La Nouvelle union

VOTRE MÉDIA D'ICI

LE 15 JUIN 2022 | Volume 28, N° 4 | 30 840 exemplaires | lanouvelle.net

CLINIQUE DENTAIRE
ALAIN ST-CYR



Dr Alain St-Cyr
Chirurgien Dentiste

Dre Christine Côté
Chirurgienne Dentiste

Dr Anthony Leblanc
Chirurgien dentiste

171, Notre-Dame Est, suite 70 VICTORIAVILLE *Mail face au Carré 150*
819 758-8004

>338080

SALEBARBES
25 JUIN · 20 H
Stationnement De Bigarré

QND P!
VIC.TO/CENTREVILLE

>368021



QUITTER SON PAYS POUR COMMENCER UNE NOUVELLE VIE

PAGE 4

MARCHÉ DE L'EMPLOI • PAGES 17 à 30

(Photo www.lanouvelle.net)

Les engagements de Rock Tourigny reconnus

PAGE 3



(Photo www.lanouvelle.net)

Tourigny, Bourque et les Cats champions

PAGE 43



(Photo Ghyslain Bergeron/LHJMQ)

>367678



LE GRAND BAL DES PIVOINES
ACCOMPAGNÉES DE ROSES « ROSEXPO »



PARC MARIE-VICTORIN
18 | 19 JUIN 2022
À KINGSEY FALLS

Desjardins
GRAND PRÉSENTATEUR DE LA SAISON CULTURELLE

LES ABONNEMENTS SONT DE RETOUR!

Ces spectacles seront également vendus à l'unité dès le 16 juin

SÉRIES BRANCHÉES SUR LA CULTURE Hydro Québec

LE CARRÉ 150

THÉÂTRE
série théâtre

ABONNEZ-VOUS avant le 26 octobre

4 PIÈCES > R 145,50$* | M 127,50$ (rég. 182$)



becoming chelsea
Les 2 mondes

16 novembre

Avec *Stéphane Brulotte, Émilie Gilbert, Charbel Hachem, et Sébastien René*

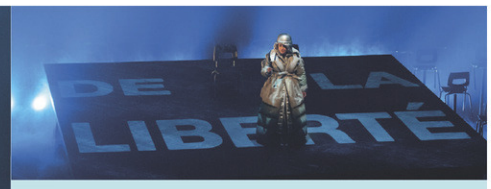


clémence
Théâtre de l'Oeil Ouvert

2 décembre

Avec Jade Bruneau, Simon Fréchette-Daoust et Marc-André Perron





zoé
Théâtre Denise-Pelletier et de L'ACTIVITÉ

26 octobre

Avec Patrick Goyette et Zoé Tremblay-Bianco

corps titan (titre de survie)
Centre du Théâtre d'Aujourd'hui et de l'Homme allumette ainsi que le Théâtre français du Centre national des Arts

23 novembre

Avec Audrey Talbot, Francis Ducharme, Catherine Larochelle, Papy Maurice Mbwiti et Leni Parker



Créez votre propre série en théâtre et en danse

À LA CARTE
série à la carte

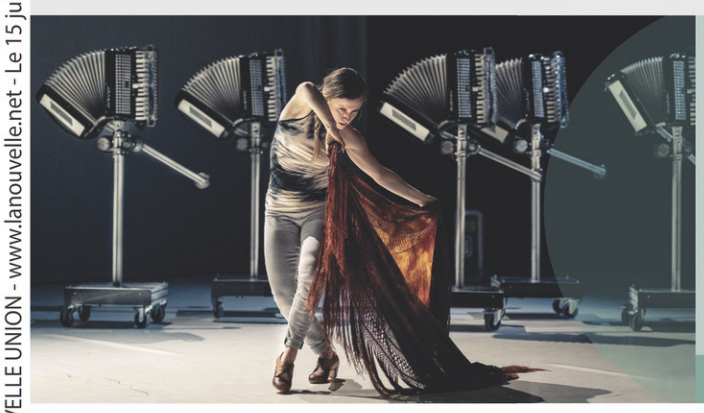
COMBINEZ DE 4 À 8 SPECTACLES > À partir de 123$*



margie gillis
literature of the body

21 septembre

PRÉSENTÉ EN 1ÈRE MONDIALE



sarah bronsard et patrick saint-denis
èbe

7 décembre



ballets jazz montréal
vanishing mélodies

19 octobre



le fils d'adrien danse
les dix commandements

9 novembre



DANSE
série danse

ABONNEZ-VOUS avant le 21 septembre

4 PRODUCTIONS > R 123,25$* | M 107,75$ (rég. 154$)

*Frais de 5$ applicables aux achats en ligne. Aucuns frais pour les membres.

LECARRE150.COM | 819 752-9912

SUIVEZ-NOUS ET VISITEZ NOTRE SITE WEB, POUR TOUT SAVOIR SUR LES NOUVEAUTÉS À L'AFFICHE!

>366343

La Nouvelle union
VOTRE MÉDIA D'ICI

Le boisé souligne les engagements de Rock Tourigny

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

SOCIÉTÉ. Lors du dernier gala académique il y a quelques jours, l'école secondaire Le boisé de Victoriaville a voulu souligner les accomplissements et engagements de l'animateur SASEC (Service d'animation spirituelle et d'engagement communautaire), Rock Tourigny, en lui remettant le prix coup de cœur de l'année 2021-2022.

Il faut dire qu'il fait partie du portrait de l'école secondaire depuis 1986, mais son implication sociale remonte à beaucoup plus loin. « Je suis revenu à Victoriaville en 1982 après un baccalauréat en théologie à l'UQTR », commence-t-il. À ce moment, il a été embauché au Café Chrétien de l'époque, où il a mis sur pied un premier projet, le Noël d'accueil pour les personnes seules (la fête existe encore aujourd'hui, la Communauté du Désert ayant pris la relève il y a quelques années). À cette époque, il avait déjà ses entrées à l'école, où il travaillait en collaboration avec les animateurs de pastorale (c'est comme ça qu'on les appelait à ce moment). Ensuite, c'est dans l'organisation d'une activité de vente de pain qu'il s'est lancé. « Nous étions alors en pleine crise économique. Je savais qu'une telle vente existait à Plessisville pour recueillir des fonds et les remettre ensuite », se souvient-il. Une partie de l'argent ainsi amassé est alors allée à des œuvres en Haïti et l'autre à celles de l'abbé Raymond Roy.

Mise sur pied avec plein de bénévoles, en 1983, la première vente a permis de recueillir 6500 $. Les années ont passé et en 2022, à la 40e vente, c'est un montant de 36 000 $ qui a été récolté grâce à cette activité qui fait désormais partie des mœurs de Victoriaville et à laquelle les bénévoles sont toujours fidèles. C'est en 1986, après un passage comme enseignant à l'école Saint-Wilfrid, au Manège et au Cégep de Victoriaville, qu'il est devenu, deux jours et demi par semaine, animateur de pastorale. Sa charge était à ce moment complétée par l'enseignement. « L'année suivante, j'ai eu à choisir entre les deux et j'ai opté pour le défi de la pastorale », se souvient-il. Un choix qu'il ne semble pas regretter encore aujourd'hui.

LES JEUNES

Depuis qu'il est à l'école secondaire, Rock a côtoyé une multitude de jeunes au cours de leur cheminement avec lui dans ce groupe qui porte le nom de Solidarité Jeunesse. Plus de 2000, en fait, ont appris avec les différentes activités qu'il propose pendant leur secondaire à développer leur estime de soi, vivre des expériences de groupes et s'impliquer dans la communauté. Ces trois aspects n'ont pas changé avec les années, tout comme les adolescents qui, selon Rock, sont comme avant au niveau psychologique. « Ils ont besoin d'être aimés, acceptés, reconnus pour ce qu'ils sont. Ça, c'est de base. C'est l'attitude des parents qui a changé par rapport aux jeunes », a-t-il remarqué. En effet, il semble que les parents ne réagissent plus comme avant aux activités proposées à leurs enfants. « Ils sont davantage protecteurs, mais quand le climat de confiance est établi, ça va bien », a-t-il découvert. Ainsi, à Solidarité Jeunesse, les années n'ont pas diminué le nombre de jeunes qui choisissent de faire ce parcours qui mène, à la fin du secondaire, à un stage dans un pays moins favorisé. Tout au long de leurs études à l'école secondaire, ils font des camps (pour créer des liens entre eux), contribuent à des activités, bref s'impliquent dans la communauté.

Depuis une vingtaine d'années aussi, l'organisation s'est ouverte à la réalité autochtone, ce qui fait en sorte que des visites, dans des municipalités comme Betsiamites (pour les secondaires 2) et Waskaganish (pour les secondaires 4), ont lieu. Cela permet aux élèves une ouverture d'esprit à des réalités autres que vivent des jeunes comme eux, mais dans d'autres régions du Québec. « Ce sont pour eux des expériences extraordinaires », apprécie-t-il. Rock est également celui qui prépare, depuis de nombreuses années et toujours entouré d'une belle équipe, les stages de fin de parcours. Le prochain aura lieu en Équateur. Il est aussi à mettre en place un autre stage, au Nicaragua cette fois, pour y amener les jeunes qui ont été privés de cette sortie finale et espérée à cause de la pandémie (ils sont maintenant au Cégep). Ces visites dans d'autres pays sont souvent magiques pour ceux qui y participent. « Tu pars d'un des pays les plus beaux au monde et arrives là-bas où les gens luttent et vivent avec peu de choses », résume-t-il. Un autre monde qu'ils découvrent et qui marque leur imaginaire de nombreuses années. « Ils sont alors confrontés à eux-mêmes et réalisent des choses. Ils sont plus confiants par rapport à la vie », a-t-il remarqué.

D'AUTRES ACCOMPLISSEMENTS

Les activités, le financement et les stages, tout est relié pour Rock. « Les jeunes s'impliquent dans la Journée Normand-Maurice, au niveau de l'environnement, ce qui finance une partie des stages. Ils sont alors utiles. » Même chose pour la défunte collecte de RDD (résidus domestiques dangereux) qu'il a organisée plusieurs années avant qu'elle devienne la Journée Normand-Maurice. La distribution de compost, une fois par année, est une autre activité à laquelle les jeunes de Solidarité Jeunesse sont impliqués, amassant ainsi des fonds pour le voyage de fin de secondaire et en aidant les autres par la même occasion. « C'est très formateur pour eux et c'est là que j'apprends à les connaître mieux », insiste-t-il.

C'est parce qu'il avait lui-même découvert au début, lors d'un voyage, ce qu'on faisait avec l'argent amassé, qu'il a mis en place les stages il y a plusieurs années et ainsi faire vivre aux élèves la même expérience. « Afin qu'ils voient que tout le travail qu'ils ont fait donne des résultats », estime-t-il. Tout cela appuyé par, il insiste encore, une équipe d'adultes bénévoles (des enseignants et autres) qui sont toujours prêts. « Ils sont là, présents, et ce n'est pas leur job », ajoute-t-il. Rock Tourigny ne peut également passer sous silence l'équipe SASEC de l'école, formée de Catherine McRay (qui a d'ailleurs fait le parcours Solidarité Jeunesse) et Francine Boivin.

LA SUITE

Plusieurs autres accomplissements figurent au CV communautaire de Rock Tourigny. Parmi eux, il faut souligner la fête de Noël des enfants qui, pour lui, a pris la suite du Noël d'accueil, en 2004. « Il s'agit d'une fête pour les enfants de familles à faible revenu, qui a lieu le 24 décembre au matin. On en fait une tous les ans », ajoute-t-il. Il y a également le projet Boîte à lunch qui a été mis sur pied en 2000 et permet à des élèves d'avoir un repas le midi. Ce projet a même fait des petits puisqu'il a fait naître un camp d'été pour jeunes provenant de familles à faible revenu qui prendra son départ dans quelques semaines. Il ne faut pas oublier non plus la Journée Raymond-Roy qui permet de donner un coup de main au projet Boîte à lunch (comme quoi tout est lié).

Cela fait donc déjà plusieurs années que Rock Tourigny œuvre au sein du monde scolaire. Ainsi, il prépare la relève, même si comme il le dit, il voudrait travailler jusqu'à 70 ans. « Je vais prendre ma retraite du Centre de services scolaire des Bois-Francs dans quelques années, mais vais continuer à travailler pour certains projets, comme l'accompagnement dans les voyages », annonce-t-il. Tout cela, comme il ajoute, tant qu'on aura besoin de lui. Rock Tourigny laissera derrière lui une trace positive, lui qui garde toujours cette confiance envers la jeunesse. « Quand on les interpelle, ils ont déjà des valeurs en dedans. On les fait jaillir et les aide à grandir », résume-t-il. Autrement, il ne craint pas de s'ennuyer à la retraite, lui qui est un grand sportif, d'hiver comme d'été. Il a également le rêve de repartir en stage avec d'anciens élèves, qui sont maintenant des adultes, afin de leur faire redécouvrir que d'autres gens vivent des réalités bien différentes.



Rock Tourigny (Photo www.lanouvelle.net)



Venus de France, ils adoptent Victoriaville

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

SOCIÉTÉ. Par goût d'aventures et de découvertes, Franck Allain et sa conjointe Justine Kersuzan ont tout quitté et tout vendu ce qu'ils possédaient en France pour venir s'établir au Québec avec leurs deux filles, Emmy et Camille. Et des amis français, installés ici, leur ont tellement bien vanté Victoriaville qu'ils y ont fait leur nid.

Franck et Justine connaissaient déjà un peu le Québec. Ils y étaient venus sans les enfants pendant trois semaines en 2016 pour effectuer un «road trip». «En fait, on a fait le voyage pour confirmer notre désir de venir ici. Ça nous tentait bien, mais nous voulions d'abord découvrir les régions et la culture. Ça nous a bien plu», rappelle Justine Kersuzan. À ce moment, le couple avait notamment visité Montréal, Sherbrooke, Tadoussac, le lac Saint-Jean et le parc de la Mauricie. Victoriaville ne figurait pas à leur itinéraire. Ils expliquent aisément leur envie de quitter la France, la Bretagne qu'ils habitaient. «Nous avions envie de nouvelles expériences, d'aventures et découvertes», souligne Justine.

«Je dirais aussi, renchérit Franck Allain, qu'on avait envie de changer de contexte, de pays, de culture, de mentalité. En France, au niveau de la politique et du travail, c'est différent d'ici. Ce n'est pas du tout la même culture. Je crois que c'est plus compliqué en France. Ici, tout paraît plus simple.»

D'ailleurs, le Breton, qui cumule une expérience d'une vingtaine d'années en informatique, n'a pas tardé à dénicher un boulot chez Vertisoft. «Deux semaines après mon arrivée, j'ai trouvé du boulot, alors qu'en France, il faut se battre pour trouver un travail. C'est compliqué, même si tu as les compétences», note-t-il.

Justine Kersuzan, pour sa part, travaille en santé et n'a pas mis de temps non plus à trouver un emploi à l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska. «Je suis préposée aux bénéficiaires. J'ai trouvé assez vite. Par contre, j'ai dû retourner suivre une formation au centre de formation professionnelle Vision 2020 durant un mois et demi pour valider mes compétences», précise-t-elle.

PATIENCE

À la suite de leur «road trip» de 2016, Justine et Franck ont entamé leurs démarches pour déménager au Québec. Mais ils ont dû s'armer de patience. Ils ne s'attendaient pas à ce que cinq années s'écoulent avant qu'ils puissent réaliser leur projet. «Ça faisait quand même cinq ans qu'on attendait le moment du départ. J'en suis venu à penser que ça n'arriverait plus, qu'on n'aurait plus les papiers. Pourtant, on savait que nos boulots étaient très en demande. Mais il faut montrer patte blanche et passer un test pour démontrer qu'on parle français. Ça a pris cinq ans, c'est long. À la fin, on n'y croyait plus», raconte Franck Allain, estimant que les autorités auraient intérêt à accélérer, à améliorer le processus.

Finalement, ils y sont. Ils ont quitté leur village de 3000 habitants en Bretagne avec pour seuls bagages deux valises chacun pour arriver le 20 septembre à Victoriaville. Un choix qui ne relève pas du hasard. «On ne savait pas trop au départ où on allait déposer nos valises, mais on ne voulait pas d'une grande ville, mentionne Franck. On a cependant la chance d'avoir un couple d'amis qui résident ici depuis deux ans. C'est un peu pour ça qu'on a choisi Victoriaville. Ils nous ont vendu la ville en nous la vantant, une ville à taille humaine, familiale. On a donc fait le choix de venir en région.»

Justine fait remarquer qu'ils ont aussi évalué la possibilité de s'installer à Trois-Rivières ou à Sherbrooke. «On voulait un endroit avec un hôpital pour que je puisse travailler. Finalement, Victoriaville, c'était une ville accessible pour nous, ce n'était pas une grosse ville et il y avait du travail, un hôpital. On se disait aussi que, dans une grande ville, cela peut compliquer les choses pour rencontrer des gens», confie-t-elle.

À leur arrivée dans les Bois-Francs, leurs amis français les a beaucoup aidés, leur trouvant un logement et leur prêtant même une voiture. Aujourd'hui, la famille habite sa propre maison et ne regrette aucunement son choix. Le couple et ses deux filles prennent activement part à la vie de la communauté. Ils participent aux activités de Hop la Ville et ils y rencontrent des gens. Ils ont assisté au lancement On sort en ville. À l'automne, ils ont fait la Balade gourmande, découvert les produits du terroir, notamment les produits de l'érable en allant à l'érablière et en dégustant de la tire sur la neige. Ils n'ont pas manqué non plus de se pointer au Festival de l'érable de Plessisville.

Et la poutine, qu'en pensent-ils? Eh bien, ils sont plutôt mitigés. Ce n'est pas l'amour fou. «C'est un peu particulier, ce n'est pas mauvais, mais c'est un plat très gras. Occasionnellement pourquoi pas, mais pas tous les jours», commente Franck Allain. «On préfère les fromages de la Fromagerie du Presbytère de Sainte-Élizabeth-de-Warwick. Ça, c'est des bons fromages», tranche Justine Kersuzan. Ils ont aussi emprunté les sentiers du mont Arthabaska, participé au P'tit Carnaval d'hiver et assisté à plusieurs matchs de hockey des Tigres de Victoriaville. Ils ont vu des spectacles au Carré 150.

Et bien sûr, ils ont goûté aux joies de l'hiver en faisant régulièrement du ski au mont Gleason, même si certains, pourtant, les avaient prévenus des hivers québécois. «Les gens nous prévenaient que ça allait être difficile en hiver. On entend des histoires de Français qui ne supportaient pas l'hiver et qui, découragés, ont fait demi-tour pour retourner. Nous, ça s'est vraiment bien passé. On a hâte au prochain hiver pour reprendre les activités et le ski», dit-il. Avec des pics sous les pieds, ils ont fait l'ascension du mont Ham à la fonte des neiges.

L'ÉDUCATION

Déménager en changeant de pays n'est pas une mince affaire pour quiconque, en particulier pour des enfants. Mais tout s'est quand même bien déroulé pour Emmy et Camille. «Nous étions contentes de venir, mais aussi un peu tristes de laisser la famille, les copains et l'ancienne école avec tous nos amis», témoigne Emmy. Les deux filles fréquentent l'école primaire Saint-David, Emmy en 5e et Camille en 3e année. L'intégration s'est bien déroulée, selon la plus vieille. «C'était vraiment bien. Les gens nous ont bien accueillies dans l'école et en dehors. C'était vraiment cool, souligne Emmy. Ça a été très facile de se faire des amis. Des filles sont venues vers moi et m'ont montré tout ce qu'il fallait faire.»



Photo de famille, les parents Franck Allain et Justice Kersuzan et leurs filles Camille et Emmy, sans oublier le chat! (Photo www.lanouvelle.net)

«Elles ont bien apprécié le changement, ajoute maman Justine. Ce n'est pas le même système qu'en France. Ici, les enfants vont à l'école toute la semaine avec un programme sur 10 jours. En France, c'est quatre jours de classe par semaine. Elles ont moins de vacances, mais elles sont contentes quand même.»

Emmy poursuit en disant que l'école, oui, est différente, mais elle est aussi moins stressante qu'en France. «Quand on avait des examens, je stressais, le prof nous stressait, alors qu'ici, les profs nous disent de faire de notre mieux, nous encouragent. Ce n'est plus du tout du stress», exprime-t-elle. «En France, fait valoir Franck Allain, l'éducation et sa mentalité sont un peu restées dans le passé. C'est très strict. Il ne faut pas déborder. Les enseignants exercent très tôt une pression sur les enfants alors que ce n'est pas justifié. Ici, c'est plus cool, beaucoup plus détendu, on laisse davantage les enfants s'exprimer. Ce n'est pas la même mentalité. C'est moins rigide.»

UN NOUVEAU CHEZ-SOI

«Nous nous sommes tout de suite bien sentis. On se sent bien à l'aise. Je ne me sens pas étranger», affirme Franck Allain en parlant de sa terre d'accueil.

Tant Justine que Franck parlent des gens «accueillants, gentils et bienveillants.

Un voisin, spontanément, a prêté un arroseur automatique à Franck qui venait de poser sa tourbe.»Beaucoup de personnes nous connaissant à peine nous offraient leur aide. Toujours le cœur sur la main pour aider«, constate-t-il.

»En arrivant, la propriétaire, ne nous connaissant ni d'Adam ni d'Ève, nous a prêté plein de choses. Elle n'était pas obligée. Elle l'a fait de bon cœur. Nous sommes vraiment tombés sur de bonnes personnes«, témoigne Justine.

Après cinq ans de démarche, après avoir tout quitté et investi dans une nouvelle demeure, Justine, Franck et leurs filles ont bien l'intention de s'enraciner à Victoriaville, du moins pour un bon moment.»On ne connaît pas l'avenir, mais on n'a pas tout fait ça pour rester un an. Et, personnellement, retourner en France serait un peu un aveu d'échec après tout ce qu'on a fait«, estime Franck Allain qui, en plus, y va d'un nouveau départ professionnel.

Il a lancé, le 6 juin, sa propre entreprise Temps Expert (www.tempsexpert.com), une société qui distribue un logiciel à l'intention des entreprises, un outil pour gérer l'ensemble des ressources humaines d'une entreprise.»Ça fait beaucoup, changer de pays, tout repartir à zéro. Mais une opportunité s'est présentée. Je me suis dit alors tant qu'à faire, allons-y!

La Nouvelle union
VOTRE MÉDIA D'ICI

POUR NOUS JOINDRE
303, boul. Pierre-Roux Est bureau 101, Victoriaville (Québec) G6T 1S9
PUBLICITÉ : **819 758-6211**
PUBLISAC : **1 888 999-2272**
ANNONCES CLASSÉES : **1 866 637-5236**
www.lanouvelle.net
RÉSEAU SÉLECT

Éditrice régionale : Mélissa Houle
Chef de nouvelles : Ghislain Chauvette
Journalistes : Carol Isabel, Manon Toupin, Claude Thibodeau, Zakary Mercier
Conseillers(ères) en solutions médias : Caroline St-Pierre, Josée Boisvert, David Dionne, Danny Leblanc
Directrice Support aux ventes : Nathalie Labbé
Coordonnatrice aux ventes : Annie Gauvreau
Réceptionniste : Lynda Goulet
Directeur de production : Salvador Dallaire

TIRAGE : 30 840 EXEMPLAIRES IMPRIMÉS

Impression : Imprimeries Transcontinental 2005 s.e.n.c., division Transcontinental Transmag, 10 807, rue Mirabeau, Anjou, (Québec) H1J 1T7
Distribution : Médias Transcontinental S.E.N.C. Division Publi-Sac Mauricie/Bois-Francs
Publié par : Icimédias inc.
Président : Renel Bouchard
Directeur général : Marc-Noël Ouellette
www.icimedias.ca

Veuillez recycler ce journal

Nous reconnaissons l'appui financier du gouvernement du Canada. Canada

Dépôt légal: Bibliothèque Nationale du Québec. Toute reproduction des annonces ou informations, en tout ou en partie de façon officielle ou déguisée est interdite sans la permission écrite de l'éditeur. Le journal la Nouvelle Union ne se tient pas responsable des erreurs typographiques pouvant survenir dans les textes publicitaires mais il s'engage à reproduire uniquement la partie du texte où se trouve l'erreur. La responsabilité du journal et ou de la directrice générale ne dépassera en aucun cas le montant de l'annonce. Les articles publiés dans le journal La Nouvelle Union sont sous la seule responsabilité des auteurs et la direction ne partage pas nécessairement les opinions émises.

>342724

Contrôle IFRA 2.37 • 100/52/44/44 • 60/53/53 • 30/24/24



Le directeur général Matthieu Levasseur
(Photo www.lanouvelle.net)

Un projet de 12 logements à Warwick

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

MUNICIPAL. Un projet de construction d'un immeuble de 12 logements, sur la rue Breton à Warwick, fait son chemin. Lors de la séance du conseil de juin, les élus ont adopté le premier projet de résolution relatif aux projets particuliers de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble.

«Tous les documents ont été soumis et le projet s'uniformise parfaitement avec le quartier», a indiqué le directeur général Matthieu Levasseur. Il s'agit en effet d'un quartier résidentiel et l'ajout de l'immeuble n'apportera pas de nuisances supplémentaires. «Au contraire, puisque les camions de lait ne passeront plus dans le secteur», ajoute-t-il.

Le Comité consultatif en urbanisme de la Ville a toutefois fait une demande afin d'établir des conditions pour rehausser les aménagements paysagers et avoir un certain contrôle sur les aires de stationnement. Il demande donc d'installer une bordure végétale entre le lot concerné par les travaux et celui où se situait anciennement Fenergic. «Cela va diminuer encore davantage la circulation et ça améliore le look. Le projet répond très bien au besoin de densification de nos espaces disponibles sur le territoire», ajoute le directeur général.

Le promoteur souhaite, selon ce qu'a indiqué M. Levasseur, inclure à son projet des logements abordables. Il devra donc déposer une demande en ce sens à l'Assurance-prêt hypothécaire (un programme de la SCHL), selon le critère d'abordabilité de niveau 3. Cela fera en sorte que 25 % des logements (3) seront offerts à 30 % du revenu médiant des locataires. «C'est un tout nouveau programme qui vient de sortir», termine M. Levasseur. Ce projet fera l'objet d'une séance de consultation publique le 4 juillet à 19 h.

DEUX RÈGLEMENTS ADOPTÉS

Dans un autre projet immobilier, le «Quartier des bénévoles», deux règlements ont été adoptés lundi afin de poursuivre les démarches. Un premier modifie le règlement de zonage (numéro 270-2019) et le second le règlement de lotissement 271-2019.

«On touche deux aspects, le futur Quartier des bénévoles où il y aura 4 immeubles de 12 logements et 8 de 8 logements, avec un parc», rappelle le directeur général Matthieu Levasseur. Il faut donc modifier les marges de recul latérales et avant pour s'arrimer avec le projet d'ensemble approuvé à la séance du mois d'avril. «Le nombre d'étages demeure à 3, comme prévu», dit encore le directeur général.





