

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec les milieux professionnels. À ses campus de Sherbrooke et de Longueuil, l'UdeS offre un environnement de travail qui comblera vos aspirations personnelles et professionnelles.

Appel de candidatures

ADJOINTE OU ADJOINT À LA DIRECTION

Institut interdisciplinaire d'innovation technologique (3IT)
Offre 00779

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE STAGES

Service des stages et du placement
Offre 00780

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN SCIENCES APPLIQUÉES

Faculté de génie
Département de génie électrique et de génie informatique
Offre 00782

L'UdeS valorise la diversité, l'égalité et l'équité en emploi au sein de sa communauté et invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

Voyez sur notre site Internet la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

La Vie
fait partie
du programme

www.USherbrooke.ca/emplois

La Commission de la construction du Québec (CCQ) joue un rôle actif dans le développement de l'industrie de la construction. De concert avec ses 1 000 employés, elle offre un éventail de services destinés notamment aux salariés, aux entrepreneurs et aux retraités de l'industrie de la construction.

Technicien(ne)s aux enquêtes de livres comptables

Direction régionale de l'Estrie

Un poste permanent, un poste temporaire

Dans le cadre de la lutte contre le travail au noir, vous complèterez les enquêtes ayant trait aux livres comptables afin d'assurer la mise en application des lois, des règlements et des conventions collectives qui régissent l'industrie de la construction. Vous détecterez également les anomalies, les fraudes ou les dérogations à ce sujet et validerez l'exercice des recours pénaux et civils pour toute contravention.

Profil recherché :

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option comptabilité
- Trois années d'expérience pertinente dans un domaine d'activité connexe
- Aptitudes en analyse de dossiers d'enquête
- Habileté à gérer des situations dans l'adversité
- Aptitudes indéniables pour la communication orale et écrite
- Rigueur et persévérance

Conditions de travail :

- Salaire annuel variant entre 44 942 \$ et 52 832 \$, selon la convention collective en vigueur
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées doivent présenter leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous d'ici le **10 septembre 2010** (veuillez mentionner le titre du poste) : **Direction des ressources humaines, 3530, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3R 2G3 | ressources.humaines@ccq.org**

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

www.ccq.org



Commission scolaire des Hauts-Cantons

Enseignant en équipement de production

Tâche à 100 % au centre de formation professionnelle le Granit à Lac-Mégantic

Pour postuler :

C. S. des Hauts-Cantons
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6

Télécopieur : 819 583-0624

Courriel électronique : luroy@cshc.qc.ca

Date limite : 3 septembre 2010

Pour en SAVOIR plus : www.cshc.qc.ca

1298294



CONSTRUCTION LONGER INC.

Entrepreneur général en construction est présentement à la recherche d'un ou d'une

TECHNICIEN, TECHNICIENNE EN GÉNIE CIVIL
pour la région de l'Estrie

Fonctions

- Coordination en collaboration avec le chargé de projet et le contremaître
- Coordination des sous-traitants en excavation
- Rédaction des rapports journaliers
- Autres travaux (tels que coffrage et menuiserie)

Qualifications

- DEC en génie civil
- Certificat d'apprenti de la CCQ
- Connaissance de la lecture de plans et devis
- Esprit d'initiative, sens des responsabilités, entregent
- Expérience minimum de trois ans

Rémunération

Salaire selon la convention de la construction et autres conditions à discuter. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 septembre 2010, à

Roger Paradis, surintendant général
CONSTRUCTION LONGER INC.

175, rue Léger

Sherbrooke, QC J1L 1M2

Tél. : 819 564-0115, téléc. : 819 564-3178

rogerparadis@constructionlonger.com

N.B. Les candidatures reçues seront retenues et analysées avec la plus grande confidentialité.

1297034



POLYCOR

Chef de file en Amérique du nord de l'extraction, de la transformation et de la mise en marché de la pierre dimensionnelle, Polycor inc. réalise 30 % de la production canadienne de granite et exporte 80 % de ses produits bruts aux États-Unis et sur les marchés internationaux. Polycor détient des usines de transformation et des carrières autant au Canada qu'aux États-Unis. Pour appuyer son développement, Polycor Granite Bussière et Tuiles Polycor, filiales du groupe situées à St-Sébastien (près du Lac-Mégantic), ont besoin de s'adjoindre une personne pour combler le poste de :

COORDONNATEUR DE PROCÉDÉS / SUPPORT À LA PRODUCTION

Sous la responsabilité du directeur de production, le titulaire épaulera son supérieur dans la gestion de l'ensemble des activités de production de deux (2) usines de transformation. Il doit maximiser l'efficacité des opérations d'usine en coordonnant différentes activités de génie industriel et en assurant la rigueur de la démarche de qualité. Il collabore au développement de nouveaux produits et gère des projets d'investissements en usine.

Vous devez être détenteur d'un diplôme approprié (de préférence en ingénierie), allié à trois (3) ans d'expérience pertinente reliée au secteur manufacturier. Toute combinaison d'expérience et de formation, jugée pertinente, sera considérée. Une bonne connaissance de la programmation numérique serait un atout. Vous devez être reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation et de la planification, ainsi que pour votre facilité à communiquer. De plus, vous devez exceller dans la résolution de problèmes techniques.

Si le défi vous intéresse et que vous êtes désireux de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 septembre 2010, par courriel à rh-hr@polycor.com, par télécopieur au 819 652-2611 ou par la poste aux ressources humaines, Polycor Granite Bussière et Tuiles Polycor, 1070, rue Bussière, St-Sébastien (Québec) G0Y 1M0. Visitez notre site internet pour plus d'information : www.polycor.com

Veuillez noter que Polycor Granite Bussière et Tuiles Polycor souscrivent au principe de l'équité en emploi, et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

1298293

E2 / Carrières

Trouver sa place en aidant les autres

CAROLINE NADEAU

COLLABORATION SPÉCIALE
WORKOPOLIS

Nous savons tous combien il est difficile de trouver sa place sur le marché du travail. Peu importe qu'on soit un jeune diplômé ou une personne en réorientation professionnelle. Chaque jour, on entend parler du taux de chômage qui est à la baisse, qu'il y a une pénurie de main-d'œuvre dans tel domaine et que de plus en plus de personnes prendront leur retraite d'ici quelques années. D'autre part, on entend aussi parler des usines qui ferment leurs portes, du rythme du travail de plus en plus effréné et du manque de temps pour profiter de la vie. Alors comment lier l'utile à l'agréable? Comment amener une dimension plus humaine à son travail? La réponse : l'action bénévole.

Il peut sembler farfelue qu'un site de recherche d'emplois s'intéresse au bénévolat, mais Workopolis pense qu'il est important de faire valoir cette activité au même titre que tout autre métier ou profession. Nous nous sommes donc penchés sur la question de l'action bénévole et sur les bénéfices qu'un chercheur d'emploi peut bien tirer d'une telle activité.

Gabrielle Richard, agente des relations communautaires du Centre d'action bénévole de Montréal (CABM), a préparé il y a quelques temps une liste en huit points qui démontre avec éloquent comment le bénévolat s'intègre désormais dans un cheminement de carrière. Voici ce qu'une expérience de bénévolat dit de vous dans un curriculum vitae :

1. Vous avez le souci de chercher à parfaire ou actualiser vos compétences relatives à l'employabilité;
2. Vous bénéficiez probablement d'un important réseau;
3. Vous démontrez d'impressionnantes habiletés interpersonnelles;
4. Vous faites preuve de polyvalence;
5. Vous n'aimez pas perdre votre temps;
6. Vous avez de l'expérience de travail;
7. Vous faites preuve de contrôle et de discipline personnelle;
8. Vous vous démarquez des concurrents.

« Par l'action bénévole, on développe ses compétences et on acquiert des connaissances, ajoute François Lahaise, agent des communications du CABM. En accordant du temps, en partageant ses passions pour une cause ou une organisation, on peut aussi vérifier ses choix tout en apportant un soutien très apprécié. Plusieurs types d'organismes, que ce soit dans le domaine des arts ou de la santé et bien d'autres encore – vous trouverez 24 champs d'activités

Trouver sa place en aidant les autres (suite)

sur le site du CABM -, chercher à combler différents types de poste. » Le bénévolat peut donc servir de tremplin vers une carrière jusque là insoupçonnée.

