

Assurance-automobile: les temps sont mûrs!

LE DEBAT sur l'assurance-automobile a surtout tourné jusqu'à maintenant, au Québec, autour de thèses opposant le maintien d'un système de compagnies d'assurance privées à l'instauration d'un régime étatique. C'est trop raccourcir la question, car privé ou public, il n'y a pas de plan miracle d'assurance-automobile. C'est placer, aussi, le débat au mauvais niveau car l'important n'est pas de discuter sur la théorie mais de trouver au plus tôt un système plus efficace, plus équitable et moins coûteux que celui que nous subissons actuellement.

Qu'il faille modifier en profondeur notre système d'assurance-automobile paraît une chose établie. C'est vrai que c'est ici au Québec qu'il en coûte le plus cher pour s'assurer contre les hasards de la route mais on aurait tort de croire que le mouvement de rébellion contre le système actuel se limite à nos frontières.

On sait que le Manitoba s'est doté l'an dernier d'un régime public d'assurance-automobile. Aux États-Unis, le vent de réforme législative souffle sur une trentaine d'États.

Les statistiques que publie dans son dernier numéro le "Consumer Reports", même si elles émanent des États-Unis, conservent ici une excellente valeur de référence puisque les régimes d'assurance-automobile américains sont semblables à ceux que nous offrent les compagnies d'assurance faisant affaires au Québec, compagnies qui sont d'ailleurs bien souvent les mêmes qu'aux États-Unis et qui doivent donc appliquer ici des pratiques administratives analogues.

Or, le "Consumer Reports" en est arrivé, à la suite de ses multiples enquêtes et sondages, à la conclusion que l'argent dépensé par les compagnies d'assurance-automobile ne va tout simplement pas là où il devrait aller.

Sur chaque \$100 versés par les compagnies d'assurance pour la responsabilité civile à la suite d'accidents d'automobiles, il y en a \$56 qui vont pour payer les frais d'administration de la compagnie d'assurance et les honoraires des avocats. C'est donc dire qu'il n'y a que 44 p.c. de l'argent versé en prestation par les compagnies d'assurance-automobile qui sert effectivement à couvrir les pertes et coûts réels subis par les détenteurs des polices d'assurance de responsabilité civile.

De plus, les enquêtes ont démontré que ceux qui ont de petites réclamations obtiennent beaucoup plus que les dommages réels tandis que ceux qui ont subi de très sérieuses blessures sont indemnisés bien en deca de leurs frais réels.

Le "Consumer Reports" a trouvé

LE BILLET ÉCONOMIQUE

que ceux dont les blessures ont entraîné des dépenses de moins de \$500 reçoivent en moyenne une indemnisation de quatre fois supérieures à leurs pertes réelles. Ceux qui avaient dû dépenser entre \$10,000 et \$25,000 n'ont été indemnisés, en moyenne, à seulement la moitié de leurs pertes réelles tandis que ceux qui ont eu des pertes encore plus considérables n'ont été indemnisés qu'à 15 p.c.

Par ailleurs, le système d'assurance-automobile tel qu'il existe au Québec, fondé sur le concept de la responsabilité (nécessité d'établir à chaque accident qui, est dans le tort pour savoir qui doit payer), axé sur l'existence de différentes catégories de primes et donnant un droit absolu d'annulation à l'assureur, conduit à des habitudes défavorables pour le consommateur-assuré.

Par exemple, parce qu'ils craignent que la compagnie d'assurance annule leur police ou que leur prime augmente considérablement même s'ils ne sont pas responsables, nombre d'assurés préfèrent payer de leurs poches les petits dommages plutôt que les déclarer à l'assureur. Non seulement paient-ils à ce moment-là en double mais ils sont poussés à poser un acte illégal en passant sous silence leur accident.

Ce sont là les déficiences les plus révoltantes du système actuel d'assurance-automobile, déficiences qui se traduisent évidemment pas des coûts sans cesse croissants.

La meilleure façon de réduire, à court terme, le coût de l'assurance-automobile apparaît être l'instauration d'un régime en vertu duquel les assureurs devront payer à leurs assurés respectifs le coût des dommages matériels et corporels sans égard à la responsabilité.

Un tel régime pourrait prendre la forme soit d'une obligation pour les assureurs de payer immédiatement le coût des dommages, quitte à procéder ensuite entre eux au partage selon les responsabilités ultérieurement établies; soit de l'établissement d'une cédule fixe de prestations (un peu comme dans le cas des accidents du travail), quitte aux assurés non satisfaits de dommages ainsi recouvrés à utiliser leur recours en justice pour obtenir davantage; soit la fixation d'un plancher en dessous duquel il n'est pas nécessaire d'établir de responsabilité.

Certaines études évaluent à 25 p.c. l'économie qui résulterait d'un régime d'assurance-automobile excluant, du moins partiellement, la nécessité d'établir un blâme.

Le gouvernement du Québec, par la bouche de son ministre des Institutions financières, William Tetley, s'est dit convaincu récemment de la nécessité de réformes en ce sens. Qu'il passe à l'action.

Le français langue de travail est un concept irréaliste et ambigu

— André Déom, de la Commission Gendron

Au moins un membre de la Commission Gendron "acquiesce graduellement à la conviction que la solution au conflit linguistique actuel réside dans l'établissement du français comme langue officielle du Québec sur le plan politique et juridique".

Il s'agit de M. André Déom qui est devenu hier, en prononçant une allocution au Congrès des Relations industrielles de l'université Laval, le premier membre de la Commission d'enquête sur le statut de la langue française au Québec à se prononcer publiquement sur la question controversée de l'avenir du français au Québec.

M. Déom, qui est président du Centre des dirigeants d'entreprise, s'est appliqué à démontrer que l'idée du "français langue de travail" est un concept "ambigu et irréaliste".

"Il n'existe pas de langue de travail comme telle, a déclaré le conférencier dont le texte a été remis à l'avance à la presse. Le concept de langue de travail est purement intellectuel et peut difficilement être transposé sur un plan opérationnel."

"Vouloir séparer le problème de la langue de travail du problème plus général de la langue, c'est s'exposer, à long terme, à engendrer des aberrations administratives comme il en apparaît à la loi linguistique belge de 1963 et à ne pas régler le problème fondamental", a affirmé M. Déom.

La position de M. Déom, qu'il a fondée sur l'analyse des comportements linguistiques de 12 entreprises multinationales visitées en Belgique, en France et en Allemagne, peut se résumer ainsi:

— il est impensable d'imaginer que tous les Québécois travailleront en français; donc l'apprentissage de l'anglais est nécessaire pour une partie des francophones, en particulier ceux qui occupent des fonctions supérieures comme c'est le cas dans la plupart des pays d'Europe;

— or, contrairement au sentiment qui prévaut en Europe, la connaissance de l'anglais est perçue au Québec comme un facteur d'aliénation et d'assimilation plutôt que comme un élément de développement culturel parce qu'ici la langue française n'est pas protégée, "contrairement à la langue nationale de tous les pays du monde";

— en conséquence, il faut protéger le français en le déclarant langue officielle "tout en laissant aux entreprises le soin d'établir des exigences linguistiques réalistes qui tiennent compte des contraintes imposées par les marchés";

Bref, M. Déom semble entrevoir un Québec officiellement français où la masse des travailleurs travaillent en français et où les cadres supérieurs, comme dans la plupart des autres pays du monde, doivent connaître 2 ou 3 langues. La langue française, dans cette sorte d'unilinguisme officiel et de bilinguisme pratique, serait protégée, aux yeux de M. Déom, puisque ses observations en Europe, dans les entreprises multinationales visitées, lui ont appris que:

— la langue de travail est celle du pays où la filiale est implantée;

— la pratique habituelle du bilinguisme ne s'instaure vraiment qu'au niveau de la direction générale pour les relations avec la maison-mère;

— les entreprises donnent, souvent elles-mêmes pendant les heures de travail, des cours de langue;

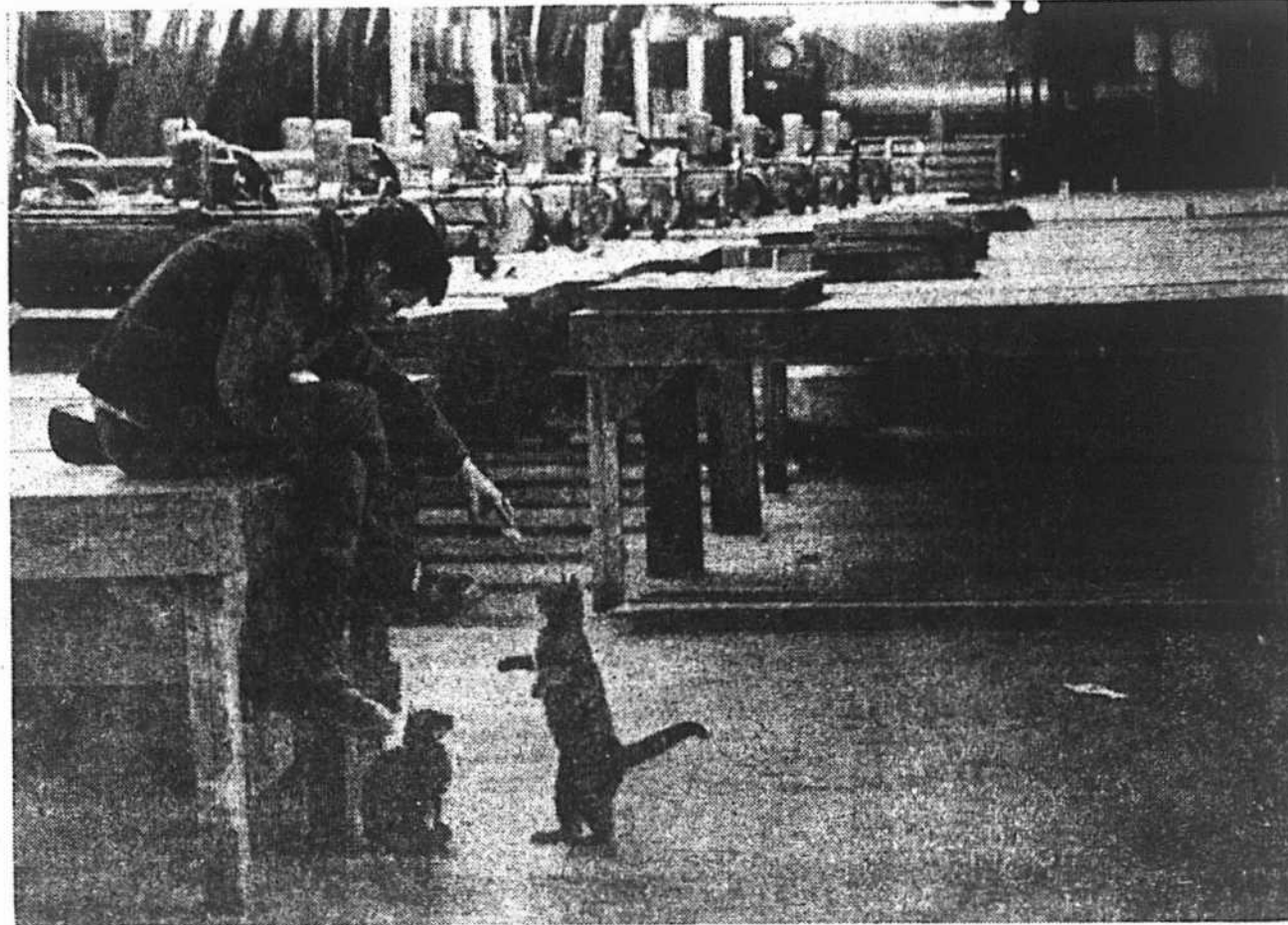
— la langue utilisée avec les clients ou les fournisseurs et entre les membres de la direction de la filiale est toujours celle qui permet la meilleure compréhension entre deux ou plusieurs personnes;

— l'unilinguisme régional en Belgique a nettement favorisé l'accroissement du bilinguisme individuel;

— les entreprises multinationales ne se sont jamais préoccupées des coûts inhérents au bilinguisme et au multilinguisme.

à lire

- Un conseil du Trésor tout neuf
- Les Cégeps vous offrent les "T.A."
- Un parent pauvre: la promotion industrielle
- Période d'austérité pour Dupuis Frères
- La Banque Mercantile: \$5 millions d'actions
- Sévère perte pour Wabasso



N'eût été l'otage de quelques chats, l'usine Maki de Sogefor, à Maniwaki, aurait été déserte hier. Faute de billets de merisier pour le déroulage, l'usine a été fermée et ses 180 employés mis à pied vendredi. Le retour au travail

pourrait s'effectuer prochainement si les négociations qui se poursuivent hier avec la société américaine Wrapp Packaging devaient donner les résultats annoncés par le député de Gatineau, M. Roy Fournier.

Négociations laborieuses pour la vente de l'usine Maki de Sogefor

Les négociations se sont poursuivies dans le plus grand secret hier entre des représentants de la SGF, de sa filiale Sogefor et du gouvernement et ceux des acheteurs éventuels de l'usine Maki, soit la société américaine Wrapp Packaging, du New Jersey.

Au moment de mettre sous presse, aucune des parties en cause n'avait annoncé que le contrat avait été signé. Jeudi soir dernier, au cours d'une conférence de presse, le solliciteur général du Québec, M. Roy Fournier, dont la circonscription de Gatineau comprend la ville de Maniwaki, avait annoncé que le contrat serait signé hier après-midi à Montréal en présence, notamment, du premier ministre intérimaire, M. Gérard-D. Lévesque.

Selon la Presse canadienne, ce dernier a déclaré, après plusieurs heures de négociations, que la vente de l'usine Maki sera une décision de la So-

ciété générale de financement et non pas une décision gouvernementale.

Le ministre ajoutait que des représentants du gouvernement assistaient aux négociations étant donné les intérêts qu'ont dans la transaction les ministères de l'Industrie et du Commerce et des Terres et Forêts.

Pourtant hier, comme durant les jours précédents, à la Société générale de financement, les porte-parole habituels disaient tout ignorer des négociations en cours. "Lorsqu'il y a des développements, nous ne sommes pas les premiers à le savoir", a-t-on répété.

Jusqu'à ce jour, le président de la SGF, M. Jean Deschamps s'est abstenu de tout commentaire sur la nouvelle lancée par un hôtelier de Maniwaki à l'effet que Wrapp Packaging achèterait l'usine Maki malgré l'entente intervenue il y a plusieurs semaines avec la compagnie Les Produits Forestiers Maniwaki.

Cette dernière a avisé par un télégramme envoyé à Sogefor, vendredi dernier, qu'elle retirait son offre d'achat de l'usine Maki étant donné que le vendeur ne s'était pas conformé aux termes et conditions de l'offre acceptée. Et l'on ajoutait même: "Le tout sous réserve de tous nos droits contre vous découlant de votre défaut susdit".

Les conditions financières de l'offre de Wrapp Packaging (\$350,000) seraient identiques à celles faites par Les Produits Forestiers Maniwaki. Cependant, la société américaine garantirait l'emploi de la main-d'œuvre au même niveau qu'avant la fermeture, soit 180 employés, et promettrait même d'augmenter ce nombre jusqu'à 300 au bout d'une année. Le nouvel acquéreur envisagerait de diversifier la production, notamment en fabriquant des contenants en bois pour les fruits et les légumes en plus de continuer les activités de déroulage de merisier.

La rentabilité de SOMA est discutée à Paris

par Claude MASSON
envoyé spécial de LA PRESSE

PARIS — Dans le cadre des discussions à caractère économique qu'a eues le premier ministre québécois avec ses interlocuteurs français, l'avenir de la société de montage automobile (SOMA) de St-Basile fait l'objet d'intenses pourparlers hier et aujourd'hui, notamment avec le ministre des Affaires étrangères, M. Maurice Schumann, et le président de la Régie Renault, M. Michel Dreyfus.

La SOMA a terminé son année financière 1970 avec un déficit de plus d'un demi-million de dollars, ce qui ne s'avère guère un investissement rentable pour le Québec puisque ce déficit a dû être absorbé dans son entier par la Société générale de financement.

Des dirigeants français et québécois, ces derniers ayant à leur tête le premier ministre lui-même et MM. Michel Bélanger, secrétaire du Conseil du trésor et conseiller économique du gouvernement, Roland Giroux, président de l'Hydro-Québec et Jean Deschamps, président de la SGF, ont discuté de la rentabilité de SOMA et de l'application véritable du protocole d'entente intervenu en octobre dernier entre SOMA-SGF, d'une part, et la Régie Renault, d'autre part, entente qui doit durer jusqu'à 1975.

M. Bourassa a causé longuement de ce sujet avec le président de la Régie Renault, M. Michel Dreyfus, au cours du dîner offert hier soir par le ministre des Affaires étrangères au Quai d'Orsay. Le premier ministre et le président de Renault ont eu un tête-à-tête de 20 minutes et ce sujet a fait

l'objet de nouvelles discussions aujourd'hui.

Le gouvernement québécois veut s'assurer principalement que les moyens nécessaires seront pris pour éviter à SOMA, qui emploie 600 personnes, un nouveau déficit en 1971. Le Québec veut également que soient respectés les articles de l'entente intervenue il y a cinq mois et qui ne seraient pas complètement appliqués à l'heure actuelle.

En effet, le président de la SGF, maison-mère de SOMA, M. Jean Deschamps a confirmé lors de l'assemblée annuelle de l'entreprise, récemment, que l'accord de principe bloquait cependant encore sur des "modalités administratives".

Théoriquement, l'entente de principe conclue entre SOMA et la Régie Renault, si elle est appliquée intégrale-

ment, devrait permettre à SOMA de faire des profits — pour la première fois de son existence — en 1971 et au cours des quatre années subséquentes.

Renault-Canada se serait engagé à acheter 14,400 voitures par année de SOMA au cours de chacune des 5 prochaines années. SOMA, pouvant en plus importer pour \$18 millions d'autres voitures européennes en franchise par année au Canada, irait ainsi chercher des revenus additionnels qui lui permettraient d'obtenir un rendement de 5 p.c. sur le capital investi jusqu'à concurrence de \$3 millions pour les cinq prochaines années, soit \$450,000 par année.

L'accord avec Renault précise que les voitures que SOMA peut importer sont de marques Peugeot et Mercedes (qui ont la prépondérance) ainsi que Citroën et Fiat.



Quand
s'ouvre
la succession...

voyez-nous!

la plus importante société de fiducie canadienne-française



TRUST GÉNÉRAL DU CANADA

Les importateurs ne croient pas aux vertus du protectionnisme

au premier plan

par Michel ROESLER

Je suis opposé à la création de commissions chargées de protéger nos produits manufacturés en contrôlant l'importation de produits analogues.

Cette déclaration, c'est le nouveau président de l'Association des Importateurs canadiens, Monsieur Jean-Louis Gervais, vice-président de la firme de courtage en douanes

Saint-Arnaud & Bergevin Ltée, qui l'a faite à la PRESSE, peu après son élection.

Se référant au secteur des textiles dans lequel on voudrait limiter les importations, M. Gervais estime que ce n'est pas avec de semblables "artifices" qu'on peut trouver une solution au problème. "L'industrie textile doit se rationaliser, au lieu de tenter d'entrer en compétition avec les chemises fabriquées à bon marché à Formosa".

M. Jean-Louis Gervais est un bon avocat qui sait défendre sa profession. Une profession qui rapporte bon an mal an au gouvernement \$2 milliards de droits de douanes et de taxe de ventes.

Diplômé des Hautes Etudes Commerciales, M. Gervais a toujours travaillé pour Saint-Arnaud & Bergevin où il passa par tous les services avant de devenir vice-président. De plus, il a toujours participé à des activités paraprofessionnelles qui l'ont sensibilisé encore davantage aux problèmes de l'importation. Il est mem-

bre actif de l'Association des Courtiers en Douane du Canada, directeur de l'Association canadienne des transitaires internationaux. En 1968, il fut élu directeur de l'Association des Importateurs canadiens et représente ce groupement auprès du Conseil du Port de Montréal.

Aujourd'hui à la tête d'une association qui regroupe 650 membres comptant les plus grandes entreprises canadiennes reliées de près ou de loin à l'importation, il a l'intention de "faire parler de lui". Son cheval de bataille: défendre les importateurs contre toute tentative protectionniste.

"Les importateurs sont présentés comme des mauvais garçons qui dépensent l'argent que font rentrer les exportateurs", fait-il remarquer, et il ajoute aussitôt: "Cette image est totalement fautive".

Les importations soutiennent-elles un courant commercial avec le pays fournisseur, lequel devient importateur à son tour.

Ainsi, aime-t-il rappeler, le Canada a obtenu, il y a deux ans, à la Foire de Téhéran, d'excellents résultats. "Les Iraniens ont acheté de nous plus que de tout autre pays représenté". Pourtant, à titre de délégué canadien, M. Gervais avait présenté le Canada comme un pays acheteur de produits locaux alors que les autres pays se contentaient de vendre leurs propres produits, afin d'accroître le niveau de leurs exportations.

