

14 février 2008
Vol. 31, N° 4

Journal information

Hôpital Louis-H. Lafontaine

Université
de Montréal

La qualité:
accréditation
du québécois

journalinformation.hhl@ssss.gouv.qc.ca

ALLIANCE INTERPROFESSIONNELLE DE MONTRÉAL

L'entente locale est signée



Photos: Jean-François Lebel

Le 21 janvier dernier, les représentants de la direction de l'Hôpital et ceux de l'Alliance interprofessionnelle de Montréal, affiliée à la Fédération interprofessionnelle du Québec, ont signé l'entente locale qui a été conclue à l'issue des récentes négociations.

Rappelons que 95 % des membres réunis en assemblée générale ont appuyé la ratification de l'entente conclue. Les deux parties ont donc exprimé leur appréciation des résultats de la négociation qui comportent des avantages à la fois pour les employés et la prestation des services à la clientèle.

Soulignons que les ententes locales concernant le personnel des catégories 2, 3 et 4 ont été signées le 6 février dernier.

Sylvie Desmarais
directrice des ressources humaines

Sommaire

- 2 • Conseil d'administration du 22 janvier 2008
 - Coup de chapeau
 - Formation Windows
- 3 • Fenêtre sur votre Centre de documentation
- 4 • Le modèle de CESS et son outil informatisé - Un outil incontournable pour une planification systématique et réussie des congés
 - Formation en bureautique
- 5 • L'interdisciplinarité et le partage des actes (communément appelé Loi 90)
 - Recrutement au Conseil multidisciplinaire
- 6 • Des nouvelles du projet d'économie d'énergie
 - Toute une fête à l'unité 305!
 - Condoléances
 - Marché aux puces

Conseil d'administration

du 22 janvier 2007

par Jean Lepage
conseiller aux communications
et aux relations avec la communauté

Modifications aux règlements internes du conseil multidisciplinaire

Les membres du conseil d'administration ont approuvé les modifications qui ont été apportées aux règlements internes du conseil multidisciplinaire.

Rapport du directeur général

Bilan d'occupation aux unités de traitement intensif

Le 20 novembre 2007, le pourcentage d'usagers hospitalisés plus de soixante jours dans les unités de traitement intensif était de 28 % (soit 34 lits sur 121 lits occupés).

Planification budgétaire 2007/2008

Lors de la présentation de la planification budgétaire 2007-2008 au conseil d'administration du 15 mai 2007, il était prévu de fermer trois unités de soins de longue durée. Une première unité de soins a été fermée le 21 septembre et la seconde le 7 décembre, sans que cela n'ait affecté gravement le service de psychiatrie des urgences. Pour la troisième unité de soins, (déficience intellectuelle et maladie psychiatrique) il y a sept lits de fermés et il en reste 18. Diverses rencontres ont eu lieu aux mois de novembre et de décembre pour assurer le suivi auprès des centres de réadaptation en déficience intellectuelle en présence de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal. La prochaine rencontre est prévue pour le 24 janvier prochain.

Vente d'une partie des terrains à Hydro-Québec

Suite à une demande d'Hydro-Québec, une bande de terrain adjacente aux récents développements immobiliers a été cédée à Hydro-Québec le 14 décembre 2007 pour un montant de 1 162 886,40 \$. En vertu des directives du ministère de la Santé et des Services sociaux, cette somme sera allouée au fonds d'immobilisation de notre établissement.

Renouvellement du mandat de certains membres du comité mixte d'éthique de la recherche de l'institut universitaire de gériatrie de Montréal

Les mandats de certains membres du comité mixte d'éthique de la recherche sont récemment arrivés à échéance. En conséquence, le conseil d'administration a approuvé le renouvellement du mandat des membres réguliers ou substitués suivants :

- M^{me} Paola Diadori, membre régulier, ayant une compétence professionnelle et de l'intérêt envers les enfants ;
- M^{me} Brigitte St-Pierre, membre régulier, spécialisée en éthique ;
- D^r Geoffroy Melançon, substitut, ayant une compétence professionnelle et de l'intérêt envers la clientèle présentant des troubles de santé mentale.