Qu'est-ce qui peut bien motiver un chercheur d'emploi, un chômeur ou une personne qui n'a pas ou peu de revenu à s'intéresser à l'action bénévole? Le temps d'inactivité est d'ailleurs un moment propice pour l'essai d'un travail à titre de bénévole. « Et c'est d'autant plus vrai lorsqu'on associe ses passions à l'expérience, dit François Lahaise. Il suffit qu'un peu de temps. D'ailleurs, plusieurs organismes offrent des périodes de bénévolat à court terme et qui sont facilement accessibles. Qu'on ait une heure par mois ou plusieurs jours par semaine à consacrer, l'important c'est que cela corresponde à nos besoins, à nos intérêts et à nos disponibilités », ajoute M. Lahaise.

Pour un chercheur d'emploi, savoir se démarquer des autres est devenu un leitmotiv. Aussi, l'action bénévole est davantage prise en considération par les recruteurs. Alors pourquoi ne pas en profiter? Voici ce qu'il faut faire si vous avez le goût de vous investir un peu et contribuer à la société par vos compétences, vos connaissances ou même par votre désir d'apprendre :

1. Dressez une liste des causes ou des organismes qui ont une importance pour vous.
2. Que voulez-vous développer, acquérir? Quels sont vos objectifs personnels et professionnels?
3. Combien de temps disposez-vous?
4. Trouvez l'activité bénévole de votre choix en fonction de vos intérêts.
5. Découvrez ce qui se fait dans votre localité, contactez l'organisme ou le centre de bénévolat de votre région.

Visitez le site de la Fédération des centres d'action bénévole du Québec afin de trouver l'organisme pour lequel vous désirez apporter votre soutien.





POMERLEAU
GAZ PROPANE

O. POMERLEAU & FILS LTÉE

Pomerleau Gaz Propane est un des plus importants distributeurs de gaz propane en Estrie. Situé à Magog, nous offrons à notre clientèle une gamme complète de services.

TECHNICIEN DE SERVICE

Responsabilités :

- Capable de diagnostiquer, évaluer, installer et/ou réparer des installations au gaz propane (formation disponible)
- En mesure de planifier les travaux et le matériel requis
- Répondre aux attentes du client

Exigences :

- Débrouillard, autonome, respectueux
- Bonne capacité à identifier et résoudre des problèmes
- Expérience en électromécanique serait un atout
- Permis classe 3 serait un atout

Faire parvenir votre C. V., au plus tard le 7 septembre 2010, à :

Ressources humaines
1, rue Principale Ouest
Magog (Québec) J1X 2A4

Courriel : resshum@propanepomerleau.com Télécopieur : 847-0674
www.propanepomerleau.com 1300199



Offre d'emploi : intervenant(e) jeunesse

Le projet Sphères d'avenir de la Corporation Jeunesse Memphrémagog vise à encadrer des participants pendant 24 semaines pour les aider à cheminer vers un retour aux études ou l'obtention d'un emploi. Pour ce faire, des ateliers de connaissance de soi et d'employabilité seront offerts et plusieurs activités dans la communauté seront organisées.

Description de tâches

- Coordonner les activités pour les participants;
- Supporter et accompagner chacun des participants;
- Établir des liens avec les partenaires et voir à la bonne marche des activités;
- Veiller à remplir le calendrier pour que les participants soient toujours en action;
- Définir un code de vie de base relié au projet et voir à son application;
- Rédiger des rapports hebdomadaires sur l'évolution du projet.

Profil



- Capacité à travailler seul et en partenariat;
- Esprit d'initiative, autonomie et sens de l'organisation;
- Sensibilité à la problématique de l'insertion socioprofessionnelle.

Exigences/Conditions

- Formation en travail social, psychoéducation ou domaine connexe;
- Posséder une voiture;
- Connaissance du milieu serait un atout;
- Durée du projet : 27 semaines;
- Horaire : 35 heures par semaine; salaire : 18 \$ de l'heure.

Faire parvenir votre candidature avant le 7 septembre 2010 à :

95, rue Jean-Paul II, bureau 100, Magog (Québec) J1X 1E4
corporationjeunesse@bellnet.ca 1300200

CHEZ NOUS, CHACUN A UN RÔLE À JOUER.

OFFREZ-VOUS UNE CARRIÈRE CHEZ DESJARDINS.

Parce que les valeurs de coopération sont à la base même de ce qui nous distingue, Desjardins met tout en œuvre pour que le talent, le travail et les compétences de tout un chacun soient reconnus et mis à contribution.

CONSEILLER - INVESTISSEMENT ET RETRAITE

Nichée entre Sherbrooke et les États-Unis, la municipalité régionale de comté (MRC) de Coaticook est réputée pour sa qualité de vie et le dynamisme de ses gens d'affaires et des organismes communautaires qui travaillent activement au développement du milieu. À seulement 25 minutes de Sherbrooke et située dans un milieu semi-urbain, la **Caisse populaire Desjardins des Verts-Sommets** de l'Estrie, dont le siège social est à Coaticook, dessert 17 000 membres.

La Caisse, forte de son volume d'affaires de 1 milliard de dollars, est au cœur d'un potentiel de développement d'épargne des plus intéressants.

La Caisse et ses 77 employés sont guidés par les valeurs que sont le respect, l'intégrité et l'équité dans ses relations avec ses employés, ses membres et ses partenaires. La mobilisation des employés est une priorité pour ses dirigeants et gestionnaires qui croient fermement que le capital humain est la clé de son succès. Le Mérite coopératif reçu en octobre 2009 à titre de «Caisse ayant démontré la meilleure performance de gestion équilibrée en Estrie», démontre bien la justesse de ce mode de gestion.

La présence au siège social de professionnels oeuvrant pour le Centre financier aux entreprises ainsi que pour Desjardins Sécurité financière et Desjardins Assurances générales apportent à la Caisse une valeur ajoutée et une synergie professionnelle des plus motivantes.

Notre futur conseiller - Investissement et retraite aura la chance de travailler dans un milieu des plus mobilisant.

LE DÉFI


Votre mandat consiste à rapatrier des actifs externes, à fidéliser des membres actuels et à développer le plein potentiel des membres issus du référencement et de la sollicitation. En plus d'entretenir une relation d'affaires personnalisée et d'effectuer une offre de service intégrée en épargne spécialisée auprès des clientèles qui vous sont attribuées (50 000 \$ et plus), vous conseillerez et proposerez les meilleures stratégies à adopter afin de faire fructifier leur portefeuille d'épargne-placement. Enfin, vous contribuerez aux objectifs de développement des affaires de la Caisse par le repérage de nouvelles occasions d'affaires, la sollicitation et le référencement. Maintenir un niveau d'expertise spécialisé dans les stratégies d'investissement et de retraite figure également au nombre de vos responsabilités.

LE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou dans un domaine connexe et comptez une année d'expérience en conseils financiers aux particuliers. Vous détenez le certificat de représentant en épargne collective (permis). D'autres combinaisons de formation et d'expérience pertinentes pourraient être considérées.

Postulez en ligne au
desjardins.com/emploi

Concours : 1003879
Date limite : 6 septembre 2010



Desjardins
Conjuguer avoirs et êtres

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Relevez un nouveau défi!

SHERBROOKE MITSUBISHI

est à la recherche de

CONSEILLERS, CONSEILLÈRES AUX VENTES

Le ou la candidat doit :

- Démontrer beaucoup d'aptitudes en ventes
- Avoir beaucoup d'entregent
- Posséder une éthique de travail professionnelle
- Avoir de l'expérience
- Avoir le sens de l'organisation
- Être motivé

Nous offrons;

- Ambiance de travail agréable
- Programme de paie très avantageux
- Avantages sociaux
- Équipe dynamique et jeune
- Formation continue

Envoyer votre curriculum vitae à l'attention de :

M. Robert Poisson
Sherbrooke Mitsubishi
969, rue Haut Bois Sud
Sherbrooke Qc J1N 2C8
ou par courriel à
rpoisson@sherbrookemitsubishi.com

Confidentialité et discrétion assurés 295649



Commission scolaire - Région-de-Sherbrooke
COMPLICES DU SAVOIR

Peintre

La personne recherchée doit posséder les qualifications officielles en peinture et avoir trois (3) années d'expérience pertinente.