En ce qui concerne l'Association des importateurs, le nouveau président a un projet immédiat, soit de doubler le bureau de Toronto d'un autre, situé à Montréal. Ce second bureau offrira des services bilingues à ses membres. Il voit en outre à l'organisation d'un voyage en Chine populaire afin que les membres intéressés puissent explorer les possibilités de cet immense marché.

Quant à l'avenir, il l'envisage avec optimisme. Le Canada consomme, le Canada produit. C'est bon pour le commerce.

Les Cégep forment le futur cadre moyen de l'entreprise

par Michel ROESLER

Les Cégep veulent proposer aux hommes d'affaires québécois un produit nouveau, "le technicien en administration", un cadre intermédiaire spécialisé selon les cas, en marketing, en finance, en production, en administration du personnel ou, encore, en assurance générale.

C'est dans cette perspective que les responsables de cet enseignement organisent, ce mardi, un colloque en collaboration avec les Chambres de Commerce provinciale et de Montréal. Il s'agit du second volet d'une campagne de promotion, doublée d'une opération vérité. On demandera aux hommes d'affaires s'ils sont prêts à employer dans leurs entreprises des finissants en administration, mais ils seront aussi invités à donner leur avis sur les programmes d'études.

Plus de 4000 invitations ont été lancées, dans tous les milieux d'affaire de Montréal et de la région, banque, commerce, industrie, etc...

Cette manifestation fait suite à une campagne lancée il y a quelques mois et au

cours de laquelle on a présenté le finissant en administration sous l'image de marquée d'un phénomène dans le monde des affaires" et qu'on a identifié sous le vocable de "PhénoAff".

Rompus aux techniques du marketing, les responsables du colloque ont décidé de poursuivre cette campagne et de faire en sorte que non seulement les quelques 300 finissants de la promotion 1970-71 trouvent un emploi mais aussi les 2000 étudiants actuellement en formation lorsqu'ils arriveront sur le marché du travail.

Immédiatement rentable

Selon M. Richard Langdeau, chef du département des techniques administratives au Cégep Edouard-Montpetit, également président du comité d'organisation du colloque, la plupart des firmes québécoises devraient être des grandes "consommatrices" de PhénoAffs.

Le PhénoAff, c'est un cadre moyen qui se situe entre un finissant du secondaire en sciences commerciales et un diplômé des H.E.C.

ou d'une faculté de commerce. Il a reçu un enseignement pratique de trois années dont deux pluridisciplinaires et une de spécialisation. Cette dernière le rend immédiatement rentable.

La première promotion de techniciens en administration, qui comptait 80 finissants, n'a pas eu de problème de débouchés graves. A Montréal, les 19 jeunes diplômés en marketing formés au Cégep Lionel-Groulx ont tous trouvé de l'emploi, notamment chez Steinberg, Stelco, la Banque Provinciale, le ministère du Revenu et dans des agences de crédit. La moyenne des salaires qui leur sont versés, se situe autour de 6,500 dollars par année.

Un autre argument avancé par M. Langdeau est celui de l'économie.

Le diplômé d'université coûte cher dès le départ. Il représente, en quelque sorte, un investissement qui a l'inconvénient, selon les statistiques, d'être très mobile. On a calculé que plus de 75 pour cent des diplômés d'université ne conservaient pas leur premier emploi tandis que,

souligne M. Langdeau, le jeune technicien en administration qui commence à 21 ou 22 ans cherche surtout à prendre de l'expérience dans l'entreprise qui l'emploie. Il y restera donc plus longtemps.

Six ateliers

Six ateliers sont prévus pour faciliter, d'une part la diffusion de l'information et, d'autre part, compiler les réflexions, conseils et doléances des participants. Ces ateliers correspondront chacun à un type de spécialités proposées dans chaque Cégep.

L'impact de cette réunion sur les hommes d'affaires permettra de juger de l'intérêt de ce type d'enseignement. L'attrait qu'exercera sur les jeunes le programme de techniques administratives dépendra de la campagne de promotion en cours.

CHARLES DURANCEAU LIMITEE NOMINATION



Monsieur Raymond Collette

Monsieur B. Daigle, ing., Vice-Président et Directeur Général de Charles Duranceau Limitée, entrepreneurs généraux, a le plaisir d'annoncer la nomination de Monsieur Raymond Collette, ing., au poste de Directeur de la Division de Construction de Routes et Grands Travaux.

Monsieur Collette est diplômé de l'Ecole Polytechnique de Montréal en Génie Civil et est membre de la Corporation des Ingénieurs du Québec ainsi que d'autres associations et est associé au domaine de la construction de routes et grands travaux depuis plusieurs années.

Avec le 1er budget de \$4 milliards: le Conseil du Trésor

par Michel LORD

Il n'est guère d'administration, même celles des grandes entreprises américaines qui ait évolué vers le gigantisme avec autant de rapidité que le gouvernement du Québec, et n'ait eu, par conséquent, aussi peu de temps pour briser avec les anciennes habitudes de gestion.

Les vices des méthodes en vigueur ont été repérés et des méthodes de gestion modernes mises au point depuis deux ans par une équipe dirigée par M. Richard Mineau de la maison Price, Waterhouse.

Enfin, le 1er avril dernier le Conseil du Trésor, pierre angulaire du nouveau système d'administration, était créé. Le ministre des Finances, M. Raymond Garneau, en est le président, et le conseiller économique du gouvernement, M. Michel Bélanger, le secrétaire permanent.

Pour juger de l'importance de cet organisme, il suffit de signaler qu'on lui a confié tout le travail de prévisions budgétaires effectué jusqu'ici par le ministère des Finances, en plus de la responsabilité d'étudier et d'approuver toutes les dépenses gouvernementales se situant entre \$25,000 et \$5 millions.

Depuis 1867 existait sur papier un "Treasury Board". Il lui fut donné seulement en 1961 sous le nom de Conseil de la trésorerie. Il s'agissait tout au plus, cependant, d'un comité restreint du Conseil des ministres avec des pouvoirs étendus pour l'approbation des dépenses mais sans personnel propre autre qu'un greffier et un contrôleur.

Comme le Conseil du Trésor à Ottawa, celui du Québec disposera d'un budget et d'un personnel autonomes. A cette équipe d'experts en matière financières, la Loi sur

l'administration financière confie trois responsabilités: 1—fournir au gouvernement tous les renseignements nécessaires à une appréciation correcte des implications

3—permettre au Conseil des ministres d'évaluer la rentabilité des programmes en cours.

Organisme de direction central, le Conseil du Trésor

Les dépenses du gouvernement du Québec ont quintuplé au cours de la dernière décennie. De \$745 millions en 1960-61, le budget est passé à \$3,7 milliards pour l'année financière 1970-71. Le cap des \$4 milliards a été franchi dans le budget annoncé en mars pour l'exercice 1971-72.

En 1960, les dépenses du gouvernement ne représentaient que 7,5 pour cent du produit national estimé du Québec. La proportion s'élève maintenant à environ 16,5 pour cent. Par capita, les dépenses nettes du gouvernement du Québec se chiffraient par \$620, en 1970 au regard de \$160, en 1960.

Pres de 290.000 personnes sont des salariés directs ou indirects de l'Etat, soit environ 13 pour cent de la main-d'œuvre totale du Québec.

financières des nouveaux programmes.

2—faciliter le contrôle de l'utilisation des ressources affectées à l'exécution des programmes gouvernementaux

exercera son autorité sur tous les ministères.

La principale innovation en matière de contrôle financier,

c'est que le Conseil du Trésor remplira la double tâche de préparer les estimés budgétaires en conjonction avec les ministères et, par la suite, de veiller à l'utilisation correcte des sommes votées.

En ce qui concerne l'approbation des dépenses, des arrêtés en conseil adoptés juste avant la mise sur pied du Conseil du Trésor viennent modifier sensiblement les procédures rigides de contrôle en vigueur depuis 1961. Celles-ci avaient été instaurées par l'équipe libérale de M. Jean Lesage afin d'empêcher que ne se recrée le système de "patronage" mis au point, selon ses détracteurs, par l'ancien premier ministre Maurice Duplessis.

Brièvement, il s'agissait de n'autoriser aucune dépense supérieure à \$25.000 sans demande de soumissions au préalable et de soumettre à

l'oeil scrutateur d'un contrôleur de la trésorerie toute dépense inférieure à cette somme, fût-elle de \$50.

La nouvelle réglementation redonne aux fonctionnaires responsables toute autorité d'approuver, sans passer par le Conseil du Trésor, des dépenses allant jusqu'à \$100.000 dans certains cas, à condition que divers critères soient observés.

Au début des années '60, le gouvernement avait mis l'accent sur le contrôle le plus strict possible des dépenses. Sans renverser complètement la vapeur, dix ans plus tard, la première préoccupation est de redonner aux gestionnaires plus de responsabilité en matière financière. "Quelle autorité laisse-t-on au fonctionnaire supérieur qui doit rédiger un contrat d'achat de papeterie de \$100.000 à un organisme central?"

Nouvelle émission

\$15,000,000

LA BANQUE PROVINCIALE DU CANADA

Débiteures 7½%

Date d'émission: le 15 mai 1971

Date d'échéance: le 15 mai 1977

Option d'échange à l'échéance

Le détenteur de toute Débiteure 7½% peut demander que cette Débiteure 7½% soit échangée pour une Débiteure 7½% échéant le 15 mai 1991. Cette demande peut être faite du 15 mai 1976 au 15 novembre 1976 inclusivement.

Les Débiteures 7½% échéant le 15 mai 1977 ne seront pas rachetables avant leur échéance. Les Débiteures 7½% échéant le 15 mai 1991 ne seront pas rachetables par la Banque avant le 15 mai 1983 à d'autres fins que celles du fonds d'amortissement qui débutera en 1977.

De l'avis des conseillers juridiques, ces Débiteures 7½% constitueront des valeurs de la catégorie dans laquelle une compagnie d'assurance, enregistrée en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies d'assurance canadiennes et britanniques, peut aux termes de celle-ci placer ses fonds ou toute partie d'eux sans qu'elle ait à se prévaloir, à cette fin, des dispositions du paragraphe (4) de l'article 63 de cette loi.

Consultation juridique:

Mes Gélinas, Bourque, Benoit, Bélanger & Lortie
Me Pierre Mercier

Prix: 100 plus les intérêts courus

Nous offrons, pour notre compte, ces Débiteures 7½%, sous les réserves d'usage quant à leur vente antérieure, à leur émission et à leur livraison, ainsi que sous réserve de l'attestation de leur validité juridique par notre conseiller juridique.

Nous comptons que la livraison des titres définitifs s'effectuera vers le 17 mai 1971.

Circulaire descriptive sur demande

Lévesque, Beaubien Inc.

Greenshields Incorporated

Wood Gundy Valeurs Limitée

Richardson Securities of Canada

Casgrain & Compagnie Limitée

McLeod, Young, Weir & Company Limited

Dominion Securities (Québec) Limitée

A. E. Ames & Cie Limitée

Harris & Partners Limited

Nesbitt Thomson, Valeurs Limitée

René T. Lecière Incorporée

Royal Securities Corporation Limited

Florida Mutual Inc.

Cliche & Associés Ltée

Crédit-Québec Inc.

La Corporation de Prêts de Québec

Grenier, Ruel & Cie Inc.

J. E. Laflamme Limitée

Molson, Rousseau & Cie Limitée

Midland-Osler Securities Limited

Morgan, Ostiguy & Hudon Inc.

Tassé & Associés, Ltée

Oscar Dubé & Cie Inc.

Gingras, Reid, Gaudreau Inc.

Mills, Spence & Co. Limited

Garneau, Boulanger Limitée

Durocher, Rodrigue & Cie Limitée

Lagueux & Desrochers Limitée

Geoffrion, Robert & Gélinas Ltée

Mead & Co. Limited

Bell, Gouinlock & Company, Limited

Desjardins, Couture Inc.

McNeil, Mantha Inc.

Bouchard & Leblond Inc.



CHEVROLET

La voiture qui sert à mesurer la valeur de reprise des autres.

Achat ou location... Choisissez Chevrolet.



Eprouvée. Améliorée.

Pensez-y bien. Les Chevrolet ont une réputation bien établie de voitures qui durent et qui conservent leur valeur. Elles ont largement fait leurs preuves, en particulier chez les exploitants de flotte. C'est pourquoi ils reviennent toujours à Chevrolet. Dans sa version 1971, la Chevrolet a encore été perfectionnée et dotée de caractéristiques qui contribuent à en faire la voiture de flotte idéale: le pavillon à double paroi assure le silence de marche; les nouveaux profilés de bas de caisse sont encore moins sujets à la rouille que les précédents; la nouvelle ventilation à air pulsé renouvelle sans cesse l'air à l'intérieur de la voiture. Et, en plus d'être la plus robuste, la plus perfectionnée des voitures au prix le plus avantageux, la Chevrolet rapporte le maximum à la reprise. Autant de bonnes raisons pour lesquelles les exploitants de flotte qui achètent une fois des Chevrolet achètent encore et toujours des Chevrolet. Que vous choisissiez une économique Biscayne ou une prestigieuse Caprice, vous savez que Chevrolet vous donne le maximum pour votre argent. A l'achat comme à la reprise. Voilà pourquoi la Chevrolet est la voiture de flotte qui se vend et se loue le plus. Les exploitants de flotte ne cessent de le prouver.

Accueil à problème énergétique au pays

Compte tenu de ses richesses naturelles, le Canada est sans doute mieux placé que la plupart des autres pays industrialisés pour subvenir aux besoins croissants de sa population en énergie électrique.

Mais pourra-t-il bien longtemps faire cavalier seul en ce domaine, à un moment où le monde extérieur semble se concentrer de plus en plus sur l'utilisation la plus rentable des ressources énergétiques, sans se couper du même coup de marchés futurs extrêmement profitables et sans perdre sur ces marchés toute possibilité de concurrence?

Les premiers, les USA ont posé la question d'un "pool énergétique canado-américain": pétrole, gaz, ressources hydrauliques, énergie électrique, énergie nucléaire... Et si fortes que soient les réserves à l'égard d'un projet de ce genre, il n'en souève pas moins la question d'un marché binationnel.

Pai ailleurs, que des pays comme la Grande-Bretagne, les USA, l'Allemagne occidentale, l'Union soviétique et la France — bientôt l'Australie et le Japon — aient opté pour l'uranium enrichi comme combustible de réacteurs nucléaires fait aussitôt surgir l'idée de marchés multinationaux... où le Canada pourrait trouver difficile d'écouler ses réacteurs à uranium naturel, sinon ce combustible lui-même.

En fait, depuis sa fonda-

tion, la Compagnie d'énergie atomique du Canada, société d'Etat, n'a vendu aucun de ses réacteurs CANDU pour fins commerciales, à l'aube d'une époque où maintes nations, conscientes de l'insuffisance de leurs ressources hydrauliques, misent sur l'énergie nucléaire pour la production d'électricité.

C'est devant ce danger d'un isolement national des futurs marchés internationaux de l'énergie nucléaire, aussi bien que devant le besoin de s'assurer un contrat valable lorsque fonctionneront toutes les turbines des chutes Churchill, que Brinco suggérât récemment de construire, en sol canadien et au coût de \$1 milliard, une usine d'enrichissement d'uranium.

Si le président de la société d'Etat Eldorado Mining and Refining a qualifié ce projet de peu rentable, "en raison, a-t-il dit, du coût élevé de la livre d'uranium enrichi", c'est peut-être qu'il voyait sa propre compagnie prendre l'initiative d'une telle aventure. Sinon, comment expliquer qu'Ottawa ait déjà sollicité la participation financière du Japon à une entreprise du même genre.

Bien que sans suite à cette époque, la proposition du fédéral n'était pas tombée dans l'oreille d'un sourd. Si bien que le Japon veut discuter, le mois prochain à Vancouver, la question d'un "con-

sorium multinational d'enrichissement d'uranium", lors d'une réunion du Conseil pour la collaboration économique des pays du Pacifique.

Il va de soi que la réalisation d'une entreprise semblable au Canada, après négociation des prérequis de gouvernement, entraînerait de profondes modifications dans la politique nucléaire du Canada, tout axée sur l'uranium naturel et les réacteurs utilisant ce combustible.

Ces modifications pourraient vraisemblablement s'inscrire dans les cadres d'une nouvelle politique globale de l'énergie, conçue en fonction d'un certain degré d'autonomie, d'un degré plus important d'interrelation avec l'étranger qu'exigerait la vocation canadienne dans les années à venir, des modes actuels et futurs de production d'énergie électrique à coût raisonnable.

Le ministre de l'Énergie, M. J. J. Greene, a flirté récemment avec l'idée d'une "révision générale de la politique énergétique du Canada", sous la pression de circonstances internes et externes: hausse des prix du pétrole brut importé, contingents américains des importations de pétrole et de gaz naturel canadiens, augmentation dans l'Est des prix de détail de l'essence et autres carburants ou combustibles...



Le gouvernement du Québec s'est doté, récemment, de cadres spécialisés qui devront définir et planifier sa politique énergétique et il ne fait aucun doute, nous dit-on, que cette politique sera déposée au conseil des ministres avant la fin de l'année.

La proximité de cette échéance indique bien l'urgence, pour le Québec, de pressentir Ottawa sur ses intentions en la matière, surtout si la province doit, à long terme, placer l'accent sur un usage de l'énergie nucléaire aux fins de production d'électricité. Les deux gouvernements devront, s'ils veulent en tirer le maximum de bénéfices économiques, assésor leurs politiques respectives sur une vaste base d'ententes négociées, même si de fait le fédéral conserve pleine autorité dans le domaine de l'énergie thermonucléaire.

La technique, en ce domaine, évolue rapidement, bien que divers facteurs comme les coûts élevés d'implantation et d'exploitation, le souci de la sécurité nationale, la conscience populaire devant les dangers de la radiation et de la pollution thermique des eaux, les problèmes de financement, l'inégale dissémination des réserves de combustible à travers le monde, aient réduit sensiblement le développement commercial ou industriel de la centrale atomique.

En divers pays où le besoin d'énergie électrique devient de plus en plus aigu, alors que s'épuise au même rythme la richesse hydraulique ou que la puissance thermique du mazout est directement liée au facteur coût, on cherche des substituts rentables aux centrales traditionnelles.

Sur le plan de l'expérimentation, la centrale nucléaire, qui débouche à peine sur le commercial bien qu'elle ait vu le jour il y a 15 ans (à Calder Hall, en Grande-Bretagne) est théoriquement déclassée par des modes plus sophistiqués de production d'énergie électrique pouvant trouver leur application dans 25 ou 30 ans: le surgénérateur (breeder); la thermo-émission (turbines actionnées par des gaz chauffés à plusieurs milliers de degrés et circulant dans un champ magnétique); la thermo-fusion (dégagement d'énergie thermique par la fusion atomique, contrairement à la fission qui dissocie l'atome en ses particules).

Nécessité d'ententes Québec-Ottawa au niveau de la politique de l'énergie

Ressources hydrauliques

Au Québec, les ressources hydrauliques exploitables pour la production d'électricité ne sont pas, heureusement, sur le point de s'épuiser.

C'est pourquoi le ministre des Richesses naturelles, M. Gilles Massé, indiquait clairement en février, dans une allocution sur la nécessité

bilan énergétique québécois... Mais il faut se rappeler aussi que l'Hydro-Québec avait déposé, en août 1967, un rapport d'avant-projet sur l'aménagement de la baie James et que chacun a gardé conscience, pendant tout ce temps, de l'existence d'un potentiel hydraulique aménageable dans le nord du Québec.

"Maintenant, d'ajouter M.

nancement, le Québec n'hésitera sans doute pas à investir près de \$3 milliards dans le développement hydroélectrique et l'aménagement de la baie James.

Le réseau actuel de l'Hydro-Québec, avec ses 10,000 mégawatts, suffit aux besoins de la province en électricité. Mais puisque ces besoins, estime-t-on, doublent tous les huit ans, le Québec aura be-

mégawatts, dont 31,000 sont jugés exploitables.

La première hypothèse (celle des centrales thermiques ou thermo-nucléaires), reste fort aléatoire dans l'immediat, autant pour des raisons de coût d'implantation et d'exploitation que parce qu'elle nous lie trop fortement à des centres extérieurs de décision.

Dans cette conjoncture, l'aménagement hydroélectrique des rivières du versant des baies James et Hudson — qui présentent un potentiel brut de quelque 112,000 milliards de kilowatts-heure (24,000 mégawatts) — offre un attrait irrésistible. C'est 1,000 mégawatts de plus que la puissance que devra chercher l'Hydro-Québec de 1976 à 1983.

Et il sera toujours possible d'exploiter divers cours d'eau de la Basse Côte Nord, où quelque 6,000 mégawatts de puissance brute sont encore en réserve.