Prochaine réunion

La prochaine réunion du conseil d'administration se tiendra le 19 février 2008.



Félicitations à **Suzanne Bouchard**, chef de secteur, distribution alimentaire, et **Francine Cameron**, chef des opérations à la distribution alimentaire, pour leur article « L'équipe fait la force : un exemple d'engagement » paru dans le journal *le Son* de la Société des technologues en nutrition.

Cet article porte sur les moyens qui ont été mis en place afin de favoriser la mobilisation de l'équipe du service de l'alimentation. Les personnes qui le souhaitent peuvent consulter cet article dans la section DSA, sous l'onglet « guides et publications ».

Louise Tremblay
chef des activités d'alimentation

FORMATION WINDOWS

Pour s'initier à la bureautique

Vous n'êtes pas à l'aise à vous déplacer à travers les différentes applications, fenêtres et dossiers informatiques ? Vous ne savez pas comment organiser et gérer vos fichiers sur l'ordinateur ? Vous aimeriez connaître et distinguer les différents éléments tels : système d'exploitation, logiciel d'application, barre de tâches, barre d'outils, panneau de configuration, etc. ?

Alors, n'hésitez pas à vous inscrire à la session Windows du 19 février prochain. Consultez l'intranet sous la rubrique **Pour le personnel / Formation du personnel**.



Les centres d'abandon du tabagisme

Toutes les raisons sont bonnes
pour arrêter de fumer.

Avez-vous la vôtre ?

Appelez-nous pour prendre rendez-vous !

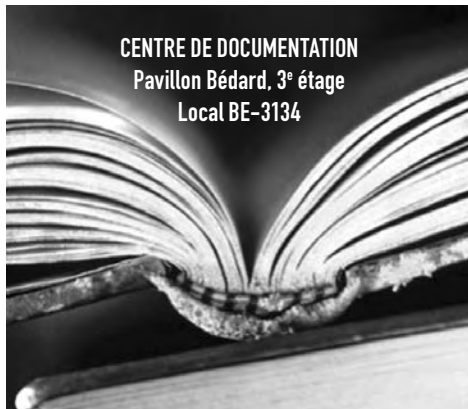
Défi



www.defitabac.ca

Fenêtre sur votre CENTRE DE DOCUMENTATION

Afin de mieux vous informer, cette chronique du Centre de documentation est publiée une fois par mois. Bonne lecture !



Quelques nouvelles de votre centre

Périodiques électroniques

Vous pouvez maintenant consulter deux nouveaux titres dans notre collection de périodiques en format électronique :

- le *Journal of Psychiatric Intensive Care* ;
- et le *Journal of Clinical and Experimental Neuropsychology*.

Pour consulter ces titres et le reste de nos périodiques électroniques, vous n'avez plus besoin de mots de passe. Si vous consultez nos titres à partir d'un ordinateur branché sur le réseau de l'hôpital, vous y accédez directement en visitant cette adresse : <http://ejournals.ebsco.com>. Pour en savoir plus, consultez la page du Centre de documentation dans l'intranet.

Revue des revues

Nous vous rappelons qu'à tous les mois, le personnel du centre de documentation publie dans l'intranet la **Revue des revues**. Maintenant, dans un nouveau format facilitant sa consultation, vous pourrez y retrouver les tables des matières des numéros reçus dans le dernier mois. Si un article vous intéresse, vous pouvez en faire la demande au personnel, le consulter à votre bureau, si le périodique est en version électronique, ou encore, venir sur place pour en faire la lecture ou faire des photocopies.

Chute à livres

En dehors des heures d'ouverture (qui sont de 8 h 30 à 16 h), vous pouvez retourner vos documents dans la chute à livres installée à cet effet dans l'entrée du centre de documentation. La clé 56 vous permet d'ouvrir la porte donnant accès à la chute.

