

Hebdo Régional

VOTRE MÉDIA D'ICI

LE 18 JANVIER 2023 | Volume 36, N° 10 | 73 701 exemplaires

**OUTLANDER
2023**

*Viens chercher le tiens!
Véhicules disponibles
immédiatement*



**BEAUCE
MITSUBISHI** 418 774-8820 • 1 866 774-6187
www.beucemitsubishi.ca

LA MEILLEURE GARANTIE:
10 ANS

CRI DU COEUR D'UNE FAMILLE DE SAINT-MARTIN

L'Éclaireur
VOTRE MÉDIA D'ICI
Progrès.ca

À lire sur : leclaireurprogres.ca

(Photo gracieuseté)



Saint-Charles UNE SALLE COMMUNAUTAIRE DANS L'ÉGLISE

La Voix du Sud
VOTRE MÉDIA D'ICI
.com

À lire sur : lavoixdusud.com



(Photo La Voix du Sud - Serge Lamontagne)

Dépanneur à Frampton POSSIBLE RÉOUVERTURE EN FÉVRIER

Beauce
VOTRE MÉDIA D'ICI
Média.ca

À lire sur : beaucemedia.ca

(Photo Beauce Média - Eric Gourde)



cégep lévis

Portes ouvertes

➤ Mercredi 25 janvier | 17 h 30 à 20 h 30



>393295

L'événement
J'♥l'hiver



Aucun paiement pour **90 jours** sur modèles sélectionnés et sur tout contrat de financement promotionnel.[^]

Basé sur la fréquence des paiements mensuels, sur le financement de l'achat seulement. Des restrictions s'appliquent^{^^}.

Commandez dès aujourd'hui! Garantissez vos taux avec la protection de programme de Hyundai*



ELANTRA 2023

Louez²⁺ l'Essential auto IVT pour :

70 \$ | pour **48**
 par semaine | mois (208 semaines)
 avec acompte de 1 895 \$^o

23 188 \$ Prix au comptant[†]

Caractéristiques clés de série :

- Télédverrouillage avec alarme
- Caméra de recul avec lignes de guidage dynamiques
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^{MC} et Android Auto^{MC}



Balayez le code QR pour en savoir plus sur l'ELANTRA 2023 et commandez la vôtre aujourd'hui.



TUCSON 2023

Louez²⁺ l'Essential 2,5 L à trac. av. pour :

95 \$ | pour **48**
 par semaine | mois (208 semaines)
 avec acompte de 1 895 \$^o

31 388 \$ Prix au comptant[†]

Caractéristiques clés de série :

- Assistance à l'évitement de collision frontale avec détection des piétons et des cyclistes
- Assistance de suivi de voie et système de maintien de voie
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^{MC} et Android Auto^{MC}



Balayez le code QR pour en savoir plus sur le TUCSON 2023 et commandez le vôtre aujourd'hui.



KONA 2023

Louez²⁺ l'Essential à trac. av. pour :

75 \$ | pour **48**
 par semaine | mois (208 semaines)
 avec acompte de 1 595 \$^o

25 538 \$ Prix au comptant[†]

Caractéristiques clés de série :

- Longérons de porte-bagages de toit
- Caméra de recul
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^{MC} et Android Auto^{MC}



Balayez le code QR pour en savoir plus sur le KONA 2023 et commandez le vôtre aujourd'hui.

hyundaicanada.com



5 ANS | **100 000 km**
 Garantie globale limitée^{**}

financement payable sur une base hebdomadaire ou bimensuelle, l'acheteur qui sélectionne l'offre de report des paiements pourrait devoir effectuer son premier paiement hebdomadaire ou bimensuel avant la fin de la période 90 jours suivant l'achat, selon la date de l'achat. Les acomptes ne font pas partie de l'offre de report des paiements; ils sont exigibles à la date de signature du contrat. Hyundai Auto Canada Corp. se réserve le droit de modifier cette offre ou d'y mettre fin, en tout ou en partie, à tout moment, sans avis préalable. Des conditions et limites supplémentaires s'appliquent. Consultez votre concessionnaire pour plus de détails. ^oOffres de location sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : ELANTRA Essential auto IVT 2023 / TUCSON Essential 2,5 L à trac. av. 2023 / KONA Essential 2023 à trac. av. à un taux annuel de 6,99 % / 6,99 % / 6,99 %. Obligation totale de 16 464 \$ / 21 720 \$ / 17 095 \$. 208 / 208 / 208 versements hebdomadaires de 70 \$ / 95 \$ / 75 \$ pendant 48 / 48 / 48 mois sur contrat de location à montant fixe. Acompte initial de 1 895 \$ / 1 895 \$ / 1 595 \$ et paiement de la première mensualité requis. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Limite de 16 000 km par année; 12 ¢ par kilomètre excédentaire. Les offres de location comprennent les frais de livraison et de destination de 1 775 \$ / 1 925 \$ / 1 925 \$ et des frais de 115 \$ (taxe de 15 \$ sur les pneus et taxe de 100 \$ sur le climatiseur) et les frais du concessionnaire de 599 \$. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM et toutes les taxes applicables en sus. ^oOffre valide pour une durée limitée et sous réserve de changement ou d'annulation sans préavis. Couleur du véhicule sous réserve de sa disponibilité. Les frais de livraison et de destination comprennent les frais de transport et de préparation et un réservoir plein de carburant. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Les stocks sont limités, le concessionnaire pourrait devoir commander le véhicule. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Visitez www.hyundaicanada.com ou un concessionnaire pour tous les détails. ^{**}La garantie globale limitée de Hyundai couvre la plupart des pièces du véhicule contre les défauts de fabrication, sous réserve du respect des conditions normales d'utilisation et d'entretien. ^{MC}MD Les noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant à (ou utilisées sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques et appellations commerciales sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

Actualité

Daniel Voyer quitte la direction générale de Développement PME

ERIC GOURDE

redaction@beaucemediac.ca



Daniel Royer relèvera bientôt de nouveaux défis. (Photo gracieuseté)

AFFAIRES. Daniel Voyer a annoncé son départ de la direction générale de Développement PME à la fin de l'année fiscale en cours, soit au 31 mars 2023. Après plus de dix années à la barre de l'organisation, il estime venu pour lui le moment de relever de nouveaux défis.

Parmi ses réalisations, l'organisation note la conciliation travail-famille, la consolidation d'équipe, le passage au télétravail, l'amélioration constante du taux d'engagement de l'équipe, la mise en place de pratiques RH innovantes, l'implantation d'outils à l'interne tels que Google One et Zoho pour mieux gérer, connecter et automatiser les processus.

« Son innovation et son courage ont permis à DPME de rester à l'avant des tendances en matière de gestion et ont rendu l'organisme un employeur de choix. Ainsi, il laisse une équipe fortement centrée sur les valeurs de DPME et prête à continuer la mission de l'organisme », a déclaré Dominique Nadeau, présidente du conseil d'administration de DPME et aussi à la tête de Safari Condo.

Lors de son arrivée en poste, l'un de ses engagements était de s'assurer que chaque individu pouvait retrouver le plaisir de se développer professionnellement, en

capitalisant sur ses forces, ses aptitudes et ses intérêts, dans l'objectif de mieux servir l'équipe, l'organisation et la clientèle. M. Voyer estime avoir rempli ces engagements.

« Je quitte avec fierté et surtout avec le sentiment du devoir accompli, soit d'avoir fait croître la notoriété de Développement PME et d'avoir influencé l'équipe vers le

dépassement, année après année, de nos objectifs d'affaires ».

