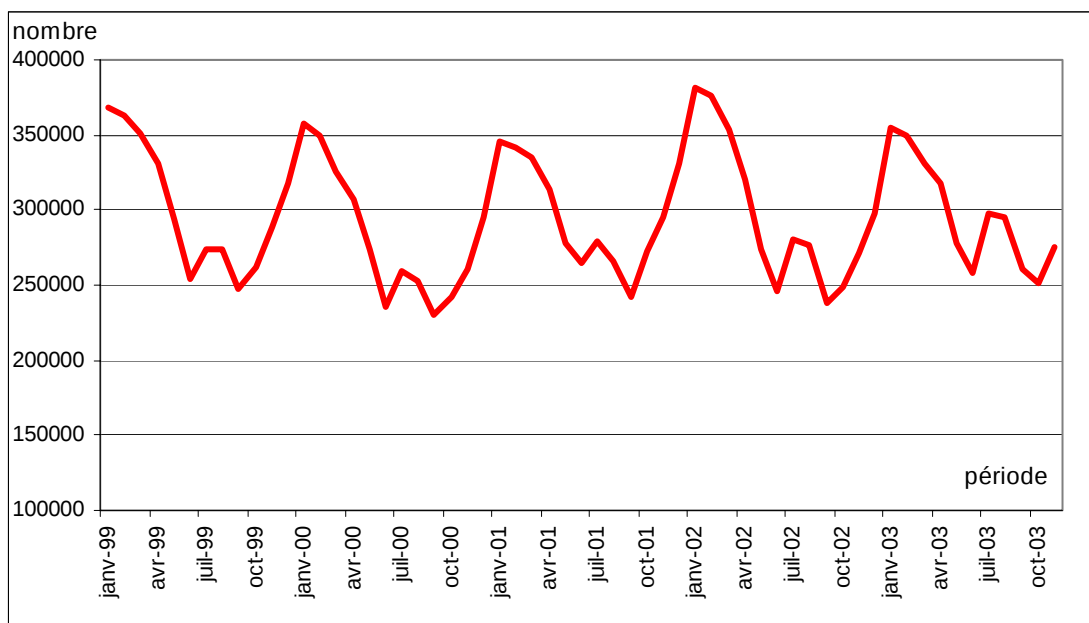
Graphique 15
Prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Centre-du-Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Graphique 16
Prestataires de l'assurance-emploi disponibles
au Québec



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

Durant les cinq dernières années, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a varié entre 7 860 et 14 680 dans la région. Le tableau 25 donne les grandes lignes de leurs caractéristiques en octobre 2003⁴.

Le tableau 25 montre que l'on trouve plus de prestataires masculins que de prestataires féminins que ce soit pour la région ou la province. La répartition du nombre de prestataires disponibles en fonction des différents groupes d'âge est similaire au Centre-du-Québec et au Québec.

Tableau 25
Caractéristiques des prestataires¹ de l'assurance-emploi disponible,
au Centre-du-Québec et au Québec, octobre 2003

		Centre-du-Québec	Québec
Nombre total de prestataires		8 841	251 178
Sexe	Hommes	55,4%	57,2%
	Femmes	44,6%	42,8%
Âge	15-24 ans	14,8%	13,2%
	25-34 ans	21,4%	23,2%
	35-44 ans	25,2%	27,4%
	45-54 ans	25,1%	23,4%
	55-64 ans	12,8%	11,8%
	65 ans et plus	0,7%	1,1%

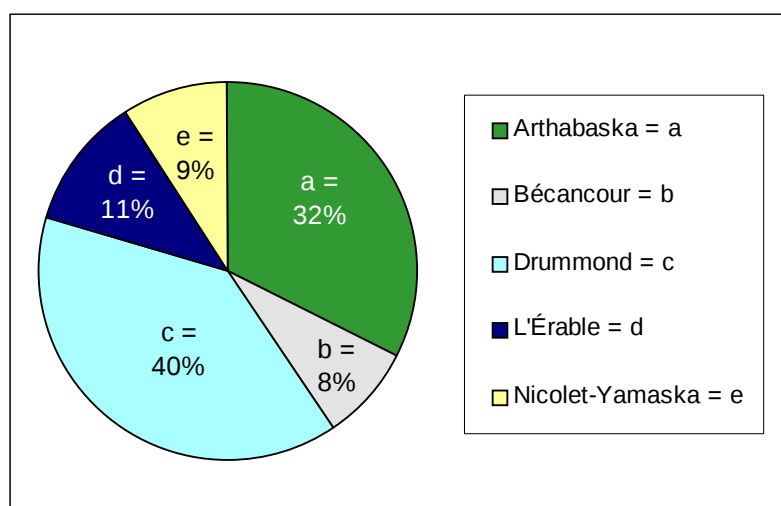
1 Prestataires disponibles au travail et ne recevant aucune prestation spéciale (maternité, parentale, maladie, etc.)

Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

Note : La somme des informations par groupe d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Le graphique 17 montre la répartition du nombre de prestataires de l'assurance-emploi disponibles sur le territoire du Centre-du-Québec, en octobre 2003. Près de 72 % de ces prestataires résidaient sur le territoire des MRC de Drummond et d'Arthabaska.

Graphique 17
Répartition des prestataires de
l'assurance-emploi disponibles
au Centre-du-Québec, en
octobre 2003



Sources : Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada.

⁴ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

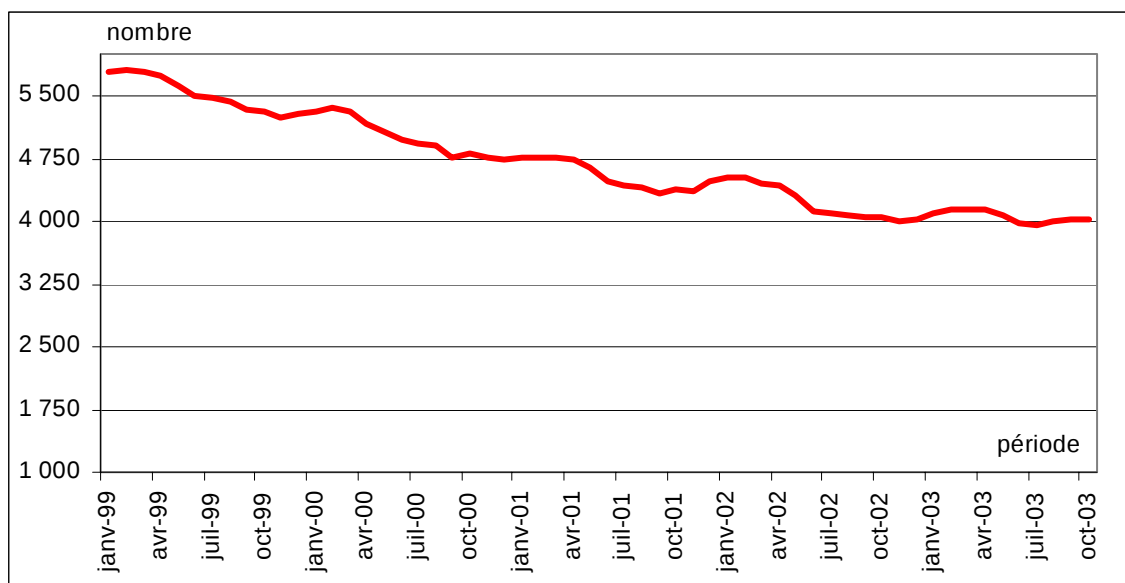
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

5.4 Les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi

Les prestataires de l'assistance-emploi reçoivent une aide financière de dernier recours, sans limite de temps. Les différentes classes de prestataires de l'assistance-emploi sont définies dans le lexique à la fin du document. En 2003, dans la région du Centre-du-Québec, la majorité des prestataires (63 %) n'étaient pas aptes à occuper un emploi en raison de contraintes sévères ou temporaires. Dans cette partie, nous analysons l'évolution du nombre de prestataires sans contraintes, entre 1999 et 2003, et les caractéristiques qu'ils présentaient en octobre 2003⁵.

Les graphiques 18 et 19 démontrent à quel point le volume de prestataires sans contraintes est à la baisse depuis quelques années (23,9 % de diminution entre octobre 1999 et octobre 2003 au Centre-du-Québec, et 21,8 % au Québec). Ce phénomène est observable dans chacune des MRC de la région.

Graphique 18
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Centre-du-Québec

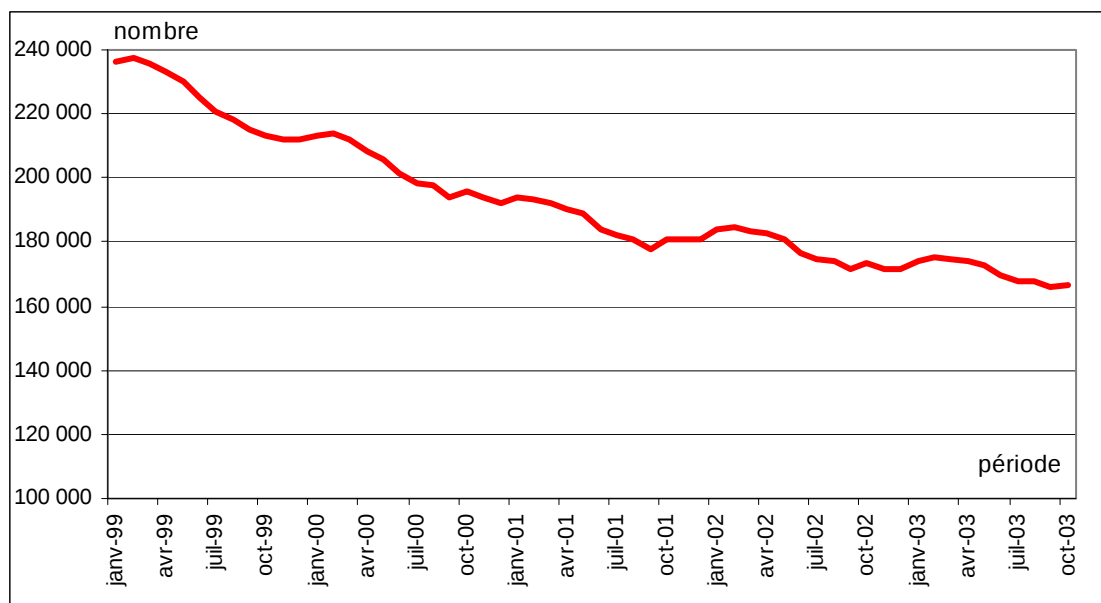


Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

⁵ Information la plus récente disponible au moment de la rédaction.

5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

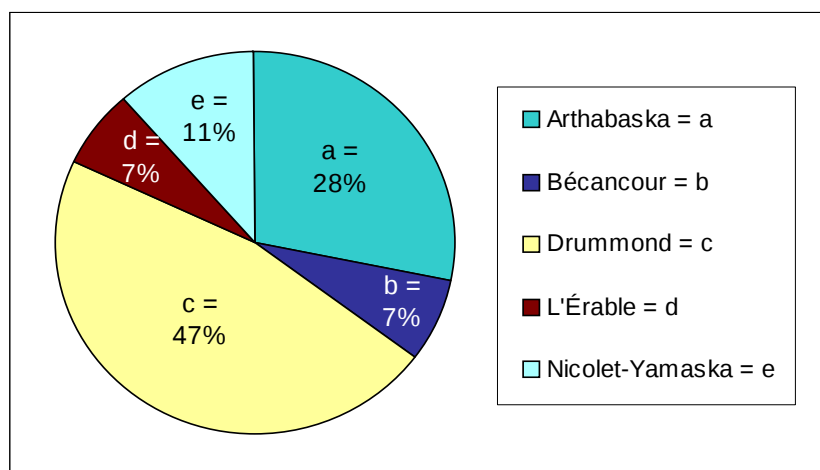
Graphique 19
Prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi au Québec



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Le graphique 20 montre la répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes dans les différentes MRC de la région. Plus de 75 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes habitent dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska. Le Centre-du-Québec compte 4 035 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes, ce qui représente 2,4 % de ces prestataires sans contraintes du Québec.

Graphique 20
Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes au Centre-du-Québec, en octobre 2003



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Rapport officiel octobre 2003.