Prochaine visite d'orientation

Des visites d'orientation sont organisées pour permettre aux personnes le désirant de visiter nos locaux et

avoir un aperçu des services qui leur sont offerts. Au programme : une présentation des différents services incluant les *Current Contents*, une courte démonstration de l'interface pour la consultation des périodiques électroniques et une présentation des outils du RUIS pour la recherche documentaire automatisée (bases de données accessibles). Veuillez prendre note que la prochaine visite d'orientation du centre de documentation aura lieu le 3 mars prochain, à 13 h 30. Si cette visite vous intéresse ou pour avoir plus de détails, contactez directement Marie Désilets au poste 2332. Les places étant limitées, veuillez nous aviser de votre présence.

Liens intéressants

Medline Plus

www.nlm.nih.gov/medlineplus

Medline Plus est réalisé par la *National Library of Medicine* et a pour contenu de l'information destinée aux usagers et à leurs familles. Ce site donne une bonne référence de ce que peut être de l'information bien faite pour la population. En allant dans la section *Health Topics*, vous trouverez une section portant sur la santé mentale (*Mental Health and Behavior*).

Bibliothèque des sciences de la santé – Université de Montréal – Ressources en psychiatrie

www.bib.umontreal.ca/SA/su_psy.htm

Sur le site de la bibliothèque des sciences de la santé de l'Université de Montréal, on retrouve un répertoire de ressources classées par disciplines. Une section est dédiée à la psychiatrie. Vous trouverez des liens intéressants d'associations, de sites répertoires, de bases de données, de guides de pratique clinique, de pratique factuelle, etc. C'est un bon point de départ pour vos recherches d'information.

Marie Désilets,

bibliothécaire, poste 2332
mdesilets.hlhl@ssss.gouv.qc.ca

CURRENT CONTENTS

En tout temps vous pouvez contacter Marc-Yvan Custeau (mcusteau@ssss.gouv.qc.ca), bibliothécaire, pour ajouter votre nom à la liste de circulation des *Current Contents* version papier, ou vous faire créer un profil dans la version électronique. Vous aurez ainsi accès rapidement à ce qui se publie dans la presse scientifique.

NOS NOUVEAUTÉS

Livres

- ARCAND, M., HÉBERT, R. (2007). *Précis pratique de gériatrie*. 3^e ed. Montréal, Edisem, Maloine.
- BOUVARD, M. (2006). *Les troubles obsessionnels compulsifs : Principes, thérapies, applications*. 2^e ed. Paris, Masson.
- BRILLON, P. (2007). *Comment aider les victimes souffrant de stress post-traumatique*. 3^e ed. Montréal, Les éditions Québécois.
- GUELF, J.-D., ROUILLON, F. (2007). *Manuel de psychiatrie*. Paris, Masson.
- LYONS JONES, K. (2006). *Smith's Recognizable Patterns of Human Malformation*. 6th ed. Philadelphia, Elsevier Saunders.
- MAISTO, S. A., CONNORS, G.J., DEARING, R.L. (2007). *Alcohol Use Disorders: Advances in Psychotherapy*. Cambridge, Hogrefe & Huber Publishers.
- O'DONOHUE, W. T., LEVENSKY, E.R. (2006). *Promoting Treatment Adherence: A Practical Handbook for Health Care Providers*. Thousand Oaks, Sage Publications.
- PHANEUR, M. (2007). *Le vieillissement perturbé : La maladie d'Alzheimer*. 2^e ed. Montréal, Chenelière Éducation.
- SLADE, M., PRIEBE, S. (2006). *Choosing Methods in Mental Health Research: Mental Health Research from Theory to Practice*. London, Routledge Taylor & Francis Group.

DVD

CAMPANA, P., FILION, J., MASSON, H. (2006). *La maladie de Parkinson et autres syndromes parkinsoniens dégénératifs : manifestations cliniques*. Montréal, Institut universitaire de gériatrie de Montréal.