Horaire de soir
Salaire : 19,03 \$ l'heure
Pour postuler : emploi@csrs.qc.ca
Date limite : 3 septembre 2010

Pour en SAVOIR plus : www.csrs.qc.ca

Le générique masculin est uniquement utilisé dans le but d'alléger le texte.



Située en Estrie - secteurs d'Asbestos, Magog et Windsor.

Technicien(ne) en documentation (archives)

Service des communications et du secrétariat - Centre administratif, Magog
Offre d'emploi - Régulier temps plein - 35 heures par semaine

Nature du travail

Sous la responsabilité de la secrétaire générale, la personne sélectionnée aura à réaliser des travaux techniques ayant trait à la planification, à l'organisation, au fonctionnement et au contrôle des opérations du secteur de la gestion des documents incluant la gestion électronique des documents, de leur création jusqu'à leur élimination ou leur versement aux archives.

Dans son travail, la personne salariée de cette classe d'emplois peut fournir une assistance technique au personnel de même qu'aux usagers.

Pour visualiser l'offre d'emploi complète, veuillez consulter notre site internet.

Échelle de traitement

17,25 \$ à 25,62 \$/heure

Qualifications requises

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en technique de la documentation orienté vers la gestion des documents et un minimum de deux (2) ans d'expérience dans le domaine de la gestion des documents. En l'absence d'une expérience pertinente, la détention d'un certificat universitaire en gestion des documents et en archiviste jumelé à un DEC pourra être considérée.

Connaissance pratique de logiciels de la gestion des documents, de gestion électronique des documents, de bases de données et de traitements de textes.

Connaissance des dispositions légales applicables dans le domaine de la gestion des documents et de la gestion électronique des documents.

*La Commission scolaire se réserve le droit d'évaluer les connaissances et les habiletés des candidats.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel avant le 3 septembre 2010 à 16 h.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Service des ressources humaines

449, rue Percy, Magog, QC J1X 1B5 | @ : rhumaines@csdessommets.qc.ca

La commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des personnes handicapées, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.

Carrière prometteuse... Orthophoniste

Personne qui, à titre de spécialiste de la santé, s'occupe du dépistage, du diagnostic, du traitement et de la prévention des troubles de la parole,

de la voix, du langage et des fonctions de communication. À l'aide de tests, d'examen et d'observations, elle évalue la nature, l'étendue et la gravité des

troubles (défaut d'articulation, trouble vocal, dyslexie, aphasie, trouble cognitivo-linguistique, bégaiement, etc.), identifie les facteurs responsables (physiologiques, neurologiques, affectifs, familiaux, sociaux, etc.), puis conçoit et applique un plan d'intervention. Elle offre du soutien aux proches des patients, les informe du traitement, sollicite leur collaboration pour maintenir ou améliorer les capacités de communication des patients et favoriser l'intégration sociale, scolaire ou professionnelle de ces derniers.

(Définition de l'orthophoniste tiré du Dictionnaire Septembre des métiers et professions.)

Programme

Orthophonie et audiologie

Conseils de pro

« Il y a une pénurie d'orthophonistes au Québec. La majorité des étudiantes, car ce sont surtout des femmes, sont assurées d'obtenir un emploi avant même d'avoir terminé leurs études. L'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec exige la maîtrise pour pratiquer au Québec. Les orthophonistes travaillent à différents niveaux : troubles de la parole, de la voix, du bégaiement. Elles font aussi de la prévention auprès des jeunes mères pour encadrer l'évolution du langage chez les enfants. Elles interviennent auprès des personnes dyslexiques, autistes, aphasiques, celles ayant des malformations cranio-faciales ou des traumatismes crâniens. Les orthophonistes peuvent choisir de travailler avec une clientèle variée se situant entre la petite enfance et un âge avancé. On retrouve des orthophonistes dans les écoles, les hôpitaux, les hôpitaux spécialisés, les CLSC, les centres de réadaptation et en milieu privé. »

- Bernadette Ska, professeure d'orthophonie à l'Université de Montréal

Source : <http://1ermars.monemploi.com>

REPRÉSENTANT DES VENTES Produits de construction

Machinerie C&H inc., le nouveau concessionnaire New Holland en Estrie, est à la recherche d'une ou d'un représentant des ventes pour ses produits de construction.

- Le poste offert est à temps plein
- Les conditions offertes sont très concurrentielles

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



Machinerie C&H inc.

À l'attention d'Annick Martel



3705, route 108, Cookshire, QC J0B 1M0

Tél. : 819 569-9611, téléc. : 819 822-1090

1300102

Conseiller en RS & DE

Une carrière chez RCGT - bureau de Sherbrooke vous intéresse?

RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON, société d'experts-comptables et de services-conseils, chef de file au Québec et figure de premier plan sur la scène internationale, vous offre l'occasion de maximiser vos compétences au sein d'une équipe dynamique et performante!

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec possédant dix années et plus d'expérience dans le secteur industriel dans le domaine du génie électrique, vous accompagnerez les clients dans le processus de réclamation des crédits d'impôt pour la recherche scientifique et le développement expérimental (RS & DE).

Reconnu pour votre autonomie, votre capacité à établir et à maintenir d'excellentes relations avec les clients, votre professionnalisme et votre esprit d'équipe, vous démontrez un intérêt marqué pour l'aspect financier des entreprises. Doté d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse, vous faites preuve d'habiletés en rédaction. Le bilinguisme, une bonne connaissance du domaine de l'informatique et une expérience en certification ISO constituent des atouts.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 septembre 2010 à :



France Carrier, conseillère en ressources humaines
Raymond Chabot Grant Thornton

455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4

Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : cvestrie@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



EMPLOIS
compétences

Nos clients font appel à nos services pour notre professionnalisme et notre expertise à recruter les meilleurs profils de candidats pour leurs postes à combler. Notre clientèle est constituée d'entreprises prospères de la région.

Vous êtes à la recherche de nouvelles opportunités?
Nous avons présentement plusieurs postes stratégiques à combler.

- Offre 4215 - Ingénieur Senior
- Offre 4216 - Ingénieur Chimiste
- Offre 4228 - Ingénieur de projet
- Offre 4196-1 - Ingénieur en génie mécanique
- Offre 4227 - Dessinateur concepteur
- Offre 4246 - Concepteur mécanique
- Offre 4247 - Gestionnaire en informatique TI
- Offre 4248 - Chef comptable
- Offre 4111 - Technicien de procédés (électrique)
- Offre 4114 - Superviseur en entrepôt
- Offre 3796-48 - Chimiste

Pour plus d'informations sur ces offres, consultez www.emploiscompetences.com

Pour faire parvenir votre candidature :

Emplois Compétences inc.

1520, rue King Ouest, Sherbrooke, QC J1J 2C2

Télec. : 819 566-9398 - info@emploiscompetences.com



INTERVENANT(E) PROJETS IDÉO ET JEUNES EN ACTION

Sous l'autorité de la directrice générale et sous la supervision de la coordonnatrice de projets, l'intervenant(e) aura comme :

Mandat principal :

Accompagner une clientèle âgée entre 16-24 ans à leur projet de retour aux études ou d'intégration en emploi en offrant un suivi et des activités psychosociales. De plus, il sera appelé à intervenir dans un Centre d'éducation aux adultes afin d'agir sur la persévérance scolaire par un support ponctuel et par la promotion des services et projets du CJE Memphrémagog.