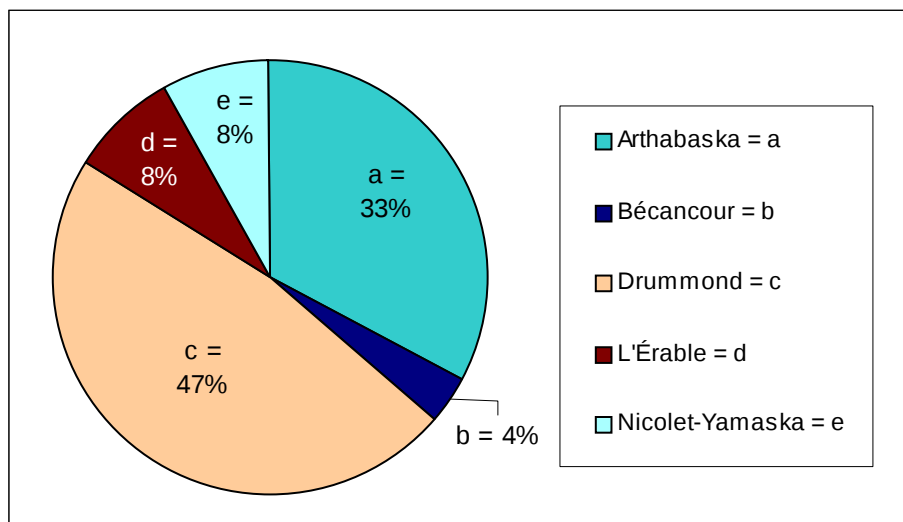
5. Les personnes disponibles à occuper un emploi

L'annexe 14 montre les caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes pour le mois d'octobre 2003. À cette date, les prestataires sans contraintes de l'assistance-emploi de la région cumulaient en moyenne près de 10 ans de soutien public du revenu. Ils avaient pour la plupart également une faible scolarité. Ce sont 16,5 % des prestataires qui présentaient une durée cumulative de moins de deux ans alors que 9,0 % avaient une durée cumulative de moins d'un an. De plus, la moyenne d'âge des prestataires est légèrement plus élevée dans la région (38,1 ans) que dans la province (37,9 ans).

Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans sont particulièrement visés par les efforts d'intégration ou de réintégration au marché du travail. Comme le montre l'annexe 15, la proportion de jeunes hommes prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes est plus élevée dans la région (63,7 %) par rapport à la province (62,5 %). De plus, la majorité des prestataires de moins de 25 ans de la région reçoivent des prestations depuis une durée cumulative supérieure à un an. Le plus haut niveau de scolarité atteint, mais pas nécessairement terminé, est dans la majorité des cas le secondaire.

Le graphique 21 montre la proportion de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans, par MRC. Dans la région, plus de 80 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de ce groupe d'âge habitent dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska. On retrouve au Centre-du-Québec 581 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans, ce qui représente 2,8 % de ces prestataires de moins de 25 ans du Québec.

Graphique 21
Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes de moins de 25 ans au Centre-du-Québec, en octobre 2003



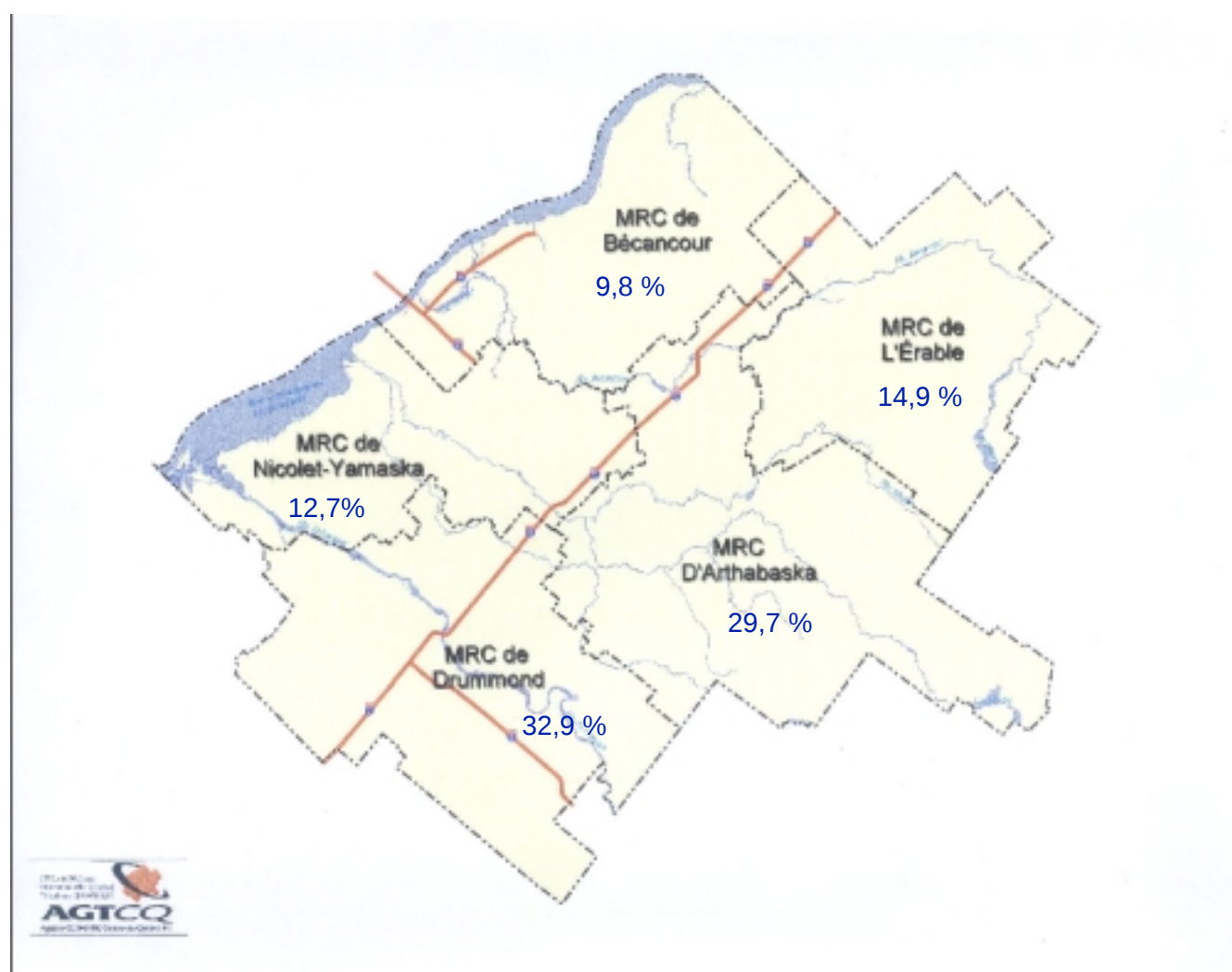
Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Rapport officiel octobre 2003.

6. Les entreprises

Cette section traite des entreprises présentes sur le territoire du Centre-du-Québec. Cette information se distingue de celle présentée à la section 4 (les personnes en emploi) qui faisait référence aux résidents de la région, et cela, peu importe que leur lieu de travail soit dans la région ou à l'extérieur.

Le nombre d'entreprises sur le territoire de la région du Centre-du-Québec est estimé à 10 111⁶. La carte suivante donne la répartition, en pourcentage, des entreprises dans les différentes MRC. On remarque que près du tiers (32,9 %) des entreprises se retrouvent sur le territoire de la MRC de Drummond.

Figure 2
Distribution des entreprises de la région du Centre-du-Québec en pourcentage



6 L'information sur les entreprises est principalement tirée de la *Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec*. Afin de constituer cette liste, les partenaires de la région ont effectué un recensement des entreprises du territoire du Centre-du-Québec au printemps 2003. Cette information n'est pas disponible à l'échelle provinciale. Les comparaisons sont donc effectuées uniquement avec les moyennes régionales. De plus, les données provenant du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation concernant le nombre d'établissements agricoles par MRC ont été utilisées pour calculer le nombre d'entreprises totales par MRC.

6. Les entreprises

6.1 La répartition des entreprises selon la taille

Tableau 26
Répartition des entreprises en fonction du nombre d'employés, en 2003

Nombre d'employés	MRC					Centre-du-Québec
	Drummond	Arthabaska	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Bécancour	
0-4	58,6%	61,2%	69,9%	69,6%	70,6%	63,6%
5-9	18,3%	18,9%	15,0%	15,5%	14,5%	17,2%
10-19	10,8%	9,8%	7,1%	7,5%	7,7%	9,2%
20-49	7,8%	6,5%	5,0%	5,6%	4,2%	6,4%
50-99	2,6%	2,2%	1,8%	1,5%	1,7%	2,1%
100-199	1,2%	0,8%	0,8%	0,2%	0,7%	0,8%
200-499	0,5%	0,5%	0,4%	0,1%	0,3%	0,4%
500 et plus	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,1%

Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

La région du Centre-du-Québec compte une proportion importante d'entreprises de petite taille. Plus de 63 % des entreprises ont moins de 5 employés et près de 81 % en comptent moins de 10. Dans la région, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska et la MRC de Bécancour que l'on retrouve la plus grande proportion d'entreprises de moins de 10 employés (85,1 % dans les deux cas). À l'inverse, c'est dans la MRC de Drummond que la proportion est la plus faible (76,9 %).

Les entreprises ayant 50 employés ou plus ne représentent que 3,4 % des entreprises totales de la région. Parmi les MRC, c'est celle de Drummond qui regroupe la plus grande proportion d'entreprises comptant au moins 50 employés (4,5 %). À l'inverse, c'est dans la MRC de Nicolet-Yamaska que la proportion est la plus faible (1,8 %).

6.2 La répartition des entreprises selon les secteurs d'activité⁷

Tel que le montre le tableau 27, les entreprises de la région se retrouvent surtout dans le secteur *agricole et services connexes* (36,0 %). Par la suite on retrouve le *commerce du détail* (13,3 %), les *industries manufacturières* (10,3 %), les entreprises du secteur *autres industries de services* (8,3 %) et la *construction* (6,1 %). Ensemble, ces 5 secteurs regroupent près de 74 % des entreprises de la région.

⁷ Les entreprises sont classées selon les grands secteurs d'activité de la Classification type des industries (CTI). Les comparaisons avec les données traitant des personnes en emploi par secteurs d'activité décrits à la section 4.3 doivent être évitées puisque dans cette section le système de classification utilisé est différent (SCIAN).

6. Les entreprises

Tableau 27

Répartition des entreprises par secteurs d'activité au Centre-du-Québec, en 2003

Dans les MRC de Bécancour, de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, près d'une entreprise sur deux (entre 47,4 % et 48,0 %) œuvre dans le secteur *agricole et services connexes*. Par ailleurs, la plus grande proportion d'industries manufacturières se retrouve dans les MRC de Drummond (12,3 %) et de L'Érable (11,4 %). Enfin, ce sont les deux MRC les plus peuplées, Drummond et Arthabaska, qui regroupent les plus grandes proportions d'entreprises des secteurs du *commerce de détail*, de la *construction*, de l'*hébergement et restauration*, du *commerce de gros*, des *services aux entreprises* et des *services immobiliers et agences d'assurances*.

Secteurs d'activité	MRC					Centre-du-Québec
	Drummond	Arthabaska	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Bécancour	
Agricole et services connexes	25,6%	31,7%	47,4%	48,0%	48,0%	36,0%
Commerce de détail	15,5%	15,4%	9,2%	10,4%	9,9%	13,3%
Industries manufacturières	12,3%	9,8%	11,4%	7,8%	6,6%	10,3%
Autres industries de services	10,1%	8,4%	6,3%	6,5%	6,5%	8,3%
Construction	7,2%	6,9%	3,8%	4,8%	5,7%	6,1%
Hébergement et restauration	5,6%	4,8%	4,1%	4,4%	3,5%	4,7%
Soins de santé et services sociaux	4,5%	5,4%	4,0%	3,7%	3,7%	4,5%
Commerce de gros	5,6%	4,7%	3,1%	2,6%	2,4%	4,2%
Services aux entreprises	3,8%	3,5%	1,8%	2,0%	2,2%	3,0%
Transport et entreposage	2,8%	1,9%	2,6%	2,6%	3,4%	2,5%
Services gouvernementaux	1,5%	2,1%	2,1%	3,1%	3,5%	2,1%
Intermédiaires financiers et assurances	1,8%	1,5%	1,0%	1,4%	1,5%	1,5%
Services immobiliers et agences d'assurances	1,5%	1,5%	1,0%	0,4%	0,5%	1,1%
Enseignement	0,9%	1,1%	0,5%	1,0%	1,2%	0,9%
Communications et autres services publics	0,8%	0,5%	0,6%	0,4%	0,9%	0,7%
Exploitation forestière et services forestiers	0,2%	0,6%	0,9%	0,1%	0,2%	0,4%
Mines, carrières et puits de pétrole	0,3%	0,2%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%
Pêche et piégeage	0,0%	0,2%	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%

