

The background features a blue gradient with various white line-art icons representing business and industry: gears, a money bag, a target, a shopping cart, a lightbulb, a cloud with the word 'santé', a network diagram, and the word 'TECHNOLOGIE'. In the center, there are silhouettes of several people in business attire, some appearing to be in conversation. The main title is overlaid on a dark grey rectangular area.

LES PLUS GRANDS EMPLOYEURS DE LA RÉGION

CAMIONS BL
 FREIGHTLINER WESTERN STAR TRUCKS



Votre partenaire d'affaires

Camions B.L. Freightliner et Western Star

- Vente, réparation, pièces de camions neufs et usagés
- Location et financement
- Suspension et alignement complet pour véhicules lourds
- Mandataire autorisé en vérification mécanique de la SAAQ
- Vaste inventaire de camions Freightliner et Western Star
- Plus de 2,5 millions de pièces en inventaire
- Salle de lavage et esthétique
- Livraison de pièces
- Unité mobile



Pour nous joindre :
450 378-0413 – Sans frais : 1 800 567-1827
www.camionsbl.ca

3846687

EMPLOIS EN MONTÉRÉGIE

La part du lion dans

KARINE BLANCHARD

karine.blanchard@lavoixdelest.ca

GRANBY — Plus de 75% des emplois sont occupés dans le secteur des services en Montérégie. L'agriculture, la fabrication et le commerce de détail figurent notamment parmi les domaines qui se distinguent dans les MRC de la Haute-Yamaska, Brome-Missisquoi, Rouville et Acton.

Une forte concentration d'emplois localisés dans la fabrication est observée en Haute-Yamaska. Le commerce de détail, les soins de santé et assistance sociale, les services d'enseignement, l'hébergement, les services de restauration et le commerce de gros sont ceux qui regroupent le plus d'emplois.

Le secteur des services (commerce de gros, commerce de détail, transport et entreposage, industrie de l'information et industrie culturelle, finances et assurances, services immobiliers, services de location, services professionnels, scientifiques et techniques, gestion des sociétés et des entreprises, services administratifs et de soutien, enseignement, santé et assistance sociale, arts, spectacles, loisirs, hébergement et service de restauration, administration publique) est celui qui soutient la croissance de l'emploi.

« On voit que Brome-Missisquoi se distingue par rapport à la Montérégie au plan de l'agriculture et de la fabrication. La part de l'emploi dans ces secteurs est

plus forte, plus importante dans cette MRC qu'elle l'est globalement en Montérégie », explique Mario Choquette, économiste chez Emploi-Québec à la direction régionale de la Montérégie.

Les secteurs qui regroupent le plus d'emplois sont le commerce de détail, les soins de santé et l'assistance sociale, la fabrication de produits informatiques et électroniques, l'agriculture, l'hébergement et les services de restauration.

Le secteur des services est celui qui soutient la croissance de l'emploi dans Brome-Missisquoi.

Une forte concentration de l'emploi en agriculture et en fabrication est observée dans la MRC d'Acton. L'agriculture, le commerce de détail, les soins de santé et l'assistance sociale, la fabrication de textile et de produits de matériels de transport sont ceux offrant le plus d'emplois. Le secteur des services est aussi celui qui soutient l'emploi.

L'agriculture et la fabrication se distinguent également dans la MRC Rouville. La fabrication d'aliments et de boissons, le commerce de détail, les soins de santé et l'assistance sociale, l'agriculture, la fabrication de produits métalliques, l'hébergement et services de restauration et le commerce de gros sont ceux qui regroupent le plus d'emplois.

Une analyse des secteurs de l'emploi en Montérégie permet d'établir qu'une croissance de l'emploi est attendue dans le commerce de gros et de détail, le transport et l'entreposage, les finances, les assurances,



l'immobilier, les services professionnels, scientifiques et techniques, les soins de santé et l'assurance sociale pour la période s'échelonnant de 2013 à 2017.

Les secteurs du textile, des vêtements, des produits en cuir et métalliques sont ceux qui sont en perte de croissance.

MÉTIER EN DEMANDE

Les métiers en demande en fonction du niveau de formation

Nous pouvons vous aider à faire partie des plus grands employeurs de la région !



Comme Buanderie Dextraze, Cartons Northrich et Cuisines Beauregard & frères venez chercher au CAE le financement dont vous avez besoin.

Isabelle Brochu

Directrice générale

90, rue Robinson Sud #102, Granby
450 378-2294
 www.caehyr.com

- Des prêts entre 5 000\$ et 500 000\$ pour :
- > démarrage
 - > relève
 - > expansion
 - > R & D

CAE

Centre d'aide
aux entreprises

HAUTE-YAMASKA ET RÉGION

Canada Développement économique Canada
appuie financièrement le CAE

les services



L'agriculture, la fabrication et le commerce de détail sont parmi les domaines qui se distinguent dans les MRC de la Haute-Yamaska, Brome-Missisquoi, Rouville et Acton, selon des données obtenues auprès d'Emploi-Québec. — PHOTOS ARCHIVES LA VOIX DE L'EST

varient quelque peu d'une MRC à l'autre. Les travailleurs sans diplôme sont en majorité demandés pour des emplois de serveurs, d'aide en cuisine, caissiers, manœuvres dans la transformation d'aliments, commis d'épicerie ou manœuvres agricoles.

Ceux détenant un diplôme de études secondaires sont recherchés pour occuper des

emplois de vendeur, d'opérateur de machine de transformation de bois, d'ouvrier agricole, de trieur dans la transformation des aliments et de camionneur.

Les travailleurs possédant un diplôme collégial sont en demande comme commis au service à la clientèle, technicien en laboratoire médical, designer industriel, commis à la production, éducateur à la

petite enfance, secrétaire (sauf juridique et médical) et agent administratif.

Quant aux diplômés universitaires, ils sont notamment recherchés pour occuper des professions comme celles de vétérinaire, programmeur et développeur, agent de développement économique, vérificateur et comptable, travailleur social, agent de probation et de libération conditionnelle, enseignant et ingénieur civil.

Selon les plus récentes statistiques, les emplois qui nécessitent un diplôme collégial et universitaire représentaient presque 50 % en 2012.

RARETÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Une enquête à laquelle ont participé environ 6300 entreprises de cinq employés et plus en Montérégie (sur les 19 000 répertoriées) a permis d'identifier les besoins de formation pour remédier aux problématiques de recrutement.

Des emplois tels que technicien en chimie, technologue en génie mécanique, estimateur en construction, designer industriel, concepteur, éducateur de la petite enfance, mécanicien et soudeur spécialisés figurent parmi ceux qui sont difficiles à combler.

Croissance des activités et de l'emploi

Plusieurs entreprises prévoyaient une croissance de leurs activités et des emplois en 2015 en Montérégie, selon une enquête sur la caractéristique de main-d'œuvre réalisée par Emploi-Québec.

Quelque 37,6% des entreprises de cinq employés et plus interrogées prévoyaient une croissance de leurs activités et une hausse de 18,7% pour les emplois en 2015.

La MRC de la Haute-Yamaska se distingue dans la région alors que 42,4% des entreprises prévoyaient une hausse de leurs activités et 19% des emplois. Brome-Missisquoi n'est pas bien loin derrière alors que 35,6% des entreprises envisageaient une

hausse des activités et de 22,8% au chapitre de l'emploi.

La croissance des activités atteint 32,9% dans la MRC Rouville et 15,3% pour l'emploi. Du côté de la MRC d'Acton, une croissance de 36,3% des activités est projetée. Elle est de l'ordre de 10,8% au chapitre des emplois.

Quant aux emplois qui présentent le plus d'embauches pour la Montérégie, on retrouve les caissiers, les manœuvres dans la fabrication d'aliments et de tabac, les vendeurs et commis vendeurs, les travailleurs sociaux, les serveurs, les éducateurs de la petite enfance, les enseignants au primaire et préscolaire et les infirmiers.

KARINE BLANCHARD



Progressez avec nous!

INTERPLUS

Fier de contribuer à l'économie régionale

www.interplus.qc.ca

SOFIE

PARTENAIRE DE FORMATION

450 770-8088

WWW.SOFIE.QC.CA

UN ENVIRONNEMENT STIMULANT POUR ALEXANDRE

Dubois

AMBITIEUX

DESJARDINS RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS DANS DIFFÉRENTS DOMAINES.