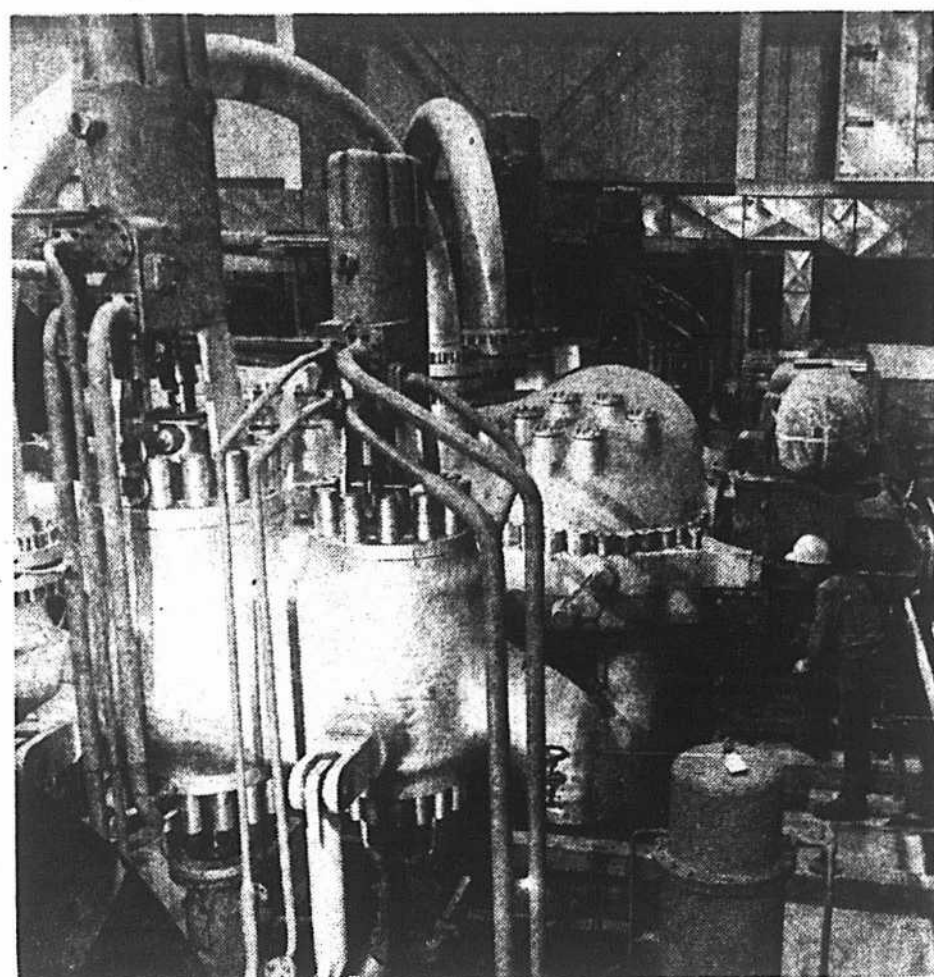
Québec et l'atome

C'est dire que la centrale atomique expérimentale de Gentilly est encore loin du compte avec ses 250 mégawatts. "Beaucoup trop pour une centrale expérimentale", nous a-t-on dit, mais très insuffisant pour une centrale commerciale". Il en va de même des centrales ontariennes de Pickering et de Bruce qui, une fois en exploitation, ne produiront qu'un total de 5,000 mégawatts.

Mais le Québec, s'il doit tout d'abord pouvoir répondre à sa propre demande d'ici l'an 2,000, ne peut se permettre de négliger les importants débouchés qui, entre-temps, pourraient s'offrir à l'extérieur pour son électricité de surplus ou ses ressources énergétiques.

Si donc il croit pouvoir un jour se reposer sur les centrales atomiques ou thermo-nucléaires pour suppléer sa puissance installée, il ne peut attendre le 21e siècle pour déterminer les avantages ou désavantages économiques d'une telle décision.

Il lui faudra, sans même attendre le résultat de l'expérience de Gentilly, créer les leviers nécessaires à l'application de cette politique à la suite d'une entente prompte et plénière avec Ottawa et, par ce truchement, avec l'étranger.



Le réacteur à uranium naturel de la centrale de Gentilly, utilisant l'eau lourde comme modérateur et l'eau ordinaire bouillante (fait nouveau) comme réfrigérant, sera définitivement mis en marche dans 4 ou 5 semaines, fournissant une puissance de 250 mégawatts. L'Hydro-Québec achètera de l'Atomic Energy of Canada, société du gouvernement fédéral à qui appartient la centrale, toute l'électricité produite, au coût de l'électricité thermique. Eventuellement, l'Hydro-Québec pourra faire l'acquisition de la centrale, si elle le juge à propos.

d'une politique globale de l'énergie, que le Québec mise pour une période de 20 à 30 ans sur le développement de ses ressources hydrauliques, en raison des "retombées économiques" considérables d'une telle politique.

"Jusqu'en 1967-68, disait-il, la politique de l'électricité avait la priorité absolue au Québec, puisque nous ne produisons pas de pétrole. Les années 1968 à 1970 ont permis la mise en place d'une politique pétrolière, au moins sur le plan des principes, lorsqu'on s'est rendu compte de la prépondérance écrasante du pétrole dans le

Massé, la polarisation de l'opinion publique sur les problèmes de pollution et d'environnement (centrales thermiques et nucléaires visées), et le durcissement de l'attitude des pays producteurs de pétrole d'autre part (centrales thermiques visées) font que, en définitive, l'électricité (hydraulique) est perçue à nouveau comme une forme d'énergie d'avenir, même si les investissements qu'elle requiert sont de plus en plus énormes".

La baie James

C'est pourquoi, nonobstant les difficultés possibles de fi-

soin de 20,000 mégawatts en 1979, 40,000 en 1983 et 75,000 avant l'an deux mille.

Les chutes Churchill porteront la puissance installée de l'Hydro-Québec à 17,000 mégawatts (ou 77 milliards de kilowatts-heure) en 1976, ce qui signifie que la province devra trouver un surplus de 23,000 mégawatts avant 1988.

Il existe deux solutions: l'aménagement de centrales thermiques ou thermo-nucléaires et/ou l'aménagement systématique de nos ressources hydrauliques encore inexploitées après 1976.

Or, ce potentiel fluvial brut est évalué à quelque 65,000

La Brasserie Labatt Limitée



M. CLAUDE MÉNARD

M. YVON BOUDREAU

M. ROBERT BAZINET

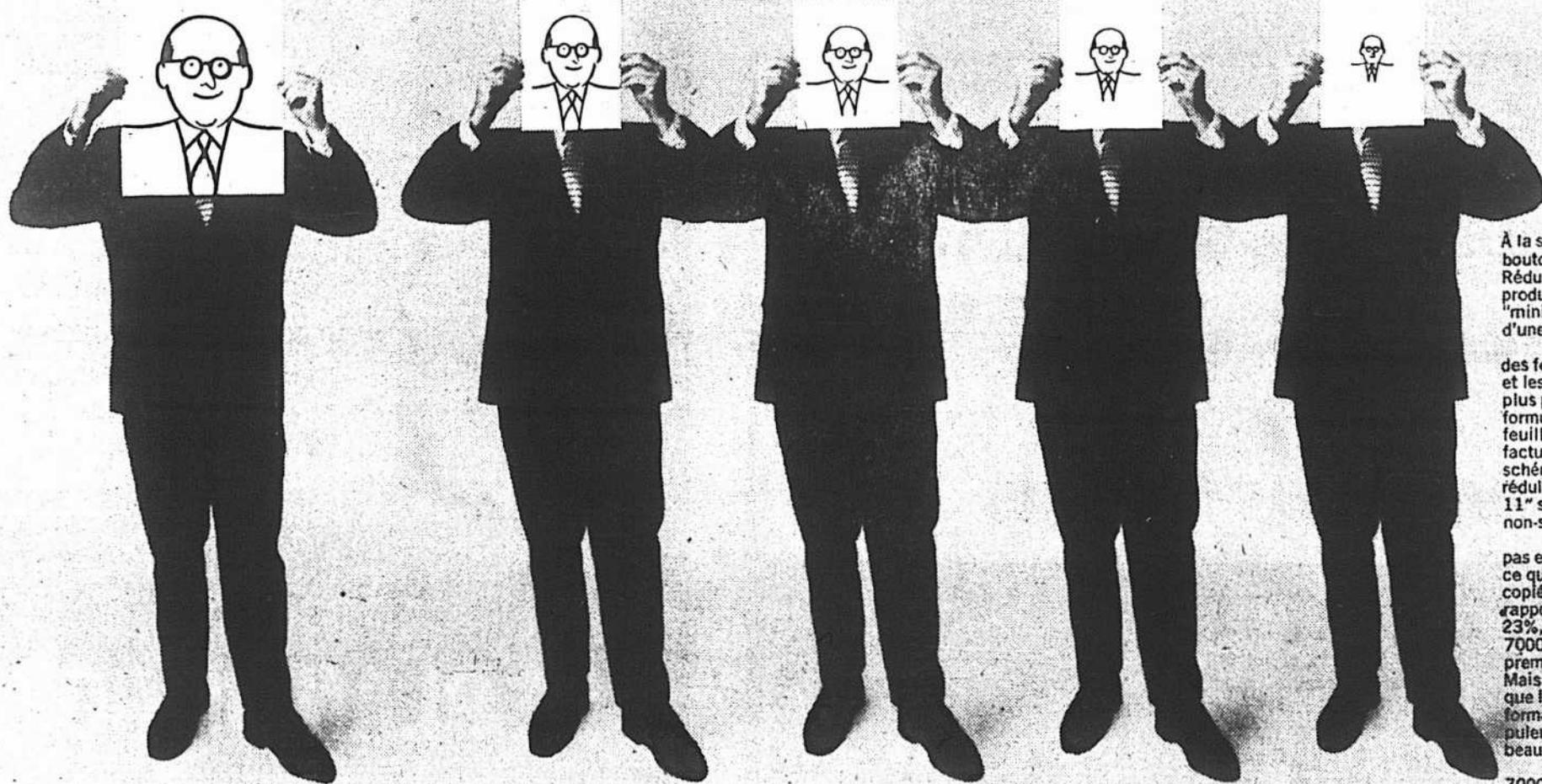
Monsieur J. Raymond Beaulieu, Directeur de la mise en marché, La Brasserie Labatt Limitée, fait part de la réorganisation des responsabilités administratives au sein du service de la mise en marché de la compagnie pour le Québec.

M. Claude Ménard, Gérant général des ventes, est responsable de toutes les activités de ventes directes ainsi que de la distribution des produits de la compagnie au niveau des licences.

M. Yvon Boudreault, Gérant des services de la mise en marché, est responsable de toutes les activités touchant la promotion des ventes, les relations publiques et la commercialisation.

M. Robert Bazinet, Gérant de la publicité et de la recherche, est responsable de toutes les activités touchant la publicité, la recherche et l'analyse du marché. Cette réorganisation reflète le progrès constant de La Brasserie Labatt Limitée au Québec.

De la grandeur nature
À la fidèle miniature,
Le nouveau Xerox 7000
Rend la vie plus facile.



À la simple pression d'un bouton, le Duplicateur Réducteur Xerox 7000 produit des copies en "miniature" à un rythme d'une à la seconde.

Le 7000 peut prendre des feuilles de 18" x 14" et les réduire à un format plus pratique. Par exemple, feuilles de comptabilité, factures de fret ou tableaux schématisés peuvent être réduits à une page de 8" x 11" sur papier ordinaire, non-sensibilisé.

De fait, nous n'avons pas encore découvert tout ce qui pouvait être photocopié en utilisant les quatre rapports de réduction (15%, 23%, 35% & 38.5%) du Xerox 7000 — le 7000 est le premier dans son genre. Mais nous savons déjà que les copies de petit format uniforme se manipulent et se classent beaucoup plus facilement. Le nouveau Xerox 7000 rend vraiment la vie plus facile.

XEROX
DU CANADA LIMITÉE

Période d'austérité pour Dupuis Frères

Le magasin Dupuis Frères traverse une année d'austérité qui résulte du ralentissement des affaires au niveau du détail, et dont souffrent plus particulièrement l'est de la ville.

Le chômage y sévissant plus durement que dans les quartiers plus aisés de la métropole, la ménagère a resserré les cordons de sa bourse en attendant des jours meilleurs.

Cette reprise, qu'à la direction du grand magasin à rayons l'on attend pour septembre, devrait coïncider

avec plusieurs événements locaux favorables, comme le début des opérations à la Place Radio-Canada, l'emménagement de centaines de familles dans un immeuble de quinze étages actuellement en construction dans le voisinage immédiat du magasin, sans compter une amélioration attendue dans les budgets des consommateurs à la suite d'une baisse anticipée du taux du chômage au cours de l'été.

Selon Mme Jeannette Perras, secrétaire de la compagnie, les budgets de publicité ont dû être fortement élagués au cours de l'hiver, la réponse de la ménagère ne justifiant pas les frais investis. "Notre dernière grande campagne d'hiver du "Jour J", en janvier, a été une déception et il en est de même pour les autres commerçants du voisinage.

La mise en chantier de quelques projets, comme celui du complexe Desjardins, a ranimé l'espoir d'un déplacement graduel vers l'est des grandes zones commerciales de la basse ville.

M. Marc Carrière, président de Dupuis, envisage depuis quelques années la possibilité de lancer un grand ensemble mixte, commercial et domiciliaire, qui redonnerait la vie au quartier; peut-être une décision concrète sera-t-elle prise dès juillet cette année, confie-t-on chez Dupuis Frères.

Les états financiers de la compagnie pour l'exercice terminé fin 1970 seront dévoilés le 29 avril, lors de l'assemblée annuelle des actionnaires.

Malgré l'incidence inévitable du marasme économique sur les résultats de 1970, l'optimisme demeure: la compagnie a déclaré récemment son dividende trimestriel habituel et il n'est pas question d'y mettre fin.

"Nous réalisons tout de même suffisamment de bénéfices pour être en mesure de payer notre dividende", ajoute en souriant Mme Perras.

Une certaine reprise, ces dernières semaines a ramené un optimisme modéré dans le quartier. L'arrivée des milliers d'employés à la Place Radio-Canada devrait donner lieu à la création de restaurants et autres commerces d'appoint, et provoquer un effet d'entraînement dont le grand magasin de l'est devrait profiter; mais, comme on le souligne chez Dupuis, "il faut de la patience et savoir attendre."

Vient de paraître

Le secteur coopératif, Editions de l'Institut des études coopératives (Paris) par Georges Fauquet. Prix: \$3.75.

Voici quelque cent ans que le mouvement coopératif se développe et s'étend.

Le mouvement a manifesté ses vertus dans presque tous les domaines de l'économie. Il s'est installé dans les contrées les plus désolées.

Le mouvement prospère aussi sous les régimes les plus opposés. Il voit grandir également, et cela d'année en année, le nombre de ses affiliés dans le monde et le volume de ses affaires.

Si ces réalisations sont toujours plus complexes et hardies, le mouvement n'a toutefois pas suscité jusqu'ici des idées qui soient à la mesure de cette réussite même.

C'est dans cet esprit que l'auteur, qui jouit d'une haute estime dans le monde de la coopération en Europe, incite les coopérateurs à repenser leurs actions.

Le volume, qui est une réédition, fait donc appel au coopérateurs afin que ceux-ci réfléchissent sur les conditions mêmes de leurs propres politiques.

Le livre nous renseigne également sur les problèmes engendrés par la création des premières coopératives et nous apprend aussi que la majorité des coopératives adhèrent au principe de la fédération ou de la centralisation.

L'auteur nous renseigne très peu sur l'état du mouvement coopératif en Amérique du Nord, où ce genre d'économie prend de plus en plus d'importance surtout au Québec.

Automation management: the social perspective, sous la direction de MM. Ellis L. Scott et Roger W. Bolz, Ed. The Center for the study of automation and society, Athens, Georgia, 180 p., \$5.75.

L'ouvrage réunit toutes les études présentées par des professeurs et des spécialistes de l'automation dans les entreprises à un symposium organisé en 1970 à l'université de la Géorgie. Ce colloque portait particulièrement sur les conséquences de l'automation croissante des opérations des entreprises, des maisons d'éducation et des services gouvernementaux.

Les meilleurs spécialistes américains y ont apporté leur contribution. L'ouvrage contient 16 exposés portant notamment sur "l'automation et les responsabilités du gouvernement", "l'automation et l'environnement", "la nécessité de préparer le futur".

NOMINATION JORDAN WINES (QUEBEC) LIMITED



Luc David

Jean-Claude Bourque, gérant des ventes, annonce la nomination de Luc David, comme représentant pour la section est de Montréal, de la compagnie Jordan Wines (Québec) Limited.

Luc David, sera dépendant du bureau des ventes de la compagnie, au 1100 ouest, rue Sherbrooke, Montréal.

Cette nomination est le reflet d'une confiance continue en la montée progressive de ses ventes dans la Province de Québec.

Jordan Wines Limited, ayant ses maisons vinicoles à St. Catharines et Jordan, Ontario, produit une gamme complète de vins de table, de dessert, des vins pétillants, des apéritifs et des Champagnes pour le marché canadien.

La Banque Mercantile: des actions émises dès 1971

WINNIPEG (d'après PC) — La Banque Mercantile du Canada, contrôlée à part entière par la First National City Bank of New York, compte offrir six émissions d'actions de \$5 millions chacune aux Canadiens d'ici 1980, dont une première, dès cette année.

C'est ce qu'a révélé le président de la banque, M. P. Austin, qui a confirmé ainsi que le capital social de l'entreprise serait porté de \$10 millions à \$40 millions, selon les termes mêmes d'un accord conclu l'an dernier avec le gouvernement fédéral.

A cette occasion, les nou-

veaux règlements fédéraux avaient plafonné à \$800 millions la valeur des disponibilités de la banque qui, au 31 octobre dernier, comptait des actifs de \$192,576,450 pour se classer ainsi à l'avant-dernier rang des banques canadiennes.

A Montréal

La promotion industrielle, enfant pauvre du budget

par Rhéal BERCIER

Le budget que la ville de Montréal affecte en 1971 à la promotion industrielle, commerciale et financière — soit \$40,000 — est l'équivalent de celui que la ville de Toronto affectait à un tel programme, mais cela en 1930.

Cette simple comparaison suffit à montrer le peu d'intérêt que la métropole du Canada accorde à la promotion économique de son territoire.

A Montréal, il n'existait, en 1930, aucun service municipal dont la fonction était de promouvoir auprès des investisseurs les avantages économiques de la métropole.

Ce n'est qu'en 1935 qu'un professeur de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales, M. Valmore Gratton, qui était aussi président de la Chambre de Commerce du district de Montréal, entre-

prit de créer l'Office d'initiative économique, qu'on appelle aujourd'hui le Bureau de recherches économiques.

L'Office, qui était un organisme privé sans but lucratif, avait été créé pour remplir un besoin immédiat, soit celui de retenir à Montréal des entreprises qui voulaient en déménager.

Mentionnons, parmi celles-ci, les sociétés S. Rubin Ltd., Peerless Clothing, Clover Brand Clothing, J.D. Asner, S. Cohen & Co., J. Elkin & Co. et Cooper Clothing. La plupart d'entre elles font affaires aujourd'hui en Ontario.

Il fallut deux ans à M. Gratton pour obtenir des principaux corps intermédiaires de Montréal et des autorités municipales l'argent nécessaire à son fonctionnement.

En juillet 1937, dans son

rapport annuel, M. Gratton écrivait que depuis la création de l'Office, les nouvelles industries qui se sont implantées apportent un investissement total d'environ \$925,000. L'organisme municipal était responsable directement, pour sa part, de 40 pour cent de ce résultat.

M. Gratton, qui était secrétaire de l'Office, comptait parmi ses collaborateurs plusieurs bénévoles, représentant différents secteurs de la vie économique de Montréal.

Les principaux étaient MM. Henry Morgan, délégué du Board of Trade; René Morin, délégué de la Chambre de Commerce; R.W. Gould, délégué de l'Association des manufacturiers canadiens; Patrick O'Brien, délégué aux utilités publiques; Alex Ferguson, délégué du port de Montréal; J. R. Brunet, délégué des unions ouvrières et Camille Houde, délégué de la Cité de Montréal.

Peu à peu, l'organisme de promotion économique, dont le budget n'a jamais dépassé \$100,000, devint un service municipal, car la ville de Montréal en défrayait la majorité des coûts d'exploitation.

Avec le temps, l'Office, qui fut chargé également de la promotion touristique, se scinda en deux. On vit naître alors le Bureau du Tourisme de Montréal.

L'Office d'initiative économique, demeura cependant jusqu'en 1966, année du décès de M. Valmore Gratton.

M. Lucien Saulnier, alors président du comité exécutif de la ville de Montréal, changea le nom de l'organisme en celui de Bureau de recherches économiques.

Il avait misé plutôt sur le Conseil d'expansion industrielle que le ministère de l'Industrie et du Commerce du Québec venait de former dans le but de promouvoir l'expansion industrielle de la région de Montréal.

Tous s'entendent cependant à dire que cet organisme à caractère consultatif n'a pas donné les résultats escomptés. Le Conseil travaillait d'ailleurs pour les autres régions du Québec que pour Montréal, car le gouvernement du Québec avait adopté une politique de décentralisation industrielle.

Même si M. Saulnier était conscient de l'importance du Bureau de recherches économiques, la ville de Montréal ne favorisait pas son expansion. Le personnel du Bureau, qui comptait près de 15 personnes, est aujourd'hui ramené à trois.