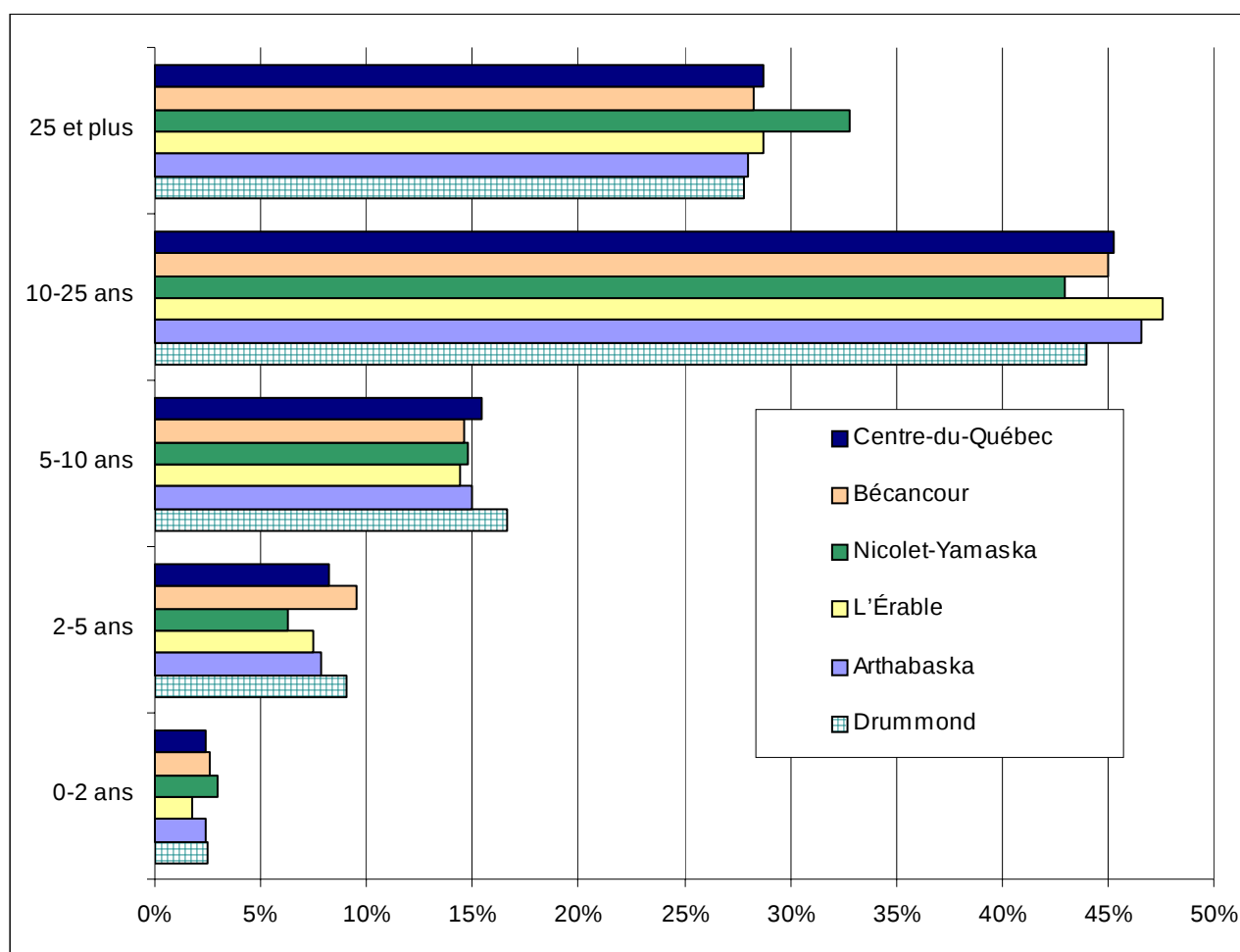
Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

6. Les entreprises

6.3 La répartition des entreprises selon leur nombre d'années d'existence

Parmi les entreprises dont l'âge d'établissement au Centre-du-Québec est connu, 74,0 % ont plus de 10 ans. Comme le montre le graphique 22, c'est dans la MRC de L'Érable que l'on retrouve la proportion la plus élevée d'entreprises ayant plus de 10 ans d'existence (76,3 %). Par ailleurs, c'est dans la MRC de Drummond que l'on retrouve la proportion la plus élevée d'entreprises ayant moins de 10 ans d'existence (28,2 %).

Graphique 22
Répartition des entreprises
selon leur nombre d'années d'existence, en 2003



Source : Liste des industries et commerces du Centre-du-Québec.

Annexes

Annexe I

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour le Centre-du-Québec, de 1996¹ à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	5 850	5 670	11 525	6 890	6 515	13 395	-1 040	-845	-1 870	
	5-9	7 065	6 785	13 845	7 465	6 820	14 290	-400	-35	-445	
	10-14	7 545	7 015	14 555	7 990	7 830	15 815	-445	-815	-1 260	
	15-19	7 870	7 665	15 525	8 930	8 385	17 315	-1 060	-720	-1 790	
	20-24	7 880	7 035	14 910	6 815	6 255	13 075	1 065	780	1 835	
	25-29	6 275	5 985	12 255	6 435	6 070	12 500	-160	-85	-245	
	30-34	6 600	6 255	12 875	8 410	8 280	16 690	-1 810	-2 025	-3 815	
	35-39	8 490	8 460	16 950	9 130	9 120	18 260	-640	-660	-1 310	
	40-44	9 270	9 205	18 480	9 075	8 780	17 835	195	425	645	
	45-49	9 045	8 775	17 835	8 010	7 785	15 805	1 035	990	2 030	
	50-54	8 080	7 860	15 940	6 675	6 720	13 395	1 405	1 140	2 545	
	55-59	6 645	6 735	13 385	4 975	4 975	9 955	1 670	1 760	3 430	
	60-64	5 005	5 055	10 060	4 445	4 720	9 150	560	335	910	
	65-69	4 205	4 655	8 860	3 970	4 585	8 540	235	70	320	
	70-74	3 445	4 320	7 765	3 230	4 150	7 375	215	170	390	
	75-79	2 525	3 755	6 280	2 145	3 235	5 385	380	520	895	
	80-84	1 460	2 645	4 115	1 230	2 265	3 505	230	380	610	
	85-89	665	1 605	2 280	545	1 245	1 785	120	360	495	
	90+	225	850	1 075	220	620	835	5	230	240	
	Total	108 150	110 350	218 500	106 585	108 325	214 900	1 560	1 975	3 600	
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	20 460	19 470	39 925	22 345	21 165	43 500	-1 885	-1 695	-3 575
		15-29	22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
		30-44	24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
		45-54	17 125	16 635	33 775	14 685	14 505	29 200	2 440	2 130	4 575
		55-64	11 650	11 790	23 445	9 420	9 695	19 105	2 230	2 095	4 340
		65 et +	12 525	17 830	30 375	11 340	16 100	27 425	1 185	1 730	2 950
	2,4	- de 20 ans	28 330	27 135	55 450	31 275	29 550	60 815	-2 945	-2 415	-5 365
		45 ans et +	41 300	46 255	87 595	35 445	40 300	75 730	5 855	5 955	11 865
	2,5	15-29 ans	22 025	20 685	42 690	22 180	20 710	42 890	-155	-25	-200
		30-44	24 360	23 920	48 305	26 615	26 180	52 785	-2 255	-2 260	-4 480
		45-64 ans	28 775	28 425	57 220	24 105	24 200	48 305	4 670	4 225	8 915

Légende : H : hommes; F : femmes.

1 Les limites territoriales de la région ont changées entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 1 (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour le Québec, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	192 280	183 490	375 765	232 180	223 245	455 420	-39 900	-39 755	-79 655	
	5-9	232 655	224 575	457 230	233 525	223 420	456 940	-870	1 155	290	
	10-14	234 145	224 445	458 590	236 000	223 825	459 825	-1 855	620	-1 235	
	15-19	235 850	226 215	462 070	252 930	241 245	494 175	-17 080	-15 030	-32 105	
	20-24	246 140	241 265	487 410	228 385	225 430	453 815	17 755	15 835	33 595	
	25-29	220 590	220 745	441 335	240 920	240 530	481 450	-20 330	-19 785	-40 115	
	30-34	239 375	241 065	480 445	305 055	304 885	609 940	-65 680	-63 820	-129 495	
	35-39	301 025	303 010	604 035	322 195	326 210	648 405	-21 170	-23 200	-44 370	
	40-44	316 490	323 450	639 940	293 600	297 625	591 230	22 890	25 825	48 710	
	45-49	288 600	295 130	583 730	264 985	269 835	534 825	23 615	25 295	48 905	
	50-54	259 480	266 735	526 215	218 410	222 760	441 170	41 070	43 975	85 045	
	55-59	211 535	219 385	430 915	167 180	174 110	341 285	44 355	45 275	89 630	
	60-64	159 430	170 560	329 985	148 265	161 345	309 615	11 165	9 215	20 370	
	65-69	136 290	155 045	291 335	130 375	154 025	284 400	5 915	1 020	6 935	
	70-74	112 450	143 400	255 850	100 560	134 720	235 280	11 890	8 680	20 570	
	75-79	79 000	118 625	197 630	62 355	98 555	160 905	16 645	20 070	36 725	
	80-84	41 940	78 610	120 550	35 750	68 220	103 970	6 190	10 390	16 580	
	85-89	18 710	45 425	64 135	15 240	37 145	52 385	3 470	8 280	11 750	
	90+	6 870	23 450	30 310	5 460	18 305	23 770	1 410	5 145	6 540	
	Total	3 532 845	3 704 635	7 237 480	3 493 365	3 645 425	7 138 795	39 480	59 210	98 685	
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	659 080	632 510	1 291 585	701 705	670 490	1 372 185	-42 625	-37 980	-80 600
		15-29	702 580	688 225	1 390 815	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 625
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-54	548 080	561 865	1 109 945	483 395	492 595	975 995	64 685	69 270	133 950
		55-64	370 965	389 945	760 900	315 445	335 455	650 900	55 520	54 490	110 000
		65 et +	395 260	564 555	959 810	349 740	510 970	860 710	45 520	53 585	99 100
	2,4	- de 20 ans	894 930	858 725	1 753 655	954 635	911 735	1 866 370	-59 705	-53 010	-112 715
		45 ans et +	1 314 305	1 516 365	2 830 670	1 148 580	1 339 020	2 487 600	165 725	177 345	343 070
	2,5	15-29 ans	702 580	688 225	1 390 805	722 235	707 205	1 429 440	-19 655	-18 980	-38 635
		30-44	856 890	867 525	1 724 415	920 850	928 720	1 849 570	-63 960	-61 195	-125 155
		45-64 ans	919 045	951 810	1 870 855	798 840	828 050	1 626 890	120 205	123 760	243 965

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe I (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour la MRC d'Arthabaska, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	1 775	1 690	3 470	2 050	1 960	4 005	-275	-270	-535	
	5-9	2 100	2 020	4 120	2 225	1 980	4 205	-125	40	-85	
	10-14	2 235	2 040	4 270	2 405	2 435	4 835	-170	-395	-565	
	15-19	2 400	2 380	4 780	2 740	2 470	5 215	-340	-90	-435	
	20-24	2 355	2 015	4 365	2 070	1 890	3 960	285	125	405	
	25-29	1 850	1 785	3 635	1 870	1 895	3 765	-20	-110	-130	
	30-34	1 920	1 950	3 875	2 480	2 410	4 885	-560	-460	-1 010	
	35-39	2 480	2 480	4 960	2 635	2 685	5 320	-155	-205	-360	
	40-44	2 690	2 715	5 410	2 705	2 595	5 300	-15	120	110	
	45-49	2 660	2 605	5 270	2 350	2 290	4 645	310	315	625	
	50-54	2 360	2 320	4 680	1 880	1 945	3 825	480	375	855	
	55-59	1 865	1 955	3 820	1 470	1 395	2 865	395	560	955	
	60-64	1 480	1 445	2 925	1 245	1 375	2 615	235	70	310	
	65-69	1 185	1 365	2 555	1 105	1 255	2 360	80	110	195	
	70-74	985	1 190	2 175	875	1 100	1 975	110	90	200	
	75-79	670	1 025	1 695	615	905	1 515	55	120	180	
	80-84	435	755	1 190	330	595	930	105	160	260	
	85-89	185	425	605	145	335	480	40	90	125	
	90+	60	230	290	65	150	210	-5	80	80	
		Total	31 695	32 390	64 090	31 255	31 665	62 920	440	725	1 170
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	6 110	5 750	11 860	6 680	6 375	13 045	-570	-625	-1 185
		15-29	6 605	6 180	12 780	6 680	6 255	12 940	-75	-75	-160
		30-44	7 090	7 145	14 245	7 820	7 690	15 505	-730	-545	-1 260
		45-54	5 020	4 925	9 950	4 230	4 235	8 470	790	690	1 480
		55-64	3 345	3 400	6 745	2 715	2 770	5 480	630	630	1 265
		65 et +	3 520	4 990	8 510	3 135	4 340	7 470	385	650	1 040
	2,4	- de 20 ans	8 510	8 130	16 640	9 420	8 845	18 260	-910	-715	-1 620
		45 ans et +	11 885	13 315	25 210	10 080	11 345	21 420	1 805	1 970	3 785
	2,5	15-29 ans	6 605	6 180	12 780	6 680	6 255	12 940	-75	-75	-160
		30-44	7 090	7 145	14 245	7 820	7 690	15 505	-730	-545	-1 260
		45-64 ans	8 365	8 325	16 695	6 945	7 005	13 950	1 420	1 320	2 745