Numéros thématiques de quelques uns de nos périodiques récemment reçus

- (2007). « Actualités dans la prise en charge au long cours des schizophrénies. » *L'Encéphale* 33(Suppl. 2).
- (2007). « Améliorer la prise en charge des schizophrénies. » *L'Encéphale* 33(Suppl. 1).
- (2007). « Du bon usage des thérapeutiques psychotropes : Coûts des affections psychiatriques. » *L'Encéphale* 33(Suppl. 5).
- (2007). « Focus on Women's Mental Health. » *Journal of Clinical Psychiatry* 68(12).
- (2007). « La cure de parole. » *Revue Française de Psychanalyse* 71(5).
- (2007). « La parentalité. » *Revue québécoise de psychologie* 28(3).
- (2007). « Psychiatry Ethics - A Complicated Challenge: The Ethical Dilemmas posed by Psychiatry are Diverse. » *Psychiatric Annals* 37(12).
- (2007). « Troubles bipolaires : nouvelles frontières. » *L'Encéphale* 33(Suppl. 3).
- (2007). « Work, Interrupted : Employment Patterns & Mental Illness. » *Journal of Psychosocial Nursing and Mental Health Services* 45(12).
- (2008). « Personality and Depression. » *Canadian Journal of Psychiatry - Revue canadienne de psychiatrie* 53(1).
- (2008). « Sleep in Elderly Adults. » *Clinics in Geriatric Medicine* 24(1).
- McGuire, P. K., ed. (2007). « Early Phase of Psychosis. » *British Journal of Psychiatry* 191(suppl. 51).

Un outil incontournable pour une planification systématique et réussie des congés

Saviez-vous que...

- ⊕ De nombreux auteurs reconnaissent l'importance d'une planification rigoureuse et systématique des congés des clientèles souffrant de troubles mentaux lors de leur hospitalisation dans le but de favoriser l'utilisation optimale des ressources en matière de soins de santé.
- ⊕ Une planification adéquate des congés peut notamment favoriser la continuité des soins et des services, faciliter la transition entre les soins reçus à l'hôpital et les soins reçus par les services ambulatoires, éviter de multiples réadmissions non nécessaires en milieu hospitalier et augmenter la qualité de vie des usagers lors du retour dans leur milieu de vie.
- ⊕ Les observations de divers cliniciens en sciences infirmières ont permis de constater que certains professionnels et équipes avaient tendance à préparer le congé des clients à la dernière minute et ce, lorsque le congé était préparé*.
- ⊕ À l'Hôpital Louis-H. Lafontaine, les résultats préliminaires d'une étude en cours : *Évaluation multicentrique de l'implantation d'un modèle de coordination de soins et services en milieu institutionnel basé sur le suivi systématique de clientèles présentant des troubles graves de santé mentale une étude en cours*, vont dans le même sens. En effet, au cours des années 2006 et 2007, des données recueillies auprès d'un échantillon de 373 usagers, sur une période de six mois, dans trois UTI de l'hôpital indiquent que la phase 3 du cheminement clinique portant sur la planification du congé n'est pas complétée dans 30 %, 67 % et 89 % des cheminements cliniques analysés. En somme, on constate qu'en moyenne près du deux tiers des cheminements cliniques analysés ne fournissent aucune indication sur la planification du congé laissant penser que peu d'attention est accordée à cette étape importante de retour du client dans son milieu de vie.
- ⊕ Plusieurs difficultés peuvent expliquer ce problème. L'ambiguïté dans les rôles des professionnels de l'équipe interdisciplinaire impliqués dans le processus de planification du congé, à savoir qui fait quoi, quand, comment et pourquoi, le manque de coordination entre les services interne et externe, la perception de l'hospitalisation comme une finalité en soi, et non comme faisant partie d'un épisode sur le continuum de soins et de services, les pressions administratives pour libérer des lits sont autant de facteurs explicatifs. Ces difficultés conduisent à une absence de lignes directrices, à

une fragmentation entre les différents services et rendent difficile une transition optimale des usagers et de leurs proches entre les services.