Le budget de ce service municipal (\$40,000) inclut également les traitements de ces trois personnes (un géographe spécialisé en économie et deux secrétaires).

Malgré cet infime budget de dépenses, le Bureau rédige des documents inédits sur la ville de Montréal, mais il ne les diffuse qu'à ceux qui en font la demande.

L'organisme n'exécute donc pas un vrai travail de pro-

motion industrielle, qui serait d'approcher des entreprises pour les inciter à s'implanter ou prendre de l'expansion dans la région de Montréal.

Montréal, "zone désignée" et "zone spéciale" n'aurait pas besoin de nouveaux investissements pour amener la création de nouveaux emplois et assurer une croissance continue du niveau de vie de ses citoyens! C'est du moins l'impression qui saute aux yeux lorsque l'on évalue le budget que la ville affecte, au cours de l'exercice financier 1971-1972, à ce service à caractère économique.



LA BANQUE ROYALE DU CANADA

Dividende No 335

Avis est donné, par les présentes, qu'un dividende au taux de vingt-deux cents par action sur le capital-actions entièrement versé de cette banque a été déclaré pour le trimestre courant, payable à la banque et ses succursales le ou après le mardi, 1er juin 1971, aux actionnaires enregistrés à la fermeture des affaires le 30 avril 1971.

Par ordre du Conseil d'administration
J. K. Finlayson, Directeur général en chef
Montréal, le 13 avril 1971.

\$12% NET

SOFICO

Claudio Coello, 124
MADRID - 6 - ESPAGNE

- INVESTISSEZ DANS LA COSTA DEL SOL ESPAGNOLE
- LES APPARTEMENTS SOFICO VOUS OFFRENT UNE RENTABILITÉ ANNUELLE DE 12% NET
- CAPITAL EN REVALORISATION CONSTANTE, GRACE AU GRAND BOOM TOURISTIQUE DES ANNEES 70

Faites-nous parvenir ce coupon afin de recevoir plus de renseignements

NOM
ADRESSE
TÉLÉPHONE VILLE

ECRIRE A CASE 11938, LA PRESSE

ça va à ottawa...

4 TRAINS QUOTIDIENS,
5 LE VENDREDI
ET LE SAMEDI

Pour les voyages coup-de-vent de l'homme d'affaires dans la capitale, aussi bien que pour les voyages d'agrément... prendre les trains du CN, c'est voyager détendu, c'est voyager vite et économiquement, surtout si l'on profite des tarifs Rouges, Blancs et Bleus du CN. Ottawa est à deux pas de chez vous! Consultez un agent de voyage ou un bureau des Ventes Voyageurs du CN.

par le CN

IMPRESSION MINUTE

100 COPIES \$3

Impression offset en noir sur papier bond blanc format 8 1/2 x 11

300 copies \$ 6.00 700 copies \$10.20

500 copies \$ 8.40 1000 copies \$12.00

SERVICE GRAPHIQUE COMPLET

Postez vos documents, livraison le jour même de leur réception

CENTRAL COPIE SERVICE

1236 CHESTNUT MONTREAL 107 866-3531

le groupe La Laurentienne une mutuelle... qui vous appartient

secteur vie

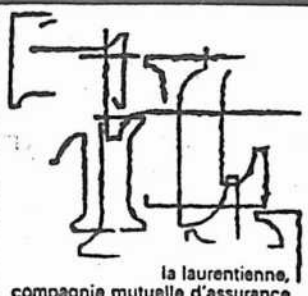
actif: \$55 millions
assurance en vigueur: \$693 millions

secteur assurance générale

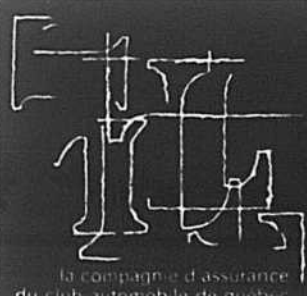
actif: \$17 millions
primes souscrites: \$13 millions

sur demande, nous vous ferons parvenir notre rapport annuel 1970

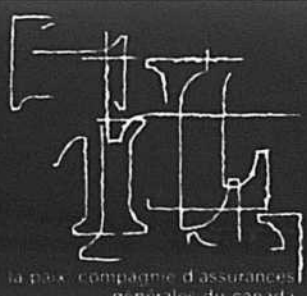
réunies pour l'homme



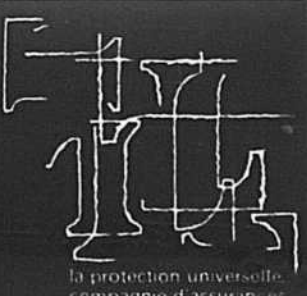
500 est, grande-allée
québec 4



871, chemin saint-louis
québec 6

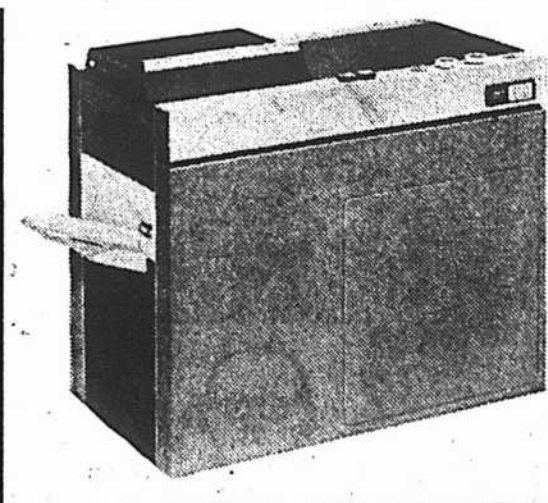


465, rue saint-jean
suite 1004, montréal 125



871, chemin saint-louis
québec 6

Peu importe le nombre de copies dont vous avez besoin... SCM COÛTE MOINS CHER



Comparez notre plan de copies avec celui que vous utilisez actuellement. Peu importe le nombre de copies dont vous avez besoin, SCM coûte moins cher.*

10,000 COPIES PAR MOIS

- 42% de moins que la marque X
- 24% de moins que la marque Y
- 18% de moins que la marque Z

*Cette comparaison est faite avec le Modèle 111 de SCM et est basée sur des estimations fournies en juillet 1970 pour des quantités moyennes de 10,000 copies par mois. SCM garantira votre prix pour une durée allant jusqu'à 24 mois.

Planifiez

LE PLAN DE COPIE SCM

l'autre solution économique



SMITH-CORONA MARCHANT
Division de M. M. Marchant & Co.
125, rue de la Presse, Nord
Rue Jean-Jacques, Montréal
Québec H3T 1A1
Téléphone 381-1111

DU PONT CANADA
LIMITÉEL'indice des pétroles
anticipe la découverte
d'importants gisements

par Laurier D. CLOUTIER

Les pétroles de l'Ouest enregistrent des gains, à la Bourse de Toronto, depuis un an, et depuis l'automne dernier surtout, et rien n'indique que leur ascension pourrait prendre fin à court terme. Au contraire.

Les cours anticipent, en fait, la découverte de gisements pétroliers important et une hausse du prix du pétrole brut.

Plusieurs investisseurs, on le sait, attachent souvent beaucoup d'importance aux bénéfices d'une compagnie quand ils achètent un titre en Bourse. Ces bénéfices sont conditionnés par les revenus mais aussi par le prix de vente du produit fabriqué. Or le prix du baril de pétrole brut a augmenté de 25 cents depuis 6 mois et l'on s'attend à ce qu'il continue de s'élever, déclare un analyste.

Des millions de dollars ont, de plus, été investis dans de gigantesques programmes d'exploration, il y a quelques mois, et l'on espère découvrir des gisements importants. On signale beaucoup

d'activité, en particulier, dans l'Arctique et au large des côtes de l'est du Canada.

Les rapports annuels des compagnies intéressées sont publiés ces jours-ci et ils jetteront encore possiblement un peu plus de lumière sur les pétrolières en Bourse.

Les titres des compagnies canadiennes de pétrole sont cotés sur le parquet de la Bourse Américaine et ils jouissent ainsi de l'optimisme relatif de ce marché. Mais surtout ils attirent l'attention des investisseurs américains qui, par leurs achats importants, stimulent le cours des titres pétroliers canadiens.

Cette avance de 80 points de l'indice des pétroles de l'Ouest en 11 mois est peut-

être partiellement aussi la conséquence de la déclaration du président Nixon, l'automne dernier, voulant que les États-Unis ouvrent leurs portes au pétrole canadien.

Hausse des ventes
des grands magasins

OTTAWA (PC) — En février dernier, les grands magasins ont enregistré des ventes d'une valeur de \$168,676,000, soit une augmentation de 10 pour cent par rapport à février 1970.

Selon un communiqué du Bureau fédéral de la statisti-

PETROLES DE
L'OUEST
(Bourse de Toronto)

Mai '70	130.70
Juin '70	123.59
Juillet '70	155.32
Août '70	169.05
Sept. '70	191.76
Oct. '70	179.89
Nov. '70	198.28
Déc. '70	194.90
Jan. '71	202.46
Fév. '71	208.31
19 avril '71	215.10

Canada Steamship acquiert
Morgan Storage & Moving

La société Canada Steamship Lines a fait l'acquisition d'une entreprise de camionnage de Montréal, la compagnie Morgan Storage and Moving Limited.

Le président de la CSL, M. Louis R. Desmarais, qui faisait part de cette nouvelle hier lors de l'assemblée annuelle des actionnaires, n'a pas voulu révéler les détails de la transaction. CSL possédait déjà une importante filiale dans l'industrie du camionnage opérant sous le

nom de Kingsway Transport. Dans son message, le président a dit qu'il prévoyait des résultats financiers excellents en 1971 tout comme l'an dernier. La compagnie avait réalisé en 1970 des bénéfices de \$8.6 millions sur un revenu brut de \$144 millions.

Le carnet de commandes des chantiers maritimes appartenant à Canada Steamship Lines (Davie Shipbuilding) est bien rempli pour les années à venir: au total \$100 millions pour des projets

comportant la construction de deux traversiers pour le compte du gouvernement du Québec, trois pétroliers de 80,000 tonnes pour des armateurs grecs, deux escorteurs d'escadre pour la Marine canadienne...

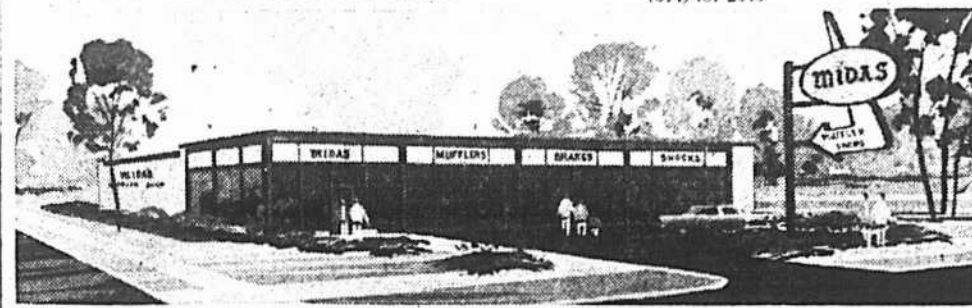
Les principaux actionnaires de CSL sont Power Corporation of Canada qui détient le contrôle avec 50.9 pour cent des actions et Algoma Steel avec une participation égale à 12.4 pour cent des actions.

BIENTÔT! ÉTABLISSEMENT DE NOUVEAUX
ATELIERS DE SILENCIEUX MIDAS

La société Midas Automotive of Canada Ltd. recherche des concessionnaires pour les nouveaux ateliers qu'elle se propose d'ouvrir prochainement à Montréal. Vous pourriez être un des élus! Voici l'occasion de vous joindre aux quelque 600 concessionnaires Midas déjà établis d'un littoral à l'autre et de réaliser les importants bénéfices promis par la méthode Midas. Aucune expérience de l'automobile

n'est nécessaire. Midas assure votre formation et vous fournit un appui constant. Si vous avez toujours rêvé d'être à la tête de votre propre entreprise, ne laissez pas cette occasion de vous échapper. Écrivez ou téléphonez:

Directeur des zones commerciales,
Midas Automotive of Canada Ltd.,
1579, 53ème Avenue,
Lachine, P.Q.
(514) 487-2545

RAPPORTS
FINANCIERS

Les bénéfices nets d'exploitation de la compagnie Wabasso Ltd. ont atteint \$180,400 ou 33 cents l'action en 1970 sans compter des pertes extraordinaires de \$1,684, 824. Les bénéfices nets d'exploitation étaient de \$54,276 en 1969 et un gain extraordinaire de \$25,000 fut également réalisé. Ainsi, en incluant les pertes extraordinaires, Wabasso fait une perte nette de \$1,504, 424 en 1970 un bénéfice net de \$79,226 en 1969.

Les ventes se sont élevées à \$44.0 millions en 1970 contre \$42.5 millions l'année précédente.

Pour rentabiliser son exploitation, la compagnie avait annoncé en novembre dernier une restructuration de ses activités qui devait entraîner la fermeture de l'usine de Grand-Mère et l'abandon d'une partie importante de la fabrication de l'usine "Greige" et de l'usine de finition de Trois-Rivières.

Provigo

Provigo Inc. autrefois Couvret & Provost, rapporte une légère hausse de son bénéfice net pour l'exercice terminé le 30 janvier 1971, soit \$1,675,000 par rapport à \$1,639,000 pour l'exercice précédent. Le chiffre des ventes s'est également accru passant à

\$209.0 millions comparative-ment à \$202.3 millions. L'amortissement s'est élevé à \$864,000 contre \$635,000 en 1970.

Pour un nombre sensiblement égal d'actions en cours, le bénéfice par action atteint 45 cents au regard de 44 cents.

Provigo Inc., grossiste en alimentation, contrôle deux filiales, Denault Ltée et Lamontagne Ltée.

Alfred Lambert

Le bilan consolidé de la société Alfred Lambert Inc., filiale de Fonds F-I-C Inc., montre un bénéfice net de \$340,427 pour l'exercice terminé le 31 décembre 1970. Le bénéfice de l'année précédente avait été plus élevé à \$377,637.

Selon le bilan le fonds de roulement atteignait au 31 décembre \$7,334,823 en baisse de \$329,538 sur l'année précédente. Le bilan ne contient pas le chiffre des ventes de la compagnie.

Alfred Lambert Inc. compte les filiales suivantes: Les caoutchoucs Acton Ltée, la Cie de Chaussures Acton Ltée, Daoust, Lalonde Inc., Chaussures Trans-Canada Ltée et The Eagle Shoe Co. Ltd.

NOMINATION
Barer Engineering & Machinery
Company Ltd

Monsieur Oliver P. Getty

Monsieur A. Barer, président de BARER COMPAGNIE DE MACHINES-OUTILS, L.T.E.E. (BARER ENGINEERING & MACHINERY COMPANY LTD.), a le plaisir d'annoncer la nomination de Monsieur Oliver P. Getty au poste de Gérant du Département de Ventes pour la Province de Québec, les Provinces Maritimes et l'est de l'Ontario, de MACHINES-OUTILS, EQUIPEMENT ET MACHINERIE pour la fabrication d'acier.

Monsieur Getty est associé avec cette compagnie depuis quatre ans. Pendant une quarantaine d'années, Monsieur Getty fut associé avec la compagnie McCormick Machinery Co., jusqu'à ce que cette compagnie se dissoute.

Vite chez le concessionnaire Chevrolet!
Il y a \$30,000 à gagner à l'Auto-Sweepstake
(et vous aurez la chance d'essayer la Chevelle 1971).

La Chevelle a toujours été la voiture moyenne qui en donne le plus pour son prix. Les modèles de cette année ne font pas exception à la règle, au contraire. Nous les avons même dotés d'un attrait supplémentaire.

Mais commençons par le commencement. L'intérieur de la Chevelle 1971 est entièrement nouveau: vous y trouverez des garnitures à motifs inédits; des accoudoirs à toutes les portes. Naturellement, tous les dispositifs de sécurité GM sont présents dans la Chevelle, par exemple les ceintures et baudriers, le rétroviseur extérieur et les membrures de renfort dans les portes.

La calandre et le pare-chocs avant ont

été redessinés. La Chevelle a maintenant aussi des phares simples de grande intensité. Les feux montés dans les ailes avant servent tout à la fois de feux de stationnement, de clignotants et de feux de position latéraux. Quant aux feux arrière, ils sont encastrés dans le pare-chocs. Enfin, avec une palette de 15 couleurs Magic Mirror offertes à votre choix, vous pourrez sûrement trouver la Chevelle à la couleur de vos rêves.

Egalement à votre choix, deux moteurs standard: l'économique six-cylindres 250 ou le nerveux V8 307. Deux moteurs à succès.

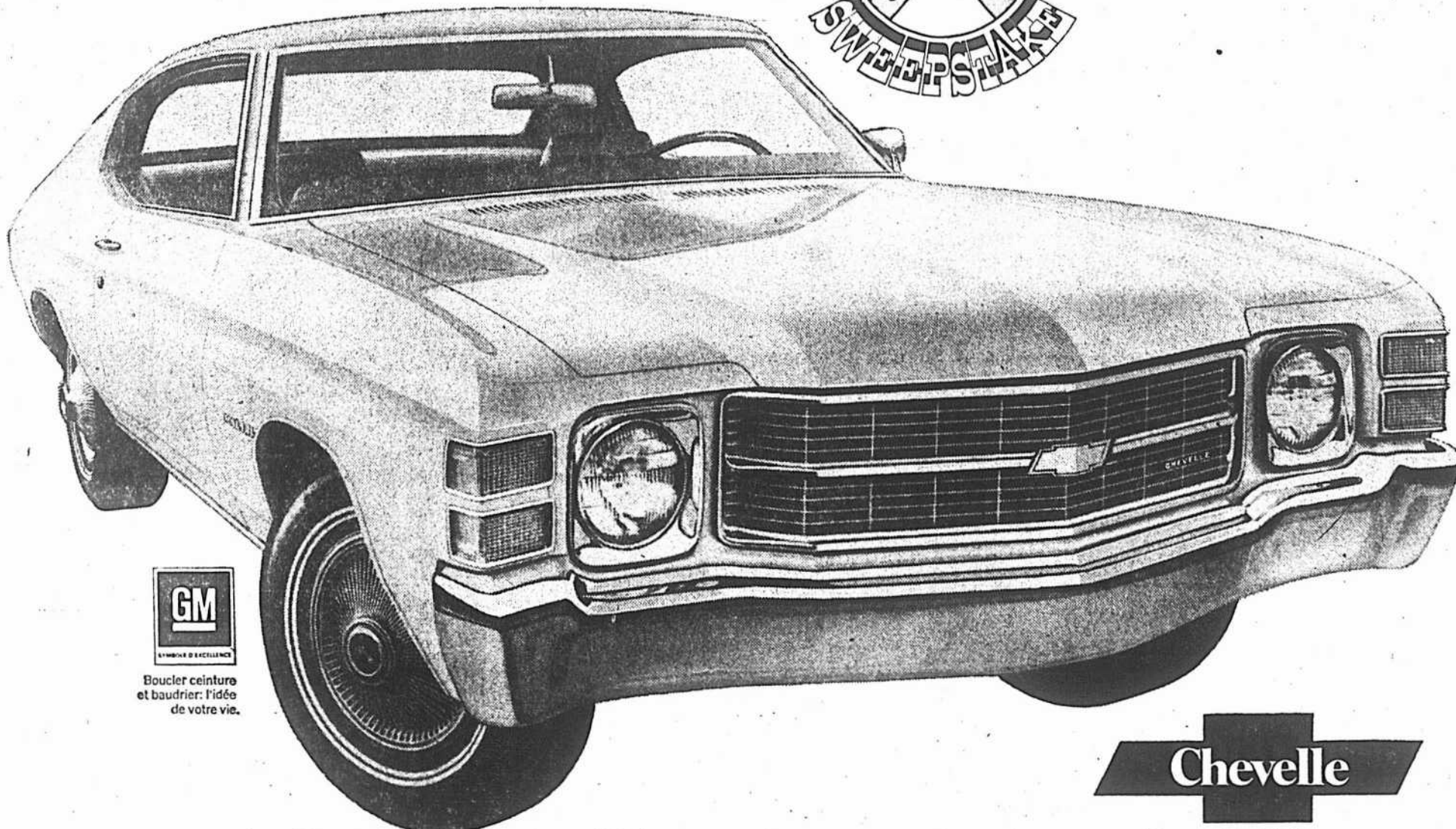
Encore un autre choix, la bril-

lante Chevelle vous est offerte en deux emplacements: 116 pouces pour les sedans et 112 pouces pour les coupés sport.

Et pour finir, vous pouvez commander l'ensemble d'ornementation sport. Maintenant, l'attrait supplémentaire.

Gagnez le gros lot!

N'oubliez pas que vous pouvez gagner jusqu'à \$30,000. Voyez un concessionnaire Chevrolet participant à la campagne de l'Auto-Sweepstake. Il vous renseignera à ce sujet. Et, pendant que vous y serez, examinez la Chevelle. Là aussi, vous avez tout à gagner.



Boucler ceinture
et baudrier: l'idée
de votre vie.