Quant au nouveau défi qui l'attend, il laisse le temps de voir les opportunités qui se présentent à lui et présentement, aucune décision n'a été prise concernant la façon dont sera comblé le poste puisqu'il demeure en fonction jusqu'au 31 mars 2023.

TACOMA DOUBLE CAB
TRD SPORT 2023

ST-GEORGES

TOYOTA

418 227-1330
1 844 227-1330
552, 87^e Rue, St-Georges
stgeorgestoyota.ca

Cégep Beauce-Appalaches Un déjeuner d'affaires immersif

MATHIEU FOURNIER

mfournier@leclairleurprogres.ca

ÉDUCATION. Lors de la semaine du 5 décembre, 23 étudiants du programme technique de comptabilité et de gestion du Cégep Beauce-Appalaches (CBA) ont participé à une simulation de déjeuner d'affaires en anglais au Georgesville.

Durant près de deux heures, les étudiants ont vécu une immersion linguistique totale. Ils devaient négocier, dans une autre langue que la leur, un contrat fictif entre le Cégep Beauce-Appalaches et la société Altrum. Ce déjeuner d'affaires simulait la rencontre entre client et fournisseur.

À chaque table, la moitié des étudiants jouaient le rôle de représentants du CBA. Ces derniers devaient débattre le prix d'achat de différentes enseignes et plaques personnalisées. L'autre moitié a agi à titre de vendeurs pour Altrum en proposant différents produits et délais de livraison selon certaines contraintes.

« Ce type de mise en situation permet aux étudiants de vivre une expérience concrète de négociation en plus de perfectionner leur langage des



Vingt-trois étudiants du Cégep Beauce-Appalaches ont participé à ce déjeuner d'affaires immersif. (Photo gracieuseté)

affaires. Au cours de cet exercice, ils apprennent à se servir des termes appropriés puisque l'anglais qu'on doit utiliser en affaires n'est pas du même niveau que celui lors de conversations amicales », explique Nancy Lagueux, enseignante du cours Anglais des affaires.

Notons que la directrice des opérations d'Altrum, Sandy Bougie, a agi comme mentor auprès des étudiants lors de l'exercice. Elle les a également rencontrés en octobre dernier pour discuter de diverses thématiques précises à son industrie.

LES AMANTS DE LA SCÈNE

SPECTACLES DE FÉVRIER

RICHARD SÉGUIN 3 FÉVRIER 2023	GUILLAUME PINEAULT 4 FÉVRIER 2023	AMÉLIE PRÉVOST ET QUEEN KA 9 FÉVRIER 2023
PHILIPPE LAPRISE 11 FÉVRIER 2023	NORVÈGE 15 FÉVRIER 2023	GOVRACHE 17 FÉVRIER 2023
HOMMAGE À NICOLE MARTIN 17 FÉVRIER 2023	ANDRÉ-PHILIPPE GAGNON 18 FÉVRIER 2023	HOMMAGE À JANIS JOPLIN & 60'S 25 FÉVRIER 2023

BILLETTERIE - 11740, 3^e AVENUE, SAINT-GEORGES 418 228-2455
LUNDI AU VENDREDI: 9h à 12h et 13h à 16h30 ET SAMEDI: 9h à 12h | www.lesamantsdelascene.ca/

Trois millions \$ investis à l'école des Appalaches

SERGE LAMONTAGNE

redaction@lavoixdusud.com

SAINTE-JUSTINE. Le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin réalisera différents travaux d'amélioration à l'école des Appalaches de Sainte-Justine, ceci dans un esprit d'efficacité énergétique et d'amélioration de la ventilation du bâtiment.

Ce sont donc près de 3 M\$ qui seront investis dans ces travaux qui s'amorceront au cours du mois de janvier et seront terminés à temps pour la prochaine rentrée scolaire.

Gestionnaire responsable du dossier au CSSBE, Damien Giguère explique que ces travaux permettront, dans un premier temps, l'installation de thermopompes pour le système de ventilation général, ce qui permettra éventuellement d'éliminer le système de chauffage à l'huile, de faire des économies dans les coûts de chauffage et de mieux climatiser l'école, au besoin.

Un nouveau système indépendant de ventilation sera aussi installé au niveau du gymnase afin de rendre celui-ci indépendant du système principal de l'école. De plus, une nouvelle unité de ventilation s'ajoutera au niveau du gymnase, ce qui permettra d'éliminer les odeurs et de récupérer la chaleur émanant des vestiaires.

Cela amènera automatiquement des travaux visant à renforcer la toiture de l'école des Appalaches et la direction du CSSBE procédera également au remplacement des chauffe-eau et du réservoir d'expansion, équipements datant de 1972, ainsi qu'au changement de tous les luminaires extérieurs qui seront remplacés par un



Des travaux d'amélioration seront apportés aux systèmes de chauffage et de ventilation de l'école des Appalaches.

(Photo La Voix du Sud - Archives)

système de lumières au DEL.

Le disjoncteur principal de l'entrée électrique, qui date lui aussi de 1972, sera lui aussi remplacé afin de permettre le raccordement des thermopompes.

Parlant de ventilation, M. Giguère a tenu à préciser que la qualité de l'air était excellente dans l'ensemble des écoles qui sont toutes ventilées mécaniquement, ce qui est le cas notamment des écoles secondaires et d'un certain

nombre d'écoles primaires. « La qualité de l'air s'est sensiblement améliorée dans les écoles qui sont ventilées mécaniquement et pour celles qui ne le sont moins, on peut ouvrir les fenêtres, au besoin. »

M. Giguère ajoute que le fait de vivre en région est un avantage, car la circulation d'air est meilleure que dans les grandes villes comme Montréal ou Québec où les écoles sont souvent entourées d'autres bâtiments.

Soulignons que ces travaux seront réalisés, au coût de 2 996 680 \$, par le Groupe Excel SM de Sainte-Marie, plus bas soumissionnaire. « Comme ceux-ci seront principalement réalisés dans les salles de mécanique, cela n'aura aucun effet sur les activités régulières de l'école », indique enfin M. Giguère en rappelant que des travaux similaires ont été réalisés, il y a quelques années à peine, à la Polyvalente des Abénaquis de Saint-Prospère, notamment.

Fondation du Cégep Beauce-Appalaches

Sylvio Morin au poste de directeur administratif

MARIE-EDITH ROY

meroy@leclaireurprogres.ca

La Fondation du Cégep Beauce-Appalaches nomme Sylvio Morin au poste de directeur administratif de l'organisme.

Depuis plus de 40 ans, M. Morin œuvre dans le domaine de l'information, des communications et du milieu organisationnel au Québec, comme en Ontario. Il a également siégé comme rédacteur en chef et directeur de l'information dans divers médias écrits. Avant d'occuper ses nouvelles fonctions, il était chef des nouvelles du quotidien web EnBeauce.com.

« Le mandat de M. Morin sera de bien positionner la Fondation du Cégep Beauce-Appalaches (CBA) pour ses campus de Saint-Georges, Sainte-Marie et du secteur Lac-Mégantic dans l'optique de soutenir la formation supérieure en Beauce et dans le secteur de Lac-Mégantic. Les projets de philanthropie qu'il mettra en œuvre viseront à accompagner

le CBA dans la poursuite de la persévérance et de la réussite scolaire de ses étudiants », a déclaré René Allen, président de la Fondation du Cégep Beauce-Appalaches.

Natif de Beauceville, M. Morin est récipiendaire de la Médaille du Président de l'Assemblée nationale du Québec (2004) et a été fait Chevalier de l'Ordre de la Pléiade (2005), un titre remis par l'Assemblée parlementaire de la Francophonie.