Tâches :

- Offrir un accompagnement individualisé et assurer un suivi structuré avec les outils déjà en place;
- Identifier les besoins du client et développer des pistes de solutions aux problèmes rencontrés;
- Rédiger des plans d'intervention;
- Favoriser des pistes d'intervention axées sur la réalisation d'un projet professionnel;
- Assurer des références vers les organismes du milieu;
- Veiller quotidiennement à la tenue de dossier;
- Travailler en étroite collaboration avec la coordonnatrice de projets.

Profil :

- Connaissance des services et des projets du CJE Memphrémagog;
- Expérience de travail d'au moins 2 ans avec une clientèle en difficulté d'intégration sociale;
- Expérience avec les 16-24 ans est un atout;
- Forte habileté en relation d'aide;
- Capacité à travailler seul et en partenariat;
- Esprit d'initiative et d'autonomie;
- Aisance avec les tâches cléricales.

Exigences :

- Formation DEC en éducation spécialisée ou équivalent;
- Connaissance des logiciels de base;
- Bilinguisme;
- Posséder une voiture.

Conditions :

- Projet jusqu'au 30 juin avec possibilité de prolongation;
- Horaire de 35 heures/semaine;
- Salaire selon les conditions en vigueur au CJE Memphrémagog.

Si intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae avant le 6 septembre 2010 avant 16 h, à

Mélanie Caron
29, rue des Pins, Magog, QC J1X 2H6
Télec. : 819 843-2974

ou par courriel à m.caron@cjememphremagog.qc.ca

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Un cul-de-sac ne mène nulle part

C'est un manque de vision dangereux de prendre des décisions sur sa carrière en fonction de son train de vie. Éventuellement, on peut se retrouver emprisonné sans option dans un emploi dont on ne voudra peut-être plus. Ne tolérez jamais que le montant de votre hypothèque excède la qualité de votre travail.

Source : www.monemploi.com

CENTRE option 45 Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS?

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

POUR ÊTRE DANS LA MIRE DES EMPLOYEURS LE CENTRE OPTION 45 VOUS OFFRE :

Stratégies, méthodes et motivation face à la recherche d'emploi; mise en valeur de l'expérience et des compétences professionnelles; adaptation aux changements suite à la perte d'emploi.

RENCONTRE D'INFORMATION

Mercredi 1^{er} septembre 2010
9 h à 11 h

Confirmez votre présence **Québec** Emploi-Québec
819 829-5060, poste 101 1297032

JM EXPRESS

recherche

CHAUFFEURS CANADA-USA

Équipement attitré

Transport général et spécialisé avec remorque ouverte

JM Express
854, 4^e Rang
Roxton Pond (Québec)
J0E 1Z0

Courriel : jpm2003@bellnet.ca
Tél. : 450 777-5507

300148

CENTRE AUDIO VIDÉO

Bourget

Vous êtes prêt à relever un nouveau défi?

VENDEUSE, VENDEUR

- Expérience dans le domaine de l'électronique
- Bilinguisme un atout
- Dynamisme et entregent

Faire parvenir votre C. V. :
À l'attention de
Patrick Audet
5087, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec)
J1N 2K6
decornw@bellnet.ca

300210

COMPLEXE INDUSTRIEL À SHERBROOKE

recherche

Travailleur, travailleuse autonome

TENUE DE LIVRES • SECRÉTARIAT • RÉCEPTION

Pour différentes entreprises

- Temps plein, 40 heures/semaine
- Salaire offert, entre 700 \$ et 800 \$/semaine, selon travaux exécutés et compétences
- Expérience en comptabilité requise
- Bureau, ordinateur et tous les outils fournis
- Connaissance des logiciels F1000, Excel et Word
- Bel environnement
- Maîtrise de l'anglais un atout

Disponibilité requise le 20 septembre 2010

Pour entrevue : Charles Plourde - 819 822-0791, poste 22

1300212

LEK INC

Chef de file dans le domaine de la fabrication en sous-traitance, LEK se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 19 ans. Connaissant du succès auprès de sa clientèle, LEK est en pleine expansion et doit, pour soutenir sa croissance, s'adjoindre des gens de talents. À cet effet, nous sommes à la recherche de :

JOURNALIERS

Le candidat sera responsable du bon fonctionnement de la chaîne d'emballage, de la qualité du produit, de l'opération des équipements et de toutes autres tâches connexes. Il devra maintenir son environnement de travail sécuritaire et appliquer les Bonnes Pratiques de Fabrication.

Exigences

DES ou équivalent, un minimum de 6 mois d'expérience en milieu manufacturier, dextérité manuelle, initiative, flexibilité, bonne capacité d'apprentissage, souci du travail bien fait, bonne communication et esprit d'équipe. Travail sur les quarts de 12 heures, poste permanent, et avantages sociaux compétitifs. Être disponible pour les quarts de 12 heures de jour et de nuit, emploi permanent, salaire de 11,40 \$/h avec prime de quart, jour : 0.90 \$/h; nuit : 1,56 \$/h.

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance :

Les Emballages Knowlton inc.
Ressources Humaines
315, chemin Knowlton, Knowlton (Québec) J0E 1V0
Télécopieur : 450 243-5881
valerie.fournier@lekpi.ca

299432

BHM MÉDICAL

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL, détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle et nos fournisseurs étant internationaux cela nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche de candidats pour occuper le poste suivant :

ACHETEUR STRATÉGIQUE

Sous l'autorité de la directrice des approvisionnements et de la logistique, vous assumerez les responsabilités suivantes :

Recherche, sélection et consolidation de fournisseurs. Assurer le processus de développement des fournisseurs afin de les amener au niveau des exigences et standards BHM. Évaluer, suivre et assurer l'amélioration de la performance des fournisseurs sous sa responsabilité quant aux PPM et livraison à temps. Support à la validation de procédés et au processus de développement de produits. Identifier les potentiels de réduction de coût sur les produits de BHM Medical afin de rencontrer les objectifs annuels de réduction de coût. Assurer le suivi et gérer la mise en place de ces projets au département des achats.

Vous détenez un diplôme d'études universitaires (administration des affaires ou génie). Bilingue, vous maîtrisez très bien les systèmes informatiques (MS Project, système ERP). Vous possédez cinq années d'expérience en approvisionnement dans un milieu manufacturier. Vous maîtrisez la gestion de la chaîne logistique (sous-traitance, la sélection et audit des fournisseurs). De plus, vous disposez de bonnes connaissances des achats internationaux et outils de gestion de la qualité en approvisionnement. Finalement, vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, votre gestion des priorités, votre capacité à travailler en équipe et votre facilité à maintenir et entretenir de bonnes relations interpersonnelles. De plus, vous détenez un passeport valide pour déplacement.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

PAR COURRIEL : rh@bhm-medical.com OU PAR TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

*BHM MEDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI
SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS*

1300198

Volvo Sherbrooke

Technicien mécanicien

- Apprenti 4e ou compagnon C
- Expérience et connaissances requises
- Autonome, débrouillard, dynamique, efficace, personne d'équipe
- Poste permanent, temps plein
- Salaire compétitif et avantages sociaux
- Formation continue
- Milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie

Transmettre votre curriculum vitae à :

Volvo Sherbrooke
3625, rue du Blanc Coteau
Sherbrooke (Québec) J1L 0B4
ou_gbeaudoinpdg@volvosherbrooke.com

1296655

VILLE DE Coaticook 150, RUE CHILD, COATICOOK, QC J1A 2B3 (819) 849-2721

OFFRE D'EMPLOI

ASSISTANT-TRÉSORIER

La Ville de Coaticook, troisième en importance en Estrie, ville de centralité de 9 300 de population, avec un budget annuel de l'ordre de 20 000 000 \$, incluant l'exploitation d'un service d'électricité, comptant sur une richesse foncière de 700 M \$ est reconnue pour sa situation financière enviable.

En vue de faire face aux éventuels départs à la retraite, la Ville de Coaticook établit un plan de relève. À cet effet, elle sollicite des candidatures afin de combler le poste-cadre mentionné en titre et est à la recherche d'un gestionnaire dynamique qui occupera le poste d'adjoint au trésorier, en prévision du remplacement de ce dernier.