Chevelle

Avec la Chevelle, vous gagnez sur tous les tableaux.
Passez chez le concessionnaire Chevrolet aujourd'hui même.

VOUS VOULEZ
PLUS DE VENTES?

Le Chantecler a tout ce que vous recherchez. Chez nous, c'est tranquille, c'est privé, et il y a tout ce qu'il faut pour les rencontres de groupes, petits ou grands. Et nous vous aiderons à en organiser tous les détails. Nous sommes là pour régler tous ces petits problèmes qui parfois vous paraissent insurmontables.

Composez (514) 866-6661 et demandez notre conseillère en service d'hôtellerie, Mlle Gisèle Normandin. Elle vous montrera comment obtenir beaucoup plus au Chantecler pour le même montant qu'il vous en coûterait en ville.

Et... le grand air des Laurentides... c'est gratis.

le Chantecler
STE ADÈLE-en-Haut, Québec

économie & finance

Bourse de Montréal

par la PRESSE CANADIENNE

LUNDI 19 AVRIL 1971

Ventes	Haut	Bas	Ferm.	Net
Abitibi	6650	5714	714	714
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12

Bourse de Toronto

par la PRESSE CANADIENNE

LUNDI 19 AVRIL 1971

Ventes	Haut	Bas	Ferm.	Net
Abitibi	6650	5714	714	714
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12
Alcan	200	193	39	+12
Alcan	5966	5224	221	+14
Alcan	50	50	29	+12

du parquet de la bourse

par la PRESSE CANADIENNE

LUNDI 19 AVRIL 1971

Dow Jones: 948.85

par Laurier D. CLOUTIER

Les investisseurs semblent croire de plus en plus en cette reprise économique promise par le président Nixon. Ils ont manifesté un tel intérêt pour les "blue chips" et les valeurs cycliques, hier, à la Bourse de New York, que le Dow Jones a grimpé de 8.64 à 948.85. Il a dépassé le 950 au cours de la séance.

Le "ralley" est entré dans sa troisième semaine et le marché ne devrait pas manquer de forces avant l'été, selon les analystes. Les techniciens continuent de prévoir le niveau 950 (à ce rythme...) et même le 1000 pour bientôt.

Le marché atteindrait un palier, au cours de la saison estivale, sur lequel il se reposerait en attendant que la reprise économique le rejoigne.

Indice à la Bourse de Montréal

par la PRESSE CANADIENNE

LUNDI 19 AVRIL 1971

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

Indice à la Bourse de Toronto

par la PRESSE CANADIENNE

LUNDI 19 AVRIL 1971

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDICES A LA BOURSE DE MONTREAL

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDICES A LA BOURSE DE TORONTO

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

INDUSTRIELLES

Ind.	Var.	Ind.	Var.
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12
19.19	+0.12	19.19	+0.12

CARRIÈRES et PROFESSIONS

500 861-8371
"PAS DE FRAIS À DÉBOURSER PAR LE CANDIDAT"

PEINTURES VENTES \$12,000 + auto
Un poste de carrière avec manufacturiers renommés. Un P. Eng. chimie avec compétence établie en ventes industrielles. Poste à Montréal, territoire québécois.

Appeler Richard d'Auteuil
VENTE PRODUITS CHIMIQUES \$12,000 + auto
Un poste dirigeant vers la pérennité dans un futur rapproché. Compétence technique nécessaire (B. Sc. Chimie P. Eng. Chimie) ainsi qu'une expérience de ventes de produits chimiques en VAC.

Appeler Richard d'Auteuil
DIRECTEUR DES VENTES \$ à discuter
Connaissances techniques de l'industrie du journal, expérience en marketing et ventes. Nos clients sont manufacturiers d'équipement spécialisés dans le domaine de l'imprimerie. Le poste implique la planification, le suivi et la gestion de la division ventes à travers l'Amérique du Nord.

Appeler Richard d'Auteuil
Gérant des ventes (Québec) \$13,000 + auto
Très important manufacturier de produits de consommation recherche un jeune gérant des ventes bilingue possédant une éducation universitaire et l'expérience de la supervision d'une équipe de représentants dans la distribution alimentaire. La responsabilité géographique inclut l'est du Québec et les provinces atlantiques. Le futur de nos clients devra être à Québec. Les candidats doivent être prêts à déménager pour l'emploi.

Appeler Jacques Racette
INSTRUMENTS DE LABORATOIRE-VENTE \$18,000
Très important manufacturier de produits de laboratoire recherche un jeune représentant expérimenté possédant une éducation universitaire et l'expérience de la supervision d'une équipe de représentants dans la distribution alimentaire. La responsabilité géographique inclut l'est du Québec et les provinces atlantiques. Le futur de nos clients devra être à Québec. Les candidats doivent être prêts à déménager pour l'emploi.

Appeler Jacques Racette
VENTE INDUSTRIELLE \$8,000 + auto
Important manufacturier de produits de laboratoire recherche un jeune représentant expérimenté possédant une éducation universitaire et l'expérience de la supervision d'une équipe de représentants dans la distribution alimentaire. La responsabilité géographique inclut l'est du Québec et les provinces atlantiques. Le futur de nos clients devra être à Québec. Les candidats doivent être prêts à déménager pour l'emploi.

SÉLECTION SERVICES CANADA LIMITEE

615 ouest, boul. Dorchester, Suite 500, Montréal, Qué.

HALIFAX: (902) 429-3173
TORONTO: (416) 360-1293
OTTAWA: (613) 237-2888
QUÉBEC: (418) 522-8171
VANCOUVER: (604) 668-8251

DIRECTEUR

Le Directeur de la Division de la Sécurité des Personnes du Service de la Sécurité Publique (SSP) est responsable de la planification, de la supervision et de la gestion de la Division. Il est responsable de la mise en œuvre de la politique de la SSP et de la coordination des activités de la Division. Il est responsable de la supervision des activités de la Division et de la mise en œuvre de la politique de la SSP. Il est responsable de la supervision des activités de la Division et de la mise en œuvre de la politique de la SSP.

Le Directeur de la Division de la Sécurité des Personnes du Service de la Sécurité Publique (SSP) est responsable de la planification, de la supervision et de la gestion de la Division. Il est responsable de la mise en œuvre de la politique de la SSP et de la coordination des activités de la Division. Il est responsable de la supervision des activités de la Division et de la mise en œuvre de la politique de la SSP.

Lieu de travail: Ottawa M. T. J. Muir
613-237-3660

H. V. CHAPMAN & ASSOCIATES LIMITED

CONSEILLERS EN PLACEMENT DE PERSONNEL DE DIRECTION
Suite 212, 130 rue Albert, Ottawa • Téléphone 237-3660

ADMINISTRATEUR/DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Un fabricant d'équipement de magasin d'envergure nationale recherche un directeur régional des ventes bilingue, expérimenté et ayant le sens des affaires, ayant fait ses preuves en administration, pour travailler au siège social de Montréal.

Il doit avoir l'envergure voulue pour commander le respect chez les hauts administrateurs des principaux magasins à succursales multiples. Aptitudes techniques, un avantage, et une profonde ambition de devenir une autorité en son domaine, assurera la clé du succès. Il serait utile d'avoir de l'expérience en direction des ventes — avec emphase en administration dans le domaine de l'équipement de magasin ou un domaine connexe, tels les articles de bureau ou d'école, l'équipement de bureau ou autres.

Il s'agit d'un poste clé promettant d'excellentes rémunérations et la chance de progresser dans un milieu dynamique et amical.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, précisant le degré d'instruction et l'expérience au:

Directeur général des ventes,
Metalworks Limited,
1200 — 50e Avenue,
Lachine 620 (Québec).

S.V.P. Pas d'appels téléphoniques.

Chef de mission système de gestion intégré

Firme canadienne de consultants opérant à l'échelle internationale, recherche un chef de mission pour diriger à l'étranger l'implantation d'un système de gestion intégré. Ce système de gestion intégré est pour une entreprise à produits multiples et à points de production et de vente multiples. Il sera manuel au départ et comprendra entre autres un système de prévision des ventes et de contrôle des stocks ainsi qu'un système de planification de la production et des transports. La durée du projet est d'environ 1 an. Le candidat doit posséder un diplôme universitaire, plusieurs années d'expérience dans le domaine des systèmes de gestion et dans l'élaboration des procédures administratives qui s'y rapportent. De plus il doit être citoyen canadien et maîtriser parfaitement la langue française.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

CASE 11,924 LA PRESSE

Directeur - Systèmes et procédés

Notre client, une société internationale dans l'industrie du pétrole, recherche les services d'un directeur des systèmes et procédés. Le lieu de travail est Montréal.

Le candidat choisi sera responsable de diriger les recherches effectuées sur les systèmes d'information pour la gestion et de contrôle financier existants ou à l'étude. Plus spécialement, il dirigera l'élaboration des systèmes de contrôle des coûts et de rentabilité des produits. Il devra de plus travailler à améliorer, uniformiser et simplifier les méthodes et procédés administratifs, à l'échelle de la compagnie, afin d'atteindre une plus grande efficacité administrative.

Les candidats devront être bilingues, posséder une formation professionnelle comptable, et avoir plusieurs années d'expérience en comptabilité de gestion dans la grande entreprise. Ils devront aussi connaître les techniques d'analyse de systèmes et procédés, et posséder une bonne connaissance de l'utilisation des systèmes d'information. Le poste devrait intéresser les candidats gagnant présentement \$15,000 par an.

Les demandes devront être faites par écrit et seront traitées confidentiellement. Elles devraient faire état de l'âge, des études ainsi que de l'expérience. Prière de référer au dossier No A-383.

Woods, Gordon & Cie
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION,
500, RUE ST-JACQUES, MONTRÉAL 126, QUÉ.

PERSONNEL DE CARRIÈRES

INGÉNIEURS CIVILS — Traitements: Jusqu'à \$18,000

Des ingénieurs conseils demandent des ingénieurs civils avec cinq à dix ans d'expérience en design de charpentes commerciales et industrielles. Ils devront être en mesure d'assumer la responsabilité complète d'un département de structure. Une bonne connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

W. LAMMENS — 879-5230

AVOCATS — Traitements: Jusqu'à \$15,000

On demande immédiatement des avocats de civilisation avec expérience pour travailler dans le droit des consommateurs. Les candidats doivent avoir au moins trois à cinq ans d'expérience comme ingénieurs de systèmes "EDP".

Mme E. MEUNIER — 879-5288

INGÉNIEURS de SYSTÈMES — Traitements: Jusqu'à \$15,000

Des employeurs de la région montréalaise recherchent les services d'ingénieurs de systèmes électroniques pour le traitement des données. Les postulants doivent avoir au moins trois à cinq ans d'expérience comme ingénieurs de systèmes "EDP".

F. POTWOROWSKI — 879-5287



Centre de Main-d'oeuvre du Canada
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration

Division Professionnelle
Suite 904, Place Victoria
Montréal 115



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

PROGRAMMEUR

PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DES PROGRAMMES

Le poste

Sous la direction du responsable de l'exploitation, le titulaire du poste devra être en mesure d'apporter des modifications aux programmes déjà en production et de mettre à jour la documentation de ces mêmes programmes. De plus, il fournira au personnel des opérations les fichiers et les programmes requis par la codule de production.

Les qualifications

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent;
- Un ou deux ans d'expérience en COBOL;
- La connaissance de PL/1 serait un avantage;
- Une bonne connaissance du français et connaissance d'usage de l'anglais;

Les conditions

Le traitement du titulaire sera établi en fonction de sa formation et de son expérience. Le titulaire jouira des bénéfices sociaux accordés par l'Université à son personnel: caisse de retraite, assurances, vacances, etc.

Toute offre de services doit s'accompagner d'un curriculum vitae détaillé, avant le 23 avril 1971, et s'adresser à:

Service du personnel
Université de Sherbrooke
Sherbrooke, Qué.

SURVEILLANT — VENTES D'ALIMENTS

Importante entreprise de produits alimentaires recherche un surveillant pour la région de Montréal. Le candidat choisi sera parfait bilingue, en bonne santé et possèdera une voiture de modèle récent. Il est obligatoire d'avoir de l'expérience de la vente auprès des épiceries au détail et il serait avantageux d'avoir fait ses preuves comme surveillant.

Bon salaire et avantages sociaux habituels.

Répondre en toute confiance à:

CASE 11,935 LA PRESSE

LA COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE VAUDREUIL-SOULANGES

reçoit les services d'un
PSYCHOLOGUE SCOLAIRE
pour l'année scolaire 1971-1972

Prière de faire parvenir votre "curriculum vitae" le ou avant le 27 avril 1971 à:

M. Jacques Chartrand, Administrateur général,
COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE VAUDREUIL-SOULANGES
CITÉ DES JEUNES
VAUDREUIL, QUÉBEC

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

RENSEIGNEMENTS:

Le Centre de Main-d'oeuvre du Canada est une organisation progressive qui recherche un jeune homme ambitieux, bilingue, pour ce nouveau poste. Considérant l'augmentation régulière des ventes et la diversification des projets, l'objectif de cette compagnie est l'accroissement des ventes à un taux accéléré durant les années 70.

Le candidat accepté se rapportera directement au Président. Il dirigera quelques employés et sera responsable de toutes les fonctions financières.

Les candidats devront être capables d'assumer des responsabilités croissantes: ils détendront un diplôme de C.A. ou de R.I.A. et posséderont plusieurs années d'expérience similaire dans l'industrie.

Ce poste intéressera les personnes gagnant environ \$10,000 par année. Le salaire sera en rapport avec l'expérience et inclut la participation aux bénéfices. Ce poste est dans les Cantons de l'Est de la province de Québec.

Répondre en toute confiance à notre bureau de Montréal:
1080, Côte du Beaver Hall, Suite 1010,
Montréal 128, Québec
Dossier No. 4005-002E.

ERNST & ERNST

Conseillers en Administration, Montréal, Hamilton, Kitchener, Toronto, Edmonton.

CENTRE DE SÉCURITÉ



EXCELLENTE OPPORTUNITÉ pour administrateur compétent ou pour celui qui est déjà en affaires mais désire augmenter ses revenus.

OFFRE:

- Ce centre moderne possède 4 baies de service comprenant une partie de l'équipement fourni par la compagnie, (dynamomètre, alignement de roues...)
- Ce centre possède un volume d'affaires établi depuis plusieurs années.
- Ce centre est situé à l'intersection la plus achalandée de Ville de Laval.
- Possibilité de revenus nets très élevés.

CONDITIONS REQUISES:

- Capital initial requis.
- Candidat bilingue possédant une bonne personnalité.
- Qualités de vendeur et d'administrateur.

Pour informations et entrevue personnelle communiquer à:

331-6615
AVEC M. G. BOURDON
ou M. P. BOIVIN

ou présentez-vous à:
235 CÔTE-VERTU, VILLE ST-LAURENT
ENTRE 9 a.m. et 5 p.m.
LE 21 ou LE 22 AVRIL 1971,



OUVRIRA BIENTÔT et RECRUTE du PERSONNEL

Les magasins à rayons Kmart, filiales de S. S. Kresge Co. Ltd., inaugureront bientôt quatre magasins. Conformément à la politique de Kmart d'embaucher des résidents locaux pour les nombreux postes ouverts, Kmart désire recevoir des demandes pour les emplois énumérés ci-après.

Les locations sont les suivantes:

ST-LÉONARD
VILLE LASALLE

LONGUEUIL
VALLEYFIELD

POSTES OFFERTS: GÉRANTS DE RAYONS POUR

Rayon des dames
Rayon des meubles
Rayon des caméras
Rayon des tapis

Rayon des hommes
Rayon de la quincaillerie
Rayon des sports
Rayon de la cafétéria

GÉRANT DE L'ENTREPÔT GÉRANT DE SÉCURITÉ

L'expérience est nécessaire pour être accepté.

BONS salaires, avantages sociaux.

Excellentes perspectives d'avancement.

pour les postes mentionnés ci-haut seulement, s'adresser les 19, 20 et 21 avril aux:

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA

SAINT-LÉONARD 3730 est, boul. MÉTROPOLITAIN
LONGUEUIL 79 ouest, rue SAINT-CHARLES
LACHINE 2150, rue SAINT-JOSEPH
VALLEYFIELD 4, rue SAINT-LAURENT

TRÉSORIER

La filiale canadienne d'une organisation progressiste recherche un jeune homme ambitieux, bilingue, pour ce nouveau poste. Considérant l'augmentation régulière des ventes et la diversification des projets, l'objectif de cette compagnie est l'accroissement des ventes à un taux accéléré durant les années 70.

Le candidat accepté se rapportera directement au Président. Il dirigera quelques employés et sera responsable de toutes les fonctions financières.

Les candidats devront être capables d'assumer des responsabilités croissantes: ils détendront un diplôme de C.A. ou de R.I.A. et posséderont plusieurs années d'expérience similaire dans l'industrie.

Ce poste intéressera les personnes gagnant environ \$10,000 par année. Le salaire sera en rapport avec l'expérience et inclut la participation aux bénéfices. Ce poste est dans les Cantons de l'Est de la province de Québec.

Répondre en toute confiance à notre bureau de Montréal:
1080, Côte du Beaver Hall, Suite 1010,
Montréal 128, Québec
Dossier No. 4005-002E.

ERNST & ERNST

Conseillers en Administration, Montréal, Hamilton, Kitchener, Toronto, Edmonton.

fonction publique municipale

VOUS INTÉRESSE-T-ELLE?

TECHNICIENNE EN RADIOLOGIE

Service de Santé

DEVOIRS DE LA FONCTION: Assurer la conduite d'appareils à rayons X en vue de l'obtention de radiographies diverses.

QUALITÉS REQUISES: Posséder un diplôme en radiologie médicale (diagnostic), être membre en règle de la Société des techniciens en radiologie médicale du Québec, lors de la nomination. Parler et écrire le français et l'anglais. Quelques expériences pratiques en radiologie médicale.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Excellente possibilité de carrière avec un organisme offrant une bonne sécurité d'emploi et des avantages sociaux très généreux. Echelle de salaire: \$6,215 - \$7,505.

S'inscrire en complétant le questionnaire "demande d'emploi" de la Ville de Montréal que l'on peut se procurer au Service du Personnel, Hôtel de Ville, chambre 416 ou par téléphone au numéro 872-3236 ou 37.

VILLE DE MONTRÉAL

DESSINATEURS EN STRUCTURE

- 2 à 3 ans d'expérience en charpentes de béton et d'acier
- Excellent salaire et bonnes conditions de travail

Toute application sera gardée confidentiellement

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

CASE 11,929, «LA PRESSE»

600 emplois

601 Hommes demandés 601 Hommes demandés

IMPORTANTE COMPAGNIE CANADIENNE D'ASSURANCE

CARRIÈRE EN ASSURANCE

JEUNES HOMMES 22 A 27 ANS

Voici une opportunité d'améliorer votre situation, d'assurer votre sécurité dans le domaine de l'assurance, et ce, dans une ambiance favorable. Contact avec le public et service à nos clients. Généreux avantages de la compagnie. Vous devez avoir de l'initiative être BILINGUES, dynamiques, de bonne apparence, et avoir complété des études secondaires.

PRÉSENTEZ-VOUS 9 à 11 a.m. 2 à 4 p.m.

Wawanesa
8585 BOUL. DÉCARIE

Contremaître mécanicien en tuyauterie

Une importante usine de produits chimiques située sur la rive sud recherche un contremaître mécanicien en tuyauterie.

Les attributions comprennent la supervision d'une équipe de 25 plombiers, mécaniciens en tuyauterie et calorifugeurs (insulators) effectués principalement à l'entretien de procédés chimiques et de conduites d'alimentation mais exécutant aussi certains travaux de construction nouvelle.

Les personnes intéressées devront être parfaitement bilingues et avoir au moins 5 ans d'expérience de supervision, de préférence dans l'industrie chimique ou pétrolière et posséder leur permis de compaign en plomberie et chauffage de la province de Québec. Emploi régulier. Salaire proportionné à l'expérience et aux qualifications.

Offrir ses services par écrit en donnant les détails de son expérience et de ses qualifications.

CASE 5026 LA PRESSE

MAISON DE REPUTATION NATIONALE RECHERCHE DEUX REPRESENTANTS POUR LA VILLE DE MONTREAL ET LA BANLIEUE.

Les candidats devront être âgés de 22-36 ans et posséder une 12e année ou l'équivalent. Expérience de vente ou d'une ligne connexe nécessaire.

AVANTAGES :

Formation complète. Salaire, commissions et boni. Assurance-groupe, fonds de pension. Possibilités d'avancement. Téléphoner entre 10 a.m. et 4 p.m. à :

384-0550

ASSURANCE Générale

Vérificateur des réclamations junior (auto) \$4,800
Assureur jusqu'à \$9,500 +
Commis à l'endossement jusqu'à \$5,000 +
Inspecteur (prévention des incendies) jusqu'à \$11,000 +
878-9161
EDP INDUSTRIES LIMITED

DIMENSION PERSONNEL

3 PLACE VILLE-MARIE, SUITE 35
OUVERT LE MERCREDI JUSQU'À 20 H. 30

OFFRE D'EMPLOI

AVONS BESOIN 2 HOMMES COMME REPRESENTANTS V.E.N.D.E.U.R.S. AVEC OU SANS VOITURE POUR COMMENCER LE PLUS TOT POSSIBLE. NOTRE COMPAGNIE EST LA PLUS GRANDE DANS SON DOMAINE ET SEULEMENT LES CANDIDATS SÉRIEUX SERONT CONSIDÉRÉS. POUR UNE ENTREVUE TÉLÉPHONER ENTRE 2 P.M. ET 4 P.M. SEULEMENT À 278-8551 ET DEMANDEZ M. PAUL.