Chesterville : un bris à l'origine du déversement



Un bris est à l'origine du déversement. (Photo Félix Poliquin)

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

FAITS DIVERS. La cause de l'important déversement, qui a tenu bien occupés les pompiers de Chesterville la semaine dernière, a été identifiée : il s'agit d'un bris mécanique survenu à la station d'essence de la rue de l'Accueil.

Une fois la fuite colmatée, une ventilation continuelle pour un temps indéterminé devait se faire pour évacuer toutes les vapeurs, expliquait le directeur du Service de sécurité incendie, David Bergeron. L'essence, qui s'est retrouvée dans les égouts, n'a pas contaminé l'eau potable. « On s'en est assuré avec l'analyse d'échantillons », a fait savoir le directeur Bergeron.

L'incident, rappelons-le, avait nécessité l'évacuation, en soirée le lundi 6 juin, d'une quinzaine de résidences. La quarantaine de personnes touchées avaient pu toutefois réintégrer leur domicile le lendemain en avant-midi après avoir reçu l'autorisation de Santé Canada qui avait conclu qu'il n'y avait pas de danger imminent, qu'en cas d'odeur les résidents devaient procéder à une ventilation des lieux.

UN OCTOGÉNAIRE PÉRIT DANS UNE COLLISION SUR LA ROUTE 116

La Sûreté du Québec a dévoilé, vendredi matin, l'identité de l'octogénaire qui a perdu la vie en fin de journée, jeudi, dans la collision survenue sur la route 116 à Saint-Christophe-d'Arthabaska. Il s'agit de Jean-Marc Béliveau, 84 ans, de Victoriaville.

L'octogénaire s'était immobilisé sur l'accotement en direction ouest. Selon la Sûreté du Québec, au moment où il entamait une manœuvre de demi-tour, il a été percuté dans sa portière par un tracteur routier (sans remorque). À la suite de cet impact, la voiture de la victime a été heurtée par un deuxième véhicule qui circulait en direction est.

Transporté au centre hospitalier alors qu'il se trouvait dans un état critique, l'homme a succombé à ses blessures par la suite. Cette tragique collision a entraîné la fermeture complète de la route 116 entre la route Kirouac et le rang Chicago. La route a été rouverte à 0 h 40 une fois terminé le travail du policier en enquête collision.

WARWICK : UN FEU ÉCLATE DANS UN BÂTIMENT DE FERME

Les pompiers de Warwick ont dû intervenir en soirée, jeudi, pour un incendie qui a pris naissance dans un bâtiment de ferme abritant des animaux sur le 5e rang. La brigade incendie a été alertée vers 20 h 40. C'est un passant qui a donné l'alerte. « Le feu provient d'un luminaire. Il commençait ensuite à se propager à l'entretoit (comble) et à la toiture. Mais avant notre arrivée, une personne sur place a calmé le jeu avec un extincteur », a relaté le lieutenant éligible Tommy Marchand.

La fumée était toujours visible à l'arrivée des pompiers qui ont terminé l'extinction. Une vingtaine de pompiers ont répondu à une alarme générale. En entraide, deux pompiers de Victoriaville se sont amenés avec un camion-citerne. Vers 22 h 30, les sapeurs ont pu regagner leur caserne. L'intervention était terminée. Quant aux dommages, ils s'élèvent entre 5000 $ et 8000 $. Aucune bête n'a été incommodée.

HOMICIDE INVOLONTAIRE : L'ACCUSÉ RECOUVRE SA LIBERTÉ

Accusé d'homicide involontaire en lien avec un événement survenu à Notre-Dame-de-Lourdes, Dominic Bernarquez-Lachance a pu recouvrer sa liberté, le 7 juin, la poursuite et la défense s'étant entendue sur des conditions de remise en liberté. Le juge Jacques Trudel de la Cour du Québec a présidé, depuis Trois-Rivières, alors que l'accusé comparaissait d'un centre de détention de Montréal. Le procureur de la poursuite, Me Michel Verville, et l'avocat en défense, Me Jean-Riel Naud, prenaient place dans une salle d'audience au palais de justice de Victoriaville en compagnie de la mère de Dominic Bernaquez-Lachance qui a accepté d'agir comme caution avec un engagement de 1000 $ sans dépôt.

Montant qui pourrait lui être exigé si l'accusé contrevient à l'une des conditions qui lui ont été imposées. Ainsi, l'homme de 36 ans devra notamment résider chez sa mère à Québec et observer un couvre-feu entre 22 h et 7 h, sauf pour le travail ou pour une urgence médicale. Il ne pourra retourner chez lui à Notre-Dame-de-Lourdes, sauf à une occasion avec les policiers pour y quérir des effets personnels. Une interdiction de communication avec une personne lui a également été imposée.

En plus de se voir interdire la possession d'armes, de boissons alcooliques, de même que la possession et l'usage de stupéfiants, il devra aussi prendre rendez-vous d'ici cinq jours avec le Centre de réadaptation en dépendance du Québec et une ressource en matière de violence et d'impulsivité. Le dossier a été reporté au 26 août. Dominic Bernaquez-Lachance a été arrêté relativement à une altercation survenue en fin de soirée, le 28 mai, dans un logement de la route de l'Ancienne église à Notre-Dame-de-Lourdes. Un conflit familial, selon la Sûreté du Québec, expliquerait l'altercation qui a mené au décès de David Murray âgé de 33 ans.

>367680
Mon grand-père a plus d'amis que le tien.
Ici, nos résidents n'ont pas le temps de trouver le temps long et plus de temps pour rire et jaser!
BIENVENUE DANS LA FAMILLE

PROMOTION ESTIVALE
2 mois GRATUITS
+
500 $ en crédit
*CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT
DEMANDEZ UNE VISITE MAINTENANT
819 758-1707
344, rue De Bigarré
Victoriaville
manoirdebigarre.com
UNE RÉSIDENCE DU GROUPE Jacques
LE Manoir DE Bigarré
RÉSIDENCE POUR RETRAITÉS ACTIFS

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DES BOIS-FRANCS ET DE L'ÉRABLE
Les avantages d'être membre
- Un service d'assermentation gratuit
- Une multitude de formations exclusives pour vous aider à faire passer votre entreprise au niveau supérieur
- Un accès à des services gouvernementaux pour vous aider à recruter de la main-d'oeuvre et croître
- Des rabais sur les services FCCQ
- Du référencement vers les entreprises membres
- Un répertoire des membres en ligne et papier distribué dans la région des Bois-Francs et de L'Érable
- Des occasions de faire connaître son entreprise via des 5@7 et activités
- De l'information et de la visibilité dans le CommunicAction ($)
- Un service d'envoi de publicités aux membres ($)
- Autres possibilités de partenariat disponibles ($)
- Économie circulaire /Achat local
+
Pour adhérer
www.ccibfe.com/devenirmembre
819 758-6371
>337630



L'enquête entourant l'incendie qui a causé pour environ 35 000 $ de dommages a été confiée à la Sûreté du Québec. (Photo www.lanouvelle.net)

Incendie sur la rue Lafrance

L'enquête confiée à la SQ

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

FAITS DIVERS. Les pompiers de Victoriaville ont finalement transféré à la Sûreté du Québec en milieu de matinée, jeudi, le dossier de l'incendie survenu vers 2 h 15 dans la nuit de mercredi à jeudi dans un immeuble à logements de la rue Lafrance.

Des officiers du Service de sécurité incendie ont d'abord entrepris leur travail de recherche sur les causes et circonstances de l'incendie. Ils ont convenu de remettre le dossier entre les mains de la SQ pour que la lumière soit faite sur cet incendie qui aurait pris naissance dans une chambre d'un logement du sous-sol.

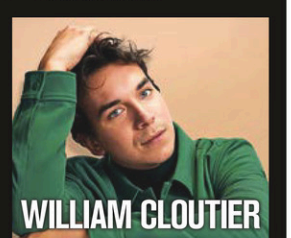
L'incendie a causé pour environ 35 000 $ de dommages. Trois alarmes ont été sonnées et une quinzaine de pompiers, dirigés par le capitaine aux opérations Stéphane Michaud, ont été mobilisés. Les agents du SIUCQ de la MRC d'Arthabaska ont été déployés sur les lieux. Le capitaine Michaud a aussi fait appel à la Croix-Rouge pour la prise en charge de huit sinistrés. L'intervention des pompiers sur les lieux a pris fin vers 5 h.





RockFest
ST-PIERRE-BAPTISTE
30 JUIN - 1-2-3 JUILLET
PROGRAMMATION 2022
UN SHOW POUR TOI !
DAN BIGRAS
MARJO - LULU
RICK HUGHES

KASHMIR
EXPÉRIENCE HOMMAGE À
LED ZEPPELIN
TRIBUTE EXPÉRIENCE


STYX ILLUSION

WILLIAM CLOUTIER
Présenté par
Patrimoine canadien Canadian Heritage
Canada
Desjardins
Hydro Québec
RockStar Junior
ST-PIERRE-BAPTISTE
INSCRIPTION GRATUITE
Date limite d'inscription :
17 juin 2022
POUR INFOS : lerockfest.com
>366741

Déficit de près d'un million $ an

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

ÉDUCATION. Le Cégep de Victoriaville prévoit un déficit de 991 431 $ dans son budget de fonctionnement 2022-2023 qui s'élève à 47 419 883 $, alors que les charges (les dépenses) s'établissent à 48 411 314 $.

Le directeur général Denis Deschamps en a fait la présentation, lundi soir, aux membres du conseil d'administration réunis pour la dernière fois avant la pause estivale. Différents éléments, a-t-il précisé, expliquent le déficit, dont une importante ponction financière du ministère de l'Enseignement supérieur. Cette coupure de financement représente 54 % du déficit, soit une somme de 535 800 $. « C'est le gros morceau dans le déficit », a soutenu le directeur général. « Le ministère, en nous dévoilant les allocations initiales pour 2022-2023, nous parlait d'un rehaussement très important du financement du réseau collégial. Une bonne nouvelle, en effet, mais du même souffle, il voyait les surplus de fonds assez importants s'accumuler dans le réseau, à savoir plusieurs centaines de millions de dollars en surplus de fonds ou soldes reportés », a exposé Denis Deschamps.

Ce qui a mené le ministère de l'Enseignement supérieur à décréter une coupure de 30 M$ pour le prochain exercice financier dans les surplus de fonds des collèges. « Cette coupure représente pour nous un montant de 535 800 $. On nous a informés que ce serait une ponction unique. Il y en aurait juste une et ce serait pour l'exercice 2022-2023 », a indiqué le directeur général aux administrateurs. La Fédération des cégeps n'a guère apprécié cette annonce du ministère, a noté Denis Deschamps. « Ce qu'on en comprend, c'est qu'on attribuerait les surplus de fonds accumulés dans le réseau collégial à une mauvaise gestion des fonds de fonctionnement. On n'est pas d'accord avec cette vision », a-t-il fait savoir. Le Cégep de Victo a 3,5 M$ dans son surplus. « Mais ce n'est pas seulement de l'argent public provenant du ministère. Il y a aussi cet argent émanant des surplus de fonds de nos trois centres collégiaux de transfert technologique (CCTT) qui font leurs affaires en autofinancement, de même que le service de la formation continue. Ce n'est donc pas nécessairement de l'argent public qui dort dans nos coffres », a fait remarquer le DG.

Le déficit s'explique aussi par un montant de 185 999 $, soit le déficit total prévu des trois CCTT, Inovem, le CETAB + et le CISA. Il s'agit de l'impact financier lié à la syndicalisation des professionnels des CCTT. « L'année 2022-2023 sera la deuxième année d'impact de la nouvelle structure salariale de nos CCTT. Beaucoup d'employés rehaussent leur salaire de façon importante. C'est une très bonne nouvelle. Mais en même temps, cela demande à nos centres de transfert de revoir leur modèle d'affaires pour faire leurs frais et revenir à l'équilibre budgétaire », a expliqué Denis Deschamps. Sans la coupure ministérielle et le déficit des CCTT, le déficit anticipé du Cégep aurait été de 270 000 $ plutôt que 991 000 $, a spécifié le DG. « C'est une grosse bouchée cette année. On ne s'attendait pas à cela. Ça fait mal », a-t-il reconnu.

Bulletin municipal
VIVRE À VICTO
VICTORIAVILLE
santé urbaine
Berceau du développement durable
Restez branchés! vic.to/mediassociaux

ÉVÉNEMENTS
Consultez le calendrier d'activités pour ne rien manquer!
quoifaireavicto.com

Ouvrir un milieu familial

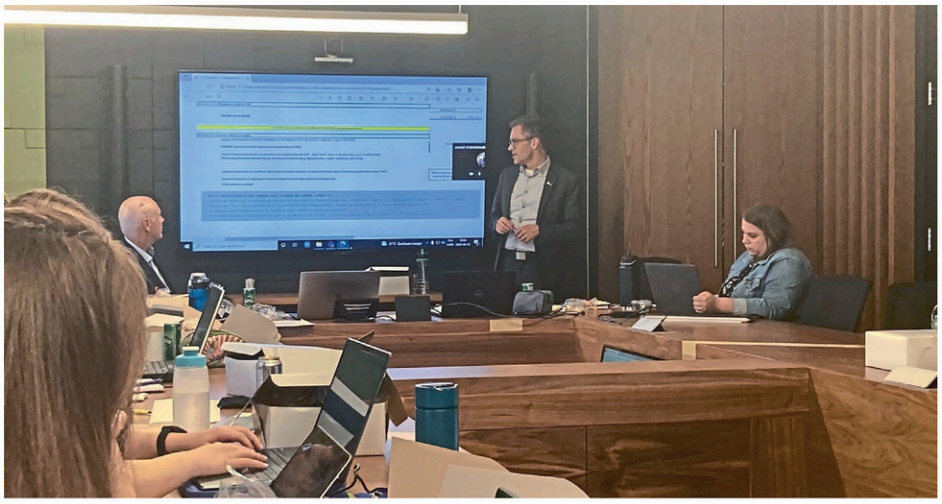

Avec l'appui de précieux partenaires, on se mobilise pour accélérer l'ouverture de nouvelles installations en milieu familial. Plusieurs initiatives sont mises en place afin de vous soutenir dans vos démarches pour ouvrir votre propre milieu. Une rencontre d'information aura lieu le 21 juin à 19 h à la Place communautaire Rita-St-Pierre. Aucune inscription n'est requise, présentez vous sur place. Tous les détails au vic.to/jemelance.

Investissements en développement durable

En 2021, avec un record d'investissement dans ses immobilisations, la Ville a enregistré des surplus importants. Une portion de cet excédent permettra d'investir une somme de 1 M$ dans des projets liés au développement durable. Ces surplus rendent également possible le gel des taux de taxes pour 2022 et un montant sera mis de côté pour limiter l'impact de l'augmentation des frais liés au carburant. La présentation du rapport financier est disponible au vic.to/finances.
>357212

Consultation en ligne des avis publics : vic.to/avis
Informations sur les travaux en cours au : vic.to/travaux

ticipé en 2022-2023 au Cégep



Le directeur général Denis Deschamps a expliqué le déficit anticipé aux administrateurs.
(Photo www.lanouvelle.net)

Mais Denis Deschamps a exposé de nouvelles sources de revenus à venir, comme ceux de 50 000 $ supplémentaires et pérennes liés au partenariat financier pour les infrastructures sportives ou encore la somme annuelle de 850 000 $ pour le refinancement de l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie. « S'ajoutera l'an prochain, sur une base annuelle, un million dans le réseau des écoles nationales, ce qui représentera pour le Cégep de Victoriaville une somme de 115 000 $ », a indiqué M. Deschamps.

Le directeur général s'attend aussi à un rehaussement du financement pour l'Institut national d'agriculture biologique. Sans compter la révision des normes de financement qu'entreprend le ministère pour tous les programmes dispensés dans le réseau collégial (plus de 130). « Cela nous procurera de l'argent supplémentaire. Tous les cégeps, ont-ils dit, vont gagner. Et puis, la hausse anticipée de la clientèle dans les années à venir se traduira par un impact financier positif », a-t-il soutenu. Ainsi, à la lumière de tous ces éléments, le comité de direction du Cégep, a dit M. Deschamps, est bien à l'aise de présenter au conseil d'administration ce budget fortement déficitaire. « On y trouve beaucoup de mesures d'atténuation qui font en sorte que la situation est beaucoup plus positive qu'elle ne l'est en réalité quand on regarde les chiffres », a-t-il conclu.

SSJB
Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec

AVIS DE **NOMINATION**

La Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec est heureuse d'annoncer la nomination de **Mme Kim Gardner au poste de directrice du Service d'assurance.** Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, Mme Gardner assume notamment la supervision de l'équipe de vente ainsi que le développement des produits SécuriAide et AcciAide.

Ses qualités de gestionnaire et son engagement envers la Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec, depuis 2008, contribueront à donner un nouvel essor au Service d'assurance.

La vente de produits d'assurance vie permet à la Société Saint-Jean-Baptiste du Centre-du-Québec d'accomplir sa mission, soit la promotion de la culture, de la fierté et de l'identité québécoise.



>367648

YOGA hop la Ville sur la montagne

SÉANCES GRATUITES !



Du 21 juin au 12 août
hoplaville.com/yoga

MARDI I 10 h à 11h

21 JUIN
Yoga pleine conscience
Amélie de Om Studio

28 JUIN ⊗
Une chose à la fois
Élise de Om Studio

5 JUILLET
Yoga pour honorer son corps
Amélie de Om Studio

12 JUILLET
Yoga calligraphie et pleine conscience
Alexandra Ferron

19 JUILLET
Yoga douceur
Cathy Leblond

26 JUILLET
Yoga pilates
Cathy Leblond

02 AOÛT
Yoga adapté
Lise Thibeault Yoga

09 AOÛT
Yoga sur chaise
Marie-Eve de Om Studio

VENDREDI I 13 h à 14 h

24 JUIN ⊗
Yoga pleine conscience en famille
Alexandra Ferron

1 JUILLET ⊗
Yoga Hatha Flow
Lise Thibeault Yoga

8 JUILLET
Créer de l'espace en soi, pour soi
Élise de Om Studio

15 JUILLET ⊗
Yoga de méditation
Élisa Guérin de Sahaja Yoga

22 JUILLET
Yoga de méditation
Élisa Guérin de Sahaja Yoga

29 JUILLET
Yoga pour l'anxiété
Lise Thibeault Yoga

05 AOÛT ⊗
Yoga pour le dos
Lise Thibeault Yoga

12 AOÛT
Yoga en douceur
Marie-Eve de Om Studio

SAMEDI I 10 h à 11h

23 JUILLET
Équilibre et stabilité
Lise Thibeault Yoga

30 JUILLET
Yoga en famille
Virginie de Om Studio

En cas de pluie, l'activité aura lieu à l'intérieur du pavillon du mont Arthabaska.

⊗ Indique que la séance devra être annulée en cas de pluie car le pavillon n'est pas disponible pour ces journées.

VICTORIAVILLE santé urbaine
Berceau du développement durable
hop la Ville
Mont ARTHABASKA
CATHY LEBLOND kinésiologue
Sahaja Yoga
LISE THIBEAULT YOGA
Om studio

>365014

La région s'arme pour relever d'importants défis

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

AFFAIRES. Pénurie de main-d'œuvre, manque de logements et de places en services de garde, voilà autant de grands enjeux et défis auxquels s'attaque la Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région (CDEVR) en créant un nouveau secteur appelé Main-d'œuvre et milieu de vie.

Les intervenants de la CDEVR en ont fait l'annonce, la semaine dernière, dans les locaux de l'entreprise Victoriaville & Co. Ce choix ne relève pas du hasard. Non seulement l'entreprise constitue un fleuron dans la région, mais son président Alain Dumont fait partie des nouveaux administrateurs au conseil d'administration de la CDEVR. De plus, l'entreprise fait elle aussi face aux défis de la main-d'œuvre. «Il est clair que les entreprises, peu importe leur taille, ont besoin d'aide. Danas le contexte actuel, tous les intervenants économiques et les entreprises de la région doivent travailler en collaboration et tout mettre en œuvre pour s'assurer que la région de Victoriaville soit une destination de choix pour les travailleurs et leurs familles, d'où l'importance de rendre la région très attrayante et de démontrer qu'il s'agit d'un bel endroit pour vivre», a souligné Charles-Olivier Dumont, vice-président aux ventes et au développement des affaires chez Victoriaville & Co.

MAIN-D'ŒUVRE ET MILIEU DE VIE

La mise en place de ce nouveau département Main-d'œuvre et milieu de vie s'imposait et survient peu de temps après l'arrivée du nouveau président de la CDEVR et maire de Victoriaville, Antoine Tardif, et du nouveau directeur général de la CDEVR, Frédérik Boisvert. «Comme nouveau président de la CDEVR, j'ai tâté le pouls auprès des entreprises de toutes sortes et la main-d'œuvre constitue l'enjeu numéro un qui comporte aussi d'autres problématiques, c'est-à-dire le logement et les services de garde. Ces enjeux doivent être soulevés dans leur ensemble. Malheureusement, au sein de la CDEVR, il n'y avait pas de ressources dédiées à ces enjeux prioritaires», a expliqué Antoine Tardif, d'où la création du nouveau secteur. «On croyait qu'il était important que notre organisme de développement économique régional soit un important porteur de dossier vis-à-vis ces enjeux», a-t-il précisé.

Ainsi, trois nouveaux postes sont créés: un directeur, un conseiller en attraction de talents et un conseiller en rétention de talents. «Ce dernier aura la responsabilité de travailler avec les partenaires pour établir des stratégies afin de maintenir notre monde chez nous, pour accueillir les travailleurs qui viendront et les intégrer dans nos services scolaires, dans nos municipalités et nos régions», a indiqué Antoine Tardif. La CDEVR a déjà procédé à l'affichage des postes.



Dans l'ordre, Antoine Tardif, président de la CDEVR et maire de Victoriaville, Charles-Olivier Dumont, vice-président aux ventes et au développement des affaires chez Victoriaville & Co et le directeur général de la CDEVR, Frédérik Boisvert (Photo www.lanouvelle.net)

Antoine Tardif affiche un grand optimisme. «De savoir que nous sommes réunis ensemble autour du même objectif, je pense que c'est de très bon augure, a-t-il spécifié. Je suis persuadé que nous avons, à Victoriaville, tous les atouts en main pour être une ville qui se démarque, une ville attractive, une ville pour les travailleurs, pour les familles, pour les employeurs. Mais la main-d'œuvre, c'est l'enjeu qui nous pend au-dessus de la tête. En créant ce nouveau secteur, en se dotant de trois nouvelles ressources, on vient de se donner ni plus ni moins les moyens de nos ambitions. Je crois qu'à court terme, nous pourrons atteindre notre plein potentiel.» La solution au problème de main-d'œuvre nécessite d'attirer des travailleurs d'ailleurs, a-t-il observé. «On parle d'attraction, car on ne suffit pas à la demande localement. On devra se doter de stratégies pour attirer des gens de l'extérieur, non seulement des régions avoisinantes, par exemple, mais aussi des gens de l'international», a-t-il précisé. Au-delà de la main-d'œuvre, l'enjeu principal pour le directeur général de la CDEVR, Frédérik Boisvert, demeure le logement.

RÉORGANISATION

Autre changement à la CDEVR, une réorganisation à l'interne. «On m'a confié, à mon arrivée au début de février, un mandat de réorganisation et d'optimisation, ce que j'ai fait. Un diagnostic a été posé, ce qui a mené à la fusion des départements Industries et Commerces et services. On voulait développer une approche davantage multidisciplinaire», a expliqué M. Boisvert. Pour être en mesure aussi de répondre à davantage de clients, on fera passer de 95 à 195 heures le temps à la clientèle. «Ce sera efficace pour tout le tissu industriel régional. Quant à la présence sur le terrain, on a voulu dresser les services offerts au niveau régional. J'ai rencontré de nombreuses organisations. Le but, c'est de cesser les duplications», a signalé le directeur général, tout en saluant l'équipe en place, «une équipe dédiée, désireuse de passer à une CDEVR 2.0».

Bref, les annonces faites représentent un bon coup qui doit se poursuivre parce que la compétition est féroce partout.





VENTE TROTTOIR



BIJOUTERIE
MARTINE
CHABOT

VENTE DE FERMETURE

40 à 50 %
de rabais

Beverly Hills Jewellers · RMR Jewellers · ELLE

ET BEAUCOUP PLUS !

Place Luxor, 197 Notre-Dame Est, Victoriaville
819 751-2308

>365302

16 / 17 / 18 JUIN 2022

VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR VENTE TROTTOIR



Quartier NOTRE-DAME

VENTE TROTTOIR

16-17-18 JUIN 2022

Animation le vendredi :

- 16 h 30 – 19 h 30 :
  Maquillage pour enfants et jeux gonflables
- 17 h 30 :
  Groupe de musique Raymember
  (devant l'église du Campus Escalade)
- 17 h 30 – 19 h 30 :
  Spectacles de rue clownesque pour toute la famille

>366901

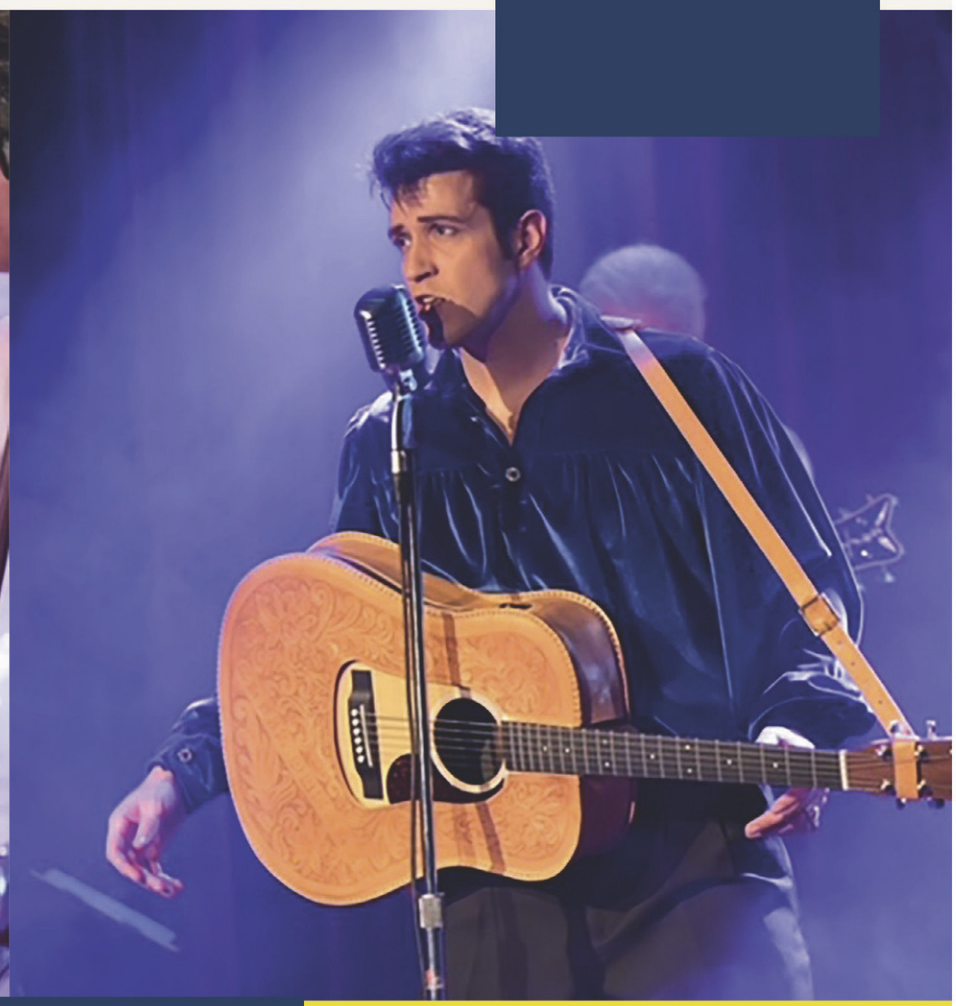
Venez vivre votre QUARTIER NOTRE-DAME pour profiter des nombreux commerces, boutiques et restaurants !
CAFÉS | RESTAURANTS | BOUTIQUE VÊTEMENTS | BOUTIQUE CHEVEUX | ESTHÉTISME | SERVICES | ET PLUS ENCORE ...