Cette embauche s'inscrit dans le cadre du programme Placements Cégeps du gouvernement du Québec, qui vise à mieux outiller les fondations de 48 cégeps vis-à-vis les fondations des 18 universités au Québec afin de mieux les positionner en rapport des grands donateurs institutionnels.

Sylvio Morin a été nommé directeur administratif de la Fondation du Cégep Beauce-Appalaches. (Photo gracieuseté)



Maladie d'Alzheimer : le pouvoir insoupçonné de la musique

L'Alzheimer est une maladie dégénérative du système nerveux central qui affecte la mémoire, la pensée et le comportement. Au fur et à mesure que la maladie progresse, les personnes qui en souffrent ont souvent du mal à accomplir leurs tâches quotidiennes.

Janvier, mois de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer, est l'occasion idéale de sensibiliser le public à cette maladie qui touche plus de 700 000 Canadiens, de combattre les préjugés qui l'entourent et d'en apprendre plus à son sujet.

D'ailleurs, saviez-vous que la musique est bénéfique pour les gens atteints d'Alzheimer, à divers stades? En effet, les souvenirs musicaux restent souvent intacts pendant un certain temps, car la maladie endommage relativement peu les zones critiques du cerveau liées à la musique.

Des études montrent également que les patients touchés par l'Alzheimer se sentent plus concentrés et engagés lorsqu'ils écoutent de la musique, laquelle évoque en outre des émotions et des souvenirs positifs. Elle peut donc contribuer à soulager le stress et l'anxiété

qui accompagnent souvent cette maladie. De plus, entendre de la musique encourage les mouvements volontaires, comme la danse, ce qui favorise une bonne santé physique.

L'écoute de la musique peut aussi offrir aux aidants un moyen de communiquer avec leurs proches, en particulier avec ceux qui ont des difficultés à s'exprimer verbalement dans les derniers stades de la maladie.

En ce mois de la sensibilisation à la maladie d'Alzheimer, aidez un être cher à renouer avec la trame sonore de sa vie grâce à la Société Alzheimer du Canada et à son Projet musique. Celui-ci a pour objectif d'améliorer la qualité de vie des personnes atteintes d'une maladie neurodégénérative en leur fournissant des lecteurs MP3 chargés de listes de lecture personnalisées. Pour en savoir plus, visitez le alzheimer.ca.



Les cours de dessin, c'est autant pour les enfants que pour les adultes !

Il n'y a pas d'âge pour apprendre à dessiner ou améliorer sa technique. Voici quelques bonnes raisons d'inscrire votre enfant à un cours de dessin — ou de vous y inscrire !

ENFANTS

Les simples gribouillages et la création d'œuvres plus complexes permettent à votre enfant de développer plusieurs habiletés pertinentes tout au long de son apprentissage scolaire. L'observation, la représentation mentale et la perception spatiale sont des compétences

utiles en mathématique et en géométrie, notamment. Chez les tout-petits, le dessin est excellent pour le développement de la motricité fine et de la créativité.

Dessiner contribue également à renforcer la confiance en soi et à stimuler la concentration, en plus d'avoir la possibilité de mener vers un métier (architecte, graphiste, designer, illustrateur, etc.).

ADULTES

Faisant appel à l'imagination et à la réflexion, le dessin a plusieurs impacts positifs sur le cerveau, dont l'amélioration de la mémoire. Il peut même aider à récupérer des facultés mémorielles perdues! En plus d'être une source de plaisir, un cours de dessin vous en apprend plus sur l'art, vous permet de communiquer autrement et d'extérioriser vos sentiments et vos idées, vous libère du stress et vous permet d'accroître ou de maintenir vos capacités motrices.

Recherchez les cours offerts dans votre région et profitez de l'occasion pour découvrir différents styles de dessin !



15% DE RABAIS

**SUR LE REVÊTEMENT D'ACIER
INTÉRIEUR MAX-5 28G BLANC**

**Valide à notre magasin
jusqu'au 15 février 2023 !**

1 (888) 865-2284
metalsartigan.com

MÉTAL SARTIGAN
BÂTIMENTS D'ACIER OPTIMISÉS

RBQ : 2868-9818-26
>397944

**CÉGEP
BEAUCE-APPALACHES**

**1 CÉGEP
3 CAMPUS
19 PROGRAMMES**

**UN
PARCOURS
À TON IMAGE**

COMPLÈTE TA DEMANDE D'ADMISSION
AVANT LE 1^{er} MARS

cegepba.qc.ca
f i y in

HERBDO RÉGIONAL - Le 18 janvier 2023 - 5
L11003<

Retour du Défi château de neige

SERGE LAMONTAGNE

redaction@lavoixdusud.com

HIVER. L'Unité régionale de loisir et de sport de Chaudière-Appalaches (URLS-CA) invite une fois de plus la population à participer au Défi Château de neige qui se déroulera jusqu'au 13 mars prochain.

Pour participer, les personnes intéressées, seules ou en famille, sont invitées à construire un château de neige à l'endroit de leur choix, de l'immortaliser en photo et de partager celle-ci sur le site web du défi au www.defichateau-neige.ca.

« Il n'est pas nécessaire de créer un chef-d'œuvre, l'important est de jouer dehors et de s'amuser en construisant un château de neige », rappelle Laurence Blais, agente de développement en loisir à l'URLS Chaudière-Appalaches.

Cette dernière rappelle que le défi offre une activité simple à réaliser, sans frais, permettant aux gens de profiter de l'hiver, même par temps froid.

Soulignons qu'en 2022, 307 constructions ont été soumises au concours dans l'ensemble de la région Chaudière-Appalaches.

Cet hiver, plus de 34 événements dans les écoles et municipalités de la région incluront le Défi château de neige à leur programmation, soit 12 de plus qu'en 2022. Les organisateurs prévoient des espaces permettant aux participants de faire leur construction dans le cadre de leur carnaval ou fête hivernale.

Mentionnons enfin que les participants courent la chance de remporter de nombreux prix de participation, tant au niveau régional que provincial.

En Chaudière-Appalaches, les constructeurs pourraient, notamment, remporter des accès au Village Beauceron de Saint-Prospier, au Parc national de Frontenac, au Parc régional des Appalaches, à l'Éco-Parc des Etchemins et aux Sentiers de l'inconnu à Notre-Dame-du-Rosaire.

ÉVÉNEMENTS À SURVEILLER

Plusieurs événements ou lieux incluront le Défi Château de neige à leur programmation. Voici quelques-uns à surveiller:

La Floconeige de Sainte-Marie,

4 février

Éducation physique dehors,

municipalité de Saint-Michel,

10 janvier au 3 mars

On bouge à Saint-René,

14 janvier

Disco sur glace,

Saint-Lambert, 20 janvier

Journée familiale de Saint-Prospier,

21 janvier

Fête des neiges de Saint-Léon-de-Standon,

28 janvier

Les Hivernades Belleau-Gagnon,

Saint-Henri, 1 février au 2 mars

Festi-Neige de Saint-Victor,

9 février au 11 mars

Plaisir et glisse à l'aréna,

Lac-Etchemin, 11 février



Roule et glisse en couleur,

Lac-Etchemin, 11 février

1-2-3 Château,

Saint-Benoît-Labre, 11 au 19 février

Journée hivernale de Saint-Frédéric,

11 février

Après-midi familial de Beauceville,

12 février

Plaisirs d'hiver à Sainte-Claire,

12 février

Bal des bonhommes de neige,

Saint-Isidore, 12 février

Pêche sur glace à Saint-Victor,

18 février

Scott en neige,

18 février

Festival des neiges de Saint-Lambert,

21 février

En famille, on joue dehors,

Saint-Victor, 25 février

Hiver en fête à Saint-Vallier,

4 mars

On construit à Saint-Honoré,

5 mars

Journée familiale hivernale de Sainte-Justine,

11 mars

La formation continue, **un plus** en emploi!