Représentant

Avec auto et expérience, entraînement, salaire \$100-\$150, plus commission et boni. Pour rendez-vous, M. Gilles Varin, PRET ET REVENU 288-1224

3 Jeunes Hommes TRAVAILLEURS DYNAMIQUES DE 19 A 30 ANS

TELEPHONEZ : 387-1315
JEAN ROLLIN DE 10 A.M. À 4 P.M.

AGENT DE LOCATION

Pour appartements. Demandé par propriétaire constructeur important. Expérience requise. Salaire plus commission. Information : 336-3719 ou 336-0378.

COLLECTEUR DEMANDE

ANZIO, concierge pour petit logement, 352-9665.
A \$125 semaine, plein, partiel, auto, marketing, pas d'expérience, 274-4505.
ABSOLUTEMENT hommes, auto, régulier, partiel, salaire \$60-\$180. Aucune vente, 332-4038.
ABSOLUTEMENT BESOIN hommes, auto, plein, partiel, sondage, \$150-\$250 semaine, 325-4391.
AI besoin, hommes bureau, auto nécessaire, régulier, \$8,000-\$12,000, 332-4538.
AI BESOIN chauffeurs taxi, jour ou soir pour Montréal. Auto neuve, équipée. S'adresser 1189 Bernard ouest, Outremont, Marcel Gauthier, 279-3484.
APPRENTI-BOUCHER, demandé, 1 an d'expérience, 230 Fulton.

601 Hommes demandés 601 Hommes demandés

Dépositaire CHRYSLER de Montréal REQUIERT

VENDEURS de SERVICE HOMME de RECLAMATION (CLAIN MAN)

Avec expérience seulement.

Salaire avantageux, bénéfices usuels, bonnes conditions de travail. Vous adresser

M. CLAUDE THERIAULT 353-4961

601 Hommes demandés 601 Hommes demandés

DISTRIBUTEURS DEMANDES

SI VOUS ETES INTERESSES A :

- Travailler pour une importante industrie de liqueurs douces, en constante progression.
- Vendre des produits de plus en plus renommés.
- Etre soutenus par une publicité permanente.
- Vous constituer une position stable et d'excellents profits.
- VOUS TROUVEREZ TOUS CES AVANTAGES EN DEVENANT DISTRIBUTEUR LUCKY ONE

Téléphone : 321-5600

(9H A.M. A 12H A.M. — 2H P.M. A 5H P.M.)

LES BREUVAGES LUCKY ONE INC.

9935 Lauzanne — Montréal-Nord

Directeur général des ventes - Construction

Nous représentons une des sociétés les plus importantes et les plus rapides de croissance au Canada participant activement à la construction et à la vente de maisons de prestige coûtant plus de \$50,000 à Ottawa en Ontario.

Nous aimerions recevoir les candidatures de personnes ayant de l'expérience dans la construction de maisons privées prêts à s'installer à Ottawa en vue d'occuper un poste permanent plein de défi.

SALAIRE A DISCUTER.

Veuillez téléphoner à Monsieur R.K. FALCONER

849-8301

MANAGEMENT PERSONNEL CONSULTANTS

2085, RUE UNION, MONTREAL

4 REPRESENTANTS DEMANDES POUR LA VENTE Nous avons 4 territoires libres actuellement

A. LAVAL
B. RIVE-SUD
C. REPENTIGNY LES ENVIRONS
D. MONTREAL-EST

NOUS DEMANDONS HOMMES SÉRIEUX AGES D'AU MOINS 26 ANS. POSSESSANT AUTO ET EXPERIENCE DU PUBLIC.

NOUS OFFRONS A. ENTRAÎNEMENT COMPLET. \$600 PAR MOIS OU COMMISSION. C. ASSURANCE GROUPE, VACANCES. D. POSITION STABLE. PERMETTANT DE REAVER \$10,000 A \$15,000 ANNUELLEMENT.

325-3638 DE 9 A.M. A 6 P.M.

MARKETING

Vous êtes à la recherche d'un emploi où vous cherchiez améliorer votre train de vie. Nous avons peut-être la solution à vos problèmes. Aucune expérience requise, dans relations publiques, gestion de personnel ou supervision, revenu au-dessus de la moyenne, 21 ans et plus. Téléphoner 581-3751, M. Roland.

ALIGNEUR-MECANICIEN

LECHYER TIRE, 750 ST-GREGOIRE, 271-2454.

GERANTS (avec expérience seulement)

- Sur vente-service de silencieux (mufflers)
- Bilingues
- Don salaire
- Bonnes conditions de travail
- Boni

SPEEDY MUFFLER (LES GARS AMBULÉS) 322-2021

ASSURANCE

COURTIER REQUIERT VENDEUR EXPERIMENTE ASSURANCE-VIE ET GÉNÉRALE. EXCELLENTE OPPORTUNITÉ. PERSONNE SÉRIEUSE. 324-7434.

AVENIR PROMETTEUR

Une puissante compagnie d'assurance établie depuis 135 ans, a ouvert pour représenter des ventes et entraînement à la grande. Salaire, boni, assurance groupe et fonds de pension. Les candidats doivent être bilingues, très ambitieux, âgés de 25 à 40 ans et posséder un minimum de 12 années de scolarité. Téléphoner 849-9247.

ASSISTANT marchandiser bilingue, temps partiel, expérience non requise. Age 21-35. Avec auto. 631-1432, 341-4200.

A TEMPS PARTIEL, placier, homme marié, de préférence, bonnes références, s'adresser entre 7:00 et 8:00 heures p.m., Cinéma Odéon Champlain, 1815 Ste-Catherine Est.

AVONS BESOIN à temps partiel avec ou sans expérience, vendeurs de meubles ou d'auto, expérience nécessaire. 661-4089.

AVONS BESOIN de 3 personnes dans la vente de meubles, salle de montre à votre disposition, demander M. Marlette, 729-3225-6.

AVONS BESOIN HOMMES, TEMPS PLEIN, PARTIEL AVEC AUTO, POUR ENQUÊTES. POSITIONS D'AVANCEMENT. SALAIRE ALÉCHANT. Auto vendeur, 374-0331.

ATTENTION. Hommes 20-40 ans. Temps plein et partiel. Auto obligatoire. Salaire alléchant. Auto vendeur, 374-0331.

BARBIER, apprenti, 18 mois d'expérience, ouvrages nord ville 321-8749.

BARBIER demandé, fin semaine, avec carte compétence. S'achant placer chez vous, sinon s'abstenir, 677-6719; Soir, 679-5172.

501 Hommes demandés 601 Hommes demandés

Comptables

Etudiant, C.G.A. ou R.I.A., 3-Sième année, 25-35 ans, demandé pour assumer fonction de chef comptable dans une entreprise de commerce détail à succursales multiples dont le siège social est situé à Montréal.

La fonction implique la surveillance du travail du personnel du service de la comptabilité, la préparation périodique de résultats sommaires et d'états financiers intermédiaires et une étroite collaboration à la préparation du budget.

Rémunération annuelle de \$8,000 à \$8,500.

Perspectives d'avenir très intéressantes pour une personne dynamique.

Renseignements M. Guertin 878-2691

La Prévoyance Cie d'Assurances RECHERCHE

SOUSCRIPTEUR, COMBINÉE COMMERCIALE AMBITION : DEVENIR INSPECTEUR

Expérience, minimum 4 ans
Scolarité, 12e année ou plus
Salaire à discuter

SI VOUS VOULEZ VOUS JOINDRE A UNE COMPAGNIE SOLIDE-MENT ETABLIE, VOICI VOTRE CHANCE !!!

POUR ENTREVUE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE,

842-4251, LOCAL 384, M. F. LEGAULT

GERANT de PUBLICITE

Pour un centre d'achats important.

Doit avoir expérience dans ce domaine. Doit être bilingue.

Bon salaire et bonnes conditions de travail.

Ecrire :

CASE 5074 LA PRESSE

Immigrants

Venez joindre une compagnie internationale où vous rencontrerez des compatriotes ayant réussi.

IL FAUT :
— Parler parfaitement le français.
— Et avoir une bonne présentation.

AVANTAGES :
— Salaire de base ou commission.
— Avantages sociaux.

Monsieur Libé, 735-2867, le soir : 737-4417

SURINTENDANT

Homme d'expérience pour assumer entière responsabilité de l'entretien d'un groupe d'immeubles résidentiels, chauffés à l'électricité à Montréal. Dirigera tout l'entretien et le personnel proposé à cet effet. N'aura pas à jouer ni à percevoir les loyers. Préférence à personne bilingue, références exigées, excellent salaire. Indiquez expérience, qualifications et salaire désiré. Discretion assurée. Ecrire :

CASE 5019 LA PRESSE

ST-HUBERT BARBO CHAUFFEURS

Expérimentés, 25 ans et plus, Semaine de 5 jours. Pour travail le soir. Vous adresser 4653 NOTRE-DAME OUEST

AIDE TRICOTEUR

Poste DE NUIT, Tiny Tots Knitting Mills, 550 ouest, rue Sauvé, ch. 101.

IMPRIMERIE

Imprimeur à l'offset pour Multilith 1250, minimum 3 ans d'expérience, aussi travail à temps partiel, le soir, 861-5854, André.

CONCIERGE, couple âgé moyen, honnête, consciencieux, pas porteur, homme habile tout faire. Femme aimable, travaillant. Références exigées. Temps partiel, 221-5195.

CONCIERGE bilingue, expérimenté pour immeubles, bureaux, et maison de rapport, salaire et logement, excellente occasion! Jour 843-3359, 849-9161.

CHAUFFEUR d'expérience, manufacture de tapisseries, manteaux d'enfants, M. Nat, 284-7180.

COUPEUR expérimenté, demande, tenues sport féminines, doit comprendre anglais, bon salaire, 5505 Ixerville.

COUPEUR d'expérience pour robes jeu, tout faire, 470 Sherbrooke est.

COUPLE bilingue sans enfants, emménager, emploi permanent. Expérience exigée, 3100 par semaine, 845-6225, après 7 h.

CUISINIER short order demandé, 642-0881.

CUISINIER repas légers, Emploi stable, s'adresser à Ben's Cafeterias, 550 ouest, de Maisonneuve.

CUISINIER de soir, 4 p.m. à 2 a.m. \$80 par semaine, 470 Sherbrooke est.

CUISINIER short-order, expérience, travail nuit, s'adresser Nu-Way Dedicatessen, 4493 Papineau.

CUISINIER, canadien français, expérimenté, cuisine canadienne, Jour, 426 Place Jacques-Cartier, Vieux Montréal.

CUISINIER, 2e, D'EXPERIENCE BON RESTAURANT ITALIEN. HORAIRES : 5:00 P.M. COTE-DES-NEIGES, MONSIEUR MARIO.

DEBOSSELEURS avec expérience. Bon salaire, 7635 Boul. LeSalle, Ville LaSalle.

DEMANDE couple pour conciergerie, bloc appartements, appartement fourni, tout faire, 7263 St-Hubert, app. 101, 277-5200.

DEMANDE hommes avec auto, temps partiel permanent et position part-time à temps plein, plusieurs ouvertures dans différents domaines, 324-5141.

DESIRONS hommes avec voiture, temps partiel, livraisons légères, jour ou soir, \$45 et plus par semaine, 2484, Bélanger Est.

DESIGNATEUR en architecture, au moins 3 ans d'expérience, bilingue, demandé pour construction générale. Ecrire : 336-2927, La Presse.

DISTRIBUTEURS en tapis demandent d'expérience pour faire la coupe des tapis. Pour appointment, appelez 273-8548.

CONNERIONS concessionnaire cuisine à cuisiner compétent. Excellents avantages. Pour plus d'informations, téléphoner 384-2384, après 7 heures p.m.

ENBISTE pour manutention de papiers, 1819 Des Carrières.

EDUCATEUR à temps plein pour Ville St-Pierre et Chambly. Pour entente exceptionnelle, Monsieur Fournelle, 482-2513.

ETUDIANTS, HOMMES, AUTO, PLEIN, PARTIEL, \$125 SEMAINE, 524-3492.

601 Hommes demandés 601 Hommes demandés

Dépositaire CHRYSLER de Montréal REQUIERT

Mécaniciens d'automobiles

1ère et 2e classe.

Salaire avantageux, bénéfices usuels, bonnes conditions de travail.

Vous adresser

M. CLAUDE THERIAULT 353-4961

VAL ROYAL - LASALLE

A des ouvertures dans ses succursales pour COMMIS-VENDEURS au comptoir, ayant expérience dans la FERRONNERIE et les MATERIAUX DE CONSTRUCTION. Bilingues, bonne personnalité. Bon salaire, tous les bénéfices marginaux.

POUR ENTREVUE, APPELER :

Mlle J. BABY, 273-1781

Vendeurs livreurs de lait

Route opérant à votre compte. Revenu minimum garanti. Assurance maladie et accident. Service de garage.

Garantie raisonnable demandée.

Aussi nous demandons un inspecteur remplaçant sur les routes.

A. Poupart & Cie Liée 1715 Wolfe 523-2191

CONTROLEUR

Bilingue avec expérience.

Compagnie fournissant contracteurs.

Salaire à discuter.

Avantages sociaux usuels.

ECRIRE CASE 5068 LA PRESSE

ASSURANCE-VIE

Un candidat choisi reçoit un salaire mensuel pendant 3 ans. Ce salaire varie entre \$600 et \$1,000 par mois, selon le besoin et le potentiel du candidat. En plus, il peut se mériter un bon mensuel spécial pendant la période de formation de 3 ans. Si vous avez déjà de l'assurance sur votre vie et croyez être capable de faire le travail de celui qui vous a donné l'occasion de l'acheter, téléphonez à 875-5440 le jour, ou 331-5259 le soir.

ENTREPRENEUR DEMANDE

Expérience à coudre chandails en tricot, travail à l'année longue.

384-9240

MARKETING MISE EN MARCHÉ

recherche hommes ambitieux 25 ans et plus, désireux de se créer une situation au-dessus de la moyenne, aucune connaissance spéciale requise, nous vous offrons la formation exigée. Possibilité \$30,000 par an. Pas de vente. Téléphonez 9-3 p.m. 374-1050.

ARRETEZ-VOUS ET LISEZ... SOCIÉTÉ RESPONSABLE OFFRE POSITION D'AVENIR A REPRESENTANTS SÉRIEUX AVEC OU SANS EXPERIENCE.

— DOIT ETRE TRAVAILLEUR. — BONNE PRESENTATION. — INSTRUCTION 10e MINIMUM. — TRAVAIL SUR RENDEMENT. — ANGLAIS, AUTO PAS NECESSAIRES. — REVENU: \$8,000 — \$12,000 PAR AN. — TELEPHONEZ: M. MAURIES, 281-5112 APRES 17 HEURES, 331-2933

GERANT

HOMME POSSESSANT VASTE EXPERIENCE DANS LA GESTION DE MAGASIN ET LA VENTE DE CHAUSSURES POUR DAMES. CONDITIONS AVANTAGEUSES. S'ADRESSER 464 ST-HUBERT, DEMANDER M. BOUCHER.

CHAUFFEUR

Livraison en ville. Bon salaire, chances d'avancement. Temps plein. Avec expérience de préférence dans livraison de meubles. Faire parvenir curriculum vitae à Case postale 117, 112 Leacock Drive, Pointe-Claire, Québec.

TELEPHONEZ: M. MAURIES, 281-5112 APRES 17 HEURES, 331-2933

COMMISS

COUR A BOIS DE DETAIL POUR SERVIR CLIENTS DANS LA COUR. EXPERIENCE, REFERENCES REQUISES. S'ADRESSER 4570 HENRI-JULIEN.

2 AJUSTEURS ASSURANCE \$8000 +
Moins de 30 ans. Bilingue. Emplacement Sherbrooke ou Hull. White. Positions Unlimited, 117 ouest, rue Ste-Catherine, suite 302, 842-4503.

ELECTRICIENS

Pour travailler sur camions lourds, diesel ou gaz. Carte de compétence requise. S'adresser à : 9901 BOUL. PARKWAY

EXPEDITEUR avec expérience, 25 à 35 ans, expérience dans l'industrie automobile. Se présenter 9170, boul. St-Laurent.

FINISSEUR en textile spécialiste de tricot double avec expérience sur Stentor Form. Demandé. Salaire exceptionnel pour personne qualifiée. Paris Star Knitting Mills Inc., 83, Rachel est., 844-2322.

GARÇONS de table d'expérience et bilingue. Emploi stable. S'adresser à Ben's Cafeterias, 550 ouest, de Maisonneuve.

GERANT DES VIANDES demeurant dans la région de Clarendon avec expérience pour prendre charge du rayon des viandes sans grande expérience. Ecrire : 3078, La Presse.

GRANDS, de polytechnique, parfait bilingue, 25 à 30 ans avec 3 années d'expérience technique, avec raffinerie d'huile, chaudières, électricité, Filas, 1410 rue Stanley, chambre 420, 842-3487.

GRAISSEURS demandés avec outils. S'adresser M. Bouchard, 1030 de la Montagne, 8081.

HOMMES demandés avec auto, pour travail de 2 à 4 heures par soir, 324-5141.

HOMME sérieux en bonne santé âgé de 22 à 35 ans pour travail de journaliste dans une des boîtes de ciment. Salaire initial \$2.15 l'heure. Avoir au moins 2 ans de référence de la dernière position. De préférence demeurant à Ville de Laval. Pour application s'adresser 3631 Joli, de la Croix, St-Vincent-de-Paul, 9 à 5 heures.

HOMMES demandés, âgés de 20 ans et plus; travail de relations publiques. Fournissons voiture ou allocation à ceux qui possèdent la leur, pour tous les candidats sérieux. Pour informations: 374-0177.

12 HOMMES passer circulaires, mercredi matin 7 heures, 1723, Panet.

HOMME demandé pour caténaire, service au comptoir, expérience nécessaire,

601 Hommes demandés

ATTENTION
VOULEZ-VOUS TRAVAILLER ?
VOULEZ-VOUS UN BON REVENU ?
Tenez-vous chance, faites application
chez nous, nous sommes établis depuis 117
ans.
Conditions premières
LIBRE DE VOYAGER
DETERMINÉ
DESIREUX D'APPRENDRE
Pour informations: Gérant du Personnel
381-2000

SERVICE DES VENTES

Distributeur bien connu d'accessoires
électriques demande homme pour ventes
au bureau et pour préparation des com-
mandes. Expérience des appareils de
commande électriques, école technique
ou connaissance en ce domaine exigées.
Doit être bilingue. Appeler 487-4383.

JEUNE HOMME BILINGUE

Demandé, demeurant dans Nord Ville de
Montréal. Pour département des com-
ptes à payer. Doit posséder dactylo.
Bonne conduite de travail et possibilité
d'avancement. J. Millette, 324-5200.

COMPTABLE

Comptable bilingue avec expérience pour
tenue de livres multiples. Doit posséder
voiture. Ecrire Case 5052 La Presse.

★ FINANCE. \$475 ★

Parfait bilingue, minimum 2 ans d'expé-
rience en banque. Pas d'expérience néces-
saire, minimum grandeur 58", licence
pour conduire nécessaire, libre de se dis-
poser. 22-35 ans. Rapid Placement, 861-
8418.

JEUNE HOMME, âge 22 ans et plus pour

travailler dans restaurant Harvey's, 272-
8947.

JEUNE homme demandé avec ou sans

expérience, demander M. Dupont, Natio-
nal Optical, 4398 St-Laurent.

JEUNE homme 21 à 25 ans, parfait bilin-

güe, pouvant composer correspondance
dans les deux langues. Expérience au sé-
rariat des affaires. Demandé 12 ans
d'expérience, Fields Ltd, 1410 rue
Stanley, chambre 420, 842-5487.

JEUNES Hommes demandés pour ou-

vrage de bureau. Pas d'expérience néces-
saire. Bon revenu. 6339, St-Hubert, suite
310.

JEUNE TAILLEUR POUR ALTERA-

TIONS, BOUL. DES PANTALONS, APPE-
LER: BOUTIQUE GEMEAUX, 354-9322,
M. D'ARCY.

LABO de films à besoin homme, 18 à 20

ans, avec quelque expérience en élé-
ments de chimie. Salaire avantageux. Re-
censement. Ecrire Case 5052 La Presse.

LAVERIE de vaisselle pour travail le soir,

se présenter entre 1 heure et 5 heures
p.m. à 435, St-Vincent, demander M.
Charbonneau.

LAVERIE vaisselle, nettoyage, expérience,

bilingue. Almar Restaurant, 1065 Beaver
Hall Hill.