Consultez nos opportunités d'emploi desjardins.com/carrieres

Desjardins

Coopérer pour créer l'avenir

LE PALMARÈS DES PLUS GRANDS EMPLOYEURS DE LA RÉGION

RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
1	CIUSS- Estrie (CSSSHY + CSSS La Pommeraiie)	www.santeestrie.qc.ca	Granby et Cowansville	Services de santé	(819) 346-1110	3400
2	Comm. scolaire du Val-des-Cerfs	csvdc.qc.ca	Granby	Écoles primaires et secondaires	(450) 372-0221	3381
3	Bombardier produits récréatifs inc. (BRP)	http://www.brp.com	Valcourt	Fabrication de véhicules récréatifs	(450) 532-2211	2500
4	IBM Canada ltée	www.ibm.com	Bromont	Fabrication de semi-conducteurs et d'autres composants électroniques	(450) 534-6000	Entre 1000 et 1500
5	F. Ménard inc.	www.fmenard.com	Ange-Gardien	Abattage d'animaux, ferme d'éleveurs, porc, volaille	(450) 293-3694	1000
6	A. Lassonde inc.	www.lassonde.com	Rougemont + Saint-Damase	Mise en conserve, marinage et séchage de fruits et de légumes	(450) 469-4926	930
7	Bromont, montagne d'expériences (Ski Bromont)	www.skibromont.com	Bromont	Centres de ski	(450) 534-2200	900
8	Générale Électrique du Canada, div. Moteurs d'Avion	www.ge.com	Bromont	Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces	(450) 534-0917	872
9	Emballages Knowlton inc. (Les)	www.kdc-companies.com	Lac-Brome	Fabrication de produits de toilette	(450) 243-6161	732
10	Agropur	www.agropur.com	Granby	Fabrication de beurre, de fromage et de produits laitiers secs et concentrés	(450) 375-1991	728
11	Zoo de Granby	www.zoodegranby.com	Granby	Jardins zoologiques et botaniques	(450) 3729-113	720
12	Ville de Granby (tous les services)	www.ville.granby.qc.ca	Granby	ville et services municipaux	(450) 776-8242	533
13	Caisse Desjardins Granby-Haute-Yamaska	www.desjardins.com	Granby	Coopérative de crédit et caisses populaires locales	(450) 777-5353	450
14	Groupe Lacasse	www.groupelacasse.com	Saint-Pie-de-Bagot	Fabrication de meubles et mobiliers de bureaux	(450) 772-2495	450
15	Métro Plouffe	www.metroplouffe.com	Bromont	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 534-5373	450
16	Armoires Fabritec ltee	www.groupefabritec.com	Bromont	Fabrication d'armoires et de comptoirs de cuisine en bois	(450) 534-1659	400
17	Compagnie Beaulieu Canada	www.beaulieuflooring.com	Acton Vale	Usines de tapis et de carpettes	(450) 546-5000	368
18	Teledyne Dalsa Semiconducteur	www.teledynedalsa.com	Bromont	Fabrication de semi-conducteurs et d'autres composants électroniques	(450) 534-2321	364
19	Mont Sutton / Restaurants Mont Sutton	www.montsutton.com	Sutton	Centres de villégiature	(450) 538-2545	350
20	Service Correctionnel du Canada	www.csc-scc.gc.ca	Cowansville	Services correctionnels fédéraux	(450) 263-3073	350
21	Hershey Canada -Usine de Granby	www.hersheycanada.com	Granby	Fabrication de confiseries non chocolatées	(450) 372-1080	325
22	Robert Bernard Pneus et Mécanique ltée	www.robertbernard.com	Saint-Paul-d'Abbotsford	Marchands de pneus	(450) 379-5757	307
23	Bonduelle Canada inc.	www.bonduelle.ca	Bedford	Fabrication d'aliments congelés	(450) 248-4336	300
24	Cégep de Granby-Haute-Yamaska	www.cegepgranby.qc.ca	Granby	Collèges communautaires et cégeps	(450) 372-6614	300
25	Continental Veyance Technologie (Division de Contitech)	www.veyance.com	Saint-Alphonse-de-Granby	Fabrication de tuyaux souples et de courroies en caoutchouc et en plastique	(450) 375-5050	285
26	Roulement Koyo inc.	www.koyo.com	Bedford	Fabrication de pièces de transmission et de groupe motopropulseur pour véhicules automobiles	(450) 248-3316	285
27	Transport Robert (Groupe Robert inc.)	www.robert.ca/	Rougemont	Transport par camion de marchandises diverses sur de longues distances, charge complète	(450) 469-3153	257
28	Domaine du Château Bromont	www.chateaubromont.com	Bromont	Hôtels	(450) 534-3133	250
29	Prinoth ltée	www.prinoth.com/fr/	Granby	Fabrication de voitures et de véhicules automobiles légers	(450) 776-3600	250
30	Bonduelle (pour Usine de St-Césaire)	www.bonduelle.com	Saint-Césaire	Mise en conserve, marinage et séchage de fruits et de légumes	(450) 469-3159	232
31	Tarkett inc.	www.tarkett.com	Farnham	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 293-3173	230
32	Canards du Lac-Brome ltée	www.canardsdulacbrome.com	Lac-Brome	Transformation de la volaille	(450) 242-3825	225
33	IGA Gazaille (Knowlton)	www.iga.net	Lac-Brome	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 243-6692	220
34	Tim Hortons (Granby)	www.timhortons.com	Granby + Ange-Gardien	Restauration rapide	(450) 204-6680	218
35	Ezeflow inc.	ezeflow.com	Granby	Fabrication de tous les autres produits métalliques divers	(450) 375-3575	205
36	Airboss Produits d'Ingénierie inc.	www.airboss-acton.com	Acton Vale	Fabrication de résines et de caoutchouc synthétique	(450) 546-2776	200
37	Artopex inc.	www.artopex.com	Granby	Fabrication de meubles de bureau, sauf les meubles en bois	(450) 378-0189	200
38	Atlas Aéronautik	atlasaeronautik.com	Granby	Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces	(450) 378-8107	200
39	Rona inc.	www.rona.ca/fr	Granby	Centres de rénovation	(450) 777-1444	200
40	Wal-Mart	www.walmart.com	Granby	Grands magasins	(450) 777-8863	200
41	Roski composites inc.	www.roski.com	Roxton Falls	Fabrication de pièces en plastique pour véhicules automobiles	(450) 548-5821	190
42	Transformateurs Delta inc.	http://www.delta.xfo.com	Granby	Fabrication de transformateurs de puissance et de distribution et de transformateurs spéciaux	(450) 378-3617	185
43	École Secondaire Paul-Germain-Ostiguy (CS des Hautes-Rivières)	ostiguy.e.csdhr.qc.ca	Saint-Césaire	Écoles primaires et secondaires	(450) 469-3187	184
44	Cascades Groupe Tissu-Paper Source	www.cascades.com	Granby	Usines de papier, sauf le papier journal	(450) 375-0855	175

Méthodologie

Le palmarès des plus grands employeurs a été réalisé à partir de données fournies par Emploi-Québec et validées par *La Voix de l'Est*. Les données brutes peuvent être consultées sur le site web de l'organisme au imt.emploi Quebec.gouv.qc.ca.

Dans le cas des entreprises ou organismes dont le nombre d'employés est marqué d'un astérisque (*), il n'a pas été possible d'obtenir plus de précisions.

RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
45	Albany International Canada	www.albint.com	Cowansville	Usines de tissus larges	(450) 263-2880	171
46	Armoires Cuisines Action	www.cuisinesaction.com	Sainte-Sabine	Fabrication d'armoires et de comptoirs de cuisine en bois	(450) 293-5037	160
47	Wal-Mart (Cowansville)	www.walmart.com	Cowansville	Grands magasins	(450) 263-6006	160
48	IGA St-Pierre	www.iga.net	Granby	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 777-0898	155
49	Dubé & Loiselle inc.	www.dubeloiselle.ca	Granby	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires généraux	(450) 378-9996	153
50	Bow Groupe de Plomberie	www.bow-group.com	Granby	Fabrication de profilés non stratifiés en plastique	(450) 372-5481	150
51	Dutailier	www.dutailier.com	Saint-Pie-de-Bagot	Fabrication de meubles	(450) 772-6655	150
52	Constellation Brands (ancien Vincor Québec inc.)	www.cbrands.com	Rougemont	Vineries	(450) 469-3104	150
53	Groupe Beaucauge	www.groupebeaucauge.com	Granby + Cowansville	Concessionnaire automobile	(819) 823-1407	150
54	Services G et K Québec inc.	www.gkservices.com	Granby	Fourniture de linge et d'uniformes	(450) 372-3341	149
55	Tremcar Saint-Césaire inc.	www.tremcar.com	Saint-Césaire	Fabrication de remorques de camions	(450) 469-4840	149
56	Mc Donald's	www.mcdonalds.ca	Granby	Établissements de restauration à service restreint	(450) 372-0992	148
57	Ville de Cowansville	www.cowansville.org	Cowansville	Centres de sports récréatifs et de conditionnement physique	(450) 263-0141	144
58	Pepsico Canada	pepsico.ca	Granby	Grossistes-distributeurs de boissons non alcoolisées	(450) 375-5555	143
59	Centre de jardinage Abbotsford	www.pepinierabbotsford.com	Saint-Paul d'Abbotsford	Plantes, jardinage et pépinière	(450) 379-5777	140
60	Groupe Bernier Daigle	www.groupebernierdaigle.com	Granby	Concessionnaire automobile	(450) 372-4242	140
61	Maison de la pomme de Frelighsburg (La)	www.maisondelapomme.com	Frelighsburg	Culture de noix et de fruits, sauf les agrumes	(450) 298-5275	140
62	Plastub inc.	www.plastube.com	Granby	Fabrication de tuyaux et de raccords de tuyauterie en plastique	(450) 378-2633	140
63	Sears Canada inc.	www.sears.ca	Granby	Grands magasins	(450) 375-5770	140
64	Ville de Farnham (Hôtel de ville)	www.ville.farnham.qc.ca	Farnham	Autres services des administrations publiques locales, municipales et régionales	(450) 293-3178	140
65	Autobus Granby inc.		Granby	Transport scolaire et transport d'employés par autobus	(450) 378-9951	130
66	Gaz propane Rainville	www.gazpropanerainville.com	Granby	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers	(450) 375-6644	130
67	Industries Granby	www.granbyindustries.com	Granby	Fabrication de réservoirs en métal (épais)	(450) 378-2334	130
68	IGA Extra Daigneault	www.iga.net	Cowansville	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 263-3686	128
69	Ecopack	www.ecopack.ca	Valcourt	Emballage et assemblage et identification de pièces pour automobile	(450) 532-2270	125
70	Ballin inc.	www.ballin.com	Saint-Césaire	Fabrication de pantalons et de jeans coupés-cousus pour hommes et garçons	(450) 469-4957	125
71	Transport SN	www.transportsn.com	Granby	Transport	(450) 772-1112	115
72	IGA Extra Gaouette des Galeries de Granby	www.iga.net	Granby	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 378-4447	120
73	IGA (Marché Lambert & Frères inc.)	www.iga.net	Bromont	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 534-3440	120
74	Industries NRC inc.	nrc-industries.com	Saint-Paul-d'Abbotsford	Fabrication de machines pour le commerce et les industries de services	(450) 379-5796	120
75	Planchers des Appalaches ltée	www.appalachianflooring.com	Cowansville	Fabrication d'autres menuiseries préfabriquées	(450) 266-3999	120
76	Sani-Eco inc.	www.sani-eco.com	Granby	Collecte des déchets	(450) 777-4977	120
77	Plastiques Berry Canada	www.berryplasticscanada.ca	Waterloo	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 539-2772	116
78	Mcdonald's (Cowansville + Bromont)	www.mcdonalds.ca	Cowansville	Établissements de restauration à service restreint	(450) 263-5505	115
79	NSE Automatech inc.	www.nse-automatech.com	Granby	Ateliers d'usinage	(450) 378-7207	115
80	Amcor Emballage Saint-Césaire inc.	www.amcor.com	Saint-Césaire	Fabrication de tous les autres produits métalliques divers	(450) 469-0777	113
81	Balnea Réserve thermique	www.balnea.ca	Bromont	Centres de sports récréatifs et de conditionnement physique	(450) 534-0604	110
82	Contenants Durabac inc. (Les)	www.durabac.ca	Granby	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 378-1723	110
83	Rôtisserie St-Hubert Bromont	www.st-hubert.com	Bromont	Restaurants à service complet	(450) 534-0223	110
84	Tim Hortons (Waterloo-Bromont-St-Alphonse)	www.timhortons.com	Waterloo	Restauration rapide	(450) 775-6855	110
85	Fermes Burnbrae (Les)	www.burnbraefarms.com	Upton	Production d'œufs de poules	(450) 549-4524	105
86	Construction DJL inc.	djl.ca	Bromont	Construction de routes, de rues et de ponts	(450) 534-2224	Plus de 100 *
87	Velan inc.	www.velan.com	Granby	Fabrication de soupapes en métal	(450) 378-2305	Plus de 100 *
88	Produits Belt-Tech	www.belt-tech.com	Granby	Usines de tissus étroits et de broderies Schiffli	(450) 372-5826	Plus de 100 *
89	Base militaire de Farnham	www.forces.gc.ca	Farnham	Base militaire	1-800-856-8488	100
90	Canac	www.canac.ca	Cowansville	Centres de rénovation	(450) 266-0303	100
91	Canadian Tire	www.canadiantire.ca	Granby	Magasins de fournitures pour la maison et l'auto	(450) 378-9884	100
92	Lipperd Canada	www.spectal.ca	Granby	Fabrication de produits en verre à partir de verre acheté	(450) 378-6722	100
93	Loblaws	www.loblaws.ca	Granby	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 777-2875	100
94	Provigo (Acton Vale) (Ernest Joly & Fils inc.)	www.provigo.ca	Acton Vale	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 546-7733	100
95	Distribution Marcel Dion inc.	www.dmdion.com	Farnham	Transport par camion de marchandises diverses sur de longues distances, charge complète	(450) 293-3909	99
96	Verger Thompson inc.		Saint-Paul-d'Abbotsford	Culture de noix et de fruits, sauf les agrumes	(450) 379-5660	99