Le titulaire aura la responsabilité d'assister le trésorier dans la préparation du budget annuel de la Ville, du programme triennal d'immobilisation, des activités relatives à la taxation et à la facturation des divers services dont, notamment, celui d'électricité. Il veillera au suivi et au contrôle des dépenses municipales en cours d'année. De plus, il assumera la gestion des systèmes d'informations financières incluses dans le périmètre comptable de la Ville, coordonnant et supervisant le personnel sous sa responsabilité. Il participera à l'élaboration et verra au respect des procédures administratives et opérationnelles de la Ville.

En support au gestionnaire senior dont les responsabilités relèvent de la Loi sur les cités et villes, il s'assurera que les services offerts soient effectués de la façon la plus rentable possible en maintenant de hauts standards de qualité et de contrôle. Éventuellement, il deviendra responsable du processus de planification, de préparation et de présentation des informations financières de la Ville. Il aura à planifier, coordonner et contrôler l'enregistrement de toutes les activités financières, fiscales et comptables de la Ville. Il assurera la gestion des fonds disponibles conformément aux principes comptables généralement reconnus. Il fournira l'information pertinente aux diverses unités administratives afin de leur permettre de bien planifier et de suivre l'évolution de leurs budgets.

Il sera appelé à maintenir de bonnes relations avec les organismes extérieurs pour les activités relatives aux finances (MAMROT, UMQ, COMAQ, AREQ, institutions financières et autres).

Seront considérés comme atouts l'expérience comptable pertinente au sein d'organisme public et les formations complémentaires s'y rapportant.

EXIGENCES DU POSTE

Ce poste s'adresse aux personnes qui détiennent un titre comptable (CA, CGA ou CMA) et une expérience pertinente d'une ville de taille moyenne. Au moins cinq (5) années d'expérience comme spécialiste de ressources financières et d'application des normes comptables applicables au domaine municipal.

Avoir le sens politique et de l'habilité à maintenir de bonnes relations interpersonnelles, à savoir diriger et gérer les priorités.

La capacité d'agir avec efficacité, rigueur, disponibilité, responsabilité et autonomie.

La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Maîtrise des outils de bureautique usuels, plus particulièrement du système Unicity.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste-cadre, régulier à temps plein.

Rémunération et avantages selon la politique d'équité interne établie par la Ville.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant 12 h, le 15 septembre 2010** à l'adresse suivante :

Roger Garceau, OMA
Trésorier, directeur général adjoint
Ville de Coaticook
150, rue Child
Coaticook (Québec) J1A 2B3
Courriel : tresorier@ville.coaticook.qc.ca
Télécopieur : 819 849-9669

Note : Remerciant à l'avance tous les postulants, seuls les candidats retenus pour une entrevue feront l'objet d'une communication ultérieure.

La Ville de Coaticook souscrit aux principes d'égalité en matière d'emploi.

298292

Chargé de projet informatique - Système comptable



Notre client, **Voyage Expert Sécurité Financière (E.T.F.S.) inc.**, une entreprise en croissance spécialisée dans la création et la gestion de programmes d'assurance voyage et maladie au Canada et à l'étranger, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler ce poste.

Vous serez responsable du traitement comptable des données concernant les ventes et les réclamations. Vous veillerez à l'implantation et au bon fonctionnement d'un système intégré de gestion de l'information financière. Vous rechercherez les stratégies et les solutions aux différents problèmes, élaborerez un plan de développement et en assurerez le suivi.

Parfaitement bilingue, vous possédez une formation en administration, idéalement en GIS, ou en comptabilité jumelée à plus de cinq années d'expérience à un poste similaire. De bonnes connaissances en comptabilité sont requises. Personne d'équipe, vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos capacités d'analyse et de synthèse ainsi que vos habiletés en communication.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **10 septembre 2010** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Philippe Marceau, CRHA, conseiller en recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrhshebrooke@rcrgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

PERFECTION

Renommée à l'échelle nationale dans la confection de chemises, de pantalons et de manteaux, La Chemise Perfection, constamment à l'avant-garde, compte 300 employés de talent, répartis dans 3 usines de production (Courcelles, St-Gédéon et Lac-Mégantic). L'engagement et la qualité de son personnel, évoluant dans un environnement sain, sécuritaire et respectueux permettent à l'entreprise de se démarquer dans un marché hautement concurrentiel.

La Chemise Perfection est à la recherche de candidats dynamiques pour combler des postes à son établissement de Courcelles à titre de :

DIRECTEUR DES FINANCES

Relevant du président-directeur général, en tant que membre de l'équipe de direction, vos principales responsabilités seront de planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités ainsi que le personnel reliés au Service financier et administratif de l'organisation.

Expert en gestion stratégique et financière, vous organiserez l'information nécessaire à la prise de décision, concevrez des systèmes et mettrez en oeuvre des plans d'action efficaces afin d'optimiser la performance de l'organisation. Plus précisément, vous aurez à :

- Assumer la responsabilité de la totalité du cycle comptable : états financiers, budget et trésorerie;
- Assurer la gestion étroite des liquidités;
- Assurer une saine gestion des coûts, des stocks et des inventaires;
- Analyser l'ensemble des activités de l'entreprise (ex. : indicateurs de performance) et proposer les mesures correctives qui s'imposent lorsque nécessaire;
- Évaluer les conséquences financières des actions et des décisions de l'équipe de direction;
- Développer et implanter des systèmes de prix de revient et en assurer le suivi;
- Mettre en place des processus administratifs.

Votre profil :

- Vous détenez un baccalauréat en administration des affaires, jumelé à un titre comptable de CMA, ou toute autre formation universitaire jugée équivalente;
- Vous possédez une expérience minimale de 5 ans dans un poste similaire en entreprise manufacturière;
- Vous maîtrisez les langues française et anglaise;
- Vous maîtrisez la suite Office;
- Vous êtes reconnu pour votre facilité à travailler en équipe, votre leadership, votre sens analytique, votre rigueur, de même que votre ouverture au changement.

RESPONSABLE DES VENTES INTERNES

Sous la responsabilité du directeur du marketing et des ventes, votre principale mission sera la satisfaction de la clientèle. Plus précisément vous aurez à :

- Développer et maintenir des relations harmonieuses avec les clients, s'assurer qu'ils soient satisfaits et aient une image positive de La Chemise Perfection;
- Effectuer la gestion des soumissions par appel d'offres (municipal, provincial et fédéral) et les demandes internes d'échantillons dans les délais requis;
- Effectuer la gestion de projets de développement (coordonner les demandes d'échantillons, le prix de revient, etc.);
- Répondre aux différentes demandes des clients et en assurer le suivi de façon précise et ponctuelle;
- Assurer le service après-vente auprès des clients.

Votre profil :

- Vous détenez un diplôme d'études collégiales pertinent;
- Vous possédez 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire en entreprise manufacturière, de préférence dans le secteur de la confection;
- Vous maîtrisez très bien les langues française et anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Vous maîtrisez la suite Office;
- Vous êtes reconnu pour votre facilité à communiquer, votre grande capacité d'écoute, votre esprit d'équipe, votre capacité à négocier, votre sens de l'organisation et votre rigueur.

La Chemise Perfection offre des salaires et avantages sociaux des plus concurrentiels et souscrit au programme d'équité en emploi.

Si vous souhaitez vous joindre à une équipe dynamique et relever des défis dans un environnement stimulant, nous souhaitons vous rencontrer! Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 3 septembre 2010 aux coordonnées suivantes :

La Chemise Perfection inc.
Service des ressources humaines
101, avenue Perfection, C. P. 190
Courcelles (Québec) G0M 1C0
Télécopieur : 418 483-5827
perfection@chemiseprecision.com

Seuls les candidats retenus seront contactés. Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié.

1298291

E6 / Carrières

Votre CV manque d'atouts?