Formations à temps partiel, de courte durée,
à coût réduit dans plusieurs domaines :

- + Administration, comptabilité et gestion
- + Efficacité au travail
- + Gestion des ressources humaines
- + Informatique

- + Langues
- + Marketing et service à la clientèle
- + Production manufacturière et automatisation
- + Autres formations



Inscrivez-vous dès maintenant : formonsladifference.com

LHCS

Saint-Prosper passe près, mais Saint-Charles triomphe

SERGE LAMONTAGNE

redaction@lavoixdusud.com

HOCKEY. Cinq rencontres étaient à l'affiche dans la Ligue de hockey Côte-Sud. Les Hunters de Saint-Prosper sont passés à un cheveu de récolter un premier point, sinon une première victoire à domicile, s'inclinant en toute fin de rencontre devant les Éperviers de Saint-Charles.

La fin de semaine a été difficile pour les autres équipes de la région, Sainte-Marie, Saint-Joseph et Saint-Damien, deux fois plutôt qu'une, subissant la défaite.

DÉFAITE CRÈVE-CŒUR DES HUNTERS

Quatre parties étaient à l'affiche le vendredi 13 janvier. Toujours à la recherche de leur première victoire de la saison à domicile, les Hunters de Saint-Prosper ont offert l'une de leurs meilleures performances de la saison, au Centre récréatif Desjardins. Confrontés aux Éperviers de Saint-Charles, les Etcheminois se sont inclinés 4-3, le but vainqueur étant inscrit dans les derniers moments de la rencontre.

Les Hunters ont inscrit les deux premiers buts du match, soit ceux de Bryan Lemieux et Alexandre Roy, avant que Tristan Lapière, sur une passe de Vincent Blackburn, ne rétrécisse l'écart 2-1 avant la fin du premier engagement. Les Éperviers ont ensuite pris le contrôle de la deuxième, inscrivant deux buts sans réplique pour prendre les devants, soit ceux de Thomas Roy Dallaire en avantage numérique et d'Olivier Patry.

Loin de se laisser abattre, les Hunters ont passé la majorité de la troisième période dans la zone des Bellechassois et leur travail a payé puisque Bryan Lemieux, avec son deuxième du match, a créé l'égalité 3-3 à 16:44.

Alors que tous espéraient, à tout le moins, la tenue d'une période supplémentaire, Étienne Picard a anéanti le travail des locaux en inscrivant le but vainqueur à 18:06.

SAINTE-MARIE S'INCLINE

Pendant ce temps, le Pavage Jirico visitait les meneurs au classement général, le Giovannina de Sainte-Marie. Une poussée de trois buts en 3^e période a permis aux visiteurs de l'emporter par la marque de 6-2. Charles Bêty en deuxième et Jacob Roy ont marqué les deux filets du Giovannina.

SAINT-JOSEPH BLANCHI

La saison de misère du Familiprix de Saint-Joseph s'est poursuivie à l'aréna de

Saint-Gilles alors que les Mercenaires de Lotbinière signaient un gain de 5-0 sur les champions défendants. Jordan Hewey, avec deux buts, a été le meilleur des vainqueurs, le blanchissage allant à la fiche de Martial Ouellet qui a repoussé les 19 tirs dirigés vers lui par les Joselois.

DEUX REVERS POUR LE PLASTIQUES MOORE

Le Plastiques Moore de Saint-Damien disputait, pendant ce temps, une série aller-retour face au Décor Mercier de Montmagny. Lors de la première rencontre disputée à Saint-Damien, le Décor Mercier a inscrit un filet dans les derniers instants du temps réglementaire pour signer un gain de 5-4.

La première a été à l'avantage des visiteurs qui ont inscrit les deux premiers buts de la rencontre. Après que Louis David Bourgault ait porté la marque 3-0 en milieu de deuxième, les locaux se sont finalement inscrits à la feuille de pointage par l'entremise de Pierre-Olivier Tanguay sur un tir de pénalité.

Tirant de l'arrière 4-1 après deux périodes, les locaux ont orchestré une remontée en troisième, créant même l'égalité. Jérémie Ouellet, Ian Chabot et Maxime Lévesque ont tour à tour marqué pour le Plastiques Moore. Jérémie Thibault a cependant semé la consternation dans l'aréna en inscrivant le but vainqueur alors qu'il ne restait que 15 secondes à jouer.

Souignons que les Magnymontois ont bombardé la cage du gardien William Boily de 58 lancers, ce dernier offrant une performance digne de mention malgré la défaite.

TROISIÈME PÉRIODE TUMULTUEUSE À MONTMAGNY

Après s'être affrontés à Saint-Damien la veille, Plastiques Moore et Décor Mercier se retrouvaient à l'aréna de Montmagny le 14 janvier. Les Magnymontois ont écrasé le Plastiques Moore par la marque de 10-3. Richard Lamontagne et Ian Chabot en première, ainsi que Jean-Maxim Bond, en deuxième, ont marqué pour le Plastiques Moore qui a concédé pas moins de sept buts à ses adversaires lors de la période médiane.

La troisième période a été marquée par une série de batailles opposant trois joueurs de chaque côté au début de la 9^e minute, dont Yannick Côté de Saint-Damien et Jean-Daniel Gauthier de Montmagny qui ont reçu des pénalités d'extrême inconduite pour deuxième bataille ou bataille subséquente sur un même arrêt de jeu.



Une initiative de la MRC Beauce-Centre, en collaboration avec le syndicat local de l'UPA Robert-Cliche et réalisée grâce à la participation financière du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) dans le cadre du programme Territoires : priorités bioalimentaires.

COHABITATION SÉCURITAIRE EN MILIEU AGRICOLE : LE BILAN

La capacité de vivre ensemble et en harmonie est un art qui s'entretient. Inévitablement, des irritants ou des conflits surgissent avec le voisinage et c'est normal. Le meilleur outil que nous avons pour régler ces situations reste de se parler et de s'écouter. Dans un milieu agricole dynamique comme le nôtre, les activités agricoles peuvent être source de conflits entre la population et les producteurs agricoles. Afin de maintenir une agriculture prospère et un milieu de vie agréable pour la population, la MRC Beauce-Centre lance, en 2021, le projet de Cohabitation sécuritaire en milieu agricole. Depuis, la MRC et ses partenaires ont mis en œuvre les actions suivantes afin de favoriser et maintenir une bonne cohabitation des usages avec le milieu agricole sur son territoire :

- la publication de dix articles portant sur différents thèmes agricoles ;
- l'installation de panneaux routiers dans les secteurs agricoles dynamiques ;
- l'implantation d'une signalisation aux traverses agricoles le long de la véloroute et ;
- le tournage d'un vidéo afin de promouvoir la sécurité auprès des utilisateurs de la piste cyclable.

Afin de mesurer l'impact des actions entreprises, la MRC ainsi que le syndicat local de l'UPA Robert-Cliche ont sondé la population et les producteurs agricoles de la région afin d'identifier les problématiques de cohabitation des usages avec le milieu agricole encore présentes sur le territoire et de vérifier si les actions entreprises ont bel et bien été remarquées.