laVoixdel'Est

LAVOIXDELEST.CA
76, RUE DUFFERIN
GRANBY, J2G 9L4

PRÉSIDENTE ET ÉDITRICE
LOUISE BOISVERT

DIRECTEUR PRINCIPAL, VENTES
SYLVAIN DENAULT

DIRECTEUR PRINCIPAL,
MARKETING
CHRISTIAN MALO

DIRECTRICE VENTES
ET PROMOTION
SOPHIE THIBAUDEAU

DIRECTEUR VENTES
ET CAHIERS SPÉCIAUX
ALAIN LECLERC

RÉDACTION
450 375-4555, OPTION 3

PUBLICITÉ
450 375-4555, OPTION 5

PETITES ANNONCES
450 375-8888

ABONNEMENTS
450 375-4555, OPTION 2

CAHIER SPÉCIAL LES PLUS GRANDS EMPLOYEURS DE LA RÉGION

COORDINATION - MARC GENDRON, DIRECTEUR DE L'INFORMATION

TEXTES - KARINE BLANCHARD, MARIE-FRANCE LÉTOURNEAU,
MARIE-ÈVE MARTEL ET JEAN-FRANÇOIS GUILLET

COUVERTURE ET MISE EN PAGES - VÉRONIQUE TREMBLAY

COORDINATION PUBLICITAIRE - CHRISTIAN MALO

PUBLICITÉS - L'ÉQUIPE DES VENTES

RECHERCHE - ÉLISE DUMOULIN

F. MÉNARD

Grandir avec l'entreprise



MARIE-ÈVE MARTEL
marie-eve.martel@lavoixdelest.ca

ANGE-GARDIEN — Passer d'une PME à une grande entreprise n'est pas une mince affaire. En plus

d'accroître l'offre pour satisfaire la demande croissante, il faut voir à recruter de nouveaux équipiers qui, à leur tour, pourront s'épanouir avec la compagnie.

Depuis sa fondation en 1961, l'entreprise d'Ange-Gardien F. Ménard s'est taillée une place parmi les cinq plus grands employeurs de la région. En tout et pour tout, pas moins d'un millier de personnes

sont employées de façon permanente par l'une ou l'autre des nombreuses divisions du fleuron gardengeois, en plus de nombreux travailleurs contractuels. C'est sans compter les partenariats ayant cours avec 220 éleveurs de porcs associés des quatre coins de la région.

Directrice des ressources humaines de F. Ménard, Nathalie Vallerand dirige l'équipe en charge de l'embauche des nouveaux employés de l'entreprise, dans toutes ses ramifications.

« Puisque le département est centralisé, on est au courant de tous les besoins dans toutes les sphères d'activités », explique-t-elle.

POUR TOUS LES GOÛTS

F. Ménard, du nom de son fondateur Fulgence Ménard, fonctionne toujours selon un modèle de production intégrée, c'est-à-dire qu'elle contrôle toute la chaîne de production du porc, de la naissance à l'assiette. Plus d'un million de bêtes sont transformées annuellement dans les divers sites de l'entreprise, qui exploite différentes divisions : alimentation animale, transport, exportation, élevage de porcs et de volailles, recherche et développement, usine d'abattage et de découpe ainsi que boucheries. Soixante-dix pourcent de la production annuelle est exportée en-dehors du Canada, notamment en Europe et en Asie.

De ce fait, les possibilités d'emploi sont nombreuses. « Chez Agromex, on a des journaliers pour l'abattage, l'éviscération des porcs et la découpe de viande. La

division F. Ménard recrute davantage des gérants de ferme, principalement dans les maternités. On embauche aussi beaucoup de camionneurs, qui sont en charge du transport des grains, de la moulée et des animaux. Enfin, dans nos boucheries, on a besoin de commis et d'employés en service à la clientèle », énumère M^{me} Vallerand, qui note aussi des emplois en administration et dans d'autres départements.

« C'est beaucoup plus large que simplement de l'élevage. Il y a des emplois pour plusieurs profils », poursuit-elle.

Si un candidat ne correspond pas tout à fait au profil recherché, on évaluera s'il est possible de lui proposer un autre type d'emploi au sein de l'entreprise. Une stratégie qui ne fait que des gagnants, estime l'entreprise. « On essaie de faire le lien entre nos besoins, le profil de la personne et ses compétences », précise M^{me} Vallerand.

AVANTAGES CONCURRENTIELS

En 2014 seulement, l'entreprise a accusé réception de 6000 curriculum vitae, la plupart de travailleurs de la région. Cela peut s'expliquer à la fois par les besoins croissants de la compagnie, mais aussi par les conditions de travail concurrentielles proposées par F. Ménard pour attirer et conserver les candidats.

Postes de jour, emplois stables et permanents, bons salaires, assurances collectives, régime de retraite et heures garanties font partie d'une longue liste d'avantages

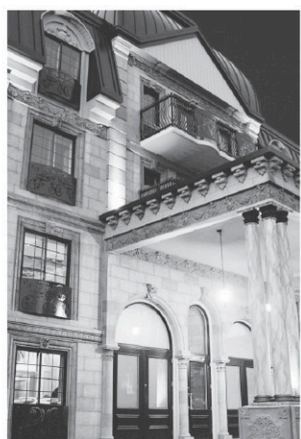


sociaux auxquels peuvent souscrire les employés de la compagnie.

Celle-ci se charge aussi de la formation de ses employés. Par exemple, les gérants de ferme recrutés par F. Ménard sont formés de trois à six mois à la ferme école d'Ange-Gardien. Les différentes divisions accueillent également une trentaine de stagiaires de plusieurs établissements de formation professionnelle et collégiale de la région et ce, dans plusieurs services.

Fier employeur dans la région depuis 1972.

Forte de créativité, d'innovation et d'engagement des membres de son équipe, elle est reconnue comme une usine de classe mondiale dans son industrie.



Le Picollo
restaurant - bistro - bar

Salles de réunion et réception à votre disposition

- Montage, menus et service personnalisé
- Neuromassage express énergisant avant ou après réunion au spa St-Christophe
- Restauration sur place par le bistro le Picollo
- Soirée thématique, souper-spectacle ou 5 à 7 avec ambiance recherchée, sur demande
- Hébergement à prix préférentiel pour les entreprises

NOUVELLE SALLE
pouvant accueillir jusqu'à 250 personnes

ENCORE QUELQUES PLACES POUR VOS PARTYS DE NOËL

www.hotelstchristophe.com

4 5 0 4 0 5 - 4 7 8 2

Spa
massothérapie • esthétique



F. Ménéard compte trois boucheries. — PHOTOS ARCHIVES LA VOIX DE L'EST

DE FIL EN AIGUILLE

Beaucoup d'employés ont fait carrière au sein de l'entreprise. Une soirée reconnaissance pour les employés a lieu chaque année pour souligner ceux qui atteignent un jalon important dans leur carrière. Il n'est pas rare, au sein de F. Ménéard, de trouver des employés qui cumulent plusieurs années d'ancienneté. Le doyen a même franchi le cap des 50 ans, il y a deux ans.

« À la base, c'était une petite entreprise familiale, rappelle la directrice des ressources humaines. Depuis une dizaine d'années, on a pratiquement doublé la taille du personnel. La plupart des gens ont grandi avec l'entreprise. »

Les postes à combler sont

toujours affichés à l'interne pour permettre aux employés de soumettre leur candidature. Par ailleurs, la forte croissance de l'entreprise, où il n'y a tout simplement pas de mise à pied, fait en sorte qu'il est possible de gravir les échelons rapidement. « En ce moment, ça prend environ deux ans pour atteindre le sommet de l'échelle salariale », détaille M^{me} Vallerand.

Les besoins seront encore grands, puisque F. Ménéard ne ralentit pas la cadence. Plus tôt cette année, on a investi 8,5 millions de dollars dans une maternité ultra technologique à Saint-Dominique et qui pourra accueillir 2860 truies.

En septembre dernier, le géant

du porc a aussi acquis l'usine de Viandes Paquette, située à Henryville, pour y produire dès les prochaines semaines une gamme de produits prêts-à-manger et prêts-à-cuire. Cela permettra l'embauche de 60 nouveaux travailleurs d'ici les trois prochaines années. À terme, 140 personnes seront appelées à œuvrer à cette usine.

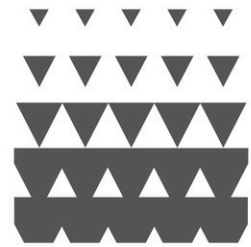
C'est sans compter les investissements continus dans la recherche et le développement, qui permettront de poursuivre la croissance de l'entreprise. « On n'arrive pas à fournir, on doit faire affaire avec des employés d'agences de placement, explique M^{me} Vallerand. On recrute encore! »



F. Ménéard fonctionne toujours selon un modèle de production intégrée, c'est-à-dire qu'elle contrôle toute la chaîne de production du porc, de la naissance à l'assiette.



Directrice des ressources humaines de F. Ménéard, Nathalie Vallerand dirige le département en charge de l'embauche des nouveaux employés de l'entreprise, dans toutes ses ramifications. — PHOTO JANICK MAROIS



GRAYMONT

FIER PARTENAIRE DE LA RÉGION



Nous croyons que tout travail se doit d'être significatif et stimulant.

Chez Graymont, vous pouvez faire la différence! Nous offrons de nombreuses possibilités à tous ceux et celles qui travaillent fort, qui contribuent constamment aux efforts de l'équipe, qui affichent un comportement sécuritaire et respectueux et qui désirent améliorer leurs compétences et acquérir de l'expérience.