PAOLO MAILLETTE
COLLABORATION SPÉCIALE
MONEMPOI

Vous manquez d'expérience?
Vous pourriez vous tourner vers

des activités où l'offre est sans contrainte : l'implication sociale, communément appelée le bénévolat. C'est une façon de démontrer au recruteur que vous avez acquis une certaine expé-

rience. Seulement les entreprises recruteuses sont bien loin de la réalité de l'Armée du salut... C'est pourquoi il vous faut leur présenter les informations qui y sont rattachées à ces activités de façon stratégique.

Les entreprises recherchent des candidats dotés d'expériences concrètes sur le marché du travail. C'est le cercle vicieux de l'éternel : « pas d'expérience pas d'emploi, pas d'emploi, pas d'expérience. » Vous pouvez mettre en valeur vos activités effectuées à titre gracieux car elles vous donnent l'occasion de faire part non seulement des motivations altruistes qui vous amènent à y consacrer temps et énergie, mais également de faire valoir des responsabilités qui vous ont été confiées. Les activités de bénévolat n'offrent rien de mirobolant, direz-vous? Pour un CV manquant d'atouts, elles peuvent être très précieuses. Tout dépend de la manière dont vous présenterez les responsabilités qui vous incombaient, les tâches réalisées, les compétences développées, et ce, pour chaque expérience. Prenez le temps de bien décrire chacun de ces points.

Pour inclure dans votre CV une expérience en tant que bénévole, inscrivez le nom de l'organisme pour lequel vous avez donné de votre temps ainsi que la date ou la durée de cette expérience. Si vous n'avez aucune expérience de travail à mettre en valeur, profitez-en pour inscrire les responsabilités que vous aviez alors, tout comme vous le feriez pour un emploi.

Exemple :

1999 à 2003 : Bénévole attiré à la sécurité du site lors de la journée des Olympiades pour les jeunes du quartier, Centre de loisirs de Granby.

- Assurer la protection du public lors de l'événement en faisant des rondes régulières du site.
- Maintenir l'ordre et tenter de prévenir toute agitation induite ou infraction.
- Alerter rapidement la police, les pompiers et les ambulanciers au besoin.
- Rédiger le rapport quotidien de surveillance.

Technicien ou technicienne à la comptabilité

Poste permanent à temps partiel (17 h 30 par semaine)

Sous l'autorité du contrôleur, les principales tâches de la technicienne ou du technicien à la comptabilité consistent à assister le contrôleur dans ses fonctions en exerçant des activités comportant des responsabilités en matière de comptabilité, de préparation budgétaire et d'analyse.

Comptabilité :

- Effectuer la comptabilisation des opérations de l'office et des organismes sous sa responsabilité en utilisant les logiciels informatiques mis à sa disposition;
- Effectuer les opérations comptables des divers journaux tels que comptes à recevoir, achats, comptes à payer, salaires, journal général, grand livre, conciliations bancaires et autres dossiers pertinents.

Préparation et suivi budgétaires :

- Préparer le budget des organismes relevant de l'Office en fonction des orientations, des normes et des directives de l'Office;
- Préparer les rapports financiers pertinents sur une base mensuelle, commenter les écarts observés et recommander, au besoin, les mesures d'ajustement.

Qualifications requises :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques administratives, option finance ou en techniques de comptabilité et de gestion;
- Au moins trois (3) années d'expérience pertinente;
- Autonomie et sens des responsabilités;
- Capacité d'analyse et de négociation;
- Capacité de travailler en équipe;
- Avoir de très bonnes connaissances des logiciels informatiques en bureautique et en comptabilité.

Salaires et avantages sociaux :

- selon la convention collective en vigueur.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard le 10 septembre 2010, à 16 heures :



Office municipal d'habitation de Sherbrooke
22, rue William-Ives, bureau 100
Sherbrooke (Québec) J1E 2C2

CONCOURS : 2010 - FINANCES



MUNICIPALITÉ
SAINT-FRANÇOIS
XAVIER
DE
BROMPTON

OFFRE D'EMPLOI

Poste : inspecteur en bâtiment et en environnement
Statut : poste permanent régulier de 35 heures par semaine
Rémunération : selon convention collective en vigueur

Sous la supervision de la directrice générale, l'inspecteur a pour fonction l'application et/ou la connaissance des lois et règlements suivants :

Lois sur l'aménagement et l'urbanisme, sur la qualité de l'environnement, sur la protection du territoire agricole, le code national du bâtiment ainsi que les règlements d'urbanisme, sur l'évacuation des eaux usées des résidences isolées, sur la qualité de l'eau potable et le traitement des eaux usées et selon les articles 35 (agraire) et 105 (cours d'eau) de la Loi sur les compétences municipales.

Qualifications requises :

- Posséder un bac en urbanisme ou un DEC en urbanisme, aménagement du territoire ou génie civil;
- Une formation académique équivalente, conforme aux exigences du règlement sur la qualité de l'eau potable et du traitement des eaux usées sera considérée;
- Posséder une expérience de deux (2) ans dans le domaine municipal;
- Connaissance des différents codes, lois et règlements en lien avec cet emploi;
- Connaissance des logiciels Word et Excel;
- Connaissance d'un logiciel SIG (système information géographique) et logiciels spécialisés du domaine municipal sera considérée;
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide;
- Posséder une forte habileté en communication verbale et écrite;
- Capacité à vulgariser les lois et conseiller les citoyens;
- Autonomie, diplomatie, entregent, polyvalence et esprit d'équipe.

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste doit expédier son curriculum vitae au plus tard le 7 septembre 2010 en prenant soin d'adresser une lettre de présentation manuscrite. Seules les personnes retenues seront avisées pour l'entrevue.

Municipalité de Saint-François-Xavier-de-Brompton
À l'attention de Sylvie Champagne, directrice générale
94, rue Principale Saint-François-Xavier-de-Brompton (Québec)
JOB 2V0

Courriel : direction@sfxb.qc.ca Télécopieur : 819 845-7711 300213



MACHINISTE/MÉCANICIEN

RFC Hydraulique est une entreprise qui se spécialise dans la fabrication et la réparation de vérins hydrauliques et pneumatiques.

URGENT BESOIN D'UN MACHINISTE. Vous aurez à travailler principalement sur un tour conventionnel. La connaissance des systèmes hydrauliques est un atout. Devra effectuer le démontage et le montage des équipements. Être capable de faire de la recherche de problème.

Personne autonome et débrouillarde. Finissant ou avec expérience. Salaire compétitif et selon l'expérience du candidat.

Vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae, par télécopieur, avant le 3 septembre 2010, ou vous présenter sur place.

250, rue Laval, local #3
Sherbrooke (Québec) J1C 0R1
Télécopieur : 819 846-0005

300211



Boutique Le Week End est une boutique de vêtements haut de gamme pour femmes et hommes établie depuis plus de 25 ans.

CONSEILLER/CONSEILLÈRE AUX VENTES

Profil recherché :

- Passionnée de la mode;
- 3 à 5 années d'expérience dans la vente au détail;
- Personne dynamique, soucieuse du détail et possédant des aptitudes pour le service à la clientèle.

Profil du poste :

- Temps plein - 30 à 35 heures semaine;
- Vente, conseil, réception de marchandise et mise en marché;
- Disponible jour de semaine, soir et fin de semaine.

Contactez Julie-Claude au : 819 843-8212
148, rue Principale Ouest, Magog

1300188

CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN VENTE D'AMEUBLEMENT

Exigences

- Diplôme d'études secondaires (DES) terminé
- Expérience reliée à l'emploi un atout
- Dynamisme, détermination et autonomie, avec un sens développé du service à la clientèle
- Français parlé et écrit; anglais parlé

Conditions

- Salaire selon expérience et compétences
- Commission ou prime au rendement
- 38 heures semaine
- Permanent, temps plein, jour, soir, fin de semaine

Communiquez avec Martin Béchard,
directeur des opérations
par courriel : martin.bechard8@videotron.ca

par télécopieur : 819 563-5938
par la poste : 231, rue King Ouest, Sherbrooke, QC J1H 1P8



1300101



OUVERTURE DE POSTE (Affichage interne et externe) DIRECTEUR(TRICE)

BRÈVE DESCRIPTION DE L'ORGANISME

Le Centre d'Initiatives en Agriculture de la Région de Coaticook (CIARC) est un organisme à but non lucratif qui est dirigé par un conseil d'administration composé de 11 bénévoles. Il est propriétaire et gestionnaire de la ferme laitière du CIARC. La mission du CIARC vise la création d'initiatives susceptibles d'améliorer l'agriculture en région.