Ce sondage, auquel ont répondu 54 répondants (31 producteurs et 23 non-producteurs), permet de constater que plus de 80 % d'entre eux n'ont pas vécu d'enjeux particuliers en matière de cohabitation. Parmi les problématiques soulevées, la présence d'odeurs reliées aux activités agricoles est encore la source plus répandue de conflits entre un producteur agricole et son voisinage, suivie de très près par le partage de la route et les bruits associés à ce type d'activités. Les résultats permettent aussi de constater que les différentes initiatives du projet ayant pour but de sensibiliser la population aux enjeux de cohabitation ont été remarquées par plusieurs.

À la lumière du sondage, il semble qu'en général, la cohabitation des usages avec le milieu agricole sur le territoire de la MRC Beauce-centre se porte bien quoique les efforts de sensibilisation au sujet des odeurs doivent être faits en continu. On remarque une légère hausse du taux de problématiques de cohabitation soulevées par rapport à des résultats obtenus lors d'un sondage du même type fait en 2018. Le projet « Cohabitation sécuritaire en milieu agricole » visait à faire de la sensibilisation autour des enjeux concernant l'agriculture en utilisant différentes approches pour rejoindre la population et les producteurs. La compréhension mutuelle entre les producteurs agricoles et les autres résidents, entre ruraux et néoruraux peut se traduire par de petits changements de comportement qui parfois, feront la différence pour une amélioration de la qualité de vie pour tous.



Les Hunters de Saint-Prosper ont offert une chaude lutte aux Éperviers de Saint-Charles, vendredi soir. (Photo La Voix du Sud - Serge Lamontagne)

Québec

MRC BEAUCE-CENTRE

UPA POUVOIR NOURRIR POUVOIR GRANDIR Robert-Cliche

DESTINATION Beauce

>395628

**Adoptons
de bonnes
habitudes
face aux
virus.**



**Québec.ca/
LimiterTransmissionVirus**

PROJET DE RÈGLEMENT NO. 140-22 MODIFIANT LE SCHÉMA D'AMÉNAGEMENT RÉVISÉ DE LA MRC DES ETCHEMINS / AGRANDISSEMENT ET RECONFIGURATION DES LIMITES DU PÉRIMÈTRE D'URBANISATION DE LA MUNICIPALITÉ DE LAC-ETCHEMIN

Avis public est, par la présente, donné par la soussignée que le conseil de la MRC des Etchemins a adopté, lors de la séance ordinaire tenue en date du 14 décembre 2022, un projet de règlement ayant pour objet de modifier le règlement no. 78-05 relatif au schéma d'aménagement révisé.

Le projet de règlement no. 140-22 a pour objet de modifier le schéma d'aménagement de manière à agrandir la superficie du périmètre d'urbanisation de la municipalité de Lac-Etchemin de 35,51 hectares. L'opération vise d'une part à permettre à la municipalité de combler des besoins en espace industriel et commercial pour les 10 à 15 prochaines années, en affectant au total 16,01 hectares à ces fonctions. D'autre part, l'objectif est de permettre le déploiement d'un nouveau projet résidentiel. La superficie de l'agrandissement voué au développement résidentiel est de 19,5 hectares.

Toutefois, pour répondre aux orientations gouvernementales en matière de gestion de l'urbanisation, la MRC s'est assurée de ne pas augmenter l'offre résidentiel au-delà des besoins réels, le tout par le biais de deux mesures distinctes. La première consiste à extraire du périmètre d'urbanisation une superficie de 1,32 hectare à même un secteur voué au développement résidentiel (partie du lot 6 122 473). La seconde mesure consiste à réaffecter temporairement deux développements domiciliaires existants (Havre des Etchemins [anciennement le Domaine des Elfes] et Boisé Saint-Joseph) en appliquant sur une partie de ces développements une affectation « conservation » prohibant toute construction. La superficie touchée par cette mesure totalise 13,48 hectares, soit 4,51 hectares au Havre des Etchemins (partie du lot 6 472 958) et 8,97 hectares au Boisé Saint-Joseph (partie des lots 6 489 051 et 4 127 661). La vocation résidentielle de ces deux superficies assujetties à un effet de gel temporaire pourra éventuellement être réactivée par le biais d'une modification au schéma d'aménagement, suite à la démonstration d'un besoin en espace résidentiel, ou dans le cadre d'un remaniement des limites du périmètre d'urbanisation.

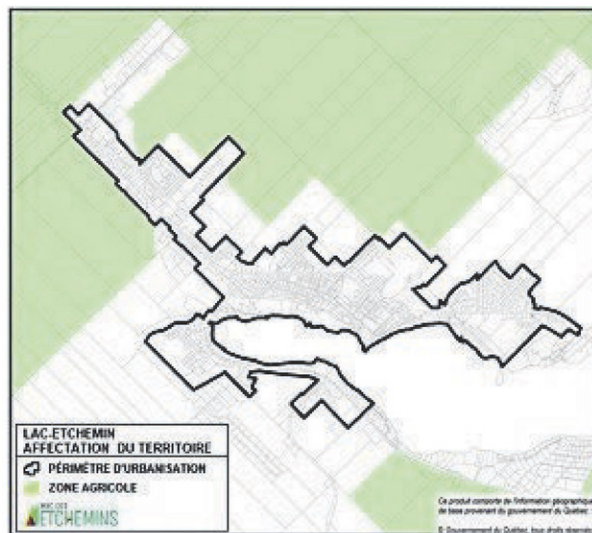
Une assemblée publique de consultation sur le projet de règlement no. 140-22 se tiendra à la salle du conseil de la MRC des Etchemins, au 223, 2e avenue, Lac-Etchemin, le 8 février 2023 à 18h15.

À cette occasion, la commission d'aménagement présentera ledit projet de règlement, répondra aux questions et entendra les personnes et organismes intéressés par le projet de modification du schéma d'aménagement et de développement révisé de la MRC des Etchemins.

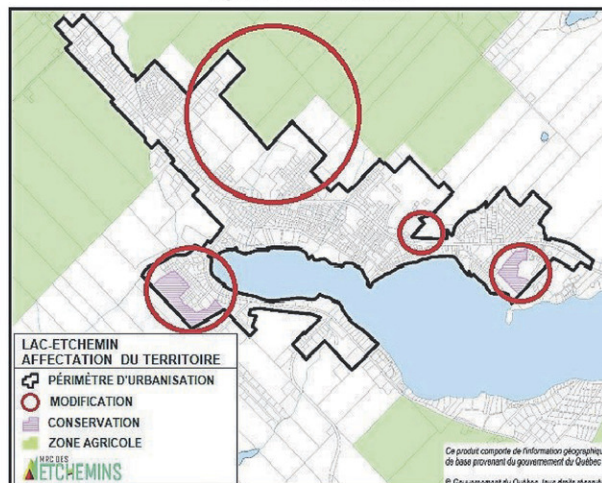
Le projet de règlement no. 140-22 peut être consulté au bureau de la MRC des Etchemins ainsi qu'au bureau de chacune des municipalités de la MRC des Etchemins. Il est également accessible en ligne à l'adresse suivante : <https://www.mrcetchemins.qc.ca/actualite/avis-public-140-22/>

Donné à Lac-Etchemin, ce 18 janvier 2023
Judith Leblond, directrice générale

Avant modifications



Après modifications



**La hausse des
taux d'intérêt
vous affecte?**

L'augmentation des taux d'intérêt peut avoir des impacts considérables sur les prêts hypothécaires, les marges de crédit hypothécaire, les cartes de crédit, les prêts étudiants, les prêts automobiles et plus encore.