- ⊕ En favorisant la continuité des soins, la qualité des résultats cliniques et une gestion efficace des ressources, le modèle de CESS devrait, si appliqué fidèlement, favoriser le processus de planification du congé en facilitant la transition de l'utilisateur entre les différents services et en éliminant les bris de continuité. Plus concrètement, que ce soit par la formulation de résultats escomptés au regard de la planification du congé ou encore, par l'occasion unique que le modèle fournit aux professionnels de l'équipe de mieux définir ou préciser le rôle de chacun dans cet important processus, le modèle de CESS peut s'avérer un outil précieux.
- ⊕ Sur le plan technique, saviez-vous que l'outil informatisé de cheminement clinique et relevé des écarts (outil principal du modèle), a été conçu de manière à générer automatiquement des activités cliniques préparatoires au congé pour chacun des professionnels concernés, dès qu'une date de congé est sérieusement envisagée pour l'utilisateur lors de la phase 3? Ainsi, dorénavant, chaque professionnel aura accès pour les clients dont l'équipe utilise le modèle de CESS directement de son ordinateur de bureau ou libre service à ces précieuses informations lui permettant de poser les interventions appropriées dans le temps requis en vue de bien préparer les congés des clients.

À vous d'en profiter!

Janique Beauchamp, inf., M.Sc., Ph.D (scolarité)
conseillère clinique, DSI

Sandra Clergé, inf., M.Sc (cand)
monitrice clinique à l'Institut Douglas

* Une recension des écrits sur cette question est disponible. Pour de plus amples informations, contacter les auteurs de l'article.



ÉCHÉANCIER

**POUR LE NUMÉRO 5 DU
28 FÉVRIER 2008,**
la date butoir pour la remise des textes:
LE 18 FÉVRIER À MIDI.



MODULES OFFERTS EN FÉVRIER 2008

WINDOWS

Initiation à la bureautique19 février - AM

WORD Word 1 - Base20 février - AM

EXCEL Excel 3 - Calcul simple.....28 février - AM

LOTUS NOTES Lotus 1 - Courriels.....19 février - PM

POWERPOINT PowerPoint 1 - Base20 février - PM

INTERNET28 février - PM

Utilisez l'intranet pour consulter le calendrier complet de l'hiver 2008, pour accéder au contenu des différents modules et pour vous inscrire. Toutes les informations sont disponibles sous la rubrique **Pour le personnel / Formation du personnel.**

IMPORTANT: Avant de vous inscrire, vous devez compléter et retourner le « Questionnaire d'analyse de besoins de formation bureautique » au SDRH.

Les modules, d'une durée de 3 heures, ont lieu selon l'un des horaires suivants: de 9 h à 12 h ou de 13 h à 16 h.

Service de développement et formation des ressources humaines

Pour une aide immédiate et confidentielle, communiquez sans frais avec votre PAE, 24 heures sur 24, sept jours sur sept:

1 800 361-5676

www.shepellfgi.com

Possibilités de conselling en ligne:
www.legroupeshepell.com/wcms/FR-CA/
(cliquez sur l'onglet *employés et familles*)

Shepell·fgi
travail. santé. vie.

L'interdisciplinarité et le partage des actes (communément appelé Loi 90)

Le 6 décembre 2007, le comité de direction a approuvé la mise sur pied d'un comité sur les activités interprofessionnelles. Ce comité, sous la responsabilité conjointe de la direction des services professionnels et de la direction des soins infirmiers, de par leur responsabilité dans l'organisation en cette matière, a tenu sa première réunion le 5 février 2008.

Le comité est formé de plusieurs représentants et a comme mandat de :

- **Faire le bilan de la situation** de la pratique professionnelle actuelle à l'Hôpital Louis-H. Lafontaine, incluant la révision des règlements d'autorisation d'activités médicales déjà acceptés par le Collège des médecins du Québec, et évaluer ce qui pourrait être mis en place à l'Hôpital;
- **Proposer un mode de fonctionnement** permettant d'évaluer les demandes de reconnaissance d'activités professionnelles;
- **Proposer un mode de fonctionnement** pour la validation et l'approbation d'ordonnances collectives, de protocoles ou autres, en lien avec la présente démarche;
- **Prendre connaissance** des éléments nouveaux pouvant avoir un impact sur les activités réservées en exclusivité ou en partage (ex. : rapport Trudeau, projet de loi 50, etc.);
- **Faire une évaluation sommaire** des impacts organisationnels des changements qui pourraient être proposés;

- **Proposer un plan d'action** aux trois conseils professionnels (CMDP, CII et CM) pour avis, puis au comité de direction, pour approbation d'ici la fin mai 2008.