TYPE DE POSTE

Temps partiel (21 heures/semaine).

EXIGENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

- Diplôme d'études collégiales
- Expérience en gestion des ressources humaines, matérielles et financières
- Bonne connaissance de la langue française orale et écrite
- Bonne connaissance des équipements informatiques
- Connaissances en agriculture (ferme laitière).

DESCRIPTION DE LA TÂCHE

Voici les principaux mandats qui vous seront confiés au sein de notre entreprise et que vous exécuterez sous la supervision du président du conseil d'administration :

- Assurer la gestion des ressources humaines
- Assurer la gestion courante des affaires du CIARC
- Assurer le suivi des prévisions budgétaires
- Assurer la correspondance régulière écrite et orale dans un français correct
- Préparer les assemblées régulières et l'assemblée générale et en rédiger les procès-verbaux
- Assurer le suivi des initiatives en cours et en développer d'autres
- Répondre aux mandats émanant du président ou de résolution du C.A.
- Maintenir la visibilité du CIARC par la publicité
- Maintenir de bonnes relations avec nos partenaires
- Faire des levées de fonds et trouver des sources de financement
- Actualiser le mandat échu au CIARC dans le cadre de la planification stratégique de la MRC de Coaticook (valorisation de l'agriculture).

COMMENTAIRES

Le salaire offert est de 19,35 \$ à 27,54 \$ de l'heure selon la reconnaissance d'expérience.

La date prévue d'entrée en fonction est le 25 octobre 2010.

Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son C. V., avant le 24 septembre 2010, au 125, rue Morgan, Coaticook, J1A 1V6, par télécopieur au 819 849-3682, ou par courriel à l'adresse suivante : info.ciarc@videotron.ca.

1298296

Évitez de citer les activités bénévoles à caractère religieux ou politique. Les militants gênés de leur temps doivent ici s'abstenir, à moins que cela ne soit directement en lien avec l'emploi convoité. Par ailleurs, certaines personnes ont aussi effectué du bénévolat alors qu'elles sortaient elles-mêmes de difficultés personnelles. Grâce à des contacts avec les membres de l'organisme qui les ont aidés, on leur a proposé à leur tour de devenir bénévoles pour ce même organisme. Si c'est votre cas, évitez d'inscrire ces expériences, car le recruteur pourrait vous questionner et découvrir que vous avez connu des moments difficiles. Cela peut arriver à tous et chacun de vivre des difficultés, mais les recruteurs n'aiment pas ce genre d'expérience qu'ils associent souvent à des problèmes psychosociaux. Cela est valide pour ceux qui ont dû recourir, par exemple, aux banques alimentaires, aux centres pour personnes en difficulté ou vivant différentes problématiques, aux maisons de thérapie de toutes sortes, etc.

Vous manquez encore d'atouts?

Si, malgré la description de vos activités bénévoles, votre CV manque réellement d'atouts, vous pourriez tirer profit d'une description des aptitudes développées dans vos loisirs. Dans un tel cas, vos activités pourraient faire la preuve d'aptitudes professionnelles transférables. Par exemple, si vous jouez dans l'équipe de hockey sur glace de votre université, vous pouvez faire état des compétences y étant rattachées.

Exemple :

Hockey sur glace

- Excellente capacité à mettre en place des stratégies;
- Aptitudes à communiquer des directives;
- Bonne capacité à travailler en équipe.

Cette chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o., paru chez Septembre éditeur.

COMPTABLE DEMANDÉ(E) 1 poste à temps plein

Fonctions :

- Préparation des états financiers pour les clients du bureau;
- Compléter les rapports d'impôt pour les compagnies et les particuliers;
- Fournir l'information aux clients au sujet de la TPS et la TVQ.

Exigences :

- Minimum de deux (2) ans d'expérience dans un bureau de comptables;
- Connaissance de la loi de l'impôt;
- Possibilité d'association pour membre CGA.

Salaire selon expérience et compétences. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 septembre.



JULIEN MORIN, c.g.a.
COMPTABLE GÉNÉRAL
LICENCIÉ
jmorincga@videotron.ca
5104, boul. Bourque,
bureau 103
Sherbrooke (Québec) J1N 2K

1298873



FilSpec Inc.

FilSpec inc. situé à Sherbrooke, chef de file en matière de fabrication de filés spécialisés destinés à des secteurs tels que médical, sport de performance et protection, exportant aux quatre coins du monde est présentement en recrutement pour combler des postes :

OPÉRATEURS - OPÉRATRICES DE MACHINES DE PRODUCTION

- Si vous désirez vous joindre à une entreprise dynamique à l'intérieur de laquelle le personnel est partenaire;
- Si vous possédez une 3^e secondaire et de l'expérience en milieu manufacturier et désirez développer de nouvelles compétences et avoir l'opportunité de progresser;
- Si vous êtes à la recherche d'un emploi avec un salaire pouvant atteindre plus de 15 \$ l'heure, auquel s'ajoute un programme d'avantages sociaux (assurance collective, régime de retraite, etc.)

Veillez soumettre votre candidature, en accompagnant votre curriculum vitae avant le 4 septembre, par courrier électronique, télécopieur ou par la poste :

FilSpec inc.
Service des ressources humaines
85, rue Burlington, Sherbrooke (Québec) J1L 1G9
Courriel : jpinsince@filspec.com
Télécopieur : 819 573-8702

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

1297036



Ski Bromont est LE centre quatre saisons le plus recherché dans ses secteurs d'activités (ski, ski de soirée, parc aquatique et vélo de montagne).

Reconnue pour son dynamisme et son style de gestion participatif, Ski Bromont est présentement en recrutement massif pour combler plusieurs postes permanents à temps plein dont :

- **Mécanicien entretien mécanique**
(Remontées mécaniques et systèmes de pompes)
- **Chef d'équipe entretien du parc alpin et des pistes de vélo**
- **Superviseur entretien des pistes de ski et de vélo**
- **Électricien d'entretien de bâtiments et industriel**
- **Chef caissier/superviseur service à la clientèle**
- **Superviseur service à la clientèle**

Pour plus de détails, ou pour postuler, consultez la section « Emplois » de notre site Web : www.skibromont.com

300501



TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux d'aggloméré et de mélamine. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs. Si vous possédez la volonté d'aller au-delà de l'ordinaire et que vous désirez vous joindre à une équipe d'envergure, nous sommes actuellement à la recherche de candidats motivés pour relever des défis pour combler le poste suivant :

➤ **SUPERVISEUR MÉCANIQUE**

Relevant du Directeur de la maintenance, le superviseur mécanique aura à planifier, organiser, diriger et contrôler les travaux d'entretien mécanique dans le secteur qui lui est confié. Il aura à conseiller les gestionnaires des activités de production dans la réalisation des travaux d'entretien mécanique et à les réaliser avec l'aide de son équipe. De plus, il aura à faire la promotion des meilleures pratiques et comportements appropriés, à guider son équipe et ce, en fournissant des conseils et de l'aide technique.

Vous détenez un diplôme d'études universitaires (BACC) en génie mécanique ainsi que 5 années d'expérience de supervision en milieu industriel ou toute autre combinaison de formation et expériences équivalentes.