LAVERIE de vitres, expériences seule-

ment. S'adresser: 75 quest, Vitre, entre 16
h 30 et 17 h.

LIVREUR DE LAIT

Pour travailler à son compte. Revenu ga-
ranti, routes établies dans Montréal. S'ad-
resse à Laiterie Perfection, 2565 rue
Chambly.

MAISON de tissus en gros, homme pour

magasin et expédition, bilingue. Wagner
Textiles, 5369 Saint-Laurent.

MECANICIEN, aligneur de roues sur ma-

chine Hunter, pour station, Shell à Pon-
t-Viau, 467-0351.

MECANIQUE, Doit être capable de répar-

er machines à injection et moutles de
plastique. Se présenter 10700, Parkway,
Ancien.

MECANICIEN d'auto demandé, carte de

3e classe, bon bilingue, bons condi-
tions de travail. S'adresser M. J. L. Al-
laire, 13741 Pie-IX, Montréal-Nord, 322-
7130.

MECANICIEN de machines fixes, ex-

classé, pour samedi et dimanche, 6:30
a.m. à midi, bon salaire, 1500, Stanley,
chambre 210, 433 p.m., 610 p.m.

MECANICIEN pour garage, avec carte de

compétence, Montréal West Auto-
mobile Ltd, 11 Westminster, Montréal.

MECANICIEN de machinerie d'imprime-

rie avec expérience. Communiquer entre
24 h p.m. avec M. Raymond St-Geor-
ges, 725-6271.

OPÉRATEUR sur refenduse horizontale

pour couper caoutchouc-mousse, avec ex-
périence. Homme sachant lire et écrire
français, bilingue de préférence, appeler
273-2973.

OPÉRATEUR PLASTIQUE

Jeune homme requis comme apprenti
opérateur. 11ème année minimum. De-
férence cours technique, ou équivalent.
Se présenter en personne à 1755 boul.
Fertin, Parc Industriel, Chomedey, Laval,
Québec.

OPPORTUNITÉ D'ACHAT

Pour routes de lait établies. La compa-
gnie Borden Ltd.
322-2220. INFORMATIONS:
DENIS OUMET

PATISSIER d'expérience. Temps partiel,

842-3031.

PATISSIER, bon décorateur et rapide,

725-1414.

PEINTRE automobiles, 3e classe. Bon sa-

laire. Bonnes conditions de travail, 2127
Oxford, 487-5033.

PEINTRES (apprentis), expérimentés,

bon salaire, 7636 boul. LaSalle, Ville La-
Salle.

PHARMACIEN licencié, 40 heures par se-

maine, nord-est de Montréal. Ecrire Case
Postale 4777 La Presse.

602 Hommes demandés

TEMPS partiel. Laval et environs, prêt à
travailler 20 heures par semaine, marié,
21 ans à 30 ans, automobile, 661-7951.

TRICOTEUR avec expérience sur ma-

chine circulaire, bon salaire, ouage per-
manent. S'adresser Sandow Sporting Unit,
3781 St-Laurent, 7e étage.

TRICOTEUR expérimenté demandés pour

machine circulaire simple. Appeler
424-555, M. J. Blain.

TRICOTEUR d'expérience, 8 alimenta-

tions, machine à bas pour dames, 9010
boul. Saint-Laurent.

TYPOGRAPHE avec expérience dans

champs de sautochou. Ludow, Travail
permanent. Excellente opportunité. M.
Michel, 729-3295.

UNE FABRIQUE à Ville Saint-Laurent

offre un emploi pour les complètes rece-
vables. Bilinguisme et expérience dans ce
département nécessaires. Cet emploi offre
un excellent avenir. Salaire par semaine:
\$90. Ecrire Case 5052 La Presse.

UN TENEUR de livres demandé par so-

ciété manufacturière dynamique. Faire
parvenir curriculum vitae à case 5052 La
Presse.

VENDEUR en quincaillerie, expérimenté,

bilingue, langues étrangères un avantage,
s'adresser 4370 Saint-Laurent, 208-9731.

VENDEURS de meubles, temps ou par-

tiel. Aucune expérience requise, idéal
pour groupe et association, prix de gros.
Pour entrevue, 727-2848.

VENDEURS meubles avec, sans expé-

rience, partiel, jour 729-3225, soir 674-4297.

VENDEURS — Recrutez vos clients et

vendez des meubles au prix de gros. Ca-
talogue et salles de montre à votre dis-
position. Commission élevée. 321-6697,
minut seulement, M. Lemire.

VENDEUR bilingue pour Galerie d'Art

avec expérience. Ecrire curriculum vitae,
Case 5052 La Presse.

VENDEUR DE LAMPES VISITANT

(SAINT-ANNE) GROSSESTES, 299, STE-
CATHERINE EST, 840-5427.

APPAREILS ELECTRIQUES ET LES

MAGASINS A RAYONS, MONTREAL ET
LA PROVINCE, KING BROTHER, 935-
5325.

VENDEURS avec expérience pour maga-

sin de chaussures. Avec avancement, 727-
1383.

VENDEUR de montures de lunettes, bi-

lingue, avec voiture, pour visiter clientèle
professionnelle. Excellents gains. Appeler
L. Small, 733-8335.

VENDEURS d'expérience demandés pour

étude photographique (enfants). Volume in-
dispensable. Excellente commission. 384-
8895.

VENDEURS EXPERIMENTES POUR

REVENUS. REVENUS. REVENUS. REVENUS.
S'adresser 4784 St-Hubert, 272-
8418.

VENDEUR d'habits avec expérience,

Ville LaSalle, 365-6020.

3 VENDEURS demandés avec expérience,

869-4835.

VENDEUR AVEC EXPERIENCE DANS

SANDALES, 299, STE-CATHERINE EST, 840-5427.

VENDEUR expérimenté pour chaussures

pour dames, travail régulier, commission
élevée. S'adresser au 901 est, Sainte-Ca-
therine, 288-4355.

VETEMENTS D'HOMME, au détail, ven-

deur pour fin de semaine, expérience né-
cessaire. Chevaliers, 6670 Saint-Hubert.

3 VENDEURS demandés avec expérience,

869-4835.

VENDEUR AVEC EXPERIENCE DANS

SANDALES, 299, STE-CATHERINE EST, 840-5427.

VENDEUR expérimenté pour chaussures

pour dames, travail régulier, commission
élevée. S'adresser au 901 est, Sainte-Ca-
therine, 288-4355.

VETEMENTS D'HOMME, au détail, ven-

deur pour fin de semaine, expérience né-
cessaire. Chevaliers, 6670 Saint-Hubert.

3 VENDEURS demandés avec expérience,

869-4835.

VENDEUR AVEC EXPERIENCE DANS

SANDALES, 299, STE-CATHERINE EST, 840-5427.

VENDEUR expérimenté pour chaussures

pour dames, travail régulier, commission
élevée. S'adresser au 901 est, Sainte-Ca-
therine, 288-4355.

VETEMENTS D'HOMME, au détail, ven-

deur pour fin de semaine, expérience né-
cessaire. Chevaliers, 6670 Saint-Hubert.

607 Agents-vendeurs

MAGAZINE ACTUALITE INC.
RECHERCHE
LES SERVICES DE REPRESENTANTS

LES PLACES OFFERTES
SONT LES PLUS INTERESSANTES ET OFFRENT LA POSSIBILITE DE
REVENIR AU-DESSUS DE LA MOYENNE, AINSI QUE TOUS LES AVAN-

TAGES MARGINAUX HABITUELS...
LES CANDIDATS DEVONT ETRE SERIEUX, TRAVAILLEURS ET AMBI-

TEUX, POSITION D'AVENIR ET DE STABILITE.

VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC
M. LANDRY

2120 EST, SHERBROOKE, SUITE 605, MONTREAL 133 — 526-3311

REPRESENTANT

VENDEUR

Salaire et commission

Compagnie montréalaise bien connue, recherche 2 repré-

sentants pour solliciter clientèle établie de professionnels, hommes d'affaires et mar-

chands dans Montréal et ban-

lieue.

Les candidats bilingues âgés de 25-40 ans, ayant 2 ans ou plus d'expérience dans la

vente auront priorité.

Le revenu (base garantie plus commission et bonus) varie entre \$10,000 et \$14,000

par an, selon compétence, plan de pension et assurance-groupe.

Téléphoner entre 10 heures - midi, et 2 heures - 5 heures p.m. à:

388-5742

Demandez

le Directeur des Ventes

CARRIERE

Nous recherchons les services de 2 représentants afin de desservir notre clientèle déjà établie dans les régions sui-

vantes:

MONTREAL, LAURENTIDES, RIVE SUD.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Marié, libre de voyager, pos-

sédant automobile. Agé de 25 à 45 ans.

Pour rendez-vous appelez:

M. Louis Trudel

Les 20 et 21 avril entre 10 heures a.m. et 4 heures p.m.

866-4271

REPRESENTANT

MANUFACTURIER D'UNE MARQUE

CONNUE DE BRASSERIES ET GAINES, EST A LA RECHERCHE D'UN VEN-

DEUR AMBITIEUX ET AYANT EX-
PERIENCE, TERRITOIRE ETABLI ET LU-
CRATIF, PROPOSITIONS EXCELLEN-

tes.

Whirlpool Brassière

7255 Alexandra

4 AGENTS-VENDEURS

Territoire province de Québec. Distribution: articles de chasse. Possibilité \$15,000 à \$20,000 annuels. Dépense voyage payée. S'adresser en personne 450, Sherbrooke est, suite 1005 RAPID-ROLL INC.

VENDEURS

Avez-vous de l'expérience dans la vente directe? Vous cherchez-vous un nouveau défi? Vous voulez-vous sans concu-

rence? Gagnez \$250 à \$350 par semaine. Visitez-nous à 2226 Henri-Bourassa est, suite 102, de 10 a.m. à 2 p.m., l'occasion est ici.

REPRESENTANTS d'assurance-vie de-
mandés pour couvrir territoires dans Ville
Laval. Vente et service. Salaire incres-
sant, clientèle établie. Assurance groupe
et fonds de pension. Age: 24-35 ans, ex-
périence du public, auto nécessaire. Informa-
tion: 667-2261.

REPRESENTANTS de vente, salaire et
commission, bons avantages, Montréal et en-
viron, scolarité 10e année, âgé de 23 à
40 ans, auto essentielle. Pour entrevue,
321-0240.

SI VOUS CHERCHER un emploi salé-
riaire avec salaire et voiture, comme représen-
tants, si vous êtes sérieux et déterminés,
nous avons ce travail à vous offrir. Con-
ditions requises: Bonne personnalité, dis-
ponibilité et avoir au moins 20 ans. Pour
informations: 324-0015.

UN IMPORTANT FABRICANT ET DIS-
TRIBUTEUR CANADIEN DE PRODUITS
DE VENTILATION DETAIL DANS LE
DOMAINE DE LA JOAILLERIE ET DES
CADEAUX, DEMANDE REPRESEN-
TANTS VERTICAUX DETAIL DANS LE
COMMERCE DANS LA PROVINCE DE QUE-
BEC. EMPLACEMENT: MONTREAL.
REPRESENTANTS EXPERIMENTES EN-
DROIT LA VENTE ET LA DISTRIBUTION
DE PRODUITS A MONTREAL.
LES CANDIDATS CHOISIS SERA BILINGUE
ET AURA FAIT SES PREUVES DANS
UN AUTRE PAYS. Les candidats au ter-
ritoire QUÉBÉCOIS, IL AURA L'EN-
VERGURE ET LES TALENTS DE
VENDEUR NECESSAIRES DEVELOPPER
UN TERRITOIRE PROSPERE.
IL POURRA ETUDIER LA POSSIBILITE
D'ACHETER DES DROITS SUR LES
EXPLOITATIONS MONTREALAISES.
REMUNERATIONS SUR BASE DE SA-
LAIRE ET DE PARTAGE DES PROFITS.
EN RAPPORT AVEC COM-
PÉTENCE.
VEUILLEZ FAIRE PARVENIR CURRI-
CULUM VITAE EN TOUTE CONFIDANCE
A CASE 5034 LA PRESSE.

40 VENDEURS
Préférable en extermination, très bon
conditionnés et dépenses. Montréal et en-
viron. Demandez M. O. Robert, 773-0211.

VENDEURS avec expérience pour maga-
sin de chaussures, avec avancement, 727-
2848.

VENDEURS pour produits exclusifs, pros-
pectus qualifiés fournis. Bon revenu. Infor-
mations 724-5517, M. C. Lépine.

VENDEURS avec expérience en publicité
pour visiter marchands Montréal et ré-
gions. Doivent posséder auto. Produits nou-
veaux et exclusifs. Revenus assurés \$300
plus par semaine. Information 3637 M6-
76-2059.

VENDEUR d'expérience demandée pour
nouveau projet d'habitations à Longueuil,
760-2360, demandez Charles Morin.

VENDEUR - Bonne expérience, 30-40 ans,
si possible bilingue, 726-7242.

VENDEUR pour visiter clientèle, salai-
re, pour équipement de réfrigération,
756-1171.

50 VENDEURS, pour vendre aux épici-
eries, institutions, temps plein ou partiel,
676-2059.

VENDEUR expérimenté dans la vente
d'uniformes, salaire plus commission,
279-2016.

607 Agents-vendeurs

MAGAZINE ACTUALITE INC.
RECHERCHE
LES SERVICES DE REPRESENTANTS

LES PLACES OFFERTES
SONT LES PLUS INTERESSANTES ET OFFRENT LA POSSIBILITE DE
REVENIR AU-DESSUS DE LA MOYENNE, AINSI QUE TOUS LES AVAN-

TAGES MARGINAUX HABITUELS...
LES CANDIDATS DEVONT ETRE SERIEUX, TRAVAILLEURS ET AMBI-

TEUX, POSITION D'AVENIR ET DE STABILITE.

VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC
M. LANDRY

2120 EST, SHERBROOKE, SUITE 605, MONTREAL 133 — 526-3311

REPRESENTANT

VENDEUR

Salaire et commission

Compagnie de renom en pro-
duits alimentaires recherche
un représentant bilingue, avec
cours secondaire complété,
possédant une auto, de pré-
férence avec expérience.

Nous offrons salaire de base
et commission, dépenses d'au-
to. Bénéfices marginaux usuels.

Veillez faire parvenir
curriculum vitae à

Case 5048 La Presse

Postez votre demande
aujourd'hui et voyez
vos revenus
augmenter

ECRIRE A THE W.T. RAWLEIGH CO.,
DEPT. D-58-HY, 4005 RUE RI-
CHELIEU, MTL. 207, QUE. MESSIEURS,
J'AIMERAI VENDRE LES PRODUITS
REVENUS. REVENUS. REVENUS. REVENUS.
P A L'EST, 10 TEMPS PEIN
C. VEUILLEZ M'ENVOYER LE CAT-
LOGUE GRATUIT ET TOUS LES DE-
TAILS.

NOM

ADRESSE

VILLE

PROV.

VENDEURS — TEXTILE

Une compagnie de tricot, tissus double
knit, cherche représentants au connais-
sant le fond l'industrie du vêtement dans
la région Montréal.

SALAIRE DE BASE GARANTI ET BON-
NES COMMISSIONS SUR LES VENTES.

Ecrire en toute confiance au:
GERANT DES VENTES
Doric Fabrics Limited
1155 DORCHESTER OUEST,
SUITE 1005, MONTREAL.

VENDEURS AU

TELEPHONE

BILINGUES, pour vendre l'édition natio-
nale quotidienne des finances et des affai-
res du journal Globe & Mail. Nous of-
frons toute l'aide possible en vue d'assu-
rer le succès de votre travail. Le salaire
est bien rémunéré à des vendeurs au
téléphone expérimentés et sérieux. Com-
muniquer avec M. McLeod, 860-2709.

\$150 PAR SEMAINE pour vente et ser-
vice assurance-vie. Augmentation de re-
venu après 6 mois. Entraînement sérieux.
Intuitif de téléphone si vous n'êtes pas
marié, entre 25 et 35 ans. Expérience de
vente. Nécessaire de demeurer partie
est. Tél. 299-0989, le soir 256-1842.

VENDEUR DEMANDE POUR VENDRE
UN CHOIX TRÈS VARIÉ DE BAS-CU-
LOTTES. CLIENTÈLE ETABLI. BON-
NES CONDITIONS. VOITURE ESSEN-
TIELLE. 724-0424.

609 Hommes-Femmes demandés

Contremaître
ou
Contremaîtresse

611 Femmes-Filles demandées

611 Femmes-Filles demandées

611 Femmes-Filles demandées

611 Femmes-Filles demandées

611 Femmes-Filles demandées

611 Femmes-Filles demandées

615 Service domestique

617 Coiffeuses

C'est le temps de la danse du printemps!

Voici une occasion en or de gagner des dollars supplémentaires pour payer vos factures, vous offrir une garde-robe du printemps, penser à vos prochaines vacances.

STÉNO DACTYLO COMMIS ET OPÉRATRICES DE MACHINES-COMPTABLES BILINGUES

Si vous disposez de quelques heures par jour ou par semaine, téléphonez

office overload

Chaussures OPERATRICES

SUR MACHINES "UNION SPECIAL"

- 1 AIGUILLE
- 2 AIGUILLES
- ZIG-ZAG
- BIDEUSE
- ECRASEUSE

Pour grande manufacture de chaussures de dames.

Expérience nécessaire. Travail permanent.

Tous les bénéfices marginaux.

Très bon salaire.

S'adresser :

Rosita Shoes Co.

2451 est, Boul. Maisonneuve

Jour : 527-9111 Soir : 524-7830

M. Trudeau

ST-HUBERT BAR B O

A BESOIN DE

TELEPHONISTES-CAISSIERES

Bilingues, expérimentées, semaine de 5

jours, bonnes conditions de travail, pour

travail du soir. Vous adresser après 2

p.m.

4653 NOTRE-DAME OUEST

ASSURANCE-GROUPE

Bureau de courtiers, Place du Canada,

demande jeune fille bilingue, possédant

quelques années d'expérience dans ce

genre de travail et qui aura affaire au

public, devra connaître la dactylographie,

travail très intéressant, S.V.P. communi-

quez avec M. Oaks à 878-4331.

RECEPTIONNISTE

BILINGUE, BONNE DACTYLO, AT-

TRAYANTE, TRÈS BON SALAIRE, SE-

MAINE 5 JOURS SE PRESENTER, 555

RUE DU MARCHE CENTRAL, ANGLE

BOULEVARD LACADIE, DE 11 A 12 A

6 P.M.

CONTREMAITRES EXPERIMENTEE

demandée pour manufacture de lingerie,

Excellent salaire et bonnes conditions de

travail. S'adresser à M. Arnold, 4350, bou-

levard Saint-Laurent.

CONTREMAITRES

DEMANDEE PAR MANUFACTURIER DE

BRASSIERIE, DOIT AVOIR EXPERI-

ENCE. VANITY BRASSIERIE, 7255

RUE ALEXANDRE, 27-4624.

TENEUSE DE LIVRES

Expérience nécessaire, doit être parfait

bilingue et très rapide à la dactylo (50

mots), 931-7275, demander M. Racine.

★ COLLECTION, \$100 A \$125 ★

Parfaite bilingue, expérimentée sur com-

ptables, en traduction de préférence.

Position Unlimited, 1117 Ouest, Ste-Cathe-

rine, suite 302, 842-4603.

★ LEGALE, \$500 ★

Secrétaire parfaite bilingue, minimum 3

ans d'expérience légale, 25-40 ans, cent-

re de la ville, Rapid Placement, 861-4418.

★ SECRETAIRES BILINGUES ★

Carré Victoria

Secrétaire Est

St-Catherine, Université

Pi-X

1117 OUEST, STE-CATHERINE

SUITE 302, 842-4603

DACTYLO - \$475

Faites partie de cette entreprise scientifi-

que et dynamique pour faire toute dacty-

lo pour le directeur. Connaissance Inter.

Un peu de commandes d'achats. Relie

personnelle. Excellents avantages. Nord

Appeler Janet Bile, 842-8371.

CUISINIERE. Bonne cuisinière, expérience

pour restaurant, 527-1801.

DACTYLO JUNIOR - \$425

Bonne position, dactylo chèque

qui travaillera dans un laboratoire bien

connu. Parfaite bilingue. Adjointe à sécré-

tariat avancée. Un peu d'expérience.

Avancement rapide. Nord Appeler Janet

Bile, 842-8371.

DACTYLO BILINGUE

\$350 ET PLUS

Montreal-Nord, capable de dactylogra-

phie, très financière, routine de bureau.

DES POSTES VACANTS POUR SURNUMERAIRES

Nous avons besoin

FILLES DE TABLES, BILINGUES

PREPOSEES A L'ENTRETIEN DES TABLES, BILINGUES

PREPOSEES AUX SALAIRES

LAVEUSES DE VAISSELLE

S'adresser au bureau d'emploi,

entre 1 h 30 et 4 h 30 p.m.

9e ETAGE

EATON

Agence de publicité

cherche

Secrétaire francophone

Une des plus importantes agences de publicité cherche pour

la création française une secrétaire. Dactylo. Excellent fran-

çais exigé. Centre-ville. Envoyer curriculum avec numéro de

téléphone.