La hausse des taux d'intérêt affecte votre budget ou compromet certains de vos projets? Pour mieux composer avec cette situation, vous avez tout à gagner à recourir aux services d'experts en finances!

Qu'il s'agisse de courtiers hypothécaires, de syndic autorisés en insolvabilité, de conseillers en redressement financier ou d'autres spécialistes, ceux-ci analyseront votre situation et vous proposeront des solutions sur mesure.

Ne laissez pas la hausse des taux d'intérêt affecter votre humeur et votre qualité de vie : contactez un professionnel dès aujourd'hui!

**AVIS
PUBLIC**

Avis public

Régie des alcools, des courses et des jeux

AVIS DE DEMANDES RELATIVES À UN PERMIS OU À UNE LICENCE

Toute personne, société ou association au sens du Code civil peut, dans les 30 jours de la publication du présent avis, s'opposer à une demande relative au permis ci-après mentionné en transmettant à la Régie des alcools, des courses et des jeux un écrit assermenté qui fait état de ses motifs, ou intervenir en faveur de la demande, s'il y a eu opposition, dans les 45 jours de la publication du présent avis.

Cette opposition ou intervention doit être accompagnée d'une preuve attestant de son envoi au demandeur ou à son procureur, par courrier recommandé ou certifié ou par signification à la personne, et être adressée à la **Régie des alcools, des courses et des jeux, 560, boul. Charest Est, Québec (Québec) G1K 3J3.**

NOM ET ADRESSE DU DEMANDEUR	NATURE DE LA DEMANDE	ENDROIT D'EXPLOITATION
Casse-Croûte Ti-Paul Inc. 435 Rue Principale Vallée-Jonction (Québec) G0S 3J0	Un restaurant incluant la terrasse	CASSE-CROÛTE TI-PAUL 165 Rue du Pont Vallée-Jonction (Québec) G0S 3J0 Dossier : 1026194

CUISITEC
Manufacturier cuisines et salles de bain

SURPASSER VOS ATTENTES — AU MEILLEUR DES TENDANCES

NOUS RECHERCHONS

- Opérateur(e) CNC (jour ou soir)
- Opérateur(e) plaqueuse de chant (soir)
- Livreur (classe 3) - Ébéniste (jour)
- * **VIENS NOUS RENCONTRER** *

***POSTE PERMANENT:
TEMPS PLEIN/SALAIRE SELON EXPÉRIENCE*
GAMME D'AVANTAGES D'EXCEPTION**

175, rue Michener, St-Joseph-de-Beauce | 418 397-5432 | info@cuisitec.com

RBO : 1594-7807-82

DÉLAIS RAPIDES

SERVICES SANS FRAIS

CONSEILS PERSONNALISÉS

TECHNIQUES EFFICACES

CRE
CENTRE DE RECHERCHE D'EMPLOI
BEAUCE-ETCHEMINS INC.

Un acteur majeur pour votre retour en emploi

Mon Bag'Âge pour l'emploi

Avec la participation financière de:

Québec

SAINT-GEORGES 418 227-5445
SAINTE-MARIE 418 386-4445

crebe.qc.ca

BEAUCE-CENTRE ÉCONOMIQUE
Propulseur d'initiatives d'affaires

OFFRE D'EMPLOI :
Conseiller(ère) aux entreprises
Temps complet (35h/semaine)
Permanent

Beauce-Centre Économique est un organisme qui a pour mandat de propulser l'entrepreneuriat, l'innovation et le développement économique de la MRC Beauce-Centre. Pour réaliser ce mandat, il compte sur une équipe dynamique et engagée.

OBJECTIF DU POSTE
Sous la supervision du directeur général et en collaboration avec l'équipe, le conseiller aux entreprises est responsable d'accompagner les entrepreneurs dans la réalisation de leur projet d'affaires.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Effectuer des démarches afin de susciter l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire
- Identifier et évaluer les besoins des entrepreneurs, les informer des programmes de financement et les accompagner dans leur projet d'affaires
- Assurer la gestion, l'analyse et le suivi des demandes déposées dans le cadre des différents fonds de la MRC et de Beauce-Centre Économique
- Mettre sur pied et animer le cercle d'innovation des entreprises du secteur commercial
- Collaborer à la mise en œuvre du plan d'action du projet «Signature Innovation» de la MRC Beauce-Centre
- Accompagner et conseiller les entreprises dans la mise en place de stratégies de développement durable

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée
- Sens de l'initiative et de l'autonomie
- Sens de l'organisation et de la planification
- Excellente capacité à créer des liens relationnels
- Bonne maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office
- Posséder un permis de conduire valide
- Expérience de travail pertinente, un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire de travail hybride (télétravail et présentiel)
- Une ambiance de travail saine et une équipe passionnée
- Une grande autonomie pour tous les employés
- Un salaire compétitif assorti d'une gamme d'avantages sociaux dont:
 - Cotisation de l'employeur au REER
 - Bonification salariale en fonction de la contribution annuelle
 - Assurances collectives payées à 50% par l'employeur
 - Banque de 9 jours d'absence payés
 - 13 jours fériés
 - Fermeture du bureau pour la période des fêtes et durant les semaines de la construction en été
 - Accès illimité à des bornes électriques au bureau
 - Remboursement de frais liés au bien-être (maximum de 500\$/année)

Date d'entrée en fonction prévue le **13 février 2023**
Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre CV **avant le 24 janvier 2023**
Par courriel : sarah.pichette@bceconomique.com

VILLE DE SAINT-GEORGES

**VILLE DE SAINT-GEORGES RECRUTE
UN(E) HORTICULTEUR(TRICE)
AUX TRAVAUX PUBLICS**

Ville de Saint-Georges, métropole de la Beauce, qui compte plus de 33 400 citoyens, est reconnue comme l'une des villes les plus dynamiques au Canada. Ville entrepreneuriale, riche d'une économie diversifiée, notre municipalité offre une panoplie de services. En constante croissance, Saint-Georges fait figure de meneur et est l'un des grands employeurs de la région.

Ville de Saint-Georges est à la recherche d'un(e) horticulteur(trice) au Service des travaux publics pour se joindre à son équipe en pleine évolution.

VILLE DE SAINT-GEORGES VOUS OFFRE :

- ✓ Un poste saisonnier d'avril à novembre;
- ✓ Un horaire de travail du lundi au vendredi, de 40 heures par semaine;
- ✓ Des avantages sociaux (régime de retraite, assurance collective, congés sociaux, 2 congés mobiles et 11 jours de congés maladie) selon la convention collective des employés manuels;
- ✓ Un programme d'aide aux employés, un programme santé et mieux-être ainsi qu'un accès à un gym sur les lieux du travail;
- ✓ La chance de travailler à l'embellissement d'espaces dédiés aux citoyens qui apprécient vos efforts de travail, tout en bénéficiant du plein air et des bienfaits des espaces naturels.

LE RÔLE ET LES RESPONSABILITÉS DU POSTE:

- ✓ Procéder au relevé des végétaux et assurer le suivi des aménagements paysagers et des plantations d'arbres;
- ✓ Exécuter les projets de plantation d'arbres, d'aménagements paysagers et de naturalisation;
- ✓ Assurer toutes les tâches reliées à l'entretien de sites d'espaces verts et au contrôle de la végétation;
- ✓ Exécuter certaines tâches reliées à l'arboriculture et effectuer des inspections de sécurité;
- ✓ Accomplir toutes autres tâches connexes à la demande de son supérieur.