Sélection Retraite

Victoriaville

CONCERT





John Carpenter et ses musiciens vous présentent

Elvis Early Years

–

2 PRESTATIONS DIFFÉRENTES :

VENDREDI 17 ET SAMEDI 18 JUIN

Choisissez l'une des deux dates et venez vous amuser en notre compagnie

SOUPER-SPECTACLE
55 $/ PERSONNE,
À 17 H

SPECTACLE UNIQUEMENT
35 $/ PERSONNE,
À 19 H

Réservez votre place sans plus attendre !

819 751-1919

Billets en vente au complexe.
Places Limitées.

60, rue Carignan, Victoriaville, Québec, G6P 0H3

>365974

Travaux au Colisée et au pavillon Agri-Sports

Les soumissions rejetées

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

MUNICIPAL. Le conseil municipal de Victoriaville a rejeté les deux soumissions reçues en vue de l'exécution de travaux de rénovation au Colisée Desjardins et au pavillon Agro-Sports parce qu'elles dépassaient les prévisions budgétaires.

L'offre la plus élevée se situait à 686 000 $ tandis que la seconde s'établissait à 571 000 $. Dans pareil cas, la Ville analyse la situation. « C'est du cas par cas. Parfois, on va se réessayer avec un nouvel appel d'offres ou encore on va reporter le projet. Il arrive aussi qu'on procède à une révision du projet. C'est vraiment une question d'agilité de nos équipes au moment de l'ouverture des soumissions, à savoir si on les accepte ou non. Et si on les rejette, que fait-on ensuite ? Il y a alors analyse du dossier », a expliqué le maire Antoine Tardif.

Les élus ont cependant accueilli favorablement la seule soumission reçue, celle de Construction Bois-Francs au coût de près de 670 000 $, pour des travaux de remplacement des hottes et de renforcement de la structure au Colisée Desjardins. Par ailleurs, la Ville a octroyé à Vicky Marcotte inc. le contrat de débroussaillage des fossés pour les trois prochaines années au coût de quelque 159 000 $. Quatre soumissions ont été reçues, la plus élevée se situant à un peu plus de 197 000 $.



Le Colisée Desjardins de Victoriaville (Photo www.lanouvelle.net)



Une sablière transformée en forêt du futur

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

ENVIRONNEMENT. Action Environnement Tingwick, accompagnée de l'organisme Arbre Évolution et de la Municipalité, a procédé il y a quelques jours à la plantation de 1060 arbres dans ce qui était auparavant une sablière qui, grâce à ce projet, se transformera en forêt du futur.

Des bénévoles des différents organismes se sont donc attelés à la tâche afin de reboiser cet espace situé juste à côté des puits municipaux. Plusieurs objectifs sont ainsi réalisés grâce à ce geste qui permettra à une forêt de croître en beauté tout en apportant ses bienfaits pour assurer l'approvisionnement en eau des résidents. En effet, le reboisement social permet de préserver à long terme la qualité et la quantité de la nappe phréatique, diminue l'érosion hydrique et éolienne du terrain (pour sécuriser l'environnement immédiat de la prise d'eau potable), crée une forêt diversifiée en séquestrant le CO2 et permet finalement d'amener un couvert forestier protégé.

Une dizaine de bénévoles se sont donc relayés, malgré le temps pluvieux, afin de procéder à la plantation des chênes, féviers et pins blancs, espèces choisies spécifiquement pour le lieu et la mission à accomplir. Le tout supervisé par Arbre Évolution. Cette coop de solidarité, qui reçoit son financement d'entreprises et d'individus pour la compensation carbone, s'associe avec des villes où sont distribués et plantés des arbres. Arnaud Le Chatelier, d'Arbre Évolution, explique que le projet de Tingwick répond aux objectifs de l'organisme. « Le site correspond aux besoins et les arbres ne devront pas être coupés avant 50 ans », explique-t-il.

Ceux-ci ont été patiemment plantés, un à un, selon la méthode suggérée par Arbre Évolution, un peu aléatoirement pour recréer une forêt naturelle. Chaque feuillu est protégé par un grillage puisque beaucoup de chevreuils se promènent aux alentours. Ce projet initié et mené par Action Environnement Tingwick se travaille depuis quelques années déjà comme l'explique la présidente Lise Ricard. « Il était question de 250 arbres au départ », note-t-elle. Mais avec le temps, le projet a été augmenté à 1000 arbres et ce sont finalement 1060 qui ont été plantés. C'est donc une belle biodiversité qui s'installe dans cette ancienne sablière, avec tous les bienfaits qu'elle amène avec elle.

La Municipalité de Tingwick contribue pour un montant de 4500 $, alors que la partie d'Arbre Évolution s'élève à 10 000 $. Action Environnement Tingwick est bien actif dans sa municipalité. C'est cet organisme qui a aménagé, l'an dernier, un jardin autofertile, dont la superficie a d'ailleurs été augmentée cette année. C'est aussi de groupe qui gère le Frigo collectif qui est désormais intégré dans les mœurs des citoyens.



Une équipe de bénévoles a planté les 1060 arbres. (Photo www.lanouvelle.net)

Rectification

Dans le texte intitulé « De l'argent et du soutien pour inciter à ouvrir des services de garde en milieu familial », publié à la page 16 de La Nouvelle Union du 1er juin, une correction s'impose.

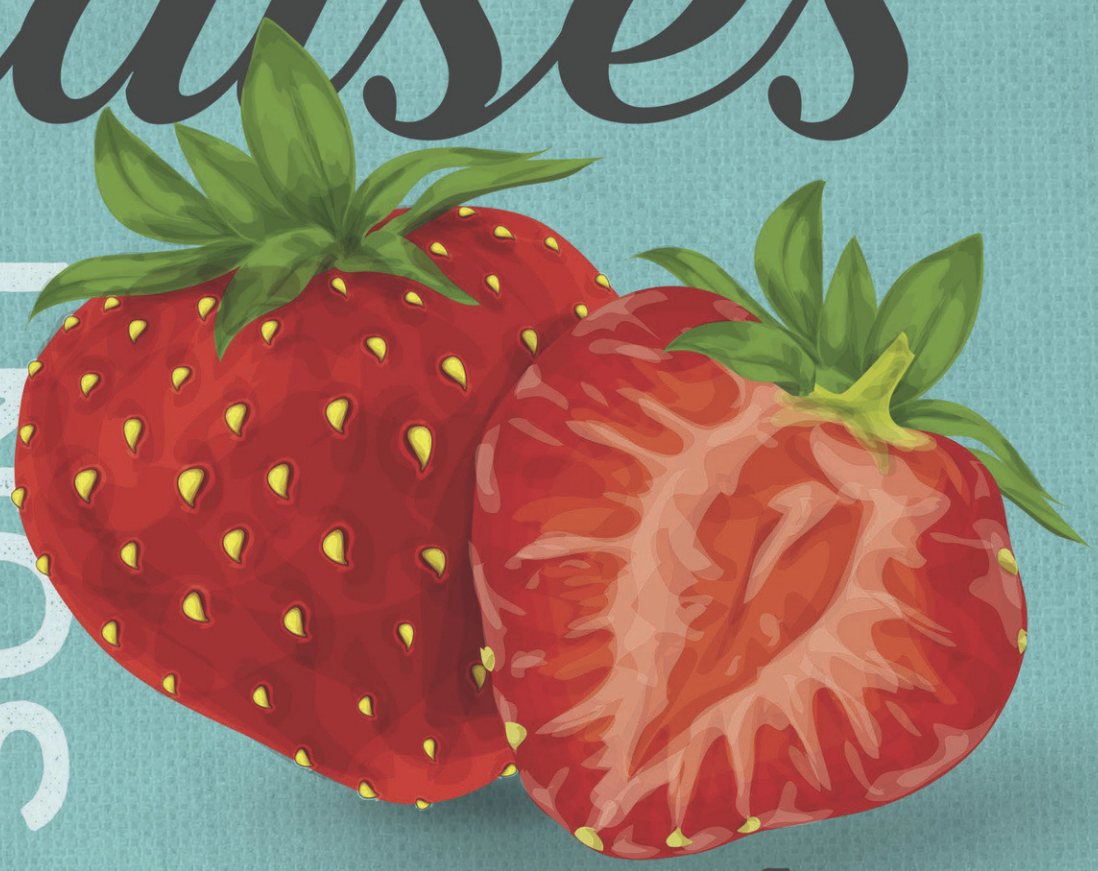
En effet. l'apport du député Eric Lefebvre à ce projet est de 1000 $ pour chaque milieu de garde en milieu familial qui verra le jour et non de 100 $ comme mentionné.

>368136
Saviez-vous que la SAAQ met ses services à votre disposition par plusieurs moyens?
DÉCOUVREZ CES SERVICES EN LIGNE OU PAR NOTRE SERVICE TÉLÉPHONIQUE AUTOMATISÉ.
saaq.gouv.qc.ca/services-en-ligne
1 800 361-7620
Votre gouvernement
Société de l'assurance automobile Québec

87 ANS D'EXPERTISE, EN 2 MATELAS!
Pour une durée limitée, rabais de
25%
Meilleur choix 2021 ProtégezVous. MATELAS HOUDE
Le DoDo
· Le tout premier matelas au monde 100% personnalisable de chaque côté!
· Un confort différent au goût de chaque partenaire, évolutif dans le temps.
· Inventé par Michel "Dodo" Houde, 2e dirigeant de l'histoire de Matelas Houde.
L'Alfred
· Le meilleur matelas à ressorts au Québec selon Protégez-Vous!
· 87 ans d'évolution, nommé en l'honneur de notre fondateur, Alfred Houde.
MATELAS HOUDE
FABRICANT DE RÊVES DEPUIS 1935
matelashoude.com
819-346-DODO
*Détails en Boutique.
Financement fourni par Financière Fairstone
MEUBLE DU QUÉBEC
>367822

marché public des bois-francs

Les fraises SONT ARRIVÉES



clgraphiste.com

VOS MOMENTS *savoureux* COMMENCENT ICI !

PAIN FRAIS
fabriqué sur place



BOUCHERIE
grand choix de viande



SALADES MAISON
faites sur place



SPÉCIAUX
sur fleurs annuelles



marché public des bois-francs

1, BOUL. JUTRAS OUEST
VICTORIAVLLE
819 758-1773

L | M | M | J | V	S	D
8 h à 18 h 30	8 h à 18 h	9 h à 18 h

3368317

FBT

17-18-19
JUIN 2022

PARC DE LA
Vélogare

PRÉSENTÉ PAR
Desjardins





Billetterie en ligne
fromagesbouffetraditions.ca

gourmand culturel depuis 2016

Vendredi : 12 $ | Samedi : 12 $ | Dimanche : 6 $ | 12 ans et moins : 0 $

Vendredi 17
15 h à 23 h

Samedi 18
10 h à 23 h

On mange / On s'amuse

15 h à 20 h
Sentier gourmand*
Camions de rue
Théâtre d'époque (saynètes)
Activités familiales

*Sentier gourmand
55 exposants

10 h à 20 h
Sentier gourmand*
Camions de rue
Théâtre d'époque (saynètes)
Activités familiales

12 h à 16 h
Expérience Sherlock Holmes
Jeu d'énigmes et de déduction

On chante / On danse

20 h | LÉGION 90
Noir Silence
Les Frères à Ch'val
Vilain Pingouin

20 h | ISABELLE GRONDIN
« Homme de parole »
PAUL PICHÉ
et ses musiciens



Dimanche 19
10 h à 16 h

10 h à 16 h
Sentier gourmand*
Camions de rue
Théâtre d'époque (saynètes)
Activités familiales

11 h
Grand pique-nique Victorien-Steampunk

11h à 14h
Maquillage pour enfants

13h à 14h
Spectacle Loran Illusionniste

14h à 16h
Animations Steampunk

Lily Rose et Daphy

>366865

Desjardins · Victoriaville santé urbaine · Québec · SAQ · Victoriaville et sa région · Centre-du-Québec



Richard, Béatrice et Patrick dans les nouveaux locaux de Ziléos à Victoriaville (Photo www.lanouvelle.net)

Pour ses 10 ans, Ziléos change d'adresse

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

SOCIÉTÉ. Même si ce n'était pas prévu ainsi, l'association Ziléos vient de changer d'adresse en cette année où elle célèbre également son dixième anniversaire.

Du Centre Emmaüs, qui a vu naître en 2012 le groupe qui s'adresse aux jeunes de 11 à 30 ans qu'il accompagne dans leur approfondissement d'une relation à soi, aux autres, au monde et à Dieu, voilà que Ziléos s'est trouvé un nouveau pied-à-terre directement au centre-ville de Victoriaville, plus précisément au 231, rue Notre-Dame Est. Les bureaux de l'étage accueillent, outre Ziléos Canada, l'aile internationale du groupe ainsi que la Fondation Éléos (qui permettra à Ziléos de se structurer encore plus et déployer des projets). Pour compléter le tout, Radio VM Victoriaville y occupe un local à partir duquel sont enregistrées les émissions de la région, dont « Horizon jeunesse plus ». L'inauguration officielle a d'ailleurs eu lieu il y a quelques jours en présence de l'évêque de Nicolet, M^gr^ André Gazaille.

Les fondateurs Patrick et Béatrice François, accompagnés du directeur général de Ziléos Canada, Richard Boislard, ont expliqué comment l'organisme avait su croître, pour en arriver à ses 10 ans de vie. Ils ont rappelé que Ziléos était reconnu par l'Église catholique avec le statut canonique « Association privée de fidèles » et avait comme objectif d'avoir un impact chez les jeunes en leur proposant une initiation chrétienne, mais surtout en répondant à leurs nombreuses questions. « Le dernier endroit où ils pensent à trouver des réponses, c'est du côté de l'Église », a mentionné Patrick François. Toutefois, Ziléos, grâce à son équipe d'animateurs formés, est en mesure de répondre aux interrogations et aller chercher des intervenants de qualité lorsque besoin est. C'est un ministère de présence qui vise à rassembler les personnes croyantes ou non et aller à leur rencontre, dans leurs milieux de vie, afin de proposer des programmes adaptés aux étapes spirituelles des jeunes. « Depuis 2012, 1400 pages d'outils pédagogiques ont été élaborées », indique le fondateur.

Ziléos œuvre à Victoriaville et dans la région, mais également rayonne à l'extérieur du Canada par Ziléos International. Des activités sont organisées en France, en Roumanie, en Suisse et l'association se prépare à intégrer le Liban. D'ailleurs, récemment, une campagne de financement a été réalisée par Ziléos pour aider des réfugiés ukrainiens à la frontière de la Roumanie. L'organisme compte aujourd'hui 20 salariés, dont 8 sont installés dans les locaux de la rue Notre-Dame Est. Environ 200 bénévoles gravitent également autour du mouvement à travers le monde pour animer les clubs, les camps ou les parcours d'approfondissement de la foi.

Les projets ne manquent pas du côté de Ziléos et deux pointent particulièrement à l'horizon. Il y a un institut de formation international qui se met en place en collaboration avec la Faculté de théologie de l'Université Laval et celle des Jésuites à Paris afin de former des animateurs en pastorale. Aussi, des célébrations sont prévues pour le 10^e^ anniversaire à l'automne. Pour en savoir davantage sur Ziléos : www.zileos.org.

MARCHÉ DE L'EMPLOI



La Nouvelle union
VOTRE MÉDIA D'ICI

L'Avenir de l'Érable
VOTRE MÉDIA D'ICI

>3643335

GROSSES MACHINES, GROSSE JOB

FAIS PARTIE DE LA GANG | GROSSEJOB.COM

› Mécanicien industriel
› Technicien en génie mécanique
› Machiniste
› Assembleur-soudeur
› Journalier/opérateur
› Commis à l'expédition et à la réception

USNR
Plessisville | 819 362-4061

>3647691



3 professions demandées dans les résidences pour aînés

Vous aimez travailler avec les personnes âgées? Vous pourriez envisager de pratiquer l'une des professions suivantes dans une résidence pour aînés!

1. TRAVAILLEUR SOCIAL

En tant que travailleur social, vous aiderez les résidents à faire face à leurs défis non médicaux. Par exemple, vous pourriez faciliter la communication entre eux et leur famille ainsi qu'avec les autres travailleurs de la santé pour vous assurer qu'ils reçoivent les soins dont ils ont besoin.

2. DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE

De nombreux aînés ont des besoins alimentaires particuliers en raison de maladies chroniques comme le diabète, l'hypertension et l'ostéoporose. Les diététistes qui se spécialisent en nutrition gériatrique aident les résidents à optimiser leur régime alimentaire afin qu'ils vivent en santé le plus longtemps possible.

3. PHYSIOTHÉRAPEUTE

En vieillissant, les muscles et les articulations perdent de leur vigueur. Par conséquent, de nombreuses personnes âgées ont besoin de l'aide d'un physiothérapeute pour renforcer leur corps et améliorer leur mobilité.

Ces trois métiers ne font qu'effleurer toutes les possibilités d'emploi dans les résidences pour aînés. Par exemple, les cuisiniers, les secrétaires, les chauffeurs, les préposés aux bénéficiaires et les infirmières jouent également un rôle de premier plan dans ces milieux de vie.

Si vous êtes à la recherche d'une carrière valorisante, jetez un œil aux offres d'emploi dans les résidences pour aînés de votre région!

Rejoins un milieu professionnel **enrichissant!**

Plus de 25 opportunités de carrière dont :

Analyste financier
Analyste programmeur
Conseiller en attraction de talents
Conseiller juridique
Directeur des opérations

- Possibilité de télétravail pour plus de **flexibilité**
- Régime de vacances **compétitif**
- Équipes spécialisées et **passionnées**

SANI



*Le masculin a été utilisé pour alléger le texte.

SANI MARC

sanimarc.com

>368328

Une croissance économique plus modérée anticipée au Centre-du-Québec



De nombreux investissements sont à venir au cours des prochaines années dans la région, comme ceux prévus pour l'agrandissement et le réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska. (Photo www.lanouvelle.net)

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

ÉCONOMIE. Après avoir rebondi en 2021, la croissance économique de la région du Centre-du-Québec demeurera en territoire positif, mais son rythme sera plus modéré d'ici 2023. C'est, en substance, l'analyse qu'en fait Chantal Routhier, économiste senior au Mouvement Desjardins.

Dans son survol, elle estime que le marché du travail demeurera en expansion alors qu'un essoufflement s'observera dans le secteur résidentiel. L'économiste s'attend aussi à ce que les investissements demeurent élevés. La région, par ailleurs, comme partout, continuera de faire face aux enjeux importants que sont la forte inflation, la remontée des taux d'intérêt, les difficultés persistant dans les chaînes d'approvisionnement et le manque de travailleurs.

Le Centre-du-Québec, qui se trouve aussi à un tournant avec l'émergence de la filière batterie dans le parc industriel de Bécancour, verra sa croissance économique fortement stimulée. De grandes entreprises ont récemment annoncé des investissements majeurs qui se traduiront, dans les années à venir, par la création de centaines d'emplois.

DANS LE DÉTAIL

Un coup d'œil sur le marché du travail révèle qu'en 2021, l'emploi a augmenté de 6,5 % tandis que le taux de chômage a régressé, passant de 6,1 % en 2020 à 5,3 % l'an dernier. Le nombre de personnes en emploi a atteint près de 130 000 (129 700), un sommet depuis l'an 2000, observe Chantal Routhier. L'expansion se poursuivra en 2022 et 2023, mais la cadence sera moins forte, selon elle. L'industrie agricole, note-t-elle, continuera à se développer, ce qui soutiendra la demande de travailleurs. Elle prend notamment pour exemple le transformateur de canneberges et bleuets, Fruit d'Or, qui a récemment agrandi son usine de Plessisville, favorisant ainsi l'ajout de 25 travailleurs.

Dans le secteur de la construction, après un fort bond de 21 % des heures travaillées dans la région, le Centre-du-Québec devrait connaître une stabilité cette année en raison d'un ralentissement anticipé dans le secteur résidentiel après avoir connu une année exceptionnelle en 2021. Reste que les heures travaillées demeureront élevées d'ici 2023 en raison d'une demande qui restera forte dans les secteurs commercial, industriel et institutionnel.

L'industrie manufacturière devrait bien tirer son épingle du jeu, pense l'économiste, malgré les défis importants que posent les problèmes liés aux chaînes d'approvisionnement, aux coûts élevés des matériaux et de l'énergie, de même que le manque de main-d'œuvre. En tourisme, l'industrie centricoise continue de progresser, avance Chantal Routhier, signalant que le taux d'occupation hôtelier a grimpé de 26,5 % à 40 % de 2020 à 2021. L'été 2021 a été faste, comparativement à la saison estivale 2020, avec une hausse de l'achalandage de 88 % dans les établissements d'hébergement touristique. Pour 2022, Tourisme Centre-du-Québec entend se positionner dans le but de profiter du retour des touristes internationaux qui se faisaient de plus en plus nombreux à visiter le territoire avant le début de la pandémie.

LES ENJEUX

L'économie du Centre-du-Québec, comme ailleurs, n'échappe pas aux enjeux actuels, la forte inflation, les taux directeurs et hypothécaires qui poursuivront leur remontée, la pandémie qui n'est pas encore chose du passé et les problèmes dans les chaînes d'approvisionnement qui perdureront plus longtemps qu'anticipé. À cela, le manque de main-d'œuvre constitue un autre frein à la croissance des entreprises. Toutes industries confondues, précise M^me^ Routhier, il y avait 7585 postes vacants au quatrième trimestre 2021, un sommet inégalé depuis 2025, selon Statistique Canada. Et la rareté de la main-d'œuvre touche un nombre de plus en plus grand de secteurs d'activité.

Un rapport de Manufacturier et Exportateurs du Québec révèle que les entreprises manufacturières, en raison du manque de main-d'œuvre, ont essuyé des pertes de 1,7 G$ entre 2019 et 2020 dans la région en raison des contrats qu'elles ont dû refuser. Pour ces entreprises, la lutte à la pénurie de main-d'œuvre passe notamment par l'augmentation des seuils d'immigration, la capacité d'attirer plus de jeunes et l'accentuation du virage vers l'automatisation et la robotisation.

COMMENT TE DIRE ÇA PLUS SIMPLEMENT?

Concierges
Secrétaires
Éducateur/trice en service de garde
Technicien/ne en éducation spécialisée
Préposé/e aux élèves handicapés
Technicien/ne interprète
Technicien/ne en loisir
Tuyauteur
Frigoriste
Technicien/ne en travaux pratiques
Psychologue
Psychoéducateur/trice
Agent/e de réadaptation
Orthopédagogue
Enseignants/tes

ON A UN EMPLOI POUR TOI!

BONNES CONDITIONS • SYMPATHIQUES ÉQUIPES DE TRAVAIL • ÉLÈVES CHARMANTS!
WWW.CSBF.QC.CA/EMPLOIS

Centre de services scolaire des Bois-Francs
Québec

3665766

NOUS SOMMES DISPONIBLES!



VOUS ÊTES EN RECHERCHE D'EMPLOI ET NE SAVEZ PAS PAR OÙ COMMENCER?

Services offerts sans frais*

- Aide à la rédaction de CV
- Outils efficaces de recherche d'emploi
- Préparation personnalisée aux entrevues
- Services professionnels pour tous âges

*selon certains critères d'admissibilité

819 362-1233
impactemploi.ca
accueil@impactemploi.ca

Impact EMPLOI

Avec la participation financière de :
Québec

>367342

MARCHÉ DE L'EMPLOI

CHANGEMENT DE CARRIÈRE

Pourquoi consulter un conseiller en orientation?



La pandémie a incité des milliers de Québécois à réfléchir à leurs priorités, et ce, dans toutes les sphères de leur vie (travail, logement, relations amoureuses, etc.). Ainsi, nombreux sont ceux et celles qui ont souhaité entreprendre une nouvelle carrière plus près de leurs valeurs ou, tout simplement, dans un domaine moins vulnérable que la restauration ou les arts vivants, notamment. Vous vous reconnaissez dans cette description? Découvrez pourquoi il est important de préparer soigneusement votre transition en consultant un professionnel de l'orientation.

UNE RÉFLEXION ESSENTIELLE

En théorie, changer de carrière lorsque notre métier ne nous convient ou ne nous ressemble plus semble une bonne idée, car l'objectif est d'améliorer notre sort. Toutefois, dans les faits, choisir un domaine complètement différent ne s'effectue pas en criant « ciseaux », et les décisions prises sous le coup de l'émotion peuvent avoir des conséquences regrettables.

Ainsi, pour mieux connaître vos forces, votre personnalité, vos points à travailler et vos besoins, recourir à l'expertise d'un conseiller en orientation s'avère de mise. Grâce à des discussions, à des questionnaires et à des tests divers, entre autres, vous pourrez voir plus clair et éviter les mauvais choix.

UN ÉVENTAIL DE POSSIBILITÉS

Fort de son expérience avec plusieurs types de clientèles, le conseiller en orientation est un expert qui vous accompagne et vous guide vers un projet professionnel cohérent avec votre situation actuelle, y compris votre statut familial. Qui sait, au fil des rencontres (entre trois et cinq suffisent généralement), vous pourriez découvrir des options auxquelles vous n'auriez jamais pensé!

Votre budget est limité et vous n'avez pas les moyens de consulter en cabinet privé? Plusieurs établissements (organismes communautaires, clubs de recherche d'emploi, etc.) offrent des services d'orientation gratuits ou à peu de frais. Informez-vous!

JOINS-TOI À UNE ÉQUIPE EN PLEINE CROISSANCE!

PLUS DE 50 ANS D'EXPERTISE EN TECHNOLOGIES DE RECYCLAGE



POSTES

- ADJOINTE DE DIRECTION
- CONCEPTEUR ÉLECTRIQUE/MÉCANIQUE/STRUCTURE
- COORDONNATEUR DE QUALITÉ
- MACHINISTE

+ ET BIEN PLUS

PROPULSE TA CARRIÈRE!