Case postale 1226, Montréal

TENEUSES DE LIVRES ET ADJOINTES

Parc Crémazie. Expérience

importation

Sherbrooke - Guy, Adjointe

Décrite - Paré. Comptes à

recevoir, perception

Crémazie NCR

Rue Iberville. Liste de paye.

Industrie de la couture

Montreal-Nord. Comptes à

recevoir. Dactylo

St-Michel

"POSITIONS UNLIMITED,

1117 OUEST, STE-CATHERINE

SUITE 302, 842-4603"

REPRESENTANTES

POUR MAISON INTERNATIONALE OF-

FRANT SERVICE EDUCATIONNEL.

POSSIBILITE DE 52000 PAR ANNEE.

REVENU DE BASE ASSURE.

Conditions :

ETRE AGEE DE 20 A 35 ANS, PARLER

UN BON FRANCAIS, CONSCIENTE,

UN ENTRAÎNEMENT SÉRIEUX A NOS

FRAIS.

APPELEZ : 735-2108

★ DICTAPHONISTE-DACTYLO, \$100 ★

Parfaite bilingue, expérimentée, produc-

tion, correspondance en anglais et fran-

çais, ouvrage varié, bonne apparence, 22

35 ans, centre de la ville. Rapid Place-

ment, 861-4418.

SECRETAIRE JURIDIQUE

Bilingue, au moins 3 ans d'expérience ju-

ridique, âgée de 21 à 40 ans, travail pour

jeune avocat dynamique, centre-ville, sa-

laire à discuter, 878-4261, appeler Mme

Smith.

FILLE, pour ouvrage général de bureau.

Demander sur rue sud si possible, 672-

5570.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

FILLE, futur mère, avec expérience pour

magasin de nettoyage, bilingue, 923-4947.

COURS GRATUITES REMUNERES

DE FORMATION D'OPERATRICES DE MACHINE A COUDRE (POUR

LES INDUSTRIES DU CUIR)

EN FAVEUR DE CANDIDATES AGÉES ENTRE 16 A 40 ANS

D'UNE DURÉE DE 16 SEMAINES DÉBUTANT LE 20 AVRIL 1971

DU LUNDI AU VENDREDI, DE 9 H. A 2 H. P.M.

PENDANT LESQUELS CES CANDIDATES PEUVENT ÊTRE ELIGIBLES

AUX ALLOCATIONS DU

Gouvernement Fédéral

VARIANT DE \$43 A \$81 PAR SEMAINE

A LA FIN DESQUELS LES OFFRES D'EMPLOI SONT COMMUNIQUÉES

AUX CANDIDATES INSCRITES.

OFFERTS PAR LE

Centre de Formation Professionnelle

de la Main-d'œuvre

5350 LAFOND, MONTREAL

Agissant sous l'autorité du

Ministère du Travail et de la Main-d'œuvre

ROMEO LAUZON, 527-2121, POSTE-214

TELEPHONISTE

Jeune fille bilingue pour distributeur auto

mobiles.

Expérience nécessaire, limite d'âge 35

ans.

Assurance-groupe.

CHATEAU MOTORS LTEE

11885 BOUL. LACHAPPELLE

M. C. LAMARCHE

331-4020

(1 MILLE AU NORD

DE CANADA)

OPERATRICE

SUR MACHINE PLAIN, EXPERIEN-

TÉE DANS LA ROBE DE FILLETES.

S'ADRESSER : 4099 COLONIAL, 3e

ETAGE.

TEMPS PARTIEL \$80

15 heures semaine, travail jour ou soir,

revenu supérieur à bonne candidate, 324-

2793, 1 p.m. ou 5 heures p.m. seulement.

GAGNEZ DESS \$ \$

Devenez représentantes de cosmétiques

pour Holiday Magic Ltd. Bénéfices 30-

65%, produits fabriqués en France, 24-2419,

possibilité de 52000 par an. Salaire salé,

cours de formation gratuits. Tél. 435-4354,

de 9 h à 11 h p.m.

LEGALE

Secrétaire pour étude de notaire située au

10800 Lajeunesse (près Pont-Viau et

métro Henri-Bourassa). S'adresser dactylo,

expérience minimum d'un an. Salaire salé,

expérience, 861-1010.

COMMISS A LA CLASSIFICATION

Jeune fille bilingue, graduée d'école se-

condaire, ayant bonne écriture, dactylo-

graphie, et de préférence quelque expé-

rience à la classification. S'adresser 7250

Boul. St-Laurent, 274-8233.

SECRETAIRE JURIDIQUE

\$450 ET PLUS

Centre-ville, plusieurs postes ouverts pour

sténos bilingues possédant steno et dactylo-

graphie dans les deux langues. Parfaite-

ment bilingue, 861-1010.

ACE PERSONNEL

SECRETAIRE AU VENTES - \$350

Vous trouverez profit à travailler comme

secrétaire du directeur général des ventes

dans un commerce d'huile. Steno bilingue.

708 Education-Instruction



AVIATION

Cours d'entraînement pour jeunes hommes et jeunes filles

Si vous êtes âgés de 17 à 24 ans et avez complété votre 11ème année, voici une occasion unique de vous préparer pour une carrière d'aviateur. Les programmes de formation sont conçus pour vous donner les connaissances et les compétences nécessaires pour travailler dans l'industrie aéronautique. Les cours sont offerts en français et en anglais. Les frais de scolarité sont très raisonnables. Les inscriptions sont ouvertes maintenant. Appelez 270-1376 pour plus de détails.

Cours exclusif!

en Dactylographie

DE 40 A 80 HEURES

TRES RAPIDE

ET GARANTI!

JOUR * SOIR

MINIMUM 50 MOTS A LA MINUTE

COURS DE PERFECTIONNEMENT

INSCRIVEZ-VOUS DES MAINTENANT

POUR LES COURS D'ÉTÉ

Centre d'Entraînement de Dactylographie

440 est, Beaubien

270-1376

CARRIÈRE EN INFORMATIQUE

COURS DE PROGRAMMATION de 350 heures

(jour et soir)

documentation technique exclusive

Prérequis: 11e année

PROSPECTUS GRATUITS

CENTI consultants en informatique

Place du Canada, suite 1365, Montréal.

861-2035

(Metro Bonaventure)

709 Cours perfectionnement

COURS de caissière, 3 soirs par 4 semaines, 52\$-61\$.

ACHETEZ livraisons montées, 11\$ et plus par gallon. Livraison, 6028 Papineau, 272-4418.

VENTE SENSATIONNELLE

Milliers de galles de roulettes marquées: Sherwin Williams, Canada Paint, Sherwin, Lowes, Brothers, gros. Livraison gratuite, 6210, Papineau, 272-1033.

829 Chapeaux Couturiers

CREATION exclusive sur mesure, alterations. Metro Alway, 933-8725.

835 Infirmières

HOPITAL Notre-Dame-de-Lourdes, 1870 boulevard Pie-IX, recherche infirmière autorisée pour remplacement de vacances. S'adresser à 527-4595, local 22.

837 Garderies

AHUNTSIC, garderies enfants du lundi au vendredi, 2260, Boul. Pie IX, 5-9999.

INSTITUT médical psychologique, 119, Ouellet, Boulevard Saint-Joseph, Tél: 272-3335.

851 Entretien-Réparations diverses

A SAINT-BASILE LE GRAND, prendrais enfant naissant à 10 ans. Lingerie fournie, seule, grand terrain clos, 633-0878.

LAVAL, garderies enfants en pension, 7 jours par semaine, 627-4402.

LONGUEUIL, couple accepterait 2 enfants, air pur chambre seule, bons soins, 51\$ semaine, bon spécial pour fille-mère, 677-7572.

ACCEPTERAI ENFANTS, 2 1/2-12 ANS, A LA SEMAINE, 52\$-54\$, 272-4418.

AUNT TAUB'S, jardin d'enfants pour le jour. Enfants joyeux, en santé. Professeurs compétents, bonne nourriture, éducation, transport, 344-9026.

ACCEPTERAI enfant en pension, 324-9929.

ACCEPTERIONS bébé, tout nourri, foyer moderne, avec référence, 376-7459.

DAME garderie enfant, expérimentée, sérieux, dans Ahuntsic, 389-7131.

801 Entretien-Réparations diverses

A BAS PRIX menuiserie, peinture, plâtre, chambre, bain, céramique, 271-7134.

ATTENTION, 3 peintres. Contrats, commercial, résidentiel, intérieur, extérieur. Menuiserie, 723-3124.

BIBLIOTHEQUE, arboriste, armoiries, sous-sol, bureaux, commercial, maintenance, peintures, 669-4820.

CIMENT, plâtre, stucco, balcons, briques, joints, 20 ans d'expérience, 669-8381.

CONSTRUCTION chalets d'été tous genres, garage, abri d'auto. Informations 430-3567.

40% D'ESCOMPTÉ

Lavage de murs, plafonds, peinture, plâtre, tapisserie, céramique gratuite, 728-2704.

J. M. CONSTRUCTION

Contracteur général en cave de béton, en bloc de ciment, excavation, remplissage, imperméabilisation, finition cave et rénovations générales, 430-3567.

LAVAGES, plafonds, murs, vitres, peintures, meubles recouverts, 725-8795.

MENUISERIE, cuisines modernes, sous-sol, peinture, tapis, tuiles, vente et installation, estimation gratuite, 663-7444; 622-5450.

OPPORTUNITÉ, prendre cours, stationnaire, Ecrite Case Postale 1597, Pétionville, Montréal 110.

PEINTRE d'intérieur, d'expérience. Travaux intérieurs et autres. Appeler: 725-128-1314.

HOMME demande ouvrage lavage murs et plafonds, entretien ménage, 354-8204.

PLATRIER, prendrais réparations de plâtre, spécialiste plâtre nu, 352-5554.

PRENDRAIS réparations de plâtre, joints, gypse, estimation gratuite, 683-7614.

PRENDRAIS contrats de peinture, à bon marché, Apprendre, 526-7286.

REPARATIONS plâtre, finition plâtre, joints, joints gypse, peinture, menuiserie, 721-2112.

REPARATIONS balcons, armoiries, briques, ciment, peinture. Estimation gratuite, 729-9401.

SERVICE d'entretien Claude, contracteur général, lavage, peinture, réparation de tout genre, joints gypse, bois, 932-7310.

URBANO Construction, réparations brique, pierre, naturelle, céramique, marbre, etc. 728-4374.

805 Entrepreneurs

A-1, consciencieux, toutes réparations, menuiserie, fondation, épreuve eau, pierre, ciment, brique, trottoir, cheminée, couverture, plomberie, électricité, assurances, responsabilité, 388-0540.

MACHINE SHOP, prendrais ouvrage heure ou à la pièce, 272-8133.

MENUISIER contracteur, prendrait construction, réparations. Heure ou contrat, 272-8133.

MENUISERIE générale, réparations intérieures et extérieures, 259-8084.

PEINTURE intérieure, extérieure, menuiserie, briques et ciment. M. Claude, 729-2411.

REPARATIONS générales, peinture, brique, couvre-feu, ciment, 845-9773, Jacques Bolduc.

REPARATION de couvertures, joints de briques, cheminées, peinture, foyer, couvre-feu, 811-0110 en gratuit, Rapide Maintenance, 374-6212.

TRANSPORT déménagement, maison hangar, excavation, leader nettoyage, cour, neige, 523-5148.

809 Menuiserie - Ebénisterie

ARMOIRES cuisine, balcons, sous-sol, menuiserie générale, bas prix, 721-3822.

MENUISERIE générale, finition sous-sol, rénovations, estimation gratuite, 522-2408, 677-8118.

MENUISERIE générale, sous-sol, cuisine, balcon, par ornemental, G. Prescott, 256-9190.

810 Electriciens

ELECTRICIEN licencié, réparations, installation en électricité. Estimations gratuites, 277-3109, 274-8703.

811 Plomberie - Chauffage

PLOMBIER prendrait travail réparations, prix très modique, estimation gratuite, 274-7245.

Tapis, tuiles, 813

prélatris, terrazzo, céramique

A BAS PRIX, poseage tuiles, prélatris, ouvrage garanti, 525-5223.

CARPETTES indiennes 15 x 6, 4 x 9, vertes, patron ananas, couleurs gaies, conditions excellentes, 275-3987, après 6 heures.

TAPIS, directement du manufacturier, prix bas. Installation gratuite, 363-1311.

TAPIS, revêtement, pose, réparation, vente, ouvrage fait par ex-ort, 523-5375.

815 Planchers

A-1, BAS prix, planchers sablés fins, expérience, 421-4544.

ABCON, A bas compte. Varathane plâtre, 23 ans d'expérience, 727-9210.

ABSOLUMENT expérimenté, sablage planchers, bonnes conditions, machines modernes, sans poussière, 522-5823.

A PRIX RAISONNABLE, sablage, finition planche, ouvrage garanti, 322-4812.

A-1, SABLAGE et finition varathane, ouvrage garanti, 277-7315, 721-7338.

BAS prix, vieux planchers bois franc, sablage, finition planche, 387-5583.

GERARD Flooring Engr., sablage et finition, tuiles et linoléum, 729-4641.

50, 3 PIÈCES, sablage, varathane, spécial pour appartements, 344-9026.

SABLAGE fini planche, couche fond plus plastique, 520 pièce, 667-2164.

SABLAGE finition réparation, planchers, ouvrage garanti, 642-0450, W. Leclair, propriétaire.

SPECIAL, bas prix, planchers sablés, finition varathane, 725-1095, 663-6307, 669-1214.

817 Peinture, débousselage

ACHETEZ peinture moulté, 11\$ et plus par gallon. Livraison, 6028 Papineau, 272-4418.

VENTE SENSATIONNELLE

Milliers de galles de roulettes marquées: Sherwin Williams, Canada Paint, Sherwin, Lowes, Brothers, gros. Livraison gratuite, 6210, Papineau, 272-1033.

829 Chapeaux Couturiers

CREATION exclusive sur mesure, alterations. Metro Alway, 933-8725.

835 Infirmières

837 Garderies

DAME, Longueuil, garderie enfants, jusqu'à 10 ans, bonnes conditions, 577-4953.

GARDERAI enfants à la semaine, intérieur, 1-837-5210.

GARDERAI enfants naissants, à la semaine, 669-1808, Chomedey.

GARDERAI, matin au soir, à compter par mail, 271-7787.

GARDERAI bébé, naissant à 5 ans, fille mère acceptée, 51\$ semaine, 521-7021.

PUERICULTE diplômée, prendrait enfants, de 0 en montant. Informations: 473-1345.

845 Remboursement

A BAS prix, remboursement, tous genres, 728-9240.

CHAISES cuisine, rembourrées, 55, Cote-Verdun. PRIX modérés, 271-0461, tout jour.

DRAPEAU Rembourseur, réparation chaise cuisine 55 et plus, chesterfield, 727-4627.

MEUBLES bonne qualité, Kroehler, Simons, Snyder, etc. réparés avec soin. Demandez échantillons, estimé gratuit. Boyer Rembourseur, 722-4625.

REMBOURSEUR Chabot recherche travail, compagnie, maison d'appartements, remboursement général, 681-7613.

REPARATIONS chaises cuisine, mobilier salon, ouvrage garanti, estimation gratuite, 669-7840.

849 Imprimerie

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

A VENDRE: Chiffre Offset prend 12 x 12, 272-1317.

919 Avions

GYROCOPTER, Bensen, 90 hp, 125 hr, 1100, 1650, remorque incluse, 634-3398 après 6 h.

GYROCOPTER, Bensen, 90 HP, équipé, très peu utilisé, 681-9759.

921 Bateaux-Moteurs Yachts

AVIONS BATEAUX

(CRUISER) SECONDE MAIN, DANS TOUTES LES DIMENSIONS, DEMANDEZ NOTRE LISTE, M. ROY, 331-5984, FRAIS INTERURBAINS ACCEPTÉS.

PRIX DE LANCEMENT

AMERICAN V-19, outboard, Volvo, 130 hp, convertible top, tout compris: \$55,290. American Shipbuilders, 255-8381, 255-7611.

CHERCHONS BATEAUX

(Cruisers) 22 pieds à 55 pieds, avants clients sérieux, 331-5984, frais interurbains acceptés.

BATEAUX usagés, remis à neuf, rénovés, 14', 16', à partir de \$150. Aussi Bateaux, directement du manufacturier, 2475, Pigeon Marine, 6767 est, Henri-Bourassa, 225-1010.

BATEAU 15 pieds, Peterborough 1970, moteur Mercury 171, 50 forces, avec tout équipé, un mois d'usage, 426-2575.

BATEAU fibre verre 14 pieds, moteur 5 h.p., électrique, modèle 1970, accessoires, camion neuf, 676-0548.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

BATEAU 14' avec 4 forces Mercurius, 9 à 5, 332-7338.

DUPUIS

Conciliation élégante-confort
pour de jolis pieds allègres

(A-C-D-E) **2200**
la paire.

A. Très confortable soulier lacé, en cuir marocain, à empeigne et côtés perforés et arcade coussinée. Noir, beige ou blanc. AA-6 à 10, B-5 à 10, C-5 à 9. Talon 12/8.

C. Soulier habillé, en cuir d'effet froissé, avec boucle décorative sur l'empeigne. Contour extensible s'adaptant bien au pied et arcade coussinée. Beige ou blanc. AA-6 à 10, B-4 1/2 à 10, C-5 à 9. Talon 14/8.

D. Soulier habillé, en cuir verni fini crocodile, avec boucle décorative sur empeigne montante et arcade coussinée. Beige ou blanc. B-5 à 11, C-5 à 9 1/2, D-5 à 8 1/2. Talon 14/8.

E. Soulier habillé, en cuir verni d'effet froissé, avec petite languette au haut de l'empeigne. Contour extensible et arcade coussinée. Noir ou beige. B-5 à 11, D-5 à 9 1/2, E-5 à 8 1/2. Talon 14/8.

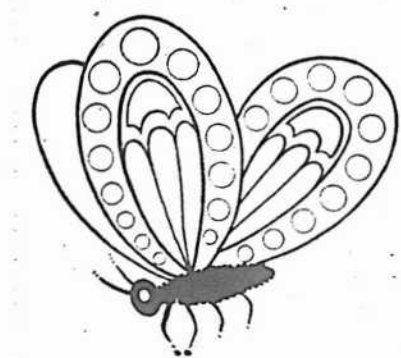
Fraicheur de la mode estivale

B. Sandale élégante, au bout ouvert, courroie ajustable au talon et arcade coussinée. Blanc ou beige/brun moyen. B-5 à 10, D-5 à 8 1/2. Talon 12/8, en forme de coin.

(B) **1900**
la paire

COMPOSEZ 842-6171.

DUPUIS — TROISIÈME — RAYON 470



M. GASTON PARIS,
représentant de la Mai-
son "White Cross", sera
chez Dupuis, centre-ville
le jeudi 22 avril, de 14 à
21 h.



M. CAZABON,
spécialiste de Dupuis,
saura vous conseiller
dans le choix et l'ajuste-
ment de vos chaussures.

DUPUIS — TROISIÈME — RAYON 470

Pourquoi pas chez Dupuis... À 2 PAS DU MÉTRO — DESCENDEZ À BERRI — de MONTIGNY



**VIVE
LA MARIÉE
et son cortège!**
AU petit SALON

**Randy
Collection**

**GERO DE PARIS
INC.**

Irving Nadler

David E. Rea

Kayman

A) Ensemble robe et manteau de chiffon polyester. Manteau à manches bouffantes rehaussé d'un col de guipure. Robe sans manches. Marine ou chocolat. Tailles: 10 à 18

l'ensemble 90.00

B) Ensemble robe et manteau en tissu importé de Hollande. Manteau de tricot acétate jacquard "petit point" et robe d'acétate uni, sans manches, sous le manteau. Rose-chocolat. Tailles: 10 à 20

l'ensemble 80.00

C) Pour une demoiselle d'honneur, robe d'organza et nylon à manches courtes garnie d'une dentelle valenciennes. Rose ou aqua. Tailles: 5 à 13

chacune 50.00

D) Pour la mariée, robe de crêpe glacé, manches longues et appliques de guipure Blane. Tailles: 5 à 11, petite.

chacune 150.00

E) Idéal pour la mère de la mariée, ensemble robe et veste en "worsted" de soie et acétate. Robe sans manches sous une veste finement brodée. Bleu. Tailles: 16 à 24 1/2

l'ensemble 125.00

Dupuis CENTRE-VILLE et
Dupuis pour Elle Plaza, 2e étage
S.V.P. pas de commandes
téléphoniques ni postales

Défilé de mode "La mariée et son cortège"

Voyez la présentation de notre collection le MARDI 20 AVRIL à 20 h 30 chez DUPUIS pour elle Plaza St-Hubert, (laissez-passer gratuits disponibles au Salon de la Mariée, deuxième) et le JEUDI 22 AVRIL à 19 heures. Au Petit Salon, deuxième, centre-ville entrée libre.

DUPUIS

865 est, rue STE-CATHERINE

boutique-mode DUPUIS pour elle

6500 PLAZA SAINT-HUBERT