Postes à combler :

- SPÉCIALISTE EN FIABILITÉ
- MÉCANICIEN D'ENGINS DE CHANTIER

Faites parvenir votre CV à bedford@graymont.com

**1015, chemin de la Carrière, Bedford
450 248-3307 | www.graymont.com**

RÉSEAU DE LA SANTÉ

Des centaines d'emplois à pourvoir



JEAN-FRANÇOIS GUILLET

jean-francois.guillet@lavoixdelest.ca

GRANBY— Depuis plusieurs mois déjà, la structure du réseau de la santé québécois est en reconstruction. Et le chantier est loin d'être terminé. La poussière est à peine retombée que les dirigeants du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de l'Estrie doivent pourvoir à des centaines de postes

dans les hôpitaux de la région. Un défi de taille se profile donc pour rééquilibrer le balancier.

« Depuis le 1^{er} avril, notre principale préoccupation a été de stabiliser l'organisation, qui regroupe 14 établissements. La première étape était de donner de nouveaux repères à nos employés, à nos gestionnaires. On a réussi à combler l'ensemble des postes de cadres supérieurs et intermédiaires. Maintenant, on doit répartir les effectifs pour les autres postes administratifs », a indiqué le directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de

l'Estrie, Gilles Michaud.

À eux seuls, les effectifs œuvrant au sein du réseau de la santé dans la région représentent 20 % des 17 000 employés du CIUSSS. Ainsi, le Centre hospitalier de Granby (CHG) et les autres établissements du secteur comptent près de 2000 employés, tandis qu'environ 1400 personnes gravitent autour de l'hôpital Brome-Missisquoi-Perkins (BMP) de Cowansville. Ces organisations sont dans le giron estrien depuis l'entrée en vigueur de la loi 10.

Le personnel infirmier, qui équivaut à 20 % de la main-d'œuvre globale de la nouvelle entité, demeure la plus recherchée. Au

total, les dirigeants du CIUSSS envisagent d'engager 315 personnes à Granby, toutes sphères d'activité regroupées. De ce nombre, 200 postes auraient été pourvus dernièrement. Du côté de Cowansville, environ 200 recrutements sont dans les cartons. Cent-trente d'entre eux auraient été pourvus. Dans la région, quelque 185 embauches sont donc prévues d'ici juin 2016, a mentionné M. Michaud. « Ces postes correspondent aux départs qu'on a chaque année, a-t-il poursuivi. Avec le regroupement de nos installations, ça pourrait [changer la donne] au niveau de l'embauche. »

Un léger déficit est toutefois envisagé au niveau des effectifs médicaux dans la région en 2016.

OPTILAB

La mise en place du projet Optilab, qui vise principalement la centralisation des services de biologie médicale, fait grand bruit dans la région depuis plusieurs mois. Plusieurs technologues médicales du CHG ont confié au cours des dernières semaines à *La Voix de l'Est* être inquiètes des répercussions de cette réorganisation.

M. Michaud a confirmé que d'ici 2019, Optilab fera en sorte que 70 % des analyses réalisées à Granby seront transférées au Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS). Celles qui sont effectuées à BMP sont aussi visées dans une vaste proportion par cette restructuration. D'ailleurs, tous les laboratoires des hôpitaux à travers la province seront touchés par cette initiative.

« C'est important de comprendre qu'Optilab est sur la table à dessin depuis un certain temps. Ce n'est pas associé à la loi 10 », a fait remarquer d'entrée de jeu le directeur des ressources humaines lorsque questionné à propos des conséquences du projet sur les emplois ici.

Bien qu'il n'ait pas voulu se prononcer au sujet du mouvement de personnel envisagé, M. Michaud a tenu à se faire rassurant pour les effectifs visés. « Sur la question des impacts sur la main-d'œuvre, on va travailler par attrition parce qu'on a déjà une idée des départs potentiels. D'autre part, les conventions collectives prévoient des modalités pour éviter les déplacements des salariés au-delà de 50 kilomètres. On sera tenu de respecter ça. On doit former un comité [pour chapeauter la démarche] et les employés vont avoir l'information au fur et à mesure que le projet va progresser. »

Rappelons que les négociations piétinent avec Québec pour renouveler la convention collective des effectifs de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS), dont font partie les technologues médicaux dans Brome-Missisquoi et en Haute-Yamaska. Le contrat de travail du regroupement syndical est échu depuis le 31 mars.

OPPORTUNITÉS

Selon Gilles Michaud, faire partie du regroupement du CIUSSS de l'Estrie pourrait donner à



**130 ANS
D'INNOVATIONS
ET DE COEUR
AU TRAVAIL !**

**NOUS EMBAUCHONS,
CONTACTEZ-NOUS !**



4 Victoria Sud, Bedford, 450 248-3316



Gilles Michaud, directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de l'Estrie. — PHOTO FOURNIE PAR L'ORGANISATION

certaines employés des opportunités de carrière. « Des gens voudront peut-être partir d'une fonction de prévention en première ligne vers un emploi spécialisé ou "supraspécialisé". Ce sera possible parce qu'on est associé à un établissement universitaire. »

« On a tendance à penser que le réseau de la santé, c'est d'abord et avant tout un hôpital, a poursuivi le directeur des ressources humaines. La Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi compte 20 installations, des CLSC, des CHSLD et plusieurs autres. Chacune a sa mission. »

PÉNURIE DE MÉDECINS DANS LES HÔPITAUX

Le CIUSSS en mode action

JEAN-FRANÇOIS GUILLET
jean-francois.guillet@lavoixdelest.ca

GRANBY— L'équilibre. C'est ce que veulent rétablir les dirigeants du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de l'Estrie en atténuant la pénurie de médecins dans les hôpitaux de Granby et de Cowansville.

Dans la région, les omnipraticiens consacrent 42 % de leurs plages horaires à la pratique dans les hôpitaux. On assiste toutefois à une certaine mouvance chez les médecins depuis quelques années, tant au Centre hospitalier de Granby qu'à Brome-Missisquoi-Perkins (BMP), a indiqué en entrevue la D^e Raymonde Vaillancourt, chef du département régional de médecine générale du CIUSSS de l'Estrie.

Or, la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec, de concert avec le ministère de la Santé, a récemment revu les

normes encadrant le nombre d'heures hebdomadaires obligatoires pour les médecins dans les hôpitaux. Depuis le 1^{er} septembre, ces heures peuvent se faire dans les cliniques. Cette réalité pourrait donc accentuer la pénurie d'omnipraticiens dans les établissements de soins de santé. « Il y a des médecins à Granby qui veulent sortir [de l'hôpital] pour faire plus de prise en charge de patients [en clinique]. Ça amène un certain déséquilibre. On voit aussi une pénurie de médecins en première ligne. Les patients orphelins s'accumulent au niveau des guichets d'accès », a soutenu M^{me} Vaillancourt.

Autre variable non négligeable dans l'équation, la répartition des finissants en médecine à travers la province ne comble pas entièrement les besoins dans la région. « Sur les 383 docteurs au Québec qui terminent leurs études, le CIUSSS aura droit à 15. Ce n'est pas beaucoup. Au total, on a besoin d'une vingtaine [d'omnipraticiens]. »

SEPT MÉDECINS DANS LA RÉGION

À BMP, les besoins les plus criants sont à l'urgence, où deux postes de médecins sont à pourvoir. Du côté du CHG, les dirigeants du CIUSSS devront recruter cinq docteurs. « À Granby, on veut prioriser l'hospitalisation plutôt que l'urgence et l'obstétrique. On veut éviter une rupture de services », a précisé la D^e Vaillancourt.

« Pour les nouveaux médecins, la majorité des régions de la Montérégie et de Montréal ont mis presque toutes leurs obligations (postes) en première ligne pour aider un peu la prise en charge de patients. De notre côté, on va [répartir les effectifs] moitié-moitié, avec une implication des médecins de première ligne à l'hôpital », a-t-elle poursuivi. Un comité de sélection doit être mis en place sous peu au sein du CIUSSS pour permettre de répondre aux besoins prioritaires concernant la pénurie de médecins.



279 ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES

PROXIMITÉ TRAVAIL-MAISON-LOISIRS

FORMATIONS ET PERSPECTIVES D'AVENIR

**TROUVE TON EMPLOI,
VIS TES PASSIONS!**

Granby
PROFITEZ!

Profitez des nombreux emplois disponibles dans les entreprises manufacturières de Granby.

PARTENAIRES



CONSULTEZ RÉGULIÈREMENT

granby-profitez.com



La force de la sous-traitance

KARINE BLANCHARD
karine.blanchard@lavoixdelest.ca

GRANBY — Le tissu industriel de Granby et de la région est principalement composé d'entreprises spécialisées dans la sous-traitance qui offrent une grande gamme de produits et matériaux.

«L'avantage de Granby est qu'on peut faire fabriquer un produit par plusieurs entreprises en sous-traitance ici, explique Patrick St-Laurent, directeur général de Granby Industriel. On fait de tout ici.» Les entreprises sont

donc sollicitées pour la fabrication de différentes composantes qui permettront la conception d'un produit fini et ce, dans plusieurs secteurs d'activités.

Les produits métalliques offrent à eux seuls 1828 emplois répartis dans l'une des 53 entreprises établies à Granby et dans l'une des 20 entreprises implantées dans les autres municipalités de la MRC de la Haute-Yamaska, selon une enquête réalisée par Granby Industriel en 2014.

Le secteur des aliments et boissons embauche près de 1800 travailleurs, suivi du secteur des plastiques et caoutchoucs qui offre 1627 emplois

dans l'une des 29 entreprises de la MRC Haute-Yamaska, dont 24 à Granby, toujours selon l'étude réalisée auprès de 337 des 349 entreprises industrielles de la MRC.

Environ 10% des entreprises produisent un produit fini dans le secteur industriel en Haute-Yamaska.

Les données colligées permettent d'établir que le nombre d'emplois est demeuré stable en 2014 comparativement à l'année précédente. Une baisse a toutefois affecté trois secteurs d'activités: les aliments et boissons (perte de 147 emplois), les produits métalliques et les meubles (perte de 75 emplois) et les produits

du bois (perte de 95 emplois).

Les secteurs des produits chimiques, des produits informatiques, électroniques et du matériel de transport ont en contrepartie connu des hausses d'emplois.

La réalisation d'une étude de positionnement a permis de cibler l'aéronautique ainsi que le transport et les véhicules spéciaux comme étant les créneaux d'excellence dans la région. Ces secteurs sont d'ailleurs vantés auprès des entreprises susceptibles de s'installer à Granby.