WWW.MACHINEXTECHNOLOGIES.COM
RH@MACHINEX.CA
(819) 362-3281

MACHINEX

>367994

Commonwealth Plywood n'attend que vous

L'entreprise Commonwealth Plywood fait partie du paysage de Princeville depuis de nombreuses années. Employeur de choix dans la région, la compagnie est toutefois à la recherche de personnel.

Il s'agit d'une entreprise familiale d'envergure qui emploie 1500 personnes à travers les différentes entités du groupe. Bien qu'implantée solidement à Princeville, il n'en demeure pas moins qu'elle est peu connue des consommateurs en général. «C'est que nous sommes un manufacturier, donc les gens ne voient pas directement la marque à cause de notre position dans le marché», indique le directeur général, Michel Villeneuve.

Ce ne sont pas les défis qui manquent chez Commonwealth Plywood qui se spécialise habituellement dans le déroulage et l'assemblage de placage de bois franc, particulièrement du chêne, la spécialité de l'usine de Princeville.

Toutefois, la difficulté de s'approvisionner en bois fait en sorte qu'actuellement seules les activités d'assemblage, de bois provenant d'autres usines, sont réalisées. «Mais en temps normal, nous assemblons nos propres composantes», ajoute M. Villeneuve qui souhaite être prêt quand l'approvisionnement reprendra son cours normal.

Cela n'empêche pas d'envisager l'avenir et, de ce fait, un air de changement plane chez Commonwealth Plywood. En effet, le directeur de l'usine, Serge Caron, prendra une retraite méritée, après 46 ans de bons et loyaux services au sein de l'entreprise. Il sera remplacé par Sophie Nault qui apportera son expertise à la solide équipe déjà en place.

DES GENS ET DES PRODUITS DE QUALITÉ

Ainsi, une quinzaine d'employés s'affairent présentement à créer des produits de qualité. Toutefois, l'entreprise a besoin de davantage de personnel pour assurer les opérations régulières. Par exemple, Commonwealth est à la recherche de mécaniciens de machines fixes, d'un contremaître de production ainsi que de journaliers.

L'employeur est à la recherche de gens qui sont intéressés par le travail manuel et qui seront formés sur place. «Il n'y a pas d'école pour qui enseigner à classer le bois ou à faire du préassemblage», mentionne encore M. Villeneuve. Chaque morceau de bois qui entre dans l'usine est manipulé par les travailleurs, ce qui nécessite du doigté et une capacité physique minimale.

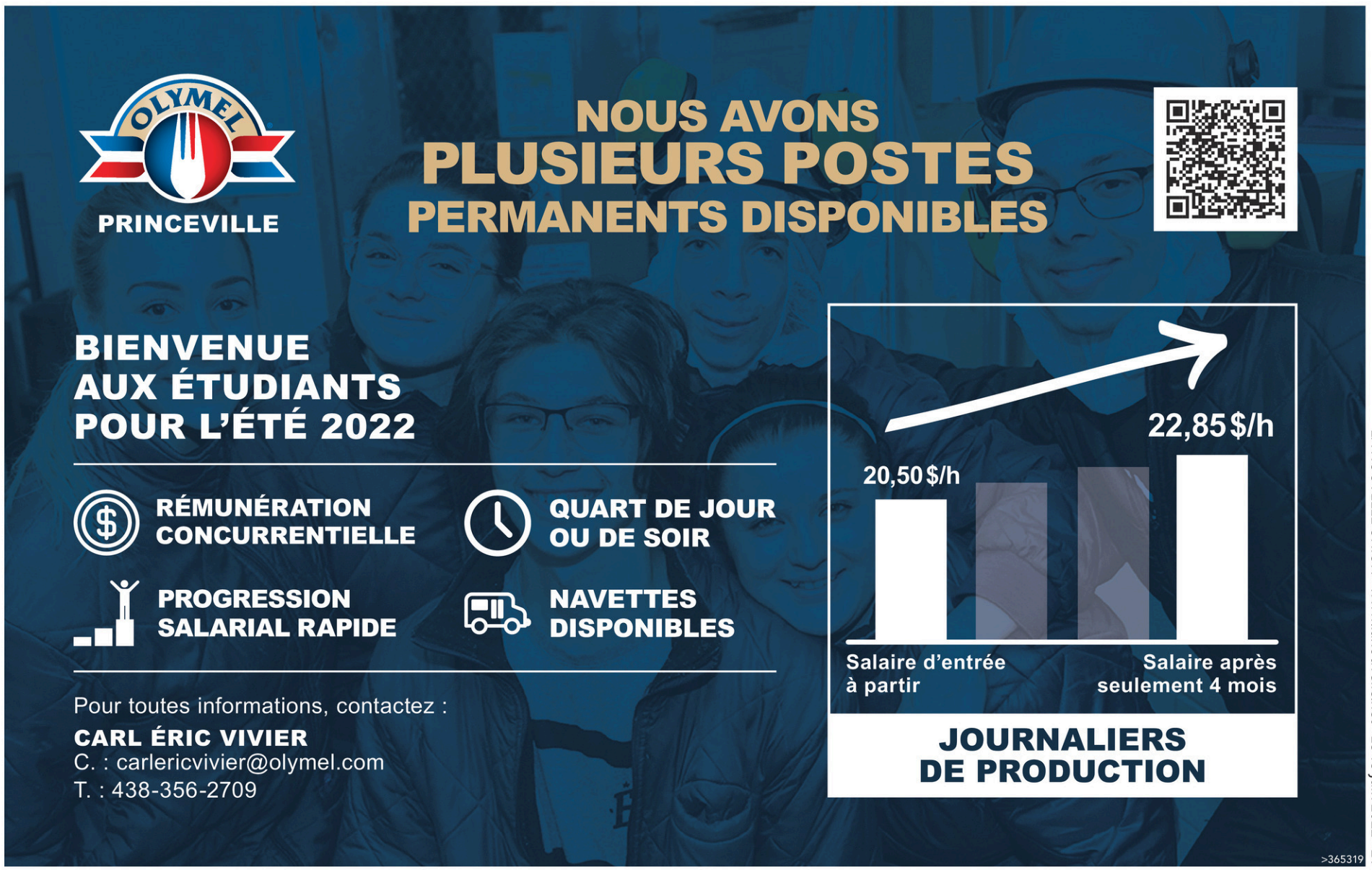
Outre le salaire, compétitif dans la région, d'autres avantages sont à considérer chez Commonwealth Plywood, dont la semaine de travail qui se termine à 12 h 30 le vendredi, mais surtout d'une équipe dynamique qui travaille dans un milieu où la santé et la sécurité sont prioritaires. Des gens qualifiés qui connaissent bien l'équipement et qui sont en mesure de former la relève. «Nous avons fait des aménagements aussi pour rendre les conditions plus agréables et nous sommes à l'écoute de nos gens», insiste Michel Villeneuve.



Christian Jacques, Directeur de Placage Multigrade, Michel Villeneuve, Directeur régional, Sophie Nault, Directrice de l'usine Commonwealth Plywood.



Bien entendu, la pénurie de main-d'œuvre se fait sentir partout et Commonwealth Plywood ne fait pas exception. Tous les travailleurs sont donc invités à poser leur candidature par courriel à emploi@cpcl.ca. Ils seront affectés à un poste de travail qui répondra à leurs attentes et à leurs compétences, sans être répétitif. Tous les emplois à combler, il est important de le préciser, sont offerts sur des quarts de travail de jour, dans une usine bien adaptée à son domaine. >365326



>365319

Canslit se spécialise dans la métallisation de films plastiques principalement destinés à des paillis pour l'industrie de l'agriculture ainsi que des pellicules destinées aux industries de l'emballage alimentaire.

CANSLIT INC.

Canslit est une division d'Imaflex.

Un emploi
Une famille

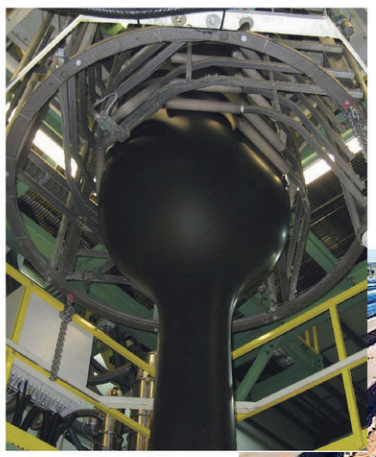
Canslit double sa capacité de production annuelle avec l'achat de deux extrudeuses à couches multiples afin de soutenir la croissance future.

Canslit will be expanding its production capacity from 10M to 20M pounds annually.

NOUS CROYONS *au développement de nos employés, à la formation continue, et aux opportunités de grandir dans l'entreprise.*

NOS TROIS USINES DE FABRICATION :

- Montréal (Imaflex Inc.),
- Victoriaville (Canslit),
- Caroline du Nord (Imaflex USA).





Pour une carrière épanouissante
envoie ton CV à cv@imaflex.com
Tel. : 819 758-5542 · Sans frais : 866 459-2388
www.imaflex.com

>366762

MARCHÉ DE L'EMPLOI



Où diffuser vos offres d'emploi pour obtenir un maximum de candidatures?

Une offre d'emploi bien rédigée est essentielle pour attirer les meilleurs candidats… mais encore vous faut-il atteindre votre cible! Ainsi, vous devez veiller à ce que celle-ci soit largement diffusée, et ce, aux endroits qui vous permettront de maximiser votre budget selon le type de talents recherchés. L'équipe de La Nouvelle Union et L'Avenir de l'Érable vous offre un seul point de contact pour arrimer et coordonner votre campagne de recrutement. Une cohérence graphique et stratégique est offerte sur différents types de médias.

VOICI QUELQUES-UNS DES NOMBREUX MOYENS À VOTRE DISPOSITION :

- **Publication** (votre journal local, notamment, constitue une belle vitrine pour dénicher de la main-d'œuvre de proximité);
- **Publication dans les journaux voisins** (associés à votre journal local, vous pourrez bénéficier d'avantages pour recruter dans vos marchés secondaires)
- **Bannière d'affichage web** (Afficher vos postes en publicité web qui peuvent être affichés de façon géo ciblé ou directement sur le site web www.lanouvelle.net permet d'augmenter la notoriété et de présenter votre offre à des candidats potentiels qui n'étaient peut-être pas à la recherche d'un emploi, donc n'auraient pas vu votre offre ailleurs)
- **Réseaux sociaux** (l'équipe de votre journal a aussi un département numérique qui vous permet de créer vos campagnes de recrutement en cohérence avec vos publicités traditionnelles
- **Publireportage;** L'image de votre entreprise doit refléter le type de clientèle que vous souhaitez atteindre. Un reportage décrivant votre entreprise, ses ambitions et ses valeurs peut augmenter l'intérêt de vos futurs candidats. De l'entrevue, la rédaction et la mise en marché de votre contenu, l'équipe de votre journal vous offre un clé en main.
- **Site Web de votre entreprise** (pensez à créer une section carrière); Si votre site ne vous permet pas d'ajouter une page, notre équipe peut concevoir une page d'atterrissage de toutes vos campagnes où vous pourrez y afficher vos postes disponibles à jour et en faire la promotion.

Enfin, n'oubliez pas d'afficher les postes vacants à l'interne aussi!

MOBILIER FLIRT ENR.
Fabrication et réparation de meubles rembourrés

Ces deux postes sont à combler au sein de notre équipe :

REMBOURREUR
- Poste à temps plein de jour;
- Avec ou sans expérience.

COUTURIÈRE
- Poste à temps plein et/ou à temps partiel;
- Avec expérience.

Le salaire est à discuter selon l'expérience.

Nous recherchons des candidats aux personnalités autonomes, qui aiment le travail d'équipe.

Présentez-vous avec votre CV au **225, rue de la Jacques Cartier, porte 14,** Victoriaville, Qc G6T 1Y1 ou par courriel à : **mobilierflirt@gmail.com**

>365677

Carbotech va plus loin pour le bien-être de ses employés

L'entreprise spécialisée dans la fabrication d'équipement pour l'industrie forestière, Carbotech, cherche toujours à aller plus loin afin d'offrir à son personnel des conditions de travail agréables et intéressantes.

Installée à Plessisville, l'usine qui est constamment en recherche et développement afin de toujours mieux desservir sa clientèle (locale, régionale, nationale et internationale) ne ménage pas non plus les efforts pour garder ses employés heureux en s'assurant de leur bien-être grâce à la mise en place de différents avantages.

Pour le quart de nuit, par exemple, Carbotech a su innover en offrant au personnel qui œuvre pendant cette période une semaine de congé payée par mois. Ainsi, après avoir travaillé trois semaines de suite, de nuit, la personne a droit à une semaine de vacances. Ces journées n'entrent pas en conflit avec les vacances estivales qui s'ajoutent. L'équipe de nuit a également accès à des repas, offerts gratuitement, afin de la motiver et la garder bien énergique pendant ses heures de travail.



Carbotech tire très bien son épingle du jeu avec ses équipements qui sont créés sur mesure pour les scieries installées à travers le monde ou encore pour leur conception et construction. « Partout où il y a des arbres, nous avons des projets », image le vice-président exécutif, Luc Houde. D'ailleurs, un agrandissement vient d'être réalisé aux installations de Plessisville, ce qui a permis d'augmenter la capacité de production (et ouvert de nouveaux marchés), et ainsi nécessité l'embauche d'une trentaine de nouveaux employés, portant à 115 le nombre de personnes qui travaillent à Plessisville.

Malgré cela, des postes restent encore à combler dans cette entreprise dont la réputation n'est plus à faire. On recherche ainsi des mécaniciens, soudeurs, soudeurs-assembleurs, machinistes de même que des opérateurs de découpe plasma. Des emplois offerts sur des quarts de jour ou de nuit (avec les avantages cités plus haut). S'ajoute à cela, avec possibilité de télétravail, des emplois de dessinateur et concepteur.

« On mise véritablement sur le bien-être, la santé et la sécurité du personnel », insiste M. Houde en ajoutant que cela fait en sorte que les gens restent longtemps à l'emploi de Carbotech, où ils retrouvent une équipe sympathique et où on rivalise d'imagination pour leur offrir le meilleur.

La qualité de vie, la conciliation travail-famille sont aussi au cœur des engagements de l'entreprise qui se démarque ainsi de la concurrence. À cela s'ajoutent les conditions et avantages usuels comme des assurances collectives, fonds de pension, programme d'aide aux employés (PAE), télémédecine, etc.

Chez Carbotech, on est conscient de la difficulté actuelle de recruter des employés de qualité, alors lorsqu'on en trouve, on fait tout ce qui est possible afin de les garder heureux et en santé longtemps.

Ceux qui veulent se joindre à l'équipe n'ont qu'à proposer leur CV au courriel suivant : carrieres@carbotech.ca. Il est également possible de postuler en ligne sur le site https://www.carbotech.ca/carrieres/.

>367049

JUSQU'À
45$/H
TECHNICIEN
sur la route

ENTRETIEN ET RÉPARATION
sur les chariots élévateurs



>367110

VICTORIAVILLE Bingo

L'Association des Bingos de Victoriaville Inc. est à la recherche d'employés désirant relever un nouveau défi pour ses établissements.

Pour tous les postes affichés, les aptitudes requises sont les suivantes :

- Faire preuve d'entregent ;
- Être dynamique ;
- Aimer travailler avec le public ;
- Être responsable et fiable ;
- Avoir une facilité d'apprentissage.

SECTION BINGO

➢ ADJOINT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE ET AUX OPÉRATIONS
(25-30 h /semaine)

➢ CAISSIER, CAISSIÈRE DE RESTAURANT DE STYLE CASSE-CROÛTE
(9.5 h /semaine)

Pour infos : **Julie** • bingovic@videotron.ca



SECTION KINZO

➢ PRÉPOSÉ(E) À LA VENTE DE BILLETS
Temps plein ou temps partiel. Doit être âgé de 18 ans et plus.

Pour infos : **Manon** • manong71@icloud.com

>367318



Envoyer son CV par courriel : les bonnes pratiques

Vous devez répondre à une offre d'emploi par courriel ? Assurez-vous de retenir l'attention en adoptant les pratiques suivantes :

- **UTILISEZ UNE ADRESSE PROFESSIONNELLE :** une adresse courriel qui commence par lapinou27 ne fait certainement pas très sérieux ! Misez plutôt sur vos prénom et nom.
- **RÉDIGEZ UN OBJET EXPLICITE :** si vous ne voulez pas que votre message se retrouve directement à la corbeille, précisez le titre du poste convoité et le numéro de l'offre à laquelle vous répondez, s'il y a lieu (ex. : Candidature au poste de relationniste de presse).
- **SOIGNEZ L'ÉCRITURE :** si le corps du courriel fait office de lettre de présentation, incluez un résumé de vos expériences pertinentes, les compétences qui font de vous un bon candidat et les raisons qui vous incitent à postuler afin de convaincre le recruteur de jeter un œil à votre CV. Si vous joignez une lettre, optez plutôt pour un courriel concis qui invite à prendre connaissance des pièces jointes. Dans tous les cas, assurez-vous de ne laisser aucune faute d'orthographe et de conclure avec une formule de politesse appropriée.
- **ENVOYEZ VOS DOCUMENTS EN PDF :** pour éviter que leur présentation soit déformée ou, pire encore, que le recruteur ne puisse pas ouvrir les pièces jointes, privilégiez le format PDF pour votre CV et votre lettre de présentation, le cas échéant. Veillez en outre à nommer clairement vos fichiers (ex. : CV_prénom_nom_poste).

Enfin, consultez régulièrement vos courriels et vos pourriels afin de pouvoir rapidement donner suite à toute réponse éventuelle. Bonne chance !

EXCAVATIONS MARIO ROY inc.

TU ES MÉCANICIEN(NE) DE MACHINERIES LOURDES OU ARPENTEUR(E)?

VIENS NOUS RENCONTRER

Excavations Mario Roy Inc. œuvre depuis plus de 30 ans dans le domaine de l'excavation de masse au Québec. Notre expertise fait de nous un leader de l'industrie au Québec.



MÉCANICIEN(NE) – Viens jouer dans notre parc d'équipements !

Si tu es passionné(e), rigoureux(euse), si tu aimes le travail bien fait et si tu as le goût de travailler avec l'un des plus gros parc d'équipements, on t'attend. Tu pourras inspecter, réparer, entretenir les différentes machineries et même faire des essais pour s'assurer du bon fonctionnement ;

ARPENTEUR(E) – Les calculs sont loin d'être un casse-tête pour toi !

Un poste d'arpenteur de projet t'attend ! Tu devras t'occuper de l'arpentage de construction, du guidage de machines, faire les calculs préparatoires pour l'exécution des travaux avec Autocad civil 3D, la prise des quantités, etc.

Viens nous rencontrer pour en connaître plus sur le poste !

>367674

Pour postulez: mjgagnon@excavationsmarioroy.com

RELEVER PLUS QUE VOS STANDARDS

DEPUIS 1970

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE DE :

- Installateur de portes de garage
- Achat
- Service à la clientèle

Faites parvenir votre C.V. à d.caron@portesbaril.com



Victoriaville | Québec
819 975-6140
portesbaril.com

BARIL 50 ANS
MANUFACTURIER. PORTES DE GARAGE

>365315

Placage Multigrade : un employeur à découvrir

Ceux qui sont à la recherche d'un emploi valorisant devraient considérer Placage Multigrade de Princeville. L'entreprise, qui prépare du matériel pour le placage de spécialité, est à la recherche de personnel pour compléter son équipe.

Division de Commonwealth Plywood, l'usine, qui compte deux encolleuses, fournit l'ensemble du groupe avec son produit haut de gamme de placage mince de bois franc. « Chez Placage Multigrade, les procédures et séquences de préassemblage sont différentes des autres divisions », mentionne le directeur général Michel Villeneuve.

Puisqu'on y travaille avec des essences de bois plus noble, la récupération et l'attention à la valeur ajoutée font partie intégrante du travail. Il s'agit donc d'un environnement où la minutie est indispensable afin de maximiser l'utilisation du précieux bois.

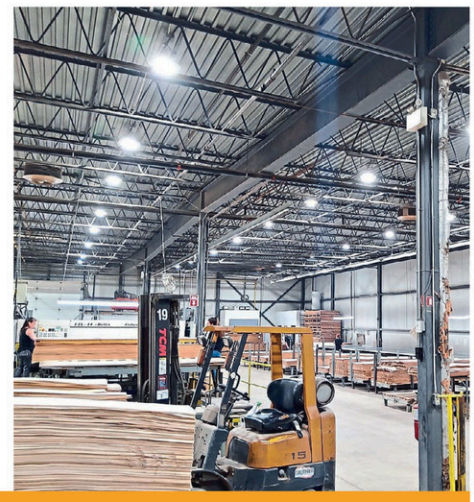
Actuellement, une quinzaine d'employés non syndiqués assurent la production sur le plancher et un seul quart de travail, de jour, est en fonction. L'entreprise est à la recherche de caristes, mais également de préposés au préassemblage. « Il s'agit d'une petite équipe spécialisée dans son domaine, où le travail est axé sur la qualité du produit », rappelle le directeur général.

Ce dernier confie qu'il aimerait bien ajouter un deuxième quart de travail (comme auparavant) à l'entreprise. Mais le manque de personnel rend ce souhait impossible pour le moment.

Les gens sont donc invités à poser leur candidature et à rejoindre cette belle équipe. Pas besoin d'expérience préalable puisque les nouveaux employés seront formés, selon leurs compétences, par leurs collègues. « Nous allons trouver le meilleur poste qui permettra à la personne d'être à l'aise. Si elle est bien dans ses fonctions, la performance suivra », estime M. Villeneuve.

Il suffit d'être intéressé au travail, motivé et vouloir apprendre afin d'être candidat à l'un ou l'autre des postes disponibles. Le souci du détail et l'observation sont également des qualités recherchées.

En ces temps où la pénurie d'employés est de plus en plus criante, Placage Multigrade veut tirer son épingle du jeu. Elle offre de bonnes conditions de travail, un salaire intéressant, une atmosphère de travail agréable, dans un environnement qui l'est tout autant. Avec un horaire qui va de 6 h 30 à 15 h 30, du lundi au jeudi, la semaine de travail se termine le vendredi, à 12 h 30. Un autre avantage à choisir cette entreprise bien implantée à Princeville.



Il est possible de postuler par courriel à emploi@cpcl.ca



CITADELLE

COOPÉRATIVE DE PRODUCTEURS DE SIROP D'ÉRABLE

NOUVEAUTÉ
page Facebook
citadelle



100% COOP

FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE DE SOIR CHEZ CITADELLE C'EST BÉNÉFICIER DE :

- ✔ Fins de semaine de 3 jours
- ✔ 6 journées maladies (payées à la fin de l'année si non prises)
- ✔ Congés des fêtes payés
- ✔ Remboursement relié à l'activité physique
- ✔ Programme de référencement, remise en argent allant jusqu'à 1000$.

Fais comme nous et joins-toi à l'équipe !

POSTULE DÈS MAINTENANT
rh@citadelle.coop

Comment décrocher son premier emploi lorsqu'on est fraîchement diplômé?

Notre réputation se base sur ce que nous construisons !

vicwest

CHEZ VICWEST, NOUS «BÂTISSONS POUR L'AVENIR»!



Postes à combler :

- **JOURNALIER/JOURNALIÈRE**
  (Possibilité d'entrevue dans les 24 h suivant la réception de votre CV, jusqu'au 12 août 2022.)

Pour plus de détails, consultez notre section carrière
https://vicwest.com/fr/a-propos/carrieres

707, boul. Pierre-Roux Est Victoriaville, (Qc) G6T 1S7
1-800-567-2582 www.vicwest.com/fr

>367636



Vous avez récemment obtenu votre diplôme et êtes à la recherche d'un premier emploi dans votre domaine? Si vous constatez que la majorité des offres exigent quelques années d'expérience, il se peut que vous vous sentiez découragé. Voici donc quelques conseils pour que votre candidature soit remarquée!

INFORMEZ VOS CONTACTS

Faites le tour de vos connaissances (parents, amis, anciens camarades de classe, etc.) en mentionnant votre recherche d'emploi. Nommez notamment les entreprises qui vous intéressent : peut-être que quelqu'un connaît un employé qui travaille dans l'une d'elles et pourra vous mettre en relation! Vous pourrez alors lui poser des questions sur les enjeux et les projets de son entreprise et ajuster votre candidature en conséquence, ce qui augmentera vos chances d'être sélectionné. *Psitt*! Participer à des activités de réseautage et annoncer votre quête d'emploi sur les réseaux sociaux sont des *musts* en 2022!

FAITES PREUVE D'HUMILITÉ

Soyez réaliste : n'envoyez pas votre CV pour le poste de vos rêves avec de hautes responsabilités et un salaire « mirobolant », car vous perdrez votre temps! En tant que nouveau diplômé, considérez votre premier emploi comme une possibilité de gagner de l'expérience et de faire vos preuves. Si vous travaillez bien et avec assiduité, vous parviendrez certainement à gravir les échelons!

SOIGNEZ VOS DOCUMENTS

Comme vous serez probablement nombreux à soumettre votre candidature pour un même poste, bonifiez votre CV et votre lettre de présentation en intégrant les mots-clés pertinents et les verbes d'action qui capteront l'attention du recruteur. Au besoin, recourez aux services d'un spécialiste en rédaction de curriculum vitæ; il s'agit d'un investissement gagnant pour lancer votre carrière!

ANDERSON

ALLEZ, REJOINS LES LIGUES MAJEURES !

Plusieurs opportunités à 15 min de Victo:

-Assembleur(se) mécanique
-Journalier(ère) à la maintenance (4x9h soir)
-Magasinier(ère) en usine
-Opérateur(trice) de presse-plieuse
-Sableur(se) au jet (*sandblast*)
-Superviseur(e) de production
-Technicien(ne) administratif(ve)

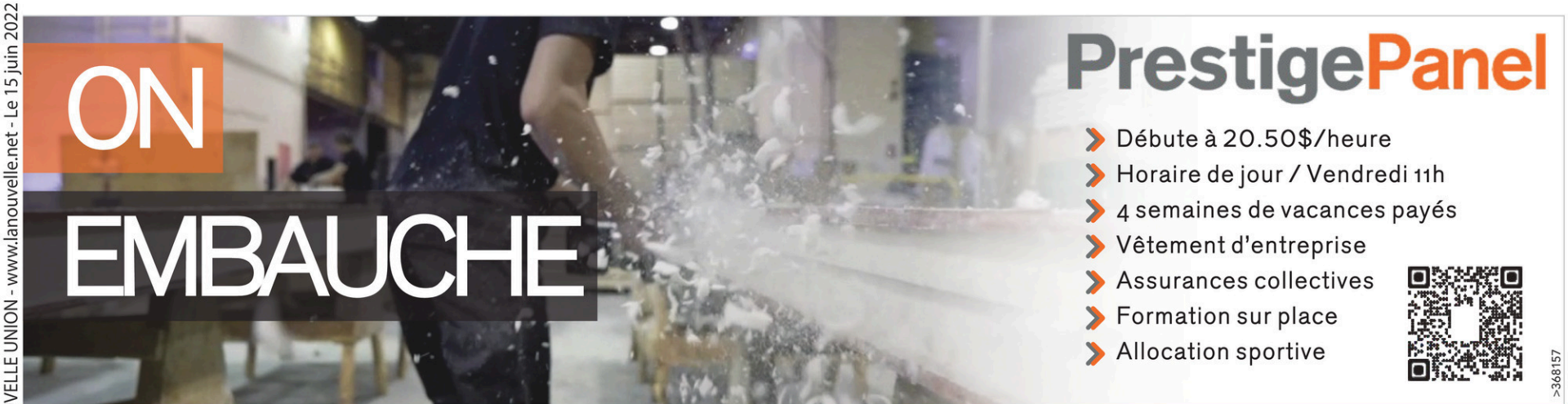


>367896

GROUPE ANDERSON OFFRE DES CONDITIONS DE HAUT CALIBRE !