Si vous êtes intéressés par ce poste et que vous avez une capacité reconnue à travailler en équipe et à y exercer un leadership, vous avez un bon esprit d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes, une bonne capacité à planifier et à coordonner la réalisation des projets avec autonomie et discipline et un bilinguisme fonctionnel (anglais et français), faites parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

Par courrier :
4660, rue Villeneuve
Lac-Mégantic, Qc
G6B 2C3

Par courriel :
tafisa@tafisa.ca

Par télécopieur :
819.583.2931



www.tafisa.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

Les artistes peintres **CÉLINE MAHEU** et **NATALIE GENDRON**, tout comme **RENÉ BAZIN**, sculpteur d'oiseaux, vous invitent à leur vernissage qui aura lieu le mercredi 8 septembre au club de golf LongChamp à compter de 17 h. La réservation n'est pas nécessaire au vernissage, sauf si vous envisagez de profiter de l'occasion pour une bonne bouffe à la salle à manger du club LongChamp. Un p'tit coup de fil au 819-563-9393 vous en dira un peu plus long sur ce que réservent pour vous **FRANÇOISE GUILLEMETTE** et son chef **GUYBERT LABBÉ**...

Le 19^e tournoi de golf au profit de la fibrose kystique aura lieu le 3 septembre sous la présidence d'honneur de **MARILYNE MORROW**, directrice principale, développement des affaires d'AXA Assurances. L'événement 2010 a lieu au club Milby et **DENIS FORTIN**, directeur du tournoi, m'informe que le tournoi affiche «complet» et toujours confiant d'atteindre les objectifs...

SUZANNE RICHER proclame dans toute la ville de Sherbrooke que **BENOIT DODIER** est le «Michel Ange» de la céramique. On sait tous que **SUZANNE** n'exagère jamais... ce qui porte à croire qu'elle a sans aucun doute apprécié ses travaux de rénovation!

En plus de pouvoir compter à l'intérieur de son exécutif sur la présence de deux nouveaux membres en la personne de **PATRICK HARDY** d'Environnement HP et **CHRISTIAN PAQUET** de RCGT, le nouveau président de la Chambre de commerce de Fleurimont, le denturologue **PHILIPPE GRENIER** va recevoir l'aide de trois nouveaux membres au Conseil d'administration. Ainsi donc, l'on y retrouve la notaire **NANCY PELCHAT**, la pharmacienne **ISABELLE FAUTEUX**, co-proprio d'Uniprix Fauteux-Manseau et **JACQUELIN GAGNON** du Centre financier aux entreprises Desjardins de l'Estrie...

Le policier magogois **YVES DENIS**, **DENIS BERNIER** de Cité des Rivières, **SYLVAIN GRENIER** de l'UdeS et **FRANÇOIS FONTAINE** sont les gagnants de la 10^e édition du tournoi de golf Gerry de La Fontaine au profit du Centre de soutien de l'Estrie avec une carte de moins 11 sur les allées du golf LongChamp...

Le président d'honneur **PIERRE DION**, président et chef de direction du Groupe TVA, jouait en compagnie de ses parents, **LOUISE** et **JACQUES**, ainsi que **MARTIN BOISVERT** de TVA Sherbrooke et l'équipe remettait une carte de moins 10 au club LongChamp.

JACQUES DION, un excellent golfeur membre à Venise, était bien fier de jouer avec son fiston **PIERRE**...

Le capitaine **YVES DENIS** de la police de Magog avait une autre raison que la victoire pour afficher le sourire au tournoi de Gerry de La Fontaine. En effet, **YVES** apprenait la veille du tournoi que son fils **MAXIME**, gardien de prison à Bordeaux, était l'heureux papa d'une fille, **SOFIA**, 6 livres et 12 onces, faisant de lui un grand-papa pour la première fois. Un p'tit coup de chapeau à la maman, **MARIE-HÉLÈNE TARDIF**, comptable de profession...

FRANCINE ASH, **ÉVA SENÉCAL** et **PIERRETTE BOUILLON** se sont amusées toute la journée au tertre de départ du 12^e trou du LongChamp en compagnie des golfeurs... et s'assurant que chacun mange sa part de fruits! **FRANCINE** est la doyenne du groupe avec 19 ans de bénévolat, dont huit au tournoi...

Le couple composé de **LISE** et **SERGE MORIN** assure la «surveillance» du 17^e trou du LongChamp dans le cadre du tournoi au profit du Centre de soutien de l'Estrie depuis 10 ans et les deux sont toujours dans l'attente d'un trou d'un coup. Les deux sont aussi des bénévoles à l'accueil le matin du tournoi...

LUC de LA FONTAINE utilise du «Jigaloo» sur la tête de son bois 1 avec comme résultat qu'il a arrêté de nourrir les écureuils... **DOMINIQUE LANDRY** agissait à titre de «releveur» de **PAUL CHOUINARD** pour le tournoi de 2010 et le capitaine **LUC** m'a confié que le changement pourrait être définitif. On va discuter du point à une prochaine rencontre des Kinsmen!

LÉO DESBOIS a «bravé» les nuages à la demande de son capitaine **ROGER NOËL** en plus de la responsabilité d'épauler **JEAN-PAUL LONGCHAMPS**, retraité de Longier et **MICHEL GAGNON**...

BERNARD GINGUES étudie de plus en plus la possibilité de prendre une retraite, mais ça ne sera pas à titre d'avocat mais de golfeur... Le dépanneur **RENÉ PAQUETTE** l'encourage très fort à prendre la décision... **DENIS DUSSAULT** de RCGT a passé une belle journée en compagnie de **MARIE-LYNDIA HORTH** du Collège Champlain, **FARES KHOURY** de l'UdeS et **ANNIE de LA FONTAINE**...

Grâce à **MIREILLE** et sa copine **HUGUETTE**, le pharmacien **CLAUDE MEILLEUR** et **RICHARD MATHIEU** a été en mesure d'inscrire un 3 au 17^e trou. Ça regardait bien mal à un certain moment!... **DANIEL ROY** rêve de vivre l'expérience de jouer une ronde de golf sur le Old Course de St-Andrews en Écosse. Peut-être bien qu'il le réalisera au printemps prochain!

Est-ce v rai que **DAVID GOS-**

9000 \$ pour Pro-Jeunesse



LA TRIBUNE, PIERRE DUBOIS

La deuxième édition du tournoi de golf Pro-Jeunesse Étienne-Alexis Boucher a permis d'amasser 9000 \$. Cette somme sera remise au Fonds jeunesse du comté de Johnson dont la mission est de soutenir financièrement les jeunes du comté qui se démarquent par des projets d'excellence (sport, voyages humanitaires, etc.). Parmi les nombreux bénévoles du tournoi tenu au club de golf d'Acton Vale, on retrouvait, de gauche à droite, Sara Goudreault, le député de Johnson Étienne-Alexis Boucher, Julie Labrecque, Patrick Lévesque et Bernard Sévigny, maire de Sherbrooke et président d'honneur de l'événement.

SELIN de la firme Gératek aurait la mauvaise habitude de suivre les camions d'un peu trop près?... **JEAN-CLAUDE ARSENAULT** de Samson Bélair Deloitte & Touche, a l'intention de faire l'achat d'une

éolienne pour s'assurer que l'hélice du bateau qu'il emprunte, va poursuivre sa route même quand l'eau est basse!
JEAN-PIERRE SIMARD, membre du Comité organisa-

teur du 1^{er} tournoi du maire **BERNARD SÉVIGNY**, a apprécié la collaboration de toute l'équipe de **MARCEL SAVOIE**, propriétaire du SCC, tout au long de la journée...

LA SOCIÉTÉ D'HISTOIRE DE SHERBROOKE
www.histoiresherbrooke.com

497, rue Queen Nord

Érigée entre 1881 et 1887, cette demeure de style néogothique est imposante par ses multiples éléments verticaux posés de façon asymétrique, tels les nombreux pignons à pente forte et les colonnes qui soutiennent le fronton du porche d'entrée ainsi que le toit de la galerie et du balcon sur la façade. Remaniée dans les années 1920, elle a conservé plusieurs éléments ornementaux comme les rejéteaux au-dessus des ouvertures et les frises de bois au niveau des pignons. La fenestration est majoritairement à guillotine et deux cheminées prennent place sur le toit. Au niveau historique, la demeure a abrité J.R. McBain, propriétaire d'une pharmacie au carré Strathcona.

RENÉ HOULE

Cette chronique a été préparée par la Société d'histoire de Sherbrooke