La transformation alimentaire et l'ingénierie hydroélectrique sont quant à eux des secteurs

représentant des forces régionales.

Seize entreprises œuvrent dans le domaine aéronautique en Haute-Yamaska, ce qui représente 760 emplois. Vingt-neuf entreprises travaillent quant à elles dans le transport et les véhicules spéciaux. Elles embauchent près de 1100 employés.

Les entreprises industrielles seront à nouveau sollicitées dans les jours à venir pour participer à l'enquête sur les emplois et les investissements des entreprises manufacturières pour l'année 2015. Elles devront remplir un questionnaire en ligne afin que Granby Industriel puisse effectuer une mise à jour des statistiques.

PARTENAIRE DE VOS COMMUNICATIONS

DEPUIS PLUS DE **25 ANS**



impression
totale
Savoir impressionner!

AFFICHAGE GRAND FORMAT
DÉCOUPE NUMÉRIQUE
IMPRESSION NUMÉRIQUE
IMPRESSION OFFSET

PUBLIPOSTAGE
KIOSQUES D'EXPOSITION
PERSONNALISATION
COMMANDES EN LIGNE

450 777-7587 • **WWW.IMPTOTALE.COM**

ENTRETIENEZ UNE RELATION DURABLE AVEC
VOS CLIENTS ET PARTENAIRES

COMMANDEZ
VOS CARTES
DE NOËL

EN LIGNE

CARTESNOEL.CA

PLUS DE
45
MODÈLES
DISPONIBLES



*La destination par excellence
à Granby*

Le Resto pub St-Ambroise est un employeur actif dans la grande région de Granby. Nous employons plus de 20 étudiants par année avec notre grande terrasse et notre bar extérieur. Nous sommes toujours à la recherche d'employés qui visent l'excellence et qui contribuent à mettre une ambiance festive afin de combler notre clientèle variée. L'équipe du Resto pub St-Ambroise fait la promotion de trois grandes valeurs : **l'esprit d'équipe, la bonne communication et l'innovation.**

- ➔ **Ambiance incomparable et accueil chaleureux**
- ➔ **Salle à manger pouvant accueillir plus de 150 personnes**
- ➔ **Destination party tous les vendredis et samedis dès 22 h avec DJ et animation**
- ➔ **Menu varié et spéciaux de la semaine**
- ➔ **Spéciaux 4 à 7 du lundi au vendredi**
- ➔ **Rénovation et agrandissement prévus pour 2016**

450 777.3511
www.st-ambroise.com

TRANSPORT
SN

transportsn.com



Suivez vos produits en un seul clic !

**ENVIABLE POUR SES FORCES
D'INNOVATION**

de fiabilité et d'efficacité !



TRANSPORT DE MARCHANDISE



CONTENEURS



ENTREPOSAGE



LOCATION DE REMORQUE

NOTRE ENTREPRISE

Depuis 1997, Sébastien Brodeur et son équipe offrent leurs services aux entreprises manufacturières et de distribution. Présent sur les corridors du Québec et de l'Ontario, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, Transport SN se démarque par son désir d'innovation, sa grande fiabilité et son indéniable efficacité.

La mission de l'entreprise se veut bien simple : offrir un service de qualité personnalisé en prenant soin de toujours commencer par la prise de connaissance et la compréhension des besoins du client.

Laissez-nous vous conduire vers le succès !

NOS SERVICES

Spécialisé tout d'abord dans le transport de produits alimentaires frais et congelés, à température contrôlée, Transport SN est en mesure de vous offrir d'autres services connexes, tout en répondant au même standard de qualité.

- Distribution
- Logistique
- Entreposage
- Dédiés
- Lot brisé
- Charges entières
- Chauffé, réfrigéré, surgelé
- Conteneurs
- Citerne
- Remorque plate-forme
- Remorque fermée
- Camion-porteur muni de monte-charge

10 000 pi ca
d'entrepasage
à Granby
disponible pour court
ou long terme

Joignez-vous à notre équipe!

Confiez-nous vos expéditions et profitez de taux très compétitifs ! Nous avons un grand volume de livraisons à tous les jours entre Granby et Montréal (et les environs).

Informez-vous dès maintenant !

1 888 666-5767

1060 André-Liné, Granby

PARC SCIENTIFIQUE DE BROMONT

« Un écosystème d'affaires unique »

JEAN-FRANÇOIS GUILLET

jean-francois.guillet@lavoixdelest.ca

BROMONT— Malgré le ralentissement économique qui sévit, les affaires tournent à vitesse grand V pour plusieurs entreprises du parc scientifique de Bromont. En fait, la plupart des compagnies de pointe qui s'y sont implantées sont actuellement en essor.

Depuis quelques années, le parc scientifique bromontois a pris la tangente des hautes technologies. L'initiative a rapidement porté ses

fruits. La conjoncture morose ne semble pas freiner outre mesure les ténors de ce domaine venus s'établir à Bromont. « Le secteur des technologies de pointe et celui de la microélectronique vont relativement bien. La tendance est plutôt à la croissance. Ça s'explique notamment par les coûts de production intéressants et la demande constante pour ce type de produits », a fait valoir Benoit Lévesque, conseiller industriel au CLD Brome-Missisquoi.

L'un des plus grands employeurs de Bromont, la division aviation de General Electrics (GE), est

un des piliers de la progression du parc. « Le succès des moteurs pour lesquels GE fournit des pièces est indéniable. D'ailleurs, l'usine de Bromont est une des étoiles [dans ce créneau] sur la planète. La chimie entre tous les départements consolide la présence de l'entreprise ici », a mentionné M. Lévesque.

Selon le plus récent relevé du CLD, GE emploie 800 personnes à Bromont. Teledyne Dalsa, une compagnie spécialisée dans les semi-conducteurs et comptant près de 400 employés, a également le vent dans les voiles.

D'ailleurs, le directeur général de la Société de développement économique de Bromont (SODEB), Michel Brisson, a indiqué en entrevue que les deux joueurs de premier plan seraient sur le point d'annoncer de nouveaux projets, signe de leur vitalité.

IBM

Dès qu'il est question du monde industriel bromontois, les trois lettres I.-B.-M. résonnent instantanément. Le plus gros employeur de la « Ville branchée » a toutefois traversé plusieurs zones de turbulence au cours des dernières années. Par

ailleurs, obtenir des informations sur la situation de l'usine n'est pas une sinécure.

Voici la succincte réponse que la porte-parole de l'organisation, Joanne Fortin, a transmis par courriel au journal à ce sujet. « IBM continue de rééquilibrer son effectif pour répondre aux besoins changeants de ses clients (...) L'effectif total d'IBM est resté stable au cours des trois dernières années. »

Or, la seule usine canadienne du géant informatique aurait perdu près de la moitié de son personnel au cours de la dernière année. En octobre 2014, *La Voix de l'Est* rapportait que le site web de l'entreprise stipulait que « l'usine de Bromont compte toujours plus de 2800 employés ». Pour sa part, la directrice des ressources humaines d'IBM, Jacynthe Laroche, a indiqué que le nombre d'effectifs tourne actuellement autour de 1500.

« Le secteur des technologies de pointe et celui de la microélectronique vont relativement bien. La tendance est plutôt à la croissance. »

— Benoit Lévesque

De son côté, celui qui est à la tête de la SODEB s'est voulu rassurant à propos des activités de la compagnie phare du parc. « IBM est un peu au ralenti, mais rien de dramatique. [L'usine] est en surcapacité actuellement, mais [les dirigeants] espèrent que ça va se corriger prochainement. [Les employés] pourraient produire davantage, mais ils attendent des décisions au niveau corporatif. »

SOUS-TRAITANCE

Un des aspects intéressants d'avoir de grandes entreprises dans le parc scientifique est l'implantation de sous-traitants à proximité, a mentionné M. Lévesque, citant en exemple Ellison, un fournisseur de GE. Selon M. Brisson, de nouvelles compagnies pourraient se greffer prochainement autour du fabricant de pièces pour l'industrie aéronautique. « GE est un peu comme un aimant, a-t-il imaginé. On travaille sur des dossiers pour avoir de nouveaux sous-traitants. Et de ce côté, ça avance très bien. »

IGA ST-PIERRE :

fier de contribuer à l'essor économique de la région !

PARCE QUE VOUS SERVIR, C'EST NOTRE PASSION, NOUS SOMMES FIER :

- ▶ De nous impliquer dans la communauté d'ici;
- ▶ De faire travailler 155 personnes, des gens d'ici, qui ont à cœur le succès de notre supermarché;
- ▶ De la confiance que vous nous témoignez au quotidien, chers clients !

Jimmy St-Pierre
Miguel St-Pierre
Clément St-Pierre



585, rue St-Hubert, Granby
(face au Zoo) 450 777-0898



**Une entreprise familiale
à l'écoute de vos besoins**

SYNERGIE

Un des autres pôles d'attraction du parc est sans contredit le Centre de collaboration en miQro innovation (C2MI). « Le C2MI est au cœur de l'essor du parc scientifique. Il y a près de 500 personnes qui y travaillent quotidiennement. Ça permet à des entreprises internationales de rester à la fine pointe de l'innovation », a soutenu le conseiller industriel.

Selon M. Lévesque, un des principaux ingrédients du succès des compagnies qui viennent s'établir à Bromont est la synergie qui règne au sein des chefs d'entreprises. « Avec le parc, on a la chance d'avoir un écosystème d'affaires unique pour les grandes entreprises. En fait, pour les compagnies de toutes les tailles. Il y a un genre de mentorat non officiel généré entre autres par la SODEB, mais aussi par les gens d'affaires qui ont soit d'échanger entre eux, de se transmettre les bonnes pratiques. C'est franchement magique! »



Le directeur général de la SODEB, Michel Brisson. — PHOTO ARCHIVES LA VOIX DE L'EST



Selon Benoit Lévesque, conseiller industriel au CLD Brome-Missisquoi, le secteur des technologies de pointe et celui de la microélectronique vont relativement bien. — PHOTO ARCHIVES LA VOIX DE L'EST



Forfait réunion journalière

- Une salle de réunion
- Écran et connexion Wi-Fi
- 2 pauses santé avec nourriture
- Le repas du midi en buffet chaud ou froid
- Les frais de service

60\$

par personne taxes en sus.
Tarif d'hébergement
de groupe en sus.



Tél. : 450 534-0044

1 866 355-0044

lestmartinbromont.com

ENTREPRISES RÉCRÉOTOURISTIQUES

Maître dans l'art de recruter



MARIE-FRANCE LÉTOURNEAU
marie-france.letourneau@lavoixdel'est.ca

sont passées maîtres dans l'art de recruter du personnel. Chaque année, elles doivent composer avec des variations importantes de leurs effectifs pour répondre à leurs besoins en haute saison touristique.