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 1 (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour la MRC de Bécancour, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	500	430	925	630	585	1 220	-130	-155	-295	
	5-9	620	620	1 240	715	680	1 395	-95	-60	-155	
	10-14	705	680	1 385	695	745	1 440	10	-65	-55	
	15-19	655	630	1 290	775	730	1 495	-120	-100	-205	
	20-24	555	485	1 045	490	495	980	65	-10	65	
	25-29	410	435	845	525	515	1 040	-115	-80	-195	
	30-34	535	525	1 060	765	725	1 490	-230	-200	-430	
	35-39	745	720	1 465	870	835	1 710	-125	-115	-245	
	40-44	870	815	1 685	855	780	1 630	15	35	55	
	45-49	830	745	1 580	760	660	1 420	70	85	160	
	50-54	750	655	1 405	655	590	1 240	95	65	165	
	55-59	665	610	1 280	445	470	920	220	140	360	
	60-64	430	485	915	480	435	910	-50	50	5	
	65-69	435	415	855	405	455	860	30	-40	-5	
	70-74	335	420	755	335	410	745	0	10	10	
	75-79	275	340	610	235	280	520	40	60	90	
	80-84	165	235	400	140	235	380	25	0	20	
	85-89	75	150	225	60	140	200	15	10	25	
	90+	25	95	125	30	55	80	-5	40	45	
	Total	9 585	9 500	19 090	9 865	9 820	19 685	-280	-320	-590	
	Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	1 825	1 730	3 550	2 040	2 010	4 055	-215	-280
15-29			1 620	1 550	3 180	1 790	1 740	3 515	-170	-190	-335
30-44			2 150	2 060	4 210	2 490	2 340	4 830	-340	-280	-620
45-54			1 580	1 400	2 985	1 415	1 250	2 660	165	150	325
55-64			1 095	1 095	2 195	925	905	1 830	170	190	365
65 et +			1 310	1 655	2 970	1 205	1 575	2 785	105	80	185
2,4		- de 20 ans	2 480	2 360	4 840	2 815	2 740	5 550	-335	-380	-710
		45 ans et +	3 985	4 150	8 150	3 545	3 730	7 275	440	420	875
2,5		15-29 ans	1 620	1 550	3 180	1 790	1 740	3 515	-170	-190	-335
		30-44	2 150	2 060	4 210	2 490	2 340	4 830	-340	-280	-620
		45-64 ans	2 675	2 495	5 180	2 340	2 155	4 490	335	340	690

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe I (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour la MRC de Drummond, de 1996¹ à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	2 390	2 405	4 795	2 705	2 555	5 255	-315	-150	-460	
	5-9	2 835	2 710	5 540	2 890	2 640	5 530	-55	70	10	
	10-14	2 965	2 785	5 750	3 020	2 840	5 860	-55	-55	-110	
	15-19	3 025	2 915	5 935	3 480	3 405	6 890	-455	-490	-955	
	20-24	3 375	3 175	6 550	2 750	2 515	5 275	625	660	1 275	
	25-29	2 780	2 630	5 410	2 695	2 450	5 135	85	180	275	
	30-34	2 890	2 555	5 450	3 405	3 305	6 715	-515	-750	-1 265	
	35-39	3 480	3 445	6 930	3 550	3 595	7 150	-70	-150	-220	
	40-44	3 645	3 695	7 335	3 565	3 475	7 030	80	220	305	
	45-49	3 660	3 540	7 205	3 170	3 135	6 300	490	405	905	
	50-54	3 245	3 230	6 475	2 660	2 605	5 265	585	625	1 210	
	55-59	2 655	2 620	5 275	1 860	1 900	3 760	795	720	1 515	
	60-64	1 885	1 940	3 825	1 615	1 710	3 325	270	230	500	
	65-69	1 545	1 695	3 235	1 475	1 755	3 220	70	-60	15	
	70-74	1 250	1 640	2 890	1 245	1 675	2 920	5	-35	-30	
	75-79	980	1 480	2 465	800	1 265	2 070	180	215	395	
	80-84	535	990	1 525	470	865	1 335	65	125	190	
	85-89	250	600	855	205	450	660	45	150	195	
	90+	90	275	365	65	205	270	25	70	95	
		Total	43 465	44 345	87 805	41 630	42 320	83 945	1 835	2 025	3 860
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	8 190	7 900	16 085	8 615	8 035	16 645	-425	-135	-560
		15-29	9 180	8 720	17 895	8 925	8 370	17 300	255	350	595
		30-44	10 015	9 695	19 715	10 520	10 375	20 895	-505	-680	-1 180
		45-54	6 905	6 770	13 680	5 830	5 740	11 565	1 075	1 030	2 115
		55-64	4 540	4 560	9 100	3 475	3 610	7 085	1 065	950	2 015
		65 et +	4 650	6 680	11 335	4 260	6 215	10 475	390	465	860
	2,4	- de 20 ans	11 215	10 815	22 020	12 095	11 440	23 535	-880	-625	-1 515
		45 ans et +	16 095	18 010	34 115	13 565	15 565	29 125	2 530	2 445	4 990
	2,5	15-29 ans	9 180	8 720	17 895	8 925	8 370	17 300	255	350	595
		30-44	10 015	9 695	19 715	10 520	10 375	20 895	-505	-680	-1 180
45-64 ans		11 445	11 330	22 780	9 305	9 350	18 650	2 140	1 980	4 130	

Légende : H : hommes; F : femmes.

1 Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec, en 1991 et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 1 (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour la MRC de L'Érable, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	605	630	1 240	830	725	1 555	-225	-95	-315	
	5-9	815	725	1 540	830	715	1 550	-15	10	-10	
	10-14	825	715	1 540	930	930	1 855	-105	-215	-315	
	15-19	905	915	1 815	1 020	940	1 960	-115	-25	-145	
	20-24	865	725	1 590	785	730	1 515	80	-5	75	
	25-29	655	600	1 255	720	640	1 360	-65	-40	-105	
	30-34	675	615	1 295	925	900	1 825	-250	-285	-530	
	35-39	920	890	1 810	1 005	1 000	2 000	-85	-110	-190	
	40-44	965	985	1 955	935	1 015	1 950	30	-30	5	
	45-49	910	980	1 890	915	890	1 810	-5	90	80	
	50-54	895	855	1 750	750	860	1 615	145	-5	135	
	55-59	715	815	1 530	610	635	1 245	105	180	285	
	60-64	615	605	1 215	565	620	1 185	50	-15	30	
	65-69	540	595	1 130	460	555	1 015	80	40	115	
	70-74	410	505	915	380	480	855	30	25	60	
	75-79	295	415	710	275	385	665	20	30	45	
	80-84	170	305	480	155	275	430	15	30	50	
	85-89	70	175	255	70	125	190	0	50	65	
	90+	25	95	125	20	80	100	5	15	25	
		Total	11 870	12 150	24 020	12 185	12 495	24 680	-315	-345	-660
Groupes d'âge des sections	2,3	0-14	2 245	2 070	4 320	2 590	2 370	4 960	-345	-300	-640
		15-29	2 425	2 240	4 660	2 525	2 310	4 835	-100	-70	-175
		30-44	2 560	2 490	5 060	2 865	2 915	5 775	-305	-425	-715
		45-54	1 805	1 835	3 640	1 665	1 750	3 425	140	85	215
		55-64	1 330	1 420	2 745	1 175	1 255	2 430	155	165	315
		65 et +	1 510	2 090	3 615	1 360	1 900	3 255	150	190	360
	2,4	- de 20 ans	3 150	2 985	6 135	3 610	3 310	6 920	-460	-325	-785
		45 ans et +	4 645	5 345	10 000	4 200	4 905	9 110	445	440	890
	2,5	15-29 ans	2 425	2 240	4 660	2 525	2 310	4 835	-100	-70	-175
		30-44	2 560	2 490	5 060	2 865	2 915	5 775	-305	-425	-715
		45-64 ans	3 135	3 255	6 385	2 840	3 005	5 855	295	250	530

Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe I (suite)

Évolution de la population par groupes d'âge selon le sexe pour la MRC de Nicolet-Yamaska, de 1996 à 2001

	Groupe d'âge	2001			1996			Évolution de 1996 à 2001			
		H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
	0-4	580	515	1 095	675	690	1 360	-95	-175	-265	
	5-9	695	710	1 405	805	805	1 610	-110	-95	-205	
	10-14	815	795	1 610	940	880	1 825	-125	-85	-215	
	15-19	885	825	1 705	915	840	1 755	-30	-15	-50	
	20-24	730	635	1 360	720	625	1 345	10	10	15	
	25-29	580	535	1 110	625	570	1 200	-45	-35	-90	
	30-34	580	610	1 195	835	940	1 775	-255	-330	-580	
	35-39	865	925	1 785	1 070	1 005	2 080	-205	-80	-295	
	40-44	1 100	995	2 095	1 015	915	1 925	85	80	170	
	45-49	985	905	1 890	815	810	1 630	170	95	260	
	50-54	830	800	1 630	730	720	1 450	100	80	180	
	55-59	745	735	1 480	590	575	1 165	155	160	315	
	60-64	595	580	1 180	540	580	1 115	55	0	65	
	65-69	500	585	1 085	525	565	1 085	-25	20	0	
	70-74	465	565	1 030	395	485	880	70	80	150	
	75-79	305	495	800	220	400	615	85	95	185	
	80-84	155	360	520	135	295	430	20	65	90	
	85-89	85	255	340	65	195	255	20	60	85	
	90+	25	155	185	40	130	175	-15	25	10	
		Total	11 530	11 965	23 495	11 650	12 025	23 675	-115	-60	-175
Groupes d'âge des sections	2.3	0-14	2 090	2 020	4 110	2 420	2 375	4 795	-330	-355	-685
		15-29	2 195	1 995	4 175	2 260	2 035	4 300	-65	-40	-125
		30-44	2 545	2 530	5 075	2 920	2 860	5 780	-375	-330	-705
		45-54	1 815	1 705	3 520	1 545	1 530	3 080	270	175	440
		55-64	1 340	1 315	2 660	1 130	1 155	2 280	210	160	380
		65 et +	1 535	2 415	3 960	1 380	2 070	3 440	155	345	520
	2.4	- de 20 ans	2 975	2 845	5 815	3 335	3 215	6 550	-360	-370	-735
		45 ans et +	4 690	5 435	10 140	4 055	4 755	8 800	635	680	1340
	2.5	15-29 ans	2 195	1 995	4 175	2 260	2 035	4 295	-65	-40	-125
		30-44	2 545	2 530	5 075	2 920	2 860	5 780	-375	-330	-705
		45-64 ans	3 155	3 020	6 180	2 675	2 685	5 360	480	335	820