LES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES POUR LE POSTE :

- ✓ Détenir un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en horticulture et jardinerie ou une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en spécialités en horticulture ou toute autre formation ou expérience pertinente ;
- ✓ Avoir un minimum de trois à cinq ans d'expérience pertinente en entretien paysager et en plantation de végétaux et d'arbres. L'expérience pertinente se traduit par l'ensemble des tâches relatives à la taille des arbres et des arbustes, à la fertilisation des végétaux, au désherbage et aux traitements phytosanitaires;
- ✓ Avoir une bonne condition physique pour être en mesure de marcher en terrains accidentés, de maintenir une position debout pendant de longues périodes et d'être apte pour monter, descendre, pousser et/ou tirer, et/ou lever des charges diverses;
- ✓ Être autonome et avoir le sens de l'organisation;
- ✓ Détenir un permis de conduire valide, classe 5.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de **faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard LE 5 FÉVRIER 2023** au Service des ressources humaines à l'adresse suivante : 11700, boul. Lacroix SaintGeorges QC G5Y 1L3 **Par Courriel : emploi@saint-georges.ca**

Ou en ligne : <http://www.saint-georges.ca/emploi/#candidature>

La Ville de Saint-Georges applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes handicapées sont encouragées.

**VOUS ÊTES
À LA RECHERCHE
D'UN EMPLOI?**

Consultez la section **EMPLOIS** sur notre site web

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Un vent d'énergie souffle sur Frampton et nous sommes à la recherche d'une personne dont les qualités et les aptitudes contribueront à cet élan d'énergie. Située dans la région de Chaudière-Appalaches et faisant partie de la MRC de la Nouvelle Beauce, son territoire couvre une superficie de plus 150 km carrés et compte près de 1400 habitants. Frampton a beaucoup à offrir : un centre sportif moderne, des espaces verts et des parcs, un club de golf, une pisciculture, un zoo pas comme les autres, le Miller zoo, et une brasserie dont la réputation dépasse maintenant les frontières du Québec.

Sous la responsabilité de la directrice générale, la personne titulaire du poste assure les tâches générales de réceptionniste et de secrétariat ainsi que diverses tâches administratives de la direction générale et du Maire. Elle travaille en étroite collaboration avec la directrice générale, le Maire, les membres du Conseil municipal et les services sous la responsabilité de la directrice générale.

VOS TÂCHES

- Assiste la direction générale et le maire dans le cadre de leurs activités.
- Accueillante et dévouée, elle est le premier contact avec les citoyens et les fournisseurs. Elle prend les appels, traite les courriels et la messagerie, elle donne l'information pertinente et la dirige selon les besoins.
- Elle rédige les lettres et traite des documents administratifs pour les différents services;
- Effectue la mise en page et corrige des documents;
- Reçoit les plaintes et les achemine à qui de droit;
- Effectuer toutes autres tâches connexes requises.

VOS COMPÉTENCES ET APTITUDES

Non seulement vous faites preuve d'une grande capacité d'organisation, de débrouillardise et d'un bon jugement, vous répondez aussi aux exigences suivantes :

- Diplôme d'études professionnelles en secrétariat ou toute combinaison d'expérience jugée satisfaisante en administration;
- Maîtrise des outils informatiques (Suite Office pro, Power point, etc);
- Expérience dans le domaine municipal (un atout);
- Excellent français parlé et écrit.

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste permanent à temps partiel (28 heures par semaine) du lundi au jeudi, possibilité de temps plein. Nous offrons des conditions de travail avantageuses. Entrée en poste dès que possible.

Si vous croyez posséder ces qualités, nous serons heureux de vous accueillir au sein de notre équipe. Votre candidature doit nous parvenir par courriel avec votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de la directrice générale, Madame Cindy Paradis à dg@frampton.ca, au plus tard le 3 février 2023.

JOURNALIER AUX TRAVAUX PUBLICS

Sous la responsabilité du contremaître, le Journalier aux travaux publics, exécute différentes tâches relativement aux infrastructures municipales, aux bâtiments et opère différents équipements. Notamment, les activités de réparation et d'entretien des utilités publiques dans les domaines des infrastructures de voirie, du réseau d'aqueduc et d'égout, de la machinerie, des bâtiments et des parcs.

PROFIL ET EXIGENCES RECHERCHÉES :

- Posséder un diplôme d'études secondaires (DES) ou expérience pertinente;
- Posséder un permis de conduire de classe 3 valide (classe 1 un atout);
- Posséder des connaissances en mécanique et en entretien préventif représente un atout;
- Avoir de bonnes habiletés manuelles;
- Avoir une bonne capacité physique (une bonne santé générale, une bonne vision (champ visuel global et une bonne perception spatiale);
- Avoir un bon sens du travail d'équipe;
- Être autonome et débrouillard;
- Faire preuve de loyauté;
- Avoir passé un examen médical pré-emploi;

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent à temps complet (40h/semaine)
- Horaire à la semaine en période hivernale
- Salaire selon expérience
- Avantages sociaux compétitifs

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae ou une lettre d'intention avant le 3 février 2023 à l'attention de la directrice générale, Madame Cindy Paradis à dg@frampton.ca.

Municipalité de Frampton
107, rue Sainte-Anne, QC G0R 1M0
ou par courriel : dg@frampton.ca

Nous remercions tous les candidats qui manifesteront leur intérêt pour ce poste. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue. N.B. Le masculin a été utilisé pour alléger le texte.

INSPECTEUR(TRICE) EN URBANISME ET EN ENVIRONNEMENT



Consultez l'offre d'emploi au www.mapconsultant.ca



MARC-ANDRÉ PARÉ consultant inc.
Votre partenaire en solutions RH et en management



PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DES INSTALLATIONS SPORTIVES ET DES ESPACES VERTS

SERVICE DES LOISIRS & TOURISME DE ST-VICTOR



Consultez l'offre d'emploi au www.mapconsultant.ca



MARC-ANDRÉ PARÉ consultant inc.
Votre partenaire en solutions RH et en management

AVIS PUBLIC

Municipalité régionale de comté des Etchemins

EST PAR LES PRÉSENTES DONNÉ PAR LA SOUSSIGNÉ, JUDITH LEBLOND, DIRECTRICE GÉNÉRALE ET SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE DE LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DES ETCHEMINS :

QUE :

Conformément à l'article 20 de la *Loi sur la sécurité incendie* (L.R.Q., c. S-3.4), la MRC des Etchemins a soumis au ministre de la Sécurité publique, le 2 novembre 2022, un projet de schéma de couverture de risques révisé en conformité avec l'article 29 de la Loi sur la sécurité incendie.

Ce projet de schéma a été jugé conforme aux *Orientations du ministère de la Sécurité publique en matière de sécurité incendie* publiées dans la Gazette officielle du Québec du 30 mai 2001 à la page 3315.

Le ministre de la Sécurité publique a, par conséquent, délivré le 21 décembre 2022, l'*Attestation de conformité pour le schéma de couverture de risques de la MRC des Etchemins*.

Le *schéma de couverture de risques de la MRC des Etchemins* entre en vigueur suite à la réception de cette attestation de conformité et à la parution du présent avis.

Donné à Lac-Etchemin, ce 18 janvier 2023.

Judith Leblond
Directrice générale et secrétaire-trésorière



Destruction du Bol d'or

Allègement significatif des sanctions imposées au CBA

MATHIEU FOURNIER
mfournier@leclaireurprogres.ca

FOOTBALL. Après plusieurs discussions entre les deux parties, le Réseau du sport étudiant du Québec (RSEQ) a annoncé le 13 janvier en conférence de presse que les sanctions initialement imposées au Cégep Beauce-Appalaches (CBA) à la suite de la destruction du Bol d'or par les Condors seront allégées.