GRANBY — Les entreprises récréotouristiques de la région

« Passer de 150 à près de 700 employés en l'espace de quelques mois, c'est assez difficile.

Mais avec le temps, on a établi des processus de recrutement assez efficaces et on retient bien nos gens », affirme le directeur des ressources humaines au Zoo de Granby, Laurent Guilbault.

Le scénario est similaire à Bromont, montagne d'expériences, à l'exception que la station touristique doit composer avec non pas une, mais bien deux importantes

périodes de recrutement durant l'année ; l'une pour la saison hivernale, l'autre pour la saison estivale. « Au total, nous gérons environ 1300 dossiers d'employés par année », précise Claude Péloquin, vice-président finances et administration.

Aux deux endroits, les périodes de recrutement nécessitent des efforts importants. « Sur les quelque 450, 500 étudiants que nous embauchons pour l'été, nous avons toujours de 100 à 120 postes à combler. Le reste, ce sont des jeunes qui reviennent. Et pour les postes à combler nous recevons environ 600 CV », précise M. Guilbault.

un petit test de service à la clientèle. « Souvent, il s'agit d'une première expérience de travail pour les jeunes, alors on ne cherche pas tant une expérience de travail qu'une attitude avec la clientèle », souligne Laurent Guilbault.

Du nombre, environ 200 candidats sont rencontrés en entrevue afin de combler les besoins dans les différents départements (restauration, boutiques, accueil, manèges, etc.). Pour que tout soit en place pour le début de la saison touristique, le processus d'embauche débute vers la fin janvier pour se terminer en mai, relève le directeur des ressources humaines.

Afin de fidéliser ses employés, le Zoo de Granby affirme avoir mis en place certains avantages, comme des augmentations salariales et l'ajout de primes, selon le niveau de responsabilités associé à l'emploi occupé.

« La clé, c'est aussi au niveau

PREMIÈRE EXPÉRIENCE

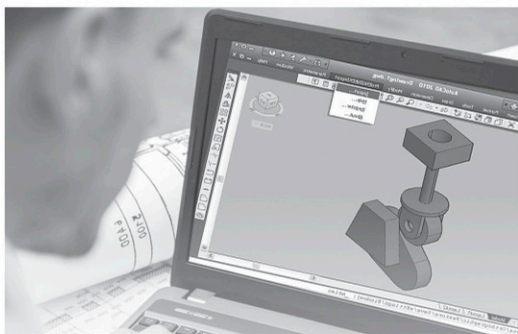
Au Zoo de Granby, les candidats à l'un des nombreux postes ouverts sont dans un premier temps conviés à une rencontre d'information au cours de laquelle ils sont entre autres soumis à



Les périodes automnales sont particulièrement intenses pour l'équipe des ressources humaines de Bromont, montagne d'expériences. Sur la photo: Kathy Deschamps, conseillère dotation, rémunération et SST, Stéphanie Pelletier Galarneau, administratrice en acquisition de talents, Claude Péloquin, vice-président finances et administration, Catherine Champigny, conseillère en développement organisationnel, et Marja Bergeron, conseillère SST et formation. — PHOTO ALAIN DION

FORMATION AUX ADULTES

NE MANQUEZ PAS NOS PROCHAINES RENCONTRES D'INFORMATION



AEC - DESSIN ET CONCEPTION MÉCANIQUE

Rencontre d'information :
MARDI 12 JANVIER à 12 h 30 : ATRIUM - B104
Formation de JOUR et de SOIR à temps plein
DÉBUT : FÉVRIER 2016

www.cegepgranby.qc.ca/aec/dcm



AEC - SOUTIEN TECHNIQUE EN INFORMATIQUE

Rencontre d'information :
MARDI 26 JANVIER à 13 h 30 : ATRIUM - B104
Formation de JOUR à temps plein
DÉBUT : AVRIL 2016

www.cegepgranby.qc.ca/aec/sti



PROGRAMMES À SURVEILLER, RENSEIGNEZ-VOUS!

- ÉDUCATION À L'ENFANCE
- GESTION DES SERVICES DE GARDE
- INSTRUMENTATION, AUTOMATISATION ET ROBOTIQUE
- TREMPLIN DEC POUR IMMIGRANTS ET ALLOPHONES
- TROUBLES ENVAHISSANTS DU DÉVELOPPEMENT (TED)

POUR INFORMATION ET INSCRIPTION :
sfa@cegepgranby.qc.ca ou 450 372-6614, poste 1103
www.cegepgranby.qc.ca/sfa
235, rue Saint-Jacques, Granby

Ces formations sont offertes avec la participation financière d'Emploi-Québec Montréal.

SOUTIEN FINANCIER :

Sous réserve d'une évaluation faite par Emploi-Québec, une aide financière pourrait être allouée aux candidats durant leur formation.

Emploi
Québec
Montréal

CÉGEP DE GRANBY
...au coeur de nos passions

des disponibilités des jeunes. Ce n'est plus comme avant où ils étaient toujours disponibles. Souvent, on doit faire de la conciliation travail-travail, parce qu'ils occupent un autre emploi, ou de la conciliation travail-loisirs. Mais en accommodant les jeunes, ils nous le rendent bien parce qu'ils restent chez nous longtemps», dit Laurent Guilbault.

FORMATION

À Bromont, montagne d'expériences, c'est plutôt la saison hivernale qui nécessite le plus grand effort de recrutement, alors que 880 personnes travaillent à la montagne, contrairement à près de 400 durant l'été, au parc aquatique et au vélo de montagne. Environ 125 personnes y travaillent à temps plein. « On favorise les gens qui reviennent année après année et on tente de faire le pont avec les autres employeurs. Par exemple, l'hiver, les gens

qui travaillent au damage des pistes travaillent souvent pour des entreprises agricoles ou de terrassement », affirme M. Péloquin.

Les périodes automnales sont ainsi particulièrement intenses, dit-il, pour l'équipe de ressources humaines. Chaque automne, entre 100 et 150 postes demeurent à combler. « Le grand défi, dit le vice-président finances et administration, c'est d'investir dans la formation. Les ressources humaines, pour une entreprise récréotouristique, c'est l'actif numéro un. On est un commerce qui vend du contact humain. On s'efforce de bien former nos gens pour assurer une belle expérience à nos invités. »

Comme au Zoo de Granby, Bromont, montagne d'expériences affirme déployer une gamme d'avantages, souvent liés à la pratique sportive, dit Claude Péloquin, pour s'assurer du retour de ses employés, année après année.



« Avec le temps, on a établi des processus de recrutement assez efficaces », affirme le directeur des ressources humaines au Zoo de Granby, Laurent Guilbault. — PHOTO ALAIN DION



EMPLOYEUR DE CHOIX • TOUTE UNE GAMME D'AVANTAGES!



FMENARD.COM

INNOVER POUR LA QUALITÉ • UNE TRADITION FAMILIALE DEPUIS 1961!

CIUSSS DE L'ESTRIE — CHUS

UN CIUSSS UNIQUE

Le 2^e plus grand CIUSSS au Québec et le seul à offrir presque tous les soins et services de santé et de services sociaux, de la prévention aux services spécialisés et de la naissance à l'accompagnement en fin de vie.

PLUSIEURS EMPLOIS DISPONIBLES
en santé et services sociaux!

LE PLUS GRAND EMPLOYEUR
de la région

9 RÉSEAUX LOCAUX DE SERVICES (RLS)
incluant ceux de Haute-Yamaska et de La Pommeraie

100 INSTALLATIONS

5 MISSIONS

centres hospitaliers (CH et CHU), CLSC, CHSLD, centre de protection de l'enfance et de la jeunesse (CPEJ), centres de réadaptation (CR) : déficience physique, déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme, dépendances, jeunes et mères en difficulté d'adaptation

VOLETS UNIVERSITAIRES
EN SOINS, RECHERCHE ET ENSEIGNEMENT



POUR CONNAÎTRE LES EMPLOIS ET POSTULER :
www.lestrietapplaudit.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie - Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke



RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
97	Iga Gazaille	www.iga.net	Granby	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 361-3464	98
98	GO Sécurité Granby inc.	www.gosecurite.com	Granby	Services de garde et de patrouille	(450) 361-8294	97
99	Liné Machines inc.	www.hline.com	Granby	Fabrication d'autres machines-outils pour le travail du métal	(450) 372-6480	95
100	Mc Donald's (St-Césaire et Ange-Gardien)	www.mcdonalds.ca	Ange-Gardien	Établissements de restauration à service restreint	(450) 293-5353	95
101	Jean Provost, Jean Coutu des Halles	www.jeancoutu.com	Granby	Pharmacies	(450) 375-5596	91
102	Club Piscine	www.clubpiscine.ca	Granby et Cowansville	Tous les autres magasins de détail divers, sauf les magasins de matériel pour la fabrication de la bière et du vin	(450) 777-6611	90
103	CSH Le Riverain inc.	chartwell.com	Granby	Établissements communautaires de soins pour personnes âgées	(450) 375-3660	90
104	Emballage Performant inc.		Cowansville	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 263-6363	90
105	Marché du Village	www.marcheduvillage.com	Ange-Gardien	Stations-service avec dépanneurs	(450) 293-6115	90
106	Poissonnerie Cowie (1985) inc.	www.cowieinc.com	Granby	Préparation et conditionnement de poissons et de fruits de mer	(450) 375-7500	90
107	Le Saint-Ambroise pub	www.st-ambroise.com	Granby	Restaurants à service complet	(450) 777-3511	90
108	Tim Hortons	www.timhortons.com	Cowansville	Établissements de restauration à service restreint	(450) 263-9945	90
109	Groupe AllaireGince Infrastructures inc.	www.allairegince.com	Granby	Construction d'aqueducs et d'égouts et structures connexes	(450) 378-1623	85
110	Vêtements SP Apparels inc.	www.spapparel.com	Granby	Fabrication de tous les autres vêtements coupés-cousus	(450) 776-6111	85
111	Deragon auto	www.deragon.com	Cowansville	Concessionnaire automobile	(450) 266-0101	84
112	Matériel Industriel Ltée	www.lmi-caf.com	Rougemont	Fabrication d'autres produits métalliques d'ornement et d'architecture	(450) 469-4934	84
113	Laser AMP inc.	www.laseramp.com	Granby	Estampage	(450) 776-6982	82
114	Home Dépôt	www.homedepot.ca	Granby	Quincailleries	(450) 375-5544	81
115	Buanderies Dextraze (Les) (Division de K-Bro Linen)	www.dextraze.ca	Granby	Services de nettoyage à sec et de blanchissage, sauf le libre-service	(450) 378-3187	80
116	Collège Mont Sacré-Coeur de Granby	www.college-msc.qc.ca	Granby	Écoles primaires et secondaires	(450) 372-6882	80
117	Ferme Cmji Robert inc.		Rougemont	Culture mixte de fruits et de légumes	(450) 469-3090	80
118	Graymont (Québec) inc.	www.graymont.com	Bedford	Extraction de granite	(450) 248-3307	80
119	Grand Bazar la Source du Sport	www.grandbazar.ca	Granby	Grossistes-distributeurs d'articles de divertissement et de sport	(450) 378-2022	80
120	Hôtel Castel & Spa Confort	www.hotelcastel.ca	Granby	Hôtels	(450) 378-9071	80
121	LB Maple Treat	www.lbmapletreat.com	Granby	Fabrication de tous les autres aliments	(450) 777-4464	80
122	Supra Formules d'Affaires inc.	www.supratech.ca	Granby	Impression de formulaires commerciaux en liasses	(450) 777-1041	80
123	Vergers de la Colline inc. (Les)	www.lesvergersdelacolline.com	Sainte-Cécile-de-Milton	Culture de noix et de fruits, sauf les agrumes	(450) 777-2442	80
124	Maxi	www.maxi.ca	Granby	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 375-8563	76