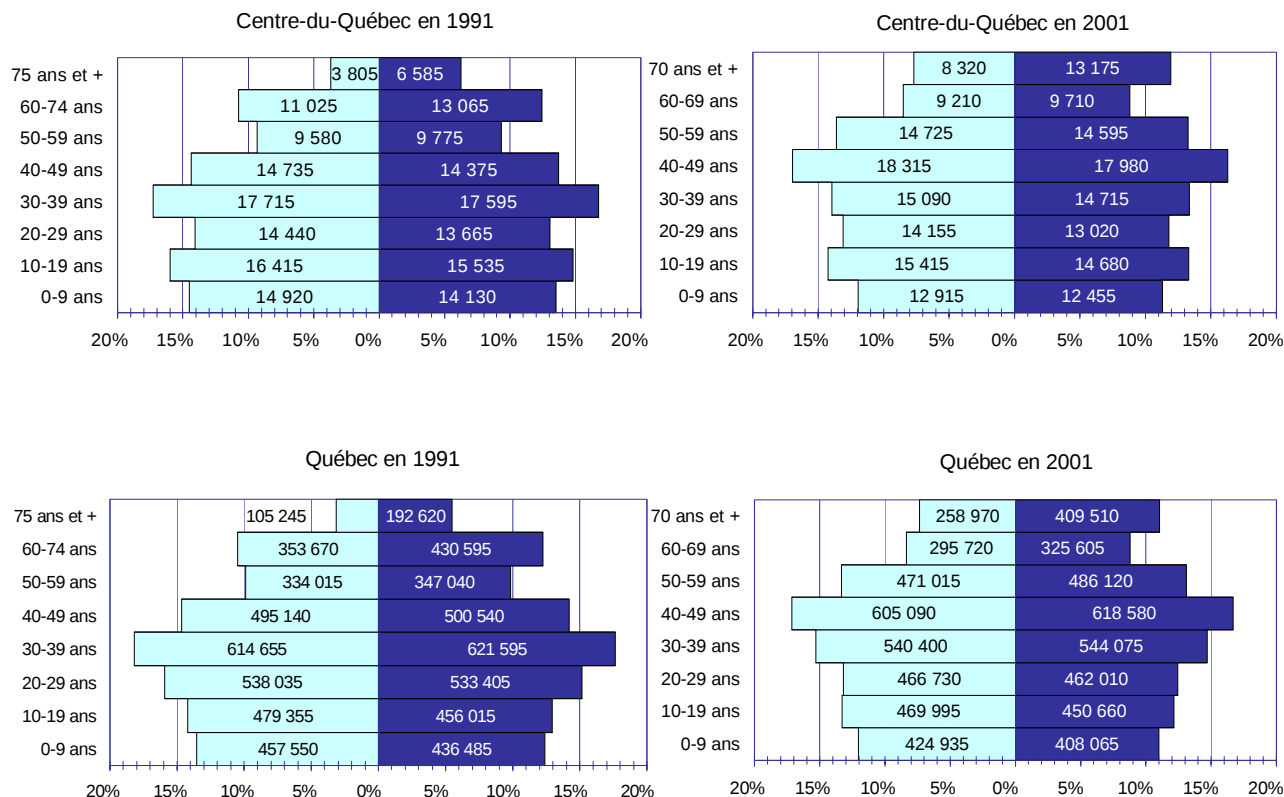
Légende : H : hommes; F : femmes.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations, par sexe et par groupe d'âge, n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 2

Répartition de la population par sexe et par âge, au Centre-du-Québec et au Québec, en 1991 et en 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Notes : En 1991, la dernière classe d'âge comprend les 75 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 74 ans, formant un groupe de 15 années.

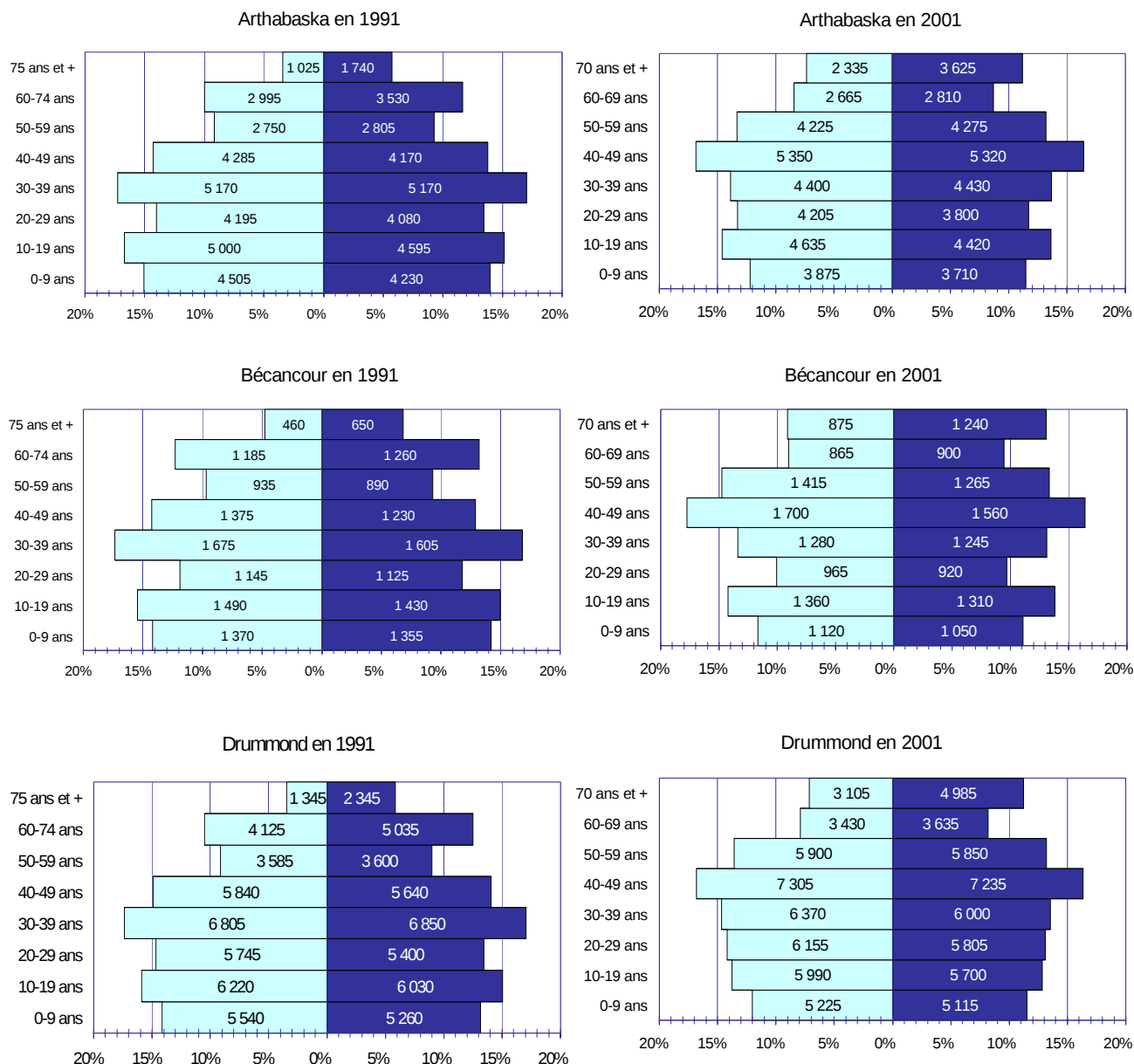
En 2001, la dernière classe d'âge comprend les 70 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 69 ans, formant un groupe de 10 années.

Le total de la population par sexe n'égale pas nécessairement le total de la population, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001, avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec en 1991.

Annexe 2

Répartition de la population par sexe et par âge, dans les MRC d'Arthabaska, de Bécancour et de Drummond, en 1991 et en 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Notes :

En 1991, la dernière classe d'âge comprend les 75 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 74 ans, formant un groupe de 15 années.

En 2001, la dernière classe d'âge comprend les 70 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 69 ans, formant un groupe de 10 années.

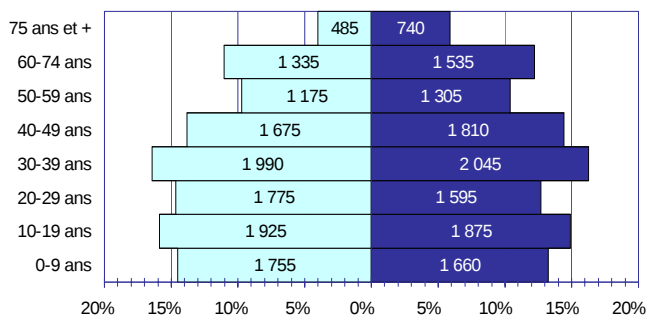
Le total de la population par sexe n'égale pas nécessairement le total de la population, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changées entre 1996 et 2001, avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La taille des populations de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites, pour Drummond et le Centre-du-Québec en 1991.

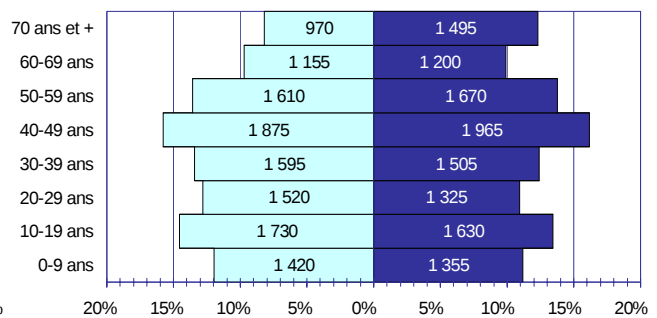
Annexe 2 (suite)

Répartition de la population par sexe et par âge, dans les MRC de L'Érable et de Nicolet-Yamaska, en 1991 et en 2001

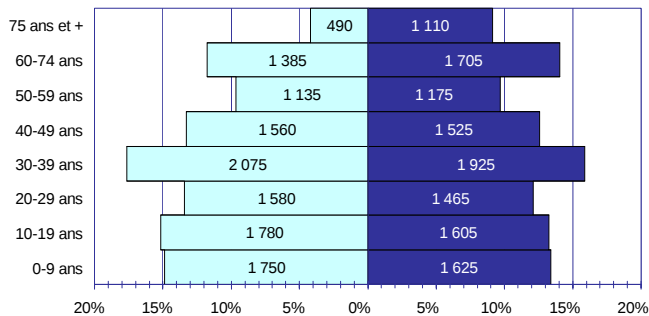
L'Érable en 1991



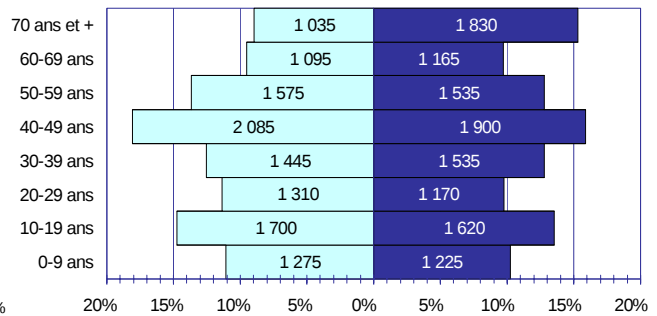
L'Érable en 2001



Nicolet-Yamaska en 1991



Nicolet-Yamaska en 2001



Sources : Statistique Canada, Recensements 1991 et 2001.

Notes : En 1991, la dernière classe d'âge comprend les 75 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 74 ans, formant un groupe de 15 années.

En 2001, la dernière classe d'âge comprend les 70 ans et plus et la classe précédente comprend les 60 à 69 ans, formant un groupe de 10 années.

Le total de la population par sexe n'égale pas nécessairement le total de la population, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 3

Évolution des 15 à 64 ans, de 1996 à 2001 dans les MRC du Centre-du-Québec

3a

MRC		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	21 445	68,6%	22 060	69,6%	615	2,9%
	Femmes	20 950	66,2%	21 650	66,8%	700	3,3%
	Total	42 395	67,4%	43 720	68,2%	1 325	3,1%
Bécancour	Hommes	6 620	67,5%	6 445	68,4%	-175	-2,6%
	Femmes	6 235	65,9%	6 105	65,7%	-130	-2,1%
	Total	12 835	66,7%	12 570	67,0%	-265	-2,1%
Drummond	Hommes	28 750	69,1%	30 640	70,5%	1 890	6,6%
	Femmes	28 095	66,4%	29 745	67,1%	1 650	5,9%
	Total	56 845	67,7%	60 390	68,8%	3 545	6,2%
L'Érable	Hommes	8 230	67,5%	8 120	68,4%	-110	-1,3%
	Femmes	8 230	65,9%	7 985	65,7%	-245	-3,0%
	Total	16 460	66,7%	16 105	67,0%	-355	-2,2%
Nicolet-Yamaska	Hommes	7 855	67,4%	7 895	68,4%	40	0,5%
	Femmes	7 580	63,0%	7 545	63,1%	-35	-0,5%
	Total	15 440	65,2%	15 430	65,7%	-10	-0,1%

Évolution des 15 à 29 ans, de 1996 à 2001 dans les MRC du Centre-du-Québec

3b

MRC		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	6 680	31,1%	6 605	29,9%	-75	-1,1%
	Femmes	6 255	29,9%	6 180	28,5%	-75	-1,2%
	Total	12 935	30,5%	12 785	29,2%	-150	-1,2%
Bécancour	Hommes	1 790	30,7%	1 620	29,9%	-170	-9,5%
	Femmes	1 740	28,1%	1 550	28,1%	-190	-10,9%
	Total	3 515	29,4%	3 180	28,9%	-335	-9,5%
Drummond	Hommes	8 925	31,0%	9 180	30,0%	255	2,9%
	Femmes	8 370	29,8%	8 720	29,3%	350	4,2%
	Total	17 300	30,4%	17 895	29,6%	595	3,4%
L'Érable	Hommes	2 525	30,7%	2 425	29,9%	-100	-4,0%
	Femmes	2 310	28,1%	2 240	28,1%	-70	-3,0%
	Total	4 835	29,4%	4 660	28,9%	-175	-3,6%
Nicolet-Yamaska	Hommes	2 260	28,8%	2 195	27,8%	-65	-2,9%
	Femmes	2 035	26,8%	1 995	26,4%	-40	-2,0%
	Total	4 295	27,8%	4 175	27,0%	-120	-2,8%