Ce comité fait suite à l'entrée en vigueur, en janvier 2003, de la Loi modifiant le Code des professions et d'autres dispositions législatives dans le domaine de la santé. Cette Loi a non seulement entraîné la révision des champs de pratique de onze ordres professionnels (*diététistes, ergothérapeutes, infirmières-infirmiers, infirmières-infirmiers auxiliaires, inhalothérapeutes, médecins, orthophonistes-audiologistes, pharmaciens, physiothérapeutes, technologues en radiologie et technologues médicaux*), mais elle a aussi établi un nouveau type de relation entre les professionnels en énumérant des activités réservées en exclusivité ou en partage.

C'est donc une mise à jour importante que vient d'entreprendre le comité afin de moderniser les activités interprofessionnelles dans notre établissement.

D^r Réal Cloutier

directeur des services professionnels

Geneviève Ménard

directrice des soins infirmiers

COMPOSITION DU COMITÉ (Coprésidé par le DSP et la DSI)

Nombre	Représentants	Noms
2	Direction des services professionnels	D ^r Réal Cloutier, DSP M ^{re} Marie Boivin
2	Direction des soins infirmiers	Geneviève Ménard Danielle Dallaire
1	Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)	Christiane Lessard
1	Conseil des infirmières et infirmiers (CII)	Ghislaine Saillant
1	Conseil multidisciplinaire (CM)	Yvon-Robert Lavoie
1	Département de psychiatrie	D ^r J. André Luyet
1	Département de médecine générale	D ^r Gaston Gagné
1	Un chef de discipline	Chantal Hamelin
1	Direction des ressources humaines	Sylvie Desmarais



Le comité exécutif du Conseil multidisciplinaire désire informer tous ses membres qu'il est en période de recrutement pour compléter son comité interdisciplinaire

Nous voulons que la composition soit le reflet de la nouvelle structure organisationnelle de notre établissement. Ainsi une nouvelle représentativité fut proposée et a été adoptée le 23 janvier 2008.

Aux fins de détermination de la représentation, les membres du conseil multidisciplinaire sont subdivisés en regroupements de professions et par programmes. Une représentation de chacune des quatre grandes disciplines est souhaitée parmi l'ensemble des délégués.

La liste des regroupements et des programmes est disponible dans intranet dans la section **Conseil d'administration** sous l'onglet **CM**, avec le nom des délégués actuels et des places à combler.

Les règlements internes du comité interdisciplinaire sont également disponibles au même endroit.

Nous vous encourageons à vous impliquer afin que tous ensemble nous puissions continuer à améliorer les services rendus à l'usager.

Toutes les personnes intéressées sont invitées à se manifester par courriel (Lotus Notes), au plus tard le 21 février 2008, auprès du secrétaire du comité exécutif, monsieur Alexandre Néron.

Le comité exécutif du
Conseil multidisciplinaire

Des nouvelles du projet d'économie d'énergie!

Le projet d'économie d'énergie en cours de réalisation dans notre établissement avance à grands pas. En effet, bien que la plupart des travaux reliés à ce projet aient été et soient toujours peu visibles pour la majorité d'entre nous, ces travaux, débutés à l'automne 2006, seront bientôt complétés.

Certains d'entre vous se souviendront peut-être des travaux de forage des puits de géothermie réalisés près du pavillon Bédard au début de l'été 2007. D'autres ont peut-être remarqué l'apparition de deux nouvelles cheminées, plus modestes, à l'est de notre imposante cheminée de maçonnerie. Par ailleurs, au cours de la dernière année, plusieurs ont sans doute reçu la visite d'entrepreneurs venus remplacer les coupe-froid sur vos fenêtres, installer des panneaux réfléchissants derrière vos radiateurs ou encore remplacer des composants de vos luminaires fluorescents. Toutes ces interventions ont été réalisées dans le cadre du projet d'économie d'énergie.