**FAIRE CARRIÈRE AU CÉGEP DE GRANBY
C'EST STIMULANT, C'EST ENRICHISSANT, C'EST PASSIONNANT**

AU **COEUR** DE NOS
PASSIONS

POUR CONNAÎTRE NOS OFFRES D'EMPLOI OU DÉPOSER UNE CANDIDATURE :
www.cegepgranby.qc.ca/emploi

**CÉGEP
DE GRANBY**

RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
125	Thomas & Betts ltée	www.tnb-canada.com	Bromont	Grossistes-distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction	(450) 534-4321	76
126	Vinyle Kaytec inc.	www.kaycan.com/fr/	Cowansville	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 263-5368	76
127	Cartons Northrich	www.northrich.net	Granby	Usines de carton	(450) 372-2335	75
128	Club de Golf Acton Vale inc.	www.golfactonvale.qc.ca	Acton Vale	Terrains de golf et country clubs	(450) 549-5885	75
129	Emballages Cartex	www.emballagescartex.com	St-Pie de Bagot	fabrication de boîtes en carton ondulé	(450) 772-2234	75
130	IGA H. Després Sutton	www.iga.net	Sutton	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 538-2211	75
131	IGA Marché Fafard	www.iga.net	Saint-Césaire	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 469-3536	75
132	Loblaws	www.loblaws.ca	Cowansville	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 263-5439	75
133	Stedfast inc.	www.stedfast.com	Granby	Revêtement de tissus	(450) 378-8441	73
134	Camions BL Freightliner enr.	www.camions-freightliner.com	Granby	Marchands d'automobiles neuves	(450) 378-0413	72
135	Canadian Tire (Cowansville)	www.canadiantire.ca	Cowansville	Magasins de fournitures pour la maison et l'auto	(450) 263-4232	71
136	Sûreté du Québec (Poste MRC de Brome-Missisquoi)	www.sq.gouv.qc.ca/poste-mrc-de-brome-missisquoi	Dunham	Services de police provinciaux	(450) 266-1122	71
137	Club de Golf Granby Saint-Paul/Waterloo	www.golfgranbyst-paul.com	Granby	Terrains de golf et country clubs	(450) 378-9848	70
138	Emballages Jean Cartier inc.	Emballages Jean Cartier	Saint-Césaire	Grossistes-distributeurs d'autres papiers et de produits en plastique jetables	(450) 469-3168	70
139	Emballages Poliplastic inc.	www.poliplastic.ca	Granby	Fabrication de sacs en plastique	(450) 378-8417	70
140	Excavation Saint-Pierre et Tremblay inc.	www.excavationst.com	Cowansville	Entrepreneurs en préparation de terrains	(450) 266-2100	70
141	Réal Côté inc.		Ange-Gardien	Couvoirs	(450) 293-3191	70
142	Résidence Soleil Manoir Granby	www.residencessoleil.ca	Granby	Établissements communautaires de soins pour personnes âgées	(450) 378-4400	70
143	Restaurant Saint-Hubert	www.st-hubert.com	Granby	Restaurants à service complet	(450) 378-4656	70
144	Super C	www.superc.ca	Granby	Supermarchés et autres épiceries, sauf les dépanneurs	(450) 378-8082	70
145	Uniprix (Isabelle Dupont, Pharmacienne)	www.uniprix.com	Granby	Pharmacies	(450) 372-4447	70
146	La Coop des Montérégiennes	www.lacoopdesmontereгиennes.coop/	Granby	Fabrication d'autres aliments pour animaux	(450) 378-2667	69
147	Pharmacie Jean Coutu (Maxime Daoust-Charest, pharmacien)	www.jeancoutu.com	Granby	Pharmacies	(450) 372-6666	68
148	Club de Golf Knowlton	www.clubdegolfknowlton.ca	Lac-Brome	Terrains de golf et country clubs	(450) 243-6622	65
149	Groupe St-Louis	www.groupeguystlouis.com/fr/	Cowansville	Concessionnaire automobile	(450) 263-8888	65
150	Groupe Ultra (Le)	www.constructionultra.com	Granby	Construction résidentielle	(450) 378-9600	65
151	Interpalco inc.	www.interpalco.ca/fr/	Saint-Césaire	Transport par camion de marchandises diverses sur de longues distances, charge complète	(450) 469-4060	65
152	Plastiques Moulin ltée (Les)		Lac-Brome	Fabrication de tous les autres produits en plastique	(450) 243-5011	65



Industrielle Alliance a récemment changé son image au début de 2015 pour iA Groupe Financier. L'agence Granby est fière d'arborer les nouvelles couleurs et le nouveau logo d'iA Groupe Financier dans ses nouveaux locaux situés au 100, rue Robinson Sud, bureau 122 à Granby. Notre agence a donc subi une cure de rajeunissement en plus d'augmenter sa superficie à 8 500 pi ca afin de mieux répondre à la forte croissance de l'entreprise. Nous comptons parmi nos rangs trente-cinq conseillers en sécurité financière, cinq directeurs des ventes, huit adjointes administratives ainsi qu'un conseiller en valeurs mobilières, tous sous la supervision de notre directeur d'agence pour un total de cinquante employés. Notre entreprise est toujours en perpétuelle croissance avec de nouveaux collègues qui s'ajoutent à chaque année. La société propose une gamme complète de produits d'assurance vie, de maladie grave, d'assurance accidents, d'assurance invalidité et de produits d'épargne tels que les CELI, REER, REEE, CRI et RVER. Quelle que soit l'étape de votre vie, les conseillers en sécurité financière d'iA Groupe Financier sauront élaborer avec vous des solutions qui répondront à vos objectifs et à votre budget.

INDUSTRIELLE ALLIANCE | ASSURANCE ET SERVICE FINANCIERS INC.*

Agence Granby
100, rue Robinson S., bureau 122
Granby

450 372-4054
1 888 840-8438
Télec. : 1 888 781-0941

*Cabinet de services financiers



RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
153	Produits Forestiers Saint-Armand	buchespfs.com	Saint-Armand	Scieries, sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente	(450) 248-4334	65
154	MGB électrique /MGB technotrans	www.mgbelectrique.com	St-Pie-de-Bagot	Grossistes-distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction	(450) 772-5608	64
155	Confection 2001 inc		Farnham	Fabrication à forfait de vêtements coupés-cousus	(450) 293-6426	62
156	Cuisines Beauregard & Frères	www.beau-regard.com/fr/	Granby	Fabrication d'armoires et de comptoirs de cuisine en bois	(450) 375-0707	62
157	Semences Prograin inc.	www.semencesprograin.com	Saint-Césaire	Culture du soja	(450) 469-5744	62
158	Ville d'Acton Vale	ville.actonvale.qc.ca	Acton Vale	Autres services des administrations publiques locales, municipales et régionales	(450) 546-2703	62
159	Mastertaste, Kerry Canada inc.	www.kerry.com	Granby	Fabrication de sirops et de concentrés aromatisants	(450) 378-0841	61
160	Auberge & Spa West Brome	www.awb.ca	Lac-Brome	Centres de villégiature	(450) 266-7552	60
161	Centre de Distribution et d'Entreposage de Cowansville inc.	cdecinc.net	Cowansville	Autres intermédiaires en transport de marchandises	(450) 263-8813	60
162	École Secondaire du Verbe Divin	verbedivin.com	Granby	Écoles primaires et secondaires	(450) 378-1074	60
163	Ferme CMJI Robert /Vignoble du coteau	coteaurougemont.com	Rougemont	Culture de noix et de fruits, sauf les agrumes	(450) 469-3090	60
164	Jardins du Mont enr.	www.jardindumont.ca	Granby	Marchés de fruits et de légumes	(450) 375-3941	60
165	Landes Canada inc.	www.landes.com	Granby	Fabrication d'autres produits en cuir et produits analogues	(450) 378-9853	60
166	Metro Lussier	www.metro.ca	Waterloo	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 539-2833	60
167	Résidence La Croisée de l'Est	www.legroupemaurice.com	Granby	Établissements communautaires de soins pour personnes âgées	(450) 372-2224	60
168	Scierie West Brome inc.		Lac-Brome	Scieries, sauf les usines de bardeaux et de bardeaux de fente	(450) 266-1480	60
169	Super C	www.superc.ca	Cowansville	Supermarchés et autres épicerie, sauf les dépanneurs	(450) 263-2955	60
170	Bertrand Ostiguy inc.	www.bertrandostiguy.ca	Shefford	Entrepreneurs en préparation de terrains	(450) 372-7364	58
171	Club de Golf Le Royal Bromont	www.royalbromont.com	Bromont	Terrains de golf et country clubs	(450) 534-4653	58
172	Plus Restaurant Bar	restaurantleplus.wix.com/plus	Granby	Restaurants à service complet	(450) 375-1964	58
173	Tranformateurs Pioneer Ltée (Les)	pioneertransformers.com/fr/	Granby	Fabrication de transformateurs de puissance et de distribution et de transformateurs spéciaux	(450) 378-9018	58
174	Industries Harbour Canada Ltée (Les)	www.harbourind.com/	Farnham	Fabrication de fils et de câbles électriques et de communication	(450) 293-5304	57
175	Journal La Voix de l'Est et Le Plus	www.lavoixdelest.ca	Granby	Éditeurs de journaux	(450) 375-4555	57
176	Alpha-Vico inc.	www.alpha-vico.com	Farnham	Fabrication de meubles d'établissement institutionnel	(450) 293-5354	55
177	Pâtisserie Gaudet inc.	patisseriegaudet.com	Acton Vale	Boulangeries commerciales et fabrication de produits de boulangerie congelés	(450) 546-3221	55
178	Pharmacie Jean Coutu inc.	www.jeancoutu.com	Farnham	Pharmacies	(450) 293-5375	55
179	Pharmacie Julie Coderre (Jean Coutu)	www.jeancoutu.com	Cowansville	Pharmacies	(450) 266-3966	55
180	Plomberie Goyer inc.	www.plomberiegoyer.com	Cowansville	Entrepreneurs en plomberie, chauffage et climatisation	(450) 263-2226	55
181	Restaurant La Casa Spaghetti inc.	www.casagranby.com	Granby	Restaurants à service complet	(450) 372-3848	55
182	Restaurant Mikes	www.mikes.ca	Bromont	Restaurants à service complet	(450) 534-0404	55
183	Tim Hortons (St-Césaire/ Ste-Brigide)	www.timhortons.com	Saint-Césaire	Restauration rapide	(450) 469-3993	55



GROUPE
EZEFLOW

EzeFlow conçoit et fabrique des raccords de tuyaux aux propriétés mécaniques précises que requièrent les applications spécialisées de ses clients



EZEFLOW fabrique des raccords de tuyaux industriels en acier principalement pour la production (terre/mer), le transport (pipeline/gazoduc), la transformation (raffinerie) d'énergie fossile ainsi que pour les centrales thermiques et nucléaires. Mais ce qui s'avère encore plus important, notre façon de faire nous permet de garantir les propriétés métallurgiques de nos produits conformes aux rigoureuses normes de sécurité applicables chez ces industries.