Parmi les allègements, les Condors pourront participer dès la saison prochaine aux séries éliminatoires ainsi qu'au Bol d'or s'ils se qualifient. L'équipe de recrutement des Condors pourra également reprendre ses activités en signant entre autres des lettres d'intention à ses futurs étudiants-athlètes.

« La décision initialement prise n'était pas trop sévère. Elle était, je l'avoue, sévère, mais il s'agissait également d'une première pour le RSEQ, mais pas à l'extérieur du Québec. Il y avait un modèle d'exemples, mais également de messages que l'on souhaitait passer à l'ensemble des participants », affirme Gustave Roel, président-directeur général du RSEQ.

L'amende de 10 000 \$ ainsi que les frais de réparation du trophée demeurent en place. Une probation de deux ans est également imposée aux joueurs, au personnel d'entraîneurs et à la direction du CBA. Ces derniers devront aussi suivre le cours sur l'éthique du RSEQ d'ici juin 2023.

« Le CBA reconnaît que cet événement fastidieux [la destruction du Bol d'or] a terni l'image de notre institution, mais également celle du RSEQ. C'est pourquoi nous tenons à réitérer nos excuses au RSEQ et à ses membres », indique Caroline Bouchard, directrice générale.

« On ne peut jamais être pleinement satisfait d'une situation comme celle-là. En revanche, le travail qui a été réalisé entre le CBA et le RSEQ fait en sorte que tout le monde sorte gagnant de cette situation », ajoute Jean-Philippe Vachon, directeur des études et de la vie étudiante.

PROMOTION EN DIVISION 2

Lors de cette conférence de presse, le RSEQ a également annoncé que la formation football du CBA évoluera en Division 2 la saison prochaine. Les récentes performances de l'équipe, la qualité des infrastructures et l'implication ainsi que le support de la direction du cégep au développement régional de ses étudiants ont eu un impact dans cette décision.

« Nous sommes satisfaits de pouvoir enfin mettre un point final à ce regrettable événement. Nous souhaitons laisser derrière nous un événement malheureux et désirons désormais aller de l'avant, relever les défis qui se présentent à nous, entre autres avec la promotion en Division 2 et l'accès aux séries éliminatoires pour nos Condors », conclut la directrice générale du CBA.



Les Condors ont détruit le Bol d'or après leur victoire en finale le 19 novembre dernier.

(Photo Courrier Frontenac - Jean-Hugo Savard)

Les Condors poursuivent leur bon début d'année 2023

MATHIEU FOURNIER
mfournier@leclaireurprogres.ca

HOCKEY. Après cinq matchs en 2023, les Condors du Cégep Beauce-Appalaches (CBA) n'ont toujours pas perdu une seule rencontre en temps réglementaire. Ils présentent une fiche de trois victoires et deux défaites en temps supplémentaire depuis leur retour du congé des Fêtes.

La semaine dernière, la formation junior AAA du CBA a vaincu les Panthères de Saint-Jérôme 5 à 2 et le Phoenix de Montréal 5 à 1. Sa seule défaite en a été une en tirs de barrage, par le pointage de 4 à 3, contre les Inouk de Granby. Le gardien Jérémy Louchard avait toutefois connu une excellente rencontre avec 44 arrêts.

Lors de ces trois rencontres, plusieurs joueurs des Condors se sont démarqués. Alexandre Lamarre a amassé quatre points, trois buts et une aide, contre les Panthères. Le trio formé de William Lepage, Dylan Champagne et Charles-Étienne Hébert a marqué deux des trois buts de Saint-Georges face aux Inouk. Lepage a récidivé avec quatre autres buts contre les Flames.

La fin de semaine prochaine, les Condors seront du côté de Sainte-Marie pour y affronter



William Lepage a récolté sept points en trois matchs la semaine dernière.

(Photo L'Éclairer Progrès - Mathieu Fournier)

l'Everest de la Côte-du-Sud. Ce match aura lieu le 21 janvier à 19h30 au Centre Castel. Le lendemain, ils prendront la route en direction de Gatineau pour y affronter les Flames au centre sportif de Buckingham.



Le M13 BB victorieux à Shawinigan

La formation M13 BB du Regroupement Beauce-Étchemin a gagné le 4 décembre le tournoi pee-wee de Shawinigan. Après une défaite à son premier match, l'équipe de Beauce-Étchemin a gagné ses trois rencontres suivantes. Le M13 BB a vaincu les Dynamos de Shawinigan 3 à 2 en finale et l'Express Rive-Sud 4 à 3 à la partie précédente. Il conclut le tournoi avec une fiche de quatre victoires et une seule défaite. (M.F.) (Photo gracieuseté)

SOYEZ Ou!

CONTACTEZ VOTRE CONSEILLÈRE
www.leclaireurprogres.ca
www.beaucemedia.ca
www.lavoixdusud.com

La Forte 2023

Réservez votre **Forte** aujourd'hui et soyez prêt pour l'hiver.



AUTO DU BOULEVARD KIA / TOUJOURS PLUS!

3260, RTE KENNEDY • NOTRE-DAME-DES-PINS • AUTOBLVD.NET
418 774 4100 • 418 227-1416 • 1 866 974-4100

<p>22277A MITSUBISHI OUTLANDER 2019 AUTOMATIQUE 76230 KM 23 950\$</p>	<p>222274A MITSUBISHI ECLIPSE CROSS S-AWC 2020 DÉMARREUR, AUTOMATIQUE 51215 KM 26 950\$</p>	<p>22257A MITSUBISHI ECLIPSE CROSS S-AWC 2019 AUTOMATIQUE, DÉMARREUR 43215 km 26 950\$</p>	<p>22322A MITSUBISHI ECLIPSE CROSS GT S-AWC 2019 TOIT, CUIR, AUTOMATIQUE 54662 KM 29 500\$</p>
<p>22329A VÉHICULE HYBRIDE RECHARGEABLE DISPONIBLE! MITSUBISHI OUTLANDER PHEV GT S-AWC 2018 ATTACHE REMORQUE, AUTOMATIQUE 59602 KM 34 400\$</p>	<p>22-42 MITSUBISHI OUTLANDER ES S-AWC 2022 AUTOMATIQUE 27821 KM 34 600\$</p>	<p>22302A MITSUBISHI OUTLANDER GT V6 S-AWC 2020 TOIT, AUTOMATIQUE 46644 KM 34 800\$</p>	

BEAUCE MITSUBISHI

3250, route Kennedy, Notre-Dame-des-Pins
418 774-8820 • 1 866 774-6187
www.beucemitsubishi.ca



GARANTIE 10 ANS
160 000 KM



MITSUBISHI MOTORS

2014 KIA SPORTAGE, EX AWD, Sièges chauffants



145455 KM

13 995\$

2013 FORD EDGE, LIMITED GPS, Cuir, Toit ouvrant



161809 KM

11 995\$

2016 TOYOTA COROLLA S Automatique



103021 KM

16 995\$

2019 LINCOLN, MKC AWD



52991 KM

30 995\$

L'HIVER EST DÉJÀ À NOS PORTES!

Pour passer l'hiver en toute sécurité, nous avons un VASTE CHOIX DE VUS à notre disposition pour LIVRAISON IMMÉDIATE.

P.G. Lessard AUTO

3050, route Kennedy, Notre-Dame-des-Pins

418 774-8845 • pglessard.com



LESSARDAUTO.COM
418 774 9000

LESSARD AUTO