- HORAIRE DE JOUR ET TON WEEK-END COMMENCE LE VENDREDI MIDI
- 5 SEMAINES DE CONGÉ PAR ANNÉE
- BUDGET FOURNIT POUR ACHAT DE VÊTEMENTS
- ASSURANCE COLLECTIVE PAYÉE EN MAJORITÉ PAR TON EMPLOYEUR
- REER ET TON EMPLOYEUR CONTRIBUE
- ACTIVITÉS SOCIALES GRATUITES POUR TOI ET TA FAMILLE
- AMBIANCE DE TRAVAIL + + +

GRPANDERSON.COM/CARRIERE
GENEVIEVEJ@GRPANDERSON.COM



ON EMBAUCHE

PrestigePanel

- Débute à 20.50$/heure
- Horaire de jour / Vendredi 11h
- 4 semaines de vacances payés
- Vêtement d'entreprise
- Assurances collectives
- Formation sur place
- Allocation sportive

>368157

Manoeuvre de production 819-357-2249 Victoriaville

Se réaliser, c'est possible chez Gauthier chariots élévateurs

L'entreprise warwickoise Gauthier chariots élévateurs a le vent dans les voiles. En croissance constante, elle propose à ses employés un lieu de travail où il est possible de se réaliser pleinement.

Installée dans trois autres municipalités (Montréal, Québec et Drummondville), Gauthier a su se bâtir une réputation de choix grâce à son service sans pareil en ce qui concerne la vente, la location, la réparation et l'entretien d'équipements de haute qualité, des chariots élévateurs en l'occurrence.

Si les défis et opportunités sont nombreux pour l'entreprise, qui n'a pas été affectée par la pandémie de la COVID-19 ayant rapidement été déclarée comme un service essentiel, une équipe solide est nécessaire afin de répondre à la demande qui ne cesse de croître dans ce domaine.

Ainsi, 35 travailleurs oeuvrent actuellement au sein de Gauthier chariots élévateurs et on souhaite en ajouter quelques-uns afin de répondre aux attentes de la clientèle. Des techniciens d'expérience sont ainsi recherchés afin d'offrir le service sur la route. Un emploi qui apporte du nouveau chaque jour et qui permet de se dépasser tout en apportant une aide attendue et espérée des entrepreneurs qui se retrouvent démunis lorsque leurs équipements sont en panne. «Pour cela, ils sont équipés de camions à la fine pointe de la technologie et se déplacent sur une distance de 100 km, ce qui leur permet de rentrer à la maison tous les soirs», indique le président Louis Gauthier.

Ceux qui n'ont pas nécessairement l'expérience des chariots élévateurs peuvent quand même présenter leur candidature. Ils seront formés dans le domaine par leurs pairs. Ainsi, les électromécaniciens ou ceux spécialisés dans les automobiles sont bienvenus.

Et pour ceux qui sont davantage sédentaires, ils pourront œuvrer dans l'atelier, installé dans un tout nouveau bâtiment qui répond aux besoins de l'équipe en place et qui offre toute la technologie disponible. Il y en a donc pour tous les goûts et aspirations.

En ce qui concerne les conditions reliées aux postes disponibles, elles sont supérieures à ce qui est proposé dans le même secteur, ailleurs. Outre un salaire intéressant, tous les avantages sociaux sont également offerts aux employés, dont une assurance collective, un fonds de pension avec cotisation de l'employeur, la conciliation travail-famille, des activités sociales, etc. On mise aussi beaucoup sur le travail d'équipe afin de faire bénéficier l'entreprise de l'expertise de tous. «Les employés grandissent en même temps que la compagnie», ajoute M. Gauthier en soulignant les multiples possibilités d'avancement.

Gauthier chariots élévateurs mise, dans sa philosophie, sur quatre valeurs essentielles : le respect, la qualité, l'intégrité (rigueur) ainsi que le travail d'équipe. Autant de raisons de choisir cet employeur qui s'est taillé une place de choix dans l'industrie et qui rayonne partout au Québec, à partir de Warwick.

Afin de devenir membre de cette belle équipe qui s'élève toujours plus haut, comme ses chariots, il suffit d'envoyer son CV par courriel à rh@gauthierlift.com.





PERFORMANCE NC

JOIGNEZ-VOUS À UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET RECONNUE DANS L'INDUSTRIE DU SPORT MOTORISÉ, PERFORMANCE NC!

OFFRES D'EMPLOIS MAGASIN(S) : PRINCEVILLE

Vous cherchez un emploi stimulant dans un domaine passionnant; les sports motorisés? Ça tombe bien, car Performance NC Princeville est présentement à la recherche d'un(e) Mécanicien(ne) de véhicules de loisirs ET d'un(e) Technicien(ne) comptable pour compléter son équipe dynamique!

MÉCANICIEN(NE) DE VÉHICULES DE LOISIRS

PRINCIPALES TÂCHES
- Effectuer la réparation, l'entretien et l'installation de pièces & accessoires sur tous types de véhicules de loisirs (moto, motoneige, motomarine, VTT, VCC);
- Assembler les véhicules neufs reçus des manufacturiers;
- Préparer les véhicules pour la livraison.

EXIGENCES
- DEP en mécanique terminé;
- 1 à 2 années d'expérience dans un poste similaire;
- Permis de moto (un atout).

La minutie, l'autonomie, la rigueur et le dynamisme sont des qualités primordiales afin d'offrir un service d'une qualité supérieure à nos clients.

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Salaire à discuter selon l'expérience et les compétences;
- Poste permanent, temps plein;
- Horaire: du lundi au vendredi;
- Excellents avantages sociaux;
- Entrée en poste immédiate.

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

PRINCIPALES FONCTIONS
- Balancer les caisses;
- Comptes payables/recevables;
- Effectuer les payes / Gérer assurances collectives et RVER;
- Mise en inventaire des véhicules;
- Balancer et fermer les ventes de véhicules;
- Suivis divers dans les différents départements (boutique, pièces, service et ventes);
- Préparer les états financiers mensuels.

PRÉALABLES
- Diplôme d'études collégiales (DEC) complété;
- Expériences reliées à l'emploi : 3 à 5 années d'expérience;
- Français, parlé et écrit;
- Anglais (atout);
- Rigueur, honnêteté, bonne gestion du stress, bonne capacité d'apprentissage, autonomie.

CONDITIONS ET AVANTAGES:
- Salaire à discuter selon l'expérience et les compétences;
- Poste temps plein: 40 heures / semaine;
- Horaire de jour;
- Poste permanent;
- Excellents avantages sociaux.

* Le genre masculin n'est utilisé qu'afin d'alléger le texte.

Si vous possédez de l'expérience et êtes intéressé(e) à l'idée de travailler dans un environnement dynamique et stimulant, soumettez votre candidature!

Communiquer avec nous par courriel gerald.bilodeau@performancenc.ca ou par téléphone au 819-505-0712

Nous communiquerons uniquement avec les candidatures retenues pour une entrevue.

>36815<



7 métiers pour les gens qui souhaitent travailler dehors

Pour vous, passer vos journées entières entre quatre murs est absolument hors de question ? Voici quelques-uns des nombreux métiers qui pourraient combler votre besoin de travailler au grand air :

1. **COUVREUR OU COUVREUSE :** si vous aimez les tâches manuelles, êtes en bonne forme physique et ne craignez pas les hauteurs, vous pourriez poser et réparer des revêtements de toitures en tous genres.
2. **ARPENTEUR-GÉOMÈTRE OU ARPENTEUSE-GÉOMÈTRE :** mathématiques, géographie et droit vous intéressent ? Ce métier réunit à merveille ces trois domaines tout en alliant travail de terrain et de bureau afin de fournir des services variés.
3. **JARDINIER HORTICULTEUR OU JARDINIÈRE HORTICULTRICE :** vous possédez un bon sens artistique et adorez la nature ? Mettez cela à profit en réalisant et en entretenant de magnifiques jardins pour le compte de particuliers ou de clubs de golf, par exemple.
4. **AGENT OU AGENTE DE PROTECTION DE LA FAUNE :** si les animaux et leur milieu de vie vous tiennent à cœur, pourquoi ne pas contribuer à leur préservation en faisant respecter les règlements qui y sont liés et en menant des enquêtes, notamment ?
5. **AGRICULTEUR OU AGRICULTRICE :** essentiel pour nourrir la population, ce métier exigeant mais gratifiant offre une foule de possibilités, qu'il s'agisse de travailler la terre, d'élever du bétail ou de combiner les deux activités.
6. **GUIDE EN TOURISME D'AVENTURE :** les grands espaces vous appellent, vous aimez le contact humain et possédez du leadership ? Partagez votre passion en menant des expéditions de kayak ou des randonnées dans l'arrière-pays, par exemple.
7. **GÉOGRAPHE :** si les phénomènes de la nature tels que l'érosion des falaises vous fascinent, vous pourriez les observer et les étudier vous-même sur place pour en mesurer l'impact. Une partie de votre travail s'effectuera toutefois dans un bureau.



altitude
ressources humaines



Vous êtes à la recherche d'un emploi stimulant?

Visitez le WWW.ALTITUDERH.CA

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

>368323

42, rue Notre-Dame Est, Victoriaville | Tél.: 819 604-9160
www.altituderh.ca



>368264

GRANDE OUVERTURE

RESTAURANT MC DONALD'S À VICTORIAVILLE
Secteur du Golf Colonial (Boulevard Pierre-Roux)

Journée d'embauche les 23 et 26 juin de 11 h à 19 h
au 535, boulevard Bois-Francs sud, Victoriaville

Envoie ton C.V. : emploi@gestionm3d.com



3 stratégies pour réussir une entrevue malgré un passé gênant

Nous commettons tous des erreurs, mais certaines peuvent constituer un handicap important au moment d'un entretien d'embauche. Qu'il soit question d'un congédiement ou d'un dossier criminel, vous devez savoir comment répondre à un employeur lorsque le sujet fait surface.

1. JOUEZ FRANC JEU EN TOUT TEMPS

Comme toute relation, celle que vous tentez d'établir avec l'employeur doit reposer sur la confiance. Mentir n'est donc jamais une bonne stratégie. Cela ne signifie pas pour autant que vous devriez déballer tout votre passé sans même qu'on ne vous le demande! Mais si l'employeur vous questionne sur un sujet délicat ou si vous estimez que certains éléments de votre parcours nécessitent d'être mentionnés, l'honnêteté sera votre meilleure alliée.

2. PRENEZ LA PLEINE RESPONSABILITÉ DE VOS GESTES

Quelle que soit votre histoire personnelle, prendre la pleine responsabilité de vos faux pas laissera une impression positive à votre interlocuteur. Si au contraire vous vous livrez à la justification ou au blâme pour expliquer vos comportements, vous ne rassurerez pas l'employeur, mais lui ferez plutôt craindre que vous répétiez vos erreurs.

3. SOULIGNEZ L'ASPECT POSITIF DES CHOSES

Une fois que vous avez abordé l'élément délicat, réorientez rapidement la conversation vers ce que ces erreurs vous ont enseigné. Mentionnez les prises de conscience que vous avez eues, le travail que vous avez fait sur vous-même, etc. Montrez à votre interlocuteur le visage d'une personne qui est capable d'apprendre de ses erreurs. Cette authenticité vous fera gagner des points et aidera l'employeur à focaliser davantage sur votre potentiel plutôt que sur votre passé. Bon succès!

Phénomène : le syndrome d'épuisement professionnel par l'ennui

Le syndrome d'épuisement professionnel, communément appelé burn-out, est généralement associé à une surcharge de travail et à un niveau de stress élevé sur une longue période. Or, un phénomène est de plus en plus constaté dans le monde du travail : le syndrome d'épuisement professionnel par l'ennui, ou bore-out. Voici ce qu'il faut savoir à ce sujet.



CAUSES

Vous pourriez tôt ou tard développer ce syndrome si certaines de ces conditions s'appliquent à vous :

- Les tâches que l'on vous confie sont répétitives et ennuyeuses;
- Aucune évolution n'est envisageable au sein de l'organisation;
- Vous êtes surqualifié pour le poste que vous occupez;
- Votre employeur ne vous donne pas de signes d'appréciation;
- Votre charge de travail est insuffisante (vous vous « tournez les pouces » souvent).

SOLUTIONS

Avant de vous retrouver complètement à plat, tentez de parler à votre gestionnaire. Le cas échéant, vos tâches et responsabilités pourraient être modifiées afin que votre satisfaction augmente, évitant ainsi un arrêt de travail ou une démission.

Votre employeur n'a rien à vous proposer pour améliorer la situation? Songez à une réorientation de carrière ou à un retour aux études, par exemple, afin de trouver un emploi stimulant, valorisant et à la hauteur de votre talent!

Perte d'estime de soi, fatigue extrême, dépression… le bore-out provoque des souffrances réelles et, dans les cas sévères, nécessite l'intervention d'un professionnel de la santé (médecin, psychologue, etc.).

>368482



POSTE DISPONIBLE IMMÉDIATEMENT

• Salaire compétitif • Expérience requise
• Permis de conduire obligatoire • Personne fiable et ponctuelle

Faites parvenir votre C.V. à
INSÉMINATION FORTIER BELLEMARE INC.

Par courriel: bellemarey978@gmail.com • Pour tout renseignement : **819 350-6866**



J.I.T. LASER RECRUTE!

OPÉRATEUR LASER

AIDE-OPÉRATEUR LASER

OPÉRATEUR DE PRESSE-PLIEUSE

- REER Collectif dès le 1er janvier 2023
- Bonus pour overtime
- Assurance collective
- Belle ambiance de travail
- Prime de référence
- Concours de présentéisme
- Compensation pour l'essence
- Prime d'ancienneté (après 6 mois, 1 an et 3 ans)

Horaire de jour
Du lundi au jeudi
6h à 16h30

Horaire de soir
Du lundi au jeudi
16h30 à 3h
Prime de 2.50$/h

Horaire de fin de semaine
Du vendredi au dimanche
6h à 18h
Prime de 3$/h

150, rue industrielle, St-Louis-de-Blandford
JIT Laser Inc.
cmoreau@jitlaser.com

<14967<

Joignez-vous à l'équipe de Saputo Plessisville et profitez des conditions de travail bonifiées!

Meilleur équilibre travail et vie personnelle avec différents horaires fixes plus adaptés à partir de l'automne 2022

- **16 jours de congé** par mois
- Nouveaux taux horaires à l'embauche :
  - **21,76 $/h** en production
  - **28,09 $/h** en maintenance
- Prime pour les quarts de soir et de nuit **1,25$/h**
- Avantages sociaux concurrentiels incluant l'accès au régime d'achat d'actions Saputo
- Rabais sur les produits Saputo

Nous avons besoin de vous!

Présentez-vous sur place ou scannez le code QR pour appliquer

1245 Av. Forand,
Plessisville, QC G6L 1X5

30 - LA NOUVELLE UNION - www.lanouvelle.net - Le 15 juin 2022

>367589

Saputo

LE TOUT NOUVEAU MAZDA CX-50 2023
EXPLORATEUR DE NATURE

mazda



MAINTENANT CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE MAZDA



Intérieur en cuir



Toit panoramique de série



Système hors-route Mi-Drive de série

TRACTION INTÉGRALE i-ACTIV DE SÉRIE +

DÉMARRAGE À DISTANCE
INCLUS PENDANT L'ESSAI DE 2 ANS DES
SERVICES CONNECTÉS MAZDA▼ +

GARANTIE À KILOMÉTRAGE ILLIMITÉ**

>365563

▼Les services connectés Mazda sont offerts pour une période d'essai de deux ans à partir de la date de mise en service de votre véhicule; un abonnement payant est requis à l'expiration de la période d'essai. Nécessite l'application MyMazda (sur un téléphone intelligent compatible), un système électrique de véhicule en bonne condition (y compris la batterie), une couverture sans fil et un signal satellite GPS. Les services, la connectivité et les capacités varient selon les conditions ainsi que les restrictions géographiques et techniques. Visitez mazda.ca pour plus de détails. **Mazda Illimitée renvoie uniquement à un programme de garantie à kilométrage illimité selon lequel aucune limite de kilométrage n'est appliquée aux garanties Mazda suivantes : (i) 3 ans véhicule neuf; (ii) 3 ans assistance routière; (iii) 5 ans groupe motopropulseur; et (iv) 7 ans antiperforation. La garantie Mazda Illimitée est offerte de série avec tous les nouveaux modèles. Toutes les garanties Mazda demeurent soumises aux modalités, limitations et restrictions qui peuvent être consultées sur le site mazdaillimitee.ca. Les offres peuvent être modifiées sans préavis. Visitez mazda.ca ou passez chez votre concessionnaire pour connaître tous les détails.

OUVERT LES SAMEDIS de 9 h à 13 h

mazda
VICTORIAVILLE

1271, rue Notre-Dame Ouest, Victoriaville
819 751-1044 | mazdavictoriaville.com

>367689

Le côté humain et authentique de trois entrepreneurs révélé

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

AFFAIRES. La Chambre de commerce et d'industrie Bois-Francs-Érable (CCIBFE) a peut-être reporté à l'an prochain son Panthéon de la performance, mais elle a proposé, la semaine dernière à ses 300 convives réunis au Centre des congrès de Victoriaville, un concept nouveau et tout à fait réussi pour mettre en lumière trois entrepreneurs réputés : Andrée-Anne Rochefort, PDG et copropriétaire de JP Rochefort de Daveluyville, Rémi Beaudoin, président de copropriétaire de GRYB à Victoriaville et Luc Pépin, copropriétaire de Buropro Citation.

« Ce soir, nous vous accueillons pour vous présenter des entrepreneurs, mais avant tout des humains qui font la différence dans le quotidien de leur secteur d'activité respectif », a indiqué, d'entrée de jeu, le président de la CCIBFE, Robert Béliveau. En y allant de quelques mots sur chacun des entrepreneurs, Robert Béliveau a qualifié Andrée-Anne Rochefort de « femme dynamique, inspirante, qui sait ce qu'elle veut et ce qu'elle ne veut pas ». Rémi Beaudoin, a-t-il noté, est à la tête d'une entreprise qui connaît une croissance fulgurante. « Il a de l'énergie à revendre, des idées à profusion et le souci constant du client. » Parlant de Luc Pépin, le président de la CCIBFE a confié qu'il pouvait « être aujourd'hui extrêmement fier du transfert de son entreprise qui a connu et connaît encore une position stratégique fort enviable dans un marché en constante évolution ». « Luc, c'est de l'énergie en barre qui ne se contente jamais de son résultat et qui s'est grandement impliqué dans sa communauté. »

Pour son « événement de l'année », comme elle l'a baptisé, la CCIBFE en avait confié l'animation à Pierre-Luc Houde, une figure bien connue qui a rempli admirablement bien son mandat. Non seulement animait-il la soirée, mais c'est lui aussi qui, par le truchement de la vidéo, a su arracher des confidences à ses trois invités qu'il avait conviés, pour le tournage, Au vieux moulin de Chesterville. Des 3 h 45 minutes de tournage, l'organisation de la soirée en a extrait un montage de 45 minutes qu'elle a présenté en quatre blocs. Attablés devant un verre et une bonne bouffe, Andrée-Anne Rochefort, Luc Pépin et Rémi Beaudoin répondaient en toute franchise, en toute simplicité et authenticité aux questions de l'animateur. Parfois avec des rires, tantôt avec des moments teintés d'émotion, les entrepreneurs se sont laissé aller à des confidences, échangeant notamment sur leur parcours scolaire, sur leur personnalité, dévoilant certaines anecdotes notamment sur leur rapport avec l'alcool.



Les trois entrepreneurs : Andrée-Anne Rochefort, Luc Pépin et Rémi Beaudoin
(Photo www.lanouvelle.net)

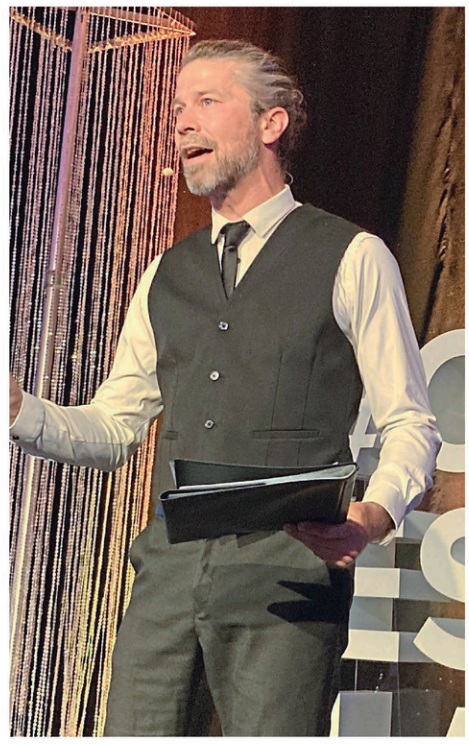
Ils ont échangé aussi sur leurs objectifs professionnels et de vie, sur l'amour et la séparation, sur le bonheur, la famille, l'éducation des enfants. Dans l'un des segments vidéo, Pierre-Luc Houde a osé la question qui tue. « Qui est le plus riche des trois ? » « De quelle richesse tu parles ?, a rapidement répondu Andrée-Anne Rochefort. On est tous satisfaits de ce qu'on a. » « Je pense que c'est la satisfaction qui fait notre richesse. Et on est fier de la réussite des autres », a renchéri Rémi Beaudoin. « Je me considère privilégiée comme femme, a poursuivi Andrée-Anne. Mais je suis la première qui pourrait tellement vivre avec rien et je serais bien. »

Et que voudraient-ils laisser à leur famille ?, a voulu savoir l'animateur. Un gros héritage ? « Non », ont-ils répondu en chœur, mais plutôt de bons souvenirs et de bons moments. « Je voudrais qu'ils comprennent que tout est possible », a confié Andrée-Anne Rochefort. Entre les présentations vidéo, Pierre-Luc Houde a reçu les entrepreneurs sur scène pour continuer les échanges. L'auditoire a pu lui aussi participer grâce à une application lui permettant de répondre à des questions concernant les invités.

Pour chaque entrepreneur, l'animateur a fait monter sur scène des proches. Rémi Beaudoin a vu son père Yvon, avec qui il a fondé l'entreprise en 2007, s'amener vers lui. Invité à prodiguer un conseil d'entrepreneur, Rémi Beaudoin a répondu : « S'entourer de bon monde et de gens meilleurs que soi pour développer son entreprise ». Le succès de l'entreprise, il l'attribue au travail d'équipe. D'ailleurs, ses trois associés sont également venus le rejoindre sur scène.

Rémi Beaudoin a laissé savoir qu'il allait annoncer une importante nouvelle mardi (14 juin). GRYB aurait réalisé trois acquisitions qui feront passer son chiffre d'affaires de 100 M$ atteint cette année à quelque 250 M$.

Par la suite, Pierre-Luc Houde a accueilli Andrée-Anne Rochefort qui, dans le milieu où elle évolue, n'a jamais rien changé à sa personnalité. « J'ai toujours été moi, partout, autant dans le travail, à l'usine, avec les clients ou dans ma vie personnelle. Il n'y a pas 50 modèles d'Andrée-Anne, il y en a juste un », a-t-elle affirmé. Sa sœur Natacha et Diane Raymond, sa nounou quand elle était petite, ont été invitées à s'exprimer à son sujet.



L'animateur Pierre-Luc Houde
(Photo www.lanouvelle.net)

Luc Pépin a confié, pour sa part, son besoin d'être entouré de gens. « Voir du monde, c'est ma drogue, c'est ma vie », a-t-il dit, ce qui explique son implication dans la communauté et le réseautage qu'il a développé dès ses débuts en affaires. Ses enfants Julie et Bruno-Pierre, qui assurent la relève de l'entreprise, ce dont il est très fier, ont pris place à ses côtés sur scène. Luc Pépin a eu droit aussi au témoignage vidéo de son autre fille et de sa petite-fille. Enfin, une autre surprise l'attendait, la présence d'un ami warwickois, JB Roux.

clin d'oeil
Soulignez
• Un mariage
• Un anniversaire
• Des félicitations
• Un événement
L'Avenir de l'Érable
La Nouvelle union
Format carte d'affaire 30$ tx incl.
Format 1/16 45$ tx incl.
Format 1/8 75$ tx incl.
Présentez-vous à la réception du journal avant mercredi midi ou envoyez votre texte et photo par courriel à lgoulet@lanouvelle.net







équilibre

Une paire pour se promener
au Parc de l'Amitié



Une paire pour faire les courses
dans le Quartier Notre-Dame



2 paires d'orthèses pour 555$*

ou 610$ selon la conception

équilibre | 286A rue Notre-Dame Est, Victoriaville
1 866 678-4373 | equilibre.net

*Les deux paires d'orthèses plantaires font partie d'un ensemble indivisible. Deux paires d'orthèses plantaires se détaillent au coût de 555,00$. Dans certains cas, des corrections manuelles sont nécessaires et un supplément de 55,00$ sera exigé, le tout pour un coût total de 610,00$. Une ordonnance médicale est requise pour la fabrication de toute orthèse plantaire sur mesure. Détails additionnels en succursale.

>367577

Un troisième ange gardien pour Guy Huard

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

SOCIÉTÉ. La Semaine québécoise des personnes handicapées a récemment eu lieu et Guy Huard, résident de Victoriaville, a souhaité en profiter pour sensibiliser, de nouveau, à l'importance de ne pas déranger les chiens-guides lorsqu'ils portent leur harnais et sont donc au travail. Il est particulièrement concerné par la situation, lui qui vient d'en recevoir un troisième.

Pour celui qui souffre de rétinite pigmentaire depuis de nombreuses années et est légalement aveugle depuis 1991, la consigne est d'une importance capitale. Il faut savoir que depuis trois semaines, Guy Huard a retrouvé sa liberté grâce à son nouveau chien-guide. Après une formation intensive de 21 jours chez Leader Dogs For The Blinds à Rochester au Michigan, il est revenu avec un labrador croisé avec un golden retriever qui lui permet de retrouver son autonomie. Depuis deux ans, en effet, il était sans chien, son deuxième étant décédé du cancer pendant la pandémie de la COVID-19 en 2020. « J'ai alors eu l'impression d'être en prison », se souvient-il, expliquant qu'il ne se sentait pas à l'aise de se déplacer avec sa canne blanche.

De ce fait, il est bien heureux d'avoir à ses côtés cet ange gardien qui lui permet de se déplacer d'un endroit à l'autre, en toute sécurité. Il a d'ailleurs repris ses habitudes de faire des marches dans son quartier et même au centre commercial, question d'habituer son nouvel ami à son environnement.