Établi et s'étant principalement développé à Granby depuis nombre de décennies, le Groupe EZEFLOW possède maintenant des installations manufacturières et des bureaux de ventes en Alberta, en Pennsylvanie, au Texas, en Écosse et à Dubaï. Nous occupons des installations des plus modernes et écologiques qui nous permettent de respecter des délais de livraison internationale très courts.

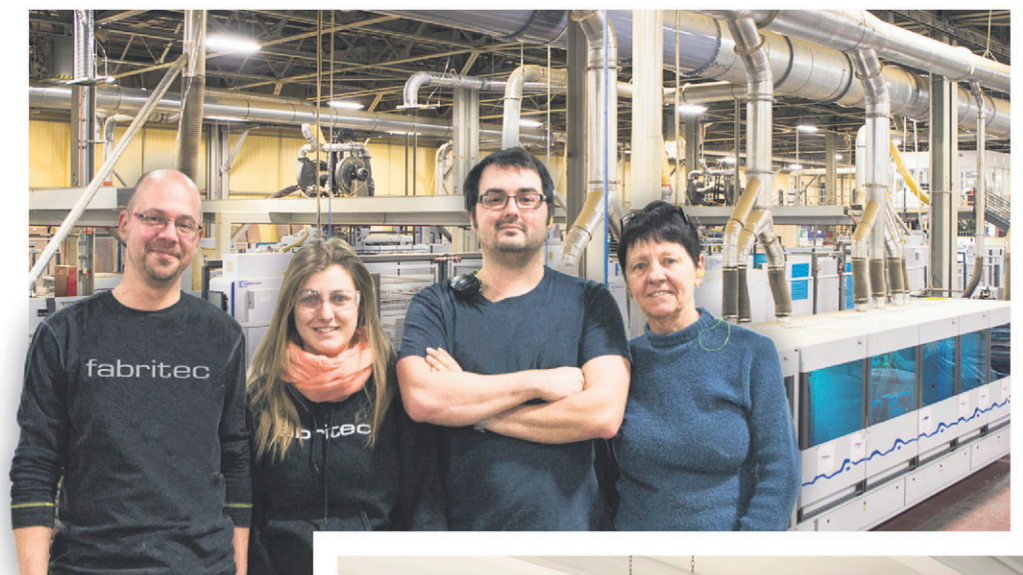
Vous voici fin prêt à entreprendre une carrière valorisante et enrichissante chez un leader mondial du domaine de la métallurgie, prenez connaissance de nos larges possibilités de carrière. Une carrière chez nous, c'est vous joindre à une équipe dynamique qui favorise votre développement et vous aide à développer votre plein potentiel. C'est aussi contribuer à rendre le monde plus sécuritaire dans le transport de matières liquides et gazeuses. C'est une responsabilité que nous prenons au sérieux.

www.ezefflow.com

RANG	NOM DE L'ENTREPRISE	SITE WEB	VILLE	SECTEUR D'ACTIVITÉS	TÉLÉPHONE	NOMBRE D'EMPLOYÉS
184	Équipements Adrien Phaneuf inc. (Les)	www.adrienphaneuf.com	Upton et Shefford	Grossistes-distributeurs de machines et matériel pour l'agriculture, l'entretien des pelouses et le jardinage	(450) 460-4951	53
185	Exp. inc.		Granby	Services de génie	(450) 378-3322	53
186	Lapierre Waterloo Small	www.sugaringequipment.elapierre.com/	Waterloo	Toutes les autres activités diverses de fabrication	(450) 539-3663	53
187	Club de Golf de Cowansville	www.golfcowansville.com	Cowansville	Terrains de golf et country clubs	(450) 263-3131	Plus de 50 *
188	Trilliant NETWORK Canada inc.	http://trilliantinc.com	Granby	Fabrication d'autres types de matériel de communication	(450) 375-0556	Plus de 50 *
189	Mat Tech	http://www.mattech.ca	Granby	Usines de tapis et de carpettes	(450) 375-3542	Plus de 50 *
190	Distribution Francine Roullier		Granby	Services de distribution de matériel publicitaire	(450) 776-6171	Plus de 50 *
191	Postes Canada	www.canadapost.ca	Granby	Services postaux	(450) 372-3987	Plus de 50 *
192	Parc de la Yamaska (Québec)	www.sepaq.com/pq/yam	Roxton Pond	Autres établissements du patrimoine	(450) 776-7182	Plus de 50 *
193	Adam Lumber inc.	fermedetoit.ca	Waterloo	Fabrication de produits de charpente en bois	(450) 539-1858	Plus de 50 *
194	Centre Gériatrique Courville inc.	www.santecourville.com	Waterloo	Établissements communautaires de soins pour personnes âgées	(450) 539-1821	Plus de 50 *
195	Novafruit inc.	www.novafruit.ca	Saint-Paul-d'Abbotsford	Grossistes-distributeurs de produits et plantes de pépinières	(450) 948-0888	Plus de 50 *
196	Transfreight inc.		Acton Vale	Entreposage général	(450) 546-3254	Plus de 50 *
197	BR Caron inc.		Frelighsburg	Culture de noix et de fruits, sauf les agrumes	(450) 298-5548	Plus de 50 *
198	Granby Toyota inc.	www.granbytoyota.ca/fr/	Granby	Marchands d'automobiles d'occasion	(450) 378-8404	52
199	Alliantis Métal inc.	www.alliantis.ca/fr/	Acton Vale	Ateliers d'usinage	(450) 546-1025	50
200	Best Buy	www.bestbuy.ca/fr-CA/home.aspx	Granby	Magasins d'appareils ménagers, de téléviseurs et d'autres appareils électroniques	(450) 372-0883	50
201	Camping Vacances Bromont	www.campingvacancesbromont.com	Bromont	Parcs pour véhicules de plaisance et campings	(450) 534-4434	50
202	Centre de jardinage Granby	www.centrejardinagegranby.com	Granby	Plantes, jardinage et pépinière	(450) 375-6139	50
203	Compagnie d'Embouteillage Coca-Cola		Granby	Grossistes-distributeurs de boissons non alcoolisées	(450) 375-2429	50
204	Déco-Nat inc.	www.beonstone.com	Bromont	Fabrication de tous les autres produits minéraux non métalliques	(450) 534-1250	50
205	Glen Tay Transportation		Bedford	Transport par camion de vrac solide sur de longues distances	(450) 248-0747	50
206	Les industries Fibrobec inc.		Saint-Joachim-de-Shefford	Fabrication de pièces en plastique pour véhicules automobiles	(450) 467-8611	50
207	Potager Mont Rouge	www.potagermont-rouge.ca	Rougemont	Culture mixte de fruits et de légumes	(450) 469-2093	50
208	Restaurants Mikes	www.mikes.ca	Granby	Restaurants à service complet	(450) 777-3030	50
209	Saint-Christophe, Hôtel Boutique et Spa	www.hotelstchristophe.com	Granby	Hôtels	(450) 405-4782	50
210	Top Bedding	http://www.top-bedding.com	Ange-Gardien	Tous les autres grossistes-distributeurs	(450) 293-0700	50

L'USINE LA PLUS AUTOMATISÉE EN AMÉRIQUE DU NORD DANS LA FABRICATION DE CUISINES ET DE SALLES DE BAIN

LA MEILLEURE ÉQUIPE DE L'INDUSTRIE



fabritec

UNE HISTOIRE DE FAMILLE DEPUIS PLUS DE 30 ANS

Armoires Fabritec Ltée
80, boulevard de l'Aéroport
Bromont, QC
J2L 1S9

100+
POSTES
À COMBLER

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE
cv@fabritec.ca
Tél: 450-534-1659
Fax: 450-534-0406



Le samedi 24 octobre dernier, lors du
Gala Excellence Brome-Missisquoi

organisé par la Chambre de Commerce,

Le Groupe Deragon remportait *le Grand Prix dans la catégorie Grande Entreprise*
 de détail. À cette occasion, son président, M. Pierre Deragon, a livré le message suivant :

« JE CROIS EN **L'ENGAGEMENT** DES CLIENTS

JE CROIS EN **L'ENGAGEMENT** DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

JE CROIS EN **L'ENGAGEMENT** DE NOTRE CAPITAL HUMAIN

JE CROIS EN **L'ENGAGEMENT** DE NOTRE RÉGION

ET MOI, **JE M'ENGAGE** À OFFRIR
 LE MEILLEUR SERVICE AUTOMOBILE
 ENTRE MONTRÉAL ET SHERBROOKE ET CELA,
 POUR TOUTES MARQUES DE VÉHICULES.»

MERCI DE CETTE RECONNAISSANCE.

Pierre Deragon

Président du Groupe Deragon



VENEZ VIVRE L'EXPÉRIENCE CLIENT ET
DEVENEZ CONTAGIEUX

SQUARE DERAGON

767 BOUL. JEAN-JACQUES-BERTRAND (RTE 104/139), **COWANSVILLE** | 1 855-556-1365 | WWW.DERAGON.COM

VALETSHERBROOKE@DERAGON.COM | VALETMONTREAL@DERAGON.COM | VALETOWANSVILLE@DERAGON.COM