1 Représente le pourcentage des 15-64 ans sur l'ensemble de la population.

2 Représente le pourcentage de variation des 15-64 ans, de 1996 à 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 3 (suite)

Évolution des 30 à 44 ans, de 1996 à 2001 dans les MRC du Centre-du-Québec

3c

MRC		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	7 820	36,5%	7 090	32,1%	-730	-9,3%
	Femmes	7 690	36,7%	7 145	33,0%	-545	-7,1%
	Total	15 510	36,6%	14 235	32,6%	-1 275	-8,2%
Bécancour	Hommes	2 490	34,8%	2 150	31,5%	-340	-13,7%
	Femmes	2 340	35,4%	2 060	31,2%	-280	-12,0%
	Total	4 830	35,1%	4 210	31,4%	-620	-12,8%
Drummond	Hommes	10 520	36,6%	10 015	32,7%	-505	-4,8%
	Femmes	10 375	36,9%	9 695	32,6%	-680	-6,6%
	Total	20 895	36,7%	19 715	32,6%	-1 180	-5,6%
L'Érable	Hommes	2 865	34,8%	2 560	31,5%	-305	-10,6%
	Femmes	2 915	35,4%	2 490	31,2%	-425	-14,6%
	Total	5 780	35,1%	5 060	31,4%	-720	-12,5%
Nicolet-Yamaska	Hommes	2 920	37,2%	2 545	32,2%	-375	-12,8%
	Femmes	2 860	37,7%	2 530	33,5%	-330	-11,5%
	Total	5 780	37,4%	5 075	32,9%	-705	-12,2%

Évolution des 45 à 64 ans, de 1996 à 2001 dans les MRC du Centre-du-Québec

3d

MRC		1996		2001		Évolution 1996-2001	
		Nombre de personnes	% ¹	Nombre de personnes	% ¹	Variation Nombre	% ²
Arthabaska	Hommes	6 945	32,4%	8 365	37,9%	1 420	20,4%
	Femmes	7 005	33,4%	8 325	38,5%	1 320	18,8%
	Total	13 950	32,9%	16 690	38,2%	2 740	19,6%
Bécancour	Hommes	2 340	34,5%	2 675	38,6%	335	14,3%
	Femmes	2 155	36,5%	2 495	40,8%	340	15,8%
	Total	4 490	35,5%	5 180	39,6%	690	15,4%
Drummond	Hommes	9 305	32,4%	11 445	37,4%	2 140	23,0%
	Femmes	9 350	33,3%	11 330	38,1%	1 980	21,2%
	Total	18 650	32,8%	22 780	37,7%	4 130	22,1%
L'Érable	Hommes	2 840	34,5%	3 135	38,6%	295	10,4%
	Femmes	3 005	36,5%	3 255	40,8%	250	8,3%
	Total	5 845	35,5%	6 385	39,6%	540	9,2%
Nicolet-Yamaska	Hommes	2 675	34,1%	3 155	40,0%	480	17,9%
	Femmes	2 685	35,4%	3 020	40,0%	335	12,5%
	Total	5 360	34,7%	6 180	40,0%	820	15,3%

1 Représente le pourcentage des 15-64 ans sur l'ensemble de la population.

2 Représente le pourcentage de variation des 15-64 ans, de 1996 à 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 4

Solde migratoire intraprovincial du Centre-du-Québec en regard des autres régions administratives, entre 1996 et 2001

Régions administratives	Solde intraprovincial du Centre-du-Québec	
Chaudière-Appalaches	432	Soldes positifs
Bas-Saint-Laurent	340	
Abitibi-Témiscamingue	302	
Côte-Nord	273	
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	241	
Montréal	234	
Saguenay-Lac-Saint-Jean	233	
Nord-du-Québec	75	Soldes négatifs
Laval	-17	
Lanaudière	-63	
Outaouais	-77	
Estrie	-106	
Laurentides	-201	
Mauricie	-298	
Capitale-Nationale	-362	
Montréal	-1 032	
Solde intraprovincial total	-31	

Source : Institut de la statistique du Québec, janvier 2002.

Évolution d'une cohorte de jeunes en regard de l'évolution de la population totale, de 1991 à 2001

		Arthabaska	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Bécancour	Centre-du-Québec	Québec
Population totale								
En 1991	Hommes	29 930	39 200	12 115	11 760	9 640	102 645	3 377 670
	Femmes	30 330	40 150	12 565	12 135	9 535	104 715	3 518 290
	Total	60 260	79 350 ¹	24 680	23 895	19 175	207 360 ¹	6 895 960
En 1996	Hommes	31 255	41 630	12 185	11 650	9 865	106 470	3 493 365
	Femmes	31 665	42 320	12 495	12 025	9 820	108 325	3 645 425
	Total	62 920	83 945 ¹	24 680	23 675	19 685	214 900 ¹	7 138 795
En 2001	Hommes	31 695	43 465	11 870	11 530	9 590	108 150	3 532 845
	Femmes	32 395	44 340	12 150	11 965	9 500	110 350	3 704 635
	Total	64 090	87 805	24 020	23 495	19 090	218 500	7 237 480
Cohorte de jeunes								
qui avaient 10-19 ans en 1991	Hommes	5 000	6 220	1 925	1 780	1 490	16 415	479 355
	Femmes	4 595	6 030	1 875	1 605	1 430	15 535	456 015
	Total	9 595	12 250	3 800	3 385	2 920	31 950	935 640
qui avaient 15-24 ans en 1996	Hommes	4 810	6 230	1 805	1 635	1 265	15 745	481 315
	Femmes	4 360	5 920	1 670	1 465	1 225	14 640	466 675
	Total	9 170	12 150	3 475	3 100	2 490	30 385	947 990
qui avaient 20-29 ans en 2001	Hommes	4 205	6 155	1 520	1 310	965	14 155	466 730
	Femmes	3 800	5 805	1 325	1 170	920	13 020	462 010
	Total	8 005	11 960	2 845	2 480	1 885	27 175	928 740
Variation entre 1991 et 2001								
Population totale	Hommes	1 765	4 265	-245	-230	-50	5 505	155 175
		5,9%	10,9%	-2,0%	-2,0%	-0,5%	5,4%	4,6%
	Femmes	2 065	4 190	-415	-170	-35	5 635	186 345
		6,8%	10,4%	-3,3%	-1,4%	-0,4%	5,4%	5,3%
	Total	3 830	8 455	-660	-400	-85	11 140	341 520
		6,4%	10,7%	-2,7%	-1,7%	-0,4%	5,4%	5,0%
Cohorte de jeunes	Hommes	-795	-65	-405	-470	-525	-2 260	-12 625
		-15,9%	-1,0%	-21,0%	-26,4%	-35,2%	-13,8%	-2,6%
	Femmes	-795	-225	-550	-435	-510	-2 515	5 995
		-17,3%	-3,7%	-29,3%	-27,1%	-35,7%	-16,2%	1,3%
	Total	-1 590	-290	-955	-905	-1 035	-4 775	-6 900
		-16,6%	-2,4%	-25,1%	-26,7%	-35,4%	-14,9%	-0,7%

1 Les limites territoriales de la région ont changé entre 1996 et 2001. Ainsi, la municipalité d'Ulverton ne fait plus partie de la région du Centre-du-Québec. La taille de la population du Centre-du-Québec a été ajustée en fonction des limites territoriales de 2001 en soustrayant la population d'Ulverton de la MRC de Drummond. Ainsi, 304 personnes ont été soustraites de la population de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec en 1991, et 305 personnes en 1996.

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 6

Indicateurs du marché du travail du Centre-du-Québec, de 1991 à 2001

Centre-du-Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	156 535	77 370	79 160	166 435	82 595	83 840	173 310	86 070	87 240
Personnes occupées	89 400	51 040	38 360	94 200	53 000	41 200	103 740	57 585	46 155
Chômeurs	10 725	6 075	4 650	10 120	5 650	4 470	7 980	4 275	3 710
Personnes actives total	100 025	57 100	42 925	104 355	58 645	45 670	111 710	61 845	49 855
Personnes inactives	56 510	20 270	36 235	62 080	23 940	38 250	61 610	24 225	37 385
Taux d'activité	63,9%	73,2%	53,0%	62,7%	71,0%	54,5%	64,5%	71,9%	57,1%
Taux de chômage	10,7%	10,8%	10,5%	9,7%	9,6%	9,8%	7,1%	6,9%	7,4%
Taux d'emploi	57,1%	66,0%	48,5%	56,6%	64,2%	49,1%	59,9%	66,9%	52,9%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	16 775	10,7%	8 700	11,2%	8 080	10,2%			
Personnes occupées	14 340	16,0%	6 545	12,8%	7 795	20,3%			
Chômeurs	-2 745	-25,6%	-1 800	-29,6%	-940	-20,2%			
Personnes actives total	11 685	11,7%	4 745	8,3%	6 930	16,1%			
Personnes inactives	5 100	9,0%	3 955	19,5%	1 150	3,2%			
Taux d'activité	0,6 point		-1,3 point		4,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,9 points		-3,1 points				
Taux d'emploi	2,8 points		0,9 point		4,4 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	6 875	4,1%	3 475	4,2%	3 400	4,1%			
Personnes occupées	9 540	10,1%	4 585	8,7%	4 955	12,0%			
Chômeurs	-2 140	-21,1%	-1 375	-24,3%	-760	-17,0%			
Personnes actives total	7 355	7,0%	3 200	5,5%	4 185	9,2%			
Personnes inactives	-470	-0,8%	285	1,2%	-865	-2,3%			
Taux d'activité	1,8 point		0,9 point		2,6 points				
Taux de chômage	-2,6 points		-2,7 points		-2,4 points				
Taux d'emploi	3,3 points		2,7 points		3,8 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 6 (suite)

Indicateurs du marché du travail du Québec, de 1991 à 2001

Québec	1991			1996			2001		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et +	5 433 245	2 639 025	2 794 220	5 673 465	2 756 700	2 916 760	5 832 345	2 831 445	3 000 905
Personnes occupées	3 110 795	1 735 385	1 375 410	3 119 130	1 705 300	1 413 830	3 434 265	1 837 950	1 596 315
Chômeurs	426 850	236 920	189 930	417 075	238 805	178 275	308 220	174 390	133 830
Personnes actives total	3 537 640	1 972 305	1 565 335	3 536 205	1 944 100	1 592 100	3 742 485	2 012 340	1 730 145
Personnes inactives	1 895 605	666 720	1 228 885	2 137 260	812 600	1 324 660	2 089 860	819 105	1 270 760
Taux d'activité	65,1%	74,7%	56,0%	62,3%	70,5%	54,6%	64,2%	71,1%	57,7%
Taux de chômage	12,1%	12,0%	12,1%	11,8%	12,3%	11,2%	8,2%	8,7%	7,7%
Taux d'emploi	57,3%	65,8%	49,2%	55,0%	61,9%	48,5%	58,9%	64,9%	53,2%
	Variation (1991-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	399 100	7,3%	192 420	7,3%	206 685	7,4%			
Personnes occupées	323 470	10,4%	102 565	5,9%	220 905	16,1%			
Chômeurs	-118 630	-27,8%	-62 530	-26,4%	-56 100	-29,5%			
Personnes actives total	204 845	5,8%	40 035	2,0%	164 810	10,5%			
Personnes inactives	194 255	10,2%	152 385	22,9%	41 875	3,4%			
Taux d'activité	-0,9 point		-3,6 points		1,7 point				
Taux de chômage	-3,9 points		-3,3 points		-4,4 points				
Taux d'emploi	1,6 point		-0,9 point		4,0 points				
	Variation (1996-2001)								
	Total		Hommes		Femmes				
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%			
Population de 15 ans et +	158 880	2,8%	74 745	2,7%	84 145	2,9%			
Personnes occupées	315 135	10,1%	132 650	7,8%	182 485	12,9%			
Chômeurs	-108 855	-26,1%	-64 415	-27,0%	-44 445	-24,9%			
Personnes actives total	206 280	5,8%	68 240	3,5%	138 045	8,7%			
Personnes inactives	-47 400	-2,2%	6 505	0,8%	-53 900	-4,1%			
Taux d'activité	1,9 point		0,6 point		3,1 points				
Taux de chômage	-3,6 points		-3,6 points		-3,5 points				
Taux d'emploi	3,9 points		3,0 points		4,7 points				

Sources : Statistique Canada, Recensements 1991, 1996 et 2001.