Rappelons brièvement quelques-unes des principales mesures d'économie d'énergie implantées dans le cadre de notre projet.

Isolation / chauffage

- Amélioration de l'étanchéité des bâtiments (coupe-froid sur portes et fenêtres)
- Installation de panneaux réfléchissants derrière les radiateurs (chauffage)
- Ajout d'isolation thermique sur la tuyauterie de vapeur dans les tunnels

Éclairage

- Amélioration de l'efficacité de l'éclairage

Contrôles

- Modernisation des contrôles de chauffage au pavillon Gamelin

- Modernisation des contrôles de plusieurs systèmes de ventilation existants
- Installation de thermostats programmables au Centre de recherche Fernand-Seguin
- Amélioration des contrôles des chaudières au gaz naturel à la centrale thermique

Changement de méthode de production d'eau chaude domestique

- Installation d'un système de géothermie
- Installation de systèmes de récupération de chaleur sur les cheminées
- Ajout d'une chaudière électrique à la centrale thermique

L'installation de l'ensemble des nouveaux systèmes et équipements devrait être complétée d'ici la fin du mois de février. La mise en marche de plusieurs d'entre eux est déjà débutée et se poursuivra au cours des prochaines semaines. Tous les systèmes devraient être opérationnels au printemps 2008.

Rappelons qu'une fois complété, le projet aura permis de réduire de façon significative la consommation de gaz naturel de l'hôpital et, par le fait même, ses émissions de gaz à effet de serre, soit l'équivalent de 700 voitures sur la route. Un bon geste pour les générations futures!

Nicolas Perron

chargé de projet, gestion des bâtiments et équipements (GBE)



Condoléances



Nous offrons chaleureusement nos plus sincères condoléances au Docteur Alain Lesage pour le décès de son père, l'Honorable Juge Alexandre J. Lesage, qui s'est éteint entouré des siens, le 24 janvier 2008 à Québec. Nos pensées sont avec toi Alain en ces moments difficiles.

— Le personnel de recherche et de soutien de l'Unité de recherche en psychiatrie sociale, la Direction du Centre de recherche Fernand-Seguin et le Département de psychiatrie de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine



Journal information
Hôpital Louis-H. Lafontaine

COURRIEL
journalinformation.hlhl@sss.gouv.qc.ca
Coordination: Annie Hulmann
514 251-4000, poste 3407
Correcteur-réviseur: François Desjardins
Direction artistique: Marcel Bélisle
514 251-4000, poste 2275
Impression: Alain Archambault
Dépôt légal: Bibliothèque nationale
du Québec - ISSN 1701-3518
Le Journal information
est publié à 1500 copies.
Les opinions exprimées dans ce journal n'engagent
que les auteurs.
© Hôpital Louis-H. Lafontaine

Toute une fête à l'unité 305 !

Le 23 janvier 2008, nous avons eu une très belle fête à l'unité 305. Un projet mis sur pied par Line Poulin, des Loisirs, pour resserrer les liens entre les clients autonomes, ceux en perte d'autonomie et les intervenants de l'unité.



La grande équipe de l'unité 305

Avec la participation de toute l'équipe du 305 dans un très beau décor de Saint-Valentin, un repas de mets chinois fut servi. Les bénéficiaires ont apprécié le repas et plusieurs ont chanté et dansé avec Normand Pronovost, chansonnier invité.

Une belle réussite! Un gros merci de la part des bénéficiaires et l'équipe du 305

Johanne Robitaille
Infirmière chef-adjointe

Marché aux puces

CHALET SUISSE À LOUER, près de Ste-Agathe, 3 chambre à coucher, au bord du lac, foyer, pédalo, pêche, tranquillité. Mai à septembre: 4600 \$. Tél.: 514 352-5573.

CHALET À LOUER, Saint-Jean-de-Matha, 2 chambres à coucher, près glissades, à la semaine et fin de semaine, au bord de la Rivière Noire. Tél.: 514 642-3691 (soir).