Le chien, dont le nom d'emprunt est Jean-Paul (Guy préfère ne pas divulguer son vrai patronyme afin que les gens qu'il rencontre ne soient pas tentés de l'interpeller et ainsi le déranger dans son travail), est une aide technique pour Guy Huard et non un jouet comme il se plaît à le répéter depuis de nombreuses années.

En effet, il y a encore des gens qui ne savent pas que lorsque les chiens sont au travail (un harnais sur leur dos l'indique), il ne faut pas les déranger. « Mais il y a de l'amélioration », indique Guy Huard. Toutefois, il doit toujours et régulièrement rappeler qu'il faut même éviter tout contact visuel avec le chien afin que celui-ci garde sa concentration et poursuive son travail. « Si on dérange le chien, on compromet mon aide technique et donc, par le fait même, ma sécurité », sensibilise-t-il. À titre d'exemple, il indique qu'on n'oserait pas jouer avec les freins d'un fauteuil roulant alors que son occupant effectue un transfert ou même qu'on ne ferait pas une jambette à quelqu'un qui est en béquilles. « C'est la même chose pour mon chien-guide », dit-il encore.

Depuis 2004, Guy Huard bénéficie de l'aide d'un chien dans sa vie de tous les jours. En fait, il en est à son troisième. « Ça a changé ma vie. Je ne suis pas le même homme quand j'ai un chien-guide », confie-t-il. Sa maladie des yeux a lentement progressé et aujourd'hui son résidu visuel fait en sorte qu'il distingue seulement la lumière et le noir. Le chien lui permet de continuer ses activités, d'aller au restaurant, dans les lieux publics et de toujours avoir une paire d'yeux qui veille sur lui.

Ainsi, Guy est toujours ouvert à répondre aux questions des gens au sujet de son accompagnateur poilu qui, il le sait bien, attire les regards. Mais il devient parfois en colère lorsqu'on aborde directement son assistant. « Il est très bien dressé, mais ce n'est pas une machine. On ne peut lui enlever complètement son instinct », rappelle-t-il.

En plus, puisqu'il est arrivé depuis peu, le chien doit se faire ses repères, s'habituer aux parcours de son maître et, surtout, demeurer attentif à son travail. « Quand il arrive, il n'est pas parfait. Il faut environ six mois pour acquérir ses habiletés. Alors si les gens veulent m'aborder, je leur demande de le faire par le côté droit (le chien est à sa gauche) et d'ignorer tout simplement Jean-Paul », précise-t-il.

UN CHIEN DU MICHIGAN

Pour ses trois chiens, Guy Huard s'est toujours tourné vers Leader Dogs For The Blinds, aux États-Unis, plutôt que vers Mira, organisme québécois. « Je n'ai rien contre Mira, mais j'ai été dirigé vers l'autre organisme qui a une appartenance au Club Lions », explique-t-il.

En effet, il raconte que les Lions de la région ont toujours donné à cet organisme et un gouverneur de district avait même visité les lieux qu'il lui a conseillés. Il y a trouvé un excellent soutien, ce qui explique pourquoi il y est retourné pour ses autres chiens. « C'est une grosse école internationale où on obtient beaucoup de services, même après qu'on ait reçu notre chien », ajoute-t-il.

Avec son Jean-Paul, Guy a déjà développé un lien très fort. « J'ai recommencé à sortir, tous les jours et ça va bien. Il apprend vite », apprécie-t-il. Il souhaite donc tout simplement rappeler que pour lui, le chien-guide est une aide technique qu'il ne faut pas compromettre. « C'est ma sécurité et mon intégrité physique qui est alors en jeu », réitère-t-il.

Guy Huard est encore impressionné de toutes les capacités que démontre son nouvel ami. « Je pense que j'ai frappé le gros lot », termine-t-il. Alors, si vous croisez Guy à Victoriaville, vous saurez quoi faire : ignorer le chien, mais ne pas hésiter à interroger son propriétaire.



Guy Huard et son nouveau chien-guide (Photo gracieuseté)



En Mauricie et au Centre-du-Québec, une tablette électronique pour remplacer l'infirmière en CHSLD

C'EST NON !

Le CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec compte participer à **l'un des six projets pilotes de téléconsultation en CHSLD** du ministère de la Santé et des Services Sociaux. **C'est INACCEPTABLE !**

Remplacer une infirmière par une tablette électronique est INADMISSIBLE !

Malgré nos nombreuses démarches pour dénoncer, depuis plusieurs mois, le recours à la garde en CHSLD lorsqu'un quart de travail se retrouve dépourvu d'infirmière ;

Malgré la position des ordres professionnels, de la protectrice du citoyen, de la coroner Géhane Kamel et de la FIQ SPSMCQ qui ont pourtant tous réitéré l'importance et la nécessité **d'avoir une infirmière sur place en tout temps** pour assurer des soins sécuritaires et de qualité aux résidents des CHSLD.

Le CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec accepte de participer aux projets-pilotes de téléconsultation en CHSLD proposés par le ministère de la Santé et des services sociaux (MSSS).

À ce jour 2 CHSLD sont ciblés au CIUSSS MCQ. Le premier sur le territoire de la Vallée-de-la-Batiscan et le deuxième sur le territoire de Bécancour-Nicolet-Yamaska.

Ces projets sont en fait un système de garde mobile auquel ils ajoutent un outil électronique (tablette électronique) pour procéder à l'évaluation à distance. **C'EST INDADMISSIBLE !**

C'est de cette façon que la directrice nationale des soins et services infirmiers (DNSSI) du MSSS souhaite dispenser des soins aux usagés vulnérables en CHSLD de notre région ? **C'est un manque de respect envers les usagers et envers la population de la Mauricie et du Centre-du-Québec.**

C'est ainsi que le gouvernement Legault pense améliorer la qualité des soins et services dans les CHSLD de notre territoire ? Et Christian Dubé, ministre de la Santé, a-t-il déjà oublié ce qui s'est produit dans les CHSLD au printemps 2020, notamment au CHSLD Laflèche à Shawinigan ? La FIQ SPSMCQ exhorte le gouvernement à **ANNULER** son projet.

Pour toute ces raisons, le SPSMCQ poursuit ses dénonciations sur toutes les tribunes afin que notre Employeur, le CIUSSSMCQ, revienne sur sa décision d'y participer.

SOYONS UNIS POUR DES SOINS HUMAINS ET DE QUALITÉ DANS LES CHSLD DE LA MAURICIE-ET-DU-CENTRE-DU-QUEBEC !

N'hésitez pas à dénoncer ce projet auprès des intervenants suivants :

PDG du CIUSSS MCQ :
carol.fillion@ssss.gouv.qc.ca

Protecteur du citoyen :
1 800 462-5070

Comité des usagers du CIUSSS MCQ :
CUCI.usagers.ciusssmcq@ssss.gouv.qc.ca

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec :
1 800 363-6048

Les députés :
Sonia Lebel : 819 694-4600
Marie-Louise Tardif : 819 539-7292
Jean Boulet : 819 371-6901
Donald Martel : 819 233-3521
Sébastien Schneeberger : 819 475-4343
Éric Lefebvre : 819 758-7440
André Lamontagne : 819 474-7770
Simon Allaire : 819 228-9722

Vous pouvez consulter le rapport du protecteur du citoyen ou de la coroner Kamel sur internet
Vous pouvez également consulter un plaidoyer publier par plusieurs partenaires de la santé (FIQ. OIIQ, OIIAQ, et plusieurs autres) sur l'importance d'avoir une loi sur les ratios sécuritaires. Nous vous partageons la vidéo de ce plaidoyer : https://ratiosensante.org/

fiq SPSMCQ
Syndicat des professionnelles en soins de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Visitez le **spsmcq.org**

>367748

Erratum

Dans l´article intitulé « La dépendance affective : un mal-être sournois », publié en page 3 de La Nouvelle Union du 8 juin, une erreur s´est glissée. En effet, les réunions du groupe ont lieu le mardi, mais à 19 h 30, plutôt que 10 h 30, comme mentionné. Nos excuses aux personnes concernées.



Véhicule utilitaire canadien de l'année 2022

ASSOCIATION DES JOURNALISTES AUTOMOBILE DU CANADA
PRIX DES VOITURES CANADIENNES DE L'ANNÉE



KONA 2022

Financement† à partir de **2,99 %** sur termes sélectionnés pour tous les KONA 2022

Exemple de prix de vente : **25 619 $**

Caractéristiques clés de série :

- Longerons de porte-bagages de toit
- Caméra de recul
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Voyez comment le KONA vous en offre davantage que la compétition!



TUCSON 2022

Financement† à partir de **2,99 %** sur termes sélectionnés pour tous les TUCSON 2022

Exemple de prix de vente : **31 601 $**

Caractéristiques clés de série :

- Assistance à l'évitement de collision frontale avec détection des piétons et des cyclistes
- Assistance de suivi de voie et système de maintien de voie
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Voyez comment le TUCSON vous en offre davantage que la compétition!



VENUE 2022

Financement† à partir de **2,99 %** sur termes sélectionnés pour tous les VENUE 2022

Exemple de prix de vente : **21 699 $**

Caractéristiques clés de série :

- Sièges avant chauffants
- Rétroviseurs extérieurs dégivrants
- Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Voyez comment le VENUE vous en offre davantage que la compétition!

hyundaicanada.com

HYUNDAI^MD

5 ANS 100 000 km Garantie globale limitée††

†Offre de financement sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : ELANTRA Essential manuelle 2022 / VENUE Essential manuel 2022 / TUCSON Essential à trac. av. 2022 / KONA Essential à trac. av. 2022 à un taux annuel de 1,99 % / 2,99 % / 2,99 % / 2,99 %. Coût d'emprunt de 433 $ / 661 $ / 963 $ / 781 $, pour une obligation totale de 21 171 $ / 21 699 $ / 31 601 $ / 25 619 $. 104 / 104 / 104 / 104 versements hebdomadaires de 204 $ / 209 $ / 304 $ / 246 $ pour 24 / 24 / 24 / 24 mois. Acompte initial requis de 0 $ / 0 $ / 0 $ / 0 $. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur sur les modèles dotés d'un climatiseur) et les frais de livraison et de destination de 1 725 $ / 1 825 $ / 1 825 $ / 1 825 $ et frais d'administration du concessionnaire de 599 $ sont inclus. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus pour toute offre de financement à l'achat et payables à la livraison. †Offre valide pour une durée limitée et sous réserve de changement ou d'annulation sans préavis. Couleur du véhicule sous réserve de sa disponibilité. Les frais de livraison et de destination comprennent les frais de transport et de préparation et un réservoir plein de carburant. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Les stocks sont limités, le concessionnaire pourrait devoir commander le véhicule. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Visitez www.hyundaicanada.com ou un concessionnaire pour tous les détails. ††La garantie globale limitée de Hyundai couvre la plupart des pièces du véhicule contre les défauts de fabrication, sous réserve du respect des conditions normales d'utilisation et d'entretien. MC/MD Les noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant à (ou utilisées sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques et appellations commerciales sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

>367414

La MRC d'Arthabaska enregistre un surplus budgétaire

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

MUNICIPAL. La MRC d'Arthabaska dégage, pour l'année 2021, un surplus de 1 047 151 $, révèle le rapport financier déposé, la semaine dernière, à la séance du conseil par la vérificatrice Caroline Leduc. Il s'agit d'un excédent similaire à celui de l'exercice financier 2020.

La vérificatrice a fait mention de revenus s'élevant à 15 206 000 $, comparativement à un peu plus de 12 430 000 $ en 2020. La MRC puise principalement ses revenus dans les quotes-parts des municipalités (5 871 000 $), les revenus de transfert (7 971 000 $), les services rendus (707 000 $), les revenus de placement (300 000 $) et les revenus divers (356 000 $).

Quant aux charges (les dépenses) liées principalement à l'urbanisme, l'aménagement du territoire, l'hygiène du milieu et les loisirs, elles ont totalisé 13 917 000 $. En 2020, les dépenses se chiffraient à près de 11 140 000 $. Un regard sur l'actif net montre un résultat de 12 161 000 $, en hausse d'environ 300 000 $ par rapport à 2020 alors qu'il se situait à 11 876 000 $. Dans sa réserve, la MRC compte sur un surplus accumulé de 2 951 000 $.

OUVERTURE D'UN POSTE EN COMMUNICATION

La MRC d'Arthabaska part à la recherche d'une personne pour combler un nouveau poste en communication. C'est que la MRC ne bénéficiera plus des services de communication que lui dispensait la Ville de Victoriaville. « La Ville nous a annoncé son incapacité à poursuivre à la suite d'une restructuration de son service », a précisé le directeur général Frédérick Michaud. Cette situation a amené le conseil de la MRC à convenir d'ouvrir un poste en communication afin de combler rapidement le besoin. Victoriaville dépannera la MRC jusqu'à ce que le poste soit pourvu.



À gauche, à la table, la vérificatrice Caroline Leduc qui a présenté le rapport financier aux élus. (Photo www.lanouvelle.net)

RE/MAX ÉLITE
Agence immobilière, franchisé indépendant et autonome de RE/MAX Québec Inc.
LEADER de l'immobilier
À partir de 3% Voir conditions.
Bureau de Plessisville : 819 621-1000 | Bureau de Victoriaville : 819 758-6441

Marie-Ève Préfontaine 819 806.0527
DUPLEX
Grand terrain et garage triple. Deux logements 4 et 1/2.

Guylain Ramsay 819 350.0535
TRIPLEX VICTORIAVILLE
Triplex de brique, près du centre-ville, locataires stables, 180 000 $.

Danny Cormier 819 350.9955
NOUVEAUTÉ CONSTRUCTION 2018
Très grand cottage de qualité avec plafond de 9 pi. au rdc, beaucoup de luminosité et fini sur 3 étages, garage 16x24.5. Faut voir!

Pierre-Luc St-Onge 819 740.7170
NOUVEAUTÉ SORTIE DE VILLE.
Belle grande propriété 30x44 de 3 c à c au rdc, abri d'auto 29x30 et garage double 20x30, beau terrain de + 15 000 pi2. Faut voir!

Mélanie Noël 819 350.2683
UNIQUE VICTORIAVILLE
La campagne à la ville! Près de 5 acres de terrain à 5 minutes du centre-ville.

Thomas Vallières 819 352-1721
TERRAIN
Terrain vacant de 29 031 pi² avec magnifique vue arrière sur les montagnes..

Olivier Marcotte 873 665.5802
IDÉALE POUR TRAVAILLEUR À LA MAISON!
Située à Lyster, cette propriété de 4 chambres possède une immense salle familiale vitrée avec foyer au bois. Présentement aménagée en garderie.

Marika Roger 819 621.7721
MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ!
Située à Victoriaville, cette propriété de 4 chambres offre une belle luminosité et est idéale pour une famille avec la grande salle de jeux.

Pierre-Luc Houle 819 552.1402
PRESTIGE
Somptueuse propriété bigénérationnelle située à 10 minutes de Plessisville bordée par la rivière Bécancour.

Patricia Carrier 819 352.1284
TERRAIN
Victoriaville/ Secteur des Oiseaux, plus de 17 000 pi². Choisissez votre contracteur!

Jean-François Rivard 819 740.0288
IMMENSE BÂTISSE COMMERCIALE!
Située à Victoriaville, ce bâtiment comprend 4 portes de garage permettant la livraison pour camions 52 pieds. Idéale pour vos projets!

Jean-Pierre Frégeau 819 357.0728
ÉDIFICE À BUREAUX
Très belle bâtisse, un bureau d'accueil, 6 bureaux fermés, grand stationnement avec garage isolé. À voir!

Mélissa Poirier 819 740.3136
QUARTIER FAMILIAL!
Située à Victoriaville, cette propriété de 4 chambres possède 2 salles de bains et un garage 15x32 pieds. Un beau potentiel!

Jean-Robert Royer 819 352.3055
BEAU SECTEUR
Superbe propriété rénovée, 4 c à c, beau terrain intime.

Julie Hamel 819 352.0111
NOUVEAUTÉ
Maison de plain-pied avec abri d'auto, 2 chambres, près des écoles, garderie , CPE . . .

Cynthia Turgeon 819 998.0324
VICTORIAVILLE
Propriété de 4 chambres à coucher, cours arrière intime, 2 salles de bain. À voir!

Le RockFest tient un premier tournoi provincial de «washer»

ÉVÉNEMENT. Le RockFest de Saint-Pierre-Baptiste sera l'hôte du premier tournoi provincial de «washer». Une centaine d'équipes provenant des quatre coins du Québec convergeront vers la MRC de L'Érable, le 2 juillet, afin de tenter de remporter des bourses totalisant 1000 $.

Les équipes de deux participants seront réparties en trois catégories : 10-16 ans, femmes et mixte. Le tournoi se déroulera sous la supervision de Nicolas Fortier et de Samuel Thibeault. «On cherchait des initiatives uniques pour souligner le 10e anniversaire du RockFest et l'idée d'organiser un tournoi provincial de «washer» nous a semblé excellente. Il s'agit d'une activité festive et familiale qui se prête très bien à notre événement. Ça s'inscrit en tout point avec les valeurs du RockFest», a souligné le président de l'événement, Serge Nadeau.

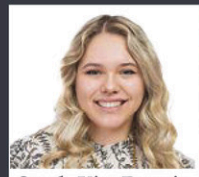
Rappelons que, cette année, l'entrée au RockFest 2022, qui aura lieu du 30 juin au 3 juillet, sera gratuite pour tous. M. Nadeau a déjà annoncé que Dan Bigras, Marjo, Lulu Hughes et Rick Hughes seront les têtes d'affiche. Le RockFest mettra également en vedette sur sa scène The Grand Illusion (hommage à Styx), Kashmir (hommage à Led Zeppelin), DJ Hugo Watts, Mélisane Paquette, Jennifer Bellerose, William Gravel, Gabriel Fils-Aimé, Christopher Bard et Chapter Four, en plus de revenir avec les présentations de RockStar Junior, Rockband Junior et Rockstar Élite. Au total, ce sont plus de 75 artistes qui grimperont sur la scène de l'ancienne érablière municipale.

Des feux d'artifice, une soirée bière Jackalhop La Rock, le CroqueFest mettant en vedette les fameux «grilled-cheese» conçus par des artisans locaux, le traditionnel méchoui, ainsi que des prix de présence pour plus de 1250 $ s'avèrent aussi au programme. Des tours d'hélicoptère seront également offerts lors de la journée du 2 juillet.

Il est à noter que William Cloutier fera également partie des festivités. Il agira à titre de porte-parole de la présentation RockStar Junior, mettant en vedette annuellement les meilleurs jeunes talents de la scène rock québécoise. L'activité, qui regroupe une vingtaine de participants, est réservée aux 10 à 17 ans. Il est d'ailleurs encore temps de s'inscrire pour avoir la chance de monter sur une scène professionnelle et d'obtenir les conseils de William et des autres professionnels présents lors de l'événement. L'information se trouve au https://www.lerockfest.

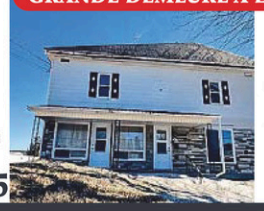


(Photo Audrey Martin, photographe)



Sarah-Kim Dupuis
819 460-3105

GRANDE DEMEURE À LA CAMPAGNE



Très grande maison ayant subie beaucoup de rénovations au courant des dernières années possédant 7 chambres.



Jonathan Trottier-Deshaies
819 350.0878

JOLIE MAISON AVEC GRAND TERRAIN



Bungalow avec grand terrain, 5 chambres à coucher. À voir absolument!



Benjamin Pothier
819 552-2203

DUPLEX



Joli duplex possédant un 3 ½ et un 4 ½ près de tous les services à Victoriaville.



Chantale Isabel
819 352.5153

DAVELUYVILLE

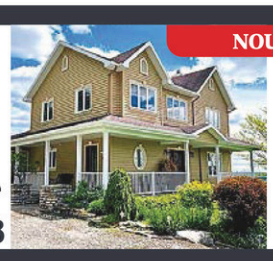


Superbe terre de 42 acres. Abris pour animaux en place de 30p x 50p sur dalle de béton, partie clôturée d'environ 200p x 200p. Raccordé à Hydro Qc. Majoritairement en forêt mixte. Sentiers.



Hélène Lafontaine
819 352.1908

NOUVEAUTÉ



Domaine de 80 acres. Grande maison rénovée avec 2 garages doubles.



Josée Leblanc
819 621.5117

ST-FERDINAND

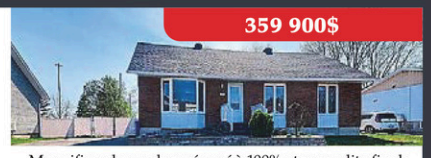


Charmante propriété au cachet unique, grand terrain, accès notarié au lac William. Amateurs de sports nautiques et de pêche, vous serez servis!



Karine Labarre
819 352.4660

359 900$

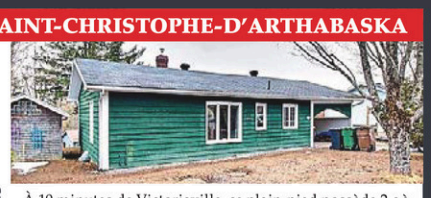


Magnifique bungalow rénové à 100% et agrandit afin de vous offrir une aire de vie vaste et lumineuse. 3 chambres au même étage et 2 salles de bain complètes. Située dans un quartier familial à proximité de l'autoroute 40 et 55.



Jacob Boisvert-Verville
819 357.6222

SAINT-CHRISTOPHE-D'ARTHABASKA



À 10 minutes de Victoriaville, ce plain-pied possède 2 c à c, une cuisine à aire ouverte ainsi qu'une véranda.



Jean-Marc Benoit
819 350.2698

PLAIN-PIED



Bungalow en brique 42x34 sur grand terrain sans voisin vue incroyable. Maison avec très grande aire ouverte, rénovée en 2022 au goût du jour. Remise 14x24.



Dave Thibodeau
819 806.3884

FERMETTE



Superbe maison rénovée sur terrain de plus de 42 000 pi² tout près de la rivière Nicolet. Garage attaché et enclos avec abri pour chevaux.



Serge Langlois
819 357.5441

VICTORIAVILLE



Immeuble à revenu 2 logements dont 1 x 5 1/2 + 1 x 4 1/2 très bien situé près de tous les services, tout en brique, descente de cave extérieur, garage de 14 x 24, le tout, bien entretenu.



David Levasseur
819 990.2306

DUPLEX

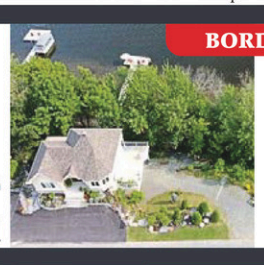


Duplex pour investisseur ou propriétaire occupant. Duplex bien situé au coeur de Victoriaville, près de tous les services. 2 X 5 ½ pces.



Sébastien Gingras
819 740.7321

BORD DE L'EAU



Splendide propriété située au bord du Lac William à Saint-Ferdinand.



Nayan Marcoux
819 740-0611

SUPERBE MAISON À DÉCOUVRIR



Grande propriété incluant 4 stationnements intérieurs!



Marc-André St-Onge
819 357.0138

NOUVEAUTÉ FERMETTE

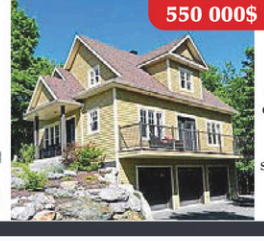


Fermette avec bâtiments agricoles et grand terrain de + 205 000 pi2 offrant plusieurs possibilités. Située è St-Valère.



Mario Labarre
819 357.6188

550 000$ NOUVEAUTÉ



Dos au Mont Gleason. Superbe résidence, chaleureuse, impeccable, ensoleillée, accès au Mont Gleason avec toutes ces activités. La vue est superbe elle se transforme au grès des saisons. Vrai petit coin de paradis.



Ann-Andrée Danault
819 552.8847

PROPRIÉTÉ PRESTIGIEUSE



Propriété idéale pour accueillir votre famille avec ses 5 chambres, sa cuisine extérieure et sa magnifique piscine creusée.

RE/MAX ÉLITE
Agence immobilière, franchisé indépendant et autonome de RE/MAX Québec Inc.

Warwick enregistre un excédent de 834 693 $

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

MUNICIPAL. Lors de la dernière séance régulière du conseil municipal, le maire Pascal Lambert a fait la lecture du rapport des faits saillants des rapports financer et du vérificateur. Celui-ci indique un excédent de 834 693 $.

Le maire a expliqué que de ce montant, 345 917 $ ont été affectés au budget 2022 pour différents projets, dont la réfection du pavillon Baril (150 000 $). Aussi, 205 000 $ seront mis en réserve pour l'assainissement des eaux usées de façon à diminuer les impacts d'imprévus dans ce domaine en plus de réduire le prêt que devra contracter la Ville, ultérieurement, pour la construction de la nouvelle usine d'eau potable.

Le rapport explique également que le surplus accumulé de la Ville est passé de 27 713 345 $ (au 31 décembre 2020) à 27 634 1051 $ au 31 décembre 2021. Quant à l'endettement total net à long terme, il a été réduit, passant de 4 709 974 $ (31 décembre 2020) à 4 482 835 $ (31 décembre 2021), ce qui représente un ratio de l'endettement total net à long terme de 0,80 $ par 100 $ d'évaluation. « À titre comparatif, ce ratio s'établissait en 2020 à 1,81 $ pour l'ensemble des municipalités du Québec (qui ont entre 2000 et 10 000 habitants). Il s'agit d'une situation très enviable où une ville de notre taille a su maintenir, au fil des ans de façon globale, ses infrastructures à jour tout en gardant un très bas niveau d'endettement », a mentionné M. Lambert.

Aussi, en ce qui concerne la charge fiscale moyenne des logements pour les résidents de la Ville de Warwick, elle est établie, pour l'année 2021, à 1495.72 $, en comparaison d'un montant de 2002 $ pour l'ensemble des municipalités de la MRC en 2020. « Au-delà de la qualité de vie exceptionnelle que nous avons à Warwick, ce chiffre démontre également l'avantage financier à résider chez nous », termine le maire.



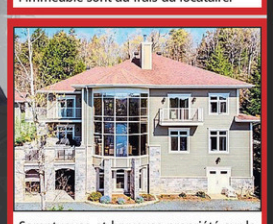
Le maire Pascal Lambert (Photo www.lanouvelle.net)

Référence IMMOBILIÈRE

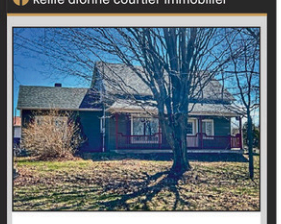
L'équipe Sévégny-Baril
viacapitale PLATINE
>3666620
Max Sévégny 819.350.8898
Sylvie Baril 819.352.0006
Isabelle Cantin
Adjointe administrative
21, rue de la Gare, bureau 301, Victoriaville
819 352-0006



Investisseurs. Bâtisse louée avec un locataire 3A à Couche-Tard, bon revenu, Bail Net Net Net. Toutes les dépenses de l'immeuble sont au frais du locataire.


Somptueuse et luxueuse propriété sur le bord du Lac Nicolet. Magnifique suite des maîtres. Immense fenestration 19 pi haut. Pavillon pour invités.

avec DIONNE ça FONCTIONNE
Kellie Dionne-Labonté
Courtier immobilier résidentiel
819 740-8066
kellie.dionne@outlook.fr
kellie dionne courtier immobilier


Maison présentement louée, parfait comme investissement. Prise de possession juillet 2023 pour propriétaire occupant.

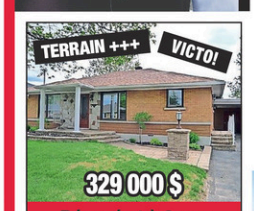
Christian Couture
819 350-2000
c_couture@videotron.ca
Lauréat excellence 2019-2021
Courtier Immobilier Agréé
Depuis 1994
Proprio Direct inc. AGENCE IMMOBILIÈRE
À PARTIR DE 2%
33, route de la Grande Ligne, Victoriaville



GRATUIT
Remorque légère pour mes vendeurs et acheteurs.
Certaines conditions s'appliquent.

Votre propriété sur + de 100 sites Internet

ÉVALUATION GRATUITE!!
C'est VENDU!! OU C'EST GRATUIT!!
L'ÉTÉ ARRIVE ET IL Y A ENCORE BEAUCOUP D'ACHETEURS!!
www.propriodirect.com



Rénové et à 2 pas de la piste cyclable.



Solage neuf + s-sol fini avec sortie extérieure. Grand terrain! Idéal pour proprio-occupant!



Condo de 5 pces ½, 1er étage (pas de marche) Extra-Propre!



Rénové, mezzanine, pergola 3 saisons, remise-garage et +++






L'AGENT QUI VEND À PARTIR DE SEULEMENT 2 %
Proprio Direct AGENCE IMMOBILIÈRE
LIONEL HAMELIN
Courtier immobilier agréé / DA
hamelinlionel@videotron.ca
819 740-0629
>364855

L'achat d'une maison étant une transaction importante, faites appel à un courtier immobilier afin d'éviter certaines erreurs et faire le bon choix!

Proprio Direct AGENCE IMMOBILIÈRE
Sylvie Gauthier
Courtier immobilier
819 740-3508
sylviegauthiercourtier@gmail.com


VENDRE RAPIDEMENT À PARTIR DE 2%
>359345

NOUVEAUTÉS

VICTORIAVILLE


Très beau duplex bien entretenu situé au cœur de Victoriaville. Logements 2 x 4 1/2 aire ouverte, véranda 3 saisons, sur un magnifique terrain clôturé, avec garage indépendant et rangement supplémentaire pour le locataire du haut. Le duplex sera disponible à partir du 1er août 2022 pour ceux qui désirent le duplex complètement ou vous pourrez choisir le locataire à votre choix. Faites vite! MLS: 17026750

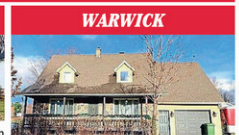
SAINT-RÉMI-DE-TINGWICK


Belle propriété de campagne avec beaucoup de rénovations de faits(Portes, fenêtres, électricité, plomberie etc.), avec grandes pièces bien illuminées, 3 chambres, 1 salle de bain et 1 salle d'eau au 2e étage, solarium 3 saisons, garage attaché de 24 pi x 30 pi, sur un beau grand terrain sur le côté avec piscine hors terre. Aucun voisin à l'arrière. ***Note:*** *Possibilité d'acheter terrain arrière avec la grange. Faites vite! MLS: 13187966*

DANVILLE


Magnifique propriété 2010 très bien entretenue avec de belles grandes pièces, 3 chambres au rez-de-chaussée et possibilité d'une autre au sous-sol, 2 salles de bain, sous-sol partiellement aménagé avec beaucoup de rangement, grand atelier avec entrée extérieure, garage attaché et un autre détaché sur un beau terrain dans un quartier tranquille près de tous les services et école primaire tout près. Faites vite! MLS: 20441560

WARWICK


Magnifique propriété avec beaucoup de potentiel, avec de belles pièces bien illuminées, 3 chambres, plusieurs rénovations ont déjà été faites, garage attaché, logement 3 1/2 avec entrée indépendante sur un beau terrain sans voisin à l'arrière près de tous les services. Faites vite! MLS: 22823070

Pires routes : la 116 s'y retrouve

CLAUDE THIBODEAU
cthibodeau@lanouvelle.net

SÉCURITÉ ROUTIÈRE. La route 116 dans le secteur de Plessisville et de Lyster fait partie des pires routes dans la région du Centre-du-Québec, selon le palmarès Les pires routes 2022 de CAA-Québec.

Cette septième campagne, menée du 26 avril au 26 mai, a permis de recenser 8524 votes. Tous les usagers pouvaient signaler la pire route sur le portail. Un seul vote par jour. CAA-Québec se réjouit de cette grande participation qui permet, selon l'organisme, d'envoyer un message clair aux décideurs quant à l'état déplorable des routes, particulièrement celles qui se retrouvent dans le top 10, ce qui n'est pas le cas pour la route 116.



La route 116 à Warwick a jadis fait partie des pires routes. Cette fois, c'est dans le secteur de Lyster et de Plessisville. (Photo www.lanouvelle.net - Archives)

Vos Classées

PETITES ANNONCES CLASSÉES

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur VosClassees.ca.

IMMOBILIER 100 à 299 | MARCHANDISE 300 à 399 | SERVICES 400 à 599 | EMPLOI ET FORMATION 600 à 799 | ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899 | VÉHICULES 900 à 999

Un seul numéro 1 866 637-5236

Mode de paiement : VISA MasterCard American Express



Actuellement une belle clientèle de 50 ans et +

CONDO À LOUER
AU COEUR DU CENTRE-VILLE

Disponible pour juillet 2022;
Construction 2021;
Stationnement Souterrain;
Ascenseur;
Locker intérieur;
Insonorisation supérieure;
Isolation supérieure;
Air climatisé;
Grand balcon vitré à l'extérieur;
Grande fenêtre de 6', lumineux à souhait;
& ENCORE PLUS...

5½ **1700$/mois**
4½ **1380$/mois**
*Référence & enquête de crédit seront exigées.

AUCUN ANIMAL
NON FUMEUR

>364762

Contactez-nous dès maintenant ! **Gestion Maxime Luneau**
819.552.0328

HABITATIONS OASIS
Pour personnes de 55 ans et + LOGEMENTS DE TYPE CONDO À VENIR **3½**
819 357-6494
819 752-4170
habitationoasis.com
>367818

18 PLACE Piché
LOGEMENT STYLE CONDO
55 ans et plus
NOUVELLE CONSTRUCTION
Disponible présentement, 3 ½ à 885 pi²
819 552-2088
819 752-6094
>368307

MOTS-CROISÉS EN LIGNE
Visitez notre site Web au www.lanouvelle.net/mots-croises

OFFRE D'EMPLOI

ADJOINT(E) AUX ACHATS

Notre compagnie située à Victoriaville, oeuvre dans la fabrication d'armoires de cuisine et de salle de bain sur mesure depuis plus de 50 ans. Sous la supervision de l'acheteur, le titulaire de cet emploi accomplit les responsabilités suivantes:

CUISINES MRS
Le souci de la qualité

Faire parvenir votre C.V à
CUISINES M.R.S. INC.
A/S DIRECTRICE DES ACHATS
11, rue de la Nicolet, Victoriaville
(Québec) G6P 7H2
Ou par courriel
jessika@cuisinesmrs.com

RESPONSABILITÉS
Les principales responsabilités du titulaire sont:
- Appuyer son superviseur dans ses tâches à effectuer;
- Envoyer et vérifier les comptes recevables;
- Vérifier les prix des factures et les rentrer dans Acomba;
- Réceptionner les bons de livraison dans le système Avantage;
- Appeler les fournisseurs en cas d'erreur sur leurs factures;
- Gestion des crédits;
- Entrer les données de l'inventaire mensuelles et trimestrielles.

EXIGENCES REQUISES
- Diplôme d'études secondaires;
- Français parlé et écrit: Excellent;
- Habilité à l'ordinateur: un atout;
- Capacités à réorganiser ses priorités rapidement;
- Salaire à discuter selon l'expérience du candidat;
- Horaire du lundi au vendredi midi (40 heures).

>367061

205 Logements / appartements à louer

GRAND 3-1/2 chauffé/ éclairé, centre-ville Victoriaville, stationnement, jardin. 600$. 819-552-2283

PETIT 4-1/2 haut, centre-ville Victoriaville. Pas d'animaux, Idéal semi-retraité, 450$ 819-740-0740

225 Propriétés à louer

JE cherche une maison à louer long terme, rez-de-chaussée, avec terrain pour jardiner. À Victoriaville. 873-665-2237

307 Appareils électroménagers

LAVEUSE, sécheuse, poêle, réfrigérateur, lave-vaisselle, mini-laveuse/ sécheuse, congélateur, garantis. 819-752-4041

390 Ventes de garage / Marchés aux puces

FRIPERIE chez Mado, 92, Notre-Dame ouest, Victoriaville. Vente à 1$, 21 et 28 juin

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

585 Services financiers divers

FINANCEMENT Brisson. Prêt hypothécaire privé. Financement automobile. Aucun cas refusé. Léger dépôt. 1-866-566-7081

585 Services financiers divers

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Reprenez le contrôle. Notre expertise en matière de faillite et de proposition de consommateur est là pour vous. Consultation gratuite. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité à Drummondville (819-479-0529) et Victoriaville (819-751-0005).

605 Emplois divers

RECHERCHE gardienne pour personnes avec déficiences intellectuelle. Temps partiel, doit coucher sur place à Victoriaville, expérience pertinente requise. Sylvie 819-621-7746

845 Prières/remerciements

REMERCIEMENTS infinis à Mère Thérèsa, à la Sainte-Vierge, à Dieu, au Sacré-Coeur-de-Jésus, à Sri Chin Moy, pour un voeu exaucé gain voiture il y a 14 ans

985 Autos à vendre

TOYOTA Yaris rouge 2014, automatique, 20,297 KM. Système antivol. 16,600$. 819-806-7297

Trouvez-en encore plus sur vosclassees.ca

L'Avenir de l'Érable
VOTRE MÉDIA D'ICI
www.lanouvelle.net

Offres d'EMPLOI

RM Motosport inc.

DÉTAILLANT DE MOTOS, MOTONEIGES, VTT Honda-Polaris-Slingshot-Suzuki

MÉCANICIEN(NE) / TECHNICIEN(NE)
(avec expérience)

PRINCIPALES FONCTIONS
- Réparation et entretien vtt, moto, motoneige etc.
- Diagnostic et réparation de moteur
- Diagnostic et réparation électrique et électronique
- Réparation de la suspension et direction

EXIGENCES Expérience
- 3 ans en tant que Mécanicien(ne) / Technicien(ne)
- Permis de conduire motocyclette

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Uniforme fourni
- Assurance collective
- Rabais employés
- Salaire selon expérience au-dessus de la moyenne

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur C.V. avant le 24 juin 2022.

Par courriel au :
nlaroche@rmmotosport.com
En personne au :
22, boul. Arthabaska
Victoriaville (Québec) G6T 0S7

>367390

Le Groupe Fleury et Associés
est actuellement à la recherche d'un(e)
PHARMACIEN(NE)

La pharmacie Brunet de Plessisville est actuellement à la recherche d'un(e) pharmacien(ne). De plus, si vous présentez un intérêt pour une future association, il nous fera plaisir de discuter avec vous d'éventuelles possibilités.

La succursale est située à seulement 20 minutes de Victoriaville !



Vous êtes un(e) passionné(e) de la santé et vous souhaitez être impliqué dans votre communauté, le Groupe Fleury et Associés affilié aux pharmacies Brunet pourrait être votre partenaire idéal.

Ce qui vous sera offert au sein de notre groupe :
- Une volonté d'augmenter les suivis cliniques par les pharmaciens ;
- Un horaire flexible vous permettant une bonne conciliation entre le travail et la vie personnelle ;
- Les 2 pharmaciennes associées présentes à temps plein;
- Une équipe technique stable et qualifiée ;
- La préparation des dispills au CPO ;
- Et encore plus!

N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE:
1971, rue Bilodeau (local 400)
agauthier@grouperx.com (Mme. Alexandra Gauthier, pharmacienne Plessisville)
emploi@grouperx.com (M. Sébastien Garneau, directeur des ressources humaines)

Groupe FLEURY et Associés
Affilié à Brunet

>369479

Warwick

Le 6 juin 2022

Rapport des faits saillants du rapport financier et du rapport du vérificateur externe pour l'exercice terminé au 31 décembre 2021

Chères Warwickoises, chers Warwickois,

Conformément à l'article 105.2.2 de la Loi sur les cités et villes (L.R.Q., chapitre C-19), j'ai le plaisir, à titre de maire et au nom de mes collègues du conseil municipal, de vous présenter le rapport des faits saillants du rapport financier et du rapport du vérificateur externe pour l'exercice terminé au 31 décembre 2021.

Les états financiers ont été vérifiés par le Groupe RDL Thetford/Plessis inc., société de comptables professionnels agréés. Le rapport des vérificateurs stipule que les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de la Ville de Warwick au 31 décembre 2021, ainsi que des résultats de ses activités, de sa dette nette et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Les revenus de fonctionnement pour l'année 2021 se sont élevés à 7 885 811 $ et les revenus d'investissement à 222 605 $. Les charges se sont établies de leur côté à 8 187 710 $. Le ratio des taxes de fonctionnement sur l'ensemble des revenus de fonctionnement est de 80,45 %, démontrant la dépendance de la Ville, tout comme plusieurs autres villes à travers le Québec, à l'égard des revenus provenant de la taxation. Malgré cette proportion, la Ville a pu profiter de l'excellente croissance des dernières années et ainsi obtenir une marge de manœuvre, où sa richesse foncière uniformisée est passée de 514 329 613 $ en 2020 à 558 785 047 $ en 2021.

En tenant compte des différents éléments de conciliation à des fins fiscales, les états financiers indiquent que la Ville de Warwick a réalisé en 2021 un excédent de fonctionnement à des fins fiscales de 834 693 $. Une partie de ce surplus, soit 345 917 $, a été affectée au budget 2022 pour mener à bien divers projets au cours de l'année, notamment un montant de 150 000 $ en vue de la réfection du pavillon Baril. Rappelons que, dans le cadre de ce projet, une subvention de 66,66 % des coûts admissibles jusqu'à concurrence de 530 000 $ a été obtenue par la Ville. Une autre partie de ce surplus, soit un montant de 205 000 $, a également été mis en réserve pour l'eau potable et l'assainissement des eaux usées, de façon à atténuer les impacts de possibles imprévus dans ce domaine en plus de réduire le prêt que la Ville devra contacter ultérieurement pour la construction de la nouvelle usine d'eau potable.

À l'égard de la situation financière, l'état des actifs financiers nets ou de la dette nette démontre une très bonne capacité de la Ville à financer ses activités et à faire face à ses obligations et à ses engagements.

L'excédent accumulé de la Ville de Warwick est passé de 27 713 345 $ au 31 décembre 2020 à 27 634 051 $ au 31 décembre 2021. Plus précisément, l'excédent de fonctionnement non affecté, le « bas de laine », s'est établi à 570 343 $ en fin d'année financière. Le ratio de l'excédent de fonctionnement accumulé non affecté sur les revenus de fonctionnement se situe à 7,23 %, alors que la recommandation pour une ville de même taille s'établit plutôt à 15 %. Toutefois, en plus de cet excédent, la Ville peut compter sur des réserves financières et fonds réservés à hauteur de 355 844 $ ainsi que d'un fonds pour la réfection de certaines voies publiques (sablières et carrières) établi à 471 390 $ et d'un fonds parcs et terrains de jeux de 37 565 $.

L'endettement total net à long terme, de son côté, a été réduit passant de 4 709 974 $ au 31 décembre 2020 à 4 482 835 $ au 31 décembre 2021. Le ratio de l'endettement total net à long terme par 100 $ de richesse foncière uniformisée était de 0,92 $ en 2020 avant d'atteindre 0,80 $ en 2021. À titre comparatif, ce ratio s'établissait en 2020 à 1,81 $ pour l'ensemble des municipalités du Québec entre 2 000 et 10 000 habitants. Il s'agit ici d'une situation très enviable, où une Ville de notre taille a su maintenir au fil des ans de façon globale ses infrastructures à jour tout en gardant un très bas niveau d'endettement. Cette situation sera d'autant plus pertinente compte tenu des emprunts nécessaires en vue de la construction de la nouvelle usine d'eau potable et des travaux d'aqueduc, d'égouts et de voirie sur les rues Saint-Louis, Saint-Médard, Dollard, Sainte-Jeanne-d'Arc, Letarte et Notre-Dame.

Enfin, la charge fiscale moyenne des logements pour les résidents de la Ville de Warwick est établie pour l'année 2021 à 1 495,72 $, en comparaison d'un montant de 2 002 $ pour l'ensemble des municipalités du Québec de même taille et de 1 878 $ pour les municipalités de la MRC en 2020. Au-delà de la qualité de vie exceptionnelle que nous avons à Warwick, ce chiffre démontre également l'avantage financier à résider chez nous.

Au-delà des chiffres présentés, de nombreux projets ont pu être réalisés depuis les dernières années et d'autres sont en cours présentement. Derrière ces projets, derrière ces réalisations, c'est toute une équipe qui y travaille quotidiennement et sans relâche. J'aimerais remercier sincèrement tous les membres du personnel et les membres du conseil pour votre dévouement, votre détermination et votre implication pour notre Ville.

Le maire
Pascal Lambert

>368019

Avis PUBLIC

Ville de
WARWICK
la FLEUR des Bois-Francs

AVIS PUBLIC

EST PAR LES PRÉSENTES DONNÉ par le soussigné, directeur général et greffier-trésorier, de la susdite Ville, qu'il y aura séance ordinaire du conseil municipal de la Ville de Warwick le 4 juillet 2022 à 19 h 30, au lieu ordinaire des sessions, soit à l'hôtel de ville situé au 8, rue de l'Hôtel-de-Ville à Warwick.

Au cours de cette séance, le conseil doit statuer sur les demandes de dérogations mineures suivantes :

1. **Demande de madame Magalie Poisson et monsieur Maxime Picard (2022/10) :**

   Demande concernant l'immeuble situé au 21, route Saint-Albert, lot 4 907 144 et ayant pour objet si la demande est accordée, de permettre la construction d'un garage isolé avec :

   - une superficie de 100 mètres carrés contrairement aux 75 mètres carrés prescrits à l'article 7.2.3 ;
   - une hauteur du garage de 7,5 mètres contrairement aux 5,5 mètres prescrits à l'article 7.2.4.

   Le tout contrairement aux articles ci-dessus mentionnés au Règlement de zonage numéro 270-2019.

2. **Demande de madame Stéphanie De Serres et monsieur Maxime Desrochers (2022/11) :**

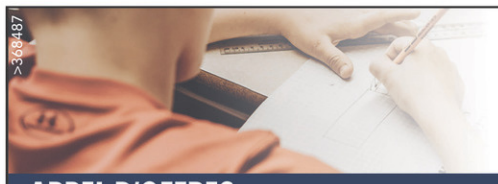
   Demande concernant l'immeuble situé au 12, rue Hinse, lot 4 906 403 et ayant pour objet si la demande est accordée, de régulariser la construction du garage rattaché ayant une marge de recul latérale de 0,26 mètre contrairement aux 2 mètres prescrits à l'article 5.3.2 f) du Règlement de zonage numéro 270-2019.

Toute personne intéressée pourra se faire entendre par le conseil relativement à ces demandes soit à la séance du conseil du 4 juillet 2022 ou soit par courriel directiongenerale@villedewarwick.quebec, et ce, avant le 4 juillet 2022.

DONNÉ À LA VILLE DE WARWICK, ce 10e jour du mois de juin 2022.

Matthieu Levasseur, M.A.P.
Directeur général
et greffier-trésorier

>368451



>368487

Centre
de services scolaire
des Bois-Francs
Québec

APPEL D'OFFRES

PROJET :	**AGRANDISSEMENTS AUX ÉCOLES SAINTE-FAMILLE (006, # 3368) ET NOTRE DAME-DE-L'ASSOMPTION (019, # 3370) DE VICTORIAVILLE.**
PROPRIÉTAIRE :	**CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS** 40, BOUL. DES BOIS-FRANCS NORD VICTORIAVILLE (Québec) G6P 1E5
FIRME D'ARCHITECTES :	**UN À UN, GROUPE RÉGIS CÔTÉ, CAROLINE ROBERGE, ARCHITECTES** 584, RUE LINDSAY DRUMMONDVILLE (Québec) J2B 1H5 Téléphone : 819 479-2724 Courriel : rpelletier@arch.qc.ca Responsable : M. Robert Pelletier
FIRME D'INGÉNIEURS :	**LGT INC.** 1000, ROUTE DE L'ÉGLISE, BUREAU 130 QUÉBEC (Québec) G1V 3V9 Téléphone : 418 651-3001 Courriel : d.maheu@lgt.ws Responsable : M. Dominique Maheu
FIRME D'INGÉNIEURS :	**LES SERVICES EXP INC.** 50, ROUTE DE LA GRANDE LIGNE VICTORIAVILLE (Québec) G6T 0E6 Téléphone : 819 758-8265 Courriel : jean-francois.labbe@exp.com Responsable : M. Jean-François Labbé

LE CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS demande des soumissions pour les services d'un entrepreneur pour les agrandissements des écoles Sainte-Famille (006) et Notre-Dame-de-l'Assomption (019) de Victoriaville. Le projet comportera l'ajout de 4 classes, un espace collaboratif, des bureaux, en plus d'un vestiaire. Les agrandissements seront érigés avec une ossature de bois légère. Les travaux comprendront également des travaux de mécanique, d'électricité et de civil.

Les personnes intéressées doivent se procurer les documents d'appel d'offres par l'intermédiaire du système électronique d'appel d'offres SÉAO (www.seao.ca ou pour la région de Montréal au 514 856-600 ou pour l'extérieur sans frais au 1 866 669-7326). Une visite des lieux se tiendra le mardi 21 juin 2022 et débutera à l'école Sainte-Famille à 14 h 15 au 6, rue Paré, Victoriaville.

Les soumissions dans des enveloppes cachetées et adressées au soussigné seront reçues au Centre de services scolaire des Bois-Francs, 40, boul. des Bois-Francs Nord, Victoriaville (Québec) G6P 1E5, jusqu'à 13 h 30, heure en vigueur localement, le 18e jour du mois de juillet 2022 pour être ouvertes publiquement au même endroit le même jour et à la même heure.

Toute soumission devra être accompagnée d'une garantie de soumission représentant 10 % du montant total de la soumission émis à l'ordre du Centre de services scolaire des Bois-Francs valide pour une période de 45 jours excluant toutes les taxes applicables, sous forme de chèque visé, de lettre de garantie irrévocable ou de cautionnement de soumission émis par une institution financière sans quoi la soumission sera automatiquement rejetée. Cette garantie de soumission devra être échangée à la signature du contrat pour une garantie d'exécution et une garantie des obligations pour gages, matériaux et services.

Le soumissionnaire doit considérer dans la détermination du prix soumis pour l'exécution du contrat que les prix de certains matériaux et équipements pourront faire l'objet d'ajustement en cours de réalisation du contrat. Les matériaux et équipements visés sont spécifiés au document intitulé *Liste des matériaux et équipements pouvant faire l'objet d'une demande d'ajustement du prix*. La procédure d'ajustement du prix de certains matériaux et équipements est prévue aux *Instructions aux soumissionnaires* et aux *Conditions générales*.

Seuls seront considérés aux fins d'octroi du contrat les entrepreneurs détenant, le cas échéant, la licence requise en vertu de la *Loi sur le bâtiment* (L.R.Q., c. B-1.1). Les entrepreneurs soumissionnaires sont responsables du choix des sous-traitants, tant pour leur solvabilité que pour le contenu de leur soumission. Un entrepreneur détenant une licence restreinte émise par la Régie du bâtiment du Québec n'est pas admis à présenter une soumission; cette inadmissibilité est applicable également aux sous-traitants du soumissionnaire.

Pour de plus amples renseignements, vous pouvez communiquer avec Mme Émilie Bouffard, coordonnatrice de l'équipement au Service des ressources matérielles ebouffard@csbf.qc.ca ou au numéro de téléphone suivant : 819 758-6453, poste 822559.

Le propriétaire ne s'engage à accepter aucune des soumissions reçues.

Donné à Victoriaville, le 9 juin 2022.

Alain Desruisseaux, directeur général

À 14 ans, il publie un deuxième livre

MANON TOUPIN
mtoupin@lanouvelle.net

LITTÉRATURE. Gabryel Bouchard est un élève de 14 ans du Collège Clatérain de Victoriaville. Il a récemment procédé, à l'auditorium de l'endroit, au lancement de son deuxième livre intitulé : « Dyspraxie (trouble développemental de la coordination) racontée aux enfants ».

Il est en fait coauteur de ce livre qu'il a écrit avec sa maman, Karine, qui est éducatrice spécialisée. Ce qu'il y a de particulier dans le cas de Gabryel, c'est qu'il écrit sur des conditions qui l'affectent directement. En effet, il a reçu le diagnostic d'autisme (le sujet du premier livre publié il y a deux ans) et vit également avec la dyspraxie. C'est devant deux classes d'élèves que Gabryel a raconté ce qui l'a mené à ces deux publications. Il a mentionné que lorsqu'il a reçu son diagnostic, il a été soulagé puis a fait ses recherches pour tout savoir sur cette condition.

C'est aussi après avoir appris sa condition qu'il a écrit des textes pour aider son entourage à comprendre ce qu'il vivait. Sa mère, lorsqu'elle a lu cela, lui a dit que ses écrits pourraient en aider d'autres. Ensemble, ils se sont donc attelés à la tâche et le premier livre, qui porte le titre « L'autisme raconté aux enfants », a été publié aux Éditions de Mortagne en septembre 2020.

Avec le vécu de Gabryel et l'expertise de sa maman, le livre se veut un outil de référence autant pour les enfants, les parents que les intervenants. Il commence par une histoire qui donne les grandes lignes de l'autisme (pour aborder le sujet de façon simple et imagée), puis des suggestions d'auto-observation sont offertes, quelques précisions, de même que des outils et des ressources à consulter. Bref, un guide accessible à tous. Déjà, 8000 exemplaires de ce livre ont été vendus à travers le monde. Il est même un outil de référence suggéré pour ceux qui viennent de découvrir qu'ils sont atteints de ce trouble.

Le duo a utilisé le même principe pour le second livre, récemment lancé par la même maison d'édition. Cette fois, il est question de la dyspraxie, ce handicap physique qui rend l'organisation et l'exécution des mouvements difficiles. « Ça me prend davantage de temps pour apprendre à faire un mouvement », résume le jeune homme. Fait à noter, la collection dans laquelle sont publiés les deux livres est habituellement consacrée à des auteurs adultes, spécialistes. Gabryel est le seul adolescent qui s'y retrouve.



Les deux livres coécrits par Gabryel et Karine. (Photo www.lanouvelle.net)



Gabryel Bouchard et sa maman Karine lors du lancement au Collège Clarétain (Photo www.lanouvelle.net)

BIEN INTÉGRÉ AU COLLÈGE CLARÉTAIN

S'il habite tout près de Sherbrooke, Gabryel a voulu fréquenter le Collège Clarétain de Victoriaville. Il est venu visiter l'école et la direction a mis en place tous les moyens d'adaptation pour lui rendre la vie (il est pensionnaire) plus facile. Par exemple, on lui a établi un horaire, pris le temps de rencontrer les autres pensionnaires afin de leur expliquer la situation et, selon Gabryel, ils ont été bien accueillants. Il a également une éducatrice spécialisée qui veille à ce que tout aille bien pour lui et un local pour s'isoler lorsqu'il vit une surcharge d'émotions ou de sensations.

Tout cela a fait en sorte que du primaire, où il était tout près de l'échec (alors qu'on ne savait pas qu'il vivait avec l'autisme), ses notes se sont grandement améliorées au secondaire. Même qu'il a aujourd'hui une moyenne de 90%.

Gabryel est bien fier de la publication des deux livres et indique qu'un troisième viendra peut-être s'ajouter. Il apprécie beaucoup l'écriture qui lui permet de s'exprimer plus facilement. Après son secondaire, il a l'intention de poursuivre longtemps ses études afin de devenir chercheur scientifique et trouver des solutions pour guérir différentes maladies.

Avis public de notification
(art. 136 et 137 C.p.c.)

Avis est donné à STEVE GALARNEAU, de vous présenter au greffe de la Cour du Québec du district judiciaire d'Arthabaska situé au 800, boulevard Bois-Francs Sud, Victoriaville, province de Québec, G6P 5W5 dans les 30 jours afin de recevoir la présente demande introductive d'instance en réclamation d'une somme d'argent, avis d'assignation, invocation des pièces et liste des pièces qui y a été laissée à votre attention dans la cause numéro 415-22-008574-224.

Vous devez répondre à cette demande dans le délai indiqué dans l'avis d'assignation qui l'accompagne, sans quoi un jugement pourrait être rendu contre vous sans autre avis et vous pourriez devoir payer les frais de justice.

Le présent avis est publié à la demande de Pascal Gaumond, huissier de justice, qui a tenté sans succès de vous signifier le document ci-haut mentionné.

Il ne sera pas publié à nouveau, à moins que les circonstances ne l'exigent.

Victoriaville, le 8 juin 2022

Élisabeth Ricard, huissier de justice
permis #1135

>368075

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Prenez avis que Yolande Sénéchal Gagné, 445-344, rue de Bigarré, Victoriaville, Québec, G6P 4Z2, est décédée à Victoriaville le 19 novembre 2021.
L'inventaire peut être consulté à Société de fiducie BMO, 4600-1250, R.-Lévesque O., Mtl, QC., H3B 4W8 ou 514-877-9160.

>368186

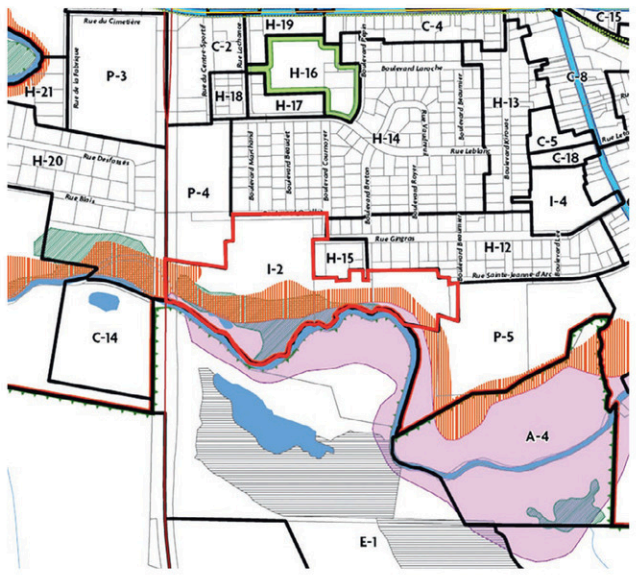
Ville de
WARWICK
la FLEUR des Bois-Francs

AVIS PUBLIC

AUX PERSONNES INTÉRESSÉES PAR LE PREMIER PROJET DE RÉSOLUTION NUMÉRO 10 DU RÈGLEMENT NUMÉRO 277-2019 RELATIF AUX PROJETS PARTICULIERS DE CONSTRUCTION, DE MODIFICATION OU D'OCCUPATION D'UN IMMEUBLE (PPCMOI)

Conformément à la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme (L.R.Q., c. A-19.1), lors d'une séance ordinaire tenue le 6 juin 2022, le conseil municipal de la Ville de Warwick a adopté le premier projet de résolution numéro 10 du Règlement numéro 277-2019 relatif aux projets particuliers de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble (PPCMOI).

Cette autorisation vise à permettre la construction d'un immeuble résidentiel de 12 logements ayant 3 étages pour l'immeuble situé au 20, boulevard Breton sur le lot 4 907 006. Ce projet est dérogatoire aux usages et aux normes permis dans la zone I-2.



Une assemblée publique de consultation aura lieu le 4 juillet 2022, à 19 heures à la salle du conseil située au 8, rue de l'Hôtel-de-Ville à Warwick.

Cette assemblée de consultation permettra au conseil d'expliquer le projet de résolution et les conséquences de son adoption et d'entendre les personnes et organismes qui désirent s'exprimer.

Aussi, toute personne intéressée pourra transmettre ses commentaires écrits à l'égard de ce projet au plus tard le vendredi le 1er juillet 2022, soit par courriel à directiongenerale@villedewarwick.quebec ou par la poste au 8, rue de l'Hôtel-de-Ville, Warwick (Québec), J0A 1M0. Une présentation détaillée de ce projet est disponible et peut être consultée sur le site Internet de la Ville, à l'adresse suivante : https://villedewarwick.quebec/avis-publics.

Le projet de résolution est disponible pour consultation au bureau de la Ville. Ce projet comprend des dispositions propres à une résolution susceptible d'approbation référendaire.

DONNÉ À LA VILLE DE WARWICK, ce 10e jour de juin 2022.

Matthieu Levasseur, M.A.P.
Directeur général
et greffier-trésorier

>368450

CONVOCATION À L'ASSEMBLEE ANNUELLE DE *La M.D.T.V.A.*

La M.D.T.V.A. vous invite à son AGA qui se déroulera mercredi le 22 juin 2022 à 18 h 30

La M.D.T.V.A.
78, rue Laurier Ouest,
Victoriaville, G6S 0G5

La M.D.T.V.A. Maison de thérapie Victoriaville-Arthabaska

>367909

L'Omnium de tennis LTSA de retour

ZAKARY MERCIER
zmercier@lanouvelle.net

ÉVÉNEMENT. L'Omnium de tennis LTSA Victoriaville a annoncé son retour pour une deuxième année consécutive. L'événement sera présenté du 7 au 14 août.

Le Victoriavillois Alexis Turcotte sera bien accompagné dans cette aventure, alors que son frère Raphaël et Éloi Roux l'épauleront dans les nombreuses tâches. Les trois prendront également part à la compétition. Les organisateurs souhaitent augmenter l'expérience des joueurs et du public. « De la nourriture et peut-être même des consommations alcoolisées seront offertes sur place dans une belle ambiance. Nous voulons monter les standards et créer une pérennité pour un tournoi de tennis à Victoriaville. Nous avons les joueurs et les installations pour le faire, alors nous saisissons cette chance », a expliqué Raphaël.

L'an dernier, l'événement a remis plus de 4000 $ en bourses et cadeaux. La recherche de commanditaires se poursuit pour la seconde édition, mais les choses vont bon train pour atteindre à nouveau cette somme. Les catégories disponibles en simple et en double sont AA-A-B-C. Aucune distinction n'est faite entre les femmes, les hommes et les juniors. La période d'inscription est présentement ouverte et s'échelonnera jusqu'à la fin du mois de juillet. Pour s'inscrire, vous devez envoyer votre prénom, nom de famille, numéro de téléphone, catégorie et vos restrictions d'horaire, s'il y a lieu, à l'un des cinq endroits suivants :

Alexis Turcotte: 819 960-5754
Raphaël Turcotte: 819 960-6260
Éloi Roux: 873 665-6688
Courriel: omniumvicto@gmail.com
Facebook: https://www.facebook.com/LTSATENNISVICTO

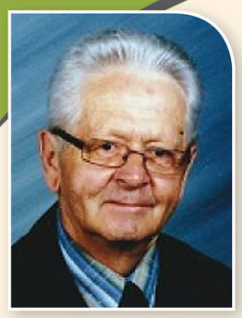


Éloi Roux, Raphaël et Alexis Turcotte
(Photo www.lanouvelle.net)

Nécrologie

InMemoriam.ca

AVIS DE DÉCÈS



BÉDARD
Nazaire
(1935-2022)

>368476

À Victoriaville, le 4 juin 2022, est décédé à l'âge de 87 ans, Monsieur Nazaire Bédard, époux de Denise Gosselin, autrefois domicilié à St-Fortunat.

Les funérailles auront lieu le mercredi 15 juin 2022, à 11 h, à la chapelle du salon funéraire Bergeron.

La famille recevra les condoléances le même jour à partir de 9 h, au Salon funéraire Bergeron. La mise en terre suivra au cimetière de St-Fortunat. La réception aura lieu à la salle communautaire de St-Fortunat.

Outre son épouse, Monsieur Bédard laisse dans le deuil, ses enfants : Yvon (Danielle Gosselin), Richard (Johanne Lemaire), feu Odette, feu Lise, Damien, Clémence (Alain Goulet), Julien (Maryse Grimard), Sonia (Patrick Paradis) ; ses petits-enfants, ses arrière-petits-enfants et son arrière-arrière-petite-fille. Il laisse également dans le deuil, ses frères et sœurs ainsi que plusieurs belles-sœurs et beaux-frères de la famille Gosselin. La famille remercie tous les parents et amis de leur sympathie manifestée à l'occasion du décès de Monsieur Nazaire Bédard.

SALON FUNÉRAIRE BERGERON
www.salonbergeron.com
BERGERON SALON FUNÉRAIRE

AVIS DE DÉCÈS



BELLAVANCE PRINCE
Irène
(1923-2022)

>368458

À l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, le 9 juin 2022, est décédée à l'âge de 99 ans, Madame Irène Bellavance Prince, épouse de feu Raoul Prince, fille de feu Louis Bellavance et de feu Virginie Allaire, domiciliée à Victoriaville.

Les funérailles auront lieu le lundi 20 juin 2022, à 14 h, à la chapelle du Salon funéraire Bergeron.

La famille recevra les condoléances le dimanche 19 juin 2022, en soirée de 19 h à 21 h et le lundi 20 juin 2022, journée des funérailles, à partir de 11 h, au Salon funéraire Bergeron, situé au 620, boulevard des Bois-Francs Sud, Victoriaville, G6P 5X2.

Madame Irène Bellavance Prince laisse dans le deuil, ses enfants : Michel Prince (Huguette Houle), Gisèle Prince (Daniel Houle) ; ses petits-enfants : Éric Prince (Yvette Leblanc), Mélanie Prince (Vincent Desmarais), Karine Prince (Carl Verville), Cindy Houle Boisvert ; ses 8 arrière-petits-enfants. Madame Irène Bellavance Prince laisse également dans le deuil son beau-frère Simon Ratté, ses neveux et nièces ainsi que plusieurs autres parents et amis. La famille remercie tout le personnel de la Résidence du Couvent pour les bons soins prodigués ainsi que tous les parents et amis de leur sympathie manifestée à l'occasion du décès de Madame Irène Bellavance Prince.

SALON FUNÉRAIRE BERGERON
www.salonbergeron.com
BERGERON SALON FUNÉRAIRE

AVIS DE DÉCÈS



LEMAY
Nicole
(1954-2022)

>367900

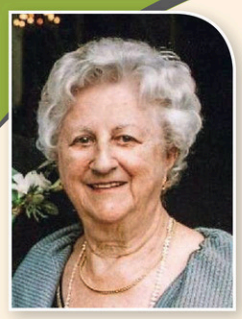
À l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, le 3 juin 2022, est décédée à l'âge de 68 ans, Madame Nicole Lemay, épouse de François Fortier, domiciliée à Victoriaville.

La famille recevra les condoléances le vendredi 17 juin 2022, de 13 h à 16 h et en soirée de 19 h à 21 h, au Salon funéraire Bergeron, situé au 620, boulevard des Bois-Francs Sud, Victoriaville, G6P 5X2.

Madame Nicole Lemay laisse dans le deuil outre son époux, ses filles : Annie Couture (Danny Desjardins), Sophie Couture (Simon Rhéaume), ses petits-enfants : Camille Cormier, Catherine Cormier, Amilie Rhéaume ; ses arrière-petits-enfants : Ollie Courtois, Jayke Courtois. Madame Nicole Lemay laisse également dans le deuil ses frères et sœurs, ses proches amis, ainsi que plusieurs autres parents et amis. Pour souligner votre sympathie, la famille apprécierait des dons pour la Société canadienne du cancer. La famille remercie tous les parents et amis de leur sympathie manifestée à l'occasion du décès de Madame Nicole Lemay. Un merci particulier au personnel de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska, au Dr Quintin du département d'oncologie et son équipe, pour tous les bons soins prodigués.

SALON FUNÉRAIRE BERGERON
www.salonbergeron.com
BERGERON SALON FUNÉRAIRE

AVIS DE DÉCÈS



GRÉGOIRE CARON
Thérèse
(1930-2022)

À la Résidence Le Chêne, le vendredi 3 juin 2022, est décédée à l'âge de 91 ans, M^me^ Thérèse Grégoire épouse de feu Robert Caron, ancien maire de Victoriaville. Elle laisse dans le deuil ses enfants : Claude (Anna Dufour), Christine (Daniel Bernier), Michel (Diane Verville) et Jan (Viviane Labbé) ; ses petits-enfants : Ève-Line, Miriam (Paul Greth), Olivia (Samuel Leblanc), Christian, Louis-Philippe, Isabelle (Daryl Hubert), Dominic (Marie-Hélène Boucher) et Gabriel ; ainsi que ses 20 arrière-petits-enfants. Elle était la soeur de : feu Georgette (feu Ernest Grondin), feu Denise (feu André Auger), Gisèle (feu Denis Boulanger) et Janine (François St-Pierre) ; De la famille Caron, elle était la belle-soeur de : feu André (feu Huguette Lemire), feu Louis (feu Béatrice Clément) et Pierre (feu Dorothé Logan). Elle laisse également dans le deuil ses neveux et nièces ainsi qu'autres parents et amis.

La famille recevra les condoléances le samedi 18 juin, jour des funérailles à compter de 9 h, directement en l'église Sainte-Victoire de Victoriaville. Les funérailles seront célébrées ce même samedi 18 juin 2022, à 11 h, au même endroit.

La famille tient à remercier le personnel de la Résidence Du Verger ainsi que du centre d'hébergement Le Chêne pour les soins exceptionnels reçus. Vos marques de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation À notre santé de l'hôpital Hôtel-Dieu d'Arthabaska ou à la Fondation de l'Ermitage. Des formulaires sont disponibles sur le site internet du complexe funéraire.

COMPLEXE FUNÉRAIRE GRÉGOIRE & DESROCHERS
www.gregoiredesrochers.com
GRÉGOIRE DESROCHERS

>367784

AVIS DE DÉCÈS



Gagnon
Suzanne
(1941-2022)

Au centre d'hébergement le Roseau, le jeudi 2 juin 2022, est décédée à l'âge de 81 ans, M^me^ Suzanne Gagnon, épouse de Jacques Poirier. Elle était la fille de feu Conrad Gagnon et de feu Yvonne Lecompte, domiciliée à Victoriaville. Outre son époux M. Jacques Poirier elle laisse dans le deuil ses fils : Luc (Nancy Cormier) et Alain (Mélanie Gélinas) ; ses petits-enfants : Isaac, Mia, Alexis et Jacob. Elle était la sœur de : feu Mado (Michel Boucher), Benoit (Zaira Jimenez), feu Bertrand (Monique Constant), Réal (Lise Boutet), René (Solange Ouellette) et Normand (Lise Desaulniers). Elle laisse aussi dans le deuil ses beaux-frères, belles-sœurs de la famille Poirier : Jeannine, Lise (Jacques Bérubé), Hélène (Lucien Carrier), Irène et Denis (feu Nicole Vigneault) ; neveux, nièces, autres parents et amis.

La famille recevra les condoléances le vendredi 17 juin de 14 h à 16 h et de 18 h à 21 h, samedi jour des funérailles, à compter de midi, au Complexe funéraire Grégoire & Desrochers à Victoriaville. Les funérailles seront célébrées samedi 18 juin, à 14 h, en l'église Ste-Victoire.

La famille tient à remercier tout le personnel du 4^e^ étage centre d'hébergement du Roseau pour l'attention et les soins prodigués. Vos marques de sympathie peuvent se traduire par un don à la fondation de l'Ermitage. Les formulaires sont sur notre site internet.

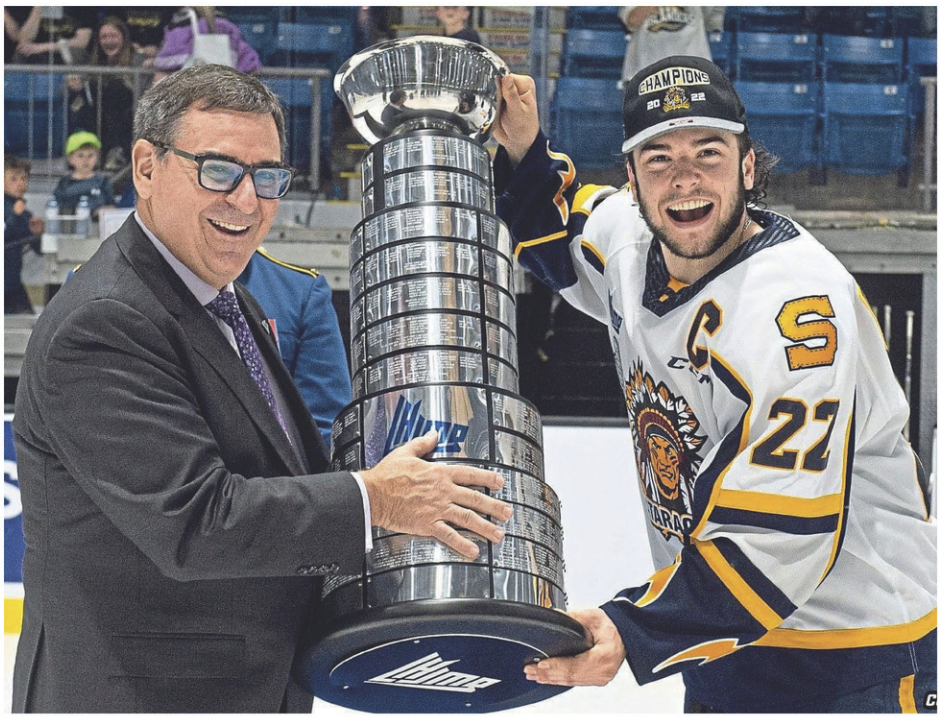
COMPLEXE FUNÉRAIRE GRÉGOIRE & DESROCHERS
www.gregoiredesrochers.com
GRÉGOIRE DESROCHERS

>368124

Sincères condoléances aux familles éprouvées !

Vous désirez publier des remerciements ou des anniversaires de décès?
Communiquez avec nous au 819 758-6211

Un moment d'extase pour Bourque et Tourigny



Mavrik Bourque qui reçoit la coupe du Président des mains du commissaire Gilles Courteau. (Photo Ghyslain Bergeron/LHJMQ)

ZAKARY MERCIER
zmercier@lanouvelle.net

HOCKEY. Les Cataractes de Shawinigan ont remporté la première coupe du Président de leur histoire, alors qu'ils ont vaincu les Islanders de Charlottetown en cinq rencontres. Le Plessisvillois Mavrik Bourque et le Victoriavillois Jordan Tourigny sont sur nuage.

Les émotions sont toujours vives pour les deux hockeyeurs de la région à la suite de leur victoire en période de prolongation lors du cinquième match. « J'étais tellement heureux. Je pense que la rondelle n'était pas encore dans le filet que j'avais sauté sur la patinoire. C'était un moment incroyable et inoubliable. Nous avons un groupe extrêmement spécial et ce n'est pas terminé », a raconté Tourigny.

« C'est un accomplissement incroyable de tous les efforts que nous avons faits au cours des dernières années. C'était de l'euphorie pure que je n'oublierai jamais », a ajouté Bourque.

L'attaquant de 20 ans remporte les grands honneurs à sa dernière saison de hockey junior. Une conclusion tout simplement rêvée. « Je ne pouvais pas demander mieux. Ça fait quatre ans que je joue à Shawinigan, alors j'ai développé un grand sentiment d'appartenance. En plus, d'être le premier capitaine à gagner la coupe du Président, c'est spécial. Tu veux toujours être reconnu comme un gagnant et ce n'est vraiment pas facile. Maintenant, nous le sommes et personne ne pourra jamais nous l'enlever. »

C'est tout le contraire pour Tourigny qui goûte à la victoire dès sa première campagne dans le circuit Courteau. « Je suis vraiment tombé à la bonne place au bon moment. J'ai obtenu du temps de glace de qualité toute la saison. J'ai vraiment grandi et appris à gagner. C'est le genre d'expérience qui ne s'achète pas et qui va m'être utile tout au long de ma carrière. »

Avec ses 9 buts et 16 mentions d'aide en 16 duels, le capitaine des Cats a reçu le trophée Guy Lafleur remis au joueur le plus utile des séries éliminatoires. « C'est un honneur incroyable. Guy Lafleur était tellement un grand homme apprécié de tous. De recevoir le trophée des mains de son fils, c'était quelque chose de spécial », a exprimé l'espoir des Stars de Dallas.

Plusieurs centaines de partisans ont accueilli chaleureusement l'équipe à son arrivée à l'aéroport. « Il y avait tellement de gens. Nous sommes vraiment choyés à Shawinigan de pouvoir compter sur les meilleurs partisans de la ligue. Toute la ville était derrière nous et nous le sentions », a relaté Tourigny.

Les Cataractes tenteront de poursuivre leurs succès au tournoi de la coupe Memorial qui prendra son envol le 20 juin, à Saint John, au Nouveau-Brunswick. Ils veulent ajouter un trophée à leur collection. « Nous allons nous préparer de la bonne façon et en profiter au maximum rendu là-bas. Nous voulons ramener une deuxième coupe à Shawinigan », a conclu Mavrik Bourque.

Deux saisons de plus en Allemagne pour Hubert Labrie

ZAKARY MERCIER
zmercier@lanouvelle.net

HOCKEY. Hubert Labrie a paraphé une prolongation de contrat de deux saisons avec les Roosters d'Iserlohn dans la Deutsche Eishockey Liga (DEL). Le Victoriavillois souhaite profiter davantage de la vie européenne.

« La dernière saison ne s'est pas déroulée comme je m'y attendais avec la pandémie qui a frappé fort. Je n'ai pas eu la chance de vivre la véritable expérience européenne. Sur la patinoire, nous devrions avoir une bonne équipe. Je suis donc très excité de prolonger mon aventure de deux ans », a souligné le principal intéressé.



Hubert Labrie (Photo Roosters d'Iserlohn)

UNE PREMIÈRE CAMPAGNE UNIQUE

La pandémie est venue chambouler la saison de la formation allemande. Plusieurs éclosions et des alignements très réduits ont mené à une exclusion des séries éliminatoires. La situation était loin d'être idéale pour le hockeyeur de 30 ans qui disputait sa première campagne en sol européen. « Il y a eu des hauts et des bas. Ce fut une belle expérience, mais nous étions souvent arrêtés en raison de la pandémie. Notre alignement était rarement complet et nous avons été incapables de trouver notre erre d'aller. C'est ce qui a fini par nous rattraper. »

Une période d'adaptation a été nécessaire, mais le vétéran défenseur se dit satisfait de ses performances dans son nouvel uniforme. Il a même contribué offensivement avec une récolte de trois buts et dix mentions d'aide en 48 rencontres. « J'ai vraiment aimé ça. Ça joue vite, le jeu est ouvert et tu as plus de temps avec la rondelle. Ce n'est pas aussi physique qu'en Amérique du Nord, mais ça frappe quand même. Je me suis bien adapté et j'ai su transposer mon style de jeu. Au niveau offensif, je ne mettais pas trop de pression là-dessus et plus la saison avançait, plus j'étais à l'aise de me porter en attaque. Je vais tenter de contribuer davantage l'an prochain. »

Labrie est retour à Victoriaville pour la période estivale. C'est dans sa ville natale qu'il passera du temps avec sa famille et ses proches, tout en se préparant en vue de la prochaine saison.



(Photo gracieuseté)

Le Laurier Noir champion à l'Assomption

BASEBALL. Loïc Chauvette, Izack Tourigny, Chad Landry, Thomas Savoie, Samuel Gagnon, Siméon Jodoin, Sidney Fournier, Jayson Lemay, Thomas Desrochers, Émile Larivière et Maïk Lambert ont uni leurs efforts pour remporter la première édition du Tournoi de baseball des Jays U13 de l'Assomption.

Dans le match ultime, les protégés de Vincent Tourigny, qui évoluent dans la catégorie U13 A, ont vaincu les Angels de Charlemagne-Le Gardeur par la marque de 10 à 6 en sept manches de jeu. Dans cette rencontre, Siméon Jodoin a été particulièrement efficace. Il a lancé cinq manches pour soutirer la victoire. Dans le match précédent, son coéquipier Maïk Lambert a été tout aussi étincelant au monticule, permettant au Laurier de vaincre l'équipe hôtesse de la compétition, les Jays de l'Assomption, au compte de 9 à 7.

Durant le tournoi, le Laurier a maintenu une fiche de quatre victoires et une défaite. « Les jeunes ont affiché du caractère et ils ont emmagasiné une expérience inestimable. Ils ont fait preuve de résilience dans l'adversité. Nous formons désormais une meilleure formation », a commenté l'entraîneur-chef du Laurier.

COMMANDEZ VOTRE TOYOTA
AUJOURD'HUI





BZ4X
LE VUS ENTIÈREMENT
ÉLECTRIQUE
BIENTÔT DISPONIBLE





COROLLA
LE CVT 2022

70^{53}$*

HEBDOMADAIRE 60 MOIS @ 3,99%
PRIX DU VÉHICULE 24 469$

*Voir détails chez le concessionnaire.
Photos à titre indicatif

NOUS RACHETONS TOUS VÉHICULES D'OCCASION !!! AUCUN ACHAT REQUIS

465, boul. Bois-Francs Nord Victoriaville
819 758-8000
Sans frais : 1 866 752-5301

VICTORIAVILLE

TOYOTA

Toyota Safety Sense

>367572