Note : La somme des informations par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies, ce qui peut faire varier légèrement les résultats.

Annexe 7

Indicateurs du marché du travail de la population des 15 ans et plus des 5 MRC de la région, en 2001

7a

MRC et région	Taux d'activité %	MRC	Taux de chômage %	MRC et région	Taux d'emploi %
Arthabaska	66,0	Nicolet-Yamaska	5,7	Arthabaska	61,7
Drummond	65,1	L'Érable	6,0	L'Érable	61,0
L'Érable	64,9	Arthabaska	6,6	Centre-du-Québec	59,9
Centre-du-Québec	64,5	Centre-du-Québec	7,1	Drummond	59,8
Nicolet-Yamaska	60,8	Bécancour	7,6	Nicolet-Yamaska	57,4
Bécancour	60,0	Drummond	8,1	Bécancour	55,4

Indicateurs du marché du travail de la population des 15-64 ans des 5 MRC de la région, en 2001

7b

MRC et région	Taux d'activité %	MRC	Taux de chômage %	MRC et région	Taux d'emploi %
Arthabaska	76,3	Nicolet-Yamaska	5,6	L'Érable	71,6
L'Érable	76,3	L'Érable	6,1	Arthabaska	71,2
Drummond	75,2	Arthabaska	6,7	Centre-du-Québec	69,7
Centre-du-Québec	75	Centre-du-Québec	7,1	Drummond	69,2
Nicolet-Yamaska	72,8	Bécancour	7,6	Nicolet-Yamaska	68,7
Bécancour	70,8	Drummond	8,0	Bécancour	65,4

Indicateurs du marché du travail de la population des 15-29 ans des 5 MRC de la région, en 2001

7c

MRC et région	Taux d'activité %	MRC	Taux de chômage %	MRC et région	Taux d'emploi %
Drummond	73,3	Nicolet-Yamaska	8,6	Drummond	65,4
Arthabaska	70,4	Bécancour	8,7	Arthabaska	64,4
Centre-du-Québec	70,4	Centre-du-Québec	9,8	Centre-du-Québec	63,5
L'Érable	68,4	Drummond	9,8	Nicolet-Yamaska	61,6
Nicolet-Yamaska	67,4	L'Érable	10,2	L'Érable	61,5
Bécancour	60,3	Arthabaska	10,8	Bécancour	54,4

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 7 (suite)

Indicateurs du marché du travail de la population des 30-44 ans des 5 MRC de la région, en 2001

7d

MRC et région	Taux d'activité %	MRC	Taux de chômage %	MRC et région	Taux d'emploi %
L'Érable	92,2	Nicolet-Yamaska	3,7	L'Érable	87,8
Arthabaska	88,8	L'Érable	4,7	Arthabaska	83,5
Centre-du-Québec	87,8	Arthabaska	5,9	Centre-du-Québec	82,6
Drummond	87,3	Centre-du-Québec	5,9	Nicolet-Yamaska	82,0
Nicolet-Yamaska	85,2	Bécancour	6,0	Drummond	81,4
Bécancour	85,1	Drummond	6,8	Bécancour	80,0

Indicateurs du marché du travail de la population des 45-64 ans des 5 MRC de la région, en 2001

7e

MRC et région	Taux d'activité %	MRC	Taux de chômage %	MRC et région	Taux d'emploi %
Arthabaska	70,3	L'Érable	4,7	L'Érable	66,2
L'Érable	69,4	Nicolet-Yamaska	5,4	Arthabaska	66,1
Centre-du-Québec	67,7	Arthabaska	6,0	Centre-du-Québec	63,4
Drummond	66,2	Centre-du-Québec	6,4	Nicolet-Yamaska	62,5
Nicolet-Yamaska	66,1	Drummond	7,1	Drummond	61,5
Bécancour	65,6	Bécancour	8,2	Bécancour	60,3

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 8

Indicateurs du marché du travail de la population de 15 ans et plus des 17 régions administratives, en 2001

8a

Régions administratives et province	Taux d'activité %		Taux de chômage %		Taux d'emploi %
Outaouais	68,2	Laval (région administrative)	5,7	Outaouais	63,9
Montréal (région administrative)	67,4	Montréal (région administrative)	6,1	Montréal (région administrative)	63,3
Laurentides	66,8	Chaudière-Appalaches	6,1	Laval (région administrative)	63,0
Laval (région administrative)	66,8	Outaouais	6,3	Laurentides	62,1
Chaudière-Appalaches	65,9	Lanaudière	6,7	Chaudière-Appalaches	61,9
Lanaudière	65,6	Estrie	6,9	Lanaudière	61,1
Nord du Québec	64,7	Laurentides	7,0	Estrie	60,1
Centre-du-Québec	64,5	Centre-du-Québec	7,1	Centre-du-Québec	59,8
Estrie	64,5	Capitale-Nationale	7,6	Québec (province)	58,9
Québec (province)	64,2	Québec (province)	8,2	Capitale-Nationale	58,8
Capitale-Nationale	63,7	Montréal (région administrative)	9,2	Montréal (région administrative)	57
Montréal (région administrative)	62,8	Mauricie	10,2	Nord du Québec	55,3
Côte-Nord	62,0	Bas-St-Laurent	13,2	Abitibi-Témiscamingue	52,7
Abitibi-Témiscamingue	61,2	Saguenay-Lac-St-Jean	13,7	Côte-Nord	52,3
Bas-St-Laurent	58,9	Abitibi-Témiscamingue	14,0	Mauricie	51,7
Saguenay-Lac-St-Jean	58,9	Nord du Québec	14,6	Bas-St-Laurent	51,1
Mauricie	57,5	Côte-Nord	15,7	Saguenay-Lac-St-Jean	50,8
Gapésie-îles-de-la-Madeleine	53,7	Gapésie-îles-de-la-Madeleine	22,4	Gapésie-îles-de-la-Madeleine	41,6

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 8 (suite)

Indicateurs du marché du travail de la population de 15 à 64 ans des 17 régions administratives, en 2001

8b

Régions administratives et province	Taux d'activité %		Taux de chômage %		Taux d'emploi %
Laval (région administrative)	78,0	Laval (région administrative)	5,6	Laval (région administrative)	73,6
Montréal	76,9	Chaudière-Appalaches	6,0	Montréal	72,2
Ontario	76,7	Montréal	6,1	Ontario	71,9
Chaudière-Appalaches	76,1	Ontario	6,2	Chaudière-Appalaches	71,5
Laurentides	75,7	Lanaudière	6,7	Laurentides	70,4
Estrie	75,3	Estrie	6,9	Estrie	70,2
Centre-du-Québec	75,0	Laurentides	7	Centre-du-Québec	69,7
Capitale-Nationale	74,7	Centre-du-Québec	7,1	Lanaudière	69,2
Québec (province)	74,5	Capitale-Nationale	7,6	Capitale-Nationale	69,1
Montréal (région administrative)	74,3	Québec (province)	8,2	Québec (province)	68,3
Lanaudière	74,2	Montréal (région administrative)	9,3	Montréal (région administrative)	67,4
Abitibi-Témiscamingue	70,0	Mauricie	10,2	Mauricie	62,3
Bas-St-Laurent	69,9	Bas-St-Laurent	13,3	Bas-St-Laurent	60,6
Côte-Nord	69,6	Saguenay-Lac-St-Jean	13,6	Abitibi-Témiscamingue	60,2
Mauricie	69,4	Abitibi-Témiscamingue	14,1	Saguenay-Lac-St-Jean	58,8
Nord du Québec	68,4	Nord du Québec	14,7	Côte-Nord	58,7
Saguenay-Lac-St-Jean	68,1	Côte-Nord	15,7	Nord du Québec	58,3
Gapésie-îles-de-la-Madeleine	64,4	Gapésie-îles-de-la-Madeleine	22,6	Gapésie-îles-de-la-Madeleine	49,9

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 9

Niveau de scolarité atteint par les personnes en emploi du Centre-du-Québec et du Québec, en 2001

Degré de scolarité	Centre-du-Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9 ^e année	8 600	8,3%	5 835	10,1%	2 765	6,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année						
sans certificat d'études secondaires	17 710	17,1%	11 260	19,6%	6 455	14,0%
avec certificat d'études secondaires	19 915	19,2%	10 090	17,5%	9 820	21,3%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	7 875	7,6%	5 270	9,2%	2 605	5,6%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	8 260	8,0%	4 380	7,6%	3 880	8,4%
avec certificat ou diplôme	24 675	23,8%	12 855	22,3%	11 820	25,6%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6 405	6,2%	2 700	4,7%	3 700	8,0%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	10 300	9,9%	5 190	9,0%	5 105	11,1%
Nombre total de personnes en emploi	103 740		57 580		46 155	

Degré de scolarité	Québec					
	Total		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
N'ayant pas atteint la 9 ^e année	202 710	5,9%	129 660	7,1%	73 050	4,6%
De la 9 ^e à la 13 ^e année						
sans certificat d'études secondaires	439 005	12,8%	270 140	14,7%	168 865	10,6%
avec certificat d'études secondaires	599 115	17,4%	304 640	16,6%	294 475	18,4%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	183 225	5,3%	115 300	6,3%	67 930	4,3%
Autres études non universitaires						
sans certificat ou diplôme	262 140	7,6%	137 475	7,5%	124 665	7,8%
avec certificat ou diplôme	748 940	21,8%	381 305	20,7%	367 640	23,0%
Études universitaires						
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	356 280	10,4%	168 705	9,2%	187 575	11,8%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	642 845	18,7%	330 735	18,0%	312 110	19,6%
Nombre total de personnes en emploi	3 434 265		1 837 960		1 596 310	

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : Le total des informations sur le degré de scolarité selon le sexe n'égale pas le total de personnes en emploi, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier les résultats.

**Niveau de scolarité atteint par les femmes en emploi
des MRC du Centre-du-Québec, en 2001**

Degré de scolarité	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska
	Femmes %				
N'ayant pas atteint la 9 ^e année	6,8%	4,8%	5,0%	8,5%	5,8%
De la 9 ^e à la 13 ^e année					
sans certificat d'études secondaires	14,5%	9,5%	13,5%	18,2%	12,9%
avec certificat d'études secondaires	20,4%	20,1%	22,0%	24,1%	18,9%
Avec certificat ou diplôme de métiers seulement	5,4%	5,2%	6,1%	5,7%	4,8%
Autres études non universitaires					
sans certificat ou diplôme	8,5%	8,3%	9,0%	7,2%	7,2%
avec certificat ou diplôme	25,8%	28,2%	25,3%	22,5%	27,9%
Études universitaires					
sans baccalauréat ou diplôme supérieur	7,4%	9,3%	8,2%	6,6%	9,6%
avec baccalauréat ou diplôme supérieur	11,2%	14,9%	10,8%	7,1%	13,1%
Nombre total de femmes en emploi	14 065	3 565	18 715	5 125	4 685

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Note : Le total des informations sur le degré de scolarité selon le sexe n'égale pas le total de personnes en emploi, car ces informations scindées sont arrondies, ce qui peut faire varier les résultats.

Annexe II

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur, en 2001

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Centre-du-Québec				Québec			
	% de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	Hommes (%)	Femmes (%)		Total (%)	Hommes (%)	Femmes (%)	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8,2%	10,0%	5,9%	32,2%	2,6%	3,4%	1,6%	26,4%
Fermes	7,6%	9,1%	5,7%	33,4%	1,9%	2,5%	1,3%	31,9%
Foresterie et exploitation forestière	0,4%	0,6%	0,2%	18,5%	0,4%	0,6%	0,1%	11,2%
Pêche, chasse et piégeage	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,0%	15,5%
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	0,2%	0,3%	0,0%	11,1%	0,2%	0,2%	0,1%	21,7%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	0,2%	0,3%	0,1%	19,1%	0,4%	0,7%	0,1%	9,7%
Services publics	0,8%	1,2%	0,2%	14,7%	0,7%	1,0%	0,4%	27,1%
Construction	5,1%	8,0%	1,4%	12,5%	4,3%	7,1%	1,2%	12,1%
Fabrication	27,4%	33,9%	19,2%	31,2%	17,4%	22,6%	11,4%	30,9%
Fabrication d'aliments	3,1%	3,7%	2,4%	34,5%	1,7%	2,0%	1,3%	36,9%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0,1%	0,2%	0,1%	22,2%	0,2%	0,4%	0,1%	22,8%
Usines de textiles	1,2%	1,4%	1,0%	34,9%	0,5%	0,6%	0,3%	34,4%
Usines de produits textiles	0,5%	0,5%	0,4%	41,5%	0,2%	0,3%	0,2%	46,3%
Fabrication de vêtements	2,8%	0,8%	5,3%	84,5%	1,7%	0,9%	2,6%	73,2%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0,1%	0,0%	0,1%	90,9%	0,1%	0,1%	0,2%	57,3%
Fabrication de produits en bois	2,2%	3,2%	1,0%	19,5%	1,3%	2,1%	0,4%	14,0%
Fabrication du papier	2,2%	3,2%	0,9%	18,1%	1,0%	1,6%	0,3%	16,4%
Impression et activités connexes de soutien	1,0%	1,3%	0,7%	29,4%	0,8%	1,0%	0,7%	38,2%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	0,1%	0,1%	0,0%	21,7%
Fabrication de produits chimiques	0,6%	0,8%	0,4%	30,2%	0,8%	0,9%	0,7%	40,7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	0,8%	0,9%	0,6%	35,2%	0,9%	1,2%	0,5%	28,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	0,6%	0,8%	0,3%	22,9%	0,4%	0,7%	0,2%	18,0%
Première transformation de métaux	1,1%	1,8%	0,2%	9,9%	0,9%	1,5%	0,2%	10,8%
Fabrication de produits métalliques	2,0%	2,9%	0,9%	19,4%	1,2%	1,9%	0,5%	17,1%
Fabrication de machines	2,4%	3,6%	0,9%	16,0%	0,8%	1,3%	0,3%	16,5%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0,5%	0,5%	0,6%	46,5%	0,9%	1,1%	0,7%	35,9%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0,9%	0,8%	0,9%	47,8%	0,4%	0,6%	0,3%	28,4%
Fabrication de matériel de transport	1,7%	2,5%	0,7%	18,1%	1,6%	2,4%	0,6%	18,8%
Fabrication de meubles et de produits connexes	2,4%	3,4%	1,1%	20,0%	1,1%	1,5%	0,5%	23,8%
Activités diverses de fabrication	1,2%	1,5%	0,8%	29,9%	0,7%	0,7%	0,6%	41,9%

Annexe II (suite)

Répartition des personnes en emploi selon le secteur d'activité et proportion de femmes dans le secteur, en 2001 (suite)

Secteurs et sous-secteurs d'activité	Centre-du-Québec				Québec			
	% de personnes en emploi			% femmes dans le secteur	% de personnes en emploi			% femmes dans le secteur
	Total (%)	Hommes (%)	Femmes (%)		Total (%)	Hommes (%)	Femmes (%)	
Commerce de gros	4,8%	6,4%	2,8%	25,9%	4,6%	5,9%	3,2%	32,1%
Commerce de détail	10,3%	8,5%	12,6%	54,2%	11,4%	10,1%	13,0%	53,0%
Transport et entreposage	4,4%	6,0%	2,3%	23,2%	4,8%	6,8%	2,3%	22,7%
Industrie information et industrie culturelle	0,7%	0,6%	0,8%	50,0%	2,6%	2,6%	2,7%	46,9%
Finance et assurances	2,8%	1,5%	4,5%	70,6%	3,9%	2,4%	5,6%	66,8%
Services immobiliers et services location	0,7%	0,6%	0,8%	49,7%	1,4%	1,5%	1,2%	41,8%
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,9%	2,7%	3,3%	49,3%	6,0%	6,3%	5,6%	43,8%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,0%	0,0%	0,0%	44,4%	0,1%	0,1%	0,1%	52,4%
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	1,9%	2,1%	1,7%	38,9%	3,3%	3,6%	2,9%	41,0%
Services d'enseignement	5,3%	3,0%	8,2%	68,6%	6,8%	4,5%	9,5%	64,5%
Soins de santé et assistance sociale	9,4%	3,2%	17,0%	80,8%	10,6%	4,3%	17,8%	78,1%
Arts, spectacles et loisirs	1,1%	0,9%	1,3%	52,8%	1,6%	1,6%	1,7%	46,9%
Hébergement et services restauration	5,5%	2,7%	9,0%	72,4%	6,0%	4,6%	7,6%	58,9%
Autres services, sauf administrations publiques	5,6%	5,3%	6,0%	47,4%	5,0%	4,5%	5,6%	51,7%
Administrations publiques	2,8%	2,8%	2,9%	45,9%	6,4%	6,3%	6,6%	47,8%
Nombre total de personnes en emploi	103 740	57 590	46 150	44,5%	3 434 265	1 837 950	1 596 315	46,5%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 12

Revenu d'emploi moyen (temps plein et temps partiel) par sexe selon le niveau de compétence, en 2000

Niveaux de compétence	Centre-du-Québec			Québec					
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes			
Niveau de la gestion	40 175 \$	45 145 \$	27 375 \$	52 574 \$	58 963 \$	39 366 \$			
Niveau professionnel	42 349 \$	51 147 \$	35 966 \$	46 866 \$	55 586 \$	39 305 \$			
Niveau technique	26 633 \$	30 986 \$	19 977 \$	30 903 \$	35 749 \$	24 403 \$			
Niveau intermédiaire	21 781 \$	26 434 \$	16 756 \$	23 799 \$	28 140 \$	19 646 \$			
Niveau élémentaire	16 532 \$	20 020 \$	12 267 \$	16 803 \$	20 132 \$	12 645 \$			
Revenu d'emploi moyen	26 255 \$	31 045 \$	20 196 \$	31 825 \$	37 416 \$	25 344 \$			
Niveaux de compétence	Arthabaska			Bécancour					
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes			
Niveau de la gestion	42 869 \$	51 386 \$	24 170 \$	37 327 \$	39 693 \$	30 328 \$			
Niveau professionnel	44 281 \$	54 763 \$	36 563 \$	40 801 \$	54 331 \$	32 998 \$			
Niveau technique	26 083 \$	30 415 \$	19 787 \$	29 988 \$	35 377 \$	20 281 \$			
Niveau intermédiaire	21 751 \$	26 685 \$	16 399 \$	21 589 \$	27 661 \$	15 440 \$			
Niveau élémentaire	17 235 \$	21 030 \$	12 350 \$	14 829 \$	17 655 \$	9 721 \$			
Revenu d'emploi moyen	26 529 \$	31 814 \$	20 026 \$	27 124 \$	32 481 \$	19 860 \$			
Niveaux de compétence	Drummond			L'Érable			Nicolet-Yamaska		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Niveau de la gestion	39 893 \$	44 633 \$	27 308 \$	35 780 \$	37 019 \$	32 415 \$	39 948 \$	42 510 \$	31 885 \$
Niveau professionnel	43 309 \$	50 703 \$	37 439 \$	36 749 \$	38 885 \$	35 347 \$	38 005 \$	47 266 \$	32 166 \$
Niveau technique	27 274 \$	31 080 \$	21 294 \$	24 629 \$	28 847 \$	18 212 \$	25 316 \$	30 708 \$	17 729 \$
Niveau intermédiaire	22 320 \$	26 847 \$	17 659 \$	19 306 \$	22 506 \$	15 897 \$	22 916 \$	27 732 \$	16 150 \$
Niveau élémentaire	16 239 \$	19 530 \$	12 569 \$	17 501 \$	20 433 \$	14 031 \$	15 800 \$	20 567 \$	9 996 \$
Revenu d'emploi moyen	26 756 \$	31 328 \$	21 011 \$	23 289 \$	26 824 \$	18 815 \$	26 006 \$	31 092 \$	19 191 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Liste des principaux groupes professionnels qu'ont occupés les chômeurs expérimentés des MRC de la région, en 2001

Arthabaska	
Opérateurs de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé	95
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	90
Autre personnel de montage et personnel assimilé	80
Bécancour	
Électriciens et monteurs de lignes d'électricité et de télécommunications	40
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	40
Conducteurs de véhicules automobiles et opérateurs de transport en commun	35
Drummond	
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	245
Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	105
Conducteurs de véhicules automobiles et opérateurs de transport en commun	90
L'Érable	
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	100
Autre personnel de montage et personnel assimilé	55
Opérateurs de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé	40
Nicolet-Yamaska	
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	35
Tapissiers-garnisseurs, tailleurs, cordonniers, bijoutiers et personnel assimilé	25
Personnel en secrétariat	20

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Annexe 14

Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi, au Centre-du-Québec et au Québec, en octobre 1999 et en octobre 2003

		Centre-du-Québec		Québec	
		Octobre 2003	Octobre 1999	Octobre 2003	Octobre 1999
Nombre total de prestataires adultes sans contraintes		4 035	5 301	166 763	213 372
SEXE					
	femmes	45,7%	46,5%	41,9%	43,7%
	hommes	54,3%	53,5%	58,1%	56,3%
ÂGE ¹					
	moins de 21 ans	5,4%	4,6%	4,4%	3,4%
	21 à 24 ans	9,0%	10,7%	8,1%	9,7%
	25 à 29 ans	11,4%	9,3%	11,3%	10,6%
	30 à 34 ans	11,0%	11,1%	13,0%	13,9%
	35 à 44 ans	29,3%	31,7%	32,7%	34,3%
	45 à 54 ans	33,6%	32,3%	30,2%	27,7%
	55 ans et plus	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%
	âge moyen	38,1 ans	37,9 ans	37,9 ans	37,5 ans
DURÉE CUMULATIVE					
	Premier mois	0,8%	1,0%	1,4%	1,2%
	2 à 5 mois	3,5%	3,2%	4,5%	4,3%
	6 à 11 mois	4,7%	4,3%	5,8%	4,9%
	12 à 23 mois	7,5%	6,9%	9,5%	8,1%
	24 à 47 mois	10,8%	12,2%	12,4%	13,3%
	plus de 48 mois	72,8%	72,5%	66,3%	68,1%
	durée cumulative moyenne	119,1 mois	109,8 mois	106,4 mois	98,5 mois
SCOLARITÉ ²					
	primaire	6,8%	10,5%	6,6%	8,9%
	secondaire	67,4%	71,5%	58,7%	65,8%
	collégiale	6,7%	7,4%	6,5%	7,2%
	universitaire	2,1%	3,0%	5,9%	6,0%
	inconnu	17,0%	7,6%	22,2%	12,1%

¹ En 1999, la première classe d'âge regroupait les moins de 20 ans.

² Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Sources : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Rapports officiels octobre 1999 et octobre 2003.

Caractéristiques des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi de moins de 25 ans au Centre-du-Québec et au Québec, en octobre 2003

		Centre-du-Québec		Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Nombre total prestataires moins de 25 ans		581		20 963	
SEXE					
	femmes	211	36,3%	7 853	37,5%
	hommes	370	63,7%	13 110	62,5%
ÂGE					
	moins de 21 ans	219	37,7%	7 412	35,4%
	21 à 24 ans	362	62,3%	13 551	64,6%
	âge moyen	21,2 ans		21,3 ans	
DURÉE CUMULATIVE depuis janvier 1975					
	Premier mois	22	3,8%	922	4,4%
	2 à 5 mois	73	12,6%	2 919	13,9%
	6 à 11 mois	105	18,1%	3 679	17,5%
	12 à 23 mois	123	21,2%	5 000	23,9%
	24 à 47 mois	150	25,8%	5 161	24,6%
	plus de 48 mois	108	18,6%	3 282	15,7%
	durée cumulative moyenne	26,2 mois		24,1 mois	
SCOLARITÉ ¹					
	primaire	18	3,1%	696	3,3%
	secondaire	325	55,9%	11 181	53,3%
	collégiale	9	1,5%	509	2,4%
	universitaire	-	x	91	0,4%
	inconnu	229	32,2%	8 486	40,5%

1 Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Sources : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité Sociale et de la Famille, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Rapports officiels octobre 1999 et octobre 2003.

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document :

Chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient **sans emploi** salariées ou à leur compte, étaient **prêtes à travailler** et avaient **activement cherché** un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais préoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues du Recensement 2001, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes sévères : Les personnes avec **contraintes sévères** à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires de l'assistance-emploi - Contraintes temporaires : Les personnes avec **contraintes temporaires** à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de cinq ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

$$\frac{\text{Taux de chômage}}{\text{Nombre de chômeurs}} \times 100$$

Population active

$$\frac{\text{Taux d'activité}}{\text{Population active}} \times 100$$

Population de 15 ans et plus

$$\frac{\text{Taux d'emploi}}{\text{Emploi}} \times 100$$

Population de 15 ans et plus

Secteurs d'activité du Recensement 2001 - Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'*Accord de libre-échange nord-américain* (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'œuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services :

Commerce de gros (code SCIAN 41)
 Commerce de détail (codes SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (codes SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (code SCIAN 51)
 Finance et assurance (code SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (code SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (code SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (code SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (code SCIAN 56)
 Services d'enseignement (code SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (code SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (code SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (code SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (code SCIAN 81)
 Administrations publiques (code SCIAN 91)

Industrie de production des biens :

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ♦ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec.